



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 по 31 августа 2018 года Понедельник, 27 августа**

### **Сайт ЛФП**

#### **Съезд «Всероссийского Электропрофсоюза»: новый председатель и пенсионная реформа**

Основным вопросов состоявшегося в Москве 23 августа VII (внеочередного) съезда Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП) стали выборы нового председателя. В работе форума приняли участие пятеро представителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации профсоюза, в их числе и председатель Владислав Марьяндышев.

«Съезд проходил всего один день. Но заседание длилось рекордное количество времени — 12(!) часов. Так долго шла процедура голосования и ее итоговые результаты стали неожиданностью для многих делегатов», - комментирует Владислав Марьяндышев.

Поводом для созыва внеочередного форума стал уход с занимаемой должности теперь уже бывшего председателя профсоюза Валерия Вахрушкина, покинувшего свой пост по состоянию здоровья.

«В период со времени увольнения Вахрушкина и до проведения съезда обязанности руководителя ВЭП исполнял заместитель председателя — Юрий Офицеров, который, однако не выдвинул свою кандидатуру на пост председателя, - продолжает Марьяндышев. - Изначально делегатам предлагалось выбрать нового руководителя из двух кандидатур - председателя Красноярской краевой организации ВЭП - Александра Мурушкина и председателя Коми республиканской организации - Сергея Медведева. Однако ни один из кандидатов не набрал нужного количества голосов. Причем Мурушкину при повторном голосовании до победы не хватило буквально одной сотой процента».

Поэтому прямо на съезде делегатами было принято решение о повторном выдвижении кандидатов. "В список для голосования были включены Юрий Офицеров и Александр Мурушкин, а вот кандидатуру Сергея Медведева не поддержало большинство делегатов. Итогом повторных выборов стала победа Юрия Офицера, набравшего 84 из 149 голосов делегатов. Мурушкин, в свою очередь, избран заместителем председателя ВЭП», - рассказал Владислав Марьяндышев.

По словам профлидера энергетиков Санкт-Петербурга и Ленобласти, он положительно оценивает то, что новым председателем профсоюза стал именно Офицеров. «Юрий Борисович — профессионал, который прекрасно знает всю работу профсоюза изнутри. У него накоплен большой опыт по ведению диалога с социальными партнерами. Сегодня, когда переговоры по новому Отраслевому тарифному соглашению (ОТС) вступают в свою решающую стадию - срок действия нынешнего ОТС заканчивается в декабре 2018 года, это особенно актуально.

В новом ОТС профсоюз будет продолжать добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Этот вопрос, по-прежнему, стоит очень остро: как отметил в отчетном докладе Юрий Офицеров, например, в организациях электросетевого комплекса рост средней заработной платы работников в 2017 году составил всего 4,6%. А 63% организаций отрасли не

выполняют норму минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, которая прописана в действующем ОТС. В этой ситуации на переговорах, а они, прогнозирую, будут идти непросто, очень важны дипломатия, которой обладает Офицеров и его профессионализм.

Переговоры, возможно осложнятся еще и тем, что сегодня в объединении работодателей отрасли идут структурные и организационные изменения, и опыт нового председателя ВЭП, как переговорщика со стажем, уверен, здесь тоже пригодится», - прокомментировал Марьяндышев.

Также делегатами съезда был принят ряд важных решений по дальнейшим действиям профсоюза в связи с рассматриваемым в Госдуме законопроектом о повышении пенсионного возраста. Профлидеры ВЭП приняли обращение к председателю ФНПР Михаилу Шмакову, в котором предлагают провести Всероссийскую неделю единых действий профсоюзов — с целью недопущения принятия законопроекта в том виде, в каком он предложен правительственной стороной. Также территориальные и республиканские организации профсоюза будут требовать от депутатов Госдумы от регионов — при рассмотрении законопроекта во втором чтении лоббировать поправки, внесенные профсоюзами.

### **Сайт ЛФП**

#### **Достойный труд — основа лидерства в российском образовании**

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, а также лидеры Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ приняли участие в состоявшемся сегодня ежегодном Городском Санкт-Петербургском педагогическом совете. Он прошел в Большом концертном зале «Октябрьский» под девизом «Петербургская школа — яркий мир детства» и собрал помимо профлидеров и профактива учителей, представителей власти, руководителей образовательных организаций, педагогов и представителей родительского сообщества.

Открыл педсовет председатель Законодательного собрания Северной столицы Вячеслав Макаров. Спикер петербургского ЗакСа подчеркнул, что петербургская школа стремится к лидерству в российском образовании, а это предусматривает большую ответственность.

В числе прочего, это и ответственность за возрождение системы профориентации. Такой подход, по словам Вячеслава Макарова, поможет вернуть уважение к человеку труда, к рабочим профессиям а также бережно относится к росткам таланта в каждом ребенке, что поможет маленькому человеку со временем обрести любимое дело на всю жизнь.

Председатель Комитета по образованию Жанна Воробьева подтвердила лидерство петербургской школы цифрами. Так, только за прошедшие три года количество выпускников, набравших максимальные 100 баллов по ЕГЭ неуклонно растет. В 2015-м сто баллов получили 153 выпускника, а в нынешнем уже 423; 2073 выпускника закончили школу с отличием, а 183 ученика стали победителями и призерами заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников.

