



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 июня 2026 года

Понедельник, 15 июня

Сайт ЛФП

По состоянию на 14 июня 2026 года развиваются 11 социально-трудовых конфликтов в семи федеральных округах

Из них один социально-трудовой конфликт (СТК) продолжает развиваться в моногороде Набережные Челны. За минувшую неделю новые СТК зарегистрированы в Центральном и Сибирском федеральных округах. Главные причины СТК связаны невыплатами работникам дополнительных надбавок (доплат и компенсаций). Конфликты эти происходят на предприятиях и в организациях пяти отраслей экономики: в здравоохранении и обрабатывающих производствах, в строительстве, образовании и ЖКХ. Об этом нам, как всегда, сообщают ученые из действующей под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

Подробнее в подготовленной специалистами центра [презентации](#)

[Сайт ЛФП](#)

Итоги сотрудничества: Профсоюз госслужащих Петербурга и Ленобласти оценил выполнение соглашений

минувшей неделе подведены итоги выполнения региональных соглашений, заключенных Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) с ее социальными партнерами. В числе таковых: Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управление Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области и Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Как сообщили в Комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, именно эти госструктуры стали последними, кто, вместе с профсоюзом, определил результаты выполнения соглашений в 2025 году.

«В ходе обсуждений стороны подробно рассмотрели показатели выполнения соглашений в минувшем году, сравнив их с результатами позапрошлого, 2024 года. Это уровень оплаты труда, развитие кадрового потенциала, порядок обеспечения условий и охраны труда в коллективах, результаты проверок исполнения обязательств соглашений, которые осуществлены соответствующими первичными профсоюзными организациями», — пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Особо отметим, что на проведенных заседаниях двухсторонних отраслевых комиссий стороны социального партнерства дали положительные оценки результатам исполнения принятых обязательств.

[Сайт ЛФП](#)

Вторник, 16 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз помог определить лучших руководителей сферы образования Петербурга и Ленобласти

Финал I Межрегионального конкурса управленческих команд «Лидеры изменений: школа без границ – 2026» прошел на минувшей неделе в Ломоносовском районе Ленинградской области. На площадке школы-интерната «Красные Зори» состоялось не просто соревнование. Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, конкурс стал новой платформой для профессионального диалога и партнёрства, объединив руководителей школ из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Поясним, что Межрегиональная организация Общероссийского Профсоюза образования стала одним из организаторов и идеологов данного конкурса.

«Финал конкурса — не просто череда заданий. Это тщательно выстроенная траектория, позволившая раскрыть как индивидуальные таланты руководителей, так и синергию их команд. Анализируя уже структуру финальных испытаний, нельзя не отметить безупречную логику, заложенную в три конкурсных этапа», — убеждены в Межрегиональной организации.

1. Поясним здесь, что первый этап — это испытание под названием «Презентация побед: от идеи до результата». Здесь участники представили свои главные достижения, демонстрируя ключевые управленческие навыки.

Второй этап назывался «Мастерская управленца: мой главный ход». Тут имитировались нестандартные, кризисные ситуации, то есть состоялся самый честный тест на профессиональную пригодность. «В условиях дефицита времени и информации участникам предстояло продемонстрировать не только эрудицию, но и интуицию, решительность и этику лидера. Это испытание стало проверкой на стратегическую смелость», — пояснили в Межрегиональной организации.

Наконец, третье задание получило название «Командный управленческий спринт». «Этот этап стал настоящим испытанием на скорость и слаженность действий, где команды должны были продемонстрировать свою способность работать вместе. Способность слышать партнёра, доверять ему и действовать как единое целое — вот тот фундамент, на котором строится настоящая «школа без границ». Именно эта взаимная поддержка превращает группу профессионалов в несокрушимую команду лидеров», — продолжили наши собеседники. Как сообщили далее в Межрегиональной организации, ключевую роль в подготовке участников сыграл тренинг директора ГБОУ ЛО «Школы-интерната «Красные Зори», председателя президиума Совета директоров государственных общеобразовательных организаций Ленинградской области Анны Смирновой. Он недаром получил название «Признание как свет: архитектура перемен и роста». Этот тренинг, как рассказали в профсоюзе, помог командам зажечь веру в свои силы и сфокусироваться на конструктивных идеях.

