



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 18 мая по 22 мая 2026 года**

Вторник, 18 мая

Сайт ФНПР

Сергей Черногаев принял участие в юбилейном X заседании Молодёжного совета ФНПР

В зале Исполкома ФНПР завершилось юбилейное X заседание Молодёжного совета, в котором принял участие Председатель ФНПР Сергей Черногаев. Участники подвели итоги работы совета за январь–апрель 2026 года и обсудили ключевые направления дальнейшей деятельности.

Выступая перед собравшимися, Сергей Черногаев отметил:

«Мы расширяем форматы участия молодых работников в политических переговорах, предоставляем возможность высказывать своё мнение на всех уровнях. Хотя мы и сейчас убираем барьеры, но будем ещё более лояльны к этому, чтобы вы могли высказывать своё мнение на всех уровнях принятия решений».

Среди важнейших тем — разработка инициативы в сфере защиты трудовых прав молодёжи, подготовка к акции «Единство. Солидарность. Справедливость», приуроченной к Году единства народов России. Также утверждены механизмы проведения конкурса в соцсетях ко Дню России «Мой труд – мой вклад» с историями о рабочих профессиях и положение о «Премии МС ФНПР». Особое внимание уделили организации молодёжных мероприятий в рамках Дня молодёжи, который будет отмечаться 28 июня.

В завершение заседания Сергей Черногаев наградил активистов Молодёжного совета. Почётные грамоты из рук Председателя ФНПР получили Юлия Швабрина, Ксения Фрик и Николай Захаров за их вклад в работу совета.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

У профсоюзов Петербурга и Ленобласти — надежное будущее. Таков «Вектор роста»

Просто, увлекательно и интересно об очень сложном и трудном — это о втором форуме профсоюзной молодёжи Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Вектор роста», который вновь прошёл в профсоюзном пансионате «Восток-6» в поселке Смолячково. На этот раз на форум собрались уже более ста молодых профактивистов, представлявших большинство отраслевых профсоюзов, чьи организации входят в Ленинградскую федерацию профсоюзов (ЛФП). Кстати, в прошлом году форумчан было порядка пятидесяти. Как свидетельствует один из главных

организаторов «Вектора роста» — председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий, выросло не только количество участников, но и их уровень подготовки и вовлеченности в профсоюзное движение. Неизменный организатор форума — Молодежный совет ЛФП.

О том какое значение придают «Вектору роста» старшие товарищи, красноречиво говорило то, что спикерами и почетными гостями форума стали председатель ЛФП Иван Кайнов, его заместитель Алексей Панферов и руководитель аппарата Санкт-Петербургского регионального отделения «Молодой гвардии Единой России» Платон Корнев.

Как и в минувшем году, Иван Кайнов напутствовал юношей и девушек словами высокой поэзии, вспомнив на сей раз петербургскую музу Анну Ахматову.

Затем, как сообщили организаторы форума, Иван Кайнов, Алексей Панферов и Платон Корнев, задав своими яркими выступлениями тон всему форуму, разобрали на стратегической сессии ключевые векторы деятельности, правовую базу и реальные кейсы поддержки участников. Тогда же, Евгений Рудницкий рассказал юношам и девушкам о работе и планах Молодежного совета ЛФП, а модератором стратегической сессии стала Виктория Карабанова — заместитель председателя Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга.

В программе форума были, как и прежде, меры поддержки молодых специалистов, теория и практика заключения коллективных договоров, экофест на территории пансионата, командная интеллектуальная игра и много общения.

Заметим, что одной из главных тем в программе форума, что также показывает практическую направленность «Вектора роста», стало ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, то есть «конституции» каждого предприятия, где зафиксированы важнейшие социальные и иные гарантии его работникам. То есть как студентов, так и работающую молодежь грамотно и продуманно готовят к полноценному профсоюзному лидерству уже в самом недалеком будущем.

Почва для этого самая что ни на есть благодатная. Так что, согласно диалектике, количество (двукратное увеличение числа форумчан в этом году) уверенно стало качеством.

«Я увидел не просто сто молодых профактивистов, а большой сплоченный коллектив из представителей самых разных отраслевых профсоюзов. Каждый из них понимал: он не один. За ним команда единомышленников, которые всегда помогут советом в любой области. Я увидел и огромную вовлеченность ребят в профсоюзную работу. Это проявлялось, к примеру, в том, что спикеры зачастую не могли вести свои выступления по заранее намеченному плану, настолько умные и глубокие вопросы им задавались аудиторией. Причем поток этих вопросов был нескончаем», — не скрывает своего восхищения Евгений Рудницкий.

Молодежный лидер ЛФП подчеркнул, что каждый из ребят на форуме получил конкретные и актуальные знания, которые, как уверен Евгений Рудницкий будут применены на практике уже сейчас.

Опять же это в полной мере относится к такой сложной теме, как взаимоотношение профсоюза и работодателя на отдельно взятом предприятии. Сверхсложную науку заключения коллективного договора форумчанам преподали во второй и третий день форума главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, начальник Управления социального партнерства ЛФП Зухра Тагирова и директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков.

«Сначала, во второй день форума, мы с Георгием Кузнецовым рассказали ребятам о том, какие ошибки наиболее часто встречаются в коллективных договорах. Это относится к правовой сфере, охране труда и социальному партнерству. А затем, уже на третий день, мне выпало вести деловую игру, где мы фактически симитировали переговорный процесс между профсоюзной первичкой и работодателем», — рассказала «Площади Труда» Зухра Тагирова.

В этой игре главный правовой инспектор труда ЛФП стал «юристом работодателя», один из молодых активистов — «главбухом», а директор ЗУМЦ — «директором организации», то есть тем самым работодателем, который блюдет прежде всего свои интересы... Ну а молодежь, разбившись на

четыре команды, стала той самой «первичкой», которая и должна заключить коллективный договор. «Каждая команда готовила свой раздел договора: социальные гарантии работникам, молодежная политика, занятость и наставничество и, наконец, гарантии деятельности профсоюзной организации. Идея удалась. Ребята, выходя на сцену, защищали свои пункты, а Максим Чирков, как «директор», шел на конфронтацию с «профсоюзом». В итоге что-то было принято, где-то стороны пошли на компромисс, а что-то стало предметом разногласий. Так, молодым профактивистам было показано, насколько это сложно — заключать коллективный договор, какая это серьезная наука!» — пояснила Зухра Тагирова.

Параллельно с этим профсоюзная молодежь на форуме, в рамках «Экофеста», училась бережному и ответственному отношению к окружающей среде. Ведь без нее нет настоящего качества жизни, а значит, и достойных условий труда. Здесь тон задавала уже главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, а также председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по охране труда, окружающей среды, здоровья работников — лидер Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев, и другие члены комиссии.

«Мы, в частности, провели уборку побережья Финского залива от мусора, принесенного приливом, также от мусора, который оставили там не шибко ответственные отдыхающие. Примечательно, что в нашей экологической акции приняли участие почти 90% всех форумчан. Все ребята показали свое ответственное отношение к природе, к тому, что нам с вами и нашим детям и внукам жить на этой Планете», — рассказала Татьяна Пентешина.

Ну а пред всем этим образовательная программа форума — что вполне закономерно — началась с истории профсоюзного движения. О ней, героической и полной оптимизма, начиная с трагических событий в Чикаго, давших начало Первوماю, и до наших дней, рассказал заместитель председателя Молодежного совета ЛФП Илья Березин.

Заметим, что Илья Березин стал именно тем человеком, который взял на себя практически всю техническую часть подготовки «Вектора роста». Ему мы адресовали наш вопрос: насколько затраченное время и силы оправдали себя? В чем главные итоги «Вектора роста» лично для него — Ильи Березина?

«Безусловно, затраченное время и силы себя оправдали. Подготовка «Вектора роста» шла с самого начала года, а в последние дни работа шла особенно плотно. На мне действительно лежал практически весь организационный цикл: от приглашения участников, решения вопросов с трансфером и логистикой до составления программы, приглашения спикеров и собственного выступления на форуме. Но в финале, когда форум уже состоялся, я очень ясно понял: всё было не зря. В этом году нам удалось почти вдвое увеличить количество участников, объединить представителей 18 отраслей, пригласить действительно уважаемых гостей. Важным знаком стало и внимание со стороны СМИ: анонс форума вышел в «Петербургских ведомостях», на площадке работали журналисты «Радио Петербург».

