



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 6 по 10 октября 2025 года**

Понедельник, 6 октября

Сайт ЛФП

Ветераны Октябрьской магистрали не забыты профсоюзом и руководством отрасли

Вечер встречи ветеранов Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава состоялся при участии первичных профсоюзных организаций моторвагонных депо Октябрьской железной дороги. Как пояснили в комитете Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), в этот вечер вместе собрались представители старшего поколения, которые внесли значительный вклад в развитие и процветание моторвагонного хозяйства дороги.

«Руководители дирекции, моторвагонных депо и профсоюзные лидеры искренне и сердечно поздравили собравшихся, отметив вклад ветеранов в сохранение лучших традиций отрасли. Особенностью вечера стала демонстрация фильма конкурса «Лучший приусадебный участок», в котором ветераны представили свои достижения в ландшафтном дизайне и огородничестве. Завершением культурного блока стала дегустация уникальных домашних заготовок, сделанных руками ветеранов», — рассказали далее в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

В завершение мероприятия всем его участникам были вручены памятные подарки. Ветераны поделились интересными воспоминаниями о своей работе, а руководители дирекции рассказали о планах работы на ближайшее будущее, призвав сохранять преемственность поколений и продолжить славные традиции трудового коллектива.

«Вечер прошёл в теплой семейной атмосфере, подтвердив важную роль такого рода мероприятий в сохранении культурных ценностей и развитии корпоративного духа», — подытожили в профсоюзе.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз жизнеобеспечения: из Уфы – с призом!

III Всероссийский фестиваль КВН трудящейся молодежи завершился в столице Башкортостана городе Уфе. «На защите человека труда» – так звучала тема нынешнего фестиваля, прошедшего на сцене конгресс-холла Торатау. В нем приняли участие 12 команд из различных регионов России. Более 110 молодых профсоюзных активистов представляли предприятия из 12 отраслей: образования,

здравоохранения, жизнеобеспечения, культуры, металлургии, нефтегазовой и авиационной промышленности и других. Обладателем «бронзы» -- призового третьего места – стала команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представлявшая город на Неве. Команда также победила в специальной номинации «Команда «Открытие года»

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Сергей Черногаев: наставничество — это неизбежность

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Мы используем эту акцию, чтобы зафиксировать нашу позицию по основополагающим вопросам борьбы за достойный труд, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев во время пресс-конференции в пресс-центре ТАСС. Она состоялась сегодня в Москве и была посвящена акциям, которые профсоюзы страны проведут в ходе Всемирного дня действий «За достойный труд!». Он, напомним, отмечается 7 октября. В России на этот раз профсоюзные акции проходят под девизом «За достойный труд наставников!».

Особое внимание лидер российских профсоюзов обратил на то, что с 2023 года мероприятия Всемирного дня действий «За достойный труд!» вошли в план реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2024-2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

Как убежден в связи с этим Сергей Черногаев, сегодня наша страна уверенно движется по пути создания общества социальной справедливости, а действия профсоюзов способствуют расширению различных социальных гарантий трудящимся, а также противодействию так называемой неформальной занятости. Труд каждого россиянина должен быть достойным независимо от пола, возраста и региона проживания, уверены в ФНПР.

Реализуя свои цели, профсоюзы делают ставку на социальное партнерство. По мнению Сергея Черногаева, сейчас необходимы точечные изменения в законодательстве для того, чтобы ни один орган государственной власти не мог уклониться от социального партнерства с профсоюзами, а также повышение уровня представительства работодателей, чтобы их объединения были во всех отраслях. Ведь те из них, кто не состоит ни в каких объединениях, не могут вести свой диалог с профсоюзами, заключать с ними отраслевые соглашения.

Таким образом, акции ФНПР должны еще раз напомнить власти и бизнесу о необходимости совместной работы на системной основе.

«Российский союз промышленников и предпринимателей — наш партнер. Все работодатели должны быть членами каких-либо объединений. Иначе у нас есть такие профсоюзы, которые не имеют сторону социального партнерства в лице работодателей. Им невозможно заключить отраслевое соглашение. Наш призыв актуален: мы говорим об этом на всех площадках и призываем работодателей вступать в такие объединения», — продолжил профлидер.

Кроме того, ФНПР обращает свое внимание на проблемы самозанятых. Последние изменения в законодательстве касательно нетрадиционных форм занятости позволили, как уверен Сергей Черногаев, выбраться людям из правового сумрака.

«Но сегодня у нас 14 млн самозанятых. Не все они перечисляют средства в Фонд ОМС и в Социальный фонд, но, скорее всего, все претендуют на бесплатную медицинскую помощь и пенсии в будущем. Нужно разобраться с этой ситуацией, не загоняя самозанятых обратно в тень», — говорит Лидер ФНПР.

Сергей Черногаев напомнил, что ФНПР предложила внести изменения и в Закон о платформенной экономике. Они напрямую касаются труда самозанятых, защищая их право на достойный труд. Переходя к центральной теме этого года — поддержке наставничества, Сергей Черногаев напомнил, что именно ФНПР добилась внесения в Трудовой кодекс поправок, признающих наставничество

трудовой деятельностью, которая должна быть оплачена соответствующим образом. «Теперь наша задача, чтобы нормы этой статьи появились бы в каждом коллективном договоре, каждой организации, обеспечивая достойный труд наставников», — сказал Сергей Черногаев. Именно для этого ФНПР внесла свои предложения в проект Методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Они касаются закрепления в коллективных договорах и приложениях к ним дополнительных гарантий наставникам. Профсоюзные эксперты ФНПР входят сегодня и в жюри программы «Наставничество», которая реализуется Мастерской управления «Сенеж» совместно с клубом «Лидеров России «Эльбрус» с 2018 года. Профсоюзы поддерживают этот проект, так как он, по выражению Сергея Черногаева, формирует культуру наставничества. «Так, все больше работодателей воспринимает наставничество как неизбежность», — считает Сергей Черногаев. Вместе с наставничеством и рабочие династии сегодня получают второе дыхание. «Когда несколько поколений в одной семье вместе обсуждают проблемы одного предприятия — это имеет большое профориентационное значение, — уверен Сергей Черногаев. И опять-таки, как убежден председатель ФНПР, популяризировать наставничество, повышать его престиж наиболее эффективно можно лишь через механизмы социального партнерства. Свою лепту в поддержку наставничества, отметил далее спикер, вносит и Молодежный совет ФНПР, проводя акции, во время которых сама молодежь благодарит наставников за их труд. Мало того, сегодня наставниками становятся более опытные молодые люди. И это делает наставника для молодежи своим человеком. Глава ФНПР не обошел своим вниманием и недавно вернувшиеся в Россию ее исторические регионы. Там, по его словам, объединения социальных партнеров еще только создаются, и профсоюзам в этом плане предстоит еще много работать. Отвечая на вопросы журналистов, Сергей Черногаев рассказал об активном участии ФНПР в развитии национального проекта «Кадры». К этому призвал профсоюзы президент страны, выступая на XII съезде ФНПР. Профсоюзы вносят свой вклад и в работу по повышению квалификации работников и их переобучение, отметил он. В условиях экономики работника (соискателя), когда идет борьба за персонал, когда работник сам выбирает, куда ему лучше идти, Сергей Черногаев видит прекрасную возможность для поддержки семей с детьми и повышения рождаемости. Прежде всего эти дополнительные гарантии должны быть закреплены в коллективных договорах как некий корпоративный стандарт, обеспечивающий поддержку семей с детьми. Это доступность жилья, софинансирование ипотеки, создание компаниями своих детских оздоровительных лагерей, дополнительные дни отпуска в дни рождения детей, существенная материальная помощь в случае рождения ребенка и многое другое. При этом Сергей Черногаев подчеркнул, что таких предприятий, где работодатели начинают понимать, что деньги следует вкладывать не только в развитие производства, но и в работников, а также их семьи, становится все больше: «Все больше таких компаний, где есть синергия профсоюза и работодателей, где работодатель изучает запросы тех, кто ищет работу». Наиболее сильные профсоюзы, как отметил при этом спикер, на крупных производствах. Но многое зависит и от возможностей конкретного региона России. У нас большая страна, и ситуация на рынке труда, например, с безработицей, может быть разной. «Мы вот уже 120 лет в постоянном диалоге. Мы слышим членов профсоюзов и доносим их нужды до власти и работодателей. Профсоюзы будут существовать всегда, ведь цивилизованно решать вопросы в сфере труда можно только в диалоге», — убежден Сергей Черногаев, призвавший всех работников поддержать инициативы ФНПР и провести акции на всех предприятиях со своими актуальными призывами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Всеобщая конфедерация профсоюзов сделала заявление к Дню действий «За достойный труд!»

