



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 июня по 5 июля 2020 года

Понедельник, 29 июня

Сайт ЛФП

С Днем кораблестроителя!

Сегодня в нашей стране вот уже четвертый год подряд отмечается День кораблестроителя.

Для Северной столицы он имеет особое значение, ведь судостроение в Санкт-Петербурге является одной из градообразующих отраслей. С профессиональным праздником своих коллег поздравили руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

29 июня в России отмечается профессиональный отраслевой праздник – День Кораблестроителя.

Судостроение (кораблестроение) – успешная и динамично развивающаяся отрасль промышленности Российской Федерации, эффективно конкурирующая с ведущими мировыми производителями, особенно в области создания военного и ледокольного флота.

В отрасли трудятся талантливые специалисты: ученые, инженеры, рабочие, чьим умом и руками создаются самые современные корабли и суда различного назначения.

От имени Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области поздравляю всех корабелов с профессиональным праздником.

Желаю стабильной загрузки предприятий заказами, профессиональных успехов, высокой заработной платы, крепкого здоровья, долгих лет активной жизни, семейного благополучия и многих реализованных свершений!

Спасибо вам за ежедневный добросовестный и нелегкий труд!

С уважением, Николай Чалов, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Уважаемые коллеги!

Постановлением Правительства РФ № 659 от 30 мая 2017 года установлен профессиональный праздник – "День кораблестроителя (судостроителя)", который мы отмечаем ежегодно 29 июня.

29 июня 1667 года был издан Указ царя Алексея Михайловича о строительстве корабля «Орёл».

Согласно заключению Российского исторического общества, это был первый российский военный корабль, построенный по государственному заказу.

Уже более 350 лет каждый день наши заслуженные кораблестроители трудятся во благо и во имя нашего Отечества, для его защиты и обороноспособности.

От имени Общественной организации «Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники» (ТО СПб и ЛО Судпроф) и от себя лично искренне поздравляю вас, дорогие коллеги, с наступающим праздником!

*Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в намеченных делах и планах!
С наилучшими пожеланиями и с уважением, Сергей Максименко, председатель ТО СПб и ЛО
Судпроф.*

Сайт ЛФП

«Ковидные» выплаты: опрос медицинских работников

Уважаемые работники учреждений здравоохранения, Общероссийский народный фронт предлагает вам поучаствовать в опросе, который позволит проверить - как исполняются Указ и поручение Президента РФ об обеспечении выплатами, в том числе страховыми, медицинских работников, оказывающих помощь больным новой коронавирусной инфекцией.

В соответствии с поручением Президента России Владимира Путина медицинским работникам и сотрудникам транспортных организаций, непосредственно работающим с пациентами, у которых выявлен коронавирус или имеется подозрение на инфекцию, полагаются дополнительные единовременные выплаты, в том числе, дополнительные страховые гарантии.

Проводимый Общероссийским народным фронтом опрос позволит оценить эффективность и доступность принятых мер – отмечают в ОНФ.

Опрос проводится анонимно, личные данные не передаются третьим лицам, все ответы будут анализироваться обезличено. Заполнить анкету можно по [ссылке](#).

«Принимая участие в анкетировании и честно отвечая на вопросы, вы можете внести личный вклад в контроль за доведением выплат до тех, кому они полагаются по праву», - обращаются организаторы к участникам опроса.

Сайт ЛФП

Оплата труда бюджетников – вопрос приоритетный

Ленинградской федерацией профсоюзов получен ответ на запрос, направленный губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову председателем ЛФП Владимиром Дербиным, в котором затрагивался вопрос об установлении максимального размера оплаты труда работников образования. В письме председателя ЛФП сообщалось, что, по данным Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Комитет финансов Санкт-Петербурга своим письмом от 16.04.2020 предложил главам администраций районов Санкт-Петербурга при осенней корректировке бюджета установить расходы на оплату труда работников бюджетных организаций максимально на уровне 2019 года.

Председатель ЛФП обращал внимание на то, что ограничение максимального размера оплаты труда работников уровнем 2019 года противоречит статьям 2, 10, 13 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы.

В ответе губернатора Санкт-Петербурга, в частности, сообщается, что в 2020 году Правительством Санкт-Петербурга будет продолжена работа по обеспечению сохранения достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников учреждений и среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Санкт-Петербурге. Александр Беглов отмечает, что вопрос обеспечения уровня оплаты труда работников учреждений находится на особом контроле и является приоритетным.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

23.04.2020 № 01/50-313
На № _____ от _____

Губернатору
Санкт-Петербурга
А.Д. Беглову

Уважаемый Александр Дмитриевич!

По данным Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Комитет финансов Санкт-Петербурга своим письмом от 16.04.2020 № 01-02-1234/20-0-0 предложил главам администраций районов Санкт-Петербурга при осенней корректировке бюджета расходы на оплату труда работников бюджетных организаций установить максимально на уровне 2019 года без индексации и повышения реальной заработной платы работников.

Ограничение максимального размера оплаты труда работников уровнем 2019 года противоречит ст. ст. 2, 10, 13 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы.

В условиях перехода образовательных организаций на электронное обучение и на применение дистанционных технологий пересмотр подходов к порядку оплаты труда работников бюджетных организаций может быть осуществлен только после определения изменения в объеме работы соответствующих работников, тяжести и напряженности трудового процесса, иных условий труда, а также с учетом новых элементов трудовых функций работников.

Прошу Вас в случае необходимости внесения изменений в ранее достигнутые договоренности обратиться к организациям профсоюзов Санкт-Петербурга для проведения взаимных консультаций.

Председатель

В.Г. Дербин



**ГУБЕРНАТОР
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Смольный, Санкт-Петербург, 191060
Тел. (812) 576-7433 Факс (812) 576-7827
E-mail: gov@gov.spb.ru
http://www.gov.spb.ru

15.06.2020 № 04-114-6924/20-0-1
На № _____ от _____

Председателю Общественной
организации Межрегиональное
Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»

Дербину В.Г.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Рассмотрев Ваше обращение от 23.04.2020 № 01/50-313 по вопросу расходов на оплату труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений Санкт-Петербурга (учреждения), сообщая следующее.

В соответствии с бюджетным законодательством расходы на оплату труда работников учреждений ежегодно предусматриваются Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания (субсидии).

Фонд оплаты труда работников учреждений в составе субсидий на 2020 год предусмотрен с учетом роста (индексации) базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, на 4 % относительно уровня 2019 года.

