



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 по 23 января 2026 года

Понедельник, 19 января

В стране

В России назвали самые нужные профессии в 2026 году

В 2026 году наиболее востребованными на рынке труда станут инженеры и сварщики. Согласно опросу работодателей, 65% респондентов ожидают острую нехватку представителей рабочих специальностей, таких как сварщики и электрики. Инженерно-технические кадры заняли второе место в рейтинге востребованности, к ним есть интерес у 45% компаний. Медицинские работники замыкают тройку лидеров с показателем 35%.

Также сохранится спрос на IT-специалистов, в которых нуждаются 30% опрошенных. 28% ищут педагогов, 27% — сотрудников сферы продаж. О необходимости в курьерах, продавцах, официантах и кассирах заявили 22% работодателей, сообщило РИА Новости.

Для привлечения новых кадров компании планируют использовать различные методы. 51% намерены уделять больше внимания развитию имиджа компании. 34% респондентов планируют совершенствовать корпоративную культуру, и столько же готовы увеличить зарплатные предложения в публикуемых вакансиях.

Ранее российские школьники перечислили самые желанные профессии. Многих привлекает творчество.

[АБН24](#)

Российская молодежь ради жилья кинулась за Полярный круг

Молодые россияне отправляются в Воркуту за жильем по цене айфона

Российская молодежь устремилась на север. За Полярный круг молодые люди кинулись за жильем по цене айфона, передает Telegram-канал Vaza.

На фоне повысившихся цен на жилье в России все большей популярностью среди зумеров стали пользоваться Воркута, Мурманск и Новый Уренгой. Такую тенденцию эксперты видят на рынке последние три года. В Заполярье молодежь манят низкие цены на недвижимость — по сведениям канала, стоимость квадратного метра там начинается от трех тысяч рублей. Также местное жилье отличается большой площадью. Перспектива жить в таких отдаленных регионах, похоже, не пугает зумеров, учитывая возможность удаленной работы. Местную недвижимость приобретают не только для проживания, но и с целью сдачи в наем — ставки аренды в Заполярье довольно высоки.

Так, купить двухкомнатную квартиру площадью от 40 «квадратов» в Мурманске можно за три миллиона рублей. Однокомнатная обойдется в полтора миллиона рублей. Выше всего стоимость квартир в Новом Уренгое: там цены на «однушки» стартуют от четырех миллионов рублей, а снять такую квартиру можно примерно за 40 тысяч рублей.

За последние полтора года ассортимент на заполярном рынке вырос вдвое, а длительность аренды увеличилась до полугода-года. Такой рост спроса участники рынка объясняют большим

туристическим потоком, внутренней миграцией военных и ученых. На фоне введенных субсидий и программ поддержки в северные регионы едут семейные пары от 18 до 25 лет, интересуются заповедной недвижимостью и те, кто недавно развелся. В основном это россияне в возрасте от 20 до 30 лет. Превалируют среди покупателей жители новых регионов РФ, также местные риелторы отмечают покупателей из Москвы, Санкт-Петербурга, Челябинска, Краснодара, Ставропольского края, из Сибири и Алтая.

Ранее сообщалось, в каких городах России подешевела съемная жилплощадь. Арендовать квартиру стало дешевле в Ростове-на-Дону, Красноярске и Москве. В столице ставки аренды снизились до 90 тысяч рублей в месяц.

[«Лента»](#)

Эпоха, когда работник мог диктовать условия, завершается

Российский рынок труда на пороге новых перемен. Согласно совместному исследованию образовательной платформы Skillbox и сервиса "Авито Работа", большинство россиян хотели бы сменить профессию. Около 73 процентов респондентов признались, что размышляли о таком шаге хотя бы один раз. Более того, 66 процентов опрошенных уже имеют опыт перехода в новую сферу деятельности.

Ключевым драйвером подобных решений выступает экономический фактор. Увеличить уровень дохода стремятся более половины (58 процентов) участников опроса. Мотивация варьируется в зависимости от возраста. Для представителей поколения Z (зумеров) на первый план наравне с финансами выходит личная реализация и удовлетворенность трудом. Так, 55 процентов молодых специалистов задумываются о смене профессии, если их текущая работа перестает приносить удовольствие, а 31 процент руководствуется желанием испытать свои силы в принципиально новой области. Старшую возрастную группу (45+) к переменам чаще побуждают внешние обстоятельства - кризисные ситуации или увольнение с предыдущего места работы (26 процентов случаев).

Готовность работников к трансформации карьеры находит поддержку со стороны бизнеса. Работодатели, стремясь привлечь и адаптировать кадры, все чаще включают в вакансии возможность профессионального переобучения за счет компании. По информации "Авито Работы", в третьем квартале прошедшего года число подобных предложений на рынке увеличилось на 67 процентов в сравнении с аналогичным периодом 2024-го.

800 откликов и ни одного кандидата: что сломалось в российском рынке найма

Готовность к смене профессии предполагает финансовый компромисс. Абсолютное большинство россиян (85 процентов) при смене профессии согласны на временное снижение заработка лишь в пределах 10-20 процентов. Более существенное падение дохода - на 30-40 процентов - допускают только 10 процентов опрошенных, а на половину заработной платы - всего 3 процента.

Выбор образовательной траектории для освоения новой специальности сильно зависит от возраста и сформированных подходов к получению знаний. В целом наиболее востребованными форматами, согласно опросу, являются стажировки (47 процентов), онлайн-курсы (36 процентов), программы дополнительного профессионального образования с акцентом на практические навыки (29 процентов). Молодое поколение (зумеры) отдает предпочтение быстрым и автономным методам: онлайн-обучение (41 процент) и самообразование (26 процентов). Миллениалы чаще выбирают системные долгосрочные курсы (46 процентов) и менторство (27 процентов). Для представителей поколения X и бумеров критически важным остается личное взаимодействие, поэтому они чаще рассматривают вакансии с возможностью традиционного, очного переобучения (27 процентов и 32 процента соответственно).

Российский рынок труда демонстрирует явные признаки охлаждения

Данные этого опроса вступают в некоторое противоречие с выводами других исследований. Например, эксперты РАНХиГС отмечают, что растет доля россиян, работающих по изначальной специальности. Объяснение этому парадоксу нетрудно найти: современные формы профессиональной переподготовки стали настолько распространенными и качественными, что респонденты начали считать их полноценной альтернативой традиционному вузовскому или

колледжному образованию. Таким образом, даже сменив сферу деятельности после прохождения таких программ, люди могут считать, что работают по полученной специальности. Российский рынок труда, который на протяжении последних лет находился в состоянии "перегрева", демонстрирует явные признаки охлаждения. Период, когда компании были вынуждены остро конкурировать за каждого сотрудника, а специалисты могли практически бесконечно улучшать свои условия за счет смены мест работы, подходит к концу. Представители рекрутинговых платформ, социологи и отраслевые эксперты в один голос говорят о смещении баланса сил в сторону работодателя. Один из барометров настроений на рынке труда - репрезентативные опросы, проводимые авторитетными исследовательскими центрами. Так, эксперты Центра ИНСАП РАНХиГС, который регулярно опрашивает 1,6-1,8 тысячи человек по всей России, выявили противоречия в восприятии людьми своей карьеры. С одной стороны, подавляющее большинство россиян не испытывает страха по поводу сохранения своего текущего места работы. Около 83-84 процентов респондентов оценивают риск потери работы как низкий. Эта уверенность проистекает из макроэкономических показателей: уровень безработицы в стране стабилизировался на рекордно низкой отметке около 2,3 процента, а в таких мегаполисах, как Москва, он и вовсе опустился до 1 процента. Даже традиционно уязвимые категории, такие как самозанятые и малые предприниматели, пока не проявляют массового беспокойства о сохранении своих доходов. С другой стороны, резко возросли пессимистичные ожидания относительно поиска новой работы.

Люди все еще не боятся потерять свою текущую работу, но начинают задумываться о смене профессии

Несет ли охлаждение рынка труда угрозу резкого скачка безработицы? По мнению аналитиков, в краткосрочной перспективе этого не случится. Как отмечает старший научный сотрудник Центра ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок, в условиях экономической неопределенности бизнес обычно прибегает не к массовым сокращениям, а к "мягким" мерам оптимизации: сокращению рабочего времени, отправке сотрудников в неоплачиваемые отпуска, заморозке найма на новые проекты и вакансии.

Эпоха, когда работник мог диктовать условия, завершается. Люди все еще не боятся потерять свою текущую работу, но начинают задумываться о смене профессии.

[«Российская газета»](#)

Берут без спроса: потребность бизнеса в работниках упала до минимума за шесть лет

Как это повлияет на зарплаты и за кого компании еще готовы побороться

Спрос на кадры в России потихоньку сходит на нет. К концу 2025-го работодатели заявили в службы занятости 1,6 млн вакансий, и это минимум с 2019-го, когда уровень безработицы был почти вдвое выше нынешнего, подсчитали «Известия» на основе данных Росстата. Для сравнения, годом ранее число заявленных вакансий было на 12% больше. Снижение спроса на персонал связано с охлаждением рынка труда, исчерпанием ресурсов на найм у компаний, а также со смещением фокуса бизнеса на удержание текущих сотрудников и привлечение временного персонала вместо расширения штата. Это ведет к замедлению роста зарплат и усилению конкуренции за рабочие места, однако в целом происходящее эксперты рассматривают не как кризис, а как возврат к более сбалансированной и рациональной модели рынка труда. Насколько вырастут зарплаты в этом году и в каких сферах борьба за рабочие места будет наиболее острой — в материале «Известий».

Почему снижается число вакансий

На конец ноября 2025-го работодатели заявили в службы занятости потребность в 1,6 млн работников. Это минимальный показатель с 2019-го. А по сравнению с предыдущим годом число вакансий сократилось на 13% с 1,8 млн. При этом в 2024-м почти полгода количество объявлений превышало 2 млн, а в 2025-м этот уровень не поднимался выше 1,8 млн, подсчитали «Известия» на основе данных Росстата.

Снижение спроса на работников подтверждают и данные рекрутинговых сервисов. В SuperJob отмечают, что 2025-й стал периодом возвращения к равновесию на российском рынке труда: баланс между спросом и предложением постепенно восстанавливается. За год число вакансий

сократилось на 12%, тогда как количество резюме выросло на 19%. Это означает, что рынок становится более сбалансированным: у бизнеса снова появляется выбор, а соискателям приходится прилагать больше усилий, чтобы выделиться.

В декабре hh-индекс (соотношение количества активных резюме к числу вакансий) вырос почти до девяти против пяти годом ранее. Это указывает на повышение конкуренции за места. При этом число открытых вакансий в декабре 2025-го оказалось на 27% ниже, чем на конец 2024-го, когда количество резюме, напротив, выросло на 37%.

Рынок труда, достигший максимального «перегрева» в 2024-м, демонстрирует признаки ослабления напряженности. Однако этот процесс идет медленнее, чем ожидалось, несмотря на замедление внутреннего спроса, перенос части инвестпроектов и ухудшение финансового положения предприятий, включая снижение корпоративных прибылей и рост долговой нагрузки, отметила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая. При этом безработица в ноябре вернулась к историческому минимуму — 2,1%, а кадровый дефицит по-прежнему остается одним из ключевых ограничений расширения выпуска. Рост зарплат также замедлился по сравнению с 2024 годом.

Совокупность показателей — занятость, безработица, численность вакансий и скорость их закрытия — указывает на максимальную эффективность рынка труда за последние шесть лет, сказал «Известиям» гендиректор ВНИИ труда Владимир Смирнов. По его словам, численность занятых выросла до 75 млн человек сейчас против 73 млн в 2019 году, а уровень безработицы снизился до исторического минимума — 2,1%. При этом число открытых вакансий остается сопоставимым с доковидным уровнем — 1,6 млн. Ключевым фактором стало ускорение подбора персонала: если во втором полугодии 2019-го компании искали сотрудников в среднем 57 дней, то в 2025 году — уже 41 день, поделился эксперт.

Рынок по-прежнему остается «рынком соискателя», но постепенно становится более сбалансированным: снижается не только общая, но и структурная безработица, а спрос и предложение встречаются быстрее, отметил Владимир Смирнов.

В Росстате редакции сообщили, что в службе не комментирует вопросы, связанные со спросом на работников.

В условиях неопределенности работодатели всё чаще предпочитают не расширять штат и не заявлять новые вакансии в службы занятости, а закрывать кадровые потребности за счет повышения эффективности труда и перераспределения функций между сотрудниками, пояснила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова.

Дополнительными инструментами становятся аутсорсинг бизнес-процессов и привлечение самозанятых для выполнения отдельных задач.

Нынешняя ситуация на рынке труда во многом противоположна тому, что наблюдалось один-три года назад, отметил экономист Андрей Бархота. Период повышенного спроса на специалистов сменился кадровой оптимизацией, причем этот процесс начался не с малого и среднего бизнеса, а с крупных компаний, включая предприятия с госучастием.

— При этом снижение числа вакансий в официальной статистике не всегда означает исчезновение реального спроса на работников. Многие работодатели всё реже используют службы занятости как основной канал подбора персонала, переходя к прямому поиску через профессиональные сообщества, рекомендации и работу с проверенными подрядчиками. Особенно это характерно для проектных отраслей, где вместо постоянного расширения штата бизнес формирует команды под конкретные задачи и сроки, не выводя вакансии в открытое поле, — отметил управляющий партнер Main Division Андрей Глушкин.

