



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 марта 2024 года

Понедельник, 25 марта

Сайт ФНПР

В РТК обсудили проекты по вопросам применения законодательства о занятости населения, внесения изменений в Трудовой кодекс, работы региональных трехсторонних комиссий 22 марта состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой. Обсуждались проекты по вопросам применения законодательства о занятости населения, проведения специальной оценки условий труда, внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, работы региональных трехсторонних комиссий и ряд других проектов.

Несколько рассмотренных Комиссией проектов были разработаны в целях реализации Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ, основные положения которого вступили в силу с 1 января 2024 года. А именно, в том числе:

- с 2024 г. полномочие по утверждению порядка исчисления среднего заработка для определения пособия по безработице передано от Правительства РФ Минтруду России;
- утвержден порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, которым предполагается возможность (помимо прямого трудоустройства инвалида) заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов со сторонней организацией. При этом работодатель возмещает этой организации затраты на заработную плату (не ниже МРОТ + районный коэффициент+начисления) и оборудование рабочего места. При любом порядке исполнения квоты обязательным является наличие трудового договора с инвалидом.

Проект о межведомственных комиссиях субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости вызвал серьезные вопросы профсоюзной стороны из-за недостаточной проработки ряда законодательных положений.

При рассмотрении вопроса о ситуации на рынке труда Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на то, что в информации Минтруда России отсутствуют данные об уровне безработицы по методологии МОТ и сальдо

заключенных/расторгнутых трудовых договоров (в т.ч. по субъектам РФ).

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проект федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ согласуется с постановлением Конституционного Суда РФ от 19.12.2023 № 59-П по делу о проверке конституционности абзаца восьмой части второй статьи 59 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой. Речь идет о недопущении произвольного применения различных подходов к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения организации.

О деятельности региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на заседании РТК были представлены доклады ответственных представителей Оренбургской области и Забайкальского края.

Профсоюзная сторона отметила в основном достаточно активную работу трехсторонних комиссий этих регионов. При этом указала:

- по Оренбургской области - на необходимость принятия регионального соглашения о минимальной заработной плате, а также порядка присоединения работодателей к региональному соглашению. При этом было обращено внимание на низкий показатель (45,1% по состоянию на 31.12.2022) охвата работников коллективными договорами и соглашениями;

- по Забайкальскому краю – так же на отсутствие соглашения о минимальной заработной плате и еще более низкий охват работников (37,8% по состоянию на 31.12.2022) коллективными договорами и соглашениями. А в ходе ответов на свои вопросы Михаил Шмаков прокомментировал «авторитарный подход в решении социально-трудовых вопросов» в ситуации 2023 года, когда в обход краевой трехсторонней комиссии был принят Закон Забайкальского края о снижении районных коэффициентов к заработной плате с одновременным повышением оплаты труда работников бюджетной сферы.

В «разном» профсоюзная сторона РТК предложила ускорить утверждение состава межведомственной рабочей группы по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Также по итогам обсуждения проблемы технических сбоев в работе информационной системы Минтруда России по охране труда (ФГИС СОУТ), содержащей информацию об условиях труда и проверке знаний по охране труда, Михаил Шмаков призвал к дублированию цифровых данных системы «бумажным протоколированием», отметив, что профсоюзы всегда настаивали на том, что документ должен быть на бумаге с живой подписью работника, будь то спецоценка, протокол проверки знаний или журнал проведения инструктажа. Он предложил пересмотреть нормативные акты, касающиеся работы информационных систем, и предоставить профсоюзам доступ к информационным системам.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Настоящим профессионалам — реальные гарантии

25 марта — День работника культуры России

Сегодня в театрах, библиотеках, музыкальных школах и других учреждениях культуры культурной столицы нет значимых трудовых конфликтов. Однако отраслевой профсоюз озабочен дальнейшим улучшением жизни и увеличением гарантий для работников культуры. О том, что сделано, и что еще предстоит сделать в профессиональный праздник — День работника культуры России —

корреспондент «Площади Труда» поговорил с председателем Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК) Иваном Кравцовым.

— *Иван Николаевич, какая сегодня обстановка в учреждениях культуры города и области?*

— Социально-экономическое положение в учреждениях культуры города и области сегодня стабильное. Острых ситуаций, массовых сокращений и трудовых конфликтов сегодня нет. Уровень доходов работников культуры соответствует тем показателям, которые установлены «Майскими указами» 2012 года.

— *Какова же средняя заработная плата у работников культуры нашего региона?*

— Росстат дает более высокие цифры, но мы у себя в Межрегиональной организации ОПРК, оперируя собственными данными, определяем ее в пределах 60 — 80 тысяч. Но это зависит от категории работников и от типа учреждения. Встречаются и такие организации, где заработные платы отдельных категорий работников не так уж и велики — на уровне 40 тысяч рублей.

— *Насколько эффективно профсоюз может влиять сегодня на положение работников в отрасли?*

— Мы активно развиваем социальное партнерство Межрегиональной организации ОПРК с исполнительной властью и работодателями. Как пример, в Санкт-Петербурге заключено и действует отраслевое соглашение между профсоюзами и Комитетом по культуре.

Сейчас мы ведем работу сразу с двумя комитетами Ленобласти — с комитетом по культуре и туризму и с комитетом по сохранению культурного наследия — чтобы заключить аналогичное соглашение и в 47-м регионе. Уже прошла рабочая встреча, на которой мы с представителями комитетов обсудили проект соглашения. Сейчас он проходит согласование с руководителями учреждений культуры Ленинградской области. Мы ждем от них экспертного мнения, а также рекомендаций. Мы надеемся, что скоро эта работа тоже будет завершена.

— *А коллективные договоры в учреждениях культуры? Как обстоит дело здесь?*

— Мы стремимся к тому, чтобы каждый коллективный договор, заключенный нашими первичками содержал в себе гарантии, реально превышающие то, что есть в трудовом законодательстве страны.

— *Насколько и где именно это удается?*

— У нас есть организации, где коллективные договоры, порой, значительно, превышают параметры Трудового кодекса РФ по части дополнительных компенсаций и стимулирующих выплат работникам. В них зафиксированы различные поощрительные меры, меры, направленные на восстановление сил и здоровья работников, оздоровление, а также гарантии, связанные с материнством и детством. В качестве наиболее ярких примеров назову коллективные договоры ГМП «Исаакиевский собор» и ГМЗ «Царское Село».

Особо отмечу, при этом, что мы стараемся, чтобы в коллективных договорах, которые заключают наши первичные организации, по возможности, максимально учитывались те положения, которые есть в Обязательствах сторон к Трехсторонним соглашениям в городе и области, которые заключает с исполнительной властью и работодателями двух регионов Ленинградская Федерация профсоюзов. Это, например, возможность при выходе работницы из декретного отпуска, повысить свою квалификацию, или предоставление дней для поиска работы, в тех случаях, если возникает угроза высвобождения работников. Для этого мы проводим постоянную работу на наших обучающих семинарах для председателей первичек, готовим для них методические рекомендации. Причем, стараемся брать конкретные пункты обязательств, которые могут быть реализованы в конкретном учреждении.

— *Кроме этого, какие еще задачи считаете главными в настоящий момент?*

— Это, прежде всего, рост профсоюзных рядов, привлечение в профсоюз новых членов. Впрочем, это задача большинства отраслей и всего профдвижения, на мой взгляд.

Другая задача, такая же общая для всех — добиваться роста покупательской способности заработной платы. Она сейчас сильно снизилась, хотя формально — как я уже сказал в начале — те же показатели «майских указов» выдерживаются. Формально. Ведь рост цен значителен. Достаточно одного визита в магазин, чтобы понять это. И касается это как продовольственных товаров, так и оказания услуг.

Зарплата объективно утрачивает свою весомость.

— *Ваш профсоюз объединяет работников театров, библиотек, и музыкальных школ, и так далее... Насколько положение работников зависит от специфики учреждения, где лучше и где хуже живется сегодня работнику культуры?*

— Экономическое положение работников в наших организациях зависит, прежде всего, не от специфики учреждения, а от его возможностей. Положение лучше у тех, у кого есть внебюджетные источники финансирования. Это крупные музеи и крупные театральные учреждения. Там, где есть большой поток посетителей, там легче жить, и легче маневрировать, а, значит, и лучше оказывать помощь своим работникам. Направлять средства на дополнительные социальные гарантии. Тем, кто не имеет такого потока посетителей — сложнее. У них нет таких широких возможностей. Они могут рассчитывать только на финансовые средства из бюджета.

— *В этот праздничный для вас день несколько слов о том, кто он современный работник культуры, какова его миссия в наши дни?*

— Хотелось бы поздравляя всех наших коллег с Днем работника культуры, отметить их профессионализм и выразить им благодарность за сохранение нашего культурного наследия и патриотическое воспитание подрастающего поколения. Ситуация в стране сегодня более чем непростая, и наши работники не стоят в стороне от нее.

Наши первичные профсоюзные организации поддерживают наших бойцов, собирая гуманитарную помощь. А сами артисты выступают сегодня в госпиталях и на передовой. Всем им огромная благодарность за их труд.

[Площадь Труда](#)

Лучших работников ЖКХ наградили в «Октябрьском»

17 марта 2024 года — День работников бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства

Работников жизнеобеспечения Северной столицы по случаю их профессионального праздника, чествовали на минувшей неделе в Большом концертном зале «Октябрьский». Организатором праздника как всегда стал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Настоящие мастера своего дела — победители конкурсов профессионального мастерства, социально ответственные руководители предприятий, а также работники, которые добросовестно трудятся в отрасли уже не один десяток лет получили на сцене БКЗ заслуженные награды.

Тяжелый и нужный

Обращаясь к собравшимся, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов назвал труд работников ЖКХ «непростым, а, порой, неблагодарным, но очень нужным». Ведь, по словам градоначальника, в этом труде забота о жителях нашего города, которые хотят иметь благоустроенные дворы, кварталы, спортивные и детские площадки, зоны отдыха для людей серебряного возраста. Работники ЖКХ — это те, кто заступает на работу раньше всех и трудится в любую погоду.

Беречь отрасль

«Что такое наша отрасль? Без неё не смогут работать врачи, учителя, больницы и школы, и даже ракеты не полетят, — отметила в своем выступлении председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. — Поэтому нашу отрасль надо беречь. И в этом нам необходима помощь органов власти. Без этой помощи жилищно-коммунальная сфера не сможет стать такой, какой её хотят видеть руководители страны и региона, потому что наши проблемы выходят далеко за пределы отдельных предприятий». Однако, по словам Нины Леонтьевой, приятно, что в этом зале трудовые коллективы собрались вместе с работодателями и профсоюзными лидерами. «Это означает, что и все трудности они преодолевают также — вместе. А это очень непросто, хотя бы потому, что формирование тарифной политики — это довольно сложная тема», — продолжила она.

Нина Леонтьева сердечно поблагодарила за труд и ответственное отношение к делу целый ряд предприятий, пожелала своим коллегам, чтобы добрые слова им говорили не только в день

праздника, но каждый день, наблюдая их трудную работу.

Профлидер отдельно поблагодарила многие предприятия и организации жизнеобеспечения города на Неве. И всякий раз в зале раздавался гром аплодисментов: представители трудовых коллективов рукоплескали себе и своим коллегам, работникам других предприятий. Атмосфера вечера была более чем дружеской. С первого взгляда понимаешь в зале только свои.

Да будет свет

Исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина, приветствуя собравшихся, также подчеркнула значимую роль отрасли жизнеобеспечения в нашей жизни и высоко оценила работу Межрегионального профсоюза – в правозащитной деятельности, организации конкурсов профессионального мастерства и спортивной работе.

