



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 12 по 16 февраля 2018 года

Понедельник, 12 февраля

Новости ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения: диалог с профсоюзом Норвегии

В Санкт-Петербурге состоялся трехдневный международный семинар, организованный совместно Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Норвежским профсоюзом работников муниципалитетов и общих профессий Fagforbundet. У петербургского профсоюза жизнеобеспечения уже более 10 лет налажены деловые и дружественные связи с норвежскими коллегами. Северные соседи регулярно приезжают в город на Неве, а петербуржцы, в свою очередь, в Осло. Цель таких встреч — обмен опытом и взаимное обучение профсоюзной работе.

На сей раз на семинаре встретились молодые члены профсоюза ведущих предприятий отрасли ЖКХ Северной столицы и сотрудники аппарата организации Fagforbundet.

На протяжении трех дней коллеги из двух стран обменивались опытом деятельности в вопросах мотивации профсоюзного членства, информационной работы в профсоюзах. Главной темой стала профессиональная подготовка и оценка квалификации работников.

Коллеги из Норвегии с интересом узнали, что в Санкт-Петербурге в прошлом году начал свою работу единственный в России Центр оценки квалификации (ЦОК), который создан на базе профсоюза — Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. О работе ЦОК подробно рассказала главный инициатор его создания, председатель Межрегионального профсоюза, председатель экспертной комиссии Центра Нина Леонтьева.

«У соседей нет подобного опыта — участия профсоюза в именно оценке квалификации. И их очень заинтересовала наша работа в этом направлении. В свою очередь, они рассказали о том, как в Норвегии профсоюзы занимаются вопросами профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников — на эти цели им выделяются бюджетные средства», - рассказали участники семинара.

Также на семинаре шел обстоятельный разговор о мотивации профсоюзного членства. На этом вопросе подробно остановилась Нина Леонтьева. Северных соседей заинтересовал опыт коллег по вовлечению работников в профсоюз. В этой работе петербуржцы используют различные методы — это и обучение председателей и профактива, и налаженная информационная работа, и использование современных технологий (соцсети, мессенджеры, профсоюзные сайты), и встречи на предприятиях.

Гости из Норвегии рассказали о своем опыте, который, в первую очередь, основывается на постоянной работе с потенциальными членами профсоюза — школьниками и студентами. Активисты Fagforbundet регулярно посещают школы и вузы, где на встречах рассказывают о преимуществах членства в профсоюзе. Ведется такая работа и на предприятиях и в учреждениях.

В итоге коллеги из двух стран пришли к единому мнению, что главным рычагом вовлечения в профсоюз была и остается доверительная беседа с работником, разъяснение ему как профсоюз поможет защитить трудовые права. «Даже в эпоху расцвета современных интернет-коммуникаций, если не будет

конструктивного диалога между профкомом и рядовым работником, трудно прогнозировать рост профсоюзных рядов», - комментируют участники семинара. Немаловажным является и обучение профактива и председателей первичек.

По оценкам и петербуржцев, и коллег из Норвегии, по итогам трехдневной работы получено много знаний, которые будут применены в работе двух профсоюзов.

Второй этап семинара запланирован на июнь 2019 года, он пройдет на норвежской земле.

Сайт ЛФП

Новости России

Магаданские профсоюзы поддержали инициативу хабаровчан

Своевременной назвали соседи-дальневосточники инициативу Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Актуальность обращения поддержали в Магаданском областном союзе организаций профсоюзов, где уже много лет пытаются решить эту проблему.

- Председатель Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Галина Кононенко справедливо отмечает, что на сегодняшний день молодым людям, родившимся и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, приходится зарабатывать надбавку к заработной плате наравне с теми, кто проживает в более комфортных климатических условиях, - считает лидер колымских профсоюзов Николай Махонькин. - На уровне нашего региона в областных и муниципальных организациях эта проблема для молодых бюджетников решена, кроме молодежи в федеральных учреждениях. Мы поддерживаем инициативу соседей-дальневосточников и продолжим бороться за колымскую молодежь, работающую в ведомствах федерального подчинения.

В первичные профсоюзные организации Колымы ушло информационное письмо с сообщением, что для того чтобы решение было рассмотрено на уровне Правительства РФ, инициатива должна собрать не менее 100 тысяч голосов. Началось активное голосование за инициативу соседей-дальневосточников и регистрация личных кабинетов на портале «Госуслуги» и на сайте roi.ru.

[Пресс-служба Магаданского областного союза организаций профсоюзов](#)

Крупный бизнес лишат льгот за уход от уплаты НДФЛ

В Госдуме подготовили законопроект, предлагающий наказывать лишением налоговых преференций компании, не оформляющие официальные отношения с сотрудниками. По мнению разработчиков, инициатива пополнит государственный бюджет и улучшит ситуацию на рынке труда. В настоящее время в Российской Федерации без оформления трудовых отношений работают, по разным оценкам, от 23 до 35 миллионов человек. В результате Фонд социального страхования, Пенсионный фонд и местные бюджеты ежегодно теряют около 4 триллионов рублей. Между тем наказание за такое нарушение составляет всего от одной до пяти тысяч рублей для физических лиц и от 30 до 50 тысяч для юридических лиц. Многим компаниям оказывается выгодней заплатить штраф и продолжить уклоняться от уплаты подоходного налога, чем оформлять трудовые отношения как положено.

Автор новой законодательной инициативы, член комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин («Справедливая Россия») предлагает наказывать нарушителей трудового законодательства лишением налоговых льгот.

«Смысл законопроекта очень простой: если проверка выявила, что либо более 10 процентов персонала, либо более 100 работников заняты неофициально, то в отношении этой компании нужно отменить все налоговые преференции. Пусть она в течение года платит налоги по обычной программе, без каких-либо льгот. Потому что укрывательство от налогов не должно оставаться безнаказанным», — рассказал «Парламентской газете» депутат.

[Парламентская газета](#)

Возможно ли повышение минимальной зарплаты в России до 25 тыс. рублей?!

Проблема недостойно низкой оплаты труда в целом ряде отраслей и профессий в России назрела еще с 90-х годов XX века. Это, можно сказать, родимое пятно российского капитализма, и народ уже устал от того, что госчиновники много обещают, но для реального решения проблемы делается очень

мало, заявила заместитель директора аналитического департамента Альпари **Наталья Мильчакова**. На днях Госдума приняла в первом чтении законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. Теперь с 1 мая минимальная зарплата в России вырастет с 9 489 рублей в месяц (что составляет только 85% от прожиточного минимума) до 11 тыс. 163 рублей или, в долларовом эквиваленте, до \$195 в месяц.

С минимальными зарплатами в развитых странах даже повышенную зарплату в России невозможно сравнивать. Даже в наиболее бедных странах Евросоюза, таких как Латвия и Литва, минимальная зарплата составляет в долларовом эквиваленте примерно \$390 в месяц.

«По этой причине, а также в связи с предстоящими президентскими выборами в России, ряд политиков-популистов, среди которых есть даже некоторые кандидаты в президенты, предлагают в своих предвыборных программах повышение минимальной зарплаты россиян до 25 тыс. рублей в месяц, а некоторые даже до 30 тыс. рублей. Это, конечно, хорошая идея, однако пока никто не предложил реальных механизмов ее внедрения», — считает эксперт.

Есть мнение, что если государство наладит эффективный контроль за перераспределением ресурсов и не позволит чиновникам воровать, а олигархам — безнаказанно грабить страну, то нам не составит труда догнать и перегнать по уровню зарплат хотя бы Латвию.

И эта идея, по её мнению, представляется не такой уж невыполнимой, особенно на волне высоких цен на нефть (и их ожидаемого дальнейшего роста), а также с учетом нового «бюджетного правила», позволяющего аккумулировать сверхвысокие нефтяные доходы в Фонде национального благосостояния, которые могут использоваться в том числе и для поддержки важных бизнес-проектов, а также для инвестиций в повышение качества образования и поддержку фундаментальной науки. На эти цели могут расходоваться до 7% ВВП в каждой отрасли, и эту идею почему-то считают невыполнимой, когда о ее реалистичности заявляют на очень высоком государственном уровне.

«Но главными препятствиями для увеличения минимальной зарплаты в России хотя бы до 25 тыс. рублей в месяц являются как раз не отсутствие средств, а непопулярные меры, которые государству придется принять, чтобы не допустить возникновения «дыр» в бюджете в будущем.

Возможно, что это будет прогрессивное налогообложение, повышение единой налоговой ставки НДФЛ, либо повышение пенсионного возраста», — пояснила Мильчакова.

Принятие таких мер одновременно с повышением МРОТ до 25 тыс. рублей станет логичной необходимостью — ведь жители Евросоюза расплачиваются за свои высокие зарплаты высокими налогами и более поздним, чем в России, выходом на пенсию.

[ИА REGNUM](#)

Пересмотреть подход к должностным окладам бюджетников предлагают Профсоюзы Вологодчины

С таким предложением Вологодская областная Федерация профсоюзов обратилась к Губернатору области Олегу Кувшинникову. Инициатором обращения стала областная организация Профсоюза работников народного образования и науки.

По мысли Профсоюза, минимальные должностные оклады 1 квалификационной группы нужно довести до уровня МРОТ. Это избавит управленцев от необходимости придумывать фальшивые показатели и надбавки, вернет премиям и стимулирующим выплатам их реальное назначение и сделает структуру заработной платы понятной для самих работников.

Отметим, что предложения внести изменения в областной закон «Об оплате труда работников государственных учреждений», который определяет размеры должностных окладов бюджетников по четырем группам, звучат уже несколько лет.

В момент утверждения размера окладов — в 2007 году, оклады самых низкооплачиваемых работников — 1530 рублей — не дотягивали до МРОТ, который составлял 2300 рублей. За десять лет МРОТ многократно вырос и в мае 2018 года достигнет 11 тысяч рублей, а минимальные должностные оклады для работников бюджетной сферы области остались неизменными.

[Профсоюзы Вологодчины](#)

Минтруд проконтролирует выплаты на первого и второго ребенка

За своевременностью денежных выплат на первого и второго ребенка в 2018 году проследит Минтруд.

Ведомство обязало регионы еженедельно отчитываться о количестве поданных заявок на пособия и

о совершенных выплатах.

Деньги на первенца выделяются из федерального бюджета, на второго ребенка — из средств материнского капитала.

В ведомстве уверены, что отчеты помогут контролировать деятельность регионов по выплате пособий, оценить динамику рождаемости, а также объем необходимых бюджетных средств.

В Минтруде рассказали «Известиям», что первые средства были предоставлены регионам в январе. При этом директор по развитию Национальной родительской ассоциации Марианна Шевченко отметила, что «всё новое может столкнуться с проблемой нерегулярного исполнения, потому что в регионах еще нет практики исполнения этого закона».

[Известия](#)

Семьям с детьми будет доступна ипотека под 6% годовых

Директор дивизиона «ДомКлик» Сбербанка Николай Васев заявил, что банк начал выдачу льготных ипотечных кредитов для семей с детьми. Об этом Васев рассказал на конференции «Инновации рынка недвижимости».

«Ипотека под 6% - это действительно ощутимая поддержка для семей с детьми. Программа уникальна для нашей страны и может дать серьезный импульс развитию рынка недвижимости и ипотечного кредитования», — сказал Васев.

Он добавил, что кредит можно оформить онлайн. Как сообщили в пресс-службе Сбербанка, обладателями льготной ипотеки уже стали семьи из Якутска, Набережных Челнов, Екатеринбурга и Луховиц.

Напомним, что в декабре 2017 года президент России Владимир Путин предложил пакет мер по поддержке семей с детьми, в который входит и субсидирование ставки по ипотеке. Объем программы оценивается в 600 миллиардов рублей.

[Невские новости](#)

Регионам выделяют 16,4 млрд рублей на объекты здравоохранения в 2018 году

Более 16 млрд рублей адресных субсидий на строительство и реконструкцию объектов здравоохранения направят в российские регионы в 2018 году.

Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр России Дмитрий Медведев. Документ опубликован [на сайте кабмина](#).

Сумма субсидий составит 16,4 млрд рублей в 2018 году, почти 8,4 млрд — в 2019, и более 3,1 млрд — в 2020 году.

Эти средства пойдут на софинансирование 24 объектов здравоохранения и позволят обеспечить строительство и реконструкцию медучреждений в субъектах РФ.

[Известия](#)

Мировые новости

Больных на Украине будут лечить колдуны и экстрасенсы

В 17 из 22 подконтрольных правительству областей страны дефицит врачей, фельдшеров и медсестер составляет 70%. Большинство специалистов давно уже покинули родину: в Польше, Казахстане, Азербайджане и Израиле украинские медики зарабатывают в десятки раз больше.

