



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 марта по 21 марта 2021 года

Вторник, 15 марта

Сайт ЛФП

Вниманию получателям ежемесячной выплаты из материнского капитала!

Перестал действовать временный порядок продления ежемесячной выплаты из материнского капитала, введенный почти год назад из-за сложившейся эпидемиологической обстановки. Все выплаты семьям, срок предоставления которых истек с апреля прошлого года по 1 марта 2021 года, были автоматически продлены Пенсионным фондом России без заявления от родителей и без подтверждения доходов семьи. Об этом сообщает Пенсионный фонд Российской Федерации. Напомним, что ежемесячная выплата положена семьям с низким доходом, где второй ребенок появился после 1 января 2018 года. Решившим оформить ежемесячную выплату впервые или планирующим продлить выплату в связи с достижением ребёнком возраста одного года или двух лет достаточно подать заявление через Единый портал государственных и муниципальных услуг, без личного посещения.

После получения электронного заявления специалисты ПФР проведут работу по получению информации о доходах из Единой информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) и путем межведомственного взаимодействия. Представить доходы понадобится, если в семье есть военнослужащие, спасатели, полицейские, а также, если кто-то в семье получает стипендии, гранты и другие выплаты научного или учебного заведения.

Также заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать лично или через представителя в любой клиентской службе ПФР или МФЦ. Личный прием ведется по предварительной записи.

Напомним, что в 2021 году в Санкт-Петербурге ежемесячную выплату могут получать семьи, в которых доход не превышает 25593, 80 руб. в месяц на каждого члена семьи. В Ленинградской области – 24 134, 00 руб.

Сведения о доходах необходимо предоставить за 12 месяцев, отсчет периода для расчета доходов начинается за шесть месяцев до даты подачи заявления о продлении (назначении) такой ежемесячной выплаты. Например, если заявление будет оформлено в марте 2021 года, потребуются сведения о доходах семьи с сентября 2019 года по август 2020, если в апреле 2021- с октября 2019 по сентябрь 2020 и т.д.

Как и раньше, оформить выплату из материнского капитала можно в любое время в течение трех лет с появления второго ребенка. Если обратиться в Пенсионный фонд в первые полгода после рождения, средства будут предоставлены с даты рождения или усыновления и семья получит их за все прошедшие месяцы. При обращении позже шести месяцев, выплата, согласно закону, начинается со дня подачи заявления.

Размер ежемесячной выплаты в Санкт-Петербурге составляет -11 366,10 руб., в Ленинградской

области – 10 718 руб.

По материалам Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

"Горэлектротранс": шашки в формате "блиц"

Ставшую традиционной Спартакиаду, которую проводит для работников предприятия первичная профсоюзная организация, продолжил турнир по шашкам. Шашисты СПб ГУП "Горэлектротранс" собрались в красном уголке Трамвайного парка №1. В соревнованиях приняли участие 12 команд по три человека, представляющие парки и подразделения ГЭТ. Партии прошли в формате "блиц": каждый игрок должен был сразиться со всеми соперниками из других команд. Победу одержали шашисты Управления.

"Серебро" досталось Трамвайному парку №8, "бронза" – сборной службы пути. Особое мастерство проявили документовед 8-го трамвайного Анастасия Лопатина и работник цеха Троллейбусного парка №3 Владимир Шушков. Оба за все 11 туров не проиграли ни одной партии.

[Сайт ЛФП](#)

В Пикалево обсудили выборы, зарплату и молодежную политику

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России (ТО ГМПР) Александр Миронов принял участие заседании профсоюзного комитета ООО «Пикалёвский глинозёмный завод» («ПГЛЗ»). Оно состоялось на минувшей неделе в Пикалево под председательством профлидера завода Ларисы Иудиной.

Как сообщил профсоюзный лидер металлургов региона на странице ТО ГМПР «ВКонтакте»: «Несмотря на сложности и ограничения в связи с вирусом, профком, актив решали возникающие проблемы и вопросы начиная от ремонта туалетов и заканчивая ростом зарплаты, и конечно материальной поддержкой членов профсоюза в трудной жизненной ситуации».

Главной темой заседания стало проведение отчётно-выборных собраний (конференций) в цехах. Они пройдут на предприятии в апреле — августе этого года. Финалом данной отчетно-выборной кампании станет проведение отчётно-выборной конференции профсоюзной организации завода, которая намечена на 30 сентября 2020 года.

Кроме этого, на заседании была утверждена профсоюзная кандидатура на пост председателя Молодежного комитета ООО «ПГЛЗ». Профсоюзный актив желает видеть на этом месте свою соратницу — Ирину Бурмагину. Однако — поясняет Александр Миронов — впереди процедура согласования данной кандидатуры с дирекцией завода.

«Это очень важно, так как заводская молодежь сейчас сама по себе, а ведь это будущее завода и профсоюзной организации. Здесь замечу, что раздел, посвященный молодежной политике, сохранен в коллективном договоре ООО «ПГЛЗ» именно по настоянию первичной профсоюзной организации», — комментирует председатель ТО ГМПР.

Также, на заседании профкома обсудили недавнее февральское повышение зарплаты на предприятии, а, кроме этого, возможные меры для того, чтобы не допускать на уровне цехов каких-либо нарушений в оплате труда работников.

«После долгого перерыва, вызванного пандемией, было очень важно вновь напрямую встретиться с профсоюзными активистами, услышать о том, что реально происходит сегодня в трудовых коллективах. В частности, в цехах Пикалевского глиноземного завода», — сказал Александр Миронов. По материалам ТО ГМПР.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

VOLKSWAGEN ПЛАНИРУЕТ СОКРАТИТЬ ДО 4 ТЫС. РАБОЧИХ МЕСТ

Концерн Volkswagen объявил, что меняет стратегию управления, в связи с чем намерен сократить до 4000 рабочих мест в Германии. Сотрудникам предложат ранний или частичный выход на пенсию, что может стоить компании несколько сот миллионов евро, сообщает Reuters со ссылкой на источники внутри компании. В заявлении Volkswagen сказано, что план согласован с представителями рабочих,

он подразумевает частичный выход на пенсию для тех, кто родился в 1964 году, и ранний выход на пенсию для рожденных с 1956 до 1960 годов.

Компания ожидает, что до 900 работников согласятся принять предложение о раннем выходе на пенсию. Однако Volkswagen не называет точные цифры относительно того, сколько сотрудников могут принять предложение о частичном выходе на пенсию. Программу планируется внедрить на шести заводах Volkswagen в Германии, где заняты около 120 тыс. человек. Компания отказалась назвать даже приблизительную стоимость программы, однако один источник сказал Reuters, что это обойдется автопроизводителю примерно в полмиллиарда евро.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА ВЕБИНАРЕ ОБСУДИЛИ ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕРОК ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Дистанционный вебинар по обучению профактива – внештатных профсоюзных правовых инспекторов по теме «Проведение проверок по соблюдению трудового законодательства по проверочным листам» организовала Оренбургская областная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в рамках года кадрового и организационного укрепления профсоюза.

Спикером онлайн-семинара выступил инспектор государственной инспекции труда Оренбургской области Алексей Пономаренко. Гостям и участникам он раскрыл особенности проверок по соблюдению трудового законодательства по проверочным листам.

Изначально вебинар был профессионально ориентирован на внештатных профсоюзных правовых инспекторов, но в процессе подготовки начали поступать пожелания и запросы на участие от других профактивистов. Поэтому на вебинаре присутствовали также председатели профорганизаций и члены профактива – в общей сложности более 50 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 16 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз военнослужащих в регионе воспитывает смену

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих совместно с центром военно-патриотического воспитания «Дзержинец» и Содружеством ветеранских организаций «За други своя» провела в Доме офицеров Западного военного округа круглый стол «Молодежная политика и патриотизм», в котором приняли участие представители более, чем 30 общественных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Участники обсудили широкий круг проблем, связанный с военно-патриотическим воспитанием молодежи, поделились опытом, а также приняли решение провести весной этого года конференцию, посвященную этим вопросам.

Представители военно-патриотических организаций сформировали рабочую группу для сбора и изучения предложений от военно-патриотических клубов для включения их в программу большого проекта по патриотическому воспитанию детей и молодежи Санкт-Петербурга.

Ранее Территориальная организация профсоюза совместно с Федерацией военно-прикладного спорта «Морской десант» и военно-спортивным клубом «Медведь» выступила организатором молодежной военно-спортивной игры «Медвежья тропа», прошедшей в Лужском районе Ленинградской области.

В игре приняли участие 42 юных жителя Лужского района в возрасте от 7 до 13 лет. «Эстафета», «Передвижение группы с оружием», «Лабиринт», «Медицинская помощь», «Сапер», «Связист», «Кухня» – в таких дисциплинах состязались участники. Победу одержала команда «Красный маяк», второе место заняла команда «Мшинская», третье «Низовская». Победителей ждали поздравления, призы, а также – чай и солдатская каша из полевой кухни.

[Сайт ЛФП](#)

Пандемия не снизила социальную ответственность на ОЖД

Итоги выполнения обязательств, содержащихся в коллективном договоре ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) а также в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта в границах Октябрьской железной дороги (ОЖД) подвели на Форуме социальной ответственности и партнерства. Он прошел в Санкт-Петербурге с участием заместителя председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сергея Тюменева и заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Сергея Кобзева. В форуме также участвовали: председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, руководители ОЖД, региональных дирекций и структурных подразделений дороги, ее территориальных управлений, профсоюзный и молодежный актив, а также ветераны отрасли.

Начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, в числе прочего, сообщил, что в прошлом году средняя заработная плата работников магистрали составила 61 807 рублей. Всего на выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» по полигону железной дороги за 2020 год израсходовано 12,3 миллиарда рублей.

Александр Голубев, в свою очередь, обратил внимание на актуальные проблемы. Это, в частности, обеспечение путейцев санитарно-бытовыми помещениями.

«Несмотря на поступление в Дирекцию по ремонту пути (ДРП) ОЖД в 2020 году новых служебно-технических модулей, количество вагонов со сроком службы более 35 лет остается большим. Также под контролем профсоюза находится вопрос стопроцентного обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты работников сервисных локомотивных депо», — сказал, в числе прочего, председатель Дорпрофжел на ОЖД.

Далее, профлидер рассказал, что в 2021 году началась реализация программы поощрения работников, которые особым образом способствовали приведению санитарно-бытовых помещений в надлежащее состояние. Свою эффективность также показало и поощрение общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда за счет средств лимита начальника ОЖД. В прошлом году 49 общественных инспекторов и 51 уполномоченный по охране труда были поощрены на сумму более 1,3 миллиона рублей.

Говоря о юридической поддержке членов профсоюза, Александр Голубев сообщил, что правовыми инспекторами труда Дорпрофжел на ОЖД в минувшем году проведено 229 проверок, внесено 98 представлений, работникам возвращено около 5 млн рублей невыплаченных своевременно денежных средств. Отменено 12 незаконных дисциплинарных взысканий.

Как отметили на форуме, пандемия внесла свои коррективы и в организацию работы по оздоровлению и отдыху работников и членов их семей. Однако, благодаря своевременному и достаточному обеспечению средствами индивидуальной защиты работников, на ОЖД зафиксировано наименьшее количество заболевших по сравнению с другими железными дорогами. Сейчас идет работа по обеспечению вакцинации работников. Для железнодорожников, перенесших COVID-19 или внебольничную пневмонию, Дорпрофжел организовал специальную программу реабилитации.

По профсоюзным путевкам прошли оздоровление 435 человек. В экскурсионных программах РОСПРОФЖЕЛ приняло участие 162 работника. Все программы для детей реализовывались в режиме-онлайн.

На форуме, в числе прочего, были выработаны предложения по обеспечению жильем работников станции Лужская, премированию работников локомотивных бригад эксплуатационных депо в Мурманске и Кандалакше, а также по организации физкультурно-спортивного клуба на Бабаевском железнодорожном узле.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Предложения Профсоюза работников здравоохранения России по расширению соцгарантий для медработников направлены в РТК

Поправки в статью 72 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан», подготовленные Профсоюзом работников здравоохранения России, направлены на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию за подписью заместителя Координатора профсоюзной стороны Комиссии, заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой. Внесение этих изменений позволит установить дополнительные меры социальной поддержки как медицинских работников, так и членов их семей.

Так, медикам, работающим в первичном звене и на станциях скорой медицинской помощи, предлагается предоставлять служебное жилье с правом последующей приватизации после 10 лет непрерывной работы. В таком случае стаж предполагается засчитывать, если сотрудник трудоустроен не менее чем на одну ставку в государственной (муниципальной) медицинской организации. За органами власти в проекте закрепляется право снижать данный рабочий стаж в качестве дополнительной льготной меры.

Для медработников, проживающих в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), предлагается предоставить право на компенсацию оплаты жилых помещений из региональных и федеральных бюджетов. Кроме того, профсоюз считает необходимым распространять компенсацию и на коммунальные платежи с учетом их индексации в соответствии с ростом потребительских цен.

«Проект нацелен на закрепление основных социальных прав медицинских работников: на решение жилищных проблем, обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи их в собственность, при условии продолжительной работы в здравоохранении», — отмечают в Профсоюзе.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзные юристы всегда спешат на помощь

Теперь и дистанционно...

Прошедший год несколько изменил условия работы юристов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Но никоим образом не изменилась сама суть этой работы. Пандемия новой коронавирусной инфекции повлияла лишь на ее формы и методы. Об особенностях оказания юридической помощи членам профсоюза в 2020 году в период пандемии и о результатах проведенной работы нам рассказал начальник Правового управления ЛФП — Главный правовой инспектор труда Георгий Кузнецов.

Начнем с отличий от прошлого года. К примеру, в суде было рассмотрено всего три дела, против 24-х в позапрошлом году. Но, во-первых, был режим повышенной готовности, а, во-вторых, такое большое количество судебных процессов в 2019 году случилось из-за того, что сразу несколько работников, заручившись профсоюзной правовой поддержкой, добивались взыскания положенных им по коллективному договору выплат с одного и того же работодателя.

Встретимся в суде

В то же время, в прошлом году профсоюзные юристы, впервые в практике ЛФП, прибегли к такой редкой форме как подача коллективного иска.

«В одной из организаций работодатель нарушил условия дополнительного соглашения к коллективному договору, отказав работникам в дополнительных выплатах, в том числе, и к отпуску, — поясняет Георгий Кузнецов. — Мы, в свою очередь, подготовили и подали исковое заявление в защиту прав и законных интересов группы лиц. Речь в нем шла о взыскании заработной платы, компенсации за ее задержку, а также о возмещении морального вреда. Такой иск, как форма защиты до сих пор

используется редко».

Здесь скажем, что в эта самая группа лиц объединила сразу 57 человек, чья общая сумма требований составила 3 миллиона 718 тысяч 705 рублей. Под самый новый год работодатель соизволил погасить долги перед работниками, выплатив им 3 миллиона 608 тысяч рублей.

