



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 апреля по 1 мая 2021 года

Понедельник, 26 апреля

Сайт ЛФП

О нерабочих днях в мае 2021 года

Президент РФ подписал Указ «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года».

Текст Указа:

«В целях сохранения тенденции сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), укрепления здоровья граждан Российской Федерации и в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации постановляю:

1. Установить с 4 по 7 мая 2021 г. включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.
2. Органам публичной власти, иным органам и организациям определить количество служащих и работников, обеспечивающих с 1 по 10 мая 2021 г. включительно функционирование этих органов и организаций.
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования».

23 апреля 2021 года

Источник: kremlin.ru

[Сайт ЛФП](#)

Первомай 2021: готовность номер один

Профсоюзный Первомай-2021 состоится. Сегодня на Всероссийском совещании в режиме видеоконференцсвязи состоялся «смотр сил» профсоюзов – по традиции лидеры региональных профобъединений федеральных округов, а также общероссийских отраслевых профсоюзов рассказали о готовности, формах и форматах проведения Первомая. От Северо-Западного федерального округа выступил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Открывая совещание председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков отметил, что уже второй год профсоюзы встречаются в условиях ограничений, вызванными пандемией. Однако, несмотря на запрет массовых мероприятий и невозможность провести традиционные митинги и шествия, профсоюзы нашли возможность заявить свои лозунги, обсудить и направить властям и работодателям свою резолюцию. Соответствующая Резолюция ФНПР в 2021 году также подготовлена, поддержать ее своими голосами можно на специально созданном сайте.

В этом году главный лозунг первомайской акции, утвержденный исполкомом ФНПР: «Восстановить справедливое развитие общества!».

«Наш лозунг включает в себя обобщенно все требования, которые выдвигают сегодня профсоюзы

страны», — подчеркнул Михаил Шмаков, отметив, что хотя федеральное правительство немало делает для того, чтобы восстановить и поддержать экономику и человека труда, тем не менее со стороны некоторых министров профсоюзы далеко не всегда находят взаимопонимание.

В сложившейся ситуации следует повышать эффективность трехстороннего диалога: от профсоюзной первички до региональных трехсторонних комиссий и Российской трехсторонней комиссии, отметил лидер ФНПР.

«Наши требования о борьбе с безработицей, росте заработной платы, сохранении и создании новых рабочих мест, увеличения размера пособия по безработице и другие меры по поддержке рынка труда нашли отражение в недавнем Послании президента РФ к Федеральному собранию», — сказал Михаил Шмаков.

Центральным событием Первомая 2021 станет всероссийская переключка. Она состоится онлайн в сам День солидарности трудящихся — таково решение исполкома ФНПР, как сообщил Михаил Шмаков. Предполагается, что главы региональных профобъединений и лидеры отраслевых профсоюзов на переключке уже расскажут, какие мероприятия уже прошли и проходят в рамках Первомая. До этого, в регионах страны, по инициативе профсоюзов, должны состояться заседания региональных трехсторонних комиссий, на них профсоюзы заявят о своих первоочередных требованиях, а также предложат пути решения тех или иных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Состоятся собрания трудовых коллективов, где обсудят и проголосуют за Первомайскую резолюцию ФНПР. Как онлайн, так и оффлайн пройдут молодежные и спортивные мероприятия, концерты, конкурсы, а также чествования ветеранов труда и лучших рабочих. Несмотря на общий онлайн-характер нынешнего Первомая праздничные митинги планируются в Татарстане и Чеченкой республике. Но во многих регионах эпидситуация не позволяет проводить массовые мероприятия. Тем не менее, всего, по данным Михаила Шмакова, во всевозможных профсоюзных акциях первого мая примут участия до 2,5 млн человек.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области, как сообщил председатель ЛФП Владимир Дербин, также пройдут заседания Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и Ленинградской областной трехсторонней комиссии.

«Мы первыми в городе подали заявку на проведение традиционного для Санкт-Петербурга первомайского профсоюзного шествия по Невскому проспекту. Однако из-за сложной эпидемиологической ситуации проведение публичных мероприятий на территории Санкт-Петербурга запрещено по 15 мая 2021 года, поэтому наша заявка не была согласована. Ранее мы подали уведомление о проведении 30 апреля торжественной церемонии возложения цветов к стеле на месте первой маевки в Санкт-Петербурге и получили согласование на это мероприятие. В соответствии с региональными требованиями в нем смогут принять участие не более 75 человек», — сказал Владимир Дербин.

Как сообщил профлидер, 27 апреля как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области состоятся ранее запланированные заседания Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. А 28 апреля в штаб квартире профсоюзов региона пройдет собрание председателей первичных профсоюзных организаций региона. В нем примут участие 250 профсоюзных лидеров. В ходе собрания предполагается обсуждение вопросов текущей деятельности профсоюзных организаций региона, голосование за первомайскую Резолюцию ФНПР. Рассказал Владимир Дербин и о том, что в целом по СЗФО запланирован ряд мероприятий с очным участием – собрания в коллективах, церемонии награждения, автопробег, возложение цветов на месте первой маёвки, заседания Трехсторонних комиссий и коллегиальных органов территориальных профобъединений ФНПР в СЗФО, в которых примет участие более 36 тысяч человек, в том числе молодежь.

Завершая совещание Михаил Шмаков — пожелав всем слаженной и эффективной работы на грядущих первомайских акциях — призвал активно участвовать в продвижении профсоюзных кандидатов в депутаты Государственной Думы РФ, а также напомнил и о необходимости сохранять и поддерживать культурно-историческое наследие Первомая. Глава Федерации Независимых

Профсоюзов России отметил, что увидеть Первомайскую переключку профсоюзов станы можно будет во время трансляции на YouTube-канале ФНПР, на сайте ФНПР и на официальных страницах Федерации в социальных сетях.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Может ли робот получать зарплату?

V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года

Уже в ближайшее время роботы смогут заменить людей, выполняющих несложную рутинную работу – такую, как сортировка мусора, упаковка продукции. В нескольких банках уже идет замена части сотрудников роботизированными системами. А вот массовый выход на дороги беспилотного транспорта – все же вопрос не ближайших лет, несмотря на удачные эксперименты. Участники круглого стола «Роботы вместо сотрудников на зарплату», прошедшего в рамках V Петербургского форума труда попытались заглянуть в ближайшее будущее, определить, в какие сферы деятельности придут роботы, как это отразится на рынке труда.

Директор и инициатор создания Планетария №1 на Обводном канале Евгений Гудов начал с лирического отступления, рассказал, что при строительстве планетария активно применялись тяжелые роботизированные машины для резки больших листов металла, которые использовались при возведении купола.

Именно в это время команда планетария всерьез заинтересовалась роботизированными технологиями, основав вскоре небольшое предприятие «Интеллектуальные системы», одну из разработок которого Евгений Гудов презентовал участникам «круглого стола».

Робот-сортировщик мусора распознает и забирает с ленты пластмассовые бутылки, сортируя их по цветам, а также упаковки от моющих средств, бумагу, алюминиевые консервные банки. Один такой работ заменяет четырех рабочих и в настоящий момент успешно используется на одном из мусороперерабатывающих заводов, расположенном в Санкт-Петербурге.

Евгений Гудов отметил, что до последнего времени использование роботов в России сдерживалось их высокими ценами. И разработчики робота-мусорщика прибегли к «робошерингу» – робот предоставляется владельцам предприятия за ежемесячную оплату, равную зарплате работника – в данном случае это 40 тысяч рублей в месяц. Но робот, «получая одну зарплату», как уже говорилось, заменяет ни одного, а целых четырех рабочих.

В прочем, как отмечает Гудов, роботы смогут заменить не всех сортировщиков, а примерно половину. Дело в том, что машине, хоть и оснащенной искусственным интеллектом «не по зубам», к примеру, бутылка, накрытая сверху листом бумаги или другим мусором, или кусок полиэтилена, который может быть совершенно разной длины и формы.

Руководитель «Интеллектуальных систем» отмечает, что сегодня интерес к таким роботам со стороны руководителей предприятий по переработке мусора растет, в том числе и потому, что трудовые мигранты, в течение многих лет исполнявшие эту работу, сейчас не могут приехать в Россию. И заменить значительную часть их могут умные машины. Так что массовое внедрение роботов в данном случае не приведет к потрясениям на рынке труда. В самое ближайшее время «Интеллектуальные системы» намерены выйти на руководителей всех крупных мусороперерабатывающих заводов России с предложением взять в «робошеринг» одного-двух роботов.

Евгений Гудов убежден, что уже в ближайшие годы роботы заменят людей на неквалифицированных работах, таких, к примеру, как упаковка конфет, печенья и другой мелкой продукции. Кстати говоря, с точки зрения разработки программного обеспечения для машинного интеллекта эти работы гораздо проще автоматизировать, чем сортировку мусора – ведь здесь робот работает с несколькими фиксированными типами объектов.

А вот до массового внедрения в России беспилотных автомобилей пройдет достаточно много времени, хотя автомобили без водителя уже лихо раскатывают по территории Сколково. И, по оценкам специалиста, «автопилот» вполне мог бы заменить на трассе водителя-дальнобойщика. А в

Москве в одном из районов роботы – небольшие электрические тележки с видеокамерами – даже доставляют на дом заказы из магазинов.

«Машина тупа, она распознает человека на дороге и остановится, однако может, к примеру, не распознать пешехода, остановившегося на проезжей части и наклонившегося, чтобы подобрать какую-то вещь», – остужает пыл энтузиастов Иван Смирнов, технический директор компании «Системы машинного зрения».

По его мнению, беспилотный транспорт следует вводить крайне осторожно, используя на первом этапе только выделенные полосы – как для скоростного трамвая. При этом какое-то время уйдет на преодоление препятствий юридического плана – сегодня беспилотники не могут ездить по российским дорогам общего назначения. Непросто будет преодолеть и психологический барьер – не всякий захочет быть пассажиром автобуса без водителя.

По прогнозу Гудова – конечно, очень примерному – массовое внедрение беспилотного транспорта начнется в России не ранее, чем через 7 – 10 лет, так что водители могут пока не беспокоиться.

В то же время, по его оценке, роботизировать управление локомотивами в принципе можно было бы уже и сегодня – компьютер продуктивнее машиниста – начав с какого-нибудь участка железной дороги, однако это встретит сильное сопротивление профессионалов.

Участвовавший в «круглом столе» сотрудник РЖД с улыбкой подтвердил, что найдется целое подразделение, которое обоснованно докажет невозможность использования беспилотных локомотивов. В любом случае, это тоже вопрос не ближайших лет.

Евгений Гудов напомнил о том, что ряд банков уже начал замену сотрудников, выполняющих относительно простую работу – прием посетителей, заполнение документов. Эксперт по цифровизации работы с клиентами Леонид Голованов отметил, что сегодня есть и первый опыт трудоустройства работодателем работников заменяемых роботом. Так, в банке «Тинькофф» им предлагают не сложную, но объемную работу по разметке данных – подготовке обучающих материалов для голосовых роботов. В данном случае роботизированные системы, заменяя людей, в то же время и создают новые рабочие места.

Участники «круглого стола» напомнили о том, что, заменяя человека на тяжелой, однообразной а иногда и опасной работе отнюдь не освобождают человека (который все таки умнее!) от функции контроля за ними. Как рассказал директор Академии цифровых технологий Дмитрий Ковалев, в Санкт-Петербурге есть организация, проектирующая роботов для подводных работ. Эффективно заменяя человека в работе под водой, робот требует контроля со стороны квалифицированного оператора, специалиста по подводным работам, который зарабатывает 200 долларов в час.

На вопрос из зала о том, сможет ли робот заменить журналиста, Евгений Гудов, улыбнувшись, дал отрицательный ответ, пояснив, что робототехника сегодня освобождает людей от рутинной неквалифицированной работы, но вряд ли в обозримом будущем сможет заменить людей творческих профессий, к каковым относится и журналистика. Исключение – написание пресс-релизов, простые однотипные интервью. Но и здесь робот скорее выступит в качестве помощника журналиста, чем заменит его.

[Газета «Площадь труда»](#)

Рост производительности – в цехах, и в офисах

V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021

Рост производительности труда – один из главных инструментов повышения конкурентоспособности продукции, а значит – сохранения рабочих мест, роста доходов предприятия, которые могут быть использованы для повышения заработной платы, усиления социальных гарантий. При этом, однако, следует помнить, что профсоюзы приветствуют повышение производительности труда лишь при соблюдении двух важных условий – оптимизация производственных процессов не должна приводить к сокращениям и росту нагрузки на работников.

Напомним, что национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», рассчитанный на период с 2019 по 2024 годы, призван способствовать росту не ниже пяти процентов в год производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей

экономики. О том, как в Санкт-Петербурге проходит реализация национального проекта, говорили участники «круглого стола», прошедшего в комплексе «Экспофорум» в рамках V Международного Петербургского форума труда.

Первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Николай Рогачев напомнил о масштабах проекта – в Северной столице в ближайшей перспективе к участию в нем планируется привлечь 500 предприятий. В настоящий среди участников национального проекта 64 петербургских предприятия.

«Деньги лежат под ногами», – сказал Николай Рогачев, отметив, что рациональное расположение инструментов в цеху, правильное планирование рабочего времени, загрузки оборудования может существенно повысить производительность труда без привлечения дополнительных инвестиций. Увлечь идей

Заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Алексей Яковлев подчеркнул необходимость преодолеть определенный скепсис среди руководителей предприятий, которым трудно отказаться от привычного стиля работы. «Нужно увлечь, инфицировать руководителей идеей повышения производительности труда», – сказал он. По словам Алексея Яковлева, представители бизнеса нередко акцентируют внимание на продажах, поиске заказов, при этом забывая о внутренних резервах.

Заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле также обратил внимание на то, что работа по повышению производительности труда актуальна не только для цехов, но и для офисов. «Чтобы продать слона, нужно показать, что он нужен тебе самому», – сказал Алексей Яковлев, сообщив, что ряд комитетов правительства Санкт-Петербурга оптимизировал свою работу, сократив сроки выполнения различных видов работ, переведя многие процедуры в электронную форму.

От склада до склада

Руководитель Управления макрорегиона Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) Иван Погуляев напомнил о критериях участия в проекте – предприятие должно иметь годовую выручку не менее 400 миллионов рублей, а доля иностранного капитала не должна превышать 50 процентов. К участию в проекте приглашаются предприятия обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, строительства и ЖКХ.

Игорь Погуляев отметил, что нередко то или иное предприятие активно развивается, однако производственная культура остается очень низкой. К примеру, приобретенный дорогостоящий станок не загружен, находится в плохом состоянии, отсутствует необходимый уход.

Эксперты, приходя на предприятие, изучают весь производственный поток – от склада сырья до склада готовой продукции. Анализируются производительность как производства в целом, так и каждого его подразделения, загрузка оборудования, внутрипроизводственная логистика, организация рабочих мест и другие показатели.

Первые три месяца эксперты постоянно находятся на предприятии, разрабатывая программу преобразований, формируют рабочую группу, непосредственно наблюдают за реализацией планов. Еще одна важная задача – подготовка тренеров из сотрудников предприятия, которые смогут в дальнейшем самостоятельно обучать работников.

Следующие три месяца эксперты появляются на предприятии примерно раз в неделю, помогая работникам и руководителям подразделений, отвечая на вопросы. А сотрудники ФКЦ начинают работу уже на другом предприятии.

Иван Погуляев так же отметил, что во многих случаях для повышения производительности труда не требуется ни копейки дополнительных инвестиций.

Национальный проект на Первой мебельной

Конечно же участникам круглого стола, среди которых было немало руководителей организаций, было особенно интересно услышать о том, как проходила работа в рамках проекта на одном из предприятий – Первой мебельной фабрике, которую представила директор по персоналу Алла Ткачук.

На фабрике, имеющей давнюю историю и недавно отметившей 75-летний юбилей, трудятся 389 человек, годовая выручка составляет 2.6 млрд. рублей. Здесь производят кухни на заказ, офисную мебель и другие виды продукции, предназначенной как для частных лиц, так и для корпоративных клиентов. Предприятие отличается высокой степенью автоматизация, а с 2014 года здесь используется швейцарская технология.

В качестве участка для реализации пилотного проекта было выбрано производство корпусной мебели для корпоративных заказчиков, объем которого планировалось значительно увеличить. Работа в рамках национального проекта «Производительность труда» стартовала на Первой мебельной летом 2020 года.

«В начале была сформирована хорошая команда, включающая разработчиков, технологов, специалистов по оценке качества и эксплуатации оборудования. Участники рабочей группы прошли обучение с тренерами компетенций. Конечно, не обошлось без сопротивления, нежелания что-либо менять», – сказала Алла Ткачук.

Директор по персоналу особо отметила высокий уровень подготовки тренеров ФЦК, методических материалов, которые можно было применять непосредственно на производстве. В процессе работы над проектом двое сотрудников предприятия прошли подготовку в ФЦК, став тренерами, и теперь продолжают работу по проекту на фабрике.

Ее рассказ продолжил директор по качеству, руководитель проектного отдела «Первой мебельной фабрики» Сергей Смагин, один из тренеров, прошедших подготовку в ФЦК.

Как рассказал Сергей Смагин, на стартовом этапе при изучении производственного процесса были выделены 116 проблем технологического, логистического и информационного плана. Это, были, в частности, излишние перемещения и ожидание технологических операций, приводящие к потерям времени, избыточные запасы, простои одного оборудования и перегрузка другого. Угроза невыполнения заказа в срок нередко приводила к сверхурочным, которые работники с грустной иронией окрестили «культом героев».

«Сотрудники фабрики испытывали два чувства – страх и недоумение. Страх перед объемом работы, связанной с преобразованиями, и недоумение – «а ведь раньше как-то работали», – рассказывает Сергей Смагин.

И первым шагом стало обучение начальников участков и других сотрудников. Каждый небольшой этап обучения подкреплялся практическими заданиями на производстве. Были по-новому оборудована часть рабочих мест, проведены конкурсы «Лучшее рабочее место на производстве» и «Лучшее рабочее место в офисе», в которых приняли участие 60 работников.

Сергей Смагин особо отметил важность готовности работника к самообразованию, интереса к повышению квалификации, включения работника в процесс, раскрытие его творческого потенциала. И это, по его оценке, удалось. Более того, работа привела к результатам, неожиданным и для самих экспертов – один из операторов технологической линии стал начальником участка, а один из сборщиков мебели перешел в конструкторский отдел.

А выработка технологической линии была увеличена более чем на 30 процентов фактически без дополнительных расходов. Руководитель проектного отдела при этом пояснил, что повышение производительности это не всегда только сокращение расходов, и иногда дополнительные расходы нужны – чтобы получить эффект, многократно превосходящий вложения. Завершая рассказ о прошедших преобразованиях, он сообщил, что по итогам 2020 года рост производительности труда на Первой мебельной составил 42.5 процента.

Отвечая на вопросы корреспондента «Площади Труда», Сергей Смагин особо отметил, что в процессе работы не было и не планируется сокращений работников. «Если бы мы пошли на сокращения, я считал бы проект неудачным», – сказал он. При этом, по его словам, значительно улучшились условия труда – рабочие получили удобные и безопасные рабочие места. Руководитель проектного отдела также отметил, что оптимизация производства ни привела к росту нагрузки на работника.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

НАЧАЛОСЬ ГОЛОСОВАНИЕ ЗА ПЕРВОМАЙСКУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ ФНПР

Накануне 1 Мая Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает поддержать резолюцию под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!».

В этой резолюции перечислены основные профсоюзные требования, касающиеся социальной, экономической, трудовой сфер жизни. В частности, говорится о том, что в России сократились рабочие места, выросла безработица, падают реальные доходы населения. На этом фоне несправедливое распределение результатов труда очень сильно бьет по доходам большинства россиян.

«Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда», — говорится в резолюции.

Также ФНПР поднимает больные вопросы для многих граждан: об индексации пенсий работающих пенсионеров и о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

«Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников — членов профсоюзов. В День международной солидарности трудящихся — профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить», — заявляет ФНПР.

Поддержать резолюцию можно по ссылке 1may.fnpr.ru.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШМАКОВ РАССКАЗАЛ, КАК ПРОЙДУТ ПЕРВОМАЙСКИЕ АКЦИИ В РОССИИ

26 апреля в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) состоялось селекторное совещание с членскими организациями, посвященное подготовке ФНПР к профсоюзной акции 1 Мая. Совещание открыл председатель организации Михаил Шмаков. Он рассказал, какие формы мероприятий предусмотрены в этом году, а также напомнил о начавшемся на сайте голосовании за первомайскую резолюцию ФНПР.

— В связи с тем, что в подавляющем большинстве регионов не были получены согласования или получены прямые отказы о проведении первомайской акции в виде шествий и митингов, было принято решение о проведении акции в дополнительной форме — «Первомайской переклички», которая пройдет в 10 утра по московскому времени 1 мая. Суть ее заключается в выступлениях профлидеров разных регионов и отраслей, которые будут транслироваться на youtube-канале ФНПР, — рассказал «Солидарности» заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Выступившие лидеры профсоюзных структур разных регионов рассказали о том, как готовят первомайские акции у себя. Кроме упомянутых форм, акции пройдут также в виде встреч в трудовых коллективах, митингов-концертов. По последним данным, только в одном регионе власти разрешили проведение первомайского шествия на улицах.

