



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 по 30 ноября 2018 года

Понедельник, 26 ноября

Сайт ЛФП

Спартакиада завершилась поединком силачей

Соревнованиями по перетягиванию каната в минувшую пятницу завершилась Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В состязаниях, проходивших в спортивном зале Михайловской военной артиллерийской академии на Литейном проспекте, дом 3, приняли участие команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Профавиа) и Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Каждая из трех команд состояла из восьми человек. Все спортсмены — работники предприятий и члены своего отраслевого профсоюза. Это неременное условие спартакиады, учрежденной в этом году ЛФП.

Лидер соревнований обозначился сразу. Им стала команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. Ее основу составили работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», пересилившие, как авиастроителей, так и тружеников петербургской пищевой промышленности. Но и в такой ситуации, борьба за второе место оказалась весьма напряженной. Соперники не приняли предложения, чтобы определить победителя, и продолжили состязание, по итогам которого, второе место завоевала команда «Профавиа». Сборная «пищевиков», в состав которой входили члены профсоюза - труженики ЗАО "Хлеб" и комбината "Беломорский", замкнула призовую тройку. Окончательные итоги Спартакиады ЛФП будут подведены в ближайшее время.

Напомним, что Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов впервые стартовала в апреле. Соревнования проходили по восьми видам спорта: шахматы, настольный теннис, мини-футбол, стритбол, волейбол, боулинг, плавание и, наконец, перетягивание каната

Сайт ЛФП

Вековой юбилей профсоюза отметили праздником юмора

В день рождения принято дарить подарки. А если его отмечает общероссийский профсоюз и не просто очередную годовщину, а столетний юбилей, то подарков будет много - интересных и нужных. Именно так посчитали в Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Вековому юбилею профсоюза была посвящена целая череда мероприятий. А финальным аккордом стал профсоюзный КВН, состоявшийся в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда - в прошедшую пятницу.

Традиция проведения праздников юмора в Межрегиональной организации родилась пять лет назад

— когда тред-юнион работников госучреждений отмечал свое 95-летие. С тех пор веселые и находчивые профактивисты и профлидеры на сцене актового зала Дворца Труда собираются почти ежегодно.

На сей раз за звание победителя боролись шесть команд, причем, так получилось, что все они представляли первичные профорганизации (ППО) учреждений социального обслуживания: Сланцевского дома интерната для престарелых и инвалидов - «Стильные, добрые, инициативные» (сокращенно — «СДИ»), ГУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом» - с одноименным названием «Воспитательный дом» («ВД»), дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии №4 - «Боевые, энергичные, молодые, симпатичные («БЭМС»), Комплексного центра социального обслуживания населения Приозерского района - «Обалденные профсоюзные кадры («ОПК»), СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр» - «Профсоюзные перцы» и социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Прометей» - «Осторожно, Прометей!».

Были среди тех, кто осмелился шутить о профсоюзе и «ветераны кавээновского профсоюзного движения» и те, кто впервые попробовал силы на поприще профсоюзного юмора.

Игра строилась по всем законам кавээновского жанра: приветствие, разминка, музыкальное домашнее задание. Но темы заданий были исключительно профсоюзные, причем связанные со столетним юбилеем. Например, приветствие называлось «Про 100», а разминка «Сто вопросов о профсоюзе». Был в череде конкурсов и эксклюзивный — которого на сцене «большого КВН» не встретишь - профсоюзный агитационный номер.

И во всех конкурсах участники остроумно и оригинально славили профсоюз-юбилар, еще раз напоминая, что без тред-юниона нынче никуда — он поможет, защитит, подскажет. Он даже... укрепит семью. Именно так, по версии команды «ОПК» произошло в знаменитой комедии «Любовь и голуби», где союз главных героев - Нади и Василия - стал еще крепче после того, как они оба вступили в профсоюз.

А берет свое начало профсоюз еще в далекой древности — уверены команды. Во всяком случае на конкурсе «разминка» прозвучала версия, что древние наскальные рисунки первобытных людей, найденные учеными, оказались ... заявлением о вступлении профсоюз охотников и рыбаков - по мнению команды «ВД».

О необходимости профсоюза поведали со сцены и сказочные герои. Так красавец Иванушка выбрал в жены ту из трех пушкинских девиц, что профсоюз создала (команда «БЭМС»). А старшая и средняя дочери купца из сказки «Аленький цветочек» просили у батюшки привезти не золотой венец и зеркало из хрусталя, а... путевку в профсоюзный пансионат «Восток-6» и билет на новогоднюю елку во Дворец Труда (команда «Профсоюзные перцы»).

Причем веселые и находчивые профсоюзные активисты демонстрировали таланты в самых разных жанрах: от задорных частушек (команды «СДИ» и «ОПК») - до социальной рок-оперы «Собес парижской богематери» (команда «Профсоюзные перцы»), от пирамид в стиле физкультурников времен начала советской индустриализации (команда «БЭМС») до «живых картин», в которых была рассказана вся история профсоюзного движения в России (команда «ВД»).

В итоге победителем в юмористической схватке безоговорочно были признаны дебютанты - «Профсоюзные перцы». На втором месте - «старожилы» профсоюзного КВН - команда «ВД».

«Бронза» - у команды «БЭМС». Занявшим первые три места вручены кубки, подарки и дипломы победителей. Памятными призами и дипломами отмечены и все участники

Награждая команды, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ Елена Григорьева отметила, что с каждой игрой профсоюзный КВН выходит на новый, еще более высокий уровень. Традиции проведения веселого поединка будут только крепнуть — уверена профлидер, ведь у профсоюза и КВН много общего, в первую очередь, командный дух и важность личности капитана. Недаром в большинстве команд капитанами были именно председатели первичных профорганизаций.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Не спешите на биржу труда

В 2019 году Правительство РФ намерено увеличить размер пособия по безработице, установив минимальную величину пособия в размере 1500 рублей для всех категорий безработных, включая граждан предпенсионного возраста. Максимальную же величину предлагается установить для граждан предпенсионного возраста в размере 11 280 рублей, а для остальных категорий безработных в размере 8000 рублей.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

Сразу следует отметить, что предлагаемые размеры пособия по безработице для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране. Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем, в соответствии с Конвенцией МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» пособия по безработице должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни безработных граждан. При этом величина пособия по безработице не должна быть менее размера, обеспечивающего покрытие расходов на минимальные основные жизненные нужды безработного.

Пособие в размере 11 280 рублей в течение всего года могут получать лишь безработные предпенсионного возраста. Однако эта величина пособия будет доступна им лишь при условии достижения определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получать только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25 067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия по безработице как для безработных граждан предпенсионного возраста, так и для остальных категорий безработных граждан, крайне низки. По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путём перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. В связи с этим ФНПР предлагает предусмотреть установление размеров пособия по безработице на страховых принципах и определить период перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Департамент общественных связей ФНПР

Газета «Площадь Труда»

«Желаю, чтобы все!» ...Пришли и увидели

В этом году исполняется 30 лет легендарному — без преувеличения — фильму режиссера Владимира Бортко «Собачье сердце». В честь этого юбилея, в том самом петербургском доме на Моховой, 27, ставшим некогда «московской натурой» (сама Белокаменная уж слишком изменила свой облик к тому времени) для создателей фильма, открылся памятник профессору Преображенскому и псу Шарик. Хотя...

«Называть его памятником все-же не совсем правильно. Скорее, это малая архитектурная форма, или просто памятное место», — сказал в интервью «ПТ» президент Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов. Его имя обычно упоминается в нашей газете в связи с заключением очередного Трёхстороннего соглашения или Соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области. Но, сегодня повод совсем иной...

В этом доме, построенном в позапрошлом веке по проекту Леонтия Бенуа для Страхового общества «Россия», главный работодатель Ленинградской области проживает уже 20 лет. И с самого начала проникся его необычной атмосферой — атмосферой «Калабуховского дома» в Обуховом переулке. По собственному признанию, Александр Фирович просто не мог пройти мимо такой славной даты, тем более, что у предпринимателя, как раз, «появились денежка и время»...

Так президент областного Союза работодателей стал автором идеи — увековечить образы героев одного из известнейших произведений Михаила Булгакова. Воплотить его идею в жизнь взялся молодой петербургский скульптор Игорь Сенин.

Поначалу, совсем немногословный, Игорь, наконец, разговорился и поведал, что изначально фигуры

«величины мирового значения, благодаря мужским половым железам» и подобранного им бродячего пса, должны были отсылать нас к образу, созданному Евгением Евстигнеевым, а также к той самой известной всем кинодворняге. Однако, в процессе работы было решено, что изображение профессора и собаки станут абстрактными.

Мало того, отметил Александр Габитов, пес у нас — породистый. И здесь есть своя философия. «Прошел век с момента революционных событий, сильно изменивших облик нашей страны. И мы находимся, как бы на перекрестье времен, — рассуждает он. Поэтому породистый пес символизирует, что новые поколения наших соотечественников должны стать, не в пример Полиграфу Полиграфовичу Шарикову, благороднее и с большим уважением относиться к тем, кто выводит их в люди».

Александр Габитов: «На мой взгляд, главная идея, как самого литературного произведения, так и фильма, в том, что хорошие дела надо делать для тех, кто может их оценить по достоинству».

Появившийся ровно в 12 часов Владимир Бортко одобрил памятник. В беседе с прессой режиссер мысленно вернулся к событиям тридцатилетней давности и рассказал о съемках, которые проходили в весьма стесненных материальных условиях, но, тем не менее, стали для каждого из участников этого процесса незабываемым событием в творческой жизни. Владимира Бортко нисколько не смущает то, что пес и профессор на скамеечке вовсе не похожи на героев его фильма.

«В конце концов, еще раньше в Италии был также снят фильм по этой повести Михаила Булгакова, где все было наоборот: плохой профессор и хороший Шариков», — напомнил режиссер. «Если бы профессор был похож на Евгения Евстигнеева — это было бы как надгробье на кладбище», — выражает свое мнение «машинисточка, получающая по девятому разряду четыре с половиной червонца», точнее, исполнившая ее роль актриса Анжелика Неволкина. По словам актрисы, время съемок «Собачьего сердца» также запомнилось ей как одно из лучших в ее жизни, несмотря на то, что отогреваться во время натурных съемок, при температуре минус 30 градусов, приходилось в парадных соседних домов.

