



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 августа 2025 года

Понедельник, 25 августа

В мире

Почти 11% работников в Великобритании уже перешли на четырехдневку

Согласно данным британского Управления национальной статистики (ONS), почти 1,4 млн человек заявили, что они работали полный рабочий день четыре дня в неделю в период с октября по декабрь 2024 года, что более чем на 100 тыс. человек больше по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, сообщает 25 августа газета The Guardian.

Сторонники такого перехода и некоторые экономисты утверждают, что четырехдневная неделя приносит пользу работникам, предоставляя им больше времени для отдыха и снижая нагрузку на их психическое здоровье, а также помогает предприятиям, повышая мотивацию и облегчая набор и удержание персонала.

В результате доля людей в Великобритании, которые сообщают о четырехдневной рабочей неделе, выросла с 9,8% за последние три месяца 2019 года до 10,9%, что составляет 2,7 млн человек, занятых полный и неполный рабочий день.

Однако, как отмечает издание, из приведенных цифр не ясно, сократили ли те, кто воспользовался сокращенной рабочей неделей, свой рабочий день или для этого им сократили зарплату.

[ИА «Красная весна»](#)

В стране

Рабочий бонус: в России меняются условия эксперимента по льготной ипотеке для чиновников Продолжится ли распространение низких ставок на другие профессии

Молодые сотрудники федеральных ведомств, участвующие в эксперименте по льготной ипотеке для государственных служащих и работающие в Донбассе и Новороссии, смогут подавать заявки на участие в программе без необходимости выполнения стандартных требований, установленных для других регионов страны, сообщает ТАСС со ссылкой на постановление кабмина. Ранее в программе могли участвовать исключительно чиновники до 35 лет из Минфина, Минтруда и других ведомств, которые принимали участие в СВО, становились победителями конкурсов «Лидеры России» или «Лучший по профессии», а также удостоивались государственных либо правительственных наград. Сможет ли эксперимент повлиять на рынок жилья и на какие еще категории граждан могут распространить льготную ипотеку, разбирались «Известия».

Ипотечная программа для государственных служащих существенно отличается от всех прочих льготных ипотек, действующих на территории России. Как и в случае других субсидируемых ипотек, часть процентной ставки покрывается за счет бюджетных средств. Однако способ компенсации здесь иной, а сумма, которую заемщикам предстоит погашать самостоятельно, оказывается выше.

Если для большинства льготных ипотек фиксируется конкретная доля ставки, которую оплачивает заемщик, то для госслужащих акцент делается на ту часть ставки, что компенсируется государством. Это не фиксированное значение, а величина, изменяющаяся в зависимости от ключевой ставки.

Кроме того, в отличие от других льготных ипотечных схем, где бюджет субсидирует только проценты по кредиту, в программе для госслужащих компенсация распространяется и на стоимость самого жилья, но лишь в определенных рамках. При этом часть такой суммы направляется на первоначальный взнос, а остальное — на уменьшение основного долга по ипотеке.

По неполной программе: банки могут ограничить выдачи льготной ипотеки

Почему власти увидели такие риски и как они могут повлиять на рынок

Сам масштаб этой программы не настолько велик, чтобы оказывать существенное влияние на уровень спроса на жилье, сказал «Известиям» эксперт направления «Народный фронт.

Аналитика», генеральный директор Рейтингового агентства строительного комплекса (РАСК)

Федор Выломов. В данном случае как раз работает критерий адресности: необходимо

поддерживать привлечение молодых кадров на госслужбу на территории Донбасса и Новороссии, создать для них привлекательные условия, в том числе в части улучшения жилищных условий.

— В целом на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей работает программа льготной ипотеки под 2%. На новостройки она доступна для всех граждан, а для врачей, соцработников, педагогов она распространяется и на вторичное жилье. Единственный нюанс — жилье должно быть всё же на территории Новороссии и Донбасса, в то время как в рамках ипотеки для молодых служащих федеральных ведомств подобных территориальных ограничений нет, — отметил он.

Расширение программы льготной ипотеки может оказать влияние на рынок недвижимости, но его масштаб будет локальным и ограниченным, подтвердил «Известиям» доцент Финансового университета при Правительстве РФ Петр Щербаченко.

— Программа направлена на узкую категорию граждан, количество потенциальных участников программы не будет массовым, поэтому общероссийский спрос на жилье и, соответственно, цены на федеральном уровне это значительно не изменит, — подчеркнул он. — Этот эксперимент несопоставим по масштабам с программой семейной ипотеки, которая затрагивает миллионы россиян и повсеместно поддерживает высокий спрос.

На общерыночные показатели стоимости недвижимости существенного воздействия, по его мнению, ожидать не следует. Эксперт уточнил, что повышение цен возможно лишь локально и в отдельных городах, включенных в программу, и связано это будет преимущественно с ростом спроса со стороны новой группы участников льготной инициативы. По его словам, подобные колебания затронут лишь ограниченные сегменты рынка и не приведут к резкому изменению средних цен на жилье в масштабах страны.

Расширение программ

Расширение льготных программ — это устойчивый тренд, уверен Петр Щербаченко. Исходя из действующей государственной политики, по его мнению, можно выделить вероятные направления дальнейшего распространения таких мер.

В частности, по его словам, льготы могут охватить специалистов, работающих в критически важных отраслях, где государство стремится поддерживать импортозамещение и стимулировать собственное производство. Сюда могут быть включены инженеры и высококвалифицированные рабочие ключевых отраслей промышленности, а также ученые и исследователи, занятые в приоритетных научных сферах, таких как микроэлектроника или биотехнологии, заметил он.

— Главный тренд — точечное предоставление льгот особо востребованным категориям как инструмент решения конкретных кадровых и социально-экономических задач государства, — считает он.

Глава правительства России Михаил Мишустин дал указание изучить и проработать инициативы Совета Федерации, которые касаются усовершенствования правил предоставления ипотечных займов. Сейчас перед профильными ведомствами поставлена еще одна задача — рассмотреть предложения, связанные с формированием условий, позволяющих активнее развивать систему предоставления арендного жилья для молодых семей на льготной основе.

Вместе с тем заместитель председателя Центробанка Алексей Заботкин ранее сообщил, что регулятор считает принципиально важным сохранять строго целевой и ограниченный формат льготных ипотечных инициатив. В том числе, как уточнялось, обсуждается вариант распространения семейной ипотеки на семьи, в которых воспитываются дети старше 14 лет. В целом Банк России поддерживает выборочные меры помощи, направленные именно на конкретные группы заемщиков, которым сложнее решать жилищные вопросы без господдержки. При этом, как подчеркнул зампред, регулятор считает нежелательным чрезмерное расширение подобных инициатив, так как это способно привести к искажению рыночных механизмов и создать дисбаланс на рынке недвижимости.

В опубликованном ранее Банком России обзоре, посвященном вопросам финансовой стабильности за период с четвертого квартала 2024 года по первый квартал 2025-го, указывалось, что вероятность образования пузыря на рынке первичного жилья вновь увеличилась. Аналитики регулятора объясняли эту тенденцию тем, что динамика цен на новое жилье существенно опережала как рост доходов граждан, так и изменение стоимости арендного сегмента. Именно разрыв между заработками населения и стремительным удорожанием квадратных метров становится ключевым фактором, создающим риски перегрева в жилищной сфере.

«Известия» направили запрос в Минстрой, но на момент публикации ответ получен не был.

[“Известия»](#)

Вспоминайте иногда бедного студента

Попасть «будущим Ломоносовым» на бюджетные места в российских вузах все сложнее

В МГУ направление «востоковедение и африканистика» подорожало до 620 тысяч рублей. Фото: Наталья Шатохина/news.ru, globallookpress.com

Завершился первый этап приемной кампании в российские вузы. Закончен прием документов на бюджетные отделения, на платные он продлится до 20 августа. Между тем цены кусаются: еще весной ведущие университеты заявили об их значительном повышении. А на бюджетные места попасть «будущим Ломоносовым» все сложнее.

Физики берут верх над лириками: в лидерах удорожания — вузы технические. К примеру, в знаменитом московском Физтехе стоимость обучения возросла на 50-60% по сравнению с прошлым годом. Так, цена за обучение на бакалавриате и специалитете МФТИ по программе «прикладная математика и информатика» выросла с 467 тысяч до 767 тысяч рублей в год. А за освоение программ «ядерная физика и технологии» и «техническая физика» студентам придется отдать без малого 900 тысяч в год. А такие вузы, как МГТУ имени Баумана, МИФИ и Санкт-Петербургский политехнический университет, подняли цену на программы «прикладная математика и информатика», «техническая физика» и «физика» на 20-30%. Курс «прикладная математика и информатика» в Бауманке в 2024 году стоил 430 тысяч, а теперь придется заплатить полмиллиона.

Расценки на коммерческих отделениях в медицинских вузах тоже поражают воображение. На факультете фундаментальной медицины МГУ имени Ломоносова по направлению «лечебное дело» будущим врачам придется заплатить 734 тысячи за курс — на 40% больше прошлогоднего. В Сеченовском университете шесть лет обучения по направлению «стоматология» обойдутся в 5,9 млн рублей (плюс 23%), по направлению «педиатрия» — 5,3 млн (плюс 35%). Все это выглядит более чем странно на фоне острой нехватки врачей в России.

Впрочем, подскочила и стоимость обучения гуманитарным специальностям. В СПбГУ и РАНХиГС значительно повысились цены на программу «экономика». В Петербургском университете на 41% — до 472 тысяч за год, а в РАНХиГС на 30% — до 570 тысяч. В Финансовом университете за обучение по программе «реклама и связь с общественностью» теперь надо заплатить 565 тысяч. В МГУ направление «востоковедение и африканистика» подорожало до 620 тысяч. В МГИМО расценки на «журналистику» подняли до 760 тысяч рублей в год.

Такой резкий скачок цен, никак не укладывающийся в официальные цифры инфляции, стал шоком для многих выпускников и их родителей. «Моя дочь окончила школу с высокими результатами, — пишет в соцсетях Диана. — Мы надеялись на поступление в Москву в вуз первого порядка, но увидели цифры стоимости платного обучения и ужаснулись: 700-800 тысяч за год обучения! Для нас это нереальные цифры. А ведь придется еще платить за жилье. Горько сознавать, но Москва — не для нас».

