



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 18 декабря по 22 декабря 2023 года**

Понедельник, 18 декабря

Совет ЛФП подвел итоги Года социального партнерства

Итоги, объявленного Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Года развития и укрепления социального партнерства подвели сегодня во Дворце Труда на очередном заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов. В своем докладе исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина остановилась на проблемных вопросах в сфере социального партнерства и путях их разрешения.

Она, в частности, напомнила, что в советское время в социально-трудовых отношениях превалировало государственное регулирование. В наши дни содержание и структура коллективного договора определяется только его сторонами. «К сожалению, не всегда переговорщики способны достичь компромисса, поэтому в коллективный договор не включаются, либо исчезают из него определенные позиции. Таким образом, содержание коллективного договора зависит исключительно от компетенций профсоюзных переговорщиков», — констатировала она.

Говоря о Трехсторонних соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мария Артюхина отметила немалые успехи профсоюзной стороны — закрепленные в этих документах договоренности находят затем свое отражение либо в законодательстве, либо в программах социально-экономического развития двух регионов. «Считаю, что движение в этом направлении — одно из самых важных и перспективных», — заявила Мария Артюхина.

Отдельно профлидер остановилась на соглашениях о минимальной заработной плате (МЗП) в городе и области, которые, по ее словам, сегодня претерпели изменения по независящим от профсоюзов причинам.

По ее мнению, решить проблему можно, лишь вернув в Трудовой кодекс РФ прежнее — до 2007 года — определение минимального размера оплаты труда. «Подтверждением нашей позиции стали решения Конституционного суда РФ по перечню выплат, не включаемых в МРОТ и, соответственно, в размер минимальной заработной платы», — пояснила она.

Не менее важная задача, как продолжила Артюхина — распространить региональные соглашения о

МЗП на федеральных бюджетников, чего ЛФП добивается с 2008 года. Руководитель Федерации вновь предложила президиуму ЛФП подготовить и направить в адрес Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обращение о необходимости внести эти изменения в Трудовое законодательство РФ.

В структуре социального партнерства немаловажную роль играют и федеральные отраслевые соглашения. Как сообщила Мария Артюхина, в ЛФП провели анализ действующих региональных отраслевых соглашений. Комментируя его результаты, исполняющий обязанности председателя ЛФП обратила внимание, что большинство соглашений в качестве индикатора минимальной заработной платы используют ее соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного работника.

«Но, начиная с 2021 года, федеральное правительство изменило методику подсчета прожиточного минимума. Она стала основываться на соотношении прожиточного минимума и медианного дохода населения. Медианный доход, при этом, подсчитывается органом статистики, подведомственным Минэкономразвития. И это соотношение определяется Правительством РФ. По сути ни органы власти, ни профсоюзы, ни работодатели на территориях не имеют влияния на установление этих показателей. Считаю, что прожиточный минимум в части индикатора заработной платы полностью себя исчерпал. По этому поводу ЛФП неоднократно обращалась в адрес Министерства труда и социальной защиты РФ», — сказала профлидер.

По словам Марии Артюхиной, из 27-и проанализированных региональных отраслевых соглашений лишь в девяти содержатся нормы о присоединении к региональному Трехстороннему соглашению. При этом, Мария Артюхина напомнила, что Законом Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда» предусмотрен обязательный порядок присоединения к нему организаций, расположенных на территории города.

На территориальном уровне из 17-ти муниципальных районов Ленинградской области только в 11-ти действуют территориальные соглашения. Причин незаключения соглашений много. В каждом районе они разные: от организационных до административных.

Все эти проблемы, по выражению Марии Артюхиной, и есть конкретные направления работы, требующие первоочередного внимания. И их устранение придаст профсоюзам дополнительные возможности и позволит укреплять и развивать социальное партнерство.

«Любое изменение, любое дополнение в соглашениях и коллективных договорах, которое носит инновационный характер, — это уже путь вперед. Но при этом главное — не потерять ранее достигнутые и важные для работника, члена профсоюза позиции. Единственно верный критерий оценки нашей работы — это сверять свои действия с потребностями членов профсоюзов», — подчеркнула она.

Выступившая затем в прениях заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина подчеркнула, что сегодня профсоюзы имеют возможность вести конструктивный и серьезный диалог с социальными партнерами. Однако по-прежнему коллективные договоры есть не на всех предприятиях и в организациях, а члены профсоюза не всегда достаточно информированы о важности колдоговорного регулирования.

На заседании совета также были рассмотрены и другие вопросы. В частности, были избраны девять делегатов от ЛФП на XII съезд ФНПР, который состоится в феврале 2024 года. Большинство голосов члены Совета ЛФП поддержали кандидатуру действующего председателя ФНПР Михаила Шмакова для выдвижения на новый срок.

Сама Мария Артюхина была выдвинута в качестве кандидата в члены Генерального совета ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ЗУМЦ профсоюзов: от новых документов до IT-«СУПа»

В уходящем, 2023 году Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга внедрял новые, инновационные подходы в профсоюзном обучении, новые документы об

образовании и новые курсы, разработал полезные цифровые сервисы, издал новые методические пособия. Об этом и не только «Площади труда» рассказал директор ЗУМЦ Максим Чирков.

— Максим Сергеевич, в 2023-м в деятельности ЗУМЦ появилось много нового.

— Да, безусловно, нам есть чем гордиться. И все это сделано для того, чтобы повысить значимость обучения в профсоюзном учебном центре. Одно, я считаю, из наших главных новшеств – начали выдавать по окончании курсов не сертификаты, а удостоверения. Напомню для чего это нужно. Сертификат – это документ лишь о том, что, человек просто прослушал тот или иной курс. А удостоверение, данные о котором заносятся в Роскомнадзор, подтверждает, что обучающийся повысил свою квалификацию. Первыми, кто стал обладателями таких удостоверений, были профсоюзные бухгалтеры, которые обязаны повышать свою квалификацию один раз в три года. Далее мы утвердили программы для юристов, специализирующихся на трудовом праве, а третья программа обучения разработана для специалистов по социальному партнерству.

Продолжали развивать и совершенствовать организацию обучения профсоюзных активистов территориальных и межрегиональных организаций профсоюзов, которых направляют на учебу от Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Методическим советом ЛФП были разработаны новые программы обучения и механизм взаимодействия между ЛФП, её членскими организациями и ЗУМЦ по вопросам обучения.

— Коль речь зашла о новых программах, расскажите о них поподробнее

— Три самых значимых – «Социальное партнерство. Практика эффективного взаимодействия сторон» – специально к тематическому году – укрепления и развития социального партнерства –

«Управление финансами в профсоюзной организации» и «Правозащитная деятельность профсоюзной организации». Но есть еще много программ по которым могут повысить свои компетенции все категории профсоюзных работников, это и «Информационная деятельность в профсоюзах», и «Эффективное руководство профсоюзной организацией» и многое другое. Многие программы мы разрабатываем под потребности конкретных профсоюзных организаций, обращающихся к нам. Совершенствуется работа по обучению по охране труда. В начале года ЗУМЦ прошел еще одну аккредитацию Минтруда РФ и теперь имеет право обучать по программам «А» – «общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Б» – «безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков», а также – «Оказание первой помощи пострадавшим» и «Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

Подводя итоги года нельзя не отметить еще одно наше направление работы – это новые цифровые сервисы. В 2022-м мы разработали, а в начале 2023-го – запустили IT-проект для первичных профсоюзных организаций и дали ему название «СУП» (система управления профсоюзом). Пользуясь этим продуктом первичка совершенно бесплатно может вести учет профсоюзного членства в электронном виде из любой точки мира, где есть интернет. Председатель профкома может получить информацию обо всех профгруппоргах и предцехкомов, работе, которую они ведут; о прохождении профактивом учебы; данные о возрасте, поле, уровне образования членов профсоюза и другие. За два года сервис получил большую популярность. Количество пользователей в системе в 2023-м перевалило за 1000.

В уходящем году мы реализовали еще один проект, разговоры о котором в сфере профсоюзного образования, а конкретно – о том, что профсоюзным можно считать только то образование, которое проводится по сертифицированным внутри системы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) программам и организовано одним из центров профсоюзного образования, шли более 10 лет. На сайте ЗУМЦ в разделе «Наши проекты» с 1 сентября появился «Реестр профсоюзных кадров». В него заносятся сведения о людях, которые действительно прошли обучение в образовательной организации именно системы ФНПР. Проект одобрен Методическим советом ФНПР. Сегодня этот реестр заполняет не только ЗУМЦ но и другие профсоюзные учебные центры.

— А какие новинки внедрили в организации обучения?

– Мы всегда с особой скрупулезностью относимся к формированию штата преподавателей. В этом году его состав еще расширился. За год в нашу команду добавилось несколько человек, которые успешно прошли отбор “в полях”, имеют большой практический опыт и получили положительные отзывы от обучающихся.

Еще в 2021 году мы изменили подход к написанию методической литературы в помощь профсоюзному активу. Одним из основных требований стала практическая деятельность автора по тому направлению, которому посвящена его работа, а также удобство и полезность материала для читателя. Следуя этим принципам, мы более тщательно подходим к содержанию пособий, что, конечно же, сказывается на скорости их выхода. За 2023 год мы закончили работу только над двумя практическими пособиями для профактива: “Работа контрольно-ревизионной комиссии в профсоюзной организации” (автор – преподаватель ЗУМЦ, председатель контрольно-ревизионной комиссии ЛФП Татьяна Голубина) и “Информационная работа в первичных профсоюзных организациях” (автор – преподаватель ЗУМЦ, заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Вера Плюскова). И это, действительно, качественные, информативные, нужные пособия. Подтверждение тому – они пользуются большим спросом у профсоюзных организаций со всей страны.