Новая «малая архитектурная форма» вызвала и живой интерес у местных жителей. Обитатели Моховой улицы наравне с журналистами ждали момента, когда Владимир Бортко и Александр Габитов, наконец-то, перережут заветную красную ленточку и снимут белое покрывало.

«Тридцать лет назад я наблюдала съемки фильма. Лично видела, как подъехал автомобиль, как выходил «Шариков» и «профессор Преображенский». Однажды я даже случайно попала в кадр. Меня обругали, выгнали и потом, как я понимаю, вырезали», — смеется жительница дома 27, представившаяся Ольгой Валентиновной.

«Этот памятник — к месту», — выносят свой вердикт жители Моховой улицы. Теперь на скамеечку возле кафе под названием «Собачье сердце» во дворе почти «Калабуховского дома» может присесть каждый. И здесь, оказавшись, таим образом, на «перекрестье времен» еще раз задуматься о судьбах Отечества, о том, что же сегодня у нас в головах: разруха, или все же нечто иное.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 27 ноября

Сайт ЛФП

Ленинградский обком АПК делает ставку на молодежь

Очередной пленум Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ состоялся сегодня во Дворце Труда. Руководители районных территориальных организаций профсоюза, а также профсоюзные активисты вновь обсудили положение дел в аграрном секторе, сделав, при этом, акцент на молодежную политику.

В начале мероприятия, перед профсоюзным активом АПК 47-го региона выступили их социальные партнеры: заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному

комплексу Ленинградской области Александр Варенов, вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Владислав Шаваров, а также представители Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

Александр Варенов сообщил о том, что Ленинградская область сохраняет лидирующие позиции как один из ведущих сельхозпроизводителей России.

Сотрудники КТЗН констатировали стабильность в социально-трудовых отношениях на уровне региона и привели статистику охвата работников отрасли коллективными договорами и районными трехсторонними соглашениями.

Владислав Шаваров призвал аграриев к единству, благодаря которому голос тружеников села всегда будет слышен властью имущим

Затем, заместитель начальника Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Зухра Клявлиева сообщила о ситуации в экономике и о положении трудящихся региона.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина довела до сведения собравшихся информацию об уровне и характере производственного травматизма на сельхозпредприятиях региона и в целом по Ленинградской области. Татьяна Пентешина также напомнила о необходимости более тесного взаимодействия профсоюзных первичек и районных территориальных организаций профсоюза работников АПК РФ с Технической инспекцией труда ЛФП.

Характеризуя уровень социального партнерства в сельском хозяйстве 47 региона, председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяна Новицкая особо подчеркнула, что в тех хозяйствах, где действуют профсоюзные организации, практически везде заключены коллективные договоры.

В свою очередь, заместитель председателя Территориальной организации Галина Мальковская указала на недостаточную работу ряда председателей по привлечению в профсоюз работников предприятий аграрного сектора. Особенно это касается молодых кадров. Работа с молодежью сегодня становится одной из важнейших задач Ленинградской областной организации профсоюза АПК.

В связи с этим, с большим интересом участники пленума слушали сообщение вновь избранного председателя Молодежного совета обкома профсоюза Виктории Кнелъц, студентки Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ). Девушка рассказала о своем участии в недавнем молодежном мероприятии ЦК отраслевого профсоюза в Москве, где ее доклад о деятельности Молодежного совета Обкома профсоюза АПК был встречен с одобрением.

Далее, о работе молодежного совета при первичке Санкт-Петербургской академии ветеринарной медицины рассказала студентка академии Карина Розикова. Под эгидой профсоюза совет ведет активную патриотическую и культурно-массовую работу среди будущих ветеринарных врачей.

По итогам пленума было принято постановление, где в частности, отмечена необходимость усилить организационную работу, продолжить работу по мотивации профсоюзного членства, вести постоянный контроль за исполнением коллективных договоров на предприятиях, а также регионального и районных отраслевых соглашений.

Кроме того, председатели на местах обязаны всемерно укреплять Молодежные советы и способствовать их созданию в тех первичных профсоюзных организациях, где Молодежные советы еще не появились.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

В Городе муз учили «Уроки на завтра»

Прикоснуться к традициям российской и советской педагогики, ощутить преемственность поколений, творчески осмыслить опыт прошлых лет – такую возможность предоставил молодым учителям форум «Уроки на завтра: традиции образования и вызовы времени», прошедший 23-25 ноября. И, конечно, не случайно местом проведения форума был избран Пушкин (бывшее Царское село), «Город муз», где учились Пушкин, воспевший в стихах своих наставников, Анна Ахматова, Николай Гумилев. Организатором форума выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация

Профсоюза работников образования и науки РФ. Тема наставничества, передачи знаний и компетенций как в прошлом, так и в наши дни, красной нитью прошла через все выступления и доклады, прозвучавшие в эти дни.

«Наш профсоюз сегодня делает ставку на молодых. С одной стороны, мы меняемся и совершенствуемся вместе с ними, а с другой – приобщаем их к профессиональным ценностям, помогаем адаптироваться в образовательной среде и создаем возможности для развития. Вместе с тем, время диктует Профсоюзу новые приоритеты, один из которых – содействие личностному росту педагогов, так как школе сегодня нужен не только педагог-предметник или организатор, а личность, прежде всего», – отметил в обращении к участникам форума председатель Территориальной организации Владимир Кузнецов.

Попыткой приобщения к наследию педагогики прошлых поколений, прикосновения к традициям отечественного образования (как дореволюционного, так и советского) назвал форум председатель Всероссийского Совета молодых педагогов Иван Кайнов, выступая на церемонии открытия, прошедшей в зале Царскосельской гимназии искусств имени Анны Ахматовой. Он отметил, что форум вышел за пределы города и области, став межрегиональным – в нем приняли участие молодые учителя из Москвы, Тюмени, Воронежа, Чеченской республики.

«Лучше нашей профессии быть не может!» – сказала, обращаясь к участникам форума, председатель территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Пушкинского района Тамара Иванова, напомнившая о традициях, о роли и значении в отечественной культуре Царского села.

Участников форума приветствовал победитель Всероссийского конкурса «Учитель года-2018» молодой учитель из Чечни Алихан Динаев. В своем коротком эмоциональном выступлении он сказал, что Санкт-Петербург для него родной город, здесь он учился, сформировался как педагог, здесь он победил в главном учительском конкурсе. А в Пушкин не раз приезжал, чтобы пройтись по всемирно известным паркам, по которым когда-то ходили великие поэты и педагоги – их наставники.

Программа форума началась с блестящего мастер-класса Заслуженного учителя России директора петербургской гимназии №166 Игоря Карачевцева, который справедливее было бы назвать поэмой в прозе или моноспектаклем. Перед слушателями возникли лирические образы Пушкина, Анны Ахматовой, трагическая судьба всемирно известной переводчицы Татьяны Гнедич. Молодые учителя узнали о том, что поэт Серебрянного века Иннокентий Анненский был не только поэтом, но и директором царскосельской Николаевской гимназии, в которой учился будущий поэт Николай Гумилев.

Молодых учителей ждала экскурсия по Царскосельскому лицезу с рассказом о наставниках юного Пушкина и его друзей. Участники форума узнали о легендарном первом директоре лицея В.Ф. Малиновском, на могиле которого лицеисты поклялись сохранить на всю жизнь свою дружбу. И, конечно же, особое внимание хранитель музея уделила любимцу лицеистов профессору А.П. Куницыну, тому самому, которому Пушкин посвятил бессмертные строки:

Куницыну дань сердца и вина!

Он создал нас, он воспитал наш пламень,

Поставлен им краеугольный камень,

Им чистая лампада возжена...

В следующие два дня форум продолжил работу в Таврическом зале отеля «Пушкин», где прошли дискуссии и мастер-классы. Вот темы некоторых из них: «Традиции Петербургского учительства», «Найти подход к каждому», «Живой 1812», «Упаковка. Уверенность. Драйв». С мастер-классом «Педагогический стиль» выступил победитель конкурса «Учитель года — 2017» Илья Демаков, победитель петербургского конкурса «Учитель года-2018» Олег Ренёв, учитель математики, подготовил к форуму блестящий творческий мастер-класс «На радость вам и мне».

А в воскресенье 25 ноября в рамках форума прошло заседание Совета молодых педагогов, экспертом Раисом Загидуллиным были подведены итоги форума.

С корреспондентом «Площади Труда» своими мыслями и впечатлениями поделились его участники.

Андрей Карабанов, руководитель отделения дополнительного образования школы № 149 Калининского района Санкт-Петербурга, председатель районного Совета молодых педагогов: «Форум — это прежде всего обмен опытом, который очень важен, очень интересен. И, поскольку я только вхожу в профессию, то для меня особенно важно услышать от корифеев, как они живут, как они работают.

Плюс это живое общение, которого сегодня так не хватает, возможность поделиться своим опытом со своими сверстниками, узнать об их проблемах, приобретенном опыте».

Таисия Редькина, учитель русского языка и литературы из Волховского района: В форуме участвую уже второй раз. Была на первом, в Выборге, очень понравилось. Большую радость принес мастер-класс Игоря Альбертовича. Считаю, что такие форумы придают уверенность, помогают еще раз убедиться в правильном выборе профессии. Форум — это яркие исторические примеры, это яркие педагоги наших дней, которых мы видим здесь. Форум помогает развиваться дальше, дает возможность заглянуть в себя.

Виктория Федотова, учитель английского языка школы №6 города Сосновый бор: «Очень нравится этот форум. Участвую в нем уже второй раз. Интересно, когда педагоги встречаются, обмениваются опытом, а главное — общаются в свободное время на форуме. Там мы обсуждаем свои проблемы и свои «авторские» варианты их решения, получая опыт и развиваясь профессионально».

Валентина Гагонина, председатель территориальной организации Профсоюза Василеостровского района Санкт-Петербурга: «Особенно хотелось бы отметить работу недавно созданного Совета молодых педагогов и его активистов, которые продолжают работу в своих районах и вовлекают в это движение всё больше начинающих специалистов. Это, своего рода, очередной «вызов времени», когда мы всё яснее понимаем, как важно быть в профессиональном сообществе не зависимо от возраста, объединяясь общими задачами и решая отраслевые проблемы. Совсем недавно мы приняли Положение о Совете молодых педагогов Санкт-Петербурга, на основании которого Совет работает как постоянно действующий молодёжный выборный орган при Территориальной организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Безусловно, в следующем году мы продолжим системную работу с молодыми специалистами. Надеемся, что к нам будут присоединяться воспитатели детских садов, педагоги дополнительного образования, студенты педагогических вузов».

