



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях с 4 по 8 сентября 2023 года**

Понедельник, 4 сентября

Сайт ЛФП

Колпинский автопарк: на День города под профсоюзным флагом

В прошедшую субботу, 2 сентября, город Колпино отметил свой 301 день рождения. Центральное место в праздничной программе уже по традиции занял парад предприятий и организаций города и Колпинского района. Активное участие в нем приняли сотрудники Колпинского автобусного парка (сокращенно - «КАП») СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Инициатором участия автомобилистов стали администрация автопарка при поддержке первичной профсоюзной организации (ППО) и Молодёжного совета ППО. Профсоюзная молодежь взяла на себя организацию сбора участников и украшение колонны.

Колонну главного перевозчика Колпино украсили флаги Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и СПб ГУП "Пассажиравтотранс", а также яркие шары, из которых была сложена аббревиатура "КАП".

Замыкал колонну легендарный «ЗИС 155» – сегодня – музейный экспонат, а почти 70 лет назад – первый автобус колпинского автопарка, вышедший на улицы города в год образования автопредприятия –1956-й.

«Мы уже не первый год участвуем в праздничном шествии на День города, – рассказал Евгений Рудницкий председатель Молодежного Совета профорганизации, начальник эксплуатационной службы бортового оборудования автобусного парка. – Работники на призыв Молодежного Совета первички откликаются с удовольствием — и молодежь, и представители старшего поколения. Наша цель — на Дне города еще раз напомнить колпинцам, что у нас есть не только крупные, известные на всю страну производства, но и автобусный парк, который тоже, по сути, является градообразующим, ведь он работает для всех горожан. Это такое же знаковое предприятие, как, например, «Ижорские заводы».

Также, по словам Рудницкого, выходя в День города своей празднично украшенной колонной сотрудники автопарка преследуют цель — поднять престиж профессии водителя, показать, что она остается уважаемой и востребованной. Не менее важно, отмечает он — заявить о значимости профсоюза. «Не случайно флаг отраслевого профсоюза занимает в нашей колонне центральное место. Мы хотим еще раз напомнить всем горожанам, что профсоюз – это, по сути, единственная организация, которая защищает права трудящихся. У нас в автопарке большинство работников это

осознает – в рядах профсоюза состоит более 60% всех сотрудников. Причем многие вступают сразу после устройства на работу», - рассказал он.

По словам Рудницкого, участие в шествии стало для работников автопарка настоящим праздником и возможностью быть ещё немного ближе к жителям города.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Пенсия, как жертва межнационального конфликта ИЛИ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Более тридцати пяти лет прошло со времени начала армяно-азербайджанского конфликта. Он сказался на судьбах тысяч людей обеих национальностей... А героиня нашей истории в том горниле межнациональной розни вместе с родным домом и хорошо оплачиваемой работой едва не утратила и право на более-менее достойную пенсию. Восстановить справедливость помогли профсоюзный юрист, партийный билет и...вырезки из советских газет того периода.

Бежала с одним чемоданом...

Эля Данелян – армянка по национальности, родилась и выросла в азербайджанском городе Кировобад (в настоящее время — Гянджа). С 1983 года работала на Кировобадском приборостроительном заводе. А через четыре года грянул карабахский конфликт, который затем охватил и другие регионы двух республик. В 89-м, спасаясь от межнациональных распри Эля с одним чемоданом бежала в соседнюю Армению.

«О том, чтобы взять с собой с приборостроительного справку о зарплате, я, тогда и не думала, живой бы остаться. Уволилась с работы и снялась с партийного учета в Азербайджане позже – приехала в Кировобад на несколько дней, когда наступило временное затишье», — вспоминает те трагические события Данелян.

В Армении она получила статус беженца и прожила в Ереване вплоть до начала двухтысячных. А затем переехала в Россию и получила российское гражданство. В 2018-м пришло время оформления пенсии. И вот тут и отозвались эхом события тридцатилетней давности.

Как «потеряли» семь лет и как их разыскивали

«Мне назначили минимальную пенсию по старости – около восьми тысяч, несмотря на то, что мой трудовой стаж по моим подсчетам был более 20 лет. В Пенсионном фонде ответили, что в стаж не зачли период работы на Кировобадском приборостроительном (с мая 1983 по июль 1989) – мол печать, заверяющая запись об увольнении, не читалась, а уточняющая справка не предоставлена, а также в совхозе «Ждановский» Саратовской области (с сентября 1980 по июнь 1981), куда я устроилась после школы – якобы в записи об увольнении исправлен месяц издания приказа, а архив Краснокутского района Саратовской области этот период моей работы не подтвердил. Прав ли был Пенсионный фонд? И да и нет. На самом деле, если приглядеться, текст на заводской печати можно прочесть, а месяц приказа, изданного в совхозе, на мой взгляд, не исправлен, просто чернила у кадровика растеклись. Но из моего стажа в итоге «выпали» семь лет. Плюс при расчёте пенсии – согласно справке о зарплате – использовался мой заработок за 1989 – 1990 годы в Ереване, когда зарплата у меня была небольшая. В итоге, как сказали в Пенсионном фонде, я могу рассчитывать только на минимальную пенсию. Сотрудница фонда, тогда еще усмехнулась: «А вы что, хотите 20 тысяч получать?» – рассказывает героиня.

Женщина с таким положением дел мириться не пожелала. Тем более, что работая на заводе в Кировобаде, она получала приличную по советским меркам зарплату. В поисках справедливости она обратилась в юридическую консультацию Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

По совету юрисконсульта ЛФП Ярослава Яринки, она направила запросы о подтверждении стажа в Кировобаде в архивы городов Гянджа и Баку. Но... «Ответ из обоих городов пришел одинаковый – сведений не сохранилось. Меня это не удивило – еще когда я жила в Армении моя подруга, русская, рассказала, что кадровые документы армян, работавших на заводе, в самый разгар конфликта сожгли

прямо во дворе», – продолжает собеседница.

«К счастью у Эли сохранился партийный билет, где, как известно, указывался размер заработка члена КПСС, с которого уплачивались партийные взносы», – комментирует Ярослав Яринка. — Согласно Письму Минтруда РФ от 27.11.2001, если невозможно документально подтвердить среднемесячный заработок – в связи с утратой работодателем первичных документов – для установления пенсии могут быть представлены документы, косвенно подтверждающие этот заработок, в том числе, партийный билет, профсоюзный и комсомольский».

По словам специалиста ЛФП, отметки о зарплате в партбилете Данелян, во-первых доказывали сам факт ее работы с мая 83-го по июль 89-го, а во-вторых – если рассчитать ее пенсию, исходя из заработков с 1986 по 1990 год (по желанию пенсионера в расчет может браться его среднемесячный заработок за любые 60 месяцев работы подряд), а не с 89-го по 90-й, как это сделали в ПФР – по предоставленной справке – то размер пенсии должен был увеличиться.

Вооружившись новыми знаниями, пенсионерка написала письмо в ПФР с просьбой о перерасчете пенсии. Но... получила отказ. В ПФР указали, что письмо Минтруда «содержит исчерпывающий перечень утраты документов (наводнение, землетрясения, ураганы)», который фонд должен принимать во внимание, а также, что Данелян представила справку о зарплате за другой период, и, наконец, что партбилет не подтвержден архивной справкой.

Тогда Эля обратилась в суд. Ярослав Яринка помог составить исковое заявление.

«Но прежде она написала заявление в Национальный Архив Армении в надежде, что там сохранилась ее учетная карточка члена КПСС, с просьбой: подтвердить выдачу партбилета и предоставить справку в Пенсионный фонд РФ. И, к нашей радости, такая карточка нашлась. А в ней значились все места ее работы, даже когда она еще не состояла в партии, вплоть до приостановления деятельности КПСС осенью 91-го. Копия учетной карточки была приобщена к делу в суде», – уточнил профсоюзный юрист.

В своем исковом заявлении Данелян потребовала обязать ответчика (ПФР) признать и включить в страховой стаж периоды работы в совхозе «Ждановский» и на Кировобадском приборостроительном, учесть сведения о зарплате содержащиеся в партбилете, и на основании этого произвести перерасчет пенсии.

И даже...газетные статьи

«Мы обратили внимание суда на то, что перечень причин утраты документов, указанный в письме Минтруда, не закрыт. Значит рекомендация распространяется и на другие случаи, кроме наводнений, землетрясений или ураганов, например, военные действия и межнациональные конфликты. В результате именно такого конфликта партбилет оказался единственным документом, сохранившим сведения о ее заработке», – комментирует Ярослав Яринка.

По словам юриста, для предоставления в суд доказательства масштабов межнационального конфликта, пришлось разыскать в библиотеке соответствующие публикации советских газет того периода и предоставить суду их скан-копии.

«Статьи в «Известиях» и «Правде», найденные в архивах, подтверждали, что общественные беспорядки были не только в Нагорном Карабахе, но и других областях и городах двух республик, в том числе и в Кировобаде, что и вынудило Элю бежать из родного города», – рассказывает подробности дела юристконсульт.

Стаж увеличить, пенсию пересчитать

Выборгский районный суд Петербурга, заслушав доводы обеих сторон, признал, что истица предоставила справку о спорных периодах работы. «Имеется в виду та самая учетная карточка члена КПСС из армянского архива», – уточнил профсоюзный эксперт. Значит работа в совхозе «Ждановский» и в Кировобаде должна быть включена в стаж. А, учитывая вышеназванное письмо Минтруда, суд обязал ПФР пересчитать пенсию – по данным партбилета.

Однако Пенсионный фонд не согласился с вердиктом суда и подал апелляционную жалобу. Но апелляционная инстанция практически полностью оставила решение в силе. Она приняла во внимание, что сведения о заработке Эли были утрачены в результате вооруженного конфликта, что

кадровые и бухгалтерские документы граждан ее национальности, по ее мнению, были уничтожены намеренно, а достоверность сведений в партбилете сомнений не вызывает. Доводы ПФР, что отсутствуют такие обстоятельства утраты данных, как наводнение, землетрясение и ураганы, суд отклонил.

Сейчас Данелян ждет перерасчета своей пенсии и вспоминает сколько пришлось за нее бороться: «Я очень благодарна Ярославу Яринке за его поддержку, — говорит Эля, — если бы не он, я бы не смогла добиться своей заработанной пенсии и справедливость бы не восторжествовала».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕДУТ АКЦИЮ СОЛИДАРНОСТИ С ФРАНЦУЗСКИМ КОЛЛЕГОЙ

6 сентября перед консульством Франции в Брюсселе пройдет акция солидарности с Себастьяном Менеспьером, генеральным секретарем профсоюза энергетики и горнодобывающей промышленности (FNME), который входит в конфедерацию CGT. Над ним и еще несколькими его коллегами парижские полицейские проведут судебный процесс за организацию в начале этого года коллективных действий во время протестов против пенсионной реформы. Акцию солидарности проведут профсоюз общественных служб (EPSU) и профсоюз IndustriALL.

В сентябре Рено Анри, генеральный секретарь марсельских энергетиков CGT, вместе со своими коллегами Матиасом и Жаном-Филиппом должны предстать перед судом. В ноябре в Бордо состоится суд над лидером энергетиков CGT региона Жиронда Кристофом Гарсией и его коллегой Александром.

