



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 августа по 19 августа 2022 года

Понедельник, 15 августа

Сайт ЛФП

Более 65 тысяч семей использовали материнский капитал на образование детей

Образование детей – второе по популярности направление расходования средств материнского капитала в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. За время действия государственной программы более 65 тысяч семей использовали материнский капитал на эти цели, — рассказали в Отделении пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленобласти (ОПФР по СПб и ЛО).

«С началом нового учебного года граждане стали чаще интересоваться о возможности направления материнского капитала на оплату проживания в общежитии. Действительно, с помощью материнского капитала можно оплатить не только обучение ребёнка, но и проживание его в общежитии», - проинформировали в ОПФР.

Направить средства материнского капитала на обучение в образовательной организации и оплату проживания в общежитии может семья, в которой ребёнку, который дал право на материнский капитал, уже исполнилось три года.

При этом средства можно направить на обучение любого ребёнка в семье. Для этого родителям необходимо заключить с образовательным учреждением договор найма жилого помещения и получить справку, подтверждающую факт проживания в общежитии. Договор найма должен содержать сумму и сроки внесения платы.

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области произведёт безналичное перечисление средств на счёт учебного заведения. Первый платёж осуществляется не позднее чем через пять рабочих дней со дня принятия положительного решения - — уточнили в Пенсионном фонде.

Учебное учреждение может быть государственным и негосударственным. Важный момент – наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности. Кроме того, возраст детей на дату начала обучения не должен превышать 25 лет.

Заявление о направлении средств на образование и оплату обучения можно подать через Личный

кабинет гражданина на официальном сайте ПФР или портал Госуслуг либо обратиться в клиентскую службу МФЦ или ПФР по предварительной записи.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

РОСПРОФЖЕЛ: миллион по страховке от потери профпригодности

Железнодорожники, застрахованные по профсоюзной программе от потери профпригодности, при наступлении страхового случая теперь могут получить до 1 000 000 рублей. Максимальная страховая сумма выросла на 250 тысяч рублей. Такое решение принято Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) — сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (ОЖД). Напомним, что в этом году программе профсоюзного страхования, которая действует по всей России, исполнится уже 10 лет. Она появилась в 2012 году по инициативе РОСПРОФЖЕЛ и изначально была направлена на поддержку локомотивных бригад, работники которых в силу тяжести и специфики своей профессии чаще других в достаточно молодом и трудоспособном возрасте признаются врачебной комиссией профнепригодными. Сегодня в программе участвуют представители и других специальностей РЖД, чьи профессии связаны с движением поездов, те, кто проходит обязательные предварительные и периодические медосмотры.

Программа предусматривает три причины выплат: первое - утрата профессиональной трудоспособности по результатам врачебно-экспертной комиссии — в этом случае работник получает страховую сумму, на которую он себя застраховал; второе - смерть застрахованного лица по любой причине - родственникам выплачивается страховое обеспечение в размере всей суммы уплаченных работником взносов; третье - если участник программы выходит на пенсию без утраты профессиональной трудоспособности, то ему возвращается большая часть уплаченных страховых взносов, как премия «за здоровый образ жизни». Страховой взнос рассчитывается индивидуально и зависит от возраста и состояния здоровья работника.

Пороговая сумма страховых выплат регулярно увеличивается. Так в ноябре 2021 года она выросла с 500 тыс. до 750 тыс. руб.

Решение увеличить максимальную сумму страховки еще на 250 тысяч — до 1 миллиона рублей - по словам генерального директора ООО «Дорпрофзащита» Татьяны Какуриной, было принято по инициативе работников «в связи с подорожанием жизни и индексацией зарплат». Татьяна Какурина напомнила, что страховка защищает от потери заработка и помогает приспособиться к новым жизненным обстоятельствам в случае потери профессиональной трудоспособности - оплатить кредит, пройти переобучение.

В РОСПРОФЖЕЛ уточняют, что для желающих увеличить страховую сумму или застраховаться до 1 000 000 рублей, сумма годового дохода не должна быть менее выбранной страховой суммы.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Ковидные» выплаты: профсоюз вновь обратился к министру

Профсоюз работников здравоохранения РФ направил очередное обращение министру здравоохранения России Михаилу Мурашко, в котором обозначил ряд принципиальных вопросов по порядку установления компенсационных выплат медработникам за работу в эпидемических условиях в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 № 1268, — сообщается на официальном сайте профсоюза. В Межрегиональной организации профсоюза полностью поддерживают позицию Центрального Комитета и будут вести мониторинг установления доплат, оценки хода и результатов реализации Постановления Правительства.

Напомним, что в середине июля Президент РФ Владимир Путин подписал указ о приостановке ряда дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медработников — «в связи со

стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и переводом медицинских работников на плановый режим работы». Теперь, в соответствии с вышеназванным постановлением Правительства России, медики, оказывающие помощь больным COVID, будут получать компенсационные выплаты в размере 25% от оклада.

Что беспокоит защитников медработников?

Как информирует пресс-служба, «серьезную обеспокоенность профсоюза вызывает отсутствие дополнительных средств федерального бюджета на установление указанных выплат, а также необходимость расширения категорий работников, имеющих право на выплаты, в частности, выездных бригад скорой медицинской помощи, инструментальной и лабораторной диагностики». Профсоюз предлагает министру инициировать рассмотрение и решение этих вопросов в Правительстве РФ.

Защитники прав медработников напомнили, что ранее, в июле этого года, профсоюз уже обращался в адрес министра здравоохранения и министра труда и социальной защиты России о необходимости рассмотрения и решения этих вопросов «в рамках утверждения Методических рекомендаций по реализации постановления Правительства РФ».

Тогда, в июльском письме лидер Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников выразил озабоченность снижением уровня материальной поддержки медработников, оказывающих помощь больным COVID-19. По мнению отраслевого профсоюза размеры новых компенсационных выплат существенно ниже тех, что специалисты здравоохранения, лечащие больных новой коронавирусной инфекцией, получали ранее, а механизм их установления — в процентах к должностному окладу — не позволяет обеспечить единый уровень компенсации. Также лидер профсоюза указал на то, что для ряда медицинских работников, фактически участвующих в оказании помощи больным COVID-19, выплаты больше не предусмотрены. Это бригады скорой медицинской помощи, сотрудники диагностической службы, включая клинко-диагностические лаборатории; медицинские работники которые проводят патологоанатомические исследования; «узкие специалисты» стационарного и амбулаторного звена, а также фельдшеры терапевтических участков поликлиник.

Опасения и позицию ЦК профсоюза полностью поддерживают и в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Как ранее отмечала в комментарии «ПТ» заместитель председателя Межрегиональной организации профсоюза, руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина (на снимке), «...компенсационные выплаты предусматриваются за счет фонда оплаты труда (ФОТ) медорганизации. А как мы знаем ФОТ ЛПУ складывается из взносов по ОМС, доходов от платных услуг и выплат из регионального бюджета. Доходы от платных услуг, как известно, у всех медучреждений разные — кто-то зарабатывает на них больше, кто-то — меньше. Финансирование из местного бюджета строго определено в рамках конкретных статей, и его вряд ли увеличат с середины июля — начала действия нового постановления правительства. А финансирования из федерального бюджета пока не предусмотрено. Соответственно, есть риск недофинансирования».

Что касается нового обращения ЦК профсоюза к Михаилу Мурашко с просьбой инициировать рассмотрение и решение этих вопросов в Правительстве РФ, в Межрегиональной организации его считают абсолютно своевременным и правильным.

«Действительно, в конце июля, практически сразу после выхода Постановления Правительства РФ № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией», профсоюз обозначил необходимость увеличения ассигнований из федерального бюджета, так как у нас есть опасения, что будет ощущаться нехватка средств для компенсационных выплат. Плюс, конечно, доплаты в размере 25% от оклада значительно меньше, чем получали медики, работающие с больными COVID-19, раньше, хотя и в Петербурге, и в целом по России в последнее время вновь регистрируется подъем заболеваемости. ЦК Профсоюза направлено обращение в Минздрав России о необходимости

инициирования рассмотрения и решения вопросов в части финансового обеспечения компенсационных выплат и расширения перечня категорий работников, имеющих право на выплаты», — напомнила суть вопроса Людмила Гольдина.

Все выплаты — только под контролем профсоюза

Кроме того, по словам зампреда Межрегиональной организации, региональным и первичным организациям профсоюза предоставлено право проведения мониторинга установления доплат, оценки хода и результатов реализации Постановления Правительства. «Мы будем обращать внимание на механизм выделения в фонде оплаты труда медучреждений средств, необходимых для установления доплаты. В частности, задача профсоюза — не допустить, чтобы данные выплаты осуществлялись за счёт отмены (либо — уменьшения размеров) надтарифных выплат стимулирующего и компенсационного характера, ранее предусмотренных Положениями об оплате труда учреждений — как тем категориям работников, кто указан в постановлении Правительства РФ от 15.07.2022 № 1268, в качестве получателя надбавок, так и всем остальным сотрудникам ЛПУ», — подчеркнула Людмила Гольдина.

Обо всех проблемах, возникших в части установления и выплат компенсационных надбавок медикам, работающим с коронавирусными больными, и о мерах, принимаемых профсоюзными организациями на местах, Межрегиональная организация будет оперативно информировать ЦК Профсоюза — рассказала руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Так пашет Дерюгин!

Избегать кривизны, заботиться о красоте и не оставлять следов от трактора. Так, по мнению профессиональных судей должен работать настоящий пахарь — мастер своего дела. В этом году на IX Открытый чемпионат России в ЗАО племенной завод «Приневское» съехались 58 участников из 40 регионов России, а также из Белоруссии и Киргизии. Место проведения было выбрано вовсе не случайно: именно здесь — во Всеволожском районе Ленинградской области — трудится механизатор Александр Дерюгин, член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и неоднократный победитель профессиональных состязаний на разных уровнях. Вот и в этом году Александр уверенно одержал победу, став лучшим пахарем России.

Получилось

Аграрная неделя Ленинградской области — в рамках которой и решено было провести эти состязания — стала масштабным событием. Помимо самих соревнований — на площади более 100 гектаров здесь можно было стать свидетелем «Трактор-шоу» — то есть гонок на тракторах, а также увидеть все чем богата Ленинградская область и другие регионы страны.

Колбасы, ветчины, сыры и вина, морсы, варенья, пельмени и вареники, а также хлебобулочная и молочная продукция, мед и многое, многое другое было представлено в изобилии.

Также, с размахом, о своих возможностях заявили и предприятия сельскохозяйственного машиностроения. Технику можно было увидеть в действии. Например, драйв-тест новых сельскохозяйственных машин. Особо выделим знаменитый «Ростсельмаш», показавший свои «беспилотники»: это комбайн и трактор, которыми управляет уже компьютерная программа... Два ростовских «тяжеловеса» ездил по кругу друг за другом, приводя в действие подвешенное на них оборудование.

Однако — и нынешний чемпионат тому подтверждение — без человека в сельском хозяйстве не обойтись. Тут же рядом на поля выходили тракторы «Белорус» — МТЗ 82.1, на которых в этом году должны были вспахать свои конкурсные участки лучшие пахари российских регионов, до этого одержавшие победу на региональных соревнованиях.

Приветствие в адрес мастеров-пахарей прислал Президент РФ Владимир Путин. Его на торжественной церемонии открытия зачитал министр сельского хозяйства России Дмитрий Патрушев. Глава государства, в частности, подчеркнул, что такие соревнования позволяют поднять престиж сельских профессий и привлечь молодых людей на село. А от себя глава Минсельхоза

добавил: то, что сельский труд набирает популярность у молодежи, подтверждает тот факт, что большинство из участников чемпионата — механизаторы в возрасте до 35 лет.

