



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской
области объединение организаций профсоюзов»
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 522, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 571-48-86, факс: 315-01-77, E-mail:
media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 3 по 7 апреля 2023 года

Понедельник, 3 апреля

Сайт ЛФП

На Октябрьской дороге «штурмовали» травматизм

Настоящий «мозговой штурм», посвященный профилактике производственного травматизма состоялся в Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). На профсоюзной площадке прошли круглые столы, участники которых разрабатывали мероприятия, которые позволят случаи травмирования работников из-за поражения электрическим током и нарушения трудовой и производственной дисциплины.

В них приняли участие первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД – главный технический инспектор труда Леонид Рябинин, технический инспектор труда Санкт-Петербург-Витебского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД Александр Тихонов и главный инженер Октябрьской магистрали Виктор Иванов. Основной аудиторией круглых столов стали специалисты и руководители службы охраны труда и промышленной безопасности дороги, ее дирекций и филиалов.

Как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, основная задача семинара — повысить роль «командиров среднего звена» – мастеров, бригадиров, старших механиков и так далее — в процессе профилактики производственного травматизма.

«Ситуация с производственным травматизмом на Октябрьской железной дороге постоянно находится в зоне повышенного внимания у нашего профсоюза, его технических инспекторов. Но несмотря на профсоюзный контроль, с начала этого года произошло уже пять несчастных случаев на рабочих местах, в результате которых три человека погибли, один случай - с тяжелым исходом и один - легкий.

Разработанные в ходе круглых столов мероприятия будут направлены, в первую очередь, на то, чтобы мотивировать командиров среднего звена исключать нарушения норм и правил безопасности, психологически помочь им всегда говорить «нет!» нарушениям технологии и охраны труда», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Кроме этого, на круглых столах рассматривались вопросы автоматизации контроля за подготовительными работами перед началом технологического процесса, использование инновационных технических средств и инструментов для повышения безопасности труда.

Как сообщают организаторы, все поступившие предложения будут рассмотрены главным инженером дороги с целью их дальнейшей реализации.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители Петербурга выявили самых метких

В рамках традиционной Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) состоялся турнир по дартсу, в котором приняли участие восемь команд судостроительных предприятий и организаций города и области.

Каждый игрок выполнил десять серий бросков по три дротика (30 бросков). Количество очков в каждой серии определялись по оставшимся в мишени дротикам после трех бросков.

В общекомандном зачете победу одержали дартсмены «Адмиралтейских верфей», на втором — команда «ЦКБ МТ «Рубин», представители Центра технологии судостроения и судоремонта замкнули призовую тройку

В личном первенстве среди мужчин победил Алексей Сумин («Адмиралтейские верфи»), вторым стал Антон Павлов (ЦНИИ «Электроприбор») на третьем месте — Александр Скабин («Адмиралтейские верфи»)

У женщин «золото» завоевала Татьяна Макеева («Балтийский завод»), второй стала Ольга Мариуца («ЦКБ МТ «Рубин»), на третьем месте — Лариса Юшинова («ЦНИИ КМ «Прометей»)

«По словам участников, дартс — это эмоции, переживания, ожидание. Но главное — это позитив, который так нужен в жизни», — отметили организаторы соревнований.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Орден Дружбы – профлидеру «Климова»

Высокой правительственной награды - ордена Дружбы - удостоен председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК Климов», Герой России, кавалер трех орденов Мужества Валерий Чухванцев. Награду вручил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов. Орденом Дружбы отмечена патриотическая работа, которую в течение многих лет ведет профсоюзный лидер одного из ведущих авиационных предприятий России — в прошлом военный летчик. Валерий Чухванцев возглавляет военно-патриотическое движение «Гвардия», одно из главных направлений работы которого — воспитание подрастающего поколения. «Много работаем с детьми, в том числе — из неполных, неблагополучных семей. Особое внимание уделяем укреплению здоровья, занятиям спортом. Ведь без здоровья нет полноценного защитника Родины», — рассказал он.

Первичная профсоюзная организация «ОДК «Климов» регулярно собирает подарки для раненных, проходящих лечение в Военно-медицинской академии и доставляет их в клинику. А также ведет другую информационно-патриотическую работу среди сотрудников «Климова». «Наше предприятие выполняет важнейшие задачи, связанные с импортозамещением. Я постоянно объясняю людям значение нашей работы, нашей продукции, всегда говорю, что Россия может все производить сама, импортируя, разве что, бананы и кофе», — говорит профлидер.

«Первичная профсоюзная организация «Климова» - самая успешная у нас. На предприятии хороший коллективный договор, в профсоюзе состоят 92 процента работников», — дополнил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов. Как сообщил профсоюзный лидер петербургского авиапрома, в ближайшее время ожидает награда и первичную профсоюзную организацию, которую возглавляет Валерий Чухванцев — она победила в отраслевом конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в системе социального партнерства».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Семьи с детьми смогут сэкономить на поездках поездом во время летних каникул

Холдинг «РЖД» восьмой год подряд принимает решение о предоставлении скидки в размере 50% на проезд детей в летний период. Специальный тариф позволит семьям с детьми сэкономить средства на организацию летнего отдыха.

В период с 1 июня по 31 августа 2023 года дети от 10 до 17 лет включительно смогут совершить поездку в плацкартных и общих вагонах поездов дальнего следования со скидкой 50 %. Приобрести билет по спецтарифу для поездок в период летних школьных каникул можно уже сейчас.

Акция действует при оформлении проездных документов на поезда, курсирующие во внутрироссийском сообщении. Дисконт не предоставляется в скоростных и высокоскоростных составах.

Приобрести проездные документы можно на официальном сайте ОАО «РЖД», с помощью мобильного приложения «РЖД Пассажирам» или в билетных кассах. Подробную информацию можно получить на сайте ОАО «РЖД» в разделе «Пассажирам» – «Тарифы и акции».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В Петербурге назвали имена лучших монтажников каркасно-обшивных конструкций и штукатуров

Работники всех строительных специальностей постоянно востребованы на рынке труда Северной столицы. Повысить престиж строительных профессий, привлечь к ним интерес тех, кто сегодня выбирает свой жизненный путь, стимулировать потребность к повышению квалификации – такие задачи поставили перед собой 15 лет назад организаторы конкурсов профессионалов строительного мастерства, инициатором которых выступил отраслевой профсоюз региона. Идея оказалась удачной! Это еще раз подтвердили завершившиеся в Колледже Метростроя городские конкурсы «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций— 2023» и «Лучший штукатур—2023», которые вот уже на протяжении многих лет являются региональными этапами национального конкурса «Строймастер».

В них приняли участие как опытные профессионалы, так и учащиеся, осваивающие эти специальности. Приветствуя участников, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара напомнил о том, что у истоков конкурса стояла территориальная организация профсоюза строителей.

После краткой церемонии открытия конкурсанты, одетые в элегантные светло-серые спецовки, проходят в мастерские. Своим мастерством в этот день померились 11 монтажников и 12 штукатуров. Профессионалы и учащиеся состязались в отдельных номинациях, но задания им предлагались одинаковые.

Первыми вступают в борьбу монтажники. Т-образная каркасно-обшивная конструкция – так формулируется задание, на выполнение которого отводится три часа. Работа оценивается по целому ряду показателей. Это горизонтальность и вертикальность, соблюдение заданных углов и размеров, аккуратность. Влияют на оценку также соблюдение правил техники безопасности и организация рабочего места. Профессионалы и будущие мастера работают сосредоточено, без лишних движений. Среди участников, как опытные конкурсанты – такие, как неоднократный победитель конкурсов работник ИП «Баженов» Александр Фадейчев – так те, кто впервые принял участие в состязаниях. «Нравится процесс работы, интересно что-то создавать», — говорит работник компании ЛСР Юрий Ходосов, первым справившийся с заданием. С профессией связана вся его трудовая жизнь. В конкурсе участвует впервые, но надеется на высокий результат. «Выбрал эту профессию, потому что используемые здесь технологии нужны сегодня, и будут востребованы в будущем», — делится впечатлениями учащийся первого курса колледжа «Петрострой» Дмитрий Масюк.

Он считает, что с заданием справился и рассчитывает на хороший результат. Забегая немного вперед, скажем, что будущий профессионал не ошибся! «Однако всегда можно сделать еще лучше! Буду совершенствовать мастерство, становиться профессионалом. Было очень интересно, увлекательно принять участие в этих состязаниях», — отмечает Дмитрий Масюк.

После часового перерыва монтажников сменяют штукатуры. Их задача – нанести штукатурку на конструкции, только что возведенные монтажниками. На выполнение задания отводится два часа. При оценке результатов учитывается качество приготовления раствора, толщина и равномерность слоя, отсутствие наплывов. Среди штукатуров, как правило, много представительниц прекрасного пола, по профессионализму не уступающих коллегам-мужчинам.

Но вот конкурс завершен. Жюри предстоит определить победителей и призеров. Их имена назвали через два дня во время торжественной церемонии награждения, прошедшей во Дворце Труда.

«Глядя на ваши работы, вижу, что строительная отрасль Санкт-Петербурга справится со стоящими перед ней задачами, и справится благодаря вам», – сказал, приветствуя участников конкурса, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний. «Все, кто принял участие в состязании – уже победители!» – отметил профсоюзный лидер петербургских строителей Георгий Пара. Дипломы и подарки победителям и лауреатам конкурсов вручили Георгий Пара, Артур Сливний, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Владимир Болдырев, президент Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимир Чмырёв.