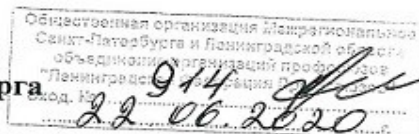
В сложившихся социально-экономических условиях, связанных с борьбой с распространением новой коронавирусной инфекции, в рамках антикризисной корректировки Закона Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» сокращение расходов произведено с учетом их приоритизации и направления дополнительных средств в сферу здравоохранения Санкт-Петербурга.

Секвестирование преимущественно было произведено по отмененным культурным и иным массовым мероприятиям, а также частично по расходам, связанным с содержанием имущества казны Санкт-Петербурга, проведением ремонтных работ, закупкой основных средств и материальных запасов, приобретением товаров и услуг, предусмотренных в составе субсидий.

В 2020 году Правительством Санкт-Петербурга будет продолжена работа по обеспечению сохранения достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников учреждений и среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.

Вопрос обеспечения уровня оплаты труда работников учреждений находится на особом контроле и является приоритетным.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Газета «Площадь Труда»

ТВСЗ: переговоры по колдоговору стартовали

26 июня на Тихвинском вагоностроительном заводе начались переговоры по подготовке проекта коллективного договора ТВСЗ на 2020-2022 годы.

«Коллективный договор – это трудовая конституция предприятия, главной целью которой является закрепление основ социального партнерства между работниками и работодателем. К его заключению профсоюз и работодатель шли долгие четыре года», — отметил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев, ранее возглавлявший первичную профорганизацию РОСПРОФПРОМ на ТВСЗ.

В комиссию по подготовке коллективного договора входят представители работников — среди них есть представители первички РОСПРОФПРОМ, профорганизации «Профвагон», а также не члены профсоюза, избранные на конференции — и представители работодателя. На первом заседании комиссии представители работников получили от представителей работодателя проект коллективного договора.

«Теперь обязанностью каждого представителя работников является обсуждение этого проекта в трудовом коллективе и подготовка предложений в коллективный договор со стороны работников», — рассказала Вышегородцев.

По его словам, представители РОСПРОФПРОМ уже на первом заседании передали в комиссию по подготовке колдоговора свои предложения в документ. В первую очередь, они касаются признания действующими на предприятии положений Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации, а также Ленинградского областного трехстороннего соглашения.

«Эти два документа для нашего региона и для завода являются основными, закрепляющими принципы социального партнерства и доказывающими социальную ориентированность работодателя», — подчеркнул собеседник.

Алексей Вышегородцев: Также сторона РОСПРОФПРОМ предложила, помимо основных разделов коллективного договора (они перечислены в 41-й статье Трудового Кодекса), добавить раздел, посвященный молодежной политике предприятия и раздел, определяющий права, обязанности и гарантии деятельности профсоюзов на АО «ТВСЗ».

Содержание всех разделов будет подробно обсуждаться в ходе дальнейших заседаний.

«Сторона РОСПРОФПРОМ надеется, что в коллективном договоре будут учтены все ее предложения и интересы трудового коллектива. Мы понимаем, что главный документ предприятия заключается во время, непростое для экономики региона, в ситуации, когда финансовые средства предприятия, в связи с пандемией коронавируса, ограничены. Однако коллективный договор – это не только деньги, а, в первую очередь, показатель социального диалога между работодателем и представителями работников, готовность руководства прислушиваться к мнению трудового коллектива по всем вопросам, касающимся прав и гарантий работников и социальной политики предприятия.

После подписания колдоговора на ТВСЗ наш профсоюз обязательно даст социально-правовую оценку документу», — резюмировал Алексей Вышегородцев.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Ставка на гибкость, или способ гнуть свою линию

Соцпартнеры оценили антикризисные меры

РСПП 17 июня провел ежегодный Социальный форум в рамках Недели российского бизнеса. В повестке дня - социальный аспект антикризисных стратегий. Участникам было не отвлекаться, поскольку встреча шла в формате видеоконференции. (Так теперь из-за коронавируса проходит

большинство подобных мероприятий.) А одной из главных тем стало ожидаемое продолжение внедрения гибкой занятости - конечно, под предлогом эпидемии. “Солидарность” выслушала мнения социальных партнеров.

ПОМОЩЬ В ЭКОНОМИИ

“В экстремальных условиях стало отчетливо видно, что трудовое законодательство требует доработки, введения в правовое поле новых форм занятости, которые требуют оперативного внесения соответствующих изменений в трудовое законодательство. Сегодня правительство, депутаты Госдумы, социальные партнеры активно работают над созданием нормативных правовых актов по повышению мобильности трудовых отношений”. Это - часть приветствия вице-премьера Татьяны Голиковой участникам ежегодного Социального форума РСПП. Из цитаты можно сделать вывод: внедрение и развитие гибких форм занятости в России точно продолжится, и оправдывать это будут именно нынешними эпидемиологическими условиями. То есть пандемия уйдет, а гибкость останется. При этом из слов Татьяны Голиковой может показаться, что правительство, работодатели и профсоюзы идут здесь в одном направлении и в едином порыве. Однако прошедший форум дал понять, что это, мягко говоря, не совсем так. Но сначала немного о текущей обстановке. Министр труда Антон Котяков заявил на форуме, что российский рынок труда “прошел пик пандемии”, причем “значительно лучше, чем в целом ряде стран”. Уровень безработицы по итогам мая у нас составил 6,1%, а “в таких развитых странах, как Соединенные Штаты, он составлял более 13%”. Можно добавить, что любая статистика хороша - если знать, с чем сравнивать. И мы знаем, что безработица с начала года в России только росла. 6,1%, к слову, это почти 4,9 млн человек из 81 млн трудоспособных в стране (средний прогноз Росстата на конец 2020 года). Министр труда говорит о 4,5 млн человек на данный момент. По поводу роста безработицы стоит напомнить, что в ФНПР давно говорят о необходимости создать Фонд занятости. Как подчеркивал председатель ФНПР Михаил Шмаков, фонд позволил бы оказывать потерявшим работу россиянам более эффективную финансовую поддержку. - Такой фонд создавался в 90-е годы прошлого века, но просуществовал совсем недолго. Считаем, что его необходимо вернуть. Споры ведутся о финансировании. Предлагаем создавать его за счет страховых отчислений, как медицинское страхование, - говорил Шмаков. Так или иначе, убеждает Антон Котяков, министерство видит быстрое восстановление рынка труда приоритетной задачей: - С 1 апреля для малого и среднего бизнеса были снижены страховые взносы с зарплат, превышающих минимальный размер оплаты труда. По оценке Минэкономразвития, это позволило на сегодня дополнительно оставить в обороте около 650 млрд рублей, - продолжает чиновник (можно, кстати, заметить, что “гибкие взносы” являются частью политики гибкой занятости). - Кроме того, мы в апреле пересмотрели порядок сдачи отчетности в Пенсионный фонд, и теперь коллеги предоставляют ее в ежедневном режиме. Эти и другие меры поддержки бизнеса, подсчитал Минтруд, позволили поддержать 2,5 млн рабочих мест. А еще работодатели смогут с 1 июля существенно сэкономить на бумаге - те из них, кто захочет примкнуть к эксперименту по переходу на полностью электронный документооборот. Он продлится год, говорит Антон Котяков, но уже в декабре правительство планирует подвести предварительные итоги. Есть и более занятные цифры. По словам министра труда, в апреле для граждан старше 65 лет ввели дистанционный режим оплаты больничных по карантину, и на выплаты было направлено 32 млрд рублей. Такие больничные листы были оформлены на 2,8 млн человек. Но ведь больничные оформляются на работающих. Значит, речь идет о работающих пенсионерах. Которые, получается, вовсе не спешат освобождать рынок труда для более молодых, несмотря ни на какое повышение пенсионного возраста. (2,8 млн - это, заметим, только те, кто оформил больничный, но ведь оформляют лист далеко не все.)

