



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 сентября 2018 года Понедельник, 24 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз в медиaprостранстве

Новый учебный год для председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ начался с обучающего семинара на тему «Медиакомпетентность профсоюзного лидера». В его работе приняли участие более 100 председателей первичек.

Отрывая семинар, председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева отметила: «Для первого семинара не случайно выбрана именно эта тема. Грамотное использование всего спектра возможностей современного медиaprостранства позволит профсоюзному лидеру находить язык со своей аудиторией, позитивно влиять на мотивацию и увеличение профсоюзного членства».

Современная жизнь невозможна без информационных технологий и присутствия в медиaprостранстве. А работу эффективного профсоюзного лидера сложно представить без активного использования самых разных каналов коммуникации. Как передать информацию членам профсоюза? Как работать с различными медиаресурсами? Как создать интересную новость? Что должны содержать информационные сообщения, чтобы быть услышанными и воспринятыми? На эти и другие вопросы постарались ответить участники семинара, который провел Андрей Глазырин лектор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ), представитель Института экономики знаний.

В ходе семинара были проанализированы способы коммуникации посредством личного общения, печатных, электронных и цифровых средств связи. Отметили участники и роль личных контактов: деловых бесед, совещаний, собраний. Не менее важны, считают они имитинги, акции, конкурсы и другие мероприятия. Большое значение, по мнению профлидеров, имеет передача информации и с помощью печатных средств: информационный бюллетень (газета), листовка, стенгазета, информационный стенд, агитационный плакат, буклет, памятка, брошюра.

Отдельное внимание было уделено интернет-коммуникациям, правилам написания новостей и пресс-релизов, приемам усиления эффективности текста, алгоритму создания презентаций и тд

В завершение обучающего семинара состоялось совещание с профактивом, на котором специалисты аппарата Межрегиональной организации подвели итоги анкетирования, направленного на изучение потребностей членов профсоюза, рассказали о возможностях использования интернет-сайта Межрегиональной организации, рассмотрели ряд других важных вопросов

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева вручила председателям всех новых первичных профорганизаций, созданных в 2018 году соответствующие свидетельства.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзные поправки

По итогам обсуждения на заседании Исполкома ФНПР 18 сентября 2018 года проекта федерального закона, предполагающего повышения пенсионного возраста, Федерацией Независимых Профсоюзов России была подготовлена и направлена таблица поправок ко второму чтению в Комитеты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также в межфракционную депутатскую рабочую группу «Солидарность».

[Скачать "Таблица поправок ФНПР и членских организаций ко второму чтению федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»](#)

[Сайт ФНПР](#)

Неделя профсоюзов в АТиСО

С 17 по 21 сентября в Академии труда и социальных отношений прошла ежегодная серия мероприятий в рамках Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню образования Федерации независимых профсоюзов России. 17 сентября состоялось открытие Недели профсоюзов с вручением профсоюзных билетов студентам, вступившим в Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации. В этот же день прошла презентация первичной профсоюзной организации студентов АТиСО.

20 сентября прошла Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: вызовы трудовому праву».

Открыла конференцию и поприветствовала ее участников Нина Кузьмина – ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР, кандидат экономических наук. «Совершенно очевидно, что происходят изменения в системе социально-трудовых отношений, - заявила Нина Николаевна, - все больше появляется работников, включением которых в общественное производство руководит посредник. Процессы изменений идут во многом стихийно, и у общества мало времени на то, чтобы осознать их смысл и последствия. И, самое главное, наверное, блокировать социально неприемлемые варианты развития техники и технологий форм организации производства. Кроме того, происходящие изменения не могут не затрагивать нормативное регулирование отношений в сфере труда, и это несет значительные риски», - заключила ректор, задав тон предстоящей дискуссии.

Какими методами увеличить репрезентативность профсоюзов и обеспечить представительство неформально занятых? Каким будет образ работника и рабочего места будущего? «Цифровая экономика» - это способ сокращения издержек или увеличение расходов в связи с наращиванием ПО? Как можно улучшить трудовое законодательство и минимизировать риски при его неизбежной трансформации? Эти и многие другие вопросы, которые были озвучены с трибуны конференции российскими и зарубежными экспертами, сегодня остро стоят перед профессиональным сообществом.

Профсоюзные лидеры и исследователи, присутствующие в зале, также подняли темы правового регулирования социального партнерства, соблюдения прав дискриминационных групп на рынке труда, предложений по введению в стране и мире «безусловного базового дохода». Был приведен анализ статистики по трудовым судебным спорам и обозначена необходимость наличия стратегии и профилактики правоприменительной практики. Эксперты рассмотрели само понятие «трудовое право» как право на труд, отметили аспекты гуманизации рынка труда, в частности, в очередной раз обратили внимание на потребность достижения гармонии между ним и образованием.

В рамках Недели профсоюзов в АТиСО также состоялся семинар руководителей и специалистов отделов по экономической работе, социальному партнерству и социальным гарантиям членских организаций ФНПР, а также ряд встреч, посвященных борьбе профсоюзов за права и интересы человека труда.

Завершилась Неделя профсоюзов 21 сентября Круглым столом «Социальное партнерство и профсоюзное движение: новое качество в цифровой экономике» и студенческой викториной «Профсоюзы России – за достойный труд и достойную жизнь».

[Департамент общественных связей ФНПР по материалам пресс-службы АТиСО](#)

Газета «Площадь Труда»

Радиоэлектронная промышленность: от госзаказа к рынку

О грустной, но неизбежной необходимости «вылезать из теплой лужи государственного оборонного заказа, в которой всем хорошо и удобно» заявил вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Мовчан, беседуя с журналистами в ходе XVII отраслевой конференции «Диверсификация радиоэлектронной промышленности». Актуальные проблемы отечественной радиоэлектронной промышленности, среди которых — переход на выпуск продукции гражданского назначения, завоевание внутреннего и зарубежного рынка, обсудили участники конференции, прошедшей 20-21 сентября в Конгресс-центре «Park Inn by Radisson Прибалтийская».