Ситуация доходит до абсурда. К примеру, как пишет [РИА ФАН](#), в районную больницу доставили пациентку с приступом аппендицита. Дежурный врач приемного покоя, являясь ветеринаром, умолял «потерпеть и не умирать до приезда хирурга».

Еще один случай произошел в местном элитном учреждении, куда привезли мужчину с гипертоническим кризом. Там ему заявили, что он должен лечиться только в той больнице, где находится его карточка с историей болезни.

Такие случаи на Украине носят массовый характер. По данным эксперта Международной медицинской ассоциации Роберта Р. Уильямса, за последние четыре года страну покинули более 90 тысяч квалифицированных медиков. Оставшиеся же на родине специалисты впадают в жалкое существование, получая от 120 до 200 долларов. Куратор программ Независимого профсоюза медиков (Киев) Валентина Прокопец, которая отметила, что "в обозримом будущем мы не то что ветеринаров будем набирать в штат, но и, вполне возможно, вступим в сговор с колдунами и

экстрасенсами. Пусть они лечат несчастных пациентов, если действующая украинская власть не может создать нам достойных условий для жизни и работы".

Deita.ru

СМИ: Тысячи педагогов русского языка в Грузии могут остаться без работы

В связи с тем, что в общеобразовательных школах Грузии изучение второго иностранного языка может стать не обязательным, тысячи педагогов останутся без работы.

По данным тбилисской газеты «Резонанси», стратегия, подготовленная грузинским министерством просвещения, подразумевает, что изучение второго иностранного языка не будет обязательным.

«На практике это означает, что большая часть школ частично или полностью откажутся от изучения русского, французского или немецкого языков, следовательно, педагоги останутся без уроков, у них сократятся доходы или их вообще уволят», отмечает издание.

«В Грузии примерно 6 тысяч педагогов русского языка, до тысячи – французского и немецкого», сообщает «Резонанси». Более 100 педагогов, обеспокоенных ситуацией, направили письмо министру Михаилу Чхенкели. В нем учителя критикуют стратегию, просят ее не утверждать, отмечая важность второго иностранного языка. Они также обратились к своим профсоюзам.

[Взгляд](#)

Новости региона

Игроки "Тосно" получили зарплату

Задолженность по зарплате перед игроками футбольного клуба "Тосно" из Ленинградской области погашена в полном объеме, сообщает [ТАСС](#) со ссылкой на гендиректора клуба Вячеслава Матюшенко.

Напомним, неделю назад находящиеся на сборах в Турции игроки "Тосно" объявили забастовку из-за долгов, а 3 февраля [не вышли на игру с курским "Авангардом"](#). Руководство "Тосно" пообещало выплатить деньги до конца февраля.

Накануне 47news стало известно, что на погашение задолженности средства [готовы выделить представители бизнеса Ленинградской области](#) - речь шла примерно о 40 миллионах рублей. При этом было понятно, что без участия губернатора Дрозденко этого бы не произошло.

После обещания выплатить деньги команда возобновила тренировки и сыграла два товарищеских матча. Однако оба они оказались проигрышными для тосненцев.

[47News.ru](#)

В Петербурге пополнился список льгот при зачислении детей в школы и детские сады

Дополнительные категории детей получили преимущество при поступлении в образовательные учреждения. Пресс-служба Смольного разместила на своем официальном сайте распоряжение Комитета по образованию касательно определения категорий детей, который имеют преимущественное право при зачислении в государственные детские сады и общеобразовательные учреждения.

Так, в дошкольные организации подобное право получили дети, в семьях которых имеется ребенок с инвалидной группой; из неполных семей, пребывающих в сложной жизненной ситуации; родные сестры и братья ребят, уже состоящих в данном учреждении; дети, родители которых занимают какой-либо пост в этой же организации. Примечательно, что последние две категории получили преимущество при поступлении в общеобразовательные учреждения. Согласно федеральному законодательству, дети льготников, представителей силовых ведомств, а также прописанные в одном и том же районе с учреждением имеют первоочередное право для зачисления.

[Невские новости](#)

Вторник, 13 февраля

Новости ЛФП

Профсоюзный форум связистов: молодежь и труд будущего

Сегодня в Санкт-Петербурге начал свою работу Международный профсоюзный форум молодых связистов. Его организовали Профсоюз работников связи России совместно с Международным объединением профсоюзов (МОП) работников связи СНГ и Профсоюзом работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) при участии Глобального профсоюза ЮНИ.

Форум собрал председателей и активистов молодежных советов профсоюзов отраслей коммуникации государств Содружества. Принимают участие в нем и более опытные профлидеры — руководители профсоюзов работников связи стран СНГ.

Также среди участников — секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник, председатели Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России - Елена Довгалева и Молодежного Совета организации - Ольга Проезжалова; руководители организаций отрасли связи Северо-Запада - директор Макрорегиона «Северо-Запад» ФГУП «Почта России», директор Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области Виталий Дырдаков и вице-президент, директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ОАО «Ростелеком» Андрей Балащенко; помощник председателя городского ЗакСа Вячеслава Макарова Ксения Ляпина и другие.

Местом проведения состоявшегося сегодня пленарного заседания форума неслучайно стал Таврический дворец — штаб-квартира Межпарламентской Ассамблеи (МПА) стран Содружества. Международное объединение профсоюзов работников связи активно взаимодействует с межпарламентской ассамблеей в подготовке нормативных документов, законодательных актов, учитывающих интересы работников отрасли в странах СНГ. У МПА и МОП заключено соответствующее соглашение о сотрудничестве и создан совместный экспертный совет. Как отметил в своем приветственном слове врид Генерального секретаря — руководителя Секретариата Совета МПА СНГ Сергей Антупьев, многие проблемы касающиеся защиты трудовых прав работников, которые решают профсоюзы, требуют законодательного урегулирования. И для МПА, которая как раз-таки занимается вопросами гармонизации национальных законодательств стран Содружества, очень важно, что в этой работе принимают участие представители профсоюзов.

По словам Марии Гринник, профсоюзы работают над созданием социальных проектов модельных законов стран СНГ, разрабатываемых Межпарламентской Ассамблеей. За время существования МПА профсоюзы приняли участие в подготовке уже нескольких сотен таких документов для государств Содружества.

Что касается нынешнего форума, то его тему можно обозначить, как «Молодежь и труд будущего». На протяжении четырех дней профсоюзы связистов из стран СНГ и Северной Европы будут находить ответы на вопросы: как защитить трудовые права молодежи в эпоху глобализации и цифровизации.

Мы уже воспринимаем, как аксиому тот факт, что будущее — за цифровой экономикой. И «локомотивом» ее внедрения является именно отрасль связи. Будущее, отметил Андрей Балащенко, за представителями таких профессий, как специалисты в области больших данных и облачных технологий, бизнес-аналитики и так далее.

В то же время, модернизация и роботизация диктуют жесткие условия к уровню компетенций сотрудников, подчеркнул председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. Поэтому современной задачей профсоюза, в числе прочих, является и содействие повышению квалификации работников, в первую очередь - молодых, которым предстоит трудиться в эпоху новых технологий. Не случайно, профсоюз уже на протяжении ряда лет является одним из организаторов конкурсов профессионального мастерства среди представителей различных специальностей отрасли связи РФ.

Приходится признать и тот факт, что в отрасли, где все более широкое применение находит цифровизация, все острее встает и вопрос высвобождения работников, либо — перехода к гибким и нестандартным формам занятости. Причем, отметили участники форума, в первую очередь, такие новшества на рынке труда затронут именно молодежь. И сегодня профсоюзам необходимо разрабатывать механизмы защиты работников, которые трудятся в «нетипичных» условиях.

По словам председателя Республиканского Комитета Белорусского профсоюза работников связи Нины Гавриловой, с развитием новых технологий и интернет-коммуникаций все более эфемерными становятся понятия стационарного рабочего места и строго нормированного рабочего дня. Теперь представители целого ряда специальностей могут работать, находясь в любой точке мира, имея при себе только компьютер с неограниченным доступом в Интернет. Однако, свобода передвижения, ко-

тору, казалось бы, дает режим «home-office», «размывает» регламентированный режим труда и отдыха, соблюдение требований охраны труда и тд.

Но нетипичные формы занятости, как бы этому не противились профсоюзы, все прочнее входят в нашу жизнь и становятся одним из условий развития экономики - признала Нина Гаврилова. И тред-юнионам, подчеркнула она, нужно добиваться создания нормальных условий труда для подобных категорий сотрудников и более массового создания профорганизаций в организациях с частным капиталом.

Как отметил Международный секретарь Профсоюза работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) Энс Саверстам, очень важно чтобы работники, которые трудятся у словиях нестандартной занятости, вступали в профсоюз - для защиты их же прав. На представителей данных категорий должно распространяться действие коллективных договоров, а их отношения были официально оформлены, и здесь есть над чем поработать профсоюзам — подчеркнул Саверстам.

Емко сформулировала задачу тред-юнионов в новых реалиях руководитель Департамента почты и логистики Глобального профсоюза ЮНИ Корнелия Брус: «Профсоюзы должны думать о будущем, в котором у людей будет работа».

Защита прав молодых в новых экономических реалиях, вовлечение в профсоюз молодежи, в том числе, занятой в нестандартных условиях, станут одной из главных тем обсуждения на семинарах и тренингах форума. В качестве методов вовлечения и работы с молодыми будут рассмотрены, в том числе, оргайзинг и потенциал социальных сетей и других современных средств коммуникаций. Также организаторами сформулированы следующие основные вопросы, которые планируется рассмотреть на форуме: «Рост членства – одна из важных задач профсоюзов» и «Молодые работники – будущее профсоюзного движения».

Сегодня в рамках пленарного заседания также были подписаны меморандумы и соглашения о сотрудничестве между несколькими членскими организациями МОП работников связи. Договоры о взаимодействии заключили Профсоюз работников связи России и Республиканский совет профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана. Также коллеги из Узбекистана договорились сотрудничать с Республиканским Комитетом Белорусского профсоюза работников связи. Кроме того профсоюз связистов из Беларуси подписал соглашения с Федерацией профсоюзов связи Республики Молдова и Профсоюзом работников связи Таджикистана.

Сайт ЛФП

Новости России

Закон о повышении МРОТ могут принять уже на этой неделе

Госдума может до конца этой недели рассмотреть во втором и третьем чтениях президентский законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года, заявил журналистам первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме Андрей Исаев.

"Мы сегодня договорились, что будем просить комитет данный законопроект на второе чтение вынести на четверг для того, чтобы в пятницу этот закон уже был принят в третьем чтении. Чем раньше он будет принят, тем лучше, тем позитивнее для людей, для работодателей, для органов государственной власти и местного самоуправления возможность подготовиться к реализации этого решения с 1 мая этого года", — заявил Исаев в понедельник.

Ранее законопроект был одобрен депутатами в первом чтении. Документ предлагает установить МРОТ с 1 мая 2018 года в сумме 11 тысяч 163 рубля в месяц, доведя его до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Как отмечается в пояснительной записке к проекту, реализация его положений коснется 3 миллионов человек, из которых 1,6 миллиона заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

[РИА Новости](#)

Центробанк подготовил законопроект об ограничении процентов по займам «до зарплаты»

Планируется постепенно снижать проценты с нынешних 300% от суммы долга до 150%

Центробанк подготовил проект закона, ограничивающий размер процентов по микрозаймам или так называемым «займам до зарплаты». Об этом заявил директор департамента микрофинансового

рынка Банка России Илья Кочетков.

Согласно действующим правилам, максимальный размер процентов, начисляемых микрофинансовыми компаниями, не может быть больше трехкратного размера суммы долга.

"Мы предлагаем установить единые размеры процента по отношению к займу в размере 2,5-кратной суммы потребительского кредита. На что еще хочу обратить ваше внимание:... мы включаем все платежи, которые могут начисляться на данный заем", - сказал Кочетков на международной конференции по финграмотности и финансовой доступности.

Он отметил, что проект закона находится в Центробанке и в ближайшее время его обсудят с депутатами и представителями Минфина.

Кроме того, регулятор предлагает и дальше ограничивать процент по отношению к займу.

"Мы предлагаем дальше уменьшить (процент по отношению к займу) - с 1 июля 2019 года ввести двукратный коэффициент, а с 1 июля 2020 года - 1,5X коэффициент", - пояснил он, передает ТАСС.

