



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 17 марта по 21 марта 2025 года**

Понедельник. 17 марта

Сайт ЛФП

Пенсионеры, продолжающие трудовую деятельность, имеют право на дополнительный отпуск

Каждый год работодатель обязан предоставлять сотруднику пенсионного возраста дополнительные 14 календарных дней отпуска. Этот отпуск оформляется без оплаты, в отличие от ежегодного оплачиваемого.

Написать заявление на дополнительный отпуск можно в любое время. Также ежегодно работающий пенсионер может взять два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации.

Источник - ТГ-канал Социального фонда России.

[Сайт ЛФП](#)

Обучение, спорт и участие в «Стратегическом резерве»

Эти и другие вопросы обсуждались на очередном заседании Молодежного совета Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Оно состоялось на минувшей неделе с участием председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, Молодежный совет, в который входят молодые профсоюзные активисты ресурсоснабжающих предприятий и организаций, а также предприятий и организаций ЖКХ, принял утвердил направления работы и план своих мероприятий на 2025 год.

«В частности, были приняты следующие решения: усилить работу по вовлечению в профсоюз молодых работников, провести цикл обучающих семинаров для профсоюзной молодежи, а также молодежную Спартакиаду. Кроме этого, было решено, что представители нашего Молодежного совета примут участие во Всероссийском конкурсе Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв -2025». Не останется в стороне наша молодежь и от участия во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне», — сообщила Нина Леонтьева.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

От судебного слушания до телеэфира

Правовое управление ЛФП отчиталось о работе в минувшем году

Восстановить на работе несправедливо уволенного работника, вернуть незаконно удержанную зарплату и еще многое другое помогают сделать в Правовом управлении Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). И все это совершенно бесплатно, если, конечно, у вас в кармане есть профсоюзный билет.

По ежегодной традиции «Площадь Труда» заглянула в гости к профсоюзным юристам ЛФП, расположившимся на первом этаже ее штаб-квартиры, Дворца Труда, чтобы узнать, как и кого защищали и как помогали членам самых разных общероссийских отраслевых профсоюзов их бескорыстные защитники с площади Труда, дом 4 в минувшем 2024 году.

«Начнем с судебной практики!» — бодро и весело приветствует нас, приглашая в свой кабинет, начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. — В прошлом году наши юристы участвовали в рассмотрении трех судебных дел против тринадцати в позапрошлом. Но это означает лишь то, что нам удается многое решить в досудебном порядке, что более эффективно!

Кстати, во всех трех случаях суд согласился с нашими доводами и так или иначе удовлетворил иск работников. В двух случаях работники были восстановлены на работе после незаконного увольнения».

Защищаем и консультируем

О том, что столь малое количество дел, доведенных до суда, свидетельствует скорее об эффективности работы Парового управления ЛФП, говорит и то, что в течение всего прошлого года на личном приеме, по телефону и так далее юристы Правового управления проконсультировали более 400 человек. В частности, рассмотрели 14 жалоб, направленных в ЛФП членами профсоюзов. Все из них были удовлетворены.

Есть и такой нюанс: юристы ЛФП в то же время помогали работникам подготовить документы для подачи в суд и консультировали их касательно поведения в судебном слушании.

«Наша работа имеет и вполне материальный результат. Так, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую вело наше управление в 2024 году, составила в общей сложности свыше 1,2 млрд рублей», — обратил внимание главный правовой инспектор ЛФП.

Например, была оказана помощь неосвобожденному председателю одной из первичных профсоюзных организаций Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, которого в прошлые годы юристы ЛФП уже восстанавливали на работе, доказав в суде незаконность увольнения. Теперь же они помогли ему взыскать с бывшего работодателя денежную компенсацию за неиспользованный отпуск. С работодателя были взысканы соответствующие суммы, общий размер которых составил около 30 тысяч рублей.

А вот члену Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области юристы из Дворца Труда помогли восстановиться на работе после незаконного увольнения.

«Работодатель уволил члена профсоюза позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Это противоречит части пятой статьи 373-й Трудового кодекса РФ. Проконсультировав работника, мы направили его в территориальную организацию РПРС, где также есть свой правовой инспектор. В результате, по полученным от работника данным, суд первой инстанции восстановил его на работе, основываясь именно на нарушении части пятой 373-й статьи Трудового кодекса», — рассказывает наш собеседник.

Помощь профактиву

Однако заметим, что помощь рядовому члену профсоюза — наипервейшая, но вовсе не единственная задача Правового управления.

«За весь прошлый год мы провели экспертизу двенадцати законопроектов и иных нормативных

актов, что значительно больше, чем в 2023 году», — отметил Георгий Кузнецов.

Кроме этого, наш собеседник и его команда консультировали и председателей первичных профсоюзных организаций на предмет подготовки коллективного договора, ведения коллективных переговоров и заключения «конституции» предприятия или организации. А в прошлом году, по данным нашего собеседника, Правовое управление ЛФП провело порядка тридцати таких консультаций.

«Комиссия Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества, курирующая наше управление, поддержав необходимость развития правовой защиты членов профсоюзов, призвала уделять особое внимание исполнению требований не только законодательства, но и коллективных договоров, соглашений», — подчеркивает он.

Кстати, детальную экспертизу Правового управления ЛФП проходят и все коллективные договоры, участвующие в ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор».

Общение — вот лучшее учение!

«Но и это далеко не все!» — Георгий Кузнецов, улыбаясь, указывает на то, что с прошлого года на регулярной основе во Дворце Труда проходят совещания с юристами членских организаций ЛФП.

«Там мы вместе рассматриваем текущие проблемные моменты, и наши коллеги имеют возможность поделиться своим, зачастую очень интересным, опытом. Для них мы создали и специальный телеграмм-канал, где я регулярно довожу до них всю актуальную информацию», — поведал далее главный правовой инспектор труда ЛФП.

Добавим, что по итогам этих совещаний, при поддержке секретаря Федерации независимых профсоюзов России по Северо-Западному федеральному округу Ольги Федуловой, было проведено три семинара-совещания юристов членских организаций округа.

«Там участвовали представители ФНПР и комитетов по труду и занятости Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Их доклады — хорошее подспорье для обучения профсоюзного актива», — уверен Георгий Кузнецов.

Рука об руку с наукой

Прошлый год, как, впрочем, и предыдущие, ознаменовался и тесным сотрудничеством Правового управления ЛФП с Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов.

«Совместно мы реализовали одиннадцать аналитических работ, в которых оценивали состояние и возможность регулирования социально-трудовых отношений, вели мониторинг заключения коллективных договоров, соглашений с подготовкой аналитических обзоров», — говорит профсоюзный юрист, с удовлетворением указывая на книжную полку.

В партнерстве с властью

Активное взаимодействие Правовое управление ЛФП вело и с органами прокуратуры, а также федеральной инспекцией труда.

«В частности, я участвовал в работе межведомственной рабочей группы по координации деятельности правоохранительных и контролирующих органов в сфере защиты трудовых прав, созданной прокуратурой Санкт-Петербурга, и межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан на территории региона, созданной прокуратурой Ленинградской области», — заметил Георгий Кузнецов.

Всегда в эфире

В заключение добавим, что весь прошлый год голос профсоюзных юристов уверенно звучал и в городских СМИ, которым наши герои предоставляли свое экспертное мнение по самым важным и наиболее актуальным социально-трудовым вопросам.

В таком режиме юристы с площади Труда продолжают работать и сегодня. «Звоните нам по телефону 315 44 02! Если, конечно, вы член профсоюза!» — заключает Георгий Кузнецов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СЕВАСТОПОЛЬСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ СДЕЛАТЬ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ ДОСТУПНЕЕ

Севастопольские профсоюзы предложили правительству и Законодательному собранию города смягчить критерии нуждаемости, дающие право на получение компенсации части стоимости детской путевки. Ежегодно, в том числе и в 2025 году, в бюджете города на частичную компенсацию стоимости путевок выделяется почти 1 млн рублей, однако, как сообщают «Профсоюзы Севастополя», этой меры за последние годы воспользовалось ничтожно малое количество семей. Основными причинами, почему жители не пользуются этой поддержкой, является высокий критерий нуждаемости.

Если сейчас для получения поддержки среднедушевой доход семьи должен быть ниже или равен 1,7 величины прожиточного минимума, установленного в Севастополе, то профсоюзы предлагают увеличить его. «Очевидно, что если бы допустимый среднедушевой доход был увеличен (например до коэффициента 2), количество севастопольских семей, получивших право на компенсацию, безусловно увеличилось бы. Учитывая наличие средств на эту статью расходов, данная мера видится оправданной», - считают в профобъединении.

Профсоюзы призвали правительство и заксобрание рассмотреть возможность внесения изменений в п.п.1 п.1 ст.8.1 Закона города Севастополя от 9 февраля 2015 года № 114-ЗС «Об обеспечении прав детей, проживающих в городе Севастополе, на отдых и оздоровление» в части увеличения допустимого среднедушевого дохода семьи, дающего право на получение компенсации части стоимости детской путевки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВЕНГРИЯ ПЕРВАЯ В МИРЕ ОТМЕНИТ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ ДЛЯ МАТЕРЕЙ

В Венгрии с 2026 года отменяется подоходный налог для матерей. Мама с одним ребенком не будут платить его до 30 лет, а мамы двоих и более детей — пожизненно. Об этом 17 марта в своих социальных сетях сообщил премьер-министр страны Виктор Орбан, пишет Reuters. Орбан назвал это «крупнейшим снижением налогов в Европе и во всем западном мире» и пояснил, что Венгрия «творит историю», создавая первую в мире экономику, ориентированную на семью. По словам венгерских властей, инициатива представляет собой «глобальную сенсацию» и «новую главу» в экономической истории Венгрии. Этот шаг соответствует долгосрочной стратегии администрации Виктора Орбана по обращению вспять снижения рождаемости и поощрению рождаемости. «Это будут огромные расходы, но возрождающаяся экономика, меры поддержки бизнеса и полная занятость в совокупности способны оплатить эти расходы таким образом, что дефицит бюджета и государственный долг сократятся», — сообщил Орбан. Сейчас в Венгрии уже есть пожизненное освобождение от подоходного налога матерям, имеющим четверых и более детей, и новая мера расширяет эту преференцию.