высоком уровне проведения конкурса говорил и состав его жюри, среди членов которого председатель комитета по образованию Ломоносовского муниципального района Ленинградской области Ирина Засухина, главный специалист отдела защиты прав детей Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Ольга Луппо, заведующий кафедрой специальной педагогики Ленинградского областного института развития образования Александра Богданова. Профсоюз в составе жюри представляла главный специалист по связям с

общественностью Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Елена Рейхрудель. Среди других членов жюри директор МОУ «Ропшинская общеобразовательная школа» Светлана Разносчикова и генеральный директор ООО «Звезда» Артем Газарянц. В результате напряжённой борьбы жюри определило победителей, отметив высокий уровень подготовки всех финалистов. Так, первое место завоевали ГБОУ школа № 755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга и ГБОУ ЛО «Сиверская школа-интернат». На втором месте — ГБОУ ЛО «Ефимовская коррекционная школа-интернат». Третье место у ГБОУ ЛО «Киришская школа-интернат». Лауреатами конкурса стали: ГБОУ школа № 37 Фрунзенского района Санкт-Петербурга

[Сайт ЛФП](#)

Бронза по киберспорту – у Профсоюза жизнеобеспечения из Санкт-Петербурга

Общероссийские состязания по киберспорту Физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы» принесли бронзовый кубок и медали команде профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Эта команда была заявлена в двух дисциплинах: CS:2 и DOTA 2. Компьютерные баталии проходили в формате 5x5. Во время основного этапа команды со всей России несколько месяцев соревновались в онлайн-формате. Команды профсоюза впервые участвовала в таких соревнованиях. В CS:2 киберспортсменам Профсоюза жизнеобеспечения немного не повезло, и в призовую тройку они не вошли, заняв 4 место. Зато в DOTA 2 команде удалось победить соперников из ПАО «Группа Астра» (IT-компания) и Центрального научно-исследовательского института химии и механики. Спортсмены вышли в финал и получили приглашение в Москву. Команда стала обладателем бронзы, при этом работник ГУП "Водоканал СПб" Андрей Федулов получил специальную награду "Лучший Керри", как игрок, продемонстрировавший наибольшую эффективность.

[Сайт ЛФП](#)

Названы лучшие коллективные договоры Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Коллективный договор называют «конституцией предприятия». А ставший традиционным ежегодный конкурс ЛФП «Лучший коллективный договор» призван отметить профсоюзный актив и руководителей предприятий, достигших успехов в социальном партнерстве, способствовать обмену передовым опытом. На состоявшемся сегодня заседании Президиума ЛФП были подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор» за 2025 год. Среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга лучшим был признан коллективный договор АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», среди организаций бюджетной сферы дипломом первой степени отмечен Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга. В Ленинградской области среди организаций внебюджетной сферы лучшим признан коллективный договор ПАО «Завод «Буревестник», среди организаций бюджетной сферы — колдоговор ФГУП «НИИ гигиены, профпатологии и экологии человека» ФМБА России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Международная конференция труда утвердила Конвенцию о достойном труде в платформенной экономике

Конвенция о достойном труде в платформенной экономике принята 12 июня в ходе 114-й сессии Международной конференции труда МОТ в Женеве. Документ устанавливает международные стандарты регулирования труда работников цифровых платформ. Конвенцию поддержали 406 участников конференции, против проголосовало 8, воздержались – 36. В Международной организации труда документ называли историческим.

«На протяжении обсуждения [проекта Конвенции] мы осознавали, что за нами следят миллионы работников цифровых платформ. Они с напряжением ждали результатов этих напряженных дискуссий. Мы не могли их разочаровать. МОТ по-прежнему способна формировать настоящее и будущее труда, уделяя особое внимание платформенной экономике», - отметил генеральный директор МОТ Жильбер Унго.

Документ закрепляет принцип, согласно которому использование цифровых технологий и новых форм занятости не должно приводить к снижению уровня трудовых прав и социальных гарантий работников. Конвенция распространяется на лиц, выполняющих работу посредством цифровых платформ, независимо от особенностей их правового статуса в национальном законодательстве. Одним из главных положений документа стало признание права платформенных работников на свободу объединения, участие в профсоюзах и ведение коллективных переговоров. Государствам предлагается принимать меры по предотвращению подмены трудовых отношений гражданско-правовыми договорами и обеспечению ответственности платформ за соблюдение трудовых стандартов.

Отдельное внимание в Конвенции уделено алгоритмическому управлению трудом.

Международные нормы предусматривают, что работники должны быть проинформированы о принципах функционирования автоматизированных систем, влияющих на распределение заказов, оценку эффективности труда и уровень вознаграждения. Решения, принимаемые исключительно алгоритмами, в том числе связанные с ограничением доступа к платформе, должны подлежать пересмотру с участием человека.

Конвенция также предусматривает защиту работников от необоснованной деактивации аккаунтов. Платформы обязаны информировать работников о причинах принятия таких решений и обеспечивать эффективные механизмы их обжалования.

В числе других положений документа — обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда, возмещение расходов, непосредственно связанных с выполнением работы, предоставление доступа к системам социального обеспечения, а также защита работников от насилия и домогательств.

Кроме того, международный стандарт устанавливает требования в сфере защиты персональных данных. Платформы не должны осуществлять чрезмерный сбор информации о работниках или использовать данные, не связанные непосредственно с организацией трудового процесса. Работникам гарантируется право на получение информации об обрабатываемых данных, их исправление, удаление и перенос.