Сокращение вакансий в ряде отраслей также может быть связано с тем, что ранее незакрытые позиции уже заняты, особенно на предприятиях с конкурентными зарплатами и развитым соцпакетом, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

На каких специалистов спрос падает быстрее всего

По данным hh.ru, наиболее заметное сокращение числа вакансий зафиксировано в сферах управления персоналом и обучения, IT, а также в сегменте инвестиций и консалтинга.

В SuperJob отмечают, что IT-рынок переживает фазу перезагрузки после периода бурного роста: количество вакансий сократилось на 13%, тогда как конкуренция среди начинающих специалистов выросла на 11%. В фокусе работодателей сегодня опыт и глубокая экспертиза, прежде всего в направлениях, связанных с ИИ и кибербезопасностью. Снижение спроса наблюдается в ритейле, логистике и в сегменте услуг ремонта.

Также сокращается потребность в HR-менеджерах, сотрудниках автосалонов, складском персонале, младших работников розницы и офисных служащих, отметила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global. По ее словам, рынок труда всё сильнее находится под влиянием автоматизации и роботизации, что ведет к снижению спроса на полную занятость по ряду массовых профессий. При этом устойчиво высоким остается спрос на «новые» специальности, прежде всего связанные с ИИ, а также на рабочие профессии, в том числе в строительстве, включая сегменты, где ранее была высока доля мигрантов.

Спрос на бухгалтеров начального уровня, кассиров, операторов кол-центров и офисный персонал будет постепенно снижаться из-за автоматизации и развития ИИ, прогнозирует профессор Юлия Долженкова. Значительную часть функций сотрудники и клиенты уже выполняют самостоятельно — при покупке билетов, проведении операций в онлайн-банках и оформлении услуг.

Одновременно цифровизация усиливает потребность в высококвалифицированных специалистах. Даже в условиях экономической неопределенности сохраняется спрос на уникальные кадры, что поддерживает востребованность executive search (специализированная услуга по поиску и привлечению топ-менеджеров и высококвалифицированных специалистов на ключевые позиции в компании).

— В целом рынок смещается от массовых и универсальных позиций к узким и прикладным ролям. Спрос сохраняется на специалистов, способных работать в сложных проектах, — продюсеров мероприятий, инженеров нестандартных застроек, экспертов по логистике и мультимедийным решениям. Это означает рост конкуренции в стандартных ролях и более устойчивые позиции у тех, кто приносит измеримую ценность бизнесу, — отметил Андрей Глушкин из Main Division.

Отклики падают: зумеры массово отказываются от вакансий без зарплаты

Соискатели всё чаще игнорируют вакансии без понятных условий оплаты

К чему приведет рост конкуренции за рабочие места

Сокращение числа вакансий постепенно меняет баланс сил на рынке труда — от «рынка продавца» рабочей силы к рынку покупателя, что напрямую влияет на замедление роста зарплат, отметила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global. По ее оценке, в 2026 году номинальные оклады в России в среднем вырастут на 6–7% против 14% в 2025-м.

В свою очередь замедление темпов роста зарплат и их сближение с динамикой производительности труда — одно из условий охлаждения потребительского спроса, подчеркнула Ольга Беленькая из «Финам». По ее словам, в краткосрочной перспективе это может дополнительно замедлить экономический рост, однако ЦБ рассматривает такой процесс как необходимую предпосылку устойчивого снижения инфляции.

[«Известия»](#)

Гадание на кадрах

Минтруд представил первый семилетний прогноз трудовых потребностей РФ

Согласно обновленному кадровому прогнозу Минтруда, к 2032 году экономике РФ нужно будет заместить порядка 12,2 млн работников. Для этого темпы привлечения на рынок труда новых людей должны составлять свыше полутора миллионов человек в год. Самыми востребованными профессиями в следующие семь лет правительству видятся швеи, сварщики, слесари и механизаторы. Впрочем, с учетом демографических трендов помимо переориентации молодежи на позиции «синих воротничков» властям и бизнесу неизбежно придется активнее повышать производительность труда.

Правительство презентовало систему оценки семилетней потребности экономики в рабочей силе — на нее будет опираться система подготовки кадров для незаполненных рабочих мест

Правительство презентовало систему оценки семилетней потребности экономики в рабочей силе — на нее будет опираться система подготовки кадров для незаполненных рабочих мест

Правительство презентовало систему оценки семилетней потребности экономики в рабочей силе — на нее будет опираться система подготовки кадров для незаполненных рабочих мест. Минтруд представил краткую версию первого семилетнего прогноза кадровых потребностей экономики РФ — ведомство презентовало его на Всероссийском кадровом форуме, который прошел на ВДНХ 3 декабря. Составить такой ориентир кадровых потребностей экономики Владимир Путин поручил правительству еще в сентябре 2023 года. Предполагалось, что на основе этих данных правительство будет рассчитывать потребность в подготовке кадров со средним и высшим профессиональным образованием. Кроме того, прогноз был учтен при формировании перечня мероприятий запущенного с 2025 года нового национального проекта «Кадры». Изначально прогноз должен был создаваться на пять лет, однако впоследствии Минтруд увеличил его сроки, чтобы дать нужный для системы образования «зазор» для корректировки контрольных цифр приема в вузы и колледжи.

«По данным прогноза, общая замещающая кадровая потребность за семь лет составляет 12,2 млн работников. Из них 11,7 млн — для замещения выбывающих на пенсию сотрудников и порядка 500 тыс. в связи с созданием дополнительных рабочих мест. То есть в среднем в год нам необходимо вовлекать в экономику порядка 1,7 млн человек», — рассказал на форуме глава ведомства Антон Котяков.

По его словам, в числе самых массовых отраслей экономики — торговля, в которой работают 13,4 млн человек, обрабатывающие производства (10,6 млн человек), строительство (6,8 млн), транспортировка и хранение (почти 6 млн) и образование (5,5 млн). В большинстве из них, а также в науке и IT-индустрии ожидается и самый значимый прирост занятых — 135–226 тыс. человек в зависимости от конкретной отрасли. В торговле же, напротив, прогнозируется сокращение числа занятых, что министерство связывает с отраслевым приростом производительности труда. Отчасти, вероятно, в этих оценках учтено расширение онлайн-торговли.

Отметим, ранее “Ъ” подробно разбирал, в чем могут быть недостатки методологии расчета кадровой потребности, на которую опирается Минтруд, и насколько в современной экономике в целом возможны корректные предсказания спроса на труд (см. “Ъ” от 30 января). Впрочем, документ важен для понимания того, что будут делать в ближайшие годы ответственные за сферу чиновники. Кроме того, как подчеркнул министр труда, оценивая скорость выхода на пенсию работников различных отраслей, вместо данных Росстата ведомство использовало «административную» статистику Соцфонда, который обладает сведениями о всех рабочих местах, за которые работодатели отчисляют страховые взносы, что позволяет корректировать текущие оценки значительно быстрее и точнее.

Как отметила в своем выступлении «социальный» вице-премьер Татьяна Голикова, важная особенность подготавливаемого прогноза — наличие необходимых для организации подготовки специалистов в вузах и колледжах отраслевых, профессиональных и региональных разрезов. Потребности в них оценены по данным Всероссийского опроса работодателей, в котором приняло участие 330 тыс. компаний, и оценки 350 экспертов.

По ее словам, сейчас одним из главных способов наполнения рынка труда является переориентация молодежи на обучение наиболее востребованным профессиям. В их числе — квалифицированные рабочие, средний медицинский персонал и специалисты высшей квалификации, в первую очередь инженеры, IT-специалисты, врачи, педагоги и ученые. Госпожа Голикова подчеркнула, что с учетом уровня образования наибольшая потребность на горизонте следующих семи лет — в специалистах со средним профессиональным образованием. Как, в свою очередь, доложил министр просвещения Сергей Кравцов, система образования уже стремится удовлетворить этот запрос и сейчас в колледжах России учатся рекордные 3,9 млн студентов. «Сегодня порядка 63% девятиклассников выбирают систему СПО», — отметил он.

Как правительство будет ограничивать количество студентов-платников. Еще один ресурс для удовлетворения потребности в работниках — повышение производительности труда, отметил глава Минэкономики Максим Решетников. По его словам, необходимо обеспечить «стыковку прогнозирования изменений в структуре занятости, вызванных появлением новых видов экономической деятельности, и стратегий стимулирования роста производительности труда через национальные проекты и внедрение инноваций». Напомним,

уже несколько лет правительство реализует отдельный проект для повышения производительности труда — внедряя принципы «бережливого производства» на различных предприятиях. Впрочем, пока его успехи скорее можно рассматривать в качестве отдельных кейсов, а не изменения показателя производительности на национальном уровне.

Отметим, что задача повышения производительности в РФ существовала и до появления кадрового прогноза, и даже если его предсказания окажутся некорректными или, что еще более вероятно, сами по себе повлияют на поведение людей, альтернатив ее выполнению нет. В то же время трансформация системы образования под цифры прогноза, особенно с учетом ее инертности, может нести в себе определенные риски, особенно с учетом разрыва связей образовательной системы РФ с зарубежными коллегами.

[«Коммерсант»](#)

Правительство поддержало законопроект о защите ветеранов СВО от сокращений В России участники СВО получают защиту от увольнения.

Правительство поддержало законопроект, который даст им преимущество при сокращении штата, сообщает РИА Новости. Сейчас, согласно Трудовому кодексу, ветераны СВО не имеют мер социальной поддержки после приостановки трудового договора, и их могут уволить сразу после возвращения, даже если они работали до этого годами.

Новый закон предлагает исправить это. Согласно ему, участники СВО будут оставаться на работе в первую очередь при сокращении штата компании.

Ранее Мойка78 сообщала, что с 1 января 2026 года в России для мобилизованных и участников спецоперации продлили право на кредитные каникулы. Также стало известно, что в Петербурге заключили контракт на санаторно-курортное лечение ветеранов СВО с посттравматическим стрессовым расстройством (ПТСР).

[«Мойка»](#)

РПСМ и Stolt Tankers B.V. подписали колдоговор на 2026 год

Российский профсоюз моряков и компания Stolt Tankers B.V. достигли соглашения о повышении заработной платы для российских моряков.

Это нашло отражение в обновленном коллективном договоре на 2026 год. Так, заработная плата матроса 1 класса выросла с \$2283 до \$2320, а капитана — с \$14968 до \$15240.

Как рассказал председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов, в подписанном коллективном договоре работодатель и профсоюз отдельно оговорили условия работы моряков в зонах высокого и военного рисков.

— Если судно компании направляется в опасную зону, то моряк должен быть об этом проинформирован, — объяснил Н. Суханов. — С этого момента у моряка появляется право отказаться от такого рейса, не рискуя своей профессиональной репутацией, — в этом случае работодатель должен репатриировать его за счет компании и выплатить зарплату. Если же моряк решает продолжить рейс, то при заходе в зону высокого или военного рисков и на период пребывания в ней он может рассчитывать на дополнительные гарантии: бонус, равный его базовой ставке, и двойную компенсацию при несчастном случае, в том числе смертельном. В коллективном договоре также оговорена ситуация, когда моряк может оказаться в пиратском плену или иным образом лишен возможности работать в результате акта пиратства.

— Независимо от того, произошел инцидент в пределах или за пределами общепризнанных пиратских зон, статус занятости моряка и его права сохраняются до момента освобождения и благополучной репатриации до дома или места найма, — продолжил Н. Суханов. — По условиям колдоговора, компания также обязана прилагать все усилия, чтобы предоставить захваченным в плен дополнительную защиту, питание, медицинскую и другую помощь по мере необходимости. Добавим, что в Stolt Tankers B.V. есть собственная пенсионная программа — накопленные средства за время работы в компании моряки могут получить по достижении пенсионного возраста.

Stolt Tankers B.V. управляет крупнейшим в мире парком танкеров-химовозов, который состоит из более 150 судов. На флоте компании трудятся более 400 российских моряков. Их интересы уже

более 25 лет представляет Российский профсоюз моряков — столько РПСМ и Stolt Tankers B.V. являются надежными социальными партнерами, подтверждая курс на обеспечение российских моряков-членов РПСМ достойными социальными гарантиями.

[Конфедерация труда России](#)

В этом году услуги ЖКХ в России подорожают дважды

В 2026 году россияне из-за изменений в налоговом законодательстве могут столкнуться с дополнительным ростом платы ЖКХ. Об этом пишет «Парламентская газета» со ссылкой на зампреда комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Светлану Разворотневу.

Она напомнила, что первое повышение состоялось с 1 января и составило 1,7% для всех регионов — оно связано с ростом НДС. Второй пересмотр тарифов запланирован на 1 октября, когда правительство утвердит показатели для каждого региона.

Собственникам, однако, разрешат контролировать расходы управляющих компаний — с 1 марта в РФ вступит в силу новый стандарт отчетности.

Разворотнева добавила, что к повышению платы за содержание общего имущества могут привести снижение планки для применения упрощенной системы налогообложения и отмена льгот по страховым взносам. Она также напомнила, что с этого года действует повышающий коэффициент на водоснабжение, а в марте заработает сплошная система учета жилого фонда. Также с 10-го на 15-е число месяца сдвигаются сроки оплаты за ЖКУ, уточнила Разворотнева.

