



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 10 октября по 14 октября 2022 года**

Понедельник, 10 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзный контроль: условия труда улучшены, нарушения устраняются

В технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы в сентябре нынешнего года. В ходе проверок техническими инспекторами труда профсоюза выявлено 289 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, предъявлено восемь требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников. Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, в настоящее время идет работа по устранению выявленных нарушений.

По представлениям технической инспекции улучшены условия труда на четырех рабочих местах и санитарно-бытовые условия на 11 объектах.

Так после проверки профсоюзными контролерами в сервисном локомотивном депо «Петрозаводск», экипажном цехе станции «Петрозаводск» заменили светильники. В нескольких структурных подразделениях приостановлена работа инструмента в связи с истечением срока его технического освидетельствования или отсутствием информации о сроке очередного технического освидетельствования. В Тверской дистанции пути дооборудованы места для хранения средств индивидуальной защиты. Работа технических инспекторов профсоюза по улучшению условий труда тружеников Октябрьской магистрали продолжается.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз металлургов: усилить общественный контроль, поддержать мобилизованных и их семьи

Усиление профсоюзного контроля за соблюдением прав работников и поддержка мобилизованных членов профсоюза и их семей стали основными темами обсуждения членов президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического

профсоюза России (ГМПР). Заседание президиума состоялось сегодня - в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!».

«Достойный труд — это труд, при котором соблюдаются все гарантии для работников, это труд безопасный. На этом мы еще раз заострили внимание на заседании президиума, который прошел в рамках Всемирного дня действий, - рассказала председатель территориальной организации ГМПР Лариса Иудина. - В нынешних условиях, когда наложен мораторий на проведение плановых и значительно сокращены основания для внеплановых проверок Госинспекцией труда и прокуратурой, особенно возрастает роль профсоюзного, общественного контроля за соблюдением прав трудящихся и требований охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня мы вновь напомнили председателям первичек необходимости сигнализировать о любых нарушениях трудового законодательства, чтобы территориальный комитет во время принимал меры, обращался в вышестоящие инстанции. Пока тревожных сигналов с мест нет, ситуация находится под постоянным профсоюзным контролем».

Не менее актуальным вопросом стала помощь и поддержка мобилизованных работников предприятий горно-металлургического комплекса — членов профсоюза - и их семей.

«Принято решение: все семьи призванных по частичной мобилизации членов профсоюза - профсоюзным первичкам взять на постоянный контроль - помогать им в решении бытовых вопросов, оказывать материальную поддержку, оперативно реагировать на все их просьбы, а также поддержать мобилизованных коллег. Так профорганизация завода «Пикалевская сода» уже выделила средства на материальную помощь мобилизованным членам профсоюза, профкомы предприятий, где есть такие работники, сегодня обзванивают их родных, узнают - какая помощь необходима. Никто из близких призванных членов ГМПР не останется без внимания», - рассказала Лариса Иудина.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз работников промышленности — за достойный труд

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) и ее первичные организации провели целый ряд мероприятий, посвященных тематике Дня. Самым масштабным стало выездное собрание представителей первичных профорганизаций, состоявшееся непосредственно 7 октября.

«Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!» мы направили во все первичные организации материалы об истории возникновения Дня и его целях и задачах; решения ФНПР, ЦК нашего профсоюза и Ленинградской Федерации профсоюзов о проведении акции в этом году. Во всех первичных профорганизациях состоялись собрания профсоюзного актива и трудовых коллективов, заседания профсоюзных комитетов по тематике Дня, на которых их участники говорили о достойном труде в наших отраслях, о необходимости повышать престиж и значимость работы машиностроителей, работников оборонных предприятий и легкой и текстильной промышленности, особенно в нынешней экономической ситуации», - рассказал председатель Межрегиональной организации Алексей Вышегородцев.

Итоговым мероприятием стало выездное собрание руководителей Межрегиональной и первичных профорганизаций и профсоюзного актива, которое состоялось 7 октября на базе отдыха «Ленполиграфмаша» в Приозерском районе Ленинградской области.

«Главными темами, которые мы обсудили с коллегами, стали, естественно, достойный труд в наших отраслях, достойная оплата труда, защита прав работников, в первую очередь, тех производств которые сегодня выполняют гособоронзаказ, работа предприятий ОПК в особых условиях и трудовые права мобилизованных работников», - рассказал Алексей Вышегородцев.

По словам профсоюзного лидера, «участники совещания обсудили как на предприятиях, выполняющих гособоронзаказ, исполняется постановление Правительства РФ об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах». «По данным с мест, профсоюзными организациями не зафиксировано ни одного случая нарушения

порядка оплаты сверхурочной работы, процедуры привлечения работников к «сверхурочке», - подчеркнул Вышегородцев.

Итогом мероприятия стала резолюция, которая будет направлена в Центральный комитет РОСПРОФПРОМ, Ленинградскую федерацию профсоюзов, Федерацию независимых профсоюзов России. В ней участники собрания поддержали Постановление Исполкома ФНПР о подготовке и проведении 7 октября 2022 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Также кроме общих для всей страны девизов акции, участники заседания выдвинули и свои лозунги: «Сильные профсоюзы — залог успешного выполнения поставленных задач!», «Достойному труду — достойная оплата!», «Человек труда, трудовой коллектив — основа благополучия и развития общества!».

«Своей резолюцией мы еще раз подчеркиваем, что без достойной оплаты нет достойного труда. И в нынешней непростой ситуации работникам очень важно сплотиться вокруг профсоюзов. Только сильные и многочисленные профсоюзы смогут успешно выполнить все поставленные перед ними задачи и защитить человека труда», - резюмировал Вышегородцев.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профилактика ВИЧ-инфекции в рамках трудовых коллективов

В рамках Всероссийской недели охраны труда 28 сентября 2022 года в г. Сочи состоялась сессия социальных партнеров «Профилактика ВИЧ-инфекции в рамках трудовых коллективов».

ВИЧ-инфекция – серьезнейшая глобальная проблема, распространение которой влечет за собой отрицательное влияние на социальные, демографические и экономические показатели в нашем обществе. Трудовые коллективы представляют ту уникальную среду, где можно адресно и эффективно вести системную, последовательную просветительскую работу о ВИЧ-инфекции и СПИДе. В рамках сессии были заслушаны выступления:

- директора Департамента организации экстренной медицинской помощи и управления рисками Минздрава России – Куликовой И.Б. о Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года;
- заместителя директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России – Воротилкина А.А. о мероприятиях, проводимых с участием социальных партнеров по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах;
- председателя Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» – Гензе Т.Н. об опыте работы профсоюзов Волгоградской области по организации просветительской работы в трудовых коллективах.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

За качество и социальную ответственность!

В БКЗ ЧЕСТВОВАЛИ ПЕТЕРБУРГСКИХ ПИЩЕВИКОВ

Как всегда, в начале октября в Большом концертном зале «Октябрьский» был дан бал — «Осенний бал пищевиков». Бал в честь тех, кто трудится на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга, благодаря кому на наших столах в изобилии вкусная и полезная, а, главное, здоровая еда.

Вновь со сцены БКЗ звучал «Гимн пищевиков Санкт-Петербурга», который на этот раз пели едва ли не всем залом. Вновь настоящей хозяйкой этого бала стала председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

Именно эта членская организация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — при поддержке и участии Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга — и

устраивает ежегодно этот праздник для пекарей, кондитеров, работников мясоперерабатывающих и молочных производств, товароведов и представителей многих других профессий, объединенных понятием «пищевая промышленность», а также руководителей этих предприятий. А проходит этот праздник в первые дни октября вовсе не случайно, ведь он приурочен к Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

«Сегодня лишь немногие входящие в нашу федерацию территориальные организации отраслевых профсоюзов могут позволить себе организовать праздник для трудящихся в Большом концертном зале «Октябрьский». Городская организация Профсоюза работников АПК РФ делает это каждый год, — заметил в беседе с журналистами постоянный гость и участник праздника — председатель ЛФП Владимир Дербин. — Это значит, что заводы и фабрики пищевой промышленности нашего города работают стабильно, а их профсоюзные первички активны и объединяют большинство работников». Наряду с профлидером поздравить работников пищевого производства пришли представители законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга — депутат Законодательного собрания Ирина Иванова и вице-губернатор города на Неве Кирилл Поляков.

«Мы гордимся тем высоким уровнем развития на котором, благодаря вам и тем, кто работал до вас, находятся наши предприятия пищевой промышленности!», — начал Кирилл Поляков, зачитав затем со сцены приветствие губернатора города Александра Беглова.

«Вы успешно решаете вопросы продовольственной безопасности. Только за прошлый год предприятия пищевой промышленности Петербурга отгрузили продукции на 387 млрд рублей! Это почти 11% от всей продукции всех промышленных предприятий Петербурга», — сказано, в числе прочего в приветственном послании губернатора.

Затем Ирина Иванова отметила что город и область уже давно кормят сами себя. «Это здорово!» — сказала она, сообщив о том, что вскоре на берегах Невы будет сформирован отдельный кластер пищевой промышленности.

Уже со сцены лидер ЛФП Владимир Дербин напомнил, что в этот раз «Осенний бал пищевиков» проходит непосредственно во Всемирный день действий «За достойный труд!», который отмечают профсоюзы всего мира. Пожелав всем собравшимся достойного — а, значит, хорошо оплачиваемого и безопасного — труда, Владимир Дербин сердечно поблагодарил работников отрасли за их работу. Алла Глинко, в свою очередь, напомнила, что, несмотря на трудные времена и, в том числе, продолжающееся санкционное давление на нашу страну, предприятия пищевой промышленности Северной столицы продолжают работать в обычном режиме, не снижая темпов и качества своей работы, не сокращая ассортимент выпускаемой продукции, а их работники, как и прежде, трудятся на совесть, постоянно подтверждая высокий стандарт петербургского качества. «Низкий поклон вам и вашим руководителям! Всего вам самого доброго!»

Кстати, сами работники предприятий — члены профсоюза подтвердили журналистам все сказанное со сцены. Так, Ирина Гайдукевич, ведущий экономист ЗАО «Кондитерская фабрика им. К. Самойловой» рассказала о том, что этот год не принес ее фабрике каких-либо негативных событий. «Работаем стабильно, без каких-либо изменений, а профсоюзная первичка не снижает уровня заботы о трудовом коллективе, действуя в партнерстве с работодателем», — сказала она.

Евгений Васильченко, водитель-экспедитор ОАО «Каравай», также говорит, что работать сегодня можно спокойно и хорошо. Темпы не снижаются. Свою работу Евгений очень любит: «Я доставляю людям свежий хлеб каждый день! И делаю это вот уже больше двадцати лет!». Вместе с тем, Евгений Васильченко отмечает огромную роль профсоюза на «Караваях». «Профсоюз защищает наши права, а, кроме этого, проводит для нас множество спортивных и культурных мероприятий. Благодаря профсоюзу — я капитан футбольной команды нашего предприятия. Наша первичка развивается семимильными шагами, благодаря нашему профлидеру — Евгению Казачко», — сказал водитель. В этот вечер ряду тружеников и руководителей отрасли, а также трудовым коллективам и самим предприятиям были вручены высокие награды Министерства сельского хозяйства РФ, губернатора, правительства и Законодательного собрания Санкт-Петербурга, а также Ленинградской Федерации профсоюзов и Профсоюза работников АПК РФ.

