



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 31 мая 2020 года

Понедельник, 25 мая

Сайт ЛФП

Ярмарка вакансий для медиков пройдет в режиме онлайн

"Ярмарка вакансий 2020. Здравоохранение" пройдет 28-29 мая в режиме онлайн-видеоконференции на сайте Санкт-Петербургского международного форума труда. Участникам помогут найти подходящие вакансии в медицинских учреждениях Санкт-Петербурга, пройти преддипломную практику, а также – пополнить ряды волонтеров. Соискатели смогут заполнить резюме, пройти видеособеседование, ознакомиться с вакансиями врачей, среднего и младшего медперсонала. Для участия необходимо заполнить [онлайн-заявку](#). Об этом сообщает Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

«Красный Выборжец» выходит на субботник

Несмотря на сложные условия, связанные с эпидемией коронавируса, работники АО «Завод «Красный Выборжец» провели традиционный субботник, в котором приняли участие все работники предприятия – около 250 человек. Был наведен порядок на территории завода, а также – в сквере на Свердловской набережной, примыкающем к предприятию. В соответствии с требованиями безопасности, все были в масках и перчатках. Об этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации Наталья Михненко.

Профсоюзный лидер сообщила, что сегодня на предприятии на своих рабочих местах трудятся фактически все его работники, за исключением людей старше 65 лет, которые остались на больничном. «Мы не работали только первые две недели – до 13 апреля. Ведь у нас производство с непрерывным циклом», – рассказывает она.

С первых дней противоэпидемических мероприятий первичной профсоюзной организации приходилось решать непростые вопросы, такие, как оформление больничных людям старшего возраста.

Пришлось срочно скорректировать и программу летнего отдыха детей сотрудников. Часть из них планировали отправить в детские оздоровительные лагеря в Краснодарском крае, с которыми уже был заключен договор.

Теперь планируется отдых на Карельском перешейке. Наталья Михненко рассказала, что профсоюз компенсирует родителям 70 процентов от стоимости путевки (из которой вычитается сумма компенсации от правительства Санкт-Петербурга). Профсоюзный лидер выразила надежду, что детские оздоровительные лагеря откроются, и дети смогут нормально отдохнуть летом. В этом году профсоюз отправляет на отдых 13 детей сотрудников.

Газета «Площадь Труда»

«Ковидная» страховка: у профсоюзов есть вопросы

Президент России Владимир Путин подписал указ, который назначает единовременные страховые выплаты – из средств Фонда соцстраха (ФСС) – медикам, заразившимся коронавирусной инфекцией на рабочем месте. А Правительство России подготовило необходимые документы для его реализации. Однако механизм этой реализации вызывает вопросы у профсоюзов, о чем они, в том числе, уже сообщили главе Кабмина Михаилу Мишустину.

Впрочем, обо всем по порядку. Итак, в президентском указе обозначены условия получения средств: смерть медработника в результате инфицирования COVID-19 при исполнении им трудовых обязанностей; причинение вреда здоровью медика в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности; и наконец, стойкая утрата трудоспособности вследствие заражения — инвалидность.

Положены такие выплаты врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям «скорой», непосредственно работающим с зараженными пациентами и пациентами с подозрением на коронавирусную инфекцию.

В случае временной нетрудоспособности медработникам должны выплатить 68,8 тысяч рублей, если следствием заболевания стала инвалидность, размер выплаты обещан от 688 тысяч до двух миллионов – в зависимости от степени инвалидности.

И, наконец, в случае смерти работника его семье планируют выплатить 2,7 миллиона рублей.

Поддержка заболевших медиков – решение очень хорошее, нужное и правильное – отмечают в профсоюзах. Но... механизм, как мы уже сказали, у защитников прав работников вызывает вопросы.

Давайте разбираться.

Специально для расследования случаев причинения вреда здоровью, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, 16 мая Правительство РФ утвердило соответствующее Временное положение, которое, по оценке профсоюзов, значительно упрощает расследование, по сравнению с действующим с 2000 года Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

Временное положение применяется в том случае, если следствием заболевания стала временная нетрудоспособность – не приведшая к инвалидности. Если в результате заболевания медик скончался или стал инвалидом, расследование проводится в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний 2000 года.

Временным положением значительно сокращены, как сроки проведения расследования – до одного дня, так и сроки выплат от ФСС — не позднее следующего дня со дня получения соответствующей справки. Но, несмотря на ряд положительных моментов, Временное положение вызвало справедливые вопросы у тред-юнинов. Так, в составе комиссии по расследованию страхового случая почему-то нет представителя профсоюзной организации. Тогда как, согласно Положению 2000 года, представитель профсоюза в такую комиссию входит, что логично и объяснимо: кто как не защитник прав работника будет контролировать, чтобы расследование обстоятельств возникновения заболевания было всесторонним и объективным, и заболевшего не признали в итоге виноватым?

В связи с этим председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин обратился с письмом к премьер-министру Михаилу Мишустину, в котором цитируем «С целью соблюдения прав и интересов работников, учета позиции профсоюзов при расследовании страховых случаев»

просит внести изменения во Временное положение, в части включения в состав врачебной комиссии по расследованию страхового случая представителя профсоюза. Письмо направлено главе Кабмина, и профсоюзы ждут на него ответа с надеждой, что к их мнению прислушаются. Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина указывает и на явные и несправедливые пробелы в данном виде страхования. Им охвачены не все категории работников ЛПУ, которые рискуют заразиться COVID-19 при исполнении служебных обязанностей. «В президентском указе названы только медперсонал и водители «скорых», а как быть с техническим персоналом, которые по своей работе тоже контактируют с больными и также не застрахованы от заражения?», – задает резонный вопрос профсоюзный эксперт.

Сегодня в городе и области созданы специальные комиссии по реализации Указа президента № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», в состав которых, наряду с представителями ФСС и Комздравов входит и представитель профсоюза – технический инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по СПб и ЛО Геннадий Малушко.

У Геннадия Николаевича — компетентного специалиста, не первый год занимающегося расследованиями профессиональных заболеваний, также есть вопросы к механизму реализации выплат.

«Из документов не совсем понятно – положены ли выплаты медработникам, которые по профилю не должны работать с «ковидными», но заразились на рабочем месте – при контакте с больным со скрытой формой, или по другим причинам. Предвижу, что могут возникнуть трудности при оформлении выплат таким работникам, либо членам их семей – в случае смерти медработника. Но профсоюз будет добиваться проведения справедливого расследования и уточнения всех обстоятельств заражения», — говорит он.

Есть и ряд технических моментов, осложняющих работу комиссии – посетовал Малушко, связанных со сбором подтверждающих документов, контролем за проведением расследования, учитывая, что часть служб сегодня работает удаленно

Геннадий Малушко: «Как бы то ни было, в Ленобласти выплаты на данный момент получили 26 медработников. В Санкт-Петербурге — 20 человек».

Как видим, вопросов у профсоюзов по страховым выплатам для заболевших медработников возникает немало. Но они будут добиваться их решения и следить, чтобы по каждому страховому случаю, связанному с пострадавшим от коронавирусной инфекции, доктором ли, медсестрой ли, санитаркой было вынесено справедливое решение.

Площадь Труда

ТВСЗ: положения, противоречащие ТК, отменены

По протесту Тихвинской городской прокуратуры в АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (ТВСЗ) приведен в соответствие с трудовым законодательством локальный акт об оплате труда.

Обратить внимание на нарушение требований трудового законодательства помогло, в том числе, и обращение организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). 16 марта 2020 Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности от лица первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод» подала в Тихвинскую прокуратуру жалобу на действия администрации Тихвинского вагоностроительного завода.

В частности, о неправомерном, по мнению профсоюза, решении работодателя о лишении премии работников, которые побывали на больничном более 5 дней в течении месяца, рассказал председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

«Уточню, что после переговоров председателя ППО «ТВСЗ» Сергея Рошко с администрацией действие данного локального нормативного акта уже было приостановлено с ноября 2019 года. Но окончательно не отменено!» – пояснил он.

«26 марта – не дожидаясь реакции прокурора, пресловутый акт о лишении премии заболевших отменили приказом Управляющего директора. Но, видимо, отреагировав, на наши обращения, городская прокуратура провела проверку исполнения в целом трудового законодательства в части регулирования оплаты труда на заводе и, как оказалось, лишение премии за больничный – было не единственным нарушением трудовых прав работников. Лишали премии и по другому неправомерному поводу», — рассказал Вышегородцев..

Происходило это, по мнению Вышегородцева, в том числе и потому что «администрация не согласовывает с профсоюзной организацией РОСПРОФПРОМ локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда», — отмечает профсоюзный лидер.

Итак, что же обнаружил надзорный орган и какие меры предпринял? Об этом сообщается на сайте областной прокуратуры. В результате проверки исполнения трудового законодательства в части регулирования оплаты труда установлено, что Положение об оплате труда на заводе «содержит положения, противоречащие трудовому законодательству», — отмечается в сообщении.

Прокуратурой обнаружено, что в одном из пунктов положения предусмотрено, что размер премии может быть снижен, либо – не начислен – по решению комиссии по подведению итогов производства, «при наличии таких обстоятельств, как нарушения требований безопасности при движении, парковке транспортных средств на территории и прилегающих территориях предприятия и передвижении работников по территории предприятия, в промышленных зданиях, сооружениях». В прокуратуре отмечают, что «установление в Положении об оплате труда работников основания для снижения (лишения) работника премии из-за нарушения им правил движения, парковки транспортных средств на прилегающих территориях предприятия никак не связано с трудовыми качествами работника, в связи с этим противоречит действующему трудовому законодательству и носит дискриминационный характер».

По результатам проверки Тихвинским городским прокурором управляющему директору вагоностроительных предприятий Тихвинской промплощадки принесен протест с требованием отмены указанного пункта положения об оплате труда работников, как незаконного.

Протест прокуратуры признан обоснованным и удовлетворен. Положения, противоречащие трудовому законодательству, в локальном акте об оплате труда работников АО «ТВСЗ» отменены – сообщили в надзорном органе.

Алексей Вышегородцев выразил надежду, что «после вынесения прокурорского решения администрация завода не будет больше издавать локальные нормативные акты, нарушающие права работников в части оплаты труда».

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

ФНПР ДОБИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ НА «УДАЛЕНКЕ

Затраты на электроэнергию, интернет, телефонную связь, компьютерные программы и другие расходы сотрудников, трудящихся в удаленном режиме, должны быть компенсированы работодателем. Такое предложение содержится в законопроекте, разработанном Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и предложенном на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзы также акцентируют внимание в законопроекте на том, что удаленная форма работы – не повод для снижения зарплаты переведенному на нее специалисту: «Оплата труда работника, заключившего дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, не может быть снижена при условии выполнения работником норм труда, установленных в локальных нормативных актах, принятых работодателем с учетом мнения представительного органа работников, а также трудовых обязанностей, установленных договором», – говорится в законопроекте. Главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков прокомментировал инициативы следующим образом: –

Многие работники из-за перевода на «удаленку» вынуждены из личного кармана оплачивать значительно увеличивающиеся счета за мобильную связь и интернет. Кроме того, отдельные специалисты, в силу специфики занятости, нуждаются в дополнительном программном обеспечении, которое может оперативно понадобится для работы. Такие расходы, связанные с рабочими моментами, должен оплачивать работодатель, что логично и справедливо.

