

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 16 по 20 марта 2020 года

**Понедельник, 16 марта
Сайт ЛФП**

Корюшка дойдет?

Обратиться к губернатору Санкт-Петербурга с предложением включить в схему размещения нестационарных торговых объектов (НТО) места выгрузки рыбы и автолавки рыболовных артелей в сезон вылова корюшки. Такую рекомендацию Постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству Законодательного Собрания Санкт-Петербурга дала сформированная ею же рабочая группа депутатов на сегодняшнем заседании комиссии в Мариинском дворце. Об этом сообщила Пресс-служба Петербургского ЗакСа. Напомним, что поводом к созданию рабочей группы для подготовки предложений, направленных на создание условий, позволяющих осуществлять торговлю рыбной продукцией организациями, занимающимися выловом рыбы на территории Санкт-Петербурга послужило обращение к депутатам Петербургского ЗакСа Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ее лидер Екатерина Слепнева, выступая 17 февраля этого года на заседании постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству заявила о том, что рыбаки города на Неве не имеют сегодня возможности самостоятельного выхода на рынок для сбыта своей продукции. Они стали заложниками фирм-перекупщиков.

От имени профсоюза Екатерина Слепнева предложила предоставить рыболовецким предприятиям города Петербурга право выхода на рынок, минуя процедуру торгов. Для этого следует вернуться к ранее действовавшей в Санкт-Петербурге Программе нестационарных торговых объектов (НТО), а также законодательно приравнять механические транспортные средства (автолавки) к элементам благоустройства.

Кроме этого, необходимо решить вопрос предоставления участков для сезонной торговли корюшкой в период с 1 апреля по 31 мая в местах интенсивного прохода граждан и разрешить торговлю непосредственно в местах выгрузки свежей рыбы.

[Сайт ЛФП](#)

газета «Солидарность»

Профсоюзы Карелии предлагают для защиты от коронавируса ввести «правило двух метров»
Председатель Союза организаций профсоюзов Республики Карелия Илья Косенков в целях

защиты работников от заражения коронавирусом предложил ввести на предприятиях «правило двух метров», говорится на сайте профорганизации. Косенков сослался на массовые обращения работников, которые переживают о своем здоровье в связи с угрозой коронавируса, но вынуждены общаться с большим количеством людей в силу своей профессиональной деятельности. Для применения этого правила на практике профлидер предложил скачать изготовленный им плакат и строго следовать указанным там рекомендациям, которые составлены в соответствии с инструкцией Всемирной организации здравоохранения. В частности, даны такие рекомендации: «без острой необходимости не приближаться к работникам, а также другим посетителям на расстояние меньше двух метров, избегать контактов незащищенной кожей с местами распространения инфекции (дверные ручки, кнопки лифта), отказаться от посещения этого места, если у вас имеются признаки недомогания». Накануне Совет глобальных союзов (CGU), представляющий 200 млн рабочих по всему миру, призвал правительства и работодателей принять срочные меры по защите работников от коронавируса.

[«Солидарность»](#)

Россияне назвали признаки работы мечты

Рейтинг главных критериев работы мечты, по данным опроса сервиса «Работа.ру», возглавила высокая заработная плата. Так ответили 79% опрошенных. С минимальным отрывом на втором месте – стабильность (78%). Хороший коллектив – это третья позиция в рейтинге – 69% россиян отметили важность этого фактора. 52% респондентов назвали важным удобное расположение и близость работы к дому. Первую пятерку замыкают комфортные условия труда — их указали 48% опрошенных. Менее важными для работы мечты респонденты отметили такие факторы, как опытный руководитель (43%), наличие соцпакета и нематериальных бонусов (32%), гибкий график работы (27%), возможность быстрого карьерного роста (18%), известность и надежность компании (16%), возможность полностью или частично работать удаленно (15%) и отсутствие дресс-кода (12%).

[«Солидарность»](#)

Вторник, 17 марта

Сайт ЛФП

Роспрофжел: Коллективный договор и Соглашение выполняются

Региональный форум социальной ответственности и партнёрства по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) на 2017 – 2019 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в границах Октябрьской железной дороги (ОЖД) за 2019 год состоялся в Санкт-Петербурге. В нем приняли участие заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Сергей Кобзев, заместитель председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Алексей Налетов, председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, руководители ОЖД, профсоюзный и молодёжный актив, а также ветераны-железнодорожники. Как сообщил начальник ОЖД Виктор Голомолзин, в 2019 году практически все заданные показатели коллективного договора и Соглашения были выполнены. Средняя заработная плата работников ОЖД составила 59174 руб. На эти цели в регионах дополнительно было направлено 170 млн руб. Также уделялось внимание улучшению условий труда: проведены

работы по оборудованию мест приёма пищи и обогрева, проводятся мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий. Всего на выполнение обязательств колдоговора ОАО «РЖД» по полигону ОЖД за 2019 год израсходовано 12,3 млрд руб.

Александр Голубев заявил, что при выполнении задания по росту производительности труда необходимо обеспечивать рост реальной заработной платы работников. Профсоюз системно работает по мотивации лучших общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда. По инициативе Дорпрофжел в декабре 2019 года в Санкт-Петербурге состоялся первый Слёт общественных инспекторов по безопасности движения поездов, в котором участвовали 80 лучших общественников со всей дороги.

В результате работы правовой инспекции труда Роспрофжел работникам магистрали возвращено более 6 млн руб., руководителям подразделений выдано 181 представление об устранении нарушений норм трудового законодательства. Проводится работа по оздоровлению работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. Три дорожных лагеря имеют заполняемость 100%, а организации профсоюза берут на себя вопросы по сопровождению детей к местам отдыха и обратно.

