



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 16 по 20 октября 2017 года

Понедельник, 16 октября

Новости ЛФП

Профсоюз и банк помогут малому бизнесу

Представитель Межрегиональной Общественной организации Профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение» Анатолий Дижевский принял участие в круглом столе «Малый и средний бизнес - 2017. Стагнация или подъем?» Он прошел на минувшей неделе в Санкт-Петербурге по инициативе агентства «ТТ-Финансы» и при участии издания «МК в Питере».

В рамках круглого стола, собравшего представителей предпринимательского сообщества, а также ряда банковских структур, обсуждались вопросы участия предприятий малого и среднего бизнеса в региональной экономике, текущие условия на рынке, ситуацию с развитием кредитования, итоги работы банков с МСБ, изменения в запросах клиентов, а также выделили наиболее актуальные банковские предложения на сегодняшний день.

Как отметил Анатолий Дижевский, среди наиболее насущных проблем малого и среднего бизнеса в нашей стране — это непредсказуемость ситуации с участием предпринимателей в госзакупках.

Так, малые и средние предприниматели готовы активно участвовать в них, однако сталкиваются со множеством проблем при внесении необходимого финансового обеспечения для участия в конкурсе. В частности, предприниматель обязан внести деньги, иначе говоря — обеспечение своей заявки на участие.

В случае победы в тендере эти деньги и пойдут на исполнение взятых на себя обязательств. Победить в нем малому или среднему предпринимателю сложно, но даже если он и оказывается победителем, и его работа выполняется в соответствии с требованиями заказчика, то до расчета все равно далеко — государственные структуры платят коммерсантам после. Это значит, что в процессе работы малое или среднее предприятие не имеет необходимых поступлений.

В то же время, преимущество, при проведении конкурсных процедур, зачастую отдается крупным игрокам. В результате малый или средний предприниматель должен возвращать полученный с большим трудом кредит под обеспечение обратно.

Однако, по словам Анатолия Дижевского, сегодня профсоюз малого и среднего бизнеса «Единение» сделал первый шаг в решении этой проблемы. Речь идет о соглашении, заключенном недавно между профсоюзом и «Сбербанком».

Как пояснил Анатолий Дижевский, документ позволяет создать более прозрачную и доступную для малого и среднего бизнеса среду в рамках автоматизированной системы торгов «Сбербанк-АСТ».

Сайт ЛФП

Молодежь Росхимпрофсоюза: серьезный разговор о профсоюзной информации и колдоговоре

В прошедшую субботу, 14 октября, в усадьбе Марьино Строгановых-Голицыных, расположенной в живописном уголке Тосненского района Ленинградской области — деревне Андрианово - состоялись выездные круглый стол и расширенное заседание Совета молодежи Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и

Ленинградской области.

В мероприятии приняли участие молодые профактивисты предприятий и учреждений химических отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области: ООО "ПГ "Фосфорит", ООО "Кинеф", АО "ВНИИ Галургии", ООО "Хенкель Рус", АО «Метакхим», ОАО "Пластполимер", ФГУП СПб НИИВС ФМБА России, ООО «Кингисепп-ремстройсервис», ФГУП "НИИСК".

На круглом столе молодежь обсуждала актуальные проблемы, связанные с заключением коллективного договора, а также вопросы распространения профсоюзной информации.

Причем в разговоре о коллективном договоре организаторы круглого стола — Молодежный Совет территориальной организации профсоюза - прибегнули к нестандартному ходу обсуждения. Ребятам было предложено привести доводы: чем колдоговор привлекателен не для работника, а для работодателя. По словам куратора Молодежного Совета, главного специалиста по информационной работе теркома профсоюза Оксаны Капелькиной, молодежи было предложено немало аргументов в пользу того, что работодателю «конституция предприятия» нужна не меньше, чем работнику. «По версии участников дискуссии, колдоговор — это мощный стимул для привлечения новых работников в компанию и защита от текучести кадров, поскольку он повышает имидж работодателя, также в нем прописываются такие важные вопросы, как соблюдение требований охраны труда, дисциплины труда и так далее. А значит в заключении колдоговора работодатель должен быть заинтересован также, как и работники», - комментирует Оксана.

Активно молодые профактивисты обсуждали и тему оперативности, доходчивости и наглядности профсоюзной информации, тем более, что нынешний год объявлен Генсоветом ФНПР Годом профсоюзной информации.

«Ребятам было предложено назвать наиболее эффективные каналы доведения информации о деятельности профсоюза до рядовых работников. И это немного удивительно, но молодежь, которая сегодня активно пользуется Интернетом, соцсетями, мессенджерами и так далее, все-таки на первое место поставила личное общение профактивистов на местах со своими коллегами по предприятию. Ребята считают, что именно профактивисты должны, в первую очередь, доходчиво, максимально оперативно разъяснять коллективу все новости о деятельности профсоюза. На втором месте - Интернет, а если конкретнее — тематические группы в социальных сетях. Также, по мнению профсоюзной молодежи, много информации о деятельности профсоюза они получают и во время проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий. Им было отдано третье место. А вот профсоюзные стенды оказались только на четвертой строчке. Ребята признали, что стенды могут быть очень действенным источником информации, но нужно обращать внимание и на форму ее подачи, использовать элементы визуализации, инфографики. То есть профсоюзный стенд должен привлекать внимание не только своим содержанием, но и внешним видом», - рассказывает Оксана Капелькина.

Также, для более широкого охвата аудитории, профактивисты предложили использовать Instagram и блогосферу для продвижения профсоюзной информации.

На состоявшемся после круглого стола заседании Молодежного Совета территориальной организации члены Совета обсудили планы на следующий 2018 год. Он для Росхимпрофсоюза обещает быть насыщенным, поскольку тред-юнион будет отмечать свое 100-летие.

А приятным бонусом к серьезному заседанию стала экскурсия по старинной усадьбе Строгановых-Голицыных.

Сайт ЛФП

Новости России

Счетная палата нашла нехватку 43 млрд рублей на повышение зарплаты врачам в рамках «майских указов» Путина 2012 года

Счетная палата выявила нехватку 43,1 млрд рублей для повышения зарплат медицинским работникам в рамках выполнения «майских указов» Владимира Путина. Об этом [говорится](#) в заключении ведомства на проект бюджета Фонда ОМС на 2018-2020 года.

Счетная палата отметила, что при расчете зарплаты для всех категорий медработников фонд ОМС применил единый коэффициент, хотя доля средств фонда в оплате труда среднего и младшего медицинского персонала выше, чем у врачей.

В пояснительной записке в проекте бюджета фонда ОМС говорится, что расходы на зарплату составляют 71%. В Счетной палате подчеркнули, что «не ясен порядок направления дополнительно выделенных средств на увеличение заработной платы, так как доля зарплаты в структуре тарифов нормативно не установлена».

В 2016 году фонду ОМС [не хватило](#) денег на индексацию зарплат врачам.

[Медиазона](#)

ВЦИОМ: 41% россиян считают, что худшее еще впереди

Почти 78% россиян положительно оценивают свое жизненное положение, однако 41% считают, что самые тяжелые времена еще впереди, отмечает ВЦИОМ.

Опрос ВЦИОМ показал, что 35% россиян оценивают свою жизнь как "хорошую", 39% - как "скорее хорошую", 4% считают свою жизнь "очень хорошей". При этом индекс социальных оценок относительно личной жизни поднялся в сентябре до отметки 62 (по шкале от минус 100 до плюс 100) против 44 в сентябре 2015 г. и 45 в сентябре 2016 г.

Индекс социальных оценок относительно положения в стране поднялся в сентябре до отметки 48 по сравнению с 8 и 18 в сентябре 2015 г. и 2016 г. соответственно. "Согласно данным последнего опроса более двух третей наших сограждан (71%) характеризуют ситуацию скорее положительно, отрицательные ответы дают 23% опрошенных", - отмечает ВЦИОМ.

"Положительная динамика по индексу социальных ожиданий, однако он по-прежнему находится в области отрицательных значений (- 31 п. в сентябре)", - подчеркивает ВЦИОМ. В сентябре 2015 г. индекс снизился до отметки минус 52, в сентябре 2016 г. - до отметки минус 48.

Доля опрошенных, которые считают, что худшие времена впереди, составляет 41%, при этом 31% россиян уверены, что тяжелые времена остались позади. Каждый пятый россиянин (21%) полагает, что страна переживает худшие времена.

"После курсовых колебаний и ценовых потрясений прошлых лет россияне ощутили стабильность - ситуация в стране и в собственной жизни большинством сегодня воспринимается как хорошая... Стабильность приносит надежду, что трудные времена позади или, может быть, сейчас, но дальше точно будет лучше. Эта надежда в последние месяцы заметно укрепляется", - отметила руководитель исследовательских проектов ВЦИОМ Юлия Баскакова.

[Вести](#)

Руководство "Интаугля" отложило на месяц сокращение персонала

В связи с ожидаемым поступлением 1,3 миллиардов рублей на стабилизацию работы АО "Интауголь" руководство горнодобывающего предприятия решило перенести запланированные сроки сокращения сотрудников. Напомним, под высвобождение могли попасть 246 человек.

Первая волна сокращений была запланирована на 20 октября, но перенесена на 21 ноября. А второй этап также отсрочен на месяц на 12 января 2018 года. Об этом сообщил председатель объединенной первичной организации Независимого профсоюза горняков России в Инте Денис Баженов.

- Насколько мне известно, приказы о сокращениях претерпели изменения. Первый приказ будет выполнен на 90 процентов, то есть работу потеряют не 145 человек, а примерно 120 работников предпенсионного возраста. А второй документ, согласно которому планировалось сократить 101 горняка, будет выполнен лишь на 10 процентов, - поделился известной ему информацией профсоюзный лидер.

[Комсомольская правда](#)

Бывший «Дальспецстрой» «планирует» отдать сотрудникам 70 миллионов

Руководство ГВСУ № 6 (бывший «Дальспецстрой России») намеревается до конца октября выплатить сотрудникам несколько десятков миллионов рублей. Такое заявление представители предприятия сделали сразу после того, как шестеро строителей космодрома «Восточный» из Хабаровска [объявили голодовку](#), требуя полностью погасить задолженность по заработной плате. В тот же вечер [акцию приостановили](#).

Как сообщила пресс-секретарь ФГУП «ГВСУ № 6» Валерия Тимохова, выплаты будут произведены «за

счёт поступлений от оказанных услуг предприятием, выполненных работ, реализации товарно-материальных ценностей и продажи готового жилья».

«В октябре планируется выплатить порядка 70 миллионов рублей. Предприятие находится в тяжёлом положении вследствие неритмичного финансирования по некоторым объектам строительства. Для того, чтобы это решить, необходимо время. С целью стабилизации состояния предприятие придерживается плана финансового оздоровления: ведётся претензионно-исковая деятельность, осуществляется жесткий финансовый контроль», — отметила она.

Представитель предприятия добавила, что с июня сотрудникам предприятия выплачено порядка 600 миллионов рублей в счёт долгов по заработной плате. Она добавила, что деньги, которые появляются на счетах предприятия, «в первую очередь направляются на погашение задолженности по зарплате».

[Восток Медиа](#)

Инженеры признаны самыми востребованными на рынке труда в России

В сентябре на российском рынке труда самыми востребованными специалистами стали представители технических профессий: инженеры-технологи, инженеры контрольно-измерительных приборов, специалисты по станкам в промышленности, техники-технологи. Об этом сообщает газета "Известия" со ссылкой на Министерство труда и социальной защиты РФ. Кроме того, специалисты сообщают, что среди лидеров на рынке труда по уровню востребованности также остаётся медицинский персонал. Заинтересованность в представителях рабочих профессий по-прежнему очень высокая и составляет 65,2%.

