



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 июня 2025 года

Понедельник, 11 августа

Сайт ЛФП

СФР: Гражданам России зачтут «украинский» стаж при расчете страховой пенсии

С первого июля 2025 года в страховой стаж стали включать периоды работы на территории Украины после 1 января 1991 года. Об этом напоминает Отделение Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Теперь, при определении размера страховой пенсии будет учтен трудовой стаж россиян, полученный в период с января 1991 года по декабрь 2022 года на территориях Украины, Донецкой и Луганской народных республик, а также Запорожской и Херсонской областей.

Как пояснили в Отделении СФР, данные нововведения касаются тех, кому ранее было отказано в назначении страховой пенсии из-за недостаточного количества пенсионных коэффициентов (ИПК) и стажа, а также тех пенсионеров, кому пенсия была назначена без учета ИПК за эти годы. Таким образом многие граждане смогут получить право на страховую пенсию или увеличить ее размер, учитывая периоды работы, ранее не включенные в расчет.

Исключение составят граждане, которые постоянно проживают в новых российских регионах на момент принятия их в состав РФ или в Донецкой и Луганской республиках с 2014 по 2022 годы, в Запорожской и Херсонской областях — с февраля по сентябрь 2022 года, а также на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополь по состоянию на март 2014 года. «За перерасчетом или назначением пенсии гражданам необходимо обращаться в клиентскую службу регионального Отделения СФР, либо подать заявление онлайн на портале госуслуг. Для подтверждения периодов работы понадобятся документы, выданные работодателями, архивными учреждениями или содержащиеся в выплатном деле, а также решение межведомственной комиссии», — цитирует пресс-служба Отделения СФР по СПб и ЛО руководителя отделения Константина Островского.

При назначении и перерасчёте страховых пенсий гражданам Российской Федерации в страховой стаж будут включаться:

- периоды работы на территории Украины с 1 января 1991 года по 23 февраля 2022 года;
- периоды работы на территориях ДНР и ЛНР с 11 мая 2014 года по 31 декабря 2022 года;
- периоды работы на территориях Запорожской области и Херсонской области с 24 февраля по 31 декабря 2022 года.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента за полный календарный год учитывается в размере единицы. Важно: данные периоды работы не включаются в стаж при определении права на досрочное назначение страховой пенсии.

Перерасчет по назначенным страховым пенсиям с учетом стажа работы на Украине производится на основании заявления пенсионера. Пенсия пересматривается с 1 числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

По возникающим вопросам можете обратиться к специалистам Отделения фонда по СПб и ЛО, позвонив в единый контакт-центр (ЕКЦ): 8(800)100-00-01 (звонок бесплатный) или лично в клиентскую службу Отделения СФР. Дополнительная информация на сайте отделения [Сайт ЛФП](#)

Дети петербургских медиков отдохнут в Белоруссии по профсоюзной путевке

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ запустила этим летом новый проект по оздоровлению детей членов профсоюза. Первые 16 ребятишек — детей медицинских работников города и области отправились в белорусский санаторий «Росинка» под Витебском. Подробнее в видеосюжете, подготовленном специалистами Межрегиональной организации. Он опубликован в ее официальном телеграм-канале.

[Сайт ЛФП](#)

Помним, скорбим

2 августа 2025 года скоропостижно скончался заместитель председателя Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (ПРВТ), член Центрального комитета ПРВТ РФ, член Совета Ассоциации профсоюзных организаций водных путей, гидросооружений и судоходства ПРВТ РФ, член Совета Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Евгений Викторович родился 11 ноября 1975 года, окончил Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций по специальности «инженер-экономист».

Практически вся его трудовая и профсоюзная биография связана с Федеральным бюджетным учреждением «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей». В нем Евгений Викторович проработал более 27 лет. Начав с должности экономиста планово-экономического отдела, он, проявив высокий профессионализм и добросовестное отношение к делу, возглавил в 2009 году финансовую службу ФГБУ «Администрация «Волго-Балт».

Все эти годы Евгений Викторович был активным членом отраслевого профсоюза, проявляя искреннюю заботу о том, чтобы труд речников северо-Запада был по-настоящему достойным. В 2010 году он был избран председателем первичной профсоюзной организации ФГБУ «Администрация «Волго-Балт».

На этом посту Евгений Викторович достиг больших успехов, добиваясь осознанного и активного членства своих коллег в профсоюзе. Особо отметим, что под его руководством удалось собрать в единую профсоюзную организацию первички всех районов судоходства, а также развить и укрепить социальное партнерство с работодателем.

Большое внимание Евгений Викторович уделял пропаганде и развитию спортивно-оздоровительной работы среди работников водного транспорта.

За свои большие трудовые и профсоюзные достижения Евгений Викторович Овсянников был удостоен многих наград. В их числе: Благодарность Губернатора Санкт-Петербурга и Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Как отмечают в ЦК ПРВТ РФ, «Жизнь и профессиональная карьера Евгения Викторовича служат образцом преданности своему делу, верности профессиональным и личным принципам, глубокого уважения к окружающим».