[Комсомольская правда](#)

Профсоюз края о выводе бюджетников за штат: Нужно с глубоким анализом подходить к каждому
Председатель забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Худякова, комментируя корреспонденту ИА «Чита.Ру» 12 февраля разницу в зарплатах у библиотекарей и уборщиц в краевых бюджетных учреждениях, заявила, что нужно с глубоким анализом подходить к работе с выведенными за штат сотрудниками.

На съезде ОНФ в Чите поднялся вопрос о том, что в связи с повышением зарплаты до уровня МРОТ уборщицы стали получать зарплату больше, чем у библиотекарей.

«Раньше они [библиотекари] были в составе учреждений культуры, на них распространялось повышение зарплаты до МРОТ. Но так как они выводятся [за штат], они уже не являются работниками культуры, а других учреждений. Конечно же, на них указы президента распространяться не будут, но, возможно, будут распространяться другие. В городе очень много вывели работников культуры — 136 человек, почти 236 — по всему краю. [...] Практически во всех. [...] Сложности в том, что создаются разные объединения — с одной стороны есть благая цель освободить работников культуры от несвойственных функций, а с другой стороны в нашей отрасли сложно выделить свойственные и несвойственные функции. [...] Нужно с глубоким анализом подходить к каждому», — заявила Худякова.

[Чита.ру](#)

Разработку профстандартов будут согласовывать с профсоюзами

Специалисты Министерства труда и соцзащиты будут согласовывать с профсоюзами проекты профессиональных стандартов по различным специальностям.

Соответствующий документ опубликован на федеральном портале нормативных актов.

Отдельно отмечается, что разработка проектов профстандартов по высшим уровням квалификации работников проводится при участии представителей союза WorldSkills Russia.

При отсутствии у экспертов и представителей профсоюзов замечаний к проекту правил они в установленный законодательством срок направляются для проведения экспертизы в профильный Национальный совет.

[Парламентская газета](#)

Медведев распорядился повысить социальные пенсии

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление правительства о том, что пенсии российских пенсионеров были в очередной раз проиндексированы с 1 апреля 2018 года.

Планируемое повышение затронет тех граждан, которые получают социальные пенсии. Размер прибавки будет варьироваться в зависимости от величины пенсии человека. По стране повышение составит 4,1 процента. Кто-то скажет, что это немного, но учитывая текущие экономические реалии, даже такая поддержка со стороны государства должна восприниматься положительно.

После этой индексации средний размер социальной пенсии достигнет 9100 рублей. Конечно же, этот показатель не может отражать общей ситуации с пенсионным обеспечением граждан, так как в отдельных регионах сумма выплаты существенно отличается от средней по стране. Это и возмущает пенсионеров, которые пытаются объяснить властям, что на "социалке" лучше не экономить.

[События России](#)

Россияне все меньше тратят в магазинах

Стоимость среднего чека жителя России за один поход в магазин в январе 2018 года снизилась на

10,1% (на 59 рублей) в сравнении с декабрем прошлого года и составила 527 рублей. В последнем месяце 2017 года его стоимость доходила до 586 рублей. Такие выводы были сделаны холдингом «Ромир» на основе собственного исследования.

По данным исследователей, средний чек за январь 2018 года оказался ниже значений 2015—2017 годов, но выше тех показателей, которые были в 2013—2014 годах. Так, в январе 2017 года величина среднего чека была на уровне 533 рубля, в 2016 году — 577 рублей, в 2015 году — 587 рублей. Однако январе 2014 года исследуемая сумма составляла 501 рубль, а годом ранее — 514 рублей, передает РИА «Новости».

В этом году сильнее всего средний чек снизился на Дальнем Востоке, в сравнении с декабрем 2017 года на 13,8%, и составил 557 рублей. На юге России снижение составило 13,1% — до 458 рублей. В Сибири — 11,9%, до 438 рублей. В Поволжье средний чек уменьшился на 10,5%, достигнув 454 рублей.

Меньше всего снижение стоимости среднего чека коснулось Центрального федерального округа, там падение составило 8,6%, исследуемая величина достигла значения 613 рублей. На северо-западе страны — 8,3%, стоимость упала до 615 рублей. Меньше всего снижение цен коснулось Урала, средний чек составил 455 рублей, в сравнении с декабрем 2017 года он снизился всего на 7,5%.

Ura.ru

Мировые новости

Президент профсоюза футболистов Англии подвергся критике за высокую зарплату

Президент Профессиональной футбольной ассоциации Англии Гордон Тейлор находится под давлением за скандально высокую зарплату.

В опубликованных счетах Ассоциации оказалось, что в этом году зарплата Тейлора составит около 2,2 миллиона фунтов. По тем же данным, в прошлом году Гордон получил на миллион фунтов меньше. Если сравнить с зарплатой директоров топ-клубов Англии, то в 2014 году около 2,2 миллиона евро получали директора Арсенала и Тоттенхэма. К примеру, доход представителя высшего руководства Эвертона составлял всего 350 тысяч фунтов.

Среди проектов Ассоциации есть финансирование медицинских исследований бывших футболистов на предмет болезней Альцгеймера и деменции. Для сравнения, на такой проект в этом году было выделено всего 100 тысяч фунтов.

Такое увеличение зарплаты взволновало многих членов организации. Бывший директор Кристал Пэлс Саймон Джордан сказал, что такое увеличение зарплаты абсолютно несправедливое.

«Ничего лично к Гордону Тейлору. Даже если бы президентом ассоциации с такой же зарплатой был Далай Лама, я бы все равно его критиковал», — цитирует Джордана The Telegraph.

Sportarena

General Motors закрывает завод в Южной Корее

Пока в Пхёнчхане проходит зимняя Олимпиада, General Motors Co. сообщила неприятные новости тысячам южнокорейских работников. Компания заявила, что в мае закрывает один из корейских заводов, а также будет добиваться от профсоюза уступок для дополнительного сокращения затрат ради сдерживания потерь, сообщает Dow Jones.

Решение, о котором корейское подразделение GM объявило утром во вторник, — очередной шаг в программе сокращения мировых операций, которую проводит гендиректор Мэри Барра. Компания, когда-то занимавшая доминирующее положение в международной автомобильной отрасли, при Барре существенно уменьшилась в размерах. Теперь GM по мировым продажам занимает 4-е место, уступая Volkswagen AG, Toyota Motor Corp. и альянсу Nissan Motor Co. с Renault SA.

Закрыв завод в прибрежном городе Кунсан, компания сократит избыток производственных мощностей. Решение, которое приведет к списанию 850 млн долларов, коснется 2000 сотрудников завода, на который в 2017 году пришлось лишь порядка 7% от 520 000 машин, выпущенных корейским подразделением.

У GM есть в Южной Корее еще три завода. Компания в понедельник заявила, что намерена сохранить операции в Корее, а закрытие завода — это "первый шаг" в масштабной реструктуризации.

Между GM и профсоюзом, представляющим большинство из 16 000 работников заводов компании в

Корею, уже несколько лет сохраняются напряженные отношения.

Автопроизводитель заявил, что совместно с профсоюзом и властями Южной Кореи будет работать над реструктуризацией бизнеса, указав, что может запросить уступки в трудовых вопросах и государственные стимулы для помощи в сокращении операционных затрат.

Президент GM Дэн Амманн в интервью отметил, что компания изложила свою позицию профсоюзу и властям, но отказался обсудить детали. По его словам, корейские фабрики слишком затратны и не могут работать прибыльно.

[ПРАЙМ](#)

Новости региона

Трудовые права работников восстановлены

Трудовые права 386 работников ЗАО «Любань», ООО СП «Восход», ООО «Петрохолод.Аграрные технологии» по требованию Государственной инспекции труда в Ленинградской области восстановлены, задолженность по выплате заработной платы и компенсация за задержку выплаты в размере более 9 миллионов рублей погашена полностью.

ЗАО «Любань», ООО СП «Восход», ООО «Петрохолод.Аграрные технологии» в установленный законом срок исполнили предписание Инспекции, погасив задолженность по заработной плате перед работниками.

Ранее в вышеуказанных организациях была проведена внеплановая проверка, по результатам которой была выявлена задолженность по заработной плате перед работниками.

Документы, подтверждающие выплату заработной платы были представлены на заседание Комиссии по задолженности по заработной плате на предприятиях Ленинградской области, в рамках сроков установленных предписанием Инспекции.

В отношении руководителей этих организаций вынесены постановления о назначении административного наказания по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

[ГИТ в Ленобласти](#)

"Мусорный кодекс" наведёт порядок с вывозом отходов в Ленобласти

Губернатор Ленинградской области **Александр Дрозденко** на встрече с депутатами регионального парламента призвал модернизировать законодательство об обороте отходов,.

— Нам необходимо срочно принять закон об обороте отходов или даже "мусорный кодекс", чтобы гарантировать прозрачность на этом рынке и обеспечить чистоту на территории Ленинградской области, — отметил Александр Дрозденко.

По его словам, весь без исключения транспорт, вывозящий мусор из северной столицы и Ленинградской области, должен быть интегрирован в систему ГЛОНАСС. Это позволит контролировать складирование мусора на официальных полигонах.

Напомним, ранее было подписано соглашение о взаимодействии между Ленинградской областью и Санкт-Петербургом по обращению с отходами. В рамках этих договорённостей регион должен выбрать единого оператора по вывозу мусора. Определиться с победителем конкурса власти [обещали](#) в начале 2018 года.

[Online47.ru](#)

Жители Красногвардейского района больше других недовольны общественным транспортом

Этому району петербуржцы поставили самый низкий бал — 3,7 из 5, самый высокий — 4,3, получили Петродворцовый и Фрунзенский районы. Такие данные представил Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр.

По информации СПб ИАЦ, в среднем петербуржцы оценивают работу городского транспорта на 4,1 балла из 5 возможных. Низкий рейтинг Красногвардейского района объясним: в 2016 году здесь сняли сразу несколько трамвайных маршрутов, связывающих Ржевку со станцией метро "Ладомская". Все это из-за строительства линии частного трамвая. Впрочем, в ближайшем будущем транспортная ситуация здесь должна улучшиться. В марте "Чижик" уже должен выйти в рейс.

"По сравнению с 2016 г. по оценкам горожан произошло обострение проблемы пробок на дорогах, негативные изменения произошли сразу в десяти районах города, особенно в Красногвардейском, в районах городского центра, в Приморском и Петродворцовом районах. Снижения актуальности

проблемы не произошло ни в одном из районов. Также резко обострилась проблема плохого состояния дорог (негативные изменения в одиннадцати районах, позитивной динамики нет ни в одном), проблема больших интервалов движения общественного транспорта (негативные изменения в семи районах, позитивные – только во Фрунзенском)", - сообщили в СПб ИАЦ.

Там также сообщили, что доля горожан, не сталкивающихся с проблемами в работе общественного транспорта, по сравнению с 2016 г. сократилась сразу в двенадцати районах города и ни в одном из районов не возросла.

[Петербургский дневник](#)

Арест кресла для эпиляции вернул петербурженкам зарплату

У салона красоты в Петербурге арестовали косметологическое оборудование. Опасаясь лишиться рабочего инструмента, фирма выплатила двум бывшим сотрудницам долги по зарплате.

Как сообщили «Фонтанке» в управлении Федеральной службы судебных приставов по городу, неприятности у ООО «Рио» начались после того, как две бывшие сотрудницы обратились в суд с исками о взыскании долгов по зарплате. Поскольку добровольно салон красоты 200 тысяч платить не хотел, гендиректора привлекли к административной ответственности и оштрафовали на 10 тысяч рублей. Но и это не подействовало. Тогда приставы решили арестовать имущество компании.

«В опись арестованного имущества попали аппараты для массажа тела LPG, фотоэпиляции, криополиза, кресло для эпиляции и другое косметологическое оборудование, которое было оставлено на ответственное хранение должнику», – отметили в пресс-службе.

Хозяйку салона вновь привлекли к административной ответственности и предупредили об уголовной. Но только тогда, когда арестованное имущество изъяли для дальнейшей оценки и продажи, салон красоты погасил долг.

[Фонтанка](#)

Среда, 14 февраля

Новости ЛФП

Частная охрана: итоги и задачи

На состоявшемся сегодня очередном семинаре-совещании для профактива, профгруппов и руководителей охранных организаций, который традиционно провела Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации "Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности", его участники подвели основные итоги деятельности охранного сообщества региона за прошедший год и обсудили наиболее важные вопросы года наступившего. В работе совещания приняли участие представители правоохранительных и контролирующих органов и правительства города.