В состязаниях монтажников каркасно-обшивочных конструкций победу одержал уже упомянутый Александр Фадейчев, ставший обладателем «золота» в четвертый раз. В минувшем году он представлял Северную столицу на федеральном этапе конкурса «Строймастер», заняв третье призовое место.

«Работа нравится. В строительной отрасли я уже 13 лет. Из них – 9 в ИП «Баженов». Кроме монтажника освоил еще несколько строительных профессий», – рассказывает он. По мнению победителя, сегодня молодым людям, обдумывающим жизнь, стоит обратить внимание и на строительные специальности, которые при достаточной квалификации позволяют обеспечить себя и свою семью. Второе место среди монтажников занял мастер-универсал АО «ЦИСТ» Александр Ильичев, третье – Юрий Ходосов из АО «ЛСР. Строительство Северо-Запад».

Среди тех, кто сегодня осваивает профессию монтажника каркасно-навесных конструкций, победу одержал учащийся первого курса Колледжа «ПетроСтройСервис» Максим Анисимов. «Профессию выбрал в общем-то случайно, но не жалею об этом. В ближайших планах – оттачивать мастерство, закончить колледж, работать по специальности. Конечно, участие в конкурсе оставило много впечатлений, хочу поблагодарить его организаторов. А в будущем – снова принять в нем участие», – рассказал победитель конкурса. Почетное второе место занял обучающийся Северного федерального университета Ломоносова Сергей Андреев, третье – первокурсник Колледжа «ПетроСтройСервис» Дмитрий Масюк.

Среди представителей одной из самых массовых и востребованных строительных специальностей – штукатуров лучшим признан штукатур компании «Викарт» Сафархон Курбонов, второе место занял мастер-универсал АО «ЦИСТ» Александр Ильичев, третье – штукатур-маляр АО «КВС» Виктор Солоха. Среди будущих мастеров победителем стал студент Академии реставрации и дизайна Евгений Перкин, второе место и третье места поделили студентки Академии управления городской средой, градостроительства и печати Руслана Шень, и Елена Осинцева. Также на церемонии наградили постоянных информационных партнеров конкурса. Благодарственными письмами организаторов отмечены Интернет-газета «Площадь Труда» и видеоблог «ПРОФтайм».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВОЙ КРУПНЕЙШЕГО ПРОФЦЕНТРА ФРАНЦИИ ИЗБРАНА СОФИ БИНЕ

Впервые со дня образования «Всеобщей конфедерации труда» (CGT) в 1895 году его генеральным секретарем стала женщина – 40-летняя Софи Бине, сообщает сайт CGT. Выборы нового руководства прошли на 53-м конгрессе CGT, который проходил с 27 по 31 марта в городе Клермон-Ферран. Основная тема обсуждения – стратегия и методы борьбы профсоюза против пенсионной реформы. За кандидатуру Софи Бине проголосовали в общей сложности 942 делегата, представляющие различные секции профсоюзов компаний и государственных служб CGT Франции. Было избрано также новое руководство из 66 человек.

За «дорожную карту» CGT с планом работы на предстоящий срок полномочий нового генерального секретаря проголосовали 72,79% участников конгресса.

Софи Бине в своей заключительной речи заявила, что профсоюз продолжит требовать отмены пенсионной реформы. Она подчеркнула отличительную черту CGT: рассмотрение социальных и экологических проблем в контексте глобализации. Она также поблагодарила Филиппа Мартинеса за его работу на посту генерального секретаря CGT.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 4 апреля

Сайт ЛФП

Петербургский профсоюз работников ЖКХ сразился в волейболе

Продолжается Спартакиада «самого спортивного профсоюза» Ленинградской Федерации профсоюзов - Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Завершился волейбольный турнир, в котором приняли участие семь команд первичных профорганизаций предприятий ЖКХ.

В его рамках в течение нескольких недель мужские и женские команды соревновались, выясняя кто сильнее. Финальные игры мужского первенства, прошедшие в воскресенье, 2 апреля, подвели черту и определили всех победителей.

В женском первенстве первые строчки в турнирной таблице заняли признанные фавориты рабочего спорта не только Петербурга, но и России. Первое место завоевали волейболистки ГУП «ТЭК СПб», на втором — женская команда ГУП «Водоканал СПб», на третьем - представительницы СПб -5285419126082357047 121ГУП «Горэлектротранс».

В мужском первенстве победу одержали спортсмены ГУПРЭП «Строитель», «серебро» - у волейболистов ГУП «ТЭК СПб, «бронза» — у команды СПб ГУП «Горэлектротранс».

Спартакиада Межрегионального профсоюза продолжится соревнованиями спортивных семей, которые состоятся 15 апреля.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная учеба в Петербурге: переговоры, защита прав и охрана труда

В апреле в Зональном учебно-методическом центре (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга состоится ряд семинаров, посвященных ведению переговоров при защите прав работников, правозащитной деятельности профсоюзной организации. В ЗУМЦ обращают внимание на то, что эти семинары пройдут в очном формате. Поэтому они рассчитаны на слушателей из профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А вот получить знания по охране труда можно будет как в очном, так и дистанционном формате.

Итак, двухдневный семинар по теме: «Технологии ведения переговоров при защите интересов работников» пройдет на площадке ЗУМЦ по адресу Конногвардейский бульвар, дом 21, с 18 по 19 апреля.

В его рамках будут рассмотрены сразу несколько важных и актуальных тем. Это психологические типы в переговорах, переговорные стратегии, современные технологии при принятии управленческих решений, а также стресс-менеджмент и эффективность профсоюзного общения.

В эти же дни: с 10 по 20 апреля, там же состоится семинар «Правозащитная деятельность профсоюзной организации». На нем слушатели смогут изучить деятельность профсоюзной организации с учетом последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве.

Кроме этого, на занятиях будут рассмотрены актуальные проблемы профсоюзного права, особенности работы с персональными данными, трудовые споры и порядок их разрешения. Особое внимание будет уделено судебной практике, контролю и надзору в сфере трудового законодательства, а также источникам финансирования правозащитной деятельности профсоюзов. Заявки на оба этих семинара принимаются до 13 апреля.

Кроме этого, в апреле будет возможно пройти обучение и по охране труда по программам «А» и «Б». Программа «А» — это обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, а «Б» — Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов.

Как отмечают в ЗУМЦ, при подаче заявки на обучение по охране труда через членскую организацию Ленинградской Федерации профсоюзов, предоставляется скидка.

Подробнее об участии в семинарах можно узнать по телефону: 8 (812) 407-88-72 или, написав письмо на почту 4078872@zumcspb.ru

Также, вся информация об учебных программах ЗУМЦ размещена на его официальном сайте.

[Сайт ЛФП](#)

Выплаты за погибших на производстве увеличены в два раза

Закон о повышении в два раза — с одного до двух миллионов рублей — страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания подписал президент России Владимир Путин. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Напомним, что закон еще на стадии его обсуждения получил поддержку и одобрение профсоюзов. Так главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина отмечала, что в случае его принятия гарантии семьям погибших работников будут усилены.

«Потерю близкого человека, конечно, не восполнить никакими деньгами. Но увеличение выплат в два раза значительно поддержит этих людей. Тем более, что 1 миллион в 2014 году, когда был установлен такой размер выплат, и 1 миллион сегодня — с учетом роста цен - это, как говорится, совсем разные деньги», - подчеркнула профсоюзный эксперт в комментарии газете «Площадь Труда».

Кроме того, согласно новому закону, в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам теперь будет засчитываться и период пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил РФ за пределами территории РФ.

Также законом уточнен порядок расчёта среднего дневного заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ РАССМОТРЯТ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УПРОЩЕНИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОДРОСТКОВ

В Трудовой кодекс РФ предлагается внести изменения, которые упростят трудоустройство подростков от 14 лет, а также снимут излишнюю нагрузку с работодателей. Соответствующий законопроект будет рассмотрен Госдумой в первом чтении на заседании 4 апреля, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Для устройства на работу молодых людей достаточно будет согласия одного из родителей или законного представителя, отметила депутат Светлана Бессараб. Документом предусмотрено освобождение работодателя от проведения предварительного медосмотра несовершеннолетнего работника, если есть результаты профилактического медицинского осмотра незначительного срока давности.

— Большинство ребят хотят попробовать поработать в каникулярное время. Трудоустройство проводится с обязательными ограничениями: сокращённой продолжительностью рабочего времени, заниматься подростки могут только безопасным и легким трудом. Согласно действующему законодательству, и ребенку, и работодателю необходимо оформлять большой объем справок и документов, не всегда оправданно необходимых. Рассматриваемый законопроект позволит упростить весь процесс. Несовершеннолетние смогут сократить бюрократические процедуры, чтобы заняться лёгким трудом в свободное от обучения время. При этом будет пересмотрен сам список доступных профессий для подростков, они будут более актуальны для современного рынка труда, — заявила Светлана Бессараб. [Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ОБЕСПОКОЕН СУДЕБНЫМИ ПРОЦЕССАМИ В ОТНОШЕНИИ МЕДРАБОТНИКОВ

Бурятская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ в открытом письме выразила обеспокоенность по поводу нескольких резонансных судебных процессов в отношении медработников.

В частности, в июле 2022 года был осужден на четыре года лишения свободы в исправительной колонии общего режима врач-анестезиолог-реаниматолог Детской республиканской клинической больницы, а в марте 2023 года суд Улан-Удэ вынес обвинительный приговор в отношении врача-педиатра и приговорил к двум годам колонии общего режима. Приговоры вынесены по ст. 238 УК РФ «Оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни или здоровья потребителей, повлекших по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью либо смерть человека». Оба этих медработника оказывали медицинскую помощь 4-х месячному ребенку, который, к сожалению, скончался.