[ИА «Росбалт»](#)

В Калужской области решают проблему дефицита детских стоматологов

Калужская область. В течение длительного времени одной из главных проблем здравоохранения в Калужской области остается дефицит узкопрофильных медицинских специалистов, поэтому местным жителям сложно попасть к ним на прием.

Однако в начале 2025 года ситуация начала меняться. По словам губернатора Владислава Шапши, в Калужском государственном университете была наконец получена долгожданная лицензия. Это позволит уже в этом году открыть новую кафедру, которая займется подготовкой стоматологов. Кроме того, в регионе ввели единовременную денежную выплату в размере 350 тысяч рублей для детских врачей дефицитных специальностей: стоматологов, хирургов и анестезиологов-реаниматологов. Претендовать на эту меру поддержки смогут те, кто впервые устроился в государственную клинику региона после 1 января 2025 года и заключил трудовой договор как минимум на два года.

Ранее АБН24 сообщало о том, что в Калужской больнице завершили капитальный ремонт поликлиники.

[АБН24](#)

В Госдуму внесли проект о доплатах преподавателям вузов

Педагогическим работникам вузов, имеющим стаж работы в том или ином регионе не менее 10 лет, предложили установить надбавки. Доплаты должны составить не менее 40% от оклада, считают авторы внесенного в Госдуму законопроекта.

Авторами новой инициативы выступила группа депутатов их фракции ЛДПР во главе с ее руководителем Леонидом Слуцким, а также сенаторы. В пояснительной записке они подчеркнули, что размер надбавки будет зависеть от продолжительности педагогического стажа в конкретном регионе. Предполагается активное участие региональных властей наряду с Минобрнауки в обеспечении выплаты данных надбавок.

Парламентарии указали, что данные положения необходимо закрепить постановлением правительства РФ. По их мнению, нововведения позволят снизить текучесть кадров, привлечь и удержать преподавателей в регионах, повысить престиж профессии, стимулировать молодых специалистов и улучшить качество образования и исследовательской деятельности.

[«Российская газета»](#)

Сварщики обогнали айтишников: кто в 2026 году заработает больше всех в России

Высокие зарплаты больше не гарантированы дипломом программиста или маркетолога. В 2025 году рынок труда сделал ставку на дефицит, сложность и ответственность, а не на модные профессии. Кто оказался в выигрыше и какие специалисты сегодня зарабатывают больше всех, АБН24 рассказал руководитель агентства по подбору и развитию персонала АМАЛКО Гарри Мурадян.

Самые высокие зарплаты в России сегодня получают не только айтишники, а специалисты на стыке дефицита и невозможности замены. Абсолютными лидерами по доходам стали сварщики высокого разряда (5–6), средняя зарплата которых превышает 228 тыс. рублей в месяц – они фактически обогнали IT.

«Это результат острого кадрового голода в промышленности: такие специалисты не подлежат аутсорсингу, требуют долгого обучения, а их квалификация напрямую влияет на безопасность и сроки проектов. Тяжелые условия труда – 12-часовые смены, работа с риском ожогов и высокая физическая нагрузка – компенсируются разрядами, надбавками и быстрым ростом оплаты. В целом зарплаты рабочих профессий в 2025 году растут на 20–30% быстрее, чем в IT и маркетинге, а дефицит кадров остается доминирующим фактором, тем более что приток иностранных работников пока не восполнил нехватку», — пояснил спикер.

На втором месте по доходам остаются IT-специалисты высокого уровня. DevOps-инженеры, дата-сайентисты и системные аналитики в среднем зарабатывают около 200 тыс. рублей и выше. Их лидерство объясняется цифровизацией бизнеса, ростом облачных решений, потребностью в данных и сложной системной интеграции. Однако, как отметил эксперт, рынок стал более избирательным: при переизбытке джуниоров работодатели готовы платить премиум только за опытных специалистов, способных работать с масштабными и критичными системами. Именно поэтому DevOps, data science и системная аналитика сохраняют устойчивый спрос и в прогнозе на 2026 год — компании продолжают инвестировать в надежность, автоматизацию и аналитику.

«В топе востребованных и хорошо оплачиваемых профессий также остаются машинисты, электрики и другие квалифицированные рабочие – по тем же причинам дефицита и высокой цены ошибки. Разряд в таких профессиях часто означает кратный рост дохода, что делает их конкурентами IT по уровню зарплат. Если смотреть вперед, к концу 2026 года рынок начнет смещаться в сторону еще более сложных и гибридных ролей. В топ по доходам войдут AI/ML-инженеры и специалисты по кибербезопасности – как ответ на углубляющуюся цифровизацию и рост рисков. Усилится спрос на интеграторов промышленных систем, совмещающих IT-компетенции и инженерное мышление, а также на аналитиков рисков. Отдельным драйвером станут биоинженеры и экологи – на фоне импортозамещения и структурных изменений экономики», — заключил Мурадян.

[АБН24](#)

Названа самая высокооплачиваемая рабочая специальность в России

Представлен рейтинг самых высокооплачиваемых рабочих специальностей в России по итогам 2025 года. Данные опубликовали эксперты сервиса «Авито Работа». Аналитики изучили зарплатные предложения для представителей рабочих профессий. Выяснилось, что в прошлом году больше всех платили бурильщикам — средняя зарплата профессионалов этой отрасли составила 179 тыс. рублей в месяц или +42% за год.

В топ-3 вошли операторы станка (172,7 тыс. рублей, что на 59% выше прошлогоднего уровня) и токари с зарплатами 172,2 тыс. рублей (рост на 17%). За ними в списке расположились сортировщики с зарплатой 161,9 тыс. рублей и фасадчики с 156,1 тыс. рублей в месяц.

По словам экспертов, сейчас наиболее востребованы в стране специалисты в промышленности, строительстве и добывающих отраслях. Однако важно понимать, что уровень зарплаты зависит от опыта, специфики и условий работы, включая вахтовый метод.

[«РосБалт»](#)

В регионе

Данный тренд прослеживается с октября прошлого года.

На рынке труда в Петербурге прослеживается новый тренд — в городе растет число компаний, но снижается количество сотрудников. Об этом пишет Neva.Today.

По данным СМИ, сокращения начались еще в октябре прошлого года — в итоге к началу 2026 года городские компании потеряли около 3 тыс. сотрудников. При этом с 10 декабря по 10 января в городе выросло число ИП и юрлиц. ФНС отмечает, что индивидуальных предпринимателей стало больше с 226 тыс. до 229 тыс., а юрлиц — с 162 417 до 162 835, хотя число работников снизилось. Осенью прошлого года в Комитете по труду и занятости отмечали, что уровень безработицы в Петербурге составил 1,5%, что ниже, чем в стране. Добавим, что самыми востребованными специалистами в Петербурге в прошлом году, как отмечалось, стали бухгалтеры, администраторы, пекари, официанты, врачи, инженеры конструкторы и водители. Портала hh.ru фиксировал, что работодатели города за год выставляли десятки тысяч вакансий.

[ИА «Росбалт»](#)

На овощебазе в Петербурге прошла массовая облава на мигрантов

Под проверку попали почти 500 человек. В Петербурге на Калининской овощебазе прошел масштабный рейд с участием нескольких подразделений полиции. Оперативники искали нелегальных мигрантов, уточнили в ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти.

Под проверку попали почти 500 человек, в том числе 169 иностранных граждан. У большинства мигрантов не было проблем с документами, однако несколько нарушителей полицейские все же выявили.

Ряд мигрантов пытались скрыться бегством, увидев оперативников. Другие прятались — в одном из складских помещений выключили свет и опустили рольставни, надеясь остаться незамеченными. В итоге 9 иностранцев увезли в отдел полиции. Там их привлекли к административной ответственности за нарушение миграционного законодательства. Отдельно правоохранители проверили более 200 автомобилей, составили несколько протоколов за нарушения ПДД, а также изъяли комплекты архивных государственных регистрационных знаков.

[ИА «Росбалт»](#)

Вторник, 20 января

В мире

Безработица в Китае в 2025 году держится на уровне 5,2% благодаря мерам поддержки

Уровень безработицы в Китае в 2025 году составил 5,2%, как сообщает Государственное статистическое управление КНР. По данным на декабрь, доля зарегистрированных безработных трудоспособного возраста в стране достигла 5,1%, а средняя продолжительность рабочей недели составила 48,6 часа.

Китайские власти ежегодно создают миллионы новых рабочих мест и предоставляют значительные субсидии для их сохранения. Директор департамента стратегических исследований Министерства трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР Цуй Пэнчэн ранее отметил, что ситуация с занятостью в стране "в целом стабильная".

В предыдущие два года уровень безработицы в Китае составлял 5,2% в 2023 году и 5,1% в 2024 году. Эти показатели отражают ситуацию исключительно в городских районах, так как данные о занятости в сельской местности не учитываются из-за сложности мониторинга мигрирующей рабочей силы.

[InvestFuture](#)

В США бывших сотрудников миграционной службы могут поразить в правах

Законопроект, который запретит прием на работу агентов Иммиграционной и таможенной службы США (ICE) на должности в правоохранительных органах штатов или местных органов власти внесен на рассмотрение законодательного собрания штата Мэриленд, сообщил 18 января телеканал Fox45 News.

Законопроект, получивший название «Закон о нарушителях закона в ICE 2026 года», внесен на рассмотрение депутатом законодательного собрания штата Мэриленд Адрианом Боафо (демократ).

Законопроект, в случае принятия, не позволит никому, кто решил присоединиться к таможенной и миграционной службе США после 20 января 2025 года — даты возвращения Трампа в Белый дом — занимать должности в правоохранительных органах штата Мэриленд. Законопроект не запрещает этим людям работать в других областях государственного управления штата.

11 лет со дня боя отряда «Суть времени» в Донецком аэропорту. ПОМНИМ

«Штат может сделать лишь ограниченное число вещей, но знаете, что я мог бы сделать? — сказал Боафо, комментируя внесения законопроекта. — Убедиться, что эти сотрудники ICE никогда не получают работу здесь, в штате Мэриленд. Хотите работать в любой другой отрасли в Мэриленде? Конечно».

Он также уточнил, что все, кто был нанят на работу в миграционной полиции до инаугурации Трампа в январе 2025 года, не подпадают под действие его законопроекта.

Национальная полицейская ассоциация раскритиковала законопроект Боафо и отметила, что законопроект дает понять, что любой, кто захочет работать в полиции, тут же будет принят, между тем для приема в полицию нужно соответствовать нескольким строгим критериям.

Отметим, что поражение в правах группы населения по факту их предыдущего места работы демократическим принципам и правам человека никак не соответствует. Но Демократическую партию США такие мелочи, похоже, уже не смущают. Как, впрочем, и республиканскую, но там другие объекты поражения в правах.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

"Идея таит в себе фундаментальную угрозу": Почему учителя против предложения освободить классных руководителей от ведения уроков

Нет, наверное, темы более обсуждаемой, чем образование. Нет, наверное, и темы более острой и чувствительной для каждого, ведь речь о наших детях и тех, кто их учит. Но обсуждать марьяванну за стаканчиком утреннего кофе - это одно, а предлагать инициативы по изменению школьного уклада и условий работы учителей, что называется, "сверху" - все же другое.

Классного назначает директор школы. Им может стать любой учитель и даже сам директор.

Классного назначает директор школы. Им может стать любой учитель и даже сам директор. / РИА Новости

Знаете, сколько таких инициатив было в прошлом году? Вот самые "громкие". Вечная тема - отмена ЕГЭ, и далее, как говорится, со всеми остановками: сократить школьные каникулы, отменить домашние задания, уменьшить срок учебы в школе, увеличить срок учебы в школе, ввести аналог ЕГЭ для выпускников вузов и колледжей - это, кстати, уже в нынешнем году...

Все предложения идут от депутатов или авторитетных общественных организаций, а значит, мгновенно воспринимаются как почти уже принятое решение. И накрывает волной - учителей, родителей, экспертов.

И вот новый "девятый вал" от депутатов, весточка учителям, чтобы не расслаблялись. Классных руководителей нужно освободить от ведения уроков и сделать исключительно наставниками, которые занимаются воспитанием детей. Зачем? Аргументы такие: это поможет усилить воспитательный процесс в школе, снизить нагрузку на классных руководителей и предотвратить кризисные ситуации.

Оценки за поведение и новые учебники - не главное. Педагоги рассказали, чего ждут от уроков и учеников в 2026 году. Якобы без уроков классные смогут все свое время посвящать работе с учениками, тематическим мероприятиям, общению с родителями и мониторингу психологического состояния школьников. Уже есть и реакция министерства просвещения: готовы проанализировать такое предложение.

Классные без классов? Это возможно? Кто вообще такой классный руководитель? Разберемся. Классного назначают приказом директора школы. Им может стать учитель по любому предмету и даже сам директор. Классное руководство - колоссальная ответственность. Классный - "связной" между школой и родителями, между учителем-предметником и школьником, воспитатель чувств и нравов и даже строитель личности маленького человека.

И где как не в классе, на уроке, учитель лучше всего может узнать своих учеников?

