



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 5 декабря по 9 декабря 2022 года**

Понедельник, 5 декабря

Сайт ЛФП

ЗУМЦ профсоюзов вновь получил аккредитацию Минтруда по обучению по охране труда

Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга - первый среди профсоюзных учебных центров России получил аккредитацию в Минтруда РФ по новым правилам для организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (ОТ).

Как рассказал директор ЗУМЦ Максим Чирков: «Новые правила аккредитации, утвержденные соответствующим Постановлением Правительства, вступили в силу с 1 сентября 2022 года.

Изменились и сам порядок обучения, и требования к учебным центрам. Учебные центры, имевшие ранее аккредитацию по ОТ, должны подтвердить свое соответствие этим требованиям. Новая аккредитация говорит о том, что ЗУМЦ им соответствует и сможет и дальше продолжать организовывать курсы по охране труда и выдавать документы необходимого образца об их прохождении профактиву, руководителям организаций и специалистам по охране труда».

Специалисты ЗУМЦ регулярно проводят семинары и обучают вопросам охраны труда профсоюзные кадры и актив — в первую очередь, уполномоченных по охране труда. Большое внимание в программе уделено контролю профсоюзного комитета за соблюдением законодательства в области охраны труда, специальной оценке условий труда, новеллам в разделе X «Охрана труда» ТК РФ, вступившим в силу в этом году и др.

«Наши преподаватели делают упор не на общие вопросы, а строят обучение с учетом специфики отрасли и конкретной организации - как бюджетных учреждений так и промышленных предприятий. Это ценят наши курсанты», - подчеркивает Чирков.

«Особой популярностью обучение и проверка знаний требований охраны труда пользуется у Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в чем большая заслуга главного специалиста по охране труда Межрегиональной организации Владислава Ганчурина», - продолжил директор ЗУМЦ.

«Кроме того, по законодательству работодатель обязан обучать ОТ определенные категории

работников за счет собственных средств. А для членов профсоюзов обучение в ЗУМЦ - значительно дешевле. Таким образом, сотрудничество с профсоюзом выгодно и работодателю», - отметил Максим Чирков

Подробнее об обучающих программах по ОТ можно ознакомиться на сайте ЗУМЦ.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: профсоюз выявляет нарушения и дает предписания

Итоги работы технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) в октябре этого года подвели на Октябрьской железной дороге (ОЖД) в ноябре 2022 года. Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Дорпрофжел) на ОЖД, в ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 255 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда.

В восьми случаях профсоюзные инспекторы вынесли требования о приостановке работ, эксплуатации машин, механизмов и оборудования, так как была выявлена угроза для жизни работников.

Всего по представлениям технической инспекции Роспрофжел были улучшены условия труда на семи рабочих местах, а санитарно-бытовые условия на одном объекте.

К примеру, при проверке дома отдыха локомотивных бригад на станции Лужская в некоторых комнатах отдыха было обнаружено несоблюдение температурного режима. До устранения этих нарушений эксплуатация комнат приостановлена.

А в здании механических мастерских НовоСокольнической дистанции пути на станции НовоСокольники по предписанию профсоюзных инспекторов сейчас идет капитальный ремонт с оборудованием в там санитарно-бытовых помещений.

Тем временем в Зеленогорской дистанции пути также проведен текущий ремонт помещений, где находятся работники, сразу на шести переездах.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профлидер – о правовом статусе учителя

О правовом статусе педагога рассказал руководителям образовательных учреждений и председателям первичных профсоюзных организаций Курортного района Санкт-Петербурга председатель Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов. В семинаре приняли участие 55 представителей профсоюза и администрации. Одним из вопросов, привлечших особое внимание участников, стало противодействие незаконной фото и видеосъемке. Ведь не секрет, что фотоснимки и видеозаписи нередко используются недобросовестными родителями для настоящей травли учителя. Иногда это приводит к тяжелым последствиям – нервным срывам и даже уходу из профессии.

Участники по достоинству оценили презентованный Иваном Кайновым сборник «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга», подготовленный Межрегиональной организацией профсоюза.

«Конечно, ни у педагога, ни у директора нет времени, чтобы разобраться во всех законодательных тонкостях. А в этом сборнике все собрано в формате пособия, которое всегда под рукой», – считает Вера Маркова, председатель Территориальной организации Курортного района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования.

Тема правового статуса актуальна и злободневна; подобные встречи необходимы для всех участников образовательного процесса; межрегиональной организацией накоплен уникальный опыт, который нужно распространять – это отмечали в своих выступлениях многие участники семинара.

Символично, что идея такого мероприятия зародилась 7 октября в День учителя во время праздничной встречи председателей первичных профсоюзных организаций и их социальных партнеров.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Социальный фонд России: в режиме единого окна и рядом с домом

Отделение Пенсионного фонда России (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, на сайте Пенсионного фонда России (СФР) открыт новый раздел о Социальном фонде России, который начнет работу с первого января 2023 года, объединив в себе Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования (ФСС).

Так, с первого января 2023 года прием граждан СФР в Санкт-Петербурге и Ленинградской области будет осуществляться в единых офисах клиентского обслуживания. Многие из этих офисов уже работают в пилотном режиме. В перспективе все федеральные меры социальной поддержки можно будет оформить по единому запросу. Пенсионеры, семьи с детьми, инвалиды смогут обращаться туда, куда удобно – в ближайший офис единого фонда или МФЦ.

По мнению специалистов, объединение ПФР и ФСС, упростит получение мер социальной поддержки – все федеральные выплаты можно будет получать в режиме «одного окна». Объединение предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые сегодня есть в компетенции двух фондов. Это значит, что все услуги или сведения, которые сейчас предоставляют ПФР и ФСС, с нового года после объединения структур можно будет получить в прежнем порядке. В то же время СФР снизит административную нагрузку на бизнес и расширит количество категорий россиян, обеспеченных государственным социальным страхованием. Количество электронных сервисов для граждан будет увеличено, семьи с детьми и беременные женщины начнут получать единое пособие, прием отчетности от страхователей будет проводиться по новой форме.

По информации ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Труд и занятость»: городская ярмарка вакансий приглашает

Для тех, кто ищет работу, очень важно иметь максимально широкий выбор трудовых вакансий.

Поэтому в ежегодных Обязательствах сторон социального партнерства к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга зафиксирована договоренность об организации и проведении районных, городских и межрегиональных ярмарок вакансий. Эта обязательство выполняется.

6 декабря в отеле «Москва» на площади Александра Невского, 2 пройдет городская ярмарка вакансий. Она также традиционно станет крупнейшей дискуссионной площадкой для бизнеса и власти. В форматах круглых столов, конференций, деловых игр и панельных дискуссий эксперты обсудят различные практики работы с персоналом в 2022 году и новых форматов общения работодателей с соискателями.

С 13:00 до 17:00 посетители ярмарки вакансий смогут познакомиться с предложениями о трудоустройстве и пройти индивидуальные собеседования. Свыше 50 крупнейших компаний-работодателей всех сфер и отраслей городской экономики представят свои рабочие места и стажировки.

В это же время соискатели смогут получить индивидуальные консультации специалистов Службы занятости Санкт-Петербурга. Гостям ярмарки будет предложена консультативная помощь по технологии поиска работы, открытию собственного дела, развитию личного бренда, программам переобучения, регистрации на портале «Работа России».

Деловая программа рассчитана на работодателей, начинающих предпринимателей и специалистов Службы занятости. Она начнется в 10.00 одновременно на нескольких площадках.

В рамках ярмарки вакансий состоится обсуждение опыта участия городских компаний в государственных программах поддержки бизнеса, в том числе, опережающего обучения и других мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году. Также пройдет круглый стол по вопросам организации временной занятости граждан.

В ходе панельной дискуссии «Что делать: проблемы и возможности» собственники и топ-менеджеры компаний обсудят проблемы, связанные с развитием бизнеса и кадрами. HR-директора предприятий и организаций за своим круглым столом поделятся лучшими практиками работы с персоналом в 2022

году.

Представителям малого бизнеса и индивидуальным предпринимателям расскажут о мерах господдержки такого рода экономической деятельности и о федеральном проекте «Страна мастеров», направленном на её развитие. С ними также проведут деловую игру u-biz по развитию предпринимательских навыков.

Кроме того, в рамках деловой программы ярмарки «Труд и занятость» предусмотрено заседание правления Клуба Работодателей Санкт-Петербурга. Участники заседания подведут годовые итоги работы сообщества и наметят планы на будущее.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

SUPERJOB: В КОЛЛЕКТИВАХ НЕ ЛЮБЯТ ИНИЦИАТИВНЫХ КОЛЛЕГ

Инициативных коллег поддерживает 6 из 10 участников опроса, да и те с оговорками. Наиболее частые оговорки – «лишь в том случае, если от их инициативы у меня не прибавляется работы. Или повышается зарплата». При этом отношение руководства к инициативным работникам гораздо более положительное, свою поддержку отметили 43% руководителей. Результаты опроса публикует сервис SuperJob.ru.

Что касается отношений внутри трудовых коллективов, то лишь 36% опрошенных сообщили, что работники в их компании любят и поддерживают инициативных коллег. По большей части, свидетельствуют данные опроса, инициативные сотрудники вызывают раздражение, зависть и ревность. Причем раздражение вызывает то, что инициативу одного придется реализовывать всему коллективу. Стоит отметить интересный момент: чем моложе возраст участников опроса, тем чаще они поддерживают инициативных коллег. Старшее поколение относится к инициативам по принципу «вот пусть инициатор и исполняет».

Результаты опроса интересны, но тревожны, поскольку говорят, что продвижение инновационных идей и попытки совершенствования производственных процессов будут наталкиваться на сопротивление в коллективах. Не очень понятно в связи с этим, насколько эффективными окажутся практики наставничества, вопрос о развитии которых недавно поднимали в Госдуме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВО ФРАНЦИИ БАСТУЮТ СОТРУДНИКИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ SANOFI

Бастующие сотрудники собрались 2 декабря у ворот производственной площадки фармацевтической лаборатории Sanofi в Витри по призыву Всеобщей конфедерации профсоюзов (SGT), сообщает francetvinfo. - Мы просим повышения на 500 евро с индексацией нашей зарплаты к прожиточному минимуму. Мы теряем покупательную способность уже более 10 лет.

