



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 7 апреля по 11 апреля 2025 года**

Понедельник, 7 апреля

Сайт ЛФП

Всей России о подвиге Ленинграда напомнила профсоюзная молодежь с берегов Невы

Член Президиума Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Сергей Вьюнков в режиме видеоконференцсвязи принимал участие в телемосте, который объединил профсоюзы городов-героев и городов воинской славы России. Он состоялся на минувшей неделе в рамках Приморского молодежного профсоюзного форума «Идеи. Смыслы. Перспективы» и стал одним из мероприятий нынешнего года, который объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

В телемосте также участвовали руководители и представители Московской федерации профсоюзов, Волгоградского облсовпрофа, Севастопольского объединения профсоюзов, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов и другие.

В результате получилась яркая и красивая переключка городов-героев и городов воинской славы нашей страны, старт которой был дан на берегу Тихого океана.

Молодежный совет ЛФП показал снятый профсоюзной молодежью Петербурга и Ленобласти видеоролик, посвященный героическим 900 дням Ленинградской блокады и той огромной роли, которую сыграла в Ленинградской победе знаменитая «Дорога жизни». Показ видеоролика сопровождался рассказом Сергея Вьюнкова о героическом подвиге Ленинграда, его жителей и защитников.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Молодёжный форум профсоюзных активистов завершился в Беларуси

В Минске завершил свою работу молодёжный форум профсоюзных активистов городов-героев «Наследники Великой Победы», организованный Федерацией профсоюзов Беларуси в честь 80-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Делегации профсоюзных активистов из городов-героев России и Беларуси, таких как Москва, Санкт-Петербург (Ленинград), Волгоград (Сталинград), Мурманск, Смоленск, Тула, Керчь, Новороссийск, Севастополь, Минск и Брест

(Брестская крепость) собрались на белорусской земле, чтобы почтить память тех, благодаря кому мы живем в мирное время, выражая благодарность за мужество, гордость, за подвиг и обещание сохранить эту память. Форум продолжался четыре дня, с 1 по 4 апреля 2025 г. Молодежный совет Ленинградской федерации профсоюзов на форуме представляли его председатель - Евгений Рудницкий и заместитель председателя - Илья Березин.

За время проведения форума профсоюзные активисты встретились с руководством Федерации профсоюзов Беларуси, посетили Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны, Молодёжный центр патриотического воспитания, Национальную библиотеку Беларуси, а также международный университет «МИТСО», в стенах которого для молодежи прошла образовательно-патриотическая акция «Нюрнбергский процесс. Не позволим забыть!».

Особо запоминающимся стало для участников форума посещение с экскурсионной программой мемориальных комплексов «Курган славы», «Хатынь» и «Брестская крепость – герой», где приняли участие в церемонии возложения цветов и минуты молчания, отдав дань памяти жертвам нацизма, и прониклись духом истории, осознав важность мира и ценность человеческой жизни.

Во время форума молодые профактивисты рассказывали о героическом прошлом своего города, поделились личным опытом работы по сохранению исторической памяти. Каждая делегация получила символический знак, в который вошла горстка земли, привезённая участниками форума из всех городов-героев Беларуси и России. Заключительным моментом форума стала посадка 13 дубов на Аллее Памяти городов-героев в минском парке Победы, где была установлена мемориальная табличка с надписью: «Аллея памяти городов-героев высажена участниками молодёжного форума профсоюзных активистов городов-героев «Наследники Великой Победы» 4 апреля 2025 года».

«На форуме собрались два братских народа, белорусский и российский, для обмена опытом и развития сотрудничества. Мы, наследники Победы, делимся личными историями и воспоминаниями о Великой Отечественной войне, которые глубоко затронули каждую семью. Естественно, мы все читали учебники истории — они дают знания, но истинное понимание приходит через живое общение и посещение мест памяти, пропитанных скорбью и героизмом» — поделилась Председатель Молодёжного совета ФНПР, руководитель российской делегации Александра Мазур.

Проведение форума было направлено на укрепление сотрудничества между российскими и белорусскими профсоюзными организациями и сохранение правдивой истории подвига советского народа, а также отдать дань памяти героям, завоевавшим свободу и независимость для наших стран. «У белорусов и россиян общие корни, общая история, одна Великая Победа и общее понимание, что сегодня правду о ней необходимо вместе отстаивать и защищать. Наш народ на генетическом уровне усвоил, что нацизм — это абсолютное зло. Именно поэтому у нас государством обеспечивается защита исторической памяти о Великой Отечественной войне. Более того, эта норма внесена в Конституцию» — отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Мигрантам-«визовикам» дали визу

В России ждут работников из Индии и не только...

IX Санкт-Петербургский международный форум труда 2 — 4 апреля

О том что на российском рынке труда может существенно увеличиться количество трудовых мигрантов из Индии, Вьетнама и Шри-Ланки, речь шла в самый первый, нулевой, день IX Санкт-Петербургского международного форума труда на круглом столе «Россия — Индия, взаимодействие в сфере трудовой миграции». Он состоялся в Таврическом дворце — резиденции Межпарламентской ассамблеи стран — участников СНГ, и собрал представителей власти из Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других регионов России, дипломатов, представителей бизнеса и сферы образования и профсоюзных деятелей. От Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на круглом столе присутствовала заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

Как сообщил, открывая круглый стол, вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин, у обеих сторон существует взаимный интерес к обмену рабочей силой. Он подчеркнул, что в России ценят отношения с Индией как с проверенным, надежным и долгосрочным партнером. Сегодня, заметил вице-губернатор Северной столицы, Индия — это молодая, учитывая возраст большей части населения, растущая страна. Из чего Владимир Княгинин сделал вывод о том, что для такой «старой индустриальной страны, как Россия» обмен кадрами с Индией был бы чрезвычайно важен. Впрочем, уже сейчас, как сообщил далее, уже первый заместитель председателя Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга Сергей Марков, Северная столица активно сотрудничает с Индией в сфере энергетики, образования, культуры, бизнеса и туризма.

Чиновники ряда регионов России также высказались за активное сотрудничество с Индией и другими «визовыми странами» в области трудовой миграции. Это, в частности, представители Ивановской, Московской и Тульской областей. Свою позицию они обосновали большей лояльностью, хорошей работоспособностью и обучаемостью выходцев из этих стран, по сравнению с «безвизовыми» странами Средней Азии — бывшими республиками СССР.

«В Ленинградской области в настоящее время растёт доля мигрантов из визовых стран, в том числе из Индии, чья квалификация, как правило, гораздо выше, чем квалификация работников из стран Средней Азии, о чем заявил заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Дмитрий Никифоров.

Как рассказала затем бизнесвумен, занимающаяся привлечением трудовых мигрантов из Индии в Россию — управляющий партнёр компании «Элсиджи» Елена Сорока, важно выбирать при этом квалифицированные индийские кадровые агентства, имеющие опыт работы. Такие компании помогут отечественному бизнесу правильно подобрать нужных работников, проверив их квалификацию и компетенции.

Далее Елена Сорока обратила внимание на то, что не менее важно, чем провести тест на профессионализм, создать мигранту достойные условия проживания, питания и медицинского обслуживания.

Отдельно участники круглого стола обсудили вопрос знания языка страны приема. Главным здесь стал момент сдачи трудовыми мигрантами экзамена по русскому языку. О том что с конца прошлого года количество организаций, уполномоченных принимать такие экзамены увеличилось, напомнил собравшимся проректор по международной деятельности и интернационализации РГПУ им. А.И. Герцена Сергей Шеремет.

Однако исполняющий обязанности ректора Санкт-Петербургской Академии последипломного педагогического образования им. К.Д. Ушинского Андрей Богданцев высказал мнение о том, что трудовые мигранты — это не студенты-филологи, и куда важнее языковой подготовки для них профессиональное обучение. А отсюда более низкий уровень мотивации для изучения языка той страны, где работаешь.

«Нужна особая система обучения, состоящая из нескольких компонентов: ускоренное обучение не более трех — четырех месяцев, практика разговорной речи, работа с наглядными материалами и обязательно практика с носителями русского языка», — предложил свой выход Андрей Богданцев. Выслушав выступавших, Владимир Княгинин заметил: миграционный поток из Индии будет расти, в том числе и потому, что у нее есть свои преимущества. Это более высокая трудовая дисциплина работника и более серьезная ответственность работодателя, привлечшего таких работников на свое предприятие. Вице-губернатор напомнил, что в скором времени ожидается открытие прямого авиационного сообщения с Индией. Это значит, что счет прибывающим в Россию жителям Индии пойдет на миллионы.

В завершении круглого стола заместитель чрезвычайного и полномочного посла Индии в России Никхилеш Гири сказал, что индийская сторона уделяет большое внимание качеству подготовки своих трудовых мигрантов. На данный момент в его стране действуют более двух тысяч рекрутинговых агентств. Их список опубликован на сайте Министерства иностранных дел Индии.

«Мы планируем развивать сотрудничество с Россией», — заключил индийский дипломат.

Закончился круглый стол на неожиданной и очень важной ноте. Хотя это уже другая история, не имеющая отношения к предмету круглого стола, все же скажем о ней подробно. Так, закрывая круглый стол, Владимир Княгинин объявил всем собравшимся, что именно в Санкт-Петербурге был создан первый в России профсоюзный центр и в этом году празднуется его 120-летие.

Это, несомненно, говорит о высоком уровне социального партнерства между властью и профсоюзами Санкт-Петербурга. А оно касается, в том числе и вопросов трудовой миграции.