Классный - "связной" между школой и родителями, между учителем и школьником, воспитатель чувств и нравов и даже строитель личности. Где, как не в классе, на уроке, он лучше всего может узнать своих учеников?

Он и мировой судья, и адвокат, и рефери, и психолог в спорах и конфликтах. А еще (так, во всяком случае, было в моей школе пару десятилетий назад) - это вторая мама. Или папа - сегодня в школах куда больше мужчин, чем в конце 90-х годов уже прошлого века. Человек, к которому в школе идешь с любой проблемой, с любым настоящим детским горем или с большой радостью. И он - классный - всегда на твоей стороне.

А еще классный руководитель организывает экскурсии, поездки, проводит классные часы, "Разговоры о важном", родительские собрания, придумывает сценарии праздников... Нагрузка, да. По данным исследования Института содержания и методов обучения им. В. С. Леднева, сегодня нагрузка на учителей часто выходит далеко за рамки нормы. Но сильнее всех страдают именно педагоги, у которых есть классное руководство.

Как избавить учителей от лишних отчетов и ненужных бумаг? В России появляется новая культура управления школой

Именно на классных руководителей, как правило, валится шквал поручений: тут и профорientация, и работа с одаренными детьми, и отчеты, и мониторинги. Так может, и правда освободить их от уроков? Дать возможность сосредоточиться только на воспитательных и организационных моментах?

Или все же перестать "гнать волну" и просто создать школьным людям нормальные условия для спокойной работы?

"Российская газета" спросила классных руководителей из разных школ разных регионов страны: готовы ли они отказаться от предметной нагрузки, перестать вести уроки и превратиться исключительно в наставников?

Удивительно, хотя скорее неудивительно, но мнения не разделились, как это обычно бывает. Почему?

Может, потому что настоящие учителя - те, кто живет школой не только на кухне за завтраком или в думских коридорах, а круглые сутки, - знают точно: воспитывать и учить отдельно - нельзя. Иначе фундамент, который заботливо строит каждый педагог для своих учеников просто развалится.

Как можно взять и забрать у классного руководителя класс и уроки? Ведь многие приходят в школу по призванию - учить детей. И не только предмету, но и жизни.

Мнения

Евгения Бурмакина, учитель географии школы № 90, г. Железногорск, Красноярский край:
- Идея разделения ролей таит в себе фундаментальную угрозу - разрыв живой связи между обучением и воспитанием. Самые проникновенные педагогические открытия, моменты истинного взросления часто происходят не в специально отведенные "воспитательные" часы, а рождаются горниле совместного интеллектуального поиска - при разборе сложной темы, в споре над литературным произведением, в решении научной задачи.

Авторитет педагога - тонкое и хрупкое сооружение, и строится он прежде всего на уважении к нему как к мастеру своего предмета, носителю знания. Лишившись этой основы, учитель рискует превратиться в обезличенного "ретранслятора", а наставник - в "сопровождающего", чьи слова не будут иметь в глазах детей подлинного академического авторитета.

К кому пойдет растерянный родитель, если проблемы ребенка множатся, проявляясь одновременно и в падении успеваемости, и в конфликтном поведении? Вместо ясной персональной ответственности возникает зыбкая зона коллективной безответственности, где между двумя ролями могут бесследно теряться судьбы детей.

Прежде всего "надеть маску" на себя: Что делать учителю, который столкнулся с агрессией ученика в классе

Школа не фабричный конвейер, где знания и воспитание поставляются с разных "технологических линий". Ребенок - целостная личность, и искусственное расщепление его школьной жизни на изолированные "учебные" и "воспитательные" компоненты насилует природу самого педагогического процесса.

Лилия Казанцева, наставник-просветитель, учитель географии гимназии № 18, г. Краснодар:

- Категорически не согласна. Прежде всего это потребует огромного дополнительного притока педагогов в школы. А у нас и так есть дефицит. Но даже если педагоги придут, необходимо будет предусмотреть для них оборудованные рабочие места, выделить дополнительные кабинеты, обеспечить техникой, платить зарплату. Это сильно скажется на бюджете каждой школы и отрасли в целом.

Да и вообще: как так можно взять и забрать у классного руководителя класс, с которым он работает несколько лет?! Многие из нас приходят в школу по призванию - учить детей. И учить не только предмету, но и жизни. Только вместе, рука об руку, могут быть обучение и воспитание. Самые проникновенные педагогические открытия, моменты истинного взросления часто происходят не в специальные "воспитательные" часы.

Ольга Катаргина, учитель русского языка и литературы школы п. Подрезчиха, Белохолуницкий район, Кировская область:

- Классное руководство в его нынешнем виде - это не просто административная обязанность, а естественное продолжение педагогического процесса. Непосредственное ведение уроков у своего класса позволяет устанавливать с учениками глубокий доверительный контакт, основанный на совместной учебной деятельности. Дети видят в педагоге не только организатора их досуга и решателя бытовых вопросов, но и профессионала, эксперта в своей области. Этот авторитет, заработанный на уроке, переносится и на внеурочное общение, делая воспитательную работу более эффективной и органичной.

Разделение функций предметника и наставника может создать искусственную дистанцию между учителем и учеником. Кроме того, важно понимать: для многих педагогов классное руководство - это неотъемлемая и осмысленная часть их работы, а не дополнительная нагрузка. Конечно, эта работа должна быть адекватно оплачиваема и организационно поддержана, но ее суть в единстве обучения и воспитания.

Вместо кардинального преобразования должности, возможно, стоит сосредоточиться на мерах поддержки самих классных руководителей: увеличении ресурсов для воспитательной работы и сохранении баланса между педагогической и воспитательной функциями.

Подробнее в [«Российской газете»](#)

Осмотрительная мера: усиливающие надзор за мигрантами законы ударят по студентам

Госдума предложила ужесточить порядок медобследования трудовых мигрантов

В конце прошлой недели в Госдуму внесли сразу три законопроекта, которые должны усилить надзор за прохождением медобследования иностранными гражданами, в том числе трудовыми мигрантами. Устанавливается единый для всех срок на медосмотр в 30 дней, увеличиваются штрафы за отказ от него и вводится уголовная ответственность за подделку медицинских справок. Одна из причин принятия документов, озвученная в пояснительных записках, — вероятность массовых заражений опасными заболеваниями из-за иностранных работников. Однако эксперты замечают, что новые законопроекты мало коснутся непосредственно трудовых мигрантов, а затронут в первую очередь иностранных студентов. В ситуации разбирались «Известия».

В чем суть законопроектов

Законопроекты внесли в Госдуму 16 января, в этот же день комитет нижней палаты парламента по госстроительству и законодательству выступил с предложением принять документы. Очевидно, за этим дело не станет — под ними стоят подписи всех 450 депутатов.

В пояснительной записке к первому из законопроектов говорится, что «значительная часть иностранных граждан не проходит медицинское освидетельствование», что создает риск распространения инфекционных заболеваний на территории России. Поэтому предлагается внести изменения в КоАП РФ, увеличив административную ответственность за отказ или уклонение иностранца от медицинского освидетельствования. По новым правилам, если они будут приняты, за это грозит штраф в размере от 25 тыс. до 50 тыс. рублей, возможно также административное выдворение за пределы России.

Одновременно предлагается наказывать за нарушение установленного порядка проведения медицинского освидетельствования иностранцев на возможное употребление ими наркотиков.

В пояснительной записке в обоснование законопроекта указывается, что Росздравнадзор в прошлом году провел 90 проверок и в 57% случаев выявил нарушения порядка проведения медицинского освидетельствования. Среди наиболее распространенных нарушений порядка проведения медобследования есть, в частности, отсутствие результатов флюорографического исследования и неполное проведение химико-токсикологических исследований. В связи с этим в прошлом году 12 медорганизаций уже были лишены лицензии.

Второй законопроект предлагает установить для иностранных граждан единый срок прохождения медицинского освидетельствования — в течение 30 календарных дней со дня въезда в Россию.

Также вводится обязанность для уполномоченных медицинских организаций размещать в единой информационной системе здравоохранения медицинские заключения по итогам этих осмотров.

Если выявляется опасное заявление или факт употребления мигрантом наркотиков, медорганизации должны информировать об этом МВД России и Роспотребнадзор. А чтобы перекрыть рынок серых услуг в этой сфере, депутаты предлагают установить прямой запрет организациям, которые уполномочены на проведение медосвидетельствования, на передачу третьим лицам этого права.

Третий законопроект устанавливает уголовную ответственность за подделку и оборот поддельных официальных документов об отсутствии заболеваний, которые представляют опасность для окружающих. Уголовный кодекс предлагается дополнить статьей 235.2.

Сейчас эти действия подпадают под ст. 327 УК о подделке документов. Но депутаты считают наказание слишком мягким. При этом, как сказано в пояснительной записке, были случаи, когда работники образовательных, медицинских и детских учреждений использовали поддельные медицинские книжки и иные официальные документы, и это «приводило к массовым заражениям, в том числе детей, опасными заболеваниями».

По первой части новой статьи максимальное наказание составляет до четырех лет лишения свободы, до пяти лет — если подделана справка об отсутствии опасного инфекционного заболевания, и — до восьми лет, если эти действия привели к массовому заражению людей.

По данным сборника «Труд и занятость в России» Росстата, в 2024 году среднегодовая численность иностранных трудовых мигрантов составляла 3,2 млн человек. Их количество снизилось относительно 2022 и 2023 года, когда их было 3,4 и 3,6 млн соответственно. Данные МВД эту цифру в целом подтверждают: в 2024 году в Россию прибыло 6,3 млн иностранцев, около половины из них — с трудовой целью.

Сейчас, согласно законодательству, обязательное медосвидетельствование предусмотрено для иностранцев и лиц без гражданства, которые въехали в Россию с целью работы. Его обязаны проходить в том числе все те, кто находится в стране более 90 дней с другими целями.

Мигранты в аэропорту Фото: Legion-Media/PhotoXPRESS.ru/Роман Пименов

Обычно мигрантов проверяют на ВИЧ, сифилис, туберкулез, вирусные гепатиты, осмотры проводят психиатр, дерматовенеролог, фтизиатр и другие специалисты. Обязателен тест на употребление наркотиков. Медосмотр проводят аккредитованные медицинские организации из официального реестра Минздрава и МВД. Это платно: в зависимости от региона медосмотр может стоить от 2 до 15 тыс. рублей. Директор благотворительного фонда «ПСП» — межрегионального ресурсного центра по миграции и межнациональным отношениям Борис Панич отмечает, что на практике все иностранные граждане, которые приехали в Россию работать, уже должны проходить медобследование в течение 30 дней, а остальные — в срок до 90 дней.

— Основные категории, которых коснется предлагаемое сокращение сроков с 90 до 30 дней — это иностранные учащиеся и неработающие члены семей граждан ЕАЭС, — заметил он в беседе с «Известиями».

Профессор Государственного университета управления (ГУУ) Владимир Волох также обращает внимание на проблемы иностранных студентов и предлагает для них всё же увеличить срок прохождения медкомиссии увеличить хотя бы до 60 дней. Отметим, что, по данным Минобрнауки, в России в настоящее время учатся более 400 тыс. иностранцев.

Президент Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный альянс «Трудовая миграция» Николай Курдюмов отметил, что предлагаемые законопроекты потребуют регулирования в регионах — в первую очередь в части обеспечения работы медицинских организаций.

По его словам, только в Москве освидетельствование на наличие заболеваний проводится в одном месте — в ГБУ ММЦ «Сахарово», в других регионах мигрантам приходится обращаться в несколько разных медицинских учреждений. Он полагает, что новые законопроекты «значительно увеличат число обращений в медицинские организации иностранных граждан». В Союзе экспертов и специалистов в трудовой миграции сравнивают эту ситуацию с экзаменами по русскому языку: когда их запретили проводить в сторонних организациях, вузы просто перестали справляться с потоком желающих сдать экзамен.

В связи с этим Николай Курдюмов предлагает развести потоки иностранных граждан и местного населения, а для этого предлагает проводить обязательное медицинское освидетельствование иностранцев в одном месте — на базе филиалов пунктов временного содержания МВД или на базе созданных при пунктах пропуска через государственную границу мобильных медицинских комплексов.

При этом в Союзе подчеркивают, что законопроекты не снизят интерес трудовых мигрантов к России, потому что как раз для них фактически ничего не меняется. Сроки остаются прежними, на цены новые правила не повлияют.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Минпромторг поручил создавать в России безлюдное производство

«Это один из элементов повышения производительности», — отметил руководитель ведомства Антон Алиханов

Министерство промышленности и торговли России поручило государственным корпорациям разработать план по переводу предприятий на режим почти полностью автоматизированного производства. Об этом рассказал изданию «Ведомости» руководитель ведомства Антон Алиханов. «Это один из элементов повышения производительности. У каждой корпорации есть планы по повышению производительности труда, и это один из магистральных элементов», — сказал Алиханов.

По его словам, первую очередь роботизации уже заканчивают вводить в строй на заводе по выпуску беспилотных летательных аппаратов в московском индустриальном парке «Руднево». Глава Минпромторга добавил, что вторая очередь будет завершена в 2027 году. Министр отметил, что «по сути, это полный перевод под тёмное производство».

