



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 по 16 февраля 2024 года

Понедельник, 12 февраля

Сайт ЛФП

Спартакиада ЛФП-2024 стартует лыжными гонками

В нынешнее воскресенье, 18 февраля, открывается новый сезон Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов. Уже по традиции первыми соревнованиями в насыщенной программе Спартакиады-2024 станут лыжные гонки. Они пройдут на лыжной базе «Динамо» в поселке Токсово Всеволожского района Ленинградской области.

Как сообщили организаторы, мужчинам нужно будет пройти дистанцию пять, а женщинам - три километра. Длина дистанции может корректироваться в зависимости от погодных условий. Максимальный состав команды – 20 человек – независимо от пола, минимальный — восемь участников.

Победителей в личных соревнованиях определяют отдельно среди мужчин и среди женщин в возрастных категориях: от 18 до 34 лет, от 35 до 50 лет, от 51 до 60 лет, от 61 года и старше. В командном первенстве - по сумме мест восьми участников, показавших лучшие результаты — независимо от пола спортсмена.

От каждой территориальной организации отраслевого профсоюза принимает участие одна сборная команда.

Каждый участник должен иметь при себе удостоверение личности и профсоюзный билет!

Профсоюзные спортсмены и болельщики, лыжня ждет вас!

[Сайт ЛФП](#)

Охрана труда и безопасность движения — в центре внимания профсоюза на Октябрьской магистрали

В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подвели итоги работы Совета общественных инспекторов за 2023 год и Технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД в январе этого года.

В Дорпрофжел на ОЖД сообщают, что, выступая на заседании Совета общественных инспекторов по безопасности движения, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению Леонид Рябинин отметил: в минувшем году 596 общественных инспекторов провели свыше 9 тысяч проверок.

Сами общественные инспекторы проинформировали, что по их предписаниям ревизоры по

безопасности движения на ОЖД принимали, в том числе, и запретительные меры, чтобы предотвратить потенциальные нарушения требований транспортной безопасности.

«В результате в 2023-м году количество происшествий на полигоне ОЖД по сравнению с 2022-м годом снизилось на 8,3%. Об этом рассказал заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов ОЖД Роман Зеленков. В то же время, по мнению Зеленкова, руководителям некоторых дирекций следует усилить контроль за устранением выявленных общественными инспекторами замечаний», — сообщают в Дорпрофжел на ОЖД.

Кроме этого, профсоюзные общественные инспекторы активно участвовали во многих целевых мероприятиях: таких, как дни культуры безопасности, комиссионные осмотры, День привлечения внимания к железнодорожным переездам. Значимым событием стал первый дорожный конкурс профессионального мастерства среди лучших общественных инспекторов летом прошлого года. Немалым достижением профсоюза стало и то, что в настоящее время каждый работник ОАО «Российские железные дороги» может вложить свою лепту в дело безопасности движения. Сделать это можно, в том числе, на онлайн-платформе «Мобильный общественный инспектор».

Что касается итогов работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД в январе текущего года, техническими инспекторами было выявлено 154 нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда. Профсоюзные контролеры предъявили пять требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

По представлениям технической инспекции были улучшены условия труда на пяти рабочих местах и санитарно-бытовые условия — на четырех объектах.

[По информации Дорпрофжел на ОЖД](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялась 42-я открытая традиционная лыжная гонка «Лыжня России»

10 февраля 2024 года на базе олимпийского учебно-спортивного центра МФП «Планерная» состоялась 42-я открытая традиционная лыжная гонка «Лыжня России». Всероссийская массовая гонка проводится ежегодно в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни» нацпроекта «Демография», созданного по Указу Президента России Владимира Путина. В этом году она была посвящена 80-летию освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

«Лыжня России» — ежегодное спортивное мероприятие для любителей беговых лыж. Это самая крупная по числу участников лыжная гонка не только в России, но и в Европе.

Участникам соревнований было зачитано приветствие от Президента России Владимира Путина. Российский лидер отметил, что с 1982-го года, когда был дан первый старт «Лыжне России», эти соревнования превратились в настоящий спортивный праздник, в котором участвуют жители большинства регионов нашей страны.

Глава государства пожелал всем спортсменам, как профессионалам, так и любителям, успехов, здоровья и активного долголетия.

На торжественном открытии лыжни участников соревнований приветствовали заместитель Министра спорта Российской Федерации Одес Байсултанов, депутат Государственной Думы РФ, олимпийская чемпионка Ирина Роднина, олимпийская чемпионка Светлана Нагейкина, министр физической культуры и спорта Московской области Дмитрий Абаренов и глава городского округа Химки Дмитрий Волошин.

Всего на старт Лыжни России-2024 вышли более 1,5 миллиона человек в 72 регионах страны.

Во всероссийской лыжной гонке приняли участие все желающие в возрасте старше 12 лет. В

Подмосковье для них была подготовлена трасса — 10 километров. В этой гонке стартовали как

любители, начинающие лыжники, маленькие ребята, так и олимпийские чемпионы. Цель гонки — стремление к победе, спортивный азарт и, конечно, привлечение детей и взрослых к регулярным занятиям лыжным спортом. В «Лыжне России» участвовали, в том числе целыми семьями.

Традиционно в рамках мероприятия состоялся костюмированный лыжный забег, в котором оценивалась не только спортивная, но и творческая составляющая. Участники в ярких костюмах должны были преодолеть дистанцию чуть более 1 км. Формат костюма лыжники выбирали сами: от спортивной ретро-классики до карнавальных нарядов. К примеру, в этом году на старте можно было увидеть таких персонажей как семья индейцев, Красная Шапочка, Чебурашка и Гена, лягушка, единорог, викинг и самбист.

В рамках костюмированного забега в 2024 году, объявленном Годом семьи, была отмечена отдельная номинация — «Самая спортивная и креативная семья», победителями которой стали семья Демидовых из Королева – постоянные участники «Лыжни России».

Среди женщин первое заняла представительница «Спортивной школы олимпийского резерва Сидорова Мария (Москва). Первым среди мужчин к финишу пришел бронзовый призёр Олимпийских игр 2010 года Морилов Николай (Одинцово).

В соревнованиях приняли участие команда и группа поддержки Аппарата ФНПР. Команду спортсменов представляли: Батрак Мария Витальевна, Досанова Ольга Федотовна, Корляков Андрей Сергеевич, Панышин Константин Викторович, Цыменов Николай Васильевич.

Призером от ФНПР в номинации «За волю и мужество» стал Корляков Андрей Сергеевич – технический инспектор труда ФНПР Департамента охраны труда и экологии. Приз вручал Председатель первичной профсоюзной организации Аппарата ФНПР - Биктимиров Эмиль Ильдарович.

Поздравляем всех участников!

[Результаты соревнований](#)

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Вторник, 13 февраля

Сайт ЛФП

Ленинградский Металлический – первичка подводит итоги

В расширенном семинаре для председателей цеховых организаций и членов профкома Ленинградского Металлического завода, входящего в АО «Силовые машины», принял участие начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП,) главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов.

Выступая перед профсоюзным активом завода, он подробно рассказал о работе Правового управления ЛФП, привел многочисленные примеры правозащитной работы профсоюзных юристов по обращениям членов профсоюза при трудовых спорах в 2023 году. Главный правовой инспектор ЛФП ответил на многочисленные вопросы, связанные с трудовыми отношениями.

О работе Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, в состав которой входит первичка ЛМЗ, рассказал ее председатель Алексей Вышегородцев. Представленная им презентация наглядно рассказывала о структуре профсоюза, его роли в защите прав и интересов трудящихся.

По завершении семинара состоялось заседание профкома, во время которого председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода Виталий Артюхин отчитался о работе профкома в 2023 году. Он, в частности, отметил, что в течение минувшего года не было отмечено грубых нарушений коллективного договора АО «Силовые машины», заключенного на 2023-2025 годы. Регулярно проходили встречи профактива с руководством ЛМЗ и АО «Силовые машины».

Администрация информировала о текущей ситуации на предприятии и основных направлениях развития, планируемых изменениях в вопросах заработной платы. Профсоюзы, в свою очередь, ставили вопросы об индексации заработной платы, компенсациях за работу во вредных условиях, улучшении условий труда, ремонте бытовых помещений. Присутствующие также поддержали участие первичной профсоюзной организации в патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За

СВОих».

[Сайт ЛФП](#)

Не забудьте отчитаться о доходах!

Уважаемые петербуржцы! Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу информирует, что не позднее второго мая 2024 года необходимо представить в налоговый орган по месту жительства декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ за 2023 год.

Это касается тех, кто в 2023 году получил доход: от продажи недвижимости, имущественных прав и транспортных средств (с учетом особенностей, установленных НК РФ); по договорам аренды (найма) имущества; в виде выигрыша, если он не превышает 15 000 рублей; как наследники (правопреемники) авторов произведений науки, литературы, искусства, изобретений, полезных моделей и промышленных образцов; в порядке дарения недвижимости, транспортных средств, акций, цифровых финансовых активов, цифровых паев, паев не от близких родственников или членов семьи; от источников за пределами РФ (для налоговых резидентов РФ); с которого налоговыми агентами не был удержан налог и не представлены сведения о невозможности удержания налога; в виде возврата денежного эквивалента недвижимого имущества и (или) ценных бумаг, переданных на пополнение целевого капитала некоммерческих организаций, когда срок владения таким имуществом составляет менее трех лет; в виде прибыли/фиксированной прибыли контролируемой иностранной компании, при представлении соответствующего уведомления.

Срок уплаты самостоятельно исчисленного налога - не позднее 15 июля 2024 года

Как проинформировали в УФНС, заполнить декларацию можно: в личном кабинете, с помощью программы «Декларация 2023», размещенной на сайте ФНС России nalog.gov.ru; через портал «Госуслуг».

Декларацию можно представить: через личный кабинет, по почте или лично.

При непредставлении декларации по доходам, полученным от продажи и в порядке дарения недвижимости, налоговым органом проводится проверка и начисляется налог на основании имеющейся у налоговых органов информации (пункт 1.2 статьи 88 НК РФ).

Декларацию, представляемую только с целью возврата налога, можно подать в налоговый орган в любое время.

Бесплатный многоканальный телефон контакт-центра ФНС России: 8 (800) 222-22-22.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Проект «Безопасная работа» получил поддержку ФНПР

Проект «Безопасная работа» реализуется благодаря инициативе Ассоциации «Безопасность и качество». Его цель — повышение уровня безопасности и улучшение условий труда работников всех отраслей.

На сегодняшний день снято шесть короткометражных фильмов, посвященных охране труда, с привлечением звезд кино, общественных деятелей, заслуженных специалистов сферы системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и участием ведущих экспертов отрасли, поднимающих основные вопросы безопасности человека труда.