Венгрия уже ввела жилищные субсидии, пособия по уходу за детьми и семейные кредиты с низкими процентами, чтобы помочь молодым родителям. А с апреля установит предел процентных ставок по жилищным кредитам на уровне 5% в рамках мер по поддержке экономики. Премьер-министр также заявил, что правительство готово ввести ограничения на рост цен на продукты питания, если переговоры с розничными торговцами не приведут к сдерживанию цен, а в качестве крайней меры он может ограничить прибыль розничной торговли продуктами питания. Дело в том, что инфляция в Венгрии в январе подскочила до 5,5%, что превзошло прогнозы аналитиков, при этом ежемесячный рост цен ускорился до самых высоких темпов за два года, поскольку выросли цены на продукты питания, услуги и топливо.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 18 марта

Сайт ЛФП

Вторая половина марта: противостояния в социально-трудовой сфере зафиксированы в семи отраслях экономики

В середине марта на территории России в стадии «развитие» находятся 10 социально-трудовых конфликтов (СТК), в шести федеральных округах. Четыре конфликта развиваются в моногородах. Новый СТК зарегистрирован в Северо-Кавказском федеральном округе, где водители автобусов в одном из районов Северной Осетии требуют погашения долгов по заработной плате.

Подробнее обо всех СТК в [презентации](#) экспертов Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

В Петербурге профсоюз организовал «Мастерскую детства» и увеличил свои ряды

Семинар «Мастерская детства» для более чем 50-ти молодых педагогов детских садов Калининского и Выборгского районов Санкт-Петербурга состоялся в гостинице «Репинская». Организовали этот обучающий семинар для своих молодых коллег Территориальные организации Калининского и Выборгского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского профсоюза образования), а также действующие под их эгидой районные советы молодых педагогов.

«Образовательная программа семинара была направлена на развитие межрайонного сотрудничества, изучение передовых педагогических практик и, самое главное, на освоение рекреационных технологий и технологий, позволяющих сберечь здоровье воспитателя, его помощника и других участников образовательного процесса в дошкольном учреждении», — прокомментировали в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования.

Перед началом работы, сообщили там же, участников семинара приветствовали председатели территориальных организаций Профсоюза Калининского и Выборгского районов Санкт-Петербурга Александр Афанасьев и Алевтина Юрчик.

Затем, в ходе панельной дискуссии, молодые педагоги дошкольных учреждений смогли получить ответы на волнующие вопросы у старших и опытных товарищей.

Не менее интересным, по мнению участников, стал мастер-класс «Искусство быть живым». Его провела заведующий ГБДОУ №53 Калининского района Екатерина Буйная. Кстати, как отметили в Межрегиональной организации профсоюза, делегация педагогов этого детского сада была самой многочисленной на семинаре.

Еще один яркий мастер-класс провела на семинаре заведующий структурным подразделением дошкольного образования ГБОУ школа №469 Выборгского района Санкт-Петербурга Марина Елизарова. По свидетельству очевидцев он вызвал особый интерес собравшихся. Его название: «Инновационная здоровьесберегающая технология — Адаптивный твирлинг в работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и не только».

«Особо подчеркнем, что завершилась «Мастерская детства» не только вручением благодарностей и сертификатов участникам, но и торжественной выдачей ряду из них профсоюзных билетов!» — подытожили в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

[Сайт ЛФП](#)

В Петербурге профсоюз пригласил школьников автобусный парк

Узнать изнутри о том, как работает автобусный парк, о профессиях транспортной отрасли, о требованиях к профессионалам, смогли учащиеся седьмых классов средней школы №496 во время

увлекательной экскурсии в Автобусный парк №7, на которую их пригласили администрация предприятия и первичная профсоюзная организация. Приятным дополнением к полученным впечатлениям стали подарки с символикой «Пассажиравтотранс». А провели экскурсию, ставшую частью программы ранней профориентации, представители Молодежного совета первичной профсоюзной организации автобусного парка.

«В течение ряда лет действует программа «Пассажиравтотранс» по профориентации школьников. Наш молодежный совет взял на себя организацию АР 7 2 экскурсии, подарки. Школьники побывали на самых интересных участках, познакомились с музейными экспонатами – автобусами, возившими петербуржцев-ленинградцев в разные периоды, с сегодняшним подвижным составом. Молодежные активисты рассказали им о задачах и работе профсоюза. Такие экскурсии проводятся уже не в первый раз. Их цель – повысить престиж рабочих профессий в глазах подрастающего поколения, рассказать о работе водителей, механиков, автослесарей и представителей других профессий, обеспечивающих работу городского автотранспорта», – рассказывает председатель Молодежного совета автопарка №7, председатель Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов Евгений Рудницкий.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР утвердил план подготовки к Первомайской акции профсоюзов

18 марта 2025 года в Москве состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. В повестке заседания – подготовка к Первомайской акции профсоюзов, кадровые изменения в членских организациях, а также награждение активистов профсоюзного движения. Исполком ФНПР утвердил план проведения Первомайской акции, которая в 2025 году пройдет под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы». Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Акция пройдет с 21 апреля по 1 мая.

В рамках акции запланированы массовые мероприятия, информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России.

ФНПР предлагает провести Первомайскую акцию под лозунгами:

- Сильные Профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Профсоюзы во все организации!
- Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!

Исполком ФНПР также рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов:

- Абашеевой Екатерины Валерьевны для избрания председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»;
- Ольховской Евгении Васильевны для избрания председателем Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»;
- Прохоровой Зои Васильевны для избрания председателем Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

- Иванова Игоря Олеговича для избрания председателем Псковского регионального союза организаций профсоюзов.

Для повышения эффективности работы Технической инспекции труда профсоюзов и оперативного формирования единой позиции по вопросам безопасности, охраны и условий труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, было принято решение о создании Совета Технической инспекции труда, промышленной и экологической безопасности. Утверждено положение о Совете и его состав, в который вошли представители общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений.

Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуры на вручение профсоюзных наград: медали «За верность идеалам профсоюзов» III степени, нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», Почётной грамотой ФНПР и Почётным дипломом ФНПР.

Были также внесены изменения в постановление Исполкома ФНПР «О делегировании Председателю ФНПР отдельных полномочий Исполкома ФНПР»

Решением Исполкома обновлен состав Координационного комитета солидарных действий ФНПР. В его состав вошли:

- Ветлужских Андрей Леонидович – председатель Ассоциации ТООП УрФО, председатель Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;

- Солтагереев Хусайн Гиланович – председатель Ассоциации ТООП СКФО, председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики»;

- Соколов Анатолий Михайлович – председатель Ассоциации ТООП ПФО, председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»;

- Суворов Александр Георгиевич – председатель Ассоциации ТООП ДФО, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области».

[Сайт ФНПР](#)

Председатель ФНПР Сергей Черногаев выступил на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей

В своем выступлении председатель ФНПР отметил, что российская модель социального партнёрства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем система социального партнерства нуждается в дальнейшем укреплении и развитии. ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей.

– Каждая организация должна входить в соответствующие объединения работодателей, а отраслевые объединения должны быть членами общероссийского объединения работодателей, – сообщил председатель ФНПР. Лидер российских профсоюзов также предложил включить дисциплину по социальному партнёрству в сфере труда в образовательные программы вузов, а действующих чиновников пропустить через программу дополнительного образования по ликвидации безграмотности в этом вопросе. Сергей Черногаев также предложил дополнить полномочия полпредов в федеральных округах содействием развитию социального партнерства, а для работодателей – уточнить процедуру обоснования отказа от присоединения к соглашениям.

– Когда стоит задача отстоять независимость и суверенитет нашей страны, обеспечить устойчивый рост российской экономики, фундамент поступательного социально-экономического развития страны, в этих условиях объединение усилий, учёт разных точек зрения и разделение ответственности между сторонами трипартизма в принятии решения становится стратегически важной технологией государственного и муниципального управления, важнейшим инструментом достижения национальных целей страны, – завершил свое выступление Сергей Черногаев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ ПРЕДЛОЖИЛ МЕРЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ СОЦПАРТНЕРСТВА

В своем выступлении на съезде РСПП председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев отметил, что российская модель социального партнёрства в сфере труда является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем она нуждается в дальнейшем укреплении и развитии. ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей, сказал профлидер. - Каждая организация должна входить в соответствующие объединения работодателей, а отраслевые объединения должны быть членами общероссийского объединения работодателей, - сообщил председатель ФНПР Сергей Черногоаев. - Отмечу, что сегодня ряд компаний и корпораций с государственным участием не входят в отраслевые объединения работодателей. Отказ госкорпораций присоединиться к отраслевым соглашениям подают крайне негативный сигнал другим субъектам о возможности игнорирования социального партнерства. Отдельные министерства также нередко уклоняются от взаимодействия в рамках социального партнерства.

Лидер российских профсоюзов предложил включить дисциплину по социальному партнёрству в сфере труда в образовательные программы вузов, а действующих чиновников пропустить через программу дополнительного образования по ликвидации безграмотности в этом вопросе. Сергей Черногоаев также предложил дополнить полномочия полпредов в федеральных округах содействием развитию социального партнерства, а для работодателей - уточнить процедуру обоснования отказа от присоединения к соглашениям. - Когда стоит задача отстоять независимость и суверенитет нашей страны, обеспечить устойчивый рост российской экономики, фундамент поступательного социально-экономического развития страны, в этих условиях объединение усилий, учёт разных точек зрения и разделение ответственности между сторонами трипартизма в принятии решения становится стратегически важной технологией государственного и муниципального управления, важнейшим инструментом достижения национальных целей страны, - завершил свое выступление Сергей Черногоаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УЧИТЕЛЯ СМОГУТ ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ ТОЛЬКО В ГОСУЧРЕЖДЕНИЯХ

Госдума рассмотрит поправки к закону об образовании, которые ограничат возможность учителей проходить курсы повышения квалификации и переподготовки в негосударственных учреждениях, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Теперь переподготовка и повышение квалификации будут доступны только в государственных учреждениях, за исключением специально оговоренных случаев обучения в «Сириусе», «Сколково» и других инновационных центрах. Повышение квалификации по направлению работодателя должно быть строго в рамках педагогической деятельности. Для освоения новой педагогической специальности или управленческих навыков в сфере образования потребуется пройти профессиональную переподготовку. - Профессиональная переподготовка только в госучреждениях позволит создать более устойчивую систему образования, где каждый преподаватель будет иметь доступ к проверенным методикам и современным ресурсам. Также такой подход поможет избежать учителям сомнительных курсов, которые могут предлагать частные учреждения. Кроме того, важно, что повышать квалификацию педагоги смогут строго по своему профилю.

