



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 25 октября 2019 года

Понедельник, 21 октября

Сайт ЛФП

Лучшие машинист и помощник машиниста скоростных поездов работают в Петербурге!

В Сочи прошел всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди машинистов-инструкторов локомотивных бригад, машинистов, помощников машинистов и техников по расшифровке параметров движения Дирекции скоростного сообщения (ДОСС) – филиала ОАО «РЖД». Победителями и призерами состязания в двух номинациях стали железнодорожники из Северной столицы.

В течение трех дней конкурсанты из разных уголков страны демонстрировали свои профессиональные навыки и знания. На первом этапе железнодорожникам нужно было ответить на теоретические вопросы, а на втором — практическом — справиться с непростыми заданиями, в том числе, в максимально короткий срок устранить возникшие неполадки в работе локомотива, а также аккуратно и точно остановить состав скоростного поезда.

В итоге лучшим машинистом и лучшим помощником машиниста скоростных поездов признаны представители Санкт-Петербурга - работники Северо-Западной Дирекции скоростного сообщения (СЗ ДОСС) ОАО "РЖД" Андрей Коваль и Дмитрий Егоров. Андрей Коваль водит поезда «Сапсан» из Петербурга в Москву. Дмитрий Егоров работает помощником машиниста на «Сапсанах», а также скоростных электропоездах «Ласточка». Еще один петербуржец из СЗ ДОСС - Игорь Бакланов - завоевал «бронзу» в номинации "Лучший помощник машиниста". Он трудится на «Ласточках». Все трое — члены профсоюза — рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Поздравляем наших земляков — победителей и призеров конкурса профмастерства!

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс» благоустраивает город

В городском Дне благоустройства, прошедшем 19 октября, приняли участие 1779 работников СПб ГУП «Горэлектротранс». В организации субботника, как и в прошлые годы, приняла активное участие первичная профсоюзная организация одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы. В Дне благоустройства приняли участие 10 трамвайных и троллейбусных парков, Служба движения, Служба пути, Служба подвижного состава, Энергохозяйство, Автобаза и другие подразделения. В этот день транспортники благоустроили 500 тысяч подведомственных и прилегающих территорий. Это трамвайные пути и остановочные пункты на выделенном полотне, конечные станции и разворотные

кольца, территории трамвайных и троллейбусных парков.

А студенты Учебно-курсового комбината и члены Молодежного совета Первичной профсоюзной организации «Горэлектротранса» трудились также и на Пискаревском мемориальном кладбище. Активней всех откликнулся на призыв Троллейбусный парк №1, где на субботник вышли 147 работников. Среди лидеров также 3-й и 7-й трамвайный и Совмещенный трамвайно-троллейбусный, в каждом из которых на субботник вышли более 100 человек.

Напомним, что в СПб ГУП «Горэлектротранс» в течение многих лет активно работает Первичная профсоюзная организация, возглавляемая Галиной Крыловой. В профсоюзе состоят 7.5 тысяч из 11 работников предприятия. При этом около 30 процентов членов профсоюза – молодежь.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Путь к победе начинается здесь

Без преувеличения красивую и захватывающую игру показали на минувшей неделе баскетболисты Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Состязания, на которых встретились команды первичных профсоюзных организаций ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГРО «Петербург-газ», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», АО «Коломязское», а также предприятий жилищно-коммунального обслуживания нашего города, прошли в рамках традиционной спартакиады Межрегионального профсоюза.

На этот раз спортсмены — работники предприятий и члены профсоюза — померились силами не в классическом баскетболе, а в игре 3 x 3. В каждую команду входило по 5 человек — три основных и два запасных. По мере приближения к финалу команды демонстрировали все более напряженную игру, заражая всех присутствующих спортивным азартом.

«С каждым годом, профсоюзные команды играют все мастеровитее, — делится впечатлениями главный судья соревнований Вячеслав Фандеев. — Отличительная черта настоящего игрока — это бережное отношение к сопернику и своим товарищам».

Битва за первое место была особенно зрелищной — на площадке сошлись две едва ли не самых сильных и ярких команды: команда первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» и команда профсоюзной первички ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

О том, кому достанется победа, нельзя было сказать до самых последних секунд. И только в самом конце, с незначительным перевесом тройка спортсменов профсоюзной первички «Горэлектротранса» одержали верх над коллегами из петербургского «Водоканала». На третьем месте команда ГРО «Петербург-газ».

Один из победителей — Юрий Королев, электромонтер кабельной сети СПб ГУП «Горэлектротранс», рассказал корреспонденту «ПТ», что уже восемь лет участвует в профсоюзной спартакиаде.

«Как пришел работать в «Горэлектротранс», так сразу и влился в его спортивную жизнь. Уделяя внимание рабочему спорту, профсоюз делает важное дело, ведь люди должны не только работать, но и отдыхать морально и физически», — говорит он и отмечает, что он и его команда «выложились на полную мощность».

«К этой победе шли более трех лет. Занимали то, третье, то второе место, и вот, наконец, победа!» — не скрывает радости электромонтер кабельной сети.

Его коллега — Виктор Байлуков, мастер СПб ГУП «Горэлектротранс», также отметил, что с соперниками петербургского «Водоканала» и СПб ГУП «ТЭК» он и его друзья встречаются уже не первый год.

«Было тяжело в финале, но мы проявили характер. Свое сыграла и доля везения!» — смеется он.

По мнению Виктора Байлукова, рабочий спорт очень помогает спланировать и объединять людей, что отвечает и прямым профсоюзным задачам.

«Благодаря нашим спартакиадам я видел, как люди с большими животами вдруг «включали характер»! Спорт мотивирует конкретно!» — заключает Виктор Байлуков.

«Наши соперники всегда сильны и хороши!» — весело говорят победители из «Горэлектротранса» о

тех, с кем только что сражались в финальном поединке.

«Водоканал Санкт-Петербурга», действительно, может с полным правом похвастаться высоким уровнем спортивной подготовки. Она, по словам инструктора по физкультурной работе этого предприятия Александра Гордеева, всецело держится на профсоюзе, хотя и работодатель также вносит свою лепту в развитие рабочего спорта на предприятии.

Примечательно, что сам «главный физкультурник» питерского «Водоканала» занимается спортивной работой на предприятии уже сорок с лишним лет.

«За последние годы наши спортсмены показали себя лидерами всех турниров по баскетболу и в Черногории и в Болгарии. Ребята у нас спортивные тренируются и выступают хорошо», — говорит Александр Гордеев.

Возможно, второе место, которое команда «Водоканала» заняла на этот раз, связано, в том числе, и с тем, что отсутствовали запасные игроки. «Двое запасных сейчас на смене — производственная необходимость!» — пояснил Александр Гордеев.

Но, это как раз то самое исключение, которое подтверждает правило, ведь — как рассказал заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Вячеслав Марочкин — работодатели стараются идти на встречу и отпускают работников на такие соревнования.

Спартакиада, в числе прочего, позволяет воспитать самых настоящих «звезд» рабочего спорта, свидетельством чему многочисленные победы сборной команды Межрегионального профсоюза как на общероссийских, так и на международных соревнованиях.

Вячеслав Марочкин: «Наша спартакиада стартовала в сентябре. Уже прошли соревнования по шахматам и шашкам. Год за годом мы видим, как ребята набирают мастерство, и соревнования становятся все интереснее. Во многом поэтому на фестивале рабочего спорта в Болгарии и на недавней профсоюзной спартакиаде в Черногории сборная Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения заняла первые места, как в классическом (большом) баскетболе. Так и в игре 3 на 3».

Спартакиада Межрегионального профсоюза, как сообщил Вячеслав Марочкин, помогает усиливать состав сборной и выявлять новых талантливых игроков.

«Все начинается в профсоюзных первичках. Именно они формируют и присылают на спартакиаду команды, из которых мы выбираем лучших и сильнейших», — сказал он.

Подведение итогов спартакиады состоится, как всегда в мае будущего года, сразу по всем видам спорта. В этот день победители этого и других спортивных состязаний получат медали, грамоты и кубки из рук председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой на сцене штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворца Труда.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 22 октября

Сайт ЛФП

«Электропрофсоюз»: на повестке дня коллективные договоры и профсоюзное членство

На состоявшемся сегодня во Дворце Труда очередном пленуме комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП) был рассмотрен целый ряд важных вопросов. А началось заседание с приятной церемонии награждения.

В торжественной обстановке были подведены итоги и вручены Почетные грамоты победителям и призерам [традиционного конкурса](#) межрегиональной организации ВЭП на лучшую информационную, агитационную и пропагандистскую работу среди первичных профорганизаций (ППО).