В свою очередь, генеральный директор «Ростеха» Сергей Чemezov сообщил, что в корпорации стремятся «роботизировать максимально, насколько это возможно». В качестве примера высокой степени роботизации производства он привёл «КамАЗ». По словам Чemezова, там работают только операторы – всё остальное делают роботы.

В июне 2024 года президент РФ Владимир Путин заявил, что «Россия должна установить более 100 тысяч роботов и в короткий срок войти в топ-25 стран мира по плотности роботизации».

[«Труд»](#)

В регионе

Компании вооружились «тактической нищетой», чтобы меньше платить сотрудникам

В российской деловой среде появился новый термин — «тактическая нищета». Как сообщает РБК, некоторые компании начали использовать его для оправдания сокращения выплат сотрудникам.

Суть метода в том, что руководство, ссылаясь на негативные новости и мнимые трудности в экономике, убеждает коллектив в финансовых проблемах предприятия. После этого под этим предлогом урезаются или отменяются премии, бонусы и другие дополнительные выплаты.

Однако эксперты по управлению персоналом предупреждают, что такая стратегия контрпродуктивна. По их мнению, в современных рыночных условиях «тактическая нищета» не приводит к экономии, а, наоборот, увеличивает расходы бизнеса из-за падения мотивации, роста текучки кадров и ухудшения репутации работодателя.

Ранее сообщалось о росте спроса на специалистов DevSecOps в IT-сфере. Такие инженеры интегрируют защиту на стыке программирования, информационной безопасности и эксплуатации, настраивая автоматические проверки кода с первых строк до релиза. Это позволяет создавать безопасные продукты без замедления разработки.

[Life](#)

Бизнес в Петербурге стали чаще наказывать приостановкой работы

За год в Петербурге приостановили деятельность почти 50 компаний–нарушителей.

В Петербурге в последние 3 года растёт количество протоколов об административных правонарушениях, санкции по которым предусматривают приостановку деятельности юрлица. Так, в 2023 году в суды Северной столицы поступило 37 таких протоколов, а на конец 2025–го их число увеличилось до 77.

В 2025–м количество решений судов о приостановке деятельности сохранилось практически на уровне 2024 года — 47 и 52 постановления соответственно. В 2023 году петербургские суды вынесли всего 22 подобных решения. Такие данные по запросу "ДП" представила глава объединённой пресс–службы судов Петербурга Дарья Лебедева.

Одним из резонансных дел прошлого года стал случай с выявлением туберкулёза у одного из сотрудников детского лагеря "Военмех", расположенного в Рожино (Выборгский район Ленобласти).

Как впоследствии выяснилось, заключение, необходимое для подобной работы, сотруднику по результатам медицинского осмотра в апреле 2025 года выдало ООО "Горздрав". Компания принадлежит Галине Шабановой, Лаврентию Латария и Елене Крыловой и занимается общей врачебной практикой, указано в "Контур.Фокус". В 2024 году "Горздрав" заработал 179,4 млн рублей, показав чистую прибыль 5,5 млн.

В результате расследования был выявлен ряд нарушений. В отношении компании составили протокол по ст. 6.3 КоАП РФ (нарушение законодательства в области обеспечения санитарно–эпидемиологического благополучия населения). 29 июля Ленинский районный суд Петербурга приостановил деятельность "Горздрави" на 60 суток.

Другим значимым кейсом прошлого года стало выявление кишечной инфекции у студентов колледжа "Звёздный", готовящего специалистов среднего звена социально–экономической и гуманитарной направленности. 30 октября было зарегистрировано несколько случаев кишечной инфекции.

Работу в столовой колледжа вело ООО "Аурум плюс", в отношении которого составили протокол об административном правонарушении по ст. 6.6 КоАП РФ (нарушение санитарно-эпидемиологических требований к организации питания населения). В частности, питание детей осуществлялось без учёта необходимых требований, в помещениях пищеблока нашли насекомых и т. д.

Московский райсуд Петербурга, куда были переданы материалы об административном правонарушении, 12 ноября приостановил деятельность "Аурум плюс" на 12 суток. Компания полностью принадлежит Татьяне Вознесенской и занимается общественным питанием. По данным сервиса "Контур.Фокус", выручка "Аурум плюс" в 2024 году составила 257,6 млн рублей, чистая прибыль — 21,3 млн. В минувшем году компания заключила четыре госконтракта на организацию питания студентов на 88,8 млн рублей.

В ноябре 2025 года Дзержинский райсуд Петербурга на 90 суток приостановил работу кафе (ООО "В ритме на грани"), расположенного на улице Некрасова, 30А. Поводом стали жалобы местной жительницы на нарушение режима работы кафе, постоянный шум, грязь во дворе, антисанитарию и на стоящий в её квартире невыносимый запах.

Внеплановая проверка Роспотребнадзора установила нарушения санитарно-эпидемиологических требований к организации общепита. В конце июня суд уже приостанавливал на 60 суток деятельность этого кафе. Однако, как показала практика, это не помогло кардинально изменить ситуацию.

Что касается штрафов, то их количество и размер в 2025 году ощутимо выросли, если сравнивать с результатами 2023 года. Так, в 2023-м суды наложили 15 штрафов на общую сумму 0,45 млн рублей, а за 2025 год — 30 штрафов на 0,9 млн.

"В случаях, когда суд не приостанавливает деятельность, а назначает штраф, как правило, к судебному процессу все недостатки или подавляющее большинство устранены", — говорит Дарья Лебедева.

Как показывает практика, в суды города чаще всего поступают протоколы, составленные Роспотребнадзором. Однако перечень госорганов, чьи компетенции позволяют проверять бизнес и, соответственно, потенциально могут привести к приостановке деятельности компании, шире. Например, МЧС — за грубые нарушения пожарной безопасности, создающие угрозу жизни, прокуратура, надзирающая за соблюдением законодательства, может напрямую инициировать приостановку работы компании, Росздравнадзор, инспекции Госстройнадзора и т. д.

В зону риска попадают общепит и торговля, медицина, строительство, образование, кроме того, бизнесы, где используется иностранная рабочая сила. Перечень претензий контролирующих органов может быть достаточно обширным, но среди наиболее распространённых — нарушение санитарных норм и правил, нарушения при вывозе мусора, пожарной безопасности, опасные условия труда, продажа товаров без возрастной маркировки, труд иностранцев без разрешения на работу или уведомление миграционной службы, отсутствие лицензии.

Приостановка работы компании — это крайняя мера, она применяется в том случае, если другие санкции не позволяют достигнуть желаемых целей. По мнению экспертов, предприятие может избежать приостановки.

Для этого необходимо уже к началу судебного разбирательства добровольно устранить нарушения и подтвердить это доказательствами. Активно участвовать в самом судебном процессе — предоставлять доказательства смягчающих обстоятельств (их перечень открытый), давать объяснения по всем вопросам, заявить ходатайство о назначении минимального наказания и аргументировать его. Суд вправе по ходатайству компании досрочно прекратить приостановление деятельности, если устранены основания для назначения такого наказания.

"Приостановление деятельности означает полное прекращение производственных процессов. Следовательно, предприниматель несёт издержки на обеспечение деятельности, выплату заработной платы, но не получает прибыль. Кроме того, назначение такой суровой санкции может

способствовать более пристальному вниманию надзорных органов в будущем, после привлечения к ответственности.

По общему правилу постановление суда о приостановлении деятельности подлежит немедленному исполнению после его принятия. Подача компанией жалобы сама по себе не приостанавливает исполнение наказания, если только суд не удовлетворит ходатайство об отсрочке, что, впрочем, бывает нечасто.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 21 января

В стране

От рассвета до заката: в России собираются продлевать работу детсадов

Воспитатели призвали достойно оплатить возможную дополнительную нагрузку

После прямой линии, когда президент Владимир Путин одобрил идею о продлении времени работы детсадов для удобства родителей, началась активная дискуссия о возможности расширить пребывание детей в дошкольных учреждениях. В Общественной палате призвали продлить работу детсадов до 20:00. В том, будет ли при этом оплачена дополнительная нагрузка на работников и как это отразится на детях, разбирались «Известия».

Как предлагают продлевать работу детсадов.

Зампред комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Наталья Москвитина заявила, что существующий график работы детсадов сильно устарел и не удовлетворяет потребности работающих родителей.

«Сад должен работать до восьми часов вечера совершенно точно. Это не обязательно должны быть воспитатели на местах, но хотя бы нянечки, младший персонал должны обеспечить безопасность ребенка и его возможность находиться вне дома», — сказала Москвитина.

Председатель комиссии Общественной палаты по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко в беседе с «Известиями» пояснил, что речь не идет о продлении работы всех групп до 20:00. Речь идет о создании отдельных групп, которые работают в рамках групп продленного дня, в том числе в школах.

— Во многих садах так и сейчас обстоит дело: просто дети из одной группы переходят в другую, и ничего страшного в том, что ребята разных возрастов оказываются вместе, нет, — указал собеседник «Известий».

Дискуссия развернулась после прямой линии с президентом, когда Владимир Путин отметил, что «надо увеличивать количество часов, когда ребенок находится в детском саду или в яслях». Он подчеркнул, что это решение потребует ввода новых ставок и увеличения числа воспитателей.

Как сейчас работают детсады

Председатель Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова пояснила «Известиям», что сейчас режим работы дошкольных образовательных организаций устанавливает их учредитель: 10-часовой, 12-часовой или круглосуточный. В случае необходимости в уставе уже может быть предусмотрено право организовывать дежурные группы для увеличения времени пребывания детей в детском саду.

— При организации таких групп учитываются требования соблюдения установленных норм продолжительности рабочего времени для воспитателей и других работников дошкольных организаций в пределах выделенных учредителем финансовых средств либо с привлечением собственных средств заинтересованных родителей, — сообщила она «Известиям».

Оргсекретарь профсоюза «Учитель» Ольга Мирясова отметила, что в регионах чаще всего детсады работают с 06:00 до 18:00, в Москве — с 07:00 до 19:00. Продление до 20:00 означает, что регионам пришлось бы увеличить время работы на два часа, а столице — на один.

— Конечно, для родителей был бы удобен и режим с 06:00 до 21:00, поскольку люди работают по сменам, по суткам, с рабочим днем 12 часов и т. д. Обязанность забрать ребенка до окончания работы детсада есть. Хотя формально воспитатель не имеет права покинуть рабочее место, не отдав ребенка, и никто доплачивать за переработку не будет, — сказала она «Известиям».

Ольга Мирясова соглашается с тем, что задачу можно решить созданием дежурных групп, в которые попадают и «ранние», и «поздние» дети. Основной проблемой может быть организация питания, так как во многих регионах ужины для детей не предусмотрены. Тогда бюджету придется доплачивать не только воспитателям и младшему персоналу, но и поварам.

Детсадовое товарищество: в учебных заведениях РФ начнут готовить нянь

В Госдуме считают, что молодежь должна профессионально владеть навыками воспитания при трудоустройстве на такую работу

Сергей Рыбальченко считает, что понадобится увеличить соответствующие бюджетные расходы. Он рассказал, что сейчас расчеты ведутся в Минпросвещения РФ, и пока цифры не озвучивались. Однако с учетом, что количество детей в детских садах уменьшается, возможно, удастся просто произвести перераспределение бюджетных средств и нагрузки среди работников, создав гибкие графики воспитателей.

— Раньше 40% детских садов были при предприятиях, поэтому они обязательно учитывали режим работы сотрудников, — заметил он. — Сейчас же в основном все детские сады переданы в муниципальную собственность. Развитие других форм дошкольного образования в сотрудничестве с предприятиями дало бы нам гораздо больше возможностей: тогда предприятия смогут помочь функционировать продленным группам. А государство взамен могло бы обеспечить льготные инвестиционные режимы для таких предприятий.

Из ежегодного доклада правительства РФ о реализации государственной политики в сфере образования следует, что в 2024 году дошкольным образованием были охвачены почти 6,4 млн детей. Их численность последовательно снижается — с 2022 года на 622,9 тыс. человек. В детсадах работали 637,4 тыс. человек, их число в 2024 году снизилось на 14,8 тыс. человек.

Депутат Госдумы, руководитель ВОО «Воспитатели России» Лариса Тутова отметила, что для воспитателей детских садов установлена сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю. Если увеличить рабочий день воспитателя на один час, то рабочая неделя, соответственно, увеличится до 41 часа. Тогда и оплата должна быть увеличена пропорционально фактическому объему педагогической работы, заключает она.

— Следовательно, речь идет о нагрузке на местные бюджеты. Это требует детальной проработки, — заметила собеседница «Известий». Лариса Тутова добавляет, что воспитатели на это могут и не согласиться, потому что и так перегружены.

— Мы ведем усиленную работу по снижению бюрократической нагрузки на воспитателя, но при этом готовы пролонгировать его рабочий день. В этом нет логики. Значит, придется вводить в штат новую единицу на 0,15 ставки. Найдем ли мы достаточно педагогов? Ведь даже сейчас есть дефицит кадров в детских садах, — заметила Лариса Тутова.

