



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 3 марта по 7 марта 2025 года**

Понедельник, 3 марта

Сайт ФНПР

В Уфе состоялся Республиканский женский форум

Форум «Женщина в трудовой сфере: современные тенденции» в столице Республики Башкортостан собрал свыше 170 профсоюзных активисток и лидеров из разных уголков республики. Участники форума обсудили вопросы соблюдения трудовых прав женщин, здоровья и профилактики заболеваемости, создание условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан, министр спорта Республики Руслан Хабибов, министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Лена Иванова. Присутствовали также члены семей участников СВО, победители Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам».

Александр Шершуков выступил с докладом «Женщина в профсоюзах. Документы. Социология. Практика».

«Есть две тенденции: женщина-работница, которая должна заниматься самообразованием, чтобы расти в этой сфере, т.е. прикладывать усилия и затрачивать время и женщина-мать, которая должна иметь время для своих близких. Как стыковать одно с другим? Это вещь очень сложная, здесь необходимы комплексные, разумные, сочетаемые усилия со стороны государства, работодателей и профсоюзов», - отметил зампред ФНПР.

Завершая выступление, Александр Шершуков поздравил присутствующих женщин с наступающим праздником 8 марта.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Лена Иванова рассказала о мерах господдержки участников СВО и членов их семей. Опыт работы профсоюза с трудящимися женщинами поделилась председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. О задачах и возможностях в направлении корпоративного здоровья доложила главный врач Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Алиса Мамаева.

Профактивистов тепло приветствовали заместитель Премьер-министра Правительства Руслан Хабибов, министр семьи, труда и социальной защиты населения Лена Иванова и вручили дипломы

победителям и призерам Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко вручила благодарственные письма участникам конкурса.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Современные средства индивидуальной защиты вновь покажут на КУБе

С 3 по 4 апреля 2025 года в Санкт-Петербурге, в конгрессно-выставочном центре «ЭКСПОФОРУМ» состоится специализированная выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность» проходит ежегодно в рамках Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, организованного при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и Правительства Санкт-Петербурга, НАРК, НАОТ, АСИЗ. Организатор: ЭкспоФорум-Интернэшнл. Одним из информационных партнеров выставки по традиции стало интернет-издание ЛФП «Площадь Труда»

Тематический фокус проекта 2025 года – Выставка представляет интерес для руководителей компаний, специалистов отдела закупок СИЗ, специалистов службы охраны труда и техники безопасности, специалистов по контролю качества специальной оценки условий труда, специалистов по безопасности федеральных и региональных органов власти, руководителей HR-подразделений. На выставке КУБ ЭКСПО посетители смогут ознакомиться с текущими достижениями ведущих производителей и поставщиков СИЗ, получить ответы на вопросы, касающиеся контроля качества специальной оценки условий труда, требований по охране труда, обеспечения безопасности, а также узнать о лучших практиках систем управления охраной труда на предприятии, HRM, IT решениях для бизнеса и получить все необходимые рекомендации.

Выставка проходит ежегодно в рамках Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, который является крупнейшим на Евразийском пространстве. Это ведущая дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений, где рассматривается весь спектр вопросов рынка и экономики труда, потребностей в создании систем кадрового обеспечения и обмена лучшими HR-практиками и методиками, модернизации государственной Службы занятости, формировании общего рынка труда стран СНГ. В прошлом году мероприятие посетили более 10 000 человек. Форум объединяет представителей профессионального сообщества, власти, бизнеса, образования, профсоюзов. Мероприятия форума проходят в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, постерных сессий, мастер-классов и практикумов.

В 2025 году Магистральной темой Форума станет: «Человеческий капитал: инвестиции в будущее», в центре внимания остаются кадры для новой экономики».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Открыта регистрация на IX Международный Форум Труда

IX Санкт-Петербургский Международный Форум Труда и выставка КУБ ЭКСПО: инвестиции в человеческий капитал

Открыта регистрация на IX Международный Форум Труда и IX специализированную выставку в сфере охраны труда и развития персонала КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность», которые пройдут со 2 по 4 апреля 2025 года в Санкт-Петербурге. Форум Труда в девятый раз соберет ведущих экспертов, представителей бизнеса, органов власти и научных кругов для обсуждения актуальных вопросов в сферах труда, занятости и трудовой миграции. Ключевая тема Форума в этом году – «Человеческий капитал: инвестиции в будущее».

Участники, среди которых представители профсоюзов, обсудят инвестиции в сотрудников, развитие системы образования, эффективные стратегии управления человеческими ресурсами, регулирование трудовой миграции, вопросы безопасности на рабочем месте.

Форум традиционно предлагает обширную деловую программу, разделенную на 14 тематических треков. Отдельное внимание в этом году отдано трудоустройству участников СВО, технологическим инновациям в HR, кадровому обеспечению сферы культуры. Трек HR-tech широко раскроет тему

искусственного интеллекта и включит в себя сессии по применению AI-технологий для реализации успешной кадровой политики. В рамках трека «Свои» участники обсудят, как помочь ветеранам, вернувшимся из зоны специальной военной операции, быстрее адаптироваться и успешно устроить свою жизнь после службы. Представители профильных организаций и эксперты поделятся успешными практиками обучения и трудоустройства участников СВО.

Эксперты Санкт-Петербургского государственного университета представят на Форуме результаты социологических исследований, презентуют новую образовательную программу по управлению человеческим капиталом, а также расскажут о финансовой грамотности трудоспособного населения, безопасности труда и многом другом. Кроме того, СПбГУ выступит организатором международной научно-практической конференции «Человеческий капитал: образование, труд, занятость в современном обществе».

На выставке КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность» будут представлены новейшие решения по защите работников от всех производственных рисков, разработки в сфере охраны труда, занятости, профилактики профессиональных заболеваний, медосмотров, предрейсовых осмотров и информационных технологий.

Сегодня здоровье работников — важнейшее условие стабильного экономического роста. В основе трека «Безопасность и охрана труда» акцент на обмене передовыми методами обеспечения безопасности и выявление новых тенденций в управлении охраной труда.

Организаторами форума выступают Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет и Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств.

Мероприятия IX Санкт-Петербургского Международного Форума Труда пройдут в трех локациях.

2 апреля Штаб-квартира МПА СНГ (Таврический дворец) станет площадкой проведения мероприятий в рамках трека «Миграционные процессы».

В кампусе «Михайловская дача» СПбГУ пройдет IX Петербургский международный молодежный форум труда. Крупнейшее карьерное мероприятие для студентов традиционно проводится в первый день Форума. Эксперты рынка труда, представители академической среды и студенты соберутся на пленарной сессии «Молодое поколение как драйвер трансформации рынка труда», чтобы обсудить ценности и ожидания карьерного пути современной молодежи.

Основная деловая программа Форума Труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность» пройдут в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» 3-4 апреля.

Напомним, что в 2024 году в Форуме приняли участие более 10 тысяч делегатов из России, стран СНГ, Юго-Восточной Азии и Африки — ведущие эксперты и специалисты по управлению персоналом, HR-менеджеры, законодатели, государственные служащие и представители научного сообщества.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАБАСТОВКА ПАРАЛИЗОВАЛА ГРЕЦИЮ В ГОДОВЩИНУ КАТАСТРОФЫ

В Греции 28 февраля прошла всеобщая забастовка, которая привела к остановке поездов и паромов, отмене авиарейсов и нарушению работы общественных служб. Также в этот день по всей стране проходили массовые митинги, сообщает Euronews. Также к забастовке присоединились авиадиспетчеры, моряки и машинисты поездов, учителя, юристы и врачи. Масштабные протесты приурочены ко второй годовщине крупнейшей в стране железнодорожной катастрофы.

Пятьдесят семь человек — почти все студенты — погибли 28 февраля 2023 года, когда пассажирский поезд столкнулся с грузовым поездом возле ущелья Темпе в центральной Греции. В результате аварии также десятки людей получили ранения и были выявлены недостатки в транспортной инфраструктуре страны. Десятки тысяч людей собрались на площади в центре Афин, на баннерах было написано: «Правительство убийц».

Люди считают, что политики должны нести ответственность за ошибки, которые привели к катастрофе, но до сих пор обвинения в преступлениях были предъявлены только железнодорожным

чиновникам, и суд еще не состоялся. «Вся правда должна выйти на свет, и виновные, независимо от их положения, должны быть привлечены к ответственности», — заявил Яннис Панагопулос, президент Всеобщей конфедерации греческих трудящихся, крупнейшего профсоюза страны. Долгожданный отчет о расследовании самой страшной железнодорожной катастрофы в стране, опубликованный накануне, признал, что причина - человеческий фактор, устаревшая инфраструктура и крупные системные сбои. Отдельное судебное расследование все еще продолжается. В опросе общественного мнения 82% греков заявили, что крушение поезда является самой важной или одной из самых важных проблем в стране, а две трети заявили, что недовольны ходом расследования катастрофы. Главная оппозиционная партия Греции — социалистическая ПАСОК поставила на голосование вотум недоверия правительству, обвиняя его в манипулировании доказательствами в деле о железнодорожной катастрофе. Однако парламент Греции отклонил вотум недоверия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 4 марта

Сайт ЛФП

На лыжах – по трассе Дороги жизни

Более 70 работников Балтийского завода ОСК, членов их семей и ветеранов предприятия стали участниками патриотической акции «Дорога жизни», посвященной 80-летию Победы. Организатором акции стала первичная профсоюзная организация прославленного предприятия. В состав экспедиции вошла группа лыжников, которая прошла по лесным дорогам и просекам по местности, где в годы Великой Отечественной войны находились тыловые службы и госпитали, а также военный аэродром, прикрывавший Дорогу жизни.

Балтийцы преодолели 15 километров по маршруту Дусьево – Выстав – Бор. В деревне Дусьево участники экспедиции возложили цветы к памятнику «Легендарная полуторка» и мемориальному знаку «Неизвестному шоферу». Балтийцы побывали на братской могиле военных летчиков в деревне Выстав, где также провели уборку и возложили цветы. Цветы были возложены и к памятнику-стеле на Дороге жизни в деревне Кобона, посвященному тем, кто в труднейших условиях обеспечивал работу Дороги жизни, поддерживая связь осажденного Ленинграда с Большой землей.

