



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 7 марта 2026 года

Понедельник, 2 марта

В стране

Мишустин рассказал, когда будут проиндексированы пенсии

Мишустин: пенсии будут проиндексированы с 1 апреля

Социальные пенсии будут проиндексированы с 1 апреля, прибавка коснется более 4 миллионов человек, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"С 1 января текущего года были увеличены страховые пенсии, вот теперь с 1 апреля проиндексируем социальные пенсии. Прибавка коснется свыше 4 миллионов человек - это, в том числе, и люди с ограничениями по здоровью, дети-сироты и потерявшие кормильца, а также те, у кого нет трудового стажа или его недостаточно для назначения страховой пенсии", - сказал Мишустин.

Он добавил, что увеличатся также выплаты ветеранам Великой Отечественной войны, участникам добровольческих формирований в ДНР и ЛНР, ликвидаторам аварий на Чернобыльской АЭС и другим категориям граждан.

[РИА Новости](#)

Доцент Иванова-Швец: Есть льготы, за которыми пенсионер должен обратиться в СФР

Большинство начислений пенсионерам происходит автоматически, но в некоторых случаях необходимо обратиться лично в Социальный фонд. Об этом агентству "Прайм" рассказала доцент Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

По ее словам, есть льготы, которые пенсионер может получить, только лично обратившись в Соцфонд. Также часто пенсионеры не знают о дополнительных льготах, которые предоставляются им на федеральном или региональном уровнях.

К таким льготам можно отнести доплату пенсионерам, имеющим иждивенцев; доплату за сельский стаж, если его не учли при начислении пенсии; надбавку за уход, который определен пенсионерам при достижении 80 лет, пояснила Иванова-Швец. Также лично пенсионеры должны оформлять субсидию на оплату ЖКХ, если их расходы превышают установленную в регионе планку. Это же касается налоговых вычетов при расходах на лечение и покупку лекарств.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

На крутых виражах истории

В современной России развитие национальной общей и высшей школы находится в фокусе общественного интереса. Активно обсуждается образовательная реформа, вступившая в решающую институциональную фазу после принятия нового Закона "Об образовании в РФ". Резкость позиций, острота высказываемых в ходе дискуссии суждений объясняется тем, что в ходе модернизации школы критическому переосмыслению подвергаются некоторые фундаментальные основания российской цивилизации.

В русской культуре под несомненным влиянием православия сформировалась парадигма, в которой учительский труд представал как "служение", направленное на воплощение в молодых поколениях прежде всего некоего высшего нравственного идеала. Не случайно сами слова "просвещение", "просветитель" вошли в светскую практику из церковной сферы, где они описывали духовное просвещение светом Евангелия. А названия букв кириллической азбуки ("аз", "буки", "веди", "глаголь", "добро" и т. д.) прочитывались в старинных училищах как мнемонический стишок, наставлявший недорослей на путь добра... Передаваемый через школу идеал на самом деле претерпел не слишком большие трансформации со времён Древней Руси до позднесоветского времени.

Современная же западная парадигма основывается на иных принципах: образование здесь - это в первую очередь процесс передачи знаний и навыков, процесс, который можно технологически описать и "механизировать" (путём, например, использования образовательных онлайн-платформ). Знание - капитал, выразимый в чётких цифрах, обезличенный и имморальный; "внеспециальные" знания, фундаментальность, широта кругозора, гуманитарная ориентированность - не приветствуются как "лишние активы". Значение личности учителя, так же, как и нравственной компоненты, нивелируется... Зато возрастает скорость и эффективность трансляции позитивной, прагматической информации.

[Подробнее в издании «Родина»](#)

Пункты выдачи труда

ПВЗ определяются со стратегиями найма

Пункты выдачи заказов (ПВЗ) постепенно превращаются в элемент традиционного рынка труда. Хотя чаще всего они нанимают сотрудников без опыта по рекомендации знакомых, чем выше нагрузка, тем больше наниматели склоняются к профессиональному подбору сотрудников. Ключевые требования к персоналу у пунктов выдачи включают знание ПК и физическую выносливость.

Пункты выдачи заказов постепенно становятся полноценными работодателями, демонстрирует совместный опрос SuperJob и Ozon — в нем приняли участие 1,5 тыс. владельцев ПВЗ по всей стране. Всего, как ранее писал "Ъ" со ссылкой на данные сервиса «Яндекс Карты», на 1 января 2026 года в России работало 226,4 тыс. пунктов выдачи заказов, что на 45% больше, чем в 2024 году. 94 тыс. из них принадлежат Wildberries, 80 тыс. объектов — Ozon.

По оценке авторизованного провайдера облачного видеонаблюдения для ПВЗ маркетплейсов Ivideon, сейчас в ПВЗ занято около 500 тыс. человек (2,5 сотрудника на один пункт) — это 3,7% всей занятости в торговле (по данным Минтруда, в отрасли работает 13,4 млн. человек).

Основным и самым быстрым каналом рекрутинга для 70% владельцев ПВЗ остаются рекомендации знакомых и сотрудников. Однако с увеличением штата или проходимости пункта стратегия меняется: владельцы начинают активнее использовать профессиональные порталы для поиска работников.

Среди точек с командой от семи человек такие порталы используют уже 70% (против 33% у ПВЗ с одним сотрудником). В самых загруженных пунктах выдачи (более 500 клиентов в день) также в 2,5 раза чаще среднего используется реклама на сторонних сайтах, а сотрудничество с центрами занятости и вузами — в 4 раза чаще.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В России впервые отмечается День наставника

Артем Метелев (председатель комитета Госдумы по молодежной политике, руководитель Добро.рф) 2 марта в России впервые отмечается День наставника. Праздник учрежден Указом президента в

прошлом году как еще один шаг к возрождению института, который всегда был частью нашего культурного кода. Не только в СССР, когда наставники были на каждом предприятии и в школе, но и в дореволюционные времена. Если бы не наставник Петра Первого Франц Лефорт, то не было бы Санкт-Петербурга и "окна в Европу". Если бы не Константин Ушинский, в честь которого День наставничества отмечается 2 марта (его день рождения), то в школы так бы и брали только "благородных" девиц и не учили бы их естественным наукам. Ушинский полностью перевернул подход к женскому образованию и стал, по сути, основателем системы наставничества для молодежи. Это его принципы: учитель еще и друг; наставник учит не только знаниям, но и мышлению; воспитывать нужно не только умом, но и сердцем.

Наставничество сегодня помогает построить счастливое будущее для молодых людей через раскрытие потенциала личности, являющейся частью потенциала страны. Именно такая цель ставилась в Год педагога и наставника в 2023 году и последующем принятии Концепции развития наставничества, учреждении сегодняшнего праздника и мер поддержки, закреплении статуса и гарантий в законе.

Наставничество помогает решать важнейшие экономические вызовы. Дефицит кадров - один из таких. Покажу на примере врачей. Более 29 тысяч врачей не хватало в учреждениях здравоохранения на начало 2023 года. Для решения проблемы был принят комплекс мер: спецвыплаты, стимулирование сельских кадров, увеличение контрольных цифр приема в вузы, но также активно задействовали институт наставничества, чтобы под кураторством опытных наставников допустить к практике стажеров-врачей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Режим экономии: почти половина россиян оказалась не готова тратить накопления

С чем это связано и как эти установки влияют на экономику страны

Более 40% жителей России психологически не готовы использовать свои сбережения даже при возникновении срочных трат. К такому выводу пришли авторы исследования сервиса «Выберу.ру. С чем связано нежелание тратить накопления, какие риски для экономики и качества жизни граждан несет этот отказ, а также как подобные установки отражаются на потребительском поведении и спросе в долгосрочной перспективе, разбирались «Известия».

Временной срез

Рост склонности населения к сбережениям целесообразно анализировать в двух плоскостях — на коротком и на длинном временном отрезке, поскольку механизмы и последствия в этих горизонтах различаются, считает доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская.

— В краткосрочной перспективе действуют быстрые эффекты. Часть денежных средств изымается из сферы текущего потребления, что снижает платежеспособный спрос как на товары повседневного назначения, так и на дорогостоящие покупки, — разъясняет она.

Одновременно наблюдается относительная стабилизация базового потребления: накопления позволяют домохозяйствам поддерживать регулярные расходы на привычные товары и услуги, уточняет эксперт.

Деньги к деньгам: как накопить финансовую подушку

Комфортный уровень сбережений зависит от нескольких факторов

Денежно-кредитная политика ЦБ привела и к изменению структуры сбережений. Деньги перераспределяются внутри банковской системы — сокращается объем срочных депозитов и растет доля вкладов до востребования, дополняет Ольга Лебединская. Суммарные средства физических лиц в банках, включая начисленные проценты, к концу 2025 года достигли десятков триллионов рублей. При этом срочные депозиты сократились в годовом выражении.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Маткапитал в 2027 году может превысить миллион рублей

Максимальный размер материнского капитала в России может превысить один миллион рублей в 2027 году в случае сохранения нынешних темпов повышения выплат, сообщила РИА Новости заведующая лабораторией исследований демографии, миграции и рынка труда РАНХиГС Алла

Макаренцева.

"Превышение порога в 1 миллион рублей материнским капиталом возможно уже в 2027 году в его максимальном размере", - сказала Макаренцева.

По словам эксперта, планка в один миллион станет реальной, если сохранятся нынешние темпы повышения выплат и не потребуется менять социальную политику страны из-за изменений в экономике.

"Достижение этого показателя будет иметь не столько формальное, сколько символическое значение, обозначив постепенное усиление государственной поддержки семей с детьми на фоне инфляционных процессов", - заключила Макаренцева.

С 1 февраля 2026 года материнский капитал в РФ был проиндексирован на 5,6%. Сумма выплаты на первого ребенка выросла почти до 729 тысяч рублей. Материнский капитал на второго ребенка составил почти 235 тысяч рублей для семей, ранее получавших выплату на первого ребенка. Если же семья не получала выплату, она может получить сертификат в размере 963 тысячи рублей.

[РИА Новости](#)

Путин подчеркнул важность трудоустройства ветеранов СВО после возвращения с фронта

Необходимо увеличивать процент трудоустройства ветеранов специальной военной операции (СВО) после их возвращения с фронта, это важная задача. Об этом 2 марта президент России Владимир Путин сообщил в ходе встречи с губернатором Амурской области Василием Орловым.

«Хочу поблагодарить вас за работу по поддержке участников СВО. Знаю, что 65% ветеранов, которые возвращаются из зоны специальной военной операции, трудоустраиваются у вас. Это не предел. Надо, безусловно, увеличивать этот процент трудоустроенных. Это очень важная задача», — сказал Путин.

Президент отметил, что в целом тренд положительный и регион добивается результатов, подавая хороший пример другим.

В декабре 2025 года Путин также согласился с идеей о более гибком механизме назначения ветеранов боевых действий на государственную и муниципальную службу. Тогда же в ходе встречи с секретарем генсовета «Единой России» Владимиром Якушевым президент отметил, что ветераны СВО, находящиеся в органах власти, будут держать на особом контроле поддержку военнослужащих и их семей.

[«Известия»](#)

Заключенным хотят разрешить зарабатывать больше

Их средняя зарплата уже выросла на 23,7 процента

За последние семь лет объем произведенной заключенными продукции, выполненных ими работ и оказанных услуг вырос на 54 процента, а чистая прибыль — в 2,7 раза даже при снижении численности осужденных. При этом рентабельность производства в уголовно-исполнительной системе за 2025 год составила 11,3 процента, что в целом соответствует среднему показателю по России. Такие цифры привел заместитель директора ФСИН России Рустам Степаненко на совещании «Вопросы производственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы» в Совете Федерации 2 марта.

Исправление трудом

Учреждения Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) как казенные предприятия ограничены в возможностях ведения производственно-хозяйственной деятельности и вынуждены работать в условиях конкуренции с коммерческими организациями, отметил на совещании председатель Комитета СФ по экономической политике Андрей Кутепов.

Несмотря на то что есть положительная динамика по количеству трудоустроенных осужденных, росту их зарплат и объемов выпускаемой продукции, существует проблема, связанная с включением продукции, производимой учреждениями ФСИН, в реестр российской промышленной продукции. В частности, включение в него осуществляется на платной основе. То есть речь идет о десятках миллионов.

«Основная задача ФСИН — исправление осужденных, а не экономика. При этом они обязаны

обеспечить осужденного трудовой функцией, что способствует снижению уровня рецидивной преступности», — сказал сенатор

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В России с 1 апреля проиндексируют социальные пенсии

Социальные пенсии в России с 1 апреля будут повышены на 6,8%. Размер индексации утвердил премьер-министр Михаил Мишустин.

Индексация проводится на основе темпов роста прожиточного минимума пенсионера за 2025 год. В бюджете Социального фонда на это предусмотрено почти 44 миллиарда рублей. "Прибавка коснется свыше четырех миллионов человек, - заявил глава правительства вчера на оперативном совещании со своими заместителями. - Это в том числе люди с ограничениями по здоровью, дети-сироты и потерявшие кормильца, а также те, у кого нет трудового стажа или его недостаточно для назначения страховой пенсии". Кроме того, на 6,8% повысятся выплаты ветеранам Великой Отечественной войны, участникам добровольческих формирований в Донецкой и Луганской народных республиках, ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС и другим категориям.

- Все необходимое для выполнения социальных обязательств перед гражданами предусмотрено, - заверил Михаил Мишустин. - Здесь важно, чтобы увеличенные выплаты люди получили четко и в срок.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Депутат Панеш: Индексация окладов сотрудников МВД заложена в бюджете

Должностные оклады некоторых сотрудников внутренних дел хотят поднять на 7,6 процентов. Изменения коснутся всех подразделений и подведомственных организаций МВД. Соответствующий проект приказа размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Вместе с окладами автоматически вырастут все надбавки, которые рассчитывают в процентах от базового оклада.

Повышение денежного довольствия сотрудникам органов внутренних дел — это не просто цифры в ведомственных приказах, а реальная оценка их ежедневного труда, прокомментировал зампреда Комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш.

«Люди в погонах обеспечивают порядок на улицах наших городов, стоят на страже закона, и их работа должна оплачиваться достойно», — сказал Панеш «Парламентской газете».

Он подчеркнул, что повышение окладов влечет за собой и рост пенсий для тех, кто уже вышел на заслуженный отдых после службы в органах.

«Мы последовательно движемся к тому, чтобы разрыв между доходами действующих сотрудников и реальными потребностями сокращался. При этом средства на индексацию заложены в бюджете, и никаких сбоев с выплатами не будет. Защита тех, кто защищает нас, — обязанность государства», — подчеркнул Панеш.

[«Парламентская газета»](#)

Парадоксы рынка труда: россияне массово увольняются в никуда, а при тотальном дефиците кадров растет число резюме и конкуренция

Прежняя модель работы себя исчерпала, а новой нет

Российский рынок труда столкнулся с новым парадоксом. Формально безработица остается на рекордно низком уровне — 2,2%, однако кадровики всё чаще фиксируют тревожный тренд: сотрудники массово увольняются в никуда. Особенно заметно это в IT, медиа, продажах и финансах — сегментах, где еще недавно наблюдались бурный рост зарплат и конкуренция работодателей за кандидатов.

Хронический стресс и иллюзии

Генеральный директор сервиса по поиску работы и найму сотрудников GdeRabota.ru Екатерина Агаева в беседе с MSK1.RU объясняет, что этот пугающий тренд связан сразу с несколькими факторами.