Значительную роль в достижении таких результатов играет конструктивное социальное партнерство между властями Санкт-Петербурга и Территориальной организации профсоюза народного образования и науки РФ, отмечает ее председатель Владимир Кузнецов. Налаженный конструктивный диалог позволяет своевременно решать многие проблемы, делая труд учителя достойным.

Этот тезис подтверждается словами губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко. Градоначальник, в частности, подчеркнул, что Правительство Северной столицы и дальше будет поддерживать сферу образования, обеспечивая достойную оплату труда педагогов. «Санкт-Петербург выполнил «майские указы» Президента по зарплатам учителей с превышением расчетных показателей на 10%», - заявил Георгий Полтавченко.

Владимир Кузнецов, в свою очередь, подтвердил, что средняя заработная плата педагога в Санкт-Петербурге составляет сегодня порядка 50- 53 тысяч рублей, что действительно на 10% выше чем сумма, предусмотренная майскими указами президента РФ для данного времени.

Но, в то же время, профсоюзный лидер педагогов города и области заметил, что эти цифры означают совокупный заработок педагога. Тогда как расчет следует вести на одну ставку. Когда заработная плата педагога достигнет таких же показателей, но уже из расчета на одну ставку, качество петербургской школы будет еще выше - уверен Кузнецов. А петербургские образование уже сегодня и так одно из лучших в России, говорит он.

Выкую оценку взаимодействию территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и Комитета по образованию Санкт-Петербурга дает и председатель ЛФП Владимир Дербин.

«Комитет по образованию и территориальная организация профсоюза ведут совместную конструктивную работу. В результате серьезных разногласий между ними сегодня не возникает. Стабильной остается и обстановка в трудовых коллективах, где трудовые споры крайне редки, и если возникают, то решаются, что называется, на месте и сразу», - сказал Владимир Дербин.

В заключение ежегодного Городского педагогического совета Георгий Полтавченко и Вячеслав Макаров вручили жилищные сертификаты ряду петербургских учителей в рамках программы «Жилье работникам бюджетной сферы», а также наградили лучшие школы города на Неве и их руководителей.

Также, Почетный знак «За заслуги перед Санкт-Петербургом» был вручен заслуженному учителю России Тамаре Ефимовой, ранее возглавлявшей Президентский физико-математический лицей №239.

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Наш человек — в «Профсоюзном Авангарде»!**

Как [сообщила](#) газета «Солидарность», 24 августа в Москве подвели итоги традиционного конкурса «Профсоюзный Авангард-2018». По традиции, награждение победителей и призеров состоялось в день рождения центрального профсоюзного издания, отметившего в этом году свое 28-летие.

«Профсоюзный Авангард» — это ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная «Солидарностью», которая вручается представителям российских профсоюзов, внесшим наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России, авторам самых действенных, интересных и креативных профсоюзных идей и акций.

В этом году лавры победителя достались и представителю Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Лучшим в номинации «Лидер» признан председатель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Валерий Зайцев. «Приятно, что работа нашего коллеги высоко оценена на всероссийском уровне», — отмечают в ЛФП.

Зайцев — из тех, про кого говорят «настоящий профсоюзник», его работа известна далеко за пределами Петербурга и Ленобласти. Недаром «за» его кандидатуру, выдвинутую для участия в конкурсе Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в чей состав входит первичка «Адмиралтейских верфей»), [высказались](#) и председатели и целые первичные профорганизации РПРС из разных уголков России.

Профлидер «Адмиралтейских верфей» не единожды становился победителем ежегодного конкурса ЛФП «Профлидер года», что говорит о признании заслуг Валерия Зайцева в деле защиты прав «адмиралтейцев» и увеличения льгот и гарантий для них.

Так социально наполненный колдоговор завода не раз занимал призовые места в ежегодном конкурсе ЛФП на лучшую «конституцию» предприятия среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга. И это неспроста: профорганизация «Адмиралтейских верфей» ежегодно добивается повышения зарплаты и увеличения ее гарантированной части, и сегодня средняя зарплата на заводе значительно превышает аналогичные городские показатели. А в колдоговоре прописано множество «бонусов» для работников.

Особое место в деятельности первички «Адмиралтейских верфей» занимает информационная работа. Она не раз получала высокую оценку жюри ежегодного конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, и, кстати сказать, освещалась и на страницах центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

О популярности профсоюза среди работников завода говорят цифры: ежегодно в ряды РПРС вступают 300-350 «адмиралтейцев».

**Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов:** *«Как принято говорить: награда*

*нашла своего героя. И это тем более приятно, поскольку в нынешнем году конкуренция в номинации «Лидер» премии «Профсоюзный авангард» была достаточно жесткая. Соперники у Зайцева подобраны достойные, немало сделавшие на профсоюзном поприще. С инициативой: выдвинуть кандидатуру своего председателя для участия в конкурсе к нам, в территориальную организацию, обратились профсоюзные активисты «Адмиралтейских верфей». Мы их идею поддержали, подготовили соответствующие документы. Аппарат РПРС организовал общероссийскую кампанию поддержки, ведь Валерий Михайлович — человек уважаемый в профсоюзной среде судостроителей во многих регионах России. Мы от всей души поздравляем коллегу с заслуженной победой и желаем дальнейших успехов на профсоюзном поприще!»*  
[Площадь Труда](#)

## Вторник, 28 августа

### Газета «Площадь Труда»

#### **Сергей Акимов: артистов лишают важнейших социальных гарантий**

Представьте себе пожилую балерину в роли Жизели, или престарелого акробата под куполом цирка... Что, не можете? А вот федеральное правительство очень даже может. Законопроект о повышении пенсионного возраста способен сделать весь этот кошмар реальностью. Но надо ли? Пытаясь сохранить важнейшие социальные гарантии творческим работникам, Центральный комитет Российского профсоюза работников культуры (ЦК РПРК) обратился совсем недавно с письмом к президенту Российской Федерации Владимиру Путину.

