



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 7 октября по 7 октября 2024 года**

Понедельник, 7 октября

Сайт ЛФП

Лучший учитель России — член профсоюза из Петербурга

Абсолютным победителем XXXV Всероссийского конкурса «Учитель года» стал петербургский педагог — член Общероссийского Профсоюза образования Леонид Дедюха, учитель физики Академической гимназии №56 им. М.Б.Пильдес. Кроме этого, учиелю вручен и специальный приз «Учительской газеты» имени Геннадия Селезнева «За настойчивость в достижении цели».

Как сообщили в комитете Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), Леонид Дедюха хорошо известен в профсоюзных кругах, как активный и осознанный член профсоюза, то есть ясно понимающий его цели и задачи — защиту прав, интересов педагога и его профессиональное развитие.

«Этим летом, по решению комитета нашей межрегиональной организации, мы направляли Леонида Анатольевича на тренинг-лагерь Общероссийского Профсоюза образования в Краснодарский край. Там наши специалисты профессионально помогали ему подготовиться к участию в финале конкурса «Учитель года», — рассказали в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Напомним, что сам Общероссийский Профсоюз образования — один из соучредителей этого конкурса, наряду с Министерством просвещения России и «Учительской газетой». Его цель — раскрытие творческого потенциала педагогов и повышение престижа профессии учителя.

[Сайт ЛФП](#)

Уточнено понятие «медицинский работник»

В сентябре вступили в силу изменения в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья». Они касаются части уточнения определения медицинского работника.

«Медицинский работник - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации по должности, включенной в номенклатуру должностей

медицинских работников и фармацевтических работников, и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность», - уточняется в законе.

В частности, в новую формулировку определения «медицинский работник» добавлено уточнение, согласно которому медработником признается тот, чье наименование должности входит в номенклатуру должностей медицинских и фармацевтических работников.

[Источник - официальный ТГ-канал ФНПР](#)

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз контролирует улучшение условий труда машинистов на Октябрьской магистрали

Состояние рабочих мест и санитарно-бытовые условия в эксплуатационных локомотивных депо на Октябрьской железной дороге. — Эти и другие вопросы были в центре внимания на недавнем заседании Президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). В нем приняли участие руководители Октябрьской дирекции тяги.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, на заседании было отмечено, что только за первые шесть месяцев текущего года в эксплуатационные локомотивные депо Октябрьской железной дороги пришли 33 новых локомотива. «Условиях труда на этих локомотивах более комфортные для локомотивных бригад. Кроме этого, на 39 тепловозов и 20 электровозов в процессе капитального ремонта в этом году поставят виброзащитные кресла и ударопрочные лобовые стёкла. Еще 82 локомотива доукомплектуют необходимым инструментом. На всех локомотивах будут пополнены аптечки, согласно требованиям. Всего же, программа капитального ремонта, как самих локомотивов, так и объектов депо выполнена уже на 70%, подчеркнули на президиуме», — пояснили в Дорпрофжел на ОЖД.

Однако остаются и нерешенные вопросы. Как отметил первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению Леонид Рябинин, это случаи, когда, к примеру, локомотив выходит из депо с неисправными системами жизнеобеспечения локомотивных бригад (отопление кабины, вентиляция и так далее). Не всегда на должном уровне находится содержание домов и комнат отдыха локомотивных бригад. Не менее тревожит профсоюз и сверхурочная работа машинистов и их помощников.

Данные проблемы находятся под постоянным контролем руководителей и специалистов Дорпрофжел на ОЖД, а также Технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. В частности, на заседании был представлен опыт организации непрерывной работы локомотивных бригад со вторым отдыхом на Петрозаводском отделении ОЖД.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Молодежный совет ФНПР и Молодежный парламент при Госдуме РФ обсудили совместные инициативы по улучшению социально-экономического положения молодежи

7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялась встреча Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ. Темой встречи стало обсуждение совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи. В ходе встречи также были представлены: наработки и достижения профсоюзов в области закрепления льгот и гарантий молодежи в документах социального партнерства, итоги исследования ФНПР по изучению финансовых ориентиров молодых семей, а также была затронута тема особенностей оплаты труда в районах Севера. Кроме того, участники встречи обсудили возможность предоставления работникам, обучающимся в вузах и колледжах, льгот по отпускам в период

аттестации.

С приветственным словом к участникам встречи обратился Депутат Государственной Думы РФ, 1-ый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодёжной политике Михаил Киселев. По его мнению, сегодняшняя дискуссия — это возможность найти новые пути развития для молодежи, защиты интересов граждан и создания дополнительных возможностей для каждого молодого человека.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков обратил внимание на то, что при разработке молодежных инициатив в сфере труда необходимо ориентироваться не только на ситуацию на рынке труда, но и на стратегические цели страны, в числе которых рост рождаемости, здоровьесбережение и улучшение качества жизни граждан. «По-мнению профсоюзов, некоторые инициативы, касающиеся труда подростков и женщин, могут негативно сказаться на здоровье будущих родителей и демографической ситуации в стране. Я призываю вас, молодые законодатели, тщательно взвешивать свои решения и учитывать долгосрочные последствия для страны, а не только текущие потребности рынка труда», — заявил Александр Шершуков.

Председатель Молодежного парламента при Госдуме Артем Николаев рассказал о структуре и деятельности молпарламента. «На сегодняшний день действует 9 комиссий, которые охватывают практически все основные сферы деятельности в нашей стране. Также в структуре молодежного парламента - 8 заместителей председателя, которые профильно занимаются вопросами, связанными с трудоустройством молодежи и созданием условий для нормальной социализации молодого подрастающего поколения в контексте работы, в контексте первых мест для труда», — сообщил он.

О существующих в документах социального партнерства льготах и гарантиях для работающей молодежи рассказала заместитель председателя Молодежного совета ФНПР Наталья Мокрушина. В данных документах содержатся льготы и гарантии для работающей молодежи в сфере режима труда и отдыха, в области оплаты труда и занятости. Кроме того, распространена практика оказания материальной поддержки, особенно молодым семьям, а также развиваются жилищные программы, социокультурные преференции (наставничество, профсоюзное обучение, корпоративные путевки и т.д.). «При отсутствии профсоюзной организации на предприятии работа по улучшению положения работающей молодежи становится затруднительной или даже невозможной, поскольку работодатель не включен в процесс. Как это можно решить? Необходимо законодательное регулирование, включающее хотя бы декларативные нормы по целеполаганию в государственном и реальном секторе экономики, направленные на создание особой правовой среды для работающей молодежи. Также важно признание социального партнерства реальным и действующим инструментом обеспечения социально-трудовых интересов молодежи и распространение лучших практик в этой области», - отметила в своем выступлении Наталья Мокрушина.

На основе результатов социологических исследований ФНПР тему о финансовых ориентирах молодых семей представила Александра Шубина, секретарь ФНПР по развитию профсоюзного движения. «Важно понимать, что рост рождаемости зависит от готовности женщин принять решение о рождении ребенка. Наша основная задача — создать условия и разработать меры поддержки для тех, кто готов расширить свою семью. Необходимо искать решения, которые позволят поддерживать молодежь и семьи с детьми, чтобы обеспечить их стабильность и благополучие в будущем. Для решения этой задачи необходимо объединение усилий всех сторон социального партнерства», — заявила Александра Шубина.

Председатель Молодежного совета ФНПР Александра Мазур в рамках своего выступления затронула вопрос о выплате процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. «В северных регионах на протяжении последних 20 лет уменьшается численность молодежи и происходит это по следующим причинам: отсутствие доступного комфортного жилья; проблемы с системой здравоохранения; транспортная доступность. И самое главное – отсутствие действенных материальных стимулов для жизни и работы на Севере. Постепенно сходит на нет конкурентоспособность заработной платы работников на Севере в сравнении с другими регионами страны. Разрыв между оплатой труда на Севере и других регионах

страны становится все более ощутимым. Мы должны добиться восстановления выплаты процентной надбавки молодежи с первого дня работы на федеральном уровне для всех работников, независимо от сферы занятости. Принятие данного законопроекта позволит создать один из механизмов закрепления молодежи на Севере. Мы должны сделать все возможное для улучшения условий жизни и труда людей на Севере», — рассказала Александра Мазур, призвав молодых парламентариев поддержать данную инициативу и продолжить работу над решением этой актуальной проблемы.