Активный спрос на инженеров подтверждают и в кадровых компаниях, однако подчёркивают, что, в отличие от общероссийского показателя, в Москве преимущественно нуждаются в специалистах в области высоких технологий и фармацевтической промышленности.

Помимо этого из-за влияния высоких технологий на жизнь общества HR-специалисты отмечают "уход в прошлое" некоторых других профессий. В качестве одного из примеров называют профессию бухгалтера.

[Life](#)

Работники свиного комплекса «Пермский» продолжают отказываться выходить на работу

Ранее стало известно, что рабочие были готовы выйти на рабочие места 4 октября при условии, что все долги по зарплате будут выплачены до 13 октября. Однако деньги так и не поступили.

Сложившаяся ситуация вынудила профком предприятия собрать экстренное совещание трудового коллектива. По сообщению профсоюза, на 11 октября 2017 года задолженность по зарплате составляла 16,8 млн рублей. Из них 11,8 млн рублей — долг по зарплате за август.

На открытой встрече с работниками побывал директор ООО «Свинокомплекс Пермский» Сергей Легенький. Он сообщил, что основной причиной невыплаты зарплаты является недостаток оборотных средств. В ближайшее время 2 млн рублей, полученных за продажу животных живым весом, будут выплачены сотрудникам в счёт зарплаты.

[В Курсе. ру](#)

Мировые новости

Правительство Литвы, бизнесмены и профсоюзы подписали национальное соглашение о повышении зарплат работникам

Национальное соглашение, подписанное сегодня правительством, представителями бизнеса и профсоюзов, предусматривает повышение зарплат.

Речь в нём также о снижении налогообложения рабочей силы и о поощрении коллективного заключения договоров.

Национальное соглашение заключено на фоне низкого уровня жизни в стране. Так, по данным статистической службы Евросоюза «Евростат», 30,1% жителей Литвы в прошлом году находились за чертой бедности. Хуже ситуация только в Болгарии (40,4%), Румынии (38,8%) и в Греции (35,6%).

[Парламентская газета](#)

Tesla уволила несколько сотен сотрудников

Корпорация Tesla бизнесмена Илона Маска уволила на этой неделе несколько сотен работников в различных подразделениях. Об этом пишет [The Mercury News](#).

По данным источников издания, эти увольнения стали неожиданностью, потому что о них не предупредили заранее. Работу потеряли от 400 до 700 человек, в том числе менеджеры и технические специалисты.

Речь прежде всего идет о персонале, который занимался производством автомобилей Model X и Model S, а также о тех, кто работал над проектами энергетической компании SolarCity. Сделку по ее покупке Tesla закрыла в ноябре 2016 года.

Издание также ссылается на официальных представителей Tesla, которые заявляют, что последние кадровые решения стали результатом ежегодного обзора производительности компании и даже не называют их увольнениями в прямом смысле этого слова.

[Корреспондент.net](#)

Хаос в «Бен-Гурионе»: прибывшие всю ночь ждали багаж, 10 рейсов были задержаны

Пассажиры, прилетевшие минувшей ночью в Израиль, много часов ожидали выдачи багажа в аэропорту «Бен-Гурион». Всему виной намерение руководства аэропорта уволить около 250 работников багажного отдела, которые были приняты временно на период осенних праздников. Дирекция начала рассылать письма с приглашением на собеседование перед увольнением. Около десяти работников, получив такие письма, решили просто не выходить на работу.

По другой информации, рабком трудящихся аэропорта объявил забастовку в защиту увольняемых коллег.

Председатель рабкома трудящихся Управления аэропортов назвал происходящее «ошибкой руководства». «Дирекция решила уволить 200-250 сезонных рабочих, и часть из тех, кто уже получил письма, не пришли на работу. Вот и результат», — сказал Пинхас Идан.

Пострадали не только прибывшие, но около десяти ночных и утренних рейсов были задержаны на 40-60 минут из-за долгой погрузки багажа.

[News.israelinfo](#)

Новости региона

Новый градсовет сплотит активистов Кудрово, Мурино и Бугров

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко в ответ на претензии к инфраструктуре Кудрово, Мурино и Бугров соберёт активистов в новый общественный "Совет новостроек". Трое представителей от каждого микрорайона также войдут в градостроительный совет при главе региона и смогут непосредственно влиять на концепцию развития жилья в пригороде Петербурга. Суть идеи губернатора заключается в создании новой структуры, в которой жители самых проблемных новостроек будут аккумулировать жалобы и обращаться к чиновникам напрямую. Встречи с активистами будут проводить раз в квартал, работой поручено заняться зампреда правительства Ленобласти по строительству Михаилу Москвину.

[Online47.ru](#)

В Ленобласти перевыполнили план по заготовке корма

План по заготовке корма для сельскохозяйственных животных в Ленинградской области перевыполнен. Этот показатель достиг 102% или 392 тысяч тонн.

— Собрать урожай в полном объёме удалось, несмотря на неблагоприятные погодные условия. В расчёте на одну условную голову запасено по 31,6 центнера кормовых единиц, что почти в 2 раза больше, чем в среднем по России, — отметили в агропромышленном блоке администрации ЛО. По информации властей, на 16 октября в Ленобласти скошены кормовые культуры на площади в 144,4 тысяч га, 98% к плану.

[Online47.ru](#)

Вторник, 17 октября

Новости ЛФП

Автомобилисты готовятся к знаменательной дате

11 декабря 2017 года исполняется ровно сто лет, как согласно декрету В.И. Ленина, профсоюзам было передано здание Николаевского дворца, именуемого теперь Дворцом Труда. На протяжении без малого века Дворец является штаб-квартирой петербургских профсоюзов. В членских организациях Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) уже начались мероприятия, посвященные этой знаменательной дате.

Так, сегодня в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) состоялся семинар для председателей профсоюзных комитетов и профактива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР), на котором слушатели узнали об истории Дворца Труда.

С интересной биографией самого здания, его архитектора и хозяев, которым нынешняя штаб-квартира тред-юнионов Северной столицы и Ленинградской области, принадлежала в разные годы, профлидеров и профактивистов автомобилистов познакомил директор ЗУМЦ Александр Симагин. Затем участники семинара совершат экскурсию по музею истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга.

«Знать историю такового знакового для членов профсоюза здания, как Дворец Труда, чрезвычайно важно, - подчеркнула председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина. - Тем более в преддверии такой знаменательной даты, как столетие передачи его профсоюзам. Без прошлого — нет будущего — это аксиома. Трудно, практически невозможно строить свою нынешнюю деятельность по защите прав работников, не опираясь на опыт предыдущих поколений. Поэтому экскурсия в музей профсоюзного движения — это не просто интересно и познавательно. Мы рассматриваем ее как часть образовательной программы для профактива. Тем более, что в 2019 году наш профсоюз -РОСПРОФТРАНСДОР - отмечает сто лет со дня своего основания. Уже разработан план мероприятий празднования, в числе которых — создание музея профсоюза».

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Обещанного три года ждут

Согласно одному из майских указов Президента 2012 года, зарплаты медиков должны к 2018 году достичь 100% от уровня средней зарплаты в регионе, а врачей — 200% от этой величины.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

Еще с самого момента выхода этих указов, эксперты говорили, что изложенные в них требования будут крайне сложными в исполнении. Сегодня, к сожалению, можно говорить о том, что прогнозы скептиков сбываются. Косвенно это подтверждается опубликованным недавно заключением Счетной палаты Российской Федерации на проект бюджета Фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год.

Анализируя данное заключение можно сделать вывод, что правительство приготовилось передвинуть временной горизонт достижения этих показателей. Например, дополнительные расходы на реализацию соответствующего президентского указа в отношении оплаты труда работников здравоохранения младшего и среднего звена в основном разнесены на 2018 и 2019 годы. В денежном выражении эти суммы составляют 153,7 млрд руб. и 191,7 млрд руб. соответственно. Напомню, что на реализацию майского указа Президента, направленного на повышение зарплаты медиков на 2017 год было выделено только 44,5 млрд руб. Членским организациям ФНПР рекомендуется на уровне региональных трехсторонних комиссий отслеживать поступление денежных средств в регион и направление их по назначению.

Необходимо также обратить внимание на работников медицинских учреждений, которые не

относятся непосредственно к медицинскому персоналу – это водители, технические работники по обслуживанию зданий и др. специальности. Для данной категории работников увеличение заработных плат вообще не предусматривается, а от них зависит качество обслуживания пациентов.

Департамент общественных связей ФНПР

Новости России

Председатель Союза профсоюзов Карелии не согласился с мнением министра о северных надбавках

Илья Косенков прокомментировал для ТАСС заявление главы Минтруда Максима Топилина.

Ранее Минтруд предложил не вносить изменений в существующую систему расчета северных надбавок и районных коэффициентов в структуре заработной платы России. По мнению Косенкова, Топилин несколько лукавит, говоря про незыблемость существования северных льгот и гарантий.

Например, в части заработных плат, после отмены Единой тарифной сетки реальный заработок бюджетников многих северных территорий сравнялся с общероссийским при более высоких расходах. Например, учитель в центральной или южной России и Петрозаводске имеют разные оклады, но при этом имеют одинаковую заработную плату. При этом в столице Карелии к меньшему окладу как бы начисляются "северные". "Получается, что реально северные надбавки и коэффициенты есть, но жители Севера их на себе не ощущают из-за низких окладов. Заработная плата на северах, несмотря на надбавки, фактически такая же как на югах".

По словам Косенкова, обязательство по доплате "северных" должен нести федеральный, а не региональный бюджет.

"Есть опыт СССР, есть опыт Норвегии или Канады, когда правительство финансово поддерживает северные территории. В России это 70% ресурсов и федеральным властям на пора бы определиться, какой Север им нужен. Если населенный, то тогда нужно поддерживать северян, а если нет, то не морочить людям голову, запускать программы переселения на юг и переводить все на вахтовый метод работы. Изначально Север заселяли за счет господдержки, а сейчас мы живем по доходам как на юге, а по расходам - в разы дороже", - сказал председатель Союза профсоюзов в Карелии.

[Столица на Онего](#)

Силуанов определил уровень роста реальных зарплат в 2018 году

Министр финансов РФ Антон Силуанов рассказал на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам, какие цели у проекта [нового бюджета](#) на 2018-2020 годы.

"Когда правительство РФ приступало к работе над этим документом, то, безусловно, стояли две основные цели. Первая задача - это "поддержать снизившиеся за период кризиса доходы населения", сказал Силуанов, пояснив, что имеет в виду реальные доходы населения, которые в период 2015-2016 годов были существенно ниже, чем рост инфляции.

"Поэтому основная задача была в том, чтобы помочь поддержать через бюджетный сектор, через другие стимулы в частном секторе с тем, чтобы доходы населения начали расти", - сказал глава Минфина.

Ведомство Силуанова прогнозирует, что [рост реальных зарплат](#) в России в 2018 году будет на уровне 4,1%. При этом рост реальных доходов населения - 2,3%. "То есть мы видим, что мы выходим уже в этом году и в следующем году из тех отрицательных значений роста реальных зарплат, которые сложились в 2016 году", - сказал министр.

Вторая задача бюджета - обеспечение экономического роста. Это поможет решить первую задачу, связанную с доходами населения, уточнил глава Минфина.

[Российская газета](#)

Голикова: Реальный размер пенсий россиян к 2020 году может снизиться на 2,7%

Счетная палата РФ считает, что реальные пенсии россиян к 2020 году могут снизиться на 2,7% по сравнению с текущим годом, заявила глава ведомства Татьяна Голикова, выступая на заседании бюджетного комитета в Госдуме.