Таким образом мы сможем повысить качество образования для наших школьников, - отметила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 19 марта

Сайт ЛФП

Корабелы встретились за бильярдным столом

В атмосфере дружбы и взаимопонимания состоялся командный турнир по бильярду, прошедший в рамках ежегодной Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В бильярдном клубе «Леон» встретились восемь команд. Обладателем турнирного «золота» стала команда АО «Балтийский завод», «серебро» досталось спортсменам-любителям АО «Концерн «ЦНИИ Электроприбор», бронза – команде АО «Центр технологии судостроения и судоремонта».

Интересно, что призовые места распределились также, как и в турнире, прошедшем год назад. Спартакиада судостроителей продолжится соревнованиями по дартсу.

По материалам ТО РПРС

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве состоялся X съезд Общероссийского Профсоюза образования

Делегаты заслушали доклады председателя Профсоюза Галины Меркуловой об итогах работы организации и перспективах деятельности, а также доклад председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. В мероприятии принимают участие председатель ФНПР Сергей Черногаев, Министр просвещения РФ Сергей Кравцов, заместитель министра образования и науки РФ Ольга Петрова.

Выступающие отметили большой вклад профсоюза в сохранение и развитие системы образования в стране и защиту социально-трудовых прав работников образования.

Делегаты съезда проголосовали за кандидатуру Ларисы Солодиловой для избрания на должность председателя Профсоюза Галину Меркулову съезд Общероссийского Профсоюза образования избрал на должность президента Профсоюза.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ СМЕНИЛСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Руководителем профсоюза работников народного образования и науки РФ стала Лариса Солодилова. Выборы прошли 19 марта на X съезде профсоюза в Москве.

На форум собрались 245 делегатов из членских организаций профсоюза разных регионов, а также представители других общероссийских профсоюзов, социальных партнёров. Приняли участие в событии председатель ФНПР Сергей Черногаев, министр просвещения РФ Сергей Кравцов, замминистра науки и высшего образования РФ Ольга Петрова. Важным вопросом повестки дня стал отчет о деятельности Центрального совета профсоюза за пятилетний период. С докладом выступила возглавлявшая до этого времени Общероссийский профсоюз образования Галина Меркулова.

Профсоюзный лидер рассказала о работе профсоюза в ситуации глобальных и локальных потрясений и вызовов, которые пришлось на последние пять лет; о достижениях и задачах профсоюза, о его масштабных федеральных проектах. Что касается последних, то их в эти годы реализуется три: "Цифровизация профсоюза", "Профсоюзное образование" и "Профсоюз - территория здоровья". На выборах председателя Общероссийского профсоюза образования была выдвинута кандидатура Ларисы Солодиловой, на тот момент заместителя председателя.

Единогласным решением делегатов Лариса Солодилова была избрана председателем. Также на съезде делегаты единогласно избрали Галину Меркулову на должность президента Общероссийского профсоюза образования. Этот пост позволит ей продолжить свою деятельность в рамках

организации, используя накопленный опыт и знания для дальнейшего развития и укрепления позиций профсоюза. Подробнее о работе съезда читайте в ближайшем номере газеты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГОСДУМА РАССМОТРИТ РАСШИРЕНИЕ СТАТУСА ВЕТЕРАНА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Депутаты Госдумы рассмотрят в первом чтении законопроект, значительно расширяющий круг лиц, имеющих право на статус ветерана боевых действий.

Законопроект призван распространить этот статус на военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, участвовавших в отражении вооруженного вторжения в приграничные с зоной СВО регионы, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светаны Бессараб.

Под действие законопроекта попадают военнослужащие всех званий, уволенные в запас или отставку, а также сотрудники МВД, Росгвардии, МЧС, прокуроры и следователи СК РФ, выполнявшие задачи по противодействию внешней агрессии. Конкретный перечень территорий, на которых проводились соответствующие операции, будет определен правительством РФ. Это решение направлено на признание заслуг и обеспечение социальной поддержки граждан, защищавших государственные интересы в сложной оперативной обстановке. - Принятие закона позволит обеспечить социальные гарантии гражданам, вставшим на защиту своей земли от неонацистов. Это особенно важно, если они стали инвалидами вследствие ранения, контузии или заболевания во время выполнения задач по защите Отечества.

Статус ветерана боевых действий предоставит таким гражданам доступ ко всем полагающимся льготам: медицинскому обслуживанию; реабилитации; в случае необходимости, праву на назначение двух пенсий; другим социальным гарантиям», - отметила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Не очень своевременная книга Коммунисты предложили проект нового Трудового кодекса

Разработка думскими коммунистами новой версии Трудового кодекса грозит стать доброй ежегодной традицией. Больше, правда, российским трудящимся это пока что ничем не грозит. И если в мае 2024-го фракция КПРФ презентовала фактически копию действующего ТК с добавлением в него положений из Семейного кодекса и закона «О профсоюзах...», то теперь внесла в Госдуму копию уже своего прошлогоднего опуса. В меру сил, впрочем, творчески переработанного. «Солидарность» пытается отыскать, где именно.

ХОРОШО ОТМЫТОЕ СТАРОЕ

Для начала небольшая порция дежавю. В мае прошлого года думская фракция КПРФ представила «новую» версию Трудового кодекса: не поправок к действующему документу, которых ежегодно принимается едва ли не десятки, а, как утверждалось, концептуально новый документ. Но на проверку он оказался в основном переписанным «старым» (то есть нынешним) ТК, к которому были приписаны положения из других нормативных актов - преимущественно из Семейного кодекса и закона «О профсоюзах...».

Найти презентованный в мае 2024 года проект Трудового кодекса в базе внесенных в Госдуму не удалось. Из чего можно сделать вывод, что сейчас перед нами не «второй» вариант ТК за авторством коммунистов, а все тот же «первый», но, так сказать, исправленный и дополненный. Тем более что общего действительно хватает. Например, авторы что тогда, что сейчас опираются на одни и те же цифры: «В 2023 году зафиксирован рекорд по продолжительности рабочего дня. Более 70% россиян работают по выходным и в отпуске. 97% регулярно задерживаются на работе, 31% имеют подработку помимо основной работы. При этом дефицит на рынке труда по итогам 2023 года составляет 5 млн человек. 85% многодетных семей имеют доходы ниже прожиточного минимума», - говорится в пояснительной записке.

Что ж, придется, видимо, и нам опереться отчасти на прошлогоднюю публикацию «Солидарности»: «Заявления о том, что 97% трудящихся перерабатывают, 70% работают в выходные, - совершенно непонятно на чем основаны. Мы не фиксируем таких масштабных нарушений, хотя постоянно собираем информацию», - говорил нам тогда в комментарии руководитель правового департамента

ФНПР Яков Купреев.

Отметим, что и сейчас в пояснительной записке источники данных не названы. Так или иначе, по затее коммунистов, их масштабный законопроект “нацелен на повышение производительности труда, на стимулирование творческой активности работников, на расширение прав трудовых коллективов и профсоюзов, на улучшение демографической ситуации в стране”.

Причем всем этим целям, включая последнюю, “призвано способствовать совершенствование трудовых отношений”. Хотя здесь, казалось бы, по завету О. Бендера, логичнее обратиться во Всемирную лигу сексуальных реформ. Ну, хотя бы статья об обязательном заключении династических браков на производстве (имея в виду трудовые династии) в проекте ТК отсутствует. И то слава богу. Однако не стоит думать, будто мы затеяли просто поглумиться над авторами законопроекта - вовсе нет. К тому же он, кажется, чуть менее чем полностью состоит из разумных и добрых, а частично - и вечных предложений. Которые в том или ином виде всегда поддерживала ФНПР. И авторы в пояснительной записке добросовестно перечислили 49 основных новшеств. Например, дается “новое определение социального партнерства в сфере труда как согласованного взаимодействия между работниками, их представителями, работодателями, их объединениями, а также государством в целях регулирования трудовых и социально-экономических отношений на основе диалога и взаимного уважения”.

Не будем занимать здесь место, но если интересно, откройте ст. 23 действующего ТК “Понятие социального партнерства в сфере труда” - почти слово в слово.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кадры под напряжением

Много лет “Бурятэнерго” не может довести минимальную месячную тарифную ставку до показателей ОТС

В прошлом номере газеты в рубрике “Профсоюз спасает жизни” мы писали о сотруднике городского РЭС производственного отделения “Центральные энергетические сети” города Улан-Удэ. Тогда председатель Бурятской республиканской организации “Всероссийского Электропрофсоюза”, председатель ППО “Бурятэнерго” Оксана Секретина рассказала нам и о системных трудностях, с которыми сталкивается организация.

КРИТИЧЕСКОЕ НЕСХОДСТВО ТАРИФОВ

Основная проблема в том, что на протяжении многих лет филиал ПАО “Россети Сибирь” - “Бурятэнерго” не может довести уровень минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) до показателей отраслевого тарифного соглашения (ОТС). Сегодня размер ММТС в филиале - 11 711 рублей. Несколько раз с профсоюзами подписывались соглашения по доведению ММТС до уровня ОТС через поэтапную индексацию, в том числе в рамках коллективного трудового спора. Последнее соглашение действовало до 31 декабря 2024 года, но даже по нему сторона работодателя, ПАО “Россети Сибирь”, не исполнила свои обязательства.

Работодатель так и не довел ММТС до уровня ОТС, тем самым нарушая права работников.

