



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 24 октября по 28 октября 2022 года**

Понедельник, 24 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзному юрфаку — 30 лет

День юридического факультета Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялся в конце минувшей недели в стенах этого профсоюзного вуза. Участие в празднике по случаю 30-летия юрфака принял начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

Юридический факультет СПбГУП был основан в 1992 году.

Как сообщают в пресс-службе университета, выпускники юрфака успешно работают в органах государственной власти и управления, адвокатских и нотариальных конторах, арбитражных, гражданских, уголовных судах и других организациях, а также в различных профсоюзных структурах. Среди них: начальник Западного регионального управления правового обеспечения Министерства обороны РФ Сергей Турченко, председатель Выборгского городского суда Ленинградской области Артур Гавриленко, почетный президент Санкт-Петербургской коллегии адвокатов имени Ф.Н.Плевако Святослав Васильев, заместитель руководителя Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу генерал-майор юстиции Дмитрий Иванов и другие.

В профсоюзном вузе подчеркивают, что ежегодные Дни факультета — это давняя университетская традиция, которая позволяет отметить многочисленные достижения юрфака и продемонстрировать их многочисленным гостям СПбГУП.

А гостей на этом празднике всегда много. Это известные юристы, как ученые, так и практики, преподаватели вузов, руководители региональных и федеральных ведомств.

По традиции День факультета не только праздник, но и повод поговорить на важные темы, подтвердить свои навыки и знания в общении с коллегами. Этим целям, в частности, было посвящено состязание практикующих юристов «Лучшие по праву!».

В рамках Дня юридического факультета состоялся и круглый стол на тему «Цифровизация юридической профессии: угрозы и возможности», а также юридический форум «Территория права»,

на котором и выступил главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, закончивший юрфак СПбГУП в 2018 году.

«Я рассказал студентам о роли профсоюзов в защите трудовых прав наемных работников, о том, какие цели и задачи стоят перед профсоюзными юристами», — сообщил нам Георгий Кузнецов. Начальник Правового управления ЛФП с благодарностью вспоминает годы своего обучения в профсоюзном вузе, особо отметив ту важную роль, которая отводится здесь изучению трудового права.

«Надеюсь, что многие из тех ребят, кто сегодня учится на юридическом факультете посвятят себя защите прав человека труда. Заинтересовать будущих юристов такой областью как трудовое право — значит сделать наш рынок труда еще более цивилизованным, прозрачным, ориентированным на человека», — уверен Георгий Кузнецов.

[Сайт ЛФП](#)

Балтийцы помнят подвиг защитников Сухо

Профсоюзный комитет Балтийского завода провел патриотическую акцию, посвященную одной из героических страниц в истории Дороги жизни — сражению за остров Сухо, которое произошло 22 октября 1942 года в акватории Ладожского озера.

80 лет назад гарнизон острова, моряки Ладожской военной флотилии, летчики штурмовой авиации Балтийского флота и Ленинградского, Волховского и Карельского фронтов отразили попытку немецко-фашистского десанта захвата острова - с целью уничтожения береговой батареи и маяка, служившего ориентиром для советских судов, доставлявших продовольствие и грузы в блокированный город. Победой в битве за Сухо было обеспечено функционирование Дороги жизни для осажденного Ленинграда.

В прошедшую субботу, 22 октября, профсоюзные активисты Балтийского завода на двух катерах прибыли на остров и приняли участие в митинге у тральщика ТЩ-100, который непосредственно участвовал в сражении за Сухо, торжественно возложили цветы к мемориалу.

Вечером, в Доме культуры Новой Ладоги они дали концерт для ветеранов и местных жителей.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Юбилей напололам

Судостроение и профсоюзное движение в среде корабелов для Санкт-Петербурга тема особая. Именно здесь еще в 1882 году возник первый профсоюз судостроителей. В 1905-1906 годах профсоюзные первички действовали уже на Балтийском, Невском, Ново-Адмиралтейском заводах. в 1934 году Центральный комитет Союза рабочих судостроительной промышленности был создан опять же в городе на Неве. А ровно восемьдесят лет назад — 24 октября 1942 года в суровые дни блокады в осажденном Ленинграде было решено учредить Ленинградский областной комитет этого отраслевого профсоюза. За прошедшие десятилетия на счету у защитников трудовых прав питерских корабелов множество славных деяний. Однако эту юбилейную дату они называют «печальной». Причина в том, что уже целых 17 лет профсоюзное движение в отрасли расколото надвое. Права трудящихся здесь защищают сразу два профсоюза...

Это Российский профсоюз работников судостроения (РПРС) и Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф»). Такая странная дихотомия явно идет не на пользу работникам судостроительных заводов, конструкторских бюро и НИИ. Хотя в последние годы главы территориальных организаций РПРС и Судпрофа неоднократно пожимали друг другу руки при подписании совместно подготовленных ими отраслевых соглашений с исполнительной властью и работодателями, раскол есть раскол. Как любой раскол он ослабляет авторитет и возможности профсоюзного движения. Именно это и заставляет профлидеров

судостроителей нашего региона относиться к юбилею так, как описано в шекспировском «Гамлете»: «Одним смеясь, другим кручинясь оком», а заодно и искать пути к восстановлению единства. Заметим здесь, что еще больше года назад Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) принял постановление об объединении родственных профсоюзов. Согласно этому документу, вся работа должна быть выполнена до конца этого года.

В начале был РПРС

«Однако воз и ныне там!» — огорчен председатель Территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев.

По его мнению, виновных следует искать в «Судпрофе».

«Те, кто создал «Судпроф» вышли в 2005 году именно из нашего профсоюза. Причиной этому стало недовольство некоторых новой финансовой политикой, которую проводил РПРС. И сегодня причина их нежелания вернуться обратно только одна — финансовая. Нет желания отчислять в Центральный комитет чуть больший процент членских взносов, чем у них. Если конкретно, то разница всего — 2%. Хотя при объединении и, соответственно, увеличении количества первичек в одной территориальной организации, размер перечисляемых сумм можно запросто пересмотреть в сторону их уменьшения», — уверен Валерий Зайцев.

Глава РПРС в регионе при этом заметил, что еще в 2009 году, когда он был избран председателем первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» и введен в состав президиума территориальной организации РПРС, его девизом стало объединение двух профсоюзов на одной территории.

«У нас не неволят»

«Я сразу сказал, что пришел для того, чтобы объединить два профсоюза. Лет девять-десять, затем, я активно занимался этим вопросом. Я встречался с представителями первичек «Судпрофа» здесь, даже в Северодвинск ездил, но никаких сдвигов не произошло. И тогда я решил: — если люди не хотят, пусть все так и остается. Но ФНПР справедливо считает, что не должно быть двух профсоюзов в одной отрасли. Поэтому-то — согласно постановлению Генсовета ФНПР — «Судпроф» и должен был воссоединиться с РПРС. Но, к сожалению, ничего не сделано», — констатирует Валерий Зайцев. Наш собеседник напоминает своим коллегам из межрегионального профсоюза об очевидном цейтноте — осталось всего лишь два с половиной месяца, что бы выполнить постановление Генсовета ФНПР.

«Пока же ни одна профсоюзная первичка «Судпрофа» не вернулась в РПРС, который — подчеркну — единственный преемник созданного в 1934 году Профсоюза рабочих судостроительной промышленности. Соответственно, и в блокадном Ленинграде был создан именно наш Областной комитет», — говорит Валерий Зайцев.

Но, что же скажут в Территориальной организации «Судпрофа»?

Важен сам факт

«Объединению альтернативы нет. Мы должны быть едины хотя бы по одной простой причине — есть постановление Генерального совета ФНПР и оно должно быть выполнено», — лаконично заявил «Площади Труда» председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф») Сергей Максименко.

Упрек в том, что решение Генсовета ФНПР об объединении двух родственных профсоюзов до сих пор не выполнено он адресуется центральным комитетам обоих профсоюзов и, в первую очередь, в адрес своего собственного ЦК...

«Наш Центральный комитет не желает вести эту работу. Я постоянно говорю, напоминаю об этом. В результате наша Территориальная организация становится своего рода «белой вороной» во всем «Судпрофе». Нынешнему руководству это совершенно не нужно!» — комментирует ситуацию Сергей Максименко.

По словам профлидера, основным препятствием к объединению стало непонимание того, как именно должны объединиться два профсоюза.

«То ли мы, как Межрегиональный профсоюз, должны присоединиться к РПРС, ведь он — общероссийский, то ли все должно произойти на равных, то есть через объединительный съезд», — пояснил Сергей Максименко, подчеркнув, вместе с тем, что для него самого важен сам факт объединения.

«У меня нет никаких личных амбиций — важно само наше единство!» — сказал он.

Кстати, по мнению Сергея Максименко, раскол в свое время произошел потому, что созданные в самом начале рыночной эпохи новые профсоюзы, в том числе и РПРС, декларируя новые подходы к профсоюзной работе, на практике остались на принципах отраслевых ЦК, хотя объективных условий для этого уже не было. Поэтому, как говорит наш визави, в 2003-2004 годах ряд первичных профсоюзных организаций и решил выйти из состава РПРС и учредить совместно с другими территориальными организациями — Межрегиональный профсоюз работников судостроения. Сегодня, когда этих противоречий уже давно нет, как положительный факт лидер «Судпрофа» в регионе отмечает сотрудничество двух территориальных организаций в регионе.

«Мы взаимодействуем на совершенно конкретной основе. В частности, неоднократно организовывали совместные встречи с председателем Совета директоров Объединенной судостроительной корпорации Георгием Полтавченко и другими руководителями ОСК, в том числе и во Дворце Труда. Стало уже традицией наше совместное подписание Отраслевых соглашений с исполнительной властью и Ассоциацией судостроителей. Совместно мы участвуем и в подготовке этих соглашений», — отметил Сергей Максименко.

Как праздновать будем?

Но вернемся к самой юбилейной дате. Валерий Зайцев категорически против любых торжеств этот день. Во-первых, сам продолжающийся раскол не дает на это право, а, во-вторых, не то нынче время — не до увеселений.

Сергей Максименко, напротив, намерен устроить праздничную встречу в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский», посвященную юбилею Ленинградского обкома профсоюза.

«Мы хотим собрать председателей первичек, пригласить социальных партнеров и подписать там Отраслевое соглашение на новый срок. На все упреки, что, мол, не время праздновать, я отвечаю: это не увеселительное мероприятие. Это именно юбилей. Опять же вспомним, что в блокадном городе работали театры, филармония. Значит, это было нужно! Так и мы хотим поздравить людей, поблагодарить за их труд и — главное — подписать там Отраслевое соглашение», — пояснил Сергей Максименко.

Сослагательное наклонение

Судостроение, как известно, одна из системообразующих отраслей как для Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Именно поэтому объединение двух территориальных организаций в одну укрепило бы отраслевой профсоюз не только количественно, но и качественно.

Несомненно, это была бы мощная организация, объединившая в своих рядах не только работников всех без исключения предприятий отрасли, но и тот огромный и разносторонний опыт по защите трудовых прав, который безусловно накопили за все 17 лет лидеры и активисты РПРС и «Судпрофа». Такая организация могла бы сыграть огромную роль уже не только на отраслевом уровне, но и в развитии и укреплении профсоюзного движения нашего региона в целом. Однако, пока это лишь благое пожелание...

Наша справка: Ленинградский областной комитет Профсоюза работников судостроительной промышленности был создан в блокадном Ленинграде по инициативе ВЦСПС. Конференция собрала 78 делегатов от восьми предприятий, которые продолжали работать в осажденном городе. Это «Ждановский», «Адмиралтейский», заводы «Судомех», «Петрозавод», Балтийский и Канонерский, а также Кронштадтский и Катерный заводы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Послание большой любви к людям»

Вот так с режиссерскими рупорами в руках официальный старт XXXII Международному кинофестивалю «Послание к человеку» дали на новой сцене Александринского театра президент

фестиваля — режиссер Алексей Учитель и автор фильма Открытия фестиваля — «Большие змеи Улли-Кале» режиссер Алексей Федорченко.

Один из самых масштабных и престижных кинофорумов вновь стартовал в Северной столице в прошедшую пятницу. В течение недели на лучших киноплощадках города зрители смогут познакомиться с яркими новинками отечественного и зарубежного кино — от игрового и документального до экспериментального и анимационного.

Петербуржцы и гости нашего города увидят киноработы режиссеров из России, Франции, Черногории, Ирана, Китая, Израиля, Бельгии и других стран. Всего в фестивальной программе 142 фильма, только в конкурсной участвуют 50 кинопроизведений из разных государств, в их числе 19 российских и 11 мировых кинопремьер. Плюс — спецпоказы и спецпрограммы, а еще мастер-классы, встречи и круглые столы. Международное и национальное жюри, представленное мэтрами мирового и отечественного кинематографа (в составе первого — режиссеры и сценаристы из Франции, Бельгии, Ирана, Македонии и России), отберет лучшие киноработы. Уже по традиции свой специальный приз — за лучший документальный фильм о человеке труда — вручит по итогам фестиваля его постоянный партнер — Ленинградская Федерация профсоюзов.

Фильм, который редко когда увидишь

На приуроченной к открытию кинофорума пресс-конференции его президент отметил, что ситуация, в которой работали организаторы тридцать второго «Послания к человеку» была «не очень простой», но Учителю и его команде «удалось собрать замечательных гостей и, самое главное, — замечательную программу». По оценке мэтра, нынешний фестиваль — по составу жюри, фильмов, режиссеров — один из лучших за всю более чем тридцатилетнюю историю.