Права трудящихся должны совершенствоваться вместе с технологиями. Об этом говорится в заявлении Всеобщей конфедерации профсоюзов ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября. «Цифровизация и искусственный интеллект меняют мир труда. Мы требуем от работодателей и правительств гарантировать: технологическое совершенствование будет сопровождаться социальным прогрессом. Мы настаиваем на устранении правовых пробелов, которые оставляют без защиты целые категории трудящихся – зависимых подрядчиков, работников цифровых платформ, самозанятых», – сообщается в документе. ВКП напоминает: цифровая экономика базируется на традиционных отраслях — от промышленности до медицины и образования. Принцип «работающий человек не может быть бедным» должен стать основой политики каждого государства

7 октября 2025 года профсоюзы всего мира в 18-й раз проведут акции в поддержку достойного труда. ВКП призывает членские организации активно отметить эту дату и провести акции в любых актуальных форматах — от шествий и митингов до медиакампаний. Напомним, в этом году акция ФНПР 7 октября пройдет под девизом «За достойный труд наставников!». Сегодня на пресс-конференции в ТАСС председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев рассказал о том, как российские профсоюзы в этом году проведут акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Научно-практическая конференция «Человек труда и наука» пройдет с международным участием

В начале октября состоялось заседание оргкомитета намеченной на 6-7 ноября 2025 г. VI Всероссийской научно-практической конференции «Человек труда и наука» с международным участием, которая состоится в Ростове-на-Дону на базе Донского гостехуниверситета и будет приурочена к юбилейным мероприятиям вуза и профорганизации, сообщили газете «Солидарность» организаторы конференции. Традиционно ими являются Представительство ФНПР в ЮФО, Донской государственный технический университет, Академия труда и социальных отношений, Ростовское профобъединение, Южный федеральный университет, социальные партнеры и ряд ведущих вузов Юга России и их профсоюзные организации. Цель конференции – консолидация научно-педагогического сообщества и профсоюзных лидеров для обмена опытом изучения публично-правовых и частно-правовых аспектов трудовой деятельности, функционирования профессиональных союзов как института гражданского общества, через призму истории, теории и практики, а также правовых аспектов реализации государственных программ и социально-партнерских соглашений, ориентирующих на развитие достойного труда, повышение производительности труда, квалификации и мобильности кадров во всех сферах общественного производства и управления, дальнейшее развитие диалога в сфере социально-гуманитарных отношений с учетом трансформации правовой и новых парадигм в развитии системы социального партнерства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 7 октября

Сайт ЛФП

Кронштадт: в память о Петергофском десанте

Представители Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта приняли участие в митинге памяти моряков-балтийцев, героически погибших в годы Великой Отечественной войны при высадке Петергофского десанта. Митинг прошел в Кронштадте у памятного знака с именами 513 моряков-

балтийцев. Собравшиеся почтили память павших минутой молчания и возложили цветы.

[Сайт ЛФП](#)

Правовые инспекторы труда РОСПРОФЖЕЛ прошли обучение в Северной столице

В Санкт-Петербурге на базе Учебно-методического центра Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), прошло обучение штатных и внештатных правовых инспекторов труда профсоюза. Специалисты и активисты профсоюза изучили обзор нарушений трудового законодательства, провели анализ типичных нарушений, выявляемых по результатам проверок правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на местах.

Кроме этого, в центре внимания обучавшихся было внедрение новых подходов к охране труда. В частности, это риск-ориентированный подход в правозащитной работе и соответствующие положения о нем, принятое в профсоюзе.

Большой интерес вызвало и обсуждение Регламента работы внештатного правового инспектора, а также условий конкурса на звание лучшего внештатного инспектора.

В рамках обучения состоялся и обмен практическим опытом работы между внештатными правовыми инспекторами труда.

Обмен опытом происходил и на межотраслевом уровне. Так, с докладом на тему «Правозащитная деятельность профсоюзов: Контроль за соблюдением трудового законодательства и различные способы защиты трудовых прав работников» выступила правовой инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников связи России Мария Корабенкова.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, обучение, на этот раз, прошли сразу 35 человек, включая правовых инспекторов труда и председателей первичных профсоюзных организаций различных структурных подразделений Октябрьской железной дороги. Полученные только что знания они закрепили при завершающем тестировании.

«Обучение было направлено на повышение квалификации инспекторов, унификацию их практики и усиление правозащитной функции профсоюза в целом», — пояснили организаторы.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная молодежь Санкт-Петербурга и Ленобласти на форуме Северо-Запада

В Великом Новгороде завершился Северо-Западный профсоюзный молодежный форум, в котором приняли более 60 молодых профсоюзных активистов из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Псковской, Новгородской, Архангельской, Мурманской, Вологодской и Калининградской областей. В его открытии приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, сенаторы и главы регионов Северо-Запада России, а также представители молодежных движений и сотрудники администраций регионов, курирующие молодежную политику. Ключевым событием форума стал окружной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Почетное второе место занял представитель профсоюзной молодежи Санкт-Петербурга и Ленинградской области, член Молодежного совета ЛФП Георгий Хателишвили. Программа форума включала: теоретические блоки о взаимодействии с молодежью, обучение социальному партнерству, тренинги по SZMOL 4 командообразованию, лекции о защите и продвижении инициатив молодых лидеров, дебаты. Состязания конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» прошли в атмосфере высокой конкуренции между участниками из 7 регионов России. На первом месте Алёна Казанцева (Новгородская область), на втором – Георгий Хателишвили (Санкт-Петербург и Ленинградская область), на третьем – Марина Лашина (Псковская область). Награды победителям вручила Ольга Федулова.

По материалам Молодежного Совета ЛФП

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования поддерживает земских учителей Ленобласти

Встреча с земским и учителями состоялась недавно в Ленинградском областном институте развития образования (ЛОИРО). В ней приняли участие: заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Иван Кайнов, а также председатель Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва.

На встрече Иван Кайнов поддержал идею Вероники Ребровой о создании в Ленобласти общества земских учителей.

«Профсоюз готов присоединиться к сообществу в качестве соучредителя и намерен оказывать оперативную помощь в решении профессиональных затруднений педагогов», — сказал, в частности, Иван Кайнов.

Тогда же, в время встречи, Иван Кайнов и Вероника Реброва обратили внимание педагогов на пособие Профсоюза – «Правовой статус педагога Ленобласти». Это и другие, крайне важные для педагогов пособия, разработанные в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования находятся в открытом доступе на ее сайте в специальном разделе. Зайти в него можно по данной ссылке.

«В число опубликованных пособий входят такие важные издания как: «Правовой статус педагога Ленинградской области», «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга», «Защита прав педагога в интернете». Для нас принципиально важно, чтобы вы не просто знали об их существовании, но и имели возможность в любой момент воспользоваться ими», — подчеркивают в Межрегиональной организации.