"В нашем заключении содержится оценка (снижения) реальных пенсий, которую мы делали на

основе того варианта прогноза, который нам был внесен Минфином. Это (снижение на) 1,6%. Но после того, как материалы поступили в Госдуму, то исходя из тех показателей, которые там представлены, реальное снижение пенсий составляет 2,7%. Это достаточно высокий показатель", - сказала Голикова.

По словам представителя пресс-службы Счетной палаты, речь идет о снижении [пенсий](#) к 2020 году.

[Прайм](#)

Аналитики оценили ситуацию с бедностью в России

17 октября отмечается Международный день борьбы за ликвидацию нищеты. Число россиян, которые зарабатывают меньше прожиточного минимума, за первое полугодие 2017-го снизилось на 0,2 процента (в годовом выражении), до 21,1 миллиона человек (14,4% от общего числа жителей).

Кто в Европе самый бедный

Как рассказала глава комиссии Общественной палаты (ОП) по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Наталья Починок, в 2017 году Всемирный банк представил глобальный рейтинг экономик по показателю валового национального дохода на душу населения. Всемирный банк разделил все государства на три группы: с высоким уровнем дохода (от \$ 12,616 и выше), со средним уровнем (от \$ 1,036 до \$ 12,615) и с низким (от \$ 1,035 и ниже). По данным Починок, к беднейшим странам Европы по данному показателю могут быть отнесены Молдавия, Украина, Албания, Босния и Герцеговина, Сербия, Македония, частично признанное Косово, а к богатейшим — Франция, Финляндия, Ирландия и Исландия.

"В данном рейтинге Россия находится на 87 месте и соседствует с такими странами, как Румыния, Мексика, Бразилия. Таким образом, Всемирный банк относит Россию к странам со средним уровнем дохода на душу населения наряду с другими странами с развивающейся экономикой", — пояснила Починок.

Россия — в мировом тренде

Старший научный сотрудник Центра стратификационных исследований НИУ ВШЭ Василий Аникин отметил, что Россия находится среди стран с низким показателем бедности.

"Ситуация в России не так плоха, как она может показаться, и те проблемы, которые мы сегодня испытываем — они, в общем-то, характерны для большинства стран с развитой экономикой, хотя у нас есть и свои черты. Наша черта — это работающие бедные. Несмотря на то, что они имеются в любой стране мира, в России все же есть серьезное различие между прожиточным минимумом и МРОТ", — сказал эксперт. Он добавил, что в России мало получают ученые и "работники, которые заняты рутинным физическим трудом".

По его словам, общемировая тенденция заключается в том, что малообеспеченными становятся представители тех социальных групп, которые традиционно таковыми не были — речь идет о людях с высшим образованием и со средней и даже с высокой квалификацией. "Стало ясно, что доходы у всех относительно высокие, но при этом ощущение бедности никуда не делось, или наоборот, появилось у групп людей из среднего класса в той же Великобритании или той же Германии. Эту бедность мы называем постиндустриальной", — пояснил Аникин.

"Мы куда ближе к странам восточной и западной Европы, чем к странам БРИКС по количеству нищих, бедных и малообеспеченных", — рассказал собеседник агентства.

Что россияне думают о бедности

Починок рассказала, что Общественная палата не так давно запустила всероссийский опрос, его инициаторы хотят выяснить, как россияне воспринимают бедность и что она для них значит.

"Наш опрос показал, что сводят концы с концами порядка 20% опрошенных, у них хватает денег только на питание, а больше ни на что не хватает. Остальные рассматривали бедность с точки зрения возможности приобретения или не приобретения вещей, товаров, таких как приборы для дома или покупка автомобиля. Можно сделать вывод, что наши граждане все-таки уже воспринимают качество жизни иным образом и хотят видеть в потребительской корзине своих возможностей не только продукты питания и вещи, но и обустройство своего дома и приобретение автомобиля". По данным опроса, наиболее уязвимыми категориями в этой связи являются молодые семьи, у которых есть дети, и пенсионеры, которые только выходят на пенсию, или собираются, "потому что в этот момент происходит резкое снижение того дохода, который человек имел до этого".

Как победить бедность?

По словам члена Общественной палаты, в России необходимы более четкие меры социальной поддержки молодых семей с детьми и работающих пенсионеров, в частности, индексация пенсий для этой категории граждан.

"Статистический показатель прожиточного минимума и МРОТ должны сочетаться с реальным уровнем цен, с реальной стоимостью того качества жизни, которое соответствует минимальному социальному стандарту", — сказала Починок.

[РИА Новости](#)

Морякам с арестованного в ОАЭ судна могут вернуть паспорта на этой неделе

Ситуация с 7 моряками с арестованного в порту Шарджа в Объединенных Арабских Эмиратах судна "Кристал Ист" может разрешиться уже на этой неделе, сейчас судовладелец ищет агента для возвращения паспортов россиянам, сообщил председатель Дальневосточной региональной организации Российской профсоюз моряков (ДВО РПСМ) Николай Суханов.

Ранее Суханов сообщал, что семеро моряков обратились в профсоюз с просьбой помочь им вернуться на родину в Приморье. В связи с банкротством компании "Находка-Портбункер" теплоход "Кристал Ист" был арестован в порту Шарджа. Долг составляет более 14 миллионов долларов.

Судебные приставы прибыли на борт и изъяли судовые документы моряков.

"Сейчас предпринимаются меры по возвращению паспортов моряков, для этого нужен агент, в том числе чтобы оформить им визы. Новый экипаж на замену этим морякам уже есть. То есть вопрос решается, подключилось и консульство РФ и компания "Находка-Портбункер". Сейчас ничего страшного в ситуации нет, и все понимают, что процесс небыстрый. У многих моряков еще не закончились контракты", — сказал Суханов.

По его словам, "возможно, что на этой неделе все разрешится".

[РИА Новости](#)

ФОМС пообещал повысить зарплаты врачам по "майским указам"

"Майские указы" президента РФ об увеличении заработных плат медицинским сотрудникам будут выполнены, сообщили в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования.

Ранее Счетная палата сообщила о риске невыполнения указов из-за нехватки 43,1 миллиарда рублей в бюджете ФОМС. К 2018 году зарплата врачей должна быть повышена до 200% от средней зарплаты в регионе, на 100% - среднего и младшего медперсонала.

Согласно проекту бюджета ФОМС, увеличение расходов фонда в 2018 году на финансирование обязательств регионов по повышению зарплат врачей, среднего и младшего персонала составит 330 млрд руб.

[Российская газета](#)

Медведев: Российская экономика полностью адаптировалась к санкциям

Российская экономика адаптировалась к современным вызовам и перешла в стадию роста. Об этом заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, передали в пресс-службе правительства России.

«Российская экономика завершила адаптацию к новым условиям и вызовам, с которыми она столкнулась, и начала расти. Увеличиваются ключевые показатели — валового внутреннего продукта, объема промышленного производства, грузооборота, экспорта и импорта. С разными темпами, но везде динамика в целом положительная. Мы можем уверенно констатировать, что российская экономика вошла в фазу роста», — сказал Медведев на Консультативном совете по иностранным инвестициям.

По его словам, несмотря на «попытки экономической изоляции» за первое полугодие объем прямых иностранных инвестиций в Россию вырос почти в два раза по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

Премьер отметил, что сейчас компании, которые входят в состав Консультативного совета по иностранным инвестициям, реализуют более 20 инвестиционных проектов в России в различных отраслях экономики. По его словам, это крупные проекты от энергетики до цифровой экономики.

[Росбалт](#)

Мировые новости

Филиппины: Amertron увольняет 532 членов профсоюза

Amertron Incorporated Philippines уволила 532 активистов и рядовых членов после того, как на заводе был создан профсоюз.

Рабочие являются членами Ассоциации профессиональных союзов (ALU), членской организации Глобального союза IndustriALL. Производитель полупроводников и оптоэлектронных схем Amertron занимается разработкой и внедрением в производство технологий для смартфонов, автомобильной промышленности и самолетов.

На Филиппинах работают два завода компании, в городах Кларк и Параньяке.

Рабочие в Параньяке на протяжении долгого времени не могут решить проблему низкой зарплаты. У большинства из них стаж превышает десять лет, при этом заработная плата составляет всего лишь 10 долларов США в день. В январе 2017 года рабочие Amertron объединились в профсоюз, чтобы коллективно представлять свои интересы. Они создали профсоюзную организацию United Amertronians (UAO). В июне компания объявила о намерении закрыть завод в Параньяке и к 2019 году перенести производство на более современные объекты завода в Кларке, который находится в 120 километрах.

Рабочим предоставили возможность перевестись на работу в Кларк или в соответствии с трудовым законодательством Филиппин получить стандартный пакет выходного пособия.

В июле профсоюз UAO присоединился к ALU и подал документы на регистрацию в Департамент труда и занятости (DOLE) - чтобы улучшить свою позицию на переговорах и добиться справедливого пакета выходного пособия.

В создавшейся ситуации компания начала преследовать сотрудников и членов профсоюза. Рабочих вызывали по одному или на заседания руководства и угрожали внести их фамилии в черный список и лишиться выходного пособия, если они не откажутся от профсоюзного членства. Сотрудникам профсоюза предлагали взятки, чтобы они вышли из профсоюза, а двое из них были отстранены от работы за распространение листовок.

Когда профсоюз пожаловался в DOLE, обвинив работодателя в недобросовестных методах и антипрофсоюзных действиях, компания ответила массовыми увольнениями членов профсоюза. На данный момент компания в общей сложности уволила 532 членов профсоюза.

Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес в письме генеральному директору Amertron призвал «немедленно восстановить всех несправедливо уволенных сотрудников и членов профсоюза, прекратить преследование рабочих и уважать право на объединение и ведение коллективных переговоров».

[IndustriALL](#)

Новости региона

Иностранные компании ищут в Ленобласти IT-специалистов, стюардов яхты и инженеров

Иностранные компании предлагают жителям Ленинградской области ряд заманчивых вакансий. Как сообщили в пресс-службе [hh.ru](#), самыми интересными предложениями на сайте в октябре стали три вакансии.

Немецкая Senior Frontend Developer ищет IT-специалистов для разработки новых приложений и другой проектной работы. Офис во Франкфурте-на-Майне, зарплата от 400 тысяч рублей. От соискателя требуется высшее техническое образование, опыт работы от 2 лет, знание иностранного языка, а также абстрактное мышление и системный подход.

Жителям Ленобласти предлагается также работа на VIP-яхте, плавающей по зарубежным морям, с зарплатой от 120 до 180 тысяч. В обязанности входит обеспечение безопасности пассажиров, обслуживание за столом, уборка каюты, заказ продуктов и проверка технического состояния плавсредства. У кандидата должно быть среднее образование, загранпаспорт, стрессоустойчивость и средний уровень английского.

Китайская компания ищет в Ленобласти инженера-технолога по механообработке и литью.

Предполагаются командировки в поднебесную, зарплата от 50 тысяч рублей, официальное устройство, пятидневная рабочая неделя и стабильность.

Online47.ru

Среда, 18 октября

Новости ЛФП

Гострудинспекция Петербурга подвела итоги в штаб-квартире ЛФП

Во вторник 17 октября во Дворце Труда состоялись публичные обсуждения правоприменительной практики соблюдения обязательных требований трудового законодательства Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге (ГИТ) по итогам III квартала 2017 года.

В традиционном мероприятии приняли участие руководители и сотрудники ГИТ в Санкт-Петербурге, представители Комитета по труду и занятости населения города на Неве (КТЗН), Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), городского объединения работодателей, уполномоченный по защите прав предпринимателей и представители муниципальных образований Северной столицы, а также работодатели, активно сотрудничающие с ГИТ.