Во-первых, усилилась нагрузка на сотрудников. Пандемия, санкционное давление, оптимизация

бизнес-процессов привели к тому, что многие специалисты годами работают в режиме постоянного «пожара». Хронический стресс закономерно выливается в эмоциональное выгорание.

Во-вторых, сформировалась иллюзия тотального кадрового дефицита. Да, нехватка специалистов есть, но она распределена крайне неравномерно. В сегменте белых воротничков конкуренция, напротив, усиливается. Соискатели нередко переоценивают свои компетенции и рассчитывают на быстрый оффер с высоким доходом, однако поиск работы может затянуться на месяцы.

В-третьих, меняются ценностные установки, говорит Агаева. Молодое поколение ставит ментальное здоровье выше стабильности и готово уходить без четких гарантий, если работа разрушает призрачный баланс.

По словам Агаевой, даже статистика рынка труда выглядит противоречиво. При рекордно низкой безработице (по официальным, конечно, данным) на самом деле растет количество резюме, сокращается число вакансий и увеличивается средний срок поиска работы. По данным аналитики GdeRabota.ru, которыми поделились с MSK1.RU, в январе этого года средние зарплаты снизились на 8,7%.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

Почему в 20 лет нужно думать о жизни на пенсии: копить уже пора

«РосБалт» разобрался, зачем и как формировать капитал на старость.

Вопрос о будущих пенсиях является одним из самых серьезных для россиян. Петербуржцы — не исключение. Согласно результатам опросов, жители Северной столицы после выхода на заслуженный отдых хотели бы получать выплаты почти в 52 тысячи рублей. Для того, чтобы воплотить желаемое в реальность, помимо достижения пенсионного возраста и выработки необходимого стажа, потребуется зарплата не менее 230 тысяч рублей (только так удастся заработать необходимые 10 годовых пенсионных баллов). Пока же средняя зарплата петербуржцев (по данным «Петростата» за ноябрь 2025 г.) — 116,7 тысяч рублей, а средний размер пособия для неработающего пенсионера в городе лишь приближается к 30 тысячам рублей.

«Выплаты происходят за счет отчислений работодателей в Социальный фонд и доплат недостающей части из госбюджета. То есть — работающие граждане финансируют выплаты пенсионерам. Однако население стареет — и денег не хватает. В дальнейшем разрыв между суммами отчислений и необходимых выплат, к сожалению, будет нарастать, а следовательно — и нагрузка на федеральный бюджет. И сегодня единственный вариант позаботиться о достойной пенсии — копить», — отметил в комментарии «РосБалту» финансовый консультант Илья Демшиков.

Особенно этот вопрос актуален для людей 20-40 лет, которые о будущих пенсиях часто не вообще не задумываются. Между тем поводов для этого предостаточно. Эксперты высказывают мнение, что при сохранении негативных демографических тенденций в будущем (лет через 20) может встать вопрос о корректировках пенсионной системы.

«Всю предыдущую историю и даже сейчас, несмотря на старение населения, большую часть незанятых составляют дети и молодежь в возрасте до 20 лет. Но уже через несколько лет пожилые станут наиболее многочисленной категорией неработающего населения, а к 2045 г. нагрузка на занятых с их стороны увеличится по сравнению с текущим уровнем, в зависимости от сценария, на 31–38%. Это может потребовать создания новых механизмов общественного перераспределения ресурсов. Один из таких механизмов — постепенное встраивание в государственную пенсионную систему базового пенсионного дохода», — высказывается мнение в исследовании «Старение населения и демографическая нагрузка на российскую пенсионную систему», опубликованном в «Вестнике ИЭ РАН».

[Подробнее на ИА «РосБалт»](#)

В регионе

Техники, литейщики и сварщики вошли в число самых востребованных рабочих специальностей

А рост спроса на рабочих с цифровыми навыками достигает +175%

Авито Работа и Нетология изучили спрос на рабочие специальности в России и запустили проект с атласом современных профессий. Аналитики Авито Работы и Нетологии изучили, как изменился спрос на рабочие профессии в декабре 2025 – январе 2026 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Лидерами среди специалистов, которых работодатели искали чаще всего, стали техники – за год число вакансий выросло на 115%, а средние предлагаемые зарплаты для новых сотрудников достигли 80 тысяч рублей в месяц*. К этой категории относится целый ряд специалистов, в обязанности которых входит обслуживание и ремонт оборудования, проведение технических осмотров, диагностика неисправностей и контроль корректной работы систем и механизмов.

На втором месте по спросу оказались литейщики: число вакансий для таких мастеров увеличилось на 106% за год, а соискателям предлагали в среднем порядка 74 тысячи рублей в месяц. Существенно вырос и спрос на сварщиков – на 95% по сравнению с прошлым годом, а средний уровень зарплатных предложений для кандидатов составил 153 тысячи рублей. Также в число наиболее востребованных специалистов вошли электрогазосварщики: рост числа вакансий на 59%, средняя предлагаемая зарплата – 74 тысячи рублей, – и бурильщики – спрос на них увеличился на 57%, а средние предлагаемые зарплаты достигли 200 тысяч рублей.

Самые востребованные рабочие профессии, 2024/2025

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

Май стал самым популярным месяцем для весеннего отпуска у петербуржцев

При этом эксперты называют этот месяц невыгодным из-за малого числа рабочих дней.

По данным исследования, отдохнуть от работы в мае решили 20% респондентов, апрель выбрали 13% опрошенных граждан, а март — 8%.

"Наиболее активно весенний отпуск рассматривают представители ИТ-сферы, управления персоналом и обучения, маркетинга и PR, а также юристы, специалисты сферы искусства и медиа и сотрудники домашнего и обслуживающего персонала. В отдельных весенних месяцах доля таких сотрудников достигает 20–28%", — отметили аналитики.

Многие работники берут отпуск весной, чтобы отдохнуть подольше с учётом праздничных выходных (в этом году отдыхаем 7–9 марта, а также 1–3 и 9–11 мая).

Уточняется, что в целом жители Северной столицы чаще планируют отпуск летом: август указали 52% опрошенных, июль — 44%, июнь — 29%.

Если говорить об осени 2026 года, то сентябрь выбирают 39% респондентов, октябрь — 19%, а ноябрь — 12%.

Эксперты говорят, что наиболее выгодными месяцами в 2026 году станут июль, в котором 23 рабочих дня, а также апрель, сентябрь, октябрь и декабрь (по 22 рабочих дня).

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге открылось более 200 детских садов за шесть лет

Зарплата педагогов в дошкольных учреждениях догнала среднюю по городу и составила 100 046 рублей

Министерство просвещения объявило 2026 год в России Годом дошкольного образования. Для Петербурга это особо актуальная тема, если учесть, с какой скоростью в городе появляются новые детские садики. С 2019 года по 2025 в Северной столице открылись 246 новых детсадов, причем отстроенных по петербургскому стандарту: с бассейнами, спортзалами и современным развивающим оборудованием.

Сейчас интересно сравнить соотношение квартир и садиков в двух зонах жилой застройки: возведённых в 60–80-е годы и в период бурного строительства XXI века. В советские годы садов было так много (а дома вокруг редко превышали 9 этажей), что профицит мест сохранился и поныне. В

новостройках же социальная инфраструктура – школы, поликлиники, но особенно детские сады катастрофически не поспевала за ростом населения.

«Были районы, где уже проживали десятки тысяч человек, а детсадов не было, – посетовал первый заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Павел Розов. – Теперь действуют другие правила: жилому комплексу просто не дадут разрешения на ввод в эксплуатацию, если там не построены в нужных количествах социальные объекты. Их строят: сроки сдачи жилья и детсадов идут примерно вровень. Но таких комбинатов, как в 80-е годы – на 12 групп, уже не делают».

Итак, в старых районах возник избыток мест в садах, порядка 20 тысяч, и это дало возможность открывать многочисленные специализированные детсады – коррекционные, логопедические, а также переоборудовать садики, чтобы в них появлялись большие залы для выступлений и спорта. Стали появляться детсады с группами продленного дня. День в саду начинается очень рано – в 7 утра, но многие родители предпочли бы, чтоб он, наоборот, позднее заканчивался. Многие в 19:00 только выходят с работы и в сад за ребенком поспевают с трудом. Множество садов переоборудовали в ясли: сейчас уже 941 сад принимает детей до 3 лет. Скорее всего, их число увеличится, потому что всего за месяц, с тех пор как началась запись на новый учебный год, город получил уже 10 тысяч заявок на прием двух- и даже годовалых детей. Павел Розов пояснил, что комитет сначала изучит пожелания, откуда поступает больше всего просьб о яслях, и откроет их в том квартале, где концентрация заявок больше.

Также первый заместитель председателя комитета уточнил, что средняя зарплата педагогов в дошкольных учреждениях догнала среднюю по городу и составила 100 046 рублей.

Укомплектованность кадрами в норме, но вакансий все равно много, с учетом того, сколько строится новых детских учреждений.

С хорошей зарплатой профессия воспитателя перестала быть женской. Заведующий детским садом № 33 Дмитрий Шатров рассказал, что в его садике работают трое мужчин-воспитателей.

«Им хочется работать именно с дошкольниками, – пояснил Дмитрий Шатров. – Ведь за те 4-5 лет, пока ребенок ходит к нам в сад, он проходит такой путь, что наблюдать за ним невероятно интересно».

О том же самом говорил в свое время Лев Толстой: «От пятилетнего ребёнка до меня только шаг, а от новорождённого до пятилетнего – страшное расстояние». Одна из задач педагога – научиться отвечать на вопросы дошкольника, которые с каждым поколением становятся все изощрённее. А с тем оснащением, которое сейчас в изобилии поставляется в сады, дети могут изобретать и исследовать – но без всякого риска, что им поставят за это плохую оценку. Именно здесь у детей рождается интерес к науке и любовь к ремеслам. Как говорит заведующий детского сада №39 Елена Сергеева, в садах стало так много конструкторов, что их впору переименовывать в детские конструкторские бюро.

[«Петербургский дневник»](#)

Средняя зарплата в Ленобласти выросла на 6,2% за год и превысила 94 тыс. рублей

Средняя зарплата в Ленобласти выросла в 2025 году на 6,2%

Средняя заработная плата в Ленинградской области превысила 94 тыс. рублей в месяц, рассказал вице-губернатор региона по экономическому развитию Егор Мищеряков на совещании по ключевым экономическим итогам 2025 года.

Сохраняется рекордный минимум безработицы.

По словам вице-губернатора, средняя номинальная зарплата в Ленобласти выросла до 94 348 рублей (это на 6,2% больше, чем в 2024 году).

Уровень безработицы в области, по данным на 2 марта 2026 года, составляет 0,23%, что является рекордным минимумом.

Среди других экономических показателей чиновник упомянул темпы жилищного строительства. В регионе в прошлом году ввели 4,2 млн м² жилья (+4% к 2024 году), причём почти три четверти (73,5%) — индивидуальное жилое строительство (ИЖС).

Инвестиции показали рост в 1,3 раза — до 1,6 трлн рублей, а индекс валового регионального продукта (ВРП) составил 101,9% к уровню 2024 года, что выше среднероссийского уровня (101%). "С учётом изменившейся структуры производства в России Росстатом принято решение пересчитать индекс промышленного производства, опираясь на так называемую корзину товаров на уровне 2023 года, а не 2018-го, как считалось ранее. В этой связи до апреля текущего года мы увидим обновлённые цифры по ИПП Ленобласти за последние 5 лет", — высказался Мищеряков по поводу оценки ситуации в промышленности.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

СМИ о нас

Полемические заметки о конфликте вокруг Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов

Чудеса в вузах бывают? – И еще какие! Только воруют далеко не везде

На телеэкране в сериале разворачивается драма: жену следователя Следственного комитета по особо важным делам вдруг опознал какой-то преступник – якобы 20 лет назад он видел ее рядом с местом убийства. Следователь МВД тут же предлагает начальнику арестовать даму, проведя у нее дома обыск. Начальник говорит: «Ты соображаешь? Какой еще обыск через 20 лет, что ты думаешь там найти?» Зрители смеются. А профессура Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) – нет. В вузе на собственном опыте познали, как можно применять закон на практике, казалось бы, формально соблюдая его нормы, но нарушая логику, здравый смысл, трудовые и гражданские права граждан.

Началось все 22 сентября 2025 года, когда в популярной газете появилась статья под названием «Прокуроры занялись профсоюзным обучением». В материале рассказывалось, как надзорный орган подал иск «о возврате государству имущества Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов», которое государству, судя по документам, ранее никогда не принадлежало и о его ректоре – члене-корреспонденте РАН Александре Запесоцком. Причем, судя по скорости развития событий, газета узнала об иске раньше, чем он был опубликован судом. И, как утверждают в университете, материал, на который сослалась газета, не был проверен.

А уже 24 сентября 2025 года, как пишет профсоюзная газета «Солидарность», вооруженные люди в масках сломали шлагбаум, ворвались на территорию университета, согнали в лекционный зал всех, кто остался в здании в этот час (события происходили около 17:00, в конце рабочего дня). То, что в здании в это время находились студенты, из числа которых порядка двухсот человек были несовершеннолетние, похоже, никого не интересовало.

Региональные чиновники представили собравшимся и.о. ректора. Причем правовая практика во всей истории России не знает случая подобного «силового назначения», по закону это просто невозможно. Как пояснили организаторы смены власти, настоящий ректор был временно отстранен в целях предотвращения несанкционированных митингов студентов.

Разумеется, никаких признаков, тем более – фактов подготовки таких действий не было. И быть не могло: за нарушения закона студентов из СПбГУП отчисляют, что у каждого из них четко прописано в контракте с вузом. Более того, в канун захвата студенты были на всякий случай еще раз предупреждены о недопустимости каких-либо правонарушений. Между прочим, при наличии твердой поддержки ректора со стороны коллектива вуза и возможностей современных коммуникационных технологий организовать любые массовые акции можно, не присутствуя в вузе, в городе и даже в стране...

[Подробнее в «Независимой газете»](#)

Вторник, 3 марта

В мире

Стоимость газа в Европе поднялась выше 600 долларов за тысячу кубометров

Во вторник, 3 марта, биржевые цены на газ в Европе поднялись выше 600 долларов. Это следует из данных лондонской биржи ICE.

Так, апрельские фьючерсы по индексу голландского хаба TTF торговались на уровне порядка 630 долларов за тысячу кубометров. На 10:40 мск этот показатель достиг уже 658,9 доллара.

С начала дня котировки растут более чем на 20%.

Такой рост, возможно, происходит на фоне заявлений КСИР о закрытии стратегического Ормузского пролива.

[«Российская газета»](#)

В стране

Производители картофеля предложили ввести минимальную закупочную цену

Картофельный союз предложил установить минимальную закупочную цену на картофель для торговых сетей на уровне 30–60 руб. за 1 кг, чтобы снизить ценовую волатильность на рынке.

Соответствующее предложение направлено в Федеральную антимонопольную службу (ФАС). По мнению отраслевого объединения, фиксированный нижний порог позволит аграриям избежать резких падений цен в годы хорошего урожая и стабилизировать доходность производства.

Предполагается, что по долгосрочным договорам с минимальной ценой ритейлеры будут закупать около 80% прошлогоднего объема продаж, а оставшиеся поставки осуществлять на спотовом рынке или через аукционы — также с ценой не ниже установленного минимума. В отрасли считают, что такой механизм позволит сгладить колебания стоимости: в разные годы рынок может быстро переходить от дефицита картофеля к профициту, что осложняет инвестиционное планирование производителей.