«Но... Им так и не был компенсированы задержка выплаты заработной платы и причиненный незаконными действиями работодателя моральный вред. Поэтому сегодня мы добиваемся в суде и этих денег для членов профсоюза. Работа по делу продолжается», – отмечает Георгий Кузнецов. Юристы Правового управления ЛФП также отстаивали в суде права председателя первичной профсоюзной организации. Он был уволен на основании статьи 81 пункта 14 Трудового кодекса РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях, установленных Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами». Рассмотрев дело, суд вынес решение, в котором увольнение его было признано незаконным. Человек был восстановлен на работе и в его пользу взыскан средний заработок за время вынужденного прогула. Кроме того, в пользу работника взыскана компенсация морального вреда в размере 10 000 рублей. Еще одной судебной победой профсоюзных юристов стало восстановление на работе члена Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Он обратился в ЛФП с просьбой оценить законность его увольнения по сокращению численности или штата. Проведя анализ представленных им документов, профсоюзными юристами был сделан вывод о допущении работодателем нескольких нарушений. Вынесенным решением суд поддержал сторону работника. Увольнение было признано незаконным, работник восстановлен в ранее занимаемой должности, в его пользу взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула в размере более 274 тысяч рублей и компенсация морального вреда в размере 3000 рублей.

Соблюдай дистанцию

Однако вернемся к пандемии. Сразу после введения режима повышенной готовности весной 2020 года, Правовое управление ЛФП стало работать с людьми, обратившимися за помощью в дистанционном формате, как по телефону, так и по электронной почте. «В общей сложности за это время письменных обращений оказалось рассмотрено больше, чем в 2019 году — 49 против 35-ти», – делится информацией Георгий Кузнецов.

В 2020 году по телефону и в очной форме в Правовое управление ЛФП поступило 433 обращения. Тогда как в 2019 году — 605 обращений. В 2020 году было рассмотрено 2298 вопросов при консультировании, а в 2019 году – 2898 вопросов. При падении числа обращений с 640 до 482, то есть на 25%, общее количество рассмотренных вопросов уменьшилось только на 21 %.

Итак, пандемия в целом снизила поток обращений членов профсоюза к юристам ЛФП, но не все так просто и однозначно...

Количество переходит в качество

Вместе с тем, Георгий Кузнецов обращает внимание на весьма интересную тенденцию. В правовое управление ЛФП все чаще и чаще обращаются председатели первичных профсоюзных организаций. «Каждое обращение к нам председателя той или иной первичной профсоюзной организации — как правило содержит в себе обобщение многих вопросов и проблем правового характера, с которыми к нему в первичку обращаются члены профсоюза. Получив от нас все необходимые разъяснения, профлидер доносит их до работников на предприятии или в организации. Такие «централизованные» консультации также несколько снижают количество прямых обращений в Правовое управление ЛФП», — делает важную ремарку Георгий Кузнецов.

Людей волнует все то же

А вот тематика обращений к юристам ЛФП — вопреки ожиданиям — не претерпела в «ковидном» 2020-м существенных изменений. Как и прежде, члены профсоюза обращаются к юристам ЛФП, когда возникают проблемы с заключением или изменением трудового договора, а также при необоснованном, с точки зрения работника, увольнении.

Георгий Кузнецов: «Увольнение — один из самых актуальных вопросов. Однако в 2020 году произошло снижение количества обращений, связанных с увольнением по сокращению численности

или штата работников организации, но наблюдался рост обращений, связанных с увольнениями по иным основаниям. В целом же увеличения количества обращений по этому вопросу не произошло. В то же время, выросло количество обращений, связанных с получением согласия на увольнение председателя первичной профсоюзной организации. В целях улучшения защиты прав руководителей профсоюзных организаций в 2020 году ЛФП подготовлены и утверждены Президиумом ЛФП рекомендации по применению статьи 374 ТК РФ, в которых обобщена практика ЛФП и ее членских организаций по защите прав руководителей профсоюзных организаций».

Не менее важными остались проблемы, связанные с ненормированным рабочим днем, с порядком привлечения к сверхурочным работам, с оплатой труда в выходные и праздничные дни, а также о праве на дополнительный отпуск. Само собой, в повестке дня всегда останутся случаи задержки или невыплаты заработной платы, или те случаи, когда зарплата выплачивается работнику «по-серому», то есть в конверте. Но, все же пандемия внесла свои коррективы. Среди новых вопросов оказалось все те, что связаны с дистанционной работой.

Помощь профлидерам

Профсоюзные лидеры не менее активно обращались на площадь Труда, 4 за юридической помощью по вопросам заключения, продления или изменения коллективных договоров, о правилах и возможностях профсоюза при ведении коллективных споров, о том, как вести себя в случае банкротства работодателя.

«Актуальными остались и вопросы, связанные с работой Государственной инспекции труда (ГИТ). В помощь заявителям мы даже подготовили шаблон обращения в ГИТ с краткой информацией о порядке подачи обращения, в том числе с рекомендациями по содержанию обращения, также с развернутой информацией о способах защиты нарушенных прав.

При этом, мы указываем контакты членских организаций и Правового управления ЛФП. Кстати, шаблон в период изоляции был размещен на входе во Дворец Труда, скачать его можно по QR-коду или короткой ссылке», — продолжает главный правовой инспектор ЛФП.

Взаимодействуем и развиваем

Георгий Кузнецов, как представитель профсоюзов города и области, в минувшем году неоднократно участвовал в работе межведомственных рабочих групп при прокуратурах области и города.

Несмотря на обилие практических задач, специалисты Правового управления ЛФП активно вовлечены и в научно-практическую работу в интересах членов профсоюзов. Так, совместно с Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов в прошлом году проведено 20 исследований, основной для которых стали данные ЛФП за 2018-2019 годы.

Они были посвящены вопросам правового регулирования заключения трудового договора, оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, актуальные проблемы правового регулирования составления, заключения, исполнения и контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений, порядок расторжения трудового договора, проблемы правового регулирования разрешения трудовых споров, а также регулирования деятельности профсоюзных организаций.

«В результате выявлено множество пробелов в правовом регулировании, подготовлено 26 конкретных предложений по изменению трудового законодательства в целях устранения пробелов.

Кроме того, итоги исследований будут использованы для подготовки методических рекомендаций, для изменения учебных планов обучения профсоюзного актива», — отметил Георгий Кузнецов.

Главный правовой инспектор труда ЛФП принял участие в Форуме Труда 2020 в работе секции «Цель оправдывает средства? Разговор о пределах контроля работодателя в отношении работника», выступив с докладом на тему: «Опыт Ленинградской Федерации Профсоюзов по защите прав работников при применении работодателями современных методов контроля».

Неоднократно Георгий Кузнецов представлял профсоюзную точку зрения на те или иные актуальные вопросы сферы труда, особенно, разъяснял трудовое законодательство, выступая на телеканалах и в ведущих СМИ Северной столицы. Наиболее важной темой таких выступлений был труд в условиях повышенной готовности. В частности, перевод работников на дистанционную работу.

Так, несмотря на изменившиеся условия жизни, Правовое управление ЛФП не только не снизило

своей активности, помогая членам профсоюза, но и эффективно использовало, при этом, новые формы работы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

На равных с властью и капиталом

23 марта 2021 года 30 лет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Становление Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) проходило в вместе с переходом нашей страны от социалистической формации к рыночным отношениям. Главной формой взаимодействия профсоюзов с сильными мира сего становится социальное партнерство (иначе — трипартизм), то есть диалог на равных с властью и бизнесом. Однако в тех случаях, когда профсоюзам не удавалось найти взаимоприемлемых решений, приходилось прибегать к акциям протеста.

За столом переговоров

Используя возможности трехстороннего диалога, профсоюзы постарались предельно смягчить негативные последствия тех экономических реформ, которые проводились в 1990-е годы.

Взаимодействуя с органами власти, ЛФП стремилась усилить социальную направленность принимаемых решений. Например, в составе комиссии по рассмотрению Программы реструктуризации предприятий Петербурга профсоюзы добились того, что главной целью реструктуризации было провозглашено повышение жизненного уровня петербуржцев.

Главный инструмент социального партнерства – трехсторонние соглашения и ежегодные приложения к ним в виде обязательств сторон. Профсоюзы постоянно стремились наполнить эти документы конкретным содержанием. По настоянию ЛФП в трехсторонние соглашения был введен набор индикаторов, по которым можно определить, как изменяется уровень жизни населения и насколько эффективны действия профсоюзов, власти и работодателей. В 1996-2000 годах повышенное внимание в системе социального партнерства начали уделять разработке регионально-отраслевых, территориально-отраслевых, территориальных соглашений на уровне муниципальных образований Ленинградской области, заключению коллективных договоров. В помощь созданным до этого координационным комитетам профсоюзов в районах Ленобласти был разработан примерный макет трехстороннего соглашения. В шести муниципальных образованиях были заключены трех- и двухсторонние соглашения.

Поскольку реформа ЖКХ привела к резкому повышению квартплаты, ЛФП инициировала пересмотр порядка расчета прожиточного минимума.

По требованию профсоюзов в прожиточном минимуме стали учитываться обязательные расходы петербуржцев на оплату жилья, коммунальных услуг, транспорта, услуг связи и так далее, а доля услуг увеличилась с 7% до 33%. Соответственно выросла и бюджетная компенсация по квартплате малообеспеченным гражданам. Требование профсоюзов о недопустимости температуры ниже 18 градусов в жилом помещении были учтено правительством Ленобласти.

Эксперты ЛФП постоянно и тщательно анализировали экономическую обоснованность увеличения тарифов. Это позволяло профсоюзам в рамках трехсторонних соглашений сдерживать рост цен и тарифов, отклоняя необоснованные требования предприятий-монополистов. В 1997 году по предложению профсоюзов был объявлен двухлетний мораторий на повышение тарифов за холодную воду.

С 1997 года в трехсторонние соглашения Петербурга и Ленобласти стали включать положения о льготах для ветеранов и инвалидов по оплате услуг ЖКХ, при проезде на транспорте и некоторые другие. В 2000 году в Петербурге была создана специальная рабочая группа по организации и проведению тарифной политики. В октябре 2000 года из-за отсутствия экономического обоснования были отклонены предложения Октябрьской железной дороги о повышении в 2 раза стоимости билета длительного пользования и зонного тарифа.

И все же порой профсоюзам пришлось прибегнуть к коллективным действиям. В январе 1997 года социально-экономическое положение большинства трудящихся нашего региона, как и по всей стране становится критическим: задержки и без того низких зарплат, рост тарифов ЖКХ и многое другое. Во Дворце Труда — штаб-квартире ЛФП призывают всех членов профсоюзов принять активное участие в

общероссийской акции протеста. Этот призыв нашел живой отклик и в городе, и в области.

В авангарде протеста

27 марта 1997 года по призыву ЛФП 200 тысяч жителей Петербурга и Ленобласти поддержали общероссийскую акцию протеста «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». Главные требования были просты и понятны – вернуть долги по заработной плате и повысить минимальную зарплату до величины прожиточного минимума. Горожане также потребовали приостановить решение губернатора Петербурга о повышении квартплаты до введения эффективных мер социальной защиты.

Показательно, что еще 26 марта работникам Балтийского завода выдали зарплату сразу за 3 месяца – с октября по декабрь. В общей сложности – 6 млрд рублей. Погашение задолженностей перед работниками предприятий продолжалось и в день акции протеста. В частности, 5 из 30 миллиардов долга было направлено Заводу им. М.И.Калинина.

Как было отмечено 29 мая 1997 года на V пленуме Совета ЛФП, под давлением профсоюзов за 2 месяца задолженность по заработной плате снизилась на 160 млрд рублей. Однако остался гигантский долг в 830 миллиардов рублей. В том числе задолженность в 210 млрд рублей – из-за бюджетного недофинансирования.

Весной 1998 года после деноминации рубля возникло ощущение, что полное оздоровление отечественной экономики уже не за горами. Однако печально известный августовский дефолт вновь резко ухудшил положение трудящихся. Стремительный рост цен практически вдвое снизил и без того невысокую покупательскую способность наемных работников.

Кстати, именно осенью 1998 года трипартизм становится законом в Ленинградской области. Там был принят закон о социальном партнерстве. Аналогичный документ тогда же поступил на рассмотрение и в петербургский парламент. Однако он обрел силу закона гораздо позже.

По итогам 1998 года валовый региональный продукт снизился в Петербурге на 1,8%, в Ленобласти – на 2,2%. На 13% уменьшилась валовая продукция сельского хозяйства. Уровень инфляции значительно превысил показатели двух предыдущих лет. За 1998 год сумма долга перед трудящимися выросла почти на 30,8%. Более 40% экономически активного населения нашего региона по уровню доходов находились за чертой бедности. В отраслях бюджетной сферы зарплата не достигала прожиточного минимума и составляла лишь треть реальной стоимости жизни.

Состоявшейся в апреле 1998 года X пленум Совета ЛФП отмечал: система социального партнерства в должной мере не справилась с установлением справедливой оплаты труда на каждом предприятии. Пленум потребовал от городских и областных властей в кратчайшие сроки совместно с профсоюзами разработать концепцию единой тарифной политики, увязанную с реальными доходами трудящихся и исключающую произвольное повышение тарифов. Чтобы исполнить решения Пленума ЛФП разработала Программу действий профсоюзов на 1999–2000 годы в сфере заработной платы в условиях снижения жизненного уровня трудящихся. Она была утверждена 30 августа 1999 года. В этой программе были четко сформулированы наиболее насущные задачи по улучшению материального положения и защите социально-трудовых прав работников. Программа, в частности, предусматривала приближение минимальной зарплаты к региональному прожиточному минимуму, а средней зарплаты – к минимальному.

В перспективе предполагалось максимально приблизить минимальную зарплату тружеников Петербурга и Ленобласти к рациональному потребительскому бюджету, рассчитанному на основе предлагаемых профсоюзами потребительских корзин.

Совместными усилиями социальным партнерам уже в 1999 году удалось переломить ситуацию. Профсоюзы в диалоге с властью и работодателями стремились добиваться от своих социальных партнеров выполнения всех обязательств.

В первом полугодии 1999 года промышленное производство выросло в Петербурге почти на 30%, а в области – примерно на 20%, потребительских товаров – соответственно на 27,4% и 28,9%.

Увеличилось производство мяса, молока, яиц.

Долгожданный перелом

Во второй половине 1990-х годов благодаря энергичным усилиям профсоюзов наметились позитивные подвижки в сфере охраны труда и окружающей среды.

Постоянная комиссия ЛФП по охране труда, здоровья и экологии во взаимодействии с техническими инспекторами труда наладила общественный контроль на предприятиях членских организаций профсоюзов.

Под постоянный контроль было взята работа по снижению производственного травматизма, исполнение коллективных договоров и соглашений, аттестация рабочих мест, а также соблюдение природоохранного законодательства.

В рамках социального партнерства в обоих субъектах РФ были утверждены программы улучшения условий охраны труда. Совместно с Межведомственной комиссией по охране труда Ленобласти ежеквартально проводились проверки предприятий, допустивших рост производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Ежегодные массовые акции профсоюзов, направленные на сбережение и восстановление ресурсов, совершенствование технологий и формирование экологической культуры, способствовали выводу из нашего региона многих вредных для человека и природы технологий.

Основные итоги реализации трехсторонних соглашений Петербурга и Ленобласти на 1998-2000 гг. были подведены на XV Пленуме Совета ЛФП, который состоялся 26 декабря 2000 года. Участники пленума особо отметили, что с помощью мер, предусмотренных в этих соглашениях, удалось добиться стабилизации в экономике.

