



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 17 апреля по 21 апреля 2023 года**

Понедельник, 17 апреля

Сайт ЛФП

«Папа, мама, я — спортивная семья!»

Традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжилась соревнованиями спортивных семей. Они состоялись 15 апреля в Спортивном комплексе им. В.И. Алексеева. В состязаниях приняли участие 16 семейных команд работников предприятий жизнеобеспечения и городского электрического транспорта Санкт-Петербурга.

Сначала участники бежали спортивную эстафету, затем проходили туристскую полосу препятствий. Завершились увлекательные старты игровой эстафетой.

Итоги подводились в двух возрастных категориях, отдельно среди семей мальчиками и девочками. В общекомандном зачете первое место заняла команда ОАО «Коломяжское», второе — у ГУП «Водоканал СПб», третье — у спортивных семей СПб ГУП «Горэлектротранс». Победителям и призерам вручили кубки. Но без наград не остался ни один из участников спортивного праздника — все получили медали и сладкие подарки от профсоюза.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Социально-трудовая обстановка в стране — стабильная

Центр мониторинга трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова представил анализ социально-трудовой обстановки в стране, развития и протекания трудовых конфликтов за первый квартал этого года.

Социально-трудовая обстановка в Российской Федерации к окончанию первого квартала 2023 сохраняется стабильной

В Санкт-Петербургском Гуманитарном Университете Профсоюзов Центром мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, который осуществляет научную и исследовательскую деятельность

с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты», подготовлен очередной аналитический бюллетень с оценкой социально-трудовой обстановки и развитии социально-трудовых отношений в стране на основе изучения зарегистрированных социально-трудовых конфликтов с учетом влияния внутренних и внешних условий по итогам первого квартала 2023 года. В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ. Аналитические материалы Центра подготовлены в разрезе федеральных округов и субъектов РФ, содержат данные о СТК с учётом их распределения по причинам возникновения, отраслям, масштабам и длительности противостояний, размерам и формам собственности предприятий, другим существенным характеристикам. Итоги завершившихся конфликтов представлены в виде интегральных показателей с обоснованием выводов и прогнозов.

В первом квартале 2023 года зарегистрирован 31 СТК (-6% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). Наибольшее количество СТК протекало в Центральном федеральном округе – 11 (35% от общего количества). СТК были зарегистрированы в семи федеральных округах, кроме СКФО. В аналогичном периоде прошлого года лидерами по количеству СТК были ПФО (10 СТК, 30%) и УФО (8 СТК, 24%).

Анализ содержания коллективных публичных и непубличных действий работников и работодателей, а также участия других сторон социального партнерства в ходе развития СТК в этом году показывает, что существенных изменений в характере противостояний не произошло. Сохраняется высокая доля непубличных форм защиты трудовых прав (коллективных обращений в различные инстанции, жалоб, заявлений, привлечения внимания СМИ и др.)

К окончанию первого квартала 2023 года ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество актуальных СТК в РФ увеличилось. Число новых регистрируемых СТК, от месяца к месяцу, превышает число урегулированных противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями. Социально-трудовая обстановка оценивается нами как стабильная, при увеличении доли трудовых конфликтов по интересам и снижении доли СТК по праву в общей массе трудовых конфликтов. Снижение количества трудовых конфликтов по праву за последние годы произошло благодаря возросшей эффективности деятельности ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства по оплате труда работников, совершенствованию нормативной базы и усилиям работодателей, которые стремились выполнять обязательства по своевременной оплате труда работников и минимизировали случаи задержек.

Большая часть наблюдаемых в первом квартале СТК развивалась в медучреждениях отрасли Здравоохранения (региональные районные больницы и ССМП), где отмечено в наблюдаемом периоде 13 СТК (42% от общего количества). Основными источниками данных СТК определены: низкий уровень заработных плат медработников и персонала при высокой трудовой нагрузке (в первую очередь на ССМП); отмена ряда доплат и компенсаций, действовавших в период активной фазы пандемии COVID-19; оптимизация медучреждений и сокращения работников.

В ходе трудовых конфликтов продолжают активно развиваться новые формы защиты трудовых прав и особенности проявления протестных настроений. Профсоюзы и неорганизованные работники активно применяют возможности социальных сетей и иные современные коммуникации для привлечения внимания и информирования общественности, органов исполнительной власти, надзорных ведомств о существующих проблемах в трудовых отношениях, что позволяет оперативно, без неоправданных усилий и массовых мероприятий, фокусировать внимание заинтересованных сторон на урегулировании СТК.

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с уходом иностранных компаний с российского рынка и введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине в первом квартале 2023 года не происходило. Региональными центрами занятости и профсоюзами РФ не фиксируется роста обращений граждан в связи с потерей работы (сокращениями, закрытиями

предприятий).

СТК зафиксированы в 22 субъектах РФ (26% от общего количества) (2019 год – 33 субъекта (39%), 2020 год – 31 субъект (36%), 2021 – 26 субъектов (31%), 2022 – 26 (31%)), что стало минимальным показателем за последние пять лет наблюдений. СТК развивались в шести отраслях экономики (2019 год – 9 отраслей, 2020 год – 9 отраслей, 2021 – 13 отраслей, 2022 – 12 отраслей) – минимальный показатель по отраслевой диверсификации в наблюдаемом пятилетнем периоде.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (13 СТК, 42% от общего количества), Деятельность сухопутного транспорта (9 СТК, 29%), ЖКХ (3 СТК, 10%) и Строительство (3 СТК, 10%). В аналогичном периоде прошлого года Обрабатывающие производства занимали «лидирующую позицию» по числу СТК (10 СТК, 31% от общего количества). Следует отметить, что несмотря на сложившиеся условия, роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не произошло. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в таких важных отраслях экономики, как Металлургическое производство, Добывающая промышленность, Производство металлических изделий, Машиностроение, Сельское хозяйство, Электроэнергетика и др.

Основными причинами возникновения СТК в первом квартале определены: низкий уровень оплаты труда работников (29% от общего количества СТК), сокращение работников (26%), невыплата заработной платы (19%). Следует отметить, что значительно снизилось количество СТК из-за задержек и невыплат заработной платы, которые в предыдущие годы были главными источниками роста конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере (снижение с 54% до 19%).

Главные источники и риски для роста напряженности и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере сохраняются в медучреждениях отрасли Здравоохранения, особенно на станциях СМП, где отмечается наиболее сложная ситуация и наиболее низкие по отрасли размеры заработных плат. По Постановлению Правительства РФ №2568-2022 г. медработники первичного звена в наступившем году начали получать новые надбавки, но соцвыплаты предназначены только для специалистов центральных районных, районных и участковых больниц и не выплачиваются в тех учреждениях, которые не вошли в Перечень правительства (областные, городские, межрайонные и другие больницы), что может послужить источником для возникновения новых СТК (наиболее низкий уровень оплаты труда, при высокой нагрузке, отмечается у фельдшеров и водителей региональных ССМП).

Рост числа СТК по интересам повлек за собой увеличение продолжительности противостояний (2022 – 22 дня, 2023 – 37 дней). Распределение СТК по юрисдикционному основанию с учётом масштабов противостояний показывает, что большинство конфликтов по праву развивались на локальном и муниципальном уровнях и были связаны с невыплатами заработной платы работникам, а в их урегулирования активно включались надзорные ведомства (прокуратуры, трудовые инспекции, следственные комитеты). Большая часть СТК по интересам (более 90%) вышли на региональный уровень и были связаны с требованиями работников индексировать заработные платы, сохранить рабочие места и остановить ликвидации производств и оптимизацию медучреждений.

В развитии 18 СТК (58% от общего количества) (2022 – 26 СТК, 79% от общего количества) работники и профсоюзы с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции) или угрожали возможными коллективными действиями.

При сопоставимом количестве СТК с аналогичным периодом прошлого года число публичных коллективных акций протеста в их развитии снизилось на -21%. В условиях новых экономических реалий и продолжающейся пандемии COVID-19 в стране, когда не сняты ограничения на проведение массовых общественных мероприятий и работники ограничены возможностями активно и коллективно использовать традиционные массовые (публичные) формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), набирают силу и применяются другие способы для защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флэш-мобы, интернет-акции), а также применяется форма коллективных обращений в ОГВ всех уровней с использованием ресурсов СМИ и профсоюзов.

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, возможно определение средней вовлеченности работников в СТК, которая в 2023 году выросла на +4%, в сравнении с 2022 годом, и составила 43%, что является свидетельством сохраняющейся активной позиции значимого количества работников предприятий по отстаиванию своих трудовых прав. Это максимальный показатель за последние пять лет.

Потери рабочего времени от забастовок (приостановок работы) и других протестных мероприятий в текущем году снизились на -33% до уровня 5600 человеко/дней, на фоне общего снижения количества протестных действий и возрастания доли СТК по интересам, в которых преобладают непубличные (не протестные) формы достижения заявленных целей.

СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 18% СТК - частичным удовлетворением требований, в 12% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. Четвёртый год подряд устойчиво растёт доля СТК, завершившихся в пользу работников при снижении доли СТК, в которых работникам было отказано в удовлетворении заявленных требований (с 2020 года доля положительных исходов выросла 20% до 70%).

Подробные сведения о результатах исследований Центра в полном объёме доступны партнерам и заинтересованным пользователям ресурса проекта. Оперативная информация о развивающихся СТК с оценкой социально-трудовой обстановки в стране доступна в еженедельных бюллетенях, которые рассылаются безвозмездно зарегистрировавшимся в данном разделе.