Мы также бастуем из-за краткосрочных контрактов. На производстве 19% наших коллег работают именно так, испытывая неуверенность в завтрашнем дне, — заявила лаборант Хосефа Торрес, член SGT.

Работники проголосовали за бессрочную забастовку.

- Мы возобновим работу, когда наши требования будут выполнены, с оплатой часов забастовки, — сказал Торрес.

Завод Sanofi в Витри, на котором работает 2000 сотрудников, представляет собой крупную платформу промышленного производства, исследований и разработок. Он специализируется на технологиях, связанных с лечением рака. Там же производят вакцину от Covid. По словам руководства, забастовка не повлияет на производство.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ СОСТАВИТ В НОВОМ ГОДУ 14 375 РУБЛЕЙ

Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 470-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона "О прожиточном минимуме в Российской Федерации"». Из текста следует, что величина прожиточного минимума устанавливается

на 2023 и 2024 годы «федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период». Полный текст документа опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум установлен в размере 15 669 рублей, для пенсионеров — 12 363 рубля, для детей — 13 944 рубля. В 2024 году прожиточный минимум должен будет составить 15 049 рублей.

Напомним, что с 1 декабря произошло повышение тарифов на газ, воду и тепло. Изначально планировалось проводить индексацию тарифов 1 июля 2023 года, но сроки были перенесены.

Максимально цены на ЖКУ по стране вырастут на 9%. Таким образом, ежемесячная оплата для семьи из трех человек увеличится в среднем на 324 рубля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 6 декабря

Сайт ЛФП

«Виват, таланты!» из Северной столицы

Сразу два десятка педагогов — членов Общероссийского Профсоюза образования из Выборгского района Санкт-Петербурга выступили в Москве на очном туре II Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!». До этого все они прошли строгий отборочный тур у себя в Северной столице.

Фестиваль-конкурс, организован Общероссийским Профсоюзом образования и ООО «Технологии образования — гармония будущего» совместно с Институтом современного искусства. Его цель — развитие гражданской идентичности и межнационального общения с помощью искусства и творческих достижений педагогических работников. В этом году тема конкурса-фестиваля 2022 года: «С чего начинается Родина...»

Как сообщили в Территориальной организации Выборгского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования выступление участников очного тура прошло на сцене московского Дворца творчества детей и молодежи имени А.П.Гайдара.

Среди тех, кто представил на суд коллег свое вокальное искусство: педагог дополнительного образования и председатель первичной профсоюзной организации ДДТ «Современник» Алена Мельник, исполнившая песню «Величальная России», а также Татьяна Лемешко, воспитатель детского сада №13, выступившая с песней «Нежность».

С песней «Родина» на фестивале выступило уже педагогическое трио из школы №110 в составе учителей: Сергея Ключнева, Ольги Ломакиной и Олеси Тараут. Кстати, Ольга Ломакина ранее уже становилась лауреатом I конкурса-фестиваля в 2019 году.

Искусство танца показали на фестивале участники коллектива «Вдохновение» из детского сада №11, а также участники трио «Проект 29» из детского сада №29.

Как мастер художественного слова выступила воспитатель детсада №9 Ольга Машина.

Как фотохудожник предстал перед профессиональным сообществом учитель школы №110 Борис Борисенко. А воспитатель детского сада №29 Елена Мечинская показала свое мастерство владения видеокамерой.

Позже для участников и гостей конкурса-фестиваля «Виват, таланты!» были проведены образовательно-театрализованный квест, творческие мастерские от ведущих преподавателей Института современного искусства и победителей конкурса «Учитель года России».

На торжественной церемонии награждения победителей конкурса диплом за второе место в номинации «Фото» присуждено Борису Борисенко. Спецприз «За верность народным традициям» завоевало педагогическое трио 110 школы.

Также все 20 участников-выборжцев были награждены дипломами участников всероссийского конкурса-фестиваля «Виват, Таланты!»

«Это хороший результат. Наши коллеги себя показали и на других посмотрели, приобрели ценный

опыт участия во всероссийском конкурсе», — отметил председатель Территориальной организации Выборгского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Михаил Белов.
По материалам Территориальной организации Выборгского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госучреждений региона: первое место - за развитие информационной политики

В конкурсе «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ — прим. ред.) в современных условиях» первое место завоевала Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация профсоюза. Петербуржцы одержали победу в категории «Организации численностью свыше 20 тысяч членов профсоюза». Как отметили, в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, такое признание заслуг, конечно, приятно, но и вполне закономерно — ведь информационная работа здесь ведется планомерно, результативно и активно — как в Межрегиональной, так и в районных и первичных организациях.

У Межрегиональной организации есть свой сайт, группа «ВКонтакте», периодическое издание - бюллетень «Мой профком», из которых можно почерпнуть много интересной и полезной информации о профсоюзе, методику работы и опыт профсоюзных организаций. Также выпускаются листовки, плакаты, флаеры и другая агитационная брендируемая продукция. Свои группы в соцсетях, профсоюзные стенды есть у большинства районных организаций и первичек. Информация о деятельности организации регулярно публикуется на сайте Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), в газетах «Площадь Труда» и «Солидарность».

Межрегиональная организация и ее первички не раз становились победителями и призерами ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций».

В петербургском профсоюзе госслужащих уделяют большое внимание обучению ответственных за информационную работу: для них проводятся образовательные семинары, слеты, на которых они получают новые знания, обмениваются опытом информационной работы с коллегами.

Особенно активно эта работа ведется в нынешнем году, который Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) объявила Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а в ПРГУ он объявлен Годом информационной работы. Так тематическому Году посвящено большинство мероприятий Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в том числе ее Молодежного совета.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Центру трудовых конфликтов СПбГУП — 10 лет!

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов учреждён Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов по согласованию с ФНПР в 2012 году и за десять лет активной научно-исследовательской и практической работы стал ведущим аналитическим «мозговым центром» страны в своей сфере.

Профсоюзные организации, органы государственной власти, аналитические и рейтинговые организации Российской Федерации, средства массовой информации систематически используют данные, публикуемые Центром. Среди его партнёров - Администрация Президента Российской Федерации, Государственная Дума Российской Федерации, Федеральная служба по труду и занятости, Генеральная прокуратура и ряд других институтов органов власти РФ.

В работе Центра применяются научные подходы и методики оценки социально-трудовых конфликтов, которые, по мнению российских и зарубежных экспертов, являются надёжными инструментами

анализа и прогнозирования процессов в сфере труда. Ежегодно экспертами СПбГУП в области конфликтологии издаётся более 70 различных информационно-аналитических материалов. Результаты данной работы дают возможность профсоюзам и работодателям, органам государственной власти и местного самоуправления, а также всем заинтересованным учёным и экспертам использовать в практической деятельности достоверные сведения о реальных и потенциальных конфликтах с оценкой возможного ущерба для экономики и социальной сферы. Эти знания позволяют снижать конфликтность в российском обществе, осуществлять целевые меры по профилактике и предупреждению противостояний в социально-трудовой сфере, что способствует развитию института социального партнёрства.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТОДАТЕЛЯМ СОХРАНЯТ ЛЬГОТЫ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

Законопроект о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов готовится ко второму чтению в Госдуме, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Документ предусматривает сохранение ряда льгот для работодателей, а также повышение страховых выплат. В частности, в 2023 году сохранятся 32 тарифа на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска. Кроме этого, сохранится льгота для работодателей, трудоустраивающих инвалидов. Работодатели будут платить 60% установленных размеров страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных, являющихся инвалидами I, II или III групп. Принятие законопроекта позволит профинансировать выплаты по соцстрахованию от несчастных случаев на производстве из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования.

— Общие затраты на выполнение обязательств в 2023 году составят 129,7 млрд рублей. Эти средства будут направляться на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, единовременные и ежемесячные страховые выплаты и т.д. Так, максимальный размер единовременной выплаты с 1 января 2023 года составит 117 722,96 рубля, с 1 февраля 2023 года — 132 320,61 рубля. Также в случае смерти застрахованного выплата его родственникам составит 2 млн рублей. Кроме того, сохраняется льгота для работодателей, принимающих на работу граждан с инвалидностью, для них страховые взносы уменьшены на 40%, — рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2022» СТАРТОВАЛ В МОСКВЕ

Всероссийский молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв – 2022» стартовал в Москве 6 декабря. На итоговое мероприятие молодежной программы крупнейшего в России профсоюза приехало более 250 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших специальный отбор за время нескольких подготовительных этапов «Стратрезерва» в регионах и округах. В программе форума — тренинги, мастер-классы, дискуссии, выступления руководителей отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений.

— Хотел бы вас всех поздравить с тем, что мы с вами сегодня собрались, несмотря на снова начинающуюся волну различного рода заболеваний, несмотря на сложную ситуацию, в которой сейчас находится страна и, наверное, большинство отраслей экономики, — поприветствовал собравшихся «резервистов» зампреда ФНПР Александр Шершуков, открывая мероприятие. — ФНПР уделяла и уделяет большое внимание теме молодежной политики. Собравшихся в этом зале

формально можно разделить на две части. Первая – те, кто сюда пришли по квотам от членских организаций ФНПР. Вторая – те, кто без преувеличения пробился через серьезную конкурсную программу, которая была реализована в течение всего года. Если для первой части аудитории это некоторый аванс, то для второй части – это серьезная заявка на принадлежность к элите молодежного профсоюзного актива нашей страны.

Зампред ФНПР подчеркнул, что в этом году вещей, относящихся непосредственно к обучению, на форуме не так много, как иных форм взаимодействия между участниками и организаторами. По его словам, несмотря на всю важность обучения, основная цель «Стратрезерва» – это формирование нового поколения профлидеров. Что означает не только получение новых знаний в разных сферах общественной жизни, но и определенную философию мышления.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН ПОРУЧИЛ КАБМИНУ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТУПНОСТЬ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ ДЛЯ РОССИЯН

Меры по повышению доступности для россиян легковых автомобилей должен принять кабинет министров РФ. Такое поручение правительству дал президент РФ Владимир Путин, сообщает сайт Кремля.