В 2000 году объем производства в городе увеличился на 3,3%, а в области – на 0,6%. В Петербурге за этот период на 9,2% выросло производство потребительских товаров. Наметились перемены к лучшему в легкой промышленности Северной столицы. На агропромышленных предприятиях Ленобласти производство мяса возросло на 11,4%, молока – на 13,6%, яиц – на 15,9%. Благодаря росту деловой активности сохранялась относительная стабильность на региональных рынках труда. Количество официально зарегистрированных безработных в городе составляло всего 21,8 тыс. человек (0,84% от экономически активного населения), а в области – 16,8 тыс. (2,2%).

Борьба продолжается

Вместе с тем, профсоюзный пленум с тревогой констатировал, что экономический рост не сопровождается повышением уровня жизни населения обоих регионов. Не была решена проблема задолженности по выплате зарплат. Более того, в 2000 году сумма долга увеличилась на 20 млн рублей и составила более 586 млн. Выросло и количество работников, вовремя не получающих заработную плату.

Под давлением профсоюзов увеличилась не только номинальная, но и реальная зарплата тружеников города и области. Однако ее средний уровень (2933 рубля – в Петербурге и 2100 рублей – в Ленобласти) был явно недостаточен для поддержания достойного уровня жизни работников и их семей. Наиболее остро эта проблема ощущалась в отраслях бюджетной сферы.

Средняя зарплата работников здравоохранения, образования и культуры нашего региона едва достигала прожиточного минимума, а в области составляла всего 80–90%. Сохранялись и задержки с выплатой зарплат. По состоянию на 1 декабря 2000 года в нашем регионе имелась просроченная задолженность по заработной плате в 314,1 млн рублей.

Пленум подтвердил курс ЛФП на социальное партнерство с исполнительной властью и работодателями. Отмечались позитивные моменты выполнения трехсторонних соглашений. Вместе с тем, Совет ЛФП подчеркнул, что сторонам социального партнерства не удалось добиться полного выполнения принятых на себя обязательств. Поэтому Федерации и членским организациям профсоюзов было рекомендовано более настойчиво добиваться от социальных партнеров выполнения обязательств по всем видам соглашений.

Газета «Площадь Труда»

Работа на «удалёнке» — как это было?

В Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года

Больше половины петербуржцев не сменили режим работы из-за пандемии. У большей части

работающих петербуржцев в период пандемии не изменился режим работы: 55% сохранили её «очный» формат, а дистанционно трудились и продолжили трудиться чуть более 35% горожан. При этом 42% из них уже имели опыт удаленной работы ранее, а 57 % столкнулись с подобной практикой впервые. Такие результаты показал опрос социологов СПбГУ, подготовленный к V Санкт-Петербургскому международному форуму труда.

Среди 70% респондентов, положительно оценивших опыт удаленной работы, более половины — около 55% — видят её преимущество в том, что не нужно тратить деньги на дорогу в офис. 35% опрошенных нравится, что на «удалёнке» можно совмещать рабочие и домашние дела. Треть респондентов отнесли к её преимуществам возможность планировать свой рабочий день самостоятельно, четверть (25%) — комфорт домашней обстановки, где «тихо и никто не отвлекает». Каждый пятый (около 20%) респондент отметил, что дома работает продуктивнее: можно успеть сделать гораздо больше, чем в офисе. И также каждый пятый участник опроса не увидел никаких преимуществ в удаленной работе.

Несмотря на то, что многие респонденты настроены положительно и довольны опытом удаленной работы, только треть респондентов готовы трудиться вне офиса на постоянной основе. Все остальные скептически относятся к подобным изменениям, а более трети «категорически не согласны» с такими перспективами.

Главным недостатком удаленной работы 40% участников опроса назвали невозможность выполнить всю работу дистанционно. Около 22% респондентов считают, что дома у них не получается работать продуктивно, им мешают хозяйственные дела. Примерно столько же сказали, что их дискомфорт связан с отсутствием дома рабочего места, шумом и большим количеством отвлекающих факторов. Около 18,5% «удалёнщиков» недовольны нерегламентированным рабочим днем, они жалуются на ежедневную переработку по несколько часов. Из всех опрошенных лишь 17,5 % совсем не видят недостатков в удаленной работе, а около 9% затруднились ответить, чем она хороша и плоха. Таким образом, почти три четверти опрошенных обнаружили недостатки в удаленной работе.

«Сопоставляя данные о преимуществах и недостатках удаленной работы, можно сделать вывод, что работа дома для одной категории сотрудников связана, скорее, с преимуществами, а для другой с недостатками. Кому-то дома работать комфортнее, а кому-то нет. О чем это говорит? О том, что переход на удаленную работу требует индивидуального подхода, и не только из-за специфики деятельности сотрудника, но и из-за его бытовых условий и личностных особенностей», — отмечает один из авторов исследования, доцент кафедры экономической социологии СПбГУ кандидат социологических наук Ольга Никифорова.

Согласно результатам опроса, 60% трудящихся петербуржцев столкнулись с проблемами при переходе на удаленный режим работы. Самой распространенной из них стал недостаток общения с коллегами для решения рабочих задач: об этом сообщили чуть менее 25% опрошенных. Более 21% респондентов заявили, что дома трудно работать, так как там много отвлекающих факторов. Почти 12% признались, что им потребовались дополнительные финансовые вложения на приобретение оборудования и оплату интернета для работы. Каждый десятый (10,7%) пожаловался на отсутствие удобного рабочего места дома на более низкую скорость домашнего интернета по сравнению с рабочим (10,4%). На отсутствие доступа к документам или системам, которые нужны для работы, посетовали 6,7% «удалёнщиков». Перебои в работе электросети и отсутствие навыков работы с новым программным обеспечением или мобильным приложением оказались проблемой менее чем для 5% респондентов.

«По результатам опроса можно сделать вывод, что наиболее приемлемым режимом в обычной жизни для значительной части респондентов является работа в офисе, на своем рабочем месте в организации или работа в смешанном формате. Полностью удаленная работа приемлема в обычной жизни лишь для каждого восьмого работника. В то же время приблизительно треть респондентов готова работать удаленно на постоянной основе после окончания пандемии, если им такая возможность представится», — подчеркивает один из авторов исследования, профессор кафедры социологии культуры и коммуникации СПбГУ доктор социологических наук Вера Минина.

Телефонный опрос жителей Санкт-Петербурга проведен в конце января — начале февраля 2021 года. Всего опрошено 1210 человек, в том числе, работающих — 741. Среди опрошенных 56,2 % — женщины, 43,8 % — мужчины. 23 % опрошенных относятся к возрастной группе от 18 до 29 лет; 17,9 % — к группе 30–39; 16,8 % — 40–49; 17,8 % — 50–59; 24,5 % — старше 60 лет.

Вопросы занятости в условиях распространения новой коронавирусной инфекции станут центральными темами для обсуждения в рамках V Санкт-Петербургского международного форума труда. Он пройдет с 19 по 23 апреля, впервые сразу в двух российских столицах и в смешанном формате. Организаторы Форума — Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной Службы по труду и занятости населения РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Четвертый локдаун

Польские профсоюзы предупреждают обнищание населения

Четвертый локдаун, введенный правительством Польши 12 марта, приводит к ежедневным потерям на уровне 100 млн евро в день. Всего же, по оценке экспертов, за год общие потери экономики страны составили 41,1 млрд евро. Спецкор «Солидарности» в Польше поговорил с представителями крупнейших профсоюзов и выяснил, какие проблемы для работников породила пандемия, а также что думают в профсоюзах о правительственных мерах.

Состояние польской экономики

Несмотря на то, что сегодня польская экономика на фоне других европейских стран выглядит относительно стабильной, период пандемии и связанные с ней ограничения нанесли ей существенный урон. По оценке профсоюзных экспертов, за последние 12 месяцев общие потери экономики составили 41,1 млрд евро. Локдаун, введенный правительством 12 марта, приводит к ежедневным потерям на уровне 100 млн евро в день.

Как следует из опросов общественного мнения, Польша оказалась вместе с Грецией и Румынией в тройке государств Европейского союза, по жителям которых кризис ударил сильнее всего. 7 из 10 поляков признают, что их доходы значительно сократились. Около 55% предпринимателей жалуются на то, что в стране наблюдаются признаки полномасштабной рецессии и коллапса. 68% потребителей возмущены слишком высоким уровнем инфляции (в разных секторах экономики от 2,7 до 4,6%) и необходимостью делать выбор в пользу дешевых отечественных товаров, а не продуктов более дорогих зарубежных марок.

По мнению экономистов, в Польше не существует отрасли, которая бы не понесла потерь из-за пандемии коронавируса. Больше всего вводимые правительством ограничения ударили по гастрономическому сектору, гостиничному бизнесу, владельцам спортивных клубов, бассейнов, развлекательных заведений и транспортным компаниям, многие из которых потеряли от 60 до 75% своих доходов, а некоторые и вовсе прекратили свое существование. В туристической отрасли потери достигают 70%, у авиалиний, организаторов круизов или тематических поездок – до 90%!

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ ГОСКОМПАНИЯ НАЧАЛА УВОЛЬНЯТЬ СОТРУДНИКОВ

Забайкальский краевой профсоюз работников жизнеобеспечения обеспокоен ситуацией в государственной «Забайкальской топливно-энергетической компании» (АО «ЗабТЭК»). В феврале 2021 года первичка компании начала получать уведомления от работодателя о предстоящих сокращениях штата, как в подразделениях, так и среди административно-управленческого персонала. По полученным уведомлениям, сокращения планируются с апреля и мая, но более подробной информации у профсоюза нет, сообщила газете «Солидарность» председатель Забайкальского краевого профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Леонтьева.

Как пишут СМИ, руководство компании уже объявило об увольнении 30 человек административного

персонала.

— В известность поставлена служба занятости и трудовая инспекция, работникам будут предложены иные должности для трудоустройства. Все увольняемые получили уведомления и будут еще пять месяцев получать заработную плату, — рассказали «Забайкальскому рабочему» в компании. АО «ЗабТЭК» является одной из крупных организаций в крае, предоставляющей услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения в 49 населенных пунктах. В 21 подразделении трудятся около 3000 человек. До начала 2020 года предприятие эффективно развивалось, однако в 2020 году после смены руководителя начались проблемы. Учредитель (правительство Забайкальского края) настаивает на оптимизации расходов компании, и это, конечно, отражается на кадровой политике.

Такие действия мотивировали сотрудников активнее вступать в профсоюзную организацию, однако не все работники проявляют сознательность. В том числе не спешат стать членами профсоюза сотрудники административно-управленческого персонала (АУП). Сейчас в «ЗабТЭКе» в профсоюзе состоят меньше 50% от числа работающих. При такой ситуации профорганизация не может в полном объеме представлять интересы трудящихся.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ СЕРОВСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ ТРЕБУЮТ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

Первичная профсоюзная организация АО «Серовского завода ферросплавов» обратилась за поддержкой к Свердловскому областному комитету горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) в разрешении критической ситуации в связи с отсутствием положенной работникам индексации зарплаты, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе обкома. Юрий Лазарев, председатель первички предприятия, дважды обращался к руководству завода с требованием провести индексацию зарплаты на 5%, однако положительного ответа не последовало.

Между тем, борьба профсоюза за индексацию на предприятии ведется давно. В 2019 году после обращения Свердловской областной организации ГМПР в областную прокуратуру на Серовском заводе ферросплавов была проведена проверка в связи с отсутствием индексации зарплаты в течение предшествующих пяти лет. Руководству предприятия вынесли предписание устранить все выявленные нарушения трудового законодательства, а генеральный директор Валерий Фадеев был привлечен к административной ответственности. 6 ноября 2019 года за подписью генерального директора АО «СЗФ» вышел приказ о повышении заработной платы работников не менее чем на 5%. В результате при участии профсоюзного комитета были пересмотрены все оклады, тарифы и сдельные расценки, а повышение составило от 5 до 15% в зависимости от профессий.

Однако за следующий год положенная по закону индексация зарплаты работникам АО «СЗФ» вновь не производилась, несмотря на полученную прибыль (более 1 млрд рублей). Как сообщают представители первичной профорганизации АО «СЗФ», из-за недостаточной материальной обеспеченности работников, усугубившейся эпидемической ситуацией, в коллективе предприятия резко ухудшился морально-психологический климат.

На заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР было принято решение поддержать первичную профорганизацию АО «СЗФ». Юридическая служба обкома подготовила очередной запрос в областную прокуратуру, а первичным профорганизациям ГМПР было предложено организовать акцию солидарности с профкомом АО «СЗФ». На первом ее этапе в адрес первичной профорганизации будут направлены письма и телеграммы поддержки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ПРОКУРАТУРА ПОТРЕБОВАЛА ПРОПИСАТЬ МЕХАНИЗМ ИНДЕКСАЦИИ

Прокуратура Владивостока поддержала требование профсоюза приморского подразделения «Дальневосточного производственно-геологического объединения» к работодателю прописать механизм индексации заработной платы в локальном нормативном акте. Об этом сообщает Федерация профсоюзов Приморского края.

11 марта руководителю «Дальневосточного производственно-геологического объединения» вынесено представление об устранении нарушения трудового законодательства. Кроме того, уполномоченное

должностное лицо организации вызвали в прокуратуру для рассмотрения вопроса о возбуждении дела об административном нарушении ст. 5.27 КоАП РФ.

С жалобой на отсутствие индексации с 2019 года в прокуратуру обратился председатель профорганизации Александр Мыглан.

- Действие коллективного договора, условиями которого была предусмотрена индексация, на предприятии закончилось два года назад. С тех пор заработную плату работникам ни разу не повышали. На предприятии была чехарда с руководителями, они менялись друг за другом. С каждым мы старались выстроить отношения, и от каждого в итоге слышали фразу «нет средств». Обращение в прокуратуру стало самой эффективной попыткой донести мнение трудового коллектива до руководства, - рассказал профлидер предприятия.

После прокурорской проверки жалобу профкома признали справедливой, выяснив, что ни трудовые договоры, ни локальные нормативные акты организации не содержат порядок индексации, установленный ст. 134 Трудового кодекса РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 17 марта

Сайт ЛФП

Кубок ЖКХ по мини-футболу: названы сильнейшие

Ставший традиционным турнир по мини-футболу на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга», организованный Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, прошел во Дворце спортивных игр «Зенит». В борьбе за призовые места на футбольных полях встретились 9 команд. В азартной, напряженной борьбе победу одержала команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», «серебро» досталось ЖК Московского района, а «бронза» – команде «ПетербургГаз». Поздравила победителей и вручила им награды председатель Профсоюза Нина Леонтьева. Игра была по-настоящему интересной, острой, а вопрос о том, кому достанутся призовые места, оставался загадкой до последних секунд футбольных баталий.

Отличную игру продемонстрировала команда «Строитель», занявшая четвертое место, неожиданностью для многих стала отличная игра и победа команды ЖКС-2 Выборгского района над спортсменами ГУП «ТЭК СПб».

«Спортивные состязания – давняя традиция нашего профсоюза. Примерно двадцать пять лет назад мы начали заниматься спортом.