В регуляторах к инициативе отнеслись осторожно. В ФАС отметили, что условия поставок, включая цены и объемы, должны определяться сторонами самостоятельно. Эксперты предупреждают, что минимальная цена может создать новые риски: при высоком урожае она способна привести к перепроизводству и росту запасов, а в случае неурожая рыночная стоимость и без того будет расти выше установленного порога.

[Подробнее — в материале «Ъ» «Картошка ищет свой минимум».](#)

В регионах ЦФО растет число сотрудников с неполной занятостью

На 12 процентов выросло в стране за год количество частично занятых работников на крупных и средних предприятиях. Такие данные за третий квартал 2025-го (в сравнении с аналогичным периодом 2024-го) приводит аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. В абсолютных цифрах рост составил 610 тысяч человек. Это максимальный прирост с 2015 года, утверждают исследователи. Среди регионов ЦФО наибольшая доля таких сотрудников наблюдается в Ярославской области - здесь так работает каждый пятый. А в целом по России - каждый шестой.

Аналитики взяли за основу данные Росстата, учитывающие деятельность работников крупных и средних предприятий всех отраслей и форм собственности со штатной численностью более 15 человек. К частично занятым причислены четыре категории сотрудников: работающие менее 40 часов в неделю по инициативе работодателя, работающие неполное время по соглашению сторон, находящиеся в простое и взявшие отпуск без сохранения заработной платы.

Более 20 процентов частично занятых от общего числа работников зарегистрировано в Пермском крае (21,7), Нижегородской (21,6), Челябинской (20,9) и Ярославской (20,3) областях. Наименьшее количество таковых - в Чечне (3,1 процента), Ингушетии (4,4) и Калмыкии (5,9).

Среди нестоличных регионов ЦФО в тройке с наибольшей долей работников с неполной занятостью -

Костромская и Курская области (16,9 и 16,6 процента соответственно). С наименьшей - Орловская (13,3), Тамбовская (12,2) и Белгородская (12,1) области.

Наибольший прирост за год дала Костромская область, где число таких работников увеличилось на 19,2 процента: с 17,9 до 21,3 тысячи человек. А в Белгородской - единственной в Центральном округе - не полностью занятых стало даже меньше на 2,5 процента - с 44,8 до 43,6 тысячи человек. В абсолютных цифрах наибольшее количество таких работников, что объяснимо их общей численностью, - в Воронежской области: 77,3 тысячи человек. Для сравнения: в Ярославской области их 61 тысяча.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Новые ограничения по семейной ипотеке обвалили спрос на нее на 40%

Январский ажиотаж на рынке семейной ипотеки сменился резким охлаждением после вступления в силу новых правил программы, следует из статистики «Дом.РФ». Низкий спрос выльется в слабые выдачи по итогам февраля, ожидают в банках

После ужесточения программы семейной ипотеки с 1 февраля 2026 года поток заявок от россиян на такие кредиты рухнул более чем на 40%, следует из расчетов РБК на основе статистики «Дом.РФ». За неполный февраль (с 3-го по 23-е число) российские банки получили 81,8 тыс. обращений от желающих взять льготные кредиты. Для сравнения: за три полные недели января (с 6-го по 26-е число) количество заявок на семейную ипотеку достигало 146,4 тыс., а годом ранее (с 7 по 27 февраля) — 139,7 тыс.

С начала месяца для желающих оформить кредит с господдержкой стал действовать принцип «одна семья — одна льготная ипотека». Если раньше каждый взрослый член семьи мог оформить на себя льготную ипотеку под 6%, то теперь оба супруга должны выступать созаемщиками для участия в программе.

Как новый подход разогнал, а потом обвалил рынок

Пересмотр условий госпрограммы подогрел спрос на ипотечные кредиты. Банки начали фиксировать рекордные выдачи еще в конце 2025 года и объясняли поведение клиентов «эффектом дедлайна». По данным ЦБ, в декабре россияне взяли кредиты на жилье на 811 млрд руб., а в январе — на 425 млрд руб. Больше 80% от этого объема заняла именно семейная ипотека.

Как следует из статистики «Дом.РФ», последняя полная неделя января (с 20-го по 26-е число) стала пиковой за всю историю программы: банки приняли 64,2 тыс. заявок на семейную ипотеку. С 27 января по 2 февраля банки также зарегистрировали более 49 тыс. обращений, но потом динамика резко замедлилась. На протяжении февраля еженедельный поток заявок стабилизировался на уровне 26–28 тыс., что более чем вдвое ниже январского максимума и в 1,7 раза меньше, чем за сопоставимый период февраля 2025 года.

[Подробнее на РБК](#)

Профобразование на продажу

Корпоративные университеты активнее выходят на рынок

Более половины опрошенных российских корпоративных университетов оказывают образовательные услуги внешним заказчикам, следует из опроса, проведенного экспертами Корпоративного университета ТМК2У Трубной металлургической компании (ТМК). Чаще всего такие организации выходят на рынок образовательных услуг с очными учебными программами и вебинарами, с предложениями по организации мероприятий и оценке персонала.

Российские корпоративные университеты стремятся активнее продавать свои образовательные продукты на внешнем рынке, и это может помочь им продолжить свою работу в ситуации, когда их «материнские компании» оптимизируют кадровые расходы. Такой вывод содержит исследование экспертов Корпоративного университета ТМК2У компании ТМК. Участие в нем приняли 22 российских корпоративных университета — это примерно треть от всех действующих в стране подобных организаций.

Как выяснилось, 55% опрошенных заведений уже продают свои услуги на внешнем рынке, еще 23% планируют начать делать это в ближайшем будущем.

Четверть делает это с момента образования университета, 34% — последние три года. Университеты, работающие и для внешних заказчиков, чаще всего предлагают им очные программы и вебинары (100%), организацию мероприятий (67%), оценку персонала (42%), электронные курсы (42%) и разработку методологии HR-процессов (33%).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Подарки и премии к 8 Марта: обязан ли работодатель платить сотрудницам

В начале весны многие женщины ждут от работодателя не только поздравлений, но и дополнительных поощрений: денежных премий, подарков или материальной помощи. Однако ни одна из этих выплат не является автоматической обязанностью компании по закону. От того, как именно оформлена доплата к празднику, зависят НДФЛ, страховые взносы и возможность учесть расходы по налогу на прибыль.

Разберем, когда доплата к 8 Марта — воля работодателя, а когда она превращается в трудовую гарантию. И ответим на три главных вопроса:

Обязан ли работодатель платить к 8 Марта?

Положена ли премия женщинам?

Облагаются ли подарки налогом?

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Более трети россиян планируют сменить работу в 2026 году

Исследование: 43% россиян в возрасте 25-35 лет активно меняют профессию

Российская образовательная платформа Defin и онлайн-помощник по поиску работы AIMIKA провели исследование о том, как россияне меняют профессию и перестраивают карьеру в 2026 году. С данными опроса ознакомились 3 марта «Известия».

Согласно результатам исследования, за последние 24 месяца 21% респондентов полностью сменили отрасль или получили дополнительное образование для перехода в новую профессию. Еще 37% планируют сделать это в течение ближайшего года, тогда как 42% пока не рассматривают радикальных изменений в карьере.

Основным мотивом для смены деятельности остается рост дохода — его указали 61% опрошенных. Почти половина респондентов, 48%, стремятся к удаленному формату работы. Отсутствие карьерных перспектив на текущем месте беспокоит 43% участников опроса, а эмоциональное выгорание и потеря интереса к профессии отмечены у 32%.

В числе наиболее востребованных навыков на горизонте трех-пяти лет россияне называют цифровую грамотность и работу с искусственным интеллектом — 64%. Более половины, 53%, считают важным умение работать с аналитикой и данными. Навыки менеджмента и управления проектами отметили 46%, компетенции в сфере digital и маркетинга — 38%, инженерные и технические навыки — 34%, а IT и программирование — 33%.

Среди тех, кто уже сменил профессию, 57% указали, что наибольшую помощь оказали курсы и образовательные платформы. Чаты профессиональных сообществ помогли 31% респондентов, карьерные консультанты и коучи — 21%, а работа с психологом для осознания профессиональных потребностей — 11%.

Наиболее активной группой по смене профессии оказались россияне в возрасте от 25 до 35 лет — 43%. Еще 22% приходится на категорию 35–45 лет, 25% — на молодежь 18–24 лет. Доля респондентов 45–55 лет составила 10%.

Оценивая адаптацию к новой профессии, 46% участников назвали переход средним по уровню сложности. Комфортным его считают 32%, тогда как 22% воспринимают смену деятельности как переломный момент жизни.

Среди тех, кто только задумывается о переменах, главным сдерживающим фактором остается страх потери дохода — его указали 58% опрошенных. Еще 36% не знают, с чего начать, а 28% сомневаются, подойдет ли им новая профессия. Возраст как барьер отметили лишь 14% респондентов.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Справороссы предложили присваивать «Ветерана труда» по единым правилам

Группа депутатов от фракции «Справедливая Россия» внесла в Госдуму законопроект, предлагающий установить единые требования к присвоению звания «Ветеран труда» и ввести федеральную ежемесячную выплату ветеранам труда в фиксированном размере с ежегодной индексацией.

Документ опубликован в электронной базе Государственной Думы.

Сейчас закон «О ветеранах» определяет статус ветерана труда, но порядок и условия присвоения этого звания, а также меры соцподдержки регулируются региональными законами и нормативными актами. Справороссы считают, что это приводит к значительным различиям между регионами в критериях присвоения звания и объеме поддержки. В результате граждане, имеющие сопоставимый трудовой вклад и страховой стаж, могут находиться в неравном правовом положении.

Законопроектом предлагается закрепить в законе «О ветеранах» общефедеральные основания присвоения звания «Ветеран труда». Законопроект включает несколько самостоятельных юридических критериев, основанных на сочетании государственных наград СССР или России, ведомственных знаков отличия и наград субъектов РФ. Эти критерии применяются при подтверждении длительной работы или службы и наличия необходимого трудового или страхового стажа, а также в других случаях, предусмотренных проектом. Такой подход направлен на обеспечение правовой определенности и единообразного правоприменения по всей территории России.

Также предлагается включить ветеранов труда в перечень категорий граждан, имеющих право на ежемесячную денежную выплату. Размер этой выплаты составит 10 000 рублей, индексация будет происходить ежегодно с 1 февраля на основе инфляции за предыдущий год.

[«Парламентская газета»](#)

Сколько платят за образование в России и других странах

Цены на учебу в вузах мира очень разные. Российские студенты, готовые платить за высшее образование, могут выбрать "ценник" по карману, и не только в России. Но и студенты из других стран выбирают. Россию в том числе. По данным исследований, наша страна - в топ-10 по числу иностранных студентов. Сегодня в российских вузах учатся более 400 тысяч иностранцев. Больше всего молодежи приезжает к нам учиться из Казахстана, Туркменистана, Китая и Индии.

По данным министерства науки и высшего образования, в вузах России выросла плата за обучение. За последний год - на 12 процентов. При этом по Москве стоимость выросла на 15,7 процента, а по Санкт-Петербургу - на 11 процентов. Но если эти цифры средние и в целом отвечают росту инфляции, то в некоторых топовых университетах на отдельных направлениях цены буквально взлетели - на 40, а то и на 60 процентов.

На этом фоне в Сети заговорили о том, что сегодня за границей можно выучиться за меньшие деньги. Так ли это?

Ситуацию в России и мире "Российской газете" прокомментировала директор Центра экономики непрерывного образования Президентской академии Татьяна Клячко:

- Не стала бы утверждать, что у нас сейчас обучение в высших учебных заведениях стало дороже, чем в других странах. Все относительно и зависит в первую очередь от того, какие вузы и в каких странах мы сравниваем и какие направления подготовки рассматриваем. Действительно, в России в ряде топовых университетов (в основном - московских) в силу укрепления в последний год курса рубля плата за обучение иногда превышает даже стоимость учебы, скажем, в неплохих частных вузах Франции. Но в целом все же в так называемых высших школах и бизнес-школах Франции цены будут выше российских. Но в государственных французских университетах, включая знаменитую Сорбонну, обучение бесплатное, вносится только регистрационный взнос.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Контроль за детским отдыхом станет строже

В России намерены усилить контроль за детским отдыхом. Предполагающий это закон от 20.02.2026 №36-ФЗ вступает в силу 3 марта.

По новым правилам координационный орган — межведомственную комиссию по вопросам

организации отдыха и оздоровления детей — будет возглавлять высшее должностное лицо субъекта РФ, а в ее состав войдут и представители региональных органов здравоохранения.

Прежде в эту комиссию в обязательном порядке входили чиновники из Санэпиднадзора, пожарные, представители сфер культуры и физкультуры, специалисты по трудовым вопросам, уполномоченные по правам ребенка, представители от органов местного самоуправления. А вот представители от медицины и охраны здоровья могли участвовать в мероприятии по желанию.

[«Парламентская газета»](#)

В Госдуме отреагировали на предложение миллиардера вернуть в России Юрьев день

Депутат ГД Нилов: Предложение вернуть Юрьев день противоречит законодательству

Глава комитета Госдумы (ГД) по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов отреагировал на предложение бизнесмена-христианина Германа Стерлигова вернуть в России Юрьев день — период один раз в год, когда крестьяне могли переходить от одного помещика к другому. По словам депутата, инициатива противоречит трудовому законодательству, передает ТАСС.

Парламентарий напомнил, что в законе четко прописано право россиян на увольнение, а также установлены нормы, за какое время необходимо проинформировать о желании добровольно уволиться по собственному желанию, как происходит увольнение по соглашению сторон и кто дополнительно из социальных групп защищен от увольнения по инициативе работодателей. Нилов также добавил, что любые изменения социально-трудовых отношений проходят через трехстороннюю комиссию, где присутствуют объединение работодателей, профсоюзная и правительственная сторона.

«Я с иронией отнесся к этому предложению. Оно напоминает времена крепостного права, поэтому серьезно это воспринимать не стоит. Надо ориентироваться на нормы трудового законодательства», — заключил он.

Ранее Стерлигов выразил мнение, что в России необходимо ввести ограничения на возможность увольнения с работы один раз в год — на Юрьев день, назвав это явление прекрасной традицией, которая улучшит положение не только работодателей, но и молодых работников, которые «тратят время жизни на то, что бегают по разным работам».

[ИА «Лента.ру»](#)

Россияне стали реже давать деньги займы — и родным, и коллегам

Жители РФ стали чаще отказывать в просьбе занять денег до зарплаты.

В России в начале 2026 года снизилось число работающих граждан, дающих кому-либо деньги займы. Россияне также стали реже занимать.

Аналитики сервиса по поиску работы SuperJob опросили 2500 экономически активных россиян из всех округов страны и выяснили, что за год в РФ выросло число тех, кто принципиально не дает займы. Как показало новое исследование, такой позиции придерживается каждый второй (49%).

Родным теперь отказывают не 18%, а 21% россиян, друзьям — 23% (в 2025 году было 21%), коллегам — 33% (было 29%).

При этом в России выросли суммы займов родным и коллегам. В 2026 году россияне допускают одалживание родственникам в среднем 19 тыс. 200 рублей, друзьям — 15 тыс. рублей. Между тем коллегам жители РФ сейчас готовы занять на 11% меньше — в среднем 7300 рублей.

Ранее сообщалось, что Петербург вошел в топ-3 городов с самыми нескромными запросами к МРОТ.