— Пока что есть единственный регион, в котором, скорее всего, состоится первомайское шествие — Чеченская Республика. В нем примет участие около 3000 человек. По данным на 23 апреля, возможность проведения акций в виде шествий и митингов сохранялась в восьми регионах, но, скорее всего, и в них будут получены отказы, — полагает Шершуков. Главный лозунг членских организаций Федерации независимых профсоюзов России на первомайских акциях в 2021 году — «Восстановить справедливое развитие общества». Среди прочих профсоюзных лозунгов, рекомендованных к использованию во время первомайских мероприятий, — «Рост зарплат — лучшая вакцина от бедности!», «Индексация зарплат — не подкачка, а обязанность работодателя!», «Ввести прогрессивный налог на доходы!», «Сильные профсоюзы — справедливое общество!», «Возврат пенсионного возраста!», «Ковид не повод для обмана!», «Верните льготы северянам!» и другие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА СЪЕЗДЕ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА ОБСУДИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНАЙЗИНГ

19-23 апреля в Москве прошел второй, очный, этап VII Съезда профсоюза работников лесных отраслей РФ. Одним из самых важных вопросов стал программный документ «Основные направления деятельности Рослеспрофсоюза на период 2021–2025 гг.»

Лейтмотивом доклада, представленного председателем организации Денисом Журавлёвым, стало организационное укрепление и развитие профсоюзного органаинга, изменение подходов к финансированию различных направлений профсоюзной работы, ужесточение контроля за расходованием средств по статье «Материальная помощь». Не секрет, что профорганизации за последние годы сильно потеряли в членстве, что требует нового системного подхода к проблеме и принятия конкретных решений.

В числе прочих обсуждались вопросы о предоставлении Центральному комитету профсоюза права замены членов ЦК, о размере членских профсоюзных взносов и о порядке их уплаты, а также о порядке приема в профсоюз и исключения из членов Рослеспрофсоюза. По всем этим вопросам были приняты постановления.

21 апреля на III Пленуме ЦК Рослеспрофсоюза были внесены изменения в состав Центрального комитета, утверждена годовая финансовая отчетность. Также там обсудили изменения в кадровом резерве на должность председателя Рослеспрофсоюза.

Работу Центрального комитета за период 2016–2020 годов VII съезд признал удовлетворительной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 27 апреля

Сайт ЛФП

«Всероссийский Электропрофсоюз»: подводим итоги года

В ушедшем году, несмотря на непростую экономическую обстановку, на предприятиях энергетики и электротехники в Санкт-Петербурге и Ленобласти не было зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора. Первичные профсоюзные организации контролировали выполнение норм трудового законодательства и положений колдоговоров (в том числе, по отношению к работникам, переведенным на удаленный режим), требований охраны труда, обеспечение трудящихся средствами индивидуальной защиты и выполнение на местах требований Роспотребнадзора. Благодаря профсоюзному контролю льготы и гарантии для энергетиков были сохранены в полном объеме. Количество несчастных случаев на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО) Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), по сравнению с 2019 годом снизилось в три раза. Таковы краткие итоги деятельности профсоюзных организаций отрасли в 2020-м, которые подвели на II пленуме территориального комитета профсоюза.

Пленум прошел в профсоюзном пансионате «Восток-6» в пятницу, 23 апреля. Местом для его проведения здравница Ленинградской Федерации профсоюзов была выбрана не случайно: «Вновь избранные в 2020 году председатели первичных профорганизаций смогли ознакомиться с лечебной базой учреждения, чтобы в дальнейшем отправлять сюда на отдых и оздоровление членов профсоюза», - отметил председатель Р10423-161923-1 межрегиональной организации ВЭП Владислав Марьяндышев.

Несчастных случаев меньше

По итогам года на предприятиях отрасли произошло в три раза меньше несчастных случаев, чем в 2019-м (8 против 24) — проинформировал технический инспектор труда межрегиональной организации Виктор Егоренков, с пяти до двух снизилось количество тяжелых несчастных случаев. «Возможно один из факторов такой, внушающей оптимизм, статистики в том, что часть работников была переведена на «удаленку». Однако, в первую очередь — это результат профсоюзного контроля за состоянием и условиями труда, - отметил, в свою очередь, Владислав Марьяндышев. - В 2020 году

на предприятиях и в организациях вели общественную работу 232 уполномоченных по охране труда профкомов, они избраны во всех 35 ППО. Ими проведено 347 проверок, выявлено 812 нарушений, выдано 24 представления.

Однако профсоюз не может не беспокоить рост смертельных несчастных случаев и, так называемых, естественных смертей на производстве. Последние, подчеркивают профсоюзы, это следствие некачественных профмедосмотров, о необходимости ужесточения процедуры которых уже не раз и с самых высоких трибун говорили защитники прав работников, и сокращения программы медосмотров в связи с пандемией.

Что касается работы во вредных условиях труда, по сравнению с прошлыми годами на предприятиях сокращается количество таких рабочих мест, хотя фактически условия труда лучше не становятся, - рассказал технический инспектор труда межрегиональной организации. Причина такой несправедливости — в несовершенстве методики специальной оценки условий труда (СОУТ), которая не учитывает целый ряд вредных факторов. Как следствие, уменьшается количество работников, на которых распространяются льготы и компенсации. Первичные профорганизации, по словам Виктора Егоренкова, проводят большую работу по сохранению установленных ранее льгот и компенсаций и контролируют исполнение работодателем взятых на себя обязательств.

В принятом по этому вопросу постановлении первичным профорганизациям, в том числе, рекомендовано: особое внимание уделять обучению представителей общественного контроля; вопросы выполнения пунктов раздела «Охрана труда» в колдоговорах, а также выявленные в организации нарушения требований охраны труда рассматривать на заседаниях профкомов совместно с представителями работодателя; добиваться от работодателя участия профкома при анализе результатов расследования несчастных случаев и принятии мер для дальнейшего недопущения несчастных случаев.

Колдоговор — гарант социального мира

По итогам прошлого года коллективные договоры заключены в 10 из 15 обществ и холдингов, в которых действуют первичные профорганизации межрегиональной организации «ВЭП». Пандемия коронавируса сказалась на проведении коллективных переговоров в 2020 году: работодатели — из-за кризиса - стремились сократить свои расходы за счет урезания льгот и гарантий работников. Основные разногласия между представителями работников и руководством возникали по вопросам индексации зарплаты, пересмотра установленных ранее льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда и стимулирующих выплат за выслугу лет. Но первичным профорганизациям удалось максимально сохранить гарантии, компенсации и доплаты для работников — отметил Владислав Марьяндышев.

Как пример, коллективный договор ПАО «МРКС Северо-Запада» был подписан профсоюзной стороной с протоколом разногласий. Однако в ходе последующих коллективных переговоров несогласованные вопросы были урегулированы.

О качестве «конституций» петербургских энергетиков говорит тот факт, что главные документы АО «ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева» и ПАО «Ленэнерго» заняли призовые места в конкурсе «Лучший коллективный договор «Всероссийского Электропрофсоюза», предварительно победив в региональном этапе, который проводила организация «ВЭП» Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Чтобы не редели ряды

Не смотря на целый ряд положительных моментов, территориальную организацию не может не беспокоить сокращение ее рядов. Заведующая организационным отделом территориальной организации Мария Воллер сообщила, что по сравнению с 2019-м количество членов профсоюза уменьшилось более чем на сто человек, при том, что число работающих на предприятиях выросло более чем на 200. Основная причина, по словам Владислава Марьяндышева — уход на пенсию возрастных работников, составлявших костяк членов профсоюза, и нежелание вступать вновь принятых работников и потребительское отношение к профсоюзу. Кроме этого, по-прежнему имеют место быть: административное давление работодателей; не всегда эффективная работа по

вовлечению работников в профсоюз; низкая информированность не только не членов, но и членов профсоюза о деятельности защитников прав работников. Свою негативную роль сыграл и ковид — из-за пандемии пришлось значительно сократить обучение профактива, от чьей грамотной работы зависит рост профсоюзных рядов.

В принятом постановлении предложен целый ряд мер для исправления ситуации, в числе которых - разработка плана мероприятий по вовлечению работников в профсоюз. В нем особое место следует, по мнению участников заседания, уделить информационной работе — рассказывать трудящимся всеми имеющимися способами о делах и победах профсоюза, а для этого - развивать собственные информационные ресурсы и привлекать к информационной работе молодых профсоюзных активистов.

Навстречу Первомаю

На пленуме также были обсуждены формы участия Межрегиональной организации «ВЭП» и первичных профорганизаций предприятий и учреждений отрасли в Первомайской акции профсоюзов. В этом году — из-за непростой эпидемиологической обстановки - не состоится праздничное шествие профсоюзов по Невскому проспекту. Но в День международной солидарности трудящихся и в его преддверии пройдет целый ряд мероприятий, которые профсоюзы проведут, в том числе, и вместе с социальными партнерами. В большинстве из них примут участие и представители «ВЭП».

Так члены «Всероссийского Электропрофсоюза» проголосуют за Первомайскую Резолюцию ФНПР, примут участие в собрании председателей профсоюзных организаций, которое пройдет 28 апреля во Дворце Труда и в церемонии возложения цветов на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге 30 апреля.

Также первичным профорганизациям рекомендовано — с учетом «коронавирусных» ограничений - провести тематические собрания профактива, заседания профкомов, молодежные «маевки», экскурсии по памятным местам, обратив особое внимание на этих мероприятиях на информирование членов профсоюза и особенно молодежи об истории профсоюзного движения, о целях и задачах коллективных действий профсоюзов в настоящее время.

Съезд «ВЭП» подведет итоги

Владислав Марьяндышев проинформировал коллег о том, что 23 июня в Москве, в очном режиме состоится второй этап VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Первый этап — в дистанционном формате - состоялся в декабре 2020-го, на нем были избраны руководящие органы профсоюза, а также председатель и заместитель председателя профсоюза. В июне делегаты Съезда подведут итоги деятельности ЦК профсоюза в прошедшем пятилетии, рассмотрят и утвердят Основные направления деятельности «ВЭП» на следующую пятилетку и внесут изменения в Устав профсоюза — в связи с изменениями в законодательстве и принятыми поправками в Устав ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

АО «Концерн «Океанприбор»: на субботник – вместе с детьми

На общегородской субботник, прошедший 24 апреля, сотрудники концерна пришли вместе с детьми и внуками. Как развлечь детей, пока взрослые трудятся придумали организаторы субботника — представители первичной профсоюзной организации АО «Концерн Океанприбор». На входе в административное здание маленьких гостей встречали с воздушными шарами и билетами в зоопарк. Пока сотрудники убирали территорию предприятия, сажали цветы, наводили порядок на рабочих местах, детей развлекали в актовом зале — проводились конкурсы, викторины, игры. Для детей школьного возраста была организована экскурсия в музей концерна, где они с интересом ознакомились с макетами подводных лодок, надводных кораблей и другими экспонатами. Никто не остался без угощения. По окончании субботника все сотрудники предприятия вместе с юными гостями отправились на чаепитие в столовую.

«Субботники, которые мы проводим два раза в год – наша давняя традиция. Работники в эти дни могли прийти вместе с детьми, показать свои рабочие места, но развлекательную программу для

детей профком организовал впервые. Надеемся, что это станет нашей новой традицией», – отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн Океанприбор» Яна Латыпова.

[Сайт ЛФП](#)

От Американской трагедии до Интернет-демонстраций

В эпоху кризисов, перемены экономического уклада, а также внезапно разразившейся пандемии как нельзя лучше понимаешь: Первое мая — это День солидарности трудящихся. День, когда каждый наемный работник может ощутить себя членом «единой армии труда», продемонстрировав солидарность с миллионами таких же как он. Пусть продолжающиеся сегодня «коронавирусные» ограничения не дают нам выйти на площади и проспекты, показать, что мы едины можно и без этого. В конце концов, на протяжении своей истории Первомай извещал разные формы.

Чья кровь на знаменах Первомай?

Напомним, что начался он с Чикагской трагедии 1886 года, когда мирная манифестация рабочих в Чикаго на площади Хеймаркет (Площадь Сенного рынка), выступавших за восьмичасовой рабочий день была расстреляна полицией. Четверо манифестантов были убиты, десятки ранены. Протесты продолжились и на следующий день, появились и новые жертвы.

Эхо чикагских расстрелов отозвалось ровно год спустя в Париже, когда на конгрессе Международного социалистического интернационала первое мая было объявлено Днем солидарности рабочих всего мира.

Резолюция конгресса: «Предъявить в этот день борьбы и международной солидарности трудящихся единое требование – законодательно ограничить рабочий день восьмью часами».

И вот уже в 1891 году в Российской Империи прошли первые маевки. Первая из них — еще совсем не похожая на первомайские акции последующих лет — состоялась у нас в Санкт-Петербурге на пустыре возле нынешнего предприятия «Северная Верфь». 5 мая 1891 года (первое число выпало на рабочий день) на лужайке у реки Екатерингофки тайно собралось около 200 человек, с докладами выступили рабочие. Теперь это место отмечено стелой, поставленной здесь позже по инициативе ленинградских профсоюзов.

В течение многих лет сюда, к проходной судостроительного завода «Северная верфь», каждый год приходят с цветами председатель ЛФП и другие профлидеры, чтобы вспомнить о тех, кто стоял у истоков истории Первомай в нашей стране.

Появилась в имперской столице и первая в истории первомайская листовка, подписанная «Рабочий. Ну а самую мощную маевку трудящиеся провели в Варшаве, организовав стачку, в которой приняли участие 10 тысяч рабочих.

Вскоре, день первого мая в России, хоть и не стал праздничной датой, но уже нес ряд послаблений. Работать разрешалось до обеда. Далее, кто-то шел гулять на природу, а кто-то спешил на митинг или революционную сходку.

Из воспоминаний участника первой маевки Михаила Бруснева: «Первое собрание произвело чрезвычайно хорошее впечатление на всех рабочих, объединило отдельные кружки в одну цельную организацию».

Впервые попытка отметить Первомай широко и по - революционному состоялась в ряде российских городов в 1901 году. Тогда на улицу вышли демонстрации с политическим лозунгами. Лидировал в развитии рабочего движения, конечно же, Петербург, как промышленный центр империи. Многие такие акции в ту пору нередко сопровождались кровопролитными столкновениями и заканчивались массовыми арестами. Достаточно вспомнить «Обуховскую оборону» 1901 года.

Изменили ситуацию лишь события февраля 1917 года - впервые Первое мая было отпраздновано широко и без опасения оказаться за решеткой

Мы наш, мы новый...

После победы Октябрьской революции Первомай становится одним из главных государственных праздников. Вскоре устанавливается и его нынешнее название — День международной солидарности трудящихся.

Очень долго таким же праздничным днем было и второе мая. Оба дня получили статус нерабочих.

Примечательно, что первое в мире государство рабочих и крестьян отмечало этот праздник не только традиционной демонстрацией, но и военным парадом. Ведь и сама Красная армия вставала на защиту рабочих интересов.

Грянувшая Великая Отечественная заставила прекратить традиционные торжества. Но в СССР помнили о Первомае и в суровую военную годину. Даже в блокадном Ленинграде, где демонстрацию временно заменили радиомитинги, рабочие на заводах получали в этот день ощутимую прибавку к rationу.

В Театре музкомедии шли спектакли, а моряки- балтийцы к этому дню готовили подводные лодки к выходу в море.

После войны Первомай вновь вошел в жизнь советских людей. К этому дню заводы и фабрики отапливались о досрочном выполнении плана и социалистических обязательств. Торжества вовсе не заканчивались официальной частью. После демонстраций, куда шли целыми семьями, как правило, устраивались веселые семейные застолья, или пикники на природе.

Первомай становится и торжеством советских профсоюзов, которым, без сомнения, удалось добиться создания уникально системы социальных гарантий трудящимся. Человек труда занял такое же положение в обществе, которое в наши дни занимают лишь популярные артисты и спортсмены!

Пятна на солнце

Но, вместе с почетом, пришел и официоз. Его налет все более давал о себе знать. Нельзя было говорить о проблемах социалистического труда и быта. Все пролетарское негодование следовало обрушивать на капиталистический мир. А ведь хватало и своих проблем. Не в пользу Дня солидарности трудящихся было порой и принуждение к выходу на демонстрации «для массовости». Таковы, увы, характерные черты «Эпохи застоя».

Наступала «перестройка», а вместе с ней наметились и попытки убрать Первомай из нашей истории. Последняя официальная советская демонстрация, прошедшая «по советским канонам», состоялась 1 мая 1990 года.

За труд, за май!

А ведь наступало время, когда снова нужно было вставать на защиту свободного и достойного труда. Все более нарастали экономические противоречия. Наступивший после распада СССР «дикий капитализм» вновь требовал от людей труда сплочения.

Не случайно, «младореформаторы» даже пытались официально отметить этот праздник, вычеркнуть его раз и на всегда из нашего календаря.

На защиту Первомая встали российские профсоюзы. Лобовую атаку на него удалось отбить, но все же, праздник, якобы «из лучших соображений» был переименован в «Праздник Весны и Труда». Но для профсоюзов, вовсе не забывших о трагедии в Чикаго, и других ей подобных, этот день навсегда был есть и будет «Днем солидарности трудящихся». А рыночная экономика очень хорошо вновь напомнила о том, чья кровь на первомайских знаменах.

В наше время первомайская демонстрация, маевки, митинги вновь обрели свой первоначальный смысл. Это манифестация требований уважать право на труд достойный — хорошо оплачиваемый и безопасный, право на достойные пенсию и социальные гарантии. Человек труда имеет права. В том числе, и право на уважение и общественное признание. И все последние годы российские профсоюзы традиционно выходят на улицы городов и весей с этим посылом.

Ежегодно в первомайских лозунгах, как в зеркале отражается несправедливость или наступление на права работников. Так было и в 90 -х , когда долги и мизерная зарплата заставляли работников требовать то, что было честно заработано, в 2000-х годах, когда банкротились предприятия, а их работники вновь не получали зарплату, секвестировалась не только численность работников, но социальные гарантии и пенсионные права.

Солидарность сильнее заразы

Прошлый год, отмеченный пандемией, казалось бы стал непреодолимым барьером на пути первомайской акции профсоюзов. Но коронавирус не смог поколебать профсоюзного единства. Солидарность оказалась сильнее заразы. С таким главным лозунгом встречали Первомай — 2020

Профсоюзы страны. Мощная акция ФНПР по видеоконференцсвязи вновь объединила трудящихся регионов страны. Лозунги выдвинутые ФНПР, а также региональными профобъединениями и отраслевыми профсоюзами прозвучали на всю страну. Петербургские профсоюзы провели интернет-трансляцию своей акции, из Дворца Труда.

Профсоюзы заявили о том, что не допустимо перекладывать финансово-экономические издержки борьбы с пандемией на плечи трудящихся. В частности, выступили против предложения предпринимательского сообщества упростить процедуру увольнения и инициативы Министерства труда - наделить федеральное правительство правом установления «особенного правового регулирования трудовых отношений».

И в этом году — пока сохраняются пандемийные ограничения — в большинстве регионов Первомай вновь будет виртуальным. Но это вовсе не значит, что он будет слабым или незаметным. Нет.

Профсоюзы вновь заявят о правах человека труда.

У чикагских рабочих была лишь мостовая и их боль. К нашим услугам современные информационные технологии. Помножьте это на выстраданную за более чем век историю профсоюзной солидарности и вы поймете — Первомай непобедим. Он состоится.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заявление МКП к 1 Мая «Создание рабочих мест и новый социальный контракт»

1 Мая трудящиеся всего мира будут отмечать достижения почти двухсотлетней деятельности профсоюзов и выдвигать свои требования достойного труда и устойчивого развития.

В условиях, когда из-за пандемии COVID-19 за прошедший год было потеряно более 250 миллионов рабочих мест, а еще 130 миллионов рабочих мест находятся под угрозой в этом году, Международная конфедерация профсоюзов (МКП) призывает правительства сделать создание рабочих мест главной целью в процессе обеспечения восстановления и устойчивости. Полная занятость, закрепленная в Уставе Международной организации труда (МОТ), должна оставаться приоритетом.

Это в частности требует:

- Увеличения государственных инвестиций;
- Инвестирования в сектор общественного обслуживания и создание государственных программ занятости;
- Стимулирования создания качественных рабочих мест;
- Инвестиций в образование и обучение;
- Формализации неформальной занятости.

Многие правительства хорошо сработали при реализации краткосрочных мер по борьбе с безработицей и сокращением рабочего времени в начале пандемии, и эти примеры должны быть повсюду подкреплены национальными планами занятости и промышленной политикой.

Пять требований

Эти планы должны быть сосредоточены на безотлагательной необходимости решения проблемы изменения климата на условиях «Справедливого перехода», расширения предоставления услуг здравоохранения и долговременного ухода, а также восстановления и построения качественной инфраструктуры.

Для финансирования этих усилий решающее значение будет иметь справедливое налогообложение. Любой возврат к неудавшейся политике жесткой экономии будет иметь катастрофические последствия для трудящихся и общества.

Создание рабочих мест лежит в основе пяти требований трудящихся к новому социальному контракту.

Среди них также и следующие требования:

- Права, в частности право на объединение и ведение коллективных переговоров;
- Социальная защита, включая глобальный фонд социальной защиты для наименее богатых стран;
- Равенство, для женщин и других групп, сталкивающихся с дискриминацией;

- Инклюзивность, особенно реализация Целей устойчивого развития ООН и доступ для всех людей к вакцинам, тестам и лечению COVID-19

Там, где эти требования будут выполняться, экономическое благополучие заменит бедность, укрепится демократия, а общества будут процветать на основе крепкой экономики. Несоблюдение этого курса еще больше подорвет доверие к правительствам и предаст нынешнее и будущие поколения.