Сначала было три команды крупных предприятий, а соревнования проходили только по 3-4 видам спорта. Постепенно среди членов профсоюза стал расти интерес к спорту, люди тренировались у себя на предприятиях, появлялись новые команды, участвующие в нашей Спартакиаде. С каждым годом растет уровень, квалификация наших спортсменов, которые демонстрируют высокие результаты в различных состязаниях в России и за рубежом», -- сказала председатель Профсоюза Нина Леонтьева в беседе с корреспондентом.

Напомним, что недавно сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области вернулась из Казани, где приняла участие в Зимнем корпоративном фестивале, с целым урожаем золотых медалей, заняв первое место по количеству золотых медалей в общем зачете. Профсоюзный лидер выразила глубокую благодарность работодателям, поддерживающим профсоюзный спорт и отпускающим работников на соревнования.

«В спортивных состязаниях наша команда участвует давно – с 2009 года. Опыт большой, немало было побед. Сегодня наш небольшой спортивный коллектив объединяет представителей всех профессий «Водоканала» – от слесаря до начальника отдела. Сегодняшняя победа для нас большой праздник, радостное событие, которому предшествовали тренировки и упорная борьба на футбольном поле. Хочу от души поблагодарить профсоюз, без которого этих соревнований не было бы, а также – администрацию «Водоканала», предоставляющую нам возможность заниматься спортом, участвовать в состязаниях», – сказал тренер команды-победителя Сергей Едалин, ведущий

специалист первой категории службы безопасности объектов ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

[Сайт ЛФП](#)

Работники Почтамта отпраздновали Масленицу

13 марта многие работники Санкт-Петербургского Почтамта приняли участие в праздновании Масленицы — проводах Зимы! Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского Почтамта организовала субботнюю экскурсию в деревню Шуваловка в окрестностях Петергофа. Казалось, даже погода решила помочь в создании по-настоящему весеннего настроения, растопив снег и запустив по земле весёлые ручьи. Гостей встречала Мастерница, которая научила делать самых настоящих народных куколок — 40 человек, как дети, с энтузиазмом создавали собственные игрушки и загадывали желания.

Хозяйка русской избы рассказала о масленичных традициях, а Баба Яга провела зазорную игровую программу, да так, что из под ног во все стороны разлетались брызги. Масленицу сожгли под выступление артистов из фаершоу и восхищённые аплодисменты зрителей! Всех угостили вкусными блинами с вареньем под чашечку ароматного чая.

[Сайт ЛФП](#)

Пенсионный фонд России: Молодым мамам стоит поторопиться!

В Пенсионном фонде напоминают, что семьям, которые еще не получили декабрьские выплаты в размере 5 тысяч рублей на детей до 8 лет, необходимо подать заявление на единовременную выплату до 31 марта текущего года включительно. После 31 марта возможности подачи заявления на единовременную выплату не будет. Подать заявление можно на портале Госуслуг или лично в клиентской службе Пенсионного фонда.

В соответствии с Указом Президента единовременная выплата положена родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 7 лет включительно, и составляет 5 тыс. рублей на каждого ребенка в семье. Всем семьям, которые в 2020 году получили ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, Пенсионный фонд предоставил дополнительную выплату в декабре автоматически. Всего в нашем регионе выплату получили почти 628 тысяч детей на общую сумму более 3,139 млрд. рублей.

Однако в случае, если ребенок в семье появился после 1 июля 2020 года либо родители не обращались ни за одной из выплат на детей, предоставлявшихся Пенсионным фондом в течение года, необходимо самостоятельно подать заявление. Также заявление на выплату необходимо подать, в том числе и на детей, родившихся после выхода Указа, то есть с 18 декабря 2020 года. Для этого родителям необходимо указать в заявлении данные свидетельства о рождении каждого ребенка и реквизиты банковского счета, на который будут перечислены средства.

Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает отказаться от применения механизма привлечения мигрантов в качестве самозанятых

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением отказаться от института самозанятости среди иностранцев в пользу трудоустройства граждан Российской Федерации. По мнению ФНПР, развитие платформенной занятости среди мигрантов приведёт к серьёзным социальным, экономическим, политическим и иным рискам.

Особенно ярким примером является сфера строительства, где освобождение работодателей от обязанностей создания условий для безопасности труда недопустимо. При этом, в «Общенациональном плане действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике», одобренном на заседании Правительства РФ 23.09.2020 года, предусмотрено применение механизма привлечения граждан СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли с использованием цифровой платформы.

Возможные негативные последствия злоупотребления таким подходом могут привести к летальным случаям среди мигрантов, росту как внутренней социальной напряженности, так и политической, между Россией и странами СНГ и ЕАЭС.

В связи с этим профсоюзы предлагают отдать приоритет гражданам РФ на рынке трудоустройства, а институт самозанятости не распространять на представителей иностранной рабочей силы. Таким образом, для работодателей возникнет стимул повышать качество рабочих мест с одной стороны, с другой – обезопасит мигрантов от рисков травмоопасных видов экономической деятельности. Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Под трудинку

Министр труда ответил на вопросы депутатов

С членами комитета Госдумы по труду встретился министр труда Антон Котяков. Он отчитался в который раз об успехах борьбы правительства с социальной стороной коронавируса, анонсировал новые шаги властей на этом пути и ответил на вопросы депутатов. Оказалось, например, что с бедностью будут бороться, выясняя, что россияне не такие уж и бедные, а повышение пенсионного возраста не отменят даже на Крайнем Севере и в порядке исключения. Кроется ли в деталях дьявол, разбиралась «Солидарность».

СОЦИАЛЬНАЯ КАЗНА

Изрядно просевший за прошлый год рынок труда пока не только не позволяет отменять уже принятые антикризисные меры, но и заставляет принимать новые. Об этом в основном и говорили министр труда Антон Котяков (на фото) и члены комитета Госдумы по труду на встрече в парламенте 10 марта.

- Мы разрабатываем дополнительные меры поддержки рынка труда. Наш целевой ориентир - до конца 2021 года восстановить уровень [занятости] на уровне 2019-го, - делился планами министр. По данным Росстата, полученным на основе методологии Международной организации труда, на конец 2019 года безработица в России была на уровне 4,6%. (Уровень регистрируемой безработицы при этом составил 0,86%.) В январе текущего года Росстат насчитал 5,8% безработных от числа трудоспособного населения страны. На данный момент, судя по выступлению министра Котякова, предпосылки к снижению уровня безработицы действительно есть.

Так, по его словам, во всех регионах страны сформированы свои программы поддержки занятости. Совокупный объем ресурсов, предусмотренных субъектами в рамках этих программ, превышает 21 млрд рублей. Кроме того, из федерального бюджета намерены субсидировать работодателей, которые будут нанимать людей, состоящих на учете в центрах занятости. Правда, многого обещать правительство не может:

- Мы планируем, что это будет по одному МРОТ за человека, принятого с биржи труда, на протяжении семи месяцев. [Выплаты будут проводиться] по итогам первого месяца, четырех и семи месяцев. То есть у работодателя появляется возможность получения от государства трех минимальных размеров оплаты труда, - уточнил Антон Котяков.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Арктический фронт

Отраслевые профсоюзы договорились о принципах взаимодействия в северных регионах Развитие Арктической зоны Российской Федерации невозможно без привлечения в регионы дополнительных ресурсов. Речь не столько о финансах, сколько о грамотных специалистах, закрепление которых и должно способствовать реализации амбициозных планов государства по освоению тяжелых в климатическом плане территорий. Три отраслевых профсоюза договорились об общих принципах взаимодействия в Арктических регионах для защиты трудовых прав и формирования дополнительных гарантий для работников.

10 марта 2021 года состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профсоюзом моряков и Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности.

В рамках Соглашения стороны договорились совместно обеспечивать защиту интересов и прав членов отраслевых профсоюзов, а также учитывать общие интересы при взаимодействии с федеральными органами власти. Одна из главных задач для трех дружественных профсоюзов - это содействие реализации Стратегии развития Арктической зоны РФ и государственной программы "Социально-экономическое развитие Арктической зоны РФ". Кроме того, в Соглашении профсоюзы отразили намерение способствовать сохранению трудового потенциала в Арктической зоне и привлечению высококвалифицированных специалистов и молодежи, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Минимум порядочности

Налогонеоблагаемый минимум: назрела ли необходимость его введения?

Сейчас 20 млн россиян получают доходы на уровне МРОТ и ниже. Да еще 13% с этого отдают государству. И вот уже 15 лет профсоюзы и депутаты предлагают не взимать подоходный налог, если доход не превышает МРОТ. Во многих экономически развитых странах так и делается: с бедных налогов не берут. И пойдя по тому же пути, мы не скопируем чужой опыт, мы вернемся на свой изначальный путь. Ведь еще в царской России подоходный налог вводился только для состоятельных господ, был прогрессивным, а налогонеоблагаемый минимум существовал до 1993 года.

На днях в Госдуму в очередной раз поступил на рассмотрение законопроект, предлагающий ввести нулевую ставку налога на доход физических лиц (НДФЛ) для бедных. Депутат от ЛДПР Сергей Катаронов предложил освободить от налогообложения россиян, чей доход не превышает 204 тыс. руб. в год (17 тыс. руб. в месяц). Свой выбор не облагаемой налогом суммы депутат объясняет так: "В соответствии с методикой Всемирного банка, к среднему классу принадлежат люди с доходами выше полутора минимальных. По такому критерию для России это 17 тыс. руб., о чем также говорил президент России. Таким образом, законопроектом предусматривается государственная поддержка среднего класса в России, на который в большей степени пришлось сокращение рабочих мест и заработных плат, вызванное кризисом 2020 года".

По подсчетам автора инициативы, она коснется 9 млн человек (порядка 14% плательщиков НДФЛ) и принесет каждому из них сэкономленный доход - в среднем 21 тыс. руб. в год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИСПАНИИ СОГЛАСИЛОСЬ НА ЭКСПЕРИМЕНТ С ЧЕТЫРЕХДНЕВКОЙ

Правительство Испании одобрило проведение экспериментального трехлетнего проекта по введению четырехдневной (32-часовой) рабочей недели на добровольной основе. Детали эксперимента пока ожидают урегулирования на государственном уровне, однако исходно предложение от левацкой партии Mas Pais заключалось в выделении 50 млн евро на возмещение затрат для компаний в переходный период, сообщает The Guardian. Если правительство последует плану партии Иньиго Эрегона, в течение трех лет эксперимента государство будет покрывать в первый год 100% трат компаний, во второй – 50%, в третий год – 33%.

– Исходя из этих цифр, мы рассчитываем, что в эксперименте примут участие около 200 компаний с общей численностью от 3 до 6 тыс. работников, сказал Гектор Техеро из Mas Pais. – Единственная красная черта для нас – настоящее сокращение рабочего времени без потери заработной платы и рабочих мест.

Техеро сказал, что проект может стартовать не раньше осени. В то же время источник в испанском правительстве сказал, что на данном этапе точных данных о проекте быть не может, и все цифры будут обсуждаться – от стоимости проекта и числа компаний, которые могут принять в нем участие, до даты начала эксперимента.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 18 марта

Сайт ЛФП

Петроградский почтамт: профсоюз организует досуг

Как сообщают в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России праздники День защитника Отечества и международный женский день — 8 марта были по-особому отмечены в первичной профсоюзной организации Петроградского межрайонного почтамта Управления федеральной почтовой связи по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В частности, был организован Турнир по настольному теннису среди мужчин и женщин. Победители и участники были награждены дипломами и подарками.

Затем, для мужчин — работников почтамта была проведена экскурсия в город морской славы Кронштадт. А для прекрасных дам — тружениц почты состоялся поход на выставки в Эрмитаж «Линия Рафаэля 1520-2020», «Фаберже — ювелир императорского двора».

Кроме этого, в честь Международного женского дня в Петроградском почтамте проводился конкурс народного творчества «Волшебная шкатулка», изделия сделанные своими руками. Организатором этого конкурса также выступила первичная профсоюзная организация Петроградского почтамта. Конкурс народного творчества проводился с целью способствовать развитию творческого потенциала работников почтамта, поддержки их стремления к творческому самовыражению, развитию у них эстетического вкуса и популяризации современных достижений в области декоративного творчества работников. Все это, к конечному итоге, должно способствовать активному включению людей в общественную и, главным образом, профсоюзную жизнь.

В конкурсе участвовали все: молодежь и опытные работники почтовой связи, руководители, специалисты, операторы и почтальоны. Победителей выбирали путем голосования. Все участники конкурса были приглашены на торжественное мероприятие, где участникам были вручены дипломы и подарки.

По материалам ППО Петроградского межрайонного почтамта.

[Сайт ЛФП](#)

Скорость – не главное!

Необычное и трогательное мероприятие под таким названием прошло в актовом зале Колпинского автобусного парка, входящего в СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Его организатором выступила первичная профсоюзная организация автобусного парка. По предложению педагогов ученики младших классов школ города Колпино (около 20 человек), изучающие при поддержке ГИБДД правила дорожного движения, пришли вместе с учителями в автопарк. Встреча с водителями прошла в актовом зале предприятия. Школьники подарили им самодельные сувениры – бумажные домики с надписью «Скорость – не главное!», напоминающие водителям, что их ждут дома. В ответ работники автобусного парка подарили детям цветные карандаши и наборы фломастеров, приобретенные профкомом.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина: «Колпинский автобусный парк – один из лучших в «Пассажиравтотрансе», около 70 процентов его работников состоят в профсоюзе. Люди, приходящие сюда на работу, как правило, не уходят: для них коллектив автопарка – большая семья. В парке прекрасный, пользующийся авторитетом профсоюзный лидер Михаил Антонов. Есть и хороший молодежный актив. Здесь я в первую очередь хочу отметить Евгения Рудницкого, члена нашего теркома, входящего также в комиссию по молодежной работе при ЦК нашего профсоюза. И не случайно, что такое трогательное, необычное мероприятие, призывающее напомнить о безопасности движения, прошло именно в Колпинском автобусном при активном участии профсоюза».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021»

Открыта регистрация для участия во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2021». В проекте появились две ступени: I – вовлекающее-отборочная для новых участников и II – стажировка для финалистов прошлых лет.

Для новых участников

Региональный этап программы заменил Квест, который участники I ступени проходят дистанционно до 30 июня. Молодой профсоюзный активист может получить дополнительные баллы, если примет участие в молодежном мероприятии, организованном его профсоюзом или территориальным объединением. В таком случае необходимо, чтобы его участие подтвердил организатор мероприятия.

Также изменились сроки проведения окружного этапа. Теперь обучение проводится с 15 июля по 30 сентября 2021 года. В каком формате (очном или заочном) оно состоится, остается на выбор организатора – ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральном округе.

После второго этапа участников ждет конкурсное испытание – тестирование и запись видеоролика. По его результатам пройдет отбор на федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР.

Для финалистов «Стратегического резерва» 2018-2020 годов

Для тех, кто успешно прошел программу Стратрезерва в 2020 году, а также призеров и лауреатов форума в 2018 и 2019 годах предусмотрена II ступень – стажировка.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Саратовским профлидерам разъяснили новые требования к охране труда

В Саратове, в режиме видеоконференции, состоялся семинар-совещание, посвященный охране труда. На мероприятие, которое состоялось по инициативе Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, были приглашены представители комитета по труду областного Министерства труда и социальной защиты, ВНИИ «Охрана труда» и Государственной инспекции труда.