«Такие мероприятия - эффективный инструмент обратной связи при обсуждении правоприменительной практики в области охраны труда, когда задать все необходимые вопросы можно не в режиме проверки, а в спокойной рабочей обстановке», - заявил в начале своего выступления заместитель председателя КТЗН Петр Тищенко.

Первоочередным для города, чиновник назвал вопрос задолженности по заработной плате. Однако, как продолжил он, сейчас ситуация в Петербурге стабильна и каких-либо угроз нет.

Тем не менее межведомственная комиссия (МВК) Санкт-Петербурга и районные комиссии работают активно. В результате, благодаря работе городской МВК, погашена задолженность на сумму свыше 200 млн рублей. Долги на такую же сумму удалось погасить и благодаря работе резонных комиссий. Серьезная роль при проверке предприятий и организаций отводится сегодня ведомственному контролю, напомнил Тищенко. Это нововведение закреплено в Трудовом кодексе РФ. Данный контроль не должен дублировать проверки со стороны ГИТ и охватит собой, главным образом, бюджетную сферу. Это позволит инспекторам ГИТ более плотно заняться реальным сектором экономики.

Ведомственный контроль направлен на профилактику правонарушений, что находится в русле общей политики смещения надзорных функций от фискальных к профилактическим, продолжил председатель КТЗН.

Начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков напомнил, что единственная ГИТ, которая принимает участие в переговорах по заключению трехстороннего соглашения — это ГИТ в СПб.

Результаты совместной работы профсоюзов и ГИТ закрепляются в трехстороннем соглашении. Между профсоюзами и ГИТ налажен взаимный информационный обмен.

В своем выступлении замруководителя ГИТ в СПб Ольга Газина сообщила, что за отчетный период сотрудниками ГИТ было проведено 4000 проверок, тогда как в прошлом году, за то же время, - 2700. Говоря о борьбе с производственным травматизмом, Ольга Газина отметила, что на настоящий момент Инспекция получила 208 извещений, тогда как в прошлом году 197. На настоящий момент инспекторы ГИТ уже рассмотрели 97 несчастных случаев из 208, вынеся по ним свои решения. Всего, в 2017 году инспекторами вынесено 4000 постановлений, тогда как в прошлом году - 3800 постановлений. В соответствии с изменениями в КоАП ряд постановлений вынесено в форме предупреждений, а не штрафов.

МВК работает с высокой эффективностью. Работа точечная по каждому должнику. Налажено взаимодействие с полицией на разных уровнях — теперь они оказывают полное содействие в розыске работодателей-должников.

Высоко оценив взаимодействие ГИТ с Ленинградской Федерацией профсоюзов, Ольга Газина

отметила важность совместных мероприятий ГИТ с первичными профсоюзными организациями как с одними из главных источников информации о трудовых конфликтах.

За истекший период 2017 года ГИТ дала 5600 консультаций физическим и юридическим лицам. Из них 1700 консультаций - работодателям. На личном приеме было принято 1100 работников, в том числе, и совместно с ЛФП на территории информационно-консультационного пункта, действующего во Дворце Труда.

В ГИТ 78 региона внедрены и успешно реализуются новые информационные технологии, в том числе, и в работе с обращениями граждан. В частности, это переход на систему электронный документооборота, как во взаимоотношениях с организациями, так и с гражданами.

Далее выступили специалисты ГИТ, сообщившие, в числе прочего, что с января 2017 года в ГИТ поступило 19 638 обращений. Основные из них касаются с охраной труда. На втором месте трудовые отношения.

Повысить эффективность проверки предприятий инспекторами ГИТ поможет чек-лист. Все плановые и не только, проверки предприятий теперь будут идти исключительно по сформулированным в них вопросам.

На сегодняшний день в Роструде разработано уже 107 подобных листов.

Сам план проверок на 2017 году реализуется с рискориентированным подходом. Он затрагивает предприятия с высокой категорией риска — 1 раз в 2 года, с о значительной — 3 года , средний раз в 5 лет с умеренной — раз в 6 лет.

Как свидетельствуют работодатели, выступавшие на мероприятии, это позволяет не только устранить нарушения, но и избежать штрафных санкций, которые просто не нужны при новом подходе.

Работу инспектора делает эффективной и программа МАИС (межведомственная автоматизированная информационная система). В ней фиксируется каждый шаг от приема заявления и далее. Она задает четкий алгоритм действий, обеспечивающий принятие единообразных и, главное, правильных решений.

В рамках обсуждений специалистами ГИТ были даны ответы на многочисленные вопросы работодателей. Кроме этого, состоялось награждение лучших инспекторов ГИТ в Санкт-Петербурга Почетными грамотами.

Сайт ЛФП

Армейский профсоюз: обучение актива и обсуждение острых вопросов

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа провела в Санкт-Петербурге семинар для председателей первичных профсоюзных организаций. На нем были рассмотрены актуальные вопросы работы в 2017 году. В их числе, оказание медицинской помощи гражданским служащим армии и флота.

Вел семинар председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук. Среди выступавших Малик Палтуев, исполняющий обязанности заведующего Консультационно-диагностической поликлиникой ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ. Он рассказал о том, как организована работа по оказанию медицинской помощи гражданскому персоналу в воинских частях и военно-медицинских учреждениях.

Эта проблема актуальна для отдаленных гарнизонов, где помощь недоступна из-за отсутствия или удаленности гражданских медучреждений.

К примеру, работник медучреждения не имеет право получить медицинскую помощь по месту работы и должен обращаться по месту жительства.

В ряде воинских частей существуют должности гражданского персонала, которые определяют боевую готовность, а поэтому отсутствие оперативности в оказании работнику медицинской помощи может существенно повлиять на выполнение служебных задач подразделениями.

Председатель профкома ППО ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ Элина Лисицкая уточнила, что в последнее время нормативная база, позволяющая военным медучреждениям оказывать помощь гражданским лицам, заметно сузилась и необходимо обратить на это внимание командования.

Вопрос оказания медицинской помощи гражданскому персоналу в воинских частях и военно-медицинских учреждениях предложено вынести для обсуждения на встрече профсоюзного актива ТО Профсоюза ВС России ЗВО с командованием Западного военного округа по выполнению Соглашения

между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа.

В настоящее время проводится работа по обобщению и других острых проблем, которые будут вынесены на обсуждение с командованием ЗВО.

Ведущий специалист ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ольга Полухина проинформировала профактив о санаторно-курортном обеспечении членов профсоюза, о предоставлении льготных путевок.

Было отмечено, что благодаря хорошо налаженному взаимодействию с аппаратом ЦК Профсоюза и территориальными организациями профсоюза других военных округов удалось обеспечить путевками большее количество людей, чем было выделено путевок в начале года - за счет путевок, которые не были реализованы в других военных округах.

Заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО Виталий Кух провел занятие с профактивом по работе с сайтом Профсоюза ВС России, показал как осуществлять поиск нормативных правовых документов, соглашений, справок.

Профактиву было предложено активно пользоваться информацией, размещенной на сайте, делиться передовым опытом профсоюзной работы, задавать вопросы специалистам.

При подведении итогов семинара председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук отметил, что именно в рамках социального партнерства между Профсоюзом и командованием принимаются решения по основным вопросам трудовых отношений.

От того, в какой степени будет подготовлен, обучен профактив по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров, по вопросам урегулирования трудовых споров, зависит успех в достижении целей, стоящих перед Профсоюзом.

Сайт ЛФП

Шанхай-Санкт-Петербург: нам есть чему учиться друг у друга

Сегодня Дворец Труда посетила делегация Федерации профсоюзов Шанхая во главе с заместителем председателя Федерации госпожой Хэ Хуцзюань. В штаб-квартире петербургских тред-юнионов коллег из Поднебесной принимал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Также во встрече с российской стороны участвовал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир Киянов.

У петербургских и шанхайских профсоюзов давние партнерские связи. Делегации профлидеров Северной столицы регулярно посещают Поднебесную, а гости из Китая также регулярно приезжают в наш город. Целью визитов становится знакомство с работой коллег и обмен опытом деятельности, тем более, что профсоюзам обеих стран есть чему поучиться друг у друга.

Так, по словам председателя ЛФП Владимира Дербина, у шанхайских товарищей есть интересные наработки в плане контроля за охраной труда на предприятиях, а также реабилитации пострадавших на производстве и страдающих профзаболеваниями работников за счет фонда социального страхования.

В свою очередь, китайских коллег, по словам госпожи Хэ Хуцзюань интересует работа отраслевых профсоюзов Санкт-Петербурга, первичных профорганизаций на местах по заключению коллективных договоров и Соглашений, защите прав работников.

Эти и другие вопросы гости обсудят во время своего трехдневного визита в Санкт-Петербург.

Во Дворце Труда диалог представителей дружественных профсоюзов состоялся в знаковый для жителей Поднебесной день — сегодня в Пекине открылся XIX съезд Коммунистической партии Китая. Его делегаты обсудят насущные вопросы деятельности КПК, изберут новый состав ЦК. Впоследствии на пленуме ЦК будет избран новый состав Политбюро ЦК КПК. Приветствуя коллег, Владимир Дербин выразил уверенность, что итоги съезда положительно скажутся на развитии КНР и мира в целом.

Затем лидер профсоюзов Северной столицы подробно рассказал гостям о структуре и деятельности тред-юнионов города. Он особо отметил, что в Санкт-Петербурге, благодаря налаженному социальному партнерству профсоюзов, властей и работодателей, которое строится на основе городского закона о социальном партнерстве, стабильная социальная и экономическая ситуация. В городе - самый низкий в России процент безработицы, более того, в ряде отраслей даже существует дефицит кадров, особенно на рабочие специальности. В Санкт-Петербурге заключено одно из лучших

в России Трехсторонних соглашений, а минимальная зарплата — одна из самых высоких в стране. «Благодаря ежедневной работе профсоюзов с правительством города и объединением работодателей удастся избежать трудовых конфликтов и социальных взрывов», - подчеркнул лидер ЛФП.

Владимир Дербин отметил, что улучшения качества жизни жителей и достижения стандартов достойного труда на уровне города профсоюзы добиваются путем заключения Трехсторонних соглашений и Обязательств сторон (приложений к Трехсторонним соглашениям), а на уровне предприятий и отраслей — путем заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений. С гордостью рассказал лидер ЛФП о работе профсоюзов по организации детского летнего отдыха, которая признана одной из лучших в России.

Но, естественно, в работе профсоюзов есть и проблемные вопросы. Так, например, по словам Владимира Дербина, сегодня приходится сталкиваться со случаями противодействия работодателями созданию первичных профорганизаций на предприятиях. Особенно это касается компаний с иностранным капиталом. Для решения этой проблемы профсоюзы города используют опыт и сотрудничают с тред-юнионами европейских стран.

Международное сотрудничество для профсоюзов Северной столицы очень важно, подчеркнул Дербин, поскольку дает возможность внедрять в свою деятельность успешные наработки коллег из-за рубежа и всегда «держат руку на пульсе» мирового профсоюзного движения. Давние связи с профсоюзами Шанхая — яркое тому подтверждение.

В свою очередь госпожа Хэ Хуцзюань рассказала о структуре и деятельности Федерации профсоюзов Шанхая. Профобъединение насчитывает порядка 8 миллионов членов, это 96% от общего количества работающих граждан в Шанхае. В его состав входят порядка 260 тысяч профорганизаций как государственных, так и частных предприятий и учреждений, причем 123 из них — первички крупнейших корпораций. Самые многочисленные профорганизации — на предприятиях строительства, транспорта и общественного обслуживания.

