



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 ноября по 4 декабря 2021 года

Понедельник, 29 ноября

Сайт ЛФП

В профсоюзе госслужащих выбрали лучших уполномоченных по охране труда

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации подвели итоги конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2021 году.

Конкурс выявил самых деятельных профсоюзных активистов, которые контролируют соблюдение требований охраны труда на рабочих местах, благодаря общественной работе которых сохраняется здоровье их коллег, улучшаются условия труда. Также состязание помогло обобщить и распространить лучший опыт работы уполномоченных, способствовало повышению эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями права работников на безопасные условия труда.

Конкурс прошел в рамках мероприятий, посвященных 90-летию Межрегиональной организации - «Профсоюзная олимпиада-90». Заявки для участия в нем представили 28 первичных профорганизаций, пять из них, пройдя конкурсный отбор, стали участниками заключительного этапа. Это первичные профсоюзные организации Психоневрологического интерната №10, Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии №4 Санкт-Петербурга, Геронтологического центра Санкт-Петербурга, Вознесенского и Сланцевского домов-интернатов для престарелых и инвалидов. Программа заключительного этапа включала в себя: блиц-турнир на знание вопросов охраны труда; презентацию опыта работы уполномоченных - как они контролируют выполнение работодателем обязательств по охране труда; разбор практических ситуационных задач.

В итоге победителем конкурса стала Галина Яковлева - уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии № 4. Второе место заняла Наталья Игнатьева — профсоюзный контролер Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов. «Бронза» по решению конкурсной комиссии досталась Надежде Тислер – уполномоченному профкома Сланцевского дома-интерната для престарелых инвалидов». По отзывам участников, состязание дало возможность проверить и закрепить знания по охране труда, познакомиться с опытом коллег - уполномоченных других профсоюзных организаций. Финалисты по достоинству оценили интересный формат конкурса, доброжелательную обстановку и

желание участников поделиться своими знаниями и наработками с другими конкурсантами.
По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

«Зачастую люди ищут способ сохранить тот доход, который у них имеется». Олег Соколов о том, почему в России отмечается бум увольнений по собственному желанию

В России растёт количество добровольных увольнений, отмечают эксперты hh.ru. Согласно их данным, с апреля по сентябрь заявление об уходе написали 59-61% уволившихся, что стало рекордом за всю историю наблюдений. Чаще всего уходят сотрудники сферы продаж (68%), занятые на производстве, в автомобильном бизнесе, туризме и общепите (по 64% в каждой профобласти). В целом, причины увольнения, согласно hh.ru, таковы:

По собственному желанию — 59%

Сокращение — 7%

Реорганизация компании — 6%

Нарушение дисциплины — 0,4%

Невыполнение плана — 0,6%

Другое — 27%

«Большая текучесть кадров в нашей экономике – это проблема не только этого года, она существует на протяжении многих лет. В период пандемии она обострилась», — отметил секретарь ФНПР Олег Соколов. Главная же причина увольнений, по его словам, низкая заработная плата. «Недооценка оплаты труда, цены труда, именно это главные причины, которые заставляют людей увольняться и искать новую работу», — считает он.

При этом, по мнению Олега Соколова, пандемия ускорила тренд на увольнения по объективным причинам. «Есть ряд сфер, которые сильно пострадали в период пандемии, снизилась выручка, зарплата... Это торговля, сфера услуг, туризм, общепит. Конечно, сотрудники уходят, ищут другое место работы. Зачастую, люди ищут способ сохранить тот доход, который у них был», — отметил секретарь ФНПР.

«С профсоюзной точки зрения, нужно менять подход к установлению заработной платы. Первый шаг – это увеличение гарантий по заработной плате, т.е. МРОТ. Он должен быть адекватным, в 1,5-2 раза больше, чем сейчас. Это позволит иметь гарантии и запас средств в случае критических ситуаций в экономике», — подчеркнул он.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 30 ноября

Сайт ЛФП

Лето-2021. Как отдыхали дети железнодорожников?

На состоявшемся заседании президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подвели итоги прошедшей летней детской оздоровительной кампании. Как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, руководством Октябрьской магистрали, дирекций, структурных подразделений, профсоюзными комитетами всех уровней, учреждениями транспортных строителей и ГУП «Петербургский метрополитен» проводилась большая работа по организации отдыха и оздоровления детей.

1429 детей работников ОАО «РЖД», дочерних зависимых обществ и негосударственных учреждений компании, филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис» смогли отдохнуть в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Октябрьской магистрали: «Тверца» (Тверская область), «Юный железнодорожник» (Псковская область), «Маяк» (Ленинградская область, Приозерский район,

станция Петяярви). «Дорожные» здравницы работали с рекомендованной в условиях ограничительных мероприятий заполняемостью и выполняя все требования Роспотребнадзора. Как всегда администрации здравниц позаботились о том, чтобы отдых ребят был интересным, полезным и безопасным. Каждый лагерь работал по своей образовательной- программе. 1160 ребятишек отдохнули на Черноморском побережье: в детском санаторно-оздоровительном комплексе (ДСОК) «Жемчужина России» (Анапа) и в пансионате санаторного типа круглогодичного действия «Шахтинский текстильщик» (Туапсинский район).

Детей сотрудников Петербургского метрополитена традиционно принял ДОЛ "Голубая стрела" (Ленинградская область, Выборгский район, пос. Рощино)

Отдых также был организован для детей работников Северо-Западного филиала АО «ФПК», АО «МТ ППК», АО «СЗ ППК», ООО «ЛокоТех-Сервис», Северо-Западного производственного комплекса ОАО «Элтеза».

Для отдыха и оздоровления ребятишек из малообеспеченных и многодетных семей Дорпрофжел дополнительно приобрел 100 путевок в ДСОК «Жемчужина России». Традиционно за счет средств профсоюза было организовано сопровождение детских групп — в лагерь и обратно. Также, в соответствии с коллективным договором компании, профсоюз застраховал всех детей от несчастных случаев.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Птицефабрика «Роскар»: подведены предварительные итоги года

В первичной профсоюзной организации АО « Птицефабрика «Роскар» подвели предварительные итоги уходящего года. Об этом сообщили в Ленинградской территориальной (областной) организации Общероссийского профсоюза трудящихся агропромышленного комплекса.

Центральным событием 2021 года стало подписание нового коллективного договора на 2021-2024 годы, в котором закреплены значительные социальные гарантии для работников предприятия. Отметим, что впервые в истории предприятия подписание договора прошло в режиме онлайн.

В нынешнем году первичная профсоюзная организация также вела контроль соблюдения требований охраны труда, предоставления работникам социальных гарантий, заботилась об оздоровлении работников, организуя для них полезный и активный отдых. Первичная профсоюзная организация закупает для сотрудников путевки в санатории, дважды в неделю члены профсоюза бесплатно посещают бассейн в пансионате «Ольшаники».

Работники регулярно участвуют в спортивных мероприятиях. Так, 27 февраля 2021 года на горнолыжном курорте «Красное озеро» в поселке Коробицыно прошел ежегодный лыжный пробег для сотрудников АО «Роскар». В сентябре команда приняла участие в XV Фестивале физической культуры и спорта среди производственных коллективов Ленинградской области.

Сотрудники «Роскар» приняли участие в состязаниях по перетягиванию каната, футболу, настольному теннису, дартсу. А 23 октября работники посетили боулинг. Участники, набравшие в итоге наибольшее количество очков, были отмечены кубками и дипломами.

Напомним, что в АО "Птицефабрика "Роскар" в течение многих лет действует сильная первичная профсоюзная организация, возглавляемая Ольгой Матвеевой. Коллективные договоры "Роскар" не раз занимали призовые места на ежегодных конкурсах "Лучший коллективный договор", проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов. Так, в 2020 году коллективный договор "Птицефабрики "Роскар" был удостоен диплома третьей степени среди предприятий реального сектора Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Новшества 2022-го: выплаты по больничным будут начислять автоматически

Правительство РФ утвердило постановление о беззаявительном порядке выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством - сообщается на сайте Кабмина.

С 2022 года все больничные листы будут оформляться только в электронном виде, а пособия по ним начисляться автоматически. Беззаявительный порядок также распространится на выплаты пособий

по беременности и родам и при рождении ребёнка. Для того чтобы этот механизм заработал, председатель Правительства Михаил Мишустин утвердил новые правила взаимодействия государственных учреждений и работодателей с Фондом социального страхования (ФСС) — отмечается в сообщении.

«Пособия, как и прежде, будут выплачиваться напрямую из Фонда соцстрахования, только теперь гражданам не придётся подавать для этого никаких заявлений и документов. Сведения о размере заработной платы, уходе в отпуск по беременности и родам будут поступать в ФСС от работодателя, а о факте рождения ребёнка — из информационной системы ЗАГС», — уточнили в пресс-службе Правительства РФ.

Электронные листки нетрудоспособности больницы и поликлиники будут загружать в единую информационную систему Фонда социального страхования («Соцстрах»). Уже оттуда информация об открытии, продлении или закрытии больничного автоматически поступит работодателю, а также самому сотруднику в личный кабинет на портале госуслуг.

На основании полученных сведений и документов ФСС рассчитает сумму пособия и выплатит её работнику. Информация о назначении и выплате пособия будет размещаться в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО) и направляться гражданам в личный кабинет на портале госуслуг.

При необходимости для проверки сведений ФСС может запрашивать дополнительную информацию у Пенсионного фонда, Федеральной налоговой службы и других государственных учреждений. Новый порядок уменьшит объём бумажной работы для работодателей, избавит граждан от подачи заявлений и ускорит перечисление выплат — отмечается в сообщении.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Утверждены предельно допустимые нормы нагрузки для женщин

В соответствии с Приказом Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65973) с 1 марта 2022 г. устанавливаются обновленные предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

В настоящее время действует Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

Так, согласно Приказа № 629н, подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) должна быть не более 10 кг, подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены — не может быть более 7 кг, суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать с рабочей поверхности - 350 кг., с пола - 175 кг., разовый подъем тяжестей (без перемещения)- 15 кг. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.

Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Минтруд разработал новые требования к организации безопасного рабочего места

Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (зарегистрирован в Минюсте РФ 25.11.2021 №65987) на период с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г. установлены требования к организации безопасного рабочего места, направленные на обеспечение сохранения жизни и здоровья занятых на нем работников. Основной посыл принятого документа заключается в максимальном снижении уровня воздействия опасных факторов на рабочем месте (рабочей зоне) и снижении риска травмирования работника.

Так, согласно Приказу, машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся

источником травмоопасности, должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками. Также Приказом предписывается требование, согласно которому у работника должна быть возможность смены рабочей позы во время трудового дня. Так, если работать приходится в основном стоя, то должна обеспечиваться возможность присесть во время работы.

К тому же участки и зоны, где работодателем определена высокая вероятность травмирования, должны быть обозначены сигнальной разметкой или знаками безопасности.

Департамент охраны труда и экологии Аппарата труда ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Что год ушедший нам готовит

Новые законы декабря

Под занавес года Дума защитит нас от кибермошенников, предоставит бесплатный доступ к portalу госуслуг (не пропустите подробности!), осмотрит трудовых мигрантов на предмет наркозависимости и начнет эксперимент по новой системе оплаты труда медработников. Вернее, всем этим займется уже не она – ведь депутаты свою работу сделали, приняв соответствующие законы. О них и рассказываем.

СЛОН В ПОДСУДНОЙ ЛАВКЕ

С 1 декабря сайты, на которых рекламируют финансовые пирамиды, будут блокироваться в досудебном порядке. Признаком такого сайта будет, например, то, что его адрес будет очень похож на адрес какого-нибудь настоящего банка. То же касается визуального содержания и интерфейса. То есть, грубо говоря, если какой-нибудь сайт с зеленым логотипом и адресом – ну, например – sbe.ru предложит вам «выгодный кредит», вспомните Козьму Пруtkова. Возможно, перед вами слон в клетке с надписью «буйвол». А потом он окажется в вашей подсудной лавке.