Принятие Конвенции стало первым случаем утверждения обязательного международного трудового стандарта, специально регулирующего сферу платформенной занятости. Документ закрепляет подход, согласно которому технологические изменения и развитие цифровой экономики должны сопровождаться соблюдением принципов достойного труда, социальной справедливости и эффективного социального диалога.

«Принятие Конвенции о достойном труде в платформенной экономике — важный шаг международного сообщества, подтверждающий: развитие технологий не может происходить за счёт снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий. Независимо от того, каким образом организован труд — на заводе, в офисе или через цифровую платформу, — человек труда должен быть защищён.

Для профсоюзов России принципиально важно, что новый международный стандарт закрепляет право платформенных работников на объединение, коллективные переговоры и защиту своих интересов. Особую значимость имеет положение Конвенции о прозрачности алгоритмического управления.

Решения, влияющие на доход человека, его доступ к работе или возможность продолжать трудовую деятельность, не должны приниматься безответственно и исключительно машиной. За любым алгоритмом должна стоять ответственность работодателя и возможность справедливого пересмотра таких решений.

Федерация независимых профсоюзов России последовательно выступает за законодательное урегулирование платформенной занятости и признание отношений в этой сфере трудовыми.

Убеждены, что цифровая экономика должна развиваться на основе принципов достойного труда,

социального диалога и социальной справедливости. Именно такой подход позволит обеспечить баланс интересов работников, бизнеса и государства, сохранив при этом главную ценность — уважение к человеку труда», — отметил председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Россия может перейти на четырёхдневную рабочую неделю, но только эволюционным путём и без жёстких решений сверху.

Об этом в интервью РИА Новости заявил глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. По его словам, позиция, впервые озвученная ещё в 2019 году Дмитрием Медведевым, не изменилась: никакой «жёсткой регуляторики» сейчас допускать нельзя. Переход должен быть синергетическим — то есть плавным и естественным. Ключевая проблема — люди со сдельной оплатой. Их доход привязан к объёму работы, и сокращение недели может ударить по зарплате. Нилов подчеркнул: выпавшие часы нельзя просто взять и переложить на работодателя — тот пока не готов. А под «работодателем» он имеет в виду не только бизнес, но и государственные, муниципальные и даже религиозные структуры. - Бизнесу и так нелегко, — добавил депутат. При этом он напомнил, что многие уже сами перешли на четырёхдневку — например, через удалёнку. Такие форматы, по мнению Нилова, выгодны обеим сторонам. Но он оговорился: не все профессии для этого подходят. - Не может сталевавар заниматься этой деятельностью у себя дома или врач делать операции. А офисный работник, журналист — тот, кому нужны телефон и компьютер — может, — резюмировал Нилов. На протяжении последних лет в Госдуме периодически возникают законодательные инициативы о сокращении рабочего времени для всех или для определенных категорий россиян. В профсоюзах считают такие идеи в период времени нереализуемыми. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков заявил, что в условиях нехватки рабочих рук никакая четырёхдневная рабочая неделя невозможна.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 17 июня

Газета «Площадь Труда»

Конкурс сварщиков – праздник труда в Невском колледже

Рабочие профессии сегодня востребованы, а квалифицированные сварщики нужны в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и многих других отраслях. Об этом сказал, выступая на церемонии открытия конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик-2026», председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара. Территориальная организация профсоюза строителей – соорганизатор конкурса, а ее председатель – постоянный член оргкомитета.

Состязания мастеров – стали традицией, и нынешний конкурс – уже одиннадцатый. «Здесь, в стенах Невского колледжа имени А.Г. Неболсина, собрались лучшие сварщики Санкт-Петербурга – профессионалы и учащиеся, осваивающие сегодня профессию сварщика»,--сказал, приветствуя участников, заместитель председателя Комитет по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный. Он отметил, что участие в конкурсе поможет учащимся получить новый опыт, а возможно – и станет шагом к будущей карьере.

Так, ставшая победителем в прошлом году студентка Невского колледжа Тина Жан получила хорошее место работы и IMG 8150 продолжает свое образование, обучаясь на руководителя среднего звена. «Сегодня многие выпускники девятых классов выбирают профессию сварщика, она становится популярной среди молодежи», -- с удовлетворением констатировал директор Невского колледжа имени Неболсина Владимир Палагин.

Представление участников конкурса, общая фотография, и вот уже конкурсанты проходят в учебные мастерские, оборудованные самой современной сварочной техникой. В нынешних состязаниях участвуют семь профессионалов и пять студентов петербургских колледжей. Участникам предложены два задания – выполнить два стыковых соединения металлических пластин, в одном из которых используется ручная дуговая сварка, в другом – полуавтоматическая газовая. На оба отведены в сумме полтора часа.