Приятным моментом стало вручение наград Территориальной организации профсоюза сотрудникам охранной организации «Есаул» Владимиру Горсткину и Роману Меньшикову. Смелые «чоповцы» 31 января задержали троих преступников, которые проникли в охраняемый «Есаулом» частный дом в Кингисеппском районе Ленобласти, и похитили имущество. Любителей поживиться чужим Горсткин и Меньшиков сдали в районный отдел полиции.

Председатель территориальной организации профсоюза Юрий Курганский подчеркнул, что подобные случаи умелых действий охранников — отнюдь не единичные. Это, кстати, подтверждает статистика.

Так в Санкт-Петербурге в 2017 году более 1000 преступлений раскрыто с участием «частников».

В настоящее время на территории Санкт-Петербурга действуют более 1300 частных охранных организаций (ЧОО), в которых работают более 50 000 сотрудников. Под охраной ЧОО находится более 20 тысяч объектов. В составе структур системы негосударственной безопасности действуют более 200 мобильных групп. На протяжении 2017 года более 20 000 сотрудников ЧОО были привлечены к охране общественного порядка в городе. И в том, что сегодня уровень преступности в Северной столице значительно ниже общероссийского показателя, немалая заслуга и представителей негосударственной системы безопасности — подчеркнул заместитель председателя городского Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Валерий Белоцерковский.

Положительное влияние частных охранных структур на состояние общественного порядка в городе отметил и председатель комитета Леонид Богданов. В подтверждение своих слов он вручил руководителям двух охранных предприятий Благодарности комитета — за активное участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности.

Наступивший год ставит перед охранным сообществом очень серьезные задачи — напомнили Богданов и Белоцерковский. Немногим более месяца осталось до выборов Президента России, а летом наш город ждут такие крупномасштабные события с большим наплывом гостей, как Чемпионат мира по футболу, грандиозное празднование Дня ВМФ и другие. Леонид Богданов по поручению губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко обратился к представителям охрannого сообщества, выразив надежду, что они наряду с правоохранительными органами помогут обеспечить безопасность во время проведения этих серьезных мероприятий.

Валерий Белоцерковский заострил внимание на том, что необходимо проверить знания сотрудников ЧОО о мерах поведения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций и напомнил, что во время дежурства на избирательных участках, «чоповцы», наравне с представителями Росгвардии, должны незамедлительно реагировать на любые обращения и жалобы граждан.

Шел на совещании и разговор о защите трудовых прав охранников. Так выступившая перед представителями охрannого сообщества заместитель начальника отдела Управления ФНС России по Санкт-Петербургу Наталья Ноговицына напомнила руководителям ЧОО, что с 1 января в Санкт-Петербурге работодатели обязаны платить своим работникам зарплату в размере не ниже 17 000 рублей - соответствующее региональное соглашение о минимальной заработной плате подписали профсоюзы, власти города и работодатели. А начальник отдела Госинспекции труда в Санкт-Петербурге Дмитрий Смирнов заострил внимание на необходимости регулярной индексации заработной платы, порядок которой должен быть прописан в колдоговоре или соответствующем Положении, и напомнил об ответственности — вплоть до уголовной - за задержку выплаты заработной платы.

Сайт ЛФП

Новости России

Комитет Думы отклонил предложение Жириновского повысить МРОТ до 20 тыс. рублей

Законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года Госдума обсудит во втором чтении 15 февраля

Профильный комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов в среду на заседании не поддержал предложение лидера ЛДПР Владимира Жириновского и главы комитета Ярослава Нилова увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 20 тыс. рублей.

Соответствующее предложение поступило в качестве поправки ко второму чтению президентского законопроекта о приравнивании МРОТ к уровню прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, а с 1 мая 2018 года.

[ТАСС](#)

Минобрнауки готовит реформу техникумов и колледжей

Минобрнауки готовит масштабную реформу техникумов и колледжей. Проект реформы системы среднего профобразования (СПО) создан после изучения состояния колледжей и техникумов в регионах.

Главная проблема - серьезно устаревшая материальная база учреждений СПО, заявила замминистра образования Ирина Потехина в интервью "Известиям". "Поменять базу во всех 3,5 тыс. заведениях СПО не хватит никаких денег, это очень дорогостоящее мероприятие. И не всегда это имеет смысл: если мы сейчас полностью меняем материальную базу, уже через пять лет многое устареет", - подчеркнула Потехина. В связи с этим Минобрнауки разрабатывает проект стратегии развития профобразования.

Проект предполагает создание в каждом субъекте России центра профессиональной мобильности на базе колледжей и техникумов. Центры станут своего рода региональными "опорными пунктами" обучения не только для выпускников школ, но и для взрослых.

Между тем спрос на кадры среднего звена постоянно растет, причем все больше со стороны малого и

среднего бизнеса. "И совершенно новая тенденция - стартапы. Особенно востребованы специалисты в сфере IT и медработники. Появляются новые рынки, к примеру, социальных услуг, где требуются сиделки, воспитательницы, гувернантки. Это частный рынок, и там хотят видеть людей со специальным образованием", - пояснила Потехина.

Эксперты Центра экономики непрерывного образования (ЦЭНО) РАНХиГС подсчитали, что в ближайшие годы учреждения СПО испытают наплыв абитуриентов. Но система не готова к такому наплыву, отмечено в докладе "Среднее профессиональное образование. Состояние и прогноз развития". При сохранении нынешнего спроса к 2024 г. в техникумах и колледжах будут учиться 3,2 млн студентов, что на треть больше, чем сейчас. При этом финансирование учреждений СПО в последние годы остается на прежнем уровне.

Минобрнауки согласно с оценками экспертов о том, что востребованность учебных программ СПО продолжит расти.

[Вести](#)

Минобрнауки требует вернуть работу педагогу, уволенному после жалобы Медведеву на низкую зарплату

Министерство образования и науки РФ проверило на предмет законности увольнение преподавателя Таганрогского металлургического техникума Виктора Макаренко. Педагог пожаловался премьер-министру Дмитрию Медведеву, что зарплаты учителей не индексируются с 2012 года. Через десять дней Макаренко лишился работы. В результате рабочая группа пришла к выводу, что преподаватель должен быть восстановлен в должности.

Коллективное обращение педагогов к главе правительства заслуженный учитель РФ, преподаватель высшей категории Виктор Макаренко подписал первым. В письме говорилось о том, что должностные лица Ростовской области систематически нарушают трудовое законодательство. Заработная плата преподавателей не индексировалась на уровень инфляции с 2012 года. 31 января источник агентства «Красная Весна» сообщил, что директор Таганрогского металлургического техникума Любовь Лизогуб уволила Макаренко.

Как тогда заявили в профильном министерстве Ростовской области, педагог лишился работы не за жалобу премьеру, а за дисциплинарные взыскания. Макаренко проработал в техникуме 40 лет. Кроме того, источник сообщил, что Лизогуб возглавила техникум в 2016 году. «Став директором, она привела и поставила на ключевые должности своих подчиненных с прошлой работы, назначив им ставки и надбавки за счет сокращения нагрузки и зарплаты преподавателей и сотрудников техникума», – отметил собеседник агентства.

По поручению Медведева глава Минобрнауки Ольга Васильева создала рабочую группу для проведения проверки инцидента, передает RNS. «По информации, поступившей из региона, проверка не показала каких-либо нарушений со стороны педагога, и рабочая группа, сформированная в регионе по данному вопросу, рекомендовала принять меры по восстановлению Виктора Макаренко в должности заместителя директора Таганрогского металлургического техникума», – сообщили в министерстве.

[Новый День](#)

Уральский сверху: «Платить ниже МРОТ незаконно и бесчеловечно»

В Оренбургской области 15 тыс. человек получают доходы ниже официальной черты бедности — прожиточного минимума. Между тем, в России МРОТ поэтапно будет доведён до прожиточного минимума. С 1 января 2018 года за полный рабочий день граждане должны получать на руки минимальную зарплату в размере не ниже 9493 рублей (МРОТ плюс районный коэффициент минус НДФЛ), а с 1 мая 2018 года — не ниже 11 360 рублей, сообщил на встрече с журналистами 14 февраля председатель Федерации профсоюзов Оренбургской области **Ярослав Чирков**. «МРОТ — это официальная черта бедности. Платить ниже МРОТ это и незаконно и наш взгляд бесчеловечно», — заявил лидер оренбургских профсоюзов.

В Оренбургской области профсоюзы считают своей победой то, что в регионе сохраняется уральский коэффициент сверху МРОТ. Напомним, с осени 2017 года велись горячие споры вокруг этой темы. В ноябре 2017 года на слушаниях по законопроекту о бюджете на ближайшую трёхлетку минфин области заявил, что на 2018 год средств на выплату надбавки не заложены, то есть уральский коэффициент (15%) намеревались включить в состав МРОТ, что вызвало протест со стороны профсоюзов.

В финансовом ведомстве тогда поясняли, что новый подход продиктован изменениями в федеральном трудовом законодательстве. МРОТ приравнивают к прожиточному минимуму, и все компенсационные выплаты учитываются в составе МРОТ. В связи с повышением оплаты труда, увеличением минимального размера оплаты труда и система гарантий тоже должна измениться. Стоит отметить, в декабре 2016 года было подписано трёхстороннее Соглашение между правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области на 2017 — 2019 годы. Оно устанавливает приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию региона, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения. Возмущённые профсоюзы заявляли, что действия региональных властей относительно уральского коэффициента противоречат данному Соглашению и грозили судебными тяжбами.

Точку в дискуссии поставил Конституционный суд, который обязал начислять все районные коэффициенты сверх МРОТ. По словам Чиркова, сейчас есть обращение областного правительства в Минфин РФ за дополнительными дотациями для региона на выплату уральского коэффициента сверх МРОТ и в 2018 году.

[ИА REGNUM](#)

Дума отклонила проект споров о минимальной почасовой оплате труда

Госдума отклонила в среду в первом чтении приоритетный законопроект партии "Справедливая Россия", которым предлагалось установить минимальную почасовую оплату труда в размере 100 рублей в час. Проект закона был внесен споровыми в главе с их лидером Сергеем Мироновым еще в октябре 2016 года.

Законопроектом предлагалось "установить минимальную почасовую оплату труда в размере 100 рублей в час". Согласно предложению авторов инициативы, подобная система "должна применяется только для исчисления оплаты труда работника и для других целей не допускается".

В частности, предлагалось установить, что при определении размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования будет применяться ежемесячный минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по РФ.

По словам первого замруководителя фракции "Единая Россия" Андрея Исаева, "тема сама по себе интересная" и требует обсуждения вместе с профсоюзами и работодателями. Но сегодня, по его словам, "этот законопроект представляется несвоевременным".

[ТАСС](#)

Уголовная ответственность за нарушение правил промбезопасности

Госдума в первом чтении одобрила законопроект об уголовной ответственности за нарушение по неосторожности правил промбезопасности на опасных производственных объектах, если это нарушение привело к тяжкому вреду для здоровья человека либо к крупному ущербу.

Если проект примут – виновных начнут сажать на срок до 3 лет.

Сейчас отдельного наказания за нарушение требований промбезопасности нет. Виновных привлекают к ответственности за нарушение правил безопасности: при ведении горных, строительных или иных работ (ст. 216 УК РФ); на взрывоопасных объектах (ст. 217 УК РФ); при строительстве, эксплуатации или ремонте магистральных трубопроводов (ст. 269 УК РФ).

[Трудохрана](#)

Названы регионы России с самым высоким качеством жизни

Опубликован рейтинг регионов России по качеству жизни в 2017 году. Первые строчки традиционно заняли Москва, Санкт-Петербург и Московская область. Как пояснили авторы исследования - эксперты агентства "РИА Рейтинг" - таблица была сформирована на основе анализа 72 показателей, в числе которых: занятость населения, уровень доходов и жилищные условия, а также показатели здоровья, образования, безопасности, экологической ситуации, развития инфраструктуры и малого бизнеса. Сообщается, что по стобалльной шкале оказавшиеся в тройке лидеров набрали от 70,55 балла (Московская область) до 76,92 балла (Москва).

Также в десятку попали Республика Татарстан (65,59 балла), Белгородская область (64 балла), Краснодарский край (62,89 балла), Воронежская область (61,21 балла), Липецкая область (59,50 балла), Ханты-Мансийский автономный округ (58,46 балла) и Калининградская область (57 баллов). Самые низкие показатели зафиксированы в Республике Тыва - 13,96 балла.