[ИА «РосБалт»](#)

За оскорбление врачей и учителей предложили сажать на 15 суток

Петербургский депутат хочет увеличить штрафы и ужесточить наказания

Педагогические и медицинские работники часто сталкиваются с ситуациями, когда к ним проявляют агрессию или насилие. Нередко люди допускают оскорбления в публичных местах или в социальных сетях. Петербургский депутат Алексей Зинчук считает, что пора внести изменения в КоАП, ужесточив наказания за подобные деяния. Он разработал соответствующий законопроект. В Госдуме считают, что не стоит ограничиваться только врачами и учителями.

До 15 суток за хамство

Депутат петербургского Заксобрания Алексей Зинчук предлагает дополнить статью 5.61 КоАП новым пунктом, установив штраф от 5 до 15 тысяч рублей или арест до 15 суток за оскорбление педагогических или медицинских работников, руководителей образовательных учреждений или должностных лиц при исполнении ими профессиональных обязанностей.

Сейчас по этой статье без выделения каких-либо категорий за оскорбление, то есть унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной или иной противоречащей общепринятым нормам морали и нравственности форме принято наказывать граждан штрафом от трех до пяти тысяч рублей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Учителям напомнили, что нельзя принимать подарки дороже 3 тыс. рублей

Если родители дарят несколько подарков, ограничение распространяется на каждый из них, отметил зампреда Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко

Стоимость подарка педагогу не должна превышать 3 тыс. рублей, при этом если родители дарят несколько подарков, ограничение распространяется на каждый из них по отдельности. Об этом сообщил ТАСС заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко.

"Работникам образовательных организаций можно дарить подарки, в том числе на государственные праздники, однако законодатель ограничил верхний предел суммы данного подарка 3 тыс. рублей (в п.п. 2 п. 1 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации). Если же родители захотят подарить несколько подарков, то "правило 3 тыс." распространяется на них по отдельности. То есть каждый из этих подарков может быть до 3 тыс. рублей", - сказал Авдеенко.

Эксперт также рекомендовал сохранять чеки на приобретенные подарки и по возможности передавать их педагогам вместе с презентом. Это позволит в случае проверки подтвердить стоимость подарка.

Авдеенко подчеркнул, что норма закона является дополнительной мерой защиты для педагогических работников от необоснованных обвинений и позволяет не ставить в неловкое положение самих учителей.

[ТАСС](#)

В ОП РФ рассказали, что сотрудник может не использовать все 28 дней оплачиваемого отпуска в год

Работник вправе сам решать

Сотрудники не обязаны использовать все 28 дней оплачиваемого отпуска в течение года – это их право, а не обязанность. Об этом заявил член комиссии Общественной палаты РФ по экспертизе законопроектов Евгений Машаров в интервью ТАСС.

«Использование всех 28 дней отпуска за рабочий год – это право сотрудника, а не его обязанность.

Работник вправе сам решать, как распорядиться своим отпуском: использовать полностью, разделить на части или перенести часть дней на следующий год», – отметил эксперт.

Согласно трудовому законодательству, сотрудники имеют возможность делить отпуск на несколько частей, но одна из них должна составлять не менее 14 календарных дней.

Машаров добавил, что требование о непрерывном двухнедельном отпуске не может быть изменено даже по соглашению с руководством.

«Даже если работник просит разделить отпуск на меньшие части, работодатель в случае удовлетворения такой просьбы нарушит трудовое законодательство», – добавил юрист.

Он также напомнил, что за нарушение трудового законодательства работодатели могут подвергаться штрафам: для организаций сумма составляет от 30 до 50 тысяч рублей, для индивидуальных предпринимателей или должностных лиц – от 1 до 5 тысяч рублей.

«За повторное нарушение оштрафуют по части 2 статьи 5.27 КоАП РФ: организацию – от 50 тыс. до 70 тыс. рублей; ИП или должностное лицо – от 10 тыс. до 20 тыс. рублей. Должностное лицо организации, например, ее руководителя, вместо штрафа могут дисквалифицировать на 1-3 года», – заключил эксперт. [«Петербургский дневник»](#)

В регионе

В Петербурге зарплаты руководству от 300 тыс. предлагают только в 4% резюме

Работодатели Петербурга готовы платить от 300 тыс. рублей только 4% сотрудникам высшего и среднего менеджмента, подсчитали аналитики ведущей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru.

В топ-3 по уровню зарплат среди руководства вошли руководитель группы разработки, генеральный директор и коммерческий директор.

Всего с начала года в Петербурге на руководящие должности разместили более 1,6 тыс. вакансий.

"Первое место по уровню предлагаемого дохода в вакансиях Петербурга заняли руководители групп разработки в IT — медиана предлагаемых им зарплат в январе достигла 300 тыс. рублей. Это на 70 тыс. больше, чем у вакансии, занявшей вторую строчку рейтинга. Такой разрыв объясняется высокими требованиями к специалистам: кандидат должен обладать не только управленческими навыками, но и узкими IT-компетенциями, умело сочетая лидерские качества и профессиональную экспертизу", — объясняет директор hh.ru по СЗФО Юлия Сахарова.

Зарплаты в 230 тыс. рублей предлагают генеральным и исполнительным директорам, на третьем месте оказалась позиция коммерческого директора с выплатами от 214 тыс.

В топ-10 также вошли: директор по маркетингу и связям с общественностью, директор по информационным технологиям и финансовый директор, технический, операционный директора и директор по персоналу, а также руководители отдела аналитики.

Ранее Петербург не вошёл в топ регионов России, где зарплаты выросли сильнее всего за последние 5 лет. Из регионов СЗФО попал в верхушку рейтинга Великий Новгород. В целом по России средние зарплаты увеличились на 100% за последние 5 лет и в октябре 2025 года составили 99,7 тыс. рублей.

"ДП" писал, что в Северной столице 2026 год будет отмечен снижением роста предлагаемых зарплат. Тенденция будет развиваться из-за завершения острой зарплатной конкуренции. Рынок постепенно приходит к гармонизации, и решающими факторами становятся не только зарплатные предложения, но и такие характеристики, как условия труда, гибкие форматы, репутация компании и другие.

[«Деловой Петербург»](#)

В нынешнем году в Петербурге пройдут диспансеризацию 5,25 млн человек

Об этом сообщил губернатор Александр Беглов. При этом профилактику заболеваний должны пройти более 4,1 млн взрослых горожан и свыше 1,1 миллиона детей.

Программы диспансеризации определенных групп взрослого населения охватят около 2,4 млн человек, на углубленную направят почти 312 тыс. петербуржцев, а профосмотры пройдут 579,5 тыс. человек. Еще около 895 тыс. жителей репродуктивного возраста (18 – 49 лет) пройдут диспансеризацию для оценки репродуктивного здоровья.

«Каждый год диспансеризацию, профосмотры и программы раннего выявления заболеваний охватывают все больше петербуржцев. Ответственное отношение к вопросам здоровья становится нормой для большинства, так как позволяет диагностировать и предотвратить такие серьезные и угрожающие жизни недуги, как сердечно-сосудистые и онкологические заболевания, а также сахарный диабет», — отметил градоначальник.

Взрослые петербуржцы могут проходить профилактические медицинские осмотры в поликлинике по месту жительства, а также по месту работы или учебы. Граждане до 40 лет должны проходить диспансеризацию раз в три года, а после 40 лет — ежегодно. Запись на диспансеризацию доступна через Единую справочную службу по телефону 122, единый портал «Госуслуги», сайт «Здоровье петербуржца» или по телефону районной поликлиники.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Средние зарплаты в Ленобласти за год выросли до 94 тысяч рублей

Средние зарплаты в Ленобласти за год выросли до 94 тысяч рублей

Реальный рост составил 6,2%.

Средняя номинальная зарплата в Ленинградской области в 2025 году выросла на 6,2% и достигла 94

тыс. 348 рублей. Данный показатель составил 116,3% по сравнению с предыдущим годом. Об этом сообщил вице-губернатор Ленобласти Егор Мищеряков.

По его словам, в 47-м регионе сохраняется рекордно низкий уровень безработицы. По официальным данным на 2 марта, ее показатель составляет 0,23%, уточнил чиновник, выступая на еженедельном аппаратном совещании о ключевых экономических итогах года.

Объем инвестиций в Ленобласти вырос в 1,3 раза и достиг 1,6 трлн рублей, что стало историческим максимумом, отметил Мищеряков.

Кроме того, Ленобласть выделилась по показателям оборота розничной торговли. Он в регионе за год увеличился на 4,8%, а в целом в России — лишь на 2,6%.

Ранее сообщалось, что Ленобласть попал в список регионов, в которых наблюдается наиболее высокий спрос на специалистов разных областях. В целом региону не хватает десятков работников.

[ИА «РосБалт»](#)

Среда, 4 марта

В мире

В Ливане погибли три медицинских работника

В результате авиаудара в районе Сур в Ливане погибли три медицинских работника и шесть получили ранения. ВОЗ подчеркнула, что медицинские работники не должны становиться мишенью.

В Ливане погибли три медицинских работника

Согласно заявлению представительства Всемирной организации здравоохранения в Ливане, в районе Сур трое медицинских работников погибли и ещё шесть получили ранения при оказании помощи пострадавшим в результате авиаудара.

ВОЗ подчеркнула, что медицинские работники «никогда не должны становиться мишенью».

[ИА «АННА news»](#)

Несколько сотен человек собрались у посольства США в Риме на акцию протеста

На митинге осуждали "империалистическую политику" Вашингтона и действия правительства Италии. Несколько сотен человек вышли с протестными лозунгами к зданию посольства США в центре итальянской столицы. Митинг сопровождался выступлениями, в которых осуждалась не только "империалистическая политика" США, но и действия правительства Италии, передает корреспондент ТАСС.

"Мы собрались здесь, чтобы создать реальную альтернативу, антиимпериалистический фронт, оппозицию на местах - в школах, университетах, на предприятиях, чтобы обличать это правительство, которое в очередной раз оправдывает массовые убийства", - сказал в мегафон один из выступающих. Организатором манифестации выступил Союз базовых профсоюзов, ассоциации левого, коммунистического толка с участием представителей иранской диаспоры. Помимо флагов Ирана, участники митинга размахивали флагами Палестины. Организаторы заявили о следующих акциях и национальной манифестации 14 марта.

В понедельник у посольства США прошла другая, менее многочисленная манифестация в поддержку Ирана. Ранее манифестанты собирались у посольства исламской республики для выражения поддержки Тегерану.

Выходят на итальянские площади и те, кто в иранской диаспоре выступают против законных властей Ирана и приветствуют убийство духовного лидера аятоллы Али Хаменеи. 28 февраля США и Израиль начали военную операцию против Ирана. Под удары попали крупнейшие иранские города, в том числе Тегеран. В Белом доме обосновали атаку ракетной и ядерной угрозами, якобы исходящими от Тегерана. Корпус стражей исламской революции заявил о масштабной ответной операции, атаковав объекты в Израиле. Ударам также подверглись цели США в Бахрейне, Иордании, Катаре, Кувейте, ОАЭ и Саудовской Аравии. В результате ударов по Ирану погибли верховный лидер аятолла Али Хаменеи и некоторые другие ключевые фигуры руководства исламской республики. [ТАСС](#)

В стране

Доцент Свечникова: Отказ от отпуска могут расценить как нарушение труддисциплины

Работодатель не должен уговаривать сотрудника идти в отпуск, поскольку по законодательству такой отказ может быть признан нарушением трудовой дисциплины. Об этом рассказала доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин РЭУ имени Г.В. Плеханова, кандидат юридических наук Наталья Свечникова.

"Уговаривать бесконечно необязательно. Если сотрудник все равно отказывается подчиняться, Роструд расценивает это как нарушение трудовой дисциплины", - отметила Наталья Свечникова, которую цитирует RT.

В этом случае возможны дисциплинарные меры по статьям 192 и 193 Трудового кодекса РФ - от замечания до выговора, а при повторном нарушении - до увольнения. Однако для этого необходимо затребовать письменное объяснение работника, подождать два рабочих дня, при необходимости составить акт и только потом издавать приказ, продолжает эксперт.

Она объясняет, что ежегодный оплачиваемый отпуск, стоящий в утвержденном графике отпусков, обязателен для обеих сторон - работодателя и работника.

Работодатель обязан уведомить сотрудника письменно не позднее чем за две недели до начала отпуска и выплатить отпускные минимум за три дня до начала отпуска. Если хотя бы одно из этих условий нарушено, работник вправе потребовать переноса.

Когда же все оформлено правильно, а у сотрудника нет специальных оснований для переноса (льготная категория, больничный, несвоевременная выплата отпускных), то работодатель вправе отказать в переносе и исполнить график, резюмировала Наталья Свечникова.

[«Российская газета»](#)

В Москве сократят на 15% численность госслужащих органов исполнительной власти

Москве до 1 июня 2026 года сократят на 15% численность государственных гражданских служащих органов исполнительной власти города, а также работников отдельных подведомственных учреждений, выполняющих управленческие функции, сообщил сайт мэра и правительства столицы. При этом, подчеркивается, что "не будет затронута численность сотрудников учреждений, которые предоставляют гражданам социальные услуги".

[ИА «Интерфакс»](#)

Советский запрет на тяжелый труд для женщин решили отменить в РФ

В России планируют пересмотреть список профессий, запрещенных для женщин, что позволит им вернуться к ряду специальностей, еще в СССР отнесенных к наиболее тяжелым. Первые изменения, отменяющие часть советских ограничений, могут вступить в силу в 2027 году. Об этом в разговоре с РИА Новости сообщила эксперт экономического факультета РУДН Татьяна Ушкац.

Женщины на подземных работах в забое шахты "Тулауголь". 1943 год.

По словам Ушкац, пересмотр так называемых "неженских" профессий запланирован в течение года, а практические изменения могут начаться уже в 2027 году. Это позволит расширить доступ к специальностям с приемлемым уровнем риска.

Минтруд РФ намерен исключить из списка профессии, связанные с управлением тяжелыми механизмами, такие как машинист экскаватора и погрузочных машин, а также ряд рабочих специальностей на шахтах и в горнодобывающей промышленности. Уточняется, что эти меры направлены на обеспечение равных возможностей на рынке труда и повышение конкурентоспособности экономики.

Нововведения должны стать частью долгосрочной стратегии модернизации рынка труда и поддержки экономического роста страны.

Женщины работали на шахтах в СССР, в том числе в годы Великой Отечественной войны. Во всех угольных регионах Советского Союза, свободных от оккупации, на место мужчин-шахтеров, ушедших на фронт, приходили женщины. Согласно данным архивов, на Донбассе в 1943-1947 годах до 80% шахтеров составляли женщины. В Карагандинском угольном бассейне в военные годы из 43 тысяч

работников 12 тысяч были женщинами, трудившимися на угледобывающих участках глубоко под землей. В 1957 году в СССР вышло постановление Совмина и ВЦСПС о замене женского труда в сфере горнодобывающей промышленности и подземного строительства. Окончательно женщин вывели из шахт в 1966 году.

[Подробнее в издании «Родина»](#)

Перевозчиков предложили штрафовать за жару и холод в транспорте

Первый зампред Комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев направил в правительство РФ пакет законопроектов, обязывающих перевозчиков поддерживать комфортную температуру в салонах автобусов и другого наземного транспорта. Нарушителей предложено штрафовать на сумму до 50 тысяч рублей. Об этом сообщили в пресс-службе депутата.