Лично для меня «Вектор роста» стал ярким примером того, как идея, которая сначала существует только в разговорах и набросках, шаг за шагом превращается в настоящее большое событие», — сказал Илья Березин, заметив, что такие проекты отнимают много сил, но именно они дают ощущение, что работа имеет смысл.

Не забыты и духовные потребности молодых. Поэтому первый день «Вектора роста» завершился творческим вечером «Струны и строки», где выступили артисты Санкт-Петербургской филармонии и БДТ им. Г.А. Товстоногова.

По единодушному мнению организаторов и участников, три дня форума «пролетели как одно мгновение, но оставили в сердцах столько света, вдохновения и новых идей! Мы вместе слушали потрясающие лекции от топовых спикеров — настоящих профессионалов в правозащитной деятельности, психологии, развитии профсоюзного движения. Узнали секреты живого общения, освоили теорию и практику заключения коллективных договоров, а ещё зарядились энергией на спортивных турнирах и квизах».

А вот лишь несколько цитат из отзывов в социальных сетях. «Вектор роста» — форум, который хочется проживать снова и снова», — пишет Татьяна Наумова. А Ариф Уруджев уверен: «Где же еще в одном месте могут собраться столько невероятных людей, из совершенно разных отраслей? Только в молодежке ЛФП!». Анна Терехова продолжает: «Что может быть лучше профсоюза? Ничего! Профсоюз — это сила единства, мощь общего дела и настоящая дружба. Молодёжь в профсоюзе — мост между опытом и инновациями, а молодёжный совет — источник энергии. Форум «Вектор роста» это доказал: энтузиазм молодых и их смелые идеи ведут нас вперёд! Спасибо всем!». Уже подводя итоги форума, Евгений Рудницкий сказал: «Задачи, которые организаторы «Вектора роста» ставили на сей раз, — выполнены в полном объеме. Мало того, мы получили от ребят новые идеи не только о том, как сделать следующий форум еще лучше, но и о том, как реализовывать наши молодежные проекты уже на межотраслевом уровне».

«Когда видишь вовлечённых участников, горящие глаза, живые обсуждения, читаешь множество благодарных комментариев и понимаешь, что из сложной подготовки родилось что-то по-настоящему ценное, — осознаёшь: это стоило каждого часа. Наверное, в этот момент и приходит главное чувство: форум состоялся, и мы действительно прыгнули выше головы. Заданный «Вектор роста» будет развиваться дальше. В следующем году мы обязательно встретимся вновь — и я надеюсь, что эта встреча станет ещё ярче, масштабнее, полезней и громче», — дополняет Илья Березин.

Евгений Рудницкий также обратил внимание на то, что Молодежный совет ЛФП становится брендом, что показал, в том числе и нынешний «Вектор роста». «И этот бренд мы должны делать узнаваемым, для того чтобы уже в ближайшее время он стал центром притяжения и развития профсоюзной молодежи Петербурга и Ленобласти, тем местом, где формируется кадровый резерв профсоюзов», — заключил председатель Молодежного совета ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Вторник, 19 мая

Сайт ЛФП

Волонтерская Рота и члены профсоюза из Санкт-Петербургского аграрного университета передали гуманитарную помощь участникам СВО

Активисты Волонтерской роты совместно со студентами и сотрудниками Санкт-Петербургского государственного аграрного университета — членами Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ — организовали очередной сбор и передачу гуманитарной помощи для участников специальной военной операции. В состав груза вошли предметы первой необходимости и вещи для быта. Очередная партия помощи уже направлена адресатам.

«Это далеко не первая акция вуза — сбор и отправка грузов стали доброй традицией. Волонтеры, преподаватели и будущие аграрии делают это от всего сердца, без формальностей. Очередная партия помощи уже направлена адресатам. В университете подчеркивают: поддерживать своих земляков и выпускников на передовой — дело чести, которое продолжат и впредь», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского аграрного университета Людмила Косякова.

Как сообщили далее в первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГАУ, совместные гуманитарные акции студентов и волонтеров сегодня стали устойчивой практикой.

Там же процитировали слова руководителя Санкт-Петербургского регионального отделения Молодой гвардии Единой России, руководителя Центрального штаба МГЕР Александра Амелина: «Мы видим, что эта работа ведётся регулярно и с полной отдачей. Каждая партия помощи — это конкретный вклад в поддержку наших бойцов и проявление гражданской ответственности».

По словам профсоюзного лидера СПбГАУ Людмилы Косяковой, высокую оценку участию студентов и сотрудников университета в сборе гуманитарной помощи дал и координатор Санкт-Петербургского регионального отделения Волонтерской Роты Георгий Побочий.

«Для нас это всегда про людей. Когда собираешь коробки, сортируешь вещи, общаешься с ребятами — ты понимаешь, что за каждой мелочью стоит чья-то реальная необходимость. И именно это не даёт относиться к работе формально — хочется делать больше и аккуратнее», — цитируют слова Георгия Побочия в профсоюзной организации СПбГАУ.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный слет петербургских связистов в честь Дня Победы

II профсоюзный спортивно-патриотический слёт команд Санкт-Петербургского Почтамта и Регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» состоялся в минувшие выходные на базе отдыха «Связист».

«Второй год в мае месяце, участники команд перед соревнованиями выезжают в поселок Петровское, где находится памятник, посвященный подвигу младшего сержанта медицинской службы Елизаветы Павловны Петровой», — рассказал председатель первичной профсоюзной организации РАСЦ Владимир Неробов, напомнив о событиях, происходивших здесь во время войны. По традиции. Возле памятника, участники слета почтили память павших минутой молчания и возложили цветы к монументу.

«Затем, на базе отдыха «Связист» прошли соревнования по различным спортивным дисциплинам. Лучших определяли в эстафете, прыжках в длину, стритболе, весёлых стартах, требовавших от участников применения спортивных и морально-волевых качеств. Обе команды демонстрировали не только отличную форму, но и настоящую сплочённость. У вечернего костра после дружного исполнения знакомых с детства песен военных лет, капитанам команд были вручены кубки за первое и второе место. Все участники остались довольны, ведь атмосфера дружбы и поддержки, где каждый радовался успехам друг друга, переживал, предлагал свою помощь сделал этот выезд по-настоящему ярким и запоминающимся», — сообщили в Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

На 17 мая 2026 года в России развиваются 17 социально-трудовых конфликтов

Они зарегистрированы в семи федеральных округах. Их главные причины: проблемы в сфере оплаты труда. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в учреждениях семи отраслей экономики: в здравоохранении, на обрабатывающих производствах, в строительстве, ЖКХ и электроэнергетике. Об этом нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

[Подробнее в подготовленной специалистами центра презентации.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и Минюст России заключили соглашение о сотрудничестве

Совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых прав, развитие правового просвещения и совместная экспертная работа — по таким направлениям Федерация независимых профсоюзов России и Министерство юстиции РФ будут развивать сотрудничество. Соответствующее соглашение подписали министр юстиции России Константин Чуйченко и председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Документ предусматривает взаимодействие сторон по вопросам совершенствования законодательства в сфере защиты социально-трудовых прав граждан, обеспечения бесплатной юридической помощи, а также подготовки предложений по изменению действующих нормативных правовых актов. Отдельное внимание планируется уделить мониторингу правоприменительной практики и анализу эффективности нормативно-правового регулирования.

Соглашение также предполагает совместное проведение конференций, семинаров и публичных

обсуждений по актуальным вопросам трудового законодательства и правового регулирования. Кроме того, стороны смогут создавать совместные рабочие группы, обмениваться представляющей взаимный интерес информацией и оказывать друг другу экспертную и консультационную поддержку. Как отмечается в документе, взаимодействие будет выстраиваться как на федеральном, так и на региональном уровнях. Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента подписания.