Заводская концертная бригада исполнила патриотические и праздничные песни для жителей Суховского сельского поселения. Напомним, что с 1941 по 1945 год работники Балтийского завода ковали Победу и на фронте, и на производстве. Балтийцы наладили массовый выпуск боеприпасов, ремонтировали корабли, строили минные тральщики, организовали производство барж и тендеров для ладожской Дороги жизни. Половина 15-тысячного коллектива завода ушла на фронт, 6000 балтийцев с войны не вернулись.

По материалам Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Защита трудовых прав женщин и их здоровья: итоги II Республиканского форума в Казани

Сегодня в Татарстане завершилось одно из главных республиканских профсоюзных событий. Ключевая тема мероприятия: «Женское здоровье». В форуме приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичёва, депутат Государственной думы Татьяна Ларионова, представители органов исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан, профсоюзных организаций.

В своём выступлении зампред ФНПР Александр Шершуков отметил: «Более 60% в профсоюзах России, более 75% профсоюзного актива - это женщины. По большому счету российские профсоюзы

держатся на женщинах. Очень важно то, что в последние несколько лет у нас выстраивается нормально работающая сетка из женских советов, женских комиссий».

Александр Шершуков призвал всех участниц форума активно включаться на предприятиях в системную работу, от которой зависит успешность наличия в коллективных договорах и соглашениях дополнительных пунктов по льготам и гарантиям для работающих женщин.

Председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева, приветствуя участниц мероприятия, рассказала, что, учитывая важную созидательную роль женщин во всех областях жизни, профсоюзы считают приоритетным направлением своей деятельности защиту трудовых прав работающих женщин, поддержку материнства, семьи и совершенствование механизмов социальной политики в этих вопросах.

- За прошедший Год семьи многое удалось сделать. Серьезным вниманием были окружены многодетные семьи, трудовые династии, семьи, чьи близкие находятся в зоне специальной военной операции, молодые семьи. И несмотря на то, что 2024 год завершился, думаю, что очень многие начинания будут продолжены. Тема поддержки детей, семей, материнства и детства никуда не уйдет. Сегодня это один из главных приоритетов нашей страны, - отметила профлидер. - 2025 год объявлен в нашей стране Годом защитника Отечества. Знаменательно, что Год защитника Отечества приходит на смену Году семьи в 2024 году, и мне кажется, что это не случайно. Это подчёркивает глубокую связь между семейными ценностями и героическим служением Родине. Год семьи, который был посвящён вопросам демографии и поддержке материнства, заложил основу для будущего. А Год защитника Отечества станет ярким и важным событием, которое подчеркнёт заслуги тех, кто защищал и защищает эту основу.

С докладом о разносторонней деятельности депутатского корпуса Госдумы РФ по вопросам защиты прав женщин, семьи, материнства и детства депутат Государственной Думы ФС РФ, член Комитета ГД по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Ларионова. Тема ее выступления охватывала разные сферы – от индексации маткапитала и пенсий работающих пенсионеров до насущных вопросов организации детского отдыха и диспансеризации на промышленных предприятиях. Депутат поблагодарила профсоюзы за их активное участие во всех федеральных и региональных социальных проектах и законодательных инициативах, за их всестороннюю помощь в реализации мероприятий прошедшего Года семьи и наступившего Года защитника Отечества.

В последующих докладах спикеров Форума прозвучали острые темы защиты трудовых прав женщин, профзаболеваний, репродуктивного здоровья, снижения уровня рождаемости, позднего женского возраста вступления в брак и рождения первого ребенка, а также увеличения продолжительности жизни женщин и санаторно-курортного оздоровления.

В рамках II Форума женщин в Татарстане прошла Акция «Работающие женщины – фронту»: отправка очередной партии гуманитарного груза в зону специальной военной операции. В этот раз в зону СВО были отправлены кроссовый горный мотоцикл, праздничные наборы, блиндажные окопные свечи, печи-буржуйки, маскировочные камуфляжные сети, зимние носки, сухари и конечно же письма для наших бойцов.

Весь груз адресован татарстанскому именному батальону «Батыр». Выступая на митинге, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил значительный вклад всех членских организаций ФНПР в поддержку бойцов, выполняющих задачи в рамках СВО.

«Общая сумма помощи исчисляется сотнями миллионов рублей и не прекращается ни на день. Хочу искренне поблагодарить всех вас за эту работу. Спасибо вам большое!», — сказал Александр Шершуков.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева отметила, что профсоюзные организации и здравницы республики приняли самое активное участие в организации всесторонней помощи бойцам и мирным жителям, оказавшимся в зоне военных действий.

Отправленный груз – еще одна лепта, внесенная в общий фонд нашей будущей Победы!

В рамках II Республиканского форума работающих женщин также состоялось совместное заседание объединения женщин-депутатов Государственного Совета «Мәрхәмәт – Милосердие» и членов

Комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Участники встречи обсудили дополнительные меры социальной поддержки работающих женщин, которые содержатся в коллективных договорах производственной и непроизводственной сферах экономики. С основным докладом и анализом ситуации на эту тему выступила Елена Кузьмичева. Своим опытом в данном направлении поделились Ильдар Шамилов, Елена Рамазанова и депутат ГС РТ Рузиля Тимергалеева. Разговор получился острым и содержательным. Единое мнение всех участников встречи – для эффективной реализации дополнительной защиты трудовых прав женщин коллективные договоры, а также гарант их выполнения – профсоюзы, должны быть на каждом предприятии.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ НА ДВА ДНЯ ЗАКРОЕТСЯ ФИНСКАЯ ИКЕА

На 20 марта анонсировала очередная забастовка работников розничной торговли в Финляндии, которая затронет крупные магазины. В частности, на два дня закроются магазины IKEA и Gigantti, сообщает Yle. В акции протеста примут участие также работники торговой сети Clas Ohlson (товары для дома), сети книжных магазинов Akateeminen Kirjakauppa, сетей магазинов электроники и бытовой техники Power и Verkkokauppa и другие. Они также не будут работать 20 и 21 марта. В забастовке могут принять участие примерно 20 тыс. сотрудников из магазинов товаров повседневного спроса и специализированных магазинов.

Забастовку объявляет профсоюз работников сферы услуг РАМ, поскольку не удалось достичь соглашения с работодателями о повышении ежемесячной зарплаты на 10%, но не менее чем на 250 евро, в течение двух лет. Переговоры по коллективному договору в секторе торговли начались в начале января, однако ни по повышению зарплат, ни по вопросу сохранения защиты от увольнений на текущем уровне и улучшению положения работников, работающих неполный рабочий день, договориться не удалось.

Трудовой спор даже был урегулирован под руководством Национального примирителя, однако это пока не принесло никаких результатов: работодатель так и не выступил с новым предложением. На прошлой неделе РАМ объявила о приостановке переговоров с Финской торговой федерацией, заявив, что в настоящее время не видит реальных условий для их продолжения.

Профсоюз заявил, что на прошлой неделе провел опрос среди своих членов, спросив их, насколько важно включить защиту от увольнения сотрудников в новый коллективный договор. 85% работников розничной торговли, ответивших на вопрос, посчитали это очень важным. С 19 по 22 февраля работники сферы розничной торговли уже бастовали. Тогда некоторые продовольственные магазины работали по сокращенному графику, а некоторые были закрыты. Забастовка затронула такие популярные крупные торговые сети, как Kesko, S-Group, Lidl и другие. Многие люди подготовились к этому заранее и закупили продукты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 5 марта

Сайт ЛФП

Профсоюзные эксперты: «Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ — стабильная, без рисков ухудшения»

Отмечены первые признаки снижения напряженности на рынке труда в силу сокращения потребности предприятий в дополнительном персонале. Происходит это на фоне замедления темпов экономического роста в системообразующих отраслях.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают в восьми отраслях экономики. Об этом сообщают эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского

гуманитарного университета профсоюзов.

Подробности в подготовленной ими [презентации](#).

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Новое отраслевое соглашение в сфере образования Петербурга содержит ряд важных новшеств

Заключено Отраслевое соглашение на 2025-2027 годы между Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования).

«Стороны социального партнерства провели большую работу и согласовали ряд новых пунктов, расширяющих социально-экономические возможности работников системы образования, а также укрепляющих гарантии деятельности профсоюзных организаций», — сообщают в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Сразу несколько новшеств, зафиксированных в Соглашении, касаются коллективно-договорного регулирования. Теперь в коллективных договорах могут содержаться разделы о распространении отдельных льгот и гарантий лишь на членов Общероссийского Профсоюза образования, что, как подчеркивают в Межрегиональной организации, полностью соответствует российскому законодательству: «Таким образом работодатель и первичная профсоюзная организация могут договориться, например, о предоставлении дополнительных дней отдыха именно членам профсоюза».

Руководителям школ, гимназий, детских садов и учреждений дополнительного образования рекомендовано отчислять профсоюзным первичкам денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, установленном коллективным договором. Это, по мнению профсоюзной стороны, позволит привлечь дополнительное финансирование этих мероприятий.

Дополнен пункт и о финансировании мероприятий, связанных с охраной труда. Теперь конкретный размер средств на эти цели будет определяться коллективным договором и уточняться в соглашении об охране труда — приложении к коллективному договору.

В тексте отраслевого соглашения появилась новая глава: «Развитие социального партнёрства и участие первичных профсоюзных организаций в управлении в образовательных организациях». В ней, в числе прочего, теперь зафиксировано, что стороны обязуются осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров в образовательных организациях, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в Санкт-Петербурге, способствовать деятельности первичных профсоюзных организаций как представительных органов работников.

Ряд новых пунктов регулируют принципы оплаты труда и особенности учёта квалификационной категории. «Например, закреплена рекомендация аттестационным комиссиям устанавливать бессрочно уже имеющуюся квалификационную категорию, например, первую или высшую», — пояснили в комитете Межрегиональной организации.

В Соглашении особо отмечается возможность учёта квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета, а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший», — независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория. Юристы Межрегиональной организации Профсоюза отмечают, что данная позиция должна быть включена в коллективный договор образовательного учреждения.