Площадь Труда

«Идти вместе и в одну сторону»

В Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ много лет работают по принципу: без плодотворного взаимодействия с социальными партнерами трудно добиться улучшения качества жизни педагогов. Поэтому в региональном профсоюзе образования не только ведут конструктивный диалог с представителями работодателя, но и 10 лет назад учредили награду для тех, кто по-настоящему ответственен перед работниками — нагрудный знак Территориального комитета профсоюза «За социальное партнерство».

Недавно во Дворце Труда профсоюз в очередной раз вручил его руководителям образовательных учреждений и органов управления образованием, представителям исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, бизнес-среды, у которых сложились деловые, взаимовыгодные, по-настоящему партнерские отношения с тред-юнионом. Церемония на сей раз носила особенно торжественный характер, ведь проходила она в десятый, юбилейный раз.

За время, прошедшее со дня учреждения почетного знака, его удостоились свыше 450 руководителей сферы образования. В ноябре нынешнего года их ряды пополнились еще на более чем сорок человек. Казалось бы, за 10 лет цифра не такая уж большая. Но в этом и суть награды — она, что называется, «штучная». К ней представляют только самых лучших и достойных, кто по-настоящему открыт для диалога с профсоюзом, в чьих учреждениях заключены и строго выполняются коллективные договоры, а все возникающие вопросы, касающиеся трудовых прав работников, успешно разрешаются за столом переговоров. Кандидатуры лучших выдвигают районные организации профсоюза.

В школах, вузах, детских садах, учреждениях дополнительного образования, где такие партнерские отношения существуют, не только строго соблюдаются права работников, но и уделяется большое внимание профессиональному росту и совершенствованию педагогов. Ведь ведут эту работу вместе — профсоюз и администрация — подчеркнул первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза Андрей Кашаев.

«Защита прав работников — это понятие очень широкое. В него входит, в том числе, и возрождение системы наставничества в образовательных учреждениях, сохранение преемственности поколений в

педагогических коллективах. И сегодня в эту работу активно включились первичные профорганизации на местах — вместе с администрациями учреждений», — отметил он. Председатель городского Комитета по образованию Жанна Воробьева, удостоившая почетного знака профсоюза еще в 2008 году, подчеркнула: «Этот знак — за то, что мы умеем договариваться, умеем слышать друг друга, за то, что мы умеем понимать друг друга, а в результате делаем одно общее дело».

Помощник председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга

Ксения Ляпина: «Сегодня сотрудничество органов власти и профсоюзов города дает хорошие результаты. Так например, председатель и депутаты Законодательного Собрания, взаимодействуя с профсоюзом работников народного образования, смогли решить такие вопросы, как социальная поддержка работников образовательных учреждений Петербурга, утверждение статуса молодого педагога, поддержка молодых специалистов и многие другие, которые профсоюз активно обсуждает с органами власти всех уровней».

Среди тех, кому вручен знак в этом году — ректор СПбГЭТУ «ЛЭТИ» Виктор Шелудько, первый проректор СПбГУ Елена Чернова, директор Ленинградского областного Центра развития творчества одаренных детей и юношества «Интеллект», победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2014» Денис Рочев и многие другие, среди которых — руководители управлений образования, директора образовательных учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Причем многие из них не только ценят мнение профсоюза, но и сами состоят в его рядах. А кое-кто в свое время и возглавлял профорганизацию. Например — Марина Кожемякина — директор школы №147 Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

«Марина Михайловна сумела сплотить коллектив, создать в нем атмосферу доверия, доброжелательности, всегда открыта для общения со своими сотрудниками, всегда старается им помочь и, я считаю, что, если мы говорим о социальном партнерстве профсоюза и работодателя, то Марина Михайловна — яркий представитель именно социальных партнеров и заслуженно получила сегодняшнюю награду», — так представил директора председатель территориальной организации профсоюза Красногвардейского района Сергей Макаров.

«Между администрацией и профсоюзом сотрудничество должно быть, — считает сама Марина Кожемякина, опираясь, в том числе, и на свой профсоюзный опыт. — Оно нужно, чтобы люди понимали друг друга, чтобы можно было услышать проблемы работников».

Сегодня в сто сорок седьмую школу пришло много молодежи и директор, которая по-прежнему остается членом профсоюза, надеется, что они тоже вступят в профсоюз и «станут той движущей силой, которая будет продвигать, развивать и укреплять профсоюз дальше».

«Членство профсоюзе сплачивает, в том числе, и благодаря мероприятиям, которые профсоюз проводит для сотрудников, — уверена еще одна обладатель награды — заведующая детским садом №26 Колпинского района Евгения Хомич. — Появляется заинтересованность работников не просто трудиться, а жить жизнью коллектива — организовывать какие-то поездки, участвовать в конкурсах и так далее. Я сама вступила в профсоюз еще будучи студенткой и считаю, что это правильно. Ведь профсоюз дает защищенность и тебе, и членам твоей команды».

По мнению председателя территориальной организации профсоюза Колпинского района Инны Ломовой, в детском саду №26 профсоюз и администрация идут «вместе и в одну сторону».

«Заклучен коллективный договор, который выполняется, ни одной жалобы, ни одного конфликтного случая, который бы выносился хотя бы на рассмотрение районной организации, не было. Это говорит о сплоченности внутри коллектива и желании решать все вопросы на своем рабочем месте», — отмечает профлидер.

Такая награда ко многому обязывает — уверены ее обладатели. А еще, отмечает Андрей Кашаев, она давно уже стала стимулом для привлечения внимания работодателей к опыту коллег, продуктивно взаимодействующих с тред-юнионом. А значит, ряды ее обладателей будут только расти.

[Площадь Труда](#)

Среда, 28 ноября

Сайт ЛФП

В Северной столице «минималка» вырастет на тысячу рублей

Сегодня в Экспофоруме состоялось подписание Обязательств сторон на 2019 год к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2019 год. Эти документы скрепили своими подписями действующий глава Северной столицы Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак.

Соглашения определяют социально-экономическое развитие региона на ближайшее будущее и затрагивают интересы не только трех миллионов трудящихся, но и всех петербуржцев. Так в Обязательствах сторон прописаны обязательства властей, профсоюзов и работодателей в разных сферах жизни региона. Это и экономическая политика, и трудовые отношения, и занятость, и зарплата, и социальная защита, и ЖКХ, и экологическая безопасность, и транспорт... В этом году, по словам Владимира Дербина, социальные партнеры согласовали более 170 пунктов своих обязательств.

Как отметил на церемонии подписания председатель ЛФП, именно по обязательствам в сфере транспортного обслуживания шли наиболее принципиальные споры на заседаниях городской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. «В итоге нам удалось договориться об очередной заморозке стоимости проезда по многократным проездным билетам, которыми пользуются в основном работающие граждане», - подчеркнул лидер профсоюзов Санкт-Петербурга. «Также мы договорились, что теперь правом на льготный проезд будут пользоваться дети достигшие семи лет, но по каким-то причинам не посещающие образовательные организации. До 1 сентября такое же право будут иметь и выпускники школ», - рассказал председатель ЛФП.

Что касается минимальной заработной платы (МЗП), то, по словам подписантов, в 2019 году в Санкт-Петербурге она составит 18 000 рублей, увеличившись, таким образом, на тысячу рублей, или более чем на 6%. Петербургская «минималка» почти в 1,6 раза выше, чем федеральный МРОТ, и в полтора раза больше, чем прожиточный минимум для трудоспособного населения в Северной столице. При этом в нее не включаются основные компенсационные выплаты.

Лидер петербургских профсоюзов отметил, что в данном соглашении вот уже третий год отдельно прописывается такой важный показатель, как тарифная ставка работника 1 разряда, которая не должна быть ниже 13 500 рублей. Профлидер региона выразил надежду, что в будущем году работодатели будут единодушны в повышении и ее размера.

По словам председателя ЛФП, профсоюзы, власть и работодатели принимали в трехстороннем диалоге решения, направленные на повышение уровня и качества жизни населения.

Врио губернатора Александр Беглов подчеркнул, что средства на повышение минимальной заработной платы городу удалось найти за счет оптимизации бюджета, в частности, поправок, которые были внесены ко второму чтению. «Мы сделали все возможное, чтобы улучшить качество жизни в Петербурге в 2019 году», - сказал он. Действующий глава города также отметил, что сегодня необходимо вкладывать больше средств в инновационные проекты и повышать производительность труда за счет создания высокотехнологичных рабочих мест.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак особо отметил жесткую и принципиальную позицию представителей профсоюзов на переговорах по Обязательствам сторон и минимальной заработной плате.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

День профсоюзного работника - шаг в истории профсоюзного движения

19 ноября в Санкт-Петербурге впервые отмечался День профсоюзного работника. Соответствующее

изменение в закон «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге» внесло в феврале нынешнего года - по инициативе петербургских профсоюзов - Законодательное собрание Северной столицы.

Именно в этот день, 19 ноября 1905 года, в квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского, что в доме 15 на Конногвардейском бульваре, было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Поэтому и мероприятия, посвященные профсоюзного празднику, начались с возложения цветов к памятной доске, размещенной на здании, где более века назад произошло историческое объединение разрозненных дотоле профсоюзов. В торжественной церемонии приняли участие руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), территориальных организаций отраслевых профсоюзов, сотрудники Аппарата Федерации.

А вечером этого дня во Дворце культуры им. А.М. Горького началось торжественное мероприятие, посвященное первому празднованию Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге. Собралось около двух тысяч профсоюзных лидеров и активистов. Они с интересом посмотрели документальный фильм о становлении, развитии и сегодняшнем дне петербургского профцентра, созданного 113 лет назад.

Напомнив собравшимся, как много сделали петербургские профсоюзы для нашего города, действующий глава Санкт-Петербурга Александр Беглов поблагодарил ЛФП за то, что профсоюзы продолжают добиваться для работников полной занятости, достойной заработной платы, безопасности труда и социальной справедливости.