Участники рассмотрели вопросы применения новых нормативных документов по охране труда, а также административной ответственности и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Как пояснила заместитель председателя Федерации Юлия Винокурова, поводом для встречи послужили внесенные и планируемые изменения в Трудовой Кодекс РФ, принятие новых правил по охране труда, нового порядка проведения медицинских осмотров. Новшества вызывают немало вопросов у работодателей, технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных по охране труда и требуют дополнительных разъяснений специалистов. Поэтому тема семинара была выбрана не случайно.

По мнению спикеров, обновляемое законодательство представляет собой более усовершенствованную систему подхода к охране труда. Так, к примеру, на законодательном уровне планируется закрепить обязанность работодателей вести учет микротравм, полученных на производстве. С точки зрения выступающих, микротравма - это первый звонок, который позволяет увидеть потенциальную опасность и принять меры задолго до того, как произойдет беда.

Наибольшее количество вопросов участников мероприятия было посвящено вступившим в силу 1 января 2021 года 40 приказам Минтруда России, которые вводят новые правила по охране труда (ПОТ). Правила обязывают работодателей провести обучение сотрудников и внеочередную проверку знаний в объеме утвержденных изменений в ПОТ, которые коснулись деятельности их работников.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Пищевики садятся за руль

Соревнования по картингу среди работников предприятий пищевой и перерабатывающей

промышленности Санкт-Петербурга состоялись недавно в спорткомплексе «Джокер-карт». Их организатором выступила Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

На гоночной трассе встретились десять команд, представляющих первичные профсоюзные организации: ЗАО «Аист», ФГКУ комбинаты «Беломорский» и «Ладога» Росрезерва, ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), ОАО «КАРАВАЙ» (производственные площадки №1 и №2), АО «Фирма «Невская сушка», Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», ООО «Кока-Кола» и сборная команда (состоявшая из работников Горкома профсоюза АПК и болельщиков, приехавших поддержать свои команды и загоревшихся азартом гонок). Всего в соревнованиях участвовали 88 человек.

Важное условие — в каждой команде, состоявшей из восьми человек, должно было быть не менее двух представительниц прекрасного пола.

Во время командного заезда, который длится десять минут, компьютер фиксировал результаты прохождения каждого круга. Таким образом, командный результат складывался из суммы лучшего времени прохождения одного круга каждым членом той или иной команды.

С командами провели инструктажа по технике безопасности при заездах на трассе.

Перед началом заездов пилоты, сфотографировавшись в разноцветных шлемах и куртках, заняли места в эргономичных креслах элегантных маленьких авто.

Один круг уходит на разогрев двигателя и привыкание к управлению, а затем начинаются гонки. Хотя машины и маленькие, но соревнования настоящие. В грохоте моторов и дыму выхлопных газов, маленькие «кабриолеты» догоняют друг друга, вырываются вперед, набирают скорость, с трудом вписываясь в повороты, тормозят на самых сложных участках трассы. Со стороны создаётся впечатление, что пилоты просто едут по трассе, но при выходе из зоны гонок мы видим насквозь мокрые подшлемники и усталость на лицах. «Это было непросто, но здорово», — говорят участники заездов. Но десять отведённых для каждой команды минут заканчиваются, и на трассу выходит следующая команда.

Время соревнований пролетело незаметно. И вот уже подведены их итоги.

В спортивной гонке на маленьких автомобилях победу одержала команда ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №1), председатель профкома Евгения Казачко. «Серебро» досталось команде ЗАО «Аист», председатель профкома Ирина Ильина, «бронза» — представителям команды АО «Невская сушка», председатель профкома Наталья Герасимова.

«В первую очередь, проведённые сегодня соревнования ставят перед собой цель сплочение коллектива в совместной борьбе на лучший результат. И именно это нужно для корпоративного мероприятия, ведь перед профсоюзами стоит задача именно сплотить коллектив и сделать из него настоящую команду. И, хоть сегодня участники команды ехали в разных машинах, они выполняли единую задачу — показать лучшее время команды. Это дало им возможность посмотреть друг на друга совсем с другой стороны и способствовало взаимодействию в новой неформальной обстановке», — сказала Алла Глинко.

Организаторы поблагодарили председателей профкомов за формирование команд и членов профсоюза за участие в соревнованиях. Все участники ждут следующих соревнований, которые обязательно будут. Соревнования прошли с соблюдением санитарных норм.

Остается добавить, что лучшие личные результаты продемонстрировали работники все той же производственной площадки №1 ОАО «КАРАВАЙ» среди мужчин лучшим стал Михаил Попов, прошедший круг за 24.831 секунды, среди женщин самой быстрой стала Наталья Петрова с результатом 26,298 секунды.

Материал подготовлен СПб Городской организацией Профсоюза работников АПК РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Учеба и пенсионный стаж — пять признаков совместимости

Недавнее постановление правительства России от 4 марта №322 вовсе не гарантирует, что все время, которое человек, занятый на вредных и опасных работах, посвятил своему профессиональному

образованию будет зачтено в пенсионный стаж. В данном документе речь идет лишь о некоторых формах такого обучения. Об этом предупреждают юристы Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и дают подробное разъяснение.

Для начала поясним, что само мартовское постановление вносит изменение в более ранний документ, изданный еще в 2014 году. Это Постановление федерального правительства от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

Данное постановление — напомним — дает право на досрочное пенсионное обеспечение учителям, врачам, лётчикам, пожарным, спасателям, тем кто занят на подземных и других вредных и опасных работах.

Отныне же — как гласит документ, принятый в марте 2021 года — всем им в пенсионный стаж положено засчитывать еще и периоды профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования.

«Но, — поясняет главный юрисконсульт Правового управления Аппарата ЛФП Ярослав Яринка, — пункт 3.1. постановления №322 говорит только о тех периодах обучения работника, которые соответствуют ряду условий».

Юристы Правового управления ЛФП выделяют пять таких необходимых требований.

Первое — это должно быть именно профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Второе — такое обучение должно быть необходимым условием выполнения той или иной работы. Без него человек просто не будет допущен на свое рабочее место.

Третье — если проходить такое обучение напрямую предписано нормативными актами Российской Федерации, а обязанность обеспечить и оплатить учебу возложена этими же актами на работодателя.

Четвертое — все время, в течение которого работник был на учебе — а, следовательно, не выполнял своих трудовых обязанностей — за ним сохранялась его средняя заработная плата. Сам же он продолжал оставаться в штате своего предприятия или организации.

И, наконец, пятое — за весь период обучения своего сотрудника, работодатель выплачивал страховые взносы в Пенсионный фонд России.

«Только то время обучения, что соответствует этим пяти пунктам и будет зачтено в пенсионный стаж. Поэтому, к примеру, обучение в медицинском, педагогическом вузе или в учебном заведении МЧС в пенсионный стаж, увы, не войдет», — заявляет Ярослав Яринка.

По сути дела, речь в постановлении федерального правительства идет лишь о дальнейшем регулярном повышении квалификации уже после того, как человек приобрел профессию, окончив высшее или среднее учебное заведение.

«Наиболее ярким примером здесь может быть постдипломное образование тех же медицинских работников. Раз в пять лет, в течение нескольких месяцев врачи, фельдшеры, медсестры и другие обязаны проходить переобучение, чтобы подтвердить свой сертификат или получить новую категорию. Не пройдя такого повышения квалификации, они потеряют право продолжать свою профессиональную деятельность», — продолжает Ярослав Яринка.

В то же время, обучаясь, все эти работники не выполняют своих функциональных обязанностей по месту работы. Они просто не появляются на своих рабочих местах. Однако каждый из них продолжает оставаться в штате той больницы или поликлиники, которая и отправила их на повышение квалификации. Там им начисляется средняя заработная плата и за них регулярно уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд. Вот идеальный вариант тех, кто оказывается прямым выгодополучателем данного постановления, пояснил наш собеседник.

Но, раньше, как свидетельствует начальник Правового управления ЛФП — главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов, даже такие работники сталкивались с трудностями при начислении пенсионного стажа. В своей собственной практике главный

юрисконсульт Правового управления ЛФП насчитывает несколько дел, когда для того, чтобы отстоять право на включение в стаж периодов дополнительного образования, приходилось обращаться в суд. Теперь этого делать не придется, и всякий, кто, в соответствии с законом, направляется на дополнительное обучение за счет работодателя должен быть спокоен — Пенсионный фонд больше не станет оспаривать включение такой учебы в пенсионный стаж.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

О безработице, зарплате, производстве

Какие вопросы поднимались на первом в этом году заседании Московской трехсторонней комиссии "Трудовая Москва в целом смогла справиться с проблемами, вызванными COVID-19. Говорить об окончательном выходе на "допандемические" показатели пока рано, да и нерешенные вопросы еще остаются. Но уже понятно, где необходимы внимание и совместные усилия сторон социального партнерства. Об этом шла речь на первом в этом году заседании столичной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В центре внимания социальных партнеров на заседании были вопросы по исполнению соглашения, действующего до конца года.

- Коронавирус стал настоящим вызовом для московского рынка труда, который до начала пандемии все эксперты считали едва ли не рынком "тотальной занятости", - сказала первый заместитель руководителя департамента труда и социальной защиты населения Москвы Александра Александрова.

По данным департамента, число зарегистрированных безработных с января по октябрь прошлого года выросло почти в восемь раз. На пике пандемии безработными в Москве числились 224 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы составил больше 3% от общей численности рабочей силы. В то время как в трехстороннем соглашении есть положение о недопущении роста зарегистрированной безработицы выше 0,7%.

Активная и своевременная совместная работа правительства Москвы, столичных профсоюзов и объединения работодателей, дополнительная финансовая поддержка наиболее пострадавших отраслей из городского бюджета все же не дали разогнать безработицу в мегаполисе до заоблачных высот.

На поддержку людей, оказавшихся без работы, власти Москвы выделили в общей сложности 17 млрд рублей. Кроме того, благодаря правительственному плану мероприятий, безработицу уже удалось снизить в четыре раза, и есть реальный шанс к концу этого года выйти на тот самый показатель в 0,7%. Это общее мнение сторон социального партнерства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ РАБОТНИКОВ ЖКХ В ПРИМОРЬЕ

Низкие зарплаты убивают отрасль жилищно-коммунального хозяйства, и она теряет кадры, заявила в интервью на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) председатель Приморской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Кожухарь.

Так, на крупнейшем в регионе предприятии ЖКХ – «Примтеплоэнерго» – последняя индексация зарплат происходила в декабре 2020 года на 1%

– Последнюю индексацию базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда и окладов работников на 1% в декабре 2020 года мы считаем формальным выполнением ст. 134 Трудового кодекса РФ. Предыдущая – была в марте 2019 года, когда заработную плату увеличили на 3%.

Профсоюз потребовал отменить приказ об индексации на 1% и провести ее в соответствии с инфляцией, на 4,9%, а в коллективный договор внести дополнительный пункт об индексации зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Но руководство

«Примтеплоэнерго» это требование проигнорировало, – рассказала Кожухарь.

Обком профсоюза направил предложение Министерству ЖКХ региона – создать рабочую группу, чтобы проанализировать формирование расходов на оплату труда и понять, какие надбавки и кому

выплачиваются. Но предложение осталось без ответа.

По информации профсоюза, согласно расчетным листам слесарей-ремонтников одного из филиалов «Примтеплоэнерго» за февраль 2021 года, зарплаты составляют от 17 до 20 тысяч рублей, включая доплату за работу во вредных условиях. В марте Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения получила ответ на свое обращение к губернатору края о необходимости индексации зарплат.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТЕСТУЮЩИМ ЛЬВОВСКИМ ШАХТЕРАМ ОБЕЩАЛИ ВЫПЛАТИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Митинг и пикет шахтеров «Львовугля» у здания администрации президента Украины, на который они вышли 17 марта, закончился обещаниями выплатить им долги по зарплате, об этом на своей странице в Facebook сообщил председатель Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волюнец.

Во время митинга к протестующим вышла замглавы администрации президента Юлия Свириденко и пообещала проинформировать об этой проблеме президента и руководство «Центрэнерго». В Министерстве энергетики пройдет селекторное совещание с участием представителей правительства и профсоюзов.

«Центрэнерго» обязали подготовить и предоставить график расчетов на отгрузку из государственных угольных шахт. По словам шахтеров, сейчас задолженность по зарплате достигла уже 1,75 млрд гривен (63 млн долларов), а по бюджетной программе «Реструктуризация угольной отрасли» на эти и другие потребности поступило 204, 5 млн гривен (7,4 млн долларов). Между тем «Львовуглю» за отгруженный уголь задолжали 327 млн гривен (11,8 млн долларов). Именно из-за этого срываются сроки выплаты зарплаты и налогов.

«Сами шахтеры говорят, что они скорее довольны результатами переговоров. И что их впечатлило, так это количество бойцов Нацгвардии возле Минэнерго. Шахтеры отмечают, что количество представителей силового ведомства чуть ли не превышало количество самих протестующих», – написал Волюнец.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ФИНЛЯНДИИ БАСТУЮТ МАШИНИСТЫ ПРИГОРОДНЫХ ПОЕЗДОВ

18 марта в Финляндии началась двухдневная забастовка машинистов пригородных электропоездов, сообщает Yle.

Акция протеста стала ответом на действия государственной железнодорожной компании VR, которая в одностороннем порядке изменила коллективный трудовой договор и условия работы машинистов. По словам представителей профсоюза, VR подала в рамках тендера HSL заявку с заниженной стоимостью услуг, в итоге уменьшилась зарплата персонала.

Машинисты и сама госкомпания VR принесли извинения пассажирам за доставленные неудобства. Отмечается, что забастовка не коснется движения поездов дальнего следования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 19 марта

Сайт ЛФП

Подписано Отраслевое соглашение АПК 47-го региона

Торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2021-2023 годы прошла в отеле «Пулково». Со стороны профсоюзов документ подписала председатель Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Татьяна Новицкая. Со стороны органов власти 47-го региона подпись поставил вице-губернатор Ленинградской области, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко, со стороны работодателей областного АПК – первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада Вячеслав Шаваров.

«Во время работы над документом в центре внимания были такие вопросы, как охрана труда, заработная плата (в том числе – недопустимость задержек зарплаты), сохранение рабочих мест. Хочу поблагодарить наших социальных партнеров за внимание к профсоюзу, его предложениям, совместную, вдумчивую работу над соглашениям», – сказала профсоюзный лидер аграриев Ленинградской области Татьяна Новицкая, беседуя с корреспондентами.

Представитель работодателей АПК 47-го региона Вячеслав Шаваров отметил, что работа над соглашением, как и в прошлые годы, проходило АПК 2 в спокойной, деловой обстановке, в совместном поиске решений. Он отметил, что сегодня, в сложной экономической важно сохранить достигнутые ранее социальные гарантии.