«Принять меры по повышению доступности для граждан РФ легковых автомобилей, определив целевой показатель, характеризующий увеличение такой доступности в 2023 году по сравнению с 2022 годом и рассчитываемый ежеквартально», — говорится в перечне поручений главы государства по итогам совещания с членами кабмина.

Президент РФ также распорядился «обеспечить постоянный контроль за формированием цен на автотранспортные средства в целях недопущения их необоснованного повышения». Доклад по этому вопросу необходимо представить до 15 апреля и далее — ежеквартально.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КРЫМА ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Федерация независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) провела II научно-практическую конференцию «Охрана труда – работаем по-новому!». Мероприятие прошло на базе ГБОУ ВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профобъединения.

Открывая мероприятие, глава крымских профсоюзов Надежда Краденова отметила важность соблюдения прав человека труда, в том числе на безвредный и безопасный труд.

– В современных условиях необходимо отметить возрастающую роль профсоюзов в обеспечении общественного контроля за охраной труда как особой формы контрольных мероприятий по соблюдению законодательных норм, возникающих в рамках трудовых взаимоотношений между работодателями и наемными работниками. Вопросы безопасных условий труда работников, наряду с их трудовыми правами и достойной заработной платой, остаются одной из основных уставных задач профсоюзов. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений закреплено в статье 370 ТК РФ, — сказала Краденова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 7 декабря

Сайт ЛФП

Госдума приняла закон о МРОТ на 2023 год

С 1 января будущего года федеральный МРОТ составит 16 242 рубля в месяц. Соответствующий проект закона нижняя палата российского парламента приняла в третьем чтении — сообщает официальный сайт Госдумы. По сравнению с нынешним минимальным размером оплаты труда он вырастет на 6,3 %.

«Кроме того, законом предлагается изменить порядок расчета МРОТ на 2023 и 2024 годы. МРОТ будет повышаться в ускоренном порядке: его увеличение будет зависеть от темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ и превысит их на три процентных пункта. Также в соответствии с поправками при расчете МРОТ не будет использоваться такой показатель, как величина медианной заработной платы», - говорится в сообщении. Напомним, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области минимальная заработная плата (МЗП) - благодаря принципиальной и настойчивой позиции профсоюзов - традиционно выше федерального МРОТ. Соответствующие региональные соглашения о МЗП ежегодно подписывают власти, профсоюзы и работодатели в двух наших регионах.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

“Сдаваться не собираемся”

Профсоюз работников РАН отмечает юбилей

В ноябре в Центральном доме ученых прошло празднование 30-летия со дня образования Всероссийского профсоюза работников Российской академии наук (РАН) и Московской региональной организации профсоюза. В течение этих лет профсоюз прикладывал значительные усилия для создания достойных условий труда сотрудникам исследовательских организаций, занимающимся в основном фундаментальной наукой. Председатель Московской региональной организации Владимир Юркин рассказал, как профсоюз защищает трудовые права ученых.

- Владимир Акимович, как вы отметили юбилей организации?

- Дни рождения нашей региональной структуры и всего профсоюза не совпадают, но юбилей мы отмечали вместе. Праздничный вечер состоял из торжественной части с поздравлениями, награждениями и концерта. В числе гостей был председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев. Его теплые приветственные слова наш профактив очень воодушевили.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Polys: новое слово в выборах и опросах

Как профсоюзной организации оптимизировать избирательные процессы

Проведение выборов в профсоюзных организациях - дело регулярное, частое, требующее известных организационных усилий, а во многих случаях и серьезных затрат. Теперь высокие технологии приходят на выручку. “Лаборатория Касперского” вывела на рынок, протестировала и адаптировала под профсоюзные задачи программу Polys, позволяющую хоть разово, хоть на постоянной основе проводить как выборы профлидеров разного уровня, так и опросы среди членов профсоюза. “Солидарность” выяснила, на каких принципах работает Polys, а также насколько он прост и безопасен в использовании.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕННОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

От первичной профорганизации до отраслевого профсоюза, от цехкома до территориального профобъединения есть то, что происходит постоянно и на регулярной основе. Выборы и отчеты. Раз в несколько лет члены профорганизации избирают делегатов, которым доверяют делать дальнейший выбор - на пленумах, конференциях, съездах и прочих публичных мероприятиях. Одобрение документов о проделанной работе, голосование за те или иные постановления коллегиальных органов, различные согласования, необходимые по уставу, определение лучшего варианта голосования для той или иной ситуации - это и многое другое - выбор, который постоянно приходится делать делегатам на любом уровне профсоюзной работы.

Организация выборов и тщательная подготовка всех необходимых по закону и внутренним профсоюзным документам процедур всегда была серьезной головной болью для руководителей и людей, ответственных за организацию процессов. Несмотря на теоретически существующие механизмы, связанные с дистанционным форматом выборов - по телефону или почте, прибегали к ним только в экстренных случаях. Использовать их в реальной жизни, не только соблюдая все

формальности, но и сохраняя при необходимости тайну голосования, было даже тяжелее, чем подготовить очное мероприятие. Технологии, однако, не стоят на месте и пришли на помощь орговикам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

А доплата - на Новый год

Работникам присудили больше миллиона рублей недоплаты

Водитель Нефтеюганского районного унитарного муниципального “Торгово-транспортного предприятия” получил через суд 900 с лишним тысяч рублей. А кондуктор - свыше 300 тысяч. Эти деньги они увидели бы еще в прошлом году, если бы предприятие выполняло условия отраслевого соглашения.

Два работника Нефтеюганского районного унитарного муниципального “Торгово-транспортного предприятия” через суд добились, чтобы работодатель перечислил им больше миллиона рублей - долг по доплатам к зарплате.

О перипетиях рабочей борьбы на этом предприятии “Солидарность” пишет регулярно. Если коротко: пережив свыше 130 судов, увольнение председателя и гонения со стороны работодателя, члены малочисленной первички добились еще в прошлом году повышения тарифных ставок для всего коллектива. А в этом дождались и смены директора.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Страсти по “Черной пятнице”

Предрождественские трудовые конфликты во всех частях света

После Дня благодарения, отмечаемого в Северной Америке, начинается пора распродаж - “Черная пятница”. Маркетинговая традиция пришла даже в Россию, кое-как адаптировавшись под местный календарь. В Европе и США скидки побольше, а Рождество пораньше, и трудящиеся решили воспользоваться уязвимостью общества потребления и коммерсантов накануне праздников, чтобы в очередной раз потребовать справедливости для себя. Что из этого вышло, рассказывает “Солидарность”.

НЕ ДО СКИДОК, БЫТЬ БЫ ЖИВУ

25 ноября началась “Черная пятница”. Объясним оксюморон: чтобы продлить пору предпраздничного ажиотажа вокруг покупок, многие торговые компании продлевают распродажи на другие дни недели. Эта самая “пятница” может растянуться и на всю следующую неделю, и даже больше. Все же значение самой пятницы сохраняется, и не только символическое: пик скидок, а значит, и пик продаж приходится именно на это время.

И тем больнее будет удар от забастовки, решили работники торговли и служб логистики и доставки. (А в современном мире онлайн-покупки - это около 10 - 20% общего объема: в 2022 году их доля превысит 5 трлн долларов.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

И это как минимум!

Как в СНГ проходит кампания по минимальной зарплате

Во Всеобщей конфедерации профсоюзов обсудили ситуацию с величиной минимальной заработной платы. Ее предпочитают видеть равной хотя бы прожиточному минимуму не только в России - в странах СНГ профсоюзы не первый год ведут соответствующую кампанию. Кому уже удалось договориться со своими правительствами, а кому еще предстоит догонять товарищей, выясняла “Солидарность”.

СВОДКИ С ПОЛЕЙ

В Москве 29 ноября прошло заседание исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) - организации международных отраслевых объединений и национальных центров профсоюзов, действующих на территории СНГ. Сколь можно было судить по лицам и в Зале исполкома во Дворце труда (штаб-квартира российского профцентра), и на экранах мониторов, дистанционный формат встреч пришелся по душе коллегам из стран ближнего зарубежья. Так можно и собраться оперативно,

и не тратиться лишний раз на перелеты и гостиницы. Не было бы счастья, да ковид помог. Зато теперь можно пользоваться видеосвязью, так сказать, в мирных целях. Кстати, на сентябрьском отчетно-выборном съезде ВКП делегаты как раз “легализовали” в уставе организации возможность проведения мероприятий с использованием видео-конференц-связи. Вот вам теперь и практическая польза: кворум официально есть, все принятые решения законны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Чемпионат увольнений

Борьба с работником “Магнита” перешла грань разумного

В сфере трудовых нарушений есть номинант на новый рекорд: Александр Цаплинков четыре раза получал уведомления об увольнении, трижды был уволен и трижды восстановлен судом. Сейчас его отправили в простой, и он ждет очередного, четвертого увольнения. При этом юрист, трижды выигравший суд, все еще недостаточно хороший специалист для компании “Тандер”, владельца сети розничных магазинов “Магнит”.

ДВА ГОДА БОРЬБЫ

Юрист Ивановского филиала торговой сети “Магнит” Александр Цаплинков (на фото) поставил своеобразный рекорд - трижды восстановился на рабочем месте у одного и того же работодателя. История началась еще в 2020 году. Тогда Александра, ведущего специалиста-юриста, проработавшего много лет без нареканий, решили уволить. В компании проводили “оптимизацию” штата, но при сокращении не предложили юристу всех имеющихся вакансий. Он подал исковое заявление и восстановился на рабочем месте. Отдельно добился через суд возмещения судебных расходов и компенсацию за несвоевременную выплату выходного пособия. В 2021 году Александра Цаплинкова снова уволили по причине сокращения штата. Юрист вновь восстановился на рабочем месте. Но на этом история не закончилась.