Профсоюзы считают, что обвинения в нарушении общественной безопасности в случае забастовок — прямое посягательство на основные профсоюзные свободы и право на забастовку. Право на забастовку подвергается нападкам по всей Европе, и в ряде стран, таких как Франция, Бельгия, Великобритания и Италия, появляются законы, направленные на ограничение деятельности профсоюзов.

[Солидарность](#)

Вторник, 5 сентября

Сайт ЛФП

Стартует форум трудящихся женщин

Сегодня в Москве начал свою работу Всероссийский форум трудящихся женщин. Накануне вопросы его проведения обсудила Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, курирующий в российских профсоюзах направление работы с женщинами, рассказал членам комиссии о программе форума, который пройдет в Москве с 5 по 9 сентября. Его участниц ждут выступления профлидеров, представителей профильных министерств и ведомств, Госдумы РФ, мастерской управления «Сенеж», дискуссии по актуальным для трудящихся женщин темам, обмен практическим опытом, мастер-классы.

Постоянная комиссия Генсовета приняла решение о вручении премии в рамках форума. В число номинантов вошли женщины-профлидеры, эффективно представляющие интересы профсоюзов в органах власти и общественных объединениях и членские организации ФНПР, системно работающие с женскими советами и комиссиями.

«Такой форум на федеральном уровне проводится впервые в современной истории профдвижения. В основном мы слышим только о сборах предпринимательниц. И мы очень надеемся, что форум

ознаменует собой череду ярких, полезных и востребованных трудящимися женщинами мероприятий, направленных на защиту социально-экономических прав женщин и их достойного труда», - отметила председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР Аксана Сгибнева.

Источник: телеграм-канал ФНПР [Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

«КАМАЗ» В ДИНАМИКЕ И ДРАЙВЕ

Как работает крупнейшее в России производство грузовиков

Надежность, мощь, качество и поразительная работоспособность в любых обстоятельствах - такие черты своих грузовых автомобилей отмечают водители КАМАЗов. Эти же черты максимально присущи предприятию, на котором производятся грузовики, - Камскому автомобильному заводу. «Россия производственная» посетила основные промплощадки предприятия и оценила подходы 30-тысячного коллектива завода к работе, а также условия труда, о которых совместно заботятся работодатель и профсоюзный комитет, объединяющий более 50 тысяч человек.

Подробности — в [очередном материале проекта «Солидарности «Россия производственная»](#)

Работники австралийских СПГ-заводов готовят двухнедельную забастовку

Начать кратковременные приостановки работы с 7 сентября и готовиться к проведению двухнедельной забастовки с 14 сентября – так работники двух австралийских заводов по производству сжиженного природного газа готовы ответить руководству американской корпорации Chevron. Протестные действия начнутся, если представителям корпорации не удастся найти общий язык с лидерами профсоюза Offshore Alliance. Требования работников касаются увеличения зарплаты и улучшения условий труда. – Члены профсоюза хотят по итогам переговоров получить соглашение, соответствующее отраслевым стандартам. Это резонно, и при желании Chevron об этом можно договориться уже следующим утром, – цитирует слова представителя Offshore Alliance Брэда Ганди ИА «Интерфакс», ссылаясь на издание The Wall Street Journal. Отмечается, что Chevron ранее пыталась договориться с работниками, но те отклонили все предложения руководства. По данным Wood Mackenzie, затрагиваемые предприятия Chevron обеспечивают около 7% мировых поставок СПГ. Как полагают аналитики, перебои в работе заводов могут привести к усилению конкуренции за поставки СПГ. Некоторые предназначенные для Европы поставки, в том числе из США, с высокой вероятностью могут быть перенаправлены в Азию.

[Солидарность](#)

Среда, 6 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти начали подготовку к Всероссийской акции

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Координационный комитет коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обсудил подготовку к предстоящей Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий. В 2023 году по решению ФНПР акция пройдет под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда».

Члены Координационного Комитета обсудили, что основными формами акции в Петербурге и Ленинградской области, в соответствии с постановлением Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), станут заседания областной и городской трехсторонних комиссий. Председатель Координационного комитета – исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина отметила, что в преддверии Всемирного дня единых действий-2023 социальные партнеры

— власти, профсоюзы и работодатели в Санкт-Петербурге и Ленобласти обсудят разногласия по Обязательствам сторон (приложениям к Трехсторонним соглашениям) и предложения по Региональным соглашениям о минимальной заработной плате – на следующий, 2024 год. Также среди основных форм акции — образовательные мероприятия по тематике соцпартнерства. В рамках этих мероприятий запланированы «круглые столы» для профлидеров территориальных, районных и первичных профсоюзных организаций, а также обучающий семинар для молодежного профактива.

Члены КККД обсудили возможность проведения заседаний Координационных комитетов ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях Ленобласти с приглашением социальных партнеров и СМИ.

Также планируется участие председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций в интернет-акции на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru), в рамках которой будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»

Профсоюзы региона будут информировать об акции на медийных ресурсах ЛФП и ее членских организаций, личных страницах профсоюзных лидеров и актива в соцсетях. В рамках акции запланированы и другие мероприятия, которые Координационный комитет коллективных действий ЛФП также рекомендует рассмотреть и утвердить Президиуму Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Праздник первоклассникам подарил профсоюз

Первичная профсоюзная организация АО «Концерн «Океанприбор» при поддержке администрации предприятия для детей работников концерна, которые в этом году пошли в первый класс, организовала праздник посвящения в первоклассники. Он прошел в детском развлекательном центре «Волшебная миля».

Творческий коллектив «Волшебной мили» подготовил для ребят развлекательные программы под названием «Последний богатырь» и «Индейцы волшебной мили». Веселые аниматоры провели интересные конкурсы и квесты. Дети с удовольствием выполняли задания, отгадывали загадки и ребусы.

В конце праздника каждый ребёнок от профкома и администрации получил подарочный набор, в который вошли: портфолио школьника, набор необходимой канцелярии и сертификат в магазин «Детский мир».

По сообщению первичной профсоюзной организации АО «Концерн «Океанприбор».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР провела социологическое исследование о соблюдении прав трудящихся

ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин. Результаты исследования были презентованы на Всероссийском форуме трудящихся женщин.

Средний возраст респонденток - 26-60 лет, 83,7% - работающие, 13,9% отнесли себя к работающим пенсионерам. Большинство опрошенных оказались заняты в традиционно феминизированных отраслях экономики. Подавляющее большинство респонденток определили свою роль на работе как «исполнитель», 11,3% назвали себя «руководителем».

Социальный портрет выглядит следующим образом: 67,3% респонденток замужем, большая часть имеет детей – 30% одного, еще 40% -двух, еще 15- трех и более.

Уровень дохода женщин

Согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в

возрасте 19 - 29 лет, 9% - в возрасте 30 - 54 лет и 2,2% - старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата.

Четверть опрошенных работает, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума.

Уровень дохода ниже прожиточного минимума у:

- 23% женщин, самостоятельно воспитывающих одного ребенка,
- 36% матерей-одиночек с двумя детьми,
- 44% женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих трех и более детей.

В семьях женщин, занимающихся общественной работой, доход на члена семьи незначительно, но выше, чем в целом у опрошенных. Занятие общественной работой позволяет женщине развивать навыки, делающие ее более конкурентоспособной на рынке труда.

Исследование наглядно показало один из острейших социальных рисков: доходы российских женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих двух и больше детей, настолько малы, что можно полагать, что российские женщины, имеющие детей, осознавая невозможность достойно зарабатывать, будут избегать развода даже в случае наличия домашнего насилия, а также будут избегать увольнения в случае нарушений трудовых прав.

Что волнует женщин

На первом месте среди проблем, волнующих женщин - рост цен (57,3%), на втором - низкая заработная плата, пенсия, пособие (51,3%), далее - медицинское обслуживание (28,6%) и жилищные проблемы (18,8%). Чем ниже доходы – тем большее количество женщин волнуют эти проблемы и именно в такой последовательности.

Большая часть респонденток оптимистично настроена и считает, что перемены в их жизни зависят от них самих. Самая многочисленная группа, настроенных оптимистично – активистки общественных организаций.

Кроме того, чем меньше достаток, тем меньше уверенность, что дает основание полагать возможной работу над мотивацией профчленства как пути к позитивным финансовым изменениям в жизни.

Нарушения трудовых прав женщин

Информированными о своих трудовых правах считают себя более половины женщин – 66,9%.

Лично или на примере своих близких с нарушением трудовых прав женщин сталкивались:

- 19% - при назначении на руководящую должность.
- 20% - с занижением предлагаемой в момент найма оплаты труда.
- 25% - с принуждением к увольнению в случае болезни или беременности, а также при достижении предпенсионного или пенсионного возраста.
- 26% - с дискриминацией по полу при приеме на работу.
- 30% - с дополнительными неоплачиваемыми обязанностями и поручениями.
- 34% - с несоблюдением трудовых прав, связанных с графиком отпусков, отказом предоставить дни за свой счет, проблемами с больничным в случае ухода за больным ребенком, направлением в командировки, установлением ночных смен.

При этом 36,7% женщин считают самой частой проблемой в России – дискриминацию при найме, 27,5% - проблемы с графиками, отпусками, больничными, командировками, 15,4% - неоплачиваемые «женские» обязанности. Около одной третьей опрошенных не смогли однозначно ответить,

нарушаются или нет их права.

Исследование показало, что женщины не видят реальных нарушений собственных прав там, где это происходит на самом деле.

По данным ФНПР, женщины чаще сталкиваются с проблемами через случаи в ближайшем окружении и лично. Причем частота возникновения ситуаций «личных» и в ближайшем окружении суммарно почти в три раза выше, чем освещение подобных ситуаций в СМИ.

По мнению ФНПР, профсоюзам необходимо больше рассказывать о случаях помощи женщинам при нарушении их трудовых прав.

Кому доверяют женщины?

60% женщин, принявших участие в исследовании, не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да - 13,3%, скорее да - 41,3%). Делегировать эту функцию считают возможным почти 80% опрошенных.

Оплачивать труд тех, кто будет заниматься улучшением условий труда и расширением социальных гарантий, готовы чуть меньше 55% опрошенных

Это ставит перед профсоюзами серьезную задачу - разъяснять, почему необходимы профсоюзные взносы.

Кому же женщины готовы доверить защиту своих прав? 11% опрошенных вообще затруднились с выбором (не знают, кому доверять). Самый высокий уровень доверия - к профессиональным юристам (41,3%). На втором месте - профсоюзы (28,2%). Высокий уровень доверия профессиональным юристам дает основание полагать, что в информационной работе профсоюзам целесообразно сделать акцент на профессионализм и возможности правовых инспекций труда, формируя их имидж профессиональных юристов.

Женщины вступают в профсоюз, если....

Главным поводом для вступления в профсоюз 40,8% женщин посчитали реальные изменения, которые может принести эта организация.

Вступать в профсоюз если доверяют лидеру готовы 21,1% респонденток, если информированы о работе организации – 19,3%, если в профсоюз вступили большинство коллег – 18,1%, тогда как ради поиска единомышленников – только 4,5%.

