



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 8 сентября 2023 года

Понедельник, 4 сентября

В мире

Американский профсоюз Teamsters празднует очень важную победу

Американская членская организация IndustriALL, Международное братство водителей (International Brotherhood of Teamsters), празднует судьбоносную победу: Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) обязал компанию Cemtex начать переговоры с профсоюзом, создав тем самым революционный прецедент проведения оргайзинга в профсоюзном движении США.

Решение NLRB от 25 августа обязывает производителя строительных материалов Cemtex либо добровольно признать профсоюз, либо обратиться в Совет с просьбой организовать выборы и провести голосование по вопросу признания профсоюза Teamsters представителем интересов работников. Если до или во время выборов работодатель прибегнет к недобросовестным методам, например, незаконно уволит работников, поддерживающих профсоюз, Совет потребует от работодателя признать профсоюз и немедленно начать переговоры.

Это решение имеет далеко идущие последствия, поскольку оно означает, что любой работодатель теперь обязан вступить в коллективные переговоры с профсоюзом, если нарушения трудового законодательства, допущенные в ходе выборов профсоюза, уполномоченного представлять интересы работников, подрывают доверие к их результатам.

Решение NLRB устанавливает новые рамки для борьбы с нарушениями трудового законодательства, препятствующими проведению справедливых выборов, на которых работники решают, какой профсоюз будет представлять их интересы. Это решение создаёт почву для принятия постановлений, обязывающих вести переговоры в ситуациях, когда действия работодателя препятствуют проведению законных выборов.

[IndustriALL](https://www.industriall.org)

В стране

Профсоюз медработников бьет тревогу: зарплаты у российских врачей снижаются

Несмотря на заверения властей в «неизменной» поддержке здравоохранения, доходы медиков не только не увеличились, но и сократились. И более чем в половине регионов России зарплаты врачей так и не достигли целевых показателей майских указов, заявленных более 10 лет назад.

По данным Росстата, в первом полугодии 2023 года средняя зарплата врачей в России составила

105,4 тыс. рублей (129,2 тыс. рублей для федеральных медучреждений, 101,1 тыс. рублей — региональная форма собственности, 62,1 тыс. рублей — муниципальная). Как отмечают в Профсоюзе работников здравоохранения РФ, несмотря на проведенные индексации, в первом полугодии 2023 года реальные зарплаты докторов необходимой «поддержки» не получили. Еще в 2012 году Владимир Путин, выступая на расширенной коллегии Минздравсоцразвития, пообещал за шесть лет удвоить среднюю зарплату врачей по отношению к средней зарплате в экономике в каждом регионе. Таким образом, если к июлю этого года среднемесячная начисленная заработная плата в РФ выросла до 76,6 тысячи рублей, средние доходы врачей должны были превысить 150 тысяч рублей в месяц. Однако на деле этого почти нигде не произошло. А по данным Профсоюза медработников, в нескольких российских регионах в первом полугодии 2023 года зарплата у врачей не только не увеличилась, но и снизилась. Ситуацию с доходами врачей в отраслевом профсоюзе назвали тревожной и требующей немедленного вмешательства властей.

«Мы ведем постоянный мониторинг ситуации с зарплатами врачей и медицинских работников в стране. Средние цифры по России в целом могут показывать рост заработков. Но это не повод себя успокаивать! Как следует из свежих материалов, более чем в половине регионов России зарплаты врачей так и не достигли целевых показателей майских указов, заявленных уже более 10 лет назад. А в ряде регионов зарплаты и вовсе падают. Это повод для профильных чиновников из региональных структур Минздрава обратить внимание на происходящее с заработками медицинских работников», — прокомментировал ситуацию заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Андрончиков.

Подробнее —

[«Новые Известия»](#)

Неотложный вызов: в регионах не хватает врачей скорой помощи

В Новосибирске и Большом Камне Приморского края в августе сообщили о серьезных проблемах со скорой помощью.

О массовом увольнении сотрудников скорой помощи в Новосибирске сообщили местные СМИ. Утверждается, что кадровый голод привел к тому, что количество бригад сократилось со 100 в коронавирус до 70 сейчас (вместо необходимых 160), а зарплаты составляют всего около 30 тыс. рублей при работе на одну ставку и 40–45 тыс. при работе на 1,5 ставки. Сильно ударила по медикам отмена ковидных выплат, когда зарплаты были в два раза больше, указывается в сообщении. Из-за кадрового дефицита большинство сотрудников «скорой» работают на 1,5 ставки, и этого всё равно недостаточно, утверждают в статье медики. Приводятся даже цифры о якобы 40 вызовах на одну бригаду.

В минздраве Новосибирской области данные статьи опровергли. В частности, называются другие зарплаты: врач станции скорой медицинской помощи получает более 104 тыс. рублей, фельдшер — более 56 тыс. рублей. Также утверждается, что в городе дежурит не 70, а 90 бригад, и на одну из них приходится 12–15 вызовов в смену. Количество врачей скорой помощи, по данным министерства, с января на конец августа не изменилось, а число фельдшеров снизилось всего на два человека. Утверждается также, что с августа увеличена зарплата фельдшерам в среднем на 4,5 тыс. рублей. Тем не менее министерство здравоохранения Новосибирской области инициировало проверку работы новосибирской станции скорой медицинской помощи.

В профсоюзе работников здравоохранения РФ со ссылкой на местное представительство организации ряд фактов, описанных в статье, не подтвердили — например, информацию о 40 вызовах на одну бригаду в смену. Зампред профсоюза Михаил Андрончиков заметил, что максимум, вероятно, 20 вызовов на одну смену, но и это очень много и тяжело.

При этом он указал, что реальные проблемы есть — и они близки к тому, что говорят в материале медики.

— Количество бригад действительно приблизительно такое, как говорится, — сказал он «Известиям».

— Министерство здравоохранения указывает количество бригад около 90 в среднем исчислении, но

летом их количество снижается, поскольку многие уходят в отпуска.

Михаил Андрочников подчеркивает, что основная проблема — это нехватка медицинского персонала, что обусловлено прежде всего относительно низкой зарплатой. Он указывает, что параметры, которые были заложены в дорожных картах по майским указам президента, в Новосибирской области выполняются: средний медицинский работник получает около 50 тыс., врачи — около 100 тыс. рублей. Но практически все эти деньги сотрудники зарабатывают на 1,5 ставки в месяц. И факт в том, что после отмены ковидных выплат зарплаты снизились вдвое. В городе Большой Камень Приморского края о проблемах стало известно в первой половине августа: утверждалось, что 12 фельдшеров и пять диспетчеров написали заявления на увольнение и с 29 августа якобы город мог остаться без скорой медицинской помощи. Причиной также названа низкая зарплата.

Михаил Андрочников со ссылкой на краевое представительство профсоюза медработников пояснил, что в этом городе сложная ситуация была связана с тем, что сотрудники скорой медицинской помощи не получили социальные выплаты, которые ввели с января 2023 года по всей стране. Дело в том, что здесь скорая помощь находится в ведомстве Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) и на его сотрудников эта доплата не распространялась. Проблема, по данным Андрочникова, уже решена: с работниками заключены дополнительные договоры о социальных выплатах.

Михаил Андрочников подчеркивает: проблема дефицита кадров в скорой помощи была всегда. Это тяжелая работа — и с точки зрения графика и напряженности, и с точки зрения опасности — против бригад скорой помощи часто совершают противоправные действия. Зарплата же, по мнению сотрудников скорой помощи, тяжести этой работы не соответствует.

— Ковидные выплаты, по сути, были дополнительной заработной платой, после их окончания средняя заработная плата у медработников ощутимо упала, — говорит Андрочников

Подробнее — [«Известия»](#)

В России на 43% вырос спрос на специалистов нефтегазовой отрасли

На 43% увеличилась потребность в работниках в сфере нефти и газа за первые восемь месяцев этого года. Самый большой спрос на сварщиков, слесарей и токарей, таковы данные исследования hh.ru. Также нужны водители, машинисты, инженеры-конструкторы, менеджеры по продажам, кассиры, продавцы, электромонтажники, разнорабочие, технологи, инженеры ПТО и по охране труда, передает ТАСС.

"Большинство вакансий от нефтегазовых компаний открыты в Москве - 9%, Санкт-Петербурге - 6%, Уфе - 4%, Тюмени, Иркутске и Красноярске - по 3%", - говорится в исследовании.

Самыми дефицитными специалистами считаются токари - на одно свободное рабочее место приходится 0,9 резюме, затем идут слесари - 1,5 резюме, сварщики - 1,6, разнорабочие - 1,8, продавцы - 1,8, машинисты - 1,8, электромонтажники - два резюме.

Отмечается, что представители этих профессий требуются не только нефтегазовой, но и другим отраслям экономики.

[«Российская газета»](#)

Шофер в пути: в России начнут готовить водителей скорой помощи

Первая такая программа появилась в Чувашии

О том, что в России впервые начнут обучать на водителей скорой помощи, сообщил глава Чувашии Олег Николаев в своем Telegram-канале. Подготовку водителей будут проводить на базе Чебоксарского медицинского колледжа, где заработал образовательный кластер «Клиническая и профилактическая медицина».

Там же студенты смогут получить знания еще по трем специальностям — «сестринское дело», «лечебное дело» и «ортопедическая стоматология». Как пояснили в медицинском колледже, на профессиональных водителей скорой помощи в этом году будут обучаться студенты Чебоксарского техникума транспортных и строительных технологий. Занятия будут проводиться с использованием машины скорой помощи, чтобы воссоздать реальные условия работы.

Подробнее — [«Известия»](#)

Систему стимулирования медработников планируют пересмотреть

Систему стимулирования медработников первичного звена надо пересмотреть, плотнее увязав уровень зарплаты с результатами работы, заявили в Центральном НИИ организации и информатизации здравоохранения Минздрава России. Так медработники первичного звена будут лучше ставить диагнозы, полагают в НИИ.