С ДВУХ СТОРОН

- Буквально сегодня мы получили статистику по промышленному производству за май - почти на 10% сократилось против прогнозируемых 6 - 8%, - поделился президент РСПП Александр Шохин. - Безусловно, многие отрицательные показатели связаны с ограничениями, с мероприятиями

санитарно-эпидемиологического характера. В основном это сервисная экономика, это малый и средний бизнес. Но и крупный бизнес в лице президента РСПП “хотел бы обсудить новый взгляд на Трудовой кодекс”, так как нынешний ТК был введен в действие еще в начале 2000-х годов. Тут стоит вспомнить (как, собственно, и сделал Шохин), что актуальный Трудовой кодекс “не нравится никому по определению, потому что в нем слишком много компромиссов”. Это, между прочим, глава РСПП по памяти цитировал председателя ФНПР Михаила Шмакова, который действительно неоднократно выражался подобным образом. В том смысле, что жизнь идет, и приходится вырабатывать все новые договоренности. А так - да, сторонам любой компромисс не может нравиться, поскольку каждой приходится чем-то поступаться. И вот Александр Шохин, пользуясь моментом, стал понемногу предъявлять переговорные позиции бизнеса. - “Переходность” Трудового кодекса сейчас во многих отношениях очевидна. Многие механизмы регулирования сейчас забюрократизированы, их реализация требует значительного времени, финансовых затрат, - перечислял он. - В этих условиях мы полагаем важным посмотреть на возможности расширения договорной основы трудового законодательства, повысить роль трудового и коллективного договоров, отраслевых соглашений. Но, добавил Шохин, работодатели не хотят, чтобы трудовые отношения перешли “на диспозитивный механизм регулирования и дифференцировались в зависимости от трудового коллектива, отрасли, региона и так далее”. Что же конкретно бизнес хочет делегировать “на нижний уровень”? - Расширение оснований для заключения срочного трудового договора, возможность его пролонгации, изменение условий и порядка предупреждения об увольнении по инициативе работодателя, - перечислил Шохин. - Мы видим сейчас, что чем больше льгот мы даем тем или иным категориям работников, [тем чаще это] ведет не к защите интересов работников, а к тому, что работодатель не хочет связываться с этими категориями. Своим взглядом на еще большее “сгибание” занятости поделился и Михаил Шмаков. По его словам, “коронавирусная инфекция обострила все хронические заболевания, присущие российской экономической модели”. Ухудшение ситуации на рынке труда подтверждается профсоюзным мониторингом, который свидетельствует об увольнениях, просроченной задолженности по зарплате, введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя, направлении работников в неоплачиваемые отпуска, переводе на временную дистанционную работу. Все это допускает “невозврат рабочих мест” и снижение уровня защиты работников вследствие незащищенных форм занятости. - Конечно, гибкость [форм занятости] - это хорошо, только при этом не надо сворачиваться в кольца, как известные представители фауны! - призвал Шмаков социальных партнеров. - Трудовой кодекс - живой документ, который, безусловно, должен реагировать на изменения трудовых отношений. Но пропагандировать гибкость как отмену всех обязательств работодателей - это недальновидно для государства в целом. Профлидер также заявил, что оформление трудовых отношений договорами гражданско-правового характера следует запретить. Напомним, при такой схеме работник оформляется в качестве индивидуального предпринимателя, выполняющего для работодателя услуги ГПХ. Это отрезает работника от социальных льгот и гарантий, включая пенсию, поскольку такие отношения не регулируются Трудовым кодексом. Впрочем, и сам Александр Шохин выразил опасение, что “как бы работодатель не стал заменять трудовой договор договором гражданско-правового характера”. Так что, видимо, смысл в подобных встречах соцпартнеров действительно есть. Главное - не давать им сворачиваться в кольца.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 30 июня

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: именные стипендии – студентам-профактивистам

Решением президиума Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге именные стипендии назначены студенту I курса Петрозаводского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения (ПГУПС), профгруппоргу Яну Дубровскому и студентке III курса Великолукского филиала ПГУПС, члену профсоюзного комитета ППО Анне Волковой. Также принято решение о повышении стипендии до 4 тысяч рублей в месяц. В Роспрофжел действует система именных стипендий студентам железнодорожных вузов, отличившихся как по успеваемости, так и по активному участию в профсоюзной работе.

Источник: [сайт Дорпрофжел на ОЖД](#)

Сайт ЛФП

Уполномоченные по охране труда в режиме онлайн

Недельный курс обучения для уполномоченных по охране труда, организованный Учебно-методическим центром Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге (ОЖД), впервые прошел в дистанционном режиме в формате вебинара. Обучение прошли семь уполномоченных, представляющих различные службы железной дороги. В учебный курс вошли различные материалы, необходимые уполномоченным в их работе. Значительная часть учебной программы подготовлена техническими и правовыми инспекторами труда на Октябрьской магистрали.

"Институт уполномоченных по охране труда, как и общественных инспекторов по безопасности движения поездов, важен тем, что любое потенциальное нарушение можно предотвратить заранее, до его наступления – такая концепция поддерживается профсоюзом и руководством Октябрьской магистрали», – сказал заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин.