В Первой профсоюзы всего мира будут выступать за мир, права, устойчивость и социально-экономическую справедливость, чтобы создать мир, в котором в центре будут люди, и никто не останется за бортом.

Департамент международного сотрудничества

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Матрица последствий» и единый взгляд на риски

V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года

Выстроить эффективную систему управления профессиональными рисками на производстве без участия самого работника, а, значит, и профсоюза — невозможно. Такой вывод в числе прочего, можно было сделать, посетив Конференцию «Реализация государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, в условиях комплексного изменения законодательной базы» и состоявшуюся затем панельную дискуссию «Процедуры управления профессиональными рисками при построении системы управления охраной труда». Эти мероприятия прошли на минувшей неделе в рамках V Санкт-Петербургского международного форума и привлекли пристальное внимание профсоюзных экспертов.

Ничего нет лучше «Матрицы» — это едва ли не солидарное мнение, прозвучавшее из уст специалистов по охране труда на Форуме. Поясним, что речь не о знаменитом фильме, а о методике оценки и управления рисками. Его суть, как рассказывает нам главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, принявшая участие в конференции и панельной дискуссии, весьма проста и эффективна.

«Суть «Матрицы» в том, что степень вероятности несчастного случая умножается на степень тяжести возможной травмы. Например, у нас есть лестница высотой три метра. На нее поднимается работник, который страхует себя поясом. Этот пояс пристегивается к анкерному креплению. Вероятность падения такого работника с высоты трех метров оценивается как средняя, а тяжесть возможной травмы — небольшая. Но, если он падает с этой высоты, забыв пристегнуть пояс — вероятность тяжелой травмы, а может и смертельного исхода резко возрастает. Исходя из этого, мы составляем полный список возможных ситуаций производственного риска и принимаем решения о том, как их преодолеть», — поясняет Татьяна Пентешина.

По признанию профсоюзного эксперта, она практиковала «Матрицу» еще будучи специалистом по охране труда на одном из предприятий и смогла убедиться в эффективности этого подхода.

Вот и член «Ассоциации «Единого центра специалистов по охране труда» Владимир Крикин, выступивший на панельной дискуссии, утверждает: «Данный метод — особенно в рамках тех правил, что сегодня установлены государством, является самым практичным».

С ним согласен и руководитель управления по охране труда и промышленной безопасности ООО «Кинеф» Эдуард Коробов.

«В начале мы идентифицируем возможные угрозы, создавая в результате сводный реестр опасностей», — отметил он.

Но и здесь есть свои подводные камни. Татьяна Пентешина замечает, что использование «Матрицы» вовсе не исключает формальный подход, когда учет рисков ведется лишь для галочки.

Сходное мнение во время дискуссии высказала и заместитель начальника отдела правового обеспечения надзорной деятельности Государственной инспекции труда (ГИТ) в Ленинградской области Дарья Смирнова. Она, в частности, привела в пример одно из предприятий региона, где

произошли сразу три несчастных случая по одной и той же причине. Работники предприятия — водители маршрутных такси — были избиты неадекватными пассажирами. В то же время, служба охраны труда данного автопредприятия расценивала такую причину как практически невозможную. Критерием того, что все расчеты в «Матрице» сделаны правильно может служить снижение количества, а то и прекращение несчастных случаев, вызванных «учтенными» причинами.

При этом, профсоюзный эксперт уверена: по-настоящему эффективным метод «Матрицы» будет лишь в условиях обратной связи с работниками. В связи с этим Татьяна Пентешина отметила выступление все на той же дискуссии начальника Управления по промышленной безопасности и охране труда Волховского филиала (ВФ) АО «Апатит» Галины Петровой.

Галина Петрова поведала, что ее предприятие провело оценку рисков и разработало программу по их снижению. Наряду с этим была запущена уже иная программа, позволяющая собрать мнения и отклики работников завода о том, как они оценивают изменения, и где они сами видят производственные риски на своих рабочих местах. Немаловажную роль в сборе этой информации играют уполномоченные по охране труда. Они собирают сведения в цехах и доносят их до специалистов по охране труда и промышленной безопасности.

Как отмечает Татьяна Пентешина, именно первичные профсоюзные организации, как никто иной могут способствовать работодателю при оценке производственных рисков, в установлении такой обратной связи через своих активистов — уполномоченных профкомов по охране труда. Это, по мнению главного технического инспектора труда ЛФП, один из путей к достижению главной цели — «Vision Zero», то есть нулевого травматизма.

Еще одна проблема, поднятая на конференции — это разногласия в оценке рисков между вовлеченными в этот процесс специалистами различного профиля. Об этом заявил научный сотрудник НИИ ФБУН «Северо-западный научный центр гигиены и общественного здоровья» Владимир Федоров. Это, в частности, проявилось при подготовке Роспотребнадзором нового руководства по оценке производственных рисков.

Например, технические специалисты могут не уделять должного внимания факторам, на которые указывают санитарные врачи. В результате, по словам Владимира Федорова, сегодня мы наблюдаем практическое отсутствие оценок биологических факторов риска. В том числе, и риска возникновения эпидемических заболеваний на производстве. По-прежнему ряд участников процесса не считает важным фактором профессиональное выгорание работника, хотя на Западе он признан одним из наиболее значимых.

Такую нестыковку в подходах замечают многие участники форума. «Есть точка зрения Министерства труда и точка зрения Роспотребнадзора. К сожалению они различны по ряду значимых факторов, и это создает множество сложностей в работе, а стало быть не позволяет эффективно защитить работника. Надеемся, что вскоре это будет преодолено», — говорит Сергей Макарьев, в прошлом санитарный врач по гигиене труда, а ныне специалист по охране труда.

Впрочем, важность, как первого, так и второго фактора хорошо понимают некоторые работодатели. Татьяна Пентешина обращает внимание на опыт «ИКЕА Россия». По сообщению начальника отдела труда этого предприятия Виктора Смольского, сразу после начала пандемии в компании стали проводить оценку психологического здоровья ее работников. На основании этой оценки была разработана программа развития эмоциональной устойчивости и выгорания руководителей. Прямая речь: Татьяна Пентешина: «Конференция подтвердила правоту профсоюзов в понимании того, что, собственно такое — производственный риск. Того, что управление рисками нельзя построить без участия работника, а значит, и профсоюзов. Ведь профсоюзная организация — это наиболее эффективная форма общественного контроля в сфере безопасности труда на производстве».

[Газета «Площадь труда»](#)

Первомай 2021: новые формы и неизменная суть

Первое мая — День солидарности трудящихся

Достойная заработная плата, сохранение прежних и создание новых рабочих мест, безопасный труд

и социальные гарантии. Таковы главнейшие и неизменные требования российских профсоюзов. Меняются лишь формы профсоюзных акций. Об этом на традиционной первомайской пресс-конференции в ТАСС напомнил сегодня председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Вместе с ним, участие в пресс-конференции принял и глава Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

Наиболее приемлемыми и эффективными формами проведения профсоюзных акций остаются митинги и шествия, однако — ввиду пандемии — уже второй год профсоюзы страны встретят День солидарности трудящихся в онлайн-формате. Именно в такой форме пройдут основные акции в этот главный для профсоюзов день.

Лишь девять регионов России разрешили уличные массовые акции. Остальные ответили отказом, или не рекомендовали этого делать.

Лидер ФНПР сообщил, что главным общероссийским мероприятием станет первомайская переключка, которая будет транслироваться на YouTube-канале ФНПР.

«Суть переключки в выступлениях профлидеров разных отраслей и разного уровня. Они — начиная с Дальнего востока и кончая Западом нашей страны — расскажут об актуальных проблемах и достижениях профсоюзов в своей борьбе за права трудящихся», — сказал Михаил Шмаков.

Он обратил внимание на то, что уже сейчас в интернете идет голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР. Ее девиз в этом году: «Восстановить справедливое развитие общества».

«С 25 апреля идет голосование, на сайте Резолюцию уже поддержали 8 тысяч 700 профсоюзных организаций, они представляют 1,5 млн членов профсоюза. Но голосование идет и будет закрыто лишь второго мая», — сказал Михаил Шмаков, отметив, что прошлогоднюю резолюцию поддержало 12 млн человек.

Говоря о новых вызовах, брошенных пандемией, профлидер напомнил, что именно ФНПР стала главным инициатором принятия закона об удаленном труде. «Это гармонизировало данную сферу, избавив ее от перекосов, когда от работника требовали быть у компьютера 24 часа в сутки», — сказал профлидер.

Одно из главных требований этого года — восстановление занятости. «Безработица увеличилась вследствие пандемии и президент ставит задачу снизить ее уровень к концу 2021 года до допандемических показателей. Но профсоюзы призывают идти дальше, и свести безработицу к нулю», — заявил Шмаков.

Свое заявление профлидер мотивировал тем, что в России ныне открываются возможности для всех, кто ищет работу. И возможно трудоустроить всех граждан страны. Но это, по его словам, не находит понимания у работодателей. Они предпочитают использовать труд мигрантов. Его дешевизна, по Михаилу Шмакову, объясняется тем, что иностранные рабочие пребывают здесь в некомфортных условиях, и на них де-факто не распространяется Трудовой кодекс.

Второе требование — достойная заработная плата. «Заработная плата в России не рыночная. Она занижена, — продолжил Михаил Шмаков. — Мы подсчитали, что за 2 года ВВП вырос на 13%, а зарплата всего на 2%. Она не отражает реальных трудозатрат людей. Экономика развивается, но люди этого не чувствуют. А пока не растет зарплата, не будет искоренения бедности».

Глава ФНПР упрекнул государство в том, что сохраняя на низком уровне заработные платы бюджетников, государство — как самый большой работодатель в стране — подает дурной пример бизнесу.

«Видя, что так поступает государство, и частник никогда не станет повышать зарплату своим работникам. Рост зарплат бюджетников даст рост заработной платы во всех отраслях экономики», — уверен он.

Сегодня зарплата бюджетника не может быть ниже МРОТ, напомнил далее Михаил Шмаков. Но размер самого МРОТ — 12 800 рублей. В то же время, по расчетам специалистов ФНПР, стоимость современной минимальной потребительской корзины — 41 тысяча рублей. «Поэтому профсоюзы предлагают перейти от понятия МРОТ к понятию минимального потребительского бюджета. А разница в размерах будет трехкратная!», — заявляет Михаил Шмаков, отмечая, что ФНПР продолжит

отстаивать свою точку зрения в диалоге с Минтруда и экономическим блоком правительства РФ. Михаил Шмаков: «Инфляция растет. Средняя заработная плата по стране — 51 тысяча рублей, но при этом медианная зарплата, по данным Пенсионного Фонда РФ, всего 33 тысячи рублей. То есть 50% наших сограждан получают меньше 33 тысяч!»

Профсоюзы не забыли и о самозанятых. Их труд следует аккуратно регулировать и не превращать их в изгоев на рынке труда.

По-прежнему в центре внимания ФНПР и нерешенный вопрос с индексацией пенсий работающим пенсионерам, а также другие вопросы пенсионного обеспечения. «На своей последней встрече с Путиным я вновь поднимал вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам. Мы будем настойчиво продолжать борьбу. Не должно быть дискриминации работающих пенсионеров. ФНПР предлагает ввести всех в одинаковый правовой режим и индексировать — или, если нет такой возможности, не индексировать — всем», — сказал глава ФНПР.

Михаил Шмаков: «Для члена профсоюза нет разницы в том, где он живет и в какой отрасли работает. Везде требования одни и те же: Первое — это рабочие места. Чтобы не было необоснованных сокращений, чтобы лишь росло количество рабочих мест, особенно в малых городах, где эта проблема наиболее острая. Второе — уровень заработной платы, если есть напряжение на рынке труда, работодатель занижает зарплату. Справедливость, о которой мы говорим, может быть достигнута. Сейчас зарплата выше, чем 20 или 10 лет назад. Но доходы каждой семьи можно и нужно сделать более справедливыми. Зарплата должна удовлетворять все потребности, давать возможность это сделать».

Актуальность требований профсоюзов подтвердил в своем выступлении Михаил Антонцев: «При самой высокой в стране средней заработной плате, многие москвичи живут за чертой бедности. Рабочий день далеко не у всех 8 часов — есть и 12 часов. Не у всех производится индексация заработной платы. Не все благополучно и в сфере охраны труда. В период пандемии имели место сокрытия несчастных случаев, экономия на средствах индивидуальной защиты и выплатах работникам».

Тем не менее, как заявил глава МФП, профсоюзы Москвы набирают силу и с каждым годом все больше становится членов профсоюза младше 35 лет.

Напомнив о приближающихся выборах в Государственную Думу, Михаил Шмаков призвал поддержать профсоюзных активистов, идущих как по партийным спискам, так и одномандатным округам. «Надеюсь, мы также сможем сформировать свою группу «Солидарность» в Госдуме. Она работает уже в пяти созывах. Ее задача вносить и продвигать нужные для работников законопроекты и критиковать те, что могут ухудшить положение работников».

Михаил Шмаков, между тем, рассказал и о новой инициативе ФНПР — сохранить культурное значение Первомай как события отраженного в топонимах. По его словам, в России множество населенных пунктов с названием «Первомайское», более двух тысяч скверов, площадей и улиц с названием «Первомайская». В честь праздника названы многие заводы и фабрики.

«Эти названия идут из нашей истории и профсоюзные структуры должны взять шефство над данными объектами. Мы должны добиться того, чтобы эти улицы и поселки стали образцовыми с хорошо работающей инфраструктурой. Вот самое надежное продвижение идей достойного труда и благодарности работникам — членам профсоюза», — сказал Михаил Шмаков.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

РОССИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ РАССКАЗАЛИ, КОГО ПОДДЕРЖАТ НА ВЫБОРАХ

В единый день голосования 19 сентября 2021 года в России пройдут выборные кампании различного уровня, включая выборы депутатов Государственной думы. 27 апреля председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков рассказал, кого будет поддерживать профцентр.

– Выборы в Госдуму имеют большое значение. Мы будем поддерживать всех профсоюзных

активистов, которые будут выдвигать свои кандидатуры и по одномандатным округам, и по партийным спискам, по каким они идут в соответствии со своими политическими предпочтениями, — сказал он на пресс-конференции в ТАСС.

По его словам, в основном профсоюзные активисты выдвигаются по спискам «Единой России», и в этом нет ничего удивительного, поскольку из всех партий именно «Единая Россия» наиболее взвешенно и уважительно относится к деятельности профсоюзов.

— Мы рассчитываем, что в будущей Госдуме сможем создать снова группу «Солидарность». Она работает уже в пяти созывах. Сейчас в ней состоят 29 депутатов, причем не только тех, кто выбран от профсоюзов. Это позволяет нам вносить те законопроекты, которые нас интересуют и критиковать те, которые мы считаем вредными, — пояснил Шмаков.

Отвечая на вопрос, не планирует ли ФНПР самостоятельно участвовать в выборах, Михаил Шмаков пояснил, что профсоюзы — это экономическая, а не политическая организация. Цель любой партии — это приход к власти, а у профсоюзов такой цели и такой партии сейчас нет.

— Поэтому мы вступаем в альянс с теми политическими силами, которые в этом заинтересованы, — пояснил он и добавил, что речь идет не только о выборах в Госдуму, но и выборах во многие региональные законодательные органы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВОЗЬМУТ ШЕФСТВО НАД «ПЕРВОМАЙСКИМИ» НАСЕЛЕННЫМИ ПУНКТАМИ

Членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) возьмут шефство над теми населенными пунктами или предприятиями, в названии которых есть Первомай. Об этом лидер ФНПР Михаил Шмаков рассказал 27 апреля на пресс-конференции в ТАСС.

— Накануне Первомая была выдвинута новая инициатива: начать кампанию по сохранению культурно-социального значения Первомая. Профсоюзные структуры должны взять шефство над объектами, где присутствует в названии 1 Мая, — пояснил он.

Смысл такого шефства в том, чтобы эти населенные пункты или предприятия стали, как говорили раньше, образцовыми, то есть ухоженными, примерно работающими (если речь о предприятии).

— Это будет самое лучшее продвижение идей достойного труда, — уверен Шмаков.

По профсоюзным подсчетам, в России несколько десятков поселков, в названии которых есть слово Первомай (например, город Первомайск), свыше 2000 улиц, площадей, скверов с такими названиями. Шмаков пояснил, что это долгосрочная кампания.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛЬСКИЙ ПРОФСОЮЗ «СОЛИДАРНОСТЬ» УГРОЖАЕТ ВЛАСТЯМ НЕВИДАННЫМИ ПРОТЕСТАМИ

Лидер профсоюза «Солидарность» Петр Дуда направил премьер-министру Польши Матеушу Моравецкому письмо, в котором сообщил об угрозе начала в стране беспрецедентного по своему масштабу социального конфликта, сообщает Pulshr.pl.

Серьезная размолвка между влиятельным профобъединением и властями возникла около двух недель назад, когда вице-премьер и министр активов Яцек Сасин сообщил о запуске программы реструктуризации национальной энергетики, предполагающей изъятие у компаний угольных активов. Сразу же после заявления чиновника на некоторых предприятиях отрасли вспыхнули акции протеста и пикеты.

«Действия, предложенные Мингосимуществом и направленные на отделение всех угольных активов от энергетических компаний, при отсутствии какого-либо социального диалога, привели к кризисной ситуации в Tauron Group. Попытка навязать социально неприемлемые решения заставит «Солидарность» предпринять решительные действия. Пожалуйста, помните, что это касается не только Tauron, но и всего энергетического сектора, а следовательно, всей экономики и семейных бюджетов всех граждан», — говорится в официальном письме Петра Дуды председателю правительства.

По мнению профлидера, в ближайшее время в стране могут начаться забастовки, которые общество и правительство не видели уже очень много лет.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОМПЕНСАЦИЯ 50% СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ В ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ ЗАРАБОТАЕТ С 20 МАЯ

Пункт послания президента Федеральному Собранию о возврате родителям половины стоимости путевки в летний лагерь начнет исполняться в самое ближайшее время. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна Голикова в ходе заседания Совета Законодателей РФ, проходящего 27 апреля в Санкт-Петербурге.

– Мы успеем в этом году реализовать норму, которую озвучил президент? – Задала вопрос спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко.

– Да, успеем, — заверила Татьяна Голикова. — Буквально вчера я проводила совещание со всеми регионами по организации летнего отдыха детей. Мы предполагаем, что программа должна стартовать с 20 мая.

По общим наблюдениям вице-премьера и спикера Совфеда, на фоне заявления президента о компенсации 50% стоимости путевок в детские лагеря многие родители стали создавать панику на этом «рынке». То есть, как пояснила Валентина Матвиенко, либо возвращают путевки, либо не берут их, ожидая окончательного решения правительства по данному вопросу.

– Максимально ускоряемся, — заверила Татьяна Голикова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЭКСПЕРТЫ РАССКАЗАЛИ О МИРОВЫХ ТРЕНДАХ НА РЫНКЕ ТРУДА

Сервис «Работа.ру» совместно со «СберИндекс» подготовили отчет о влиянии коронавируса на мировые тренды рынка труда в марте 2020 – феврале 2021 годов. Результаты исследования изложены в отчете, который есть в распоряжении редакции «Солидарности».

Исследование выявило 10 основных мировых трендов и представило их варианты в российских реалиях. Поскольку коронавирусный кризис привел к массовым увольнениям, многим пришлось осваивать новые профессии. Опрос показал, что в России 47% респондентов планируют сменить профессию. Также увеличилось число работников, самостоятельно обучающихся новым специальностям, и число работодателей, предоставляющих возможности для обучения.

Значительная часть работы перешла в формат проектной занятости, что дало работодателям возможность сэкономить, а работникам найти дополнительные средства заработка. 31% опрошенных хотели бы с помощью подработки увеличить свой заработок на 30-50%. При подборе персонала работодатели стали все чаще уделять внимание вовлеченности сотрудников и формированию у них чувства принадлежности к команде, чтобы удерживать ценные кадры. При этом сам процесс найма становится все более автоматизированным – анкетирование и тесты нашли место в процессе трудоустройства, освобождая сотрудников от рутинной работы. Оцифрованные данные многие компании стали использовать даже в процессе принятия решений.

Увеличение совокупного объема удаленной работы во время пандемии привело к большей востребованности навыков «цифровой грамотности». Это же привело к тому, что работа стала «гибридной», позволяющей сотруднику самостоятельно решать, где ее выполнять и какими средствами поддерживать связь с командой. 38% респондентов из России ответили, что готовы перейти полностью на удаленный формат. Как следствие, изменится роль офисов – вместо локаций для рутинной работы они станут кластерами для творческих созидательных встреч. Кроме того, улучшится техническое и бытовое оснащение офисов средствами для работы и отдыха.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»:](#)

Среда, 28 апреля

Сайт ЛФП

В Ленобласти обсудили «удаленку» и прожиточный минимум

Регулирование дистанционной работы и новые правила расчета прожиточного минимума в регионе профсоюзы обсудили с социальными партнерами в преддверии Дня солидарности трудящихся, на заседании президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Ленинградскую Федерацию профсоюзов представляла заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, а сторону

власти — председатель Комитета по труду и занятости населения Ленобласти Алла Астратова.. В начале заседания профсоюзная сторона познакомила представителей исполнительной власти Ленобласти с Первомайской резолюцией Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Восстановить справедливое развитие общества». В ней изложены главные требования российских профсоюзов по стабилизации социально-трудовых отношений, нарушенных пандемией.