Проведение в 2024 году индексации требовало дополнительных затрат в размере более 982 млн руб., но регулятор не предусмотрел это в тарифе для населения, поэтому расходы легли значительной нагрузкой на бюджет филиала. Чтобы обеспечить индексацию, пришлось уменьшить других статьи затрат - ремонт оборудования и инфраструктуры, инвестиции в развитие и модернизацию и т. д.

“РЕКОМЕНДАЦИЯМ” НЕ СООТВЕТСТВУЕТ

При расчете фонда оплаты труда (ФОТ) в 2023 году региональная служба по тарифам использовала нормативный документ, а именно “Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам работникам энергетики”, принятые в 2008 году. Сегодня “Рекомендации” существуют в новой редакции, но предприятие находится в долгосрочном периоде регулирования, поэтому средний тарифный коэффициент, утвержденный Российским институтом стандартизации (РСТ), не соответствует ни фактическому коэффициенту, применяемому на предприятии, ни показателям новой версии “Рекомендаций”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Доплата до МРОТ при неполной ставке

Неполная нагрузка - не повод дискриминировать учителя

Зарплата работника с неполной нагрузкой должна быть не менее суммы, рассчитанной исходя из МРОТ пропорционально отработанному времени. К такому выводу пришел Конституционный суд, разобравшись в иске учителя из Алтайского края. 5 марта Конституционный суд (КС) прояснил, как должна осуществляться доплата до МРОТ для тех педагогов, которые работают на неполную ставку. Жалобу на проверку конституционности положений ТК РФ подал учитель информатики и физики МБОУ "Целинная СОШ № 1" Алтайского края Евгений Неверов.

Что же не устроило учителя? Три года назад, в сентябре 2022 года, он согласился работать на неполную ставку - его нагрузка составила 14 часов в неделю при норме в 18 часов. Соглашаясь, он был уверен, что это не отразится на его доходах. При этом он еще два часа в неделю вел курс по робототехнике в центре образования "Точка роста" на базе своей школы, что было оформлено как работа по совместительству. Также педагог выполнял обязанности техника по обслуживанию компьютеров за доплату в 0,35 МРОТ. Но при всем этом в общей сложности зарплата учителя составляла 12,5 тыс. рублей в месяц.

В декабре 2022-го учителю отменили доплату за обязанности техника. Он направил работодателю отзыв согласия на установление учебной нагрузки меньше нормы и потребовал обеспечить ему полную нагрузку - 18 часов. Мотивировал это тем, что в ином случае его зарплата будет ниже федерального МРОТ. Но в повышении нагрузки Неверову отказали. Тогда учитель пошел в суд и требовал там признать незаконным приказ работодателя об отмене дополнительной работы, восстановить его в должности техника и взыскать доплату за выполнение обязанностей по этой должности. А так же обязать работодателя обеспечить учебную нагрузку в объеме, соответствующем норме - 18 часов в неделю, и проводить доплату до МРОТ. Также он просил суд взыскать задолженность по заработной плате и доплате до МРОТ, дать ему денежную компенсацию за задержку выплат и компенсировать моральный вред.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бастуем ногами Как протестуют медики, которым запрещены забастовки

Массовое увольнение в знак протеста становится все более и более популярным способом протеста. Чаще всего к этому прибегают медики, водители скорых или пассажирского автотранспорта, работники ЖКХ. Дефицит кадров - на стороне таких протестующих: они легко находят новую работу. Наибольшее количество социально-трудовых конфликтов сейчас фиксируется в здравоохранении. Но как быть медикам, если их права на забастовку ограничены? Как показывает практика, массовая подача заявлений об увольнении - хороший способ привлечь внимание к своим проблемам.

КОНФЛИКТ С РУКОВОДСТВОМ ИЛИ ВЛАСТЯМИ

Часто коллектив готов уволиться из-за конфликта с руководством. В октябре 2024 года написали заявления семь медработников Первоуральска. Причина - хамство начмеда Юрия Антониади, из-за которого с января 2024 года уволилось уже 30 врачей и около 70 человек из среднего медперсонала. К коллективу приехал глава Минздрава области, взял время подумать, а тем временем уволившиеся устроились в другие больницы.

В январе 2025 года коллектив саратовского онкодиспансера написал обращение во все инстанции, жалуюсь на положение крепостных и на самоуправство Бориса Мейлаха, нового и.о. главврача. Тот пришел к ним из свердловского онкодиспансера, где был снят губернатором с должности главврача из-за жалоб коллектива и пациентов (экономия на расходниках и лекарствах, отказы в химиотерапии и т.д.). Но если в Свердловске коллектив требовал уволить главврача, то в Саратове сами сотрудники - 20 человек - готовы уволиться. Иногда к коллективному написанию заявлений об увольнении приводит несогласие работников с действиями властей. В 2019 году в Кирове в знак протеста сто педиатров заявили об увольнении.

Поводом стала такая история: женщина заморила трехлетнюю дочь голодом, а следователи задержали заведующую детской поликлиникой Тамару Пермякову. И обвинили ее в халатности: якобы ребенка два года не показывали врачам, и это - ее недосмотр. Массовая подача заявлений об

увольнении (при полной поддержке этой акции профсоюзом) возымела действие - уже на следующий день Пермякову освободили за неимением оснований для задержания. В 2021 году в городе Облучье (Еврейская АО) уволиться собрались работники скорой помощи - не хотели выполнять постановление главного санврача ЕАО о вакцинации от коронавируса. В итоге своей цели работники добились и забрали заявления.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Между нами, девочками

“Женский комитет” московских профсоюзов действует

11 - 12 марта в конференц-зале Центральных профсоюзных курсов Московской Федерации профсоюзов собрались представительницы профсоюзных организаций разных отраслей, чтобы принять участие в дискуссионной площадке, посвященной вопросам использования современных технологий в профсоюзной жизни и заботе о здоровье женщин. На площадке побывала и корреспондент “Солидарности”.

ПРОДЛИТЬ ПРАЗДНИК

Участниц “женсовета”, число которых приближалось к шестидесяти, на правах радушной хозяйки встречала председатель комитета по защите социально-экономических прав трудящихся женщин Московской Федерации профсоюзов Юлия Дедкова. - Мы решили продлить праздник и организовали наше мероприятие в непосредственной близости к 8 Марта, - рассказала она “Солидарности”. - Наша дискуссионная площадка, собравшая активных и целеустремленных женщин, направлена на развитие интеллектуальных возможностей, полезных навыков и сохранение здоровья. В программу включены материалы, касающиеся нейросетей, социальных сетей, дизайна рабочего пространства, а также советы мануального терапевта, которые помогут всем, кто проводит много времени за рабочим столом, сохранить здоровье.

Все приглашенные лекторы имеют непосредственное отношение к профсоюзам и готовы поделиться своим опытом и знаниями. Мы уверены, что такие встречи помогут создать платформу для обмена идеями, а также укрепят связи между женщинами, работающими в разных сферах Москвы. Но обо всем по порядку. Торжественное открытие встречи началось с приятного: с приветственного слова председателя МФП Юрия Павлова, который отметил значительный вклад женщин в жизнь общества и развитие профдвижения, а также подчеркнул, что большинство членов профактива - женщины, и они все чаще стали занимать руководящие посты. Профлидер поздравил участниц с прошедшим Международным женским днем и подарил им цветы. Свыше 60% членов профсоюзов в стране - женщины, - подтвердила руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР Александра Шубина, пожелала плодотворной работы и пообещала участвовать в инициативах, выдвинутых москвичками. После всех приветствий состоялась совместная фотосессия с цветами - на такой красивой ноте закончилась вступительная часть. И началась основная, содержательная.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как российские журналисты с ЕС боролись. Союз журналистов России противостоит нарушениям права на труд со стороны Евросоюза

Обычно “Солидарность” пишет о фактах нарушения трудовых отношений в самых разных отраслях. Но бывают обстоятельства, которые заставляют вспомнить, что журналист - такая же профессия, как и все остальные, а работники СМИ тоже обладают трудовыми правами и тоже нуждаются в защите своих интересов. На этот раз поводом еще раз объяснять очевидные истины стали февральские санкции ЕС, введенные на фоне “войны виз и аккредитаций”.

ЧТО ПРОИЗОШЛО

24 февраля Евросоюз принял очередной пакет санкций против России. В их рамках запрещена трансляция в странах ЕС восьми российских СМИ, а также введены персональные ограничения в отношении журналистов и медиаменеджеров. 4 марта Союз журналистов России (СЖР) выступил с официальным заявлением, выразив решительный протест против адресованных прессе санкций.

“Решение европейских властей направлено на тотальное подавление альтернативных точек зрения в

информационном пространстве, что является грубым нарушением принципов свободы слова, провозглашенных в международных документах”, - говорится в заявлении.

НАРУШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРАВ

Заявление СЖР юридически обосновывает факт нарушения профессиональных прав российских СМИ. В частности, запрет на деятельность СМИ и работу журналистов противоречит: Всеобщей декларации прав человека ООН (ст. 19), Международному пакту о гражданских и политических правах (ст. 19), Документу копенгагенского совещания Конференции по человеческому измерению СБСЕ 1990 г. (п. 9.1), Парижской хартии для новой Европы 1990 г., Вильнюсской декларации Парламентской ассамблеи ОБСЕ и резолюции XVIII ежегодной сессии 2009 г., действующей на территории ЕС Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод (ст. 10). А также - многочисленным решениям Совета министров иностранных дел ОБСЕ, профильным резолюциям Генеральной конференции ЮНЕСКО, резолюциям СПЧ ООН и другим многосторонним документам в области обеспечения фундаментального права на свободу выражения мнений и свободный доступ к информации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пять городов протестуют В Германии прошла крупнейшая забастовка работников промышленных предприятий

15 марта в пяти городах Германии прошли акции протеста, в которых участвовали сотрудники промышленных компаний. Организатором манифестаций стал профсоюз немецких металлистов IG Metall, крупнейший в стране и один из самых больших промышленных профсоюзов Европы. Акция, состоявшаяся 15 марта в Германии, стала самым масштабным за последние десятилетия общественным протестом в стране. По призыву профсоюза немецких металлистов IG Metall более 80 тысяч работников промышленных компаний вышли на демонстрации в пяти городах: в Ганновере, Лейпциге, Франкфурте-на-Майне, Кельне и Штутгарте. Проблемы в тяжелой промышленности Германии возникли из-за роста цен на электроэнергию и слабого спроса. Работодатели продолжают сокращать рабочие места, в то время как необходимы, напротив, наступательные корпоративные стратегии, считают профсоюзы. Требования профсоюза: во-первых, обеспечить перспективные рабочие места на производствах за счет инвестиций, новых технологий и возобновляемых источников энергии. Второе требование - справедливое финансирование: раз изменения в отрасли стоят денег, то финансовая нагрузка должна распределяться справедливо. Поэтому профсоюз призывает повысить налогообложение богатых. Третье требование - социальное обеспечение для всех. Работники ждут от государства хороших пенсий, справедливого графика работы и эффективной системы здравоохранения. Необходимо также поощрять получение образования и повышение квалификации, отмечают протестующие. Свою солидарность с требованиями работников Германии выразила европейская федерация профсоюзов IndustriAll Europe (признана в России нежелательной организацией).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вакансии для гедонистов

Любимое дело может стать профессией

Если фраза “люблю повеселиться, особенно пожрать” находит отклик в вашем сердце, знайте: современный рынок труда готов обеспечивать вас привлекательными вакансиями. Работа по душе есть и для тех, кто любит поесть, и для тех, кто любит попить, и для тех, кто любит от души покуролесить. “Солидарность” сделала подборку “работ мечты”, которые прошли мимо вашего внимания.

ПОЕСТЬ

В рекламном агентстве Минска “на жаркий сезон” подыскивали менеджера по шашлыкам. В обязанностях: закупать мясо по выгодным ценам (за счет компании), подготавливать и использовать маринад, сегментировать сотрудников по категориям (нет, не в “питерском” стиле, а просто разделить по предпочтениям - курицу любят или свинину). Наконец - жарить шашлык. Удаленно, по видеосвязи. Работать в паре с пивными менеджером (удаленно). Платить обещали от 50 до 80 тысяч

рублей (по всей видимости, русских, а не белорусских).

В Екатеринбурге искали дегустатора сыра и колбасы. От соискателя требовалось пробовать от 20 граммов до 1 килограмма продукции в день и заполнять дегустационную карту. Также в обязанности входила помощь в составлении подарочных наборов и нарезок. Возможна не полная занятость, а подработка по 4 - 6 часов в день. Платить готовы были до 50 тысяч рублей. В суши-кафе в Бишкеке искали “поедателя попок от роллов”. От кандидата ждали хорошей физической формы, активности (чтобы не растолстел) и желали, чтобы он вовремя приходил на работу. Предполагается ли оплата за этот труд, неизвестно. Собственно, даже непонятно, почему в качестве наиболее перспективного кандидата сразу не рассмотрели ближайшего бездомного пса.

В Москве искали дегустатора премиальных деликатесов, зарплата - 250 тысяч рублей. За это скромное вознаграждение нужно пробовать икру, копченую осетрину и фермерские продукты, которые будут доставлять в элитный жилой комплекс под управлением компании “Нобель”.

В Ростове-на-Дону искали дегустатора шаурмы. В обязанности входит: посещать шаурменные для проверки соблюдения стандартов, оценивать вкус продукции, свежесть продуктов, предлагать новые рецепты. Кроме “богатого опыта в дегустации шаурмы”, который будет плюсом к резюме, ожидается еще и готовность к командировкам по России и Казахстану и работе пять дней в неделю. Помимо немалой зарплаты (от 150 до 300 тысяч рублей) обещают... бесплатную шаурму каждый день. И, что более актуально, оплату медицинской страховки, включая гастроэнтеролога. Есть и перспектива карьерного роста - “стать амбассадором шаурмы” (что бы это ни значило).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 20 марта

Сайт ЛФП

Процедура возмещения затрат на охрану труда упрощена

С 2025 года Отделение Социального фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области упростило работодателям возмещение затрат на охрану труда. В 2025 году система компенсации затрат на предупредительные меры по снижению травматизма на производстве стала для работодателей более гибкой и доступной.

Ежегодно Отделение Социального фонда России по СПб и ЛО возмещает работодателям, зарегистрированным в регионе, расходы на проведение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В перечень входят расходы на санаторно-курортное лечение работников, проведение периодических медицинских осмотров, покупка средств индивидуальной защиты, проведение оценки условий труда и другие предупредительные меры. В 2025 году предприятия могут вернуть до 20% от суммы уплаченных за 2024 год страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Размер компенсации может быть увеличен до 30% для страхователей, которые организовали санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

До 2025 года для возврата части расходов на профилактические мероприятия работодателям приходилось предоставлять в Отделение СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области объемный пакет документов. Сейчас работодателям достаточно подать только заявление и план финансирования организации предупредительных мер (ФОПМ). Причем страхователь самостоятельно определяет направления для расходования средств на предупредительные меры. «С 2025 года к плану профилактических мероприятий не нужно прикладывать оправдательные документы по направлениям расходов. Это значительно облегчает процесс получения финансовых средств для возмещения расходов и позволяет повысить уровень безопасности на рабочих местах», — сказал управляющий Отделением Социального фонда по СПб и ЛО Константин Островский.

В 2025 году изменились и некоторые сроки подачи документов. Заявление о финансировании предупредительных мероприятий и плана ФОПМ нужно подать, как и прежде, до 31 июля 2025 года,

а вот крайний срок предоставления отчета о выполнении мероприятий и подачи заявления о возмещении расходов сместился на месяц раньше — до 15 ноября. Впрочем, это можно сделать сразу после исполнения плана предупредительных мер или хотя бы одного из его пунктов. При этом у работодателя в случае необходимости есть 5 рабочих дней на коррекцию представленных данных. По материалам Отделения Социального фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Инна Калашникова единогласно избрана председателем Рязанского профобъединения

В 29 отчётно-выборной конференции профобъединения принял участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

В ходе конференции участники не только выбрали председателя, но и обсудили достижения профобъединения в Рязанской области.

Ключевой темой стало обсуждение социального партнёрства. Кандидатура Инны Калашниковой ранее была рекомендована для избрания Исполкомом ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

XXVII отчетно-выборная конференция Алтайского краевого профобъединения

Состоялась XXVII отчетно-выборная конференция Алтайского краевого профобъединения. В работе конференции принял участие председатель ФНПР Сергей Черногаев. В своем выступлении он высоко оценил работу профобъединения, проделанную за 5 лет:

– То, что мы видим сегодня здесь, в Алтайском крае, тот уровень социального партнерства, который распространяется не только на регион, но и на уровне муниципалитетов, конечно же, во многом способствует этому сплочению.

В работе конференции также принял участие секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин. Председателем профобъединения вновь избран Иван Панов. Его кандидатура ранее была рекомендована для избрания Исполкомом ФНПР.

В рамках конференции состоялась встреча губернатора Алтайского края Виктора Томенко, главы Федерации Независимых Профсоюзов России Сергея Черногаева и председателя крайсовпрофа Ивана Панова. Стороны обсудили итоги совместной работы за последние годы. Виктор Петрович подчеркнул, что трехстороннее соглашение о социальном партнерстве и другие аспекты приводят к положительным результатам. Средняя зарплата в крае выросла на 19% за год, экономика устойчива, а, например, по динамике инвестиций даже опережает среднероссийские темпы.

[Сайт ФНПР](#)

Михаил Кивацкий снова избран председателем Тюменского профобъединения

В работе XXVII отчетно-выборной конференции профобъединения приняли участие заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков и председатель Ассоциации профорганизаций УРФО Андрей Ветлужских.

[Сайт ФНПР](#)

Михаил Иванов избран председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов

Решение принято в ходе XXXI отчетно-выборной конференции регионального профобъединения. В работе конференции приняли участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Алексей Ильин.

В ходе конференции была дана высокая оценка деятельности организации в отчетном периоде, отмечен высокий уровень взаимодействия профсоюзов региона с социальными партнерами. Кандидатура Михаила Иванова ранее была рекомендована для избрания Исполкомом ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Итоги акции «Профсоюзы России – За СВОих» - в видеоролике ФНПР

В 2024-2025 году ФНПР провела Патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОих».

Был организован сбор добровольных пожертвований и на собранные средства были изготовлены и направлены для защиты работников несколько тысяч бронежилетов гражданского исполнения и защитных шлемов, сотни противоосколочных матов и одеял, накидок с инфракрасной ремиссией, другого необходимого снаряжения.

ФНПР подготовлен отчетный видеоматериал об итогах акции.

Скачать видео [можно по ссылке](#)

Несмотря на окончание акции, помощь профсоюзов Вооруженным силам России и гражданскому населению приграничных территорий продолжается.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Боевой настрой «на пять»

Профсоюз госслужащих Петербурга и Ленобласти уверенно вступил в новое пятилетие

Елена Григорьева вновь единогласно избрана на пост председателя Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Такое решение приняли более 80-ти делегатов XXXI Отчетно-выборной конференции этой организации. Конференция состоялась вчера во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Среди делегатов этого высшего органа Межрегиональной организации — работники федеральных и региональных органов власти, расположенных в Петербурге и Ленобласти, пожарные, спасатели, социальные работники, представители других профессий и сфер деятельности.

В числе почетных гостей конференции председатель ЛФП Александр Голубев, председатель ПРГУ РФ Николай Водянов, представитель Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе, секретарь ФНПР Ольга Федулова, социальные партнеры профсоюза и другие. В адрес конференции поступили многочисленные приветствия от органов власти и территориальных организаций ПРГУ РФ, в которых был подчеркнут большой вклад Межрегиональной организации ПРГУ в защиту трудовых прав работников госучреждений, а сама организация названа примером внедрения инновационных методов профсоюзной работы.

Слово профлидера

Выступая с отчетным докладом, председатель организации Елена Григорьева напомнила, что новая пятилетка начинается в год 80-летия Великой Победы, в год 120-летия профсоюзного движения в России и год 35-летия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Далее она отметила высокий уровень социального партнерства, который удалось достигнуть и сохранить в минувшие пять лет, несмотря на пандемию новой коронавирусной инфекции и другие непростые вызовы времени, такие как, например, появление новых форм занятости. Ухудшения положения трудящихся не произошло. Однако остаются проблемы в сфере справедливой оплаты труда работников госучреждений. Профсоюз ведёт серьёзную работу в этом направлении.