Об инициативе в интересах работников, совмещающих труд и обучение, рассказал Илья Черданцев, член экспертного совета Молодежного парламента при Госдуме, координатор Центра защиты прав молодежи в Комитете Госдумы по молодежной политике. «Мы предлагаем внести изменения в законодательство, чтобы предоставить работникам, совмещающим обучение и работу, преимущественное право на выход в отпуск в период аттестации. Это позволит молодым людям не только успешно совмещать учебу с работой, но и избавит работодателей от беспокойства о длительных учебных отпусках. Наша цель — создать более гибкую систему, где работник сможет по согласованию с работодателем самостоятельно решать, как использовать отпускные дни. Это позволит молодежи легче адаптироваться на рынке труда и даст им шанс реализовать свои амбиции», — сообщил он. Данная инициатива разрабатывается Молодежным парламентом. По итогам встречи было принято решение продолжить выстраивать сотрудничество Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной Думе РФ для разработки и реализации совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы России отмечают Всемирный день действий «За достойный труд»

Профсоюзы России отмечают Всемирный день действий «За достойный труд» Фото: Краснодарское краевое объединение профсоюзов Ежегодно 7 октября трудящиеся всех стран, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают с требованиями и лозунгами в защиту прав работников на достойную заработную плату, безопасные условия труда, за развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы.

В рамках Всемирного дня действий в нашей стране проходит традиционная Всероссийская профсоюзная акция, организованная Федерацией независимых профсоюзов России. В 2024 году, объявленном президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзная акция проводится под общим лозунгом «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. При этом приоритетными задачами являются обеспечение достойной зарплаты работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

«Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», подчеркивается на лендинге проекта ФНПР, посвященного посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд». Как ранее рассказывала газета «Солидарность», основными формами Всероссийской акции профсоюзов в этом году утверждены: – заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и о семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами; – собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными

обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами; – информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Поговорили с Александром Шершуковым в прямом эфире

7 октября на видеоканалах «Солидарности» прошел «Профсоюзный подход с Александром Шершуковым» в прямом эфире. Немногим более часа потребовалось заместителю председателя ФНПР, главному редактору газеты «Солидарность», чтобы ответить на множество вопросов ведущей эфира Настасьи Смирновой и зрителей.

Александр Шершуков рассказал, в чем смысл Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» (который, кстати, профсоюзы в этом году проводят уже 17-й раз), стал ли за это время труд более достойным и в каких единицах можно измерить степень его «достойности», и как эту акцию проводит ФНПР и ее членские организации.

Другая важная тема, которую подняли в прямом эфире, касалась запланированного на 29 октября 13-го съезда ФНПР. Речь шла о предложенных изменениях устава ФНПР, в частности, о разделении функционала председателя ФНПР на две должности: президента и генерального секретаря. — Как будет разделен функционал — над этим работает специально созданная рабочая группа по внесению изменений в устав.

Проект изменений будет в ближайшее время разослан по членским организациям, чтобы люди посмотрели, что предлагается и в какой пропорции. Чтобы они приезжали на генсовет и съезд подготовленными, понимая, что предлагается и за что они будут готовы голосовать или не голосовать — мы живем в демократической организации, — отметил Шершуков.

Во время эфира главред «Солидарности» рассказал о встрече профсоюзов стран БРИКС, которая прошла ровно месяц тому назад, 7–8 сентября, а также о VI Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего», который состоится в Сочи 10–11 октября. Запись прямого эфира доступна на Rutube-канале «Солидарности», а на странице редакции во «ВКонтакте» можно посмотреть видео с временными кодами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 8 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК – в поддержку семейных ценностей

К акции Федерации независимых профсоюзов России в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» присоединилась Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В частности, первичная профсоюзная организация ЗАО «Птицефабрика «Роскар» провела два собрания в производственных подразделениях, посвященные профсоюзным программам поддержки семей, действующим в 2024 году.

Среди профсоюзных программ поддержки – организация санаторного лечения работников фабрики и членов семей в рамках договора с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» (в этом году – 16 семей); бесплатные экскурсионные поездки для работников (членов профсоюза) и членов их семей (125 человек); бесплатное посещение бассейна в пансионате «Ольшаники»; экскурсии на птицефабрику для детей работников.

В соответствии с решением президиума Территориальной организации профсоюза, первичным профсоюзным организациям рекомендовано провести заседания комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, посвященные реализации мер поддержки работников с семейными обязанностями и о семейных программах, реализуемых профсоюзами; провести собрания в

трудовых коллективах с такой же повесткой; а также принять участие в информационно-просветительской кампании, посвященной участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности.

[Сайт ЛФП](#)

Работники жизнеобеспечения – За достойный труд!

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ СПб и ЛО), участвуя во всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» провел интерактивную викторину среди молодых активистов. В интеллектуальном состязании приняли участия представители первичных профсоюзных организаций ГКУ ЖА Красногвардейского района, ГБУ Ленсвет, ООО ЖКС №3 Приморского района, ООО ЖКС №1 Фрунзенского р-на, ООО ЖКС №3 Центрального района, МУП Тепловые сети города Гатчина, объединенные первичные профсоюзные организации Невского и Московского районов Санкт-Петербурга.

Победу одержала команда, набравшая максимальное количество очков в сумме за три тура. Ее участники -- Елизавета Никитина (ООО ЖКС №3 Центрального района), Алена Барина (ООО ЖКС №1 Невского района), Екатерина Шаюкова (ООО ЖКС №3 Приморского района). К акции Федерации независимых профсоюзов России присоединились также первичные профсоюзные организации ГУП "Горэлектротранс", ГУП "ТЭК СПб", ООО ЖКС №3 Центрального р-на и многие другие, входящие в состав МПРЖ СПб и ЛО.

По информации МПРЖ и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

На Дне юрфака СПбГУП вновь напомнили о важности трудового права

Главный правовой инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов принял участие в праздничных мероприятиях по случаю Дня юридического факультета Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

Такие праздники в день основания каждого из факультетов — давняя университетская традиция. Они позволяют представить факультет абитуриентам и школьникам, позволяет им ощутить атмосферу студенческой жизни и будущей профессии, уверены в СПбГУП.

В этот день на факультете были проведены: интерактивный дискурс «Юрист – это звучит гордо!», юридический форум «Право в истории и история права», а также правовой квиз «Странички юриста» и круглый стол «Перспективы трудоустройства юристов в эпоху искусственного интеллекта». Одним из спикеров круглого стола и стал Георгий Кузнецов — выпускник, а ныне преподаватель юридического факультета СПбГУП.

Главный правовой инспектор труда ЛФП рассказал роли профсоюзов в защите трудовых прав и законных интересов наемных работников при трудоустройстве, о том что искусственный интеллект все равно не сможет полностью заметить человека, тем более в такой области как юриспруденция. «День юридического факультета – это не просто повод для торжества, это возможность: ощутить себя частью сильной профессиональной семьи, объединенной общими ценностями и стремлениями, вспомнить яркие моменты студенчества, отдать дань уважения преподавателям и наставникам, посеять семена будущих традиций. А еще укрепить связи между поколениями юристов, поделиться опытом и вдохновиться на новые свершения.

Свою миссию на этом дне я вижу в том, чтобы еще раз акцентировать внимание на важности трудового права, мотивировать молодежь — будущих юристов — избрать именно эту стезю», — говорит Георгий Кузнецов.

Юридический факультет СПбГУП был основан в 1992 году. С тех пор, среди его выпускников множество известных юристов в области гражданского и уголовного права, которые работают в органах государственной власти и управления, адвокатских и нотариальных конторах, арбитражных, гражданских, уголовных судах и так далее.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз на Октябрьской магистрали развивает международное сотрудничество

Международный семинар-совещание по защите социально-трудовых прав работников на железнодорожном транспорте состоялся в Санкт-Петербурге. В гостях у Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) были представители родственных профсоюзов Белоруссии и Казахстана. Участие в мероприятии принял председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

Как напомнили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, семинар-совещание был проведен в рамках Меморандумов о приграничном сотрудничестве. «Такие документы Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей подписал с родственными профсоюзами из стран СНГ — Общественным объединением «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (Казпрофтранс) и Белорусским профсоюзом работников транспорта и коммуникаций (БелПрофТранс)», — также пояснили в Дорпрофжел на ОЖД.

В центре внимания коллег были актуальные вопросы общественного (профсоюзного) контроля на производстве, а также культуры безопасности труда на транспорте. В частности, российская сторона представила свой опыт. «Это, в числе прочего, опыт работы общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда по кардинальному снижению производственных рисков», — сообщают в Дорпрофжел на ОЖД и отмечают, что сотрудничество с родственными профсоюзами из стран СНГ позволяет обмениваться лучшими практиками.

