



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 марта 2025 года

Понедельник, 10 марта

В мире

В аэропортах Германии начались забастовки

В 13 аэропортах Германии начались 24-часовые забастовки

В 13 аэропортах Германии стартовали предупредительные однодневные забастовки сотрудников, к которым ранее призвал профсоюз работников сферы услуг Ver.di. Об этом сообщает агентство DPA, ссылаясь на представителя профсоюза.

Стачки начались в 00:00 (02:00 мск) в понедельник, 10 марта. Ожидается, что они продлятся до 23:59 (01:59 мск вторника).

Забастовки проходят в воздушных гаванях Берлина, Бремена, Гамбурга, Ганновера, Дортмунда, Дюссельдорфа, Мюнхена, Штутгарта, Франкфурта-на-Майне, а также в аэропортах Кельн/Бонн и Лейпциг/Галле. Это приведет к нарушению воздушного движения на значительной части территории ФРГ. По предварительной оценке ассоциации ADV, представляющей интересы различных немецких аэропортов, из-за забастовок ожидается отмена свыше 3,4 тыс. рейсов, планы около 510 тыс. пассажиров будут нарушены.

9 марта аэропорт в Гамбурге отменил все рейсы в связи с началом забастовки, организованной профсоюзом Ver.di.

В конце февраля 2025 года Ver.di организовал забастовку, из-за которой произошли сбои в работе аэропортов в городах Мюнхен и Гамбург. В частности, руководству воздушной гавани в первом городе пришлось отменить около 80% рейсов, запланированных на 27 и 28 февраля.

Как писало агентство DPA, профсоюз выступил за повышение заработной платы сотрудникам аэропортов на 8%. Более того, он потребовал от работодателей предоставить работникам три дополнительных выходных дня.

Ver.di, также известный как Объединенный профсоюз работников сферы услуг — это немецкий профсоюз, базирующийся в Берлине. Он был создан в марте 2021 года в результате слияния пяти отдельных профсоюзов.

Ранее во всех аэропортах Германии перестала работать система проверки данных пассажиров.

[«Газета.ру»](https://www.gazeta.ru)

В стране

В Межрегиональном профсоюзе кинематографистов 58% членов — девушки. Сегодня некоторые из них рассказывают, почему присоединились к профсоюзу.

Елена Дидевич, второй режиссер, член совета МПК, Москва

Я присоединилась к Межрегиональному профсоюзу кинематографистов сразу же, как только узнала о его существовании. Членством в профсоюзе горжусь невероятно. Профсоюз – отличный инструмент для урегулирования прав работников. Я начинала работу в кино в далеком 2003 году, с зарплатой в конвертах, без договоров, без гарантированных соблюдения прав работников. И всегда была убеждена, что нет ничего лучше, чем прозрачные условия труда.

Галина Сыцко, организатор кинопроизводства и кинофестивалей, педагог ВГИК им. С. А. Герасимова, Москва

Российская киноиндустрия сейчас стоит на долгом и тернистом пути создания цивилизованного рынка, особенно в части отношений членов съемочной группы с работодателями и между собой.

Мне «не все равно», я чувствую свою ответственностью и поэтому с радостью стала частью МПК. Надеюсь, мой опыт работы на разных управленческих и исполнительских позициях будет полезен. Маленькими шажками, в команде единомышленников двигаемся вперед!

Ольга Лазутина, второй режиссер, Санкт-Петербург

Быть в профсоюзе – это как смотреть на площадку в видеискатель камеры: можно не только видеть правильный ракурс, но и подправлять его по мере сил.

Валерия Моськина, актриса и бригадир АМС, Москва

Не секрет, что кино создается сквозь трудности, недосыпы и выдержку множества людей. Именно профсоюз может сделать нашу работу комфортнее, ведь порой приходится нелегко как морально, так и физически в сложных погодных условиях и стрессовых ситуациях на площадке. Только объединившись мы способны повлиять на изменения в индустрии, благодаря которым мы будем заниматься трудом, а не выживанием в кадре.

Валерия Мангушева-Олейник, линейный продюсер, второй режиссер, Владивосток

Профсоюз помогает решать актуальные проблемы, с которыми сталкиваются работники киноиндустрии, и способствует её развитию. Особенно важна его поддержка в регионах. Улучшение условий производства способствует созданию более качественных проектов и развитию киноиндустрии по всей России.

Элеонора Дворникова, художник по гриму, Москва

Работа гримера – это искусство деталей. Это не просто кисти и краски, а часы работы, выдержка и профессионализм. Один штрих может изменить лицо героя, а одна правка в договоре – изменить индустрию. Профсоюз помогает увидеть эти детали и защитить тех, кто создаёт визуальный облик кино. Я горжусь тем, что могу работать над улучшением условий для коллег.

Лера Оксюта, второй режиссер, Москва

Вступление в профсоюз дало мне уверенность в защите своих прав и интересов в сложной и часто непредсказуемой киноиндустрии. Спустя 15 лет в кино было приятно, наконец, знать, что тебе есть куда пойти и спросить совета у близких по духу коллег, которые, так же как и я, стремятся создать устойчивую и уважительную среду для тех, кто работает в индустрии кино в России!

[Конфедерация труда России](#)

Россию ожидает волна «увольнений из мести»

Почему работники бросают все назло начальству, а оно пытается их удержать? Работодателей призвали готовиться к оттоку кадров из-за отказа от удаленки.

2025 год может стать для России годом «увольнений из мести». Представители самых разных отраслей все чаще чувствуют выгорание, недооцененность и проявляют недовольство уровнем зарплат. Айтишники недовольны стремлением работодателей вернуть сотрудников в офисы, учителя и врачи — высокой нагрузкой низкой оценкой их труда по сравнению с представителями других отраслей. Не найдя понимания у руководства, но сознавая, что не останутся безработными,

сотрудники все чаще увольняются просто ради того, чтоб создать проблем боссу. Как топ-менеджеры пытаются бороться с кризисом удержания кадров, и почему выступают против дистанционной работы, несмотря на протесты работников — в материале «Ленты.ру». Эксперты прогнозируют в 2025 году рост числа «увольнений в отместку». Причины могут быть самые разные: представители менее оплачиваемых сфер завидуют зарплатам айтишников, иначе смотрят на Work-life balance и просто успевают заскучать. Из-за увеличения нагрузок многие сотрудники чувствуют себя выгоревшими и недооцененными, а постоянные споры с руководством из-за гибридного графика подпитывают это чувство, пишет Business Insider. Масла в огонь подливают разочарованные зумеры: столкнувшись с высокими ценами и необходимостью работать ради закрытия самых базовых потребностей, многие выражают свое негодование в соцсетях.

В конечном итоге компании могут столкнуться с громкими увольнениями, предупреждает бизнес-психолог Эдель Холлидей-Куинн. Рынок труда становится рынком соискателя, и сотрудники, решившие, что на текущем месте их недооценивают, с радостью этим воспользуются, прогнозирует эксперт. Уход станет для них возможностью высказать свой протест в отношении наименее гибких работодателей.

Недовольство сотрудников редко бывает вызвано каким-то одним фактором, убежден основатель платформы обучения лидерству и менеджменту Verosa Бет Худ. Чаще всего речь идет о совокупности таких мотиваторов, как «обратная связь», «смысл» и «безопасность». При отсутствии этих компонентов работники сталкиваются с фрустрацией и зачастую не находят ничего лучше, чем огоршить работодателя заявлением об уходе. Особенно жестким 2025 год может стать для компаний, чье руководство придерживается авторитарного подхода к управлению, говорит бизнес-психолог.

Подробнее на сайте [«Лента»](#)

Социолог Лопатина: В начале мая россияне отдохнут два раза по четыре дня подряд

В этом году в первой половине мая россияне отдохнут два раза по четыре дня подряд. Об этом сообщила эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина. Приняли к сведению. Главы стран ЕС обменялись идеями по перевооружению Европы. Опять провал. Почему Starship Илона Маска снова взорвался и что будет дальше.

Она напомнила, что такое количество нерабочих дней в майские праздники связано с переносом праздничных дней, которые выпали на выходные дни, передает РИА Новости.

Так, выходной с субботы 4 января был перенесен на пятницу 2 мая, а 23 февраля, выпавший на воскресенье, был перенесен на четверг 8 мая. В результате переносов, пояснила Лопатина, 1 мая, которое выпадает на четверг, будет выходным праздничным днем. Пятница, 2 мая, - это перенесенный выходной, а 3-4 мая - обычные выходные дни.

[«Российская газета»](#)

Честная школа: Росгвардия займется профильным образованием охранников

Как новая мера скажется на повышении качества работы сотрудников ЧОПов

Росгвардия займется профильным обучением частных охранников. Ведомство получит полномочия по разработке и утверждению типовых программ обучения. Как выяснили «Известия», такой законопроект 10 марта депутаты «Единой России» внесут в Госдуму.

Инициативу уже одобрили Росгвардия, Минобрнауки и Минпросвещения. Эксперты считают, что мера поможет усилить безопасность людей и объектов, а также более эффективно бороться с террористическими угрозами. Чему будут обучать и как новая мера скажется на повышении качества их работы — в материале «Известий».

Зачем частным охранникам профильное образование

Росгвардию наделят полномочиями по обучению частных охранников. Ведомство будет разрабатывать для них типовые программы профессионального обучения и программы повышения квалификации. Как выяснили «Известия», законопроект с такими поправками в закон «Об образовании» депутаты фракции «Единая Россия» внесут в Госдуму 10 марта.

— Новый закон позволит повысить качество профподготовки частных охранников, которых начнут обучать по единым стандартам. Программы повышения квалификации будут разрабатываться опытными практикующими специалистами, а утверждаться регулятором в этой сфере — Росгвардией. Таким образом, по всей стране заработает единая типовая программа профобучения охранников и руководителей частных охранных организаций, — пояснил «Известиям» автор законопроекта, зампред комитета Госдумы по безопасности Анатолий Выборный.

По его словам, также будут разработаны отдельные программы обучения для телохранителей, которые в соответствии с новым базовым законом о частной охране выделены в отдельную категорию охранников.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Две трети россиян сталкивались с буллингом на рабочем месте

Чаще всего, жалуются сотрудники исследователям, буллингом занимались руководители, проявляя негатив в косых взглядах и насмешках

Буллинга в российских компаниях стало больше, или HR-специалисты научились лучше его распознавать. Об этом пишут аналитики Академии социальных технологий и проекта «Компании для всех возрастов», по данным которых 76% сотрудников утверждают, что работали в организации, где были случаи буллинга. Это больше, чем в 2022 г., когда аналогичный ответ дали 63% респондентов. Опрос проводился в электронной форме полгода: с сентября 2024 г. по февраль 2025 г. среди 308 человек (см. врез).