К примеру Памятным знаком «350 лет Петру Великому» за достойный труд на благо города награждены Сергей Колтовской, генеральный директор АО Хлебный завод «Арнаут», Николая Тютюнников, председатель Совета директоров ОАО «Каравай».

Множество тружеников — настоящих мастеров своего дела — получили на сцене БКЗ Почетные грамоты и благодарности Ленинградской Федерации профсоюзов, а также Министерства сельского хозяйства.

Особо отметим, что совместным решением Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Санкт-Петербурга и Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ лучшим предприятиям отрасли были вручены дипломы и кубки.

Так, в номинации «За сохранение традиций петербургских производителей» было награждено АО «Хлебный завод Арнаут». В номинации «За внедрение и совершенствование новых идей и технологий» дипломом и специальным призом отмечено ОАО «КАРАВАЙ», а «За значимый вклад в сохранение и успешное развитие компании» было награждено АО «Классик». «За проводимую в 2022 году работу по импортозамещению» приза было удостоено ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»). В еще одной номинации «За преданность традициям петербургских производителей» лучшим было признано ООО «Комбинат пищевых продуктов». «За внедрение инноваций» в 2022 году профсоюзную награду получило ООО «Мултон Парнёрс», а также АО «Фирма «Невская сушка». «За выдающиеся производственные достижения» наградили Группу компаний «Дарница», а «За профессионализм и высокое качество работы» наградили ООО «Петро». Почетного диплома и специального приза «За разработку и внедрение современных методов производства» было удостоено ООО «Крес Нева». «За волю в достижении корпоративных целей» отметили Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ». Награда «За разработку и внедрение новых сортов» в текущем году наградили ООО «Сестрорецкий хлебозавод». «За значимый вклад в сохранение и успешное развитие компании» ООО «Хлебный дом». За проводимую в 2022 году работу по «разработке и внедрению новых сортов по программе импортозамещения» был награжден Филиал ООО «Юнилевер Русь» в Санкт-Петербурге, «За плодотворную работу в развитии компании» ЗАО «АИСТ». Награда «За профессиональный вклад в реализацию проектов» досталась Санкт-Петербургской городской станции по борьбе с болезнями животных. «За достижения в развитии бизнеса» наградили АО «Норд-Овощ», а «За вклад в развитие компании» АО «Прогресс». Символично, что эти награды по традиции вручаются руководителю вместе с председателем профсоюзной организации, чтобы еще раз подчеркнуть: настоящего успеха добивается социально ответственный работодатель, уважающий своих работников, а потому ставший партнером профсоюза.

В этот вечер свое искусство пищевикам дарили: солистка Группы «Ярмарка» Алена Мальцева, юная, но уже прославившаяся певица, победитель шоу «Голос» София Феськова, а также заслуженный артист России Сергей Трофимов (Трофим).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАБАСТОВКА РАБОТНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ УДАРИЛА ПО ЭКОНОМИКЕ ФРАНЦИИ

Повышение зарплатных ставок на 10% — с таким главным требованием сотрудники нефтеперерабатывающих заводов Франции продолжили серию протестных действий. В забастовках, начавшихся в конце сентября и продолжившихся в октябре, участвуют тысячи работников.

Предприятия принадлежат таким компаниям, как TotalEnergies и Esso-ExxonMobil.

— Забастовки решено продолжить повсюду, — цитирует информационное агентство ТАСС слова координатора Всеобщей конфедерации труда Франции Эрика Селини. Профлидер пояснил, что такое решение связано с «отказом работодателей ответить на предложения профсоюзов о повышении зарплаты».

В профсоюзах напомнили, что в ходе переговоров представителям работников и работодателей не удалось прийти к согласию по вопросу увеличения зарплат сотрудникам нефтеперерабатывающих заводов. Максимальное предложение компаний сводится к 5,5-процентному увеличению ставки, тогда как работники требуют почти в два раза больше – повышения зарплат на 10%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ ПОТРЕБУЮТ 5,2 ТРЛН РУБЛЕЙ

5,2 триллиона рублей – такую сумму правительство РФ намерено направить на наиболее приоритетные проекты, связанные с импортозамещением до 2030 года. В сформированный кабмином список вошли 162 проекта, рассказало 10 октября издание «Ведомости» со ссылкой на данные, представленные первым замминистра промышленности и торговли РФ Василием Осмаковым.

Среди конкретных сфер, где будут развернуты связанные с импортозамещением проекты, выделяется химическая промышленность. По этому направлению представлено 54 проекта. 27 проектов планируется воплотить в области черной металлургии. Еще 18 одобренных идей коснутся лесопромышленного комплекса, 16 – железнодорожного машиностроения, 12 – фармацевтической промышленности, 8 – автопрома. Другие проекты относятся к цветной металлургии, сельскохозяйственному машиностроению, судостроению, авиапромышленности, станкостроению и другим промышленным сферам.

Указанные средства, по словам замминистра, можно разделить на два источника. 2,3 трлн рублей планируется предоставить в виде льготных кредитов. Вторая часть суммы в 2,9 трлн рублей должна поступить от инвесторов. При этом на 2023 год в федеральном бюджете на субсидирование ставки для проектов импортозамещения и госгарантии зарезервировано 5 млрд руб. Всего до 2030 года от государства потребуется 123,6 млрд рублей на субсидирование кредитных ставок.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ШОТЛАНДИИ ПРОВОДЯТ МАСШТАБНУЮ ЗАБАСТОВКУ

Сотни работников Шотландских железных дорог проводят 10 октября масштабную забастовку, отказавшись выходить на маршруты. Организатором протестных действий выступил профсоюз RMT, объединяющий железнодорожников по всей территории Великобритании.

Главные требования протестующих сотрудников компании Scotrail касаются увеличения зарплат. Несмотря на несколько этапов переговоров, представители профсоюза RMT и работодателя не смогли договориться о повышении зарплат железнодорожников.

В связи с забастовкой, которая продлится 24 часа, Scotrail предупредил пассажиров, что услуги железнодорожного транспорта будут предоставляться в крайне ограниченном объеме и лишь на отдельных маршрутах. Железнодорожный оператор призвал пассажиров путешествовать только в случае необходимости и по возможности рассматривать альтернативные варианты проезда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОБИЛИЗОВАННЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ РАЗРЕШАТ ОСТАТЬСЯ СОБСТВЕННИКАМИ БИЗНЕСА

Призванные на военную службу по мобилизации предприниматели смогут остаться собственниками бизнеса. Такое решение приняло правительство РФ среди других первоочередных мер по обеспечению работы российской экономики в условиях частичной мобилизации, сообщается на официальном сайте Кабмина.

На сегодня военнотружущим запрещено заниматься предпринимательством лично или через доверенных лиц. Актуальные изменения в законодательстве призваны решить этот казус, разрешив призванным бизнесменам сохранить собственное дело. Кроме того, Минобороны и Генштаб выпустят ведомственные документы, дающие мобилизованным пятидневную отсрочку на оформление доверенности новому руководителю и передачу дел. Эта мера особенно нужна индивидуальным предпринимателям, а также руководителям малых и средних предприятий. Исходя из плана первоочередных действий по обеспечению функционирования российской экономики в условиях частичной мобилизации, подписанного премьер-министром РФ Михаилом

Мишустиним, есть меры, которые должны помочь бизнесу мобилизованных предпринимателей продолжать работать. Призванным на военную службу предпринимателям продлят сроки уплаты налогов, страховых взносов и других обязательных платежей. Также для них в плане предусмотрен перенос срока представления деклараций по налогам, отчетности по страховым взносам и иной отчетности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 11 октября

Сайт ЛФП

Новое в законодательстве — актуально для профсоюзов

пециалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен очередной обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов. В нем можно ознакомиться с новеллами, вступившими в силу в III квартале 2022 года.

В обзоре — все последние нововведения федерального и местного законодательств, касающиеся пенсионного и социального страхования, особенностей правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, расследования и учета профессиональных заболеваний, дополнительных мер социальной поддержки, содействия занятости, оплаты труда отдельных категорий работников, охраны труда, профессиональных стандартов и квалификационных требований и др.

[Читать здесь](#)

[Сайт ЛФП](#)

Работники культуры – за достойный труд!

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» в учреждениях культуры Санкт-Петербурга и Ленобласти прошли расширенные заседания профкомов, во время которых были приняты постановления в поддержку Всероссийской акции профсоюзов и лозунгов, выдвинутых Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профессионального союза работников культуры. В рамках акции председатель Межрегиональной СПб и ЛО организации профсоюза Иван Кравцов принял участие в работе Областной трехсторонней комиссии. Членов профсоюза информировали об акции на страницах социальных сетей, и информационных стендах. В первичных профсоюзных организациях в канун Всемирного дня действий «За достойный труд» также обсудили различные актуальные вопросы.

Одним из главных условий достойного труда является достойная заработная плата. И сотрудники Российского института истории искусств (РИИИ) обратили внимание администрации на низкие зарплаты работников вспомогательного состава (среди них – сотрудники библиотеки, редакционно-издательского отдела), которые составляют сегодня 16-22 тысячи рублей. Первичная профсоюзная организация предложила администрации рассмотреть вопрос повышения заработной платы этих категорий сотрудников.

Сотрудники Петербург–концерта на расширенном заседании профкома, на котором присутствовали представители творческих коллективов, обсудили вопрос о запланированной аттестации артистов в связи с выявленными первичной профорганизацией юридическими несоответствиями в документах, представленных администрацией. С просьбой оценить правомочность этих документов и дать им юридическую оценку первичная профсоюзная организация обратилась в Межрегиональную организацию.

Первичная профсоюзная организация Музея политической истории России провела выездное спортивное мероприятие, во время которого участники поддержали профсоюзную акцию и обсудили возможность помощи семьям мобилизованных. В Национальном государственном университете им. П.Ф.Лесгафта профком студентов обсуждал вопрос о повышении стипендий. Было

принято решение направить в Межрегиональную организацию профсоюза обращение с предложением обратиться к Правительству РФ о внесении изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие размеры стипендий студентов и аспирантов.

Профком Санкт-Петербургского художественного училища им. Н.К. Рериха в своем заявлении отметил необходимость поддержать выдвинутый Межрегиональной организацией профсоюза лозунг «Остановить ликвидацию учреждений культуры в культурной столице». О солидарности с профсоюзом и поддержке этого лозунга заявил директор училища Станислав Иванов.