Мы навсегда сохраним светлую и добрую память о Евгении Викторовиче Овсянникове. Выражаем свои глубокие соболезнования родственникам и близким покойного.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Минобразования Румынии заявило о нехватке денег на зарплаты учителям

Министерство образования Румынии объявило о критическом дефиците финансирования в системе образования, что не позволяет обеспечить достойную оплату труда учителей и выплату стипендий на весь учебный год, пишет «Коммерсант» со ссылкой на ТАСС. По словам министра

образования Даниэля Давида, выделенных Министерством финансов средств хватит лишь на частичное покрытие расходов. Дополнительное финансирование возможно только после пересмотра государственного бюджета. Педагоги страны приняли решение выйти на забастовку уже в сентябре, так как их многочисленные обращения к правительству остались без ответа. Учителя подчеркивают: нехватка финансирования ставит под угрозу их благополучие и качество образования. Масштабы забастовки и её потенциальное влияние на начало учебного года остаются неясными, однако, в Минобрнауки не исключают возможности серьёзных нарушений учебного процесса. Ситуация обострилась на фоне недавних мер по сокращению государственного дефицита, которые затронули бюджетные статьи и привели к снижению зарплат государственных служащих. В конце июля сотни преподавателей вышли на акцию протеста у здания Министерства образования в Бухаресте с требованием отставки министра образования Даниэля Давида, сообщает [vesti24.md](#). Профсоюзы тогда заявили, что в случае игнорирования требований будут приостановлены учебные процессы, а сами учителя готовы к новым акциям. Кроме недостатка финансирования, профсоюзы требуют исключить наиболее спорные меры из пакета реформ: увеличение учебной нагрузки на преподавателей; сокращение оплаты за часы сверх нормы; увеличение количества учеников в одном классе; повышение минимального количества учащихся, необходимых для юридического статуса школы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Министр транспорта полагает, что курьеров заменят дронами

Министр транспорта РФ Андрей Никитин высказал идею замены в будущем курьеров дронами при доставке товаров. Мысль о «вымирании» профессии курьера в связи с подобным развитием технологий он озвучил корреспонденту ТАСС в кулуарах интенсива «Архипелаг 2025» на форуме «Беспилотные системы: технологии будущего». По словам Никитина, перспектива доставки дронами - огромная. Но активное использование такого способа доставки товаров произойдет не так скоро, «потому что важно провести все испытания, обеспечить безопасность людей». Ранее «Солидарность» публиковала исследования о неравенстве на работе, вызванном использованием искусственного интеллекта, которое проводилось по заказу Конгресса британских профсоюзов подготовила отчет. Выяснилось, что новые технологии стали инструментом дискриминации меньшинств. Конгресс британских профсоюзов (TUC) все больше встревожен перспективами внедрения искусственного интеллекта на рабочих местах. Эту озабоченность разделяют и сами трудящиеся - 69% работающих взрослых в Великобритании согласны с тем, что работодатели должны сначала консультироваться с персоналом, прежде чем внедрять новые технологии, такие как ИИ. Обзор исследований ИИ показал: тенденция большинства современных технологий - расширять или даже вводить значительное неравенство на рабочих местах. При этом наблюдается ускоренное утверждение ИИ как краеугольного камня мировой экономики, делаются обширные инвестиции в технологии ИИ в социальной и общественной жизни. В перспективе это может негативно повлиять на трудовую жизнь людей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 12 августа

Сайт ЛФП

Начало августа 2025 года: показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне

В первой декаде августа 2025 года социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Количество актуальных социально-трудовых конфликтов (СТК) в еженедельных циклах снизилось до минимальных по году значений. В стадии «развитие» находятся восемь СТК в четырех федеральных округах. Три из

них развиваются в моногородах. Новых конфликтов не зарегистрировано. Об этом нам сообщают ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в презентации Центра.

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

[Сайт ЛФП](#)

Дорпрофжел на ОЖД собрал туристов на Шелони

В минувшие выходные на реке Шелонь состоялся традиционный туристический слёт работников Санкт-Петербург-Витебского региона Октябрьской железной дороги. Его неизменный организатор — Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

На этот раз, как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, в туристическом слете приняли участие 90 спортсменов — работников различных подразделений Санкт-Петербург-Витебского региона: движенцы, работники локомотивных и вагонных депо, путейцы, связисты и многие другие. Как всегда, спортсмены-любители — члены профсоюза — прошли туристическую полосу препятствий, эстафету, силовое двоеборье, соревновались в стрельбе, футболе, биатлоне и многих других испытаниях.

В итоге третье место завоевала команда Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций. На втором месте — команда Эксплуатационного локомотивного депо «Дно» и победителями слета стали спортсмены из команды Сервисного локомотивного депо «Дно».

[Сайт ЛФП](#)

«День физкультурника» в Подпорожье прошел с профсоюзным акцентом

Члены Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ из Свирского района гидросооружений и судоходства (филиал ФГБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей») приняли активное участие в Фестивале «День физкультурника». Это спортивное мероприятие, направленное на пропаганду здорового образа жизни, формирование положительного отношения к спорту, прошло в минувшие выходные в Подпорожье.

«Профсоюзная организация Свирского района гидросооружений и судоходства анонсировала данное мероприятие и многие работники филиала с удовольствием приняли в нем участие», — сообщила председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена Свешникова.

В программу фестиваля входили: турнир по шахматам, игра в городки, соревнования по бегу (на 500 метров — детские забеги, на один и три километра — по возрастным группам вдоль набережной Свири, на пять километров по пересечённой местности подъёмы в гору и спуски и вдоль набережной), соревнования по волейболу, спортивный квест «гонка сильнейших ГТО» по возрастным группам, футбольные конкурсы и пенная дискотека для детей и взрослых.

Как рассказала Елена Свешникова, в упорной борьбе в забеге на три километра первое место завоевала Александра Куличенко — член профсоюза, ведущий инженер по охране окружающей среды Свирского района гидросооружений и судоходства.

«Наша территориальная организация сердечно поздравляет Александру и желает ей дальнейших побед», — сказала Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Дерюгин пашет — профсоюз защищает

Большая «Аграрная неделя», включавшая в себя XII Открытый чемпионат России по пахоте и традиционный «День поля», состоялась в Ленобласти во Всеволожском районе. Там, на полях между городами Мурино и Бугры, Александр Дерюгин, механизатор из Племенного завода «Приневское» из Всеволожского района Ленинградской области — член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ вновь стал обладателем Гран-при XII Открытого чемпионата

России по пахоте. Тем временем, профсоюз аграриев 47-го региона продолжает развивать социальное партнерство на благо всех тружеников села, что также нашло отражение и в событиях «Аграрной недели».