— Подписание соглашения с Министерством юстиции России открывает дополнительные возможности для системной защиты социально-трудовых прав граждан. Для профсоюзов особенно важно, что взаимодействие будет строиться как вокруг совершенствования законодательства, так и в сфере мониторинга правоприменительной практики и совместной экспертной работы. Объединение усилий ФНПР и Минюста позволит оперативнее реагировать на проблемы работников и вырабатывать более эффективные механизмы защиты их законных интересов, — отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

С 1 АВГУСТА ПОВЫСЯТ РАЗМЕР НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

Накопительные пенсии россиян вырастут в 2026 году на 17,3%. Такой коэффициент определен в соответствии с результатами инвестирования пенсионных накоплений, которые по итогам прошлого года более чем в три раза превысили уровень инфляции, сообщают в Социальном фонде. Перерасчет пройдет 1 августа в беззаявительном порядке и коснется выплат около 136 тыс. человек. Повышение также затронет участников программы софинансирования пенсионных накоплений, родителей, направивших материнский капитал на пенсию, и тех, кто формировал накопления самостоятельно вне программы софинансирования. Таким пенсионерам выплаты будут еще выше – на 19,3%. По предварительным данным, повышение коснется 37,3 тыс. человек. По данным Соцфонда, абсолютное большинство россиян получает выплаты накоплений вместе с пенсией по возрасту. Средний размер накопительной пенсии в настоящее время составляет 1,6 тыс. рублей в месяц, средний размер срочной пенсионной выплаты (для добровольно формировавших накопления) – 3 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН ВВЕЛ БАЗОВЫЕ МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ БОЙЦОВ СВО

Президент РФ Владимир Путин подписал указ, который закрепляет единый подход к предоставлению социальной поддержки участникам специальной военной операции (СВО) и их семьям в регионах страны. Они распространяются на бойцов и ветеранов спецоперации, а также на участников боевых действий в приграничных территориях, ополченцев Донбасса после 2014 года и их близких.

Региональным властям рекомендовано применять единые базовые меры поддержки, включая льготы на посещение культурных и спортивных мероприятий, субсидии до 100 тысяч рублей на газификацию жилья, содействие в трудоустройстве, помощь с заключением социальных контрактов, предоставление бесплатной юридической помощи, внеочередное лечение в санаториях, бесплатную психологическую поддержку, льготное поступление в учебные заведения и приоритетное получение социальных услуг. Эти меры должны предоставляться минимум до конца года, следующего за завершением специальной военной операции.

Для ветеранов с инвалидностью и семей погибших помощь будет предоставляться бессрочно. - Раньше уровень помощи зависел от возможностей конкретного региона, что порождало неравенство. Теперь каждый ветеран, независимо от места жительства, сможет рассчитывать на гарантированный набор льгот и услуг.

Особенно важно, что бессрочная поддержка предусмотрена для семей погибших бойцов и ветеранов с инвалидностью, - комментирует депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Она обратила внимание на то, что в Краснодарском крае уже действуют собственные программы

реабилитации участников СВО, развернута сеть центров психологической помощи, активно задействованы возможности местных санаториев для восстановления бойцов. Кроме того, краевые власти совместно с бизнесом реализуют инициативы по трудоустройству ветеранов и предоставляют дополнительные региональные льготы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 20 мая

Сайт ФНПР

В Правительство РФ направлен Итоговый документ круглого стола «Профилактика и укрепление здоровья работающих»

Федерация Независимых Профсоюзов России 13 мая 2026 года в г. Москве в выставочном комплексе «Гостиный Двор» в рамках XXI Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России» провела круглый стол на тему «Профилактика и укрепление здоровья работающих».

В мероприятии приняли участие представители органов власти и эксперты в области охраны труда и здоровья работающего населения, представители ряда ведущих научно-исследовательских институтов (НИИ медицины труда им. Н.Ф. Измерова, РМАНПО), общероссийских и территориальных объединений организаций профсоюзов и другие.

В результате обсуждения подготовлен Итоговый документ, который направлен Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.

[Письмо Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.](#)

[Итоговый документ круглого стола «Профилактика и укрепление здоровья работающих»](#)

[Сайт ФНПР](#)

Генеральный совет ФНПР обсудил достижения и актуальные задачи профсоюзов России

Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России.

С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объем помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей. Сергей Черногаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений. В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза. Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

— Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы

эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! — подчеркнул Сергей Черногаев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Быть каменщиком — это здорово!

В этом уверены те, кто вновь собрался на площадке компании «Главстрой Санкт-Петербург» в ЖК «Юнтолово», где во второй раз прошло состязание умельцев и знатоков кирпичной кладки. Это — Региональный этап XVI национального конкурса «Строймастер» в номинации «Лучший каменщик». Как всегда, в своём мастерстве соревновались уже признанные профессионалы — каменщики ведущих строительных организаций Северной столицы, а также те, кто только осваивает эту почтенную и проверенную веками профессию. Заметим, что в этом году будущие каменщики — учащиеся средних специальных учебных заведений — составляют большинство конкурсантов. Как напомнила руководитель Петербургского строительного центра — оператора этого конкурса — Ирина Белинская, почти два десятилетия назад, начало «Строймастеру» положила инициатива председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгия Пара. Профсоюз все эти годы продолжает оставаться главным вдохновителем конкурса, который активно продвигают и поддерживают социальные партнёры — Комитет по строительству Санкт-Петербурга и саморегулируемые организации — объединения работодателей. Вот и на этот раз участников конкурса приветствовали координатор Национального объединения строителей «НОСТРОЙ» Алексей Белоусов директор «Петровского объединения строителей» Владимир Быков. Вместе с ними — представители власти. Это, в частности, ачальник отдела надзора за строительством и реконструкцией объектов Правобережной зоны Санкт-Петербурга Управления государственного строительного надзора Сергей Коротич.

В беседе с журналистами он сказал, что конкурс имеет большое значение для престижа строительных профессий. Сергей Коротич особо отметил то, что учащиеся соревнуются вместе с профессионалами. Это позволяет им приобрести необходимый опыт, увидеть то на что способны опытные мастера. Сергей Коротич советует молодым, которые совершают в это время свой профессиональный выбор, идти в строительство. «Это так здорово показать сыну дом и сказать: — смотри, это я его построил!» — приводит пример наш собеседник.

Сам конкурс, обращаем внимание, за это время вырос до общероссийских масштабов.

Профлидер Георгий Пара, который, увы, не смог присутствовать на сей раз на стройплощадке, неоднократно подчеркивал неизменные цели и задачи конкурса — это повышение престижа рабочих профессий и привлечение молодёжи в строительную отрасль.

И вот сегодня мы видим, что молодёжь все активнее осваивает рабочие профессии, а сам конкурс привлекает в Петербург участников из других регионов Северо-Запада. Так, в нем участвовали даже будущие каменщики из Архангельска. Это двое студентов Архангельского техникума строительства и городского хозяйства. Они приехали в Петербург вместе со своим матером производственного обучения Андреем Масловым. Ребята чинно по-архангельски, представляются с именами и отчествами. Это Павел Вячеславович Попов и Иван Сергеевич Рогов. Их будущая специальность — мастер общестроительных работ, куда входят и компетенции каменщика.

По свидетельству ребят, они приехали сюда с позитивным настроем и твёрдой решимостью победить. Однако, если первое место займут другие расстраиваться не будут. «Мы всегда на позитиве!» — улыбаются они.

Ребята рассказали, что уверенности им придает прошедший год, в течение которого они под руководством своего наставника много занимались кирпичной кладкой.

Здесь скажем, что в течение нескольких часов конкурсанты должны были сложить фрагмент стены с использованием строительной арматуры, соблюдая при том требования охраны труда.

Как и ранее, во всех подробностях о конкурсном задании «Площади труда» рассказал главный судья

соревнований, мастер производственного обучения Колледжа метростроя Эдуард Симонян. «Мастерам следовало выложить часть капитальной стены жилого здания с использованием арматуры, так как это реально происходит в строительстве. Учащиеся, в свою очередь, должны были выполнить арочный оконный проем, также с использованием металлической арматуры», — рассказал Эдуард Симонян.

Эксперт заверил, что у жюри есть четкие критерии того, как определить лучшего. «Прежде всего, это качество работ: соблюдение вертикальных и горизонтальных размеров, правильная организация рабочего места, в частности, его чистота, соблюдение требований охраны труда, правильное использование рабочего инструмента. За нарушение норм охраны труда — снижение баллов», — пояснил главный судья.

По мнению мастера производственного обучения из Академии управления городской средой, градостроительства и печати Ирины Голубевой, в этом году задание для учащихся несколько сложнее, чем для опытных мастеров.

Интересно, что эксперты год от года отмечают — ученики колледжей иногда выполняют свою работу лучше. Причина в том, что ребята слушают своих наставников, тогда как опытные мастера иногда допускают ошибки от излишней самоуверенности.

Коллега Ирины Голубевой — мастер производственного обучения из той же академии — Ирина Акимова, сопровождавшая своих учеников сказала: «Наша академия готовит инженерно-технических работников, тем не менее, ребята — будущие прорабы — активно и с удовольствием осваивают рабочие специальности и также активно участвуют в конкурсах завоёвывая призовые места.