Алексей Учитель выразил надежду, что на неделе «кинематографической жизни» на киносеансы придут не только «киногурманы», но и очень многие люди, которые интересуются кино, ведь им, по его словам, представится уникальная возможность «иногда единственный раз посмотреть фильм, который редко когда увидишь».

За лучшую картину о человеке труда

Увы, но редко сегодня увидишь и документальные фильмы о человеке труда, тема работающего человека, к сожалению, не так часто интересует современных кинематографистов. И в этой ситуации тем более важен и актуален специальный приз петербургских профсоюзов, который они учредили 12 лет назад.

Впервые награда «За лучший документальный фильм о человеке труда» была вручена только в 2013 году — московскому режиссеру-документалисту Ирине Ланиной — автору картины о водителях троллейбуса «А в троллейбусе мерцает окно».

В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы о социальном работнике, тружениках севера, уроженце Африки, ставшем псковским фермером и других людях труда. Наградой профсоюзов отмечены картины: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха», «Северяне». В последний раз приз получила документальная лента «Хуторянин» молодого режиссера Софии Кулаковой — в пандемийном, 2020-м. На нынешнем фестивале профсоюзы вновь готовы вручить свой приз, тем более, что, как рассказали в ЛФП, в программе тридцать второго «Послания...» представлено сразу несколько картин о людях труда, что не может не радовать.

Кино поможет справиться с трудностями

Своеобразным девизом фестиваля-2022 можно считать сказанные на пресс-конференции слова члена международного жюри — режиссера и сценариста из Ирана — Нушин Мераджи: «Послание к человеку» — это послание большой любви к людям. И сегодня наше дело — производство кино, которое мы не должны прекращать. Это поможет пережить нам эту сложную мировую ситуацию». А фестиваль, уверены его организаторы, поможет научить нас любить не только кино, но и «быть добрее и честнее».

По итогам кинофорума жюри вручит призы фестиваля — статуэтки кентавров — авторам лучших работ — участникам международного и национального конкурсов. «Киногурманов» ждут и интересные

спецпрограммы – «Красная Африка», «Эластичное прошлое», «Новые голоса», «Панорама.doc», «Кино Сверхреальности», «Актуальное студенческое кино», где будут представлены работы студентов ВГИКа и Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения и др.

К слову, совет побывать на показах «Красной Африки», которая по словам организаторов, «... представит зрителям уникальный ландшафт Африканского континента, вмещающий и советскую пропаганду, и антиколониальные рефлексии африканских режиссеров-студентов ВГИКа 1960-х, а также современные фильмы известных африканских авторов, прошедших советскую школу режиссуры и операторского мастерства», прозвучал от самого Алексея Учителя и члена международного жюри – француза Симона Жийяра – автора и режиссера, который живет и работает несколько месяцев в году в Западной Африке, где и снимает свои фильмы.

А первый «Золотой кентавр» нынешнего «Послания...» – «За выдающиеся художественные достижения» – был вручен уже на открытии фестиваля режиссеру Алексею Федорченко, чей фильм «Большие змеи Улли-Кале» стал фильмом открытия для зрителей, гостей и участников кинофорума буквально во всех смыслах этого слова. Картина рассказывает о непростых, порой трагичных взаимоотношениях России и Кавказа на протяжении столетней истории. Фильм – квинтэссенция документального и игрового кино, архивных съемок немого кинематографа и современной стриминговой эстетики. Впрочем, пересказывать картину – дело неблагодарное, ее нужно видеть. Еще одна уникальная особенность нынешнего фестиваля в том, что впервые в его программе было два фильма открытия. Кроме картины Федорченко форум открывала дебютная режиссерская работа актрисы Динары Друкаровой – фильм «Лили и море».

А фильмом закрытия станет мировая премьера документального фильма Любови Аркус «Балабанов. Колокольня. Реквием». Как уже ясно из названия, картина посвящена режиссеру Алексею Балабанову.

Торжественная церемония закрытия тридцать второго «Послания к человеку» состоится 28 октября на сцене киностудии «Лендок».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ИКЕА НАШЛА ПОКУПАТЕЛЕЙ НА СВОЙ БИЗНЕС В РОССИИ

Пять отечественных компаний претендуют на фабрики шведской IKEA, сообщает Telegram-канал Mash. С 24 октября начнутся переговоры по поводу предполагаемой сделки. Сотрудников IKEA предупредили о визитах потенциальных собственников.

«Весь персонал попросили выглядеть презентабельно, а станки и конвейеры натирают до скандинавского блеска, чтобы точно купили», — ссылается Mash на источник в компании. Накануне российское подразделение IKEA рассталось более чем с 10 тысячами работников. Эту информацию «Солидарности» подтвердил экс-председатель первичной профсоюзной организации «ИКЕА-ДОМ» Иван Бузин. По его данным, большая часть сотрудников вынуждена была покинуть магазины и предприятия компании по соглашению сторон, на предложенных компанией условиях. Таким образом, работа профорганизаций в магазинах IKEA фактически приостановлена.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИЛО МИЛЛИАРД РУБЛЕЙ НА РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОНИКИ

1 млрд рублей – такую сумму правительство России готово направить на создание малых и средних центров проектирования электронных, микроэлектронных и радиоэлектронных изделий в 2022–2023 годах. Постановление кабмина за подписью премьер-министра РФ Михаила Мишустина размещено на правительственном сайте.

Как следует из документа, оператором выделенных из бюджета РФ субсидий выступит фонд «Сколково». Целевые средства будут ориентированы «на поддержку научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ». Центры проектирования займутся разработкой электронной компонентной базы, комплексов и систем вычислительной техники,

телекоммуникационного оборудования, а также медицинской техники и автомобильной электроники. Ещё одним направлением финансирования станет вывод готовой продукции на приоритетные рынки.

В пресс-центре правительства заверяют, что решение кабмина позволит стимулировать импортозамещение радиоэлектронной аппаратуры и в конечном счете обеспечить технологический суверенитет в ключевых сегментах электронной промышленности. К 2030 году в стране должно действовать не менее 100 центров проектирования электронной, микроэлектронной и радиоэлектронной продукции.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЛУГАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРИСОЕДИНЯТСЯ К ФНПР

Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики войдет в состав Федерации независимых профсоюзов России. Соответствующее решение большинством голосов принято в ходе внеочередного заседания совета луганского профцентра, сообщается на сайте организации.

Председатель Федерации профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин напомнил профлидерам и активистам региона, что 30 сентября текущего года президент России Владимир Путин и Глава ЛНР Леонид Пасечник подписали договор о принятии ЛНР в Российскую Федерацию и образовании в ее составе нового субъекта. По словам Рябушкина, эти события дали старт важным изменениям, которые затронут все сферы жизни региона, включая и организационные вопросы профсоюзов. Он подчеркнул, что все последние годы, Федерация профсоюзов ЛНР и ее членские организации плодотворно сотрудничали с российскими профсоюзами и их объединениями практически во всех сферах профсоюзной деятельности.

- На сегодняшний день подписано более 50 Соглашений о сотрудничестве с коллегами из различных регионов РФ. Практически все отраслевые профсоюзные организации республики восемь лет планомерно и плодотворно выстраивали взаимоотношения с российскими коллегами. Важным событием стало подписание Соглашения о сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики, которое состоялось на площадке интеллект-форума «Профсоюзы XXI век: горизонты и барьеры». Сегодня Луганская Народная Республика является субъектом Российской Федерации, поэтому нам необходимо рассмотреть вопрос продолжения и расширения сотрудничества с Федерацией независимых профсоюзов России, логичным развитием которого является принятие решения о вступлении Федерации профсоюзов ЛНР в ФНПР как членской организации, – рассказал Игорь Рябушкин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 25 октября

Сайт ЛФП

Как отдохнули минувшим летом дети железнодорожников?

Итоги летней детской оздоровительной кампании подвели в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). По данным Дорпрофжел, прошедшим летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Октябрьской магистрали «Тверца» (Тверская область), «Юный железнодорожник» (Псковская область), «Маяк» (Ленинградская область) отдохнули и поправили здоровье 1925 детей железнодорожников. В лагерях на побережье Черного моря побывал 1221 ребенок. В ДОЛ «Голубая стрела» Петербургского метрополитена оздоровились 1305 детей работников метро Северной столицы. Для детей из малообеспеченных и многодетных семей были приобретены 100 путевок в детский санаторий «Жемчужина». Был организован отдых и для детей работников Северо-западного филиала АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания», АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» и других дочерних организаций.

Каждый лагерь работал по своей эксклюзивной программе, ребята имели возможность участвовать в самых разнообразных творческих и спортивных мероприятиях, заниматься в кружках, особое внимание уделялось организации полноценного и сбалансированного питания детей.

В летние месяцы дети железнодорожников не только поправляли свое здоровье, но и развивались интеллектуально. Так, 22 старшеклассника стали участниками социального корпоративного проекта «Наша СМЕНА. Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!». На Малой Октябрьской железной дороге организовали отдых и занятия для 1226 школьников.

Уже по традиции сопровождение организованных групп к месту отдыха и страхование детей от несчастных случаев обеспечил профсоюз. Также при поддержке Дорпрофжел на ОЖД были приобретены футболки и инвентарь для проведения в детских оздоровительных лагерях спортивных и культурно-массовых мероприятий, работы кружков. Волонтеры магистрали также провели акцию, позволившую пополнить библиотеки всех дорожных лагерей.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Где студенту жить хорошо?

В Санкт-Петербурге завершил свою работу Форум студенческих советов общежитий, одним из организаторов которого стала Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Как рассказали в Межрегиональной организации, «Яркое и масштабное событие помогло не только определить самые комфортные студенческие общежития Северной столицы, но и расширить знания профсоюзных активистов, а также наметить новые цели и проекты для улучшения условий проживания иногородних студентов. Участниками форума также стали представители соседних регионов Северо-Западного федерального округа: Вологды, Калининграда, Архангельска, Пскова и Петрозаводска.

Образовательная часть форума состояла из лекций о формировании стоимости проживания в общежитии, санитарно-эпидемиологических требованиях к общежитиям, а также круглых столов по обмену опытом.

Претендентов на звание «лучшего студенческого общежития» определил конкурс, в котором команды каждого из вузов-участников выполняли интересные задания, например, «Автопортрет», «Правовое ориентирование», «Заседание студсовета», «Проектная деятельность» и т.д.

По итогам конкурса первое место завоевала команда Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, на втором - представители ГУАП, «бронза» досталась гостям Северной столицы из Петрозаводского государственного университета.

Также в пятёрку лучших вошли команды петербургских вузов - «ЛЭТИ» и Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. Участники форума уверены, что полученный на занятиях опыт начнёт приносить положительные результаты уже в ближайшей перспективе.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Практика работы профсоюзов ФНПР с учебными учреждениями в части продвижения основ социально-трудового законодательства

В Совете Федерации состоялся круглый стол на тему: «Востребованность молодых специалистов в социальной сфере: реалии и перспективы». В рамках круглого стола была отмечена важность работы по созданию для молодежи высококвалифицированных рабочих мест. Несмотря на то, что молодые люди являются самой перспективной частью экономически активного населения, они же, одновременно, наиболее уязвимы и не защищены на рынке труда в силу отсутствия

профессионального и жизненного опыта, необходимых навыков и компетенций. В постпандемический период был зафиксирован спад спроса на молодых специалистов. Кроме того, негативное влияние на рынок труда для молодёжи оказало и введение экономических санкций против Российской Федерации.

О социальном партнёрстве в сфере информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства, декларируемом в п.20 Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи до 2030 года, участникам круглого стола рассказал руководитель группы по молодежной политике Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР Игорь Ефимов.

Департамент подготовил доклад «Практика работы территориальных объединений организаций профсоюзов по взаимодействию с учебными заведениями и региональными центрами занятости в части продвижения основ социально-трудового законодательства», в результате которого было выявлено, что в четырёх регионах из общего числа изученных субъектов РФ, работа проводится на основе Соглашений, заключённых между территориальными организациями профсоюзов и региональными образовательными учреждениями.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Риски: не только выявить, но и предотвратить

ИЛИ НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 марта 2022 года вступила в силу новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ («Охрана труда»). Она несет в себе много новелл в вопросах охраны труда, в первую очередь – это внедрение риск-ориентированного подхода, главная цель которого — не извлекать горькие уроки из уже произошедших трагедий на производстве, а заранее просчитать и предотвратить возможные риски. Работа над документом шла долго и непросто, чтобы внести в него необходимые поправки профсоюзам даже пришлось организовать всероссийскую акцию. В итоге в окончательной редакции были учтены многие предложения и замечания защитников прав работников. Однако новые правила требуют серьезного анализа, тем более, как и предполагается, введению обновленного раздела сопутствовал выход большого числа подзаконных актов. Как разобраться в этой массе новых документов, которые до сих пор вызывают много вопросов, на что обратить внимание профсоюзным организациям на местах при их реализации, «Площади Труда» рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина (на снимке).

«Еще раз напомним, что во главу угла в новеллах законодательства по охране труда поставлен риск-ориентированный подход. Государство переходит от доктрины возмещения вреда пострадавшим на производстве работникам к доктрине оценки возможных рисков и в итоге недопущения несчастных случаев, усиливается ответственность работодателя и, соответственно, вырастает роль профсоюзного контроля», — подчеркнула в начале беседы профсоюзный эксперт.

А теперь, непосредственно о новых документах.

Приказ Минтруда «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Начал действовать с 1 марта нынешнего года.

«Главная его идея понятна — работодатель обязан информировать работников об их правах и обязанностях в сфере охраны труда. В связи с введением документа необходимо актуализировать Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) и приказы по охране труда.