А вот авторы нового закона считают, что лавка этого слона благодаря их инициативе станет «подсудной».

НЕ ОБЛЯПАЙТЕСЬ

О втором документе относительно интернета говорят еще с июня, когда он был внесен в Госдуму. Теперь он вступает в силу, но намного понятней, для чего он нужен, за это время не стало. Хотя бы из-за постоянной формулировки, которую в самой Думе и используют: «К социально значимым сайтам предоставят бесплатный доступ». При этом – внимание, это продолжается прямая цитата: «В перечень таких ресурсов войдут сайты госорганов и органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов РФ, а также Портал госуслуг».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПОДДЕРЖАЛ ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

Бюджетный комитет Совета Федерации поддержал закон о федеральном бюджете на предстоящие три года, включая нормы об увеличении МРОТ и прожиточного минимума. Итоговое рассмотрение намечено на 1 декабря, сообщают РИА Новости.

Ранее депутаты Госдумы приняли в третьем чтении закон об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2022 году до 13 890 рублей в месяц. В 2021 году МРОТ равен 12 792 рублям в месяц, то есть индексация превысит 8%.

18 ноября президент РФ Владимир Путин поручил правительству увеличить прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда на 2022 год опережающими инфляцию темпами.

– В проекте федерального бюджета на будущий год сейчас заложена индексация прожиточного минимума на 2,5%. Конечно, этого недостаточно, потому что такие параметры значительно отстают от уровня текущей инфляции, которая ускорилась за последние месяцы. Предлагаю на 2022 год установить более высокую планку прожиточного минимума, увеличить его опережающими темпами по сравнению с инфляцией, а именно – на 8,6%, — сказал он.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что необходимо МРОТ увеличить в

1,5 – 2 раза.

– С профсоюзной точки зрения, нужно менять подход к установлению заработной платы. Первый шаг – это увеличение гарантий по заработной плате, то есть МРОТ. Он должен быть адекватным, в 1,5 – 2 раза больше, чем сейчас. Это позволит иметь гарантии и запас средств в случае критических ситуаций в экономике, — заявил секретарь ФНПР Олег Соколов. – Большая текучесть кадров в нашей экономике – это проблема не только этого года, она существует на протяжении многих лет. В период пандемии она обострилась.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОТ: ИЗ-ЗА КОВИДОКРИЗИСА МИЛЛИОНЫ ЧЕЛОВЕК СТАНУТ НИЩИМИ

Международная организация труда (МОТ) ожидает, что миллионы человек во всем мире попадут в крайнюю нищету из-за кризиса, вызванного пандемией COVID-19. Соответствующий доклад «Неравенство и сфера труда» был представлен на 109-й сессии Международной конференции труда. До текущей пандемии в мире уже существовал консенсус в отношении того, что высокий уровень неравенства имеет неблагоприятные социальные, экономические и политические последствия. Однако катастрофические последствия пандемии высветили необходимость срочных действий. Как говорится в докладе, до наступления кризиса рост экономики и производительности в странах с формирующейся рыночной экономикой позволил выволить 1,9 млрд человек из крайней нищеты, однако нынешний кризис, как ожидается, снова ввергнет миллионы людей в бедность. Доля мирового населения, живущего в условиях крайней нищеты (меньше чем на 1,90 доллара США в день по паритету покупательной способности), существенно сократилась за последние десятилетия с 36% в 1990 году до 9% в 2017 году, то есть с 1,9 млрд до 689 млн человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 1 декабря

Сайт ЛФП

Цель. План. Результат

Семинар-практикум по организационной работе для председателей, заместителей председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Как отмечают в Межрегиональной организации, в уходящем 2021-м, который был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления, в профсоюзе госслужащих Северной столицы и 47 региона особое внимание сосредоточено на обучении профсоюзного актива - внедряются новые форматы, новые подходы и темы. А оргработа в профсоюзах — одно из важных направлений, особенно в рамках тематического года.

Первая часть семинарского занятия, которое провела Наталья Ильичёва, заместитель председателя Межрегиональной организации по вопросам организационной работы, была посвящена реализации полномочий профкома в практической деятельности первичной профсоюзной организации. Как формируется состав профсоюзного комитета, каков срок его полномочий, кто и как часто созывает его заседания, какие вопросы на них рассматриваются и когда решения по этим вопросам являются правомочными — эти и другие вопросы обсуждались с участниками семинара.

В настоящее время в профсоюзных организациях проходит отчетная кампания: выборные профсоюзные органы отчитываются перед членами профсоюза о работе в 2021 году, утверждают смету доходов и расходов первичек и план работы на 2022 год. Поэтому разговор на семинаре о планировании работы профкома был актуальным.

Как было отмечено на семинаре, четкое, продуманное планирование, ориентированное на цель, и решение задач по ее достижению — основа эффективной работы профсоюзной организации. Поэтому во время практикума центром обсуждения стало формирование примерного годового плана работы,

направленного на реализацию Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Чтобы реализация плана привела к желаемым результатам, участники занятия отработывали навыки по системе SMART - современному подходу к постановке работающих целей. По каким критериям формулировать цели, как формировать задачи для их достижения и не бояться эти задачи решать - об этом шел живой разговор с профсоюзными лидерами. По их мнению, получение высшей награды Межрегиональной организации ПРГУ РФ для профорганизаций – Кубка «Лучшая первичная профсоюзная организация по итогам работы за год» - достойная цель. Для ее реализации собравшиеся вместе проработали пошаговый план, направленный, в том числе, и на увеличение численности членов профсоюза.

Справочно: в шорт-лист претендентов на Кубок включаются только те первички, кто за предыдущий год работы сохранил или увеличил охват профсоюзным членством в учреждении (не менее 50%), активно участвовал в мероприятиях Межрегиональной организации ПРГУ РФ, вовремя сдал статистическую отчетность, а также имел высокий уровень исполнительской дисциплины. По сообщению межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы, власти и работодатели Петербурга договорились о минимальной зарплате

Сегодня в Смольном губернатор Петербурга Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, президент Союза промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак подписали два важнейших документа, регулирующих социально-трудовые отношения в Санкт-Петербурге – Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2022 год и Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МЗП). Таким образом, социальные партнеры согласовали порядка 200 пунктов Обязательств и размер минимальной заработной платы. С 1 января следующего года она повысится до 21500 рублей.

Губернатор Александр Беглов отметил, что, несмотря на пандемию, для Петербурга год был финансово удачными, а индекс промышленного производства в городе – 107, 3 за 9 месяцев этого года, и это самый высокий показатель в стране. «Мы достигли уверенного роста в экономике и должны сохранить эту тенденцию», – подчеркнул глава города. По словам Александра Беглова, благодаря трехсторонним договоренностям удалось сохранить предприятия и рабочие места в период пандемии. Он поблагодарил Федерацию профсоюзов и Союз промышленников и предпринимателей за сотрудничество. «У нас с вами 2021-12-01 16-11-54AL1I9672общая задача – обеспечить благополучие петербуржцев», – сказал губернатор.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин выразил мнение, что «наш город развивается правильно» и также поблагодарил партнеров за единодушие в вопросе размера минимальной заработной платы на 2022 год. По словам профлидера, по сравнению с 2021 годом МЗП в 2022-м вырастет более чем 10 процентов, что выше прогнозного уровня инфляции. Соответственно, МЗП в Петербурге увеличится почти на 2000 рублей (напомним, что в 2021 году «минималка» росла поэтапно – с 1 мая она составила 19190 руб., а с 1 октября – 19650 руб.). По традиции МЗП в Северной столице вновь будет выше федерального минимального размера оплаты труда (13 890 рублей с 1 января 2022 года) на 54,8% и превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в Петербурге (13 571 руб.) на 58,4%. По-прежнему в минимальную заработную плату в регионе не включаются основные компенсационные выплаты, например – за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные и другие.

Анатолий Турчак высказал слова благодарности руководству города за поддержку промышленности – «целый ряд направлений сегодня развивается очень активно – радиоэлектроника, машиностроение, фармакология, пищевая промышленность и другие». Глава объединения работодателей особо отметил роль профсоюзов в том, что «мы согласились на самую высокую минимальную зарплату в стране».

Подписанные на церемонии Приложения к Трехстороннему соглашению содержат обязательства

профсоюзов, властей и работодателей в самых различных сферах – от экономической политики и трудовых отношений до социальной защиты, образования, культуры и спорта. В Обязательствах закреплены более весомые, чем прописаны в трудовом законодательстве, гарантии для работающих петербуржцев. Например, при сокращении численности или штата предприятий и организаций, оплате труда работников, занятых во вредных и опасных условиях, в ночное и вечернее время и т.п. Владимир Дербин отметил отличительную черту «Обязательств» на 2022 год – в них учтены «ковидные» реалии. Так, например, работодателям рекомендовано снижать рабочую нагрузку работникам, переболевшим коронавирусом, предоставлять таким работникам санаторно-курортного лечения за счет средств работодателя.

Председатель ЛФП также обратил внимание социальных партнеров на два широко обсуждаемых вопроса: о запланированном существенном повышении тарифа на наиболее популярный у горожан вид проездного билета – «Подорожник», и на необходимость при исполнении решений по вакцинации в условиях пандемии обсуждать принимаемые работодателями на предприятиях меры с профсоюзами.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Театр и конкурс Марии Лелека

На прошедшем в Казани Всероссийском конкурсе педагогического мастерства «Сердце отдаю детям» в номинации «преподаватель художественной направленности» победу одержала педагог актерского мастерства Театра кукол Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных, член профсоюза Мария Лелека. Участие нашей землячки во Всероссийском конкурсе педагогического мастерства «Сердце отдаю детям» предшествовала победа в городском состязании. Путь к победе был нелегким – претендентам на звание победителя предстояло пройти несколько заочных и очных этапов, во время которых они должны были провести занятие по собственной оригинальной программе, подготовить эссе о роли и проблемах педагогики в современном мире, продемонстрировать умение эффективно работать в команде.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - главный педагогический конкурс системы дополнительного образования детей. Его организаторы Министерство просвещения Российской Федерации и Общероссийский профсоюз образования. Состязание даёт участникам возможность представить свой профессиональный опыт на всероссийском уровне, приобрести новые знания и умения, способствует отбору и продвижению новых педагогических практик, а также повышению престижа профессии, статуса педагога.

Свое призвание Мария нашла в 11 лет, когда впервые пришла в Театр кукол в Аничковом дворце. После учебы в Санкт-Петербургском государственном университете культуры и искусств по специальности «Режиссер шоу-программ» в 2013 году она снова приходит в ставший родным Дворец творчества юных, готовит здесь дипломную работу, выступив в качестве режиссера Международного фестиваля детских театров кукол «Букет марионеток». А после – остается в театре, чтобы работать с детьми, учить актерскому мастерству.

Помочь прикоснуться к прекрасному

Вот уже восемь лет она помогает детям прикоснуться к волшебному миру театра, раскрыть свои способности, почувствовать себя артистом.

«У нас занимаются дети в возрасте от 4 до 18 лет. Подготовка рассчитана на три этапа. Первый – дошкольный, когда дети младшего возраста знакомятся с самыми основами сценического мастерства, впервые прикасаются к театру» – рассказывает Мария Лелека.

Второй этап – учебные программы. Детей ждет яркая, насыщенная учебная программа – все юные артисты изучают актерское мастерство, вокал, хореографию, сами изготавливают кукол. Увлечение

помогает преодолеть трудности, и для некоторых из них театр в Аничковом дворце определяет дальнейшую судьбу.

На третьем, репертуарном этапе дети старшего возраста уже участвуют в спектаклях, работают на профессиональном уровне.

Мария напоминает, что у Театра кукол богатая история – ему, как и Дворцу творчества юных, в феврале 2022 года исполнится 85 лет. Свою историю театр ведет с далекого довоенного времени, когда в залах Дворца для детей впервые был поставлен кукольный спектакль, после чего взрослые артисты стали работать с детьми.