Источник: [сайт Дорпрофжел на ОЖД](#)

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс»: стимулирующие выплаты – кондукторам, трудившимся во время эпидемии

Дополнительные стимулирующие выплаты получают кондукторы трамваев и троллейбусов, продолжавшие работу в условиях пандемии коронавируса. В соответствии с приказом руководства СПб ГУП «Горэлектротранс», им выплатят 30, 20 и 10 процентов от тарифной ставки за фактически отработанное время в апреле, мае и июне 2020 года соответственно. Напомним, что для сохранения заработной платы в условиях снижения пассажиропотока в мае в действующий Коллективный договор (в Положение по оплате труда) были внесены изменения, регламентирующие выплаты в особых условиях, и условиях труда, отличающихся от нормальных.

Председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галина Крылова: «Начиная с апреля, руководство делало все возможное, чтобы сохранить заработную плату в условиях снижения пассажиропотока. Особенно ощутимыми были потери в апреле, когда мы потеряли 80 процентов перевозок. И сегодня, исходя из возможностей предприятия, принято решение о выплатах. Хочу также отметить, что, в соответствии с коллективным договором, с 1 июля заработная плата будет индексирована на 3.97 процентов в соответствии с инфляционной составляющей».

Сайт ЛФП

Среда, 1 июля

Газета «Солидарность»

ОТКРЫЛСЯ ВИРТУАЛЬНЫЙ САММИТ МОТ О МИРЕ ТРУДА И ПОСЛЕДСТВИЯХ ПАНДЕМИИ

1 июля открыл работу Глобальный саммит Международной организации труда (МОТ), посвященный миру труда и COVID-19. Сегодня в повестке дня – региональное мероприятие для стран Европы и Центральной Азии. Участники форума, среди которых представители правительств, объединений работодателей и профсоюзов из стран региона, рассказывают о способах преодоления кризиса и его социально-экономических последствий. По оценкам МОТ, принимаемые для остановки COVID-19 меры затронули интересы более 80% работников в мире. Только в первой половине 2020 года рабочее время сократилось на 10,7% по сравнению с последним кварталом 2019 года, что

эквивалентно 305 млн рабочих мест на полной ставке. Особенно пострадали и без того уязвимые категории населения: молодежь, женщины, мигранты, домашние работники, инвалиды, занятые в неформальном секторе экономики. Как отметил во вступительном слове к мероприятию генеральный директор МОТ Гай Райдер, некоторые страны и регионы уже начинают восстановление от последствий COVID, другие же пока переживают самый разгар пандемии. Глава МОТ призвал усвоить уроки, полученные друг от друга, чтобы найти путь восстановления, работающий для всех регионов. Выступали министры, работодатели и профсоюзные лидеры из Германии, Швеции, Португалии, Литвы, Бельгии, Люксембурга, Сербии, Хорватии, Азербайджана, России и других государств. «Мир никогда не будет прежним» – такой тезис звучал на разных языках, а вслед за тем – общее признание, что нужно искать пути развития, которые предусматривали бы смягчение ударов, подобных пандемии. Предлагались давно известные шаги: принятие расширенных социальных мер, повышение зарплаты, страхование от безработицы, введение программ трудоустройства молодежи, укрепление системы здравоохранения и другие.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 2 июля

Сайт ФНПР

Работодателей обяжут производить выплаты работникам ликвидированных организаций
Во втором чтении Государственная Дума РФ приняла поддержанный ФНПР законопроект № 736450-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации».

Комментирует руководитель правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко

Трудовым кодексом предусмотрено в случае сокращения численности штата и ликвидации организации получение работником выплат максимум за три месяца, при условии что сотрудник в течение двух недель зарегистрировался в службе занятости, и за эти три месяца ему не предоставили новую работу. В случае ликвидации организации зачастую оказывается, что выплаты работнику осуществлять некому. Конституционный суд признал действующую правовую норму несправедливой (решение КС от 19 декабря 2018 года № 45-П).

По инициативе Министерства труда и при поддержке ФНПР, в рамках исполнения решения Конституционного суда в Государственную думу был внесен законопроект, на данный момент принятый во втором чтении. Суть проекта: работодателя обяжут (на законодательном уровне) сохранить за бывшим сотрудником среднемесячный заработок на период его трудоустройства в течение трех месяцев даже при расторжении трудового договора по причине ликвидации организации.

Этот законопроект стоит рассматривать вместе с поправками в Гражданский кодекс: законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которому процесс ликвидации организации нельзя завершить до тех пор, пока работодатель не рассчитается со своими работниками.

С точки зрения профсоюзов, данная инициатива — серьезный шаг вперед в деле защиты прав и интересов работников.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР

Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся

Международная конфедерация профсоюзов опубликовала очередной Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся в мире, который свидетельствует, что разрыв общественного договора, когда одна сторона социального контракта перестает выполнять свои обязанности по договору, сегодня привел к самому высокому уровню нарушений прав работников за последние семь лет. Ситуация ожидаемо ухудшилась с распространением пандемии коронавируса.

Тенденции к ограничению прав трудящихся со стороны правительств и работодателей путем ограничения коллективных переговоров, нарушения права на забастовку и исключения трудящихся из профсоюзов еще более усугубились за счет роста числа стран, препятствующих регистрации профсоюзов.

Увеличение числа стран, отрицающих или ограничивающих свободу слова, свидетельствует о неустойчивости демократических институтов. Количество стран, ограничивающих доступность правосудия для трудящихся, сохранилось на уровне прошлого года и продолжает быть неприемлемо высоким.

В 2020 году возникла новая тенденция, когда был зафиксирован целый ряд скандалов вокруг правительственной слежки за профсоюзными лидерами с целью запугать и оказать давление на независимые профсоюзы и их членов.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: "Угрозы рабочим, нашей экономике и демократии на рабочих местах существовали и до того, как пандемия Covid-19 нарушила жизнь трудящихся и лишила их средств к существованию. Во многих странах репрессии против профсоюзов, отказ правительств уважать права и участвовать в социальном диалоге привели к тому, что под угрозу были поставлены жизнь и здоровье работников, а сами страны оказались неспособны эффективно бороться с пандемией.

"Сейчас, когда мы встали на путь восстановления и построения устойчивой экономики, Глобальный индекс МКП послужит критерием, на основе которого мы будем привлекать правительства и работодателей к ответственности. Между тем мы уже видим, как некоторые страны идут дальше и под прикрытием мер по борьбе с пандемией продвигают новую программу борьбы с правами трудящихся. Этому необходимо положить конец", - сказала она.

Глобальный индекс - это не просто список нарушений: это неприглядная картина дефицита прав, который необходимо устранить при построении новой экономической модели в период восстановления от последствий пандемии. Это должна быть устойчивая глобальная экономика, построенная на новом социальном контракте, в основе которого будет приверженность правам трудящихся, верховенство закона и демократия на рабочих местах.