В Территориальной организации профсоюза работников культуры Государственных массовых библиотек в рамках акции обсудили вопросы охраны труда, снижения производственного травматизма и возможность организации заседаний и круглых столов по теме с участием представителей и специалистов Межрегиональной организации. Было принято решение провести выездной профсоюзный семинар с экскурсией «Профсоюзы Петербурга – Петрограда – Ленинграда». Многие другие первичные профсоюзные организации также поддержали акцию и рассмотрели различные актуальные вопросы.

По информации Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

НА ПРОГРАММУ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН АКТУАЛЬНЫМ ПРОФЕССИЯМ ВЫДЕЛЕНО 8,3 МЛРД РУБЛЕЙ

Более 138 тысяч россиян смогут пройти бесплатное переобучение в рамках нацпроекта «Демография» в 2023 году. На соответствующие цели в бюджете страны предусмотрено 8,3 млрд рублей, сообщила в пресс-релизе депутат Госдумы, председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов Светлана Бессараб.

Как напомнила депутат, записаться на переобучение можно через портал «Работа России». В программе переобучения могут принять участие граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины с детьми, работники, находящиеся под риском увольнения и другие категории граждан.

– Еще на этапе обучения с гражданами заключаются трехсторонние договоры, согласно которым соискатели уже точно знают место своей будущей работы, — разъяснила Светлана Бессараб. – Кроме того, при заключении двустороннего договора прошедший переобучение гражданин может зарегистрироваться в качестве самозанятого и официально работать на льготных налоговых условиях. В 2022 году по программе переобучения уже учатся или завершили обучение свыше 132 тыс. человек. Программа переобучения показала свою востребованность, и её продление – важное и правильное решение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ГОРОДА РОССИИ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ

Лидерами рейтинга городов, благоприятствующих построению карьеры, ожидаемо стали Москва и Санкт-Петербург, за ними следует Казань, сообщает «Татцентр» со ссылкой на опрос, проведенный сервисом по поиску работы SuperJob. Две трети участников опроса считают, что именно в столице России лучше всего заниматься построением карьеры, 56% опрошенных назвали таким городом Санкт-Петербург, а 43% – столицу Татарстана Казань. В первую пятерку также вошли Тюмень (42%) и Екатеринбург (41%).

По данным опроса, сложнее всего построить карьеру в Омске, Волгограде, Новокузнецке и Астрахани. Между тем, более 138 тысяч россиян смогут пройти бесплатное переобучение в рамках нацпроекта «Демография» в 2023 году. На соответствующие цели в бюджете страны предусмотрено 8,3 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РЕАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ ЗА СЕМЬ ЛЕТ СОКРАТИЛИСЬ НА ТРЕТЬ

За семь лет пенсии неработающих пенсионеров с учетом инфляции увеличились на 15%, а у работающих – сократились почти на треть, подсчитала «Независимая газета»

В 2015 году размер страховой пенсии по старости составлял 12 870 рублей. С 2016 года индексацию пенсий работающим пенсионерам отменили, заменив на прибавку совокупной стоимости заработанных за год пенсионных баллов. При этом надбавка к пенсии ограничена тремя баллами. В итоге за семь лет средняя пенсия у неработающих пенсионеров увеличилась примерно в 1,6 раза – до 20 900 рублей, а у работающих только на 0,16% – до 15 тысяч рублей. Инфляция же за эти годы лет составила 48%. Таким образом, у неработающих пенсионеров пенсии увеличились в реальном выражении примерно на 15%, а у работающих пенсионеров сократились почти на треть. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на пресс-конференции 7 октября заявил, что запланированная на 2023 год индексация пенсий россиян в 4,8% недостаточна.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ВОШЛИ ДВЕ НОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюз работников связи России 11 октября принял в свои ряды связистов Донецкой и Луганской народных республик. Также председатель профсоюза работников связи Анатолий Назейкин вручил главам новых республиканских комитетов Ольге Рудь (ДНР) и Наталье Приймак (ЛНР) членские билеты.

Напомним, 28 сентября Федерация независимых профсоюзов России и профцентры народных республик подписали соглашение о сотрудничестве. 30 сентября президент России и главы ДНР и ЛНР подписали соглашение о вступлении республик в состав России. Согласно соглашению, это означает, что Федерации профсоюзов обеих территорий стали членскими организациями ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ БЕЛОРУССКОГО «МАКДОНАЛДСА» СОЗДАЛИ ПРОФСОЮЗ

Первичную профсоюзную организацию белорусского отделения «Макдоналдс» зарегистрировали в Минске 27 сентября, сообщает 1prof. by.

Переговоры с «Макдоналдсом» велись более 10 лет. На данный момент в сети — 25 ресторанов быстрого питания по всей Белоруссии. В организации трудятся около 2 тысяч человек, семь из них уже вступили в профсоюз.

Вручая документ, председатель Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Оксана Геращенко пожелала представителям новой первички успехов и процветания.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 октября

Сайт ЛФП

«Электросила» за достойный труд!

Первичная профсоюзная организация Завода «Электросила» (предприятие в составе АО «Силовые машины») провела во Всемирный день действий «За достойный труд!» флешмоб. Лидер заводской первички — входящей в Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» — Борис Шмелев и активисты профсоюзного комитета развернули знамя отраслевого профсоюза и плакаты с лозунгами Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченных к этому дню.

Как сообщил Борис Шмелев, всего в акции приняли участие 32 работника — члена профсоюза. «Это активисты нашего профкома и — что особенно приятно — действующего при первичной профсоюзной организации Молодежного совета», — рассказал профлидер, одного из старейших и известнейших в стране электротехнических предприятий.

Как поведал далее наш наш собеседник, флешмоб прошел в Актовом зале «Электросилы», а сделанные фотоснимки были затем распространены в социальных сетях среди работников завода.

[Сайт ЛФП](#)

В Санкт-Петербурге заключили Трехстороннее соглашение и договорились о минимальной зарплате

Уже с 1 октября "минималка" составит 23500 рублей.

Сегодня в Смольном подписаны три основных документа, регулирующих социально-трудовые отношения в Северной столице – Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы, Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2023 год и Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) на 2022-2023 годы. Свои подписи под документами поставили губернатор города Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак.

Отметим, что в этом году исполняется ровно 30 лет со времени подписания первого Трехстороннего соглашения в Санкт-Петербурге, и, как отметил на церемонии подписания Владимир Дербин, «ни одно из них не уменьшало трудовые и социальные гарантии для работников по сравнению с ранее достигнутыми договорённостями».

Соглашение о минимальной заработной плате, подписанное сегодня, уже 15-е по счету. На сей раз власти, профсоюзы и работодатели договорились, что городская «минималка» вырастет на 9,3% и составит 23500 рублей. Причем повышение произойдет уже с 1 октября. Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов подчеркнул: «это не просто высокий размер, это – надежный уровень гарантии в заработной плате». Профлидер обратил внимание, что при такой же сумме минимальной заработной платы в Москве (23 508 рублей), «там гарантируется менее 20% от средней заработной платы, а у нас почти 30%! Более того, и правительство города, и работодатели принимают на себя повышенные обязательства. И вводят её уже с 1 октября текущего года».

Традиционно МЗП в Петербурге будет выше федерального минимального размера оплаты труда - как действующего в настоящее время так и планируемого на 2023-й и прожиточного минимума трудоспособного населения в Петербурге — в целом примерно в полтора раза. По-прежнему в минимальную заработную плату в Северной столице не включаются основные компенсационные выплаты, например – за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные и другие.

В Трехстороннем соглашении отражены основные индикаторы, влияющие на качество жизни петербуржцев. Среди них - темпы роста реальной заработной платы, реальные денежные доходы населения, индекс промышленного производства, валовой региональный продукт, которые по прогнозам в предстоящей трехлетке будут ежегодно расти. А вот уровень безработицы, наоборот, должен ежегодно снижаться. Всего Соглашение содержит более 40 индикаторов, отражающих уровень жизни трудоспособного населения города.

Также социальные партнеры согласовали более 180 пунктов Обязательств сторон на 2023 год в самых различных сферах — от экономической политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости до социальной защиты населения, ЖКХ, транспортного обслуживания, образования и здравоохранения. Уже традиционно, гарантии для работающих петербуржцев, закрепленные в Обязательствах сторон, выше чем те, что прописаны в федеральном законодательстве. Например, при сокращении численности или штата предприятий и организаций, оплате труда занятых во вредных и опасных условиях, в ночное и вечернее время, также в Обязательствах предусмотрен единый порядок индексации зарплаты, и т.д.

Обязательства-2023 по настоянию профсоюзов дополнены еще целым рядом новых пунктов, усиливающих гарантии как в целом работающих граждан и всех горожан, так и представителей отдельных отраслей.

Так достигнута важная договоренность, что в следующем году не увеличится взнос на капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Кроме того, стороны договорились предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против

коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха.

Сразу несколько новых пунктов появилось в Обязательствах в сфере охраны труда.

Так, например, рекомендовано: выплачивать дополнительную компенсацию получившему увечье или профзаболевание работнику или семье погибшего на производстве — сверх той, что определена федеральным законодательством, и закрепить данную гарантию в коллективных договорах и соглашениях.

И это далеко не полный перечень новых пунктов в Обязательствах-2023.

«Несмотря на беспрецедентные внешние вызовы и возможную неопределенность, нам удалось не допустить падения уровня и качества жизни и сохранить занятость трудящихся. Подписание сегодня Трехстороннего Соглашения Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы, Обязательств сторон к рамочному Трехстороннему соглашению и Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2022 и 2023 годы — это очередное доказательство, что социальные партнеры планируют и впредь сохранять такой подход к регулированию социально-трудовых отношений», — резюмировал Владимир Дербин, поблагодарив всех участников переговорного процесса за работу по сохранению социально-экономической стабильности в городе.

«Принятые нами меры позволили удержать основные экономические показатели развития города и не допустить роста безработицы. Это, в том числе, результат совместной работы правительства города, Союза промышленников и предпринимателей и Ленинградской федерации профсоюзов, — сказал Александр Беглов и продолжил: — Самое главное, это не просто сохранение рабочих мест, но и создание новых высокооплачиваемых и высокотехнологичных рабочих мест». Глава города констатировал, что с 1 октября 2022 года минимальная зарплата в Петербурге увеличивается на две тысячи рублей.

Губернатор подчеркнул, что от выполнения подписанных сегодня документов зависят социальная стабильность и благополучие жителей нашего города.

Анатолий Турчак отметил, что согласованный сегодня уровень минимальной заработной платы является одним из самых высоких среди регионов России, и это позволяет быть уверенными, что в городе будут кадры, отвечающие сегодняшним требованиям.

Глава Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга поблагодарил за плодотворную работу над документами социальных партнеров - участников рабочих групп по переговорам, в том числе координатора стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии города, заместителя председателя ЛФП Марию Артюхину и председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Электротранспорт встанет на новые «рельсы»?

В Государственной Думе прошли большие парламентские слушания, посвященные развитию общественного электротранспорта в регионах. Как сообщила пресс-служба ГД, в парламенте обсудили вопросы обновления подвижного состава, его функционирования и финансирования, модернизации инфраструктуры, восстановления удобных маршрутов. Своим видением ситуации поделился и отраслевой профсоюз.