Лишь 7,4% женщин при принятии решения о вступлении в профсоюз учтут негатив со стороны работодателя по данному вопросу.

Женские комиссии

Меньше всего от женских комиссий ждут, что они займутся охраной труда. Самый высокий запрос у женщин - на защиту и психологическую поддержку.

Результаты исследования позволяют сформировать четкое представление о стратегии работы женских комиссий в профсоюзных организациях как успешного инструмента мотивации профчленства - яркого лидера, гарантирующего защиту и предоставляющего психологическую поддержку для женщины и показывающего конкретные результаты работы, дающие позитивные изменения для коллектива.

Тренды

Отказы при трудоустройстве женщины все чаще связывают с дискриминацией по признаку пола. Решить данную проблему могло бы информирование женщин о процедуре получения отказа по итогам собеседования, предусмотренной российским законодательством.

Уменьшилась частота нарушений прав беременных женщин и дискриминация в случае проблем со здоровьем.

Довольно остро обстоит ситуация с правами, связанными с исполнением семейных обязанностей и материнством. Молодые работницы стали встречаться с этими нарушениями на четверть чаще, чем их коллеги предпенсионного возраста встречались за всю трудовую жизнь.

Незначительно, но все же участились случаи найма или перевода на должность по профессии, входящей в перечень запрещенных для женского труда.

Молодые работницы значительно чаще сталкиваются с занижением предлагаемой оплаты труда по сравнению с оплатой труда мужчин, занимающих аналогичные должности. С возрастом эта разница уменьшается, так же как и частота дискриминации по полу при найме и назначении на руководящие позиции.

С наибольшей дискриминацией по полу женщины сталкиваются именно в первые годы своей трудовой деятельности. Для профсоюзных организаций это означает необходимость усилить внимание и целенаправленную работу с молодыми работницами, особенно - с молодыми мамами.

Второй группой проблем, показывающей явную тенденцию к росту, стали права, нарушение которых сложно зафиксировать: повышенные требования к внешности, дополнительная неоплачиваемая нагрузка «женскими делами» и харассмент. В урегулировании данных вопросов должны участвовать и работодатели, и государство, и институты гражданского общества. Причем молодые работницы значительно чаще старших коллег отмечали эти проблемы, так что можно предположить, что это результат определенных культурных изменений в обществе: эта категория проблем перестает замалчиваться.

[Ознакомиться с исследованием](#)

[Сайт ФНПР](#)

«Женщины в профсоюзах: документы, социология, практика»

Документ подготовлен к Всероссийскому форуму трудящихся женщин, в нем представлены:

- Анализ результатов социологического исследования ФНПР "Соблюдения прав трудящихся женщин в Российской Федерации", проведенного Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР совместно с членами Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и при поддержке Центра социологических исследований "14-35" Государственного университета управления,
- Обзор региональных трехсторонних соглашений в части регулирования труда и социальной защиты женщин,
- Полезные документы для работы по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Начал работу первый Всероссийский форум трудящихся женщин

6 сентября в Москве открыл работу первый в стране Всероссийский форум трудящихся женщин. Форум проходит под эгидой постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, при поддержке центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В организации принимает участие департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политики и развитию профсоюзного движения, а также АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества»(ИТОГО). Обсудить специфику проблем, с которыми сталкиваются женщины на рабочих местах, и обменяться опытом по их решению съехались

свыше ста представительниц профсоюзных организаций разного уровня и разных уголков страны. В числе гостей мероприятия – представители структур социального партнерства, занимающихся в том числе "женским" вопросом. На открытии форума участниц приветствовал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– В годы советской власти мы значительно ушли вперед в плане равноправия женщин, – напомнил Шмаков. – Но сегодня, вернувшись в капитализм, мы вернули себе все перекосы, с которыми мы как профсоюзы должны сегодня бороться. Или лучше сказать – объединять усилия, чтобы преодолевать существующие проблемы. Среди таких проблем в социально-трудовой сфере, например, разрыв между зарплатами мужчин и женщин на одних и тех же рабочих местах. Сегодня в среднем по стране он составляет почти 30%. Действенный инструмент, которым обладают профсоюзы для решения этой и других несправедливостей – коллективные договоры и соглашения. Рассказали на форуме и о реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы. Проект оценили члены координационного совета при правительстве РФ по реализации этой стратегии: сотрудница Минтруда Ксения Комарова и зампред ФНПР Нина Кузьмина – каждая со своей стороны. Выступившие на форуме женщины-профлидеры и активистки рассказывали, что делается в плане защиты прав и продвижения интересов женщин на предприятиях, в отраслях, регионах. Во многих профорганизациях действуют женские комиссии, женсоветы. Кроме закрепления социальных гарантий в колдоговорах, они заботятся о благополучии женщин в широком смысле: об их здоровье, досуге, просвещении, психологическом комфорте. Для этого проводятся разномасштабные мероприятия, реализуются специальные программы и проекты. Идей было высказано немало, так что заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков предложил систематизировать их в отдельный «банк» пособий для женских комиссий, а также подумать над возможностью оценить «норматив» затрат из средств профсоюзных бюджетов на работу с женщинами. Форум продлится еще два дня и завершится 8 сентября. В планах – обсудить различные социальные роли и потребности женщин: в политике, в саморазвитии, на лидерских позициях. Кроме того на форуме пройдет церемония награждения специальной премией Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин «Мягкая сила». Подробнее о мероприятии читайте в ближайшем номере газеты «Солидарность».

Солидарность

Противостояние профсоюзу

В Лысьвенском филиале Пермского политеха конфликт не исчерпан

“Солидарность” уже сообщала о конфликте руководства Лысьвенского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета (ЛФ ПНИПУ) с профорганизацией (№ 20, 2023). Работодатель по-прежнему фактически препятствует профсоюзной деятельности сотрудников. Надзорные органы и крайсовпроф провели проверку. Суд встал на сторону уволенных членов профсоюза. Но отношение директора к профорганизации не нормализовалось. За прошедшее после первой публикации время надзорные органы продолжали попытки урегулировать конфликтные вопросы в ЛФ ПНИПУ, а Пермский крайсовпроф провел проверку. Приезжала зампред крайсовпрофа Ульяна Крапивина, обсуждала ситуацию с Сергеем Новиковым - председателем первички ГМПР “Конгломерат трудящихся Лысьвы”, куда входит профсоюзная ячейка филиала (предцехкома Александр Витман). После встречи с представителями крайсовпрофа директор филиала Виктор Кочнев обещал не препятствовать профсоюзной деятельности. Но ход событий говорит об обратном.

ПРОКУРАТУРА И ГИТ ВЫЯВИЛИ Летом из Лысьвенской прокуратуры пришли ответы (есть в редакции) по поводу двоих уволенных членов профсоюза (штукатур-маляр Сергей Рисков, воспитатель, уборщик и сторож Елена Аббасова). Совместная с краевой Госинспекцией труда проверка выявила нарушения трудового законодательства. Так, при наличии оснований для заключения трудовых договоров на неопределенный срок с уволенными заключались с 2020 года срочные договоры. В нарушение п. 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ в договорах не было сведений об условиях труда. А по соглашению сторон срочный договор может быть заключен с поступающими на работу в некоммерческие организации (кроме

государственных, муниципальных учреждений и т.д.) с численностью не больше 35 человек (п. 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ). В ответе прокуратуры указано, что “в учреждении имеются нормы труда, в соответствии с которыми распределяется нагрузка и потребность в выделении ставки на конкретную должность”. По результатам проверки в адрес директора внесено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства в отношении действующих и уволенных работников. Рисков и Аббасова были из тех, кто создавал профячейку в ЛФ ПНИПУ, так что их увольнение наталкивает на мысль о дискриминации из-за участия в профсоюзной деятельности. И суд полностью удовлетворил иски работников (мотивированные решения суда есть в редакции). Аббасова восстановлена в прежней должности, ей будет выплачена зарплата за время вынужденного прогула (85,9 тыс. руб.) и компенсация морального вреда (10 тыс. руб.). А Рисков возвращаться на работу не захотел. Справедливости ради отметим: заместитель городского прокурора А.В. Пылаев сообщил, что сведения о некоторых нарушениях не подтвердились. Например, о непроведении медосмотров и психиатрического освидетельствования преподавательского и водительского состава (есть записи в медкнижках сотрудников и договоры с медорганизациями) или об очистке снега на высоте работниками (есть договоры с подрядными организациями).

ДЕЛО НЕ КОНЧИЛОСЬ...

- В июле мы встретились с Виктором Кочневым, - рассказывает председатель первички Сергей Новиков. - Виктор Анатольевич обещал, что не будет препятствовать развитию профорганизации. А вот с предцехкома Александром Витманом ситуация сложная. 30 июля у него закончились срочные договоры по трем должностям. Директор предложил ему бессрочный трудовой договор только по одной должности - на 0,5 ставки, работа 4 часа в день, зарплата около 10 тысяч рублей. Это возмутительно - ведь на две другие должности приняты сотрудники. Мы подготовили иски в суд, направили документы в краевую организацию ГМПР (председатель Александр Штин). Иск касается всех трех должностей, а интересы Витмана будет защищать главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин. Новиков сообщил также, что готовит еще письмо президенту и Совету Федерации РФ, краевому Минобразования и губернатору Дмитрию Махонину. - Директор филиала продолжает вести агрессивную политику, отказался от диалога с первичкой, - продолжил Новиков. - Говорит одно, а делает другое, давая понять, что в филиале профсоюза быть не должно. Так, договорились с ним о размещении на стендах информации о профсоюзе, но негласно он запретил это делать. Я не понимаю, кому выгодно противостояние профсоюзу?!

Подробнее [Солидарность](#)

Государственные ИИ-кадры

Насколько эффективно система на основе искусственного интеллекта сможет решить кадровые вопросы госслужбы

С 1 сентября 2023 года стартует эксперимент, в рамках которого отбирать кадры для прохождения госслужбы в ряде ведомств будет система на основе искусственного интеллекта с использованием платформы “Государственные кадры”. По замыслу авторов проекта, это должно повысить эффективность отбора и последующей работы сотрудников. Возможно ли это? Какие достоинства и недостатки могут быть у предложенной системы? Какие проблемы сулит подобный переход на “цифровые рельсы”? И насколько защищена и безопасна система? “Солидарность” разбиралась в этих вопросах вместе с экспертами.