«Я желаю вам, чтобы цели, которые вы ставите перед собой лично, коллективно, профсоюзно, были достигнуты. И пусть вам всегда сопутствует свет на вашем пути», — сказала Мария Артюхина, вручив Нине Леонтьевой от имени ЛФП бронзовую статуэтку фонарщика, как символ тех, кто дарит свет и тепло другим.

Признание власти

Среди награжденных Благодарностью ЗакСа — начальник участка канализационных насосных станций «Юго-Запад» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Эдуард Арушанов. «Сегодня работать в ЖКХ хорошо и интересно — приходит новая современная техника, а работодатель заботится о работниках», — сказал он в корреспонденту «Площади Труда». При этом Эдуард Арушанов отметил, что на предприятии действует сильная первичная профсоюзная организация. «Состою в профсоюзе с давних лет. Он наш надежный защитник, а кроме того, профсоюз дает доступные путевки в детские лагеря для наших детей, это отдых и оздоровление, а еще и конкурсы профессионального мастерства», — подчеркнул он.

В 2024 году отрасли ЖКХ в России исполняется 375 лет

Признание профсоюза

Нина Леонтьева вручила награды победителям Всероссийского конкурса «Межрегиональная многоотраслевая Премия профессионалов предприятий городского хозяйства-2023». В их числе — ГУП «ТЭК СПб», ООО «ПетербургГаз» и ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Кроме того, генеральные директора ГУП «ТЭК СПб» — Иван Болтенков, ООО «ПетербургГаз» — Константин Лобко и СПб ГУП «Горэлектротранс» Денис Минкин — отмечены и Нагрудными знаками Федерации независимых профсоюзов России «За содружество».

Наградами Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области удостоены и давние и надежные социальные партнеры — руководители ряда организаций ЖКХ.

Чествовали на сцене БКЗ и победителей конкурсов профессионального мастерства, которые уже много лет подряд успешно организует Межрегиональный профсоюз. В этом году они практически превратились в региональные чемпионаты: впервые в них участвовали профессионалы из Великого Новгорода, Мурманска и Ленинградской области, а соревнования охватили сразу пять профессий. Победителям были вручены Почетные дипломы и золотые медали.

В номинации «Лучший сварщик» — это Алексей Гамаюнов из ООО «ПетербургГаз», в номинации «Слесарь-наладчик домовых систем и оборудования» — Александр Тимонин — работник ООО «Жилищно-коммунальный сектор № 2 Калининского района», в номинации «Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования» — Иван Жмак, который трудится ООО «Жилищно-коммунальный сектор № 1 Невского района» и Сергей Лебедев из ООО «Жилищно-коммунальный сектор № 2 Калининского района». В номинации «Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения» лучшим стал Максим Кобзев, слесарь филиала «Водоотведение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», а в номинации «Тракторист-машинист» — Виктор Абрамов из АО «Коломяжское».

Победитель конкурса в номинации «Слесарь-сантехник» Александр Тимонин рассказал «Площади Труда», что победа на конкурсе была нелегкой, тем приятнее ему впервые выходить на сцену БКЗ

«Октябрьский».

«Победа дала мне ощущение того, что я профессионал, хорошо знающий свое дело, одним словом, высококвалифицированный работник. Свою профессию люблю, в том числе, и за возможность общения с самыми разными людьми», — рассказал Александр.

Роль профсоюза, благодаря которому и состоялся сам конкурс, Александр Тимонин считает чрезвычайно важной: «Это наши права и льготы, а также сплочение трудового коллектива».

Отмечены в этом вечер были и спортивные достижения членов Межрегионального профсоюза.

Напомним, что свои Спартакиады он проводит уже два десятка лет по более чем двадцати видам спорта. Одними из самых ярких соревнований, по признанию Нины Леонтьевой, стали турниры по мини-футболу на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга». На сцене главной концертной площадки города Нина Леонтьева вручила кубок капитану команды — победителя этого сезона — ГБУ «ЛЕНСВЕТ» — Сергею Головачу.

Профсоюзный подарок в честь праздника

Атмосферу праздника, подаренного работникам жизнеобеспечения отраслевым профсоюзом, создавали замечательные концертные номера. Свои музыкальные поздравление виновникам торжества дарили певец и композитор, народный артист России Игорь Николаев, арт-группа SOPRANO Турецкого, солист Мариинского театра Григорий Чернецов, заслуженная артистка России Пелагея, певица Таисия Повалий детские художественные коллективы Санкт-Петербурга и другие.

[Площадь Труд](#)

Ленобласть: травматизма меньше или недоказанный вред

В 2023 году в Ленинградской области снизилось количество несчастных случаев на производстве. Об этом «Площади труда» рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), член Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда Татьяна Пентешина. Очередное заседание комиссии прошло на Светогорском ЦБК. По словам профсоюзного инспектора, присутствовавшие с большим интересом ознакомились с опытом, накопленным на предприятии в области охраны труда и экологии.

«Весь 2023 год комбинат отработал без травм на производстве, учитывая, в том числе, и подрядные организации. Большое внимание уделяется профилактическим мероприятиям — анализу и предупреждению ситуаций, которые могли бы привести к травме. Специалист по охране труда привел в качестве примера расследование падения профлиста с крыши при сильном ветре, и принятие мер, исключающих подобные происшествия в будущем», — рассказывает Татьяна Пентешина.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда — заместитель главного государственного инспектора труда в Ленинградской области Сергей Кубарев ознакомил участников заседания со статистическими данными. Так, за 12 месяцев 2023 года инспекцией были зафиксированы 16 тяжелых несчастных случаев, 9 несчастных случаев со смертельным исходом, 1 групповой несчастный случай. Для сравнения, в 2022 году инспекцией были учтены 39 тяжелых несчастных случаев, 17 несчастных случаев со смертельным исходом, 2 групповых несчастных случая. По данным инспекции, основными причинами производственного травматизма в Ленинградской области стали неудовлетворительная организация работ (27%), нарушение технологического процесса (11%), нарушение правил дорожного движения (11%), нарушение правил безопасности при эксплуатации транспортных средств (8%), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (8%), неприменение работником средств индивидуальной защиты (4%), конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин и механизмов (4%), а также иные причины (23%). Как отмечает Татьяна Пентешина, основные выводы Государственной инспекции труда по Ленобласти по причинам травматизма совпадают с результатами анализа, проведенного Технической инспекцией труда Ленинградской Федерации профсоюзов.

При этом главный технический инспектор труда ЛФП обращает внимание на то, что сегодня необходимо особое внимание несчастным случаям, которые квалифицируются, как не связанные с производством. Среди них — смерть на рабочем месте вследствие общего заболевания. Татьяна

Пентешина отмечает, что работодатель может и должен влиять на здоровый образ жизни работников, путем пропаганды и финансирования дополнительных мероприятий по охране труда – ДМС, оплаты спортзалов, организации спортивных мероприятий, консультаций диетолога и т.д. Впрочем, нередко заболевания, связь которых с производством очевидна, квалифицируются как не связанные с условиями труда. О сложностях при доказательстве взаимосвязи между заболеванием и условиями труда говорили заместитель начальника Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Ленинградской области в Выборгском районе Елена Дудко и главный врач ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» Владимир Балунов. Как рассказала Татьяна Пентешина, эксперты отметили, что для работников, получивших по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) второй класс вредности, фактически невозможно установить связь ухудшения здоровья с производством даже в тех случаях, когда она очевидна. И мизерный шанс установить профзаболевание появляется лишь в случае, если при производственном контроле по результатам дополнительных разовых замеров на рабочем месте удастся выявить превышение допустимых значений вредных производственных факторов. Татьяна Пентешина считает, что идентифицировать превышения производственных показателей следует по данным санитарно-гигиенического производственного контроля. А некоторые результаты измерений, полученных при производственном контроле, следует использовать и при проведении спецоценки, учитывая при этом вредность даже при наличии разового превышения. Главный технический инспектор труда ЛФП напомнила о том, что не раз выступала на эту тему во время заседаний Межведомственной комиссии по охране труда. В 2023 году в Ленобласти вырос интерес работодателей к программам по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Об этом рассказала начальник отдела страхования профессиональных рисков отделения Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Елена Шлянина. Она констатировала, что в отделение СФР чаще всего обращаются по вопросам финансового обеспечения приобретения средств индивидуальной защиты, проведения обязательных периодических медицинских осмотров, мероприятий по санаторно-курортному оздоровлению работников. Заседание завершилось экскурсией по комбинату, члены комиссии и приглашенные познакомились с процессом производства высококачественной бумаги и условиями труда работников.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 26 марта

Газета «Площадь труда»

Почти 24 тысячи компенсируют петербуржцам за детскую путевку в лагерь

В Северной столице официально дан старт детской оздоровительной кампании 2024 года.

На заседании Межведомственной комиссии (МВК) Санкт-Петербурга по вопросам организации отдыха и оздоровления детей власти, профсоюзы, представители детских организаций и контролирующих органов обсудили вопросы подготовки к лету-2024. В нем приняла участие член МВК, исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Председатель городского комитета по образованию Наталия Путиловская проинформировала, что в нынешнем году на проведение летней оздоровительной кампании выделено более 3,5 млрд. руб. что почти на 500 млн. руб. больше, чем в прошлом году. Запланированы квоты на почти 161 тысячу путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), — это на 15 с лишним тысяч путевок больше, чем в 2023-м.

Что касается детей работающих петербуржцев, то для этой категории предусмотрено 84 250 сертификатов. Это плюс 12,3% к ушедшему году.

Подать документы на их получение можно через любой МФЦ либо в офисе СПб ГБУ «ЦОО

«Молодежный». Напомним, что сертификат дает право родителю на частичную компенсацию стоимости путевки из городского бюджета. Компенсация составляет 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки – независимо от того, в какой сфере трудится родитель. Такая гарантия для работающих петербуржцев существует вот уже почти 15 лет, благодаря предпринятым еще в 2010 году действиям профсоюзов в защиту гарантий оздоровительного отдыха детей трудящихся. В 2024 году по итогам переговоров профсоюзов с властями города расчетная стоимость путевки и, соответственно, компенсация из местного бюджета выросли на 5%. Компенсация составит 23 776 руб. Увеличение количества сертификатов для детей работающих петербуржцев более чем на 12% — также результат договоренности Ленинградской Федерации профсоюзов с правительством Санкт-Петербурга.

В преддверии летнего сезона в Управлении социального партнерства ЛФП уже по традиции разработали [памятку](#) для родителей, где подробно расписан весь механизм приобретения путевки и получения компенсации за нее работающими гражданами.

По информации Наталии Путиловской одним из самых популярных остается отдых в городских лагерях дневного пребывания. Они откроются во всех районах города. Планируется, что летом ребят примут 203 таких лагеря. Общее количество путевок в 2024 году составит 34569, из них в летний период — 29263. Стоимость путевки в «пришкольные» лагеря составляет для работающих родителей 1218 рублей в весенние каникулы и 5115,6 рублей в летний сезон на смену 21 день. Прием заявлений на летний отдых в них начнется с 8 апреля.

Если родитель работает в Санкт-Петербурге, а ребенок зарегистрирован в Ленинградской области, то обращаться нужно в областной МФЦ. Механизм получения компенсации для жителей 47 региона иной – она выплачивается уже после того, как ребенок вернулся из лагеря. Подробно алгоритм также расписан в [памятке](#) Управления социального партнерства ЛФП.