Также, как и их петербургские коллеги, шанхайские тред-юнионы ведут большую работу, направленную на улучшение условий труда и качества жизни работников. Для этого коллеги из Шанхая занимаются исследованием рынка труда, ведут переговоры с работодателями. Сегодня одна из важных задач, по словам заместителя председателя Федерации профсоюзов Шанхая — развитие профсоюзного движения на частных предприятиях.

Санкт-Петербург китайским коллегам интересен, как город с огромными профсоюзными традициями, колыбель профсоюзного движения России. Особенно, подчеркнула госпожа Хэ Хуцзюань гости хотят познакомиться с опытом деятельности отраслевых профсоюзов. Такая возможность китайским товарищам будет предоставлена во время визитов на предприятия радиоэлектронной, энергетической и целлюлозно-бумажной промышленности и встреч с их коллективами и профактивом. За три дня пребывания на петербургской земле коллеги посетят ОАО «Светлана», ТГК-1 и Сясьский целлюлозно-бумажный комбинат.

После встречи с руководителем ЛФП гости из Китая совершили экскурсию в музей профсоюзного движения.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

О недопустимости нарушения конституционных прав граждан России на бесплатное здравоохранение

В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы Я.Кузьминов, В.Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предприняты ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в

систему ОМС. Однако, организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьезных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение - сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремленные, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Не случайно, в исторической перспективе, важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как важнейших составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и соответственно, сильной степени расслоения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти.

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

В 2018 году пенсии проиндексируют на уровень выше прошлогодней инфляции

Пенсии в России в 2018 году планируют проиндексировать на уровень выше инфляции, которую зафиксируют по итогам текущего года, сообщил министр финансов РФ Антон Силуанов.

«В следующем году у нас предусмотрена индексация пенсий на уровень выше, чем ожидаемая инфляция в текущем году. Напомню, что это 3,7% против 3,2%, которые мы ожидаем по инфляции в текущем году», – заявил глава ведомства, выступая в Госдуме.

Ранее Силуанов отмечал, что в предыдущие годы пенсии неработающим гражданам индексировали более высокими темпами по сравнению с фактической инфляцией. Исключением стал один год. Министр объяснил это индексированием на плановый уровень инфляции. При этом в Минфине считают «более справедливыми» принятые поправки в закон, согласно которым пенсии будут индексировать на фактический уровень инфляции, то есть за предыдущий финансовый год.

В феврале 2016 года пенсии в России проиндексировали лишь на 4%, несмотря на фактическую инфляцию за 2015 год в 12,9%. Соответственно, согласно старым правилам, доиндексация в сентябре должна была составить 8,9%. Однако в августе кабмин решил заменить это на единовременную выплату в январе 2017 года, составлявшую пять тысяч рублей. Силуанов заявил, что это позволило практически полностью компенсировать пенсионерам недоиндексацию пенсий.

Ранее в пресс-службе ПФР заявили, что средняя прибавка к страховым пенсиям по старости в 2018 году может составить около 400 рублей. По данным Пенсионного фонда, в этом году средний размер страховой пенсии по старости составляет 13 657 рублей, тогда как в следующем году показатель может увеличиться до 14 045 рублей

[Аргументы и факты](#)

«Ух, заживём»: учителям Хакасии обещают погасить долги по зарплате

Власти Хакасии сегодня, 18 октября, обнародовали короткое сообщение о том, что задолженность по зарплате перед учителями и воспитателями, наконец, будет погашена.

«Сегодня в полном объёме направлены средства на погашение задолженности перед работниками школ и детских дошкольных учреждений в муниципальных образованиях», — сообщили в республиканском минфине.

При этом в сжатом сообщении не указали ни сумму образовавшейся задолженности, ни сумму,

которую направили на её погашение. Эту цифру позже озвучили в пресс-службе минфина — 178 миллионов рублей.

Как сообщили в управлении Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Хакасии и Туве, в целом просроченная задолженность по заработной плате в Хакасии на 1 сентября 2017 года составляла 13,8 млн рублей. Статистики уточняют: по сравнению с 1 августа задолженность увеличилась в 2,4 раза.

«Задолженность уже погасили. Республиканские образовательные организации получили усиленный аванс. А в территории (города и районы) зарплата «упадёт» на карты 19–20 сентября. Проблемы со своевременной выплатой зарплаты работникам образования появились в сентябре текущего года. Надо сказать, что сентябрьские зарплаты периодически задерживают. Это связано с особенностями педагогической отрасли. Все идут в отпуск летом, а работников в системе образования много. Соответственно, много денег уходит на отпускные. Видимо, исчерпают зарплатный фонд, а в сентябре идёт выравнивание. Раньше обычно ненадолго задерживали, а в этом году — подольше получилось», — пояснили в республиканской организации профсоюза работников образования и науки.

Также интересной представляется информация Государственной инспекции труда в Хакасии. Там сообщили, что за девять месяцев 2017 года Госинспекцией труда по итогам проведения 197 проверок по вопросам оплаты труда было выявлено 439 нарушений. По результатам проверок задержанную заработную плату получили 1405 работников. 76 работникам произвели доплату к зарплате до величины МРОТ. Общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы составила более 15 млн рублей.

[ИА REGNUM](#)

Ремпутьдемарш

Рабочие завода Шпагина обратились к президенту, а потом удалили видеообращение

У переноса путей Горнозаводского направления в Перми появились новые противники. Против освоения берега Камы выступили рабочие завода «Ремпутьмаш», помещения и землю которого краевые власти собираются выкупить под строительство пермского культурного кластера. Сотрудники отправили несколько писем президенту Владимиру Путину с просьбой вмешаться: они опасаются, что при переносе завода коллектив потеряет работу. По одной из версий, инициатива рабочих — это «провокация». В самом «Ремпутьмаше» говорят, что в РЖД найдут новые рабочие места для работников.

Вчера коллектив ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод „Ремпутьмаш“» опубликовал видеообращение к президенту России Владимиру Путину, в котором просил главу государства вмешаться в ситуацию вокруг переноса железнодорожной ветки Горнозаводского направления на берегу Камы. Вместе с видеообращением в адрес администрации президента было послано письмо с подписями рабочих «Ремпутьмаша». В своих обращениях работники просят остановить снос завода и не переносить пути. Они опасаются, что вслед за сносом завода последуют сокращения. В сообщениях отмечено, что в 2018 году на предприятии ожидалось расширение производства, однако перенос сделает это невозможным. «Мы предлагаем хотя бы приостановить продажу, пока завод не будет перенесен в другое место. В противном случае, пока вы (Владимир Путин. — „Ъ-Прикамье“) будете поздравлять всех в Новый год, в наших семьях будет царить чувство утраты и безысходности», — говорит представитель коллектива в видеообращении.

Видео было опубликовано на официальной странице Пермского МРЗ в социальной сети «ВКонтакте», однако затем было удалено.

[Коммерсантъ](#)

Воронежцы впервые отметили День профсоюзов

В Воронеже День профсоюзов впервые отпраздновали во вторник, 17 октября. В декабре 2016 областная Дума приняла поправки в закон о памятных датах, в январе 2017 года закон вступил в силу, и теперь у профсоюзных работников есть свой официальный праздник.

В Доме культуры железнодорожников прошло награждение лучших работников профсоюзов области. Высшую награду облправительства — нагрудный знак «Благодарность земли Воронежской» — получили председатели профсоюзов Нововоронежской атомной станции Юрий

Бабенко, председатель областного профсоюза работников образования Тамара Бирюкова, председатель Воронежской организации общероссийского профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ Тамара Кузнецова. Почетными грамотами и благодарностями наградили лучших работников профсоюзов.

Председатель Воронежского облсовпрофа Евгений Проняев рассказал об истории создания Областного совета профсоюзов Воронежской области.

– В 1937 году деятельность профсоюзов была приостановлена. Но после войны ее возобновили, чтобы поднять народ на борьбу с разрухой в стране. В 1948 году прошла первая межсоюзная конференция профсоюзов Воронежской области, и на ней было принято решение о создании Областного совета профсоюзов Воронежской области, который внес свой вклад в восстановление разрушенного города. Сегодня областная общественная организация объединяет более 327 тыс. человек. Право каждого члена профсоюза – быть защищенным, высказывать свое мнение, а доносить его до работодателей и власти должен профсоюзный орган, – сказал Проняев.

[РИА Воронеж](#)

Правительство утвердило календарь выходных дней на 2018 год

Правительство утвердило план переноса выходных дней в 2018 году. Постановление, проект которого подготовил Минтруд, подписал премьер-министр Дмитрий Медведев.

Выходные дни шестое и седьмое января (суббота и воскресенье), совпавшие с праздничными днями, перенесут на девятое марта и второе мая. Кроме того, день отдыха в субботу будет трижды перенесен на понедельник: с 28 апреля, 9 июня и 29 декабря — на 30 апреля, 11 июня и 31 декабря соответственно.

Также за счет того, что выходные выпадают на субботы — 28 апреля, 9 июня и 29 декабря, нерабочими станут понедельники — 30 апреля, 11 июня и 31 декабря.

[РИА Новости](#)

Минэкономразвития: безработица в России упадет до 4,7% к 2020 году

Безработица в России снизится до уровня 4,7% к 2020 году, заявил заместитель министра экономического развития Азер Талыбов 16 октября на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам, передает ТАСС. «Повышение экономической активности в сочетании с демографическими трендами приведет к снижению уровня безработицы к 2020 году до уровня 4,7%», — рассказал Талыбов. И добавил, что снижение фактического уровня безработицы будет сопровождаться снижением естественного, структурного уровня. Напомним, что, по данным Росстата, в августе 2017 года число безработных в России составило около 3,79 млн человек, или 4,9% трудоспособного населения.

[Красная весна](#)

Силуанов: Выплата по 5000 рублей компенсировала недоиндексацию пенсий

Разовая выплата пенсионерам в пять тысяч рублей в начале 2017 года практически компенсировала недоиндексацию пенсий. Об этом сообщил министр финансов Антон Силуанов на встрече в Госдуме с фракцией "Справедливая Россия". "Эта пятитысячная надбавка практически компенсировала недоиндексацию, которая сложилась. Чем меньше пенсия, тем больше пятитысячная надбавка компенсировала недоиндексированный один год уровень пенсии", - заявил министр.

Он добавил, что в предыдущие годы индексацию пенсий неработающему населению "осуществляли темпами более высокими, чем фактически была инфляция, за исключением одного года". Это связано с тем, что индексация осуществлялась на плановый уровень инфляции. Например, в 2016 году пенсии проиндексировали на 5,7% при инфляции 5,4%.

В партии, впрочем, считают, что недоиндексация пенсий составляет 1100 рублей в месяц, о чем и было заявлено на встрече.

Министр с этим утверждением не согласился и заявил, что считает "более справедливыми" принятые поправки в законодательство о том, что пенсии станут индексироваться на фактический уровень инфляции, то есть за предыдущий финансовый год.

"Что касается работающих пенсионеров, то работающие пенсионеры получают заработок", - напомнил Силуанов. По его словам, с учетом роста зарплат доходы таких пенсионеров даже без индексации пенсии будут больше, чем у неработающих.

Мировые новости

Сотни миллионов людей проживают свой день на 1 доллар

Ричард Коллодж, представитель Фонда ООН в области народонаселения (UNFPA), выступил с докладом о нищете. По его словам, на сегодняшний день в мире около 2,5 тысяч миллиардеров с совокупным состоянием в \$7,7 триллионов. Такая сумма сопоставима с внутренним валовым продуктом (ВВП) четырех пятых всех стран мира. Сотни миллионов людей проживают свой день на 1 доллар. Об этом сообщил ТАСС. Коллодж утверждает, что такая большая разница между богатыми и бедными может привести к упадку экономики, моральным устоям и государства как такового. В докладе приводятся данные с 2008 по 2013 г., из которых видно, что разрыв общества на богатых и бедных увеличился в 34 странах. Удивительно то, что доходы зажиточного населения выросли намного быстрее, чем у остальных жителей. Такое состояние дел ставит под угрозу не только весь мир, но и одну из главных целей ООН по ликвидации бедности к 2030 г., поставленную в 2015-м. Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш обратился к членам государств и призвал выполнить обещания повестки в области развития, согласно которой правительства обязаны обеспечить людей достойным существованием.