Согласно предложенным изменениям, это правило будет распространяться на наземный транспорт. Проблема, по оценке депутата, заключается в том, что в настоящее время перевозчикам только рекомендуется соблюдать температурный режим, но не требуется от них это делать. В результате, отметил он, пассажиры летом могут испытывать дискомфорт из-за жары в автобусах без кондиционеров, а зимой замерзать из-за неисправного отопления.

В пакете законопроектов предлагается ввести штрафы за нарушение температурного режима. В случае одобрения инициативы водители могут быть оштрафованы на сумму от 1 до 2 тысяч рублей, должностные лица - от 5 до 10 тысяч рублей, а юридические лица - от 20 до 50 тысяч рублей.

В правилах перевозок пассажиров Гусев предлагает прописать:

пороговые значения температуры наружного воздуха, при которых перевозчик обязан использовать системы отопления или кондиционирования;

предельные значения температуры в салоне;

порядок действий при неисправности систем;

методику измерения температуры для целей контроля.

Парламентарий привел в пример опыт Ростовской области, где готовится введение

административной ответственности за отсутствие работающих кондиционеров летом и отопления зимой в общественном транспорте. После получения заключения правительства законопроекты будут внесены в Государственную Думу.

[«Российская газета»](#)

Колокольцев: Некомплект сотрудников ППС составляет 40%

Дефицит сотрудников в патрульно-постовой службе МВД России составляет 40%. Об этом заявил руководитель ведомства Владимир Колокольцев на расширенном заседании коллегии МВД России 4 марта.

Как заявил Колокольцев, слова которого приведены на сайте МВД, из-за нехватки сотрудников на улицах отсутствуют наряды. Министр отметил, что не хватает нарядов, которые могли бы решать проблему незаконного оборота оружия.

Ранее глава МВД сообщал, что проблема комплектования органов внутренних дел даже на фоне предыдущих лет приобрела более масштабный характер. Причиной нехватки кадров, как указал Колокольцев, является низкий уровень денежного довольствия, а также трудности с обеспечением жильем.

[«Парламентская газета»](#)

Россиян предупредили о росте долгов по зарплате в 2026 году

Финансист Селезнев предрек рост долгов россиянам по зарплате в 2026 году

Долги россиянам по зарплате продолжат расти в 2026 году. Однако речь не идет о системном характере проблемы, сообщил «Газете.Ru» эксперт по фондовому рынку «Гарда Капитал» Кирилл Селезнев.

Задолженность по зарплате в России в январе выросла в пять раз по сравнению с тем же месяцем прошлого года. По данным Росстата, работники недополучили 1,856 млрд рублей. Наибольшая доля просрочки пришлась на строительство — 42%. Далее идут обрабатывающие производства (31,1%) и

добыча полезных ископаемых (11%).

«Можно говорить о серьезном кризисе в ряде отраслей (строительство, добыча угля, обрабатывающая гражданская промышленность), но пока они не носят системного характера. Это, конечно, прямое следствие высокой ключевой ставки, которая удорожает кредитование, в том числе для пополнения оборотных средств, из которых платятся зарплаты. На бумаге деньги могут быть, а по факту дебиторские долги (неплатежи) со стороны других предприятий копят и мешают оперативно закрывать дыры в денежном потоке», — отметил Селезнев.

По его словам, более 90% долгов по зарплатам сформировались в последние два года, поэтому, «безусловно, и в этом году суммы будут расти, но, скорее всего, не такими высокими темпами, как это было в прошлом году». Селезнев уточнил, что такая динамика будет фиксироваться, если ключевая ставка ЦБ, как и планируется, продолжит снижаться в более привычный диапазон 12-13%. По мнению Селезнева, власти могли бы давать адресные субсидии или реструктуризацию долгов компаниям под гарантии государства при условии немедленных выплат долгов по зарплате. «Но, скорее всего, власти будут действовать в более привычном русле — усиление прокурорских проверок, рост числа штрафов за задержку. Местами это сработает, местами приведет к еще большим проблемам: росту долгов предприятий, простоя, закрытию линий, сокращению рабочих часов или даже бегству собственников из страны», — считает эксперт.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Путин анонсировал повышение уровня зарплат сотрудников МВД

В текущем году будут исполнены решения по повышению уровня зарплат сотрудникам Министерства внутренних дел (МВД) России. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин, выступая на расширенном заседании коллегии министерства.

«Вместе с тем, и мы это знаем, серьезной проблемой МВД остается существенный некомплект личного состава. Здесь нужны, безусловно, системные решения. В том числе речь идет и о повышении уровня материального и социального обеспечения сотрудников — все прекрасно это понимают», — заявил Владимир Путин (цитата по пресс-службе президента РФ).

По словам президента, на данный момент принят «целый ряд решений» о повышении уровня материального и социального обеспечения сотрудников МВД. Прежде всего речь об уровне зарплаты, отметил он. Владимир Путин также призвал активнее привлекать ветеранов военных действий на Украине на службу в МВД. Он выразил уверенность, что «с их боевым опытом, психологической и физической закалкой они способны серьезно укрепить ряды МВД».

[«Коммерсантъ»](#)

Названы самые высокооплачиваемые профессии в нефтегазовой отрасли

РИА Новости: бурильщикам в нефтегазовой отрасли предлагают до 200 тысяч рублей

Сильнее всего в нефтегазовой отрасли зарплатные предложения выросли за год для бурильщиков — на 60%, до 200 тысяч рублей, выяснили эксперты "Авито Работы" (исследование есть у РИА Новости). "Проанализировали, как изменились средние зарплатные предложения в нефтегазовой отрасли за зиму 2025-2026 года по сравнению с аналогичным периодом 2024-2025 годов. Самую заметную динамику продемонстрировали бурильщики: их среднее зарплатное предложение выросло на 60% и достигло 200 000 рублей в месяц", — говорится в исследовании.

В то же время, сварщикам в нефтегазовой отрасли работодатели готовы платить на 57% больше, чем год назад, — в среднем 167 тысяч рублей в месяц. Эти специалисты выполняют монтаж и ремонт металлоконструкций и трубопроводов на объектах добычи и переработки.

[РИА Новости](#)

Как обеспечить заводы рабочими руками

В Волгоградской области молодежь рекрутируют на работу в химпроме не только в вузах и ссузах, но и со школьной скамьи. К 2030 году химической индустрии России потребуется сто тысяч новых работников. Но кадровый голод существует уже сегодня. И промышленность в этом не одинока. В вузах идет дискуссия о том, сколько лет готовить химиков. Вопрос выходит за рамки чисто

академического обсуждения, потому что напрямую влияет на привлекательность профессии. От Болонской системы Россия отказывается, но это не означает, что нужно обязательно вернуться только к дореволюционному специалитету. Бакалавриат доказал свою жизнеспособность. Первые профильные компетенции для конкретного завода закладываются уже на первом курсе. Проходя практику на предприятии, студент может сдать там экзамен и получить еще и рабочую профессию. Также ее можно приобрести в студотряде.

- Молодежь хочет быстрых результатов. И мы приучили ее, что можно получить высшее образование за четыре года. Для многих ребят пять лет обучения - это уже порог, за который они не пойдут, - говорит доцент Волгоградского государственного техникума (ВолгГТУ) Игорь Гоник. - Лет десять - пятнадцать назад работодателю было непонятно, что с бакалаврами делать. Сегодня таких вопросов в принципе нет.

Как отметил ученый секретарь Научного совета РАН по неорганической химии Артур Вашурин, в России магистратура с шестилетним сроком подготовки не "выстрелила", потому что она предполагала индивидуальную работу студента с профессором, какую-то проектную деятельность, а по факту стала еще двумя годами такого же обучения. И мотивировать молодого человека учиться шесть лет тяжело. Ведь его сверстник уже через четыре года пошел зарабатывать. Пройдет два года, и магистрант станет начинающим работником, а его ровесник-бакалавр будет уже начальником смены.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Профсоюз моряков РФ не получал обращений на фоне ситуации в Ормузском проливе

Это может быть связано и с тем, что у моряков, которым понадобилась помощь, пока нет связи, заявил ТАСС председатель организации Юрий Сухоруков

Российский профессиональный союз моряков, в который входят около 77 тыс. человек, пока не получал обращений в связи с ситуацией вокруг Ормузского пролива, сообщил ТАСС председатель организации Юрий Сухоруков.

Проблемы с проходом через Ормузский пролив, соединяющий Персидский залив, на берегах которого расположены несколько нефтедобывающих стран, с открытым морем, возникли в условиях эскалации конфликта на Ближнем Востоке. В итоге 2 марта Корпус стражей исламской революции (КСИР, элитные части ВС Ирана) пригрозил "сжечь" любой танкер, который попытается пройти через Ормузский пролив. Во вторник КСИР заявил, что ВМС Ирана полностью контролируют Ормузский пролив, и уже 10 нефтяных танкеров, пытавшихся пройти через него, были поражены ракетами и БПЛА. "Нет, ничего не было", - ответил Сухоруков на вопрос о том, были ли обращения в связи с ситуацией в Ормузском проливе. Однако, отметил он, это может быть связано и с тем, что у моряков, которым понадобилась помощь, пока нет связи.

Собеседник агентства добавил, что профсоюз не располагает информацией, есть ли сейчас в проливе или около него российские суда, а также есть ли россияне на плавсредствах под флагами других государств и много ли их.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Половину всех выплат по семейной ипотеке человек отдает лишь на проценты

Россияне, оформившие семейную ипотеку, тратят примерно половину всех выплат только на проценты. Для кредитов на рыночных условиях под 20% эта доля достигает восьми из 10 платежей, подсчитали «Известия». Семейная программа сейчас самая массовая, и в правительстве обсуждается возможность ужесточения условий.

Средняя ставка по семейной ипотеке составляет 6%, средний срок займа — 27,4 года (328 месяцев по данным Frank RG). Это позволяет заемщикам держать ежемесячные взносы умеренными, однако общая переплата по кредиту превышает сам размер займа почти вдвое.

Для примера, средняя стоимость квадратного метра в новостройках составляет около 208 тыс. рублей, типовая «евродвушка» площадью 40 кв. м обойдется примерно в 8,3 млн рублей. При среднем первоначальном взносе 30% заемщику требуется кредит на 5,8 млн рублей. За 27,4 года общая сумма выплат достигнет 11,8 млн рублей, из которых около 6 млн уйдет на проценты —

половина всех выплат.

ЦБ прогнозирует возвращение ключевой ставки к нейтральному уровню 7,5–8,5% к 2028 году, что может привести к рыночной ипотеке со ставкой 10–12%. Власти обсуждают ужесточение условий семейной ипотеки, предлагая привязку ставки к числу детей: для родителей с одним ребенком — 10%, с двумя — 6%, с тремя и более — 4%.

При этом большая часть потенциальных заемщиков окажется на более высокой ставке. Например, кредит на 5,8 млн рублей под 10% на 27,4 года приведет к переплате около 11 млн рублей, то есть более 65% всех выплат уйдет банку только на проценты.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Цена бремени: переплата по ипотеке почти не опустилась после снижения ключевой](#)

Задержку автобуса не зачтут как уважительную причину опоздания на работу

Доцент кафедры административного права и процесса МГЮА Максим Поляков отметил, что сотрудник обязан планировать дорогу с учетом возможных задержек транспорта

Работодатель имеет право объявить замечание или выговор сотруднику за опоздание на работу из-за задержки автобуса или другого общественного транспорта, так как работник должен правильно планировать время в пути. Об этом рассказал ТАСС доцент кафедры административного права и процесса Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) Максим Поляков. "Опоздание на работу из-за сбоев транспорта обычно на практике не считается уважительной причиной, так как работник обязан планировать время с учетом возможных задержек", - сказал он.

По словам эксперта, в случае опоздания, если работодатель не счел причину задержки уважительной, он может сделать сотруднику замечание или выговор в соответствии с ТК РФ, но обязан запросить при этом объяснительную. Желательно также, чтобы у работника была справка об опоздании поезда или другого транспорта (автобус, электричка). Ее стоит брать, если задержка произошла по вине перевозчика.

В Трудовом кодексе нет четкого списка уважительных причин опоздания, их определяет работодатель или суд. Обычно к ним относят форс-мажоры, такие как, например, болезнь сотрудника или его близких, ДТП, коммунальные аварии (затопление, пожар), вызов в госорганы. Опоздание нужно документально подтвердить (справка, повестка) и предупредить начальника.

[ТАСС](#)

Россиянки стали вдвое больше откладывать на пенсию

«СберНПФ»: в 2025 году россиянки отложили 164 млрд рублей с ПДС

В 2025 году россиянки отложили 164 млрд рублей с программой долгосрочных сбережений (ПДС) — это в два раза больше, чем годом ранее. Об этом «Известиям» 4 марта рассказали в «СберНПФ».

Женщины составили 70% всех клиентов, заключивших договоры долгосрочных сбережений, а средняя сумма их текущего взноса увеличилась на четверть и составила 6 тыс. рублей.

В прошлом году россиянки открыли 3,4 млн ПДС-копилков с помощью «СберНПФ» — в два с половиной раза больше, чем за предыдущий аналогичный период. В программу было направлено 114 млрд рублей личных взносов и 50 млрд рублей накопительной пенсии. Такой «разморозкой» воспользовалась каждая десятая участница. «Самыми бережливыми оказались жительницы Москвы, Московской области, Краснодарского края, а также Республики Татарстан и Республики Башкортостан. Участницы из этих регионов чаще других делают долгосрочные сбережения с господдержкой и налоговыми льготами», — уточнила генеральный директор «СберНПФ» Ольга Изюмова.

Эксперты напомнили, что с ПДС россияне могут накапливать сбережения и получать доплату от государства — до 36 тыс. рублей в год в течение десяти лет. При желании на ПДС-счет можно перевести средства накопительной пенсии, а на личные взносы доступен налоговый вычет.

Замминистра финансов Иван Чебесков 12 февраля сообщил, что Минфин планирует закрыть для пенсионеров возможность сразу выводить деньги с программы долгосрочных сбережений, а срок снятия средств софинансирования могут увеличить до пяти лет. [«Известия»](#)

Отпуск закончился, вернуться не могут. Вправе ли работодатель штрафовать сотрудника, застрявшего на Ближнем Востоке?

Юрист Хаминский: Форс-мажор освобождает от ответственности за неявку на работу

Из-за конфликта на Ближнем Востоке часть российских туристов не могут вернуться из отпусков в запланированные сроки. Что делать, если отпуск закончился, а сотрудник физически не может появиться на работе? "Российская газета" узнала у экспертов.

Причина - уважительная

Ситуация на Ближнем Востоке является уважительной причиной отсутствия на работе, так как относится к обстоятельствам непреодолимой силы, не зависящим от воли работника. Об этом рассказала доцент кафедры государственно-правовых и уголовно-правовых дисциплин РЭУ им. Г. В. Плеханова Ирина Рогалева. К таким обстоятельствам также относятся стихийные бедствия, техногенные катастрофы, задержка или отмена авиарейсов по метеоусловиям.

"В данной ситуации ключевым фактором является не просто "конфликт", а его последствие, а именно невозможность сотрудника физически попасть на работу - отмена рейсов, закрытие аэропортов, остановка транспортного сообщения. Судебная практика в таких случаях почти всегда на стороне сотрудника", - говорит Рогалева.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Путин призвал адаптировать образование под запросы экономики

Путин призвал адаптировать среднее и высшее образование под запросы экономики

Программы среднего и высшего образования должны быть адаптированы под запросы экономики России, заявил президент РФ Владимир Путин.