Напомним, что для профсоюзов в приоритете — доступность отдыха для детей работников. Как отметили в Управлении социального партнерства ЛФП, все договоренности с властями Петербурга в части организации летней оздоровительной кампании выполняются. «Нам удалось договориться об увеличении квот на путевки и расчетной стоимости путевки для категории «дети работающих граждан». Радует, что количество детей, охваченных организованным летним отдыхом, увеличивается и почти достигло допандемийного уровня. В Обязательствах сторон (приложениях к городскому Трехстороннему соглашению) прописана обязанность социальных партнеров: «Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Санкт-Петербурга в рамках действующего законодательства», то есть сертификаты на путевки в ДОЛ для своих детей должны получить все работающие горожане, которым они необходимы. В прошлом году в ЛФП не поступило ни одной жалобы от работников, что кому-то отказали в сертификате. В этом году мы продолжим контролировать ситуацию», — подчеркнули в Федерации профсоюзов.

В профсоюзах напомнили родителям: прежде чем, купить путевку, нужно проверить числится ли ДОЛ в Реестре организаций отдыха детей и их оздоровления Санкт-Петербурга. В противном случае родитель рискует отправить ребенка в учреждение ничего общего с детским оздоровительным лагерем не имеющее, где никто не может гарантировать безопасность и нормальные условия для его сына или дочери и плюс — лишиться компенсации за путевку.

В течение всего лета представители ЛФП будут контролировать отдых юных петербуржцев в городских и загородных здравницах — насколько безопасно и интересно там живут ребята, чем питаются, чем занимаются и так далее. Особое внимание, по традиции уделят, так называемым, ведомственным лагерям – здравницам, принадлежащим предприятиям и учреждениям города, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

[Площадь Труда](#)

Среда, 27 марта

Сайт ЛФП

Монтировать – качественно, штукатурить – красиво!

Профессионалы строительной отрасли – монтажники каркасно-обшивных конструкций и штукатуры – встретились на конкурсе «Лучший мастер отделочных строительных работ». В состязаниях, прошедших на базе Колледжа Метростроя, приняли участие 30 человек – как опытные работники, так и учащиеся колледжей, осваивающие строительные профессии. Напомним, что у истоков конкурса стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара постоянный член оргкомитета конкурса.

Приветствуя конкурсантов, собравшихся в актовом зале колледжа, профсоюзный лидер петербургских строителей пожелал учащимся, выбравшим строительные профессии, чтобы их выбор стал первым важным решением в их самостоятельной жизни. Заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний напомнил о том, что отечественной экономике не хватает миллиона строителей, а генеральный директор СРО «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов выразил надежду, что в будущем строительные профессии будут также привлекательны для молодежи как сегодня специальности айтишников.

Краткая церемония открытия завершена, участники проходят в мастерские. Первыми приступают к состязаниям специалисты монтажники каркасно-отделочных конструкций. Перед ними поставлена задача возвести Т-образную конструкцию с использованием алюминиевых уголков и гипсокартона. На выполнение отводится три с половиной часа. Работа оценивается по целому ряду критериев, среди которых соблюдение размеров, вертикальность и горизонтальность конструкции, качество шва, соблюдение требований техники безопасности. Учитывается и время, затраченное на выполнение задания. Учащимся предлагается такая же задача, как и опытным профессионалам, но победитель среди них определяется в отдельной номинации.

Конкурсанты работают сосредоточено, стараясь не делать лишних движений – размечают и пилят алюминиевые уголки, сверлят отверстия, вворачивают саморезы. Время пролетает быстро, и вот уже первые участники сообщают жюри о завершении работы. Среди них – постоянный участник конкурсов работник ИП «Баженов» Александр Фадейчев, четыре раза становившийся обладателем «золота», настоящий универсал, владеющий несколькими строительными профессиями. И сейчас он также надеется на высокую оценку.

«Профессия строителя интересна, всегда востребована», -- убежден учащийся второго курса колледжа «Петрострой» Дмитрий Масюк. В конкурсе он участвует уже второй раз, и в прошлом году занял призовое третье место. По окончании колледжа (специальность – «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений») он станет прорабом, а сейчас хочет лучше познакомиться со строительными профессиями на практике. Задание кажется ему не очень сложным.

После перерыва наступает черед штукатуров. Им предстоит нанести штукатурку на конструкции, возведенные монтажниками. «Интересно попробовать свои силы, посмотреть на коллег по профессии. Надеюсь на хороший результат», – делятся своими мыслями учащаяся Академии реставрации и дизайна Кристина Маслова в ожидании начала состязаний. Задание, на которое отводится два с половиной часа, состоит из двух частей – нанесение штукатурки по маячкам и покрытие поверхности декоративной штукатуркой. При оценке работ учитывается соблюдение размеров, толщина и равномерность слоя, а также – красота.

Конкурсанты готовят раствор, и вот уже штукатурка ровным слоем ложится на гипсокартонную поверхность. Изредка мастера прерывают работу и берут в руки измерительный инструмент, чтобы проверить соответствие заданным параметрам. Но вот состязания завершены, жюри удаляется на совещание. Имена победителей будут названы 28 марта во время торжественной церемонии во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

МОТ достигла соглашения по вопросу о прожиточном минимуме

Решение, принятое Административным советом МОТ, открывает новый этап работы МОТ, задача которого – расчет и операционализация прожиточного минимума, участие в программах в этой сфере. Соглашение, достигнутое в феврале на совещании экспертов по вопросам заработной платы, было утверждено на прошедшей в Женеве 350-й сессии [Административного совета МОТ](#).

Эксперты пришли к единому мнению о том, что достойная заработная плата – необходимое условие экономического и социального развития и продвижения к социальной справедливости. Она также играет важнейшую роль в сокращении масштабов бедности и неравенства, обеспечении достойной жизни людей.

По определению экспертов, «прожиточный минимум определяется МОТ как:

- размер заработной платы, необходимый для того, чтобы работники и их семьи могли позволить себе достойные условия жизни с учетом особенностей каждой страны, и исчисляемый исходя из работы, выполняемой в обычное рабочее время;
- его расчет производится в соответствии с принятыми МОТ принципами оценки прожиточного минимума;
- прожиточный минимум определяется в процессе установления заработной платы, проводимого в соответствии с принципами МОТ.»

В соответствии с соглашением, при расчете прожиточного минимума необходимо соблюдать ряд принципов, в числе которых - использование научно обоснованной методики и надежных данных, проведение консультаций с организациями работников и работодателей, гласность, общедоступность, учет региональных и местных условий, социально-экономических и культурных реалий.

Практическое применение понятия прожиточного минимума в рамках общего процесса установления заработной платы должно осуществляться на основе фактических данных и в соответствии с принципами МОТ. Это включает повышение значимости социального диалога и коллективных переговоров, расширение возможностей учреждений, занимающихся установлением заработной платы, осуществление поэтапного перехода от минимальной заработной платы к прожиточному минимуму, обеспечение национальной и/или местной ответственности, признание роли государства. «Два основных момента, от которых зависит процесс установления заработной платы, - потребности работников и их семей с одной стороны и экономические факторы с другой», - говорится также в документе.

«Прожиточный минимум не должен устанавливаться на основе шаблонного подхода – необходимо, чтобы он отражал различия между странами на местном или региональном уровне», - подчеркивается в документе, излагающем подробности достигнутого соглашения. Устойчивая стратегия обеспечения прожиточного минимума «должна выходить за рамки собственно механизмов установления заработной платы и строиться на основе более широкого учета различных факторов». В плане средней заработной платы в мире наблюдается долгосрочная позитивная тенденция. Вместе с тем миллионы работников по всему миру, занятые как в формальной, так и в неформальной экономике, в сравнении со стоимостью жизни по-прежнему зарабатывают крайне мало и живут в бедности. Этим работникам и их родным недоступны ни здоровое питание, ни достойное жилье, ни качественное медицинское обслуживание и образование.

Пост-релиз МОТ [Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Как чиновник чиновника

Депутаты спросили с Минтруда за неначатые нацпроекты

В преддверии отчета правительства перед Госдумой министр труда Антон Котяков встретился с ее комитетами по труду и вопросам семьи. Выяснилось, что анонсированные президентом в послании

Федеральному собранию новые национальные проекты во многом уже и так работают в виде отдельных программ. Что само по себе не плохо, но опыт их работы не во всем позитивен, отметили депутаты. Министр оставался в рамках - как приличия, так и своих полномочий.

В ПОЛЬЗУ БЕДНЫХ

В Госдуме 20 марта прошло совместное заседание комитетов по труду и по вопросам семьи. Поводом к такой коллаборации стал предстоящий 3 апреля отчет о работе правительства перед депутатами премьер-министра Михаила Мишустина. А пока что на заседании 20 марта главным докладчиком (и ответчиком) стал министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Прежде всего нужно заранее смириться с тем, что как минимум до 2030 года все причастные чиновники будут исходить из тезисов послания президента Федеральному собранию 29 февраля. (Впрочем, не привыкать: жили же мы как-то, слушая про майские указы 2012-го.) Напомним, президент объявил о старте нескольких новых национальных проектов. На два из которых - "Семья" и "Кадры" - и сделал упор в своем выступлении Антон Котяков. - Особое внимание национальный проект ["Семья"] должен уделить многодетным семьям. У нас подходы к определению многодетной семьи в субъектах были разные. Наконец в нашей стране появится единый образец удостоверения многодетной семьи, - рассказал министр о том, чего прежде всего не хватало целевой проектной аудиторией. - В нашей стране сейчас около 2,4 млн многодетных семей, и в них проживает порядка 7,7 млн человек [детей]. Если мы посмотрим динамику, то за последние пять лет количество многодетных семей увеличилось на 24%. Интересно, каким тогда образом в последние годы в стране одновременно сокращается число бедных. Хотя ответ может лежать на поверхности: им просто могут доплачивать копейки до прожиточного минимума и вычеркивать из негативной статистики, вписывая в позитивную. Однако, по словам Котякова, позитивное влияние на показатели бедности оказывает система социального контракта. (Если кратко: государство выдает малоимущему целевой грант на открытие своего дела, ведение личного подсобного хозяйства или на иной способ повышения доходов.) - Дополнительно на эти цели из федерального бюджета до 2030 года будет выделено 100 млрд рублей, - напомнил министр один из тезисов послания. - Это практически двукратное увеличение охвата граждан по отношению к текущим параметрам. В 2023 году мы охватили социальным контрактом порядка 717 тысяч граждан (с учетом членов семей), это 245 тысяч социальных контрактов. При этом, с точки зрения эффективности, мы видим, что порядка 71% граждан имеют тенденцию к росту собственных доходов и порядка 41% вышли из бедности, сформировав у себя долговременные источники доходов. Ну и мы напомним ("Солидарность" № 12, 2024, "Недоходное место"), что по данным, представленным неделей ранее Счетной палатой в комитете Госдумы по труду, доход в 2024 году должен повыситься только у половины "оконтраченных" граждан. А выйти из бедности должны только 22% из них. (Данные доступны в видеозаписи заседания комитета от 13 марта на сайте Госдумы.) Стоит также отметить, что соцконтракт - не новинка специально под нацпроект "Семья". Он, как и другие уже работающие меры соцподдержки (такие как единое пособие на детей от рождения до 17 лет), просто будет туда вписан. Что в новом нацпроекте принципиально нового, кроме названия, пока не вполне ясно.