Повышение качества, введение национальных стандартов, Сергей Мовчан считает необходимым условием повышения конкурентоспособности продукции отечественной радиоэлектронной промышленности (РЭП). Отвечая на вопрос журналиста, вице-губернатор отметил, что комплекс мер по поддержке предприятий отрасли можно осуществить только на федеральном уровне, поскольку в производственные цепочки включены предприятия, расположенные во многих регионах. Подчеркнув сложность, неординарность задачи, он с удовлетворением отметил, что в Северной столице есть крупные предприятия, уверенно чувствующие себя в рыночных реалиях, выпускающие оборудование для ЖКХ, метрополитена и других сфер деятельности.

Среди них — НИИ Точной механики, ОАО «Авангард», ЗАО «Завод имени Козицкого».

Сети завтрашнего дня

Государственная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» включает в себя много направлений, где может быть востребована продукция отечественной радиоэлектронной промышленности. Среди них — и планируемый доступ в Интернет для 11 600 поселков с населением 250-500 человек, и создание для отечественной промышленности отдельной сети (аналога Интернет) с ограниченным доступом и высокой степенью защиты информации. Об этом рассказал ректор Санкт-Петербургского университета телекоммуникаций имени Бонч-Бруевича Сергей Бачевский.

Он отметил две важные тенденции, которые проявятся при реализации программы цифровой экономики — укрупнение игроков на рынке телекоммуникационных технологий и усиление роли государства, увеличение доли государственной собственности. Это, по его оценкам, поможет обеспечить приоритет отечественным производителям телекоммуникационного оборудования, и, возможно сформировать своего рода аналог госзаказа — теперь уже гражданского.

О телекоммуникационной сети, в настоящий момент проходящей испытание в Самарской области рассказал доцент кафедры сетевых и облачных технологий ИТМО Сергей Хоружников. В основе сети завтрашнего дня — облачный принцип передачи данных, при котором действуют несколько удаленных друг от друга центра обработки данных (ЦОД). В случае выхода из строя одного из центров, либо выявленной попытки проникновения в сеть передача данных не прерывается, а автоматически передается другому ЦОД.

Рассказал он и о другой интересной разработке ИТМО — проекте коммуникационных линий, проложенных вдоль автомобильных дорог, позволяющих решать сразу несколько задач: контроль качества дорог и повышение безопасности движения, качественный доступ в Интернет для участников дорожного движения, а в перспективе — и поддержку беспилотного транспорта.

Приоритет — отечественным компонентам!

«Мы будем со своими проектами кормить Китай, Малайзию, Индию, если не будет собственной электронной компонентной базы!» -реплика одного из участников обозначила одну из самых серьезных проблем.

Между тем, предпочтение отечественными разработчиками зарубежных микросхем и иных элементов во многом лежит в информационной плоскости. Нередко для того, чтобы получить информацию об отечественном изделии нужно снять с полки увесистый том, для доступа же к информации о зарубежном аналоге достаточно «клика» по нужному пункту на мониторе компьютера. И в большинстве случаев предпочтение отдается иностранному аналогу даже при наличии отечественной продукции с близкими показателями. Об этом рассказал директор ФГУП

«Мытищинский научно-исследовательский институт радиоизмерительных приборов» (МНИИРП) Павел Куцько.

Для того, чтобы переломить ситуацию, в МНИИРП была разработана электронная торговая площадка ЭКБ Маркет, предназначенная для продвижения отечественной электронной компонентной базы. Система призвана объединить производителей (поставщиков) качественных отечественных микросхем и других компонентов с потребителями — разработчиками радиоэлектронной аппаратуры. В базу данных включены подробные сведения о параметрах продукции, ее качестве, результатах испытаний, аналитические материалы.

Павел Куцько считает, что в идеале разработчики должны использовать лишь те иностранные компоненты, которые не имеют отечественных аналогов. И свой весомый вклад в решение столь масштабной задачи призвана внести электронная торговая площадка ЭКБ Маркет.

Во время конференции прозвучали и другие интересные доклады, связанные с телекоммуникационными сетями будущего, информационной безопасностью, конверсионными технологиями.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профильный комитет Госдумы отказался поддержать профсоюзные поправки к пенсионной реформе

Профсоюзный пакет поправок к законопроекту о совершенствовании пенсионной системы не поддержан комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Соответствующее решение члены комитета приняли 24 сентября.

- Профсоюзные поправки были представлены на заседании комитета секретарем Федерации независимых профсоюзов России Игорем Шаниным. Участвующий в заседании глава министерства труда и соцзащиты Максим Топилин заявил, что многие из профсоюзных замечаний уже учтены в президентских и других депутатских поправках. В то же время правительство не согласно, например, с возвращением индексации пенсий работающим пенсионерам, с расширением списков работников, имеющих право на досрочную пенсию, и рядом других позиций. После этого состоялось голосование, – передает корреспондент «Солидарности» Павел Осипов с места событий.

«За» поддержку поправок, вынесенных на рассмотрение комитета депутатами нижней палаты парламента Михаилом Тарасенко и Олегом Смолиным, проголосовали четыре человека. Двое членов комитета проголосовали «против», а еще четверо предпочли воздержаться. Таким образом, решение о поддержке комитетом по труду не принято.

Ранее «Солидарность» рассказала, что рабочая группа по совершенствованию пенсионного законодательства одобрила профсоюзный пакет поправок к законопроекту в ходе очередного заседания.

[Солидарность](#)

Профсоюзные поправки к пенсионной реформе могут стать отдельными законопроектами

Некоторые из поправок к законопроекту о повышении пенсионного возраста, предложенные профсоюзами и рекомендованные к отклонению комитетом Госдумы по труду 24 сентября, все же по факту будут учтены и рассмотрены парламентариями во втором чтении. Как пояснил «Солидарности» первый зампред комитета Михаил Тарасенко, некоторые из них [были отклонены](#) по формальному признаку – ввиду того, что их аналоги рекомендовали к принятию немногим ранее в ходе того же заседания комитета.