Также на заседании были вручены Благодарственные письма от Иркутской областной организации ВЭП - шести профсоюзным организациям предприятий энергетики и электротехники региона, которые, откликнувшись на призыв Центрального Комитета профсоюза, оказали финансовую помощь коллегам с берегов Байкала — членам «Всероссийского Электропрофсоюза», пострадавшим нынешним летом от сильнейшего наводнения. Благодарственное письмо от иркутян - за моральную и материальную поддержку - получила и межрегиональная организация ВЭП.

Сколько нас, членов профсоюза?

Анализируя состояние профсоюзного членства, заведующая организационным отделом межрегиональной организации Мария Воллер с сожалением отметила, что за первое полугодие 2019-го количество трудящихся отрасли, состоящих в рядах ВЭП, снизилось на 155 человек. В первую очередь, это произошло из-за сокращения работающих на предприятиях энергетики и электротехники региона (минус 1486 человек, соответственно). Профсоюзные ряды уменьшились в семи первичках.

Но есть и целый ряд положительных моментов. Во-первых, увеличился охват профсоюзным членством — более чем на 3,5 процента и в настоящее время в Электропрофсоюзе состоит 58,5% от всех работающих в отрасли в Санкт-Петербурге и Ленобласти. Рост числа работников, имеющих профсоюзный билет, отмечен в пяти профорганизациях. Это ППО Управления ТГК-1, Каскада ладожских ГЭС ТГК-1, Кабельной сети Ленэнерго, Новоладожских электрических сетей Ленэнерго и Всероссийского научно-исследовательского института гидротехники (АО ВНИИГ) им. Б.Е. Веденеева. Кроме того, в марте нынешнего года была создана новая первичная организация — в Вуоксинских ГЭС ТГК-1. Увеличилось и количество первичек, входящих в состав Совета председателей ППО филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» - до 12 организаций.

Председатель межрегиональной организации профсоюза Владислав Марьяндышев заострил внимание коллег на том, что рост рядов возможен только в тех организациях, где председатель профкома, профсоюзный комитет ведут эту работу постоянно и целенаправленно. В целом, по оценке профлидера, в большинстве организаций такая работа ведется. Однако для ее усиления в принятом на пленуме постановлении первичкам рекомендовано: продолжать деятельность по вовлечению работников в профсоюз, обращая особое внимание на молодежь. Ситуацию в профорганизациях, где количество членов профсоюза меньше половины от всех работающих, решено рассматривать на заседаниях президиума межрегиональной организации.

Больше колдоговоров — хороших и сильных!

Подводя итоги колдоговорной кампании в отрасли, технический инспектор труда межрегиональной организации Виктор Егоренков отметил, что весной нынешнего года Электропрофсоюз региона провел конкурс на лучший коллективный договор, действовавший в 2018 году на предприятиях и в учреждениях энергетики и электротехники СПб и ЛО.

По его итогам победителями признаны: ПАО «Ленэнерго», Киришская ГРЭС (филиал ОАО «ОГК-2») и АО ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева.

Победители приняли участие в аналогичных конкурсах, которые проводят Центральный Комитет ВЭП и Ленинградская Федерация профсоюзов. В итоге «конституция» «Ленэнерго» заняла первое место в номинации «Лучший коллективный договор в сетевых энергокомпаниях РФ по итогам 2018 года» в конкурсе ЦК ВЭП. А главный документ Киришской ГРЭС признан лучшим среди организаций внебюджетной сферы Ленинградской области в ежегодном конкурсе ЛФП.

В то же время, подчеркнул Виктор Егоренков, и на других производствах отрасли заключены не менее социально наполненные договоры. Однако не все предприятия и организации приняли участие в конкурсе. Он выразил надежду, что в будущем году число конкурсантов возрастет. Рекомендация профорганизациям — принимать участие в таких конкурсах содержится и в принятом по итогам пленума постановлении. Кроме этого, первичкам и Советам председателей ППО рекомендовано при разработке колдоговоров и Отраслевых соглашений учитывать Отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике и по машиностроительному комплексу РФ, областное и городское Трехсторонние соглашения, а также Региональные соглашения о минимальной зарплате.

Также участники заседания определили дату очередной отчетно-выборной конференции межрегиональной организации. Она состоится 12 октября 2020 года. Был рассмотрен еще ряд вопросов.

Сайт ЛФП

Железнодорожники встретились на хоккейном стадионе

Хоккейный турнир на кубок председателя Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге прошел в городе Бологое и завершился победой сборной Санкт-Петербурга. Второе место заняла команда хозяев, а третье – сборная города Кемь. В турнире приняли участие четыре команды – из Санкт-Петербурга, Кемь, Мурманска и Бологое.

По итогам турнира лучшим вратарем был признан Александр Франтов (Санкт-Петербург), лучшим защитником – Павел Ларионов (Мурманск), лучшим бомбардиром – Александр Колесов (Кемь), лучшим игроком – Игорь Сладков (Бологое).

Сайт ЛФП

Судостроители договорились о «минималке» в двадцать пять тысяч рублей

Региональное отраслевое соглашение в судостроении Санкт-Петербурга на 2019 — 2022 годы подписано сегодня во Дворце Труда. Свои подписи под документом, регулирующим социально-трудовые отношения в судостроительном кластере Северной столицы, поставили председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, его коллега — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов, а также глава Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко (КТЗН) и президент Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Михаил Александров.

Согласно подписанному в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) документу, минимальная заработная плата (МЗП) в судостроительной отрасли Северной столицы отныне должна быть не менее 25 тысяч рублей.

При этом, заложенная в ней тарифная ставка первого разряда — равна 18 тысячам рублей. Эти показатели несколько выше, чем в действующем Соглашении о Минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге. Она, напомним, составляет сегодня в Северной столице 18 тысяч рублей, а доля тарифной ставки в этой сумме равна 13 тысячам 500 рублей.

Упомянем также, что в предыдущем Региональном отраслевом соглашении (на 2016 — 2019 годы) МЗП в судостроительной отрасли была установлена в размере 23 тысяч 400 рублей.

Значительное внимание в документе уделено вопросам охраны труда и социальной политики.

«Это логическое продолжение нашего предыдущего соглашения. Оно базируется на фундаменте Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга, которое с властью и региональным объединением работодателей заключает Ленинградская Федерация профсоюзов. Теперь от нас зависит, чтобы все пункты только что подписанного документа нашли свое отражение в коллективных договорах на каждом предприятии и в организации», — сказал в своем вступительном слове Сергей Максименко.

«Мы пришли к решению, которое устроило все стороны, — заявил Николай Чалов. — Да, есть предприятия, которые шагнули далеко вперед и имеют более высокие показатели, чем те, которые мы зафиксировали в настоящем Соглашении. Зато этот документ поможет при заключении коллективных договоров председателям профсоюзных организаций тех предприятий, где по ряду объективных обстоятельств, все еще недостаточно высокий уровень заработной платы и социальных гарантий».

«Чем больше будет таких отраслевых соглашений, тем лучше мы будем жить», — подчеркнул, в свою очередь, Дмитрий Чернейко, отметив высокую культуру безопасности и охраны труда на предприятиях судостроительного кластера.

Тем не менее, чиновник указал, что проблемы по части безопасности труда в судостроительном кластере все же имеются. Речь идет о фирмах-субподрядчиках, где охрана труда может быть на низком уровне, и чьи работники находятся в худшем положении по сравнению с основным

персоналом предприятий и организаций.

«Но, там, где есть коллективный договор, там серьезных проблем по части охраны труда, как правило, не возникает», — заключил председатель КТЗН.

Михаил Александров поздравил коллег с подписанием Соглашения и заявил о намерении дальше продолжать конструктивное сотрудничество с профсоюзами и органами власти в сфере социально-трудовых отношений.

Особо отметим, что это уже второе по счету соглашение, которое два родственных профсоюза в регионе подписывают вместе. Впервые, подписание единого для всех документа состоялось в 2016 году во Дворце Труда. До этого каждая территориальная организация заключала с исполнительной властью и ассоциацией работодателей отдельное собственное Отраслевое соглашение.

Сайт ЛФП

Среда, 23 октября

Сайт ЛФП

«Справедливость + законность = сила профсоюза!»

В профсоюзе энергетиков региона подвели итоги конкурса плакатов, стихотворений и слоганов

Как мы уже сообщали, вчера, на заседании пленума комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП) в торжественной обстановке подвели итоги и наградили победителей и призеров традиционного конкурса на лучшую информационную, агитационную и пропагандистскую работу среди первичных профорганизаций (ППО).

В этом году творческое состязание было посвящено 75-летию межрегиональной организации и включало три номинации: «плакат», «стихотворение» и «слоган». А темой его стал отнюдь несправедливый вопрос: «В чем сила профсоюза?».