[Газета «Площадь Труда»](#)

От мониторинга до роботов: как предприятия повышают производительность

IX Санкт-Петербургский международный форум труда 2 — 4 апреля

На IX Петербургском Международном Форуме Труда в рамках трека #ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ состоялись мероприятия, в повестке которых значились вопросы повышения эффективности, качества, эргономики и производительности труда. Одним из ключевых событий дня стала «Конференция региональных центров компетенций в сфере производительности труда».

Председатель Комитета по труду и занятости населения Василий Пониделко в своем приветственном слове отметил, что заинтересованное взаимодействие, активный обмен передовым опытом – необходимые условия решения задач в сфере производительности труда. «Мы будем становиться сильнее, профессиональнее, а наши кейсы будут все масштабнее и сложнее. В конечном итоге нас ждет успешное будущее. Мы обречены на успех», – подчеркнул Василий Пониделко.

Спикеры говорили о необходимости автоматизации процессов на производстве как факторе повышения качества труда и конечного продукта.

Максим Кораблев, директор по развитию бизнеса «Концерн Р-Про» отметил, что роботизация определенных участков производства позволяет решать не только сложные, трудоемкие задачи, но и замещать рутинные процессы, что делает производство более эффективным.

«На производстве на этапе прокладки межслойного картона, когда берется лист, не всегда ровно размещается пачка слоев, продукция может свалиться, произойти слипание картона. Эту проблему может решить инновация, реализованная в виде робота», – привел пример спикер, добавив, что цифровое программирование оборудования повышает его эффективность на 20%.

Петр Смоленцев, генеральный директор компании «Промышленная робототехника» в свою очередь отметил, что, наряду с внедрением инноваций на производстве, все больше виртуальных технологий применяется для обучения и сертификации кадров в образовательных программах.

Трендами современной индустриальной подготовки и переподготовки специалистов становятся целевые программы подготовки, массовые открытые образовательные курсы, стажировки на производстве, проектная деятельность.

[Подробнее в газете «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Росстат зафиксировал рост неравенства доходов в России Росстат зафиксировал рост неравенства доходов в России

По данным Росстата, опубликованным в январском докладе «Социально-экономическое положение России», коэффициент Джини, отражающий уровень неравенства в распределении доходов, в 2024 году достиг значения 0,408. Это на 0,003 пункта выше, чем в 2023 году (0,405), и практически соответствует показателю 2021 года (0,409). Таким образом, неравенство доходов в стране вернулось к уровню трехлетней давности, сообщает РБК. Также за год увеличился коэффициент фондов, отражающий разрыв между 10% населения с самыми высоким и 10% населения с самым низким уровнем дохода: теперь они различаются в 15,1 (в 2023 – в 14,8 раза). Оба показателя примерно соответствуют уровню «досанкционного» 2021-го года. Коэффициент Джини, варьирующийся от 0 (абсолютное равенство) до 1 (абсолютное неравенство), свидетельствует об увеличении разрыва между богатыми и бедными слоями населения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 8 апреля

Сайт ЛФП

Как отдыхаем на майские? Считаем правильно с профсоюзным юристом

Главный правовой инспектор Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов разъяснил как страна будет отдыхать на майские праздники в нынешнем году. При этом эксперт напомнил, что существуют выходные дни (по графику работы, смен и так далее); нерабочие праздничные дни (строго по ст. 112 Трудового кодекса РФ). Кроме этого, существуют перенесенные с праздничного дня выходные дни (то есть если перенесли с 1 января, выпадающего на субботу или воскресенье, выходной день, то остается праздничный день 1 января + выбранный правительством РФ выходной день в году). Ну и, наконец, нерабочие дни.

В чем их отличие и почему это должен знать каждый трудящийся? Как обращает наше внимание Георгий Кузнецов, в день, предшествующий нерабочему праздничному дню (см. ст. 112 ТК РФ), рабочий день сокращается на один час + отпуск, выпадающий на такие дни, «переносится» на соответствующие количество дней.

«Итого в мае, а именно перед первым и девятым мая рабочий день сокращается на один час. То есть 30 апреля при пятидневной рабочей неделе. При сменном режиме сокращается и рабочий день восьмого мая. На восьмое мая, кстати, пришелся перенос выходного дня, так что седьмое мая полный рабочий день», - указывает главный правовой инспектор труда ЛФП и добавляет, что отпуск, выпадающий на период с 1 мая по 11 мая, продлевается на 2 дня (за счет 1 и 9 мая).

«Это общее правило. Будем помнить, что 1 мая и 9 мая - нерабочие праздничные дни, а 2 и 8 мая — перенесенные выходные дни», - заключил Георгий Кузнецов.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые профактивисты СУДПРОФ в Петербурге и Ленобласти объединились в совет

Молодежный совет создан сегодня в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СУДПРОФ). На собрании молодежного актива с участием председателя Территориальной организации Сергея Максименко, председателем совета была единогласно избрана Валерия Бабина — диспетчер цеха механообработки АО «НПО «Компрессор».

Предлагая кандидатуру Валерии Бабиной, Сергей Максименко отметил, что впервые она стала известна в профсоюзных кругах, после того как по собственной инициативе записала у проходной одного из судостроительных предприятий на юге России видеоролик в поддержку его работников, которым грозило увольнение.

Однако перед тем, как избрать своего молодежного лидера, молодые профактивисты смогли пообщаться с заместителем председателя Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Ильей Березиным и директором Центра поддержки молодежных инициатив «Вектор» Денисом Ереминым. Центр этот действует под эгидой Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга.

Илья Березин познакомил молодых корабелов с работой Молодежного совета ЛФП, рассказав о его многочисленных акциях и мероприятиях — от форумов, где всесторонне рассматривается теория и практика профсоюзного движения, приобретаются необходимые молодому профактивисту навыки и знания, до интеллектуальных игр и акций памяти.

Свой рассказ Илья Березин снабдил презентацией и примерами видеороликов, которые члены Молодежного совета ЛФП сняли к Дню Ленинградской победы. Тема Великой Отечественной войны вообще была доминирующей в рассказе Ильи Березина, что вполне логично ввиду приближающегося юбилея Победы, а также ввиду того, что этот год, как известно, объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) — Годом трудовой доблести «Все для победы!».

Также Илья Березин призвал сверстников активно включаться в жизнь ЛФП, так как сегодня

молодежные советы созданы еще не во всех членских организациях Федерации.

О том, какую помощь вновь созданному молодежному совету может оказать Центр поддержки молодежных инициатив «Вектор», а также о том, как структуры петербургского правительства взаимодействуют с молодежными организациями и, в частности, с представителями трудящейся молодежи, рассказал уже Денис Еремин.

Сергей Максименко в своем выступлении подчеркнул, что в числе основных задач вновь созданного молодежного совета должна быть не только культурно-массовая, спортивная и досуговая работа, но, прежде всего, правозащитная деятельность — отстаивание трудовых прав и законных интересов молодых работников предприятий. И здесь главной опорой для Молодежного совета должны стать коллективные договоры, заключенные на предприятиях.

«Вы также должны подумать о том, что включать в коллективные договоры своих предприятий», — напутствовал молодежь Сергей Максименко.

Чуть позже, по окончании встречи, в беседе с журналистами, Денис Еремин сказал, что взаимодействие ведется со всеми молодежными объединениями. Мы заинтересованы в сотрудничестве и в организации совместных мероприятий и будем помогать вновь новоизбранному молодежному совету стать крепче, лучше и расширять свою работу.

«Для меня это большая ответственность, — сказала в интервью прессе Валерия Бабина. — Будем работать, начнем соединять наши первички, молодежь, которая состоит в них. Работа и еще раз работа. Так как это направление пока у нас развито недостаточно».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Евгений Рудницкий: это был уникальный шанс!

Совсем недавно в Белоруссии завершился профсоюзный Молодежный форум «Наследники Великой Победы», который собрал молодых профактивистов двух союзных государств. Санкт-Петербург или, точнее, город-герой Ленинград на форуме представляли председатель Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Евгений Рудницкий и его заместитель Илья Березин, о чем уже сообщал сайт ЛФП. В числе прочего, форумчане посетили мемориал «Курган Славы», Государственный мемориальный комплекс «Хатынь» и легендарную Брестскую крепость.

Тогда же Евгений Рудницкий написал на своей странице в социальной сети «ВКонтакте»: «Здесь, в Брестской крепости, время словно остановилось. Каждый камень хранит память о тех страшных днях, когда герои-защитники, окруженные врагом, продолжали сражаться до последнего дыхания.

Проходя по территории крепости, чувствуешь особую атмосферу подвига и самопожертвования. Монумент «Мужество», вечный огонь, руины казарм — всё здесь напоминает о цене, которую заплатил наш народ за победу над фашизмом».

По возвращении молодежный профлидер двух наших регионов уже подробно рассказал о своих впечатлениях интернет-изданию «Площадь Труда».

Наш первый вопрос: чем стал для Вас форум «Наследники Великой Победы»?

— Чрезвычайно важным событием, которое позволило глубже погрузиться в историю Великой Отечественной войны. Это было не просто мероприятие — это был уникальный шанс узнать больше о подвигах наших предков и обсудить, как мы можем передать эту память будущим поколениям. Форум показал, насколько важно сохранять историческое наследие и передавать его молодёжи, в том числе через современные формы взаимодействия.

— Оправдались ли Ваши ожидания, с которыми ехали на форум? Что вынесли оттуда?

— Безусловно, ожидания оправдались! Мы познакомились с молодыми профсоюзными активистами, которые искренне заинтересованы в сохранении истории наших стран, братских народов. Мы обсудили и узнали различные формы и проекты, направленные на патриотическое воспитание молодежи. Все это новый импульс для дальнейшей работы.