Пересмотрели мы и концепцию организации выездной учебы. По предложению наших обучающихся стали проводить не только классические лекции и семинары, но и круглые столы с представителями профсоюзных организаций того региона в который выезжаем. И новый подход себя уже хорошо зарекомендовал. Мы организовали учебу в таком формате не только в регионах России, но и, например, в Узбекистане.

– Ну и в заключении...

– Хочу сказать, что ЗУМЦ за более чем 50 лет своего существования давно вышел за рамки просто учебного центра. У нас накопился огромный опыт организации деловых мероприятий для профсоюзных организаций (пленумы, форумы и т.д.). В 2023 году мы провели их в общей сложности несколько десятков для профсоюзных организаций всех уровней – от первички до ЦК отраслевого профсоюза. Будем вести работу в этом направлении и дальше.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТОДАТЕЛИ ПОЛУЧАТ СУБСИДИИ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ

Программа субсидирования найма продлена до 2024 года, а ее параметры расширены, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В рамках данной программы работодатели получают господдержку при трудоустройстве отдельных категорий граждан. Теперь в эту категорию будут входить инвалиды. Размер господдержки при трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями здоровья будет составлять шесть минимальных размеров оплаты труда. За трудоустройство других категорий граждан субсидия равна трём МРОТ.

– Государство выплачивает часть зарплаты за каждого нового сотрудника в течение определенного периода времени, что позволяет компаниям снизить свои расходы на оплату труда и инвестировать средства в развитие бизнеса. При этом расширяется число категорий работодателей, которые могут получить субсидии. Правительство распространило программу на индивидуальных предпринимателей, являющихся инвалидами, на предприятия, учредителями которых являются инвалиды или общероссийские общественные организации инвалидов, организации в новых регионах России. Также работодатели получают господдержку за трудоустройство других категорий безработных, в том числе молодежи до 30 лет, — рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 19 декабря

Сайт ЛФП

Совет молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленобласти – итоги и планы

Совет молодых педагогов (СМП) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, действующий «под крылом» Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, подвел итоги уходящего года, обсудил важные вопросы и расширил и обновил свой состав.

На заседании президиума СМП его члены рассмотрели 10 вопросов, касающихся практически всех направлений деятельности молодежного педагогического движения. Началась встреча со знакомства с новыми лидерами молодых педагогов районов Петербурга и Ленинградской области. Как отметили в Совете, изменения в составе связаны не только с выборами новых председателей, но и с созданием новых объединений молодых специалистов, в том числе, в муниципальных образованиях 47 региона. Принято важное решение — в состав молодежного педагогического движения влился ещё один Совет молодых педагогов, который объединит будущих работников системы образования в данный момент обучающихся в Российском государственном педагогическом университете им. А.И. Герцена. Председатель совета – Алиса Ткаченко – включена в состав президиума Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов рассказал молодым коллегам об инициативах отраслевого профсоюза по социальной поддержке начинающих специалистов и обучающихся вузов. Речь также зашла о новом порядке аттестации, правовом статусе педагога, последних изменениях в регулировании использования смартфонов обучающимися во время занятий. Также Иван Кайнов рассказал об итогах переговоров профсоюзов с властями и работодателями в городе и области, результатом которых стало значительное повышение минимальной заработной платы в двух наших регионах.

Приятным дополнением к серьезному разговору стала церемония награждения. Председателям СМП были вручены нагрудные знаки Общероссийского Профсоюза образования – «За вклад в развитие молодежного педагогического движения» и Благодарственные письма Министерства просвещения Российской Федерации.

Также члены президиума ознакомились с планом работы СМП на первое полугодие 2024 года и в ближайшее время внесут в него свои предложения.

По сообщению Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В РЕГИОНЫ НАПРАВЯТ БОЛЕЕ 1 МЛРД РУБЛЕЙ НА КОМПЕНСАЦИЮ ОПЛАТЫ ЖКХ

Более 1 млрд рублей в качестве социальной поддержки для оплаты ЖКХ получат российские регионы. Об этом со ссылкой на сайт Кабинета министров сообщает «АИФ».

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал распоряжение о дополнительном финансировании для 25 субъектов России. На поддержку могут рассчитывать инвалиды, ветераны боевых действий и люди, пострадавшие в радиационных или техногенных катастрофах.

Граждане получают компенсацию в размере до 50% от стоимости услуги. На подобные расходы в федеральном бюджете заложено около 105 млрд руб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» ПОЛУЧИТ 1 МЛН РУБЛЕЙ

Денежное вознаграждение призеров Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от правительства РФ будет увеличено. Правительство РФ приняло

соответствующее решение, сообщает ТАСС. За первое место конкурсант получит 1 млн рублей вместо 300 тыс. рублей, за второе место – 500 тыс. вместо 200 тыс., за третье – 300 тыс. вместо 100 тыс. рублей.

В этом году церемония награждения состоится 22 декабря в павильоне правительства РФ на выставке «Россия» на ВДНХ. В мероприятии примет участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Организаторами конкурса выступают Минтруд РФ совместно с заинтересованными федеральными и региональными органами исполнительной власти, а также Федерация независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей.

Профессиональное соревнование проводится в России ежегодно с 2012 года и направлено на повышение престижа рабочих профессий, распространение актуального опыта и лучших практик для подготовки кадров. Региональный и федеральный этапы конкурса проходят по пяти номинациям, каждая из которых соответствует одной из пяти рабочих профессий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОКОЛО 200 СОТРУДНИКОВ ЧЕЛЯБИНСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ЗАМЕРЗАЮТ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В двух механических цехах в период декабрьских морозов около 200 сотрудников ООО ПК «ЧТЗ» были вынуждены работать при -5, сообщает телеграм-канал «Профсоюзы Южного Урала».

Профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-Уралтрак» обратился к генеральному директору производственной компании ООО ПК «ЧТЗ» Андрею Водопьянову с просьбой обеспечить работников достойными условиями труда. В последние недели температура в некоторых подразделениях снизилась до уровня, требующего приостановки работ. Проблема – в недостаточной подготовке предприятия к отопительному сезону, уверены в профсоюзном комитете.

– В этом году руководство приняло решение перейти с внутренней системы отопления на отопление городской системы. Но при подготовке к зимнему сезону не провело обновления внутренних сетей, которое было запланировано. Поэтому когда началась подача тепла, устаревшие коммуникации не выдержали высокого давления. Трубы начали выходить из строя, и работники оказались в холодных цехах, – рассказывает технический инспектор труда ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Юрий Войтенко.

Незначительно ситуация начала улучшаться после заседания профсоюзного комитета – сейчас руководство пытается повысить температуру в цехах с помощью электроприборов. Однако это дает повышенную нагрузку на электросети, и при наступлении холодов может произойти чрезвычайная ситуация, считают в профкоме.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ПРИВЕДИ ДРУГА»: КРУПНЫЕ КОМПАНИИ ДОПЛАТЯТ ЗА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЦЕННЫХ КАДРОВ

В России крупные компании начали предлагать доплаты своим сотрудникам за помощь в привлечении новых работников в связи с дефицитом кадров. Такие условия уже вступили в силу в компаниях VK, «Яндекс», «Фосагро» и других, сообщает «Ведомости». В зависимости от востребованности специалиста, привлеченного сотрудником, премия может составлять от 2500 до 17000 рублей. Одна из нефтегазовых компаний готова выплатить своим сотрудникам дополнительно 25 тысяч рублей к зарплате за участие в этом эксперименте.

Нехватка рабочих кадров в России к 2030 году достигнет 2–4 миллионов человек, — об этом говорится в исследовании компании «Яков и Партнеры».

Между тем, депутат Госдумы РФ, зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Андрей Исаев считает, что значительное число пенсионеров будут готовы выйти на работу на крупные промышленные предприятия, если будет возвращена индексация пенсий работающим пенсионерам. Среди других мер для борьбы с дефицитом рабочей силы парламентарий назвал работу по профориентации молодежи, программы по переезду работников на новое место работы, привлечение специалистов из зарубежья.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН ПРОГНОЗИРУЕТ ВСПЛЕСК ДЕМОГРАФИИ ЧЕРЕЗ ТРИ ГОДА

Демографическая волна в РФ через три года пойдёт вверх, это значит, что и молодых специалистов станет на два миллиона больше – почти 10 миллионов, заявил президент России Владимир Путин на встрече с победителями и наставниками Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

– Сейчас у нас демография идет волнами... Где-то через тройку лет у нас волна пойдет опять вверх. И специалистов, молодых людей, которые будут вступать в производственный процесс, достигнут возраста, когда они должны будут вступать на свой трудовой путь, их станет примерно на два миллиона больше, чем сейчас. Сейчас семь миллионов с чем-то, а будет почти десять, — приводит слова главы государства сайт Кремля.

Как отметил президент, это ставит перед государством задачу вовремя подготовить для них необходимую инфраструктуру. Тогда они смогут приходить в профессию «вовремя, плавно, естественно и чтобы у них для этого все было».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЙ МЕДПЕРСОНАЛ НАЧАЛ СЕРИЮ ЗАБАСТОВОК ЗА РОСТ ЗАРПЛАТ

Британские СМИ предупреждают своих читателей: в ближайшее время лучше не болеть. В стране началась волна забастовок младшего медперсонала, который требует существенного роста зарплат. Так, одна забастовка уже идет с 18 декабря и продлится до 22 декабря, другая пройдет 25–26 декабря. Затем медики планируют устроить самую продолжительную забастовку в истории Национальной службы здравоохранения: на целых шесть дней, начиная с 3 января.

Забастовки попадают на Рождество, поэтому штат будет укомплектован, в основном, с расчетом на оказание неотложной помощи. Плановое лечение тем временем будет прекращено, сообщает издание Inews.