ЗАЧЕМ НАМ КУЗНЕЦ

Минцифры, Минтруд, Минэкономразвития и Минфин, а также их подведомственные организации первыми испытывают систему отбора кадров на основе искусственного интеллекта с применением платформы “Государственные кадры”. Как сообщили “Солидарности” в пресс-службе Минцифры России, основная цель эксперимента - “проверить методы кадровой работы госслужащих с использованием современных цифровых технологий. В рамках эксперимента будут апробированы HR-tech инструменты, которые успешно используются в негосударственном секторе. Будет оценено, насколько возможно их использование для сферы госуправления”. Большинство опрошенных “Солидарностью” экспертов согласно с тем, что для успешной кадровой политики государству нужно

использовать современные инструменты, в том числе искусственный интеллект. - Мир движется вперед, и говорить “раньше было лучше” - абсолютно несерьезно. Государству необходимо использовать передовые технологии, а ИИ - как раз такая технология. Она позволяет оценить кандидата сразу по огромному количеству параметров и сделать это гораздо быстрее, чем специалист кадровой службы, - говорит председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Николай Водянов, но уточняет: - Однако есть ряд моментов, которые меня смущают, особенно в плане проработанности системы и готовности к широкой эксплуатации. Помните, нас уверяли, что с внедрением “цифры” наши вклады будут в полной безопасности? Так откуда мошенники, которые мне периодически звонят, знают точную сумму моего вклада? Новые цифровые инструменты должны внедряться, с этим согласен и президент компании SuperJob Алексей Захаров. По его словам, “платформа “Государственные кадры” нужна для формирования кадрового резерва госслужащих”:

- Предположим, есть 800 - 1000 сотрудников на уровне начальника отдела федерального министерства, они уже работают в ведомствах. Нужно понять, кто из них подходит на замещение более высокой должности или позиции замгубернатора региона. Допустим, из всех этих сотрудников предварительно подходят примерно 200 человек, и их нужно по формальным признакам оперативно сравнить между собой. Следом будет проводиться тестирование с записью на камеру 200 кандидатов. Их нужно проверить на предмет того, насколько естественно они ведут себя, - объясняет специалист возможный алгоритм системы. Стоит отметить, что заявленные к апробации цифровые сервисы будут использоваться в решении широкого круга задач. Среди них, сообщает пресс-служба Минцифры, мониторинг потребностей в кадровом обеспечении; поиск и отбор кандидатов, в том числе посредством взаимодействия с внешними информационными системами; вопросы планирования и организации; оценка профессиональных и личностных качеств гражданских служащих и работников. Даже формирование профессиональной культуры федерального органа исполнительной власти и организации - участника эксперимента. И это лишь часть сфер, где может быть задействован ИИ. Однако у ряда специалистов проект в существующем виде вызывает скепсис: - Для применения этого метода при подборе кадров необходимо иметь колоссальную базу обратной связи по каждой профессии, то есть базу результатов подбора - которой ни у кого нет, и в обозримой перспективе ей неоткуда взяться, - считает футуролог Владимир Кишинец. - Для работы нейросети необходимо объективно замерять у большого числа принятых на работу кандидатов максимально большой перечень различных параметров - профессиональных, психологических и так далее. А затем, после приема на работу, оценивать по особым методикам реальные производственные успехи (и неудачи) на протяжении определенного времени. То есть иметь “обратную связь” между первым и вторым. Это колоссальная работа, да и методики такие должны быть строго научно разработаны, а их нет. Активно работающий с системами анализа информации и ее защитой глава компании “Р-Техно” Роман Ромачев тоже обращает внимание на неоднозначные моменты. - Надо понимать, что тема искусственного интеллекта - это модно. На такие проекты выделяются огромные деньги. Как и Владимир Кишинец, Ромачев подчеркивает, что система должна будет аккумулировать огромное количество разных персональных данных о сотруднике: - Что касается оценки эффективности, надо понимать - система на основе ИИ будет сравнивать показатели конкретного сотрудника с ранее введенными в нее данными. И для эффективной оценки должны быть разработаны определенные алгоритмы и критерии. Сравнивая и накапливая данные, система будет постепенно самообучаться. Впрочем, нужно ли такое самообучение - вопрос... - Я считаю, что выполнять роль базы данных, быстро анализировать большие массивы информации такая система могла бы, - размышляет Николай Водянов. - Но считать ее “панацеей от всего”, методом, способным решить любые проблемы, - совершенно неправильно.

Подробности – [«Солидарность»](#)

Над метеорологами тучи ходят хмуро

Многолетняя эпопея с неповышением зарплат сотрудникам Росгидромета продолжается. Годы работники учреждений наблюдательной сети Росгидромета пытаются добиться повышения

своих крайне низких зарплат. И годами же “Солидарность” пишет об этой проблеме, не давая ответственным структурам забывать о ней. Председатель Межрегионального профсоюза авиаработников Юга России Алла Арбузова прислала в редакцию очередной ответ Минприроды РФ на запрос о судьбе метеорологов. Его содержание можно свести к до боли знакомому “денег нет, но вы держитесь”. Стало ясно: прессе пришла пора вновь “подтолкнуть” застрявший воз.

ВИЛКА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В июне из аппарата полномочного представителя президента РФ в Северо-Западном федеральном округе в адрес Минприроды России было спущено письмо. Его автор, председатель Межрегионального профсоюза авиаработников Юга России Алла Арбузова, в очередной раз была тревогу: необходимо повысить зарплаты штатным работникам учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета! Эти специалисты ведут наблюдение за природными явлениями - штормами и ураганами, снежными лавинами, грозами, разливами рек. То есть обеспечивают безопасность множества отраслей - от авиации до железнодорожных перевозок, от рыболовства до туризма, от сельского хозяйства до высотного строительства.

Но люди не могут жить на те деньги, которые им платят за работу, справедливо указывает профсоюзный лидер: оклад инженера-метеоролога - 5700 руб., техника-наблюдателя - 5200 руб. Именно на эти суммы идет финансирование из бюджета. В отрасли, в нарушение ст. 134 ТК РФ, дважды не индексировались зарплаты - на это не выделялось денег. Минимальная зарплата в стране растет, но государство продолжает финансировать метеорологов по более низким показателям. Из-за недофинансирования в отрасль не идет работать молодежь - средний возраст работников Гидромета превышает 60 лет. Не обновляется техническое оборудование сети; число сотрудников неуклонно сокращается. Но не дорабатывать метеорологи не имеют права - их информацией пользуются службы, от которых зависят жизни людей и безопасность страны: МЧС, пожарные, Минобороны. Как следствие, нагрузка на каждого из сотрудников многократно возрастает, но материально эти переработки никак не компенсируются. Раньше в отрасли проводили пусть и мизерную, но индексацию зарплат. Минприроды дважды находило финансирование - после акций протеста сотрудников Росгидромета. Но и тогда выплаты напоминали разовую годовую премию. Люди получали их в ноябре-декабре, а с нового года все начиналось заново: маленькая зарплата, жалобы на нее и ответы “мы над этим работаем”. Сейчас ситуация усугубилась, считает Арбузова. На основе МРОТ высчитывают зарплаты работников в соответствии с разрядами. Поэтому с ростом “минималки” растут долги Росгидромета перед всеми категориями сотрудников; как следствие, увеличивается общее недофинансирование отрасли. Сегодня в соответствии с ТК РФ месячная зарплата работника не может быть ниже МРОТ. Только за последние два года МРОТ поднимали трижды: один раз в 2021 году и два в 2022-м (с 1 января на 8,6% и с 1 июня на 10%). А с 1 января 2023-го всем штатным работникам учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета выплачивается МРОТ - 16 242 руб. Указ президента РФ от 07.05.2012 определял отрасли, имеющие приоритет в финансировании из федерального бюджета. Однако работники Росгидромета не подпали под действие этого указа. В 2021 - 2022 годах МРОТ был увеличен, но дополнительных средств, чтобы поднять метеорологам зарплаты до такого уровня, Росгидромету не выделялось. Таким образом, только в 2022 году у учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета возник дефицит в сумме 912 млн руб. Дефицит же фонда оплаты труда работников в 2023 году достиг 1716,1 млн руб. Чтобы не нарушать закон и не платить сотрудникам ниже прожиточного минимума, руководители учреждений Росгидромета вынуждены покрывать дефицит за счет других ресурсов. Зарабатывать на зарплаты сотрудникам отделения Гидрометслужбы приходится хоздоговорными работами. И средства, которые можно было бы пускать на развитие, уходят на то, чтобы довести доход самых низкооплачиваемых сотрудников хотя бы до уровня МРОТ. Минприроды России не раз направляло в Минфин предложения выделить дополнительные бюджеты на повышение оплаты труда работников Росгидромета, чтобы довести среднюю зарплату метеорологов до средней в регионах страны. “При текущих объемах финансирования обеспечить рост доходов работников Росгидромета не представляется возможным”,

- сдержанно констатировали в Минприроды.

ОТВЕТ НА МОЛЧАНИЕ - АТАКА ПИСЬМАМИ

Вопрос о зарплате сотрудников Росгидромета рассматривается на заседании Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда. Председатель профсоюза авиаработников Валерий Селитринников видит проблему так: - Последняя встреча рабочей группы состоялась 20 августа, и сейчас профсоюз ждет официальный протокол этой встречи. Нам нужно, чтобы в протоколе были указаны конкретные сроки начала финансирования. Если в ответе не будет ничего вразумительного, мы планируем провести социальную акцию, одновременно обращаясь с множеством запросов во властные инстанции - Генпрокуратуру, правительство, администрацию президента, - подводит итог Селитринников. Пока же Минфин дает Гидромету только 1,4 млрд руб., что не устраивает ни Гидрометеослужбу, ни министерство природных ресурсов и экологии. Бой между Минприроды и Минфином на уровне замминистров продолжается.

“НЕУКАЗАННЫЕ КАТЕГОРИИ” ТОЖЕ ХОТЯТ В СПИСОК

О развитии ситуации рассказывают в Федерации независимых профсоюзов России. - Тема заработной платы метеорологов и в 2022, и в 2023 году неоднократно поднималась в Российской трехсторонней комиссии. В конце концов по инициативе ФНПР вопрос был вынесен на рассмотрение Межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, которую возглавляет зампред правительства Татьяна Голикова. Вопрос о зарплатах метеорологов рассматривался в рабочей группе уже дважды. На заседания традиционно приглашаются представители Минфина, а также Минприроды и находящегося в его ведении Росгидромета, - комментирует ситуацию Михаил Сапир, руководитель группы соцпартнерства департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР. Проблема не только в том, что из-за многолетнего недофинансирования сформировался дефицит бюджетных средств, которых не хватает даже на покрытие расходов, связанных с увеличением МРОТ (большинство работников наблюдательной сети Росгидромета получают зарплату, равную МРОТ). Представителей ФНПР и Росгидромета, скорее, волнует, что вообще больше 27 тыс. сотрудников наблюдательной метеорологической сети как-то ухитряются жить на такие деньги. Формальным поводом для обращения в правительство стала ситуация недофинансирования, которая фактически привела к нарушению трудового законодательства. Минфин провел расчеты и рекомендовал Минприроды решить проблему дефицита за счет перераспределения выделенных ассигнований. Но Минприроды и Росгидромет придерживаются иной позиции: что-то подправить перераспределением средств можно, но ситуацию надо менять в корне. ФНПР также считает, что проблема низких зарплат работников Росгидромета должна решаться системно.

"Солидарность"

Сколько стоит российский учитель

Накануне Дня знаний профлидеры рассказывают о зарплатах педагогов и помощи им 1 сентября стало хорошим поводом выяснить, как живется и работает представителям важнейшей профессии - педагогам. Без учителя не будет ни врача, ни ученого, ни IT-специалиста, ни солдата. Разговор “Солидарности” с представителями отраслевых профкомов четырех очень разных регионов – Ярославской, Омской, Московской областей и Республики Саха (Якутия) определил основные проблемы, с которыми сталкивается российский учитель. Одни из них - отдадим должное региональным властям и профсоюзам - постепенно решаются. Другие остаются болезненными и по-прежнему нуждаются в пристальном внимании государства и общественности. Прежде всего речь шла об оплате труда учителя. Без достойной оплаты, справедливо замечали нам, трудно говорить об авторитете профессии.