- Я полагаю, что из внесенных девятнадцати поправок девять уже частично учтены в других, принятых инициативах. Речь в них идет и о народах Севера, и о многодетных семьях... Ну, а некоторые моменты, касающиеся того, что срок вступления в силу закона [должен быть] с 1 января 2020 года, а не 2019-го – это ломает всю концепцию законопроекта. И, конечно, [соответствующая поправка] комитетом не была поддержана. В целом, профсоюзы были услышаны, [в том числе], в тех предложениях, которые прозвучали со стороны президента. Во многом, я считаю, и на позицию президента, и на позицию «Единой России» повлияла позиция профсоюзов, – полагает депутат.

При этом Михаил Тарасенко считает, что некоторые профсоюзные поправки к законопроекту, не получившие одобрения комитета, могут в дальнейшем быть рассмотрены Госдумой в качестве самостоятельных законодательных инициатив.

Солидарность

Правительство не убедило жителей Иркутской области в необходимости пенсионной реформы

В существующих социально-экономических условиях аргументация правительства за повышение пенсионного возраста выглядит неубедительной. Об этом 22 сентября заявил зампреда Иркутского областного объединения профсоюзов Александр Коротких, выступая на митинге против повышения пенсионного возраста. В организованной профсоюзным объединением акции протеста приняли участие порядка 500 человек.

- В стране существенно не изменена политика в области доходов работающих граждан, сохраняется высокий уровень безработицы и бедности, не решаются вопросы неформальной занятости, сохраняются вопросы доступности и качества медицинской помощи, – заявил Коротких. – Аргументация правительства за повышение пенсионного возраста на фоне этого выглядит неубедительно, – цитирует слова Коротких [сайт профобъединения](#).

Солидарность

Профсоюзы Красноярска предложили отправить правительство в шахту за пенсиями

«Правительство – в шахту за пенсией» – с таким лозунгом красноярские профсоюзы вышли на акцию протеста против повышения пенсионного возраста 22 сентября. Среди других плакатов присутствовали такие, как «Не хотим умирать на работе», «В гробах на пенсию», «Няньчить внуков, а не пахать». Всего в акции, организованной Федерацией профсоюзов Красноярского края, приняли участие около 800 человек.

Председатель ФПКК Олег Исянов в своей речи отметил, что нет никаких объективных оснований для поднятия пенсионного возраста, и призвал присутствующих не опускать руки даже сейчас, после принятия законопроекта в первом чтении и обращения президента, в котором он высказал свои предложения по «пенсионному вопросу». Он сравнил всех пришедших на митинг с 300 спартанцами, которые до последнего боролись с многотысячной персидской армией.

- Мы также не сдаемся, когда кажется, что уже все решено. У нас отняли уверенность в завтрашнем дне, чувство справедливости, а сейчас хотят лишить и права на пенсию. О какой активности можно говорить в 50 лет, а тем более в 60 лет, – цитирует слова Исянова [сайт профсоюзного объединения](#).

Солидарность

Митинг против повышения пенсионного возраста собрал в Екатеринбурге тысячи человек

Тысячи профсоюзных активистов собрал 22 сентября митинг против повышения пенсионного возраста в Екатеринбурге. На протестные действия, организованные Федерацией профсоюзов Свердловской области, люди вышли с такими лозунгами, как «Пенсионная реформа – обман граждан страны!», «Правительство, ищи деньги на пенсии в серых зарплатах», «Повышайте пенсии, а не пенсионный возраст!» и другими.

- Все мы здесь для того, чтобы выразить несогласие с законопроектом о повышении пенсионного возраста, – заявил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, открывая митинг. – Сегодня в стране недостаточный уровень зарплат, напрямую влияющих на пенсионное обеспечение. Новые рабочие места создаются медленными темпами, к тому же отсутствует страхование от безработицы. Сохраняются проблемы с доступностью медицинских услуг, с оздоровлением трудящихся. Мы продолжаем настаивать на решении принципиальных вопросов, направленных на защиту интересов членов наших профсоюзов.

Одной из особенностей акции протеста стали выступления профсоюзных активистов, непосредственно занятых на производствах. Так, представители автотранспортной отрасли рассказали о реальных проблемах, с которыми ежедневно сталкиваются на своих рабочих местах. В частности, кассир екатеринбургского автовокзала Елена Овчинникова пожаловалась на тяжелые условия труда и высокий уровень профессиональных заболеваний по отрасли. Собственно, сама Овчинникова выступала на митинге вместо заболевшего водителя автопарка – Сергея Столбова. Тот, практически добравшись до места проведения акции, был вынужден вернуться домой – прихватило спину. «Солидарность» связалась с профсоюзным активистом:

- Я каждый день в 4:00 утра – в автопарке, выхожу на линию в 6:15 утра и работаю ответственно,

предельно внимательно, ведь за моей спиной десятки пассажиров. Сейчас мне 57. С каждым годом выполнять трудовые обязанности становится все сложнее и сложнее. Только за 2018 год я уже несколько раз был на больничном. За февраль, март, апрель у меня 46 дней больничного листа: отказывают ноги, невозможно болит спина. Дают о себе знать профессиональные заболевания водителей. Медицина, при этом, все дальше и дороже для рабочего человека. А правительство предлагает мне работать еще восемь лет – до 65! Доживу ли я до пенсии? – задается вопросом Столбов.

В акции протеста приняли участие и представители Федерации независимых профсоюзов России. Как рассказала «Солидарности» секретарь ФНПР по Уральскому федеральному округу Ирина Перфилова, в регионах продолжают митинги и пикеты против основных положений законопроекта.

Солидарность

«Где наши деньги?!»: пикет против повышения пенсионного возраста состоялся в Новотроицке

Порядка 200 человек собрал протестный пикет против повышения пенсионного возраста, состоявшийся 21 сентября в Новотроицке (Оренбургская область). Организатором протестной акции выступил городской координационный совет профсоюзных организаций.

- За нас говорят наши лозунги, и большинство новотройчан – того же мнения. Главный вопрос звучит так: «Где наши деньги?» Та накопительная часть пенсии, которую мы долгие годы откладывали, – сейчас она внезапно растворилась. 24 сентября состоится второе чтение законопроекта о совершенствовании пенсионной системы, и мы надеемся, что здравый смысл возобладает. Наверно, было бы справедливо, если россиянам дали право самим решать, работать до 60-65 лет или нет, – цитирует слова председателя координационного совета Надежды Гузиенко инфопортал Ntsk.ru. Аналогичной точки зрения придерживаются и коллеги Гузиенко. Депутатам, поддерживающим идею повышения пенсионного возраста, профлидеры советуют оставить свои кресла и устроиться хотя бы на несколько лет на вредные производства, чтобы в полной мере ощутить, в каких условиях приходится трудиться простым рабочим.