Начнем с того, что это уже третья победа Александра Дерюгина на Всероссийских соревнованиях по пахоте. Постоянные читатели интернет-издания «Площадь Труда» хорошо знают этого механизатора, который впервые показал себя лучшим пахарем еще в 2016 году.

Так пашет Дерюгин!

С тех пор, мы неоднократно писали о его победах. За эти годы он стал чемпионом России по пахоте 2022 года, победителем 2021 года российского отборочного этапа чемпионата мира по пахоте, победителем VII Открытого чемпионата России по пахоте 2018 года, победителем соревнований «Трактор-шоу» V Открытого чемпионата России по пахоте 2016 года, многократным чемпионом по пахоте Ленинградской области. И это еще не полный список его титулов.

И снова ...Дерюгин!

«В пахоте пока никто так и не смог превзойти ленинградского чемпиона Александра Дерюгина», — так, уже далеко не в первый раз, сказал губернатор Ленобласти Александр Дрозденко во время торжественной церемонии закрытия чемпионата, вручая награды победителям.

Один из лучших механизаторов России — наш земляк!

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области, зрителями конкурса в этом году стали 250 тысяч человек. Они смогли увидеть, как саму вспашку, так и гонки и даже танцы на тракторах. Но главное — это современное и технологичное сельское хозяйство Ленинградской области.

Всему начало плуг и борозда

На этот раз чемпионат по пахоте собрал 55 участников из 39 регионов России и стран ближнего и дальнего зарубежья: Абхазии, Белоруссии, Киргизии и Пакистана. Кроме Гран-при, призы на чемпионате также разыграли в номинациях «Трактор-шоу», «Королева плуга» и среди иностранных участников. Приз победителю чемпионата — трактор «Беларусь 82.3», победителю Трактор-шоу — автомобиль «Лада Нива Трэвел».

В рамках деловой программы чемпионата состоялись Молодёжный форум и ярмарка вакансий АПК. Тогда же, прошла и встреча губернатора региона Александра Дрозденко с министром сельского хозяйства России Оксаной Лут. На ней губернатор объявил, что Ленобласть увеличивает объемы производства продукции АПК — до 258,3 млрд рублей в первом полугодии 2025 года (+48 млрд рублей). Эти данные также приводит пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти.

Важно и то, что, по словам Александра Дрозденко, любой выставочный образец техники, которую на Дне поля купят ленинградские аграрии будет на 40% просубсидирован бюджетом Ленобласти. Кроме этого, было сказано и о том, что Ленобласть активно развивает сеть агроклассов: ранняя специализация играет роль в сохранении кадров, настраивает учиться, жить и работать в Ленобласти.

В этом году, как напоминают в правительстве региона, ленинградские аграрии собрали восемь тысяч тонн зерна. Таким образом, урожайность нынче на 13% выше, чем в 2024 году.

Среди активных участников «Аграрной недели» по традиции и председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко. В интервью интернет-изданию «Площадь Труда» профлидер рассказал, что каждый район Ленобласти представил свои стенды, рассказывающие об успехах и особенностях сельскохозяйственного производства в них. «Отмечу стенд Управления ветеринарии Ленинградской области, где была представлена композиция, посвященная 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В частности, на ней были ретроавтомобили времен войны. Желающие могли прочесть историю этих автомобилей, а также сделать фотографии на память. Кроме этого, все желающие могли узнать о героической работе ветеринарных врачей в годы Великой Отечественной войны».

Особо внимание Юрий Мальченко уделил вопросам социального партнерства в агропромышленном комплексе Ленинградской области. «Можно констатировать что наше взаимодействие с профильным комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному

комплексу Ленобласти — конструктивное и продолжает развиваться. Наша территориальная организация укрепляет и социальный диалог и с работодателями. «Так, на Дне поля мною был проведен ряд встреч с руководителями предприятий областного агропромышленного комплекса, где поднимался вопрос о повышении статуса и авторитета первичных профсоюзных организаций, о содействии администрации работе профсоюза на местах».

[Интернет-газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Почти половина опрошенных медиков недовольны системой стимулирующих выплат

Результаты опроса 1198 врачей и младшего медперсонала, проведенного сервисами «Актион медицина» и «Врачи РФ», показали, что значительная часть медицинских работников считает систему распределения стимулирующих выплат несправедливой. Более 46% опрошенных либо назвали систему несправедливой (23,1%), либо отметили наличие в ней большого количества субъективных решений (23,8%), сообщают «Ведомости». Только 21,7% респондентов положительно оценили распределение выплат, при этом лишь 6,7% назвали его «четким и прозрачным». Более трети опрошенных (30,8%) не знают, по каким критериям начисляются стимулирующие выплаты. Опрос также выявил существенные различия в доле стимулирующих выплат в общей зарплате. Для 16,9% респондентов стимулирующие выплаты составляют более половины зарплаты, в то время как 23,9% не получают их вовсе. Министерство труда выступило с предложением расширить перечень индикаторов, которые могут быть использованы Рострудом для оценки соблюдения трудовых прав медиков. Эта мера призвана сделать начисление зарплат медиков более справедливым и помочь, хотя бы отчасти, решить вопрос острого дефицита кадров в отрасли. «Солидарность» разбиралась, как будет работать новая система, и готова изложить аргументы профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 13 августа

Сайт ЛФП

Взгляд современной молодежи на профсоюзное движение представили не так давно студенты

Государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП) — члены Общероссийского Профсоюза образования. Свой программный материал на эту тему они опубликовали в социальной сети «ВКонтакте». Как отмечают в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (куда входит студенческая первичка ГУАП), статья отличается искренней подачей и детальным анализом смыслов и ценностей, вокруг которых строится работа студенческих профсоюзных организаций. Кроме того, по мнению профлидеров, в ней представлен взгляд «молодого поколения» на перспективы существования и развития профсоюзного движения.