Я приехал на форум с целью узнать новые подходы к работе с молодёжью, но получил гораздо больше. Помимо практических знаний, я вынес глубокое понимание того, как важна преемственность

поколений и сохранение исторической памяти без фальсификаций и искажений. Об этом же мы и поговорили во время круглого стола «Несостоятельность фальсификаторов истории», который прошёл в Международном университете «МИТСО».

Эти четыре дня были наполнены глубокими эмоциями и важными открытиями. Мы посетили множество памятных мест, связанных с историей Великой Отечественной войны. Каждый памятник, каждая стела, каждый музейный экспонат рассказывали свою историю, заставляли замирать сердце и еле сдерживать слёзы.

Отдельно хочу отметить организацию форума. Наши коллеги из Республики Беларусь смогли выстроить программу форума таким образом, что мы все 4 дня были максимально вовлечены в работу — регулярное общение и изучение истории.

— Какой опыт приобрели, что считаете из него особо ценным, что будете реализовывать уже в рамках работы с молодёжью в профсоюзе на берегах Невы?

— На форуме я приобрел бесценный опыт работы с молодёжью в формате патриотического воспитания. Проведение тематических дискуссий и создание проектов по сохранению исторической памяти — таких, как представленный проект Федерации Профсоюзов Беларуси «Нюрнбергский процесс», думаю, стоит реализовывать в рамках профсоюзной работы с молодёжью и у нас. Особо ценным стало общение с участниками форума, ведь каждый привнёс что-то своё в общую копилку идей.

— Главные итоги форума для Вас?

— Это прежде всего — уверенность в том, что работа по сохранению памяти о Великой Отечественной войне должна продолжаться и развиваться. Важно не только рассказывать молодым людям о событиях прошлого, но и вовлекать их в активные формы участия, будь то волонтерство, создание мультимедийных проектов или участие в памятных мероприятиях. Форум дал нам новые идеи и вдохновение для реализации этих планов.

Форум не только обогатил нас новыми знаниями, но и подарил замечательных друзей из Минска, Бреста, Могилёва, Москвы, Керчи, Севастополя, Новороссийска, Тулы, Мурманска, Смоленска и Волгограда. Мы обменялись опытом, обсудили возможные совместные проекты и договорились продолжать наше сотрудничество.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Несчастный случай: не только расследование, но и профилактика

Широкий круг вопросов, связанных с производственным травматизмом, обсудили участники круглого стола «Несчастные случаи на производстве. Профилактика и расследование», который состоялся в рамках IX Санкт-Петербургского международного форума труда. В обсуждении приняла участие главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Первой узнает о несчастном случае Государственная инспекция труда (ГИТ), и не удивительно, что первым спикером круглого стола стала главный государственный инспектор труда по Санкт-Петербургу Виктория Габер-Корн. Рассказывая о работе ГИТ, она обозначила главные направления работы инспекции — профилактика, контрольно-надзорные меры, а также расследование несчастных случаев.

Говоря о работе в сегодняшних реалиях, она отметила действующие ограничения на проведение внеплановых проверок, напомнив, что в обязательном порядке такие проверки проводятся только при несчастных случаях. В других ситуациях (в том числе по обращениям работников) — только с разрешения прокуратуры, которая принимает решение исходя из наличия хотя бы одного из девяти индикаторов риска, входящих в специальный список. Расследование начинается с извещения, поступившего от работодателя, о тяжёлом или смертельном несчастном случае. При этом несвоевременное извещение о несчастном случае является серьёзным нарушением.

Виктория Габер-Корн отметила, что при формировании комиссии по расследованию несчастного случая администрация нередко допускает другое серьёзное нарушение, включая в состав комиссии только представителей работодателя. Нередко ГИТ сталкивается и с сокрытием несчастных случаев, получая информацию о полученных работником травмах только из медицинских учреждений.

Важный момент: главный государственный инспектор Санкт-Петербурга напомнила о том, что с 2022 года ГИТ имеет право расследовать и несчастные случаи с работниками, оформленными на основе договоров гражданско-правового характера. В этом случае сотрудники инспекции анализируют, имеет ли место подмена договорами ГПХ реально существующих трудовых отношений. В случае, если суд признает факт трудовых отношений, ГИТ проводит расследование несчастного случая на производстве.

Виктория Габер-Корн сообщила, что у петербургской ГИТ есть договор со Следственным комитетом, это помогает при проведении расследований. Она отметила, что профилактике несчастных случаев на производстве способствуют и дополнительные гарантии, закрепленные в коллективных договорах. Говоря о наиболее частых нарушениях со стороны работодателей, главный государственный инспектор ГИТ по Санкт-Петербургу отметила неправильно проведенное обучение, допуск необученных работников.

Софья Талантова, заместитель управляющего отделением Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с сожалением отметила, что длительные сроки расследования несчастных случаев приводят к задержке выплат пострадавшим. Между тем эти средства могут срочно требоваться для лечения или реабилитации работника. Софья Талантова подчеркнула, что работодатель должен быть заинтересован в том, чтобы заключение по форме Н-1С было подготовлено без задержек. Это поможет быстрее вернуть работника на производство.

Заместитель управляющего региональным отделением СФР подробно рассказала об изменениях в законодательстве, позволяющих работодателю более гибко и оперативно проводить мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровление работников, получая компенсацию (софинансирование) от Социального фонда России. Так, теперь работодателю для получения компенсации не обязательно сразу осваивать всю заявленную сумму. Он может провести одно из мероприятий и подать документы для получения выплаты. У работодателя также появилась возможность оперативно корректировать распределение средств на различные мероприятия – не должна изменяться только общая сумма.

Екатерина Кузнецова, руководитель внешних коммуникаций «Национальной ассоциации охраны труда», в своем выступлении уделила серьезное внимание различным вопросам, связанным с правильной подготовкой заключения по форме Н1-С. Участники круглого стола с интересом выслушали и другие интересные выступления экспертов – специалистов по охране труда, посвященные различным аспектам расследования и профилактики несчастных случаев на производстве.

«Прозвучали интересные, содержательные выступления спикеров — специалистов, работающих в области профилактики и расследования несчастных случаев, произошел обмен мнениями. Такие дискуссии помогают выявить пробелы в законодательстве и практике, попытаться вместе найти решение. Хочу отметить, что выступление каждого спикера отражало его роль, должность, его цели и интересы в расследовании. Так, для представителей Государственной инспекции труда и Социального фонда России имеет значение точное выполнение законов, что, безусловно, важно. У работодателей, интересы которых представляли несколько спикеров, акцент иной – выяснить, не допустил ли тех или иных нарушений сам работник. И лишь последний спикер обратил внимание на профилактические мероприятия. Напрашивается вывод о том, что в сегодняшних реалиях только профсоюзы заботятся именно о человеке труда – его лечении, реабилитации, и, конечно, о предотвращении несчастных случаев, последствия которых могут быть трагическими. И, к сожалению, среди спикеров прошедшего круглого стола не было представителя профсоюзов, ведущих большую работу по расследованию и профилактике несчастных случаев», — отметила главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В США ПРОШЛИ МАСШТАБНЫЕ ПРОТЕСТЫ ПРОТИВ ТРАМПА

5 апреля по всем Соединенным штатам Америки прошли митинги и протестные акции, организованные демократами в ответ на то, что они называют «враждебным поглощением» и нападением на права и свободы американцев. По словам самих организаторов, в числе которых профсоюзы, ветеранские организации и другие, в акциях приняли участие «миллионы людей». Изначально протесты были заявлены против новой торговой политики США, однако демонстрации вышли далеко за рамки этого требования, люди требовали смены власти в стране. Всего прошло более 1400 массовых акций протеста под лозунгом «Hands Off!» («Руки прочь!»). Самая масштабная была в Вашингтоне: по официальным данным, в ней приняли участие от 10 тыс. до 20 тыс. человек. Люди протестовали у федеральных зданий, офисах конгресса, штаб-квартирах социального обеспечения, парках и мэриях по всей стране — везде, где «мы можем быть уверены, что они нас услышат». Организаторы заявили три требования: - положить конец захвату власти миллиардерами и безудержной коррупции в администрации Трампа; - положить конец сокращению федерального финансирования Medicaid (программа американского здравоохранения, которая помогает оплачивать медицинские расходы малоимущим), социального обеспечения и других программ, на которые полагаются трудящиеся; - положить конец нападениям на иммигрантов, трансгендеров и другие сообщества.

В Лос-Анджелесе протестующие прошли по маршруту протяженностью в одну милю, скандируя «Власть народу» и держа в руках плакаты с надписями вроде «Руки прочь от образования» и «Сопровитляйтесь, сопровитляйтесь». - Если вы верите в страну, где мы заботимся о наших соседях, заботимся о бедных и гарантируем нашим детям будущее, в которое они могут верить, мы должны за нее бороться, - приводит CNN слова представителя Демократической партии Миннесоты Ильхан Омара на протесте в Вашингтоне. С тех пор, как Дональд Трамп вступил в должность президента США, его администрация открыто заявляла о своих усилиях по сокращению федеральных расходов, независимо от того, кому это может навредить. Тысячи федеральных служащих были уволены или получили уведомления о немедленном увольнении в рамках плана Трампа по сокращению федерального правительства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕДАТЬ СОЦФОНДУ НАЧИСЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало поправки к Бюджетному кодексу, позволяющие субъектам федерации передавать Социальному фонду России функции по начислению региональных социальных пособий. Проект поправок опубликован на портале regulation.gov.ru. В настоящее время социальные выплаты в России распределены между федеральным и региональным уровнями.