Пугают одним взглядом

Один из основных выводов исследования — буллинг в России сейчас носит преимущественно «вертикальный» характер, т. е. на сотрудников чаще «нападают» их собственные руководители: начальников указывают основными обидчиками 82% респондентов.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Мигрантов из Мьянмы впервые привлекли как минимум два региона России

Для расширения сотрудничества нужен централизованный оргнабор бирманцев и снижение издержек на их въезд в РФ, считают эксперты

По словам Максима Решетникова (на фото справа), при населении в 55 млн человек Мьянма (на фото слева министр инвестиций и внешнеэкономических связей этой страны Кан Зо) «экспортирует трудовых ресурсов» на 6 млн человек

По словам Максима Решетникова (на фото справа), при населении в 55 млн человек Мьянма (на фото слева министр инвестиций и внешнеэкономических связей этой страны Кан Зо) «экспортирует трудовых ресурсов» на 6 млн человек / Алексей Орлов / Ведомости

Квалифицированных работников из Мьянмы впервые привлекли на работу на предприятиях как минимум два региона России — Приморский край и Амурская область, выяснили «Ведомости».

Расширение сотрудничества обсуждается и на уровне министерств двух государств. В частности, эту тему 4 марта затронул министр экономического развития РФ Максим Решетников, выступая в Госдуме. Для привлечения специалистов нужно искать новые направления, сказал он. Говоря о них, Решетников как раз привел в пример Мьянму. Она, по его словам, при населении в 55 млн человек «экспортирует трудовых ресурсов» на 6 млн человек. «Мы тоже это с ними обсуждаем», — заявил министр.

Тема затрагивалась и на 5-м заседании российско-мьянманской межправкомиссии 22–23 февраля в Нейпидо, рассказал «Ведомостям» президент Общества дружбы и сотрудничества с Республикой Союз Мьянма Анатолий Булочников. На официальном уровне конкретный подход пока не выработан, пояснил он: нужно проработать ряд административных и юридических вопросов, в том числе касающихся приглашения рабочих и их размещения.

По словам Булочникова, Россия и Мьянма заинтересованы в таком сотрудничестве. Более того, от российских компаний уже есть запросы на специалистов-бирманцев, уточнил он. В общество неоднократно обращались их представители с просьбой оказать содействие в организации

приглашений рабочих из Мьянмы, по большей части – на строительство крупных объектов и для работы на промышленных предприятиях, сообщил Булочников.

6 марта Минтруд и Министерство информации Мьянмы опубликовали сообщения, в которых говорилось, что 24 местных специалиста уже отправились на работу в Россию «в рамках пилотного проекта». Представитель российской компании по подбору персонала «Интруд» подтвердил это «Ведомостям». Этот процесс, по его словам, начался еще в прошлом году: 24 сварщика прибыли в Приморский край, еще 30 человек приедут в ближайшие месяцы.

«Интруд» подписал соглашение о взаимопонимании с минтрудом Мьянмы и местным университетом Ara Academy на втором Российско-Мьянманском бизнес-форуме в январе 2024 г., продолжил он. Подготовка выезда специалистов состояла из нескольких этапов: согласование пилотного проекта с минтрудом и МИД Мьянмы, отбор кандидатов совместно с заказчиком, подготовка контракта и оформление документов. Название российской компании-заказчика в «Интруде» не привели. Обучение русскому языку для сдачи экзамена на его знание проходило в Мьянме на курсах, которые разработал Ara Academy.

Специалистов из Мьянмы привлекли к работе и на стройках в Амурской области, сообщил 7 марта минстрой региона. Одна из строительных компаний отобрала работников еще прошлой осенью, рассказал ее гендиректор (название компании и имя директора не приводятся). Организации нужны были сварщики, монтажники и бетонщики. «Мы, получается, первые в РФ, кто завез рабочих из Мьянмы», – заявил гендиректор компании.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Патентам расширяют границы

Трудовые мигранты получат право работать в соседних регионах

Правительство готово смягчить требования к географии трудовых патентов, которые получают иностранные работники, и разрешить им работать по одному документу в соседних регионах. Пока, как следует из внесенного сегодня в Госдуму законопроекта, послабления коснутся Москвы и Московской области, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области — крупнейших центров притяжения трудовой миграции. В перспективе, по словам экспертов, нововведение необходимо распространить на всю страну.

Трудовые мигранты могут получить право на основании одного патента работать в двух соседних регионах. Законопроект, вносящий соответствующие поправки в закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ», в Госдуму вчера внесло правительство. Напомним, по действующему законодательству трудовые мигранты, которые приезжают в РФ без визы, обязаны оформлять патент, если планируют здесь работать. Основную массу получателей патентов составляют приезжие из Узбекистана и Таджикистана (на граждан ЕАЭС норма не распространяется). При этом, оформив патент, они получают право работать только в одном регионе страны и только по одной профессии.

Как следует из текста законопроекта, его авторы предлагают дать правительствам Москвы и Московской области, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области право заключать между собой соглашения о «взаимозачете» выданных в регионе патентов.

Это позволит мигрантам, получившим патент в области, работать в городе и наоборот. В рамках соглашения субъекты также смогут договориться о распределении поступлений от НДФЛ в свои бюджеты. При этом оплата фиксированного авансового платежа по НДФЛ будет происходить в регионе, где фактически планирует работать иностранный гражданин. В свою очередь, работодатели будут обязаны уведомлять территориальный орган МВД о заключении контракта с трудовым мигрантом по месту его работы.

Как объясняют авторы документа, сейчас до 15% иностранных граждан, обращающихся за оформлением патента в Московской области, стоят на миграционном учете в Москве, и около 8% оформляющих патент в Москве стоят на миграционном учете в Подмоскovie.

В результате многие компании вынуждены оформлять своим работникам с иностранным гражданством два патента одновременно, что приводит к «временным и финансовым затратам как работодателей, так и иностранных граждан», говорится в пояснительной записке к законопроекту. Это «особенно актуально для подрядных компаний», отмечают авторы

законопроекта, так как они зачастую вынуждены задействовать трудовые ресурсы на строительных объектах, расположенных на территории одного субъекта РФ, для работы на строительных объектах в соседнем. Документ предполагает, что новый порядок вступит в силу с сентября этого года.

В 2024 году, по данным МВД, в РФ было выдано свыше 2,5 млн трудовых патентов, по сравнению с 2023 годом этот показатель вырос на 40%.

Лидером по их числу стала Москва — на город пришлось 563 тыс. патентов. В общей сложности бюджеты регионов получили в качестве дохода от патентов больше 100 млрд руб. Стоимость патентов в Москве и Московской области на 2025 год — 8,9 тыс. руб., в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — 6 тыс. руб.

«Идея отменить требование о соответствии фактического места работы региону выдачи патента обсуждалась в правительстве давно. В перспективе, если эксперимент в выбранных регионах окажется успешным, послабления необходимо распространить на всю страну», — говорит независимый эксперт в сфере миграции Вадим Коженков. «Многие работодатели размещают свои предприятия в разных регионах, и, конечно же, им важно, особенно сейчас, при острой нехватке кадров, иметь возможность легально перемещать сотрудников-иностранцев с одного региона в другой. Так что расширение границ действия патента дало бы бизнесу возможность более гибко оперировать рабочей силой», — соглашается глава «Опоры России» Александр Калинин.

Напомним, по итогам 2024 года уровень безработицы в РФ остался на историческом минимуме, составив 2,5%. Неудовлетворенную потребность в рабочей силе, по оценкам ЦМАКП, формируют свыше 2 млн незаполненных рабочих мест, что заставляет их искать альтернативные источники кадров за пределами российского рынка труда, и большая гибкость патентного регулирования может сделать процесс эффективнее.

[«Коммерсант»](#)

Правительство проиндексировало социальные пенсии на 14,75%

С 1 апреля социальные пенсии в России будут проиндексированы на 14,75%. Повышение коснется почти 4,2 млн человек, включая людей с инвалидностью, потерявших кормильца, а также граждан без трудового стажа, сообщило правительство. На эти цели в бюджете Социального фонда предусмотрено около 85 млрд руб.

«Поддержка граждан — это приоритет работы правительства. Важно продолжать делать все необходимое, чтобы людям своевременно перечислялись положенные им средства», — заявил премьер-министр Михаил Мишустин.

Индексация затронет и государственные пенсии отдельных категорий граждан, таких как военнослужащие, проходившие службу по призыву, участники Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда, осажденных Севастополя и Сталинграда, летчики-испытатели, космонавты, а также пострадавшие от радиационных и техногенных катастроф.

С января 2025 года пенсии были повышены на 7,3%, их средний размер составляет около 24 тыс. руб. Однако из-за высокой инфляции, которая оказалась выше прогнозов, президент Владимир Путин в начале года поручил правительству проиндексировать выплаты по фактической инфляции 2024 года — на 9,5%.

[«Коммерсант»](#)

В России нашли способ заставить зумеров работать на заводах

Карьерный консультант Валинуров: зумеров можно заставить работать на заводах

Представителям молодого поколения зумеров нужно рассказывать о том, что не всем нужно быть стримерами и тиктокерами, им нужно прививать любовь к труду, считает карьерный консультант Ильгиз Валинуров. В беседе с Общественной Службой Новостей он напомнил, что сегодня существует острая потребность в рабочих кадрах, включая сотрудников заводов, и призвал показывать детям ценность труда для общества на конкретных примерах.

По мнению Валинурова, родственники, которые старше зумеров на 10-15 лет, должны рассказывать им, как проходит их рабочий день, чем они занимаются.

«Самое главное — какую пользу они приносят обществу, человечеству, другим людям, да. То есть показывать ценность труда, причем не только материальную», — подчеркнул эксперт. Запретами от подрастающего поколения ничего добиться не получится, убежден специалист. Вместо этого он посоветовал рассказывать детям и молодежи, как трудятся рабочие на заводах, и как важен в этом процессе вклад каждого человека, служащего великой цели. Также, по мнению Валинурова, детей следует водить на экскурсии, чтобы они своими глазами видели, как строятся самолеты, вертолеты и машины, и впечатлялись масштабами. Важно объяснять молодежи, что труд не ограничивается только финансовыми благами, а имеет куда большую цель, считает карьерный консультант. Он порекомендовал объяснять, что все вокруг — это плоды человеческого труда, стремясь привить детям гордость за созидание. Их знакомство с разными профессиями и возможность попробовать себя в них создает будущих инженеров, врачей, ученых, заключил Валинуров. До этого гендиректор Агентства стратегических инициатив Светлана Чупшева сообщила, что в России не хватает около 1,5 млн рабочих, а к 2030 году дефицит кадров может вырасти до 2 млн человек. Среднегодовая потребность в кадрах к 2030 году прогнозируется на уровне 73 млн человек, что усугубит существующий дефицит. Ранее отказ школ переводить учащихся в 10 класс объяснили дефицитом рабочих кадров.

[Газета.ру](https://gazeta.ru)

Названы регионы с самым низким уровнем безработицы

Самый низкий уровень безработицы зафиксировали в Москве и Приамурье

Самый низкий уровень безработицы среди российских регионов в конце 2024 года был зафиксирован в Москве и Амурской области, самый высокий — в Ингушетии и Карачаево-Черкессии, свидетельствует исследование РИА Новости.