Читать материал студентов ГУАП можно перейдя по [данной ссылке](#)

[Сайт ЛФП](#)

С первого сентября вступает в силу Федеральный закон от 07 июня 2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»

В нем, в частности, говорится о закреплении в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах систем премирования работников. Все они должны быть приняты с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Особо отметим то, что уменьшать премиальные выплаты в случае дисциплинарного взыскания можно будет лишь за тот месяц, в котором такое взыскание было наложено и не больше, чем на 20% от заработной платы.

Изменения также касаются режима труда и отдыха отдельных категорий работников, перечня работ, на которых запрещается труд несовершеннолетних, особенностей регулирования работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры, продолжительности труда педагогических работников и ряда других вопросов. Ознакомиться с текстом закона можно на портале Официального опубликования правовых актов [Сайт ЛФП](#)

Благодаря профсоюзу работникам Октябрьской магистрали выплачено почти 50 млн рублей за пять лет

Правовая инспекция труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге подвела итоги своей работы за последние пять лет. Как сообщается в официальном телеграмм-канале инспекции, правовыми инспекторами труда профсоюза на Октябрьской магистрали было рассмотрено 388 письменных обращения, дано 13700 консультаций железнодорожникам — членам РОСПРОФЖЕЛ. Вместе с тем, было проведено 1385 проверок, внесено 555 представлений с требованием об устранении 2742 выявленных нарушений. Кроме этого, было отменено 273 незаконно примененных к работникам дисциплинарных взыскания.

В пользу работников было выплачено 48,5 млн. рублей, из них 6 млн. рублей начислено и выплачено без внесения представления.

Не менее важно и то, что по требованиям внештатных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, возвращено денежных средств в общей сумме более 17 млн. 700 тыс. рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Кому положена бесплатная путевка в санаторий? Отвечают специалисты СФР

В Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напомнили о том, кто имеет право бесплатно получить путевку на санаторно-курортное лечение. Это федеральные льготники, то есть граждане с инвалидностью, в том числе дети, ветераны боевых действий, члены семей погибших инвалидов войны, ветераны Великой Отечественной войны, лица, подвергшиеся воздействию радиации, и другие категории. Важное условие — гражданин должен быть получателем набора социальных услуг (соцпакета) в натуральном виде, а не в денежном эквиваленте.

«Бесплатный проезд к месту лечения и обратно для льготников возможен также только при условии сохранения бесплатного проезда в наборе социальных услуг в натуральном виде. Если человек выбрал взамен НСУ денежную выплату, то проезд он будет оплачивать за свой счет», — приводят в пресс-службе Отделения СФР слова его управляющего Константина Островского.

Профиль санатория, при этом, определяется лечащим врачом строго в соответствии с медицинскими показаниями пациента. Длительность санаторно-курортного лечения составляет 18 дней, для детей с инвалидностью — 21 день, для людей с заболеваниями и последствиями травм спинного и головного мозга — от 24 до 42 дней.

Для граждан с I группой инвалидности и детей с инвалидностью действуют особые условия: они имеют право на получение второй путевки и бесплатный проезд к месту лечения и обратно (включая пригородный железнодорожный транспорт и междугородний транспорт) для себя и сопровождающего лица.

При регистрации документов на получение путевки потребуется оформить у лечащего врача справку по форме 070/у, затем, приложив к ней заявление о предоставлении государственной услуги, обратиться в региональное Отделение СФР. Сделать это можно любым удобным способом: на портале госуслуг, в МФЦ или в клиентской службе.

Номер электронной очереди граждан льготных категорий, проживающих на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, можно отслеживать на региональной странице сайта СФР. Для этого в разделе «Гражданам» нужно перейти на вкладку «Очередь на санаторно-курортное лечение» и ввести номер своего СНИЛС в формате 11 цифр без пробелов и дефисов.

Дополнительная информация по телефону единого контакт-центра 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

Газета «Солидарность»

Экстренное торможение Отечественный автопром частично переходит на четырехдневку - как реагируют профсоюзы?