– Нет сомнений в том, что предстоящие забастовки младшего медперсонала пройдут в самую трудную неделю для службы здравоохранения, и мы знаем, что январские забастовки начинаются в одну из самых загруженных недель в году для Национальной службы здравоохранения, — говорит Мэтью Тейлор, исполнительный директор Национальной службы здравоохранения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 20 декабря

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: созыв Генсовета, ход подготовки XII съезда ФНПР, совещание председателей ППО, работа с молодежью и по защите прав трудящихся женщин

20 декабря на заседании Исполкома ФНПР участники обсудили дату и повестку очередного заседания Генерального Совета ФНПР, ход подготовки XII съезда ФНПР, проведение Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, ход реализации молодежной политики и работу по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и ее членских организациях.

По представлению Председателя ФНПР Михаила Шмакова приняты решения:

- созвать Генеральный Совет ФНПР 17 января 2024 года в Москве. На его заседании обсудить подготовку и проведение XII съезда ФНПР, а также состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Постоянным комиссиям Генсовета и рабочим группам завершить подготовку проектов документов XII съезда ФНПР;
- членским организациям ФНПР завершить избрание делегатов Съезда и другие связанные с ним организационные мероприятия;
- провести 5 февраля 2024 года в Москве Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР согласно установленной

норме представительства.
[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Учись. Трудись. Объединяйся»!

...под таким лозунгом прошел в минувшие выходные в профсоюзном пансионате «Восток-6» на берегу Финского залива традиционный Форум Молодежного совета (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). На этот раз несколько десятков молодых профсоюзных активистов повышали свою правовую грамотность и овладевали элементами ораторского искусства, а также знакомились с возможностями цифровизации в профсоюзной работе. Форум имел особое значение еще и потому, что Молодежному совету ЛФП в уходящем году исполнилось 20 лет.

Как сообщил секретарь МС ЛФП Илья Березин на этот раз в форуме, организованном при поддержке Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга, приняли участие более 40 юношей и девушек из 14-ти общероссийских отраслевых профсоюзов.

«Наиболее массово были представлены Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, Северо-Западная Территориальная организация Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

«Цели форума, как и ранее — объединить молодежный профсоюзный актив из разных отраслевых профсоюзов, дать им новые знания, открыть новые возможности», — говорит Илья Березин.

Программа форума была рассчитана на три дня. Первый день позволил собравшимся познакомиться и получше узнать друг друга. Второй стал основным днем обучения. Третий — днем подведения итогов форума.

«Сразу же в первый день была проведена командообразующая игра. Она позволила ребятам не просто узнать друг друга, но выявить в своей среде лидеров», — продолжил собеседник.

Образовательные мероприятия, как особо отметил Илья Березин, были не просто лекциями, но и сочетали в себе интерактивные элементы, также они сопровождались яркими презентациями, содержали много практического опыта. «Например, семинар, посвященный правозащитной деятельности, который провел начальник Правового управления — главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов. Он разбирал с форумчанами кейсы, где описывались реальные проблемы в сфере социально-трудовых отношений, которые возникли на том или ином предприятии. У ребят была возможность проголосовать за наиболее приемлемый с их точки зрения способ разрешения проблемы», — рассказал секретарь Молодежного совета.

О том как правильно выстроить свое публичное выступление, сделав его лаконичным и понятным для всех, на форуме рассказал куратор Молодежного совета ЛФП, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский. По мнению организаторов и участников, это один из главных навыков, которым должен обладать каждый профсоюзный работник.

Не менее значимым в наши дни можно назвать и умение применять новые и, в частности, цифровые технологии в профсоюзной работе. Об этом шла речь на лекции, которую провел помощник председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Сергей Вьюнков.

«Электронный документооборот, электронный учет членов профсоюза и многое другое —

неизбежное влечение времени. В связи с этим, нам было очень важно увидеть успешный опыт цифровизации на примере Общероссийского Профсоюза образования», — подчеркнул Илья Березин. Поскольку уходящий год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом развития и укрепления социального партнерства, данная тематика заняла важное место и на Форуме Молодежного совета ЛФП. «О том как развивается трехсторонний диалог профсоюзов с властью и работодателями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также о том, как выстраивать диалог с работодателем на уровне первичной профсоюзной организации рассказал начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов», — сообщил наш собеседник.

Подводя итоги форума, участники и организаторы пришли к выводу, что цели его достигнуты. «Ребята стали более юридически подкованными, а, значит, способными грамотно разрешить какой-либо эксцесс в пользу работника. Они получили конкретные навыки построения своей речи на публичных мероприятиях, а также узнали на конкретных примерах как цифровые технологии способны изменить к лучшему и повысить эффективность работы их профсоюзных первичек», высказал свое мнение Илья Березин.

Секретарь Молодежного совета ЛФП обратил внимание, что в этом году форум не даром прошел под лозунгом «Трудись, Учись, Объединяйся!». «На форуме научили ребят новому и важному, попытались сплотить их для достижения целей профсоюзного движения. Форум удался, и Молодежный совет намерен работать над тем, чтобы все больше и больше профсоюзной молодежи из других отраслевых профсоюзов принимало участие в наших мероприятиях, — подытожил Илья Березин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Выловить рыбку из труда

Ведущие ученые страны обсудили воспитание в российских университетах

В Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов прошла Академическая научная конференция Российской академии образования. Ученые обсуждали, какое место в образовательном процессе занимает воспитание студентов, какое место должно занимать, и должно ли вообще.

“Солидарность” проследила за академическим диспутом и отмечает, что воспитание не должно заканчиваться даже с приемом выпускника вуза на работу. Ученые с нами в целом согласны.

ВОСПИТАТЕЛИ И НАСТАВНИКИ

Знаменитый профсоюзный вуз принял на берегах Невы звезд отечественной педагогики. Тема конференции - “Воспитание - величайший вопрос человеческого духа” - на первый взгляд, даже слишком возвышенно сформулирована для научного сообщества. Но это - слова великого русского педагога Константина Ушинского, чье 200-летие было отмечено данной дискуссией. И тот самый человеческий дух дышит, покуда мы живы на земле, и проявляется в самых обычных делах. Например, в учебе и работе. Даже так: сначала в учебе, а потом точно так же и в работе. И в этом смысле Российская академия образования не даром выбрала для проведения своей научной конференции именно СПбГУП.

Потому что уж где-где, а в этом вузе воспитанию студентов уделяют повышенное, усиленное, пристальное - как ни скажи, все мало - внимание. Собственно, отсюда легко можно вылететь за нарушение дисциплины или, скажем так, “неспортивное поведение”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На любой вопрос...

Как эффективно решать творческие задачи

Работу в профсоюзе можно смело назвать творческой - постоянно нужно решать задачи, на которые нет заранее известного ответа, действовать в условиях нехватки данных, общаться с разными людьми и организациями. Зачастую эффективное решение приходится искать в авральном режиме, используя ограниченные ресурсы. “Солидарность” собрала наиболее действенные методики решения творческих задач и поиска выхода из проблемных ситуаций. Применять их можно как одному, так и в

команде.

ЗАЧЕМ ЛОМАТЬ ШАБЛОНЫ

“Давайте устроим мозговой штурм”. Эта фраза обычно означает, что решение сложной задачи зашло в тупик и нужны свежие идеи, нешаблонный взгляд на ситуацию. Иначе говоря - эффективное решение. (Иногда новое, ранее не применявшееся или еще не известное тем, кто оказался в тупике.) Методы эффективного решения “открытых” задач (на которые нет однозначного ответа) изучаются наукой эвристикой. Но люди искали способы “правильного” мышления задолго до появления термина. До сих пор семь вопросов Марка Фабия Квинтилиана остаются одним из самых эффективных способов решать задачи в политике, в межличностных отношениях, в управлении людьми.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Герой Труда: кто заслужил

История высшей государственной награды за труд в стране

Редакция газеты "Солидарность" при поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ в течение всего года ведет проект "Герой Труда", посвященный людям, удостоенным этого звания. Коротко об истории награды и награжденных - в инфографике "Солидарности".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Осенние прояснения

Интересные судебные решения в сфере трудового права, вынесенные минувшей осенью. Человек имеет право получить больничный в частной клинике, даже если он “при погонах”. Наличие земельного участка - не основание лишать северян жилищной субсидии. Увольняя работников, помни, что непредоставленные отгулы теперь придется оплачивать сполна. А хозяевам рынка придется отвечать за незаконных мигрантов на их территории. Все эти немаловажные вопросы были прояснены в судах осенью 2023 года.

ЛЕЧЕНИЕ В ЧАСТНЫХ КЛИНИКАХ

Постановление Конституционного суда РФ от 12.10.2023 № 47-П по делу о проверке конституционности части первой статьи 65 Федерального закона “О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ” и части второй статьи 379.5 Гражданского процессуального кодекса РФ в связи с жалобой гражданина С.А. Елисеева. В 2020 году инспектора ДПС Сергея Елисеева из Новосибирска уволили за то, что он отсутствовал на работе несколько недель. Все это время инспектор лечился, но в частной клинике, куда обратился после безрезультатных попыток вылечить в ведомственных медицинских учреждениях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Латинский сектор

Профсоюзы работников госучреждений Латинской Америки и России обсудили точки взаимодействия

Обменяться опытом работы по актуальным вопросам и найти точки взаимодействия - с такой целью профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провел международную онлайн-конференцию с профсоюзами, объединяющими госслужащих в Латинской Америке. Основной темой обсуждения стала ситуация с выполнением профильной для отрасли конвенции Международной организации труда в разных государствах. Профлидеры также обсудили вопросы молодежной политики и договорились о дальнейших контактах.