Ольга Мирясова отметила, что в последние несколько лет зарплаты в детсадах пытаются поднимать не за счет реального увеличения бюджета, а за счет роста интенсивности труда. — Если раньше, как правило, на две группы было три воспитателя, которые подменяли друг друга (воспитатель должен в группе быть 11–12 часов, а продолжительность рабочего дня — 7,2 часа), то сейчас нередко это один воспитатель на одну группу, — сказала она «Известиям». — Иногда есть подменный воспитатель на небольшую часть рабочего времени. За переработки доплачивают, но воспитатели устают катастрофически, а зарплата всё равно низкая. 10–11 часов отвечать за группу в 20–35 детей — это очень тяжело.

За тех, кому причинили: почему за драки детей расплачиваются школы

В Оренбурге суд обязал образовательную организацию выплатить более 300 тыс. рублей избитому ребенку

Воспитатель Екатерина из Московской области подтверждает, что переработки в детских садах «катастрофические» из-за нехватки сотрудников — некоторые воспитатели и так работают в две смены, совмещая свои обязанности с обязанностями младших воспитателей. Она замечает, что бремя лишнего времени придется нести воспитателю, работающему во вторую смену, и доплата за эту работу должна быть достойной, чтобы сотрудник согласился.

При этом, замечает Екатерина, большой проблемы она не наблюдает: детей обычно начинают разбирать после 17:00 (садик работает до 19:00), а после 18:30 остаются уже единицы.

Воспитатель из Одинцово Оксана это подтверждает, но замечает, что, если продлить время работы до 20.00, тогда обязательно «найдутся родители, которые будут приходить и в восемь часов вечера». При этом «воспитатели так и будут работать за копейки», уверена она. Она заметила, что обещанной зарплаты в 72 тыс. рублей за одну ставку сотрудники детсадов так и не увидели — ставка составляет всего 39 тыс. рублей.

Как это отразится на детях

Лариса Тутова замечает, что самое важное в этой ситуации — физическое и психическое здоровье детей. А продление работы детсадов до 20:00 для них может оказаться пагубным.

— Малыши находятся в коллективе детей 25–30 человек более 12 часов. Это и взрослому тяжело! Это жизнь по расписанию, дисциплина, шум. Это может привести к стрессу и возникновению чувства тревоги, что в целом скажется на здоровье ребенка. Также важно, чтобы ребенок успевал пообщаться с родителями и лечь спать не позднее 21:00–21:30. Два-три часа вечером перед сном, когда можно пообщаться с ребенком, очень важны и для родителей, и для детей, — сказала она. Психолог Яна Власова также отметила, что детям «очень сложно столько времени находиться вне дома». Она подчеркивает, что у ребенка при возвращении домой после 20:00 не останется времени на качественное общение с родителями.

— А дефицит общения с родителями всегда отражается на каких-то взрослых проблемах. Это уже давно доказанный факт, — сказала она «Известиям».

Воспитатель Екатерина, в свою очередь, замечает, что в этом смысле нужно не детей оставлять до самой ночи в детсадах, а мамам менять график работы, чтобы они могли общаться со своим ребенком.

[«Известия»](#)

Опрос: каждый пятый офисный сотрудник хочет больше арт-пространств у работы

У жителей городов растет интерес к интеграции креативных кластеров в бизнес-среду

Каждый пятый офисный сотрудник в крупных городах России отмечает нехватку культурных площадок рядом с местом работы и хотел бы чаще посещать театры или выставки вместе с коллегами, если бы они были в шаговой доступности. Это следует из исследования девелоперской компании October Group, с которым ознакомился «Ведомости. Город».

Опрос охватил 1000 респондентов из крупных городов, включая Москву, Санкт-Петербург, Тюмень, Екатеринбург, Владивосток, а также базировался на анализе свыше 170 000 поисковых запросов.

По данным исследования, в 2025 г. интерес к арт-пространствам в составе деловых центров достиг рекорда: запросы по креативным кластерам в Москве выросли на 54%, по площадкам для мероприятий — на 29%, а по театрам — на 11%. Эта динамика связана с изменением вечерних сценариев горожан: интерес к досугу после работы вырос на 46%.

Несмотря на спрос, регулярно ходят на культурные события с коллегами лишь 6% опрошенных. Главными барьерами они называют нехватку времени (43%) и отсутствие подходящих пространств поблизости от офиса (28%). Более 21% респондентов стали бы посещать мероприятия чаще, если бы арт-пространства появились в шаговой доступности.

По словам коммерческого директора October Group Юлии Леоновой, сегодня в крупных российских городах формируется «устойчивый запрос» на новую офисную среду, где работа и насыщенная культурная программа связаны воедино.

В декабре прошлого года «Ведомости. Город» писал, что владельцы бизнес-центров стали чаще привлекать партнерские УК для работы с множеством арендаторов. Но пока число таких совместных проектов невелико.

[«Ведомости»](#)

В Соцфонде объяснили, как будут перечисляться проиндексированные пособия

Соцфонд: Проиндексированные пособия будут перечисляться людям автоматически

Проиндексированные выплаты, которые россияне начнут получать с 1 февраля, Социальный фонд произведет автоматически. Получателям не придется никуда обращаться, сообщает пресс-служба фонда.

Индексация в 5,6% в первую очередь затронет ежемесячные денежные выплаты федеральным льготникам, включая людей с инвалидностью, ветеранов боевых действий и участников Великой Отечественной войны. На тот же процент вырастет размер материнского капитала. Наибольшая прибавка ожидает семьи, которые пока не использовали средства сертификата. Для них сумма капитала увеличится более чем на 38 тысяч рублей и составит почти 729 тыс. руб., а при оформлении повышенного капитала на второго ребенка — вырастет на 51 тыс. руб., до 963 тыс. руб. Индексации также подлежит остаток средств на сертификатах, которыми уже частично распорядились.

Кроме того, будут повышены и другие выплаты семьям: ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет для неработающих родителей, а также единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка, которое с февраля составит 28,5 тыс. руб. При усыновлении ребенка-инвалида, ребенка старше 8 лет или нескольких братьев и сестер единовременная выплата превысит 217 тыс. руб.

Повышение также коснется страховых выплат по производственному травматизму и профзаболеваниям. Максимальный размер единовременной страховой выплаты вырастет до 163,6 тыс. руб., максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности (больничного) в таких случаях — до 503 тыс. руб., а предельное ежемесячное пособие при утрате трудоспособности составит 125,8 тыс. руб.

Автоматически будет увеличена и денежная компенсация за набор социальных услуг, которую льготники могут получать вместо натуральной формы (лекарства, путевки, проезд). Ее размер с 1 февраля составит 1,8 тыс. руб.

[РБК](#)

Идеальный сезон — мираж: рынок труда ломает планы даже сильным профи без запаса прочности карьеры

Сезонность не гарантирует успешную смену работы — карьерный консультант

Карьерный консультант Ильгиз Валинуров убежден: к смене работы и возможному увольнению нужно быть готовым всегда, а не подстраиваться под "удачные" месяцы на рынке труда.

Ожидание подходящего сезона может сыграть против сотрудника, если решение об уходе придется принимать внезапно.

Почему не стоит ждать правильного момента

В интернете часто можно встретить советы увольняться в определенные периоды — например, в конце зимы, когда компании возвращаются к активному найму после праздников, или осенью, когда работодатели стараются закрыть вакансии до конца года. Логика кажется понятной: меньше конкуренции и больше предложений. Однако, как подчеркивает Валинуров, рассчитывать на полное управление этим процессом не стоит.

"Вы можете планировать для себя — доработаю год, в январе отдохну, в феврале начну искать работу. Но в октябре или ноябре работодатель может сказать: "Мы сокращаемся". И все. Черные

лебеди на рынке труда взлетают регулярно, и вы не можете прогнозировать, когда вас попросят уволиться и по какой причине", — отмечает карьерный консультант Ильгиз Валинуров. По его словам, идея о том, что человек сам выбирает идеальный момент для ухода, часто не выдерживает столкновения с реальностью. Компании могут менять стратегию, сокращать бюджеты или целые подразделения, и сотрудник оказывается перед фактом.

Сезонность на рынке труда: миф или реальность

Эксперт признает, что определенная сезонность в найме действительно существует. Традиционно считается, что больше всего вакансий появляется в феврале-марте и октябре-ноябре, тогда как летом и в период новогодних праздников рынок выглядит более спокойным. Причина проста: в отпуска и каникулы работодатели и соискатели менее активны.

Однако сезонный всплеск не означает, что найти работу становится легче. Напротив, следуя распространенному стереотипу, в "удачные" месяцы на рынок одновременно выходят тысячи кандидатов. В результате конкуренция резко возрастает, и даже сильному специалисту приходится тратить больше времени и сил, чтобы выделиться среди других претендентов.

Постоянная готовность как стратегия

Валинуров настаивает: гораздо эффективнее не ждать конкретного месяца, а постоянно держать себя в форме как соискателя. Это означает регулярную работу над своим профессиональным образом и понимание ситуации в отрасли.

Речь идет не только об обновлении резюме, но и о более глубокой подготовке. Специалисту важно отслеживать, какие навыки востребованы, какие компании расширяются, а какие, наоборот, оптимизируют штаты. Полезно заранее определять для себя список потенциально интересных работодателей и следить за их новостями.

"Нужно всегда мониторить рынок труда, регулярно обновлять резюме, проходить собеседования, определять для себя компании, которые вам интересны для будущего перехода. Более того, важно выстраивать с ними коммуникации заранее, чтобы в нужный момент вы были не просто резюме "с рынка", — подчеркивает консультант.

Подробности в интернет-СМИ-["Правда"](#)

Минимальная продуктовая корзина в Петербурге подорожала до 8 563,3 рубля

Стоимость минимальной продуктовой корзины в Петербурге выросла до 8 563,3 рубля, сообщили в "Руспродсоюзе".

За декабрь рост стоимости продуктовой корзины в России составил 3,58%.

Речь о минимальной месячной продуктовой корзине на одного человека в России в декабре 2025 года по сравнению с данными за декабрь 2024 года.

По России стоимость месячной продуктовой корзины выросла на 3,58%. Питание Набор для одного человека в РФ в среднем обходится в 7 347,16 рублей.

В Москве минимальный набор продуктов обходится в 8 703,4 рубля, в Петербурге — в 8 563,3 рубля, в Московской области — 7 829,4 рубля, в Ленобласти — 8 444,5 рубля.

Самая дорогая продуктовая корзина на Чукотке (18 376,9 рубля) и в Камчатском крае (12 696 рублей), самая дешёвая — в Мордовии (5 927,1 рубля) и в Пензенской области (6 191,4 рубля), сообщает ТАСС со ссылкой на данные "Руспродсоюза".

В декабре ФАС потребовала у крупнейших торговых сетей мотивировать повышение цен.

Магазинам было рекомендовано добровольно снизить наценки на самые востребованные социально значимые товары. После анализа средневзвешенных закупочных и розничных цен на отдельные категории продовольственных товаров в январе-августе 2025 года ФАС выявила случаи установления высоких средневзвешенных наценок.

Высокие наценки были выявлены в 10 торговых сетях: X5, "Магнит", "Дикси", "Ашан", "О'Кей", "Лента", "Гиперглобус", "Мария Ра", "Монетка", "Азбука вкуса". Ведомство запросило у компаний пояснение о причинах повышения наценок и предложило добровольно снизить, а затем ограничить их. Предложение относится ко всем наиболее востребованным социально значимым товарам, вне зависимости от размера их наценок.

Служба заинтересовалась высокими наценками на продукты и в октябре. Проверка ФАС затронула 29 категорий товаров, информация запрашивалась у 12 сетей розничной торговли. Ведомство планировало разобраться, как компании оценивают объёмы закупки и реализации товаров в розничных сетях с января по август 2025 года.

В сентябре более 5 тыс. компаний в России получили предостережения от прокуратуры в связи с ростом цен на продукты. В Генпрокуратуре сообщили о проведении более 400 проверок по факту роста цен. Работа велась совместно с ФАС, правительством, сельхозпроизводителями и ретейлерами. По сообщению ведомства, взлетевшие на картофель цены удалось стабилизировать именно благодаря прокуратуре.

[«Деловой Петербург»](#)

Перешагнуть порог. Обязательное тестирование по русскому языку для многих ребят-иностранцев — серьезное препятствие на пути к школе

Закон, запрещающий принимать детей-иностранцев в школы без прохождения теста на знание русского языка, заработал с 1 апреля 2025 -го. Аргументов в пользу его принятия у законодателей, экспертов, а особенно у педагогов и родительских сообществ было множество. Ведь ком проблем в школах и классах с высокой долей учеников-иностранцев достиг тревожных размеров. А отсутствие интеграции семей приезжих в принимающее сообщество с возникновением мигрантских анклавов все чаще оборачивалось полукриминальными историями. Однако свои резоны есть и у тех, кто считает новые правила приема детей-иностранцев в школы неоправданно жесткими, а экзаменационный порог — чрезмерно высоким. Аргументы в обоснование такого взгляда — в конкретных жизненных ситуациях.

Проверка на легальность

Для зачисления ребенка-иностранца в школу родители должны предоставить полный комплект документов, подтверждающих легальность их пребывания в РФ (удостоверение личности, патент или разрешение на работу, трудовой договор, медицинскую справку об отсутствии инфекционных заболеваний, регистрацию и т. д.). Да и садиться за парты должны дети, как минимум понимающие речь учителя.