"Программы и среднего, и высшего образования должны быть адаптированы под запросы национальной экономики наших предприятий, бизнесов. В том числе они должны учитывать высокую динамику рынка труда, давать возможность в течение жизни менять и наращивать профессиональные навыки", - сказал Путин на совещании с членами правительства РФ.

Российский лидер отметил, что с учетом растущего спроса компаний на квалифицированных специалистов среди приоритетов - модернизация техникумов и колледжей, комплексная перезагрузка всей системы среднего профессионального образования.

[РИА Новости](#)

Новый закон о поддержке многодетных россиян вступил в силу

Критерии, по которым сохраняется ежемесячное пособие многодетным семьям, откорректированы. Президент Владимир Путин подписал закон, который позволит сохранить выплаты, если среднедушевой доход не более чем на 10 процентов превышает региональный прожиточный минимум.

Согласно прежним нормам, даже минимальное превышение доходов над лимитом лишает семью права на выплаты. Этот вопрос поднимался в ходе "Прямой линии". Тогда Владимир Путин высказал недовольство в связи с тем, что семьи лишаются мер поддержки при незначительном росте их доходов выше порога нуждаемости. Глава государства дал соответствующее поручение. Кроме того, председатель Госдумы Вячеслав Володин на заседании палаты сообщил, что граждане не раз обращались к депутатам с просьбами пересмотреть условия получения пособия, чтобы оно сохранялось даже в случае небольшого повышения доходов многодетных семей.

Поправки вносятся в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования" и отдельные законодательные акты.

Если же некоторые многодетные семьи с 1 января 2026 года уже получили отказ в назначении такого пособия из-за превышения дохода семьи, эти решения будут пересмотрены в беззаявительном порядке. По оценкам правительства, на более чем 231 тысячу детей их родители смогут получать единое пособие по новым правилам. При этом размер единого пособия в этом случае будет составлять 50 процентов прожиточного минимума, установленного в регионе. "В среднем по Российской Федерации размер выплаты на каждого ребенка в семье составит 9186 рублей", -

сообщила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

[«Российская газета»](#)

Колокольцев предложил обязать поднадзорных преступников трудоустраиваться

В России прорабатывается вопрос об обязательном трудоустройстве лиц, которые совершили криминальные деяния. Об этом заявил 4 марта министр внутренних дел Владимир Колокольцев на расширенном заседании коллегии ведомства, сообщается на сайте МВД.

По его словам, основная часть поднадзорных преступников не имела постоянного источника дохода. «В этой связи на законодательном уровне решается вопрос о возложении на таких лиц обязанности трудоустроиться», — отметил он.

Глава МВД добавил, что на соответствующих учетах органов внутренних дел состоит порядка 100 тысяч граждан. Из них две трети в 2025 году привлекут к административной ответственности.

Колокольцев подчеркнул, что в отношении каждого пятого возбуждены уголовные дела, а в половине случаев эта мера реализована за несоблюдение установленных судом ограничений.

Кроме того, прорабатываются механизмы предупредительного воздействия для успешной реинтеграции в общество участников СВО, у которых ранее был криминальный опыт. Колокольцев отметил, что в этих целях месяц назад было заключено соглашение с фондом «Защитники Отечества».

Между тем Колокольцев заявил, что проблема комплектования органов внутренних дел даже на фоне предыдущих лет приобрела более масштабный характер. Так, в 2025 году количество уволившихся сотрудников увеличилось на 7% и достигло 80 тысяч человек, что почти на 40% больше, чем количество поступивших на службу. Он подчеркнул, что число вакансий достигло 212 тысяч.

В первую очередь речь идет о ключевых подразделениях, которые непосредственно контактируют с населением. В частности, у ППС некомплект составляет 40%.

[«Парламентская газета»](#)

Эксперт Роскачества рассказал, какие отрасли сохраняют удаленку

Возможность работать удаленно останется только там, где это экономически оправдано и не вредит бизнесу. Среди таких отраслей: IT, создание контента, сфера поддержки клиентов, бухгалтерское дело. Об этом рассказала директор департамента организационного развития Роскачества Евгения Ганькина.

Удаленный и гибридный форматы работы в России не исчезнут, однако рынок труда перейдет к более сбалансированной модели. Таким образом, в продажах, на производстве и в управленческих позициях офисный формат будет усиливаться, потому что в этой работе важны живые коммуникации и скорость решений. В организациях со смешанной командой работодатели ужесточат контроль за удаленными сотрудниками. Например, внедрят обязательные и регулярные видеосозвоны, более частые отчеты и прозрачные KPI.

Стоит отметить, что на удаленке люди часто работают больше по часам, но снижается качество коммуникации и скорость согласования. Однако в организациях, где налажены четкие процессы и всем работникам понятны поставленные цели, эффективность может даже расти. Здесь особенно важны управленческие компетенции: некоторые руководители не могут выстроить работу дистанционно, поэтому им проще контролировать сотрудников в офисе.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Новый индикатор подмены трудовых отношений самозанятостью: Зачем он нужен и каковы риски для экономики?

Минтруд разработал индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми

Минтруд России разработал новый индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. Так, если более десяти работников одной компании стали самозанятыми и оказывают услуги по гражданско-правовым договорам этой же или новой организации, это станет поводом для проверки Роструда. Соответствующий проект приказа размещен для общественного обсуждения.

Срабатывание индикаторов риска является для трудовой инспекции сигналом того, что в организации с высокой вероятностью нарушаются трудовые права сотрудников. Факт нарушения подтверждается или нет уже во время проверки Роструда.

Новый индикатор риска сработает, если более десяти самозанятых сначала были работниками с трудовыми договорами в одной организации, а в следующем отчетном квартале заключили гражданско-правовые договоры и имеют среднемесячный доход выше 25 тысяч рублей. Притом неважно, продолжили ли самозанятые сотрудничество с той же организацией или вместе стали оказывать услуги другому заказчику - индикатор риска даст сигнал Роструду о возможной подмене трудовых отношений.

Как пояснил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин, закон запрещает в течение двух лет бывшему работодателю пользоваться услугами самозанятых по гражданско-правовому договору. Это нужно, чтобы работодатели не злоупотребляли подменой трудовых отношений для экономии, например, на страховых взносах. "Если работодатель заказывает услуги у своих бывших работников, ставших самозанятыми, - это очевидное нарушение. Но если он делает это не напрямую, через другую компанию, которая взаимодействует с самозанятыми - в таком случае нарушения выявить сложнее. Для этого и был разработан новый индикатор риска - трудовые инспекции смогут эффективнее фиксировать подмену трудовых отношений и быстрее восстанавливать трудовые права граждан", - отметил Платыгин.

Новый индикатор риска станет десятым в перечне и вторым для самозанятых. Сейчас Роструд может инициировать проверку, если компания взаимодействует более чем с 35 самозанятыми дольше трех месяцев. При этом минимум 75% от их дохода поступает от данной организации и в среднем за месяц превышает 35 тысяч рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Роструд напомнил об отстранении за отказ от осмотра у психиатра

Медосмотры и психиатрические освидетельствования проводятся за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством, отметили в ведомстве

Работодатель должен отстранить сотрудника, который отказался проходить обязательное психиатрическое освидетельствование. В приказе Минздрава РФ указан список специалистов, которые должны пройти осмотр, сообщается в канале Роструда в Мах.

"Работодатель обязан отстранить работника, отказавшегося от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования", - говорится в сообщении.

Указывается, что медосмотры и психиатрические освидетельствования проводятся за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством РФ. Если в ходе периодического медосмотра выявлены признаки психического расстройства, работодатель должен направить на психиатрическое освидетельствование работников, чья деятельность указана в приказе Минздрава России № 342н.

Порядок проведения психиатрической экспертизы обновился в России с 1 марта 2026 года. Новые нормы, разработанные Минздравом РФ по части медицинского психиатрического освидетельствования сотрудников, не несут принципиальных изменений и носят технический характер. Принятые ранее изменения уже позволяют снизить число работников, которые направляются к психиатру.

В Роструде добавили, что несмотря на внесение изменений в приказ, порядок освидетельствования и направления на него остается прежним.

[ТАСС](#)

Среднемесячная зарплата в России в 2025 году впервые превысила ₽100 тыс.

Среднемесячная заработная плата в 2025 году в России составила 100 360 руб., что на 13,5% больше, чем в 2024 году, следует из данных Росстата (есть у РБК). Таким образом, показатель впервые превысил отметку 100 тыс. руб. В декабре 2025 года средняя номинальная зарплата в месяц достигла 139 727 руб., увеличившись на 8,1% по сравнению с декабрем 2024 года.

По итогам года наиболее высокий уровень оплаты труда зафиксирован в финансовой и страховой

деятельности (218,9 тыс. руб.) и добыче нефти и природного газа (218,9 тыс. руб.). Ниже среднего значения зарплаты в образовании (71,3 тыс. руб.), здравоохранении и социальных услугах (81,7 тыс. руб.), гостиничном бизнесе и общественном питании (61,9 тыс. руб.).

Средний размер назначенных пенсий на 1 января 2026 года составил 25 255 руб., увеличившись на 9% в номинальном и на 2,8% в реальном выражении по сравнению с январем 2025 года.

Просроченная задолженность по заработной плате на конец января 2026 года составила 1,86 млрд руб., сократившись за месяц на 8,5%. Ее объем оставался менее 1% месячного фонда оплаты труда работников организаций.

Жители крупных городов считают минимальный размер оплаты труда (МРОТ) недостаточным, показал опрос Superjob, проходивший с 12 января по 2 февраля 2026 года (данные есть у РБК). С 1 января 2026 года федеральный минимум — 27,1 тыс. руб., регионы могут устанавливать МРОТ выше. Самые высокие ожидания — в Москве, Санкт-Петербурге и Хабаровске: при МРОТ 39,7 тыс. руб. москвичи называют справедливым 63,1 тыс.; в Петербурге при 31,2 тыс. руб. — 59,2 тыс.; в Хабаровске при 27 093 руб. — 58,3 тыс. В топ-5 также Казань (55,8 тыс. руб.) и Владивосток (55,5 тыс. руб.). Наименьшие значения — Киров (48,8 тыс. руб.), Волгоград (49,4 тыс. руб.), Пенза (49,9 тыс. руб.).

[РБК](#)

В регионе

В Петербурге можно будет оплатить проезд по геолокации

В этом году на всех направлениях электричек в границах Северной столицы запустят новый способ оплаты - по геолокации. Несмотря на удобство технологии, горожане настороженно относятся к использованию биометрии и геометок. При этом проекту нужно преодолеть ряд технических трудностей.

Оплату по геометке начали внедрять еще в 2025 году на тактовом маршруте Витебский вокзал - Павловск. Через мобильное приложение "ПроТранспорт+" функционалом воспользовались уже более 150 пассажиров.

Как объясняет генеральный директор компании-разработчика Сергей Лебедев, технология базируется на сопоставлении данных о местоположении. В вагонах устанавливаются bluetooth-метки (маячки). Когда пассажир заходит в электричку, его приложение через bluetooth "видит" метку и фиксирует начало поездки. Далее система отслеживает маршрут и по его завершении рассчитывает стоимость и списывает средства с привязанной банковской карты. Это позволяет жителям и гостям Петербурга покупать разовый проездной, минуя очереди в кассы.

В течение 2026 года технология появится и на других направлениях: от Московского, Финляндского, Балтийского вокзалов до границ Северной столицы.

Еще в 2024 году систему оплаты проезда по геолокации начали тестировать на маршрутах "Горэлектротранса" и "Пассажиравтотранса". Принцип работы оплаты такой же. Если поблизости находится несколько автобусов или трамваев, смартфон показывает их список. Пассажиру остается только отметить нужный рейс и начать поездку. Далее система сама считывает стоимость, списывает деньги и присылает электронный билет.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Петербурге вырос спрос на курьеров и флористов в преддверии 8 марта

Рестораны и службы доставки цветов предлагают ежедневные выплаты и гибкие графики, сообщила директор hh.ru по СЗФО Юлия Сахарова

Спрос на временных сотрудников в преддверии Международного женского дня в Петербурге вырос.

В этом году ресторанный бизнес и службы доставки цветов предлагают ежедневные выплаты за смену и разные варианты гибких графиков, сообщила ТАСС директор hh.ru по СЗФО Юлия Сахарова.

"Мы видим, что рынок подработки в этом году достаточно гибкий. Цветочный бизнес, чтобы привлечь достаточное количество работников, предлагает и бесплатное питание, и доплаты для

флористов. В целом ежедневные выплаты за праздничную смену варьируются от 3000 до 12 000 рублей. Например, поварам-сушистам готовы платить от 5000 рублей за смену с выплатой "на руки" в конце рабочего дня", - рассказала Сахарова.

Она добавила, что высоким спросом пользуются и курьеры на личных авто - они могут заработать до 12 тыс. рублей за смену 6 марта. При этом работодатели обращают внимание на знание города и аккуратность при доставке цветов. Также в цветочных магазинах требуются операторы контакт-центров, менеджеры на ночные смены и помощники флористов.

[ТАСС](#)

От яслей до профессий будущего: как развивается дошкольное образование в Петербурге

2026-й объявлен в России Годом дошкольного образования. Петербург стал первым в стране регионом, где с 1 сентября 2024 года полностью отменена родительская плата за посещение детьми дошкольных учреждений. И, по свидетельству первого заместителя председателя городского комитета по образованию Павла Розова, Северная столица в период с 2019-го по 2025 год построила 246 новых детских садов, в связи с чем появилось 43 тысячи новых мест.

Очереди на получение места в детском саду ушли в прошлое, что не может не радовать. Как и то, что появилось много ясельных групп.

Немного истории: первый детский сад появился в Петербурге 27 сентября 1863 года. Платное воспитательное заведение для детей дошкольного возраста в небольшом деревянном домике, находящемся в саду, открыла на Васильевском острове Софья Андреевна Люгебиль — жена известного ученого-филолога Карла Якимовича Люгебиля. Профессор Люгебиль был одним из первых педагогов — соратников Карла Ивановича Мая, основателя и первого директора частной школы для мальчиков на Васильевском острове, известной под его именем.

Но перенесемся в Петербург XXI столетия. Сегодняшние детские сады оборудованы по последнему слову «науки и техники» и предоставляют самые широкие возможности для образования, воспитания и развития детей. Например, приоритетом детского сада № 39 является пробуждение у ребят интереса к естествознанию. По словам его заведующей Елены Сергеевой, «дошкольный возраст — самый яркий, насыщенный и эмоциональный период в жизни человека. И наша цель — поддержка детской инициативы и использование исследовательского поведения, свойственного детям». Современная инфраструктура и открытие новых образовательных пространств способствуют развитию у дошкольников технического мышления и помогают выявлять творческие способности через игру. В садике действует лаборатория с большим количеством интересного оборудования. Здесь можно освоить азы физики, химии, биологии, астрономии. А еще существует конструкторское бюро, наполненное самыми разными видами конструкторов, где дети занимаются макетированием, изготовлением разнообразных поделок и построек. Есть у дошколят и макет «Город будущего», который дополняют сами ребята, опираясь исключительно на свою фантазию, в этом городе можно увидеть «поющие» остановки и много других завораживающих изобретений.