ЗА КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Зато ясно, что нацпроект "Кадры" будет отталкиваться от условий на рынке труда. Который, говорит министр Котяков, "испытывает серьезный дефицит, спрос на квалифицированные кадры в отдельных отраслях": - Вопрос наиболее эффективного использования человеческого капитала стоит особо остро. Основной целью, сутью нацпроекта "Кадры" является организация четкого межведомственного взаимодействия. Начиная с уровня профориентации и обучения специалистов, заканчивая их трудоустройством и сопровождением на протяжении всей трудовой деятельности с точки зрения повышения их квалификации. Будет выстроена система, начиная от планирования кадрового потенциала, формирования прогноза рынка труда на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Что позволит формировать контрольные цифры приема, исходя из потребностей [работодателей] для сфер среднего и высшего профобразования. И в перспективе - максимально эффективно вводить молодых ребят [еще со студенческой скамьи] в трудовую деятельность. По

словам министра, все существующие меры поддержки рынка труда войдут в нацпроект “Кадры”. То есть система примерно та же, что и в случае “Семьи”. Но нельзя сказать, что это плохо - то, что отдельные меры будут под одной, так сказать, крышей. Это как минимум способно упорядочить и финансирование, и ответственность. Министр также сообщил, что войдет в проект: - Это вопросы стимулирования найма с точки зрения компенсации работодателю части затрат. Вопросы, связанные с трудовой мобильностью. Вопросы бесплатного повышения квалификации для отдельных социально-демографических групп. Плюс ко всему с 1.01.2024 мы с точки зрения бесплатного [повышения квалификации] закрепили 165 дефицитных профессий, по которым обучаем даже тех граждан, кто сегодня трудоустроен. Если человек хочет себя попробовать на другом направлении, которое наиболее востребовано в экономике, то, обратившись в центр занятости, он легко вступает в образовательную программу.

ВОПРОСИКИ

Не сказать, чтобы участники заседания из депутатов отнеслись к планам правительства в социальной сфере не только негативно, но даже сколь бы то ни было скептически. Как-никак коллеги. Тем не менее некоторые вопросы и замечания были высказаны, так сказать, в рабочем порядке и тоне. Так, вице-спикер Госдумы Анна Кузнецова (“ЕР”) напомнила: - Еще в 2020 году Счетная палата отметила неэффективность ряда показателей реализации проекта [“Демография”]. Для того чтобы выстроить новый эффективный проект, важно проанализировать причины прошлых, скажем так, недоработок. Мы считаем, необходимо определить конкретные критерии эффективности. Должны быть привлечены специалисты-демографы, и очень важно, чтобы был проработан этот кадровый потенциал, который нужен для реализации нацпроекта. Мы знаем, что в течение 20 лет наблюдается демографический спад, но специалистов по демографии системно так и не готовят. Замечание Кузнецовой частично пересекается с тем, о чем уже говорилось: новые нацпроекты - это хорошо “забытые” старые, и нужно учесть предыдущий негативный опыт. - В послании президент напомнил о необходимости выполнения указа 2012 года об удвоении зарплат врачам, учителям и соцработникам, - выступил Николай Коломейцев (КПРФ). - Может быть, вернуться к единому тарифно-квалификационному справочнику? Почему? У нас одна из колоссальных проблем - разница в доходах. Главврач получает во-о-от такую зарплату, а врач и медсестра - там, где-то возле пола. В школе - то же самое. И самое страшное - в госкорпорациях. Так мы и узнали, что работать в госкорпорации страшнее, чем даже в поликлинике. Может показаться, что вопрос был задан не по адресу: ведь послание-2024 и указы-2012 исходят не от Котякова. Но нет, опытный депутат знает, кому задавать вопросы: - Вы бы могли помочь стране вопреки Центробанку, если бы сделали реальный МРОТ, и мы бы один раз переболели и начали хотя бы отложенный спрос иметь и оживлять экономику, - продолжал показывать мастер-класс Коломейцев. Записанный против своей воли в “помогатели вопреки” министр труда на провокацию не поддался. В смысле, к главе Центробанка депутата не отправил. Или еще к кому. - Предполагаете ли вы предусмотреть какие-либо дополнительные инструменты [помимо увеличения МРОТ и зарплат бюджетникам], которые стимулировали бы работодателей к экономически обоснованному повышению заработной платы? Например: у нас сейчас в Трудовом кодексе индексация зарплаты только в связи с инфляцией предусмотрена. Может быть, предусмотреть ее в связи с улучшением экономических показателей предприятия? - предложил Андрей Исаев (“ЕР”). - Мы видим, что рынок “подавливает” работодателей. И сегодня вопросы заработной платы еще и дополняются вопросами дополнительных социальных гарантий, которые они предоставляют, - вступился за работодателей министр труда. Но добавил: - Я считаю, что то, о чем вы говорите, может быть одним из предметов для обсуждения и закрепления в отраслевых соглашениях. Потому что отдельные отрасли растут более высокими темпами. (А другие - нет и не имеют соответствующих финансовых возможностей. - П.О.) Этот ответ означает, что бороться за повышение зарплат предлагается профсоюзам - через заключение тех же отраслевых соглашений. И да кто бы был против! У нас будет свой нацпроект.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Скрип отечества нам сладок

Импортозамещение и новые производства

“Солидарность” решила посмотреть на успехи и неудачи в импортозамещении за последние два года. А заодно и присмотреться, в каких секторах открываются новые производства и где, следовательно, нужна работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций. Два года назад было неясно, что ждет нашу экономику. Что повлияет больше: слом логистических цепочек или освободившиеся от иностранной продукции рынки сбыта? Сейчас уже можно констатировать: структурная трансформация промышленности идет успешно. Данные американского агентства S&P, которое ежемесячно проводит опросы руководителей предприятий по всему миру (индекс PMI), показывают, что индекс обрабатывающей промышленности в России - 54,7 пункта (выше 50 пунктов - рост). Таких высоких темпов роста не было с февраля 2017 года, а опережает Россию только Индия. Впрочем, процесс неравномерен. Эксперты отмечают: для полной локализации в какой-то нише в среднем надо пять - семь лет. И наиболее успешны те сектора, где преодолевать санкции начали с 2014 года. Так что же сейчас растет? Металлургия, внутренний туризм, строительство и производство (стройматериалов, одежды и обуви, удобрений, продовольствия, компьютеров, лекарств, оптики), АПК, сервис по добыче полезных ископаемых. “А”-СПРАВКА В 162 государственных проекта импортозамещения до 2030 года будет инвестировано 5,2 трлн рублей (2,3 трлн - льготные кредиты от государства, 2,9 трлн - вложения частного бизнеса). В список проектов вошли: химволокно (54 проекта); черная металлургия (27); лесопромышленный комплекс (18); железнодорожное машиностроение (16); фармацевтическая промышленность (12); автопром (8); металлургия и строительно-дорожное машиностроение (по 5); станкостроение и тяжелое машиностроение (по 3); авиапром (2); 3 проекта - в других отраслях экономики.

МОСКВА СТАНОВИТСЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ

Расцветает производство, понятно, не во всех регионах, а там, где вложили в него больше денег. Неудивительно, что наиболее яркие достижения на ниве импортозамещения у Москвы. За последние пять лет промышленное производство в Москве удвоилось (за прошлый год - рост на 22,3%). Наибольший прирост дают предприятия автомобилестроения, фотоники и микроэлектроники, фармацевтики, а также Федеральный центр беспилотных авиационных систем. Выпуск станков, кузнечно-прессового, литейного и другого оборудования для обработки твердых материалов вырос в Москве на 91,8%. Производство гидравлических и пневматических двигателей, турбин, насосов, компрессоров и других машин общего назначения также подросло на 35,7%. Вложения бизнеса в создание рабочих мест должны превысить 1 трлн рублей. В феврале прошлого года Москва запустила программу “Зеленый коридор”, которая должна в два раза сократить сроки административных процедур, нужных для открытия производства. И за первые два месяца в программу заявились около 100 новых предприятий по производству лекарств, продуктов питания, микроэлектроники, стройматериалов (инвестиции на общую сумму 113 млрд рублей). В индустриальном парке “Руднёво” (метро Некрасовка) уже сейчас построено 18 производственных корпусов, и площадь парка планируют еще расширить и создать там 15 - 20 тыс. рабочих мест. На базе парка создается межотраслевой центр БПЛА, также здесь уже появились отечественные производства банкоматов, электрических конденсаторов, протезов, медицинских сканеров и других медицинских изделий. Всем эти предприятиям дали налоговые и таможенные льготы. Как ни странно, наибольшие достижения у Москвы в секторе производства одежды: за два года выпуск вырос в 20 раз. В городе работает 250 предприятий легкой промышленности, совокупно они произвели товара более чем на 70 млрд рублей. Обуви было выпущено 2,8 млн пар.

САМОЛЕТЫ И ПОЕЗДА

С опережением сроков идет импортозамещение в авиации. Его планировали завершить в 2026 году, но оно уже практически окончено. Локализовали, например, Superjet 100 - самолет получил отечественные двигатели, авионику, шасси, гидросистему, систему кондиционирования воздуха, систему управления, топливные фильтры, тормозные диски. В этом году произведут более 40 двигателей ПД-8 для этого самолета. Кроме того должны быть выпущены 15 двигателей ПД-14 для

другого российского самолета - МС-21. Проводятся летные испытания вертолета-трансформера Ка-226Т. Он может перевозить людей, а за полчаса его можно переоборудовать для санавиации, грузоперевозок или для обработки полей. Уже эксплуатируют импортозамещенный электропоезд "Иволга 3.0", разработан "Иволга 4.0". Они должны уже в этом году перевозить пассажиров на Московских центральных диаметрах (МЦД). Сумели импортозаместить и "Ласточку". Уровень локализации ее комплектующих превысил 90%, потому что импортозамещение началось за несколько лет до того, как компания Siemens объявила о прекращении бизнеса в России. Например, новый редуктор несколько лет разрабатывал завод "Уральские локомотивы": вибрацию удалось снизить на 15%, температура нагрева подшипниковых узлов благодаря редуктору упала на 10%, а сам он стал работать тише. Предполагается, что ежегодно завод сможет выпускать не менее 240 таких редукторов. В Челябинске конструкторское бюро "Турбина" будет производить турбокомпрессоры для локомотивов и кораблей. Есть возможность производить в год до 360 компрессоров из отечественных материалов, это 6,5% от потребностей рынка. Основным заказчиком будет Уральский дизель-моторный завод (Екатеринбург), где выпускают двигатели для судов и тепловозов.

АВТОТРАНСПОРТ

Традиционно самым проблемным для импортозамещения в России был автомобильный рынок. Но и там есть успехи. За довольно короткие сроки удалось локализовать производство жгутов, электронных блоков управления, датчиков. В 2023 году в Костроме открыли производство антиблокировочных тормозных систем (ABS) для автомобилей (из-за нехватки ABS был полностью остановлен выпуск ряда моделей). В Дубне открыли завод по производству подшипников. В Нижегородской области компания "МОТОРЪ" строит завод салонных и воздушных фильтров, это позволит увеличить количество отечественных фильтров на 40%, что может полностью закрыть потребности российских производителей автомобилей.

В Татарстане "Соллерс" начинает выпуск российских дизельных двигателей для автомобилей. Двигатели объемом 2,7 литра будут ставить на свои мини-грузовики "Арго" и "Атлант", а двигатели объемом 2 литра - на легковые УАЗы. В планах завода - производство двигателей еще и для сельхозтехники, судостроения. КамАЗ уже собрал первый импортозамещенный самосвал серии К5. Эта серия изначально выпускалась с большим количеством российских деталей, потом на заводе заменили на отечественные топливную аппаратуру, электрогидроусилитель руля, компоненты в коробке передач. Еще в новый самосвал поставили более мощный дизельный двигатель, который позволит снизить расход топлива примерно на 1,8 литра на 100 км пробега. Кроме этого, КамАЗ запустил выпуск литых деталей на 3D-принтерах российского производства - печатают стержни для коробки передач "автомат". Раньше они делались вручную. Делается ставка на электромобили - в Москве уже создан промышленный кластер, объединивший 40 предприятий, который будет создавать компоненты для электротранспорта. Строится завод по производству аккумуляторов для электробусов, электромобилей "Москвич", речного транспорта, электросамокатов и электровелосипедов.