В крупных городах России проводятся кинопоказы короткометражных фильмов.

В рамках Сибирской строительной недели с 13 по 16 февраля 2024 года в Новосибирске [пройдет](#) Деловая программа «Безопасная работа».

С 21 по 22 февраля 2024 года в Санкт-Петербурге, Ассоциацией «Безопасность и качество» будет организован [медиафорум](#) «Безопасная работа», составными частями которого станут деловая программа в прямом эфире, кинопроект безопасного труда и национальная премия «Безопасная работа».

Трейлеры: [«Первая помощь с Анфисой Чеховой»](#), [«Каска»](#), [«Петрович»](#), [«Перегруз»](#), [«Таксист»](#), [«Стажёр»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАРПЛАТЫ МЕТЕОРОЛОГОВ ОСТАЮТСЯ НА УРОВНЕ

После профсоюзной акции сотрудников Гидрометслужбы ничего не изменилось, хотя анонсировалось повышение их зарплат.

Об акции с обращениями писала газета «Солидарность». В частности, в обращениях говорилось: «Гидрометслужба в опасности. МРОТ – не заработная плата для квалифицированных специалистов!». Оклады остались по 7 тыс. рублей, зарплата прежняя. «Если зарплата чуть выше МРОТ, то и повышений никаких нет. В письмах писали: МРОТ – не заработная плата для квалифицированных специалистов, а в итоге получили только МРОТ», — говорилось в письме, пришедшем в редакцию газеты «Солидарность». «Солидарность» взяла комментарий у председателя профессионального союза авиационных работников Валерия Селитринникова: – Да, к сожалению, так и получилось, — подтвердил профлидер. – Из того, что нам обещали, ничего не сделано. Финансирования не додали даже до МРОТ, а о повышении зарплат специалистам речь сейчас не идет вообще. Хронически не хватает финансирования всем категориям, прежде всего, конечно, штатным работникам учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета. Об этих специалистах чиновники, кажется, вообще забыли. Профсоюз просил увеличить финансирование специалистов, рядовых работников государственной наблюдательной сети. К сожалению, мы не получили ничего. Зарплата специалистов осталась прежней. Все обращения на имя президента РФ во время акции пересылали в администрацию президента. И все, около двух тысяч, вернули в аппарат Росгидромета, который подготовил ответы их авторам. Содержание ответов было стандартным: «Будем продолжать просить. Но сейчас денег у правительства нет, и когда они будут, неизвестно». Какими будут дальнейшие шаги профсоюза авиационных работников, Валерий Селитренников «пока не готов объявить во всеуслышание». Единственное положительное последствие акции в том, что она позволила обратить внимание и правительства, и администрации президента, и профильного Министерства природопользования, которому подчиняется Росгидромет, что эта проблема существует, что сотрудники в организациях недовольны, подчеркнул профлидер. – Обещают, но не делают – тут радоваться нечему, — признал Селитренников. – Но мы полны решимости. Чиновники не дождутся, что мы будем сидеть молча. Будем думать, в какой форме проводить акции, и продолжать борьбу. Предысторию профсоюзной борьбы российских гидрометеорологов с Минприроды и Минфинансов «Солидарность» излагала многократно. Поводом перейти к решительным действиям стал многолетний отказ повышать зарплаты штатных работников учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета. Из главных цифр: оклад инженера-метеоролога – 5700 рублей, техника-наблюдателя – 5200 рублей. При этом в 2022 году учреждения наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета «накопили» дефицит в 912 млн рублей. Дефицит фонда оплаты труда работников в 2023 году превысил 1,716 млрд рублей. В октябре 2023 года, пытаясь привлечь к себе внимание и обозначить остроту проблемы, гидрометеорологи организовали коллективные действия. Из каждого региона – управление Гидрометслужбы есть в каждом регионе России – по электронной почте были направлены обращения в адрес президента РФ. Сотрудники напоминали: «Гидрометслужба в опасности» – и просили обратить внимание на необходимость повысить зарплаты специалистам. В акции участвовали больше двух тысяч человек: не только члены профсоюза, но и другие работники отрасли. Гидрометслужбу поддержала и часть сотрудников гражданской авиации, которые в знак солидарности тоже направили обращения в администрацию президента.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«УЧИТЕЛЬ ГОДА» ВОЗГЛАВИЛ ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПРИ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РФ

Герой публикации в «Солидарности», член профсоюза и победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2022» (проводится при участии Общероссийского профсоюза образования) Дмитрий Лутовинов получил новое назначение. Ранее преподаватель истории и обществознания

школы № 16 из Орехово-Зуева (Московская область), председатель Общественного совета при Минпросвещения, теперь он вошел в состав коллегии ведомства, сообщила пресс-служба Минпросвещения России. Коллегия – постоянно действующий совещательный орган при министре просвещения Российской Федерации. Члены коллегии вырабатывают решения для задач, поставленных перед министерством. В состав коллегии входят глава Минпросвещения России Сергей Кравцов, его заместители, представители других федеральных органов исполнительной и законодательной власти, руководители региональных органов исполнительной власти в сфере образования, образовательных организаций. Включение председателя Общественного совета в состав коллегии усилит взаимодействие министерства с общественными объединениями и некоммерческими организациями и сделает работу ведомства более открытой. «Солидарность» рассказывала об учительском пути и педагогических принципах Дмитрия и с удовольствием поздравляет своего героя с новым этапом в его профессиональной жизни. Не сомневаемся, что коллегия Минпросвещения России в лице Дмитрия приобрела опытного педагога и неравнодушного человека.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 14 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзная лыжня или соревнования петербургских судостроителей начались

Массовой лыжной гонкой открылась Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) 2024 года.

Соревнования прошли в поселке Орехово. Несмотря на мороз, в них приняли участие 189 спортсменов — работники семи ведущих судостроительных предприятий и учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Женщинам необходимо было преодолеть дистанцию три километра, мужчинам — пять.

В общекомандном зачете победу одержали лыжники АО «Адмиралтейские верфи», на втором месте — команда «ЦКБ МТ «Рубин», «бронза» — у спортсменов Балтийского завода. Также определены победители и призеры в личном первенстве среди мужчин и женщин. Лучшие результаты показали представители ЦКБ МТ «Рубин» — Светлана Карпова и Владимир Навроцкий, занявшие, соответственно, первые места.

Традиционная Спартакиада ТО РПРС СПб и ЛО продлится до конца года. Причем в нынешнем сезоне организаторы значительно расширили ее программу. К уже ставшим традиционными лыжным гонкам, биатлону, волейболу, дартсу, плаванию, командному спринту, футболу, комбинированной эстафете, гребле, городкам, шахматам, шашкам, пулевой стрельбе, настольному теннису в этом году добавятся велокросс, баскетбол, боулинг, бильярд и бадминтон. В общей сложности состязания пройдут по 19 видам спорта.

Территориальная организация профсоюза работников судостроения также активный участник и неоднократный призер Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов.

В ближайшее время судостроителей ждут лыжная гонка Спартакиады ЛФП — 18 февраля и соревнования по биатлону в рамках Спартакиады ТО РПРС СПб и ЛО — 24 февраля.

По [сообщениям](#) ТО [РПРС СПб и ЛО](#).

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

От премий до трудоустройства — или как профсоюз помогает бокситогорским металлургам

В первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (АО «РУСАЛ Бокситогорск»)

подвели итоги работы за 2023 год. Как всегда, профсоюз завода защищал права работников, добивался справедливости по отношению к необоснованно наказанным, контролировал условия труда и быта заводчан и т.д. Большинство из обращений металлургов — членов профсоюза — были решены в пользу работников.

Подробности — у председателя первички Елены Корягиной.

В конце 2022 года в АО «РУСАЛ Бокситогорск» заключен коллективный договор – на 2023-2025 годы. Согласно ему с 1 января 2023 года на заводе повысилась минимальная зарплата и закреплена обязанность работодателя об индексации зарплаты. Средняя зарплата на предприятии уже значительно превысила и показатель, прописанный в колдоговоре — четыре прожиточных минимума трудоспособного населения по региону, и среднюю по области. Минимальная также гораздо выше, чем областная.

– Елена Павловна, ваш завод – это вредное и опасное производство. Поэтому охрана труда одно из главных направлений работы?– Безусловно. Начнем с того, что я работаю в совместной с администрацией комиссии третьей ступени контроля охраны труда. На ежемесячных совещаниях по охране труда (ОТ) я от имени работников поднимаю самые наболевшие вопросы. Помогает и то, что я, прежде чем возглавить профсоюзную организацию, долгие годы работала в службе ОТ. И если в части соблюдения требований охраны труда серьезных нарушений в последние годы не было, то вот со снабжением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ) проблемы, к сожалению, профкому приходится решать каждый год.

Так в этом году произошла «заминка» по поставкам «спецовки» для работников энергоцеха. Она у энергетиков особая — с защитой от электродуги. Люди пожаловались в профком — а куда же еще? Пришлось «воевать» со службой снабжения. И в конце декабря привезли недостающие комплекты одежды.

А с работниками автотранспортного цеха (АТЦ) вообще возникла интересная ситуация. По нормам у водителей костюмы должны быть хлопчатобумажные. Но им почему-то выдавали спецодежду из смесовой ткани. Она, конечно, прочнее, но летом в ней жарко.

Когда мы начали разбираться, оказалось, что одежду не по нормам получают еще служба метрологии и автоматизации производства и ТЭЦ. Причем начальники этих цехов делали заявку на «спецовку» именно из хлопка, но так работает наша служба снабжения – для них нет разницы — смесовая ткань или х/б — рабочий костюм и все. Пришлось проводить со снабженцами «ликбез», и теперь этим трем цехам выдают «спецовку» по нормативам.

Спецодежда — не единственный вопрос в плане охраны труда. В профком пожаловались работницы насосной станции, что новое оборудование шумит и вибрирует. По заявке от профкома заводская лаборатория экологии провела замеры и выяснилось, что, действительно, нормативы по шуму превышены. Значит наша задача — при проведении в этом году спецоценки условий труда добиться, чтобы у работниц станции условия идентифицировались как вредные (до установки нового оборудования они были допустимые) и женщины, соответственно, получали льготы и доплаты.

– Когда еще приходилось заступаться за работников?

– Комиссия по трудовым спорам (КТС) в прошлом году собиралась всего один раз. Но по итогам ее заседания мы не только отстаивали права, но и решили проблему с бумажной тарой для продукции.

В КТС обратился работник цеха складского хозяйства и отгрузки. Его и еще двух его коллег лишили 100% премии и объявили выговор за то, что потребитель прислал претензию, мол, бумажные мешки с продукцией порванные.