По данным ООН, за чертой бедности в мире живут около 800 миллионов человек, или 11% населения всего мира, и эта цифра может вырасти в разы.

[Утро.ру](#)

На Украине шахтеры начали забастовку из-за невыплаты зарплаты

Глава профсоюза отметил, что если проблему не решат, то в ноябре последуют новые акции протеста. Работники государственной шахты «Нововолынская» на Украине начали забастовку из-за невыплаты зарплаты за август и сентябрь, сообщает руководитель Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волюнец.

По его словам, рабочие шахты прекратили отгрузку угля еще с понедельника. Также в ближайшее время акцию могут устроить сотрудники шахты 1/3 «Новгородовская» в Донецкой области. Помимо этого, на крайние меры готовы пойти шахтеры госпредприятия «Лисичанскуголь». Волюнец предполагает, что если проблему не решат в ближайшие дни, то в ноябре стоит ждать новых забастовок.

Проблему с выплатой зарплат Волюнец обсудил с главой Минэнерго Украины Игорем Насаликом. «Похоже на то, что он сам не знает, как исправлять данную ситуацию», - делает вывод глава профсоюза. Волюнец считает, что ситуацию может спасти только перераспределение 11,4 миллиона долларов с одной программы на другую, благодаря чему можно будет погасить долги по зарплатам.

[Аргументы и Факты](#)

Новости региона

Не платишь? Поплатишься!

В начале октября сразу два петербургских предпринимателя, систематически задерживающих выплату заработной платы своим работникам, поплатились за это собственной свободой. «В настоящее время судом удовлетворено ходатайство следствия об избрании в отношении обвиняемого меры пресечения в виде заключения под стражу: расследование уголовного дела продолжается» - такова официальная формулировка ситуации, сложившейся вокруг 36-летнего учредителя ООО «РСК-Логистик» Максима Смирнова. В поле зрения питерского управления Следственного комитета РФ он попал вовсе не случайно, так как, по версии следствия, «имея достаточные денежные средства, в период с 1 марта по 31 июня 2017 года не выплатил заработную плату 952 работникам общества, осуществляющим трудовую деятельность вахтовым методом на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, на общую сумму около 120 млн рублей». А поскольку эта компания и прежде не раз была замечена в несвоевременности выплаты зарплаты,

теперь Смирнов обвиняется в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 145.1 УК РФ («невыплата заработной платы»). И ему светит вполне реальный срок лишения свободы - эта статья «тянет» на 5 лет.

В схожей ситуации находится и генеральный директор ООО «АС-Инжиниринг» Андрей Пантелеев: руководимое им предприятие систематически не платит заработную плату своим сотрудникам. По состоянию на 1 октября 2017 года, компания задолжала более чем 320 специалистам свыше 68,4 млн рублей. Однако пока разные контролирующие органы разбираются с ситуацией вокруг зарплатных долгов «АС-Инжиниринг», Смольнинский районный суд Петербурга уже приговорил Пантелеева к двум годам лишения свободы. И тоже за долги, которые возникли на предприятии в результате хищения средств при строительстве радиолокационного отделения и пункта наведения авиации на архипелаге Северная Земля.

Реальная перспектива «посадки» за зарплатные долги наметилась и у целого ряда других руководителей питерских предприятий. На состоявшейся недавно рабочей встрече представителей Государственной инспекции труда (ГИТ) и Главного следственного управления СК РФ по Петербургу и Ленинградской области было заявлено о том, что уже в 2017 году ГИТ направила следователям 19 материалов на возбуждение уголовного дела по статье 145.1 УК РФ.

И похоже, что этим дело не ограничится - по состоянию на 1 октября, 30 крупных предприятий Петербурга задолжали более чем 4,9 тыс. специалистов свыше 579 млн рублей. Для сравнения: долги по зарплате питерских работодателей в первом полугодии составляли 366 млн рублей.

Увы, но и в списке должников-завсегдатаев мало что меняется. Кроме уже названных ООО «РСК-Логистик» (его долги перед работниками к началу октября превысили 129 млн рублей) и ООО «АС-Инжиниринг» в нем по-прежнему находятся ЗАО «Трест Ленмостострой», завод «ЛИССАНТ», ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» и еще ряд компаний, которые систематически не платят заработанное. Причем, по оценке Ольги Газиной, заместителя руководителя ГИТ в Петербурге по правовым вопросам, в наиболее сложной ситуации оказались сотрудники компаний-банкротов. Например, тот же «ЛИССАНТ» должен 979 сотрудникам более 106 млн рублей.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Четверг, 19 октября

Новости ЛФП

Профсоюзный семинар на злободневные темы

В профсоюзном пансионате «Восток-6» прошел семинар для председателей первичных профорганизаций (ППО) Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В его работе приняли участие профсоюзные лидеры предприятий пищевой промышленности города.

На занятиях были рассмотрены наиболее злободневные вопросы профсоюзной деятельности. Так лектор Зонального учебно-методического центра профсоюзов СПб, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина провела с председателями первичек занятие на тему «Мотивация профсоюзного членства». Сначала участники семинара прослушали лекцию, в которой профсоюзный преподаватель рассказала об организационной структуре профсоюза работников АПК, подробно остановилась на таких важных аспектах мотивации профчленства, как развитие диалога между профкомом и работниками предприятия по вопросам вовлечения новых членов в профсоюзную организацию, оказание должного внимания работникам, которые уже состоят в профсоюзе, сохранение и увеличение количества членов первичной профсоюзной организации.

А на занятиях в группах профлидерам было предложено реализовать полученные знания на практике — подготовить свои предложения по самым разным направлениям работы — от мотивации профсоюзного членства и управления профсоюзной организацией до организации работы с

активными сотрудниками предприятий и информационной деятельности на местах. Каждая группа должна была свои предложения защитить перед аудиторией. Подготовка проектов вызвала живой интерес и жаркие споры. А защита каждой группы всегда заканчивалась аплодисментами остальных участников.

Заведующий правовой инспекцией труда Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Павел Михайлов на своих занятиях осветил целый спектр проблем, волнующих сегодня как профсоюзных лидеров, так и рядовых работников. В их числе — содержание, изменение и прекращение трудового договора, применение профессиональных стандартов на предприятии. Особый интерес у слушателей вызвали такие темы, как особенности рассмотрения трудовых споров в судах общей юрисдикции, специальная оценка условий труда и судебная практика обжалования её результатов. Причем во время лекции профсоюзный юрист приводил конкретные примеры, что способствовало лучшему усвоению материала.

«Мы выбрали наиболее злободневные темы для семинара, — сказала, подводя итоги занятий, председатель городской организации профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко. — Ведь вопросы роста профсоюзных рядов, внедрения профессиональных стандартов, вопросы, связанные с заключением и действием трудовых договоров и проведением спецоценки условий труда, председателям первичек на местах приходится решать чаще всего». Алла Глинко выразила надежду, что семинар понравился участникам, повысил уровень знаний и поможет в дальнейшей деятельности первичек, поскольку полученные знания профлидеры на местах обязательно применят на практике, а также способствовал сплочению коллектива (учитывая, что в нем принимали участие четверо впервые избранных председателей ППО).

Особую атмосферу прошедшему семинару придало место его проведения — профсоюзный пансионат «Восток-6», который находится на берегу Финского залива в Курортном районе Санкт-Петербурга. Среди нетронутой природы Карельского перешейка располагается обширная лечебная база, а также предлагает широкий спектр оздоровительных программ и услуг. «Мы благодарны коллективу «Востока-6» за уют и комфорт. Это касается и бытовых условий, и решения оргвопросов, связанных с проведением занятий», — отметили участники семинара.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ
Сайт ЛФП

Новости России

Карелия заявила о нехватке 783 млн рублей для повышения зарплат бюджетникам

Власти Карелии заявили о нехватке бюджетных средств для повышения зарплат соцработникам, и обратились за помощью к премьер-министру Дмитрию Медведеву. Всего бюджету Карелии в 2017 году необходимо получить 783 млн руб. для выплат зарплат врачам, учителям, деятелям культуры и другим соцработникам. При этом самый большой дефицит финансирования приходится на зарплаты учителям. Он составляет 215 млн руб.

О дефиците бюджета Карелии, по данным РБК, говорится также в письме замминистра здравоохранения Натальи Хоровой, направленном главе комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрею Макарову. Госпожа Хорова сообщает в этом письме, что для увеличения зарплат врачам бюджету Карелии в текущем году недостает 97,4 млн руб.

[Коммерсантъ](#)

Сотрудники Лермонтовского ГОКа избрали нового руководителя

Временно исполняющий обязанности губернатора Приморского края Андрей Тарасенко прибыл с рабочим визитом в Пожарский район, где встретился с работниками ООО «Лермонтовский ГОК» в селе Светлогорье. Глава региона заявил, что намерен поддержать предприятие, а на встрече с коллективом был избран новый руководитель.

В сентябре прошлого года в связи с выводом из эксплуатации отработанных залежей и не подтверждением запасов полезного ископаемого на обрабатываемых горизонтах залежи «Норушка», а также

отсутствием руды надлежащего качества и необходимого количества, работы по добыче были приостановлены, подача сырья на обогатительную фабрику и ее работа остановлены. 140 сотрудников предприятия ушли в вынужденный простой. Сегодня единственным источником для ведения производственной деятельности являются средства субсидии из краевого бюджета.

Как подчеркнул первый вице-губернатор Приморского края Василий Усольцев, наконец решен вопрос о выплате ГОКу второго денежного транша в размере 50 миллионов рублей из бюджета края.

«Средства субсидии сегодня уже направлены на расчетный счет предприятия», – отметил он.

Всего в этом году ООО «Лермонтовский ГОК» получит субсидию в размере 250 миллионов рублей на возобновление производственной деятельности. Первый транш был направлен еще летом.

Андрей Тарасенко заявил, что необходимая помощь предприятию будет оказана.

«Такого безобразия еще не видел. Пока обещать ничего не хочу, но вижу, какие есть трудности, буду вам помогать. Привезу вам сюда инвестора, который готов вкладывать деньги, открывать разрезы», – обозначил врио губернатора.

Более того, глава региона поднял вопрос о смене руководителя комбината.

Большинством голосов люди высказались за кандидатуру одного из бывших руководителей Лермонтовского ГОКа – Юрия Данилова.

[Вести-Приморье](#)

ВЦИОМ: у большинства россиян нет накоплений

По данным опроса ВЦИОМ, у 63% опрошенных россиян нет накоплений и никогда не было, сообщают "Известия". Также выяснилось, что для счастья россиянам нужен доход в 105 тыс. руб., именно такую сумму 89% опрошенных назвали оптимальной для безбедной жизни, 8% ответивших назвать точную цифру затруднились, а 3% считают, что "не в деньгах счастье". При этом 398 тыс. руб. – это уже сумма сбережений, которую респонденты считают существенной.

Лучшим способом вложения денег россияне считают покупку недвижимости, такого мнения придерживаются 46% опрошенных. Еще 14% считают надежной инвестицией золото и драгоценности, 7% купили бы акции предприятий, 5% отнесли бы свои деньги в пенсионные фонды.