Руководитель рескома Августина Шигаева обращает внимание не столько на сами вынесенные приговоры, сколько на атмосферу тревоги в медицинском сообществе. Особенно это касается злополучной нормы в законе, которая приравнивает медпомощь (в особенности экстренную и неотложную) к услуге.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 5 апреля

Сайт ЛФП

Профактив охранных предприятий Петербурга изучает охрану труда

Частная охрана остается одной из отраслей, где возможность получить травму, или даже профессиональное заболевание по-прежнему высока. О том, как заниматься профилактическими мероприятиями и минимизировать риски, и какова, при этом, роль профсоюза рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина на семинаре для профсоюзного актива Территориальной Северо-Западной организация «Законность и правопорядок» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности».

Татьяна Пентешина, в частности, сообщила об особенностях обеспечения охраны труда в условиях изменившегося законодательства, как проводить анализ возможных опасностей на рабочих местах. Большое внимание было уделено и роли профсоюзов. «Так, чтобы профактивисты смогли применять всю имеющуюся сегодня правовую базу в интересах работников, в том числе, и при расследовании несчастных случаев», — пояснила она, подчеркнув, что построила свое выступление на основании самых частых нарушений в данной отрасли.

По словам главного технического инспектора труда ЛФП, это отсутствие системы управления охраной труда в организации, либо эта система существует формально. Очень часто в охранных организациях не проведена — или, опять же, проведена формально — специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка рисков. «К примеру, как рабочее место охранника был указан лишь его пост. А то, что четыре часа из восьми, он делает обход участков предприятия, подвергаясь воздействию шума, высокой температуры, других физических и химических факторов. Как быть с этим? Поэтому неверно утверждать, что в охране не может быть профзаболеваний», — убеждена Татьяна Пентешина, сделав акцент на новых правилах расследования профзаболеваний, вступивших в силу с первого марта этого года.

Часто, по данным нашей визави, не проводятся в организации первичные и периодические медицинские осмотры, обучение по охране труда.

«Работодатели и работники путают между собой психиатрическое освидетельствование, профмедосмотры и личный медосмотр, дающий право на занятие охранной деятельностью. Бывает, что профмедосмотры не проводят вовсе. Нет обучения по охране труда, а также плановых инструктажей, не ознакомлены работники с локальными нормативными актами. Не правильно оформлен трудовой договор — нет информации о рабочем месте и условиях труда. Бывает, что работодатель самолично классифицирует несчастный случай, забывая, что это прерогатива специально созданной комиссии», — продолжает Татьяна Пентешина.

Наиболее характерными несчастными случаями (помимо нападения третьих лиц, что вытекает из рисков самой службы) в охране сегодня стала смерть в результате общего заболевания, отмечает она.

«Это связано с тем, что в отрасль часто приходят люди не молодого возраста, отслужив в армии. Часто работа охранника носит ночной характер, а это тоже не каждый сможет вынести без вреда для здоровья. Из-за недостаточного контроля за работниками, отмечаются несчастные случаи по причине алкогольного опьянения и самоубийства с использованием табельного оружия по причине неустойчивой психики. Но случаи самоубийства и выхода на работу с состоянием опьянения отмечены только там, где нет первичных профсоюзных организаций», — говорит эксперт.

Далее Татьяна Пентешина рассказала о масштабных изменениях в трудовом законодательстве по части охраны труда. Как действовать профсоюзу в условиях таких перемен. Напомнила она и о том, что все локальные нормативные акты по охране труда должны обязательно согласовываться с первичной профсоюзной организацией, которая должна быть связующим звеном между работодателем и работниками, разъясняя им их права, стремиться предупреждать несчастные случаи на рабочих местах.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

От рынка труда до массового спорта — что обсудили социальные партнеры Ленобласти

2023-й — Год укрепления и развития социального партнерства

Как сохранить стабильность на рынке труда и ужесточить контроль за проблемными предприятиями, организовать детский отдых комфортным и одновременно доступным для родителей, развивать массовый спорт среди жителей? Эти и другие вопросы социальные партнеры — профсоюзы, власти и работодатели — обсудили вчера на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК).

О рынке труда

Начали, с, пожалуй, самого актуального — ситуации на рынке труда.

По словам координатора стороны ЛОТК, представляющей правительство области, председателя областного комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Аллы Астратовой, ситуация на рынке труда стабильная — уровень безработицы за год — с 1 апреля 2022-го по 1 апреля 2023-го не изменился и составил 0,4%. По состоянию на 1 апреля прошлого года в Службы занятости обратились 5,5 тысяч человек, из них признаны безработными 3,8 тысяч, данные на первое апреля 2023-го — 5,3 и 3,9, соответственно.

Прогнозируемая численность официально зарегистрированных безработных к концу 2023 года — 4 тысячи человек, уровень регистрируемой безработицы должен остаться таким же — 0,4%.

Ленинградская область, по словам Астратовой, входит в топ регионов с низкой безработицей, стабильно занимая третье место

Она проинформировала, что в банке Службы занятости 41 тысяч вакансий, львиную долю из которых — 74% — составляют рабочие профессии. Наибольшую потребность в кадрах испытывает строительство — 24,4 тысяч вакансий и обрабатывающие производства — 6,9 тысяч, из них 1,5 тысячи — на Тихвинском вагоностроительном заводе.

Регион не может обойтись и без трудовых мигрантов. Они, по информации руководителя КТЗН, необходимы в Усть-Луге, где сейчас идет масштабное строительство — требуются более 22 тысяч специалистов.

На заседании члены ЛОТК поддержали предложение КТЗН — сохранить в 2024 году допустимую долю иностранных работников на территории области на уровне 2023-го.

В то же время в режиме неполного рабочего времени работает 15 предприятий — более 400 человек. В основном это лесозаготовительные производства, а основные причины — санкционные ограничения и проблемы со сбытом продукции.

«В первом квартале 2023 года неполное рабочее время ввели для своих сотрудников 20 организаций — 495 человек. Данный показатель существенно ниже 2022 года», — подчеркнула Астратова.

Простой сегодня введен на 21 предприятии, общее количество работников, находящихся в нем — 867. Наиболее крупные — «ИКЕА Индастри Тихвин», «Нокиан Тайерс» во Всеволожске и «Йура Корпорейшн Рус» в Кингисеппском районе. В простое находятся 159, 91 и 68 человек, соответственно.

Алла Астратова напомнила, что недавно бывшие предприятия «ИКЕА» и «Нокиан» купили российские компании. Областные власти надеются, что в ближайшее время эти производства вернутся к прежним объемам

«На постоянной основе проводится мониторинг организаций планирующих высвобождение работников, вводящих режимы неполного времени и простоя. В данный момент ситуация в области не вызывает опасения», — подчеркнула она.

Что касается возможных сокращений, то, по данным комитета, их планируют 48 предприятий — 1074 человек. «Это очень малая доля для Ленинградской области, в основном текущие увольнения, которые были всегда», — уточнила Астратова. Причем, по ее словам, на трех предприятиях 698 сотрудников сохранят свои рабочие места.

Однако координатора стороны, представляющей в ЛОТК профсоюзы, заместителя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марию Артюхину волновал вопрос с возможными сокращениями в одном из предприятий лесной отрасли в Выборгском районе. Как прозвучало на заседании, это предприятие регулярно информирует о возможных сокращениях. Но только информирует.

«Не является ли такая позиция работодателя своеобразным шантажом работников — под угрозой тяжелого положения, возможных сокращений — не повышать зарплату?», — задала зампред ЛФП вопрос координатору стороны работодателей, председателю областного Союза промышленников и предпринимателей Александру Габитову. И хотя глава бизнес-сообщества заверил, что дело здесь в «неуверенном рынке продаж продукции», Мария Артюхина считает, что такая ситуация возможна. По ее настоянию в протокол заседания должна быть внесена позиция профсоюзов: обязать социальных партнеров не только взаимно информировать друг друга о ситуации на рынке труда и проводить совместные консультации, но и более жестко контролировать проблемные предприятия, обязательно анализировать как на производствах, где вводится режим простоя или планируются сокращения, исполняются региональные Трехстороннее и Соглашение о минимальной заработной плате, есть ли факты задержки зарплаты.

В рамках обсуждения затронули и тему совершенствовании системы подготовки кадров.

Председатель правления Ассоциации автоперевозчиков пассажиров в Ленобласти Андрей Баранов высказался о необходимости реформирования системы СПО, которая, по его мнению, сегодня больше нацелена на подготовку управленцев, нежели представителей рабочих профессий. Его поддержала и Мария Артюхина. Она отметила, что профсоюзы уже поднимали на заседании ЛОТК проблему подготовки кадров для отрасли ЖКХ и готовы обсуждать вопрос с социальными партнерами и в части специалистов для других отраслей.

Профсоюзы: компенсацию за детские путевки надо повышать

Всего два месяца осталось до начала летней оздоровительной кампании. Как к ней готовятся в Ленинградской области, рассказала председатель комитета общего и профессионального образования Вероника Реброва. По ее информации, предстоящим летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) отдохнут не менее 97 тысяч юных жителей 47 региона. На территории области откроются 540 ДОЛ, из них 63 — стационарные. Как всегда будет уделено повышенное внимание безопасности детей, их интересному досугу, квалифицированным кадрам и профилактике появления «стихийных» лагерей.

Однако профсоюзы волнует и доступность детского отдыха. В 2023 году, так называемая, расчетная стоимость путевки в Ленобласти для категории «дети работающих граждан», исходя из размера которой родители получают компенсацию из бюджета (70% от расчетной стоимости), осталась на уровне прошлого года — 24570 рублей. Как рассказала Реброва, комобр планировал повысить стоимость путевки на 2023-й на коэффициент-дефлятор — 4%. Но комитет финансов рекомендовал планировать бюджет на уровне 2022-го.