Как подчеркнул Шершуков, в профсоюзы поступают обращения от работников, которым работодатель снизил зарплаты в связи с переходом на удаленную работу. Что, с точки зрения профсоюзов, абсолютно недопустимо. – Если человек продолжает выполнять удаленно тот же объем задач, что и выполнявший непосредственно на рабочем месте, ни о каком снижении заработка не может быть и речи. Более того: многие люди, переведенные на удаленную работу, жалуются, что время труда оказывается фактически ничем не ограничено: руководство считает возможным беспокоить работника в любое время суток. Чтобы исключить такие вещи, необходимо четко прописывать в соответствующих дополнительных соглашениях рабочий график, о чем также говорится в нашем законопроекте, – рассказал Александр Шершуков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 26 мая

Сайт ЛФП

Коронавирус на рабочем месте – профессиональное заболевание

Острая проблема, требующая безотлагательного решения, заставила профсоюзы Петербурга и Ленинградской области обратиться к министру здравоохранения Михаилу Мурашко. Напомним, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области неоднократно отмечались случаи заражения коронавирусной инфекцией нескольких работников одной и той же организации. Однако в письме Роструда от 10.04.20 № 550 ПР указывается лишь на необходимость расследования подобных случаев в отношении медицинских работников. В письме председателя ЛФП Владимира Дербина, адресованном министру здравоохранения, отмечается, что профсоюзам неизвестно о проведении подобных расследований или о признании профессиональным заболеванием случаев заражения COVID-19 в отношении сотрудников, не являющихся медицинскими работниками. Председатель ЛФП подчеркивает, что признание заражения на рабочем месте COVID-19 профессиональным заболеванием является необходимым условием получения работниками соответствующих социальных гарантий, а также позволяет снизить риски для других работников.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

25.05.2020

№ 01/48-414

Министру здравоохранения
Российской Федерации

На № _____ от _____

М.А. Мурашко

Уважаемый Михаил Альбертович!

На территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области имеются случаи заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) нескольких работников одной организации, что может указывать на заражение работников на своих рабочих местах.

Роструд в своем письме от 10.04.2020 № 550-ПР приходит к выводу о необходимости расследования случаев заражения коронавирусной инфекцией как профессионального заболевания, но только в отношении медицинских работников.

В соответствии с п. 4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967) под острым профессиональным заболеванием понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. Представляется, работу совместно с зараженными новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) работниками допустимо отнести к вредному производственному фактору вне зависимости от того, является работник медицинским работником или нет.

По настоящий момент в ЛФП не поступала информация об инициации проведения соответствующих расследований или о признании профессиональным заболеванием случаев заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) работников, не являющихся медицинскими работниками.

Признание заражения на рабочем месте новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) профессиональным заболеванием является необходимым условием для получения работниками соответствующих социальных гарантий. Кроме того, расследование профессионального заболевания позволяет выявить причины заражения и снизить риск заражения других работников.

Учитывая изложенное, прошу в соответствии с п. 2 постановления Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 разъяснить:

Подлежат ли расследованию как профессиональные заболевания случаи заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19):

1. Работников медицинских организаций, не являющихся медицинскими работниками?
2. Работников организаций, не являющихся медицинскими организациями?

Председатель

В.Г. Дербин

Кузнецов Георгий Алексеевич
начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда
gkuznetsov@lfp.spb.ru

Помочь не только экономике, но и людям

Председатель ЛФП Владимир Дербин направил письмо губернатору Ленинградской области Александру Дрозденко. В нем профсоюзный лидер отмечает, что эпидемия коронавируса поставила под удар не только жизнь и здоровье граждан, но и качество их жизни. Владимир Дербин подчеркивает необходимость мер, направленных не только на поддержание экономики региона, но и конкретных его жителей, пострадавших от последствий пандемии. Профлидер поблагодарил Александра Дрозденко за ряд мер, в том числе за принятое ранее решение о

региональных надбавках медицинским работникам, работающим с коронавирусной инфекцией.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

25.05.2020

№ 01/51-413

На № _____ от _____

Губернатору
Ленинградской области

А.Ю. Дрозденко

Уважаемый Александр Юрьевич!

Распространение коронавирусной инфекции в стране и в регионах, в том числе Ленинградской области, поставило под удар не только жизнь и здоровье граждан, но и уровень и качество их жизни. Поэтому сегодня крайне необходимо принятие мер, направленных на поддержание не только экономики региона, но и конкретных жителей области, пострадавших от последствий пандемии.

Я и мои коллеги – руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов – позитивно восприняли заявленный Вами новый лозунг Ленобласти «От инвестиций в экономику – к инвестициям в человека!» и всецело поддерживаем меры, предпринимаемые сегодня в этом направлении. Особенно хочу отметить те из них, которые касаются семей с детьми, увеличения расходов на проведение детской оздоровительной кампании и повышения минимальной оплаты труда на общественных работах.

Также хочу поблагодарить Вас за принятое ранее решение об установлении в Ленинградской области региональных надбавок медицинским работникам, работающим с коронавирусной инфекцией.

Со своей стороны, информирую Вас о том, что Ленинградская Федерация Профсоюзов (далее – ЛФП) ведет постоянный мониторинг ситуации в трудовых коллективах и предпринимает меры по защите прав и интересов трудящихся – членов профсоюзов как на уровне первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, так и на уровне ЛФП. Эти меры носят различный характер: от правовой поддержки – до материальной помощи.

По многим вопросам мы сегодня продолжаем тесно взаимодействовать с социальными партнерами от органов исполнительной власти региона в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии и с профильными комитетами. Надеюсь, что это сотрудничество также позволит минимизировать либо предотвратить возможные негативные последствия распространения коронавирусной инфекции для жителей Ленинградской области.

С уважением,

Председатель

В.Г. Дербин

Петербург – Дагестан: мы вместе!

Ленинградская Федерация профсоюзов приняла решение оказать поддержку коллегам - профсоюзам Дагестана. В письме, адресованном председателю Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов Абдулле Магомедову председатель ЛФП Владимир Дербин от себя и коллег по профдвижению в регионе выражает тревогу в связи тяжелой ситуацией в Дагестане, вызванной эпидемией коронавируса. Председатель ЛФП сообщает о принятом решении направить профсоюзам Дагестана финансовую помощь на приобретение средств

защиты, а также желает профактиву и всему народу Дагестана здоровья, стойкости и процветания.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

25.05.2020

№ 01/54-415

На № _____ от _____

Председателю
Дагестанского республиканского
союза организаций профсоюзов

А. А. Магомедову

Уважаемый Абдулла Абдуллаевич!
Уважаемые коллеги!

С большой тревогой я и руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области восприняли вести о тяжелой ситуации, сложившейся в Дагестане в связи с распространением коронавирусной инфекции. Петербургские - ленинградские профсоюзы не понаслышке знают, какие угрозы несет пандемия для жизни, здоровья, уровня жизни людей и предпринимают все возможные действия, чтобы минимизировать ее последствия.

Дорогие друзья, братья! Понимая всю сложность обстановки в нашей южной республике, мы сопереживаем вам и хотим сказать слова поддержки от имени всего нашего профобъединения. Также, по решению Президиума ЛФП, мы направляем в адрес ДР СОП финансовую помощь для приобретения средств защиты. Надеемся, что в какой-то степени это поможет вам пережить трудное время.

Желаем профсоюзному активу и всему народу Дагестана здоровья, стойкости, силы духа и процветания! Уверены, вместе мы преодолеем и эту заразу!

С уважением,

Председатель

В.Г. Дербин

Помощь заболевшим медработникам

Одна из важнейших задач Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией при Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ - чтобы ни один заболевший коронавирусом член профсоюза не остался без материальной помощи.

Для ее решения члены штаба, возглавляемого заместителем председателя территориальной организации профсоюза Людмилой Гольдиной, оказывают практическую помощь в получении единовременных выплат пострадавшим во время исполнения служебных обязанностей медработникам или родственникам умерших медиков. Напомним, что выплаты положены, как [по линии ФСС](#) (от 68 тыс.800 руб. до 2 млн.750 тыс.руб.), так и [Правительства Санкт-Петербурга](#) (от 300 тыс.руб. до 1 млн.руб.).

Как рассказала Людмила Гольдина, сотрудники территориального комитета консультируют председателей первичных профорганизаций и членов профкомов по всем возникающим вопросам. Оперативный штаб направил в каждую первичную организацию информацию о внесенных изменениях в Порядок процедуры признания медицинского работника пострадавшим. Первички должны провести анализ заболеваемости COVID-19 среди работников учреждения здравоохранения, в первую очередь, членов профсоюза, а член специальной комиссии из числа членов профсоюза (по рекомендации профсоюза - председатель ППО) - тщательно следить, чтобы расследование случая заболевания было максимально объективным.

В случае получения неправомерного отказа со стороны комиссии в признании работника — члена профсоюза - пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим COVID-19, первичная профорганизация должна незамедлительно информировать Оперативный штаб при территориальном комитете, и к решению проблемы подключится терком профсоюза.

Также профсоюз оказывает материальную помощь заболевшим членам профсоюза, которым по объективным причинам было отказано в выплатах по линии ФСС или правительства города.

Матпомощь выделяется первичными и районными профорганизациями (исходя из их финансовых возможностей) и территориальным комитетом профсоюза (от 15 до 25 тыс. руб.)

Сайт ЛФП

Переход на электронные трудовые книжки – соблюдая права работника

Каждый работодатель, до 30 июня этого года, обязан уведомить своих работников о том, как сведения об их трудовой деятельности будут учитываться в новом — цифровом формате. [Напоминаем](#), что в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) разработали и утвердили документ, который поможет соблюсти права наемных работников при переходе на электронные трудовые книжки.

Сделать это его обязывает п. 4 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

В целях защиты законных прав и интересов членов профсоюзов, постоянная Комиссия Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества подготовила соответствующую примерную форму уведомления. [Скачать для использования ее можно по этой ссылке.](#)

Работодателям рекомендуется применять предложенную форму, а членским организациям ЛФП – довести её до сведения работодателей и предложить применять этот документ.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Мытые шесты и противотанковые ежи

Топ-10 безумных мер борьбы с коронавирусом

Считать мертвых выздоровевшими, гладить кошку в перчатках, жить на работе - все это каким-то образом “должно помочь” в борьбе с коронавирусом. “Солидарность” подобрала десять самых ярких

случаев, в которых усердие и изобретательность чиновников и работодателей заменили здравый смысл. А иногда и смысл в принципе.

ТЕРПИ ДО ДОМА

В Санкт-Петербурге с середины апреля закрыли общественные туалеты “с целью минимизации контактов” в период распространения коронавируса.