[Утро.ру](#)

Торговые наценки на овощи в магазинах России достигли 60%

Оптовые и розничные надбавки на овощи достигли 60%. Об этом сказано в исследовании Росстата о структуре розничных цен на отдельные категории продуктов, предоставленных Минсельхозом.

Согласно документу, наценки на овощи открытого грунта составляют 60,5%, на тепличные — 36,8%.

Для сравнения, надбавки на цельное питьевое молоко и мясо (говядину) в 3 раза меньше — 20,1% и 20,5% соответственно, пишут «Известия».

В Минсельхозе не смогли объяснить, что является причиной таких надбавок. Представители торговых сетей разницу объяснили тем, что лежащие на полках магазинов овощи всегда должны быть свежими, а портятся они быстрее, в отличие от молока и мяса. По информации производителей, в магазинах делают большую наценку на отечественные товары.

В Ассоциации компаний розничной торговли (в АКОРТ входят «Ашан», «Атак», «Билла» и др.)

пояснили, что более 90% наценки составляют операционные и коммерческие расходы торговли.

Напомним, что потребительская корзина, по подсчетам аналитической службы «Реального времени», в сентябре подешевела на 2%. Это обусловлено традиционным для осени падением цен на овощи.

[Реальное время](#)

Мировые новости

Спецдокладчик ООН: санкции против России нанесли удар по фермерам ЕС

Санкции против России не смогли повлиять на курс Кремля, в то же время потери

сельхозпроизводителей западных стран за три года составили около \$100 млрд, заявил специальный докладчик ООН, занимающийся вопросами негативного воздействия односторонних принудительных мер, Идрис Джазаيري 19 октября на заседании 3-го комитета Генеральной Ассамблеи.

Во время доклада Идрис Джазаири сообщил результаты апрельской поездки в Россию: «Похоже, что санкции не изменили позицию России, но вместо этого нанесли экономический ущерб производителям сельхозпродукции как в ЕС, так и в России, — сказал он. — Необходим серьезный, заслуживающий доверия диалог и переговоры, чтобы урегулировать политические вопросы без дополнительного вреда фермерам».

По оценкам Идриса Джазаири, потери западных стран в результате санкций за три года составили, по приблизительным оценкам, \$100 млрд, что в два раза превышает потери России.

Спецдокладчик ООН отмечает, что односторонние санкции не достигают своего эффекта, а наносят ущерб даже производителям тех стран, которые не имеют отношения к спору. Для того, чтобы производители могли реагировать на подобные риски, Джазари предлагает вести реестр вводимых странами санкций. «Такой реестр позволит государствам, гражданскому обществу и другим заинтересованным сторонам всегда быть в курсе того, какие санкции действуют, помогая компаниям вести дела, а также обеспечит, что санкции соответствуют стандартам в области прав человека», — отметил он.

[Красная весна](#)

Новости региона

Медик в школе: постоянный, а не приходящий

Каждый год приносит нам вести, вызывающие горечь и недоумение. Дети уходят из жизни там, где, казалось бы, должно быть сделано все для их безопасности — в школе. Особенно часто трагедии происходят во время уроков физкультуры. Иногда под рукой не оказывается необходимых медикаментов, и драгоценное время до приезда скорой помощи оказывается потерянным. К тому же медики сегодня в школе не каждый день, и в нужный момент их может не оказаться на месте. Нередко потом вдруг выясняется, что ребенок страдал заболеванием, при котором некоторые физкультурные упражнения, входящие в школьную программу, для него смертельно опасны. Но в школе об этом никто не знал...

По действующим нормативам один школьный врач приходится на 1000 школьников, одна медсестра — на 600 школьников. Несложный арифметический расчет показывает, что при средней численности учеников 200 человек, медсестра появится в школе два раза в неделю, а врач — один раз.

Гарантируется ли при этом своевременное оказание необходимой помощи? Вопрос риторический.

«Врач должен приходить в школу первым, а уходить последним», — заявил, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС член регионального штаба Общероссийского народного фронта (ОНФ) в Санкт-Петербурге Константин Тхостов. Он сообщил, что ОНФ подготовлено обращение к губернатору Санкт-Петербурга с предложением восстановить систему школьных врачей. Инициатива нашла понимание и поддержку главы региона.

Однако эта проблема отнюдь не единственная. Недавно из списка документов, обязательных при зачислении ребенка в школу, была исключена медкарта. Основание — необходимость сохранения врачебной тайны. Аргумент действительно серьезный. Однако на другой чаше весов здоровье, а иногда — и жизнь ребенка. Как предупредить обострения заболевания, возможные травмы, не имея информации о здоровье ребенка? Как выработать индивидуальный подход при занятиях физкультурой? Между тем, если раньше родители сами приносили в школу справки, то теперь наоборот — стремятся скрыть заболевания.

«У нас делается многое для здоровья молодого поколения. Однако немало детей, у которых недостаточно развита нервная система, сенсорная система, ослабленный позвоночник. Это дети с сильной предрасположенностью к травматизму», — констатировал директор Института здоровья и реабилитологии НГУ им. Лесгафта Андрей Калинин. И к травме может привести самое обычное упражнение вроде кувырка.

Константин Тхостов выразил надежду, что институт «приходящих» врачей в ближайшем будущем уйдет в прошлое.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 20 октября

Новости ЛФП

Профсоюз образования награждает своих «главных помощников»

Вчера во Дворце Труда состоялось награждение руководителей образовательных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области Знаком «За социальное партнерство». Высокая награда Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ была вручена более чем четырем десяткам директоров средних школ и профессиональных лицеев, а также заведующим детскими садами и руководителям других рангов.

Все они — образцовые социальные партнеры профсоюзных первичек, действующих в их образовательных организациях. Там заключены и действуют коллективные договоры, а все возникающие вопросы, касающиеся трудовых прав работников, разрешаются за столом переговоров в конструктивном диалоге.

Мало того, значительная часть награжденных руководителей сами являются членами профсоюза, о чем они с гордостью заявляли на торжественной церемонии награждения.

«Вы наши главные помощники в наших главных задачах: чтобы педагогу работалось легко и он чувствовал себя комфортно на рабочем месте и в коллективе», - с такими словами к социальным партнерам обратился в начале церемонии первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза Андрей Кашаев.

Отметим, что самому награждению предшествует конкурс. Его итоги, по традиции, подводятся осенью каждого года.

Как сообщил председатель Территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ Владимир Кузнецов, кандидатуры руководителей выдвигаются районными комитетами, которые оценивают уровень их сотрудничества с профсоюзом в части повышения заработной платы или охраны труда. Так, определяется наиболее эффективный управленец.

Ранее, как пояснил Владимир Кузнецов, в числе награжденных неоднократно были ректоры вузов, представители исполнительной и законодательной власти.

Однако в этом году, в связи с тем, что средняя школа переживает масштабные реформы было принято решение сместить основной акцент именно в направлении руководителей организаций среднего образования.

Среди тех, чьи заслуги отмечены высокой профсоюзной наградой - директор СПбГБПОУ «Ижорский политехнический лицей Андрей Пашкин. Как было объявлено на торжественной церемонии, он не просто образцовый социальный партнер профсоюза, но и фактически инициатор воссоздания профсоюзной первички в своем учреждении.

«В лицей я пришел полтора года назад. Тогда там была маленькая профсоюзная организация, не входившая в профсоюз работников образования и науки РФ. Никакого партнерства между нею и руководством фактически не было. Сегодня все изменилось. Наша профсоюзная организация вошла в общероссийский отраслевой профсоюз. В ней состоят свыше 50% работников лицея», - рассказывает директор.

Андрей Пашкин убежден: «профсоюз необходим для создания комфортной среды и благоприятного социального микроклимата для педагогов».

«Награждение этим Знаком для меня большая честь. По сути, это аванс для меня и я буду отрабатывать его!», - резюмировал директор лицея.

Напомним, что Нагрудный знак «За социальное партнерство» был учрежден Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2008 году. За это время им было награждено 480 человек. Как подчеркивает Андрей Кашаев: «Мы высоко ценим этот знак и вручаем его в очень ограниченном количестве».

Идея награждения состоит в том, чтобы привлечь внимание руководителей образовательных организаций к положительному опыту их коллег, развивающих партнерские отношения с профсоюзом.

Сайт ЛФП

Частная охрана: на пути к Трехстороннему соглашению

Сегодня во Дворце Труда состоялся очередной семинар-совещание для руководителей и профгруппиров охранных организаций, который организовала и провела Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации "Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности". В его работе, уже традиционно также приняли участие представители Главного Управления Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, руководители Региональных отраслевых объединений работодателей (РООР) и саморегулируемых организаций (СРО) в сфере охраны и безопасности Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Начался семинар с приятной процедуры награждения. Председатель территориальной организации профсоюза Юрий Курганский вручил диплом «За отличие в охранной деятельности» сотруднику охранной организации «Валькирия» Иззатуло Саторову. В ночь с 18 на 19 сентября двое неизвестных в масках, вооруженных пистолетами незаконно проникли в здание бизнес-центра в Калининском районе Санкт-Петербурга с целью завладения имуществом арендаторов. Дежуривший в эту ночь охранник Саторов вступил с преступниками в единоборство. Благодаря его умелым и профессиональным действиям было сохранено имущество организаций, арендующих помещения в БЦ.

«Таковыми людьми мы должны гордиться!», - подчеркнул Юрий Курганский.

Основным вопросом повестки дня семинара-совещания стало предстоящее заключение городского Трехстороннего соглашения в сфере частной охранной деятельности между территориальной организацией «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК», РООР в сфере охраны и безопасности Санкт-Петербурга и Комитетом по труду и занятости населения города. В настоящее время идет работа над документом, который будет определять основные социально-экономические аспекты в сфере частной охранной деятельности Северной столицы..

Как подчеркнул Юрий Курганский, в документе будет прописан уровень минимальной заработной платы (МЗП) в отрасли — не ниже, чем в региональном соглашении о МЗП. Второй немаловажный аспект — документ будет содержать конкретные механизмы противодействия случаям демпинга при проведении конкурсов на оказание услуг частными охранными организациями. Сегодня, по словам председателя территориальной организации профсоюза, от фирм-однодневок, которые предлагают за свои услуги заведомо низкие цены, страдают все. В первую очередь, охранники, которые получают низкую зарплату — а это не может не волновать профсоюз, во вторых — население, которое посещает учреждения и сотрудники учреждений, где работают представители подобных фирм, поскольку качество работы охранников, согласных трудиться на мизерную зарплату, вызывает большие вопросы и, наконец, бюджет, поскольку, отметил Курганский, подобные фирмы, в основном, работают по «серым» схемам. «В современной мировой политической обстановке там, где присутствует только видимость охраны, никто не даст гарантии, что не «рванет» именно там!» - подчеркнул профлидер.

Он отметил, что профсоюзная сторона будет добиваться включения в Трехстороннее соглашение пунктов, которые бы предписывали, что при заключении договора на охрану в стоимости услуг обязательно учитывалась заработная плата охранника — не ниже минимальной в городе и реальная стоимость обслуживания поста охраны.

Кстати, 28 сентября в Москве, в Общественной палате состоялся круглый стол на тему «О проблемах ценообразования при оказании частными охранными организациями услуг на объектах, обеспечение безопасности которых финансируется за счет средств государственного и муниципального бюджетов», в котором приняли участие представители охранного сообщества, силовых структур, властей. Как отметил участник круглого стола член президиума территориальной организации профсоюза, гендиректор ЧОО «Дом Мод-охрана» Сергей Шунаев, в ходе заседания было принято решение: создать рабочую группу из числа представителей всех заинтересованных ведомств для

решения проблем демпинга в сфере негосударственной безопасности.