Сегодня эти задачи в нашем регионе решает Ленинградская Федерация профсоюзов, объединяющая более 550 тысяч человек. Около 72 тысяч из них — это профсоюзные активисты и работники, подавляющее число которых трудится на общественных началах.

Председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что установление нового городского праздника говорит о том, что законодательная и исполнительная власть города признает значимость труда профсоюзных работников - нелегкого и порой неблагодарного, но очень нужного людям. Безусловно, это шаг в истории профсоюзного движения, подчеркнул он. Профлидер вспомнил недавнее выступление Александра Беглова в БКЗ «Октябрьский» на Дне работников пищевой промышленности, где действующий губернатор сказал, что на каждом предприятии должен быть коллективный договор и должна индексироваться заработная плата.

- Только вместе мы сможем поддерживать экономический порядок, делать жизнь горожан лучше, - сказал президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак. А Трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, которое подписывают профсоюзы, работодатели и власть, позволяет, с его точки зрения, смотреть вперед.

Председатель Комитета по законодательству Законодательного собрания Санкт-Петербурга Денис Четырбок сообщил, что «совсем недавно мы завершили совместно с нашими профсоюзами работу над специальным законом об охране труда в Санкт-Петербурге» и отметил, что далеко не каждый регион нашей страны может похвастаться таким комплексным документом.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров заострил внимание собравшихся на том, какой большой путь прошли за последние тридцать лет петербургские профсоюзы. Он призвал активистов всегда быть вместе и защищать трудовые и социальные права работников с горячим сердцем, ясной головой и необходимыми знаниями.

Затем на прославленной сцене профсоюзного Дворца культуры состоялось награждение победителей конкурса «Профлидер года». На этот раз ими стали председатель первичной профсоюзной организации Городской психиатрической больницы №3 имени Скворцова-Степанова Татьяна Ганусенко, лидер первичной профсоюзной организации АО «Комбинат питания «Кировский» Людмила Егорова и Татьяна Иванова, возглавляющая первичную профсоюзную организацию СПК «Племенной завод по разведению крупного рогатого скота черно-пестрой породы «Детскосельский». Были награждены и руководители ряда членских организаций ЛФП.

Завершился праздник концертом творческих коллективов ДК имени А.М. Горького и выступлением звезды мировой оперной сцены, народного артиста России Василия Герелло.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

В Северной столице «минималка» вырастет на тысячу рублей

28 ноября в Экспофоруме состоялось подписание Обязательств сторон на 2019 год к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2019 год. Эти документы скрепили своими подписями действующий глава Северной столицы Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак.

Соглашения определяют социально-экономическое развитие региона на ближайшее будущее и затрагивают интересы не только трех миллионов трудящихся, но и всех петербуржцев. Так в Обязательствах сторон прописаны обязательства властей, профсоюзов и работодателей в разных сферах жизни региона. Это и экономическая политика, и трудовые отношения, и занятость, и зарплата, и социальная защита, и ЖКХ, и экологическая безопасность, и транспорт... В этом году, по словам Владимира Дербина, социальные партнеры согласовали более 170 пунктов своих обязательств.

Как отметил на церемонии подписания председатель ЛФП, именно по обязательствам в сфере транспортного обслуживания шли наиболее принципиальные споры на заседаниях городской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. «В итоге нам удалось договориться об очередной заморозке стоимости проезда по многократным проездным билетам, которыми пользуются в основном работающие граждане», - подчеркнул лидер профсоюзов Санкт-Петербурга.

«Также мы договорились, что теперь правом на льготный проезд будут пользоваться дети достигшие семи лет, но по каким-то причинам не посещающие образовательные организации. До 1 сентября такое же право будут иметь и выпускники школ», - рассказал председатель ЛФП.

Что касается минимальной заработной платы (МЗП), то, по словам подписантов, в 2019 году в Санкт-Петербурге она составит 18 000 рублей, увеличившись, таким образом, на тысячу рублей, или более чем на 6%. Петербургская «минималка» почти в 1,6 раза выше, чем федеральный МРОТ, и в полтора раза больше, чем прожиточный минимум для трудоспособного населения в Северной столице. При этом в нее не включаются основные компенсационные выплаты.

Лидер петербургских профсоюзов отметил, что в данном соглашении вот уже третий год отдельно прописывается такой важный показатель, как тарифная ставка работника 1 разряда, которая не должна быть ниже 13 500 рублей. Профлидер региона выразил надежду, что в будущем году работодатели будут единодушны в повышении и ее размера.

По словам председателя ЛФП, профсоюзы, власть и работодатели принимали в трехстороннем диалоге решения, направленные на повышение уровня и качества жизни населения.

Врио губернатора Александр Беглов подчеркнул, что средства на повышение минимальной заработной платы городу удалось найти за счет оптимизации бюджета, в частности, поправок, которые были внесены ко второму чтению. «Мы сделали все возможное, чтобы улучшить качество жизни в Петербурге в 2019 году», - сказал он. Действующий глава города также отметил, что сегодня необходимо вкладывать больше средств в инновационные проекты и повышать производительность труда за счет создания высокотехнологичных рабочих мест.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак особо отметил жесткую и принципиальную позицию представителей профсоюзов на переговорах по Обязательствам сторон и минимальной заработной плате.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Власть и профсоюзы Петербурга: конкретно о наблевшем

Хорошей традицией становятся деловые контакты председателей Территориальных организаций и

первичных профсоюзных организаций «Союза Металлистов» Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) с руководством Комитета по промышленности и инновациям Правительства Санкт-Петербурга. Очередная встреча состоялась на минувшей неделе. Профсоюзные лидеры смогли задать интересующие их вопросы председателю Комитета по промышленной политике и инновациям Максиму Мейксину.

Обсуждалась также возможность заключения Соглашения о взаимодействии между «Союзом Металлистов», в который входят 7 Территориальных организаций профсоюзов промышленной сферы, с двумя профильными подразделениями городской администрации — Комитетом по промышленной политике и инновациям и Комитетом по труду и занятости.

Проблемные ситуации – на контроле

Встреча в Комитете по промышленной политике и инновациям продолжалась полтора часа. Ключевой темой стали те проблемы, с которыми сталкиваются промышленные предприятия Петербурга в своей производственной деятельности. В частности, председатель Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев выразил глубокую обеспокоенность за судьбу Государственного оптического института (ГОИ) им. С.И.Вавилова.

«Этот уникальный институт, который является частью холдинга «Швабе», входящего в структуру Госкорпорации «Ростех», испытывает серьезные проблемы, — констатировал **Алексей Вышегородцев**. — ГОИ им. С.И.Вавилова сейчас не имеет достаточного пакета заказов. Из-за недостаточного финансирования идет сокращение персонала. Причем уходят даже именитые академики и доктора наук».

ГОИ им. С. И. Вавилова уже целое столетие является одним из крупнейших оптических центров мира. Многие оптические технологии, разработанные его сотрудниками, не имеют аналогов. Закрытие предприятия такого масштаба (даже было возбуждено, но затем прекращено дело о его банкротстве) чревато не только утратой уникальных научных наработок, но и подрывом обороноспособности страны.

«Председатель Комитета по промышленной политике и инновациям в курсе проблем ГОИ им. С. И. Вавилова, — отметил Алексей Вышегородцев. — На встрече обсуждались возможные пути разрешения непростой ситуации. Готовых рецептов пока нет, но Комитет по промышленной политике и инновациям взял этот вопрос на контроль».

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства СПб и ЛО Екатерина Слепнева настойчиво добивается воссоздания Рыбохозяйственного совета при Комитете по промышленности и инновациям. «В свое время такой общественный совет был, но в силу ряда обстоятельств прекратил свою деятельность, — пояснила профсоюзный лидер. — Как можно скорее возобновить его работу просят рыбоперерабатывающие и рыбодобывающие предприятия нашего города, у которых накопилось немало проблем».

В числе самых острых вопросов отрасли – маленькие зарплаты, проблемы с земельными участками и выгрузкой рыбы. «Я уже вторично поднимаю вопрос о необходимости воссоздания Рыбохозяйственного совета, — подчеркнула **Екатерина Слепнева**. — Первый раз был получен обнадеживающий ответ, но пока дело не сдвинулось с мертвой точки. Вопрос по-прежнему находится в стадии проработки».

Под натиском градостроительных проектов

На встрече профсоюзных лидеров с Максимом Мейксиным также обсуждались проблемы, которые возникли у некоторых петербургских предприятий в ходе реализации различных градостроительных проектов. Так, проект строительства Восточного скоростного диаметра предполагает, что один из участков этой трассы пройдет по территории, на которой сейчас находятся цеха завода «Электросила».

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия Борис Шмелев очень остро поставил этот вопрос перед руководством Комитета по промышленности и инновациям.

«Возможное перемещение производства, которое выполняет гособоронзаказ, чревато не только потерей времени, но и квалифицированных кадров, и производственных мощностей, — убежден председатель СПб и ЛО межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"» **Владислав Марьяндышев**. — Максим Мейксин сообщил нам, что сейчас

рассматриваются различные варианты прохождения трассы, в том числе и возможность прокладки на опорах над цехами «Электросилы». Правда, тогда возникнет проблема с превышением высотного регламента, но эстакада органично впишется в панораму Московского проспекта, над которым уже проходит высотная автомагистраль».

Председатель профсоюзной организации завода «Красный Выборжец» Наталья Михнёнок задала вопрос о судьбе своего предприятия: земельный участок, на котором находится завод, передан под жилищное строительство.

Со всей остротой стоит вопрос о перебазировании предприятия, которое занимается производством специальной продукции.

«Рассматриваются разные варианты, но пока не будет решен вопрос о производстве этой продукции, завод будет работать на прежнем месте, и не один год», — резюмировал итог обсуждения председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России **Александр Миронов**.

С аналогичной проблемой сталкивается и Петербургский завод прецизионных сплавов, к территории которого все ближе подступает жилой квартал. По слова Александра Миронова, в комитете пообещали дать ответ после детального изучения вопроса.

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия «Ижорские металлурги» Татьяна Ладзина заострила внимание на хронических транспортных проблемах Колпино. Из-за них поездка на работу и обратно сопряжена с огромными трудностями. Как сообщил Максим Мейксин, разработаны три крупных программы решения транспортных проблем. В том числе, и в Колпино.

