



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 24 по 26 февраля 2021 года

Среда, 24 февраля

Сайт ЛФП

В гости — к военным

Первичная организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) накануне Дня защитника Отечества организовала для работников — членов профсоюза - и их детей увлекательную экскурсию в воинскую часть, расположенную в поселке Березовик Тихвинского района.

Заводчане и их дети узнали, как сейчас проходит срочная служба, чем занимаются солдаты, посетили казарму, радиолокационные станции и даже примерили бронежилеты и разобрали/собрали автоматы и пистолеты.

Работники ТВСЗ пришли в гости не с пустыми руками: активисты РОСПРОФПРОМ поздравили военнослужащих с наступающим Днем защитника Отечества и вручили им подарки — сувениры, сладкие пироги и тд. Также они передали солдатам и офицерам поздравления от главы Тихвинского района — Александра Лазаревича и главы администрации — Юрия Наумова.

«Проведение познавательных экскурсий для членов профсоюза и их семей — это добрая традиция первички РОСПРОФПРОМ Тихвинского вагоностроительного завода, - рассказывает председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, ранее возглавлявший профорганизацию ТВСЗ. - Но возможность побывать в воинской части, познакомиться с бытом военнослужащих у заводчан появилась впервые. По отзывам всем очень понравилось. А особый интерес экскурсия вызвала у сыновей работников предприятия, которые еще со школьной скамьи решили связать свою жизнь с Вооруженными Силами, и сегодня обучаются в специализированных кадетских классах».

Фото — группа «ВКонтакте» [Профсоюз работников ТВСЗ](#)

Сайт ЛФП

Профсоюз пригласил на рыбалку

Состязания по подледному лову организовали для тружеников АПК Лужская территориальная (районная) организация Ленинградской территориальной (Областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, первичная профсоюзная организация АО "Племзавод "Рапти" совместно с администрацией сельского поселения «Поселок Дзержинского». Любители зимней рыбалки встретились 22 февраля на льду озера Черемнецкое в Лужском районе Ленинградской области. Поддержать участников соревнований пришли члены профсоюза и жители

поселка. Победителям были торжественно вручены ценные подарки. В мероприятии приняли участие 112 человек.

Сайт ЛФП

Доноров "Горэлектротранса" поблагодарили за акцию, организованную молодежным советом
Благотворительный фонд "Здоровье и будущее детей" выразил благодарность работникам СПб ГУП "Горэлектротранс" за участие в акции ["Помоги детям, стань донором!"](#), организатором которой выступила первичная профсоюзная организация предприятия. В письме, адресованном председателю первичной профсоюзной организации ГЭТ Галине Крыловой, подписанном директором фонда Валерием Ериным отмечается: «Пережив тяжелый год, мы с радостью слышим обнадеживающие новости, вновь уверенно смотрим в будущее и строим планы. Пусть жизнь вознаградит за прошедшие месяцы неуверенности и беспокойства, укрепляя здоровье и наполняя свежими мыслями! Так же, как и ваша поддержка дает уверенность и надежду тем, кто в прямом смысле борется за жизнь!»

Напомним, что ежегодная благотворительная акция прошла 16 сентября 2020 года в троллейбусном парке №1. В ней приняли участие работники практически всех подразделений "Горэлектротранса". Было собрано 14 литров донорской крови, а компенсацию работники традиционно перечислили в Благотворительный фонд "Здоровье и будущее детей" - на помощь детям с онкологическими заболеваниями и тяжелыми заболеваниями крови.

На этот раз средства были направлены на оплату дорогостоящего препарата для 15-летнего Даниила. А медики смогли пополнить запасы донорской крови, которые, как правило, уменьшаются в весенне-летний период. Благотворительная акция прошла в "Горэлектротрансе" уже в третий раз.

Молодежный совет первичной профсоюзной организации СПб ГУП "Горэлектротранс" рассчитывает, что в этом году количество участников благотворительной акции будет еще больше.

[По материалам сайта СПб ГУП "Горэлектротранс"](#)

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

В профсоюзах отреагировали на слова Пескова о борьбе с бедностью

Российские власти продолжают работать над снижением бедности в стране, несмотря на то, что не все получается. Об этом журналистам сказал пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков, передает ТАСС.

– Да, не все получается. Да, различные факторы иногда серьезно мешают в этой работе. Но никто руки опускать не собирается, и работа эта будет продолжаться, – заверил Песков.

По его словам, для российских властей и президента борьба с бедностью «является абсолютнейшим приоритетом».

– Именно эта тема фигурирует во всех национальных планах развития. Безусловно, без этой темы не проходит ни одно Послание президента Федеральному Собранию и, собственно, работа по борьбе с бедностью ведется на постоянной основе, – сказал Песков.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков прокомментировал высказывания Пескова.

– Дмитрий Песков знает, о чем говорит! Несколько лет назад на его руке обнаружили часы, стоимостью в несколько сот тысяч долларов. Так что да, власть в борьбе с бедностью не будет опускать ни руки, ни часы, которые на эти руки надеты, – сказал Шершуков корреспонденту «Солидарности».

Напомним, что профсоюзы уже не первый год рассказывают, как победить бедность в России. Для этого необходимо повышать уровень оплаты труда и создавать новые рабочие места.

– Основная причина бедности и многих других нескладностей в стране – низкая оплата труда. Низкая оплата труда – причина и низких пенсий, и низкой мотивации к производительному труду. А рост так

называемых «квазиалоговых» платежей (например, штрафы, растущая доля акцизов и НДС в цене товаров) является дополнительным фактором, раздражающим людей и снижающим их реальные доходы, – отметила зампред ФНПР Нина Кузьмина.

Она полагает, что в России для преодоления бедности необходимо ввести «прогрессивный налог на сверхдоходы как дополнительный источник социальной помощи заведомо слабым», а также стимулировать экономическую активность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 февраля

Сайт ЛФП

Минимальная зарплата, как фактор стабильности

Вчера во Дворце Труда состоялась рабочая встреча сторон социального партнерства, на которой было продолжено обсуждение вопроса о минимальной заработной плате (МЗП) в Санкт-Петербурге на 2021 год. В рамках встречи впервые с визитом в штаб-квартире профсоюзов региона побывал вице-губернатор Санкт-Петербурга, координатор городской Трехсторонней комиссии Владимир Княгинин. Совершив короткую экскурсию по парадным залам Дворца, вице-губернатор посетил Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, побывал в Галерее Героев труда, домово́й церкви. Деловая часть мероприятия началась с обмена мнениями представителей исполнительной власти в лице Владимира Княгинина и председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, координатора стороны органов государственной власти в Трехсторонней комиссии Дмитрия Чернейко, профсоюзов — во главе с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимиром Дербиным и заместителем председателя ЛФП, координатором стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии Марией Артюхиной, а также бизнеса — от имени которого высказывался координатор стороны работодателей - генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, первый вице-президент Союза Михаил Лобин.