- После восстановления на рабочем месте мне платили только оклад, а работу не давали, - говорит Цаплинков. - В июне 2021 года мне выдали третье уведомление о сокращении. К этому времени я уже вступил в профсоюз (“Торговое единство”. - Прим. ред.), занял должность зампреда в мурманской первичке компании, о чем направил уведомление работодателю. Оно затерялось, так что я направил документ повторно - и в адрес филиала, и в адрес головной конторы в Краснодаре. В итоге 21 октября мне вручили уведомление о том, что просят считать недействительным предыдущее уведомление, что трудовой договор будет продолжаться на условиях, которые были в нем определены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Беги, Алиса, беги

О передовиках информационной работы профсоюзов

Профсоюз работников здравоохранения РФ подвел итоги усилий в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР. Достижениям и заделам на будущее был посвящен пленум ЦК, который прошел 2 декабря в Москве.

Казалось бы - ну и что такого? Традиционное профсоюзное мероприятие с набором формальных атрибутов: звуки гимна, торжественные лица региональных профлидеров и официальных гостей пленума, выборы рабочих органов, голосование, регламент и тому подобное. Так, да не совсем. В происходящем не проглядывало и тени формализма. Редко когда информационная работа профсоюза становилась полноправной героиней профповестки. Не падчерицей, а как минимум принцессой.

К слову, “информационный прорыв” профсоюза работников здравоохранения РФ начался не с 1 января уходящего 2022 года, а раньше. Поэтому, надо думать, он отнюдь не закончится превращением в тыкву под бой новогодних курантов.

Впрочем, о “прорыве” - в деталях. О них поведал председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников в основном докладе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Смотри не лопни,

или Как бизнесу продать поесть

В Госдуме обсудили, как повысить “экономическую доступность социально значимых товаров”. И хоть с голоду россияне пока, слава богу, не умирают, известные экономические и геополитические причины заставляют задуматься, как бы и завтра тоже хватило на хлеб с солью. Однако по итогам тематического круглого стола “Солидарность” делает вывод, что на мероприятии обсуждались проблемы не граждан, а бизнеса.

ВСЕ ПОПРАВИМО...

Зампред комитета Госдумы по экономической политике Станислав Наумов (ЛДПР) организовал 30 ноября круглый стол на тему “Повышение экономической доступности социально значимых продовольственных товаров”. И обсуждение было не менее интересным, чем сама тема - актуальной. Последнее вряд ли надо доказывать. Можно глянуть на прогноз инфляции к концу года: недавно правительство гордо сбросило одну десятую, и теперь это всего 12,4%. Плюс санкции в виде запрета на импорт в Россию подняли спрос, что спровоцировало рост цен. Но сейчас в правительстве говорят, что благодаря так называемому параллельному импорту (через вторые руки) ситуация выправляется. Тем не менее проблему роста цен сочли нужным обсудить специалисты высокого уровня. Например, Наталья Назарова, глава АНО “Институт развития предпринимательства и экономики”, считает необходимыми меры господдержки для обеспечения благоприятной налоговой среды и компенсации производителям части расходов на приобретение сырья, материалов и средств производства. По идее, это должно удешевить производство, а значит - опять же по идее, мы ведь знаем, где живем, - понизить отпускную стоимость. Но как и кого поддерживать и что компенсировать, как следует из выступления эксперта, неясно, так как Росстат дает “плохую” аналитику:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАК НАМ ПРОДОЛЖИТЬ НАВОДИТЬ ПОРЯДОК

Начну с главного. Профсоюз - это организация, базирующаяся на убежденности и едином понимании происходящего, которая, используя объединенные ресурсы, достигает общих целей. На этом главное завершилось. Поговорим о деталях. Но перед тем зафиксируем: отсутствие одного из компонентов (солидарные убежденность, ресурсы, цели) разрушает профсоюз.

За последние пару недель я участвовал в нескольких окружных, отраслевых и региональных обсуждениях, обучении и “постановлениях”. Что учили, обсуждали и “постановляли”?

Соответственно, учебный процесс с профактивом и организацию этого процесса, молодежно-кадровые проблемы, строительство внутри профсоюзов централизованной работы с женсоветами и - да святится имя Года информационной политики и цифровизации профсоюзной работы! - эту самую политику и работу. Что можно сказать по итогам всех этих дискуссий?

Мне кажется, что у нас внутри Федерации растет ядро профсоюзных структур, которые целенаправленно, на современном уровне, занимаются тренировкой и обучением профактива, профработников. Впрочем, если - оценочно - к этому ядру относится примерно половина отраслевых профсоюзов и, наверное, две трети территориальных профобъединений, то это уже больше чем ядро. Чему они тренируют и учат? Здесь есть некоторая невольная однобокость.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УЧАСТНИКИ «СТРАТЕГИЧЕСКОГО РЕЗЕРВА – 2022» ВСТРЕТИЛИСЬ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФНПР МИХАИЛОМ ШМАКОВЫМ

В рамках Всероссийского молодежного форума Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2022» участники федерального этапа мероприятия встретились с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Встреча прошла в парке «Патриот», в ней участвовали более 250 молодых профсоюзных активистов из регионов страны, задавших профлидеру интересные их вопросы.

Началась встреча с видеоприветствия Александра Кустова, члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза. Сам Александр не смог участвовать в финальном

этапе «Стратегического резерва», поскольку был призван в ряды Российской армии по мобилизации. На это обратил внимание Михаил Шмаков:

– Сейчас наш с вами товарищ выполняет свой долг, используя технику, разработанную и собранную на одном из отечественных заводов. И от качества этой техники зависит его жизнь и здоровье, зависит, как будет выполнена боевая задача. А для того чтобы техника была качественной, каждый наш работник должен быть защищен. Он должен знать, что работа его организована эффективно, а зарплата у него будет достойной и обеспечит ему высокое качество жизни.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДПЕНСИОНЕРАМ ВЫПЛАТЯТ МАКСИМАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Закон о пособиях по безработице для россиян предпенсионного возраста рассмотрят депутаты Госдумы в третьем чтении, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Выплаты этой категории граждан будут предоставляться в максимальном размере, независимо от даты постановки на учет в центре занятости.

– Если граждане предпенсионного возраста вставали на учет в центре занятости в качестве безработных раньше 1 января 2019 года, пособие выдавалось в размере, не превышающем 8 тысяч рублей. Закон устранил это ограничение. К предпенсионерам будет применяться единый подход при назначении выплат. Для перерасчета пособия гражданам необходимо будет подать соответствующее заявление в центр занятости, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ ТРЕХ ТЫСЯЧ СЕМЕЙ В ТАТАРСТАНЕ ВЗЯЛИ СЕЛЬСКУЮ ИПОТЕКУ

За три года действия программы сельской ипотеки в республике Татарстан ей воспользовались более трех тысяч семей. Им было выделено 6,8 млрд рублей, пишет «Татцентр» со ссылкой на Росреестр РТ. Средний размер ипотечного кредита составляет 2,6 млн рублей.

Напомним, что взять ипотечный кредит, даже на льготных условиях, не могут 40% российских семей, об этом заявила первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина на Восточном экономическом форуме (ВЭФ).

С начала 2022 года на поддержку ипотечных программ выделены значительные средства. Так, в мае премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому из резервного фонда правительства выделяются 49,6 млрд рублей на поддержку программ «Льготная ипотека» и «Семейная ипотека», а в апреле Минцифры направило 1,5 млрд рублей на субсидирование льготного ипотечного кредитования специалистов IT-компаний.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ТЮМЕНИ ПРОФСОЮЗ ЗАКЛЮЧИЛ СОГЛАШЕНИЕ С УПРАВЛЕНИЕМ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ

Начальник Управления по обеспечению деятельности мировых судей Тюменской области Сембай Кузенбаев и председатель Тюменской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ирина Быковская подписали отраслевое соглашение между Управлением и Тюменским обкомом профсоюза на 2023–2025 годы. В церемонии подписания также приняли участие заместитель начальника Управления – начальник отдела организационно-правового обеспечения Иван Сауляк, заместитель начальника управления – начальник отдела финансово-экономической и договорной работы Любовь Михеева, председатель первичной профорганизации Управления Александр Вахов.

Сембай Кузенбаев отметил особую значимость взаимодействия с профсоюзом:

– Мы понимаем, что добиться любого желаемого результата можно лишь при слаженной и активной работе всего коллектива. Существенную роль здесь играет социальное партнерство с профсоюзной организацией, с которой у нас выстроен конструктивный диалог по всем вопросам. Мы считаем, что такой формат совместной работы по реализации отраслевого соглашения способствует этому.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ MICROSOFT ВПЕРВЫЕ ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ

Группа из примерно 300 специалистов по обеспечению качества для разработчика видеоигр ZeniMax Studios, дочерней компании Microsoft, 5 декабря проголосовала за создание профсоюза. Это первый в истории Microsoft профсоюз, он называется ZeniMax Workers United и создан при поддержке профсоюза работников связи США (CWA).

«Сегодня мы, большинство работников QA в ZeniMax, с гордостью объявляем о создании нашего профсоюза с [CWA], — говорится в твиттере ZeniMax Workers United. — Мы — первая группа работников Microsoft, которая официально объединилась в профсоюз. У нас есть возможность защищать себя и строить будущее, в котором мы сможем процветать вместе с компанией».

Профсоюз заявил, что надеется обеспечить ряд условий для своих членов, включая справедливое обращение и достойную зарплату; возможности для продвижения; подотчетность и прозрачность, а также право голоса при планировании и принятии решений о рабочей нагрузке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 8 декабря

Сайт ЛФП

Строитель – почетная профессия

Привлечь внимание молодежи к строительным профессиям, поднять их престиж, стимулировать работников строительного комплекса к повышению квалификации – такие задачи ставят перед собой организаторы Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер».

Торжественная церемония награждения победителей регионального этапа конкурса состоялась в Белой гостиной Дворца Труда. Напомним, что 12 лет назад у истоков состязаний мастеров стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член оргкомитета конкурса.

«Строитель – почетная профессия. То, что мы строим в нашем городе, остается на века. И еще – всегда радостно видеть молодые лица, знать, что традиции петербургских строителей сохраняются», – сказал, приветствуя собравшихся, президент СРО «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Александр Вахмистров. Дипломы лучшим сварщикам, каменщикам, крановщикам, облицовщикам, прорабам и представителям других строительных специальностей вручили профсоюзный лидер строителей города и области Георгий Пара, председатель Комитета по строительству Санкт-Петербурга Игорь Креславский, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев и Александр Вахмистров.