Со своей стороны профсоюз должен проконтролировать, чтобы с ним согласовали все изменения, которые будут вноситься в эти локальные нормативные акты, потому что ответственность за новое направление работы — информирование — лежит и на профсоюзе. Профсоюз должен разъяснить работникам непонятные моменты, размещать информацию на своих стендах. Задача уполномоченных профкомов по охране труда — в своих подразделениях следить, чтобы вся

информация была доведена до работников», — рассказала Татьяна Пентешина.

«Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Вступили в силу с 1 марта.

«Их введение требует пересмотра положения по управлению профессиональными рисками, положения о СУОТ и приказов по оценке профессиональных рисков», — уточнила Пентешина.

«Сегодня существует более 50 методик оценки уровней рисков и их снижения — отрасли разные, даже в одной есть предприятия, имеющие свою специфику, и разработать универсальную методику невозможно. Также у работодателя есть право на основе существующих методик разработать свою», — отмечает профсоюзный эксперт.

Профсоюз, по ее словам, должен обязательно согласовать выбранную методику, при этом обратить внимание: насколько она прозрачна, понятна работникам и результативна. «К оценке методики надо привлечь и работников. Ведь кто лучше них знает проблемы и скрытые опасности на своем рабочем месте. И не только работнику, но и работодателю лучше это озвучить, оценить возможный риск и разработать мероприятия для его предупреждения, даже если они дорогостоящие, чем в итоге получить травмы на производстве», — справедливо считает главный технический инспектор труда ЛФП.

О совершенно новом понятии «микротравма» и приказе Минтруда, которым утверждены рекомендации по учету микроповреждений, вступившем в силу с 1 марта, мы уже рассказывали на страницах «Площади труда». «Но хотелось бы еще напомнить, на что должен обратить внимание профсоюз, тем более, что ранее учет микротравм не велся, — отмечает собеседница. — Во-первых, нужно актуализировать положение о расследовании несчастных случаев. Во-вторых, профсоюз должен проконтролировать, чтобы при поиске причин травмирования работодатель не переусердствовал в обвинениях самого пострадавшего, а работник — из боязни быть наказанным — не скрыл микротравму. Основная задача — не найти виноватого, а выявить причину — почему человек, например, порезался и сделать все возможное, чтобы подобная травма не повторилась — выдать другие СИЗ, изменить технологию. В противном случае микротравмы будут повторяться и в итоге могут привести к тяжелому несчастному случаю. Ведь, как следует из пирамиды происшествий Дюпона-Хейнриха, или как ее еще называют «пирамиды безопасности» «на 30 000 опасных действий или условий будет один смертельный несчастный случай».

«Общие требования к организации безопасного рабочего места» — действуют с 1 марта.

«В документе очень подробно расписано — как должно быть оснащено рабочее место, как размещены зоны управления машинами и оборудованием, чтобы максимально сохранить жизнь и здоровье работника. В связи с нововведением необходимо актуализировать правила и инструкции по охране труда и обязательно согласовать их с профсоюзом. При согласовании профсоюз должен обратить внимание на то, какие изменения внесены и не ухудшают ли они условия труда работника. Также профсоюз должен проконтролировать, чтобы работодатель учитывал этот документ в своей деятельности и строго ему следовал», — прокомментировала Татьяна Пентешина.

«Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Они вводятся поэтапно. Окончательно — с 1 сентября 2023 года.

«Нужно пересмотреть приказы по обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, перечни профессий и должностей работников, имеющих право на их бесплатное получение и положение о порядке обеспечения работников этими средствами», — уточнила главный технический инспектор труда ЛФП.

Она считает, что с его реализацией возникнет много вопросов. «Вводится принципиально новый подход к обеспечению СИЗ. Раньше существовали типовые нормы — в зависимости от отрасли и профессии, если профессия есть в нескольких отраслях, дополнительно использовали, так называемые, сквозные нормы выдачи. Теперь они будут выдаваться с учетом проведенной оценки рисков. Но! Система оценки только начинает работать! Будут ли выявлены все из них и, соответственно, не пропадут ли из действующего сейчас перечня средства индивидуальной защиты, если какой-то риск не будет просчитан, обоснован? Приведу пример: при расследовании несчастных

случаев сталкиваюсь с такой проблемой, что работнику, который летом трудится на улице, не выдали головной убор, результат — тепловой удар. Работодатель помнит о перчатках, спецовках, сапогах, а на такую «мелочь», по его мнению, как панамка не обращает внимание», — рассказывает главный технический инспектор труда ЛФП.

«Увы, но можно прогнозировать: если сейчас на предприятии недостаток СИЗ, они неудобны для работников, то скорее всего эти проблемы останутся», — уверена Татьяна Пентешина.

Еще один «скользкий» момент на который обращает внимание собеседница. «Раньше приобретение дополнительных средств индивидуальной защиты — не входящих в типовые нормы, но необходимых для работы — или замену одних СИЗ на другие работодатель согласовывал с профсоюзом, закрепив соответствующие договоренности в коллективном договоре, соглашении или ином локальном документе. И расходы на такие дополнительные СИЗ относились на счет себестоимости продукции и услуг. То есть работодателю было выгодно их приобретать. А работник, соответственно, был обеспечен спецодеждой и другими средствами в достатке. А с учетом новых правил, выдачу дополнительных СИЗ профсоюзу нужно будет обосновывать наличием соответствующих рисков. Только тогда затраты на эти средства будут учитываться в себестоимости. Если же риск не будет выявлен, не будет дано обоснование для приобретения отдельных СИЗ, работодатель должен покупать их за счет прибыли. Нетрудно спрогнозировать, что работодатель вряд ли пойдет на такие затраты.

И здесь перед профсоюзом стоит очень серьезная задача — доказать работодателю необходимость приобретения тех или иных СИЗ, реагировать на каждую жалобу работника — на недостаток, неудобство, обращать внимание не только на их количество, но и качество», — резюмирует профсоюзный эксперт.

«Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)». Документ введен впервые и начал действовать с 1 марта.

«У нас на множестве предприятий часть дополнительных работ выполняют подрядные структуры. От правильно организованного труда подрядчиков зависит жизнь и здоровье не только их работников, но и работников основного производства. И, наконец-то появился документ, который наделяет заказчика правом контролировать, как ведет работы исполнитель», — с удовлетворением отмечает собеседница.

А что касается реализации документа, то, по ее мнению, нужно обратить внимание на следующее: «На протяжении всего периода проведения работ должны быть просчитаны риски и отражены в этом примерном перечне. Например, рабочий подрядной организации попросил уборщика основного производства убрать за собой мусор, а тот поранился металлической стружкой. Кто будет отвечать за травму? Если такой риск существует, его надо прописать, назначить ответственного и предусмотреть меры профилактики. Ознакомить с этим перечнем всех работников, не зависимо от того в какой организации они трудятся, нужно еще на вводном инструктаже. А задача профсоюза — опять-таки контролировать, как выполняются мероприятия, как взаимодействуют между собой работодатели». А в заключении главный технический инспектор труда ЛФП со страниц нашей газеты обратилась к работникам — членам профсоюза: «Если какой-либо вновь введенный документ вызывает вопросы — не стесняйтесь их задавать, обращайтесь в свой отраслевой профсоюз, в Ленинградскую Федерацию профсоюзов, чтобы мы могли их решать, обмениваться опытом — пока нет наработанной практики применения новых документов это необходимо».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФАКТИВИСТЫ ПОПЫТАЛИСЬ ЗАБЕТОНИРОВАТЬ ВХОД В ОФИС ПРЕМЬЕРА ПОЛЬШИ В КАТОВИЦАХ

Профсоюзные активисты пытались забетонировать вход в депутатский офис премьер-министра

Польша Матеуша Моравецкого в Катовицах, сообщает газета Wyborcza. Это случилось после того, как члены профсоюза «Август 80» в течение двух месяцев каждый понедельник безуспешно пытались встретиться с главой польского кабмина, чтобы обсудить дефицит угля и растущие цены на топливо. – Был цирк со сбором номеров, чтобы поддерживать связь. Сюда давно не заходили даже офисные работники. Офис никому не нужен, и мы должны подумать, сохранить ли его. Это обходится нам в несколько тысяч злотых в месяц, — сказал председатель профсоюза «Август 80» Богуслав Зентек. 24 октября на улице Варшавской в Катовицах в последний раз выстроилась очередь профсоюзных активистов. Однако они заявляют, что это не конец их протестов.

– Нет смысла встречаться здесь. 4 ноября мы отправляемся в Варшаву, встанем перед штаб-квартирой Polska Grupa Energetyczna. Мы хотим спросить у глав энергетических компаний, почему они должны иметь прибыль в размере 8 млрд злотых в конце года. Это не что иное, как обогащение за счет поляков. Мы должны инвестировать в польскую добычу, чтобы мы продавали дешевую энергию и зарабатывали. Вместо этого мы ввозим из-за границы в несколько раз более дорогой уголь, в итоге поляки будут платить за него в счетах за электроэнергию, — говорят представители профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ ОПРОВЕРГЛИ ДАННЫЕ О ЗАДЕРЖКАХ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ НА УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ХАКАСИИ

Задержки заработной платы наблюдаются на половине угольных предприятий Хакасии. Об этом сообщает портал «Союз горных инженеров», ссылаясь на слова председателя Верховного Совета Хакасии Владимира Штыгашева. По его мнению, в перспективе возможны проблемы с выплатой налогов. Основная причина сложного положения – снижение объема вывоза угля на экспорт из-за ограниченной пропускной возможности Транссиба и БАМ.

По данным, которые приводит СМИ, в марте хакассские разрезы отгружали почти 870 тысяч тонн, а в первый месяц осени объем упал до 57 тысяч тонн. Также ранее Штыгашев заявлял, что все инвестиционные проекты в угольной отрасли замораживаются.

Однако, как сообщил «Солидарности» председатель Хакассского теркома Росуглепрофа Александр Теппе, «задержек по заработной плате нет».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВО ФРАНЦИИ ГРАЖДАНАМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ КОМПЕНСИРУЮТ РОСТ ЦЕН НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

46 миллиардов евро на компенсацию увеличившихся счетов за электроэнергию выделит правительство Франции в 2023 году, сообщил министр финансов Брюно Ле Мэр в эфире телеканала Cnews.

– Мы потратим 46 миллиардов евро в следующем году, чтобы защитить наших граждан от возросших цен на газ и электричество. Это на 180-200 евро меньше за каждый счет на электричество для домохозяйства в месяц, – сказал министр.

Кроме того, субсидии получают около 1,5 миллиона предприятий. Также 10 миллиардов евро выделяют на помощь предприятиям, которые не соответствуют критериям на получение субсидий.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 26 октября

Сайт ЛФП

«Всероссийский Электропрофсоюз» – о своих рядах и итогах «Профсоюзного лета»

На V пленуме Территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Профсоюз» (ВЭП) серьезное внимание собравшихся было уделено вопросу численности профсоюзных рядов. В настоящий момент в профсоюзе состоят 53 процента работников предприятий города и области, на которых действуют первичные профсоюзные организации (ППО) ВЭП. За шесть месяцев общее

количество членов профсоюза уменьшилось на 170 человек (1.4%), что связано с увольнениями и уходом на пенсию работников старшего возраста.

Члены теркома обратили внимание председателей первичек, в которых состоят менее половины работников, на недостаточную эффективность работы по привлечению в профсоюз.

Председатели первичных профсоюзных организаций, объединяющих менее 35 процентов работников, должны до 25 ноября разработать планы мероприятий, направленных на рост численности, и представить их в комиссию территориального комитета ВЭП по профсоюзному строительству. Председателям ППО также рекомендовано уделить более пристальное внимание работе с молодежью. Соответствующие решения отражены в постановлении пленума.

Также участники заседания избрали делегатом IX-го Съезда «Всероссийского Электропрофсоюза» председателя Межрегиональной организации Владислава Марьяндышева. Съезд пройдет в апреле 2023 года в Москве, на нем будут утверждены обновленные составы ЦК и Президиума Профсоюза. Был рассмотрен еще ряд вопросов.

Закончился пленум приятной церемонией награждения победителей конкурса слайд-шоу среди первичных профорганизаций «Профсоюзное лето», который прошел в этом году впервые.

Инициатором его выступил президиум Межрегиональной организации. Участие в нем приняли пять первичек, представивших на конкурс презентации, рассказывающие о мероприятиях, проведенных в летние месяцы.

Победителем стала первичная профсоюзная организация Всероссийского научно-исследовательского института гидротехники им. Б.Е.Веденеева, 5 место «серебро» досталось первичке «Новоладожские электрические сети Ленэнерго», а «бронза» - ППО «Кабельная сеть Ленэнерго». Победители и призеры отмечены дипломами Межрегиональной организации и денежными премиями.

Благодарственные письма вручили занявшим четвертое и пятое место ППО Автоводской ТЭЦ и Первомайской ТЭЦ ТГК-1, соответственно.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Зональному учебно-методическому центру профсоюзов Санкт-Петербурга – 50 лет

Свой юбилей знаменитый, пожалуй, на всю страну петербургский ЗУМЦ встречает как весьма авторитетная образовательная организация с комфортной для слушателей и преподавателей средой, имеющая в своем арсенале самые современные технические средства для проведения учебного процесса. В нынешнем году Центр выступил партнером проходившего в Сочи Всероссийского форума «Профсоюзы XXI век — горизонты и барьеры».

А все началось 27 октября 1972 года. Именно тогда по воле Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) в Ленинграде были созданы Межобластные профсоюзные курсы и ставшие затем — в середине восьмидесятых — Зональным учебно-методическим центром.