В этом документе профсоюз изложил свою позицию в отношении проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Речь, в частности, идет о возможном изменении порядка назначения досрочных пенсий по старости творческим работникам. Правительственный законопроект предлагает увеличить возраст, по достижении которого у них возникает право на страховую пенсию с 50-ти лет для женщин и 55-ти лет для мужчин до 58-63 лет соответственно.

Вдобавок к этому, законопроект кардинально меняет условия выхода на пенсию и для тех, кому страховая пенсия по старости назначается независимо от возраста. Так, начиная с 2019 года многие певцы, музыканты и артисты цирка смогут уйти на покой лишь через год после возникновения у них права на пенсию по старости, а с 2026 года — не ранее чем через 8 лет!

Таким образом, — уверены в ЦК Российского профсоюза работников культуры, — условие назначения досрочной страховой пенсии по старости творческим работникам независимо от возраста фактически отменено.

Если все эти инициативы будут приняты, то мы вполне можем увидеть престарелую балерину, пытающуюся изобразить Баядерку, или актрису-травести, которой глубоко за шестьдесят. А что нам сыграет валторнист или тромбонист, если в силу возрастных изменений, он уже физически не может сгруппировать надлежащим образом свои мимические мышцы. Я уж не говорю об акробатах и эквилибристах.

**Цитата из письма:** Специфика трудовой деятельности артистов балета, артистов цирка (гимнасты, эквилибристы, акробаты), артистов-вокалистов обусловлена постоянными повышенными физическими и психо-эмоциональными нагрузками, приводящими к раннему физическому износу, травмированию, заболеваниям тромбозом, варикозом, артрозом, нервно-психическим заболеваниям и др. Потеря голоса (полная или частичная), эмфизема легких — наиболее частые профессиональные заболевания артистов-вокалистов, артистов, играющих на духовых инструментах. «Главное, что сказано в письме ЦК РПРК в адрес президента РФ, это то, что любые значимые изменения в законодательстве, в том числе и пенсионном, должны основываться на серьезных исследованиях, которые каждый раз должны предшествовать подобным законодательным инициативам», — убежден Сергей Акимов, и.о. председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры.

Не случайно, — подчеркивает профлидер работников культуры Северной столицы, — в свое время, такие категории, как солисты-вокалисты, музыканты-духовики, а также актеры с амплуа травести, акробаты, жонглеры и другие специальности были включены в списки вредных профессий. С возрастом исполнять свою работу им становится все труднее, они получают профессиональные заболевания.

Однако наше правительство, констатирует Сергей Акимов, пренебрегает такими исследованиями. Для него главное — обеспечить повышение пенсионного возраста любой ценой.

**Сергей Акимов:** «Люди, которые пострадают от принятия такого закона есть в любом театре, в любой концертной организации. Поэтому мы всецело поддерживаем это обращение нашего Центрального комитета и будем отстаивать права членов профсоюза на важнейшие социальные гарантии, в том числе и на досрочный выход на пенсию по вредности. Будем бороться за права творческих работников».

Уже сейчас в своем письме президенту за подписью председателя профсоюза Светланы Цыгановой, ЦК РПРК предлагает исключить из законопроекта ряд положений, откровенно дискриминирующих творческих работников.

Кроме этого, говорится в документе, следует подготовить научное медицинское обоснование законопроекта, исследовав состояние здоровья работающего населения по отраслям и профессиям.

[Площадь Труда](#)

## Среда 29 августа

### Сайт ФНПР

#### Кто урезонит Минтруд?

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

#### Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:

ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты РФ России намеренно искаженной и вводящей правоприменителей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Конституционный Суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре зарплаты выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда.

Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, 11 163 рублей в месяц.

Обращает на себя внимание, что хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонить Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих

изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных связей [ФНПР](#)

## Сайт ЛФП

### Названы победители конкурса

Награды победителям пятого конкурса детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве» вручили сегодня в Музее городского электрического транспорта. В подготовке конкурса, как всегда, активное участие приняли Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс».

В конкурсе участвовали дети всех возрастов — самому юному один год и десять месяцев! Юных художников поздравили губернатор Северной столицы Георгий Полтавченко и председатель Законодательного собрания Вячеслав Макаров. «Свои работы они создают с большим интересом и фантазией. Может быть, кто-то из ребят сохранит любовь к трамваям и троллейбусам на всю жизнь и свяжет с ними свой профессиональный путь», — сказал губернатор.