В свою очередь, Мария Артюхина заметила, что расчетная стоимость, несмотря на требования профсоюзной стороны, не растет с 2021-го.

«Если не увеличиваем одну величину, значит нужно рассмотреть возможность увеличения процента компенсации — например, до 75%», — обратилась она к социальным партнерам и напомнила, что профсоюзы уже выдвигали такое предложение. Они намерены вернуться к его обсуждению до 1 мая. Еще одно новшество стало предметом обсуждения. В Ленинградской области — по примеру соседнего Петербурга — вводится система сертификатов для частичной оплаты путевки в лагерь.

Ранее компенсацию за путевку работающие жители 47 региона получали осенью — по факту отдыха ребенка.

Однако и Вероника Реброва, и заместитель председателя комитета финансов Татьяна Мигда затруднились ответить на вопрос Марии Артюхиной о конкретных датах введения новой системы, сославшись на то, что предстоит много организационной работы, в том числе, по обновлению реестра лагерей, в который войдут организации отдыха и оздоровления, готовые принимать сертификаты. По словам чиновниц, это не произойдет раньше 2024 года. На что зампред ЛФП заметила, что профсоюзам, начиная переговоры по Обязательствам сторон (приложениям к областному Трехстороннему соглашению) на 2024 год, которые скоро стартуют, необходимо знать, будет ли идти речь о действии сертификатов, и если да, соответствующий пункт должен появиться в Обязательствах.

Что касается реестра лагерей — а в профсоюзах напоминают, что в него должны быть внесены только организации, которые оказывают качественные услуги — по мнению Марии Артюхиной, в комиссию по его составлению должны войти защитники прав работников.

Спорт — в массы!

Продолжением темы оздоровления детей стало обсуждение укрепления здоровья взрослых, а именно — создания условий для их занятий физкультурой и спортом.

Ими, по информации председателя комитета по физической культуре и спорту Евгения Пономарева, в области регулярно занимаются почти 900 тысяч человек, что составляет более половины от численности населения в возрасте от 3 до 79 лет.

Наиболее массовые и популярные виды: плавание, футбол, баскетбол, волейбол, легкая атлетика, фитнес-аэробика, лыжные гонки.

В регионе ежегодно проводится более 1000 официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований, в том числе массовые — «День снега», «Лыжня России», «Российский Азимут», «Оранжевый мяч», «Кросс нации», всероссийский полумарафон «Забег. РФ», легкоатлетический пробег «Дорога жизни» и др, а также различные фестивали и спартакиады. На территории области действует более 4000 спортивных сооружений

В тоже время Марию Артюхину интересовало — почему в Ленобласти, где такие огромные просторы, любителей лыж почти в четыре раза меньше, чем тех, кто занимается плаванием (16,6 тысяч человек против почти 59 тысяч). «Есть проблема с оборудованием лыжных трасс? Зима короткая?», — задала зампред ЛФП вопрос Пономареву. На что чиновник ответил, что, трассы есть, но, во-первых, сегодня у любителей лыж достаточно высокие запросы — им нужно не просто проложить лыжню, но и оборудовать освещение, подготовить социальную инфраструктуру. А, во-вторых плавание — наиболее массовый вид спорта, потому что он круглогодичный. Тем не менее, по его словам, сегодня, например, развивается биатлонно-лыжный комплекс в поселке Шапки Тосненского района. Но, по мнению, Марии Артюхиной этого недостаточно. Она с сожалением заметила, что массовый спорт на свежем воздухе охватывает все меньше людей.

В свою очередь, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, обратился к председателю комитета по физкультуре и спорту с просьбой: включить спартакиаду территориальной организации в перечень областных спортивных мероприятий, как это уже сделал город, что, по словам профсоюзного лидера, повысит статус соревнований, привлечет новых участников, а значит охватит массовым спортом еще большее количество людей. По мнению Александра Габитова, такого статуса заслуживают и спортивные соревнования предпринимателей региона. В профильном комитете пообещали поддержку. Р S А одной из тем следующего заседания ЛОТК, возможно, станет анализ ситуации на проблемных предприятиях — испытывших на себе санкционное давление и уход собственников.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Санкт-Петербург: трудовое бесправие преодолеем с профсоюзом

Заработная плата в конверте за — подчас очень тяжелую — работу «на птичьих правах». А в итоге: невозможность отстоять свои трудовые права, минимальная пенсия и отсутствие элементарных социальных гарантий — все это «теневая занятость» и ее печальные последствия. Однако, там где есть профсоюз, это явление практически не встречается. Об этом напомнил председатель Комитета

по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко на круглом столе, посвященном этой давно существующей проблеме. Он состоялся сегодня в Санкт-Петербургском Доме журналиста. В работе круглого стола принял участие начальник Правового управления, главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. Об остроте вопроса в самом начале беседы напомнил модератор круглого стола — директор Издательского дома «Курьер-Медиа» Дмитрий Мосин: «В конце прошлого года в Совете Федерации отмечали, что 30 — 40% граждан России получают «серую» зарплату. Объем фонда «серых» зарплат ежегодно превышает 10 триллионов рублей. Причина этого высокая конкуренция на рынке труда. Всего в теневую занятость вовлечено 25 млн человек. Это треть экономически активного населения в России».

Где тонко — там и рвется

Дмитрий Чернейко отметил, что «теневая занятость» — тема тонкая. С 2006 года в городе работает Межведомственная комиссия по легализации трудовых отношений. В нее входят: власть, профсоюзы, а также контролирующие и силовые структуры. Но проблема до сих пор не решена и ее корни уходят во времена «дикого рынка». Председатель КТЗН напомнил, что в нынешнем своем состоянии, рынок труда в России возник лишь в 1991 году, когда был принят Закон о занятости населения.

«В Советском Союзе человек был обязан работать. Но вот мы оказались в другом мире, и с 1991 года формируем совсем другие традиции. Тогда, в 90-е распадались предприятия. Люди готовы были работать за еду, а в обществе сложилось стойкое мнение, что трудоустройство важнее работнику, чем работодателю. Но сейчас дефицит кадров, и другой рынок — рынок занятости. Одних самозанятых в городе — 400 тысяч, а также индивидуальных предпринимателей без найма. Многие из тех, кто платят НДФЛ, не имеют работодателей», — сказал Дмитрий Чернейко.

Он отметил, что создание и развитие рынка занятости способствует максимальной легализации его участников. Однако традиция «нормально платить» ещё не утвердилась.

Видно все

По словам заместителя руководителя Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу (ФНС) Владимира Полежаева, борьба с теневой занятостью стала для ФНС приоритетом этого года. Сегодня налоговики используют риск-ориентированный подход. Например, выясняют, кто платит своим работникам меньше установленной в Северной столице минимальной заработной платы (МЗП), которая — напомним — ежегодно устанавливается Соглашением между Смольным, Ленинградской Федерацией профсоюзов и региональным объединением работодателей. Ее нынешний размер — 23 тысяч 500 рублей.

«Мы часто видим, кто платит в конверте, приглашаем таких работодателей к себе и работаем с ними. Проблема в том, что сами работники зачастую не готовы заявить на работодателя», — сказал Владимир Полежаев, однако выразил уверенность, что сегодня идет «обеление зарплат». Как сообщил далее спикер: «сбор НДФЛ по итогам прошлого года увеличился на 116%, а количество юридических лиц, кто платил своим работникам ниже МЗП, снизилось и, наоборот, увеличилось количество тех, кто платит им не менее 40 тысяч в месяц. Это значит, что заработную плату все больше и больше платят по-белому».

При этом руководитель Управления ФНС обратил внимание на то, о чем давно с тревогой говорят профсоюзы. Это подмена трудовых отношений гражданско-правовыми: «Мы видим, что на каком-то предприятии было 100 работников, а стало — 10. Остальные вдруг превратились в «самозанятых», но это не самозанятость, а ее подмена!»

Выявить фальшивую «самозанятость» помогают и специальные индикаторы. Это, к примеру, материальная ответственность «самозанятого», которой попросту не может быть, это и заключение гражданско-правового договора, которое подозрительно совпадает с датой регистрации работника как самозанятого, и постоянное привлечение «самозанятого» на полный рабочий день.

«Сегодня мы видим таких «самозанятых», везде: в общественном питании, в охране, в строительстве. Большая часть обращений к нам касается легализации трудовых отношений», — сказал руководитель Государственной инспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге Игорь Беляев, обратив внимание, что штраф за каждого сотрудника-«невидимку», который Гострудинспекция накладывает на недобросовестных работодателей — это 100 тысяч рублей.

В качестве примера было приведено неназванное охранный предприятие, действующее на Северо-Западе страны. При его проверке, инспекторы ГИТ легализовали 4 тысячи работников с общим фондом заработной платы в 200 млн рублей.

Все это касается и иностранной рабочей силы. Председатель Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики Олег Капитанов заявил, что введение специальной карты трудового мигранта, а также создание реестров иностранной рабочей силы и использующих ее работодателей, вскоре вообще исключит возможность использования труда нелегальных мигрантов на территории России, заметив, что «Незафиксированные трудовые отношения — это почва для преступности».

Знай свои права

«К сожалению, если человек согласился на зарплату в конверте, то у работодателя появляется дополнительный рычаг давления на него», — подчеркивает начальник правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Профсоюзный юрист подтвердил высокий риск подмены трудовых отношений гражданско-правовыми с использованием самозанятости.