При сохранении внешних и внутренних условий, определяющих процессы в социально-трудовой сфере, основываясь на структурном и содержательном анализе СТК, прогнозируем следующие тенденции по формированию социально-трудовой обстановки и оценке конфликтного потенциала на второй квартал:

Большая часть СТК может возникать в ЦФО и ПФО, в отраслевом разрезе – в Здравоохранении, особенно в тех субъектах РФ, где проводятся региональные мероприятия по реформированию медучреждений («оптимизации»), в Деятельности сухопутного транспорта –

на частных муниципальных предприятиях ПАТП из-за низких заработных плат работников;

- количество новых регистрируемых СТК умеренно продолжит расти, а их количество будет превышать число завершившихся противостояний;

- источниками возникающих СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, станет недовольство и действия неорганизованных работников, в основном на предприятиях МСБ (частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договора), по причинам невыплат и задержек заработной платы;

- большая часть СТК по интересам будут характеризоваться коллективными действиями профсоюзов по защите трудовых прав работников в связи с нарушениями условий труда и требованиями по индексации заработных плат;

- значимая доля СТК возможна в медучреждениях, особенно на региональных ССМП, где работники будут поднимать вопросы низкого уровня оплаты труда, нехватки персонала и тяжелых условий труда, несмотря на действие Постановления Правительства РФ по увеличению заработных плат в первичном звене здравоохранения, к исполнению которого у профсоюзов возникли масса вопросов правоприменительной практики;

- нехватка квалифицированных рабочих кадров на предприятиях реального сектора экономики, которая в этом году становится для них одной из главных проблем, создаст дополнительные угрозы роста конфликтности и возникновения СТК из-за роста нагрузки на работников, тяжелых условий труда и возможных остановок производств;

- публичные открытые акции протеста в рамках СТК возможны, но будут единичными (в наиболее конфликтной отрасли – здравоохранении существуют законодательные ограничения на протестные действия). Работники продолжают применять непубличные действия – «коллективные обращения в различные инстанции» (ОГВ, Роструд, прокуратуры) и использовать возможности СМИ для привлечения внимания общественности для защиты своих трудовых прав. Важной применяемой формой по отстаиванию интересов работников сохраняются обращения к Президенту РФ;

- ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной (межведомственная правительственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает свою работу в еженедельном режиме и принимает оперативные меры реагирования; реализуются меры поддержки занятости, особенно в ОПК, в рамках нацпроекта «Демография»).

По материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз пригласил студентов на бал

Уникальную возможность прикоснуться к традиционной музыкальной культуре, научиться одному из бальных танцев, познакомиться с их историей получили студенты-медики. Бал, прошедший во Дворце Труда, подарили студентам Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ и первичная профсоюзная организация Северо-Западного государственного медицинского университета имени И.И.Мечникова (СЗГМУ). Шестдесят пар во фраках и изящных бальных платьях закружились в Великокняжеской гостиной. Полонез, галоп, мазурка, полька, и, конечно же, вальс... Каждому танцу предшествовал рассказ ведущей о его истории. Участники бала сумели продемонстрировать свою любовь к танцу – позади были три месяца напряженных репетиций, прошедших под руководством студентки третьего курса Валерии Дашичевой.

«Танцами увлекаюсь всю жизнь – с младших классов, сейчас занимаюсь в танцевальной студии S-17. На балу я и сокурсник Семен Ишмаев представляли полонез. И сегодняшний бал, и подготовка к нему стали для нас настоящим праздником, за который хочу поблагодарить профсоюз», – делится впечатлениями студентка четвертого курса Екатерина Богданова.

По завершении бала участников приветствовал председатель первичной профсоюзной организации СЗГМУ Евгений Баймаков, напомнив о том, что традиция таких балов существовала в университете не один год, но была прервана эпидемией коронавируса. И в этом году по многочисленным просьбам студентов прекрасная традиция возобновилась.

Профлидер СЗГМУ отметил энтузиазм студентов, в течение трех месяцев с увлечением готовившихся к балу, прекрасную работу музыкального руководителя. Евгений Баймаков выразил особую благодарность Межрегиональной организации профсоюза и ее председателю Иосифу Элиовичу за активное участие в подготовке бала, ставшего настоящим праздником танца, традиционной музыкальной культуры.

[Сайт ЛФП](#)

Новое в охране труда обсуждают на семинаре ФНПР в Екатеринбурге

В Екатеринбурге сегодня началось обучение технических инспекторов труда общероссийских и межрегиональных профсоюзов, а также территориальных и межрегиональных объединений профсоюзов. Организаторы этого семинара-совещания — Техническая инспекция труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Федерация профсоюзов Свердловской области. В его работе принимает участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Как отметил на открытии семинара главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, главная цель встречи — определить направления развития технической инспекции труда профсоюзов и максимально повысить эффективность профсоюзного контроля за условиями труда в самых различных отраслях.

Алексей Безюков призвал коллег активизировать работу совместных комиссий (работодателей и представителей работников) по охране труда, подчеркнул большое значение коллективных договоров, отраслевых и региональных соглашений, которые позволяют профсоюзам влиять на создание безопасных условий труда, проводить и усиливать профсоюзный контроль охраны труда. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, в свою очередь, предложил изучить и проработать во время семинара инициативы по улучшению законодательной базы в сфере охраны труда, которые были выработаны профсоюзами Свердловской области.

Татьяна Пентешина отметила, что семинар стал площадкой для обсуждения самых последних новшеств в области охраны труда. Так, например, его участники рассмотрели типовое положение об уполномоченных профкома, новые критерии и параметры статистики по учету несчастных случаев и другие новеллы.

Главный технический инспектор труда ЛФП особо отметила выступление директора НИИ Охраны труда ФНПР Евгения Замигулова.

«Оно было посвящено роли профсоюза в системе оценки профессиональных рисков и, в целом - системе управления охраной труда. Эксперт подробно рассказал нам о целях и задачах риск-ориентированного подхода, прокомментировал нормативно-правовые документы, регулирующие этот процесс, обратил внимание на то, как распределяются при оценке рисков функции всех заинтересованных сторон — и профсоюза и работодателя, как следует с пользой для работника использовать информацию, полученную при оценке рисков., как идентифицировать опасность в каждом конкретном случае, оценить ее тяжесть и вероятность происшествия», — рассказала она. Кроме этого Евгений Замигулов рассказал о том, как правильно и эффективно учитывать влияние на безопасность труда человеческого фактора. «Речь шла об оценке персонального профессионального риска, и правильном поведении работника», — пояснила профсоюзный эксперт.

Не менее нужным и своевременным, по мнению главного технического инспектора труда ЛФП, стало и выступление специалиста НИИ Охраны труда по оценке профессиональных рисков и подбору средств индивидуальной защиты Дмитрия Саламатова. Он напомнил техническим инспекторам труда профсоюзов, как использовать результаты оценки рисков для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты с учетом приказа Минтруда РФ «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

«Делимся друг с другом своими интересными практиками, дискутируем, ведь именно в спорах рождается истина. Уверена, что наша работа будет очень плодотворной», — поделилась впечатлениями от первого дня семинара Татьяна Пентешина.

Завтра семинар продолжит свою работу.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

О проекте концепции Генерального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на очередной период

Заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России, ректора ОУП ВО «АТиСО» Нина Кузьмина в своем выступлении на Генеральном Совете ФНПР 11 апреля 2023 года в Санкт-Петербурге рассказала «О проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период».

Презентация к докладу.

Информация стороны общероссийских объединений профсоюзов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении в 2022 году Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы.

[Сайт ФНПР](#)

Анализ состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения подготовил Анализ состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР. В исследовании приняли участие 102 членских организаций ФНПР – 26 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, включая 1 по договору, и 76 территориальных объединений организаций профсоюзов. Большую часть данных для анализа предоставили сами организации по итогам самообследования. Результаты анализа были

рассмотрены и одобрены на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике 5 апреля.

В рамках исследования были проанализированы сайты организаций, взаимодействие с внешними СМИ, работа в социальных сетях, печатные профсоюзные средства массовой информации, информационная структура и ее кадровое обеспечение, степень внедрения цифровых технологий в текущую работу профсоюзов.

По итогам анализа сформированы Индексы: информационного обеспечения и взаимодействия профсоюзов, состояния сайтов, работы в социальных сетях, состояния печатных СМИ, общего состояния информационной работы (Приложение 2).

Исследование проведено на основе Методики оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации, разработанной Экспертной группой при Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике и утвержденной данной комиссией 7 сентября 2022 года.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ СТАНУТ ДОСТУПНЫ ДЛЯ ПРОФОБУЧЕНИЯ

Минпросвещения анонсировало новый перечень профессий и должностей для профессионального обучения, который был представлен на портале проектов нормативных актов 10 апреля, пишет «Парламентская газета». В документ добавлены новые разделы, такие как «Атомная промышленность» и «Ракетно-космическая промышленность», а также дополнены старые разделы новыми профессиями, включая барбера и бровиста. Всего пройти профессиональное обучение можно по 5081 профессии.

Обучение доступно для людей любого возраста, в том числе школьников и тех, кто хочет сменить сферу деятельности. Некоторые программы можно освоить бесплатно, например, если на переподготовку направляет биржа труда. В прошлом году около двух миллионов человек получили такое обучение в колледжах и техникумах.

Как считает член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб, «актуализация перечня дает реальные возможности своевременного обеспечения рынка труда востребованными рабочими и специалистами».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ ХОЧЕТ МОДЕРНИЗИРОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ В ИТ-СФЕРЕ

По многим специальностям в ИТ-сфере обучение в системе профобразования ведется до пяти лет, что не соответствует современным тенденциям, считает замдиректора департамента госполитики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения РФ Марина Софронова.

Минпросвещения объявило о начале приема заявок на создание кластеров в сфере информационных технологий в рамках проекта «Профессионалитет», пишет ФАН. По шести образовательным программам заявки уже были поданы, отметила Софронова.

Ранее ведомство анонсировало новый перечень профессий и должностей для профессионального обучения. В документ добавлены новые разделы, такие как «Атомная промышленность» и «Ракетно-космическая промышленность», а также дополнены старые разделы новыми профессиями, включая барбера и бровиста.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ ОБРАТИЛИ ВНИМАНИЕ НА ВЫСОКУЮ СТОИМОСТЬ АВИАБИЛЕТОВ

Министр экономического развития РФ Максим Решетников в преддверии туристического сезона указал Минтрансу и главам регионам на необходимость обеспечить доступность авиаперелетов для российских граждан, сообщает РБК.

Прогнозируемый ведомством рост турпотока по сравнению с прошлым годом на 5,2% или 7,3 млн

человек расходится с показателями Минтранса о снижении пассажиропотока, отметил Решетников. Он попросил Минтранс уделить внимание вопросу доступности рейсов по ключевым туристическим регионам.

- Говорить о том, что у нас 84% загрузки, места есть — 15%, и пусть люди летают, это немножко лукавство, потому что при динамической модели ценообразования это будут золотые билеты, которые люди просто себе позволить не смогут. При этом мы все прекрасно знаем рентабельность рейсов — если заполняемость в районе 60-70%, значит рейс окупается, — заявил Решетников и попросил напомнить авиакомпаниям, что хотя они и являются коммерческими предприятиями, «за деньгами на выкуп они приходят в бюджет, за субсидиями они приходят в бюджет, за дотированием авиационной отрасли в виде организаций воздушного движения и так далее все это в бюджет».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРВОМАЙСКИЕ МИТИНГИ ПРОВЕДУТ ПРОФСОЮЗЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1 мая вместо демонстраций в Свердловской области пройдут Первомайские митинги. В частности, в Екатеринбурге местом проведения профсоюзной акции станет «Екатеринбург Арена», сообщает «Областная газета».