О том, что сегодня важно популяризировать работу в сельском хозяйстве, где в настоящее время используются самые передовые российские и зарубежные технологии, сказал и губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. По словам главы региона, для Ленинградской области нынешний чемпионат и Аграрная неделя в целом — это возможность поделиться опытом, показать многочисленным гостям и коллегам из разных концов страны и соседних государств значительные достижения аграрного сектора региона.

Министр сельского хозяйства России - Дмитрий Патрушев (на трибуне), губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам Владимир Кашин и генеральный директор АО «Росагролизинг» Павел Косов на церемонии открытия чемпионата

Министр сельского хозяйства России - Дмитрий Патрушев (на трибуне), губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам Владимир Кашин и генеральный директор АО «Росагролизинг» Павел Косов на церемонии открытия чемпионата

Все решает человек

Пока механизаторы деловито размечают поле вешками перед последней тренировкой, поговорим с некоторыми из них. Вот Сергей Захаров, механизатор ООО «Мегаферма» ОП «Кузнецкое» компании «Русмолко» из Пензенской области. Три года назад Сергей стал победителем VIII открытого чемпионата России по пахоте в Мордовии. Сегодня чемпион — которому, к слову сказать, было доверено поднять флаг нынешних состязаний — вновь решил испытать свои силы. Рядом с ним — жена и маленькая дочка. Так вся семья приехала поддержать своего главу.

«Работаю в поле уже 14 лет, как с армии пришел, — улыбается он. — Очень люблю работу с землей. Это очень интересная работа и непростая. Земля это наше будущее, это хлеб, это все». Чтобы победить, по мнению Сергея Захарова, нужно лишь верить в себя и делать что любишь. В этом году Сергей занял третье место.

А вот Николай Бочкарев из ООО «АПК «Красава», что в Пермском крае, ценит общение с коллегами, возможность поговорить о жизни и работе с теми, кто также, как и он, любит землю. На таких соревнованиях он впервые, до этого участвовал лишь в «Трактор-шоу».

Свои силы механизатор оценивает осторожно: «Много сильных тут! Буду рад если войду в десятку лучших».

Красота несет хлеб

А попасть в «десятку» было ой как не просто. «Всего у нас 14 критериев оценки, — комментирует член судейской коллегии IX чемпионата России по пахоте Анна Воронцова. Это спортивная вспашка, и задача механизатора здесь выполнить целый ряд упражнений. Для каждого определен участок земли — не ровный, в виде трапеции — чтобы максимально усложнить задачу. На выполнение вспашки отводится 2 часа 40 минут. При этом оценивается красота, эстетика обработки земли, прямолинейность вспашки без ухода в дугу и так далее. Пашня не должна быть «волнистой», без сорняков на поверхности. Она должна быть красивой, эстетичной».

Наш герой

К сожалению, нам не удалось поговорить с самим будущим победителем. Александр Дерюгин был максимально сосредоточен на своей цели. Методично, борозда за бороздой его трактор с впряженным плугом двигался навстречу победе, оставляя за собой гребни, соответствующие всем конкурсным критериям.

Рядом с полем все это время была его жена, а также руководители «Приневского». Среди них — главный инженер хозяйства Виктор Иванов. Он рассказал нам, что за последние годы Александр Дерюгин повысил свой профессионализм и сегодня находится в отличной форме.

Виктор Иванов уверен: такие конкурсы повышают престиж профессии механизатора. А она сегодня — как и многие другие сельскохозяйственные профессии — требует специального образования, не

ниже среднего технического. «Новая техника, которая приходит в хозяйства, практически вся управляется с помощью компьютера. Благодаря ей улучшаются и условия труда в отрасли», — сказал он, с удовлетворением отметив, что и зарплата механизаторов в «Приневском» сегодня достойная. Александр Дерюгин, механизатор племенного завода «Приневское» — чемпион России по пахоте 2022 года, победитель 2021 года российского отборочного этапа чемпионата мира по пахоте, победитель VII Открытого чемпионата России по пахоте 2018 года, победитель соревнований «Трактор-шоу» V Открытого чемпионата России по пахоте 2016 года, многократный чемпион по пахоте Ленинградской области. Победитель, помимо кубка получил и автомобиль УАЗ «Патриот».

Профсоюз одобряет

С мнением Виктора Иванова согласен и председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко. Он в очередной раз подчеркнул, что у отраслевого профсоюза сложился конструктивный диалог с властью и работодателями региона, что позволяет избежать как задержек заработной платы, так и конфликтных ситуаций. Чемпионат России по пахоте и подобные ему конкурсы профессионального мастерства профлидер называет «хорошим агитационным ходом» для привлечения в аграрную отрасль молодежи.

Единодушна с Юрием Мальченко и председатель Лужской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ Татьяна Кондратьева.

«Власть в лице профильного комитета правительства Ленобласти нас поддерживает. Сегодня заработные платы работников наших агропредприятий в районе в среднем 40 тысяч рублей, а у операторов машинного доения — до 47 тысяч и выше. Во время уборочной и на заготовке кормов могут достигать и более 70 тысяч рублей. Безопасности труда уделяется большое внимание. Как результат — отсутствие несчастных случаев на производстве в течение трех лет. Единственное, чего не хватает — это развития социальной инфраструктуры: жилья, школ, детских садов. Это несколько тормозит приход молодежи в агропром. Надеюсь, что совместными усилиями мы решим эти проблемы», — говорит Татьяна Кондратьева.

Молодым по душе

Молодежь однако желает работать в АПК. Кристина Грумкина — активист профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины одна из тех, кто представлял свой вуз на Аграрной неделе.

Она с энтузиазмом рассказала нам о новых научных проектах университета, направленных на модернизацию животноводства.

Говоря о чемпионате, Кристина не сомневается — он несомненно заинтересует многих ребят и кто-то из них свяжет свою жизнь с сельским хозяйством. А тем, кто выберет этот путь обязательно поможет профсоюз. Так происходит в университете, где учится Кристина.

«Наша профсоюзная первичка организует культурный досуг молодежи, а также помогает ребятам во многих трудных ситуациях», — говорит она.

На полях и не только

Одновременно с феерией в поселке имени Свердлова Аграрная неделя включала в себя целый ряд деловых и научных мероприятий. Это несколько конференций для специалистов, а также заседание комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Сельское хозяйство». В нем приняли участие представители Министерства сельского хозяйства и Министерства промышленности и торговли России, депутаты Госдумы, руководители федеральных и региональных сельскохозяйственных ведомств и предприятий АПК.

На заседании обсудили вопросы современного состояния агропромышленного комплекса. Как сообщает пресс-служба правительства Ленобласти, признав, что агропромышленный комплекс страны работает в непростых условиях, участники заседания отметили создание надежной базы для импортозамещения.

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко отметил, что сегодня область обеспечивает

потребности жителей региона по мясу на 180%, молоку — 120%, картофелю — 100%, яйцами — в 5,8 раз больше потребностей. По итогам 6 месяцев 2022 года объем производства валовой продукции АПК вырос на 24 % и составил 161,6 млрд руб.

С начала года сельхозпроизводители получили 4,14 млрд руб. господдержки, это 81 % от лимита текущего года. В ходе заседания члены комиссии Госсовета обсудили технологическую модернизацию АПК, развитие отечественного сельхозмашиностроения, а также планы по импортозамещению сельхозтехники.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БОЛЕЕ ПЯТИСОТ РАБОЧИХ ГОСПИТАЛИЗИРОВАНЫ НА ЮГЕ ИРАНА ИЗ-ЗА ЖАРЫ

Более пятисот рабочих различных предприятий нефтегазовой отрасли Ирана были госпитализированы из-за небывалой жары. Профсоюз работников нефтяного сектора объявил 13 августа, что по меньшей мере два человека из числа пострадавших скончались на прошедшей неделе в городе Абадан из-за теплового удара и слабости, вызванных многочасовой изнурительной работой в сильную жару, сообщает Iran International. Двумя неделями ранее один рабочий погиб из-за теплового удара на предприятии в городе Ахваз.

Несмотря на то, что температура в южных частях страны, где расположено большинство предприятий нефтегазовой отрасли, превышает 50 градусов по Цельсию, субподрядчики правительства отказываются останавливать работу даже на несколько часов. Согласно сообщениям, условия труда в портовом городе Асалуе провинции Бушер настолько плохи (температура достигает 53 градусов, а влажность превышает 90%), что ежедневно не меньше ста рабочих попадают в больницы с тепловым ударом.

На фоне тяжелой экономической ситуации в Иране, за последние три месяца по меньшей мере 10 рабочих покончили жизнь самоубийством из-за увольнения и нехватки средств к существованию. Последнее самоубийство произошло 13 августа в западном городе Илам.

Поскольку цены на продукты после четырех лет санкций США растут очень быстро, иранские рабочие и пенсионеры регулярно проводят акции протеста или забастовки, требуя повышения зарплаты. В мае массовые протесты рабочих, владельцев магазинов и учителей против бедности, инфляции и низкой заработной платы были встречены жесткими репрессиями и многочисленными арестами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОССИЯНЕ СТАЛИ БРАТЬ БОЛЬШЕ ПОТРЕБКРЕДИТОВ

В июле выросло количество кредитов, выданных на покупку потребительских товаров. С июня их число увеличилось на 12,6% и составило 1,01 млн, сообщает ИА "Прайм" со ссылкой на пресс-службу Национального бюро кредитных историй (НБКИ).

В лидерах по количеству кредитов Москва – 58,4 тыс. кредитов и Московская область – 50 тыс. Тройку замыкает Башкирия – 38,8 тыс. За ними с небольшим отставанием идет Краснодарский край – 36,8 тыс., и Санкт-Петербург – 34,6 тыс.

По мнению эксперта НБКИ, это связано, в первую очередь, со снижением ключевой ставки Банка России, что повлекло и сокращение рыночных ставок.

Как и раньше, основным критерием, на основании которого принимается решение о выдаче кредита, является Персональный кредитный рейтинг (ПКР) заемщика.

Надо сказать, растет не только количество кредитов, взятых россиянами, но и задолженность за жилищно-коммунальные услуги. Так, в первом квартале 2022 года она достигла 804,5 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 16 августа

Сайт ЛФП

Тихвинский вагоностроительный: подарки первоклассникам от профсоюза

Ко Дню знаний первичная профсоюзная организация РОСПРОФПРОМ Тихвинского вагоностроительного завода уже по традиции приготовила подарки первоклассникам – детям работников завода, членов профсоюза.

В профкоме родители могут получить наборы для школьников, в которые входят ранцы, тетради, ручки, фломастеры и другие канцелярские принадлежности – в общем, все, что нужно первокласснику.

Подготовлено 15 таких наборов — по информации профсоюзного комитета именно столько детей членов профсоюза в этом году пойдут в первый класс.

Об этом сообщил председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко, напомнивший, что подарки первоклассникам -- многолетняя традиция первички, берущая начало с 2014 года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

О физкультуре, спорте и не только о них

Развитие массового спорта, как важного средства оздоровления работников и членов их семей стало основной темой обсуждения участников профсоюзного форума «Актуальные социальные проблемы России», состоявшегося во Дворце Труда. Символично, что он прошел в штаб-квартире петербургских профсоюзов накануне праздника всех приверженцев спорта — Дня физкультурника. Его организовала Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф). Участниками стали представители первичных организаций ТО СПб и ЛО Судпроф, депутаты и ветераны петербургского-ленинградского спорта. Также на форуме шел разговор и о других, волнующих профсоюзы, вопросах.