Завершается соглашение приложением со списком тождественных должностей, по которым рекомендуется производить оплату труда с учётом имеющейся квалификационной категории по одной из должностей. Ознакомится с полным текстом соглашения можно на сайте Межрегиональной организации Профсоюза.

По материалам Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского Профсоюза образования. [Сайт ЛФП](#)

В Петербурге и Ленобласти изучат и внедрят лучшие практики по привлечению работников в профсоюз

Во Дворце Труда состоялось первое заседание Постоянной комиссии Совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) по вопросам мотивации профсоюзного членства. Данная комиссия была впервые образована после прошедшей в январе этого года X отчетно-выборной конференции ЛФП. Комиссию возглавил председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, который и рассказал о причинах создания, целях и задачах новой комиссии.

«Создать такую комиссию — это предложение Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Мы твердо убеждены, что комиссия по мотивации профсоюзного членства — это на сегодняшний день одна из ключевых и наиболее важных комиссий Совета ЛФП по одной простой причине: сейчас главная задача всех, входящих в ЛФП межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, — это обеспечить позитивную динамику профсоюзного членства, то есть постоянный рост профсоюзных рядов», — уверен Иосиф Элиович.

Чтобы достичь этого, по мнению председателя комиссии, необходимы рычаги мотивации, причем разного рода. В связи с этим прямая задача комиссии обобщить опыт тех проектов и планов, которые сегодня в своей работе реализуют все 32 членских организации ЛФП.

«Мы должны посмотреть насколько они реально эффективны, насколько положительна та динамика, которую демонстрирует та или иная организация. После этого предложить Федерации профсоюзов такие проекты и планы, которые реально полезны. Тем более, что данные программы есть в отдельных организациях», — продолжил Иосиф Элиович.

В качестве примера профлидер медиков города и области привел собственный опыт.

«В нашей Межрегиональной организации мы уже давно реализуем программу ОРС — Отдел рабочего снабжения. Это продукты питания самого высокого качества для членов профсоюза с дисконтом от 15 до 40%. И наши партнеры здесь готовы работать с каждой членской организацией ЛФП. Или уникальный проект сферы здравоохранения — это тридцатипроцентный дисконт в аптечной сфере. Такого нет нигде в России. На недавнем вручении нашей Межрегиональной организации приза в одной из номинаций Интеллект-форума «Профсоюзы XXI век» мы напрямую спросили зал: «Есть ли у вас, что-либо подобное?» Выяснилось, что нет нигде! Потому, что это сочетание сразу двух наших проектов: сотрудничества с «Совкомбанком» и Торговым домом «Невис», который обладает большой аптечной сетью», — рассказал он.

На первом заседании также была избрана заместитель председателя комиссии. Им стала Елена Свешникова — председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ. А кроме этого, был одобрен в целом план работы на 2025 год.

«Первое: мы договорились принять за основу этот план, чтобы понимать стабильность изменений в ту или другую сторону. Второе: провести анализ уже используемых проектов и методик, анализ тех методик, которые доказали свою эффективность. Третье: сбор предположений от членских организаций в плане того, чтобы они хотели, как они видят направления работы. И в конце года мы проведем анализ эффективности этих предложений. Они должны быть поданы до 10 марта», — заключил Иосиф Элиович.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Связанные одной целью: что профсоюз и власть думают о зарплатах медработников?

Определяющим фактором успешной и эффективной работы профсоюза назвал социальное партнерство председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. Опыт возглавляемой им

организации Профздрава получил высокую оценку профсоюзного сообщества и социальных партнеров на совещании Министерства здравоохранения России и Профсоюза работников здравоохранения РФ с руководителями органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза в субъектах Российской Федерации Северо-Западного и Уральского федеральных округов. Оно состоялось на минувшей неделе в Санкт-Петербурге на площадке «AZIMUT Сити Отель Санкт-Петербург». Центральная тема совещания — «Социальное партнерство — механизм решения задач по оплате труда».

В совещании приняли участие вице-губернатор Санкт-Петербурга Константин Звоник, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, руководители комитетов по здравоохранению Петербурга и Ленобласти, а также Комитета по труду и занятости населения города на Неве, представители Министерства здравоохранения РФ, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, члены Центрального комитета профсоюза, а также региональные профсоюзные лидеры медиков Северо-Запада и Урала, руководители здравоохранения из этих регионов.

Цель совещания, как отметил Анатолий Домников, в том, чтобы при внедрении новой системы оплаты труда в здравоохранении, которая предполагает универсальный подход во всех регионах страны, взять все лучшее из имеющихся уже региональных практик.

Главная задача при этом не допустить снижения оплаты труда работников здравоохранения, добавляет заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрончиков.

Несомненно, что в связи с этим доклад Иосифа Элиовича вызвал огромный интерес собравшихся. Основной тезис доклада — в городе и области полностью выполнено поручение Президента России. Это значит, что окладная (гарантированная) часть заработной платы в отрасли уже достигла и превышает 50%. Профлидер обратил внимание на обширную нормативную базу, регулиующую вопросы оплаты труда в здравоохранении Петербурга и Ленобласти, а также на то, что она своевременно обновляется. В результате удалось добиться не только самого увеличения окладной части зарплаты, но и освободить ее от стимулирующих выплат, которые начисляются отдельно, подчеркнул Иосиф Элиович.

По данным, которые привел профлидер медиков, в минувшем году в Санкт-Петербурге базовая единица, лежащая в основе начисления зарплаты бюджетникам, была увеличена на 15%, как, впрочем, и в Ленинградской области. Доля оклада в зарплате врача в обоих регионах теперь составляет 50,4%. Доля оклада в зарплате среднего медперсонала в городе — 55,3%, а в Ленобласти — 60,2%. Оклады младшего персонала в Петербурге на уровне 55,5%, а в Ленобласти — 50,1%./ Не менее значимым показателем благосостояния медиков Иосиф Элиович назвал и среднюю заработную плату. «Средняя зарплата петербургского врача — порядка 170 тысяч рублей, а областного — 124 тысячи. Средний медперсонал в городе получает в среднем 90,5 тысяч рублей, а в Ленобласти — 64. Младший медперсонал соответственно: 84 и 64 тысячи рублей», — сообщил Иосиф Элиович, указав, что большую роль в этом играет и рост размера минимальной заработной платы в городе и области. Так, в минувшем году, благодаря работе Ленинградской федерации профсоюзов, он увеличился в Петербурге на 15%, а в области на 18%.

После выступления профлидера медиков Петербурга и Ленобласти, слово взяли социальные партнеры. Это, в частности, председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Юрий Шишкин, который подчеркнул, что благодаря позиции профсоюза коллективными договорами охвачены сегодня 100% работников в медицинских организациях, подведомственных комздраву города. Вслед за Юрием Шишкиным, его заместитель Мария Витальева подробно рассказала о том, как технически шло увеличение окладов петербургских медиков до нужных показателей. Затем заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Елена Замышляева поведала о том, каким образом удалось увеличить окладную часть до требуемых значений и тем медикам, которые трудятся в немедицинских организациях Северной столицы. Председатель комитета по здравоохранению Ленинградской области Александр Жарков отметил, что

благодаря взаимодействию с профсоюзом в медучреждениях Ленобласти достигнута социальная стабильность, что, в свою очередь, напрямую влияет на качество оказания населению медицинской помощи. Кстати, это же подчеркнул в своем выступлении и Михаил Андрючников.

Общий итог для Петербурга подвел вице-губернатор города Константин Звоник, подчеркнув объединяющую роль профсоюза для всех.

«Заметьте, что даже доклады петербуржцев — как представителей власти, так и профсоюза — были синхронизированы между собою. Это говорит о том, насколько действительно развитым является здесь социальное партнерство. Они работают в тандеме, — обратил внимание в беседе с журналистами Анатолий Домников. — Однако тиражировать этот, безусловно, богатый опыт на другие регионы будет довольно сложно. Все зависит от конкретной финансовой базы. Полностью ликвидировать различия между регионами не удастся, но сблизить их позиции можно».

Тем не менее только благодаря социальному партнерству можно прийти к конкретным результатам, считает заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Ольга Тулупова. Она убеждена, что сама новая система оплаты труда будет по-настоящему эффективной, лишь если она будет разработана в сотрудничестве с профсоюзом, начиная с Российской трехсторонней комиссии.

Ольга Тулупова заметила, что, по результатам мониторинга, еще далеко не все регионы страны могут выполнить поручение президента. В ряде регионов все еще наблюдается заметный разрыв между процентными соотношениями окладной части зарплат врачей, среднего и младшего персонала. Так как же дело обстоит на местах? По мнению большинства экспертов, еще один регион, где зарплата медиков формируется грамотно — это Республика Коми. А вот в Архангельской области, к примеру, не ограничиваются лишь борьбой за рост зарплаты, но вместе с тем стремятся расширить и меры социальной поддержки медиков.

В Псковской области особое внимание уделяют младшему медперсоналу как самому незащищенному в отрасли, а также выступают с предложением сформировать единый перечень социальных выплат медикам.

В Мурманской области благодаря профсоюзу удалось серьезно увеличить оклады, но... Пришлось вести разъяснительную работу среди медиков, ведь ряд прежних выплат теперь вошли в оклад, что, разумеется, гораздо лучше, но вся польза от этого, увы, сразу понятна далеко не всем.

В Свердловской области сегодня намерены установить однотипные оклады всем медикам в однотипных медицинских организациях.

А вот в Курганской области поднять оклады до нужных значений пока не удалось, что, по словам выступавшего профлидера медиков Курганской области, ведет к профессиональному выгоранию. Вместе с тем профсоюзу удалось добиться для медиков ипотечного кредитования на льготных условиях.

Много говорилось на совещании и том, что необходимо грамотно учитывать профессиональную нагрузку на медика. Зарплата должна адекватно соответствовать этой нагрузке.

По словам Ольги Тулуповой, совещание показало, что все стороны социального партнерства в регионах хорошо понимают стоящие перед ними проблемы и готовы действовать вместе. Наша общая цель — справедливая зарплата, сказала она, добавив, что на совещании был представлен целый ряд уникальных систем оплаты труда, сложившихся в разных регионах. При этом также важно и грамотное кадровое обеспечение здравоохранения.