Юрий Курганский выразил надежду, что в Санкт-Петербурге данная проблема будет решена также и с помощью недавно созданного Координационного совета по взаимодействию с негосударственными структурами безопасности при правительстве Санкт-Петербурга. Кстати, Северная столица — первый регион где создан подобный координационный совет.

Сайт ЛФП

Лидер ФНПР встретился в Сочи с профсоюзной молодежью

Сегодня, на площадке «Гражданская платформа развития» XIX Всемирного фестиваля молодёжи и студентов в Сочи с участниками форума - молодыми членами профсоюзов России, стран Ближнего и Дальнего Зарубежья, в их числе представители Беларуси, Филиппин, стран Африки и других, встретился председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

Напомним, что масштабный молодежный форум проходит в столице зимних олимпийских игр-2014 с 14 по 21 октября. Члены Молодежного Совета (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем МС Олегом Ланским входят в состав делегаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Причем представительство именно профсоюзной молодежи у двух наших регионов достаточно солидное. Сегодня ребятам предоставилась возможность послушать, пообщаться и задать интересующие вопросы лидеру профсоюзов России — Михаилу Шмакову. Как рассказали участники встречи из делегации Санкт-Петербурга, лидер ФНПР отметил, что хотя профсоюз — это не сугубо молодежная организация, молодежь в ней составляет достаточно большую часть, и ФНПР на развитие именно молодежного профсоюзного движения обращает особое внимание. «Безусловно, все новые члены — это будущее профсоюзов, - подчеркнул Шмаков. - Они привносят свои интересные идеи в развитие профсоюзов, а профсоюз, в свою очередь, помогает решать возникающие проблемы, как в трудовых отношениях, так и в более широком смысле — помогает развиваться и жить каждому молодому человеку - члену профсоюза».

Отвечая на вопросы, лидер ФНПР напомнил молодым коллегам, что профсоюзы в России имеют большой вес и авторитет, как среди властей, так и среди работодателей. Яркий пример тому — регулярные встречи с председателем Федерации независимых профсоюзов России президента РФ Владимира Путина по самым злободневным вопросам социально-трудовых отношений, а также посещение лидером страны съездов ФНПР. В отличие, например, от французских тред-юнионов, которые сегодня вынуждены выводить работников на массовые акции протеста, поскольку правительство не желает садиться с ними за стол переговоров, профсоюзы России, по словам Михаила Шмакова, наоборот большинство серьезных вопросов решают именно путем диалога с властями и работодателями. Поскольку в нашей стране выстроена и эффективно действует система социального партнерства.

Молодых участников встречи из Санкт-Петербурга особенно волновала действенность работы молодежных организаций. Так член «Всероссийского Электропрофсоюза» Борис Мурашев посетовал на то, что на форумах, семинарах, других мероприятиях, молодежь вносит много интересных и, на его взгляд, важных и нужных предложений, касающихся развития профсоюзного движения, например, мотивации профчленства, сохранения и увеличения профсоюзных рядов. Но... далеко не все из этих предложений, по словам Бориса, реализуются. «На местах мы свои идеи в жизнь претворяем. Но хотелось бы их реализовывать не только на уровне первички, но и в масштабе всей Федерации», - отметил профактивист. Он выдвинул предложение: создать некую платформу, где бы аккумулировались, отслеживались наиболее интересные практики в профсоюзной деятельности и предлагалось их внедрять на местах.

На что лидер ФНПР ответил, что уже сегодня Молодежный Совет (МС) ФНПР «собирает от всех молодежных советов все светлые идеи. Это и есть некая платформа, на основе которой и рождаются, например, постановления ФНПР, которые должны выполняться в каждой территории, в каждом отраслевом профсоюзе». Но, видимо, по мнению Шмакова, еще не дорабатывают молодежные советы отраслевых профсоюзов, которые не всегда аккумулируют идеи своей молодежи и доводят их до МС ФНПР. «Напишите свои предложения и я вам гарантирую, что мы рассмотрим их на ближайшем заседании исполкома ФНПР», - пообещал Михаил Шмаков.

Также на встрече шел разговор о профсоюзной структуре, вопросах действенности профсоюзной

деятельности и других.

Сайт ЛФП

Новости России

Греф посоветовал молодым работать по 18 часов в сутки

Чтобы достичь успеха, глава Сбербанка Герман Греф советует молодым специалистам работать по 18 часов в сутки. Выступая на Фестивале молодежи и студентов в Сочи, он уточнил, что работать "с сумасшедшей страстью" нужно, занимаясь любимым делом, передает [РИА Новости](#).

"Россия - огромное поле для возможностей. Пространство для применения усилий есть где угодно", - считает он.

Греф также предостерег, что многие модные профессии оказываются невостребованными и не стоит бежать за всеми получать образование юриста или программиста.

[Российская газета](#)

Челябинским адвокатам, объявившим забастовку, погасят долг по зарплате в течение месяца

В Челябинской области оперативно решился вопрос оплатой труда адвокатов, которым ГУ МВД региона задолжало 12 млн рублей за работу по защите интересов подозреваемых и обвиняемых по назначению (бесплатно для фигурантов уголовных дел). На встрече президента Адвокатской палаты региона Ивана Казакова с губернатором Борисом Дубровским и главой полицейского главка Андреем Сергеевым было решено, что финансирование в полном объеме поступит во второй половине ноября этого года.

«Принципиальный вопрос решен, во второй половине ноября финансирование должно возобновиться в полном объеме», — прокомментировал ситуацию Иван Казаков.

Уже с субботы, 21 октября, адвокаты возобновят работу по защите фигурантов уголовных дел, расследуемых в следственных органах ГУ МВД по Челябинской области.

Напомним, ранее совет коллегии адвокатов Челябинской области принял решение о приостановлении с работы со следствием ГУ МВД по Челябинской области по государственной защите обвиняемых и подозреваемых по уголовным делам. Причиной стало отсутствие оплаты труда защитников со второй половины этого года. Долг перед юристами составляет более 12 млн рублей. Забастовка началась 15 октября, но не коснулась работы с фигурантами по тяжким и особо тяжким преступлениям. И адвокаты, и ГУ МВД обратились в прокуратуру Челябинской области.

«В результате факт долга подтвердился. Были приняты меры, направленные на возобновление финансирования, — рассказала старший помощник прокурора области Наталья Мамаева

[Znak.com](#)

«Социальное напряжение растет». Курганские учителя жалуются на снижение зарплат и грозят акциями протеста

Профсоюз работников образования Курганской области подводит первые итоги после изменения системы оплаты сельским учителям, которым стопроцентную оплату коммунальных платежей заменили на выплату в 1200 рублей. На снижение доходов пожаловались педагоги в Катайском, Далматовском районах и Мокроусово. Однако больше всего жалоб поступает из областного центра. Хотя городских учителей реформа не коснулась, оказалось, что курганским педагогам отменили доплаты за классное руководство и проверку тетрадей. По данным работников профсоюзов, из-за ограниченности бюджета города стимулирующий фонд сократили до минимума.

«Жалоб много и от учителей, и от работников дошкольных учреждений», — рассказал председатель объединения профсоюза работников образования города Кургана Нина Михайлова. Она отметила, что глава администрации Кургана Андрей Потапов проинформирован о ситуации, также эти вопросы озвучивали и в правительстве региона.

В ближайшее время педагоги решат, как будут бороться за свои права. Они не исключают, что выйдут на акции протеста, если их мнение не будет учтено.

[Ura.news](#)

Новосибирские рабочие вновь забрались на башенный кран из-за задержки зарплат

Десять человек забрались на башенный кран в Кировском районе Новосибирска, сообщили [РИА Новости](#) в пресс-службе регионального главка МВД в пятницу, 20 октября.

Сотрудники полиции выехали на место, инициирована проверка. «В настоящее время люди еще находятся на кране», — отметил собеседник агентства. По предварительным данным, забравшиеся на кран требуют получения зарплаты.

Это уже не первый протест рабочих в этом городе, выраженный в такой форме.

В августе, получив причитающиеся деньги, со стрелы башенного крана в Новосибирске [спустились](#) Вадим Селютин и Ульяна Гончарова — сотрудники строительной компании, которым задолжали 50 и 150 тысяч рублей соответственно.

В Следственном комитете эти эпизоды включили в ранее возбужденные уголовные дела о неуплате зарплат компаниями «Сибстрой» и «Строймеханизация».

[Lenta.ru](#)

Заморозка накопительной пенсии может продолжиться

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал к принятию законопроект о продлении моратория на накопительную часть пенсии ещё на три года. Проектом федерального закона предлагается установить обязанность учёта взносов на обязательное пенсионное страхование в 2020 году исходя из направления полного размера индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой пенсии.

Автором законопроекта выступает Правительство Российской Федерации.

По словам главы Комитета нижней палаты парламента Ярослава Нилова (ЛДПР), все поступления сегодня идут на выплату страховых пенсий, поэтому возникает вопрос вообще о смысле введения накопительной системы.

Член думского Комитета Олег Шеин добавил, что система накопительной пенсии изначально подвергалась критике: «Сразу было понятно, что она вымывала часть доходов Пенсионного фонда».

[Парламентская газета](#)

Путин снизил президентскую зарплату на 2018 год

Президент РФ Владимир Путин продлил действие указа, согласно которому на 10% уменьшается зарплата главы государства, председателя Правительства и других чиновников, денежное вознаграждение которых исчисляется в соответствии с указами главы государства.

Соответствующий указ размещён на официальном портале нормативной и правовой информации. По действующему указу главы государства, зарплаты уменьшались на 10% с 1 января по 31 декабря 2017 года.

Теперь данная норма должна будет соблюдаться с 1 января по 31 декабря 2018 года.

Аналогичное правило, помимо высших должностных лиц, будет распространяться на федеральных гражданских служащих аппарата Правительства, аппарата Счётной палаты России.

[Парламентская газета](#)

Мировые новости

Во Франции почти 40 тысяч человек протестовали против трудовой реформы

Около 37,7 тысячи человек в различных городах Франции приняли участие в акциях протеста против реформы трудового законодательства.

По данным правоохранительных органов, участие в демонстрациях в Париже приняли 5,5 тысячи человек. По информации профсоюза CGT, в шествии участвовали 25 тысяч человек.

Демонстрации также прошли в городах Пау, Байонне, Рене, Тулузе и Лионе.

Ранее президент Франции Эммануэль Макрон подписал постановления по трудовой реформе. По его словам, реформа предусматривает, в частности, "прагматичные меры" для малых и средних предприятий. Президент также утверждает, что изменения наделяют трудящихся и профсоюзные организации новыми правами. Однако поправки в законодательстве не получили поддержки лидеров ключевых профсоюзов.

[РИА Новости](#)

Новости региона

Лучшими молодыми учителями в Ленобласти стали преподаватели из Гатчинского района

В Ленобласти подвели итоги конкурса "Педагогический дебют", который является региональным этапом всероссийского состязания молодых учителей.

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти, в конкурсе принимали участие молодые специалисты из всех 17 районов.

"По итогам жюри присудило первое место команде Гатчинского района, в составе которой учитель русского языка и литературы Елизаветинской СОШ Михаил Солонников, учитель иностранного языка Гатчинской СОШ №8 Максим Скирута, учитель русского языка и литературы Вереvской СОШ Евгения Пискун", - сообщили в пресс-службе губернатора и правительства Ленобласти.

Второе место в конкурсе заняли учителя из Выборгского района (преподаватели русского языка и литературы СОШ Светогорска Анна Егорова, Светлана Боброва и Марина Люлина), третье – педагоги из Тихвинского района (педагог-психолог гимназии №2 Вячеслав Краснолобов, учитель физической культуры СОШ №5 Евгений Смирнов, преподаватель-организатор ОБЖ лицея № 8 Александр Ходюк).

Online47.ru