По словам председателя Госдумы Вячеслава Володина, проведение слушаний инициировали жители регионов.

Большая делегация представляла на слушаниях Петербург. Это вполне объяснимо, ведь наш город — родина российского трамвая и считается «трамвайной столицей» страны. В ее составе были председатель городского комитета по транспорту Валентин Енокаев, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, директор СПб ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ») Денис Минкин, председатель первичной профорганизации предприятия Галина Крылова и члены Молодежного совета профсоюзной ячейки «ГЭТ».

Износ парка и низкая зарплата

...Эти проблемы в городском электрическом транспорте участники слушаний назвали основными. Так Вячеслав Володин заявил, что «за прошедшие 30 лет количество подвижного состава — трамваев и троллейбусов — уменьшилось почти в два раза. Если говорить о троллейбусах, их осталось 7910. При этом средний возраст у троллейбусов — 14 лет. Если говорить о трамваях, их осталось 7428, средний возраст — 20 лет», — цитирует спикера пресс-служба Госдумы.

Председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский рассказал, что на городском электротранспорте самые низкие заработки среди всего транспортного комплекса России — 60% от средней по отрасли. Это, заострил внимание профсоюзный лидер, не способствует закреплению квалифицированных специалистов и рабочих — сообщает пресс-служба профсоюза

Большинство из выступавших признали, что для решения этих и других проблем необходимо увеличить финансирование из федерального бюджета, поскольку регионы, многие из которых дотационные, самостоятельно с ними справиться не могут.

Какие шаги будут предприняты?

По словам Вячеслава Володина, «Модель финансирования общественного электротранспорта в регионах следует учесть в проекте федерального бюджета на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов».

Министр транспорта РФ Виталий Савельев дополнил, что «для восстановления и дальнейшего развития электротранспорта необходима систематическая адресная и экономически обоснованная государственная поддержка городского электротранспорта». По мнению главы министерства для развития отрасли нужны и внебюджетные источники.

По словам председателя комитета Госдумы по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Евгения Москвичева, в этом году будет создана федеральная целевая программа «Развитие городского наземного общественного электрического транспорта», рассчитанная не менее чем до 2030 года. Комитет по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры подготовил предложения по выделению бюджетных средств — уточнил парламентарий

Профсоюз: помощь федерального бюджета необходима

В отраслевом профсоюзе нашего региона такие решения властей, безусловно, приветствуют и надеются, что они будут реализованы.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева подчеркивает: «На моей памяти впервые федеральные органы власти задумались о работе городского электрического транспорта. Поскольку он находится в ведении регионов, раньше на него внимание особо не обращали. И это при том, что трамваи и троллейбусы самый экологичный и востребованный вид транспорта».

По словам профсоюзного лидера, «вселяет надежду решение о принятии федеральной целевой программы, на которую только в 2023 году собираются направить 33,6 млрд рублей, и планируемое выделение средств из федерального бюджета. Это позволит обновить и увеличить подвижной состав, развивать новые виды транспорта, например, трамваи на магнитной подушке».

«Конечно, ситуация в Петербурге на фоне большинства субъектов гораздо лучше — в СПб ГУП «Горэлектротранс» за счет собственных средств и поддержки бюджета значительно обновлен и отремонтирован парк. Но для того, чтобы полностью заменить устаревшие трамваи и троллейбусы нужна помощь федерального центра», — отмечает Нина Леонтьева.

По мнению профлидера, «очень важно предложение заместителя руководителя фракции «Новые люди» Сарданы Авксентьевой, которая сказала о необходимости государственного контроля за частными перевозчиками и концессионерами».

«Однако, — сетует Нина Леонтьева, — на слушаниях не прозвучало — предусматривает ли новая федеральная программа повышение зарплаты в отрасли. А ведь это одна из самых острых проблем — на что обратил внимание председатель нашего профсоюза Александр Василевский. Водитель троллейбуса из Орла рассказала, что у них на предприятии люди получают 25-30 тысяч. В Петербурге

побольше — средняя зарплата в «Горэлектротрансе» 64-65 тысяч. Но это со всеми сверхурочными и переработками, когда приходится трудиться буквально на износ, потому что людей не хватает по той самой причине низких заработков! При этом средняя зарплата в городе уже более 80 тысяч! Учитывая сложность, ответственность, напряженность труда водителей трамваев и троллейбусов — это не достойная зарплата!», — отмечает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

Но позитивные новости тоже есть. Как рассказали в городском ЗакСе, с октября этого года зарплата специалистов транспортных предприятий должна вырасти на 10%. «По информации Комитета по транспорту, необходимое финансирование на эти цели составляет 1,197 млрд рублей и включено в проект изменений в бюджет Санкт-Петербурга на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», — сообщила пресс-служба городского парламента.

«Я очень надеюсь, что это произойдет, — поделилась Нина Леонтьевна. — Повышения добивался и наш профсоюз. Мы поднимали этот вопрос на встрече председателей профорганизации СПб ГУП «ГЭТ» и его структурных подразделений с руководством городского Комитета по транспорту, инициированной нашим Межрегиональным профсоюзом. Ну а как будет по факту — узнаем в ноябре».

В то же время — уверена собеседница: «Расходы на повышение заработной платы региональных транспортников должны быть заложены и в федеральном бюджете, потому что большинство регионов — дотационные!»

Что предложил Петербург

Участники слушаний от Северной столицы направили целый пакет предложений в профильный комитет Госдумы — с учетом опыта нашего города — рассказали в «Горэлектротрансе». Так, по мнению петербуржцев, развитие электротранспорта в регионах должно носить комплексный характер — с обновлением подвижного состава нужно модернизировать инфраструктуру.

Необходимо поднимать уровень оплаты труда и создавать систему для обучения персонала.

С обновлением транспорта важно не снижать технические требования к подвижному составу, делать технику максимально современной и в то же время сохранять историческое наследие, традиции и накопленный опыт, изучать историю развития отрасли. «В общем, — резюмировала Нина Леонтьева, — предложений и планов было озвучено много. Главное, чтобы они были реализованы».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Полку связистов прибыло

У профсоюза работников связи создаются рескомы в ДНР и ЛНР

По мере того как Россия прирастает новыми территориями, профсоюзы все теснее налаживают сотрудничество с коллегами. 11 октября профсоюз работников связи России принял в свои ряды связистов из Донецкой и Луганской народных республик. А председатели новых республиканских комитетов профсоюза получили членские билеты и передали от связистов Донбасса, что они искренне рады влиться в большую российскую профсоюзную семью связистов.

11 октября в московской штаб-квартире ФНПР прошло рядовое по всем признакам, рабочее мероприятие профсоюза работников связи России - заседание президиума организации. Готовили очередное заседание ЦК, заслушали последнюю аналитику по производственному травматизму, обсудили ход коллективных переговоров с «Почтой России» и «Ростелекомом». Дела все несомненно важные, как заметит любой профсоюзный активист, рабочие будни. И все-таки именно в этот день заседание президиума отметились еще и своего рода праздником.

В ряды профсоюза работников связи России вливаются две новые организации - профсоюзы связистов из Донецкой и Луганской народных республик. А их главы Ольга Рудь и Наталья Приймак прямо на заседании подписали заявления о вступлении в общероссийский профсоюз. И тут же получили из рук его председателя Анатолия Назейкина новые членские билеты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Очень большой брат

Как отделить контроль над работником от незаконной слежки

Любое предприятие стремится к максимальной эффективности, для чего все чаще применяются автоматизированные системы контроля производительности сотрудников. Это законно - до тех пор, пока не превращается в тотальную слежку за поведением людей. Вместе со специалистами “Солидарность” разбиралась, как сегодня развиваются системы контроля производительности труда, как это меняет рабочие процессы и трудовые взаимоотношения и какие технологии могут оказать наибольшее влияние на методы контроля в ближайшем будущем.

ПРАВО КОНТРОЛИРОВАТЬ

Для начала скажем, что в контроле работника со стороны работодателя нет ничего противозаконного и аморального. Как уточняет руководитель правового департамента Федерации независимых профсоюзов России Яков Купреев, “нужно понимать, что трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату своей трудовой функции. И ключевые определения - в интересах, под управлением и контролем работодателя”. Купреев подчеркивает, что контроль за работником - это и право, и обязанность работодателя в рамках трудовых отношений.

Такой контроль логичен в той мере, в какой он служит основным задачам любой организации - максимально эффективному функционированию. В каком именно виде выражается эта эффективность - вопрос специфики. У машиностроительного завода и, скажем, научно-исследовательского института показатели могут существенно отличаться. Важно то, что системы контроля должны помогать добиваться этой самой эффективности, не ущемляя законных прав работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Тепловоз захвачен и следует за мечтой

Росуглепроф обратился за помощью к Татьяне Голиковой

Обвинен в захвате тепловоза и захвате власти в первичной профсоюзной организации. Уволен за невыполнение работы, которую не имел право выполнять по правилам техники безопасности. Выжил год без зарплаты. Проэкзаменован по всем возможным дисциплинам. Знакомьтесь - обычный председатель первички АО “Анжеро-Судженское ПТУ”. А столь интересной его биографию сделало желание противостоять нарушениям Трудового кодекса на предприятии.

ОБРАЩЕНИЕ К ГОЛИКОВОЙ

Недавно Росуглепроф обратился за помощью к заместителю председателя правительства Татьяне Голиковой с просьбой помочь пресечь постоянные нарушения трудового законодательства и дискриминацию профсоюза в АО “Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление”. Анжеро-Судженск - небольшой город в 60 километрах к северу от Кемерово. Возник он в конце XIX века, когда в этих местах начали разрабатывать угольные шахты и строить железную дорогу. В 90-е город активно участвовал в “рельсовых войнах” - шахтеры перекрывали Транссибирскую магистраль в октябре 1994 года, в апреле 1997 года, в августе 1998 года. Тогда же шахты стали закрывать, что привело экономическому угасанию города.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ниточка, иголочка, шахтерская звезда

Абсурдную “клятву горняка” защищают прокурорские отписки

В качестве меры по борьбе с травматизмом на шахтах губернатор Кузбасса Сергей Цивилев решил ввести “клятву горняка”. Совсем бесплатное мероприятие, просто работник клянется выполнять обязанности руководства. Вот уже девять месяцев Росуглепроф ведет переписку с прокуратурой, требуя от нее принять меры. Но за этот срок не родилось ничего, кроме абсурдных отписок. 25 ноября прошлого года на шахте “Листвяжная” в Белове (Кузбасс) при взрыве метана погиб 51 человек. Среди главных организационных причин аварии Ростехнадзор назвал: системное искажение результатов контроля аэрологической безопасности, игнорирование данных индивидуальных газоанализаторов, труд в загазированных горных выработках. Через неделю после аварии Владимир

Путин дал шесть жестких поручений, которые в том числе предусматривали, что будет разработан механизм закрытия шахт за нарушения в охране труда.