Среди победителей – как профессионалы, впервые участвовавшие в состязаниях, так и завсегдатаи конкурса – такие, как монтажник каркасно-обшивных конструкций ИП «Баженов» Александр Фадейчев, не раз уже отмеченный наградами конкурса. «В профессии же 13 лет, из них 9 – в ИП «Баженов». Работа нравится, зарплата хорошая, и это немаловажно – нужно растить сына, которому 4 года. Кроме основной профессии – монтажника – освоил еще несколько строительных профессий. Считаю, что конкурс – хорошая площадка для проверки знаний и навыков, а также – прекрасная возможность встретиться с коллегами по профессии, обменяться опытом», – делится своими мыслями победитель.

Александр Фадейчев уже завоевывал «золото» на региональных конкурсах в 2019 и 2021 годах. А в нынешнем году он принял участие в федеральном этапе «Строймастера», прошедшем в Казани, где занял третье место. Конечно же, для того, чтобы качественно и в срок выполнить задание, важны не только профессионализм каждого, но и слаженность, взаимовыручка в коллективе. И не случайно одна из номинаций конкурса – «Лучшая бригада». «Это – наша общий успех, наша общая победа, общая награда, заслуженная каждым членом бригады», – отмечает бригадир монтажников светопрозрачных конструкций Шухрат Шохакимов.

В бригаде трудятся специалисты высокой квалификации, выполняющие сложную творческую работу–

монтаж витражей. «Строймастер» отметил и тех, кто отдал десятилетия жизни строительному комплексу, а сегодня передает свой опыт молодому поколению строителей. Среди победителей в номинации «Ветеран строительной отрасли Санкт-Петербурга» Лариса Анатольевна Васильева. С нелегкой профессией машиниста башенного крана связана вся трудовая жизнь работницы АО «ЛСР. Краны Северо-Запад», отдавшей строительной отрасли почти 45 лет. Есть в Северной столице и настоящие семейные династии, несколько поколений которых выбрали нелегкий труд строителя. В номинации «Трудовая династия» наградами конкурса была отмечена семья Лисконог. В ООО «Эксплуатация» («Главстрой Санкт-Петербург») работают заместитель главного инженера Юрий Лисконог и его сыновья, Артем (начальник участка) и Сергей (специалист по эксплуатации автостоянок). Благодарственными письмами Оргкомитета «Строймастера» были отмечены также организации, направившие своих работников на конкурс, учебные заведения, готовящие кадры для отрасли, и СМИ информирующие о состязаниях мастеров.

По словам Георгия Пара, растет профессионализм участников конкурса «Строймастер», а это значит, что мы достигли цели, ради которой профсоюз и инициировал этот конкурс в свое время. Это рост престижа рабочих профессий и уважение к человеку труда, в ведущие строительные компании города приходит все больше молодежи.

[Читайте список победителей конкурса](#)

[Сайт ЛФП](#)

Педиатрический университет: информационная работа на высоте!

Центральный Комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ подвел итоги конкурса на лучшую постановку информационной работы. В номинации «Профсоюзные организации студентов» второе место заняла первичная профсоюзная организация обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Награждение победителей и призеров конкурса состоялось во время пленума ЦК. Диплом профлидеру студентов и аспирантов СПбГПМУ Глебу Кондратьеву вручил председатель профсоюза Анатолий Домников.

«Нашей первичкой накоплен большой опыт информационной работы, с которым мы ознакомили жюри конкурса. О профсоюзной жизни студентов оперативно информируют красочно оформленные стенды. Одна из традиционных форм работы – выпуск справочников для первокурсника, в которых компактно представлена вся необходимая информация о вузе, профсоюзной организации, общежитии. Это и разнообразные буклеты. И, конечно же, работа в Интернете», – рассказывает Глеб Кондратьев.

Профсоюзные активисты ведут свой канал в YouTube, работают во всех социальных сетях.

«Особенность сегодняшней молодежи в том, что она перед дипломом очень много читает и лучше воспринимает информацию в аудио- или видеоформате. Поэтому мы много работаем над подкастами, видеороликами. Есть и подкасты, адресованные абитуриентам, так что будущий студент знакомится с жизнью вуза еще до поступления», – отмечает профлидер студентов и аспирантов Педиатрического университета. Как рассказал Глеб Кондратьев, в Центральном комитете профсоюза высоко оценили и успешную работу студенческого профкома по привлечению учащихся в профсоюзные ряды – в профсоюзе состоят около 96 процентов студентов вуза. И, конечно же, этому во многом способствует хорошо налаженная информационная работа. Конкурс, который профсоюз медиков проводит впервые, привлек большой интерес – более 70 организаций приняли участие в нем. Напомним, что нынешний год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР встретился с молодыми профсоюзными активистами

Защита занятости, принципы лидерства, международная обстановка и работа в сложных климатических условиях – эти и другие темы обсуждались на встрече профсоюзной молодежи с

председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. В дискуссии, состоявшейся в рамках финального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022», участвовало больше 250 профактивистов со всей страны. Проходило же мероприятие в парке «Патриот», что задавало известный вектор всей беседе. «Солидарность» внимательно следила за встречей и передает разговор практически без изъятий.

ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКА

Больше 250 профактивистов со всей России участвует в федеральном этапе молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022» (Москва, 5 - 9 декабря). 6 декабря в парке «Патриот» (Московская область) состоялась встреча участников форума с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, вел дискуссию зампред ФНПР Александр Шершуков.

Началось мероприятие с видеоприветствия, точнее, как сказали участники встречи, видеонапутствия от члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Александра Кустова. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был мобилизован в ряды российской армии. Александр обратился к участникам встречи с приветственными словами и отметил, что достойные личные качества человека труда, члена профсоюза проявляются не только в защите прав рабочих, но и в готовности защищать Родину. Он пожелал участникам программы следить за тем, чтобы всегда и везде соблюдались права и гарантии членов профсоюза, обеспечивались достойные условия жизни трудового человека.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Разговор с лидерами завтрашнего дня

Председатель ФНПР встретился с молодыми профсоюзными активистами

Защита занятости, принципы лидерства, международная обстановка и работа в сложных климатических условиях - эти и другие темы обсуждались на встрече профсоюзной молодежи с председателем ФНПР Михаилом ШМАКОВЫМ. В дискуссии, состоявшейся в рамках финального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022», участвовало больше 250 профактивистов со всей страны. Проходило же мероприятие в парке «Патриот», что задавало известный вектор всей беседе. «Солидарность» внимательно следила за встречей и передает разговор практически без изъятий.

ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКА

Больше 250 профактивистов со всей России участвует в федеральном этапе молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022» (Москва, 5 - 9 декабря). 6 декабря в парке «Патриот» (Московская область) состоялась встреча участников форума с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, вел дискуссию зампред ФНПР Александр Шершуков.

Началось мероприятие с видеоприветствия, точнее, как сказали участники встречи, видеонапутствия от члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Александра Кустова. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был мобилизован в ряды российской армии. Александр обратился к участникам встречи с приветственными словами и отметил, что достойные личные качества человека труда, члена профсоюза проявляются не только в защите прав рабочих, но и в готовности защищать Родину. Он пожелал участникам программы следить за тем, чтобы всегда и везде соблюдались права и гарантии членов профсоюза, обеспечивались достойные условия жизни трудового человека.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН АНОНСИРОВАЛ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ВРАЧАМ И МЕДРАБОТНИКАМ

Врачи и медицинские работники, задействованные в первичном звене здравоохранения и скорой помощи, получат значительные надбавки к зарплатам. Об этом 7 декабря заявил президент Владимир Путин в ходе встречи с членами Совета по правам человека.

С 1 января 2023 года врачи районных больниц будут получать фиксированную ежемесячную

надбавку в размере 18,5 тыс. рублей. Выплаты врачам других больниц и поликлиник составят от 11,5 до 14,5 тыс. рублей. Медперсоналу среднего звена с 1 января к зарплате добавят 8 тысяч рублей, фельдшерам — 7 тысяч, младшему медперсоналу — 4 тысячи.

Глава государства подчеркнул, что бюрократические трудности не должны помешать начислять надбавку к зарплатам врачам и медицинским работникам с начала следующего года:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ВЫСТУПИЛИ С ЗАКОНОПРОЕКТОМ ПО ЕЖЕМЕСЯЧНЫМ ВЫПЛАТАМ БЮДЖЕТНИКАМ

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов направил в краевой парламент проект закона, который должен устранить несправедливость в предоставлении ежемесячных денежных выплат работникам краевых государственных и муниципальных учреждений. По действующему закону региона, специалисты, работающие и проживающие в сельской местности, имеют право на получение этой выплаты при условии их занятости на постоянной работе не менее 75% от нормы рабочего времени. Однако процессы оптимизации в сфере культуры, здравоохранения и соцобеспечения привели к сокращению штатной численности и переводу многих специалистов на неполную ставку.

По данным Алтайского крайсовпрофа, примерно 50% специалистов сельских учреждений в крае переведены на неполную ставку (0,5 или даже 0,25). Соответственно они утратили право на получение ежемесячных денежных выплат. Снижение зарплаты поставило указанных специалистов в неравные условия со специалистами других отраслей, которые продолжают получать ежемесячную выплату. В свою очередь это существенным образом сказывается на привлекательности работы в сельской местности, ведет к оттоку кадров.

Как подсчитали в профильных краевых министерствах, в сельской местности на неполную ставку работают 2389 человек, в том числе в сфере культуры — 1628, в здравоохранении 648, а в соцобеспечении 113. При решении этой проблемы дополнительные расходы бюджета при существующем размере выплат не должны превысить 2,4 млн рублей в месяц или 28,8 млн рублей в год. В ноябре этого года Алтайский крайсовпроф отправил в заксобрание региона свои предложения о рассмотрении в первом полугодии 2023 года проекта закона, представляющего выплату сельским специалистам, независимо от полноты ставки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ – 2022»

АНО «Национальное агентство развития квалификаций» Завершены все этапы Всероссийского конкурса «Лучший по профессии – 2022». Об этом газете «Солидарность» рассказали в Национальном агентстве квалификаций, отвечающем за информационную поддержку конкурса. Профессиональное соревнование проводится ежегодно для повышения престижа и популяризации рабочих профессий среди молодежи, распространения актуального опыта и лучших практик для подготовки кадров.