Кроме этого, участники семинара-совещания намерены расширять свое сотрудничество и в области рабочего спорта, культуры и развития волонтерского движения.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Зампред ФНПР призвал взвешенно относиться к инициативам, касающимся труда подростков

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков обратил внимание на то, что при разработке молодежных инициатив в сфере труда необходимо ориентироваться не только на ситуацию на рынке труда, но и на стратегические цели страны, в числе которых рост рождаемости, сбережение здоровья и улучшение качества жизни граждан, сообщает сайт ФНПР. — По мнению профсоюзов, некоторые инициативы, касающиеся труда подростков и женщин, могут негативно сказаться на здоровье будущих родителей и демографической ситуации в стране. Я призываю вас, молодые законодатели, тщательно взвешивать свои решения и учитывать долгосрочные последствия для страны, а не только текущие потребности рынка труда, — заявил Александр Шершуков на встрече Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной думе РФ, которая прошла 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Опираясь на результаты социологических исследований ФНПР, о финансовых ориентирах молодых семей рассказала Александра Шубина, секретарь ФНПР по развитию профсоюзного движения. — Важно понимать, что рост рождаемости зависит от готовности женщин принять решение о рождении ребенка. Наша основная задача — создать условия и разработать меры поддержки для тех, кто готов расширить свою семью. Необходимо искать решения, которые позволят поддерживать молодежь и семьи с детьми, чтобы обеспечить их стабильность и благополучие в будущем. Для решения этой задачи необходимо объединение усилий всех сторон социального партнерства, — заявила Александра Шубина.

Темой встречи стало обсуждение совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи. В ходе встречи также были представлены: наработки и достижения профсоюзов в области закрепления льгот и гарантий молодежи в документах социального партнерства и итоги исследования ФНПР по изучению финансовых ориентиров молодых семей.

Также были затронуты особенности оплаты труда в районах Севера. Кроме того, участники встречи обсудили возможность предоставления работникам, обучающимся в вузах и колледжах, льгот по отпускам в период аттестации. По итогам встречи было принято решение продолжить выстраивать сотрудничество Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента при Государственной думе РФ для разработки и реализации совместных инициатив по улучшению социально-экономического положения молодежи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Соцфонд озвучил размер пенсий работающих и неработающих россиян в 2025 году

В 2024 году средняя страховая пенсия по старости в России составит 22,4 тыс. рублей. К 2025 году она вырастет на 7,5% до 24,1 тыс. рублей, следует из пояснительной записки к проекту бюджета Социального фонда России (СФР) на три года, сообщают «Известия». Сейчас средняя пенсия неработающих пенсионеров — 23,4 тыс. рублей, а работающих — 18,6 тыс. рублей. После возобновления индексации средние выплаты работающим пенсионерам могут достичь 20 тыс. рублей. Таким образом, разница между выплатами обеим категориям получателей сохранится, но будет постепенно уменьшаться. Социальный фонд России планирует направить в 2025 году более 10,9 трлн рублей на выплату страховых пенсий, из которых 106,4 млрд рублей пойдут на индексацию выплат работающим пенсионерам.

Напомним, решение о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам было принято в рамках проекта федерального бюджета на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам, произошедшую в 2016 году, ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам. В конце 2020 года на встрече председателя ФНПР Михаила Шмакова с президентом РФ Владимиром Путиным была достигнута договоренность, что правительство дополнительно рассмотрит вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам. На встрече с президентом профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации — дискриминационная мера по отношению к работающим пенсионерам, нарушающая прописанные в Конституции принципы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 9 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь госучреждений Петербурга и Ленобласти за Достойный труд!

Заседании Молодежного совета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Дворце Труда стало началом участия профсоюзной молодежи из госучреждений города и области во Всероссийской акции профсоюзов «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Так, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», которая — как напомним — проходит по всей России с 30 сентября по 11 октября, решили продолжить традицию публикации в социальных сетях фотографий с профсоюзной символикой и профсоюзным активом своих профорганизаций с хештегом #ПрофсоюзСоМной.

Тогда же, юноши и девушки под руководством председателя Молодежного совета Софии Начкебия рассмотрели план своей работы в текущем году, оценив то, что выполнено, и высказав свои предложения на будущее.

Отдельной темой совета стало проведение отчетно-выборных мероприятий в первичных профсоюзных организациях. «Ребята не только активно участвуют в подготовке отчетно-выборных

собраний и конференций, но и готовят свои выступления по реализации молодежной политики, работе молодежных советов в организациях», — отметили в связи с этим в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В продолжение заседания профсоюзная молодежь изучила очередной номер Информационного бюллетеня ЦК ПРГУ РФ «Молодежная политика Профсоюза». В данном номере были представлены лучшие практики молодежной работы в профсоюзе.

Познакомились ребята и со своими новыми коллегами, введенными в состав Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. До этого Виолетта Савчук — председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления федеральной налоговой службы по Ленинградской области и Сергей Прохоров — председатель молодежного совета Управления службы судебных приставов Ленинградской области хорошо показали себя на прошедшем в июне Форуме «Время действовать». Это обстоятельство и послужило избранию их в состав совета.

По словам Виолетты Савчук, заседание Молодежного совета стало событием, где его участники обменялись идеями чтобы укреплять и развивать профсоюзное движение в профорганизациях, создавать платформу для активного участия молодежи в решении актуальных вопросов.

В заключение заседания была проведена деловая игра «Своя игра по-профсоюзному», подготовленная Молодежным советом ФНПР. «Игра получилась и увлекательной, и познавательной — часть вопросов напрямую касалась применения трудового законодательства. Члены совета получили необходимый опыт для проведения подробной игры для большего числа молодых членов профсоюза», — пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

«Все было динамично, активно, а главное, все участники освежили свои знания. Находясь в пространстве единомышленников, создавая вокруг себя это самое пространство мы мобилизуем все свои знания и ресурсы, находя общими усилиями пути для большего освещения профсоюзной деятельности», отметила председатель Молодежного совета София Начкебия.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург – Калининград: судостроители «За достойный труд!»

В рамках мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», профсоюзные лидеры судостроительных предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области встретились и обменялись опытом со своими коллегами во время поездки в Калининградскую область. Председатели профкомов 15 предприятий во главе с председателем Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергеем Максименко посетили Союз

«Калининградское областное объединение организаций профсоюзов». О работе калининградских профсоюзов подробно рассказал профсоюзный лидер 39-го региона Виктор Захарчиц.

Гости приняли участие в обучающем семинаре «Работа и условия труда женщин и лиц с семейными обязанностями в коллективно-договорном регулировании», проведенном преподавателем Балтийского федерального университета имени И. Канта. Всем участникам были вручены сертификаты. Профсоюзные активисты побывали на одном из градообразующих предприятий самого западного региона России — судостроительном заводе «Янтарь». Во время встречи с профсоюзным активом завода, прошедшей в помещении профкома, коллеги по профсоюзу обсудили актуальные вопросы, связанные с защитой трудовых прав и интересов трудящихся, с дальнейшим развитием профсоюзной работы.

В частности, серьезное внимание профсоюзных активистов привлек вопрос об индексации заработной платы. Участники встречи единодушно отметили недопустимость замены индексации индексирующими выплатами. Члены профсоюза убеждены, что подобная практика противоречит интересам работников, ухудшает условия оплаты труда. Во время экскурсии гости с большим интересом ознакомились с одним из ведущих предприятий отрасли.

Профсоюзные активисты из Санкт-Петербурга и Ленинградской области побывали также на 33-м Судоремонтном заводе в городе Балтийске. [Сайт ЛФП](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за сентябрь 2024 года

В сентябре 2024 года в России зафиксировано 15 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности - в инфографике "Солидарности".

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ СЕНТЯБРЬ 2024

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за сентябрь 2024 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в сентябре 2024 г. в России зафиксировано 15 социально-трудовых конфликтов (в августе 2024 г. - 19).



ПРИЧИНЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



От Волги до Енисея Профсоюз работников здравоохранения научил молодежь не падать духом

Как не перегореть и не выгореть, научиться планировать свое время, грамотно вести диалог и конструктивно решать конфликты - узнала молодежь отрасли здравоохранения на форуме "Профсоюзный лекториУМ". Побывала на занятиях и "Солидарность".

НАУЧИТЬ УМУ-РАЗУМУ

1 и 2 октября в солнечной Самаре профсоюз работников здравоохранения РФ и его Самарская областная организация провели Всероссийский образовательный модуль "Профсоюзный лекториУМ". Участниками лекториума стали свыше 250 человек - учащаяся и работающая молодежь отрасли, председатели и активисты молодежных советов организаций профсоюза со всех концов России. Впрочем, не только России: на форум с удовольствием приехали и коллеги из Беларуси, Казахстана и Кыргызстана.