Уже тогда на заре Перестройки здесь учились профсоюзные лидеры и активисты со всего Советского Союза. Количество слушателей тогда было несоизмеримо большим чем сейчас. Ведь в профсоюзах состояло практически все работающее население, а это почти 150 млн человек. Сами же профсоюзы отвечали в ту пору и за охрану труда, и за соцсоревнование, и за оздоровление работников. Поэтому учебных программ было много, как и самих слушателей.

В таких условиях ленинградский ЗУМЦ становится одной из основных площадок профсоюзного образования в стране. Так, только в 1985 году в его стенах было обучено 20005 человек! И это без учета выездного обучения, которое также охватывало все многочисленные сферы профсоюзной работы.

Так, ЗУМЦ, располагавшийся в те времена на Набережной Канала Грибоедова, 126 стал — без преувеличения — настоящей кузницей профсоюзного образования.

Это поступательное развитие, однако, поколебали «лихие девяностые». Сократилось количество слушателей и — соответственно — сотрудников. Не стало у Центра и значительной части собственной инфраструктуры. Он даже был вынужден покинуть свое здание на канале Грибоедова. Но, все же,

учебный процесс в нем не прерывался даже в самые тяжелые дни.

В те непростые годы акций протеста и забастовок петербургские профсоюзы делали все, чтобы отстоять права трудящихся. Но они сумели сохранить и свой учебный центр, а после придать новый импульс его развитию. Такова была воля Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), созданной тогда преемницы Ленинградского областного совета профсоюзов (ЛОСПС). Впоследствии — уже в середине двухтысячных годов — и до настоящего времени, когда во главе Федерации встал Владимир Дербин — ЛФП не раз подтверждала неизменность своей воли на сохранение и дальнейшее развитие Зонального учебно-методического центра.

Благодаря этому, ЗУМЦ расположившийся ныне на Конногвардейском, дом 19 (в комплексе зданий «Дворец Труда»), остается современным учебным центром, соответствующим действующим образовательным стандартам. Каждый год обучение здесь проходят до пяти тысяч человек.

«Мы имеем лицензию на право ведения образовательной деятельности от Комитета по образованию Санкт-Петербурга и государственную аккредитацию, которая дает право вести обучение по охране труда. Мы предлагаем несколько десятков учебных программ практически по всем направлениям профсоюзной работы», — поясняет директор ЗУМЦ Максим Чирков.

Помимо применения новейших форм, методик и технологий обучения, залогом успеха Центра служит долгосрочное планирование и тесный контакт с руководителями членских организаций ЛФП. Это, по словам Максима Чиркова, позволяет предусмотреть в учебном плане все темы и направления, которые нужны территориальным или первичным профсоюзным организациям для того, чтобы обучить свой актив.

Тесное сотрудничество, как с входящими в ЛФП региональными организациями общероссийских отраслевых профсоюзов, так и с их первичками также обогащает ЗУМЦ, делая его программы более конкретными и предметными.

Регулярно на ведущих учебных площадках города на Неве повышают свою квалификацию и сами преподаватели Центра. Поэтому качество образования в ЗУМЦ всегда получает самые высокие оценки, подчеркивает Максим Чирков. Директор отмечает, что в том числе и высокий уровень подготовки преподавателей позволяет Центру активно вести научно-методическую работу.

«Это, в частности, научные исследования в сфере социально-трудовых отношений, а также развития профсоюзов на современном этапе. Результаты нашей научной работы становятся многочисленными по тематике методические пособия, которые мы распространяем большими тиражами на всех уровнях профсоюзного движения. Кроме этого, свой опыт мы представляем на организуемых нами конференциях», — продолжает Максим Чирков.

Случившаяся два года назад пандемия не нарушила работы центра, но лишь позволила развить новые — дистанционные формы работы.

«Все это, вместе с продуманной финансовой политикой позволяет нашему Центру выживать в самых непростых условиях», — продолжает Максим Чирков и призывает всех профсоюзных лидеров и активистов пользоваться имеющимися у Центра широкими возможностями обучения.

Этого, как убежден директор ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга, требует само время.

«Чтобы сохранить и укрепить свое влияние в среде работников, понимать саму систему социально-трудовых отношений, грамотно и эффективно защищать трудовые права людей, выстраивать социальное партнерство с работодателями и властью — надо учиться, учиться постоянно и системно», — уверен Максим Чирков.

Однако, посетовал наш собеседник, идея такого постоянного профсоюзного образования пока не находит реализации в профсоюзной среде. Переменить эту ситуацию — а, стало быть, максимально актуализировать, принятую полтора года назад Концепцию профсоюзного образования ФНПР — по словам Максима Чиркова, сегодня является важной задачей, в том числе, и для возглавляемого им Центра.

«Необходимо, чтобы документы об образовании, полученные, как в нашем Центре, так и в других профсоюзных учебных заведениях, были востребованы профсоюзной средой, так, чтобы без них невозможно было выстроить карьеру в профсоюзах, работать на выборных должностях. Не обучен —

значит работать в профсоюзах не готов». — заключил Максим Чирков.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева: Поздравляю ЗУМЦ с полувековым юбилеем! Профсоюзное образование не утратило своей актуальности, продолжает повышать профессионализм профсоюзного актива. ЗУМЦ сегодня современная образовательная площадка, отвечающая запросам всех категорий слушателей, предлагающая активные методы обучения, деловые игры, традиционные и новые темы, отражающие как направления профсоюзной работы, так и умение взаимодействовать и вести на равных диалог с менеджментом предприятий. Направляемые от профсоюзных отраслевых организаций слушатели отмечают доступность изложения и интересное раскрытие тем. Всегда ждут новых встреч с преподавателями. Желаю Центру продолжать передавать знания в меняющихся социально-экономических и правовых условиях, необходимые для нашей работы. Коллективу и преподавателям Зонального учебно-методического центра успехов, дальнейшего развития и процветания!

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев:
— В Зональном учебно-методическом центре работают настоящие профессионалы своего дела. Это касается как руководителей ЗУМЦ, так и приглашаемых ими преподавателей. Именно поэтому мы часто отправляем туда на учебу бухгалтеров, а, главное, председателей первичных профсоюзных организаций. Обучение в ЗУМЦ — это всегда возможность узнать, что-то новое, весьма полезное и нужное в практической работе. Отрадно, что ЗУМЦ всегда находится в поисках новых форм работы, а его преподаватели не просто отличаются высокой компетентностью, но всегда настроены на живой диалог с подготовленным слушателем. Большую роль для нас играют и печатные пособия, которые выпускает ЗУМЦ. Их значение для практической профсоюзной работы на разных уровнях трудно переоценить. Также отмечу и проводимые Зональным учебно-методическим центром выездные семинары. Это возможность для нас не только получить новые знания, но и познакомиться и оценить опыт коллег из других регионов и профсоюзных организаций. В день юбилея желаю Зональному учебно-методическому центру профсоюзов Санкт-Петербурга всяческого процветания!

Преподаватель ЗУМЦ, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина:

— Как профсоюзный работник с большим стажем, и как преподаватель я уверена — такое учебное заведение, как ЗУМЦ, крайне необходимо профсоюзам. Я убеждена, что сегодня нельзя приступить к профсоюзной работе не получив специальных знаний! Особенно это касается впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Зональный учебно-методический центр, как раз, и дает эти знания по самым разным направлениям. Председатель первички — человек публичный. На него смотрят, его оценивают, как руководитель предприятия, так и весь трудовой коллектив. Поэтому он должен знать как правильно руководить организацией, где у него нет подчиненных, а лишь коллеги и соратники. Он должен понимать как правильно выстроить диалог с работодателем, как заключить коллективный договор, как, в конце концов, провести профсоюзное собрание или конференцию. Такой человек должен знать историю профсоюзного движения, обладать необходимыми экономическими компетенциями, четко понимать цели и задачи профсоюзного движения. Зачастую в трудовых коллективах на должность председателя профсоюзной первички избирают людей харизматичных, с хорошим образованием, но не имеющих, увы, специальных профсоюзных знаний, а также навыков профсоюзной работы. Получить эти необходимые знания и навыки как раз и позволяет учеба в ЗУМЦ. От имени нашей Территориальной организации желаю Зональному учебно-методическому центру дальнейшего поступательного развития на благо укрепления современного профсоюзного движения!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

“Я работаю для души и с душой”

Разговор с увлеченным своим делом учителем начальных классов

Каждый из нас шел в первый класс с любопытством, замиранием сердца и предвкушением чего-то необычного. А каково впервые заходить в школьный класс учителю? Каким должен быть хороший учитель начальных классов? Об этом, а также о роли родителей в школьной жизни, изменениях в программе и необходимости перемен “Солидарность” разговаривает с учителем начальных классов и логопедом Дарьей Мельниковой.

ПОСЛЕ “ОРЛЕНКА” НИЧЕГО НЕ СТРАШНО

- Дарья Владимировна, когда вы поняли, что хотите быть учителем?

- Поняла давно, еще в 10 классе. В 2003 году поступила в Челябинский государственный педагогический университет на факультет учителей начальных классов. В 2008 году окончила обучение с красным дипломом. Но в школу пришла только в 2013 году, а до того четыре с половиной года трудилась в коммерческой организации. Решила обеспечить материальный, бытовой базис - купила квартиру, машину. Параллельно с работой в коммерческой структуре работала в педуниверситете, в детском саду - так что с педагогикой не порывала! А после пришла в школу, где и работаю по сей день, для души и с душой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профзаболевания дорожают

С работодателя взыскали 600 тысяч рублей за нанесенный вред здоровью

Из-за воздействия фтора работник получил профессиональное заболевание, которое лишило его 30% трудоспособности. Предприятие предложило всего 30 тысяч рублей компенсации. Он не согласился удовольствоваться этим и при помощи профсоюзных юристов добился компенсации в 600 тысяч рублей. Но вскоре работника уволили, еще и обманув при этом - заставив подписать документы задним числом.

Работник АО “РУСАЛ Новокузнецк” за долгие годы труда получил профессиональные заболевания и захотел достойной компенсации за утерю здоровья.

- У него, как и у многих подвергавшихся влиянию фтора, развился флюороз, болезнь костей, а также появились проблемы с легкими, он потерял 30% трудоспособности. На предприятии есть коллективное соглашение, согласно которому за каждый утраченный процент трудоспособности работнику положена компенсация в тысячу рублей. То есть он должен был получить 30 тысяч рублей, хотя уже лишился возможности трудиться на своем месте - врачи запретили ему и далее подвергаться влиянию фтора. Работник не согласился с такой низкой компенсацией и обратился к нам в обком за помощью, мы помогли ему подать иск в суд, - рассказал “Солидарности” Анатолий Белинин, главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома ГМПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Штрейкбрехерство на марше

Новые ответы на позабытый вызов

Экономический кризис последних лет привел к неожиданным результатам - рынок труда провалился, и в “приличных”, вполне развитых странах вновь появилась такая дикость, как штрейкбрехерство. В борьбе с этим рудиментом трудовых отношений в Грузии пикетируют работодателя, в Англии судятся, в США преследуют штрейкбрехеров, во Франции объявляют национальную забастовку.

Непрекращающиеся забастовки в топливном секторе Франции привели к возрождению давно забытых, казалось бы, практик - правительство угрожает насильственным выводом бастующих на работу и привлечением штрейкбрехеров. Официальный представитель французского Кабмина Оливье Веран в эфире радиостанции RTL заявил, что правительство будет вынуждено прекратить забастовку на нефтеперерабатывающих заводах TotalEnergies и разблокировать топливные хранилища. А недовольных отодвинут, чтобы освободить место для “более адекватных работников”. Угрозы оказались напрасными и привели лишь к обратному эффекту - объявлению национальной

забастовки, назначенной на 18 октября. И это не первый тревожный звонок. Практика привлечения штрейкбрехеров, казалось бы похороненная в развитых странах век назад, восстала из могилы. И весьма востребована. Так, этим летом еле отбились от штрейкбрехеров работники в Грузии

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Работать надо не 12 часов, а головой”

Западный рабочий тренд российские работодатели не поддерживают

В развитых странах работникам все чаще предлагают трудиться меньше, а зарабатывать при этом столько же. Взамен работодатели получают большую эффективность и креативность. Успешность стратегии подтверждается исследованиями. Но в России такой формат пока не приживается: если наниматель и уменьшает рабочее время, то лишь затем, чтобы снизить зарплаты, и формула с учетом времени, эффективности и доходов не складывается.

ЧТОБЫ ШТАНЫ НЕ ПРОСИЖИВАЛИ

Работать меньше, а получать больше - такую мечту человечество лелеяло всегда. И это достижимо. Масса исследований и примеры успешных людей показывают: дело не в длительности рабочего дня, а в эффективности труда. Грамотная организация процессов дает лучший результат при меньших затратах рабочего времени. Фраза основателя Apple Стива Джобса “Работать надо не 12 часов, а головой” - яркий пример такого подхода.

Тем более ряд исследований доказал, что люди, присутствующие на работе по восемь часов пять дней в неделю, не все это время используют на благо компании. Так, онлайн-платформа VoucherCloud провела исследование, которое подтвердило, что “белые воротнички” просто просиживают штаны в офисе: едят, пьют кофе или чай, занимаются думскроллингом (бесконечным просмотром новостей), болтают в соцсетях, с коллегами или по телефону, а рабочими задачами занимаются от силы часа три!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Фонд соцстраха злоупотребляет правами

Квалификация несчастного случая - исключительное право комиссии по его расследованию

Довольно часто эксперты Фонда социального страхования РФ не соглашаются признавать страховым несчастный случай на производстве с работником, за которого работодатель уплачивал взносы, и ФСС отказывает в компенсациях за утраченное здоровье. Прав ли фонд?