Свои работы на конкурс представили шесть первичных профорганизаций предприятий и учреждений энергетики и электротехники Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В итоге по решению строгого жюри в номинации «Плакат» победителем признан Кирилл Осмоловский (ППО ВНИИГ имени Б.Е. Веденеева). На втором месте - Иван Долгов из первичной профорганизации завода «Электросила». «Бронзу» конкурсная комиссия присудила плакату Марины Солнцевой (ППО Центральной ТЭЦ ПАО «ТГК-1»).

Автором лучшего стихотворения признана Таисия Шатрова из первички Исполнительного аппарата ПАО «Ленэнерго». Своему родному «Электропрофсоюзу» она посвятила и такие строки: «Знаю там нас защитят/От нападков, недоплат/ Там помогут и поддержат/Всех работников подряд». Второе место в этой номинации заняла Юлия Перепелкина (ППО Санкт-Петербургских Высоковольтных сетей «Ленэнерго»). Замкнула призовую тройку самодеятельных поэтов Татьяна Соколова из профорганизации Центральной ТЭЦ ПАО «ТГК-1».

В номинации «Слоган» победила председатель ППО ВНИИГ имени Б.Е. Веденеева Надежда Осмоловская, приславшая на конкурс самое большое количество коротких, емких и злободневных профсоюзных лозунгов. Среди них: «Справедливость + законность = сила профсоюза!», «В чем сила профсоюза – в участии каждого!», «В чем сила профсоюза? В единстве действий!» и другие. Всего на один бал от победителя «отстал» автор из первички Пригородных электрических сетей «Ленэнерго» Сергей Никитин. На третьем месте - Андрей Левков (ППО завода «Электросила»).

Победители и призеры награждены дипломами Межрегиональной организации и денежными премиями. Дипломами лауреатов отмечены и все участники конкурса.

Авторы лучших работ примут участие в традиционном конкурсе ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций».

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Сокращенная рабочая неделя для сельских женщин будет законодательно закреплена

17 октября Государственная Дума во втором чтении приняла поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, гарантирующие женщинам, работающим в сельской местности, сохранение сокращенной рабочей недели.

Комментарий Председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Натальи Агаповой:

Профсоюз работников АПК РФ несколько лет занимается вопросом сохранения права женщин, работающих в сельской местности, на сокращенную рабочую неделю.

В начале 2017 года в рамках работы по устранению избыточных и устаревших норм законодательства о труде в Минтруде РФ была обсуждена инициатива об отмене действующего Постановления Верховного Совета РСФСР (ноябрь 1990 года) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Мы выступили против отмены такой нормы и обратились в Минсельхоз России, Минтруд России и Государственную Думу РФ о необходимости её сохранения для женщин, работающих в организациях АПК, расположенных в сельской местности.

Условия жизни в сельской местности значительно отличаются от городских стандартов, и сегодня ситуация кардинальным образом не изменилась. Водопроводом на сельских территориях оборудовано 59% жилищного фонда, централизованным отоплением – 68,2%, горячим водоснабжением – 41,7%. Не газифицировано более 95 тысяч сельских населенных пунктов.

Проблемой до сих пор является отсутствие или недостаток на селе доступных учреждений дошкольного образования, детских досуговых центров, медицинских и социально-бытовых учреждений. По этим причинам норма о 36-часовой рабочей неделе для женщин закреплена в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу России.

Кроме этого, при низком уровне заработной платы работников важной статьей дохода, в том числе и в неденежной форме, для сельских домохозяйств является ведение личного подсобного хозяйства, что требует дополнительных временных затрат и, в первую очередь, со стороны работающих женщин. Поэтому сохранение сокращенной рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности, – жизненная необходимость!

Профсоюз работников агропромышленного комплекса предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. Нас услышали, и инициативу Профсоюза поддержали депутаты Государственной Думы, о чем свидетельствует принятый во втором чтении законопроект.

Уверена, что закрепление в Трудовом кодексе РФ такой важной для работающих в сельской местности женщин нормы поможет упредить возможные негативные последствия для наемных работников при реализации проводимой Правительством Российской Федерации «регуляторной гильотины».

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

Газета «Солидарность»

ИГРЫ РАЗУМА И ИНСТРУМЕНТЫ РЕШЕНИЯ

О чем говорили на первом Всероссийском профсоюзном интеллект-форуме

Форум “Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски” прошел, люди разъехались, а идеи... Идеи должны остаться. Для того и собирались: поднять и максимально откровенно обсудить серьезные практические вопросы.

Как сказал главный редактор “Солидарности”, зампред ФНПР Александр Шершуков - “по гамбургскому счету”. Чтобы потом не задвинуть их обратно, до следующей ревизии, а сообщить им

силу действия. Удастся ли? Неизвестно. Сейчас - о тех проблемах и идеях, которые витали и бродили по-над-между площадками, на которые был организационно разбит форум.

ПРОФСОЮЗЫ И БУДУЩЕЕ

Самая глобальная проблема заявляет о себе из названия форума "Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски". Какими должны быть профсоюзы в будущем, что их ждет и как им подстраиваться к меняющемуся миру? Зампред ФНПР Евгений Макаров предостерег: профсоюзы будущего должны не вестись на неолиберальной поводке, а сохранять верность идеологическим ориентирам уходящей индустриальной эпохи. Но вместе с тем технологически перестраиваться - и под трансформирующийся бизнес, и под новые трудовые отношения, рабочие места, постиндустриальную личность. Экономит работодатель на офисе, переводя работников на удаленку, - хорошо; тогда профсоюз должен добиваться, чтобы часть сэкономленных средств получали работники. Вводится лицензирование на высокооплачиваемые виды работ - отлично; тогда профсоюз должен добиваться, например, переобучения работников и расширения их профессиональных компетенций. И так далее.

Ректор СПбГУП Александр Запесоцкий на будущее профсоюзов смотрит определенно с оптимизмом. Поскольку профсоюзы - субкультура, ученый предлагает помнить, что субкультура может стать модной и популярной. Более того - превратиться в господствующую культуру общества, как это случилось однажды с христианством. Профсоюзы сейчас действительно ослаблены - но, как говорит профессор, нет объективных предпосылок для их ухода с исторической арены и даже для ослабления их роли.

У Александра Шершукова уже в финале форума оказались два сценария будущего: позитивный и не очень. Начнем с плохого. Профсоюзы продолжают свой путь в том же организационно-управленческом состоянии, что и сейчас. Теряя в массовости, эффективности, влиянии и уважении в обществе. При хорошем - профсоюзы возвращаются к принципу демократического централизма (выполнение решений обязательно, демократический контроль усилен), адаптируют к профработе технологии бизнеса, организуют свой аппарат по принципу проектной деятельности (под проект - ответственные, сроки, сметы, решения, действия, результат), собирают средства на проекты методом краудфандинга (есть интерес - скидываемся), демонстративно внедряют профсоюзную идеологию, тренируют молодежь на кампаниях солидарности...

...И РОБОТЫ

Остальные проблемы - частные случаи главной. Например, упомянутые "технологии бизнеса" и всеобщая цифровизация, роботизация и прочее. Как с этим всем быть? Брать или не брать? Вот организаторы форума решили, что брать. И гостей встречали не только традиционные регистрационные процедуры и фотозона, но и профсоюзный робот. Профбот приветствовал форумчан профсоюзными комплиментами и напутствиями, демонстрировал профсоюзную рекламу.

- А я против роботов! Потому что они отнимают рабочие места. О людях кто подумает? - сказала председатель Забайкальского профцентра Зоя Прохорова. И принципиально отказалась фотографироваться с железным помощником.

Правду сказать, нашествие роботов на рабочие места многих тревожит. Но специалист по работе с трудящимися Бюро МОТ в Восточной Европе и Центральной Азии и спикер форума Гоча Александрия с трибуны рассказал, что роботов бояться не нужно: - Мне вспоминается дискуссия, где все негодовали, говорили, что вот, мол, роботы приходят, заменяют всех, и скоро 40 - 50% трудовой силы будет не нужно. В Японии уже 30% заменено. И что - в Японии ухудшилось? На 30% увеличилась безработица? Что-то я не слышал. Наоборот, там все стабильно.

Прогресс - в форме приложений, программ, управленческих систем и других новаций - бодрым шагом идет и в профсоюзные организации. В какие-то уже пришел. Там говорят, что это очень удобно.

Председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО "ММК" Борис Семенов решает посредством новых технологий (речь шла о ERP-системе, цифровой кассе взаимопомощи и мобильном приложении) вопросы эффективного контроля и управления (как-никак 140 профорганизаций в составе и 50 тысяч членов профсоюза), оперативной обратной связи.

Вот-вот почувствуют перемены информационщики и молодежь в членских организациях ФНПР - в их работу начали экспериментально внедрять систему управления бизнесом "Битрикс24".