Подробнее – [Солидарность](#)

Четверг, 7 сентября

Сайт ЛФП

В петербургском профсоюзе «коммунальщиков» выявили самого меткого

Открывшаяся в конце августа традиционная Спартакиада «самого спортивного в ЛФП» – Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – сезона 2023-2024 годов продолжилась соревнованиями по дартсу. В них приняли участие десять команд предприятий жизнеобеспечения Северной столицы.

Первые строчки турнирной таблицы заняли признанные фавориты рабочего спорта. Самой меткой стала сборная ГУП «Водоканал СПб», набравшая 3081 командное очко. На втором месте - дартсмены ГУП «ТЭК СПб» - 2794 очка, «бронза» у представителей СПб ГУП «Горэлектротранс» - 2685 очков. В личном первенстве представительство организаций оказалось более широким. У мужчин на первом месте - Денис Новиков ГУП из «Водоканала» - 624 очка, на втором – Сергей Павленко из ЖХ Невского района - 572 photo 2023-09-06 09-59-28 2очка, на третьем – Виталий Глушков из ГУП «ТЭК СПб» - 558 очков.

У женщин победу одержала опять-таки представительница «Водоканала» Татьяна Новикова - 605 очков, «серебро» у Ксении Кочегаровой из ООО «ЖКС 2 Выборгского района» - 473 очка. Замкнула призовую тройку Анна Тюкова из ЖХ Калининского района – 456 очков.

По сообщению телеграм-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Уникальное предприятие, где даже гендиректор – член профсоюза

НПП «Краснознамёнец»- 180 лет

Одно из старейших предприятий отечественного оборонно-промышленного комплекса недавно отметило очередной юбилей. В свое время в его цехах было налажено первое в России производство взрывчатых веществ и средств инициирования для вооружений и военной техники. И сегодня специалисты этого крупного научно-исследовательского и производственного комплекса разрабатывают и выпускают сложнейшие системы, которые используются в различных видах вооружения, ракетно-космической технике, в современных технологиях производства бурно-взрывных работ в газовой, нефтяной и горно-добывающих отраслях, для геологоразведки и добычи. Славен «Краснознамёнец» и своими давними профсоюзными традициями.

Все начиналось с капсюльного завода

В 1840 году русская армия была переведена с кремневого на капсюльное стрелковое оружие, но капсюли закупались за границей. Решение о строительстве первого в России завода по производству капсюлей было оформлено приказом императора по военному ведомству за №703 от 17 августа 1843 года. «Об устройстве Заведения по выделке ударных колпачков и мастерской для приготовления затравочных стержней». Именно от этой даты и ведет свой отсчет Научно-производственное предприятие (НПП) «Краснознамёнец».

Долгое время Охтинский завод по производству капсюлей был единственным в нашей стране. Еще до Первой мировой войны он выпускал средства инициирования к винтовке Мосина, охотничьему оружию и для взрывных устройств, средства воспламенения артиллерийских зарядов. К началу Великой Отечественной войны специалисты «Краснознамёнца» разработали более 200 видов продукции, необходимой для боеприпасов стрелкового и артиллерийского оружия. В 1940 году «За образцовое выполнение правительственных заданий по укреплению обороноспособности страны» завод был награжден орденом Ленина.

В годы Великой Отечественной войны коллектив предприятия под массированными ударами вражеской авиации и дальнобойной артиллерии бесперебойно выпускал боевые заряды для торпед, морские мины, авиабомбы, гранаты, снаряды для артиллерии и реактивных установок «Катюша». Помимо того, заводчане разработали новые средства инициирования, воспламенения и взрывания, превосходившие вражеские изделия. Ратные заслуги предприятия были отмечены орденами Ленина, Трудового Красного знамени и Красной Звезды.

В послевоенный период резко вырос объем научных исследований и опытно-конструкторских разработок, направленных на создание новых и перспективных средств инициирования для боеприпасов, ракетно-космической и авиационной техники, военно-морского вооружения. При этом постепенно рос и ассортимент продукции гражданского назначения.

Ныне НПП «Краснознамёнец» входит в состав государственной корпорации «Ростех» и продолжает оставаться лидером в своей производственной сфере. На предприятии активно идет модернизация производства, внедрение новейших технологий, освоение новых продуктов. Основные заказчики его продукции – ведущие предприятия «Роскосмоса», «Росатома», ГК «Ростех», концерна «Алмаз-Антей», Минобороны РФ, Объединенной авиационной корпорации, Объединенной судостроительной корпорации.

Немало внимания уделяется и изделиям гражданского назначения. В частности, налажен выпуск образцов средств инициирования, применяемых для разведки и разработки нефтяных и газовых месторождений.

Профсоюзная организация с вековой историей

Вот уже более 100 лет на этом уникальном предприятии действует первичная профсоюзная организация. «За эти годы через все сложности профсоюзная организация прошла вместе с заводом, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации НПП «Краснознамёнец», помощник генерального директора по молодежной политике и работе с общественными организациями Наталья Иванова. — Профсоюз делает все, чтобы помочь, защитить, поддержать, как в целом трудовой коллектив, так и каждого работника предприятия».

Профсоюзным лидером предприятия Наталья Владимировна была избрана в 2021 году. Под ее руководством за последние 2 года численность первичной профсоюзной организации НПП «Краснознамёнец» выросла в 2 раза. В профсоюзных рядах и руководство предприятия во главе с генеральным директором Виктором Вареницей.

Это создает благоприятные условия для развития и углубления социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организации НПП «Краснознамёнец».

«Помимо защиты интересов трудящихся профсоюзный комитет ведет пропаганду здорового образа жизни работников, — отметила Наталья Иванова. — Успехи и достижения наших спортсменов подтверждают многочисленные кубки и дипломы за победы, которые хранятся в заводском музее. Особое внимание уделяется и организации досуга для членов профсоюза и их семей».

В 2023 году был заключен новый коллективный договор сроком на 3 года. В «конституции предприятия» прописаны важнейшие вопросы, касающиеся охраны труда, материальной помощи, стимулирующих выплат. Работодатель обязуется осуществлять пенсионное, социальное и медицинское страхование работников предприятия. Сотрудникам «Краснознамёнца» гарантирован солидный и разноплановый социальный пакет.

Он включает в себя материальную помощь при рождении ребенка, материальную помощь работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет; санаторно-курортное лечение и оздоровление, отдых работников; добровольное медицинское страхование; частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и детские оздоровительные центры; возможность участия нуждающихся в улучшении жилищных условий в Жилищной программе.

Предусмотрены и компенсация расходов на ритуальные услуги, дополнительные льготы и выплаты при выходе на пенсию; дополнительно оплачиваемые выходные дни в день свадьбы, рождении ребенка, смерти близких родственников, в связи с юбилейной датой и т. д.

Дополнительные выплаты молодым специалистам «Краснознамёнца» призваны материально

стимулировать работу молодежи. Для закрепления на предприятии квалифицированных работников производится выплата вознаграждения за выслугу лет. Денежные выплаты положены и по итогам прошедшего календарного года.

«Все члены нашей профсоюзной организации — активные и неравнодушные люди, — не скрывает своей радости Наталья Иванова. — Мы постоянно ощущаем поддержку друг друга и двигаемся к одной цели — развитие первичной профсоюзной организации на нашем предприятии и популяризация профсоюза в целом. Наша сила в единстве!».

В торжественном мероприятии, посвященном 180-летию НПП «Краснознамёнец», принял участие и председатель Межрегиональной организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. Он охотно поделился своими впечатлениями о системе социального партнерства на этом предприятии.

«На НПП «Краснознамёнец» очень деятельная первичная профсоюзная организация, — с удовлетворением отметил Вышегородцев. — Ее возглавляет молодой, энергичный лидер Наталья Иванова. Налажен хороший контакт с администрацией предприятия. Это позволяет решать все вопросы путем переговоров».

Председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ высоко оценил новый коллективный договор НПП «Краснознамёнец». В этом документе по инициативе первичной профсоюзной организации закреплено множество социально-трудовых гарантий работников предприятия. Таким образом, на НПП «Краснознамёнец» созданы все необходимые условия для эффективного труда и досуга работников, резюмировал он.

«Перед НПП «Краснознамёнец» сейчас поставлена важная государственная задача — нарастить объемы производства, — напомнил Алексей Вышегородцев. — Идет расширение производственных мощностей, набирается новый персонал. Очень важно, что администрация предприятия искренне заботится о работниках. Хочется еще раз поздравить НПП «Краснознамёнец» с 180-летием, пожелать этому предприятию успехов в трудовой деятельности и социальной политике».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ АВСТРАЛИЙСКИХ СПГ-ЗАВОДОВ ОТЛОЖИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Работники двух австралийских заводов сжиженного природного газа — члены профсоюзного объединения Offshore Alliance — отложили проведение забастовки, которая должна была начаться 7 сентября. По данным издания Australian Financial Review, начало протестных действий отложено на сутки в связи с продолжающимися переговорами с представителями нефтегазовой компании Chevron о размере повышения зарплат рабочих.

Ранее газета «Солидарность» рассказала о подготовке забастовки работниками этих предприятий. 7 сентября акция протеста должна была начаться с краткосрочных приостановок работы, а с 14 сентября работники СПГ-предприятий готовились полностью остановить работу.

Затрагиваемые предприятия Chevron обеспечивают около 7% мировых поставок СПГ. Как полагают аналитики, перебои в работе заводов могут привести к усилению конкуренции за поставки СПГ. Некоторые предназначенные для Европы поставки, в том числе из США, с высокой вероятностью могут быть перенаправлены в Азию.

[Солидарность](#)

ДЕПУТАТ ПРЕДЛОЖИЛ ОБНУЛИТЬ НДФЛ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПОДРОСТКОВ

- Надо отменить НДФЛ при трудоустройстве молодежи и подростков. Это не такие существенные средства [выпадут из бюджетной системы], но это возможность сегодня молодежь стимулировать раньше идти на рынок труда. Это будет более осознанный выбор профессии, больше будет возможность идти и помогать сегодняшней экономике. И молодежь к этому готова, — заявил на V Форуме социальных инноваций регионов, проходящем 5-8 сентября в Москве, зампред думского комитета по молодежной политике Михаил Киселев («ЕР»).

В июне этого года, напомнил депутат, Госдума приняла закон, упрощающий наем на работу подростков с 14 лет. Как писала «Солидарность», при его обсуждении глава комитета ГД по молодежной политике Артем Метелев объяснял появление инициативы следующим образом: «В стране больше 7 млн подростков от 14 до 18 лет. По данным ВЦИОМ, 91% школьников старших классов хотели бы подрабатывать во время летних каникул. В то же время ежегодно трудоустраивается не больше 600 тысяч, разница в 9 раз». ФНПР высказывала ряд замечаний к законопроекту, частично они были учтены в итоговом варианте документа.

[Солидарность](#)

Пятница, 8 сентября

Сайт ЛФП

ЛФП готовится к Всероссийской акции профсоюзов

Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) утвердил мероприятия, которые пройдут в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» – 7 октября. Также члены президиума обсудили ряд других вопросов, в том числе о дате и повестке заседания Совета ЛФП, ежегодных конкурсах ЛФП.