Всего в 2019 году на материальную поддержку многодетных семей для организации летнего отдыха направлено около 7,5 млн руб. На полигоне дороги развиваются социальные проекты Роспрофжел – страхование работников локомотивных бригад от профнепригодности, социальная поддержка работников, получивших травму в быту. Уделяется внимание пропаганде здорового образа жизни – совместно с РФСО «Локомотив» на крупных железнодорожных узлах образовано 17 физкультурно-оздоровительных клубов.

Представители регионов дороги отметили, что и на уровне территориальных управлений положительно решались многие вопросы выполнения коллективного договора. В то же время остались и вопросы. Так, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург - Варшавский Александр Тихонов напомнил о необходимости пересмотра подхода к дистанционному инструктажу работников локомотивных бригад и оплате часов, затрачиваемых на его прохождение.

Вместе с тем, представитель Петрозаводского региона, приёмосдатчик груза и багажа Петрозаводского центра организации работы железнодорожных станций Анна Мазепа сообщила, что в результате изменения порядка предоставления северных надбавок 360 молодых работников стали их получать с 1 января 2020 года.

Главный инженер дороги Виталий Попов представил результаты работы, направленной на снижение производственного травматизма, улучшение условий труда и снижение влияния вредных факторов.

В ходе обсуждений был выработан ряд предложений. Среди них: увеличивать производительность труда за счёт современных технологий и грамотной организации трудового процесса, принимать все необходимые меры для сохранения квалифицированного персонала при проведении оптимизации штатов, а также — продолжить работу по обеспечению безопасности движения, улучшению условий труда, укреплению производственной дисциплины и поддержанию конкурентоспособной заработной платы.

В заключение регионального форума лучшим трудовым коллективам и работникам магистрали были вручены награды ОАО «РЖД» и Роспрофжел.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Квартплата: больше, чем месяцем раньше, но меньше, чем год назад

Специалисты Жилищного комитета проанализировали начисления платы за жилищно-коммунальные услуги в мартовских квитанциях петербуржцев. Итог, на первый взгляд, парадоксальный. Квартплата за последний месяц несколько подросла, но оказалась заметно скромнее по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. Впрочем, у этого жилищно-коммунального парадокса есть достаточно банальное объяснение – капризы петербургской погоды.

Средний счет в квитанциях на квартплату, которые наши земляки получили в марте, составляет 4 528 рублей. Это на 1,9% больше, чем месяцем раньше. Тогда средняя квартплата была 4 441,63 рубля.

Сотрудники Жилищного комитета объясняют этот ценовой скачок небольшим похолоданием, которое наступило в нашем городе во второй половине последнего месяца зимы. В итоге средняя температура февраля оказалась на один градус прохладнее, чем в январе. Поэтому количество коммунального тепла, подаваемого в квартиры петербуржцев, пришлось увеличить.

Зато по сравнению с мартовскими квитанциями на квартплату образца 2019 года нынешний счет по оплате услуг ЖКХ уменьшился на 8,43%. Год назад средняя жилищно-коммунальная платежка составляла 4 945,55 рублей. И в этом случае определяющим фактором послужила температура наружного воздуха. В прошлом месяце она оказалась плюсовой – (0,5 градусов), а в феврале 2019 года ушла в минус (-3,1).

[Подробнее в газете «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР рассказали о праве на удаленную работу в условиях коронавируса

Имеет ли работник право настаивать на переводе на удаленную работу из-за опасности заразиться коронавирусом? Какие аргументы могут помочь убедить руководство в необходимости удовлетворить такую просьбу? На эти вопросы ответили в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). «Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признали обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения Трудового кодекса РФ, дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, 3121 ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой», – говорится на сайте ФНПР. Для этого в заявлении необходимо указать уважительные причины для выполнения работы вне рабочего места. В профсоюзах отметили, что «школьные карантин и другие ограничения стационарного обучения детей являются уважительной причиной для перевода работника на удаленную работу, поскольку на родителей возложена обязанность в силу положений п. 1 ст. 63 и п. 1 ст. 64 Семейного кодекса РФ заботиться, в частности, о здоровье своего ребенка, обеспечивать его безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции». А невыполнение этих обязанностей может грозить привлечением родителей к административной (ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ) или уголовной ответственности (ст. 125 УК РФ). При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной. Какие еще рекомендации о защите трудовых прав в условиях карантина и коронавируса дали в ФНПР, читайте в рубрике «Солидарности» «Спецхран».

[«Солидарность»](#)

Главой профсоюзов Марий Эл переизбрана Ольга Цветкова

17 марта в Йошкар-Оле состоялась XXVI отчетно-выборная конференция Объединения

организаций профсоюзов Республики Марий Эл. Как рассказал «Солидарности» принимавший участие в работе конференции зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков, единогласным решением (за проголосовали 118 человек) председателем профобъединения была избрана Ольга Цветкова, ранее занимавшая этот пост. Ольга Цветкова – уроженка Йошкар-Олы, она закончила Марийский государственный педагогический институт, начинала работать учителем в школе, в 1983–85 годах занимала пост замминистра просвещения Марийской АССР. С 1985 года – секретарь Марийского областного совета профсоюзов, а с 1994 года – председатель профсоюзов Республики Марий Эл. Ольга Цветкова также долгие годы избиралась депутатом Госсобрания республики.