Также в нижней части рейтинга оказались Республика Ингушетия, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Алтай и Забайкальский край.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Эстония: забастовка в Раквере: профсоюз ищет новых бастующих — сдаваться не намерены

Бессрочная забастовка работников скотобойного цеха Раквереского мясокомбината, которая началась 6 февраля, продолжается. До 9 февраля временной забастовкой их поддерживали и работники других предприятий, в том числе, прошли митинги и в Финляндии.

Возможно, уже завтра временная забастовка в знак поддержки продолжится, а эстафетную палочку готовы подхватить уже и шахтёры, которые не исключают возможности забастовки ради повышения зарплаты.

По словам председателя Центрального союза профсоюзов Пеэпа Петерсона, те, кто начали забастовку 6 февраля, не намерены ее прекращать. В данный момент профсоюз старается найти новых бастующих в цехе — вчера удалось присоединить к забастовке еще одного человека.

"Насчёт забастовок в поддержку, сейчас юристы сказали, что ее можно провести только один раз", — отметил Петерсон.

[ETV](#)

Горняки заблокировали стратегическую для ВСУ дорогу в Донецкой области

Горняки украинского госпредприятия перекрыли дорогу на подконтрольной Киеву части Донецкой области, которая имеет стратегическое значение для украинских военных, сообщил председатель Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волюнец.

Участники акции протеста, которая стихийно началась под административным зданием госпредприятия "Селидовуголь" Донецкой области с требованием выплатить задолженность шахтерам по зарплате, не получив конкретного ответа на этот болезненный вопрос, в 14.00 перекрыли автодорогу, которая ведет на Курахово, Марьинку и Красногоровку и имеет стратегическое значение, особенно для украинских военных.

По его словам, в это же время прекратили работу горняки шахты "1/3 Новогородовская". Они, как и участники акции протеста в Селидово, требуют выплаты задолженности по заработной плате и создания условий для стабильной работы шахты, сообщил Волюнец.

[РИА Новости](#)

В Словении 38 тысяч учителей участвуют в забастовке

14 февраля 38 тысяч учителей Словении не вышли на работу, требуя повышения заработной платы. На завтра запланирована массовая акция протеста в центре Любляны, в которой примут участие более 15 000 учителей страны.

«Мы требуем, чтобы средняя учительская заработная плата была повышена примерно на 10%, поскольку учителям теперь платят значительно меньше, чем другим с подобным уровнем образования, как, например, врачам и занятым в сфере государственного управления», — [цитирует](#) Reuters слова представителя профсоюза учителей SVIZ.

[Вести образования](#)

Новости региона

Ленобласть упрочила позиции в рейтинге регионов по качеству жизни

Ленинградская область заняла 12-е место в рейтинге российских регионов по качеству жизни. За минувший год ЛО упрочила свои позиции и переместилась на одну строчку вверх. Результаты исследования были представлены 14 февраля на сайте [РИА "Рейтинг"](#).

При выставлении оценок субъектам федерации проводился анализ 72 показателей, объединённых в 11 групп. Они характеризовали основные аспекты качества жизни, в том числе уровень доходов населения, занятость и рынок труда, жилищные условия, безопасность, экологические и климатические условия, здоровье, уровень образования и многое другое.

Лидерами рейтинга вновь стали наши основные центры притяжения рабочей силы: Москва, Санкт-Петербург и Московская область. Эта тройка возглавляет рейтинг уже в течение многих лет, имея высокие рейтинговые баллы, пока недостижимые для других регионов. Скорее всего, в ближайшие годы эта ситуация не изменится. Развитость инфраструктуры, высокий уровень развития экономики, социальной сферы вкупе с высоким потенциалом дальнейшего развития позволяет этим регионам надолго закрепиться в топе рейтинга, — отметили авторы доклада.

Вместе с тем, на последних строчках рейтинга расположились Республика Тыва и Ингушетия.

Online47.ru

Четверг, 15 февраля

Новости ЛФП

Работники культуры обсудили пенсионные нюансы

14 февраля во Дворце Труда состоялся очередной семинар «День председателя» Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры. В его рамках было рассмотрено два важных социальных вопроса – о новациях пенсионного законодательства и об оплате труда работников в сфере культуры.

Заместитель начальника отдела организации назначения и перерасчета пенсий Отделения Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Татьяна Пикалева рассказала о некоторых нюансах нового пенсионного законодательства, которое действует с 1 января 2015 года. В частности, с тех пор ежегодно на 1 год увеличивается минимальный трудовой стаж, необходимый для назначения страховой пенсии. К 2024 году этот минимум возрастет до 15 лет.

С 2015 года те взносы, которые отчисляются в Пенсионный фонд с заработной платы работников, сразу «конвертируются» в баллы. Именно они теперь играют важнейшую роль для формирования пенсии, отметила Татьяна Пикалева. Работники должны отдавать себе отчет в том, что размер их будущей пенсии напрямую зависит от того, делает ли работодатель пенсионные отчисления от их реальной зарплаты или только от той ее части, которая выдается легально (не в «конверте»). Те, кто родился в 1967 году и позже, при желании могут формировать и свою накопительную пенсию. Для этого надо делать определенные отчисления с заработной платы в один из множества пенсионных фондов. Татьяна Пикалева посоветовала тщательно взвесить все «за» и «против», прежде чем сделать выбор между государственным или любым из негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

Доходность в НПФ намного выше, но вложения в таком фонде не застрахованы от финансовых рисков. Если НПФ обанкротится, то от вложенных в него пенсионных отчислений не будет никакого дохода. Поэтому Татьяна Пикалева порекомендовала желающим формировать свою накопительную пенсию при помощи НПФ предварительно посмотреть доходность этого фонда хотя бы за 2-3 года. Начальник отдела планирования и обслуживания бюджета Комитета по культуре Александр Максимов рассказал о том, как выполняются «майские» указы президента России в той части, которая связана с увеличением заработной платы работников культуры Петербурга. В соответствии с «дорожной картой», к 2018 году средняя заработная плата работников бюджетных отраслей должна была стать не ниже, чем средняя зарплата в соответствующем регионе.

В 2017 году средняя заработная плата в Петербурге составила 46 348 рублей. По данным Александра Максимова, в подавляющем большинстве организаций культуры нашего города этот показатель даже превышен. Исключение составляют концертные и кинематографические организации, парки культуры и отдыха, музеи-заповедники.

Александр Максимов выразил надежду, что уже к осени и «отстающие» по заработной плате организации культуры подтянутся до общего, достаточно высокого уровня.

Вместе с тем, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры Сергей Акимов отметил, что понятие «средняя заработная плата» зачастую не дает объективных сведений о реальных доходах трудящихся.

Александр Максимов, в свою очередь, также признал, что сама по себе средняя заработная плата не

является «универсальным показателем» материального благосостояния работников.

Далее, председатели первичных профсоюзных организаций учреждений культуры города и области смогли получить ответы специалистов на свои насущные вопросы.

Сайт ЛФП

За препятствие деятельности профсоюзов - ввести уголовное наказание

Такая инициатива размещена на портале «Российская общественная инициатива» (РОИ) под номером 78Ф40243 (<https://www.roi.ru/40243/>).

Ее авторы предлагают в ввести отдельной статьёй Уголовный кодекс РФ ответственность за умышленное воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов: "Умышленное препятствование законной деятельности профессиональных союзов, или их органов наказывается исправительными работами на срок до двух лет или лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Как отмечают авторы, практическим результатом реализации инициативы станет улучшение условий труда и повышение благосостояния трудящихся.

«В одиночку бороться против произвола работодателя невозможно, в мире существует единственный способ не дать пропасть работнику - создать профсоюз. Вместе легче защищаться, выставлять на законных основаниях требования работодателю. Право на такое объединение существует и в нашем законодательстве», - подчеркивают они.

Чтобы стать законопроектом, инициативе нужно набрать 100 тысяч голосов «за». Голосование закончится 14 февраля 2019 года.

Участники голосования должны быть зарегистрированы на сайте госуслуг (<https://esia.gosuslugi.ru/>).

Зарегистрироваться можно, обратившись в любой МФЦ города. При себе необходимо иметь паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС). Также можно зарегистрироваться самостоятельно. **Сайт ЛФП**

Новости ФНПР

Развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации в 2017 году

В 2017 году научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 175 (2014 год – 140 СТК, 2015 год – 161 СТК, 2016 год – 186 СТК) социально-трудовых конфликтов (далее – СТК).

Наибольшее количество СТК в 2017 году было зарегистрировано в Сибирском – 31 (18%), Северо-Западном – 29 (17%) и Приволжском – 26 (15%) федеральных округах. По сравнению с прошлым годом, аналитики НМЦ «ТК» отмечают определенную стабилизацию показателей уровня формирования и развития социально-трудовых отношений в РФ, при относительно небольшом снижении количества СТК (-6%).

СТК происходили в 61 (72%) субъекте РФ, что на 4% больше чем в 2016 году (2016 – 58 (68%), 2015 – 52 (61%), 2014 – 48 (56%)). Белгородская область, Кабардино-Балкарская Республика, Ненецкий автономный округ, Севастополь – субъекты в которых впервые зарегистрированы СТК за пять лет наблюдений. За последние четыре года отмечена устойчивая динамика роста числа субъектов РФ, охваченных СТК.

В течение четырех последних лет ярко выраженного роста или снижения количества СТК по федеральным округам не наблюдалось. Следует отметить заметный рост количества СТК, по сравнению с 2016 годом, в СЗФО, ЮФО, и снижение – ЦФО и ДФО. В других федеральных округах количество СТК сохранялось приблизительно на одном уровне.

В 2017 году СТК были зафиксированы в 38 отраслях экономики (2014 – 37 отраслей, 2015 – 34 отрасли, 2016 – 43 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Обрабатывающие производства (37 СТК, 23,4%), Строительство (33 СТК, 18,9%), Транспорт (25 СТК, 15,4%) и ЖКХ (16 СТК, 9,1%).

В отрасли обрабатывающих производств, которая является ключевой в структуре российской экономики, наиболее конфликтными стали: Производство пищевых продуктов – 22%;

Металлургическая промышленность – 19%; Производство готовых металлических изделий – 13%; Производство неметаллических минеральных продуктов – 8%.

По основанию отраслевого распределения СТК, определены наиболее конфликтные федеральные округа: обрабатывающие производства: СФО – 9 СТК (22% от общего количества СТК по отрасли), ЮФО – 7 СТК (17%), ЦФО – 7 СТК (17%); строительство: ПФО – 6 СТК (18% от общего количества СТК по отрасли); ЖКХ: ЦФО – 5 СТК (31% от общего количества СТК по отрасли); транспорт: СФО – 6 СТК (22% от общего количества СТК по отрасли).

В 2017 году СТК зафиксированы во всех отраслях реального сектора экономики. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Сибирском (15 отраслей) и Северо-Западном (14 отраслей) федеральных округах. Третий год подряд СФО продолжает оставаться федеральным округом с максимальной отраслевой диверсифицированностью конфликтов.

Динамика отраслевого распределения СТК в секторах экономики, за последние четыре года, демонстрирует устойчивое снижение напряженности социально-трудовых отношений и постепенную стабилизацию трудовой обстановки в отраслях обрабатывающих производств на фоне восстановления промышленного производства. Вместе с тем, по сравнению с 2016 годом, отмечен рост количества СТК на Транспорте, в Добывающей промышленности и Электроэнергетике. В отраслях бюджетной сферы (образование, здравоохранение), где усилия государства были направлены на выполнение «майских указов» Президента РФ, зафиксировано незначительное снижение количества СТК. Аналитики НМЦ «ТК» обращают внимание на то, что в сельском хозяйстве, которому за последние годы была оказана существенная государственная финансовая и законодательная поддержка, существенного снижения количества СТК не произошло (2015 – 1,9%, 2016 – 3,7%, 2017 – 4% от общего числа СТК). Растущая диверсификация отраслевой структуры СТК в регионах Российской Федерации на фоне кризисных явлений в экономике повлекла увеличение риска возникновения новых противостояний в отраслях с повышенным конфликтным потенциалом.

В 2017 году 120 СТК (69%) развивались на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в частной собственности, 55 СТК (31%) – государственной (муниципальной) собственности. В 2014 году данное соотношение было (91 СТК (65%) - 49 СТК (35%)), в 2015 году (107 СТК (66%) – 54 СТК (34%)), в 2016 году – (119 СТК (63%) – 71 СТК (37%)). В 2017 году доля СТК на предприятиях (организациях), находящихся в частной собственности, стала максимальной за четыре года наблюдений.

В 2017 году наибольшее количество СТК на предприятиях, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, происходило в бюджетных отраслях (образование - 14 СТК, здравоохранение – 12 СТК), муниципальных предприятиях пассажирских транспортных перевозок – 15 СТК, муниципальных предприятиях ЖКХ – 11 СТК.