«Мы давние социальные партнеры, у нас большой опыт работы с профсоюзами. Треть работников АПК состоит в профсоюзе, что позволяет им обезопасить себя. Профсоюз – это организация, которая всегда на стороне работника, которая помогает работодателю не дремать, а искать возможности для улучшения положения работника, предоставления гарантий и преференций. Мы надеемся, что новое соглашение поможет и профсоюзу, и работодателю, и органам власти более цивилизованно регулировать свои отношения в интересах и человека труда, и производства сельскохозяйственной продукции в Ленинградской области», – сказал вице-губернатор Ленинградской области Олег Малащенко.

Церемония подписания Соглашения прошла в рамках мероприятия по подведению итогов деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области «Слет передовиков сельскохозяйственного производства».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Досрочно на пенсию – по новым правилам

С этого года для представителей ряда специальностей, имеющих право на досрочный уход на пенсию, при исчислении необходимого стажа будет учитываться время, потраченное на получение профессионального образования, а также – дополнительного профессионального образования. В первую очередь это медики и педагоги, у которых специфика работы, как известно, требует фактически постоянного обучения, повышения квалификации, на это часто уходят недели, а то и месяцы.

В целом же список специальностей достаточно обширный. В него входят, в частности, водители пассажирских автобусов, мастера по заготовке леса, работники текстильной промышленности, труд которых связан с вредными условиями – всего более 30 профессий. Соответствующие изменения внесены в постановление Правительства, регулирующее исчисление времени работы для досрочного ухода на пенсию.

Ранее время, потраченное на учебу, учитывалось Пенсионным фондом только по решениям суда. Об этом рассказала управляющий отделением Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Мария Ларионова, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС.

Она отметила, что главный критерий включения в стаж времени обучения – сохранение рабочего места, зарплаты, перечисление страховых взносов в период учебы.

Руководитель регионального отделения пенсионного фонда России напомнила о том, что, как и в прежние годы, сохраняются действовавшие ранее нормы досрочного выхода на пенсию родителей детей-инвалидов. Отец ребенка может выйти на пенсию в 55 лет, а мать – в 50. Мария Ларионова отметила, что главным критерием здесь является установленная инвалидность ребенка. При этом раньше уйти на пенсию может только один из родителей.

Но если детей с ограниченными возможностями двое, то право на досрочную пенсию имеют и отец, и мать. Мария Ларионова отметила, что необходимым условием являются достаточный стаж и количество пенсионных баллов. Право на досрочную пенсию имеет также законный опекун ребенка-инвалида, либо усыновитель.

Особое внимание Мария Ларионова обратила на то, что право досрочно уйти на пенсию имеют матери трех или четырех детей. Напомним, что ранее правом на досрочную пенсию пользовались лишь матери, воспитывающие пятерых и более детей. Эта норма сохранена, но теперь на три года раньше наступления пенсионного возраста могут уйти на пенсию матери трех детей, на 4 года раньше – матери четырех детей.

При этом обязательным условием досрочного выхода на пенсию является наличие не только детей, но и необходимого страхового стажа не менее 15 лет и наличия не менее 30 пенсионных баллов.

Руководитель регионального управления Пенсионного фонда России рекомендовала матерям трех и четырех детей заблаговременно обращаться в отделения фонда, чтобы успеть во время подготовить все необходимые документы к моменту выхода на досрочную пенсию.

Отвечая на вопрос одного из корреспондентов о том, учитывается ли при досрочном уходе на пенсию срочная служба в армии, Мария Ларионова сказала, что в настоящее время этот вопрос обсуждается законодателями.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Живая работа в новом тысячелетии

23 марта 2021 года — 30 лет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Последнее десятилетие XX века дало Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) уникальный опыт защиты социально-трудовых прав в условиях рыночной экономики. Социальное партнерство с органами власти и работодателями позволило профсоюзам нашего региона через трехсторонние комиссии, коллективные переговоры и взаимные консультации оказывать реальное влияние на улучшение социально-трудовых отношений. В последующие годы профсоюзы города и области постоянно развивали и совершенствовали механизм социального диалога с властью и бизнесом.

Социальный диалог в развитии

Два последних года минувшего века стали временем, когда отчетливо наметились позитивные сдвиги в экономике. Вырос валовый внутренний продукт, увеличились объемы производства. Однако экономический рост все же нельзя было назвать устойчивым. Так характеризовал ситуацию в своем докладе на III отчетно-выборной конференции ЛФП 22 марта 2001 года ее второй председатель — Гарри Лысюк. В августе 2000 года он сменил на этом посту Евгения Макарова, который перешел на работу в постпредство президента РФ в Северо-Западном федеральном округе.

Тогда же на конференции высокую оценку получил такой инструмент действенного контроля за ситуацией и выработки тактики действий профсоюзов, как постоянный мониторинг социально-экономического положения трудящихся города и области. Высокопрофессиональный анализ состояния социально-трудовой сферы, который осуществляли специалисты Управления социального партнерства ЛФП (в те годы его возглавляла Мария Артюхина, ныне – заместитель председателя ЛФП), позволял оперативно готовить всесторонне аргументированные предположения к переговорам с социальными партнерами.

Профсоюзы также весьма продуктивно участвовали в разработке и реализации Стратегического плана Санкт-Петербурга, Концепции развития Ленинградской области, Концепции реформирования промышленных предприятий, в формировании региональных бюджетов.

Делегаты конференции дали отрицательную оценку практике реформирования экономики России. ЛФП, будучи не только самым массовым профсоюзным объединением, но и крупнейшей общественной организацией нашего региона, высказалась за создание социально ориентированной экономической системы и социального государства, способного защитить права и интересы всех граждан. Конференция поручила Совету ЛФП разработать Концепцию развития профсоюзного движения в регионе на 2001-2006 годах.

Решения, принятые на III Отчетно-выборной конференции ЛФП придали новый импульс развитию социального партнерства. Постоянно увеличивалось количество предприятий и организаций, заключивших коллективные договоры.

Если в 2001 году их насчитывалось 3365, то в 2002-м – 3925, а в 2003-м – 4095. Системой коллективно-договорного регулирования было охвачено около 70% членов профсоюзов. Отраслевые тарифные

соглашения распространялись на 40 членских организаций ЛФП. В 2003 году в нашем регионе действовали 57 отраслевых соглашений федерального уровня и 69 – региональных. Стараниями профсоюзов с каждым годом качество этих основополагающих документов повышалось. Правда, региональные отраслевые соглашения не всегда учитывали те договоренности, которые ЛФП достигала со своим социальными партнерами, особенно – по вопросам заработной платы. Успешно развивалась система социального партнерства и на муниципальном уровне. Уже в начале 2000-х годов более чем в половине муниципалитетов Ленинградской области действовали Координационные комитеты профсоюзных организаций. В 14 из 29-ти муниципальных образований были заключены двух- и трехсторонние соглашения.

Борьба за достойный труд

В 2000-е годы основной задачей профсоюзов стала борьба не только за увеличение заработной платы трудящихся, но и за реализацию права каждого работника на достойный труд. Достойный труд — это труд плодотворный, безопасный, хорошо оплачиваемый, который приносит пользу обществу и обеспечивает работнику и его семье возможности для всестороннего развития. Профсоюзы настаивали на том, что все эти аспекты должны находить отражение в трехсторонних и отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах. Предложения ЛФП по вопросам оплаты труда учитывали экономическую реальность, конъюнктуру рынка, требования действующего законодательства, возможности бюджетов всех уровней. Профсоюзы планомерно добивались приближения средней оплаты труда к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения. По их инициативе это положение ежегодно включалось в обязательство сторон социального партнерства.

К сожалению, в рамках социального партнерства не всегда удавалось добиться увеличения заработной платы работников. В ответ на неадекватные действия федеральных и региональных властей ЛФП 14 ноября 2001 года и 17 октября 2002 года организовала многотысячные митинги в рамках Всероссийской акции профсоюзов.

10 сентября 2003 года в ходе Всероссийской акции протеста с требованием увеличить минимальный размер заработной платы по призыву профсоюзов прошло пикетирование зданий Законодательного собрания Санкт-Петербурга и областного правительства.

Коллективные действия и акции солидарности работников различных отраслей обычно проводились в форме митингов, шествия, пикетов, собраний. Однако иной раз протестные действия проходили в виде забастовки (остановки работы). Общероссийские акции профсоюзов проводились и в большинстве муниципальных образований Ленинградской области.

Несмотря на постепенный рост заработной платы работников бюджетной сферы, уровень оплаты их труда, особенно в федеральных учреждениях, расположенных на территории нашего города и области, оставался низким. В рамках акции 20 октября 2004 года профсоюзы нашего региона вывели на улицы 58 тысяч работников бюджетной сферы – учителей, медицинский персонал, преподавателей высшей и средней школы.

Именно эта массовая акция протеста (с предупредительной забастовкой) позволила сдвинуть с мертвой точки переговоры профсоюзов с властями об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы.

Несмотря на положительную динамику, уровень средней зарплаты работников в начале 2000-х годов все еще был ниже «дореформенного» 1990 года. На переговорах с социальными партнерами по вопросам оплаты труда представители ЛФП акцентировали внимание на вопиющем разрыве в доходах. По данным Петростата, в апреле 2003 года разница в средней зарплате высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников в городе достигала 20,1 раз, в области – 15,7. Ты нужен профсоюзу — профсоюз нужен тебе

Одним из основных направлений работы ЛФП в «нулевые» годы было оказание бесплатной юридической помощи как рядовым членам профсоюзов, так и своим членским организациям, выборным профсоюзным органам на предприятиях. Десятки тысяч работников, безработных и пенсионеров ежегодно обращались за помощью в юридические службы Федерации профсоюзов.

Для многих из них это стало прекрасной мотивацией для вступления в профсоюз.

Все более важное значение в работе ЛФП и входящих в нее территориальных организаций отраслевых профсоюзов придавалось вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров. Было разработано и утверждено Положение о профсоюзном образовании в системе ЛФП. Особое внимание уделялось обучению впервые избранного профактива и переподготовке кадров. Важнейшим звеном системы профсоюзного образования стал Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ). В соответствии с предложениями, высказанными в ходе III конференции ЛФП, на базе ЗУМЦ была организована работа Клуба председателей для руководителей членских организаций ЛФП.

Возрождать живую работу

Важной вехой в деятельности ЛФП стала IV отчетно-выборная конференция, которая состоялась 20 января 2005 года в Выборгском дворце культуры. В выступлениях многих делегатов были подняты вопросы сохранения промышленного потенциала города и области. В частности, отмечалось тревожная ситуация в машиностроении и текстильной промышленности, чреватая массовым закрытием предприятий и нарастанием социальной напряженности.

Губернатор Петербурга Валентина Матвиенко в своем приветственном слове напомнила о ряде важных решений, которые городские власти приняли по настоянию профсоюзов. С 2005 года стало выполняться принятое в рамках Трехстороннего соглашения решение о том, что ни один работник бюджетной сферы Петербурга не должен получить заработную плату ниже прожиточного минимума. Кроме того, за счет городского бюджета были назначены доплаты тем петербуржцам старше 65 лет, которые получали пенсию ниже прожиточного минимума.

Центральным событием конференции стали выборы председателя ЛФП. Свои кандидатуры выдвинули 6 соискателей. Однако после одного самоотвода осталось 5 претендентов. Наибольшее количество голосов получил Владимир Дербин.

До избрания на пост главы ЛФП Владимир Георгиевич 17 лет (1979–1996 гг.) проработал на выборных профсоюзных должностях. Сначала он был заместителем председателя профкома завода «Красная заря». Дальнейшая профсоюзная деятельность Владимира Дербина связана с Ленинградским областным комитетом профсоюза работников радиоэлектронной промышленности: он заведовал отделом производственно-массовой работы, а затем многие годы возглавлял этот обком профсоюза. Кроме этого, Владимир Дербин приобрел солидный опыт работы в системе исполнительной власти Петербурга. В частности, он несколько лет возглавлял Комитет по труду и социальной защите населения. А с 2000 года Владимир Дербин в качестве вице-губернатора, курирующего социальную сферу, принимал непосредственное участие в разработке и реализации трехсторонних соглашений со стороны администрации Петербурга.

После избрания на пост председателя ЛФП Владимир Дербин на встрече с журналистами подчеркнул, что главная задача Федерации профсоюзов, ее членских организаций и профсоюзных первичек – защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза всеми законными способами и методами, вплоть до забастовок.

«Нам нужно возрождать живую профсоюзную работу, – конкретизировал Владимир Дербин цели и задачи ЛФП. – Нам надо быть солидарными в своих действиях. Поддерживать решения, которые принимают легитимно избранные профсоюзные органы. Ведь эти решения всегда принимаются в интересах человека труда».

Первые результаты

После IV отчетно-выборной конференции ЛФП ранее наработанные формы социального партнерства получили дальнейшее развитие. В частности, достаточно оперативно стало претворяться в жизнь согласованное властью, работодателями и профсоюзами решение о том, что ни один работник бюджетной сферы нашего региона не должен получать зарплату ниже прожиточного минимума. Правда, для этого профсоюзам пришлось 12 октября 2005 года провести весьма жесткую протестную акцию. В Петербурге на манифестацию вышли тысячи работников образования, здравоохранения, культуры и государственных служащих.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Думай нестандартно — соответствуй стандарту

21 марта 2021 года — День работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Вежливый, аккуратный, думающий, глубоко знающий многие нюансы своего не простого ремесла, готовый к сложным задачам и нестандартным их решениям. Таков портрет современного нам слесаря-сантехника. Увидеть его во всей красе и убедиться в его подлинности корреспондент «Площади Труда» смог на традиционном конкурсе профессионального мастерства. Этот конкурс, как всегда, провел на базе Колледжа водных ресурсов Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В нынешнем году на конкурсе состязались 15 профессионалов из Жилкомсервисов Северной столицы. За плечами у каждого строгий отбор, пройденный в своих районах. Но, главное здесь не победа...

Не просто конкурс

«Не заботьтесь о том, какое место вы займете. Главное — это подтвердить ваше соответствие профессиональному стандарту», — такое напутствие дала конкурсантам главный вдохновитель конкурса — председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Благодаря профсоюзу конкурс не просто родился и живет, но стал уникальной возможностью для каждого участника подтвердить свою профессиональную квалификацию в соответствии с современными требованиями.

Наша газета уже не единожды писала о том, сколь сложным стал процесс перехода к системе оценки квалификаций, а также о том, что именно Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения взял оценку специалистов отрасли под свое крыло, создав центр оценки квалификаций — единственный пока в стране под эгидой профсоюза. Не менее удачной стала и идея совмещать профессиональные конкурсы с процедурой оценки.

«Это идеально. Это просто сказка!» — не скрывает радости Нина Леонтьева.

По такой схеме конкурс проходит уже второй год, получив признание не только самих конкурсантов, но и их работодателей. Ведь все заинтересованы в работниках высокой квалификации.

Нина Леонтьева: «Мы работаем, в том числе, и по стандартам WorldSkills, а это дает право участникам конкурса претендовать и на международный сертификат. Наш конкурс предоставляет возможность профессионалу заявить о себе: — я владею современными технологиями, могу работать с современными материалами».