- Но это не панацея, если подобные или аналогичные механизмы не спустятся до уровня хотя бы территориальных организаций отраслевых профсоюзов, - предупреждает инициатор "битриксизации" ФНПР Александр Шершуков.

Очень кстати поинтересовался лидер карельских профсоюзов Илья Косенков: как это внедрять, как убедить людей, чтобы они действительно пользовались новыми инструментами? Неужто ломать через колено?..

- Не просто через колено! - поддержал Шершуков, - Должно быть три обязательных составляющих: активизм, бюрократия и организационное насилие. Причем одно без другого не работает. Ободрил аудиторию руководитель маркетингового агентства Domovoу pro Алексей Дмитриев, который сообщил, что сегодня не больше 14% коммерческих компаний используют в работе системы автоматизации - так что профсоюзы имеют все шансы обогнать социальных партнеров.

...И СОЦПАРТНЕРЫ

А что выбрать в качестве эффективного средства воздействия на социальных партнеров? Переговоры или акции? Какими быть профсоюзам, чтобы их слушали и слышали? Не был неожиданным взгляд человека "с того берега" - спикера со стороны работодателей, президента Энергетической работодательской ассоциации России ("ЭРА России") Аркадия Замосковского.

Публично-протестный путь для профсоюзов, по его мнению, контрпродуктивен: - Запрос на него есть, но если профсоюзы его выберут, придется им идти в одиночку, без участия работодателей и государства. А вот вариант, где механизмами выступают заседания, конференции, президиумы да комиссии, - вполне себе эффективный, уверяет Замосковский.

Предпочтения работодателя понятны. Хотя и профсоюзы не отрицают эффективность мирных переговоров. Тем более что в России работает (действительно работает) закон "О Российской трехсторонней комиссии..." - уникальный закон, как отметил секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

- Нам не надо бить витрины и жечь машины, чтобы вынудить правительство и работодателей сесть за стол переговоров. У нас есть налаженная система взаимодействия, регулярные встречи в формате РТК. - Это уже председатель ФНПР Михаил Шмаков говорит (с экрана на форуме).

Но порой не обойтись без коллективных действий. Об их эффективности подробно рассказал экс-председатель профсоюзной организации "Качканар-Ванадий" Анатолий Пьянков - лидер, под руководством которого прошли несколько "итальянских забастовок", приведших к победе.

- К людям, которые сидят с протянутой рукой, мы относимся с жалостью, но не с уважением. А мы на переговорах должны быть на равных [с работодателем]. Я запретил своей команде использовать слово "просить". Можем предлагать, требовать - но не быть в роли просящего, - убежден Пьянков.

...И МОТИВАЦИЯ

Здесь же рядом - проблема мотивации. Чем, как убеждать людей вступить в профсоюз - и не выходить из него? Опять же Аркадий Замосковский, хотя и не профсоюзник, а подметил извечный парадокс, когда рост доходов работников (благодаря профсоюзу) приводит к выходу из профсоюза, к снижению членства. Президент "ЭРА России" даже дал название этому противоречию: "крест профсоюзной активности". И предложил свои рецепты (некоторые из них профсоюзы давно уже используют): дисконтные карты, программа лояльности элитного клуба "Союз профессионалов России", кобрендинговая банковская карта члена профсоюза, брендинг и ребрендинг и все такое. Внес даже предложение, как разделить "членов" от "не членов" в равных условиях распространения коллективного договора на всех: перечислять указанные в колдоговоре льготы на ту самую кобрендинговую карту члена профсоюза.

Боевой лидер Анатолий Пьянков своим выступлением напомнил другой подход к мотивации - осознанное членство. На Качканарском ГОКе из шести с половиной тысяч работников 86% состоят в профсоюзе. Причем самый большой охват - именно у высокооплачиваемых работников. "Креста профсоюзной активности" на них нет. - Почему? - спрашивают из зала. - Потому что люди через все

это прошли. Понятно, почему оставшиеся 14% Анатолий Александрович припечатал: “халявщики”.

...И СУД

“А вы готовы к аресту?” - спросили у зала организаторы форума. Зал, скорее всего, поежился: по всему выходит, что профсоюзная деятельность может быть небезопасной. Аресты и обыски, надуманные обвинения и реальные сроки - все это коснулось уже немалого числа профлидеров. И это, опять же, проблема. С живым примером выступил президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюзов, рассказав о преследовании профактивистов “Аэрофлота” и давлении на профсоюз из мести за отсуженный у компании миллиард.

- Если вы занимаетесь деятельностью, которая может быть интерпретирована как экстремистская, то будьте готовы, что к вам могут прийти, - предупреждает адвокат (и экс-профлидер) Андрей Макаркин. Объявить общественную активность экстремизмом - легко. Как и подтянуть экономическую причину: раз есть собственность - найдется и о чем спросить.

- Основа “наездов” - не экономика, а политика. Когда в дело вмешивается политика, экономика всего лишь повод, - подчеркнула в видеообращении к участникам форума председатель Псковского облсовпрофа Ульяна Михайлова, которая сама сейчас подвергается уголовному преследованию.

Что же делать, если к вам пришли? Андрей Макаркин и его коллега, председатель исполкома профсоюза адвокатов России Григорий Абуков, дают внятный совет: найти адвоката и ничего не предпринимать без него. Председатель объединенной первички в АО “Черномортранснефть” Наталья Петлеванная назвала еще одно средство: обращаться к прессе. Например, участие газеты “Солидарность” в судебных заседаниях по поводу претензий к самой Петлеванной помогло эти претензии снять. Ульяна Михайлова же считает, что ни адвокаты, ни СМИ - не панацея. Самое эффективное средство защиты - в руках самих профсоюзов.

- Солидарные действия, коллективные действия - именно это делает нам защиту. Мы рассчитываем именно на профсоюзную поддержку. Она может обеспечить внимание президента к проблеме вмешательства во внутренние дела профсоюзов со стороны силовых структур, органов исполнительной власти, должностных лиц, чиновников. На съезде ФНПР президент говорил о недопустимости вмешательства в деятельность профсоюзов, - напомнила Михайлова.

...И СОЛИДАРНОСТЬ

Профсоюзная солидарность - и есть следующая проблема. Как наточить этот инструмент, чтобы он был в рабочем состоянии, как приучить людей, чтобы они всегда были готовы пустить в ход свое самое мощное оружие? Последняя объявленная кампания солидарности - по “Нестле” - в очередной раз показывает, что механизм буксует. Но можем ведь, можем! - свидетельствуют участники форума. Причем солидарность включается порой по зову чистой профсоюзной идеологии, невзирая на цвет мундиров единомышленников. Рассказывал же Игорь Дельдюзов, как в защиту лидеров ШПЛС выступили и профактивисты ФНПР и Конфедерации труда России (КТР), и зарубежные профструктуры, и Шаран Барроу письмо Путину написала... Отстояли организацию - работает, защищает людей. Недаром на форуме у представителя профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил возник вопрос: почему не объединятся все профсоюзные структуры страны - вот была бы сила?! Александр Шершуков на это ответил, что из 13 профцентров, существующих в России, не все являются реальными профсоюзами. Некоторые только имитируют профдеятельность. А у тех, кто работает на совесть, разная история возникновения и слишком разные методы борьбы, что мешает слиться в единое образование.

- Разница есть. Сгладится ли она в дальнейшем - вопрос открытый, - комментировал Шершуков. Борис Кравченко, возглавляющий КТР, считает, что институциональное единство и не важно. Важна идейная общность по принципиальным вопросам защиты людей - и в этом смысле профсоюзное движение России, в общем, консолидировано. Кроме примера с ШПЛС есть и другой опыт совместного участия в локальных, национальных и международных кампаниях. Не так давно весь профсоюзный мир поддерживал забастовку Межрегионального профсоюза “Рабочая ассоциация” (МПРА), а потом протестовал против его закрытия. И все получилось. - Это сделано не адвокатскими методами, а в результате серьезной активной общественной кампании, - говорит Кравченко. -

Солидарная поддержка друг друга - это и есть технология будущего.

...И ДЕПУТАТЫ

А как насчет участия профсоюзов в выборах в законодательные органы власти. Нужны ли нам профсоюзные депутаты? Нужны - единодушны эксперты в лице политтехнолога и руководителя департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксаны Сгибневой и бывшего председателя Приморского регионального отделения партии "Союз Труда" с богатым опытом участия в выборах Маргариты Усовой. Напомним, что руководители профцентров двух этих регионов избраны депутатами Госдумы: Андрей Ветлужских (тоже принявший участие в форуме) и Виктор Пинский.

Разошлись эксперты в другом: что нужно для того, чтобы профсоюзный кандидат прошел в парламент любого уровня? Усова настаивает, что самый необходимый ресурс - финансы: - Будут деньги - найдутся и лидеры.