Ежегодно конкурс проходит по пяти номинациям, каждая соответствует одной из пяти рабочих профессий. В 2022 году для участия были выбраны профессии дефектоскописта, электромонтера, швеи, монтажника радиоэлектронной аппаратуры и медсестры первичного звена здравоохранения. Конкурс по каждой из профессий состоял из регионального и федерального этапов. Задания, разработанные на основе профессиональных стандартов и оценочных средств независимой оценки квалификации, включают проверку теоретических знаний и выполнение реальных профессиональных задач.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕВРОПЕЙСКИЕ МЕДИКИ ПРОЙДУТ МАРШЕМ ПРОТЕСТА

На 9 декабря намечен марш протеста европейских работников здравоохранения и социальной защиты, на котором они потребуют, чтобы министры здравоохранения Евросоюза срочно решили проблему нехватки персонала, сообщает Европейская федерация профсоюзов общественного

обслуживания.

Делегация работников со всей Европы пройдет маршем до площади Роберта Шумана, где сосредоточены основные институты ЕС. В это время там состоится встреча европейских министров здравоохранения, на которой они обсудят готовность Европы к пандемиям. Протест организован Европейской федерацией профсоюзов общественного обслуживания (EPSU), которая объединяет более 8 млн работников здравоохранения, социального обеспечения и общественных служб. Профсоюзы призывают политиков принять срочные меры в связи с нехваткой персонала. С этим столкнулись системы здравоохранения и социального обеспечения по всей Европе. Без этого Европа не готова к очередному кризису в области здравоохранения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИЗРАИЛЬСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВОДЯТ КАМПАНИЮ ПРОТИВ ДОРОГОВИЗНЫ ЖИЗНИ

Всеизраильское объединение профсоюзов «Гистадрут» начало общенациональную волну протестов против дороговизны жизни, и первый ее этап – акция «Хватит! Нам здесь дорого!», сообщает официальный сайт объединения. С 7 декабря читатели израильских СМИ стали видеть рекламу со словом «Хватит». Дальше рядом с этим словом будут появляться предложения, описывающие тяжелое экономическое положение сотен тысяч израильских семей, например: «Хватит! Нам здесь дорого!»; «Хватит! Минимальной зарплаты недостаточно для достойной жизни!»; «Хватит! Нам надоело платить втридорога!» и так далее.

По данным Гистадрута, все больше семей, даже где оба супруга работают, уже не в состоянии дожить до конца месяца. И речь идет не о покупке предметов роскоши, а о самом элементарном – продуктах питания, товарах первой необходимости, оплате счетов за коммунальные услуги, образовании детей. Из-за безудержного роста цен в круг бедности попадает все больше семей, которые раньше имели достойную зарплату.

Гистадрут призывает всех политиков проявить социальную ответственность и избавить граждан Израиля от запредельной дороговизны жизни. По мнению профобъединения, это можно сделать путем повышения минимальной зарплаты, облегчения финансового положения работающих родителей, повышения пособий по старости, а также – заморозив муниципальный налог, тарифы на электричество и воду.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 16 декабря

Сайт ЛФП

ПФР: с «Кодовым словом» быстрее и доступнее

Список услуг, которые Пенсионный фонд — а с начала 2023 года — Социальный фонд России — оказывает гражданам дистанционно постоянно расширяется. Для их получения необязательно записываться на личный приём и посещать клиентскую службу. Достаточно лишь обратиться в «Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами» с использованием так называемого «кодового слова». Об этом нам напоминает Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Установить своё кодовое слово можно через Личный кабинет на сайте ПФР. Для этого необходимо:

- *войти в Личный кабинет гражданина с помощью логина и пароля для входа на портал Госуслуг;*
- *войти в свой профиль пользователя (в верхней части экрана нажать на свои ФИО);*
- *найти раздел «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи»;*
- *выбрать для идентификации личности один из вариантов: секретный код или секретный вопрос;*

— указать свой секретный код или секретный вопрос – это и будет кодовое слово.

Также кодовое слово можно установить, обратившись в клиентскую службу лично или через представителя.

При звонке с номера телефона, указанного в заявлении, дополнительных идентифицирующих сведений не понадобится. В случае обращения с другого номера, потребуется озвучить данные паспорта и СНИЛС.

В ПФР также напоминают о том, что получить персональные консультации по кодовому слову граждане Санкт-Петербурга и Ленинградской области могут, позвонив в Единый контакт-центр по номеру 8-800-600-0000.

В этом году, по данным ОПФР по СПб и ЛО, уже свыше девяти тысяч жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области уже установили кодовое слово для того, чтобы уточнять персональную информацию о размере назначенной пенсии и социальных выплатах, проверять данные лицевого счета или остаток материнского капитала.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Бокситогорск: соглашение – еще один шаг в развитии сотрудничества

Соглашение о сотрудничестве торжественно подписали Территориальная организация Бокситогорского района Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и районный Комитет образования. Главная цель соглашения, подписи под которым поставили профлидер педагогов района Людмила Громова и председатель комитета Елизавета Гречневкина – улучшение социально-экономического положения педагогов Бокситогорского района. В документе также закреплены пункты о поддержке молодых педагогов и сотрудничестве в рамках районных программ по оздоровлению населения.

Во время совещания, в котором приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, перед собравшимися выступил председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. Профлидер рассказал об основных проблемах, над решением которых работает организация, уделив особое внимание укреплению правового статуса педагога.

В обсуждении вопросов, связанных с подготовкой коллективных договоров, медицинским освидетельствованием, отстаиванием интересов членов профсоюза в суде принял участие заведующий Правовой инспекцией труда Межрегиональной организации Павел Михайлов.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Конкурс, как зеркало информработы профсоюзов

Постоянная комиссия Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по информационной политике обсудила итоги традиционного конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах за 2022 год.

Комиссия подытожила, что в этом году было подано рекордное количество заявок на участие в состязании — от 17 членских организаций ЛФП и первичек. На конкурс было представлено большое количество печатных и видеоматериалов, интернет-ресурсов, а также брендированной сувенирной продукции. Конкурс показал, что у профсоюзных организаций увеличилось количество интернет ресурсов — у ряда организаций появились свои сайты и телеграм-каналы. Члены комиссии отметили территориальные организации отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, которые активно и планомерно ведут информационную работу, а также региональные СМИ, регулярно и объективно освещающие деятельность профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти. В ходе долгого и бурного обсуждения определены победители. Свои предложения комиссия представит членам Президиума ЛФП для утверждения итогов конкурса.

Участники заседания высказали также предложение – разработать новое Положение о конкурсе. Свои предложения они должны предоставить в секретариат комиссии.

Также члены комиссии заслушали информацию начальника Информационного управления ЛФП Ольги Бондаревой – как на информационных ресурсах ЛФП и в региональных СМИ освещались Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и

мероприятия, приуроченные ко Дню профсоюзного работника, в Санкт-Петербурге и Ленобласти. Она отметила, что информацию об этом опубликовал ряд ведущих СМИ города. «Чем чаще профсоюзы дают журналистам информацию о себе, тем более широкий общественный резонанс имеет профсоюзная информация», - подчеркнула начальник Информуправления ЛФП. По оценке председателя комиссии — председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексея Вышегородцева, в последнее время региональные средства массовой информации стали чаще интересоваться деятельностью профсоюзов — писать об их работе, обращаться за комментариям. «Те зерна информационной работы, которые мы посеяли, сегодня начали прорастать», - заключил профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Новый колдоговор РЖД заключен при участии Дорпрофжел на Октябрьской магистрали

В ОАО «Российские железные дороги» заключен новый коллективный договор на 2023–2025 годы, подготовленный Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) и администрацией «Российских железных дорог». Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), новая «конституция» компании полностью сохранила все льготы, которые содержались в прежнем коллективном договоре. В то же время увеличены размеры единовременной выплаты при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте от 1.5 до 3 лет, единовременной материальной помощи при возвращении на работу в компанию уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, а также финансирование спортивных и культурных мероприятий. Также в новом колдоговоре усилена поддержка волонтерского движения среди железнодорожников, молодежных советов, а также популяризация и поддержка трудовых династий. Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев отметил, что, при подготовке нового коллективного договора от членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций по всей России поступило свыше 500 предложений, в том числе и от Дорпрофжел на ОЖД. «Среди наших предложений, вошедших в новый коллективный договор, к примеру, сохранение льгот и гарантий на Севере, а также выплата северных надбавок молодым железнодорожникам в Карелии с первого дня их работы», — подчеркнул Александр Голубев. Как всегда, большое внимание в коллективном договоре уделено охране труда и, в частности, профсоюзному контролю за исполнением всех мероприятий, обеспечивающих безопасный труд на железнодорожном транспорте. «Наш коллективный договор постоянно развивается и улучшается. С каждым разом он уточняется и дополняется новыми пунктами, важными с точки зрения стандартов достойного труда», — заключил Александр Голубев.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Рожденный быть «штабом»

11 декабря — 105 лет с момента передачи Дворца Труда профсоюзам

Вот уже 105 лет, как один из красивейших дворцов Санкт-Петербурга принадлежит профсоюзам. С тех самых пор, как в революционном 1917 году он был передан Петроградскому губернскому совету профессиональных союзов декретом новой — советской власти. Защитники прав трудящихся стали — с этого момента — не только его хозяевами, но и хранителями. А сам Дворец — средоточием и символом борьбы профсоюзов за рабочее дело. Это дело сегодня продолжает и нынешний хозяин Дворца — Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

Напомним, здесь, что в последние годы профсоюзы не только отремонтировали фасад здания, но и

восстановили звонницу домово́й церкви во имя иконы Божией Матери «Всех скорбящих радости», водрузив на ее главку семиметровый крест, так как это и было вначале — согласно проекту гениального Андрея Штакеншнейдера. По словам, председателя ЛФП Владимира Дербина, дав обязательство сохранять этот дворец, профсоюзы ни разу не отступили от него.

Но, обратимся к истории.