Подтверждая слова своего наставника, студент Академии управления городской средой, градостроительства и печати Иван Романович говорит, что любит свою будущую профессию, ведь это так здорово — строить, создавать что-то своими руками. На конкурс он приехал еще и с намерением смотреть за тем как работают опытные мастера, чтобы что-то перенять у них.

В дальнейшем Иван Романович видит себя только в строительстве, например, в качестве того же прораба.

Уже после окончания состязания Иван Романович признался, что, как и ожидал, не успел выполнить задание до конца. Но, юноша не унывает и всерьёз планирует участвовать в этом же конкурсе в следующем году. «Тогда все получится!» — уверен он.

Вот и ребята из Архангельска, как и говорили в начале, не растеряли своего оптимизма, хотя, по их собственному признанию, вышло не совсем так, как хотелось.

Несмотря на это, все конкурсанты и, в первую очередь, учащиеся — молодцы! Такое мнение высказал в беседе с прессой хорошо знакомый нашим постоянным читателям каменщик Роман Комановский — работник ООО «КМ-Строй». Напомним, что он каждый год участвует в конкурсе, потому что это, по его словам, повод проверить себя, увидеть других и приобрести новый опыт.

Имена победителей станут известны завтра на торжественной церемонии в Екатерининском собрании на набережной канала Грибоедова.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СУВЕРЕНИТЕТ, РАЗВИТИЕ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ: СЕРГЕЙ НОВИКОВ ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

Консолидация общества, укрепление суверенитета и развитие страны – такие главные цели обозначил начальник управления президента Российской Федерации по общественным проектам Сергей Новиков, выступив 20 мая перед членами Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

В своём выступлении Сергей Новиков рассказал о развитии российского общества и образе будущего страны, который формируется на основе социологических исследований. Ещё одной темой, которую затронул начальник управления президента Российской Федерации по общественным проектам

стала задача общественной поддержки, трудоустройства и адаптации ветеранов специальной военной операции. Профсоюзы России проводят в этой сфере значительную работу. - Я бы хотел поблагодарить Федерацию независимых профсоюзов России за поддержку, которую вы оказываете бойцам СВО и членам их семей, - отметил Сергей Новиков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР ОБСУДИЛ ДОСТИЖЕНИЯ И АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России.

С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объём помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей. Сергей Черногаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений. В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза. Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов. — Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! — подчеркнул Сергей Черногаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОДРАБОТКА ЕСТЬ У КАЖДОГО ЧЕТВЁРТОГО РАБОТАЮЩЕГО РОССИЯНИНА

Каждый четвёртый трудоустроенный россиянин (24%) имеет дополнительную работу. Ещё 50% не нашли подработку, но хотели бы. Не интересуются дополнительным заработком 26% респондентов. Таковы данные опроса SuperJob, в котором приняли участие 2500 экономически активных граждан из всех регионов страны. Мужчины подрабатывают чуть чаще женщин — 25% против 21%. Чаще всего — россияне 25–35 лет (29%), реже — молодёжь до 25 лет (19%).

Доля имеющих подработку растёт с доходом: среди зарабатывающих от 150 тыс. рублей — 26–27%, среди получающих меньше — 21–22%. Режим работы тоже влияет: подработка есть у 37% сотрудников на гибридном графике, у 27% полностью удалёнщиков и у 21% тех, кто каждый день ходит в офис. Лидируют по дополнительной занятости социально значимые и финансовые профессии. Подработка есть у 39% медсестёр, 38% врачей, 36% главных бухгалтеров, 35% учителей. Высока доля совместителей среди маркетологов (32%), воспитателей (31%), охранников (30%) и программистов (29%).

Реже подрабатывают продавцы и экономисты (по 13%), HR-менеджеры (15%) и администраторы (17%). Время на подработку сокращается: менее 10 часов в неделю уделяют 67% совместителей (год

назад было 60%). Ещё 18% тратят от 10 до 20 часов, 15% — более 20 часов. Финансовая значимость подработки за год выросла. Менее 10% дохода она приносит лишь 27% совместителей (год назад — каждому третьему). 40% получают от подработки от 10 до 30% дохода, каждый пятый — от 30 до 50%, каждый восьмой — более половины личного бюджета. В среднем дополнительный заработок составляет до 30% бюджета респондентов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Здоровье направили на профилактику Профсоюзы предложили меры по укреплению здоровья работающих россиян

Развивать инфраструктуру медицинского обслуживания на предприятиях, санаторно-курортное оздоровление, корпоративные программы общественного здоровья - эти и другие меры предложили профлидеры, ученые и эксперты по итогам тематического круглого стола. Мероприятие ФНПР состоялось во время форума “Здоровье нации - основа процветания России”, к обсуждению были привлечены главные эксперты в сфере производственной медицины и профилактики профессиональных заболеваний. “Профилактика и укрепление здоровья работающих” - круглый стол с такой тематикой ФНПР провела 13 мая в рамках форума “Здоровье нации - основа процветания России”. Обсуждалось сохранение здоровья работников, снижение заболеваемости и развитие профилактической медицины на производстве. В мероприятии участвовали представители профсоюзов, научного и медицинского сообщества, в том числе академики РАН Игорь Бухтияров и Александр Разумов. Спикерами выступили представители Социального фонда России и ФМБА. Среди главных тем - производственная медицина, профилактика профзаболеваний, корпоративные программы здоровья и современные технологии здоровьесбережения.

Открывая круглый стол, председатель ФНПР Сергей Черногаев сказал, что сохранение и укрепление здоровья нации остается одним из главных приоритетов государственной политики. По его словам, профсоюзы поддерживают поставленную правительством РФ задачу сократить к 2030 году суммарную продолжительность временной нетрудоспособности работающего населения на 15%. - Залогом успеха является развитие профилактической модели здравоохранения в производственной сфере - модели, которая на основе анализа заболеваемости и современных медицинских технологий позволит совместно с работодателями формировать системные меры по сохранению здоровья и трудового потенциала работников, - считает профлидер.

Зампред ФНПР Давид Кришталь напомнил, что здоровье работников напрямую влияет на производительность труда, демографию и развитие экономики. Профсоюзы уделяют особое внимание профилактике, диспансеризации, производственной медицине и восстановлению системы цеховых врачей. Кришталь назвал конкретные проекты, которые профорганизации разного уровня реализуют для работников. В их числе - программы медицинской реабилитации работников “АвтоВАЗа”, корпоративные проекты Марийского машиностроительного завода, “Волжского Оргсинтеза” и профсоюзные инициативы по продвижению здорового образа жизни. Профсоюзы также уделяют внимание массовому спорту и вовлечению работников в здоровый образ жизни. Спартакиады трудящихся, акции “10 тысяч шагов к жизни”, велопробеги и спортивные фестивали становятся частью системной работы по укреплению здоровья трудящихся и их семей. В ФНПР считают, что такие практики необходимо обобщать и распространять, особенно в условиях роста заболеваемости и кадрового дефицита в здравоохранении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“В жизни всё, рано или поздно, - политика” Интервью с “Лидером России” от профсоюзов

Председатель Оренбургского областного союза организаций профсоюзов Ярослав Чирков вошел в число победителей конкурса “Лидеры России. Политика”, организованного по поручению президента страны. Чирков прошел программу “Мастер публичной политики” на базе мастерской управления “Сенеж”, и “Солидарность” выяснила у него, как это должно способствовать развитию любого профлидера и возглавляемой им организации.

ВОПРОСЫ ТЕХНИКИ

- Ярослав Анатольевич, прежде всего поздравляем вас. Но хочется для понимания уточнить, с чем

именно. У себя на странице во “ВКонтакте” вы написали: “Вошел в число победителей конкурса “Лидеры России. Политика”. Но что это означает - какое-то призовое место или там победителей выявляют как-то иначе? - Спасибо. Давайте я объясню. Всего на конкурс было, как нам говорили, зарегистрировано около 16 700 участников.

Начальный этап - дистанционное тестирование - прошли почти 7000 человек, из них отобрали 298 человек на очный полуфинал, который был год назад. Там отобрали 105 финалистов, и из них, прошедших обучение по программе “Мастера публичной политики”, 68 человек признаны победителями. То есть нас, таких как я, 68. - Это довольно жесткий отбор - из почти 17 тысяч участников. А я правильно понимаю, что конкурс длится целый год? - По сути, даже дольше, регистрация была еще в конце 2024-го. А последний этап, пять модулей обучения, шел с сентября прошлого года. В итоге мы, получается, не “лидеры России” - 2025, допустим, или 2026, а победители сезона. Я, кстати, пытался пройти отбор и раньше, но вылетал еще на стадии дистанционного тестирования.