- Приостановление оказания услуг общественных туалетов не принесет существенных неудобств петербуржцам, поскольку режим самоизоляции предусматривает нахождение горожан либо дома, либо при необходимости на работе, где есть туалеты, - сообщил ГУП “Водоканал”.

УМЕРШИЕ = ВЫЗДОРОВЕВШИЕ

В Чили с середины апреля умерших от коронавируса стали записывать в число выздоровевших. По мнению министра здравоохранения страны Хайме Моналича, так и должно быть, ведь умершие уже не заразны.

“У нас 898 пациентов, которые более не заразны, не являются источниками инфекции для других, и мы причисляем их к выздоровевшим. Это те, кто находился на карантине 14 дней, или те, кто, к сожалению, скончался”, - сообщил Моналич изданию Newsweek.

ПОРЕЖЕ УПОМИНАТЬ

В Туркменистане решили просто по возможности избегать слова “коронавирус”. Сначала, 13 марта, президент страны приказал окуривать общественные места растением гармала (применяется как инсектицид, известно также как “могильник”) в качестве защитной меры от вируса. А потом о вирусе стали как можно реже упоминать в государственных СМИ. Как утверждает “Туркменская хроника” (независимое СМИ, заблокированное внутри страны), слово “коронавирус” было даже удалено из информационных брошюр о здоровье, распространяемых в школах, больницах и на рабочих местах. “Власти Туркменистана оправдали свою репутацию, приняв столь экстремальный метод ограничения информации о коронавирусе”, - высказалась Жанна Кавелье, глава бюро RSF (“Репортеры без границ”) по Восточной Европе и Центральной Азии.

ЦЕЛЕБНЫЕ СИЛЫ КОНСТИТУЦИИ

Администрация Омска на своих страницах в “Инстаграме” и во “ВКонтакте” опубликовала видео, где говорится, что помочь в борьбе с коронавирусом могут поправки к Конституции. В ролике говорилось о том, что медики должны справиться с любой “новой заразой”:

“Для этого им нужны новые больницы, современное медоборудование и научные исследования. Мы дадим им все это. Жители России решат на голосовании, поддержать ли эту поправку [к Конституции]. Тогда нам никакой вирус будет не страшен”, - говорится в видео.

Какая именно поправка должна привести к таким результатам, осталось тайной.

ПОМЕНЯТЬ ФИЗИОЛОГИЮ СОБАК

В Узбекистане с 9 апреля выгуливать собак можно не больше раза в день. Решение по этому поводу принято комиссией по борьбе с коронавирусом “для соблюдения карантинных мер”.

ТАНКИ НЕ ПРОЙДУТ

В Туапсе на въездах в город установили противотанковые ежи. В соцсетях опубликовали документ, в котором указано, что шесть въездов перекрыли в рамках борьбы с распространением коронавируса, оставив лишь один въезд.

“В целях осуществления пропускного режима на территории города Туапсе с сегодняшнего дня установлены заграждения на некоторых въездах/выездах в Туапсе: а именно - по ул. Западной, Судоремонтников и ул. Вольной. Водителям для въезда/выезда в город / из города рекомендуется пользоваться транспортной развязкой “виадук”, - говорится в сообщении мэрии.

“При этом на самом виадуке какого-либо усиления в виде блокпостов и сотрудников правоохранительных органов пока не наблюдается”, - комментировали происходящее местные жители.

ГЛАДЬ КОШКУ В ПЕРЧАТКАХ

В середине апреля жители Узбекистана получили СМС от Минздрава страны с указанием “прикасаться к животным только в перчатках”. Как сообщили узбекские СМИ, глава Агентства

санитарно-эпидемиологического благополучия Бахром Алматов пояснил, что “многие другие заболевания могут передаваться от домашних животных - эхинококк, паразитарные и глистные заболевания и инфекционные заболевания кишечника. В связи с этим, - заметил он, - было рекомендовано вести образ жизни в соответствии с правилами личной гигиены”.

ГОРОНО С АТАМАНОМ ОШТРАФУЮТ ВАС

В Ставрополе губернатор края Владимир Владимиров уполномочил представителей исполнительной власти с 11 апреля штрафовать нарушителей режима всеобщей самоизоляции. Согласно постановлению главы края, протоколы вправе составлять должностные лица правительства региона, а также представители следующих органов: дорожного хозяйства и транспорта; здравоохранения; имущественных отношений; культуры; образования; охраны окружающей среды; осуществляющего региональный госнадзор в области защиты населения и территорий от ЧС регионального, межмуниципального и муниципального характера; труда и соцзащиты населения; туристической деятельности и курортов; физической культуры и спорта; экономики; энергетики, промышленности и связи; осуществляющего региональный государственный жилищный надзор; ветеринарии; межнациональных и государственно-конфессиональных отношений; торговли и лицензирования отдельных видов деятельности.

Но это еще не все - протоколы также вправе составлять: руководители, первые заместители и замы руководителей органов исполнительной власти СК; руководители и замы структурных подразделений органов исполнительной власти СК; специалисты органов исполнительной власти СК, выполняющие функции госконтроля и надзора.

Как сообщали СМИ Ставропольского края, “должностные лица краевых органов исполнительной власти будут осуществлять патрулирование в муниципальных образованиях Ставрополя совместно с представителями правоохранительных органов и казачества”. МВД должно оказывать всем “методическую помощь и помощь в составлении документов”.

Интересно, можно ли протолкнуться на улицах среди такого количества патрулирующих и штрафующих?

[Солидарность](#)

Среда, 27 мая

Сайт ЛФП

Коронавирус: проверка на стойкость, собранность, единство коллектива

На состоявшемся в режиме видеоконференции X Пленуме Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) участники заседания обсудили текущие вопросы работы профсоюза.

Основной темой доклада председателя Дорпрофжел на ОЖД Александра Голубева стала работа профсоюзного актива по борьбе с коронавирусной инфекцией. Но начался доклад с исторической справки – РОСПРОФЖЕЛ в апреле текущего года исполнилось 115 лет. За это время он прошел сложный путь. Профсоюзное движение среди железнодорожников, возникшее в годы первой русской революции, пережило и годы расцвета страны, и годы тяжелейших потрясений: революции, годы первых пятилеток, Великая Отечественная война, восстановление страны после войны, перестройка, реформирование железнодорожного транспорта. На каждом этапе профсоюз не утрачивал своего главного предназначения – защиты интересов тружеников – подчеркнул Александр Голубев.

Сегодня уровень профсоюзного членства на полигоне ОЖД составляет 93% от общей численности работников. На профсоюзном учете состоит 309 первичных профсоюзных организаций и 7 объединенных первичных профсоюзных организаций. В организациях профсоюза работают 86 освобожденных и 223 не освобожденных председателя. Общая численность работающих и учащихся

в организациях, подведомственных Дорпрофжел, составляет более 122 тысяч человек. Что касается основной темы доклада, то Александр Голубев подчеркнул, что борьба с COVID-19 затронула всех работников полигона Октябрьской магистрали.

«Режим, в котором сегодня работает железнодорожная отрасль, организации транспортного строительства, Петербургский метрополитен и другие подразделения – это проверка на стойкость, собранность, единство коллектива, проверка на гибкость мышления и применение новых видов в организации и обеспечении безопасности труда работников. И очень важно, чтобы в этих условиях наша профсоюзная организация использовала новые формы социального партнерства, взаимодействия с членами профсоюза, а также непосредственно между организациями профсоюза на всех уровнях управления», - отметил профлидер.

Александр Голубев напомнил, что на заседании президиума Дорпрофжел 23 марта было принято решение о действиях организаций профсоюза, объединяемых Дорпрофжел на ОЖД, по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции, направленных на содействие работодателям в создании безопасных условий труда для работников. А также по проведению разъяснительной работы в трудовых коллективах по соблюдению со стороны работников правил личной гигиены, об ответственности работников за выполнение решений Роспотребнадзора, субъектов РФ, работодателей.

Доводить информацию до первичных профсоюзных организаций с первых дней работы в удаленном режиме позволила организация информационных чатов по направлениям работы в мессенджерах. «В новых условиях главным вопросом является сохранение рабочих мест для членов профсоюза. Проводится еженедельный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях. В целом ситуация довольно стабильна», - подчеркнул Голубев.

Также председатель Дорпрофжел в своем докладе остановился на вопросах охраны труда, работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов, организационной и информационной работы, а также молодежной политики.

Доклад председателя Дорпрофжел на ОЖД дополнили представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров и председатели первичных профсоюзных организаций: предприятий Московского железнодорожного узла Октябрьской дирекции инфраструктуры - Михаил Лебедев, Санкт-Петербургского центра организации работ железнодорожных станций - Стелла Рытова и Петрозаводского филиала ПГУПС - Ольга Мейер.

Также участники заседания проанализировали работу Дорпрофжел на ОЖД в период, прошедший с последнего пленума

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Поздравление Председателя Ленинградской Федерации Профсоюзов Владимира Дербина ко Дню города.

[Смотреть видео](#)

Сайт ЛФП

Виват, Санкт-Петербург!

Петербург отмечает 317-летие! С Днём рождения Петербург поздравляют профсоюзы Северной столицы!

[Смотреть видео](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: статотчетность и солидарность

27 мая в видео-режиме состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Были подведены итоги Первомайской акции профсоюзов в 2020 году; утверждена сводная статистическая отчетность ФНПР за 2019 год; рассмотрены работа Технической инспекции труда за 2019 год, новый молодежный проект «Квест «Волонтеры

солидарности» и акция, посвященная героической работе медицинских работников и иных организаций, заботящихся о здоровье членов профсоюзов в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией

Члены Исполкома приняли постановление по итогам акции профсоюзов 1 мая 2020 года. Центром акции стало голосование по первомайской резолюции. Документ, который поддержали более 12 миллионов человек, был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тысяч информационных материалов под общим лозунгом «Солидарность сильнее заразы!».

На заседании Исполкома были рассмотрены и утверждены кандидатуры для избрания руководителей членских организаций ФНПР в Республике Башкортостан (Гюзель Мирошниченко), в Воронежской области (Евгений Проняев), в Псковской области (Игорь Иванов). Представителем ФНПР в Республике Алтай утвержден Андрей Ищенко, ранее избранный на пост председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай».

Исполком ФНПР утвердил сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2019 год в членских организациях ФНПР. По состоянию на 1 января 2020 года в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн.членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. Как отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, - «по сравнению с прошлым годом общая численность членов профсоюзов продолжает снижаться по ряду объективных причин. Между тем, в отчетный период было создано 2,5 тыс. новых первичных профсоюзных организаций. Главной мерой по увеличению профсоюзного членства является организационное и финансовое укрепление профсоюзов, в том числе за счет объединения малочисленных организаций».

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков представил постановление ФНПР о подготовке в 2020 году молодёжного профсоюзного проекта «Квест «Волонтеры солидарности».