Наряду с этим в Межрегиональной организации профсоюза напомнили, что программа «Земский учитель» действует начиная с 2020 года. В Ленинградской области по ней трудоустроено уже 37 педагогов, которые приехали в 47-ой регион из 25 субъектов Российской Федерации. Земским учителям оказывается значимая поддержка: выплата в один миллион рублей, а также служебное жилье.

*По материалам Межрегиональной СПб и ЛО
организации Общероссийского Профсоюза образования
[Сайт ЛФП](#)*

Сайт ФНПР

Достойный труд – это не абстрактная концепция, а реальная цель (ВИДЕО)

Смотрите официальное обращение председателя ФНПР Сергея Черногаева в честь Всемирного дня действий за достойный труд!

В своем видеообращении лидер российских профсоюзов отмечает, как принципы достойного труда, благодаря работе ФНПР, стали реальными стандартами для тысяч организаций по всей стране.

[Смотреть видео по данной ссылке.](#)

[Сайт ФНПР](#)

Цифры решают. В Санкт-Петербурге проходит семинар-совещание главных бухгалтеров членских организаций ФНПР

С 6 по 10 октября 2025 года в Санкт-Петербурге проходит Всероссийский семинар-совещание главных бухгалтеров членских организаций ФНПР. В мероприятии принимают участие более 90 специалистов со всех регионов России.

Сегодня, 7 октября, состоялось торжественное открытие семинара. С приветственным словом к участникам обратился председатель ФНПР Сергей Черногаев, отметив важность профессионального диалога и обмена опытом в сфере финансов, бухгалтерского учёта.

"Бухгалтерия это не только учет, но и контроль, анализ, а также преумножение финансовых

возможностей организаций профсоюзов", - подчеркнул Сергей Черногаев.

Программа семинара включает обширный образовательный блок, охватывающий актуальные темы налогообложения, финансовой отчетности, правовых аспектов деятельности профсоюзов, а также вопросы повышения личной эффективности и профилактики профессионального выгорания.

[Сайт ФНПР](#)

Дайджест: какие акции проводят профсоюзы России в День борьбы за достойный труд

В АТусО состоялась VI Международная научно-практическая конференция (Костинские чтения).

На этот раз конференция посвящена обсуждению качества занятости. Данная тема становится всё более значимой в условиях глубоких трансформаций в экономике и мире труда. Исследование качества занятости позволяет глубже понять не только состояние занятости, но и общества в целом. Посмотреть трансляцию конференции можно по ссылке.

В большинстве регионов уже состоялись или запланированы на ближайшие дни заседания региональных трехсторонних комиссий. В повестки большинства заседаний включено рассмотрение реализации наставничества в регионах. Там где мероприятия состоялись, удалось добиться следующих результатов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Студенты и сотрудники профсоюзного вуза обратились к Президенту

Профсоюзные организации сотрудников и студентов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) направили свои обращения в адрес президента России Владимира Путина с просьбой «принять срочные и эффективные меры по защите прав трудового коллектива СПбГУП, организовать проверку и привлечь к ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях». Копии обоих обращений есть в редакции «ПТ». Оба документа уже направлены в приемную Главы государства.

Напомним, что недавно Генеральная прокуратура РФ обратилась в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области с иском к Федерации независимых профсоюзов России и ее учреждению — Санкт-Петербургскому гуманитарному университету профсоюзов об изъятии в пользу государства зданий университета.

Сразу скажем, что корпуса СПбГУП возводились еще в советское время и строились на средства профсоюзов, то есть в государственной собственности не находились никогда.

Но, вернемся к обращению двух профсоюзных организаций. Там, в частности, сказано, что вслед за подачей иска, через суд от своей должности был отстранен ректор университета Александр Запесоцкий. Прокуратура добилась этого через суд, поставив вместо него временно исполняющего обязанности — Евгения Лубашева, директора Санкт-Петербургского техникума отраслевых технологий, финансов и права. Сразу же после этого решения суда в университете началась проверка, которую проводит прокуратура Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

«В рамках проведения этой проверки трудовой коллектив столкнулся с грубейшими нарушениями, допущенными сотрудниками прокуратуры (в том числе лично прокурором Фрунзенского района П.С.Червякова): у сотрудников вуза без предъявления письменных требований запрашиваются документы и информация, сотрудниками угрожают привлечением к уголовной ответственности за неисполнение незаконных устных требований, сотрудникам Университета не позволяют работать, подвергая многочасовым допросам, сотрудников задерживают на рабочих местах после окончания рабочего дня», — сказано в обращении.

Кроме этого, в обращении отмечено, что используя определение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в котором суд обязал предоставить доступ ко всей документации врио ректора Е.А.Лубашеву, «прокуратура получила незаконный доступ ко всем документам вуза».

Сотрудники уверены, что своими незаконными действиями сотрудники проверяющих органов

создали нервную обстановку в коллективе, что причинило вред здоровью ряда работников вуза, парализовало работу администрации СПбГУП. «Незаконной передачей ложной информации в СМИ нанесен ущерб репутации вуза. Ректор А.С.Запесоцкий безосновательно обвинен в попытке организации несанкционированных митингов», — отмечается в документе. Авторы Обращения обращают внимание, что именно прокуратура является оппонентом университета по делу, которое рассматривается в суде. «Это нарушает принципы независимости суда и состязательности сторон», — уверены они. Профсоюзная организация студентов, в своем обращении к президенту России дополняет эту картину. В частности, студенты просят Главу государства «пресечь незаконную деятельность так называемого и.о. ректора Е.А.Лубашева, который в нарушение закона, определения Арбитражного суда и, не считаясь с мнением учредителей вуза, грубо вмешался в учебную и воспитательную деятельность университета». Как сказано в студенческом обращении исполняющий обязанности ректора СПбГУП «отменил заранее запланированный и объявленный спектакль, отменил лекции приглашенных ученых с мировой известностью из Москвы и зарубежных стран, лишил учащихся гимназии при Университете уроков физкультуры». Кроме того, как сообщает студенческий профсоюз, студентов вуза привлекают в качестве понятых, отвлекая от учебных занятий. «Лубашев допустил на территорию вуза многочисленных проверяющих, которые в отсутствие необходимости расхаживают по помещениям вуза с оружием и в масках, чем создают нервную обстановку», — говорится там же. В студенческой профорганизации считают, что вышеперечисленными действиями Лубашев дестабилизировал образовательную деятельность. Студенты просят президента России принять меры по отстранению директора техникума Е.А.Лубашева от управления Университетом, вернуть к работе законного ректора, академика А.С.Запесоцкого, защитить права студентов от незаконного вмешательства сотрудников госорганов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФНС опросила самозанятых о «справедливом» размере налога

Федеральная налоговая служба (ФНС) России инициировала масштабный опрос среди плательщиков налога на профессиональный доход (НПД), стремясь оценить их мнение о текущих параметрах и потенциальных изменениях популярного налогового режима для самозанятых. Об этом, ссылаясь на исследование ведомства, сообщает газета «Ведомости».

Центральным вопросом исследования стало определение «справедливого» процента от дохода, который самозанятые считают приемлемым для уплаты в качестве налога. ФНС предложила респондентам выбрать один из одиннадцати вариантов ставок, охватывающих диапазон от 0% до «свыше 20%», что свидетельствует о всестороннем анализе возможных налоговых нагрузок. Помимо этого, участникам опроса было предложено ответить, как они поступят в случае, если условия режима НПД станут для них неприемлемыми. Среди предложенных вариантов ответов фигурировали устройство на работу по найму, переход на иной налоговый режим или полное прекращение профессиональной деятельности.