Снижение безработицы

На фоне дефицита кадров в России уже достаточно длительное время прослеживается тенденция снижения уровня безработицы. По итогам четвертого квартала 2024 года уровень безработицы, по данным Росстата, показал очередной рекорд, снизившись до 2,3%, что на 0,6 процентного пункта меньше уровня аналогичного периода прошлого года, а число безработных сократилось на 470 тысяч человек.

В числе основных причин низкой безработицы эксперты выделяют высокие потребности в персонале со стороны предприятий ОПК, спрос в импортозамещающих производствах, демографические проблемы, снижение миграционных потоков.

По данным Росстата, на поиск работы в третьем квартале (последние доступные данные) 2024 года россияне в среднем затрачивали пять месяцев. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года срок поиска работы снизился более чем на полмесяца. При этом доля граждан в состоянии застойной безработицы, то есть тех, кто ищет работу год и более, снизилась с 16,1% до 12,3%.

Безработица в четвертом квартале сократилась почти во всех регионах, и при этом в подавляющем большинстве субъектов РФ она составила менее 5%.

Для оценки ситуации в региональном разрезе эксперты РИА Новости, подготовили рейтинг регионов РФ по уровню безработицы по итогам четвертого квартала 2024 года.

Россия оказалась лидером среди стран G20 по минимальному уровню безработицы

Лидером рейтинга стала Москва, где уровень безработицы составил 0,9%, что является историческим минимумом. Всего же в десяти регионах уровень безработицы был ниже 1,5%.

Помимо Москвы, это Амурская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Калужская область, Новгородская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, Нижегородская область, Свердловская область, Республика Башкортостан и Удмуртская Республика.

[РИА «Новости»](https://ria.ru)

В регионе

Компании в Петербурге к весне 2025 года увеличили спрос на персонал на 12%

За последний месяц работодатели в Петербурге разместили более 95 тыс. новых вакансий, превысив спрос на кадры на 12% с начала года, подсчитали в hh.ru по собственным данным. Сильнее всего вырос спрос на специалистов в сфере закупок (+29%).

Как следует из представленных данных, на втором месте по спросу оказалась сфера спорта, фитнеса и красоты (+27% новых вакансий), на третьем — сфера маркетинга и пиар (+25%). Также на 24% выросла потребность в топ-менеджерах, на 23% увеличился спрос на бухгалтеров и юристов.

К началу весны самыми доходными в городе стали вакансии топ-менеджеров (в среднем 150 тыс. рублей в месяц), консалтеры (121 тыс. рублей), представители автобизнеса (120 тыс. рублей)."

"В целом на рынке труда Петербурга весной этого года заметна достаточная активность со стороны работодателей. Лишь в двух профессиональных сферах за месяц было зафиксировано снижение потребности в новых работниках, а именно в сфере обслуживания и у транспортных компаний", — отмечает представитель сервиса Мария Бузунова.

Ранее "ДП" писал, что местные работодатели стали на 62% чаще открывать вакансии для школьников, а активность соискателей на рынке труда выросла за последний год более чем на 20%. При этом большинство работодателей Петербурга (64%) видят нехватку ИТ-специалистов на рынке труда, 13% из них ощущают это очень остро. Сильнее всего компании ощущают дефицит тестировщиков. На втором месте оказались Backend-разработчики и руководители группы разработки, а тройку лидеров замкнули продакт-менеджеры.

Помимо айтишников спрос на специалистов в строительной отрасли в Петербурге подскочил за сезон в 4,5 раза. Рынок труда заполняется новыми вакансиями на фоне растущего спроса на ремонт зданий. Подскочили и зарплатные предложения, до 101 тыс. рублей в среднем.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 11 марта

мире

В стране

Моряки теплохода Sagar Violet поблагодарили РПСМ за содействие в выплате зарплаты

Танкер Sagar Violet, задержанный в порту Находки несколько дней назад из-за многомесечной задолженности по зарплате перед экипажем, получил разрешение на выход из порта. На борт судна доставили наличные средства для погашения трехмесячной задолженности, а также необходимый запас свежих продуктов.

Команда выразила благодарность Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков за оперативное решение проблемы. В благодарственном письме моряки написали: «Примите слова искренней благодарности от команды танкера Sagar Violet за проделанную работу в восстановлении справедливости в нашем деле. Просим отметить сотрудника профсоюзной организации Виталия Мирошниченко, который ежедневно поддерживал связь с нами и координировал взаимодействие с властями. Благодаря такой заботе мы чувствовали защиту и уверенность в благоприятном исходе сложившейся ситуации». Председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов подчеркнул, что общая сумма долга перед моряками составила \$200 тысяч.

— Заработная плата за три месяца была выплачена полностью, — отметил Николай Суханов. Он добавил, что ситуация с Sagar Violet стала очередным примером борьбы профсоюза за права моряков, которые нередко сталкиваются с нарушениями трудовых соглашений.

Напомним, судно под флагом Палау было задержано после проверки, подтвердившей жалобы команды на невыплату зарплаты. Кроме того, инспекторы обнаружили, что моряки были недостаточно обеспечены продуктами питания. Благодаря усилиям Российского профсоюза моряков, Находкинской транспортной прокуратуры и портовых властей Находки ситуация была разрешена.

[Конфедерация труда России](#)

Пять лет пандемии: почему людей оставили без постоянных рабочих мест

К чему привела экономия работодателей на офисных пространствах

У сотрудников растет запрос на комфортную среду, личное рабочее место, которое можно удобно организовать. Ровно пять лет назад началась пандемия ковида, которая изменила в том числе подход компаний к организации рабочего пространства. Возвращение работников в офисы после пандемии коронавируса (ВОЗ объявила о ее начале 11 марта 2020 г., а об окончании – 5 мая 2023 г.) стало для работодателей серьезным вызовом – требования к местам изменились и не совпадают с тем, как представляют себе офисную жизнь работодатели, показало совместное исследование консалтинговой компании «Технологии доверия» и одного из крупнейших собственников офисной недвижимости O1 Properties.

Авторы исследования опросили более 100 работодателей и более 1000 сотрудников, а также провели интервью с семью топ-менеджерами крупных компаний. Выяснилось, что к привычному режиму работы уже вернулась основная часть сотрудников 77% компаний и многие из них не довольствуются просто комфортом в офисе и прекрасной инфраструктурой в бизнес-центре. Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Назван размер заработка россиян из среднего класса

Исследователи ВШЭ оценили заработок среднего класса в России в 75 тысяч рублей

Представители среднего класса в России зарабатывают в среднем 75 тысяч рублей в месяц. Об этом пишет РБК со ссылкой на исследование Центра анализа доходов и уровня жизни Института социальной политики НИУ ВШЭ. Ежемесячные доходы таких семей, по подсчетам экспертов, составляют 83 тысячи рублей.

Аналитики нарисовали примерный портрет россиянина из среднего класса. Это женщины или мужчины от 25 до 55 лет, у большинства (72 процента) есть семьи, а почти у половины (48 процентов) — несовершеннолетние дети. 45 представителей среднего класса работают в найме, еще 21 процент — в бюджетных организациях. У 15 процентов участников опроса есть свой бизнес, а 12 процентов — не работают. Каждый третий (34 процента) представитель среднего класса имеет доход от вкладов и ценных бумаг, а примерно каждый четвертый (23 процента) получает пенсию.

Большинство (75 процентов) респондентов может без затруднений купить себе бытовую технику, но вот покупка автомобиля для них уже вызовет сложности. И только 6 процентов признались, что могут себе ни в чем не отказывать.

Исследование проводили в июне 2024 года, в нем приняли участие три тысячи респондентов среди жителей городов с населением свыше 100 тысяч человек. У участников опроса должно было быть высокое материальное положение, а еще они должны были соответствовать еще как минимум одному критерию. У них должно было быть либо высшее образование, либо высокий социально-профессиональный статус. Материальное положение определялось на основе оценки самих респондентов. В частности, у них спрашивали, могут ли они без проблем купить себе бытовую технику вроде телевизора или холодильника.

[«Лента»](#)

Адвокат объяснила, кого оштрафуют за работу на дому

Использовать квартиру для занятия бизнесом можно, если это не нарушает права и законные интересы других жильцов, а также обязательные требования государства. Нарушителям грозит штраф, рассказала агентству “Прайм” адвокат Юридической группы “Яковлев и Партнеры” Наталья Костина.

Она напомнила, что размещать офисы, склады, производства, содержать животных в жилых помещениях нельзя. То же касается общепита, гостиниц, медицинских услуг и миссионерской деятельности.

“Допустим, планируем в жилом помещении небольшой бизнес по выпечке хлеба, кафе, агентство недвижимости, массажный кабинет, салон красоты, частный детский сад и т.д. К выполнению этих услуг государство устанавливает четкие требования, призванные обеспечить санитарные и

гигиенические нормы, безопасность, качество. Чаще всего жилое помещение в классическом варианте им не соответствует”, — пояснила адвокат.

За нарушение правил пользования жилыми помещениями, в том числе, самовольную перепланировку полагается штраф от 1 до 1,5 тысяч рублей для граждан и до 3 тысяч - для должностных лиц, к которым относится предприниматель. Меньше всего проблем будет с надомным пошивом одежды, бухгалтерскими услугами, репетиторством, юридическими и психологическими консультациями, добавила Костина.

[РИА Новости](#)

В Госдуму планируют внести законопроект о праве учителей на улучшение жилищных условий **Поделиться**

В Госдуму внесут законопроект о праве нуждающихся в жилье учителей на первоочередное улучшение жилищных условий. Авторами инициативы выступили председатель партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов и председатель Комитета Госдумы по науке и высшему образованию Сергей Кабышев. Об этом 11 марта сообщает ТАСС.

Законопроектом предлагается внести изменения в закон «Об образовании в Российской Федерации». Сейчас закон определяет право учителей на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, однако это фактически не работает из-за отсутствия соответствующих нормативных актов.

В Госдуме рассказали, кому положены повышенные социальные пенсии

Согласно определению Конституционного суда РФ от 9 февраля 2017 года, действующий закон не устанавливает четкие правила о том, из каких жилищных фондов и каким образом учителям предоставляются жилые помещения.

В связи с этим законопроектом предлагается установить, что нуждающиеся в жилье учителя имеют право на первоочередное улучшение жилищных условий в порядке, установленном правительством РФ, в том числе по договорам найма жилого помещения жилищного фонда социального использования.

Как писала «Парламентская газета», Конституционный суд разъяснил порядок определения заработной платы педагогов при неполной нагрузке.

Подробности в [«Парламентской газете»](#)

В регионе

Петербуржцы с началом весны кинулись искать работу: конкуренция растет

Активность горожан по сравнению с началом года выросла на 12%.

Жители Северной столицы весной 2025 года удивили небывалой активностью на рынке труда.

Показатель по сравнению с прошлой весной вырос на 24%. За последний месяц свои резюме разместили или опубликовали более 532 тыс. жителей Петербурга, сообщили в пресс-службе платформы hh.ru. По сравнению с началом этого года активность петербуржцев выросла на 12%. По словам аналитиков, новую работу бросились искать продавцы, кассиры и консультанты, а также представители рабочих профессий, водители и курьеры.

На фоне такой активности на рынке труда в Петербурге выросла и конкуренция. Эксперты подсчитали, что на одну вакансию сейчас приходится в среднем 5,6 резюме вместо прежних 4,1.