а оценку работ в первую очередь влияет качество шва, которое оценивается по множеству параметров, среди которых отсутствие трещин, непроваров, наплывов, пустот и других дефектов. Учитывается и время выполнения задания. Об этом рассказывает корреспонденту мастер производственного обучения Норик Тумасян.

Инструктаж, жеребьевка, и вот уже сварщики занимают места в боксах, готовятся к работе, и вскоре уже из сварочных аппаратов взлетают снопы искр, напоминая о том, что профессия сварщика – одна из самых красивых рабочих профессий, традиционно привлекающая внимание художников и фотографов. Работают сосредоточенно, с увлечением.

«Закончил работу с полуавтоматической сваркой. Результатом доволен не очень. Но с газовой полуавтоматической IMG 8269 1 сваркой я работал сегодня в первый раз. Надеюсь получить высокие результаты в следующем задании с дуговой электросваркой, здесь у меня большой опыт», -- делится впечатлениями сварщик компании «ЛСР-Северо-Запад. Строительство» Даниил Жук, завершивший первое задание. Отметим, что в одной из крупнейших строительных компаний региона действует первичная профсоюзная организация.

После небольшого перерыва работа продолжается, участники передают завершённые работы экспертам, которым предстоит сегодня вечером определить победителей и призеров. Имена лучших мастеров будут названы 18 июня во время торжественной церемонии награждения в Театральном зале «Петербург-Концерта». Напомним, что конкурс является региональным этапом Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер», и его победители будут представлять Северную столицу на общероссийских состязаниях.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Совфед предложил выдавать многодетным семьям до 450 тысяч рублей на погашение ипотеки

Совет Федерации рекомендовал правительству при формировании проекта бюджета на 2027 год и плановый период 2028–2029 годов рассмотреть возможность выделения семьям с четырьмя и более детьми до 450 тысяч рублей на полное или частичное погашение ипотеки.

Соответствующий проект постановления принят на пленарном заседании палаты, сообщает ТАСС.

«Рекомендовать правительству Российской Федерации при формировании проекта федерального бюджета на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов: <...> рассмотреть возможность предоставления семьям, имеющим детей, дополнительных мер государственной поддержки в виде полного или частичного погашения обязательств гражданина по ипотечному жилищному кредиту (займу) (в размере не более 450 тыс. рублей) в случае рождения четвертого и каждого последующего ребенка», — говорится в документе. Между тем, рынок ипотеки в России — на бюджетных субсидиях: на начало года доля госпрограмм в выдачах на новостройки достигала около 90%. Замминистра финансов Иван Чебесков рассказал, что в ведомстве считают такой перекоп опасным и планируют сократить долю льготных кредитов до целевых 25–30% — примерно к 2030 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

Четверг, 18 июня

Сайт ФНПР

«Лига возможностей»: профсоюзы России запускают новую молодёжную программу

Федерация независимых профсоюзов России запускает новую молодёжную программу «Лига возможностей», направленную на развитие молодёжных советов, подготовку профсоюзного кадрового резерва и поддержку инициатив молодых активистов. Программа была представлена в ходе видеоконференции с представителями членских организаций ФНПР, курирующими молодёжное направление.

В совещании приняли участие заместитель председателя ФНПР Антон Дорошев и руководитель департамента развития молодёжных, женских и демографических программ ФНПР Ольга Завьялова. Открывая встречу, Антон Дорошев обозначил ключевые задачи молодёжной политики профсоюзов и подчеркнул важность создания условий для более активного участия молодых профсоюзных лидеров в деятельности организации.

«Наша цель — расширить самоуправление и дать молодым лидерам реальные инструменты для самостоятельной работы. Программа «Лига возможностей» не просто набор мероприятий — это системная платформа, где каждый сможет найти свой путь и внести вклад в общее дело», — отметил Антон Дорошев.

В основе программы лежат принципы единства молодёжных советов и территориальных объединений организаций профсоюзов, единого образовательного стандарта и практической направленности всех мероприятий. Для оценки эффективности работы участников будет использоваться рейтинговая система.

Программа предусматривает три этапа реализации. Первый этап — «Обучение» — включает онлайн-курсы и вебинары по истории профсоюзного движения, вопросам управления и социального проектирования. Второй этап — «Практика» — предполагает реализацию собственных проектов и участие в днях единых действий. Завершится программа этапом «Лидерство», в рамках которого состоится конкурс профсоюзных лидеров и итоговый форум.

Участники программы изучат вопросы профсоюзной культуры, защиты трудовых прав работников, развития коммуникационных компетенций, работы в социальных сетях и применения технологий искусственного интеллекта. Для председателей молодёжных советов предусмотрен отдельный образовательный блок по управлению командами и наставничеству.