Солидарность

Вторник, 25 сентября

Сайт ЛФП

Терком АПК подводит итоги и готовится к юбилею

Заседание Президиума Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации прошло 25 сентября во Дворце Труда. Перед началом заседания председатель теркома Татьяна Новицкая представила присутствующим председателя недавно созданной первичной профсоюзной организации птицефабрики «Северная» Алину Геворкян. Своим опытом организационной работы поделились председатели Всеволожской и Приозерской районных территориальных организаций Иван Авраменко и Юрий Мальченко.

На территории этих районов работают крупные агропромышленные предприятия, такие, как ЗАО "Племенной завод «Приневское», Агрохолдинг «Выборжец», АО " Племенной завод «Петровский», где в течение многих лет действуют первичные профсоюзные организации, успешно развивается социальное партнерство. Вместе с тем Иван Авраменко отметил сложность привлечения в профсоюзные ряды новых людей. Одна из причин в том, что в некоторых хозяйствах почти все работники — трудовые мигранты, которые, как правило, не вступают в профсоюз.

Председатель областной территориальной организации Татьяна Новицкая рассказала о работе организации за прошедшие полгода, особо отметив активное участие членов профсоюза в акциях, направленных против повышения пенсионного возраста — митинге и сборе подписей. Участники заседания обсудили различные вопросы, связанные с празднованием столетия Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. В частности — о поощрении профсоюзных активистов связи с юбилеем. Татьяна Новицкая призвала профсоюзных активистов принять участие в фотоконкурсе «Мой профсоюз», приуроченном к юбилею.

Президиумом было принято постановление, в котором председателям Всеволожского, Приозерского и Ломоносовского теркомов было рекомендовано продолжить работу по укреплению профсоюзной организации, обеспечить действенный контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, обеспечить участие представителей Профсоюза в работе комиссий по специальной оценке условий труда. В постановлении особо отмечена целенаправленная работа этих районных организаций по выполнению решений VI Съезда Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Конференции Ленинградской (областной) территориальной организации профсоюза.

Сайт ЛФП

Связисты вперед!

XI профсоюзная Спартакиада команд отраслевых предприятий связи прошла в пансионате Ленинградской Федерации профсоюзов «Восток-6». Ее организатором выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России (ТОП). В соревнованиях приняли участие более 150 спортсменов из 7 команд: Санкт-Петербургского почтамта, Кировского МРП, Петроградского МРП, Областных почтамтов, Санкт-Петербургского РАСЦ, филиала ФГУП РСВО Санкт-Петербург, а также филиала РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр», которая впервые выступила на Спартакиаде самостоятельно.

Как и в прошлом году, на торжественную церемонию открытия Спартакиады, команды вышли в форме единого стиля, но разных цветов с эмблемами своей организации и обменялись творческими приветствиями.

«С каждым годом количество участников Спартакиады и команд увеличивается, — сказала в приветственном слове председатель ТОП Елена Довгалева. — На протяжении года все первичные профсоюзные организации, готовятся к предстоящим соревнованиям, арендуют спортивные залы, проводят товарищеские игры».

Программа спартакиады включала в себя волейбол (эти соревнования прошли ранее в Санкт-Петербурге), легкоатлетическую эстафету, «Веселые старты», плавательную эстафету, перетягивание каната, бросок мяча в баскетбольную корзину, а также — впервые — спортивное ориентирование.

Победителями легкоатлетической эстафеты стали команды Кировского МРП и Санкт-Петербургского РАСЦ. В эстафете «Веселые старты» первой стала команда Санкт-Петербургского почтамта. В турнире по перетягиванию каната самыми сильными и выносливыми оказались участники команды филиала РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр».

Первое место в соревнованиях по плаванию завоевала команда Санкт-Петербургского почтамта. В командном эстафетном беге 4 по 100 метров чемпионом оказалась команда Петроградского МРП. Лучшими в спортивном ориентировании победу одержала команда филиала ФГУП РСВО-Санкт-Петербург.

Состязания проходили очень эмоционально, с высокой самоотдачей спортсменов, при активной поддержке болельщиков. Участники продемонстрировали не только хорошую физическую подготовку, но и командный дух сплоченных людей, которых объединяют общие цели и задачи.

По итогам соревнований в общекомандном зачете победу одержала команда Петербургского РАСЦ. Почетное второе завоевала команда Санкт-Петербургского почтамта, третье поделили команды Кировского МРП и филиала ФГУП РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр».

Сразу после награждения победителей стартовал творческий конкурс, на котором команды представили музыкальные, танцевальные, юмористические номера. Так, например, представители сильного пола из команды Петроградского почтамта исполнили зажигательный танец «Тверк» с элементами брейк-данса, а команда филиала ФГУП РСВО-Санкт-Петербург в стихотворной форме рассказала о 85-летней работе своего предприятия, и даже в честь него пропела частушки. В результате жарких споров, жюри присудило Гран-при команде Филиала РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр» с номером под песню "Rocky Training Eve of the tiger" из фильма Рокки-3, первое место команде Филиала ФГУП РСВО-Санкт-Петербург, второе команде областных почтамтов, третье — команде Петроградского МРП.

На закрытии Спартакиады Елена Довгалева отметила: игры прошли успешно. Спартакиада предоставила прекрасную возможность проверить свои силы, продемонстрировать характер и волю к победе.

Со своим профлидером согласны и сами спортсмены. Так, Екатерина Чупринова, сотрудник филиала ФГУП РСВО-Санкт-Петербург уверена, что более подходящей атмосферы для неформального общения, чем спортивные состязания трудно придумать. Это очень сближает людей.