Худшим регионом в мире для работающих людей с точки зрения представительства трудящихся и профсоюзных прав в течение семи лет подряд остается Ближний Восток и Северная Африка из-за сохраняющейся нестабильности и конфликтов в Палестине, Сирии, Йемене и Ливии.

По итогам исследования ситуации в 144 странах мира с точки зрения уважения прав трудящихся в число десяти худших стран в 2020 году вошли Бангладеш, Бразилия, Гондурас, Египет, Колумбия, Зимбабве, Индия, Казахстан, Турция и Филиппины.

Ключевые выводы доклада включают следующие:

- право на забастовку нарушалось в 85% стран;
- право на коллективные переговоры нарушалось в 80% стран;
- выросло число стран, препятствующих регистрации профсоюзов;
- в список десяти худших стран для трудящихся вошли три новые - Гондурас, Египет, Индия;
- число стран, в которых отрицается или ограничивается свобода слова, за год выросло с 54 до 56;
- насилие в отношении работников применялось в 51 стране;
- в 72 странах трудящиеся не имеют или имеют ограниченный доступ к правосудию;
- работники и профактивисты подвергались произвольным арестам и задержаниям в 61 стране.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Виртуальный Глобальный саммит МОТ

1-2 и 7-9 июля Международная организация труда проводит виртуальный Глобальный саммит, на котором будут рассмотрены последствия пандемии COVID-19 для сферы труда.

В ходе саммита в онлайн формате представители правительств, работодателей и работников выскажут свое мнение о путях преодоления экономических и социальных последствий пандемии COVID-19.

Саммит позволит обсудить проблемы и меры противодействия в странах и регионах, которые все еще борются с пандемией, а также там, где уже приступили к процессу восстановления.

1 и 2 июля пройдут региональные мероприятия государств-членов Организации, относящихся по географическому принципу к пяти Региональным бюро МОТ (Арабские государства, Европа, Азиатско-Тихоокеанский регион, Африка, Северная и Южная Америка).

С 7 по 9 июля пройдут глобальные мероприятия:

- 7 июля День регионов будет посвящен обобщению ключевых аспектов, обсуждавшихся на всех пяти региональных мероприятиях, и будет проведен в формате прямой трансляции с включением интервью директоров всех Региональных бюро об участии МОТ в борьбе с пандемией COVID-19;

- 8 июля выступят главы государств и правительств государств-членов МОТ, лидеры организаций работодателей и профсоюзного движения. Их обращения будут посвящены проблемам и возможностям, которые открывает пандемия для сферы труда. В этот день планируется выступление Председателя ФНПР Михаила Шмакова;

- 9 июля состоится День трехсторонних участников МОТ. На это транслируемое в прямом эфире мероприятие соберутся министры и руководители объединений работников и работодателей из государств-членов Организации с тем, чтобы резюмировать результаты предыдущих дней Саммита и обсудить ход реализации Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда в условиях пандемии.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)
[Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Уникальный научный центр под угрозой

История ФГУП «Крыловский государственный научный центр», ранее называвшегося ЦНИИ им. акад. А.Н. Крылова, насчитывает 125 лет. Предприятие является одним из крупнейших мировых научно-исследовательских центров в области кораблестроения. В его стенах собраны лаборатории с уникальным оборудованием, позволяющие решать разнообразные научные задачи, возникающие при создании современных кораблей и судов. Долгие годы ни один корабль, ни одно судно в нашей стране не строились без предварительных исследований в лабораториях ЦНИИ им. академика А.Н. Крылова и подготовки его специалистами экспертного заключения по проекту. А институт по праву считался научным флагманом отечественного судостроения.

В сложные 90-е годы XX века институт под руководством академика В.М. Пашина продолжал работать и сохранился как единый государственный научно-исследовательский центр. В первом десятилетии XXI века предприятие приступило к работе по федеральным целевым программам, связанным с развитием военного и гражданского кораблестроения.

В эти годы в Крыловский центр приходят выпускники ВУЗов, идет передача знаний и опыта новому поколению крыловцев. Выполненные разработки дали новый импульс развитию, как собственно корабельной науки, так и разработкам новых проектов кораблей, судов, средств океанотехники, создали серьезный научно-технический задел для дальнейшего развития отрасли.

Результаты этих исследований легли в основу разработок морской техники различного назначения. В качестве примеров можно привести разработку техники, предназначенной для освоения Арктики – современные ледоколы различных классов, нефтяную платформу «Приразломная», терминал «Ворота Арктики» и многие другие уникальные объекты.

С тревогой за будущее

Однако нынешнее состояние ФГУП «Крыловский государственный научный центр» вызывает тревогу за его дальнейшую судьбу. Ещё недавно успешное предприятие теперь должно банкам 4,5 млрд. рублей. На фоне экономического роста в отрасли, строительства новых судов и военных кораблей предприятие не обеспечено заказами, а госзаказ за последние несколько лет уменьшился в три раза.

А значит, снижаются и зарплаты работников. В результате перспективный молодой специалист, сформировавшийся за 10 лет работы, способный самостоятельно выполнять исследования,

вынужден увольняться. И старшее поколение, которое его обучило, в силу своего возраста уже не успеет подготовить ему замену. В итоге уникальные экспериментальные установки, в том числе и созданные в 2012 – 2017 годах, скоро некому будет обслуживать.

Обо всем этом с тревогой рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Крыловский государственный научный центр» Леонид Щемелинин.

Долги...

Каким образом еще недавно успешная научная организация оказалась в почти катастрофическом положении? Профсоюзный лидер называет несколько причин.

Нельзя не отметить то, что после ухода в 2012 году с поста научного руководителя — директора предприятия академика В.М. Пашина в организации сменилось 5 руководителей. При этом с декабря 2018 по февраль 2020 у руля научного центра стояли люди в статусе исполняющих обязанности. Лишь 3 марта нынешнего года генеральным директором предприятия был назначен О.В. Савченко.

Одна из главных причин огромного долга перед банками – в специфической форме финансирования работ по федеральным целевым программам (ФЦП), которые научный центр выполнял с 2009 по 2016 год. В соответствии с условиями государственного финансирования, организация должна была самостоятельно находить дополнительное «внебюджетное» финансирование в размере до 50% от государственных средств.

Это касалось всех работ, в том числе и тех, целью которых было внедрение нового уникального оборудования на территории предприятия. На практике же это означало, что недостающие суммы предприятие просто выделяло из собственных средств или за счет банковских кредитов, которые, как известно, нужно возвращать.

«Не исключено, что при разработке проектов работ по ФЦП были неправильно оценены возможности предприятия, не учтены дополнительные расходы, неизбежно возникающие при реализации каждого проекта. К тому же никто не ожидал и существенного снижения государственного финансирования после 2016 года.