- Деньги могут и быть, но кандидат слабый, - не согласна Сгибнева. Для нее требование номер один - личность лидера.

- Депутат - это тот инструмент, который нам нужен, если у нас самих не хватает силенок, - подхватил председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев - сам, между прочим, депутат Мосгордумы (теперь уже бывший) с большим стажем. - Первое [для избрания] - нужны деньги. Второе - нужны достойные кандидаты. И третье - хотим мы или не хотим, но мы не политическая организация. Избранный депутат один среди большинства - многое ли может сделать?

Михаил Иванович расшевелил болезненную тему. Вспомнил пенсионную реформу. Встал на защиту профсоюзных депутатов, которые выполнили политическую волю избравшей их партии, чем вызвали у профсоюзов обвинения в предательстве.

- Ничего он [депутат] не предал. Наличие нашего депутата в органах законодательной власти - не гарантия того, что нам удастся провести необходимые законы на всех уровнях! - напомнил Антонцев.

- Я понимаю солидарные действия [одних депутатов по отношению к другим], но он [профсоюзный депутат, проголосовавший за пенсионную реформу] - предатель, - непреклонно высказался Анатолий Пьянков. Потом и представитель территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области поинтересовалась, уронило ли авторитет ФНПР непроведение общероссийской акции против пенсионного закона.

- А в 1993 году уронила ли свой авторитет ФНПР поддержкой Верховного Совета? Уронил ли авторитет ФНПР призыв к проведению забастовок в поддержку Верховного Совета, на которые трудовые коллективы не вышли по всей стране? Уронили ли авторитет ФНПР отключенные телефоны на Ленинском, 42? Уронила ли авторитет ФНПР отставка председателя Клочкова? Уронил ли авторитет ФНПР указ Ельцина о роспуске ФНПР, не подписанный почти случайно? - напомнил Шершуков, отвечая на вопрос.

- Дурак не только тот, кто не допускает ошибок, а тот, кто не делает из них выводов. А вывод - все тот же: нужны перемены. Прошлогодняя ситуация обнажила фундаментальные проблемы структуры. Зампред ФНПР назвал две: некоторое взаимное недоверие верхов и низов ФНПР и неконсолидированность ресурсов, от финансового и до мобилизационного. Вот как решат эти проблемы профсоюзы - такое и будущее получат. А интеллект-форум - тоже, между прочим, не просто "игры разума", а инструмент решения. Закрывая первый форум, Александр Шершуков процитировал Маркса: идея становится материальной силой, когда она овладевает массами.

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

Четверг, 24 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз ЖКХ: спорт -- для всей семьи!

Семьи работников сферы обеспечения померились силами во время веселых соревнований «Спортивная семья», прошедших 23 октября в Спортивном комплексе им. В.Алексеева. Эти состязания стали неотъемлемой частью ежегодной спартакиады, которую проводит Межрегионального профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, и прошли уже в четвертый раз. Популярность соревнований, в которых участвуют родители вместе с детьми, с каждым годом растет. В нынешних состязаниях приняли участие 9 семей сотрудников ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУДП «Центр» и других предприятий, на которых действуют первички межрегионального профсоюза.

Состязания проходили в три этапа и начались с эстафеты, в которой главе семейства предстояло пробежать 200, супруге – 140, а ребенку – 60 метров. Не будет ошибкой сказать, что больше всего радости и положительных эмоций вызвал второй этап, получивший название туристической полосы. Как взрослым, так и юным участникам предстояло выполнить различные упражнения, пройдя со страховкой по канату, метнуть трос на дальность броска.

Папы также соревновались в беге с ребенком на плечах. А завершилась «Спортивная семья» азартными соревнованиями по настольному теннису, в которых состязались пары из родителя и представителя младшего поколения.

Но вот и подведены итоги. Победителей поздравил, вручил медали и кубки член президиума межрегионального профсоюза Василий Александрович Гулик.

Среди семей с мальчиками 6-7 лет (таких семей было шесть) победу одержала семья Тумановых (ГУП «ТЭК СПб»). Две семьи с девочками 9-11 лет, принявшие участие в соревнованиях, продемонстрировали высокие результаты и обе были признаны победителями в своей возрастной категории. Это семья Нагорных (Жилищное хозяйство Московского района) и Головановых (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»). Кубками были отмечены также семьи, занявшие вторые и третьи места.

Своими мыслями и чувствами с автором поделились члены семьи Тумановых.

Евгений Туманов, ведущий специалист отдела управления активами ГУП ТЭК: «Впечатления самые хорошие, радостные. Приятно было состязаться с коллегами по профсоюзу. Считаю, что такие соревнования укрепляют и семью, и коллектив. Наша семья участвует в них в первый раз, и с удовольствием приняли участие в следующих таких соревнованиях.

Хочу особо отметить роль нашего профсоюза, который всегда уделял огромное внимание спортивной работе, оздоровлению сотрудников и членов их семей.

Немного о нашей семье. Моя жена Оксана заведующая неврологическим отделением Госпиталя ветеранов войн, кандидат медицинских наук. Сыну Даниилу 7 лет. Все мы любим спорт, в особенности – лыжи, коньки. Хочу еще раз поблагодарить всех, кто организовал сегодняшние состязания!»

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть: в нескольких шагах от новой «минималки»

Стороны социального партнерства вплотную приблизились к подписанию Обязательств на 2020 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленобласти на 2020 год. В ближайшее время они обсудят вопросы тарифного регулирования, оплаты труда работников бюджетной сферы и обеспечения экологической безопасности населения Ленобласти. Таковы основные итоги очередного заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК).

«Устойчивый, безопасный» дефицит бюджета

Первый заместитель председателя областного правительства, глава Комитета финансов Роман Марков представил основные параметры бюджета Ленобласти на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов. В будущем году доходная часть областной казны составит почти 141,8 млрд рублей, а расходы – более 149,8 млрд. По мнению Романа Маркова, бюджетный дефицит на уровне 6% – «это устойчивая, безопасная цифра».

Главный финансист Ленобласти отметил, что прибыль ряда крупных налогоплательщиков 47-го региона зависит от таких факторов, как цены на нефть и курс доллара. На пополнение областной казны не лучшим образом влияют и отдельные «налоговые маневры» федеральных властей (например, в сфере добычи полезных ископаемых). Впрочем, по словам Романа Маркова «недобор» по налогу на прибыль в значительной степени компенсируется за счет роста отчислений от налога на доходы физических лиц и налога на имущество.

Доля инвестиций составит 10,5% от общего объема расходов областного бюджета 2020 года. А все публичные расходы бюджета, в том числе, и на социальные нужды возрастут на 4%.

По предложению заместителя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марии Артюхиной решено на одном из ближайших заседаний ЛОТК обсудить вопросы тарифного регулирования и некоторые изменения в областном законе об оплате труда работников бюджетной сферы.

Компромиссная «минималка»

В марте председатель ЛФП Владимир Дербин предложил социальным партнерам профсоюзов начать коллективные переговоры по заключению соглашения об Обязательствах сторон на 2020 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленобласти на 2020 год. В ходе непростых переговоров удалось согласовать позиции сторон, сняв спорные вопросы.

Сторона власти и работодатели региона выступили с предложением установить минимальную заработную плату в 12800 рублей (без учета компенсационных выплат, предусмотренных статьями 152-154 Трудового кодекса РФ). При этом тарифная ставка рабочего (работника) I разряда, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника не должна быть менее 9940 рублей. Как отметила Мария Артюхина, сторона профсоюзов окончательно определит свою позицию по обоим соглашениям 5 ноября на заседании Президиума ЛФП. Изначально профсоюзы предлагали установить в 2020 году в Ленобласти минимальную заработную плату в размере 13000 рублей без учета всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Нынешние договоренности стали продуктом компромисса. Пока социальные партнеры профсоюзов согласились не включать в минимальную заработную плату лишь те компенсационные выплаты, по которым уже есть решение Конституционного суда. Еще предстоит борьба за исключение из этой суммы и стимулирующих выплат.

Компенсация за детский сад

Большой проблемой в Ленинградской области остается и нехватка мест в детских садах. В связи с этим, власти региона решили выплачивать родителям, чьи дети не смогли пойти в дошкольное учреждение по причине отсутствия там мест, денежную компенсацию.

Заместитель председателя ЛФП выразила опасение, что эта сумма не будет меняться в ближайшие три года и, учитывая инфляционные процессы, может оказаться недостаточной. В ответ на это Роман Марков поспешил заверить Марию Артюхину, что правительство 47-го региона будет корректировать данную статью расходов в зависимости от экономических реалий.