«Опыт поколений наших предшественников, накопленный за десятилетия работы, помогает нам. Мы используем их сценические наработки, кукол, изготовленных в разные годы. Ну, и, конечно, многое делаем сами – изготавливаем новых кукол, готовим спектакли по произведениям современных авторов», – говорит победитель конкурса.

С увлечением рассказывает она о новом проекте ЧИТ-KID – название его образовано от слов «читать» и «ребенок» (по-английски Kid). «Выбираются современные детские книги, их читают профессиональные артисты, мы обсуждаем их, разыгрываем этюды», – поясняет Мария Лелека. Среди наиболее интересных прочитанных произведений – книга современного голландского сказочника Тоона Теллегена «Письма только для своих», «Снежный лев» по книге Джин Хэлмер, «Искренне ваш, Жираф» по книге японского писателя Мэгуми Иваса.

К сожалению, сегодня проект пришлось приостановить из-за ограничений, связанных с эпидемией коронавируса. Занятия для детей продолжается в обычном режиме, но взрослым – как зрителям, так и приглашенным преподавателям – вход в Аничков дворец закрыт. Есть у Марии Лелека и собственные работы, в которых она выступает в качестве режиссера – спектакль «В поисках счастья» по известной пьесе Мориса Меттерлинка «Синяя птица» и «Северное сияние» – по мотивам якутской сказки.

Путь к победе был непростым

Рассказывая об общероссийском конкурсе, Мария отмечает очень интересную оригинальную программу, позволяющую оценить компетенции, интеллект и талант каждого участника, а также уникальную возможность познакомиться с коллегами – педагогами дополнительного образования как из Санкт-Петербурга, так и из других регионов.

Состязания профессионалов проходили в несколько этапов. На первом этапе, который был заочным, участники представляли своеобразные визитные карточки – видеоролики рассказывающие о себе. На втором, получившем название «Моё послание к педагогическому сообществу» — он также прошел в заочной форме, участнику предлагалось подумать о роли педагога в современном обществе, об ответах на вызовы нашего времени.

«По результатам первым двух этапов были отобраны участники очного этапа, который прошел в Казани. Сначала нам предлагалось провести открытое занятие. Я посвятила своё занятие теме «Эмоции» в рамках программы «Актёрское мастерство в театре кукол». Эта тема очень актуальна и важна для актера-кукольника, необходимо научиться передавать эмоции руками, телом и интонациями голоса. И на моем открытом занятии учащиеся колледжа научились это делать», – рассказывает победитель.

Затем было другое интересное задание – работа в команде из представителей разных регионов, результатом которой должна была стать модель работы с определенной категорией детей. При этом оценивались компетенции каждого из участников.

После этого были названы имена победителей в номинациях. Напомним, что педагог актерского мастерства Санкт-Петербургского Городского Дворца творчества юных Мария Лелека была признана лучшей в номинации «преподаватель художественной направленности».

В состязаниях под названием «Педагогическое многоборье» финалисты боролись за звание абсолютного чемпиона. Им стал Кирилл Пахмутов из Красноярска.

В профсоюзе – с первого дня

Победительница конкурса состоит в Общероссийском профсоюзе образования с 2013 года – с

первого дня работы в Городском дворце творчества юных.

«В Аничковом дворце работает большая, активная первичная профсоюзная организация, которую много лет возглавляет Ирина Борисовна Шалухина. Это человек, который постоянно стремится сделать что-то для работников, часто выступает со своими предложениями на педагогическом совете. В частности, я очень благодарна нашей первичной профсоюзной организации за предоставленную мне возможность принять участие в обмене опытом с коллегами во время поездки в Гамбург. Инициатором здесь выступил наш профком», – рассказывает Мария Лелека.

Она также отмечает, что первичная профсоюзная организация поддерживала во время подготовки к конкурсу – представители профкома приходили на ее открытые занятия.

Незабываемые впечатления у собеседницы оставила и организованная Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования поездка в Крым, посвященная творчеству Максимилиана Волошина.

«Мы побывали в музее Волошина, на его могиле, прошли по его тропе. Педагоги читали стихи поэта, оперные певцы исполняли для нас произведения, помогающие понять творчество Волошина, почувствовать неповторимую красоту этих мест. В поездке приняли участие профсоюзные активисты, профлидеры, победители конкурсов профессионального мастерства. Нам представилась уникальная возможность в неформальной обстановке обсудить различные вопросы, связанные с профсоюзной деятельностью. Я узнала много нового о профсоюзах, их достижениях, вопросах, над решением которых они работают», – делится впечатлениями Мария.

Завершая нашу беседу, победитель конкурса рассказывает о своих планах на ближайшее будущее. Сегодня она вместе с другими работниками художественных коллективов ГДТЮ участвует в подготовке яркого и оригинального концерта-спектакля, посвященного 85-летию юбилею Театра кукол.

Мария сожалеет, что провести концерт, скорее всего, придется без зрителей, разместив потом запись в интернете.

Есть у победительницы планы собственных спектаклей, в которых она хотела бы выступить в качестве режиссера. А еще она изучает Photoshop, чтобы самостоятельно разрабатывать оригинальные афиши спектаклей Театра кукол.

Исполняющий обязанности председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов: «Педагоги Дворца творчества юных, пожалуй, самые креативные, творческие из всех наших педагогов. Они творят и в художественной, и в технической сфере, и, самое главное – в педагогической, знают, как научить ребят всему, что умеют сами, раскрыть творческий потенциал ребенка, подростка. И профлидер Дворца творчества юных Ирина Борисовна Шалухина каждый год направляет представителей коллектива на наши летние мероприятия «По заповедным местам». В нынешнем году это была поездка в Крым, связанная с творчеством Максимилиана Волошина, в которой приняла участие и Мария Лелека. И мы, конечно, гордимся ее победой на всероссийском конкурсе, знаем, что путь к победе был непростым».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Север в профсоюзном фокусе

Генсовет ФНПР обсудил важнейшие тренды в экономике и сфере труда

Социально-экономические проблемы жителей северных регионов России (а также регионов арктических и дальневосточных) стали одним из главных вопросов, поднятых на осеннем заседании Генерального совета ФНПР. Профлидеры обсудили зарплаты и пенсии северян, а также предложили правительству варианты улучшения условий их труда. Впрочем, только лишь северной тематикой дело не ограничилось. Профсоюзы раскритиковали правительство сразу по нескольким направлениям работы, заявив в то же время о готовности поддержать кандидатуру Владимира Путина на новый президентский срок.

ВЗРЫВНАЯ КРИТИКА

Собираясь 24 ноября на заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, его участники вряд ли предполагали, что будут присутствовать при событии в определенном смысле историческом. А именно - при первом предложении к Владимиру Путину со стороны федеральной общественной структуры избираться на новый президентский срок в 2024 году.

Прозвучать столь громкий призыв мог, конечно, только от одного из присутствовавших - от председателя ФНПР Михаила Шмакова.

- Когда в 2024 году начнется избирательная кампания, мы выдвинем Владимира Путина и поддержим президента в его усилиях по укреплению нашего государства, - сообщил Шмаков, напомнив, что профсоюзы поддерживали Путина и в предыдущие избирательные кампании.

И здесь стоит понимать: со стороны профлидеров, подчеркивавших социальную ориентированность главы государства, в отношении отдельных правительственных ведомств звучало довольно много критики. Причем критики актуальной и аргументированной. Так, Михаил Шмаков помянул все еще не принятое решение о возвращении индексации пенсий работающим пенсионерам,

недофинансирование здравоохранения, образования и культуры в бюджете на следующий год, а также принятие ряда решений в социально-экономической сфере без консультаций с соцпартнерами:

- Социальное партнерство хорошо укоренилось в нашем законодательстве, но не в нашей практике.

Отношение к коллективным переговорам и социальным партнерам все более формализуется.

Правительство не замечает нашего присутствия. Оно лишь "слышит", но не слушает, кулуарно, без диалога принимает судьбоносные решения. Это ведет и к обрушению основ общественного договора, и к недоверию власти. Вспомнил Шмаков и о безосновательных претензиях к профсоюзам со стороны прокуратуры: - На профсоюзы буквально натравили Генпрокуратуру, которая сейчас занимается исключительно юридической казуистикой.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПЛАТФОРМА

Продолжив доклад, глава ФНПР обратил внимание на размытие традиционных трудовых отношений и сопутствующие проблемы. В частности, речь шла о платформенной занятости и самозанятых. Так, работники цифровых платформ (таких как Uber, Delivery Club и проч.) остаются фактически без защиты своих трудовых прав. Платформы не признают отношения с ними трудовыми, а тематическое законодательство пока не сформировано. - Большинство трудящихся при работе с цифровыми агрегаторами практически бесправны, - обозначил проблему Шмаков. И заметил, что даже те, кто в автоматизации взаимодействия платформы с работником отмечает положительные стороны, зачастую приходят к выводу, что подобный подход не позволяет оперативно решать различные деликатные вопросы, неизбежно возникающие в любой среде:

- Все настолько автоматизировано и стандартизировано, что здесь нет места человеческому интеллекту, индивидуальным особенностям, обстоятельствам. Еще одна проблема с цифровыми платформами, о которой упомянул профлидер, - избыточная информация о работнике, которую получает фактический работодатель. - Кроме разрыва общественных коммуникаций, имеет место информационная асимметрия. О работнике знают все. В частности, используются разного рода шпионские программы для получения дополнительных данных. Сам же работник не знает ничего: ни в каком положении находятся другие работники, ни какова их зарплата и так далее, - подчеркнул Михаил Шмаков. Предусмотренный для самозанятых налоговый режим, с точки зрения профсоюзов, тоже имеет ряд серьезных недостатков как для государства, так и для самих работников. Профлидер напомнил, что самозанятые не могут рассчитывать на оплату больничных и отпусков, и указал на низкий уровень оплаты труда многих россиян, выбравших такой режим работы: - Среднемесячная зарплата по стране - около 52 тысяч рублей. А среднемесячный доход самозанятого - 16,5 тысячи, по нашим подсчетам. Можно ни в чем себе не отказывать. Никаких проблем, никаких отпусков, никаких больничных, никаких гарантий. Михаил Шмаков сообщил, что изначально специальный налоговый режим был задуман как бы для вывода из тени доходов от подработки репетиторов, портных, автослесарей, домашних работников, сдающих жилплощадь в аренду собственников квартир и т.д. Но на деле этим налоговым режимом стали пользоваться и недобросовестные работодатели,

переводя своих работников в статус самозанятых из сферы зарегистрированных трудовых отношений, экономя на условиях их труда, правах и гарантиях. По словам председателя ФНПР, от режима самозанятости значительные суммы теряют бюджет России и внебюджетные фонды - ФОМС, ФСС и Пенсионный фонд. - Стесняюсь спросить: а сколько потеряла бюджетная система Российской Федерации от этого режима? - поинтересовался Шмаков. И подчеркнул, что самозанятость - это еще один способ разобщить всех и тем самым подорвать основу профсоюзов. - Каждый - сам за себя. Сам себя занимает. Профлидер считает, что в связи с интенсивным размыванием традиционной базы профчленства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех: - Когда-то был актуальным лозунг об объединении пролетариев, наемных работников. Сегодня к классическим пролетариям - наемным работникам - могут и должны присоединиться все трудящиеся. Наша задача - собрать их на профсоюзной платформе.