Для координации работы по молодёжной политике ФНПР планирует проводить ежемесячные совещания с региональными организациями. Особое внимание будет уделено развитию системы наставничества и усилению информационного сопровождения молодёжных инициатив на цифровых площадках профсоюзов.

[Сайт ФНПР](#)

«Про людей»: ФНПР награждена почётным дипломом престижной HR-премии

Федерация независимых профсоюзов России награждена почётным дипломом премии HR EXPO PRO ЛЮДЕЙ — одной из наиболее авторитетных российских наград в сфере управления человеческим капиталом и развития современных кадровых практик. Премия ежегодно вручается в рамках крупнейшего отраслевого форума HREXPO PRO ЛЮДЕЙ, который объединяет представителей бизнеса, органов власти, экспертного сообщества и HR-подразделений ведущих организаций страны для обсуждения лучших практик работы с персоналом и развития человекоцентричных подходов.

Высокую оценку экспертного жюри получил проект ФНПР «Система электронного учёта членов профсоюза», направленный на цифровую трансформацию профсоюзной деятельности и повышение качества взаимодействия с членами профсоюзов. В основе проекта лежит создание единой цифровой экосистемы, обеспечивающей автоматизацию учёта, обработку обращений, предоставление различных видов помощи и аналитическую работу с данными. Главной целью инициативы стало формирование максимально удобного, персонализированного и

человекоцентричного формата взаимодействия между профсоюзом и работником. Новые цифровые решения позволяют значительно ускорить рассмотрение обращений, обеспечить актуальность данных о членстве, повысить прозрачность работы профсоюзных структур и выстраивать адресное взаимодействие с работниками на основе их потребностей.

Заместитель председателя ФНПР Антон Дорошев отметил, что современные профсоюзы должны не только защищать трудовые права работников, но и выступать партнёром в развитии человеческого капитала, помогая людям адаптироваться к технологическим изменениям, получать новые компетенции и реализовывать свой профессиональный потенциал. По его словам, цифровые решения и человекоцентричный подход становятся важнейшими инструментами этой трансформации, позволяя профсоюзам эффективнее отвечать на запросы работников и участвовать в формировании комфортной среды для труда и развития человека.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Лазер точен, сердце щедро: история доктора Татьяны Абрамович

Уже давно стало доброй традицией рассказывать на страницах «Площади Труда» о настоящих мастерах своего дела, которые стали лучшими среди своих коллег по версии Ленинградской федерации профсоюзов, победив на ее ежегодном конкурсе «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области». Сегодня, в канун профессионального праздника людей в белых халатах, наш рассказ о враче-офтальмологе, а, точнее — лазерном хирурге Татьяне Николаевне Абрамович. До того как победить на профсоюзном конкурсе, наша героиня завоевала одно из призовых мест на престижном конкурсе Правительства Санкт-Петербурга «Лучший врач года» — 2024, победив в номинации «Лучший врач-специалист учреждения амбулаторно-поликлинической помощи взрослому населению».

Итак, к Дню медицинского работника предлагаем вам, друзья, историю профессионала и человека. В эти дни мы с особым уважением вспоминаем тех, кто ежедневно спасает жизни и возвращает здоровье. Среди них — Татьяна Николаевна Абрамович, врач-офтальмолог и лазерный хирург высшей квалификационной категории с 17-летним стажем. Интересен ее путь в профессию...

Кем быть?

Татьяна Николаевна, по ее собственному признанию, — единственный врач в семье. Избрание медицины делом жизни свершилось далеко не сразу, зато будущая специальность была ей уже известна, когда училась в медицинском вузе. Офтальмологом она решила стать на третьем курсе Оренбургской государственной медицинской академии. Нашу героиню привлекла многогранность данной специальности. Как отмечает сама доктор, в офтальмологии можно совмещать терапевтическую и хирургическую практику, работать в поликлинике и стационаре — это особенно ценно для женщин-врачей.

Окончив Оренбургскую государственную медицинскую академию и проработав несколько лет в своем родном городе, в поликлинике, Татьяна Абрамович, уже ставшая к тому времени мамой, переезжает в Санкт-Петербург. Здесь, на берегах Невы, она прошла ординатуру в Первом Санкт-Петербургском государственном медицинском университете имени академика. И.П. Павлова. Так начался ее новый, современный, этап карьеры, который весьма замечателен...

Можем все!

С 2020 года, то есть с начала той самой пандемии, она трудится в Городском консультативно-диагностическом центре № 1 (он же — региональный эндокринологический центр), что на улице Сикейроса. Здесь Татьяна Николаевна — лазерный офтальмохирург. Она действует там, где необходимо точечное и щадящее вмешательство. Это касается лечения патологий сетчатки, вторичной катаракты и других заболеваний глаз.