Объединение этих функций в рамках Социального фонда позволит упростить процесс назначения и выплаты пособий, повысив эффективность использования бюджетных средств. Опыт пилотного проекта 2021 года, в ходе которого ряд регионов передали Пенсионному фонду (ныне Социальный фонд) 11 видов региональных выплат, показал эффективность такого подхода. В 2022 году фонд уже взял на себя обработку более 30 федеральных мер поддержки. Регионы смогут передать свои функции Социальному фонду на основании регионального акта или соглашения с фондом. Предложенные поправки к Бюджетному кодексу обеспечат юридическую основу для перечисления средств из региональных бюджетов в бюджет Социального фонда.

По мнению Минтруда, данная инициатива позволит регионам, не имеющим развитой IT-инфраструктуры, выполнить требования цифровой трансформации социальной сферы и сэкономить бюджетные средства. Соцфонд, в свою очередь, получит возможность анализировать эффективность региональных пособий и разрабатывать рекомендации по их оптимизации. При этом, поправки не затрагивают полномочия регионов по определению видов и размеров социальных выплат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 9 апреля

Сайт ЛФП

Социально-трудовые итоги марта: уровень напряженности на рынке труда стабилизировался

Сокращается и потребность предприятий в дополнительном персонале. Уровень безработицы в стране незначительно вырос до 2,4%, по методике МОТ. На фоне усиливающейся конкуренции работодателей за сотрудников фиксируется переток трудовых ресурсов в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат; отмечен рост разрыва в доходах граждан; в условиях нехватки кадров работодатели изменяют режимы работы и увеличивают нагрузку на работников, вместе с тем вводят дополнительные стимулы для их удержания в штате. Таковы выводы ученых Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими [презентации](#).

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Выборгских аграриев доверяет прежнему лидеру

Выборг АПК 2025 Во время отчетно-выборной конференции Выборгской территориальной районной организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ делегаты доверили руководство организацией в следующей профсоюзной пятилетке проверенному лидеру – Галине Нестеровой, возглавляющей организацию почти 30 лет. Выступая с отчетным докладом, профсоюзный лидер сообщила, что на всех предприятиях Выборгского АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, заключено Трехстороннее соглашение между территориальной организацией профсоюза, Отделом аграрной политики администрации Выборгского района Ленобласти и Советом руководителей сельхозпредприятий района.

Галина Нестерова отметила ставшее традиционным участие профсоюза в организации конкурсов профессионального мастерства «Техник-биолог», «Оператор машинного доения», в областных мероприятиях, таких, как «День поля», ярмарка «Агрорусь». Серьезное внимание уделялось и организационной работе – постоянно велась учеба профактива, проводились «Дни председателей», оказывалась помощь профсоюзным организациям.

Делегаты признали работу теркома за отчетный удовлетворительной. На пост председателя районной организации выдвинули две кандидатуры – действующего профлидера Галины Нестеровой и пенсионера, ветерана профсоюзного движения Валентины Ковригиной. Делегаты большинством голосов поддержали кандидатуру действующего председателя. В работе конференции приняли участие заместитель председателя Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Надежда Хмелевская.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные юристы Петербурга и Ленобласти будут чаще встречаться и участвовать в публичных мероприятиях

Во Дворце Труда состоялось совещание правовых инспекторов труда членских организаций ЛФП под председательством начальника Правового управления — главного правового инспектора труда ЛФП Георгия Кузнецова. Собравшиеся обсудили итоги IX Санкт-Петербургского международного форума труда. С докладом на эту тему выступила правовой инспектор Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Мария Коробенкова, участвовавшая в ряде секций Форума Труда.

Речь, в частности, шла о возможностях государственного надзора за соблюдением трудовых прав работников и о взаимодействии правовых инспекторов труда профсоюзов с коллегами из государственных инспекций труда в регионах.

Кроме этого, всеобщий интерес вызвала тема применения искусственного интеллекта в работе с кадрами. Среди вероятных рисков была отмечена возможность утечки персональных данных и

несовершенства программ, которые, к примеру, оценивают резюме соискателей. «Такой подход уместен, когда идет массовый подбор персонала. А при индивидуальном подходе все равно большую роль будет играть личное собеседование», — уверена Мария Коробенкова.

Далее Георгий Кузнецов призвал своих коллег к более активному участию в Международном форуме труда. А также в других региональных, общероссийских и международных мероприятиях, где так или иначе затрагивается тематика трудового права, обсуждается защита прав и законных интересов наемных работников. Необходимо чаще заявлять о себе, о действиях профсоюзов, уверен главный правовой инспектор труда ЛФП.

В продолжении совещания профсоюзные юристы поделились своим опытом защиты интересов членов профсоюзов в судах, обсудили ряд проблемных моментов судебной практики на конкретных примерах.

Георгий Кузнецов также заявил о необходимости продолжать совместные совещания профсоюзных юристов Северо-Запада России. Напомним, что в минувшем году такие совещания проводились во Дворце Труда в режиме видеоконференцсвязи. Активное участие в них принимала секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова.

Обмен опытом и совместное обсуждение правоприменительной практики в интересах членов профсоюзов дали свой положительный эффект. О дате ближайшего совещания правовых инспекторов труда профсоюзов Северо-Запада будет объявлено дополнительно.

Регулярными станут и совещания правовых инспекторов труда членских организаций ЛФП. По словам Георгия Кузнецова они будут проходить в штаб-квартире ЛФП не реже одного раза в месяц, что, в том числе позволит своевременно перенимать лучший опыт коллег и применять его при защите прав членов профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР обновила данные исследования НЕДОСТУПНОСТИ жилья для молодежи

Обновлены данные ежеквартального мониторинга в рамках проекта «Доступность жилья для молодёжи», запущенного в 2023 году выпускниками молодёжной программы ФНПР "Стратегический резерв" .

По данным [мониторинга за IV квартал 2024 г.](#), который ведется по всем регионам России, ежемесячный платеж по ипотеке без господдержки на 20 лет за жилье эконом-класса на вторичном рынке подходящей квадратуры, если в семье есть один ребенок и оба родителя работают и получают среднестатистическую зарплату, могут себе позволить только жители регионов: Московской, Мурманской, Магаданской областей, Ненецкого, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, республики Саха (Якутия), Камчатского и Красноярского краев.

Изменения на рынке жилья - повышение цен в сумме с ростом ипотечных ставок в совокупности с темпами роста зарплат привели к ситуации, в которой семьи, где есть двое детей и оба родителя работают за среднестатистическую зарплату, не могут рассчитывать на покупку без программ господдержки жилья подходящей квадратуры на вторичном рынке.

«Обновленные данные мониторинга - это не просто отражение ситуации возможности или невозможности молодёжи улучшить свои жилищные условия. Доступность жилья — это вопрос демографии, который сейчас в России стоит особенно остро. Существенная часть семей вынуждены выбирать между улучшением жилищных условий и рождением ребенка. Это связано не только с высокими ипотечными ставками, но и с доходами людей. Политика Банка России, который не снижает ключевую ставку, ведет к удорожанию стоимости кредитов для предприятий и таким образом тормозит их возможность увеличивать заработную плату работников. А без денег у работников не получается купить жилье. А значит и рожать негде. Вот такой замкнутый круг. Поэтому данные ФНПР о доступности жилья требуют серьезного анализа от государства», —

прокомментировал сложившуюся ситуацию заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. По итогам мониторинга было принято решение о проведении дополнительного социологического

исследования среди молодёжи. Авторы проекта приглашают всю молодёжь России принять участие в анонимном анкетировании. Опрос продлится до 4 мая 2025 года. Принять участие в опросе можно, перейдя по ссылке: <https://anketolog.ru/s/920161/zJ4hNshS>
[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Три инструмента успеха на рынке труда в эпоху цифровизации

IX Санкт-Петербургский Международный форум труда 2 – 4 апреля

Формирование и развитие системы профстандартов и оценки профессиональных квалификаций, а также внедрение цифровых технологий на рынке труда как нельзя лучше перекликается с главной темой нынешнего Форума труда, который был посвящен сохранению человеческого капитала. Свое видение этого процесса на Форуме представило Национальное агентство развития квалификаций (НАРК).

Участвуя в панельной дискуссии, в рамках Большого пленарного заседания форума под названием «Человеческий капитал. Инвестиции в будущее», генеральный директор НАРК Артем Шадрин (на фото вверху крайний справа) рассказал о том, как синхронизировать профессиональное образование с потребностями рынка труда. В этом, по словам Артема Шадрина, помогут новые инструменты. Первый — двухуровневая система профстандартов. Она, уверен Шадрин, обеспечит достаточную гибкость при учете требований работодателей. Кроме этого, вдобавок к уже привычным профстандартам, вводятся так называемые квалификационные характеристики. «Они будут разрабатываться и утверждаться непосредственно советами по профессиональным квалификациям (СПК). Скорость утверждения квалификационных характеристик будет сокращена до нескольких месяцев», — сказал Артем Шадрин.

Второй инструмент — возрастание роли советов по профессиональным квалификациям. «Это базовая часть Национальной системы квалификаций. Она объединяет работодателей, профессиональные сообщества, профсоюзы и отвечает за формализацию требований работодателей к знаниям и умениям выпускников вузов и колледжей», — подчеркнул Артем Шадрин, добавив, что необходимые изменения в Закон об образовании, которые усиливают роль работодателей в процессе подготовки, специалистов уже приняты.