Хотя в ведущих региональных вузах цены лишь немного уступают столичным. Эксперты говорят, что вузы пытаются создать себе «подушку безопасности» на следующий год, когда государство перекроет им платный набор на популярные, но мало востребованные в экономике специальности типа юристов и экономистов. Ведь во многих вузах именно на них базируется благосостояние. Прием на платное обучение собираются ограничить уже в 2026 году: сколько мест в каждом из вузов будут платными, станет решать правительство РФ.

Мотивировка такая: вузы выпускают избыточное количество кадров-гуманитариев, в то время как страна нуждается в инженерах, айтишниках и педагогах. По словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, почти две трети всех студентов государственных и частных вузов в стране учатся платно, из них 42% студентов осваивают профессии юристов и экономистов. Столько стране не нужно: после окончания вуза каждый третий «платник» работает не по специальности.

«И все же выбор профессии — дело добровольное, и люди, которые хотят быть юристами или экономистами, должны иметь возможность получить это образование», — рассуждает аналитик Елена Киселева. По ее словам, ограничение приема на платные места по популярным специальностям (экономика, менеджмент, право) приведет к удорожанию оставшихся платных мест. Кроме того, многие абитуриенты не смогут сразу переориентироваться с гуманитарного профиля на инженерно-технический, постольку тут требуются другая подготовка, другие навыки и личные устремления.

Получить бесплатное высшее образование тоже становится все сложнее. Входные пороги ужесточаются, проходные баллы растут. Квоты для участников СВО могут достигать 30% мест. Это неизбежно влияет на конкуренцию по бюджетным местам. В целом, как отмечают специалисты, поступление в российские вузы в 2025 году стало одним из самых напряженных за последние годы. В дальнейшем абитуриентам, вероятно, все чаще придется выбирать вузы второго-третьего порядка, и региональные, а не столичные.

«А у меня многие одноклассники поехали поступать в Москву, — поделилась в Сети Оксана из Смоленска. — Кто-то даже на бюджет нацелен, но в основном на платное. Собираются оформить образовательный кредит. Вот только отдавать его придется долго — 15 лет»..

[«Труд»](#)

В регионе

Петербург лидирует в РФ по трудоустройству инвалидов

Петербург лидирует в России по трудоустройству инвалидов. Об этом сообщил депутат Законодательного собрания города Денис Четырбок со ссылкой на данные комитета по труду и занятости населения.

37,6% инвалидов трудоспособного возраста в городе (около 44 тыс. человек из 116 тыс.) имеют работу. Это выше среднего показателя по стране (28,9%).

"В городе по-прежнему зафиксирован рекордно низкий уровень безработицы — 1,5 %. Уровень занятости достигает 67,1 %", — рассказал депутат.

Он отметил, что в 2026 году в Московском районе планируется открытие нового кадрового центра площадью более 2 тыс. м², который будет проводить консультации и мероприятия для соискателей, работодателей, молодёжи и самозанятых. На его оснащение потребуется около 29 млн рублей.

В прошлом году в ЗакСе Петербурга установили новые квоты на трудоустройство инвалидов. Нормативный акт предполагал квоту для инвалидов на предприятиях с численностью от 35 до 100 человек — не менее 2% инвалидов, а с численностью более 100 человек — 2,5%. Отмечалось, что квота не применяется к работникам, чьи условия труда признаны вредными или опасными.

В России в последние годы растёт уровень занятости инвалидов. Согласно данным, указанным в Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в РФ, этот показатель вырос с 15,9% в 2015 году до 19,8% в 2023-м. Кроме того, благодаря популярности удалённой работы, у людей с ограниченными возможностями появилось гораздо больше возможностей для трудоустройства.

[«Деловой Петербург»](#)

В Смольном рассказали, сколько мигрантов работали в такси и доставке по патенту

За 2024-й год в Петербурге выдали чуть больше 200 тыс. патентов, сообщила замглавы комитета по труду Татьяна Морозкова в ходе выступления в ЗакСе.

При этом на водителей такси пришлось 1,6% от выданных патентов, курьеров — 3,4% (суммарно речь идёт примерно о 10 тыс. человек).

"Но мы понимаем, что таксисты и курьеры работают и по другим патентам — как подсобные рабочие. И работодатели их берут по другим патентам", — сообщила Морозкова (цитата по "Фонтанке").

Как пояснили "ДП" в комитете по труду, информация о работе по патентам может быть только у ГУ МВД, в рамках выявленных нарушений.

"В целом работать не по той профессии, которая указана в патенте — это нарушение закона", — добавили в комитете.

На федеральном уровне планируется введение законодательных инициатив, которые предполагают запрет на работу в курьерских службах для граждан с судимостями за определённые преступления, а также ужесточение административной ответственности за доставку еды без медицинских книжек. Спикер Госдумы Вячеслав Володин отметил опыт Петербурга и других регионов, где уже введены некоторые ограничения.

В Северной столице введены ограничения на работу в такси и доставке для иностранных граждан, работающих по трудовым патентам. Участники рынка прогнозируют рост стоимости услуг в указанных сферах до 20%.

В 2026 году, в соответствии с проектом постановления Минтруда, мигрантам запретят работать, в том числе, в общепите, строительстве, торговле алкоголем, табаком и других сферах. Власти намерены сократить до половины от общего количества сотрудников в строительных компаниях. О том, как это отразится на сроках ввода жилья и ценах для потребителя — в материале "ДП"

[«Деловой Петербург»](#)

Облава на мигрантов прошла на стройках в

Оперативники с собаками искали нелегалов. Очередной рейд по поиску нелегальных мигрантов прошел в Ленобласти. Как сказали в пресс-службе регионального Главка МВД РФ, на поиски вышли различные подразделения полиции, включая Спецполк, миграционную службу, кинологов со служебными собаками и сотрудников Росгвардии.

Проверочные мероприятия прошли на строительных объектах в поселке Новоселье Ломоносовского района. Были проверены около 400 строителей-иностранцев, у 130 из них были выявлены нарушения миграционного режима. Все нелегалы были доставлены в отделы полиции и привлечены к административной ответственности.

В ближайшее время будет решен вопрос об их выдворении из страны.

Ранее сообщалось, что из аэропорта Петербурга с начала года депортировали более четырех тысяч мигрантов.

Петербургские МФЦ с каждым годом получают все большую нагрузку, но предложить конкурентную зарплату не могут. От них уходят едва получив запись в трудовой.

Программу повышения эффективности государственного управления обсуждали 25 августа на рабочем совещании по проекту бюджета 2026–2028 годов. Почти целиком финансирование этой программы идет именно по статье «Госуслуги и госуправление», в 2025 году — 26 млрд. На следующий год в базовом варианте бюджета записали 21 млрд, но администрация губернатора запросила еще 22 млрд.

Среди прочего, деньги нужны на «лицо „Госуслуг“» в Петербурге — МФЦ. Как рассказала председатель комитета по информатизации и связи Юлия Смирнова, с 1 июля этого года внесены изменения в закон о связи: теперь иностранцам для оформления SIM-карт требуется зарегистрироваться на «Госуслугах», подтвердить учетную запись, сдать биометрические данные. Соответственно выросла нагрузка на МФЦ.

«Было принято решение открыть специализированные секторы МФЦ, которые бы принимали исключительно иностранных граждан, — рассказала Смирнова. — В Центральном районе на 72 окна (166 штатных единиц) и специализированный сектор МФЦ в Адмиралтейском районе (18 окон, 43 штатные единицы). На 2026 год нам необходима доппотребность для обеспечения функционирования этих секторов — расходы на заработную плату, начисление оплаты труда и т. д. Порядка 311 млн рублей».

С учетом открытия МФЦ в Пушкинском районе охват центрами составит 95%. Но в следующем году надо открыть еще два — на Комендантском проспекте и в Горелово, всего на 40 окон и 130 единиц. Охват тогда должен превысить 98%, а время ожидания в очереди наконец снизиться до 15 минут. Показатель «удовлетворенности» качеством услуги и вовсе составит 99%. Но это еще 166 млн рублей доппотребности в финансировании.

А теперь плохие новости. Открыть-то МФЦ можно: скорее всего, депутаты и финансовый блок одобряют выделение средств. Но там некому работать. «В МФЦ у нас очень большая текучка кадров, — призналась Смирнова. — У нас зарплата невысокая, а оператор должен знать более 360 госуслуг, все схемы реализации. Требования высокие, зарплата низкая, коллеги приходят, отрабатывают небольшое количество времени и увольняются. При этом они имеют запись в трудовой книжке, что они работали в МФЦ. Для них это позитивно. А для нас получается, что оператор-наставник, который учит этих людей работать, тратит свое время, а эти люди уходят». Директор СПб ГКУ «МФЦ» Максим Александров добавил, что коэффициент текучести с каждым годом увеличивается. Сейчас — это 16,5%, в среднем по России — 20%. «Мы неумолимо стремимся к росту, — подчеркнул. — Люди уходят в основном в пункты выдачи заказов, где квалификационные требования ниже. В „Красное и белое“ уходят, в „Вайлдберриз“. Уходят на соответствующую зарплату, но где не нужно особо думать, а функция одна: пикнул и выдал заказ, к тебе вопросов никаких нет. Мы от этого очень страдаем».

Несложно заметить, что буквально год назад примерно в таких же выражениях перевозчики общественного транспорта жаловались на отток водителей в службы доставки. МФЦ сотрудничает со всеми службами занятости, постоянно принимает студентов на практику, размещает соцрекламу. В электротранспорте размещают видеоролики о приеме на работу (метро, по словам Александрова, не согласовало голосовое сообщение, посчитав его звуковой рекламой). И несмотря на все это, прямо сейчас в центрах — более 600 свободных ставок, а люди продолжают уходить.

Причина — та же, что в транспорте: неконкурентные зарплаты. Для госслужащих вводится коэффициент специфики труда, он может составлять от 0,6 до 1,5. В некоторых городских подведомственных комитетах он установлен на уровне 1,08, в МФЦ — минимальный 0,6. Это было понятно для 2009 года, когда их только создавали и там оказывали 7 видов услуг. «А сейчас у нас с каждым годом все новые вызовы, — подчеркнул Александров. — В этом году мигранты, в прошлом — карта болельщика, в позапрошлом — ковид. Специфика труда увеличилась, и мы просим рассмотреть вопрос об увеличении коэффициента».