Одним из актуальных вопросов, которые профсоюзы обозначили перед властью и работодателями в преддверии нынешнего Первомая — это организация дистанционной работы. Напомним, что 23 марта этого года рекомендации по организации удаленной работы были приняты Российской трехсторонней комиссией (РТК). Эти рекомендации теперь должны быть включены в коллективные договоры и региональные отраслевые соглашения. Этот документ, поясним, определяет порядок взаимодействия работодателя и работника в режиме дистанта, подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации. Описывает приемлемые формы подачи работником работодателю заявлений, предусмотренных Трудовым законодательством, а также устанавливает режим рабочего времени и времени отдыха, регламентирует предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и обеспечения работника необходимым оборудованием.

Как сообщил присутствовавший на заседании президиума ЛОТК начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, весьма интересным, в связи с этим, был доклад, который сделал начальник отдела охраны труда и социального партнерства КТЗН ЛО Кирилл Абалаков. Речь шла о том, что комитетом были проанализированы 98 коллективных договоров, зарегистрированных в первом квартале этого года. Только в восьми из них содержались положения о дистанционной работе.

«Хотя на данное обстоятельство повлияло и то, что рекомендации РТК были приняты совсем недавно, такой результат все же говорит о том, что сегодня нужно усилить работу, сделав все, чтобы рекомендации РТК учитывались в локальных нормативных актах», — комментирует ситуацию Алексей Панферов.

Вторым вопросом, который профсоюзы держат сегодня на особом контроле стали, принятые на федеральном уровне в конце минувшего года изменения в расчете прожиточного минимума. Теперь прожиточный минимум больше не привязан к потребительской корзине. Само это понятие ушло в прошлое. «Новой точкой отсчета стала так называемая медианная заработная плата — неким средним значением, при котором половина всех работающих граждан страны получает зарплату ниже этой величины, а другая половина выше. При этом новый порядок расчета будет учитывать еще и региональный коэффициент», — комментирует Алексей Панферов.

В настоящее время правительством Ленинградской области подготовлены изменения в Закон «О прожиточном минимуме в Ленинградской области»

Однако новые правила расчета прожиточного минимума еще не утверждены федеральным правительством, а переходный период, в течение которого будет установлен новый порядок, продлится до 2025 года. В связи с этим профсоюзы намерены принять активное участие в разработке всей нормативной документации по этому вопросу, чтобы права тружеников региона не были нарушены.

В связи с этим, Мария Артюхина призвала социальных партнеров к тому, чтобы все решения касательно перехода к новым правилам расчета прожиточного минимума органы исполнительной власти принимали с обязательным обсуждением с профсоюзами на заседаниях трехсторонней комиссии.

Напомним, что профсоюзы рассматривают трехсторонний диалог как ключевой и наиболее эффективный способ решения социально-трудовых вопросов. Заседания региональных трехсторонних комиссий в преддверии Дня солидарности трудящихся, а также в канун Дня единых действий «За достойный труд!» стали уже традицией.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заседание Молодежного комитета ВЕРС

19 апреля состоялся семинар, посвященный COVID-19 и его влиянию на молодежь, организованный Молодёжным комитетом ВЕРС, он стал первым семинаром организованным комитетом ВЕРС в рамках цикла семинаров для молодёжи.

Темой первого семинара стала «COVID-19 и его влияние на молодежь».

Мария Цирантонаки, представляющая департамент Международной Конфедерации профсоюзов в своем докладе «Воздействие COVID-19 на молодых трудящихся и особенно молодых женщин», отметила возросший уровень безработицы среди молодых людей, особенно среди молодых женщин. Ружица Грабовац рассказала об изменениях в молодежной работе в регионе бывшей Югославии во время пандемии, о влиянии ее на производство в странах бывшей Югославии.

Президент Молодежного комитета ЕКП Теа Жарк рассказала о мерах предпринимаемых Евросоюзом для поддержки молодежи и программе поддержки через укрепление молодёжных гарантий для поддержки молодых людей европейских стран. Также она подчеркнула, что необходимо помнить о молодежи и что совместными усилиями всех заинтересованных сторон возможно снизить негативные последствия пандемии для работающей молодежи европейских стран.

Юрий Варламов, вице-президент Молодежного комитета ВЕРС в докладе « Влияние COVID-19 на молодежь СНГ», рассказал специфику поддержки молодежи стран СНГ в период пандемии, отметил, что страны СНГ в разной степени смогли обеспечить поддержку молодым работникам.

В целом все выступающие отметили, возросшую роль онлайн коммуникации, онлайн платформ на которые многие перешли в своей работе, что изменило специфику труда во многих отраслях.

В дальнейшем Молодежный комитет ВЕРС организует ряд семинаров для молодежи. Они послужат основой для дискуссий на Молодежной конференции ВЕРС в конце этого года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

28 апреля — Всемирный день охраны труда

Всемирный день охраны труда, отмечаемый ежегодно 28 апреля, является также международным днем памяти работников, погибших, получивших травмы или профессиональные заболевания вследствие опасных, нездоровых и неприемлемых условий труда. За время после первой международной церемонии, которая состоялась в 1996 году в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, инициатива проведения Международного дня памяти охватила профсоюзное движение всего мира.

В этом году профсоюзы выдвигают два ключевых требования по спасению жизней на производстве.

1. Международная организация труда (МОТ) должна придать безопасности и гигиене труда статус одного из основополагающих прав трудящихся наряду с уже существующими правами на свободу объединения, ведение коллективных переговоров, защиту от дискриминации, принудительного и детского труда. Знаковое решение, принятое Административным советом МОТ в марте этого года означает, что такое решение должно быть принято на 110-й сессии Международной конференции труда в июне 2022 года.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: “Это вопрос чрезвычайной важности, и его решение отняло уже слишком много времени: плохие условия труда и охраны здоровья на рабочих местах ежегодно уносит около 2 миллионов 780 тысяч жизней.

Превращение безопасности и гигиены труда в основополагающее право МОТ повысит ответственность правительств и работодателей за прекращение массовой гибели и травматизма на производстве, даст больше действенных рычагов влияния профсоюзам и их представителям по охране труда и технике безопасности на рабочих местах. Только плохие работодатели могут сопротивляться этому, но мы готовы упорно бороться за спасение жизней”, — сказала она.

2. COVID-19 должен быть причислен к профессиональным заболеваниям. Это обеспечит усиленную

защиту работников и позволит получить доступ к компенсационным фондам для семей трудящихся, которые умирают от COVID-19 или заражаются им на рабочих местах. В прошлом году глобальные профсоюзы призвали МОТ включить COVID-19 в перечень профессиональных заболеваний. Предварительное исследование, проведенное МКП в 58 странах, показало, что до сих пор это сделали только 26 из них, а в ряде случаев это распространяется лишь на работников здравоохранения.

“Большинство вспышек COVID-19 происходит на рабочих местах, включая школы: безопасные рабочие места сыграли бы решающую роль в прекращении распространения пандемии. Доступ к компенсации за случаи заболевания COVID-19, связанные с работой, особенно важен еще и потому, что помимо гибели работников новая короновирусная инфекция вызывает тяжелые осложнения в течение длительного времени после болезни.

Хотя мы приветствуем меры по защите работников здравоохранения, недопустимо, что некоторые страны исключили из них остальных трудящихся, таких например, как работники мясоперерабатывающей промышленности и складских рабочих, которые, из-за плохого регулирования и пренебрежения со стороны работодателей имеют высокие показатели инфицирования.

Каждый работник вправе рассчитывать на охрану своего здоровья. Те страны, которые еще не приняли должных мер, должны сделать это незамедлительно, и признание безопасности и гигиены труда основополагающим правом МОТ будет способствовать этому”, — сказала Шаран Барроу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Как встречаем Первомай? — Слово профсоюзным лидерам

Первое мая — День солидарности трудящихся

В канун Дня солидарности трудящихся «Площадь Труда» открывает цикл публикаций, в которых лидеры региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов расскажут в каких формах отметят и с какими лозунгами будет проходить Первомай-2021. В этом материале читайте как встретят этот день работники метеослужбы, авиастроительных предприятий, аграрии города и области, а также моряки, речники, труженики лесных отраслей, работники культуры и медицинские работники.

Председатель Северной территориальной профсоюзной организация Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова:

– У нас одна главная проблема – повышение заработной платы метеорологов, федеральных бюджетников, составляющих более половины членов нашего профсоюза. К сожалению, федеральные власти не слышат наши обращения. Мы не попали в майские указы Президента, и метеорологам не повысят зарплаты. Единственный источник – собственные средства, полученные при выполнении договорных работ. Однако далеко не у всех метеорологических организаций есть такая возможность. Поэтому мы месяц назад обратились за помощью к председателю ФНПР Михаилу Шмакову с просьбой помочь решить вопрос по зарплат не только метеорологов, но и всех федеральных бюджетников, не попавших в майские указы. В канун Первомай наш профсоюз призывает проголосовать за первомайскую резолюцию ФНПР.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов:

– Мы пережили очень непростой год, но ситуация на предприятиях остается стабильной, зарплата выше средней по Санкт-Петербургу и на уровне средней в промышленности города, удалось избежать массовых сокращений. Численность профсоюзных рядов за пять лет сохранилась на прежнем уровне. Однако есть и серьезная проблема, актуальная для всей отрасли. Государственные оборонный заказ в основном выполнен, и единственный путь для сохранения и развития отечественного авиапрома – выпуск гражданских самолетов и вертолетов. Поэтому лозунг, с которым мы встречаем Первомай: «Гражданской авиации – госзаказ и государственную поддержку!».

Наша территориальная организация примет участие во всех праздничных мероприятиях, проводимых ЛФП.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая:

– Высокие урожаи и надои, перевыполнение показателей прошлого года, тем не менее, не изменили ситуацию с заработной платой тружеников села. Она по-прежнему остается довольно низкой. Не хватает жилья, в том числе, и для молодых специалистов. В ряде хозяйств и сельских поселений не развивается социальная инфраструктура. Все это приводит к оттоку молодежи из сельской местности. Нехватка рабочих рук в агропромышленном комплексе все сильнее дает знать о себе. В таких условиях мы поддерживаем первомайскую резолюцию ФНПР, а также все меры, которые предпринимает сегодня Ленинградская Федерация профсоюзов по защите трудовых прав и законных интересов тружеников Ленинградской области.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко:

– Ситуация в нашей отрасли непростая, но пищевики никогда не подводили. Не подведут они и к Первомаю. На работников пищевой и перерабатывающей промышленности можно положиться. Наша Территориальная организация полностью поддерживает все первомайские лозунги и призывы Федерации независимых профсоюзов России. Прежде всего, требование достойной заработной платы работников.

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена Свешникова:

Наша территориальная организация принимает активное участие в первомайской акции этого года. Работники предприятий морского и речного флота, организаций внутреннего водного транспорта — члены нашего профсоюза, совместно с представителями всех профсоюзов России готовы выразить свое отношение к социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, к действиям работодателей.

Это особенно важно, когда низкий уровень доходов трудового населения страны на фоне значительного роста цен на товары и услуги, сокращение рабочих мест, создают социальную напряженность в обществе мы не можем оставаться в стороне.

Пусть невозможны публичные акции, но это не мешает нам проводить в эти дни большую разъяснительную работу в трудовых коллективах о целях и задачах коллективных действий, о позиции профсоюза по отстаиванию экономических, трудовых и гражданских прав работников отрасли.

Итогом этого должна стать поддержка резолюции ФНПР. Наши профлидеры принимают участие в Собрании председателей профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области во Дворце Труда 28 апреля. Наша молодежь в эти дни также проводит свои мероприятия.

Заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией при Территориальном комитете профсоюза Людмила Гольдина:

– Начиная с марта 2020 года наш профсоюз вместе с со всеми медиками, живет и работает в условиях пандемии COVID-19. Именно на плечи наших людей и легли основные тяготы борьбы с пандемией. Врачам, фельдшерам, медсестрам и другим медработникам приходилось работать в условиях нехватки средств индивидуальной защиты, кадрового голода и отсутствия законодательной базы. Но с гордостью могу сказать: мы смогли преодолеть все трудности. Низкий поклон нашим медикам за отличное исполнение своего долга.

В Профсоюзе и отрасли на сегодня хорошие показатели в развитии социального партнерства. Нам удалось создать эффективную систему диалога с органами законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Заключенные в начале прошедшего года Отраслевые

соглашения в сфере здравоохранения города и области выполняются. Хочется отметить, что в условиях пандемии члены профсоюза, заболевшие COVID-19, получали материальную помощь от профсоюзных структур на всех уровнях.

Однако, как и прежде остро стоит вопрос повышения уровня заработной платы. Нехватка кадров, особенно в первичном звене, связана с невысокой заработной платой молодых специалистов. Необходимо разработать и конкретные меры по повышению уровня оплаты труда работников отрасли с указанием размеров и этапности повышения. Возможно, следовало бы вернуться к временному распределению молодых медиков в первичное звено на три года, пока такая система не заработает в полной мере. Хотелось также предусмотреть для медицинских работников 1 раз в 5 лет выделение средств на лечение в санаториях.

Первомай встречаем с верой в справедливое развитие общества. Наши лозунги таковы: Требуем справедливой и достойной заработной платы! Мы за доступное качественное образование и здравоохранение! Охрана жизни медработников – забота государства!

Реформы – для народа, а не за счет народа! Достойная заработная плата – путь к преодолению бедности! Доступное здравоохранение рядовым гражданам!

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов:

– Президиум нашей Межрегиональной организации недавно принял постановление о формах празднования Первомая с учетом тех ограничений, которые еще сохраняются. В первичных профсоюзных организациях будут проведены расширенные заседания, на которых предполагается обсудить первомайские лозунги и резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Мы также намерены принять активное участие во всех первомайских онлайн мероприятиях, которые организует ФНПР.

Наш главный первомайский лозунг – не допустить сокращения рабочих мест в бюджетной сфере, в том числе, в сфере культуры. Мы также настаиваем на том, что городское правительство должно подписать два важнейших соглашения – об Обязательствах сторон социального партнерства (приложение к Трехстороннему соглашению) и о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков:

– Ситуацию на наших предприятиях нашей отрасли в Санкт-Петербурге и Ленинградской области оцениваю как нормальную, стабильную. Год был сложным, но все предприятия работали, сокращений не было. Зарплаты в лесном хозяйстве Ленобласти выше, чем в других регионах России. Мы поддерживаем все лозунги, выдвигаемые ФНПР и ЛФП, а также выдвигаем свои лозунги: «За достойный труд в лесном хозяйстве!» и «Верните прежний возраст выхода на пенсию». Мы примем участие во всех первомайских акциях, проводимых ЛФП. В канун праздника разосланы поздравления нашим первичным профсоюзным организациям. В течение мая в лесничествах Ленинградской области будут посажены аллеи, посвященные Первомаю и Дню Победы.

[Газета «Площадь труда»](#)

«Мой профком»: конкурс, который прошел ярко

Ни для кого не секрет, что эффективность работы первичной профсоюзной организации, ее имидж, авторитет среди работников во многом зависят от тех, кто больше всех трудится, отстаивая права и интересы людей, укрепляя авторитет профсоюза, а именно – от членов профсоюзных комитетов. Конкурс «Мой профком», проведенный Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, позволил профсоюзным активистам по-новому взглянуть на свою работу, пообщаться с коллегами, и конечно же, принять участие в состязаниях на знание трудового законодательства, Устава ПРГУ РФ, работы и истории профсоюзов, презентовать свои проекты.

В Белой гостиной Дворца Труда встретились пять команд, в каждую из которых вошли по три члена профкома. При этом, в соответствии с правилами конкурса, председатели не могли входить в состав

команд, выступая лишь в роли азартных зрителей. Каждая из команд расположилась за столиком, украшенным флажком с символикой своей первичной профсоюзной организацией.

Участников приветствовала председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева, отметившая, что подобный конкурс проводится впервые в 90-летней истории профсоюза. Она подчеркнула, что именно профсоюзный актив является основой профсоюза, его работы.

Профсоюзный лидер отметила, что конкурс предоставляет участникам возможность проявить не только знание профсоюзной работы, но и творчество, артистизм, желание быть впереди. Елена Григорьева нашла теплые слова для каждой команды, пожелав всем участникам удачи.

В конкурсе приняли команды следующих первичных профсоюзных организаций:

- Профессионального реабилитационного центра (команда «Профсоюзные перцы»)
- Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов (команда «Экстрим»)
- Психоневрологического интерната №10 (команда «Кариатиды»)
- Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №7 по Ленинградской области (команда «Веснушки»)
- Комплексного центра обслуживания населения Пушкинского района (команда «Движение вперед»)

Конкурс начался с профсоюзного блиц-турнира, во время которого каждая команда должна была быстро дать ответ на 5 заданных ей вопросов, касающийся трудового законодательства и профсоюзной работы. За правильный ответ участники получали один балл, за правильный ответ без обсуждения – два балла. В случае неправильного ответа возможность заработать дополнительное очко предоставлялась другой команде, пожелавшей ответить на вопрос и первой поднявшей флажок.

«Где состоит на профсоюзном учете работник, работающий по совместительству?», «Что или кто является руководящим органом первичной профсоюзной организации?», «В какой срок расследуется несчастный случай на производстве, в котором пострадало несколько человек?», «За сколько дней до профсоюзного собрания объявляется повестка?» – вот несколько из вопросов предложенных участникам.

Следующей проверкой на компетентность в делах профсоюзных был поиск ошибок в протоколах собраний, которые были выданы каждой команде. Учитывалось как время, потребовавшееся на выполнение задания, так и выявление всех ошибок, содержащихся в документе. А тем временем авторитетное жюри определяло победителя в предыдущем этапе. Отметим, что в состав жюри вошли председатели первичных профсоюзных организаций, члены Комиссии по организационной работе и кадровой политике Комитета Межрегиональной организации.

На третьем этапе конкурса, получившем название «Наша цель – стопроцентный охват», команды-участники презентовали свои проекты, целью которых стало привлечение в профсоюзные ряды новых людей.

Члены профкомов рассказывали о спортивной работе, выпуске стенгазет, работе в Интернете, беседах с людьми – обо всем, что помогает доходчиво рассказать людям о работе профсоюзов, убедить в необходимости поддерживать их работу. На большой плазменной панели появлялись иллюстрации, рассказывающие о жизни первичек, плакаты, диаграммы. Команда «Профсоюзные перцы» дополнила презентацию разыгранной сценкой – беседой работника с профактивистом, убедительно рассказывающем о работе профсоюза, отвечающего на все вопросы.

О том, каким будет четвертое задание, участники узнали только на конкурсе. Им было предложено вспомнить все лозунги, слоганы и кричалки, связанные с профсоюзом. В течение пяти секунд команда должна была произнести заветные слова, либо выбыть из этого этапа состязаний. Пожалуй, эта часть конкурса стала самой веселой и азартной.

Но вот конкурс завершен. Жюри торжественно объявляет имена победителей.

Командой-победителем стала команда налоговой службы «Веснушки», которой был торжественно вручен флаг Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

«Конкурс прошел отлично – ярко, задорно, смело, со знанием дела, со знанием профсоюза, уставных документов и программы», – сказала председатель Межрегиональной организации Елена

Григорьева, отвечая на вопросы корреспондента «Площади Труда». Она выразила уверенность, что конкурс станет доброй традицией, а количество команд-участников будет расти.

Председатель Межрегиональной организации напомнила, что конкурс прошел в рамках стартовавшей Профсоюзной Олимпиады, посвященной 90-летию юбилею Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

[Газета «Площадь труда»](#)

О «минималке» договорились, внимание – транспорту

Длительные переговоры по размеру минимальной заработной платы (МЗП) на 2021 год завершены — социальные партнеры — власти, профсоюзы и работодатели пришли к непростоному компромиссу. По предстоящей транспортной реформе у защитников прав работников много вопросов. Все эти темы обсудили в режиме видео-конференц-связи заседания Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Проходило оно в преддверии Дня международной солидарности трудящихся.

О МЗП договорились

Напомним, что власти заявляли о невозможности увеличения «минималки» в 2021 году, сетуя на тяжелое — в связи с пандемией — положение малого и среднего бизнеса. Социальные партнеры предлагали оставить размер МЗП на уровне 2020 года — 19 тысяч рублей.

Аргументы защитников прав работников о недопустимости снижения жизненного уровня горожан, особенно на фоне роста тарифов на транспорт, роста цен и о том, что в целом положение в экономике города (что подтверждают данные статистики), достаточно устойчивое, социальные партнеры не слышали — или не хотели слышать. Профсоюзы были вынуждены обратиться с Открытым письмом к губернатору в марте нынешнего года.

И вот, наконец, компромисс был найден. С 1 мая «минималка» в Северной столице вырастет на 1% и составит 19 190 рублей, а с 1 октября — увеличится до 19 650 рублей, в общей сложности рост МЗП за год составит 3,4% по сравнению с 2020 годом. Напомним, что в минимальную зарплату в нашем городе не включаются все основные компенсационные выплаты.