[«Солидарность»](#)

Парламентарии Макао провалили закон о профсоюзах

Законодательное собрание Макао отклонило 17 марта после обсуждения и голосования закон о профсоюзах в одиннадцатый раз, сообщает Macau Business. Двое из четырех депутатов, представляющих Федерацию профсоюзов Макао, Лей Чан У и Лам Лон Вай – представили законопроект с целью содействовать солидарности трудящихся и реализовать для этого три права: на объединение, на коллективные переговоры и на коллективные действия. Этот законопроект должен был претворить в жизнь заявленное в Конституции Макао право «организовывать и принимать участие в профсоюзах и забастовках». Другие цели проекта – защита работников и координация между работодателями и работниками. Это была уже одиннадцатая по счету презентация законопроекта с последующим обсуждением и голосованием. К слову, перед входом у депутатов измеряли температуру и они должны были представить декларацию о состоянии здоровья, заполненную онлайн. В ходе заседания все депутаты были в масках.

[«Солидарность»](#)

Среда, 18 марта

Сайт ЛФП

Не только состязания, но и экзамен

Специалисты жилищно-коммунальной сферы встретились 17 марта на ставшем уже традиционным конкурсе «Лучший по профессии в сфере ЖКХ», прошедшем в Колледже водных ресурсов. В профессиональном мастерстве соревновались сантехники и электромонтеры жилкомсервисов разных районов города, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга». В этом году состязания впервые прошли в соответствии с российскими профстандартами, став одновременно и экзаменом для каждого участника. Об этом напомнила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. «Мы очень волнуемся за наших экзаменуемых, и они очень волнуются. Но верю, что они сдадут», – сказала профсоюзный лидер, беседуя с представителями СМИ.

Она отметила, что успешное участие в конкурсе станет одновременно и официальным признанием высокой квалификации профессионала.

«Под крышей жилого дома живут все, все сталкиваются с жилищно-коммунальной системой», – сказал вице-губернатор Санкт-Петербурга Николай Бондаренко, поздравляя

работников ЖКХ с их профессиональным праздником. Он отметил, что рабочие профессии были, есть и будут самыми уважаемыми в обществе.

В церемонии открытия конкурса приняли участие заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерным сетям Санкт-Петербурга Евгений Розова и заместитель председателя Жилищного комитета Санкт-Петербурга Валерий Сапожников.

О жизни и работе Колледжа водных ресурсов гостям рассказал его директор Валерий Андреев, проведя экскурсию по учебному заведению, продемонстрировав современное оборудование, на котором проходят обучение будущие профессионалы ЖКХ. Но вот, ответив на сложные теоретические вопросы, участники состязаний проходят в учебные мастерские, где начинается самое интересное – состязания мастеров.

Перед сантехниками была поставлена задача найти и устранить неисправность в системе водоснабжения, водоотведения или центрального отопления – каждому участнику было предложено индивидуальное задание. При оценке работы главное условие – отсутствие протечек. Соединения испытываются под давлением. На оценку влияет также время выполнения, порядок на рабочем месте, соблюдения правил техники безопасности. Об этом рассказывает член жюри мастер производственного обучения Дмитрий Шульман.

Но вот первые участники сообщают о выполнении задания. «Пришел на работу совсем молодым, после службы на флоте. В то время работникам ЖКХ выделяли служебную площадь. Свою роль сыграло и то, что я был подготовлен к такой работе – на корабле был трюмным машинистом», – делится своими воспоминаниями сантехник Жилкомсервиса №1 Московского района Виктор Марченко, отдавший системе ЖКХ более 30 лет жизни и никогда не жалевший о выборе, сделанном в юности.

И сегодня он работает на одном из самых беспокойных и ответственных участков – в аварийно-технической службе. «Кому передавать эстафету, секреты мастерства?» – этот вопрос беспокоит опытного специалиста. Он с сожалением отмечает, что не так много молодых людей выбирает профессию сантехника. «Побольше бы таких учебных заведений!» – говорит он о колледже водных ресурсов. В конкурсе профессионального мастерства он участвует уже не в первый раз, и в прошлом году занял в нем второе место.

А этажом выше завершаются состязания электриков. Электрик ЖЭС №3 Московского района Дмитрий Иванов тоже сделал окончательный выбор еще в юности. Свою роль сыграла тяга к технике, любовь что-то мастерить, ремонтировать. А за спиной уже 23 года работы по выбранной специальности. Задание он оценивает как не очень сложное – самое обычное для электромонтера, работающего в системе ЖКХ. Поздно вечером конкурсная комиссия подводит итоги состязаний. Имена победителей мы сообщим позже.

[Сайт ЛФП](#)

Знание новых технологий и умение творить показали участники конкурса «Лучший штукатур»

XIII Конкурс профессионального мастерства «Лучший штукатур» состоялся сегодня в Санкт-Петербурге. Как всегда, площадкой для состязания, проходящего в рамках Национального конкурса «Строймастер», стало Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж Метростроя». А организаторами конкурса по традиции выступили НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга» и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Именно эта отраслевая профсоюзная организация, входящая в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), и явилась 13 лет назад инициатором конкурса «Строймастер» в нашем регионе, который уже стал общероссийским.