«Заключаемые нами 11 отраслевых соглашений составляют одну треть от всех отраслевых соглашений, которые заключают остальные членские организации ЛФП», — с гордостью подчеркнула Елена Григорьева.

Предметной и целенаправленной была работа организации и в сфере охраны труда. В отчетном периоде, в частности, не допущено несчастных случаев с летальным исходом среди членов профсоюза, отметила Елена Григорьева.

Также системно велась и правозащитная работа. Здесь, по словам Елены Григорьевой, профсоюз должен действовать на опережение.

Одна из задач наступающего пятилетия — это увеличение профсоюзных рядов, подчеркнула Елена Григорьева. Тем более, что, по ее словам, профсоюзные комитеты, благодаря системному обучению

профактива и его информационному обеспечению, которое проводит на постоянной основе Межрегиональная организация, работают все эффективнее и эффективнее.

Взяв слово, председатель ЛФП Александр Голубев отметил важность развития и укрепления социального партнерства профсоюзов с властью и работодателями, а также эффективной информационной работы. Такая работа должна позволить каждому человеку узнать о том, что делают профсоюзы для защиты его прав и интересов.

Председатель ЛФП отметил высокий уровень организации и проведения отчетно-выборной конференции и выразил благодарность руководителям Межрегиональной организации ПРГУ РФ за качественную и системную работу по защите прав членов профсоюза.

В прениях

В начавшихся прениях делегаты поделились опытом своей работы в первичных профсоюзных организациях. Так, например, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» Любовь Комлева рассказала о вкладе этой первички в совершенствования охраны труда пожарных.

А председатель Тосненской территориальной организации ПРГУ РФ Людмила Китова поведала о помощи и поддержке в работе, которую постоянно оказывает своим первичкам и территориальным организациям Межрегиональная организация ПРГУ РФ. Председатель профсоюзной организации Поисково-спасательной службы Санкт-Петербурга Игорь Семешко, в свою очередь, остановился на той большой работе, которую ведет Межрегиональная организация по совершенствованию законодательства в сфере трудовых отношений.

«Удалось добиться ежемесячной социальной выплаты для спасателей Санкт-Петербурга, проработавших 15 лет и достигших возраста 40 лет. Учитывая то, что спасатели регионального подчинения не попадают под федеральные льготы. Эта выплата стала хорошим подспорьем для них», — рассказал Игорь Семешко, отметив значительную помощь, которую его первичке оказала Правовая инспекция труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ, и призвал продолжить диалог с Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга с целью заключения Отраслевого соглашения на новый срок.

Председатель Молодёжного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ София Начкебия рассказала о воспитании в молодёжи осознанного профсоюзного членства. Этому, в числе прочего, способствует созданная в Межрегиональной организации «Школа молодого профсоюзного лидера». Горизонтальные связи в среде молодых работников помогают наиболее эффективно информировать их о деятельности профсоюза, отметила, в частности, София Начкебия.

Все выступавшие в прениях делегаты признали работу комитета Межрегиональной организации в отчетном периоде удовлетворительной.

Взгляд из Москвы

Приветствуя делегатов XXXI Отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов высоко оценил работу Межрегиональной организации — самой большой в СЗФО и восьмой по численности в профсоюзе. «Главная отличительная её черта — стабильность и никаких провалов. Все всегда стабильно и уверенно», — сказал он.

Николай Водянов поддержал кандидатуру Елены Григорьевой для избрания на новый срок. С этим предложением согласились и все делегаты конференции, проголосовав за проверенного временем и делом профсоюзного лидера, утвердив перед этим отчетный доклад Елены Григорьевой и доклад ревизионной комиссии.

Слово партнерам

Присутствовавшая на конференции руководитель Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области Елена Кобякова в беседе с корреспондентом «Площади Труда» сказала: «Мы как социальные партнеры профсоюза уважаем его работу и ценим. Благодарю делегатов конференции и сам профсоюзы за помощь и поддержку. Это прежде всего мероприятия по

охране труда и вовлечению молодежи в профсоюз. Все это сплачивает коллектив».

Все продолжается

Сама Елена Григорьева в интервью прессе, данном сразу же после избрания на пост председателя, сказала с улыбкой и просто: «Наши планы на будущее определены. Они прозвучали в отчетном докладе, главное — боевой настрой на их выполнение. Завтра — рабочий день. Все продолжается. Работаем...».

В заключение конференции ряду профсоюзных лидеров первичных профорганизаций были вручены награды Ленинградской федерации профсоюзов, ПРГУ РФ и Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Говорят делегаты:

Заместитель председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Максим Чирков: «Каждая такая конференция — это определенный рубеж, мы подводим итоги пятилетки. Задача на ближайшие пять лет — это переломить тренд на снижение количества членов профсоюза. Ожидаем, что вновь избранные органы и новые люди принесут новые свежие идеи».

Александр Сипин, председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области: «Профсоюзам сегодня все еще не хватает внимания со стороны органов власти. Необходимо изменить эту ситуацию».

Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» Любовь Комлева: «Пожарные каждый день с риском для жизни защищают нас, а мы делаем все для защиты их прав. Следует усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями коллективных договоров. Кстати, наш работодатель всегда стоит на защите прав работников, а мы помогаем ему, также как он поддерживает нас. У нас заключен и действует коллективный договор».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Росгидромет: прогноз по зарплате — пока неопределенный

23 марта — День работников гидрометеорологической службы России

На страницах нашей газеты мы не раз рассказывали о ситуации в отечественной гидрометеорологической службе — отрасли, имеющей стратегическое значение, продолжающей работать во многом за счет самоотверженного труда работников, фактически оказавшихся на грани выживания. Низкие зарплаты метеорологов — проблема, которой не одно десятилетие. Все эти годы самоотверженную борьбу за достойную зарплату сотрудников Росгидромета ведет Общероссийский профсоюз авиационных работников. В канун профессионального праздника о ситуации, сложившейся на сегодняшний день в отечественной гидрометеорологической службе, рассказывает председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, заместитель председателя профсоюза Зоя Воронкова.

«Напомню, что полгода назад в октябре прошлого года в Санкт-Петербурге прошел VIII Всероссийский объединенный метеорологический и гидрологический съезд. Это был очень представительный форум, на котором прозвучало много содержательных докладов и выступлений. Обращаясь с приветственным словом к участникам, заместитель председателя правительства Российской Федерации Дмитрий Патрушев сообщил о том, что по поручению Президента России на повышение уровня зарплат метеорологов в ближайшие годы будет дополнительно выделено 24 миллиарда рублей», — рассказывает профсоюзный лидер.

«Со своей стороны, стараемся делать всё возможное для улучшения условий работы специалистов. Это касается не только материально-технической базы, но и оплаты труда. По поручению Президента на повышение уровня зарплат работников Росгидромета в ближайшие годы будет дополнительно направлено 24 миллиарда рублей».

Из приветственного слова вице-премьера Дмитрия Патрушева

Зоя Воронкова отмечает, что серьезность ситуации осознали и в высших эшелонах власти. Так, в Послании Федеральному Собранию от 29 февраля 2024 года Президент Российской Федерации Владимир Путин предложил отдельным решением повысить зарплаты специалистам, которые трудятся в различных отраслях экономики, в том числе и в сфере метеорологии, отметив важность их деятельности. «Но доходы очень скромные», — отметил тогда глава государства.

Однако, достаточно ли планируемых средств для того, чтобы прекратить отток квалифицированных кадров из отрасли, сделать работу в отечественной гидрометеорологической службе привлекательной для молодых специалистов? Ведь сегодня в некоторых регионах средняя заработная плата в разы превышает аналогичный показатель в гидрометслужбе! И уже сегодня многие региональные управления Росгидромет сталкиваются с серьезным дефицитом кадров, что в перспективе неизбежно приведет к снижению количества наблюдений, а значит – ухудшению качества прогноза. А возможные негативные последствия в этом случае трудно даже оценить – ведь метеорологический прогноз необходим в самых разных сферах деятельности – в авиации и судоходстве, в строительстве и сельском хозяйстве, в энергетике и в военном деле.

Для того, чтобы объективно оценить ситуацию с зарплатами, Общероссийский профсоюз авиационных работников в начале февраля 2025 года предложил профсоюзным организациям провести мониторинг оплаты по четырем самым массовым категориям работников, а именно – гидрометеонаблюдатель; техник-метеоролог первой категории; начальник гидрометеостанции, специалист метеоролог первой категории.

«Каковы же результаты мониторинга? Увы, они не вселяют оптимизма. Минимальный размер оплаты труда так и остался заработной платой для значительного числа квалифицированных специалистов. Таким образом, в соответствии с полученными данными, реального прорыва в увеличении доходов специалистов не произошло», — констатирует Зоя Воронкова.

Профсоюзный лидер поясняет, что, по оценкам профсоюза, средства, выделенные Росгидромету из федерального бюджета ушли в основном на доплату до уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ) в связи с его увеличением. На это указывает значительное количество работников, которым после 1 января 2025 года была произведена доплата до МРОТ.

«По данным мониторинга, зарплата специалистов-метеорологов в два-три раза ниже средней заработной платы по региону. Между тем, в отраслевом соглашении, подписанном 12 июля 2024 года руководством Росгидромета и профсоюзом закреплена договоренность о том, что стороны соцпартнерства будут совместно добиваться уровня оплаты труда метеорологов, сопоставимого со среднемесячной заработной платой в соответствующих регионах», — отмечает Зоя Воронкова. Как сообщила профсоюзный лидер, Общероссийский профсоюз авиационных работников намерен в ближайшее время обратиться к руководству Росгидромета с предложением провести в ближайшее время совместное заседание отраслевой комиссии для обсуждения сложившейся ситуации с оплатой труда специалистов.