Однако отметил, что на тех предприятиях, где работники объединены в профсоюз и находятся под защитой коллективных договоров, таких ситуаций не возникает — наличие профсоюзной организации, по его словам, ставит надежную преграду на пути теневой занятости. «Профсоюз ведет диалог с работодателями, контролирует соблюдение трудовых прав работников, выполнение коллективного договора», — напомнил он.

«Где профсоюз — там нет таких проблем», — подтвердил Дмитрий Чернейко, подметив: чтобы отстаивать свои трудовые права нужно быть оформленным у себя на работе. А бороться с теневой занятостью в принципе — по мнению Георгия Кузнецова — должна помочь широкая пропаганда знаний в области трудового права.

В заключение встречи эксперты дали простые советы, как не попасть в «царство теней» при трудоустройстве, или выбраться из него. Для этого следует воспользоваться личным кабинетом налогоплательщика, где сведения об уплаченных налогах скажут: официально или нет трудоустроен человек. Следует внимательно изучить и договор, который подписывает работник — точно ли он трудовой, или его рассматривают как «партнера» в гражданско-правовых отношениях. Ну и, разумеется, выполняется ли на предприятии или в организации Соглашение о минимальной заработной плате, а также есть ли там профсоюз?

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Кризис как возможность

Европейские трудящиеся не хотят расплачиваться за ошибки властей

Экономика Европы восстанавливается после пандемии - не так быстро, как ожидалось при выходе из локдауна, но все-таки растет. Однако трудящиеся ведущих экономик - Германии, Франции, Великобритании - не видят этого роста. Наоборот, для них, в том числе для работников здравоохранения, выход из пандемии обернулся падением реальных зарплат, попытками правительства заткнуть дыры в экономике подъемом пенсионного возраста, ужесточением антипрофсоюзного законодательства. «Солидарность» пытается разобраться, последует ли за политическим кризисом в Европе новый подъем.

ВЛАСТИ, ОТОРВАВШИЕСЯ ОТ КОРНЕЙ

Можно только позавидовать упорству европейских трудящихся в их противостоянии работодателям и властям предрержащим. Последняя неделя марта оказалась чрезвычайно богата забастовками - даром что последние полгода в Европе вообще прошли под знаком безудержной активизации рабочего движения.

Французы, для которых забастовки и протесты - национальный вид спорта, конечно, дают фору всем остальным. Пенсионная реформа президента Эммануэля Макрона встречает все более ожесточенное сопротивление. Профсоюзы говорят о 3,5 млн человек, участвовавших в акциях протеста 23 марта, министерство внутренних дел скромнее в оценках - лишь чуть больше миллиона. Сколько бы народу ни выходило на улицы, сюжеты противостояния обогатились поджогами:

пострадали мэрия Бордо (без жертв) и улицы Парижа из-за горящего мусора. Отходов в столице скопилось почти 10 тыс. тонн после трехнедельной забастовки уборщиков мусора.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мы спросили нейросеть...

О плюсах и минусах совмещения учебы и работы

Иллюстрация сгенерирована при помощи нейросети Stable Diffusion Искать ли работу во время учебы в вузе или нет - дело каждого студента, важно лишь взвесить все за и против. Корреспондент “Солидарности” дала задание нейросети проанализировать возможные последствия работы во время учебы и обработала результаты. Совпали ли выводы искусственного интеллекта с профсоюзной точкой зрения?

Почти 84% опрошенных SuperJob студентов-очников вузов убеждены, что во время учебы надо трудиться. Для 40% из них - все равно где, а для примерно 44% - только по своему профилю. Работа может обеспечить студенту и финансовую стабильность, и возможности для карьерного роста. Между тем это сопряжено и с потенциальными рисками и проблемами. Важно до принятия решения тщательно оценить требования, предъявляемые и на работе, и в вузе, и расставить приоритеты, заботясь о себе и своем времени, чтобы избежать выгорания.

Итак, каковы сильные и слабые стороны работы во время учебы? Какие возможности это предоставляет и какие угрозы несет?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Российские музеи - развитие или выживание

Как музеи и посетители влияют друг на друга в новой культурной реальности

И в Советском Союзе, и в современной России профсоюзы занимаются не только защитой прав трудящихся, но также их культурным досугом и развитием - ведь не в последнюю очередь именно культура готовит человека к тому, чтобы осознавать и отстаивать свои права. Музеи всегда были “очагами культуры”, но даже они меняются. Сегодня перед музеями ставятся задачи не просто сохранять культурное наследие, но и привлекать посетителей, зарабатывать. А есть ли для этого кадры? Хватает ли финансирования? Да и нужны ли музеи народу в век гаджетов? “Солидарность” побеседовала со специалистами из музеев разных регионов нашей страны.

ВЫХОДИМ ИЗ ЗАЛОВ

На 2022 год в нашей стране насчитывалось 2570 музеев, из них 1351 муниципальный. В пандемию им пришлось пережить нелегкие времена, поскольку основная деятельность - экскурсионная и выставочная - сократилась до минимума. Но сразу после отмены карантинных ограничений все музеи отчитались об увеличении посещаемости даже по сравнению с “доковидными” временами. Например, в Санкт-Петербурге за 2022 год Эрмитаж посетили более 2,7 млн человек, а в Москве Пушкинский музей - 1,2 млн.

Но дело не только и не столько в снятии ограничений. Перемены не могли не отразиться на музеях и их роли в культурном пространстве нашей страны. Об этом говорит Наталья Вавилова, заслуженный работник культуры РФ и Республики Карелия, почетный член президиума Союза музеев России:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Жизненное кредо - все делать с любовью

Как водитель грузовика стала доктором наук

Каким должен быть “джентльменский набор” знаний современного профсоюзного специалиста? В чем была специфика защиты трудящихся в СССР, сильно ли отличаются права и возможности современных российских профсоюзов и профсоюзов того времени? “Солидарность” беседовала об этом и многом другом с доктором юридических наук, профессором, завкафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета Тамарой Сошниковой (на фото).

БОЖЕ, КАК ЖЕ Я ПОЕДУ!

- Тамара Аркадьевна, сегодня вы профессор, создатель юридического факультета столичного вуза. А с чего начиналась трудовая биография?

- Не поверите - с освоения профессии водителя грузовика! Причем все получилось случайно. Хотя в школе я училась хорошо, но, откровенно говоря, по молодости лет считала, что образование женщине не слишком нужно.

Окончила школу с четверками и пятерками в аттестате, сразу пошла работать на завод комплектующей. Но однажды после работы отчим сказал: "Что ты сидишь дома-то, вон у нас на автокомбинате курсы шоферов организуют". А мне уже дома скучно стало, я и пошла. Было это в 1963 году.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Этимология гибкости

На РТК обсудили сводки правительства с рынка труда

Согласно материалам заседания Российской трехсторонней комиссии, прошедшего 31 марта, правительство не устает думать о мобильности трудовых ресурсов и повышении гибкости рынка труда. Так, скоро работодатели смогут получать субсидии за работников, привлеченных не только из другого региона, но и из соседнего города (если соседи достаточно дальние).

В то же время Росстат продолжает отчитываться о рекордно низком уровне безработицы - 3,6% от трудоспособного населения. Однако если посмотреть на показатели в отдельно взятых регионах (вплоть до 29,3% в Ингушетии), невольно задумаешься, от какого слова происходит "гибкость" - от "гнуть" или от "гибнуть".

ВНИМАНИЕ, ПЕРЕЕЗД!

Правительство продолжает работать над гибкостью рынка труда, и один из таких запланированных "сгибов" соцпартнеры обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии 31 марта. По действующей на данный момент специальной программе Социальный фонд может выдавать работодателям субсидии "на переезд работников".

Допустим, в Екатеринбурге есть завод, которому не хватает такого-то профессионала. Зато тот, кто им нужен, живет в Ростове и готов бы переехать, да сомневается, стоит ли. И тогда завод получает от Соцфонда субсидию и говорит работнику: "Деньги есть, езжай к нам!" И все, по идее, счастливы - если только завод входит в специальный реестр Минпромторга, а работник имеет профессию, попавшую в другой особый список.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как аппаратчик аппаратчикам

Проводники молодежной профполитики встретились с главой ФНПР

На недельный семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР съехались работники соответствующих департаментов, секторов и управлений территориальных и отраслевых профорганизаций. Семинаров было не перечислить, а о главном совещании молодых оргработников - с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым - "Солидарность" рассказывает в подробностях. "ОБЯЗАНЫ ОТРАБАТЫВАТЬ"

На Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, начавшийся 27 марта, добрались наши люди почти из всех регионов страны. Плюс сотрудники аппарата Федерации независимых профсоюзов России и два главных гостя открытия семинара - председатель ФНПР Михаил Шмаков и его зам Александр Шершуков. Глава профцентра сразу уточнил, что хочет не читать лекцию, а отвечать на вопросы собравшихся. Но несколько предварительных слов было, конечно, сказано.

- В профсоюзах молодежь не присутствует отдельно, вы должны это знать. Для профсоюзов все работники равны - будь у него предпенсионный возраст, средний или будь то человек, первый день приступивший к работе, - внушал Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАК И ДЛЯ ЧЕГО ОЦЕНИВАТЬ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На только что окончившемся семинаре-совещании со специалистами членских организаций ФНПР собравшиеся сделали одну штуку, которая имеет отношение не только к молодежи, но и к системным изменениям внутри профсоюзных структур. Они "собрали" первый вариант методики оценки эффективности работы с молодежью в отраслевых профсоюзах и территориальных профобъединениях. Это такой большой чек-лист, по которому можно провести самооценку своей

организации по конкретному направлению и определить, где есть тонкие места, которые можно подправить. Почему это относится не только к молодежи?