А Мария Романова из Петербургского РАСЦ заявила: «XI Спартакиада прошла на должном уровне. Мероприятие в целом оставило только положительные эмоции. Благодаря ему, коллектив становится более сплочённым. Жаль, что такие соревнования проходят только раз в год».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Петербург встречает лучших учителей России

Восемьдесят пять лучших педагогов страны из всех субъектов РФ съехались в эти дни в Санкт-Петербург. Вчера в нашем городе официально стартовал заключительный, федеральный этап состязания «Учитель года России – 2018». Победители региональных конкурсов поборются в Северной столице за главную награду — хрустального пеликана.

В этот день со сцены Михайловского театра много говорили о великой миссии педагога. А тон торжеству, пожалуй, зададо приветствие министра просвещения РФ Ольги Васильевой, которое со сцены зачитала замминистра Татьяна Синюгина. «Именно от вашего труда, уважаемые учителя, зависят судьбы целых поколений», — отметила в своем послании к финалистам министр.

Петербургский характер — залог успеха

Со словами напутствия к конкурсантам обратились и губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко и председатель Законодательного Собрания города Вячеслав Макаров. Как подчеркнул Георгий Полтавченко, честь принимать у себя столь значительный форум наш город заслужил по праву: абсолютным победителем прошлогоднего конкурса «Учитель года России» стал петербуржец, учитель истории из гимназии №116 Илья Демаков.

Лучший педагог-2017 также выступил в этот день перед своими коллегами. Причем, в неожиданном амплуа — он исполнил со сцены Михайловского театра песню об учительском труде, еще раз доказав, что талантливый человек талантлив во всем.

Первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев: «Прошлогодняя победа Ильи Демакова — это заслуга всего педагогического коллектива сто шестнадцатой гимназии и ее учеников. Во многом благодаря работе всей команды он стал обладателем «Хрустального пеликана».

Впрочем, драгоценная птица уже не раз оказывалась в руках петербуржцев — за почти тридцатилетнюю историю конкурса из тридцати одного его абсолютного победителя четверо представляли Северную столицу. А среди обладателей малых пеликанов — более десяти жителей города на Неве.

Залог побед петербуржцев, по мнению главного редактора Издательского дома «Учительская газета» Петра Положевца, в эффективности системы образования Северной столицы. Но главное, подчеркнул Положевец, это особый петербургский характер, воспитанный еще в суровые дни блокады, когда учителя продолжали учить детей под бомбежками, в холод и голод, «понимая, что спасет ребенка не только хлеб, но и слово».

Конкурс — как семейная реликвия

Бессменные учредители состязания — профильное министерство, Общероссийский профсоюз образования и «Учительская газета». Как подчеркнула председатель профсоюза Галина Меркулова, именно «Учитель года» стал основоположником конкурсного движения в России. «Он — как семейная реликвия. Мы будем стремиться к тому, чтобы конкурс становился еще интереснее и полезнее для вас», — обратилась профлидер к нынешним и будущим участникам.

На состоявшейся в этот же день пресс-конференции Галина Меркулова рассказала, что в течение последних лет состязание заметно помолодело — в смысле возраста участников. А в этом году среди конкурсантов рекордное количество мужчин — порядка 40 процентов.

На примере петербургской гимназии №116, откуда «родом» Илья Демаков, председатель городского Комитета по образованию Жанна Воробьева отметила, что в результате победы Демакова, которая, по сути, была командной, растет и самооценка всего коллектива, а у педагогов появляется еще

больше желания повышать свою квалификацию и делиться с коллегами и детьми своими знаниями и умениями.

Будем болеть за наших

Честь Петербурга в этом году в финале конкурса защищает Олег Ренев — математик губернаторского физико-математического лицея № 30. Ленинградскую область представляет Анастасия Поспелова — учитель английского и немецкого языков Сертоловской гимназии.

Останется ли нынче главный приз в Северной столице, а, возможно, перелетит, как и положено птице, в соседний 47 регион — покажет время. В течение десяти дней — с 24 сентября по 3 октября — в Петербурге пройдут два очных тура финала. Первый, после которого будут определены 15 лауреатов, включает в себя два конкурсных испытания — «Методический семинар» и «Урок», второй, по итогам которого выявят пятерых призеров, состоит из трех заданий — «Мастер-класс», «Классный час» и «Образовательный проект». Затем пятерка финалистов отправится в Москву на заключительный тур — «Разговор с министром». По его результатам и определится лучший учитель года России-2018.

[Площадь Труда](#)

Рыбаки 47-го региона: главная проблема — низкие зарплаты

Конечно, рыбопромышленный комплекс Ленинградской области трудно сравнить с Камчаткой, Мурманской или Калининградской областями. Однако рыбное хозяйство занимает свое место в структуре агропрома 47-го региона, играя заметную роль в обеспечении рыбой города и области. И во время прошедшего недавно Второго Международного рыбопромышленного форума в выставочном зале были представлены экспозиции двух хозяйствующих субъектов Ленинградской области — ООО «Торговый дом «Балтийский берег» и рыбноводческого хозяйства «Ропша», вызвавшие большой интерес у посетителей. На страже интересов работников отрасли стоит Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

О сегодняшнем дне рыбаков, рыбоводов, ученых, их проблемах и перспективах рассказывает председатель территориальной организации Екатерина Слепнева.

Екатерина Александровна, как выглядит сегодня рыбная отрасль Ленинградской области? Какими были для рыбаков прошедшие месяцы 2018 года?

Рыболовецкие компании, работающие в Ленобласти, как правило, небольшие, имеющие — 1-2 судна. У самой большой, ЗАО «Петрорыба», 7 судов, но в этом году два из них были списаны, так как исчерпали свой ресурс. Недавно прошло очередное заседание Ленинградского областного рыбохозяйственного совета. Были подведены итоги первых 6 месяцев этого года. По основным промысловым видам показатели близки к прошлогодним. Так в Балтийском море добыто 11 953 тонны сельди, 5926 тонны шпрот, 132 тонны камбалы. В течение первого полугодия было освоено уже более 50 процентов разрешенного объема вылова. Это хорошие результаты.