Но мешки неизвестно сколько времени лежали на складе, а бумага, как вы знаете, от времени сохнет. И работники жаловались, что тара рвется прямо в процессе упаковки.

А когда мы провели расследование, выяснилось, что в машину была загружена палета с целыми мешками. Может быть, они порвались в дороге.

Я вместе с начальником цеха сходила на склад, смотрела — как идет отгрузка, спрашивала у других работников цеха — бывают ли проблемы с мешками. В итоге КТС пришла к выводу, что наказание до-

статочно суровое. Работникам отменили дисциплинарное взыскание в виде выговора и вернули 100% премии.

Была еще одна история с премиями. В конце года ее не получили фельдшеры здравпункта. Оказалось, что годовая выплата им была положена не в декабре, а в марте 2024-го, потому что их причислили не к разряду рабочих, а к ИТР. Но дело даже не в сроках. Главное, что ИТР в РУСАЛе получают премию по итогам оценки выполнения за год поставленных целей. Мы считаем, что такие требования могут предъявляться к заведующей здравпунктом, но не к простым фельдшерам. Решали этот вопрос вместе с дирекцией по персоналу и добились, чтобы премию выплатили безо всяких условий. Также в прошлом году нам удалось доказать, что если заводчане еще и выступают в роли «менеджеров по продажам», то дополнительную нагрузку нужно оплачивать. На предприятии есть отдел реализации неликвидов (ОРН). Его руководство решило привлечь на два часа в день к «холодным звонкам» – предлагать продукцию с целью реализации – работников других подразделений, издало соответствующий приказ. Причем без их согласия и без доплаты. Женщины, которых перспектива — стать «продажниками» на таких условиях — не устраивала, пожаловались в профсоюз. Профком руководству ОРН со ссылкой на документы доказал, что это противоречит трудовому законодательству. В итоге в действующий приказ были внесены изменения. Теперь к обзвонам можно привлечь только с согласия и за эту работу должны доплачивать.

Также после вмешательства профкома «молодым пенсионерам» — тем, кто вышел на пенсию по «вредности» — стали давать дополнительный отпуск без сохранения заработной платы. Право на него работающие пенсионеры имеют согласно статье 128 ТК РФ. Но наша дирекция по персоналу и юридическая служба считали, что «вредники» могут воспользоваться им только при достижении «общепринятого» пенсионного возраста. Мы долго не могли прийти к консенсусу. Тогда профком прибегнул к помощи правового инспектора труда территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александра Борягина и он аргументированно пояснил, что гарантия — для всех пенсионеров. Это самые яркие примеры. Но сделано гораздо больше. Например, сотруднику энергоцеха к юбилею выплатили премию. Отсыпали песком и почистили дорожку с городской улицы до проходной. Список можно продолжать.

— Были случаи помощи, которых не было раньше?

— Да. Мы помогли устроиться на завод жене нашего работника, который участвует в СВО. Она уже работала у нас по срочному договору — на время декретного отпуска другой сотрудницы. А потом и сама ушла в декретный отпуск и когда была в отпуске по уходу за ребенком, закончился её трудовой договор. А мужа чуть позже мобилизовали. Профком — на постоянной связи с семьями таких работников. Поэтому, когда молодая мама сказала, что она хотела бы вернуться на предприятие, мы совместно с дирекцией по персоналу решили вопрос с ее трудоустройством.

Стараемся реагировать на все просьбы семей мобилизованных. А с прошлого года они еще и вошли в число получателей матпомощи от профсоюза — ко Дню защитника Отечества.

— А как в ушедшем году выполнялся колдоговор предприятия?

— Итоги подведем в марте. В новом документе перечень льгот и гарантий расширен, размеры матпомощи повышены. Наш предыдущий колдоговор занял I место среди предприятий Ленобласти в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов. Уверена, что и нынешний достоин.

Лариса Иудина, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России:

— Откликаться на каждую просьбу и обращение членов профсоюза, помогать им — для первичных организаций нашей отрасли — непреложное правило и норма жизни. И здесь первичка «Бокситогорского глинозема» — одна из передовых. В этом большая заслуга грамотного, знающего, болеющего душой за работников председателя Елены Павловны Корягиной и всего профсоюзного комитета.

[Площадь труда](#)

Газета «Солидарность»

Объяснить на пальцах

В Думе обсудили возрождаемые уроки труда

Еще в декабре прошлого года президент подписал закон, возвращающий в школы уроки труда (нынешнюю “технология” оставят, но спрячут в скобки). Закон вступит в силу с 1 сентября, но, как оказалось, ни методического, ни материального обеспечения у него до сих пор нет. Собственно, пока нет даже четкого понимания - что именно должно входить в учебную программу и что должны уметь не только дети, но и сам учитель. Ответить на эти вопросы попытались участники круглого стола в Госдуме.

ЗА ЧТО БОРОЛИСЬ

- В соответствии с законом об образовании, предмет “труд (технология)” - обязательный. Предмет, который сопровождает наших школьников с первого по девятый класс, - сообщила замминистра просвещения Татьяна Васильева на круглом столе в Госдуме, посвященном, собственно, этому самому предмету.

Впору задать вопрос, зачем понадобилось проводить целый круглый стол в Госдуме на тему только что принятого закона? Выступления участников мероприятия показывают: затем, что в профессиональной среде - от замминистра образования до самого учителя труда - никто толком не знает, как этот закон исполнять. А осень будет скоро

В целом же речь о том, зачем нужно было принимать неподготовленный закон о школьном уроке труда. Конечно, он (труд) необходим, но, как следует из прошедшего обсуждения, законодатели об этом предмете имели самое отдаленное представление, когда принимали закон.

- На сегодняшний день сами изменения в [образовательный] стандарт, в котором появляется предмет “труд (технология)”, приняты как приказ [министерства] и внесены в Минюст для государственной регистрации, - уточнила замминистра просвещения. “Сегодняшний день”, для справки, это 2 февраля 2024-го. То есть обсуждение уже принятого закона состоялось всего за полгода до его вступления в силу. И только теперь кого-то стало интересовать, как закон применять на практике: “К моменту, когда приказ будет зарегистрирован, мы должны быть готовы внести на рассмотрение сами [образовательные] программы”, - говорит Татьяна Васильева. Предмет “Технология”, как говорилось выше, преподается в школах и сейчас. Но теперь к названию добавят слово “труд” и скобки, эту самую технологию прикрывающие. Разница между нынешним и прошлым, по словам замминистра, в том, чтобы прививать школьникам уважение к труду “как к процессу, как к ценности, как к основе развития личности, экономики и государства”. Просто “Технология”, стало быть, не развивает ни личность, ни государство, но зачем-то преподается.

НА ЧТО НАПОРОЛИСЬ

Директор Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования Наталья Агре рассказала о “мониторинге ценностного ориентирования”: специальный опрос проводился среди педагогов, детей и родителей в ноябре-декабре прошлого года, в нем приняли участие 780 тыс. респондентов. Результаты показали, что половина детей вообще никаким образом не вовлечены в домашний труд, а 40% детей старше 14 лет не имеют отношения к приготовлению пищи.

- Взрослые дети не могут войти во взрослую жизнь, взяв ответственность за другого человека, просто по той причине, что они ничего не умеют делать по дому, - говорит Наталья Агре. - Страх “я ничего не смогу” приводит к тому, что браки откладываются на возраст от тридцати лет и выше. Исправить ситуацию спикер предлагает при помощи “телепередач, где мы учимся печь, организуем красоту в комнате, учим убираться”. При чем здесь школьные уроки труда - немного неясно, но зато ясно прозвучали слова про “госзаказ на такого рода передачи”.

- Вот очень верно отметил Вячеслав Викторович Володин, спикер Государственной думы: что во время уроков труда девочек надо учить варить борщ, а мальчиков держать молоток, - не могла не процитировать классика депутат Яна Лантратова (“СРЗП”). - Именно таким, по мнению родителей, должно стать содержание уроков труда. Должна быть общая часть, где будут универсальные навыки, и вариативная - отдельно для мальчиков, отдельно для девочек. Из этих слов не было понятно, кто кому противоречит: родители спикеру Госдумы или же спикер сам себе. Но в любом случае выходит,

что как-то он не очень верно отметил... Да и что, по этой мысли, должно быть признано универсальным навыком: готовить борщ или все-таки держаться за молоток? Что касается отдельных занятий, то, говорит Лантратова, родители считают необходимыми для мальчиков “базовые навыки ремонта коммуникаций, тепло- и электроснабжения, ремонт жилых помещений, поклейку обоев, покраску различных поверхностей, выравнивание и шпаклевку стен, базовые навыки ремонта транспорта, ремонт чайника и стиральной машины”. Тут, конечно, возникает вопрос, не проще ли отдать ребенка в ПТУ (простите, колледж) прямо с первого класса, чтобы он не отвлекался на русский и математику? У девочек, кстати, список короткий, но тоже емкий: шитье, уборка, готовка, уход за детьми. А еще у всех, оказывается, должны быть “занятия сельскохозяйственным трудом на свежем воздухе”. Нет, все-таки хотелось бы посмотреть на того родителя, который все это перечислил Яне Лантратовой. В смысле, как сам родитель одновременно всем этим занимается...

Между тем справедливые опасения по поводу объема задач участники круглого стола высказывали не только по поводу детей, но и по поводу педагогов. Ведь выходит, что у учителя труда должно быть десять рук, три головы и пятнадцать дипломов. (И это мы еще про моделирование и управление дронами не упоминали.) Здесь много вопросов возникает у специалистов из профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Будет ли означать введение предмета “Труд” (в скобках - “Технология”) переименование должности преподавателя, которая сейчас называется “учитель технологии”? (Тут могут возникнуть проблемы с тарификацией. - П.О.) Кроме того, на сегодня их 40 575 человек. В то время как образовательных организаций - 42 394. Безусловно, кадровая обеспеченность технологии достаточно высокая. Но не надо забывать, что у нас есть еще учителя информационно-коммуникационных технологий и информатики, таких преподавателей значительно меньше - 27 125. И кадровая обеспеченность учителями информатики и ИКТ составляет около 64%, но по факту мы знаем, что эти учителя ведут и технологию, и информатику. По нашему мнению, целесообразно определить возможность использования кадрового потенциала: какой процент совмещения этих должностей [должен быть] и какая нагрузка? - задавалась вопросами эксперт департамента профсоюза по вопросам общего и дополнительного образования Марина Степина. - И еще: кого в первую очередь необходимо переучить? И нельзя не учитывать, что учителя загружены настолько, что повышение квалификации, которое уже традиционно проводится в дистанционном формате, по этому предмету - затруднительно.