И наконец, третий инструмент — совмещение процедуры государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации. «Мы провели при поддержке Минобрнауки России и Рособрнадзора пилотный проект в 30 университетах страны, который показал очень интересные результаты. Участие в проекте действительно мотивирует и студентов, и преподавателей, и руководителей университетов к тому, чтобы содержание профессионального компонента образовательных программ максимально соответствовало требованиям рынка труда», — заключил Артем Шадрин.

[Подробнее в интернет-издании «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Труду прописали будущее

Разные подходы к трудовой тематике обсудили на профильном форуме в Санкт-Петербурге Зарплаты и занятость, трудоустройство и обучение работников, трудовая миграция - эти и другие темы обсудили участники IX Санкт-Петербургского международного форума труда. Форум объединил более сотни мероприятий, участниками которых стали тысячи людей из России и других стран. «Солидарность» рассказывает об обсуждавшихся и наиболее принципиальных для профсоюзов вопросах.

МОЛОДЫМ К ТРУДУ У НАС ДОРОГА

Сотня площадок - от пленарных дискуссий до деловых игр, тысяча выступающих и 10 тысяч участников - такие количественные итоги подвели организаторы IX Санкт-Петербургского международного форума труда.

Состоявшееся 2 - 4 апреля мероприятие собрало экспертов по трудовой тематике из разных сфер: ученых, чиновников профильных ведомств, представителей бизнеса и, конечно, профсоюзов. Затронутые на форуме темы показали все многообразие трудовых отношений. Обсуждались вопросы зарплат и охраны труда, развитие образования и прогнозы по рынку труда, привлечение мигрантов, профильные программы в области искусственного интеллекта и др. - Экономика может расти за счет трех составляющих, - сказал, открывая дискуссионную часть пленарного заседания, вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин. - Первые два - это инвестиции и рост производительности. Безусловно, мы движемся от задач технологического суверенитета к технологическому лидерству. Но надо ответить на вопрос, действительно ли роботизация и искусственный интеллект дадут скачок производительности. И третий фактор роста - это люди. Их необходимо обучать и развивать. Это самые правильные инвестиции в человеческий капитал.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Детский отдых курит в сторонке?

Что мешает нормальной работе оздоровительных лагерей

В Госдуме 2 апреля прошло совместное заседание шести думских комитетов, на котором обсуждались вопросы организации детского отдыха и оздоровления. Тема актуальная, учитывая скорое наступление лета, хотя на заседании не раз говорилось и о том, что у детей должна быть возможность отдыхать круглый год. Не говоря уж о том, чтобы оздоровиться. Насколько здорово прошло обсуждение - в материале "Солидарности".

Организатором заседания выступил комитет ГД по вопросам семьи, отцовства, материнства и детства под управлением депутата от КПРФ Нины Останиной. Остальные комитеты - по контролю, науке, просвещению, труду и культуре. А предметом рассмотрения было исполнение поручений Госдумы, которые, как пояснила после заседания Останина, полгода назад были направлены депутатами правительству. "Поручений было двадцать: пять были исполнены, пять не выполнены, шесть из них находятся в стадии исполнения, три исполнены частично и одно просто не обработано", - отчиталась Нина Останина по итогам заседания (цитата по сайту КПРФ).

То есть, если короче, пятнадцать из двадцати "поручений", так или иначе, зависли. "Минпрос просил 19 млрд рублей для детей участников СВО и для детей, оказавшихся в трудной ситуации, - в ответ "нет".

Просили Минфин рассмотреть вопрос о возвращении "детского кешбэка" - в ответ "нет".

Министерство [сделало] вид, что не понимает, о чем речь, хотя на это выделялись деньги из того же федерального бюджета. По мнению Минфина, сейчас на это должны "раскошелиться" регионы", - назвала коммунистка некоторые из обсужденных проблем. (Напомним, в 2022 году в России действовала программа возврата 50% стоимости детской путевки родителям, но не более 20 тысяч рублей за одну поездку; программа стала очень востребованной, однако в 2023 и последующем годах возобновлена не была.)

Еще один острый вопрос - о необходимости субсидировать для принимающих детей организаций расходы на электричество и отопление. Тут уже, по словам депутата, не только Минфин, но и попавшее под руку Минэнерго дружно ссылаются на то, что "необходимо определить источники субсидирования указанных вопросов". Но призыв Останиной - "Определяйте!" - как видно, мало подействовал на представителей двух министерств, участвовавших в совместном заседании комитетов. Минфину, кстати, вообще доставалось крепко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нейросети на службе у профсоюза

Профорганизация КАМАЗа обучила активистов работе с инструментами искусственного интеллекта

Оперативно и качественно обрабатывать тексты, адаптировать посты в соцсети под разную аудиторию, генерировать изображения, видео и "оживлять" фотографии - этими и другими навыками профсоюзные активисты ПАО "КАМАЗ" овладели благодаря обучению. Семинар "Нейросети в профсоюзной работе: учимся и применяем на практике" продлился полноценный рабочий день. Но

организаторы и участники уверены: благодаря полученным знаниям активисты сэкономят значительно больше времени.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Профсоюзный активист для быстрого и качественного решения повседневных задач должен владеть полноценным цифровым инструментарием. Подготовить текст об истории профдвижения, описать доступным языком профсоюзные успехи, создать необычные плакаты к 1 Мая, придумать темы для конкурсов, сравнить варианты документов, выделив в них главное...

Помочь со всем многообразием профсоюзных задач могут различные нейросети, решили в объединенной первичной профорганизации ПАО «КАМАЗ». И провели профильное обучение актива использованию нейросетей в профсоюзной работе.

Организатором семинара, состоявшегося 27 марта, стал учебно-методический центр профорганизации. А главными спикерами выступили авторы книги «Что такое нейросети и как их приручить?» - тренер по эффективным коммуникациям, SMM и PR Аксана Сгибнева, руководитель пресс-службы Всеобщей конфедерации профсоюзов, зам. главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин, а также ведущий специалист по организационно-профсоюзной и информационной работе ЦК Рослеспрофсоюза Екатерина Кислова. Книгу, полезную не только для профсоюзов, можно приобрести в магазине «Солидарности». И книга, и семинар направлены на практическое освоение азов современных технологий в сфере ИИ для повышения эффективности вашей работы. Участниками обучения стали 50 активистов: председатели и специалисты первичек КАМАЗа, члены информкомиссий и молодые профсоюзники. Они узнали, как использовать нейросети для автоматизации задач, создания контента и улучшения коммуникации с работниками.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Женский ответ

Победители премии «Мягкая сила» делятся опытом

В конце марта завершился II Всероссийский форум трудящихся женщин. В рамках мероприятия получили награды победители премии «Мягкая сила», учрежденной постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и направленной на поддержку работы женских комиссий профсоюзного движения.

По пяти номинациям было подано 200 заявок, лауреатами стали как организации, так и непосредственно женщины-лидеры.

«ЛИДЕР»

В номинации «Лидер» победила председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников образования и науки РФ Ирина Проценко, большое внимание уделяющая поддержке работниц образования. Так, больше 40 тысяч женщин, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, пользуются «маминым днем» - 2 часа свободного от работы времени в неделю. Для воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья запущен проект «Мы вместе, мы рядом!». Ежегодно на осенних и весенних каникулах более сотни мам с детьми бесплатно (за счет средств рескома профсоюза) отдыхают и получают лечение в санаториях Татарстана. Дополнительные льготы закреплены в территориальных соглашениях и колдоговорах. В том числе: свободный и оплачиваемый день 1 сентября для родителей первоклассника, день последнего звонка - для родителей выпускников, пять свободных рабочих дней для жен, матерей и детей военнослужащих из зоны СВО в период отпуска военнослужащих. Более чем для 1500 педагогических семей членов профсоюза стала важной акция «Одна профессия на двоих» - в поддержку семейных ценностей и традиций. Для этих семей проведены: торжественные приемы с участием глав муниципальных районов, с вручением наград и подарков; трехдневные теплоходные круизы по Волге; совместные походы в театры; семейные фотосессии; туры выходного дня.

«ПРОФСОЮЗНАЯ МАМА»

Председатель Белгородской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

Людмила Алексеева стала лауреатом номинации “Профсоюзная мама”. Проект “Тихий фронт” белгородских женщин, вдохновителем которого стала Алексеева, проходил под лозунгом “Жизнь во имя жизни”. Женщины-волонтеры проделали колоссальную работу по оказанию гуманитарной и психологической помощи участникам СВО, раненым, а также нуждающимся и в заботе, и в живом человеческом участии людям в пунктах временного проживания. - Наши женщины ежедневно борются с множеством вызовов, от заботы о детях до поддержания стабильности в семье, успевая помогать фронту. С первых дней СВО смелые сердца женщин объединились в “Тихий фронт”, проявив единство и самоотверженность, - сказала профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ СЕВАСТОПОЛЯ ПРЕДЛОЖИЛИ СДЕЛАТЬ ДОСТУПНЕЕ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Председатель Севастопольского профобъединения Вадим Богачев предложил социальным партнерам смягчить критерии нуждаемости, дающие право на получение компенсации части стоимости путевое в детские оздоровительные лагеря, сообщает телеграм-канал профсоюзов Севастополя.

Предложение было высказано в ходе заседания городского Законодательного Собрания. Обращаясь к депутатскому корпусу и представителям правительства города, Вадим Богачев отметил, что «повышающиеся требования к обеспечению условий пребывания детей в летних оздоровительных учреждениях приводят к увеличению стоимости детской путёвки». - Далеко не каждая семья летом может оздоровить своего ребёнка. При этом создание необходимых условий для детей это приоритет и экономить на этом нельзя. А значит необходимо искать другие пути повышения доступности детского отдыха. Именно поэтому профсоюзы предлагают более эффективно использовать механизм компенсации стоимости путёвки, предусмотренный региональным Законом города Севастополя, - сказал профлидер.