“Профсоюзы в современном мире. Обмен опытом работы в рамках сотрудничества” - международная онлайн-конференция с таким названием состоялась 13 декабря по инициативе профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Помимо российских профлидеров в ней участвовали профсоюзы - члены Латиноамериканской и Карибской конфедерации госслужащих (CLATE), в которую входят профсоюзы Аргентины, Бразилии, Чили, Мексики, Колумбии, Уругвая, Перу и др. В конференции участвовали представители не только CLATE,

но и ряда ее членских организаций.

Главной обсуждаемой темой стала Конвенция МОТ № 151 "О взаимоотношениях с трудящимися в государственном секторе" и разные ситуации с документом в разных странах. Предмет регулирования Конвенции, принятой МОТ в 1978 году, - право госслужащих объединяться в организации для поддержки и защиты своих интересов. Конвенция определяет, что госслужащие пользуются надлежащей защитой против любых дискриминационных действий, ущемляющих свободу объединения в области занятости. Наряду с другими работниками госслужащие пользуются гражданскими и политическими правами, которые имеют немалое значение для нормального осуществления свободы объединения; единственное при этом условие - соблюдение обязательств, вытекающих из статуса госслужащих и характера выполняемых ими функций. Документ устанавливает, что организации госслужащих пользуются полной независимостью от органов власти и что принимаются надлежащие меры, способствующие ведению переговоров об условиях занятости между заинтересованными госорганами и организациями госслужащих или использованию других форм участия их представителей в определении условий занятости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Жить захочешь - не так поменяешься

В ВКП обсудили пути выхода из внутреннего кризиса

Всеобщая конфедерация профсоюзов провела 12 декабря внеочередной съезд. И главным событием на нем, считает корреспондент "Солидарности", стали не выборы одного из высших должностных лиц организации (хотя казалось бы), а честный разговор о накопившихся внутри ВКП проблемах. Чем предстоит заняться конфедерации во главе с обновленным руководством - в нашем репортаже.

ЧТО НЕ ТАК

- Я понимаю всю ответственность, которая на мне лежит, и заверяю вас, что сделаю все для того, чтобы наша организация стала лучше, сильнее, значимее. В планах - решить организационные вопросы, разобраться с имуществом. Я считаю, что вся моя профессиональная деятельность пригодится в работе в ВКП. Тем более у нас есть уникальная возможность работать с комитетами Государственной думы по международным делам и по делам СНГ - и приносить пользу нашей организации.

Так зампред ФНПР, глава комиссии ГД по регламенту Виктор Пинский встретил свое единогласное избрание генсекретарем ВКП на X (внеочередном) съезде ВКП 12 декабря. Кандидатура Пинского осталась единственной после объявления о самоотводе и.о. генсека ВКП Анатолия Назейкина, председателя профсоюза работников связи России. В письме съезду он поблагодарил выдвинувших его кандидатуру, но напомнил, что в сентябре он согласился занять должность только до внеочередного съезда, и призвал поддержать кандидатуру Виктора Пинского.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

"Резерв" в цифрах

Молодежная программа ФНПР: инфографика Фото: Николай Федоров / "Солидарность" Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует данные о молодежной программе Федерации независимых профсоюзов России "Стратегический резерв". Подробности - в нашей инфографике.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Дюжина социальных прогнозов на 2024 год

На что надеяться россиянам в социально-трудовой сфере

Есть такой жанр - в конце декабря предсказывать маловероятные события на следующий год. Обычно такие прогнозы касаются экономики или политики, причем зачастую они довольно мрачные.

"Солидарность" же сделала оптимистичные социально-трудовые прогнозы. Что может произойти и улучшить нашу жизнь? Двенадцать событий, на которые можно немного надеяться.

ПЕНСИОННЫЕ

Самая главная, хотя и маловероятная надежда на 2024 год - это возврат прежнего пенсионного возраста для всех россиян. А вот более вероятным событием можно считать возвращение

индексации пенсий работающим пенсионерам. За это выступают уже не только профсоюзы, но и, например, глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Профильный комитет Госдумы предлагал несколько вариантов решения этого вопроса, в том числе прямой - индексировать пенсии всем работающим пенсионерам. Цена вопроса, по подсчетам экспертов, составит для бюджета 500 млрд рублей в год. Пока обсуждается вариант сделать это для работающих пенсионеров-инвалидов и других льготных категорий граждан. Напомним, индексация пенсий работающим пенсионерам была "заморожена" в 2016 году из-за дефицита средств в Пенсионном фонде и экономических трудностей, которые испытывала страна на тот момент.

ДЕТСКИЕ

Возобновить программу частичной компенсации затрат на детский отдых для российских семей (так называемый детский кешбэк) как меру поддержки граждан с детьми. Это в течение года неоднократно предлагал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Есть и письмо к премьер-министру Михаилу Мишустину, и обращение в Российскую трехстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям. Обещано, что консультации с заинтересованными правительственными структурами продолжатся, а в феврале 2024 года пройдет целевое совещание по этому вопросу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТЦАМ НАРАВНЕ С МАТЕРЯМИ ПРЕДОСТАВЯТ ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ

Минтруд внес отцов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в список граждан, имеющих право воспользоваться программой бесплатного переобучения по профессиям, востребованным на региональных рынках труда на 2024 год. Об этом газете «Солидарность» рассказали в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб, которая добивалась включения этой меры господдержки на протяжении нескольких лет.

– В настоящее время программой могут воспользоваться граждане в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, ветераны СВО и другие категории граждан. Все они также смогут получить бесплатное образование и в будущем. И нам наконец-то удалось добиться включения в программу отцов, которые в силу разных обстоятельств были вынуждены уйти в отпуск по уходу за новорожденным ребенком. Согласно последним данным Соцфонда РФ, в России на 1 ноября 2023 года насчитывается чуть больше 28 тысяч таких пап. Теперь они наравне с мамами смогут воспользоваться программой бесплатного переобучения или пройти курсы повышения квалификации. Гендерное неравенство будет ликвидировано, — заявила Светлана Бессараб.

Между тем, 30 тысяч мужчин в этом году находятся в отпуске по уходу за родившимся ребенком и получают пособие, сообщили в пресс-службе Фонда пенсионного и социального страхования РФ. Социальный фонд ежемесячно выплачивает родителю пособие в размере 40% среднего заработка до достижения ребенком 1,5 лет. В фонде отметили, что отец может ухаживать за ребенком, если супруга, например, не стала полностью использовать положенный декрет и вышла на работу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА БУРЯТИИ ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ

Главе Бурятии Алексею Цыденову 19 декабря вручили членский билет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, сообщает портал baikal-daily.ru. Это произошло на рабочей встрече с профактивом Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия (ООП). Собравшиеся обсуждали широкий круг вопросов, связанных с социально-трудовыми отношениями, социальной поддержкой и зарплатой работников.

Алексей Цыденов исчерпывающе ответил на все поставленные профсоюзами Бурятии вопросы, по некоторым – дал поручения для дальнейшей проработки.

На встрече также было предложено учредить День профсоюзного работника Бурятии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ЧЕЛЯБИНСКОМ ТРАКТОРНОМ ЗАВОДЕ ОПРОВЕРГЛИ ИНФОРМАЦИЮ О МИНУСОВОЙ ТЕМПЕРАТУРЕ В ЦЕХАХ

Все рабочие Челябинского тракторного завода работают при положительных температурах, заявили газете «Солидарность» в пресс-службе ПК «Челябинский тракторный завод». Ранее была опубликована новость о том, что в двух механических цехах в период декабрьских морозов около 200 сотрудников ООО ПК «ЧТЗ» были вынуждены работать при -5. После чего профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-Уралтрак» обратился к генеральному директору производственной компании ООО ПК «ЧТЗ» Андрею Водопьянову с просьбой обеспечить работников достойными условиями труда.

В пресс-службе предприятия пояснили: «ПК «Челябинский тракторный завод» был организован в мае 2022 года для сохранения компетенций в сфере производства дорожно-строительной техники. Тогда же началось восстановление всей инфраструктуры — значительная часть площадей завода до этого была законсервирована или пришла в негодность.

– Восстановление сетей не происходит одновременно, в течение всего года с момента образования «ПК «ЧТЗ» усиленно ведется работа по их модернизации. Объем внушительный, но серьезная часть её уже завершена, другая — запланирована к ремонту. Именно эта устаревшая инфраструктура и дала сбой при подаче тепла в одном цеху, но проблему оперативно устранили, и на сегодняшний день весь завод работает при положительных температурах. Модернизация сетей продолжается, её темп внушает оптимизм, несмотря на сложности в технических процессах. Очевидно, что в дальнейшем таких ситуаций на заводе не возникнет, все «узкие места» мы знаем и работаем над ними, — отметил исполнительный директор «ПК «ЧТЗ» Дмитрий Сидоров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР БУДЕТ ПРОДВИГАТЬ ГАРАНТИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В РАМКАХ ПОДДЕРЖКИ ПУТИНА НА ВЫБОРАХ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) будет продвигать гарантии достойного труда в рамках поддержки Владимира Путина на выборах., сообщил ТАСС глава российского профцентра Михаил Шмаков.

- Мы будем вести активную агитацию в трудовых коллективах: прийти на выборы и выразить поддержку нашему президенту Владимиру Владимировичу, гаранту Конституции. И конечно, мы будем продвигать гарантию достойного труда: достойной оплаты и условий труда, сохранения всех социальных гарантий, уважения к человеку труда, - заявил Шмаков, являющийся участником группы избирателей, созданной для поддержки Путина на выборах главы государства в марте 2024 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 21 декабря

Сайт ЛФП

Зарплата железнодорожников Октябрьской магистрали под контролем профсоюза

На недавнем VII Пленуме Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) особое внимание было уделено заработной плате железнодорожников, а именно – мерам, принимаемых профсоюзом и работодателем, по повышению ее конкурентоспособности. Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев отметил, что, в соответствии с коллективным договором, ОАО «Российские железные дороги» (РЖД), а также дочерние структуры компании, выполняют свои обязательства в части повышения реального дохода работников.