В общем, имеется достаточно много узкоспециальных вопросов. Замминистра просвещения Татьяна Васильева постаралась ответить на них коротко: решим, “будем вместе работать”. Но самый большой вопрос, который возник у неспециалиста, все-таки такой: почему было не решить все до принятия закона? Сама-то идея хорошая и требует хорошего исполнения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Важный профсоюзный вопрос

Юристы МФП отвечают активистам

В конце декабря Московская Федерация профсоюзов объявила конкурс “Важный профсоюзный вопрос”. На протяжении месяца участники присылали волнующие их вопросы, а правовые инспекторы МФП выбрали и ответили на три самых интересных и популярных. Приводим их здесь вместе с ответами.

Как наиболее эффективно защитить право на индексацию заработной платы работнику частной организации?

Коммерческие организации индексируют зарплату работников в порядке, который установлен в коллективном договоре, соглашении, локальных нормативных актах. При этом отсутствие установленного порядка не может являться основанием для непроведения индексации. Работодатель в зависимости от конкретных обстоятельств, специфики своей деятельности и уровня платежеспособности может определить периодичность индексации, порядок расчета ее величины и перечень выплат, которые подлежат индексации. Положения об индексации заработной платы обязательны для работодателя и распространяются на всех работников.

Вместе с тем индексация - это не единственный способ обеспечения работодателем повышения уровня реальной зарплаты. Вместо того чтобы проводить индексацию, он вправе периодически увеличивать зарплату, в частности путем повышения должностных окладов, выплаты премий и т.п. Работодатель обязан проводить индексацию заработной платы регулярно. Если ваш работодатель этого не делал, вы вправе обратиться к нему с соответствующим требованием. А если вы не согласны с решениями, действиями работодателя, вы можете обратиться за защитой своих прав в территориальный орган Роструда - государственную инспекцию труда (также через сайт [Онлайнинспекция.РФ](http://онлайнинспекция.рф)) или в суд.

Какие трудовые гарантии есть для сотрудниц с детьми и отцов-одиночек?

Трудовым законодательством для работников, имеющих детей, предусмотрены определенные гарантии. Еще больше гарантий установлено для работников, которые воспитывают детей-инвалидов. Это гарантии и льготы в сфере трудовых отношений (при установлении режима рабочего времени, времени отдыха, при увольнении, при привлечении к работе в выходные дни, при направлении в командировки), различные социальные гарантии и налоговые льготы. Единого определения и четкого разграничения понятий “одинокая мать”, “одинокий родитель” или “единственный родитель” в законодательстве нет. Как правило, смысл того или иного понятия зависит от целей их использования в разных отраслях законодательства или от региона предоставления льгот для одиноких родителей. Так, в сфере трудовых отношений понятие “одинокая мать” используется применительно к женщине, которая одна осуществляет родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей. В частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах. Также законодательно не определено понятие “одинокий отец”. Вместе с тем предусмотрено, что гарантии и льготы, предоставляемые работницам-женщинам в связи с материнством, распространяются также на работающих отцов, воспитывающих детей без матери, под которыми в этом случае необходимо понимать отцов-одиночек.

Я единственный опекун недееспособного совершеннолетнего инвалида I группы. Могут ли меня уволить на общих основаниях (например, за опоздание на работу) или Трудовой кодекс будет защищать меня, т.к. я опекун недееспособного гражданина? Какие меры поддержки для меня предусмотрены ТК?

Общие основания прекращения трудового договора содержатся в статье 77 ТК РФ. Перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя (включая основания, связанные с виновными нарушениями трудовой дисциплины) определен статьей 81 ТК РФ. В отношении женщин и лиц с семейными обязанностями в некоторых случаях увольнения по инициативе работодателя Трудовой кодекс РФ устанавливает определенные гарантии. Так, расторжение трудового договора в случаях сокращения численности или штата работников, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе из-за недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, не допускается: • с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, • с одинокой матерью, которая воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, • с родителем или иным законным представителем ребенка - единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, в которой воспитываются три и более малолетних детей, при этом если другой родитель не состоит в трудовых отношениях. Трудовым законодательством установлено, что увольнение работника - это крайняя мера дисциплинарного взыскания и может быть применена работодателем только в тех случаях, когда тяжесть совершенного проступка и его обстоятельства исключают применение более мягких мер дисциплинарного взыскания в виде выговора или замечания. При этом здесь учитывается предшествующее поведение работника и его отношение к труду в целом. При применении дисциплинарного наказания работодатель обязан строго соблюдать установленные статьей 193 ТК РФ порядок и сроки, в противном случае оно будет признано

незаконным. Автора самого “Важного профсоюзного вопроса” определяют путем голосования в социальных сетях МФП. Победителя ждет ценный подарок.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На рынке труда два дурака

Профессии за пределами квалификационного справочника

Недавно ФНПР сделала заявление: необходимо обновить систему профессиональных стандартов, а для этого предварительно провести инвентаризацию профессий. Как давно существующих, так и недавно появившихся на рынке. “Солидарность” решила посмотреть, что же там надо инвентаризировать, и нашла немало любопытных вакансий. При просмотре вакансий нашим фаворитом, конечно, стала вакансия “тестировщика вилл на Бали”. За работу предлагали 1 - 2 млн рублей до вычета НДФЛ. Подробностей не было, да и кому они нужны в таком случае. Но, смахнув мечтательную слезу, мы решили поискать что-то менее похожее на мошеннический развод и более похожее на обмен труда на денежные знаки. Например, работу со всяческим зверьем.

РАБОТА С ЖИВОТНЫМИ

“Трогатель щек собакенов” требовался в кофейню в Кузьминках: “Мы рады каждому гостю и его собаке, а каждый собака рад побывать у нас, быть поглаженным и потроганным нашим бариста. Но в последнее время ввиду большого количества заказов наш бариста не имеет физической возможности потрогать щеки всех собак”. Зарплату обещают от 30 до 50 тысяч рублей. Мягкие руки будут преимуществом для соискателя. “Котоняне” предлагают зарплату 30 тысяч рублей. В обязанности входит уборка в номерах у кошек, кормление и игры с котами. Компания “Мираторг” искала “воспитателя поросят на свиномкомплексе”. В его обязанности входит: заботиться о поросятах и “прививать им хорошие манеры”; играть в догонялки, прятки и веселые старты; “доносить свои мысли, чтобы поросята слушались и повиновались”; кормить поросят из соски; “помогать штатному Айболиту в раздаче пилуль”. Взамен предлагают работу в закрытом помещении, современную форму, горячее питание, а также “фитнес с 8:00 до 17:00 (готовность к пляжному сезону круглый год)” и “увлекательное путешествие в корпоративном транспорте до места работы и обратно каждый день”. Все это за заработную плату 40 - 46 тысяч рублей. Та же компания искала ловца кур, он же “укротитель куриц”. От соискателя требуется: твердый и хладнокровный характер; отсутствие боязни птиц и умение показать, кто тут главный; обладание “склонностью к сумасбродным авантюрам”.

ПИЩЕВОЙ СЕКТОР

“Дегустатору бургеров” предлагают зарплату от 50 до 80 тысяч рублей. Ему необходимо ежедневно посещать рестораны сети, которая приглашает на работу, оценивать бургеры и общую атмосферу и публиковать в соцсетях отчет о проделанной работе. Помимо бесплатной еды и проживания в отелях предлагают в пользование автомобиль премиум-класса и перспективу зарубежных поездок. В Новосибирске искали “дегустатора молочной пенки” с зарплатой 40 тысяч рублей. Дважды в день ему нужно снимать пробу с пенок с капучино, изучать ее структуру и равномерность. А также - болтать с гостями и помогать им при выборе напитков и сладостей. “Сомелье кормов для собак” искала компания “Петагро”. За 270 тысяч рублей на руки необходимо дегустировать от 10 до 30 марок корма в день и “давать обратную связь нашим технологам для улучшения качества продукта”. Записывать видеообзоры, “в которых будете пробовать продукцию и давать комментарии”. Составлять отчеты по параметрам: вкус, цвет, запах, форма, упаковка. Участвовать в соревнованиях сомелье. “Похожий опыт дегустации корма для животных будет вашим преимуществом”.

ВАКАНСИИ ДЛЯ НЕАМБИЦИОЗНЫХ

“Крупная компания со склочным коллективом и нелояльным руководством без чувства юмора” искала “работника, чтобы работал на работе”. Подходят им люди, не обладающие особой фантазией и творческой энергией, делающие “вид, что активны, но не очень горячи”. Майка, заправленная в джинсы, будет преимуществом. Обед у них - “если получится”, зарплата - “если заработаете”, соцпакет - “возможно”. Обещают карьерный рост, если кто-то уйдет в декрет, а лучшему сотруднику месяца - билеты на концерт Игоря Николаева. В Ярославле “менеджеру по продажам без амбиций и целей на жизнь” предлагали зарплату 60 - 120 тысяч рублей. Магазин “SMART” в Якутске искал

“душили на 12 магазинов”. Приглашали людей, исправляющих ударения в каждом слове своих друзей, любящего доводить людей до истерики. В обязанности входит портить веселье в каждом из 12 филиалов, “перекрывать кислород недобросовестным сотрудникам”, выписывать штрафы ежедневно, лишать зарплаты ежемесячно, портить настроение ежеминутно. Вести отчетность. Для некоторых соискателей такие обязанности - это не труд, а праздник, и кандидатов можно было бы легко набирать бесплатно на лавочках перед домом. Но, как ни удивительно, за такое самовыражение планировалось еще и платить 60 тысяч рублей.