«В канун профессионального праздника – Дня работников гидрометеорологической службы России – хочу пожелать крепкого здоровья, активного образа жизни, счастья в семье, дальнейших успехов в выполнении поставленных перед Росгидрометом задач, скорейшего улучшения финансового положения всей отрасли в целом и каждого специалиста в отдельности, процветания Гидрометеорологической службы!» — на такой оптимистической ноте профсоюзный лидер завершает рассказ о непростой ситуации, которая, увы, сохраняется сегодня в отечественной метеослужбе.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз поддерживает запрет дистанционных курсов повышения квалификации медиков

С 1 марта 2026 года исключительно дистанционное и онлайн-обучение при переподготовке и повышении квалификации медиков и фармацевтов будет запрещено. Врачи и Минздрав разошлись в оценках таких ограничений, сообщает «Коммерсант» со ссылкой на результаты опроса профессионального приложения «Справочник врача», сообщает "Коммерсант".

Министерство здравоохранения ожидает, что отмена дистанционного обучения улучшит подготовку врачей и повысит качество медицинской помощи. Однако, результаты опроса показывают обратное: 60% медиков против запрета. Основными опасениями являются: увеличение профессионального выгорания из-за дополнительной нагрузки (53%), усугубление кадрового дефицита (23,9%), снижение квалификации из-за невозможности посещать очные занятия (13,1%), и рост нагрузки на оставшихся

сотрудников (28%). Несмотря на это, 39% опрошенных признают необходимость повышения качества онлайн-образования в России.

В Профсоюзе работников здравоохранения РФ поддерживают принятые Госдумой поправки в закон «Об образовании». Теперь «разработкой и утверждением типовых дополнительных профессиональных программ медицинского образования будет заниматься исключительно Министерство здравоохранения». Кроме того, ужесточаются правила лицензирования учебных организаций в медицинской сфере, вводится запрет на применение электронного и дистанционного обучения при реализации профессиональных программ медицинского и фармацевтического образования, за исключением случаев, определенных федеральными стандартами. Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрючников, комментируя газете «Солидарность» высказанные опасения врачей, сказал, что профессиональное выгорание скорее наступает при прохождении онлайн-курсов, так как многих медиков принуждали проходить курсы повышения квалификации, что называется, не отходя от рабочего места. - Врач в это время не должен работать, а только заниматься обучением, чтобы у него было время подумать, посмотреть, что-то почитать, - сказал Андрючников. – Главные врачи в ряде случаев начинали злоупотреблять возможностью прохождения обучения дистанционно: «ты же имеешь право выбирать, где тебе проходить, я тебя не отпущу, работать некому, поэтому обучайся онлайн и работой». В итоге никакого обучения, никакого повышения квалификации, сплошная профанация. Как можно во время работы проходить обучение? Я считаю, что обучение медиков должно проходить очно. По мнению зампреда, дистанционное обучение возможно в качестве самообразования и получения дополнительных знаний. - Врачи должны постоянно образовываться, должны быть в курсе новых методов лечения, препаратов и технологий. Если вы действительно какими-то знаниями обладаете, вы сильнее других специалистов, вы умнее, вы более адекватны будете в конкретной клинической ситуации, - подчеркнул Андрючников.

Ранее в комментарии «Солидарности» председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников также указывал на то, что медики должны обучаться очно. – В здравоохранении вообще никогда раньше не стоял о [дистанционном] и заочном обучении. А очная форма обучения в клинической дисциплине - это только у постели больного. Как это можно дистанционно преподавать? Да никак.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Берлине из-за забастовки остановлен весь общественный транспорт

19 марта профсоюз Verdi парализовал значительную часть берлинского транспорта 48-часовой забастовкой. Остановлено метро, трамваи и большинство автобусов, работают лишь региональные поезда и автобусы. Это четвертая забастовка, объявленная профсоюзом в ходе текущего раунда коллективных переговоров о заработной плате для примерно 16 тыс. сотрудников Берлинской транспортной компании (BVG), сообщает издание Jordan News.

Забастовка окончится утром 21 марта, и в этот день начнутся очередные переговоры с работодателем. В этот же день истекает срок действия ультиматума, поставленного профсоюзом. Если в этот день соглашение не будет достигнуто, то начнется бессрочная забастовка. Verdi требует повысить зарплату всем сотрудникам на 750 евро в месяц и не отступает от этого требования. - Профсоюзу давно пора, предложить компромиссное решение вместо того, чтобы продолжать настаивать на максимальных требованиях, — считает член правления BVG Дженни Целлер-Гротте. В настоящее время BVG предлагает каждому сотруднику дополнительно 240 евро с 1 января 2025 года и еще 135 евро в начале следующего года.

Планируется также повышение надбавок и рождественских бонусов. В BVG считают, что требования профсоюза финансово нереализуемы, поскольку потребуют дополнительных расходов в размере 250–260 млн евро в год. Работодатель заявляет, что его последнее предложение может быть реализовано уже на пределе своих финансовых возможностей. - Нельзя ожидать компромиссов только от одной стороны. Переговоры означают установление контактов друг с другом — для наших сотрудников, компании и пассажиров, - говорит Целлер-Гротте. Однако профсоюз по-прежнему

считает предложение BVG недостаточным.

По словам переговорщика от профсоюза Джереми Арндта, последнее предложение BVG, в котором базовая зарплата в первый год была всего на 15 евро выше предыдущего предложения, было воспринято многими сотрудниками как «наглость». - С учетом того, что сейчас находится на повестке дня, мы ближе к недостижению соглашения, чем к достижению, - считает Арндт. Для того, чтобы профсоюз объявил бессрочную забастовку, он должен провести голосование, и 75% его членов должны ее поддержать. Если BVG представит новое предложение 21 марта, то профсоюз ожидает, что голосование начнется 1 апреля. Если не будет нового предложения, это может произойти быстрее.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Денис Журавлев возглавил Международную федерацию профсоюзов работников лесных отраслей СНГ

Глава Рослеспрофсоюза Денис Журавлев избран председателем Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, сообщает Всеобщая конфедерация профсоюзов. Такое решение приняли делегаты внеочередного VII Конгресса международного профобъединения, состоявшегося 20 марта в Москве.

При этом Журавлёв продолжит руководить Профсоюзом работников лесных отраслей Российской Федерации. Виктор Карнюшин, более 30 лет возглавлявший организацию, покинул пост по собственному желанию, при этом делегаты утвердили его в должности почетного председателя организации. Заместителями председателя на общественных началах избраны Юрий Шумский, также возглавляющий Белорусский профсоюз работников леса и природопользования и Аязбек Кыдыргычев, глава профсоюза работников лесных отраслей, экологии и туризма Кыргызстана.

В отчетном докладе Виктор Карнюшин обозначил достижения МФП профсоюзов работников лесных отраслей СНГ за последние годы. Он также обозначил вызовы, которые стоят перед членскими организациями Федерации, их лидерами и активистами. Как отметил в приветствии к участникам Конгресса генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский, МФП профсоюзов работников лесных отраслей СНГ осуществляет разностороннюю деятельность, направленную на защиту законных трудовых и социально-экономических прав работников лесных отраслей. Она борется за достойный труд в лесном хозяйстве - прежде всего достойную зарплату, уделяет пристальное внимание совершенствованию отраслевых соглашений и коллективных договоров, закрепляет гарантии занятости и возможности профессиональной подготовки в этих договорах.

Тесный характер носит сотрудничество между Федерацией и Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству. Членство председателя Федерации в этом органе и его участие в заседаниях Совета помогают более эффективно отстаивать интересы работников лесных отраслей. На данной площадке Федерация представила первое в СНГ типовое отраслевое соглашение, внесла предложение о разработке индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесных отраслях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 21 марта

Сайт ЛФП

«Петербурггаз» – обладатель Кубка ЖКХ

Во Дворце спортивных игр «Зенит» прошел турнир по мини-футболу на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга». Ставший традиционным турнир уже более 10 лет проводит Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Состязания проходят в период празднования Дня работника жилищно-коммунального хозяйства. В соревновании приняли участие 9 футбольных команд, которые были разделены на 3 группы.

По результатам игр в группах лучшие попали в четвертьфинальную сетку и играли на выбывание. Обладателем «золота» стала команда ГРО «ПетербургГаз». Чемпионский кубок будет вручен капитану команды на сцене БКЗ «Октябрьский» на концерте, посвященном «Дню работника жилищно-коммунального хозяйства». На втором месте – команда СПб ГБУ «Ленсвет», на третьем спортсмены ГУП «Водоканал СПб».

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Рослеспрофсоюз в городе и области избрал лидера, обсудил актуальные вопросы

Делегаты отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза лесных отраслей РФ единогласно поддержали кандидатуру действующего председателя Николая Набокова на новый пятилетний срок. Работа организации за отчетный период была признана удовлетворительной. Делегаты обсудили актуальные вопросы, среди которых особое внимание было уделено росту профсоюзных рядов.

В выступлениях некоторых участников прозвучало предложение добиваться внесения в законодательство изменений, предусматривающих распространение коллективного договора только на членов профсоюза. Собравшиеся с интересом выслушали выступление одной из делегатов конференции, подробно рассказавшей о ситуации в лесном хозяйстве 47-го региона. Перед началом конференции экскурсию для делегатов по Дворцу Труда и Музею профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области провела начальник архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова

[Сайт ЛФП](#)

Трактористы и дворники на конкурсной площадке

Лучшие профессионалы петербургского ЖКХ приняли участие в конкурсе профессионального мастерства «лучший по профессии», назвав победителей в номинациях «Лучший тракторист-машинист» и «Лучший дворник». Организатором конкурса выступил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Общегородскому конкурсу предшествовали районные отборочные состязания, начавшиеся в декабре минувшего года. В торжественном открытии конкурса принял участие депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Ходосок, начальник отдела по вопросам социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости СПб Елена Муниц, эксперты Центра оценки квалификации. Выступая на церемонии открытия, председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева поздравила всех участников с открытием Общегородского конкурса, который проходит в год празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Во время первого этапа конкурса, прошедшего в Учебно-методическом центре Жилищного комитета Санкт-Петербурга, участники продемонстрировали теоретическую подготовку – знание используемой техники, правил и нормативов. На следующий день на территории ТРК «Лето» профессионалы продемонстрировали свои практические навыки, выполнив сложные маневры на тракторе, быстро и качественно убрав территорию.