Гостей и участников на законных правах принимающей стороны приветствовала председатель Самарской областной организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна Сивохина, а честь торжественного открытия модуля досталась лидеру общероссийского профсоюза Анатолию Домникову. Профлидер сразу погрузил аудиторию в главную тему встречи: борьба с профессиональным выгоранием. А еще лучше - его профилактика. - Казалось бы, какое может быть профессиональное выгорание у молодежи? Они молодые, энергичные, задорные! Но на самом деле с энергичными и задорными тоже происходят очень серьезные вещи, потому что вы пришли в новую среду, особенно после вузов, после колледжей. Вам необходимо освоить профессиональные навыки, а тут еще вдобавок значительная интенсификация труда, которую мы видим сегодня у медицинских работников. Все это приводит к серьезным последствиям, и профессиональное выгорание - одно из тех последствий, с которыми мы с вами должны научиться бороться, должны научиться предотвращать, - сказал Анатолий Домников. - Наверное, главное, что мы с вами должны вынести из нашей встречи, это то, что мы как профсоюз работников здравоохранения - в самом центре темы, потому что проблема выгорания - вещь, связанная напрямую с защитой трудовых прав работников, - добавил профлидер.

О значимости поднятой проблемы говорил солидный контингент почетных гостей мероприятия. Правда, некоторые почтили его заочно, телеграммой (министр здравоохранения Михаил Мурашко и депутат Госдумы, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский), но гораздо больше было тех, кто смог выступить лично. Среди них - представители профсоюзного сообщества, регионального министерства здравоохранения, медицинских вузов и учреждений здравоохранения Самары. Было сказано много познавательного и важного, но одна мысль пришла особенно к стати. - Сегодня много говорят о таком благородном направлении работы, как социальное волонтерство. Но в профсоюзах людей, которые на неосвобожденной основе занимаются общественной деятельностью, численно гораздо больше (в ФНПР доля неосвобожденных профактивистов превышает 96%. - И.С.), - говорил зампред ФНПР Александр Шершуков. - Мало того, это не просто не освобожденные от основной работы люди (молодые в том числе) - это люди, которые за свою деятельность платят членские взносы. И я посмотрел бы, какое количество волонтеров осталось бы в других общественных организациях, если бы они еще платили членские взносы!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Эхо ковида в Верховном суде

Отсроченная компенсация за заражение на рабочем месте

Три года ушло у медсестры из Владимирской области, чтобы получить компенсацию за перенесенную ковидную пневмонию, которой она заразилась от пациентов. Хотя в документах зафиксировано, что женщина работала с больными, у которых диагностировали COVID-19, врачебная комиссия отказалась признавать ее заболевание страховым случаем. Медсестре пришлось обратиться с иском в суд и дойти аж до Верховного суда, чтобы добиться справедливости.

Медсестра из Владимирской области дошла до Верховного суда, чтобы получить положенную указом президента выплату за заражение коронавирусной инфекцией на рабочем месте. Она работала

младшей медицинской сестрой по уходу за больными в приемном отделении в Областной психиатрической больнице № 2 с 1 мая 2018 года.

В сентябре - октябре 2021 года она имела контакт с больными, у которых впоследствии подтвердилось наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19). И это было отражено в больничной документации. 16 октября медсестра почувствовала себя плохо, сдала ПЦР-тест, тот выявил наличие новой коронавирусной инфекции и осложненную пневмонию средней степени. Женщина попала в стационар в инфекционном отделении государственного бюджетного учреждения здравоохранения Владимирской области "Областная клиническая больница".

Однако врачебная комиссия провела расследование по факту заболевания медсестры и протоколом от 26 января 2022 года постановила, что ковидная пневмония женщины не связана с исполнением ею трудовых обязанностей и не может быть признана страховым случаем. Поэтому медсестре отказали в предоставлении единовременной денежной выплаты в размере 68 811 рублей, предусмотренной подпунктом "б" пункта 2 Указа президента РФ от 6 мая 2020 года № 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников". Медсестра посчитала такой отказ незаконным, ведь она непосредственно контактировала с зараженными пациентами.

Женщина подала заявление о пересмотре результатов расследования в апелляционную комиссию департамента здравоохранения Владимирской области, но и эта комиссия ей отказала. И 9 апреля 2022 года медсестра обратилась в суд с иском к своей больнице. 7 июля 2022 года Суздальский районный суд Владимирской области требования удовлетворил - факт контакта с зараженными подтверждался документами.

Больница и фонд социального страхования подали апелляционные жалобы. По ходатайству представителей больницы была проведена экспертиза. Бюро судебно-медицинской экспертизы дало заключение, что возможность заражения истицы от контактов с пациентами 30 сентября, 6 и 15 октября 2021 года - исключена. 9 марта 2023 года областной суд решение первой инстанции отменил и принял новое решение. В удовлетворении требований истице отказали. Кассационная инстанция оставила это решение без изменения. И тогда женщина дошла до Верховного суда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Перемена мест

Как работает женщинам на металлургическом предприятии

В конце сентября во Владикавказе состоялось заседание комиссии Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России по проблемам труда и соцзащиты женщин. Мероприятие собрало женщин-металлургов из 19 регионов России, Беларуси и Казахстана.

Это был повод выяснить, как сегодня работает женщинам в традиционно "мужских" отраслях и как профсоюзы отстаивают права работниц.

На вопросы "Солидарности" отвечает Анастасия Кузьмина (на фото), ведущий специалист первички ГМПР ОАО "Металлургический завод "Электросталь".

ЗАВОД, ИЗ КОТОРОГО ВЫРОС ГОРОД

Электросталь - крупный промышленный центр Подмоскovie, где много заводов разных отраслей, от металлургии и машиностроения до химической промышленности. Тут производят высококачественную сталь, ядерное топливо, уникальные детали и оборудование, химическую продукцию. Но имя городу дал металлургический завод "Электросталь", который по-прежнему является одним из градообразующих предприятий.

От одного края до другого завод протянулся более чем на шесть километров. И эта географическая особенность определяет мой первый вопрос. - "Электросталь" - большое предприятие, которое работает и ночью. Сотрудницам завода было бы явно некомфортно добираться на ночную смену и с нее, если бы эта проблема не была решена. Как именно? - Действительно, завод занимает огромную территорию, что создает свои трудности. Это понимает и профсоюзный комитет, и работодатель, поэтому по территории завода курсируют автобусы.

Кроме того, у нас налажена доставка работников на предприятие - по городским районам ездят

заводские автобусы, которые привозят людей на работу в ночную смену и увозят с нее. Так что нашим сотрудницам не приходится затемно добираться домой в одиночку.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ ПОМОГАЕТ ПРЕДПРИЯТИЮ ВЫЖИТЬ

- Ваш завод был основан в 1917 году, ему больше ста лет. Какую его историческую особенность вы бы отметили?

- Раз мы говорим о женщине, значит, и о семье. Одна из важных черт “Электростали”, как и других предприятий с многолетней историей, не растерявших своей славы, - у нас работают семьями, династиями. И сейчас это оказывается особенно важным. Мы, подобно другим отраслям промышленности, ощущаем дефицит кадров. При этом многие сегодняшние руководители заводских подразделений начали свой путь в металлургию со школьных экскурсий, когда они своими глазами могли увидеть так называемую “пионерскую плавку”. Дети всегда приходили к родителям на завод посмотреть, как те работают. Но если раньше такие посещения были эпизодическими, по запросу колледжей и школ, сейчас это стало системным.

Мы сотрудничаем с Управлением образования города, с учебными заведениями. Школьники приходят на завод, с ними, как и со всеми работниками “Электростали”, проводит инструктаж представитель службы охраны труда: они заполняют необходимые документы, ставят под ними свои подписи. Потом получают блестящие новенькие каски, регулируют их, берут радиогиды и отправляются на промышленные территории. Сегодня все цеха завода работают, оборудование загружено полностью, и вся динамика производства им прекрасно видна. Ребята могут оценить и уважительное отношение к себе как к гостям “Электростали”, и уровень организации труда. Многие после экскурсий нам говорят, что открыли для себя металлургию, хотя живут в городе, где много промышленных предприятий. Во время экскурсий многие родители, работающие на заводе, показывают детям свое рабочее место - современное, хорошо оборудованное. Конечно, это вызывает у ребят гордость за своих близких, укрепляет отношения между поколениями.

Наши опытные работники отдела кадров рассказывают - раньше спросишь у пришедших на экскурсию детей: “У кого родители на заводе работают?” - лес рук. А было время, когда почти не осталось таких ребят. Но сегодня ситуация меняется - люди предпочитают оставаться в Электростали или возвращаются сюда, отработав какое-то время в Москве. Они устают ездить в столицу, тратить по несколько часов на дорогу. Теперь они понимают, что и в родном городе можно найти работу с достойной зарплатой. А экскурсии помогают их детям еще раз убедиться в этом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Три дня на Восточном побережье

Забастовка докеров чуть не обрушила экономику США

Три дня длилась в США забастовка, во время которой 47 тыс. докеров остановили работу в 36 портах по всему Восточному побережью и Мексиканскому заливу. Среди основных профсоюзных требований: существенное повышение зарплаты и полный отказ от автоматизации работы в портах. Рассказываем о том, почему забастовка грозила стать самой разрушительной для экономики США за последние десятилетия.