На этот раз, в виду неблагоприятной эпидемиологической обстановки, на конкурсе не было

обычного наплыва болельщиков и любопытных студентов Колледжа метростроя. Тем не менее, свои навыки показали 18 мастеров. Выступающих в номинации «Лучший штукатур» и «Лучший учащийся по специальности штукатур» было поровну — девять и девять. Среди учебных заведений, помимо Колледжа метростроя, в состязаниях приняли участие Реставрационно-художественный колледж, Сланцевский индустриальный техникум, Академия управления городской средой, градостроительства и печати и другие. Как заметил директор СПб ГБУ «Управление строительными проектами» Комитета по строительству Санкт-Петербурга Юрий Кабушка: «Конкурс - это поддержка профессионального роста работников, поддержка самих строительных специальностей. Это возрождение профтехобразования и, в конечном итоге, возрождение важнейших отраслей экономики. Конкурс позволяет изменить отношение общества к строительным профессиям». Штукатур и маляр — напомнил также Юрий Кабушка — это одни из основных строительных профессий. Сегодняшние события, по его убеждению, красноречиво говорят о том, что конкурс благополучно развивается и дальше.

«Он не изменил своим традициям и правилам. Растет количество учащихся, приходящих на конкурс. Так происходит популяризация рабочих профессий. Активно участвуют и профессионалы, причем из крупных строительных компаний», — с удовлетворением заметил он.

«Конкурс позволяет показать, что мы можем. Как готовятся специалисты, какие новые методики и новые способы подготовки мы применяем», — говорит директор Колледжа метростроя Александр Филатов.

Интересно, что эксперты по-прежнему отмечают — именно учащиеся показывают зачастую лучший результат, чем маститые профессионалы.

Александр Филатов объяснил это хорошим качеством петербургского профессионального образования, когда преподаватели и мастера производственного обучения дают своим воспитанникам самые актуальные знания. И не только по самой профессии, но и по охране труда.

Заметим, что победа в любой номинации «Строймастера» зависит, в том числе, и от соблюдения конкурсантами всех требований техники безопасности. Строгое жюри — большинство членов которого эксперты «WorldSkills» — заметит и не оставит без своей оценки даже один небрежно оставленный на полу инструмент.

В пору рассказать и о самом задании. Главный эксперт соревнований, заместитель директора СПб ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» Эдуард Симонян вводит нас в курс дела. В этом году, сообщил он, задание для штукатуров стало более сложным за счет оконного проема, впервые сделанного в традиционной «Г»-образной конструкции из гипсокартона. Ее конкурсанты и должны были вначале тщательно отштукатурить, а затем - после перерыва — нанести на подготовленные стены конструкции декоративную штукатурку, создав, при этом, свою художественную композицию (фристайл).

На оба задания отводится по четыре часа. Как и ранее, самые современные материалы для конкурса были предоставлены компанией «Кнауф».

Как пояснил далее Эдуард Симонян, все соревнования проходят исключительно по методикам «WorldSkills».

Интересно, что на сей раз, металлический профиль следует крепить не прямо от пола, а на 100 миллиметров выше.

«Участники должны показать, как они умеют чувствовать размер, создавать правильную плоскость, выдерживать угол 90 градусов. По части охраны труда - конкурсантам, в числе прочего, следует готовить раствор, надев очки, респиратор, быть в головном уборе и спецобуви. Уметь безопасно пользоваться миксером так, чтобы не повредить электрический кабель, и не разбрасывать инструмент», — сообщил подробности Эдуард Симонян.

Отрадно, что в этом году на конкурсе можно было увидеть много новых лиц. Но были и наши старые знакомые.

Например, Яна Терентьева. В прошлом году эта девушка - мастер производственного обучения Реставрационно-художественного колледжа — участвовала в конкурсе «Лучший штукатур» как один из конкурсантов. Сегодня она - член жюри. А за звание «Лучший штукатур» теперь борются три ее ученицы.

«Участие в конкурсе повышает и развивает твои профессиональные навыки, особенно, когда выполняешь нанесение декоративной штукатурки», — рассказала Яна Терентьева.

Ее ученицы — будущие реставраторы-строители произведений из дерева и декоративно-художественных покрасок Анастасия Светликова и Виктория Сычева решились участвовать в конкурсе, чтобы расширить свои профессиональные компетенции. Настоящий штукатур, по мнению Анастасии, должен обладать трудолюбием и мастерством. А Виктория дополняет, что если создаешь что-либо «глобальное», то не помешает и знание различных художественных стилей. Обе девушки охарактеризовали конкурсное задание, как довольно сложное.

А вот профессионал из строительной компании ООО СМУ «Юнтолово», маляр-штукатур третьего разряда Павел Савельев, считает, что задание не слишком сложное. Свою работу оценил «как минимум, на удовлетворительно». В конкурсе Павел участвует для того, чтобы проверить свои силы оценить свой уровень на фоне других мастеров.

Профессию строителя Павел Савельев выбрал еще в детстве. Делать что-либо руками — это здорово, говорит он и добавляет — настоящий мастер должен любить свое дело.

«Иначе реализовать себя невозможно, - уверен рабочий. — Мы дарим людям уют, а не просто стремимся заработать деньги. Ты строишь дом и человеку, который будет там жить, должно быть хорошо. Он должен быть счастлив, приходя в свой дом».