Система оценки результативности медорганизаций амбулаторного звена работает с 2022 года, сказала "РГ" директор Института экономики здравоохранения НИУ ВШЭ Лариса Попович.

Поликлиники получают средства, если выполнили минимум 40% из 28 показателей, разделенных на три группы: результативность профилактических мероприятий, эффективность диспансерного наблюдения и уменьшение уровня смертности. Но в течение 2022 года систему несколько раз корректировали.

По данным Фонда обязательного медицинского страхования, территориальные фонды в 2022 году предоставили медучреждениям дополнительно 10,8 млрд руб., а работали достаточно эффективно и получили средства 76,3% всех клиник. Каждой медорганизации, выполнившей более 60% показателей, в среднем перечислили дополнительно 5,6 млн руб. за год.

[«Российская газета»](#)

«Креативных идей А.С. Запесоцкого хватит на десять университетов», — председатель ФНПР

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков 1 сентября во время празднования Дня знаний в СПбГУП рассказал о престиже университета и его ректоре — Александре Сергеевиче Запесоцком.

«СПбГУП — это явление в Санкт-Петербурге и России в целом. Ректор Александр Сергеевич Запесоцкий — креативный человек, у которого идей хватит на десять университетов. Но в нашем университете Александр Сергеевич воплощает свои самые смелые идеи, и это привлекает всех активных людей», — рассказал Михаил Шмаков.

[Смотрите подробнее в видеосюжете портала «Научная Россия».](#)

Эксперты рассказали о зарплатах сборщиков мебели

Средняя зарплата квалифицированного сборщика мебели - 100-150 тыс. рублей, но есть профессионалы, зарабатывающие от 200 тыс. рублей и выше, рассказали в пресс-службе портала SuperJob. "Потолок" зарплат таких мастеров - 220 тысяч рублей. Часто сборщики работают не в штате компании, а как индивидуальные предприниматели или самозанятые.

Освоить эту профессию можно при желании за 2-3 месяца интенсивной работы с разными заказами, отмечает гендиректор Ассоциации предприятий мебельной и деревообрабатывающей отрасли России (АМДПР) Тимур Иртуганов. Мебельные компании очень тщательно выбирают кандидатов на эту вакансию, поскольку качество работы сборщика может стать определяющим в том, какое впечатление о компании останется у клиента.

Больше в мебельных профессиях зарабатывают разве что дизайнеры-консультанты (средняя зарплата дизайнера-консультанта - 120-150 тысяч рублей, встречаются вакансии с "потолком" в 250 тыс. рублей и даже в 400 тыс рублей).

[«Известия»](#)

В новом учебном году существенно вырастет число IT-специальностей

В 2023 году самой востребованной специальностью у абитуриентов вузов стала "Информатика и вычислительная техника". Как сообщили в Минцифры, в заявлениях, поданных на Госуслугах и офлайн, ее указали почти 650 тысяч раз. Кадровые эксперты отмечают, что одним из трендов нового учебного года станет появление IT-направлений в тех сферах, где ранее в этом не видели необходимости.

IT-специализация появилась в тепло- и ядерной энергетике.

Кроме профильной "Информатики и вычислительной техники" у абитуриентов пользовались спросом "Информационная безопасность" - ее выбрали 175 тысяч раз, и "Компьютерные и информационные науки" - 70 тысяч заявлений.

Эксперты отмечают, что одним из трендов 2023-2024 учебного года станет существенно расширение

круга тех, кто обучается IT-специальностям. По словам вице-премьера Дмитрия Чернышенко, создаваемые в рамках нацпрограммы "Цифровая экономика" так называемые "Цифровые кафедры" в учебных заведениях к 2025 году должны выпустить более 385 тыс. человек, а к 2030 году дополнительную квалификацию по IT-профилю получат уже 900 тыс. студентов.

[«Российская газета»](#)

Автобусы поедут по стандарту

Региональные власти обяжут утверждать нормативы транспортного обслуживания населения. Граждане смогут жаловаться в прокуратуру на региональных чиновников, не соблюдающих «стандарты транспортного обслуживания», в том числе расписание и интервалы движения общественного транспорта. Соответствующий порядок должен заработать в 2024 году, говорится в проекте постановления правительства, который подготовлен Минтрансом. В документе также упомянут «показатель расходов населения на осуществление поездок на маршрутах регулярных перевозок», но о чем идет речь, не уточняется.

Проект постановления правительства, содержащий требования к региональным стандартам транспортного обслуживания населения, подготовлен Минтрансом.

Подробности – [«Коммерсант Ъ»](#)

В МО разъяснили, что мобилизованным участникам СВО отпуск положен через полгода службы

В Министерстве обороны РФ ответили председателю Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Нине Останиной на запрос, касающийся отпусков мобилизованных для нужд специальной военной операции.

"В настоящее время в минобороны выполняется комплекс мероприятий по предоставлению отпусков военнослужащим, призванным на военную службу по мобилизации, с учетом принятого решения об обязательном предоставлении отпусков указанной категории военнослужащих не реже одного раза в шесть месяцев продолжительностью не менее 14 суток без учета времени на проезд к месту проведения отпуска и обратно", - сказано в ответе минобороны на обращение уполномоченного по правам человека в Республике Коми Веры Железцовой, рассмотренное по просьбе Останиной.

Скан копии ответа военных парламентарий разместила в своем телеграм-канале.

В письме уточняется, что планированием и предоставлением отпусков занимается начальник штаба "с учетом безусловного выполнения задач по предназначению, стоящих перед воинской частью".

[«Российская газета»](#)

Доходное неравенство проясняется

Росстат опубликовал первую оценку показателей расслоения доходов населения РФ по десятипроцентным группам. Она учитывает изменения соцвыплат и трудовых доходов и будет публиковаться ежеквартально. Это «позволит глубже и конкретнее видеть ситуацию с доходами прежде всего малообеспеченных групп населения и принимать адресные, максимально сфокусированные решения», поясняли в службе.

Серии начинаются со второго квартала 2022 года и заканчиваются вторым кварталом 2023 года.

Реальные доходы первой группы, наименее обеспеченных 10% населения, за год выросли на 4,5%, пятой (средней группы) — на 5,1%, а десятой (наиболее обеспеченной группы) — на 5,9% (9,6 тыс., 33 тыс. и 145,2 тыс. руб. во втором квартале 2023 года соответственно). Разница в динамике доходов во многом объясняется разной базой второго квартала прошлого года — тогда доходы самых бедных в годовом выражении снизились лишь на 0,1%, средних — на 1%, а богатых — на 1,7%. За прошлый год на фоне снижения доходов, доступности товаров и роста цен доля трат на еду выросла во всех группах (в первой — на 0,5 п. п., до 48%, в пятой — на 0,1 п. п., до 40,5%, в десятой — на 0,8 п. п., до 20%), а на алкоголь и табак — только у самых обеспеченных (на 0,4 п. п., до 2,4%). В тратах на еду заметен ожидаемый сдвиг расходов в первой и пятой группах (от мяса, фруктов и орехов к сахару и хлебу), а в десятой — только рост доли трат на первые. Снижение доли трат на одежду и обувь было повсеместным, но более заметным в десятой группе — на 0,5 п. п., до 6,4%. Вместе с этим в первой и пятой группах заметно сэкономили на коммунальных платежах, топливе, здравоохранении, но стали больше тратить на спорт, культуру, отдых, общепит, личную гигиену и соцзащиту. Доля же расходов на

образование просела лишь у самой бедной группы населения (на 0,1 п. п., до 1,1%), в пятой и десятой группах она заметно росла — на 0,4 п. п., до 1,8%, и 0,5 п. п., до 1,3%, соответственно.

[«Коммерсант Ъ»](#)

Россиянам разъяснили порядок получения доплаты к пенсии

Юрист Соловьев: доплата к пенсии возможна за стаж, вредность и регион проживания

Заслуженный юрист России Иван Соловьев 4 сентября рассказал, что размер пенсии может изменяться благодаря доплатам за стаж, вредность и даже регион проживания.

В беседе с агентством «Прайм» он отметил, что сумма пенсии должна быть не меньше федерального прожиточного минимума — 12 363 рублей. Однако, если региональный прожиточный минимум выше федерального, то будет назначена повышенная региональная социальная выплата.

Также льготные категории пенсионеров имеют право на получение ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ). Доплата в размере от 1300 до 4950 рублей (в зависимости от пользования набором социальных услуг) полагается инвалидам, Героям СССР и соцтруда, ветеранам, чернобыльцам, бывшим несовершеннолетним узникам фашизма.

Как указал юрист, инвалиды получают ЕДВ автоматически на основании сведений, которые Бюро медико-социально экспертизы (МСЭ) подает в Социальный фонд. Остальные категории должны подать заявление. Это можно сделать в МФЦ, на сайте Госуслуг или лично в Соцфонде.

Подробности — [«Известия»](#)

Деловой климат в мусоровозе не помещается

В пятницу, 1 сентября, Белый дом опубликовал постановление правительства №1390 от 26 августа 2023 года «О порядке определения нормативов накопления твердых коммунальных отходов», вызвавшее в выходные бурную, хотя пока и неофициальную, реакцию в экспертных и деловых кругах. Де-факто документ отвечает на вопрос, кто и как оплатит доведение уже несколько раз неудавшейся «мусорной реформы» до работоспособного состояния. Это мелкий бизнес (промышленные отходы утилизируются отдельно) и граждане, кроме населения крупных городов: беспокоить его ростом тарифов в предвыборный год в Минприроды и аппарате профильного вице-премьера Виктории Абрамченко, видимо, сочли рискованным.

Схема проста: после многолетней борьбы МСП и граждан против завышения нормативов ТКО и за оплату по факту (успешных исков — масса) в Минприроды и его подведомственном «Российском экологическом операторе» вписали в правила норму о том, что даже при успешном судебном оспаривании полтора года все равно действуют «табличные» значения с «поправочными коэффициентами». Формула расчета неизвестна, но, судя по «новым» нормативам для дважды оспоровившей их Курганской области, коэффициенты призваны зафиксировать признанные завышенными нормы; затем цикл можно повторить.