Исполняющий обязанности председателя ЛФП, председатель Координационного комитета коллективных действий ЛФП Мария Артюхина рассказала членам Президиума о предложениях Комитета по участию профсоюзов Петербурга и Ленобласти во Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Напомним, что в этом году по решению ФНПР она пройдет под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда».

Президиум ЛФП утвердил основные формы акции в Петербурге и Ленинградской области в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР и рекомендацией Координационного комитета коллективных действий photo 2023-09-07 11-58-12ЛФП. Это будут заседания областной и городской трехсторонних комиссий, образовательные мероприятия по тематике соцпартнерства – «круглые столы» для профлидеров территориальных, районных и первичных профсоюзных организаций и обучающий семинар для молодежного профактива.

Также планируются: заседания Координационных комитетов ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях Ленобласти с приглашением социальных партнеров и СМИ, участие председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций в интернет-акции на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru) и другие мероприятия.

Профсоюзы региона будут информировать об акции на своих медиаресурсах, личных страницах профлидеров и актива в соцсетях.

Президиум ЛФП определился с датой и повесткой осеннего заседания Совета ЛФП, постановив созвать его 26 октября во Дворце Труда и рассмотреть практику применения различных форм и механизмов социального партнерства.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга проведут конкурсы «Лучший по профессии» и по информационной работе

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников Нина Леонтьева на заседании Президиума ЛФП рассказала о рекомендации комиссии провести традиционный конкурс ЛФП «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленобласти» в 2023 году. Президиум Федерации принял соответствующее постановление.

Кандидатуры на звание «Лучший по профессии» выдвигаются членскими организациями ЛФП.

Кандидат прежде, чем претендовать на победу в конкурсе ЛФП, должен стать победителем отраслевого конкурса «Лучший по профессии», обязательно быть членом профсоюза и вести

активную профсоюзную работу .

О предлагаемых изменениях в традиционном конкурсе ЛФП по информационной работе президиуму доложил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, председатель Постоянной комиссии photo 2023-09-07 11-32-23 2Совета ЛФП по информационной политике Алексей Вышегородцев.

Он рассказал о рекомендации комиссии проводить два разных конкурса — для журналистов СМИ и для профсоюзных организаций. Комиссия разработала и представила на рассмотрение президиума соответствующие положения конкурсов «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» и «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций». Председатель комиссии отметил, что она преследовала целью не только разделить конкурс на два, в зависимости состава участников, но и обратить внимание на интересные новации и находки в информационной работе профсоюзных организаций.

[Сайт ЛФП](#)

В память о днях блокады

Этот день на века вошел в историю города на Неве как одна из самых трагических дат. 8 сентября 1941 года гитлеровские войска замкнули кольцо окружения вокруг Ленинграда. Со страной теперь город связывал лишь трасса через Ладожское озеро, названная впоследствии Дорогой жизни. Впереди были 900 дней и ночей блокады, голода и смерти, мужества и стойкости. Каждый год в этот день ленинградцы-петербуржцы приходят на Пискаревское мемориальное кладбище, чтобы почтить память павших – жителей блокадного Ленинграда и воинов, защищавших город.

Сегодня во время траурной церемонии память павших почтили спикер Совета Федерации Федерального собрания РФ Валентина Матвиенко, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский, делегация командования Западного военного округа, представители религиозных конфессий, общественных организаций и многие жители города. На Пискаревское мемориальное кладбище пришли в этот день и представители профсоюзов города и области. Венок и цветы к подножию монумента Матери-Родины возложили председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов, члены Молодежного совета ЛФП, профсоюзные активисты.

«В июне сорок первого моей маме было семнадцать лет, она работала в Эрмитаже, видела столб дыма, когда горели Бадаевские склады. А до этого вместе с другими жительницами Ленинграда строила укрепление на Лужском рубеже. Оттуда они уехали последним поездом, увидев немцев на другом берегу реки», -- рассказывает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко: «Запомнился и день начала блокады. Семью должны были эвакуировать, они пришли на Московский вокзал и узнали, что враг перерезал железную дорогу. Шли обратно домой по Невскому проспекту, везли вещи в тачке. Впереди были 900 дней и ночей блокады».

Сергей Максименко напомнил о том, что судостроительные предприятия Ленинграда продолжали работать для фронта, невзирая на голод и постоянные обстрелы.

«Для меня этот день значит то же, что и для миллионов жителей России. Это один из самых страшных дней в истории города. В этот день мы отдаем дань памяти тем, кто отстоял Ленинград, кто выполнял свой долг, приближая победу. Свой вклад в оборону города внесли работники ленинградских промышленных предприятий, продолжавших свою работу в осажденном городе. И сегодня на многих предприятиях нашего города есть памятные знаки, посвященные труженикам, ушедшим на фронт, умершим в дни блокады», – говорит председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

«Мы – педагоги. Мы должны не только учить, но рассказывать о тех днях подрастающему

поколению, чтить память павших. И сегодня школьники Приморского района вместе с педагогами возлагают цветы на Серафимовском мемориальном кладбище, участвуют в мероприятиях, проходящих в школах», -- отмечает председатель Территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Марина Клейн. «В детском саду мы рассказываем дошкольникам в доступной для них форме о подвиге ленинградцев, ставим небольшие постановки, в которых участвуют и взрослые и дети», -- добавляет член Совета молодых педагогов Приморского района, воспитатель детского сада Софико Мсхиладзе.

«Сегодняшний день символизирует начало тяжелейшего периода в истории нашего родного города. И мы должны помнить об этом, равняться на наших предков, которые в тех условиях сумели отстоять свой город. И мы приходим в этот день, чтобы почтить их память. Молодежный Совет ЛФП участвует в мероприятиях, посвященных памяти павших. Это, в частности, акция «Путь к Победе», посвященная Великой Отечественной войне. В День Победы мы возлагали цветы к памятникам, кратко рассказывали участникам акции историю этих памятников», -- говорит секретарь Молодежного совета ЛФП Илья Березин.

Траурные церемонии прошли сегодня также на Серафимовском мемориальном кладбище, на площади Победы, на Богословском и Смоленском кладбищах и в других местах захоронений воинов и жителей блокадного Ленинграда.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Участницы Всероссийского форума трудящихся женщин приняли Резолюцию

Участницы Всероссийского форума трудящихся женщин, представляющие различные трудовые коллективы и миллионы женщин России, приняли резолюцию, выражающую их общие цели и предложения по улучшению положения работающих женщин. Форум проходит с 5 по 9 сентября 2023 года в Москве, его организаторы - Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества". Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Участницы форума сформулировали важные рекомендации и требования для обеспечения равных возможностей и защиты прав трудящихся женщин в России.

В резолюции подчеркивается, что каждый трудящийся имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности и возможность саморазвития. Участницы форума отмечают, что несмотря на принятие Национальной стратегии действий в интересах женщин и реализацию мер по борьбе с дискриминацией, женщины до сих пор сталкиваются с неравенством в оплате труда и нарушением их прав в некоторых сферах, особенно в сфере малого бизнеса.

Они призывают к улучшению механизмов социальной политики, включая [пересмотр](#) исчисления пособий по беременности и родам, учет особенностей женщин, связанных с материнством, в том числе обеспечение доступа к детским садам. Также отмечается необходимость усиления работы по защите трудовых прав женщин, включая обязательное заключение коллективных договоров и трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

«Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в том числе для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин», - говорится в резолюции.

В резолюции также отмечается важность совместных усилий всех сторон социального партнерства - власти, бизнеса и профсоюзов - для достижения реального равноправия, достойного труда и

гармоничного развития личности для всех женщин России.

[Сайт ФНПР](#)

РЕЗОЛЮЦИЯ

Всероссийского форума трудящихся женщин

08 сентября 2023 года

г. Москва

Мы, участницы Всероссийского форума трудящихся женщин, женщины-профсоюзные лидеры, являясь представителями своих трудовых коллективов и миллионов работниц различных отраслей экономики РФ, заявляем, что каждый труженик имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности, возможность самореализации. Главный закон нашей страны — Конституция — гарантирует равноправие женщин и мужчин в трудовых отношениях. И сегодня многое делается государством для реализации провозглашенных принципов. Значимым шагом стало принятие и актуализация Национальной стратегии действий в интересах женщин. Предпринимаются серьезные шаги по борьбе с дискриминацией по отношению к женщинам при приеме на работу, карьерном росте, вознаграждении за труд. Тем не менее, пока женщины по-прежнему находятся в абсолютном большинстве в тех отраслях, где зарплата — ниже средней по экономике. Профсоюзы осуществляют системный общественный контроль за соблюдением прав работников, однако там, где нет профсоюзной организации, особенно в сфере малого бизнеса, права женщин регулярно нарушаются.

С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. В частности, исчисление «больничных» по беременности и родам, учитывающее размеры зарплаты за последние 2 года, не соответствует фактически утраченному заработку женщины. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей.

Мы, участницы форума, рассматриваем обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

Мы подчеркиваем необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. В 93% организаций, где действуют профсоюзы, заключены коллективные договоры, содержащие льготы и гарантии для женщин, работников с детьми, предпенсионеров и пенсионеров. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин и фактически решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг. Для дальнейшего развития необходимо сделать обязательными для всех работодателей нормы трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Мы считаем необходимой разработку на государственном уровне просветительской программы для работников и работодателей как сторон социального партнерства.

Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в т. ч. для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих

женщин с детьми, карьерного продвижения женщин.

Мы убеждены, что только совместными усилиями всех сторон социального партнерства — власти, бизнеса и профсоюзов — можно добиться реального равноправия, достойного труда и гармоничного развития личности для всех женщин России, что сделает нашу страну государством с более развитой и справедливой экономикой.

[Сайт ФНПР](#)

Завершился первый Всероссийский форум трудящихся женщин

В Москве с 5 по 9 сентября прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества".

Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Участницы форума сформулировали важные рекомендации и предложения для обеспечения равных возможностей и защиты прав трудящихся женщин в России.

«Федерация Независимых Профсоюзов России — это мы с вами, мы вместе организовали первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков на открытии форума.

Форум собрал более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России - жен-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов. В числе спикеров - представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

«В чем смысл нашего мероприятия? Конечно, оно называется Всероссийский форум работающих женщин, но здесь собрались работающие профсоюзные женщины, которые представляют интересы трудящихся женщин, чтобы обсудить существующие проблемы, выработать способы их решения и понять как сделать профсоюзы сильнее», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России Ксения Комарова и заместитель председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы Нина Кузьмина представили эту стратегию и обсудили ее реализацию.

Представители Минтруда подробно рассказали о работе региональных центров занятости. Участницы узнали, что на данный момент идет переформатирование этой работы в регионах. Как отметили спикеры, основными клиентами центров занятости становится не трудящиеся, а, из-за дефицита рабочих кадров, - работодатели. Сами центры в работе с женщинами ориентируются не только на помощь в поиске работы, но и на повышение квалификации, переобучении и социальную адаптацию.