- Профсоюзы - структура централизованная. Решение Федерации независимых профсоюзов для нас определяющее. По формам в этом году определены Первомайские митинги в Екатеринбурге и в других городах, - заявил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Кроме того, представители трудовых коллективов встретятся с руководителями областных органов власти, пройдет акция по высадке деревьев и арт-проект «Рисуем труд».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 18 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь Петербурга и Ленобласти готовится к майским праздникам

Молодежный Совет (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обсудил подготовку к главному профсоюзному празднику — Дню международной солидарности трудящихся и Дню Победы, наметил и другие мероприятия на ближайший месяц.

Перед обсуждением обновленный состав Молодежного совета совершил экскурсию по Дворцу Труда — бывшей великокняжеской резиденции, а также в расположенный в штаб квартире ЛФП Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга.

Профсоюзная молодежь запланировала 1 мая провести маевку на берегу Финского залива. Как отметил начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский, ребята постараются создать атмосферу первых маевок, которые проходили в Петербурге в конце 19-начале 20 века. Также в рамках мероприятия они проведут экологический «десант» — очистят берег залива от бытового мусора.

В День Победы молодые профактивисты намерены посетить памятники и монументы, посвященные событиям Великой Отечественной войны, познакомиться с их историей, почтить память защитников и жителей блокадного Ленинграда.

Также члены молодежного совета обсудили организацию учебы молодежного профактива на выездном обучающем семинаре с преподавателями Зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ). В его рамках запланирован круглый стол, посвященный Году укрепления и развития социального партнерства.

Напомним, что в новый состав Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) вошли представители ее членских организаций — региональных и межрегиональных организаций отраслевых профсоюзов, специалисты Аппарата ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ВО ФРАНЦИИ ПОВЫСЯТ С 1 СЕНТЯБРЯ

Президент Франции Эмманюэль Макрон ратифицировал реформу пенсионной системы — через несколько часов после того, как ее утвердил Конституционный совет 14 апреля. Закон, предусматривающий постепенное повышение возраста выхода на пенсию с 62 до 64 лет, должен вступить в силу 1 сентября. Тем не менее, профсоюзы и оппозиция не намерены прекращать борьбу. «Президент республики поспешно провозгласил пенсионную реформу, которая, тем не менее, была отвергнута французским народом. Он решил продолжить силовую политику, презирая миллионы французов, которые в течение нескольких месяцев выражали свое неприятие этой реформы и антидемократических методов президента и его правительства», говорится в заявлении крупнейшего профсоюза Франции — «Всеобщей конфедерации труда» (CGT).

Более 1,5 млн человек вновь вышли на улицы 13 апреля. Профсоюз призвал всех работников, молодежь и пенсионеров сделать 1 мая 2023 года исключительным и популярным днем мобилизации против пенсионной реформы и за социальную справедливость.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ: ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ТРУД ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬСЯ БОЛЕЕ ДОСТОЙНО

Вопрос совершенствования оплаты труда волнует всех россиян, заявил в прямом эфире программы «Профсоюзы» радио Sputnik председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Именно этот вопрос был одним из главных на прошедшем 11 апреля в Санкт-Петербурге заседании Генсовета ФНПР.

— Генсовет проходил по простому вопросу — о совершенствовании систем оплаты труда, что волнует любого человека, являющегося наемным работником, — сказал Шмаков.

Как отметил глава профцентра, на сегодня 67 млн человек в России являются наемными работниками. Он также отметил, что 20 млн человек являются членами ФНПР, из них 6 млн — молодежь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА ОДНОМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ

«Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс» (Монди СЛПК) — одно из ведущих лесопромышленных предприятий не только в России, но и в Европе. Есть направления работы комплекса, с которыми знаком практически каждый россиянин. Это различные бренды офисной, офсетной и газетной бумаги.

Кроме того, предприятие выпускает сухую товарную целлюлозу, тарный и потребительский картон для упаковок продуктов питания (таких как молоко и соки). Последнее стало актуальным после ухода с российского рынка зарубежных производителей упаковки.

Такое направление импортозамещения активно развивается на Монди СЛПК с весны прошлого года. По словам руководства предприятия, картон-основа Котірак для упаковки молочной продукции производится в объеме нескольких тысяч тонн в месяц. При увеличении спроса предприятие готово нарастить и количество продукции.

12-14 апреля «Россия производственная» побывала на основных площадках Монди СЛПК, пообщалась с работниками и менеджментом, включая членов Совета молодежи и генерального директора Клауса Пеллера. Кроме того, специалисты проекта оценили уникальный цех лесовосстановления, где ежегодно подготавливается порядка 8,5 млн саженцев хвойных пород.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 12 апреля

Сайт ЛФП

Петербург: зарплата водителя должна быть достойной, а отдых - комфортным

Достойные условия и оплата труда и возможность нормально отдохнуть между рейсами для работников городского автомобильного пассажирского транспорта. Эти вопросы стали основной темой обсуждения участников пленума Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, состоявшегося во Дворце Труда.

Тему оплаты труда в отрасли подняла в своем выступлении председатель Территориальной организации профсоюза Галина Любина. «Федерация независимых профсоюзов России предлагает устанавливать общие подходы к порядку индексации заработной платы, вопросы совершенствования системы оплаты труда стали ключевыми в выступлении председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генерального Совета, которое состоялось на прошлой неделе в Петербурге - напомнила профлидер. - В то же время зарплата на городском пассажирском транспорте в целом ряде субъектов Российской Федерации остается ниже средней зарплаты по экономике региона».

В Петербурге ситуация заметно лучше. Так, по словам председателя первичной профсоюзной организации СПбГУП «Пассажиравтотранс» Светланы Маниной, зарплата работников главного городского перевозчика за последние полгода индексировалась два раза — в ноябре — всем категориям, в апреле - специалистам основных профессий. «Мы поспеваем за инфляцией, но хотелось бы, чтобы мы ее немного опережали», - отметила профлидер.

Достойная зарплата это, в первую очередь, результат договоренностей профсоюза и работодателя. «Однако Отраслевое соглашение по автомобильному транспорту на 2023-2025 годы до сих пор не подписано — с сожалением констатировала Галина Любина. - Принятие нового Соглашения сдерживается из-за несогласия стороны работодателей сохранить минимальные гарантии по оплате труда работников. Размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, доплат за работу в ночное время, при работе с разрывом смены на части предлагается понизить до уровня минимальных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

В этой ситуации особенно возрастает роль коллективных договоров на предприятиях — подчеркнул присутствовавший на заседании начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Алексей Панферов. Он напомнил профсоюзным лидерам, что именно в этих документах прописываются и порядок индексации зарплаты, и повышенные — по сравнению с федеральным законодательством - гарантии для работников. Все эти пункты содержат Трехсторонние соглашения Санкт-Петербурга и Ленобласти и Обязательства сторон (приложения к Соглашениям), положения которых и должны лечь в основу колдоговоров.

Кроме вопросов оплаты труда обсудили и давний большой вопрос — состояния конечных станций городского пассажирского транспорта, где экипажи могут отдохнуть и пообедать, а также проверить техническое состояние своего автобуса. Председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 СПбГУП «Пассажиравтотранс» Татьяна Маркова с удовлетворением отметила, что большую часть проблем, которые отраслевой профсоюз и Ленинградская Федерация профсоюзов поднимали не один год, решена. Например, на станции «Наличная» заасфальтирована отстойно-разворотная площадка, произведен ремонт, регулярно делается уборка. Но бытовые вопросы, по словам Марковой, решены еще не на всех конечных станциях. А увеличение количества подвижного состава — в связи с транспортной реформой - обнажило проблему недостаточности площадей на ряде станций — для парковки транспорта - отметила председатель профкома первого автобусного. Приглашенный на заседание Павел Адарич - заместитель директора по организации перевозок ГКУ «Организатор перевозок», в ведении которого находятся конечные станции, не согласился с претензиями профсоюза и представил свое видение вопроса.

В свою очередь, Алексей Панферов отметил, что ситуацию с состоянием конечных станций — с участием и защитников прав работников, и Комитета по транспорту - вновь планируется обсуждать на

рабочих группах на переговорах по Обязательствам сторон (Приложениям к Городскому Трехстороннему соглашению) на 2024 год, которые стартовали на днях.

В принятом по итогам пленума постановлении обращено внимание на необходимость продолжения контроля за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданием работникам достойных и безопасных условий труда.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз жизнеобеспечения защитил в суде

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области отстоял право еще одной уволенной работницы на выплату компенсации.

Напомним суть дела: в Межрегиональный профсоюз обратились две бывших работницы одного из районных жилкомсервисов Санкт-Петербурга — члены профсоюза. «Их уволили по соглашению сторон с выплатой достаточно достойной компенсации. Но почему-то через месяц работодатель решил, что деньги необходимо вернуть, и направил работницам письма, что якобы компенсацию выплатили из-за технической ошибки. А затем обратился в суд, чтобы взыскать средства в принудительном порядке», — рассказала председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Специалисты правовой инспекции Межрегионального профсоюза детально ознакомились с ситуацией и защитили права членов профсоюза, представляя их интересы в суде.

«В суд были предоставлены все необходимые доказательства и разъяснения законодательства о том, что вышеуказанная сумма является, действительно, единовременной выплатой», - пояснили в Комитете Межрегионального профсоюза.

На прошлой неделе суд признал требования работодателя необоснованными и отказал в удовлетворении исковых требований в отношении одной работницы.

А вчера вынес аналогичное решение и по второй.

«Таким образом, нашей правовой инспекцией были восстановлены права двух членов профсоюза», - с удовлетворением отметили в Межрегиональном профсоюзе.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Гражданского персонала ВС ЗВО — борьба за достойную зарплату продолжается

Заработная плата, санаторно-курортное лечение и другие вопросы, связанные с защитой трудовых прав и законных интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ЗВО) были в центре внимания на заседании Комитета Территориальной организации (ТО) Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО. В самом начале заседания Комитета председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук проинформировал собравшихся о состоявшемся в Санкт-Петербурге заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России. В первую очередь о выступлении председателя ФНПР Михаила Шмакова, посвященном совершенствованию системы оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Как отметил далее в своем выступлении профлидер, высокий уровень социального партнерства с командованием округа — а именно с командующим, его заместителями, начальниками родов войск и служб — а также с командирами воинских частей позволяет качественно защищать права гражданского персонала. Добиваться поставленных целей помогают Отраслевое соглашение между Профсоюзом гражданского персонала ВС России и Минобороны РФ, а также Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза и Командованием ЗВО.