Наибольшая конкуренция за место работы зафиксирована в трех сферах — искусства (26 человек на одно рабочее место), топ-менеджмента (23,4 резюме) и консалтинга и инвестиций (23,4).

[ИА Росбалт](#)

Среда, 12 марта

В мире

Полиция разогнала акцию индийской оппозиции в поддержку фермеров

Митинг оппозиционного индийского национального конгресса (ИНК) в поддержку фермеров разогнала полиция 10 марта, сообщает портал ANI News.

Отмечается, что в акции протеста приняли депутаты местного парламента. Полиция разогнала протестующих, когда они пытались штурмовать здание парламента штата.

Руководитель фракции ИНК в местном парламенте заявил, что его партия обязана протестовать против партии власти, которая не выполнила данное обещание.

Он заявил, что власти штата должны установить минимальную цену на рис и пшеницу. Если они не будут закупаться в соответствии с этими минимальными ценами, то партия продолжит свои протесты.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Профсоюз «Действие» добился в суде восстановления незаконно уволенных работников

12 марта суд восстановил на работе 6 активисток профсоюза «Действие», незаконно уволенных по сокращению штатов из Добринской ЦРБ (Липецкая область).

Помимо возмещения заработной платы за 3 месяца вынужденного прогула работодатель должен будет также выплатить каждой работнице по 50 тыс. руб. компенсации морального вреда.

Это судебное решение - одно из важных событий в борьбе профсоюза «Действие» за права младшего медперсонала в Добринке. Весной 2024 года уборщицы Добринской ЦРБ, исполняющие по факту функции санитарок и младших медсестер, решили бороться за восстановление статуса младшего персонала и вступили в профсоюз «Действие».

Из-за давления администрации из 14 работниц в суд в итоге решилась пойти только половина.

Работодатель в свою очередь, очевидно понимая правовую слабость своей позиции, решил перевернуть шахматную доску и запустил в конце сентября «реорганизацию», суть которой состояла в том, что все должности уборщиц сокращаются, а вместо них вводятся должности «помощника по уходу». Причем новые должности также не относятся к категории медицинских работников, в то время как обязанности остаются практически теми же - связанными с функциями санитарок и младших медсестер.

«Нарушаются не только трудовые права работниц, но и установленные порядки оказания медицинской помощи, лицензионные требования к медицинской организации, то есть, в конечном счете, и права пациентов», - говорит юрист МПРЗ «Действие» Анастасия Манзя, представляющая интересы работниц в судебном процессе.

При этом от участия в судебных заседаниях уклонились представители территориального органа Росздравнадзора, которого по ходатайству истцов суд привлек в качестве третьих лиц и которые должны были бы встать на защиту федеральных норм оказания медицинской помощи.

Запуская процедуру сокращения штатов, администрация больницы рассчитывала, что под угрозой потери рабочих мест все работницы согласятся на перевод на вновь созданные должности «помощников». Тем самым большая часть исковых требований обнулится. Однако, работницы решили идти до конца, а Совет МПРЗ «Действие» отказался согласовать увольнения, указав, что, по мнению профсоюза, реорганизация в добринской больнице носит фиктивный характер и целью ее является дискриминация профсоюзных активистов, активно защищающих трудовые права младшего медперсонала.

Несмотря на это работодатель в начале декабря 2024 г. все же пошел на незаконное увольнение. В том же месяце прошлого года суд первой инстанции отказал в удовлетворении иска работниц, что, впрочем, не было неожиданностью для истцов, учитывая то, как проходили судебные заседания в предыдущие месяцы. Ставка была сделана на достижение справедливого решения в вышестоящих судебных инстанциях. Зато порадовала позиция районной прокуратуры, которая поддержала большую часть аргументов и требований работниц и даже подала уже апелляционное представление прокурора в их защиту.

Конечно же, при поддержке профсоюза был подан и иск об отмене приказа об увольнении в отношении 6 работниц (7-я решила не восстанавливаться на работе). «Сейчас, после восстановления работниц на старых должностях, наша задача - успешно завершить судебный

процесс о восстановлении в штатном расписании больницы ставок младшего медперсонала и переводе на них членов профсоюза «Действие», - говорит Анастасия Манзя.

[Конфедерация труда России](#)

Часть россиян рассказала о запрете есть на работе

Более 30 процентов опрошенных россиян заявили, что им запрещают есть на работе

Никита Хромин (ночной линейный редактор)

Россияне рассказали, с какими запретами им приходится сталкиваться на работе. В частности, некоторые вынуждены носить определенную одежду, а треть опрошенных не может есть на рабочем месте. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на опрос сервиса «Работа.ру».

35 процентов респондентов ограничены по форме одежды — чаще всего они работают в транспорте и логистике; 34 процента сообщили, что им запрещают нецензурно выражаться — в основном, это сотрудники сферы образования и науки; с запретом на прием пищи столкнулись 33 процента опрошенных, которые работают в IT и телекоме, ретейле и торговле.

«Курение под запретом для 27 процентов опрошенных, этот пункт выделяют работники из сферы строительства (37 процентов). Четко регламентировано и использование личных телефонов (24 процента)», — следует из данных опроса.

При этом 36 процентов респондентов отметили, что относятся к запретам нейтрально. О негативном отношении к ним высказались 18 процентов опрошенных.

В опросе приняли участие более 3,5 тысячи человек со всей России.

Ранее стало известно, что 30 процентов россиян хотя бы раз в жизни заводили служебный роман.

[«Лента»](#)

Тянут — не дотянут: средняя пенсия в РФ просела ниже трети от зарплаты

Почему выплата по старости всё меньше компенсирует привычный доход и что с этим делать

Средняя пенсия в РФ просела ниже трети от зарплаты — это рекордный минимум с 2017-го, подсчитали для «Известий» в Ассоциации негосударственных пенсионных фондов. Основная причина в том, что зарплаты растут опережающими темпами, к тому же неравномерно по отраслям, тогда как пенсии индексируют на официальную инфляцию. По мировым стандартам «коэффициент замещения пенсий» должен быть не ниже 40%. Однако, как уточнили во ВНИИ труда Минтруда, в международной практике он оценивается для «типового получателя» — например, слесаря или токаря. По такой методике цифры в России выше установленного уровня. При этом показатель в некоторых странах Европы, например в Литве, Польше, Эстонии, гораздо ниже. Как ситуация в России может поменяться в будущем и что делать, чтобы обеспечить свою старость, — в материале «Известий».

Сколько россияне теряют при выходе на пенсию

В России на конец 2024-го средняя страховая пенсия по старости составила 25 тыс. рублей, а зарплата — 86 тыс. Соответственно, при достижении старости пожилые люди получают от государства ниже трети (29%) от заработка, который могли бы получать, если бы работали, подсчитали в Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) (документ есть у «Известий»). Такой показатель — минимальный в России по крайней мере с 2017-го, когда коэффициент был на уровне 36%, уточняется в исследовании НАПФ. Он постепенно снижался: в 2023-м был на один процентный пункт выше, чем в 2024-м, — 30% против 29%. Соотношение пенсии и утраченного заработка называют коэффициентом замещения — он определяет, насколько эффективно система обеспечивает пенсионный доход взамен заработка, объяснила профессор кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Финогонова. Международная организация труда (МОТ) рекомендует держать его на уровне не менее 40%.

Однако во ВНИИ труда Минтруда заявили «Известиям», что для корректной оценки показателя важно учитывать методику его подсчета у разных организаций.

— В публичном пространстве сложилась практика сравнивать средний размер зарплат со средними пенсиями и называть результаты этого сравнения коэффициентом замещения. Тогда

как это гораздо более сложный показатель, который отражает, насколько компенсируется утраченный в связи с завершением работы заработок получателя, — оценили во ВНИИ труда. Там пояснили: норматив МОТ установлен для так называемого типового получателя, доходы которого за 30 лет страхового стажа соответствуют заработной плате слесаря или токаря в машиностроении. Если подсчитывать таким образом, то коэффициент замещения для этих специальностей в России составляет 46% при 30 годах страхового стажа и 40,5% при сокращенном обеспечении (при 15-летнем стаже в реалиях российского пенсионного законодательства). В каких регионах самые большие и самые низкие выплаты и можно ли сгладить это неравенство Как в России растут зарплат и пенсии

Одна из главных причин постепенного снижения уровня компенсации после утраты заработка на самом деле довольно позитивная — это рекордное повышение доходов россиян в последние годы из-за острого дефицита кадров, объяснил аналитик Freedom Finance Global Владимир Чернов. По его словам, оклады опережали рост цен, тогда как выплаты по старости индексировали по официальному уровню инфляции (9,5% в 2024 году). Тем не менее сравнение средних выплат по старости и средних доходов актуально — оно отражает благосостояние пенсионеров в нынешних условиях.

При этом во ВНИИ труда считают, что сравнивать сегодняшнюю среднюю зарплату с пенсиями россиян, которые уже давно вышли на заслуженный отдых, непоказательно. Во-первых, потому что доходы в отличие от пенсий растут неравномерно: у части людей зарплата увеличилась за последний год на 20%, у кого-то осталась на прежнем уровне.

Кроме того, в расчете среднего жалования учитываются и сверхвысокие заработки, которые не участвуют в формировании пенсионных прав и не подлежат замещению — выплаты формируются только с доходов до определенной суммы, с которой уплачиваются страховые взносы. В итоге средняя пенсия более однородна, так как ее размер меньше различается между получателями: она ближе к медианной зарплате, а не к средней.

Однако есть и другие факторы, которые снижают выплаты пожилым людям. Например, отмена индексации пенсий работающим гражданам с 2016-го по 2024-й, добавила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. Это влияло на размер выплат и отразилось на коэффициенте замещения. Впрочем, с 2025 года такую индексацию возобновили.

В совокупности в государствах ЕС по итогам 2023-го коэффициент замещения (по подсчетам МОТ) составил 58%, но размер выплат в Европе может отличаться в десять раз в зависимости от страны, отметил Владимир Чернов. Так, по его словам, пенсия в Исландии в 2024-м достигала €2,8 тыс. (порядка 270 тыс. рублей по курсу на 6 марта), а в Болгарии — только €226 (22 тыс. рублей).

Лидеры по коэффициентам замещения в мире — Португалия (98%), Нидерланды (93%), Турция (95%), перечислила Юлия Финогенова. Впрочем, в случае последней нужно учитывать, что в реальном выражении из-за постоянно дешевающей лиры пенсии выглядят не такими выгодными. В антирейтинг же вошли Литва (29%), Австралия (31–34%), Эстония (34%), Польша (32%).

С 2026 года индексации пенсий будут определяться не только инфляцией, но и дополнительными доходами Социального фонда, которые возникли из-за высоких темпов роста зарплат, напомнил старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

Поэтому, по его словам, можно ожидать, что коэффициент замещения все-таки начнет повышаться. Есть и другой положительный фактор — возобновление индексации работающим пенсионерам, которое увеличит доходы трудящихся пожилых людей.