Напомним, что Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной Правительством РФ, определен целевой ориентир соотношения средней заработной платы работников компании с общероссийским на уровне 1,35, Александр Голубев, в то же время констатировал, что в настоящее время отмечается тенденция снижения данного показателя.

«Необходимо принимать меры к выравниванию ситуации и выполнению постановления

Правительства РФ», — заявил профлидер железнодорожников Октябрьской магистрали. Александр Голубев сообщил и об успехах в рамках социального партнерства в части роста доходов железнодорожников. Так, по итогам переговоров профсоюза и работодателя увеличены минимальный размер материальной помощи к отпуску и размер суточных. «Поощрение к юбилейной дате может осуществляться теперь при достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет. Установлены и ежемесячные выплаты в размере 10% месячной тарифной ставки для работников путейского комплекса по Положению «О Паспорте доверия», которые учитываются при расчете среднего заработка», — сказал он.

Поясним здесь, что «Паспорт доверия» — это документ, который выдается трудовым коллективам линейных участков тех или иных дистанций, в знак того, что на их территории неукоснительно соблюдаются обязательные требования в области безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, а также трудовой и технологической дисциплины.

По информации Александра Голубева, с первого января 2024 года выплата единовременного вознаграждения за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности не будет ограничиваться величиной оклада, а будет определяться в зависимости от количества бонусов, набранных работниками в течение года в зависимости от профессии или должности сотрудника, а также качества его труда.

Не забыты и железнодорожные медики. Как проинформировал профлидер, для выравнивания уровня их заработной платы с зарплатами работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения принято Типовое положение по установлению зональных надбавок работникам медицинских организаций ОАО «РЖД».

Актуализировано и Положение о вахтовом методе работы в ОАО «РЖД» с учетом предложений профсоюза. «Одним из главных преимуществ нового положения стала компенсация стоимости проезда и перелета работников-вахтовиков из различных регионов от места жительства до пункта сбора и обратно. Вахтовики должны обеспечиваться за счёт работодателя трёхразовым горячим питанием и круглосуточной первичной медицинской помощью на вахте», — подчеркнул Александр Голубев.

Чтобы закрепить молодых работников на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях со следующего года на Октябрьской дороге решено в полном размере выплачивать стопроцентные надбавки молодым работникам до 30 лет с первого дня их работы. Причем выплаты эти не будут зависеть от времени проживания в данной местности.

«Оплата труда работников — это приоритетное направление в работе профсоюза. Ведь именно заработная плата — ключевой элемент достойного труда. Он дает работнику экономическую независимость, позволяет содержать семью, полноценно отдыхать и развиваться. Только там, где труд достойно оплачивается, будут работать профессиональные квалифицированные кадры», — заключил Александр Голубев.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ В ЦЕХАХ ЧТЗ ВЗЯТ ПОД КОНТРОЛЬ

Профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-Уралтрак» постоянно мониторит ситуацию с температурным режимом в цехах ПК «ЧТЗ», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации профсоюзов Челябинской области. Стороны договорились о регулярном системном контроле за температурным режимом. С этой целью 22 декабря запланирован выезд специалистов Федерации профсоюзов в ООО ПК «ЧТЗ», чтобы на месте проконтролировать изменения температуры и обсудить конкретные меры по стабилизации ситуации.

Напомним, 19 декабря в Федерацию профсоюзов области обратился председатель областной организации профсоюза работников АСМ Олег Косых с просьбой оказать поддержку и содействие в

разрешении ситуации. По его словам, «в морозы, когда температура на улице опускалась ниже 32 градусов, в механическом цехе люди вынуждены были работать при -5 С». Профком вынужден был обратиться в Федерацию профсоюзов за помощью, чтобы подключить силы всех сторон социального партнерства. Первые результаты: закуплены электрообогреватели, производится балансировка системы отопления, в цехах повышается температура, постепенно приближаясь к нормативным показателям.

Однако в пресс-службе предприятия сообщили, что все рабочие Челябинского тракторного завода работают при положительных температурах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ НАЙТИ СРЕДСТВА ДЛЯ НОВОГОДНЕЙ ВЫПЛАТЫ ЗАВУЧАМ И ДИРЕКТОРАМ В ЗАБАЙКАЛЬЕ

Дополнительные выплаты к Новому году в Забайкальском крае получают работники бюджетной сферы. Распоряжение об этом подписал губернатор Александр Осипов. Сумма составит от 8 до 35 тысяч единовременно. Однако в указе идет речь лишь об учителях школ, воспитателях детсадов, педагогических работниках, занимающихся с детьми-сиротами, о работниках дополнительного и среднего профессионального образования, медиках, соцработниках и работниках культуры. Председатель забайкальской краевой организации профсоюза работников образования Елена Шестакова выступила с предложением к краевому правительству и Минфину изыскать дополнительные средства, чтобы единовременную выплату по итогам 2023 года в крае получили не только учителя в школах, но и завучи, а также директора, сообщает портал chita.ru.

— Профсоюз образования поддерживает обращение руководителей и заместителей образовательных организаций по поводу не включения их в списки на единовременные выплаты. В коллективах образовательных организаций складывается социально напряженная обстановка. Руководители и заместители организуют образовательную деятельность и ведут учебные занятия, так как вынуждены брать учебную нагрузку в связи с дефицитом педагогических кадров в крае, — прокомментировала Шестакова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНФИН СОСТАВИЛ СПИСОК КОМПАНИЙ ДЛЯ ВОЗМОЖНОЙ ПРИВАТИЗАЦИИ

В правительство внесен список из примерно 30 компаний с госучастием для возможной приватизации, сообщил министр финансов РФ Антон Силуанов в интервью телеканалу «Россия 24».

- Министерство финансов внесло предложения в правительство по крупным компаниям, где доля государства более 50%, предложили сократить долю участия, не теряя контрольный пакет. Это могут быть десятки-сотни миллиардов. Перечень находится в правительстве, мы еще должны обсудить, - сказал Силуанов.

Ранее министр финансов уже высказывался, что ресурсом для пополнения бюджета может стать приватизация. Призывы провести приватизацию звучали неоднократно. Их поддержала глава Банка России Эльвира Набиуллина и помощник президента Максим Орешкин, который выступил за «выход из неэффективно используемых государством активов с пользой для государства».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 22 декабря

Сайт ЛФП

Памяти коллеги

20 декабря на 81-м году жизни скончался первый председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
Более тридцати лет назад он был одним из инициаторов создания Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, а в 1990 году на учредительном съезде – избран председателем Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза.

За четверть века под руководством Льва Миронова Нефтегазстройпрофсоюз стал одним из ведущих и авторитетных профессиональных союзов России. Все эти годы Лев Алексеевич на разных уровнях

отстаивал права нефтяников и газовиков, уделяя особое внимание гарантиям для работников, которые живут и трудятся на северных территориях — будучи сопредседателем рабочей группы по проблемам районов Крайнего Севера и приравненных к ним регионов Российской трехсторонней комиссии.

Лев Алексеевич стоял у истоков становления и развития социального партнерства в нефтегазовом секторе России. Во многом благодаря ему в еще в начале девяностых годов были заключены первые Отраслевые соглашения, а в 2010 году – создано Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности – социальный партнер Нефтегазстройпрофсоюза России. Он в течение многих лет возглавлял Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ и боролся за достойные зарплату, условия труда и пенсионное обеспечение работников не только нефтегазовой, но и других ведущих сфер экономики России.

Его труд отмечен многочисленными правительственными и ведомственными наградами Ленинградская Федерация профсоюзов глубоко скорбит по поводу кончины Льва Алексеевича Миронова и выражает искренне соболезнования его родным, близким, коллегам и соратникам по профсоюзному движению.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК обсудили проект Генерального соглашения на 2024 – 2026 годы и проект единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда бюджетников на 2024 год

22 декабря состоялось финальное в 2023 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание сторон социального партнерства, было уделено обсуждению проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, а также проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Отмечалось, что работа по проекту нового Генсоглашения при конструктивном взаимодействии сторон проводилась в течение полугода, с учетом актуального положения дел и условий, в которых живет и развивается страна.

По оценке Координатора профсоюзной стороны, Председателя ФНПР Михаила Шмакова, при согласовании, в основном, формата и положений соглашения, тем не менее, работа по редактированию текста продолжается в силу имеющихся разногласий. На данный момент выработаны компромиссные формулировки после совещания координаторов сторон 18 декабря 2023 года.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В энергетике стабильность и социальный диалог

22 декабря – День энергетика

Профессиональный праздник работников отрасли, охватывающей выработку, передачу и сбыт потребителям электрической и тепловой энергии, приходится на один из самых коротких световых дней в году. Именно в эту пору значимость труда энергетиков наиболее заметна. О трудовых буднях и проблемах работников отрасли, а также о том, как действуют защитники прав энергетиков рассказывает председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев.

— *Владислав Николаевич, каким был 2023 год для электроэнергетики и для Территориальной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»?*

— Обстановку в сфере электроэнергетики в 2023 году можно охарактеризовать, как стабильную, спокойную, ритмичную. Спадов по выработке электроэнергии, кардинальных проблем и каких-то негативных всплесков не было. В том числе и в области социально-трудовых отношений: Отраслевое соглашение – в действии, коллективные договоры заключены.

Правда, определенные кадровые проблемы все же были. Одна из них связана с тем, что некоторые работники нашей отрасли были мобилизованы или отправились в зону специальной военной операции в качестве добровольцев. Не может нас не тревожить и текучесть кадров.

Если говорить о нашей Территориальной организации, то мы выполнили все, что запланировали на этот год. Как всегда, большое внимание мы уделили обучению профактива. Проведены семинары для бухгалтеров и казначеев, руководителей первичных профсоюзных организаций, впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Наши представители проходили обучение и по линии «Всероссийского Электропрофсоюза».