В то же время, на уровне первичных профорганизаций по-прежнему трудно включать в коллективные договоры такие гарантии, как обеспечение гражданского персонала специальной одеждой, выплаты согласно «дорожной карте», гарантии и льготы по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), а также обеспечение работников служебным жильем.

«Первоочередной задачей в минувшем году оставалась работа по поддержанию достойного уровня заработной платы, и по обеспечению участия профсоюза в справедливом распределении стимулирующих и компенсационных выплат», — подчеркнул Валерий Ткачук.

Как сообщил профлидер, Территориальная организация профсоюза ведет постоянный мониторинг заработной платы всех категорий гражданского персонала. Его результаты оперативно доводятся до ЦК Профсоюза и регулярно обсуждаются с командованием ЗВО.

«В 2022 году ситуация с уровнем жизни гражданского персонала не улучшилась. Размеры оплаты труда не соответствуют реальной ответственности и сложности выполняемой ими работы. В связи с СВО нагрузка на гражданский персонал существенно возросла, а оплата труда остается на прежнем уровне», — констатировал он.

Оценив ситуацию с выделением путевок на санаторно-курортное лечение, члены Комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО предложили первичным профсоюзным организациям округа активизировать работу по обеспечению членов профсоюза путевками на отдых и оздоровление. На заседании комитета обсудили и работу по повышению профсоюзного членства. Было отмечено, что в минувшем году проведен глубокий анализ причин снижения численности членов профсоюза, которое достигло 2,2%.

Валерий Ткачук отметил основные причины этого. В их числе: временное увольнение работающих пенсионеров для пересчета пенсии, недостаточный уровень образования и подготовки профсоюзных кадров в первичных профорганизациях, нежелание платить профвзносы, сокращение численности работников по причине проведения организационно-штатных мероприятий, а также недостаточная информированность рядовых членов профсоюза о его деятельности, нежелание военных пенсионеров вступать в профсоюз.

В связи с этим комитетом ТО Профсоюза ВС России ЗВО принято решение усиливать социальное партнерство на местах с целью повышения авторитета профсоюза и, как следствие, его привлекательность для гражданских служащих. Кроме этого, отметил Валерий Ткачук, следует использовать материальные и моральные стимулы для председателей первичных профсоюзных организаций, вести их системное обучение навыкам повышения мотивации к вступлению в профсоюз.

С этой же целью в 2022 году комитетом Территориальной организацией был объявлен конкурс «Профлидер года» среди первичных профсоюзных организаций военных комиссариатов и военно-медицинских учреждений. Данный опыт дал положительные результаты, и в текущем году конкурс решено распространить и на первички воинских частей и образовательных учреждений Министерства обороны РФ.

На заседании Комитета подчеркнули и важное значение помощи членам профсоюза. Особое внимание уделено оказанию помощи участникам СВО, а также членам профсоюза, чьи родственники пострадали в результате боевых действий — территориальная и первичные организации оказывают материальную поддержку членам профсоюза и отправляют подарки участникам СВО.

В принятом участниками заседания постановлении сказано о необходимости уделить особое внимание соблюдению требований охраны труда, активнее вовлекать в профсоюз молодежь, продолжить работу по укреплению и созданию новых профсоюзных организаций, добиваться, чтобы численность первичных профсоюзных организаций воинских частей и учреждений составляла не менее 50% от общего числа их работников.

По материалам Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС РФ ЗВО
[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Транспорт Петербурга: движение по обязательствам

Качественное обслуживание пассажиров и достойные условия труда транспортников — таковы требования, которые профсоюзы Петербурга регулярно выдвигают на переговорах с исполнительной властью города на Неве и работодателями Северной столицы. Их результаты становятся пунктами Обязательств сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. Насколько они выполняются можно судить по вчерашнему заседанию городского правительства, где одним из вопросов повестки дня стал отчет о выполнении в 2022 году мероприятий государственной программы «Развитие

транспортной системы Санкт Петербурга» и обсуждены задачи этой системы на 2023 год.

Транспортная реформа: год спустя

По информации Комитета по транспорту, в конце 2022 заработная плата работников транспортной отрасли Петербурга была проиндексирована на 8%. С апреля на 7,5% увеличена зарплата представителей «рабочих специальностей».

Как отметил председатель Комитета по транспорту Валентин Енокаев, знаковым событием минувшего года стал переход на новую модель транспортного обслуживания пассажиров. Вся городская маршрутная сеть стала «социальной», с предоставлением пассажирам всех льгот на проезд. При этом активно продвигается электронная форма оплаты проезда.

В 2022 году коммерческие перевозчики приобрели свыше 2800 новых автобусов. Обновляется и автобусный парк ГУП «Пассажиравтотранс». В минувшем году для него было закуплено примерно 400 автобусов.

По программе развития ГУП «Горэлектротранс» планируется поставка 227 трамвайных вагонов. В том числе, 130 вагонов – за счет бюджетного кредита.

В 2022 году были заключены контракты на поставку 286 троллейбусов различных классов. Среди них – 97 «рогатых» с увеличенным автономным ходом. Это позволило обеспечить экологически чистым транспортом новые районы Петербурга без создания дополнительной контактной сети, подчеркнул Валентин Енокаев.

Запущено тактовое — то есть с одинаковыми интервалами между рейсами — движение электричек между Петербургом и Павловском.

«В 2023 году мы продолжим работу по развитию маршрутной сети общественного транспорта, обновление подвижного состава. Начнем строить первый в городе электробусный парк», — пообещал Александр Беглов.

Из Обязательств сторон на 2023 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 — 2025 годы: «Обеспечить движение наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге в часы пик: на маршрутах регулярных перевозок с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных остановочных пунктах, работающих по интервалам, — с интервалом не более 15 минут; на 42% маршрутах автобусов в часы пик — с интервалом 10 минут и менее (за исключением маршрутов, работающих по утвержденному расписанию); на 35% маршрутах трамваев в часы пик — с интервалом 10 минут и менее; на 34% маршрутах троллейбусов в часы пик — с интервалом 10 минут и менее; на 45% маршрутов, работающих по расписанию, — с интервалом не более 20-30 минут».

«Идет планомерное исправление инфраструктурных перекосов»

По словам Енокаева, в 2022 году на развитие транспортной системы Петербурга было направлено более 284,6 млрд рублей, в том числе, 236,8 млрд – из городского бюджета. Эффективность использования этих средств руководство профильного комитета оценивает весьма высоко: по информации чиновника шло масштабное строительство и ремонт дорог, трамвайных путей, объектов инфраструктуры метрополитена, обновление подвижного состава всех видов пассажирского транспорта.

Из Обязательств сторон на 2023 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 — 2025 годы: «Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания граждан».

В 2022 году удалось отремонтировать трамвайные пути по 30 адресам. Благодаря реконструкции, строительству и капитальному ремонту автомобильных дорог их протяжённость увеличилась на 11,2 км — проинформировал глава Комитета по транспорту.

По сравнению с 2021 годом значительно увеличились траты на строительство новых дорожных ограждений, подземных переходов и уличных светофоров, а в следствии, по словам чиновника, заметно поубавилось количество дорожно-транспортных происшествий.

Началось самое масштабное за последние 30 лет обновление подвижного состава петербургского

метрополитена. До 2030 года в наш город должно поступить 950 новых вагонов. Завершен капитальный ремонт подземного комплекса и второго вестибюля станции метро «Московская». Аналогичный ремонт сейчас проходит на станции метро «Чернышевская».

В числе приоритетных объектов на 2023 год – развитие улично-дорожной сети в районах интенсивного жилищного строительства. К примеру, в поселке Шушары, идет строительство Большого Смоленского моста и Русановской улицы. В этом году планируется ввести в строй второй этап Приморского шоссе, Шуваловский проспект от Камышовой до Планерной улицы, продолжение Софийской улицы до Московского шоссе и промышленной зоны «Металлострой», проезд от улицы Танкистов до административной границы Курортного района. Будет продолжена реализация концессионного соглашения о строительстве трамвайной сети по маршруту «станция метро «Купчино» – поселок Шушары – Славянка».

В прежние годы масштабное жилищное строительство было сопряжено с серьезным дефицитом социальной, инженерной и дорожной инфраструктуры. Сейчас, по словам чиновников, «идет планомерная работа по исправлению этих перекосов». Губернатор Петербурга Александр Беглов пообещал сделать все возможное для того, ликвидировать все вышеперечисленные дефициты до 2025 года.

Из Обязательств сторон на 2023 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 — 2025 годы: «Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования»; «Предусматривать на стадии проектирования нового жилищного строительства маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.».

Питерская подземка выходит из кризиса

Шел разговор и о развитии метро. Александр Беглов напомнил, что после банкротства ОАО «Метрострой» город позаботился о трудоустройстве нескольких тысяч его работников.

Выделены необходимые средства для модернизации основательно устаревшего и изношенного оборудования. В частности, концерну «Алмаз-Антей» заказан новый проходческий щит. Правда, на его производство потребуется не менее 1,5 лет.

По мнению губернатора, петербургским метростроителям сейчас необходимо «набирать темпы». Особенно, в проектировании и при закупке проходческих щитов.

Гарантировано Обязательствами социальных партнеров

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Площади Труда» напомнили, что профсоюзы уделяют большое внимание развитию транспортной системы Санкт-Петербурга. На переговорах с социальными партнерами ЛФП добивается, как достойных условий труда для работников транспортной отрасли, так и качественного обслуживания пассажиров на всех видах общественного транспорта нашего города. Соответствующие договоренности ежегодно закрепляются в Обязательствах сторон социального партнерства.

Например, в Обязательствах на 2023 год есть пункт о том, что в час пик интервалы движения наземного пассажирского транспорта на большинстве маршрутов не должны превышать 10-15 минут. Принципиально важно и обязательство организовывать в кварталах новостроек новые маршруты пассажирского транспорта.

«Если судить по результатам вчерашнего заседания, большинство из наших договоренностей, власти стараются выполнять», — отметили в ЛФП.