Работа в Центре, как рассказала доктор Абрамович, открыла перед ней огромные возможности для профессиональной самореализации и помощи больным людям. «У нас уникальная практика — мы оказываем высокотехнологичную помощь без госпитализации! Я, в частности, лечу пациентов с осложнениями сахарного диабета, которые затрагивают сетчатку глаза. Могу смело

сказать, что моя работа — это яркий пример инноваций в амбулаторной медицине. Так, все виды лазерных вмешательств на глазах, в том числе и проведение интравитреальных инъекций в стекловидное тело глаза, мы производим амбулаторно. Тогда как в большинстве клиник города такие процедуры делают только в стационаре», — поведала Татьяна Абрамович.

Подчеркнем, что для больных диабетом, которым нужно часто ложиться в профильные — эндокринологические, стационары, постоянно посещать врача-эндокринолога, возможность оказания высокотехнологичной помощи в рамках амбулаторного приёма — это очень большое подспорье. «Пациентам лишний раз не нужно ложиться в больницу, что особенно важно для работающих людей», — пояснила доктор.

Признание мастерства

На конкурс «Лучший врач года» было подано 60 заявок. По итогам строгого отбора выбрали 20 победителей в 20 номинациях. Татьяна Николаевна вошла в их число — ее профессионализм оценили по таким критериям, как: непосредственные достижения в работе, вклад в развитие здравоохранения Санкт-Петербурга, а также — преданность делу и стремление помогать людям. После победы на этом конкурсе, отраслевой профсоюз выдвинул Татьяну Абрамович уже на конкурс Ленинградской федерации профсоюзов, где она — член Профсоюза работников здравоохранения РФ — также получила по праву признание своих профессиональных заслуг. Готовя этот материал, мы посмотрели отзывы пациентов о Татьяне Николаевне. Все авторы, оставившие эти отзывы, единодушно с жюри в оценке доктора. Так, те, кому посчастливилось лечиться у Татьяны Абрамович, отмечают не только ее высокий профессионализм, но и человеческие качества. Прежде всего, это внимательность.

«Доктор тщательно выслушивает жалобы, проводит полное обследование и назначает грамотное лечение», — пишет одна из пациенток. Другой человек отмечает ее ответственность:

«Своевременная диагностика и направление на операцию спасли зрение моей мамы!» Кто-то отмечает доброту и эмпатию нашей героини: «всегда успокаивает, настраивает на позитивный лад и подробно отвечает на все вопросы. Это тот доктор, к которому обязательно нужно обращаться всем, у кого есть проблемы и вопросы, на которые вам не смогли ответить другие врачи», — делится еще одна пациентка.

Вместе с профсоюзом

Как мы уже сказали, Татьяна Николаевна — член профсоюза. По ее собственным словам, это способ поддержать коллектив, в котором она работает. Интересно или, вернее, закономерно, что и профсоюзный лидер Городского консультативно-диагностического центра № 1 Ольга Волостных также характеризует доктора Абрамович, как пример отзывчивого и высокопрофессионального врача: «Мы слышим о ней только хорошее, только одни благодарности в её адрес — от руководства и пациентов. Татьяна Николаевна активно участвует в профсоюзной жизни. Мы рады, что с нами в одном трудовом коллективе и профсоюзе такой прекрасный врач и человек».

Эпикриз

Сама Татьяна Абрамович считает, что для того, чтобы быть настоящим профессионалом своего дела, врач должен быть начитанным, грамотным, интересующимся своей специальностью. Одним словом, он должен быть человеком постоянно учащимся и совершенствующимся. Кроме этого, как уверена доктор, настоящим профи не стать без искренней, идущей от сердца доброты, сопереживания людям и желания им помочь.

Так что, уверены мы, победа Татьяны Абрамович в конкурсе «Лучший врач года», а затем и на конкурсе ЛФП — заслуженное признание её труда. Она не просто высококлассный специалист, внедряющий передовые методы лечения, но и чуткий доктор, который дарит пациентам надежду и уверенность. Её история, думается нам, способна вдохновить тех, кто сегодня выбирает свою профессию, а также молодых врачей. Она же напоминает нам всем, что настоящее мастерство — это сочетание знаний, опыта и искреннего желания помогать людям.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы России поддержали создание перечня видов профессиональной деятельности для упорядочивания разработки профстандартов