«Бесплатный, доступный и массовый»

Именно таким должен быть спорт в России по мнению участников форума. Так председатель Территориальной организации профсоюза Сергей Максименко отметил необходимость принятия на государственном уровне документов и программ, которые бы способствовали популяризации массового спорта и здорового образа жизни. В том числе с использованием механизмов трипартизма – рассматривая их на трехсторонних комиссиях федерального и регионального уровней. Профлидер также обратил внимание на то, что пропаганду здорового образа жизни нужно начинать с семьи, школы, плакатов, страниц учебников.

Депутат Государственной Думы РФ Олег Нилов напомнил об опыте СССР, когда возможность заниматься спортом была у каждого, а государством выделялись серьезные средства на спортивную работу. Значительные средства тратили и предприятия. К примеру, Северный завод, на котором начинал свой трудовой путь и развивал спортивную работу будущий политик, финансировал футбольную команду «Приморец». «Моя позиция – профессиональный спорт не должен стоять на первом месте. Приоритет – детскому, молодежному, массовому спорту», – заявил Олег Нилов. «Физкультура дает возможность дольше жить, быть здоровым», – поддержал Олега Нилова депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Новиков. В качестве одной из целей форума он назвал обсуждение вопроса о возвращении спорта на предприятия.

Имя заслуженного работника физической культуры РФ Бориса Бриля известно всем мало-мальски знакомым с историей петербургского-ленинградского спорта. Ветеран совершил небольшой, но содержательный экскурс в историю, рассказав о структуре спортивного движения в Советском Союзе, при этом особо отметив роль профсоюзов в развитии спорта на предприятиях. Профсоюзные

активисты – в основном молодежь – с интересом знакомились с опытом спортивной работы, накопленным в СССР за многие десятилетия. Во время форума состоялась презентация книги Бориса Бриля «Записки ветерана спорта».

О своем пути в спорт рассказала Галина Зыбина — олимпийская чемпионка 1952, серебряный призёр Олимпийских игр 1956 года, чемпионка Европы 1954 года по толканию ядра, установившая восемь мировых и четыре рекорда СССР. Отметив роль профсоюзов в развитии массового спорта, она напомнила и о том, что с профсоюзами были связаны и ее первые шаги в спорте — долгие годы прославленная чемпионка и рекордсменка выступала за добровольное спортивное общество профсоюзов «Труд».

Среди именитых гостей форума были также Павел Харин — блокадник, участник боевых действий на Балтике в 1944-45г.г. один из лучших гребцов на каноэ 50-х годов, чемпион Олимпиады в Мельбурне 1956 года, Людмила Муравьева — олимпийская чемпионка по баскетболу на Играх в Москве в 1980 года, трехкратная чемпионка Европы среди юниорок и взрослых, Станислав Москвин — лучший в истории советского велосипедного спорта мастер гонок преследования, четырехкратный чемпион мира, бронзовый призер Олимпийских игр в Риме в 1960 году, Юрий Лукосяк — краевед, журналист, писатель, летописец петербургского футбола. Депутаты торжественно вручили ветеранам спорта благодарственные письма.

О спорте – в формате дискуссии

Работа форума продолжилась в формате дискуссии «Физкультура и спорт – основа здорового образа жизни». Профсоюзные активисты с интересом выслушали выступления коллег, поделившихся опытом спортивной работы на своих предприятиях. Так, председатель первичной профсоюзной организации Выборгского судостроительного завода Любовь Головацкая рассказала, что заводские спортсмены-любители участвуют во всех городских состязаниях. На предприятии проходят соревнования по мини-футболу, волейболу, баскетболу, дартсу и другим видам спорта. Популярны туристические слеты. Однако, по оценке профлидера, не на всех производствах отрасли дела обстоят так благополучно. Любовь Головацкая предложила: на уровне Объединенной судостроительной корпорации обязать руководителей заниматься спортивной работой не по остаточному принципу. В качестве положительной тенденции она отметила внимание руководства ОСК к развитию спортивной работы. В частности спортивной работе была посвящена отдельная видеоконференция, проведенная генеральным директором корпорации Алексеем Рахмановым.

Своим опытом спортивной работы поделился также член профкома АО «Северное Проектно-конструкторское бюро» Алексей Седякин. Спортсмены любители каждый год участвуют Спартакиаде ОСК, Спартакиаде территориальной организации «Судпроф», Гонке героев. Предприятие арендует футбольный и волейбольный залы, сотрудникам частично компенсируется стоимость абонементов в бассейн. Есть и теннисный стол, за которым можно сразиться в перерыве. «Залог успеха в спортивной работе – хорошее взаимодействие профсоюза и руководства», – отметил молодой активист. Председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн Океанприбор» Яна Латыпова, рассказала, что на предприятии есть свой физкультурно-оздоровительный комплекс, возможность играть в футбол, волейбол.

Депутат Госдумы Олег Нилов, с интересом выслушав выступления и предложения профсоюзных активистов, отметил, что депутаты всех уровней должны найти способы мотивации к здоровому образу жизни, материальной поддержки занимающихся спортом.

О кадрах и возрастной дискриминации

Продолжая работу форума, его участники обменялись мнениями по таким актуальным вопросам, как защита работников от возрастной дискриминации и обеспечение отрасли кадрами.

Профлидер Выборгского судостроительного завода Любовь Головацкая рассказала о ситуации, когда сварщик не смог выйти на пенсию из-за недостатка стажа – во время длительной командировки не была правильно оформлена работа во вредных условиях. В результате сейчас ему приходится «дорабатывать» недостающий стаж. Сергей Максименко сообщил, что в ближайшее время территориальная организация проведет встречу с представителем Пенсионного фонда, во время

которой представители профактива смогут задать все волнующие их вопросы, связанные с выходом на пенсию, начислением пенсии и т.д.

Профактивисты рассказали и о сложных ситуациях. Так, на одном из предприятий сотрудников конструкторского отдела обязали перейти на работу с использованием компьютерных программ. А для людей старшего возраста это нередко становится непреодолимым препятствием. Участники также отметили, что профсоюзы должны активнее участвовать в решении кадровых вопросов – налаживании взаимодействия между предприятиями и учебными заведениями, готовящими специалистов для кораблестроения – как инженеров, так и квалифицированных рабочих.

Профактивисты также обсудили роль наставничества в подготовке рабочих кадров, подчеркнув необходимость стимулировать и поддерживать наставников.

Так Любовь Головацкая привела пример из опыта своего предприятия: люди старшего возраста – профессионалы высокого класса – нередко переходят в отдел производственного обучения, передавая свой опыт молодым.

Сергей Максименко с сожалением отметил ухудшение ситуации в отрасли. Одна из главных причин – трудности с выполнением заказов из-за окончания запасов различных импортных комплектующих, поставки которых теперь нарушены санкциями. В связи с этим профлидер выступил с предложением провести в конце сентября встречу, в которой должны принять участие директора и профлидеры предприятий.

Председатель ТО СПБ и ЛО Судпроф Сергей Максименко: «Профсоюзные активисты встретились с депутатами, выслушали их позицию по вопросам развития в России массового спорта, роли в этом процессе профсоюзов, а также получили возможность сформулировать, высказать свои предложения депутату Госдумы Олегу Нилову, которые он сможет озвучить на парламентском уровне. Сейчас мы заканчиваем обработку поступивших предложений, чтобы передать их политику. Вторая секция, посвященная социальной тематике, также оказалось интересной, информативной для профсоюзного актива. Участникам понравилась работа в таком формате, уже поступили предложения такие встречи продолжить».

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Мать-героиня» — это по-профсоюзному

Звание «Мать-героиня», а также соответствующий орден вновь появятся в списке наград нашей страны. Такой указ подписал вчера президент России Владимир Путин. Как сказано в документе — это высшее звание Российской Федерации, которое присваивается матерям, имеющим гражданство России, родившим и воспитавшим десять и более детей — граждан России.

Особо подчеркнем, что при присвоении звания выплачивается денежное поощрение в размере одного миллиона рублей. Однако присвоено оное, а вместе с ним и выдано денежное поощрение будет не сразу, а лишь когда десятому ребенку исполнится год а все его старшие братья и сестры будут живы на данный момент. Но и здесь есть свои исключения. Это гибель одного из детей при исполнении своего гражданского, служебного или воинского долга, на защите Отечества.

Исключением считается и гибель ребенка во время террористического акта, чрезвычайных ситуаций, а также смерть от ран и увечий, которые произошли во время всех перечисленных обстоятельств.

Данный указ президента, предусматривает и выплату за еще одну награду — медаль ордена «Родительская слава» для тех кто воспитал семерых и более детей. При награждении ею, один из родителей сможет получить единовременную выплату в 200 тысяч рублей.

Это важное решение — еще один повод напомнить о том, что забота о материнстве и детстве проявляется не только на государственном, но и на профсоюзном уровнях. Профсоюзы рассматривают создание достойных условий труда и быта для женщин — работниц, имеющих детей, а также попечение об их семьях, как одну из важных своих задач.

Если в последний раз на государственном уровне это звание было присвоено незадолго до распада СССР — осенью 1991 года, то профсоюзы никогда не забывали о многодетных семьях наемных работников. Их интересы защищает Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в трехстороннем диалоге с властью и работодателями на уровне Российской трехсторонней комиссии.

Немало делается для многодетных семей и в регионах. Так, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) ежегодно добивается включения в Обязательства сторон к Трехсторонним соглашениям города и области пунктов, рекомендующих предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы. А в Обязательствах сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению также предписано осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Еще, к примеру, по инициативе ЛФП в обязательства сторон в городе на Неве включен и пункт о предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, а также одному из родителей ребенка-инвалида. Профсоюзы следят и за тем, чтобы оздоровительный отдых в лагерях для детей работающих граждан был максимально доступен. Именно поэтому в тех же обязательствах сторон закреплены положения о значительных компенсациях стоимости путевок в детские лагеря. В Петербурге это 60%, а в Ленинградской области 70% от расчетной стоимости путевки.

На контроле профсоюзов и ликвидация очередей в детские сады для детей до 3-х лет.

Заботятся профсоюзы и о санаторно-курортном лечении работников и членов их семей, а, значит, и матерей, воспитывающих детей — будущее нашей страны.

Достигнутое на уровне регионов находит свое отражение в коллективных договорах на предприятиях и в организациях. Здесь профсоюзы ведут переговоры о дополнительных оплачиваемых выходных днях для родителей, о частичной оплате путевки в детские оздоровительные лагеря из средств работодателя — разумеется сверх выплат из местного бюджета — а также выплаты материальной помощи при рождении ребенка, перед началом нового учебного года, родителям выпускников, при вступлении в брак. Наиболее частыми и самыми распространенными социальными гарантиями «семейного» плана в коллективных договорах становятся дополнительные отпуска по случаю рождения ребенка, Дня знаний, выпускного бала детей так далее.

Вместе с государством, которое сегодня демонстрирует заботу о материнстве и детстве, профсоюзы надеются преодолеть демографический кризис ради достойного завтра на просторах России.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ БРИТАНИИ ПОТРЕБОВАЛИ ПРИЗНАТЬ COVID-19 ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕМ

Британский конгресс тред-юнионов (Trades Union Congress) призвал правительство внести Covid-19 в список заболеваний, передаваемых, в том числе, в процессе профессиональной деятельности, сообщает Guardian.

«Министры должны срочно классифицировать Covid-19 как профессиональное заболевание, чтобы побудить работодателей снизить риск заражения и помочь работникам получить доступ к мерам поддержки», заявил TUC. В профсоюзах отметили, что Великобритания не идет в ногу с другими крупными странами, признавшими Covid болезнью, которой люди могут заболеть в ходе своей работы, особенно в определенных секторах. Так, Австралия, Канада и Китай уже признают Covid профессиональным заболеванием при наличии доказательств заражения в процессе работы. Во Франции он автоматически считается таковым для медицинских работников, если они переболели тяжелой формой коронавируса.