Профсоюзы приветствуют решения социальных партнеров об увеличении или индексации заработной платы работников транспортной отрасли. Однако напоминают, что необходимо распространять эти меры социальной поддержки на всех работников отрасли, а не на отдельные категории.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

По дороге разочарований

Почему украинские IT-специалисты не в восторге от спецрежима “Дія City”

Конфликт в пунктах выдачи заказов Wildberries в марте подстегнул Госдуму решить вопрос трудовых отношений в сфере платформенной занятости. Это было отражено в законопроекте “О занятости”, принятом в первом чтении. Остается надеяться, что ко второму чтению все нюансы учтут и права гиг-работников будут защищены не так, как это вышло на Украине, где больше года назад был принят закон о специальном правовом режиме “Дія City”. “Солидарность” разбиралась, чем он так не угодил IT-специалистам.

МЕЧТЫ О “КРЕМНИЕВОЙ ДОЛИНЕ”

Специальный правовой режим для IT-отрасли “Дія City” (“Город действий”) официально заработал 8 февраля 2022 года. Автор проекта, замминистра цифровой трансформации Украины Александр Борняков представил его как аналог Кремниевой долины и “кратчайший путь украинской IT-индустрии к собственной “success story” - истории успеха. Проект, по задумке Минцифры, должен был привести к процветанию в IT-сфере, остановить утечку специалистов за рубеж и привлечь в страну таких гигантов, как Google, Amazon или Apple. Для этого было решено применить следующие инструменты: специальная система налогообложения - с налогом на выведенный капитал вместо налога на прибыль; либерализация трудовых отношений - разрешено и классическое трудоустройство по КЗоТ, и гиг-контракты; одинаковые условия для работы иностранных и местных компаний, стартапов, инвесторов и предпринимателей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Практик рискованного земледелия

Бывший шахтер разводит в зоне вечной мерзлоты огурцы и снабжает ими арктический город

Один из вечных острых вопросов для Заполярья - снабжение продовольствием. Раньше в крупных арктических городах были совхозы и сельскохозяйственные ННП, но с распадом СССР эта система заметно сжалась. Теперь своих земляков свежими продуктами снабжают предприниматели - такие, как экспериментатор и энтузиаст из Норильска Александр Шаповалов. “Солидарность” выясняла у него, что значит заниматься сельским хозяйством в зоне рискованного земледелия.

Майскими ночами в Норильске средняя температура падает до 7 градусов мороза. С ноября по январь солнце здесь не встает над горизонтом, а толщина вечной мерзлоты достигает 150 м. Зеленые деревья, травы и цветы - редкие гости в городе. Здесь не сеют хлеб, не сажают в открытом грунте картошку и клубнику. Помидоры - их привозят на самолетах с “материка” (так северяне называют остальную Россию) - в магазинах по 460 рублей за килограмм. Тем не менее в городе живут люди, и им тоже нужна вкусная и полезная пища. В Норильске есть человек, который помогает им в этом. Бывший шахтер Александр Шаповалов сменил рудник “Норникеля” на собственноручно построенную теплицу, и теперь его хозяйство, заменившее разорившийся совхоз, кормит норильчан свежими огурцами и зеленью.

ДВА ЧАСА СОЛНЦА

В теплице всегда светло. Тьма за окном расступается, чтобы на полтора часа в день превратить полярную ночь в едва заметные сумерки. Здесь же светят электрические лампы, заменяющие людям и растениям солнце. На календаре - начало апреля, за окном все еще минус 20 и двухметровые сугробы, а в теплице сочно зеленеют плантации огурцов, тянутся ряды горшочков с кудрявыми кустами руколы, петрушки, укропа, базилика.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Разные люди - разные деньги

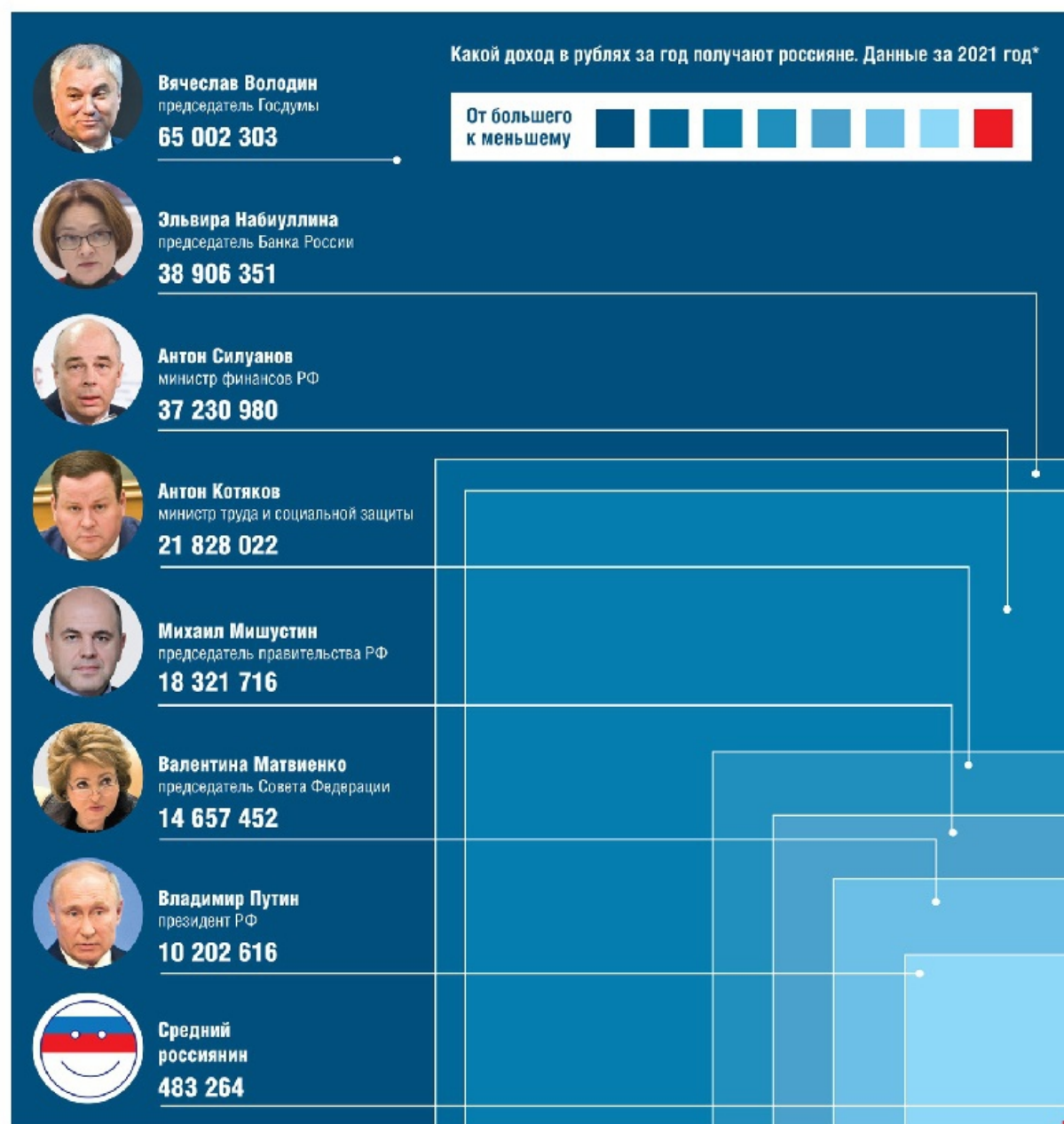
Доходы россиян в 2021 году - инфографика

Какой доход в рублях получают россияне - простые и не очень. Центральная профсоюзная газета “Солидарность” приводит данные за 2021 год. Напомним, в настоящее время действует указ президента, согласно которому информация о доходах высших чиновников на время проведения СВО

не публикуется.

профсоюзная инфографика

РАЗНЫЕ ЛЮДИ - РАЗНЫЕ ДЕНЬГИ



* В конце декабря 2022 года президент РФ подписал указ, по которому декларации чиновников не будут публиковаться на сайтах ведомств и в СМИ на время СВО. С марта 2023 года вступил в силу закон, по которому информация о доходах и имуществе депутатов и сенаторов будет размещаться в интернете в обобщенном виде, без фамилий.

Источник: Росстат, declarator.org, собственные расчеты. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдамыков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мы шли единым фронтом

Как научиться включать стратегическое мышление и организовать команду

Конкурс “Лидеры России”, юбилейный пятый этап которого стартовал в начале апреля, не просто “смотр управленцев”, а возможность изменить себя и получить новые инструменты управления жизнью. О наиболее полезном для саморазвития опыте и о том, почему участие в “Лидерах России” - хорошая идея, “Солидарность” спросила финалистку трека “Бизнес и промышленность”, начальника отдела сбыта АО “УЭМЗ”, председателя ревизионной комиссии заводской профорганизации Светлану Стукову.

- Моя история участия началась с того, что я поняла: хочу решать задачи более высокого уровня, расти и развиваться дальше. А для этого хочу узнать, насколько я готова к новому этапу, могу ли я чего-то добиться. Пожалуй даже, я хотела перейти на новый уровень внутреннего развития, понять, каких компетенций мне не хватает как управленцу, и поработать над ними.

Я ИСПОЛЬЗОВАЛА ПРОФСОЮЗНУЮ СТРАТЕГИЮ

- Поначалу самым главным оказалось найти время для заочных онлайн-этапов. И это, кстати, тоже определенный вызов - ведь все мы привыкаем к определенному ритму, рабочему графику, а тут его приходится перестраивать. Но не могу сказать, что онлайн-этапы были трудными - потом начались очные этапы!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Оздоровительный квест

Родителям особых детей предлагают бегать по учреждениям

В Подмосковье оптимизируются пять домов ребенка, а вместе с ними ликвидируются реабилитационные центры, в которых проходили курсы лечения и педагогической коррекции особые дети. Естественно, делается это “в целях качественного улучшения жизни детей”. Правда, родители протестуют против такого улучшения, считая, что их ребятишек обрекают на инвалидность. Специалистов же, которые совместной работой добивались очень хорошего прогресса в лечении, планируют “распихать” по разным учреждениям здравоохранения и дошкольного образования.

“А”-СПРАВКА

“В целях качественного улучшения жизни детей” в Подмосковье оптимизируется пять областных государственных учреждений здравоохранения для детей:

- ГКУЗ МО “Люберецкий специализированный дома ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики”; - ГКУЗ МО “Подольский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики”; - ГКУЗ “МО “Фрязинский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики”; - ГКУЗ “МО “Видновский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики”; - ГКУЗ “МО “Орехово-Зуевский специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“А потом спи, отдыхай”

Работа с шести до шести считалась восьмичасовой

Водитель трудился по 12 - 15 часов, а в табеле ему проставляли по восемь рабочих часов.