Профсоюзы Севастополя считают, что первое, что необходимо сделать, «это смягчить критерии нуждаемости за счёт увеличения допустимого среднедушевого дохода семьи, дающего право на получение компенсации части стоимости детской путёвки». Участники заседания договорились детально проработать этот и другие механизмы обеспечения интересов детей на детский отдых и рассмотреть возможность внесения изменений в действующий закон. Напомним, что один из вариантов проекта закона, в ответ на обращение профсоюзов в правительство, уже подготовлен Департаментом образования Севастополя. В случае принятия положительного решения уже этой осенью компенсация части стоимости детской путёвки будет выплачиваться по новым правилам, а значит, большее количество севастопольцев смогут ей воспользоваться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕРАБОТАЮЩИЕ РОДИТЕЛИ МОГУТ ОФОРМИТЬ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

Выплаты неработающим родителям осуществляются по принципу единого пособия. Получение поддержки зависит от комплексной оценки нуждаемости семьи, учитывающей доходы и имущество всех её членов.

Однако, правительство предусмотрело исключения для отдельных категорий граждан. Так, родители, потерявшие работу в связи с ликвидацией предприятия или прекращением ИП, а также студенты дневного отделения могут рассчитывать на пособие без оценки уровня доходов, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. - Размер пособия составляет 10 103,83 рубля в месяц. Родители могут выбрать между этой выплатой и единым пособием, одновременно получать оба вида помощи нельзя. Такой подход позволяет семьям выбрать наиболее выгодный вариант поддержки в зависимости от их финансового положения и потребностей.

Подать заявление на оформление пособия можно в Соцфонде или через портал госуслуг, - разъяснила Светлана Бессараб. В ближайшие три года максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет будет значительно увеличен, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании программной комиссии партии «Единая Россия». По словам Котякова, уже в 2025 году максимальная выплата составит почти 69 тыс. рублей в месяц, в 2026 году – 83 тыс.

рублей, а в 2027 году – 97 тыс. рублей.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 10 апреля

Сайт ЛФП

О Дне Победы и рабочем спорте лидеры РПРС в Санкт-Петербурге говорили на «Электроприборе»

Заседание Президиума Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения прошло на территории АО «Концерн ЦНИИ «Электприбор». Перед началом заседания профсоюзные активисты возложили цветы к мемориалу, почтив память электроприборцев, павших на фронтах Великой Отечественной войны, а также заводчан, работавших для фронта и погибших в дни блокады Ленинграда. Членов президиума встретили профлидер научного центра Елена Ефимович и заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Уткин, в своем приветственном слове отметивший значимость социального диалога в решении вопросов, затрагивающих интересы сотрудников.

Участники заседания обсудили молодежный квиз, спортивную работу, а также приняли решение о проведении 15 мая праздничного концерта творческих коллективов первичных профсоюзных организаций, приуроченного к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Президиум также дополнил план работы территориальной организации, включив в него ряд дополнительных мероприятий, среди которых участие в акциях «Окна Победы» и «Сад памяти»; участие в спортивно-патриотическом фестивале «ПрофГТО»; посещение мемориала «Мирным жителям СССР – жертвам нацистского геноцида в годы Великой Отечественной войны».

Профактивисты побывали в библиотеке ЦНИИ «Электприбор», где заведующая Татьяна Ковешникова провела экскурсию и представила Электроприбор рпрс 2 тематическую выставку, посвященную 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Во время обсуждения была высказана идея о создании межбиблиотечного абонеента между библиотеками профсоюзных организаций — для повышения доступности литературы членам профсоюза. А завершилось посещение предприятия состязаниями по дартсу, прошедшими в спортивном комплексе концерна. Напомним, что проводить выездные заседания Президиума ТО РПРС на предприятиях судостроительной отрасли, где действуют профсоюзные организации РПРС, стало уже доброй традицией. Это позволяет ближе познакомиться с условиями труда работников и укрепить партнерский диалог профсоюза с работодателем. Совсем недавно такое заседание состоялось на АО «Балтийский завод», где с членами президиума встретился генеральный директор предприятия Александр Коновалов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

От поликлиники до «Автополя»

Краткий обзор трудовых конфликтов в городе и области в первом квартале этого года. Три социально-трудовых конфликта были зарегистрированы в первом квартале 2025 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Два из них протекали с участием профсоюзов и один стал противостоянием работодателя и не объединенных в профсоюз работников. Такие данные, на основании исследований специалистов Центра, действующего в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, приводят в Управлении социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП).

Один из трех конфликтов уже упоминался в публикации на сайте ЛФП и в интернет-издании «Площадь Труда», в материале под названием [«Конфликт в Поликлинике №106 Красносельского района Петербурга — профсоюз в курсе, профсоюз действует»](#). Как уже явствует из самого заголовка, в ГБУЗ «Городская поликлиника № 106», в Красносельском районе Северной столицы произошло

противостояние администрации поликлиники и ее работников при поддержке ее первичной профсоюзной организации, которая входит в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Причинами конфликта в медучреждении, в котором, кстати сказать, заключен и действует коллективный договор, стало снижение уровня оплаты труда. В знак протеста против уменьшения зарплаты стала коллективная подача заявлений об увольнении. После этого представители Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ встретились с трудовым коллективом и руководством поликлиники. В настоящее время конфликт исчерпан.

Другой трудовой конфликт, продолжающийся до настоящего времени, также получил широкое освещение в интернет-издании «Площадь Труда». Произошел он в ООО «Атол». Здесь противоборствующими сторонами выступили: администрация и председатель первичной профсоюзной организации ООО «Атол» Дарья Канцыреева. [Поддержку ей оказала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое Единство».](#)

Как возможно помнят наши постоянные читатели, причиной конфликта стало нарушение прав профсоюзных организаций, а именно — увольнение председателя первичной организации по инициативе работодателя без учета мотивированного мнения вышестоящего выборного органа (как нецелесообразное и необоснованное). 18 декабря 2024 года решением суда Дарья Канцыреева была восстановлена на работе. Спустя три месяца — 18 марта 2025 года апелляционный суд оставил решение суда первой инстанции без изменений. Однако до настоящего времени не произведена выплата заработной платы профсоюзному лидеру за вынужденный прогул.

В связи с тем, что на момент восстановления на работе Дарьи Канцыреевой у ООО «Атол» отсутствуют действующие магазины, она была освобождена от работы с сохранением среднего заработка, который ей также не выплачивается. Уже 31 января 2025 года ООО «Атол» обратился в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое Единство» об истребовании мотивированного мнения на проект приказа об увольнении Дарьи Канцыреевой по пункту второму части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ (сокращение численности, штата работников). После чего пятого февраля текущего года было выражено мотивированное мнение на увольнение председателя первичной профсоюзной организации, как нецелесообразное и необоснованное.

О нарушении трудовых прав профлидера Канцыреевой были направлены жалобы в Государственную инспекцию труда Московской области и Прокуратуру Московской области (по месту регистрации юридического лица). Государственная инспекция труда по Московской области в проведении внеплановой проверки работодателя отказала на основании пункта первой части первой статьи 57-й Федерального закона № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В настоящий момент конфликт продолжается.

И последний случай противостояния труда и капитала мы видим в ООО «Автополе Н», где работники, вступившие в трудовой спор с работодателем, не объединены в профсоюз. Причиной конфликта тут стало сокращение работников и невыплата им заработной платы. После чего работники составили коллективное обращение в Трудовую инспекцию Ленинградской области. Проверка не выявила нарушений трудового законодательства в деятельности ООО «Автополе Н». Требования бывших работников оставлены без удовлетворения.

В целом, по сообщениям, входящих в ЛФП межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, там, где действуют их первички, трудовых конфликтов и задержек заработной платы в настоящее время не наблюдается.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН ПРИЗВАЛ РАЗЪЯСНЯТЬ РОССИЯНАМ УСЛОВИЯ ИПОТЕКИ

Президент России Владимир Путин провел встречу с генеральным директором ДОМ.РФ Виталием Мутко, на которой обсуждалась ситуация на рынке жилья, сообщает ТАСС. Мутко сообщил о снижении спроса на недвижимость, связанном с окончанием льготной ипотеки и высокой ключевой ставкой. По его словам, это может привести к уменьшению ввода жилья в 2027-2028 годах. Мутко предупредил о возможном росте цен на недвижимость в случае резкого повышения спроса при ограниченном предложении. Путин поддержал опасения Мутко, подчеркнув необходимость активной информационной работы с населением для разъяснения текущей ситуации на рынке жилья и ипотечного кредитования. - Нужно и с потребителями тоже работать, заранее все объяснять, - сказал глава государства

Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обновила данные ежеквартального мониторинга в рамках проекта «Доступность жилья для молодёжи», запущенного в 2023 году выпускниками молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв». По данным мониторинга за IV квартал 2024 г., который ведется по всем регионам России, ежемесячный платеж по ипотеке без господдержки на 20 лет за жилье эконом-класса на вторичном рынке подходящей квадратуры, если в семье есть один ребенок и оба родителя работают и получают среднестатистическую зарплату, могут себе позволить только жители девяти регионов: Московской, Мурманской, Магаданской областей, Ненецкого, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, республики Саха (Якутия), Камчатского и Красноярского краев. Изменения на рынке жилья - повышение цен в сумме с ростом ипотечных ставок в совокупности с темпами роста зарплат привели к ситуации, в которой семьи, где есть двое детей и оба родителя работают за среднестатистическую зарплату, не могут рассчитывать на покупку без программ господдержки жилья подходящей квадратуры на вторичном рынке.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОТПУСК МОЖНО ПРОДЛИТЬ ПО ПРИЧИНЕ БОЛЕЗНИ

Работники, заболевшие во время оплачиваемого отпуска и оформившие электронный больничный, получили право на гибкий подход к отдыху, об этом газете «Солидарность» напомнили в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Отпуск может быть продлен на период болезни, либо перенесен на другое время.