РАЗРУШИТЕЛЬНЫЕ ДНИ

Забастовка докеров США, которая началась 1 октября, стала первой подобной акцией Международной ассоциации грузчиков (ILA) с 1977 года, когда докеры прекратили работу более чем на шесть недель. Но тогда торговля составляла меньшую долю в общей экономике. Сейчас же с закрытием крупных портов, включая Нью-Йорк, Балтимор, Норфолк, Саванну и Хьюстон, длительная забастовка была бы разрушительна для экономики США, вызвала бы рост цен и дефицит товаров - от бананов до европейских автомобилей, включая комплектующие, необходимые для обеспечения работы американских заводов. Аналитики JP Morgan прогнозировали, что остановка работы портов будет обходиться экономике США в 5 млрд долларов в день.

Забастовка началась, когда истекло соглашение между ILA и Морским альянсом США (USMX), представляющим 40 судоходных и терминальных компаний. Это немедленно вызвало сбои в портах Восточного побережья и Мексиканского залива, через которые идет более половины объема

торговли США, связанной с грузовыми контейнерами.

Изначально профсоюз просил повышения заработной платы на 77% в течение шестилетнего срока, улучшения здравоохранения и полного запрета на автоматизацию, утверждая, что технологии угрожают рабочим местам. Как заявил президент профсоюза Гарольд Даггетт, это необходимо для компенсации инфляции, поскольку долгие годы зарплаты повышались лишь минимально. Между тем, по американским меркам, докеры зарабатывают вполне неплохо. В настоящее время члены ILA получают базовую зарплату около 81 тыс. долларов в год (при медианной зарплате в США в 54 тыс. в год), но у некоторых выходит и более 200 тыс. в год, если они регулярно работают сверхурочно. 30 сентября вечером USMX предложил увеличить зарплату на 50% в течение шести лет, утроить взносы работодателей в пенсионные фонды и расширить возможности медицинского обслуживания, однако не готов был полностью отказаться от автоматизации, лишь сохранить ограничения на нее. Профсоюз это не устроило.

Автоматизация портовых работ - основной камень преткновения в переговорах. В частности, профсоюз полностью прервал переговоры в июне, заявив, что порт в Алабаме использовал автоматизированные ворота в нарушение соглашения. По словам Даггетта, причиной забастовки стала жадность международных судоходных линий. Профсоюз утверждает, что его члены (около 47 тыс. человек) заслуживают большей доли от тех сотен миллиардов долларов прибыли, которую операторы получили за последние годы, особенно после пандемии ковида. "Без нас ничего не сдвинется с места", - сказал Даггетт, пообещав, что профсоюз победит. "Они не смогут выживать слишком долго".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Тройка, семерка, "помощь"

В Думе предложили выпустить новую социальную карту

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рассмотрел инициативу спавороссов о поддержке россиян, попавших в трудную жизненную ситуацию. Предлагается по заявлению гражданина раз в месяц выдавать ему платежную карту с балансом, равным прожиточному минимуму в регионе проживания. Деньги можно будет тратить на еду, одежду и лекарства. При этом правительство страны должно будет компенсировать продавцам выпадающие доходы от операций с этими картами из федерального бюджета. Хотя за счет чего именно бизнес должен понести убытки, из законопроекта не ясно.

"СХЕМА ТАКАЯ"

Фракция "Справедливой России - За правду" в Госдуме предлагает усилить систему социальной поддержки. Соответствующий законопроект представил 2 октября на заседании думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов спаворосс Андрей Кузнецов.

Суть инициативы, по его словам, в оказании адресной помощи нуждающимся в ней гражданам, "попавшим в трудную ситуацию в результате специальной военной операции". - Суть в том, чтобы утвердить механизм "товарной" социальной помощи нашим гражданам, попавшим в такую ситуацию, сделав реестр субъектов, которые обслуживают специальную социальную карту помощи. И в размере прожиточного минимума такая помощь [будет] оказываться по решению местных органов власти в заявительном порядке.

Предполагается, что это будет компенсироваться федеральным бюджетом, - пояснил Кузнецов. В пояснительной записке к законопроекту понятие трудной жизненной ситуации прямо увязано с СВО, так как с ее началом "увеличилось количество граждан, семей, которые оказались в трудной жизненной ситуации" и не могут самостоятельно с ней справиться. Спорить с этим действительно трудно - достаточно почитать сводки хотя бы из Курской и Белгородской областей.

Вопрос в том (и его зададут члены комитета по труду), насколько необходима именно такая мера поддержки в уже, казалось бы, выстроенной системе социальной помощи. Но пока отметим еще пару пунктов в инициативе спавороссов. Так, они перечисляют конкретные ситуации: утрата имущества в зоне проведения СВО и вынужденный переезд из нее, инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнь, сиротство, безнадзорность,

малообеспеченность, безработица, отсутствие определенного места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье. И - "иное". Нетрудно заметить, что спектр трудных жизненных ситуаций в законопроекте максимально широк даже без этого самого "иного". И что практически все эти ситуации уже находятся, в той или иной мере, в зоне внимания государства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как это работает у них За что борются и что считают важным профсоюзы Британии Как это работает у них

В прошлом номере "Солидарность" на фоне съезда Британского конгресса профсоюзов (TUC) рассказывала о динамике членства британских профсоюзов. Но помимо этой темы нас заинтересовал и отчет TUC. Эта организация представляет в общей сложности интересы 5,5 млн человек, поэтому мы решили сравнить, что общего в задачах, которые формулируют для себя российские и британские профсоюзы, и чем они в корне различаются.

РАЗНЫЕ И ПОХОЖИЕ

Среди тем, которые Британский конгресс профсоюзов TUC поднял в своем отчете (всего их около шестидесяти), много непривычных для российской профсоюзной борьбы, вроде сокращения финансирования художников и музыкантов, защиты трудовых прав ментальных инвалидов, решения проблем психических заболеваний в тюрьмах, профилактики самоубийств...

Также обсуждается женоненавистничество в музыке, будущее британского футбола и влияние искусственного интеллекта на рабочие места для молодежи. Темы для российских профсоюзов отчасти курьезные, отчасти никогда не поднимаемые. И ряд из них может заслуживать отдельного разговора в будущем - чтобы понять, как формулируется в виде проблемы то, что в другой культуре проблемой не ощущается.

Большинство же тем вполне понятны и поддерживаются профсоюзами в отечественном информационном пространстве: предотвращение банкротства предприятий, введение более справедливого прогрессивного налога и отпуска по беременности, поддержка семей с детьми, восстановление торгового флота, защита прав школьных учителей, а также младшего медицинского персонала и сотрудников госсектора, борьба за безопасные рабочие места - от производства до школ и больницы. О некоторых базовых темах из этой части списка "Солидарность" решила рассказать подробнее. Чужой опыт помогает понять, актуальны эти вопросы для нашей страны или на них, к счастью, уже найден адекватный ответ.

ПОКОНЧИТЬ С ВРАЖДЕБНЫМ ОТНОШЕНИЕМ К ПРОФСОЮЗАМ

Одна из острых проблем, на которые указал TUC, - несоблюдение прав трудящихся. Британский конгресс профсоюзов потребовал от нового правительства "как можно скорее покончить с враждебной средой, в которой трудящиеся находятся на протяжении последних нескольких десятилетий, что привело к ухудшению условий труда и снижению уровня жизни". Конгресс подтвердил приверженность своей давней политике, направленной на отмену всех антипрофсоюзных законов и предоставление профсоюзам более широких юридических прав. Так, конгресс вновь заявил о своем несогласии с законом о минимальном уровне обслуживания (MSL), который дает право запрещать эффективные забастовки в ключевых для профсоюзов отраслях экономики. TUC осуждает закон о минимальном уровне обслуживания для пожарных и спасательных служб, вступивший в силу в марте 2024 года, и четвертый пакет правил, принятый в декабре 2023 года, который вводил принцип минимального уровня обслуживания для работников железнодорожного транспорта. Эти правила предполагают, что пожарные, спасательные и другие экстренные службы, а также работники ряда общественно важных отраслей должны продолжать работать по своему обычному графику во время забастовок.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 10 октября

Сайт ЛФП

Внимание! Настоящие сотрудники Социального фонда не звонят сами и не требуют персональные данные

Отделение Социального фонда (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области предостерегает граждан от мошенников, которые продолжают звонить частным лицам, рассылать им сообщения в популярных мессенджерах под видом сотрудников СФР и просят предоставить им персональные данные.