Уволившись, мужчина обратился в суд, требуя оплатить отработанное сверхурочно время.

Работодатель сослался на “разрывной график” - якобы четыре часа водитель работал, столько же отдыхал и снова четыре часа трудился. А за это ему доплачивали 15%. Суд же постановил, что надо выплатить не только сверхурочные, но и компенсацию морального вреда.

Водитель автотранспортного участка АО “ЕВРАЗ ЗСМК” уволился по собственному желанию, однако полного расчета так и не дождался. Тогда, прежде чем пойти в суд, работник обратился к директору шахты, но равно не получил своей зарплаты. Пришлось идти к профсоюзам и составлять исковое заявление. Заодно мужчина потребовал компенсацию морального вреда.

- Водитель работал на легковом автомобиле, у него бывали длительные междугородние командировки. Трудиться он должен был по восемь часов в день, а фактически его смены иногда

продолжались по 15 и более часов, - пояснил “Солидарности” Анатолий Белинин, главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома Горно-металлургического профсоюза России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Резкий аргумент

Зампред ФНПР принял участие в прямом эфире

Традиционный прямой эфир “Профсоюзный подход” состоялся 13 апреля в официальной группе газеты “Солидарность” во “ВКонтакте” и на страничке издания в YouTube. Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, рассказал о проведении Первомайских акций, заседании Генсовета ФНПР, а также ответил на вопросы членов профсоюзов.

АКЦЕНТ НА ВСТРЕЧАХ

По словам Александра Шершукова, основной формой Первомайских акций в этом году станут встречи руководителей регионов с профсоюзными активистами:

- Мы не делали акцент на митингах и шествиях. Уровень террористической опасности на данный момент повышен, - подчеркнул он. - На мой взгляд, сейчас показатель эффективности профсоюзов не в том, какое количество людей мы в состоянии вывести Первого мая, а в том, каким образом решаются проблемы что в отраслях, что на предприятиях с соблюдением прав работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Это экономическая необходимость”

В ГД продолжают обсуждать законопроект о детском труде

В прошлом номере “Солидарность” сообщала, как в первом чтении принимался законопроект об упрощении найма на работу детей в возрасте от 14 лет. Его авторы исходят из того, что дети сами хотят работать, но трудоустройство осложнено бюрократическими препонами. Оппоненты, в свою очередь, сомневаются, что целесообразно снимать барьеры в том виде, в каком предлагается. 12 апреля подготовку законопроекта ко второму чтению обсудила специальная рабочая группа при комитете Госдумы по молодежной политике. Лейтмотивом стал тезис: инициатива и так всем хороша, ей не хватает только грамотного пиара.

ПО ПУНКТАМ

Поправки к законопроекту о “регулировании труда работников в возрасте до 18 лет”, принятому в первом чтении 4 апреля, будут поступать до 3 мая включительно. В целом закон планируется ввести в действие до летних школьных каникул. Учитывая взятый темп, нельзя не отметить намерение авторов инициативы продолжить открытое для широкой публики обсуждение возникающих вопросов (а их, несмотря на кажущуюся простоту законопроекта, довольно много, см. № 15, 2023).

Так, 12 апреля комитет Госдумы по молодежной политике провел в прямом эфире заседание своей рабочей группы “по вопросам трудоустройства, занятости, профориентации и предпринимательской деятельности молодежи”. Благодаря куда меньшему накалу страстей, чем при принятии законопроекта в первом чтении на пленарном заседании, позиции сторонников инициативы и не столько ее противников, сколько умеренных скептиков, приобрели более ясные очертания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лекарство от бедности

Генеральный совет ФНПР предложил перестроить системы оплаты труда

Зачем возвращаться к единым для страны системам оплаты труда, что делать с нерадивыми работодателями, почему профсоюзная идеология должна стать общероссийской, каким будет новое генеральное соглашение - об этом и не только говорилось на заседании Генсовета ФНПР в Санкт-Петербурге. “Солидарность” побывала на мероприятии.

11 апреля в Северной столице на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов прошло заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. В заседании участвовали социальные партнеры профсоюзов - как очно, так и онлайн. Впечатляла сама “линейка” представительства: зампред правительства РФ Татьяна Голикова прислала видеообращение, министр труда и соцзащиты Антон Котяков подключался к собранию по видео-

конференц-связи, его заместитель Андрей Пудов сидел в зале лично. Там же сидели (и выступали) глава Социального фонда России Сергей Чирков, руководитель Роструда Михаил Иванков и другие важные лица.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БУМАЖНОЕ ДЕЛО: ФОТОРЕПОРТАЖ С ПРЕДПРИЯТИЯ МОНДИ – СЛПК

Производство бумаги – процесс трудоёмкий и не быстрый. Заготовка материала, переработка древесины, её подготовка и обработка реагентами до нужной кондиции. Наконец, настройка специальных бумагоделательных машин, формирование каждого заказа по необходимым параметрам и упаковка готовой продукции. А кроме того – необходимо подумать и над восстановлением леса, который идет на производство бумаги. В фоторепортаже, подготовленном «Солидарностью» в рамках проекта «Россия производственная» на Сыктывкарском лесопромышленном комплексе (СЛПК), показаны наиболее зрелищные производственные этапы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ ИССЛЕДОВАНИЯ

Я уже рассказывал о результатах самообследования членских организаций ФНПР в части информационной политики и цифровой зрелости. Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР недавно закончил анализ этой работы и презентовал его в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в Санкт-Петербурге. Полностью с текстом можно ознакомиться на сайте ФНПР.

Хочу обратить внимание на некоторые выводы, которые лично для меня были неожиданными. И не только в части информработы или работы с “цифрой”.

В большинстве организаций информационная работа недофинансирована. То есть те 5% из бюджета, которые организация должна выделять на нее, она не выделяет. При этом ситуация хуже в отраслевых профсоюзах и лучше в территориальных профобъединениях. Чем меньше профсоюз – тем меньше он работает с информацией. Падение начинается, если в профсоюзе меньше 400 тысяч членов, и усугубляется – когда меньше 100 тысяч членов. А вот ТООПы при численности меньше 100 тысяч тем не менее находят больше возможностей финансировать информработу. Почему такая разница?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОПУБЛИКОВАНЫ ЗАРПЛАТЫ ГЛАВНЫХ ВРАЧЕЙ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ивановский областной департамент здравоохранения разместил на сайте информацию о зарплатах главных врачей, заместителей и бухгалтеров разных медицинских учреждений региона, сообщает ivanovolive.ru. Сведения содержат доходы только за 2022 год. Оказалось, что самым «богатым» среди медиков можно считать главного врача Ивановского областного онкодиспансера Владимира Козлова с зарплатой в 228,1 тыс. рублей в месяц. За ним следует руководитель областного наркодиспансера Михаил Исаев. Его зарплата составила 185,5 тыс. рублей. На третьем месте – глава Центра по профилактике и борьбе со СПИД Юрий Кухтей. Медик получает 169,4 тыс. рублей в месяц. Замыкает рейтинг главный врач Комсомольской центральной больницы Павел Вьюнов. Его доход за один месяц составляет всего 34 011 рублей. Менее 70 тыс. рублей получают главные врачи почти всех центральных районных больниц: Лухской, Фурмановской, Верхнеландеховской, Пучежской и Гаврилово-Посадской.

Между тем, профсоюз работников здравоохранения РФ призывает расширить действие постановления № 2568 в российских регионах, чтобы большее число медицинских работников смогло получить специальные социальные выплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ» ЗАПУСКАЕТ ПЕРВОМАЙСКУЮ АКЦИЮ

С 20 апреля по 19 июня 2023 года пройдет акция «Прояви Солидарность – подпиши на «Солидарность», цель которой – помощь и поддержка профорганизаций ДНР и ЛНР в доступе к профсоюзной информации, а также выстраивание коммуникаций между различными

профсоюзными организациями. Акцию проводит редакция газеты «Солидарность». К участию приглашаются представители российских профсоюзных структур системы ФНПР всех уровней. Для участия необходимо на год подписать одну из профсоюзных организаций ЛНР или ДНР на электронную версию газеты «Солидарность» и оформить заявку для участия в розыгрыше приза. При оплате подписки в назначении платежа нужно указать «Оплата подписки на электронную версию газеты в рамках конкурса «Прояви Солидарность – подпиши на «Солидарность» (с указанием ставки и суммы НДС). Оплата в сумме 1512 рублей производится по следующим реквизитам:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕХВАТКУ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РОССИИ ХОТЯТ ВОСПОЛНИТЬ РОБОТАМИ

Острая нехватка трудовых ресурсов приводит в развитых странах к ускоренной роботизации и автоматизации в промышленном сегменте. В России, согласно прогнозам Федеральной службы государственной статистики РФ, низкий уровень рождаемости приведёт к сокращению доступной рабочей силы с 84,25 млн человек в 2018 году до 74,6 — 75,3 млн в 2030 году.

Разница между объёмом трудовых ресурсов, необходимым для устойчивого роста промышленного производства до 3% в год, и прогнозируемым показателем, может составить от 8,6 млн до 13,2 млн человек. Эти тревожные цифры сообщает со ссылкой на заместителя декана факультета робототехники Университета "Синергия" Константина Шафранского издание Pravda.Ru.

Определяя тенденции развития робототехники в России, эксперт подчеркнул, что больше всего от использования робототехники в современной России могут выиграть крупные предприятия. Их собственники заинтересованы в дополнительной прибыли за счет снижения себестоимости продукции. Второй возможный бенефициар роботизации – крупные государственные корпорации, исполняющие поручения президента РФ. Однако обе эти категории в России имеют свои особенности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ РАССКАЗАЛО О РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПРОФСТАНДАРТОВ

Пресс-конференция "Национальная система квалификаций: стратегия, цели и задачи" состоялась в мультимедийном центре РИА "Россия сегодня" 19 апреля. Основными темами стали результаты стратегического развития национальной системы квалификаций (НСК) в России и оценка экспертами трендов рынка труда и опыта применения механизмов НСК в существующих технологических и экономических условиях.

В пресс-конференции приняли участие генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин, руководитель Агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков, председатель Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях Владимир Кудрявцев, директор базовой организации Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта Ассоциации "Авиационный персонал", руководитель Исполкома СПК воздушного транспорта Анастасия Мирошниченко, специалисты правительства Хабаровского края и АО "Информационные спутниковые системы" им. академика М.Ф. Решетнёва".