ЕСТЬ ПРАВА - ДОЛЖНЫ БЫТЬ И ВЫПЛАТЫ

Безопасность человеческой деятельности относительна. Когда работник выполняет трудовые функции, нередко происходят события, причиняющие ему вред. Как следствие, по всему миру законодательно закреплялась норма о том, что человеку в таких случаях должна быть обеспечена социальная защита. Статьей 25 Всеобщей декларации прав человека, принятой резолюцией 217 (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10.12.1948, предусмотрено, что каждый человек имеет право на такой жизненный уровень, который необходим для поддержания здоровья и благополучия его самого и его семьи, а также право на обеспечение на случай болезни, инвалидности или иного случая утраты средств к существованию. Эти принципы нашли отражение в ст. 37 и 39 Конституции РФ и в ряде государственных нормативных актов. В частности, ст. 184 ТК РФ и закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (с изм. на 25.02.2022) “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (далее - закон № 125-ФЗ) устанавливают основы обязательного социального страхования и порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

А стропы летят, стропы...

В профсоюзе строителей обсудили безопасность труда

Охрана труда важна, пожалуй, для всех “производственных” профсоюзов. Однако строители по уровню травматизма и смертности здесь “лидеры”. А ведь заниматься решением проблемы должны

еще как минимум Роструд и сами работодатели. Несоответствие прилагаемых совместных усилий и результата побудило ЦК профсоюза строителей посвятить очередной пленум целиком охране труда. БЕЗОПАСНОСТЬ “ВЧЕРНУЮ”

- Защита прав членов профсоюза на безопасные условия труда является основной функцией профсоюза на сегодня, - констатировал глава профсоюза строителей Борис Сошенко, открывая IV пленум ЦК организации. - Я напомним, что строительство - это лидер по смертному травматизму в стране.

Интересно, что статистику по этому вопросу в профсоюзе не считают объективной. Потому что “ее каждый по-своему ведут Росстат, Фонд социального страхования и Роструд”. Такой, то есть, пересказ басни “Лебедь, щука и рак”. Впрочем, пресловутое отрицательное “лидерство” никем из них не оспаривается.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Языком цифры

Как профсоюзы России автоматизируют свою работу

Продолжаем рассказывать, что происходило на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры”, который редакция “Солидарности” провела в конце сентября в Сочи. На площадке, посвященной технологиям, участники форума ознакомились с уникальным опытом цифровизации в трех крупнейших отраслевых профсоюзах России.

С легкого пера Карела Чапека слово “робот” проникло из фантазии в реальную жизнь, а пьеса писателя “R.U.R.” стала символом обсуждения цифровизации в российских профсоюзах XXI века. И очень вовремя - в год, объявленный ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Кажется, тема профсоюзной цифровизации тоже перестала быть фантастической. Одни это уже делают и развивают, другие только берутся, третьи присматриваются - но она уже здесь. Хотя и раскрывается по-разному. Об этом можно судить по конкретному опыту, которым с участниками интеллект-форума поделились руководители трех крупнейших профсоюзных организаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Синергия науки и труда

Научные подходы к проблемам труда и занятости обсуждались на профильной конференции

Вопросы совершенствования экономических, юридических, медицинских и других условий труда, а также актуальные проблемы социально-трудовых отношений обсуждались на III конференции “Человек труда и наука” в Новочеркасске. Участники мероприятия - ученые, представители профсоюзов, власти и работодателей - подготовили собственный сборник научных публикаций и выступили с резолюцией, в которой призывают обратить больше внимания на особенности сферы труда.

УЧЕНЫЙ ПОДХОД

Передовые методики и подходы к сфере труда не появляются из ниоткуда. Да, иногда указания спускаются сверху, но и под каждым правительственным документом должна быть крепкая теоретическая основа. Идеей этой была пропитана III Всероссийская научно-практическая конференция “Человек труда и наука”, состоявшаяся 17 - 19 октября в Новочеркасске, на площадке Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М.И. Платова. В мероприятии участвовало больше сотни человек - как лично, так и дистанционно, из разных регионов страны.

Среди обсуждаемых тем были такие: нормы и ценности труда в современном обществе; показатели производительности труда в разных отраслях и вариации ее привязки к формированию заработка; роль профсоюзов в развитии гражданского общества; инновационные методы комплексного ведения профсоюзной работы; развитие дистанционных форм обучения и труда. Обсуждались также новые формы труда и трудовых отношений, проблемы демографии и занятости и другие темы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕПЛИКА О ВСТРЕЧАХ И ВОПРОСАХ

Последние две недели получились очень интенсивными с точки зрения общения с коллегами.

Сначала практически неделя Всероссийского семинара информационных работников членских организаций ФНПР. Потом командировка в Челябинск на окружной информсеминар, и там же несколько встреч с крупными первичками ГМПР и областным профактивом. По дороге оттуда заехал в Лениногорское подразделение профкома "Татнефти" (тоже встречи с профактивом, руководством профкома плюс поездка в нефтяную столицу - Альметьевск). И уже с начала недели - общение с молодежью Роспрофжела, которая собралась в Москве на свой форум.

Вроде бы совершенно разные отрасли, регионы. И вопросы, конечно, отличаются. А знаете, какой вопрос мне больше всего понравился? Тот, который мне сразу не задали. В Челябинске на встрече с молодежью зампред местной федерации Петр Гневашев говорит: "Вот тут мне пишут в мессенджере - все ли вопросы можно задавать? И не придется ли после неправильных вопросов искать работу?" Здесь всё прекрасно. Я только не понял: неужели были случаи, когда после "неправильного" вопроса, заданного какому-нибудь профсоюзному начальнику, кому-то приходилось искать работу? Не после высказанного "неполиткорректного" мнения, а после всего лишь вопроса? Очень надеюсь, что нет. Но уровень тревожности впечатляет и настораживает. Мне трудно придумать такой вопрос, заданный мне, чтобы после него я, взбеленившись, начал преследовать вопросившего. Но раз люди тревожатся - наверное, есть основания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕФИЦИТ БЮДЖЕТА 2023 ГОДА СОСТАВИТ ПОЧТИ 3 ТРЛН РУБЛЕЙ

Госдума 26 октября приступит к рассмотрению бюджета страны на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов в первом чтении, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Согласно документу, расходы бюджета РФ составят в 2023 году 29 трлн рублей, в 2024 году – 29,4 трлн рублей, в 2025 году – 29,2 трлн рублей. Доходы составят 26,1 трлн рублей в 2023 году, 27,2 трлн рублей в 2024 году и 27,9 трлн рублей в 2025 году. Дефицит, согласно прогнозам, составит почти 3 трлн рублей. При этом государство обеспечит все социальные обязательства, отметила депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Так, будет проиндексирован материнский капитал: больше 589 тысяч рублей в 2023 году при рождении первого ребенка. К 2025 году он превысит 646 тысяч рублей. При рождении или усыновлении второго или последующих детей маткапитал увеличится до 779 тысяч рублей. Планируется, что в 2025 году господдержка составит более 854 тысяч рублей. В целом в бюджете на следующий год на выплату маткапитала предусмотрено 551 млрд рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДИСПЕТЧЕРОВ ПРОСИТ ПОВЫСИТЬ СБОРЫ ЗА АЭРОНАВИГАЦИЮ

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров (ФПАД) предложил ряд мер, направленных на восстановление самоокупаемости деятельности ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» (ГК по ОрВД, подведомственно Росавиации). Эти меры были приняты на Конференции Центрального Совета ФПАД России и Конференции ППО работников ОрВД ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» ФПАД России 20 октября. Соответствующее обращение направлено министру транспорта Виталию Савельеву, сообщается на официальном сайте профсоюза.

В письме предлагается продолжить повышать сборы за аэронавигацию для внутренних пользователей воздушного пространства. Сборы с 1 ноября планируется повысить для российских авиакомпаний на 60%, для иностранных - на 40%, а с 1 апреля еще на 10% и для российских, и для иностранных перевозчиков. На сколько профсоюз предлагает еще их увеличить – не сообщается. Кроме того, ФПАД предлагает восстановить взимание полной стоимости аэронавигационного обслуживания с авиакомпаний, выполняющих полеты на Дальний Восток.

Эти и ряд других мер направлены на то, чтобы восстановить доходы ФГУП «Госкорпорация по ОрВД». У компании возникли финансовые проблемы с начала пандемии коронавируса с 2020 года. А затем ситуация ухудшилась после начала военной операции на Украине: ряд зарубежных перевозчиков

приостановили полеты в Россию. Как сообщает «Интерфакс», несмотря на оптимизацию расходов, накопленные деньги предприятия закончатся к IV кварталу 2022 года. Согласно распоряжению правительства от 15 сентября, в 2002 году на поддержку госкорпорации государство выделит 15 млрд рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 27 октября

Сайт ФНПР

Заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

25 октября в офисе Центрального Совета ГМПР прошло заседание рабочей группы «Солидарность», на котором депутаты Государственной Думы – члены группы и руководство Федерации Независимых Профсоюзов России обсудили основные направления совместной работы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков ознакомил участников заседания с Постановлением и резолюциями «О взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти», которые принял Генеральный Совет ФНПР 21 сентября.

- В резолюции Генерального Совета ФНПР, состоявшегося в конце сентября, отмечалось, что результаты деятельности органов власти по обеспечению гарантий для граждан страны нельзя считать удовлетворительными, - напомнил участникам заседания Михаил Шмаков. – Трехсторонняя комиссия продолжает активно работать, но не все решения, принимаемые в рамках РТК, и даже в рамках подписанного Генерального соглашения исполняются. В соответствии с резолюцией, ФНПР настаивает на более эффективном выполнении Правительством тех решений, которые были совместно приняты.

Председатель ФНПР также акцентировал внимание на второй резолюции Постановления Генсовета, о неправомерном решении Гагаринского суда по изъятию профсоюзных здравниц и проинформировал участников заседания о действиях Федерации в создавшейся ситуации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Люди узнали, что на заводе есть профсоюз!

30 октября – День судостроителя Санкт-Петербурга

Профсоюзные активисты, совмещающие профсоюзную деятельность с основной работой... Без их активного участия невозможна эффективная работа первичной профсоюзной организации, а о проблемах, возникающих у работников, они узнают из первых рук. В канун профессионального праздника петербургских корабелов о себе и о своем участии в профсоюзной жизни рассказывает Ольга Куликова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Пролетарский завод», одного из старейших предприятий Северной столицы, выпускающего уникальные судовые механизмы.

«Я родилась в 1984 году в городе Горьком, закончила Педагогический институт по специальности «Русский язык и литература», но обстоятельства сложились так, что работать по специальности не пришлось. Работала несколько лет специалистом в администрации нижегородской области. В 2017 году я приехала в Санкт-Петербург и пришла на Пролетарский — сначала в отделе кадров, а затем – начальником отдела социально-бытового обеспечения», – рассказывает Ольга Куликова.

В профсоюз она вступила в 2020 и сразу же активно включилась в профсоюзную жизнь, став вскоре заместителем председателя заводской первички, входящей в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

«Хочу сказать, что с приходом нового активного профсоюзного лидера – Натальи Бутовой – роль профсоюза, отношение к нему работников и администрации предприятия коренным образом

изменились. Люди узнали, что на заводе есть профсоюз, что он вникает в их проблемы, может помочь им! А профсоюзные ряды за неполные два года выросли в несколько раз!» – рассказывает Ольга Куликова.

Как начальнику отдела социально- бытового обеспечения ей приходилось постоянно взаимодействовать с профсоюзом, совместно решая различные вопросы, связанные с условиями труда и отдыха работников, социальной защитой. И приход на профсоюзную работу стал для нее вполне естественным. А совмещение должности с профсоюзной работой помогает в решении очень многих вопросов.

Говоря о сложных вопросах, которые ей приходилось решать, Ольга Куликова приводит в качестве примера ситуацию с аномально жаркой погодой в 2021 году.

« Мы в профкоме в кратчайшее время подготовили документы, позволяющие при температуре, превышающей норму, отпускать людей с работы. Эту же работу проводили и нынешним летом, но было уже гораздо легче – алгоритм отлажен, да и жарких дней было не так много», – отмечает заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

В повседневной работе ей вместе с профлидером «Пролетарского» Натальей Бутовой приходится заниматься самыми разными вопросами, с которыми люди обращаются в профком. Это и материальная помощь, и условия труда, и проблемы, возникающие в отношениях работника с коллегами или непосредственным начальником.

Но в жизни всегда есть место празднику! И одна из постоянных забот Ольги Куликовой – организация различных мероприятий, призванных в трудное время поддержать людей. Это, к примеру, празднование 1 Мая, когда работников завода собравшихся во дворе, тепло приветствовали руководитель предприятия и председатель территориальной организации «Судпроф» Сергей Максименко, их ждали выступления самодеятельности, викторины, чествование ветеранов. Все собравшиеся отмечали особую теплую душевную атмосферу.

Конечно, отмечают День Победы. А сейчас профсоюзная активистка уже думает о том, как подготовить скромный, но запоминающийся новогодний праздник.

Как известно, задача первичной профсоюзной организации не только решить трудный вопрос, провести мероприятие, но и информировать о своей работе весь коллектив предприятия, своими делами доходчиво демонстрируя, для чего нужен профсоюз.

И информационная работа – тоже одна из главных постоянных забот заместителя председателя профкома. А эффективно освещать работу профсоюза ей помогает еще одна должность – Ольга Куликова редактор заводской газеты «Пролетарская трибуна», на страницах которой постоянно размещаются профсоюзные материалы.