Он подчеркнул, что «текущая эпидемиологическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы ежегодного Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». В этой связи предлагается рассмотреть такую дополнительную форму участия в форуме, которая, однако, не отменяет проведения членскими организациями ФНПР очных этапов, как только в регионах будут сняты ограничения". Для участия в квесте молодой профактивист должен самостоятельно зарегистрироваться на сайте МС ФНПР, освоить личный кабинет на портале ФНПР Битрикс24 и самостоятельно выполнить ряд заданий, а также зарегистрироваться на сайте «Добровольцы.РФ», став волонтером ФНПР.

В преддверии Дня медицинского работника, который будет отмечаться 21 июня, члены Исполкома ФНПР предложили выразить благодарность и отметить героическую работу медицинских работников и всех, кто плечом к плечу с ними сегодня борется с распространением коронавирусной инфекцией. Для этого учреждена специальная награда ФНПР, а 21 июня пройдет акция, выражающая благодарность тем, кто сейчас спасает жителей нашей страны.

На заседании Исполкома ФНПР были рассмотрены и другие актуальные вопросы профсоюзной деятельности. Постановления Исполкома ФНПР от 27 мая будут размещены на официальном сайте ФНПР в разделе Постановления Исполкома (<http://www.fnpr.ru/n/2/15/187/>) в ближайшее время.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Газета «Площадь Труда»

Стимулирующие выплаты для медиков: профсоюз обратился в Минздрав

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился с открытым письмом к министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко в связи с, по мнению профсоюза, «нормативной

неурегулированностью» установления стимулирующих выплат медработникам, осуществляющим свою профессиональную деятельность в условиях эпидемии COVID-19.

Как рассказали в Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза, поводом для открытого письма стало, в том числе, и обращение в Центральный Комитет региональной организации профсоюза — из Северной столицы и Ленобласти.

Итак, какие проблемы поднимаются в письме, подписанном председателем профсоюза Михаилом Кузьменко?

По мнению тред-юниона, «неопределенность формулировок Правил, утвержденных Постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 г. № 415 и от 12.04.2020 г. № 484 (оба касаются Правил предоставления трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов для финансирования стимулирующих выплат медикам, оказывающим помощь «ковидным» пациентам – *прим. ред.*), носящих фактически «рамочный характер», отсутствие в течение длительного времени конкретных разъяснений и рекомендаций Минздрава России по их реализации, обусловили неоднозначную трактовку норм обоих документов на местах и привели к массовым нарушениям прав работников на соответствующую оплату их труда».

Профсоюз напомнил, что процесс установления «президентских» выплат приобрел системный характер только после личного вмешательства самого президента.

Однако, по мнению защитника прав медработников, до настоящего времени остается множество вопросов в части стимулирования за особые условия труда и дополнительную нагрузку в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 г. № 415.

Так, считают в профсоюзе, дополнительного уточнения требует вопрос о сроках начала выплат и периода, на который они устанавливаются, а также круга работников, которым они предназначены.

В частности, профсоюз обращает внимание на то, что «до настоящего времени неурегулированными остаются вопросы стимулирования труда значительной части медицинских работников учреждений (подразделений), не профилированных для оказания медпомощи больным COVID-19, оказывающих медицинскую помощь лицам без установленного на момент обращения диагноза COVID-19». Защитники прав работников напоминают, что в половине случаев заболевание проходит бессимптомно, в результате, среди пациентов, получающих медицинскую помощь по поводу других (неинфекционных) заболеваний, нередко встречаются и те, кто инфицирован COVID-19. «Все эти факторы влияют на увеличение количества медицинских работников, фактически осуществляющих свою профессиональную деятельность в особых условиях», — подчеркивается в письме.

Данный вопрос, по мнению профсоюза, актуален как для стационарных, так и для амбулаторно-поликлинических учреждений и скорой медицинской помощи.

«В регионах часто не существует возможности выделить специалистов амбулаторного звена, специализированные профильные бригады скорой помощи, как для оказания медицинской помощи пациентам с COVID-19, так и для оказания помощи пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций (ОРВИ), внебольничными пневмониями, отбору биологического материала», — указывает Михаил Кузьменко

Профсоюз считает также, что для медработников поликлиник и стационаров определенных, согласно соответствующему приказу Минздрава РФ, для оказания медицинской помощи пациентам с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, условия установления выплат должны быть аналогичными со специализированными выездными бригадами, т.е. независимо от количества пациентов с подтвержденным диагнозом COVID-19.

Множество вопросов на местах, отмечают в профсоюзе, вызывает неопределенность понятия «лиц из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией...». «Фактически следует констатировать, что норма постановления Правительства РФ [...] в части установления выплат медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь лицам из групп риска не выполняется. При этом требуются дополнительные комментарии по вопросу о включении в группу

риска лиц, размещаемых в обсервационных пунктах, а также контактных лиц, находящихся на карантине», — отмечается в письме.

Кроме того, по мнению профсоюза, в группу риска по COVID-19 входят и медицинские работники, характер профессиональной деятельности которых так же обуславливает высокий риск заражения и заболевания.

«Уважаемый Михаил Альбертович!

Неурегулированность этих вопросов только способствует возрастанию напряженной обстановки в коллективах учреждений здравоохранения, что требует принятия в кратчайшие сроки на федеральном уровне дополнительных конкретных мер по регламентации установления стимулирующих выплат медицинским работникам, профессиональная деятельность которых связана с оказанием медицинской помощи больным, инфицированным COVID-19, и лицам из групп риска заражения новой инфекцией», — обращается Михаил Кузьменко к Михаилу Мурашко. С полным текстом письма можно ознакомиться [тут](#).

«Большинство вопросов, озвученных в открытом письме к Михаилу Мурашко, были подняты в обращении в Центральный Комитет профсоюза нашей территориальной организацией», — рассказала заместитель председателя Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения, председатель Оперативного штаба при теркоме профсоюза по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

«Дело в том, что в наш Оперативный штаб поступают обращения от медработников тех самых неспециализированных, «нековидных» клиник, а также амбулаторного звена по вопросам выплаты им стимулирующих надбавок. Повторюсь, что профсоюзу известны случаи, когда больные, у которых коронавирус протекает в скрытой, бессимптомной форме обращались в поликлинику по другим, неинфекционным заболеваниям, а в процессе обследования, у больного обнаруживался COVID-19. Есть и случаи заражения медиков, которые по своему профилю, казалось бы, не должны оказывать помощь «ковидным», но лечили от совершенно других болезней вот такого бессимптомного больного с «коронай». И у медработников, и у профсоюза возникает много вопросов: как будут выплачиваться стимулирующие выплаты таким медработникам и будут ли выплачиваться вообще? То же самое касается и выплат заболевшим медикам неспециализированных стационаров по линии ФСС и правительства города – и по ним есть вопросы», — отмечает собеседница.

«Справедливости ради, отмечу, что не стоит, по моему мнению, во всех этих возникающих вопросах и проблемах огульно винить Минздрав, правительства страны и регионов. Они тоже впервые столкнулись с такой ситуацией, я думаю, вряд ли кто-то мог просчитать масштабы эпидемии и ту нагрузку, которая сегодня свалилась на врачей, учесть всю коварность вируса. Поэтому принимать решения и корректировать их чиновникам приходится, что называется, на ходу, — продолжает Людмила Гольдина. — Но сейчас задача и профсоюза, и властей - максимально защитить и материально поддержать тех, кто «на линии фронта» — наших медиков. Поэтому, мы надеемся, что по всем обозначенным в открытом письме профсоюза проблемам Минздравом в ближайшее время будут приняты меры».

Площадь Труда

Оплатят ли педагогам переработку? Вопрос остается открытым

Экстренный переход на дистанционную форму работы в апреле и мае, перенос ЕГЭ на июль поставили перед системой образования и педагогическим сообществом целый ряд вопросов, требующих решения. Ответ на некоторые из них, наиболее часто задаваемые в письмах граждан и организаций, дан в совместных разъяснениях Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования РФ, подписанных заместителем министра Виктором Басюком и председателем профсоюза РФ Галиной Меркуловой.

«В совместных разъяснениях для нас наиболее значимо то, что работа в условиях повышенной готовности ничего не изменяет в системе предоставления педагогам отпусков, которые будут предоставляться так же, как и в обычные годы. Исключения составят лишь учителя, принимающие

в этом году ЕГЭ. Напомню, что в этом году из-за эпидемии экзамены пройдут в июле. И учителя, принимающие эти экзамены, должны будут взять отпуск с 1 по 29 июня, в июле выйти на работу, и затем использовать оставшуюся часть отпуска», – сказал, комментируя документ, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов.

Он отметил, что в разъяснениях еще раз подтверждается, что все учителя – как работавшие дистанционно, так и оставшиеся на самоизоляции – должны получить такую зарплату, какую получили бы при обычном режиме работы, со всеми компенсационными и стимулирующими выплатами. Соответственно, и отпускные должны рассчитываться исходя из заработной платы в обычных условиях. В документе также подчеркивается, что нахождение на самоизоляции, связанное с пандемией коронавируса, не может рассматриваться как простой и оплачиваться соответствующим образом.

Однако, как отметил профсоюзный лидер, по-прежнему остается нерешенным вопрос о многочасовых переработках учителей, работавших в апреле и мае в удаленной форме. Напомним, что в новых условиях учителям при фактически полном отсутствии дидактических материалов, ориентированных на удаленную форму работы, приходилось перед каждым занятием импровизировать, адаптируя материал к новой форме работы, практически с нуля готовя каждый урок.

Проверка домашних заданий, присылаемых теперь в виде сканов, стала занимать гораздо больше времени. В результате для многих учителей рядовым явлением стала работа по 16 часов в сутки! И, конечно же, актуальным стал вопрос о дополнительных выплатах педагогам за резко увеличившуюся нагрузку.

«Сегодня в режиме онлайн прошло заседание исполкома нашего профсоюза, в котором принял участие министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов. Я задал министру этот вопрос, и он прямо сказал, что пока не готов дать ответ, но будет думать над решением проблемы», – сказал Владимир Кузнецов.

Однако профсоюз рекомендует своим территориальным организациям не опускать руки в ожидании не скорого решения на федеральном уровне, а искать выход в сотрудничестве с властями регионов. И такая работа уже начата.

Владимир Кузнецов рассказал, что представители профсоюза уже обсуждали ситуацию с главами Комитета по образованию и Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, а также – с рядом депутатов регионального Законодательного собрания.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Чужие и на время

Правительство забирает функции Трудового кодекса

Госдума 22 мая приняла закон, направленный на «обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции». Это уже третий пакет решений, инициированный президентом и правительством со времени объявления в стране эпидемии коронавируса.

Казалось бы, ничего нового, но на этот раз в документах содержится норма, позволяющая правительству самостоятельно, фактически в обход Трудового кодекса, регулировать трудовые отношения во время эпидемии. Профсоюзная сторона РТК выступала категорически против такой нормы, но, как было сказано, она все рано была принята. Вроде бы на время, и вроде бы с ограничителем.