Фактически социальные партнеры вновь подтвердили свои прежние позиции. Напомним, что стороны органов власти и работодателей, ссылаясь на отрицательное влияние пандемии на экономику, особенно в секторе среднего и малого предпринимательства, практически предлагали заморозить МЗП на уровне прошлого года — 19 тысяч рублей, минимум до конца первого квартала 2021 года. Профсоюзы категорически высказывались за ее повышение, напоминая о росте тарифов, цен на товары и услуги, падении доходов населения.

К слову сказать, в ходе встречи стороны хотя и придерживались прежней «генеральной линии», но Михаил Лобин, в частности, отметил, что, несмотря на ряд объективных трудностей, промышленники города отработали достаточно стабильно, также выплачивали и зарплату, а минимальная зарплата на многих промпредприятиях выше городской «минималки». Таким образом, крупная и средняя промышленность — один из столпов реального сектора экономики города — на практике уже продемонстрировала свои возможности.

Дискуссия о последствиях того или иного решения приобрела острый характер, однако, по мнению председателя ЛФП Владимира Дербина, затягивание переговоров и непринятие решения в сжатые сроки может иметь еще худшие последствия для Санкт-Петербурга. «Я, как представитель профсоюзов, настаиваю — мы должны выполнить свою миссию — и проиндексировать минимальную заработную плату. Мы не раз переживали кризисы и находили выход из положения, и сейчас нужно проявить политическую волю и принять социально-ответственное решение», — призвал он социальных партнеров. Профсоюзный лидер напомнил, что социальные риски, которые возрастают в условиях неопределенности и нестабильности, могут иметь по сравнению с экономическими еще более разрушительные последствия.

В обсуждении вопроса также приняли участие члены Трехсторонней комиссии — представители крупнейших отраслевых профсоюзных организаций региона, объединяющих работников бюджетного и внебюджетного секторов — председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева и председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. Завершая обсуждение, Владимир Дербин предложил провести встречу по данному вопросу не позднее первой декады марта.

Сайт ЛФП

"Педагогические надежды" вышли в финал

Сегодня в Гимназии № 261 Кировского района Санкт-Петербурга состоялись финальные испытания для конкурсантов в номинации «Педагогические надежды» Конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга 2020–2021 г.г., одним из организаторов которого выступила Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ. Шесть молодых педагогов-финалистов приняли участие в последних конкурсных состязаниях - «Педагогическая проблема» и «Круглый стол». Выступления конкурсантов вызвали большой интерес у их коллег по профессии, поскольку затрагивали такие актуальные темы, как дистанционное образование, теория поколений, воспитание в школе, взаимодействие с родителями.

От Молодежного совета Территориальной организации профсоюза все конкурсанты получили подарки – наборы молодых активистов (органайзер, ежедневник, ручка, сборник QR-кодов мероприятий профсоюза) и сертификаты на участие в традиционном летнем культурно-образовательном туре по заповедным местам России.

Напомним, что цель конкурса – повышение авторитета профессии педагога, обмен передовым опытом, выявление и поддержка педагогов, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-дефектологов, преподавателей и мастеров производственного обучения, проявляющих творческий подход к работе.

Сайт ЛФП

"Почта России": Северо-Запад впереди!

Ежегодная конференция Молодежного совета Макрорегиона «Северо-Запад» (МР СЗ) АО «Почта России», в которой приняли участие более 100 молодых профсоюзных активистов, прошла в течение двух дней в онлайн-режиме. С приветственным словом к участникам обратился директор МР СЗ Дмитрий Серебренников. Выступая перед молодыми профактивистами, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева отметила, что активность, увлеченность, заинтересованность позволили по итогам работы за год дважды сохранить статус лучшего Молодежного совета АО «Почта России».

«Надеемся, что вы удержите первенство и в этом году. Ваши итоговые презентации проектов смогут легко реализоваться и внесут свой вклад в дальнейшее развитие предприятия, позволят повысить имидж Почты России», – сказала она.

Участникам конференции была предложена насыщенная программа. В первый день члены Молодежного совета прошли тренинг «Навыки работы в команде» от Учебного центра УФС Санкт-Петербурга и Ленинградской области и поиграли в онлайн-квиз (викторина в игровой форме), после чего приступили к разработке проектов, презентации которых прошла во второй день. Во время конференции также состоялись выборы лидеров Молодежного совета в филиалах Макрорегиона «Северо-Запад».

Сайт ЛФП

Мигрант, который нужен

Пандемия «сбрасывает» обороты, и многие работодатели вновь обращают свои взгляды на ближнее зарубежье в расчете найти там рабочую силу. Между тем, коронавирус, кроме появления новой болезни, еще резко повысил уровень регистрируемой безработицы. При этом местные работодатели по-прежнему продолжают искать работников в Ташкенте и Душанбе. В чем причина и какова сегодня миграционная политика в двух наших регионах?

Прежде чем ответить на этот вопрос, стоит напомнить, что вопрос привлечения мигрантов из-за рубежа в зоне внимания не только властей и работодателей. Профсоюзы региона настаивают на том, чтобы вакантные рабочие места, в первую очередь, предоставлялись нашим землякам, а трудовые ресурсы из-за границы привлекались бы только в случае дефицита собственных.

По инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в ежегодных Обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга, а также к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению закрепляются меры по выявлению нелегального найма иностранных работников, а также по контролю со стороны государства и профсоюзов за соблюдением трудового законодательства в отношении трудовых мигрантов. По согласованию между тремя сторонами — властью, профсоюзами и работодателями в Петербурге и Ленинградской области устанавливается стоимость патента на работу иностранных граждан.

Ситуация напряженная

На недавней пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС, посвященной вопросам трудовой миграции, директор Центра трудовых ресурсов Санкт-Петербурга Алексей Чистяков и заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Дмитрий Никифоров в целом подтвердили, что власть выполняет обязательства трехстороннего диалога.