Но не прошло и сорока дней с печального события, как губернатор Кузбасса Сергей Цивилев нашел оригинальное решение проблемы, не требующее ни затрат, ни дополнительного контроля. А именно - обязать работников давать "клятву горняка", которая повысит ответственность... самих шахтеров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Грант справедливости

Профсоюз реализует правозащитный проект в здравоохранении

С начала года профсоюз работников здравоохранения РФ реализует правозащитный проект по гранту президента. Цель проекта - предотвращение правонарушений работодателей и усиление защищенности работников сферы здравоохранения, в том числе повышение и уравнивание зарплат в субъектах РФ. Первый этап реализации гранта завершен, сделаны определенные выводы. За относительно короткие сроки профсоюз работников здравоохранения РФ стал признанным экспертом по грантам.

Организация не только сама открыла большую грантовую программу для поддержки проектов молодых профактивистов, но и выиграла в этом году грант президента на развитие гражданского общества.

Существенно, что тема, получившая государственную поддержку, - сама квинтэссенция профсоюзной деятельности: "Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда". Эта большая задача выполняется в рамках гранта через решение конкретных вопросов. Прежде всего нужно было выявить основные нарушения требований трудового законодательства, условий безопасного труда, предоставления медикам страховых выплат в случае заболевания коронавирусом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

По законам мобилизационного времени

Какие льготы положены отправленным на фронт

Президент Владимир Путин 7 октября подписал ряд законов о частичной мобилизации. Теперь мобилизованных нельзя будет уволить, они не будут платить пени за просрочку оплаты услуг ЖКХ, а при необходимости смогут получить кредитные каникулы. А накануне подписания представители Госдумы и Совета Федерации рассказали о дополнительных мерах поддержки мобилизованных и их семей.

КОГДА ОТСРОЧКА ЛУЧШЕ СПИСАНИЯ

В вопросах кредитов всегда главное - цифры: суммы, проценты и сроки. Однако кредитные договоры, особенно ипотечные, носят индивидуальный характер по многим критериям, в зависимости от которых даже процентная ставка в одном и том же банке может разниться от клиента к клиенту. Тем не менее в подписанном 7 октября президентом законе о выплате кредитов мобилизованными есть цифры, общие для всех.

Суть закона в отсрочке платежей по кредитам на весь срок службы мобилизованного. Мера также распространяется на контрактников-добровольцев, служащих Росгвардии и пограничников, которые служат на границе с Украиной. "В случае мобилизации или подписания контракта он или члены его семьи смогут приостановить платежи, а в случае смерти остаток долга будет списан", - пояснил "РИА Недвижимости" глава думского комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков ("СРЗП").

Чтобы платежи были приостановлены, нужно написать заявление в банк, и отказать в льготе тот не сможет. Срок кредитных каникул - это срок службы мобилизованного в рамках СВО плюс 30 дней.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четыре профсоюзных "За!"

Профактивисты по всей России вышли на акции 7 октября

В этом году активисты ФНПР провели День действий профсоюзов "За достойный труд!" под четырьмя главными лозунгами: "За достойный труд!", "За Президента!", "За Конституцию!", "За уважение к

закону о профсоюзах!“. В то время как по регионам ведется точный подсчет мероприятий и участников (в планах фигурируют 1 млн 200 тыс. человек), “Солидарность” обратила внимание на яркие акции.

ПРОБЕГИ УЕХАЛИ ПО РЕГИОНАМ

По решению исполнительного комитета ФНПР, основной формой акций в этом году были выбраны автопробеги. И профлидеры из регионов с удовольствием использовали этот формат. С тех пор как автопробег “обкатали” на всероссийском уровне, он был признан отличным вариантом для публичных мероприятий.

Так, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов провел агитационный автопробег в рамках Всемирного дня действий “За достойный труд!”. За пять дней участниками пробега и митингов стали десятки и сотни профлидеров и активистов. Маршрут был проложен через такие населенные пункты, как Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунда, Благовещенка, Новогорьевское, Рубцовск, Новичиха, Поспелиха и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пифии политэкономики

На крупнейшем профсоюзном форуме обсудили вечные темы

Темы политики и экономики можно обсуждать бесконечно. А неопределенность, в которой сейчас находится и Россия, и остальной мир, делает подобные дискуссии даже более абстрактными, чем в спокойное время.

Тем не менее прогнозы позволяют обрисовать то будущее, которое люди хотели бы видеть. На форуме “Профсоюзы. XXI век” профлидеры и специалисты попытались набросать образ такого будущего хотя бы крупными мазками.

ГАДАНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГУЩЕ

Фразу “тот, кто любит колбасу и политику, не должен видеть, как они делаются” можно отнести и к экономике. В том смысле, что влюбленным в экономическую науку не стоит знать, кто и каким образом воплощает ее на практике в РФ. Такой вывод следовал из выступлений спикеров на форуме “Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры”, состоявшемся 28 - 29 сентября в Сочи.

Тематическая площадка, на которой порядка 350 профлидеров со всей страны обсуждали актуальные экономические проблемы, была названа в честь Карла Маркса и его труда “Капитал”. Тема же была обозначена как “Факторы развития и риски для экономики РФ в ближайшие годы”.

Исходя из того, что любые серьезные экономические изменения в стране должны начинаться с качественных прогнозов, спикеры пришли к неутешительному выводу: специалисты, в прямые обязанности которых входит прогностика, справляются с ними крайне неудовлетворительно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТВЕТ ЧИТАТЕЛЮ. ТЕМА - СВО

Чтобы не выдумывать тем, которые читателей не очень интересуют, я на своей странице во “ВКонтакте” попросил назвать сюжеты, по которым было бы интересно прочитать мое мнение. Среди предложенных вариантов попробую ответить на вопрос Ирины Поповой из новосибирской организации “Профрадиоэлектрон”: когда Россия и Украина (Запад) заключат перемирие и на каких условиях, или СВО: близок ли конец?

Сразу скажу: ответа не знает никто. События могут опровергнуть любые предположения. Пока все выглядит следующим образом.

Перемирие - или мир - возможно только после того, как одна из сторон претерпит ущерб, уровень которого она сочтет неприемлемым. Либо в результате смены власти.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ США ГОТОВЯТСЯ К ЗАБАСТОВКЕ

Забастовка работников железных дорог снова в актуальной информационной повестке США. Как следует из публикации инфопортала Newsweek, предложение работодателей по повышению зарплат железнодорожникам и улучшению их условий труда, ранее утвержденное работодателями и

рекомендованное президентом страны Джо Байденом, пока не нашло одобрения в большинстве отраслевых профсоюзов.

По данным СМИ, для заключения соглашения на условиях, предложенных работодателями, требуется положительное решение всех 12 отраслевых профсоюзов. По состоянию на 10 октября, положительное решение по договоренностям дали лишь четыре из них.

Поводом для тревоги послужило отрицательное голосование по условиям соглашения крупного профсоюза американских железнодорожников – братства работников обслуживания путей. Несмотря на щедрые предложения по увеличению зарплаты – на 24% – и обещание дополнительной единовременной выплате, члены профсоюза полагают, что в соглашении отсутствуют необходимые нормы об увеличении оплачиваемых отпусков и дополнительных больничных дней.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРИАМУРЬЯ ОБРАТИЛИ ВНИМАНИЕ НА МНОГОМИЛИОННЫЕ ЗАДЕРЖКИ ЗАРПЛАТ

В Амурской области более 37 млн рублей задолжали администрации двух крупных предприятий своим работникам. Об этом сообщает информагентство «Порт Амур» со ссылкой на данные профсоюзного объединения региона.

Наиболее крупная зарплатная задолженность сформировалась на Амурском заводе металлических конструкций – 587 работникам недоплатили больше 37 млн рублей. Второй организацией-должником стала «Амурская строительная компания», где 15 сотрудников недополучили более 500 тысяч рублей.

Как отметили в Федерации профсоюзов Амурской области, обе организации уже получили от Госинспекции труда предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства в части выплаты заработка. Должностным лицам, руководителям предприятий, предложено принять меры. В профсоюзах следят за ситуацией и готовы оперативно реагировать на обращения работников по вопросам задержки зарплат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ МОЛОДЕЖЬ ЗАЙМЁТСЯ ПРОБЛЕМОЙ ВЫГОРАНИЯ

В Нижнем Новгороде завершил работу Всероссийский профсоюзный молодежный форум «Профвзлет» для обучающейся и рабочей молодежи отрасли здравоохранения.

Форум, проходивший 11-12 октября, собрал свыше двухсот человек из регионов России и стран ближнего зарубежья. На протяжении двух дней участники обсуждали наиболее острые проблемы в российском здравоохранении, значимые и для отраслевого профсоюза.

Вопросы сгруппировались в три блока: проблемы преемственности и роста профкадров, внедрение системы наставничества, борьба с профессиональным выгоранием. По каждому из них высказались эксперты и практики.

По итогам форума была заочно принята резолюция, где участники обозначили вещи, на их взгляд, необходимые к реализации. Среди пунктов: способствовать созданию в медицинских организациях «Советов наставников», подготовить и направить в региональные организации профсоюза методические рекомендации по внедрению профсоюзной преемственности, предложить Минздраву РФ создать систему оказания комплексной помощи медработникам в связи с их профессиональным выгоранием, и многое другое.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОБИЛИЗОВАННЫМ ЖИТЕЛЯМ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ГАРАНТИРОВАЛИ СОХРАНЕНИЕ РАБОТЫ И ЗАРПЛАТЫ

Рабочие места для мобилизованных жителей Белгородской области будут сохранены – об этом договорились стороны социального партнерства в регионе: представители профсоюзов, работодателей и правительства. Сторонами было заключено дополнительное соглашение и внесены соответствующие поправки в действующее Трехстороннее соглашение на уровне региона, согласно которым работники, принимающие участие в СВО, могут рассчитывать на выплату средней зарплаты и приостановку действующих трудовых договоров и служебных контрактов, что гарантирует

сохранение за ними рабочих мест.

Как следует из документа, опубликованного на сайте регионального профсоюзного объединения, данные гарантии рекомендовано включать в коллективные договора предприятий и организаций области. В свою очередь, правительство намерено индивидуально работать с каждым работодателем по этому вопросу. На сегодня ряд агропромышленных предприятий Белгородской области уже поддержали инициативу и подписали соглашения с главой региона.

12 октября документ подписали губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков, председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов и глава регионального объединения работодателей региона Алексей Шулешко. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения: девиз – «55-100»

О сегодняшнем дне и планах Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, о порядке выхода на пенсию медицинских работников, которые трудятся во вредных условиях, узнали председатели районных и первичных профсоюзных организаций, принявшие участие в ежемесячном семинаре, прошедшем во Дворце Труда. Открывая семинар, председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович выступил с развернутым докладом, посвященным основным направлениям работы, задачам и достижениям организации.