“ПОДДЕРЖИВАЕМ, НЕ ОБСУЖДАЯ”

О новых мерах поддержки бизнеса и населения в период коронавирусной инфекции президент Путин объявил 11 мая. При этом соответствующий пакет документов был подготовлен

правительством сильно заранее: судя по электронной базе ГД, его внесли на рассмотрение еще 7-го числа. А уже на следующий день после выступления президента, 12 мая, Госдума обсуждала проект в первом чтении.

22 мая закон был принят окончательно. Для депутатского корпуса молниеносное принятие президентских инициатив не является чем-то из ряда вон выходящим, но эти одиннадцать дней все же тянут на рекорд. Сами меры поддержки выглядят довольно привычно: адресная раздача денег отдельным категориям граждан и некоторые налоговые и административные поблажки для бизнеса. Так, предусматривается единый размер пособия по уходу за ребенком для безработных. Оно будет выплачиваться на каждого ребенка и составит 6752 рубля (то есть станет примерно вдвое больше, чем сейчас).

Еще один пункт поддерживает арендаторов из наиболее пострадавших отраслей экономики: можно будет до 1 октября в одностороннем порядке отказаться от договора аренды и не возмещать убытки арендодателю. Однако речь идет только о малом и среднем бизнесе. Кроме того, таким бизнесменам регионы теперь смогут оказать помощь в виде отсрочки выкупных платежей (для лизингополучателей с правом выкупа объекта сделки) на срок от полугода до года. Также предусмотрена поддержка самозанятых граждан. Они получают выплату в размере МРОТ (12 130 рублей). Ее можно будет использовать для уплаты новых налогов или для погашения задолженности по ним.

Кроме того, доплаты работникам социальных учреждений за период с 15 апреля по 15 июня (в связи с возросшей нагрузкой) будут освобождены от НДФЛ. Напомним, врачам из соцучреждений установлена доплата в сумме 40 тыс. рублей за двухнедельную смену и 60 тыс. рублей при непосредственном лечении больных коронавирусом. Для социальных и педагогических работников, среднего медицинского и административного персонала доплата составит 25 тыс. рублей (при работе с зараженными - 35 тыс. рублей). Для младшего персонала это 15 и 20 тыс. рублей соответственно, для технического - 10 и 15 тыс. рублей.

Кроме того, правительство наделяется правом устанавливать особенности оказания медицинской помощи, сдачи выпускных и вступительных экзаменов, а также - регулировать особенности трудовых отношений. Последнее предполагает "ручное управление" в обход Государственной думы и Трудового кодекса. Правда, "с учетом мнения" Российской трехсторонней комиссии, но подчиняться РТК бесспорно правительство себя, конечно, не обязало.

- Учитывая, что мы договорились на Совете Госдумы, что законопроекты из приоритетной повестки мы поддерживаем, не обсуждая, требуется нам проходить процедуру вопросов, выступлений? - обратился 12 мая к коллегам спикер ГД Вячеслав Володин, не находя, кажется, ничего странного в формулировке "поддерживаем" вместо хотя бы "голосуем". Но договоренность была нарушена. **"РЕАЛЬНЫЙ УЧЕТ МНЕНИЯ"**

- У меня будет один, но фундаментальный вопрос к правительству - по поводу бочки дегтя в нескольких ложках меда, - в свойственной ему манере начал первый "нарушитель конвенции", член комитета ГД по труду Олег Шеин ("СР"). - Каким образом у вас в проекте оказалась норма о том, что теперь именно правительство регулирует своими подзаконными актами трудовые отношения? То есть не Трудовой кодекс, не законы, а после совершенно формальной процедуры в РТК правительство определяет: восьми ли часовой рабочий день, как увольнять работников, обеспечивать охрану труда и так далее... (Собственно, в ст. 18 п. "в" законопроекта говорится, что в полномочия правительства входит "установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".) Как пояснил замминистра экономического развития Алексей Херсонцев, данная поправка распространяется только на текущий год и "касается [только] разрешительных режимов, чтобы упростить работу в этом году по этим режимам". Кроме того, чиновник сделал реверанс в сторону Российской трехсторонней комиссии, где "всегда достаточно серьезные дискуссии и сложное проведение решений".

Корреспонденты “Солидарности” могут подтвердить: да, на заседаниях РТК довольно часто идет жаркая полемика. И да: в результате правительство часто просто игнорирует мнение социальных партнеров. Именно из-за такой практики председатель ФНПР Михаил Шмаков уже несколько раз публично задавался вопросом: а нужна ли нам тогда такая комиссия, и не лучше ли ее распустить? Но вернемся к обсуждению закона. Во время дискуссии об этом пункте сторонники его принятия говорили о том, что регулировать трудовые отношения правительство будет “не всегда, а в экстремальных ситуациях, связанных с чрезвычайной ситуацией и повышенной опасностью”, и что “такая мера как временная возможна только в том случае, если правительство будет учитывать мнение остальных сторон социального партнерства”.

По словам депутата Андрея Исаева, “в том случае, если мы увидим, что это формальность, парламент, разумеется, вмешается в ситуацию, поскольку является высшим законодательным органом, который и определяет трудовые отношения через принятие соответствующих законов”. Внутри РТК обсуждение данной нормы шло крайне бурно. Так, категорически против нее в рамках РТК выступила Федерация независимых профсоюзов России, сообщила зампред организации Нина Кузьмина. В распоряжении редакции имеется текст письма ФНПР в аппарат комиссии, где организация высказывает свое мнение по спорному вопросу.

“Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, на основании пояснительной записки к проекту федерального закона делает вывод о том, что, по мнению разработчиков проекта федерального закона, участие сторон социального партнерства препятствует правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает подобное отношение разработчиков проекта федерального закона к сторонам и системе социального партнерства оскорблением и нарушением положений Конституции Российской Федерации”, - говорится в письме. (Уточним, что когда речь идет о “проекте федерального закона”, то имеется в виду конкретный документ из общего пакета, а не все противокризисные меры сразу.) После этого письма в законопроекте как раз и появились дополнительные слова об учете правительством мнения РТК...

В результате 22 мая при третьем чтении за пакет целиком проголосовали 337 депутатов, против - один, двое воздержались. А будет ли что-то реально зависеть от “распределения голосов” в РТК, мы сможем узнать уже совсем скоро.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Ковровое увольнение

В райцентре во Владимирской области выгнали с работы всех директоров домов культуры и школ искусств

Сразу в один день и без объяснения причин семь директоров учреждений культуры в городе Коврове (Владимирская область) были уволены. Мэр Юрий Морозов - инициатор увольнений - объяснил это намерением объединить четыре дома культуры и три школы искусств. На протесты профсоюзов, родителей, общественности и областных властей градоначальник не реагирует. Делом занялась прокуратура. А профсоюз работников культуры предложил передать учреждения региональным властям.

ПЛАНОВЫЙ ВАНДАЛИЗМ

18 мая все руководители школ искусств и дворцов культуры города Коврова во Владимирской области были вызваны к мэру Юрию Морозову. Там собравшиеся узнали, что глава города их увольняет, основываясь на п. 2 ст. 278 ТК РФ (“в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора”).

По этой статье увольнять можно лишь после предварительного одобрения аттестационной комиссией, однако мэра это ограничение не остановило. За пару минут он оставил без работы семь человек: Александра Смирнова (ДМШ № 1), Александра Швецова (ДШИ им. Иорданского), Ирину Нагаеву (ДХШ), Виктора Кузнецова (ДКИТ “Родина”), Дмитрия Рачкова (ДК им. Ногина), Сергея

Аверьянова (ДК им. Ленина), Леонида Чумакова (ДК "Современник"). Все получили на руки трудовые книжки.

- Это спланированная акция, - объяснила "Солидарности" председатель Владимирского обкома профсоюза работников культуры Любовь Нефеденко. - За два месяца до этого была уволена директор управления культуры Наталья Пояркова, а на ее место поставили человека, который к культуре не имеет никакого отношения. В тот же день, когда глава города уволил сразу семь директоров, он собрал пресс-конференцию, где рассказал, что уволил руководителей, поскольку собирается объединить школы искусств и ДК. По всей видимости, директоров убрали, чтобы некому было помешать объединению. По сути, это оптимизация. Нам мало было оптимизации здравоохранения, результаты которой мы сейчас расхлебываем? Объединение не удобно ни ученикам, ни педагогам, ни родителям. Ученикам придется ездить на занятия по разным школам. Родителям придется за оформлением документов идти не в ближайшее учреждение, а туда, где есть дирекция. Педагогам придется ездить на собрания и за оформлением документов в здание, где будет дирекция. По мнению председателя обкома, действия мэра объясняет только готовность продавать имущество учреждений культуры:

- Экономии на фонде заработной платы существенной не будет - придется брать больше заместителей директора. Единственное объяснение - это намерение уплотнить коллективы, высвободить площади и продать часть зданий. Поэтому был выбран тот момент, когда эпидемиологическая ситуация не позволяет организовать протесты. В результате - практически сорвано окончание года, под вопросом набор учеников на следующий год. Все это происходит в тяжелейший год и для преподавателей и для учеников, - добавляет профлидер. - Все были вынуждены уйти на дистанционное обучение. Но если математику можно преподавать из дома, то как дистанционно учить игре на скрипке? В такой момент, когда президент подчеркнул, что необходимо сохранять занятость, семь семей без всякой причины были оставлены без дохода. В конце учебного года, когда педагогу невозможно найти работу!

Подробности: [Солидарность](#)

Четверг, 28 мая

Сайт ЛФП

Нерабочие дни будут включены в льготный стаж

Об этом сообщили в Отделении Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Напомним, что в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции на территории РФ были установлены нерабочие дни с сохранением заработной платы.

«По общему правилу при назначении досрочной пенсии учитываются периоды льготной работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд России.

Учитывая статью 22 Трудового кодекса РФ, периоды нерабочих дней, установленных по указу Президента России, за которые сохраняется заработная плата и уплачиваются страховые взносы в ПФР, в том числе по дополнительным тарифам, подлежат включению в стаж, дающий право на досрочную пенсию», - отметили в ОПФР.

Сайт ЛФП

Профсоюз и власть обсудили дальнейшее взаимодействие и меры поддержки медработников

Дальнейшее развитие социального партнерства в сфере здравоохранения города и поддержка медработников, которые сегодня на «переднем крае» борьбы с пандемией коронавируса, обсуждались на встрече вице-губернатора Санкт-Петербурга Олега Эргашева с председателем Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников

здравоохранения России Иосифом Элиовичем.

Как прокомментировал Иосиф Элиович, в ходе встречи социальные партнеры обсудили перспективы конструктивного взаимодействия по всем актуальным вопросам – в части реализации регионального Отраслевого тарифного соглашения, скорейшего реагирования на все проблемные вопросы, возникающие в коллективах медучреждений, особенно в нынешней непростой ситуации борьбы с эпидемией.

По итогам встречи Иосиф Элиович с удовлетворением отметил, что со стороны вице-губернатора была обещана поддержка всех инициатив профсоюза.

Также шел разговор и о мерах поддержки медработников. Была озвучена информация – сколько медработников получили «президентские» доплаты, а также, какое количество медиков, заболевших коронавирусом во время исполнения служебных обязанностей, уже получили выплаты из городского бюджета.