«Фонтанке» гендиректор ГКУ «МФЦ» подтвердил, что сейчас по всем районам не хватает порядка 600 человек. «Средняя зарплата порядка 93 тысяч, 93-95, — уточнил он. — Но это среднее, понимаете? То есть если приходит студент без опыта работы с маленьким стажем, и у него, например, не высшее образование — то он получает гораздо меньше, порядка 60 тысяч, от 57 тысяч рублей. А у нас 30% — это именно молодежь до 35 лет, многие приезжают в Петербург, иногородним студентам нужно снимать жилье, и им, к сожалению, этой заработной платы мало». Александров при этом подчеркивает, что МФЦ не претендуют на максимальный коэффициент специфики труда: «Чтобы у специалиста было хотя бы 0,8-1 и все. Все очень умеренно». Депутаты отметили, что это справедливая просьба.

Юлия Смирнова добавила также, что, помимо МФЦ, высокая текучка и психологическая нагрузка у операторов службы 112. Им повышение зарплаты пока не согласовывали.

[«Фонтанка»](#)

Центр занятости Петербурга трудоустроил более 13 тысяч женщин с начала года

С начала 2025 года при содействии Центра занятости Санкт-Петербурга работу нашли уже более 13 тыс. женщин. Особое внимание уделяют поддержке тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

По данным пресс-службы комитета по труду и занятости населения Петербурга, с начала 2025 года при содействии Центра занятости трудоустроили уже 13 367 женщин, включая тех, кто оказался в трудных жизненных ситуациях. Ключевым фактором успеха стала комплексная поддержка, которая включает профессиональное обучение, программы дополнительного образования и социальные проекты.

Особой популярностью пользуется женский клуб при Центре занятости, где проходят тематические встречи и оказывается психологическая поддержка. Как отмечает начальник отдела профессионального самоопределения Анна Шахова, участницы обсуждают карьерные перспективы и делятся опытом успешного трудоустройства.

На портале «Работа России» зарегистрировано почти 12 тыс. женщин в поиске работы, 407 из них — мамы дошкольников. Для таких соискательниц доступны программы переобучения. В 2025 году почти 2 тыс. женщин, большинство из которых находятся в декрете, подали заявки на обучение. Самые популярные направления — промпт-инжиниринг, аналитика данных и управление IT-проектами.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что Петербург лидирует по трудоустройству людей с инвалидностью. Работу имеет каждый третий трудоспособный горожанин этой категории.

[Санкт-Петербург.ру](#)

Вторник, 26 августа

В мире

В Финляндии на фоне безработицы растет число «скрытых» вакансий

Безработица в Финляндии выросла на 10%

В Финляндии растет нехватка работников в сферах строительства, ремонта и обрабатывающей промышленности. Всего в июле 2025 года финские работодатели открыли более 49,2 тыс. новых рабочих мест, что на тысячу больше, чем в июле прошлого года, сообщает Yle со ссылкой на Центр развития и управления занятостью и экономическим развитием (ELY).

По состоянию на конец июля этого года число безработных в Финляндии, которые находятся в поиске занятости, выросло более чем на 10% — до 339,2 тыс. человек (на 33,2 тыс. больше, чем годом ранее). Это также на 8,3 тыс. больше, чем в июне 2025 года. Количество безработных,

которые не могут найти работу больше года, с июля прошлого года увеличилось на 30% — до 128,8 тыс. человек.

При этом статистика Министерства экономического развития и занятости Финляндии говорит о том, что работодатели сообщают в государственные службы занятости о менее чем половине имеющихся у них вакансий. Финские компании все активнее применяют практику «скрытых вакансий», так как муниципалитеты получают штрафные санкции за высокий и не меняющийся уровень безработицы.

По данным Статистического управления Финляндии, количество свободных вакансий в республике за год сократилось почти на 40%. Как сообщают финские СМИ, многие предприятия при необходимости нанять работника не публикуют вакансию, а ищут специалиста через компании-партнеров или на основе рекомендаций.

В первом полугодии 2025 года финские муниципалитеты выплатили в бюджет около 347 млн евро из-за неблагоприятной ситуации с занятостью. Это на 47% больше, чем за аналогичный период 2024 года. Речь идет о штрафах, которые должны «побудить муниципалитеты принять меры, ускоряющие трудоустройство», заявляли в Управлении социального страхования Финляндии (Kela).

Представители Финской федерации торговли ранее прогнозировали сокращение числа рабочих мест в республике на фоне развития искусственного интеллекта (ИИ).

[РБК](#)

В стране

В Кузбассе остановили работу уже 17 угольных предприятий

По словам губернатора Середюка, не все они закрыты навсегда

В Кемеровской области из-за кризиса в угольной отрасли остановили работу уже 17 предприятий, сообщил на пресс-конференции губернатор региона Илья Середюк.

"Угольная отрасль сегодня испытывает (сложности - ИФ) из-за западных санкций, из-за снижения мировых цен (...) Что же касается закрытых предприятий, на сегодняшний день это 17 угольных предприятий, и не все из этих 17 предприятий закрыты навсегда ", - сказал Середюк, не уточнив, о каких конкретно производствах идет речь.

"Половина из закрывшихся точно законсервированы, а работники перераспределены на (другие - ИФ) предприятия холдингов (в состав которых входят закрывшиеся производства - ИФ), потому что у нас есть холдинговые структуры, имеющие в своем подчинении несколько предприятий", - добавил губернатор.

Он напомнил, что всего в регионе работает 151 предприятие по добыче и обогащению угля.

В апреле 2025 года Середюк заявлял, что в Кузбассе приостановили работу 9 угледобывающих предприятий (по данным на начало года - восемь). Еще 20 компаний, по данным на апрель, находились в "красной зоне".

[«Интерфакс»](#)

Слуцкий потребовал платить всем учителям одинаковую зарплату

«Разрыв в оплате труда между регионами пугающий», - отметил лидер ЛДПР

Лидер партии ЛДПР, депутат Государственной думы Леонид Слуцкий предложил уравнивать заработную учителей плату во всех регионах России. Как сообщает ТАСС, об этом он заявил в своем докладе «ЛДПР против неравенства в школьном образовании».

«Зарплата учителей - самая важная тема в разговоре о неравенстве в школьном образовании. Она показывает, насколько государство ценит труд тех, кто учит и воспитывает детей, а по большому счету - отношение страны к своему будущему», - отметил Слуцкий.

«Каждый год мы выпускаем тысячи дипломированных учителей, но в школы идут работать единицы. Проблема - в низких зарплатах и очевидном неравенстве. Разрыв в оплате труда между регионами пугающий. В Москве средняя зарплата учителя превышает 143 тысячи рублей - это

более чем в три раза выше, чем, например, в Ивановской области, где зарплата учителя составляет чуть больше 45 тысяч рублей», - говорится в докладе.

«Если мы хотим, чтобы школьное образование в России соответствовало всем современным требованиям, надо изменить отношение в первую очередь к зарплатам учителей. Не надо уговаривать регионы платить больше - у них нет денег. Надо создать единую федеральную систему оплаты труда для этой важнейшей профессии, чтобы уравнивать вознаграждение педагогов по всей стране. ЛДПР требует ввести дополнительное целевое финансирование регионов», - заявил парламентарий.

Он привел в пример действующие в регионах меры поддержки учителей: «В Свердловской области заслуженному учителю при получении этого звания одновременно выплачивают 30 тысяч рублей. Но, почувствуйте разницу, в Москве за это же звание одновременно выплачивают 300 тысяч рублей».

Ранее сообщалось, что в России будут созданы специальные комиссии по защите чести и достоинства отечественных учителей.

[«Труд»](#)

В регионе

Средняя зарплата петербуржцев выросла до 116 тысяч рублей с начала 2025 года

Смольный: средний размер зарплаты в Петербурге вырос до 115,9 тысяч рублей

В Петербурге средний уровень заработной платы вырос до 115,9 тысяч рублей. Рост за период с января по май 2025 года составил 12,8%.

Средняя зарплата в Петербурге в период с января по май 2025 года увеличилась на 12,8%, сообщили в администрации города.

В ходе заседания правительства города 26 августа председатель комитета по экономической политике и стратегическому планированию Петербурга Алексей Зырянов сообщил, что в среднем цифра достигла 115,9 тысяч рублей, сообщает «Петербургский дневник».

Отмечается, что реальные доходы местных жителей также имеют положительную динамику. В рамках итогов за I квартал этого года относительно аналогичного периода прошлого рост реальных денежных доходов составил 106,9%.

Зырянов отдельно подчеркнул, что Северная столица входит в тройку лидеров страны по размеру вложений в экономику России, сохраняя при этом стабильность и инвестиционную привлекательность.

Ранее Neva.Today сообщала, что в Петербурге предложили перенаправить поддержку частных школ на зарплаты учителям в госучреждениях.

[Neva.today](#)

Бюджетные места в медицинских вузах предложили сделать целевыми

Бюджетные места в медицинских вузах по основным образовательным программам предложили сделать целевыми. При отказе от отработки могут ввести компенсацию в трехкратном размере. Как сообщает ТАСС со ссылкой на Минздрав 26 августа, предполагается, что все бюджетные места по основным профессиональным образовательным программам высшего медицинского образования и высшего фармацевтического образования станут целевыми.

Также предлагается обязать студентов-медиков, нарушающих условия договора о целевом обучении, платить в бюджет компенсацию в размере затраченной на их обучение суммы и штраф в двукратном размере компенсации.

Такие же условия будут распространяться на выпускников программ среднего профессионального медицинского образования, а также на заказчиков целевого обучения в случае неисполнения обязательства по трудоустройству гражданина, расторжения договора о целевом обучении в одностороннем порядке.

Еще в ведомстве предложили ввести практику трехлетней работы под руководством наставников для отучившихся медспециалистов, уточняет агентство.

[47news.ru](#)

В Санкт-Петербурге увеличились траты бизнеса на ДМС для сотрудников

В Северной столице представители бизнеса стали тратить больше средств на добровольное медицинское страхование сотрудников.

Сообщается, что несколько крупных компаний объявили тендеры на предоставление страховых услуг. Примечательно, что максимальная стоимость полиса достигает 70,6 тыс. рублей, что выше показателей 2024 года.