Нами были проведены спортивные соревнования – по настольному теннису и боулингу. Второй год подряд мы приняли участие в велопробеге, который проводит «Всероссийский Электропрофсоюз». Совсем недавно на очередном заседании президиума нашей Территориальной организации утвержден план мероприятий на 2024 год.

— *Насколько успешно развивается социальное партнерство в сфере электроэнергетики?*

— На федеральном уровне социально-трудовые отношения в нашей отрасли регулируются Отраслевым тарифным соглашением (ОТС). На региональном уровне действует система коллективных договоров. Кстати, коллективные договоры наших первичных профсоюзных организаций неоднократно занимали призовые места в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов и «Всероссийского Электропрофсоюза».

Успешной можно считать и колдоговорную кампанию 2023 года. После двухсторонних переговоров заключен новый коллективный договор сроком на три года в ПАО «Россети Ленэнерго». На работников предприятия продолжает распространяться весь пакет социальных льгот и гарантий, а размер минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда превышает размер, установленный Отраслевым соглашением. Кроме того, по инициативе профсоюзной стороны в прежний колдоговор внесены улучшающие его изменения.

В ближайшее время должен быть заключен новый коллективный договор в компании ПАО «ТГК-1». Переговоры с работодателем завершены. 26 декабря состоится конференция трудового коллектива. Свою специфику имеет колдоговорная компания в АО «Силовые машины». Первичная профсоюзная организация завода «Электросила» входит в нашу Территориальную организацию, а на ряде других предприятий ПАО «Силовых машин» — например, на Ленинградском металлическом заводе — действуют профсоюзные первички Территориальной организации Российского профсоюза работников промышленности. Однако трудовые отношения во всех структурных подразделениях этой компании регулирует один-единственный, общий коллективный договор. Над ним в равной степени работают представители двух наших профсоюзов.

О практическом применении норм новых коллективных договоров можно будет судить только в 2024 году. А вот действующие коллективные договоры неукоснительно выполняются. Согласно информации первичных профсоюзных организаций, случаев нарушений со стороны работодателей нет. Разногласия социальные партнеры стремятся преодолевать за столом переговоров на основе разумных компромиссов.

— *Как обстоят дела с заработной платой?*

— В соответствии с коллективными договорами в течение года была проведена индексация тарифных окладов. На каждом предприятии – по-разному, но разница была небольшая. Каких-либо нарушений с выплатой и индексацией заработной платы не отмечено.

Следует отметить, что в сфере электроэнергетики действует государственное регулирование тарифов. Их устанавливают и жестко контролируют Федеральная и региональные тарифные комиссии.

Поэтому электроэнергетические компании не вправе самовольно повышать свои тарифы, тогда как расходы на ремонт мощностей, закупку топлива и тому подобное, существенно ограничивают возможности увеличения заработной платы работников.

— Из всего этого видно какую большую работу ведет ваш профсоюз. Насколько это находит отклик у самих работников? Активно ли они вступают в профсоюзные ряды?

— В каких-то наших первичных организациях количество членов профсоюза становится меньше, а в других, напротив, увеличивается. И все же в целом наблюдается небольшое сокращение. Причин несколько.

Не секрет, что костяк членов профсоюза составляют работники зрелого возраста. С выходом на пенсию они выбывают и из рядов первичной профсоюзной организации. Некоторые первички несут численные потери после сокращения работников.

К сожалению, молодые работники не горят желанием вступать в профсоюз. Преобладает чисто коммерческий подход. На каждый рубль своих профсоюзных взносов они хотели бы немедленно получить рубль отдачи, а еще лучше – полтора.

Мы ведем с молодыми специалистами кропотливую разъяснительную работу. Объясняем, что все те выгоды, которые получают работники после подписания коллективного договора, с лихвой перекрывают профсоюзный взнос. А вот если в первичной профсоюзной организации состоит менее половины сотрудников предприятия, работодатель может на законном основании отказаться от ведения переговоров по заключению коллективного договора.

— Владислав Николаевич, что вы бы пожелали коллегам в преддверии профессионального праздника?

— От имени президиума Территориальной организации благодарю своих уважаемых коллег за тот самоотверженный труд, благодаря которому все предприятия и организации, каждая семья обеспечена теплом и электричеством.

От энергетиков зависит стабильная деятельность всех сфер жизни нашей страны. Стабильности, успехов в труде, крепкого здоровья и счастья я желаю и всем работникам нашей отрасли! Мира, согласия и благополучия вам и вашим семьям!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти наградили лучших в профессии, спорте и на информационном поле

В Великокняжеской гостиной Дворца Труда состоялось награждение победителей конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – «Лучший по профессии» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах», «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций» и Спартакиады ЛФП – по итогам 2023 года. Участников церемонии, а это более 100 человек, встречали фанфарами и барабанной дробью. Открывая торжественную церемонию, исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина отметила, что профсоюзы региона ежегодно перед Новым годом подводят итоги традиционных конкурсов.

«Конкурс «Лучший по профессии» мы проводим с 2005 года. И это не случайно, это связано со знаковыми историческими датами. «27 декабря этого года исполняется 85 лет со дня учреждения звания «Герой Социалистического Труда». А звание «Героя Труда» в нашей стране присваивается уже более 100 лет, начиная с 1921 года», — сказала Мария Артюхина. Она отметила, что и победители других конкурсов, собравшихся в зале — это тоже герои — герои спорта или информационной работы — те, кто добился успеха в той или иной сфере.

Награды — людям труда

По итогам 2023 года победителями конкурса «Лучший по профессии» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области стали 28 человек – представители разных профессий, ранее одержавшие победы в отраслевых и корпоративных конкурсах: судостроители, автомобилисты, педагоги, медработники, железнодорожники. Есть среди награжденных водитель трамвая, пожарный, оператор машинного доения, научный работник и многие другие. Все они сегодня получили

дипломы и ценные призы, которые им вручили Мария Артюхина и председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти Нина Леонтьева.

Это — настоящие герои труда, опытные профессионалы. Например, старшая медицинская сестра нейрохирургического отделения № 1 ГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт скорой помощи имени И.И. Джанелидзе» Наталия Балабонова трудится в медицине уже более 35 лет. Она принимала активное участие в открытии и оснащении своего отделения, самоотверженно работала в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.

«Работа тяжелая, напряженная, но благодарная — ведь мы помогаем людям. На конкурс меня выдвинул наш профком — до этого я победила в петербургском городском конкурсе «Лучшая медсестра», в профсоюзе состою 30 лет, профорг отделения нейрохирургии», — рассказала она. Андрей Юдин — ведущий конструктор КБ двигателей и общей документации АО «ОДК-Климов» принимает участие в разработке уникальных в своем роде деталей для авиационных двигателей. «На «Климов» пришел на третьем курсе Политехнического института. У нас была отдельная группа, ориентированная на этот завод, и последние три курса я работал и одновременно учился. Я работаю как над модернизацией двигателей, которые выпускаются сегодня, так и над перспективными двигателями», — поделился он.

Электросварщику АО «Адмиралтейские верфи» Ивану Павлову поручают наиболее сложные работы по сварке ответственных конструкций. Он участвовал в постройке всех подводных заказов предприятия. Кузнец на молотах и прессах Ленинградского Металлического завода АО «Силовые машины» Андрей Саенко имеет свое «личное клеймо». Он — наставник и обучает вновь принятых на работу кузнецов, более 20 лет возглавляет бригаду кузнецов. С полным списком победителей конкурса-2023 можно ознакомиться здесь.

Дмитрий Шмотов, токарь 6 разряда опытного производства концерна «ЦНИИ «Электроприбор»: — Работу выбрал еще в 9 классе, после армии пришел на «Электроприбор», и работаю здесь уже 18 лет. Работа интересная, требует внимания, высокой квалификации, часто приходится осваивать что-то новое. Участвую и в профсоюзной жизни — я член профкома.

Лучшим профсоюзным спортсменам

Спартакиада ЛФП в 2023 году проходила по 11 видам спорта: баскетбол, мини-футбол, дартс, настольный теннис, боулинг, пулевая стрельба, волейбол, шахматы, городки, лыжные гонки, а также спортивный семейный праздник «Папа, мама, я — спортивная профсоюзная семья». В ней приняли участие представители 17 территориальных и межрегиональных организаций профсоюзов, 76 первичных профсоюзных организаций, общее количество участников превысило 1000 человек. В комплексном зачете Спартакиады по итогам всех видов соревнований в 2023 году первое место занял Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На втором месте — Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Замкнула призовую тройку Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Они награждены кубками. Также из рук Марии Артюхиной и председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгия Пара получили награды первичные профсоюзные организации, принявшие активное участие в Спартакиаде ЛФП-2023. Цель Спартакиады — укрепление здоровья членов профсоюзов и привлечение их к систематическим занятиям физической культурой и спортом. С итогами Спартакиады можно ознакомиться здесь.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева: Наш профсоюз занимается спортивной работой уже 28 лет,

традиционно уделяя ей большое внимание. Люди с радостью ходят на тренировки, участвуют в ежегодной Спартакиаде нашего профсоюза, в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Сегодня многие руководители предприятий понимают важность оздоровления, пропаганды здорового образа жизни, поддерживают своих спортсменов-любителей. Отмечу, что успехи нашего профсоюза признаны не только в России, но и за рубежом. К примеру, недавно мы получили приглашение на международный фестиваль в Болгарии, который пройдет в июне, но, к сожалению, поехать туда не сможем из-за сложной международной обстановки. Но до этого мы не раз достойно представляли Россию на международных состязаниях. Победа нашей команды на нынешней Спартакиаде ЛФП стала одним из результатов этой большой работы. Считаю, что Спартакиада Федерации-2023 прошла успешно, состязания были интересными, в них приняли участие много новых людей и команд.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-балтийского бассейна внутренних водных путей» Евгений Овсянников: «В последние годы к нам пришло много молодежи до 35 лет. Молодые ребята, девушки проявляют огромный интерес к профсоюзным состязаниям. Участвуют и более старшие работники. Люди искренне благодарят профсоюз! Результат – пятое место на Спартакиаде ЛФП среди 17 команд территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Ну а мы продолжим работу – будем стремиться догнать Профсоюз жизнеобеспечения!»