Профлидер, в частности, сообщил о работе по подготовке новых Отраслевых соглашений в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, подписать которые планируется до 25 января 2023 года. Одним из важных вопросов, которые должны найти отражение в новых соглашениях, станут условия работы первичных и районных организаций профсоюза, их взаимодействие с администрацией. Рост профсоюзных рядов – одна из постоянных забот любого профсоюза, и Иосиф Элиович с удовлетворением отметил, что в последние годы количество людей, приходящих в течение года в первичные профсоюзные организации (ППО), в три раза превышает количество выбывших из профсоюзных рядов. И сегодня Межрегиональная организация двух регионов объединяет 63 тысячи человек.

Председатель Межрегиональной организации отметил, что в основе решения о вступления в члены профсоюза лежит понимание роли возможностей профсоюза. При этом привлечению способствует и профсоюзный дисконт – скидки для членов профсоюза позволяющие экономически поддержать людей в наше непростое время. Иосиф Элиович напомнил о том, что сегодня задачи Межрегиональной организации формулируются кратким лозунгом «55-100». Это означает, что каждая первичная профсоюзная организация должна объединять не менее 55 процентов работников, а коллективный договор должен быть в каждом учреждении, где есть первичка. Будущее профсоюза – в молодых профактивистах, и Иосиф Элиович отметил необходимость формирования резерва председателей – активных членов профсоюза в возрасте до 35 лет, которые могли бы в перспективе занять посты председателей ППО. Профлидер дал высокую оценку прошедшему недавно молодежному форуму «Профсоюз. Новое поколение», проведенному Межрегиональной организацией в пансионате «Восток-6» с 5 по 8 октября.

Работа многих медицинских работников связана с вредными условиями труда, и профсоюзные активисты с большим интересом выслушали выступление специалиста по вопросам пенсионного законодательства Владимира Бронникова, посвященное досрочному выходу на пенсию. Эксперт подробно рассказал о правовых актах, регламентирующих досрочный выход на пенсию, а также – о всевозможных «подводных камнях», с которыми может столкнуться работник при реализации своего законного права.

Препятствием, к примеру, может стать неточное название профессии в трудовой книжке, неправильно определенный класс «вредности» при проведении специальной оценки условий труда, ситуация, когда работник находился во вредных условиях в течение не всего рабочего дня. Впрочем, во многих случаях работник может отстоять свои права в суде. Владимир Бронников и правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Арсений Чернышов ответили на многочисленные вопросы участников, касающиеся досрочного выхода на пенсию. Закончился семинар приятной церемонией награждения — Иосиф Элиович торжественно вручил отличившимся профсоюзным активистам профсоюзные награды.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков выступил перед участниками Всероссийского семинара информационных работников членских организаций ФНПР

Лидер национального профцентра отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов ФНПР и отметил важность цифровизации профсоюзных структур, которая должна создавать удобные сервисы для трудящихся. Расширяется и спектр информационных поводов, которые отражают профсоюзы.

Вместе с тем, Михаил Шмаков призвал не забывать о фундаментальных целях и задачах ФНПР, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе. «Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, её должна отражать и информационная работа, - отметил он. — Наша идеология стоит на трёх китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения трудящегося на достойный труд. Это главное». Председатель ФНПР призвал не воздерживаться от критики заявлений и решений, противоречащих идеологии профсоюзов. Однако, критика, всегда должна содержать призыв к трёхстороннему сотрудничеству.

На информационной работе профсоюзов сказывается специфика Специальной военной операции на Украине, что повышает значимость фильтрации информационных потоков. «Мы участвуем в СВО, ведь там сражаются наши профсоюзные воины. Вы должны знать методы информационной работы в условиях военного конфликта. Прошу обратить особое внимание на социальные сети, не перепечатывайте ложь и провокационные сообщения», - подчеркнул важность такой работы председатель ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Михаил Шмаков рассказал о действиях ФНПР по итогам Всероссийской акции профсоюзов 7 октября

В ходе 50-минутного эфира на радио Sputnik 11 октября, Председатель ФНПР неоднократно подчёркивал, что акции профсоюзов всегда содержат призывы к действиям. Обычно они направлены к профсоюзам и трудящимся, которые ещё не образовали профсоюзные организации. В этом же году ФНПР просит обратить внимание социальных партнёров и правоохранительные органы на давление, которые испытывают профсоюзы ФНПР, Федерация в целом.

«Сегодня профсоюзы ФНПР провоцируют на коллективные протестные действия. Это делают те, кто добивается переделом собственности «под шумок» СВО, когда Президент и Правительство РФ уделяют больше внимание положению на фронте. Мы осознаем приоритеты органов власти и не будем использовать коллективные протесты, наоборот, нужно сплотиться, в том числе вокруг наших профсоюзных воинов на передовой. Наш метод сегодня — трёхстороннее сотрудничество, на полях которого зачастую проводятся очень жёсткие дебаты. Но за ними идёт компромисс», - заявил Михаил Шмаков.

Главный приоритет работы профсоюзов сегодня — обеспечение гарантий трудовых прав мобилизованных членов профсоюзов и помощь их семьям, содействие эффективной работе предприятий ОПК. Кроме того, по словам Михаила Шмакова, ФНПР сегодня должна усилить

взаимодействие с отраслевыми профорганизациями, необходимо провести серьёзную информационную кампанию в коллективах, увеличить количество трёхсторонних договоров на предприятиях. Такая работа будет способствовать как укреплению профсоюзной структуры, так и снижению напряжённости среди трудящихся.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Их знают только в лицо»

ЕСЛИ, КОНЕЧНО, НА ПРЕДПРИЯТИИ ИЛИ В ОРГАНИЗАЦИИ НЕТ ПРОФСОЮЗА...

— Ты видишь работника? — Нет. — А он есть. Так, перефразируя этот известный мем, можно обозначить проблему, когда работодатель, используя труд работника, не оформляет с ним трудовых отношений, или же заставляет его принять на себя статус «самозанятого» в глазах государства, по сути отправляя его в «свободное плавание». В результате мы имеем феномен «теневой занятости», когда труд работника принес свои плоды и прибыль, а самого работника, как бы, и нет совсем. А, значит, у такого работника не будет и оплаченного больничного, других важных социальных гарантий, а после — еще и более-менее нормальной пенсии.

Государство, при этом, также остается в накладе. Ведь если нет работника, нет и налоговых отчислений от него. Но иногда, увы, инициатором «ухода в тень» может быть и сам работник, желая получать больше «в конверте» сейчас, не думая при этом о завтрашнем дне...

Борьбу с теневой занятостью ведут власть, контролирующие органы. Этой проблемой озабочены и профсоюзы. В Санкт-Петербурге и Ленобласти борьба эта ведется совместными усилиями социальных партнеров — исполнительной власти, контролирующих ведомств, предпринимательского сообщества и профсоюзов.

Неслучайно поэтому состоявшееся вчера в Доме правительства Ленинградской области заседание Региональной межведомственной комиссии (МВК) по противодействию теневой занятости и по легализации трудовых отношений в Ленинградской области, прошедшее под председательством главы областного комитета по труду и занятости населения Аллы Астратовой, началось с выступления начальника правового управления — главного правового инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгия Кузнецова.

Заседание было посвящено мониторингу обращений граждан в ЛФП как раз по вопросам, связанным с теневой занятостью.

Однако о сути выступления мы расскажем чуть позже, сделав озвученные в нем сведения своего рода моралью нашего небольшого повествования.

«До чего дошел прогресс...»

Пока же дадим слово другим членам комиссии, среди которых были представители Налоговой инспекции, полиции, прокуратуры, Пенсионного фонда (ПФР), Фонда социального страхования (ФСС), Гострудинспекции и других ведомств.

«В качестве примера могу привести большой ресторан, где совсем нет персонала! Там одни лишь «самозанятые», которые однако почему-то каждый день приходят на одно и то же рабочее место и выполняют те же функции», — рассказал заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы (ФНС) России по Ленинградской области Александр Анисимов, вспомнив еще и фитнес-клубы, а также целые сельхозпредприятия, которые умудряются работать без работников. Большое количество «работников-невидимок» по-прежнему в розничной торговле и строительстве. По этому, как отметила Алла Астратова, под особым контролем сегодня два района Ленобласти: Всеволожский и Кингисеппский, где ведется наиболее интенсивное строительство. В случае со стройкой проблема отягчается еще и тем, что большинство таких «самозанятых» являются трудовыми мигрантами.

Однако не всегда виноват один лишь работодатель, который, порой при приеме на работу ссылается, что при официальном оформлении работник будет получать меньше, нежели, если устроится «по-

серому». Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области Елена Пшеничная также привела случай из реальной практики, когда работодатель внял предупреждениям и был готов официально оформить своих работников, но натолкнулся на их несогласие. «Терять» деньги, идущие в ПФР и ФСС, а также отчисляемые государству в виде НДФЛ эти люди были не готовы.

«Выйти из сумрака!»

Главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов привел весьма любопытную и показательную статистику обращений работников к профсоюзным юристам с 2018 по 2021 годы. Из более, чем девяти тысяч обращений, свыше тысячи ста были связаны именно с проблемами теневой занятости. Профсоюзный эксперт, на основании проведенного мониторинга, подтвердил, что основными отраслями, где работодатели предпочитают уводить работников «в тень», остаются: торговля, частные охранные предприятия, строительство и производство строительных материалов, а также сельское хозяйство. То есть большинство из них именно те, где сегодня в присутствии профсоюзов явно не велико.

Но идем далее. По данным ЛФП, среди людей, обратившихся за эти четыре года к профсоюзным юристам, в полной мере были вовлечены в теневую занятость лишь те, у кого на работе не было профсоюзной организации. Соответственно, сами они не были членами профсоюза. Они получали заработную плату по «серым» схемам, многие из них испытывали прессинг со стороны работодателя, им, в конце концов, пришлось доказывать само наличие у них трудовых отношений.

Там же, где есть профсоюзные организации, поясняет Георгий Кузнецов, проблемы носят совсем иной — локальный характер. Там работники лишь иногда сталкиваются исключительно с отдельными элементами теневой занятости, такими, например, как исполнение дополнительных обязанностей, непредусмотренных трудовым договором, или же неоформленное совместительство.

Отсюда мы — в который раз — можем сделать простой до банальности, но, увы, не всем очевидный вывод: там, где есть профсоюз — там работодателю значительно труднее сбрасывать с себя ответственность за своих работников, превращая их то в «партнеров по бизнесу», то в абсолютных «невидимок», по сути бросая таких людей на произвол судьбы, обогащаясь, при этом, через их труд.

Оргвыводы

Но профсоюзы не только констатируют. Они предлагают. На заседании комиссии от имени ЛФП Георгий Кузнецов внес предложение разработать и распространять памятку для граждан, направленную на разъяснение рисков вовлечения в теневую занятость и способов выхода из нее. Эта идея — наряду с еще одним предложением ЛФП: вести постоянный мониторинг проблемных отраслей, где имеются риски теневой занятости, и обмениваться информацией по этому поводу — была поддержана всеми членами МВК.