СЕКТОР РАЗВЛЕЧЕНИЙ

“Феодалная секта баров Nebar искала на работу в Томске “тусовщика” с зарплатой 80 тысяч рублей. Требовалось “зажигать” на полную катушку в заведении до утра, общаться, заводить новые знакомства, проявлять искрометное чувство юмора и позитив. “Корпоративному аналитику” предлагают до 650 тысяч рублей на руки. От соискателя требуется опыт посещения увеселительных мероприятий - от пяти лет. В его задачи входит и “интегрироваться в чужие корпоративы” и анализировать там “паттерны поведения людей на корпоративах”. Пить при этом запрещено, и надо составлять еженедельную отчетность. (Где они находят столько корпоративов? Мы тоже так хотим.) Рекламное агентство искало “стриптизера-ассистента”. В его обязанности входит по пятницам проводить для сотрудниц агентства шоу с элементами стриптиза, чтобы “они не уставали от постоянной работы со статистикой и цифрами”. “Делать “приятно” для сотрудниц” требуется с 14 до 18. Кроме того требуется “проведение групповых медитаций с сотрудницами с раскрытием горловой чакры”. “Специалисту по отдыху в бане” в Санкт-Петербурге готовы платить 80 тысяч рублей. В требованиях кроме коммуникабельности, раскрепощенности, любви к бане, умению весело проводить время и быть душой компании должна быть готовность к набору крепкого пивного животика. В обязанности входит: париться в бане, травить байки, анекдоты и присказки, вкусно и с аппетитом пить пиво и есть раков.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ СОИСКАТЕЛЕЙ

Тем временем на “Авито” и прочих сайтах люди предлагают свои услуги. За 300 рублей мужчина из Королева готов сходить с вами в магазин “Глобус”. Откопать машину от снега предлагают за сумму от 300 до 1200 рублей в зависимости от региона. Одна пара предлагает себя в качестве “гостей на свадьбу”, но они готовы приплатить сами, так исстрадались от того, что все родственники и знакомые уже счастливо женаты и не собираются повторять торжества: “Мы хотим погулять на свадьбе, но звать нас некому”. Обещают покупать торт и участвовать в конкурсах. “Если у вас некого звать на свадьбу, то позовите нас, мы придем, и конверт будет не пустой”. Мужчина 28 лет предлагает себя в качестве “няни для стажеров и жилетки для руководителей”: “Помогу разобрать 200 резюме от голодных джунов и найти того самого стажера, что растопит холодное сердце эйчара. Также помогу написать текст вакансии, дающий 100% гарантию найма, и подумать, как лучше сформулировать свое предложение, чтобы все захотели к вам на ручки (в вашу команду)”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Следи за собой, будь осторожен

Как сохранить деньги, нервы и не пойти на поводу у мошенников

В кризисное время порядочные люди всегда стремятся помочь тем, кому нужна поддержка. Профсоюзы, например, запустили масштабную акцию “ЗА своих”, действуют многочисленные благотворительные фонды, люди просто поддерживают друзей. К сожалению, в такие времена всегда активизируются мошенники, стремящиеся нажиться на беде, на тревоге за родных и желании сделать что-то хорошее. Звонят, в том числе, от имени и руководителей предприятий, и профсоюзных лидеров. “Солидарность” объясняет, на что обращать внимание, чтобы сберечь деньги и душевное спокойствие.

“СРОЧНО ПРОДИКТУЙТЕ КОД!”

Недавно почти каждому сотруднику “Солидарности” написал в WhatsApp наш главный редактор Александр Владимирович Шершуков. Сурово так предупредил, что с сотрудниками свяжется наш куратор из ФСБ. Редакция замерла в ожидании... Руководителям некоторых профсоюзных

организаций звонил и Михаил Викторович Шмаков, просил ожидать звонка из Центробанка. Собеседники фантомного председателя ФНПР потом говорили, что даже голос был похож. Чаще, правда, сразу звонит “капитан ФСБ”, “лейтенант полиции” или “сотрудник службы безопасности банка”, требуя срочной проверки данных банковского счета. Или голос в трубке - некто рыдает “это я, твоя дочь/сын, попала в аварию, срочно нужны деньги”. Пользователи соцсети “ВК” часто сталкиваются с сообщением от имени друга: дай в долг срочно! Сумма небольшая, бывает, что и переводят. О масштабах телефонного мошенничества и доверчивости граждан говорит хотя бы то, что за одни сутки февраля 2024 года жители Воронежской области перевели мошенникам больше 30 млн рублей. Не стоит думать, что такая доверчивость присуща только гражданам России. Не так давно результат воронежцев одним махом перекрыла бухгалтер из Гонконга, переведя мошенникам 25 млн долларов. Правда, ей не просто звонили, а устроили настоящую видеоконференцию с родным коммерческим директором, который и приказал переводить деньги. Директор был целиком сгенерирован с использованием технологии дипфейков. Количество таких случаев будет расти по мере того, как технологии профессиональной обработки видеоизображений станут еще доступнее и совершеннее. В какой-то момент смоделированная “реальность” уже будет неотличима от действительной.

КУДА БЬЮТ

Можно миллион раз призывать к бдительности, к защите смартфонов, напоминать, что настоящие сотрудники службы безопасности банков и майоры ФСБ не звонят через мессенджеры, - все равно находятся люди, которые переведут мошенникам деньги (о технических приемах - в “А”-справке). Пример со звонками руководителей ФНПР в этом плане показателен: мошенники работают все тоньше, выявляя связи и значимые контакты своих потенциальных жертв. К счастью, профактивисты на уловки не поддались - спасибо здравому смыслу и здоровым отношениям в профсоюзах. Дело в том, что технологии как таковые в успешном мошенничестве вторичны. Они могут облегчать задачу (как в случае с бухгалтером), но залог успеха - умелое использование “социальной инженерии”, то есть знание психологии и умение раскатать человека на нужную реакцию.

ОТ РЕАКТИВНОСТИ К ПРОАКТИВНОСТИ Чтобы снизить риск, конечно, следует соблюдать определенные правила безопасности. Многие нам хорошо известны, включая классическое “никому не давайте свой паспорт” и “не разговаривайте с незнакомцами”. Также пора вводить в быт мирных граждан некоторые средства из арсенала разведчиков и подпольщиков. Например, стоит договориться с близкими о кодовых фразах или словах, знать которые будете только вы. Очень помогает при звонках “попавших в беду дочерей”. Это же касается и коллег, особенно если вы имеете отношение к финансам организации. Вспомните о здоровом бюрократизме. Сатирическое “без бумажки вы букашка” имеет вполне разумную основу: любое финансовое распоряжение должно быть подтверждено. В идеале - личной подписью руководителя. Бухгалтер из Гонконга, кстати, избежала бы массы неприятностей, потребовав письменного подтверждения от директора. Возвращайтесь в “аналоговый мир”. В наше время лозунг “надо чаще встречаться” крайне актуален. Звонят из банка и сообщают, что от вашего имени совершается подозрительная операция? Спасибо, дойду до отделения и сам уточню. Или в таком случае хотя бы перезвоните по номеру горячей линии банка. Старайтесь обсуждать какие-либо значимые финансовые (и не только) дела при личной встрече. Дело не в конспирации - так у вас и ваших партнеров будет больше информации, которую можно использовать для проверки при звонках с незнакомых номеров. И вы будете уверены, что распоряжение вам дал реальный руководитель, а не дип-простигосподи-фейк. Генеральный директор компании частной разведки “Р-Техно” Роман Ромачев, например, и вовсе советует не отвечать на звонки с незнакомых номеров. Или, если диалог вызывает хоть какое-то сомнение, прервать его и перезвонить родственнику или по официальному номеру учреждения, сотрудником которого представился говоривший

. - Не вступайте в диалог, не давайте себя раскатать, вывести из равновесия, - советует Ромачев. Выбирайте сами, кому помогать и как распоряжаться деньгами и временем. В этом случае вам не надо будет каждый раз беспокоиться, действительно ли вы, увидев очередной трогательный пост в

соцсети, перевели деньги больному ребенку.

Определите цель сами и выберите заслуживающих доверия людей. Для наших читателей задача тем более простая: каждая профсоюзная организация и ФНПР в целом активно помогает и поддерживает тех, кому это требуется. Пример - “ЗА своих”. А самый главный и эффективный противомошеннический рецепт и вовсе относится к области психологии и целеполагания. По образу жизни людей можно разделить на реактивных и проактивных (в разные периоды жизни человек может относиться то к тем, то к другим). Реактивные - как правило, действуют в ответ на внешние факторы, реагируют. Обычно это люди, уважающие внешние проявления авторитета, власти, ответственности. Такие люди могут быть отличными и очень ответственными исполнителями, но - при надлежащем внешнем руководстве. Проактивные - из тех, кто живет по поговорке “Если гора не идет к Магомету, то Магомет идет к горе”. Такие сами четко определяют зоны своих интересов и меру ответственности, уверены в своих действиях и готовы объяснить каждое свое решение. Кроме того, на таких людей гораздо труднее воздействовать психологически, давить на стыд и вину. Поэтому определите сами те психологические зоны, на которые могут надавить мошенники, и обезопасьте их, самостоятельно приняв решения: кому и в каком размере помогать, когда и в каком режиме созваниваться с близкими, как проверить, действительно ли деньги попросил друг. Собственно, об этом и пел еще в 80-е годы Виктор Цой: “Следи за собой, будь осторожен!” “

А”-СПРАВКА Приемами, которые помогут не попасться на удочку мошенников, делится генеральный директор аналитического агентства “Стратегия Восток-Запад” Дмитрий Орлов:

- Если вам поступил звонок с незнакомого номера и оператор просит нажать какие-нибудь комбинации кнопок, ни в коем случае не делайте этого. Сразу прерывайте разговор.
- Активируйте услугу “Запрет обслуживания по доверенности” у вашего оператора связи. Так злоумышленники не получают доступ к вашим данным, воспользовавшись, например, дубликатом-сим-карты, который можно получить по доверенности.
- Установите на сим-карту PIN-код. Если ваш телефон потеряется или его украдут, номером никто не сможет воспользоваться.
- Настройте всплывающие уведомления на смартфоне так, чтобы на заблокированном экране не отображалось их содержание.
- Сообщения от банка лучше настроить в виде push-уведомлений, а не СМС: именно эсэмэски используются в атаках чаще всего. - Если вам позвонили с незнакомого номера и сбросили звонок, лучше не перезванивать. Вполне возможно, что это часть мошеннической операции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 15 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз водников Северо-Запада назвал победителей конкурса

Итоги конкурса «Лучшая профсоюзная организация СЗТО ПРВТ 2023 года» подвели во время заседания Президиума Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ).

Лучшей была признана профсоюзная (цеховая) организация Череповецкого района водных путей и судоходства, входящая в первичную профсоюзную организацию ФБУ «Администрация «Волга-Балт».

Второе место заняла цеховая организация Бассейнового узла связи – филиала ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

Третье – первичная профсоюзная организация ФБУ «Администрация «Беломорканал».

Каковы же условия для победы? Как сообщают в комитете СЗТО ПРВТ, в первую очередь, это должен быть очень хороший, объемный коллективный договор. В котором прописано большое количество льгот и гарантий для работников — сверх тех, что существуют в Трудовом Кодексе. Предусмотрен весомый социальный пакет, выплаты для работников по различным поводам.