Фрэнсис О'Грейди, генеральный секретарь TUC, обвинила министров в «шокирующей халатности» за то, что они еще не придали Covid статус профзаболевания, учитывая многочисленные доказательства того, что люди им заражаются на работе:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ STARBUCKS ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Еще две кофейни Starbucks в Калифорнии присоединились к трехдневной забастовке, объявленной 13 июля их коллегами из Санта-Круза (штат Калифорния). Причиной для стачки стали нечестные трудовые практики сети кофеен, сообщает The Los Angeles Times со ссылкой на профлидеров примкнувших к протесту кофеен. Официальные представители Starbucks обвиняют государственные учреждения в том, что они помогали создавать профсоюзы в сети кофеен, сообщает Seattle Times. Одна из главных причин протестной акции связана с набором новых льгот, объявленных генеральным директором Starbucks Говардом Шульцем в мае. Компания сказала, что члены профсоюза не будут иметь права на эти льготы. В ответ профсоюз Starbucks Workers United подал национальную жалобу на несправедливую трудовую практику, утверждая, что отказывать членам профсоюза в льготах – незаконно. Профсоюз утверждает, что льготы не могут предлагаться без переговоров между компанией и объединением работников. Поэтому, говорят профактивисты, «намерение компании состояло в том, чтобы обмануть и запугать рабочих, заставив их поверить в то, что мы никогда не получим эти льготы, если объединимся в профсоюзы». Этой забастовкой профсоюз также надеется добиться четких и ясных сроков переговоров с менеджментом компании. Starbucks 15 августа выдвинула обвинения против Национального совета по трудовым отношениям (NLRB), заявив, что официальные лица NLRB помогали профсоюзным работникам на выборах в Канзас-Сити, Сиэтле и Буффало. Компания утверждает, что чиновники организовали личное голосование в офисах NLRB во время выборов по почте, таким образом предоставив профсоюзу Workers United конфиденциальную информацию о подсчете голосов. Также они сотрудничали с профсоюзом, чтобы увеличить количество голосов, проголосовавших за профобъединение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ РАБОТНИКАМ, ОТПРАВЛЕННЫМ В ПРОСТОЙ, ПРЕДОСТАВЯТ СУБСИДИЮ НА ОТКРЫТИЕ БИЗНЕСА

Татарстанцы, отправленные в простой, смогут получить единовременную выплату при открытии собственного бизнеса, сообщает портал «Татцентр». Соответствующее постановление опубликовал кабинет министров республики.

Субсидия перечисляется при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, собственника фермерского хозяйства или самозанятого.

Напомним, что в 2022 году рамки получения соцконтракта были расширены. Так, при его оформлении в текущем году не будут учитываться доходы граждан, признанных безработными, полученные до 1 марта. Это поможет людям не потерять время при поиске новых источников дохода и избежать серьезного кризиса. Воспользоваться мерами господдержки смогут больше граждан, оставшихся без работы и дохода.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В НОВГОРОДЕ ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ТРЕБУЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СРЕДСТВ НА «КОВИДНЫЕ» ВЫПЛАТЫ

Выделить дополнительные средства просит местную Думу новгородская организация профсоюза работников здравоохранения. Эти средства необходимы для компенсационных выплат медработникам, но они не были предусмотрены в сметах доходов и расходов учреждений отрасли, указано на сайте Новгородской областной федерации профсоюзов.

В своем обращении в областную Думу авторы отмечают, что выделение средств необходимо, чтобы не допустить нарушений трудовых прав работников здравоохранения и предотвратить социальную напряженность в учреждениях здравоохранения. В письме, направленном в Думу, высказаны опасения, что фонд оплаты труда учреждений такую дополнительную нагрузку не выдержит, поэтому «в лучшем случае средства будут перераспределены от «нековидных медицинских работников» в пользу обозначенных в Методических рекомендациях».

Кроме того, областной профсоюз предложил определить перечень должностей работников, добавив в него должности работников станций (отделений) скорой медицинской помощи, включая водителей; медицинских работников, проводящих патологоанатомические исследования; медицинских

работников диагностических служб, в том числе клинико-диагностических лабораторий; служб УЗИ и КТ, рентген-лаборантов, специалистов службы крови и «узких специалистов» стационарного и амбулаторного звена; фельдшеров терапевтических участков поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов, участвующих в оказании медицинской помощи больным с новой коронавирусной инфекцией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИЕ ВУЗЫ ОРГАНИЗОВАЛИ ПРОГРАММЫ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ

На базе 116 российских вузов организованы программы переобучения, сообщил заместитель председателя правительства Дмитрий Чернышенко. Сейчас эти программы осваивают около 40 тысяч человек. В целом, по словам Чернышенко, за 2022 год программы переобучения могут пройти около 150 тысяч россиян.

В этом году для переобучения россиян вузами было разработано более 40 новых программ. Разработки ведутся в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

По словам чиновника, в прошлом году новые специальности в 85 вузах уже получили более 65 тысяч россиян. Большую часть программ переобучения представили региональные вузы. Самыми популярными направлениями подготовки стали «Дата-аналитик», «Тестировщик ПО», «Кадровое обеспечение бизнеса», «Психолог консультант» и «Графический дизайнер».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 17 августа

Сайт ЛФП

На «Фабрику» за новыми знаниями

Предупреждать производственный травматизм, постоянно анализируя обстановку на производстве, а также улучшать условия труда работников. Этому, в числе прочего, учили на «Фабрике процессов», которая начала свою работу в 2021 году на площадке «Кванториума» в Кировском политехническом техникуме в городе Кировск Ленинградской области. На этот раз, одним из участников очередного учебного цикла стал председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Юрий Мальченко.

Напомним, что «Фабрики процессов» создаются по всей России в рамках национального проекта «Производительность труда». Как и в других регионах, в Ленобласти «фабриками» руководит региональный центр компетенций, специалисты которого и ведут занятия.

«Всего в обучении приняли участие 10 человек. Вначале работы участникам дали возможность проявить себя, руководя виртуальным предприятием. В результате такого руководства был причинен убыток в несколько сотен тысяч виртуальных же рублей. Но, после того, как нас ознакомили с принципами бережливого производства мы смогли не только избежать убытков, но и даже получить прибыль», — рассказывает профсоюзный лидер областных аграриев.

Но главное, по его словам, для Юрия Мальченко, как профлидера, состояло в том, что в процессе обучения следовало постоянно думать о безопасности труда и профилактике несчастных случаев на производстве.

«В процессе обучения моделировались различные ситуации, вызывающие риск производственного травматизма. От нас требовалось воспользоваться средствами индивидуальной защиты, которые находились тут же, или перестроить производственный процесс так, чтобы исключить данные риски, — продолжает Юрий Мальченко. — Так, всех участников приучали оперативно и творчески подходить к вопросам безопасности труда».

Как отметил профсоюзный лидер, среди семи основных причин потерь на производстве — а это «перепроизводство», «излишние запасы», «избыточная обработка», «переделка и брак», «ненужная транспортировка и перемещение» и «ожидание» — для профсоюзного актива особенно важен такой

пункт, как «лишние движения».

«Они приводят к повышенной утомляемости персонала, а затем и к росту травматизма, а также профессиональных заболеваний. Их исключение не только снижает данные риски, но и служит увеличению производительности труда, а, значит, и росту заработной платы работника», — пояснил наш собеседник.

Профлидер надеется, что полученный на «Фабрике процессов» опыт будет полезен для сельхозпредприятий Ленинградской области, где действуют профсоюзные первички.

[Сайт ЛФП](#)

Дети железнодорожников возвращаются с отдыха

Завершается летний сезон в детских оздоровительных лагерях Октябрьской магистрали. Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), вчера в Санкт-Петербург вернулись дети из детского оздоровительного лагеря «Маяк», расположенного в Ленинградской области. Завтра и послезавтра после летнего отдыха приедут домой дети из ДОЛ «Юный железнодорожник» (Псковская область) и «Тверца» (Тверская область). Всего в течение третьей смены в детских здравницах ОЖД отдохнули более 600 детей железнодорожников. В дорожной организации отметили, что профсоюз активно участвует в детской оздоровительной кампании, взаимодействуя с дирекцией социальной сферы магистрали. Дорпрофжел на ОЖД ведёт профсоюзный контроль условий отдыха детей.

Профсоюз также организует сопровождение детей, следующих в лагерь, расположенные на Черноморском побережье. Кроме того, все ребята на время их пребывания в ДОЛ и нахождения в пути следования, застрахованы от несчастных случаев за счёт средств Дорпрофжел на ОЖД.

Нынешний летний сезон оздоровительные лагеря приняли детей на 100 процентов пропускной способности. Напомним, что в прошлом году работали с ограниченной заполняемостью в соответствии с требованиями Роспотребнадзора — в связи с эпидемией коронавируса.

[Сайт ЛФП](#)

Срочно созвать Генеральный совет!

Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) обратилась к председателю Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилу Шмакову с просьбой: срочно созвать заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Цель заседания: выработка и разъяснение позиции ФНПР в связи с решением Гагаринского районного суда города Москвы по иску Генеральной прокуратуры к ФНПР по которому, как указано в письме ЛФП «34 санаторно-курортных учреждения, принадлежавших Федерации независимых профсоюзов России, обращены в доход государства». Решение обратиться к руководителю ФНПР принято сегодня единогласно на совещании с руководителями членских организаций и членами Совета ЛФП. Письмо от имени участников совещания подписал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. «Данное решение стало неожиданностью для нас, поскольку ранее арбитражные суды неоднократно рассматривали споры относительно указанных выше объектов недвижимости и признавали право собственности на них за ФНПР и иными профсоюзными организациями.

Учитывая сложившуюся ситуацию и крайнюю обеспокоенность происходящим, просим Вас срочно созвать заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России с целью выработки и разъяснения позиции ФНПР по этому волнующему вопросу», — сказано в обращении.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Отчаянные меры

Как “мстят” обиженные работники

Жительница Углегорска попала в топ новостей российских СМИ, бросив заплесневелым ботинком в мэра, так как уже не надеялась когда-либо переселиться из аварийного дома. Но ботинок “отчаяния”

в полете чудесным образом превратился в “волшебную туфельку”: семье дали новое жилье. Увы, обычно “отчаянные” поступки не завершаются столь удачно. На какие еще крайние меры толкают людей несправедливые увольнения, невыплаты зарплаты или придиурки начальства?

ДОЧЬ ЗА ОТЦА

В январе 2021 года генеральный директор летной школы Melbourne Flight Training во Флориде Дерек Фэллон обратился в полицию: из приложения, которое школа использует для отслеживания самолетов в небе, была удалена вся информация о технических характеристиках и неисправностях лайнеров, что могло повлиять на безопасность полетов. Полиция обнаружила и арестовала виновную - 26-летнюю бывшую сотрудницу летной школы Лорен Лайд. Она ушла с работы в 2019 году, когда директор, с которым она тогда еще и встречалась, уволил ее отца. Девушка прощала Фэллону даже измены, но увольнение отца переполнило чашу терпения. Лайд арестовали и обвинили в мошенничестве и несанкционированных входах в систему школы.