Плюсы и минусы самозанятости

Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы» призван повысить деловую активность россиян. Аналогичные проекты реализуются и на региональном уровне. По словам начальника отдела областного Комитета по развитию малого и среднего бизнеса и потребительского рынка Галины Орловой, при этом на поддержку могут рассчитывать самые различные слои населения, от учащихся до пенсионеров, от бывших военнослужащих до тех, кто освободился из мест заключения.

В ряде регионов сейчас установлен специальный налоговый режим для самозанятых граждан, которые в отличие от наемных работников получают вознаграждение за свой труд непосредственно от заказчиков. В Москве количество самозанятых уже превысило 110 тысяч. Причем, больше половины из них – бывшие безработные.

В Ленобласти пока официально зарегистрировано всего 342 самозанятых, хотя реально их должно быть гораздо больше. В 2020 году планируется многих из них вывести из «тени». Тогда есть неплохие шансы попасть в число регионов со специальным налоговым режимом для самозанятых.

Однако представители профсоюзов с тревогой отметили целый ряд проблемных моментов.

Поскольку самозанятые граждане не производят отчислений в Пенсионный фонд, то рискуют на склоне лет остаться с мизерной пенсией. Как подчеркнула Мария Артюхина, необходим также серьезный контроль за качеством продукции и услуг самозанятых граждан, особенно в сфере услуг и общественного питания.

Система охраны труда есть не везде

С информацией о состоянии условий охраны труда в организациях Ленобласти выступил начальник отдела Комитета по труду и занятости населения Кирилл Абалаков. По его данным, около 130 тысяч жителей Ленобласти работают во вредных или опасных условиях и труда.

Вместе с тем, за период с 2002 по 2018 годы уровень производственного травматизма в 47-м регионе снизился на 81% (с 1800 до 349 случаев). За первые 9 месяцев нынешнего года этот показатель уменьшился еще на 15%.

Большинство несчастных случаев на производстве связано с работой на высоте, с электричеством и с движущимися механизмами. Самые травмоопасные сферы деятельности – обрабатывающие производства, сельское хозяйство, здравоохранение, транспорт и связь.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов отметил, что на малых и средних предприятиях не уделяют должного внимания системе охраны труда.

«Обеспечение безопасности и охраны труда – одна из важнейших задач работодателей», — подчеркнула Мария Артюхина.

Несанкционированные свалки и дряхлая канализация

О проблемах обеспечения экологической безопасности региона рассказал заместитель председателя областного Комитета государственного экологического надзора Андрей Ермолов. По его данным, в лесопромышленном комплексе природоохранные нарушения не носят массового характера. Гораздо больше проблем в сфере добычи полезных ископаемых. Еще несколько лет назад процветала несанкционированная добыча песка в промышленных масштабах.

Еще хуже - ситуация с подземными водами. Андрей Ермолов обратил внимание работодателей на то, что половина «добытчиков» подземных вод осуществляет эту деятельность без лицензий. Им грозят штрафы от 500 тысяч до миллиона рублей.

Другая беда Ленобласти – сброс неочищенных вод. Андрей Ермолов признал, что очистные сооружения, подавляющее большинство которых было введено в эксплуатацию в середине прошлого века, находятся в плачевном состоянии. Правда, с созданием единого областного «Водоканала» ситуация с очисткой вод может улучшиться.

Самой большой экологической угрозой Андрей Ермолов считает множество несанкционированных свалок. Штрафы от 2000 до 5000 рублей не способны отрезвить нарушителей. В результате в сфере обращения с отходами легальные предприятия не могут конкурировать с недобросовестными «мусорщиками».

По мнению председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нины Леонтьевой, необходимо строительство в Ленобласти современного мусороперерабатывающего комплекса. А для качественного улучшения ситуации водоотведения требуется принять государственную программу строительства очистных сооружений в районах, а также обязать владельцев частных домов устанавливать канализационные устройства.

По инициативе профсоюзов стороны социального партнерства решили обсудить весь комплекс

экологических проблем Ленобласти с участием специалистов Росприроднадзора и Роспотребнадзора.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ГУП-МУП, МЫ ПОДОШЛИ ИЗ-ЗА УГЛА

ФАС готовится “зарезать” унитарные предприятия во втором чтении

В прошлом году Госдума одобрила в первом чтении запрет создания новых государственных и муниципальных унитарных предприятий. Второго чтения не было до сих пор, но теперь подготовка к нему заметно активизировалась: на круглом столе в Думе обсудили возможные поправки к законопроекту. Тем временем профсоюзная сторона РТК выступила с резкой критикой правительственной инициативы: она, считают в ФНПР, может повлечь за собой коллапс в социальной сфере, включая рост безработицы и отсутствие доступа к транспортной инфраструктуре.

ФАС...

В Госдуме активизировалась дискуссия по поводу возможного запрета на создание новых государственных и муниципальных унитарных предприятий (ГУП и МУП) и упразднения либо реорганизации ныне действующих. Федеральная антимонопольная служба предлагает заменить их на рынке частными компаниями до января 2021 года. Речь идет, например, о предприятиях транспорта, ЖКХ, некотором количестве аптечных сетей.

На 1 января нынешнего года в стране насчитывалось 16 867 ГУПов и МУПов. При этом речь идет только о тех предприятиях, которые конкурируют с частными на товарных рынках. Кроме того, закон в случае его принятия не коснется ГУПов и МУПов, работающих в сферах естественных монополий, а также “осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики в области обороны, государственного управления в области обеспечения государственной и общественной безопасности”. Их перечень будет устанавливаться правительством.

Авторы документа заявляют о плюсах от нововведения: благодаря ликвидации госконтор (часто убыточных) бюджеты их учредителей вздохнут свободнее, а конкуренция на рынках их бывшего присутствия станет развиваться куда лучше прежнего (см. “Солидарность” № 38, 2018). На том же настаивали представители ФАС во время круглого стола по доработке инициативы, который состоялся в Госдуме 14 октября.

Как рассказал глава комитета по экономической политике Сергей Жигарев (ЛДПР), к законопроекту поступило 65 поправок: “Большинство [из них] предусматривает сохранение в законодательстве возможности создания унитарных предприятий в целях оказания государственных услуг и решения иных вопросов регионального и местного значения”. И в то же время - “ФАС данные поправки не поддерживает и настаивает на принятии поправок в редакции правительства”.

Правительство, в свою очередь, пошло на уступки и согласилось отложить срок принудительной реорганизации и ликвидации унитарных предприятий на два года. Вспоминается, однако, печальная мудрость: перед смертью не надышишься.

С другой стороны, Жигарев поставил под сомнение саму возможность этой “смерти”. Он напомнил, что обе палаты парламента были на всех стадиях обсуждения против тотального запрета УП, и если ФАС будет упорствовать, то это “чревато отклонением” законопроекта “либо Госдумой, либо Советом Федерации”. - ФАС ежегодно представляет в правительство доклад о состоянии конкуренции, и лейтмотивом последних докладов [стали] ярко выраженные монополистические тенденции в российской экономике. Во многих потенциально конкурентных сферах частный бизнес отсутствует или недостаточен.

Унитарные предприятия создаются зачастую для обхода конкуренции при закупках и для вывода государственной собственности, - настаивает тем временем замруководителя ФАС Сергей Пузыревский. Еще один аргумент антимонопольщиков: унитарные предприятия, согласно

Гражданскому кодексу, являются коммерческими. Значит, основная их цель - извлечение прибыли. Однако дают они своим учредителям (органам власти) денег меньше (около 900 млн рублей в год), чем те тратят на них (более 1 млрд), если считать все предприятия вместе).

Тем не менее правительство предложило ко второму чтению некоторые смягчающие поправки. Так, согласно им, данный закон не будет работать там, где УП нужны для "обеспечения жизнедеятельности в районах Крайнего Севера, развития культуры, искусства, сохранения культурных ценностей, осуществления деятельности за пределами РФ", а также там, где конкуренция отсутствует "как класс". ...

И ФУ!

Коммунист Николай Арефьев, в свою очередь, решил зайти с козырей: согласно Конституции все формы собственности должны находиться в равных условиях, а "репрессиям" ФАС хочет подвергнуть только МУПы и ГУПы. И получил ответ о том, что вообще-то с принятием Гражданского кодекса в 1996 году унитарные предприятия, основанные на частной форме собственности, должны были быть ликвидированы либо реорганизованы до 1999 года.

"А в отношении государственных предприятий такое решение не принято и здесь произошел перекося, который, противоречит, на мой взгляд, Конституции", - парировал представитель ФАС Пузыревский.

- Не во всех случаях конкуренция приводит к уменьшению цен, - говорил единокорс Николай Гончар. Он был особенно озабочен дальнейшей судьбой ГУП "Мосгортранс" - основного пассажирского наземного перевозчика столицы. Показав Пузыревскому социальную карту москвича (которая дает различные льготы), депутат посетовал на то, что у частного перевозчика она работать не будет.