На вопрос о хобби она затрудняется дать определенный ответ. «Много времени и сил занимает работа, профсоюзная деятельность. Ну а свободное время в основном посвящено заботе о сыне, его воспитанию – ему сейчас 13 лет. Как филолог по образованию люблю читать, любимый писатель – Ремарк. Люблю готовить, люблю выезжать на природу», – рассказывает Ольга Куликова.

Завершая нашу беседу, Ольга Куликова отмечает, что, несмотря на серьезную нагрузку, профсоюзная работа приносит большое удовлетворение – приятно помогать людям, видеть результаты своей работы, слышать слова благодарности, нравится завод, его коллектив традиции.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзное образование: вчера, сегодня, завтра

В ПЕТЕРБУРГЕ ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗОВ

Ровно 50 лет назад — 27 октября 1972 года — по решению Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) в Ленинграде были созданы Межобластные профсоюзные курсы, впоследствии — Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. За минувшие полвека ЗУМЦ обучил более миллиона человек из разных регионов страны. Сегодня в Петербурге, во Дворце Труда, отметили юбилей этого учреждения образования. Торжество стало поводом не только для поздравлений, но и дискуссии о сегодняшнем и завтрашнем дне профсоюзного образования в России.

В штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов, являющейся учредителем ЗУМЦ, собрались руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзных образовательных учреждений из разных уголков страны, профсоюзные преподаватели, слушатели курсов ЗУМЦ разных лет. А главными спикерами пленарного заседания стали заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков, председатель ЛФП Владимир Дербин, профессор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), заведующий кафедрой социально-культурных технологий, и.о. заведующего кафедрой конфликтологии, доктор культурологии Григорий Бирженюк.

Пленарное заседание открыл директор ЗУМЦ Максим Чирков. Он отметил, что сегодня в профсоюзном образовании накопилось немало вопросов и предложил обсудить следующие: кого, где и как учить профсоюзу? Роль учебных центров в профсоюзной системе. Что считать фактом обучения — диплом или полученные знания. Чему учиться: профсоюзной работе или универсальным навыкам?

Еще в 1906 году, в первом Уставе Центрального бюро профсоюзов Санкт-Петербурга одной из задач ставилась организация профсоюзных школ, курсов и лекций. А в 1926-м, во Дворце Труда, была открыта Высшая школа профсоюзного движения. С этими и другими фактами из истории профсоюзного образования участники и гости сегодняшнего мероприятия смогли познакомиться на развернутой на галерее Дворца Труда выставке, подготовленной специально к юбилею ЗУМЦ.

Хороший лектор — качественное обучение

Тон дискуссии задал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Он напомнил, что в Петербурге существуют два профсоюзных образовательных учреждения — ЗУМЦ и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП). Они тесно сотрудничают и, подчеркнул председатель ЛФП, не конкурируют, а дополняют друг друга: «Они находятся в разных весовых категориях, но и то, и другое нужно». Отметив высокое качество образования в петербургском учебном центре и постоянную поддержку, которую оказывает ему Федерация, руководитель ЛФП, в то же время, обратил внимание и на проблемный вопрос. А именно — подготовку профсоюзных лекторов, которую, по его словам «за прошедшие десятилетия мы несколько выпустили из поля зрения».

А ведь, подчеркнул Владимир Дербин, от уровня преподавания во многом зависит качество образования профсоюзных кадров. По мнению профлидера, этот важный для профсоюзной работы институт должен быть воссоздан, причем в ближайшее время.

Он выразил надежду, что на базе ЗУМЦ в течение ближайших полутора лет будут подготовлены профессиональные лекторы, которые смогут донести информацию о профсоюзах, их деятельности в доступной форме для любой аудитории.

...Тему взаимодействия учебных центров продолжил Григорий Бирженюк. По словам ученого, сегодня потребность в курсах выше, чем в университетском образовании. «Университеты опираются на выверенные программы. Это, с одной стороны, стабильно, но с другой — маломобильно. А система курсов обладает высокой гибкостью и способностью реагировать на динамичное и малопредсказуемое изменение ситуации в профсоюзной среде, которая, в свою очередь, зависит от экономической, политической и кадровой ситуации в стране», — считает Бирженюк.

Пять ресурсов профсоюзного образования

Профессор СПбГУП обозначил основные ресурсы профсоюзного образования. В первую очередь, конечно, исторический. Ведь без знания опыта прошлого невозможно вести профсоюзную работу в настоящем. Второй — организационный — создание единой профсоюзной базы, основанной на новых информационных технологиях. Третий ресурс, конечно, кадровый, о чем уже говорил Владимир Дербин: отбор преподавателей, которые умеют работать с практикующими профсоюзными работниками, имеющими другие компетенции, нежели студенты. Четвертый ресурс — использование, так называемого, «Общего профсоюзного опыта». Делиться им слушатели профсоюзных курсов могут, если проводить обучение в игровых и интерактивных форматах — на круглых столах, в дискуссиях, деловых играх. «Лекция — это дешево, но не эффективно», —

высказался ученый.

И, наконец, ресурс научный, где большую помощь, по словам профессора, может оказать СПбГУП, создавший монографии по профсоюзной учебе, обучающие кейсы — по конкретным случаям трудовых конфликтов, фильмы по направлениям профсоюзной работы, а также ежегодные обзоры по фактам защиты прав работников — из материалов Верховного Суда и практики правового управления ЛФП.

Создание единого образовательного пространства ФНПР

Александр Шершуков в своем выступлении обнажил одну из современных проблем профсоюзного образования — необходимость создания единого образовательного пространства ФНПР. В своей презентации он представил структуру профсоюзного образования, которую сегодня нужно выстраивать. Для создания единого образовательного пространства профсоюзов в 2021 году была принята «Концепция профсоюзного образования ФНПР». Документ регламентирует, напомнил Шершуков, что ФНПР признает профсоюзным только то образование, которое проведено согласно одному из четырех уровней, отраженных в Концепции, проводится по сертифицированным внутри системы программам, организовано одним из центров профсоюзного образования (территориального объединения профсоюзов или Центрального Комитета отраслевого профсоюза) с привлечением сертифицированных внутри системы преподавателей.

Зампред ФНПР высказался и о качестве профсоюзного образования, отметив, что ЗУМЦ Санкт-Петербурга в первых рядах, тех, кто эффективно ищет новые направления развития. При этом Александр Шершуков критично высказался в адрес учебных центров, которые не имеют своего штата преподавателей (либо — ограниченный штат), не выпускают «нового», используют архаичные методики, оборудование, подходы по сравнению с тем, как сегодня обучают в бизнес-структурах. Он также раскритиковал организации, привлекающие в качестве преподавателей «свободных художников» или «инфоцыган», кочующих по регионам, которые «не несут никакой ответственности за свои слова — отчитал и уехал».

«Нужно, чтобы профсоюзные структуры всех уровней не только оценили необходимость образования профсоюзных кадров и актива, но и приняли соответствующие организационные решения», — подчеркнул зампред ФНПР.

И самообучающаяся организация

Александр Симагин руководил Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Петербурга 20 лет. Он рассказал о том, как возглавляемому им коллективу удалось преодолеть проблемы конца девяностых — начала двухтысячных и, с помощью руководства ЛФП, наладить работу центра так, что он был и остается одним из ведущих профсоюзных образовательных учреждений в стране. А сегодня Александр Симагин предложил использовать в профсоюзном обучении модель «самообучающейся организации», предложенной американским исследователем Питером Сенге.

Ведущий преподаватель ЗУМЦ, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина высказалась по ряду аспектов профсоюзного образования, в том числе она заявила, что «Недопустимо, чтобы председатель первички приступил к своим обязанностям без обучения. Он может быть суперпрофессионалом в своей основной работе, но это вовсе не значит, что он сможет грамотно оформить мотивированное мнение профкома или доходчиво объяснить работнику — зачем вступать в профсоюз».

От «Кипиша» до «Профсоюзного форума»

Также на сегодняшней встрече был представлен опыт образовательных центров профсоюзов из разных регионов России, причем две практики — коллег из Татарстана и Ростовской области — в этом году были удостоены премии «Профсоюзный авангард».

Welcome-курс «Pro-Профсоюз», созданный Федерацией профсоюзов Ростовской области (ФПРО) совместно с Молодежным советом ФНПР, представила заведующая сектором по информационной работе, развитию профсоюзного движения, учёбе и молодёжной политике ФПРО Анжелика Толочная. Это серия видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. В краткой и

доступной форме они рассказывают молодежи о защите прав, льготах и гарантиях, оплате труда, профсоюзной идеологии, истории профсоюзов и т.д. Молодежный формат роликов можно определить уже по названию. Например курс о льготах и гарантиях для членов профсоюза называется «Ништяки», а о коллективных действиях и акциях солидарности — «Кипиш».

Директор Учебно-исследовательского центра профсоюзов Татарстана Светлана Безбородова познакомила коллег с проектом «Профсоюзный университет» — программой по развитию личной эффективности и ключевых компетенций профлидеров, профсоюзного актива самых разных возрастов, работников аппарата Федерации и погружению молодежи в профсоюзную среду.

Руководитель Учебно-методического центра Нижегородского областного Совета профсоюзов Лариса Белокопытова рассказала, что профсоюзные преподаватели Нижнего Новгорода начали практиковать онлайн обучение — вебинары, видеоконференции еще в начале двухтысячных. Поэтому здесь не составило трудности организовать дистанционное обучение во время пандемии

При обучении в очном формате популярностью у профлидеров и актива пользуется ежегодный выездной «Профсоюзный форум», поскольку, по признанию Ларисы Белокопытовой, «собрать профсоюзные кадры в аудиторию сложно».

Дополнением к выступлениям стал фильм о музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга: занятия по истории профдвижения — неотъемлемая часть образовательных программ ЗУМЦа.

Коллеги из Казани, Ростова, Нижнего Новгорода, а также генеральный директор Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов Ирина Муравьева поздравили петербургский учебно-методический центр профсоюзов с юбилеем и вручили его директору Максиму Чиркову подарки.

Разговор о профсоюзном образовании продолжился затем в более узком кругу — на совещании директоров учебных центров.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БЮДЖЕТ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ БУДЕТ ПРОФИЦИТНЫМ

На заседании нижней палаты российского парламента 27 октября в первом чтении будет рассмотрен трехлетний бюджет единого Фонда пенсионного и социального страхования, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Доходы бюджета единого фонда прогнозируются в размере 13,711 трлн рублей, а расходы — в 13,541 трлн руб. Профицит — около 169,880 млрд руб. В бюджете заложена будущая индексация пенсий, отметила Светлана Бессараб.

Так, законопроектом предусмотрена индексация социальных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению с 1 апреля на 3,3%. Страховая пенсия и фиксированная выплата к ней с 1 января увеличится на 4,8% (в 2024 году — на 4,6%, в 2025 году — на 7,7%). Пенсия по старости неработающим пенсионерам составит на конец 2023 года 21 862 руб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАСШТАБНУЮ ДЕМОНСТРАЦИЮ ПРОВЕДУТ ПРОФСОЮЗЫ ИТАЛЬЯНСКИХ МЕДИКОВ И ГОССЛУЖАЩИХ

Крупнейшие профсоюзы, представляющие работников здравоохранения и социального обеспечения Италии, FP-CGIL, CISL-FP и UIL-FPL объединились с другими профсоюзами в этом секторе для масштабной демонстрации в Риме 29 октября, сообщает пресс-служба EPSU (Европейские профсоюзы государственной службы).

Протестующие призывают новое правительство Италии срочно решить такие проблемы, как долгосрочное недофинансирование сектора и нехватка персонала. Профсоюзы добиваются финансирования для реализации условий следующего трехлетнего коллективного соглашения и дополнительных улучшений в оплате труда. Они хотят, чтобы коллективные соглашения в частном

секторе не подрывали коллективные соглашения в госсекторе. Среди требований также — отказ от аутсорсинга.

— Ближайшие месяцы и годы будут решающими для будущего национального здравоохранения, — утверждают генеральные секретари FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Fials и Nursind Серена Соррентино, Маурицио Петриччоли, Микеланджело Либранди, Джузеппе Карбоне и Андреа Боттега.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАБМИН НАПРАВИТ ОКОЛО 58 МЛРД РУБЛЕЙ НА ЗАРПЛАТЫ МЕДРАБОТНИКАМ

Правительство РФ для выполнения майских указов направит в регионы около 58,5 на зарплаты медицинских работников, заявил премьер-министр Михаил Мишустин.

- В соответствии с майским указом главы государства заработная плата фельдшеров и медсестер не может быть ниже средней по региону, а врачи должны получать минимум в два раза больше этого показателя, — подчеркнул председатель российского правительства

Средства субъектам РФ выделены из резервного фонда.

Как отметил главный специалист отдела экономической работы и оплаты труда профсоюза работников здравоохранения РФ Виктор Борковой, условием получения субъектами РФ финансовых средств является заключение соглашения с Минздравом России не позднее 30 рабочих дней со дня издания указанного распоряжения. Только после этого они будут предоставлены бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования в виде межбюджетных трансфертов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 28 октября

Сайт ЛФП

С заботой о мобилизованных земляках

Первичная профсоюзная организация АО «Птицефабрики Роскар» организовала сбор гуманитарной помощи для мобилизованных жителей Ленинградской области. Призыв профкома встретил горячий отклик среди работников предприятия. Люди приносили консервы, сгущенку, печенье, конфеты, чай, кофе, термобелье, носки, шапки, перчатки, тельняшки, балаклавы, бинты, пластыри, различные медикаменты. В акции, которая проходила в течение недели, приняли участие около 300 человек. Члены профкома принимали и упаковывали собранные вещи и продукты.