В начале августа в СМИ прошла информация о том, что ряд крупных отечественных производителей объявили о переходе на четырехдневную рабочую неделю, что означает сокращение не только объемов продукции, но и зарплат работников. «Солидарность» узнала, каково сегодняшнее положение дел на предприятиях и какие меры предпринимают профкомы, чтобы снизить возможные негативные последствия вынужденной четырехдневки для работников. О ситуации на Ликинском автобусном заводе рассказывает председатель профкома ЛиАЗа Кетеван Синева. - Автомобильные предприятия переходят с пятидневной на четырехдневную рабочую неделю. Что привело к подобной ситуации? - Ликинский автобусный завод работает на четырехдневке уже второй месяц. График работы предприятия зависит от количества заказов. Есть заказы - мы работаем, нет - ищем выход. Соответственно, причина летнего перехода на четырехдневную рабочую неделю - спад спроса на отечественные автобусы. Нашими заказчиками выступают не только государственные, но и частные предприятия - автоколонны, с их стороны спрос тоже снизился. Если раньше в год мы выпускали от двух до трех тысяч автобусов, то с января 2025 года это число сократилось вдвое. Стоит заметить, что, хотя в августе четырехдневка сохранится, с сентября мы ждем портфель новых заказов и планируем вернуться к пятидневной рабочей неделе. - Как реагируют на вынужденные сокращения сотрудники? - Очевидно, что при четырехдневке происходит снижение оплаты труда. А людям надо кормить семьи, у многих есть обязательства по кредитам и ипотеке, и они не могут позволить себе сидеть на зарплатах ниже определенного уровня. Соответственно, работники делают выводы, что продолжать трудиться на нашем заводе они не могут, и уходят в другие структуры. Потеря в зарплатах достаточно ощутима. Например, если раньше человек получал 100 тысяч, то сейчас он зарабатывает около 60 тысяч. К тому же снижаются и премиальные, а они на ЛиАЗе немаленькие. - Сокращение штата - инициатива предприятия? - Не завод увольняет людей - они уходят сами, когда теряют в деньгах. Мы им не говорим: «Пишите заявление на увольнение, нам нечем вам платить». Нет, зарплата выплачивается вовремя, в полном объеме с учетом выполненных задач. Заказы выполняются, Трудовой кодекс предприятие не нарушает. Соответственно, все выплаты - оклад плюс премия - сохраняются. Но с учетом четырехдневки. - В чем в подобной ситуации вы видите задачу профсоюза? - Мы стремимся сохранить рабочие места. Пытаемся убедить сотрудников не делать поспешных шагов. С каждым человеком, который собирается увольняться, - не важно, член ли он профсоюза или нет, - я разговариваю лично, выясняю, почему он уходит. А мы в профсоюзе пробуем их удержать на рабочем месте, объясняя, что это временные трудности. Ссылаемся на то, что в сентябре должно начаться улучшение.

УАЗ: перераспределение внутренних потоков, импортозамещение

О ситуации на Ульяновском автомобильном заводе рассказывает председатель профсоюзной организации предприятия Любовь Лютова: - К счастью, наш Ульяновский автомобильный завод работает полные пять дней, перехода на четырехдневный режим нет и в ближайшее время не планируется. Ведь режим неполного рабочего времени - это обязательная процедура согласования с профсоюзным комитетом. Сегодня мы, как и весь российский автомобильный рынок, чувствуем снижение спроса, но по разным моделям автомобилей ситуация различается, и предприятие может перераспределять персонал, обеспечивая полную загрузку. Люди у нас востребованы. - Вопрос, который лежит на поверхности: не имеет ли завод, со своей стороны, возможности снизить ценовую планку, чтобы сделать свою продукцию более доступной? - Ценовая политика вне компетенции профсоюза. При этом есть очевидные вещи. Автомобиль - это сложная продукция машиностроения, на цену влияет прежде всего стоимость сырья, энергоресурсов, комплектующих, логистики. По всей этой цепочке идет рост цен, но мы работаем с издержками, работаем над повышением эффективности производства, прежде всего

модернизируя производственные мощности, проводя импортозамещение ключевых компонентов, и держим цену на уровне 2024 года.

Камаз: переизбыток импорта

Профсоюз ПАО “КАМАЗ” предоставил “Солидарности” официальный комментарий руководства предприятия о ситуации на рынке коммерческой техники грузоподъемностью свыше 14 тонн и введении сокращенной рабочей недели. В нем подробно объяснены причины сложившейся ситуации в данном рыночном сегменте: “Решение о переходе на сокращенную рабочую неделю далось непросто, но оно продиктовано объективными рыночными условиями. Сегодня на рынке грузовиков России свыше 14 тонн наблюдается кризис: по итогам полугодия рынок сократился почти на 60%. Причинами стали, во-первых, недальновидная политика импортеров иностранной техники, которые, несмотря на все прогнозы по снижению рынка, ввезли в прошлом году избыточное количество техники. В результате на складах этих компаний сейчас находятся свыше 30 тысяч грузовиков, которые не могут найти своих покупателей даже при демпинговых ценах... Благодаря предпринятым ранее мерам, нам удалось в первом полугодии обеспечить компанию стабильными заказами. Однако отсутствие перспектив роста рынка и давление остатков техники импортеров заставляют нас проявить ответственность и принять непопулярные, но необходимые меры по сокращению производства и объявить о введении сокращенной на один день рабочей недели с 1 августа... Социальные гарантии перед трудовым коллективом будут выполнены в полном объеме в соответствии с коллективным договором и российским законодательством...”

Обозначил свою позицию и председатель ОППО ПАО “КАМАЗ” Ильдар Шамилов: - Наша главная задача - сохранить коллектив и социальные гарантии работников. Поэтому, несмотря на сложности, мы сделали все, чтобы минимизировать последствия для сотрудников. Решение [руководства о сокращении рабочей недели] согласовано с нами, с профсоюзной организацией, и мы уверены, что это временная мера. Кстати, ряд подразделений ПАО КАМАЗ уже возвращается к полной рабочей неделе. Руководство компании активно работает над поиском новых заказов, чтобы как можно быстрее вернуться к полному режиму работы. Мы верим, что совместными усилиями преодолеем этот кризисный период и сохраним ключевое преимущество компании - ее людей.