Подробности — [«Коммерсант Ъ»](#)

В регионе

В Петербурге выросла выдача льготной ипотеки для IT-специалистов

За январь–август 2023 года в Петербурге взяли 1984 займов по программе льготной ипотеки для IT-специалистов. Общая сумма составила 21,3 млрд рублей, сообщила пресс-служба Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

В мае–декабре 2022 года, когда льготная ипотека для IT-специалистов начала работу, было оформлено 763 займа на сумму 8,3 млрд рублей, напоминает издание "Ведомости Северо-Запад".

Таким образом, за 8 месяцев 2023 года по сравнению с предыдущими 8 месяцами, количество ипотечных займов увеличилось в 2,6 раза.

Выдача ипотеки по этой льготной программе растёт и в Ленобласти. В январе–августе 2023 г. было оформлено 306 займов на сумму 2,2 млрд рублей, что в 4 раза больше, чем в предыдущие 8 месяцев. Тогда жители Ленобласти оформили 76 займов на общую сумму 590 млн рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

Народные артисты Петербурга получают 30 тысяч рублей

О начале ежегодных выплат для народных артистов Санкт-Петербурга сообщает Патрульный Петербурга со ссылкой на пресс-службу Смольного. Так в правительстве поддерживают деятелей культуры, художников, архитекторов и учителей.

Для получения денежной поддержки всем причастным необходимо прожить на территории Петербурга не менее десяти лет.

[АБН](#)

Петербургцы в среднем платят за ЖКУ 6165 рублей в месяц

Петербург занял 12-е место среди российских регионов по доле расходов на коммунальные услуги в составе всех потребительских трат населения. В среднем жители города платят чуть более 6 тыс. рублей в месяц.

К таким выводам пришли аналитики РИА Новости, которые рассчитали долю расходов российских семей на ЖКУ в совокупных потребительских расходах в регионах РФ. Согласно исследованию, по итогам 2022 года расходы российских семей выросли на 12,5%. При этом затраты на ЖКУ незначительно снизились.

Согласно подсчётам, средняя петербургская семья тратит на "коммуналку" и оплату топлива 8,5% своих доходов, это около 6165 рублей в месяц. По сравнению с предыдущим годом эта доля сократилась на 1,2 процентных пункта. По сумме среднего платежа Северная столица находится на 11-м месте рейтинга.

[«Деловой Петербург»](#)

Полезно, но сложно. Жители Ленобласти на собственном опыте рассказали о плюсах и минусах раннего трудоустройства

Служба исследований hh.ru выяснила, что 47% жителей Ленинградской области видят прямую связь роста доходов на данный момент и то, что они начали работать в раннем возрасте.

Опрос работающих жителей Ленобласти показал, что чем раньше они начинали работать (пусть даже не полный день), тем больше они сейчас зарабатывают. Так, респонденты, начавшие трудовую деятельность в 17 лет и раньше в 51% случаев, заявляли: они видят корреляцию ранней работы в прошлом и высокой зарплаты сейчас. Среди респондентов, начавших трудиться с 18-20 лет таких уже чуть меньше, а именно 35%. Интересно, что такой тренд отмечают про себя и мужчины, и женщины. Чаще других заявляли о пользе раннего трудоустройства и достойного заработка в будущем юристы (сразу 57% представителей этой профессии), работники ресторанного и гостиничного бизнеса (56%), строители и проектировщики (53%), а также эйчары (52%).

[47news.ru](#)

Вторник, 5 сентября

В мире

Учителя Южной Кореи провели масштабные акции протеста

"День, когда общественное образование остановилось" - так южнокорейские СМИ назвали понедельник 4 сентября, когда в самых разных регионах страны вышли на демонстрации протеста десятки тысяч преподавателей школ начальных классов. Поводом для акции стали день памяти молодой учительницы, которая в июле покончила с собой на рабочем месте, не выдержав давления со стороны родителей. Он превратился в день протеста и борьбы за свои права.

Смерть молодой девушки-учителя стала лишь спусковым крючком, который прорвал плотину недовольства и негодования. Дело в том, что в последние годы учителя в Корее находятся подчас под очень жестким прессингом со стороны родителей, которые могут звонить педагогам даже поздно ночью, выяснять, "почему моему сыночку/дочке плохую оценку поставили" и пр. При этом сами учителя в Корее находятся подчас в положении слабого, так как практически ничего не могут сделать

со школьниками, которые сознательно и с вызовом нарушают дисциплину, мешают проведению уроков и пользуются безнаказанностью.

По итогам акции, которая получила огромный общественный резонанс и получила поддержку со стороны большого количества обычных граждан, правительство Южной Кореи заявило, что в ближайшее время примет меры. Так, министерство образования и министерство юстиции сформировали специальную группу, задачей которой станет защита педагогов от обвинений со стороны родителей в жестоком обращении с детьми и обеспечении права на образование. Обещано, что отныне общаться с учителями родители будут иметь право только в рабочее время, а содержание всех разговоров будет записываться. Как самих учителей, так и директоров школ обещают наделить широкими полномочиями, которые позволят им немедленно удалять с уроков и наказывать тех учащихся, которые мешают проведению занятий либо демонстрируют открытое неуважение к педагогам. Также, в ведомстве отметили, что вопреки первоначальным угрозам никто из участников акций не будет наказан.

["Российская газета"](#)

В стране

Рестораторы заявили о «вакууме» поваров и барменов

Скачок курсов валют, снизивший доходы трудовых мигрантов в России, обострил проблему с кадрами в общепите — рестораторы жалуются на нехватку поваров и другого персонала до 20–30%. Дефицит кадров может увеличить время ожидания блюд

Ослабление рубля, которое привело к оттоку мигрантов из России, а также нехватка квалифицированных кадров усугубили проблему нехватки персонала на ресторанном рынке Москвы, рассказали РБК несколько участников рынка. О проблеме сообщил в своем телеграм-канале основатель ресторанов «Китайские новости» Станислав Лисиченко: «На ресторанном рынке Москвы жутчайшая нехватка кадров. Поваров просто нет», — отмечает Лисиченко.

Общепиту не хватает не только поваров, но и барменов, сотрудников клининга, рассказал РБК основатель сети ресторанов «Мясо & Рыба» и председатель координационного совета Федерации рестораторов и отельеров (ФриО) Сергей Миронов. По его словам, сейчас по Москве нехватка сотрудников около 20–30% — «такого вакуума не было никогда».

Острая нехватка сотрудников на ресторанном рынке Москвы в первую очередь связана с низкой оплатой труда и нехваткой квалифицированных кадров, считает совладелец холдинга Restart Vasilchuk Brothers (Vasilchuki Chaihona № 1, фуд-молл «Депо») Алексей Васильчук. «Ресторанный рынок не считается самым престижным на рынке труда», — сетует Миронов. По его словам, в основном сейчас люди предпочитают идти в курьеры или быть самозанятыми. Еще одной причиной может быть ужесточение миграционной политики, указывает Миронов. «К тому же после скачка курса доллара мигрантам стало невыгодно работать в России», — добавил Васильчук.

Подробнее —

[на РБК](#)

В Калужской области обсудили зарплаты рабочих предприятий ОПК

Предприятиям оборонно-промышленного комплекса Калужской области не хватает 1500 работников. В первую очередь заводы нуждаются в рабочих — токарях, фрезеровщиках, слесарях, электромонтерах и операторах станков с ЧПУ.

Об этом 4 сентября сообщил министр труда и социальной защиты Павел Коновалов в ходе координационного совещания органов госвласти. Средняя зарплата на предприятиях ОПК в настоящее время составляет 45-50 тыс. рублей.

На это губернатор Калужской области Владислав Шапша возразил, что такие зарплаты проходят через службу занятости, а большинство работников калужских предприятий ОПК зарабатывают от 80 до 100 тыс. рублей в месяц. Это подтвердил и председатель совета Союза промышленников и предпринимателей Калужской области Андрей Петраков. Он сообщил, что при стандартной занятости

— восемь часов в день — квалифицированные рабочие зарабатывают 70-80 тыс. рублей. Однако сейчас в связи со стоящими задачами на предприятиях организуют сверхурочную работу, которая оплачивается по двойному тарифу, поэтому зарплаты увеличиваются в два раза. Рабочие, которые трудятся сверхурочно, получают больше 100 тыс. рублей. Но повышенную нагрузку выдерживают не все, добавил Петраков. [АБН](#)

Мишустин: численность работающих в МСП приближается к 30 миллионам

В результате принятых правительством мер малый и средний бизнес России развивается вопреки беспрецедентному внешнему давлению на страну, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на тематической стратегической сессии.

Количество малых и средних предприятий (МСП) остается на стабильно высоком уровне - около шести миллионов. Это больше, чем на начало постковидного 2021 года, когда экономика начала восстанавливаться, подчеркнул председатель правительства.

Еще более высокая динамика в сфере занятости, отметил Мишустин. Численность работающих в МСП приближается к 30 миллионам.

[«Российская газета»](#)

В кабмине сообщили о снижении уровня безработицы среди молодежи

Уровень безработицы среди соискателей 15-29 лет с 2020 года снизился с 10,7% до 6,4%, говорится в сообщении по итогам заседания межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Уровень занятости молодежи за два года вырос с 89,3% до 93,6%. Система среднего профессионального образования в этом году выпустила более 800,3 тысячи студентов. Из них почти 275 тысяч уже трудоустроены, 193,8 тысячи определились с трудоустройством, а 98,3 тысячи планируют продолжить обучение. В этом году обучение по программам среднего специального образования приступит 1,2 миллиона первокурсников. Общая численность учеников составит 3,7 миллиона человек.