Напомним, что награждение победителей и участников конкурса профессионального мастерства «Лучший штукатур» состоится завтра в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Шмаков рассказал о важности социальных поправок к Конституции

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в интервью телеканалу «Звезда» ответил на вопросы о важности и необходимости поправок к Конституции РФ. — Социальная часть поправок к Конституции действительно очень важна и обширна, а социальное партнерство — это тот механизм, который в принципе внедряется в мире, он заключается в том, чтобы договаривались всегда трудящиеся (наемные работники), работодатели и государство. Сегодня у нас в России самая развитая система социального партнерства и самая эффективная. Это дает стабильность нашей стране, потому что подавляющая часть безусловных противоречий — прежде всего в трудовых отношениях — снимаются в рамках переговоров, — сказал Шмаков. По его мнению, соцпартнерство показало свою эффективность, поэтому закрепление такого понятия в Конституции позволит укрепить действующий механизм и повысить его отдачу. Ведь если Российская трехсторонняя комиссия на федеральном уровне собирается регулярно, то в регионах трехсторонние комиссии собираются редко, хотя они есть. — Минимальный размер оплаты труда не должен быть ниже, чем уровень минимальной потребительской корзины, — продолжил профлидер. — Дело в том, что методика, по которой сейчас определяется уровень минимальной потребительской корзины, недостаточна, она не отражает сегодняшние

реалии. И на этот год как раз в рамках работы РТК запланированы переговоры и переход на более прогрессивную методику подсчета, а это повысит цену этой минимальной потребительской корзины. Напомним, что сегодня стоимость минимальной потребительской корзины в России – 12 180 рублей. – Поднятие и рост минимального размера оплаты труда влечет рост всей таблицы зарплат на всех предприятиях. Эти поправки уже есть, нам надо только, чтобы Конституция вступила в действие. Уверен, что необходимые «больше 50%» эти поправки наберут, потому что они необходимы на сегодняшнем этапе развития нашей страны, – призвал Михаил Шмаков. Он также напомнил о поправке, согласно которой пенсии регулярно, не менее раза в год, индексируются. – У нас пока еще низкий уровень пенсий, нам надо его повышать. Но вот эти записи в Конституции в новой редакции дают возможность это делать более энергично, – сказал глава ФНПР. Он напомнил, что профсоюзы настаивали на закреплении в Конституции индексации пенсий и работающим пенсионерам. Однако эта поправка не прошла.

«Солидарность»

Установить чистый МРОТ для северян на законодательном уровне потребовали профсоюзы

На законодательном уровне необходимо закрепить четыре жизненно важных вопроса. Основной – установление чистого МРОТ, заявил первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов в ходе круглого стола на тему: «Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий», состоявшегося 17 марта в Якутске. Организатором мероприятия выступила комиссия Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов. Некрасов пояснил, что практика включения в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат в северных субъектах не является правомерной. Через решение Конституционного суда РФ профсоюзам уже удалось добиться того, чтобы эти выплаты не могли быть включены в состав МРОТ. Однако, отметил зампред, без законодательного закрепления формата МРОТ решение будет носить половинчатый характер. – Нужно инициировать принятие такого законопроекта в самое ближайшее время, – подчеркнул Некрасов. Неправомерным профсоюзы считают и то, что действующий нормативно-правовой акт (НПА) не способствует привлечению молодых специалистов на Север. Согласно ему, специалисты должны отработать пять лет, прежде чем смогут получать процентные надбавки. С этим необходимо бороться. Также мощнейшим демотиватором для тружеников на Севере стало увеличение возраста выхода на пенсию. Нынешняя пенсионная система не учитывает влияние климата на здоровье людей и не учитывает, что работники в северных регионах раньше становятся нетрудоспособными. К тому же, добавил Некрасов, нет расчетов, которые могли бы подтвердить целесообразность повышения пенсионного возраста. Четвертым вопросом, который остро стоит на Севере, профлидер назвал низкие заработные платы. Идею вернуться к обсуждению возврата прежнего пенсионного возраста поддержал председатель Федерации независимых профсоюзов Якутии Николай Дегтярев. Решение повысить возраст выхода на пенсию, считает профлидер, было принято без должного анализа здоровья и уровня жизни жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Кроме того, «шаг назад» может стать одним из главных стимулов закрепления и привлечения работников на Крайний Север. Профлидер также призвал отойти от вахтового метода работы в промышленных предприятиях в пользу подготовки местных кадров и их трудоустройства. Дегтярев внес предложение о субсидировании местных авиаперевозок и пересмотре стимулирующих мер для социально-ориентированных компаний. В завершение мероприятия участники выработали рекомендации в адрес правительства РФ, Госдумы РФ, Совета Федерации и Общественной палаты РФ. Среди них –

понижение ипотечной ставки по кредиту для семей с детьми, проживающих на территории Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. Активисты также призвали правительство РФ проработать вопрос об увеличенном финансировании программ, касающихся льготного проезда для жителей этих регионов и финансирования федерального проекта «Земский учитель» для районов Крайнего Севера. При реализации механизма «регуляторной гильотины» участники круглого стола посоветовали обязательно проводить общественные обсуждения норм, имеющих отношение к социальной и трудовым сферам.

[«Солидарность»](#)

Четверг, 19 марта

Сайт ЛФП

"Лучший штукатур": награды -- победителям

Торжественная церемония награждения победителей конкурса "Лучший штукатур-2020" прошла во Дворце Труда. Директор СПб ГБУ "Управление строительными проектами" Юрий Кабушко, приветствуя победителей, назвал представителей одной из главных строительных профессий "художниками стен". Он с удовлетворением отметил, что авторитет конкурса растет, а состав его участников и организаций, направляющих на него своих работников, с каждым годом увеличивается. Юрий Кабушко и директор Ассоциации СРО "Балтийский строительный комплекс" Владимир Быков вручили дипломы победителям конкурса. Среди взрослых профессионалов лучшим был признан маляр-штукатур 3 разряда ООО "СМУ-Юнтолово" Игорь Карпушин, впервые принявший участие в конкурсе. Беседуя с представителями СМИ, он отметил, что борьба была трудной и все участники были опытными профессионалами. Победитель работает штукатуром 10 лет и считает, что сегодня эта профессия привлекательна для молодых людей, несет в себе сильный творческий элемент и позволяет материально обеспечить себя.