Однако на Ладожском озере значительно снизился вылов корюшки — и по сравнению с прошлым годом, и в сравнении с ожидаемым объемом. К сожалению, рыбные запасы Ладоги, а вместе с ними — и объемы вылова, сокращаются. Это относится не только к корюшке, но и к сигу, судаку. У тех, кто работает в Финском заливе и Балтийском море, условия гораздо лучше. Хочу также отметить, что постоянно очень быстрыми темпами растет производство форели в рыбных хозяйствах.

С какими проблемами сталкиваются сегодня работники отрасли в 47-м регионе?

Главная проблема — катастрофически низкие зарплаты. Ведь у рыбаков оплата сдельно-премиальная, зависит от вылова. Получают в среднем 8-10 тысяч. При этом зарплата есть только в период путины — зимой рыбаки зарплату вообще не получают, выживают как могут. Конечно, при таких зарплатах молодежь в рыбаки не идет. И мы не можем предъявлять претензии работодателям, которые также зависят от улова, часто работая на грани рентабельности.

Небольшие компании, имеющие 1-2 судна, просто не могут постоянно платить заработную плату.

Раньше, когда были рыбоколхозы с большим количеством кораблей, люди получали неплохую зарплату в течение всего года, в зимнее время занимались подготовкой техники. Но в 90-е годы прошлого века все крупные предприятия были разрушены, раздроблены.

В государственных рыбоводческих хозяйствах, занимающихся восстановлением поголовья рыбы, зарплаты тоже низкие — порядка 15 тысяч.

А в коммерческих рыбоводческих хозяйствах, к сожалению, нет первичных профсоюзных организаций. Руководство в большинстве случаев настроено против профсоюза, а значительная часть работников — трудовые мигранты, как правило, не вступающие в профсоюз.

По-прежнему низкими остаются зарплаты в НИИ Озерного и речного рыбного хозяйства, где работают уникальные специалисты. Зарплаты научных работников остаются примерно на уровне федерального прожиточного минимума. Некоторые лаборатории выполняют коммерческие заказы, там работникам платят несколько больше.

Очень низкие зарплаты у преподавателей Санкт-Петербургского рыбопромышленного колледжа, готовящего судоводителей, механиков, рыбоводов для всей России. При этом штат укомплектован только на 50 процентов, а большинство работников — пенсионного и предпенсионного возраста. Это общая проблема всех федеральных бюджетников. Кому при таких условиях передать эстафету подготовки кадров для отечественного рыболовецкого флота?

Мы не раз писали о тяжелом положении, в котором оказался НИИ Гипрорыбфлот и его сотрудники. Как обстоят дела сегодня?

Наша общая боль — это НИИ Гипрорыбфлот, организация, в которой за десятилетия работы был накоплен огромный опыт проектирования рыболовецких судов, рыбных портов, судоремонтных заводов, а его коллектив был настоящим золотым фондом.

Во время прошедшего недавно рыбопромышленного форума говорилось о строительстве в различных регионах России 38 новых рыболовецких судов. Но строят их по зарубежным (в основном — норвежским) проектам, а свой уникальный центр подвергся настоящему разгрому!

Сейчас институт фактически ликвидирован, после приватизации новый собственник, вопреки обещанию сохранить профиль института, в течение нескольких лет уволил почти всех работников. В настоящий момент там осталось около 20 человек, которым, насколько я знаю, предлагают уволиться по соглашению.

Когда-то на страницах «Площади Труда» мы писали о ситуации в Вистино, где прекратил работу рыбообрабатывающий комплекс «Балтика», обеспечивавший работой значительную часть местного населения. Есть ли надежда на возобновление его работы?

Есть повод для осторожного оптимизма. Компания, работавшая там полностью прекратила свою деятельность. Но сейчас пришел новый собственник, ведется подготовка к запуску рыбного комбината, собираются возрождать и добычу рыбы — есть два судна.

У нас были предварительные встречи с новым руководством, и мы надеемся, что в перспективе у нас там будет первичная профсоюзная организация. Но пока производственные процессы еще не запущены, коллектив не полностью сформирован.

[Площадь Труда](#)

Послание к человеку, профсоюзы и «Северяне»

XXVIII Международный кинофестиваль (МКФ) «Послание к человеку» торжественно закрыт. Он вместил в себя множество событий: от кинопоказов и пресс-конференций звезд мирового кино, до финального вручения наград успешным дебютантам и признанным мастерам. Нашел своего обладателя и специальный приз «За лучший фильм о человеке труда». Его учредили и по традиции вручали петербургские профсоюзы.

Справка: Специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» был утвержден Ленинградской Федерацией профсоюзов в 2010 году. Первым трудовым «посланием к человеку» на фестивале стал фильм московского режиссера Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно» в 2013 году. В последующие годы специальным призом ЛФП были отмечены киноленты «Посланники Большой земли» (режиссер Татьяна Соболева), «Корыто, лыжи, велосипед» (режиссер Иван Твердовский) и «Территория успеха» (режиссеры Дмитрий Володгин и Илья Зверев). В настоящее время размер приза составляет одну тысячу долларов США.

Как всегда тщательно отобранные игровые, документальные, анимационные кинопослания не оставили равнодушными никого из пришедших на фестиваль. Потрясающим событием кинофорума стал и фильм закрытия — «Акварель» мэтра отечественной документалистики Виктора Косаковского.

Картина со столь поэтическим названием — рассказ о воде: живительной, восхитительно красивой, но одновременно страшной и мощной стихии, о том, как хрупок мир, и, как велика ответственность каждого за последствия тех или иных поступков и решений.

Фильм Виктора Косаковского стал еще и лучшим подтверждением слов президента кинофестиваля, народного артиста России Алексея Учителя о том, что неправильно делить кино на документальное и художественное. Кино либо талантливое, либо нет.

Эту же мысль подтвердила и кинолента, которую в этом году петербургские профсоюзы признали лучшей картиной о человеке труда. Речь — о фильме Ильи Поволоцкого «Северяне». Это кинематографический триптих, действие в котором разворачивается на Кольском полуострове. На экране — рабочие будни трех мужчин — летчика, моряка, а также вальщика леса из лесозаготовительной артели. Каждому из них посвящена одна из новелл. Северяне скупы на разговоры, но благодаря мастерству режиссера зритель видит в каждом его профессионализм, внутреннюю силу, характер, собственное достоинство.