Причем, распространять памятку решено не абы как, а через социальные сети. Члены МВК констатировали: большое количество людей принципиально не желает получать информацию из официальных источников. Именно поэтому, как заметила Алла Астратова, Комитет по труду и занятости населения ведет свою главную информационную работу именно в социальных сетях, где она приносит наибольший эффект.

Наряду с этим на заседании МВК постановили разработать типовые положения об аналогичных межведомственных комиссиях в муниципальных районах Ленинградской области, активизировать взаимодействие федеральных структур (МВД, ФНС и другие) с органами местной власти 47-го региона по вопросам теневой занятости, а также — совместно со всеми участниками процесса — разработать методические рекомендации по снижению неформальной занятости на уровне муниципальных районов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Петербургский авиапром: работа в новых реалиях

Авиационная промышленность — одна из отраслей, выполняющих сегодня государственный оборонный заказ. На многих предприятиях нагрузка на работников существенно возросла, введена

работа в 2-3 смены. За соблюдением трудовых прав и интересов работников петербургского авиапрома следит отраслевой профсоюз. В Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («Профавиа») озабочены и стратегическими проблемами развития отрасли – подготовкой кадров и необходимостью массового выпуска отечественных гражданских самолетов.

Об этом и не только «Площади Труда» рассказал председатель территориальной организации «Профавиа» Виктор Федосов.

– Виктор Иванович, как отразились новые реалии на работе предприятий петербургского авиапрома?

– Новые задачи потребовали от предприятий отрасли перехода на новый напряженный режим работы. В «ОДК Климов», на «Красном октябре», и ряде других предприятий некоторые цехи и участки работают в две или три смены.

Для тех, кто трудится во вторую смену, на предприятиях налажена работа столовых, работающие в ночную смену, могут разогреть принесенную с собой еду в комнатах отдыха, оборудованных микроволновками. Первичные профсоюзные организации следят за условиями труда и отдыха работников, совместно с администрацией решая возникающие вопросы.

Постановление Правительства России № 1365 от 01.08.2022 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах» предоставляет администрации право привлекать работников к обязательному выполнению сверхурочных работ, переносить отпуска.

В соответствии с постановлением, сверхурочные должны оплачиваться в двойном размере. Отмечу, что на предприятиях авиационной промышленности города и области все сверхурочные выплачиваются в полном объеме и в срок. Никаких жалоб от работников и председателей первичных профсоюзных организаций пока не поступало. Случаев переноса отпусков в связи с производственной необходимостью пока немного, ситуация рассматривается в отношении каждого конкретного работника, с ним обсуждают и возможные варианты переноса отпуска.

– Нагрузка на предприятия, объем заказов существенно увеличились, могут ли коллективы в прежнем составе справиться с новыми задачами?

– Сейчас предприятиям приходится привлекать дополнительных сотрудников – в первую очередь рабочих основных производственных специальностей. И в большинстве случаев эту задачу удается решить – работа в отрасли привлекательна, зарплаты превышают средние по региону. Несмотря на работу над государственным оборонным заказом, частичная мобилизация затронула некоторых работников, не занятых непосредственно в производственном процессе. Так что приходится срочно искать им замену, а это часто непросто.

Поскольку речь зашла о кадровых проблемах, напомним, что в «Профавиа» традиционно уделяют серьезное внимание вопросам подготовки кадров, считая, что здесь необходим системный подход, ранняя профориентация. Предложения, касающиеся привлечения и закрепления квалифицированных работников, нашли отражение в обращении ЦК «Профавиа», направленном недавно вице-премьеру и министру промышленности и торговли Денису Мантурову.

Один из главных инструментов для привлечения и закрепления работников на предприятии – достойная зарплата.

В своем обращении мы предложили при заключении контрактов устанавливать заработную плату в размере не менее 110 процентов от средней зарплаты рабочих или инженерных должностей в данном регионе. Профсоюз также предложил упростить для заслуженных работников процедуру получения ведомственных наград, дающих право на получение звания «Ветеран труда».

– «Профавиа» в течение многих лет обращал внимание на необходимость крупносерийного выпуска отечественных гражданских самолетов. Насколько актуален этот вопрос сегодня?

– В реалиях сегодняшнего дня вопрос о массовом выпуске отечественных гражданских самолетов приобретает особую актуальность. Поставки в Россию «Боингов» и «Эйрбасов», а также запчастей к

ним прерваны из-за санкций. Между тем, у многих самолетов зарубежного производства, которые используют российские авиакомпании, срок эксплуатации завершается через год-полтора. Поэтому массовому выпуску отечественных гражданских самолетов посвящена значительная часть нашего обращения к вице-премьеру.

Для успешного решения этой задачи ЦК «Профавиа» предлагает, в частности, сформировать Научно-технический совет по развитию авиационной промышленности или другой коллегиальный орган при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, в который вошли бы руководители отраслевых предприятий, главные конструкторы, видные ученые, высококвалифицированные специалисты, представители заказчиков и профсоюза.

«По существу, очевидно, что в настоящее время необходимо в возможно короткие сроки обеспечить масштабное серийное производство отечественных самолетов, таких как Ту-214, Ил-96, МС-21-310, SuperJet 100, (SSJ-NEW, Ил-114) с максимальной локализацией всех агрегатов, узлов, деталей.

Авиационная промышленность обеспечивает как безопасность нашей страны, так и выпуск высокотехнологичной продукции с большой добавленной стоимостью, что определяет высокую занятость населения России», – отмечается в обращении.

– Вы уже затронули вопрос достойного труда, конкретно — достойной зарплаты в отрасли. Этой тематике была посвящена и Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Как провели ее авиастроители города и области ?

– Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд», президиум территориальной организации принял резолюцию в поддержку лозунгов, выдвинутых Федерацией независимых профсоюзов России – «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Активисты на предприятиях разместили листовки с лозунгами акции на профсоюзных информационных стендах, цеховые комитеты разъясняли работникам значение лозунгов.

Хочу отметить, что сегодня, в трудный период, который переживает страна, особую роль приобретают социальное партнерство, сотрудничество профсоюза и руководителей предприятий в вопросах, связанных как с производством, так и с защитой прав и интересов работников.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ОБУЧАТ ОХРАНЕ ТРУДА

Профессиональное сообщество по охране труда (ПСОТ) совместно с компанией «Смарт» и «Газпром добыча Уренгой профсоюз» открывают третий поток дистанционного обучения уполномоченных по охране труда и членов профобъединений по вопросам охраны труда. Программа составлена специально для обучения членов профсоюзов и содержит в себе ряд актуальных тем:

защита прав работников

роль профсоюзов в организации и контроле процессов СОУТ

вопросы гарантий и компенсаций обеспечение безопасных условий труда

личные навыки, коммуникации, культура безопасности и Vision Zero

Помимо онлайн-мероприятий участники смогут проходить практические задания на тренажерах, а также участвовать в турнирах и получать призы. Презентации, видео и нормативно-правовые акты остаются у участников.

Популяризация темы охраны труда среди работающего населения сейчас очень важна. Знания по вопросам сохранения жизни и здоровья работников должны быть доступны каждому, поэтому возможно бесплатное участие в программе.

Количество участников не ограничено. Приглашайте коллег и регистрируйтесь на сайте программы ПСОТ-профсоюз

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН ПОДДЕРЖИВАЮТ ОТМЕНУ НОВОГОДНИХ КОРПОРАТИВОВ

Отмену новогодних корпоративов поддерживают более половины россиян. Об этом сообщил рекрутинговый сервис Superjob, представив результаты собственного социологического исследования. По собранным сервисом данным, тренд на отказ от публичных мероприятий на этот новый год считают верным 52% граждан. Не поддерживают такой подход лишь 29% опрошенных, а 19% – затруднились с ответом.

Исследователи также выяснили, что 4 из 10 работодателей пока планируют новогодние корпоративы для своих коллективов:

«17% будут отмечать Новый год в офисе, еще 17% готовят вечеринку в ресторане, 1% планирует поездку за город, 4% — другие варианты празднования», — приводит цифры Superjob.

Опрос проводился среди менеджеров по персоналу и других представителей кадровых служб предприятий и организаций. В исследовании участвовала тысяча респондентов из 272 населенных пунктов в разных регионах России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МОРЯКОВ ПРЕДЛОЖИЛ ОТЛОЖИТЬ МОБИЛИЗАЦИЮ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ

До 40% членов экипажей российских судов могут подлежать призыву по мобилизации. Об этом газете «Солидарность» рассказали в Российском профсоюзе моряков со ссылкой на данные палаты судоходства. В РПСМ пояснили, что мобилизационные действия могут привести к значительному дефициту кадров в отрасли, к задержке и остановке судов в портах.

При этом случаи снятия моряков с судов на отходе в рейс уже наблюдаются в ряде российских регионов.

— Если по штату на судне положено находиться трем штурманам, а одного из них снимают с рейса и мобилизуют — судно останется в порту, ни капитан, ни капитан порта по закону не могут разрешить рейс с неполным экипажем, — рассказал председатель отраслевого профсоюза Юрий Сухоруков. — Да, наверное, без одного матроса еще можно справиться (впрочем, даже такая потеря становится серьезной, ведь остальным приходится дольше стоять на вахтах). Однако без старших членов экипажа — а зачастую мобилизуют именно их — судно точно не может покидать порт. И это может привести к серьезным проблемам, к задержкам поставок, к срывам контрактов, к финансовым убыткам.

Спикер уточнил, что случаи снятия членов экипажей под мобилизацию сотрудниками пограничных служб уже наблюдаются. При этом пограничники ориентируются на собственные документы и предписания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 14 октября

Сайт ЛФП

Обращение к работодателям о присоединении к Региональному соглашению о минимальной зарплате в Санкт-Петербурге на 2022-2023 годы

Обращение официально опубликовано сегодня в издании правительства города — газете «Петербургский дневник» (№193 (2890) от 14 октября 2022 года, стр.5). Также в этом номере «Петербургского дневника» официально опубликован и текст самого Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022-2023 годы.

Обращение к работодателям Санкт-Петербурга

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (190000, Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 7), являясь уполномоченным органом исполнительной власти Санкт-Петербурга в области регулирования социально-трудовых отношений, уведомляет работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, о следующем.

В Санкт-Петербурге 12 октября 2022 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022-2023 годы между Правительством Санкт-Петербурга, общественной организацией Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга».

Указанное соглашение в установленном порядке прошло уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (регистрационный номер № 365 / 22-С от 12.10.2022).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Санкт-Петербурга и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга и не участвовавшие в заключении данного соглашения, в течение 30 календарных дней со дня опубликования настоящего предложения не представят в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Работодателям, выплачивающим работникам заработную плату больше 23 500 рублей, присылать отказы от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге не нужно.

*Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга,
координатор стороны Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, представляющей органы государственной власти Санкт-Петербурга*
Д. С. Чернейко

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургская промышленность: мобилизация во всех смыслах

Такую характеристику дали текущему моменту для петербургских предприятий лидеры предпринимательского сообщества города на Неве. Слова эти прозвучали вчера на совместном заседании президиумов Общественной организации и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга».