«Детские фантазии безграничны, а так как у нас очень много интерактивного оборудования, — рассказывает Елена Германовна, — интерактивный пол, доски, парты, песочницы, то есть живая развивающая среда, где можно все потрогать и попробовать без страха сделать ошибку, без оценки, без принуждения, мы получаем замечательные результаты. Кроме города будущего наши воспитанники придумывают профессии будущего и учатся взаимодействовать друг с другом и с окружающим миром». Так воспитание становится проводником знаний, а получение знаний помогает воспитывать взаимовыручку и взаимопомощь.

[Подробности в газете «Санкт-петербургские ведомости»](#)

Петербуржцы чаще москвичей ищут подработку

При этом Северная столица не вошла в топ регионов с самым высоким интересом к дополнительным источникам дохода.

Петербург в первом квартале 2026 года оказался среди регионов РФ с невысоким интересом жителей к подработке. В целом в стране за год выросло число жителей, стремящихся найти дополнительный источник дохода.

Аналитики платформы онлайн-рекрутинга hh.ru опросили 38 тыс. жителей РФ и выяснили, что потребность в подработке есть почти у половины респондентов (49%). При этом больше всего в дополнительном заработке заинтересованы россияне старше 35 лет. В топ-3 регионов с наибольшим интересом к подработкам вошли Псковская область (70%), Дагестан (65%) и Калининградская область (60%).

В Петербурге показатель составил 45%, что больше московского (44%), уточняется в материалах. Исследование также выявило три сферы, в которых россияне чаще всего ищут подработку. Это искусство и массмедиа (60%), сфера домашнего и обслуживающего персонала (59%) и индустрия красоты и фитнеса (58%).

Ранее стало известно, кем в Петербурге можно заработать без опыта, но с зарплатой более 100 тыс. рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

Четверг, 5 марта

В стране

В Госдуме рассказали, как будет расти МРОТ в ближайшие годы

К 2030 году минимальный размер оплаты труда должен увеличиться минимум на 8 тыс. рублей, сообщил глава комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к 2030 году должен увеличиться как минимум на 8 тыс. рублей, при этом в регионах РФ минимальная зарплата может устанавливаться и на более высоком уровне. Об этом в интервью ТАСС рассказал глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Есть план поэтапного повышения МРОТ. Есть ключевые позиции - к 2030 году МРОТ должен быть не менее 35 тыс. рублей в месяц. Это тот минимальный размер, который должен зарабатывать наш гражданин, работающий в формате полной занятости", - сказал депутат.

Он напомнил, что президент РФ Владимир Путин поручил повышать минимальный размер оплаты труда выше уровня инфляции. В 2026-м МРОТ вырос примерно на 20% по сравнению с 2025 годом, что намного выше инфляции, и составляет сейчас чуть больше 27 тыс. рублей.

Региональный МРОТ

В свою очередь, субъекты РФ имеют право устанавливать региональный МРОТ. "Минимальная зарплата для конкретного региона не может быть меньше [федерального] МРОТ, но может быть больше", - сказал Нилов. Он отметил, что в некоторых регионах, например северных, минимальная зарплата превышает федеральный МРОТ, исходя из природно-климатических и экономических условий. "Но у нас нет ни одного региона, где бы минимальная зарплата была ниже МРОТ", - подчеркнул Нилов.

Он отметил, что на уровне МРОТ зарплату получают порядка 4,5 млн россиян. И вместе с прожиточным минимумом это две ключевые величины, которые влияют на всю социальную сферу.

Следующий шаг

По его словам, следующий шаг увеличения МРОТ будет предложен правительством РФ уже в проекте бюджета страны на 2027 год.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Инженеры и IT-специалисты лидируют по доходам и трудоустройству среди молодежи

Инженерно-технические и IT-направления являются лидерами по доходам и трудоустройству среди молодых специалистов после выпуска из образовательных учреждений. Таковы результаты исследования консалтинговой компании "Яков и Партнеры", с данными которой ознакомилась "Российская газета". В тройку лидеров по уровню доходов среди всех выпускников страны также вошли медицинские специальности.

По оценкам экспертов, выпускники колледжей в первый год зарабатывают в среднем на 25% меньше

медианного дохода по России, тогда как доходы бакалавров уже через два года его превышают. Магистры получают на 23% больше, чем выпускники бакалавриата.

Инженерно-технические и IT-специальности лидируют по уровню доходов с разницей в 30-40% выше среднего уровня по стране. Специальности экономики и юриспруденции хотя и популярны, обеспечивают средний уровень трудоустройства и доходов, что указывает на возможное перенасыщение рынка, полагают эксперты.

Для ряда направлений образования дополнительные ступени образования - бакалавриат и магистратура - увеличивают доходы и шансы на трудоустройство, уверены эксперты. В ряде сфер (физкультура, авионавигация, сельское хозяйство) ранний выход на рынок труда после колледжа может быть выгоднее, чем продолжение обучения, поскольку работодатели ценят практический опыт.

Существенное значение имеет выбор учебного заведения: разница в доходах выпускников одной специальности может достигать 2,5 раза даже в пределах одного региона. Выпускники региональных учебных заведений нередко опережают столичных коллег по уровню доходов. Например, медианный доход выпускников Сибирского федерального университета по направлению "Прикладная геология" на 64% выше, чем у выпускников столичных вузов, подсчитали эксперты.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Как корпоративная культура помогает компаниям преодолеть кризисные времена

Для компаний внешний фон в начале этого года очень непростой: и налоговая реформа, и переход для кого-то на "Честный знак", и сокращение покупательского спроса в ряде отраслей, и все еще сложный рынок труда. Поэтому часто в коллективах царит напряженность, особенно если первые лица компании не видят горизонта этой турбулентности.

Недавно у меня был разговор с директором достаточно крупного по дальневосточным меркам молокозавода. Спросил: "Чем вы вдохновляетесь на фоне происходящего? В чем находите опору?". "В людях, - ответил он. - С одной стороны, взаимная поддержка внутри нашей команды. С другой - клиенты, которые говорят: не уходите с рынка, держитесь, поднимайте цены, но давайте свой качественный продукт".

Такой подход объясняется сложившейся в компании корпоративной культурой. Именно она становится тем самым иммунитетом в трудные времена, когда вокруг много "вирусов".

Схожесть ценностных ориентиров сотрудников в коллективе играет важную роль. Для руководителей - это смысл, на который они опираются. А для сотрудников - правила игры, порядок действий, "оазис спокойствия". Рядовой работник пришел зарабатывать деньги, он хочет обеспечить семью, оплатить ипотеку, съездить в отпуск. И ему нужна стабильность. Ведь культура развивается на сытый желудок и в безопасной среде - пирамиду Маслоу никто не отменял. Если не хватает безопасности и не закрыты базовые потребности, то культура и на национальном, и на микроуровне начинает деградировать.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минтруд разработал новый индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми

Роструд начнет проверку, если более 10 сотрудников одной компании зарегистрировались как самозанятые и начали работать по гражданско-правовым договорам с той же или новой организацией. Такой новый показатель риска подмены трудовых отношений с самозанятыми предложил ввести Минтруд. Проект приказа ведомства с предложением опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В Минтруде пояснили, что индикаторы риска для трудовой инспекции служат сигналом о возможных нарушениях трудовых прав сотрудников в организации. Эти нарушения подтверждаются или опровергаются во время проверки Роструда.

Новый индикатор риска активируется, если более 10 самозанятых ранее работали по трудовым договорам в одной компании, а в следующем квартале перешли на гражданско-правовые отношения и зарабатывают в среднем более 25 тысяч рублей в месяц. При этом неважно, продолжили ли они сотрудничество с той же организацией или начали оказывать услуги другому клиенту. Индикатор риска уведомит Роструд о возможной замене трудовых отношений на гражданско-правовые.

Замминистра труда и соцзащиты Дмитрий Платыгин напомнил, что закон запрещает в течение двух лет бывшему работодателю пользоваться услугами самозанятых по гражданско-правовому договору. Когда работодатель обращается к своим бывшим сотрудникам, ставшим самозанятыми, это явное нарушение. Однако если он делает это не напрямую, а через другую компанию, взаимодействующую с самозанятыми, выявить нарушение становится сложнее. «Для этого и был разработан новый индикатор риска — трудовые инспекции смогут эффективнее фиксировать подмену трудовых отношений и быстрее восстанавливать трудовые права граждан», — объяснил Платыгин.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Росстат: средняя зарплата в России в 2025 году превысила 100 тысяч рублей

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2025 году составила 100 360 руб., следует из данных Росстата. Это на 13,5% выше показателя 2024 года.

В декабре прошлого года средняя номинальная зарплата в месяц достигла 139 727 руб., увеличившись по сравнению с декабрем 2024-го на 8,1%.

Реальные зарплаты за 2025 год выросли на 4,4% в годовом выражении, в декабре — на 2,4%. По словам эксперта, инфляция по итогам года замедлилась до 5,6%, что позволило сохранить положительную динамику реальных доходов населения.

[Подробнее — в материале «Ъ» «Частный спрос пока есть».](#)

Средняя зарплата в финансах и нефтегазе составила более 400 тысяч рублей

По итогам декабря 2025 года средняя зарплата в финансах и сфере добычи нефти и газа составила более 400 тысяч рублей. Среднемесячная начисленная зарплата сотрудников включает премии и рассчитывается до вычета налогов.

Так, страховщики и финансисты в последний месяц прошлого года в среднем зарабатывали 458 тысяч рублей, а работники сферы добычи нефти и природного газа — 411 тысяч рублей, пишет РИА Новости со ссылкой на данные статистики.

Также больше 300 тысяч рублей в декабре получали специалисты сферы воздушного и космического транспорта (348 тысяч рублей) и международных организаций (334 тысячи рублей).

Средняя зарплата россиян в декабре составила почти 140 тысяч рублей. Для сравнения, годом ранее их доходы были на уровне 129 тысяч рублей.

[«Российская газета»](#)

Пятница, 6 марта

В мире

Проект "Российский учитель за рубежом": Наши педагоги востребованы в 33 странах

Проект "Российский учитель за рубежом" стартовал в 2017 году, и наших педагогов "расхватили" по самым престижным школам Таджикистана, Кыргызстана и Узбекистана. Но с тех пор мир сильно изменился. В каких городах и странах работают российские педагоги, "РГ" рассказал директор Центра международного сотрудничества Минпросвещения России Сергей Малышев.

- Сегодня россияне работают уже в 33 странах. С начала 2026 года в нем, назову точные цифры, задействовано 543 педагога. Они ведут занятия в 239 образовательных организациях, а общий охват детей составляет почти 69 тысяч человек. Если смотреть "географию" и масштаб, видно, что проект уже не точечный: есть страны с большой плотностью присутствия — например, Кыргызстан (177 педагогов), Узбекистан (114), Таджикистан (105). Там же находятся заметные по охвату учеников направления — Кыргызстан (26 540 человек), Узбекистан (19 764), Таджикистан (12 081).

Но мы работаем и в "дальних" регионах: во Вьетнаме (11 учителей), в Китае (8 педагогов), в странах Ближнего Востока и Африки — от Египта и Алжира до Эфиопии и Уганды.

В планах к концу 2026 года довести присутствие российских учителей за рубежом до 791 человека. Этот рост будет и за счет увеличения числа учителей в странах присутствия, и за счет расширения в других дружественных странах. [«Российская газета»](#)

В стране

Неравенство расслоилось доходами

В 2025 году заработки росли у всех, но у богатых — быстрее

В прошлом году доходы богатых россиян росли более высокими темпами, чем у бедных, следует из обнародованных Росстатом данных. На долю 10% наиболее обеспеченного населения РФ пришлось 30,8% общего объема денежных доходов — на 0,5 процентного пункта (п. п.) больше, чем в 2024 году, на долю 10% наименее обеспеченного — 2% (плюс 0,1 п.п). Группа россиян с доходом свыше 100 тыс. руб. в месяц за прошлый год заметно выросла — с 16,7% до 22,3% — и стала самой крупной. Немалую роль в этом сыграли высокие проценты по банковским депозитам, которые, как правило, открывают более обеспеченные граждане.

По итогам 2025 года уровень неравенства по доходам в РФ несколько вырос, следует из данных Росстата, представленных в новом выпуске сборника «Социально-экономическое положение России». Так, коэффициент фондов (показатель, определяющий, во сколько раз средние доходы 10% самых богатых граждан превышают доходы 10% самых бедных) по итогам 2025 года прибавил 0,3 п. — до уровня 15,8 раза.

При этом на долю 10% наиболее обеспеченного населения приходилось 30,8% общего объема денежных доходов (в 2024 году — 30,3%), а на долю 10% наименее обеспеченного — 2% (1,9%). Таким образом, темпы прироста показателя в первом случае были в пять раз выше — плюс 0,5 п. п. против 0,1 п. п.

Росстат также разбивает население на пять 20-процентных групп (где последняя — самая «доходная»). При таком измерении на долю этой пятой группы в прошлом году пришлось 47,6% всех доходов — на 0,7 п. п. больше, чем годом ранее. Доли остальных четырех групп сократились.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

HR-эксперт Смирнов: Все больше женщин в России выбирают вахтовую работу

В России выросло число женщин, которые выбирают вахтовую работу. Об этом рассказал эксперт в сфере управления продажами и аутсорсинга линейного персонала Александр Смирнов.

"Сегодня речь идет не только о стройках или складских задачах. Среди вакансий все чаще встречаются позиции упаковщиков и комплектовщиков, а также горничных или сезонных сотрудников в сфере сервиса", - отметил эксперт в беседе с "Газетой.Ru".

По его словам, эта работа отличается четким графиком, понятными обязанностями и возможностью быстро заработать, что и объясняет интерес со стороны женщин к ней. Основной мотив при выборе вахты - это уровень дохода. Сегодня на таких позициях можно зарабатывать от 80 тысяч рублей в месяц, а при сдельной оплате - до 120 тысяч рублей, в то время как в небольших городах зарплата без опыта, как правило, составляет 40-50 тысяч рублей.

"При этом на вахтовую работу также часто принимают без опыта. В результате за несколько месяцев можно заработать сумму, сопоставимую с годовым доходом на привычной работе дома", - отметил Смирнов.

Прямой дискриминации на вахтах нет. И все-таки работодатели редко дают женщинам откровенно тяжелые физические задачи. Это, по словам собеседника издания, скорее забота о здоровье, чем ограничение. Главная сложность для женщины на вахте связана не с работой, а с бытом: проживание в общежитии, отсутствие личного пространства. А необходимость делить его с незнакомыми людьми для некоторых может быть делом непривычным. Кроме того, в России развивается формат семейных вахт. Женщины могут приезжать с мужьями и даже со взрослыми детьми.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Слуцкий предложил запретить увольнять женщин в течение года после декрета

Лидер ЛДПР считает, что инициатива будет способствовать реализации мер государственной поддержки материнства и детства

Лидер ЛДПР Леонид Слуцкий направил министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову письмо с предложением запретить увольнение женщин по инициативе работодателя в течение

одного года после окончания отпуска по уходу за ребенком. Об этом Слуцкий сообщил ТАСС, отметив, что инициатива является частью заявления о комплексной поддержке и защите прав российских женщин.

"Мы в ЛДПР считаем, что гарантии для женщин, возвращающихся к профессиональной деятельности после декрета, следует расширить. Сегодня направил письмо на имя министра труда и социальной защиты Антона Котякова с предложением запретить сроком на год возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, вернувшейся из декрета", - сказал Слуцкий.