Профсоюзный лидер жилищно-коммунальной сферы региона с гордостью отмечает, что конкурсное движение стало одним из факторов, заметно изменивших облик петербургского ЖКХ в лучшую сторону. Это позволяет сегодня выдвигать наши управляющие компании на общероссийский конкурс, который теперь также проводится по новым правилам, в соответствии с профстандартами. «Наши предприятия несомненно могут претендовать на призовое место», — уверена наша собеседница.

Штрихи к портрету

Но, профсоюз не был бы профсоюзом, если бы упускал из виду еще один важный момент — высококвалифицированный специалист всегда лучше защищен на рынке труда. Помогая своим членам — а в конкурсе может участвовать лишь член профсоюза — стать настоящими профи, профсоюз обеспечивает им и надежное завтра в профессии.

«Экспертам желаю объективности, а участникам — честной конкурентной борьбы!» — в свою очередь, напутствовал конкурсантов временно исполняющий обязанности заместителя председателя Жилищного комитета Санкт-Петербурга Сергей Ходьков.

Но, кто же они — современные профессионалы ЖКХ? С первого взгляда убеждаешься — от образа «водопроводчика» из старых анекдотов давно уже нет и следа. Перед нами мастера с чувством собственного достоинства и любовью к своему делу. Как правило у каждого свой инструмент, с которым мастер не расстанется никогда. Он, по словам слесаря-сантехника Жилкомсервиса №2 Калининского района Андрея Денисенко, залог качества выполняемой работы.

«Иногда по инструменту сразу можно понять кто перед тобой и что ждать от этого человека, на что он

готов», — делится своими наблюдениями один из членов жюри конкурса, эксперт по профессиональным квалификациям Владислав Воронков.

Но, перед тем как взять в руки любимый гаечный ключ, всем участникам предстояло выполнить теоретическое задание, как вы понимаете, в соответствии с требованиями профстандарта. После этого, краткий инструктаж по охране труда. И только затем, главное — практика.

Все как в жизни

Практические задания, подобраны так, чтобы представить работу сантехника со всех сторон. При этом, поясняет Владислав Воронков. Они максимально приближены к реальности.

«Это то с чем сантехник встречается практически каждый день. Но, есть и подвохи. Например, в одном из вариантов намерено разгерметизирована система. Конкурсант должен это заметить и исправить дефект, хотя это и не входит в задание. Настоящий мастер работает так, чтобы после него не надо было ничего исправлять или переделывать. Население должно получать качественные услуги», — говорит Владислав Воронков.

Надо сказать, что конкурс стал отличным подарком к Дню работника жилищно-коммунального хозяйства. Все его участники хорошо справились с теорией и практикой. Это не удивительно, ведь как заметила Нина Леонтьева. Многие из них прошли переподготовку в стенах Колледжа водных ресурсов — одного из ведущих средних специальных учебных заведений данного профиля.

Конкурсанты оказались на «ты» не только с новейшими технологиями и материалами — такими как, скажем, полипропилен — но и с настоящими раритетами. Например, чугунный радиатор. Одно из заданий, как раз, предполагало замену секции этого «монстра» из далекого уже прошлого.

Любопытно, что с таким весьма сложным, по оценке Владислава Воронкова, делом справились довольно молодые мастера.

Один из них — Альберт Давлетов из ЖКС №1 Центрального района. «С такой работой сталкиваемся каждую неделю — жилой фонд у нас старый», улыбается мастер, только что завершивший работу. По его словам, современному сантехнику, помимо физической силы нужны большие умственные способности, позволяющие нестандартно решать внезапно возникшие неожиданные и, подчас, весьма сложные проблемы.

Его коллега — уже упомянутый нами — Андрей Денисенко, по собственному мнению, справился с «раритетным» заданием на пять. В профессии Андрей уже 22 года и не жалеет об этом.

«Я люблю дарить людям добро, а профессия слесаря-сантехника позволяет делать это!» — улыбается Андрей Денисенко.

Необходимыми качествами для сантехника он считает: внимательность, исполнительность, желание постоянно узнавать новое, осваивать новые и сложные знания. «Люди должны знать, что настоящие профессионалы есть не только в коммерческих фирмах, но и в обычных управляющих компаниях», — говорит он.

По решению экспертов конкурса победителями стали: Егоров Максим Николаевич (ООО «Жилкомсервис № 1 Московского района») — первое место; Козловский Герман Фридрихович (ООО «Жилкомсервис № 3 Калининского района») — второе место; Черкун Александр Борисович (ООО «Жилкомсервис № 1 Выборгского района») — третье место.

Люби профессию, береги себя

Но, не только знание своего дела отличает настоящего профи. Не менее важна и охрана труда. Соблюдение ее правил — одни из критериев оценки работы конкурсанта. «Если он ценит себя в профессии, себя как личность, свои знания, то охрана труда для такого человека будет на первом месте», — отмечает Владислав Воронков.

Какой же конкурс без болельщиков. Наверное, самые лучшие из них — это председатели первичных профсоюзных организаций, которые приехали поддержать своих конкурсантов. Среди них профлидер «Жилкомсервиса № 1 Невского района» Татьяна Милованова. От ее первички в конкурсе участвуют сразу двое специалистов.

«Конкурс помогает нам поднимать престиж рабочих профессий, кроме того, это площадка для обмена опытом между мастерами», — сказала она.

Нина Леонтьева уверена: нынешний конкурс — это подтверждение того, что в петербургском ЖКХ работают настоящие профессионалы. А это значит, что предприятиям отрасли гарантирована стабильность.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Современная и эффективная

23 марта 2021 года — 30 лет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Третья пятилетка Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) протекала в весьма противоречивых социально-экономических условиях. Наметившийся промышленный рост и позитивные тенденции в социально-трудовой сфере сменились экономическим спадом, который был спровоцирован набравшим оборотом общемировым кризисом. Профсоюзам пришлось оперативно реагировать на многочисленные вызовы, гибко меняя подходы, формы и методы работы, но неизменно оставаясь верными своими базовым принципам.

Плоды социального диалога

В докризисный период ЛФП в рамках трехсторонних соглашений удалось значительно продвинуть решение многих социально-трудовых вопросов. Параметры обязательств, которые ежегодно принимали стороны социального партнерства в дополнение к трехсторонним соглашениям, изменялись только в сторону улучшения. Поэтому за пятилетку уровень жизни жителей города и области заметно вырос.

Практически были ликвидированы долги по зарплате. Размер номинальной заработной платы вырос более чем вдвое, превысив в конце 2008 года прожиточный минимум в 4,3 раза. Впервые за 20 лет в Петербурге соотношение средней зарплаты в бюджетной и внебюджетной сфере достигло 82%. В 2005 году при активном участии профсоюзов был разработан и принят закон о новой системе оплаты труда работников бюджетной сферы Петербурга. В ее основу была заложена «базовая единица», которая благодаря настойчивости ЛФП и профсоюзов бюджетных отраслей, ежегодно росла. Например, в 2009 году — на 22%. Индексация заработной платы петербургских бюджетников была закреплена на уровне закона. Для работников промышленности эта норма включалась в трехсторонние соглашения. В 2007-2009 годах профсоюзам удалось добиться существенного повышения заработной платы областных бюджетников.

В ходе непростых переговоров с социальными партнерами ЛФП удалось добиться практической реализации новации федерального законодательства, позволившей регионам устанавливать свою минимальную заработную плату.

Такие соглашения в трехстороннем формате были заключены сначала в городе, а затем и в области. Много лет они оставались лучшими в России, поскольку в состав «минималки» не включались премиальные и стимулирующие выплаты.

Территория успеха

Федерация принимала активное участие в разработке и реализации программ занятости. Таких, как Концепция развития рынка труда в Петербурге до 2015 года, программы социально-экономического развития обоих регионов и так далее. Для популяризации рабочих профессий с 2005 года ЛФП проводит ежегодный конкурс на звание «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области».

Эксперты ЛФП тщательно анализировали проекты федеральных и региональных нормативно-правовых актов, которые относятся к сфере социально-трудовых заключений. Свои заключения и предложения они обязательно доводили до сведения представителей законодательной и исполнительной власти нашего региона.

По предложениям профсоюзов были внесены изменения в проекты законов Петербурга и Ленобласти о составах потребительских корзин, снижен период стажа для присвоения почетного звания «Ветеран труда Ленинградской области». В рамках трехсторонней комиссии удалось договориться с социальными партнерами о снижении темпов роста тарифов на общественном транспорте.

Больших успехов в переговорном процессе с социальными партнерами ЛФП достигла за счет того, что

была сформирована группа профессиональных переговорщиков, представляющих интересы различных отраслевых профсоюзов. Были существенно активизированы деловые и партнерские отношения профсоюзов с органами исполнительной власти регионов, законодательными собраниями, прокуратурой, Государственной инспекцией труда, фондами и общественными объединениями Петербурга и Ленинградской области. Это позволило укрепить профсоюзное влияние во властных структурах.

Испытание Пикалевским кризисом

Благодаря уже достигнутым договоренностям с социальными партнерами и непреклонной решимости Федерации не снижать планку социальных гарантий, закрепленных в трехсторонних соглашениях, даже в трудный 2009 год в регионе удалось сохранить социальную стабильность. В тот период профсоюзам не раз приходилось организовывать массовые акции протеста. В частности, ЛФП решительно поддержала пикеты транспортников против роста цен на бензин и митинг с требованием сохранить Кронштадтский Морской завод.

Самым ярким примером профсоюзной солидарности стала борьба за сохранение промышленных предприятий Пикалево. Фактически речь шла о судьбе моногорода и его жителей. Поэтому во многих уголках нашей страны с тревогой следили за развитием событий в Пикалево.

Зимой 2009 года собственники трех градообразующих предприятий, «БазэлЦемент-Пикалево», «Пикалевский цемент» и «Метаким», не сошлись в ценах на сырье. Это привело к остановке предприятий, не выплачивалась заработная плата. Тысячи работников моногорода, в котором при всем желании практически невозможно найти другую работу, остались без средств к существованию. Увещевания социальных партнеров ни к чему не привели. Собственников предприятий в тот момент не интересовали ничего, кроме прибыли, а чиновники лишь разводили руками и советовали трудящимся Пикалево поискать работу в других городах. Стало ясно, что неотложные вопросы защиты прав трудящихся уже невозможно решить за столом переговоров.

После ряда безрезультатных обращений в органы власти и к собственникам профсоюзы организовали массовые акции протеста, которые привлекли пристальное внимание множества газет и телеканалов.

Благодаря энергичным действиям председателя ЛФП Владимира Дербина к разрешению кризиса в Пикалево подключился Владимир Путин. В итоге все три предприятия удалось сохранить. Более того, на территории Пикалево стали открываться новые предприятия.

Анализируя уроки этих событий, Владимир Дербин особо отметил высокий уровень работы первичных профсоюзных организаций ныне раздробленных пикалевских предприятий (в советское время они были единым производственным комплексом).

Профсоюзные активисты оперативно отреагировали на резкое ухудшение ситуации и обратились в Ленинградскую (Санкт-Петербургскую) Территориальную организацию Горно-металлургического профсоюза РФ. Терком, в свою очередь, обратился за помощью в Федерацию. К разрешению возникших проблем также подключилось руководство Горно-металлургического профсоюза России и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Важно и то, что работники предприятий Пикалево активно поддерживали действия своего профсоюза. Солидарные действия помогли найти решение непростой и застарелой проблемы моногорода. Удачное разрешение пикалевского кризиса стало наглядным примером того, как в тяжелой ситуации можно и нужно решать трудовые конфликты.

Успешная борьба за сохранение градообразующих предприятий Пикалево заметно повысило авторитет профсоюзов. Наступил и долгожданный перелом в отношениях между профсоюзами и властными структурами на федеральном уровне. Именно после событий в Пикалево стали регулярными встречи главы ФНПР Михаила Шмакова с Владимиром Путиным.

Соответствовать своему времени

25 января 2010 года во Дворце Труда состоялась V отчетно-выборная Конференция ЛФП. Делегаты конференции подвели главные итоги очередной профсоюзной пятилетки и наметили перспективы дальнейшей работы Федерации. Владимир Дербин был переизбран председателем ЛФП на новый

пятилетний срок.

Профлидер подчеркнул, что во имя достижения своих главных целей – улучшения уровня и качества жизни человека труда – профсоюзы должны меняться в соответствии с требованиями сегодня времени. Председатель ЛФП очертил основные направления модернизации профсоюзов – информационная работы, правовая защита тружеников, подготовка профсоюзных кадров, укрепления единства и солидарности. На всех этих направлениях за минувшие 5 лет был произведен неплохой задел.

В частности, наметились серьезные подвижки в информационной работе профсоюзов нашего региона. В рамках принятой в 2006 году Концепции информационной политики Федерации был запущен новый проект – еженедельная газета «Площадь Труда». Ежемесячно издавался журнал ЛФП «Единство», переориентированный на профсоюзный актив.

С 2005 года в эфире Ленинградской областной телекомпании выходила постоянная телевизионная программа ЛФП «Профсоюзы – век XXI». С 2009 года обновленную телепрограмму «Петербургское время – Площадь Труда» стал еженедельно показывать телеканал «ОТВ-ТВЦ». Федерация постоянно работала с Радио «Петербург», Радио России, другими радиоккомпаниями.

Время быть в профсоюзе

В своем выступлении на конференции Владимир Дербин уделил особое внимание правовой защите членов профсоюзов, особенно в условиях кризиса. За 5 лет Юридическое управление Аппарата ЛФП приняло свыше 13 200 членов профсоюза. Консультации были проведены по более, чем 26 000 вопросам. Оказывалась и другая правовая помощь, в том числе – представительство интересов членов профсоюзов в суде.

ЛФП немало сделала для повышения квалификации профсоюзных кадров. Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов открыл факультет конфликтологии. Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ) активно занимался разработкой новых образовательных методов и материалов, внедрил обучение в нерабочее время для профактива первичных профорганизаций, дав возможность молодым профсоюзным кадрам учиться без отрыва от производства. По специальной программе ЗУМЦ начал готовить профессиональных переговорщиков. В числе важных задач на предстоящую пятилетку Владимир Дербин назвал обязательное дополнительное образование руководителей всех уровней профсоюзов. Жизненно необходимо также было продолжить повышение квалификации профсоюзных кадров. В частности, в сфере конфликтологии, юриспруденции, экономики.

Владимир Дербин предложил продолжить расширение единого информационного пространства ЛФП, с выходом на уровень не только региональных, но федеральных СМИ. Не менее важный аспект информационной работы – качественное улучшение обратной связи руководства ЛФП с профсоюзными организациями и с рядовыми членами профсоюзов. Это поможет привлечь в профсоюзные ряды молодежь, подчеркнул Владимир Дербин. Профлидер нашего региона призвал все отраслевые профсоюзы принять активное участие в совершенствовании единого информационного пространства ЛФП.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Спецоценка вранья

“Магнит” заплатил за липовую СОУТ

Председатель первички Константин Иванов (на фото) узнал, что карты спецоценки условий труда в сети “Магнит” не соответствуют реальным условиям. И начал поиски справедливости. Он был уволен и добивается сейчас восстановления на рабочем месте. Несмотря на все перипетии, профактивист через суд добился от бывшего работодателя компенсации морального вреда за нарушение права на безопасный труд. Теперь примеру Иванова готовы последовать другие работники.