Игорь, отметил, что многие учащиеся, состязавшиеся в отдельной номинации, демонстрировали вполне "взрослый" профессионализм. В номинации "Лучший учащийся по профессии штукатур" победу одержала студент второго курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати Оксана Жаркова.

"Серебро" и "бронза" распределились следующим образом. Второе место среди взрослых профессионалов поделили между собой Александр Ильичев (ООО "Дартс") и Павел Савельев (ООО "СМУ-Юнтолово"), на третьем месте -- Виктор Егоров (ГК "Арсенал-Недвижимость"). Среди юных мастеров "серебро" досталось Никите Иванову (ГБПОУ ЛО "СИТ"), бронза -- Дарье Скородумовой (Реставрационно-художественный лицей). Дипломами были отмечены также все участники конкурса.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

СУДПРОФ: С проверенным профлидером в новую пятилетку

Оценить работу за прошедшие пять лет и выбрать лидера на новую профсоюзную пятилетку – такая задача стояла перед делегатами отчетно-выборной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, которая прошла 12 марта во Дворца Труда. После долгой и жаркой дискуссии, продлившейся более четырех часов, и

выборов на альтернативной основе, корабелы выразили доверие действующему председателю Сергею Максименко, возглавляющему организацию многие годы. Участников конференции приветствовал заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Вадим Храбров, отметивший роль судостроительной отрасли в экономике Северной столицы. Он напомнил, что продукция отрасли составляет 20 процентов от общего объема продукции петербургского машиностроения, а предприятия отрасли (с учетом НИИ и производства оборудования) обеспечивают работой 50 тысяч жителей города. И на страже прав и интересов работников отрасли всегда стоял профсоюз. Чиновник отметил значение регионального отраслевого соглашения, подписанного с территориальными организациями двух отраслевых профсоюзов, представляющих интересы кораблестроителей. Участников конференции приветствовала начальник отдела социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Елена Муниц, кратко обрисовавшая ситуацию с соблюдением регионального отраслевого соглашения. Она, в частности, назвала ошибочной позицию руководителей предприятий, которые отказываются присоединяться к соглашению, мотивируя это высокими зарплатами на предприятии. Елена Муниц также напомнила о необходимости регистрации заключенных коллективных договоров в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Отраслевые соглашения, активность, солидарность. С отчетом о работе территориальной организации за минувшую пятилетку выступил ее председатель Сергей Максименко. В качестве важнейших достижений пятилетнего периода он представил подписание региональных отраслевых соглашений в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

[Подробнее в газете «Площадь Труда»](#)

Профлидер, не стареющий душою

Свой 90-летний юбилей отметил 18 марта председатель первичной профсоюзной организации АО «Союзпромбуммонтаж» Дмитрий Дмитриевич Поздняков, очевидно, старейший из действующих профсоюзных лидеров города и области. Семьдесят два года жизни он отдал организации, в которой прошел путь от монтажника до прораба, стал профессионалом высочайшего класса, выполнявшим сложнейшие работы по монтажу технологического оборудования на предприятиях различных отраслей промышленности. Его труд был отмечен орденом «Знак почета», многими грамотами и благодарностями. С 1972 года Дмитрий Поздняков бессменно возглавляет первичную профсоюзную организацию «Союзпромбуммонтаж».

Юбиляр родился в далеком 1930 году – на год раньше, чем предприятие, с которым будет связана почти вся его жизнь. «Родился я в Белоруссии, где служил мой отец, офицер. Он погиб во время финской войны. В белорусской деревне вместе с матерью провел тяжелые военные годы. А 1947 году деревня направила меня в Ленинград учиться в ПТУ на слесаря-монтажника», – рассказывает Дмитрий Поздняков.

После окончания ПТУ его направляют во второе управление треста «Союзпромбуммонтаж», уникальной организации, рожденной в 1931 году в разгар индустриализации, и специализирующейся на сложных работах по монтажу технологического оборудования, в том числе бумагоделательных машин. Свой трудовой путь он начинает на Сясьском ЦБК, серьезной школой стала для него работа в Карелии на Сегежском ЦБК, где он участвовал в выполнении сложной задачи – монтаже двух бумагоделательных машин английского производства.

Молодой специалист быстро совершенствуется в своей профессии. После работы на

Светогорском ЦБК по монтажу оборудования, изготовленного в Финляндии, он получает пятый разряд. Потом была работа 3-м управлением треста, которое находилось в Риге. В латвийском городе Лиготне он, уже бригадир, выполняет сложную работу по установке уникальной бумагоделательной машины длиной 300 метров. «Огромный механизм, при сборке и установке которого нельзя ошибиться ни на доли миллиметра. Иначе сбой, бумага будет рваться», – поясняет юбиляр. Там, в Латвии, ему был присвоен высший шестой разряд. Работа по избранной специальности в 1952 году на три года прерывается службой в Советской армии, в артиллерийской дивизии. В армии он тоже выполняет ответственную работу, связанную с техникой – обслуживает коммутатор, обеспечивающий связь с Москвой и Ленинградским военным округом.