...За лучшие информационные новации

Конкурс «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций» в таком формате проводился впервые и определил членские организации ЛФП и первичные организации профсоюзов, использовавшие в уходящем году интересные и полезные новации в своей информационной работе. Мария Артюхина и председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев вручили дипломы победителям.

Ими стали: Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (в двух номинациях), Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленобласти организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, первичная профсоюзная организация (ППО) «Океанприбор», ППО СПб ГУП «Горэлектротранс» и ППО студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота им. адмирала Макарова (в двух номинациях).

Специальный приз за качественную постановку организации информационной работы и агитационно-пропагандисткой деятельности был вручен трем членским организациям ЛФП: Межрегиональному профсоюзу работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти, Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленобласти Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ и Дорожной Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. С полным списком победителей конкурса можно ознакомиться здесь .

Председатель первичной профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова Илья Шипунов: Мы победили в двух номинациях конкурса «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций» – «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации» и «Лучший информационный стенд профсоюзной организации». В последнее время наш профком развернул информационную работу в соцсетях по нескольким направлениям – это и новостные блоки, и информация партнеров. Мы стремимся к тому, чтобы студенту было хорошо — чтобы он знал о своих правах и обязанностях, о том, кто может помочь ему, знал, что происходит вокруг, ну и знал, где дешево поесть и попить! На информационном стенде

оперативно размещается информация о многочисленных мероприятиях, которые проводит профком.
... И лучшим СМИ

По традиции награды получили журналисты средств массовой информации, которые живо откликнулись на проблемы социально-трудовых отношений, рассказывали о работе профсоюзов и доносили их позицию и экспертные оценки до широкого круга читателей, зрителей, и радиослушателей — жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. По итогам 2023 года дипломы конкурса «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» получили ведущие региональные СМИ: телеканал «Санкт-Петербург», телеканал «Россия 1 – Санкт-Петербург», «Радио России» (Санкт-Петербург и Ленинградская область), «Радио «Петербург», газеты «Петербургский дневник» и «Санкт-Петербургские ведомости» и другие. С полным списком победителей и призеров можно ознакомиться тут.

Олег Рогозин, специальный корреспондент газеты «Санкт-Петербургские ведомости»:

— В этом году наша газета освещала фактически все главные мероприятия профсоюзов. Среди них – акции в рамках 1 мая, Всемирного дня действий «За достойный труд», работа в рамках Трехсторонней комиссии и другие. Мы всегда рады, когда профсоюзы обращаются к нам с какими-то острыми проблемами, готовы рассказывать о них на страницах нашей газеты.

Также на празднике вручили награды финалисту конкурса «Профлидер года» по итогам 2022 года Стелле Рытовой – председателю первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением и участнице конкурса – Татьяне Пищевой — председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Гатчинская клиническая межрайонная больница», которые не могли присутствовать на награждении победителей и призеров конкурса 16 ноября — в преддверии Дня профсоюзного работника.

В честь победителей конкурсов под сводами дворца звучали любимые музыкальные хиты. Участники торжественной церемонии также смогли ознакомиться с выставкой печатной и видеопродукции членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций, представленных на конкурс «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций». И каждый из участников церемонии получил специальный выпуск газеты «Площадь Труда», который посвящен конкурсам и их победителям.

Использованы материалы сайта ЛФП

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы и власть сверяют часы

В преддверии Нового года в Невской ратуше состоялась ставшая уже традиционной встреча представителей территориальных организаций промышленных профсоюзов города, объединенных в Союз металлистов Санкт-Петербурга, с председателем Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Санкт-Петербурга Кириллом Соловейчиком. Представители профсоюзов рассказали о ситуации в петербургской индустрии, о сложностях с которыми, сталкиваются сегодня промышленные предприятия Северной столицы, наметили основные направления дальнейшей совместной работы.

«Такие встречи мы проводим регулярно в течение уже шести лет. С большим интересом мы выслушали подробный, обстоятельный рассказ председателя комитета о мерах, направленных на поддержку промышленного производства. Это и Фонд поддержки промышленности, и льготные кредиты, и проект повышения производительности труда», — рассказывает координатор Союза металлистов Санкт-Петербурга, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

Выступая на встрече, профсоюзный лидер обратил внимание на серьезную проблему. Сегодня предприятия среднего и малого бизнеса активно включается в промышленное производство, участвуют в выполнении крупных заказов, однако на многих отсутствуют коллективные договоры, нет первичных профсоюзных организаций.

Тему социального партнерства поднял в своем выступлении и председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев «Я выступил с предложением о том, что бы при определении мер государственной поддержки предприятий учитывалась социальная направленность их администрации – наличие первичной профсоюзной организации, коллективного договора, соблюдение регионального трехстороннего соглашения, соглашения о минимальной заработной плате. Предложение встретило понимание у председателя комитета», — рассказывает председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ.

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода, входящего в АО «Силовые машины», Виталий Артюхин обратил внимание на необходимость сохранить историю петербургской индустрии. Он предложил создать Музей промышленности Выборгской стороны — исторического рабочего района нашего города, неразрывно связанного с развитием отечественной индустрии и профсоюзного движения. Профсоюзный лидер отметил, что сегодня многие из предприятий прекратили работу или вынесли производство за город, и необходимо сохранить их историю для будущих поколений. Кирилл Соловейчик поддержал идею, предложив конкретизировать ее, проработать концепцию будущего музея.

«Очень важно, что такие встречи стали традиционными. Власть и профсоюзы должны слышать, понимать друг друга. Во время встречи я обратил внимание на серьезную проблему, с которым встречается наше предприятие – завод «Электросила», выполняющий задачу государственной важности – локализацию производства электрических машин. Это серьезный дефицит квалифицированных рабочих кадров. Решение ее – в дальнейшем развитии программы «Специалитет», в рамках которой все три стороны социального партнерства могут участвовать в подготовке кадров – со школьной скамьи до закрепления на предприятии», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации другого прославленного предприятия, входящего в АО «Силовые машины» — завода «Электросила», Борис Шмелев. Во время встречи профлидер «Электросилы» также напомнил о сотрудниках цехов, находящихся в промзонах за чертой города. Он призвал администрацию учитывать при планировании транспортной сети, размещении остановок интересы и потребности людей, которые каждый день ездят на работу и с работы. На встречу с председателем Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Санкт-Петербурга пришла также председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. «Такие встречи – это всегда прекрасная возможность лично задать вопросы, узнать о ситуации в городе. Мне удалось ускорить решение, ряда вопросов, связанных с нашими рыбаками. Я договорилась с Кириллом Соловейчиком о встрече с представителями нашего профсоюза для обсуждения проблем, связанных с нашей отраслью. Это и места для сезонной торговли – путина не за горами, и субсидирование рыбаков и некоторые другие вопросы», — рассказывает профсоюзный лидер рыбаков Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Об острых проблемах, с которыми сталкиваются сегодня работники торговли, рассказала принявшая участие в обсуждении председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко. Профлидер работников торговли акцентировала внимание на росте интенсивности труда, губительно отражающемся на состоянии здоровья работника, ведущем к профессиональному выгоранию. Она отметила, что еще недавно в торговле фактически отсутствовали несчастные случаи с летальным исходом.

«Теперь же мы фиксируем их каждый год. Нередко люди умирают на рабочем месте, только приступив к работе. При этом умирают люди не старшего возраста, а 30-40 лет», — отметила Валентина Пилипенко. Профсоюзный лидер с сожалением отметила, что транснациональные торговые сети, ставшие в городе фактическими монополистами, не желают видеть у себя профсоюз, и созданные первичные профсоюзные организации нередко прекращают работу через несколько месяцев. «С большим интересом выслушала рассказ Кирилла Соловейчика о ситуации в

петербургской индустрии. Хочу поблагодарить коллег-металлистов, пригласивших меня на эту встречу, во время которой я смогла рассказать и о наших острых проблемах», — отметила Валентина Пилипенко.

В завершение встречи Кирилл Соловейчик торжественно вручил грамоты и благодарности Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Санкт-Петербурга профсоюзным активистам.

«Стало доброй традицией проводить встречи с руководителями профсоюзных организаций промышленных предприятий Петербурга. Профсоюзы – это один из основных элементов обеспечения социальной стабильности на предприятиях и для меня очень важно быть с ними в прямом контакте. Обсудили сегодня итоги реализации промышленной политики, дальнейшие планы по развитию, достижения, а также обозначили основные вопросы», — отметил Кирилл Соловейчик по завершении встречи.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Летом юные петербуржцы отдохнули и ...поработали

Одна из главных задач в социальной сфере – поддержка семей работников с детьми. Особое внимание при этом уделяется организации качественного отдыха детей в оздоровительных лагерях. На очередном заседании петербургского правительства, которое состоялось 19 декабря, были подведены итоги летней детской оздоровительной кампании 2023 года и определены задачи на следующий летний сезон.

Комфортно отдохнуть можно и в городе

Как сообщил губернатор Петербурга Александр Беглов, в нынешнем году было предоставлено более 145 тысяч путевок с полной или частичной компенсацией стоимости.