В результате лишь часть крупных научных объектов, построенных в эти годы в расчёте на долгосрочную перспективу, полноценно работает и загружена заказами, другие же стоят недостроенные или требуют серьезной доработки», – отмечает профлидер.

.... и накладные расходы

Еще одна проблема – огромные накладные расходы Центра, то есть расходы, не связанные непосредственно с выполнением данного проекта. Из-за них растут цены на выполняемые работы, и нередко эти цены оказываются просто неприемлемыми для потенциального заказчика. При этом значительная часть накладных расходов уходит на финансирование подразделений, которые предприятие стремится сохранить, хотя в настоящий момент они не обеспечены необходимым количеством заказов.

В частности, это подразделения, специалисты которых занимаются экспертизой проектов кораблей и судов. Но в настоящее время такая экспертиза, увы, перестала быть обязательной, а решение о постройке принимается по согласованию между заказчиком, проектировщиком и верфью.

В результате проблемы, которые можно и нужно было обнаружить ещё на стадии проектирования судна, нередко выявляются только в процессе эксплуатации техники а знания и опыт специалистов ФГУП «Крыловский государственный научный центр» остаются невостребованными.

Вот так научно-исследовательский центр с мировым именем и 125-летней историей, сохранившийся в тяжёлые 90-ые и ощутивший экономический взлёт в начале XXI века, к 2020 году был доведён до кризисного состояния. И на это потребовалось каких-то пять лет!

В поисках выхода

Леонид Щемелинин подчеркивает, что крупные научные центры нуждаются в государственной финансовой поддержке своей работы. И один из путей такой поддержки – привлечение предприятия к выполнению работ по госпрограммам.

Неоднократно поднимался вопрос и о финансовой поддержке содержания уникальной

экспериментальной базы предприятия со стороны его собственника, которым всегда было и остается государство. Но столь необходимое решение не принято до сих пор.

С 2018 года обсуждается вопрос об изменении организационно-правовой формы предприятия в соответствии с планами правительства РФ по реорганизации ФГУПов. Предполагается, что Крыловский государственный научный центр будет преобразован в федеральное государственное бюджетное учреждение (ФГБУ), но окончательное решение до сих пор не принято, да и не ясно пока, какова будет его структура, что войдет в государственное задание. Открытым остается и вопрос о том, как оплатить огромные долги Центра.

Главное – сохранить предприятие

«Члены профсоюза, как и большинство работников предприятия, считают, что ответственность лежит не только на часто менявшихся руководителях, но и на Минпромторге РФ, не проявляющем должной заботы о сохранении отраслевой науки. Отраслевым научным центрам без государственной поддержки не выжить. При этом поддержка должна осуществляться не только выделением средств, но и жестким контролем над их расходованием, четкими формулировками целей и задач исследований, связанных с конкретными проблемами, стоящими перед отраслью», – говорит профсоюзный лидер.

Леонид Щемелинин подчеркивает, что в вопросах, связанных с сохранением предприятия, позиции и интересы профсоюза и сегодняшней администрации полностью совпадают. Сотрудничество, социальное партнерство первичной профсоюзной организации (объединяющей около 40% работников предприятия) и администрации имеет давние традиции, действует хороший коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии. Однако теперь тяжелое финансовое положение предприятия ставит под угрозу их выполнение.

Шаг к выходу из кризиса

В последнее время снова появилась надежда на выход из кризисной ситуации. На предприятии разработана программа финансового оздоровления, в которой предложены различные меры по повышению доходов и снижению расходов предприятия, оптимизации его структуры, дальнейшему развитию. В настоящий момент программа принята Минпромторгом и направлена на рассмотрение в Правительство России.

Однако, по мнению как ведущих специалистов Крыловского центра, так и профсоюза, без решения ряда ключевых задач выполнение программы не решит всех проблем, стоящих перед Крыловским центром, не сможет стабилизировать положение предприятия в долгосрочной перспективе. Одна из таких задач – восстановление обязательной государственной экспертизы специалистами научного центра проектов новых кораблей и судов, строящихся с привлечением средств федерального бюджета, а также обязательное научно-техническое сопровождение на всех этапах их строительства.

Также необходимо восстановить механизмы управления государственными программами в области судостроения, в которых ФГУП «Крыловский государственный научный центр» должен играть роль управляющего органа.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов:

Ситуация очень непростая. Крыловский центр – уникальный, единственный научный центр отрасли, который должен быть единым «законодателем», единым испытателем в отечественном судостроении. Но пока складывается впечатление, что он не нужен ни государству, ни конструкторским бюро, ни заводам. Жалко людей, коллектив. Ведь ученого не вырастишь за год. Несколько лет там была чехарда со сменой руководителей. Сейчас пришел новый директор, который прикладывает усилия, чтобы переломить ситуацию. Пожелаем ему успеха. И хочется верить, что государство наконец-то повернется лицом к Крыловскому центру, примет необходимые меры для спасения ведущей научной организации и ее коллектива.

Площадь Труды

Пятница, 3 июля

Сайт ЛФП

Право на денежную компенсацию вернули

Профсоюзные юристы продолжают отстаивать в судебных инстанциях права и гарантии членов профсоюза. Так благодаря юристам территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Петродворцового района Санкт-Петербурга четырём педагогам вернули право на получение денежной компенсации на оздоровление и отдых - сообщили в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В Санкт-Петербурге существует целый ряд мер социальной поддержки работников государственных учреждений. Одна из них – возможность получить один раз в пять лет выплату в размере 2,5 базовых единиц (примерно 30 177,5 рублей), которую можно использовать для организации отдыха и оздоровления.

Однако администрация Петродворцового района посчитала, что такая выплата не положена педагогам, которые работают в Санкт-Петербурге, но живут в Ленинградской области.

Профсоюз, при защите своих членов в суде, опирался на положения Конституции и Трудового кодекса Российской Федерации, поэтому позиция юристов территориальной организации звучала крайне логично и убедительно: в нашей стране в трудовых отношениях запрещена дискриминация по месту жительства.

29 июня с этой позицией согласился и Петродворцовый районный суд, который вынес решение удовлетворить иски четырёх педагогов.

Как отметили в территориальном комитете профсоюза, это решение имеет большое значение с точки зрения практики применения. Например, только в самом Петродворцовом районе, по информации профсоюза, трудятся более 140 педагогов, проживающих в Ленинградской области.

Источник: сайт [Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ](#)

Сайт ЛФП

С Днем работников морского и речного флота!