Претенденты на госзаказ должны иметь профсоюзную первичку

На встрече также говорилось о трудностях, с которыми сталкиваются предприятия оборонного комплекса при конверсии. Их продукция зачастую получается слишком дорогой и не пользуется спросом. «Максим Мейксин заверил нас, что в правительство Петербурга хорошо понимают эту проблему, ищут и предлагают разные формы удешевления и сбыта конверсионной продукции», — с удовлетворением отметил Александр Миронов.

Он также смог получить развернутый ответ по участию петербургских предприятий в инновационных программах. «Соответствующее финансирование предусмотрено, но нужны дельные предложения, особенно для производства новой или необходимой продукции и по созданию новых рабочих мест», — разъяснил алгоритм действия таких программ Александр Миронов.

Более 300 тысяч петербуржцев сейчас работают в сфере промышленности. По различным оценкам, доля средних и мелких предприятий составляет от одной трети до половины. «Именно в этом сегменте большие проблемы с созданием первичных профсоюзных организаций, — с тревогой констатировал председатель Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники **Сергей Максименко**. — Поэтому я выступил с таким предложением: создание профсоюзной первички должно стать обязательным условием для средних и малых промышленных предприятий, претендующих на получение госзаказа. А в роли гаранта мог бы выступить Комитет по промышленности и инновациям».

«Встреча с Максимом Мейксиным была очень полезной, — убежден председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения СПб и ЛО Николай Чалов. —

Обсуждались конкретные проблемы предприятий. Я и мои коллеги убедились, что председатель Комитета по промышленности и инновациям глубоко разбирается в этих вопросах. Мы договорились и впредь регулярно проводить встречи в таком формате».

Площадь Труда

Бюджет Петербурга: социальная направленность при стабильном дефиците

Проект бюджета Петербурга на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов уже прошел в городском парламенте два чтения. Как и все последние годы, петербургская казна на обозримое будущее запланирована с изрядным дефицитом. Немало вопросов и о целесообразности отдельных статей расходов.

Налоговые поступления будут зависеть состояния экономики

Первоначально параметры бюджета Петербурга, составленного городской администрацией, выглядели так: доходы — 576,295 млрд рублей, расходы — 628,254 млрд. Дефицит в 51,959 млрд рублей планируется покрывать с помощью «заимствований» и частично за счет федеральных субвенций. По сло-

вам председателя Комитета финансов Алексея Корабельникова, будут предприняты усилия по росту доходной базы и повышению эффективности расходов.

Основу доходов составят налог на прибыль и на доходы физических лиц (НДФЛ). По сравнению с нынешним годом предполагается рост НДФЛ на 8,8%. Поступления от налога на прибыль будут зависеть от общего состояния городской экономики. Большие надежды возлагаются на упрощенную систему налогообложения малого и среднего бизнеса.

43 млрд рублей будет направлено на субсидирование общественного транспорта. Львиная доля этих средств предназначена для метрополитена. Адресная инвестиционная программа в 2019 году составит 88 млрд рублей. Однако вложения предполагается делать, главным образом, в пресловутый недострой.

В полном объеме предусмотрено финансирование всех социальных обязательств города. Как отметил врио губернатора Петербурга Александр Беглов, в бюджет заложены необходимые средства на заработную плату работников бюджетной сферы. 82,3 млрд рублей запланировано на реализацию стратегических национальных проектов, объявленных президентом России в мае 2018 года.

Из них 34,7 млрд рублей пойдут на поддержку демографии, 19,6 млрд – на жилье и городскую среду, 15,1 млрд – на дороги, 5,3 млрд – на цифровую экономику. На закупку лекарств для льготников город выделит до 11 млрд рублей. В 2019 году расходы на образование вырастут на 9,9% (до 148,9 млрд рублей). Планируется ввод в эксплуатацию 34 объектов сферы образования и 7 – здравоохранения.

Ко второму, ключевому чтению проекта бюджета на 2019 год была подготовлена 21 поправка. Однако в итоге прошли только три. Причем, две из них представил глава города.

Одна из этих поправок предусматривает увеличение доходной и расходной частей бюджета на 15,5 млрд рублей. Таким образом, дефицит петербургского бюджета в 2019 году остался прежним (51,959 млрд рублей), доходы должны составить 591,833 млрд рублей, а расходы – 643,793 млрд. Дополнительные средства предлагается направить на развитие образования, здравоохранения и социальной сферы Петербурга, а также строительство объектов транспортной и коммунальной инфраструктуры. Вторая поправка предполагает перераспределение 4,051 млрд рублей из Резервного фонда городского правительства. За счет этого будет увеличено финансирование сферы культуры, профессионального образования, физкультуры и спорта. Часть перераспределенных средств пойдет на приобретение медицинского оборудования для городских больниц.

Стоит ли «кормить» инвесторов?

«При работе с бюджетом самое главное – правильно расставить приоритеты, — отмечает председатель Законодательного собрания Вячеслав Макаров. — Главный финансовый документ следующего года будет бюджетом развития и сохранит свою социальную направленность. Когда на федеральном уровне рассматривались изменения пенсионного законодательства, мы обещали, что у петербуржцев останется весь социальный портфель льгот наших граждан. И все это учтено в смете городских расходов».

Однако далеко не все депутаты согласны с такими оценками. В ходе прений отмечалось, что в расходной части бюджета не учтен рост тарифов естественных монополий. Серьезную критику вызвала и политика «заимствований».

Фракция «Партия Роста» даже обнародовала «альтернативный бюджет». По мнению руководителя этой фракции Оксаны Дмитриевой, сокращение дефицита бюджета и отказ от долгосрочных облигационных займов позволили бы сократить на 4,5 млрд рублей расходы, связанные с обслуживанием городского долга. Депутат Дмитриева также считает целесообразным обязать инвесторов за свой счет строить объекты соцкультбыта в качестве «натуроплаты» за предоставленные земельные участки.

Оппозиционные фракции предлагали за счет обременительных расходов на компенсацию «выпадающих доходов акционеров Западного скоростного диаметра» (3,3 млрд рублей) существенно увеличить траты на программу по расселению коммунальных квартир, программу «Молодежи — доступное жилье», на жилье многодетным семьям и на развитие долгосрочного жилищного кредитования, на уборку проезжей части и тротуаров (в бюджете заложено на это всего 65% от норматива), на капитальный ремонт жилья, учреждений образования, здравоохранения и социальной сферы, на питание в медицинских стационарах. «Денег хватает на все, если исключить нерациональные бюджетные статьи и не кормить инвесторов за счет города», — убеждена Оксана Дмитриева».

Однако ни одна из этих поправок не прошла. Как пояснил представитель губернатора в Законодательном собрании Юрий Шестериков, такое перераспределение бюджетных средств при всей своей привлекательности практически невозможно. В случае невыполнения контрактных обязательств перед инвесторами ЗСД городу придется заплатить огромную неустойку.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Равнение на полюса!

Социальное неравенство глазами заинтересованных

Лишь четверть россиян могут купить себе холодильники-телевизоры, не утягивая пояса на ближайшие месяцы. А тем временем в России становится все больше миллиардеров, и их состояния увеличиваются быстрее всех прочих в мире. Несмотря на эту апокалиптическую картину, все чаще слышны высказывания о том, что не надо бороться с социальным неравенством. Об аргументах этих людей и наиболее ярких спикерах - читайте ниже.

На прошлой неделе Фонд Егора Гайдара совместно с Сахаровским центром организовал дебаты на весьма неожиданную для любого профсоюзного деятеля тему: "Надо ли бороться с неравенством?" На поле брани сошлись ученые мужи из двух крупнейших университетов: замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников и профессор Московской высшей школы социальных и экономических наук ("Шанинка") Григорий Юдин.

Учитывая, что аргументы либеральной "Вышки" профсоюзам зачастую приходится впоследствии выслушивать от правительства и министерств, "Солидарность" решила ознакомиться с ними заранее. Перед началом дискуссии в зале провели голосование. 46 участников проголосовали за необходимость усиления мер борьбы с социальным неравенством. 18 - за ослабление мер.

СТАТИСТИЧЕСКАЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Итак, по мнению Ростислава Капелюшникова, никакой статистике неравенства верить нельзя. По его словам, основная причина повышенного интереса к неравенству в том, что оно используется в качестве одного из базовых пунктов левой политической программы. То есть интерес к теме - политический. А какова проблема на самом деле, никто не знает.

- Почти у всех людей доходы выше всего в зрелости и ниже - в молодости и старости. Поэтому надо смотреть средние доходы в течение всей жизни, - считает Капелюшников.

Кроме того, он отметил, что тезис о постоянном увеличении социального расслоения вызывает сомнения:

- Если посмотрим данные, увидим, что у многих детей доходы выше, чем у родителей (особенно среди малообеспеченных). А если сравнивать доходы одних и тех же лиц в 1980-е и сейчас, то у самых бедных доходы выросли, а у самых богатых уменьшились.

Капелюшников заявил, что для выявления уровня неравенства используются не самые достоверные данные. Во-первых, при исследованиях домохозяйств авторы могут манипулировать результатами:

"Каждый исследователь полагает, что только у него правильная методика и только он считает правильно". Во-вторых, данные налоговой службы не охватывают людей с нулевым или "серым" доходом. Таких, по его словам, в том же США, до 40%:

- Считается, что в США самое большое социальное расслоение населения. И самая лучшая статистика этого расслоения. Но вот только там есть 83 трансфертные программы для нуждающихся, и в статистике отражается всего 7 из них. А суммарный объем денег в этих программах - 1,2 трлн долларов. К ним надо добавить те самые 40% доходов, которые не отражаются в налоговой службе. И тут все зависит от того, куда в своей модели вы приплюсуете все деньги. Может статься, что и бороться-то особо не с чем в США, получится, что люди со средними доходами получают всего на 20% выше, чем самые бедные. Выходит, у людей нет особого стимула выходить на работу, проще сидеть на пособии. То есть все зависит от методики подсчета, от того, куда припишут те самые не отраженные проценты.

ПРОБЛЕМА ОЧЕВИДНА

- Спасибо за лекцию по статистике, - язвительно перехватил слово Григорий Юдин. - Ростислав

Исаакович попытался нас убедить, что нам всем тут показалось. Что проблемы на самом деле не существует.