На вчерашнем заседании стороны согласовали проект Регионального соглашения о минимальной зарплате в Санкт-Петербурге на 2021 год. Непосредственно в процессе обсуждения по предложению координатора стороны профсоюзов в городской Трехсторонней комиссии, заместителя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марии Артюхиной в документ был внесен еще один значимый параметр — размер тарифной ставки I разряда или минимального должностного оклада, который в нынешнем году составит 14300 рублей, что выше общероссийского МРОТ.

Подписание одного из основополагающих социальных документов города должно состояться в ближайшие дни.

Не надо «гонять» профсоюзы «по кругу»

Грядущая транспортная реформа, анонсированная Смольным еще до пандемии, вызвала неоднозначную реакцию горожан и профсоюзов. Поэтому и стала предметом серьезного разговора на заседании Координационного совета.

Так например, ни жители, ни профсоюзы до сих пор не получили внятного ответа на вопрос о том, как регулируется «двухтарифный» проезд в отдаленные районы города — после последнего повышения тарифов проезд на таких социальных маршрутах даже по «Подорожнику» дороже, чем в маршрутном такси. Пункт об установлении городского тарифа на всех муниципальных маршрутах, для которых существуют дифференцированные тарифы, по настоянию профсоюзов был внесен в Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2020 год, но так и не был выполнен.

А в переговорах по Обязательствам на 2021-й, которые из-за неуступчивости сторон властей и работодателей, только сейчас близятся к завершению, этот и другие вопросы стали одним из предметов жарких дискуссий, в том числе: о продлении срока действия льготных проездных для выпускников общеобразовательных школ — до 1 сентября (к слову, в прошлогодних Обязательствах такой пункт был), бесплатном проезде детям старше 7 лет, которые уже не ходят в детский сад, но

еще не посещают школу — по объективным причинам, об оснащении остановок городского пассажирского транспорта электронными информационными табло (последний пункт также был в прошлогодних Обязательствах).

Эти и другие вопросы, касающиеся работы городского транспорта и функционирования транспортной структуры города в целом, профсоюзы предварительно направили в Смольный. Вчера по ним держал ответ руководитель Комтранса Кирилл Поляков. Но... Чиновник, то отсылал профсоюзы в другие комитеты (например, по соцполитике — по поводу льготного проезда) или в правительство Ленобласти (для решения вопроса по автобусам большой вместимости в Мурино, Янино и Кудрово), то предлагал пользоваться «Подорожником» (на маршрутах в отдаленные районы), то сетовал на объективные причины (например, проблемы с подводом электричества к остановочным пунктам, что не позволяет оснастить все остановки электронными табло). Также Поляков не объяснил в связи с чем был отменен внутренний автобусный маршрут №1 по Кронштадту. Хотя со многими замечаниями профсоюзов согласился.

Но профсоюзную сторону не устроило, что по многим вопросам их «посылают по кругу». «Не надо разделять проблемы на «мое» и «не мое», — обратилась к Полякову Мария Артюхина. — Почему мы должны выслушивать от профильного комитета: «это туда отдавайте, а это туда отдавайте»? Если другие комитеты готовы нам ответить, мы их выслушаем. А пока в протоколе заседания запишем, что на многие глобальные вопросы мы ответы не получили».

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, предложила обсуждать этот «серьезный и непростой» вопрос с представителями всех профильных комитетов, причем — в очном режиме.

Со стороны профсоюзов был солидарен и координатор стороны работодателей в Трехсторонней комиссии — вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин.

А координатор стороны исполнительной власти, председатель Комитета по труду и занятости населения Дмитрий Чернейко предложил вопрос по льготному проезду адресовать от имени Координационного совета профильному вице-губернатору.

Вернуться к обсуждению вопроса решено в середине июня.

Поскольку заседание, как уже было сказано выше, проходило в преддверии Первомай, Мария Артюхина объявила социальным партнерам, что профсоюзы направят в их адрес текст Первомайской резолюции, голосование за которую началось 25 апреля, с тем, чтобы и власти, и работодатели, знали — с какими требованиями защитники прав работников выходят в этом году на свой главный праздник.

[Газета «Площадь труда»](#)

Как встречаем Первомай? — Слово профсоюзным лидерам (продолжение)

Первое мая — День солидарности трудящихся

«Площадь Труд» продолжает цикл публикаций, в которых лидеры региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов расскажут в каких формах отметят и с какими лозунгами будет проходить Первомай-2021. В этом материале читайте как встретят Первое мая члены профсоюзов промышленности, жизнеобеспечения, образования и науки, а также работников связи, общего машиностроения, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, судостроения, торговли. Общероссийского профсоюза военнослужащих и Всероссийского Электропрофсоюза.

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев:

— Члены профсоюза и работники промышленности в преддверии Первомай надеются на перемены к лучшему. Мы надеемся, что закончатся испытания, вызванные пандемией, мировым экономическим кризисом и негативными политическими моментами.

Наши главные первомайские лозунги — социальная справедливость и достойный труд. Хочется

пожелать всем труженикам здоровья, благополучия и хорошо отдохнуть на майских праздниках.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева:

– В ходе переговоров с социальными партнерами Межрегиональному профсоюзу удалось добиться индексации заработной платы работников подавляющего большинства компаний сферы жизнеобеспечения. Исключение пока составляют «Горэлектростанс», «Водоканал» и ряд управляющих компаний в жилищной сфере, но мы ведем активную работу по устранению этого пробела. Необходимо также отметить, что, благодаря действенному контролю в сфере охраны труда, на предприятиях нашей отрасли снижается производственный травматизм.

Мы согласны со всеми первомайскими лозунгами Федерации независимых профсоюзов России и Ленинградской Федерации профсоюзов. На мой взгляд, стоит акцентировать особое внимание на таких понятиях, как солидарность трудящихся и человеческое уважение. Именно они фактически объединяют остальные первомайские лозунги.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов:

– Мы встречаем Первомай с повышением средней заработной платы педагогических работников Санкт-Петербурга и Ленинградской области. О повышении качества охраны труда наглядно свидетельствует тот факт, что в нынешнем году в общеобразовательных учреждениях нашего региона не зафиксировано ни одного несчастного случая.

Однако есть и негативные моменты. Многим работникам сферы образования для получения достойной зарплаты приходится работать на полторы ставки. Объем дополнительной работы педагогов не только не сокращается, но даже увеличивается.

Наш главный первомайский лозунг – реальный рост заработной платы. Мы также намерены добиваться того, чтобы педагогические работники могли получать хорошую зарплату, работая на одну ставку, без сверхнагрузок.

Председатель Санкт-Петербургской территориальной организации Профсоюза работников общего машиностроения РФ Сергей Курогодников:

– Предприятия работают, но есть проблемы, которые вызывают серьезное беспокойство. На некоторых наших предприятиях идет стагнация зарплат – в течение двух лет зарплата не увеличивается и не индексируется.

В результате возникает текучка – люди, проработав некоторое время, уходят.

Есть и другая проблема. Формально сокращений нет, но на некоторых предприятиях людей старшего возраста вызывают в отдел кадров и настойчиво предлагают уволиться «по соглашению сторон», предлагая две зарплаты. Фактически идет давление на людей.

Напомню, что при сокращении человек мог бы работать два месяца после уведомления и потом два-три месяца получать пособие в размере средней зарплаты. И тем, кто обращается ко мне, я это объясняю.

Возвращаясь к Первомаю, отмечу, что фактически все члены нашего профсоюза проголосовали за резолюцию ФНПР, документ оживленно обсуждался на сайте нашего профсоюза.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир Киянов:

– Наша отрасль очень надеется на общий подъем отечественной экономики. Тогда предприятия радиоэлектронной промышленности получат новые заказы и смогут подписать выгодные контракты. Это создаст и более комфортные условия для профсоюзной работы.

Наши главные первомайские лозунги – зарплата, занятость, законность.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева:

– В связи с введением новых графиков работы, недокомплекта на местах возрастает нагрузка на оставшихся работников. Открытие розничных зон в отделениях почтовой связи (ОПС), средняя заработная плата ниже отраслевой региональной, нововведения, способствуют уходу работников со

стажем, среди которых члены профсоюза.

Недостаточно средств на ремонт и модернизацию помещений ОПС. В первичных профсоюзных организациях в связи с временным переводом части работников на дистанционную работу ограничения, связанные с эпидемиологической обстановкой, не позволяют проводить в полной мере запланированные мероприятия, затруднено очное взаимодействие сторон социального партнёрства. Территориальная организация поддерживает Постановление и лозунги рекомендованные Исполкомом ФНПР.

Нами проведено расширенное заседание теркома для председателей с обсуждением актуальных вопросов, подготовлен конкурс для ППО «Первомай.Перезагрузка».

В первичных профсоюзных организациях поздравляли ветеранов труда, проходили награждения, спортивные конкурсы и экскурсии приуроченные к 1 мая, рассылались поздравления.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов:

— Несмотря на все трудности, в нашей отрасли идет напряженная каждодневная работа. И она приносит результаты. Например, недавно в Волхове было создано новое производство на химическом предприятии «ФоСАгро – Волхов».

Среди наших первомайских лозунгов я бы особенно выделил два. В первую очередь, «Рабочему человеку – достойную зарплату». Для нас также очень важен лозунг об обязательной ежегодной индексации заработной платы.

Мы стараемся, чтобы эта норма была закреплена во всех коллективных договорах, которые заключают наши первичные профсоюзные организации.

Председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко:

– Предприятия обеспечены заказами. Средний уровень заработной платы выше среднего показателя для промышленных предприятий Санкт-Петербурга. Я считаю, самым большим достижением прошедшего года то, что мы сумели пережить пандемию.

Руководители предприятий при участии профсоюзов сделали все необходимое для того, чтобы обеспечить безопасность людей. На некоторых предприятиях были даже арендованы автобусы, чтобы работники не ездили на общественном транспорте.

Хочется также отметить, что на многих предприятиях в профсоюз пришла молодежь, созданы молодежные советы. Пожалуй, самая серьезная проблема сегодня – недостаток кадров рабочих основных производственных специальностей. Это приводит к увеличению количества сверхурочных. В этом году запрещены массовые акции, но праздничные мероприятия пройдут в некоторых организациях. Так, по территории Пролетарского завода 30 апреля проедет украшенный электрокар, профактивисты будут поздравлять работников, дарить небольшие подарки — блокноты, флажки и шоколадки с символикой профсоюза. Я тоже собираюсь принять участие в этой акции.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов:

– Предприятия работают, корабли строятся, несмотря на сложную эпидемическую обстановку. На предприятиях высокие зарплаты, хорошие коллективные договоры, не раз занимавшие призовые места на конкурсах ЛФП.

Индексации проводятся раз в год в соответствии с коллективными договорами. К сожалению, по прежнему вызывает серьезное беспокойство будущее Крыловского научного центра, вопрос с финансированием которого так и не решен.

Из-за сложной обстановки наши мероприятия на заводах пройдут в основном в режиме онлайн – молодежь разместит поздравления от имени профсоюза. Небольшие группы работников возложат цветы к памятным доскам на территории предприятий. В этом году из-за дополнительных выходных мы будем возлагать цветы одновременно и в честь Первомая, и в честь Дня Победы.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов:

– Военнослужащие в составе своих подразделений и воинских частей сейчас готовятся к празднованию 76-й годовщины Дня Победы. Многие из них 9 мая примут участие в праздничном военном параде.

Из тех знаменательных событий, которые за последние месяцы произошли в нашей армии, я бы особо отметил развертывание целой сети госпиталей (в том числе, в Пушкине), предназначенных для лечения инфицированных коронавирусом. После завершения пандемии их без особого труда можно будет перепрофилировать под обычные госпитали.

Наша Территориальная организация полностью поддерживает первомайские лозунги Федерации независимых профсоюзов России.

Вместе с тем, мы встретим Первомай и со своими лозунгами. Главные из них – отмена понижающего коэффициента при расчете военных пенсий, предоставление военнослужащим федеральных льгот, повышение качества военной медицины.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко:

– Наша отрасль сейчас переживает период возрождения после пандемии коронавируса. Больше всего от его последствий пострадали предприятия общепита. Много проблем и у малого бизнеса. Тем не менее, в пору возрождения природы от зимней спячки мы надеемся на все лучшее.

Наши главные первомайские лозунги учитывают то немаловажное обстоятельство, что в сфере торговли работает много женщин. Поэтому во главу угла мы ставим социальную защиту работников.

Очень важна также организация летнего отдыха детей. Хотя еще остается ряд ограничений эпидемиологического характера, необходимо сделать все возможное для того, чтобы дети работающих жителей нашего региона летом смогли полноценно отдохнуть.

Сердечно поздравляем работников отрасли с Праздником Весны и Труда. Этот праздник олицетворяет солидарность трудящихся, единство и сплоченность всех созидательных сил, направленных на устойчивое развитие нашей Родины.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев:

– В нашей отрасли, как и даже в разгар пандемии коронавируса, продолжается работа в безостановочном режиме. Важное событие недавно произошло в жизни «Всероссийского Электропрофсоюза».

На пленуме ЦК было принято решение провести 23 июня в Москве второй этап VII Съезда нашего профсоюза. На Съезде будет заслушан отчет о работе Центрального комитета «Всероссийского Электропрофсоюза» за последние 5 лет, отчет контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, определены основные направления его дальнейшей деятельности, внесены изменения в Устав Профсоюза, рассмотрены текущие вопросы.

Наш главный первомайский лозунг – необходимость нормирования труда работников электроэнергетической отрасли.

Ныне действующие нормы нуждаются в срочном обновлении. Другой наш важнейший первомайский лозунг – обязательная индексация заработной платы работников. Без этого механизма говорить о достойной зарплате тружеников не приходится.

[Газета «Площадь труда»](#)

Собрание профлидеров: «Да» — Первомайской Резолюции профсоюзов!

Сегодня, в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда — состоялось собрание председателей первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Более 250 человек обсуждали темы Всемирного дня охраны труда, который отмечается сегодня, и предстоящего 1 мая. Перед началом мероприятия его участники могли ознакомиться с выставкой, посвященной этим двум датам, разместившейся на галерее Дворца Труда.

Открыл заседание председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Он напомнил присутствующим, что история Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведён «День памяти погибших работников» в США и Канаде — в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте.

Под нынешним названием этот день впервые отмечался в 2003 году — по инициативе Международной организации труда (МОТ). В этот день более чем в 100 государствах мира, в том числе и в России, проводятся акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к различным проблемам, связанным с охраной труда. Нынешний Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

Профсоюзы подчеркивают, что это не праздник, а именно День скорби по пострадавшим и погибшим на рабочем месте.

Профлидер отметил что безопасность и охрана труда — одно из важнейших направлений деятельности профсоюзов, и в Ленинградской Федерации профсоюзов выстроена целая система по обеспечению общественного контроля в области охраны труда — от технической инспекции труда ЛФП до уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, которые трудятся непосредственно на предприятиях и в организациях. Более 5 000 человек на общественных началах контролируют выполнение норм охраны и безопасных условий труда на производствах и в учреждениях самых разных отраслей и фактически стоят на страже здоровья своих коллег. Достижшие наибольших успехов принимают участие в ежегодном смотре-конкурсе ЛФП «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Сегодня Владимир Дербин вручил заслуженные подарки и дипломы лучшим уполномоченным по итогам 2020 года, которые трудятся как в бюджетных отраслях, так и на предприятиях реального сектора экономики. С полным списком награжденных можно ознакомиться тут.

Вторая часть мероприятия была посвящена 1 Мая, который для профсоюзов, в первую очередь, остается Днем международной солидарности трудящихся. Владимир Дербин отметил что предстоящему Первомаю петербургские-ленинградские профсоюзы посвящают целый ряд мероприятий. Это, в частности, сегодняшнее собрание, 30 апреля состоится торжественная церемония у стелы в память о первой в России маевке, которая прошла в Петербурге в 1891 году на берегу реки Екатерингофки. В нынешнем году этому знаменательному событию исполнится 130 лет. Памятная стела на месте ее проведения установлена у проходной завода «Северная верфь».

К сожалению, в этом году, также, как и в прошлом — из-за продолжающейся пандемии — не удастся провести другое традиционное мероприятие — профсоюзное шествие по Невскому проспекту. ЛФП заблаговременно подала заявку на организацию шествия, но она не была согласована из-за ограничительных мер, действующих в городе в связи с эпидемией коронавируса. Однако, по словам Дербина, это не мешает профсоюзам выдвинуть свои лозунги и требования к Первомаю. Их от имени профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области лидер ЛФП озвучит на Первомайской перекличке профсоюзов страны, которая начнется 1 мая в 10 часов по московскому времени.

Посмотреть перекличку можно на YouTube-канале Федерации независимых профсоюзов России, на сайте ФНПР, на официальных страницах Федерации в социальных сетях.

Владимир Дербин отметил, что одними из главных вопросов, которые профсоюзы должны были обсудить в преддверии Первомая на сегодняшнем собрании, должны были стать размер минимальной заработной платы (МЗП) в городе и организация оздоровительного отдыха детей работающих петербуржцев, переговоры по которым шли больше года и, по сути, зашли в тупик. Так профлидер напомнил присутствующим, что социальные партнеры предлагали «заморозить» размер МЗП на уровне прошлого года — 19000 рублей, с чем не могли согласиться профсоюзы. Но в последние дни социальным партнерам удалось прийти к компромиссу по этим вопросам. Достигнута договоренность о поэтапном повышении «минималки» в Северной столице в нынешнем году: до 19 190 рублей с 1 мая и до 19 650 рублей с 1 октября. Профлидер выразил надежду что согласованный вчера — на заседании Координационного совета городской Трехсторонней комиссии проект

Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год будет подписан в ближайшие дни.

Что касается детского отдыха, то Владимир Дербин также надеется, что все дети трудящихся Санкт-Петербурга, которые захотят отдохнуть в детских оздоровительных лагерях, будут обеспечены путевками и сертификатом, дающим право на компенсацию 60 % расчетной стоимости путевки — как это и предлагали профсоюзы. Профлидер обратился к руководителям территориальных, районных и первичных профорганизаций с предложением: направлять в Федерацию всю информацию о случаях, когда дети работающих петербуржцев не были обеспечены путёвкам или их родители не получили компенсацию.

В конце своего выступления председатель ЛФП предложил коллегам рассмотреть Первомайскую Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России и проголосовать за нее.

Но прежде, в контексте главных тем, озвученных в Резолюции, выступили руководители территориальных, районных и первичных профорганизаций. В частности, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов поднял вопрос о необходимости государственного регулирования цен на социально-значимые товары и продукты. Нынешний рост цен, подчеркнул профлидер металлургов Санкт-Петербурга и Ленобласти, фактически сводит на «нет» все усилия профсоюзов, направленные на повышение заработной платы.

Также Александр Миронов озвучил такую актуальную тему, как пенсионное обеспечение россиян. Он подчеркнул необходимость возврата прежнего пенсионного возраста и индексации пенсии работающим пенсионерам. Профлидер напомнил, что несмотря и на позицию Президента РФ, вопрос индексации до сих пор остается открытым. В связи с этим председатель территориальной организации ГМПР предложил Федерации независимых профсоюзов России обратиться к главе государства, а также — в Конституционный Суд России — с просьбой: рассмотреть правомерность «заморозки» индексации пенсии работающим пенсионерам.

Председатель территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки РФ Александр Афанасьев в своем выступлении поднял вопрос оплаты труда педагогов. Он поблагодарил Ленинградскую Федерацию профсоюзов и лично Владимира Дербина за принципиальную и жесткую позицию, благодаря чему была проиндексирована базовая единица, используемая при расчете зарплат педагогов. Однако, по мнению Афанасьева, необходимо реформировать саму систему оплаты труда работников образования. Это еще раз подтвердила ситуация с оплатой работы сотрудников детских садов в майские дни, объявленные нерабочими.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович заострил внимание на вопросах оздоровления трудящихся, а в связи с пандемией коронавируса данный вопрос встал еще более особенно остро, особенно — реабилитации после ковид. В связи с этим, профлидер предложил коллегам шире использовать возможности профсоюзного пансионата «Восток-6», который, по его словам, располагает лучшей на побережье Финского залива лечебной базой, в том числе, для пациентов, перенесших новую коронавирусную инфекцию.

Председатель первичной профорганизации ФБУ «Тест-СПб» Нина Крыжова обратилась к Владимиру Дербину с просьбой от трудящихся учреждения: на переговорах с социальными партнерами по детскому отдыху в следующем году еще больше внимания обратить на увеличение размера расчетной стоимости путевки. По ее словам, при нынешних фактических ценах на путевки в большинство детских оздоровительных лагерей, 60%-я компенсация от расчетной стоимости не покрывает большую часть расходов родителей.

Итогом собрания стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР. Участники мероприятия поддержали ее единогласно.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

Отбирая избираемых

Кто идет в законодательную власть от профсоюзов

На заседании Генсовета ФНПР 14 апреля зампред организации Александр Шершуков дал оценку различным способам продвижения профсоюзных активистов в органы законодательной власти. Один из выводов: «На сегодня более эффективным является механизм использования чужих партийных списков, а не самостоятельное участие в выборах». «Солидарность», при поддержке департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, ищет подтверждение этому тезису в списках профсоюзных кандидатов на предстоящие выборы в Госдуму и региональные заксобранья.