Ведомство также активно интересуется, какие именно изменения могли бы улучшить режим НПД с точки зрения самих плательщиков. В числе предложенных вариантов — снижение налоговой ставки, увеличение лимита годового дохода, внедрение возможности учета профессиональных расходов, а также потенциальное разрешение нанимать сотрудников. Наконец, опрос затрагивает и текущие преимущества режима, которые стали определяющими для самозанятых. Респондентов просят указать, что именно привлекло их к НПД: автоматический расчет налога, отсутствие сложной отчетности, низкие налоговые ставки или другие факторы.

Результаты этого опроса могут лечь в основу будущих корректировок и совершенствования налогового режима для самозанятых в России. Необходимо тщательно проанализировать влияние

текущего эксперимента со специальным налоговым режимом для так называемых самозанятых граждан на экономику страны и принять соответствующие меры по итогам этого анализа. С таким предложением на форуме «Кадры» выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев. Напомним, эксперимент о налоге для самозанятых стартовал в 2019 году и рассчитан на 10 лет. Самозанятый гражданин уплачивает 4% подоходного налога при реализации товаров и услуг физлицам и 6% при ведении дел с ИП и юрлицами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Единое пособие на детей вырастет до 18,3 тыс. рублей

Единое пособие, предназначенное для поддержки семей с низким доходом, будет проиндексировано с 1 января следующего года в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. В среднем размер выплаты на ребенка достигнет 18,3 тысячи рублей при условии получения 100% прожиточного минимума на ребенка. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков в интервью агентству ТАСС.

По словам министра, ежегодное увеличение единого пособия привязано к динамике прожиточного минимума. - На будущий год этот рост заложен на уровне 6,8%. В среднем размер пособия на ребенка составит 18,3 тыс. рублей, — уточнил Котляков. Кроме того, глава Минтруда добавил, что с 1 февраля пропорционально инфляции вырастут и другие важные социальные выплаты, рост которых также составит 6,8%. Среди них — единовременное пособие при рождении ребенка, выплаты по уходу за детьми с инвалидностью, а также пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, предназначенное для незастрахованных граждан.

Единое пособие является ключевой мерой социальной поддержки для семей, чей среднедушевой доход не превышает региональный прожиточный минимум. Размер выплаты на ребенка составляет 50%, 75% или 100% от регионального прожиточного минимума для детей. Для беременных женщин, вставших на учет на ранних сроках, пособие также может составлять 50%, 75% или 100% от регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Академик РАН Роберт Нигматулин выступил в защиту отстраненного от должности ректора СПбГУП Запесоцкого

Научный руководитель Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН, академик Роберт Нигматулин в комментарии газете «Солидарность» высказался в защиту отстраненного от исполнения обязанностей ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Александра Запесоцкого. - Александр Сергеевич Запесоцкий - выдающаяся личность, выдающийся ректор, выдающийся ученый. Он создал удивительный и уникальный университет. Достаточно там побывать, чтобы это понять. А какие уникальные и красивые он организовывал ежегодные Лихачевские чтения. Нельзя поступать так с такими учеными и гражданами нашего Отечества. Нельзя категорически! Что-то не то происходит в нашем правосудии. Можно рассматривать проблемы собственности и собственников, но нельзя так уничтожать выдающихся граждан! — заявил ученый. Роберт Нигматулин - академик РАН, доктор физико-математических наук, профессор, член Президиума РАН. За свою научную, педагогическую и государственную деятельность академик Нигматулин награжден премией Ленинского комсомола (1973), Государственной премией СССР (1983), Премией Правительства РФ (2012), орденами Почёта (2000) и За заслуги перед Отечеством 4-й степени (2011).

«Солидарность» уже писала о том, что Генеральная прокуратура потребовала «вернуть государству» имущество Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Ректор вуза Александр Запесоцкий был отстранен от должности, на его место временно назначен директор техникума. Сложившуюся ситуацию также прокомментировал российский ученый Владимир Триодин. Профсоюзные организации сотрудников и студентов СПбГУП направили обращения на имя президента РФ Владимира Путина с просьбой разобраться в ситуации и вернуть к работе ректора Александра Запесоцкого.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 8 октября

Сайт ЛФП

На пятое октября 2025 года в России развиваются девять социально-трудовых конфликтов (СТК) в шести федеральных округах

Три конфликта протекают в моногородах. Новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Урегулирован СТК в моногороде Закаменске в Бурятии на предприятии АО «Закаменск», работники которого направили коллективные обращения в надзорные ведомства по причине задержек с выплатами заработной платы; в отношении работодателя возбуждено уголовное дело. Об этом нам сообщают ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

[Подробнее в подготовленной ими презентации.](#)

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные эксперты из Петербурга оценили квалификацию выпускников колледжа в Архангельске

Государственная итоговая аттестация студентов колледжа при Северном (Арктическом) федеральном университете имени М.В.Ломоносова по специальности «Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования», совмещенная с независимой оценкой квалификации (ГИА НОК) проведена в Архангельске в конце сентября Центром оценки квалификаций (ЦОК) Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как пояснили в комитете Межрегионального профсоюза, специалисты единственного пока в России профсоюзного ЦОК из Петербурга провели этот экзамен сразу для 40 студентов, которые продемонстрировали соответствие своей квалификации (4-й уровень) положениям профессионального стандарта и способность выполнять профессиональную деятельность в реальных условиях.

«Все студенты успешно сдали экзамен и получают свидетельство о квалификации. Прохождение независимой оценки квалификации повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда», — вновь подчеркнули в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Напомним, что ЦОК, созданный немногим менее десяти лет назад на базе Межрегионального профсоюза по инициативе его председателя — Нины Леонтьевой, остается единственным в стране профсоюзным центром оценки квалификаций. Как неоднократно подчеркивала Нина Леонтьева, оценка профессиональной квалификации имеет большое значение. Так, успешно прошедший ее работник в меньшей степени рискует быть уволенным по сокращению штата, если то или иное предприятие начнет оптимизировать свою численность. Кроме того, он имеет право на более высокий уровень заработной платы и занимает выигрышное положение на рынке труда. Следует отметить и то, что проведение таких экзаменов на профсоюзной площадке служит залогом объективности.

Проведение такого экзамена в Архангельске силами профсоюзного ЦОК из Петербурга также говорит о признании и большом авторитете, которым пользуется этот центр в профессиональном сообществе.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

ФНПР исследует различие в оплате труда мужчин и женщин. В анкетировании могут принять участие все желающие

Комиссия Генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) по защите социально-экономических прав трудящихся женщин проводит масштабное социологическое исследование. Его цель — выяснить степень разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами. Для этого исследователям необходимо получить объективные региональные и отраслевые выборки анкет.

Помочь им в этом может каждый из нас, распространив информацию о проводимом анкетировании через свои профсоюзные организации. Особо отметим, что в самом анонимном анкетировании могут принять участие все желающие, независимо от пола, членства в профсоюзе и сферы деятельности. Сбор анкет проводится до 30 октября 2025 года.

Принять участие в анкетировании и пройти опрос можно [по данной ссылке](#).

[По материалам ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Синефилия, как и было сказано

XXXV, юбилейный, Международный кинофестиваль «Послание к человеку» пройдет в Санкт-Петербурге с 17 по 25 октября. Как всегда, он соберет множество синефилов — любителей кино, практически со всего мира, несмотря на сложную политическую ситуацию. Ожидается также, что на этом престижном кинофоруме вновь будет вручен специальный приз Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) за лучший документальный фильм о человеке труда.

Как уверены организаторы фестиваля во главе с его президентом — кинорежиссером, народным артистом России Алексеем Учителем: «Среди традиционно представляемых на фестивале искусств главное — искусство объединять, а юбилей кинофорума — прекрасный повод об этом вспомнить». Фестиваль, основанный известным российским режиссером-кинодокументалистом Михаилом Литвяковым, бывшим его первым президентом, проводится при поддержке Министерства культуры Российской Федерации, Президентского фонда культурных инициатив и Комитета по культуре Санкт-Петербурга.