В начале выступления Артем Шадрин обозначил основную задачу агентства – трансляция требований рынка труда в систему подготовки кадров. По словам Шадрина, агентству удастся системно и последовательно двигаться по этому пути. Так, с 10 апреля было принято постановление правительства, утвердившее новую редакцию положения о разработке профессиональных стандартов, которое повышает гибкость этого механизма. Также, напомнил директор агентства, с октября прошлого года вступил в силу новый порядок согласования квалификаций, на основании которых происходит независимая оценка квалификаций, и эта редакция в большей степени учитывает и запросы экономики, и возможности образовательной системы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 20 апреля

Сайт ЛФП

Выплаты из маткапитала — на каждого ребенка

В этом году еще больше родителей могут получать выплату из материнского капитала: теперь она предоставляется на каждого ребенка до 3 лет, включая первенца. Раньше семьи могли направить маткапитал на эти цели только при появлении второго ребенка — сообщили в отделении Социального Фонда России по СПб и ЛО.

«Как и прежде, выплата назначается семьям со среднедушевым доходом менее двух прожиточных минимумов на человека без учета имущественной обеспеченности и занятости родителей. Таким образом, если в семье есть несколько детей до 3 лет, а при получении выплаты доходы семьи не превысили двух прожиточных минимумов, родители могут оформить еще выплату из маткапитала. Заявление при этом подается на каждого ребенка по отдельности», - сказано в сообщении.

Размер ежемесячной выплаты составляет один прожиточный минимум ребёнка, установленный в регионе проживания семьи на момент подачи заявления. В Санкт-Петербурге это – 14 641 рублей в месяц, в Ленинградской области – 14 362 рублей. - уточнили в СФР.

Родители могут одновременно получать единое пособие и выплату из маткапитала на одних и тех же детей.

В Соцфонде рассказали и о сроках рассмотрения документов на получение выплаты: «Рассмотрение заявления занимает до 10 рабочих дней, в отдельных случаях (непоступления документов (сведений) этот срок не должен превышать 20 рабочих дней с даты приема заявления о получении ежемесячной выплаты. При положительном решении средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Повышенный размер пособия по безработице для длительно работающих, продление сроков выплаты пособия и ряд других поправок ФНПР предлагает внести в законопроект о занятости населения

Федерации Независимых Профсоюзов России подготовила предложения к проекту федерального закона о занятости населения, который готовится ко второму чтению. Предложенные поправки ФНПР направила в Минтруд и Госдуму.

Ключевым предложением ФНПР для безработных граждан, которые до признания их безработными состояли в трудовых отношениях не менее 8 лет, является необходимость повысить величину пособия по безработице до размера утраченного заработка, а минимальную величину – до размера МРОТ. «Очевидно, что вклад длительное время работавших граждан в систему государственного социального страхования гораздо больше: за них работодателями были уплачены большие суммы страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования, а также налога на доходы физических лиц», - отмечается в пояснении. На данный момент величина пособия по безработице для таких категорий работников не отличается от тех, кто проработал меньше или вообще не работал и имеет меньший период уплаты соответствующих взносов и налогов, что приводит к нарушению принципа социальной справедливости.

Еще одним из основных предложений ФНПР является продление сроков выплаты пособия по безработице на период профобучения или получения дополнительного профессионального образования безработным по направлению службы занятости. В этот период безработный гражданин не имеет иных источников доходов, кроме пособия по безработице. Пособие предлагается выплачивать в максимальном размере.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Всероссийское совещание Технической инспекции труда ФНПР

Сегодня, 20 апреля, завершилось обучение технических инспекторов труда профсоюзов, которое проходило на базе Научно-исследовательского института охраны труда в Екатеринбурге.

В течение трёх дней технические инспектора проходили обучение по актуальным вопросам в сфере охраны труда, в том числе изучали проведение оценки профессиональных рисков, программы психологической реабилитации пострадавших при несчастных случаях на производстве. Особое внимание участники семинара уделили изучению оценки рисков профессионального стресса на работе.

В рамках мероприятия состоялось Всероссийское совещание технических инспекторов труда профсоюзов с участием заместителя Председателя ФНПР Давида Криштала и председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских. "Необходимость участия представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве вне зависимости от наличия профсоюзной организации на предприятии и принадлежности пострадавшего к профсоюзам отметили все участники совещания", - рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков. Такой подход к расследованию несчастных случаев позволяет профсоюзу выходить на предприятие, что способствует созданию первичных профсоюзных организаций с целью защиты трудящихся. Ранее разъяснение по данному вопросу подготовили Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости и Техническая инспекция труда ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Дорпрофжел на ОЖД: — Мы с тобой одной крови!

Сегодня — в Национальный день донора в России — в расположенной на Московском вокзале «Добростудии» состоялась донорская акция «Я твой донор!» В ней приняли участие более 100 работников различных предприятий и организаций Октябрьской железной дороги. Акция, организованная волонтерским отрядом «Октябрьская Дорога добра» и Октябрьской дирекцией здравоохранения, была поддержана Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Девизом мероприятия стали слова: «Даруя кровь, спасаете жизнь!». Само оно было приурочено еще и к Году корпоративного здоровья, объявленного ныне в ОАО «РЖД».

Профсоюз в первых рядах

«Наш профсоюз всегда поддерживает такие акции и, вообще, тесно связан с волонтерским движением «Российских железных дорог», — рассказывает заведующий Информационным центром Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиг.

Весьма символично, что профсоюзный работник одним из первых пришел в «Добростудию», чтобы сдать свою кровь.

«Для меня самого это уже шестая — акция по сдаче крови. В «Добростудии» — вторая. Мы помогаем нашим волонтерам на многих самых разных проектах. Например, сегодня профсоюз обеспечил чай и сладкие закуски к чаю. Ведь после сдачи крови важно восполнить баланс в организме», — обо всем этом Олег Гельвиг рассказал «ПТ» прямо во время сдачи крови.

Тем временем в «Добростудии» становится все оживленнее. Работники депо, дистанций, дирекций, служб и так далее, в самом прямом смысле спешат делать добро.

Желание помочь

Начальник отдела организации медицинской помощи Октябрьской дирекции здравоохранения Наталья Олькина обращает наше внимание на то, что социальное значение таких акций переоценить невозможно.

«Только в минувшем году более 250 работников Октябрьской дороги сдали свыше 90 литров крови. В результате была оказана помощь более 550 потенциальным пострадавшим и больным. Мы уже

давно и плодотворно дружим с Городской станцией переливания крови и уже не в первый раз организуем с ними такие акции, которые всегда востребованы среди железнодорожников. Всем им безмерная благодарность. В ближайшие месяцы у нас запланированы еще два донорских дня: один в Дорожной поликлинике на Боровой и другой опять в «Добростудии», — поведала она.

А что же говорят сами волонтеры? К примеру, ведущий экономист Дирекции тяги ОЖД Надежда Андреева уверена: современных железнодорожников прочно объединяет желание помогать. «Особенно, если ты это прочувствовал на себе. Когда тебе кто-то помог и ты, в свою очередь, также хочешь помочь другому. Железнодорожники — это самые активные волонтеры и доноры, которые стремятся всем помочь», — сказала она.

По словам Надежды, волонтеры «РЖД» — это люди самого разного возраста — буквально стар и млад. Работодатели всегда с пониманием относятся к порывам их души и охотно отпускают работников на такие акции. «К сожалению, у нас есть ограничения по времени. Не будь их, пришло бы намного больше людей, чтобы бескорыстно отдать кому-то частичку себя», — пояснила Надежда.

Быть волонтерам — это по-профсоюзному

Дорпрофжел на ОЖД, по словам Надежды Андреевой, никогда не отказывает волонтерам в помощи, охотно идет навстречу многим их начинаниям. А происходит это потому, что волонтерская работа сплачивает и объединяет коллектив.

Это сплочение крайне важно для защитников трудовых прав работников — уверена координатор волонтерского движения со стороны профсоюза, ведущий специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел на ОЖД Дарья Сергеева: «Мы тесно связаны с волонтерским движением, в каждом регионе есть свои координаторы волонтерской работы со стороны профсоюза. При этом, наши волонтеры это не только работники «РЖД», но и других организаций и предприятий, так или иначе действующих на полигоне той или иной железной дороги».

Открытие «Добростудии» стало, по ее признанию, большим событием для всех.

«Тут наши ребята могут не только общаться, делиться своими планами и идеями, но и действовать: например сейчас они собирают здесь гуманитарную помощь для помощи Донбассу, изготавливают окопные свечи, маскировочные сети для фронта. «Дорпрофжел», кстати, помогает и в этих вопросах. Мы совместно проводим и экологические акции, акции по поддержке ветеранов, а также детей в детских домах, оказываем помощь бездомным животным. Направлений очень много. С каждым годом количество волонтеров увеличивается. Это значит, что неравнодушных людей среди нас — много», — говорит Дарья.

Главное — начать

Кстати, о возрасте. Вот перед нами совсем юная девушка. Она впервые пришла сдавать кровь. Это ведущий бухгалтер Октябрьской дирекции здравоохранения, член Роспрофжела Виктория Дроздова. Виктория уже давно хотела стать донором, но, по ее словам, «все как-то не складывалось». Наконец, давнишняя мечта свершилась. Оказалось, что это вовсе не страшно, не больно и очень быстро.

«Очень рада, что смогла принять участие в такой акции. Испытываю легкость, воодушевление и позитивный настрой. Хочу продолжать, и чаще сдавать кровь. У меня достаточно распространенная группа крови — вторая, положительная, то есть она редко нужна, но нужна все равно», — улыбается Виктория, только что получившая, из рук Натальи Ольгиной первый в своей жизни донорский значок.

Знаковое место

«Добростудия» — первый на сети РЖД постоянно действующий координационный центр для волонтеров-железнодорожников, пояснили «Площади Труда» в пресс-службе ОЖД. Место для студии на Московском вокзале выбрано с учетом удобства активистов. Московский вокзал — железнодорожные ворота города.

Открыл «Добростудию» в прошлом году, в канун Дня железнодорожника, лично начальник Октябрьской дороги Виктор Гомолзин. Чуть позже «Добростудию» посетил, дав ей положительную оценку, и лидер Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев.

В «Добростудии» организована специальная площадка для коворкинга, где добровольцы могут

проводить тематические семинары, тренинги, конференции, мастер-классы, бизнес-игры. Ее техническое оснащение позволяет связываться в формате онлайн с волонтерами в разных частях Октябрьской магистрали.