Юлия Долженкова из Финансового университета считает, что уровень замещения всё же будет снижаться. Но в первую очередь потому, что зарплаты работающим станут расти быстрее инфляции, на которую продолжают индексировать выплаты по старости. Кроме того, увеличивается число самозанятых, у которых не формируются пенсионные права, а значит, Соцфонд недополучает страховые взносы, напомнила эксперт. Увеличить уровень компенсации поможет дальнейшее опережающее повышение пенсий и рост сборов страховых взносов в Соцфонд за счет

вовлечения в систему новых плательщиков из неформального сектора — тогда у государства будет больше средств, чтобы поднимать пенсии, считает профессор.

Однако значимые сдвиги будут вряд ли — поэтому тем, кто сейчас работает, стоит задуматься о пенсии заранее. Помимо классических сбережений на вкладах и самостоятельных инвестиций, есть и другие варианты. Чтобы в старости получать доходы, сопоставимые с зарплатой, можно устроиться в компанию, где предлагаются корпоративные пенсионные программы, добавил Владимир Чернов. Также есть вариант стать участником программы долгосрочных сбережений (ПДС).

[«Известия»](#)

Валентина Матвиенко предложила ограничить набор студентов в вузы Москвы, Санкт-Петербурга и Казани

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко выступила с инициативой о сокращении приема студентов в ведущие вузы трех российских городов – Москвы, Санкт-Петербурга и Казани. По ее мнению, эти учебные заведения принимают слишком много абитуриентов со всей страны, особенно на платные места, что приводит к переизбытку специалистов на рынке труда.

Матвиенко предложила в течение пяти лет оптимизировать количество принимаемых студентов, ограничиваясь только необходимым числом по востребованным специальностям. Она отметила, что многие региональные студенты, обучающиеся в Москве, не могут найти работу по специальности и становятся «неудачниками», вопреки ожиданиям своих родителей.

Спикер СФ поручила Комитету по науке, образованию и культуре изучить данную проблему. В настоящее время Минобрнауки контролирует только прием на бюджетные места, не имея полномочий регулировать платное обучение. Министр Валерий Фальков ранее высказывался за расширение полномочий ведомства в этой сфере.

[Санкт-Петербургский дневник](#)

Чужой кошелек: врачам каких специальностей готовы платить до полумиллиона рублей в месяц

Самые высокие зарплаты, как и следовало ожидать, в Москве. Однако в регионах определенным специалистам также готовы предложить достойную оплату труда, и речь не только о стоматологах. Многие врачи вынуждены работать на полторы ставки или же дополнительно устраиваться в частные клиники, чтобы вести там приемы. Зарплаты в государственных учреждениях не всегда совпадают с ожиданиями, особенно если это поликлиника в маленьком городе. В районных больницах тоже совсем непросто: например, врачи берут себе много дежурств, чтобы получить хоть какую-то прибавку к окладу.

Аналитики портала SuperJob провели исследование, в котором анализировали лучшие вакансии в марте 2025 года. Всего эксперты изучили 72 тысячи предложений в крупнейших городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Красноярске, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Самаре, Уфе и Челябинске.

[Доктор Питер](#)

В регионе

В Петербурге выросли зарплаты

Средний оклад в городе превысил 73 тысячи рублей.

В Петербурге фиксируется рост средних зарплатных предложений от компаний. Об этом свидетельствуют данные, которые представил сервис «Авито Работа».

Отмечается, что годовой прирост зарплатных предложений составил 10%. Средний оклад в городе достиг 73 425 рублей в месяц.

При этом по итогам зимы 2025 года Северная столица заняла девятое место в рейтинге регионов РФ по динамике роста дохода. Эту позицию город на Неве разделит с Татарстаном. Возглавила рейтинг Магаданская область, где годовой прирост предложений по зарплате для соискателей составил 41% (до 108 539 рублей в месяц). На втором месте — Сахалинская область, где новым сотрудникам в среднем предлагают 84 429 рублей в месяц (+21%). В тройку лидеров также попал Приморский край — там доход вырос на 16%, до 79 132 рублей в месяц. Ранее петербуржцы назвали увеличение зарплаты главной карьерной целью на ближайшие годы. [ИА «РосБалт»](#)

В Петербурге раскрыли последствия отказа от перевода зарплаты в банк–кредитор

Соглашаясь на кредит, акционеры стивидорной компании раскрыли, во сколько ей обойдётся отказ переводить зарплату в банк–кредитор.

Стивидорная компания "Балтийский судомеханический завод" (БСЗ) на сервере раскрытия информации опубликовала решение акционеров об одобрении кредитной линии на 1,16 млрд рублей в банке "Санкт–Петербург". Ставка установлена как сумма ключевой (на текущий момент 21% годовых) и 6%. Одновременно заёмщик обязуется перевести заработную плату сотрудников на карточки банка.

Переход запланирован постепенный: в течение I квартала не менее 50% штатной численности, не позднее 1 апреля — 75%, до 1 июля — 90%. При невыполнении данного требования ставка по кредиту будет увеличена на 1 процентный пункт.

В раскрываемой информации БСЗ перечислены дополнительно пять компаний, которые входят в группу и также взяли на себя обязательства по переводу зарплат работников на карты банка "Санкт–Петербург". По данным "Контур.Фокус", среднесписочная численность сотрудников в 2023 году составляла 625 человек, объём фонда оплаты труда, исходя из средней зарплаты, превышал 75 млн рублей в месяц.

“

"Это стандартные условия, так называемая поведенческая ковенанта, если заёмщик выполнит условие — банк получит условные бесплатные ежемесячные 75 млн, не выполнит — заплатит банку 1% от суммы кредита, в данном случае около 11 млн за год", — сказал "ДП" руководитель одного из банков.

Поправки к ст. 136 ТК РФ, которые отменили "зарплатное рабство", вступили в силу 5 ноября 2014 года. Каждый работник с этого времени вправе выбирать любой банк для перечисления своей заработной платы. Можно предположить, что в полной мере закон до текущего момента так и не заработал, так как иногда банки продолжают устанавливать зависимость стоимости кредитов от перевода фондов оплаты труда (ФОТ). Конкретный банк для зарплаты работодатель может прописать в коллективных или трудовых договорах.

“

"Определяя в кредитном договоре обязательства по ведению зарплатного проекта как условие, влияющее на параметры кредитования, банк не нарушает действующее законодательство, так как заёмщик может повлиять на первоначальный выбор своих сотрудников, — отмечает Ольга Павлинова, заместитель управляющего петербургским филиалом РосДорБанка. — Однако заёмщик должен быть готов к тому, что определённые банком условия могут быть нарушены по не зависящим от него обстоятельствам, что может повлечь за собой ухудшение условий его кредитования".

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге и Ленобласти отремонтируют дороги к 50 садоводствам

Работы планируется полностью завершить в 2026 году.

В ближайшие два года будут отремонтированы дороги к 50 садоводствам в Ленобласти и Петербурге. Об этом сообщили в пресс-службе регионального правительства, пишет «Коммерсант».

«Работы идут в рамках соглашения между Санкт-Петербургом и Ленинградской областью», — уточнил зампред правительства Ленобласти по транспорту и ТЭК Сергей Харлашкин. Он добавил, что цель договоренностей — улучшить дорожную инфраструктуру и повысить качество жизни. Отмечается, что в Ленобласти ремонтные работы затронут более половины районов — Выборгский, Тосненский, Кингисеппский, Всеволожский, Гатчинский, Ломоносовский, Киришский, Лужский, Волховский и Приозерский.

В текущем году в соседних регионах планируется отремонтировать 20 дорог, в 2026 — 30, отметили в областном правительстве.

[«Росбалт»](#)

Молодой водитель экскаватора насмерть задавил монтажника на стройке мезазавода в

Экскаваторщик из Чечни задавил монтажника из Узбекистана в Кингисеппском районе Ленобласти. Оба готовили фундамент на стройплощадке мезазавода по сжижению и транспортировке природного газа. О ЧП «Фонтанке» стало известно 12 марта.

Молодой водитель экскаватора насмерть задавил монтажника на стройке мезазавода в Ленобласти. Авария произошла на строительном объекте в составе комплекса по переработке этансодержащего газа в Усть-Луге накануне около четырёх часов дня. По предварительной информации, 24-летний житель Чечни ехал на экскаваторе задним ходом и сбил 30-летнего монтажника, который мог находиться в слепой зоне. По данным областного Следственного комитета, пострадавший получил множественные переломы грудной клетки и травмы головы и умер на месте происшествия.

Оба участника ДТП — сотрудники разных компаний, задействованных на стройке. Экскаваторщик разравнивал грунт под фундамент, монтажник утрамбовывал его с помощью виброплиты.

СК, прокуратура и полиция выясняют все обстоятельства аварии. Известно, что погибший — гражданин Узбекистана, приехавший в Россию на заработки в мае прошлого года.

Мезазавод, который будет перерабатывать этансодержащий газ, производить СПГ и полиэтилен, возводят Балтийский химический комплекс и «Русхимальянс». Заказчиком выступает Газпром. Запуск был намечен на конец 2024 года, но после ухода из России немецкого подрядчика Linde сроки реализации проекта сдвинулись. В сентябре прошлого года президент Национальной ассоциации сжиженного природного газа заявил, что завод начнёт работу в лучшем случае через три года.

[«Фонтанка»](#)

В Петербурге планируется открытие комнат для студенток с детьми в вузах и колледжах

Первое такое помещение откроется в апреле

В высших и средних учебных заведениях Санкт-Петербурга будут созданы специализированные комнаты для ухода за детьми студенток. По словам председателя городского Комитета по социальной политике Елены Фидриковой, первое такое помещение откроется в апреле.

«Кроме истории, связанной со 100 тысячами рублей, которые единовременно перечисляются молодой семье в случае, когда женщина встает на учет по беременности в ранние сроки, есть еще предложение, которое мы практически реализовали, — это открытие комнат в высших и средних учебных заведениях для мам-студенток. То есть когда она приходит на учебу, созданы условия в институте, где находятся специалисты — социальные няни, которые осуществляют временный присмотр и уход за ребенком», — пояснила Елена Фидрикова.

Первая детская комната будет открыта в апреле на базе Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы. Ведется работа с Комитетом по науке и высшей школе для создания аналогичных комнат в федеральных вузах, а также с колледжами Петербурга. Кроме того, в числе новых мер поддержки семей в Петербурге планируется предоставление услуг няни для студенческих семей, организация пунктов бесплатного проката детских товаров первой необходимости во всех районах города, компенсация 50% стоимости обучения для многодетных семей, а также реализация медико-социального проекта «Первенец» для оказания помощи молодым мамам. Ранее сообщалось, что депутаты Петербурга предложили предоставлять подарочные наборы с необходимыми вещами для новорожденных по всей России.

Четверг, 13 марта

В стране

Исследование: Россияне откладывают в среднем 15% от ежемесячного дохода

Регулярно откладывают часть дохода 65% россиян, при этом средний размер сбережений составляет 15% от ежемесячной зарплаты. Таковы результаты исследования "Авито Рекламы" и "Авито Работы", с которыми ознакомились "Российская газета".