На средства профкома были также закуплены комплекты одноразовой посуды, батарейки, предметы личной гигиены. Гуманитарный груз отправлен в Белгород, где проходят подготовку мобилизованные жители Ленинградской области.

На птицефабрике также следят за судьбами шести мобилизованных работников «Роскара». От предприятия им выплачено по 100 тысяч рублей, их семьям будут ежемесячно выдавать продуктовые наборы, выплачивать пособие по 10 тысяч рублей на каждого ребенка.

[Сайт ЛФП](#)

Президент России отметил роль профсоюзов в борьбе за повышение заработной платы

"Это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься Правительство, и профсоюзы это делают, делают несмотря ни на что, делают, несмотря ни на какие спецоперации", - сказал Владимир Путин на итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай».

"Идет сложный диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и Правительством. Этот диалог продолжается.

Мы видим, что номинальные доходы граждан растут, а реальные чуть-чуть все-таки стали ниже.

Имея в виду состояние российской экономики, мы можем решать эти проблемы и должны это делать. В соответствии с имеющимися планами у российского Правительства, надеюсь, что все

задачи, которые мы в этом смысле и в этом ключе перед собой ставим, будут решены", - отметил Президент РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Заслуженный адмиралтеец» и счастливый человек

30 октября – День судостроителя в Санкт-Петербурге

Четвертого ноября исполнится ровно полвека как один из старейших и почетных работников АО «Адмиралтейские верфи» — бригадир электросварщиков корпусного производства Александр Лазарев — после окончания ПТУ — впервые вошел в ворота проходной родного завода. Прошло пятьдесят лет, но тот первый рабочий день он помнит до сих пор.

«Меня направили в цех №12, определили на участок спецсплавов. Там был бригадиром, к сожалению, ныне уже покойный Николай Петрович Жгун. Он стал моим наставником, руководство ему поставило задачу: за полгода обучить меня сварке. А он обучил за три месяца, потому что мне самому было интересно, и уже через месяц я был готов варить тонкий металл», — рассказывает собеседник.

Удивительно, но за почти пять десятилетий (перерыв был только на два года — время службы в армии) он не потерял этого живого интереса к работе, она не превратилась в рутину и привычку, и по-прежнему, обладая колоссальным опытом, он находит в своем деле что-то новое.

«Мне интересно все. Не выпускали подводные лодки — началась надводная тематика — переучивались, осваивали другую сварку. Сварка — это красиво, тем более сам спецсплав — металл красивый, чистый, дыма нет. Но работа с ним требует точности, терпения, усидчивости, аккуратности. Ведь малейшая оплошность может привести к катастрофе на будущем судне. Мой первый наставник меня учил, что у работы над сварными швами должно быть три составляющих — качество, быстрота и красота. Эти постулаты я запомнил на всю жизнь, этому обучаю и молодых ребят».

Подготовка молодежи — отдельная строка в трудовой биографии Лазарева. По его подсчетам он обучил премудростям сварки несколько сотен учеников. Причем не только на родном заводе — как специалиста по спецсплавам его приглашали и на другие предприятия города. Есть среди его бывших воспитанников и руководители, и ведущие специалисты отраслевых научных институтов.

«Я не сторонник, чтобы они, придя на производство после училища или колледжа, бегали с метлой или подносили детали. Их сразу надо «брать в производство». Я не бросаю их, «отбыл повинность» и забыл про ученика — это не про меня. Неважно, сколько платят мне за наставничество. Главное, чтобы человек обучился, и ему это понравилось — не отбить у него охоту работать, чтобы он после учебы остался на предприятии. И таких ребят много, кто-то из моих учеников, отслужив в армии, снова вернулся на завод. Причем учу не только молодежь. Три года назад был наставником у человека, который закончил училище в 34 года и пришел к нам на «Верфи». Он отучился, работает и благодарен мне», — рассказывает ветеран.

Несмотря на большую загруженность на производстве, Александр Лазарев находит время и для общественной работы. Он — заместитель председателя цехового комитета профсоюза. «Я в профсоюзе с 1968 года. Как в ПТУ пришел после 8 класса, так сразу и вступил».

«Как без профсоюза? Его не будет — не будет коллективного договора. А значит путевок со скидкой для себя и для детей, других льгот, материальной помощи, — рассуждает собеседник. — Профсоюз защищает своих, если несправедливо наказывают — я сам сколько раз по таким проблемам ходил к руководству — заступался за товарищей, к моему мнению прислушиваются, человека в итоге оставляют на работе.

Вот об этом я и рассказываю коллегам, когда кто-нибудь начинает возмущаться: «Что мне этот профсоюз дает? Я только деньги туда плачу!», и отношение к профсоюзу меняется. А те, кто ворчит, оказывается сами и не обращались в профком — ни за материальной помощью, ни за путевками. Поговоришь — смотришь человек заявление на путевку написал.

Приходят новые люди в цех — стараешься побеседовать, объяснить какие льготы положены по

колдоговору, как профсоюз помогает. Глядишь человек подумает-подумает — и вступит».

Поговорили мы с собеседником и о негласном «Кодексе «адмиралтейца». «Да он есть, и звучит так: «адмиралтеец» — это значит работает качественно и на совесть, — говорит Александр Лазарев. — Я по работе много бывал в командировках — на Кольском полуострове, на Дальнем Востоке, и везде, если узнавали, что я с «Адмиралтейских верфей», хвалили и наши подводные лодки, и наши корабли, потому что сделаны они с высокой квалификацией. Слышать это было лестно, особенно от военных моряков, которые ходят на наших судах».

Александр Лазарев стал основателем трудовой династии «адмиралтейцев». Сегодня рядом с ним в цехе №7 более 10 лет трудится зять, сварщик Антон Ярыго, в инженерном центре завода — сестра Людмила Денисова, до выхода на пенсию на предприятии работала еще одна сестра — Нина Калинина. Трудовой стаж каждой из сестер — более сорока лет.

...Спуск на воду нового судна — это всегда праздник для всех работников «Адмиралтейских верфей». Не скрывает в такие минуты гордости за свой труд, вложенный в общее дело, и ветеран Александр Лазарев.

«Стараюсь пригласить на торжество друзей, знакомых, были на спуске и жена, и дети. Конечно, это очень приятно, что в красавце-корабле или подводной лодке есть частичка моего труда. Когда гуляем с внуками и они видят стоящий на причале корабль, обязательно спрашивают: «Дедушка — не ты его строил?». За столько лет работы встречали и мои «детища».

За свой многолетний добросовестный труд и работу в профсоюзе Александр Лазарев награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, почетным знаком «За верность профсоюзу», имеет звания «Почетный судостроитель», «Заслуженный адмиралтеец», «Ветеран труда», «Ветеран подводник».

По признанию почетного судостроителя, все что должен в жизни совершить мужчина, он уже сделал: «Дом построил, деревья посадил, детей вырастил, преемника на заводе воспитал». Казалось бы, пора отдохнуть, тем более, что домочадцы нет-нет да и намекают, что надо уходить на пенсию. Однако, как он говорит: «Не могу настроить себя, чтобы бросить работу, я не представляю — как можно сесть и сидеть».

На вопрос: «Вы счастливый человек?», он не раздумывая отвечает: «Да». А формула счастья «по Лазареву» проста и одновременно по-житейски мудра: «Чтобы был в семье лад, понимание, счастливы дети и внуки и была любимая работа».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ответственность, вежливость, выдержка

30 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Что такое современный общественный транспорт большого города? — Это мастерство рабочих, профессионализм инженеров, а также руководителей транспортных предприятий и ученых отраслевой науки. Многое зависит здесь и от качества подготовки выпускников профильных вузов и средних специальных учебных заведений. И все же ключевым звеном на транспорте всегда были и остаются те, кто сидят за рулем автобуса и троллейбуса, чья рука уверенно держит контроллер в кабине трамвая. О двух из них — настоящих мастерах своего дела — мы и расскажем вам сегодня...

Трудовая династия Федоровых

Для водителя Автобусного парка №1 — филиала ГУП «Пассажиравтотранс» Александра Федорова эта профессия — дело глубоко семейное. С ней неразрывно связана вся трудовая биография его отца, Тимофея Николаевича, профессиональным свершениям которого главная советская газета «Правда» в 1974 году посвятила целую полосу. Не удивительно, что в 1976 году после возвращения с армейской службы и Александр Федоров решил сесть за баранку автобуса. Отец для него на всю жизнь стал прекрасным примером для подражания, заботливым, но требовательным наставником, советы которого буквально на вес золота.

В профессии водителя Александру Тимофеевичу больше всего нравится возможность постоянно общаться с людьми. На своем водительском веку ему довелось развозить пассажиров и междугородних, и даже международных маршрутов. Публика в салоне автобуса бывала разная, но

даже с самыми привередливыми попутчиками Александр Федоров умеет находить общий язык. Помогают неписанные водительские заповеди, которые он унаследовал от отца.

«Представителям нашей профессии не чуждо ничто человеческое, но в рейс водитель обязан выходить в хорошей физической форме, — поделился он одним из главных секретов профессионального ремесла. — Ведь он несет ответственность за жизнь и безопасность пассажиров. Только хорошо отдохнувший, бодрый водитель может сохранять предельную концентрацию во время пути».

С пассажирами Александр Федоров всегда предельно вежлив. Он умеет быстро «разруливать» конфликтные ситуации, но старается гасить разгорающиеся страсти еще в самом зародыше. Другим серьезнейшим вызовом для водителей общественного транспорта Александр Тимофеевич считает наглое, вызывающее поведение таких автолюбителей, которых в народе метко окрестили «автохамами».

«При вынужденной встрече с ними всячески стараюсь подавить в себе чувство глубочайшей досады, — признался он. — Отец всегда настоятельно советовал мне просто не обращать внимания на их выкрутасы. Водитель автобуса обязан внимательно следить за ситуацией на дороге, не отвлекаться и не должен импульсивно реагировать на мелкие «шалости» недобросовестных автолюбителей». За долгие десятилетия своей водительской карьеры Александру Федорову довелось управлять автобусами самых разных марок. Ему есть, что с чем сравнивать.

«Вне всякого сомнения, и водителю, и пассажирам гораздо комфортнее ездить на современном поколении автобусов, — отмечает Александр Тимофеевич. — Несравненно лучше стало и их техническое обслуживание. Когда я еще был молодым водителем, ремонтировать автобус приходилось самому, в ночное время, прямо в автопарке. Сейчас в случае поломки составляешь заявку, и все неисправности оперативно устраняют работники ремонтной службы. Нередко ремонт производится прямо на линии».

Александр Федоров состоит в профсоюзе уже более полувека. В профсоюз он вступил в 16 лет, когда в самом начале своей трудовой биографии работал токарем на ЛОМО.

«Александра Тимофеевича по праву можно назвать образцовым работником, — убеждена председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 Татьяна Маркова. — Он — очень грамотный специалист, предельно ответственно относится к вверенной ему технике. За долгие годы работы Александр Федоров имеет множество различных поощрений и не получал дисциплинарных взысканий. Спокойный, вежливый человек, он доброжелательно относится к коллегам по работе и охотно делится своим профессиональным опытом с молодыми водителями. По просьбе профкома Александр Тимофеевич следит за техническим состоянием отстойно-разворотных станций. В этих пунктах находятся диспетчеры, которые подписывают путевые листы. Здесь же водители автобусов могут отдохнуть и пообедать. На основе информации, которую сообщает нам Александр Федоров, профком инициирует переговоры об оптимизации работы этих очень важных для водителей автобусов технических пунктов».

Побольше бы таких работников!

Сергей Панюков с юных лет относится к троллейбусам с благоговейным интересом. В этих многотонных механических гигантах ему нравится решительно все, от пульта управления в водительской кабине до экзотических токоприемников на крыше. Еще в подростковом возрасте Сергей мечтал освоить профессию водителя, сесть за руль троллейбуса и развозить пассажиров. Эта мечта достаточно быстро сбылась. Однако так получилось, что во Владимире, откуда родом Сергей Панюков, гораздо больше внимания уделяли развитию автобусного сообщения. Поэтому зарплата водителей троллейбусов была несравнимо ниже. Сергею пришлось, скрепя сердце, временно поменять водительскую специальность.

Переехав в Петербург, он устроился на работу в Троллейбусный парк №1 СПб ГУП «Горэлектротранс». И окончательно убедился в том, что именно к этому виду пассажирского транспорта у него лежит душа. Сергей Панюков готов часами рассказывать о неповторимом колорите работы водителя троллейбуса. Эту профессию он считает очень интересной, творческой и, самое главное, чрезвычайно

нужной для людей.

«Представим себе на минуту, что по каким-то причинам город останется без пассажирского транспорта, — не по годам зрело рассуждает 30-летний Сергей Панюков. — Жизнь, конечно, полностью не замрет, но трудности возникнут невероятные. За то, что мой труд очень нужен людям, я и люблю свою профессию. Главное задача водителя троллейбуса — предельно быстро развозить пассажиров, позаботившись при этом об их безопасности. Огромная ответственность ко многому обязывает и является хорошим стимулом для повышения профессионального мастерства».

Работа водителя троллейбуса жестко регламентирована ведомственными инструкциями. Ему во время рейса, в частности, категорически запрещено разговаривать по мобильному телефону, слушать музыку, принимать пищу. «Иной раз, простаивая в огромной транспортной пробке, можно было бы основательно перекусить, но если нельзя — значит, нельзя», — говорит Сергей Панюков.