Мошенники — напоминают в Отделении СФР по СПб и ЛО — могут получить доступ к вашим банковским счетам и личному кабинету портала Госуслуг под такими предложениями как актуализация данных в социальном фонде, а также произведение индексации и перерасчета пенсии.

«Помните, сотрудники Отделения СФР по Санкт-Петербургу и области никогда не запрашивают персональные сведения, не просят присылать копии личных документов в мессенджеры и на адреса электронной почты. Поэтому не ведитесь на уловки мошенников и не сообщайте им свои личные данные!» — еще раз напомнили в Социальном фонде России.

Вся актуальная информация об изменениях в сфере социального и пенсионного обеспечения доступна на официальных страницах Социального фонда России: sfr.gov.ru.

Получить консультацию специалистов регионального Отделения фонда всегда можно по номеру единого контакт-центра (8-800-100-00-01) (звонок бесплатный, режим работы: понедельник-четверг - 08:00-18:00, пятница 8:00-16:30), в [клиентских службах города и области](#) и официальных аккаунтах в социальных сетях: [«ВКонтакте»](#), [«Одноклассники»](#) и в [Телеграм-канале Отделения СФР](#).

[По материалам Отделения СФР по СПб и ЛО](#)

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования в Санкт-Петербурге организовал встречу с прекрасным

Учителя концерт Более 100 педагогов стали зрителями торжественного открытия XII Гаврилинского фестиваля «Музыка Гаврилина - сегодня и навсегда» в Санкт-Петербургской государственной филармонии им. Д.Д. Шостаковича. Уникальная возможность провести вечер понедельника, слушая прекрасную музыку композитора Валерия Гаврилина — результат дружбы и сотрудничества Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и фонда «Петербургское наследие и перспектива». Концерт, состоявшийся 7 октября 2024 года, стал для профсоюзных активистов из нескольких районов города и области приятным подарком ко Дню учителя.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные инспекторы труда в Санкт-Петербурге подвели итоги ВНОТ и обратили внимание на молодежь

Очередная рабочая встреча технических инспекторов по охране труда состоялась в штаб-квартире Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области – во Дворце Труда. Участники с интересом выслушали технического инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадия Малушко, поделившегося своими впечатлениями о прошедшей в Сочи Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). Он подробно рассказал о конференции «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов», в которой приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, его заместитель Давид Кристаль и главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. Главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина рассказала о тематических проверках охраны труда в организациях, проводимых профсоюзами.

Она сообщила, что ФНПР предлагает техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране

труда провести тематические проверки, сделав акцент на вопросы выдачи СИЗ и применения труда женщин. Татьяна Пентешина рекомендовала провести, помимо рекомендованных тематических проверок, оценку локальных нормативных актов работодателя в связи с изменением требований охраны труда, которые вступили в силу с 1 сентября 2024 года.

Татьяна Пентешина обратила внимание участников на серьезную проблему – сохранение здоровья молодых людей, только начинающих свой трудовой путь. Опасения профсоюзов вызывает намерение Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации внести изменения в постановление Правительства РФ от 25.02.2000 №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». При этом, по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), многие рабочие места, ранее считавшиеся вредными или опасными, сегодня переведены в оптимальный и допустимый класс. Однако такие рабочие места по-прежнему имеют высокий риск нанесения вреда здоровью. В профсоюзах убеждены: подростка нельзя допускать туда, если мы хотим иметь здоровое молодое поколение.

«В подростковом возрасте продолжается формирование скелета, нервной, эндокринной, сердечно-сосудистой систем. И прежде чем принимать подобные решения о допуске фактически еще детей к работе во вредных условиях, следует обратить особое внимание на развитие костной системы подросткового организма. Да, в этом возрасте она становится более прочной, чем в младшем, но еще не заканчивается окостенение позвоночника, грудной клетки, таза и конечностей. Даже неправильная поза при сидении подростка за столом может привести к затруднению легочной вентиляции, что приведет к уменьшению снабжения мозга кислородом. Не говоря уже о вынужденной рабочей позе на ряде производств», – сказала Татьяна Пентешина.

В этой ситуации ФНПР формирует собственную позицию по данному вопросу, в обсуждении которой серьезная роль отведена региональным объединениям профсоюзов и их техническим инспекциям труда. Как сообщила Татьяна Пентешина, в ответ на запрос ФНПР Ленинградской федерацией профсоюзов подготовлено письмо, учитывающее, в том числе и предложения технических инспекторов труда профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В Назии — жить. Без страха за здоровье

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

В этом году Всемирный день действий «За достойный труд!» руководство Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) вместе с представителями исполнительной власти Ленинградской области решило провести... в деревне. В деревне Назия (не путать с одноименным городским поселением!), где вот уже более десяти лет нет фельдшерского-акушерского пункта (ФАП), и все ее жители вынуждены с большим трудом добираться до ближайшей поликлиники, а также подолгу ждать Скорую. Эта ситуация уже неоднократно становилась предметом обсуждения на Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Тревогу по этому поводу уже несколько лет бьет входящая в ЛФП Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также первичная профсоюзная организация рыболовецкого хозяйства ЗАО «Назия». На последнем заседании ЛОТК, этим летом, по инициативе координатора ЛОТК от стороны профсоюзов, исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной, было принято решение разобраться во всем на месте.

И вот социальные партнеры в лице профсоюзных лидеров и специалистов Федерации профсоюзов, а также представителей исполнительной власти 47-го региона прибыли к «избушке». Именно так здесь именуют весьма ветхое деревянное одноэтажное здание, на котором все еще висит табличка «Фельдшерско-акушерский пункт».

Нашим гидом по деревне и по ее проблемам стала, что вполне логично, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Назия» Елена Нестерова.

Точка на карте

Рыбачья деревня Назия Кировского района Ленинградской области — ни много, ни мало географический центр 47-го региона, о чем свидетельствует специальная табличка. Здесь работают четыре рыболовецких хозяйства, а еще здесь — на берегу Старо-Ладожского канала и речки Назия — снимают популярные сериалы, которые идут в прайм-тайм на главных телеканалах страны... Только вот весьма туго с медпомощью...

«Правда, положение спасает самоотверженный молодой участковый врач общей практики Дмитрий Похвалий (очень подходящая фамилия, неправда ли), который, по словам местных жителей, в любую погоду, в любое время года, приходит в деревню пешком, чтобы помочь всем, кто нуждается в медицинской помощи.

«Настоящий земский доктор!» — с восхищением восклицает Мария Артюхина, но тут же добавляет, что оказание качественной медицинской помощи населению должно держаться не на подвигах отдельных, пусть и очень хороших людей, а на системных решениях власти, цель которых — благо жителей Ленобласти.

Домик в деревне

Вот координатор ЛОТК от стороны областного правительства, председатель комитета по труду и занятости населения Ленобласти Алла Астратова, заместитель председателя комитета здравоохранения региона Алексей Вальденберг и Мария Артюхина входят в «избушку»...

Состояние бывшего ФАП удручающее — ветхость вопиющая. Ко всему прочему, как утверждают специалисты, здание не соответствует современным санитарным нормам и правилам для того, чтобы быть ФАПом — в нем нет подвода воды и отведения сточных вод (все удобства на улице), а деревянные стены, некогда покрытые краской, не позволяют качественно провести дезинфекцию. Тем не менее «избушка» — местный символ народовластия. Здесь располагается избирательный участок, о чем красноречиво говорят его артефакты: урны для бюллетеней и стенды с портретами кандидатов.

Глас народа

У входа местные жители, в основном люди серебряного возраста, которые довольно красочно поведали социальным партнерам о всех своих злоключениях. Начнем с того, что, как говорят они, автобусное сообщение между Назией и Приладожским, где работает врачебная амбулатория, совсем не ахти: всего два или три рейса в день. Да и то, по их словам, автобус может и не приехать. Надежды на передвижной медицинский комплекс себя также не оправдали. Он прибыл сюда лишь единожды в этом году без соответствующего оборудования. После этого желание стоять в очереди к фельдшеру в непогожий день на улице, где вовсю дуют ветры с Ладоги, у остальных назийцев резко поубавилось... «Неотложку», а то и Скорую помощь, как уверяют жители и подтверждает местный профлидер, в Назии также порою приходится ждать.

Но, впрочем, народ в Назии не злопамятный. «Мы не на кого не жалуемся. Мы лишь хотим, чтобы ФАП в Назии возобновил свою работу, чтобы здесь работал фельдшер, чтобы жители деревни Назия и рыбаки, работающие здесь, могли в любое время обратиться за медицинской помощью», — говорит Елена Нестерова.