Постскриптум: задача - сохранить кадры

Также, по мнению экспертов, российскому автопрому трудно конкурировать с китайскими производителями. При несравнимо более массовом производстве себестоимость их относительно качественных машин объективно ниже российских. Российский автопром выпускает меньше продукции, при этом цены на коммунальные услуги растут, а банковские кредиты на развитие предприятий также стали практически недоступны из-за высоких процентов. Чем меньше завод производит, тем выше цена на его продукцию, что, в свою очередь, также сокращает спрос. В нынешних условиях, возможно, стоит уточнить и задачи профсоюзов, считают эксперты. Теперь это не столько защита работников от недобросовестных работодателей, сколько сохранение квалифицированных отечественных кадров, защита от демпинговой трудовой миграции. Сегодня риски трудовых конфликтов в отрасли в целом сведены к минимуму. В российском автопроме сложился рынок спроса, а не предложения. И работодатель, заинтересованный в сохранении и развитии производства, будет стараться удерживать кадры. А профсоюзы должны следить за тем, чтобы не нарушался Трудовой кодекс, чтобы при вынужденных простоях работники получали максимально возможную компенсацию, чтобы предприятие обеспечивало им хорошие социальные условия - спорт, отдых, санаторно-курортное обслуживание, здоровье, досуг. Чтобы у квалифицированного работника, помимо хорошей зарплаты, были иные причины задержаться на этом предприятии. Иначе он просто развернется и уйдет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Труд в кадре Кинофестиваль “Антарес” становится профсоюзным

В Москве с 6 по 10 августа проходил Международный кинофестиваль “Антарес”, посвященный отражению труда и труженика в кинематографе. Соорганизатором фестиваля выступила

Федерация независимых профсоюзов России, а на генеральной сессии, открывшей деловую программу кинофестиваля, побывала “Солидарность”. II Международный кинофестиваль “Антарес” - событие, не оставшееся незамеченным для профсоюзов по крайней мере по двум причинам. Во-первых, заявленная цель фестиваля - популяризация человека труда через современный кинематограф. Во-вторых, в нем активно поучаствовали профсоюзные деятели. Если на первом кинофестивале, прошлым летом в Сочи, несмотря на трудовую тематику, профсоюзников замечено не было, то на этот раз в составе оргкомитета - председатель ФНПР Сергей Черногоаев, а в жюри каждого конкурса - по представителю профсоюзов. Всего же конкурсов было три: игровые полнометражные, игровые короткометражные и документальные фильмы. Фильмы, соответственно, о труде, профессиях и профессионалах. Примечательно, что в конкурсную программу вошел совместный проект приморских профсоюзов и Общественного телевидения Приморья “НеРабота”. Это серия коротких документальных фильмов о людях разных профессий. Кстати, проект удостоен спецприза жюри. Всего за победу в фестивале сражались 106 кинолент из 28 стран, предварительно отобранных оргкомитетом из более чем 2,6 тысячи работ, присланных из 72 стран. Насыщенной была и деловая программа кинофестиваля. Тему продвижения в мир ценностей труда через кино покрутили со всех сторон. Обсудили государственную стратегию поддержки кинопроектов о тружениках, партнерство с предприятиями и профсоюзами в этой сфере, механизмы кинопроизводства и стратегии кинопроката, инструменты грантов и краудфандинга; поговорили даже о применении искусственного интеллекта на всех этапах создания кино. “Солидарность” побывала на генеральной сессии деловой программы, которая называлась “Патронат на высшем уровне: системная поддержка кинематографа о труде”. Здесь случился любопытный диалог между представителями разных сфер общества, заинтересованными в этом самом кинематографе о труде. Поскольку и сессия - генеральная, и диалог - символический, то расскажем подробнее.

ДИСКУССИОННО Проблему обозначил модератор - директор кинофестиваля “Антарес” Андрей Африн: желание снимать кино о труде в нашей стране есть - и у кинематографистов, и у промышленного сообщества (и, добавим от себя, у профсоюзов), - но поддержку на государственном уровне они получают, увы, разовую, несистематическую. А поддержка ой как важна, поскольку даже по программе фестиваля видно: фильмов из России здесь около 40%, тогда как большинство - 60% - из других стран. Впрочем, мы и без фестиваля в курсе, что посмотреть про труд из современных отечественных фильмов почти что нечего. “Солидарность” много лет ведет рубрику “Кинемеханика” (есть на сайте в разделе “Спецпроекты”), посвященную фильмам на социально-трудовую тематику, и там большинство кинолент - иноземного производства. Обсуждение, помимо собственно господдержки, неизбежно коснулось художественного и содержательного качества фильмов о труде - ведь поддержки очевидно достоин только хороший продукт. - У нас в постсоветское время появилось кино, 80 - 90% которого посвящено маньякам, бандитам, коррупционерам, содержанкам и так далее, то есть людям, которые живут в какой-то весьма далекой от аудитории жизни, - констатировал председатель жюри кинофестиваля, президент Гильдии кинодраматургов, зампрединдустрии Союза кинематографистов России Алексей Алешковский. - И вот с этим большая беда, потому что, конечно, кино к реальности необходимо возвращать... Государство вбухивает очень большие деньги в кино, но, так сказать, критерии отдачи не совсем понятны, - продолжал Алешковский. - Государство выступает сейчас прежде всего в роли спонсора, а должно выступать в роли инвестора, который все-таки понимает, что он получает за свои деньги. Государство - в данном случае устами замдиректора департамента стратегического развития и корпоративной политики Минпромторга Ильи Мельникова - подтвердило, что индустриальное кино - важно и нужно, и денег на него в общем-то не жалко. (На протяжении последних лет Минпромторг совместно с Министерством культуры финансирует фильмы на промышленную тематику.) Да и понимание, что хочет получить за свои деньги заказчик (по крайней мере Минпромторг), вполне четкое. Так, Илья Мельников хочет видеть фильмы о промышленности, причем оптимистичные, светлые. - Отмечу, что у вас, представителей индустрии, восприятие промышленности больше негативное. То есть вы себе представляете это как из какой-нибудь такой драмы: с черной трубой, и дождь, и лужи, и все плачут, и мало денег, и вообще главный герой живет в разрушенном доме, - журил Мельников