К сожалению, на маршруте водителям троллейбусов — как и их коллегам из автобусных парков — нередко приходится сталкиваться с неуважительным отношением со стороны владельцев легкового автотранспорта. Порой дело доходит до вопиющих случаев.

«Некоторые автовладельцы умудряются парковать свои машины прямо у троллейбусной остановки, — возмущается Сергей Панюков. — Из-за их безответственных действий возникают серьезные проблемы с посадкой в троллейбус, например, у женщин с детскими колясками. При этом весь естественный в таких случаях негатив пассажиры изливают не на истинного виновника, а на водителя. Есть и такие лихачи, которые готовы заехать во двор, развернувшись прямо под носом у троллейбуса. Когда им делаешь замечание, они еще и претензии предъявляют. Мол, что тебе было трудно притормозить? Им совершенно невдомек, что при резком торможении троллейбуса могут серьезно пострадать пассажиры».

Очень важным для водителей троллейбусов Сергей Панюков считает взаимопонимание с начальством. Ведь в такой высокотехнологичной сфере, как электротранспорт, периодически возникают технические проблемы, которые надо оперативно решать.

«Начальство не должно «закрываться» от работников и обязано реагировать на их обращения, — убежден Сергей Панюков. — Приятно, что руководство Троллейбусного парка №1 это понимает. Большинство наших обращений получает положительный отклик. Наши трудовые интересы очень энергично отстаивает первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Наталья Александрова. В частности, наш профсоюзный лидер уже много лет ставит вопрос о бесплатном проезде работников нашего троллейбусного парка на общественном транспорте. Надеюсь, что и эта проблема будет решена».

Наш герой состоит в профсоюзе с 24 лет. И уже успел зарекомендовать себя в профсоюзной работе с самой лучшей стороны.

«Сергей Панюков — очень инициативный и креативный, в лучшем смысле этого слова, человек, — подтвердила председатель профсоюзного комитета Троллейбусного парка №1 СПб ГУП «Горэлектротранс» Наталья Александрова — Он принимает самое деятельное участие в профсоюзных акциях. Сергея никогда не надо было уговаривать выйти на Первомайскую демонстрацию. Вместе с коллегами по работе он организовал сообщество «Творческая группа», которое снимает и потом размещает в социальной сети «ВКонтакте» очень полезные для нашей работы видеоролики. Например, как молодым матерям с детскими колясками правильно садиться в троллейбус. Это сообщество также подготовило красочное поздравление к 115-летию петербургского трамвая. Побольше бы таких работников, как Сергей Панюков!».

Профессиональный праздник транспортников был учрежден еще во времена СССР. С этих же времен он отмечается в последнее воскресенье октября. С 1976 по 1996 год он назывался «День работников автомобильного транспорта». Затем его переименовали в «День работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», но вскоре дорожники обрели собственную праздничную дату. С 2012 года в последнее воскресенье второго месяца осени чествуют не только автомобилистов, но и работников городского пассажирского транспорта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

На экране — труд на «Тонких полях»

Фильм российского кинематографиста Дмитрия Лукьянова «Тонкие поля» отмечен специальным призом Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «За лучший документальный фильм о человеке труда» на завершившемся сегодня XXXII Международном кинофестивале «Послание к человеку» («Message to Man»). Об этом решении петербургских профсоюзов было объявлено со сцены киностудии «Лендок», где — уже по традиции — вновь состоялась торжественная церемония закрытия фестиваля.

Кстати, это уже не первая полнометражная документальная лента московского режиссера, представленная на данном престижном кинофоруме. В прошлом году его фильм «Клетки», посвященный юноше, страдающему редким генетическим заболеванием, стал победителем в Национальном конкурсе.

Специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» был учрежден Ленинградской Федерацией профсоюзов в 2010 году. Впервые он был вручен на Международном кинофестивале «Послание к человеку» в 2013 году кинорежиссеру Ирине Ланиной, снявшей фильм «А в троллейбусе мерцает окно». В последующие годы профсоюзной награды были удостоены документальные киноленты: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», а также «Хуторянин». Все они были сняты в разное время российскими режиссерами-документалистами.

На сей раз, режиссер и сценарист Дмитрий Лукьянов обратился к непростым — и даже конфликтным — отношениям, которые складываются между неназванным аграрным НИИ в российской глубинке и частной компанией, арендовавшей его сельхозугодья. Героиня фильма — ученая Светлана Скатова, посвятившая всю свою жизнь селекции сельскохозяйственных растений, не может смириться с малейшим проявлением непрофессионализма в работе на земле.

В постоянном споре и непонимании друг друга, тем не менее, присутствует некое единство — это уважение к труду на земле. Обе стороны конфликта видят в труде земледельца большую ценность, гордятся своей причастностью к нему. Это становится ясно по мере того, как неспешное течение фильма, представляющее нам мнение то одной, то другой стороны — подчас довольно резкое по отношению к оппоненту — подходит к своему финалу.

К сожалению, сам режиссер и фотохудожник — а в прошлом, также и физик — Дмитрий Лукьянов не смог присутствовать на церемонии закрытия фестиваля. В своем видеопослании он выразил огромную благодарность Федерации профсоюзов за высокую оценку его фильма, искренне поблагодарил организаторов фестиваля за возможность представить на «Послании к человеку» свою вторую картину и зрителей, которые посмотрели фильм.

Диплом и сертификат на 70 тысяч рублей со сцены Открытой киностудии «ЛенДок» руководитель пресс-службы Федерации профсоюзов Ольга Бондарева вручила организаторам фестиваля, которые затем передадут награду ее обладателю.

«Профсоюзы 12 лет назад «включились» в «Послание к человеку» и уже седьмой раз вручают свой специальный приз, — рассказала Ольга Бондарева. — Идея спецприза появилась потому, что монументальное советское кино о героях труда ушло в прошлое, а новые картины почему-то не появлялись. При этом и сегодня среди нас есть крутые профессионалы, люди искренне преданные своему делу. И Федерация приняла решение: отмечать картины тех режиссеров, кто обращается к этой теме. Мы благодарны кинофестивалю за возможность осуществить эту идею и за многолетнее партнерство».

Президент МКФ, народный артист России, кинорежиссер Алексей Учитель, подводя итоги фестиваля-2022 отметил, что в нынешней ситуации команда кинофорума, которой удалось собрать фильмы из разных стран, совершила настоящий подвиг. «Ей аплодисменты!», — обратился мэтр к залу.

По решению фестивального жюри, которое, как всегда состояло из известных отечественных и зарубежных кинематографистов — среди которых режиссеры Саския Валькер, Симон Жийяр, Вук Митевски, Лариса Садилова, Борис Казаков и другие — главный приз Национального конкурса — «за искренность» — завоевала картина «Сироты» режиссера Алексея Суховея, рассказывающая о

воспитанниках казённых учреждений, которые, выйдя из стен детского дома, оказались никому не нужны.

А Гран-при международного кинофестиваля — «Золотой Кентавр» и три тысячи долларов США «за оригинальность и точное изображение городского метро, которое позволяет нам прочувствовать эту альтернативную реальность москвичей» завоевал режиссер Руслан Федотов за свою киноленту «Куда мы едем» (Россия/Беларусь).

Руслан Федотов, к сожалению, также не смог участвовать в церемонии закрытия кинофестиваля, но в своем видеообращении он искренне поблагодарил фестивальное жюри за награду, подчеркнув, что сегодня документальное кино — «это наше спасение».

Как всегда, уходящий в историю XXXII МКФ «Послание к человеку» стал значимым культурным событием не только для нашего города, но и для всей страны от первого и до последнего момента. Так ярким финальным аккордом фестиваля можно по праву назвать Фильм закрытия. На сей раз им стала документальная лента режиссера Любови Аркус «Балабанов. Колокольня. Реквием». Как вы догадались, фильм этот посвящен режиссеру Алексею Балабанову, ушедшему от нас девять лет назад. Примечательно, что работа над фильмом началась еще за два года до трагической гибели создателя «Брата» и «Брата-2». И начиналась она как хроника создания им кинокартины «Я тоже хочу». Съемки продолжились и после его смерти — даже когда рухнула Колокольня, не взявшая в Счастье героя его последнего фильма. «Спустя почти десять лет после смерти Балабанова этот фильм — трагическое свидетельство о жизни и уходе бескомпромиссного автора, кинорежиссера, который и сегодня остается главным для современной России», — отмечает Любовь Аркус.

Отметим также, что в международном, национальном конкурсах, а также в конкурсе экспериментальных фильмов «In Silico» участвовали 50 фильмов, отобранные из почти полутора тысяч, присланных на этот кинофорум. Кроме этого, во внеконкурсной программе участвовали 92 киноленты.

Закрывая кинофорум, Алексей Учитель учитель отметил, что нынешний фестиваль — очень важный, потому что в нынешней ситуации «мы не остановились». «Кино паузу сделать не может», — подчеркнул мэтр.

Несомненно, Северная столица — едва простившись с XXXII МКФ «Послание к человеку» — будет жить в ожидании и предвкушении нового фестиваля, чтобы открыть для себя новые послания ярких творческих открытий современных кинематографистов. Надеемся, что среди них будет и повествование о человеке труда — создателе и нашем современнике.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБСУДИЛИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

27 октября 2022 года Зональному учебно-методическому центру профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) исполнилось 50 лет. В рамках юбилейных мероприятий состоялось пленарное заседание на тему «Профсоюзное образование: вчера, сегодня, завтра», а также семинар-совещание руководителей учебных профсоюзных центров РФ, где обсуждалась Концепция профсоюзного образования Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, выступая на пленарном заседании, отметил, что ЗУМЦ находится в первых рядах тех центров, которые эффективно ищут и находят варианты развития. По его словам, связано это с несколькими причинами:

- Во-первых, основной фокус учебного центра именно на обучении профактива и профсоюзных выборных руководителей. В этом смысле, ЗУМЦ практически не зарабатывает деньги через аренду, чем вынуждена заниматься существенная часть региональных учебных центров. То есть он специализируется на направлении, которое наиболее важно для профсоюзов. Во-вторых, ежегодно появляются новые программы, обновляются старые, увеличивается количество обучаемых, - сказал профлидер в комментарии «Солидарности».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ ВЛАСТИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ РЕШИТЬ СИТУАЦИЮ С НЕХВАТКОЙ МЕДРАБОТНИКОВ

На встрече с руководством Законодательного Собрания Алтайского края председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Смирнова указала, что в регионе назрела ситуация острой нехватки медицинских работников всех звеньев здравоохранения, сообщает сайт профсоюза работников здравоохранения РФ. Проблема обострена отменой социальных выплат и введением нового порядка компенсаций на основании июльского постановления правительства РФ, отметила профлидер. Она подчеркнула, что необходимо расширить перечень категорий работников здравоохранения, которые получают компенсации за оказание помощи больным коронавирусом. Ирина Смирнова также предложила депутатам Заксобрании рассмотреть возможность увеличения дополнительных отпусков за работу с вредными и опасными условиями труда отдельным категориям медработников.

Напомним, что отсутствие дополнительных средств из федерального бюджета на установление компенсационных выплат врачам и медицинским работникам, борющимся с COVID-19, вызвало серьезную озабоченность у лидеров профсоюза работников здравоохранения РФ. Соответствующее обращение было направлено на имя министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко. Профсоюз предлагал профильному министерству добавить дополнительные категории получателей этих средств.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОВЫШЕННЫЙ МАТКАПИТАЛ В 2022 ГОДУ ПОЛУЧИЛИ БОЛЕЕ 260 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ

Сертификат на сумму 693 144 рубля получили в этом году 268,4 тыс. семей России, рассказали газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Повышенный материнский капитал выплачивается на второго или последующего ребенка, рожденного или усыновленного с 2020 года, если ранее право на материнский капитал не возникало. - В будущем году повышенный материал будет проиндексирован, и семья сможет получить господдержку в размере более 779 тыс. рублей, к 2024 размер маткапитала превысит 821 тысячу рублей, а в 2025 году – 854 822 рубля. Направить средства на улучшение жилищных условий можно, когда ребенку, давшему право на материнский капитал, исполнится три года. Однако при уплате первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также направлении средств на погашение кредитов и займов на покупку или строительство жилья, воспользоваться капиталом можно сразу, - заявила Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНС систематизировала льготы для мобилизованных граждан

«Налогообложение в период частичной мобилизации» – соответствующая промостраница появилась на портале Федеральной налоговой службы России. Данный раздел содержит информацию о льготах по уплате налогов и сдаче отчетности для мобилизованных граждан, сообщает РИА «Новости». По сообщению ведомства, все меры налоговой поддержки разбиты на блоки. В каждом из них есть подразделы с наименованием той или иной меры, где информация представлена максимально удобно: основные тезисы по мере поддержки, на кого она рассчитана, в какие сроки предоставляется.

Отмечается, что для мобилизованных граждан переносятся сроки уплаты налогов, сборов, страховых взносов, сдачи отчетности и предоставления уведомлений. Введен мораторий на контрольные мероприятия в их отношении. Приостанавливаются проверки соблюдения валютного законодательства РФ, сдвигаются сроки представления отчетов о движении и переводах денежных средств и иных финансовых активов по счетам в организациях. Данные меры действуют до окончания третьего месяца после завершения военной службы.

Напомним, 21 сентября президент Владимир Путин подписал указ о проведении в стране частичной мобилизации.

По словам министра обороны Сергея Шойгу, призыву из запаса подлежат 300 тыс. человек. Вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что все гарантии, которые имеют военнослужащие по

контракту, получают и призванные по мобилизации россияне. В том числе они смогут раньше уйти на пенсию.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»