Профсоюз работников здравоохранения РФ, как заявили его лидеры, по-прежнему открыт для дальнейшего обсуждения новой системы оплаты труда, чтобы сделать ее максимально эффективной.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Молодежный семинар ФНПР в Сочи: результаты вдохновляют

«Молодым людям крайне важно устанавливать контакты с коллегами из других регионов, обмениваться опытом и идеями», — напомнил председатель Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Евгений Рудницкий (на фото вверху), вернувшись с проходившего на минувшей неделе в Сочи Всероссийского семинара по молодежной политике в профсоюзах, который

организовала Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Вместе с Евгением Рудницким ЛФП на семинаре представляли секретарь ее Молодежного совета Илья Березин и члены Профсоюза работников здравоохранения РФ из Санкт-Петербурга и Ленобласти Павел Мейкуп и Иван Кожевников.

Наиболее важным для наших земляков, по словам Евгения Рудницкого, стал обмен опытом по реализации молодежной политики с коллегами из других регионов. «Причем обмен опытом не только с молодыми активистами, но и гораздо более опытными коллегами. Благодаря командной работе над проектами, изучая точки зрения и взгляды на те или иные вопросы от представителей разных отраслей, мы смогли гораздо лучше понять многие аспекты профсоюзной деятельности, которые затрагивают работу с молодежью», — говорит он.

Как подчеркивает далее наш собеседник, немаловажным стало и то, что представители ЛФП смогли услышать от коллег со всей страны о проблемах привлечения молодежи к профсоюзной деятельности, которые сейчас существуют. «Полученные знания и опыт помогут сделать работу с молодежью в профсоюзах еще более эффективной», — уверен Евгений Рудницкий.

Семинар, как в один голос отмечают его участники, принес большую практическую пользу. Евгений Рудницкий, в первую очередь, отмечает подробное обсуждение Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». То, каким будет ее реализация в 2025 году. «У себя в Петербурге и Ленобласти в этом году мы планируем провести региональный этап данной программы и попробовать привлечь к участию в ней как можно больше ребят из двух наших регионов», — продолжает он.

Илья Березин, Евгений Рудницкий, Павел Мейкуп и Иван Кожевников.

Вот и Илья Березин, член Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, отметил для себя обсуждение программы «Стратегический резерв» как одно из наиболее важных событий семинара.

«Мы искали пути мотивации к участию в этой программе как можно большего количества молодых людей, а также говорили о совершенствовании самого «Стратрезерва». Например, в одной из деловых игр мы разделились на команды. Ода из них придумывала новые этапы программы, а другая тем временем решала вопрос усовершенствования уже существующих этапов», — рассказал секретарь Молодежного совета ЛФП.

В унисон с Илей Березиным рассуждает о «Стратрезерве» и специалист по работе с молодежью Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Мейкуп.

Евгений Рудницкий обращает внимание на социологическое исследование, проведенное ФНПР о мотивации профсоюзного членства по разным возрастным группам, включая поколение Z. Его результаты озвучили на семинаре в Сочи. «На основе полученных данных будем стараться выстраивать свою работу таким образом, чтобы увеличить осознанное профсоюзное членство среди молодежи», — говорит председатель Молодежного совета ЛФП.

Данную тему подхватывает Илья Березин: «Это масштабное исследование, в котором приняли участие 20 тысяч молодых людей. Оно выявило ряд очень интересных аспектов. Считаю, что подобные исследования можно было бы провести и у нас, среди профсоюзной молодежи Петербурга и Ленобласти».

Для Ильи Березина семинар также помог получить информацию об актуальных нововведениях в законодательстве, определяющем молодежную политику в стране. Об этом на совещании рассказала руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Павел Мейкуп, со своей стороны, подчеркивает важность обмена опытом на семинаре между молодежью из разных отраслевых профсоюзов «Участники выступали, представляя различные проекты. Мы, в свою очередь, представили наш проект «Профтруд». Его суть в сохранении членства в профсоюзе при переходе вчерашнего студента из вуза или среднего специального учебного заведения на работу. Аналогов этому проекту на совещании представлено не было, и он вызвал

большой интерес. Нам было задано множество вопросов», — говорит Павел Мейкуп. Вместе с тем Павел Мейкуп отметил, что успех «Профтруда» обусловлен спецификой здравоохранения. «У нас больше всего тех, кто учится по целевому набору, а также действует центр содействия трудоустройству выпускников, что в определенной степени облегчает задачу профсоюзного сопровождения вчерашнего студента. В других отраслях такого количества целевиков просто нет», — пояснил он.

Однако, как продолжил Павел Мейкуп, на форуме было то, что хотелось бы перенять и профсоюзной молодежи из Петербурга и Ленобласти. «Был, в частности, очень интересен опыт Общероссийского Профсоюза образования по созданию совета молодых ученых. Нам тоже следует двигаться в этом направлении, развивая новые формы работы с молодежью», — уверен наш собеседник.

«В общем, все это было очень полезным, а, кроме, того, принесло новые знакомства и общение с интересными людьми», — делится впечатлениями Илья Березин, заявляя, что вернулся из Сочи с положительными впечатлениями. По его словам, семинар был очень полезен для молодых профактивистов.

Евгений Рудницкий с удовлетворением отмечает высокий уровень организации семинара, его масштаб и продуманную концепцию, что позволило собрать в одном месте более 80 участников из всех округов России.

«С первого дня работы стало очевидно, что все, кто принял участие в этом семинаре, уже являются профессионалами, имеющими те знания и опыт, которые позволяют развивать молодежную политику в профсоюзах. Проекты, которые они реализовали и планируют реализовать, их стремление вывести работу с молодежью на новый уровень вдохновляют», — говорит Евгений Рудницкий.

По единодушному мнению наших собеседников, семинар запомнится прежде всего насыщенной программой и совместной плодотворной работой большого количества замечательных людей, неравнодушных к профсоюзной деятельности, создавших особую атмосферу единства и сплоченности.

«Работа участников семинара и департамента ФНПР по связям с общественностью и молодежной политике на своем ярком примере показала, как профессионализм и энергия могут превратить идеи в реализованные проекты», — заключает председатель Молодежного совета ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В МИНЗДРАВЕ ПРИЗНАЛИ, ЧТО ЗАРПЛАТЫ МЕДИКОВ НЕ СООТВЕТСТВУЮТ НОРМЕ

Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко сказал, что зарплаты врачей и медперсонала не соответствуют установленным нормам в регионах. - Очень чувствительный вопрос – заработная плата. По указу президента зарплата врачей должна составлять 200% от среднего по региону. Мы привязаны к этой цифре. А среднего медицинского персонала - 100%. Не во всех регионах это удастся. Есть отклонения, - сказал Мурашко в рамках правительственного часа в Госдуме, передают РИА Новости. Кроме того, он сообщил, что правительство работает над пилотным проектом по разработке новой системы оплаты труда, которая должна быть готова к концу текущего квартала. 28 февраля Минздрав и профсоюз работников здравоохранения РФ обсудили этот проект.

- Целью нашего совещания является определение единых подходов к новой системе оплаты труда. А практическими шагами можно считать опыт регионов по доведению доли оклада в заработной плате до 50 процентов, - сказал председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. В профсоюзе также считают, что помимо справедливого перераспределения фонда оплаты труда необходимо добиться прозрачности механизмов начисления зарплат и не допустить снижения уже достигнутого уровня оплаты труда работников с наиболее полным сохранением дополнительных выплат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШАХТЕРЫ «ИНСКОЙ» ГОТОВЫ ПРОТЕСТОВАТЬ ИЗ-ЗА ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ

Горняки шахты «Инская» в Кузбассе, не получающие зарплату с сентября 2024 года, объявили о новых акциях протеста. После безуспешных попыток добиться выплаты задолженности, превышающей 65 миллионов рублей, работники планируют массовые собрания у администраций Кемерово и Белово. Шахтеры намерены обратиться к президенту РФ. «С сентября 2024 года многие сотрудники не получают заработную плату. Несмотря на добровольные обещания руководства, деньги так и не были выплачены. Вопреки на сложную экономическую ситуацию и санкции, мы продолжали работать.

Однако вместо того, чтобы снабжать население нашей страны качественным топливом, уголь массово вывозится за границу. В результате по всей Кемеровской области люди остались без доступного и качественного топлива, а мы – без честно заработанных денег», говорится в обращении, опубликованном в ТГ «Мое Белово».

Несмотря на обещания руководства и вмешательство следственных органов, которые задержали владельцев шахты по обвинению в мошенничестве и невыплате зарплаты, ситуация не изменилась. Как впоследствии сообщал СК, долги перед 382 сотрудниками ООО «Шахта Инская» превышали 65 млн рублей. Их пообещали погасить, но к ноябрю 2024 года этого сделано не было, горняки намеревались провести забастовку. Тогда им пообещали потенциального инвестора, который погасит задолженность.

Потенциальные инвесторы отказались от вложений в «Инскую» из-за значительной кредиторской задолженности предприятия и отсутствия квот на экспорт угля. Горняки «Инской» направили также письмо в Федерацию профсоюзов Кузбасса с просьбой защитить их трудовые права. Этот факт газете «Солидарность» подтвердила зав. отделом социально-правовой работы и охраны труда - главный правовой инспектор труда Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» Инга Шишко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лариса Пасешникова: “Выпускник - лучший проводник наших идей”

Знаменитый Профсоюзный университет рассказал о секретах подготовки кадров

Из 950 выпускников Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов 2024 года лишь один обратился на биржу труда. Первый проректор университета, профессор Лариса Пасешникова рассказала газете “Солидарность”, как удается добиваться таких высоких результатов в подготовке специалистов для нашей экономики.

- Лариса Алексеевна, в этом году только один из ваших выпускников обратился на биржу труда. Это исключение или стабильный показатель работы университета?

- Один безработный на тысячу выпускников - наш показатель за последние 20 лет. Иногда - два безработных, иногда - ни одного. СПбГУП традиционно демонстрирует стабильно высокое качество образования.