Как сказал Юдин, не нужно вдаваться в тонкости статистики, чтобы оценить важность проблемы:

- Главное, что надо знать о неравенстве: оно устроено как матрешка. Даже внутри того самого 1% самых богатых мы найдем небольшое количество людей, которым, по сути, принадлежит почти все в этой стране. Сейчас в России у этого 1% самых богатых - 56% богатств страны. В руках миллиардеров сосредоточено 30% богатств. Да и все мы это видим на банальных житейских примерах. К примеру, миллиардер Рыболовлев уехал из России. И сначала купил усадьбу Трампа, потом самые дорогие апартаменты на Манхэттене, футбольный клуб, греческие острова, принадлежавшие Онассису... Но это хотя бы бизнесмен, бывший владелец "Уралкалия". А ведь так же ведет себя и чиновник, глава Росгвардии Виктор Золотов. В распоряжении его семьи оказываются все новые участки элитной земли в Подмосковье, бывшая дача Микояна...

По мнению профессора, количественное экономическое неравенство могло бы и не быть большой проблемой. Если бы оно не приводило к неравенству политическому. Все понимают, что сила на стороне людей с ресурсами, что они могут себе позволить в законных рамках больше и доля их политического участия гораздо выше, что они определяют жизнь тех, кто беднее.

- Как это реализуется? Сейчас человеку с властью достаточно легко повлиять на выборы: происходит вброс людей, а не бюллетеней, - говорит Юдин. - Кто у нас ходит в основном на выборы?

Бюджетники. Почему? Как правило, потому, что к ним приходят муниципальные работники, просят проголосовать, а то будут проблемы. Говорят, что если не будет нужных показателей, району не достанется финансирования. Так и главе корпорации не надо ходить самому на выборы. Ему достаточно обеспечить явку людей на участок.

Юдин уверен, что большое социальное неравенство нарушает сам принцип демократии, которая основана на идее равенства людей: у богатых слишком много власти.

- Вопрос только в том, что именно власть имущие должны бороться с неравенством. А кто будет бороться? Золотов?.. Рыболовлев?..

РАССЛОЕНИЕ В РОССИИ

Как же обстоит дело с неравенством в России? Тут больше верится зарубежным оценкам. Согласно международному отчету The Global Wealth Report за 2016 год, всего 1% россиян владеют 74,5% национального богатства. Эти данные превышают даже цифры, приведенные Юдиным. Причем тот же отчет в 2012 году указывал цифру 71%. Что означает, что со временем разрыв только увеличивается.

В прошлом году накануне очередных выборов Владимир Путин анонсировал изменение социальной политики. Причиной изменения курса был заявлен "нестерпимый разрыв между богатыми и бедными, который образовался в России". А причиной разрыва были названы не зависящие от президента обстоятельства - "лихие 90-е": "Тенденция нехорошая, и она возникла не вчера и не сегодня, она возникла с самого начала 1990-х годов, с момента демонтажа советской социальной системы и развития рыночных отношений, некоторые были связаны с "шоковой" терапией", - признал президент, выступая на форуме "Российская энергетическая неделя". Анонс остался анонсом. Все помнят, как почти месяц назад министр труда Максим Топилин заявил о "беспрецедентном" росте зарплат россиян в текущем году. Выступая в сенате, он сказал, что "по статистике" зарплаты растут "и в реальном, и в номинальном выражении беспрецедентными темпами: практически на 11%". Откуда министр взял эти данные - большой вопрос.

Согласно данным Росстата, 2014 - 2017 годы были годами падения доходов населения. Согласно же заявлениям Счетной палаты, за первые девять месяцев этого года доходы россиян выросли на 1,7% (это ниже инфляции, что означает снова падение реальных доходов), а потом упали и в номинальном выражении.

Зато, что характерно, в этом году российские миллиардеры вышли на первое место в мире по росту своих состояний. Согласно исследованию, проведенному американским агентством Bloomberg, с начала 2018 года миллиардеры из РФ увеличили свое суммарное состояние на 10,8%. Вот тут уровень роста совпадает с заявленными Топилиным 11%. Не отсюда ли министр взял цифры?

Что характерно, российские "олигархи" опережают иностранных "собратьев" серьезно: у бизнесменов из США капиталы выросли на 7,5%, у англичан - на 3,4%.

При этом увеличивается и количество “олигархов” в стране. Если в 2001 году их было всего 8, то в 2014 году их стало... уже 111.

В то же время, согласно новому исследованию РАНХиГС, 22% россиян находятся в зоне бедности и могут позволить себе лишь минимальный набор продуктов, а большинство граждан вынуждено экономить. Еще 35% могут позволить себе только оплату текущих расходов, а приобретение предметов длительного пользования - мебели, компьютера, холодильника, смартфона и пр. - вызывает уже крайние сложности. Приобрести товары длительного потребления без снижения уровня жизни могут позволить себе лишь чуть больше четверти жителей нашей страны - 28%.

“А”-СПРАВКА

Уже сейчас многие политические персоны заявляют о том, что проблемы бедных - это только их проблемы. И не надо, мол, со своими проблемами обращаться к государству.

“Если вас не устраивают цены, то это вы мало зарабатываете, а не цены высокие”, - ВРИО губернатора Липецкой области Игорь Артамонов.

“Как ученый я понимаю, что такое естественный отбор. Я понимаю, что есть категории граждан, которые, к сожалению, находятся на низших ступенях интеллектуальной лестницы и не могут себе обеспечить высокий уровень доходов, но это не значит, что государство должно нести за них ответственность”, - депутат Госдумы от “ЕР” Дмитрий Петровский.

“Вам государство вообще в принципе ничего не должно. Вам должны ваши родители, потому что они вас родили. Государство их не просило вас рожать”, - глава департамента молодежной политики Свердловской области Ольга Гладских.

“Договаривайтесь с бабушками, нанимайте няню. Пусть о вашем ребенке отец его, деды думают”, - глава Республики Карелия Артур Парфенчиков на просьбу открыть ясли в поселке.

“Конечно, питаться на 3500 рублей трудно... Но я все время думаю о тех, кто прошел войну, ужасы и голод. Какая у них была потребительская корзина? И при этом, пройдя столько всего, какие они разумные, какая голова у них светлая! Может, как раз стрессы и лишения тому причиной?” - сенатор Екатерина Лахова.

“[Пенсионеры в России] бедные, потому что не умеют копить и инвестировать”, - глава Центробанка Эльвира Набиуллина.

“Чтобы не появлялись финансовые трудности, надо рассчитывать свои финансовые возможности”, - начальник главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области Армен Мнацаканян, отвечая на вопрос о том, как жить многодетным семьям, которым не хватает денег из-за перенесения выплаты социальных пособий на более поздний срок (2016 год).

“Цены подорожали на 25% к прошлому январю, считаю, что это не так страшно. Грубо говоря, если не хватает денежных средств, надо вспомнить, мы же все россияне, русские люди, прошли и голод, и холод. Надо просто задуматься о собственном здоровье и поменьше питаться, например”, - Илья Гаффнер, депутат заксобрания Свердловской области от “Единой России”.

“Жилье для молодых” - это антисоциальная программа, это антиэкономическая программа, прежде всего для молодых. Почему молодые должны иметь свое жилье в собственности, еще и с помощью государства? Сегодня уже разрабатывается программа о налоговых льготах для тех, кто занимается арендным бизнесом. Главное - это неправильная социальная политика и ориентация на то, что жилье должно быть в собственности”, - Борис Титов, уполномоченные при президенте РФ по защите прав предпринимателей.

[Солидарность](#)

Четверг, 29 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюзу химиков — 100 лет!

В эти дни свой столетний юбилей отмечает Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз).

Организационное оформление Всероссийского профсоюза химиков состоялось на Первом всероссийском съезде союзов рабочих-химиков, который проходил 5-12 декабря 1918 года в Москве. На нем присутствовали 166 делегатов, представлявших интересы 83 тыс. членов профсоюза.

Однако первые объединения рабочих-химиков по профессиям стали появляться в России в еще в период Первой русской революции 1905–1907 годов. Это прежде всего союзы стекольщиков, резинщиков, жировиков, пороховщиков и красильщиков. Центрами профессионального объединения стали столица России — Санкт-Петербург, а также Москва и Московская губерния.

Первым заводом химической промышленности, где была создана профсоюзная организация, был петербургский завод "Треугольник". В ноябре 1905 года под влиянием революционных событий рабочие российско-американской резиновой мануфактуры "Треугольник" собрались в помещении Петербургского вольно-экономического общества и приняли резолюцию об организации профессионального союза. Был принят Устав, в котором говорилось: "Союз имеет целью объединить рабочих российско-американской мануфактуры для: общей борьбы за свои материальные и правовые интересы; оказания материальной поддержки путем взаимопомощи; содействия умственному и нравственному развитию своих членов"

На протяжении всей своей истории тред-юнион стоит на защите прав трудящихся химических отраслей, добивается повышения заработной платы, увеличения гарантий и льгот и улучшения условий труда работников.

В эпоху первых пятилеток профсоюз боролся за повышение жизненного уровня рабочих-химиков и производительности их труда, искоренение бедности. В годы Великой Отечественной войны - занимался эвакуацией предприятий химической промышленности с запада страны на Урал и в Сибирь, организовывал в тылу выпуск необходимой для фронта продукции химических отраслей, участвовал в мобилизации и поддерживал семьи фронтовиков. В эпоху развитого социализма тред-юнион организовывал соцсоревнования, отдых и оздоровление трудящихся и их детей, культурные и спортивные мероприятия.

На современном этапе основной задачей профсоюза остается защита прав и законных интересов своих членов, укрепление социального партнерства, заключение и контроль за исполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, повышение престижа профессий химических отраслей.

В рядах Росхимпрофсоюза состоят более 280 тысяч человек, которые трудятся на предприятиях химической, нефтеперерабатывающей, фармацевтической, микробиологической промышленности нашей страны. В его составе — 32 территориальных и 410 первичных профорганизации.

В нашем регионе права работников химических отраслей промышленности защищает Территориальная организация Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Она объединяет 31 первичную профсоюзную организацию, более 16 000 членов профсоюза. Среди них работники таких крупных предприятий и организаций города и области, как ООО «КИНЕФ», ООО «Сланцы», филиал ООО «Хенкель РУС» города Тосно, ООО ПГ "Фосфорит", АО "Метакхим", ФГУП СПб НИИВС ФМБА России и другие.