Награды, приготовленные профсоюзом — игрушки и дипломы — вручила председатель профсоюза Нина Леонтьева. Победители осмотрели большую выставку, на которой были представлены все работы, присланные на конкурс. Юные художники с интересом ознакомились с экспозицией музея, прокатились на конке, которая была главным героем конкурса — петербургской конке в этом году исполнилось 155 лет. По завершении церемонии к метро их доставил трамвай, украшенный юбилейными открытками, созданными во время конкурса.

Сайт ЛФП

## Газета «Площадь Труда»

### «Не можем выразить Вам благодарность»

*В территориальной организации Росхимпрофсоюза посчитали оскорбительным по отношению к труженикам ответ из областного ЗакСа по пенсионной реформе.*

Впрочем, обо всем по порядку. Как мы уже сообщали, 19 июня состоялось заседание Президиума ЛФП, на котором все ее членские организации, представляющие интересы трудящихся разных отраслей, негативно высказались о готовящемся повышении пенсионного возраста и решили [начать кампанию](#) против данной реформы. Отрицательное мнение о соответствующем законопроекте по пенсионной реформе, выраженное в [Постановлении](#) Президиума ЛФП и [Заключении](#) Правового управления ЛФП, профсоюзы направили депутатам ЗакСов Санкт-Петербурга и Ленобласти. Более того, сразу несколько территориальных организаций отраслевых профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти против повышения пенсионного возраста начали [собирать подписи](#) в трудовых коллективах и подписные листы отправили в федеральные и местные властные структуры. Свое «нет» законопроекту, в частности, высказали и работники предприятий и учреждений химического комплекса. Они подписались под обращениями в адрес депутатов ЗакСов двух регионов, в которых потребовали учитывать их позицию при рассмотрении законопроекта. Как сообщили «Площади Труда» в Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюза) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, 1230 подписей были направлены в ЗакС Санкт-Петербурга и 5439 — в ЗакС Ленинградской области.

Однако народные избранники и в [Санкт-Петербурге](#) и в [Ленобласти](#) в большинстве своем проголосовали за поддержку пенсионного законопроекта. А на обращения профсоюзов [отреагировали письмами](#).

Идентичное письмо из областного парламента пришло и в адрес территориальной и первичных организаций профсоюза химиков.

«В нем — за подписью председателя постоянной комиссии по социальной политике и трудовым



отношениям Владимира Петрова — нас проинформировали, что законопроект на заседании областного ЗакСа был поддержан большинством голосов. А также сообщили, что профильная комиссия парламента приняла решение: «рассмотреть при поступлении постановления Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации о принятии указанного проекта федерального закона в первом чтении все поправки от обладателей права законодательной инициативы, подготовленные в соответствии с юридико-техническими правилами», — комментирует заместитель председателя территориальной организации Росхимпрофсоюза Вера Кучина.

«Мало того, что по сути, мы все получили однотипную отписку, — продолжает Вера Кучина, — но и нам дали понять, что на нашу позицию депутаты просто не обратят внимания. Ведь им прекрасно известно, что, к сожалению, профсоюз и трудовые коллективы не имеют права законодательной инициативы. А ведь к депутатам обращались их избиратели, причем работники крупных производств Ленобласти, таких как ООО «КИНЕФ», ООО «Сланцы», филиал ООО «Хенкель РУС» города Тосно и других. Только на одном из ведущих предприятий — ООО «КИНЕФ» — было собрано более 4000 подписей. И такое отношение к людям, труженикам, тому самому электорату, по меньшей мере, некорректно, скажу больше — оскорбительно!»

А потому профсоюз химиков региона на послание из областного ЗакСа ответил теперь уже своим письмом в адрес председателя постоянной комиссии по социальной политике и трудовым отношениям Владимира Петрова. «Не можем выразить Вам благодарность, так как считаем, что Ваш ответ оскорбителен для таких больших промышленных трудовых коллективов, которые, с Вашей точки зрения, не обладают «правом законодательной инициативы», а значит, Вам, как народному избраннику, нет необходимости учитывать их мнение, тем более, если оно выражено не в соответствии с «юридико-техническими правилами».

Вы не потрудились даже пояснить или аргументировать позицию депутатов Законодательного собрания ЛО, которые большинством голосов поддержали антинародный и антисоциальный проект Федерального закона [...]. Ваш ответ трудно назвать успешной и внимательной работой с избирателями, что предусмотрено ст. 17 Областного закона Ленинградской области от 24.04.2007 № 62-оз (в редакции от 11.07.2017) «О статусе депутата Ленинградской области» — говорится в письме. Письмо в областной ЗакС было отправлено на прошлой неделе. Ответа в территориальной организации Росхимпрофсоюза пока не получили, но очень ждут. Говорят, хоть и нет у профсоюза права законодательной инициативы, но право защищать интересы трудящихся есть, а вот у работников не только трудовые, но и избирательные права имеются.

[Площадь Труда](#)

## Четверг, 30 августа

### Сайт ЛФП

#### **В Ленинградской Федерации профсоюзов будут готовить агитаторов-пропагандистов**

Накануне нового учебного года Методический совет ЛФП по обучению профсоюзных кадров и актива подвел итоги работы Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга в ушедшем учебном году и обсудил планы деятельности в наступающем образовательном сезоне.