ЗАЩИТНИКИ СЕВЕРЯН

В то время как доклад главы ФНПР касался наиболее болезненных социально-экономических и, можно сказать, политических тем, зампред профцентра Давид Кришталь сконцентрировался на проблемах жителей северных, арктических и дальневосточных регионов России. И именно вокруг его выступления велись наиболее масштабные дискуссии на состоявшемся заседании Генсовета. Что и неудивительно: на правительственном уровне декларируется внимание к проблемам Севера, Арктики, Дальнего Востока, на бумаге излагаются программы по их развитию, однако со всем этим разительно не совпадает повседневная реальность, в которой там живут люди. Коротко обрисовав историю формирования и развития спецгарантий для жителей российских регионов с тяжелыми климатическими условиями, зампред ФНПР пришел к неутешительным выводам: при развале СССР началась деколонизация ранее освоенных территорий - с фактическим уменьшением "северных" зарплат, с деградацией инфраструктуры в столь сложных регионах, со снижением количества значимых социально-экономических льгот. - Главной потерей была и, к сожалению, остается потеря трудоспособного населения. Начавшийся тогда негативный демографический тренд не удастся остановить и сейчас, спустя десятилетия. А без профессиональных кадров не то что об опережающем, даже просто о каком-то социально-экономическом развитии, несмотря на финансовые вливания, говорить не приходится, - сообщил Кришталь. Очевидно, что один из основных факторов, мотивирующих жить и работать в регионах с тяжелым климатом, - это повышенные заработки. А между тем даже данные Росстата говорят о том, что складывается обратная ситуация. Так, в августе 2021 года средняя зарплата в Омской области была 39 тысяч рублей, что меньше, чем в Тульской, Ярославской и Астраханской областях. Средние зарплаты в Кемеровской и Калужской областях практически совпадают - 46 тысяч. Идентичны средние зарплаты в Мурманской области и Санкт-Петербурге - порядка 73 тысяч. Зарплаты в Красноярском, Приморском и Хабаровском краях практически вдвое ниже, чем в Москве. И неудивительно, что люди покидают северные и дальневосточные регионы. Как рассказал Кришталь, еще хуже ситуация выглядит при анализе модальной зарплаты - той, которую чаще всего получают работники. Например, в августе 2021 года чаще всего работники в ДФО получали 26 тысяч рублей, а средняя зарплата там в 2,5 раза больше - 63 тысячи. По отдельным регионам разница еще ощутимей. Так, в Магаданской области модальная зарплата 33,5 тысячи рублей, а средняя - 104 тысячи. В Якутии наиболее часто встречалась зарплата 26 тысяч рублей, но средняя втрое больше - 79 тысяч. Это означает, что большинство работников никогда не видели средней зарплаты, публикуемой в отчетах чиновников. - Налицо нивелирование зарплат работников в разных климатических зонах, резко отличающихся природными условиями, а также особенностями потребления непродовольственных товаров и услуг. Данная ситуация идет вразрез с положением Трудового кодекса о том, что труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, должен оплачиваться в повышенном размере, - сделал вывод Кришталь. И напомнил, что районные коэффициенты были введены отнюдь не для "дотягивания" зарплаты до прожиточного минимума. Они призваны компенсировать работникам дополнительные физические и психологические нагрузки, которые неизбежно возникают при работе

“на северах”, а также обеспечить материальный стимул для привлечения в такие регионы необходимые для их развития трудовые ресурсы. Как полагают в профсоюзах, минимальная зарплата без учета районных коэффициентов в регионах с суровыми климатическими условиями должна быть существенно выше МРОТ и прожиточного минимума для трудоспособного населения. Именно поэтому сейчас как никогда актуально сделать простым и понятным механизм исчисления зарплат, возможность их сравнения и соотнесения с реальными трудозатратами, потребительской корзиной и реальным прожиточным минимумом. - Очевидным шагом должно стать законодательное закрепление определения МРОТ как величины, не включающей в себя стимулирующие и компенсационные выплаты. Повторю: это крайне важное и необходимое сейчас решение для всей страны. А для территорий с экстремальными природно-климатическими условиями - в особенности, - считает зампред ФНПР. Не обошлось и без упоминания непопулярного решения по повышению сроков выхода на пенсию. На Севере последствия данного решения проявляются в особенно болезненной форме: люди “голосуют ногами”, покидая те территории, где средняя продолжительность жизни едва дотягивает до действующего пенсионного возраста. Даже несмотря на сохранившуюся льготу для северян в 5 лет.

ПРОФСОЮЗЫ УХОДЯТ В ЦИФРУ

Информационная политика в профсоюзной среде - вопрос в последнее время весьма болезненный. Причем независимо от того, идет ли речь о внутренней информации, размещаемой на своих же ресурсах, или о том, что продуцируется в отношении профсоюзов в “большом” мире. Как раз этим аспектам и был посвящен третий доклад Генсовета за авторством зампреда ФНПР Александра Шершукова. Что касается взаимодействия с внешними СМИ - здесь профсоюзам есть чем похвастаться за последние годы. Да, пока с приглашением на телеэфир есть проблемы, связанные в первую очередь с политикой федеральных каналов. Зато в отношении печатных СМИ и их реакции на профсоюзную повестку наблюдается значительный прогресс. Публикаций стало больше, они стали объемнее и актуальнее, комментарии профлидеров появляются в них чаще. А негатива по отношению к ФНПР существенно поубавилось. По крайней мере, откровенная чушь, публикуемая в отношении профцентра крупными телеграм-каналами, более не вызывает интереса авторитетных изданий. - Это определенный результат построения открытых и честных взаимоотношений со СМИ. Ведущие СМИ, журналисты, работающие в них, знают, что могут в любое время суток обратиться за комментарием в ФНПР и получить его. Понятно, что построенная система работы не гарантирует нам информационного спокойствия. Но, как говорится, минимальный размер эффективного информационного взаимодействия с внешними СМИ достигнут, - сделал вывод Шершуков. Говоря о ресурсах внутренних, Александр Шершуков заметил, что, несмотря на формальное значительное количество печатных изданий, которые фигурируют в отчетах разных профструктур, лишь небольшая часть этих изданий претендует на регулярность, актуальность и соответствие современным критериям. Остальные же выпускаются, что называется, “для галочки” и, по сути, членам профсоюзов неинтересны. При этом на некачественные издания расходуются лишние средства, которые можно было бы потратить значительно эффективнее. Например, на налаживание системной работы в соцсетях. - Думаю, уже стали неактуальными разговоры насчет того, что “соцсети для бездельников”. Если соцсети читают десятки миллионов наших сограждан, если соцсети могут радикально повлиять на репутацию любой коммерческой или государственной структуры - как в плюс, так и в минус, если Маргарита Симоньян и Рамзан Кадыров полемизируют в личных телеграм-каналах - это определенный показатель. И, как показало проведенное нами обследование, российские профсоюзы тоже двигаются в направлении более эффективного использования соцсетей. Другое дело, что это движение носит сейчас слегка хаотический и эмоциональный характер, несистемный. Значит, нужно его систематизировать и организовать на основе современных подходов, - считает профлидер. Впрочем, только лишь развитием соцсетей ограничиваться нельзя. Как сказал зампред ФНПР, сегодня перед профсоюзами стоит задача выбрать подходящие цифровые и управленческие бизнес-инструменты и адаптировать их для своей работы. Необходимо построение удаленной коммуникации с членами профсоюза и потенциальными членами профсоюзов с помощью

мобильного приложения. Шершуков рассказал, что уже весной состоится презентация мобильного приложения ФНПР, построенного на системе личных кабинетов сайта. Членские организации смогут использовать его для взаимодействия с профактивом - не просто для передачи и обмена информацией, но и для реализации различных проектов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Бедности сочинили границы

Минтруд будет оценивать количество бедных по-новому

За день до заседания Российской трехсторонней комиссии социальные партнеры получили от Минтруда новый документ, по которому предлагается иначе определять число бедных россиян. В последнее время ведомство вообще взяло эту практику на вооружение: присылать спорные предложения за день-два, чтобы у сторон не было возможности изучить и обсудить их. Профсоюзы выступили категорически против, однако бизнес их не поддержал.

БОГАТЫЕ БЕДНЫЕ

Минтруд России предложил изменить методику подсчета уровня бедности. Ведомство подготовило проект постановления правительства "Об утверждении порядка определения границ бедности в целом по РФ и по субъектам РФ, используемых в оценках показателя "Уровень бедности" в целом по РФ и по субъектам РФ, и внесении изменений в Федеральный план статистических работ". С ним Минтруд вышел на заседание Российской трехсторонней комиссии 26 ноября.

Профсоюзная сторона требовала перенести рассмотрение этого документа, поскольку получила его лишь накануне заседания. Ознакомиться и обсудить проект просто не было времени. Однако работодатели не поддержали предложение, и оно осталось в повестке заседания.

Как рассказала первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина, изменение подходов к определению уровня бедности - часть большой нормативной работы, связанной с введением новой модели прожиточного минимума с 1 января 2021 года. Переходным стал 2021 год, в течение которого пересматривались подходы по всем нормативным актам, так или иначе связанным с величиной прожиточного минимума. Именно в рамках этого процесса и обсуждался на заседании РТК проект постановления правительства РФ.

С 1 января 2021 года экономическое содержание прожиточного минимума коренным образом изменилось, и теперь это не потребительская корзина, которая росла с ростом цен, а величина, зависящая от среднедушевых медианных доходов, то есть от доходов, которые получают граждане.

По сути, нам необходимо сохранить ту методику оценки уровня бедности, которая действовала в 2020 году, поскольку только в этом случае можно посчитать сопоставимые данные. Но двух величин прожиточного минимума в РФ быть не может, поэтому вместе с Росстатом и Министерством экономического развития, Минфином мы искали методологический вариант, как сохранить прежний расчет по оценке уровня бедности, но найти ему новое наименование. Поэтому для оценки уровня бедности было предложено ввести величину, названную "границей бедности", а ее базовым значением принять величину прожиточного минимума за IV квартал 2020 года, так как это последняя величина, рассчитанная на основании потребительской корзины. Это то, что мы называем якорной точкой, - объяснила Баталина суть нововведения. По замыслу ведомства, поскольку стоимость потребительской корзины зависела от уровня инфляции, то и темп роста новой величины должен определяться индексом потребительских цен. При этом новый показатель не повлияет на социальные выплаты. Они все будут основаны на величине прожиточного минимума. - И мы сможем продолжить выполнять задачу по снижению уровня бедности в два раза, исходя из единой линейки показателей, - завершила Баталина.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков был крайне возмущен предложением:

- Мы тоже умеем играть в наперстки, давайте посоревнуемся, кто это лучше делает? Минтруд говорит, что долго искал методику. Если бы мы вместе искали - мы бы подсветили фонариком и нашли бы быстрее! Мы не пожарная команда. То, что изменилась методика, было ясно и в 2020 году, и мы были против этого, потому что заменили реальную потребительскую корзину и расходы людей

на какую-то усредненную числовую величину, которая основывается на медианах. Предлагаю поставить это на голосование сторон РТК. Мы будем голосовать против! Однако сторона работодателей его возмущение не поддержала. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин тоже высказал недовольство по поводу чрезмерной скорости внесения и принятия документов, но проект постановления в целом поддержал. - И в 2020 году было понятно, что нужна новая методика. Но поскольку границы бедности предлагается использовать только для статистического показателя, мы считаем, что это можно принять, - счел он. У профсоюзов остались большие сомнения в том, что это будет просто статистическим показателем. - В проекте постановления есть некая граница бедности, которая будет учитываться как статистический показатель. И она будет отличаться от того прожиточного минимума, который собираются использовать для социальных выплат. А те, кто окажется "выше" границы бедности, но "ниже" прожиточного минимума, - это получатся богатые, что ли? Фактически эту границу бедности будут использовать только для того, чтобы говорить, сколько процентов бедных в стране. И станут "бороться с бедностью" именно в рамках данного показателя. При этом из-за низких доходов люди продолжают получать доплаты до прожиточного минимума. Как начнут называть тех, кто получает социальную помощь, но при этом не считается бедным? - задалась вопросом заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина в комментарии корреспонденту "Солидарности". Две стороны РТК, тем не менее, проголосовали за принятие проекта постановления, так что в ближайшее время документ, скорее всего, будет подписан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бюджет принят, да здравствует бюджет

Соцфонды и государственная казна обрели выражение в цифрах

24 ноября утвердила федеральный бюджет и бюджеты трех социальных фондов - социального, медицинского и пенсионного страхования. Если коротко, все выглядит в основном не только пристойно, но и профицитно. "Солидарность" предлагает прагматичным профлидерам текст с большим количеством цифр и их поверхностный анализ - для более подробного обсуждения на нашем сайте и в соцсетях.