В Ижевске уже начали собирать электромобили для ЖКХ, сельского хозяйства и строительства; грузоподъемность у них до 3 тонн, скорость - до 16 км в час. Средняя цена должна составить около 700 тыс. рублей. В Санкт-Петербурге запускают производство мини-погрузчиков "Митракс МП 1100", которые будут использовать при уборке города, в строительстве и ландшафтных работах. Выпускать планируют по 100 погрузчиков в год, а средняя цена должна составить 7 млн рублей. В Ростове-на-Дону "Ростсельмаш" открыл тракторный завод полного цикла, который может выпускать до 5000 единиц техники в год: трактора, погрузчики, экскаваторы, дорожно-строительные машины. Локализация комплектующих должна быть выше 80%.

Под Санкт-Петербургом оборонный концерн "Алмаз-Антей" намерен на базе бывшего завода Toyota собирать новые российские грузовики БАЗ. Эти грузовики серии БАЗ-S36A11 уже производятся на заводе в Брянске. Сама машина разработана у нас, все основные узлы грузовика - отечественного производства: двигатель из Ярославля, трансмиссия из Набережных Челнов, транспортные оси из Брянска, климат-контроль из Тольятти.

МАШИНОСТРОЕНИЕ

Еще одна из самых проблематичных отраслей - машиностроение. О полном импортозамещении в ней в ближайшие годы речь не идет, но определенные успехи есть. В Москве на базе особой экономической зоны "Технополис Москва" российская компания "ЛАССАРД" строит предприятие по производству лазерных станков (для выпуска полимерных пленок, печатных плат и полупроводников). В год компания готова производить по 50 станков. Производство локализовано более чем на 90%. Началось производство станков с ЧПУ "СТШ ЭКО" - для шлифования алмазными кругами твердосплавных пластин, применяемых в инструментальной промышленности. Станок 1000VBFL будет использоваться для изготовления сложных деталей, например - турбинных лопаток газотурбинных двигателей. Разработчик - компания "СТАН", имеющая несколько заводов в Центральной России. В Санкт-Петербурге под маркой SEKIRUS выпускают промышленных роботов для резки металла - предприятие готово выпускать до 36 комплексов в год, что повысит долю отечественной продукции с 5% до 15%. В Ульяновске начинают строить новые линии на заводе "Искра", входящем в концерн "Алмаз-Антей". Будут выпускать полупроводники, а также наращивать мощности инструментально-штамповочного производства. Кабели для нефтяных скважин, кабели связи и управления для геофизических и геологических исследований, а также капиллярные трубопроводы высокого давления будут изготавливать на заводе под Ногинском. Запуск завода позволит снизить долю импорта на этом рынке с 16% до менее чем 5%, продукцию собираются закупать "Газпром", РЖД, "Новатэк". Производство будет целиком из отечественного сырья, создано 100 новых рабочих мест. Кабели для измерительных приборов, ранее закупавшиеся в Швейцарии, начали производить в Москве. Предприятие обеспечивает полное импортозамещение продукции, использовать ее будут на атомных электростанциях, в рентген-аппаратах и в летательных аппаратах. В Тамбовской области открыли предприятие по производству труб большого сечения для нефтегазовой отрасли. Производство почти полностью автоматизировано, там работает всего 10 человек и используется искусственный интеллект. В год завод может выпускать до 120 тыс. тонн продукции, что позволит импортозаместить трубы для добывающих отраслей и для перерабатывающей промышленности. Во Владимирской области будут производить конвекторы, водонагреватели, инфракрасные обогреватели, электрические и дизельные тепловые пушки. 85% комплектующих - отечественные. А производительность предприятия будет составлять до 1,8 млн изделий в год.

ТЕКСТИЛЬ И ТОВАРЫ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

Производство мебели в России только за последний год выросло на 40%. Самый заметный прирост показали сегменты кухонной мебели (на 84%), матрасов (на 39%), деревянной мебели для офисов (на 33%). Было выпущено 67,5 млн единиц мебели на 445 млрд рублей. При этом ее импорт снизился почти вдвое, с 184 до 106 млрд рублей. Открываются текстильные производства. Предприятие "Фотопринт-Иваново" начало производить ткань с водоотталкивающей мембраной. После открытия завода доля импорта должна снизиться со 100 до 60%. В Ростовской области запустили первый в России завод полиэфирного штапельного волокна, его продукция сможет импортозаместить до 60% рынка. Открывается много фармакологических заводов. В Калининградской области начали производить безрецептурные лекарства. В Санкт-Петербурге занялись производством вакцин, биотехнологических препаратов и субстанций для производства лекарств. В Мордовии будут выпускать сразу 130 наименований лекарств: антибиотики, противоопухолевые и сердечно-сосудистые препараты. Разработаны и одобрены к использованию отечественные аналоги для косметологии: препараты на основе ботокса и коллагена. В Тульской области открыли производство подгузников для взрослых (до 45 млн штук в год).

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Как вы могли обратить внимание, государственных программ для развития импортозамещения в сельском хозяйстве нет. По той причине, что из-за санкций этим пришлось заниматься с 2014 года, и экономический суверенитет по основным видам продукции уже достигнут. Того же зерна мы собираем уже в два раза больше, чем во времена РСФСР, и занимаем не менее 20% мирового рынка. Кроме того, у нас высокие урожаи бахчевых культур, томатов, картофеля и масличных культур

(подсолнечник, рапс, соя и лен). В итоге доходы России от экспорта сельхозпродукции превысили расходы на импорт на 10 млрд долларов. Хотя еще 10 лет назад мы ввозили еды в 2,5 раза больше, чем продавали за рубеж. Почти решена проблема с заменой польских и молдавских яблок. Например, до 2014 года российские яблоки покрывали лишь 25 - 30% внутреннего спроса. После введения санкций стали усиленно сажать яблоневые сады, государство субсидирует 50 - 80% затрат и дает льготные кредиты. В 2021 году производство составило 1,2 млн тонн. Теперь мы закрываем 60% спроса на этот фрукт. А в ближайшие пару лет должны достичь и 85 - 90%, импортировать будем только премиальные сорта яблок из Китая и иных дружественных стран. Есть перспектива выйти и на экспорт яблок, ведь яблоневые сады уже заложены в Крыму, Ставропольском и Краснодарском краях, на Северном Кавказе. Эти сады начнут плодоносить в 2026 - 2027 годах. Но для организации экспорта нужно построить большие хранилища и организовать доставку в крупные порты. Успешно решается вопрос с импортозамещением рассады. Саженцев клубники из Нидерландов и Италии до 2022 года поставлялось около 4 млн в год. В прошлом году только одно предприятие из Ингушетии поставило уже 600 тыс. саженцев, а через год это количество должно увеличиться вчетверо. То есть одно это предприятие будет закрывать более половины потребности в рассаде. На 13%, до 146 тыс. тонн, выросло производство грибов. Производители начали выращивать не только шампиньоны и вешенки, но и шиитаке, эринги и эноки. За последние несколько лет в стране открыто 85 новых грибоводческих хозяйств, и это очень перспективное направление. 75% сельди на наших прилавках уже было выловлено российскими рыбаками. А к концу 2025 года отечественная сельдь должна полностью вытеснить импортную: объем вылова планируется довести до 610 тыс. тонн. Причем потребление этой рыбы в стране всего 370 - 390 тыс. тонн в год, то есть сельдь будут еще и экспортировать. В Мурманской области открыли завод по переработке лосося. Строить его начинали совместно с норвежцами, но те отказались передавать программное обеспечение для оборудования, и россияне разработали свой софт. Корм для рыб пока закупают в Турции и Белоруссии, но до 2030 года в стране должно быть построено девять заводов по производству специализированных рыбных кормов с общим объемом производства 220 тыс. тонн. Один такой завод недавно открылся в Саратове - мощностью 20 тыс. тонн корма в год. Кроме того, в Белгородской области готовят к запуску завод по производству комбикорма; завод будет производить около 3000 тонн протеиновой муки и 900 тонн липидного концентрата из личинок мух "черная львинка". Такие комбикорма могут заменять рыбий жир и рыбью муку, с поставками которых возникли сложности из-за санкций. Кроме того, Россия заняла шестое место по производству вина в Европе, причем только у нас выпуск продукции рос и составил 490 млн литров в год. Доля отечественного вина на полках магазинов превысила 55%. На рынке крепкого алкоголя российская Beluga сместила с лидерских позиций производителя Jameson и Absolut. Увеличилась и доля продаж отечественного пива, до 68%. При этом импортозамещение алюминиевых банок составляет 100%, и еще открывается новый завод в Ульяновске.

ПРОБЛЕМЫ

В каких же отраслях пока есть проблемы? Машиностроение, связь, транспорт - тут есть зависимость от импорта полупроводников и микроэлектроники. Высока доля импорта в производстве машин, оборудования, компьютерной техники. В ближайшие годы не получится полностью локализовать производство автодеталей. Пока у нас нет рентгеновских аппаратов и компьютерных томографов, сравнимых с зарубежными. Много работы ожидается в фармацевтике и стоматологии: отечественные анестетики не могут пока сравниться с зарубежными, также нет отечественных гуттаперчевых штифтов для зубов и высокотехнологичных силиконовых и полиэфирных масс, которые нужны для снятия слепков зубов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Осваиваем страну

Сколько будет стоить летний отдых для членов профсоюзов

Сезон отпусков начинается традиционно в апреле, пик приходится на лето. Но готовятся к нему заранее, с зимы. В подготовке отпускного сезона активно участвуют и профсоюзы, от первичек и до

“Профкурорта”. “Солидарность” рассказывает, как изменились правила оформления льготных путевок для членов профсоюзов, какие маршруты популярны в этом сезоне и сколько может стоить отдых. Если бы у туристических сезонов были лозунги, то в 2024 году лозунгом стало бы понятие “внутренний туризм”. Внезапно оказалось, что в России можно очень неплохо отдохнуть. Конечно, на изменение маршрутов и цен повлияли внешние факторы, но и разнообразные федеральные и региональные меры развития “индустрии гостеприимства” срабатывают. В итоге четче проявились тенденции, обозначившиеся в прошлом году. Их стоит учитывать, планируя летний отдых. Как всегда, есть новости плохие, есть хорошие.

“ЦЕНЫ ПОВЫШАЮТСЯ...”

Начнем с плохой, но ожидаемой. Как поет Сергей Чиграков, “цены повышаются, их цены ужасно растут”. Касается это и транспорта, и проживания. По словам генерального директора туроператора активного отдыха в России Adventure Guide Алексея Юдина, “российские перевозчики сейчас используют динамическое ценообразование, когда накануне поездки билеты стоят существенно дороже”. А директор сервиса бронирования “ТВИЛ.РУ” Алексей Черепяхин прогнозирует ситуацию в целом: “По данным специалистов туристического бизнеса, в летнем сезоне - 2024 в сравнении с прошлогодним ожидается подорожание на 15 - 20%”. Цены по конкретным объектам приводит гендиректор ООО “Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск” Николай Мурашко: “Если в прошлом году стоимость коммерческих путевок на наши объекты была в среднем примерно 4100 рублей в сутки на человека, то в этом будет примерно 4700 рублей”. Делится данными и Алексей Черепяхин: “В Сочи, Анапе, Геленджике средняя цена ночи проживания, фактически суток, сейчас (на момент публикации. - М.М.) составляет порядка 3500 рублей, хотя можно найти и более бюджетные варианты”.