Среди дворников лучшим был признан Владимир Акинин – (СПб ГКУ «Жилищное агентство Московского района Санкт-Петербурга»), на втором месте Светлана Бурбо (ООО «ЖКС №1 Невского района Санкт-Петербурга»), на третьем Владимир Никонов (СПб ГКУ «Жилищное агентство Кировского района Санкт-Петербурга»).

Среди петербургских трактористов-машинистов победителем стал Михаил Шумеев (ООО «ЖКС №1 Невского района»), на втором месте Илья Самедов (СПб ГКУ «Жилищное агентство Московского района Санкт-Петербурга»), на третьем – Виталий Бедарев (ООО «ЖКС №1 Калининского района»).

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Молодежь выбирает опыт, работодатели — инвестиции

IX Международный Форум труда в Санкт-Петербурге 2-4 апреля 2025 года

Вопросы трудоустройства молодых специалистов поднимут на Международном Форуме Труда. Российский рынок труда демонстрирует растущий спрос на молодых специалистов. По данным аналитиков hh.ru, ведущей платформы онлайн-рекрутинга в России и генерального партнера IX Международного Форума Труда, в 2024 году работодатели направили соискателям в возрасте от 19 до 30 лет 102,2 миллиона приглашений на различные вакансии. Что на 68% больше, чем в 2023 году. Общий объем приглашений на вакансии, отправленных российскими работодателями, составил 209,5 млн, что на 74% превышает показатели предыдущего года, в то время как количество вакансий увеличилось в среднем лишь на 19%. Подростки в возрасте 14-18 лет также ощутили на себе рост внимания со стороны работодателей, получив 8 миллионов приглашений, что на 33% больше, чем в 2023 году.

Нужно отметить, что интерес работодателей к молодым соискателям имеет взаимный характер. Сегодняшняя молодежь активно включается в работу. Исследования hh.ru показывают, что средний возраст начала трудовой деятельности — 17 лет, а к 25 годам многие успевают сменить до 3 мест работы. К 18 годам уже половина подростков имеет опыт подработки. В топе профессий — продавцы-кассиры, официанты, курьеры, промоутеры, а также программисты, менеджеры, репетиторы и преподаватели. Молодые люди зачастую выбирают частичную занятость, совмещая работу с учебой, и готовы начинать карьеру с позиций синих воротничков.

«Рынок труда России сегодня состоит из самых разных поколений. И мировой опыт показывает, что мультивозрастные команды — это ценно для бизнеса и государства, потому что более опытные специалисты могут обучать молодых и наоборот, происходит обмен знаниями и практиками», — подчеркивают в hh.ru.

Осознавая важность привлечения и развития молодых специалистов для будущего российской экономики, IX Международный Форум Труда, который пройдет в Санкт-Петербурге 2-4 апреля 2025 года, станет инициатором открытого диалога между работодателями, экспертами и представителями власти. На форуме будут затронуты вопросы поддержки и развития молодых специалистов, а также в рамках конкурса «HR-бренд» представят лучшие практики в области управления персоналом. Особое внимание конкурса в этом году будет уделено трудоустройству юных соискателей.

Специальная номинация «Ответственное трудоустройство подростков», организованная под эгидой Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка, посвящена успешным практикам привлечения и развития молодежи, а также созданию благоприятных условий труда для подростков. «Сегодняшние подростки — завтрашние профессионалы. И важно сопровождать ребят на их пути к работе мечты. Для этого институт уполномоченных по правам ребенка помогает внедрять в регионах стандарт ответственного трудоустройства, проводит профориентационные встречи, сотрудничает с бизнесом, тесно работает с рекрутинговым порталом hh.ru. И наша номинация в конкурсе HR-бренд на Форуме Труда — возможность отметить лучших работодателей, тиражировать их проекты по работе с несовершеннолетними, делать безопаснее и полезнее процесс подростковой занятости. В этой сфере высокая потребность в исследованиях, доказательном, экспертном подходе. В рамках Форума Труда вместе с hh.ru и Центром прикладной социологии СПбГУ проведем дискуссию ведущих экспертов HR-сферы на тему: «Кадровый потенциал России: кто составляет реальный рынок молодых соискателей?». Приглашаем всех к участию», — заявила Уполномоченный при Президенте РФ по правам ребенка Мария Львова-Белова.

Вопросы взаимодействия между молодежью и работодателями традиционно будут широко освещены в рамках трека #НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ, программу которого 2 апреля на базе кампуса «Михайловская дача» откроет IX Петербургский международный молодежный форум труда. Продолжая тему инноваций и перспектив, программа форума предлагает участникам ознакомиться с передовыми #HR-ТЕХНОЛОГИЯМИ и приглашает представителей молодого поколения на блиц-

практикум «HR PRосвет». Данная секция пройдет с участием ведущих средств массовой информации и экспертов в области коммуникаций от бизнеса и позволит молодым специалистам развить навыки эффективного PR и взаимодействия со СМИ, узнать о современных каналах коммуникации и техниках продвижения HR-бренда. Участники получают практический опыт и возможность внести свой вклад в освещение форума в социальных сетях и СМИ.

Отметим, что Ленинградская федерация профсоюзов в диалоге с властью и бизнесом добивается дополнительных гарантий для молодых специалистов, которые фиксируются в ежегодных обязательствах сторон — приложениях к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга и Ленинградскому областному трехстороннему соглашению. Ознакомиться с ними подробно можно на официальном сайте ЛФП.

IX Международный Форум труда пройдет в Санкт-Петербурге 2-4 апреля 2025 года. Делегатов примут три площадки форума – Таврический дворец, кампус СПбГУ «Михайловская дача» и КВЦ «Экспофорум». Напомним, что в 2024 году в Форум принял более 10 тысяч участников из России, стран СНГ, Юго-Восточной Азии и Африки — ведущие эксперты и специалисты по управлению персоналом, HR-менеджеры, законодатели, государственные служащие и представители научного сообщества. Присоединиться к участию в деловой программе форума и зарегистрироваться как посетитель можно [на официальном сайте форумтруда.рф](http://naofitsialnomsaiteforumtruda.rf).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета Солидарность

Центробанк оставил ключевую ставку на уровне 21%

о итогам заседания совета директоров Банк России третий раз подряд сохранил ключевую ставку на уровне 21% годовых, сообщают РИА Новости.

Это было ожидаемое решение, эксперты не видели причин для ее повышения или снижения. При этом совет директоров Банка России заявил, что допускает повышение ключевой ставки при условии, что динамика дезинфляции не будет обеспечивать достижение цели. «Если динамика дезинфляции не будет обеспечивать достижение цели, Банк России рассмотрит вопрос о повышении ключевой ставки», - говорится в пресс-релизе регулятора.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Трамп подписал указ о ликвидации министерства образования

Президент США Дональд Трамп подписал указ, который начинает процесс ликвидации министерства образования.

На это Американская федерация учителей заявила «увидимся в суде». Республиканцы довольны этой давно ожидаемой реформой, демократы и профсоюзы крайне негативно к ней относятся. В США федеральное министерство образования имеет другие функции, чем привычное нам российское. Оно было создано в 1979 году администрацией президента Джимми Картера, и основная его функция – это распределение финансовой помощи детям с ограниченными возможностями, и учащимся из малообеспеченных семей. На эти цели ежегодно выделяются десятки миллиардов долларов, распределяемых между школами по всей стране. Также Минобробразования осуществляет контроль финансирования грантов федерального правительства и контроль над политикой, принимаемой Конгрессом. Министерство управляет портфелем студенческих займов на сумму 1,7 трлн долларов, ежегодно выдавая около 100 млрд долларов в виде новых кредитов. При этом президент США не может ликвидировать никакое министерство без одобрения Конгресса, поэтому в подписанном указе Трамп поручил «принять все необходимые меры для ликвидации министерства в максимально возможной степени, разрешенной законом».

Указ предусматривает передачу образовательных полномочий на уровень штатов, при этом гарантируя им предоставление услуг и льгот. Управление студенческими займами Трамп предлагает передать Министерству финансов, Министерству торговли или Управлению малого бизнеса. Указ

последовал после того, как в министерстве сократили 50% сотрудников, то есть примерно 1300 человек. - Дональд Трамп прекрасно знает, что не может упразднить Министерство образования без Конгресса, но он понимает, что если уволить всех сотрудников и разнести его в пух и прах, можно получить аналогичный разрушительный результат, — заявила сенатор США Пэтти Мюррей. Педагоги выразили обеспокоенность тем, что этот шаг повлияет на размер классов, отнимая ресурсы у студентов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Минимальная продуктовая корзина подорожала на 1,9% с начала года

Стоимость минимальной продуктовой корзины в России выросла на 1,9% с начала 2025 года, достигнув в среднем 7326,3 рубля в месяц на человека.

Об этом свидетельствуют данные, предоставленные ТАСС ассоциацией «Руспродсоюз». Были проанализированы цены на 33 основных продукта питания, включая мясо, рыбу, молочные продукты, хлеб, крупы, овощи и фрукты. Однако, средний показатель скрывает значительные региональные различия. Наиболее высокая стоимость продуктовой корзины зафиксирована на Чукотке (16 690,8 рубля) и в Магаданской области (11 987,2 рубля), что связано с высокими транспортными расходами и удаленностью регионов. Наименьшие затраты на питание наблюдаются в Мордовии (6 062,6 рубля) и Пензенской области (6 283 рубля). Столичные регионы также демонстрируют более высокие цены: в Москве стоимость корзины составляет 8 759,1 рубля, в Санкт-Петербурге – 8 563,2 рубля. Значительное превышение среднероссийского показателя наблюдается также в Московской (7 694,2 рубля), Ленинградской (8 331,3 рубля) и Калининградской (8 102 рубля) областях, а также в Хабаровском крае (9 527,6 рубля). В то же время, в некоторых регионах, таких как Татарстан (6 428 рубля) и Омская область (6 420,2 рубля), стоимость продуктовой корзины остается относительно низкой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)