На форуме обсуждались вопросы законодательства в интересах женщин, женщины в политике, опыт участия профсоюзных лидеров — женщин в выборах, взаимодействие профсоюзов и региональных отделений Союза женщин России, а также с общественными палатами в регионах.

Участницы обменялись опытом работы женских профсоюзных комиссий, советов разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Во многих профсоюзных

организациях действуют такие структуры, которые не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантий для женщин в коллективных договорах, но также заботятся об их благополучии в широком смысле. Они оказывают поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Для достижения этих целей проводятся разнообразные мероприятия и реализуются специальные программы и проекты.

«Как председателя Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин меня постоянно спрашивают: как работа с женщинами может повысить уровень профсоюзного членства и зачем вообще нужна работа с женщинами. Практически 60% профсоюзного актива - женщины. Поэтому когда мы хотим мотивировать наш профсоюзный актив, чтобы женщины - рядовые члены профсоюзов активнее работали в наших рядах, нужно понимать, что сегодня важен персонализированный подход. Мы говорим о том, что женщинам важно обучение, защита социально-трудовых гарантий, и профсоюз может его предоставить. Сегодняшний форум – большое мероприятие, благодаря которому на нашей площадке мы собрали профсоюзных лидеров – женщин из разных отраслей и регионов», - рассказала председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин Аксана Сгибнева.

Все документы и наработки по защите социально-трудовых прав работающих женщин, которые представили участницы форума в рамках обмена опытом, будут размещены на [сайте](#) Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

Резолюция

Участницы форума, представляющие различные трудовые коллективы и миллионы женщин России, приняли [Резолюцию](#), выражающую их общие цели и предложения по улучшению положения работающих женщин.

В резолюции подчеркивается, что каждый трудящийся имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности и возможность саморазвития. Участницы форума отмечают, что несмотря на принятие Национальной стратегии действий в интересах женщин и реализацию мер по борьбе с дискриминацией, женщины до сих пор сталкиваются с неравенством в оплате труда и нарушением их прав в некоторых сферах, особенно в сфере малого бизнеса.

«Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в том числе для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин», - говорится в резолюции.

Итоги исследования о соблюдении прав трудящихся женщин

ФНПР провела социологическое [исследование](#) среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин. Результаты исследования презентовала на форуме Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Согласно результатам исследования, четверть респондентов трудится, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума. Данные исследования не совпали с данными Росстата, приведенными в сборнике «Женщины и мужчины России. 2022». Так, согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19 - 29 лет, 9% - в возрасте 30 - 54 лет и 2,2% - старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата.

На первом месте среди проблем, волнующих респонденток, - рост цен (57,3%), на втором - низкая

заработная плата (пенсия, пособие) (51,3%), далее - медицинское обслуживание (28,6%) и жилищные проблемы (18,8%).

Большинство респондентов (почти 60%) не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да - 13,3%, скорее да - 41,3%). Причем если возникнет возможность делегировать эту функцию, готовы на это почти 80% опрошенных.

Результаты исследования дают четкое представление о стратегии работы женских комиссий.

Премия «Мягкая сила»

На форуме была вручена премия под названием «Мягкая сила». Решение о вручении премии приняла Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Победителей наградили дипломом и статуэткой, известной как "Бесстрашная девочка".

В категории «Лидер» отмечены женщины-лидеры профсоюзного движения за эффективное представительство интересов профсоюзов в органах власти и общественных объединениях:

Кабанова Валентина Викторовна, председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»

[Амшокова Фатимат Каральбиевна](#), председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», депутат Парламента Кабардино-Балкарской Республики.

Гензе Татьяна Николаевна, председатель Союза организаций профсоюзов [Волгоградский областной Совет профессиональных союзов](#), председатель Общественной палаты Волгоградской области.

Кузьмичева Елена Ивановна, председатель Союза [Федерация профсоюзов Республики Татарстан](#), депутат Государственного Совета Республики Татарстан.

Идиятуллина Наталья Сергеевна, заместитель председателя Областного союза [Федерация профсоюзов Самарской области](#), председатель Союза женщин Самарской области.

В категории «Структура» отмечены членские организации ФНПР, которые ведут системную работу по защите прав трудящихся женщин:

[Горно-металлургический профсоюз России](#)

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей [РОСПРОФЖЕЛ](#)

Республиканский союз [Федерация профсоюзов Республики Башкортостан](#)

Свердловский областной союз организаций профсоюзов [Федерация профсоюзов Свердловской области](#)

Союз организаций профсоюзов [Федерация профсоюзов Республики Саха \(Якутия\)](#).

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Индустрия Северной столицы – требуются рабочие, профсоюзные ряды растут

10 сентября – День промышленности Санкт-Петербурга

Предприятия Санкт-Петербурга переживают непростое время – сложная политическая и экономическая ситуация заставляет оперативно решать многие ранее незнакомые проблемы. Среди них – замещение импортных материалов и комплектующих, значительно возросшая нагрузка на

работников на многих предприятиях, дефицит рабочих кадров. В этих условиях возрастает роль профсоюза, стоящего на страже трудовых прав и интересов работника. В канун профессионального праздника своим видением ситуации в индустрии Северной столицы с корреспондентом ПТ поделился председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев.

- Алексей Геннадьевич, Межрегиональная организация РОСПРОФПРОМ объединяет предприятия машиностроения, оборонно-промышленного комплекса, легкой промышленности, а также – метрологические организации. Как Вы оцениваете ситуацию в этих четырех группах предприятий?

- Несмотря на прошедшую пандемию, беспрецедентные санкции, введенные против России, все предприятия, где действуют наши первичные профсоюзные организации, работают в обычном ритме, зарплата выплачивается своевременно. Сокращений нет, наоборот, многие предприятия столкнулись с серьезной проблемой – дефицитом рабочих кадров. Так, на Тихвинском вагоностроительном заводе требуется дополнительно 1500 человек, на «Силовых машинах» — 500. И тут необходимо решить важную задачу – поднять авторитет рабочих профессий в глазах молодежи, объяснить, что сегодня у квалифицированного рабочего достойная зарплата, позволяющая обеспечить себя и семью. И профсоюзы готовы принять самое активное участие в такой работе!

- Есть ли сложности с импортозамещением, как решается проблема?

- В марте 2022 года с этой проблемой столкнулись почти все наши предприятия. Приведу два примера.

Начну с отрицательного. В 2022 году после введения санкций прекратил работу петербургский автомобильный завод Toyota. Несмотря на стремление работодателя сохранить производство, через несколько месяцев завод пришлось закрыть – структура производства была корпоративной, интегрированной, фактически все комплектующие поставлялись из-за рубежа. Первичка завода Toyota – единственная, которую потеряла наша межрегиональная организация.

И вот пример положительный. На Тихвинском вагоностроительном заводе работа по импортозамещению велась последовательно, начиная с 2014 года. Поэтому в 2022 году проблемы возникли лишь с одной комплектующей – подшипниками для колесных пар, которые поставляли из США. На короткое время – примерно на три месяца – производство было остановлено, но уже осенью 2022 завод возобновил работу. Сегодня объем производства растет, и, как я уже говорил, предприятие набирает дополнительных сотрудников.

- Какие вопросы приходится решать сегодня профсоюзу, представляя интересы работников?

Не секрет, что на многих предприятиях, выполняющих государственный оборонный заказ, увеличился объем производства, резко возросла нагрузка. Часть наших заводов вошла в особый список предприятий, для которых допускается обязательное привлечение к сверхурочным, работе в выходные дни. Люди работают в две-три смены. Много сверхурочных, за счет этого заработная плата работников существенно увеличивается. Но, конечно, люди устают, постоянно так работать нельзя. Надеюсь, что в конце концов удастся набрать нужный персонал, вернуться к работе в нормальном ритме.

В этих условиях профсоюзы занимаются в основном той же работой, которую вели всегда, только сегодня она приобретает особое значение. Это и контроль доставки работников на предприятие и с предприятия, и организации питания – в том числе во время ночных смен, и помещений для отдыха, душевых. Отмечу, что в коллективных договорах многих предприятий предусмотрена значимая дотация на обеды в заводской столовой, на некоторых предприятиях она достигает 100 процентов стоимости питания.

- Какова ситуация с заключением коллективных договоров?

Коллективными договорами сегодня охвачены 90 процентов работников предприятий, на которых действуют наши первичные профсоюзные организации.

- Удастся ли создавать новые первичные профсоюзные организации, привлекать новых людей в

профсоюзные ряды?

Там, где есть наши первичные профсоюзные организации, работники видят работу профсоюза, и в профсоюзные ряды постоянно вливаются новые люди. С созданием новых организаций возникают определенные сложности. За последние годы в Санкт-Петербурге возникло много новых предприятий, однако ни на одном из них не было создано новых первичных профсоюзных организаций.

Не буду говорить про все предприятия, но там где мы побывали, руководители настроены негативно, не хотят видеть у себя профсоюз. Они смотрят на профсоюз с подозрением, не понимая, что профсоюз это партнер, что у нас есть общие интересы – сохранение и создание рабочих мест, повышение производительности труда и конкурентоспособности продукции.

- Какие из первичных профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональную организацию, Вы хотели бы особо отметить?

- Все наши первичные организации, наши профактивисты ведут свою непростую работу, и я не хочу называть кого-то лучшими или худшими. Все же приведу итоги нескольких конкурсов.

Так, например, решением Департамента промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности «Об итогах XIX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в 2023 году ФГУП «Завод им. Морозова» завоевал первое место.

Решением Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности «Об итогах отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства машиностроительного комплекса» в 2023 году ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» завоевало третье место. По итогам конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор за 2022 год», лучшим среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга был признан коллективный договор АО «ВНИИТРАНСМАШ», среди бюджетных предприятий Ленинградской области третье место занял колдоговор ФГУП «Завод имени Морозова».

На конкурсе, который проводит наша Межрегиональная организация РОСПРОФПРОМ лучшим среди освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербурга был признан профлидер Ленинградского механического завода имени Карла Либкнехта Щелоков Александр Матвеевич. Среди неосвобожденных — председатель первички АО «ВНИИТРАНСМАШ» Жигулина Анна Станиславовна. Это молодой энергичный профлидер, под ее руководством был заключен коллективный договор, признанный лучшим на конкурсе ЛФП.

Лучшими уполномоченными профсоюзного комитета по охране труда на нашем конкурсе были признаны профсоюзные активисты из Ленинградского оптико-механического объединения (ЛОМО), Тихвинского вагоностроительного завода, ФБУ «Тест – С.-Петербург», АО «НПП «Краснознаменец».

- Как профсоюз готовится к празднику, что Вы хотели бы пожелать работникам в канун Дня промышленности Санкт-Петербурга?

22 сентября наша Межрегиональная организация торжественно отметит два наших профессиональных праздника – региональный День промышленности Санкт-Петербурга и общероссийский День машиностроителя. Торжественное мероприятие пройдет в зале гостиницы «Октябрьская».

В канун праздника я хочу пожелать, что бы праздник промышленности из местного стал федеральным. Такие праздники есть и в других регионах – например, в Башкирии – и хочется, чтобы праздник работников индустрии вышел на общероссийский уровень.