Иосиф Элиович решение городских властей о выплатах заразившимся коронавирусом на рабочем месте медикам охарактеризовал, как беспрецедентное. По его словам, такой пример Санкт-Петербурга был по достоинству оценен коллегами из других регионов СЗФО. И еще в конце апреля председатели территориальных организаций профсоюза здравоохранения Северо-Запада приняли обращение к главам субъектов РФ в СЗФО с предложением: распространить такой положительный опыт в своих регионах — с учетом возможностей местных бюджетов.

Профлидер выразил надежду, что подобное решение примут и областные власти – отраслевой профсоюз региона с таким предложением обратился к губернатору Ленобласти.

В беседе с Олегом Эргашевым Иосиф Элиович проинформировал, что профсоюзные организации на всех уровнях оказывают практическую помощь в получении единовременных выплат пострадавшим во время исполнения служебных обязанностей медработникам или родственникам умерших медиков. «Задача профсоюза – ни один из заболевших медработников не должен оказаться без поддержки. Я считаю, что это очень правильная модель. Профсоюз оказывает материальную помощь заболевшим членам профсоюза, которым по объективным причинам отказано в выплатах из городского бюджета, либо – бюджета Фонда социального страхования», - подвел Элиович итоги встречи.

В свою очередь, по словам Олега Эргашева, созданная в городской системе здравоохранения эффективно действующая модель социального партнерства позволяет выстраивать конструктивный диалог с профсоюзом и медработниками и оказывать необходимые меры поддержки.

Для справки: как сообщили в аппарате Олега Эргашева, на встрече было озвучено, что из городского бюджета выплаты по 300 тысяч рублей получил 91 медик, заболевший COVID -19 на работе. Выплату в миллион рублей получили семьи троих умерших от COVID -19 медиков. В отношении более 600 пострадавших медицинских работников дополнительно приняты положительные решения комиссий учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Петербуржским врачам, оказывающим помощь больным с коронавирусной инфекцией, перечислены все стимулирующие выплаты. Более двадцать четырех тысяч (24 945) медиков уже получили выплаты по постановлениям Правительства РФ от 2 апреля № 415 и от 12 апреля № 484.

Большинство медицинских работников получили выплаты по двум постановлениям.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Предложения ФНПР по восстановлению экономики

Правительство РФ разрабатывает Общенациональный план действий по восстановлению экономики страны, подорванной в связи с пандемией коронавируса. ФНПР направила ряд предложений в этот документ.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

Большинство мер, которые предлагает ФНПР, не новы. Они основываются на принципиальной позиции профсоюзов, направленной на защиту прав и интересов наемных работников. Если бы они были приняты своевременно, то ситуация с рабочими местами и доходами граждан в условиях пандемии была бы более благоприятной.

Меры, предпринимаемые сейчас правительством по инициативе президента в области кредитования предприятий, безусловно, правильные. И эти меры должны распространяться на некоммерческие организации, в том числе, и на профсоюзы, которые выполняют важнейшую социальную функцию.

Кроме того, по мнению ФНПР, в период карантина сохранение рабочих мест является приоритетом, поэтому со стороны государства должны последовать меры, не допускающие банкротств стратегических предприятий. А в случае несостоятельности этих предприятий государство обязано брать их во временное внешнее управление или выкупать их акции и активы с целью сохранить рабочие места.

Мы считаем, что должна быть пересмотрена модель построения самого государственного сектора экономики в нашей стране. Очевидно, что решения по оптимизации в бюджетной сфере, связанные с сокращением числа занятых и общего количества организаций в сфере здравоохранения, культуры и, отчасти, образования, были ошибочными. ФНПР всегда выступала против такого рода оптимизации. Мы считаем, что государство должно восстановить деятельность таких предприятий и организаций, увеличить численность рабочих мест в этих секторах экономики и тем самым поддержать занятость.

По мнению профсоюзов, в новых условиях необходимо менять систему управления государственной собственностью в производственных секторах экономики. Сейчас фактически многие компании с госучастием работают как независимые структуры на рынке наряду с частными компаниями. Мы считаем, что управление компаний с государственным участием должно осуществляться как единым народно-хозяйственным комплексом, и их задачи должны быть связаны с обеспечением потребностей общества в производстве жизненно важной продукции. Важная задача, которая должна решаться, в том числе, государственным сектором, - это обеспечение безопасности на рабочих местах. Те решения, которые власть пыталась провести в этой сфере, например, с введением регуляторной гильотины в итоге оказались вредны. И хорошо, что многие из этих решений не были реализованы. Ситуация с пандемией наглядно показала, что безопасность является одним из основных факторов нормального функционирования производства. И мы считаем, что если частный бизнес не способен обеспечить нормальные условия охраны труда, то этим должно вплотную заниматься государство.

В сфере поддержки доходов населения мы считаем важным моментом исполнение решения Конституционного суда РФ о том, чтобы МРОТ был действительно минимальной гарантированной выплатой для всех работников, рассчитанной без учета компенсационных и стимулирующих выплат. А достойная зарплата в бюджетном секторе должна быть обеспечена за счет введения базовых ставок и базовых окладов по профессионально-квалификационным группам, а также наличия обязательных требований к системам оплаты труда.

Повторю, что указанные меры не новы, но их реализация, на наш взгляд, обеспечит нормальный уровень доходов в бюджетном секторе и в целом поддержит совокупный спрос со стороны населения. А это, в свою очередь, безусловно, является фактором поддержки малого бизнеса и сохранения рабочих мест в этой сфере экономики.

По мнению профсоюзов требует реформирования система поддержки лиц, потерявших работу. Те меры, которые были приняты правительством, нужно развивать и дальше. Необходимо увеличить максимальный размер пособия по безработице, размер выплат на детей для безработных граждан. Причем, мы считаем, что эти меры должны быть обязательно сохранены и в следующем году. Но главное требование профсоюзов, которое сейчас более чем обосновано, - это возвращение к страхованию от безработицы, для того, чтобы заработная плата и доходы граждан, попавших в тяжелую ситуацию, были защищены в кризисных ситуациях, в том числе в ситуации

пандемии и сокращении занятости.

Наконец, по мнению ФНПР, те секторальные меры поддержки, которые предпринимает государство, должны быть связаны с поддержкой учреждений, связанных с обеспечением здоровья населения. Это, в частности, поддержка не только медицинской сферы, о чем сегодня много и справедливо говорится, но и восстановление полноценного санаторно-курортного лечения, возможность оздоровления граждан, как фактора сохранения человеческого капитала. [Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы: в пособии по безработице минимумом должен быть МРОТ

На состоявшемся вчера совещании о состоянии рынка труда, которое президент Владимир Путин провёл в режиме видеоконференции, министр труда и социальной защиты Антон Котяков предложил увеличить минимальный размер пособия по безработице в три раза – с полутора до четырех с половиной тысяч. Ранее СМИ сообщали, что такая инициатива содержалась в плане по восстановлению экономики России, который Минэкономразвития направило в правительство. Президент предложение Котякова поддержал. Однако, несмотря на предполагаемый резкий рост, очевидно, что такого пособия не хватит даже для того, чтобы удовлетворить минимальные потребности. В профсоюзах считают, что минимальный размер должен равняться сегодняшнему максимальному размеру.

Напомним, что постановлением правительства РФ от 27 марта максимальный размер пособия был повышен до уровня МРОТ – 12 130 рублей и, таким образом, вырос в полтора раза. Но, получают его далеко не все. Так по информации того же Котякова, среди граждан, обратившихся в центры занятости «самая большая группа (45 процентов) получают на сегодняшний день минимальное пособие – полторы тысячи рублей. Это граждане, которые работали, но не были устроены официально, это молодые специалисты, которые устраиваются на работу впервые, и граждане с большим перерывом в трудовом стаже».

Но, как справедливо считают в профсоюзах региона, отсутствие стажа либо официального трудоустройства — не повод для того, чтобы выплачивать гражданам столь жалкую сумму – полторы тысячи рублей, которой вряд ли хватит даже на хлеб и воду – о чем они не раз заявляли властям.

Увеличение пособия пусть и в три раза, по оценкам профсоюзов, тоже явно недостаточно. Как ранее отметил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук в интервью РИА Новости: «По сравнению с тем уровнем, который сейчас, [...] конечно, это существенное увеличение [...] Но с точки зрения тех расходов, которые осуществляет любой человек..., мы все прекрасно знаем, что это деньги, которые тратятся за один или несколько походок в магазин. Конечно, это больше, чем есть сейчас, но этого явно недостаточно для того, чтобы осуществлять даже минимальные расходы».

В беседе с РИА «Новости» Шершук заявил, что даже уровень МРОТ является уровнем «физиологического выживания», и нижняя граница пособия должна быть хотя бы равна ему. «Очень странно выглядит, когда у нас пособие по безработице ниже, чем минимальный уровень выживания, - продолжил тему начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Максим Чирков. – Человеку, который не имеет более никаких доходов, государство выплачивает катастрофически маленькие деньги - в размере значительно меньше прожиточного минимума. Даже после предполагаемого увеличения в три раза пособие будет ниже ПМ более чем в два раза. Оппоненты мне могут заявить, мол, а за что этим людям платить больше, если они не работали ранее или были устроены «по серому» или «черному» — то

есть не отчисляли налоги со своей зарплаты в бюджет? Но они же встали на учет на Биржу труда, чтобы найти работу, причем официальную, с «белой» зарплатой – в базе данных Службы занятости числятся только такие предприятия и организации. Почему им государство на время этого поиска, который в нынешней ситуации может продлиться ни месяц и даже ни два, назначает пособие, которого хватит разве что заплатить за «коммуналку»? Таким образом, власти толкают людей на период поиска работы уйти во все тот же «серый» сектор, а попросту говоря, перебиваться случайными заработками.

Дополню, что власти Санкт-Петербурга предложили Правительству РФ повысить минимальный размер пособия по безработице до 6000 рублей для всех, кто лишился работы до 1 марта. Это сумма, конечно, более весомая, но тоже явно недостаточная».

Чирков поддержал мысль, что минимальный размер пособия должен быть не ниже МРОТ. А вот что касается максимального, то, например, в Петербурге, учитывая уровень жизни Северной столицы, «Нужно говорить о пособии в размере, как минимум, минимальной заработной платы, а она в Петербурге, как вы знаете, более, чем в полтора раза выше МРОТ – 19 000 рублей, а в идеале – минимального потребительского бюджета, который по подсчетам аналитиков сегодня уже выше 30 000 рублей», — резюмировал профсоюзный эксперт. Площадь Труда

Пятница, 29 мая

Сайт ЛФП

Волонтеры Октябрьской магистрали - ветеранам

На полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД) подвели итоги двухмесячной работы волонтерского отряда, созданного для оказания помощи пожилым железнодорожникам, ветеранам магистрали, соблюдающим режим самоизоляции в связи с пандемией коронавируса.