[Подробнее в газете «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

На шахтах Кузбасса начинаются массовые увольнения

На шахте «Алексиевская» с 20 по 24 марта будет уволена первая партия работников: рабочих мест лишится примерно 350 человек – это половина всех работников шахты. О сроках дальнейших увольнений пока не сообщается. На шахте «Заречная» и шахтоучастке «Октябрьский» работники также предупреждены о грядущих увольнениях. Сообщается, что на этих предприятиях срок – в конце апреля. Об этом «Солидарности» сообщил свой источник. С работниками все еще рассчитываются по зарплате за декабрь, но поскольку реализация угля не производится, шахты не располагают деньгами, чтобы закрыть задолженности. По словам конкурсного управляющего «Заречной» Григория Третьяка, обязательства, установленные в протоколе совещания в Минэнерго о содействии в увеличении вагонной нормы на март, не выполнены. РЖД согласовала на март лишь 19 тыс. тонн (1 тыс. тонн – это примерно 15 вагонов), хотя запрашивали 115 тыс. тонн. На складах двух шахт лежит 85 тыс. тонн угля. Состоявшийся 18 марта визит первого вице-премьера, а с марта председателя совета директоров ОАО РЖД Андрея Белоусова в Кузбасс обошел стороной проблемные шахты региона. На встречу с первым вице-премьером представителей «Заречной» и «Алексиевской», равно как и представителей профсоюзов не позвали. «Солидарность» продолжает следить за развитием событий вокруг этих шахт. Ранее сообщалось, что «Заречная» выставляется на шестые по счету торги.

[«Солидарность»](#)

Профсоюзы: эпидемия коронавируса не мешает проведению первомайских акций

Вне зависимости от эпидемиологической ситуации профсоюзы намерены провести первомайские коллективные действия. Об этом стало известно 18 марта, в ходе заседания исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Как отметили профлидеры, нарушать традицию первомайских мероприятий не следует. В то же время, исходя из эпидемиологической обстановки, формы первомайских профсоюзных акций могут быть скорректированы. Из обсуждения следует, что если ситуация с коронавирусом останется прежней или ухудшится, профорганизации сосредоточатся на интерактивных мероприятиях. В частности, проведут масштабные флешмобы в интернете по продвижению актуальных социально-экономических требований трудящихся, прямые эфиры с лидерами отраслевых профсоюзов и другие. С другой стороны, если к 1 мая общественная жизнь в стране начнет входить в нормальное русло, представители трудящихся готовы вывести людей на традиционные шествия, митинги и пикеты. Окончательное решение относительно возможных форм проведения Первомая профлидеры примут позже, опираясь на мнение комитета солидарных действий ФНПР. В ближайшие полтора месяца комитет солидарных

действий крупнейшего профобъединения России будет собираться еженедельно. Если вы находитесь на карантине или работаете дистанционно, если подозреваете, что такое может произойти с вами или вашими близкими в ближайшее время, то прочтите эти советы правового департамента Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). О трудовых правах в условиях карантина читайте в разделе «Спецхран».

[«Солидарность»](#)

Пятница, 20 марта

Сайт ЛФП

Сильная, авторитетная, эффективная в любых условиях

Делегаты XXX Отчетно-выборной конференции Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) 19 марта единогласно избрали на должность председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ ее действующего руководителя — Елену Григорьеву. Государственные гражданские служащие федеральных, региональных и местных органов исполнительной власти, сотрудники силовых структур, аварийно-спасательных и противопожарных учреждений, а также работники системы социального обслуживания населения Петербурга и Ленобласти признали работу организации удовлетворительной.

Участников конференции приветствовали заместитель председателя Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов.

Поздравив делегатов с открытием юбилейной — тридцатой — конференции, Мария Артюхина сказала: «Вы одна из крупнейших организаций в ЛФП — четвертая по численности. Поэтому нам всегда очень важно ваше мнение по многим вопросам, которые мы обсуждаем в рамках трехстороннего диалога с социальными партнерами».

Николай Водянов также охарактеризовал Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области как одну из крупнейших в профсоюзе. «Она всегда на хорошем счету и продолжает достойно и эффективно решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, что очень сложно, учитывая специфику нашего профсоюза, по сути соединяющего в себе много отраслей», — сказал он.

Выступая с отчетным докладом, Елена Григорьева сообщила, что Программа действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2015 — 2020 годы, принятая на X Съезде Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ пять лет назад в основном выполнена, как и приоритетные направления деятельности Межрегиональной организации, утвержденные на ее XXVIII Отчетно-выборной конференции.

Профлидер охарактеризовала социально-экономическую обстановку, в которой профсоюзу приходилось добиваться поставленных задач. События последних лет резко изменили экономическую обстановку в стране. Рост цен и тарифов, налоговой нагрузки и снижение уровня социальных гарантий, а также процессы реорганизации и ликвидации ряда ведомств и конкретных учреждений, сокращение численности государственных гражданских служащих оказали влияние как на самих работников, так и на деятельность профсоюза.

[Подробнее в газете «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы предлагают ввести рекомендации по организации труда в условиях пандемии