Большинство респондентов (20%) ежемесячно откладывают от 6% до 10% своего дохода. При этом лишь 3% опрошенных откладывают более половины своего дохода. По мнению Ольги Паниной, к.э.н., доцента, заведующий кафедрой "Государственное и муниципальное управление" Финансового университета при Правительстве РФ, отправной точкой может служить показатель 20% - именно столько необходимо откладывать ежемесячно.

Будут разработаны новые правила открытия и закрытия счетов в программе долгосрочных сбережений. Что это даст россиянам?

Экономика

"По мере того как меняется финансовая ситуация, можно перейти к 25%. Если уровень дохода возрастает значительно, то 50%", - считает эксперт.

Для определения оптимального размера финансовой подушки безопасности необходимо рассчитать все свои ежемесячные расходы и умножить минимум на три, советует Мария Ермилова, к.э.н., доцент кафедры финансов устойчивого развития РЭУ им. Г.В. Плеханова. По мнению эксперта, формировать "подушку" можно несколькими способами. Либо откладывать минимум 10% от суммы доходов, либо определить фиксированную сумму. Главное каждый месяц без пропусков откладывать деньги, считает эксперт.

Лидерами по объему накоплений стали представители сферы архитектуры и дизайна - они в среднем ежемесячно сберегают 27% от своей зарплаты. На втором месте специалисты консалтинга и профессиональных услуг с показателем в 23%. Замыкают пятерку лидеров работники маркетинга, рекламы и PR (20%), сотрудники HoReCa (19%) и специалисты по продаже недвижимости (17%).

Почти половина опрошенных (46%) копят деньги на непредвиденные расходы. Второй по популярности целью накоплений являются путешествия - на них откладывают 30% респондентов. Также россияне формируют накопления на покупку недвижимости (17%), автомобиля (14%) и крупной бытовой техники (14%).

Что касается способов хранения сбережений, большинство (48%) предпочитают накопительные счета в банках. Наличные деньги выбирают 35% опрошенных, а банковские вклады - 33%. Только 14% россиян готовы вкладывать средства в акции, облигации и другие инвестиционные инструменты.

[«Российская газета»](#)

ИИ учится на адвоката: заменит ли юристов искусственный интеллект

Бизнес в России начал использовать ИИ для решения своих юридических вопросов

Может ли искусственный интеллект заменить профессионального юриста? Полностью нет, но взять на себя часть рутинных задач способен уже сейчас.

Развитие технологий искусственного интеллекта отразилось на юристах двояко. ИИ помогает избавиться от рутины, быстрее обнаруживать ошибки в документах и уменьшает затраты на маркетинг. Но есть и другая сторона — некоторые потенциальные клиенты юристов уже сейчас пытаются использовать искусственный интеллект для решения своих правовых вопросов, а бизнес видит потенциал для создания сервисов, решающих юридические задачи на базе ИИ.

Впрочем, массовое коммерческое использование таких сервисов — вопрос не сегодняшнего дня, но некоторые проекты уже находятся в разработке.

Интеллекта пока маловато

"Одним из наиболее перспективных направлений развития сервисов для работы с машинным интеллектом выступает создание и использование собственных баз данных, обучаясь на которых персональный нейросетевой помощник будет наилучшим образом подходить для решения задач под конкретного пользователя. Точно, релевантно, в едином корпоративном стиле", — размышляет юрист ИИ-сервиса Upgraide.me Артём Правоторов.

Глобально юристов, которые работают не на госслужбе, можно разделить на две группы: инхаус и консалтинг. Первые — это штатные юристы в компаниях, которые не оказывают юридические услуги третьим лицам. Вторые как раз оказывают — либо самостоятельно, либо через специализированную юридическую компанию. При попытках интегрировать ИИ в деятельность обеих групп всплывают общие трудности.

"

"Основные проблемы при использовании искусственного интеллекта связаны с неточным пониманием правовых норм, особенно в нестандартных ситуациях, когда важен контекст. ИИ может упускать детали прецедентов или предлагать шаблонные решения, требующие тщательной юридической проверки", — отмечает юрист практики антикризисного управления и банкротства Коллегии адвокатов "Петербургский правовой альянс" Мария Цыпилёва.

По её словам, ещё одна сложность — вопросы конфиденциальности. При использовании сторонних алгоритмов необходимо защищать данные клиентов. Кроме того, остаётся этическая дилемма: ответственность за ошибки, совершённые ИИ, по-прежнему лежит на юристе. Правовые консультанты, как и большинство обычных граждан, сейчас используют неспециализированные сервисы ИИ, а при таком подходе остаётся неизвестен источник информации, которой пользовалась нейросеть. Это в свою очередь затрудняет проверку достоверности полученных ответов.

"Также стоит иметь в виду существование data cutoff — даты отсечения данных, на которых обучалась модель. Информация после этой даты для модели недоступна, то есть она обучалась на открытых данных только до конкретного дня", — добавляет Артём Правоторов. Поэтому дополнительно встаёт вопрос актуальности нормативно-правовой базы, выступавшей источником информации для ИИ.

Бизнес в поиске искусственных юристов

Обычно помимо сложных задач у любого бизнеса есть набор типовых документов, которые нужно лишь немного менять под ситуацию, такое искусственному интеллекту под силу уже сегодня.

"

"С помощью больших языковых моделей можно анализировать, соответствует ли документ шаблону, составлять краткие содержания или даже готовые документы. Например, коммерческие предложения, договоры с клиентами, справки, отчёты и другие формализованные документы. Также есть целый класс ИИ-ассистентов, которые могут обращаться к внутренней базе знаний, например чтобы быстрее найти и сослаться на нужный закон", — говорит архитектор ML-сервисов Yandex Cloud Дмитрий Рыбалко.

ИИ, созданные под решение конкретных шаблонных задач, есть уже сейчас. Следующий шаг — вывести искусственный интеллект на аналитический уровень и обеспечить достаточную предсказательную мощь предлагаемых решений. И Россия здесь не на лучших начальных позициях для реализации этой задачи, считает Артём Правоторов.

"Мы сталкиваемся с серьёзными препятствиями в подготовке обучающей базы по судебной практике: романо-германская правовая система не рассматривает судебное решение как источник права, один суд не связан рассуждениями и оценочными категориями другого, — говорит он. — А в праве, к сожалению, очень много серых зон, уводящих от строгой логики в философию, этику, подменяя категорию язык-объект на метаязык".

В российской судебной практике встречаются неоспоренные решения, где присутствуют противоречащие актуальной позиции Верховного и Конституционного судов правоприменительные трактовки законодательства. Эта проблема решается, но требует значительных трудозатрат при обучении специализированных ИИ-юристов.

"

"Юридические отделы некоторых банков используют LLM (большие языковые модели) для оценки разного рода рисков. Например, банк "Дом.РФ". Компания "Ренессанс страхование" внедрила решение с использованием YandexGPT для согласования медицинских услуг для клиентов по ДМС. Технология анализирует текст назначения от врача и сравнивает его с условиями страховой программы. Раньше клиент мог ожидать согласования пару часов, сейчас процесс занимает от 2 до 5 минут", — рассуждает Дмитрий Рыбалко.

Похожие решения могут работать и в юридической практике — например, YandexGPT можно использовать для поиска информации в юридических документах, ответа на частые вопросы клиентов, более быстрого согласования документов.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Физруков не пускают в математику

Депутаты вводят ограничения на профессиональную переподготовку учителей

Правительство намерено одобрить законопроект, позволяющий учителям получать дополнительное профобразование только в государственных учреждениях. Такое ограничение — ответ на растущую популярность частных дистанционных курсов, которые не всегда дают реальные знания. По мнению экспертов, проблему некачественной профподготовки можно решить государственной аккредитацией курсов и программ.

Как стало известно "Ъ", правительственная комиссия по законопроектной деятельности утвердила проект положительного отзыва на поправки к закону «Об образовании». Их 11 февраля внесла в Госдуму группа депутатов-единороссов.

Законопроект запрещает школьным учителям получать дополнительное профобразование (ДПО) в частных организациях.

Кроме того, повышать квалификацию они смогут только по своему основному профилю педагогической деятельности. Для приобретения новой квалификации в сфере педагогики или управления образовательными организациями учителя должны будут проходить полноценную переподготовку. Все это, по мнению депутатов, «повысит качество не только подготовки педагогических кадров, но и образования в целом».

ДПО бывает двух видов. Повышение квалификации — это краткосрочные программы от 16 часов, которые расширяют знания специалиста по уже знакомой ему теме. Переподготовка — полноценное изучение новой профессии или значительное расширение компетенций уже освоенной, здесь учеба занимает минимум 250 часов. Российские учителя должны проходить курсы повышения квалификации минимум раз в три года.

Правительственная комиссия согласна, что инициатива «позволит повысить качество ДПО педагогических работников». Однако в отзыве говорится, что законопроект нуждается в доработке. Прежде всего необходимо создать федеральный реестр программ ДПО по педагогическим специальностям. Затем подготовить список организаций, которые имеют право заниматься переподготовкой и повышением квалификации учителей (причем в отзыве не говорится, что это должны быть только госорганизации). Подготовить оба перечня должно будет Минпросвещения.

Депутатская инициатива — это ответ на растущую популярность дистанционных курсов ДПО, говорит завлабораторией проблем непрерывного развития педагогических кадров Российской академии образования Раис Загидуллин. «Сейчас такой дистант выгоден всем. Директору не надо искать замену уехавшему на учебу педагогу. Учителю не надо куда-то уезжать, да и не придется тратить время и силы на получение новых знаний. А тем, кто выдает дипломы ДПО, достаточно просто один раз записать видеокурс», — объясняет эксперт. В результате на рынке появилось множество некачественных курсов, говорит он.

Напомним, в феврале спикер Госдумы Вячеслав Володин (ЕР) заявил, что «схемы фиктивной переподготовки педагогов» привели к дефициту квалифицированных учителей. По его данным, за последние восемь лет более 1,3 млн учителей прошли дистанционные платные курсы, получив новую квалификацию, в результате чего «физкультурники начали преподавать математику». Господин Володин выразил надежду, что депутатская инициатива сможет решить эту проблему.

Однако актуальная версия законопроекта никак не мешает учителю физкультуры стать математиком.

«У всех учителей унифицированный профстандарт "Педагог". Он одинаковый у преподавателя химии и учителя музыки», — напоминает господин Загидуллин. Поэтому учителю музыки достаточно будет пройти краткий курс повышения квалификации, чтобы совершенно законно преподавать химию. Впрочем, эксперт считает, что это не такой уж плохой вариант на фоне дефицита учительских кадров в стране.

«Такая профпереподготовка позволяет ликвидировать кадровые дефициты, — согласна проректор по допобразованию МПГУ Дарья Кудрявцева. — Особенно это актуально для сельской школы, когда один педагог ведет несколько предметов».