200 ТОНН НАВОЗА

54-летний Брайан Моррис из городка Кларендон-Хиллс в США выиграл в лотерею и... купил 200 тонн навоза. Нет, не для удобрения своих полей в фермерском хозяйстве. Навоз предназначался бывшему боссу. Десятки грузовиков появились перед домом мужчины около шести утра и начали сбрасывать груз на газон. Джордж Фицджеральд, бывший работодатель Морриса, вызвал полицию, но грузовики уже сбросили половину навоза. В это время Моррис наслаждался картиной и упивался местью бывшему начальнику.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Актриса, артистка и просто кукловод

Профсоюзные юристы вернули работнице льготную пенсию

Двадцать пять лет женщина отработала в одном и том же театре, выполняла работу кукловода. Но частые переименования учреждения и ее должности привели к отказу в назначении льготной пенсии. Пришлось обратиться за помощью к профсоюзам, чтобы добиться в суде права на льготу.

На одном и том же рабочем месте сотрудница театра кукол в Саранске (Мордовия) отработала 25 лет. Но вот когда она решила получить свою законную льготную пенсию, Пенсионный фонд ей отказал.

- Чаще всего к нам приходят как раз напрямую из Пенсионного фонда с документами на отказ в досрочной пенсии, - рассказывает главный правовой инспектор труда рескома профсоюза работников культуры Ольга Муженикова. - Женщина была членом нашего профсоюза, они все у нас в курсе, что им окажут помощь. Я подготовила исковое заявление, и мы подали иск в Ленинский районный суд Саранска.

...Профсоюзы представили суду все уставы учреждения за эти годы. Из них следовало, что, несмотря на переименования, цели и задачи, направление деятельности театра оставались неизменными: создание и прокат кукольных спектаклей для детей, организация других видов представлений и т.д. И эта сотрудница всегда выполняла одну и ту же работу - исполняла в спектаклях поручаемые роли посредством техники кукловодства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТВЕТ ("СОЛИДАРНОСТЬ" № 30, 2022)

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках для этого есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. “Солидарность” попросила главу правового департамента ФНПР Якова Купреева (на фото) на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.

Может ли трудовой договор предусматривать дополнительные основания увольнения работников помимо тех, которые указаны в законе?

Ответ: Расторжение трудового договора по предусмотренным в нем основаниям возможно только для отдельных категорий работников. Одна из таких категорий приведена в п. 13 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Например, в предусмотренных трудовым договором случаях он может быть расторгнут работодателем с руководителем, а также членами коллегиального исполнительного органа организации. По сложившейся практике, в трудовом договоре с такими работниками указываются в числе оснований увольнения: невыполнение решения общего собрания акционеров, причинение убытков руководимой организации, необеспечение проведения в установленном порядке аудиторских проверок организации, систематическое невыполнение основных экономических показателей, наличие по вине руководителя более чем трехмесячной задолженности по заработной плате.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Поделись страничкой своей...

Анализ ошибок и успехов профсоюзов в соцсетях

В какой степени профсоюзы используют платформы социальных сетей для поддержки собственного обновления и адаптации к меняющемуся миру? Такой вопрос лег в основу исследования, проведенного португальскими социологами Биа Карнейро и Эрмесом Аугусто Костой. Анализ ведения страничек национальных профсоюзных конфедераций в соцсетях ученые опубликовали в февральском номере академического «Журнала трудовых отношений». Ученые рассмотрели шесть профобъединений: бразильские конфедерации CUT и FS, португальские CGTP и UGT, канадскую CLC и британскую TUC. Присутствие профсоюзов в соцсетях неизбежно; Карнейро и Коста взяли на себя труд проанализировать, остается ли оно незамеченным или нет.

ТЕМ, КТО ДРУЖЕН, НЕ СТРАШНЫ ТРЕВОГИ

Влияние технологических изменений, связанных с цифровизацией, и на сферу занятости, и на профсоюзную деятельность становится все более значительным. И хотя опасения рабочих о будущем мира труда остаются по большей части неизменными, традиционные участники рынка труда сталкиваются с новыми методами коллективных действий и новым давлением через информационную сферу.

Кризис рабочего движения главным образом связывается с несколькими факторами. Это изменения на рынке труда, вызванные неолиберальной глобализацией; ослабление уз трудовой солидарности и лояльности к профсоюзам как прямое следствие индивидуализма и распада современных обществ; снижение представительства профсоюзов, и, следовательно, недостаточная мобилизация рабочих для участия в коллективных действиях; скромные масштабы международной профсоюзной борьбы, которая отходит на второй план по сравнению с национальными приоритетами. Политика создания профсоюзами коалиций с общественными организациями, не связанными со сферой трудовых отношений, ради достижения каких-то общих целей оказывается хрупка из-за широкого разброса интересов и мотиваций. В условиях роста цифровой экономики профсоюзы испытывают трудности охвата растущей массы работников с нестандартной занятостью и их организации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Московские профсоюзы выбирают

Председатели окружных советов МФП - об избирательной кампании - 2022

С 9 по 11 сентября в Москве состоятся выборы депутатов представительных органов местного самоуправления. Профсоюзы Москвы никогда не были пассивными наблюдателями избирательных кампаний, всегда играли в них важную роль. Избирательная кампания стартовала еще в июне. Одними из самых активных ее участников, как обычно, стали окружные советы МФП. Что уже удалось сделать, какие задачи стоят перед ними и почему их труд так важен, нам рассказывают председатели окружных советов МФП.

- Окружными советами проведена большая работа по изучению кандидатов в депутаты и их предвыборных кампаний. Каков промежуточный итог?

Наталья Павлова, председатель окружного совета МФП в Северном административном округе:

- Для информации: больше 7 тысяч кандидатов подали заявки и больше 6 тысяч уже зарегистрированы в качестве кандидатов на муниципальные выборы в Москве. Депутаты избираются в 125 районах Москвы на 1417 мест. Как видите, цифры немалые!

Избираются депутаты, которые будут решать волнующие каждого жителя нашего города вопросы, определять вектор социально-экономического развития столицы и качество жизни москвичей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Куда пойти учиться?

Рейтинг направлений образования с 1970 года до наших дней — инфографика.

В стране завершилась приемная кампания в вузы. По данным Минобрнауки, в этом году заявления на зачисление подали более 6,5 млн абитуриентов, а желающих поступить в некоторые вузы было наполовину больше, чем в прошлом году. Какие профессии стремятся получить молодые люди, сколько бюджетных средств и на какие специальности выделяет государство - в инфографике "Солидарности".

профсоюзная инфографика КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

В стране завершилась приемная кампания в вузы. По данным Минобрнауки, в этом году заявления на зачисление подали более 6,5 млн абитуриентов, а желающих поступить в некоторые вузы было наполовину больше, чем в прошлом году. Какие профессии стремятся получить молодые люди, сколько бюджетных средств и на какие специальности выделяет государство - в инфографике "Солидарности".

КТО НУЖЕН ГОСУДАРСТВУ

Топ направлений по выделению средств из федерального бюджета (по программам специалитета, бакалавриата и магистратуры) на 2022/23 учебный год*:



КЕМ ХОТЕЛИ И ХОТЯТ БЫТЬ АБИТУРИЕНТЫ

Топ популярных направлений обучения (больше всего поступающих в вузы):



ЧИСЛО БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ В ВУЗАХ (тыс.)

Средства федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов



* Такой расклад сохраняется с 2019/20 учебного года

** План Минобрнауки по выделению средств из федерального бюджета

Источники: Росстат, Минобрнауки, www.istmat.org. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Надбавкам прописали обрезание

Как врачам урезали “коронавирусные” компенсации и что об этом думают в отраслевом профсоюзе

Выплаты врачам и другим медицинским работникам за борьбу с коронавирусной инфекцией оказались серьезно подкорректированы. Снижение надбавок представители власти объясняют “стабилизацией эпидемической ситуации”, что выглядит особенно цинично на фоне роста заболеваемости. В профсоюзе работников здравоохранения указывают на очевидную несправедливость нового подхода к выплатам и просят профильных министров обратить внимание хотя бы на самые явные пробелы и проблемы в постановлениях.

С КОВИДОМ ВСЕ СТАБИЛЬНО

Не успело медицинское сообщество отойти от переноса почти на три года пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда (см. “Солидарность” № 27, 2022, “Пилот подбит на взлете”), как правительство нанесло новый удар по экономическим интересам врачей и других медицинских работников. Без какой-либо консультации с профсоюзом работников здравоохранения РФ Кабмин полностью переиграл правила начисления надбавок за борьбу с коронавирусной инфекцией.

“В связи со стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и переводом медицинских работников на плановый режим работы”, - под таким предлогом указом № 464 от 15 июля были отменены практически все ранее прописанные выплаты, положенные медработникам за работу с COVID-19.

В этот же день правительство РФ приостановило ряда постановлений, на основании которых в 2020 - 2022 годах оказывалась социальная поддержка медицинским и иным работникам организаций, участвующих в диагностике и лечении новой коронавирусной инфекции. Правительственный предлог выглядит особенно занимательно на фоне того, что аккурат с середины июля динамика роста заражения коронавирусом уверенно пошла вверх. Так, если 15 июля официальная статистика показывала порядка 4500 заразившихся, то за месяц, к 15 августа, количество заболевших приблизилось к 29 тысячам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У кого там МРОТ мротаче?

В Думе спорят, чья минималка больше

Члены думской фракции ЛДПР предлагают со следующего года увеличить МРОТ до 30 тысяч рублей в месяц. Это предложение ожидаемо спровоцировало гонку: в остальных фракциях стали спорить, кому такая идея пришла в голову раньше и кто за больший МРОТ выступает. “Солидарность” изучила предмет спора и предлагает профсоюзный подход к проблеме низкой “минималки”.

ОСЕДЛАЛИ КОНЬКА

Фракция ЛДПР совместно с группой сенаторов внесла 11 августа в Госдуму законопроект об увеличении МРОТ. Правильнее было бы сказать - очередной законопроект, поскольку предложения кардинально увеличить “минималку” льются из всех кранов думской оппозиции нескончаемым потоком каждую сессию.

За примерами далеко ходить не надо, достаточно посмотреть, как другие фракции отреагировали на идею ЛДПР увеличить с 2023 года МРОТ до 30 тысяч рублей в месяц.

“Об этом [председатель КПРФ] Геннадий Зюганов говорил еще несколько лет назад. Мы даже предлагали поднять его (МРОТ, не Зюганова. - П.О.) до 40 тысяч рублей”, - напомнил “Известиям” коммунист Николай Харитонов. “Мой законопроект ровно на такую же тему уже внесен в Госдуму. Только он предполагает увеличение МРОТ на 31 тыс. рублей. (Получается, до 46 279 рублей. - П.О.) На это исследование Госдума потратила миллион рублей”, - не без гордости говорит тому же изданию спаворосс Олег Нилов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛОВИНУ РОССИЙСКИХ АВИАДИСПЕТЧЕРОВ ОТПРАВИЛИ В ПРОСТОЙ

Примерно 15 тысяч авиадиспетчеров российских авиакомпаний находятся в «частичном простое». Об этом пишет в своем письме в Генеральную прокуратуру президент Федерального профсоюза

авиадиспетчеров (ФПАД) Сергей Ковалев. В письме профсоюз требует провести прокурорскую проверку. В качестве основания указаны жалобы на массовые увольнения персонала, сообщают «Ведомости».

По состоянию на август 2022 года уже 2000 специалистов уволились из ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения», из них около 600 – авиадиспетчеры. Всего в стране уволено уже примерно 6% авиадиспетчеров, еще 20% переведены в режим простоя, или неполного рабочего дня.