Ежегодно наш Университет выпускает от 900 до 1200 специалистов. По данным государственной статистики, на протяжении последних 20 лет СПбГУП - российский лидер по трудоустройству выпускников. Это с учетом того, что мы говорим о вузе, который выпускает специалистов в гуманитарной сфере. А сейчас, как известно, в стране усиленно пропагандируются инженерные специальности и среднеспециальное образование.

- В чем секрет успеха? Как получается, что выпускники СПбГУП так востребованы на рынке труда? Вы отбираете абитуриентов по особым критериям? Что-то особенное происходит в процессе обучения?

- Я считаю систему ЕГЭ крайне вредной для гуманитарного образования. Но нам приходится ей подчиняться, поэтому на бесплатное обучение мы принимаем тех, у кого высочайшие баллы ЕГЭ. В прошлом году у нас конкурс в среднем был 64 человека на бюджетное место, а на отдельные специальности превышал 300 человек на место. И на платное обучение мы принимаем сильных абитуриентов с высокой мотивацией к учебе.

Труд и дисциплина - залог успеха. С понедельника по субботу по четкому, логичному расписанию

студенты обязательно посещают все лекции, семинары и другие занятия. Мы много усилий потратили, чтобы наш учебный процесс шел стабильно, ритмично, содержательно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сообщающиеся соседи Правительство разрешит переток мигрантов между регионами

РТК 28 февраля одобрила правительственный законопроект, позволяющий в перспективе облегчить использование иностранной рабочей силы работодателями Санкт-Петербурга и Ленинградской области с одной стороны и Москвы и Подмосковья - с другой. В ФНПР отмечают, что эта инициатива актуальна при дефиците кадров на рынке труда. Однако, считают профсоюзы, должна быть возможность корректировать или отменять данное решение в случае возвращения дефицита рабочих мест. Так или иначе, как заявил президент ФНПР Михаил Шмаков, в приоритете должно быть трудоустройство самих россиян.

ПОМОЧЬ МИГРАНТАМ

Из всей повестки заседания Российской трехсторонней комиссии, прошедшего 28 февраля, соцпартнеры подробно остановились только на одном пункте - "О правовом положении иностранных граждан в РФ". Остальные семь пунктов, как это часто бывает, вопросов не вызвали. Впрочем, и тот самый, о мигрантах, вызвал, по большому счету, только реплики. Хотя не заслушать доклад хотя бы по одному пункту повестки было бы странно.

Но даже с учетом этого заседание РТК продлилось не более получаса. И это, заметим, не претензия к его участникам, а, наоборот, благодарность членам рабочих групп РТК, которые заранее отработали свои повестки на отлично. Это, например, касается, правил обслуживания пассажиров на морском транспорте или аккредитации компаний, предоставляющих услуги в области охраны труда. Или работы "регуляторной гильотины", изрядно подзабытой, но все еще отсекающей "избыточные" (а в данном случае можно было бы и без кавычек) правовые акты советских времен. Что же касается трудовых мигрантов, то обсуждался новый законопроект правительства. Согласно ему, иностранцам, которые получили патент на работу на территории одного российского региона, будет предоставлена возможность работать и на территории другого. Но только в том случае, если эти регионы соседние и между ними заключено соответствующее соглашение.

То есть в результате работодатели, например, из Москвы смогут принимать на работу иностранных граждан из Подмосковья. Аналогичным образом в пояснительной записке к законопроекту упоминаются Санкт-Петербург и Ленинградская область: "Учитывая неразрывные экономические связи и общий рынок труда, возможность заключения соглашения в соответствии с настоящим федеральным законом получают Москва и Московская область, а также Санкт-Петербург и Ленинградская область."

Так, до 15% иностранных граждан, обращающихся за оформлением патента в Московской области, стоят на миграционном учете в Москве, и около 8% иностранных граждан, оформляющих патент в Москве, стоят на миграционном учете в Московской области. В 2022 году почти 15 тыс. трудовых мигрантов обращались для оформления патента в Москве при наличии патента в Московской области", - приводится авторами инициативы статистика.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В очередь, дети! В Думе обсудили стимулирование рождаемости

На новый национальный проект "Семья", представленный вице-премьером Татьяной Голиковой в Госдуме 28 февраля, до 2030 года должно быть выделено почти 18 трлн рублей. При этом, как пояснила чиновница, основные затраты пойдут на такие меры поддержки семей, как материнский капитал, единые пособия на детей и семейная ипотека. Однако в правительстве не забывают и о необходимости регулярно повышать минимальный размер оплаты труда и трудовые доходы россиян в целом. Подробности - в нашем материале.

КОЭФФИЦИЕНТ НЮАНСА

- Немало было сделано, но Год семьи завершен, и начинается время семьи. И потенциал, заложенный в Год семьи, необходимо реализовать достойно. Работали в этом направлении все ведомства, структуры; регионы огромный внесли вклад. Одновременно с этим важно

проанализировать и ошибки, которые, так или иначе, были. Я очень надеюсь, что ресурсы - а они заложены немалые: 46% всех средств, заложенных на [все вместе] нацпроекты, идут на национальный проект "Семья", - надеюсь, эти средства будут реализованы достойно, наши семьи с детьми получают поддержку, и те вопросы, которые стоят в сфере демографии, будут достойно разрешены. - Так вице-спикер Госдумы Анна Кузнецова предварила презентацию национального проекта "Семья" в Госдуме. Для представления нацпроекта нижнюю палату парламента 28 февраля посетила делегация из правительства во главе с вице-премьером Татьяной Голиковой. Как подчеркнула сама Голикова, формируя нацпроект "Семья", правительство исходило из того, что нужно "охватить все возраста".

То есть речь идет не только о проблемах и чаяниях молодых семей как "драйверов" демографического роста и "поставщиков" новых работников на рынок труда. О старших поколениях тоже обещают позаботиться. К слову, за "Семью" вместе с Голиковой, курирующей социальный блок правительства, отвечает не только Минтруд, но также Минздрав и Министерство культуры. Главы всех трех ведомств не могли не выступить на презентации нацпроекта вместе со своим куратором. Хотя бы потому, что "Семья", по сути, в более комплексном формате пришла на смену завершившим свое действие в этом году нацпроектам "Демография", "Культура" и "Здравоохранение" - в той части, которая касается охраны материнства и детства.

В общем, Анна Кузнецова оценила ситуацию правильно: Год семьи закончился, но зато началась пятилетка "Семьи": нацпроект рассчитан до 2030 года. Немного о структурных вопросах, чтобы не путаться в дальнейшем. Все национальные проекты ("Семья", "Кадры" и другие) состоят из проектов федеральных, призванных решать задачи нацпроектов по конкретным направлениям. Например, "Семья", о чем идет речь на этот раз, состоит из пяти федеральных проектов: "Поддержка семьи", "Многодетная семья" и "Старшее поколение", за которые отвечает Минтруд, "Охрана материнства и детства" - под эгидой Минздрава, а также "Семейные ценности и инфраструктура культуры", закрепленный, естественно, за Минкульту. Мы уже сказали о "пятилетке", но на самом деле финансирование нацпроекта рассчитано на шесть лет, до 2030 года включительно. И на данный момент на его реализацию предусмотрено 17,9 трлн рублей, в том числе на ближайшие три года - 7,8 трлн рублей.

При этом, как пояснила Татьяна Голикова, основные затраты бюджета пойдут на уже работающие программы - на материнский капитал, единое пособие на ребенка, семейную ипотеку, "ну и, конечно, программы, которые связаны с поддержкой материнства и детства и нашей культуры" (вот здесь возможны, наверное, какие-то новинки).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

"Новая нефть" профсоюзов Для профдвижения России женщины становятся значимым ресурсом

Женщины - это подавляющее большинство профактива, причем непосредственно в трудовых коллективах. Благодаря женской эмпатии, энергии и заботе усиливается и мотивация вступать в профсоюз. К 8 Марта по стране прошли мероприятия - женщины общались, обменивались опытом, знаниями и умениями, обсуждали проблемы и пути решения.

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Более 5000 женщин собрались на XVIII профсоюзном форуме "Роль женщины в социально-экономическом развитии региона", проведенном Федерацией профсоюзов Пензенской области (председатель Николай Котов). Куратор форума - Лариса Рыбкина. Мероприятие поддерживалось соцпартнерами, в первую очередь губернатором региона Олегом Мельниченко.

По всей области были организованы 123 информационные, просветительские и спортивные площадки - и на 5 - 10 человек, и на несколько сотен. Везде прошли круглые столы с единой темой "Традиционные ценности и современные ориентиры партнерства: семья, общество, государство". В остальном каждая площадка выбирала свою повестку: акция "Женскими руками куем Победу", дискуссия "Женщины - кадровый потенциал страны", конкурс работниц "Самая обаятельная и привлекательная", мастер-класс по оказанию первой помощи, лекция "Рак боится смелых"...

Посмотреть на работу форума и поделиться опытом прибыли зампред Федерации профсоюзов

Саратовской области Юлия Винокурова и активистки автозавода “Урал” (г. Миасс), где при профкоме (председатель Валерий Болотов) есть и “Мужской клуб”, и Общественное женское движение “Мир женщины”.

- Главное богатство таких мероприятий - люди, - говорит лидер этого движения Евгения Ялолитдинова. - Встречи с женсоветами Пензенской области стали не только профессиональным, но и личным подарком для меня: появились новые подруги, с которыми хочется развивать женское движение в профсоюзах. Мы увезли с форума новые идеи, чтобы воплотить их у себя.

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Новгородская областная Федерация профсоюзов провела Первый региональный женский форум “Профсоюз глазами женщин”. Постоянный почетный гость значимых событий в НОФП - соцпартнер федерального уровня, сенатор РФ Елена Писарева.

Появился у НОФП и новый партнер: на форуме подписано Соглашение о сотрудничестве с Областным советом женщин. На пленарном заседании форума представители первичек обменялись опытом работы с женщинами; были награждены лучшие активисты. Форум открылся выставкой работ профсоюзных рукодельниц, а закончился творческим концертом. Председатель НОФП Сергей Бусурин сказал, что форум станет ежегодным - это важно для поддержки и развития женского лидерства в профсоюзах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На острие проблем

Как ученые исследуют область социально-трудовых конфликтов

В Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов ученые исследуют тему разрешения и профилактики социально-трудовых конфликтов. Итоги исследований представлены уже в 50 томах-монографиях серии “Социально-трудовые конфликты”. Этот уникальный проект, помогающий профсоюзам быть эффективными, возглавляет заведующий лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения СПбГУП, кандидат исторических наук Дмитрий Лобок (на фото).