Как вы знаете, великий русский архитектор строил этот дворец — ставший жемчужиной неоклассицизма — для знаменитого русского военачальника — героя Русско-турецкой войны 1877—1878 годов Великого князя Николая Николаевича старшего. Так, дворец и получил свое первое имя — «Николаевский».

Кстати, мрамор, пошедший на облицовку дворцовых интерьеров — это излишки, оставшиеся после строительства еще одной городской жемчужины — Исаакиевского собора. Дело в том, что строительством обоих шедевров занималось Министерство двора, а сам мрамор был привезен из Рускеалы.

Рускеальский мрамор оказался правильным выбором архитектора. По мнению искусствоведов, облицованные им вестибюль и парадная лестница Дворца стали особой удачей Штакеншнейдера. Однако великокняжеским Дворец оставался не долго... После кончины храброго балканского воителя, сюда по повелению государя Александра Третьего вселяется «Ксениинский институт», названный так в честь дочери императора — Великой княгини Ксении Александровны.

Институт был открыт 25 марта 1895 года. В нем воспитывались девочки из знатных, но обедневших родов, а также девочки-сироты из небогатых семей военных и гражданских чиновников. В таком качестве Дворец и встретил революционные перемены. Вместе с гибелью прежней России замерла и жизнь Ксениинского института — он был упразднен решением Временного правительства.

Время профсоюзов

Революция способствовала бурному развитию профсоюзного движения. Уже по весне 1917 года в Петрограде действовали 74 профсоюза, собравшие в своих рядах 200 тысяч человек — трудящихся самых разных отраслей. Объединял все эти организации Петроградский Совет профсоюзов. Именно он и обратился к министру юстиции Временного правительства, а также в Исполком Петросовета с просьбой предоставить профсоюзам один из пустующих дворцов. «...Рабочий класс, создавший и создающий богатство, имеет полное право на пользование одним из дворцов для нужд профдвижения Петрограда», — говорилось в этом обращении.

Однако ответ на него дала уже советская власть 11 декабря 1917 года по новому стилю. Декрет о передаче подписал лично предсовнаркома Владимир Ульянов-Ленин. Так, здание и получает свое нынешнее имя — Дворец Труда. В наши дни его часто называют «штаб-квартирой» петербургских профсоюзов. И действительно, Дворцу с самого начала словно бы суждено было быть «штабом». Судите сами — первый его владелец Великий князь Николай Николаевич был командующим войсками Гвардии и Петербургского военного округа. Тогда в этих стенах принимались военные решения. С момента вступления в силу ленинского декрета здесь принимаются решения о действиях профсоюзов, в том числе и о коллективных.

Новый мир

Итак, во Дворце Труда сразу же закипела новая жизнь: обсуждение насущных проблем наемных работников, защиты их трудовых прав, забота об их семьях, здесь спорили и говорили о том, как наладить производство, восстановить работу заводов и транспорта. Отсюда уходили на гражданскую войну добровольцы, сформированных профсоюзами отрядов.

Фактически под сводами и в интерьерах, некогда созданными гением Андрея Штакеншнейдера рождалась идеология российского, а позднее и советского профсоюзного движения.

Заметим, что именно во Дворце Труда в сентябре 1919 года бывший председатель ВЦСПС, член руководства РКП(б) и глава Петросовета Григорий Зиновьев выступая перед профактивистами, впервые произнес знаменитую фразу: «профсоюзы — школа коммунизма».

Здесь создавалась история...

В 20-е годы Дворец Труда становится центром распространения идеологии о том, что на всех

предприятиях должны быть коллективные договоры. Во Дворце располагаются многочисленные бюро труда, созданные отраслевыми профсоюзами совместно с органами государственной власти. Осенью 1926 года во Дворце Труда была открыта Высшая школа профсоюзного движения, а в ноябре бесплатная юридическая консультация Губпрофсовета.

Здесь воздавали честь героям труда первых пятилеток. Отсюда члены профсоюзов снова уходили на фронт уже в Великую Отечественную войну.

В дни 900-дневной блокады города во Дворце работал фронтовой госпиталь. На крыше находился круглосуточный наблюдательный пункт. Здание серьезно пострадало в это время от артобстрелов. Следы от многочисленных снарядов удалось окончательно ликвидировать лишь в 1946 году.

Полностью же Дворец отреставрировали только в начале 1950-х годов.

После войны — когда в прошлое ушло и печально знаменитое «Ленинградское дело», унесшее жизни многих профлидеров и активистов — Дворец вновь становится местом возрождения профсоюзной жизни города и области. Здесь — в штабе Леноблсовпрофа возникают новаторские идеи в сфере организации труда. В шестидесятые годы во Дворце появляется Дворец культуры Областного совета профсоюзов. В нем проходили вечера заводской молодежи, итоговые конкурсы молодых рабочих и опытных мастеров.

День нынешний

Перестройка и последующие кардинальные изменения в обществе, вновь вернули страну в эпоху капитализма. И вновь Дворец Труда становится штабом. Штабом борьбы за права человека труда. Отсюда координировались и направлялись все профсоюзные акции протеста 90-х годов. Здесь же было положено и начало современному трехстороннему диалогу между властью, бизнесом и профсоюзами. Настоящим переходом от конфронтации к партнерству стало первое в современной России трехстороннее соглашение, подготовленное именно здесь — во Дворце Труда.

Вот и сегодня заседания рабочих групп Трехсторонних комиссий нередко проходят во Дворце труда, что говорит о высоком авторитете ЛФП. На этих заседаниях ведется, в числе много другого, и подготовка Соглашения о минимальной заработной плате в Петербурге — лучшем в стране.

Здесь проходят важнейшие мероприятия профсоюзов, оказывающих большое влияние на социально-экономическую жизнь Петербурга. Так, по инициативе профсоюзов в Актовом зале Дворца проходили встречи трудящихся с известными государственными деятелями.

Именно во Дворце Труда чествуют победителей ежегодных конкурсов ЛФП — «Профлидер года», «Лучший по профессии» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга» и так далее.

А для детей трудящихся проводятся веселые новогодние представления с волшебной елкой, Дедом Морозом и Снегурочкой, самыми разными сказочными героями, а также с увлекательным спектаклем. Первая такая елка была проведена профсоюзами в стенах Дворца, еще в 1932 году. К сожалению, ковидные ограничения последних лет несколько ограничили публичную активность в стенах профсоюзного штаба.

Помнить вечно

А о героическом прошлом всем посетителям Дворца напомним, открытый в 2005 году в его стенах, Музей истории профсоюзов Петербурга и Ленобласти. В экспозиции музея — уникальные фотографии, печатные материалы, вещественные экспонаты, отражающие исторические вехи борьбы профсоюзов за социально-трудовые права трудящихся. В одном из помещений Дворца Труда расположилась «Галерея Героев Социалистического Труда — лучших тружеников Ленинграда и Ленинградской области». В последние годы его экспозиция была дополнена и «допрофсоюзной» историей Дворца.

Сегодня, когда пандемия отступила, Дворец Труда вновь начинает дышать полной грудью. В свой 106-й год профсоюзной жизни, первый в мире Дворец труда встречает с оптимизмом.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Педагог» равно «творец»

«Только творческий педагог может развить творческое начало в ребенке». Эти слова великого педагога Василия Сухомлинского вот уже седьмой год подряд становятся девизом фестиваля Петродворцового района Санкт-Петербурга «Педагог — личность творческая», итоги которого подвели в городском Дворце культуры Ломоносова. Смотр талантов учителей, воспитателей, педагогов внешкольного образования проводит Территориальная организация Общероссийского профсоюза образования Петродворцового района при поддержке районного отдела образования и Дома детского творчества «Ораниенбаум».

Фестиваль уже стал своеобразной визитной карточкой петродворцового профсоюза образования, и то, что его организует именно профсоюз тоже вполне закономерно. Ведь эта общественная организация не только защищает права работников (а об успехах районной организации, которую возглавляет кандидат юридических наук, в защите прав известно далеко за пределами Петродворцового района), но и помогает им реализоваться — и профессионально, и творчески. А в такой профессии, как педагог, творчество, пожалуй, неотъемлемая часть деятельности — кто как не талантливый учитель или воспитатель может зажечь искру таланта и в ребенке?

А еще фестиваль — это реклама профсоюзу и одна из причин, чтобы в него вступить — ведь главное условие для участия — членство в профсоюзе. Как рассказал «Площади Труда» председатель районной организации Николай Сенников — главный организатор и идейных вдохновитель состязания — за семилетнюю историю его существования количество членов профсоюза в районе значительно выросло, и, соответственно, число участников — если в первый год попробовать свои силы решились порядка 140 работников сферы образования, то сейчас их уже почти 500. Что еще раз подтверждает: талант педагога — многогранен.

В этом году только обладателей гран-при было 42 человека. А соревновались они в восьми номинациях — от «вокала» и «хореографии» до «художественного слова» и «декоративно-прикладного искусства». Причем последняя номинация — самая многочисленная по количеству участников — еще содержит множество подноминаций. Среди них — «аппликация»; «панно»; «вышивка»; «роспись»; «текстиль» и многое другое. Поэтому неотъемлемой частью фестиваля становится и выставка работ талантливых педагогов. В нынешнем году галерея Дома детского творчества «Ораниенбаум» с трудом вместила порядка 500 — не побоимся этого слова — произведений искусства — картины, поделки, скульптуры, рукоделие, фотографии, витражи — всего и не перечислишь.

А насколько талантливы педагоги из Ломоносова, Стрельны, Петергофа, Лебяжьего и т. д. в вокале, хореографии, игре на музыкальных инструментах можно было судить по финальному гала-концерту, где каждое выступление победителей и призеров срывало бурю оваций.

Как отметил, приветствуя участников, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов, педагогическое сообщество Петродворцового района одно из самых «творческих, ярких и сплоченных», что, по словам профсоюзного лидера, «всех нас вдохновляет и обязывает на уровне города продолжать такую замечательную традицию, рожденную несколько лет назад в Петродворцовом районе». Иван Кайнов сказал, что в планах Межрегиональной организации профсоюза — провести весной общегородской фестиваль, «где самыми почетными гостями будете вы», — обратился он к зрительному залу.