Ранее профсоюз авиадиспетчеров уже обращался в Генпрокуратуру с требованием проверки, но в конце июля получил отказ. В ответе Генпрокуратуры указывается, что нарушения со стороны работодателя не выявлены. Как отмечает генпрокуратура, «в настоящее время в режиме неполного рабочего времени на предприятии осуществляют рудовую деятельность 10025 человек, в простое находятся 3048 работников». По мнению прокуратуры, со ссылкой на данные Росавиации, «интенсивность воздушного движения по внутренним маршрутам с марта 2022 года снизилась в среднем на 20%, по международным полетам более чем на 50% относительно выполняемых рейсов в марте – июне 2021 года, в связи с чем довод об увеличении рабочей нагрузки на авиадиспетчеров не подтвердился».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС СМОГУТ КРЕДИТОВАТЬСЯ ПО ЛЬГОТНОЙ ПРОГРАММЕ

Обновленную программу льготного кредитования предложило малому и среднему бизнесу правительство России. 17 августа соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, сообщает сайт кабмина.

Льготная ставка кредитов «на перестройку и развитие производства» для малых и средних предприятий составит 4,5% и 3% годовых соответственно. При этом деньги, полученные по льготной ставке, можно будет направить на закупку оборудования, капитальный ремонт производственных помещений или запуск новых производств.

«Срок действия льготной программы составит три года. При этом кредит можно будет взять на 10 лет. Предполагается, что до конца 2022 года объем выданных кредитов составит около 50 млрд рублей», — сообщила пресс-служба правительства.

Воспользоваться льготными программами в приоритетном порядке смогут малые и средние предприятия, работающие в сфере логистики, гостиничного бизнеса, а также переработки сельхозпродукции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОЕКТ «БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ» РАЗРАБОТАЛ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ МИНИМУМ ДЛЯ ШКОЛ

Рекомендации, которые помогут определить, насколько соответствует индивидуальность школьника и его способности спросу на рынке труда, получают российские школы. Комплекс рекомендаций «профминимума» разработали специалисты проекта «Билет в будущее» при участии экспертов из разных профессиональных областей и педагогов. По сообщению Минпросвещения России, профминимум «будет повсеместно внедрен в российские образовательные организации».

По замыслу разработчиков, профминимум поможет ученикам 6-11 классов точнее определиться с выбором профессии и познакомиться с рынком труда. Также рекомендации должны помочь учителям в выстраивании профориентационной работы с учениками, а родителям – в общении с ребенком при выборе будущей профессии.

Насколько состоятельны рекомендации профминимума – покажет только практика. На данный момент, судя по имеющимся данным, экономический разворот на рынке труда происходит медленно, в «топе» вакансий по-прежнему продавцы и менеджеры по продажам. Хотя реальный сектор экономики действительно испытывает серьезную потребность в квалифицированных кадрах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз поддержит семьи первоклассников

Более 20 лет в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания действуют фонды поддержки для членов Профсоюза. Программы поддержки постоянно совершенствуются и расширяются, увеличивается их финансирование. Поддержать материально семьи членов профсоюза, в которых дети в этом году впервые переступят порог школы – такое решение приняли в Межрегиональной организации.

Для семей первоклассников предусмотрены выплаты, получить которые можно, представив в Межрегиональную организацию необходимые документы.

Финансовую поддержку получают и родители, дети которых поступили на первый курс в средние специальные учебные заведения на платной основе.

[Сайт ЛФП](#)

Лучший мастер искусственного осеменения трудится в Ленинградской области

Член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Гуляева — техник-биолог АО «Племенной завод “Мельниково”» Приозерского района Ленинградской области завоевала первое место на XVI Всероссийском конкурсе техников-биологов по искусственному осеменению крупного рогатого скота. Конкурс завершился сегодня в Ижевске. На этих соревнованиях Татьяна Гуляева представляла Ленинградскую область.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Юрий Мальченко отметил, что победа Татьяны Гуляевой на Всероссийском конкурсе – важное событие для агропромышленного комплекса всего Приозерского района. «За этой победой стоит привлечение внимания к профессии животновода, повышение ее престижа, а также других сельскохозяйственных профессий», — сказал профсоюзный лидер аграриев 47-го региона.

Юрий Мальченко также сообщил, что Татьяна Гуляева — активно участвует в жизни отраслевого профсоюза и, со своей стороны, Ленинградская областная организация Профсоюза работников АПК РФ подготовила для победительницы ценный подарок, а также Почетную грамоту за ее вклад в развитие Агропромышленного комплекса Приозерского района и повышение престижа сельскохозяйственных профессий.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости

ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневой занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешевой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы. В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Елене Мухтияровой.

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны федеральной инспекции труда - Роструда, однако ее деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ №336 от 10 марта 2022 года (ссылку на постановление). Более того, текущий порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции №81 МОТ об инспекции труда и, более того, положениям Трудового кодекса РФ.

«Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления №336 фактически вводит мораторий на реализацию статьи 19.1 ТК РФ, в части права государственного инспектора труда

выдавать предписания об устранении нарушения части второй статьи 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднен гарантированный статьей 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», - заявляют в Федерации Независимых Профсоюзов России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Российское небо – отечественным самолетам!

21 августа – День Воздушного Флота России

Предприятия авиационной промышленности обеспечены заказами, на большинстве из них действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, включающие значимые социальные гарантии. Однако гарантировать дальнейшее сохранение и развитие отрасли может лишь серийное производство гражданской авиационной продукции. В канун Дня Воздушного Флота России о ситуации на предприятиях петербургского авиапрома и проблемах, стоящих перед отечественным авиастроением рассуждает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

«Предприятия авиационной промышленности сегодня работают с полной загрузкой, напряженно, много сверхурочных, на некоторых предприятиях работают в три смены», — отметил профлидер петербургского авиапрома: «Есть и перспективные планы развития. Так, «ОДК Климов» планирует ввести в строй новую производственную площадку. Расширяется производство на Авиаремонтном заводе № 218 (AP3218) в Гатчине. Там внедрена новейшая технология восстановления изношенных деталей, и теперь завод будет выполнять эти работы и для других предприятий отрасли, соответственно, создаются новые рабочие места, идет прием на работу новых людей».

Виктор Федосов отметил, что в этом году заработная плата на предприятиях отрасли была увеличена выше уровня инфляции. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области средняя заработная плата на авиационных предприятиях выше средней по региону. Профлидер с удовлетворением отмечает, что на всех предприятиях входящие в территориальную организацию, заключены коллективные договоры, включающие значимые социальные гарантии.

«Члены профсоюза – активная часть коллектива. Только они могут отстаивать зарплату, отдых детей, следить за условиями труда. И наша задача – чтобы людей в профсоюзе было больше, а лучше всего – чтобы там состояли все работники», — отмечает профлидер. И в этом направлении предстоит серьезная работа.

Сегодня в профсоюзе состоят 57 процентов работников предприятий петербургского авиапрома. Есть и лидеры, на которых нужно равняться – уже упомянутые «ОДК Климов» и AP3-218, где профсоюзные ряды сегодня объединяют, соответственно, 83 и более 70 процентов работников. Однако есть и еще одна проблема, от решения которой зависит будущее не только авиационной промышленности, но и сохранение гражданской авиации, нормальная работа авиационного транспорта.

Беспрецедентные санкции, введенные против России, ставят под угрозу работу российских авиакомпаний, в парке которых по-прежнему доминируют «Боинги» и «Эйрбасы». Напомним, что из 1367 самолетов, принадлежащих российским авиакомпаниям, 800 – зарубежного производства. Однако в новых реалиях России не будут поставлять не только иностранные лайнеры, но и запчасти к тем, которые уже эксплуатируются. И вот уже приходят первые тревожные сигналы – в авиакомпаниях начинают разбирать самолеты на запчасти для тех, которые продолжают летать. Запчасти также закупают через третьи страны – естественно, по завышенным ценам, что не может не отразиться на рентабельности авиаперевозок, ценах на билеты, а также – на безопасности полетов. В данных условиях, отмечает Виктор Федосов, особое значение приобретает импортозамещение, насыщение российских авиакомпаний отечественной техникой, серийный выпуск собственных

гражданских самолетов.

«В настоящий момент ставка делается на среднемагистральные лайнеры МС-21 и Сухой Суперджет-Нью. МС-21 с отечественными двигателями ПД-14 сейчас успешно проходит летные испытания. Начало его серийного производства запланировано на 2024 год. Но тут есть важный нюанс. Напомню, что при его проектировании ставилась задача создать самолет, который полностью производился бы в России. Однако для получения международного сертификата в конструкцию самолета включили около 80 узлов и устройств зарубежного производства, сделав новую машину в значительной мере зависимой от импорта!», — отмечает Виктор Федосов.

Сухой Суперджет Нью (Sukhoi Superjet New) – это фактически всем знакомый SSJ-100, но построенный полностью из отечественных комплектующих. В частности, на нем будет установлены отечественные двигатели ПД-8, унифицированный комплекс бортового радиоэлектронного оборудования, разработанный Раменским приборостроительным конструкторским бюро, система инерциальной навигации, созданная в Московском институте электромеханики и автоматики. В перспективных планах – выпуск до 20 таких самолетов в год.

Первые два «Нью» сейчас строятся сейчас в Комсомольске-на-Амуре. Впереди – длительные испытания, неизбежные доработки. По оценке вице-премьера Юрия Борисова (ныне глава «Роскосмоса»), до их запуска в серийное производство пройдет от трех до пяти лет.

«Наш профсоюз в течение уже многих лет бьет тревогу, однако сегодня по-прежнему нет отечественного пассажирского самолета, готового к запуску в серийное производство, а он нужен уже сейчас», – с сожалением констатирует Виктор Федосов, поясняя, что Сухой Суперджет, который выпускается в течение ряда лет, зависим от импортных комплектующих, попавших сегодня под санкции.

Государственная программа «Развитие авиационной промышленности», рассчитанная на период до 2030 года и предусматривающая строительство достаточно большого количества гражданских самолетов, внушает определенный оптимизм, однако, как отмечает Виктор Федосов, в документе не уточняется, какие именно предприятия будут строить самолеты, а также – как будет финансироваться их выпуск.

Профлидер который раз напомнил о том, что отечественные гражданские самолеты будут рентабельны и конкурентоспособны лишь при выполнении важного условия – выпуске крупными сериями. А для обеспечения серийного выпуска следует возродить Госзаказ на гражданскую авиацию.

Восстановить госзаказ и госфинансирование, возродить министерства гражданской авиации и авиационной промышленности – с такими инициативами выступали участники уже трех Съездов авиапроизводителей, в которых участвуют представители бизнеса, инженеры, конструкторы, инженеры, ветераны авиации и, конечно же, представители ПРОФАВИА.

Излишне говорить о том, что обеспечение отечественного авиапрома заказами на гражданские самолеты – это возможность сохранить рабочие места и создать новые, обеспечить людям достойные зарплаты и социальные гарантии.

«И все же в канун Дня авиации хочу завершить нашу беседу оптимистичной ноте. Нам удалось сохранить предприятия, удержать профессионалов, способных передать секреты мастерства молодым специалистам, в отрасли достаточно высокие зарплаты. И хочется верить, что проблемы будут решены», – отмечает профсоюзный лидер авиастроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ КОРОЛЕВСКОЙ ПОЧТЫ БРИТАНИИ ВНОВЬ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ЗАБАСТОВКУ

Работники Королевской почты Великобритании проголосовали за проведение забастовки в качестве протеста против изменений в условиях труда. 98% участвовавших в голосовании членов профсоюза работников связи поддержали решение о проведении второй стачки, сообщает Reuters со ссылкой на

профсоюз. Ранее они запланировали забастовки на 26 и 31 августа и 8 и 9 сентября в связи с разногласиями по вопросу оплаты труда.