Как отмечается в обращении (есть в распоряжении ТАСС), после длительного перерыва женщинам требуется время, чтобы восстановить профессиональные навыки и адаптироваться к изменениям на работе. При этом обязанности по уходу за ребенком сохраняются, что увеличивает общую нагрузку.

"В такие моменты, как никогда, необходима уверенность, что работа, а значит и зарплата гарантированы, что женщина внезапно не останется без занятости и возможности обеспечить себя и ребенка", - добавил лидер ЛДПР.

По его мнению, предлагаемая инициатива позволит повысить стабильность трудовых отношений для женщин после выхода из декретного отпуска и будет способствовать реализации мер государственной поддержки материнства и детства. "Возвращение женщины, мамы, к профессиональной деятельности не должно становиться причиной тяжелых переживаний и ухудшения отношений в семьях", - заключил он

[ТАСС](#)

Депутат дала советы матерям детей-инвалидов при устройстве на работу

Матерям детей с инвалидностью на собеседовании при устройстве на работу лучше говорить исключительно о своем опыте и профессиональных компетенциях. Такие советы 6 марта дала в беседе с РИА Новости член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

По ее словам, в России любой человек имеет право на труд, и прием на работу не является «одолжением» со стороны руководства, особенно в условиях дефицита квалифицированных работников на рынке труда.

Стенякина подчеркнула, что при приеме на работу граждане РФ имеют полное право не говорить работодателю о ребенке с инвалидностью. Кроме того, о том, что сотруднику положены льготы как родителю ребенка-инвалида, можно сообщить в отдел кадров уже в рабочем порядке. Речь, в частности, идет о праве брать четыре дополнительных выходных в месяц, иметь до 120 дней оплачиваемого больничного в год и так далее.

Депутат добавила, что работодатель должен подбирать себе сотрудника исключительно по его профессиональным компетенциям. При этом любые дискриминации по полу, возрасту, семейному положению в стране запрещены Трудовым кодексом. Тем не менее, как указала Стенякина, на собеседованиях женщинам до сих пор задают неуместные вопросы. В частности, у них могут спросить, не уйдет ли она в декрет, или не будет ли она брать больничный, чтобы сидеть дома с ребенком.

«Так что не стоит озвучивать на собеседовании личные сведения, которые могут сыграть против вас и дать работодателю лишний повод для отказа», — сказала парламентарий.

Стенякина предупредила о том, что формально матери ребенка-инвалида могут отказать из-за «нехватки опыта» или «недостаточной квалификации». При этом отказ можно оспорить в суде, но это будет дополнительным стрессом и потерей времени.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Госдума предложила на два часа сократить рабочий день по пятницам для женщин

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов обратился к главе Минтруда Антону Котякову с предложением сократить на два часа рабочий день по пятницам для женщин при сохранении средней заработной платы.

"Эта мера должна стать обязательной для учреждений бюджетной сферы, государственных и

муниципальных служащих. Для частных организаций - носить рекомендательный характер", - говорится в письме, которое есть в распоряжении ТАСС.

В обращении также приводятся данные Минтруда, согласно которым женщины составляют почти половину всех работающих в России.

Их средняя рабочая неделя составляет 37,2 часа. Это на 27 минут больше, чем было четыре года назад. При этом для мужчин рост составил всего четыре минуты.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Лимит стоимости подарков врачам и учителям предложили увеличить

Председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов вместе с группой депутатов подготовил законопроект об увеличении предельной стоимости «обычных подарков» учителям, врачам и соцработникам с 3 до 10 тысяч рублей. Документ опубликован в электронной базе палаты 6 марта.

Изменения вносятся в статью 575 Гражданского кодекса РФ. В пояснительной записке напомнили, что предел допустимой стоимости подарка работникам образовательных, медицинских организаций и учреждений социального обслуживания в размере 3 тысяч рублей был установлен в 2008 году и с тех пор не менялся. Ограничение было направлено на предупреждение злоупотреблений при выполнении должностными лицами своих обязанностей и, следовательно, на предотвращение коррупционных правонарушений.

Тем не менее, как отметили авторы инициативы, текущий лимит в 3 тысячи рублей уже устарел из-за инфляции. Подчеркивается, что в настоящее время стоимость букета цветов и коробки конфет к празднику могут существенно превышать максимальную сумму. Авторы законопроекта отмечают, что норма не соблюдается на практике, а требования предоставлять чеки на подарки унижают работников и создают ненужную бюрократию.

В связи с этим предлагается увеличить предел допустимой стоимости подарка с 3 до 10 тысяч рублей. Инициаторы считают, что предлагаемое повышение не должно привести к злоупотреблениям.

Изменения затронут только указанные категории сотрудников, для остальных граждан лимит останется прежним.

Авторами документа также выступили депутаты Нина Останина, Алексей Диденко, Дмитрий Гусев, Дмитрий Свищев, Евгений Марченко и Алексей Журавлев.

[«Парламентская газета»](#)

В России с 2027 года начнут взыскивать долги за ЖКХ онлайн

К концу 2027 года в России планируют ввести механизм электронного взыскания задолженности за жилищные и коммунальные услуги. Об этом пишет «РИА Новости» со ссылкой на правительственные документы.

Разработкой и внедрением новой системы займется Минстрой и ЖКХ совместно с Минцифры. По планам правительства, система должна заработать в полном объеме уже к четвертому кварталу 2027 года.

Уже в текущем году в двух-трех регионах страны будет запущен пилотный проект по онлайн-уведомлению должников о судебных приказах на взыскание долгов. Эти оповещения будут направлять гражданам через портал «Госуслуги» и систему ГИС ЖКХ.

[«Коммерсантъ»](#)

Эксперт Подольская: сокращение рабочего дня в пятницу будет невыгодным для женщин

Они могут столкнуться с дискриминацией, отметила эксперт Президентской академии Женщины могут оказаться в невыгодном положении, если их рабочий день в пятницу сократят. Они могут столкнуться с дискриминацией, так как работодатели будут отдавать предпочтение при найме мужчинам, которые будут работать по пятницам полный рабочий день. Об этом сообщила ТАСС эксперт Президентской академии Татьяна Подольская.

Ранее сообщалось, что вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) направил министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову письмо с предложением установить сокращенный на два

часа рабочий день по пятницам для женщин при сохранении средней зарплаты.

"Существуют потенциальные риски дискриминации: работодатели будут отдавать предпочтение при найме мужчинам, которые будут работать по пятницам полный рабочий день, а не женщинам, которых необходимо отпускать на два часа раньше. И рекомендательный характер для частных организаций только смягчает, но не снимает проблему. Работодатели в коммерческих организациях будут принимать решение исходя из производственной целесообразности, и в условиях жесткой конкуренции за рабочие места женщины могут оказаться в менее выгодном положении", - сказала Подольская.

Она отметила, что прогрессивные компании осознали, что производительность выше не у того, кто дольше присутствует на рабочем месте, а у того, кто эффективнее решает задачи. Исследования показывают, что низкий уровень вовлеченности сотрудников обходится мировой экономике в \$8,8 трлн ежегодно, что составляет порядка 9% глобального ВВП, добавила Подольская.

По мнению эксперта, более оптимальным представляется развитие гибких форм занятости и удаленной работы, а также запуск пилотных проектов по оценке влияния сокращенного графика на производительность и благосостояние.

[ТАСС](#)

Роструд напомнил о праве женщин на селе на дополнительный выходной

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на дополнительный выходной. Об этом напомнил Роструд 6 марта в своем канале в МАХ.

Как отметили в ведомстве, трудовое законодательство предоставляет работающим женщинам определенные гарантии, часть из них — тем из них, кто трудится на селе, однако вокруг этих гарантий зачастую возникают различные мифы.

«Работодатель обязан по письменному заявлению женщины, работающей в сельской местности, предоставлять один дополнительный выходной день в месяц без сохранения зарплаты», — разъяснил в связи с этим Роструд.

Также в ведомстве напомнили, что для женщин, работающих в сельской местности, районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, полагается сокращенная рабочая неделя (не более 36 часов), при этом оплата происходит как при полной 40-часовой рабочей неделе.

«Парламентская газета»

Число сокращений выросло в конце прошлого года почти на 60%

Эксперты объясняют это ухудшением условий в экономике

Число сокращенных сотрудников в IV квартале 2025 г. выросло на 59% в годовом выражении. Оно составило 32 600 человек против 20 500 за аналогичный период 2024 г. Это следует из доклада Росстата «Социально-экономическое положение России» за январь 2026 г. В течение прошлого года увольнения в результате оптимизации росли постепенно. По итогам первых трех месяцев их было 21 800, за II квартал — 23 700, за III квартал — 29 500 человек.

В разрезе отраслей больше всего сокращений было в сфере госуправления и обеспечения безопасности, социальном обеспечении — 4900 человек. На втором месте — деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, 4600 человек. На третьем — сфера образования, 3800 работников.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

В Госдуме предложили установить минимальный размер почасовой оплаты труда

Глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов сообщил, что соответствующий законопроект разработали и направили в правительство

Законопроект о минимальном почасовом размере оплаты труда (МРОЧ) разработан и направлен в правительство РФ, он позволит ввести гарантированную планку дохода при неполной занятости. Об этом в интервью ТАСС заявил глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Необходимо закрепить такое понятие, как минимальный размер почасовой оплаты в отношении

категории граждан, которые работают в формате неполной занятости. И такие предложения сформированы и уже направлены в правительство", - сказал депутат.

По его словам, введение МРОЧ позволит рассчитывать стоимость часа "исходя из того, что человек может работать несколько часов в неделю". "Соответственно, для того чтобы не обесценивать его труд, чтобы установить минимально гарантирующую планку, такое предложение с правительством сейчас обсуждается", - отметил парламентарий.

"Я думаю, что правильно было бы - подчеркиваю, это пока идея - правильно было бы на уровне федерального закона устанавливать и МРОТ, и минимальный размер оплаты труда в час. Это было бы справедливо, это были бы дополнительные закреплённые законом трудовые гарантии для тех наших работающих граждан, кто работает в формате неполной занятости", - предложил глава комитета.

Содержание поправок

Поправки предлагается внести в Трудовой кодекс РФ, следует из законопроекта, имеющегося в распоряжении ТАСС. Документом предусматривается "ежегодное установление федеральным законом минимального почасового размера оплаты труда одновременно с МРОТ (минимальным размером оплаты труда за полный месяц работы - прим. ТАСС)", а также закрепляется, что этот показатель "не может быть ниже стоимости часа работы, исчисленной из МРОТ в Российской Федерации". При этом МРОЧ должен быть гарантированно обеспечен "со стороны работодателей и соответствующих бюджетов".

Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, в настоящее время при работе на условиях частичной занятости получаемая работником зарплата, рассчитанная на основе месячного МРОТ, "часто оказывается существенно ниже прожиточного минимума, что не соответствует основополагающему принципу достойного труда".

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В регионе

Петростат назвал среднюю зарплату петербуржцев за декабрь. Сравните со своей

Средняя номинальная заработная плата, начисленная за декабрь 2025 года, в Петербурге составила 168 165 рублей. Об этом говорится в материалах Петростата, опубликованных 6 марта. Показатель рассчитывался по полному кругу организаций, включая субъекты малого предпринимательства. Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, за последний месяц года выросла на 43,8% к уровню ноября и на 2,7% — к уровню декабря 2024 года. Почему зарплата так резко выросла

В Петростате подчеркивают, что декабрьская статистика традиционно отличается от остальных месяцев: компании выплачивают годовые бонусы, премии и дополнительные выплаты, что резко поднимает средние показатели.

Кроме того, средняя зарплата рассчитывается до вычета налогов и включает доходы всех сотрудников отрасли, в том числе тех, кто получает очень высокие зарплаты.

Ранее сообщалось, что среднемесячная номинальная зарплата петербуржцев за 11 месяцев 2025 года составила 117,2 тысячи рублей.

В каких отраслях самые высокие зарплаты

Самая высокая зарплата в сфере добычи полезных ископаемых — 622,9 тысячи рублей в декабре. Это в 2,6 раз больше, чем в ноябре, и в 3,7 раз больше, чем в среднем по городу.

На втором месте деятельность воздушного и космического транспорта — 335,9 тысячи рублей, что в 2 раза выше среднего значения.

На третьем месте — финансовая и страховая деятельность — 311,5 тысячи рублей, что в 1,9 раза больше, чем в среднем.

Также высокие зарплаты в сфере водного транспорта (285,9 тысячи рублей) и в области информации и связи (258,7 тысячи рублей).

[«Фонтанка.ру»](#)

Суббота, 7 марта

В регионе

Не хватает на жизнь! Россияне выстроились в очереди в ломбарды и офисы микрозаймов под разговоры про «рост доходов»

Исторический антирекорд — просроченная задолженность по кредитам физических лиц достигла 1,8 триллиона рублей. В ряде регионов уровень отказов по новым займам — 83%. Это значит, что восемь из десяти заявок на кредит банки отклоняют. Одновременно средний чек микрозайма «до зарплаты» вырос до 14,5 тысячи рублей. По факту это «кассовый разрыв» семьи на базовые расходы: еду и проезд.

Если перевести сухую статистику на язык повседневной жизни, картина выглядит так: люди берут краткосрочный заем, чтобы купить продукты и оплатить транспорт, затем еще один, чтобы закрыть предыдущий. Кредит перестал быть инструментом развития или крупной покупки. Он стал механизмом выживания.

По данным Банка России, за последние пять лет задолженность физических лиц выросла почти вдвое. И пока Росстат говорит про рост реальных доходов, люди судорожно ищут способы выживания — от микрозаймов до ломбардов. Экспресс-займы, микрофинансовые продукты, «деньги до зарплаты» — раньше они были нишевым инструментом, то теперь становятся массовым явлением. Плюс то, что чиновники уклончиво называют «неформальные займы» (проще говоря, ростовщики). Подробности — в материале MSK1.RU.

Загоняют в кабалу

— Задолженность физлиц за последние пять лет выросла, по данным Банка России, почти в два раза! Да, основную долю при этом составляют кредиты свыше трех лет. Но обращает на себя внимание то, что в последние годы очень быстро растут кредиты, выданные до 30 дней. Это рост в 3,6 раза, — анализирует причины кризиса доцент кафедры банковского дела и монетарного регулирования Финансового университета при Правительстве РФ Светлана Зубкова. — И еще один факт: хотя доля просроченной задолженности не изменилась и составляет менее 5%, но в абсолютных показателях она выросла почти в два раза.

— А о чем говорит такая популярность «быстрых» кредитов? Не хватает на жизнь?

— Да, граждане стали больше брать кредитов на перекредитование или в связи с кратковременным недостатком средств. В целом же на ухудшение показателей кредитования влияет целый ряд факторов: рост цен, высокие процентные ставки, плюс ужесточение требований по оценке заемщиков для банков.

— Россияне живут в долг — это очевидно. А вот, например, малый бизнес как выживает? Ведь только предпринимателей в России почти 5 миллионов.

— За прошлый год просроченная задолженность по кредитам юрлиц и ИП выросла на 9%. В то время как в целом по их кредитам — рост почти на 12%. Правда доля просроченной задолженности по кредитам, предоставленным МСП (малому и среднему бизнесу. — Прим. ред.), незначительно снизилась. Но надо понимать, что такое снижение произошло за счет роста задолженности в целом. А в абсолютном выражении рост просрочки только продолжается. Кроме того, доля бизнес-заемщиков, имеющих просроченную задолженность, выросла за пять лет с 10 до 23%.

[Подробности в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)