Вообще-то в профсоюзах есть давняя проблема, связанная с оценкой эффективности собственной работы. Чтобы не болтаться по простой и зачастую формальной шкале “удовлетворительно - неудовлетворительно”, а аргументированно, с доказательной базой можно было сказать, почему сработали хорошо или плохо. До недавнего времени были неясны критерии эффективности. Например. Вот произошло падение профчленства - хоть в профсоюзе в целом, хоть в отдельной организации. А как определить, почему оно произошло? Может, профком ничем не занимался? А может - несмотря на деятельность профкома - сменился на антисоциального собственник предприятия, ввели санкции против отрасли, повысили налоги для предприятий и т.д. То есть включились факторы, многие из которых неподвластны профсоюзу и в результате которых число членов профсоюза уменьшилось. Логично? Вполне. И в связи с такой логикой вопросы собственной самооценки организаций буксовали.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 6 апреля

Сайт ЛФП

Труд адмиралтейцев отмечен высокими наградами

Высокими правительственными наградами – медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» и орденом Почета – за многолетний добросовестный труд отмечены работники АО «Адмиралтейские верфи». Награды судостроителям вручил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов во время торжественной церемонии в Смольном. Среди награжденных – члены Российского профсоюза работников судостроения.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены судовой трубопроводчик цеха Василий Иванов, слесарь-монтажник Владимир Михайлов, токарь Николай Сизов. Орденом Почета отмечен начальник корпусного производства Валерий Волюнец. Грамота Президента Российской Федерации вручена судовому слесарю-монтажнику Петру Соболеву.

«Мы гордимся тем, что наш завод сумел воспитать таких работников, настоящих мастеров своего дела. Рады за наших коллег, в особенности – за тех, кто многие годы состоит в профсоюзных рядах!» -- отмечает заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Елена Конорова.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти: на повестке дня — социальное партнерство

2023-й — Год укрепления и развития социального партнерства

Как известно, 2023-й объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства. Задачи профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в рамках тематического года стали основной темой обсуждения состоявшегося сегодня во Дворце Труда первого в нынешнем году заседания Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Году соцпартнерства была посвящена и выставка, развернутая на галерее Дворца Труда, рассказывающая об истории становления социального диалога в сфере труда — от первого коллективного договора в России - «Мазутной Конституции», заключенной в 1904 году, до современного состояния трипатризма в Северной столице и Ленобласти.

С основным докладом на тему «Об итогах работы ЛФП в 2022 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению и развитию социального партнерства в целях обеспечения о справедливого распределения результатов экономической деятельности, повышения качества и уровня жизни населения» выступил председатель ЛФП Владимир Дербин.

Он напомнил основные проблемы на рынке труда в 2022-м: длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) и приостановка деятельности и уход с российского рынка иностранных компаний.

"Несмотря на принимаемые меры, снижалась покупательная способность населения", - констатировал профлидер, однако отметив при этом, что президентом и правительством страны проводилась политика по недопущению кризисных явлений.

Говоря о социально-экономической ситуации в двух наших регионах, профлидер подчеркнул, что начиная со второго полугодия 2022 года, большая часть предприятий работала в обычном режиме. Уменьшилось количество тех, где проводятся сокращения, введен режим неполного рабочего времени, полностью или частично остановлено производство. Уровень регистрируемой безработицы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области – один из самых низких в России.

Он обратил внимание и на негативные факты. Так реальная зарплата в сравнении с 2021 годом в городе снизилась на 2 %, в области — на 1 %

Что касается деятельности профсоюзов в ушедшем году, то, по словам Дербина, их активная позиция способствовала приросту в 2022 году номинальной зарплаты в Санкт-Петербурге - на 11,2 %, в Ленобласти – на 11,1 %. На это, по его словам, повлиял и рост минимальной зарплаты, которого ежегодно добиваются профсоюзы - в Санкт-Петербурге по сравнению с 2021-м - на 19,5 %, в Ленинградской области - почти на 12 %.

По информации председателя ЛФП в прошлом году не наблюдалось массовых жалоб на ухудшение условий труда, в том числе и благодаря проводимым техническими инспекторами труда профсоюзов проверкам. Не отмечалось и увеличения обращений работников по вопросам нарушения их прав и гарантий.

Благодаря усилению организационно-информационной работы, увеличилось общее количество членов профсоюзов и процент охвата профсоюзным членством. Дербин, особо отметил Межрегиональную СПб и ЛО организацию профсоюза работников здравоохранения РФ, где прирост составил 17,5 %.

Что касается непосредственно тематики 2023-го, то, по словам Дербина, «в двух наших регионах удалось выстроить достаточно эффективную систему социального партнерства». Профлидер напомнил, что в Трехсторонних соглашениях города и области по настоянию профсоюзов прописан целый ряд индикаторов, определяющих качество жизни населения. Среди основных: недопустимость опережающего роста тарифов над зарплатой; обеспеченность местами в дошкольных и школьных учреждениях; доступность медицинских учреждений и транспортного обслуживания; показатели экологической безопасности.

Профлидер обратился к членам Совета с просьбой: вносить предложения в проекты Обязательств сторон (приложений к Трехсторонним соглашениям) в городе и области на 2024 год.

А в ходе переговоров по региональным соглашениям о минимальной зарплате (МЗП) на будущий год профсоюзы намерены не только обсуждать увеличение «минималки», но и вернуться к вопросу распространения регионального соглашения о МЗП на федеральных бюджетников.

Если говорить о системе социального партнерства в целом, то в настоящее время в двух субъектах кроме региональных трехсторонних соглашений и соглашений о МЗП, заключены и действуют территориальные соглашения в муниципальных образованиях Ленобласти, отраслевые соглашения, заключенные на региональном и территориальном уровнях, коллективные договоры. Наибольшее количество отраслевых соглашений на региональном уровне заключено в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – 12.

В то же время Владимир Дербин критично высказался о недостаточном охвате коллективными договорами работников города и области.

Профлидер вновь заострил внимание на необходимости совершенствования профсоюзными лидерами и активистами своих компетенций. "Без повышения квалификации, без актуальных знаний трудового, гражданского права, налогового законодательства, без обладания современными компетенциями переговорщика, невозможно качественно вести профсоюзную работу", - резюмировал он.

Тему развития и укрепления соцпартнерства продолжили в своих выступлениях руководители территориальных и первичных организаций. Так председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева рассказала, что у Межрегионального профсоюза заключены отраслевые соглашения с профильными комитетами Смольного. А вот в Ленобласти, где система ЖКХ починена муниципалитетам - своя

специфика. Как председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, которая анализирует колдоговоры, поступающие на конкурс ЛФП, она заострила внимание на качестве коллективных договоров. Для его повышения, по мнению Леонтьевой, территориальным организациям профсоюза необходимо оказывать методическую помощь первичкам в процессе переговоров.

Председатель Межрегиональной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович рассказал о выстроенной системе социального партнерства в сфере здравоохранения города и области, что, по его словам, позволило добиться максимального охвата колдоговорным регулированием учреждений, подведомственных профильным комитетам правительств, и вовлечению в профсоюз более половины работников.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Пролетарский завод» Наталья Бутова рассказала об успехах, которых удалось достичь в сфере социального партнерства на предприятии за три года ее руководства первичкой: появилась комиссия по трудовым спорам, в новом колдоговоре - новые гарантии для работников, а размеры выплат по уже существующим — увеличились, с профсоюзом согласовываются все основные решения, касающиеся социально-трудовых отношений, проводятся совместные мероприятия и т.д.

Возникла на заседании и давняя дискуссия о распространении колдоговора только на членов профсоюза.

В принятом по итогам заседания постановлении определены основные задачи по укреплению и развитию социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленобласти.

Также на Совете шел разговор о предстоящей Первомайской акции профсоюзов. Владимир Дербин напомнил, что, в связи с противоэпидемическими мерами, до 31 мая действует [постановление Правительства Санкт-Петербурга](#), которое запрещает проведение массовых мероприятий на территории города. Тем не менее, у профсоюзов региона запланирован целый ряд мероприятий в рамках Первомайской акции. Так в течение апреля будут проходить встречи в рамках Трехсторонних комиссий города и области, 27 апреля состоится традиционное возложение цветов профсоюзными лидерами к стеле на месте проведения первой маевки в Петербурге - у судостроительного завода «Северная верфь». Запланированы различные акции у Молодежного совета ЛФП. Ряд членских организаций ЛФП планирует провести различные мероприятия, включая выездные, а также праздничные концерты и так далее.

"Несмотря на то, что в этом году мы не сможем выйти на массовое шествие, наши первомайские мероприятия в коллективах подтвердят неизменность наших целей по защите человека труда. Они послужат укреплению профсоюзной солидарности, что сегодня особенно важно: не зря в этом году первомайский лозунг российских профсоюзов — «Солидарность трудящихся — единство страны», - подчеркнул Дербин.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

5 апреля в Государственной Думе Российской Федерации состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков ознакомил депутатов с позицией профсоюзов по ключевым вопросам о текущей ситуации, о социально-трудовых проблемах и возможности их разрешения с участием законодателей.

Специальная военная операция, по словам Михаила Шмакова, накладывает особые условия на все сферы деятельности, включая производственную.

- Мы существуем и будем дальше развиваться, - заверил лидер ФНПР и обозначил главные цели профсоюзов: рабочие места и заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение всех социальных гарантий, которые закреплены в законах, коллективных договорах, социальных пакетах, сформированных на переговорах с работодателями.