ЕСТЬ КУДА ПОЕХАТЬ

Перейдем к хорошим новостям. Прежде всего, расширяется спектр предложений, активно развивается туристическая инфраструктура, появляются новые объекты. Растет и популярность новых направлений, часть из которых оказывается вполне бюджетной. Так, по словам Черепяхина, “популярен отдых на бюджетных направлениях не у моря - это Барнаул, Волгоград, Воронеж, Пермь, где средняя стоимость ночи не превышает 2000 - 2500 рублей. Востребованы поездки на два-три дня в соседнюю область или регион”. Развиваются и традиционные туристические регионы и организации. В их развитии участвуют предприятия и профсоюзы. Например, говорит руководитель организационного отдела первичной профорганизации ГМПР в группе “Магнитогорский металлургический комбинат” Михаил Юхин, “Магнитка не только сохранила, но и развивает три собственных полноценных санатория с мощной лечебно-профилактической базой. К тому же есть еще несколько санаториев, с которыми заключены долгосрочные договоры на предоставление путевок. Также в случае интереса со стороны работника мы направляем его в санатории “Профкурорта”, так что предоставляем членам профсоюза ряд возможностей отдыха по льготным ценам”. О том, как встречают новый туристический сезон профсоюзные здравницы, рассказала “Солидарности” начальник отдела по работе с корпоративными клиентами АО “СКО ФНПР “Профкурорт” Маргарита Дядченко: - Профсоюзные здравницы Ставропольского края и Черноморского побережья - круглогодичные. Спрос на путевки на эти объекты стабильно высок в течение всего года. Однако в последние несколько лет мы наблюдаем значительное повышение спроса, и это связано не только с внешними обстоятельствами, но и с тем, что профздравницы Кавминвод и Сочи постоянно развиваются. Это касается и медицинских услуг, и номерного фонда, и инфраструктуры. Еще одно преимущество - гибкая ценовая политика. Наши санатории по-прежнему доступны широким слоям населения даже на фоне неизбежного роста цен. Например, для членов профсоюзов и их семей ФНПР традиционно предоставляет скидку 20% в течение всего года. Специалист “Профкурорта” разъясняет и порядок получения этой скидки: - С 1 января 2024 года вступило в силу Распоряжение ФНПР № 224 от 14 ноября 2023 года. Порядок оформления профсоюзных путевок немного изменился. Теперь все заявления членов профсоюза на путевки со скидкой первичные профорганизации согласовывают с членскими организациями ФНПР,

территориальными объединениями организаций профсоюзов или ЦК общероссийских отраслевых профсоюзов. Это упорядочило процесс предоставления льгот и вовлекает в процесс оздоровления трудящихся профсоюзы на всех уровнях. Вместе с тем специалист напоминает, что подавать заявление на льготный отдых лучше заранее. Тем более что популярность профсоюзных здравниц растет. По словам Дядченко, “мы и раньше рекомендовали подавать документы за три месяца до отпуска, сейчас это еще актуальнее. Например, уже сегодня практически полностью выкуплены профсоюзные путевки на лето в профсоюзные здравницы Черноморского побережья”.

РАЗУМНАЯ ЭКОНОМИЯ

Кроме действующей программы “Профкурорта” и ФНПР возможности для отдыха своих работников развивают многие крупные предприятия, причем в активном сотрудничестве с профсоюзами. Как говорит председатель первички в АО “Воронежсинтезкаучук” Александр Асеев, “ежегодно сотрудники предприятия вместе с членами семей имеют возможность отдохнуть в корпоративном центре оздоровления “СИБУР-Юг” в Анапе. Причем при распределении льготных путевок учитывается ряд параметров, в том числе при равных баллах - членство в профсоюзе. А дети могут отдохнуть еще и в лагере “Солнечный” в Казани”. А Михаил Юхин делится своим опытом: - По условиям, закрепленным в коллективном договоре, работодатель компенсирует 70% стоимости отдыха в сезонные месяцы и 80% в межсезонье - при условии отдыха работника в санаториях группы компаний ПАО “ММК” или в тех, с которыми есть договор. А при удаленном проезде до места отдыха профсоюз компенсирует еще и часть расходов, до 8000 рублей. Так что с профсоюзом отдыхать действительно выгодно. Способами разумной экономии делится и Николай Мурашко. - Не все знают, что предприятие может получить налоговый вычет до 6% по налогу на прибыль, если компенсирует часть затрат на отдых сотрудников. Плюс наши профкурортские здравницы по программе ФНПР дают скидку 20%. А цены у нас и так процентов на 15 ниже средних по рынку. Итого экономию можно получить до 50%, но, конечно, организация таких схем требует активной работы первичек. Алексей Юдин советует не забывать и о том, что есть и “некурортные” варианты хорошего отдыха: - Помимо пляжного отдыха у нас в России существует экскурсионный и активный туризм. Для семей наиболее интересны такие регионы, как Кавказ, Адыгея, Карелия, Башкирия. Разброс цен в зависимости от вида отдыха тоже широкий. Так, по данным Юдина, отдых с проживанием в коттеджах, с активной программой, из расчета тура на 6 - 10 дней для семьи из трех человек будет стоить от 100 до 180 тысяч рублей. Разумеется, без учета стоимости проезда. Если же хочется почувствовать себя “дикарем” и при этом пользоваться достижениями цивилизации, то препятствий нет. И Алексей Юдин, и Николай Мурашко говорят о том, что развиваются и кемпинги, и соответствующая инфраструктура. А обойдется такой палаточный отдых гораздо дешевле, например в Карелии - порядка 40 тысяч рублей. Оговоримся: зависит, конечно, от дат и продолжительности маршрута. Но даже если вы решили поехать “дикарем” - готовьтесь заранее. Оборудование, которое может вам понадобится, скорее всего, в сезон подорожает. Зато красоты природы нашей Родины остаются все такими же бесплатными.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Зачем профлидеру личный бренд

Интервью с режиссером, актером и политконсультантом Львом Харламовым "Солидарность" С 30 мая по 1 июня в Санкт-Петербурге пройдет семинар-тренинг для профсоюзных руководителей “Лаборатория имиджа профсоюзного лидера”. Участники узнают, как при помощи собственного бренда можно повысить эффективность профсоюзной работы. В ходе тренинга-семинара они получат лайфхаки: как создать и продвигать личный бренд, на каких площадках это лучше делать. Также на семинаре расскажут об архетипических образах лидеров, обозначат самые эффективные способы выстраивания публичной коммуникации. “Солидарность” поговорила с одним из лекторов мероприятия - режиссером, актером и политконсультантом Львом Харламовым.

- Лев Юрьевич, зачем нужно учиться развивать личный бренд?

- Если есть лидер, то у него обязательно есть бренд. У любого лидера есть отличительные особенности, поэтому он лидер. И эти отличия всегда находятся под пристальным вниманием.

Личным брендом можно заниматься, а можно пустить его на самотек. Бренд от этого никуда не исчезнет, просто он будет формироваться либо осознанно, самим лидером и его командой, либо кем-то еще, случайно или даже злонамеренно. Последнее, как вы понимаете, может повлечь за собой не самый хороший исход событий.

- *Для кого будет полезен семинар-тренинг?*

- Тренинг, который мы планируем на самый конец весны, во время белых ночей Санкт-Петербурга, будет полезен тем, кто вступает в коммуникацию с большим количеством людей. И чем коммуникаций больше (по частоте и масштабу аудитории), чем они публичнее, тем важнее подходить к ним сознательнее, в частности с точки зрения архетипического образа. Если говорить про профсоюзное движение, то, безусловно, в первую очередь это полезно профсоюзным лидерам.

- *О чем вы планируете рассказать на своей части мероприятия?*

- Речь пойдет о публичных и непубличных коммуникациях. О том, что видят в нас окружающие и как на это влиять, оставаясь собой. Речь пойдет об архетипическом образе как инструменте, но сопредельных тем очень много, их мы тоже затронем.

- *Почему акцент ставится на архетипических образах?*

- Разработанная нами с Евгением Минченко авторская система архетипических образов как инструмента публичных коммуникаций основана на идеях Карла Юнга, Джозефа Кэмпбелла, Кэрл Пирсон, Михаила Чехова. Она позволяет “попадать” в аудиторию задуманным способом, добиваясь определенного результата, но оставаясь естественным. Вопрос естественности поведения все больше востребован сегодня, при этом время контактов сокращается. Поэтому действовать надо точно, быстро, но органично.

- *В программе тренинга обозначена тема вербальной и невербальной коммуникаций. Так что важнее?*

- Важно и то, и другое. Вопрос в том, что формирует впечатление в большей степени. И на сегодня - это невербальная сторона, причем тенденция ко все большей ее значимости стремительно растет.

- *Что, по вашему мнению, должны вынести слушатели? Какие навыки приобрести?*

- Мне очень хочется, чтобы слушатели нашли ключик к себе как публичной личности, как человеку коммуницирующему. И могли, выходя к аудитории, не надевать на себя латы наученной неестественной выразительности, а открывать у себя внутри ларец, выпуская наружу ту сторону своей личности, которая нужна для этой аудитории, оставаясь при этом целыми, органичными, влиятельными, но защищенными.

* * *

Организаторами мероприятия выступят газета «Солидарность» и автономная некоммерческая организация «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»). Совместно с Львом Харламовым лектором семинар-тренинга станет журналист, тренер по эффективным коммуникациям, SMM и PR Аксана Сгибнева. Мероприятие пройдет в театрально-концертном зале им. А.П. Петрова Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Оформить заявку можно на интернет-странице, посвященной мероприятию, либо обратиться в колл-центр газеты «Солидарность»: 8 (800) 777-84-26, sales@solidarnost.org.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 28 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз «Адмиралтейских верфей» подвел итоги и избрал лидера на новую пятилетку

В крупнейшей первичной профсоюзной организации (ППО) Территориальной организации (ТО) Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области – АО «Адмиралтейские верфи» – состоялась отчетно-выборная конференция. Делегаты – работники старейшего судостроительного предприятия Северной столицы, члены профсоюза — подвели итоги работы за прошедшее пятилетие, наметили задачи на новую пятилетку и избрали председателя на

новый срок.

Анализируя деятельность организации в отчетном периоде ее председатель Сергей Колосов, в числе достижений отметил, что коллективный договор «Адмиралтейских верфей», в котором содержится весомый пакет гарантий, был призером традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). «На предприятии – по итогам переговоров профкома и администрации – ежегодно растет зарплата», – сказал он.

Взаимоотношения с руководством профлидер оценил как партнерские. Большая часть представителей администрации являются членами профсоюза, что, по словам Колосова, помогает менеджерам лучше понять проблемы и потребности работников. И в прошедшую пятилетку серьезных конфликтных ситуаций не возникало.

Что касается контроля за охраной и условиями труда, то профсоюз постоянно участвует в заводских Днях охраны труда. Все документы по охране труда согласовываются с профкомом. Его представители входят в состав комиссий по охране труда. А уполномоченный профкома по регулярно контролирует безопасность и санитарно-бытовые условия в цехах, проведение специальной оценки условий труда. Соответственно, на предприятии низкий уровень травматизма, а жалоб от работников на результаты СОУТ не поступало. «Класс «вредности» снижается только, если условия труда объективно улучшились», – подчеркнул он в разговоре с корреспондентом по итогам конференции. Комментируя итоги конференции Сергей Колосов также рассказал журналисту о работе профкома в период высвобождения части работников – в связи с уменьшением заказов из-за санкций в 2023 году: «По инициативе профкома людей, в основном, увольняли по соглашению сторон – на условиях более выгодных, чем при увольнении по сокращению штата, и максимально сохранили представителей основных специальностей».

Выступая перед делегатами, профлидер рассказал о налаженной информационной работе. На предприятии – развитая сеть профсоюзных стендов, где размещается актуальная информация, профсоюзные новости транслируются по заводскому радио. А также о спортивных и культурно-массовых мероприятиях – сборная «Адмиралтейский верфей» регулярно побеждает в командном зачете Спартакиады ТО РПРС.

Председатель Территориальной организации РПРС СПб и ЛО Валерий Зайцев, долгие годы возглавлявший ППО «Адмиралтейских верфей», в том числе и 3,5 года — в прошедшей пятилетке, подчеркнул, что первичка «адмиралтейцев» не только самая крупная, но и лучшая в Российском профсоюзе работников судостроения, регулярно занимает призовые места в различных конкурсах ЛФП.