Алексей Чистяков при этом констатировал: в городе сохраняется напряженная ситуация — квалифицированных рабочих кадров по-прежнему не хватает

По сообщению Алексея Чистякова, в Санкт-Петербурге сегодня насчитывается 79 200 зарегистрированных безработных из числа российских граждан. Однако их количество все же снижается. К примеру, в ноябре безработных было 103 800 человек. В то же время, в феврале этого года работодатели заявили о 36 400 открытых вакансий. Из них 21 тысяча — это рабочие профессии. В Ленинградской области в 2020 году в Службу занятости обратились 65 тысяч человек, из них 50 тысяч были признаны безработными. Для сравнения, в 2019 году в 47 регионе было всего лишь 7,5 тысяч человек, то есть пандемия вызвала восьмикратный рост безработицы. Сегодня на учете в Службе занятости состоит 23,5 тысяч человек, при том, что на 1 января 2021 года количество безработных достигало 30 тысяч. Безработным Службой занятости предлагается 22 тысячи вакансий.

Пандемия заметно снизила количество трудовых мигрантов. Почти 65% тех, кто не вернулся на свои рабочие места из-за ограничений — жители Таджикистана и Узбекистана. То есть двух стран, дающих наибольший приток иностранной рабочей силы в город.

В то же время, большая часть мигрантов осталась и продолжила работу в период пандемии. Однако отсутствие притока иностранной рабочей силы — запрет на въезд, вызванный пандемией, который сохраняется до сих пор — привело к серьезным проблемам в ряде отраслей, прежде всего в строительстве. Сейчас работодатели ждут постепенной отмены этих ограничений, принятых на федеральном уровне. Ослабление ограничений на привлечение иностранной рабочей силы ожидается к весне.

В 2019 году количество выданных патентов в городе на Неве составило 230 тысяч. В 2020 году этот показатель снизился на 30%. Именно такого количества иностранных работников, по словам Чистякова, и не хватает Петербургу. В прошлом году в Ленинградской области на легальной основе трудилось 62 тысячи иностранных граждан. Было выдано 42 тысяч патентов, что — по данным Дмитрия Никифорова — на 30% меньше, чем до пандемии.

Нехватка местных кадров

«Мы обязательно смотрим — можем ли мы трудоустроить на эти вакансии наших сограждан», —

уверил Алексей Чистяков. В то же время, он и его коллега считают: жителей наших регионов на все имеющиеся вакансии не устроишь. Больше всего это чувствуется на стройплощадке. «По области 5 тысяч вакансий рабочих специальностей в сфере строительства, однако из жителей области под требования работодателей подходит лишь не более 1000 человек, зарегистрированных в Службе занятости. Такую картину можно увидеть и в других отраслях», — сетует Дмитрий Никифоров. Есть и еще одна специфическая для Ленобласти проблема. Даже если подходящий соискатель проживает в Гатчине, то навряд ли он согласится ездить каждый день на работу во Всеволожск. Еще одна проблема, о которой напомнил Алексей Чистяков, в том, что в 90-х годах произошла утрата прежней системы профтехобразования. «В результате у нас крайне мало узкоспециализированных рабочих кадров. Возрождение системы профтехобразования идет, но плоды будут не так скоро», — сетует чиновник.

Выйти из сумрака...

Не все коренные жители, ищущие работу, готовы идти на предлагаемую, порой, заработную плату, продолжает пояснять причины кадрового голода его коллега из 47-го региона. По словам Дмитрия Никифорова, когда в опубликованной вакансии сварщика значится заработная плата на уровне МЗП — то есть 12 тысяч 800 рублей, или чуть выше — при том, что средний заработок сварщика по Ленобласти 65 тысяч, то навряд ли коренной житель решится занять такую вакансию.

Зато на это место недобросовестный работодатель может взять мигранта, которому, скорее всего, будет доплачивать по «серой схеме», то есть в конверте. Дмитрий Никифоров заявляет, что власть знает эту проблему и ведет системную борьбу с ней. Но, пока явление не искоренено, оно, увы, также не позволяет обойтись без иностранных работников.

По мнению чиновников, внутренняя трудовая миграция, при всем своем большом значении, также не в состоянии полностью заместить собой труд мигрантов из ближнего зарубежья. Однако, как рассказали оба чиновника, внутренняя миграция способна снизить количество привлекаемых иностранных граждан. В частности, сегодня Петербург работает с 40 регионами России.

По единым правилам

Обеспечивать право на труд — прежде всего для российских граждан — призван и единый алгоритм действий службы занятости во всех регионах. Например, каждая вакансия, размещенная на портале Роструда, видна на всей территории России, а также в тех странах, откуда существует, так называемый, организованный набор трудовых мигрантов.

Сам организованный набор, как утверждают чиновники, также должен способствовать тому, чтобы на работу приезжали лишь те, кто уже известен работодателям и неоднократно показывал на деле свои умения, или чья квалификация была подтверждена в местах набора.

Кроме того, сегодня ставка делается и на цифровизацию миграционных процессов. В течение двух лет должна начать действовать единая федеральная система учета мигрантов, сообщили спикеры. Чиновники напомнили, что въезжать сегодня на территорию России, главным образом, могут только все те же квалифицированные специалисты и наладчики импортного оборудования. Они отмечают, что важным требованием к работодателям, при этом, является соблюдение трудового законодательства России, и одинаковый — для мигрантов и граждан страны — уровень заработной платы. Само собой, он должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в регионе, которая, напомним, также устанавливается соглашением власти, бизнеса и профсоюзов.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 26 февраля

Сайт ЛФП

В новое плавание — с проверенным капитаном!

Во время отчетно-выборной-конференции Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, прошедшей сегодня в гостинице «Галакт», председателем была единогласно избрана Екатерина Слепнева, возглавляющая

организацию в течение многих лет. Подводя итоги прошедшей профсоюзной пятилетки, Екатерина Слепнева в своем отчетном докладе охарактеризовала ситуацию в отрасли как сложную. В первую очередь, это касается рыбопромысловых предприятий. Сокращение рыбных ресурсов из-за антропогенного воздействия на природу, морально и физически устаревшие рыболовецкие суда, практически полное исчезновение рыбоперерабатывающих предприятий в прибрежной зоне делают работу в отрасли нестабильной, а зарплату – низкой.

К тому же рыбаки Ладоги и Финского залива фактически оказываются заложниками перекупщиков, получающих львиную долю прибыли от продажи рыбы, добытой рыбаками.

В этих условиях территориальная организация вела активную работу по защите прав и интересов тружеников отрасли. В частности, юридическая помощь оказана 80 членам профсоюза.

Территориальная организация привлекала прессу к освещению ситуации в отрасли. Екатерина Слепнева отметила, что в следующие пять лет особое внимание будет уделено работе по привлечению в профсоюзные ряды молодежи.

Делегаты конференции, выступившие в прениях, дали положительную оценку работе организации, которая была единогласно признана «удовлетворительной».