[«Российская газета»](#)

Голикова: С начала года число зарегистрированных безработных сократилось на 27%

Официально зарегистрированных безработных за год стало на 27% меньше, сообщила заместитель председателя правительства Татьяна Голикова в ходе заседания межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Их количество составило 487 тыс. человек.

С начала 2023 года число безработных, которые встали на учет в центрах занятости, снизилось на 78 тыс., отметила она.

В рамках нацпроекта "Демография" проводится обучение граждан по более, чем 10 тыс. образовательных программ и 254 направлениям. Обучение закончили первые 43 тыс. человек.

В новых регионах краткосрочные курсы прошли уже 760 человек, всего из этих территорий поступило около 2 тыс. заявок на обучение.

[«Российская газета»](#)

Без родительского благословения

Выпускники школ стали самостоятельнее в выборе жизненного пути

Последние 30 лет в России растет число «вдумчивых» выпускников школ, которые выбирают вуз и профессию самостоятельно, а не под давлением родителей. Такой вывод можно сделать из результатов социологического исследования, проведенного образовательной компанией «Нетология». Также авторы отмечают популярность идеи gap year — годового перерыва между окончанием школы и поступлением в вуз (впрочем, для мальчиков эта опция не выглядит доступной из-за призыва в вооруженные силы с 18 лет).

Образовательная компания «Нетология» проанализировала «траектории выбора жизненного пути» у выпускников школ. Специалисты опросили 1200 жителей России в возрасте от 16 до 45 лет; самые взрослые закончили школу в середине 1990-х годов, а самые молодые — в этом году. Их спрашивали, с какими оценками они закончили школу, как принимали решение о дальнейшей учебе и профессии и остались ли довольны выбором.

Результаты опроса показывают, что более половины россиян (48%) руководствовались своими личными интересами, принимая решение о дальнейшей учебе. Причем этот показатель был стабильно высок от года к году: среди выпускников, окончивших школу до 1999 года, таких было 54%, а в 2023 году — 55%. А вот доля тех, кто прислушивался к советам родителей, заметно снизилась — с 39% в 1999 году до 6% в 2023 году.

Младший научный сотрудник Центра социологии культуры НИУ ВШЭ Екатерина Павленко считает, что самостоятельному выбору может способствовать профориентация, но «не в том смысле, в котором ее чаще всего понимают, — когда человека тестируют, а потом сравнивают результаты с требованиями различных профессий и специальностей». «Современная профориентация — это карьерное образование, — объясняет Екатерина Павленко. — То есть освоение способов конструирования своей карьеры, жизни в условиях современного общества. Освоение умений принимать решения, разбираться в ситуациях и пользоваться информацией».

[«Коммерсант Ъ»](#)

На какую помощь от государства может рассчитывать женщина во втором декрете - рассказали специалисты

Женщина может рассчитывать на материальную поддержку, даже если между несколькими декретами не выходила на работу. Речь не только о материнском капитале.

Каждая женщина может получить единовременную выплату при рождении ребёнка: она составляет примерно 23 тысячи рублей в зависимости от регионального коэффициента. Как рассказали 5 сентября в правительственном Telegram-канале "Объясняем.рф", такая выплата назначается территориальным органом Социального фонда.

До наступления ребёнку полутора лет можно рассчитывать на пособие по уходу за малышом, которое составляет 40% от среднего дохода, но не может превышать 33 281,80 рубля и быть ниже 8591,47 рубля в месяц. Если второй декрет был взят сразу за первым, за расчётный период будут приняты те годы, когда мать получала зарплату. Для получения пособия потребуется написать заявление работодателю.

47news.ru

В регионе

Вакансий для «айтишников» стало меньше на 11 % в Петербурге

Количество вакансий в сфере информационных технологий в Петербурге снизилось на 11 % по сравнению с 2022 годом. Однако, как отмечается, спрос на IT-специалистов остается высоким. Об этом сообщили в пресс-службе компании HeadHunter.

Так, начиная с 2023 года в Петербурге открылось более 52 тысяч вакансий для «айтишников». Так, каждое десятое объявление о поиске специалиста ориентировано на программиста.

[«МК в Питере»](#)

Воротнички — синие. Зарплата — позолоченная... Спрос на производственных специалистов растёт опережающими темпами

В список двадцати наиболее дефицитных кадровых позиций июля в Петербурге вошли по меньшей мере семь специальностей, которые принято относить к категории «синих воротничков». Что в Петербурге, что на Северо-Западе и в других регионах страны работодатели ищут прежде всего слесарей и машинистов, сварщиков и фрезеровщиков, операторов производственных линий и наладчиков, токарей и монтажников. И конкурентов у них почти нет: в среднем на вакансию такого рода претендуют один-два кандидата. «Многие предприятия испытывают большую потребность в кадрах, восполнить ее можно только с помощью их целенаправленной подготовки — на рынке труда нужных специалистов просто нет», — считает генеральный директор завода «Магнетон» Андрей Фирсенков..

Аналитика зарплат «синих воротничков» свидетельствует о том, что нанимающие их работодатели

стараясь не обидеть соискателей рублем. И хотя до цифр, анонсированных в Петербурге как средние по городу (больше 90 тыс. рублей), заработки рядовых производственников не дотягивают, с начала года они все же заметно выросли. По экспертной оценке, в течение этого года зарплата в вакансиях сферы «Производство» выросла почти на 3 тыс. рублей и многие компании города планируют до конца года проиндексировать зарплаты сотрудников на 7 % от текущего уровня.

Правда, и запросы кандидатов не отстают: в регионах Северо-Запада, к примеру, кандидаты хотят получать в месяц уже под 80 тыс. рублей. «Предприятия остро нуждаются в производственной элите: в каждой третьей вакансии для рабочего персонала указана зарплата на 20 тысяч выше, чем средняя по рынку. А в каждой шестой — вдвое выше средней, — отмечает официальный представитель hh.ru СЗФО Мария Бузунова. — Таким образом работодатели стараются не только переманить персонал у конкурентов, но и привлечь людей из других профессиональных сфер».

Не редкость объявления, в которых токарю-расточнику, наладчику, оператору станков с ЧПУ или сварщику НАКС сулят 180 – 200 тыс. рублей на руки. Если учесть, что крупные предприятия города способны дополнять зарплату «пряниками» в виде повышения квалификации за счет работодателя, полисом ДМС, компенсацией определенных расходов (на детский оздоровительный отдых, путевки в санаторий и пр.), работа в той или иной должности «синего воротничка» становится еще более привлекательной.

Правда, есть нюанс: в настоящее время работодателям чаще всего нужны не любые соискатели, а кандидаты с опытом работы и изрядным багажом знаний в области современных технологий.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Уровень безработицы в Петербурге достиг минимальных значений

Определяемый по методике Международной организации труда составляет 1,6 %, а регистрируемый официально (на конец июля) — всего 0,39 %.

Как заявил на заседании городского правительства глава комитета по экономической политике и стратегическому планированию Петербурга Алексей Зырянов, с начала года количество безработных в Северной столице снизилось на 13 тыс. человек — в настоящее время официальный статус безработного имеют менее 12 тыс. петербуржцев. По этим показателям Петербург один из безусловных лидеров в стране: в целом по России уровень регистрируемой безработицы, к примеру, почти вдвое выше, а без работы продолжают оставаться около 2,3 млн человек.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 6 сентября

В мире

Эфиопия: Сокращение рабочих мест лишает швейников средств к существованию

Промышленная федерация работников текстильной, кожевенной и швейной промышленности (IFTLGWU), потерявшая более 20000 своих членов из-за массового сокращения рабочих мест, заявляет, что сокращения причиняют невыразимые страдания и приводят к росту уровня бедности среди работников швейной промышленности.

По оценкам правительства Эфиопии, страна лишилась миллионов рабочих мест после отмены льгот в рамках американского Закона об экономическом росте и торговых возможностях в странах Африки (AGOA) из-за “неспособности защитить признанные на международном уровне права человека” во время войны. Кроме того, по тем же причинам прекратили производство и поставку одежды из Эфиопии такие бренды, как H&M, PVH и другие.

По словам рабочих, некоторые увольнения были незаконными, поскольку работодатели не соблюдали процедуры, предусмотренные трудовым законодательством. По мнению профсоюза, работодатели сделали это, чтобы избежать выплаты выходных пособий. Однако увольнения были оспорены в суде, и рабочие выиграли дела.

Рабочие, сохранившие свои рабочие места, столкнулись с проблемой отсутствия гарантий занятости и низкой заработной платы из-за уменьшения экспортных заказов, которое привело к сокращению производства на фабриках.

После того, как профсоюзы пригрозили объявить забастовку, правительство Эфиопии одобрило планы по снижению подоходного налога и намерено установить минимальную заработную плату и учредить совет по заработной плате.

[IndustriALL](#)

В стране

Экономист Писарева объяснила нехватку IT-специалистов в РФ мировой конкуренцией

В России не хватает IT-специалистов, несмотря на высокую популярность профессии. В беседе с «Лентой.ру» директор Института информационных технологий ГУУ, кандидат экономических наук Ольга Писарева объяснила причину этого явления.

Сейчас Россия не досчитывается примерно миллиона специалистов, утверждает экономист.

«На наших глазах происходит объективное расширение направлений использования IT-специалистов, причем во всех областях нашей жизни: общественной, хозяйственной, научной, образовательной и другое. Процессы информатизации, автоматизации и цифровизации глубоко проникли в различные сектора национальной экономики и сферы публичного управления, что постоянно индуцирует появление новых рабочих мест, требующих соответствующей профессиональной подготовки. При этом спектр специализации работников IT сферы также увеличивается, перманентно формируя дисбаланс на рынке труда IT-специалистов. Эти процессы характерны не только для России, но и для всего мира», — рассказала она.

За квалифицированных айтишников сегодня конкурирует весь мир, поэтому многие уезжают работать в другие страны, объяснила Ольга Писарева.