Вела заседание председатель Методсовета, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина. Она выступила по нескольким важным вопросам, в том числе - по тематике обучения руководителей членских организаций ЛФП — в рамках курса повышения квалификации.

По информации директора ЗУМЦ Александра Симагина, в 2017-2018 учебном году на занятиях в ЗУМЦ за счет средств ЛФП прошли обучение и повысили свою квалификацию 1250 человек — председатели первичных профорганизаций и их заместители, члены профкомов, профсоюзные организаторы, профактивисты из числа кадрового резерва на должность председателей первичек. Кроме того, на заседаниях «Клуба председателей» проводились занятия по актуальным темам с руководителями территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Главное внимание, традиционно, уделялось базовым программам - начальной подготовки вновь

избранных профсоюзных кадров и актива и повышения квалификации уже опытных профлидеров и активистов. В числе их приоритетных тем: вопросы, связанные с заключением колдоговора, контроль профсоюзов за охраной труда, новеллы трудового права, мотивация профчленства, социальное партнерство, организационная работа и другие. В новом учебном году данные программы, по-прежнему, будут основными в учебном плане.

В то же время, в Центре разработана и принципиально новая программа - подготовки профсоюзных агитаторов-пропагандистов с соответствующим названием - «От информации — к агитации и пропаганде». Напомним, что под аналогичным девизом в конце прошлого года в Санкт-Петербурге - в рамках Года профсоюзной информации и 45-летия ЗУМЦ - прошла [Всероссийская научно-практическая конференция](#), организованная Ленинградской Федерацией и профсоюзов и Зональным учебно-методическим центром.

Проект программы был представлен на заседании Методсовета.

Предполагается, что в процессе обучения будущие пропагандисты и агитаторы из числа профактивистов познакомятся с особенностями пропаганды и контрпропаганды в деятельности профессиональных союзов, требованиями к оформлению информационных, пропагандистских и агитационных материалов и плакатов, профсоюзных стендов. Их научат инструментам профсоюзного пиара, работе по формированию положительного имиджа профсоюзов в СМИ, эффективному деловому общению, основам ораторского искусства и так далее.

По решению членов Методсовета, проект программы должен быть доработан до конца нынешней недели.

Александр Симагин отметил, что большинство членских организаций ЛФП, понимая важность профсоюзной учебы, регулярно отправляют на занятия в ЗУМЦ актив и руководителей первичек. Однако, есть среди территориальных организаций отраслевых профсоюзов и такие, кто обучением и повышением квалификации своих кадров занимается не системно. Сложившуюся практику в таких членских организациях необходимо менять — отметили члены Методсовета.

Также на заседании шел разговор о преподавательском составе ЗУМЦ. Лекторами, традиционно являются практики профсоюзного движения — руководители и специалисты территориальных организаций отраслевых профсоюзов и аппарата ЛФП, а также ученые — преподаватели ведущих вузов Санкт-Петербурга.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Спортсмены из Профсоюза жизнеобеспечения — трижды первые!**

Три первых места завоевала Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на Международной профсоюзной спартакиаде, прошедшей в последней декаде августа в Сербии в городе Ниш. Как уже сообщалось, она была организована Объединением самостоятельных профсоюзов города Ниш и стала частью плана совместной работы Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения и Федерации профсоюзов Республики Сербской. Результаты соревнований для петербургских спортсменов более чем хорошие, - сообщила председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

«Наша сборная команда, состоящая из 34 спортсменов-любителей, смогла завоевать первые места во всех трех видах спорта — в мини-футболе, волейболе и баскетболе», - рассказала профлидер.

Примечательно, что по итогам соревнований по мини-футболу, сербская сторона присудила профсоюзным спортсменам с берегов Невы первое место, несмотря на то, что решающий матч закончился вничью — 4:4.

«Во-первых, нашей сборной противостояла хорошо сыгранная команда, почти футбольный клуб. Во-вторых, футбол в Сербии чрезвычайно развит и ему уделяется большое внимание. Сербские футболисты рассчитывали только на победу. Поэтому, ничья стала победой для нас и поражением для них», - поясняет Нина Леонтьева.

Не менее сильные и мужественные, нацеленные на победу и хорошо подготовленные соперники противостояли нашим спортсменам, как в соревнованиях по волейболу среди женщин, так и по баскетболу среди мужчин, свидетельствует профлидер. Тем не менее, победителями всех соревнований стали наши земляки.

Однако Спартакиада в Нише преподнесла нашей команде настоящий сюрприз. Напоследок, уже за



рамками официальных состязаний, петербуржцам предстояло помериться силами с профессиональными футболистами.

«Это был уже большой футбол. Против нас играли профессиональные спортсмены, еще не так давно выступавшие на международных соревнованиях. А у нас не было даже необходимой для большого футбола обуви — бутсов с шипами», - рассказывает Нина Леонтьева. Тем не менее, даже звезды сербского футбола смогли переиграть наших футболистов всего лишь на один гол. - Матч закончился со счетом 6:5.

«После матча они высоко оценили подготовку наших спортсменов!» - отмечает профлидер петербургского ЖКХ.

Теперь, огромная коллекция спортивных трофеев в штаб-квартире Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области пополнилась еще тремя золотыми кубками, привезенными из Сербии.