Как пишет «Деловой Петербург», резко увеличившиеся траты на ДМС связаны со спросом работников на соцпакеты. К тому же, значительную роль играет нехватка кадров и конкуренция за квалифицированных специалистов.

[АБН24](#)

Среда, 27 августа

В стране

Принуждение учителей к «диагностике» МЦКО по-прежнему незаконно

С приближением начала учебного года в Москве снова обострился вопрос якобы обязательного прохождения учителями «диагностики» в Московском центре качественного образования (МЦКО).

Есть случаи, когда учителям угрожают отстранением от работы или в обязательном порядке отправляют в МЦКО приказом директора.

Профсоюз «Учитель» ранее уже разъяснял, что прохождение «диагностики» МЦКО является делом добровольным. Руководство школ не имеет права принуждать учителей проходить проверку в МЦКО или как-то воздействовать на учителей такую проверку не проходивших.

Добровольность подтверждается и законом «О независимой оценке квалификации»:

«Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством» (*Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», ст. 4*).

Кроме того, ТК РФ не содержит такого понятия, как «независимая диагностика» и какой-то обязанности по её прохождению.

В ответе Департамента образования города Москвы профсоюзу «Учитель» указано, что «диагностические мероприятия не являются обязательными, проводятся на добровольной основе в целях ознакомления с современными оценочными процедурами и совершенствования профессиональных компетенций» (документ размещен на сайте профсоюза «Учитель»).

[Конфедерация труда России](#)

Россияне назвали суммы, которые мечтают тратить на одежду каждый месяц

Больше половины (53%) россиян стараются тратить на одежду до 60 тысяч рублей ежегодно, а каждый третий (33%) укладывается в бюджет от 60 до 180 тысяч рублей. Об этом говорится в исследовании МТС AdTech, с которым ознакомилась "РГ".

Лишь каждый десятый опрошенный (10%) рассматривает бюджет от 180 до 360 тысяч рублей в год, и только 4% готовы потратить свыше 360 тысяч рублей ежегодно.

При этом зумеры чаще других считают, что для того, чтобы быть модными, необходимо тратить от 30 до 50 тысяч рублей в месяц (23%). Беби-бумеры хотели бы тратить 50-100 тысяч (27%), представители поколения Y предпочитают диапазон 100-150 тысяч (26%), а поколение X - 150-300 тысяч (16%).

"Поколения X и Y сегодня формируют самый высокий сегмент расходов на модную одежду в России, несмотря на ожидания, что лидерство должно было перейти к зумерам", - комментирует Николай Перепелкин, к.э.н., доцент кафедры маркетинга РЭУ им. Г. В. Плеханова. Представителям поколений Y и X важны надежность, качество, узнаваемость брендов - они привыкли тратить на

это деньги, чего чаще избегает поколение Z, склонное к простоте и личному комфорту, а не социальному статусу. "Для старших поколений от покупки модной одежды рождается ощущение контроля над жизнью, достижения определенного социального статуса. Для молодых важнее честно соответствовать себе и своим представлениям о себе", - поясняет тенденцию эксперт. Исследование показывает, что большинство россиян (81%) предпочитает формировать индивидуальные образы, покупая вещи в различных торговых точках, в то время как только каждый пятый приобретает готовые комплекты одежды.

[«Российская газета»](#)

В Москве с 1 сентября повысят оклады и зарплаты педагогов

Зарплаты и оклады педагогов в Москве значительно вырастут с 1 сентября. Об этом 28 августа сообщил мэр столицы Сергей Собянин в ходе заседания городского педсовета в Гостинном Дворе. «Мы по уровню заработной платы (в столице) идем несколько выше даже указов президента, которые посвящены этому. Но с учетом того, что видите, какая инфляция, удорожание и так далее, мы приняли решение с 1 сентября значительно повысить и оклады, и зарплату педагогов», — заявил Собянин.

Мэр обратил внимание на то, что качество работы учителей зависит еще и от того, как город о них заботится и решает вопросы материального обеспечения. Руководитель департамента образования и науки Москвы Ирина Каклюгина в свою очередь уточнила, что рост окладов школьных учителей в столице составит в среднем 24%.

Что изменится в школах с 1 сентября: для детей, родителей и учителей

Основные изменения коснутся способа общения и школьной формы

27 августа стало известно, что в ГД направили обращение заместителю председателя правительства РФ Дмитрию Чернышенко с просьбой рассмотреть предложение о введении ежегодной выплаты всем педагогам ко Дню Знаний в размере одного базового оклада.

Предполагается, что данная инициатива станет публичной демонстрацией государственной признательности учителям и повысит престиж данной профессии.

Днем ранее в ГД был внесен на рассмотрение законопроект о предоставлении ежегодных выплат семьям с детьми перед 1 сентября. Согласно обнародованному тексту законопроекта, выплаты будут предоставляться тем семьям, где имеются дети, обучающиеся на территории РФ по основным образовательным программам.

[«Известия»](#)

Минпросвещения и Минтруд создают единые критерии зарплат учителей

Минпросвещения РФ совместно с Минтрудом разрабатывает единые и прозрачные критерии начисления заработной платы для учителей. Об этом глава Минпросвещения Сергей Кравцов сообщил в интервью Наиле Аскер-заде на телеканале «Россия-1».

По его словам, педагогические специальности сохраняют высокую популярность и занимают третье место среди направлений, которые выбирают абитуриенты. Кравцов отметил, что новая система оплаты труда должна устранить существующие различия в начислении и дать начинающим педагогам четкое понимание уровня дохода и объема обязанностей.

«Новая система оплаты труда, которая апробируется, как раз призвана ответить на эти вопросы», — пояснил министр.

Кроме того, 27 августа Кравцов заявил, что переход учителей в национальный мессенджер Мах не будет принудительным, но система образования в скором времени полностью перейдет на этот сервис благодаря удобному интерфейсу и надежной защите данных. Он напомнил, что Мах полностью синхронизирован с платформой «Сферум», созданной во время пандемии как отечественный сервис для видеоконференций.

[«Ведомости»](#)

В регионе

Четверг, 28 августа

В стране

Николай Патрушев объяснил, почему школьники неохотно идут в судостроители

Проблемы подготовки кадров для судостроения и смежных отраслей обсудили на совещании помощника президента, председателя Морской коллегии России Николая Патрушева, которое прошло в знаменитой "Корабелке".

Как удалось выяснить "РГ", по данным Минпромторга, несмотря на активное развитие кораблестроения в стране, количество вакантных рабочих мест на предприятиях судостроения в настоящее время превышает 7 тысяч, а перспективная кадровая потребность отрасли до 2035 года оценивается примерно в 70 тысяч человек.

При этом наиболее дефицитными являются инженерно-технические работники, а также слесари различного профиля, сборщики корпусов металлических судов, сварщики, токари и судовые трубопроводчики.

Как объяснил Патрушев, в настоящее время не работает должным образом и механизм целевого обучения специалистов с высшим образованием.

"Минобрнауки России планомерно увеличивает соответствующие целевые квоты, в том числе по укрупненной группе направлений подготовки "Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта". Однако их заполняемость не достигает и половины от выделенных мест", - заявил помощник президента.

В первую очередь, по его словам, это обусловлено слабой подготовкой абитуриентов по базовым для инженеров предметам, прежде всего по математике, физике, химии, в результате чего университеты зачастую вынуждены ликвидировать у вновь зачисленных студентов пробелы в школьных знаниях.

Например, в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете - "Корабелке" - входной контроль по математике, физике и химии успешно проходит примерно половина первокурсников. Остальных в течение семестра, а то и двух приходится подтягивать до необходимого уровня за счет выделенного на освоение программ высшего образования учебного времени, которого и без того недостаточно.

Невысокий интерес школьников к инженерным наукам связан с низкими зарплатами учителей "Такое положение во многом обусловлено дефицитом преподавателей математики и физики в некоторых муниципальных образованиях, особенно расположенных в небольших населенных пунктах и в сельской местности, который составляет от 10 до 20%. Главной причиной этого является низкий уровень оплаты учительского труда, прежде всего в глубинке", - пояснил председатель Морской коллегии.

В этой связи, по словам Патрушева, существует объективный запрос на увеличение продолжительности обучения специалистов инженерного профиля, которое в настоящее время в основном проходят по системе бакалавриата за 4 года.

Освоение ресурсов и развитие региона: Патрушев обозначил ключевые приоритеты национальной морской политики в Арктике

Освоение ресурсов и развитие региона: Патрушев обозначил ключевые приоритеты национальной морской политики в Арктике

Также, по мнению помощника президента, нуждаются в корректировке и сами программы высшего инженерного образования, в которых в настоящее время слабо учитываются компетенции, связанные с цифровым моделированием и проектированием, автоматизированным управлением производством и использованием технологий искусственного интеллекта.

[«Российская газета»](#)

В России будут готовить IT-специалистов с помощью искусственного интеллекта

Будущих IT-специалистов будут обучать за счет объединения усилий государства, университетов и бизнеса. Искусственный интеллект (ИИ) может стать одним из инструментов в процессе

подготовки. Об этом рассказали ректоры ведущих вузов и представители IT-компаний в рамках дискуссии "ИИ меняет правила: как и кому готовить сильных IT-специалистов".

С этого учебного года в России начнется реализация образовательных программ в рамках "Топ-ИТ", "Топ-ИИ" и "Топ-ДС" - совместных проектов Минцифры, ведущих учебных заведений России и технологических корпораций. Цель программ - подготовка специалистов с продвинутыми IT-компетенциями, в том числе в сфере ИИ и аналитики данных.

В целом в проектах "Топ-ИТ" и "Топ-ИИ" поучаствуют более 350 IT-компаний, а также 350 вузов и 1000 колледжей. "Яндекс" направит 1,5 млрд рублей на подготовку высококвалифицированных специалистов и выступит индустриальным партнером восьми университетов: ИТМО, МИФИ, МФТИ, НИУ ВШЭ, ННГУ, СПбГУ, Университета Иннополис и УрФУ. Еще совместно с МФТИ, НИУ ВШЭ и "Сколтехом" компания открыла набор на новые магистерские программы.

Также к участию в проектах присоединились "Газпромнефть", "Ростелеком", "1С", VK, YADRO, "Астра", "ИТ-холдинг Т1" и другие компании. Всего в программе по подготовке ИИ-специалистов поучаствуют 3,9 тыс. студентов.