Чиновники тезис об эффективности языкового «фильтра» подтверждают статистикой первого полугодия его работы. Так, в сентябре Рособрнадзор сообщал, что в российские школы не зачислили 87 % детей мигрантов, отправивших заявки на обучение. Всего же за пять месяцев, по информации ведомства, было подано 23,6 тыс. заявлений на зачисление, но к экзамену допустили лишь чуть более 8,2 тыс. детей, то есть 34,8 % (большая часть заявлений отсеивается из-за недостаточности пакета документов или недостоверности сведений), из них половина не справились с заданиями.

Где-то пройти проверку экзаменом смогли лишь четверть допущенных, где-то около половины, и только в Татарстане — более 89 %. Если же оценивать результативность тестирования, отталкиваясь от числа заявившихся, то она составляет в среднем 12 – 24 %. Эти данные, по мнению властей, свидетельствуют об эффективности нового инструмента по решению языковой проблемы в российском образовании. В ряде субъектов РФ количество школьников-иностранцев сократилось в 7 – 10 раз.

Возвращение к родному

С начала учебного года в Совет по правам человека (СПЧ), уполномоченным по правам ребенка в регионах, в Рособрнадзор, региональные комитеты по образованию стали поступать обращения от родителей-репатриантов, вернувшихся вместе с детьми в Россию из бывших республик СССР. Их русскоязычные чада, учившиеся в Молдавии, Латвии, Киргизии, Казахстане и других странах бывшего СССР в русских школах, не могут сдать «входной» экзамен по русскому языку. В телеграм-каналах замелькали ролики с участием детей, которые обращаются за помощью к ответственным взрослым на русском без малейшего акцента, а в подтверждение своей русскости с выражением и артистично читают стихи или поют.

Окончившей пятый класс в русской школе Казахстана 12-летней Софии в Тюмени не хватило двух баллов, чтобы пройти тест. Ее бабушка родом из Свердловской области, бабушка — из Ростовской, оба родителя — русские, другого языка она и не знает... Этим двум баллам ей не хватило, чтобы подтвердить не столько владение родным языком, сколько статус отличницы по русскому и литературе, который был у нее в прежней школе. София пропускает занятия, ведь пересдать экзамен можно только через три месяца после неудачной попытки.

Мама двух девочек, также переехавших из Казахстана, признается: у нее сложилось впечатление, будто оценивали не знание языка, а знание всей учебной программы. Да, ее девочки не отличницы, но ведь в школах бывают хорошисты и даже троечники... Третья русскоязычная семья переехала в Тобольск из Казахстана, чтобы легче было жить в своей языковой среде, однако сейчас обращается в СПЧ из-за провала детей на тестировании. Старшего сына им пришлось отправить доучиваться в Казахстан, с младшей пока занимаются сами, но уже опасаются прихода опеки, а следом штрафов и депортации — ребенок не учится, а это нарушение его прав...

Недавно семьи русских переселенцев, приехавшие в Москву и Подмосковье, Петербург, Краснодар, Омск, Тюмень и другие города России, направили в приемную президента РФ коллективное обращение. Они жалуются на необъективность тестирования, да и в целом — на то, что их детей приравнивали к не знающим государственного языка РФ иностранцам. «Учитывая то, что наши дети учились в стране исхода на русском и имеют положительные оценки по нему, неуспешное прохождение этого теста повергло нас в шок, — пишут они. — Ведь тестирование направлено на исключение из учебного процесса детей, не знающих русский язык. А для наших детей он родной: дети думают на русском, свободно говорят и пишут, читают стихи и поют песни, и мы общаемся в семьях на русском языке... Тест превращен в экзамен на знание грамматики, с которым не смогут справиться даже ученики российских школ, что не раз подтверждали многие учителя».

Надо заметить, что после родительских обращений в различные инстанции в октябре 2025-го был издан приказ Минпросвещения РФ, предусматривавший изменение формы тестирования детей некоторых иностранцев. Они, во-первых, теперь сдают экзамен только в устной форме, а во-вторых, могут пересдавать его без трехмесячной паузы. Но эти изменения касаются лишь семей трех категорий иностранцев: участников госпрограммы по добровольному переселению в Россию соотечественников, переехавших в РФ в рамках указа № 702 и разделяющих традиционные российские духовно-нравственные ценности, либо членов семей иностранных должностных лиц и сотрудников дипмиссий. А поскольку написавшие обращение люди переехали на историческую родину не по программе переселения, а самостоятельно, на них эта «льгота» не распространяется — формально они не репатрианты.

Эти родители просят включить в поправки, касающиеся тестирования, и другие категории русских и коренных народов России, которые могут документально подтвердить обучение ребенка на русском языке в стране исхода. Думается, что власть их услышит и проблемы этих семей будут со временем разрешены. Но интересно другое: почему дети из русскоговорящих семей не могут преодолеть экзаменационный порог? И насколько реально тогда преодолеть его тем, у кого русский не родной?

Подробности в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Москве массово закрываются рестораны, бары и кафе. Такого не было со времен пандемии

В Москве фиксируют крупнейшую за последние годы волну закрытий заведений общепита. По масштабам она сопоставима с периодом пандемийных ограничений и, по оценкам участников рынка, может даже превзойти его. Пока рестораны, бары и кафе сворачивают работу как в центре столицы, так и в спальных районах, представители отрасли предупреждают, что пик закрытий еще впереди.

Закlosures ускорились с начала 2026 года

Как сообщает Ваза, только за январь в Москве прекратили работу 45 заведений общественного питания. Среди них есть известные проекты — «Дорогая, я перезвоню», The Toy и MiMi. Эксперты отмечают, что речь идет не о единичных случаях, а о системном процессе, который начался еще во второй половине прошлого года.

Глава департамента торговой недвижимости CMWP Зульфия Шияева в разговоре с журналистами заявила, что в 2026 году в столице могут закрыться не менее 465 баров и ресторанов. Для сравнения, в 2020 году на фоне жестких пандемийных ограничений рынок покинули 455 заведений.

В свою очередь, по словам ресторатора Дмитрия Левицкого, проблемы в индустрии начали накапливаться задолго до 2026 года. Уже во второй половине 2024-го москвичи стали реже посещать рестораны из-за того, что для многих такие траты оказались слишком существенными. В 2025 году к снижению спроса добавился рост издержек самих заведений.

Рестораторы указывают на подорожание продуктов, увеличение фонда оплаты труда и рост налоговой нагрузки, в том числе из-за повышения НДС. При этом переложить эти расходы на клиентов удается далеко не всем: гости не готовы платить больше.

В результате, как отмечают участники рынка, маржа сжимается до минимума, а часть заведений оказывается нерентабельной.

О сокращении числа заведений сообщают и федеральные сети. Как писали «Известия» со ссылкой на данные сервиса «Контур.Фокус», оптимизацию начали «Шоколадница», «Ростикс», «Якитория» и Menza. В Москве с конца 2025 года «Шоколадница» закрыла около 20 ресторанов, «Ростикс» — 25 точек, «Якитория» — восемь.

Некоторые бренды полностью ушли с рынка. Среди них оказались «Хлеб насущный», пиццерия Fornetto и сеть баров «Дорогая, я перезвоню». Также прекратили работу известные столичные рестораны «Валенок» и The Toy.

Кризис затронул и регионы

Схожая ситуация складывается и за пределами Москвы. В Новосибирске с начала года закрылись кофейня «Таёт», винный бар Le Pin и бар-ресторан Mishkin & Mishkin. В Татарстане владельцы выставили на продажу бар Craft House и вьетнамское кафе Chao. Стоимость каждого объекта оценили в 1,3 миллиона рублей.

В Северной столице, по данным «Делового Петербурга», с начала 2025 года число закрытий заведений на ключевых торговых улицах в полтора раза превысило количество открытий. На Невском и Старо-Невском проспектах, улицах Рубинштейна и Большой Морской, а также на Большом проспекте Петроградской стороны закрылись 68 точек, тогда как открылось лишь 46.

Отрасль общепита замедляет рост

Согласно исследованию «Контур.Фокуса», за прошлый год в России было ликвидировано 35,4 тысячи предприятий общепита, что почти на 10 процентов больше, чем годом ранее. В их числе 27,8 тысячи ресторанов, 6,25 тысячи кафе и около 1,9 тысячи баров.

При этом темпы роста отрасли снизились с 5,52 процента в 2024 году до 4,62 процента в 2025-м. Новые заведения продолжают открываться, однако разрыв между открытиями и закрытиями увеличивается.

Одной из ключевых причин массовых закрытий эксперты называют высокие арендные ставки. Заместитель главы компании R4S Ирина Буренко заявила, что в Москве аренда помещений под общепит может достигать 250-300 тысяч рублей за квадратный метр в год, особенно в точках с выходом на оживленные улицы.

По ее словам, при таких ставках большинство ресторанов работать не может. Экономически приемлемый уровень аренды для отрасли составляет 100-150 тысяч рублей за квадратный метр в

год. В результате собственники помещений все чаще отдают предпочтение другим арендаторам, а рестораторы либо закрываются, либо переезжают в менее проходные локации.

На ситуацию с пекарней «Машенька» отреагировал Песков

О трудностях заявляют и небольшие предприятия. Владелец пекарни «Машенька» в Люберцах Денис Максимов, сообщил РИА Новости, что планирует закрыть бизнес к маю. Причиной он назвал низкий сезон и налоговую нагрузку, которая делает работу нерентабельной.

[«Лента»](#)

В Госдуму внесен проект закона о запрете подорожания обучения в колледжах

Повышение платы за обучение в колледжах и техникумах предложили временно запретить. С такой инициативой выступили депутаты из фракции ЛДПР совместно с сенатором Еленой Афанасьевой.

Внесенный в Госдуму законопроект предполагает введение запрета на увеличение стоимости учебных программ, начатых в период с 2026 по 2030 год.

Авторы документа отмечают значительное удорожание платного образования в последние годы, вызванное инфляцией. Это привело к увеличению примерно на треть стоимости одного учебного года для студентов, зачисленных в 2022 году, указали они.

Аспирантура в России-2026: сколько платят, как поступить и есть ли смысл

Проект предусматривает дополнение закона об образовании нормой, запрещающей повышать плату за обучение после подписания договора с образовательным учреждением вплоть до окончания учебы студента. По мнению разработчиков инициативы, эта мера облегчит финансовую нагрузку на обучающихся и позволит удовлетворить потребность российского рынка труда в квалифицированных кадрах.

[«Российская газета»](#)

Путин призвал усовершенствовать систему поддержки семей с детьми

Правительство России, а также власти регионов должны постоянно совершенствовать систему, которая поддерживает семьи с детьми, заявил президент РФ Владимир Путин во время совещания с членами правительства.

«Все меры, которые мы реализуем в демографической сфере, в части поддержки семей с детьми, должны опираться на мнение граждан <...>. На этой основе и правительство, и коллеги в субъектах Федерации должны постоянно совершенствовать систему поддержки семей с детьми, дополнять и донстраивать ее», – сказал он.

По мнению главы государства, только в такой ситуации демографическая политика в России будет показывать ощутимые итоги. Путин подчеркнул, что это ключевая стратегическая задача, которая стоит перед страной.

5 января российский лидер поручил принять меры по повышению поддержки семей с детьми. Тогда речь шла, в частности, об улучшении их жилищных условий в зависимости от количества детей в семье. Поручения получило правительство РФ по итогам Совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам, состоявшегося 8 декабря 2025 г.

[«Ведомости»](#)

В регионе

Софийскую овощебазу наводнили силовики. Полторы сотни полицейских искали нелегалов

Масштабный рейд провели сотрудники полиции при силовой поддержке гвардейцев на Софийской овощебазе. Среди лотков и на складах силовики искали нелегальных мигрантов. Заглянули люди в форме и на прилегающую территорию. Об итогах 20 января рассказали в ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти.

Документы были проверены у 519 граждан. 363 человека оказались иностранцами. Заметив полицейский транспорт, часть последних попыталась затихариться до начала проверочных мероприятий. Однако поднятый в воздух дрон зафиксировал пути отхода, в результате чего беглецы все равно попали в руки силовиков.

Четверг, 22 января

В стране

«Аэрофлот» выплатил работникам около ₽1 млрд за сверхурочную работу

Это стало возможным в результате проверок Генеральной прокуратуры, в которую обращался Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС).

Компания «Аэрофлот» выплатила свыше 964 млн руб. более чем 8 тыс. работников из-за нарушений норм режима труда и отдыха и неполной оплаты сверхурочной работы членов летных и кабинных экипажей.

«В целях восстановления их прав транспортной прокуратурой принят комплекс мер прокурорского реагирования, по результатам которых авиакомпанией произведены выплаты более чем 8 тысячам работников на сумму свыше 964 млн рублей», - говорится в пресс-релизе Генеральной прокуратуры.

В Шереметьевском профсоюзе летного состава (ШПЛС) подтвердили, что в декабре работники получили оплату имевших место переработок. Однако, как подчеркнул президент ШПЛС Игорь Дельдюжов, оплачены переработки только за 2023 и 2024 годы, т.е. за то время, когда проходила проверка прокуратуры. «Весь 2025 год продолжались переработки и они не оплачены, борьба по этому вопросу продолжается», - заявил Игорь Дельдюжов.