Госпожа Кудрявцева считает, что запрет на подготовку учителей в частных организациях избыточен и не поможет кардинально повысить качество ДПО. «Необходимо вернуть государственное регулирование качества подготовки и государственную аккредитацию самих программ. Это позволит избежать появления массы частных фирм, занимающихся, по сути, просто выдачей документов», — предлагает она.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Зарплата энергетиков в Петербурге за год выросла до 95 тысяч рублей

Спрос на энергетиков в Петербурге за минувший год увеличился на 12 процентов. Ценить труд специалистов стали тоже лучше - зарплата увеличилась в среднем до 94,9 тысячи рублей. Об этом сообщили в пресс-службе HeadHunter.

- Если говорить о ситуации по Северо-Западному федеральному округу, то самые высокие зарплаты предлагают работодатели из Северной столицы. Между тем сильнее всего за январь - декабрь доход для этих специалистов в округе нарастили компании из Мурманской области, то есть до 92,9 тысячи рублей, - говорится в сообщении.

При этом наибольший спрос на энергетиков наблюдался в Москве - каждая десятая вакансия от общего объема предложений по России. Меньше всего в них нуждались компании, например, из Северной Осетии-Алании, Карачаево-Черкесии, Дагестана. К слову, средняя предлагаемая им зарплата в стране составляет 82,7 тысячи рублей.

[«Комсомольска правда»](#)

Новые критерии оценки качества медпомощи обеспокоили петербургских врачей

Врачи не понимают, как будут работать новые критерии оценки качества оказания медицинской помощи. Минздрав РФ разработал новые критерии оценки качества оказания медицинской помощи. Соответствующий приказ опубликован на портале правовых документов и направлен для рассмотрения в Минюст. Если он пройдет утверждение, то вступит в силу с 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года.

Медицинские эксперты признают, что вопрос обновления критериев давно назрел, однако предложенный министерством документ тоже вызывает у них немало вопросов.

Отстали от прогресса

В настоящее время действует система оценки качества медицинской помощи, утверждённая в 2017 году. В медицинском сообществе к ней относятся неоднозначно. С одной стороны, она вполне показала свою эффективность, но с другой — со временем в ней выявились заметные недостатки.

"Например, существующие критерии не всегда учитывают современные научные данные и достижения в медицине, что могло сказываться на качестве оказываемой помощи", — объясняет собственник консалтингового агентства Appel.med Александра Аппель.

Медицинский директор федеральной сети клиник экспертной онкологии "Евроонко" Андрей Ворыханов добавляет, что несовершенство существующей сейчас системы оценки качества медицинской помощи представлено недостаточной объективностью и прозрачностью критериев, отсутствием учёта уникальных обстоятельств и индивидуальных особенностей пациентов.

"Не хватает и обратной связи от самих пациентов, что делает оценку менее справедливой и не соответствует пациентоцентричному подходу. Существующие критерии часто основаны на мнении отдельных экспертов, сосредоточены на статистических показателях — таких как количество пролеченных больных или выполненных манипуляций. Это может приводить к различиям в результатах и не всегда объективно отражает реальное качество оказанной помощи, снижает уровень доверия", — считает Андрей Ворыханов.

Генеральный директор медтех-компании Lab4U Алексей Образцов подтверждает, что нынешняя система устарела из-за очень серьезного обновления клинических рекомендаций. По его мнению, обновление критериев позволит быстрее оценивать качество медицинских услуг.

"Более широкое покрытие контрольными точками даёт систему координат и помогает выявлять проблемные зоны. Это разумный подход в условиях нехватки ресурсов. В качестве примера можно привести проекты по автоматизации, которые обеспечивают тотальный контроль качества ведения медкарт", — комментирует эксперт.

Правовой вопрос

Большинство существующих недоработок предлагаемый Минздравом проект действительно снимает. Тем не менее у представителей медицинского сообщества возникла масса вопросов к обновлённым критериям.

Прежде всего, по словам Александры Аппель, потянуть за собой целый ворох проблем может снижение требований к документированию.

"

"Как планируется обеспечить качество медицинской помощи без обязательного подробного документирования всех этапов лечения? Я как медицинский юрист это вообще не представляю. Если документирование будет упрощено, то совершенно непонятно, на какие документы можно ссылаться, когда мы выходим в суд", — комментирует она.

Нет никакой ясности и в вопросе соблюдения сроков установления диагноза. По словам Александры Аппель, если ранее в условиях поликлиники диагноз должен был быть установлен в течение 10 дней, а в стационаре — в течение 72 часов, то в новом проекте эти сроки не указаны вообще.

"Это вызывает беспокойство у экспертов относительно своевременности диагностики и начала лечения", — говорит специалист.

К категории правовых рисков в пресс-службе ГК "ММЦ" относят также несовпадение части клинических рекомендаций с критериями качества медицинской помощи, указанными в приказе Минздрава.

"Несмотря на то что клинические рекомендации не являются нормативными актами, а выступают рекомендательными документами и ориентиром для врача при оказании медицинской помощи в конкретных ситуациях, при возникновении негативных последствий невыполнение их требований может быть расценено как отрицательный фактор", — отмечают в пресс-службе ГК "ММЦ".

"Непонятно, какие механизмы будут использоваться для контроля за соблюдением клинических рекомендаций, если они не являются обязательными для исполнения", — согласна с этим нюансом Александра Аппель.

Подробнее в газете [«Деловой Петербург»](#)

«Пускай провинциалки остаются на родине». Что будет, если в столичные вузы не пускать выпускников из регионов

«Вместо истории успеха — история неудачников», — описала судьбу иногородних студентов председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. И сказала, что стоит сократить набор абитуриентов из регионов в вузы Москвы, Петербурга и Казани: переехавшие в столицы работу все равно найти не могут, так что учиться и работать лучше по месту рождения. Позже в пресс-службе Совета Федерации объяснились: права абитуриентов из регионов на поступление в столичные вузы никто лишать не будет, речь шла лишь об эффективности существующей системы приема, и это была не инициатива, а просто дискуссия.

«Фонтанка» тем временем выяснила, сколько студентов из регионов приезжают в Петербург учиться и действительно ли иногородние лишают местных бесплатного образования. В университетах Петербурга предложение Валентины Матвиенко деликатно назвали «интересным». Дело в том, что большая часть студентов в вузах города как раз иногородние — председатель совета ректоров вузов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Алексей Демидов говорил о том, что 76% заявлений в вузы города подавали выпускники из других городов. По статистике последние десять лет иногородние абитуриенты занимают две трети бюджетных мест. Во многом благодаря им университеты могут похвастаться высокими проходными баллами: больше желающих — выше конкуренция. В этом заинтересованы и сами университеты: чем более подготовленные первокурсники к ним придут, тем меньше придется учить их тому, чему по идее научить должны были еще в школе. Так что многие вузы города разворачивают полноценные пиар-кампании по регионам, чтобы привлечь как можно школьников. Итого — в старейшем СПбГУ 75% зачисленных в 2024 году приехали поступать из других городов. В ИТМО — 70%. Так что поступление для самих петербуржцев и правда становится проблемой — конкурировать за бюджетное место приходится с выпускниками со всей России. «Для тебя поступление — это билет в жизнь». Чем ответили иногородние студенты. Высказывание Валентины Матвиенко ожидаемо возмутило и нынешних школьников, и их родителей, и тех самых иногородних студентов — они со званием «неудачников» не согласны категорически. «Я свое бюджетное место буквально выгрызла. Сейчас я на четвертом курсе, и, честно говоря, ни одна сессия, ни одна задача на работе не вгоняла меня в такой стресс, как поступление. Легко говорить, когда ты родился в Москве или в Петербурге: ты уже в большом городе с кучей возможностей. А когда ты живешь в глубинке, для тебя поступление в вуз — это билет в жизнь», — поделилась с «Фонтанкой» студентка СПбГУ Марина. В 11-м классе ей редко удавалось поспать больше четырех часов в сутки — до поздней ночи она решала задания и заучивала теорию для экзаменов. «Если коренных жителей столиц это не устраивает — пускай оправдывают свою „элитарность“ и сдают ЕГЭ лучше, чем мы. Пускай готовятся, а не жалуются, что мы понаехали и заняли все бюджетные места», — заявила она. Другой момент — в некоторых регионах уровень школьного образования значительно уступает столичному. И дело не в том, что в вузах в той же Сибири педагогов как-то по-другому учат — зарплаты у учителей существенно ниже, а кадровый голод — выше.

[«Фонтанка»](#)

Пятница, 14 марта

В стране

Работники департамента костюма в кинопроизводстве обновили ставки

Работники департамента костюма в кинопроизводстве обновили ставки

С 1 февраля 2025 года вступили в действия новые тарифы в департаменте костюма. Главным новшеством стала градация оплаты услуг в зависимости от опыта специалистов.

Департамент костюма установил 15% градацию надбавок к минимальным ставкам. Она применяется в зависимости от числа проектов в портфолио специалиста.

Новое коллективное письмо также уточняет ряд других условий работы, включая оплату переработок и компенсаций в экспедиции, правила прикрепления к проекту, возможность уйти из него, участвовать в монтаже и пр.

Среди доработанных пунктов условий труда:

- введен шаг ранжирования в 15% в зависимости от количества проектов в портфолио работника (3-6, 7-10, 11+),
- введено понятие оплачиваемого костюмера-стажёра,

- вопрос переработок теперь касается только специалистов, которые неотлучно на площадке и кого нет возможности заменить,
- четче сформулированы принципы прикрепления, открепления, выдачи закупочных средств,
- поднят вопрос возможности участия художника по костюмам в монтаже для сохранности его художественных идей в общей задумке произведения,
- обозначены важнейшие принципы работы в особых условиях, в т.ч. обязательное страхование жизни и здоровья сотрудников департамента костюма,
- введен пункт, по которому художник по костюмам с командой вправе покинуть проект, прописывающий, на каких условиях можно это сделать,
- отрегулированы вопросы суточных в экспедиции и оплаты дороги и бензина в случае использования в экспедиции личного транспорта.

[Конфедерация труда России](#)

В России разработали законопроект о выплате прожиточного минимума домохозяйкам

В Госдуме разработали законопроект о выплате прожиточного минимума домохозяйкам Марина Совина

Глава комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов разработал законопроект о ежемесячных выплатах в размере прожиточного минимума для домохозяек. Об этом сообщает ТАСС.

Ожидается, что проект распространится на тех, кто постоянно проживает на территории России совместно с членами семьи и занимается исключительно ведением домашнего хозяйства.

При этом ежемесячную выплату будут получать только в том случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, которая установлена в регионе.

Ранее юрист Елена Кузнецова сообщила, что с 1 марта 2025 года у некоторых россиян выросли пенсии и социальные выплаты. В частности, речь идет о военных пенсионерах. Также проиндексировано пособие по беременности и родам для женщин, уволенных из-за прекращения работы предприятия.