Также дефицит кадров связан с тем, что в последнее время мало абитуриентов поступают на IT-специальности, а также качеством образования, отметила собеседница «Ленты.ру».

«Причин тому, конечно, много, но, по-моему, мнению, основная из них — потеря культуры массовой и качественной подготовки в области математики, а далее IT, прежде всего, в общеобразовательной школе, а далее, как следствие и в высшей школе. Сопутствующий этому фактор — весьма ощутимая и нарастающая нехватка в вузах профессорско-преподавательского состава соответствующего профиля. Опытные, квалифицированные кадры, гарантирующие прочную профессиональную подготовку, вне зависимости от уровня оплаты труда, постепенно уходят, и адекватной замены им нет. А молодые высококласные специалисты пока не готовы на порядки терять в оплате труда, интенсивно работая в высшей школе», — заключила она.

16 августа глава Минцифры Максуд Шадиев [оценил](#) дефицит айтишников в России в 500–700 тысяч человек

[Лента.ру](#)

Профсоюзы назвали основные нарушения трудовых прав женщин

Около 35% работающих женщин сталкивались с нарушением каких-либо прав в сфере труда. Так, каждая четвертая сталкивалась с дискриминацией по признаку пола при приеме на работу и с принуждением к увольнению в случае беременности, говорится в докладе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) "Женщины в профсоюзах: документы, социология, практика", который есть в распоряжении ТАСС.

Исследование провели с 10 мая по 15 июня 2023 года, в нем приняли участие 23 502 женщины, из них 97,6% работают.

"По разным направлениям до 35% женщин сталкиваются с нарушением каких-либо прав в сфере

труда, при этом признают это лишь 22% опрошенных. <...> С дискриминацией при приеме на работу по признаку пола (отказ, требование не уходить в декрет на протяжении определенного периода и т. п.) сталкивались почти 26% опрошенных", - говорится в итогах исследования.

Лично с таким нарушением сталкивались 11% опрошенных, еще 15,9% уточнили, что такое происходило с их родственниками и знакомыми. Также с дискриминацией при назначении на руководящие должности сталкивались 19% опрошенных, при этом личных случаев - 6,4%. Кроме того, почти 17% респонденток сталкивались с отказами в установлении по просьбе самой женщины неполного рабочего времени (при беременности, мамам детей до 14 лет, при уходе за больным членом семьи, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет).

ФНПР выяснила, что 21,4% женщин лично сталкивались с нарушением прав, связанных с больничными и отпусками. С принуждением к увольнению в случае беременности сталкивались почти 25% женщин (10,8% - лично, 14,3% - через родственников и знакомых), с принуждением к увольнению при возникновении проблем со здоровьем - больше 24% (8,2% и 15,9%), с принуждением к увольнению при достижении предпенсионного возраста - 24% (3,7% и 20,3%), при достижении пенсионного возраста - больше 25% (2,6% и 23,2%).

Отмечается, что всего 4% респондентов сталкивались с наймом или переводом на должность по профессии, входящей в перечень запрещенных для женского труда. Также 19% столкнулись с занижением предлагаемой женщинам зарплаты по сравнению с зарплатой мужчин, занятых на аналогичных должностях, в том числе 9,5% испытали это на личном опыте.

Кроме того, лично на себе харассмент испытали 6,2% женщин, еще 5,9% столкнулись с ним косвенно через родственников и знакомых. С более строгим отношением, чем к внешности коллег-мужчин, сталкиваются 19% женщин.

"Одной из ярчайших проблем, выявленных в ходе исследования, стали дополнительные неоплачиваемые обязанности и поручения (принести кофе, убрать помещение и т. п.). С подобными ситуациями сталкивалась каждая третья из опрошенных, 23% - на личном опыте (самый высокий показатель по всем вопросам этого блока)", - подчеркнули профсоюзы.

[ТАСС](#)

Среднее высшего

Колледжи все активнее конкурируют с вузами

Абитуриенты и их родители хотят получить от вуза прежде всего практические навыки — а значение диплома о высшем образовании постепенно снижается. К таким выводам пришел центр социологического проектирования «Платформа» и компания онлайн-исследований «ОНИн», проанализировав уровень востребованности высшего образования. По этой причине выпускники школ все чаще интересуются средним специальным образованием (СПО). Опрошенные "Ъ" эксперты подтверждают рост популярности СПО,

Подробнее — [«Коммерсант Ъ»](#)

Эксперты ВШЭ спрогнозировали для 2/3 школьников работу в новых профессиях

Эксперты ВШЭ уверены, что почти 2/3 детей, поступивших в школу в 2016 году, будут работать по профессиям, которых еще не существует, а половине работающих потребуется переподготовка уже в ближайшие годы

В ближайшие пять лет должны измениться 40% основных навыков работников, занятых в настоящее время; к 2030 году технологическое развитие приведет к трансформации более 1 млрд рабочих мест в мире, такие выводы содержатся в исследовании трендов развития человеческого потенциала, которое подготовил Институт статистических исследований и экономики знаний Высшей школы экономики.

Исследователи пришли к выводу, что ключевыми факторами успешной адаптации людей и сохранения конкурентоспособности на рынке труда в новых условиях станут цифровизация

образования, переход к концепции обучения на протяжении всей жизни (Lifelong Learning) и развитие сферы профессиональной переподготовки.

[Подробнее – РБК](#)

ЦБ РФ: 60% компаний не хватает персонала, 75% подняли оплату из-за дефицита кадров

В Центробанке РФ заявили, что по итогам первого полугодия 2023 года спрос на сотрудников в стране существенно увеличился в связи с ростом импортозамещающих производств и государственного заказа.

Уточняется, что 60% компаний констатировали нехватку кадров, 75% компаний повысили заработную плату, чтобы удержать сотрудников. Основной причиной роста спроса на труд является расширение производства в связи с уходом с российского рынка зарубежных компаний и рост госзаказа.

При этом 80% компаний среди трудностей в поиске персонала назвали несоответствие уровня квалификации и завышенные зарплатные ожидания соискателей.

Вместе с тем дефицит кадров на рынке труда России усиливается. Больше всего работников не хватает в обрабатывающих производствах, прежде всего в машиностроении и химической промышленности.

[АБН](#)

«Перекресток» пополнит штат за счет подростков

Торговая сеть «Перекресток» подвела итоги пилотного проекта по трудоустройству старшеклассников, сообщили в X5 Group.

За период летних каникул торговая сеть трудоустроила более 500 молодых людей в возрасте от 16 до 18 лет, проживающие в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Ульяновске, Саратове, Самаре и Тюмени. Подростки работали на позиции сборщиков онлайн-заказов в сети «Перекресток».

На протяжении трех месяцев новые сотрудники хорошо справлялись со своим функционалом и по итогу получили положительную обратную связь от работодателей, а скорость сбора заказов была выше средних показателей, уточнили в X5 Group.

Поскольку пилотный проект в компании признали успешным, инициативу решили масштабировать на всю сеть до конца 2023 года.

На время работы торговая сеть гарантирует школьникам гибкий график с рабочими сменами от 4 до 7 часов в день во время летних каникул и до 4 часов на протяжении учебного года.

[АБН](#)

Инфраструктурный платеж для маркетплейсов поддержит работу "Почты России"

Минцифры: инфраструктурный платеж для маркетплейсов поддержит "Почту России"

Глава Минцифры Максют Шадаев в беседе с корреспондентом РИА Новости назвал инфраструктурный платеж единственным на данный момент способом поддержать работоспособность "Почты России", несмотря на то, что мера будет вынужденной и непопулярной.

"Мы видим реакцию маркетплейсов, но пока... очевидно, что они против. Но понятная развилка: дальше правительство, Госдума решение примет. У нас другого способа сейчас, в текущие времена, поддержать "Почту России" нет. Поэтому мы предлагаем... понимаем всю вынужденность, условно, непопулярность этой истории", - сказал Шадаев.

По словам министра, сохранение работоспособности почты остается "важнейшим приоритетом".

[РИА Новости](#)

Решетников считает аномально низкий уровень безработицы тормозом для экономики

Аномально низкий уровень безработицы в 3% является тормозом для экономики. Такое мнение высказал министр экономического развития РФ Максим Решетников на пленарной сессии в рамках Форума социальных инноваций регионов.

"Сложно спорить с тем, что человеческий капитал, человеческий ресурс стал самым дефицитным ресурсом в экономике. Не инвестиции, не финансы, и даже не технологии, с которыми сложно, - сказал министр. - Основная проблема - это человеческий ресурс. Это выражается и в крайне низком уровне безработицы: 3% все-таки для нас это аномально. Это уже точно тормоз для развития

экономики, а не какой-то плюс".

Министр также указал на необходимость грамотной миграционной политики, в том числе в условиях жесткой конкуренции за рабочую силу с Китаем и странами Юго-Восточной Азии.

"Нам придется решать вопрос миграционный. Мы находимся в Евразийском экономическом пространстве, у нас открытый рынок труда. И, конечно, вызовы последних полутора лет говорят о том, что есть большой отток населения, - подчеркнул Решетников. - Мы должны более активно работать с привлечением мигрантов в экономику. Рядом с нами Центральная Азия, активно растущий регион, где много рабочих рук, и мы там сейчас активно инвестируем в русские школы".

По его словам, все это нужно "превращать в осознанную политику по удержанию здесь лучших талантов из сопредельных стран". "Потому что эти рабочие руки эффективны, они нужны экономике. Не надо думать, что они и так сюда приедут. На самом деле мы находимся в очень жесткой конкуренции за эти рабочие руки с Китаем, Юго-Восточной Азией, другими странами", - заключил министр.

ТАСС

Эксперты: Только каждому четвертому студенту достается комната в общежитии

Меньше четверти студентов, 23 процента, могут поселиться во время учебы в общежитии. К такому выводу пришли аналитики платформы "Неравнодушный гражданин", проведя совместно с Минобрнауки опрос среди учащихся вузов.