Кроме того, участники дискуссии отметили влияние ИИ-агентов и персонализированных помощников в обучении. По мнению экспертов, в будущем кроме преподавателя и студента в образовательном процессе будет участвовать еще и нейросеть.

"Мы понимаем, какая большая работа сопутствовала появлению такого федерального проекта по подготовке кадров в IT-области - это дорогого стоит. Эти проекты предложили совершенно другую, передовую модель подготовки кадров высшего образования. ИИ кардинально меняет требования к подготовке специалистов и создает предпосылки для формирования новых подходов в сфере образования", - отмечает ректор университета ИТМО Владимир Васильев.

В прошлом учебном году в России стартовала образовательная программа AI360, разработанная IT-компаниями совместно с ведущими российскими вузами - ИТМО, НИУ ВШЭ, МФТИ и Университетом Иннополис. Она ориентирована на подготовку архитекторов и исследователей искусственного интеллекта. В этом учебном году к числу партнеров присоединится СПбГУ, а количество студентов вырастет в полтора раза.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Петербургские медики выгорают на работе и меняют профессию

Последние несколько лет работающие в Петербурге медики нередко осваивают другие профессии из-за низкой заработной платы и плохих условий труда, сообщили опрошенные "Деловым Петербургом" эксперты.

"За последние годы лишь 53% опрошенных медиков из Петербурга остались в профессии и продолжают работать по полученной специальности. При этом 28% ушли из профессии, а 58% из них пытались искать работу по специальности, но бросили попытки и перешли в другие сферы", — рассказала "ДП" руководитель пресс-службы HeadHunter (hh.ru) в регионах Мария Бузунова.

Между тем спрос на медиков в Петербурге и Ленобласти остаётся стабильно высоким: за последний месяц для них опубликовали свыше 5,5 тыс. вакансий, что на 5% превышает потребности прошлого года и на 35% больше по сравнению с аналогичным периодом 2023-го. Параллельно с количеством вакансий и активностью соискателей-медиков в Петербурге растут и зарплатные предложения, однако они по-прежнему не покрывают запросы тех, кто ищет работу в этой сфере.

В частных клиниках зарплаты достигают нескольких сотен тысяч рублей в месяц, но даже там наблюдается острая потребность в медперсонале, не говоря уже о государственных медучреждениях.

Устранить кадровый дефицит в первичном звене здравоохранения и восполнить нехватку среднего медперсонала планируют на стадии обучения будущих медиков: по задумке Минздрава РФ, все бюджетные места в медвузах и медколледжах хотят сделать целевыми и с обязательной трёхлетней отработкой для выпускников.

При этом в случае, если они откажутся вернуть потраченные на их подготовку средства, им грозят крупные штрафы. Идею уже одобрили в правительстве.

[«Деловой Петербург»](#)

Более 600 предпрофессиональных классов откроется в Петербурге

В Петербурге в новом учебном году планируется открытие более 600 предпрофессиональных классов, сообщил губернатор города Александр Беглов.

Губернатор и помощник президента РФ Николай Патрушев посетили школу №80 Петроградского района, где будет реализована программа ранней профессиональной ориентации.

В школе №80, в партнёрстве с Морским техническим университетом, будет создан инженерный класс.

В рамках визита обсуждались вопросы создания условий для обучения и физического развития школьников. В школе функционирует новый спортивный комплекс.

Николай Патрушев акцентировал внимание на важности всестороннего образования, включая изучение иностранных языков. Он также отметил положительный опыт сотрудничества лицея №211 с волейбольным клубом "Зенит" и предложил рассмотреть возможность организации подобных занятий для учащихся школы №80.

История школы №80 начинается в 1899 году с создания Училищного дома имени Александра Пушкина. В 2024 году школе было возвращено имя Пушкина, рассказали в Смольном.

Недавно в ЗакСе сообщали, что в Петербурге до 2030 года планируется модернизировать около 30 школ, построенных в советский период: в настоящее время разрабатывается документация для первых 11 учреждений, включая школы №71, 275 и 469.

В этом году в школы города пойдут 60 тыс. первоклассников, им будут вручены традиционные подарки. Общее число школьников увеличилось на 25 тыс. и составит почти 619 тыс. Всего в образовательные учреждения города придут около 1 млн детей, рассказал Беглов. Готовность образовательных учреждений к новому учебному году оценивается в 100%, обеспечена их безопасность.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге отмечен взрывной рост зарплат

Средняя зарплата в Петербурге в начале лета уже превысила годовой прогноз Смольного

Средняя начисленная заработная плата в Санкт-Петербурге в июне достигла 128 049 руб., увеличившись по сравнению с маем на 6,7% в номинальном выражении и на 6,5% в реальном (за вычетом инфляции), сообщили РБК Петербург в Петростате. Это самый высокий месячный рост за последние 12 месяцев, исключая декабрь, на который традиционно приходится пик премий и других стимулирующих выплат. И это уже выше прогноза Смольного на весь 2025 год (122,5 тыс. руб.).

По данным Петростата, за год, с июля 2024 года по июнь 2025-го, средняя зарплата в городе увеличилась на 13,4% в номинальном выражении и на 3,6% — в реальном. Таким образом, на июнь пришлось ровно половина годового прироста.

В Ленинградской области такого резкого скачка доходов не произошло. В июне средняя зарплата в 47-м регионе выросла на 2,2% к маю и на 18,1% год к году, составив 97 018 руб. РБК Петербург направил в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга запрос о возможных причинах июньского всплеска уровня оплаты труда.

Самая резкая динамика в Северной столице отмечена в государственном секторе: в образовании зарплата по сравнению с маем увеличилась на 44,4% (до 170,9 тыс. руб.), в учреждениях культуры и спорта — на 19,3% (140,3 тыс. руб.). На третьем месте с ростом 13,8% — авиация (213,1 тыс. руб.).

В абсолютных цифрах по уровню зарплат на первом месте по-прежнему сектор «добыча полезных ископаемых» (246,9 тыс. руб., по сравнению с маем — нулевой рост), на втором — авиация, на третьем — водный транспорт (190,3 тыс. руб., -0,5% к маю).

Наиболее низкооплачиваемыми в городе являются работники почтовой связи (50,7 тыс. руб.), гостиниц и предприятий общественного питания (70,7 тыс.) и администраторы (75,4 тыс.).

В целом по стране, по данным Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата в июне составила 103 183 руб., увеличившись за год в номинальном выражении на 15%, в реальном — на 5,1%.

В Смольном рассчитывают, что в следующем году средняя зарплата в городе составит 133,2 тыс. руб., в 2027-м — 144,7 тыс., в 2028-м — 156,5 тыс., а в 2035 году достигнет 229,5 тыс. руб. Среднегодовой темп роста, согласно среднесрочному прогнозу, — 8,5%.

[РБК](#)

Пятница, 29 августа

В стране

В АСИ рассказали, какие профессии будут востребованы через десять лет

Агентство стратегических инициатив (АСИ) выделило компетенции и профессии в пяти ключевых отраслях экономики, спрос на которые будет расти в ближайшие десять лет. Прогноз агентства, который был разработан на основе собственных исследований АСИ и аналитических материалов Минтруда, опубликовали "Ведомости".

Так, в сельском хозяйстве будут востребованы агроаналитики данных, которые в своей работе будут использовать спутниковый и сенсорный мониторинг.

Также этой отрасли потребуются операторы автономной техники и беспилотников, поскольку работа этих специалистов поможет повысить эффективность производства и оптимизировать использование ресурсов.

В энергетике, как отмечает АСИ, все больше внимания будет уделяться умным сетям и возобновляемым источникам энергии, поэтому в этой отрасли, согласно прогнозу агентства, возрастет спрос на инженеров по проектированию и обслуживанию энергосистем.

В строительстве ключевым направлением остается информационное моделирование зданий. Также будет расти запрос на специалистов, которые смогут оценивать экологический эффект строительных решений, считают в АСИ.

В промышленности, следует из прогноза, одним из ключевых направлений станет работа с роботизированными комплексами, а также технологиями цифрового моделирования.

Так, в этой области самыми востребованными станут специалисты по управлению такими системами.

Наконец, в АСИ считают, что в энергетике, промышленности, транспорте, а также в государственных структурах в будущем станут все более востребованными специалисты по кибербезопасности и ИИ.

["Российская газета»](#)

Петличные условия: профсоюзы поспорили об обязательном целевом обучении медиков

Независимые объединения работников отрасли здравоохранения не сошлись с федеральным в оценке новой инициативы министерства

Минздрав РФ собирается сделать все бюджетные места в вузах по программам медицинского и фармацевтического образования целевыми, одновременно увеличив штрафы за отказ от отработки до трехкратного размера стоимости обучения. В отличие от инициативы по обязательной отработке студентов-медиков, на этот раз единогласной позиции в российских профессиональных союзах работников здравоохранения нет: общероссийский профсоюз осторожно поддержал инициативу, предположив распространение всеобщего целевого набора на другие отрасли, а независимые объединения медиков считают, что это лишь усугубит кадровые проблемы. Как отреагировала отрасль на новую инициативу Минздрава — в материале «Известий».

«Предполагается, что все бюджетные места по основным профессиональным образовательным программам высшего медицинского образования и высшего фармацевтического образования станут целевыми, обучающиеся обязаны будут заключить договор о целевом обучении», — говорится в цитируемом сообщении Минздрава.

Студенты, которые нарушат условия договора о целевом обучении, должны будут выплатить в бюджет компенсацию: стоимость обучения и штраф в двукратном размере стоимости. Проще говоря, заплатить придется в три раза больше, чем стоило образование. Но и заказчику целевого обучения придется выплатить штраф, если он не исполнит свои обязательства по трудоустройству перед выпускником.

Эти условия предлагается также распространить на выпускников программ среднего профессионального медицинского образования.

Проект закона уже одобрен комиссией по законопроектной деятельности Правительства РФ. В случае принятия он вступит в силу с 1 марта 2026 года.