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь госслужащих: учись, предлагай, действуй!

Молодежный Совет Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации в очном формате провел два важных мероприятия для молодых профактивистов.

Так состоялось заседание Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Профсоюзная молодежь обсудила итоги работы за «ковидный двадцатый» и определила план работы на год 2021 – юбилейный для Межрегиональной организации. Молодые профактивисты рассмотрели широкий круг вопросов: темы, на которые нужно обратить внимание во время обучения профсоюзной молодежи, формат предстоящего молодежного слета, как повысить эффективность информационных ресурсов, какие акции по мотивации профсоюзного членства среди молодежи провести и многое другое. Членами совета было высказано большое количество конструктивных предложений, но остались и не решенные вопросы, поэтому домашнее задание нашлось для всех. «Главное, что у ребят есть настрой на профсоюзную деятельность, есть желание созидать позитивное, профсоюзное, креативное», - отмечают в Межрегиональной организации.

В этот же день прошло и очередное занятие в Школе молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла». Правовой инспектор труда профсоюза Александр Кизилев познакомил собравшихся с основными источниками трудового законодательства, принципами правового регулирования трудовых отношений, механизмов их реализации. Отдельно и максимально подробно была разобрана тема, касающаяся трудового договора: его виды, содержание, условия, порядок заключения, правила внесения изменений.

Второй блок занятия был посвящен проектной деятельности. Не секрет, что сегодня, чтобы молодежная идея была реализована, получила поддержку, в том числе, и финансовую - через различные грантовые конкурсы, она должна быть «упакована» в определенный шаблон – проект. Участники Школы внимательно изучали чем отличается проектная деятельность от процессной, какие бывают проекты, как контролировать ход проекта и предусмотреть риски и тд. Для курсантов Школы это чрезвычайно важно, ведь они сами по итогам обучения будут представлять свои профсоюзно-ориентированные проекты, направленные на совершенствование деятельности первичной профсоюзной организации по тому или иному направлению.

По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Успейте подать заявление на единовременную выплату 5000 рублей на детей до 8 лет

Большинство семей Санкт-Петербурга и Ленинградской области получили выплату автоматически

еще в конце декабря на основании имеющейся в Пенсионном фонде информации. Но работа продолжается, напоминают в [Пенсионном фонде Российской Федерации \(ПФР\)](#). Пенсионным фондом по данным органов ЗАГС сформированы списки детей, родившихся с 1 июля 2020 года и позже (по 31 марта включительно), на которых единовременная выплата еще не произведена. В настоящее время территориальные органы ПФР Санкт-Петербурга и Ленинградской области информируют родителей (законных представителей) этих детей о необходимости подать заявление на выплату.

Напомним, выплату в 5000 рублей могут получить все семьи с детьми, которым по состоянию на 18 декабря 2020 года еще не исполнилось 8 лет.

Если ребенок родился 1 июля 2020 года и позже или в семье есть дети до 8 лет, на которых семья не получила ежемесячную выплату на детей до 3-х лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, необходимо [подать заявление на новую выплату на портале Госуслуг](#).

Если указанный ранее счет был закрыт, необходимо [подать заявление на изменение реквизитов счета](#).

Заявления родителей принимаются через личный кабинет на портале Госуслуг или в клиентских службах Пенсионного фонда по 31 марта 2021 года включительно.

Важно!

Выплата предоставляется гражданам РФ, проживающим в России. У ребенка тоже должно быть гражданство РФ.

Вопросы можно задать через [электронный сервис](#) специально запущенный Пенсионным фондом для информационной поддержки и консультирования семей относительно выплат на детей.

По материалам отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

«Это самый сильный кризис в сфере занятости»

В 2020-м из-за COVID-19 рынок труда потерял в четыре раза больше рабочих мест, чем во время глобального финансового кризиса 2009 года. Об этом «Известиям» заявил генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер. В интервью, приуроченном к выходу доклада о платформах цифрового труда, он также рассказал, когда глобальная сфера занятости восстановится после пандемии и какие пробелы существуют при регулировании работы в интернете.

23 февраля МОТ опубликовала [доклад](#) «Перспективы занятости и социальной защиты в мире. Роль платформ цифрового труда в преобразовании сферы труда». В нем организация проанализировала, как работа через посредничество интернет-платформ влияет на глобальную занятость, и выделила основные проблемы в этой сфере. Многие такие трудящиеся не защищены — у них нет выплат по болезни и прочих страховок, и потому цифровой труд требует новых механизмов регулирования, которые, по мнению МОТ, страны должны выработать сообща. Интересно, что вложения в эти платформы и прибыль от них в мире распределены неравномерно: 96% инвестиций приходятся на Азию, Северную Америку и Европу, а 70% дохода генерируют только две страны — США и Китай.

Новая тенденция

— «Платформа цифрового труда» — ключевое понятие доклада. Можете, пожалуйста, объяснить простыми словами, что под собой подразумевает это словосочетание?

— Это предприятия, которые используют цифровые технологии, сводят клиентов, которым нужна определенная услуга, и работников, которые готовы эту услугу предоставить. Такое временное соединение спроса и предложения. Например, вам нужно такси или доставка еды на дом — вы обращаетесь к этим компаниям и получаете услугу. Эта схема работы распространяется на множество других направлений — к примеру, вам нужен перевод документа, вы идете на цифровую платформу, которая подберет человека, который сделает вам этот перевод. Таким образом, эти платформы — технологические посредники между работниками и клиентами, которые создают торговые отношения. Они очень быстро растут. На наш взгляд, они несут в себе большие возможности для

обеспечения занятости, но также значительные вызовы для организации рабочего процесса.

— **Как много людей на сегодня работают на платформах цифрового труда?**

— Это важный вопрос, но, к сожалению, на него очень сложно дать четкий ответ. Во-первых, сами платформы не слишком часто обнародуют эту информацию. Во-вторых, одни люди трудятся на них час в неделю, другие — фактически полный день, поэтому очень проблематично дать оценку тому, сколько составляет общая рабочая сила. Мы провели определенное исследование в Европе и Северной Америке, которое показало, что доля занятости на таких платформах сильно варьируется от страны к стране — от 0,3% до 22% от взрослого населения.

— **Получается, сейчас у нас нет даже примерного представления, какими могут быть эти цифры?**

— Мы не говорим о количестве работников. Но нам известно число таких платформ — на сегодня в мире их насчитывается 777, это в пять раз больше, чем те цифры, что у нас были 10 лет назад. Мы можем с уверенностью сказать, что сегодня мы наблюдаем взрывной рост числа вовлеченных в такую работу людей, но абсолютных цифр мы не называем.