СОЦИАЛКА В ЦИФРАХ

Госдума 24 ноября приняла в третьем чтении законопроекты о бюджетах Пенсионного фонда, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда социального страхования на 2022 год. Все три бюджета учитывают также плановый период 2023 - 2024 годов (см. инфографику ниже). Доходы бюджета Пенсионного фонда в 2022 году запланированы в размере 10,032 трлн руб., далее по годам - 10,591 трлн и 11,074 трлн руб. соответственно. В 2022 и 2024 годах в бюджете ПФР возникнет незначительный дефицит, который покроется субсидиями из федерального бюджета. Так, в следующем году расходы ПФР превысят доходы на 122 млн руб. При этом в Думе подчеркивают, что индексация социальных пенсий будет ориентироваться на прогнозный индекс роста прожиточного минимума пенсионера: 7,7% в 2022 году и далее - 2,5% и 9,9%. Индексация страховой пенсии составит в 2022 году 5,9%, фиксированная выплата к ней с учетом индексации составит 6401 руб. Бюджет Фонда социального страхования на все последующие три года запланирован с профицитом. Так, в 2022 году доходы составят 988,156 млрд руб., расходы - 944,117 млрд руб. Фонд обязательного медицинского страхования предусматривает ежегодный незначительный дефицит (до сотни миллионов рублей, что в рамках бюджетных процессов - немного). Например, доходы ФОМС на 2022 год запланированы в сумме 2,779 трлн руб., расходы - 2,801 трлн руб. Днем ранее, 23 ноября Госдума приняла во втором чтении федеральный бюджет на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов. Согласно законопроекту, два ближайших года бюджет страны будет профицитным, некоторый дефицит ожидается только в 2024 году. В конкретных цифрах доходы по годам составят 25,02 трлн, 25,54 трлн и 25,83 трлн руб. Расходы соответственно - 23,69 трлн, 25,24 трлн и 26,35 трлн руб. - Бюджет на 2022 год, в отличие от бюджета прошлого года, сформирован с профицитом. У нас есть возможность направить дополнительные средства на решение приоритетных задач - на социальную поддержку граждан, особенно семей с детьми, - прокомментировал принятие бюджета во втором

чтении спикер Госдумы Вячеслав Володин. Отмечается, что ко второму чтению в бюджет поступило почти 800 поправок. 589 из них были приняты, 164 - отклонены. В числе первых, в частности, относящиеся к дополнительным затратам на ремонт дорог, субсидированию авиаперелетов для жителей Дальнего Востока, развитию сельских территорий, повышению доступности медицинской помощи на селе, обеспечению жильем инвалидов и к другим социальным статьям.

ПОЛИТИКА В ПОЛИТЕСЕ

Также Госдума утвердила увеличение МРОТ в 2022 году до 13 890 руб. в месяц. Индексация минималки, таким образом, составит 8% по отношению к показателю нынешнего года. (На данный момент МРОТ - 12 792 руб. в месяц.) - По инициативе президента прожиточный минимум вырастет опережающим темпом по сравнению с инфляцией. Данная мера затронет более 16 млн граждан. Вместе с ПМ будет увеличен и минимальный размер оплаты труда, который, согласно действующему законодательству, не может быть меньше прожиточного минимума. МРОТ также будет проиндексирован на 8,6% и составит 13 890 рублей. И эта мера в свою очередь приведет к увеличению социальных выплат, пособий и пенсий. Будет оказана поддержка гражданам, нуждающимся в помощи со стороны государства, - сообщила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов ("ЕР") Светлана Бессараб. Ранее соответствующую инициативу президента на очной встрече с ним поддержал председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Мы приветствуем такое решение, потому что ускоряющаяся инфляция опережает заложенные в проекте федерального бюджета цифры индексации, - пояснил профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как перевозят вакцину от COVID-19

О "холодовой цепи" и правилах Роспотребнадзора

15 ноября Роспотребнадзор утвердил правила перевозки и хранения всех вакцин от коронавирусной инфекции. "Солидарность" решила узнать, как происходит перевозка антиковидных вакцин, с какими сложностями на этом пути приходится сталкиваться перевозчикам и что изменят новые правила. О доставке вакцин по России практически не упоминается в новостях. Из недавних можно вспомнить разве что заметку ТАСС от 29 октября. В ней пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, отвечая на сообщение, что в некоторых регионах не хватает препаратов для прививок от коронавируса, объяснил это скачкообразным ходом вакцинации и пообещал, что в самые сжатые сроки дефицит будет ликвидирован. Один из крупнейших в стране производителей и поставщиков профилактических препаратов - АО "Национальная иммунобиологическая компания" ("Нацимбио") ГК "Ростех". С марта 2021 года "Нацимбио" обеспечивает перевозку вакцин для профилактики коронавируса во все российские регионы. С вопросом, какова ситуация с потребностью в вакцине от коронавирусной инфекции, "Солидарность" обратилась в пресс-службу компании. Нам рассказали, что в целом по стране серьезный рост спроса на вакцину наблюдался в июне 2021 года. Тогда поставки препарата велись практически круглосуточно. Для оперативности вакцину перевозили преимущественно с помощью авиации. Как отмечают в пресс-службе "Нацимбио", сейчас логистика обеспечения вакцинами от ковида отлажена, снабжение препаратами идет по плану, в соответствии с распоряжениями Минздрава РФ. Между тем в начале ноября Роспотребнадзор утвердил обновленные правила транспортировки и хранения антиковидных вакцин. Попытаемся разобраться, как перевозятся вакцины, и выяснить, что изменяет новое постановление Роспотребнадзора.

"ХОЛОДОВАЯ ЦЕПЬ"

Ключевая задача при перевозке любого фармакологического препарата - не просто переместить его из пункта А в пункт Б, а доставить в целости и сохранности. В перевозках вакцин главная трудность - соблюдение температурного режима. Что в случае с вакцинами от коронавируса особенно непросто, потому что эти препараты весьма капризны и при перепадах температур могут изменить свои свойства. Перевозить и хранить их требуется в режиме глубокой заморозки - при минус 18 °С. Здесь на передний план выступает так называемая "холодовая цепь" - совокупность оборудования, процессов и мероприятий, обеспечивающих сохранность препаратов в условиях низких температур от момента производства до момента применения. Решить эту задачу можно с помощью

холодильных камер, шлюзов, тамбуров, холодильных рукавов и прочих приспособлений, которые позволяют сохранять определенную температуру. Произведенная вакцина может храниться в ампулах, в колбах или же сразу расфасовываться в одноразовые шприцы. Каждую дозу помещают сначала в картонную коробку, коробку - в упаковку с хладоэлементами и только затем в термоизолирующий контейнер. В нем могут перевозиться сотни доз вакцины. Современный термоконтейнер снабжен термостатом, поддерживающим в нем постоянную температуру. Перевозчики и фармацевтические компании используют три основных типа контейнеров: 1) рефрижераторного типа, с встроенной холодильной установкой (электрическая, заряжаемая от сети или охлаждающая с помощью сухого льда); 2) работающие на сменных батареях; 3) изотермического типа, с различными охлаждающими элементами. Какой способ доставки вакцины с такими непростыми условиями хранения и перевозки выбрать - отдельная проблема. Когда перевозки антиковидных вакцин по стране только планировались, предполагалось делать это в основном по воздуху. Но высокая стоимость транспортировки больших объемов такого груза, возможность задержек из-за поломки авиалайнера или из-за нелетной погоды привели к тому, что, например, "Спутник V" доставляется преимущественно по земле. Играть роль и то обстоятельство, что из российских аэропортов такими важными элементами поддержания "холодовой цепи", как холодильные рукава и термопогрузчики, оборудован только аэропорт Шереметьево. Кроме того, при перевозке вакцин в режиме глубокой заморозки по воздуху в авиакомпаниях действуют ограничения на использование термоконтейнеров с сухим льдом. Дело в том, что при испарении сухой лед (твердый диоксид углерода), минуя жидкую фазу, превращается в непригодный для дыхания углекислый газ. Такие термоконтейнеры требуют оформления декларации об опасных грузах. И хотя самолетом везти капризный препарат быстрее, автотранспорт более доступен и удобен для доставки вакцины от ее производителя до медицинского учреждения. Буквально от двери до двери, не перегружая термоконтейнер с препаратом на другой транспорт, как пришлось бы делать при авиаперевозке. Таким образом, из-за необходимости соблюдать температурный режим перевозка автотранспортом оказывается предпочтительнее. "А"-СПРАВКА По данным сайта стопкоронавирус.рф, к 19 ноября в России прошли полную вакцинацию 58,7 млн человек. Для вакцинации граждан в стране зарегистрированы и применяются четыре отечественных препарата: - "Гам-Ковид-Вак" (торговая марка "Спутник V") и "Спутник Лайт", разработанные Национальным исследовательским центром эпидемиологии и микробиологии им. Гамалеи Минздрава РФ; - "ЭпиВакКорона", созданная Государственным научным центром вирусологии и биотехнологии "Вектор"; - "Ковивак" - разработка Федерального научного центра исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН.

ЕДИНЫЕ ПРАВИЛА

Если раньше регламент перевозки антиковидных вакцин касался только препарата "Спутник V", то теперь постановления Роспотребнадзора № 41 от 03.12.2020 и № 6 от 17.02.2021, регулировавшие условия транспортировки и хранения "Спутника V", отменяются. Отныне и до 2024 года новые правила распространяются на все российские вакцины против коронавируса. Эти правила утверждены главой Роспотребнадзора, Главным государственным санитарным врачом РФ Анной Поповой, в постановлении № 28 от 03.11.2021 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3271-21 "Условия транспортирования и хранения замороженных иммунобиологических лекарственных препаратов для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19)". Теперь все отечественные вакцины против коронавируса должны перевозиться с соблюдением принципа "холодовой цепи": температурный режим должен обеспечиваться от минус 18 °C и ниже (или предусмотренный инструкцией по применению замороженной формы такого препарата). На всех этапах перевозки в журнале учета отпуска замороженных форм вакцин должна регистрироваться информация о каждой партии препарата. А компаниям, которые будут перевозить вакцины и отвечать за их сохранность, вменяется в обязанность разработать и утвердить мероприятия, которые обеспечат непрерывность "холодовой цепи" в чрезвычайных ситуациях. Говоря просто, новые правила не ужесточают и без того строгий

режим перевозки вакцин от коронавируса, а расширяют его, распространяют на все виды антиковидных вакцин и делают более тщательным их учет. Кроме того эти правила устанавливают требования к оборудованию, обеспечивающему сохранение исходного качества и безопасность замороженных препаратов, а также требуют соблюдения режима хранения таких препаратов при любых, даже экстремальных, обстоятельствах. Учитывая, что эпидемиологическая обстановка в стране остается непростой, такой подход выглядит закономерным.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 2 декабря

Сайт ЛФП

Знак социально ответственным вручен во Дворце Труда

Торжественная церемония вручения нагрудного знака Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнерство» состоялась сегодня во Дворце Труда. По традиции профсоюзной награды удостоились те, у кого сложились конструктивные, взаимовыгодные и партнерские отношения с профсоюзом образования: руководители образовательных учреждений, органов управления образованием, представители исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также деловой среды.

Знак «За социальное партнерство» вручали исполняющий обязанности председателя Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов и руководители районных организаций профсоюза.