В 2024 году количество таких путевок увеличится почти на 16 тысяч. На летнюю оздоровительную кампанию-2023 в городском бюджете заложено 3 млрд рублей. В следующем году на эти цели выделят более 3,5 млрд рублей.

Минувшим летом Северная столица приняла на отдых более 2700 иногородних подростков – из Мариуполя и ряда других городов Донецкой народной республики, прифронтовых Белгородской и Курской областей. В свою очередь, часть петербургских детей получила возможность отдохнуть и поправить здоровье в других регионах страны. В организации их летнего отдыха принимали участие 386 структур из 13 субъектов РФ.

Особое внимание уделялось детям, чьи родители принимают участие в специальной военной операции. Им предоставлялись бесплатные путевки. Всего право на льготы имеют 16 категорий петербургских подростков – сироты, инвалиды, дети из малообеспеченных семей и другие.

В нашем регионе летом функционировали 243 детских оздоровительных лагеря отдыха. Их подготовкой занималась Межведомственная комиссия под руководством вице-губернатора Ирины Потехиной. Большое внимание уделялось модернизации материально-технической базы и обеспечению безопасности лагерей.

Председатель Комитета по образованию Наталия Путиловская сообщила, что для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в этом году было проведено 6 инклюзивных смен. Она особо отметила детский оздоровительный комплекс «Зеленый огонек», который специализируется на организации отдыха детей с целиакией и детей-инвалидов с сахарным диабетом. Он первенствовал на Всероссийском конкурсе «Лучшая инклюзивная школа России – 2023».

По мнению Наталии Путиловской, важным достижением нынешнего года стало восстановление практики проведения в оздоровительных лагерях краткосрочных тематических смен вне каникул. Это позволяет детским творческим коллективам и классам более активно включиться в реализацию социально-общественных, профориентационных, научных и творческих проектов. Такой подход способствует выявлению талантов и всестороннему развитию детей.

Летний отдых детей справедливо ассоциируется с загородными оздоровительными лагерями. В стационарных лагерях упор делается на культурно-досуговые программы, проведение спортивных

соревнований, развитие у подростков творческих начал. Все больше внимания уделяется патриотическому воспитанию.

Вместе с тем, в Петербурге все большую популярность приобретают городские лагеря дневного пребывания, которые создаются на базе образовательных школ. Как пояснила Наталья Путиловская, обязательная часть программы отдыха детей – посещение бассейна, игры на воздухе, спортивные соревнования. Реализуются также инклюзивные программы для детей-инвалидов.

По данным Ирины Потехиной, в 2023 году впервые был полностью удовлетворен спрос на городские лагеря дневного пребывания. Для этого были широко задействованы новые, комфортабельные школы. Предполагается, что в 2024 году такие лагеря будут действовать во всех районах Петербурга. Причем, не только в летнюю пору, но также весной и осенью. Планируется увеличить количество мест в городских лагерях отдыха примерно на 16 тысяч.

Приятное с полезным

Летом значительная часть подростков готова не только отдыхать, но и трудиться. Для них в рамках программы занятости населения городские власти разработали специальную программу. В ее практической реализации участвуют профильные комитеты Смольного, районные администрации и органы местного самоуправления.

Нынешним летом, как и в предыдущие годы, было подготовлено около 10 000 рабочих мест для несовершеннолетних петербуржцев (в возрасте от 14 до 18 лет). Делается это во исполнение одного из обязательств сторон социального партнерства. Исполнительная власть, работодатели и профсоюзы обязались сообща содействовать обеспечению временной занятости петербургской молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

Представители подрастающего поколения получили возможность проявить себя в самых разных трудовых сферах. В частности, в благоустройство садово-паркового ансамбля Петербурга и в уборке улиц. Минувшим летом они также могли найти подработку в библиотеках, школах, подростково-молодежных клубах. Специалисты Службы занятости постарались подобрать каждому молодому соискателю трудовую вакансию, которая максимально соответствовала его личным предпочтениям и находилась недалеко от его места жительства.

По данным Натальи Путиловской, ежемесячный заработок подростков составил от 12 000 до 20 000 рублей с учетом стимулирующих выплат от работодателей. Глава Комитета по образованию особо подчеркнула, что в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, подростки трудились не более четырех часов в день. Кроме того, во второй половине дня они могли отдохнуть в городских лагерях на базе школ.

Взгляд из Дворца труда

«На наш взгляд, оздоровительная кампания в Санкт-Петербурге в 2023 году прошла успешно, — констатировал начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов. — Это — один из принципиально важных для профсоюзов пунктов, который ежегодно включается в Обязательства социальных партнеров в Санкт-Петербурге. Все договоренности наши социальные партнеры полностью выполнили. Летом петербургские подростки смогли отдохнуть не только в загородных лагерях, но и в ряде южных здравниц нашей страны».

ЛФП принимала активное участие в организации и этой оздоровительной кампании юных петербуржцев, которая охватывает не только летнюю пору. Алексей Панферов отметил, что особое внимание профсоюзы уделили детям работающих петербуржцев. По данным Управления социального партнерства, в ЛФП не поступило ни одной жалобы от членов профсоюзов на некорректную компенсацию части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

«Увеличился охват петербургских детей, которым город предоставил путевки в оздоровительные лагеря, — подчеркнул Алексей Панферов. — Он превысил допандемический уровень, что не может не радовать. По настоянию профсоюзов увеличилась и расчетная стоимость путевок».

Профсоюзы поддерживают и программу летнего трудоустройства подростков. Это — тоже одно из обязательств социальных партнеров.

«Однако при этом очень важно обеспечить неукоснительное соблюдение всех норм трудового законодательства в отношении юных работников, — пояснил Алексей Панферов. — Работодатели в обязательном порядке подписывают с ними срочный трудовой договор. Профсоюзы тщательно контролируют выполнение всех положений этих договоров, от охраны труда до выплаты заработной платы. Таким образом, в Петербурге выстроена целостная система временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время. Она позволяет подросткам зарабатывать деньги, совершенствовать свои трудовые навыки, является важным элементом профессиональной ориентации. Немаловажно и то, что подростки могут сочетать труд с отдыхом в лагерях дневного пребывания».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РОССИЯНАМ НАПОМНИЛИ О НАЧАЛЕ ПРИЕМА ЗАЯВЛЕНИЙ НА ПРОДЛЕНИЕ ЕДИНОВОГО ПОСОБИЯ

Единое пособие назначается на 12 месяцев, по истечении которых выплата прекращается. Чтобы продлить пособие еще на год, нужно заново подать заявление на него. Семьи, у которых в декабре истекает срок выплаты единого пособия, уже сейчас могут подать обращение, чтобы выплата не прекращалась, напомнила депутат Госдумы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Это касается самых первых получателей пособия, которым оно было оформлено в январе 2023 года. По примерным оценкам Соцфонда, речь идет о родителях, воспитывающих более 2,1 млн детей.

— Родители могут подать заявление лично в отделении Соцфонда или МФЦ, а также дистанционно на портале «Госуслуги». Если в семье не изменилось материальное положение за этот год, то пособие сохранится в прежнем размере. Доходы и имущество будут проверяться. В зависимости от этого будет назначен размер выплаты. В среднем по России семьи получали от 7 тыс. до 14 тыс. рублей в месяц на каждого ребенка. В зависимости от нуждаемости, пособие составляло 50%, 75% или 100% регионального детского прожиточного минимума. В случае, если родители до конца месяца не успеют продлить господдержку, то они смогут подать заявление в будущем году, но пособие будет выплачиваться с месяца подачи заявления, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАРПЛАТЫ МОСКОВСКИХ КУРЬЕРОВ ДОСТИГЛИ 200 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Декабрь-январь являются самым высокодоходным периодом для курьеров, их зарплаты в Москве достигли уровня в 200 тысяч рублей, об этом говорят данные исследования hh.ru.

За последние 5 лет число заказов из ресторанов в Яндекс Еде выросло в 2,5 раза в Москве и в 5,5 раз — в Санкт-Петербурге. В регионах количество заказов выросло в 16 раз. Из-за этого потребность сервиса в курьерах растет, как и доход курьеров, которые осуществляют доставку заказов пешком или на велосипеде. В среднем в Москве он составляет более 80 тысяч рублей, а в декабре, традиционно самом загруженном месяце, эта сумма может достигать 200 тысяч, сообщают аналитики сервиса. Профессия курьера становится все популярнее не только из-за растущей оплаты труда, но также из-за возможности самостоятельно управлять своим рабочим графиком.

Напомним, что менеджеры по продажам, продавцы и водители стали наиболее востребованными специалистами на рынке труда в 2023 году, в то время как бортпроводники оказались наименее востребованными. Это результаты исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Причем первая четверка самых востребованных профессий в 2023 году осталась неизменной по сравнению с 2022 годом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 23 декабря

Сайт ФНПР

В Запорожской области под флагом ФНПР создано территориальное профобъединение. Сегодня в Бердянске состоялась учредительная конференция территориального объединения организаций профсоюзов Запорожской области. Присутствовавшие делегаты представляли действующие профсоюзные организации общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Открыл учредительную конференцию председатель организационного комитета, осуществившего предварительную подготовку мероприятия, Сергей Быстров. Делегаты единогласно поддержали предложения об учреждении в Запорожской области объединения организаций профсоюзов и о вступлении профобъединения в состав членских организаций ФНПР, утвердили устав, избрали руководящие органы и контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Запорожского областного объединения организаций профсоюзов единогласно избрана Наталина Ланина. По завершении конференции состоялось первое заседание Совета профобъединения на котором был избран персональный состав Президиума, а также по предложению лидера организации члены Совета избрали трёх заместителей председателя. На конференции присутствовали заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь и секретарь ФНПР, спецпредставитель ФНПР по связям с профорганизациями новых регионов Дмитрий Чуйков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)