А работникам промышленных предприятий города и области, членам их семей хочу пожелать благополучия, счастья успеха и здоровья. Желаю преодоления всех трудностей, мирного неба над головой.

["Площадь Труда"](#)

Городки по-профсоюзному на Петропавловской крепости!

Старинная народная игра городки собрала вчерашним теплым сентябрьским вечером на городошном стадионе у Петропавловской крепости членов профсоюзов – приверженцев спорта и здорового образа жизни. Турнир по городошному спорту стал очередным видом программы Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2023. Посоревноваться в меткости и ловкости по сбиванию городошных фигур на берег Невы съехались работники предприятий судостроения, жизнеобеспечения, водного транспорта, АПК, авиационной промышленности и учреждений культуры – всего семь команд.

Игра, которой, судя по источникам, уже три века, популярная в советское время, сегодня обретает свое второе рождение. «Этот исконно русский вид спорта вновь набирает обороты. На предприятиях города проводят довольно масштабные соревнования по городкам — до 200 участников, отраслевые профсоюзы включают его в турнирную сетку своих спартакиад. Вот и мы решили идти в ногу со временем и провести в рамках Спартакиады ЛФП такие соревнования, тем более, что поклонников у них немало», — рассказал заместитель по спортивной работе председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин. Ну а о статусе турнира говорит тот факт, что его профсоюзы проводили совместно с Федерацией городошного спорта Санкт-Петербурга. Возглавил судейскую бригаду Президент Федерации Евгений Артамонов. Интрига состязаний заключалась в том, что в программу Спартакиады ЛФП они включены впервые. И, хотя у многих участников был за плечами хороший городошный опыт, в том числе, и призовые места на городских и даже всероссийских соревнованиях, прогнозы, кто же станет лучшим среди игроков, первый раз встретившихся на одной площадке, по словам Вячеслава Марочкина, строить было трудно. «В этом и будет загадка, а значит игра должна быть интересной», — пообещал он перед началом турнира.

И игра, действительно, была веселой и захватывающей. Недаром ее любили многие поколения наших предков – от простых крестьян до великого полководца Александра Суворова.

По правилам игроки должны были сделать шесть тренировочных бросков и по 12 зачетных — по шести фигурам. Очки команде давались за городки, «выбитые» каждым участником.

Причем наряду с мужчинами ловко управлялись с достаточно тяжелыми городошными битами и «выбивали» фигуры и представительницы прекрасного пола. К слову в состязаниях приняла участие и чисто женская команда – сборная Санкт-Петербургской территориальной организации профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек (на снимке). Это был первый опыт игры в городки петербургских библиотекарей. На вопрос журналиста: каково было хрупким женщинам, капитан команды, председатель территориальной организации Елена Кузина парировала: «Мы – не хрупкие женщины, мы — библиотечные женщины, мы все можем и во всем участвуем и главное — всегда позитивные!»

По ее словам, сначала было тяжело. «Но нам так хорошо два тренера все объяснили: как держать стойку, как поворачивать запястье, что у нас все получилось». И хотя женская сборная по итогам соревнований заняла последнюю строчку в турнирной таблице, сами библиотекари оценили свою игру на «хорошо». «Мы начали с неумелых бросков, первый раз держа в руках биту, а закончили разбиванием фигур! Это потрясающий результат для нас, мы это сделали!», — не скрывала своих эмоций Елена Кузина.

Ну а победителями стали признанные фавориты Спартакиады ЛФП – представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – сборная «Профсоюз жизнеобеспечения-1. «Серебро» у их коллег — сборной «Профсоюз жизнеобеспечения-2». Замкнули призовую тройку также неоднократные победители и призеры соревнований ЛФП – сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Определены обладатели «золота», «серебра» и «бронзы» и в личном первенстве среди мужчин и женщин.

«Увлекаюсь городками уже двадцать с лишним лет, кстати бронзовый призер России, правда 1999 года – среди юношей. Но и до сих пор в составе своей команды регулярно занимаю призовые места

по городу, – поведал о своем увлечении игрок команды-победителя, «бронзовый» призер в личном зачете, работник третьего троллейбусного парка СПб ГУП «Горэлектротранс» Дмитрий Рябков. – Это отличная, увлекательная игра, позитивная, самое главное. Городки – это здорово, прикольно и по-русски!»

Победители и призёры награждены кубками и медалями. А памятные призы — сувенирные пряники с логотипом ЛФП и соревнований — получили все команды.

На торжественной церемонии подведения итогов главный судья – президент Федерации городошного спорта Санкт-Петербурга Евгений Артамонов поблагодарил профсоюзы региона за интерес и поддержку этого, по-настоящему народного вида спорта.

«Участники продемонстрировали достойную игру – и новички, и городошники-любители со стажем. К сожалению, турнир получился не очень массовым, видимо, потому, что еще не закончился сезон отпусков. Но, тем не менее, соревнования были яркими и увлекательными, – поделился впечатлениями член оргкомитета Спартакиады, начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

По словам Панферова, Спартакиада ЛФП-2023 перешагнула свой «экватор», но впереди профсоюзных спортсменов и болельщиков ждет еще немало зрелищных соревнований.

«Профсоюзы поддерживают и развивают массовый спорт среди трудящихся, потому что он укрепляет их здоровье и командный дух и... повышает мотивацию, ведь одно из главных условий участия в Спартакиаде – членство в профсоюзе», – резюмировал Алексей Панферов.

Площадь Труда

Профсоюз: «Дорожная карта» по зарплате врачей Петербурга в 2023 году будет выполнена

Среднемесячная зарплата врачей в Санкт-Петербурге за 6 месяцев 2023 года снизилась на 1,7% по сравнению с показателями 12 месяцев прошлого года — сообщается в аналитическом исследовании Профсоюза работников здравоохранения РФ. Однако в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ положение дел не считают критичным и уверены, что по итогам 2023 года ситуация с зарплатами улучшится.

«Я знаю эту ситуацию. Но могу сказать, что в рамках «Дорожной карты» целевые показатели на 2023 год по уровню заработной платы врачей, среднего и младшего медицинского персонала должны быть выполнены. По нашим данным деньги в Территориальный Фонд ОМС поступили. Надеемся трудностей не будет. Всё-таки система оплаты труда, принятая в Санкт-Петербурге во многом благодаря профсоюзам, считается одной из лучших в России», – прокомментировала заместитель председателя Межрегиональной организации Людмила Гольдина (на снимке).

В то же время, зарплата среднего и младшего медперсонала в Северной столице за первое полугодие выросла на – 0,9 и 0,4 процента, соответственно

Людмила Гольдина обратила внимание на то, что Росстат рассчитывает среднюю зарплату в медучреждениях разной подведомственности и подчинённости. «В лечебных организациях федерального подчинения уровень заработной платы всегда ниже», – отметила она.

По словам Гольдиной, несмотря на снижение, по уровню зарплат петербургские врачи находятся в более выгодном финансовом положении, чем их соседи по СЗФО – выше зарплаты только в северных территориях — Мурманской области и Ненецком автономном округе.

«Отмечу также, что в соседней Ленинградской области зарплаты врачей в первом полугодии выросли по сравнению с 2022-м – на 5,3%», – подчеркнула зампред Межрегиональной организации профсоюза.

Справочно:

Отраслевой профсоюз проанализировал динамику среднемесячной зарплаты в целом по здравоохранению по всем категориям медицинских работников в 84 субъектах РФ – по данным Росстата. Как следует из документа, зарплата в первом полугодии уменьшилась у врачей – в 10 регионах (больше всего — на 3,8% – в Ярославской области), в одном регионе (Московской области) – у среднего и в девяти – у младшего медперсонала. У санитарок более всего – на 7% – зарплата упала в Пермском крае.

В целом же по России за шесть месяцев 2023-го зарплаты увеличились: у врачей – на 3,2%, у среднего медперсонала – на 6,2%, у младшего на – 4,1%.

Однако, как констатируют авторы исследования, в первом полугодии текущего года не удалось достичь целевых показателей по зарплате врачей (200% от средней зарплаты по региону) — в 54, среднего медперсонала (100% от средней зарплаты по региону) – в 32 субъектах.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

МИНИСТР ЭКОЛОГИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДЛОЖИЛ РАБОТНИКАМ АВИАЛЕСООХРАНЫ ПРОДАВАТЬ ЛЕС

Профсоюзная организация Уральской базы Авиалесоохраны организовала встречу с областным министром природных ресурсов и экологии Денисом Мамонтовым. Основной вопрос, решения которого до сих пор ждут спасатели, не меняется — выплаты заработной платы. На данный момент зарплата сотрудникам выплачена только за май и июнь, сообщает Уралинформбюро.

Более тридцати десантников и парашютистов из разных уголков Свердловской области, исполняющий обязанности директора Уральской авиабазы Илья Секерин, представители бухгалтерии — все собрались на встречу надеясь, что смогут услышать хоть какую-то конкретику. Но каких-либо конструктивных решений найти не удалось. Хотя, спасатели качественно подготовились ко встрече, составили целый список вопросов, среди которых проблема зарплат была не единственной. Для спасателей проблема - купить колеса для рабочего УАЗа, обеспечить сотрудников палатками и спальниками, выдавать тушенку перед вылетом и еще множество вроде бы незначительных, но накапливающихся вопросов, которые говорят об общем уровне отношения к проблемам службы со стороны руководства области.

Мамонтов начал с того, что сообщил о планирующихся премиях.

— В сентябре вы получите премии: те, кто участвовал в тушении лесных пожаров – по 75 тысяч рублей; диспетчеры, бухгалтеры и другие участники технических работ – по 30 тысяч. Это деньги мы буквально выскребли, пришлось провести шесть совещаний с министерством финансов. На выплаты выделены 86 млн рублей, — сказал он. На вопросы о зарплате никаких конкретных ответов получить не удалось – только «ждите декабря». Настойчивые вопросы спасателей и данные главного бухгалтера Уральской базы Авиалесоохраны Елены Московкиной, которая подробно рассказала о ситуации с зарплатой (сумма долга только за июль – 18,9 млн рублей), судя по всему, вовсе вызвали раздражение министра. Он постоянно призывал смотреть на ситуацию позитивно и поминал наполовину полный стакан. Под конец Мамонтов упрекнул спасателей в том, что они не занимаются коммерческой деятельностью и не добывают деньги сами. Министр предложил спасателям продавать лес. На вполне аргументированный ответ — такую деятельность запретил арбитражный суд, министр ответил: «У вас отсрочка до следующего лета. В этом году финансовая деятельность разрешена. В следующем – будет разрешена до июля. Значит, у руководства авиабазы стоит замечательная задача – за эти полгода получить все платные услуги, которые предусмотрены на год. Вперед и с песней». Призыв с песней торговать лесом сильно напоминает совет другого отечественного государственного деятеля – правда, федерального уровня. Помнится, он советовал недовольным маленькими зарплатами педагогам тоже заняться бизнесом. В данном случае особо пикантной ситуацию делает то, что министр прямо призывает спасателей нарушать постановление суда. Больше ничего спасателям от министра добиться не удалось. Если не считать призыва – не писать писем в прокуратуру и не пытаться искать защиты еще где-либо, поскольку «мы каждую неделю вынуждены строчить отчеты, почему не перечислили деньги».

Подробности [Солидарность](#)