Предваряя церемонию, Иван Кайнов отметил, что награда стала первой в России в своем роде. «Именно в Петербурге и Ленинградской области тогда еще Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ впервые стала награждать работодателей и руководителей отрасли, выстраивающих по-настоящему партнерские взаимоотношения с профсоюзом, на благо работников сферы образования и науки, — сказал руководитель Межрегиональной организации. — Социальное партнерство — это основа стабильности и благоприятного микроклимата в коллективах, благополучия работников. Именно социальное партнерство с властью и работодателями позволяет профсоюзу добиваться многих важных социальных гарантий, в числе которых ежемесячная доплата за классное руководство». Напомним, что за год до соответствующего поручения президента такие надбавки стали получать классные руководители в Петербурге, а настояла на этом Межрегиональная организация профсоюза, обратившись к губернатору. Северной столицы. Защитники прав педагогов уверены — именно наш город дал пример всей стране.

Иван Кайнов, также сообщил собравшимся о том, что вчера состоялось подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и Обязательств сторон на 2022 год к Трехстороннему соглашению Северной столицы. «С 1 января 2022 года Минимальная заработная плата в Петербурге будет равна 21500 рублям», — напомнил Иван Кайнов.

Профсоюзную награду сегодня получили 34 надежных и проверенных партнера профсоюза. Среди них - начальник отдела образования администрации Кировского района Санкт-Петербурга Юлия Ступак.

Как рассказали в Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования, Юлия Ступак родилась, училась и окончила школу с золотой медалью в Кировском районе. После университета вернулась в свою родную школу, где работала учителем русского языка и литературы. После перешла на государственную службу и уже более 7 лет работает в должности начальника отдела образования.

По мнению, Юлии Ступак, только сотрудничая с профсоюзом руководитель может до конца понимать чаяния работников, избегать конфликтов в трудовых коллективах, создавать условия для достойного труда педагогов.

Председатель Территориальной организации профсоюза Кировского района Санкт-Петербурга Людмила Кузнецова высоко оценила сотрудничество властей и профсоюза образования района. Свидетельством чему — действующее в Кировском районе отраслевое соглашение, а также заключенные на его основе коллективные договоры в школах, детских садах и других образовательных организациях.

«Ни одно профсоюзное мероприятие в районе не проходит без участия Юлии Ступак. Это настоящий, умный, современный социальный партнер», — говорит Людмила Кузнецова.

Таковыми же конструктивными уже давно стали взаимоотношения профсоюза и работодателя в Детском саду комбинированного вида №8 города Пикалево Ленинградской области. Именно поэтому его заведующая Елена Дергилева также была удостоена этой профсоюзной награды.

«Профсоюз — это помощь и опора», — уверенно заявляет она. А председатель Территориальной организации Бокситогорского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Людмила Громова подтверждает ее слова, рассказывая об имеющемся в этом детском саду коллективном договоре, который содержит ряд весомых социальных гарантий.

Не менее высокие заслуги и у остальных сегодняшних обладателей профсоюзной награды.

Напомним, что нагрудный знак был учрежден в Межрегиональной организации еще в 2008 году. На сегодняшний день им отмечены свыше 450 социальных партнеров профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шмаков с визитом на АВТОВАЗе: «Шаг за шагом укрепляется авторитет профсоюза»

Встреча началась с посещения промплощадки АВТОВАЗа, где им подробно рассказали о работе производства, об улучшении условий труда на заводе, выпуске продукции (план/факт), показали разные двигатели для автомобилей LADA, школу мастерства, а главное - производственные площади и мощности.

Следующей точкой визита на АВТОВАЗ стал конвейер и знакомство с главной сборочной линией, коллективом производства, выпуском разных моделей.

После состоялась встреча с вице-президентом по персоналу и социальной политике Дмитрием Михаленко. Он рассказал о ключевых результатах за 6 месяцев 2021 года, продажах LADA на рынке РФ, в том числе о ситуации с октября этого года. Особое внимание Дмитрий Геннадьевич уделил работе с коллективом и принятию мер, направленных на решение вопросов, волнующих коллектив. Также сделал акцент, что процент численности членов профсоюза АСМ РФ на АВТОВАЗе значительно вырос и составляет более 70%.

Михаил Викторович Шмаков в ходе встречи отметил, что АВТОВАЗ сейчас (последний раз он был на заводе 10 лет назад) - это совсем другое предприятие. Значительно улучшилось и производство, и условия труда, и оборудование стало очень современным.

Главным событием дня стала отчетная профсоюзная конференция АВТОВАЗа, где был представлен отчет председателя «первички» о работе профсоюзного комитета за год. В Президиум был приглашен и Михаил Шмаков. В своем выступлении он отметил три «кита», на которые опирается вся деятельность профсоюзов. Это рабочие места и заработная плата, охрана труда и техника безопасности. И третий, значимый «кит» - выполнение социальных обязательств. Михаил Викторович поздравил «первичку» АВТОВАЗа с 55-летием и вручил награды.

[Сайт ФНПР](#)

Акция поддержки: вернуть медработникам льготный стаж за дни работы с коронавирусными больными

ФНПР призывает поддержать инициативу профсоюза работников здравоохранения РФ по защите прав медицинских работников солидарными действиями. С просьбой оказать содействие в Федерации независимых профсоюзов России обратился председатель профсоюза Анатолий

Домников.

Уже больше года профсоюз требует вернуть постановление правительства № 1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. «Письма в Минтруд, Минздрав, Правительство, а также вице-премьеру Правительства Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину эффекта не дали», -отмечается в обращении. Чтобы привлечь внимание к проблеме, профсоюз работников здравоохранения РФ проводит акцию «День за два», в рамках которой члены организации уже публикуют видеообращения к властям с требованием вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа работников здравоохранения. Поддержал инициативу, разместив обращение на своих страницах, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Присоединиться к акции по возвращению льготного стажа медикам может каждый. Чтобы принять участие, необходимо записать короткое видео и разместить на сайте организации или личной странице в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ.

[Сайт ФНПР](#)

Обзор правоприменительной практики по восстановлению трудовых прав работников в условиях коронавирусной инфекции

Обращения членов профсоюзов и профсоюзных организаций в Юридическую консультацию ФНПР в 2020 - 2021 гг. показали разнообразные подходы работодателей в принятии мер по соблюдению требований охраны труда в условиях распространения новой коронавирусной инфекции. Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, позволяет выявить причины нарушения трудовых прав работников. Для использования в практической работе профсоюзным организациям предлагается нижеследующая правоприменительная практика.

Судебная практика:

1. Отстранение от работы (статья 76 ТК РФ)

1.1.АО "Объединенная вагоноремонтная компания" отстранила слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей от работы без выплаты заработной платы в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции до прохождения вакцинации. После прохождения вакцинации 60% работников компании, отстраненных работников допустили к работе. Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 (ред. от 24.12.2014) утвержден перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок. Работа по ремонту тепловых сетей в котельной к такому перечню не относится. Трудовую функцию в общественном транспорте слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей не выполняет (перечень видов деятельности согласно постановлению Главного государственного санитарного врача по Смоленской области от 28.06.2021 № 1160). Поскольку предусмотренных законом оснований для отстранения слесаря от работы не имелось, суд признал приказ в этой части незаконным, на работодателя возложена обязанность по выплате среднего заработка за время вынужденного прогула.

Решение Заднепровского районного суда г. Смоленска от 19.11 2021 г. по делу № 2-1710/2021

1.2. ООО "ВГК Сервис" отстранил работника от работы с 20 июля 2021 года до прохождения вакцинации или до улучшения эпидемиологической обстановки в регионе и отмены нормативных актов Главного государственного санитарного врача. Согласно пункту 6.2 Постановления Главного санитарного врача по Сахалинской области от 18 июня 2021 года № 204 работодателям было необходимо в срок до 20.07.2021 организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 20.08.2021 вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации. Работник оспаривает законность приказа, мотивируя тем, что не писал письменного согласия либо отказа от вакцинации и подпадает под 40% сотрудников на предприятии, которые могут не вакцинироваться. Суд указал, что установление иного срока вакцинации

работодателем возможно, в случае, если это не нарушает трудовых прав работника, и обязал работодателя допустить работника к работе, взыскал заработную плату за время вынужденного прогула.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Бережливое производство» бережет кадры

Получить новые компетенции и навыки, освоить новую профессию, а может и стать рационализатором производства, смело предлагая свои идеи, а главное — быть востребованным на рынке труда. Все это, по словам руководителей и специалистов Службы занятости Санкт-Петербурга, может дать работникам Национальный проект «Производительность труда», который сегодня реализуется на многих предприятиях Северной столицы. Свой взгляд на реализацию этого проекта имеют и профсоюзы.

Для начала поясним, что нацпроект «Производительность труда» направлен, прежде всего, на формирование — как заявляют сами его исполнители — «единой экосистемы, которая позволит предприятию свести производственные издержки к минимуму и значительно повысить производительность труда». Участие в национальном проекте бесплатно для предприятий, а его оператором в Северной столице стал Региональный центр компетенций (РЦК).

На состоявшейся в Петербургском пресс-центре ТАСС пресс-конференции, посвященной реализации данного нацпроекта, заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Николай Рогачев, напомнил, что новое — это хорошо забытое старое.

«Не случайно японцы приезжали в СССР, чтобы учиться тому, что называется «Научная организация труда». То, что было утеряно в «лихие 90-е» сегодня и призван возродить нацпроект «Производительность труда», — сказал чиновник.

Сейчас, по словам Николая Рогачева, в проекте участвуют 110 петербургских предприятий -от строительства до торговли. Среди них есть и те, где действуют первичные профсоюзные организации. С мнением их профсоюзных лидеров мы познакомимся позже. А пока вернемся к рассказу Николая Рогачева.

По данным РЦК, только на одной из стройплощадок «Петербургской строительной корпорации» в результате участия в проекте удалось сократить время возведения монолитных стен на 36% за полгода. В то же время, выработка на одного человека выросла на 51%.

Лишних не будет!

Чиновник уверен: проект «Производительность труда» позволит решить кадровую проблему. Однако, устранение лишних технологических операций, не приведет к появлению «лишних» сотрудников, сказал он, отвечая на вопрос «Площади Труда».

Проект, как уверяет Николай Рогачев, как раз и позволяет смягчить имеющийся дефицит кадров. «До сих пор дефицит кадров в обрабатывающей промышленности города составляет около 16 тысяч работников», — напомнил Николай Рогачев, подчеркнув, что говорить о каких-либо сокращениях вследствие реализации этой программы попросту не актуально.

Это же подтверждает и заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Алексей Яковлев. Мало того, он заявил, что кадровый голод в городе будет увеличиваться, а на предприятиях будут появляться все новые и новые рабочие места, которые нужно будет заполнять.

Как это работает?

Генеральный директор РЦК Ирина Голубцова рассказала о том, как именно реализуется нацпроект на конкретном предприятии. Все начинается с внутреннего аудита. Его задача — четко выявить все недостатки производственного процесса. И уже на этом этапе идет активное привлечение работников предприятия. Опытные эксперты обучают руководителей стратегическому планированию, умению выявлять все причины, из-за которых образуются потери. Рядовых работников, тем временем, обучают по современным стандартам WorldSkills, совершенствуя их

профессиональные навыки и компетенции. Весь коллектив таким образом должен стать единой командой, которая открыто обсуждает любые недостатки производства.

В конечном итоге из вновь обученных работников появляются и те самые эксперты, которые — понимая весь алгоритм бережливого производства — способны развить эти идеи уже на других предприятиях.

Своими достижениями в этой области поделились руководители нескольких петербургских предприятий. Так, компания — производитель тротуарной плитки — «Выбор-СПб» — смогла увеличить эффективность работы малоквалифицированного персонала на 50-70% за полгода. В то же время, мясоперерабатывающее предприятие «Иней» уменьшило время производственного процесса на некоторых технологических операциях до 50%.

Николай Рогачев подводит своеобразный итог сказанному. В результате участия в проекте на предприятиях наблюдается сокращение времени производственных процессов, и, вместе с этим, снижение затрат, как финансовых, так и измеряемых в человекочасах.

«Так, протекание процессов сокращается на 40%. Выработка продукции увеличивается на 31%. До 36% снижается объем, так называемого, незавершенного производства», — отметил он.