Уволенный профлидер выиграл суд у “Магнита”. Напомним, что “Солидарность” ранее писала о председателе первичной профсоюзной организации АО “Тандер” (сеть магазинов “Магнит”)

Константине Иванове, которого уволили за профсоюзную деятельность. На данный момент он восстанавливается на рабочем месте через суд. Но дело по одному иску - о нарушении работодателем его конституционного права на безопасный труд - Константин Иванов уже выиграл. - История началась еще тогда, когда я работал в "Магните". Я понял, что карты спецоценки условий труда (СОУТ), которые имеются на предприятии, никак не могут соответствовать действительности. И в июле 2019 года обратился за проведением государственной экспертизы в наше областное Министерство труда и социального развития. Ответ они мне прислали уже в 2020 году. Первую часть документов - в январе, вторую - в апреле, - поясняет Иванов.

Госинспекция труда (ГИТ) в Краснодарском крае совместно с Министерством труда и социального развития региона в своих ответах констатировали, что АО "Тандер" нарушило требования ст. 212 Трудового кодекса РФ. Согласно этой статье, работодатель обязан обеспечить информирование об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Подробности: <https://www.solidarnost.org/articles/spetsotsenka-vranya.html>

Пенсионеры по обмену

Сколько продуктов можно купить на пенсию в России и за рубежом?

Как будут себя чувствовать пенсионеры, поменявшись местами жительства, но оставшись со своими пенсиями? «Солидарность» представила своеобразный каучсерфинг (обмен домами), который завоевывает все больше последователей в мире и считается наиболее удобным и не затратным для путешественников. Мы «отправили» пожилых жителей российских городов в Париж, Лос-Анджелес, Бургас, Прагу и Харбин, «пригласив» иностранных гостей в Москву, Санкт-Петербург, Сочи, Екатеринбург и Хабаровск, и подсчитали, сколько продуктов они смогут купить на свои пенсии у себя дома и в гостях.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ НА СЕРОВСКОМ ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ

Администрация АО «Серовский завод ферросплавов» предложила профсоюзной стороне заключить соглашение, в котором обязуется проиндексировать заработную плату работников на 3% с 1 марта, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

На заседании профсоюзного комитета первичной профорганизации АО «СЗФ» принято единогласное решение согласиться с предложением работодателя. В итоге профсоюз во второй раз вышел победителем при решении вопроса об индексации заработной платы работникам в АО «СЗФ», и в этот раз благодаря реакции СМИ, сообщают в профсоюзе. \

Напомним, что «Солидарность» ранее писала о том, что первичная профсоюзная организация АО «Серовского завода ферросплавов» обратилась за поддержкой к Свердловскому областному комитету горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) в разрешении критической ситуации в связи с отсутствием положенной работникам индексации зарплаты. Юрий Лазарев, председатель первички предприятия, дважды обращался к руководству завода с требованием провести индексацию зарплаты на 5%, однако положительного ответа не последовало. Юридическая служба обкома подготовила очередной запрос в областную прокуратуру, а первичным профорганизациям ГМПР было предложено организовать акцию солидарности с профкомом АО «СЗФ».

«Свердловская областная организация ГМПР выражает глубокую признательность всем СМИ и информационным ресурсам, которые разместили у себя материалы, предоставленные нашей пресс-службой, связанные с ситуацией в АО «СЗФ». Областная организация ГМПР также благодарит первичные профорганизации, приславшие телеграммы поддержки действий профкома АО «СЗФ», – говорится в сообщении пресс-службы профорганизации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МЕДРАБОТНИКАМ ВВЕДУТ ДОПЛАТЫ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО

Президент Владимир Путин дал поручение правительству ввести стимулирующие выплаты медицинским работникам за наставничество студентов, сообщает «Парламентская газета».

«Предусмотреть стимулирующие выплаты медицинским работникам государственных и муниципальных медицинских организаций, участвующим в практической подготовке обучающихся (...) в качестве наставников», — говорится в поручении, которое было дано по итогам встречи со студентами вузов по случаю Дня российского студенчества 25 января.

О выполнении поручения президенту должны будут доложить до 1 ноября 2021 года.

Напомним, что кабинет министров РФ с 15 до 20% увеличит объем резерва на финансирование зарплат врачам. Минздрав определит, какие медучреждения смогут воспользоваться этими средствами, на основании заявок самих больниц и поликлиник.

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о том, чтобы в структуре заработной платы основная часть (55–60%) была представлена гарантированными выплатами, а остальная – стимулирующими и компенсационными выплатами. Но без дополнительного финансирования фонда оплаты труда зарплаты росли лишь в рамках тех средств, которые есть у медицинской организации, отмечают в профсоюзе работников здравоохранения РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 27 марта

Газета «Солидарность»

Шаг вперед и два назад

Как “Большого Брата” не пускают в сферу охраны труда

В суде будут только рады доказательствам в форме видеоматериалов. Видеокамеры размещают во всех местах, где важно установить развитие событий, - от избирательных участков до опасных перекрестков. Но если человек получил травму на рабочем месте, то работодатель отнюдь не обязан прилагать данные с камер видеонаблюдения. И даже в последних изменениях Трудового кодекса ему упорно оставляют такую лазейку в законодательстве.

БЕСПРИСТРАСТНЫЙ НАБЛЮДАТЕЛЬ

Развитие технических средств и цифровизация меняют нашу жизнь. Так, раньше за порядком на дорогах следил большой отряд сотрудников ГИБДД. Сейчас их стало существенно меньше, но качество контроля улучшилось за счет широкого внедрения систем видеонаблюдения. Сегодня на многих участках дорог камеры автоматически фиксируют факты нарушения правил дорожного движения (ПДД). Потом водителю приходит “письмо счастья” - со снимком места нарушения и номером автомобиля, с указанием времени фиксации и суммы штрафа. Эта система создала условия для исключения контакта сотрудника ГИБДД с водителем, нарушившим ПДД, лишая обоих возможности “договариваться”.

Особо возросла значимость систем видеонаблюдения при расследовании дорожно-транспортных происшествий (ДТП). В динамике можно увидеть нюансы ситуации, предшествовавшей ДТП, момент самого происшествия и его последствия.

Сегодня системы видеофиксации следят за сдачей экзаменов, работой избирательных комиссий, обеспечивают охрану объектов и т.д. В ряде регионов камеры устанавливают на высоких точках местности или на мачтах для обнаружения лесных пожаров.

Используются и видеорегистраторы: водители устанавливают их в автомобилях, чтобы фиксировать обстановку вокруг машины. На ряде энергетических и других предприятий видеорегистраторы крепятся на каску работника и снимают всю его деятельность в течение рабочего времени: что он делал и как, выполнил ли регламентные работы, соблюдал ли при этом требования охраны труда и т.д. Потом мастер или начальник цеха просматривает видеозапись и, не присутствуя на месте работ, знает, что и как было на самом деле.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МНОГОДЕТНЫМ ИЗМЕНИЛИ ПРАВИЛА ВЫХОДА В ОТПУСК

Сотрудники, у которых есть трое или больше детей в возрасте до 18 лет, с 20 марта 2021 года смогут брать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для себя время, сообщает «Российская газета». Такое правило будет для них действовать вплоть до тех пор, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет.

В статью 262.2. Трудового кодекса об «Очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей» внесли изменения. Ранее отпуск в удобное время могли получить сотрудники с тремя и более детьми в возрасте до 12 лет.

Между тем, право на дополнительные дни отпуска есть у работников с вредными или опасными условиями труда, а также с ненормированным рабочим днем или у тех, кто трудится в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях.

Депутаты Госдумы также обсуждают изменения в Трудовой кодекс, согласно которым может быть увеличена длительность дополнительного отпуска, предоставляемого за работу по ненормированному графику. Сейчас в ТК предусмотрен дополнительный отпуск от трех дней. Хотя в данном случае возможно предоставление и большего количества дней в счет отпуска, но работодатели, как правило, ограничиваются прописанными тремя днями вне зависимости от нагрузок работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВОДИТЕЛИ ГРУЗОВИКОВ В ПЕРУ ОБЪЯВИЛИ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНУЮ ЗАБАСТОВКУ

16 марта общенациональную забастовку в Перу из-за повышения цен на топливо, газ и проезд объявили водители грузовиков, сообщает holanews.com.

«Правительство повысило цену на топливо, газ и проезд на 55%, работать в таких условиях невыгодно. Мы не будем перевозить товары или пассажиров, пока решение не будет отменено», — предупредили протестующие.

Профсоюз грузовых и пассажирских перевозчиков потребовал, чтобы правительство Перу выполнило требования. Иначе бессрочная забастовка станет «крупнейшей за последнее десятилетие» в стране, пообещал профлидер Мартин Охеда.

– Возможно, это самая крупная забастовка за последние 10 лет в стране, и это вторая забастовка, которую мы провели с 2009 года, даже сельскохозяйственная блокада не имела такого масштаба на национальном уровне, — сказал Охеда, имея в виду крупную забастовку фермеров в декабре прошлого года.

Сотни членов Союза межпровинциальных наземных перевозок грузов и пассажиров (COTRAP-AROIP) начали забастовку, которая включает блокпосты по всей стране. Они требуют от исполнительной власти возмещения общего налога на потребление, составляющего треть платы за проезд.

Охеда также заявил, что в разгар пандемии COVID-19 дорожные сборы значительно выросли.

«Необходимо, как это происходит в других странах, чтобы государство возвращало процент на общественный транспорт», — убежден профлидер. Он отметил, что после ущерба, который нанес стране ураган Эль-Ниньо в 2017 году, водители грузовиков вынуждены ездить «по труднодоступным дорогам и с самыми высокими в регионе ценами на проезд». Цены на топливо в Перу выросли по сравнению с прошлым годом в 21 раз.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 21 марта

Газета «Солидарность»

Недостачу не доставили

Работодатель напрасно попытался возместить убытки за счет бывшего работника

Работодатель “навесил” на уволившуюся работницу значительную недостачу. Адвокат Денис Лихачев (“Инстаграм” @lihachev.d, сайт ldpravo.ru) подробно описывает, какие ходатайства он заявил суду, чтобы снять это обвинение с клиентки.

Ко мне обратился друг: “Коллега отца, отработав 35 лет на заводе, ушла на пенсию, а через несколько месяцев ей на почту пришла повестка о вызове ее в суд по иску бывшего работодателя на 66 тысяч рублей. Можешь помочь?”

Поскольку обратился друг, а клиентка - пенсионер, то услуга была pro bono (то есть бесплатно, во благо общества). Мой оппонент в иске особо не заморачивался: “Такая-то работала, уволилась, после увольнения проведена инвентаризация, обнаружена недостача краски, предложили заплатить за нее, отказалась...” Всё!

В деле не было доказательств того, что материальные ценности передавались ответчице на хранение. К инвентаризации ее не привлекли. Не истребовали у нее объяснения. Вообще никак не поставили в известность о проблемах после ее увольнения. Складывалось впечатление, что недостачу просто хотят повесить на бывшего сотрудника...

Клиентка подтвердила, что на заводе на неугодных часто вешали недостачу, которую те, боясь потерять работу либо в силу правовой неграмотности, просто оплачивали, в том числе и по судебным решениям.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПФР РАССКАЗАЛИ, КАК ПОЛУЧИТЬ НАИБОЛЬШУЮ ПЕНСИЮ

На то, каким будет размер страховой пенсии россиян, влияют три ключевых фактора, пишет «Российская газета». Об этом россиянам напомнили в Пенсионном фонде РФ. Это трудовой стаж, «белая» зарплата и размер заработка. При получении минимальной зарплаты коэффициент пенсии, начисленный за год, составит только 1,048 балла (коэффициента). Чтобы получить максимальный коэффициент начислений, необходимо зарабатывать больше 122 тысяч ежемесячно.

Из общего тарифа взносов на фиксированную выплату идет только 6%, остальные 16% — это индивидуальная часть пенсии, которая зависит от размера зарплаты и трудового стажа. Повышенные коэффициенты получают и работающие пенсионеры, рассказали в ПФР

При этом каждый россиянин сейчас может проверить свой трудовой стаж и накопленные баллы, сделав запрос в личном кабинете на сайте «Госуслуги». Там же можно увидеть суммы отчислений в Пенсионный фонд. Рассчитать размер пенсии можно по формуле: сумма накопленных баллов умножается на стоимость 1 балла в год назначения пособия. К этой сумме необходимо прибавить размер фиксированной выплаты. Также узнать размер пенсии можно при помощи калькулятора на сайте ПФР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФИНСКАЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ ОТКАЗАЛАСЬ ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ С ПРОФСОЮЗАМИ

Около 40 представителей работников финской лесопромышленной компании UPM написали открытое письмо руководству, в котором выразили озабоченность нарушениями своих прав. Работники возмущены тем, что в январе компания пообещала возобновить переговоры об условиях труда, но в начале февраля 2021 года объявила, что больше не будет вести коллективные переговоры по вопросам заработной платы, премий, отпусков по болезни, декретных отпусков матерей или отцов. Сотрудники требуют, чтобы условия их труда обсуждались коллективно, в ходе переговоров с профсоюзами, представляющими их интересы, сообщает сайт глобального союза IndustriALL. В свою очередь генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес написал письмо в адрес руководства компании UPM. В нем, в частности, говорится: «Подрыв столь устоявшейся системы коллективных переговоров нельзя объяснить ничем другим, кроме как подготовкой к следующей атаке компании на права и условия труда всех работников. Мы будем с этим бороться». Международный профсоюз призвал UPM выполнить свои обещания и продемонстрировать ответственность, проведя коллективные переговоры с Финским профсоюзом работников бумажной промышленности Paperiliitto, Финским профсоюзом промышленности Teollisuusliitto и профсоюзом Pro.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДИАТОРЫ ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ

19 марта в зале исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) прошла первая общероссийская конференция профсоюза медиаторов, сообщил на своей странице в Facebook Владимир Кузнецов, вице-президент Ассоциации юристов и юридических компаний по регистрации, ликвидации и банкротству. Он же и был единогласно избран председателем общероссийского профсоюза медиаторов. На конференции присутствовали 45 делегатов из разных регионов РФ. Помимо делегатов, уже вступивших в профсоюз, в качестве гостей были и другие медиаторы. С приветственным словом выступил Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР, Михаил Василега, председатель Общероссийского профсоюза арбитражных управляющих.

«Медиаторское сообщество проявило высокую активность на конференции, задавалось много вопросов, по некоторым вопросам разгорались жаркие дискуссии. Практически все единогласно согласились с мыслью, что на текущий день нет никаких системных решений по внедрению медиации. Несмотря на то, что институт медиации существует уже более 10 лет, медиация до сих пор не получила активного развития на территории РФ. Начинающие медиаторы, только получившие образование, остаются без работы. Единственный способ изменить ситуацию - активная деятельность профсоюза», - написал лидер профсоюза Владимир Кузнецов.

Глава профсоюза адвокатов Григорий Абуков, присутствовавший на форуме, написал на своей странице в Facebook: «Профсоюзное движение растет. Теперь и медиаторы объединились для своей коллективной защиты своих социально трудовых прав. Еще один профсоюз созданный по профессиональному принципу. Пожелаем успехов нашим профсоюзным товарищам из профсоюза медиаторов».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)