Помимо руководителей СПП в лице президента — Анатолия Турчака и генерального директора Михаила Лобина и членов объединения работодателей в заседании приняли участие: вице-губернатор Санкт-Петербурга Валерий Москаленко, военный комиссар города, Герой России Сергей

Качковский, председатели комитетов Смольного — по промышленной политике, инновациям и торговле (КППиТ) — Кирилл Соловейчик и науке и высшей школе — Андрей Максимов. Основной темой стала подготовка квалифицированных кадров для промышленного комплекса Санкт-Петербурга.

«Теперь ты в Армии...»

Однако в начале собравшиеся обсудили тему частичной мобилизации. Как напомнил в своем выступлении Валерий Москаленко, призыв на военную службу в связи со специальной военной операцией ведется традиционным «веерным» способом. То есть, проще говоря, по месту жительства. В результате для многих директоров, в том числе, и оборонных предприятий, повестки, врученные их работникам, зачастую, становятся неожиданностью, которая может нарушить стабильную работу того или иного завода.

Чтобы избежать этого Валерий Москаленко и Сергей Качковский призвали руководителей предприятий к активному взаимодействию и постоянному диалогу с районными и городским военными комиссариатами. Это позволит, в том числе, заранее определить точное количество тех, работников, кто уйдет выполнять свой воинский долг, так, чтобы работа не пострадала. «Мы ни в коем случае, не собираемся «оголять» предприятия, понимая как важна их работа», — заявил Сергей Качковский.

Поступательное развитие

Председатель комитета по науке и высшей школе Андрей Максимов обстоятельно рассказал о том как развивается в городе система высшего и среднего профессионального образования.

Постоянно появляются новые — актуальные для петербургской промышленности специальности, в том числе, весьма наукоемкие, а подготовка будущих инженеров и рабочих ведется, в большинстве случаев, на самом современном оборудовании. Главное же состоит в том, что подготовка специалистов, все чаще идет в соответствии с требованиями и при непосредственном участии конкретных работодателей.

В немалой степени этому способствует участие средних специальных учебных заведений города в Федеральной программе «Профессионалитет». Студенты колледжей в процессе обучения уже работают не «стружку» — по выражению Андрея Максимова — а выполняют конкретные заказы предприятий, как правило, своих будущих работодателей. В конце такого обучения — демонстрационный экзамен, который, опять же, проводится с участием работодателя и четко соответствует тому, что будет выполнять работник на предприятии.

Например...

Своим конкретным практическим опытом по подготовке современных кадров для промышленности города поделились ректор Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, профессор Юлия Антохина и директор Малоохтинского колледжа Тарас Безубяк. Так в стенах ГУАП сегодня создают инновационные лаборатории совместно с ведущими предприятиями, вовлекая, тем самым, студентов в научно-исследовательскую деятельность, приносящую реальный результат.

А все учебные программы Малоохтинского колледжа среди которых такие, как: «Мехатроника и мобильная робототехника», а также «Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства» — полностью согласованы с ведущими предприятиями Петербурга. Таким образом, сдав демонстрационный экзамен, новоиспеченный токарь или слесарь, а также наладчик станков и оборудования придет на свое рабочее место уже со знанием всех нюансов производства и умением выполнять именно те задачи, что нужны здесь и сейчас его работодателю.

«Еще не все дорешено...»

Однако успокаиваться рано. Председатель КППиТ Кирилл Соловейчик, признав, что в городе сделано уже много, тем не менее, был довольно пессимистичен в своих оценках. Кадровый дефицит по прежнему остается и даже увеличивается. Так, если в начале года одно лишь судостроение — по данным Кирилла Соловейчика — испытывало потребность в более чем трех тысячах квалифицированных рабочих, то сейчас на предприятия судостроительного кластера требуются уже

около пяти тысяч. Но взять их по-прежнему неоткуда.

«До станка доходит далеко не каждый выпускник наших колледжей. Мы сделали лишь первые шаги для того, чтобы изменить ситуацию», — считает Кирилл Соловейчик. По его словам, инвестиции в основной капитал достигли сегодня своего максимума. За этим стоит новое оборудование и увеличение производительности труда, но, при всем, при этом, только на системообразующих предприятиях города не хватает более 40 тысяч человек.

Глава КППиТ в связи с этим призвал к более тесному взаимодействию между его ведомством, а также Комитетом по труду занятости населения и Комитетом по науке и высшей школе. В частности, это позволит понимать то в каком количестве следует принимать абитуриентов на ту или иную специальность. Кроме этого, Кирилл Соловейчик призвал предприятия открывать на своей базе учебные центры, а также активно пользоваться имеющимися у города ресурсами для опережающей подготовки работников.

«Сегодня наш девиз — мобилизация, причем во всех смыслах!» — резюмировал гендиректор СПП Михаил Лобин.

Нам же остается добавить, что вопрос подготовки кадров всегда был одним из главных и принципиально важных для профсоюзов. Как заметил в свое время председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин: «Переподготовка, повышение квалификации, обучение работников власть и бизнес должны вести вместе с профсоюзами, в частности, вместе с первичками промышленных предприятий. Так что мы — профсоюзы вовлечены в этот процесс полностью».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СПЕЦИАЛИСТЫ ЗАФИКСИРОВАЛИ РОСТ КОЛИЧЕСТВА ВАКАНСИЙ НА УДАЛЁНКЕ

Количество предложений работы с удаленным режимом занятости с начала сентября выросло в России на 89%. Об этом 13 октября сообщила «Независимая газета» со ссылкой на данные крупнейших рекрутинговых сервисов. Отмечается, что к концу первого месяца осени специалисты, трудящиеся на удалёнке, присутствовали в каждой пятой российской компании.

Серьезно выросло на рынке труда и количество предложений с возможностью работать не просто на удалёнке, но даже из-за рубежа. Так, по данным сервиса HeadHunter, количество таких вакансий выросло до 1650 штук (+58% к неделе до объявления мобилизации). В Москве число таких вакансий выросло до 356 (+40% к неделе с 12 по 18 сентября), в Санкт-Петербурге — до 180 (+44%), в остальных регионах РФ — до 900 (+55%). Подчеркивается, что треть вакансий с возможностью работать не в России приходится на IT-отрасль.

Эксперты рекрутинговых сервисов фиксируют, что особую популярность за последнее время получили вакансии, предполагающие отсрочку от призыва, проходящего в рамках мобилизации.

Многие молодые люди готовы переходить на такую работу, несмотря на снижение зарплаты. Больше всего таких вакансий в сферах, где правительство уже гарантировало возможность отсрочки. В первую очередь это предприятия оборонно-промышленного комплекса и крупные IT-компании, внесенные в соответствующий реестр.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИЛО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА ПОДДЕРЖКУ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

29 миллиардов рублей — такую сумму правительство России дополнительно выделит регионам страны для выплат семьям с детьми от 3 до 7 лет. Об этом 13 октября заявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета министров.

При этом глава правительства напомнил, что на социальные выплаты могут претендовать лишь семьи с низкими доходами.

- Правительство продолжает оказывать поддержку семьям с детьми. По инициативе президента ежемесячные выплаты назначаются на ребят от трех до семи лет, которые воспитываются в семьях с низкими доходами, - цитирует слова Мишустина информационное агентство ТАСС.

Премьер-министр добавил, что с учетом дополнительно выделяемых средств, вложения федерального бюджета на социальную помощь малообеспеченным семьям с детьми составят около 300 млрд рублей за 2022 год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КРУПНЕЙШИЕ ПРОФСОЮЗЫ ФРАНЦИИ ГОТОВЯТ МАСШТАБНУЮ ЗАБАСТОВКУ

Попытки французского правительства принудительно вывести на работу бастующих сотрудников топливного сектора могут привести к одной из самых масштабных акций протеста в стране за 2022 год. Крупнейшие профсоюзы Франции готовы объединить усилия с молодежными организациями и провести 18 октября общенациональную забастовку.

Профсоюзы крайне встревожены ситуацией, так как представители правительства заявили о возможном принудительном возвращении бастующих сотрудников топливно-энергетического комплекса на рабочие места. Ранее газета «Солидарность» рассказала о протестных действиях работников французских нефтеперерабатывающих заводов, топливозаправочных станций и заправок. Пытаясь избежать усиления топливного кризиса, правительство Франции ищет схему, обеспечивающую минимально необходимое количество специалистов для работы таких предприятий.

«В минувший вторник правительство перешло границы, объявив, что при участии префектур намерено реквизировать работников нефтеперерабатывающих заводов и складов. Эта процедура, уже осужденная Международной организацией труда, является посягательством на конституционное право работников на забастовку и на основные гражданские свободы», – говорится в заявлении, размещенном на сайте Всеобщей конфедерации труда Франции (CGT).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСПРОФПРОМ ПРИЗВАЛ СОХРАНИТЬ ФАБРИКУ «ТОМНА» И КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Больше 450 человек могут лишиться работы в Кинешме (Ивановская область) из-за закрытия ткацкого производства ОАО «Томна». О ликвидации предприятия сотрудникам сообщили в начале октября, такое решение собственник принял в связи со снижением рентабельности фабрики.

Как рассказала газете «Солидарность» председатель Ивановского областного комитета Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) Татьяна Иванова, попытка ликвидации производства стала болезненным ударом для сотрудников. Многим из них будет тяжело найти работу по специальности, так как «Томна» – последнее ткацкое производство в Кинешме.

– Фабрика в собственности холдинга «ТДЛ-текстиль», равно как и ряд других крупных текстильных производств по России. Часть коллектива «Томны» работодатель обещает перевести на свое предприятие в соседнем городе Наволок. Но для многих специалистов это не решение, так как тот завод далеко от их дома, да и воспользоваться предложением сможет лишь четверть сотрудников, – рассказала Иванова, подчеркнув, что на фабрике трудится много предпенсионеров, для которых поиск нового рабочего места – особенно тяжелый процесс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА ПРЕДЛОЖИЛО ПРОДЛИТЬ ГОСПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ

Продлить в 2023 году действующие госпрограммы поддержки занятости – с таким предложением выступило Министерство труда и соцзащиты РФ. Документ с соответствующей инициативой ведомства размещен на федеральном портале нормативных правовых актов.

В числе государственных программ, задача которых – поддержка рынка труда, входят организация временных и общественных работ, а также профессиональное переобучение. Охватить этими мерами поддержки Минтруд намерен более 300 тыс. человек, затратив на это порядка 27 млрд рублей за следующий год.

Пояснительная записка к документу, содержит интересную статистику по уже исполненным этапам госпрограммы. Как следует из материалов, в целом по России по состоянию на 19 сентября 2022 года, к участию в госпрограммах поддержки занятости присоединилось 12009 предприятий. Численность

участников по договорам по временным работам составляет 124 683 человека, по договорам по общественным работам – 87 877 человек. Приступили к временным работам 112 711 человек, к общественным работам – 77 756 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)