- Сейчас главный лозунг – «Всё для победы!», - убежден Михаил Шмаков. - Дальше разберемся с вопросами, которые в сложившейся ситуации откладываем до победы. Сегодня единственный метод воздействия профсоюзов на центры принятия решения – это убеждение и предложение

аргументированных решений Правительству Российской Федерации. Многие решения Президента основаны на таких предложениях профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

«СОЛИДАРНОСТЬ» РАССКАЖЕТ О ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИИ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» запускает проект «Россия производственная», который реализуется при поддержке Института развития интернета (АНО «ИРИ»). Главная задача проекта – рассказать о лучших в стране предприятиях понятным языком, показать жизнь и красоту производств изнутри, а также представить инновационные производства и предприятия, занимающиеся эффективным импортозамещением в различных отраслях промышленности. Как поясняет руководитель проекта, зам. главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин, благодаря проекту граждане России узнают о лучших предприятиях страны, представляющих широкий диапазон различных отраслей промышленности.

– Ценной особенностью проекта «Россия производственная» является возможность получения комментариев в ходе создания материалов не только со стороны экспертной аудитории (руководители, заслуженные представители трудовых коллективов, региональная власть, представители бизнеса), но и непосредственно от работников, готовых рассказать о своих профессиях и своем предприятии понятным, доступным, живым языком.

Помимо непосредственно производственной сути предприятий, проект предполагает раскрытие положительных примеров взаимодействия работодателей и коллективов, особенностей трудового законодательства в целом, примеров эффективного социального партнерства, позволяющих привлекать и удерживать на производствах высококвалифицированные кадры, — пояснил Кляшторин.

По его словам, во многом проект ориентирован на молодежь. В особенности ту, которая мало разбирается в реалиях отечественной производственной экономики. Благодаря проекту, школьники, студенты и молодые трудящиеся узнают о лучших предприятиях страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ АДВОКАТОВ РЕАБИЛИТИРОВАН РЕШЕНИЕМ СУДА

Профсоюз адвокатов России может вернуться к полноценной деятельности после процедуры реабилитации, введенной по решению арбитражного суда города Москвы. Об этом газете «Солидарность» рассказали в аппарате профсоюза. Ранее издание рассказало о решении Верховного суда РФ о ликвидации профсоюза. Однако, теперь этот процесс остановлен, а в отношении организации введено наблюдение.

- Введена процедура наблюдения в отношении ПСАР, арбитражный суд начал реабилитационную процедуру, вместо ликвидации, которую предполагало решение ВС РФ. Председателем профсоюза адвокатов, сохранив полномочия, остаётся Григорий Абуков. Ранее Гагаринским районным судом было принято определение об обеспечительных мерах в целях недопущения ликвидации ПСАР до завершения разбирательства, - рассказала пресс-секретарь профсоюза адвокатов России Екатерина Дашевская.

С точки зрения профсоюза, ранее Генпрокуратура и Минюст стали инструментом мести и были введены в заблуждение теми, кто мстит ПСАР за активную защиту интересов адвокатов. При этом в профсоюзе адвокатов обратили внимание, что попытки воспрепятствовать деятельности профсоюза уже предпринимались различными структурами, но провалились. В июне 2022 года, по итогам разбирательств в Верховном суде, регистрация ПСАР была признана незаконной в начале июня 2022 года. В профсоюзе сразу заявили, что считают такое решение незаконным и о намерении обжаловать его во всех возможных инстанциях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 7 апреля

Сайт ЛФП

Рисуют петербургские пищевики и их дети

В Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ подвели итоги смотра-конкурса плакатов на темы «23 февраля – День защитника Отечества» и «8 марта – Международный женский день». В творческом состязании участвовали восемь первичных профсоюзных организаций пищевых и перерабатывающих предприятий Северной столицы, представившие на суд жюри 19 плакатов. Причем плакаты рисовали, как работники — члены профсоюза, так и их дети.

Как отметила председатель городской организации Алла Глинко, горком профсоюза регулярно проводит смотры-конкурсы агитационных плакатов среди своих первичных организаций на разную тематику. В прошлом году СПб городская организация профсоюза работников АПК РФ была отмечена наградой Центрального Комитета профсоюза работников АПК РФ - в смотре-конкурсе информационной работы территориальных организаций профсоюза она заняла первое место в номинации «Лучшая наглядная агитация».

«Цель таких конкурсов — выявление и развитие творческих способностей наших членов профсоюза, пропаганда и реклама профсоюза, который их организует. Немаловажно, что дети работников, участвуя в них, еще в юном возрасте узнают — что такое профсоюз. Ведь награды за победу они получают от профсоюза. Кроме того, среди детей мы проводили и тематический конкурс: «Мои родители — члены профсоюза».

Что касается итогов нынешнего конкурса, то в номинации «23 февраля» 1 место заняли представители первичной профсоюзной организации АО «Хлебный завод «Арнаут», на втором - ООО «Петро».

В номинации «8 марта» победу одержали члены профсоюза из ООО «Хлебный дом» (площадка Муринская), им же досталось и третье место, а «серебро» у работников - АО «Хлебный завод «Арнаут».

В номинации «Рисуют дети» первое место присуждено маленьким художникам, чьи родители трудятся на ООО «Петро», а второе и третье — детям работников ООО «Хлебный дом» (площадка Муринская).

Все победители награждены грамотами горкома профсоюза и ценными призами.

[Сайт ЛФП](#)

В Северной столице прошел профсоюзный турнир по минифутболу среди железнодорожников

Традиционный розыгрыш «Весеннего кубка» по минифутболу прошел в Северо-западном филиале АО «Федеральная пассажирская компания». Как всегда, организатором турнира выступила первичная профсоюзная организация этого предприятия. На футбольном поле в спортивном комплексе «Гелиос» — что в Зеленогорске — сошлись команды ряда структурных подразделений филиала, а также команда Санкт-Петербургского метрополитена. Само собой, что все спортсмены — это не только работники предприятий, но и члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Как сообщили организаторы, в итоге напряженной и захватывающей дух борьбы, первое место завоевала команда вагонного участка Санкт-Петербург Московский (ЛВЧ-8). Со счетом 3:1 она победила команду Петербургского метрополитена, занявшую в итоге второе место.

На третьем месте футболисты из Пассажирского вагонного депо Санкт-Петербург — Московский (ЛВЧД-8). Ну а приз за волю к победе, с присвоением четвертого — почетного места достался команде Северо-Западного железнодорожного агентства (ЖА СЗАП). Кстати, она была сформирована совсем недавно, и это ее первая победа.

Как пояснили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, это спортивное состязание проходит, благодаря профсоюзной первичке АО «ФПК» уже во второй раз, а до конца этого года под эгидой профсоюза там планируется провести еще четыре спортивных мероприятия.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД [Сайт ЛФП](#)

Ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

Уважаемые руководители предприятий и организаций Санкт-Петербурга! Приглашаем вас принять участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая пройдет 14 апреля с 12 до 16 в отеле «Москва» (пл. Александра Невского, 2). Мероприятие организовано Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Центром занятости по поручению заместителя председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой. Цель ярмарки – обеспечение квалифицированными сотрудниками промышленных предприятий Петербурга. В рамках мероприятия вы сможете пообщаться с большим количеством мотивированных на трудоустройство соискателей и презентовать свой бренд работодателя. Каждое такое мероприятие посещает от 2 до 5 тысяч человек. Особое внимание уделяется приглашению на ярмарку молодых специалистов и выпускников колледжей и вузов. В рамках деловой программы состоятся круглые столы «Из первых уст. Ожидания и возможности», «Бизнес и Центр занятости — выигрышная стратегия партнерства» с участием представителей предприятий ключевых отраслей и специалистов Службы занятости. Участие в ярмарке бесплатное.

[Сайт ярмарки](#)

Заявку на участие в Ярмарке можно подать по [ссылке](#)

Контакты оргкомитета ярмарки: +7 921 994 50 15

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ОЛЕГ СОКОЛОВ: Главный фактор развития — человек труда

Человеческий труд в России все еще не оценен по достоинству. Низкий уровень оплаты труда и отсутствие ряда социальных гарантий становятся причиной кадрового дефицита и серьезного дисбаланса на рынке труда. Без уважения к наемному работнику и его правам этих проблем не решить. Об этом на VII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда говорил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. «Площадь труда» публикует его выступление на пленарном заседании форума: «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом»

Государство должно вернуться

— Главное сегодня — это необходимость усиления роли государства в социально-трудовой сфере.

Государство уже вернулось в экономику. Может быть сделало это вынуждено, но изменения, которые вызваны усилением его координирующей роли, его инвестициями в инфраструктуру, в виде различных программ господдержки — ощутимы.

Но оно еще до конца не вернулось в сферу управления экономическими, трудовыми ресурсами. В какой-то степени, этим возвращением стала нынешняя работа над новым законом о занятости населения. Новый законопроект сориентирован на то, чтобы работники и соискатели быстрее находили свои рабочие места. Этот закон готовился на основе социального партнерства: в работе над ним принимали участие профсоюзы, работодатели и государство.

Почему же так необходимо возвращение государства к регулированию рынка труда? Мы видим, что рынок труда не всегда адекватно реагирует на объективную ситуацию. Вспомним, что в свое время, в большом количестве вузы выпускали юристов и экономистов, но мало кто готовил инженеров. Инженеры были не востребованы! Таким был запрос рынка: готовить юристов и экономистов. Точно также, в последние годы готовили специалистов по IT-технологиям. А сейчас спрос на молодых IT-специалистов снижается. Рынок насытился. Но во все времена, и сейчас, и ранее, требуются квалифицированные кадры по любым профессиям. Вот они всегда будут востребованы.