Как и ранее, в центре фестивальной программы — три конкурса. Ежегодно отборочная комиссия получает несколько тысяч заявок со всех континентов. В конкурсных и внеконкурсных программах участвуют более 150 фильмов. Полнометражные документальные работы и короткометражные документальные, игровые и анимационные фильмы на равных борются за Гран-при Международного конкурса.

За 30 лет членами жюри, гостями и участниками фестиваля были Никита Михалков, Паоло Соррентино, Фанни Ардан, Виктор Косаковский, Эмир Кустурица, Александр Сокуров и многие другие.

Специальный приз ЛФП за лучший документальный фильм о человеке труда впервые учрежден в 2010 году. Вручить его, однако, удалось лишь в 2013 году. Первым обладателем специального приза стала московский режиссер Ирина Ланина, снявшая фильм «А в троллейбусе мерцает окно» о работе и судьбах двух женщин — водителей троллейбуса. В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы: «Посланники Большой земли» о самоотверженном труде медиков плавучей поликлиники на Крайнем Севере, «Корыто, лыжи, велосипед» о тяжелом но столь нужном труде социального работника на селе, «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами. В 2020 году приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой. В 2022 году обладателем специального приза ЛФП стал режиссер Дмитрий Лукьянов, снявший ленту «Тонкие поля». В 2024 году награду получила кинорежиссер Евгения Дудникова за свою киноленту о работе врачей-неонатологов «Недоноски».

Согласно критериям профсоюзного отбора, фильм-лауреат профсоюзного приза должен пропагандировать труд и повышение престижа людей труда, лучших представителей рабочих и других профессий. Кроме того, он должен ярко и убедительно показывать работу людей труда, их внутренний мир, духовные ориентиры, взгляды и характеры.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Планы реорганизации СПбГУП были поддержаны президентом РФ, но нарушены иском Генпрокуратуры

стали известны подробности и хронология событий, предшествовавших недавнему скандалу вокруг Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) и иска Генеральной прокуратуры. По информации газеты, ректор СПбГУП Александр Запесоцкий ещё в прошлом году, накануне своего 70-летия, сообщил ведущим сотрудникам о намерении отойти от непосредственного управления вузом, планируя занять должности научного руководителя или президента университета. Для этого был разработан новый устав, предусматривающий введение этих двух постов, которые должны были разделить часть ректорских обязанностей.

Планировалось, что должность ректора займёт первый проректор Лариса Пасешникова, выпускница СПбГУП 1996 года, кандидат юридических наук, профессор кафедры отраслей права и лауреат премии правительства Санкт-Петербурга в области образования. Согласно нашим данным, комиссия по разработке нового Устава СПбГУП была создана по распоряжению Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) № 43 от 21 февраля 2025 года.

Итоговый документ после всесторонних обсуждений на заседаниях Исполкома ФНПР 30 июля и 6 августа 2025 года был передан на регистрацию в Управление Министерства юстиции РФ по Санкт-Петербургу 24 сентября этого года. Несмотря на сложности, зимой 2024–2025 годов Запесоцкий разработал перспективный план развития СПбГУП, включающий строительство второй очереди университетского комплекса на улице Фучика. Этот план предполагает активное участие вуза в крупнейших федеральных проектах в сфере культуры, опираясь на существующую и создаваемую материальную базу, в полном соответствии с программными документами президента РФ Владимира Путина. Кульминацией усилий стало то, что 18 сентября 2025 года проект указа о праздновании 100-летия СПбГУП был представлен президенту РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзы проверяют данные о разрыве в зарплатах женщин и мужчин

Комиссия Генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) по защите социально-экономических прав трудящихся женщин решила провести масштабное социологическое исследование о гендерном разрыве в оплате труда. В анонимном анкетировании могут принять участие все желающие, независимо от пола, членства в профсоюзе и сферы деятельности. Пройти опрос можно по ссылке. Сбор анкет проводится до 30 октября 2025 года. Ранее РИА «Новости» сообщало, что Россия вошла в тройку стран G20 с самым большим разрывом в зарплате между женщинами и мужчинами по итогам 2024 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Штрафы, розги и национальные цели Работодатели хотят финансовой мотивации соцпартнерства

Социальное партнерство закреплено в Конституции страны, но на данный момент слишком многим удастся ускользнуть от этих обязательств. Поэтому нужно вынудить органы власти участвовать в этом процессе, а работодателей - вступать в объединения работодателей.

Об этом и многом другом говорили на первом социально-трудовом форуме, организованном 30 сентября ФНПР и МГЮА. 30 сентября состоялся форум «Социальное партнерство в сфере труда для достижения национальных целей развития Российской Федерации». Это первый социально-трудовой форум, который Федерация независимых профсоюзов России организовала совместно с Московской государственной юридической академией им. Кутафина (МГЮА).

Несмотря на то, что Конституция РФ теперь содержит норму о том, что государство гарантирует социальное партнерство как один из принципов государственной политики, сказать, что эта система работает безупречно и крепко «вшита» в государственную политику, еще нельзя. Поэтому профсоюзы и предложили обсудить, как социальные партнеры влияют на достижение национальных целей развития страны. А также выработать новые предложения для включения их в законодательные и нормативные акты соцпартнерства на различных уровнях. Участниками форума стали представители

правительства, депутаты, представители профсоюзов и объединений работодателей, а также науки и организаций высшего образования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Америку разбил паралич

Из-за шатдауна правительство США отправило 700 тысяч госслужащих в неоплачиваемые отпуска 1 октября в США наступил шатдаун (shutdown) - временно прекращена работа всех госучреждений и правительства. И все из-за того, что республиканцы и демократы не согласовали бюджет на следующий год, Конгресс не успел его принять, а по законам США госорганы без его санкции не могут расходовать средства.

В итоге сотни тысяч госслужащих или уволены, или под угрозой увольнения. “Солидарность” разбирается, как временный паралич госвласти в США повлиял на жизнь обычных людей.

ЧТО ПРОИЗОШЛО

Федеральное правительство прекратило работу из-за длящейся ожесточенной борьбы по поводу законов о финансировании. Двум конкурирующим партиям пока не удалось договориться ни по одному из 12 законов об американском бюджете. Демократы в Сенате заявляют, что не будут голосовать за возобновление работы правительства, пока республиканцы не согласятся продлить субсидии на медицинские страховки Обамасаре, срок действия которых истекает в этом году, и добиваются, чтобы на программу продолжали выделять по 23 млрд долларов в год. Трамп же хочет сократить число госслужащих и прекратить финансирование ряда программ, ранее принятых демократами.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

В результате шатдауна около 700 тыс. госслужащих отправлены в неоплачиваемые отпуска, сотрудники критически важных сфер продолжили работать без зарплаты, а несколько ведомств, в том числе министерства образования, торговли, труда, а также госдепартаменты были закрыты. Угроза увольнений усугубляет и без того непростое положение федеральных служащих: сотни тысяч их коллег были или уволены, или отправлены на пенсию, или воспользовались предложением администрации об отсрочке выхода на пенсию; в итоге федеральную службу покинуло больше 150 тыс. человек.

После того как работа правительства была приостановлена, федеральные служащие столкнулись с задержкой зарплат и неясными перспективами. Причем законодательство не требует увольнения сотрудников во время приостановки работы правительства, и ранее такие меры не принимались.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Никакого дефицита и никакого голода нет” Работа с мотивацией студентов: новосибирский опыт

Последние пару лет много говорят о дефиците рабочих рук и кадровом голоде. В попытках решить проблему государство увеличивает набор абитуриентов в средние специальные учебные заведения. А Сергей Аверьяскин (на фото), директор Новосибирского архитектурно-строительного колледжа, считает, что такая постановка вопроса в корне неверна - надо менять подход к обучению. Он рассказал, как деятельное участие работодателя в обучении повысило количество желающих работать по профессии с 1 до 18 человек в группе. - Смотрите, у нас в отрасли, в строительстве, активно кричат о кадровом дефиците, о кадровом голоде. Но на самом деле никакого дефицита и никакого голода нет.