Его попытались успокоить тем, что хотя бы электротранспорт "Мосгортранса" останется вне конкуренции. Но вряд ли депутат этим успокоился. Как и сенатор Олег Мельниченко, который рассказывал, что в Пензе после восьми вечера на общественном транспорте не уехать никуда: там остались одни частники, которые работают так, как удобно им, а не горожанам.

У сенатора было много вопросов: как быть с вывозом отходов, с очистными сооружениями? И вообще, не получится ли в результате принятия закона, что Москва "будет руководить каждым курятником" в стране? Правда, это уже был формат выступлений, ответов не предполагающий.

Не раз поднималась тема ГУПов - оборонных предприятий. Тот же Николай Гончар заметил, что по одной только Москве "это 50 тысяч человек, а там семьи, это социально активные люди". Он же прямо заявил, что законопроект в его нынешнем виде "принимать категорически нельзя". С чем согласна и коммунистка Ольга Алимова: "Лучше не принять, чем принять в том варианте, который существует... потому что мы действительно лишимся рабочих мест, потеряем какие-то отрасли". Похожей позиции придерживается и профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии.

Редакция располагает ее заключением на законопроект за подписью зампреда ФНПР Нины Кузьминой. Там, между прочим, вполне резонно указано, что "ликвидация унитарных предприятий не может стимулировать повышения уровня конкуренции, а только приводит к уменьшению количества участников рынка".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 25 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз автомобилистов встретился с главой Минтранса

В Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) существует традиция: накануне профессионального праздника - Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта — лидеры профсоюза встречаются с министром транспорта РФ и обсуждают самые насущные вопросы отрасли. Не стал исключением и

нынешний год.

На этой неделе в Москве, в Минтрансе, состоялась встреча руководителей крупнейших территориальных организаций РОСПРОФТРАНСДОР с главой министерства Евгением Дитрихом. В ней приняла участие и председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Галина Любина.

Началась встреча с приятной церемонии: Евгений Дитрих поздравил социальных партнеров с недавним 100-летием профсоюза, отметил большую работу РОСПРОФТРАНСДОРа по защите прав трудящихся и пожелал успешной деятельности в условиях трансформации рынка труда и цифровизации экономики.

Но, несмотря на торжественность момента, на повестке дня стояли серьезные вопросы: заработная плата работников автотранспортных предприятий; принятый Госдумой в первом чтении законопроект о запрете создания и деятельности унитарных предприятий; а также «регуляторная гильотина», в рамках которой планируется прекратить действие целого ряда правовых актов СССР – РСФСР.

Профсоюзы России предостерегают: ликвидация или перевод в другую организационно-правовую форму ГУПов и МУПов, в числе которых немало автотранспортных предприятий, создаст риск их перехода в частные руки, что, в свою очередь, может привести к сокращению производства и массовому высвобождению работников. Профсоюзы выступают с резкой критикой данного законопроекта, особо отмечая, что унитарные предприятия создаются в социально значимых отраслях экономики. Что касается «регуляторной гильотины», то, по мнению профсоюзов, произвольная отмена правовых актов может привести к снижению прав и гарантий для трудящихся. Позицию Федерации независимых профсоюзов России и отраслевого профсоюза лидеры профсоюза автомобилистов и дорожников донесли до главы Минтранса. «Председатель нашего профсоюза Владимир Ломакин особо подчеркнул: «гильотинирование» ряда правовых актов, касающихся охраны труда, в такой тяжелой и опасной отрасли, как наша, может привести к полному уничтожению системы охраны труда и росту аварийности на автомобильном транспорте», - рассказывает Галина Любина.

По мнению отраслевого профсоюза, из перечня подлежащих отмене нормативных документов необходимо исключить акты, касающиеся особенностей рабочего времени и времени отдыха транспортников, а также квалификационных требований к ним.

Что касается возможной реорганизации унитарных предприятий, то, по словам Владимира Ломакина, в России есть уже немало примеров, когда автопредприятия, став частными, достигают прибыльности пассажирских перевозок "благодаря" нарушению режима труда и отдыха водителей, выплате "серой" зарплаты, что, подчеркнул профлидер, "ставит под вопрос качество оказания услуг и обеспечение безопасности дорожного движения".

Галина Любина выразила надежду, что высказанные профсоюзом опасения по поводу правительственных инициатив, будут услышаны в Минтрансе, и руководитель министерства учтет мнение профсоюза и при формировании позиции по проекту федерального закона о запрете ГУПов и МУПов, и при рассмотрении перечня правовых актов, подлежащих "гильотинированию". К слову, на следующей неделе в министерстве состоится заседание комиссии с участием профсоюза - по анализу правовых актов, подпадающих под «регуляторную гильотину». «Профсоюз будет отстаивать сохранение всех документов, касающихся прав и гарантий для работников», - подчеркнула Галина Любина.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

О транспортном ссуде и его профсоюзе

27 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

В предстоящее воскресенье в России будет отмечаться День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Накануне профессионального праздника корреспондент «ПТ» побывала в учебном заведении, где готовят кадры для транспортной отрасли Северной столицы. Вот уже почти

75 лет петербургская Академия транспортных технологий (бывший автотранспортный и электромеханический колледж) остается кузницей высококвалифицированных специалистов. И не даром выпускники этого учебного заведения составляют львиную долю работников ведущих транспортных предприятий города — СПб ГУП «Пассажиравтотранс» и СПб ГУП «Горэлектротранс». Сегодня из стен базового учреждения Министерства транспорта РФ выходят водители и слесари по ремонту автомобилей, техники—электромеханики транспортного электрооборудования, специалисты по техобслуживанию и ремонту, организации перевозок и тд. Все эти специальности востребованы и проблем с трудоустройством у ребят не возникает: многих потенциальные работодатели — крупнейшие транспортные и энергетические предприятия Северной столицы — «приглаждают» и приглашают на работу еще на производственной практике.

Кроме серьезной профессиональной подготовки будущие специалисты еще со студенческой скамьи воочию знакомятся и с деятельностью защитника своих прав — Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. И в рядах первичной профорганизации обучающихся состоят более 90% студентов.

Быть в гуще событий и поддерживать других

«Ребята вступают в профсоюз, так как видят его реальные дела, — рассказывает Ирина Королевская, председатель профкома студентов. — А это участие в профсоюзных, спортивных и патриотических мероприятиях, экологических акциях, интересных экскурсиях. Так прошлой снежной зимой профком организовал из студентов экоотряд по уборке территории вокруг учебных корпусов и общежития, организует экскурсии в музеи. Неотъемлемая часть — патриотическое воспитание. Ежегодно в День Победы и День полного освобождения Ленинграда от блокады возлагаем цветы в память о погибших ленинградцах и защитниках города на Пискаревском мемориальном кладбище и в других памятных местах города».

Особая забота профкома — иногородние студенты. Он регулярно проводит рейды по общежитиям. Все жалобы ребят фиксируются и передаются руководству академии. Но не только неработающие лампочки или текущие краны беспокоят профком. Не менее важно, по словам Ирины Королевской, создать домашнюю атмосферу для иногородних. «Они ведь приезжают к нам совсем еще детьми — после девятого класса. Многие сначала испытывают стресс: оторвались от родителей, попали в совершенно незнакомую среду, чужой город... Чтобы почувствовали здесь себя как дома, профком совместно с воспитателями общежития устраивает домашние праздники. Например, на масленицу напекли блинов. Восторгу ребят не было предела...»

Оказывает профком и материальную поддержку в трудных жизненных ситуациях. Еще один нюанс: все студенты академии застрахованы от несчастного случая по ДМС. Стоимость полиса для обучающихся небольшая, но даже ее тем, кто оказался в тяжелой финансовой ситуации, компенсирует профсоюзный комитет. Не так давно одна из студенток пострадала в ДТП. Кроме положенных выплат по страховке, средства на лечение выделила и профорганизация. Профком организует работу ребят в третьем трудовом семестре, совместно с администрацией проводит студенческие конкурсы и дарит победителям подарки. В общем, как сказали профорги — третьекурсник Вячеслав Пэхвенен и второкурсник Артем Артеменко, быть в профсоюзе, значит быть в гуще событий, на острие самых интересных и полезных дел.

Взаимная помощь, это главное чему учит профсоюз, считает Артем. «Не хочется думать о профсоюзе только с точки зрения личной выгоды. Ты же не один на земле живешь. Поддержка должна быть взаимной», — справедливо рассуждает он.

Артем Артеменко: *«Профсоюз — это своеобразный проводник между нами и администрацией. Он доносит наши проблемы до руководства именно так, как мы их сформулировали, и помогает их решать».*

Узнав что такое профсоюз еще со студенческой скамьи, многие не расстаются с ним и, придя на рабочее место — свидетельствует Ирина Королевская. Кстати, и собеседники — профорги — выбор в пользу профсоюза и в будущей, взрослой жизни уже сделали.