Отряд появился по инициативе Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) совместно со Службой управления персоналом ОЖД, Дирекцией социальной сферы, Центром оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, Комитетом по молодежной политике и региональными советами ветеранов.

Дорпрофжел в качестве помощи выделил волонтерам маски и помог в оплате сотовой связи активным участникам движения.

Волонтеры из числа молодых работников, большинство из которых являются членами профсоюза, ежедневно помогают ветеранам железнодорожного транспорта – приобретают продукты, медикаменты, оплачивают коммунальные услуги – с соблюдением всех противоэпидемических мер. Причем, как отмечают в Дорпрофжел на ОЖД, количество желающих оказать помощь пожилым железнодорожникам постоянно растет, что очень радует организаторов, потому что, как свидетельствуют члены отряда, число заявок от ветеранов, как в Санкт-Петербурге, так и в Ленобласти не снижается. Так за два месяца выполнено почти 170 заявок. Кроме того, волонтеры оказывают бывшим работникам магистрали информационную и консультативную поддержку - такой вид помощи за время с начала организации отряда получили более 1250 человек, о том, что они имеют возможность получить адресную помощь, волонтеры проинформировали почти 11 тысяч пенсионеров-железнодорожников.

Большую работу провели волонтеры ОЖД в преддверии 75-й годовщины Великой Победы. На полигоне дороги был организован сбор средств для закупки подарочных наборов для ветеранов. Финансовую поддержку этой акции оказал Дорпрофжел на ОЖД. Всего было сформировано более 2,5 тысяч подарочных наборов для ветеранов Великой Отечественной войны, узников концлагерей и работников тыла, которые помогли развести по домам члены волонтерского отряда.

Многие ребята задействованы также в волонтерском движении #МыВместе.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Коронавирус: в Петербурге смягчаются ограничения

Губернатор Александр Беглов подписал постановление о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» – сообщила пресс-служба Смольного.

Большинство мер, направленных на борьбу с распространением в Санкт-Петербурге коронавирусной инфекции, продлеваются по 14 июня.

1. С 1 июня для граждан старше 65 лет отменяется режим самоизоляции. При этом им рекомендовано не покидать места проживания (пребывания), за исключением случаев вынужденного выхода из дома (например, обращения за экстренной (неотложной) медицинской помощью, следования к месту (от места) работы).

2. Обязанность использовать маски и перчатки на улицах города, то есть за пределами зданий, строений, сооружений (помещений в них), с 1 июня заменяется на рекомендацию.

При этом обязанность использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания и рук сохраняется в следующих случаях:

при посещении помещений организаций и индивидуальных предпринимателей, в том числе объектов торговли и бытового обслуживания, вокзалов, аэропорта, станций общественного транспорта; во всех видах транспорта общего пользования; на остановках общественного транспорта; на территориях кладбищ.

3. С 1 июня будет разрешено одиночное и семейное посещение кладбищ при обязательном использовании перчаток и масок.

4. С 1 июня будет разрешено оказание юридических и нотариальных услуг по предварительной записи.

5. В государственных детских садах будет увеличено количество дежурных групп для детей, чьи родители работают в организациях, на которые не распространяются установленные запреты и ограничения. Наполняемость таких групп не превышает 12 воспитанников.

Для снижения нагрузки на государственную систему детских садов в период режима повышенной готовности частным детским садам предложено также создать дежурные группы наполняемостью до 12 воспитанников.

До 14 июня продолжается электронное дистанционное обучение в учреждениях среднего профессионального, дополнительного образования, а также по программам профессионального обучения.

Для практической подготовки студентов-медиков в образовательных, научных и медицинских организациях сохраняется очный режим.

Текущий учебный год по общеобразовательным программам в школах завершился 22 мая, при этом срок запрета на реализацию дополнительных образовательных программ продлен до 14 июня.

6. Воспитанникам детских садов, школьникам, а также студентам среднего профессионального образования, обеспечиваемых питанием (частичной компенсацией расходов на питание) за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, предусмотрена выдача продуктовых наборов.

7. Восстанавливается действие льготных и бесплатных проездных билетов для всех категорий обучающихся, пенсионеров, а также лиц, достигших возраста 60 (для мужчин) и 55 (для женщин) лет. В то же время для этих лиц в период с 1 по 14 июня приостанавливается действие льготных и бесплатных проездных билетов в пригородных автобусах и электричках на поездках в направлении к Санкт-Петербургу за исключением участков в административных границах города.

8. Предусматривается возможность предоставления отсрочки по оплате услуг теплоснабжения до 30 сентября субъектам малого и среднего предпринимательства, заключившим договоры теплоснабжения непосредственно с теплоснабжающими организациями и осуществляющим свою деятельность в отраслях российской экономики, которые в наибольшей степени пострадали в

результате распространения коронавирусной инфекции и перечень которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 434.

Также теплоснабжающим организациям рекомендовано не начислять пени указанным субъектам малого и среднего предпринимательства за несвоевременную или не полную оплату по договорам теплоснабжения и приостановить работу с их задолженностью, в том числе не ограничивать и не прекращать подачу тепловой энергии.

Сайт ЛФП

Льготные проездные возобновляют действие с 1 июня

Как уже [сообщалось](#), с 1 июня в Санкт-Петербурге восстанавливается действие льготных и бесплатных проездных билетов. Чтобы вновь пользоваться своим льготным проездным, его нужно активировать – [проинформировали](#) в городском Комитете по транспорту. При этом записанный на карту ресурс, который не действовал с 28 марта 2020 года, полностью восстанавливается. Этой возможностью смогут воспользоваться почти 1 млн петербуржцев-льготников. Ресурс проездных билетов можно восстановить в 735 точках по городу.

Подробнее, как восстановить действие проездного [читайте на сайте Смольного](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Хенкель Рус»: отношения партнерские, но за колдоговор приходится побороться

31 мая – День химика

С продукцией расположенного в городе Тосно завода германской компании «Хенкель Рус» мы встречаемся постоянно. Это универсальный клей, различные промышленные клеи, строительная пена.

Интересы работников защищает первичная профсоюзная организация, по праву гордящаяся действующим коллективным договором, работа над которым, как правило, бывает непростой.

И рассказ о первичной профсоюзной организации филиала «Тосно» компании «Хенкель Рус» ее председатель Анатолий Шадрин начинает с «конституции предприятия», как часто называют коллективный договор.

В него включены такие важные гарантии, как «зимние» доплаты тем, кто в холодное время трудится на улице. Их выплачивают в период с 1 декабря по 1 марта. Всем работникам предоставляется дополнительный отпуск от 3 до 6 дней, а также материальная помощь к ежегодному отпуску.

«При проведении спецоценки условий труда со многих рабочих мест была снята «вредность». И для некоторых работников льготы и компенсации удалось частично сохранить в коллективном договоре», – говорит Анатолий Шадрин.

Компания фактически полностью компенсирует путевки в детские оздоровительные лагеря – работник платит лишь 10 процентов от стоимости, а если семья многодетная – то пять процентов. Компенсируется также 50 процентов платы за детский сад.

Двухдневный оплачиваемый отпуск предоставляется при вступлении в брак, однодневный – при рождении ребенка. Выплачивается и компенсация на обеды в заводской столовой.

«Отношения с администрацией нормальные, партнерские, и возникающие вопросы мы в течение многих лет решаем, как правило, в рабочем порядке, помогаем друг другу. Но есть исключение – процесс подготовки коллективного договора. Здесь бывают горячие споры. Администрация стремится сэкономить, мы – стоим на своем», – рассказывает профсоюзный лидер.

Он отмечает, что германские менеджеры люди педантичные: ничего лишнего не дадут, но то, что прописано в коллективном договоре, всегда безусловно исполняется.

В условиях эпидемии коронавируса на предприятии в первые же дни были приняты все необходимые меры – работники обеспечены масками и перчатками, измеряется температура, проводится необходимая дезинфекция.

Культурной и спортивной работой в профкоме занимаются не так много, концентрируясь на решении насущных, социальных вопросов. Но есть и свои многолетние традиции. Это участие в ежегодном ту-

ристическом слете, который проводит территориальная организация Российского профсоюза химических отраслей промышленности, новогодний вечер для членов профсоюза.

«В профсоюзе у нас состоят 210 из 440 работников предприятия. Немного меньше половины. Это в основном рабочие, люди старшего и среднего возраста. Молодежь в большинстве своем ни во что не верит, многие слабо представляют себе роль профсоюза. К тому же, как известно, гарантии, которых добился профсоюз, распространяются на всех работников. Это, в общем-то, проблема всех профсоюзов», – с сожалением отмечает Анатолий Шадрин.

«Но, к счастью, есть и профсоюзный актив – 22 неравнодушных человека, входящих в профком. Среди них хочу особо отметить Людмилу Николаевну Сороколетову, моего заместителя, участвующую в профсоюзной работе с 90-х годов. Есть и молодые активисты», – говорит профсоюзный лидер. Наверное, не так много найдется председателей, стоящих у руля своей первички почти три десятка лет. И один из них – профлидер филиала «Тосно» компании «Хенкель Рус», избранный в далеком уже 1993 году. В начале 90-х годов он пришел на предприятие, работал наладчиком оборудования, во время акционирования стал председателем Совета трудового коллектива, а позднее был выбран председателем профкома. В лихие 90-е профсоюзный актив делал все возможное для того, чтобы помочь людям.

А сегодня впереди у первичной профсоюзной организации серьезная и ответственная работа. В декабре этого года истекает срок действия коллективного договора, впереди работа над новым. И, глядя на реалии сегодняшнего дня, Анатолий Шадрин предполагает, что процесс этот будет непростым.

[Солидарность](#)

Газета «Солидарность»

АНДРЕЙ ВЕТЛУЖСКИХ ВНОВЬ ВОЗГЛАВИЛ ПРОФСОЮЗЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Андрей Ветлужских в четвертый раз возглавил Федерацию профсоюзов Свердловской области. Такое решение 29 мая единогласно приняли делегаты XXVI межсоюзной конференции регионального профобъединения. Заместителем председателя ФПСО избран Алексей Киселев. Как рассказали «Солидарности» в пресс-службе ФПСО, отчетно-выборная конференция состоялась в очно-заочном формате. Часть делегатов присутствовала в зале лично (с соблюдением мер предосторожности из-за эпидемии), другие – участвовали в мероприятии дистанционно.

– Несмотря на непростой период, конференция прошла четко и оперативно, – отметила пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибневой. – В зале присутствовало более 40 человек. Некоторые коллеги присоединились в видеорежиме.