киношников и тут же их разубеждал: - Такого практически уже нет. Наши современные производства - одни из самых технологичных, и многие инженерные работы визуально не очень сильно отличаются даже от IT, потому что сейчас это на высоком уровне, и очень все круто. И зарплата там, могу вам сказать, очень даже выше, чем все воспринимают... Хорошо бы все это показывать, - как бы уже делал госзаказ представитель Минпромторга. - Абсолютно очевидно, что про плохое проще снимать. Хорошее, доброе снять сложнее... Про хорошего человека снять сложнее, чем взять проститутку - и сразу драма пошла с самого начала, - расстраивалась и генеральный продюсер международного православного кинофестиваля "Русское сердце" Ирина Вегера. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, член жюри кинофестиваля Александр Шершуков повернул вопрос иначе: - А мы сейчас о чем говорим? Мы говорим о неких форматах рекламных, то есть когда продвигается тема тех болей, которые сейчас есть в российской экономике: предположим, это проблемы с кадрами, проблемы с обучением технических специалистов, - либо мы говорим про большое кино, которое, в том числе, ставит определенные проблемы? И это большая разница. Потому что рекламные вещи - это одно, а большое кино - это всегда конфликт. На мой взгляд, смысл в том, чтобы государство на эту тему смотрело чуть шире, нежели просто как на закрытие текущих либо среднесрочных задач с точки зрения обучения кадров и так далее. Если у нас более серьезная перспектива, тогда давайте изначально исходить из того, что это не будет вполне приглашенный какой-то материал, а будут подняты реальные проблемы, которые значимы для реальных людей. - Государству нужно не прилизанное кино, - мягко возмутился Мельников. - Мы заинтересованы в демонстрации честного образа российского промышленника, российского инженера. Честно. Но честно - не значит, что у него все плохо. На большинстве предприятий... хорошая атмосфера, дружный коллектив, хорошие условия труда, хорошая зарплата, хорошие возможности, хорошие ребята, хорошие девушки, хорошие парни, все друг с другом дружат, семьи заводят, - честно объяснял чиновник. КОНКРЕТНО Возвращаясь к основному вопросу сессии - как выстроить системную поддержку кинематографа о труде, Алексей Алешковский признался, что у него есть ответ: - Достаточно общий ответ, возможно, но и достаточно четкий. Это должна быть система питчингов (коротких презентаций проекта. - Прим. ред.) и сценарных лабораторий. Если мы говорим о социокультурном проектировании (а создание кинофильма, в правильном и хорошем смысле, - это социокультурное проектирование в чистом виде) - это в известной мере командная работа. ...Можно устроить проектную сессию на каком-то крупном производстве и обсуждать со сценаристами, с прокатчиками, с руководителями производства, с работниками. Александр Шершуков поддержал идею и добавил: - И я бы, честно говоря, пересмотрел систему грантовых конкурсов, по которой сейчас осуществляется поддержка кинематографа по линии Фонда кино, Министерства культуры и так далее. Больше бы туда включать в качестве экспертов людей с опытом, я бы так сказал, высокой режиссуры. Чтобы их присутствие было некоторой гарантией качества того, что мы получаем на выходе. А нам остается надеяться, что уже скоро у нас фильмов о труде будет больше - конечно, качественных и, само собой, честных.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 14 августа

Сайт ЛФП

Оклады работников жилищной сферы Северной столицы проиндексируют благодаря профсоюзу

Индексации минимальной тарифной ставки для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию многоквартирных домов и придомовых территорий добился Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Как сказано в письме председателя Жилищного комитета Правительства Санкт-Петербурга Дениса Удоды на имя председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой, Жилищный комитет считает возможным проиндексировать минимальную тарифную ставку (оклад) работникам жилищных предприятий с первого июля 2025 года на 7%.

Таким образом, к примеру, минимальный оклад дворников составляет теперь 25 тысяч 700 рублей, а уборщиков мусоропроводов — 32 тысячи 100 рублей. Незадолго до этого, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области обращался к руководству Жилищного комитета с предложением согласовать проект дополнительного соглашения к Отраслевому тарифному соглашению по жилищному хозяйству Санкт-Петербурга на 2024 — 2027 годы, которое заключено между профсоюзом и комитетом. Предметом обращения стала назревшая необходимость индексации заработных плат работников жилищных предприятий. «Данное важное решение — результат конструктивного переговорного процесса между нами и руководством Жилищного комитета», — пояснили в комитет Межрегионального профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Кто из железнодорожников может выйти на пенсию досрочно? — Социальный фонд разъясняет

Работники железнодорожного транспорта из числа рабочих локомотивных бригад, а также работники отдельных категорий, которые непосредственно осуществляют организацию перевозок и обеспечивают безопасность движения имеют право на досрочный выход на пенсию. Об этом вновь напомнили в Отделении Социального фонда (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Важно, что право это распространяется не только на работников АО «Российские железные дороги» и метрополитена, но и на некоторые профессии и независимо от ведомственной подчиненности работника. «К примеру, кочегары паровозов, машинисты и помощники машинистов паровозов, тепловозов, электровозов и некоторые другие имеют это право, как при работе на магистральных железных дорогах, так и в цехах железнодорожного транспорта предприятий и организаций», — подчеркнули в ОСФР по СПб и ЛО.

Для назначения пенсии, как сообщают там же, важны следующие факторы:

- достижение возраста 55 лет для мужчин и 50 — для женщин;
- наличие минимальной величины индивидуального пенсионного коэффициента (не ниже 30);
- постоянная занятость в течение полного рабочего дня на работах, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение;
- продолжительность стажа на соответствующих видах работ (не менее 12,6 лет для мужчин и не менее 10 — для женщин) и страхового стажа (25 лет для мужчин и 20 — для женщин).