Вручая специальный приз Илье Поволоцкому заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина сказала: «Наши сердца завоевал фильм о любви мужественных людей, которые живут за Полярным кругом к своему делу, к людям. Отрадно, что автор этой картины молодой человек, который тем не менее, смог очень тонко это подметить».

А режиссер за успех своей картины благодарил своих героев, лишний раз подтверждая правоту профсоюзного выбора.

Учредив этот приз на кинофестивале более восьми лет назад, петербургские профсоюзы также считают это посланием к современному человеку.

Врезка: Почетный президент и основатель МКФ «Послание к человеку», режиссер-кинодокументалист Михаил Литвяков: «Фильмы, которые могут быть удостоены профсоюзной награды вовсе не должны рассказывать только о тех, кто трудится в промышленности, сельском хозяйстве, здравоохранении или образовании. Человеческий труд многогранен и героем такого фильма может вполне стать балерина, писатель или сам кинематографист. «Ведь кино — это также большой труд».

Кстати, как рассказали представители профсоюзов, их выбор был сделан не без труда. Эксперты долго выбирали между двумя картинами. Конкурентом «Северян» оказался фильм «Фатеич и море». В итоге и этот замечательный фильм о дальневосточном фермере также был удостоен нескольких призов на кинофестивале.

Режиссерам, поднимавшимся в этот день на сцену, аплодировали не только российские коллеги и кинокритики, но также почетные гости кинофестиваля: Фанни Ардан, Кристиан Бергер, Джем Коэн, Йорн Доннер, Сара Штерн, другие звезды мирового документального и игрового кино.

Из их рук свои награды получали режиссеры, чьи «послания» тронули сердца и души даже самых искушенных членов жюри. Это, например, фильм «Белая мама», названный победителем в номинации «Лучший полнометражный документальный фильм», снятый режиссерами Евгенией Останиной и Зосей Родкевич. Фильм, повествующий о женщине воспитывающей кроме шестерых своих детей также одного приемного ребенка, удостоился также приза жюри российской прессы и приза международного журналистского жюри — ФИПРЕССИ.

«Эту награду я посвящаю своему мужу — Александру Расторгуеву», — с волнением сказала со сцены Мюзик-холла Евгения Останина, вдова известного российского кинодокументалиста, погибшего совсем недавно в Центрально-Африканской республике. По словам коллег режиссера, его кредо заключалось в том, чтобы снимать правду. Об этом, а также о своих коллегах, которые, как уверены кинематографисты, преследуются сегодня за это стремление, в этот вечер также говорили со сцены.

Разумеется, кульминацией всей церемонии стало вручение гран-при фестиваля. На этот раз главный золотой мальчик-кентавр достался создательнице фильма «Пленница» Бернадетт Туза-Риттер (Венгрия, Германия). Картина повествует о судьбе 52-летней венгерки по имени Мариш. Более десяти лет она бесплатно служит домработницей, работая по 20 часов в сутки. Хозяева фактически взяли ее в рабство, отняв ее паспорт и запретив выходить из дому без разрешения. Для них Мариш — животное, которому не положена даже собственная кровать. Героиня фильма запугана, но мечтает вернуть себе свободу.

Приз «Кентавр» и 50 тысяч рублей был вручен режиссеру Руслану Федотову за лучший фильм национального конкурса фильму «Песни для Кита».

Еще один — «Кентавр» и вместе с ним 30 000 рублей с формулировкой «За героев нашего времени» достались фильму «Ничего личного», созданному режиссером Евгением Милых.

По словам президента МКФ «Послание к человеку» Алексея Учителя, фестиваль не просто получился, но и вышел на качественно новый уровень. По единодушному мнению членов жюри, — подчеркнул он, — все конкурсные программы были чрезвычайно интересными.

[Площадь Труда](#)

Среда 26 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения: в центре внимания — социальное партнерство

На состоявшемся сегодня во Дворце Труда пленуме Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ главными вопросами повестки дня стали развитие социального партнерства в учреждениях здравоохранения, выполнение Отраслевых соглашений и рост профсоюзных рядов.

Основное внимание профлидеров медиков было уделено развитию социального партнерства в Ленинградской области.

Как отметил председатель территориальной организации Иосиф Элиович, у областного комитета по здравоохранению есть четкое понимание совместных задач и работы с профсоюзом. Профлидер выразил уверенность, что сегодня в 47 регионе есть все предпосылки сделать проект развития социального партнерства в сфере медицины по-настоящему пилотным. Так на заседании Коллегии комитета по здравоохранению Ленинградской области, состоявшемся в конце 2017 года, была поставлена задача: коллективные договоры должны быть во всех учреждениях здравоохранения, где действуют профсоюзные первички.

Иосиф Элиович особо отметил пять лечебно-профилактических учреждений Ленобласти, где социальное партнерство находится на очень высоком уровне. Это Ленинградская областная клиническая больница, Гатчинская и Тосненская клинические межрайонные больницы, а также Ломоносовская и Токсовская межрайонные больницы. Присутствовавший на пленуме заместитель председателя областного комитета по здравоохранению Егор Власов предложил отметить работу главных врачей данных ЛПУ в области развития социального партнерства.

В числе направлений совместной работы первичных профорганизаций и руководства учреждений здравоохранения председатель территориальной организации, в том числе, назвал и активизацию работы по созданию фондов социальной поддержки работников. Задача организации таких фондов, согласно действующему областному отраслевому соглашению, возложена на руководителей ЛПУ, а соответствующий пункт должен быть прописан в колдоговоре.

Еще одно важное направление работы, которое курируют социальные партнеры - создание страничек профсоюзных организаций на сайтах учреждений здравоохранения.

Иосиф Элиович обратился к коллегам с просьбой: внести свои предложения по дополнительной социальной защите работников здравоохранения Ленобласти для последующего включения их в Социальный кодекс региона

В свою очередь Егор Власов высоко оценил участие профсоюза в решении задач, которые стоят перед сферой медицины 47 региона. Он отметил, что социальное партнерство — основа стабильности в учреждениях здравоохранения, особенно в условиях реструктуризации, укрупнения и объединения ЛПУ. Чиновник поддержал инициативу профсоюза по внесению изменений и дополнений в социальный кодекс Ленобласти. Он отметил, что сегодня облздрав совместно с профсоюзом ведет работу по заключению колдоговоров в медучреждениях. «Фактически ни одна организация не осталась в стороне!», - подчеркнул Власов. Он пообещал, что профильный комитет не допустит фактов препятствования работе профсоюза и при любом подобном случае примет незамедлительные меры.