Следует отметить высокую напряженность развития СТК в учреждениях здравоохранения в ДФО – 3 СТК, ПФО – 4 СТК, и образования в СФО – 7 СТК и ЦФО – 4 СТК. СТК в учреждениях (предприятиях) государственной и муниципальной форм собственности были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения. При этом наибольшая доля подобных СТК отмечена в СЗФО, а наименьшая - в СФО.

По сравнению с 2016 годом на 9% выросла доля СТК на крупных предприятиях. На средних предприятиях доля СТК снизилась на 8%. После двухлетнего перерыва были зарегистрированы СТК на микропредприятиях численностью менее 15 человек. 144 СТК (82%) носили локальный характер и протекали в пределах одного предприятия. 31 СТК (18%) – развивались в масштабах отрасли.

Аналитики НМЦ «ТК» выделили следующие наиболее резонансные отраслевые СТК:

- СТК в учреждениях образования: ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет" (ЦФО, Ивановская область), ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум (СЗФО, Санкт-Петербург), ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" филиал в г. Артеме (ДФО, Приморский край), ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района (СФО, Забайкальский край), Образовательные учреждения Курганской области (УФО, Курганская область);

- СТК в учреждениях здравоохранения: ГБУЗ РК "Крымская республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко" (ЮФО, Республика Крым), ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат" (СЗФО, Республика Коми), ГБУЗ Псковской области "Псковская областная психиатрическая больница № 1" (СЗФО, Псковская область), ОГБУЗ "Городская детская больница города Белгорода" (ЦФО, Белгородская область), МБУЗ г. Сочи "Станция скорой медицинской помощи" (ЮФО, Краснодарский край)

край), ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России" (УФО, Челябинская область), ГОБУЗ "Новгородская станция скорой медицинской помощи" (СЗФО, Новгородская область), КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" г. Хабаровск (ДФО, Хабаровский край), ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" (СЗФО, Республика Карелия);

- СТК в транспортной отрасли: МУП "Сысертское АТП" (УФО, Свердловская область), ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (ПФО, Чувашская Республика – Чувашия), МПАТП МО г. Братска (СФО, Иркутская область), Предприятия муниципального пассажирского транспорта Свердловской области (УФО, Свердловская область), ГУП "Ингушавтотранс" (СКФО, Республика Ингушетия), МУП "Челябавтотранс" (УФО, Челябинская область), МУП "Бийское трамвайное управление" (СФО, Алтайский край), МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2" (СФО, Красноярский край), МКП "Калининград-ГорТранс" (СЗФО, Калининградская область), Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахани (ЮФО, Астраханская область);

- СТК в сфере ЖКХ: МП г. Пскова "Комбинат благоустройства" (СЗФО, Псковская область), МУП "ЦКС" г. Кирова (Кировская область, ПФО), МУП "КБ 2000" (Республика Крым, ЮФО), МУП "Зеленстрой" г. Орла (Орловская область, ЦФО), МУП "Камызякское ЖКХ" (Астраханская область, ЮФО), МУП "Город" (Воронежская область, ЦФО), МУП г. Енисейска "Горкомсервис" (Красноярский край, СФО), МУП "Экоград" (ЮФО, Республика Крым), МУП "Специализированное коммунальное хозяйство" (ЦФО, Московская область).

Основными причинами возникновения СТК стали: полная невыплата заработной платы (68,6%), сокращение/увольнение работников (21,2%), снижение уровня оплаты труда (17,7%), нарушение условий труда (9,1%), ликвидация предприятий (учреждений, организаций) (9,1%).

В течение четырех последних лет в динамике распределения СТК, по основанию причин возникновения, сформировались следующие тенденции:

- доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) заработной платы, неуклонно растет (более половины всех СТК в РФ на протяжении четырех лет возникает из-за проблем с полной невыплатой заработной платы – 2014 год – 51%, 2015 год – 59%, 2016 год – 67%, 2017 год – 69%);

- растёт доля СТК, причиной возникновения которых, становится общее снижение уровня оплаты труда (отсутствие индексации, изменение системы оплаты труда, снижение уровня оплаты труда, снижение покупательной способности заработной платы и т.д.) (2015 год – 18%, 2016 год – 22%, 2017 год – 23%);

- значимой, по-прежнему, остается доля СТК зарегистрированных в связи сокращениями и увольнениями работников. Как правило, данные СТК возникают на предприятиях-банкротах и сопровождаются невыплатами расчетов в связи с организационно-штатными мероприятиями (2014 год – 28%, 2015 год – 30%, 2016 год – 23%, 2017 год – 21%);

- по сравнению с 2016 годом выросла доля СТК возникших по причине нарушений условий труда. В данных СТК, при защите трудовых прав работников, активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и профцентров (2016 год – 7%, 2017 год – 11%);

- доля СТК, связанных с угрозами банкротства или прохождением процедуры банкротства предприятий, четыре года остаётся неизменной – 7%;

- работодатели продолжают усиливать давление и активнее препятствовать деятельности профсоюзных организаций на своих предприятиях (2014 год – 1%, 2015 год – 2%, 2016 год – 5%, 2017 год – 7% от общего числа СТК);

[Продолжение - на сайте ФНПР](#)

Новости России

Госдума одобрила во втором чтении законопроект о МРОТ

Госдума приняла во втором чтении президентский [законопроект](#) о досрочном повышении МРОТ. Вместо 1 января будущего года "минималка" вырастет уже с 1 мая нынешнего.

Глава профильного комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов сообщил, что ко второму чтению поступила лишь одна поправка, которой предлагалось повысить минимальный размер оплаты труда до 20 тысяч руб. Ее автор - лидер фракции ЛДПР Владимир Жириновский. Однако комитет большинством голосов рекомендовал поправку к отклонению. Что

Дума и сделала.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин по мотивам голосования посоветовал коллегам воздерживаться от популизма, даже если речь идет о предвыборном периоде. Потому что повышение расходов нужно обосновать найденными реальными источниками доходов.

"МРОТ является важным фундаментом, на котором строится вся система социальных гарантий", - отметил ранее важность решения первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев. Минимальные заработные платы не могут быть ниже федерального МРОТ. "Его повышение может подтолкнуть к росту всю систему оплаты труда", - считает парламентарий. К тому же, с 1 января 2010 года был введен принцип, что ни один пенсионер не получает доходы ниже прожиточного минимума.

Исаев также напомнил, что МРОТ больше не является "мерилом штрафов", так что на тему их роста в связи с нововведением можно не опасаться.

[Российская газета](#)

Путин поддержал идею возрождения звания "Заслуженный наставник России"

Президент России Владимир Путин согласился с идеей возрождения почетного звания "Заслуженный наставник России".

"Хорошая идея, в целом идея правильная" - заявил он на встрече с участниками форума "Наставник". Путин добавил, что можно подумать над названием звания и о том, как внести в этот процесс элемент общественного признания.

Это предложение озвучил один из участников встречи - командир учебного летного отряда "Аэрофлота" Николай Изосимов. По его словам, другие участники форума попросили его обсудить эту инициативу на встрече с главой государства.

[ТАСС](#)

Голодец рассказала о задаче повысить уровень пенсий до 25 тысяч рублей

Приоритетная задача правительства России, обозначенная в стратегии пенсионного развития, — достижение уровня пенсий в 2,5 прожиточного минимума, около 25 тысяч рублей, заявила в интервью РИА Новости вице-премьер Ольга Голодец.

"В ближайшей программе, в ближайших приоритетах развития пенсионной стратегии — достижение уровня пенсий на уровне 2,5 прожиточного минимума. Если говорить в сегодняшних ценах — это где-то около 25 тысяч рублей. И эта задача настолько приоритетна и настолько актуальна, что все движение сегодня должно быть подчинено именно ей", — делилась планами вице-премьер на площадке Российского инвестиционного форума в Сочи.

Она пояснила, что эта цель обозначена в стратегии пенсионного развития.

При этом, по словам Голодец, динамика движения зависит от тех мер, которые будут приняты в ближайшей перспективе. "Конечно, у всех — и у экспертного сообщества, и у профессиональных сообществ — есть механизм приближения в реальной перспективе к этому параметру, и чем быстрее мы его достигнем, тем лучше будут чувствовать себя наши пенсионеры", — уверена собеседница агентства.

Она добавила, что "Пенсионный фонд перешел от дефицита к профициту". "На сегодняшний день Пенсионный фонд сбалансирован, и для того, чтобы обозначить параметры, нужно обсуждать прежде всего финансовые истории и то, чего мы хотим достичь", — сказала Голодец, отвечая на вопрос, планируется ли сейчас повышение пенсионного возраста.

[РИА Новости](#)

Голикова предложила вернуться к классической пенсионной системе

В России стоит вернуться к страховой пенсии, которая учитывает стаж и зарплату, заявила Татьяна Голикова в интервью "Российской газете" в кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи.

"Нужно еще раз вернуться к вопросу классического социального, в данном случае, пенсионного страхования. Пенсия должна зависеть от стажа и того заработка, который получал работник во время своей трудовой деятельности", - сказала Татьяна Голикова.

Это система, которая создается для людей и она должна быть понятна для людей, подчеркнула она. Сегодняшняя балльная формула, которая так и не заработала в полном объеме, существенно демотивирует человека с точки зрения высокой заработной платы и стажа, который этот человек должен зарабатывать. Он ограничен в правах с точки зрения зарабатывания пенсии, и ему можно не стремиться к наращиванию своего потенциала, так как всегда есть ограничения в баллах.

[Российская газета](#)

Новая зарплата пилотов «Аэрофлота» оказалась вдвое ниже, чем в Китае

С начала 2018 года самые высокооплачиваемые из них получают 650 000 рублей в месяц

«Аэрофлот» сообщил, что с нового года поднял зарплату командирам воздушных судов.

Максимальный размер среднемесячной заработной платы теперь составляет 650 000 руб. – ее получают командиры дальнемагистральных воздушных судов: Boeing 777, Airbus A330. Чуть ниже заработная плата командиров воздушных судов других типов, к примеру, командиры среднемагистральных самолетов (Boeing 737, семейство Airbus A320) получают 635 000 руб. в месяц, сообщает авиакомпания.

Максимальную заработную плату получают пилоты со стажем работы в должности командира воздушного судна не менее трех лет, а также при достижении полетного времени 90 часов в месяц (900 часов за календарный год).

Для привлечения на работу квалифицированного летного состава в «Аэрофлоте» действует система стимулирующих единовременных выплат при трудоустройстве. Для командира воздушного судна входной бонус составляет 650 000 руб., для второго пилота – 350 000 руб. Стимулирование распространяется на тех, кто впервые трудоустраивается в компанию, а также на бывших пилотов «Аэрофлота», которые возвращаются на прежнее место работы.

Летом прошлого года гендиректор «Аэрофлота» Виталий Савельев жаловался на дефицит пилотов: они уходят работать за рубеж, в том числе в Азию, где им больше платят, но повышать им зарплату в России невозможно. По данным газеты «Коммерсантъ», за последние 2,5 года в Азию уехали более 300 пилотов – командиров воздушного судна и командиров-инструкторов, еще около 400 пилотов этих категорий готовятся последовать за ними. Зарплата пилота в Китае в среднем вчетверо выше, чем в России, – \$17 000-25 000 в месяц.

«Аэрофлот» в течение пяти лет не индексировал зарплаты летчикам и за счет этого сэкономил 40 млрд руб., сообщил Шереметьевский профсоюз летного состава. По расчетам профсоюза, из этой суммы 32 млрд руб. недополучили работники и 8 млрд руб. – бюджет.

«Аэрофлот» индексировал зарплаты работникам с января 2017 г., опровергал обвинения профсоюза представитель авиакомпании, приказ прошел установленную процедуру учета мнения представительного органа работников «Аэрофлота».

Ведомости

Почему чиновники обманывают самых незащищенных?

Казалось бы, принято долгожданное справедливое решение - с 1 мая минимальная зарплата вырастет до 11 163 руб., до уровня прожиточного минимума.

Евгений Куликов, генеральный секретарь Союза профсоюзов России

Но вот беда - многие работники вряд ли могут рассчитывать на увеличение своих униженно низких зарплат. Их работодатели нашли способ обойти закон.