— **А могли бы вы оценить то, как развивается этот тренд в России?**

— Интересно, что распределение таких платформ в мире неравномерно — очень велика их концентрация в отдельных странах: 29% из них работает из США, за которыми идут Индия (8%) и Великобритания (5%). На Россию приходится 2% таких платформ. Поэтому для вашей страны это до сих пор относительно новая тенденция.

— **Вы говорите о тех платформах, которые были созданы в России, работают там и стремятся выйти на глобальный уровень?**

— Да, они находятся в одной стране и при этом могут действовать глобально. Но позвольте здесь мне провести разделение: некоторые из этих предприятий действительно глобальны по своему радиусу действия — например, если вам нужно перевести документ с русского на любой другой язык, то кто-то в Индии или любой другой стране теоретически может за это взяться. Но если вы хотите заказать пиццу или такси, то человек, оказывающий эту услугу, должен находиться в вашем городе. Мы разделяем эти предприятия на локальные и глобальные онлайн-веб-платформы.

— **Коррелирует ли этот тренд со степенью цифровизации отдельных стран? И если да, то какие государства, с точки зрения вашей организации, сегодня можно считать наиболее цифровизированными?**

— Действительно, создание таких платформ во многом зависит от уже существующей цифровой инфраструктуры. Есть инфраструктурный минимум, который позволит этим предприятиям работать. В определенных странах его концентрация выше. Это также означает, что в тех странах, где такой инфраструктуры недостаточно, существует риск так называемого цифрового разрыва и, как следствие, трудностей в развитии этого экономического направления. Думаю, это то, на что нам нужно обращать внимание.

Нет баланса

— **Вы уже говорили о вызовах, которые несут в себе онлайн-платформы. Можете рассказать о них подробнее?**

— В нашем докладе мы указываем и на их положительные стороны — они создают рабочие возможности в том числе и для людей, у которых есть сложности с тем, чтобы выйти на рынок труда. Но есть и определенные вызовы. Эти платформы — абсолютно новый способ организации трудового процесса. Все те вещи, которые мы разрабатывали десятилетиями, чтобы защитить трудящихся, — минимальные зарплаты, часы работы, социальная безопасность, не обязательно применимы к платформенной экономике. Кто, например, может контролировать количество рабочих часов? У этих трудящихся часто нет доступа к выплатам по болезни, их не касаются правила о минимальном размере оплаты труда и так далее.

Более того, эти платформы выходят за пределы национальной юрисдикции. Например, человек из Соединенных Штатов размещает свой заказ на платформе, которая также действует в США, а работу выполняет житель Индонезии. Какой уровень зарплаты и какое регулирование в целом должно применяться в этом случае? На этот вопрос у нас сегодня нет ответа. Правила устанавливают сами

платформы в одностороннем порядке — они называются «Условия использования».

И, наконец, заключительный вопрос: как классифицировать таких людей — как наемных работников или как независимых самозанятых подрядчиков? Это важно, потому что в первом случае люди гораздо более защищены. Во многих странах это становится объектом судебных разбирательств — здесь у нас нет согласованной позиции, так что этот вопрос станет темой для обсуждения в будущем.

— Согласно докладу, около 70% общемировой выручки в платформенной экономике приходится на США (49%) и Китай (22%). Как вы могли бы объяснить эту несоразмерность?

— Это связано с тем, насколько высока концентрация таких платформ в отдельных юрисдикциях.

Откровенно говоря, я не вижу каких-либо препятствий для развития таких компаний в других странах — оно зависит не только от цифровых возможностей, но и от отношения к бизнесу и регулированию, а также от того, насколько люди принимают такие платформы.

Возьмем, например, Россию — она получает примерно 1% от глобальных инвестиций в цифровые проекты. Есть одна крупная платформа — «Яндекс.Такси», в которую вкладывают 90% от этих средств. При этом опыт показывает, что, как только люди привыкают к такой схеме работы, цифры начинают увеличиваться очень быстро. Поэтому можно ждать, что в России они будут расти по экспоненте.

— Вы сказали, что в глобальном спектре Россия получает 1% инвестиций в онлайн-платформы.

Какое место она занимает по генерированию дохода от этих систем?

— В России 94% от всех доходов [таких систем] генерирует компания «Яндекс». У меня нет точной цифры, однако могу сказать, что у вас всё сконцентрировано в руках одной компании, которая доминирует на рынке, но которая при этом всё еще довольно мала.

— Возвращаясь к вопросу о защищенности сотрудников. Те уязвимости, о которых вы рассказали, — это глобальная проблема, или в каких-то странах они решаются лучше?

— В общих чертах это глобальная проблема. Мы еще в самом начале пути к пониманию и регулированию этих платформ. Исход судебных заседаний в некоторых странах гласит, что эти люди — наемные работники, а потому и обращаться с ними надо соответственно. Это создает некоторую основу, но в целом вопрос не решен. В этой связи я считаю, что мы не должны опираться исключительно на национальные инициативы — нам нужен международный диалог, для того чтобы выработать правильные подходы.

— А как на рынок этих платформ повлияла пандемия?

— Ее эффект был неравномерен. С одной стороны, в сложных обстоятельствах значительное количество компаний смогли продолжить работать, используя онлайн-платформы. И в этом смысле COVID-19 лишь подчеркнул значение таких форматов. Но с другой стороны, в этот период у многих участников этих платформ стало меньше работы — речь идет, к примеру, о такси, доставке. Другие люди бросают свою нормальную работу и ищут ее в онлайн.

— Спрос на труд и его предложение на этих платформах сбалансированы?

— В условиях COVID люди пришли в онлайн искать заработок, поэтому предложение труда там стало гораздо выше. При этом в некоторых сферах спрос значительно упал. Таким образом, коронавирус внес в платформы дисбаланс с чрезмерным предложением. Это сильно влияет на заработок людей, трудящихся на платформах.

Базовый сценарий

— К слову о последствиях COVID: в середине 2020 года МОТ выделила три сценария того, что будет с глобальной занятостью в связи с пандемией, — пессимистичный, базовый и оптимистичный.

Какой из них оправдался?

— Мы резюмировали то, что произошло в 2020 году. Согласно нашей информации, количество рабочих часов — реально выполненная работа — сократилось на 8,8%. Это эквивалентно сокращению 255 млн рабочих мест, что в четыре раза больше, чем то количество, которое мы потеряли из-за глобального экономического кризиса в 2009 году.