Кроме этого, должен проводиться профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда,

обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

«Совсем недавно в Волго-Балте как раз заключили неплохой коллективный договор. А в цеховой профорганизации Череповецкого района водных путей и судоходства — которая входит в первичную профсоюзную организацию ФБУ «Администрация «Волга-Балт» — произошло заметное увеличение членов профсоюза. Вдобавок к этому, в 2023 году стали победителями Спартакиады трудовых коллективов города Череповца», — рассказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

Во время заседания Президиума Елена Свешникова информировала о решениях Президиума ЦК профсоюза, заседание которого состоялось накануне, а также — о прошедшем в Москве Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзный лидер также рассказала о подготовке к проведению Слета (форума) молодежи Профсоюза водного транспорта. Такой форум проводится впервые и пройдет в Москве 9-11 апреля. В нем примут участие и трое представителей Молодежного совета СЗТО ПРВТ.

[По материалам СЗТО ПРВТ](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Инженером выгоднее работать в столицах, машинистом — на Дальнем Востоке

Конструкторы, проектировщики и инженеры — механики зарабатывают в двух российских столицах больше, чем в других регионах страны, а слесари и машинисты — в Сибири и на Дальнем Востоке. Аналитики hh.ru в преддверии VIII Санкт-Петербургского Международного Форума труда подвели итоги 2023 года в промышленной сфере РФ, в том числе, сравнив доходы самых востребованных специалистов во всех федеральных округах.

— Москва и Петербург как крупнейшие промышленные центры страны с огромным количеством высокотехнологичных производств и научно-производственных объединений всегда будут испытывать серьезную потребность в инженерных кадрах, и готовы платить таким специалистам больше, чем где-либо, — считает председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. — Но это не переманивание специалистов из других регионов, так проблема дефицита кадров не решается.

Крупнейшие предприятия уже не один год вкладываются в их воспитание и подготовку, открывают профильные классы в школах, имеют собственные колледжи и вузы или тесно сотрудничают с отраслевыми учреждениями среднего звена и высшей школы, объединяются в промышленно-образовательные кластеры. То есть, решают проблему дефицита кадров на приличную перспективу. Ну и второе — передовые производства серьезно работают над повышением эффективности. Мы им активно в этом помогаем. К нацпроекту «Производительность труда», который существует с 2019 года, в Петербурге присоединились уже 250 предприятий, в 2024 в него войдут ещё более полусотни. Я думаю, что в текущем году вообще случатся серьезные подвижки в решении проблемы дефицита кадров. Их будем обсуждать в ходе Восьмого Международного Форума труда 20, 21 и 22 февраля, — говорит Дмитрий Чернейко.

В топ-пяти самых востребованных промышленных специальностей оказались три рабочих — машинист, слесарь и электромонтажник, и две инженерных: конструктор-проектировщик и сервисный инженер или инженер-механик. Конструкторам в Москве и в Петербурге работодатели предлагали вакансии с доходом заметно выше как среднероссийского показателя, так и зарплатных предложений из других территорий. В Первопрестольной это в среднем 108 200₽, в Северной столице — 90 200₽, среднероссийский показатель 78 900₽. Чуть меньшие заработки оказались у сервисных инженеров: в Москве они в среднем могли рассчитывать на месячный заработок в 86 900₽, в Петербурге — на 77 600₽, тогда как в среднем по стране в 2023 году им предлагали трудоустройство за 69 800₽.

Поспорил со столицами за механиков только Дальний Восток — там им предлагали самые высокие зарплаты, в среднем 91 200 рублей в месяц. Он же стал лидером в зарплатах электромонтажникам и

слесарям — 82 700₽ и 73 900₽ соответственно. В Москве им открывали вакансии за 74 300₽ и 66 900₽, в Петербурге — за 69 900₽ и 66 200₽, в среднем по России — за 63 000₽ и 59 900₽. Дальневосточные работодатели предлагали самые высокие в стране зарплаты и машинистам, в среднем 142 900 рублей в месяц. Москва и Петербург в зарплатном рейтинге этой профессии далеко не на первых местах. С показателями 102 400₽ и 93 700₽ они проиграли также Сибирскому (131 800₽), Уральскому (125 200₽), Северо-Кавказскому (117 300₽), Приволжскому (113 700₽), Южному (103 400₽) федеральным округам и даже среднероссийскому зарплатному предложению (119 200₽). Аналитики hh.ru также отметили, что за год средняя зарплата в вакансиях сферы «Производство» выросла на 10 578 рублей (до 64 917₽), а конкуренция в сфере производства по итогам года находится на уровне 3 резюме на вакансию, что соответствует дефициту соискателей.

Ежемесячно на протяжении 2023 года российские работодатели размещали на рекрутинговой платформе hh.ru более 180 тыс. вакансий, связанных с промышленной сферой, что на треть превышает показатели 2022 года. При этом наибольшая потребность в работниках, судя по приросту вакансий за месяц, наблюдалась в феврале, апреле и июне 2023 года. При этом относительно 2022 года 2023 закончился достаточно позитивно, как с точки зрения роста вакансий (+28%), так и увеличения количества резюме (+18%).

Восьмой Санкт-Петербургский Форум труда пройдет 20-22 февраля 2024 года. Делегатов примут три площадки — Таврический дворец, СПбГУ и Конгрессно-выставочный центр «Экспофорум». Ознакомиться с актуальной программой и зарегистрироваться в качестве участника можно на сайте Форума.

Восьмой Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет в 2024 году 20-22 февраля. Делегатов примут три площадки форума – Таврический дворец, СПбГУ и Конгрессно-выставочный центр «Экспофорум». Крупнейшая на Евразийском пространстве дискуссионная площадка в сфере занятости и трудовых отношений соберет представителей власти и бизнеса, науки и образования, профсоюзов, общественных организаций и экспертов HRM. Напомним, что VII Санкт-Петербургский Международный Форум труда в 2023 году стал рекордным по количеству участников, так и насыщенности деловой программы. В его рамках прошло более 120 мероприятий с участием 6,5 тысяч профессионалов рынка труда в реальном формате и онлайн-участников, в том числе – более 400 делегатов из стран СНГ и ШОС.

Площадь Труда

Кого и как защищали профсоюзные юристы в минувшем году

Быть членом профсоюза — значит быть защищенным. И это не пустые слова. Если такого работника незаконно уволили, лишили положенных ему выплат или пенсии, то на его защиту встанут профсоюзные юристы. Площадь Труда, дом 4 в Санкт-Петербурге — вот адрес, где всегда готовы помочь человеку, состоящему в профсоюзе. Юристы Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) окажут ее совершенно бесплатно. О том с какими проблемами идут сегодня в штаб-квартиру ЛФП — Дворец Труда — петербуржцы и жители Ленобласти, и о том, как их решили профсоюзные юристы и каких еще результатов добились в прошлом — 2023 году «Площади Труда» рассказал начальник Правового управления — главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов.

«Если говорить о цифрах, то все осталось на уровне 2022 года. Это хороший знак — нет критических проблем у членов профсоюзов, работодатели не усиливают своё давление на работников», — начал он.

Но, прежде всего, отметил главный правовой инспектор ЛФП, следует сказать, что при участии Правового управления ЛФП в минувшем году были подготовлены и заключены соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга и Обязательства сторон (приложения) к городскому и областному Трехсторонним соглашениям.

Правовое управление участвовало и в оценке коллективных договоров, представленных на ежегодный конкурс ЛФП «Лучший коллективный договор».

Что касается непосредственно факты защиты прав членов профсоюзов, Георгий Кузнецов говорит о росте количества судебных дел с пяти в 2022 году до 13-ти в минувшем. Однако, по мнению нашего собеседника, это допустимое увеличение. «Оно не указывает на системные проблемы. Просто рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров по-прежнему одна из основных сторон работы Правового управления ЛФП, куда обращаются, как отдельные члены профсоюза, так и первичные и территориальные организации профсоюзов, входящие в ЛФП. Приведем лишь несколько конкретных примеров», — пояснил он.

Место встречи изменить нельзя

Так, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России обратилась с просьбой помочь членам профсоюза — бывшим работникам одного из Мест международного почтового обмена (ММПО) АО «Почта России». Они были уволены из-за отказа продолжать работу после изменения условий трудового договора. Этим работникам, при участии правового инспектора Территориальной организации Профсоюза работников связи России, юристы ЛФП помогали, в числе прочего, готовить иски и другие документы для судебного разбирательства.

«Главное, на что мы обратили внимание — работодатель намеревался изменить адрес рабочего места, оплату труда — вводилась сдельная оплата вместо повременной — а также наименование должностей работников. При этом в суде он не смог доказать, что все это — следствие неизбежных организационных или технологических перемен и что прежние условия работы сохранить было невозможно. Проведя анализ действий работодателя, мы пришли к выводу — его решения не обоснованы», — рассказывает Георгий Кузнецов.

В итоге были заключены мировые соглашения на общую сумму более 3 300 000 рублей.

Не любишь профсоюз — себе дороже

Не менее яркий пример — помощь неосвобождённому председателю одной из первичных профсоюзных организаций, входящей в Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) и его заместителю. Напомним, что председателя профсоюзной первички и ее заместителя уволили в марте 2019 года с основной работы по сокращению, проигнорировав мнение вышестоящей профорганизации. [О чем подробно писала «Площадь Труда»](#). Профсоюзным юристам удалось обжаловать как само увольнение профлидеров, так и добиться для них компенсации за неиспользованный отпуск. А после, еще и дать отпор в суде работодателю, который обвинил профсоюз в причинении ему убытков. Причиной убытков, по его мнению, стало предусмотренное законом право профсоюзов защищать интересы работников, вести профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

«Сегодня это дело находится на пересмотре по решению Санкт-Петербургского городского суда, по моему мнению, у нас хорошие шансы на победу, так как в целом Городской суд согласился с нашими доводами», — сообщает Георгий Кузнецов.

Сам я не художник, но не одобряю...

Еще одно выигранное дело — восстановление на работе члена Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

«Почти пятьдесят лет он фактически выполнял обязанности скульптора в одном из музеев Санкт-Петербурга. Но весной прошлого года работодатель решил оценить его квалификацию, после чего сделал вывод: работник не соответствует занимаемой должности. Однако член профсоюза так и не был отстранен от работы и продолжал работать скульптором. Получив в течение короткого времени два дисциплинарных взыскания, он был уволен в связи с недостаточной квалификацией (п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ)», — рассказал собеседник.

Юристы с Площади Труда, дом 4 помогли этому работнику подготовить документы и обеспечить свою защиту в суде.

«В частности, мы обратили внимание на то, что работодатель не мог провести оценку квалификации работника так как в штате отсутствует сама должность скульптора, а в аттестационной комиссии не

было специалистов с подходящей квалификацией. Суд первой инстанции, приняв во внимание наши доводы восстановил члена профсоюза на работе», — отметил начальник Правового управления ЛФП. *Где твои 17 лет...*

Помощь в Правовом управлении ЛФП могут получить и те члены профсоюза, кто уже ушел на заслуженный отдых. «[К нам обратилась пенсионерка с просьбой помочь с перерасчётом ее страховой пенсии по старости](#). Мы выяснили, что довольно большой срок ее трудовой деятельности не включён в трудовой стаж, а при расчёте пенсии использовался лишь заработок за 1989 – 1990 годы», — рассказывает главный правовой инспектор ЛФП.