Заявление для досрочного назначения пенсии можно подать в клиентскую службу Отделения Социального фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области или через портал госуслуг.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

В сентябре пройдет всероссийское тестирование по охране труда

16 сентября в рамках X Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) состоится Всероссийское тестирование «Охрана труда и безопасность на работе». Организатор мероприятия - ВНИИ труда при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках общественно-просветительской кампании «Здоровье. Ответственность. Труд». Целями тестирования ставятся повышение уровня знаний в области охраны труда и формирование культуры безопасного труда среди работников и работодателей. Пройти тест могут сотрудники и руководители предприятий, специалисты различных отраслей экономики, а также студенты профильных учебных заведений. В течение 30 минут им нужно будет ответить на 20 вопросов, охватывающих нормы трудового законодательства, правила безопасного поведения на производстве и меры по предотвращению несчастных случаев. Тестирование пройдет в онлайн-формате и начнется в 10:30 по московскому времени 16 сентября. Для того, чтобы принять в нем участие, нужно зарегистрироваться до 1 сентября на официальной странице мероприятия. Все участники узнают результаты своего теста в личном кабинете. ВНОТ-2025 будет работать с 15 по 18 сентября на территории Университета «Сириус». Организатором форума выступает Министерство

труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд Росконгресс. Среди информационных партнеров ВНОТ – редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Депутаты предлагают возмещать россиянам платные медуслуги при недоступности бесплатных. Депутаты фракции «СРЗП» в Госдуме предложили возмещать россиянам расходы на платные медицинские услуги, если бесплатная помощь в рамках ОМС оказалась недоступна. Как сообщает РИА Новости, соответствующее обращение направлено министру здравоохранения Михаилу Мурашко. В письме говорится: «Предлагается установить механизм возмещения гражданам расходов на оплату платных медицинских услуг, входящих в территориальную программу государственных гарантий, в случаях, когда их предоставление бесплатно в медицинских организациях было объективно невозможно». Возмещение, по мнению авторов, должно осуществляться в рамках лимитов ОМС. Порядок компенсации, включая перечень документов и сроки, предлагается определить правительству. Заявление о возмещении можно будет подать в течение года с момента оплаты услуги. – То врачей нет, то оборудования. А иногда надо ехать в другой город или даже регион, чтобы получить необходимую помощь. Либо занимать очередь, но ждать не все могут, – пояснил лидер фракции Сергей Миронов. Депутат ГД РФ Яна Ланtratова добавила: – Предлагаем внести поправки в закон об охране здоровья: если получить бесплатную помощь объективно невозможно — из-за очередей, нехватки кадров или техники, — человек должен иметь право на возврат потраченных средств. Компенсация, по её словам, будет осуществляться в рамках уже заложенных в ОМС сумм. – Необходимо дать людям уверенность в том, что если они заплатили за то, что им положено по праву, государство все возместит. Надеемся, что Минздрав поддержит нашу инициативу, — заключила Ланtratова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 15 августа

Газета «Солидарность»

Рынок труда в России приходит в состояние баланса

Эксперты говорят о происходящей нормализации рынка труда, которая должна обеспечить замедление разгонявшего инфляцию роста зарплат и способствовать снижению ключевой ставки, сообщает «Коммерсант», ссылаясь на данные кадровой платформой HeadHunter. В июле hh-индекс (рассчитывается как соотношение числа активных резюме к числу активных вакансий) незначительно вырос — до 6 пунктов с 5,5 пункта в июне. По оценке HeadHunter острый дефицит соискателей — это индекс не выше 1,9, дефицит — от 2 до 3,9, умеренный уровень конкуренции за рабочие места — от 4 до 7,9, высокий уровень — от 8 до 11,9, при индексе выше 12 рынок труда превращается в рынок работодателя. Среднее число активных резюме выросло на 9%, при этом количество активных вакансий оставалось практически неизменным. О дефиците кадров (особенно для промышленности) многие российские работодатели заявляют с конца 2022 года. С тех пор уровень безработицы в стране несколько раз обновил исторический минимум (сейчас — 2,2%). В то же время темпы прироста зарплат в реальном выражении обгоняли инфляцию, увеличивая ее. Это среди прочего заставляло Банк России повышать ключевую ставку. Ранее «Солидарность» приводила данные, что ситуация на рынке труда России стабилизировалась еще в конце 2024 года, хотя доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, все еще составила 69%. Улучшилась ситуация с нехваткой персонала в обрабатывающей промышленности, транспорте, сельском хозяйстве, строительстве и торговле. Количество вакансий перестало расти, а в ряде отраслей даже сократилось. hh-индекс вырос с 3,6 резюме на вакансию в июле до 4,5 в декабре.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Из-за невыплаты зарплаты уволилось 500 горняков шахты «Спиридоньевская» в Кузбассе
Свыше 500 горняков покинули шахту «Спиридоновская» в Кемеровской области из-за

многомесячных задержек заработной платы, сообщает ТАСС. Общая сумма задолженности перед шахтерами составляет 193,4 млн рублей. Об этом сообщил председатель правительства региона Андрей Панов. По его словам, 829 работников получили уведомления о сокращении, при этом 538 человек уже уволились: 490 по сокращению штата и 48 по собственному желанию. Ситуация усугубилась после заявления министра угольной промышленности Андрея Брижака в июне о подготовке шахты к консервации. Несмотря на выплату 96,5 млн рублей задолженности за май и 22,4 млн рублей за июнь, значительная сумма осталась не погашенной. Власти региона оказывают содействие в трудоустройстве уволенных горняков. В настоящее время добыча угля на шахте приостановлена, начата добыча открытым способом для погашения задолженности. Ранее «Солидарность» сообщала, что угольные компании Кузбасса, главного угледобывающего региона страны, «стали негласно отказываться» от вывоза угля в восточном направлении, ранее самом востребованном. О ситуации в отрасли рассказал председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)