В октябре 2024 года представители транспортной прокуратуры встретились с сотрудниками «Аэрофлота». Стороны обсудили вопросы соблюдения режима труда и отдыха пилотов, а также защиту экипажа от авиадебоширов.

Как рассказал президент ШПЛС Игорь Дельдюжов, который принимал участие во встрече, речь шла о продлении коллективного договора с «Аэрофлотом» до конца 2025 года в новой редакции и «многочисленных нарушениях норм рабочего времени и отдыха экипажей». По его словам, в первом случае ухудшаются права и социальные гарантии сотрудников, во втором — графики работы меняются менее чем за пять дней из-за внедренной системы «многобазовости».

[Конфедерация труда России](#)

Минтруд не готов продлевать маткапитал бессрочно

Решение о бессрочном продлении программы материнского капитала пока преждевременно. Об этом на заседании комитета Госдумы заявила заместитель директора департамента демографической и семейной политики Минтруда Елена Семенова.

По ее словам, программа действует до 31 декабря 2030 года, и принимать решение о ее бессрочном продлении сейчас некорректно. Семенова подчеркнула необходимость комплексного пересмотра подходов к мерам поддержки семей с детьми, включая анализ эффективности всех демографических инициатив. Позицию Минтруда поддержал заместитель председателя Социального фонда Андрей Чалов. Он объяснил, что каждая мера должна оцениваться по результатам реализации в рамках общей стратегии повышения рождаемости.

Ранее в АБН24: депутаты предложили разрешить использовать средства материнского капитала для оплаты семейных туристических поездок по России с образовательной программой.

Инициатива направлена на укрепление семейных связей и знакомство детей с культурой регионов.

[АБН24](#)

В регионе

Ситов: средняя зарплата в Петербурге сейчас превышает 125 тыс. рублей

Средняя заработная плата в Петербурге сейчас превышает 125 тыс. рублей, сообщил председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле города Александр Ситов, подводя итоги года для промышленности.

Рост средней зарплаты составил почти 14%, что значительно выше уровня инфляции.

Ситов отметил, что показатели промышленности в 2025 году демонстрировали стабильный рост. По итогам 11 месяцев Индекс промышленного производства (ИПП) в целом по промышленности составил 103,8%. В обрабатывающей промышленности показатель был выше — 104,9%. Эти цифры традиционно опережают среднероссийский показатель (100,8% и 102,6% соответственно). Учитывая, что Петербург является центром судостроения и крупного энергомашиностроения, и многие крупные контракты закрываются в декабре, комитет ожидает дополнительной прибавки к ИПП по итогам последнего месяца года.

"По итогам прошлого года мы ждём рост от 105% до 110% окончательно в рамках общего индекса промышленного производства при столь высокой базе предыдущих лет. Поэтому год, несмотря на сложности, удачный", — цитирует Ситова ТАСС.

Среди достижений также отмечен рост численности работников промышленных предприятий до 441 тыс. человек. В несырьевом энергетическом экспорте наблюдается значительный рост — почти 30% в Петербурге, в то время как в среднем по России этот показатель составляет около 10%.

Ранее сообщалось, что зарплаты в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО) росли в 2025 году быстрее, чем цены в магазинах. Это следует из отчёта Петростата об основных показателях социально-экономического положения на Северо-Западе за 11 месяцев прошлого года. Средняя номинальная начисленная зарплата в октябре в округе составляла 105 043 рубля, что на 14,7% больше, чем годом ранее. Отмечалось, что сильнее всего зарплаты выросли в Ленобласти (+15,9%), Петербурге (+15,7%), Новгородской (+15,3%) и Калининградской областях (+15%). Как ранее обращал внимание "ДП", темпы роста промпроизводства в Петербурге замедлились к концу прошлого года, но продолжали опережать среднероссийские темпы.

[«Деловой Петербург»](#)

Спрос на рабсилу в начале года резко вырос.

В Ленобласти вырос спрос на рабочую силу. Об этом сообщили в комитете по труду и занятости населения региона.

Там отметили, что на 1 января 2026 года спрос увеличился — на сервисах по поиску работы было опубликовано 112 тысяч вакансий, что на 44 тысячи больше, чем на начало 2025 года. Уточняется, что наиболее острый дефицит фиксируется в Кингисеппском районе, на больших инвестпроектах. Кадры больше всего нужны в таких отраслях, как обрабатывающее производство — почти 20%, стройка — 16%, госсектор — учебные заведения, учреждений здравоохранения. В остальных секторах экономики около 30 тысяч.

Официально в области зарегистрировано 2 343 безработных.

Чиновники рапортуют, что в области действуют особые программы по привлечению кадров и поддержке работодателей, в том подъемные в 300 тысяч рублей, а также компенсация заработной платы в течение года в размере минимального размера оплаты труда плюс начисления. В каждом районе региона также функционируют кадровые центры. Большая работа ведется по трудоустройству старшекласников, пишет [lentv24.ru](#).

[ИА «Росбалт»](#)

В Петербурге завершили расследование падения работника с высоты на школьном футбольном поле

Он получил закрытый перелом поясничного позвонка

Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда проведено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с работником по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ГБОУ «Школа №142 Выборгского района Петербурга».

«25 сентября 2025 года в ходе проведения работ по креплению противоударной сетки от мячей на школьном футбольном поле произошло опрокидывание вышки-тура и падение работника с высоты 2,2 метра, в результате чего работником была получена травма – закрытый перелом поясничного позвонка, со степенью тяжести – тяжелая», – говорится в сообщении ведомства. Было организовано и проведено комиссионное расследование несчастного случая, опрошены очевидцы и свидетели происшествия, должностные лица, ответственные за безопасное выполнение работ, проведён анализ документации, а также анализ предшествующих несчастному случаю событий.

«Основной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, – добавили в пресс-службе. – Сопутствующей причиной несчастного случая явились недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда».

За выявленные нарушения трудового законодательства и охраны труда юридическое лицо привлечено к административной ответственности, сообщила заместитель руководителя Северо-Западной межрегиональной Гострудинспекции Ольга Казанская.

Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что в Зеленогорске при падении с фасада детсада пострадали двое рабочих.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Пятница, 23 января

В стране

И никаких ресторанов! Ешьте дома на кухне

По прогнозам Банка России, средняя зарплата в наступившем году вырастет лишь на 2,7% - намного ниже реальной инфляции

У российского общепита дела тоже не ахти: по прогнозам экспертов, в 2026 году закроются 500 заведений. Фото: Александр Лёгкий, [globallookpress.com](#)

В Москве случилось небывалое — массовое закрытие ресторанов и баров. В январе прекратили работу 45 заведений из числа самых популярных в столице. Глава столичного департамента торговой недвижимости СМWP Зульфия Шияева предсказала, что в наступившем году закроются порядка 500 заведений — как небольших кафе и закусочных, так и крупных ресторанов. Сами короли престижного общепита утверждают, что волна кризиса накатила на столицу еще в 2024-м, а причиной стал спад спроса — для многих москвичей и гостей столицы посещение ресторана опять превратилось в роскошь.

По сообщению Росстата, среднемесячная зарплата по стране составляла 74 854 рубля, а в Москве была почти вдвое выше — 160 700 рублей, на 13,1% больше января-2024. Столичные власти ожидают, что в наступившем году она увеличится на 14% и составит не менее 196 тысяч. Но рост, говорят, будет точечным, в первую очередь он затронет высококвалифицированных специалистов в дефицитных сферах. Но ведь даже столичная ресторанный публика состоит далеко не из специалистов высокой квалификации...

Принято считать, что высокие зарплаты в Москве обеспечивает структура занятости с большим преобладанием госчиновников. Но статистики утверждают: самым «чиновным» регионом в стране еще в советские времена стала Чукотка, где и поныне госслужащими являются 9,7% занятых. Чуть поменьше, 9%, доля начальников в Ненецком автономном округе, на третьем месте Магаданская область — 8,2%. В Москве же наоборот: 10 госслужащих приходится почти на тысячу жителей столицы, в Санкт-Петербурге "государевых людей" девять на каждую тысячу.

Тем временем в мегаполисах стремительно растет индекс промышленного производства обрабатывающих отраслей. В Москве за последние пять лет этот показатель увеличился в 2,3 раза. То есть столица не только командует, но и трудится, производит. Растут и заработки: в 2020-м

средняя зарплата в Москве официально составила 94 тысячи, а в 2025-м — уже 145 тысяч рублей. Лидируют информационные технологии: здесь средняя зарплата — около 260 тысяч. В финансах и инвестициях показатель составляет 240 тысяч, в промышленности и энергетике — 190 тысяч, в строительстве — 165 тысяч. И даже зарплата учителя в Москве в 2025 году уже превышала 110 тысяч, а у врача ныне приближается к 180 тысячам. В среднем же московский диапазон заработков ныне составляет 85-206 тысяч, причем получка каждого четвертого превышает 200 тысяч рублей в месяц.

Однако ресторанным завсегдатаем даже с такими доходами в столице стать затруднительно, ибо средний чек в приличном заведении ныне составляет 4350 рублей на едока. А пять лет назад он был на уровне 1600 рублей. То есть рост почти втрое.

Попробуем проанализировать зарплатную ситуацию в российских городах по другим параметрам. Например, по реализации жилья — нового и на вторичном рынке. Выяснится, что по состоянию рынка недвижимости Москва является не самым заманчивым городом у россиян: прирост покупок жилья в новостройках в 2025 году в столице составил лишь 4,5%. Это больше Екатеринбурга (3,7%), Нижнего Новгорода (3,8%) и Самары (2,8%), но ниже Казани, Новосибирска и Челябинска, где новые квартиры покупали на треть активнее, чем в столице. А рекордсменом оказалась Тюмень, где прирост покупок новостроек составил 15%, а на вторичном рынке — 6,8%.

Тюменские власти объясняют это явление ростом зарплат и слухами о грядущем подорожании квадратных метров. Тем временем аналитики жилищного рынка прогнозируют выход в лидеры по росту цен на жилье Казани и Новосибирска — «городов с сильной экономикой и активным притоком жителей». Хотя демографическая статистика по Новосибирску показывает обратное: если за последние 10 лет Екатеринбург вырос на 6,35%, Казань — на 8,35%, Красноярск — на 12,98%, Тюмень — на 19,5%, а Краснодар — на 33,38%, то прирост населения в Новосибирске составил лишь 3,14%. Правда, у этого города появился другой показатель: опережающий рост зарплаты (16%), что выше среднероссийских темпов.

Но рассмотрим проблему доходов населения с точки зрения коммунальщика. Потому что в 2025 году российская сфера ЖКХ столкнулась с парадоксом: зарплаты работников здесь растут рекордными темпами (25%), а ключевых специалистов — дворников, слесарей, электриков и инженеров — не хватает. Результат: катастрофическая аварийность жилого фонда.

Власти регионов рапортуют: несмотря на рост зарплат, в Рязанской области не хватает около 1900 специалистов-коммунальщиков, в Амурской — более 1100, в Орловской остаются открытыми более 400 вакансий, на Сахалине — более 200. Исследования сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор» по всей стране называют специальности сварщиков и электриков самыми дефицитными в стране. Однако именно они в массе своей продолжают оставаться самыми низкооплачиваемыми работниками в одной из самых «близких к человеку» сфер — ЖКХ. Между тем на сегодняшний день ее вклад в ВВП страны составляет 2,8 трлн рублей. Фонд многоквартирного жилья в России насчитывает 966,8 тысячи домов на 2,5 млрд кв. метров. Среднегодовая численность работников ЖКХ составляет 2,96 млн — в 15 раз больше занятых в ракетно-космической промышленности страны. Но в статистике и в нашем сознании «коммуналка» почему-то считается третьестепенным делом, не заслуживающим серьезного отношения.

А эксперты кадровых служб продолжают настаивать: кризис в ЖКХ — системная проблема, которую не решить только ростом зарплат. Ее корни кроются в низком престиже профессий, бюрократических барьерах и изменении рынка труда. Без серьезного пересмотра подхода к подготовке кадров, существенного улучшения условий труда, гибкости в оплате и повышения статуса рабочих профессий городам будет сложно поддерживать элементарный уровень комфорта и безопасности.

Вопрос: кто всем этим займется? В 2024 году в России трудились около 7 млн иностранных граждан. До недавних пор часто можно было увидеть уроженцев стран СНГ в качестве грузчиков, дворников, сантехников, слесарей, уборщиков. Однако с марта 2024-го ужесточились санкции за незаконную миграцию, увеличилась стоимость трудовых патентов, вдвое сократился срок пребывания безвизовых иностранцев на территории России. В результате в прошлом году страну покинули более миллион гастарбайтеров, а до конца наступившего года, по прогнозам экспертов, уедет еще миллион. Сейчас нехватка кадров достигает 20%, а по некоторым профессиям и вовсе 50%. Это неизбежно ведет к ухудшению качества коммунальных услуг. Так не поторопились ли наши правоохранители и законодатели ужесточать миграционную политику, не подумав о последствиях?

В Москве, например, уже несколько лет реализуется программа автоматизации и механизации коммунальных служб с приглашением на работу недостающих специалистов из соседних российских регионов на достаточно высокие зарплаты. Благодаря чему сокращение потребности в иностранных кадрах уже составляет многие тысячи. Но как быть той же Рязани или Калуге?

[Подробнее в газете «Труд»](#)