Слова благодарности профсоюзу за организацию фестиваля выразила и заведующая районным отделом образования Людмила Локтионова, подчеркнувшая, что система образования в Петродворцовом районе — лучшая в Санкт-Петербурге. Это подтверждают многочисленные победы школьников на конкурсах и олимпиадах, а их учителей и наставников — на профессиональных состязаниях и на этом, творческом смотре.

К слову сказать, «Педагог — личность творческая» имеет статус профессионального конкурса. «Участие в нем учитывается при подведении итогов работы в учреждениях, а победители и призеры получают дополнительные баллы при прохождении аттестации», — рассказал Николай Сенников.

«Представляю свои работы на фестиваль с 2018 года. Он дает возможность показать на что способен воспитатель, раскрыть его внутренний потенциал. Здесь мы можем поделиться частичкой своей души, которую вкладываем в свои работы, что для нас, безусловно, важно».

Все, с кем удалось пообщаться в кулуарах фестиваля были едины во мнении, что он дает возможность для творческой самореализации педагогов, а, порой, и помогает разбудить дремавшие ранее таланты или осуществить свою давнюю мечту. Так, например, произошло с участницами вокального ансамбля «Девчата» из детского сада №15. «Воспитатели нам сказали: «Вы, музыкальные руководители, поете с детьми, а мы — воспитатели — тоже люди творческие и хотим петь, подключайте нас», — поведала историю рождения «Девчат» музыкальный руководитель Татьяна Абкаюмова. Так год назад возник коллектив тех, у кого, по словам его художественного руководителя, председателя первичной профорганизации, музыкального руководителя Светланы Черепниной, «душа поет». Несмотря на свою молодость он стал на нынешнем фестивале обладателем гран-при. Вокалистки поют в сложной технике трехголосья, с особой тщательностью подходят к выбору репертуара и костюмов — рассказала еще одна участница — воспитатель Ольга Драчева. А фестиваль для них — «стимул творить».

«Уже шестой год подряд участвую, занимала призовые места, но гран-при — впервые. Здесь всегда есть интересные номинации и темы для фоторабот. Благодаря фестивалю я стала больше обращать внимания на красоту окружающего мира, природу и запечатлевать это на фото».

...В нынешнем мероприятии была одна особенность — по инициативе оргкомитета в его рамках прошла акция «Подари тепло бойцу». Участники фестиваля решили связать носки, шарфы, перчатки, которые вместе с другими подарками отправили на Донбасс. Как отметил со сцены Николай Сенников, в акции активное участие приняли все образовательные учреждения района. А самые активные были отмечены дипломами. Добавим, что у Межрегиональной организации профсоюза и территориальной организации Петродворцового района налажены крепкие связи с коллегами из Профсоюза работников народного образования и науки ДНР.

Уже по традиции награды получили и председатели первичек (в этом году их 18), которые представили свое творчество на фестивале. И это при том, что на их плечи легла и большая работа по организации участия в смотре своих коллег.

Отмечены почетными грамотами районного профсоюза и руководители и профсоюзные лидеры учреждений образования, где в рядах тред-юниона состоят все без исключения члены коллектива. Ведь там, где профсоюз и руководство — хорошие партнеры, где работодатель слушает и слышит защитников работников, там не только социальная стабильность, но широкие возможности для раскрытия талантов.

...Фестиваль закончился, но творчество, как известно, бесконечно, и его участники уже начали обсуждать идеи — чем блеснуть на смотре в будущем году.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БРИТАНСКИЙ ПРЕМЬЕР ПООБЕЩАЛ «ЖЕСТКИЕ ЗАКОНЫ» ДЛЯ БОРЬБЫ С ЗАБАСТОВКАМИ

Премьер-министр Великобритании Риши Сунак пообещал ввести новые «жесткие законы» для защиты жителей страны от последствий забастовок, приводящих к перебоям в работе многих служб, передает The Guardian.

— Если лидеры профсоюзов продолжают вести себя неразумно, тогда это мой долг — принять меры, чтобы защитить жизни и средства к существованию британской общественности. Поэтому, господин спикер, с тех пор, как я стал премьер-министром, я работал над новыми жесткими законами, чтобы защитить людей от этих перебоев (из-за забастовок), — приводит его слова РИА Новости.

Во время парламентского часа Риши Сунак обвинил профсоюзы в «необоснованных» просьбах о повышении заработной платы. В декабре в стране запланировано большое число забастовок. Так, 15 и 20 декабря не будут работать медсестры Англии, Уэльса и Северной Ирландии, объединенные профсоюзом RCN (Королевский колледж медсестер). 13-14, 16-17 декабря, а также 3-4 и 6-7 января

Национальный профсоюз железнодорожников, морских и транспортных рабочих (RMT) выведет на акции протеста более 40 тыс. членов отраслевого профсоюза. Вследствие рекордной инфляции на протесты выйдут также адвокаты, сотрудники аэропортов, почтальоны и работники других сфер. Даже сотрудники пограничной полиции, отвечающие за паспортный контроль, намерены бастовать в аэропортах на Рождество и Новый год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОСВОБОДИТЬ ОТ НАЛОГА МАТПОМОЩЬ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПОТРЕБОВАЛИ СТУДЕНЧЕСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ

Освободить от налогообложения материальную поддержку, выплачиваемую нуждающимся студентам – с такой инициативной обратился к главе правительства и спикеру Госдумы студенческий координационный совет (СКС) профсоюзов. По задумке авторов поправок в действующее законодательство, это должно «обеспечить равный доступ к качественному образованию для людей с разным уровнем материального достатка».

Как разъясняется в документе, направленном в адрес премьер-министра Михаила Мишустина и спикера Госдумы Вячеслава Володина, студенты вузов и колледжей часто становятся социально незащищенной категорией, поскольку отправляются на обучение в другие, как правило, более крупные города, где проживают отдельно от родителей и вынуждены снимать жилье. Имея невысокие стипендии, они ограничены в средствах, а в силу своей учебной занятости не могут устроиться на постоянную работу, чтобы иметь дополнительный доход. У обучающихся могут возникнуть непредвиденные обстоятельства, когда им требуется экстренная помощь. Например, в связи с резким ухудшением здоровья, болезнью или потерей родных.

В студенческом координационном совете профсоюзов полагают, что материальная поддержка нуждающихся обучающихся, по сути, является целевой выплатой, предназначенной для решения ими трудной жизненной ситуации, а не материальным обогащением. При удержании налога сумма выплаты уменьшается, а это снижает ее результативность для обучающегося. С точки зрения СКС, представляется справедливым освободить от налогообложения в полном объеме выплаты, которые обучающиеся получают в качестве материальной поддержки именно в связи с нуждаемостью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ ПОЧТЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ПРОВОДЯТ СЕРИЮ МАСШТАБНЫХ ЗАБАСТОВОК

Более 100 тысяч работников Королевской почты Великобритании вышли 9 декабря на забастовку. Это первая акция протеста из серии стачек, запланированных национальным профсоюзом работников связи на середину и конец декабря. Протестные действия проводятся и в формате митингов. Так, по данным отраслевого профсоюза, порядка 15 тысяч почтовиков проводят в Вестминстере масштабную демонстрацию.

Причиной для забастовок стал провал очередных переговоров между руководством почты и представителями профсоюза. В ходе 11-часовой встречи, сторонам так и не удалось прийти к соглашению относительно увеличения зарплаток и улучшения условий труда работников. Помимо 9 декабря забастовки намечены также на 11, 14, 15, 23 и 24 декабря. Таким образом, в предрождественские дни доставка писем и посылок может сильно задерживаться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕНСИОНЕРЫ ПОЛУЧАТ В ДЕКАБРЕ ПРОИНДЕКСИРОВАННУЮ ЯНВАРСКУЮ ПЕНСИЮ

Сумма январской пенсии, которую выплатят части пенсионеров в декабре 2022 года, будет уже проиндексирована по установленным ранее параметрам. Об этом 9 декабря рассказала депутат Госдумы, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Светлана Бессараб. Как пояснила парламентарий, исходя из того или иного соглашения о доставке пенсии, пенсионеры могут получить декабрьские выплаты либо в конце декабря, либо в начале января. Но даже в первом случае сумма пенсии будет уже увеличена.

– Все выплаты, которые производятся, будут проиндексированы. В связи с ростом минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума выплаты и пособия также вырастут. С 1 января 2023

года вырастут также размеры страховых пенсий на 4,8%, поэтому те пенсионеры, которые получают январскую пенсию в декабре, они ее получают с увеличенным коэффициентом, — цитирует слова Светланы Бессараб информационное агентство Ura.ru.

Ранее газета «Солидарность» рассказала, что законопроект, предполагающий выплату 13-й пенсии, не нашел поддержки у правительства страны. С его точки зрения, законопроект о дополнительной выплате не согласуется с действующим пенсионным законодательством.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЛАВА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗАДЕРЖАН В БРЮССЕЛЕ

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Лука Висентини, а также бывший депутат Европарламента Антонио Панцери и еще несколько человек были задержаны утром в Брюсселе в рамках операции бельгийской полиции по обвинению в коррупции и отмывании денег. Висентини, Панцери и другие якобы получили взятки от неустановленных лиц, представляющих в Европе интересы Катар, сообщает Europa Today со ссылкой на бельгийскую газету Le Soir.

Следователи подозревают, что Катар пытается повлиять на экономические и политические решения Европейского парламента с помощью денежных сумм и значительных подарков лицам, занимающим какие-либо важные должности, имеющим влияние на политику и стратегическое планирование в Европарламенте. В обвинении Катар не упоминается, однако «информированные источники» сообщили Le Soir, что «это страна, принимающая чемпионат мира по футболу». Бельгийская федеральная прокуратура подтвердила «арест для допроса» четырех человек. Все подозреваемые «имеют итальянское гражданство или происхождение», очень активны на публике в правозащитных ассоциациях и неправительственных организациях.

По данным Le Soir Лука Висентини, генеральный секретарь ITUC, задержан в связи с выдвинутыми против Катара обвинениями в нарушении прав трудящихся и гибели сотен рабочих, занятых на строительстве объектов к чемпионату мира по футболу. Более подробной информации на данный момент нет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)