ПОЛИТИКА - РЕМЕСЛО ПРАГМАТИКОВ

В период выборных кампаний департамент ФНПР по взаимодействию с Федеральным собранием запрашивает в регионах сведения, кто из профсоюзных лидеров выдвигает свою кандидатуру в органы законодательной власти и от какой партии. Но, как видно из недавнего выступления зампреда ФНПР Александра Шершукова на заседании Генсовета организации, объективно проще всего попасть во власть, сотрудничая с ее же, власти, партией - «Единой Россией».

Хотя, оговаривается профлидер, не стоит строить иллюзий:

- «ЕР» - это не «профсоюзная партия». «Единая Россия» принимала законы, которые профсоюзам нравятся. Но она будет принимать законы, которые нам на 100% не понравятся - говорит Шершуков. Тем не менее практика показывает, что профсоюзнику пробиться в Думу или региональное заксобранье легче всего через «ЕР». Статистика, ничего личного.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УЧИТЕЛЯ СЕВЕРА КАНАДЫ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Учителя и вспомогательный персонал школ района Нунавик на севере Канады (провинция Квебек) объявят забастовку 28 апреля в знак протеста против медленного темпа переговоров по новым коллективным соглашениям. Протесты пройдут перед главным офисом школьного совета Кативик в Монреале с 13 до 14:30, сообщает Nunatsiaq News со ссылкой на пресс-релиз одного из профсоюзов – участвующего в коллективных переговорах и входящего в совет профессионалов школьного образования Западного Монреаля.

Президент профсоюза Каролан Десмаре сказала, что нынешнее предложение правительства «является пустой тратой времени». Ассоциация сотрудников Северного Квебека (AENQ), которая представляет учителей и вспомогательный персонал совета Кативик, ведет переговоры о новом контракте для своих сотрудников с марта 2020 года, когда истек срок предыдущего контракта. «Нам просто нужно принять меры, которые будут привлекать и удерживать действующий персонал», — сказал президент ассоциации Ларри Имбо в пресс-релизе, выпущенном накануне.

Профсоюз добивается повышения заработной платы своих членов на 1,75% в первый год – в дополнение к имеющемуся минимуму почасовой оплаты для самых низкооплачиваемых сотрудников – и последующего увеличения заработной платы на 2,05% во второй год и 2,2% в третий год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ХОЧЕТ ПРИРАВНЯТЬ СОТРУДНИКОВ СКОРОЙ К ПОЛИЦИИ

Одна из инициатив профсоюза – приравнять работников скорой к сотрудникам полиции в части наказания за нападение на медработников, — об этом напомнил председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. Об этом он сказал в поздравительном обращении к сотрудникам скорой медицинской помощи в их профессиональный праздник, который отмечается 28 апреля. Ведь важным достижением профсоюза уже стал принятый закон о наказании за нападение на медработников и препятствование их профессиональной деятельности.

— Этот праздник был учрежден в сложный период, когда пандемия коронавируса только начиналась, и именно на службу скорой помощи легла задача доставки и оказания медицинской помощи тяжелым пациентам с COVID-19. В условиях глобальной борьбы с инфекционной угрозой и в обычное

время именно работникам скорой помощи приходится работать на пределе собственных сил. С честью выполняя свой профессиональный и человеческий долг, они внесли неоценимый вклад в общее дело борьбы с инфекцией. Необходимость официального введения этого праздника давно назрела. Долгое время День работников скорой помощи в России оставался неформальным и лишь недавно приобрел всеобщее признание и официальный статус. Это дорогого стоит, ведь именно работники скорой – врачи, фельдшеры, медсестры, диспетчеры и водители – находятся на передовой борьбы за жизнь и здоровье людей, — подчеркнул Анатолий Домников.

Сотрудников скорой помощи поздравил и министр здравоохранения Михаил Мурашко. Он отметил, что именно от их «оперативности и профессионализма зависит подчас жизнь и здоровье человека, который попал в беду». Как сказал министр, сегодня служба состоит более чем из двух тысяч отделений и подстанций скорой медицинской помощи. Мурашко выразил признательность «за благородный труд, за эту важную работу для каждого жителя нашей страны – работу, которую вы делаете каждый день».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПЕРЕХОД НАЙМА В ОНЛАЙН СТАЛ САМЫМ БОЛЬШИМ ИЗМЕНЕНИЕМ НА РЫНКЕ ТРУДА

Самым большим изменением в процессе поиска работы больше половины (59%) опрошенных международным кадровым агентством Kelly Services посчитали переход найма в онлайн-формат. Всего же изменения в процессе поиска работы отметили две трети (67%) респондентов, следует из исследования, проведенного Kelly Services на территории России. Отчет по исследованию есть в распоряжении редакции «Солидарности».

Ответы на вопрос об изменениях в поиске работы после пандемии предполагали возможность множественного выбора. Помимо перехода найма в онлайн, респонденты указали на то, что появилось больше предложений с гибридным или удаленным форматами занятости (38%). Сложнее стало найти работу с достойной зарплатой (36%), отмечалось и уменьшение количества вакансий (33%). Гораздо меньше ответов пришлось на возросшие требования работодателей (16%), сложности с поиском работы по специальности (15%) и увеличение количества этапов отбора (11%).

Большинство профессионалов, отметивших переход найма в онлайн-формат, принадлежат к отраслям информационных технологий и телекоммуникаций, консалтинга, медицины и фармацевтики, финансов и инвестиций, логистики и доставки. Негативные изменения чаще отмечали работники туризма, гостиничного и ресторанного бизнеса, строительства и недвижимости, розничной торговли, энергетики и нефтегазовой промышленности.

Большинство работников (74%) легко сориентировались на рынке труда и поняли текущий спрос и требования работодателей. Всего лишь 7% признались, что у них были существенные трудности с освоением цифровых инструментов. 19% отметили, что процесс существенно изменился, и они ощутили некоторые сложности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ, КАК БУДУТ ОПЛАЧИВАТЬСЯ НЕРАБОЧИЕ МАЙСКИЕ ДНИ

Министерство труда и социальной защиты на своем сайте дало разъяснения относительно оплаты труда нерабочих дней с 4 по 7 мая. Как сообщает ведомство, в отличие от праздничных дней с 1 по 3 и с 8 по 10 мая, дополнительные нерабочие дни не будут оплачиваться в двойном размере.

Повышенную оплату может установить каждый работодатель своим решением.

Однако уменьшение количества рабочих дней не должно стать основанием для снижения зарплаты. Сотрудникам, на которых распространяется действие указа, надлежит выплатить заработок в соответствии с трудовым договором, как если бы отработаны были все дни, отмечается в рекомендациях.

Те, кто работает по сдельной схеме оплаты, получают вознаграждение за нерабочие дни в соответствии с первоначальным контрактом, заключенным с работодателем. Сумма расходов на эти цели входит в оплату труда в полном размере.

Дни с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 года оплачиваются по правилам статьи 153 Трудового кодекса, согласно которой работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в

двойном размере.

Минтруд также пояснил, что вопросы, связанные с завершением или началом вахты в период нерабочих дней, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.

Отпуска рекомендовано не продлевать тем сотрудникам, кто находится в них с 4 по 7 мая, так как в период нерабочих дней работникам сохраняется зарплата, норма рабочего времени не уменьшается.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 29 апреля

Сайт ЛФП

Педагогов рекомендовано премировать

Правительство Санкт-Петербурга рекомендовало администрациям районов города премировать педагогов, работавших и продолжающих работать в условиях пандемии коронавируса. Об этом сообщила вице-губернатор Ирина Потехина в письме, направленном в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ в ответ на повторный запрос территориальной организации. Напомним, что территориальная организация профсоюза последовательно выступала за премирование педагогов, обеспечивающих обучение детей в сложных эпидемиологических условиях, как и медики, рисковавших жизнью и здоровьем.

Читать письмо вице-губернатора Ирины Потехиной.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Петербургская индустрия: производство сохранено, но есть и проблемы

После пережитого трудного года экономическая ситуация на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга постепенно улучшается, о чем свидетельствует увеличение индекса промышленного роста. Об этом сообщил, выступая на заседании Промышленного совета Санкт-Петербурга, состоявшегося 16 апреля, губернатор Александр Беглов. Он отметил, что по итогам 2020 года индекс промышленного роста составил 98,2% к уровню 2019 года. Однако с августа прошлого года этот показатель растет, и за первый квартал этого года достиг уже 104,6 % к аналогичному периоду прошлого 2020 года. Высокие показатели достигнуты, в частности, в судостроении, производстве текстильных, резиновых и пластмассовых изделий, полиграфической продукции, металлургии. Своим мнением о ситуации в промышленности мегаполиса и задачах, которые сегодня приходится решать профсоюзам, с корреспондентом «Площади Труда» поделились председатели территориальных организаций, представляющих интересы работников крупных промышленных предприятий Санкт-Петербурга.

Поддержать людей

«Ситуация непростая, но все предприятия, где есть наши первичные профсоюзные организации, работают, сохранены зарплаты, не было ни одного массового сокращения. И в этом заслуга и работников, и администрации предприятий, и профсоюза», — говорит председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

Однако, как отмечает профлидер, все предприятия сталкиваются с серьезными экономическими проблемами. И администрация некоторых предприятий проводит политику тотальной экономии, стремится снизить размеры социальных выплат, льгот, компенсаций — как установленных локальными нормативными актами, так и закрепленных в коллективных договорах. И задача профсоюза в этих условиях — сохранить то, на что, по словам работодателей, «денег нет».

К примеру, Алексей Вышегородцев отметил, что на одном из предприятий администрация пытается урезать традиционные компенсационные выплаты на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря. И профсоюз, конечно же, выступает против такой «экономии»

«Я хочу обратиться к работодателям. Давайте поддержим людей, сохраним все льготы и выплаты, установленные до кризиса, ставшие привычными для людей. И люди это оценят!» – сказал Алексей Вышегородцев.

Зарплаты высокие, но есть и сложности

Напомним, что выступая на заседании Промышленного совета, губернатор Северной столицы особо отметил стабильную ситуацию в судостроительной отрасли. Александр Беглов сообщил, что в настоящий момент на петербургских верфях строится более 50 кораблей и судов. В прошлом году было спущено на воду 11 кораблей и судов и еще 11 заложено.

О ситуации на предприятиях отрасли рассказали председатели двух территориальных организаций, представляющих интересы корабелов Санкт-Петербурга. Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко констатирует, что зарплаты на судостроительных предприятиях Санкт-Петербурга значительно выше средней по городу и средней по промышленным предприятиям. А на петербургских предприятиях, входящих в Объединенную судостроительную корпорацию, с 1 апреля проведена пятипроцентная индексация.

«Однако пока не стоит бить в литавры. Так, сохраняется сложная, даже тревожная ситуация с кадрами. Особенно ощущается нехватка рабочих основных производственных специальностей. В результате сверхурочные становятся не разовым, а постоянным явлением, люди работают с перегрузкой, вредной для здоровья», – констатирует профлидер.

Сергей Максименко напоминает, что на всех предприятиях, где есть первички, входящие в территориальную организацию, заключены коллективные договоры. На многих предприятиях новые коллективные договоры были подписаны в конце 2020 и начале 2021 года.

«Несмотря на сложную обстановку, связанную с эпидемией коронавируса, профсоюзу удалось сохранить все гарантии, которые были в прежних договорах. Но это было очень непросто!», – отмечает председатель территориальной организации Судпрофа.

При этом Сергей Максименко, считает, что финансовое положение предприятий позволяет не только сохранить существующие социальные гарантии, но и усилить некоторые из них, поддержав людей в непростое время.

«Предприятия работают в нормальном ритме, несмотря на сложную эпидемическую обстановку. В отрасли высокие зарплаты, в соответствии с коллективными договорами, раз в год проводится индексация заработной платы. Хочу отметить, что у нас очень хорошие коллективные договоры, не раз занимавшие первые места на конкурсах ЛФП. Все социальные гарантии, закрепленные в договорах, выполняются администрацией», – говорит председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов.

Серьезное беспокойство вызывает у профсоюзного лидера судьба Крыловского научного центра. Вопрос с финансированием и загрузкой заказами ведущего научного центра отечественного судостроения по-прежнему не решен. Между тем, именно он в течение многих десятилетий проводил экспертизу всех проектов кораблей и судов, строившихся в СССР, а после – в России, был ведущим научным центром отрасли.

[Газета «Площадь труда»](#)

Как встречаем Первомай? — Слово профсоюзным лидерам (окончание)

Первое мая — День солидарности трудящихся

«Площадь Труда» завершает цикл публикаций, в которых лидеры региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов рассказывают в каких формах отметят и с какими лозунгами будет проходить Первомай-2021.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина:

Кроме общероссийских лозунгов наш профсоюз в нынешней первомайской акции участвует и со

своими, отраслевыми лозунгами: «Работникам транспорта — достойную зарплату», «Нет нелегалам на транспорте», «Автомобильному транспорту — государственную поддержку».

Они приняты на заседании Исполкома Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и поддержаны территориальной организацией профсоюза.

Также мы приняли и примем участие во всероссийском голосовании за Первомайскую Резолюцию ФНПР, собрании председателей первичных профорганизаций во Дворце Труда и возложении цветов к стеле на месте первой маевки в Петербурге.

Автомобилисты и дорожники региона встречают праздник с воодушевлением: главный городской перевозчик СПбГУП «Пассажиравтотранс» вернулся к допандемийным объемам и графику перевозок, даже в самый разгар эпидемии у водителей и кондукторов сохранялись размер зарплаты и все льготы, прописанные в колдоговоре. Совсем недавно на предприятии заключен колдоговор на новый срок.

Символично, что в преддверии Дня международной солидарности трудящихся в «Пассажиравтотрансе» на площадке автобусного парка № 2 был проведен второй тур конкурса профмастерства среди водителей автобусов.

Председатель Совета председателей первичных профорганизаций предприятия Светлана Манина, обращаясь к конкурсантам, поздравила их с наступающим праздником и отметила, что такие состязания поднимают престиж людей труда, за права которых борются профсоюзы.

Председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров:

— Настроение накануне Первомая — хорошее — наконец-то в город пришла весна, пик эпидемии пройден. Люди ждут от нынешней весны если не отмены, то максимального смягчения ограничений, возврата к нормальной, полноценной жизни, проведения в будущем активных массовых мероприятий.

Члены нашего профсоюза очень надеются, что нынешний Первомай будет последним, который мы проведем, в основном, в режиме онлайн. Кроме лозунгов, предложенных ФНПР, выдвигаем и свои: «Гражданскому персоналу ВС РФ — достойную оплату труда!», «Оплату минимального разряда — на уровень МРОТ!». Профсоюз неоднократно обращался к нашему главному работодателю — Минобороны — с такими требованиями.

Надежду на то, что позитивные сдвиги в решении этого вопроса будут, дает состоявшееся накануне Первомая заседание совместной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Министерстве обороны. В ее работе приняли участие представители МО и нашего профсоюза, шел разговор о повышении зарплаты «гражданским» и изменении в целом системы оплаты труда. По итогам заседания профильным департаментам министерства даны поручения по разработке мероприятий — для реализации предложений профсоюза.

От всей души поздравляю всех членов профсоюзов с Днем международной солидарности трудящихся, желаю всех благ!

Председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова:

Весной большинство сотрудников научных учреждений геологии вернулись с «удаленки» в офисы, во всю идет работа над выполнением госзаказа, в сроки укладываемся, задержек зарплаты нет.

Но будущее отрасли остается туманным: в прошлом году сменилось руководство профильного министерства, новое пока не озвучило — какие задачи и цели будут у организаций и предприятий.

И не самые лучшие перемены сотрудники Полярной морской геологоразведочной экспедиции, относящейся к госкорпорации «Росгеология», на себе уже ощутили: их собираются объединять с другой организацией, входящей в эту же госкорпорацию, а реструктуризация — это неизбежные сокращения, которые в учреждении уже начались.

Поэтому приближающийся Первомай под лозунгами ФНПР встречаем со смешанными чувствами: требование достойных рабочих мест и активной борьбы с безработицей, отраженные в Первомайской Резолюции, для нас по-прежнему актуальны.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов:

— Первомай встречаем с позитивным настроением. Горно-металлургический комплекс Санкт-Петербурга и Ленинградской области практически восстановился после пандемии, сохранены льготы и гарантии на большинстве предприятий, на многих проиндексирована заработная плата, а на производствах РУСАЛа («РУСАЛ-Бокситогорск» и Пикалевский глиноземный завод) рост составил сразу в среднем 20% — правда с перспективой на три года.

Кроме общероссийского голосования за Резолюцию ФНПР и участия в заседании председателей первичных профорганизаций проводим и свои мероприятия. Так во все первички разослана первомайская листовка с лозунгами ФНПР, которые мы поддерживаем.

К сожалению, массовые мероприятия на предприятиях и в организациях из-за коронавирусных ограничений проводиться не будут. Но профкомы поздравили членов профсоюза в социальных сетях, по корпоративной почте, разместили на профсоюзных стендах информацию с призывом проголосовать за Резолюцию ФНПР. Так, профсоюзный комитет Пикалевского глиноземного завода на прошлой неделе провел заседание, на котором были обсуждены и поддержаны первомайские лозунги и Резолюция.

Ну и какой же Первомай без маевки? Ее 28 апреля организовало Межрегиональное объединение организаций профсоюзов промышленных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области — «Союз металлистов», членом которого является и наша территориальная организация.

Мы в традициях рабочих 19 века встретили наш главный праздник песнями, водной прогулкой по рекам и каналам и веселым настроением.

Светлана Шихова, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта:

— В преддверии Дня международной солидарности трудящихся, еще 22 мая, в нашей Территориальной организации прошло собрание председателей первичных профсоюзных организаций, на котором мы определили формы проведения акции в 2021 году.

Все участники собрания поддержали резолюцию и лозунги ФНПР и выдвинули дополнительно свой лозунг: «Гражданскому персоналу Вооруженных Сил — достойную зарплату!». Требование увеличения зарплаты тем, кто обеспечивает жизнедеятельность Вооруженных Сил и ВМФ — главное у нашего профсоюза на протяжении уже многих лет.

Мы приняли участие в мероприятиях ЛФП и ФНПР — голосовании за первомайскую резолюцию и собрании председателей первичных профорганизаций во Дворце Труда. Была подготовлена и роздана в первички листовка-памятка с лозунгами нынешнего Дня международной солидарности трудящихся, призывом проголосовать за резолюцию ФНПР и с информацией, как в этом году будет проходить Первомай, с предложением — принять участие во всех мероприятиях, в том числе и в «виртуальных».

Канун главного профсоюзного праздника ознаменовался еще одним очень важным событием — 26 апреля в Москве состоялось заседание совместной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Министерстве обороны. В состав комиссии входят представители МО и нашего профсоюза. В заседании приняли участие и руководители территориальных организаций профсоюза нашего региона.

Профсоюз поднял такие серьезные вопросы, как выплата 20% надбавки к зарплате «гражданских», оплата работы в иностранной валюте членам экипажей судов, которые ходят в заграничные походы, устранение «уровниловки» в системе оплаты труда и другие.

С докладом, в котором были отражены наиболее острые для работников МО РФ проблемы, выступил сопредседатель комиссии со стороны работников, председатель Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николай Бойко.

Состоялся конструктивный разговор. Отрадно, что по каждому вопросу сопредседателем комиссии со стороны работодателя, замминистра, генералом-полковником Андреем Картаполовым даны конкретные поручения для представителей обеих сторон по выполнению предложений профсоюза

и установлены самые жёсткие сроки исполнения. Пакет предложений затем будет направлен министру обороны Сергею Шойгу.

Председатель Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Виктор Вереитинов:

— В нефтяной и газовой промышленности сейчас далеко не все гладко, есть немало нерешенных проблем. Поэтому чрезмерного оптимизма мы не испытываем. Будем продолжать работу по защите социально-трудовых прав работников этих отраслей.

К Первомаю мы подготовили целый ряд лозунгов, которые учитывают специфику нашей отрасли: «Добываем газ, а топим дровами», «Требуем газификации Ленинградской области на 100%», «Народное достояние – на благо жителей России».

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева:

— Самое главное требование нашего профсоюза: «Достойную зарплату работникам отрасли!». К сожалению, заработки рыбаков, которые выполняют стратегически важную задачу — кормят население, чрезвычайно низкие, не адекватны их трудозатратам.

Ежегодно в пору корюшковой путины рыболовецкие хозяйства сталкиваются с проблемой реализации своего улова. Большинство торговых мест для продажи рыбы достаются перекупщикам, ведь у рыбаков нет средств, чтобы участвовать в электронных торгах. В итоге хозяйства вынуждены за копейки сдавать свежельвовленную корюшку торговцам, а те ее предлагают горожанам уже втридорога.

Наш профсоюз неоднократно обращался к властям города с просьбой: обеспечить выход рыбодобытчиков на розничный рынок, мы заручились поддержкой депутатов ЗакСа. Но пока ситуация не меняется. В итоге страдают и рыбаки, вынужденные терпеть убытки, и горожане, для которых петербургская рыба становится недоступной.

Первомай наши рыбаки встретят на рабочих местах — сейчас самый разгар путины. Ситуация в отрасли не самая радужная — кроме проблемы с реализацией, рыбаки прогнозируют снижение объемов улова из-за холодной и затяжной весны, а значит и падение доходов. Поэтому наш лозунг сегодня как никогда актуален.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук:

— В День международной солидарности трудящихся выдвигаем наш главный лозунг: «Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!». Сегодня размер оплаты труда гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации не отвечает его трудовым затратам, ответственности, вкладу в дело укрепления боевой готовности. Требования статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации об особых условиях оплаты труда и преимуществах для гражданского персонала не выполняется. Размер их зарплаты существенно ниже чем у работников других силовых ведомств и средней по стране.