Вы спросили, какой сценарий стал реальностью. Проблема в том, что уровень неопределенности слишком высок, чтобы дать на этот вопрос конкретный ответ. В целом, всё сложилось примерно так, как мы и рассчитывали. Однако в последнем квартале 2020 года мы столкнулись с ухудшением

ситуации, поскольку наступила вторая волна COVID. Это, пожалуй, самый сильный кризис в сфере занятости, который мы видели в новейшей истории, и мы из него пока еще не выбрались — это то, что вызывает беспокойство.

— **Мы уже входим в фазу восстановления, или она пока лишь впереди? Каковы перспективы этого восстановления — сроки, скорость, региональная специфика?**

— В 2020 году, по сравнению с окончанием 2019-го, количество рабочих часов сократилось на 8,8%. Наш базовый сценарий на 2021 год предполагает потерю 3% рабочих часов — то есть речь идет о некотором улучшении ситуации. В этом случае мы ожидаем, что восстановление наступит во второй половине года, когда вакцина будет широкодоступна и пандемия будет окончательно взята под контроль. Пессимистичный сценарий предполагает потерю 4,6% часов, оптимистичный — 1,3%. Это говорит о том, что даже в лучшем случае нам не удастся вернуться на тот уровень занятости, который у нас был до пандемии. Что касается регионов, то больше всего потерь мы ожидаем в Западной Европе и на обоих американских континентах — из всех регионов они пострадали сильнее всего.

— **Какие регионы будут восстанавливаться быстрее?**

— Скорость распространения пандемии в 2020 году была очень разной. Восточная Азия, которая столкнулась с COVID раньше всех, смогла раньше начать восстановление. Китай еще в 2020 году отметил положительный рост, несмотря на влияние пандемии. Таким образом, по части восстановления Азия в хорошей форме. На Африку COVID повлиял несколько слабее, хотя данные по перспективам этого региона не совсем точны. Что касается остальных, то здесь потенциал для восстановления у всех примерно одинаков. Но наибольший ущерб понесли Северная и Южная Америки.

Многое зависит от скорости вакцинации. Мы настаиваем на том, чтобы препараты были доступны максимально широко — в конце концов, от этого зависит, когда мы откроем наши экономики.

— **А как бы вы оценили скорость восстановления в России?**

— Еще раз подчеркну, что есть высокая степень неопределенности. Но тот факт, что Россия довольно быстро производит вакцину, дает повод для оптимизма. Отмечу также, что на восстановление влияют три фактора: распространение вакцины, международные экономические условия и национальная динамика российской экономики. Трудности существуют в каждом из этих измерений.

— **Многие организации были вынуждены уйти на удаленную работу. Стоит ли ждать, что после пандемии доля такого труда в сфере занятости вернется на уровень доковидной эпохи?**

— Мы видели, как быстро люди стали работать удаленно, и в этом смысле я бы воздержался от каких-то конкретных прогнозов на будущее. Всё зависит от того, чего мы хотим. Сегодня многие обязаны работать из дома, но завтра у нас уже будет выбор. Думаю, пандемия показала нам, что мы можем трудиться удаленно, если захотим.

До COVID, по оценке МОТ, в мире было порядка 260 млн человек, трудящихся на дому, — это 7,5% от глобальной рабочей силы. В первые месяцы пандемии практически каждый пятый работник — 20% — стал трудиться дистанционно.

Но насколько это постоянно, зависит от нас. Если вы спросите мое личное мнение, то я не хочу покидать мой офис, чтобы работать индивидуально из дома, — по крайней мере, не на 100%. При этом, на мой взгляд, многие люди хотели бы сделать свое расписание более гибким, сочетая удаленную работу с офисом. Это большая тема для обсуждения — в конце концов, решения принимают не технологии и не пандемия. В этом смысле, чтобы определить условия нашего дальнейшего существования, нам потребуется большой общественный диалог между правительствами, работодателями и трудящимися.

Источник: [Известия](#)

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

ФНПР обратилась в профильный комитет Госдумы по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам

ФНПР направила письмо Председателю комитета Государственной Думы по труду, социальной

политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. о готовности к конструктивному сотрудничеству по развитию и продвижению законопроектов об индексации пенсий работающим пенсионерам.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

2502 2021 № 103-44/21-454

На № _____ от _____

Председателю
комитета Государственной
Думы по труду, социальной
политике и делам ветеранов

Нилову Я.Е.

Уважаемый Ярослав Евгеньевич!

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации о подготовке предложений по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам ряд депутатов внесли законопроекты по данному вопросу.

Вариант Правительства Российской Федерации до настоящего времени не внесен ни в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, ни в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации. Вероятно, идет поиск более консервативного и менее затратного решения.

Учитывая большое социальное значение и высокие ожидания миллионов работающих пенсионеров, важно не имитировать деятельность, а искать эффективные решения поставленной Президентом Российской Федерации задачи.

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает надежду, что Правительство Российской Федерации и депутаты, представляющие ведущие партии страны, на деле продемонстрируют не только способность исправления допущенных ошибок, но и волю в достижении одной из основных задач социального государства – реального улучшения социально-экономического положения граждан страны.

Федерация Независимых Профсоюзов России готова к конструктивному сотрудничеству по разъяснению и продвижению законопроектов, направленных на достижение этой цели.

С уважением,

Заместитель Председателя ФНПР

Д.М. Кришталь

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

И вновь про автобус на острове Котлин...

В начале февраля наша газета писала о мытарствах жителей Кронштадта, связанных с транспортными проблемами в городе-острове, в том числе, из-за отмены еще весной — в первую волну эпидемии — рейсового автобуса №1Кр. Он курсировал практически по всему Кронштадту и пользовался популярностью у населения. Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадт во главе с ее председателем Светланой Шиховой, чтобы добиться возвращения отмененного маршрута, обратилась в городской комитет по транспорту.

Недавно из ведомства пришел ответ. Но он вряд ли устроит кронштадтцев...

Зампред комитета Валерий Молодец в своем письме на имя Светланы Шиховой, в частности, сообщает: «В связи с вводом на территории Санкт-Петербурга режима повышенной готовности из-за сложной эпидемиологической обстановки, с учетом падения пассажиропотока, в работу городского пассажирского транспорта были внесены изменения.

До введения ограничительных мер на маршруте № 1Кр работал 1 автобус с плановым интервалом движения от 40 до 70 минут. В настоящее время работа маршрута № 1Кр временно приостановлена из-за дублирования его трассы по пр. Ленина и Макаровской ул. маршрутом № 3Кр (6 автобусов, плановый интервал движения от 16 до 20 минут), по Советской ул. маршрутом № 2Кр (1 автобус, плановый интервал движения 67 минут). Автобусы указанных маршрутов работают с резервом провозной способности.