Завтра члены Росхимпрофсоюза из Северной столицы и 47 региона соберутся на торжественное заседание территориального комитета, посвященное 100-летию тред-юниона, которое состоится в профсоюзном ДК "Выборгский".

"Уважаемые члены Росхимпрофсоюза!

Сердечно поздравляю вас со знаменательной датой - 100-летним юбилеем Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности!

История Профсоюза химиков России неразрывно связана с историей нашей страны. Отраслевой Профсоюз начал создаваться еще в горниле Первой русской революции 1905-1907 года в Петербурге.

Организационное оформление профсоюза произошло на Первом Всероссийском съезде Союза рабочих-химиков, который состоялся в декабре 1918 года в Москве.

Именно с этого момента профсоюз централизованно участвует в социальной и экономической жизни страны, сплачивает свои ряды, непрерывно борется за улучшение условий труда работников химической отрасли, за повышение уровня жизни членов профсоюза.

Члены нашего профсоюза своим самоотверженным трудом создавали мощности химической, нефтеперерабатывающей, фармацевтической, и микробиологической индустрии, развивали отраслевую науку.

Профсоюз химиков выдержал нелегкие испытания в современной политической и экономической реальности, и занял достойное место в профсоюзном движении страны.

В этом заслуга всех поколений членов профсоюза, профсоюзных работников и активистов, наших социальных партнеров.

Огромное спасибо всем, кто многие годы развивал, укреплял и поддерживал наш профсоюз.

В настоящее время деятельность всех профсоюзных организаций направлена на защиту прав и интересов членов профсоюза, на развитие конструктивного социального диалога и партнерства, на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников химической отрасли.

В наступившее новое столетие Профсоюз химиков вступает обогащенный не только историческим опытом своих предшественников, но и насыщенной современной жизнью.

От всей души поздравляю всех членов Росхимпрофсоюза с большим историческим праздником - знаменательным 100-летним юбилеем !

Желаю крепкого здоровья, стабильности всем предприятиям и организациям, больших успехов в труде, покорения новых профессиональных вершин, удачи и большого оптимизма!

С уважением, Александр Парамонов, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области".

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Рост есть. Нужен закон и дополнительные гарантии

Завершившийся не так давно VII Международный Санкт-Петербургский культурный форум прошел с профсоюзным акцентом. Вопросы защиты прав творческих работников обсуждались в рамках секции «Творцы и профессиональные союзы в культуре: мировой опыт и российские тренды. Коммуникационная площадка IPQuorum.Culture». В ее работе приняла участие председатель Российского профсоюза работников культуры (РПРК) Светлана Цыганова. А днем ранее социальной защищенности работников культуры коснулся и министр культуры РФ Владимир Мединский - в рамках своей открытой лекции в Центральном выставочном зале «Манеж».

По заявлению министра, средняя зарплата работника культура в нашей стране уже далека от тех низших сумм, которые были в 2012 году. За прошедшие семь лет она выросла более чем в три раза — с 12,5, до 37,5 тысяч рублей.

«Причем, не только в федеральных, но и в муниципальных учреждениях культуры», — подчеркнул Владимир Мединский, признав все же, что названные им суммы — это «средняя температура по больнице».

Важнейшее из искусств

На подъеме, впрочем, по заверению главы Минкульта, находятся не только зарплаты работников культуры, но и сама отрасль. Министр сообщил, что неуклонно растут кассовые сборы кино. При этом, доля российского кино заметно увеличилась. Минкультом развернута целая программа поддержки кинотеатров. Только до конца этого года, в стране будет открыто 800 кинозалов, а до 2024 года в малых городах России появятся 22 тысячи кинозалов.

Становимся культурнее?

С каждым годом наши соотечественники все больше проявляют интерес к отечественной культуре. Так, только в этом году различные музеи по всей России посетили 125 млн человек. Растет, соответственно, и уровень доходов федеральных музеев. Но, особенно важно, что растет процент посещения музеев детьми, отметил Владимир Мединский, посетовав, в то же время на то, что Санкт-Петербург, до сих пор, не включился в программу Минкульта РФ, позволяющую детям до 16 лет посещать музеи бесплатно.

«Руководство города должно пересмотреть такую ситуацию», — заявил Владимир Мединский.

Забота о детях в Минкульте РФ не ограничивается одним лишь музеями. Особое место уделяется, по словам министра, гастролирующим детским театрам. В целом, программа «Большие гастроли» охватывает 160 городов. С момента ее запуска количество гастрольных показов гастрольных возросло в 16 раз.

Немалое внимание уделяется поддержке театров сельских домов культуры и музеев в малых городах. «Ежегодно мы будем финансировать ремонт сотен Домов культуры и музыкальных школ», — пообещал министр.

Лучший досуг — досуг культурный

В заключение своей речи Владимир Мединский привел данные социологического опроса, согласно которому, за последние три года количество граждан участвующих в различных культурных проектах выросло на четверть — с 70 до 88%. Число россиян, которые ходят в музеи выросло в 2 раза. То есть, по данным Мединского, каждый четвертый россиянин ходит в музей; 70% опрошенных проявляют интерес к интерактивным приложениям, позволяющим совершать виртуальные экскурсии по музеям и приобщаться к культурному наследию.

Для 40% граждан России хороший досуг — это театр. На 30% выросло число тех, кто положительно оценивают работу Минкульту РФ.

«Вот так, сам себя не похвалишь — никто тебя не похвалит», — шутя заключил Владимир Мединский, пригласив всех слушателей на выставку современной живописи и фотографии Государства Катар — страны гостя VII Международного Санкт-Петербургского культурного форума.

Есть рост, но есть и проблемы...

Итак, министр отметил точки роста. А тем временем, на другой площадке форума в рамках секции «Творцы и профессиональные союзы в культуре: мировой опыт и российские тренды» творческие работники и общественные деятели говорили о проблемах культуры и путях их решения.

Одна из них — необходимость скорейшего принятия Закона о культуре. По мнению главного редактора информационного агентства «InterMedia» Евгения Сафронова, закон о культуре должен сыграть роль базиса, основываясь на котором будет регламентирована вся сфера культуры.

Тем временем, даже отсутствие такого базиса, позволяет Российскому профсоюзу работников культуры (РПРК) добиваться значимых результатов в диалоге со своим социальным партнером — Министерством культуры Российской Федерации. Об этом рассказала другой спикер данной секции — председатель РПРК Светлана Цыганова.

Прежде всего, защитить права творческих работников позволяют сразу два Отраслевых соглашения: с Минкульту РФ и Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям.

Из последних результатов диалога РПРК и власти можно привести изменение условий назначения досрочной страховой пенсии по старости творческим работникам: при выработке специального стажа 15–30 лет независимо от возраста, начиная с 2023 года плюс 5 лет, вместо 8 лет предложенных федеральным правительством ранее.

Лучшие «конституции» в Петербурге

На местах многое зависит от деятельности профсоюзных первичек РПРК, в чьей компетенции заключение коллективного договора. Отрадно, что среди примеров лучших коллективных договоров, предусматривающих значительные социальные гарантии для работников учреждений культуры, Светлана Цыганова назвала несколько петербургских очагов культуры. В их числе Мариинский театр, Музей-памятник Исаакиевский собор, Государственный Эрмитаж и Российская национальная библиотека.

Социальные гарантии для артистов

В числе еще не решенных проблем — обеспечение социальных гарантий для артиста-исполнителя. Быть защищенными им зачастую мешает статус независимого работника, который работает не по трудовому, а по гражданско-правовому договору, что автоматически лишает его права на отпуск, оплату больничного и социального страхования. Здесь, по мнению Светланы Цыгановой, необходимо особое внимание со стороны государства. Ведь не секрет, что руководители театров сегодня выступают за введение большей свободы и маневренности в трудовых отношениях в театре.

Так, бессрочные трудовые договоры могут быть заменены срочными, что, в принципе, противоречит не только рекомендациям Международной организации труда (МОТ), но и Трудовому кодексу РФ. В РПРК считают, что внедрению в России новых моделей формирования творческих коллективов, пред-

полагающих высвобождение работников, должна сопутствовать и разработка адекватных мер их социальной защиты. Иначе окончание трудового договора будет означать для артиста потерю социального статуса и средств к существованию.

Профсоюз предлагает

Таковыми мерами могли бы стать: программа переподготовки творческих работников на базе средних специальных и высших учебных заведений, ежемесячные выплаты творческим работникам – неработающим пенсионерам, имеющим высокие заслуги, страховые выплаты в случае не прохождения конкурса или в случае отказа от прохождения конкурса на замещение должности творческого работника; расширение гастрольной деятельности.

Российский профсоюз работников культуры, как отмечалось в выступлении Светланы Цыгановой на Международном культурном форуме, не только обращает внимание на проблемы социального характера творческих работников, но также готов принять самое активное участие в их решении.

Исполняющий обязанности председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры Сергей Акимов с удовлетворением отметил, что уже не в первый раз в мероприятиях Международного культурного форума принимают участие представители РПРК. Причем, отмечает он, всякий раз это иницируется Министерством культуры РФ, что говорит о налаженном социальном диалоге в отрасли.

«Это подтверждает и высокая оценка, данная коллективным договорам известных петербургских учреждений культуры. Они — хороший пример для других», — сказал Сергей Акимов.

Площадь Труда

Газета по имени «Светлана»

Рассказать обо всем, чем живет предприятие — такую задачу ставили перед собой многотиражные газеты, которые когда-то были почти на всех крупных предприятиях. По их публикациям сегодня можно писать историю ленинградской-петербургской промышленности. Сегодня, увы, сохранились лишь единицы. Одна из них — газета «Светлана», отметившая в ноябре свой 90-летний юбилей. Как и в прошлые десятилетия, газета рассказывает обо всем, что волнует работников предприятия. Многолетнее тесное сотрудничество связывает редакцию с профкомом ПАО «Светлана».

«Газета — великое дело. Она делает достоянием всех работников информацию о работе профкома, о планируемых и прошедших мероприятиях, пишет не только об успехах, но и о проблемах. На страницах газеты обсуждаются вопросы, связанные с подготовкой коллективного договора. «Светлана» всегда рассказывает о спортивных соревнованиях, туристических слетах, которые проводит Молодежная комиссия. А молодые профсоюзные активисты — авторы многих материалов», — делится своими мыслями председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Светлана» Виктор Тимофеев.