Наш профсоюз требует не только установить достойную зарплату гражданскому персоналу, которая могла бы обеспечить работнику полноценный отдых, возможность достойно воспитывать и обучать детей, повышать свой профессиональный уровень и сделать престижной работу в Вооруженных Силах, но и существенно изменить в целом систему оплаты труда. Об этом шел разговор на VIII съезде Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, который состоялся 19 ноября 2020 года.

Профсоюзные организации, в том числе, добиваются, чтобы доля оклада в оплате труда составляла не менее 60%; введения надбавки к окладу за работу в ВС РФ; повышения уровня зарплаты в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги; установления минимального оклада на уровне не менее МРОТ.

Повторюсь, что роль гражданского персонала в жизнедеятельности Вооруженных Сил России в современных условиях велика — без гражданского персонала, который сегодня составляет 40%

личного состава ВС РФ, невозможно обеспечить боевую мощь страны.

Поэтому второй важный лозунг профсоюза на предстоящем Первомае: «Обеспечение высокой боевой готовности — наша общая задача!» А значит, внимание к гражданскому персоналу со стороны Минобороны и государства в целом — необходимы.

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок» Общественной организации Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности Александр Елисеев:

Работа идет в обычном режиме. Мы охраняем жизнь и безопасность людей. Наш профсоюз поддерживает все лозунги ФНПР и ЛФП.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев:

— Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге поддерживает первомайские инициативы Федерации независимых профсоюзов России.

В настоящее время проводится работа по организации голосования за Первомайскую Резолюцию «Восстановить справедливое развитие общества!». Тезисы, опубликованные в Резолюции, отражают сегодняшние проблемы рядовых тружеников страны, требующие внимания и решения.

В каждом регионе полигона Октябрьской магистрали члены профсоюза примут участие в совместных с территориальными организациями ФНПР первомайских акциях. Формат проведения на каждом узле будет зависеть от действующих коронавирусных ограничений.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

Поменять уголь на ветер

Шахтеры США поддерживают переход на «зеленую» энергетику

20 апреля два американских демократа начали очередную попытку провести через Конгресс «Новый зеленый курс» — законопроект, который должен привести к отказу США от ископаемого топлива.

Объединение шахтеров заявило о поддержке перехода на возобновляемые источники энергии, но ему нужны гарантии защиты занятости шахтеров. Рассказываем, является ли «зеленая» энергетика опасной для рабочих мест в США и в России.

УГЛЕРОД ПОДХОДИТ К КОНЦУ

Отказ от углеродосодержащих источников энергии должен помочь в борьбе с изменением климата, но искусственно запущенный процесс сворачивания угольной, нефтяной и газовой промышленности создаст еще больше проблем на рынке труда, чем их естественная смерть.

Здесь важно сделать одну оговорку — ископаемые энергоносители более или менее заметно умирают, и тому есть несколько причин. Во-первых, технический прогресс сделал возобновляемые источники энергии дешевыми: в настоящее время существует несколько разработок солнечных панелей, чье серийное производство будет и недорогим, и экологически чистым, а КПД выше, чем у моделей нынешнего поколения. Во-вторых, изменения климата и удар по окружающей среде, который наносит добыча полезных ископаемых (не только энергоносителей), стал очевиден не только ученым и эко-активистам, которые твердят об этом уже не первый десяток лет, но и политикам, которые определяют нормы потребления на законодательном уровне. В-третьих, экономическая инфраструктура вокруг «зеленой» энергии продолжает свой рост, а деньги — это политики, исследования и разработки (см. первые два пункта). Это не исчерпывающие, но достаточные причины.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА КУБАНИ ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ВЕРНУТЬ РАБОТНИКАМ БОЛЕЕ 200 МЛН РУБЛЕЙ

Итоги правозащитной деятельности профсоюзных организаций в условиях пандемии подвели на заседании президиума Краснодарского краевого профобъединения, сообщили «Солидарности» в пресс-службе главы профсоюзов Кубани, депутата Госдумы Светланы Бессараб. Больше 12 тысяч

человек получили от профсоюзов безвозмездную правовую помощь. По телефонам «горячих линий» и по электронной почте специалисты консультировали граждан по актуальным вопросам, давали разъяснения правовых норм, составляли документы в суды различных инстанций.

В ходе профсоюзных проверок было выявлено 2342 нарушения, работодателям направлено 216 представлений об их устранении. К административной ответственности привлечено в два раза больше должностных лиц.

– Эффективность от всех форм правозащитной работы профсоюзов на Кубани только в 2020 году составила 212,3 млн рублей. Это погашенная задолженность по зарплате, возвращенные недоначисленные компенсации за отпуск, за работу во вредных условиях труда, за сверхурочную работу, пособия. Льготы, которые возвращены людям. Это главный результат деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, — рассказала Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ПРИЗНАНИЯ СМЕРТИ ВОДИТЕЛЯ «ЮЖУРАЛЗОЛОТО» СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ

Благодаря действиям технического инспектора труда Федерации профсоюзов Челябинской области и Гострудинспекции несчастный случай со смертельным исходом в АО «Южуралзолото Групп Компаний» квалифицирован как случай, связанный с производством, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации профсоюзов Челябинской области.

Представители работодателя пытались связать смерть работника с общим заболеванием, тогда бы его семья не имела права на гарантированную государством денежную выплату. Но представителям профсоюзов и Гострудинспекции в составе комиссии по расследованию несчастного случая, в которую также вошли представители работодателя, администрации муниципального образования и Фонда социального страхования, удалось доказать причинно-следственную связь смерти водителя погрузчика с производством и выявить нарушения, допущенные работодателем.

В первую очередь – нарушение режима труда и отдыха. С момента трудоустройства на предприятие в 2019 году водитель не был в отпуске. Его не направляли на предварительный медицинский осмотр как водителя транспортного средства, своевременно с ним не проводился инструктаж по охране труда.

В совокупности все эти нарушения позволили квалифицировать несчастный случай как связанный с производством, а значит, страховой. Вдова работника и его дети получают страховую выплату от государства в размере одного миллиона рублей, до наступления совершеннолетия детям положены ежемесячные выплаты.

Работодатель, допустивший нарушения, понесет административную ответственность и наказание в виде штрафа. За нарушение правил проведения медосмотра для юридических лиц предусмотрен штраф от 100 тысяч до 130 тысяч рублей.

После проведения расследования несчастного случая документы направят в прокуратуру и Следственный комитет, где будет решаться вопрос о привлечении виновных к уголовной ответственности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦПОДДЕРЖКУ ПОЛУЧАЮТ ОКОЛО 35 МЛН ЧЕЛОВЕК БЕЗ УЧЕТА ПЕНСИОНЕРОВ

Мерами соцподдержки в России пользуются около 35 млн человек, и это без учета пенсионеров, которых насчитывается 45 млн. Об этом заявил заместитель министра труда РФ Алексей Складов на заседании Совета по развитию социальных инноваций регионов при Совете Федерации, посвященном внедрению принципов «социального казначейства», сообщает «СенатИнформ». Внедрение «социального казначейства» охватит 35-37 млн человек, без учета однократных выплат. В целом же переход на механизмы социального казначейства коснется 93% граждан стран, — сказал Складов.

Напомним, что принцип «социального казначейства» входит в концепцию Общенационального плана действий по восстановлению экономики, принятого в сентябре 2020 года. В него входит:

– создание единой цифровой платформы для госорганов для повышения адресности социальной поддержки;

- расширение практики применения системы социального контракта;
- установление единого подхода к определению состава семьи и перечня доходов для предоставления мер социальной поддержки;
- введение методики расчета среднедушевого дохода семьи, претендующей на соцподдержку;
- оказание помощи без обращения гражданина за ней или информирование о возможности ее получить (т.н. проактивность);
- введение сертификатов на товары и социальные услуги.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 30 апреля

Сайт ЛФП

«Восстановить справедливое развитие общества!»

С таким девизом профсоюзы России выйдут на Первомайские акции в этом году. Напомним, что такое решение принял Исполком ФНПР.

Первомайские лозунги профсоюзов России:

- «Рост зарплат! Индексация пенсий!»
- «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»
- «Где потребительский бюджет? Смотрю в карман – бюджета нет!»
- «Есть инфляция – должна быть индексация!»
- «Индексация зарплат – не подачка, а обязанность работодателя!»,
- «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»
- «Рост зарплат, а не квартплаты!»
- «Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жесткий контроль общества и государства»,
- «Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности!»
- «Ввести прогрессивный налог на доходы!»
- «Социальному государству – ответственную социальную политику!»
- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!»
- «Доступное жилье, а не ипотечное рабство»
- «Работодатель, ты не рабовладелец!»
- «Возврат прежнего пенсионного возраста!»
- «Ковид не повод для обмана!»
- «Верните льготы северянам!»

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области выйдут на Первомай и под своими лозунгами, отражающими требования профсоюзов региона:

«Мир! Труд! Солидарность!»

«За социальную справедливость!»

«За развитие Российской промышленности!»

«Экономическая поддержка работодателей – не за счет работников!»

«Свобода слова, собраний, союзов – а не давление на профсоюзы!»

«Бережливое производство – не за счет работников!»

«Нет – сокращению работников!»

«Пособие по безработице – на уровень прожиточного минимума!»

«Безопасным условиям труда – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!»

«Работающим пенсионерам – индексацию пенсий!»

«Повысил тарифы – поднимай зарплату!»

«Доступное жилье, а не ипотечное рабство!»

«Коллективный договор – главный фактор стабильности трудовых отношений!»

[Сайт ЛФП](#)

Поздравление с Первомаем председателя ЗакСа Ленинградской области Сергея Бебенина



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Уважаемый Владимир Георгиевич!

От всей души поздравляю Вас с праздником Весны и Труда!

Проникнутый особой атмосферой, этот день приносит радость и весеннее настроение. С ним мы связываем надежды на лучшее, уверенность в счастливой и стабильной жизни.

Первомай является символом обновления, сплоченности в стремлении к миру и взаимопониманию, а также уважения к созидательному труду, который обеспечивает благополучие каждого человека, семьи, всего государства.

В эти майские дни от души желаю Вам счастья, здоровья, позитивного настроения и новых успехов в труде.

**Председатель
Законодательного собрания
Ленинградской области**

Сергей Бебенин

Сайт ЛФП

У истоков первой маевки

Сегодня в Санкт-Петербурге в 12.00 по многолетней традиции представители петербургских профсоюзов возложили цветы к стеле у проходной завода «Северная верфь», воздвигнутой на месте первой в России маевки, прошедшей здесь в далеком 1891 году.

По традиции в канун Первомай к памятнику пришли председатели членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов во главе с председателем ЛФП IMG 8899 Владимиром Дербиным, сотрудники аппарата ЛФП, профсоюзный актив «Северной верфи» во главе с председателем первичной профсоюзной организации Юрием Шушурихиным, сотрудники представительства ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе.

Открывая церемонию, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин напомнил о том, что 130 лет назад на этом месте прошла первая в России маевка. «Здесь, в этом месте, на болотистом берегу, рабочие – около 200 человек – нелегально, приехав сюда на лодках по реке Екатерингофке, впервые собрались, чтобы провести маевку», – сказал он, напомнив также, что первая маевка прошла 5 мая, поскольку 1 мая был рабочий день.

«Это единственный обелиск, воздвигнутый на месте маевки в России. Вам очень повезло — вы трудитесь в особом, намоленном месте», – обратился Дербин к IMG 8671 членам профсоюза «Северной верфи».

Председатель ЛФП с сожалением отметил, что в этом году, как и в прошлом, защитникам прав работников не удастся провести шествие по Невскому проспекту: профсоюзы подавали заявку, но из-за сложной эпидемиологической обстановки им было отказано. Но завтра, в День Международной солидарности трудящихся состоится Всероссийская Первомайская перекличка, проинформировал Дербин, и прямое включение из Петербурга будет вестись отсюда, с места первой маевки. В прямом эфире лидер профсоюзов Северной столицы и Ленобласти расскажет как и под какими лозунгами профсоюзы двух наших регионов встречают Первомай. Трансляция будет доступна к просмотру на YouTube-канале Федерации независимых профсоюзов России, на сайте ФНПР, на официальных страницах Федерации в социальных сетях. IMG 8822 Начало трансляции в 10 часов по московскому времени.

Затем состоялась приятная церемония награждения. Юрий Шушурихин также по многолетней, сложившейся традиции, вручил профсоюзным активистам завода, которые ведут большую общественную работу, почетные грамоты и нагрудные знаки профсоюза, ветеранам профсоюза, — памятные знаки «За преданность профсоюзу». А новые члены профсоюза – молодые работники завода – получили профсоюзные билеты.

Среди тех, кто был сегодня отмечен наградой профсоюза – контрольный мастер корпусоборочного цеха Евгений Васильев. На заводе он работает восемь лет, три из них состоит в профсоюзе. По словам Евгения, награду он получил за работу с молодежью.

«В своей работе, в первую очередь, стараемся как можно больше информировать молодых о профсоюзе. Они должны знать, что профсоюз рядом, что он всегда поддержит. Как мы это делаем? Много общаемся с молодыми работниками, рассказываем молодым ребятам об их трудовых правах, проводим для них различные мероприятия, стараемся урегулировать спорные и проблемные вопросы, возникающие у работников с администрацией. Ну а результат нашей деятельности, по моему, очевиден — вы видели, что сегодня вручили профсоюзные билеты порядка десяти членам профсоюза. И все они — молодые», – рассказал он журналистам.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев: «Мы пришли сюда, на место первой маевки, чтобы вспомнить о людях, которые начинали профсоюзное движение, которые часто отдавали жизни для того, чтобы добиться лучших условий труда и жизни для рабочих. IMG 8885 Это давняя и святая традиция для нас».

Напомним, что памятник был установлен по инициативе работников и первичной профсоюзной организации Судостроительного завода им. Жданова (ныне ПАО «Северная верфь»). Традицию каждый год в канун Первомай возлагать цветы на месте первой маевки возродила Ленинградская

Федерация профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург встречает Первомай с новой минимальной зарплатой

Сегодня в Смольном состоялось подписание двух важнейших социальных документов Санкт-Петербурга — Регионального соглашения по минимальной заработной плате (МЗП) и Обязательств сторон (приложений к городскому Трехстороннему соглашению) на 2021 год. Подписи под ними поставили губернатор Северной столицы Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак.

Напомним, что переговоры по «минималке» и по Обязательствам сторон на 2021-й шли больше года и, по сути, зашли в тупик. Так, социальные партнеры предлагали «заморозить» размер МЗП на уровне прошлого года — 19000 рублей, ссылаясь на тяжелое — в связи с коронавирусом — положение малого и среднего бизнеса. С этим не могли согласиться профсоюзы. Они настаивали на том, что снижать жизненный уровень горожан недопустимо, особенно на фоне роста цен и тарифов на транспорт. В связи со сложившейся ситуацией защитники прав работников были вынуждены обратиться с Открытым письмом к губернатору в марте нынешнего года. И вот, наконец, в последние дни апреля социальным партнерам удалось прийти к компромиссу. Была достигнута договоренность о поэтапном повышении МЗП в Северной столице: до 19 190 рублей с 1 мая и до 19 650 рублей с 1 октября. В целом минимальная зарплата в городе до конца года вырастет на 3,4% по сравнению с 2020-м. Напомним, что в петербургскую «минималку» не включаются все основные компенсационные выплаты.

IMG 9062 111Также Региональное соглашение о минимальной заработной плате содержит еще один значимый параметр — размер тарифной ставки I разряда или минимального должностного оклада, который в нынешнем году составит 14300 рублей, что выше общероссийского МРОТ.

В Обязательствах сторон предметом разногласий стала организация оздоровительного отдыха детей работающих петербуржцев. Однако и в этом вопросе в итоге социальным партнерам удалось договориться.

И сегодня, прежде чем подписать документ, лидер профсоюзов Петербурга Владимир Дербин выразил — от себя лично и от имени координаторов городской Трехсторонней комиссии — признательность губернатору Александру Беглову. Поскольку, по словам Дербина, «только благодаря его действиям, мы сегодня подписываем два важнейших для нас документа».

Говоря о «минималке», председатель ЛФП напомнил социальным партнерам о незыблемой позиции профсоюзов: «Мы всегда выступали и будем выступать за увеличение гарантий в оплате труда. А основной гарантией, как известно, является минимальная зарплата».

Согласившись с тем, что любое повышение заработной платы зависит от финансовых возможностей, Владимир Дербин, однако, подчеркнул: «лоббирование интересов одной стороны социального партнерства, и даже не всей стороны, а только ее части, это - не наш с вами механизм взаимодействия. Наш — это социальное партнерство».

Что касается детского оздоровительного отдыха, лидер петербургских профсоюзов напомнил, что его организация и финансирование в нашем городе уже более 10 лет являются примером для всей России. «Уверен, что в этом году мы также продемонстрируем образец для подражания», - отметил Дербин

Председатель ЛФП обратился к губернатору и президенту объединения работодателей: «Убежден, что даже последние, можно сказать, «недоразумения», возникшие в переговорном процессе, не отразятся на нашем взаимодействии в интересах жителей города!».

Александр Беглов в начале своего выступления поздравил Владимира Дербина и в его лице всех трудящихся Петербурга с наступающим Днем Весны и Труда и пожелал «успехов, удачи и главное - здоровья и хорошей заработной платы».

Он напомнил, что в 2020-м году - в связи с пандемией — в городе было много сложностей, для некоторых отраслей, особенно гостиничного, ресторанного бизнеса и туризма эпидемия стала

серьезным вызовом. Но, несмотря на все трудности, была проведена большая работа по подготовке Трехстороннего соглашения: «Работа была непростой, но, тем не менее, мы обо всем договорились, что очень важно, мы договорились о повышении минимальной заработной платы».

IMG 9022 «У нас с вами общая цель: улучшение жизни петербуржцев, - обратился градоначальник к социальным партнерам, - чтобы его достичь необходимо экономическое развитие и экономический рост». В числе приоритетных направлений Александр Беглов назвал рост производительности труда, повышение уровня доходов горожан и, прежде всего, заработной платы. В пандемийный, 2020-й год средняя зарплата в городе составила более 68 тысяч рублей в месяц. По словам губернатора, нужно стремиться к тому, чтобы 2024 году ее размер достиг 100 тысяч рублей.

Глава объединения работодателей Анатолий Турчак согласился с социальными партнерами, что переговоры по «минималке» и Обязательствам сторон были сложными. И, свою очередь, поблагодарил губернатора за оказанные властями города меры по поддержке бизнеса в ситуации пандемии, отметив, что это помогло работодателям согласиться на повышение минимальной зарплаты. Он так же выразил уверенность, что «намеченное до 2025, а потом и 2030 года мы совместными усилиями реализуем».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Проигранная битва

Почему Amazon остался без профсоюза

Создание первички (в США это называется профсоюзное голосование) на складе Amazon в Бессемере, штат Алабама, привлекло внимание СМИ со всего мира. За присоединение к профсоюзу работников розничных и оптовых магазинов и универсамов (RWDSU) проголосовали 738 человек из 5876, против - 1798. Профсоюз уже подал жалобу в Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB). Amazon отвечает строго по факту: рабочие выказали свою волю.

ИНТРИГИ - ИЛИ ВОЛЯ РАБОЧИХ?

Подводить окончательные итоги профсоюзного голосования в Бессемере формально рано, NLRB еще должен высказаться относительно жалоб, поданных на Amazon от профсоюза RWDSU. Но результат налицо: меньше 13% работников высказались за создание профсоюза, а больше половины - не голосовали вовсе. В этом уже есть и уроки для профсоюзного движения США, и тренд его развития в ближайшем будущем.

Беспрецедентный интерес публики к происходящему в Бессемере объясняется тем, что это первое профсоюзное голосование в Amazon: ранее все попытки организовать работников компании где бы то ни было в пределах США оканчивались бесславно. Подогрели интерес и независимый сенатор Берни Сандерс, который одно время считался чуть ли не фаворитом среди претендентов на кресло министра труда, и сам президент Джо Байден, оба недвусмысленно агитировали работников голосовать за профсоюз.

Amazon противопоставил “профсоюзному Джо” две антипрофсоюзные фирмы (услуги одной из них, как выяснилось, обошлись компании в 3200 долларов в день). И все вместе они “создали атмосферу замешательства, принуждения и страха перед репрессиями”, как выразился в официальном заявлении RWDSU. Надо полагать, что разобщить работников было не так уж и трудно. Во-первых, Amazon постоянно следит, чтобы персонал в рабочее время не собирался больше двух (за эти методы компанию не критиковал только ленивый). Во-вторых, склад начал функционировать всего лишь в марте 2020 года, так что неудивительно, что люди там друг другу чужие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПЕНСИЙ В МАРТЕ СНИЗИЛСЯ

Реальный размер средней ежемесячной пенсии в России, то есть с поправкой на инфляцию, в марте 2021 года снизился на 0,2% по сравнению с мартом прошлого года, сообщила Федеральная служба госстатистики (Росстат). При этом если брать номинальный размер средней пенсии, то он в марте 2021 года составил 15 779 рублей и вырос на 5,6% с прошлого года.