Анализ обследования пассажиропотока на автобусном маршруте № 2Кр показал, что максимальное наполнение салона автобуса на остановочном пункте «Якорная пл.» в 07:18 составило 33 человека (36,6% от номинальной вместимости салона автобуса). В среднем за рейс по автобусному маршруту № 2Кр (в период отсутствия работы маршрута № 1Кр) перевозится 10 человек.

Возобновление работы автобусного маршрута № 1Кр планировалось в связи с окончанием ежегодных летних школьных каникул, после снятия ограничительных мер, но в настоящее время вновь наблюдается снижение пассажиропотока на маршрутах общественного транспорта г. Кронштадт...»

Такая позиция Комтранса возмутила профсоюзного лидера кронштадтцев, а в ее лице, наверняка, и других жителей города. «Во-первых, автобусы №№2 и 3 Кр не полностью дублируют трассу первого маршрута и до таких важных социальных объектов, как, например, детская и взрослая поликлиники добираться стало неудобно — особенно пожилым людям и мамам с детьми, — напомнила Светлана Шихова (мы об этом уже писали в своей предыдущей публикации — *прим. ред.*). Во-вторых, власти сами признают, что интервал движения «двойки» 67 минут — как можно ориентироваться на такой рейс, если у тебя, например, запись на прием к врачу? А вдруг немного опоздал на автобус, ждать следующего на морозе больше часа? Да, интервалы в движении первого маршрута тоже были достаточно большие, но не настолько же, и у людей все-таки был выбор. А сейчас для многих безальтернативным транспортом становится такси, что бьет по карману, особенно социально незащищенных групп».

Аргумент о снижении пассажиропотока для профильного комитета Смольного, наверное, очень удобен — в эпидемию повсеместно считают убытки. Но почему-то о качестве жизни людей, порой, предпочитают забывать. А тех, кто по-прежнему пользуется городским транспортом, по большому счету, не должен волновать такой показатель. Они просто хотят и должны во время добраться до места работы, учебы или жизненно необходимых социальных объектов.

«В своем исследовании Комтранс ссылается на то, что максимальное наполнение второго маршрута в утренний «час пик» составило 33 человека (36,6% от номинальной вместимости). Но, во-первых, повторюсь, люди из-за огромных интервалов движения вынуждены отдавать предпочтение такси. А, во-вторых, довольно странные нормативы у наших транспортников. Сделав несложные арифметические расчеты, получается, что максимальная наполняемость салона — это 90 (!) человек — простите, как сельди в бочке. То есть выполнение нормативов — в ущерб комфорту пассажиров!», — возмущается Светлана Шихова.

Не могут, судя по ответу, транспортники и сделать временную остановку третьего маршрута рядом с главным входом в Летний сад, как просила в письме Светлана Шихова — «учитывая особенности расположения зеленых насаждений на Петровской ул. у Летнего сада и отсутствие вблизи от главного входа в Летний сад пешеходных переходов».

В общем, жители острова Котлин по-прежнему остаются заложниками транспортной ситуации в «ковидных» реалиях.

Светлана Шихова намерена обсудить ответ из Комтранса с горожанами в социальных сетях и по итогам обсуждения определить дальнейшую тактику действий по решению автобусной проблемы.

[Площадь Труда](#)

Профсоюзы: прививка от COVID – только по согласию

В Правовое управление Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обратился председатель первичной профорганизации одного крупного и известного в Петербурге предприятия с просьбой помочь. Дело в том, что директор производства намеревался объявить на заводе всеобщую обязательную вакцинацию от новой коронавирусной инфекции. Не пожелавшим «уколоться» руководитель грозил репрессиями — от лишения премии и вплоть до увольнения.

Трудно сказать, что двигало директором — забота ли о здоровье работников или боязнь вспышки COVID-19, которая неминуемо «вышибет» на довольно длительный срок часть коллектива из рабочего процесса и, естественно, скажется на деятельности предприятия. Но какими бы благими намерениями это не было вызвано, «принуждать к вакцинации работодатель не имеет права, а уж, тем более, грозить за отказ репрессиями», — подчеркивает начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор Федерации Георгий Кузнецов.

В нынешней эпидситуации прививка от коронавируса, безусловно, поможет сохранить здоровье и даже жизнь, и в вакцинации много плюсов не только для конкретного человека, но и для его близких, родных, коллег — всех, кто с ним контактирует. Но, согласитесь, принимать решение о том, нужно или не нужно вводить вакцину, человек должен сам. Кто-то не может этого сделать по имеющимся противопоказаниям, а кто-то просто боится — и это его личный выбор. «Но чем бы не было вызвано нежелание — объективными или субъективными причинами, у работодателя нет полномочий, чтобы заставить работника и за «неповиновение» отстранить от работы, уволить или лишить премии и тд. У каждого есть право отказаться от медицинской помощи (коей является и вакцинация), — отмечает профсоюзный юрист. — Понуждение — это нарушение конституционных прав человека».

...Ретивый директор — после беседы с профсоюзным лидером, которого, в свою очередь, предварительно проконсультировали специалисты Правового управления ЛФП, отказался от первоначального замысла и объявил, что вакцинация будет добровольной. Тут здравый смысл восторжествовал. Но кто даст гарантию, что подобные мысли не родятся в голове других руководителей, и они не начнут их реализовывать... И, судя по опросу портала по поиску работы HeadHunter, похоже, такие случаи уже есть.

Согласно опросу, половина из участвовавших в нем работодателей не планирует организовывать вакцинацию от COVID-19 своих сотрудников. Среди основных причин работодатели назвали возможную бесполезность мероприятия, поскольку, по их мнению, эффект от прививки не гарантирован, низкие риски заражения работников в трудовом коллективе и нехватку средств на вакцинацию. Будут проводить или уже проводят прививочную кампанию 15% опрошенных и причем 75% из них делают прививки всем работникам.

Так что же делать, если вас против вашей воли заставляют проходить вакцинацию? «Ни в коем случае не поддаваться на давление работодателя, — советует Георгий Кузнецов. — А если к вам уже применили какие-то конкретные меры — например, физическое принуждение или лишили премии, если вы член профсоюза — обращайтесь с жалобой в отраслевой профсоюз, можно обратиться и в прокуратуру».

[Площадь Труда](#)

Юрию Громову — человеку и хореографу

Скульптурный портрет Народного артиста России, Почетного профессора Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов Юрия Громова торжественно открыт на факультете искусств СПбГУП. Церемония была приурочена к 60-летию кафедры хореографического искусства нашего профсоюзного вуза.