“Солидарность” побеседовала с ученым.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ИНТЕРЕС

- *Дмитрий Владимирович, как появилась идея такого социально-трудового научного “сериала”?*

- Началось все в 2008 году, когда тема конфликтов в трудовой сфере была очень острой. Руководство СПбГУП при поддержке ФНПР и идеологически близких нам депутатов предложило создать факультет конфликтологии, где должны были проводиться и научные исследования. Идея нашла поддержку, в первую очередь - у занимавшего тогда пост премьер-министра Владимира Владимировича Путина. В те годы потребность в такой работе была большая, ведь по стране полыхало немало социально-трудовых конфликтов. Вспомните, например, как перекрывали трассу работники в Пикалево и для решения проблемы с ними встречался Путин.

- *То есть интерес не только научный, но и практический?*

- Да, конечно. Ведь в том же Пикалево решать проблему пришлось в ручном режиме. Не было никакой теоретической базы. Но было ясно, что тему социально-трудовых конфликтов изучать надо. Наша группа энтузиастов из СПбГУП при поддержке Министерства труда и социальной защиты и ФНПР начала с организации и проведения научно-исследовательских работ. Постепенно накапливался материал, и к 2017 году мы поняли, что его надо сделать доступным для всех интересующихся вопросами развития социально-трудовых отношений. Так родилась идея издания серии монографий под рубрикой “Социально-трудовые конфликты”.

- *Кто вас поддерживает в столь масштабной работе?*

- Мы нашли поддержку не только в нашем вузе и лично у ректора Александра Сергеевича Запесоцкого, но и в Министерстве труда и социальной защиты, которое субсидировало исследования, а затем и выпуск монографий.

Огромную поддержку оказывает руководство ФНПР. К работе над монографиями не раз привлекались такие крупные профсоюзные специалисты, как Евгений Макаров, Нина Кузьмина, Александр Шершуков, Олег Соколов, Алексей Безюков и другие.

- Кто ваша целевая аудитория?

- Очень широкая. Специалисты Минтруда, губернаторы, профсоюзные лидеры и актив, представители объединений работодателей, ученые. Все наши монографии содержат большое количество аналитики и исследуют основные тенденции развития социально-трудовых отношений, проводится сравнительный анализ по различным странам. На основе этих материалов можно делать длительные прогнозы, строить вероятные гипотезы развития ситуаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Пятерочка” и перемена мест слагаемых

Профактивисты торговой сети продолжают борьбу

В противостоянии торговой сети “Пятерочка” и подмосковной первички, созданной два с половиной года назад, произошло много событий. Суд отказался восстановить на работе председателя профкома, а сама сеть пытается склонить его к отказу от дальнейших судебных процессов. При этом Мособлсуд подтвердил решение суда первой инстанции о признании профорганизации несозданной. Однако все уволенные члены профкома продолжают борьбу в судах и оспаривают увольнения. А сама профсоюзная деятельность ячейки продолжается уже в виде помощи коллегам. “Солидарность” уже рассказывала о непростом положении первичной профсоюзной организации в торговой сети “Пятерочка”.

Напомним, что сотрудники торговой сети создали первичку, когда там решили изменить условия премирования супервайзеров. После этого членов профсоюза стали увольнять под предлогом сокращения штата. Борьба длится уже два с половиной года, почти каждый член этой профорганизации прошел через суды, да и саму первичку торговая сеть сумела через суд признать несозданной. Аргументация была парадоксальной - суд решил, что первичка должна при создании руководствоваться не законом “О профсоюзах”, а законом ФЗ № 82 “Об общественных объединениях”.

СУДЕБНЫЕ ПЕРИПЕТИИ

Решение суда было, конечно, уникальным, но, к сожалению, пока его не удалось оспорить, хотя у первички было много надежд на вторую судебную инстанцию. - Полгода мы не могли получить судебное решение на руки, чтобы пойти его оспаривать. Но, увы, Мосгорсуд нам тоже отказал. Причем они не вникали в дело, не рассматривали подробно, и в судебной коллегии не было судей, специализирующихся по трудовым спорам. Быстро рассмотрели и утвердили решение суда первой инстанции. При этом надо отметить, что судья, принимавший первое решение, сейчас как раз перешел работать в Мосгорсуд, и я не могу отделаться от мысли, что это оказало свое влияние. Но мы, конечно, пойдем оспаривать это решение в кассационную инстанцию, - рассказал “Солидарности” председатель профкома Павел Рязанцев. Тем временем частично прессинг членов профкома прекратился. - Директоров - у нас их около десяти активных - оставили в покое. Сначала пытались им выговоры делать, но все эти дисциплинарные взыскания мы в суде снимали. И в итоге от них отстали, прессинга больше нет, спокойно люди продолжают работать. Но, к сожалению, на тех, кто уже был уволен торговой сетью, это не распространилось: - А вот супервайзеры (в их числе и два заместителя председателя профкома) все в стадии восстановления в судах. Кто во второй раз уже восстанавливается, а кто-то и третий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 6 марта

Сайт ЛФП

Выплаты – на миллион рублей

Благодаря активной работе внештатного правового инспектора Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Юрия Лямина установлена доплата машинистам железнодорожно-

строительных машин за совмещение профессий при работе на снегоуборочных машинах; произведен расчет стоимости горячего питания в соответствии со статьей Коллективного договора ОАО "РЖД". Ряду работников Тосненской механизированной дистанции инфраструктуры выплачена премия за результаты их работы. Общая сумма выплат составила один миллион рублей.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Бойцы СВО благодарят коллектив Морского регистра

Благодарственное письмо от командования и личного состава Ленинградского 1486-го гвардейского мотострелкового полка поступило в адрес ФАУ «Российский морской регистр судоходства». С июня 2024 года по инициативе первичной профсоюзной организации проведены три масштабные акции по сбору помощи для участников СВО, в которых приняли участие сотрудники Главного управления, Балтийского филиала, Новороссийского филиала, Филиала по атомным судам, а также их родственники.

В сборе помощи ежедневно участвовали председатель первичной профсоюзной организации К.В. Ильин, члены профкома М.А. Гаппоев и В.Ю. Трушин. Было собрано в общей сложности 1 870 724 рубля. На собранные средства закуплено имущество в соответствии со списком, составленным бойцами. Это 30 носимых раций, 10 автомобильных радиостанций, 2 дрели-шурупверта, 2 шлифовальные машинки, 2 цепные аккумуляторные пилы, 4 перфоратора, 2 ноутбука, 10 детекторов дронов, 23 тактических ножа, 2 дизельных генератора.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзная сборная из Петербурга — вновь чемпион в рабочем спорте

Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области вновь стала чемпионом Всероссийского зимнего корпоративного фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы». Он состоялся на минувшей неделе в Перми. В общей сложности команда завоевала 3380 очков, обойдя «хозяев» — команду пермского АО «Объединенная химическая компания "Уралхим"», которая набрала 2920 очков. «И это при том, что их состав был значительно больше нашего!» — подчеркивает председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

В составе команды работники сферы ЖКХ и ресурсоснабжающих предприятий. Среди них труженики ГУП «Водоканал», АО «ТЭК СПб», ООО «ПетербургГаз» и другие. Все они — члены профсоюза.

Среди соперников наших спортсменов команды таких предприятий, как АО «Башкирская содовая компания», АО «ОДК-Пермские моторы», АО «НПО "Сплав" имени А.Н.Ганичева» и ряд других.

Как рассказала далее Нина Леонтьева, на фестивале, который проходил в этом году с 28 февраля по 2 марта, две с половиной тысячи спортсменов-любителей из 26 регионов России соревновались в 27 видах спорта.

«В общей сложности на фестиваль приехали 125 команд. Сборная команда нашего профсоюза на этот раз была представлена 88-ю спортсменами. Таким образом это была вторая по численности организация после местной команды работников АО «Объединенная химическая компания "Уралхим"». В ней было сразу 146 спортсменов. Для нашей команды, привыкшей быть первой на пьедестале, это стало настоящим вызовом. Борьба за каждый балл шла как в командных, так и в индивидуальных видах. Некоторые члены нашей команды успели выступить в шести видах программы фестиваля, тем самым заработав дополнительные командные очки. В командных видах спорта все победы давались нам в тяжелой борьбе», — рассказывает о недавнем событии лидер Межрегионального профсоюза.

Тем не менее сборная команда Профсоюза работников жизнеобеспечения завоевала золотые медали по хоккею (АО «ТЭК СПб»), по мужскому и женскому волейболу, по мужским и женским городкам.

В частности, золото в хоккее завоевала входящая в сборную Профсоюза жизнеобеспечения хоккейная команда «Х-ТЭК». Она состоит, как можно уже догадаться, из членов профсоюза — работников АО «ТЭК СПб». «Наши хоккеисты обыграли 12 команд со всей России. В финале наша команда встретилась с командой АО «Научно-исследовательский инженерный институт» из подмосковной Балашихи и победила со счетом 9:1! Помимо этого, хоккеисты АО «ТЭК СПб» были признаны лучшими в номинации «Лучший вратарь» — это Михаил Мельников, и «Лучший игрок» — Антон Федоров», — продолжает Нина Леонтьева.

Футболисты петербургского ЖКХ — команда 6х6 — на сей раз взяли бронзовые медали. Много личных наград в плавании, лыжных гонках, силовых дисциплинах, легкой атлетике, шахматах, шашках, киберспорте, сообщают в Межрегиональном профсоюзе.

Всего же сборная команда Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области завоевала на корпоративном фестивале ВФСО «Трудовые резервы» 89 медалей, из них 56 — золотые, 11 — серебряные, и 22 — бронзовые.