Статистика доказывает, что система среднего профессионального образования наращивает обороты и увеличивает набор абитуриентов. Но проблема не в нехватке людей - проблема в мотивации. Должна быть мотивация, чтобы выпускник пошел работать по специальности. Желающих учиться много - вот у нас сейчас учится 900 студентов. И это только в нашем колледже, а мы являемся центром строительного кластера, где еще десяток колледжей - это тысячи студентов. У нас есть направления обучения, где мы получаем по 800 - 900 заявок на 25 бюджетных мест. Конечно, это архитектура, дизайн, информационное моделирование, все эти новые, трендовые вещи. На рабочие профессии конкурс ниже, но он тоже есть - два-три человека на место. Но пойдут ли поступившие работать по специальности? Мой опыт говорит, что далеко не все.

ПРАКТИКА

В начале каждого учебного года, прямо 1 - 2 сентября, я прохожу по всем группам первокурсников, знакомлюсь, спрашиваю, кто откуда приехал, где живут, чем увлекаются, занимаются ли спортом. И вот два года назад я зашел в группу будущих специалистов по обслуживанию и эксплуатации многоквартирных домов и спросил: “А кто из вас пришел целенаправленно получать эту профессию?” И из всей группы, из 25 человек, лишь одна девочка подняла руку. Спрашиваю: “А что с тобой случилось, что ты выбрала эту профессию, пришла к нам?”

Оказалось, родители в этом бизнесе, и папа, и мама. А остальные 24 человека из группы попали сюда только потому, что в другие места не смогли по баллам пройти. И что это означает? На них выделяют бюджет, мы их будем готовить три-четыре года. А потом они выпустятся - и уйдут работать в другие сферы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Человеком украсят место

Инвалидов и ветеранов СВО государство ждет на работе

Госдума приняла в первом чтении законопроект, призванный расширить практику трудоустройства инвалидов. Правила квотирования рабочих мест для них распространятся на обособленные структурные подразделения предприятий, юридически не являющиеся ни их представительствами, ни филиалами. (Такой статус позволяет им обходить закон о квотах.) Авторы законопроекта подчеркивают, что это поможет трудоустроить, в том числе, инвалидов боевых действий, возвращающихся с СВО. В то же время для всех ветеранов СВО продлевается время для возвращения на оставленное при уходе на фронт рабочее место.

КВАРТАЛ - НЕ СРОК

29 сентября был официально опубликован - и в данном случае это означает, что вступил в силу, - новый закон, защищающий от увольнения вернувшихся с фронта участников специальной военной операции. Напомним, что в силу принятого ранее закона об изменениях в Трудовом кодексе участнику СВО давалось три месяца после окончания срока службы на то, чтобы вернуться на оставленное им при мобилизации или подписании контракта с Минобороны рабочее место. Теперь временные рамки расширяются, причем на не определенный строго срок. Дело в том, что в правительстве посчитали, что трех месяцев на возвращение к оставленным ранее трудовым обязанностям в определенных случаях может и не хватить. Поэтому возможность выхода на работу продлили на “период временной нетрудоспособности”.

Что логично: боец, если это необходимо, должен полностью восстановиться перед отправкой, так сказать, на трудовой фронт. Однако, даже полностью поддерживая новый закон, нельзя не отметить, что когда вводилась мера, предусматривающая трехмесячный период возвращения на прежнее рабочее место, то аргументом служила именно необходимость реабилитации (возможно, длительной) комиссованного, демобилизованного или уволенного по истечении контракта военного. Поэтому из самого факта появления новой инициативы правительства можно сделать вывод, что трех месяцев на восстановление здоровья военного может и не хватить. Продиктовано такое решение может быть не чем иным, как практикой, но ни в тексте закона, ни в сопроводительных документах ссылок на нее не приводится.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 9 октября

Сайт ЛФП

Об итогах конкурса ЛФП «Молодой профсоюзный лидер»

Как мы уже сообщали, молодой петербургский педагог Георгий Хателишвили завоевал почетное — второе место на Северо-Западном профсоюзном молодежном форуме, в котором приняли более 60-ти молодых профсоюзных активистов из всех регионов Северо-Запада нашей страны. А немногим

ранее Георгий Хателишвили — член Общероссийского Профсоюза образования и член Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов стал победителем конкурса ЛФП «Молодой профсоюзный лидер».

Как рассказали в Молодежном совете ЛФП, конкурс прошел в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв», цель которой — выявление и поддержка талантливых молодых лидеров.

«Георгий показал своим примером, что профсоюзная молодёжь — это драйв, идеи и сила! Он проявил свои лидерские качества, стратегическое мышление и глубокие знания профсоюзной работы.», — пояснили в Молодежном совете ЛФП.

На втором месте Андрей Карабанов, также член Общероссийского Профсоюза образования. На третьем месте — Максим Алексеев, член Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Всем остальным двенадцати конкурсантам также были вручены дипломы за участие в конкурсе. «Все они составили достойную конкуренцию победителям, представив на конкурсе свои отраслевые профсоюзные организации», — рассказали в Молодежном совете ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Энергетики Петербурга и Ленобласти вновь выразили доверие своему профсоюзному лидеру

Только что, на продолжающейся в эти минуты XXIV отчетно-выборной конференции Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», ее председателем на новый срок единогласно избран действующий профсоюзный лидер Владислав Марьяндышев. В работе конференции принимает участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев. Подробнее о конференции и ее итогах читайте в ближайшее время на информационных ресурсах ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» пройдет в Санкт-Петербурге

В Санкт-Петербурге 29 и 30 октября пройдет XI Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». Организаторами мероприятия выступают Национальный совет при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также Национальное агентство развития квалификаций. В рамках форума запланировано проведение пленарного заседания, тематических сессий и онлайн-марафона «Национальная система квалификаций в регионах страны». Его участники обсудят развитие механизмов Национальной системы квалификаций (НСК) в субъектах Российской Федерации, комплексное обеспечение подготовки кадров в регионах, а также проекты взаимодействия работодателей и системы профессионального образования. Тема пленарного заседания - «Новый этап развития Национальной системы квалификаций: формирование кадрового суверенитета». Это мероприятие задаст направление дальнейшим дискуссиям, представители федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ), крупного бизнеса, ведущих вузов и авторитетного экспертного сообщества представят стратегическое видение развития рынка труда и системы квалификаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 10 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз госучреждений в Петербурге и Ленобласти готовится к заключению новых отраслевых соглашений

Инициировать коллективные переговоры по подготовке и заключению региональных отраслевых соглашений, сроки действия которых истекают в конце декабря этого года. Таково одно из решений, принятых на недавнем заседании президиума Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ).

Поясним, что ввиду своей специфики, данная членская организация Ленинградской федерации профсоюзов регулярно заключает со своими социальными партнерами свыше десяти отраслевых соглашений. Они охватывают практически все направления государственной службы: от таможенных органов до системы исполнения наказаний и сферы социальных услуг.

На заседании президиума был рассмотрен вопрос и об успешном взаимодействии с работодателями первичных профсоюзных организаций Управления по Северо-Западному федеральному округу Центра охраны объектов промышленности (филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии, ЛОГБУ «Лодейнопольский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов», ООО «Гостиница «Пулковская». Социальное партнерство и контроль за выполнением коллективных договоров здесь, как сообщают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ могут быть источником положительного опыта для других первичек.