Профсоюзные юристы подготовили исковое заявление о признании страховым стажем более ранние периоды работы, чтобы обязать Социальный фонд России зачесть их, а также учесть сведения о заработной плате, содержащиеся в ее партийном билете. «Основной сложностью дела являлось то, что документы о стаже и размере зарплаты за требуемый период были утрачены в ходе армяно-азербайджанского конфликта конца прошлого века», — обратил внимание Георгий Кузнецов.

Но, благодаря полученной из национального архива Армении учётной карточке члена КПСС и вырезкам из советских газеты того периода, рассказывающим о масштабе армяно-азербайджанского конфликта, которые профсоюзные юристы тоже предоставили суду, дело было решено в пользу пенсионерки. Правильность решения районного суда подтвердила и апелляционная инстанция.

Наука и практика

Но судебная практика Правового управления ЛФП — это не только помощь конкретному члену профсоюза, первичным и территориальным организациям.

Главный правовой инспектор труда ЛФП участвует в работе межведомственной рабочей группы по координации деятельности правоохранительных и контролирующих органов в сфере защиты трудовых прав, созданной прокуратурой Санкт-Петербурга, и межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан на территории региона — при прокуратуре Ленинградской области.

Совместно с Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов (СПбГУП) проводятся всесторонние исследования судебной практики, анализируется действующее законодательство в целом. По итогам этого анализа готовятся монографии. «На данный момент выпущено уже две монографии. Такая работа позволяет в дальнейшем совершенствовать применение законов, а также улучшать коллективные договоры и соглашения. Всего же в минувшем году совместно с СПбГУП проведено 11 исследований — сбор, обобщение и анализ информации об оценке состояния и регулирования социально-трудовых отношений, мониторинг заключения коллективных договоров, соглашений с подготовкой аналитических обзоров», — пояснил Георгий Кузнецов.

С прошлого года Правовое управление ЛФП регулярно проводит совещания юристов членских организаций ЛФП, на которых обсуждаются текущие актуальные проблемы. По инициативе ЛФП и представительства Федерации независимых профсоюзов России в СЗФО были проведены два семинара для правовых инспекторов профсоюзов округа. «Мы намерены и дальше продолжать такие семинары, ведь они помогают выстроить обмен опытом между профсоюзными юристами», — подчеркивает Георгий Кузнецов.

Выступления в СМИ с консультациями по вопросам трудового законодательства — также важная часть работы Правового управления ЛФП.

Экономическая эффективность работы Правового управления от участия в комиссиях по трудовым спорам, судах, разрешении коллективных трудовых споров, составила 5,2 млн рублей (в 2022-м – 2,67 млн)



Итоги работы Правового управления ЛФП за 2023 год в цифрах

Проведена экспертиза 8 законопроектов различного
уровня

Оказана помощь в разработке и проведении
экспертизы 31 коллективного договора, соглашений и
локальных нормативных актов.

В судах рассмотрено 13 дел.
Все иски удовлетворены полностью или частично.

На личном приеме оказана помощь
658 гражданам.

Помощь в оформлении документов для подачи в суд
была оказана 197 раз

Экономическая эффективность от всех форм
правозащитной работы составила
5,2 млн рублей

[Площадь труда](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ИНИЦИИРОВАЛИ ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПАМЯТИ МАРАТА БАГЛАЯ

22 марта 2024 года состоится Всероссийская научно-практическая конференция «Социальные права человека и гражданина в конституционном пространстве современной России: природа, особенности гарантирования и реализации» памяти председателя Конституционного суда РФ в отставке Марата Баглая. Об этом газете «Солидарность» сообщили в представительстве Федерации независимых профсоюзов России в ЮФО, выступившей в качестве одного из инициаторов мероприятия. Также организаторами конференции стали Южный федеральный университет, Академия труда и социальных отношений и Федерация профсоюзов Ростовской области. Участники мероприятия обсудят такие вопросы, как социально-трудовые отношения в историческом контексте, конституционные основы социального государства, социальное партнерство в сфере труда, профсоюзы и их роль в развитии гражданского общества. Одной из тем также станет вклад Марата

Баглая в науку и развитие конституционно-правовых основ государства. Напомним, что Марат Викторович Баглай – выпускник юридического факультета Ростовского государственного университета, много лет вел плодотворную деятельность в Высшей школе профсоюзного движения ВЦСПС им. М.Н. Шверника (Академии труда и социальных отношений), в Московском государственном институте международных отношений, Конституционном суде РФ, где в 1997 году был избран председателем. Заявки на участие в конференции (запрос на информационное письмо) можно направлять до 10 марта 2024 года (включительно) на почту duzhikov@sfedu.ru с пометкой в теме письма «Конференция памяти М.В. Баглая».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 16 февраля

Сайт ЛФП

Выборгский судостроительный – подводя итоги года минувшего

Итоги 2023 года подвели в первичной профсоюзной организации ПАО «Выборгский судостроительный завод» (ВСЗ). Выступая на отчетной конференции, председатель первичной профсоюзной организации Любовь Головацкая отметила, что минувший год был непростым, но профсоюз в диалоге с администрацией работал над решением многих актуальных вопросов. Так, после переговоров, длившихся несколько месяцев, был решен вопрос об индексации зарплаты, и с 1 октября 2023 года должностные оклады были проиндексированы на 10,83%.

С 1 апреля до 1 октября заработная плата была проиндексирована путем индексирующей выплаты от персональных окладов на ИПЦ по Ленинградской области – 10,83%. Как пояснила Любовь Головацкая, согласно Положению о порядке индексации заработной платы работников ПАО "ВСЗ", принятой на основе Типового Положения для предприятий группы ОСК, существует два порядка проведения индексации: индексация окладов (должностных окладов)» или «индексирующая выплата», которая рассчитывается исходя из ИПЦ и установленного минимального оклада по матрице оплаты труда работников общества.

При этом у профкома остались вопросы к администрации, связанные со стоимостью, так называемого, «аккордного часа» для основных производственных рабочих, труд которых оплачивается по аккордной системе. Как сообщила профсоюзный лидер ВСЗ, руководство предприятия так и не предоставило профкому обоснования стоимости аккордного часа, которую в профкоме считают заниженной. И работа в этом направлении будет продолжена.

Примечание: аккордная система оплаты труда — это система, которая предусматривает определение совокупного заработка за выполнение определённых стадий работы или производство определённого объёма продукции. Зарплата работника рассчитывается исходя из количества произведённой им продукции и её качества согласно действующим сдельным расценкам.

Совместно с администрацией проведена большая работа по улучшению условий труда: отремонтированы санузлы, душевые, лестница на проходной. Постоянной заботой профсоюзных активистов в летнее и зимнее время был контроль температурного режима в производственных помещениях и работы вентиляционной сети. Представители профкома участвовали в работе комиссии по специальной оценке условий труда. Любовь Головацкая поблагодарила уполномоченных профкома по охране труда за большую работу, проделанную ими.

Профлидер ВСЗ сообщила, что в течение года профком постоянно рассматривал заявления членов профсоюза по вопросам, связанным с оплатой и охраной труда, различными конфликтными ситуациями, юридической и материальной помощью, работой заводской столовой. По информации Любови Головацкой, сегодня профсоюзные ряды объединяют 49,8% работников завода – примерно 1300 из 2600 человек. Она напомнила о том, что в минувшем году ВСЗ отметил свой 75-летний

юбилей. И профсоюзный актив совместно с администрацией приложил серьезные усилия для того, чтобы подарить коллективу [настоящий праздник](#).

В свою очередь, генеральный директор ВСЗ Сергей Черногубовский, отметил, что, несмотря на трудности, минувший год предприятие завершило достойно. Среди результатов – два траулера, спущенных на воду, работа по выполнению государственного оборонного заказа. По словам генерального директора, администрация работает над улучшением аккордной системы оплаты труда, изучает возможности повышения стоимости аккордного часа.

Участовавший в работе конференции председатель Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) Андрей Гичко напомнил делегатам о том, что в этом году заканчивается срок действия Отраслевого соглашения по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта РФ. Он подчеркнул необходимость конструктивной совместной работы профсоюза -- в том числе и на переговорах по новому соглашению -- с Объединенной судостроительной корпорацией (ОСК). Как сообщил Андрей Гичко, процесс взаимодействия с ОСК идет непросто. В частности, он отметил негативную тенденцию -- стремление работодателей заменять индексацию окладов индексирующими выплатами.

Председатель Территориальной организации Судпроф Санкт-Петербурга и Ленинградской области Сергей Максименко отметил многолетнюю работу, огромный опыт первичной профсоюзной организации ВСЗ, положительно оценив работу ППО в минувшем году. Председатель территориальной организации напомнил о необходимости роста профсоюзных рядов, привлечения новых людей в профсоюз. Собравшиеся единогласно признали работу первичной профсоюзной организации удовлетворительной

[Сайт ЛФП](#)

Кредит доверия на новую профсоюзную пятилетку

Руководство первичной профсоюзной организацией сотрудников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета на следующие пять лет единогласно доверили действующему профлидеру Людмиле Косяковой во время прошедшей отчетно-выборной конференции.

Выступая с отчетным докладом, она отметила, что в вузе действует хороший коллективный договор, заключенный в 2021 году и включающий многие значимые гарантии. Среди них – частичная (до 50 процентов) компенсация стоимости путевки в санатории для сотрудников и их детей, оплачиваемые выходные дни в дни свадеб, рождения ребенка, ежегодный дополнительный выходной день для родителей детей до 14 лет.

Учтена и специфика преподавательской работы – для преподавателей предусмотрен «методический день», во время которого они могут не посещать вуз, работая дома за компьютером или в библиотеке. За прошедшие пять лет внедрены многие новые формы работы. Среди них -- конкурс для членов профсоюза на лучшую идею по улучшению профсоюзной работы. Одним из результатов этого конкурса стал созданный телеграмм-канал первичной профсоюзной организации, в котором отражается вся жизнь первички, размещаются объявления, вопросы и ответы.

Людмила Косякова отметила, что информационной работе в ППО уделяется серьезное внимание – профком договорился с ректором о создании профсоюзной страницы на вузовском сайте, появился профсоюзный информационный стенд, материалы которого постоянно обновляются. Заботится профком и о культурном досуге сотрудников – заключены договоры с Театром эстрады им. А.Райкина, ДК «Царскосельский» и «Софийский» в Пушкине. Члены профсоюза получают билеты бесплатно или по низкой цене.