В предстоящее воскресенье, 5 июля, свой профессиональный праздник отмечают те, кто связал свою жизнь с флотскими профессиями. Коллег поздравил председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ Михаил Шаров.

Уважаемые коллеги, друзья!

В День работников морского и речного флота мы с гордостью вспоминаем о нелегком труде и постоянной отваге людей, связанных с этой профессией. Как говорил И.С. Тургенев: «У нас у всех есть один якорь, с которого, если сам не захочешь, никогда не сорвешься: чувство долга». Желаем, чтобы мы никогда не смогли порвать эти якорные цепи!

Примите искренние пожелания крепкого флотского здоровья, счастья, радости и удачи вам и вашим семьям! Пусть вас всегда и во всём сопровождает тепло домашнего очага, любовь родных и близких.

Успехов вам в вашей профессиональной деятельности на благо и процветание Российского флота!

Михаил Шаров, председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Помощь членам профсоюзов – в приоритете

По Указу Президента России № 249 от 7 апреля 2020 года выплаты уже получили более 19 млн. семей, воспитывающих 25,5 млн. детей. Общая сумма выплат достигла 274 млрд. рублей. Профсоюзные организации всей страны ведут активную работу по оформлению приоритетных выплат для детей членов профсоюзов.

Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:

По данным Росстата, в Российской Федерации проживает 27,4 млн. детей до 16 лет. Тот факт, что, согласно указу президента России, государство осуществило выплаты уже более чем на 90% данной категории детей в стране, говорит об отлаженном механизме взаимодействия государственных структур в этом вопросе.

ФНПР и Пенсионный Фонд проводят совместную работу по обеспечению оперативного выполнения Указов Президента России. Целью этой работы является приоритетное обеспечение членов профсоюза денежными выплатами на основании представлений профсоюзных организаций. По данным ФНПР, за помощью в профсоюзные организации по оформлению выплат на детей обратились свыше 40 тысяч членов профсоюзов.

Согласно Указу Президента России № 412 от 23 июня 2020 года в июле семьи с детьми в возрасте до 16 лет получают еще одну выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого российского ребёнка. При этом получателям выплат необходимо иметь в виду, что тем, кто уже получил предыдущие выплаты, для получения новой не надо подавать заявление. Пенсионный Фонд произведет выплаты на основании имеющихся у него документов.

В случае если родители детей до 16 лет еще не оформляли пособие, то они могут подать заявление до 1 октября. Тогда они получают выплаты сразу за два месяца — июнь и июль. Это пособие, как и другие выплаты на детей, введенные из-за пандемии, не облагается налогом и не учитывается при назначении других мер социальной поддержки.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Как будут отдыхать дети работающих петербуржцев?

На дворе уже июль, но однозначного ответа как этим летом будут отдыхать дети трудящихся, по-прежнему нет. Вопрос организации летнего отдыха и оздоровления, как и многие другие, обострился из-за пандемии коронавируса и мер по борьбе с ним. С одной стороны — детям после длительного домашнего «заточения» в самоизоляции, отдых на воздухе, как никогда необходим, а с другой — эпидобстановка такова, что не потерять бы в загородных лагерях и последнее здоровье. Что на сегодняшний день имеем, каковы перспективы этого лета? Об этом говорили представители власти, профсоюзов и работодателей на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, прошедшем в дистанционном режиме. Заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Андрей Борщевский рассказал, что летом 2020 года организация летней оздоровительной кампании возможна только с учетом оценки всех рисков по распространению коронавирусной инфекции и при соблюдении всех требований Роспотребнадзора. Начать работу детские лагеря смогут не раньше третьего этапа снятия ограничений. До окончательного снятия всех ограничительных мер отдых детей может быть организован только в ДОЛ, расположенных в регионе их проживания, а в городах федерального значения — к коим относится и Санкт-Петербург, в субъектах, граничащих с ними — то есть для петербуржцев это Ленинградская область. Однако, и это еще не все. Количество лагерей, готовых открыться этим летом существенно меньше, чем в прежние годы.

Максим Чирков, начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов: *«Как оказалось, из-за достаточно жестких требований Роспотребнадзора — сокращение количества детей на 50%, закупка дополнительных дезинфектантов и так далее, еще и далеко не каждый из лагерей готов принимать ребят. Руководители честно признаются, что*

это будет более убыточно, чем не открывать лагерь совсем. Вот например, из 14 детских здравниц, расположенных в Ленобласти, которые принадлежат предприятиям и организациям Санкт-Петербурга, и в которых действуют первичные профорганизации, точно готовы открыть свои двери только четыре, еще три планируют работать, как базы семейного отдыха, остальные — не откроются в этом году».

И, судя по мониторингу, проведенному Комитетом по образованию, в новых условиях количество мест для детей в лагерях Санкт-Петербурга и Ленинградской области составит порядка 6 000 в смену.

— Даже при условии организации четырех смен это получается, что оздоровиться в них смогут немногим более 26 000 ребятишек. Как вы понимаете для нашего города — цифра мизерная, учитывая, что, например, в прошлом году в ДОЛ за три летних месяца отдохнули почти 140 тысяч детей, из которых почти половина — дети работающих граждан — отмечает Максим Чирков. Конечно, профсоюзы не может не беспокоить, что в этом году летним оздоровительным отдыхом — если не произойдет никаких изменений, будет охвачено столь небольшое количество юных петербуржцев. На этом заострила внимание на заседании Координационного совета координатор стороны профсоюзов в городской трехсторонней комиссии зампред Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина.

Но... ответ социальных партнеров оптимизма пока не внушил.

Власти рассмотрели вопрос о возможности максимального использования ресурса загородных лагерей — тех кто готов работать. Для этого решено сократить смены до 14 дней. Но, судя по словам Андрея Борщевского, даже в этом случае отдохнуть в них смогут только «отдельные категории детей» — причем полностью за счет средств городского бюджета. А именно — дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации (дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из неполных и многодетных семей и тд), так как их первоочередное право на отдых определено Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», а также дети медицинских работников, непосредственно работающим с больными COVID-19.

Что касается остальных детей работающих петербуржцев, то, как прозвучало на заседании Координационного совета, возможно они смогут отправиться в лагерь Крыма и Краснодарского края. Но... это сможет произойти только лишь при снятии всех ограничительных мер. А значит, вопрос тоже открытый.

Еще один интересный нюанс: правительством Санкт-Петербурга издано постановление, которым установлена временная дополнительная мера социальной поддержки в виде предоставления услуг по отдыху детей.