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила принять рекомендации РТК для работников и работодателей по противодействию коронавирусной инфекции, как это было сделано во время экономического кризиса 2008–2009 годов. С такой инициативой 20 марта выступила зампред ФНПР Нина Кузьмина на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии (РТК). Рабочая группа поддержала это предложение, рекомендации должны быть обнародованы в ближайшее время. Ранее «Общероссийский народный фронт» предложил дополнить Трудовой кодекс статьей «Временная удаленная работа». По проекту такой режим труда устанавливается на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, которое в том числе может быть заключено «путем обмена электронными документами». Эту инициативу ОНФ внес в РТК. – Окончательной позиции относительно этой инициативы пока нет, – комментирует «Солидарности» зампред ФНПР Александр Шершуков. Он признал, что существует проблема, связанная с переводом работников на дистанционные формы занятости, на карантин, и она заключается в определении формата их работы, их прав и размера оплаты труда. – Есть разные точки зрения, как ее решать. ОНФ предлагает вводить дополнительно статьи в Трудовой кодекс. Есть позиция, что действующие нормы ТК позволяют работодателю дополнением к трудовому договору определять работу в дистанционной форме. Предложение ОНФ не проясняет, как и кто вводит формат дистанционной работы, на какой период, каким образом работник дает согласие на такую работу. А это существенная часть необходимых технических деталей, – поясняет Шершуков. При этом можно уже прямо сейчас, не дожидаясь внесения изменений в Трудовой кодекс, предоставить работодателю модель приказа, которым может быть оформлен перевод работников на дистанционную работу, дополнительную документацию к этому. Напомнить о том, что на предприятиях, где есть профсоюзная организация, с ней необходимо согласовать такой перевод. Это будет возможно, если в рамках РТК будут приняты рекомендации для социальных партнеров по организации трудовых отношений на период пандемии коронавируса. – Представляется, что такой вариант может снизить риски для работников при переводе их на карантин, на дистанционную работу, – комментирует Шершуков инициативу Кузьминой.

[«Солидарность»](#)

Создать безопасные условия труда в «Магните» в условиях коронавируса требует профсоюз

Профсоюз работников АО «Тандер» в Санкт-Петербурге направил обращение к руководству компании в связи с текущей эпидемиологической обстановкой, сообщил «Солидарности» председатель первичной профорганизации Ренат Шафеев. 17 марта руководство «Тандера» разослало письмо, в котором рекомендовалось перейти на дистанционную работу в целях профилактики коронавируса. Профсоюз усмотрел в этом дискриминацию и неравенство в выборе методов защиты работников, так как «письма написаны, обращены и имеют отношение только к работникам офисов филиалов округа, а также к сотрудникам офисов автотранспортных предприятий; меры не могут осуществляться в магазинах компании». В частности, профсоюз поясняет, что рекомендацию питаться на рабочем месте и не собираться группами в комнатах приема пищи – выполнить невозможно. «Во многих магазинах комнаты персонала в смежных магазинах «Магнит Косметик» и «Магнит у дома»

совмещены, а помещения столовых распределительных центров, помещения офисов компании для приема пищи не отвечают требованиям СНиП 2.09.04-87; СанПиН 2.2.4.548-96 а также нарушают ст. 22, 223 ТК РФ, которые говорят о том что «работодатель обязан осуществлять санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодатель по установленным нормам оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и т.д.». Также профсоюз отмечает, что магазины «Магнит Косметик» не имеют в штате технических служащих, отвечающих за уборку помещений, а сотрудники розничных подразделений АО «Тандер» не обеспечены должными мерами безопасности, направленными на защиту работников, – антисептическими спиртосодержащими средствами и медицинскими масками. Не скорректирован режим работы магазинов соответственно уровню эпидемиологической угрозы. В связи с этим профсоюз АО «Тандер» просит: – создать для работников АО «Тандер» безопасные условия труда во всех подразделениях; – обеспечить персонал розничных, а также других подразделений, связанных с обслуживанием населения, полным перечнем мер и средств необходимой защиты; – организовать работу подразделений в условиях эпидемиологической опасности. «При неисполнении работодателем вышеуказанных требований профсоюз оставляет за собой [возможность] отстаивать права, прописанные в ч 3. ст. 37 Конституции РФ, а также реализацию прав на забастовку, закрепленных в ст. 409 ТК РФ», – говорится в обращении.

[«Солидарность»](#)

Профсоюз образования РФ переизбрал своего лидера

20 марта в Москве прошел первый этап VIII съезда Общероссийского профсоюза образования. С учетом сложившейся ситуации с распространением коронавируса было принято решение о проведении первого этапа съезда в очно-заочном режиме. Второй этап съезда пройдет в очном формате в октябре 2020 года в Москве, сообщает официальный сайт профсоюза. Председателем Общероссийского профсоюза образования единодушно переизбрана председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы Галина Меркулова. Заместителями председателя единогласно избраны Михаил Авдеенко, Вадим Дудин и Татьяна Куприянова. Также на съезде был заслушан и одобрен отчет о работе Центрального совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза за период с марта 2015 года по март 2020 года. Открытое голосование за пункты повестки съезда велось, согласно формату мероприятия, в очно-заочном режиме, результаты голосования фиксировались мандатной комиссией съезда.

[«Солидарность»](#)

Главой астраханских профсоюзов переизбрана Калашникова

20 марта прошла отчетно-выборная конференция Астраханского профобъединения. На ней единогласно была переизбрана на должность председателя регионального профобъединения Светлана Калашникова. В работе конференции принял участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. В своем выступлении он подчеркнул заслуги профобъединения в развитии социального партнерства, в реализации кадровой и молодежной политики, а также рассказал о роли ФНПР в пополнении поправок к Конституции страны и в защите интересов трудящихся.

[«Солидарность»](#)

Глава профсоюзов Башкирии досрочно ушел со своего поста

Федерация профсоюзов Башкортостана 19 марта в Уфе на десятом (внеочередном) заседании совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан было принято решение прекратить полномочия председателя организации Марата Хусаинова, сообщает официальный сайт профобъединения. Хусаинов занимал свою должность четыре года и ушел по собственному желанию. Исполнение обязанностей председателя Федерации профсоюзов РБ возложено на Тагира Закирова. На 24 апреля 2020 года запланировано проведение XXVI (внеочередной) конференции Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

[«Солидарность»](#)