Общежития у большинства вузов, конечно, есть, вот только мест в них на всех не хватает. Особенно везет тем, кто получил студенческое общежитие в Москве. При сегодняшней средней цене аренды "однушки" в столице в 45 тысяч рублей получить комнату в общежитии всего за 1000 - все равно что выиграть счастливый билет. За эти деньги можно пользоваться всеми благами мегаполиса: коммунальными услугами, бесплатным интернетом, прачечной, социальной картой москвича и быть прикрепленным к местной поликлинике.

Чтобы получить этот пропуск в будущее, нужно сдать ЕГЭ на высокие баллы. Так, в этом году в приемной комиссии МАИ пообещали общежитие всем получившим от 245 баллов, в МИРЭА - от 260, в МИФИ обеспечили всех, кто поступил на бюджет, и даже часть платников.

Примерно такой же принцип распределения действует и в других городах страны - Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Казани. Первым делом дают комнаты льготникам - от сирот до детей участников СВО. Следом заселяются иногородние отличники и хорошисты. И только потом, если остаются, выделяют места платникам. Зато цена на общежития приятно радует. Стоимость хоть и сильно разнится от типа общежития и числа человек в комнате, но все равно она, как правило, в десятки раз меньше аренды "однушки". Так, за место в комнате базовой комфортности в общежитии Санкт-Петербургского госуниверситета бюджетники платят 1000 рублей в месяц, студенты платной формы - две тысячи. Можно поселиться даже одному, но тогда плата в общежитии на улице Шевченко, например, составит 9100 рублей, а в комплексе "Михайловская дача" - 11 тысяч рублей, но в среднем плата за двухместное размещение в общежитиях Санкт-Петербургского госуниверситета составляет 3-4 тысячи рублей в месяц.

«Российская газета»

Повестка в собес

Минтруд расширяет список мест для альтернативной гражданской службы

Минтруд РФ предложил расширить возможности прохождения альтернативной гражданской службы (АГС) для призывников. Ведомство опубликовало проект приказа, в котором указаны новые 144 организации в десятках регионов, включая Крым. Сейчас призывникам для альтернативной службы доступны полторы сотни профессий, включая дояра, официанта, оленевода, слесаря и даже артиста-кукловода. В новом перечне Минтруда фигурируют больницы, санатории, университеты и даже одна библиотека, но новых профессий там нет. Судя по данным Росстата, альтернативную службу в ходе последнего призыва выбрали 1140 граждан на фоне 147 тыс. призванных в войска. Эксперты называют АГС не слишком популярным, но «рабочим» институтом, и напоминают о необходимости законодательно урегулировать вопрос о доступности альтернативной службы в ходе мобилизации.

Подробности – [«Коммерсант Ъ»](#)

Число бедных граждан РФ за апрель-июнь сократилось на 1,9 млн

Количество российских граждан с доходами ниже границы бедности, установленной на уровне 14 184 рублей, по итогам второго квартала 2023 года уменьшилось на 1,9 млн человек, до 15,7 млн россиян. Соответствующие данные опубликовал Росстат.

По итогам первого полугодия 2023 года число граждан с доходами ниже границы бедности снизилось на 1,6 млн человек, до 17,3 млн. Граница бедности в первой половине 2023 года находилась на уровне 14 106 рублей, в первом полугодии 2022 года — 13 365 рублей.

Снижение уровня бедности населения в стране обусловлено реализацией адресных социальных госпрограмм по поддержке наиболее уязвимых групп граждан, а также повышением заработных плат и пенсионных выплат.

Оценка уровня бедности зависит от методики расчета. Ведь с 2021 года Росстат вместо прожиточного минимума на душу населения применяет «границу бедности» — прожиточный минимум четвертого квартала 2020 года, скорректированный на инфляцию. Однако это общий показатель, учитывающий сотни товаров, которые малообеспеченные россияне не могут себе позволить. При этом базовый набор продуктов, стоимость которого ранее учитывалась при расчете прожиточного минимума, дорожает быстрее.

[АБН](#)

В регионе

Рынок труда осенью: разнообразие вакансий и привлекательные зарплаты

Содействие в поиске работы – самая востребованная услуга Службы занятости у жителей Петербурга. С начала года специалисты трудоустроили более 36 тысяч горожан. Это на 6 тысяч человек больше, чем в 2022 году на данный период. Новых сотрудников ищут ведущие компании города: «Газпром», «Горэлектротранс», «ОДК-Климов», «Силовые машины» и другие.

Основная доля вакансий на портале «Работа России» представлена в промышленности и производстве – более 9 тысяч рабочих мест. В сфере образования и науки заявлено свыше 3,2 тысячи предложений; ЖКХ и эксплуатация представляет более 4,7 тысячи вакансий; здравоохранение и социальное обеспечение – около 3,8 тысячи рабочих мест. В городе сохраняется спрос на специалистов IT-сферы, менеджеров по продажам и закупкам, представителей рабочих специальностей, службы охраны, строителей, работников транспортной отрасли и туризма.

Подробности – [Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Невыносимый шум: лишь 13% жителей Ленобласти довольны условиями на работе

Лишь 13% жителей Ленинградской области, которые трудятся в офисе или на территории компании, полностью довольны рабочим пространством. В среднем же жители региона оценивают свои рабочие места на 2,8 баллов из пяти возможных. Одной из главных проблем стал шум - он мешает сосредоточиться и вызывает головные боли. Об этом свидетельствует совместное исследование hh.ru и компании РОКВУЛ

По данным опроса, постоянно на территории работодателя сегодня трудятся 59% опрошенных в Ленобласти, еще 11% работают в гибридном формате и посещают офис время от времени. Остальные работают удаленно. Среди тех, кто работает не из дома, подавляющее большинство придают большое значение акустическому комфорту на рабочем месте (отсутствию шумов, отвлекающих и раздражающих звуков с улицы и из соседних помещений). В частности, 27% местных жителей говорят, что акустический комфорт для них крайне важен, так как шум мешает работать и вызывает головную боль. Еще 39% отмечают, что громкие звуки отвлекают и мешают сосредоточиться на работе. Для 31% степень шумового загрязнения частично важна, частично нет в зависимости от ситуации. И лишь 3% говорят, что шум им не мешает или, они не обращают на него внимание.

[47news.ru](#)

Четверг, 7 сентября

В мире

Промышленное производство в Германии продолжает сокращаться

В Германии в июле сократился объем промышленного производства. Показатель опустился сразу на 0,8%, хотя аналитики ожидали падения на 0,5%, передает телеканал «Известия». Отмечается, что снижение фиксируется уже третий месяц подряд.

[«Известия»](#)

В стране

Профсоюзы назвали риски низких доходов матерей в России

ФНПР: у 36% одиноких матерей с двумя детьми доход на члена семьи меньше ₽15 тыс.

Среднедушевой доход в семьях, где у одиноких мам двое детей, в 36% случаев — меньше 15 тыс. руб., выявил опрос ФНПР. Низкий доход может заставлять женщин мириться с нарушениями трудовых прав и домашним насилием, считают профсоюзы

Почти четверть одиноких матерей одного ребенка и более трети женщин, самостоятельно воспитывающих двух детей, получают доход (из всех возможных источников) при расчете на каждого члена семьи меньше 15 тыс. руб. В многодетных семьях с одной мамой среднедушевой уровень доходов еще ниже. Такие данные приводит Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в исследовании «Соблюдение трудовых прав женщин России».

Подробности – [РБК](#)

Методика Росстата может завышать рост реальных зарплат

Особенностями статистики может объясняться не только бурный рост капитальных инвестиций (см. “Ъ” от 5 сентября), но и фиксируемое Росстатом заметное увеличение заработных плат. Эксперты Bloomberg Economics считают, что 2 процентных пункта из 10,5% прироста зарплат в июне 2023 года по сравнению с июнем 2022-го можно отнести на смещение выборки обследуемых статистиками компаний. По их оценке, за эти 12 месяцев накопленный месячный рост реальных зарплат был меньшим — 8,8%.

Смещение происходит в силу нециркулярности индекса реальных зарплат, убежден автор расчетов Александр Исаков. «Индекс является циркулярным, если мы получаем аналогичный прирост, не накапливая "прибавку", а сравнивая его значение в последний и первый дни периода», — поясняет он. Эксперт отмечает, что июнь 2023 года — не первый месяц такого разрыва, он происходит уже в течение последних полутора лет.

Подробности – [«Коммерсант Ъ»](#)

Зарплаты в России стали задерживать в 250 раз реже

Число работников, которым задержали зарплату, сократилось с почти 2,5 млн человек в 2005 году до 10 тыс. в 2023-м — в 250 раз. При этом объем задолженности снизился с 15 млрд до 800 млн рублей — в 19 раз. Об этом говорится в статье «Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов».

Без претензий: россияне стали меньше жаловаться на невыплату зарплаты

Тенденция к снижению уровня задолженности наблюдается в течение года

Из общего числа обращений количество вопросов о задержанных зарплатах составляет всего 5%, сообщили «Известиям» в пресс-службе Роструда. За первое полугодие 2023-го поступило 4,6 тыс. таких писем — в 3,5 раза меньше, чем в 2022-м, добавили в службе.

Из общего числа обращений количество вопросов о задержанных зарплатах составляет всего 5%, сообщили «Известиям» в пресс-службе Роструда. За первое полугодие 2023-го поступило 4,6 тыс. таких писем — в 3,5 раза меньше, чем в 2022-м, добавили в службе.

Долги по зарплате были важным инструментом ценовой подстройки к негативным шокам в 1990-е и первой половине 2000-х, отмечается в научной статье. Однако после того как в начале XXI века российская экономика вступила в период энергичного роста, число задержек стало снижаться.

Другая причина сокращения задолженности — поправки в Трудовой кодекс, предусматривающие материальную, административную или уголовную ответственность за задержку жалования.