- Неужели там в самом деле так сложно?

- Да, очень сложно. Вернее, мне как юристу по образованию было легче со всем, что связано с Конституцией, организационно-правовым устройством. Но там очень серьезные знания надо иметь по другим дисциплинам - истории, географии, ориентироваться в международной повестке, социально-экономических вопросах. Для меня, кстати, самой сложной оказалась тема культуры: художники, писатели - наши и зарубежные, отрывки и из произведений Льва Толстого...

- То есть лидером России без Толстого никак не стать. - Верно. И все это на время, 30 - 45 секунд на ответ, так что еще и стресс большой давит. И ты сидишь потом и думаешь: зачем так сделали? А в конце курса тебе Сергей Кириенко (первый замруководителя администрации президента, куратор конкурса “Лидеры России”. - П.О.) на своей лекции рассказывает про принцип управления в любой сфере. Говорит: ребята, помните одно - что никогда не будет для принятия управленческого решения ни достаточного количества информации, ни времени, ни ресурсов, а решение всегда надо будет принимать.

- Всего, включая Кириенко, перед вами выступали, вы пишете, 58 спикеров. Это все действующие политики? - Не все, но многие, если не большинство. Были депутаты Госдумы, навскидку вспомню, например, вице-спикера Ирину Яровую и главу комитета по молодежной политике Артема Метелева. Выступал сенатор, наш легендарный борец Александр Карелин, губернаторы - Александр Хинштейн из Курска, Владислав Шапша из Калуги, Вячеслав Гладков (когда еще возглавлял Белгородскую область). Были члены правительства и сотрудники Администрации президента, но также и эксперты, не облеченные властью. В общем, было кого послушать, и это было очень интересно. Процентом 10 - 15 спикеров вообще не связаны с политикой: говорили о пространственном мышлении, про искусственный интеллект, про эмоциональный интеллект, про историю и образы будущего.

- А что особо отложилось в голове из этих лекций?

- Знаете, когда работаешь на региональном уровне, не видишь масштаба общей картины, будто смотришь под ноги. А тут поднимаешь голову и понимаешь, насколько страна наша большая и богатая - 35% мировых богатств. И при этом из 8 млрд жителей Земли нас, россиян, только 146 млн. И мы серьезно думаем, будто все остальные в мире считают это справедливым? Это мы рассказываем, что тут Ермак осваивал Сибирь, там Петр I, Екатерина II - это наша история. Но все вокруг считают иначе: треть мировых богатств у каких-то 146 млн человек - да с какой стати? Поэтому наша задача сегодня - все то, что создано и в советский период, и за тысячелетнюю историю страны, во-первых, сохранить; во-вторых, передать следующим поколениям; и, в-третьих, перед нами стоит задача - развить наш потенциал.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Болезнь статистика Как и чем болеют россияне: инфографика

На круглом столе “Профилактика и укрепление здоровья работающих”, который накануне провела ФНПР, профсоюзная сторона отметила, что общая заболеваемость населения в 2025 году выросла на

3% в сравнении с 2024 годом. Причина этому отчасти - совершенствование диагностики. Но и об улучшении здоровья россиян говорить не приходится. Об этом - инфографика "Солидарности".



“Не нравится никому” Госдума приняла закон “о гибком труде”

Госдума 14 мая во втором и третьем чтениях приняла закон, вносящий поправки в некоторые положения Трудового кодекса. Самой резонансной из них стала вводимая норма об удвоении максимально возможной продолжительности переработок в год - со 120 до 240 часов. В первом чтении законопроект был принят еще 10 февраля, и все это время стороны социального партнерства и депутаты искали компромиссы по поступившим поправкам. Подробности - в материале “Солидарности”.

МЫ ДОЛГО СПОРИЛИ И, НАКОНЕЦ...

Депутаты Госдумы 14 мая приняли закон “о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей”. (Так называемый “закон о гибком труде”.) Голосования во втором и третьем чтениях прошли друг за другом в один день, тогда как с первого чтения успело пройти целых три месяца, хотя обычно хватает одного. И между чтениями комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов проводил с правительством, работодателями и профсоюзами активные консультации. (Подробно “Солидарность” писала об этом в № 5, 2026, “Работники часов понаблюдаят”.) В результате принятый в окончательном чтении документ стал плодом напряженных дискуссий и найденных компромиссов. - Продолжая около трех месяцев работу по подготовке законопроекта, мы провели множество совещаний, встреч для того, чтобы найти сбалансированный компромиссный вариант, который был поддержан всеми социальными партнерами, - указал в своем выступлении глава комитета по труду Ярослав Нилов.

Тем не менее за закон отказались голосовать коммунисты и справороссы. Так, представитель КПРФ Алексей Куринный назвал документ “крайне вредным”, поскольку он якобы оказывает давление на права наемных работников. В частности, коммунисты опасаются того, что обязательное согласие работника на сверхурочные переработки будет на деле лишь формальностью.

В свою очередь, член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб (ЕР) уточнила, что несмотря на то, что все стороны соцпартнерства согласились с окончательными формулировками, “этот законопроект не нравится никому” из них, включая само Минэкономразвития, которое занималось разработкой документа. - Почему? Да потому что мы сняли множество требований, которые были выставлены [изначально] в этом законопроекте, - пояснила Светлана Бессараб. - Это электронная подпись уведомления об увольнении - мы отозвали эту норму. Мы оставили оплату не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы сверхурочно и не менее чем в двойном размере за последующие два часа. Мы не допустили внедрения электронной подписи под инструктажами по охране труда, потому что восемь миллионов работающих пенсионеров, наверное, не примут это новшество. Но мы должны согласиться с тем, что сегодня практика трудовых отношений сложилась таким образом, что все стороны трудовых отношений должны договариваться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Полюса попутали Суд уличил торговую сеть “Магнит” в дискриминации

Директор барнаульского филиала торговой сети “Магнит” отдал работе в организации 19 лет, заслужил награды. Но как только он осел, взял ипотеку, завел детей, от него стали требовать переехать. Сначала “настойчиво предлагали” перебраться в Кемерово, потом в Иркутск, потом в Новокузнецк. Он отказался, и от него стали требовать постоянного нахождения в командировках. В итоге работник пошел в суд и там доказал, что его дискриминируют. “Солидарность” не раз писала о том, что работнику доказать дискриминацию в суде в нашей стране очень и очень сложно.

Об этих редких, почти единичных случаях “Солидарность” сообщала, но там работникам удавалось доказать, что они были дискриминированы из-за членства в профсоюзе. Однако на днях один из работников торговой сети “Магнит” сумел в суде доказать, что его дискриминировали не по идейным соображениям, а просто - по сравнению с другими работниками.

ПОЛОВИНА ЖИЗНИ

Сергей Зенченков работал директором барнаульского филиала торговой сети “Магнит”. До того как

жизнь заставила его пойти с иском к АО “Тандер” (управляет всей розничной сетью магазинов “Магнит”), он был одним из поклонников сети и отдал ей половину жизни: “Магнит” был для меня вторым домом, второй семьей”. Работать в ретейле он начал в 2007 году - сначала продавцом, потом вырос до директора филиала. - Мне 38 лет, и половину своей жизни, а именно 19 лет, я посвятил “Магниту”.

Вместе с “Магнитом” я рос и развивался как человек и как профессионал. Прошел путь по карьерной лестнице от продавца до директора филиала. В “Магните” я познакомился с будущей супругой - мы работали продавцами на одном магазине. Ради “Магнита” мы с супругой были готовы на любой вызов и подвиг! Надо поехать жить за 4 тысячи километров от родного дома и развивать “Магнит” в Сибири? Пожалуйста. Надо переехать из Кемерово в Новосибирск? Пожалуйста. Надо переехать из Новосибирска в Барнаул? Пожалуйста. Надо помочь и заменить руководителя на время отпуска или командировки? Пожалуйста. Мои дети видели меня изредка и только в выходные дни, так как все остальное время я трудился на благо “Магнита”, - объяснял Зенченков свое положение в суде. В итоге Сергей сделал ставку на карьеру - решил навсегда покинуть родные края и осесть в Барнауле, в городе, где он стал директором филиала. Завести там дом и детей.