Эта формулировка опять-таки вызвала вопросы у профсоюзов. Напомним, что в Обязательствах сторон — приложениях к городскому Трехстороннему соглашению в числе других прописано обязательство обеспечения организации оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения. То есть это гарантия, которую дают стороны социального партнерства — власти, профсоюзы и работодатели. А гарантия и услуга — не суть одно и то же — подчеркнула на заседании Координационного совета Мария Артюхина и заметив, что временная мера на период пандемии не должна стать постоянной.

В общем, несмотря на то, что на дворе уже второй месяц лета, вопросов по организации летнего детского отдыха больше, чем ответов... Да и те, что есть не внушают оптимизма. Тем не менее профсоюзная сторона будет держать этот вопрос на контроле.

[Площадь Труда](#)

О нас в СМИ

За чертой города, но не закона

Профсоюзные юристы из Санкт-Петербурга отстаивали в суде право педагогов на денежную компенсацию

Практически в каждом российском регионе действуют собственные меры социальной поддержки педагогов. Необходимость в том чаще всего объясняется довольно скромными зарплатами учителей или воспитателей. И обычно принятие любой подобной меры поддержки предваряют длительные переговоры социальных партнеров. Так было и в северной столице, когда правительство Санкт-Петербурга и законодательное собрание города приняли в 2007 году закон о выплатах на оздоровление и отдых педагогов. Спустя шесть лет эта выплата была включена в только что принятый «Социальный кодекс Санкт-Петербурга». Благодаря этой мере поддержки педагоги, работающие в городских учреждениях образования, один раз в пять лет могли получить на отдых и оздоровление деньги в размере 2,5 базовых единиц. (Базовая единица - понятие динамическое, ежегодно устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете и подлежит индексации на величину не ниже уровня инфляции.) В 2020 году выплата составляет 30 177,5 руб. С 2007 по 2019 год у педагогов не возникало сложностей при получении этой выплаты. Но затем отдел социальной защиты Петродворцового района Санкт-Петербурга обратился в городской Комитет по социальной политике с просьбой конкретизировать условия ее предоставления. В ответе содержалось новое, ранее не упоминавшееся уточнение: возможности получить выплату лишились педагоги, работающие в городе, но проживающие или зарегистрированные в Ленинградской области. Интересно, что еще за год до этого упомянутый комитет придерживался другой позиции. Так, в 2020 году в выплате было отказано педагогу, который успешно получал ее в 2009 и 2014 годах. Видимо, администрация Петродворцового района взяла на вооружение обновленные рекомендации и оптимизировала бюджетные расходы. Но с подобной позицией оказались не согласны сами педагоги, которые вместе с юристами районной организации профсоюза работников образования решили добиваться справедливости через суд. Позиция профсоюза была однозначна: отказ в выплате, основанный на месте жительства педагогов, является дискриминацией. Юристы опирались на статью 37 Конституции РФ, в которой указано, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Подтверждала правоту истцов и статья 19 Конституции, где закрепляется равенство всех перед законом и судом. Например, в ней установлены государственные гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Развивает данную норму и статья 3 Трудового кодекса РФ, где также закрепляются равные возможности каждого работника для реализации своих трудовых прав. Кроме того, профсоюзные юристы изучили мировую судебную практику, привели примеры из нормативных актов Международной организации труда. И на этом основании сделали вывод: отказ в выплате денежной компенсации четырем педагогам Петродворцового района, имеющим регистрацию или проживающим в Ленинградской области, только на основании того, что они не имеют регистрации или места жительства в Санкт-Петербурге, нарушает их конституционные и трудовые права и является дискриминацией по признаку места жительства. Первый заместитель председателя территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов отмечает, что отказ в выплате в данном случае также противоречил логике налогового законодательства: - Работники образовательных учреждений Петродворцового района уплачивают налог в бюджет Санкт-Петербурга, а не по месту их регистрации, поэтому отказ в выплате денежной компенсации на оздоровление нарушал их конституционные и трудовые права. Впрочем, эта проблема возникала и в других «пограничных» с Ленинградской областью районах города, где юридические службы слабо ориентируются в действующем правовом поле. Например, в Калининском районе наш профсоюз помог 72 педагогам добиться такой выплаты. Важно отметить, что профсоюзные позиции побеждают благодаря авторитету и профессионализму наших председателей территориальных организаций. В частности - Николая Сенникова, председателя профсоюзной организации Петродворцово-

го района, кандидата юридических наук, и Александра Афанасьева, председателя профсоюзной организации Калининского района, депутата муниципального совета Финляндского округа города. 29 июня с профсоюзной позицией согласился Петродворцовый районный суд, который удовлетворил иски всех четверых педагогов. Это решение - не только очередная победа профсоюза в защите законных интересов и прав своих членов, но и важный прецедент, который будет полезен для дальнейшего правоприменения. Только в Петродворцовом районе, по сведениям профсоюза, трудятся больше 140 педагогов, проживающих в Ленинградской области, а в масштабах всего города речь будет идти о тысячах людей. Удовлетворены решением суда и истцы, один из которых рассказал о своих впечатлениях от прошедшего разбирательства: «Было нелегко. Требовались документы, которые мы старались предоставлять оперативно. Были и сомнения, но мы верили в то, что справедливость восторжествует. В нашем районе работники системы образования знают, что районная профсоюзная организация не останется в стороне от их проблем». Очень хочется верить, что наши социальные партнеры не будут заниматься постоянным поиском способов, как сэкономить бюджетные средства за счет педагогов, зарабатывающих свои деньги честным и тяжелым трудом. В противном случае нас ждут новые статьи о профсоюзных победах в судах.

Сергей ВЬЮНКОВ, главный специалист организационного отдела территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 5 июля

Газета «Солидарность»

ДЕТЯМ ЗАПРЕТИЛИ ОТДЫХАТЬ В ЛАГЕРЯХ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕГИОНОВ

Роспотребнадзор утвердил правила, согласно которым отдых в детских лагерях разрешен только в границах региона проживания, сообщает ТАСС. Исключение сделали для жителей Арктической зоны РФ. «Отдых детей и их оздоровление в организациях отдыха детей и их оздоровления должны быть организованы в пределах субъекта Российской Федерации по месту их фактического проживания, за исключением отдыха и оздоровления детей, фактически проживающих в Арктической зоне Российской Федерации», – говорится в документе. Такие правила будут действовать до 1 января 2021 года. Среди требований – наполняемость групп не больше чем на 50% от вместимости. Принимать детей на отдых можно будет только с предоставлением справки об отсутствии контактов с инфекционными больными, при заезде ребят необходимо осмотреть и измерить температуру. В лагерь не допустят детей с респираторными заболеваниями. Проведение массовых мероприятий там по-прежнему запрещается.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)