Сегодня рынок труда находится в условиях жесткой конкуренции за кадры, отметил заместитель гендиректора «Работа.ру» Александр Ветерков. По его словам, в такой реальности работодатели не задерживают зарплаты, а напротив, увеличивают их, чтобы сохранить коллектив и привлечь новых соискателей.

[«Известия»](#)

Почти 40% россиян готовы сменить работу ради повышения

Сервис по поиску работы и сотрудников «Работа.ру» провел исследование и выяснил, сколько россиян хотели бы получить повышение в должности и что готовы ради этого сделать. В исследовании приняли участие 3,3 тыс. респондентов из всех регионов страны. Результаты опроса появились в распоряжении «Известий» 7 сентября.

Только 28% россиян не хотели бы получить повышение в должности. Интересно, что из них — 54% женщин и 46% мужчин. 72% опрошенных, напротив, настроены на карьерный рост.

Среди желающих продвинуться по карьерной лестнице, 73% готовы пройти дополнительное обучение, а 66% — повысить квалификацию. 38% рассказали, что могут брать на себя дополнительные обязанности и задачи. 37% опрошенных находят выход в смене работы.

[«Известия»](#)

Не фри мне: в России могут начать маркировку вредной еды

Кабмин прорабатывает вопрос о введении маркировки продуктов питания с превышением калорийности и вредных веществ установленной законодательством нормы. Об этом говорится в поручениях вице-премьера Татьяны Голиковой. К таким продуктам могут быть отнесены сладкие газировки, чипсы, картофель фри и другие. О поддержке инициативы «Известиям» сообщили в общественных советах при Минздраве и Роспотребнадзоре. Также в правительстве рассматривают вопрос о признании ожирения социально значимым заболеванием. Эксперты считают, что маркировка должна быть понятной, чтобы не напугать граждан, а также читаемой.

Подробности — [«Известия»](#)

Ассортимент импортных лекарств в аптеках за год сократился на 20%

DSM Group: в аптеках на 20% снизился ассортимент импортных препаратов

За год из российских аптек ушла пятая часть импортных препаратов, ассортимент иностранных лекарств сокращается как минимум с 2020 года. Это связано с ростом востребованности у потребителей более дешевых отечественных аналогов

По итогам первых семи месяцев 2023 года ассортимент импортных лекарств в российских аптеках включал в себя 6,4 тыс. позиций, следует из данных аналитической компании DSM Group. Это на 20,3% меньше, чем в январе—июле прошлого года — на конец этого периода 2022-го россиянам было доступно в аптечной рознице 7,7 тыс. иностранных позиций или SKU (от англ. stock keeping unit — уникальные товарные наименования). Статистика DSM Group учитывает данные по ассортименту около 45 тыс. российских аптек, то есть более половины рынка (по итогам первого полугодия 2023-го в России насчитывалось более 73 тыс. аптечных учреждений).

Ассортимент иностранных лекарств сокращается как минимум с 2020 года, отмечают в DSM Group. В 2019 году в аптеках было доступно 8,7 тыс. позиций, год спустя их число сократилось до 8,4 тыс. Всего за пять лет ассортимент сократился почти на 36%. Более ранние данные аналитики предоставить затруднились.

[РБК](#)

В регионе

Петербургский бизнес нуждается в менеджерах

Менеджеры по продажам и работе с клиентами занимают первое место в списке самых популярных профессий в сентябре в Санкт-Петербурге.

Всего за месяц было предложено 8200 вакансий менеджеров, что составляет 8,2% от общего количества новых рабочих мест. Эта профессия всегда пользуется спросом.

На втором месте по спросу находятся продавцы и кассиры, работающие в местных предприятиях. Работодатели искали более 7000 специалистов этих профессий.

На третьем месте по спросу оказались инженеры-конструкторы и проектировщики в Санкт-Петербурге. В этом месяце было предложено более 3300 рабочих мест, что составляет 3,3% от общего числа вакансий, передает данные исследования «Петроград».

Программисты также держат лидирующие позиции, составляя 2,8% от общего числа вакансий.

Однако спрос на них снизился на 0,3% по сравнению с летним периодом.

[АБН](#)

В Петербурге резко вырос конкурс на поступление в колледжи

В Петербурге подведены итоги приемной кампании в 106 колледжей и техникумов среднего профессионального образования (СПО). Заявлений от абитуриентов было подано на 30% больше, чем в прошлом году, сообщила на пресс-конференции в ТАСС председатель Комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталия Путиловская. По ее словам, 76,6% выпускников в регионе трудоустраиваются по специальности, что превышает среднероссийский уровень.

Из около 60 тыс. заявок абитуриентов по конкурсам принято 27,5 тыс. При этом по-прежнему наблюдается дисбаланс между желанием абитуриентов и потребностями экономики, отметил председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик.

Больше всего (как и все последние годы) хотят учиться ИТ — конкурс на такие специальности вырос с прошлого года в 2,5 раза — с 7 человек на место до 17 человек на место, что превышает конкурс в некоторые федеральные вузы. По информации Наталии Путиловской, также заметно, почти до уровня ИТ, выросли конкурсы на «творческие» специальности: графический дизайнер, фотограф, ювелир, художник по костюмам и др. Также довольно высокими были конкурсы на специальности реставратор, мастер автосервиса, повар, кондитер и др.

По некоторым же крайне востребованным у работодателей рабочим специальностям (токарь, фрезеровщик, монтажник радиоэлектронной аппаратуры, оператор станков с ЧПУ и др.) конкурс был ниже 1 человека на место. «Это значит, что у нас остались вакантные места на профессии, которые очень нужны промышленным предприятиям, — заявила чиновница. — Мы продлили прием на такие специальности до 25 ноября».

По ее словам, в этом году прием (количество мест в колледжах СПО) увеличили на 2 тыс. мест. Это стало возможным благодаря вложению (с 2019 года) 2,2 млрд руб. в закупку современного оборудования мастерских 30 колледжей, а также созданию образовательно-производственных центров/кластеров в рамках федерального проекта «Профессионалитет», о чем сообщал РБК Петербург. Промышленные участники таких кластеров вкладывают в них 40% своих средств.

Подробнее -

[РБК](#)

Нужные, но низкооплачиваемые. Какие специалисты наиболее востребованы этой осенью в Ленобласти

Эксперты платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, проанализировали более 15 000 актуальных вакансий, которые разместили местные работодатели за последний месяц, и выяснили, какие специалисты наиболее востребованы этой осенью. Результаты исследования есть у 47news.

Первую строчку в рэнкинге самых востребованных профессий Ленинградской области в сентябре занимают упаковщики: для них открыто 5,0% (более 700 вакансий за месяц) от всего объема новых

рабочих мест.

На втором месте по спросу по местного бизнеса – водители (компаниям требуется более 600 специалистов этих профессий). На третьем месте по спросу в сентябре оказались в Ленобласти операторы call-центров (4,2% или более 600 рабочих мест в этом месяце).

Кроме того, в лидерах по спросу у местных работодателей оказались слесари (3,1% вакансий). Также востребованы менеджеры по продажам (2,9%), разнорабочие (2,6%), курьеры (2,6%), грузчики (2,5%), повара (2,4%), администраторы (2,4%), кладовщики (1,9%), врачи (1,8%), операторы производственных линий, сварщики и электромонтажники.

Но самые востребованные — не всегда значит самые высокооплачиваемые. Так, сегодня медиана предлагаемой зарплаты в вакансиях продавцов-консультантов в Ленобласти составляет 53 000₽. Средняя зарплата в вакансиях для врачей – 75 000 ₽, по России – 80 000 ₽. Зарплата в вакансиях для специалистов по набору персонала в Ленобласти – 63 793 ₽, по России – 57 471 ₽. Поварам в регионе предлагают 66 666₽, по России – 60 000₽. Самые высокие зарплаты в регионе сейчас предлагают программистам – порядка 137 000₽ и инженерам ПТО - до 103 000₽. А самые низкие зарплаты в рейтинге востребованных специалистов региона сейчас у учителей (порядка 46 000₽).

47news.ru

Пятница, 8 сентября

В мире

Цены на продовольствие в мире после небольшого роста в июле продолжили снижаться

В августе 2023 года мировые цены на базовое продовольствие снизились на 2,1%, что нивелировало небольшой рост в июле. Сейчас цены на 24% ниже в сравнении с пиком в марте 2022 года, сообщили в Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО).

Немного подорожал только сахар, тогда как молочная продукция, растительные масла, мясо и зерно снижались в цене.

Так, цены на зерно снизились на 0,7%. В сравнении августом прошлого года они ниже на 14,1%. Стоимость пшеницы в августе упала на 3,8%. Что в первую очередь объясняется поступлением на рынок зерна нового урожая из Северного полушария. Мировые цены на фуражное зерно снизились на 3,4%. Цены на кукурузу продолжили снижаться седьмой месяц подряд и достигли минимума с сентября 2020 года, чему способствовали большие запасы в мире в связи с рекордным урожаем в Бразилии и началом уборочной кампании в США. А вот цены на рис подскочили сразу на 9,8%, достигнув 15-летнего максимума. Это объясняется сбоями в торговле, которые произошли после введения Индией в июле запрета на экспорт индийских сортов белого риса.

[«Российская газета»](#)

В стране

Компании доставки и такси пожаловались на нехватку мигрантов

Ассоциации таксистов и курьеров заявили о нехватке сотрудников из-за оттока мигрантов. Они сообщают и о возможном увеличении стоимости услуг и призывают развивать внутреннюю миграцию для устранения кадрового голода.

Проблема дефицита кадров остро стоит в такси, где традиционно работает много мигрантов, сообщили в Национальном совете такси. "Снижение курса рубля к основным мировым валютам, что влияет на заработки мигрантов, отправляющих денежные переводы на родину", - объясняет Наталья Данина, главный эксперт по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru. Из-за этого мигрантам сейчас невыгодно работать в России, многие из них вернулись на

родину, отметили в совете.