«Но, - и это особо подчеркивает Нина Леонтьева, - для нас и наших сербских коллег, спартакиада, в большей степени, стала актом дружбы, чем борьбы, пусть даже спортивной».

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **На пути к референдуму: заявка КПРФ отклонена, но есть мнение...**

Санкт-Петербургская городская избирательная комиссия на своем 68-м заседании отказала в регистрации, созданной по инициативе Санкт-Петербургского отделения КПРФ, региональной подгруппы инициативной группы по проведению референдума Российской Федерации по вопросу повышения пенсионного возраста. Напомним, что в состав этой подгруппы входили представители профсоюзов Санкт-Петербурга: Екатерина Баланина, председатель первичной профсоюзной организации «Санкт-Петербургские высоковольтные электрические сети» филиал ПАО «Ленэнерго» и Ирина Щепкина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс».

Причиной отказа, как сообщает Вестник Горизбиркома, в соответствии с пунктом 18-м статьи 15-й Федерального конституционного закона (ФКЗ №5) «О референдуме в Российской Федерации», стала регистрация 23 августа этого года региональной подгруппы другой инициативной группы по проведению референдума о повышении пенсионного возраста.

Зарегистрированная 23 августа подгруппа была создана по инициативе предпринимателя, генерального директора АО «Компонент» Владимира Кушпиля. В ее состав также вошли представители профсоюзов из первичной профсоюзной организации «Ленинградского Металлического завода» ПАО «Силовые машины».

Инициативная подгруппа Владимира Кушпиля поддержала формулировку вопроса о референдуме, выдвинутую жителем Нижегородской области Алексеем Якимовым, директором местного «Музея трезвости». Звучит она так: «Вы за установление запрета на увеличение установленного законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении по состоянию на 1 июля 2018 года возраста, по достижении которого возникает право на назначение пенсии по старости?»

В свою очередь, формулировка вопроса инициативной группы от КПРФ выглядит так: «Согласны ли Вы с тем, что установленный законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении по состоянию на 1 июля 2018 года возраст, достижение которого дает право на назначение страховой пенсии по старости (для мужчин — 60 лет, для женщин — 55 лет), повышаться не должен?»

Отметим, что отказ в регистрации на уровне одного или нескольких субъектов Федерации еще не означает, окончания деятельности той или иной инициативной группы. Центральная избирательная комиссия окончательно регистрирует ту группу, чьи подгруппы будут зарегистрированы местными избиркомами в 43 регионах страны.

В то же время, член Горизбиркома от КПРФ Николай Левшин представил в комиссию свое особое мнение, касательно отказа в регистрации подгруппе от КПРФ, так и в отношении регистрации подгруппы Владимира Кушпиля.

По словам Николая Левшина, его коллеги не изложили мотивов, по которым формулировки обеих подгрупп были признаны одинаковыми.

Кроме того, Николай Левшин считает, что комиссия не учла положения пункта 8-го, статьи 6-й Федерального конституционного закона РФ о референдуме в Российской Федерации, согласно которой разные группы могут предложить для вынесения на референдум разные, в том числе и альтернативные вопросы. На основании этого Левшин приходит к выводу, что отказ в регистрации подгруппы от КПРФ не обоснован.

В особом мнении относительно подгруппы Владимира Кушпиля, Николай Левшин отметил, что поданные ею в Горизбирком материалы, по его мнению, не составляют целостного нотариально заверенного документа. Кроме того, Николай Левшин обратил внимание на поспешность с которой, по его мнению, документы были переданы в Городскую избирательную комиссию.

[Площадь Труда](#)

**Пятница, 31 августа**

## **Сайт ЛФП**

### **«Этот триумф - достойное продолжение замечательных успехов»**

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин поздравил председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нину Леонтьевус [победой](#) на Международной профсоюзной спартакиаде, прошедшей в Сербии - городе Ниш.

*«Уважаемая Нина Алексеевна!*

*Поздравляю Вас, а в Вашем лице всех членов Межрегионального профсоюза с убедительной победой вашей спортивной команды на Международной профсоюзной спартакиаде в сербском городе Ниш!*

*34 спортсмена-любителя — все члены профсоюза — в упорнейшей борьбе завоевали первые места во всех трех видах спорта — мини-футболе, волейболе и баскетболе. Этот триумф — достойное продолжение замечательных успехов ваших спортсменов на многих соревнованиях, в том числе международных. Это результат Вашего особого внимания к развитию профсоюзного спорта. Недаром ваша членская организация ЛФП давно является лучшей в нашей Федерации по уровню постановки спортивной работы.*

*Не только как председатель ЛФП, но и как мастер спорта считаю это направление профсоюзной деятельности очень важным. Наш общий девиз: в здоровом теле — здоровый дух!*

*Рад, что многие работники в нашем городе — не только мастера своего дела, но еще и отличные спортсмены.*

*Крепкого всем вам здоровья, оптимизма и новых спортивных успехов и достижений!*

*Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов»*

### **Сайт ЛФП**

### **Университет профсоюзов открыл новый образовательный центр в гимназии "Ольгино"**

Сегодня, накануне нового учебного года, в Международной гимназии «Ольгино» Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) торжественно открыли модернизированную гимназию и новый центр культурно-воспитательной работы.