Делегаты признали работу профкома удовлетворительной и дали пожелания его новому составу. Так выступающие высказались за возрождение вкладки «Вестник профсоюза» в заводскую многотиражку, выпуск которой был приостановлен по объективным причинам.

На должность председателя первички изначально были выдвинуты три человека. Но один снял свою кандидатуру. В выборах участвовали действующий лидер Сергей Колосов и председатель профсоюзного спортклуба «Адмиралтеец» Михаил Лихтгольц. Абсолютным большинством голосов — 76 из 88 – председателем организации вновь избран Сергей Колосов. С победой его поздравили Валерий Зайцев и участвовавший в работе конференции врио генерального директора предприятия Андрей Быстров. Также избран новый состав профкома.

По словам председателя первички, главные задачи в новом пятилетии – сохранение профсоюзных традиций и численности. «Наш лозунг: «Внимание к людям — главное в нашей работе». Будем продолжать трудиться в таком ключе», – подытожил он.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург: во Дворце труда говорили о социальном партнерстве в здравоохранении

Совершенствование и дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга обсудили в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. Сопредседатель и провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Участие в обсуждении вопросов социального партнерства приняли вице-губернатор Санкт-Петербурга Олег Эргашев, председатель Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Константин Звоник, а также начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алла Лебедева. Как сообщили в Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения, в своем выступлении вице-губернатор Олег Эргашев подчеркнул, что в здравоохранении города на Неве сегодня налажено взаимодействия всех сторон социального партнёрства. По оценке Олега Эргашева, в 2023 году успешно выполнены основные положения [Трёхстороннего соглашения Санкт-Петербурга](#) и Отраслевого соглашения между Комитетом по здравоохранению и Межрегиональной организацией Профсоюза.

В свою очередь, Иосиф Элиович поблагодарил социальных партнеров за системную и конструктивную работу, отметив особую важность наличия коллективных договоров в учреждениях здравоохранения. «Коллективные договоры дают работникам реальное право на участие в управлении организацией. Результат нашей совместной работы — это обеспечение стабильной и предсказуемой социально-экономической обстановки в учреждениях здравоохранения и решение всех проблемных вопросов исключительно в цивилизованной форме — за столом переговоров», — подчеркнул профлидер.

Вице-губернатор города поблагодарил Межрегиональную организацию Профсоюза работников здравоохранения и ее председателя за активную работу в ушедшем году. При этом Олег Эргашев отметил значительный рост доверия медицинских работников к деятельности профсоюза, что подтверждается цифрами. Так, в минувшем году в профсоюз вступили 19,5 тысяч медработников Северной столицы. «Это один из лучших результатов в сфере здравоохранения России», — заявляют в Межрегиональной организации.

Участники совещания выразили общее мнение, что в нынешнем году соблюдение и защита законных прав и интересов медицинских работников по-прежнему останутся одним из приоритетных направлений в совместной работе власти и профсоюза.

[По материалам МО Профсоюза работников здравоохранения СПб и ЛО.](#)

[Сайт ЛФП](#)

На Октябрьскую железную дорогу вновь пришел «Профсоюзный витамин»

Уже по традиции молодые профсоюзные активисты различных подразделений Октябрьской магистрали вместе с председателями первичных профсоюзных организаций дороги поддержали ежегодную акцию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) под названием — День единых действий «Профсоюзный витамин». Об этом рассказали в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ (Дорпрофжел на ОЖД). Как, в частности, сообщают в Дорпрофжел на ОЖД, главная идея акции, во время которой железнодорожники получают от профсоюза свежие фрукты, флаконы с «аскорбинкой» и памятки о том, как вести здоровый образ жизни — оздоровление и укрепление иммунитета членов профсоюза и напоминание о том, как важно заботиться о своём здоровье, особенно после долгой зимы.

Профсоюзная витаминизация была, в числе прочего, проведена на Производственном участке Санкт-Петербург-Витебский Октябрьской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, в Управлении Октябрьской дороги, в ее Едином диспетчерском центре управления, в Гатчинской дистанции пути, Санкт-Петербургском региональном центре диагностики и мониторинга и Учебно-методическом центре Дорпрофжел на ОЖД и Санкт-Петербург-Витебском региональном отделе профсоюза, а также на всем полигоне Октябрьской дороги.

В Дорпрофжел на ОЖД благодарят за помощь в организации акции дорожный Административно-хозяйственный центр и Единый диспетчерский центр управления, а также сообщают, что данную акцию Молодёжный Совет Дорпрофжел на ОЖД решил проводить ежеквартально.

[По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюз разочарован постановлением о соцвыплатах медработникам

Профсоюз работников здравоохранения РФ призвал правительство повысить специальные соцвыплаты для сотрудников скорой помощи, а также установить их для водителей этой службы. Кроме того, профсоюз предложил увеличить специальные социальные выплаты для младшего медицинского персонала в малых городах и населенных пунктах, чтобы обеспечить комплексный подход к организации медицинской помощи.

Об этом говорится в письме председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова к премьер-министру РФ Михаилу Мишустину. Обращение выражает озабоченность Профсоюза возможными негативными последствиями реализации постановления Правительства № 343 от 20 марта 2024 года.

В документе подробно излагаются проблемы, с которыми сталкиваются работники скорой помощи, включая нехватку медперсонала и вынужденное сокращение числа выездных бригад, что приводит к увеличению практики оказания помощи фельдшерскими бригадами или бригадами с одним специалистом. По мнению профсоюза, это не только снижает качество и доступность медицинской помощи, но и увеличивает нагрузку на персонал, способствуя обострению социального напряжения в коллективах.

Кроме того, профсоюз выразил разочарование, что ожидаемый рост оплаты труда медицинских работников, анонсированный инициативами президента, не нашел должного отражения в постановлении.

Предложенный механизм увеличения должностных окладов без дополнительного финансирования приведет к пересмотру системы стимулирующих выплат, важных для отражения специфики профессиональной деятельности и квалификационных характеристик работников, - отмечается в письме.

[ТГ-канал ФНПР](#)

Пятница, 29 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз водников Северо-Запада за дополнительные гарантии мобилизованным работникам

Предусматривать в коллективных договорах дополнительные гарантии для работников предприятий и организаций водного транспорта, мобилизованных на специальную военную операцию, а также для членов их семей. Таков один из главных тезисов доклада председателя Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) Елены Свешниковой на VII пленума этой организации. Пленум, по традиции, прошел в Доме творчества «Театральный» в поселке Молодёжное. Наряду с ним там же состоялось очередное заседание председателей профсоюзных (цеховых) организаций филиалов ФБУ «Администрация «Волго-Балт» и XVI чемпионат СЗТО ПРВТ по дартсу.

Помимо необходимости повысить социальную защищенность мобилизованных на СВО работников, Елена Свешникова призвала председателей первичных профсоюзных организаций водного транспорта с большим вниманием и регулярно вести контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства, а при разработке и заключении коллективных договоров не допускать ухудшения условий труда и быта работников, уменьшения льгот и гарантий по сравнению с ранее действующими коллективными договорами, а также отраслевыми соглашениями.

Этой же теме были посвящены и выступления председателей ряда первичных профсоюзных организаций. Они поделились своим практическим опытом по выполнению коллективных договоров в нынешних условиях, когда от введенных иностранными государствами санкций пострадали многие предприятия водного транспорта России.

На развернувшейся вслед за выступлениями дискуссии, участники пленума постарались выработать

общую позицию для более эффективной защиты трудовых прав работников отрасли в условиях санкционного давления.

Затем, уже на совещании председателей цеховых профорганизаций филиалов «Волго-Балта», которое прошло с участием заместителя руководителя ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Дмитрия Глушакова, профлидеры, в числе прочего, обсудили конкретные меры по оказанию помощи работникам, чей трудовой договор приостановлен в связи с призывом по мобилизации.

В этот же день в рамках пленума состоялось и награждение победителей Смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная организация СЗТО ПРВТ 2023 года». Так, на первом месте — Профсоюзная (цеховая) организация ППО ФБУ «Администрация «Волго-Балт» — филиала Череповецкого района водных путей и судоходства. На втором — Профсоюзная (цеховая) организация ППО ФБУ «Администрация «Волго-Балт» — филиала БУС ФБУ «Администрация «Волго-Балт». На третьем — Первичная профсоюзная организация ФБУ «Администрация «Беломорканал».

За многолетнюю активную, добросовестную работу в профсоюзе и в связи с юбилеем Почетной грамотой СЗТО ПРВТ также был награжден заместитель председателя первичной профсоюзной организации ФГБУ «Администрация морских портов Балтийского моря» — Григорий Голомидов. А победителем XVI Чемпионата СЗТО ПРВТ по дартсу, на этот раз стала Анастасия Морозова — председатель профсоюзной (цеховой) организации ППО ФБУ «Администрация «Волго-Балт» — филиала Череповецкого района водных путей и судоходства.

Добавим, что накануне пленума также прошел семинар-тренинг для профсоюзного актива на тему: «Тайм-менеджмент в работе профсоюзного лидера и активиста».

[По материалам СЗТО ПРВТ.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Награды – штукатурам и монтажникам

Имена лучших монтажников обшивочно-навесных конструкций и лучших штукатуров Северной столицы назвали во время торжественной церемонии, прошедшей в зале «Вернисаж» Дворца Труда. Профессионалы строительной отрасли, а также учащиеся, осваивающие строительные специальности, состязались в мастерстве во время [практической части конкурса](#) «Лучший мастер отделочных строительных работ», по многолетней традиции прошедшей в мастерских Колледжа Метростроя.

Напомним, что Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ стояла у истоков конкурсов профессионалов строительной отрасли, которые проводятся с 2007 года, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член оргкомитета конкурса. Дипломы победителям вручили профсоюзный лидер Георгий Пара, заместитель председателя Комитета по строительству Правительства Санкт-Петербурга Артур Сливный, президент Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимир Чмырёв, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев.

Среди монтажников обшивочно-навесных конструкций обладателем «золота» стал специалист по сухому строительству ИП «Баженов» Александр Фадейчев – постоянный участник конкурсов, одержавший победу уже в пятый раз! Опытный профессионал владеет несколькими строительными профессиями. Второе место занял мастер-универсал ООО «Цист» Александр Ильичев, принявший участие и в состязаниях штукатуров, заняв в нем также призовое место. На третьем месте – мастер отделочных работ ИП «Обуховский» Максим Анисимов.

Среди учащихся колледжей лучшие результаты продемонстрировал Дмитрий Масюк, учащийся второго курса колледжа «Петростройсервис» по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». В конкурсе он участвует уже второй раз, заняв в прошлом году третье место, а в этом году – улучшив результат! «Конкуренция была очень сильной, и, честно говоря, победа стала для меня неожиданностью, ведь были некоторые ошибки», – делится он впечатлениями. На втором месте учащийся второго курса колледжа «ПетроСтройСервис» Лев Веселов, на третьем – Никита Федоров, учащийся второго курса Колледжа Метростроя.

Среди представителей одной из самых массовых профессий строительной отрасли – штукатуров – победителем стал маляр-штукатур ООО «Главстрой Санкт-Петербург» (СМУ «Северная долина» Дмитрий Руснак). На втором месте – штукатур-маляр «Индустриальный парк «Екатерининский» Андрей Пильгун, на третьем – мастер универсал ООО «ЦИСТ» Александр Ильичев. Среди учащихся, выбравших профессию штукатур, победителем стал учащийся второго курса колледжа «ПетроСтройСервис» Максим Молодецкий. На втором месте учащийся первого курса Академии реставрации и дизайна Максим Майсейчик, на третьем – учащаяся первого курса Академии реставрации и дизайна Кристина Маслова.