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддержала инициативу по формированию перечня видов профессиональной деятельности (ВПД), который станет основой для разработки и актуализации профессиональных стандартов. Соответствующая позиция была представлена на заседании Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Минтруд России совместно с ВНИИ труда подготовил проект перечня ВПД на основе Общероссийского классификатора занятий. В перечень вошли 1218 видов профессиональной деятельности, сформированных по итогам масштабной работы с участием отраслевых советов по профессиональным квалификациям. Предполагается, что систематизация ВПД позволит исключить дублирование профстандартов, обеспечить единообразие требований к работникам и повысить прозрачность квалификационных требований. Как отметил Сергей Черногаев, профсоюзы на протяжении многих лет выступали за наведение порядка в системе квалификационных требований и установление взаимосвязи между действующими классификаторами, справочниками и профессиональными стандартами. В ФНПР подчеркнули, что следующим этапом должна стать гармонизация терминологии в сфере труда, включая положения Трудового кодекса и нормативной базы Национальной системы квалификаций. Это позволит обеспечить единый подход к определению квалификационных требований работников во всех отраслях экономики. ФНПР выступила за сближение системы образования и рынка труда. Федерация независимых профсоюзов России поддержала работу по установлению прямой взаимосвязи между образовательными программами и профессиональными квалификациями. Позицию профсоюзов на заседании Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. В настоящее время Минтруд России, Минобрнауки России, Минпросвещения России и ВНИИ труда формируют систему соответствия между направлениями подготовки высшего образования, профессиями и специальностями среднего профессионального образования, профессиональными квалификациями и видами профессиональной деятельности. Подготовлены специальные таблицы соответствия, которые позволят работодателям, образовательным организациям и самим гражданам лучше ориентироваться в требованиях рынка труда. По словам Сергея Черногаева, профсоюзы последовательно выступают за синхронизацию системы образования и сферы труда. Такая работа позволит повысить качество подготовки кадров, обеспечить более точное соответствие образовательных программ потребностям экономики и сократить разрыв между получаемыми компетенциями и требованиями работодателей. В ФНПР отметили, что установление взаимосвязей между квалификациями, профессиями и образовательными программами станет важным шагом в развитии кадрового потенциала страны и укреплении кадрового суверенитета России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 19 июня

Сайт ЛФП

Названы лучшие сварщики Северной столицы

В Театральном зале Петербург-концерта (Екатерининском собрании) торжественно подвели итоги конкурса «Лучший сварщик», организатор которого -- Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Практическая часть конкурса прошла 17 июня в мастерских

Невского колледжа им. А.Г. Неболсина – учебного заведения, подготовившего не одно поколение квалифицированных сварщиков.

Подводя итоги конкурса, первый заместитель начальника Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владислав Бальский сказал: «Госстройнадзор каждый день видит результат работы тысяч людей в виде построенных объектов. И сегодня, отмечая профессию сварщиков, можно точно сказать, что без нее невозможны достижения и безопасность в строительстве нашего города». Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, вручая благодарственные письма, выразил признательность партнерам за поддержку и рассказал о многолетней истории проведения конкурсов профмастерства. Говоря об участниках конкурса, он отметил: «В этой профессии есть возможность безграничного совершенствования, и это мы наблюдаем каждый год на состязании в конкурентной борьбе».

Лучшим среди профессионалов признан был Ильдар Калимуллин (ООО «Северная Компания»), 2-е и 3-е места заняли соответственно специалисты ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Алексей Новожилов и Александр Баранов. Среди студентов победу одержал Станислав Киселев («Петровский колледж»), 2-е и 3-е места присудили Вячеславу STRM nagr 2 Бочкову и Никите Пантелейко («Невский колледж им. А. Г. Неболсина»). Напомним, что конкурс является региональным этапом Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер», и его победители будут представлять Северную столицу на общероссийских состязаниях.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России поддержали всероссийскую акцию «Коробка храбрости»

Профсоюзы России активно участвуют во всероссийской акции «Коробка храбрости». Цель акции, организованной партией «Единая Россия» и её сторонниками, — поддержать детей, проходящих сложное, зачастую болезненное лечение в онкологических центрах, больницах и хосписах. Любой желающий может помочь маленьким пациентам, передав игрушки, наборы для творчества, книги и другие подарки.

Предпочтение отдаётся продукции отечественных производителей. При этом действует ряд ограничений, связанных с особыми условиями пребывания и состоянием здоровья детей. Так, не допускается передача мягких игрушек, а также хрупких и острых предметов.

Маленьким пациентам особенно важны вещи, которые помогают чувствовать себя увереннее и спокойнее перед тяжёлыми медицинскими процедурами. Поэтому наибольшим спросом пользуются книги, наборы для творчества, конструкторы, настольные и развивающие игры.

Профсоюзы поддержали акцию по всей стране. К акции присоединились и в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России в Москве. В сборе подарков для детей приняли участие сотрудники ФНПР, члены Молодёжного совета профцентра, а также специалисты аппаратов общероссийских отраслевых профсоюзов - Профсоюза работников агропромышленного комплекса, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Профсоюза работников связи России, Нефтегазстройпрофсоюза России и других.