Добавлю, что отдельно от общекомандного зачета для участников был организован квиз, в котором наша команда заняла третье место. Благодаря грамотной подготовке, формированию состава команды, самоотдаче каждого спортсмена, а также поддержке руководителей предприятий наша команда в очередной раз доказала, что мы — лучшие!» — подвела итог Нина Леонтьева.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Газета «Площадь Труда»](#)

Проект «Производительность труда» обсудят на форуме

IX Санкт-Петербургский Международный Форум Труда 2 — 4 апреля 2025 года

Повышение производительности труда становится важнейшим фактором успеха и развития любого предприятия, особенно в условиях роста конкурентной борьбы за сотрудников. Потенциал оптимизации производственных и офисных процессов, повышения квалификации сотрудников и внедрения эффективных стратегий управления для обеспечения роста показателей обсудят в рамках трека #ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ на IX Международном Форуме Труда в Санкт-Петербурге.

Уже в четвертый раз организаторы трека #ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ предлагают участникам погрузиться в мир реальных производственных процессов. В этом году форум приглашает директоров производств, владельцев и руководителей компаний к участию в двухдневной бизнес-игре «Лучший завод», в ходе которой им будет предложено решать реальные производственные задачи, улучшать эффективность и снижать себестоимость продукции. Это отличная возможность проверить свои навыки управления, освоить новые инструменты повышения производительности и познакомиться с лучшими практиками. Для участия требуется предварительная регистрация.

Напомним, что решить вопросы развития производств и повышения их результативности за счет более эффективного использования внутренних ресурсов последние 5 лет успешно помогал национальный проект «Производительность труда». За это время в нем приняли участие свыше 300 петербургских предприятий. Им удалось увеличить выработку на 43%, сократить время производства на 28%, и снизить объем запасов незавершенного производства на 36%. И это без дополнительных вложений и расширения штата. А экономический эффект от внедрения бережливых технологий, по оценке самих руководителей предприятий, составил 12,4 млрд рублей. Доля петербургских производств, достигших целевого 5% роста производительности, составила 67,1%.

Логичным продолжением и правопреемником нацпроекта с 2025 года стал федеральный проект «Производительность труда» в рамках национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Работа экспертов для предприятий по-прежнему бесплатна. Принять участие могут компании с годовой выручкой от 400 млн рублей (для туризма — от 180 млн рублей) и долей иностранного капитала не более 50%.

Оценить потенциал и применимость предлагаемых в рамках федерального проекта мер поможет кейс-марафон «Смелость перемен: как изменить себя и свой бизнес»: компании из разных отраслей, уже поучаствовавшие в проекте и внедрившие улучшения, расскажут о своих историях успеха.

Интерактивная дизайн-сессия «Погружение в стратегию: от теории к практике» станет площадкой для

обмена не только идеями, но и практическими решениями: опытные эксперты поделятся своими знаниями и помогут участникам применить их к реальным кейсам.

Дискуссии «Человек как центр труда: инновации, сотрудничество и развитие» и «Без людей и без ресурсов: как предприятию реализовать стратегию роста в условиях кадрового голода» помогут увидеть, как повышение производительности решает проблему нехватки квалифицированного персонала и дает неожиданные ресурсы для развития.

Также в рамках трека #ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ состоится мастер-класс для внутренних тренеров по бережливому производству и конференция Региональных центров компетенций в сфере производительности труда, которая соберет операторов федерального проекта «Производительность труда» из разных регионов для обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов.

Традиционно Международный Форум Труда предлагает своим участникам не только познакомиться с новейшими эффективными практиками, расширить базу знаний и послушать истории успеха, но и узнать реальные механизмы решения производственных проблем, разработанные на государственном уровне. Одним из которых и является федеральный проект «Производительность труда».

IX Международный Форум труда пройдет в Санкт-Петербурге 2-4 апреля 2025 года. Делегатов примут три площадки форума – Таврический дворец, кампус СПбГУ «Михайловская дача» и КВЦ «Экспофорум». Напомним, что в 2024 году в Форум принял более 10 тысяч участников из России, стран СНГ, Юго-Восточной Азии и Африки — ведущие эксперты и специалисты по управлению персоналом, HR-менеджеры, законодатели, государственные служащие и представители научного сообщества. Присоединиться к участию в деловой программе форума и зарегистрироваться как посетитель можно на официальном сайте форумтруда.рф.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НА САХАЛИНЕ ОРГАНАМ ВЛАСТИ ВСЕХ УРОВНЕЙ РЕКОМЕНДОВАНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ПРОФСОЮЗАМИ

В Сахалинской области подписано распоряжение регионального правительства о взаимодействии органов власти всех уровней и работодателей с профсоюзными организациями региона, сообщает ТГ ФНПР.

Согласно документу, руководителям исполнительных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований и организаций всех форм собственности рекомендовано: - оказывать содействие в образовании первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах; - не допускать вмешательства в деятельность профсоюзных организаций; - осуществлять взаимодействие с профсоюзами и их объединениями на основе соцпартнерства; - сотрудничать с профорганизациями при осуществлении ими общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде; - инициировать заключение коллективных договоров; - активизировать деятельность территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. - Учитывая, что в 2025 году профсоюзному движению Сахалинской области исполняется 100 лет, дополнительное укрепление социального партнерства на всех его уровнях должно позитивно влиять на улучшение условий труда и повышение гарантий для наших работников», - отметил председатель регионального профобъединения Александр Кознов.

Напомним, что Александр Кознов избран председателем Сахалинского областного союза организаций профсоюзов на новый срок. Такое решение 28 февраля приняли делегаты IX отчетно-выборной конференции регионального профсоюзного объединения. Участие в работе конференции приняли председатель ФНПР Сергей Черногаев, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Дальневосточном федеральном округе Максим Саенко, первый заместитель губернатора Сахалинской области – руководитель администрации губернатора и правительства региона Сергей Байдаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

DEUTSCHE POST ЗАЯВИЛ ОБ УВОЛЬНЕНИИ 8 ТЫС. СОТРУДНИКОВ

Около 8 тыс. из 187 тыс. сотрудников немецкой почтовой службы Deutsche Post потеряют работу в этом году, сообщила компания 6 марта, пишет DW. Компания уверяет, что сокращения будут осуществляться социально ответственным образом и являются частью еще более широкой программы сокращения расходов. «Сокращение рабочих мест произойдет в результате естественной текучести кадров», — заявил агентству Reuters Тобиас Мейер, генеральный директор DHL Group. Этот шаг был предпринят после того, как компания сообщила, что выручка выросла на 3% до 84,2 млрд евро, а операционная прибыль упала на 7,2% до 5,9 млрд евро. Акции Deutsche Post выросли на 9% после того, как компания объявила о сокращении численности персонала.

При этом на текущей неделе работники достигли соглашения, согласно которому в апреле заработная плата увеличится на 2%, а в апреле 2026 года — еще на 3%. Это произошло после забастовки, организованной профсоюзом. 28 января по всей Германии прошла предупредительная забастовка сотрудников почтовой службы Deutsche Post, организованная профсоюзом Ver.di, которая затронула крупные города во всех немецких землях. Основным требованием профсоюза было существенное повышение заработной платы: на 7% для примерно 170 тыс. работников.

Представители профсоюза утверждали, что это повышение необходимо, чтобы помочь людям справиться с растущими расходами на проживание. Deutsche Post принадлежит логистической группе DHL и насчитывает около 170 тыс. сотрудников, охваченных коллективными трудовыми договорами в Германии в сфере почтовой и посылочной деятельности. В заявлении Ver.di говорится, что 90% сотрудников Deutsche Post получают зарплату ниже медианной. Также профсоюз подчеркивает интенсивную физическую нагрузку при доставке — почтальоны трудятся в любую погоду и часто перевозят посылки весом до 31,5 кг.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 7 марта

Газета «Площадь Труда»

Уполномоченный по охране труда – дело женское!

8 марта – Международный женский день

От их активности, грамотности, принципиальности во многом зависит безопасность работников, условия, в которых они трудятся, отдыхают, принимают пищу. От них требуется умение находить общий язык как со своими коллегами, так и с администрацией. Речь, конечно, о профсоюзных уполномоченных по охране труда. Среди тех, кто выполняет эту нелегкую работу, немало представительниц прекрасного пола. В минувшем году три из них вошли в число победителей ежегодного конкурса «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», который проводит Ленинградская федерация профсоюзов.

Это старший уполномоченный по охране труда ППО АО «Адмиралтейские верфи» Елена Конорова, уполномоченный по охране труда ППО ЦНИИ КМ «Прометей» Раиса Крупенина, уполномоченный по охране труда ППО АО «Киностудия «Ленфильм» Елена Потарина. В канун Международного женского дня с читателями ПТ делятся мыслями и впечатлениями о своей работе победительницы профсоюзного конкурса, с которыми нам удалось побеседовать.

Более 10 лет следит за безопасностью и условиями труда работников ЦНИИ Конструкционных материалов «Прометей» Раиса Крупенина, начальник ремонтно-строительного участка.

«Я постоянно контролирую обеспечение рабочих спецодеждой, условия труда на рабочих местах – температуру, шум, освещенность, прохождение работниками медкомиссий, соблюдение правил работы на высоте. Работа уполномоченного по охране труда в нашем НИИ, являющемся одним ведущих отечественных разработчиков конструкционных материалов для судостроения, энергетики и других отраслей, особенно важна. У нас много рабочих мест с вредными условиями труда. В первую очередь это химические лаборатории», — рассказывает она.

Раиса Крупенина отмечает, что иногда возникают сложные ситуации, когда уполномоченному

приходится проявить твердость, настаивая на своем. Особенно — когда в той или иной лаборатории выполняется работа по договору, и любая задержка для исправления замечаний воспринимается крайне негативно. При этом администрация считается с профсоюзным уполномоченным, установлены нормальные рабочие отношения.

Трудна ли работа уполномоченного профкома для женщины? «Наверное, трудновата, но за годы я освоилась, к тому же есть чувство удовлетворения, понимания, что моя работа нужна людям. И победа на профсоюзном конкурсе стала для меня радостной неожиданностью», — говорит Раиса Крупенина.