Кафедра была основана выдающимся советским хореографом и педагогом в Высшей профсоюзной школе культуры — как тогда именовался Гуманитарный университет профсоюзов — еще в январе 1961 года. Ею Юрий Громов руководил до 2009 года. В 2010 году яркого творца и корифея не стало. Однако за 39 лет работы на кафедре им и его соратниками была создана настоящая научная школа по изучению классического и народного танца, а также была воспитана целая плеяда ученых-искусствоведов, танцовщиков и хореографов. Сегодня многие из учеников профессора Громова работают, как на профессиональной сцене, так и в среде энтузиастов. В десятках стран мира они развивают русский народный танец.

На момент своего основания кафедра хореографического искусства стала первой в Ленинграде, осуществляющей подготовку по программам высшего образования.

В разное время выпускниками кафедры стали такие выдающиеся артисты балета, как солисты Мариинского театра Народная артистка России Юлия Махалина, Заслуженный артист России Анатолий Сапогов и ряд других.

В торжественной церемонии открытия памятника приняли участие: ректор СПбГУП, член-корреспондент РАН, профессор Александр Запесоцкий, нынешний художественный руководитель кафедры, Народный артист СССР, лауреат Государственной премии Олег Виноградов, автор скульптуры, Народный художник РФ, академик Российской академии художеств, профессор Григорий Ястребенецкий и многие другие.

В своем выступлении Александр Запесоцкий, в частности, охарактеризовал Юрия Громова, как педагога-новатора: «Он впервые соединил методику преподавания классического танца знаменитой «Вагановки» с профессионализацией преподавания русского народного танца. И это имело огромное значение для нашей культуры».

Олег Виноградов, в свою очередь, отметил, что Россия богата талантами, главное, что должны быть люди, которые замечают эти таланты и дают им возможность развития. «Талант Громова заметили именно здесь, в Высшей профсоюзной школе культуры. И здесь он создал свою кафедру», — сказал мэтр российского балета.

Известный искусствовед, профессор кафедры хореографического искусства, доктор искусствоведения, Заслуженный деятель искусств РФ, Почетный профессор СПбГУП Дженни Катышева обратила внимание на дар предвидения Юрия Громова.

«Он создал первый театр танца тогда, когда это еще не было тенденцией. Он впервые основал такой театр, где было представлено все - от классики до народного танца. Там впервые сочетались все направления хореографии», — сказала Дженни Катышева.

Юрием Громовым была создана и большая научно-исследовательская база по истории танца. В результате сегодня на кафедре защищены несколько десятков диссертаций по искусствоведению. По меткому выражению Почетного председателя Санкт-Петербургского отделения Российского творческого союза работников культуры, доктора педагогических наук, профессора СПбГУП Владимира Триодина: «Люди, подобные Юрию Громову, не уходят. Они превращаются в кафедры, памятники, скульптурные портреты. Юрий Громов стал первой ступенью ракеты, которая вывела кафедру хореографического искусства на орбиту, где она завоевывает сегодня все новые пространства».

И вот настал тот волнующий момент, когда автор скульптурного портрета, ученики и коллеги великого хореографа сняли белое покрывало... Отныне профессор Громов, ставший памятником, неизменно будет встречать и провожать нынешних и будущих студентов СПбГУП, избравших своей специальностью хореографию.

К юбилею кафедры была приурочена и прошедшая в этот же день XI Межвузовская научно-

практическая конференция «Танец в диалоге культур и традиций». Открывая ее пленарное заседание, первый проректор СПбГУП Лариса Пасешникова сказала, что конференция поможет полнее раскрыть границы познания и несомненно станет новым этапом образовательного и научного развития педагогики в сфере хореографии.

В работе форума приняли участие: художественный руководитель IDC (International Dance Center) Борис Шипулин, заслуженный мастер спорта РФ, шестикратный чемпион России, чемпион Европы и мира по европейским танцам WDSF Дмитрий Жарков и другие.

Участники конференции — как очно, так и дистанционно — обсудили актуальные проблемы теории и практики хореографического искусства, рассмотрели современные тенденции классических и современных направлений танцевального искусства.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы объяснили, почему добровольное пенсионное обеспечение не работает

На прошлой неделе стало известно, что Минфин планирует к 15 декабря 2021 года подготовить в режиме «совершенной секретности» и внести в правительство нормативную базу для создания добровольной накопительной системы части пенсии в рамках системы негосударственного пенсионного обеспечения, сообщают «Известия». При этом в ЦБ России уточнили, что уже готов документ по страхованию таких взносов на сумму 1,4 млн рублей.

В 2019 году Минфин и Центробанк представили законопроект о системе гарантированного пенсионного продукта, которая бы заменила не дошедший до публичного обсуждения индивидуальный пенсионный капитал, однако проект ГПП не был одобрен правительством. С тех пор в СМИ то и дело проходит информация о возможном изменении той или иной части пенсионной системы.

Как пояснил газете «Солидарность» секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Игорь Шанин, никакого проекта пока не существует. Если бы проект был — он бы обсуждался хотя бы в узком кругу экспертов, однако ни от Центробанка, ни от Минфина никаких конкретных предложений пока нет, нет даже концепта. По мнению Шанина, режим «совершенной секретности» введен лишь потому, что пока не о чем говорить.

— Секретно то, что зарплата людей не позволяет участвовать в добровольных пенсионных схемах. Вот это секретно. Даже совершенно секретно! Добровольная пенсионная система без денег людей работать не сможет. Надо, чтобы человек с зарплаты имел возможность отдать часть в эту пенсионную схему, и надо убедить человека, что это надежная схема, которая через определенное время может гарантировать ему достойное пенсионное обеспечение, — говорит Шанин.

Что касается страхования взносов в рамках программ негосударственного пенсионного обеспечения, то тут тоже нет ничего революционного: в банках тоже страхуют капитал. Полтора года назад ФНПР представила свой вариант, как вывести накопительный пенсионный компонент в добровольную систему.

Профсоюзы уверены, что этот вопрос состоит из двух частей: накопившиеся долги гражданам по накопительному компоненту, которые система должна будет отдавать, и необходимость вывода накопительного компонента из системы обязательного пенсионного обеспечения.

В ФНПР настаивают на том, чтобы этот компонент был убран из системы ОПС, потому что система обязательного пенсионного обеспечения регулируется другими нормативными актами: там коллективное страхование, а накопительная пенсионная составляющая — это про индивидуальное страхование.

С тех пор позиция ФНПР осталась прежней: накопительный компонент должен быть выведен из системы обязательного пенсионного страхования, а накопительная часть пенсии должна быть сформирована исключительно на добровольной основе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)