[«Известия»](#)

Рабочая остановка: рост зарплат в России начал замедляться впервые с пандемии

Сколько в среднем зарабатывают россияне и кому могут перестать повышать жалование

Рост зарплат в России достиг потолка и начал замедляться впервые с пандемии. В июне среднее номинальное жалование увеличилось на 15% — до 103 тыс. рублей, но темпы оказались на 0,3 п.п. ниже прошлых годов. В предыдущие годы прибавки, напротив, опережали результаты прошлых периодов. Главные причины — высокие ставки, рост налоговой нагрузки и исчерпание ресурсов бизнеса на фоне снижения потребительского спроса: компаниям становится всё сложнее стимулировать персонал финансово. Это одновременно сдерживает экономику и охлаждает инфляцию. Продолжится ли торможение и в каких сферах перестают повышать оклады — в материале «Известий».

Насколько растут зарплат в России

В июне средняя номинальная зарплата в России достигла 103 тыс. рублей, следует из данных Росстата. Это на 15% больше, чем в начале лета 2024 года. Однако рост впервые начал замедляться с 2020-го, когда бизнес массово сокращал сотрудников и урезал оклады из-за пандемии и перехода в онлайн. Затем жалование повышалось ускоренными темпами: например, в середине 2024-го — на 15,3% к аналогичному периоду предыдущего года, в 2023-м — на 14% против 12% в 2022-м.

Снижение роста фиксируется и в мае 2025-го, когда заработок увеличился на 14,5% против почти 18% в 2024-м, подсчитали «Известия» на основе данных Росстата.

Ранее замедлялся только рост реальных зарплат — заработка с учетом инфляции, так как цены росли быстрее доходов. Тенденция проявилась еще в 2024-м, когда стоимость товаров и услуг увеличилась почти на 10% за год. При этом среднее номинальное жалование продолжало расти ускоренными темпами — до настоящего времени.

Основная причина замедления роста зарплат — охлаждение деловой активности после бурного подъема 2022–2023 годов, объяснил аналитик Freedom Finance Global Владимир Чернов.

Компании стали осторожнее увеличивать расходы на персонал на фоне замедления экономики, снижения темпов кредитования, повышения налогов и сокращения бизнес-маржи.

— Дополнительно сказывается ограниченность бюджетных ресурсов: доля госрасходов в экономике остается высокой, но индексация зарплат в госсекторе и у его подрядчиков замедляется. В частном же бизнесе давление оказывает высокая ключевая ставка (в июне она составляла 21%, а в августе — 18%) и рост затрат на обслуживание долгов, что ограничивает возможности для повышения окладов, — добавил эксперт.

Замедление «зарплатной гонки» становится заметным трендом на рынке труда, подтвердили в «Авито Работе». Если раньше предложения в вакансиях на платформе росли на 20–30% в год, то теперь темпы значительно ниже. По итогам первого полугодия 2025-го средние оклады увеличились лишь на 5%, до 75 тыс. рублей в месяц, отметил директор по развитию сервиса Роман Губанов.

В Росстате на вопрос «Известий» о причинах тенденции ответили, что служба лишь наблюдает и фиксирует фактическую ситуацию в экономике, не предоставляя аналитику. Редакция также обратилась в Минтруд.

Повеяло серостью: в РФ выявили на треть больше нелегально занятых работников

Почему растет их число и какие риски это несет

Кому перестанут повышать зарплату в России

Среднее по РФ жалование в 103 тыс. рублей получают существенно меньше 50% работников страны, уверен ведущий научный сотрудник Центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок. По его словам, более показателен другой индикатор — медианная зарплата, которая отражает уровень оплаты труда, выше и ниже которого зарабатывает по половине сотрудников. Официальная статистика по нему публикуется лишь раз в год, но, по расчетам «СберИндекса», в июне она составила 66 тыс. рублей, добавил он.

Наибольший рост зарплат сегодня сохраняется в оборонно-промышленном комплексе и IT-секторе, а также в производстве и строительстве, рассказал заместитель гендиректора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков. При этом минимальные прибавки или стагнация отмечаются в низкомаржинальных и потребительских сферах — торговле, ритейле, услугах и легкой промышленности.

В будущем в первую очередь замедление роста зарплат затронет специалистов в переизбыточных и нетехнических сферах — административный персонал, маркетинг, неквалифицированный труд, полагает эксперт. Спрос всё больше смещается в пользу узких технических кадров: инженеров, разработчиков. При этом интерес к гуманитарным и поддерживающим ролям снижается.

— Замедление роста зарплат в дальнейшем возможно и на руководящих должностях, тогда как у рядовых специалистов, наоборот, возможен прирост. Особенно это касается технических профессий — например, сварщиков, столяров и других рабочих специальностей, — считает замруководителя Высшей школы финансов РЭУ имени Г.В. Плеханова Юлия Коваленко.

Выйти из класса: педагоги увольняются из-за низкой оплаты и нагрузок

Учителя в возрасте чаще уходят из-за отсутствия уважения к профессии, а молодые — из-за выгорания

К чему приведет замедление роста зарплат

В ближайшие месяцы рост зарплат, скорее всего, продолжит замедляться, считает Владимир Чернов из Freedom Finance Global. По его словам, компании уже компенсировали инфляционный всплеск последних лет и пересмотрели оклады, а новые повышения будут носить точечный характер. Жесткая политика ЦБ и замедление роста корпоративных прибылей подталкивают бизнес к экономии. Вместе с тем в отдельных секторах с сохраняющимся дефицитом кадров жалование продолжит расти.

[«Известия»](#)

Стенякина напомнила, что с сентября зарплата не может упасть больше чем на 20%

С 1 сентября россиян ждет несколько важных изменений в сфере труда. Об этом напомнила член комитета ГД по труду и социальной политике Екатерина Стенякина.

Первое нововведение - теперь руководитель не сможет оставить сотрудника без значительной части заработка, даже если по трудовому договору он считается премией. Зарплата после лишения вознаграждения или его части может уменьшиться только на 20%, не больше.

"Этой нормой мы защищаем работников от необоснованных штрафов и прочих недоплат со стороны недобросовестных работодателей", - цитирует Стенякину РИА Новости.

Еще одно новшество - детям с 14 лет разрешается работать в выходные во время летних каникул по направлению службы занятости или в составе студенческого отряда.

Ранее сообщалось, что с 1 сентября с рядом изменений столкнутся и автомобилисты. Так, с понедельника вступают в силу новые правила перевозки детей, ужесточаются требования к действиям при встрече со спецтранспортом, расширяется перечень противопоказаний к управлению авто, увеличиваются стоимость регистрации машин и госпошлина за выдачу или замену водительского удостоверения.

[«Российская газета»](#)

Николай Патрушев рассказал о новом методе подготовки инженеров

Патрушев: Интерес к работе инженера надо прививать с детского сада

Интерес к работе инженера надо прививать с детского сада, как это уже, например, делают в Рыбинске.

Тот самый новый мяч, который оказался лучше самурайских.

Тот самый новый мяч, который оказался лучше самурайских. / Иван Егоров

Об этом в поселке Сосново Ленинградской области заявил помощник президента России, председатель Морской коллегии РФ Николай Патрушев. Выступая на выездном заседании Морского совета, он рассказал о новшестве для детей, которое применяет двигателестроительная компания "ОДК-Сатурн" для того, чтобы привлечь молодежь.

"Они издали детские книжки. Там нарисованы самолеты, вертолеты, ракеты. И они в детском саду детям рассказывают, что такое самолет, почему он летает. Детям очень интересно. И теперь выстроилась очень правильная система: детский сад - школа - вуз - предприятие", - подчеркнул помощник президента.

Николай Патрушев объяснил, почему школьники неохотно идут в судостроители

По его словам, несмотря на то что такая образовательная система носит пока единичный характер, ее уже одобрили президент России.

"Думаю, что она имеет право на то, чтобы получить распространение по всей стране. Полагаю, что так и будет", - добавил Патрушев.

Перед поездкой в Сосново председатель Морколлегии вместе с губернаторами Санкт-Петербурга и Ленинградской области открыл в Сестрорецке новый волейбольный зал школы-интерната

"Олимпийский резерв".

["Российская газета»](#)

В регионе

Половина иностранных школьников провалила экзамены для поступления в Петербурге

В Петербурге только 257 из 514 иностранных несовершеннолетних, сдававших экзамен, успешно его прошли и были допущены к обучению в школах, сообщил депутат Государственной думы ФС РФ Михаил Романов.

Всего заявления на поступление подали 923 иностранца, но 180 из них не были допущены к экзаменам из-за неполного пакета документов.

Отмечается, что в Северной столице лишь 27,84% иностранных школьников, подавших заявления, были приняты в школы, что составляет менее трети от общего числа желающих.

"

"Эти цифры говорят о том, что число детей мигрантов в российских школах сократится. Мы понимаем: наличие в классах таких учеников — дополнительная нагрузка для учителя, тормоз для всего класса и великое испытание для самого ребёнка-иностранца, который с трудом сможет адаптироваться для учёбы в иноязычной обстановке", — подчеркнул Романов.

Он напомнил, что с 1 апреля 2025 года вступил в силу новый федеральный закон, разработанный депутатами Госдумы, согласно которому приём детей мигрантов в российские школы возможен только при условии подтверждения знания русского языка и легальности пребывания в стране.

В мае в школах Петербурга сдавать экзамены на знание русского языка из-за проблем с документами планировали только два ребёнка из 14 заявившихся. Отмечалось, что сдать экзамен дети не смогли, однако всё равно были приняты в школу.

Как писал "ДП", власти Петербурга утвердили порядок тестирования детей иностранных граждан на знание русского языка перед приёмом в школу.

Напомним: дети мигрантов, не сдавшие тест на знание русского языка для поступления в школу, могут повторить попытку. Если и вторая попытка окажется неудачной, МВД должно принять меры к родителям за неисполнение обязательств.

[«Деловой Петербург»](#)

Беглов объяснил ограничения для мигрантов на работу в Петербурге

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов заявил, что ограничения для мигрантов на работу курьерами и таксистами в городе связаны с «наведением порядка в сфере миграции». Об этом он сообщил в эфире телеканала «78».

«Еще раз хочу подчеркнуть: мы должны защищать свой рынок, защищать рабочие места прежде всего для наших горожан», — сказал господин Беглов. По его словам, иностранные работники все же нужны городу и области, но только в определенных отраслях. Он отметил, что Санкт-Петербург приветствует мигрантов, которые соблюдают законы и помогают развивать экономику.