«Выездные проверки специалистов аппарата Комитета Межрегиональной организации, проведенные там, выявили ряд перспективных направлений в том, как реализуется социальное партнерства, а приглашенные на заседание президиума председатели этих профорганизаций Елена Самулекина, Анна Матвеева подробно познакомили собравшихся с практикой своего взаимодействия с работодателями», — пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Кроме того, члены президиума рассмотрели ряд вопросов организационного характера, главный из которых – «О проведении отчетной кампании в 2025 году».

Собравшиеся решили, что по сложившейся практике Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ примет участие в софинансировании оплаты путевок для детей членов профсоюза в период летней оздоровительной кампании и приобретения профсоюзными организациями детских новогодних подарков и новогодних билетов в 2025 году.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз работников связи в Петербурге и Ленобласти — провел акции «За достойный труд наставников!»

Акцию Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) под девизом «За достойный труд наставников!» широко поддержали в первичных профсоюзных организациях, входящих в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России. Напомним, что в этом году Всемирный день действий «За достойный труд», регулярно отмечаемый 7 октября, ФНПР посвятила наставникам, тем, кто передает свой, подчас уникальный, опыт молодым работникам.

Так, председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского почтамта Управления Федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области Елена Юринова посетила ряд отделений почтовой связи (ОПС). Там от имени профсоюзного комитета Почтамта она поздравила вручив цветы, Благодарственные письма и подарки «Народным наставникам».

Это, как пояснила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, те, кто проработал на почте не менее 20-ти лет, и кого их же коллеги и начальники ОПС называли самыми настоящими учителями,

помощниками, обладающими большим авторитетом.

«В Благодарственных письмах ППО так и было написано: За признание коллегами истинным Наставником, много лет обучающим, отдающим свое тепло, являющимся авторитетом и ориентиром», — рассказала Елена Довгалева.

По словам профсоюзного лидера связистов города и области, в отделениях связи все сотрудники искренне радовались за своих наставников. Все это хорошо отображено на фотографиях. Благодарность за поддержку наставнического движения, за умение заинтересовать, обучить и провести от азов профессии до высочайшего уровня, вручили коллективу Регионального учебного центра АО «Почта России».

В эти же дни — 6 и 7 октября первичная профсоюзная организация Регионального центра гибридной почты Управления Федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области посменно провела несколько собраний. В это время председатель первички Виталий Полях наградил почетными грамотами и памятными подарками работников цеха, которые вносят большой вклад в наставничество. «Каждый новый работник требует вхождения в работу цеха и без наставника не обойтись», — цитирует слова Виталия Поляха Елена Довгалева.

В сам Всемирный день действий «За достойный труд» лучших наставников из числа работников Регионального автоматизированного сортировочного центра (СПб РАСЦ) УФС Санкт-Петербурга и Ленинградской области торжественно поздравили профсоюзная организация РАСЦ и руководство Центра. «На мероприятии выступили начальник РАСЦ Елена Лебедева и председатель его профсоюзной организации Владимир Неробов. Они выразили глубокую благодарность каждому, кто помогает новичкам влиться в команду. Такие люди вдохновляют и показывают, что настоящий успех — это успех, которым ты делишься с другими!» — сообщила Елена Довгалева.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи Елена Довгалева сердечно поблагодарила своих коллег за организацию мероприятий по чествованию наставников, внимательное отношение к каждому из них, за созданную атмосферу причастности каждого к общему делу.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Федерации профсоюзных организаций Саратовской области состоялась X отчётно-выборная конференция

Саратовский Областной Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (ФПОСО) является самой крупной общественной организацией региона: 20 членских организаций объединяют 229 тыс. членов профсоюзов.

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности ФПОСО и провели выборы состава руководящих органов. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, вице-губернатор Михаил Орлов, полномочный представитель Председателя ФНПР в ПФО Алексей Ильин, заместитель председателя регионального Союза товаропроизводителей и работодателей Андрей Колосов.

Председатель ФПОСО Михаил Ткаченко представил подробный отчёт о проделанной работе. Было отмечено, что за отчётный период саратовскими профсоюзами проделана большая работа. При их участии обеспечено выполнение одного из главных пунктов областного трехстороннего соглашения, касающегося ежегодного роста зарплаты во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 10%. В 2024 году профсоюзы региона добились включения в областное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы обязательства правительства по определению ответственных за охрану труда в министерствах, а также положений о восстановлении инфраструктуры профилактической медицины на предприятиях. Во всех районах Саратовской области на сегодняшний день с участием профсоюзов заключены территориальные трехсторонние

соглашения, созданы и работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также представительства профобъединения - координационные советы организаций профсоюзов.

На предприятиях и в организациях региона заключены более 2,1 тыс. коллективных договоров. В профсоюзные ряды приняты более 107 тыс. человек. За отчетный период на личном приеме в правовой инспекции труда профобъединения было принято более 1,5 тыс. членов профсоюзов и членов их семей. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы областной Федерации профсоюзов и членских организаций составила 230 млн. руб.

Давид Кришталь поблагодарил за работу Михаила Ткаченко и вручил ему Почетный знак ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Всероссийский Электропрофсоюз защитит человека труда

Это слова из гимна профсоюза, объединяющего энергетиков и работников электротехнической промышленности. Во время отчетно-выборной конференции Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» делегаты подвели итоги завершившейся профсоюзной «пяtilетки». Председателем был единогласно избран проверенный лидер – действующий председатель Владислав Марьяндышев. Конференция по традиции началась гимном Всероссийского Электропрофсоюза. Собравшиеся почтили минутой молчания память Натальи Быстровой, в течение многих лет возглавлявшей первичную профсоюзную организацию ПАО «ТГК-1», а также являвшейся членом Совета ЛФП.

Участники просмотрели видеозапись приветствия председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрия Офицерова. Делегатов конференции тепло приветствовал председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев, пожелавший дальнейших успехов в работе и давший высокую оценку деятельности Межрегиональной организации. Он также отметил особый стиль работы с людьми ее председателя – профлидера, умеющего найти подход к каждому человеку, помочь решить сложный вопрос.

В отчетном докладе Владислав Марьяндышев подробно рассказал о деятельности Межрегиональной организации в минувшей «пяtilетке» – такой непростой для страны, отрасли и, конечно же, для Профсоюза. Профсоюзный лидер напомнил о том, что в период проведения предыдущей конференции Профсоюз оказался перед лицом нового вызова – эпидемии Covid-19.

В ситуации, когда многие предприятия закрывались или ограничивали свою деятельность, энергетики продолжали круглосуточную работу, решая задачу государственной важности – надежное обеспечение электроэнергией.

В эти тревожные дни первичные профсоюзные организации совместно с администрацией предприятий приобретали для работников маски, перчатки, спреи, организовывали посменную доставку персонала на рабочие места. На некоторых электростанциях и сетевых предприятиях были выделены отдельные помещения, оборудованные мебелью и кроватями для отдыха и работы вахтовым методом. «В 2020-2021 годах профсоюзные организации направляли собранные взносы не на культурно-массовые мероприятия, которые были запрещены, а на оказание помощи заболевшим членам профсоюза, на лечение и проведение анализов», – отметил Владислав Марьяндышев. Беспрецедентные санкции, введенные в 2022 году против России большинством западных стран, отразились на работе некоторых предприятий. «Но в целом ухудшение показателей на одних предприятиях балансировались улучшением у других, что подтверждалось количеством вырабатываемой на наших предприятиях и передаваемой электросетевой компанией электроэнергии», – констатировал профсоюзный лидер.

Но есть и тревожные сигналы. Так, на заводе «Электросила» в условиях санкций возникла сложная ситуация, вызванная нехваткой комплектующих, поставлявшихся ранее из-за рубежа, а также дефицитом квалифицированных кадров, связанным с текучестью персонала. И сегодня работники

вынуждены работать в несколько смен, в выходные, с большим количеством сверхурочных. Это приводит к физической и психологической усталости, а результатом стало снижение качества продукции и рост травматизма.