«Несколько десятков лет наша «Светлана» называлась многотиражной газетой. Сегодня веянием времени она переименована в корпоративную прессу. Считается, что так звучит респектабельнее. Ну и пусть! Суть и смысл ее работы неизменны. Наша газета живет и работает на «Светлане», пишет о светлановцах и для светлановцев. И делает это уже 90 лет», — говорит главный редактор Елена Васильцева, возглавляющая газету с 1991 года. Вместе с хранителем заводского музея Людмилой Мориловой (верстальщиком и корректором) сегодня она выпускает газету.

Рождение газеты

Главный редактор проводит краткий экскурс в историю издания. Предшественницей «Светланы» была стенгазета «Стрела». Ее редакции приходилось нелегко — ведь переписывать тексты приходилось вручную, выводя печатные буквы. Пишущие машинки были в то время большой роскошью. «Стрела» боролась за эффективность производства, беспощадно пронзая бракоделов. Да так хлестко, что иногда они даже угрожали рабкорам!

В 1928 году инициативная группа обратилась к администрации и партийной организации с предложением начать выпуск печатной газеты. И 6 ноября 1928-го увидел свет первый номер газеты, вскоре сменившей имя на «Светлану», и ставшей одной из первых многотиражек города.

Этот год стал переломным и для предприятия, начавшего освоение новой техники — электровакуумных ламп для радиоэлектроники. «Газета стала широко освещать новые задачи завода, пропагандировать понятия радиоэлектронной техники, учить и рабочих, и руководителей старой «Светланы» новому делу», — вспоминал один из основоположников отечественной радиоэлектроники С.А. Оболенский.

В годы Великой Отечественной многотиражку временно заменила стенная газета, стремившаяся под- держать светлановцев, работавших для фронта, для Победы. В послевоенный период газета расска- зывала о нелегких буднях возрождения электровакуумного производства.

Когда зажигались звезды

Ну а годами рассвета главный редактор Елена Васильцева без сомнений называет 70- 80-е годы про- шлого века, когда газету возглавляла Ирина Алексеевна Воробьева. В те годы газета вышла на уро- вень городских изданий — без всяких поправок на заводской многотиражный статус.

«Светлана» была тем местом, где действительно зажигались звезды. Эти слова вполне можно отнести и к рабочим «Светланы», и к ее инженерам, и к журналистам», - вспоминала Алла Манилова, в те годы — корреспондент газеты, а ныне — заместитель министра культуры.

Газета тогда выходила каждую неделю на 12 полосах, а в редакции работали 15 человек. Среди кор- респондентов «Светланы» были Константин Сухенко, Александр Рабковский, Олег Вдовин, Диана Ка- чалова.

На страницах газеты отражалась вся жизнь завода — внедрение новой технологии, проблемы в работе того или иного цеха, организация детского отдыха. И, конечно же, постоянной темой газеты был чело- век труда. На страницах газеты находилось место для молодого рабочего, изобретателя, ветерана, многодетной матери, заводского поэта.

В те годы на предприятии работали многие участники Великой Отечественной, и корреспонденты, публикуя на страницах газеты их воспоминания, стремились передать суровую правду тех дней.

Рассказы фронтовиков со страниц «Светланы» могли бы составить большую и поучительную книгу.

О светлановцах, для светлановцев

«Последние 27 лет жизнь не баловала нас. Мы помним, как в 90-е годы останавливались цеха, уходили в никуда классные специалисты. Мы жили одним — надеждой, знали, что наше производство нуж- но стране, работали, не опускали рук. Выжили. «Светлана» сохранила свой потенциал, а мы — свою газету. За это я хочу особо поблагодарить Владимира Васильевича Попова, тогда — генерального ди- ректора, а ныне президента ПАО «Светлана», - говорит Елена Васильцева.

Сегодня газета выходит раз в месяц, тираж ее 1200-1500 экземпляров. О чем пишет сегодня «Светла- на»? Обо всем, что значимо для предприятия и его работников. О реорганизации, модернизации производства, техническом перевооружении, кадрах.

«Как и раньше, активно сотрудничаем с нашим профкомом. Рассказываем о подготовке нового кол- лективного договора, о мероприятиях, которые проводит молодежная комиссия профкома. Это и по- мощь подшефному детскому дому во Мге, и спортивные соревнования, и сотрудничество с Военно- историческим музеем Карельского перешейка, который сейчас создается в Выборге. Недавно за- водская молодежь проводила субботник на территории старых казарм, переданных музею. Молодые профсоюзные активисты — постоянные авторы нашей газеты», - рассказывает главный редактор «Свет- ланы».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Шмаков вошел в обновленный состав центрального штаба ОНФ

Новый состав центрального штаба Общероссийского народного фронта избран в ходе очередного съезда организации. Соответствующей информацией 29 ноября поделилось информационное агентство [РИА Новости](#). Обновленный состав штаба ОНФ увеличился до 68 человек. Среди профсоюзных лидеров, вошедших в состав центрального штаба: руководитель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и глава Российского профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. С полным списком обновлённого состава ЦС можно ознакомиться на сайте [Общероссийского народного фронта](#).

Как сообщают СМИ, ротация в руководящих органах ОНФ является одной из основных задач съезда организации. В том числе участникам мероприятия предстоит определиться с составом сопредседа- телей организации. На данный момент свои полномочия может выполнять только один из трех со-

председателей – вице-спикер Госдумы Ольга Тимофеева. Кинорежиссер Станислав Говорухин, занимавший пост сопредседателя, скончался в июне 2018 года. Александр Бречалов, также являющийся по настоящее время сопредседателем ОНФ, в апреле 2017 года назначен врио главы Удмуртии, а после был избран главой республики.

[Солидарность](#)

Пятница, 30 ноября

Сайт ЛФП

В Петербурге отметили вековой юбилей Росхимпрофсоюза

Знаменательной дате было посвящено торжественное заседание комитета Территориальной организации профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, которое сегодня состоялось в профсоюзном Дворце Культуры «Выборгский».

Началось оно с демонстрации документального фильма о становлении, развитии, и сегодняшнем дне тред-юниона, который в своих рядах в настоящее время объединяет работников химической, нефтеперерабатывающей, фармацевтической, микробиологической промышленности.

[Напомним](#), что организационное оформление Всероссийского профсоюза химиков состоялось на Первом всероссийском съезде союзов рабочих-химиков, который проходил 5-12 декабря 1918 года в Москве. Однако первые профессиональные объединения рабочих отрасли стали появляться в России в еще в период Первой русской революции 1905–1907 годов.

Поздравляя коллег со славной датой, председатель Территориальной организации Александр Парамонов напомнил, что первым заводом химической промышленности в России, где была создана профсоюзная организация, стал петербургский "Треугольник". Это произошло в ноябре 1905 года. Еще до Октябрьской революции профсоюзные ячейки в Петербурге также появились на Тентелевском химическом заводе (в последствии - завод "Красный химик") и на Охтинском пороховом заводе (ныне - ООО "Пластполимер-Пром").

Сегодня в составе Территориальной организации профсоюза — 31 профсоюзная первичка. А общее количество членов Росхимпрофсоюза в Санкт-Петербурге и Ленобласти - более 16 000 человек. Это работники предприятий и научных учреждений химического комплекса двух регионов, студенты отраслевых вузов.

Александр Парамонов подчеркнул, что на протяжении всей своей вековой истории основной задачей профсоюза была и остается борьба за повышение уровня жизни и создание достойных условий труда для работников отрасли. «Никогда не исчезнут из повестки дня и такие вопросы, как защита прав трудящихся, контроль за исполнением требований охраны труда, развитие и укрепление социального партнерства», - подчеркнул профлидер.

Особое место в деятельности территориальной организации профсоюза, по словам Александра Парамонова, занимает и работа с молодежью. О том, что она ведется активно и целенаправленно, говорит тот факт, что из порядка 2000 профсоюзных активистов треть составляет молодежь.

Отдельно он остановился на участии Территориальной и первичных профорганизаций в профсоюзной кампании против повышения пенсионного возраста. На предприятиях и в учреждениях химического комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области было собрано почти 7000 подписей под обращениями в адрес депутатов ЗакСов двух регионов, в которых работники требовали учитывать их позицию при рассмотрении данного законопроекта. Однако, с сожалением, отметил профлидер, несмотря на противодействие профсоюзов и народное возмущение, закон был принят, причем с минимальными поправками.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин в своем приветственном слове отметил, что Территориальная организация Росхимпрофсоюза входит в пятерку самых активных и боевых среди членских организаций ЛФП. Она не только достойно защищает права трудящихся химических отраслей, но и ведет большую работу по обучению профсоюзных кадров - причем всех отраслевых профсоюзов - на базе Зонального учебно-методического центра.

Результативность работы первичных профорганизаций химического комплекса региона, по словам Владимира Дербина, подтверждает тот факт, что на предприятиях и в организациях заключены кол-

лективные договоры, причем с достойным социальным пакетом и гарантиями, значительно превышающими те, что прописаны в Трудовом Кодексе.

«Желаю вам оставаться такими же активными в большой дружной семье петербургских профсоюзов», - обратился председатель ЛФП к присутствующим.

Несмотря на торжественность момента, на заседании был поднят и ряд серьезных вопросов. Так председатели первичных профорганизаций ООО «КИНЕФ» - Виктор Флоцкий и АО «Метаким» - Эдуард Седов в своих выступлениях говорили о новых вызовах, которые сегодня стоят перед профсоюзом, о необходимости консолидации усилий и повышения готовности к коллективным действиям для защиты прав работников.

Заместитель председателя Молодежного Совета территориальной организации Наталья Безбородова поблагодарила руководство теркома профсоюза за большое внимание к молодежи. «Мероприятия, которые организует терком, объединяют молодых профактивистов, мы знакомимся, делимся опытом и приобретаем новые знания в области трудового права», - отметила она.

Закончилось торжественное заседание приятной церемонией награждения. Первыми памятные подарки получили ветераны территориальной организации. Большой группе председателей первичных профорганизаций вручен Почетный знак Росхимпрофсоюза III степени. Юбилейного диплома ЦК профсоюза удостоены и социальные партнеры.

Сайт ЛФП