Почем труд?

Только государство может нивелировать эти «всплески» на рынке труда и предвидеть их. Сами работодатели — без государства — в силу объективных причин не могут определить потребности рынка труда на перспективу. Более того, именно государство и должно формировать эти перспективные потребности.

Государство пока слабо представлено и в регулировании цены труда, я бы даже сказал, в повышении ценности и стоимости самого труда. По сути, у нас действует только минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в качестве государственной гарантии. Какие-то определенные гарантии есть в

Трудовом кодексе. Но государство, как регулятор стоимости труда, даже в бюджетной сфере, выступает достаточно скромно.

В разных субъектах Федерации — разные системы оплаты труда. Общие требования к оплате труда до сих пор не сформированы на федеральном уровне. Отсюда мы видим серьезный дисбаланс, даже там, где государство является прямым работодателем.

Такая же ситуация наблюдается сейчас и в производственном секторе, где государство зачастую — прямо или косвенно — также выступает работодателем. В качестве примера можно привести оборонно-промышленный комплекс. Там, несмотря на все попытки государства решить проблему дефицита ресурсов, эта проблема не решается. Хотя заработные платы стремительно растут. Но растут за счет чего? В основном за счет переработок! — новых кадров не хватает. Поэтому мы считаем, что в расходах на гособоронзаказ должна быть заложена достойная заработная плата при нормальной продолжительности рабочего времени.

Замечу, что даже сегодня, когда дефицит рабочих кадров стал очевиден, некоторые работодатели упорно занижают заработную плату. Это легко отследить по вакансиям на промышленных предприятиях, где инженеру или токарю предлагают заработную плату в 20-30 тысяч рублей.

Кадры решают

Почему не приходят новые кадры? Во-первых, очень сложно их быстро подготовить. Восстановление и развитие кадрового потенциала потребует не один год, и работодатели будут вынуждены инвестировать в подготовку кадров. Необходимо поддерживать как практику взаимодействия бизнеса с системой образования, так и развитие корпоративных учебных центров. Расходы предприятий ОПК на обучение кадров также должны быть учтены в гособоронзаказе.

На повестке остается задача расширения возможностей для непрерывного образования взрослых. В этой связи больше внимания нужно уделить доступности и качеству дополнительного профобразования. Необходима отдельная госпрограмма по бесплатному содействию в «возвращении в профессию» для рабочих кадров.

Это нужно сделать для тех, кто по различным причинам был вынужден сменить сферу деятельности, но хотел бы восстановить и обновить утраченные знания и навыки. Во-вторых, все большую роль играет социальная составляющая: люди устраиваются не только за высокой заработной платой, но и за условиями труда, за социальной инфраструктурой. Есть эта инфраструктура в городе или нет — это становится нередко ключевым фактором для выбора в трудоустройстве тех или иных работников. А социальную инфраструктуру без государства не создать.

Эпоха изменилась, а гособоронзаказ у нас по-прежнему формируется без учета возросшей необходимости серьезного увеличения оплаты труда и без учета инвестиций в кадровый потенциал. В итоге, фактически предприятия должны брать эти инвестиции на себя. Исходя из этого, можно сказать, что вопросы социальной поддержки работников — то, что именуется социальным пакетом — становятся реальным фактором трудоустройства. То есть без государственного участия в социальных проектах невозможно решить и кадровый дефицит.

Для устойчивой работы промышленного предприятия его работники и их семьи должны быть обеспечены не только жильем, но и объектами социальной инфраструктуры. Каждый инвестиционный проект должен учитывать эти расходы. Нужны точечные решения по льготной ипотеке для закрепления работников на промышленных предприятиях. Тем более, что примеры таких решений уже есть: «дальневосточная ипотека» и «ипотека для IT-специалистов».

Что важно еще с точки зрения экономической и государственной политики — то, что зачастую те или иные предложения носят противоречивый характер. Не стоит забывать, что школы и детские сады, поликлиники и спортивные организации, учреждения культуры испытывают те же проблемы с кадрами. Повышать оплату труда необходимо не только на производстве, но и в социальной сфере. Для работников социальной сферы, в свою очередь, нужно расширять возможности социального найма жилья.

За бортом рынка труда

Очевидно и то, что надо защищать и права самозанятых. Первые шаги в этом направлении будут сделаны, когда появятся законы- «спутники» в рамках подготовки все того же закона о занятости. Но, если посмотреть на проблему самозанятых с точки зрения экономической политики, то ситуация во многом идет в разрез с государственными интересами. Мы не можем найти людей для работы на промышленных предприятиях, а при этом, у нас растет самозанятость. Мы едва покрываем дефицит

социальных фондов, но при этом, опять же, количество самозанятых у нас увеличивается, а ведь они также должны отчислять в эти фонды. И таких противоречий достаточно много. Решить их без государства и социальных партнеров — невозможно.

Самозанятые сейчас — это фактически бесправный беднейший класс трудящихся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию. Но от этой «экономии» теряют не только сами работники, но и все граждане. За самозанятых не уплачиваются страховые взносы на обязательное социальное страхование. В свою очередь, дефицит Социального фонда России каждый год покрывается за счет федерального бюджета. При этом государство отказывается проиндексировать пенсии работающим пенсионерам.

Сегодня много говорится о так называемой «гибкой занятости». Но, в условиях дефицита кадров на первом месте должна быть не гибкость занятости, а ее эффективность с точки зрения человека, бизнеса и экономики в целом.

Примером гибкой, но не эффективной занятости стала платформенная занятость. В основном цифровые платформы занятости используются для организации работы такси, доставки и мелких грузоперевозок, складской деятельности и в розничной торговле. В большинстве случаев — это малоквалифицированный труд с низкой оплатой.

Платформенная занятость — как и самозанятость — в нынешнем виде не соответствует государственным приоритетам на рынке труда. Они снижают стоимость труда и перетягивают трудовые ресурсы в низкоквалифицированный сегмент занятости.

По нашему мнению, платформенная занятость — это ни что иное, как трудовые отношения, а все занятые граждане независимо от формы занятости должны иметь равные права. Подмена трудовых отношений с самозанятыми гражданско-правовыми отношениями или платформенными занятыми — недопустима.

Социальное партнерство и права трудящихся

ФНПР объявила 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства. В этом году стороны социального партнерства на федеральном уровне должны подписать новое Генеральное соглашение.

Я думаю, что те предложения, и те идеи, которые прозвучали и прозвучат в рамках этого Форума найдут свою реализацию в новом Генеральном соглашении. У нас с вами есть реальная возможность заложить в него новые принципы и приоритеты развития кадрового потенциала России. Несмотря на негативное отношение к России в современном мире, мы должны сохранить те позитивные достижения в области прав трудящихся, которые заложены в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда.

Голос работников должен быть услышан

Последний момент: профсоюзы все еще, может быть, недостаточно представлены на Форуме Труда — в основном здесь работодатели и органы власти — но мы всерьез рассчитываем, что и профсоюзы, наконец, станут полноправными участниками Форума Труда, ставшего авторитетной площадкой для обсуждения фактически всех вопросов социально-трудовой сферы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ВЫГОРАНИЕ НАЧИНАЕТСЯ С НЕПРАВИЛЬНО РАСПРЕДЕЛЕННОЙ РАБОЧЕЙ НАГРУЗКИ, СЧИТАЕТ ЭКСПЕРТ

Начать борьбу с выгоранием со стадии общего упадка энергии уже поздно — профессиональное выгорание было вызвано ранее. По мнению директора управления продаж и клиентского обслуживания в компании ИК Fontvielle Руслана Спинки, которое он высказал изданию Pravda.ru, проблема начинается с неправильно распределенной рабочей нагрузки. Эксперт говорит, что выгорание происходит, когда человек берет на себя все новые и новые обязанности на пике своих возможностей.

— Коллеги и руководство, видя, что он справляется с возложенными на него проектами, добавляют ему новых задач. Он берётся и за них, стремясь не подвести команду. Такая ситуация является предвестником профессионального выгорания, — сказал Руслан Спинка.

Распределение нагрузки поможет избежать этих последствий, уверен эксперт.

Между тем, более 40% офисных работников испытывают признаки профессионального выгорания на работе. Привести к выгоранию может слишком напряженный рабочий ритм, авралы, невозможность отдохнуть и расслабиться, об этом на страницах «Солидарности» рассказал психолог.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НОВЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ УЖЕСТОЧАЕТ ПРАВИЛА РАБОТЫ ТАКСИ

Ряд изменений законодательства, которые вступят в силу осенью 2023 года, могут серьезно повлиять на работу таксопарков и таксистов-одиночек. Дополнительные расходы могут понести и таксопарки, и сами таксисты, и агрегаторы, сообщает издание Pravda.Ru, цитируя независимого эксперта транспортной отрасли Алексея Тузова.

С сентября 2023 года вступает в силу целый ряд изменений в документах, регулирующих работу отрасли. Так, например, изменения в законе ограничат возможность работы в такси автомобилистам без трудового договора с таксопарком. В случае, если автомобилист решит работать самостоятельно, ему необходимо будет оформиться как самозанятому или индивидуальному предпринимателю. Но требования к такому частнику будут предъявляться такие же, как к таксопарку. Например, будет необходимо самостоятельно оформлять путевой лист и ряд другой документации.

Ужесточатся и правила приема водителей такси на работу. Теперь придется сдавать экзамен на знание города, потребуются медицинская справка и стаж управления авто не менее трех лет. Кроме того, водители должны будут проходить регулярные медосмотры до и после смены.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)