Он продолжает: - К 34 годам, через 13 лет работы в “Магните”, фаза интенсивной самоотдачи подходила к концу, - продолжает Сергей. - Принятый мною в 2017 году филиал “Барнаул” практически по всем ключевым показателям начал занимать лидирующие места в округе и в компании. Некогда убыточный и проблемный филиал в период моего руководства стал лидером и эталоном, его приводили в пример, на него равнялись. Что подтверждается большим количеством наград. Работа была организована и налажена, была уверенность в стабильности и в завтрашнем дне, появилась возможность больше времени уделять семье. Период съемных квартир и гостиниц закончился, пришло время избавиться от баулов и начать оседлый образ жизни. В ипотеку мы приобрели собственное жилье в Барнауле и решили организовать переезд родителей супруги из Смоленска в Барнаул. Уже в Барнауле в 2019 году у нас родилась дочь, но мы решили не останавливаться на этом - появились планы стать многодетной семьей. К 37 годам у меня было все, чтобы с уверенностью сказать: “Вот оно, настоящее человеческое счастье, - и я счастлив”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

С вещами - на выход!

Профсоюзы Лейбористской партии накануне выборов пытаются отправить ее лидера в отставку

Профсоюзы, входящие в Лейбористскую партию, заявили, что премьер-министр Кир Стармер “не возглавит Лейбористскую партию на следующих выборах”, и призвали соратников разработать план борьбы за лидерство. “Солидарность” разбирается в деталях войны пчел против меда.

ЧТО ПРОИЗОШЛО?

В обнародованном в мае совместном заявлении одиннадцать профсоюзов, входящих в Лейбористскую партию, отметили, что партия за время ее работы в правительстве сделала недостаточно для осуществления перемен, за которые голосовали трудящиеся, поддержав ее в 2024 году. Профлидеры призвали лейбористов переориентировать свои усилия на управление страной “в интересах трудящихся”.

Среди предъявивших претензии правительству - крупнейшие профсоюзы Британии: Unison, объединяющий более 1,3 млн членов, преимущественно госслужащих; Unite - профсоюз транспортников и разнорабочих, насчитывающий более 1,2 млн членов, и GMB с более чем 560 тыс. работниками практически всех отраслей промышленности, розничной торговли, соцобеспечения и здравоохранения. Накануне входящие в партию профсоюзы собрались на закрытое заседание, чтобы обсудить свою реакцию на продолжающиеся призывы к отставке премьер-министра, которые звучали со стороны все большего числа депутатов от Лейбористской партии.

Последние месяцы лидеры нескольких профсоюзов также призывали премьер-министра уйти в отставку. Однако несмотря на давление и партийных функционеров, и профсоюзных руководителей, премьер-министр Кир Стармер пообещал продолжить работу в правительстве и вновь подтвердил

свое намерение остаться премьер-министром. Более того, он отказался от встречи с ожидавшими разговора с ним профсоюзными лидерами. Реакцией на столь демонстративное игнорирование их интересов и стало публичное заявление профсоюзов.

РЕАКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Британская пресса опубликовала полный текст совместного заявления профсоюзов, входящих в Лейбористскую партию. Результаты выборов, прошедших в начале мая в Англии, Шотландии и Уэльсе, стали для лейбористов “разрушительными”, подчеркивается в обращении. Поэтому профсоюзы, входящие в Лейбористскую партию, ясно дали понять, что она не может продолжать двигаться по нынешнему пути. Хотя профсоюзы признают определенный прогресс правительства Стармера (например, в отношении некоторых пунктов Закона о правах работников и повышения минимальной заработной платы), Лейбористская партия делает недостаточно.

Внимание же профсоюзов по-прежнему сосредоточено на принципиальном изменении направления экономической политики и политической стратегии правительства. Эти перемены должны касаться не “декоративной перестановки фигур Вестминстерского дворца”, а пересмотра самого подхода к актуальным для трудящихся вопросам. Для профсоюзов очевидно, что премьер-министр не может возглавить Лейбористскую партию на следующих выборах, поэтому необходимо разработать план избрания нового лидера. В этот момент, когда будет определяться будущее партии, основанной при непосредственном участии профсоюзов, они намерены вновь включиться в обсуждение ее программы.

Цель - повлиять на формирование политической стратегии и экономической политики партии, которые заставят лейбористов делать то, ради чего они и были избраны: “управлять страной в интересах рабочих”. Тем более что все одиннадцать профсоюзов напрямую ее финансируют.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 21 мая

Газета «Солидарность»

ЗАМПРЕД ФНПР АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ НАЗВАЛ ПРИЧИНЫ ДИСБАЛАНСА НА РЫНКЕ ТРУДА

По прогнозу Министерства экономического развития и Министерства труда, к 2030 году дополнительная потребность в работниках для нашей экономики составит порядка 3,1 млн человек. В то же время более 100 тыс. россиян потеряли работу только за первый квартал 2026 года. По данным на 1 апреля, именно столько человек попали под сокращения.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии «Говорит Москва» отметил, что ситуация в экономике сейчас делится на две части: в оборонной промышленности сокращений нет, более того, люди работают сверхурочно, в секторах, не связанных с обороной, все сложнее. - В первую очередь, из-за высокой ключевой ставки Центробанка. Хотя Банк России снизил ее до 14,5%, но всё равно кредиты предприятиям брать очень сложно.

В результате возникает недостаток оборотных средств, соответственно, предприятия начинают экономить, в том числе на фонде оплаты труда, начинают заявлять о сокращениях. Сейчас продекларировали будущие сокращения около 25% предприятий. Нужно понимать, что, во-первых, это пока декларация, во-вторых, проценты сокращений совершенно разные, - сказал Шершуков. Зампред ФНПР назвал сложной ситуацию в угольной, металлургической отраслях, в сфере железнодорожных перевозок и автомобилестроении. - С одной стороны, у нас низкий уровень безработицы, с другой стороны, растёт количество людей, которые работают неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. Де-факто это скрытая безработица. В то же время у нас есть отрасли, которые нуждаются в дополнительном персонале. Гигантская задача, которая сейчас стоит перед государством, это оперативно наладить переобучение высвобождаемых работников и их перераспределение в те отрасли, где требуется персонал, - подчеркнул Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОССТАТ ЗАФИКСИРОВАЛ ВТОРУЮ ДЕФЛЯЦИЮ ЗА ГОД

С 13 по 18 мая потребительские цены снизились на 0,02%, следует из данных Росстата. До этого дефляция на том же уровне — 0,02% — фиксировалась по итогам недели с 28 апреля по 4 мая. Недели ранее, с 5 по 12 мая, инфляция составляла 0,07%. С начала мая цены выросли на 0,04%, с начала года — на 3,15%. В годовом выражении инфляция составила 5,46%. Из продуктов больше всего подорожал сахар (+0,7%), мороженая рыба (+0,4%), ржаной хлеб, макароны и вермишель (+0,3%). Овощная группа, напротив, подешевела в среднем на 2,2%: огурцы — на 10,9%, помидоры — на 8,6%, бананы — на 0,5%. Рост показали капуста (+3,2%), лук (+2,4%), свекла (+1,6%) и морковь (+0,6%). Куриные яйца снизились в цене на 2%, баранина — на 1,3%, сливочное масло и гречка — на 0,5%, свинина, мука и пшено — на 0,3%. Среди непродовольственных товаров незначительно подорожали афазолин и нимесулид (+0,3%), валидол, метамизол натрия, левомеколь и ренгалин (+0,2%). Пенталгин подешевел на 0,6%, корвалол — на 0,2%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАЖДАЯ СЕДЬМАЯ КОМПАНИЯ В РОССИИ ВЕДЁТ ПРОФОРИЕНТАЦИЮ СРЕДИ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

15% работодателей организуют для детей сотрудников мероприятия по профориентации, выяснил исследовательский центр SuperJob. В опросе участвовали представители 1000 предприятий и 1600 родителей школьников из всех регионов России. Чаще всего компании проводят дни открытых дверей, экскурсии на производство и в лаборатории, встречи с сотрудниками, профориентационную диагностику, тренинги и лекции.