В центре будут проводиться различные образовательные и культурные мероприятия для гимназистов и студентов факультета конфликтологии университета, созданного по инициативе Федерации Независимых профсоюзов России и при поддержке президента РФ Владимира Путина.

Театрально-концертный зал комплекса оснащен новейшим сценическим, акустическим и световым оборудованием, в чем убедились присутствующие на церемонии открытия комплекса представители профсоюзов, власти журналисты, студенты, гимназисты и их родители.

Как отметил ректор СПбГУП, член-корреспондент РАН Александр Запесоций, модернизация, проведенная на бюджетные деньги, это пример эффективного государственно-общественного партнерства в лице властей и крупнейшей общественной организации страны — профсоюзов. Он выразил уверенность, что это послужит на пользу обществу, которую своей деятельностью принесут выпускники университета — специалисты в области разрешения социально-трудовых конфликтов.

Член попечительского совета СПбГУП, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов

Владимир Дербин, признался, что искренне завидует гимназистам и студентам, получившим такой современный культурно-образовательный центр.

Профлидер подчеркнул, что тот факт, что на эти цели были выделены бюджетные средства, говорит о высоком авторитете и профсоюзного вуза, и профсоюзов в целом у властей, в первую очередь, у президента РФ и Минобрнауки.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина отметила: «это замечательный вклад в приращение материально-технической базы университета, который готовит высококвалифицированные кадры не только для профсоюзов, но и для страны в целом».

Директор гимназии, заслуженный учитель Российской Федерации Марина Хмырова поблагодарила руководство университета и лично ректора Александра Запесоцкого, а также профсоюзы за внимание к учебному заведению, большой вклад в его развитие.

А, как прозвучало на торжественной церемонии, модернизация гимназии «Ольгино» будет продолжена.

*Для справки:* университетская гимназия «Ольгино» - одна из ведущих школ России, в которой обучаются старшеклассники с 8 по 11 класс. Она была открыта вузом в 1999 году для помощи в подготовке к поступлению в СПбГУП школьникам из регионов. Благодаря применению передовых технологий построения образовательного процесса в первый же год обучения свыше 25% гимназистов становятся победителями различных соревнований и олимпиад, а итоговую аттестацию в 9 и 11 классах (ОГЭ и ЕГЭ) на «хорошо» и «отлично» проходят более 75 % учащихся.

Выпускники факультета конфликтологии СПбГУП, созданного в 2008 году, работают в органах государственной власти, профсоюзах, крупных корпорациях, трехсторонних комиссиях при Правительстве РФ и субъектов РФ, трудовых инспекциях, службах кадрового менеджмента и тд

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Я — потомственный нефтяник!**

*2 сентября - День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности*

«Я — потомственный работник Транснефти», - с достоинством говорит слесарь по ремонту технологических установок Ленинградского районного нефтепроводного управления ООО «ТРАНСНЕФТЬ-БАЛТИКА» Андрей Поляков, ставший победителем конкурса «Лучший по профессии — 2018». Любовь к своей работе, прекрасное знание техники, юмор и жизнерадостность — эти черты отмечают в нем товарищи по работе. Приверженность нелегкой, но увлекательной работе в нефтегазовой отрасли он передал и своим сыновьям. И еще — с первого дня работе в «Транснефти» Андрей состоит в Профсоюзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

«Родился в 1967 в Тамбовской области в городе Мичуринске. Мои родители оба работали на нефтеперекачивающем предприятии. Отец — инженером по контрольно измерительным приборам, мама — кладовщицей», - рассказывает Андрей. В 1982 году после командировки в Африку отцу как перспективному специалисту предлагали на выбор разные места работы. Он выбрал Великие Луки. В 1989 году Андрей закончил ЛИИЖТ, работал в Великих Луках инженером на локомотиворемонтном заводе. Когда в 1994 начались перебои с зарплатой, завод простаивал, Андрей перешел в нефтепроводное управление, за многие годы в совершенстве освоил сложную технику, прошел путь от электрика до главного механика и заместителя начальника управления!

Андрей Поляков принял участие во многих событиях, навечно вошедших в историю отечественной нефтепроводной отрасли. Так, в 2000 году на строительстве нефтеналивного порта «Приморск» выездная бригада под руководством инженера Полякова осуществила монтаж, наладку и пуск всего насосного оборудования.

Бригада участвовала и в наливке первого танкера «Петрокрепость», которому в декабре 2001 года дал торжественный старт Президент России Владимир Путин. А введенный в эксплуатацию нефтепровод БТС (Балтийская трубопроводная система) с портом «Приморск» навсегда покончил с зависимостью

России от портов прибалтийских государств.

С 2000 по 2007 год с его участием было введено в работу 7 новых объектов в Ленинградской области, в 2009 году — строительство нефтепровода «ВСТО» (Восточная Сибирь- Тихий Океан), с 2011 по 2013 — еще 3 нефтеперекачивающие станции в Смоленской, Новгородской, Ленинградской областях и нефтеналивной порт «Усть — Луга».

Однако три года назад управление перевели в Санкт-Петербург. Уехать из Великих Лук, где остались только рабочие должности, Андрей не мог по семейным обстоятельствам.