Александр Беглов также добавил, что ограничения касаются только иностранцев, которые работают в России по патенту. Петербург — лишь один из 32 регионов, в которых введены ограничения на работу для мигрантов, сказал он.

В июле начальник главного управления по вопросам миграции МВД РФ Валентина Казакова заявила, что запрет на работу мигрантов в разных сферах деятельности ввели уже в 51 регионе России (цитата по РИА Новости).

В конце июля мигрантам в Санкт-Петербурге запретили работать в такси, а в августе власти города ввели запрет на работу иностранцев курьерами.

[«Коммерсант»](#)

Можно ли назвать мышку кошкой, а фельдшера - врачом

Дефицит работников в российской медицине обострится

По данным Минздрава, в стране не хватает 25-26 тысяч врачей. Минздрав издал приказ, разрешающий с 1 сентября фельдшерам и акушерам брать на себя функции лечащих врачей — терапевтов, педиатров и акушеров-гинекологов при отсутствии специалистов с высшим медицинским образованием. Причина понятная: обострится дефицит врачебных кадров, а нынешний приказ позволяет «сохранить непрерывность медицинской помощи». Но сильно ли поможет эта мера пациентам?

По заявлению министра Михаила Мурашко, стране ныне не хватает 25-26 тысяч врачей. Причем глава ведомства не берет на себя ответственность за такое «расширение компетенции» медицинских кадров среднего звена, а возлагает эту обязанность на руководителей местных медицинских органов. Ничего не говорится в приказе министра Мурашко и о финансовой стороне проблемы: будут ли фельдшеры и акушеры исполнять врачебные обязанности за врачебную зарплату или, как и сегодня, «на общественных началах»?

Признаюсь, хотелось начать эту заметку с банального вопроса: что изменится в нашей жизни, если мышку назвать кошкой — избавит ли она дом от грызунов? Но к медицинской теме это не имеет отношения: российские фельдшеры и акушеры по всей стране и без начальственных разрешений давно работают специалистами широкого профиля. А точнее, кем придется: травматологами и терапевтами, педиатрами и гинекологами. Разве что операции на сердце пока не делают и зубы не лечат (но порой выдергивают).

А что им остается, если из официально числящихся по стране 35 тысяч ФАПов (фельдшерско-акушерских пунктов) больше половины не работают из-за отсутствия даже среднего медперсонала? Неудивительно, что за последнее десятилетие в стране население деревень и поселков, а также малых городов сократилось на полмиллиона человек и под угрозой исчезновения находятся около 200 населенных пунктов. А первым признаком вымирания отдаленной деревни как раз становится закрытый медпункт.

Во многих городах ситуация немногим лучше. Напомню: в прошлом году из-за того же кадрового дефицита в районных и областных больницах появилось около 12 тысяч должностей врачей-стажеров для «ординаторов на втором году обучения» — по сути выпускников медвузов, которые после институтского обучения должны проходить послевузовскую подготовку и набираться практического опыта в качестве помощников врачей. Но теперь они получили допуск к самостоятельной работе с больными, без присмотра со стороны старших коллег.

Заметьте: издавая нынешний приказ о повышении статуса среднего медперсонала до врачебного, официальный дефицит которого составляет 23,2 тысячи человек, министр как-то упустил, что нынешняя нехватка медсестер и фельдшеров в стране почти втрое больше — 63,6 тысячи. Где их возьмем, кого на кого будем менять?

В отличие от строителей, дворников, таксистов и других профессий, на медиков-мигрантов надежда плохая: по данным Федерального реестра медработников, число иностранцев в системе

здравоохранения России в 2024 году составляло около 1% от численности медперсонала. В Минздраве полгода назад утверждали, что официальных иностранцев-врачей в медучреждениях страны числится 6447, а на должностях среднего медперсонала — 4528. На самом деле их больше: устроившись на работу, приезжие Айболиты срочно получают российское гражданство по упрощенной процедуре, через год-два становясь полноправными россиянами.

Есть данные Росздравнадзора об иностранных специалистах, которые в 2022 году пытались получить лицензию на медицинскую или фармацевтическую деятельность: с украинским образованием было 36,5% от общего числа, с таджикским — 20,7%, с киргизским — 11,7%, с казахским — 10,6%, с узбекским — 4,4%. А по данным рекрутингового сервиса SuperJob, больше всего резюме от медиков, желающих поработать в России, поступает из стран бывшего СССР от выпускников российских медвузов. «Чаще всего их подают достаточно молодые специалисты в возрасте 23-35 лет, а квалификация у большинства, можно считать, наша, российская», — говорят кадровики. Но параллельно ускоренно растет эмиграция российских врачей за рубеж. По данным ОЭСР, в 2000-м число наших медиков в зарубежных клиниках составляло 7168, в 2010-м — уже 15 538, а в 2019-м — 18 535. Сегодня большая часть российских врачей, ставших эмигрантами, проживают в Израиле, США, Германии. Значительно меньше — в Великобритании, Латвии, Франции, Канаде, Норвегии, Чехии, Венгрии и Польше. Удивительно, но факт: в последние годы вырос врачебно-миграционный поток из России даже в Китай.

Недавно появился и новый адрес для медиков, желающих заработать: ОАЭ. По данным дубайской компании Volna, оказывающей услуги по релокации, за 2024 год 9 тысяч российских медиков подали заявки на переезд, а 500 специалистов активно готовятся к экзаменам для получения лицензии в ОАЭ. Для справки: в 2025 году из Первого Московского государственного медицинского университета имени Сеченова выпустили 3064 врача, из которых 758 — иностранцы из 55 стран мира. Рост числа российских врачей в ОАЭ объясняют не только увеличением российской прослойки в местном населении, привыкшей к «своим докторам», но и крупными инвестициями в медицину из России: только за последние два года в Дубае открылось 30 новых клиник, учрежденных инвесторами из бывшего СССР. В Эмиратах, конечно, жарко. Но в нынешнем августе средняя зарплата врача в ОАЭ составляет 8,5 тысячи долларов в месяц, а годовой доход — около 102 тысяч тех же долларов. С такими заработками можно потерпеть жару.

Но не будем заглядывать так далеко — посмотрим на врачебные заработки у соседей по бывшему соцлагерю. В Польше месячная зарплата врача-специалиста при 160 часах работы в неделю составляет 7,4 тысячи злотых нетто — 162 тысячи рублей. В Чехии врачу-интерну, вчерашнему студенту, платят 45 тысяч чешских крон — 172 тысячи рублей. В Германии, где жалуются на нехватку 5 тысяч врачей-терапевтов, им платят 350 тысяч евро в год. В Литве средняя зарплата врача составляет 2 тысячи долларов...

Тем временем у нас Пермский медуниверситет заявил о катастрофическом недоборе абитуриентов-целевиков: на 400 бесплатных мест было подано лишь 140 заявлений. Хотя в целом претендентов на белые халаты в регионе немало: 11 696 заявлений подали на все формы обучения, в том числе платные, из них 7622 — на бюджетные места. Но 400 мест были особые, на которых обучение оплачивает краевая больница, и по ее направлению выпускник потом должен отработать три года там, где укажут. Но желающих впасть в бедность в начале взрослой жизни все меньше, ведь даже в самой Перми, городе-миллионнике, зарплаты в поликлиниках города — 50 тысяч рублей, а голый оклад — 35 тысяч.

И так не только в Перми. Надо ли удивляться, что, по данным Минздрава, около 35% выпускников медицинских вузов и 40% выпускников колледжей, обучавшихся за счет госбюджета, ныне не работают по специальности, а государственным медучреждениям остро не хватает кадров? Хотя люди есть, и рынок частной медицины в России переживает период роста — по итогам 2024 года его объем достиг 1,57 трлн рублей, увеличившись в 2,7 раза с 2017 года.

По официальной отчетности Минздрава, в России числятся 558 тысяч врачей и 1,2 млн медработников среднего звена. Получается, кадровый дефицит небольшой — не хватает 4,5% врачей и около 5% медсестер-фельдшеров. А по различным данным, около 75-85% врачей в России работают более чем на одну ставку, тем самым перекрывая недостачу кадров. Причина массового совместительства проста: медикам не хватает денег на жизнь. Весной 2024-го

сообщество «Врачи РФ» провело опрос, хватает ли зарплаты врачей на покрытие базовых потребностей. Результат удручающий: 57,5% опрошенных медицинских сотрудников ответили, что их дохода не хватает на еду, оплату жилья и даже на собственное лечение. А ведь речь идет не о лентяях и бездельниках: 79% участников опроса подтвердили, что работают более чем на одну ставку.

И в народе профессия медика — одна из самых уважаемых и почетных. Но если речь заходит о зарплатах, только 12% респондентов согласны выбрать для себя эту профессию, ниже только сельский тракторист. А на первом месте в этом рейтинге — госслужащий. Впрочем, по данным Счетной палаты, чиновники неплохо живут и в медицине: в 2023-м средняя доля административно-управленческого персонала в больницах и поликлиниках России составляла 31,9%, но на Сахалине и вовсе 61,1%, в ХМАО — 41,6%. Еще раньше Владимир Путин заявлял, что уровень зарплаты низшего персонала в медицине очень сильно зависит от того, «сколько у нас начальников и руководителей». С тех пор ситуация не сильно поменялась, за исключением того, что главврачам увеличили оклады: в среднем до 150 тысяч рублей — видимо, чтобы реже жаловались на неукomплектованность своих больниц и поликлиник.

В Саратовской области губернатор Роман Бусаргин даже заявил, что в нерешенности кадровых вопросов повинны сами медики-начальники. Поскольку региональные и муниципальные власти уже «ввели различные льготы и меры поддержки для работников медучреждений, в том числе по привлечению молодых специалистов». Однако до сих пор в ряде больниц ситуация не исправлена, и теперь глава региона пообещал по результатам 2025 года «принять решения по смене руководства».