Ещё перед новым годом техперсоналу некоторых бюджетных организаций Забайкальского края сообщили, что с 1 марта 2018 г. их выведут за штат на почасовую оплату. То есть закон об увеличении МРОТ на них распространяться уже не будет, и не видать им никакого повышения зарплат. Условия труда и жизни уборщиц и нянечек станут ещё хуже, потому что под вопросом окажутся не только их оплачиваемые больничные, отпуска и декретные, но и будущая пенсия. К огромному сожалению, подобное происходит в большинстве регионов страны. Чтобы не повышать зарплаты до прожиточного минимума, работодатели выводят людей за штат, оформляют их на полставки, применяют серые схемы оплаты... В общем, находят разные хитрые лазейки. И плевать они хотели на людей, на Трудовой кодекс, на президента, который, собственно, и принял решение уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом с 1 мая 2018 г.

Ладно, если бы речь шла о повышении зарплат топ-менеджеров и руководителей (они-то как раз себя не обижают). Но обмануть пытаются людей, которые зарабатывают копейки и еле-еле сводят концы с концами, не знают, чем и как накормить, одеть и обуть детей. Такого в цивилизованном обществе не должно быть! Не может человек получать зарплату меньше той суммы, которая необходима ему для выживания. Зарплата в 11 163 руб. минус 13% НДФЛ - это всего лишь 9711 руб. на руки! Разве ж это те деньги, на которые можно прожить?! Но даже их пытаются отнять.

Надо повышать прожиточный минимум, который, на мой взгляд, сегодня сильно занижен, а вслед за ним и минимальную зарплату. И государству надо бороться с теми безобразиями и

очковтирательством, которые происходят сейчас вокруг повышения МРОТ

[АиФ](#)

Госдума отклонила закон об увеличении обеденного перерыва летом

Госдума РФ отклонила законопроект об увеличении обеденного перерыва в летние месяцы.

Составители законопроекта Иван Сухарев, Виктор Сысоев и Антон Ищенко отмечали, что летом, особенно в жаркую погоду, человеческий организм подвергается большим нагрузкам, что ведет к большей утомляемости. Для того, чтобы устранить негативное воздействие жаркой погоды, депутаты предлагали увеличить время послеобеденного отдыха, а общую продолжительность рабочего дня оставить неизменной.

«При этом вследствие приема пищи происходит отток крови от нервной системы к системе пищеварительной, что вызывает сонливость и уменьшает работоспособность. Следовательно, организму требуется больше времени для восстановления своих сил и возвращения к полноценной работе», – цитирует текст пояснительной записки агентство «Москва».

В настоящее время Трудовой кодекс устанавливает послеобеденный отдых в широких пределах: от 30 минут до двух часов. Составители закона предлагали закрепить двухчасовой перерыв в качестве единственно возможного в летние месяцы.

Однако большинство их коллег из думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов сочли, что россияне не заслуживают сиесты, и рекомендовали нижней палате отклонить предложение в первом чтении.

[Труд](#)

Мировые новости

Забастовка профсоюзов парализовала Алжир

Профсоюзы работников сферы образования, здравоохранения и телекоммуникаций Алжира объявили забастовку, 14 февраля передает агентство Associated Press.

Школьные учителя, преподаватели колледжей и вузов, медики и работники других отраслей требуют повышения зарплат.

По информации журналистов, в настоящий момент в Алжире закрыто большинство школ, люди стоят в огромных очередях в больницах, такие же очереди выстраиваются перед банкоматами.

На некоторых зданиях школ и других государственных заведений столицы Алжира развешены баннеры, критикующие правительство североафриканской страны.

По словам главы профсоюза учителей Алжира SNPEST Мезианы Мерианы, забастовка продолжится, пока правительство не выполнит требования о «срочном повышении зарплат».

[ИА REGNUM](#)

Во Франции начались массовые социальные протесты

Во Франции начались массовые социальные протесты среди населения. Жители протестуют против реформ французского президента Эммануэля Макрона. Причиной тому стали изменения трудовой реформы.

Профсоюзы недовольны реформой и считают, что она проводится в пользу крупных компаний.

Благодаря предложенным реформам компаниям будет проще увольнять сотрудников, переговоры между работодателями и работниками в небольших фирмах будут децентрализованы.

Кроме того, предлагается установить верхнюю границу для компенсаций за ошибочное увольнение, что освободит компании от угрозы непредвиденных убытков, которые сейчас определяются решением арбитражного суда.

Реформы отменяют требование согласовывать массовые сокращения в крупных компаниях с размером их глобальной прибыли, им будет разрешено увольнять работников, основываясь исключительно на показателях доходности внутри страны.

Участники акции требуют пересмотреть изменения в трудовом законодательстве. По их мнению, предложенные Макроном нововведения «ударят», прежде всего, по работникам социальной сферы.

[Новостной фронт](#)

Новости региона

Петербуржцы сообщили о снижении зарплат и премий

В Петербурге в минувшем году многие работники столкнулись с понижением заработной платы и премий. Об этом свидетельствуют данные опроса HeadHunter.

“Четверть петербуржцев отметили, что в их компаниях не проводилось никаких оптимизационных мер. О сокращении персонала заявили 37%, о объединении должностей – 30%, об уменьшении денежных премий – 23%, о снижении зарплаты – 18% респондентов. Еще 14% опрошенных отметили, что в их компаниях ввели "серые" схемы оплаты труда”, – рассказали в HeadHunter.

При этом совокупный доход 38% работников из Северной столицы все же вырос.

Большинство (60%) опрошенных заявили, что ушедший год для них был более напряженным и сложным, чем предыдущий.

[Петербургский дневник](#)

Работников Ленобласти весной ждёт повышение зарплат

Исследователи Финансового университета при правительстве РФ прогнозируют рост зарплат и потребительской активности в ряде регионов.

Работников Ленинградской области в ближайшие 1-2 месяца ждёт повышение зарплат. Такие данные следуют из [исследования](#) Финансового университета при правительстве России.

Эксперты рассчитали индекс потребительских настроений по итогам 2017 года и на его основе сделали прогноз развития экономики. Ленобласть вошла в число регионов, где в ближайшее время вырастут зарплаты и потребительская активность. Это также коснётся Хабаровского, Краснодарского и Приморского краёв, а также Якутии.

Сокращения уровня реальных зарплат и потребительской активности в ближайшие месяцы стоит ждать в Севастополе, Крыму, Ростовской области, Республике Коми и Чечне.

Исследователи также прогнозируют, что инфляция в ближайшие месяцы останется на низком уровне, хотя риск повышения всё же есть. При этом рост ВВП в первом полугодии может составить 5%.

[Online47.ru](#)

Зарплаты педагогов: указ выполняется, но какой ценой?

В соответствии с данными Общероссийского народного фронта, в 75 из 85 российских регионов указ президента России №597 от «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» не выполняется в части оплаты учительского труда, несмотря даже на то, что учителя работают в среднем на полторы ставки. Об этом представителям СМИ сообщил первый заместитель председателя Комитета по образованию Государственной Думы РФ Олег Смолин . А как обстоят дела у педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области?

Ситуацию с выполнением «майских указов» для «Площади Труда» прокомментировал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов.

- В Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2016-2017 годах «майские указы» выполнялись в полной мере, средние зарплаты педагогов даже несколько превышают средние региональные. В бюджетах обоих регионов на 2018 год также предусмотрено необходимое финансирование, позволяющее и в дальнейшем гарантировать исполнение президентского указа.

Средние зарплаты школьных учителей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области составляют сегодня соответственно 52-54 тысяч рублей и 35-38 тысяч рублей. Для сравнения, средняя заработная плата по Санкт-Петербургу составляет 53 тысячи 874 рубля, по Ленинградской области — 34 тысячи 906 рублей.

Однако должен отметить, что цифры эти — лукавые. Чтобы заработать такие суммы большинство учителей вынуждены сегодня работать на полторы (и даже более!) ставки. В эти цифры также входят доплаты за проверку тетрадей, классное руководство и заведование кабинетом. По сути речь идет не о зарплате как таковой, а о среднем доходе. И нас такая статистика не устраивает! У профсоюза, у нашей территориальной организации твердая позиция — оценивать следует именно зарплату при нормальной работе на одну ставку. Именно она-то и должна быть не ниже средних показателей по региону и обеспечивать достойный уровень жизни для педагога. И именно по ее величине следует оценивать выполнение «майских указов». [Площадь Труда](#)

Пятница, 16 февраля

Новости ЛФП

Госдума РФ приняла в третьем чтении закон о повышении МРОТ до прожиточного минимума

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен быть поднят до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ с 1 мая 2018 года. Так гласит закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона О минимальном размере оплаты труда», принятый сегодня на пленарном заседании Государственной Думы РФ в третьем чтении.

Таким образом, величина МРОТ в РФ достигнет 11 163 рублей, что составляет 100% от прожиточного минимума за второй квартал 2017 года.

Как сообщают в Госдуме РФ, повышение МРОТ приведет к росту зарплаты работников, чей оклад не превышает его нынешнюю величину. В общей сложности это коснется около 3 млн граждан.

Напомним, в связи с этим, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) долго и настойчиво добивалась принятия данного закона.

Так, прошлой осенью, вопрос доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения детально обсуждался на рабочей встрече президента РФ Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

В рамках этой встречи Михаил Шмаков предложил поднять МРОТ до прожиточного минимума уже с 1 января 2018 года, отметив, что экономика страны демонстрирует положительные тенденции, предоставляя реальную возможность для этого повышения.

По итогам встречи с Михаилом Шмаковым Владимир Путин в целом выразил свое согласие с позицией профсоюзов, а, спустя время, внес на рассмотрение законодательной власти страны проект закона, принятого сегодня в третьем чтении.

Непосредственно перед тем, как инициировать данный законопроект, Владимир Путин на встрече с рабочими Тверского вагоностроительного завода заверил трудящихся, что МРОТ будет приравнен к прожиточному минимуму уже в начале мая этого года, а не с 1 января 2019 года, как это предусматривалось аналогичным законом, принятым Госдумой в декабре прошлого года, сообщает ТАСС.

Добиваясь принятия этого закона, профсоюзы подчеркивали, что такое повышение – норма трудового законодательства России. Благодаря ее реализации возможно не только снизить уровень бедности, но обеспечивать рост среднего уровня оплаты труда и, таким образом, стимулировать развитие экономики посредством повышения платёжеспособного спроса.

Ранее ФНПР предлагала даже ускорить доведение МРОТ до величины не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, повысив МРОТ уже с 1 марта 2018 года.

Заместитель председателя ФНПР, депутат Госдумы РФ Андрей Исаев сообщил ТАСС, что нынешнее повышение МРОТ не последнее. «В конце концов мы выйдем на то, что МРОТ должен быть не ниже минимального потребительского бюджета. Но для всего этого необходимо обеспечить развитие экономики. Самое главное, что мы можем сделать для развития экономики - это принимать сбалансированный бюджет, который не будет давить чрезмерными налогами предпринимателей, в котором все обязательства государства будут выверены и будут неуклонно исполняться».

Напомним, что на настоящий момент федеральный МРОТ равен 9 тыс. 489 руб. в месяц, при том, что величина прожиточного минимума трудоспособного населения составляет 11160 рублей.

После принятия в третьем чтении Госдумой РФ, данный закон должен быть утвержден Советом Федерации и подписан президентом России.

Сайт ЛФП

Новости России

Цементная быль

Удивительное рядом — на «Мордовцементе» растет зарплата, но в кошельках у работников денег стало меньше

На одном из крупнейших предприятий страны опять не все спокойно. Работники чамзинского завода, три года назад вошедшего в цементную империю миллиардера Филарета Гальчева, в очередной раз собираются искать правду у Президента Владимира Путина. Причина народного гнева в том, что в декабре собственник «спустил» на завод новое штатное расписание. В соответствии с этим документом численность коллектива должна сократиться до 916 человек. Вместе с тем на предприятии увеличились тарифные ставки для расчета зарплаты. Казалось бы, доходы коллектива должны вырасти. Но параллельно с большинства работников «сняли» надбавки за вредные условия труда, снизили доплату за ночные смены и отменили другие льготы. В результате многие потеряли в зарплате до 10 тысяч рублей! Тех, кто публично выступил против такой политики руководства, сейчас всячески вынуждают уволиться. Машинисты-обжигальщики, машинисты цементных и сырьевых мельниц и машинисты гидрофола — всегда были основными специальностями на чамзинском предприятии. Это самые высококвалифицированные специалисты, которые отвечают за качество цемента на заводе. Практически все они работали по так называемой горячей сетке, подразумевающей досрочный выход на пенсию, доплату за вредные условия труда, дополнительный отпуск и прочие льготы. Специальная оценка условий труда, проведенная на «Мордовцементе» весной прошлого года, подтвердила «вредность» этих профессий. Привычное течение жизни работников изменилось 1 декабря, когда на заводе вступило в силу новое штатное расписание. «Нас собрал директор, — вспоминает машинист-обжигальщик Сергей Бичуркин встречу с руководителем предприятия Йоханом Антоном Нишвицем, — и сказал прямым текстом: «Ребята, через неделю у вас будет новое штатное расписание. Вы будете получать меньше, вам снизят разряд. Но документ надо подписать. В противном случае увольняйтесь». Прочитав эту бумагу, работники завода узнали, что из высококвалифицированных машинистов их переводят в рядовые слесари. А это значит, что у них автоматически снижаются вредные условия труда — с первой сетки на вторую. Следовательно, сокращаются доплаты, откладывается выход на пенсию и т. д. Некоторым из работников понизили разряд, что тоже сказалось на зарплате. «В итоге доход у каждого из нас сократился почти на 10 тысяч рублей, — продолжает Сергей Бичуркин.