От зарплаты до устройства в школу

Не менее активная профсоюзная первичка защищает права и сотрудников учебного заведения. И хотя стопроцентного членства здесь пока нет, результаты профсоюзной работы значительные. Как рассказала Валентина Кириллова — заместитель директора по воспитательной работе и председатель первичной профорганизации преподавателей и служащих академии, один из главных вопросов, конечно, зарплата педагогических работников. Сегодня она — согласно «майским» указам президента — в среднем равна средней по экономике города. Но... достигается это нередко «благодаря» переработкам и работе не на одну, а, как минимум, на полторы ставки. Ощутимую долю в зарплате занимают и выплаты по, так называемому, эффективному контракту. И если кого-то из преподавателей — членов профсоюза, по его мнению, несправедливо лишили такой доплаты, профком досконально разбирается в ситуации. «В большинстве случаев — если, конечно, причиной лишения не стало дисциплинарное взыскание, положенные деньги возвращают», — говорит профсоюзный лидер.

«Согласно Социальному кодексу Санкт-Петербурга наши сотрудники имеют право на частичную компенсацию затрат на отдых и оздоровление из средств бюджета города один раз в 5 лет. Профком участвует в подготовке документов на получение компенсации для членов профсоюза», — продолжает Кириллова.

В ссузе заключен коллективный договор, в котором прописаны вопросы охраны труда и здоровья работников, в том числе, проведение профилактических медосмотров. В соответствии с колдоговором работники получают выплаты к юбилеям, материальную помощь если, не дай Бог, в семье случится трагедия, новогодние подарки для детей и внуков. Учитывая, что учреждение бюджетное, академия предоставляет сотрудникам достойный соцпакет, в чем заслуга профсоюза. Приходится профсоюзу и решать вопросы, которые, на первый взгляд, напрямую к защите трудовых прав отношения не имеют.

«Одна из наших сотрудниц — жительница микрорайона «Славянка» не могла устроить ребенка в первый класс в близлежащую школу. Ссылаясь на нехватку мест, ее отправляли в Колпино, что далеко и неудобно, — рассказывает Валентина Кириллова. — Профком вместе с директором академии — Сергеем Корабельниковым «достучался» до отдела образования Фрунзенского района. Переговоры шли целый год. Но в итоге во второй класс ребенок пошел уже в школу недалеко от дома».

Профсоюз главный организатор торжеств — ко Дню учителя, Дню автомобилиста — с вручением цветов и шариков, с пирогами и музыкой. «Стараемся подойти к организации нестандартно, чтобы праздник запомнился», — говорит заведующая дневным электромеханическим отделением, член профкома Марина Вишневская.

А нынешний День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта практически совпал с эпохальным событием — 100 летием отраслевого тред-юниона. Поэтому на торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику, профсоюзных активистов академии ждут еще и награды ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Галина Любина: — Первичная профсоюзная организация в Академии появилась с момента основания учебного заведения — 1945 года. Члены студенческой первички входят в состав молодежной комиссии территориального комитета профсоюза, участвуют в мероприятиях, который проводит наш терком, различных профсоюзных акциях. Особенно хочу отметить Первомай — в его преддверии ребята раздавали листовки с приглашением на праздничное шествие. Профорганизация сотрудников добивается справедливой оплаты труда преподавателей, сохранения и увеличения льгот и гарантий. Ее работа по защите трудовых прав сотрудников не раз отмечалась наградами территориальной организации профсоюза. Педагогический коллектив Академии вкладывает много сил в обучение и воспитание молодежи. Подтверждение этому — в 2014 году учебному заведению — по ходатайству территориальной

организации профсоюза — присуждена премия Правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся достижения в области высшего и среднего профессионального образования. Впечатляют и спортивные достижения студентов и преподавателей Академии. Настоящий энтузиаст спорта, преподаватель физического воспитания Виктор Верютин много лет является главным судьей Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга и за свою работу по организации соревнований был награжден Почетной грамотой Ленинградской Федерации профсоюзов.

Площадь Труда

Мастерство и культура обслуживания

27 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

22 октября в Министерстве транспорта России состоялась торжественная церемония чествования передовиков транспортной отрасли, приуроченная ко Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. В числе тех, кому министр транспорта Евгений Дитрих вручил высокую ведомственную награду, и петербуржец Андрей Суханин. Он уже свыше тридцати лет работает водителем в Троллейбусном парке №6.

Вряд ли кто-то станет возражать, что одно из важнейших событий в жизни каждого человека — выбор профессии. Сделать удачный выбор удастся далеко не каждому, но даже счастливицы приходят в свою любимую профессию совершенно разными путями. Кто-то грезит о ней с детских лет. Удачный профессиональный выбор других иной раз выглядит, как дело случая, но лишь на первый взгляд.

«Нет, в детстве мне троллейбусы не снились, как некоторым моим коллегам», — признался Андрей Викторович. И в этом нет ничего удивительного. В городе Мичуринске (Тамбовская область), где Андрей Суханин провел свои юношеские годы, попросту не было троллейбусов.

Родители-музыканты мечтали о том, чтобы сын пошел по их стопам. Андрей научился неплохо играть на фортепиано, но свое призвание видел не в музыкальной среде, а в мире техники. К немалому огорчению родителей он пошел работать помощником машиниста Юго-Восточной железной дороге. Параллельно учился на заочном отделении профильного института.

В 1983 году супруга Андрея Суханина по окончании института получила распределение на работу в наш город. Андрей Викторович не сомневался, что сможет трудоустроиться по специальности в городе, на территории которого находится несколько крупных вокзалов. Андрей Суханин мечтал и об учебе в прославленном ЛИИЖТе.

Однако в ту пору на железной дороге настойчиво внедряли, так называемый, белорусский метод. Проще говоря, машинист локомотива по воле начальников отправлялся в рейс один, без напарника. Профессия помощника машиниста надолго оказалась невостребованной.

Пожалуй, именно в тот момента череда случайностей на пути профессионального становления Андрея Викторовича закончилась.

В поисках работы он стал искать такую профессию, где смог бы максимально полно использовать ранее полученные навыки.

«Оказалось, что в троллейбусе практически такие же механизмы, как и в железнодорожном электро-транспорте, — рассказывает Андрей Суханин. — А научиться некоторым специфическим нюансам было достаточно легко».

На самом деле такая легкость объясняется тем, что Андрей Викторович всегда стремился получать новые знания и совершенствовать свое профессиональное мастерство. Всего за 2 года он стал водителем высшего, первого класса. Такой бурный профессиональный старт удастся немногим.

С 1986 года Андрей Суханин работает в Троллейбусном парке №6. Он быстро освоил весь подвижной состав своего парка, охотно участвует в конкурсах профессионального мастерства. Сразу же пришли успехи.

В 1987 году Андрей Суханин стал вторым призером городского конкурса профессионального мастерства молодых водителей, а в 1987 году — лауреатом Всероссийского конкурса в номинации «культура обслуживания».

Работа водителя троллейбуса по плечу только сильным духом и уверенным в себе людям. Рабочая смена начинается очень рано. Суровый и капризный петербургский климат весьма неблагоприятен для водителей. Особенно для тех, которые управляют троллейбусами.

«Нередко приходится покидать водительскую кабину для того, чтобы привести в порядок провода, — пояснил Андрей Суханин. — Во время движения троллейбуса водителю необходимо неукоснительно соблюдать правила дорожного движения, внимательно следить не только за ситуацией на проезжей части, но и за проводами. Это не раз помогало мне избегать аварийных ситуаций».

С водителей никто не снимает и главную обязанность — постоянно демонстрировать высокую культуру обслуживания пассажиров. Совершенно очевидно, что на работе с таким обширным кругом обязанностей, чреватой целым букетом серьезных профессиональных заболеваний и с отнюдь не астрономической зарплатой, случайные люди долго не задержатся. Такая жизненная ноша по плечу только очень надежным людям, которые с уважением относятся к пассажирам и пользуются авторитетом в трудовом коллективе.

Андрей Суханин имеет почётное звание «Ветеран труда» ГУП «Горэлектротранс». Он награжден медалью «100 лет трамваю» и грамотой губернатора Санкт-Петербурга. В 2013 году Министерство транспорта вручило Андрею Суханину нагрудный знак отличия «За безаварийную работу» I степени.

И вот новая почетная награда от министерства. Андрей Суханин по праву оказался в числе лучших работников транспортной отрасли России. За 30 с лишним лет работы Андрей Викторович не совершил ни одной аварии, не допустил ни одного обрыва проводов и ни разу не опоздал на работу!

Прекрасный пример для подражания!

[Площадь Труда](#)