Выплаты по временной нетрудоспособности, размер которых зависит от стажа и заработной платы, достигают в этом году 5 673,97 рублей в день. Первые три дня болезни оплачиваются работодателем, после чего выплаты переходят к Социальному фонду. Эта система поддержки помогает сотрудникам и работодателям справиться с непредвиденными обстоятельствами. - Средний заработок рассчитывается исходя из доходов за предыдущие два года работы. При стаже более восьми лет размер пособия по временной нетрудоспособности достигает 100% от среднего заработка (но не более 172 288 рублей в месяц).

Для работников с опытом от пяти до восьми лет предусмотрены выплаты в размере 80%, а менее пяти лет - 60%. При этом, даже при стаже менее шести месяцев, выплаты не будут ниже, чем при расчете от минимального размера оплаты труда, который на данный момент составляет 22 440 рублей. А больничный по уходу за ребенком в возрасте до 8 лет рассчитают от 100% средней зарплаты независимо от стажа родителей.

Такие меры позволяют защитить всех работающих, независимо от их заработка и стажа, в случае болезни, - уточнила Светлана Бессараб. Между тем, внести изменения в Трудовой кодекс и разделить понятия «ежегодный оплачиваемый отдых» и специальные виды отдыха (например, учебный, по беременности и родам, по уходу за ребенком) предложили в Государственной думе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА: АССОЦИАЦИЯ «СИЗ» ПРОВЕДЕТ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИИ

В рамках Недели охраны труда с 21 по 24 апреля Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков СИЗ (Ассоциация «СИЗ») проведет четыре онлайн-конференции. Тематами вебинаров

станут инновационные подходы, телемедицина и автоматизация первой помощи; типичные ошибки, оптимизация затрат и эффективном обеспечении СИЗ; обучение и сертификация СИЗ и специалистов; новая экономика труда, HR-бренд, привлечение и удержание сотрудников, в том числе благодаря культуре безопасности.

В числе спикеров заявлены Владимир Котов, президент Ассоциации «СИЗ»; Леонид Дежурный, председатель Общероссийской общественной организации «Российское общество первой помощи»; Денис Прядунов, генеральный директор ООО «Системы Дион»; Ирина Таранушина, руководитель Центра организации труда и производственной безопасности ЛигаПРОФ; Татьяна Кожевникова и другие. Участие бесплатное, но требуется предварительная регистрация по ссылке: biot-asiz.ru. Мероприятия реализуются в рамках Единого плана Российской трёхсторонней комиссии на I полугодие 2025 года — в соответствии с Генеральным соглашением между Правительством РФ, профсоюзами и работодателями на 2024–2026 годы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВСЕОБЩАЯ ЗАБАСТОВКА ПАРАЛИЗОВАЛА ГРЕЦИЮ

Всеобщая общенациональная забастовка в Греции нарушила работу государственных служб по всей стране: паромы застряли в порту, авиарейсы отменены, а общественный транспорт работал неполный день, поскольку профсоюзы требуют положить конец затянувшимся мерам жесткой экономии, введенным в отношении Греции международными кредиторами десять лет назад. Тысячи протестующих 9 апреля прошли по центру столицы Афин в ходе двух мирных демонстраций. Наряду с авиадиспетчерами, моряками и работниками поездов в столице также вышли на забастовку муниципальные служащие, работники автобусов и метрополитена.

К 24-часовой забастовке призвали отраслевые профсоюзы, ассоциации и организации Всеобщей конфедерацией греческих профсоюзов (GSEE), охватывающей государственный и частный секторы. Они добиваются повышения заработной платы и полного восстановления права на коллективные переговоры, которое было отменено в рамках международной помощи во время финансового кризиса в Греции. - Требование нашей конфедерации по заработной плате заключается в возвращении коллективных переговоров по заработной плате. До 2012 года у половины греческих рабочих были коллективные трудовые договоры. Но также существовало национальное трудовое соглашение, подписанное работодателями и профсоюзами, — сказал телеканалу Al Jazeera Йоргос Христулуос из Всеобщей конфедерации трудящихся (GSEE).

«Цены выросли настолько, что мы покупаем на 10 процентов меньше товаров по сравнению с 2019 годом», — говорится в заявлении GSEE, представляющей более двух миллионов работников частного сектора. «Мы бастуем ради очевидного. Повышение заработной платы и коллективные трудовые договоры — сейчас!» По данным статистического управления ЕС Евростат, в январе минимальная заработная плата в Греции с точки зрения покупательной способности была одной из самых низких в Европейском союзе, уступая Португалии и Литве. По данным Министерства труда Греции, средняя зарплата составляет 1342 евро в месяц, что на 10% ниже, чем в 2010 году, когда разразился финансовый кризис. Правительство уже обещало ранее повысить минимальную заработную плату до 950 евро, чтобы достичь среднего показателя по ЕС: средняя ежемесячная зарплата в 1500 евро. Однако при этом министр финансов Кириакос Пьерракакис заявил на экономической конференции, что он разделяет беспокойство греческих рабочих, но снижение налогообложения по-прежнему остается ключевым приоритетом для правительства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 11 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения в Петербурге и Ленобласти увеличивает численность своих рядов
IX Пленум Комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся во Дворце Труда. Защитники трудовых прав медицинских работников подвели итоги работы в 2024-м году, обсудили ключевые вопросы развития профсоюзного движения и ряд других вопросов, касающихся деятельности организации.

Как сообщил председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович, минувший год стал успешным для профсоюзного движения. «За отчетный период ряды профсоюза увеличились на 22,5 тысячи человек. Это значительный показатель, который демонстрирует доверие работников к профсоюзам как к надежному инструменту защиты трудовых прав и интересов. Положительная динамика наблюдается во всех 337 первичных профсоюзных организациях, входящих в состав Межрегиональной организации. Такие результаты стали возможны благодаря слаженной работе на всех уровнях и своевременному реагированию на запросы членов профсоюзов», — сказал он. Далее собравшиеся обсудили перспективы дальнейшей работы Фонда ветеранов, созданного при Межрегиональной организации. «При этом, как было подчеркнуто на пленуме, поддержка ветеранов и сохранение для них социальных гарантий остаются приоритетными задачами для профсоюзного движения», — сообщили в Межрегиональной организации.

Также на апрельском пленуме рассмотрели и ход отчетно-выборной кампании за первый квартал 2025 года. В частности, были подведены промежуточные итоги и определены направления для завершения кампании в оставшиеся месяцы года.

«IX Пленум Комитета Межрегиональной организации Профсоюза еще раз подтвердил, что 2024 год стал продуктивным для профсоюзного движения. Рост численности членов профсоюза, положительная динамика в работе первичных организаций и внимательное отношение к вопросам ветеранов – все это свидетельствует о высоком уровне профессионализма и ответственности профсоюзных лидеров. Впереди новые задачи и вызовы, но уже сегодня можно с уверенностью сказать, что Межрегиональная организация Профсоюза продолжает оставаться надежным защитником трудовых прав и интересов работников, активно развиваясь и адаптируясь к современным условиям», — заявил Иосиф Элиович.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Дворец Труда в Петербурге остается главной площадкой для встреч профлидеров образования с социальными партнерами

Дворец Труда — штаб-квартира Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), уже не в первый раз стал площадкой, где проводят свои наиболее важные и значимые мероприятия первичные и территориальные профсоюзные организации, входящие в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования).

На сей раз во Дворце Труда состоялся выездной педагогический совет Информационно-методического центра (ИМЦ) Калининского района Санкт-Петербурга. Организатором его стала Территориальная организация Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и руководство Центра.

Как сообщается на странице ИМЦ Калининского района в социальной сети «ВКонтакте», программа педагогического совета включала в себя семинар «Информационная работа в профсоюзе», который провела главный специалист по связям с общественностью Межрегиональной организации Елена Рейхрудель, а также обсуждение рабочих вопросов в неформальной обстановке и экскурсию по Дворцу Труда.

«Коллектив ГБУ ИМЦ Калининского района благодарит организаторов за насыщенную и увлекательную программу, надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество с Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования», — говорится на странице ИМЦ в социальной сети «ВКонтакте».

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. [Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Рынок труда или рынок соискателя?

В ходе круглого стола «Развитие кадрового потенциала – инвестиции в будущее», прошедшего в рамках IX Санкт-Петербургского Международного форума труда, о ситуации на российском рынке труда, его тенденциях и перспективах рассуждали представители власти, ученые, руководители кадровых и консалтинговых агентств.

«Рынок труда сегодня превратился в рынок соискателя», — сказал председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василий Пониделко. Он отметил, что сегодня в условиях кадрового дефицита предприятия «перекупают» друг у друга работников. В основном – за счет повышения заработной платы. Но играют роль также перспективы карьерного роста, условия труда, социальный пакет, моральный климат.

Василий Пониделко сообщил, что, по оценкам экспертов, в 2026 годах ситуация на петербургском рынке труда останется стабильной, однако в 2027-2029 годах дефицит квалифицированных рабочих кадров заметно усилится. Такой прогноз вытекает из соотношения количества студентов петербургских средних специальных учебных заведений, выпущенных в 2024 году, потребности городской индустрии в «синих воротничках» и количества выбывающих работников – уходящих на пенсию, переходящих на другую работу, уезжающих в другие регионы и т.д.