Закон суров...

Однако, по словам Алексея Вальденберга, сказанным уже на совещании социальных партнеров у исполняющего обязанности главы Приладожского городского поселения Дениса Столбунова, возобновить деятельность ФАП в деревне Назия невозможно. Как пояснил чиновник, по действующему положению Минздрава РФ, ФАП был бы положен в Назии, только если расстояние до ближайшей медицинской организации превышает шесть километров по прямой. И это федеральные нормативы, уточнил Алексей Вальденберг.

Так что, получается, вперед, не разбирая дорог, через реки и леса, невзирая на артериальную гипертензию и прочие диабеты с аллергиями. А если учесть еще и то, что протяженность самой деревни Назия около трех километров...

«Так, нормативы для человека, или человек для нормативов?» — задает в связи с этим риторический

вопрос председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Екатерина Слепнева.

Алла Астратова (в центре), Екатерина Слепнева и Елена Нестерова (справа) продолжают диалог с жителями Назии.

Еще один повод, не позволяющий, по словам Алексея Вальденберга, открыть в Назии ФАП — это малое число зарегистрированных жителей. Оно не дотягивает и до 150-ти человек (по данным из открытых источников — 129 человек). «Но там еще живут и работают рыбаки, которые платят налоги в местный бюджет», — напоминает Елена Нестерова.

А начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, врач-хирург по первому образованию, отметил, что то же самое Положение Министерства здравоохранения РФ, на которое сослался Алексей Вальденберг, говорит, что в случае преимущественного (более 40%) проживания в каком-либо населенном пункте населения старше трудоспособного возраста в населенном пункте с числом жителей более 100 человек могут быть организованы как фельдшерско-акушерские пункты, так и фельдшерские пункты.

«Это достаточное правовое основание для того, чтобы ФАП в Назии был», — уверен Алексей Панферов.

Решение проблемы — дело трех сторон

Присутствовавший на совещании главный врач ГБУЗ ЛО «Кировская клиническая межрайонная больница» Сергей Шостак-Крицкий заявил, что у больницы есть все возможности, чтобы улучшить качество оказания выездной помощи населению Назии.

Медики отметили, что в настоящее время существуют серийные модульные конструкции ФАПов. Именно такую, в случае решения открыть ФАП, и можно было бы смонтировать в Назии.

«Мы все здесь с вами работаем для того, чтобы у жителей Ленинградской области было как можно меньше проблем», — сказала, завершая совещание Мария Артюхина.

Профлидер подчеркнула, что для решения этих проблем важна воля и желание всех участников процесса действовать во благо людей, находить правильное решение даже в самых трудных и неоднозначных ситуациях. Мария Артюхина отметила, что именно такой стиль демонстрирует сегодня губернатор и правительство 47-го региона.

По итогам совещания Алла Астратова и Мария Артюхина заявили, что работа над решением данной задачи будет продолжена в рамках трехстороннего диалога на заседании ЛОТК с участием не только представителей комитета по здравоохранению Ленобласти, но и комитета по транспорту. Ведь не даром на заседании прозвучало и предложение увеличить количество рейсов между деревней Назия и Приладожским.

Однако профсоюзная сторона не считает это панацеей. Людям должна быть доступна качественная медицинская помощь, как можно ближе к месту их проживания. Без этого, кстати, труд ладожского рыбака сложно будет назвать достойным.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Около четверти россиян надеются на повышение зарплаты до конца года

23% россиян, согласно исследованию, проведенному сервисом «Работа.ру» для РИА «Новости», ожидают увеличения зарплат в четвертом квартале 2024 года. Еще 44% не верят в это, а треть респондентов затрудняются с ответом. В среднем россияне рассчитывают на доход в 103 тыс. рублей, причем мужчины ожидают 116 тыс. рублей, а женщины — 91 тыс. рублей. Почти половина (49%) надеются на повышение зарплаты на текущем месте работы, 28% планируют подработку, а 24% собираются сменить работу.

Также 23% видят перспективы в росте процентов по вкладам, 8% займутся инвестициями, 7% намерены монетизировать хобби, а 2% планируют получать доход от сдачи недвижимости. Среди других упоминались подарки и премии. В опросе, проходившем с 18 по 30 сентября, участвовали 3,5 тыс. человек старше 18 лет из всех регионов России.

Между тем, по данным Росстата, среднемесячная номинальная зарплата до вычета налогов составила в июле 85 017 рублей — за год ее размер вырос на 18%. Однако с предыдущего месяца номинальная зарплата сократилась на 4,6%. В июне ее размер составлял 89 145 рублей, это пока остается лучшим результатом. Реальная зарплата, учитывающая показатели инфляции, за год увеличилась на 8,1%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Экономика, политика, кадры: в ходе форума «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего» профлидеры обсуждают развитие России

Экономические перспективы России, тенденции на рынке труда, влияние профсоюзных лидеров на политическую систему — эти и другие темы обсуждают профлидеры и активисты в ходе VI Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век». Образ будущего», стартовавшего 10 октября в Сочи.

Участниками форума стали более 200 профлидеров из разных отраслей и регионов России. В первый день форума на разных площадках выступили директор Центра исследований политических элит, директор центра международных исследований, преподаватель МГИМО Евгений Минченко, заведующий лабораторией, руководитель направления анализа и прогнозирования макроэкономических процессов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Дмитрий Белоусов, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев, заместитель генерального директора АНО «Диалог» Вадим Никишин, обозреватель отдела экономики газеты «Коммерсантъ», редактор тематических приложений «Здравоохранение», «Корпоративные университеты» и «HR-технологии» издательского дома «Коммерсантъ» Анастасия Мануйлова. Открыл форум заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

Спикер подчеркнул, что в нынешнем варианте технократического управления экономикой и обществом роль человеческого фактора и усилий лоббистов остается, но она будет сильно ограничена политически. Ограничена определенными векторами развития и, что называется, «правдой жизни» — объективно отслеживаемыми индикаторами. Одновременно с этими изменениями, по словам Шершукова, происходят технологические и институциональные изменения в экономике. — Технологические изменения. Скорее всего, в относительно короткое время в России ускорится процесс автоматизации и роботизации производства, который сначала разрешит проблему нехватки рабочих рук, а далее поставит проблему создания «живых рабочих мест», поскольку для живого труда таких мест уже снова не будет хватать. Безработица 2.0. Следствием может быть увеличение конкуренции в неквалифицированном секторе — например, среди курьеров (и, как следствие, снижение их доходов, которым многие сегодня временно даже завидуют). К этому сегменту примыкают как работники, действующие в секторе платформенной занятости, так и работники, часть которых действует в налоговом статусе самозанятых. С другой стороны, в той части трудовой деятельности, которая не может быть пока замещена роботами, идет процесс формирования групп работников, каких можно назвать «суперспециалистами».

Наиболее ярко это проявляется в среде специалистов, работающих в сфере IT. Можно сказать, что здесь речь идет о формировании на новом уровне «рабочей аристократии», т.е. численно относительно небольшой группы трудящихся, обладающих уникальными компетенциями, и, в связи с этим, высоким уровнем оплаты труда и специфическими требованиями к условиям работы, — полагает Шершуков.

Касательно институциональных изменений, Шершуков отметил, что сейчас на основе социального партнерства происходят изменения социальных и трудовых отношений с точки зрения принятия и реализации решений в сфере законодательства. То есть — на основе трехстороннего обсуждения, в ходе которого каждая из сторон высказывает свое экспертное мнение, руководствуясь как специфическими опытом и знаниями, так и отстаивая интересы группы населения (работники, бизнесмены), сбалансированные интересами развития страны в целом. При этом на уровне институтов представительства идет процесс консолидации стороны работодателей под эгидой РСПП

как главного представителя экономических и социальных интересов бизнеса. По мнению зампреда ФНПР, этот процесс продолжится и будет завершен в ближайшие несколько лет.

[Подробнее Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 11 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК сеет лес

Члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ приняли участие в ежегодной Всероссийской экологической акции «Сохраним лес». Сеянцы сосны высаживали члены первичной профсоюзной организации ГБУ «Станция по борьбе с болезнями животных Приозерского района Ленинградской области» и председатель Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза Юрий Мальченко. Посадка сеянцев сосны стала центральным мероприятием всероссийской акции. В этот день общими усилиями высажено 13,2 тысячи сеянцев сосны с закрытой корневой системой на земельном участке площадью 4,4 га.

По материалам Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников Северо-Запада за достойный труд работников и благополучие их семей

Участие во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!», приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», было в центре внимания на недавнем заседании президиума Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ). Соответствующие мероприятия проходят в эти дни в первичных профсоюзных организациях, входящих в СЗТО ПРВТ.