«Это поистине знаковое место для нас, когда волонтерское движение просто становится под профсоюзное крыло. Многие идеи обсуждаются и обретают жизнь именно в «Добростудии», — говорит Олег Гельвиг.

А Надежда Андреева называет «Добростудию» — настоящим домом для волонтеров.

20 апреля 1832 года в Санкт-Петербурге врач-акушер Андрей Вольф спас жизнь роженице, у которой открылось кровотечение. Спасти женщину позволило переливание крови от ее супруга. Это был первый подобный случай в истории российской трансфузиологии. В память о знаковом событии — сообщает пресс-служба ОЖД — 20 февраля 2007 Госдума РФ учредила в стране новый праздник, Национальный день донора.

Всероссийская неделя популяризации донорства крови проходит с 17 по 23 апреля. Ее цель — информирование граждан о важности донорства крови и правилах донорства. Научными исследованиями и практическими наблюдениями доказано, что дача крови в дозе до 500 мл совершенно безвредна и безопасна для здоровья человека. Периодические донации крови оказывают благоприятное стимулирующее воздействие на организм донора. Двадцать лет назад, с 2003 года железнодорожники России проводят донорские дни. Акции по сдаче крови проходят регулярно. На сегодняшний день донорское движение в системе ОАО «РЖД» насчитывает более 30 тысяч человек.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОСЯТ ВЕРНУТЬ КЕШБЭК НА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Псковский областной совет профсоюзов направил обращение в адрес председателя правительства РФ Михаила Мишустина с просьбой вернуть кешбэк на путевки в детские оздоровительные лагеря, сообщило информ агенство Informpskov.

Программа кешбэка на путёвки была запущена в России в 2021 году и работала два года.

«В феврале 2023 года стало известно, что в привычном виде программа в этом году, скорее всего, не вернется, поскольку кешбэк рассматривался как антикризисная мера во время пандемии. Однако часть россиян уже забронировали своим детям путевки в оздоровительные лагеря в надежде получить компенсацию.

Если поддержки от государства не будет, граждане начнут аннулировать поездки, так как стоимость на детские путевки сегодня достаточно высокая, а зарплаты работающего населения низкие. Кроме того, путевками пользуются, как правило, люди с небольшим достатком», — отметили в Псковском региональном союзе организаций профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРЕТЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОССЛУЖАЩИХ КАНАДЫ БАСТУЮТ

19 апреля канадцы столкнулись с задержками и сбоями в работе различных ведомств из-за крупнейшей в истории страны забастовки федеральных госслужащих, сообщает Ctvnews.ca.

Крупнейший в Канаде федеральный профсоюз государственных служащих Public Service Alliance of Canada (PSAC) требует повышения заработных плат на 13,5% в течение следующих трех лет, считая повышение необходимым, чтобы не отставать от инфляции и стоимости жизни.

Почти 111 тысяч членов профсоюза, которые работают в основном на административных и канцелярских должностях, а также в сфере технического обслуживания, вышли на пикеты примерно в 250 местах по всей стране. Еще примерно 44 тысячи человек, в частности пожарные и тюремные охранники, по закону не имеют права на забастовку.

В Казначейском совете и Канадском налоговом агентстве (CRA) заявили, что в ходе переговоров предложили профсоюзной стороне 9-процентную прибавку к зарплатам в течение трех лет. Однако

президент PSAC Крис Эйлуорд в ответ заявил, что члены профсоюза готовы бастовать «столько, сколько потребуется».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТЕСТУЮЩИЕ В ПАРИЖЕ ЗАХВАТИЛИ ЗДАНИЕ БИРЖИ

Профсоюзные активисты, выступающие против пенсионной реформы, захватили здание биржи Euronext в деловом квартале Дефанс на севере Парижа, сообщает РИА Новости.

Более сотни манифестантов ворвались в здание. Они растянули плакат «Нет пенсионной реформе!», жгли фаеры и скандировали «Макрона в отставку!».

Протесты, организаторами которых стал профсоюз «Всеобщая конфедерация труда» (CGT), проходят вместе с забастовкой Национальной компании железных дорог, частично нарушившей движение поездов в стране.

Это не первый захват здания протестующими. Так неделю назад они ворвались в здание производителя предметов роскоши LVMH (Moët Hennessy — Louis Vuitton), где также скандировали лозунги и жгли файеры, а еще за неделю до этого заняли здание крупнейшей международной инвестиционной компании BlackRock в Париже.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 21 апреля

Сайт ЛФП

Примите участие в Первомайской акции профсоюзов России!

Уважаемые члены профсоюзов! Со вторника, 25 апреля, на сайте <https://1may.fnpr.ru/> стартует голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР. Оно продлится до 2 мая. Текст Резолюции уже опубликован, его можно скачать и разместить на профсоюзных стендах, сайтах, в чатах и сообществах в соцсетях и обсудить в коллективе. Скачать резолюцию.

Также, в преддверии Международного дня солидарности трудящихся Молодёжный совет ФНПР подготовил интеллектуальную игру, которую каждый может провести в своем коллективе. Чтобы получить материалы игры, нужно заполнить анкету на сайте Первомай. После заполнения формы ссылка на скачивание будет направлена на указанную электронную почту.

25 апреля в ТАСС состоится пресс-конференция председателя ФНПР Михаила Шмакова и председателя Московской федерации профсоюзов Михаила Антонцева, посвященная Первомайским акциям профсоюзов России под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны». Трансляция пресс-конференции будет доступна на сайте ФНПР, на странице анонса на сайте ТАСС, а также в группах пресс-центра ТАСС в ВКонтакте и ФНПР в ВКонтакте.

Встретим вместе Первомай!

По материалам ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Творят петербургские судостроители

Открылась шестая ежегодная выставка творчества сотрудников АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», которую по традиции организовал профсоюзный комитет института.

Первичная профсоюзная организация ЦНИИ «Электроприбор» с 2017 года проводит такие выставки — с целью поддержания и развития творческого потенциала работников и ветеранов института. Нынешний вернисаж еще раз продемонстрировала, что «электроприборовцы» – талантливые и разносторонние люди. В конференц-зале ЦНИИ представлены более 200 работ, выполненных в различных техниках. В этом году кроме традиционных картин, изделий из природных материалов, бисера, шерсти и т.д посетители могут увидеть инсталляцию из... мыла, работы из холодного фарфора и другие необычные произведения искусства.

Петербургские судостроители - по-настоящему творческие, увлеченные люди. Свои таланты они

также продемонстрируют на концерте коллективов художественной самодеятельности, в котором примут участие работники судостроительных предприятий и организаций — члены Российского профсоюза работников судостроения (РПРС). Творческий смотр на следующей неделе проведет Территориальная организация профсоюза (ТО РПРС СПб и ЛО). Он будет посвящен Международному дню солидарности трудящихся.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

РОМАН, ПОЛУЧИВШИЙ ПРЕМИЮ ФНПР, ПРЕДСТАВЛЕН ДЛЯ ЭКРАНИЗАЦИИ

20 апреля на 45-м Московском международном кинофестивале (ММКФ) режиссерам, сценаристам и продюсерам был представлен роман «Реинкарнатор» Юлии Рыженковой, получивший в прошлом году премию ФНПР «Час быка» за лучшее социальное произведение в жанре фантастики.

Роман участвовал в конкурсе «Лаборатория саспенса: Экранизация», который проводит медиахолдинг «Цифровое Телевидение» и издательская группа «Эксмо-АСТ». После того как авторы книг выступили с питчингом (презентацией) своих историй, за дело должны взяться сценаристы и режиссеры, которые представят свои киноадаптации выбранных историй. Затем десять проектов будут отобраны для очной защиты. На финальном питчинге летом назовут трех победителей – для них издательская группа предоставит заморозку прав на экранизацию на полгода, кроме того, выделит финансирование в размере 20% от общего бюджета съемок.

Конкурс призван поддержать сотрудничество начинающих кинематографистов и перспективных писателей, способствовать появлению фильмов и сериалов, снятых по жанровым и остросюжетным бестселлерам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ЧЕЛОВЕК-ПАУК» ПРИЗВАЛ МАКРОНА СПУСТИТЬСЯ НА ЗЕМЛЮ

19 апреля Ален Робер, которого называют французским «человеком-пауком», без снаряжения и страховки забрался на 160-метровый небоскреб Alto в парижском бизнес-квартале Дефанс, пишет Rfi.fr.

– Я здесь, чтобы продемонстрировать свою поддержку тем, кто выступает против пенсионной реформы. А также, чтобы сказать Эмманюэлю Макрону: «Спуститесь на землю!» — рассказал журналистам 60-летний Робер.

Профсоюзные активисты, выступающие против пенсионной реформы, накануне захватили здание биржи Euronext в деловом квартале Дефанс на севере Парижа.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

DEUTSCHE BANK ОЖИДАЮТ МАССОВЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

Крупнейший банк Германии Deutsche Bank готовит масштабные увольнения рядовых сотрудников, утверждает Lenta.ru со ссылкой на агентство Reuters. Также заявлено о снижении числа членов совета директоров с десяти до девяти. В 2022-м банк уже проводил ряд сокращений, но по сравнению с другими европейскими финансовыми организациями его издержки все еще слишком высоки.

Так, в марте акции Deutsche Bank упали более чем на 13%, что стало последствием закрытия американского банка Silicon Valley Bank и новостей о поглощении швейцарского Credit Suisse его конкурентом UBS. Также Deutsche Bank за год сократил объем кредитов российским заемщикам на 42% (до 806 млн евро). Кредитный портфель банка в России уменьшился на 36% (до 379 млн евро).

Сайт ЛФП

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ЗАПУСК ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКИ НА ВТОРИЧНОЕ ЖИЛЬЕ НЕ ХВАТАЕТ ДЕНЕГ

Введение льготной ипотеки на вторичном рынке жилья требует крупных средств, такую оценку рынку недвижимости дал вице-премьер России Марат Хуснуллин, сообщает РБК.

«Снижение ставок по ипотеке на вторичное жилье — это был бы большой плюс, но это требует большого объема денег. У нас около 70% жилья продается на вторичном рынке, 30% — на первичном», — сказал Хуснуллин, напомнив, что первичный рынок поддерживается за счет государства.

По словам вице-премьера, ключевым вопросом поддержания вторичного рынка является снижение ключевой ставки. «Если ключевая ставка будет ниже, то и субсидирование не будет требоваться», — уточнил зампред правительства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)