Это будет вторая забастовка работников Royal Mail в текущем году и очередное коллективное выступление трудящихся на фоне растущей инфляции в Великобритании, которая дважды в этом году – в мае и июле побила 40-летний рекорд, достигнув 10,1%. На фоне кризиса стоимости жизни в Великобритании правительство заявляет, что повышение зарплаты усугубит инфляцию.

«Все попытки Королевской почты уничтожить с трудом добытые достойные условия труда будут встречены яростным сопротивлением, сказал заместитель генерального секретаря профсоюза работников связи Терри Пуллингер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПИК НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА ПРИДЕТСЯ НА КОНЕЦ ГОДА

Министерство труда и социальной защиты РФ с учетом изменения ситуации с занятостью прогнозирует пик роста напряженности на рынке труда на конец 2022 – начало 2023 года, говорится в проекте распоряжения правительства.

«Учитывая динамику изменения ситуации с занятостью населения, Минтруд России прогнозирует смещение пика роста напряженности на рынке труда на конец 2022 года — начало 2023 года», — цитирует ТАСС документ.

Чтобы предотвратить рост числа случаев увольнений по причине ликвидаций предприятий, сокращения численности или штата, необходимо поддержать занятость работников, оказавшихся под риском увольнения, а также оказать поддержку тем, кто уже потерял работу, говорится в проекте распоряжения.

Среди таких мер — региональные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. Отмечается, что к апрелю 2022 года численность работников под риском увольнения с марта увеличилась примерно на 40%.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДСЕСТРЫ ШОТЛАНДИИ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ И ГОТОВЯТСЯ БАСТОВАТЬ

Члены профсоюза медсестер (RCN) Шотландии подавляющим большинством голосов отклонили предложение о повышении зарплаты на 5%, и большинство поддержало забастовку. Этот профсоюз в Англии и Уэльсе начнет голосование в следующем месяце с аналогичной рекомендацией руководства отклонить предложение о зарплате и поддержать забастовку, сообщает Европейская федерация государственных служащих.

Это может стать первой в Великобритании забастовкой профсоюза. В Англии и Уэльсе основным требованием профсоюза по оплате труда было повышение на 5% по сравнению с инфляцией, которая в настоящее время составляет 10,1%.

Повышение ставок оплаты труда должно было побороть многолетнюю стагнацию зарплаты и помочь медсестрам в борьбе с кризисом стоимости жизни. Но правительство объявило о повышении на 1400 фунтов стерлингов – то есть около 4% для работников со средним уровнем зарплаты. Медицинский персонал в Северной Ирландии все еще ожидает официального объявления о предложении новых ставок заработной платы.

Профсоюз Unite, который представляет 100 тыс. сотрудников службы здравоохранения в Англии и Уэльсе, тоже рекомендует отклонить предложение о повышении.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВЛАСТИ ФРГ: ВСЕ БОЛЬШЕМУ ЧИСЛУ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ ГРОЗИТ БЕДНОСТЬ

В странах ЕС, в том числе в Германии, фиксируется высокая инфляция. Министр по делам семьи ФРГ Лиза Паус на этом фоне опасается ухудшения материального положения, прежде всего, в семьях с детьми, сообщает ФАН.

– В настоящий момент речь идет о средствах к существованию. Многие люди, в том числе семьи с детьми, в финансовом плане прижаты к стене, — заявила Паус. По словам чиновницы, правительство

страны должно компенсировать рост цен на электроэнергию и продукты питания. Лиза Паус предложила увеличить пособия на детей.

Между тем, миллионы рабочих мест и домохозяйств рабочих Германии окажутся под угрозой, если Россия прекратит долгосрочные поставки газа в страну, заявила глава Конфедерации профсоюзов Германии Ясмин Фахими.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В КАРЕЛИИ СОТРУДНИКАМ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПЕНСИРУЮТ ОПЛАТУ ИПОТЕКИ

Работодатели системообразующих предприятий Карелии смогут получить компенсацию на оплату ипотеки сотрудников. Такое постановление подписал глава республики Артур Парфенчиков для привлечения на рынок труда региона высококвалифицированных специалистов, сообщает газета «Карелия».

Работодателям будут возмещать 70% затрат на уплату первоначального взноса по договору ипотеки, максимум 1 млн рублей на одного квалифицированного работника.

Также предусмотрена компенсация не более 70% по оплате части процентов по договору ипотеки, максимум 500 тыс. рублей. Работодателям также возместят 70% затрат на приобретение жилья работникам, максимум – 2 млн рублей.

Участвовать в программе смогут предприятия, входящие в перечень системообразующих, которые принимают на работу высококвалифицированных специалистов как самостоятельно, так и по направлениям службы занятости. Основной спрос на кадры заявляют АО «Сегежский ЦБК», АО «Кондопожский ЦБК», АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод», ООО «Литейный завод Петрозаводскмаш», ООО «Сегежская упаковка», ООО «Петрозаводский машиностроительный завод «Авангард».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДРАБОТНИКИ ВЫНУЖДЕНЫ РАБОТАТЬ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, ЗАЯВИЛИ В ПРОФСОЮЗЕ

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников, комментируя данные сервиса SuperJob о том, что в отпусках вынуждены работать 6 из 10 врачей, согласился с такими цифрами.

- По данным профсоюза, коэффициент совместительства в здравоохранении составляет примерно 1,4-1,8. Это значит, что врачи и средние медработники в среднем работают от полутора до двух ставок. Такой показатель говорит о неудовлетворительной кадровой ситуации в лечебных учреждениях, обусловленной высокой нагрузкой и недостаточным уровнем оплаты труда, - заявил Андрочников в Телеграм-канале профсоюза работников здравоохранения.

Причиной подобной занятости медработников в профсоюзе называют материальное положение. По словам профлидера, многие медработники совмещают деятельность по основному месту работы с работой в других медицинских организациях государственной и частной системы здравоохранения. Дополнительная же работа предполагает деятельность в свободное от основной занятости время, а ежегодные отпуска предоставляются по желанию работника.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 19 августа

Сайт ЛФП

Роспотребнадзор напоминает о том, как избежать проблем в жаркую погоду

Управление Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу напоминает, что повышенная температура воздуха, как на открытой местности, так и в помещениях может негативно отражаться на состоянии здоровья людей, в первую очередь пожилых и детей. Это может приводить к обострению хронических заболеваний, а в ряде случаев к перегреву организма и резкому ухудшению здоровья. Во избежание указанных последствий рекомендуется соблюдение ряда простых, но эффективных

профилактических мер.

Памятка по профилактике перегрева

1. Ограничить пребывание на улице, снизить физические нагрузки до минимума.
 2. При нахождении в помещении необходимо обеспечить их проветривание - приоткрыть форточки, окна, по возможности дополнительно включить вентиляторы (напольные, настольные).
 3. При выходе на улицу рекомендуется надевать легкую одежду из натуральных тканей светлой расцветки, желательно, чтобы ворот одежды был не тугим, на улице обязательно пользоваться головным убором (летняя шляпа, панамы, платок и т.п.), солнцезащитными очками, зонтиками.
 4. Потребность в энергии в жаркую погоду снижается, в связи с чем, организму летом нужна менее калорийная пища. В жаркий период времени необходимо отказаться от жирной пищи, а потребление мяса свести к минимуму, лучше всего его заменить рыбой или морепродуктами. Необходимо предусмотреть снижение количества копченых, жареных, и скоропортящихся продуктов питания. Приемы пищи желательно исключить в самое жаркое время дня и перенести их на утро и вечер. Необходимо особо строго соблюдать гигиенические и технологические требования приготовления блюд и хранения пищи.
 5. В целях профилактики обезвоживания организма рекомендуется употреблять большое количество жидкости: чая, минеральной воды, морса, кисломолочных напитков с низким содержанием жира, отваров из сухофруктов, витаминизированных напитков. Необходимо избегать употребления газированных напитков и жидкостей с повышенным содержанием сахара, энергетических и алкогольных напитков.
- Для соблюдения питьевого режима необходимо выпивать до 1,5 литров жидкости в сутки. Вместе с этим важно помнить, что увеличивать количество потребления воды не стоит людям с заболеваниями почек и сердечно-сосудистой системы.
6. Для поддержания иммунитета рекомендуется употребление фруктов и овощей, тщательно вымытых перед употреблением водой гарантированного качества.
 7. В течение дня рекомендуется по возможности принять прохладный душ.
 8. Поездки на личном и общественном транспорте следует ограничить или планировать их в утреннее или вечернее время, когда жара спадает.
 9. При посещении магазинов и других объектов массового скопления граждан, необходимо отдавать предпочтение тем из них, где обеспечивается оптимальный температурный режим воздуха.
 10. Купание и водные процедуры на открытом воздухе проводить только в местах, отведенных и оборудованных для этих целей, с соблюдением правил организации купания.

Информация Медиацентра Санкт-Петербурга

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный адвокат приходит на помощь

Юридическая консультация – дорогостоящая услуга, которая не всегда по карману работнику. Помочь членам профсоюза решили в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Раз в неделю во Дворце Труда адвокат, входящий в Адвокатскую палату Санкт-Петербурга, будет бесплатно консультировать членов профсоюза по самому широкому спектру вопросов – жилищным, семейным, наследственным, пенсионным вопросам, защите прав потребителей, возмещению ущерба при ДТП, отмене судебных приказов, займам и кредитам, ситуациям с привлечением к административной ответственности.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

III Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука»

17-20 октября 2022 года в г. Новочеркасск Ростовской области на базе Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова состоится III

Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука», приуроченная к 115-летию ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова.

Конференция проводится третий год подряд по совместной инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО и Представительства Федерации независимых профсоюзов России в ЮФО.

Цель проведения конференции: обсуждение вопросов совершенствования социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности различных категорий граждан в контексте решения задач модернизации экономики, повышения производительности труда во всех сферах общественного производства и управления, дальнейшего развития социального диалога в сфере социально-трудовых отношений.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Лей, лей! Молока не желей! ...За вредность

Выдавать молоко всем, кто в процессе работы соприкасается с химическими и биологическим факторами — такова позиция профсоюзов. Работодатели и федеральная власть смотрят на это несколько иначе. Однако в Санкт-Петербурге эти разногласия удалось преодолеть. Результат такого консенсуса станет виден с начала следующего года... А пока, о том, как и кому будут выдавать молоко с первого сентября года нынешнего нам рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Итак, в первый день осени 2022 года в силу вступает, подписанный 12 мая этого же года Приказ Минтруда РФ № 291-н с весьма длинным названием: «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов». Ознакомиться с полным его текстом можно [здесь](#).

«В разработке этого документа активное участие принимали профсоюзы, как на уровне Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), так и на региональном. Большой вклад внесли и представители Ленинградской Федерации профсоюзов», — сообщила Татьяна Пентешина. Главный технический инспектор труда ЛФП пояснила, что основной задачей была попытка устранить давнее разногласие между профсоюзами и работодателями в вопросе выдачи молока. Но, к сожалению, на федеральном уровне добиться компромисса не удалось.

Речь идет о том, что новый документ по-прежнему подразумевает бесплатную выдачу молока и других равнозначных продуктов, только в случае превышения гигиенических нормативов по химическим факторам — то есть предельно допустимых концентраций химических веществ на рабочем месте — а не при самом их наличии. Позиция же профсоюзов в этом вопросе категорически иная.