А сами работники, по словам чиновника, начинают совершенно по другому относиться к работе. Они чувствуют свою важность, начинают предлагать то, что раньше называлось рационализаторскими решениями.

Профсоюзный взгляд

Свое мнение о проекте «Площади Труда» высказали и профсоюзные лидеры двух предприятий-участников.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Фирюлин пока осторожен в своих выводах.

«Сегодня в рамках проекта «Производительность труда», на нашем заводе бесплатно обучили часть инженерно-технических работников. Все только начинается и итоги подводить еще рано, ведь это очень трудоемкий и многогранный процесс, но он позволит нам увеличить производительность труда. Как раз сейчас у нас формируется комплексная программа по повышению производительности труда», — сказал профлидер балтийцев.

Его коллега, председатель первичной профорганизации ПАО «Пролетарский завод» Наталья Бутова привела несколько конкретных примеров.

«Участие нашего завода в нацпроекте уже дало ряд ощутимых и важных результатов. Так, благодаря реализации проекта «Оптимизация изготовления лопаток» — в рамках нацпроекта — была изменена технология и организация производства. В итоге за год выпуск изделий увеличился практически вдвое, а брак снизился с 125 до 5 штук. Также за год вдвое увеличился объем выпуска газотрубогенераторов», — рассказала она, начав с производственных успехов.

Не менее важным, по словам Натальи Бутовой, стал факт активного вовлечения работников в производственный процесс. «За год от людей поступило 284 предложения. Иногда сами сотрудники инициируют проекты развития производства. Например, по инициативе главного механика завода Эдуарда Короткого появилась система быстрого вызова ремонтных служб. Это позволило наладить взаимодействие между ремонтниками и производством», — пояснила она.

Более всего, Наталья Бутова довольна тем, что участие в нацпроекте позволяет заводчанам овладевать новыми компетенциями. «Наши сотрудники могут теперь обучаться на «Фабрике процессов» Федерального центра компетенций. В частности, многие уже пожелали пройти обучение по базовому курсу производственной системы, формы поиска потерь и инструментов борьбы с потерями», — сообщила профлидер.

Такое внимание профсоюзов к национальному проекту «Производительность труда» не случайно. Ведь новые компетенции делают положение работника на рынке труда более устойчивым. Кроме того, увеличение объемов выпуска — это рост прибыли, а, в конечном итоге, и заработной платы. Это возможность предприятия стабильно работать и платить людям достойную зарплату.

В то же время, профсоюзы напоминают, что повышение производительности труда не должно идти

за счет сокращения рабочих мест и интенсификации труда, а, наоборот улучшать условия труда и способствовать росту зарплаты. Об этом председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин заявил еще на III Санкт-Петербургском международном форуме труда в феврале 2019-го, в рамках которого была торжественно запущена государственная программа повышения производительности труда в Петербурге.

И хотя сегодня, сегодня, по заявлениям чиновников, опасности появления «лишних» работников не существует, нет полной гарантии того, что она не возникнет в будущем. Поэтому профсоюзные лидеры убеждены: при реализации таких проектов администрации предприятий должны взаимодействовать с представителями работников и совместно вырабатывать пути повышения эффективности производства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР РАССКАЗАЛИ О СОСТОЯНИИ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

По данным Росстата, в России выросли реальные зарплаты. Так, в сентябре рост ускорился до 2% в годовом выражении с 1,5% в августе. Таким образом средняя зарплата в стране составила 54 687 рублей, сообщает ТАСС. Как и ранее, больше всего зарабатывают в IT-секторе, в том числе начинающие специалисты.

Кроме того, 30 ноября президент РФ Владимир Путин заявил о полном восстановлении рынка труда в России. По его заявлению, уровень безработицы в нашей стране достиг допандемийного уровня. Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов подтвердил корреспонденту газеты «Солидарность», что формально рынок труда восстановился, то есть безработица – и официальная, и по методологии Международной организации труда (МОТ) – вернулась к докризисной ситуации.

– Зарплаты растут, отчасти восстановились, но в организованном секторе. То есть на предприятиях и организациях, где люди официально работают. Это связано с тем, что есть спрос на рабочую силу, и численность населения в трудоспособном возрасте сократилась как в силу демографических причин, так и в силу болезни, к сожалению, — добавил он.

При этом он обратил внимание на то, о чем не говорится в данных Росстата:

– На рынке труда есть тенденция, которая все эти положительные стороны перечеркивает. У нас растет нестандартная занятость, которая не попадает ни в безработицу, ни в официальную статистику зарплат. Речь идет, прежде всего, о самозанятых и о занятых нелегально. Численность их возрастает очень быстро, растет в разы, а там доходы... Да, есть отдельные категории, которые за счет работы круглые сутки без выходных и без больничных получают более-менее приличные деньги, но в целом в этом секторе доходы снижаются. Это не попадает ни в официальную статистику заработных плат, ни в официальную статистику ситуации на рынке труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ ПЛАНИРУЕТ ЗАЩИТИТЬ РОССИЯН ОТ ПЕРЕРАБОТОК

Стационарным работникам за труд вне рабочего времени должны полагаться компенсации.

Законопроект с соответствующими поправками к Трудовому кодексу РФ внесла депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Он находится на рассмотрении в экспертном совете фракции «Единая Россия» в Госдуме.

Согласно действующему законодательству, при переводе сотрудника на удаленную работу работодатель должен обеспечить работнику право на отдых. Если график удаленной работы не прописан в коллективном договоре, локальном нормативном акте или в трудовом договоре, то он устанавливается работником по его усмотрению. А время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Однако сотрудники, выполняющие трудовые обязанности на стационарных рабочих местах, не защищены подобными условиями.

– Профсоюзы неоднократно обращали внимание на факты взаимодействия сотрудников с

работодателем после окончания рабочего времени. Звонки или сообщения работникам могут поступать после окончания рабочего дня, в выходные дни, во время отпуска. При этом занятые на стационарных рабочих местах, в отличие от дистанционных работников, не защищены законом от такого взаимодействия вне рабочего времени. Предлагаемые поправки устранят пробел и уравниют работников в правах. Работодатель будет обязан компенсировать работнику труд за пределами рабочего времени, в том числе при дистанционном формате работы стационарных работников, — прокомментировала Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 3 декабря

Сайт ЛФП

День за два! Поддержи флешмоб профсоюза работников здравоохранения!

Уважаемые члены профсоюзов, поддержите флешмоб Профсоюза работников здравоохранения РФ с требованием возвращения льготного стажа медработникам, оказывающим помощь больным COVID-19.

Поддержать инициативу профсоюза работников здравоохранения РФ солидарными действиями призывает ФНПР. С просьбой оказать содействие в Федерации независимых профсоюзов России обратился председатель профсоюза Анатолий Домников.

Напомним, что в конце прошлого года перестало действовать Постановление Правительства РФ № 1191, согласно которому каждый день работы медиков с коронавирусными больными засчитывался за два. Однако профсоюз не видит для этого оснований. «Эпидемия не кончилась. Врачи, медсестры, младший медперсонал по-прежнему работают в условиях, близким к фронтовым. Отмена данной льготы абсолютно несвоевременна и безосновательна», — уже несколько раз отмечала заместитель председателя Территориальной СПБ и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ, руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Направленные по этому поводу письма в Минтруд, Минздрав, Правительство РФ и Президенту РФ Владимиру Путину пока эффекта не дали — отмечают в профсоюзе.

В поддержку своих требований Профсоюз работников здравоохранения в ноябре запустил флешмоб, в котором активное участие приняли и профактивисты медучреждений Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Дорогие друзья, поддержать требования медиков, которые сегодня спасают жизни тысяч людей, можете и вы. Для этого: разместите видеоролик профсоюза работников здравоохранения на страницах в социальных сетях своих профсоюзных организаций, молодежных советов и личных страницах; запишите видеообращения солидарности в поддержку возврата медицинским работникам, работающим с больными COVID-19, льготного порядка формирования пенсионного стажа и разместите их на сайте организации или в социальных сетях. Хештеги акции:

#ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам, #профсоюзздравоохранения,

#СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ.

Людмила Гольдина: «Мы искренне надеемся, что солидарная поддержка товарищей из других отраслевых профсоюзов поможет вернуть нашим медикам то, что у них незаслуженно отобрали. Вместе мы добьемся справедливости».

[Сайт ЛФП](#)

«Горэлектротранс»: награды за лучший видеоролик

Первичная профсоюзная организации ГУП «Горэлектротранс» организовала торжественную встречу с молодыми сотрудниками, ставшими лидерами конкурса видеороликов о профессиях «Верный ориентир». Ежегодный конкурс проводит Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодёжи «Вектор». В нем традиционно принимают участие работники

Горэлектротранса, часто занимая призовые места. Подготовка конкурсных видеороликов, три из которых заняли призовые места в своих номинациях, шла при поддержке первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».

В номинации «Новичок в профессии» первое место заняла инженер-технолог Троллейбусного парка №6 Дарья Королькова.

В номинации «Командная работа» лучшей была признана работа сотрудников Службы пути Арсения Орлюка, Александра Гусева и Никиты Носкова.

А в номинации «Мастер-класс от профессионала» третье место занял мастер Трамвайного парка №8 Артем Грибовшенко.

Председатель первичной профсоюзной организации ГЭТ Галина Крылова и заместитель председателя Ирина Генис встретились с победителями конкурса, некоторые из которых не смогли принять участие в церемонии награждения из-за графика работы. Представители профсоюза передали авторам видеороликов дипломы и подарки от организаторов конкурса. Об участниках конкурса – сотрудниках «Горэлектротранс» – мы уже рассказывали на страницах Интернет-газеты «Площадь Труда».

[Сайт ЛФП](#)

Профком приглашает на прививку

В объединенной первичной профсоюзной организации Российского государственного педагогического университета (РГПУ) им. А. И. Герцена подвели предварительные итоги прививочной кампании против COVID-19 среди работников и студентов. Ее организатором выступил профсоюз вуза.

Много лет профком организует на базе университета «День Донора». Заместитель председателя профкома Кирилл Башев и специалист Елена Булгакова взяли за основу эту же схему для вакцинации сотрудников и студентов против COVID-19, а также против сезонного гриппа — рассказали в первичке. «Первую вакцинацию непосредственно на территории университета профсоюз организовал еще в июне 2021 года. И сразу было много желающих. Во-первых, это удобно - не нужно записываться в поликлинике, просиживать там в очереди. Во-вторых, наши сотрудники и студенты следят за своим здоровьем. Конечно, никто не хочет переболеть коронавирусом в тяжелой форме с неизвестными последствиями. И мы, как профсоюз, в уставе которого записано: «защита прав членов профсоюза», и забота о здоровье сотрудников и обучающихся - в приоритете нашей работы, не могли остаться в стороне.

Профком очень тесно контактирует с членами профсоюза, поэтому нам легче других структур вуза объединить людей, донести информацию, в том числе, и о необходимости прививки. Отмечу, что кампанию мы начали еще до выхода в свет постановления главного санитарного врача города о вакцинации работников образования, и люди откликнулись сразу. Причем немало желающих и среди студентов, для которых эта процедура не является обязательной», - рассказал Кирилл Башев.

На профсоюзный комитет, по словам Елены Булгаковой, легла организационная работа: информирование работников и обучающихся о прививочных днях, о том, какой вакциной будут делать прививку, подготовка и размещение на информационных ресурсах университета и профкома в электронном виде анкет для желающих вакцинироваться, ксерокопирование документов, предъявляемых при вакцинации, систематизация электронной очереди и т.д. Профком работает в тесной взаимосвязи с главным врачом и административно-хозяйственным департаментом университета.

В неделю делают прививку около 100 человек.

«Обязательный охват — 80% списочного состава. Мы уверенно приближаемся к нему. Но желающих по-прежнему много. Введение обязательных QR кодов для посещения различных организаций повысило заинтересованность герценовцев к прививке.