В здании Федерации профсоюзов Красноярского края установлен бокс для сбора подарков маленьким пациентам. Пункт сбора подарков открыла Федерация профсоюзов Республики Коми. Аналогичные боксы установлены и в Доме профсоюзов в Тамбове. В профобъединении отмечают, что традиционно поддерживают социально значимые инициативы, а акция «Коробка храбрости» является одной из наиболее важных и востребованных.

Активное участие в акции принимают профсоюзные объединения Астраханской, Новгородской и Рязанской областей. Во время рабочей встречи в Доме профсоюзов подарки маленьким пациентам собрали и активисты Федерации профсоюзов Чеченской Республики.

Подарки от сотрудников аппарата Московской федерации профсоюзов и столичного профсоюза работников здравоохранения уже получили дети, проходящие лечение в Морозовской детской

городской клинической больницы и Детской городской клинической больницы имени Г. Н. Сперанского.

Молодёжный совет УФК по Пермскому краю при поддержке первичной профсоюзной организации также принял участие в благотворительной акции «Коробка храбрости». К инициативе присоединилась и первичная профсоюзная организация ГКУ СО КК «Новокубанский многопрофильный реабилитационный центр», коллектив которой собрал подарки для детей. Передали подарки детям и члены Воронежской территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России.

Акция «Коробка храбрости» проводится в четырнадцатый раз. Она продлится до 6 июля, и у всех желающих есть возможность принять участие в добром деле и поддержать детей, которым особенно необходимы внимание и забота.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Сбер сократил 65% региональных управленцев из-за внедрения ИИ

Глава Сбера Герман Греф сообщил, что внедрение искусственного интеллекта позволило банку сократить 65% менеджеров, курировавших работу отделений в регионах. Об этом он заявил на форуме «СберУниверситета», сообщает ТАСС. - Мы сократили на 65% управленческий персонал, благодаря этому сократили гигантское количество издержек. Что очень важно, мы примерно в четыре раза сократили количество операционных ошибок, — отметил Греф, уточнив, что интеллектуальная система управления сегодня работает во всех подразделениях. По данным из презентации главы банка, производительность персонала выросла на 40%. В пресс-службе Сбера пояснили, что речь идёт именно о региональных менеджерах, отвечавших за отделения в субъектах. При этом большинство сокращённых сотрудников не уволены, а переведены на новые роли внутри компании по мере трансформации этой должности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Каждый второй россиянин увольнялся из-за выгорания

Число россиян, столкнувшихся с эмоциональным выгоранием на работе, за год резко выросло — и многие увольняются, не выдержав усталости. Таковы результаты опроса исследовательского центра Superjob, охватившего 3 тысячи экономически активных граждан. Если в 2025 году с выгоранием сталкивались 58% опрошенных, то теперь — 71%. Доля тех, кто из-за этого уволился, тоже выросла: с 51 до 55%. При этом к руководству за помощью идёт лишь каждый пятый — и чаще всего бесполезно: только 27% обращений закончились реальной поддержкой, у 67% положительного эффекта не было. Женщины жалуются на выгорание и уходят из-за него чаще мужчин. Парадоксальная картина с возрастом: россияне старше 45 лет реже говорят о выгорании, но если оно наступает — увольняются чаще молодых. А вот молодёжь охотнее обсуждает проблему с начальством. Образование тоже влияет: люди с высшим страдают от выгорания чаще, чем со средним специальным, но увольняются реже. Меньше всего уволившихся из-за усталости — среди тех, кто зарабатывает от 150 тысяч рублей. Среди профессий хуже всего приходится тем, кто постоянно на людях: 86% менеджеров по продажам, 83% HR-специалистов и по 81% в работе с клиентами и на линии кол-центров признали, что выгорание им знакомо. Эмоциональное выгорание сотрудников сегодня входит в топ-3 корпоративных заболеваний. Именно заболеваний, ведь в 2019 году этот синдром включили в Международный классификатор болезней. От ситуации страдает не только рядовой сотрудник, но и работодатель. Мы поговорили с психологом, карьерным коучем Учебно-исследовательского Центра МФП Юлией Клепче и узнали, как работникам справляться со стрессом и не терять продуктивность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Средний размер пенсий превысил 25 тысяч рублей

В мае 2026 года средний размер пенсии работающих и неработающих россиян превысил 25,3 тысячи рублей — за год выплаты выросли почти на 2 тысячи рублей. Об этом свидетельствуют данные Социального фонда России, с которыми ознакомилось РИА Новости. По информации ведомства, на 1 мая 2026 года средняя пенсия составила 25 399 рублей. Годом ранее, в мае 2025-го, этот показатель находился на уровне 23 453 рублей. Лидером по размеру выплат стал Чукотский автономный округ — там средняя пенсия достигла 42 264 рублей. Между тем, в Госдуме предложили законодательно закрепить право гражданина в любое время расторгнуть договор с негосударственным пенсионным фондом (НПФ), если фонд нарушает его права.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)