Один из краеугольных камней профсоюзной работы – социальное партнерство, и здесь у межрегиональной организации ВЭП накоплен большой опыт. На федеральном уровне в отчетный период были заключены Отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике на периоды 2022-2024 и 2025-2027 годы. Владислав Марьяндышев отметил, что переговоры с Министерством энергетики и Ассоциацией работодателей «Эра России» по соглашению на 2022-2024 годы, продлившиеся три месяца, были очень непростыми, но стороны сумели прийти к компромиссу. Во всех переговорах по отраслевым тарифным соглашениям принимал участие председатель межрегиональной организации ВЭП.

Профсоюзный лидер отметил большое значение трехсторонних соглашений, заключаемых в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Председатель межрегиональной организации и технический инспектор труда принимали участие в переговорах и в рабочих группах, созданных ЛФП для подготовки документов.

Конституция предприятия – так часто называют коллективный договор. И здесь у межрегиональной организации есть несомненные успехи. Коллективные договоры заключили 30 из 35 первичных профсоюзных организаций, ими охвачено большинство работников предприятий, на которых действуют первички.

В 15 первичных профсоюзных организациях в отчетный период велись переговоры о заключении коллективных договоров, в которых конкретизировались и улучшались нормы, установленные законодательством Российской Федерации, устанавливались дополнительные социальные гарантии. Коллективные договоры петербургских организаций не раз занимали призовые места на конкурсах, которые проводит «Всероссийский Электропрофсоюз». Так, коллективный договор ПАО «Россети Ленэнерго» в 2021 году занял второе место, а в 2022 и 2025 годах – первое место в номинации «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях РФ. Коллективный договор АО «ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева» в 2021, 2022 и в 2025 годах стал обладателем «золота» в номинации «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях электроэнергетики РФ. Энергетика – отрасль, в которой многие профессии связаны с вредными и опасными условиями работы. И вопросы охраны труда всегда были в центре внимания профсоюза. В отчетный период первичные профсоюзные организации участвовали на своих предприятиях в работе комиссий по специальной оценке условий труда (СОУТ), по оценке профессиональных рисков, по расследованию несчастных случаев. Представители профсоюза участвовали в согласовании вновь вводимых инструкций и правил по охране труда на предприятии, разработке новых норм выдачи средств индивидуальной защиты.

Важную роль в обеспечении безопасности труда, предотвращении несчастных случаев играют 230 общественных уполномоченных по охране труда. Для повышения их квалификации Межрегиональная организация постоянно проводит обучающие семинары, во время которых в форме диалога рассматриваются актуальные проблемы.

Коснувшись вопросов организационных, Владислав Марьяндышев сообщил, что сегодня межрегиональная организация включает 35 первичных профсоюзных организаций генерирующих и сетевых компаний, предприятий электротехнической промышленности, научно-исследовательских институтов. В них состоит 10021 работник. Это 51,8 процента от общего количества работников предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации.

Перед собравшимися выступили делегаты конференции, рассказавшие о своих организациях. Председатель первичной профсоюзной организации «Южные электрические сети «Ленэнерго» Марина Исько сообщила, что в ПАО «Россети Ленэнерго» действует хороший коллективный договор, включающий значимые социальные гарантии и дважды занимавший призовые места. Зарплаты энергетиков растут, но, по оценке профлидера, процесс идет очень медленно. Результат – текучесть кадров, вызванная низкой заработной платой работников, недавно пришедших в организацию и не

имеющих опыта работы. Марина Исько также отметила, что работа ППО гораздо активнее там, где есть освобожденный председатель.

Об истории и сегодняшнем дне ведущего отечественного научного центра в области гидроэнергетического строительства, созданного в далеком 1921 году, рассказала председатель первичной профсоюзной организации АО «ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева» Надежда Осмоловская.

Сегодня это успешный научный кластер, где действует активная первичная профсоюзная организация, заключен коллективный договор, не раз занимавший призовые места в общероссийских этапах конкурсов, которые проводит ВЭП.

О трудностях, с которыми сталкивается коллектив и первичная профсоюзная организация завода «Электросила», рассказал председатель Борис Шмелев. Он, в частности, отметил существенный рост нагрузки на работников и переработки, вызванные дефицитом кадров. Из-за этого непосредственные руководители очень неохотно отпускают профсоюзных активистов для участия в учебных семинарах, спортивных соревнованиях и других профсоюзных мероприятиях, хотя это прописано в коллективном договоре.

Все выступавшие оценили работу межрегиональной организации как удовлетворительную, с этой оценкой согласились и все делегаты конференции. На пост председателя была выдвинута кандидатура действующего профсоюзного лидера Владислава Марьяндышева, единогласно поддержанная делегатами.

Собравшиеся избрали новый состав теркома, президиума и ревизионной комиссии, а также делегатов для участия в X Съезде Всероссийского Электропрофсоюза. На пост председателя Всероссийского Электропрофсоюза была предложена кандидатура действующего лидера Юрия Офицера.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Сочи завершил работу седьмой Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Мотивы и стимулы»

10 октября в программе форума было обсуждение охраны труда как фактора мотивации профсоюзного членства. Идеями и лайфхаками в этой сфере делились президент Ассоциации СИЗ Владимир Котов, руководитель департамента охраны труда и экологии ФНПР Алексей Безюков и председатель объединённой первички АО "Черномортранснефть" Наталья Петлеванная.

Продолжила работу площадка «Сага о форсайтах», которая началась в первый день форума и посвящена работе с мотивацией на разных уровнях профсоюзной структуры - от первички до ФНПР. В рамках этой же площадки о мотивационных факторах и профсоюзной работе на международном уровне рассказали заместитель генерального секретаря Всеобщей Конфедерации профсоюзов Маргарита Усова и председатель Федерации профессиональных союзов Кыргызстана Мурадил Джумадиладзе уулу.

Ожидаемо энергичный отклик вызвала дискуссионная площадка, на которой сторонники и противники концепции «коллективный договор для всех» (а не только для членов профсоюза) обменялись своими аргументами. Плюсы колдоговора «для своих» очевидны, минусы - возможные риски, связанные, например, с тем, что в случае распространения условий колдоговора только на членов профсоюза таких колдоговоров может появиться на предприятии несколько.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Стартовала аккредитация на выставку-форум БИОТ-2025

29-я международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ) пройдет в МВЦ «Крокус Экспо» в Москве с 11 по 14 ноября включительно. БИОТ — крупнейшее межотраслевое событие России и СНГ, посвященное культуре безопасности, вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда, средствам индивидуальной и коллективной защиты, экологии и пожарной безопасности. Тематические треки деловой программы форума

распределились следующим образом: HR и обучение персонала; Безопасность на рабочем месте; Первая помощь; Здоровье работников; Контроль и надзор; Все о СИЗ; Техническое регулирование и сертификация; Юридический блок в охране труда. Кроме того, в рамках БИОТ пройдет совещание Российской трехсторонней комиссии (РТК).

14 ноября состоится торжественная церемония награждения региональных победителей премии «Человек труда», которая создана для укрепления престижа рабочих профессий и популяризации трудовых достижений в регионах России. Традиционно в рамках деловой программы БИОТ запланировано более 100. Предыдущая 28-я выставка стала рекордной сразу по нескольким показателям. Мероприятия экосистемы посетили более 35 тыс. человек, а в самой выставке приняли участие 460 компаний–экспонентов из 14 стран мира. Напомним, что организаторы БИОТ-2025 - Минтруда России, РСПП, ФНПР и Ассоциация «СИЗ». Деловая программа БИОТ находится по ссылке:

<https://biot-expo.ru/delprog>

Аккредитация представителей СМИ проходит на официальном сайте выставки: https://biot-expo.ru/media_acc

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)