**Андрей Поляков:** *Решение пришло быстро, рабочая профессия для меня знакома — главное заниматься в жизни тем что тебе нравится и что умеешь делать лучше других. Труд высококвалифицированный, людей знаю не один год и этот коллектив хорошо знает меня. Поверьте, ничего не пришлось начинать с нуля, отношения с бывшими подчиненными и новыми начальниками были хорошими, такими и остались. В сфере нашей ответственности — все механизмы, перекачивающие, нагнетающие, приводимые в действие электрическими двигателями или дизелями. Конечно, опыт инженерной работы, знание техники оказались очень востребованными.*

В конкурсах «Лучший по профессии» Андрей участвует с первого года работы слесарем. Работа занимает 4-5 часов. Кроме отличных знаний техники, точности и внимания, здесь требуется недюжинная выносливость и физическая подготовка.

«Только увлечение спортом, привычка держать себя в форме позволили мне участвовать наравне с молодыми. И даже — победить!», - отмечает Андрей.

Двое сыновей пошли по стопам отца и деда. Старший сын заканчивает Самарский университет, работая одновременно в нефтегазовой отрасли. Младшему 18 лет, хочет работать в нефтегазовой отрасли по автоматизации технологических процессов.

**Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского районного нефтяного управления ООО «ТРАНСНЕФТЬ-БАЛТИКА» Владимир Грачев:** *Андрей Поляков — профессионал высокого класса, занимавший различные должности и вернувшийся к рабочей профессии. Его по праву можно назвать неформальным лидером своего коллектива. Люди ценят его знания, опыт, которым он всегда готов поделиться, активную жизненную позицию, и, конечно, отношение к товарищам по работе.*

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### Профсоюзный подход к пенсионной реформе представлен в Госдуме

В Госдуме 31 августа прошло первое заседание рабочей группы, образованной по итогам парламентских общественных слушаний по вопросу о повышении пенсионного возраста.

Заявленная задача рабочей группы — систематизировать предложения по корректировке пенсионной «реформы» и помочь субъектам законодательной инициативы конкретизировать поправки к законопроекту ко второму чтению.

По словам секретаря ФНПР Игоря Шанина, «сегодня в большей степени обсуждались вопросы организационные: как группа будет работать».

- Но удовлетворительно то, что все понимают: вопрос не ограничивается непосредственно повышением пенсионного возраста — он гораздо шире и требует внимательного рассмотрения всех сопутствующих моментов. Что, собственно говоря и заключается в нашем подходе. Похоже, что нас услышали. По крайней мере, в этом направлении двигался сегодня ход обсуждения, - прокомментировал «Солидарности» итоги встречи Шанин.

Кроме того, говорит профсоюзный эксперт, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил на заседании о необходимости дальнейшего реформирования социальной сферы. Речь, в частности, шла, о страховании от безработицы.

- Наши предложения были с интересом выслушаны — они касаются тем от повышения заработной платы до реформирования системы соцстраха.

Заседание рабочей группы прошло на фоне телеобращения президента Путина к гражданам страны по вопросу о «совершенствовании пенсионного законодательства». В нем президент, в частности,

выступил за рассмотрение.

По словам Игоря Шанина, тема возможности привлекать работодателей к административной и уголовной ответственности за увольнение или отказ в приеме на работу соискателей предпенсионного возраста вызвала среди участников заседания рабочей группы особый интерес. Отметим, сразу после выступления Владимира Путина в СМИ стали высказываться экспертные мнения о том, что при угрозе такого рода ответственности работодатели просто-напросто станут увольнять людей заранее.

- Михаил Викторович [Шмаков] обратил внимание на то, что это очень опасная позиция. Потому что [ответственность] можно всегда обойти: работодатель и раньше может увольнять с работы, и найти сотни других законных способов. Вопрос требует уточнения, потому что он очень трудно реализуем в правовом отношении, - отметил Игорь Шанин.

#### Солидарность

##### **Бизнес предложил внедрить новую льготу по взносам в соцфонды**

Снизить размер взноса на обязательное пенсионное страхование для работников предпенсионного возраста с 22% до 20% – с таким предложением выступили 31 августа эксперты стороны работодателей в ходе заседания рабочей группы по обсуждению пенсионной реформы, сформированной при Госдуме РФ. Такая мера могла бы послужить одним из стимулов для работодателя сохранять на работе людей старшего возраста, полагают авторы инициативы. Предложение бизнеса не встретило понимания у правительства и профсоюзов.

Как напомнил участникам заседания глава министерства труда и социальной защиты Максим Топилин, в июле этого года Госдума по предложению правительства уже приняла решение о снижении страховых взносов в пенсионную систему с 26% до 22%. Что само по себе является существенной льготой.

Против предложения бизнеса выступают и в Федерации независимых профсоюзов России. По словам секретаря ФНПР Игоря Шанина, подобные исключения из общих правил финансирования социальных фондов приводят к разбалансировке пенсионной системы.

- У нас и так нормы соцвзносов существенно занижены. Низкий уровень зарплаты и сниженные тарифы как раз и приводят к тому, что средств на пенсии не хватает. Это те самые льготы, против которых необходимо бороться. Бюджеты социальных фондов происходят на основе расчетов, а не чьих-то «хотелок». Взнос в соцфонды от всех должен быть одинаковый. Иначе соцстрахование не работает. – отметил эксперт.

#### Солидарность