АО «Адмиралтейские верфи» — ровесник Санкт-Петербурга. Выпуск сложнейшей продукции — судов различных классов — обеспечивает многотысячный коллектив рабочих, инженеров, управленцев. За условиями труда работников следит дружная команда из 24 цеховых уполномоченных по охране труда, работу которых координирует уполномоченный профкома по охране труда Елена Конорова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

«Избрали меня два года назад. Поначалу было трудновато постоянно работать с большим количеством мужчин, встретивших меня настороженно, не воспринимавших всерьез, но потом признали, установились нормальные рабочие отношения», — делится она своими впечатлениями. Елена Конорова регулярно обходит цеха, следит за состоянием санитарно-бытовых помещений, стиркой спецодежды. «Делаю замечания, отмечаю нарушения, которые необходимо исправить. Конечно же, их исправление — даже новая кафельная плитка — требуют финансовых вложений. Но с администрацией всегда находим общий язык, работаем в тандеме», — рассказывает она: «Условия работы, безопасность на рабочих местах контролируют уполномоченные в цехах. В случае каких-то сложных вопросов обращаются ко мне, вместе выходим на администрацию».

Серьезного внимания требует работа в комиссии по расследованию несчастных случаев — каждый раз приходится изучать большое количество документов — от сведений по обучению работника до медицинских документов, условий труда. Участвует Елена Конорова и в работе комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ). Она отмечает, что в течение нескольких лет спецоценку на предприятии проводит организация, в штате которой квалифицированные специалисты, и жалоб на результаты СОУТ сейчас немного. Какие качества необходимы уполномоченному профкома по охране труда? Отвечая на этот вопрос, Елена Конорова отмечает ответственность, заинтересованность, грамотность, а также — напористость, готовность отстаивать свою точку зрения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В столице Ленобласти — профсоюзное обновление

Гатчина — сегодня не просто богатая историей столица Ленинградской области, один из ее промышленных центров, но еще и пионер административной реформы, первым в 47-м регионе перешедший на одноуровневую систему управления. К началу этого года пришедший на смену Гатчинскому району Гатчинский муниципальный округ реорганизовал свою структуру власти. Теперь же свое представительство в округе обновила и Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП). Вчера на собрании профсоюзного актива несколько десятков профсоюзных активистов Гатчинского муниципального округа единогласно выразили доверие прежнему председателю координационного комитета — Валентине Криворук, председателю Территориальной организации Гатчинского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Напомним, что главная задача координационных комитетов, учитывая то, что ряд вопросов по регулированию социально-трудовых отношений передано в Ленобласти на уровень муниципалитетов, — это вести партнерский диалог с властью и бизнесом, заключать с ними трехстороннее соглашение, где были бы зафиксированы все достигнутые на благо жителей договоренности.

В собрании, которое прошло в штабе общественной поддержки, расположенном в здании киноконцертного комплекса «Победа», приняла участия заместитель главы Гатчинского муниципального округа Ольга Мясникова, а также специалисты Аппарата ЛФП.

Приветствовав профсоюзное сообщество от имени главы округа Людмилы Нешадим, Ольга

Мясникова отметила важность работы профсоюзов по защите прав трудящихся и пригласила профактив округа к совместной работе, в том числе и в рамках формирующейся сегодня окружной Общественной палаты.

В настоящее время, как сообщил на собрании главный специалист Управления социального партнерства Аппарата ЛФП Александр Алексеев, на территории Гатчинского муниципального округа действует восемь отраслевых профсоюзов, которые объединяют в своих рядах трудящихся предприятий судостроения, строительства, агропромышленного комплекса и лесного хозяйства, жизнеобеспечения, связи, здравоохранения и образования. Всего в округе насчитывается 82 первичные профсоюзные организации. Среди них больше всего первичек в сфере образования и науки. Это не в последнюю очередь и стало причиной нового избрания на пост председателя Координационного комитета Валентины Криворук, вот уже много лет возглавляющую не только сам комитет, но и территориальную организацию своего отраслевого профсоюза.

Однако главной причиной такого выбора стали успехи профлидера. Отметим лишь, что трехсторонние соглашения между профсоюзами, властью и работодателями заключаются здесь уже с 1993 года. Не случайно присутствовавший на собрании начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов отметил, что Валентина Васильевна хорошо зарекомендовала себя на этом посту, в том числе и при заключении районного трехстороннего соглашения.

По словам самой Валентины Криворук, сказанным уже в беседе с журналистами, профсоюзы гатчинской земли, объединяясь в Координационный комитет, стремились учесть специфику каждой отрасли экономики, чтобы защитить работников самых разных предприятий и организаций.

Вот и сейчас в состав нового координационного комитета вошли представители всех отраслей. От Профсоюза работников здравоохранения РФ — Татьяна Пищаева, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница». Она же была избрана и заместителем председателя комитета. От Профсоюза лесных отраслей РФ в комитет вошла Ольга Кухарь — профлидер Гатчинского лесничества — филиала ЛОГКУ «Леноблес». От Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Валентина Травкина — председатель профсоюзной первички АО «ПО «Баррикада». Интересы тружеников села в комитете будет представлять Иван Логинов — председатель Гатчинской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. От Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники в состав комитета вошел Юрий Подлужный — профлидер ПАО «Завод «Буревестник». Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в комитете представит Светлана Рябова — председатель первичной профорганизации МУП «Гатчинские тепловые сети». Секретарем комитета избрана Елена Рыжкова — председатель первички МБОУ «Гатчинская гимназия им. К.Д. Ушинского».

Одна из тех, кто теперь должен работать на благо всех жителей округа — Ольга Кухарь. Она впервые избирается в комитет. Но в лесной отрасли, как рассказала наша собеседница, профсоюзу приходится решать вопросы, связанные с охраной и оплатой труда. Так что работа в комитете не станет для Ольги Кухарь чем-то кардинально новым.

«Сначала хочу посмотреть, как обстоят дела в других профсоюзах. В нашей отрасли, к примеру, сегодня стоит вопрос дефицита кадров. Молодежь не идет в лесное хозяйство, опасаясь не слишком высоких зарплат. Но мы тем не менее стараемся привлекать молодежь. Больше всего меня интересует опыт бюджетных отраслей — образования и здравоохранения. Нам, в отличие от внебюджетного сектора, бывает трудно заключать коллективный договор, наполняя его реальными гарантиями, ведь у нас нет таких больших финансовых возможностей», — рассуждает она. Ее коллега Светлана Рябова имеет хороший опыт социального партнерства на уровне своего предприятия. Его результат, как рассказала она, — коллективный договор, который неизменно основывается на Ленинградском областном трехстороннем соглашении и Соглашении о минимальной заработной плате в Ленинградской области. «Всегда находим компромиссные решения с работодателем, который идет навстречу профсоюзу. Да, нам хотелось бы большего, но мы

уверенно идем вперед маленькими шашками, учитывая специфику нашей отрасли», — улыбается Светлана Рябова.

Участники совещания отметили и важность семинара, который провели для профактива начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина и заведующий правовым отделом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования Павел Михайлов. На семинаре были рассмотрены вопросы социального партнерства, актуальные новеллы в законодательстве об охране труда, особенности правозащитной работы в профсоюзах и нюансы при заключении коллективных договоров.

«Полученная информация — актуальна. Я обязательно поделюсь ею с работодателем», — говорит Светлана Рябова.

Валентина Криворук в беседе с прессой еще раз напомнила о давних традициях заключения трехсторонних соглашений на гатчинской земле. «Мы стараемся включать в соглашение именно те вопросы, которые на данный момент очень актуальны для работы каждого трудового коллектива и каждого человека. Мы неплохо работаем с администрацией, и она к нам прислушивается. При работе над соглашением мы учитываем и нашу многоотраслевую специфику. Поэтому всегда в составе координационного комитета мы старались собрать представителей всех отраслей, которые есть на нашей территории», — говорит Валентина Криворук.

Среди достижений прошлых составов Координационного комитета она называет грамотно выстроенную социальную политику, которая проводится в Гатчинском муниципальном округе. «Сейчас мы, к примеру, работаем над положением о социальном статусе учителя. И я думаю, социальные партнеры поддержат наши предложения. Наша задача — продолжать и развивать достигнутое», — заключила наша собеседница.

Ожидается, что в ближайшее время кандидатура председателя будет утверждена Президиумом ЛФП. Первоочередной задачей вновь созданного комитета, как напомнил Александр Алексеев, станет заключение нового трехстороннего соглашения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БОЛЕЕ 43 ТЫСЯЧ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСТАНА ПОЛУЧИЛИ РАБОЧИЕ МЕСТА БЛАГОДАРЯ «СОЦИАЛЬНОМУ КОНТРАКТУ»

Федерация профессиональных союзов Кыргызстана (ФПК) отметила успешные итоги реализации государственного проекта «Социальный контракт», направленного на поддержку малоимущих семей и создание новых рабочих мест. По данным организации, проект стал серьезным инструментом в борьбе с бедностью и безработицей, а также способствовал росту экономической самостоятельности граждан, сообщает сайт Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Как подчеркнули в ФПК, благодаря «Социальному контракту» более 43 тысяч граждан получили дополнительные рабочие места, а сотни семей смогли открыть собственный бизнес благодаря финансовой помощи. «Считаем, что трудоустройство граждан и улучшение жилищных условий — это важные шаги к улучшению социального и экономического положения населения страны», отметили в профцентре.

Особое внимание в рамках проекта уделяется профессиональному обучению, участию в оплачиваемых общественных работах и поддержке молодежи. Создание центров профориентации и пилотные программы стажировок, по мнению ФПК, помогают подготовить квалифицированных специалистов и снизить уровень безработицы среди молодежи. «Эти меры закладывают основу для будущего развития рынка труда», — добавили в ФПК.

Профсоюзы призвали власти усилить мониторинг проекта, чтобы гарантировать его прозрачность, доступность для всех нуждающихся и соблюдение трудовых прав граждан. «Мы настоятельно призываем к постоянному мониторингу и анализу проекта, чтобы обеспечить ее дальнейшую эффективность и доступность для всех нуждающихся. Считаем важным, чтобы в процессе реализации

проекта учитывались интересы и потребности работников и их семей, а также соблюдались все права трудящихся». – подчеркнули в Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»