Возмущенные таким отношением, работники обратились к руководителю заводского профсоюза Александру Сергееву и вместе с ним составили жалобу в республиканскую Госинспекцию труда. «Собственник поступил очень хитро, — считает председатель профсоюзной организации. — Тарифную ставку увеличили, отчитались перед всеми: мы, мол, молодцы — повысили зарплату! И в то же время убрали льготы. В итоге чуть ли не каждый работник смотрит в свой расчетный лист и видит там сумму меньше той, которая была до этого «повышения»...» Александр Сергеев рассказывает, что трудовая инспекция приняла обращение, которое подписали 17 заводчан, неохотно. Но проверку условий труда на «Мордовцементе» все-таки начали. «На завод приехал трудовой инспектор, — говорит руководитель профсоюза. — Но работа его в итоге оказалась формальной. В отчете он написал, что его проверка длилась 18 дней. Хотя на деле он не опросил никого из тех, кто подписывал это письмо в трудовую инспекцию, не выходил на рабочие места.

Не добившись поддержки от Госинспекции труда, Александр Сергеев от имени работников вступил в переговоры с собственником завода Филаретом Гальчевым: «Я ему прямо говорил: «Что вы делаете? Терять таких специалистов — это безумие! Какую «кашу» вы будете варить вместо цемента с теми, кто ничего не понимает в работе печей и мельниц, но послушный и безотказный?» У них к работникам подход такой: главное — помалкивай. А будешь выступать — найдем на твое место другого». В соответствии с новым штатным расписанием под сокращение на «Мордовцементе» попали еще порядка 270 человек. И все их обязанности, по словам Александра Сергеева, руководство распределило между оставшимися работниками. «Я поставил собственнику условие — на заводе должно остаться не меньше 990 человек, а не 916, как они запланировали, — говорит руководитель профсоюза. — Иначе вы оставшихся людей просто заэксплуатируете, навешав на них чужие обязанности! И надо оставить машинистам их прежние должности. Вы обидели людей и в моральном, и в материальном плане! Филарет Ильич сказал мне тогда: «Я вас услышал. Мы решим эту проблему. Обиженных не будет».

Тем временем 17 работников, подписавшие жалобу в трудовую инспекцию, оказались у руководства завода в опале. «Мне директор сказал прямым текстом: «Ты у меня работать не будешь», — рассказывает Сергей Бичуркин. — Спрашиваю его: «Почему?». Но никаких объяснений в ответ. Все, до свидания! И у остальных похожая история». По словам пострадавших, в отношении всех подписантов

издали приказ о простое оборудования, хотя их участки продолжали работать. «Мы ждали шагов навстречу от руководства целый месяц, — продолжает Александр Сергеев. — В итоге этих ребят вывели в простой. Туда же отправили еще 21 работника с карьера.

А в Интернете уже появилось объявление: «Евроцементу» требуются на работу машинисты шагающих экскаваторов, машинисты-помощники. Заработная плата от 45–50 тысяч рублей. Иногородние, с переездом в Мордовию и проживанием в Саранске». Наши экскаваторщики позвонили по указанным номерам. Там их сразу спросили, откуда они. Из Мордовии? Вы нам не подходите. Все!»

Р. С. Пока этот материал готовился в печать, на связь с заводским профсоюзом вышел собственник «Мордовцемента» Филарет Гальчев. «Мы долго говорили с ним о ситуации на предприятии, — рассказывает Александр Сергеев. — Я обозначил все наши проблемы. В итоге он попросил не торопиться с письмом к Президенту, пообещав уладить все вопросы до 15 февраля. А для нас главное — не поднять шумиху или облить кого-то грязью, а добиться результата. Вернуть работникам их профессии, заработка и льготы. И не допустить огульного сокращения коллектива. Поэтому будем ждать середины февраля...»

[Stolica-s](#)

Профсоюзы Приморья обеспокоены летним отдыхом школьников

Профсоюзы Приморского края обеспокоены возможностями для летнего отдыха приморских школьников и настаивают на дополнительном финансировании сферы. Об этом сообщает портал [Deita.ru](#).

По данным издания, в 2017 году в детских оздоровительных лагерях отдохнули 21,7 тыс. приморских школьников, что на 1,5 тыс. меньше, чем в 2016 году. Всего на территории Владивостока в прошлом году работало 97 пришкольных лагерей, пять стационарных детских загородных оздоровительных лагерей, три оздоровительно-образовательных центра, два лагеря на базе санаториев и один загородный лагерь санаторного типа.

Сообщается, что количество отдыхающих детей сократилось из-за того, что выросла стоимость детского отдыха, но финансирование сферы осталось на прежнем уровне. В 2018 году количество отправленных на отдых детей может еще сократиться.

Издание отмечает, что в настоящее время регион компенсирует восемь тысяч рублей от стоимости путевки родителям отправивших на отдых школьников. При этом стоимость путевки в детские лагеря составляет от 30 до 60 тысяч рублей.

Профсоюзы региона добиваются увеличения размера компенсаций родителям школьников, отправляющих своих детей на отдых.

[ФАН](#)

Задолженность по зарплате в России выросла более чем на 7%

Суммарная задолженность по заработной плате перед работающими гражданами нашей страны за январь нового 2018 года увеличилась на 189 миллионов рублей (7,6%) и на 1 февраля составила 2,676 миллиарда рублей. Об этом свидетельствуют [материалы](#) Росстата.

Как уточняется, задолженность по зарплате на 1 февраля имела перед 44,2 тысячи россиян.

[Московский комсомолец](#)

Минпромторг введет продуктовые карточки в 2019 году

По специальным электронным сертификатам малоимущие граждане смогут купить ряд продуктов питания, произведенных в России. В частности, это хлеб, макароны, овощи, фрукты, яйца, мясо, рыба, молоко и молочные продукты.

О решении выпустить продовольственные карточки ведомство впервые сообщило в 2015 году. Введение программы несколько раз откладывалось. Тогда ее приблизительная стоимость оценивалась в 240 млрд рублей.

Ранее сообщалось, что в российских магазинах набирает популярность акция «Полка добра». Смысл инициативы прост: любой желающий может купить в супермаркете продукты и оставить их на специальном стеллаже. Оттуда позже их могут бесплатно забрать нуждающиеся: инвалиды, многодетные родители, пенсионеры.

[МИР 24](#)

Минфин выступил против введения прогрессивной шкалы НДФЛ

Глава Минфина Антон Силуанов заявил, что министерство финансов России выступает против

введения прогрессивной шкалы подоходного налога.

«Мы против этого (ввода прогрессивной шкалы НДФЛ – «Газета.Ру»). У нас есть дифференциация в имущественном налогообложении, в том числе через транспортный налог», — сказал Силуанов.

[Газета.ру](http://www.gazeta.ru)

Мировые новости

Выявление случаев самоубийств и гибели рабочих прядильных фабрик в Южной Индии

Последний случай произошел совсем недавно. 6 февраля в общежитии фабрики Dollar Spinning в штате Тамил-Наду было найдено тело Дхаршини Баласубрамани. Всего за одиннадцать дней до своего 14-летия девочка из деревни Калкуди, расположенной в районе Путукоттай, покончила жизнь самоубийством прямо в своей комнате в общежитии. За день до смерти Дхаршини пришлось работать 16 часов, две смены подряд без перерыва, с 8 утра до 12 ночи.

После того, как девочка отработала две смены, руководство попросило её явиться на утреннюю смену к 8 часам. Когда в 6.15 утра в дверь ее комнаты постучали, Дхаршини не ответила. Девочку нашли повешенной на потолочном вентиляторе.

Мама Дхаршини умерла. Девочка жила с отцом и братом. На фабрику её нанял агент. В общежитие, в солнечную комнату с вентиляцией, Дхаршини заселилась всего три месяца назад. До этого она два с половиной месяца жила в подвале с четырьмя другими девушками из той же деревни.

По словам представителей профсоюза текстильщиков и разнорабочих штата Тамил-Наду, в последнее время было много сообщений о случаях смерти рабочих. По имеющейся информации, покончил жизнь самоубийством рабочий Себастин Инбарадж (24 года). Он работал помощник слесаря на фабрике Prabhu Spinning Mills и поддерживал работниц в борьбе за повышение зарплаты, требуя соблюдения их прав. Инцидент произошел 15 мая 2017 года после того, как руководство фабрики обвинило его в краже. Молодого парня оскорбляли и избивали прямо на глазах у коллег.

10 марта 2017 года 17-летняя девушка была найдена мертвой в своей комнате на территории фабрики Ganapathy Spinning Mills в Веллакойле в районе города Тируппур.

В 2016 году сообщалось о еще более подозрительных случаях смерти. Мертвая девочка была найдена 10 марта на прядильной фабрике в Веллакойле, а 14 марта в деревне Вадипатти нашли тело Ажагу Сумати.

Большинство этих детей из семей бедных сельскохозяйственных рабочих. Агенты выплачивают семьям аванс и нанимают девочек на фабрики. Даже если эти дети захотят уйти, они не могут вернуться домой до тех пор, пока не отработают аванс.

Девочки трудятся в очень тяжелых условиях, не имея возможности получить нормальное медицинское обслуживание и сталкиваясь с сексуальными домогательствами на рабочем месте.

Слабый контроль со стороны государственных органов позволяет работодателям игнорировать законы, а у рабочих нет никаких способов подать жалобу. Руководство делает все возможное, чтобы не допустить создания профсоюзов

[IndustriALL](http://www.industriALL.org)

Более 2 млрд тенге задолжали рабочим в Казахстане

На сегодня задолженность по заработной плате в Казахстане составляет 2,2 миллиарда тенге, при этом 84% этой суммы приходится на предприятия-банкроты. Об этом сообщила министр труда и социальной защиты населения РК Мадина Абылкасымова. Мадина Абылкасымова обратила внимание на ряд вопросов, требующих совместных усилий государства, национальной палаты предпринимательства и профсоюзов, в частности на задолженность по заработной плате.

"В 2017 году была выявлена задолженность по заработной плате на сумму 3 миллиарда тенге перед 25 тысячами работников. В результате мер, принятых государственными инспекторами совместно с органами прокуратуры, задолженность перед работниками была полностью погашена. На сегодня задолженность по заработной плате составляет 2,2 миллиарда тенге, при этом 84 процента этого долга приходится на предприятия-банкроты", — сказала министр.

[Казахстанская правда](http://www.kazakhpravda.kz)

Новости региона

Петербургские депутаты хотят ужесточить миграционное законодательство

В парламенте Петербурга предложили изменить правила регистрационного учета мигрантов в России. Федеральные инициативы 16 февраля одобрили в комитете по законодательству.

Одна из них предусматривает обязанность иностранца вставать на миграционный учет только по адресу жилого помещения. Исключением предлагается прописать случаи, когда мигрант регистрируется в гостинице или в пансионате. Иностранцу в регистрации откажут, если площадь жилья будет меньше нормативной.

Второе предложение касается фиктивной регистрации в нежилых помещениях. За это предлагается ввести уголовную ответственность. Сейчас она предусмотрена только для случаев, если мигранта фиктивно зарегистрировали в жилом помещении. Для подобных преступлений в парламенте предложили повысить срок лишения свободы – от трех до пяти лет.

Ещё одна инициатива касается иностранцев, которые прибыли в Россию для обучения или работы. На учебные заведения и работодателей возложат обязанность контролировать пребывание иностранных граждан, с которыми они заключили договоры. Автор одобренных комитетом по законодательству предложений Денис Четырбок уверен, что изменения позволят урегулировать ситуацию с незаконной регистрацией иностранцев.

[Фонтанка](#)