Некоторые участвуют в классных часах, организуют олимпиады, летние трудовые лагеря, стажировки для несовершеннолетних и финансируют обучение подростков работе с ПО. Ещё 25% работодателей пока не ведут такую работу, но хотели бы её наладить. Не видят необходимости — 43%. Сами родители оценивают ситуацию иначе: только 5% сообщили, что их компании проводят профориентационные мероприятия для детей. При этом 52% хотели бы, чтобы работодатель организовал такую работу. Заметно выше запрос среди родителей до 40 лет — 72% против 48% среди тех, кто старше.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 22 мая

Сайт ЛФП

Елена Нестерова — лучший сельский почтальон Ленинградской области

Победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Земский почтальон» в Ленинградской области, в числе других региональных призеров, торжественно наградили на днях в Региональном исполнительном комитете Партии «Единая Россия». Им стала Елена Нестерова. В торжественной церемонии приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Как напомнили в территориальной организации, Всероссийский конкурс — это федеральный партийный проект «Единой России» «Российское село». Он реализуется при поддержке Почты России и федеральных почтовых операторов, Минсельхоза России, Минцифры России, а также Профсоюза работников связи России.

«В Ленинградской области за звание лучшего почтальона боролись 44 специалиста из небольших городов и сёл региона. В итоге лучшей стала Елена Нестерова из посёлка Приладожский в Кировском районе. Она работает почтальоном уже 27 лет, каждый день она доставляет корреспонденцию и свежие новости жителям деревни Нази», — рассказала Елена Довгалева.

Профлидер привела слова директора группы регионов Почты России Александра Вакуленко, который назвал победу Елены Нестеровой на региональном этапе конкурса закономерной, отметив, что она не просто выполняет свою работу, а дарит тепло и заботу людям. «Её с нетерпением ждут. Я искренне рад, что у нас есть такие сотрудники», — сказал Александра Вакуленко.

От УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» Елене Нестеровой была вручена Почетная грамота, а от Профсоюза работников связи — сертификат.

«Этот конкурс призван популяризировать профессию почтальона, который оказывает услуги в населенных пунктах с численностью до 50 тысяч человек. Сельский почтальон — опора сельской почты. Он оказывает населению почтово-финансовые и прочие услуги, проявляет особую заботу и внимание к одиноким пожилым людям, обеспечивая не только связь, социальную ответственность, но и верность профессиональному долгу», — подчеркнула Елена Довгалева.

По материалам Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Профлидеры транспортников Египта в гостях у петербургских коллег

Делегация Всеобщего профсоюза наземного транспорта Арабской Республики Египет посетила Автобусный парк №3 СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Как сообщает пресс-служба предприятия, в составе делегации – президент, генеральный секретарь, казначей и член правления Всеобщего профсоюза наземного транспорта, а также директор Департамента международного сотрудничества и профессиональной подготовки Федерации профсоюзов Египта. Во встрече приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

«Для гостей была проведена экскурсия по автопарку. Наши коллеги увидели современные автобусы, которые курсируют в Санкт-Петербурге, и производственные мощности, которые позволяют эффективно обслуживать современный городской транспорт», – рассказала Галина Любина.

Руководители Всеобщего профсоюза наземного транспорта Арабской Республики Египет обсудили с представителями СПб ГУП «Пассажиравтотранс» и лидерами Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вопросы организации безопасности движения городского транспорта, охраны труда на предприятии и обучения профсоюзных кадров, а также эксплуатации подвижного состава и его ремонта.

«В итоге мы договорились поддерживать взаимодействие и обмениваться опытом в области эксплуатации автобусного транспорта и организации работы профсоюзов, чтобы сделать труд работников предприятий общественного транспорта еще более комфортным и безопасным», – заключила Галина Любина.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Лучший водитель за рулем автобуса спокоен и ответственен

Санкт-Петербург принимает финал XXVIII Международного конкурса профессионального мастерства водителей автобусов. Он проходит в Северной столице с 20 по 22 мая в рамках уже ставшего традиционным транспортного фестиваля «SpbTransportFest». Его участники — 177 водителей автобуса и электробуса из 77-ти регионов России, включая Донецкую и Луганскую народные республики, а также страны ближнего зарубежья — Белоруссию и Казахстан. Конкурс проходит при поддержке Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В торжественном открытии состязания приняли участие председатель Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Денис Минкин, генеральный директор СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Андрей Лызин и другие.

Как рассказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина, конкурс повышает престиж профессии водителя автобуса, привлекает в отрасль молодёжь.

«Чем больше проходит таких конкурсов, тем больше людей вступают в профсоюз. Водители приезжают на эти конкурсы с неизменно великой радостью. Профсоюз также обеспечивает на таких мероприятиях чай, закуски и многое другое. Люди это видят и делают выводы», — говорит Галина

Любина.

Андрей Лызин в интервью «Площади Труда» подчеркнул, что социальное партнёрство с профсоюзом способствует развитию городского автобусного хозяйства, так как обеспечивает социальную базу для такого развития. «Мы работаем с профсоюзом рука об руку, ведь сегодня социальные гарантии — это очень важный фактор», — уверен гендиректор.

А вот конкурс профессионального мастерства, по Андрею Лызину — это квинтэссенция профессионализма не только для «Пассажиравтотранса», но и в целом для профессии. «Это наш профессиональный праздник», — заключает Андрей Лызин.

Хозяин конкурсной площадки — директор автопарка №6 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» и член комитета Территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Михаил Богданов, в унисон с Андреем Лызиным, говорит о важности профсоюза для стабильной работы коллектива. «98% работников парка — члены профсоюза. Профсоюз наш верный союзник, у нас одни цели и задачи — развитие нашего предприятия и благополучие работников», — говорит директор.

По мнению Михаила Богданова, конкурсы профессионального мастерства помогают восстанавливать то, что было бездумно утрачено в «лихие 90-е». «Главное в любой профессии — это люди», — поясняет он.

Со словами Михаила Богданова были согласны едва ли не все выступавшие в этот день. А вот временно исполняющий обязанности начальника Госавтоинспекции Главного управления МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, полковник полиции Александр Поминов уверен также, что такие конкурсы — отличная профилактика дорожно-транспортных происшествий.

Вместе с Денисом Минкиным, Андреем Лызиным и представителями федеральной власти, а также отраслевой науки Александр Поминов нажал на символическую кнопку, включив зелёный сигнал светофора — знак того, что старт конкурсу дан.

Как всегда, финалистам со всей России и стран СНГ предстояло пройти «Бокс» — заезд задним ходом в ограниченное пространство (гараж) с одной попытки «Змейку» — то есть проезд передним ходом между расставленными стойками, так чтобы не сбить ни одну из них. Затем «Круг» — проезд по малому радиусу с постоянным вылетом руля. После асов вождения ждала «Эстафета, или же — Колея». Это проезд узкого коридора из стоек для демонстрации траектории. Следующее испытание — «Тоннельные ворота», где следовало двигаться сквозь сужающийся проезд. Ещё одно — «Стоянка», она же — «Боковая парковка». Данный этап представляет собой постановку автобуса параллельно краю тротуара задним ходом. И наконец, «Автобусная остановка». Здесь требовалось подъехать максимально близко к поребрику передними и задними колёсами без касания разметки. Заметим, что конкурс проходил на двух площадках. На первой заезды совершались на сочленённом автобусе «Volgabus-6271» (гармошке), управление которым весьма трудное и требует особых навыков. На другой соревновались на «коротышах» — обычных автобусах и электробусах. Но страсти и там, и там кипели не шуточные — «одинакового размера».

Вот в кабину «Volgabus-6271» садится хорошо известный Федор Третьяков, водитель из Тюмени, победитель Всероссийского конкурса 2023 года. Сразу после заезда происходит наш разговор с ним. «Профессию выбрал случайно, — смеётся он. — Настоящим профессионалом становится в нашем деле тот, кто стрессоустойчивый. Это связано как с дорожной обстановкой, так и с умением общаться с пассажирами!»

Группа поддержки из Колпинского автопарка СПб ГУП «Пассажиравтотранс».

Параллельно с заездами проходил и конкурс команд болельщиков. Работники пассажирских автопредприятий показали, насколько творческие и талантливые люди работают в сфере пассажирских перевозок. Особенно приятно, что зачастую самые яркие выступления — с оригинальными песнями, задорными слоганами и многим другим — принадлежали нашим землякам — командам различных автопарков «Пассажиравтотранса».

Но за творческими номерами не забывалось главное... Вот внимательно наблюдает за заездами Иван Альметов — водитель автобуса из Тобольска. В профессию он пошел по стопам отца.

«Опыт, необходимый для победы на конкурсе, приходит с годами, — уверен он. Другое дело, что в жизни ты спокойно объезжаешь препятствие. А здесь, видя его имитацию, волнуешься». Рядом наш земляк — петербуржец Роман Симонов из ГУП «Горэлектротранс». Он также участник. Дело в том, что в наши дни грань между вождением троллейбуса и автобуса стирается. Появились электробусы.