Говоря о направлениях работы в новой профсоюзной пятилетке, Людмила Косякова, в первую очередь, отметила предстоящую работу над новым коллективным договором. Профком планирует улучшить работу по охране труда, наладив, в частности, контроль за температурным режимом, освещенностью, уборкой снега на территории в зимний период. А для этого нужно повысить квалификацию общественных уполномоченных по охране труда, направив их на обучение в Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга.

В конференции принял участие председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, торжественно вручивший благодарности и почетные грамоты профсоюзным активистам. Благодарностью был также отмечен и социальный партнер – ректор Санкт-Петербургского Государственного аграрного университета Юрий Морозов.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз монетного двора: что сделано в 2023-м?

В первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского монетного двора-филиала АО «Гознак» подвели итоги работы за прошедший, 2023 год. Послужной список добрых дел профкома обширный. Так с апреля на предприятии проиндексировали заработную плату на 12%, в чем немалая заслуга и профсоюза.

Первичка Санкт-Петербургского монетного двора (СПМД), по словам ее председателя, Татьяны Дуничевой, осуществляет постоянный контроль за охраной и условиями труда работников. «В профкоме избраны два уполномоченных по охране труда (ОТ), они прошли серьезное обучение по программе специалистов по ОТ. Профсоюзный комитет согласовывает все локальные нормативные акты по охране труда, контролирует проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). По итогам последних СОУТ класс «вредности» ни на одном из рабочих мест не снижен.

Проблемных моментов по охране труда не возникает — администрация к этим вопросам относится очень серьезно. Работников обеспечивают спецодеждой, спецобувью. Те, кто трудится на рабочих местах с вредными условиями труда, получают все положенные льготы», — отметила профсоюзный лидер.

На предприятии действует коллективный договор. «В целом документ единый для всех девяти филиалов Гознака, существующих в России. Но «содержимое» соцпакета на каждом предприятии — это предмет договоренности руководства и профсоюза непосредственно на местах», — уточнила Татьяна Дуничева.

«В СПМД, я считаю, соцпакет достойный. Предусмотрены материальная помощь к отпуску и по другим радостным и горестным событиям, «13-я зарплата», вручение наград и премирование отличившихся работников ко дню рождения монетного двора и дню рождения Гознака. Также профсоюз и администрация договорились, что работодатель частично компенсирует питание в заводской столовой и занятия спортом и фитнесом. Родители получают компенсацию - за приобретенные путевки в детские оздоровительные лагеря — сверх той, что выделяется из городского бюджета. Размер компенсации равен, так называемой, расчетной стоимости путевки. Контроль за выполнением пунктов колдоговора осуществляет профком», — рассказала собеседница.

Налажена в профсоюзной организации и информационная работа. «Вся информация от профсоюза направляется по электронной почте в цехи, размещается на профсоюзных стендах, новости о работе первички регулярно публикуются в корпоративной газете Гознака, — отметила Татьяна Дуничева.

В 2023 году, накануне Дня защитника Отечества, профсоюзный комитет [стал инициатором сбора подарков](#) к празднику для воинов, которые проходили лечение и реабилитацию Военно-Медицинской Академии им. С.М.Кирова. По словам Татьяны Дуничевой, на призыв профкома откликнулись многие работники предприятия и члены их семей.

Традиционно профком совместно с администрацией готовил и развозил по домам подарки для бывших работников — жителей блокадного Ленинграда и малолетних узников фашистских концлагерей — в преддверии 9 мая.

Также профсоюз организовывал поздравления - с вручением подарков - с Новым годом для детей работников, экскурсии и посещение театров для членов профсоюза. В новогоднем конкурсе детских рисунков, который провела Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России, дети работников СПМД заняли призовые места в двух возрастных категориях.

Нынешний, 2024 год для Санкт-Петербургского монетного двора особый - в декабре предприятие

отметит свое 300-летие. Поэтому наряду с деятельностью по защите прав работников, профсоюзная организация принимает активное участие в подготовке к юбилею – собирает информацию о ветеранах, утверждает кандидатуры работников для награждения и так далее. В преддверии праздника профком планирует провести конкурс детского рисунка и пригласить детей сотрудников в музей истории денег.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В ФНПР для поддержки молодых родителей предлагают пересмотреть ряд социальных гарантий

15 февраля в Госдуме состоялось совместное заседание Комитета по молодежной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвященное защите интересов и мер поддержки молодых семей. На мероприятии были представлены предложения Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. О них рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

В настоящее время пособие по уходу за заболевшим ребенком:

- до 8 лет выплачивается в размере 100% среднего заработка родителя, который заботится о ребенке, независимо от стажа и места лечения (дома или в больнице). Фактически выплата не должна быть меньше регионального МРОТ.

- от 8 до 18 лет - выплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица. При лечении ребенка амбулаторно пособие выплачивается только за первые 10 календарных дней, а затем составляет 50% среднего заработка, независимо от стажа. Это может привести к тому, что при длительном заболевании ребенка пособие окажется меньше МРОТ.

Улучшить ситуацию по мнению экспертов ФНПР можно за счет расширения границы возраста детей, больничный по уходу за которыми оплачивается в размере среднего заработка, до 14 лет.

Еще одной проблемой является накопление страхового стажа. Период ухода за ребенком до 1,5 лет засчитывается в страховой стаж, если ему предшествовал период работы, за который были уплачены страховые взносы. Поэтому период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет не засчитывается в страховой стаж работника. Более того, когда родитель уходит «из декрета в декрет», создается ситуация, в которой за период нахождения в отпуске по уходу за вторым ребенком страховой стаж уже не начисляется и в первые 1,5 года.

Несправедливой по мнению профсоюзов является и система расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на основе заработной платы за последние 2 года.

«Пособие по временной нетрудоспособности в связи с материнством - единственное пособие, которое рассчитывается за два предыдущих года. Это решение было принято в 2010 году как временная мера стабилизации бюджета Фонда социального страхования и до сих пор не пересмотрено. Когда зарплата у молодых работников должна интенсивно расти с повышением их квалификации, то чем дальше мы берем плечо расчета, тем меньший размер выплат получают трудящиеся. Здесь, действительно, есть над чем поработать», - отметила Александра Шубина в ходе выступления.

После стабилизации бюджета Фонда, данная мера так и не была отменена, на что ФНПР не раз указывала Соцфонду. Профсоюзы считают своевременным и необходимым возврат к расчетам пособия на основании данных за 1 год и менее.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Самые высокие зарплаты в Петербурге предлагают инженерам и финансистам

К концу зимы заметно поменялся рейтинг самых высокооплачиваемых вакансий в Северной столице. Теперь его возглавляют высококвалифицированные специалисты в телекоммуникационной и финансовой сферах. Ещё в январе, как и в конце 2023 года, первые места в нём занимали бизнес-брокеры, менеджеры по работе с ключевыми клиентами, социальные работники и даже старшие налоговые инспекторы. Актуальную аналитику и прогнозы рынка труда ведущие эксперты представят 21-22 февраля на Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда.

По данным портала «Работа России», в середине февраля самое высокое зарплатное предложение по вакансиям, открытым работодателями Петербурга, сделано главному специалисту группы телекоммуникаций — 472 018 рублей. На втором месте зарплатного рейтинга, предложение о трудоустройстве на должность начальника финансово-экономического управления — 326 588 рублей. 300 000 рублей в месяц петербургские работодатели готовы платить руководителю лаборатории искусственного интеллекта.

На четвертом месте вакансия водителя-курьера — 273 000 рублей, на пятом — агента по продажам загородной недвижимости — 250 000 рублей, на восьмом — водителя-дальнобойщика категории Е — 220 000 рублей. Остальные четыре места в февральском топ-10 самых высокооплачиваемых вакансий в Петербурге — за программистами различного уровня квалификации и с зарплатным предложением от 203 600 до 246 500 рублей. В январе 2024 и декабре 2023 первые строки рейтинга стабильно оставались за менеджментом — бизнес-брокерами, key account manager, менеджерами по продажам, а также специалистами-налоговиками и соцработниками. Им петербургские работодатели предлагали зарплаты в диапазоне от 300 до 900 тысяч рублей в месяц.

При этом наиболее высокие средние зарплаты наблюдаются в отраслях, где выше всего спрос на персонал: в области машиностроения это 76 015 рублей в месяц, в металлургии и металлообработке — 74 056 рублей, сфере информационных технологий — 70 135 рублей, в строительстве — 69 166 рублей. Эти же сферы продемонстрировали максимальный прирост по сравнению с 2023 годом.

Работодатели Петербурга не только повышают зарплаты и расширяют социальный пакет. Почти половина городских предприятий и организаций (49,9%) готовы трудоустраивать людей без опыта работы. То есть, обучать специалистов уже непосредственно на рабочем месте с помощью собственных учебных центров и программ, которые предлагает город. Например, на обучение работников ключевых предприятий в 2024 из городского и федерального бюджетов выделено свыше 50 млн рублей.

Соискатели также охотно приобретают новые навыки — 61,4% петербуржцев, резюме которых размещены на портале «Работа России», заявили, что готовы к переобучению при новом трудоустройстве.

Опытом решения проблемы нехватки персонала за счет обучения соискателей и действующих сотрудников, а также другими эффективными решениями крупнейшие работодатели поделятся на VIII Санкт-Петербургском Международном Форуме труда.

Так, 21-22 февраля в КВЦ Экспофорум состоится 5 секций, организованных Клубом работодателей при Центре занятости населения Санкт-Петербурга. Экспертами секций выступят представители HeadHunter Северо-Запад, НИУ ВШЭ Санкт-Петербург, X5 Group, Авито Работа, JetStaff, БКС и других ведущих предприятий города.

На секции «Внешний и внутренний рекрутинг в настоящее время. Тренды 2024» эксперты расскажут о востребованных профессиях, сроках закрытия вакансий и условиях, на которые специалисты обращают внимание в первую очередь.

О повышении эффективности бизнеса через систему управления персоналом поговорят на секции «Труд — 2040. Ключевые тренды: инжиниринг труда, концепция достойного труда и справедливой оплаты труда». Помимо возможности обсудить интересующие вопросы с практиками, участники сессии получат эксклюзивные раздаточные материалы с полезной информацией по теме.

22 февраля пройдут две сессии с участием экспертов Клуба работодателей. На встрече «Прогноз ситуации на рынке труда» спикеры расскажут о структурных изменениях спроса на кадры, возрастной

структуре персонала.

Плюсы и минусы цифровизации HR-процессов, в том числе с использованием искусственного интеллекта, обсудят на секции «Решения. HR-Tech».

[Площадь труда](#)