[«Лента»](#)

Счетная палата предложила отслеживать расчеты самозанятых

Счетная палата рекомендовала правительству внести изменения в условия применения спецрежима налога на профдоход (НПД), наделив ФНС полномочиями по отслеживанию расчетов таких граждан, следует из ее годового отчета. Оценка эффективности эксперимента проводилась Счетной палатой по поручению президента России Владимира Путина, указано в документе. В целом НПД «благоприятен» для деятельности самозанятых – его введение не оказало существенного влияния на изменения численности лиц, применяющих другие спецрежимы (в их число входят, например, упрощенная система налогообложения, патенты и единый сельхозналог. – «Ведомости»), а значит, задача по легализации деятельности граждан выполняется, пишут аудиторы. В то же время действующих инструментов контроля в этой сфере недостаточно, отмечает ведомство.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

В России резко вырос спрос на профессионалов креативной индустрии

За прошедшую зиму 2024–2025 годов средняя зарплата в креативной сфере превысила 44 тыс. рублей в месяц, по итогам 2024-го общий спрос на таких специалистов вырос в 3,5 раза, рассказали РИАМО эксперты сервиса «Авито Работа».

По итогам прошлого года больше всего интерес работодателей вырос к фотографам. Количество предложений для этих специалистов креативной индустрии увеличилось на 67%. Специализация, опыт и качество портфолио в первую очередь влияют на заработок фотографов. С зимнего периода 2023/2024 годов их среднемесячное вознаграждение достигло 68 796 рублей, увеличившись на 73%.

Что касается актерской профессии, то количество вакансий в этой сфере выросло на 48% (в 1,5 раза) по сравнению с зимой 2023/2024. Работодатели в среднем предлагают актерам заработную плату в размере 29 675 рублей, согласно данным из размещенных объявлений о работе. Количество доступных позиций для специалистов по монтажу видео также показывает рост, увеличившись на 21% по сравнению с прошлым годом. Финансовое вознаграждение в этой сфере на данный момент составляет в среднем около 50 тысяч рублей ежемесячно. Значительно выросли зарплаты у звукорежиссеров – теперь им предлагают около 45 649 рублей ежемесячно, что на 44% превышает зимние показатели 2023/2024. Музыканты тоже могут рассчитывать на улучшенные условия. Их потенциальный заработок вырос на 27% и достиг 42 052 рубля в месяц.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

В регионе

В Петербурге стали чаще искать работников со знанием китайского языка

За минувшую зиму на рынке труда спрос на кандидатов со знанием китайского языка увеличился в 2,4 раза, подсчитали в сервисе "Авито Работа". Однако лидером среди восточных языков, интересующих работодателя, является корейский. От общего количества предложений он занимает долю 8,8%, а китайский — всего 4%.

Директор категории "Офисные профессии" "Авито Работы" Кирилл Пшеничных говорит, что за последний год вакансий для специалистов со знанием иностранных языков в целом стало больше на 55%. При этом особенно востребованы именно восточные языки — китайский, японский и корейский.

В Петербурге за зиму количество вакансий с требованием знать какой-либо иностранный язык выросло на 10%. При этом необходимость владеть китайским языком работодатели стали указывать на 40%, а корейским на 105% чаще, чем год назад. Число вакансий для знатоков японского увеличилось на 6% год к году.

Директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова отмечает, что, несмотря на редкость вакансий с требованием знания одного из восточных языков, зарплаты в таких предложениях достаточно высокие.

Например, в вакансиях, где указан китайский язык, средняя зарплата достигает 96 тыс. рублей. За год она увеличилась на 11 тыс. рублей. Знающим японский язык предлагают в среднем 90 тыс. рублей (+5 тыс. за год), корейский — 125 тыс. рублей (+18 тыс.).

Спрос на специалистов со знанием китайского в Петербурге делят по большей части несколько отраслей: сфера образования (13% от всего объема за год), товары народного потребления (11%), компании, занимающиеся созданием и поставками промышленного оборудования (11%), приборостроение (10%), IT (10%), ретейл (9%), перевозки и автобизнес (8%), маркетинг (8%).

Специалистов со знанием японского ищут, как правило, образовательные учреждения, также есть единичные вакансии у строительных компаний и государственных организаций. Корейский язык чаще всего требуется в вакансиях от компаний из IT и автосферы.

“

"Очевидно, что ближайшие годы продолжатся как процессы трансформации экономики, географическое перераспределение цепочек поставок, так и дальнейшая ориентация на собственные ресурсы и работа в условиях импортозамещения во всех сферах бизнеса. Тот самый “поворот на Восток” мы видим прямо в действии”, — говорит Юлия Сахарова.

С начала этого года, по данным hh.ru, в Петербурге искали более 50 специалистов, знающих китайский язык, — это уже 15% от всего спроса в 2024 году. То есть спрос на таких кандидатов, очевидно, падать не собирается.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербургский суд рассмотрит дело о банкротстве «Ленфильма»

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области назначил рассмотрение заявления ООО «Компания Радмир» о признании банкротом АО «Киностудия «Ленфильм». Заседание состоится 22 апреля, следует из карточки суда.

«Компания Радмир» обратилась в суд с иском о банкротстве «Ленфильма» еще в январе 2025 года, но тогда арбитраж оставил заявление без движения, так как не получил платежное поручение об уплате государственной пошлины. 11 марта, судя по картотеке, компания приобщила дополнительные материалы к делу, 12 марта суд принял заявление к производству. Поводом для иска о банкротстве стал долг «Ленфильма» перед компанией за выполненные работы. Напомним, изначально «Компания Радмир» обратилась с иском к «Ленфильму» в мае 2024 года. Сумма требований составила 4,9 млн руб. по договору, а также 456,9 тыс. руб. процентов за пользование чужим имуществом. В иске речь шла о договоре на выполнение работ по изготовлению, поставке, и монтажу платформенного мезонина. «Ленфильм» заключил с компанией документ на сумму 9,9 млн руб. в марте 2023 года, в октябре того же года принял выполненную работу, но заплатил только 2,9 млн руб. аванса. Подрядчик обратился в суд с требованием вернуть долг с процентами. Суд требование полностью удовлетворил. В картотеке арбитражных дел также имеются новые иски к «Ленфильму». Один из них — от владеющего студией Росимущества. Иск связан с выплатой дивидендов, выяснил РБК Петербург. В ходе первой инстанции суд удовлетворил ходатайство АО «Киностудия «Ленфильм» об отложении судебного спора.

«Подали ходатайство об отложении судебного разбирательства для возможности мирного урегулирования спора. По нашей информации в настоящее время сейчас между руководством АО "Ленфильм" и руководством истца идут соответствующие переговоры», — сообщила представитель киностудии в ходе заседания.

После суда стороны отказались от комментариев. РБК Петербург направил запрос в киностудию «Ленфильм» и Росимущество

При этом в отношении большинства уже поданных исков суд вынес утвердительные решения. «Ленфильм» на них реагирует апелляционными жалобами.

Так, в июле прошлого года ООО «Стройинвест» также подало к киностудии иск на сумму 2,4 млн руб. В заявлении говорится, что компания выполнила аварийно-ремонтные работы по замене кровли на здании киностудии «Ленфильм» на Каменноостровском пр. в Петербурге, а также изготовила дверной блок, однако получила только часть оплаты. «Ленфильм» подал встречный иск на сумму 177,1 млн руб. о взыскании неустойки за нарушение срока выполнения работ. Суд постановил взыскать с «Ленфильма» 2,2 млн руб., а с ООО «Стройинвест» — 172,9 тыс. руб. «Ленфильм» подал апелляционную жалобу 10 января. Суть неизвестна, заседание назначено на 15 апреля.

Схожая ситуация произошла с ООО «Реставрационная компания «Союз». В ноябре суд поставил взыскать с «Ленфильма» в пользу компании более 1,4 млн руб. за капитальный ремонт фасада здания киностудии. В феврале «Ленфильм» попытался обжаловать решение, однако арбитраж жалобу оставил без удовлетворения.

[РБК](#)

Рабочая слабость

Привлечение предпенсионеров и трудовых мигрантов сокращает производительность. Дополнительные источники пополнения сокращающейся рабочей силы в РФ — трудовые мигранты и люди, продолжающие работать из-за повышения пенсионного возраста — это в основном работники с недостаточными или устаревшими компетенциями, отмечается в исследовании экспертов РАНХиГС. Это, по их оценке, снижает общую производительность труда в стране и не соответствует долгосрочным изменениям в структуре спроса на рабочую силу. По мнению авторов работы, единственный способ долгосрочного решения проблемы дефицита кадров — инвестиции в автоматизацию производств.

Дефицит рабочей силы в РФ сейчас может закрываться в основном за счет сотрудников с невысоким уровнем производительности труда. К такому выводу пришли эксперты РАНХиГС

Татьяна Малева и Виктор Ляшок. В ходе своего исследования они проанализировали данные Росстата, статистику государственных служб занятости и публикации других аналитиков. Как ранее отмечал “Ъ”, одной из основных причин нехватки работников считается структурная перестройка экономики, которая началась в период пандемии и продолжилась после расширения санкций. Она привела к масштабному межфирменному, межотраслевому и межпрофессиональному перераспределению рабочей силы — прежде всего в пользу предприятий ВПК, операторов параллельного импорта и организаций, сумевших занять ниши, оставленные ушедшими зарубежными компаниями (см. “Ъ” от 24 апреля 2024 года). Эксперты РАНХиГС дополняют причины нехватки кадров сокращением предложения на рынке труда по демографическим причинам — и этот фактор они считают основным. Авторы работы отмечают, что процесс замещения многочисленных поколений 1950–1960-х годов рождения малочисленным поколением 1990-х — начала 2000-х годов, начавшийся после 2010 года, привел к тому, что пиковое значение объема рабочей силы в РФ было достигнуто в 2016 году (более 76 млн человек) и с тех пор ежегодно снижалось. Колебания численности рабочей силы, отмечают авторы, происходили и ранее, но в 2022-м к ним добавился фактор ухода с рынка труда работников относительно молодых возрастных групп, появившийся в связи с началом военных действий на Украине и релокацией. В РАНХиГС отмечают, что дефицит рабочей силы в последние годы несколько смягчали два основных фактора. Первый — повышение пенсионного возраста, благодаря которому вынужденно выросла экономическая активность населения старших возрастов — только в 2018–2022 годах это добавило российскому рынку труда 1,5 млн человек. Второй — восстановление притока трудовых мигрантов до допандемийного уровня (в 2023–2024 годах их число составляло до 3,5 млн человек). Однако, отмечают авторы работы, в долгосрочной перспективе эти источники восполнения количественной нехватки рабочей силы будут оказывать на российский рынок труда негативное влияние. Дело в том, что повышение пенсионного возраста добавляет рабочую силу с устаревшими компетенциями, а миграционный приток — с низким уровнем умений. И это обстоятельство снижает производительность труда и не соответствует долгосрочным изменениям в структуре спроса на рабочую силу, полагают эксперты РАНХиГС. По их мнению, единственный способ долгосрочно и правильно решить проблему дефицита кадров — инвестировать в автоматизацию производств. С учетом темпов прироста зарплат в последние два года многие работодатели уже оказались в ситуации, когда инвестировать в производственные линии становится дешевле, чем продолжать увеличивать фонд оплаты труда, отмечает Виктор Ляшок. Управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина отмечает, что компании, конечно же, модернизируют производственные процессы, но без государственной поддержки это происходит медленно. «Нужны льготы для тех, кто инвестирует в трудосберегающие проекты», — говорит госпожа Москвина.

[«Коммерсант»](#)