«В профессию попал случайно, в кризисные времена. Прошел обучение и, поверьте, мне понравилось!» — весело заявляет он.

Гость из Казахстана Амантай Шуралиев работает в автопарке №1 города Астаны. Его отец водитель, так что любовь к профессии Амантай впитал буквально с пелёнок или, точнее, с коленок отца, на которых он сидел во время движения.

Заезды продолжаются, и за руль сочленённого автобуса садится мариуполец Андрей Ширяев — водитель с большим стажем. Он рассказал о помощи Петербурга городу — побратиму. Это и новые автобусы, и восстановление автобусного парка, и самого Мариуполя. Главное для водителя автобуса, по мнению Андрея Ширяева, — это спокойствие. «Железное лицо», как выражается он. Но тут же добавляет: «В душе должно быть веселие!»

Андрей Ширяев также поведал о большой работе профсоюза «Мартранса» по поддержке и защите водителей.

Среди конкурсантов много очаровательных дам. Одна из них — Елена Пономарева из Перми. Автобус она водит по пермским улицам с 2009 года. «Начинала с троллейбуса», — рассказывает Елена. Она — неисправимая оптимистка. По словам Елены Пономаревой, нет «трудной» дорожной обстановки, есть — «интересная».

«В каждом рейсе всегда что-то новенькое и интересное. Быть водителем вовсе не исключительно мужской труд. Он очень увлекательный, комфортный и даже лёгкий», — уверяет нас она.

Хрупкая Кристина Спиридович из «Минсктранса» (гостя из Белоруссии) просто реализовала свою детскую мечту — быть водителем автобуса. Маленькой девочке очень нравился транспорт. «Работать с людьми — это большая ответственность», — говорит Кристина.

В этом году среди петербургских конкурсантов и те, на чьем предприятии действует уже Российский профсоюз работников судостроения. Да-да, мы не оговорились. Это водители служебной развозки АО «Адмиралтейские верфи». Среди них Ирина Праушкова. Стройная женщина говорит о том, что водителем автобуса «надо родиться». Сама она 40 лет проработала бухгалтером, пока не поняла, кем родилась... С тех пор Ирина за рулем большого автобуса. «Это мощь!» — восхищается она.

В семье еще одной конкурсантки Марии Подвиг однажды появился микроавтобус... И это изменило всю ее жизнь. Женщина захотела сесть за руль большого автобуса. Сегодня Мария Подвиг — водитель петербургского АО «Третий Парк». «Большой автобус — это комфортно. Перевозка пассажиров — это всегда интересно! Люблю работать с людьми и большой техникой», — говорит Мария Подвиг.

Особо отметим нашего земляка — водителя первого автобусного парка СПб ГУП

«Пассажиравтотранс» первого класса Владимира Кузьмина. Как мы уже писали, он победил на городских соревнованиях, а теперь представляет родной город на всероссийском конкурсе.

Сразу после своего заезда на той самой «гармошке» «Volgabus-6271» Владимир рассказал «Площади Труда», что испытывал сильное волнение. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. Главное — делать то, что умеешь, и не волноваться при этом, тут же пояснил он. Чтобы быть настоящим профи, водителю автобуса, по мнению Владимира Кузьмина, требуются терпение, спокойствие и пунктуальность. «С людьми ведь работаем, стараемся ездить по времени», — поясняет он и добавляет, что во большом городе для этого требуется немалое мастерство.

Владимир Кузьмин — самый настоящий представитель трудовой династии. Его отец, дед и даже крестный дядька — водители. «Машины люблю с детства», — улыбается Владимир.

Напомним, что имена победителей будут объявлены в торжественной обстановке на заключительных мероприятиях фестиваля «SpbTransportFest» в ближайшие выходные.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

САНАТОРИИ И ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ОСВОБОДЯТ ОТ ТУРИСТИЧЕСКОГО НАЛОГА

Власти Краснодарского края приняли решение в поддержку санаторно-курортной отрасли и детского отдыха: все санатории, здравницы и детские лагеря региона освобождаются от уплаты туристического налога до конца 2026 года, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Мера призвана обеспечить экономическую устойчивость социально значимых объектов в непростой экономический период. - Семьи с детьми, люди, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, и все, кто выбирает оздоровительный отдых на Кубани, получают возможность воспользоваться услугами санаториев и детских лагерей на более выгодных условиях, - отметила Светлана Бессараб. Как работает сегодня уникальная система «профсоюзной путевки» со скидкой 20%, почему в «несезон» отдыхать интереснее и чем современные санатории лучше советских? На вопросы «Солидарности» ответила коммерческий директор АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» Марина Розанова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПРЕДЛОЖИЛИ УТВЕРДИТЬ В СТРАНЕ СОЦИАЛЬНЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

Утвердить в России социальный суверенитет предлагает Федерация независимых профсоюзов России. Соответствующую инициативу заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина озвучила 20 мая на заседании Генерального совета профцентра, сообщили газете «Солидарность» в Департаменте коммуникаций ФНПР.

Социальный суверенитет предполагает способность страны самостоятельно воспроизводить, сохранять и развивать человеческий потенциал, опираясь на собственные институциональные и ценностные основы, без зависимости от заимствованных моделей социальной политики. По мнению профсоюзов, механическое копирование зарубежных моделей без учета структуры российской экономики, культурного кода и распределения ответственности между трудом и капиталом ведут либо к бюджетному кризису, либо к деградации мотивации. — Если мы потеряем способность развивать своих людей, никакой технологический суверенитет нас не спасёт. Расходы на образование, здравоохранение и социальную поддержку — это не издержки, а инвестиции с накопительным эффектом, главный источник долгосрочной производительности и внутреннего спроса, — подчеркнула Нина Кузьмина.

В текущих условиях возникает запрос на переход к экономике развития человека. Сюда входит не только обучение, но и продолжительность активной жизни, социальная мобильность, качество городской среды, доверие к институтам, возможность самореализации без смены страны проживания. В отличие от станка, который изнашивается, человек, получая новые навыки и сохраняя здоровье, со временем производит больше и дольше. Понятие социального суверенитета и подходы к практической реализации этой концепции профсоюзы предлагают закрепить в Генеральном соглашении между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2027–2029 годы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СУД ООН ЗАЩИТИЛ ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ

Сегодня Международный суд ООН огласил консультативное заключение по вопросу о том, защищает ли право на забастовку Конвенция №87 о свободе объединения. Ответ суда: да, защищает. Решение принято большинством голосов -10 против 4-х. Позицию Международного суда представил председатель суда Юдзи Ивасава.

Дебаты внутри Международной организации труда (МОТ) о праве на забастовку и его месте в системе стандартов МОТ, продолжающиеся уже более тридцати лет, привлекало внимание как профсоюзного, так и академического сообщества. Консультативное заключение было вынесено по толкованию Конвенции Международной организации труда (МОТ) от 1948 года, в котором ставился вопрос о существовании права на забастовку. Профсоюзы и работодатели выступили с собственным

пониманием данной Конвенции.

Профсоюзы заявили, что право на забастовку является составной частью трудового договора. Работодатели оспаривали это утверждение. Сформулированное решение суда способно привести к глобальным последствиям в борьбе за права трудящихся, так как, если бы ответ был отрицательный, то работодатели и правительства могли бы начать оспаривать социальные соглашения повсюду в мире. Газета «Солидарность» в прямом смысле десятилетиями следила за судьбой Конвенции №87 и неоднократно сообщала о фактах ее нарушения в разных странах. Например, еще в далеком 2010 издание сообщало о том, что в США «сложилась целая индустрия по борьбе с профсоюзами, и 82% работодателей в случае выдвижения им требований обычно нанимают высокооплачиваемых консультантов по антипрофсоюзной политике. А принятый в 2006 году Национальный акт о регулировании трудовых отношений (NLRA) серьезно ограничил права порядка 30 млн работников на организацию и коллективные переговоры. В частности, это касается порядка 25 млн бригадиров и мастеров, которые по закону не могут вступать в профсоюзы.

Закон лишил (в том числе под предлогом “борьбы с терроризмом”) права на вступление в профсоюзы и государственных служащих, включая инспекторов аэропортов». Сегодняшнее решение Международного суда ООН – повод напомнить историю вопроса и рассмотреть последствия вердикта, что издание и намерено сделать в ближайшем номере.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)