Председатель комитета подчеркнул необходимость определить потребность отраслей в различных специалистах, направить будущих соискателей туда, где они будут востребованы. При этом, как отметил Василий Пониделко, возрастает роль ранней профориентации, которая должна начинаться со школьной скамьи. Далее – работодатель должен взаимодействовать с учреждениями профессионального образования и вузами, помогая им скорректировать учебные программы, приглашая к себе на практику перспективных студентов.

Трудоустройство вернувшихся участников СВО Василий Пониделко назвал одним из важнейших направлений работы. «Пока универсальных решений нет, работа идет индивидуально. Но нужны и шаблоны, алгоритмы – ведь работать придется с массой, потоком. И результатом должно стать трудоустройство каждого героя», — сказал он, завершая свое выступление.

Мучиться до 30-х годов ...

«Сколько будем мучиться с HR? Отвечаю: до 30-х годов», — на такой пессимистической ноте начала свое выступление профессор кафедры экономической и социальной географии Географического факультета МГУ Наталья Зубаревич. Она отметила, что главная причина – демография, недостаточное количество женщин детородного возраста, продолжающееся сокращение численности населения. И естественный прирост населения присутствует лишь в некоторых регионах. По оценке эксперта, экономический рост в 2023-2024 годах произошел в основном за счет предприятий обрабатывающей промышленности, финансируемых из государственного бюджета. Наталья Зубаревич сообщила, что уровень безработицы в России составил по методике МОТ 2,3 процента, низкий уровень безработицы и в подавляющем большинстве российских регионов.

О тенденциях на рынке труда рассказал представитель управляющий директор сервиса Авито-работа Дмитрий Пучков. По данным одного из крупнейших HR-проектов, имеющего 70 миллионную аудиторию, в 2023-2024 годах была отмечена особая активность работодателей, но 2025 году количество вакансий уменьшилось, а рост предлагаемых работодателями зарплат, заметно опережавший инфляцию, замедлился, приблизившись к уровню инфляции. При этом соискатели стали проявлять большую активность, а работодатели заняты в основном заменой ушедших по тем или иным причинам работников, сместив акцент с найма на удержание. По оценке эксперта, в ближайшие 5 лет парадигма найма существенно изменится.

...или управлять – по-русски!

Новый нестандартный взгляд на решение кадровой проблемы изложила Ольга Самоварова, управляющий партнер аудиторско-консалтинговой сети «РУКОН СП Группа», эксперт Министерства экономического развития РФ, автор ставшей бестселлером книги «Время управлять по-русски».

«У нас удивительная страна, удивительная история», — этими словами, звучащими несколько

необычно для сессии, посвященной кадровым проблемам, начала она свой доклад. Ольга Самоварова. Эксперт убеждена в том, что западные принципы управления, формирования команды не работают в России, и нужно стремиться не только к технологической независимости, но и независимости когнитивной. Она призвала обратить внимание на опыт таких стран, как Китай, Сингапур, Южная Корея, в управленческой культуре которых отразился национальный менталитет. «Необходимо возвращать культуру нравственности в управление! В нашем случае цель не оправдывает средства», — подчеркнула она.

Эксперт подвергла резкой критике жестокие практики тимбилдинга, автоматически перенесенные в Запада и калечащие психику людей. Ольга Самоварова отметила, что в России для эффективного использования кадрового потенциала необходима большая идея, яркий образ будущего. Отметим, что идеи, изложенные спикером, уже находят практическое применение – РУКОН СП Группа имеет большой опыт сотрудничества с различными государственными структурами. «Кадровый потенциал у нас громадный. Важно, чтобы люди хотели работать», — завершила она свой доклад.

Ольга Самоварова дала высокую оценку работе Обособленного подразделения «Мастерская управления «Сенеж» АНО «Россия – страна возможностей», выработавшей свою собственную оригинальную систему подготовки и подбора кадров государственных служащих. О работе «Сенеж» подробно рассказал первый проректор «Сенежа» Сергей Бочкарев. Мастерская управления «Сенеж» создала 71 центр развития компетенций госслужащих в различных регионах России. В центре внимания мастерской – методы формирования команд. Эксклюзивные методы применяются также при формировании дизайна пространств, в которых будет работать команда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Оплату труда медработников обсудили представители Минздрава и профсоюза

Руководители органов управления здравоохранением и организаций профсоюза работников здравоохранения РФ Сибири и Дальнего Востока собрались в Благовещенске, чтобы обсудить, как вместе реализовать изменения в зарплате медработников.

В совещании приняли участие председатель профсоюза Анатолий Домников и председатель ассоциации ТООП по Дальнему Востоку, лидер профсоюзов Амурской области Александр Суворов, сообщает телеграм-канал профсоюза работников здравоохранения. Главная тема встречи: как внедрить новую систему оплаты труда, чтобы она была понятной, справедливой и работала одинаково эффективно во всех регионах. Участники обсудили, как достичь нужного соотношения между окладом и надбавками, и какие шаги для этого уже сделали регионы.

Руководитель Амурской областной организации профсоюза Елена Азарова рассказала о том, что в регионе заключены коллективные договоры во всех медорганизациях, осуществляется постоянный контроль за соблюдением обязательств и активно развивается работа по охране труда, оздоровлению и соцподдержке. На совещании рассмотрели опыт организаций профсоюза Иркутской, Новосибирской и Кемеровской областей, Забайкальского, Хабаровского и Приморского краёв, Республики Хакасия. Подводя итоги встречи, представитель федерального минздрава Артем Наркевич подчеркнул, что главная ценность таких совещаний в том, что здесь говорят по существу, без формальностей. Минздраву важно слышать не только цифры, но и настроения на местах. И в этом смысле профсоюз — не просто партнёр, а канал обратной связи. По данным профсоюза, в 52 субъектах уже разработаны нормативные акты по введению специальных социальных выплат для медработников за счет средств бюджетов субъектов. - Мы не должны закрывать глаза на сложности, но и шагов назад допускать нельзя. Любое отступление от договорённостей — это риск потерять доверие работников. Наша задача — держать курс, вести диалог, находить решения, чтобы люди не чувствовали себя заложниками обстоятельств, — отметил Анатолий Домников. В конце февраля своим опытом поделились руководители органов управления здравоохранением и профсоюзных организаций Северо-Западного и Уральского федеральных округов. Дело в том, что пока единая система оплаты труда бюджетников не введена, в каждом из 89 субъектов РФ действует своя система,

что приводит к дифференциации зарплат, внутренней миграции медработников и дефициту кадров в отдельных регионах. И «майский» указ президента № 597, и постановление правительства РФ от 20.03.2024 № 343 были направлены на то, чтобы сделать зарплату медиков более справедливой и достойной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Бесплатную переподготовку могут пройти порядка 700 тысяч россиян

Тысячи граждан получили возможность бесплатно повысить квалификацию благодаря новой программе переобучения, запущенной на портале «Работа России». В распоряжении соискателей — более 740 программ, охватывающих широкий спектр востребованных профессий, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Инициатива доступна как для безработных, так и для работающих граждан, желающих улучшить свои навыки и карьерные перспективы.

Список профессий, по которым можно пройти обучение, составлен на основе анализа потребностей рынка труда на ближайшие пять лет и рекомендаций профильных министерств. Разработчики программ учли пожелания соискателей, их уровень подготовки и результаты профориентационных тестов, гарантируя максимальную эффективность обучения. - Более 100 тыс. человек смогут пройти обучение в рамках этой программы в текущем году. По прогнозам Минтруда РФ, за пять лет бесплатным переобучением смогут воспользоваться порядка 700 тыс. граждан. Каждый участник сможет не только освоить новую профессию, но и значительно увеличить свои шансы на трудоустройство.

Программа направлена на решение проблемы нехватки квалифицированных кадров в различных отраслях экономики страны, - прокомментировала Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работодателям Бурятии предложили софинансировать 40% стоимости детских путевок

Работодателям всех форм собственности предложили принять самое активное участие в софинансировании путевок для детей в размере до 40 процентов от ее расчетной стоимости, сообщает телеграм-канал профсоюзов Бурятии. Такая резолюция была принята по итогам круглого стола по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2025 году, состоявшегося в правительстве республики. Участие в нем приняли руководители министерств и ведомств ответственных за летнюю оздоровительную кампанию в 2025 году. Участие в нем приняли и.о. председателя профобъединения Бурятии Елена Юдаева, председатели членских организаций профсоюзов Бурятии.

В 2025 году на организацию летнего отдыха и оздоровления детей правительством Республики Бурятия выделено 355,5 млн. рублей, планируется оздоровить более 11 тысяч детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Участники круглого стола отметили, что стоимость путевок, несмотря на частичную поддержку из бюджета республики все еще для некоторых категорий родителей остается неподъемной, и выразили надежду, что работодатели Бурятии откликнутся и примут самое активное участие в поддержке детей своих работников. - Повышающиеся требования к обеспечению условий пребывания детей в летних оздоровительных учреждениях приводят к увеличению стоимости детской путёвки.

Далеко не каждая семья летом может оздоровить своего ребёнка. При этом создание необходимых условий для детей это приоритет и экономить на этом нельзя. А значит необходимо искать другие пути повышения доступности детского отдыха. Будем надеяться, что работодатели Бурятии откликнутся и помогут материально детям своих работников, - сказала Елена Юдаева. Накануне председатель Севастопольского профобъединения Вадим Богачев предложил социальным партнерам смягчить критерии нуждаемости, дающие право на получение компенсации части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)