Подчеркну — людей не принуждают вакцинироваться, руководство университета не грозит репрессиями. Наша доминанта — обеспечить вакцинацию всех желающих!» - рассказала профлидер организации Татьяна Хайновская.

[Сайт ЛФП](#)

Новые изменения в «антиковидном» постановлении

Областные фитнес-клубы, бани и кинотеатры с «ковид-паспортами» смогут принимать посетителей без требования QR-кодов. Изменения в постановление регионального правительства, регламентирующее меры по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, подписаны губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко. Послабления коснулись спортивных организаций и сферы бытовых услуг.

В «красной» и «желтой» зонах фитнес-центрам, стоматологиям, баням и бассейнам, оформившим паспорта коллективного иммунитета к COVID-19, разрешено работать без требования у посетителей «антиковидных» документов. Напомним, к таким документам относятся QR-код о вакцинации или перенесенной в последние полгода коронавирусной инфекции, или же отрицательный ПЦР-тест, проведенный не позднее 72 часов до посещения организации. При этом установлены и ограничения по заполняемости перечисленных мест: в «красной» зоне до 50%, в «желтой» – до 75%.

Подробнее на сайте Администрации Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

СПИД и труд

В первый день зимы традиционно отмечается Всемирный день борьбы со СПИДом. Даже продолжающаяся пандемия коронавирусной инфекции при всей ее вредоносности не может полностью затмить собой такую серьезную проблему современного здравоохранения, как синдром приобретенного иммунодефицита человека (СПИД). Эксперты отмечают, что в группе риска оказаться зараженным ВИЧ-инфекцией – практически все трудоспособное население. Поэтому профилактика этого не менее страшного заболевания также очень важна для профсоюзов. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области в рамках трехстороннего социального партнерства профсоюзов с органами власти и работодателями вопросам профилактики СПИДа уделяется самое пристальное внимание.

Проблема не только медицинская

В сам Всемирный день борьбы со СПИДом в Петербургском пресс-центре ТАСС состоялась пресс-конференция, на которой эксперты рассказали о том, как сегодня в Северной столице обстоят дела с распространением ВИЧ-инфекции, о предпринимаемых мерах профилактики, а также о том, что изменилось за прошедшие 40 лет. Именно столько исполнилось в этом году с момента начала эпидемии СПИДа (человечество впервые узнало о существовании этого недуга в начале 1980-х годов). Этот совсем не веселый «юбилей» зловещим образом совпало с четвертой волной пандемии COVID-19.

Как с горечью констатировала на пресс-конференции в ТАСС начальник эпидемиологического надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Санкт-Петербургу Ирина Чхинджерия, наш город входит в число регионов с высоким уровнем пораженности СПИДом. ВИЧ-инфекцией заражено 0,9% петербуржцев (936,5 случаев на 100 тыс. жителей).

По данным Ирины Чхинджерия, с 1987 года в городе на Неве выявлено 68 тыс. ВИЧ-инфицированных. Из них 61 тыс. — постоянные жители Петербурга. Согласно официальной статистике, сейчас в нашем городе проживают около 43 тыс. ВИЧ-инфицированных. Впрочем, по оценке главного врача Центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Татьяны Виноградовой, на самом деле их, как минимум, в 2 раза больше.

За 10 месяцев нынешнего года на наличие этого вируса было обследовано более 96 тыс. петербуржцев. Заболевание выявлено у 2167 человек (1230 из них приходится на постоянных жителей Северной столицы). Это на 17% выше, чем за аналогичный период 2020 года.

Ирина Чхинджерия привела тревожные демографические показатели. Основную массу ВИЧ-инфицированных (64%) составляют люди в возрасте от 30 до 49 лет. В значительной степени подвержены этой угрозе также те, кому за 50 лет (20%), и 18-29-летние петербуржцы (13%).

Ирина Чхинджерия посоветовала, что по объективным причинам тестирование на ВИЧ-инфекцию

сейчас проводится менее активно, чем пару лет назад. Поэтому чаще всего это заболевание выявляется уже в медицинских учреждениях, куда люди обращаются за помощью при появлении тревожной симптоматики. По словам Татьяны Виноградовой, заболеваемость растет не только из-за распространения ВИЧ-инфекции в Петербурге, но и за счет инфицированных людей, приезжающих к нам из других регионов.

По мнению Ирины Чхинджерия, СПИД – не сугубо медицинская проблема. Немаловажную роль в борьбе с этим недугом играет и нравственный аспект, и уровень образования подрастающего поколения, и информированность населения. Ирина Чхинджерия призвала активизировать тестирование представителей «группы риска», чтобы, помимо прочего, оградить от угрозы заражения СПИДом детей. Соответствующий тест можно пройти (при желании – анонимно) и в медицинских учреждениях, и в мобильных передвижных пунктах.

Не допустить дискриминации трудовых прав больных СПИДом!

Как свидетельствует приведенная выше статистика, эпидемия СПИДа самым негативным образом влияет на рынок труда, выводя из строя, главным образом, мужчин трудоспособного возраста. Смертность от ВИЧ-инфекции вполне сопоставима с гибелью от травм и дорожно-транспортных происшествий. Эпидемия СПИДа отвлекает значительные финансовые и материальные ресурсы на уход за больными.

Не случайно в Генеральном соглашении РФ профсоюзы, власть и работодатели обязались всесторонне содействовать профилактике социально значимых инфекций, включая ВИЧ-инфекцию. Большим подспорьем в этом деле служит специальная программа Международной организации труда (МОТ) по добровольному и конфиденциальному консультированию работников на рабочих местах. Опираясь на опыт этой программы, Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) добивается того, чтобы профилактика ВИЧ-инфекции и помощь тем, кто уже заразился, была действенной. Особое внимание уделяется профилактическим мерам. По инициативе ЛФП в Обязательства сторон к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области непременно включается пункт о всестороннем информировании населения и работников различных организаций о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией. Такая работа может проводиться в СМИ, на официальных сайтах представителей сторон социального партнерства, а также в форме плакатов, листовок, буклетов, видео-роликов и видео-фильмов для их распространения в трудовых коллективах. Рекомендовано закреплять в коллективных договорах предприятий и организаций необходимость проведения мероприятий по профилактике СПИДа на рабочих местах.

В Обязательствах сторон социального партнерства нашего региона также зафиксированы положения о недопустимости дискриминации людей, зараженных ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности. В связи с этим корреспондент «Площади труда» спросил участников пресс-конференции, не отмечаются ли в нашем городе случаи такого рода дискриминации?

По данным Ирины Чхинджерия, жалоб на дискриминацию ВИЧ-инфицированных в региональное управление Роспотребнадзора не поступало. А вот сотрудникам Центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями доводилось сталкиваться с подобными проявлениями. «Правда, если раньше к таким людям относились, как к чумным больным, то теперь уровень дискриминации снижается, — подчеркнула Татьяна Виноградова. — Есть случаи недоброжелательного отношения к больным СПИДом и со стороны медицинского персонала, но их количество также уменьшается».

Татьяна Виноградова рассказала, что Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями успешно реализует программы борьбы с распространением ВИЧ-инфекции в партнерстве с РЖД, «Водоканалом», Кировским заводом, «с другими крупными и не очень крупными организациями». Специалисты Центра регулярно проводят там тематические занятия. Как правило, на такие мероприятия выезжают и мобильные пункты тестирования.

Татьяна Виноградова напомнила, что при квалифицированном лечении больные СПИДом не представляют опасности для окружающих. Они имеют все шансы полноценно жить и работать до

старости. При иммунодефиците заражение коронавирусной инфекцией таит намного больше угроз для здоровья. Однако, как заверила Татьяна Виноградова, под медицинским наблюдением лечение от последствий COVID-19 тех, кто болен СПИДом, практически ничем не отличается от врачевания людей без иммунодефицита.

Начальник Управления Социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Алексей Панферов рассказал в беседе с корреспондентом «Площади Труда», что в Санкт-Петербурге сегодня проблема дискриминации ВИЧ-инфицированных в рамках трудовых отношений не стоит остро. «Обращений из первичных профсоюзных организаций о фактах такой дискриминации к нам не поступало, – сказал Алексей Панферов. – Вместе с тем, в соответствии с Обязательством сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на предприятиях и в организация нашего города проводятся информационные кампании, первичные профсоюзные организации следят за тем, чтобы права работников, живущих с ВИЧ-инфекцией не нарушались работодателем».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзная магия: снятие порчи и выговоров

Работодателю придется выкинуть приказ об увольнении

Водителя пытались заставить работать и за себя, и за кондуктора. Отказ выполнять функции, которых нет в его трудовом договоре, стал причиной того, что работнику вклеили два выговора и уже подготовили проект приказа для увольнения. Но благодаря первичной профсоюзной организации суд снял эти взыскания. Теперь работодатель должен водителю еще и компенсацию морального вреда. Профсоюз помог водителю Нефтеюганского районного «Торгово-транспортного предприятия» снять два дисциплинарных взыскания в суде. О начале истории «Солидарность» уже писала (см. № 40, 2021). Напомним, что кондукторы этого предприятия стали подавать в суд, чтобы получить зарплату на уровне, прописанном в отраслевом соглашении. В суде они начали выигрывать. Тогда руководитель просто уволил кондукторов, а водителям велел выполнять обязанности уволенных. Один из водителей отказался одновременно продавать пассажирам билеты и вести автобус. За это приказом от 14 октября 2021 года к нему незаконно применили дисциплинарное взыскание в виде выговора якобы за нарушение пунктов 3.10.5 и 3.11.12 «Производственной инструкции водителя автомобиля различного типа грузоподъемности и вместимости 1 - 3 класса». Первичная профсоюзная организация помогла работнику составить иск в суд.

- 24 ноября суд признал эти дисциплинарные взыскания незаконными, - рассказывает председатель первички Вячеслав Сенько. - Заседание прошло достаточно быстро, но какой из наших многочисленных доводов впечатлил судью, мы еще не знаем. Пока судья только огласил, что выговоры отменяет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 4 декабря

Газета «Солидарность»

Наследники Брахмы и британской короны

Индийские рабочие между кастовой и профсоюзной солидарностью

Кастовая система Индии стара как мир, мир Вед - священных писаний, которые до сих пор определяют многое в жизни полутора миллиардной страны. С одной стороны, касты - это то, что объединяет общество: всякий индус принадлежит к какой-то касте, и все они вышли из тела бога Брахмы. Но с другой стороны - они же создают в обществе непроницаемые барьеры. «Солидарность» предлагает разобраться, как этот феномен сосуществует с профсоюзами, в которых, по идее, все равны.

ЧТО ТАКОЕ КАСТА

Точное количество каст в Индии, как и число местных богов, не поддается счету. Да и само слово

“каста”, хотя и употребляется в современном хинди, не индийского происхождения. В школе нам рассказывают о четырех кастах - варнах: брахманы - интеллектуальная элита, кшатрии - воины и цари, вайшьи - торговцы и шудры - рабочие. Пятая не имеет отношения к богу Брахме, из частей тела которого произошли первые четыре касты, панчама - бывшие “неприкасаемые”, люди племен: низший слой индийского общества. В сущности - чужаки.

Варны - самый заметный образ кастового деления. Есть еще и джати - более мелкое сито, трудности начинаются именно здесь. Определить, что такое джати, индологи не могут - нет единого набора критериев, который бы влиял на принадлежность к той или иной джати. Это всегда сочетание деятельности, языка, места проживания, племени, религии - нужно подчеркнуть. Да что там индологи, нет единой системы определения джати в самой Индии. А если вспомнить, что индийский мир - это не только Индия, но еще и соседние государства, остается смириться: понимание того, что есть джати, - интуитивная способность, дающаяся при рождении в той или иной джати. Кстати, “джати” так и переводится - “рождение”.

А значит, изменить свою кастовую принадлежность нельзя. Даже если для кого-то это звучит как памятник средневековой архаике - такой остается реальность социальной ткани современной Индии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)