Прямая речь. Татьяна Пентешина: *«Выдача молока — это профилактическое мероприятие. Его цель предотвратить наступление хронической интоксикации или профессионального заболевания. Ведь те же химические вещества, как известно, имеют свойство накапливаться в организме человека. Это накопление происходит даже при хорошей вентиляции и наличии всех необходимых средств индивидуальной защиты. Если же фиксируется превышение, то профсоюзы за то, чтобы просто закрыть такое рабочее место! Молоко давать уже поздно».*

Но, особая сложность в вопросе выдачи молока возникает при контакте с биологическим фактором. Именно поэтому решению данной проблемы и уделили большое внимание специалисты Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, входящей в ЛФП. «Медики самых разных специальностей — от хирурга и терапевта до фельдшера-лаборанта и

санитара — постоянно соприкасаются с различными биологическими факторами. А в этом случае нет понятия «превышения», есть лишь степень патогенности, что в общем-то не одно и то же. Как в таком случае решить — имеет ли право тот или иной медицинский работник на бесплатную выдачу молока или все же нет?» — задается вопросом главный технический инспектор труда ЛФП.

Решение, которое предложил технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко было простым и состояло в следующем: в нормативном документе должно быть сказано, что воздействие на работника того или иного биологического фактора с определенной степенью патогенности — это достаточный повод, чтобы выдавать ему молоко. «Но, к сожалению, Минтруда РФ не приняло данного предложения профсоюзов», — сетует Татьяна Пентешина.

По мнению главного технического инспектора труда ЛФП теперь работодатели смогут слишком вольно трактовать эту норму и отказать работнику в праве на выдачу молока.

Но, поясняет далее Татьяна Пентешина, такой казус однако возможен лишь на федеральном уровне. Если в диалоге с Минтруда РФ и общероссийским объединением работодателей профсоюзы не смогли добиться результата, то на нашем — региональном — уровне специалисты ЛФП действовали значительно успешнее.

«В частности, в Санкт-Петербурге на трехсторонних переговорах достигнута договоренность о том, что молоко будет выдаваться именно исходя из самого факта наличия вредных веществ на рабочем месте. Данная договоренность станет конкретным пунктом Обязательств сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 год. Аналогичное предложение было подано профсоюзной стороной и в Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию, где все еще продолжаются переговоры», — сказала наша собеседница.

В то же время Татьяна Пентешина не исключает, что в процессе применения нового нормативного документа вскроются иные его недостатки, которые сейчас не были выявлены. «Нужно смотреть и анализировать практику», — резюмировала главный технический инспектор труда ЛФП.

Кстати. Татьяна Пентешина: *«Как и ранее, новый приказ дает возможность заменить выдачу молока или иных продуктов денежной компенсацией. В этом случае, если на предприятии есть коллективный договор, это должно быть зафиксировано там. А если коллективного договора нет, то прописано в трудовом договоре работника. Но все же лучше не пренебрегать возможностью получения молока».*

[Газета «Площадь Труда»](#)

«На крыльях бело-сине-красной птицы...»

22 августа — День Государственного флага Российской Федерации

Государственный флаг, гимн и герб справедливо считаются триадой сакральных символов, предметами особой гордости любой суверенной страны. С историей этих атрибутов современной нам Российской Федерации далеко не все просто. Трехцветный флаг, герб с двуглавым орлом и советская мелодия гимна, отражая неповторимый колорит нашего времени, имеют и множество фанатичных сторонников, и немало непримиримых оппонентов.

6 августа 1693 года во время плавания в Белом море Петр I на 12-пушечной яхте «Святой Петр» впервые поднял триколор в качестве штандарта «Флаг Царя Московского». Этот стяг состоял из трех горизонтальных полос белого, синего и красного цветов, с золотым двуглавым орлом посередине.

20 января 1705 года Петр I узаконил триколор своим указом. Было дано предписание поднимать бело-сине-красный флаг «на торговых всяких судах». Российский самодержец собственноручно начертал образец и определил порядок горизонтальных полос на флаге.

Большинство отечественных историков не без основания полагают, что флаг из трех горизонтальных полос был позаимствован у голландцев. Не секрет, что именно в стране тюльпанов и ветряных мельниц «царь-плотник» стал корабельных дел мастером. Вместе с прочими новшествами он вполне мог перенять у голландцев и флаг, но не слепо, а творчески...

Однако буквально через несколько лет, в один из поворотных моментов нашей истории российский триколор был заменен другим флагом. После знаменитой Полтавской битвы (1709 год) Московское

царство стало Российской империей. В таблице флагов всего мира того периода впервые встречается российский штандарт нового образца – желтый флаг с черным двуглавым орлом, на груди которого в белом щите изображён святой Георгий, пронзающий дракона.

Такой набор цветов важнейших атрибутов государства вряд ли стал делом случая. Специалисты по геральдике отмечают, что желтый и черный цвет на тот момент гораздо больше соответствовали государственным символам, поскольку исторически были присущи таким символическим принадлежностям государственной одежды, как мундиры и кокарды. А стяги с комбинацией красного, синего и белого цвета, характерной для голландского и французского флага, в России стали водружать лишь на торговых судах.

Впрочем, в 1896 году, накануне коронации Императора Николая II, министерство юстиции определило, что национальным должен «окончательно считаться бело-сине-красный цвет, и никакой другой». Такой вердикт вынесло «Особое совещание». Именно в тот период три цвета флага, ставшего общенациональным, получили народное толкование. Белый цвет символизировал свободу и независимость, синий – цвет Богородицы, покровительствовавшей России, а красный означал державность.

К сожалению, официального толкования цветов Государственного флага Российской Федерации пока нет. Каждый волен истолковывать наши национальные цвета, как ему заблагорассудится, в зависимости от своих политических и религиозных пристрастий. Например, одни усматривают в нашем трехцветном стяге прямой намек на главный политический постулат Российской империи «православие, самодержавие, народность», а другие – древнерусские символы «вера, надежда, любовь».

Осенью 1917 года пришедшие к власти большевики поспешно поменяли триколор на прямоугольное красное полотнище без надписей и эмблем. В апреле 1918 года был узаконен красный флаг. После образования СССР государственный флаг принял вид красного или алого прямоугольного полотнища с отношением ширины к длине 1:2 «с изображением на его верхнем углу у древка золотых серпа и молота и над ними красной пятиконечной звезды, обрамленной золотой каймой».

Возвращение триколора наметилось еще во времена перестройки. Впервые в Ленинграде, а, возможно, и в советской России, бело-сине-красный флаг поднял на митинге историк, писатель и общественный деятель Ростислав Евдокимов-Вогак. Произошло это в 1988 году. Трехцветное полотнище сшила из подручных материалов супруга Евдокимова Людмила Бершацкая.

22 августа 1991 года после провала ГКЧП на Краснопресненской набережной столицы снова появился бело-сине-красный триколор. В этот день чрезвычайная сессия Верховного Совета РСФСР постановила считать его официальным символом России. В качестве государственного флага РСФСР триколор был утвержден 1 ноября 1991 года.

20 августа 1994 года первый президент России Борис Ельцин издал указ об учреждении Дня Государственного флага Российской Федерации. Этот официально установленный праздник России. Статус и порядок использования флага был установлен в 2000 году федеральным конституционным законом «О Государственном флаге Российской Федерации».

День Государственного флага России по праву можно поставить в один ряд с такими национальными праздниками, как День России и День народного единства. Социологические опросы показывают, что с каждым годом отношение россиян к Государственному флагу становится все более теплым.

Принципиально важное событие произошло осенью 2008 года, когда было разрешено свободное использование государственной символики.

Поэтому наш национальный флаг теперь можно видеть не только на зданиях государственных учреждений или на официальных мероприятиях властных структур. Под российским триколором проводят свои значимые акции все ответственные политические силы и общественные организации, включая Федерацию независимых профсоюзов России. Под этим одним из важнейших символов России профсоюзы ежегодно 1 мая встречают главный праздник людей труда – День международной солидарности трудящихся.

Это отнюдь не дань политической моде, а образец подлинного, не показного социального

партнерства. Оппонируя власти по целому ряду вопросов защиты трудовых прав россиян и зачастую выдвигая жесткие социально-экономические требования, представители профсоюзов остаются законопослушными гражданами и патриотами своей страны.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

STARBUCKS ДОЛЖНА ВОССТАНОВИТЬ СЕМЕРЫХ УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ

Федеральный судья Шерил Липман 18 августа приказала компании Starbucks восстановить на работе семерых сотрудников в Мемфисе, уволенных в начале 2022 года после попытки объединить работников кофейни в профсоюз. Решение Липман требует, чтобы Starbucks предложила восстановить сотрудников в течение пяти дней. Кроме того, компания обязана опубликовать постановление суда в кофейне в Мемфисе, сообщает PBS.

В своем решении Шерил Липман согласилась с Национальным советом по трудовым отношениям (NLRB), который в мае просил суд вмешаться. Это дело привлекло пристальное внимание и стало одним из наиболее резонансных трудовых споров в США. В начале февраля Starbucks уволила семерых сотрудников. В официальном заявлении говорилось, что они нарушили политику компании, открыв кофейню после ее закрытия и пригласив посторонних, в том числе съемочную группу, войти внутрь и находиться в кафе. NLRB возбудил административное дело против Starbucks, заявив, что компания незаконно вмешивается в право рабочих на организацию. Разбирательства между NLRB и Starbucks могут занять много времени, поэтому NLRB потребовал от федерального суда немедленного судебного решения, требующего от Starbucks восстановить работников. «Решение федерального суда, предписывающее Starbucks восстановить на работе семерых незаконно уволенных работников кофейни Starbucks в Мемфисе, является важным шагом, обеспечивающим этим и остальным работникам Starbucks свободу права на объединение для улучшения условий труда и создания профсоюза», — говорится в заявлении главного юрисконсульта NLRB Дженнифер Абруццо. — «Starbucks и другие работодатели должны принять к сведению, что NLRB будет продолжать защищать право работников на организацию без вмешательства со стороны работодателя».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКАМ «АГРОПТИЦЫ» В ПРИМОРЬЕ УВЕЛИЧАТ ЗАРПЛАТУ И СОКРАТЯТ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Работникам холодильного склада компании «Агроптица» пересчитали заработную плату за май и доплатили в среднем по 20 тыс. рублей.

Кроме того, был введен сокращенный рабочий день в связи с вредными условиями труда - 36 часов в неделю вместо обычных 40, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Включить в рабочее время специальные перерывы для обогрева помог профсоюз агропромышленного комплекса Приморья по просьбе работников предприятия.

- Одна из проблем, например, заключалась в том, что данные табеля учета рабочего времени не совпадали с данными при начислении заработной платы.

Оказалось, что 12-минутные перерывы каждые 2 часа работы, предназначенные для обогрева сотрудников склада, не включались в рабочее время сотрудников склада, что противоречит ст.109 Трудового кодекса.

Были и другие факты несоблюдения требований и норм трудового законодательства при расчёте зарплаты работникам, в отношении которых установлен суммированный учёт рабочего времени, - рассказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Тамара Данчук.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ В СУДЕ ДОБИЛСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ АРТИСТОВ ТЕАТРА ЕРМОЛОВОЙ

11 августа судебная коллегия по гражданским делам Московского городского суда оставила без удовлетворения апелляционную жалобу представителя Московского драмтеатра им. М.Н.

Ермоловой. Администрация театра пыталась оспорить принятое в марте 2022 года Тверским районным судом Москвы решение о восстановлении на работе артиста драмы высшей категории Галины Власовой. Таким образом приказ от 1 ноября 2021 года о ее увольнении признан незаконным.

Как рассказала газете «Солидарность» Лидия Фомина, председатель Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры, которая участвовала в заседании суда, кроме Галины Власовой еще 12 незаконно уволенных артистов театра восстановлены по суду. Все артисты – члены первичной профсоюзной организации театра.

– Все они восстановлены, но руководство театра продолжает политику их дискриминации, не задействуя в спектаклях. По сути, они получают минимальную зарплату, — заявила Лидия Фомина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)