Так, в рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд» в Федеральном бюджетном учреждении «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт») на профсоюзных стендах и в социальных сетях уже размещена информация о целях и задачах профсоюзной акции. Об этом сообщили в комитете СЗТО ПРВТ.

Председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова совместно с председателем первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгением Овсянниковым побывали с рабочим визитом в одном из филиалов «Волго-Балт», где проведены встречи с руководителями филиала и его профсоюзным активом.

«На встрече мы обсудили вопросы связанные с организацией достойного труда на местах, предстоящие организационно-штатные мероприятия в филиале и Администрации в целом, связанные с социально-экономическим благополучием работников. Кроме этого, мы провели беседу о том, как не допустить возможного социального взрыва в коллективе, а также о роли профсоюза в защите законных прав работников при увольнении», — пояснила Елена Свешникова.

Окончательные итоги акции на уровне Северо-Запада, как сообщила Елена Свешникова, будут подведены в начале ноября на VIII Пленуме СЗТО ПРВТ. Там, в числе прочего, будет рассмотрен вопрос о деятельности СЗТО ПРВТ и её первичных профсоюзных организаций в сфере социальной защиты членов профсоюза и членов их семей.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

РОСПРОФПРОМ в Санкт-Петербурге и Ленобласти: «За Достойный труд!»

В рамках Всемирного дня действий «За Достойный труд!» Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности провела выездное совещание председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций. Мероприятие прошло на базе Спортивного клуба по зимним видам спорта «Кавголово». Участники рассмотрели решения вышестоящих профсоюзных органов,

информацию о состоянии социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также обсудили проблемы в обеспечении предприятий кадрами.

Была принята резолюция, посвященная акции, которая в этом году проходит под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи!». В завершении насыщенного дня профсоюзные активисты посетили Парк семейного отдыха «Зубровник» — заповедник в поселке Токсово, где в природной среде содержатся уникальные животные — зубробизоны.

По материалам Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР направила обращение в Минтруд в целях сокращения производственного травматизма работников приграничных территорий

Федерация Независимых Профсоюзов России направила обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с предложением расширить финансирование на индивидуальные и коллективные средства защиты от осколочных ранений (каска, бронежилеты, противоосколочные накидки и т.п.), а также радиоэлектронные средства защиты и обнаружения беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) для работников приграничных территорий страны. В результате атак БПЛА, минирования и регулярных обстрелов со стороны ВСУ смертельному риску и риску травмирования подвергаются работники строительных, оперативно-восстановительных бригад, медицинский персонал, работники коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса, транспорта, торговли, энергетического комплекса, МЧС, МВД и других ведомств при исполнении своих должностных обязанностей.

По данным мониторинга ФНПР за 2024 год, в результате противоправных действий со стороны ВСУ погибло около 70 и травмировалось более 300 работников.

В целях повышения уровня защищенности работников ФНПР предложила внести изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР выступает против применения труда женщин во вредных и опасных условиях

Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях исключения применения труда женщин на самоходном оборудовании при выявлении вредных и (или) опасных условий труда по результатам СОУТ.

Проект приказа Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н предлагает исключить из «Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», пункт 10, в соответствии с которым ограничивается применение труда женщин на работы по управлению самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов, рудников, работах по обогащению, агломерации, брикетированию.

Профсоюзы России считают, что необходимо исключить применение женского труда при таких факторах, как тяжесть труда, общая вибрация, локальная вибрация, химические факторы. ФНПР предлагает провести необходимые медицинские исследования и убедиться в том, что снятие таких ограничений не отразится на здоровье женщин, в том числе на репродуктивной функции организма, и не повлечет последствий для демографии.

Работодатели заявляют, что современные методы организации производственной деятельности в рамках подземных и открытых горных работ, а также применяемые новые модели горной техники позволяют снизить воздействие вредных факторов. Профсоюзы не находят подтверждение этому в

официальной статистике и данных по результатам специальной оценки условий труда. Так, по данным Росстата, на предприятиях по добыче полезных ископаемых степень износа машин и оборудования в 2023 году составил 65,7%, транспортных средств – 59,5%. Коэффициент обновления с 2017 года по 2023 год снизился с 8,8% до 5,3% соответственно.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Завершился Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век»

11 октября в Сочи завершил работу VI Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего». Во второй день форума работала площадка «Безопасность. Будущее охраны труда: цифровизация, здоровье, рабочее место». Спектр вопросов, касающихся охраны труда, осветили президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциации «СИЗ») Владимир Котов и руководитель департамента охраны труда и экологии ФНПР Алексей Безюков. С подробным описанием ситуации вокруг профсоюзного имущества выступила зампред ФНПР Ирина Федюшкина.

Итоговая тема форума — «Образ будущего» — была раскрыта в докладе Александра Шершукова. Спикер попытался смоделировать «идеальный» образ будущих профсоюзов — авторитетных и сильных, к которому они могут прийти в реальности, предприняв ряд самостоятельных внутрисоюзных реформ. Причем этот комплекс необходимых изменений должен быть увязан с внешним миром. Шершуков отметил, что нужна комплексная программа изменений, включающая вопросы объединения профсоюзов, консолидацию ресурсов, программу технологического перехода (в том числе цифровизацию) и другие компоненты. Кроме того, в рамках форума прошла встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. — Повторял и буду повторять: у профсоюзов России есть своя идеология, в отличие от других организаций. Она базируется на трех принципах: достойный труд и достойная зарплата на каждом рабочем месте — это и цель, и средство, и область применения наших усилий; охрана труда на рабочих местах — никто не заинтересован в этом так, как профсоюзы; и выполнение всех социальных гарантий, — сказал Шмаков. В финале форума прошла церемония награждения лауреатов и призеров конкурсов редакции «Солидарность»: «Профсоюзный авангард», «Оскар», «Профледи», «Метод».

Подробно о том, что происходило на форуме, читайте в ближайших номерах газеты «Солидарность». Напомним, 6-й интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего» проходил 10-11 октября в Сочи. Организатор форума — редакция газеты «Солидарность», соорганизатором в этом году стала Ассоциация «СИЗ». Генеральными партнерами мероприятия выступили Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Общероссийский профсоюз образования, Всеобщая конфедерация профсоюзов, Роспрофжел, ОППО ПАО «КАМАЗ», Российский профсоюз работников транспортной безопасности, агентство «Домовой и партнеры». Партнерами форума стали Всероссийский Электропрофсоюз, ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, Федерация профсоюзов Ставропольского края, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, АО «СКО ФНПР «Профкурорт» и ОППО АО «Черномортранснефть», Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов, ПОПО «ТаграС-РС», Лениногорская ТППО ПАО «Татнефть», ООО «Эмпрана», АНО «ИТОГО».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз: оклад медиков без допвыплат должен быть не меньше МРОТ

Позиция профсоюза остается неизменной: оклад должен быть не меньше МРОТ, а все компенсационные и стимулирующие выплаты должны соблюдаться в полном объеме. Об этом заявил зампред профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрончиков на всероссийском конгрессе «Новые вызовы — новые возможности», организованном Ассоциацией медсестер России. — Необходимо, чтобы труд медицинских работников оценивался адекватно, — подчеркнул профлидер. — Работа должна измеряться статистически как выполнение одной ставки, без

перегрузок и дополнительных часов, которые зачастую не оплачиваются должным образом. Михаил Андрочников сообщил, что совместно с Минздравом России профсоюзная организация реализует проект по актуализации систем оплаты труда. — Мы стремимся к тому, чтобы уровень доходов медработников соответствовал их вкладу в общество и стимулировал профессиональный рост, — подчеркнул он. Участников конгресса особенно волновали специальные социальные выплаты и уровень заработных плат. — Вопросы отражали реальные опасения и потребности медсестринского сообщества, — поделился впечатлениями Михаил Андрочников. — Это показывает, насколько остро стоит проблема оплаты труда в сфере здравоохранения.

В панельной дискуссии по вопросам оплаты труда приняли также участие президент Ассоциации медсестер Валентина Саркисова и заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава РФ Ольга Тулупова.

Напомним, что правительство РФ 20 марта утвердило изменения для ряда законов и постановлений. Эти изменения направлены на реализацию инициатив президента Путина, которые он высказал 14 февраля 2024 года на Форуме будущих технологий «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня — опережая время».

В частности, президент поручил с 1 апреля окладную часть зарплаты медработников увеличить до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ и ввести с 1 марта специальные доплаты медикам в малых городах — от 13 до 50 тыс. рублей. Изложенные президентом Путиным инициативы — в том числе победа профсоюза работников здравоохранения РФ, заявил тогда его председатель Анатолий Домников и подчеркнул, что необходимо ждать механизма реализации этих инициатив.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)