Вместо послесловия

В России есть очень хороший и уже проверенный опыт преодоления кадрового дефицита в нужных для страны отраслях. Как сообщал еще год назад в Туле на форуме «Народного фронта» замминистра промышленности Кирилл Лысогорский, «за время проведения СВО на предприятия оборонно-промышленного комплекса страны пришли работать более полумиллиона человек». Но уточнил, что за это время средние зарплаты для работников оборонки выросли на 20-60%, объемы производства на предприятиях ОПК выросли в разы, а по ряду направлений — в десятки раз. Теперь Минздрав намекает, что пришла его очередь на государственную щедрость. Как заявил замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов, до 2030 года в медучреждения России требуется привлечь почти полмиллиона медработников. А вице-премьер Татьяна Голикова добавила, что за тот же период отрасли предстоит заменить более 800 тысяч медработников — значительную часть из-за выхода на пенсию. Для снижения кадрового дефицита в государственном здравоохранении предлагается увеличить контрольные цифры приема в медвузы, а также охват целевым обучением.

Но без денег на реальное повышение зарплат врачам поможет ли все это?

[«Труд»](#)

Мало денег и нет гарантий: петербуржцы разочаровываются во фрилансе

Каждый десятый из решивших работать «на себя» возвращается в офис.

Для многих петербуржцев работа из дома кажется невероятно привлекательной, особенно, когда нет необходимости соблюдать график работодателя (как при «удаленке»), а можно самостоятельно определять режим своей деятельности. Именно такие возможности дает фриланс. Однако пустившиеся в самостоятельное плавание горожане быстро выясняют, что у этой формы занятости есть свои существенные минусы.

По данным недавнего исследования «Росгосстраха» и платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, около 20% петербуржцев являются фрилансерами, 59% работают по найму, а 7% совмещают эти форматы. При этом перейти на фриланс хотели бы около 35% опрошенных. Среди основных причин — возможность трудиться из любой точки и самостоятельно регулировать свою нагрузку, а также гибкий график.

Наибольшее число работающих «на себя» жителей Северной столицы обнаружилось среди представителей сферы искусства и развлечений (34%), маркетинга и рекламы (34%), а также ИТ

(24%). На производстве, в розничной торговле в службах безопасности, напротив, больше работников по найму — 76%, 74% и 71% соответственно.

«Скажу откровенно: фриланс подходит не всем. Конечно, очень здорово работать, скажем, с дачи или из бунгало на побережье. Но лишь в том случае, когда ты обладаешь способностью к самоорганизации, умеешь ставить для себя бизнес-задачи и решать их. Между тем многие забывают, что фриланс — это работа, пусть отчасти и в более свободном режиме, а не расслабление. И делать ее нужно качественно: проводить вебинары и индивидуальные сессии, составлять программы. Не будет качества — не будет денег», — пояснил в комментарии «РосБалту» онлайн-коуч Дмитрий.

Действительно, отказываясь от «работы на дядю», человек чаще всего берет на себя ряд несвойственных ему ранее функций: поиск заказов, проверка добросовестности заказчиков, а также принимает риск форс-мажоров.

«Фриланс сильно отличается от работы в штате. С одной стороны, он увеличивает твою свободу, с другой — доход становится нестабильным и нерегулярным. У меня случались голодные месяцы, когда я сидела на небольших и недорогих заказах, а бывало — когда удавалось получить очень хорошие деньги. Поначалу, пока не сформировался пул постоянных заказчиков, приходилось падать в цене, поскольку на рынке появляются демпингующие фрилансеры. Чтобы заказчик стал своим нужно также быть готовым принимать его особенности. Например, обещает прислать материалы завтра — и так неделю, а ты сидишь и ждешь (а потом — гонка, работа ночью и непонимание близких). Может задержать оплату на день-два: ой, закрутился (хотя что может помешать перекинуть деньги на карту — не очень понятно)», — поделилась дизайнер Анастасия.

Рынок труда Петербурга разогрелся: битва за рабочие места и зарплаты усиливается
Узнать подробнее

В отличие от работников, оформленных в штат, фрилансеры не имеют доступа к оплачиваемым больничным и отпускам, а также — к пенсионным накоплениям.

«Человеку нужно легализовать свой доход, оформив самозанятость или заключив договор ГПХ. Следует, однако, помнить, что режим самозанятости предусматривает налоговые отчисления, а о пенсионных нужно позаботиться самостоятельно. При ГПХ взносы в Социальный фонд отчисляет заказчик (работодатель), но только, если исполнитель не имеет статуса самозанятого. Договор ГПХ также четко регламентирует обязанности сторон, сроки выполнения работы и размер оплаты. Обезопасить себя от невыплат также можно, если работать через биржи фрилансеров, предоставляющие для клиентов эскроу-сервис. Однако бирже придется заплатить комиссию», — пояснила в комментарии «РосБалту» специалист по трудовому праву Людмила Матюшина. Как следует из опроса, к работе по найму возвращается около 10% петербургских фрилансеров. А среди айтишников, у которых данный формат работы очень популярен, число задумывающихся о переходе в штат достигает 18%.

Среди причин, подталкивающих к такому решению — стабильная зарплата (80%), баланс между работой и личной жизнью (52%) и официальное оформление, подразумевающее социальную защищенность (45%).

«При работе в офисе ты получаешь зарплату, которая не зависит от цены заказов и их наличия, а проблемы с заказчиками разрешает работодатель. Он же перераспределяет нагрузку в случае аврала, решает вопросы с поломками техники и пр. Кроме того, можно не волноваться за стаж и пенсионные отчисления. В итоге я выбрала стабильность — и вернулась к работе в штате», — поделилась Анастасия.

[«Росбалт»](#)

Объем промышленного производства в Петербурге в 2025 году подскочил почти на 6%

Смольный: индекс промышленного производства в Петербурге растет

В Петербурге продолжается рост индекса промышленного производства. По итогам семи месяцев текущего года он составил 105,9%.

Объем промышленного производства в Петербурге в 2025 году подскочил почти на 6%

Индекс промышленного производства в городе на Неве за семь месяцев 2025 года составил 105,9% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, сообщает пресс-служба Смольного. Значительный рост зафиксировали в обрабатывающем комплексе: производство прочих ТС ИПП (129,1%), производство компьютеров, электронных и оптических изделий ИПП (124,4%), производство машин и оборудования ИПП (105,7%) и производство лекарственных средств и материалов ИПП (100,8%).

Высокие темпы роста также показывает и автомобильная промышленность. По итогам семи месяцев текущего года объемы производства почти 1,5 раза превышают прошлогодние показатели. Позитивную динамику отмечают в производстве готовых металлических изделий. По итогам указанного периода промышленные предприятия Северной столицы отгрузили продукции на общую сумму 3,3 трлн рублей, что составляет 112,8% к аналогичному периоду 2024 года. Больше 92,6% отгруженной продукции относится к обрабатывающему сектору и составляет 3,1 трлн рублей.

Ранее Neva.Today сообщала, что в Петербурге отметили рост промышленного производства. За первое полугодие он составил 8%.

[Neva.Today](#)

Александр Беглов: Город создает условия, чтобы молодые родители могли совмещать семью и карьеру

Губернатор Александр Беглов провёл сегодня в Смольном рабочее совещание по реализации в Санкт-Петербурге национального проекта «Семья». Он отметил, что город полностью выполнил задачи национальных проектов предыдущего этапа, в том числе нацпроекта «Демография». Также было обеспечено выполнение всех показателей региональных проектов по этому направлению.

Петербург признан лидером в проведении активной демографической и социальной политики. В частности, по итогам прошлого года в городе зафиксирован один из самых низких показателей уровня бедности – 3,5%.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении по итогам 2023 года составила более 76,5 лет.

«Сегодня перед нами стоят новые задачи. По решению Президента России с 1 января этого года на смену национальному проекту «Демография» пришёл новый национальный проект «Семья». Мы должны обеспечить выполнение его показателей», – сказал Александр Беглов.

На минувшей неделе городское правительство одобрило «дорожную карту» по достижению в Петербурге плановых показателей нового национального проекта «Семья» в сфере рождаемости. В нее включены все действующие меры социальной поддержки, предусмотренные Социальным кодексом, которые подтвердили свою эффективность. В частности, с прошлого года были расширены возможности получения регионального материнского капитала, отменена плата за детские сады. Родители новорожденных стали получать подарочные наборы с детскими принадлежностями.

Перечень дополнен шестью мерами, которые введены с этого года. В их числе - создание в вузах комнат матери и ребёнка, открытие пунктов проката предметов первой необходимости для новорождённых, предоставление семьям с детьми услуги «социальная няня», единовременная выплата в размере 100 тысяч рублей при постановке на учёт по беременности женщине, обучающейся в очном формате, компенсация 50% стоимости обучения ребёнка из многодетной семьи, увеличение до одного миллиона рублей выплаты на погашение ипотеки многодетным семьям. На предоставление этих мер город получает софинансирование из федерального бюджета.

Также с 2023 года в пять раз увеличен размер ежемесячной выплаты студенческим семьям из городского бюджета.

«Мы продолжаем повышать уровень поддержки петербургских семей с детьми. Однако, чтобы повысить рождаемость, необходим комплексный подход, включающий улучшение жилищных условий, доступность качественной медицины, возможность обучения и работы для женщин, развитие семейно-ориентированной инфраструктуры. Нам недостаточно только финансово

поддерживать семьи. Нужно создавать условия, чтобы люди чувствовали себя уверенно, могли совмещать карьеру и семью», – отметил Александр Беглов.

Губернатор подчеркнул, что заботу и внимание государства должны ощущать все члены семьи вне зависимости от пола и возраста, а меры поддержки - быть адресными и эффективными.

[Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

СМИ о нас

Петербургским дворникам подняли зарплату на 7%

Зарплаты петербургских дворников увеличатся на 7%. В профсоюзах заявили, что 65 тыс. рублей — это очень маленькая оплата труда.

Жилищный комитет и профсоюз подписали соглашение о повышении зарплат для 10 тыс. петербургских дворников на 7%, сообщает 78.ru.

По словам председателя Межрегионального профсоюза города и области Нины Леонтьевой, зарплата в размере 65 тыс. рублей крайне мала, из-за чего работники начали уходить.

Работодатели вынуждены брать иностранцев.

Отметим, что вице-губернатор Северной столицы Евгений Разумишкин назвал 65 тыс. рублей достойной оплатой и заявил, что 1 января предполагается еще одно увеличение зарплаты.

Ранее Neva.Today сообщала, что размер среднемесячной номинальной зарплаты в Петербурге к 2035 году вырастет до 229,5 тыс. рублей. Ежегодный рост в ближайшее время достигнет в среднем 8,5%, а в реальном выражении значение составит 3,8%.

[Neva.today](#)