Дипломы участника вручили всем конкурсантам, благодарственными письмами были отмечены члены жюри, деловые партнеры, а также информационные партнеры конкурса, среди которых и Интернет-газета «Площадь Труда». «Конкурс удался. Особенно радует, что появились новые победители, участвуют новые колледжи. Думаю, что и в дальнейшем популярность конкурса, количество участников будут расти. Хочу выразить особую благодарность Комитету по строительству Санкт-Петербурга, Объединению строителей Санкт-Петербурга, руководству Колледжа Метростроя, -- подводит итог завершившимся состязаниям профессионалов профсоюзный лидер петербургских строителей Георгий Пара.

[Сайт ЛФП](#)

Отделение Социального фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области предупреждает граждан от мошенников

Мошенники постоянно ищут способы обмана граждан, особенно людей старшего возраста. Из-за этого пенсионеры часто сталкиваются с различными манипуляциями и становятся жертвами злоумышленников.

Как обманывают мошенники:

- Распространяют недостоверную информацию в социальных сетях и мессенджерах о волне проверок пенсионеров со стороны Социального фонда, Налоговой службы и отделов социальной защиты;
- Распространяют информацию о том, что сотрудники фонда обходят квартиры пожилых граждан с целью сверки прописки по официальным документам с реальным местом проживания. Если пенсионер не живет по месту постоянной регистрации, его выплаты якобы урежут или вообще снимут, при этом могут привлечь к ответственности, вплоть до уголовной;
- Уточняют, получил ли человек выплаты (пенсию или пособие) и направляют в Социальный фонд России разбираться;
- Недобросовестные юристы навязывают пожилым людям платные услуги. Пенсионерам, в частности, предлагают защиту от мнимых проверок, варианты решения вопросов с официальными органами и даже перерасчеты пенсии в большую сторону.

Социальный фонд предупреждает жителей СПб и ЛО не поддаваться на уловки мошенников и помнить, что сотрудники фонда никогда не ходят по домам с какими-либо проверками или опросами. Если к вам пришли люди и представились работниками Социального фонда – не верьте им, это мошенники!

Отделение Социального фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области настоятельно рекомендует не доверять сомнительным предложениям и не пользоваться платными услугами. Все сервисы по оформлению и перерасчету пенсий бесплатно предоставляют сотрудники клиентских служб города и области, а также специалисты МФЦ.

Получить консультацию можно через единый контакт-центр по социальным вопросам. Операторы круглосуточно отвечают на вопросы о пенсиях, детских пособиях и социальных выплатах по бесплатному федеральному номеру 8-800-1-00000-1.

Для получения личной консультации по вопросу, требующему предоставления и обработки персональных данных (ФИО, дата рождения, СНИЛС, паспортные данные), всегда можно обратиться:

[— в клиентские службы СФР по СПб и ЛО;](#)

[— через Электронную приемную фонда, в любое время 24/7;](#)

[— на портал Госуслуг.](#)

Полная информация о мерах поддержки Социального фонда доступна на официальном сайте sfr.gov.ru, а также в официальных аккаунтах фонда в социальных сетях [Телеграм](#), [Вконтакте](#) и [Одноклассники](#).

[Информация ОСФР по СПб и ЛО.](#)

На Октябрьской дороге профсоюз поздравляет машинистов и говорит об охране труда

Сегодня, в последнюю пятницу марта, по всей сети железных дорог России отмечается День машиниста. На Октябрьской магистрали профессиональный праздник стал поводом для серьезного разговора об охране и улучшении условий труда представителей этой важнейшей на железной дороге специальности.

В Санкт-Петербурге основные мероприятия состоялись в Центре деловых связей ОАО «РЖД». Их соорганизатором стала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). В них принял участие заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. Рассказывая о работе по созданию безопасных условий труда для машинистов председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев отметил, что на полигоне магистрали профсоюз и работодатель совместно реализовали программу по восстановлению и приведению в соответствие с техническими и конструкционными требованиями систем жизнеобеспечения на локомотивах. «На сегодняшний день 358 локомотивов оборудованы санузлами, которые поддерживаются в исправном состоянии. Приняты предложения профсоюза по усилению каркаса кабины машиниста электровоза серии 2ЭС6 и тепловоза 2ТЭ25КМ, а все разрабатываемые новые модели магистральных локомотивов 3ТЭ28, 3ЭС8 уже имеют изначально усиленную кабину управления», — сказал в частности Александр Голубев.

Кроме того, по предложению Дорпрофжел на ОЖД, с 2023 года на Октябрьской дороге действует программа по оборудованию домов и комнат отдыха локомотивных бригад системами кондиционирования воздуха и климатконтроля. Кроме того, в течение минувшего года все дома отдыха локомотивных бригад на дороге оборудованы кулерами с функцией очистки воды. По словам профлидера, профсоюз также предложил Дирекции тяги Октябрьской дороги конкретизировать условия проживания локомотивных бригад, командированных в другие регионы. В частности, Дорпрофжел на ОЖД предлагает внести в документ новый раздел, в котором будет подробно определено, какие условия будут считаться «должными».

Благодаря участию профсоюза были устранены и противоречия в нормативных актах ОАО «РЖД» о порядке проведения первичной аттестации работников при назначении на должность машиниста локомотива.

Справочно: День машиниста был установлен в ОАО «РЖД» в 2023 году по распоряжению генерального директора компании Олега Белозерова. В этот день проходят чествования лучших машинистов и награждения их ведомственными наградами. Для профсоюза этот день — отличный повод поговорить о том, что сделано и что делается для улучшения условий труда и быта представителей этой, едва ли не самой главной, железнодорожной профессии, рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

[По материалам Дорпрофжел на ОЖД](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Выдано предписание: поднять зарплату до «минималки»

Сразу несколько руководителей малых предприятий Калининского района Санкт-Петербурга, которые не перечисляли за своих работников положенные налоги и взносы, а также недоплачивали им до уровня минимальной заработной платы (МЗП) в Санкт-Петербурге были вызваны на заседание районной Межведомственной комиссии (МВК) по вопросам содействия легализации трудовых

отношений и ликвидации задолженности по заработной плате. Ни в одной из этих фирм нет профсоюза, а значит — и общественного контроля за соблюдением прав работников.

Как пояснили в сотрудники Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), участвующие в работе комиссии, приглашенные работодатели, ведут деятельность в сфере грузовых перевозок, вывоза строительного мусора и строительства, а также изготовления элементов форменной одежды. Все они относятся к категории малого бизнеса. «По вопросу неуплаты налогов и взносов руководители фирм ссылались на плохое понимание ими механизмов перечислений в Налоговую службу и Социальный фонд России, а также на трудность с вычислением сумм этих выплат», — говорит участвовавшая в заседании МВК главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Наталия Федорова.

Согласитесь, немного странное объяснение для предпринимателя.

Такие же странности звучали и в объяснениях по поводу недоплаты работникам до уровня городской «минималки».

«Оплату труда ниже уровня МЗП работодатель объяснил тем, что у предприятия нет возможности выполнить параметры Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге. Еще одна причина, по его же словам, кроется в неполной занятости работников», — продолжает Наталия Федорова.

Профсоюзный эксперт напомнила, что ссылки на невозможность выполнения соглашения — не причина не выполнять его. Соглашение, которое ЛФП ежегодно заключает с властью и бизнесом Санкт-Петербурга, требует платить работнику, выполнившему норму рабочего времени, не ниже минимальной зарплаты. И это — закон. [В этом году размер МЗП в Северной столице — 25 тысяч рублей](#). «Если же финансовое положение работодателей не позволяет им исполнять нормы Соглашения, они должны были еще в прошлом году прислать в Комитет по труду и занятости населения города мотивированный отказ. Но отказов от вызванного «на ковер» предпринимателя не поступало», — уточнила Наталия Федорова.

Профсоюзный эксперт усомнилась и в том, что в отраслях, где заняты «проштрафившиеся» работодатели, сегодня мало заказов. Не кроется ли за всем этим уже другая проблема — с «серыми» зарплатами в конвертах?

«Это, к сожалению, типичная ситуация для ряда предприятий, где штат состоит из пяти или семи (максимум 10) человек, оформленных на 0,5 ставки или даже 0,25 ставки. Там нет профсоюзных организаций. А значит общественный контроль за соблюдением прав работников не ведется. А сами работодатели зачастую даже не знают о наличии в городе Соглашения о МЗП и об обязанности его исполнять. На этот раз, правда, были те, кто знает о соглашении, но ссылаются на невозможность его выполнения», — пояснили в Управлении социального партнерства ЛФП.

Но для МВК такое незнание не служит оправданием и все приглашенные работодатели получили предписания — выплатить задолженности перед СФР и ФНС за работников, а также поднять заработную плату до уровня МЗП. «Как правило, эти проблемы мы часто видим именно в сегменте малого бизнеса. Однако, чтобы продолжать свою работу, такие предприятия делают все возможное, чтобы исправить выявленные нарушения. МВК ведет контроль выдачи предписаний, поэтому в ближайшее время они должны быть исполнены», — подытожили в Управлении социального партнерства ЛФП.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

У профсоюзов есть вопросы к законопроекту о платформенной занятости

Власти РФ возобновили обсуждение регулирования платформенной занятости, которое началось более года назад. Рабочая группа, включающая экспертов, представителей бизнеса и Минтруда, подготовила новую версию законопроекта, сообщили источники, знакомые с ходом обсуждения, изданию «Ведомости». Согласно документу, отношения между платформой и занятыми не будут признаваться трудовыми и будут регулироваться Гражданским кодексом (ГК). Предполагается, что

для урегулирования этих отношений будет заключаться гражданско-правовой договор, включающий условия использования цифровой платформы. Законопроект исключает доски объявлений (такие, как «Авито», Profi.ru, YoDo и другие) и отношения, связанные с наймом и арендой недвижимости (ЦИАН, «Островок» и другие). Он будет фокусироваться в первую очередь на таксистах и курьерах, как уточнил один из источников «Ведомостей», участник рабочей группы. То есть, законопроект затронет такие платформы, как Wildberries, Ozon, сервисы «Яндекса» и «Сбера». В тексте законопроекта содержится 10 статей, определяющих права и обязанности занятых лиц и интернет-платформ. Согласно документу, цифровая платформа должна устанавливать стандарты качества предоставляемых услуг, проверять наличие лицензий у занятых лиц, информировать их об условиях сотрудничества. Кроме того, платформа будет действовать как налоговый агент, собирая и уплачивая налоги за самозанятых. Она также обязана предоставлять Минтруду информацию для оценки состояния рынка платформенной занятости, его структуры и динамики. Документ содержит 18 пунктов прав операторов цифровых платформ и 8 пунктов прав платформенных работников. Предполагается, что споры будут разрешаться через совет цифровых платформ занятости, который предлагается создать как саморегулируемую организацию. Замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Елена Косаковская сообщила газете «Солидарность», что официально в ФНПР законопроект не направляли, но профсоюзы знакомы с его содержанием. – В законопроекте предлагается регулировать взаимоотношения работников и платформ Гражданским кодексом, но налицо все признаки трудовых отношений. То есть работники будут не защищены, в законопроекте не предусматривается право на объединение в профсоюзы, чтобы иметь возможность заключать какие-то акты социального партнерства с цифровыми платформами. У работников нет права на отпуск, обязательное медицинское и социальное страхование, нет гарантий минимального размера оплаты труда, — пояснила замруководителя департамента ФНПР. ФНПР выступает за защиту трудовых прав работников платформенной занятости, в том числе за их право на объединение в профсоюз с дальнейшей возможностью заключать соглашения с советом цифровых платформ, заключила Косаковская.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)