По словам Сгибневой, в адрес участников конференции поступили приветственные обращения от многих представителей власти. В частности, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев отметил следующее: «Сегодня, когда наша страна переживает непростой период, связанный с пандемией новой коронавирусной инфекции, органам государственной власти особенно нужна помощь и поддержка общественных институтов. Рассчитываю, что профсоюзы особенно тщательно будут следить за соблюдением трудовых прав жителей региона. Вместе с тем, надеюсь, что профсоюзные организации, пользуясь своим авторитетом в коллективах, будут вести и широкую информационно-разъяснительную работу с трудящимися региона о реализуемых мерах государственной поддержки экономики и людей для обеспечения социальной стабильности, а также о высокой личной ответственности каждого из нас за обеспечение безопасности здоровья, необходимости неукоснительного соблюдения всех ограничений и социального дистанцирования». Приветствие участникам конференции направил и председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков: «Федерацию профсоюзов Свердловской области отличает нацеленность на освоение новых подходов к профсоюзной работе в конкретных современных условиях, обмен практическим опытом продвижения профсоюзной повестки, формирование позитивного имиджа профсоюзов, обсуждение актуальных социально-трудовых проблем. Уверен, что ваши опыт и активная позиция, в том числе и в работе на конференции, заинтересованность в решении социально значимых задач – помогут придать новые импульсы профсоюзной работе. Нам

нужна высокая организованность, дисциплина и солидарность действий, для того чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной экономической ситуации!».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОФСОЮЗ ИКЕА БОРЕТСЯ ПРОТИВ СРОЧНЫХ ДОГОВОРОВ

В апреле в «Мега Дыбенко» в Санкт-Петербурге обнаружили множество работников с COVID-19.

Работники строительной организации ООО «Эста Констракшен» массово заболели в апреле, часть из них трудилась на реконструкции «МЕГА Дыбенко». И именно эти строители ходили по ТЦ «Мега», пересекались на проходной, в коридорах и помещениях с сотрудниками «ИКЕА». Компания «ИКЕА», конечно, уверила общественность и работников, что работали подрядчики отдельно, дезинфицировались по самое некуда и бояться нечего, рассказал в блоге «Солидарности» Александр Илларионов, организатор профсоюза работников лесных отраслей РФ.

«Стремясь к экономии, компания нанимает подрядчиков, совершенно не интересуясь, в каких условиях они живут и работают. Что у них нет элементарного пространства, так как из экономии живут скученно, что у них нет ДМС, что их не проверяют врачи, как проверяют сотрудников ИКЕА. И это в разгар эпидемии! <...>. Задумывались ли вы над тем, что не все сотрудники, кто моет посуду и моет полы со стенами в ИКЕА – сотрудники ИКЕА? И у них нет ДМС, их не проверяют регулярно на ковид, что живут они также скученно и тесно в подобных же общагах или переполненных студиях в Кудрово?».

В «ИКЕА Дыбенко» уже многие годы десятки работяг на заработках из республик СНГ трудятся на кухне и клининге. Их легко узнать по фартукам и футболкам с надписью «Альфа-Сервис», еще одного кадрового агентства, поставляющего десятки и десятки работников на срочных контрактах для корпорации ИКЕА. Их нанимают на три месяца, у такого работника нет ДМС, нет медосмотров. Профсоюз «ИКЕА Дыбенко» подавал в связи с этим запросы в прокуратуру, ГИТ, Роспотребнадзор, налоговую службу и другие надзорные госорганы.

Профсоюз всегда борется против срочных договоров и за бессрочные, против аутсорсинга и за найм всех работников в штат компании. В этом один из главных успехов корпорации ИКЕА в Европе, где профсоюзы добились высокой оплаты труда и гарантий для работников, в результате чего работники добросовестно и дисциплинированно выполняют свою работу, обеспечивая высочайшее качество и безопасность.

Заместителя председателя профсоюза «ИКЕА Дыбенко» Марию Комарову уже полгода пытаются уволить. В «ИКЕА дом» в Москве профсоюз добился оплаты в двойном размере нерабочей недели, в «ИКЕА Индастри Тихвин» профсоюз ведет диалог по любым изменениям в условиях труда на предприятии.

[Солидарность](#)

Воскресенье, 31 мая

Газета «Солидарность»

В МУРМАНСКОМ «МАГНИТЕ» УВОЛИЛИ ПРОФЛИДЕРА И ПРЕПЯТСТВУЮТ РАБОТЕ ПЕРВИЧКИ

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Тандер Мурманск» Денис Шафен уволен по сокращению штата с позиции менеджера по работе с оптом в гипермаркете «Магнит» в Мончегорске Мурманской области.

- Произошло это 29 апреля, т.е. в самый разгар пандемии. Причем самое интересное - основание увольнение, которое должностные лица «Тандера» прописали в приказе. Они посчитали, что решение суда вступило в законную силу, это тот самый суд, когда «Тандер» подал иск к областному профсоюзу за то, что те отказались дать мотивированное мнение по поводу моего сокращения. Хотя решение суда в силу не вступило, поскольку мы подали на апелляцию, - рассказал «Солидарности»

Денис Шафен.

Кроме того, как рассказал профлидер, руководство гипермаркета посчитало, что, уволив председателя первички с должности, исчезла и сама профорганизация. Был издан приказ о запрете появляться в офисе и Денису Шафену, и его заместителю – Антону Батьканову. - Мы обратились к работодателю, чтобы нам предоставили кабинет, поскольку профсоюз продолжает свою активную борьбу со злостными нарушениями трудового законодательства. Но нам отказали, мотивируя это так: «раз вас уволили - то профсоюза нет, и вам ничего не надо предоставлять, да и разговоры с вами вести - время тратить». Но мы не унываем, и еще с большей энергией принялись за защиту прав работников, - заявил Денис Шафен.

По его словам, «Тандер» занимается незаконными переводами из одного подразделения в другой, дабы получить от Мурманской области налоговые льготы, тем самым нарушая ряд законов. Денис Шафен намерен оспорить свое неправомерное увольнение в суде.

Ранее по обращению председателя первичной профсоюзной организации АО «Тандер Мурманск» прокуратура Мурманской области провела проверку. Были установлены нарушения трудового и налогового законодательства. В ходе проверки установлено, что обществом допущены нарушения при выплате заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда 56 работникам АО «Тандер» в городе Оленегорск за ноябрь, декабрь 2019 года и январь 2020 года. К тому же, прокуратура отметила, что «ненадлежащее выполнение норм трудового законодательства РФ, регулирующее оплату труда, влечет и невыполнение норм налогового законодательства РФ».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работодатель за акты не отвечает. В грубой неосторожности признают виновными простых работников

Чтобы не произошло несчастного случая, работодатель должен соблюсти 23 обязанности, возложенные на него Трудовым кодексом. Всегда ли они выполняются? А когда несчастный случай происходит, работодатель и члены созданной им комиссии составляют акт, в котором перечисляют лиц, нарушивших требования охраны труда. Появится ли в этом перечне сам работодатель? Вину нередко перекалывают на потерпевшего, указывают степень этой вины “с точностью” до процента и оставляют человека без страховых выплат, умывая руки. Все по закону. Можно ли переломить несправедливую ситуацию?

В школе всем нам приходилось писать сочинения на заданную тему. Школьные годы прошли, и многим теперь на заданную тему нужно готовить документы. Как и с сочинениями, кто-то справляется с этим лучше, а кто-то хуже. Но возник важный нюанс: документ приходится самому подписывать или утверждать. За этим стоит персональная ответственность, а потому каждый скрупулезно относится к тому, что требуется “сочинить” в документе. Рассмотрим, как и кем составляется и подписывается документ, если происходит несчастный случай на производстве - в том числе смертельный, тяжелый или групповой. Речь идет об акте по форме Н-1, Н-1ПС (профессиональный спортсмен) или Н-1Е (иностранец работник). Акт о несчастном случае - это основной итоговый документ, в нем отражены результаты расследования, проводимого комиссией. Создает же комиссию работодатель.

ПРИЧИНЫ И ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

В соответствии со статьей 230 Трудового кодекса РФ, “после завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда”. И вот здесь, по мнению автора, начинается самое интригующее. Изложить “обстоятельства и причины несчастного случая”, а также указать “лиц, допустивших нарушения требований охраны труда”, можно по-разному. Можно точно и категорично, а можно - дипломатично и расплывчато. Это, как и в школьном сочинении, дело умения и желания - зависит от членов комиссии.

Причем необходимо иметь в виду несколько принципиальных моментов. Статьей 212 ТК РФ на

работодателя возложено аж 23 обязанности в сфере охраны труда, которые он должен выполнить, чтобы не допустить несчастных случаев и профзаболеваний среди работников. В числе обстоятельств, которые приводят к несчастному случаю, могут быть и условия, имеющие прямое отношение к работодателю. Он мог по незнанию или по другим причинам что-то не сделать, не организовать, не обеспечить, не проконтролировать. Несмотря на это, на законных основаниях именно работодатель ставит точку, образно говоря, в “сочинении” о расследовании, утверждая акт о несчастном случае и заверяя его печатью. В такой ситуации у работодателя всегда есть маневр для “торга” в удобную для себя сторону.

Ему дружно помогают и представители, которых он заблаговременно и не нарушая закона включил в состав комиссии по расследованию. Как правило, это юрист, кадровик и другие зависимые от работодателя должностные лица.

Каждый член комиссии, в том числе госинспектор труда и представитель профсоюзной организации, при несогласии с позициями, изложенными в акте, может написать свое особое мнение. Но на практике это делается редко. Всех поджимают ограниченные сроки расследования, участие в комиссии отвлекает от основной работы, и главное - отсутствует желание вступать в конфликт и обострять отношения с работодателем.

Подчеркнем, что, в соответствии с ТК РФ, “в акте о несчастном случае на производстве должны быть указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда”. То есть работодатель, если он что-то не обеспечил, не проконтролировал, должен сам себе “вынести приговор” и признать, что из-за его действий (бездействия) стал возможным несчастный случай. Получается, что у работодателя всегда есть возможность “выйти сухим из воды”. А допустившими нарушения требований охраны труда, скорее всего, будут признаны “стрелочники” - мастер, бригадир или другие второстепенные лица. Но самым виноватым сделают пострадавшего. Чтобы расследование смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев (а также легких, перешедших со временем в тяжелые) было объективным, акт о несчастном случае должен утверждать председатель комиссии - должностное лицо Роструда, госинспекции труда субъекта РФ. В этом есть еще одно важное преимущество - меньше вероятность, что вину необоснованно переложат на пострадавшего, тем самым лишая его страховых выплат от ФСС.

ПРАВОВАЯ ДИСПРОПОРЦИЯ

Обращает на себя внимание и другой принципиально важный момент, предусмотренный в той же статье 230 ТК РФ. “В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве”.

Пострадавший при тяжелом несчастном случае находится в момент расследования, как правило, в больнице. Он не может полноценно участвовать в процессе. Но в отношении него зачастую устанавливается факт грубой неосторожности, а в акте соответственно указывается степень его вины, определяемая в процентах. Просматривается нелогичность. По отношению к работодателю и его подчиненным, причастным к происшествию, в акте должны быть указаны только лица, допустившие нарушения требований охраны труда. Слово “вина” к ним никак не применяется, не определяется и процент их личной вины в инциденте.

Совершенно другой подход к пострадавшему. Без его участия, по сути дела заочно, комиссия определяет наличие в действиях пострадавшего грубой вины и “высчитывает” ее процент. По факту наблюдается правовая диспропорция.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)