"Курьерские службы сталкиваются с дефицитом исполнителей, осуществляющих доставку", - рассказал президент Ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских компаний России Александр Митюков. Значительные колебания курса рубля немного осложнили ситуацию на рынке труда, пояснил он. Ранее на нехватку кадров пожаловались рестораторы.

Наибольший дефицит возникает в быстро растущих сферах. К примеру, рост спроса на доставку требует привлечения большего количества сотрудников. "Курьеры становятся более требовательными, что повышает их финансовые ожидания. Курьерские службы активно предпринимают шаги, чтобы сделать работу курьера финансово привлекательной", - констатирует Митюков. В Национальном совете такси пояснили, что наибольшая нехватка наблюдается "в исконно мужских профессиях". И восполнить этот дефицит быстро практически невозможно, считают в совете. Усиление внутриотраслевой конкуренции за работников может привести к тому, что компании будут вынуждены оптимизировать свои экономические процессы, в том числе увеличить стоимость доставки. Все без исключения представители сфер с высокой долей занятости мигрантов говорят о том, что для привлечения сотрудников им приходится повышать зарплаты.

Ожидать массового оттока мигрантов с российского рынка не стоит, считает председатель Экспертного совета МАТМ, профессор ГУУ Владимир Волох. Он поясняет, что среди мигрантов много тех, у кого нет альтернативы на родине найти работу. Поэтому даже при снижении прибыльности они продолжают трудиться в России. В Национальном совете такси считают, что решением могло бы стать стимулирование переезда сотрудников.

[«Российская газета»](#)

Эксперты назвали профессии с самыми высокими зарплатами в РФ

Самые высокие зарплаты в России получают топ-менеджеры нефтегазовой, логистической и фармацевтической отраслей, выяснили Ассоциация менеджеров и рекрутинговое агентство Unicorn Search на основе более 110 интервью руководителей высшего звена.

Так, годовой доход топ-менеджеров нефтегазовой отрасли составляет 47,8 млн рублей. Кроме того, для таких сотрудников установлена годовая премия, которая в среднем составляет 20,3 млн рублей, передает ТАСС со ссылкой на исследование.

В лидерах по заработной плате также управленцы логистической деятельности, чей годовой доход составляет в среднем 34,6 млн рублей, а годовая премия - 23,1 млн рублей.

В фарминдустрии, которая замыкает тройку лидеров по уровню заработной платы, годовой доход топ-менеджеров составляет 32,2 млн рублей, а средняя величина годовой премии около 39 млн рублей.

[«Российская газета»](#)

Росстат: Покупательная способность доходов в РФ вернулась на уровень 2021 года

По итогам второго квартала 2023 года соотношение доходов населения с величиной прожиточного минимума, показывающее покупательную способность населения, составило 332,5%. Об этом сообщает РБК со ссылкой на данные Росстата.

Отмечается, что этот показатель оказался выше по сравнению с досанкционным вторым кварталом 2021 года, когда он равнялся 331,6%. То есть на среднедушевой доход тогда приходилось 3,32 прожиточного минимума, сейчас - почти 3,33 прожиточного минимума.

При этом во втором квартале прошлого года покупательная способность россиян снижалась до 317% прожиточного минимума.

Ранее сообщалось, что во втором квартале нынешнего года реальные денежные доходы россиян по сравнению с аналогичным периодом 2022 года увеличились на 5,0%. [«Российская газета»](#)

Накопления имеют больше половины россиян

Число россиян, которые делают накопления, а не тратят всю зарплату, постоянно растет. Финансовую подушку имеют уже больше половины соотечественников (57 процентов). Такие данные приводит Работа.ру. Кому-то накопленных денег хватит на 3-4 месяца в случае, если семья останется без доходов (таких 26 процентов), 18 процентов смогут прожить на свои накопления 5-6 месяцев, а почти

четверть - больше года.

По данным Росстата, количество граждан, которые тратят все доходы на текущие нужды, за последние 10 лет сократилось на 14 процентов. Однако каждый третий все еще не может делать накопления. Эксперты считают, что это связано не с низким доходом, а с недостатком финансовой грамотности.

[«Российская газета»](#)

Кадры в руки: почему в России безработица на историческом минимуме

Сейчас число официально зарегистрированных безработных в России составляет 487 тыс., что на 27% ниже, чем в августе прошлого года, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова. «Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных с начала этого года снизилась на 78 тыс.», — сообщила она по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

— Безработица в настоящее время в России рекордно низкая, поскольку спрос на рабочую силу в целом опережает ее предложение, — объясняет первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко. — При этом дефицит кадров усилился в большинстве отраслей экономики. Это связано со снижением количества граждан, впервые вступающих в трудовую деятельность, а также с реализуемым ростом отечественного производства

Экс-министр труда РФ, депутат Госдумы от Партии роста Оксана Дмитриева отмечает, что феноменальное падение безработицы связано, во-первых, с расширением производства в промышленности, где драйвером выступает ВПК, а также с активностью предприятий, нацеленных на импортозамещение. При этом вторым фактором, способствующим переходу безработицы к кадровому голоду, является сокращение предложения рабочей силы за счет, с одной стороны, мобилизации и привлечения добровольцев-контрактников, с другой — массовой релокации молодых квалифицированных кадров.

— Нулевая безработица, или кадровый голод, наблюдается прежде всего в промышленности, ВПК, машиностроении и металлообработке, — говорит бывший министр труда России. — Существует дефицит кадров инженеров, IT-специалистов. Намечился дефицит кадров в бюджетной сфере — в первичном звене здравоохранения, учителей.

Другими причинами низкой безработицы являются отток мигрантов из-за падения курса рубля и спрос на синие воротнички, считает первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Павел Свистунов.

Проректор Академии труда и социальных отношений, эксперт Международной организации труда (МОТ) Владимир Рожков добавляет, что безработица имеет и негативные проявления. Среди них — маскировка нелегальной занятости, уклонение от уплаты алиментов, обеспечение себе трудового стажа, фактически незаконное получение льгот по оплате коммунальных услуг, услуг детских дошкольных учреждений и того же пособия по безработице.

— Всё это указывает на то, что государственная служба занятости нуждается в масштабной и разумной реорганизации, — подчеркивает Владимир Рожков. — Кроме того, есть и скрытая безработица, которая оценивается как разница между регистрируемой безработицей и безработицей по методологии МОТ.

[«Известия»](#)

Не сошлось. Только половина россиян смогли взять отпуск вместе с супругом

Сервис SuperJob узнал, получается ли у россиян брать отпуска одновременно с любимыми. Результаты исследования есть у 47news.

Взять отпуск одновременно со своей второй половиной в этом году получилось у 54% респондентов. 28% хотели бы отдохнуть вдвоем, но взять отпуск в одно время по разным причинам не удалось. 6% признались, что не состыковывали отпуска и не планируют этого, так как не хотят отдыхать вместе.

Чаще остальных берут отпуск в одно время с любимыми россияне моложе 34 лет (62%). Респонденты, состоящие в официальном браке, согласовывают отпуска чаще, чем те, чьи отношения не зарегистрированы (56 и 45% соответственно).

47news.ru

В ГД разработали законопроект о продлении выплаты пособия по уходу за ребенком

К внесению в Госдуму подготовлен законопроект о продлении срока выплаты пособия по уходу за ребенком до трех лет. В настоящее время он направлен в правительство для подготовки заключения. "Законопроект в целях усиления социальной защиты единственных родителей (матери или отца), осуществляющих уход за ребенком, а также лиц, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом, направлен на увеличение для них периода выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком с полутора до трех лет", - говорится в пояснительной записке к законопроекту (текст законопроекта имеется в распоряжении "Российской газеты").

Как напомнил "РГ" инициатор законодательной инициативы - глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, замглавы фракции ЛДПР Ярослав Нилов, женщина или мужчина могут находиться в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. При этом период до полутора лет является видом страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В это время матери или отцу ежемесячно производится выплата пособия за счет страховых взносов, уплачиваемых работодателем в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заработка сотрудника (застрахованного лица).

"В первые полтора года после рождения ребенка родитель (мама или папа - в зависимости от того, кто находится в отпуске по уходу за ребенком) получает пособие в размере 40% среднего заработка, но не менее минимального размера (в 2023 году это 8 591 руб. 47 коп.). Размер максимального пособия в этом году - 33 281 руб. 80 коп. После того, как ребенку исполнится полтора года, родитель уже ничего не получает", - уточняет Нилов.

В связи с этим предложено продлить период выплаты пособия с полутора до трех лет родителям-одиночкам, а также тем, которые воспитывают детей-инвалидов. "Учитывая сложность ухода за ребенком-инвалидом, а также сложность осуществления ухода за ребенком единственным родителем (матерью или отцом), полагаем, что для данных категорий застрахованных граждан страховым случаем следует признать уход за ребенком не до полутора лет, а до трех лет и выплачивать им ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение всего декретного отпуска за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации", - подчеркивается в пояснительной записке к проекту закона.

Подробности – [«Российская газета»](http://rosgazeta.ru)

В регионе

РЖД с 1 декабря возвращает блокадникам Ленинграда бесплатный проезд раз в год

С 1 декабря все без исключения жители блокадного Ленинграда получают право бесплатного проезда по железным дорогам раз в год. Об этом сообщила председатель СФ Валентина Матвиенко на рабочей встрече с губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым и губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко.

Она отметила, что в отличие от тех, кто был награжден медалью за оборону Ленинграда, жители города в свое время были лишены льготы. По поручению президента в РЖД рассмотрели этот вопрос и было решено, что с 1 декабря не только награжденные медалью за оборону города, но те, кто был отмечен знаком "Житель блокадного Ленинграда", будут иметь право бесплатного проезда по железной дороге.

"Я считаю, что это абсолютно справедливая просьба для восстановления справедливости", - подчеркнула Матвиенко. ["Российская газета"](http://rosgazeta.ru)