В феврале текущего года было также зафиксировано снижение реальных пенсий на 0,1%. Средний размер назначенных пенсий в феврале 2021 года составил 30,8% от средней начисленной зарплаты по стране против 31,8% в январе.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Игорь Шанин напомнил о подписании президентом Федерального закона № 349-ФЗ от 03.10.2018 «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)». Согласно этой конвенции, минимальная пенсия должна быть не меньше 40% утраченного заработка, а сейчас в России с трудом обеспечивается 30%. Выполнением условий этой конвенции, подчеркнул эксперт, и следует заниматься в первую очередь.

Между тем, Госдума до конца 2023 года заморозила накопительную часть пенсии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГУБЕРНАТОР КАМЧАТКИ ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ

Губернатор Камчатского края Владимир Солодов стал членом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Он написал заявление в Камчатский краевой комитет Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, сообщает портал poluostrov-kamchatka.ru. Глава региона принял участие в мероприятии, посвященном Дню профсоюзов Камчатского края, в ходе которого ему был вручен профсоюзный билет.

– Сегодня Федерация профсоюзов Камчатского края стала площадкой, позволяющей объединить интересы работников, работодателей и органов власти. Основные направления социального партнерства закреплены в краевом трехстороннем соглашении между правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020 – 2022 годы. Сейчас соглашением охвачены практически все стороны нашей жизни: сфера экономической политики, обеспечение занятости населения и рост реальной заработной платы, создание безопасных условий труда, вопросы социальной защиты и социальные гарантии для «северян». Особое внимание в соглашении уделено вопросам молодежной и демографической политики, обеспечения трудовых прав работников предпенсионного возраста, — сказал в приветственном слове Владимир Солодов.

Глава региона отметил, что с этого года на постоянной основе будут проводиться рабочие встречи профактива с заместителями председателя правительства Камчатского края.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 1 мая

Сайт ЛФП

Поздравление с Первомаем губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова



ГУБЕРНАТОР САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

*Председателю
Ленинградской федерации профсоюзов*

Дербину В.Г.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Поздравляю Вас и всех членов Ленинградской федерации профсоюзов с Праздником весны и труда!

Ленинград – Санкт-Петербург всегда славился своими трудовыми традициями, которые мы сегодня успешно продолжаем.

Несмотря на сложности пандемии, в нашем городе сохраняется стабильная ситуация на рынке труда. Мы поддерживаем промышленность, малый и средний бизнес, открываем современные высокотехнологичные предприятия. Строим новые корабли и дороги, школы, детские сады и поликлиники, спортивные центры.

Правительство города, работодатели и профсоюзы совместными усилиями делают все для того, чтобы у петербуржцев была работа с достойной оплатой и твердые социальные гарантии.

Желаю Вам и всем членам федерации крепкого здоровья, благополучия, новых трудовых и жизненных свершений!

Губернатор Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов

Канун Первомай в Автобусном парке №1

30 апреля в Автобусном парке №1 у мемориала, посвященного автомобилистам блокадного Ленинграда собрались ветераны, сегодняшние работники автопарка, молодежь, профсоюзные активисты. Прошедшее мероприятие было посвящено сразу двум праздникам — 1 Мая и Дню Победы. Собравшихся приветствовал директор СПб ГУП "Пассажиравтотранс" Андрей Лызин. Перед работниками предприятия выступила ветеран, жительница блокадного Ленинграда Лариса Ивановна Яковлева. Представитель молодого поколения петербургских автомобилистов механик Владислав Чорней тепло приветствовал ветеранов, обещая от имени хранить традиции предприятия. Мероприятие завершилось торжественным обедом. Ранее на территории Автобусного парка № 1 прошел субботник, во время которого работники навели порядок на площадках, и в рабочих помещениях, еще раз вымыли автобусы.

[Сайт ЛФП](#)

Праздник на Пролетарском заводе

Праздничные мероприятия, посвященные приближающемуся Первомаю прошли 30 апреля на территории ПАО «Пролетарский завод». Их подготовила первичная профсоюзная организация предприятия. Во время обеденного перерыва по территории завода проехал украшенный электрокар, сделавший пять остановок у различных цехов завода. Профсоюзные активисты раздавали небольшие подарки: значки, флажки, шоколадки и блокноты с символикой первичной профсоюзной организации.

Работников завода поздравили председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко и председатель первичной профсоюзной организации Наталья Бутова. Гостем праздника стал также председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов. "Первомай для профсоюзов главный, особый праздник. А наше сегодняшнее мероприятие — дополнительная возможность привлечь внимание к профсоюзу, рассказать о нем. И я думаю, что это удалось. В праздничных мероприятиях приняли участие около 200 человек", — сказала профлидер Пролетарского завода Наталья Бутова.

Напомним, что на предприятии действует активная первичная профсоюзная организация, объединяющая 172 человек.

[Сайт ЛФП](#)

Первомай у рыбаков

Праздничное чаепитие для работников и их семей провела сегодня первичная профсоюзная организация ЗАО «Петрорыба». Об этом рассказал председатель профкома Алексей Киселевич, отметивший что сейчас идет путина, и рыбаки выходят на лов и 1 Мая.

[Сайт ЛФП](#)

«Союз металлистов»: маевка на Неве

В канун праздника провел маевку «Союз металлистов», объединяющий организации профсоюзов промышленных отраслей города и области. На прогулочный катер 28 апреля были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты. В неформальной обстановке они смогли обсудить проблемы, поделиться опытом, и, конечно, спеть всеми любимые песни.

Перед собравшимися выступили председатель территориальной организации Судпрофа Сергей Максименко, председатель территориальной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев, председатель территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов, председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин и другие.

[Сайт ЛФП](#)

Митинг в Сестрорецке

Митинг, организованный Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих, прошел в Сестрорецке на территории Сестрорецкого инструментального завода. В нем приняли участие около 90 человек, входящих в объединенную первичную профсоюзную организацию Курортного района. Председатель территориальной организации Сергей Носов поздравил собравшихся с праздником и рассказал о проекте «Трудовая слава» – Интернет-портале, посвященном послевоенному возрождению страны. Председатель первичной профсоюзной организации Григорий Кучеров озвучил лозунги, с которыми профсоюз вышел на праздничное мероприятие: «Отмена понижающего коэффициента», «Улучшить качество военной медицины», «Повысить выплаты ветеранам боевых действий». Председатель Молодежного совета Владимир Жуланов провел исторический экскурс, рассказав об истории создания памятника рабочим-участникам Великой Отечественной войны, находящегося на территории Сестрорецкого инструментального завода.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз связистов в регионе подвел итоги в преддверии Первомая

В канун Дня солидарности трудящихся и Всемирного дня охраны труда Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России провела расширенное заседание своего комитета. На нем обсуждались актуальные проблемы и вопросы профсоюзной работы. Были заслушаны отчеты правового и технических инспекторов за год, подведены итоги статотчетов, об информационной работе.

Председатель территориальной организации Елена Довгалева отметила, что 2020 год оказался непростым, когда приходилось работать исходя из ограничений, связанных с эпидемиологической обстановкой. Она, в частности, не позволяла проводить в полной мере запланированные мероприятия, часть отчетно-выборных конференций проводились посредством видеоконференцсвязи.

В 2021 году в связи с постепенным снятием ограничений, работа возвращается в привычное русло. Это позволяет увеличивать количество очных мероприятий.

На заседании были рассмотрены недавние изменения в трудовом законодательстве, вопросы подготовки и проведения отчетно-выборных конференций. В частности, были разобраны типичные нарушения при их проведении.

На заседании было принято решение о проведении в 2021 году осенью на базе пансионата «Восток 6» XIII Спартакиады территориальной организации профсоюза.

В завершение заседания ряд председателей первичных профсоюзных организаций были награждены за активную работу наградами отраслевого профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Первомайское видеопоздравление Председателя Ленинградской Федерации профсоюзов

Владимира Дербина

[Смотреть видео на сайте ЛФП](#)

Первомайская переключка профсоюзов: чего добились, чего ждем, что требуем

Профсоюзный Первомай- 2021 в России начался со Всероссийской Первомайской профсоюзной переключки. Из-за пандемии коронавируса, как и в прошлом году, акции профсоюзов сместились в Интернет, поскольку выйти на традиционные митинги и шествия в большинстве регионов, в том числе и Петербурге, оказалось невозможно. В переключке приняли участие все регионы — от Тихого океана до Балтийского моря, от Баренцева до Черного морей.

Открыл переключку председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Он поздравил всех с Днем международной солидарности трудящихся и государственным праздником - Днем весны и труда.

Он напомнил, что в преддверии Первомая-2021 подготовлена Первомайская Резолюция, голосование за которую продолжается на сайте ФНПР. Резолюцию уже поддержали 6,5 миллионов

членов профсоюзов.

Лидер ФНПР подчеркнул, что многие из требований, озвученных в Первомайской резолюции профсоюзов-2020 «вошли в те законы, которые принимаются и обсуждаются». А часть - даже в новую редакцию Конституции — например, об обязанности правительства развивать соцпартнерство и об установлении минимальной зарплаты не ниже МРОТ.

Девиз нынешней резолюции - «Восстановить справедливое развитие общества!», в ней профсоюзы, по словам Шмакова ясно указывают «что в нашей стране произошло сокращение рабочих мест, понизилась зарплата и нам нужно как можно скорее восстановить «доковидный» уровень, мы требуем роста зарплаты, мы будем проводить активную борьбу с безработицей и с нарушением прав человека труда».

Также лидер ФНПР проинформировал о профсоюзной инициативе по сохранению слов «1 мая» и «Первомай» в названии городов, поселков, предприятий. Он заявил, что профсоюзы должны взять шефство над такими населенными пунктами, а предприятия с таким названием «должны быть более эффективными, с достойными рабочими местами и достойной зарплатой». Это, по словам Шмакова, будет поддерживать авторитет профсоюзов, «как организации, для которой 1 мая является профессиональным праздником, а не просто красным днем календаря».

Профсоюзная переключка началась из Москвы, а затем переместилась на Дальний Восток и двигалась на Запад. В ее эфире представители всех федеральных округов, руководители отраслевых профсоюзов рассказывали о том, как встречают Первомай, чего удалось добиться профсоюзам различных регионов и отраслей и какие требования в День международной солидарности трудящихся они выдвигают.

Так выступавшая от профсоюзов Дальневосточного Федерального округа, председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Галина Кононенко рассказала, что в ряде городов Дальнего Востока удалось провести «живые» первомайские митинги — например, в Магадане и Комсомольске-на Амуре. Лейтмотивом всех первомайских мероприятий профсоюзов ДФО стали требования восстановления - гарантий и компенсаций и прежнего пенсионного возраста для жителей северных и приравненных к ним территорий.

Представлявшая профсоюзы Сибири — председатель Новосибирской территориальной областной организации Профсоюза работников связи России, член Молодежного Совета ФНПР Анастасия Анисимова заострила внимание на проблемах работающей молодежи. «Инженер, педагог на зарплату 15-20 тысяч рублей не может жить, может только существовать, квартира в залоге у банка — риск остаться без крыши над головой в трудный момент», - подчеркнула Анисимова.

«Доступное жилье, а не ипотечное рабство приведет нас к справедливому развитию общества! Мы требуем поддержать молодых специалистов в вопросах развития занятости, первое рабочее место должно быть гарантировано!», - отметила она.

Первый памятник Первомаю — находится на Урале, он датирован 1918 годом и до сих пор сохранился — об этом рассказал председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы Андрей Ветлужских, приветствуя всех от профсоюзов Уральского федерального округа.

Он проинформировал, что в преддверии Первомая в Челябинской и Свердловской областях состоялись приемы у губернаторов с награждением лучших работников, Федерация профсоюзов Свердловской области организовала конкурсы, флешмобы, например, акцию «Первомай в твоём доме». Ее участники должны были разместить плакаты с первомайской символикой, словами #1Мая на балконах и окнах, украсить балконы праздничными шарами.

Представлявший Северо-Западный Федеральный округ председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин вышел в прямой эфир у проходной завода «Северная верфь». Это место первой маевки, которая состоялась в далеком 1891 году. В честь этого здесь установлена памятная стела. «Сегодня в трансляции нам уже показали Красную площадь, нам показали памятник Первомаю. А мы находимся на святом месте революционного рабочего движения - на месте первой революционной маевки рабочих Питера», - обратился лидер ЛФП к участникам и зрителям.

Он рассказал о том, как проходила первая петербургская маевка и проинформировал, что вчера, по многолетней традиции, на этом месте состоялось торжественное мероприятие и возложение цветов. Также он рассказал и о других мероприятиях, которые профсоюзы Петербурга и Ленобласти провели в преддверии Дня международной солидарности трудящихся. В первую очередь — это – собрание председателей первичных профорганизаций — 28 апреля во Дворце Труда.

Также 30 апреля, состоялось, значимое событие для профсоюзов и всех жителей города: «Буквально вчера, коллеги, мы с социальными партнерами подписали Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год и Обязательства сторон к городскому Трехстороннему соглашению», - рассказал Владимир Дербин. Напомним, что переговоры по «минималке» и организации летнего детского отдыха работающих петербуржцев, длились более года и фактически зашли в тупик. Но в итоге сторонам удалось прийти к компромиссу — о чем председатель ЛФП проинформировал коллег со всей России.

Завершая первомайскую переключку, Михаил Шмаков, обратился ко всем: «Все мы едины, потому что у нас единый девиз: «Единство, солидарность, справедливость». На этом основаны наше братство, наша профсоюзная работа! Наши лозунги: «Рост зарплат — лучшая вакцина от бедности!», «Солидарность сильнее всяческой заразы».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялась Первомайская Профсоюзная переключка

В День международной солидарности трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России провела Профсоюзную переключку в онлайн-формате. Руководители профсоюзных организаций со всей страны поздравили трудящихся и профактивистов с праздником, а также рассказали о своих предложениях по улучшению социально-трудовой обстановки в России.

«Победа будет за нами! Для этого мы будем бороться и работать. Мы знаем наши святы лозунги: «Солидарность сильнее заразы!» и «Рост зарплат лучшая вакцина от бедности!», и мы будем этому следовать», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков во время выступления на переключке.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

РОССИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕЧАЮТ ПЕРВОМАЙ

В связи с тем, что в подавляющем большинстве регионов не были получены согласования на проведение первомайских акций в виде шествий и митингов, было принято решение о проведении «Первомайской переключки». В рамках акции выступления профлидеров разных регионов и отраслей транслировался на youtube-канале ФНПР. Кроме онлайн-формата, акции в регионах проходят также в виде собраний профактивистов и встреч в трудовых коллективах, митингов-концертов и др.

«Солидарность» представляет хронику празднования 1 мая 2021 года в регионах России. Материал обновляется в течение дня.

Главный лозунг членских организаций Федерации независимых профсоюзов России на первомайских акциях в 2021 году – «Восстановить справедливое развитие общества». Среди прочих профсоюзных лозунгов, рекомендованных к использованию во время первомайских мероприятий, – «Рост зарплат — лучшая вакцина от бедности!», «Индексация зарплат — не подачка, а обязанность работодателя!», «Ввести прогрессивный налог на доходы!», «Сильные профсоюзы — справедливое общество!», «Возврат пенсионного возраста!», «Ковид не повод для обмана!», «Верните льготы северянам!» и другие. Продолжается голосование за первомайскую резолюцию ФНПР.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков поздравил всех трудящихся с праздником Первомай, открывая всероссийскую профсоюзную первомайскую переключку в онлайн-формате. Он подчеркнул, что в 2021 году первомайская акция проходит в основном в режиме онлайн, потому что эта пандемия не дает возможности властям разрешить массовые шествия и митинги на улицах в большинстве регионов страны. В онлайн-переключке

приняли участие представители профсоюзов всех федеральных округов. Они говорили о своих успехах и требованиях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАКАНУНЕ ПЕРВОМАЯ ПРОФСОЮЗЫ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ДОБИЛИСЬ УВЕЛИЧЕНИЯ МРОТ

30 мая в Смольном профсоюзы, власть и работодатели Санкт-Петербурга подписали обязательства сторон на 2021 год (приложения к городскому Трехстороннему соглашению на 2020-2022 годы) и региональное **соглашение** о минимальной заработной плате на 2021 год, сообщает пресс-служба Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП).

Сложные переговоры по минимальной зарплате продолжались более года. Власть и работодатели предлагали «заморозить» ее размер на уровне прошлого года – 19 тысяч рублей. Но профсоюзы настаивали на том, что снижать жизненный уровень горожан недопустимо, особенно на фоне роста потребительских цен и тарифов на транспорт. В связи со сложившейся ситуацией ЛФП была вынуждена обратиться с открытым письмом к губернатору в марте нынешнего года. Лишь в последние дни социальным партнерам удалось прийти к определенному компромиссу. В результате в нынешнем году рост минимальной зарплаты в городе будет поэтапным: с 1 мая – до 19 190 рублей, а с 1 октября – до 19 650 рублей. В целом минимальная зарплата в городе до конца года вырастет на 3,4 процента по сравнению с 2020 годом. Напомним, что в петербургскую «минималку» не включаются все основные компенсационные выплаты.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате содержит еще один значимый параметр – размер тарифной ставки I разряда или минимального должностного оклада. В нынешнем году это 14300 рублей, что выше общероссийского МРОТ.

Выступая на церемонии подписания, председатель ЛФП Владимир Дербин отметил:

– Мы всегда выступали и будем выступать за увеличение гарантий в оплате труда. А основной гарантией, как известно, является минимальная зарплата.

Что касается обязательств сторон, то в них – более 150 показателей, и все они направлены на улучшение качества и уровня жизни горожан. Например, благодаря закреплённым договоренностям все дети трудящихся, которые захотят отдохнуть в детских оздоровительных лагерях, будут обеспечены путевками и сертификатом, дающим право на компенсацию 60 процентов расчетной стоимости путевки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИДЕР ФНПР ШМАКОВ ПОЗДРАВИЛ ТРУДЯЩИХСЯ С ПЕРВОМАЕМ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков поздравил всех трудящихся с праздником Первомай, открывая всероссийскую профсоюзную первомайскую переключку в онлайн-формате.

– Поздравляю всех с праздником Первого мая, Днем международной солидарности трудящихся, днем, который официально называется днем Весны и Труда. Весна и труд – это обновление, это рабочие места, это возможность достойно работать и достойно зарабатывать. За все это мы боремся, и все это мы отстаиваем, – отметил Шмаков.

Он подчеркнул, что в 2021 году первомайская акция проходит в основном в режиме онлайн, потому что пандемия не дает возможности властям разрешить массовые шествия и митинги на улицах в большинстве регионов страны.

– Но у нас уже есть опыт проведения онлайн празднования Первого мая. Его первый раз использовали в жестких условиях в 2020 году, в этом году мы идем по тому же пути. В этом году уже есть ростки нового, ростки весны, ростки отказа от поклонения этой пандемии. И в ряде регионов проходят митинги и шествия в живом режиме с участием наших активистов, с проведением митингов и митингов-концертов, – сказал Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ ПРИЗВАЛ ПОДДЕРЖАТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ КАНДИДАТОВ НА ПРАЙМЕРИЗ

Поддержать профсоюзных кандидатов в депутаты Госдумы на партийных праймериз призвал

председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в ходе профсоюзной первомайской переключки, прошедшей в онлайн-формате.

– Это год выборов в Госдуму, в некоторых партиях проходят праймериз, мы должны принять самое активное участие в этих процессах. Надо отдать свой голос за наших профсоюзных кандидатов, которые хотят и будут участвовать в выборах. Им надо победить в праймериз, если мы хотим иметь в Госдуме восьмого созыва свою профсоюзную депутатскую группу «Солидарность». Всем на поддержку профсоюзных депутатов! – призвал Шмаков.

Выступающий ранее в ходе профсоюзной переключки депутат Госдумы Михаил Тарасенко – секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России по связям с Федеральным собранием РФ и международными объединениями профсоюзов, подчеркнул: «Важно, чтобы в новую Думу прошло как можно больше представителей от профсоюзов». Это позволит продвигать и принимать законы, защищающие права трудящихся.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАССОВЫЕ ПЕРВОМАЙСКИЕ ДЕМОНСТРАЦИИ ВО ФРАНЦИИ: НАЧАЛИСЬ ЗАДЕРЖАНИЯ

Во Франции в 2021 году традиционные первомайские демонстрации проводятся в виде шествий и митингов. Всего, по данным Всеобщей конфедерации труда (CGT), по всей Франции ожидается около 300 первомайских мероприятий. По оценке французских властей, в демонстрациях примут участие порядка 100 тысяч человек по всей стране.

Начало шествия профсоюзных колонн в Париже омрачилось 17 задержаниями, сообщает bfmtv.com. Несколько тысяч демонстрантов покинули площадь Республики в направлении площади Нации. По призыву профсоюзов CGT, FO, FSU, Solidaires и молодежных организаций Unef и UNL процессия двинулась. Впереди несли транспарант: «За социальные права, свободы, против чрезвычайного положения, за мир и международную солидарность». Во главе шествия активисты CGT несли панно в честь Парижской Коммуны, 150-летие которой отмечается.

В шествии участвуют представители социалистических и коммунистических партий, а также сторонники движения «жёлтых жилетов», которые громко распевают «Мы ещё здесь!».

В Марселе на демонстрацию вышло около 3500 участников. Они вышли, чтобы выразить свое негативное отношение к реформе страхования от безработицы. В Нанте демонстрация собрала 3750 человек. Префектура сообщает о столкновениях с полицией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)