Пользуясь случаем, руководители территориальных и районных организаций профсоюза задали зам-председателя облздрави волнующие их вопросы.

Также на пленуме шел разговор о реализации мероприятий «дорожной карты» по увеличению охвата профсоюзным членством. Для роста профсоюзных рядов территориальной организацией разработан, в том числе, целая система экономических преимуществ для членов профсоюза - "Профдисконт".

Руководители районных и первичных организаций, где социальное партнерство развивается наиболее успешно, поделились с коллегами опытом своей работы.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Пенсионная реформа: в круге втором

Сегодня, 26 сентября в Госдуме прошло второе чтение правительственного законопроекта о поэтапном повышении пенсионного возраста (до 63 лет для женщин и до 65 лет для мужчин). Было подано свыше 300 поправок, но лишь немногие из них получили одобрение депутатского большинства. 385 парламентариев проголосовали за все поправки, которые внес президент России Владимир Путин. Одна из них предусматривает повышение пенсионного возраста для женщин не на 8, а на 5 лет (с 55 до 60 лет). Другая поправка дает возможность досрочного выхода на пенсию многодетным матерям. Женщина с тремя детьми сможет выйти на пенсию на 3 года раньше срока, с четырьмя — на 4 года, с пятью и более — в 50 лет.

Кроме того, трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию составит 37 лет для женщин и 42 года для мужчин (в первоначальной редакции — соответственно 40 и 45 лет). Досрочно уйти на заслуженный отдых можно будет на полгода раньше. Правда, воспользоваться этим правом смогут только те, кто достигнут пенсионного возраста в 2019-2020 годах.

Предусмотрена также 25%-ная надбавка к пенсии для неработающих пенсионеров-селян. Еще одна президентская поправка позволит увеличить максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста с 4 900 до 11 280 рублей. Определен и предпенсионный возраст — 5 лет до пенсии.

Подавляющее большинство поправок депутатских поправок было отклонено «списком» — единственным голосованием. Причем, подавались только голоса «за», которых в итоге не хватало для принятия поправок. Кнопки «против» и «воздержался» практически не использовались.

Отклонены были такие инициативы, как вернуть в страховой стаж некоторые ранее изъятые из него периоды (например, учеба), вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам, ввести досрочные пенсии для медиков, педагогов и работников культуры, независимо от списков «вредности». Как пояснил депутат Алексей Куринный, с учетом длительного обучения профессии, право на досрочную пенсию у медиков реально будет появляться только в 63-65 лет. Это фактически дезавуирует досрочную пенсию за выслугу лет для всех медицинских работников с высшим образованием.

Целый ряд депутатов предлагали оставить нынешний возраст выхода на пенсию для жителей Сибири и Дальнего Востока. По данным депутата Веры Ганзя, в 8-ми из 9 регионов Дальнего Востока и в 9-ти из 13 областей Сибири основная масса мужчин попросту не доживет до увеличенного на 5 лет пенсионного возраста. Ведь средняя продолжительность жизни мужчин в Сибирском федеральном округе — 64 года, а в Дальневосточном — 63 года.

В ответ на такие инициативы глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, как правило, приводил один и тот же аргумент. По его словам, поправки, которые предоставляют пенсионные «льготы» отдельным профессиям или регионам, нарушают принципы пенсионного страхования.

Профсоюзные поправки были озвучены депутатами Михаилом Тарасенко и Олегом Смолиным. В частности, профсоюзы предложили повысить пенсионный возраст всего на 3 года и для женщин, и для мужчин. Как подчеркнул депутат Смолин, уже сейчас до пенсии не доживает 30% мужчин и 10% женщин. В случае увеличения пенсионного возраста на 5 лет до заслуженного отдыха не доживет половина мужчин и 20% женщин.

Однако министр труда и социальной защиты Максим Топилин предложил «апеллировать не к продолжительности жизни, а к продолжительности жизни после достижения пенсионного возраста». По его уверениям, этот показатель увеличивается.

Депутат Смолин также озвучил профсоюзную поправку, которая предполагала отсрочку пенсионной реформы до 2020 года. Это позволило бы россиянам гораздо лучше подготовиться к увеличению пенсионного возраста. Однако и эта инициатива не получила поддержки думского большинства.

Формально все предложенные профсоюзами поправки были отклонены. Однако ряд из них нашли отражение в президентских поправках. В частности, о пенсионных правах многодетных матерей.

Во втором чтении за законопроект о повышении пенсионного возраста проголосовали 326 депутатов, против – 59, один парламентарий воздержался.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Депутаты отклонили профсоюзные поправки по пенсионному возрасту

26 сентября депутат от КПРФ Олег Смолин представил в Госдуме поправки к законопроекту о повышении пенсионного возраста, предложенные Федерацией независимых профсоюзов России. Однако во втором чтении они все были отклонены депутатами.

Главная поправка – это повысить пенсионный возраст не на пять лет, а на три года для мужчин и женщин. По данным, приведенным Смолиным, в настоящее время 30% мужчин не доживает до пенсии, а после реформы не доживет половина.

- Мы хотим, чтобы 60% мужчин успели пожить на пенсии, – пояснил Смолин.

Чуть лучше ситуация с женщинами. В настоящее время до пенсии не доживает 10%, а после реформы не доживет 20%.

- Через шесть лет можно разобраться, надо ли дальше повышать пенсионный возраст, – предложил Смолин.

Стоит пояснить технический момент: поскольку профсоюзы не являются субъектом права законодательной инициативы, их поправки внесли от своего имени депутаты Михаил Тарасенко и Олег Смолин.

Председатель Госдумы Вячеслав Володин сказал, что этот вопрос глава ФНПР Михаил Шмаков просил поставить на пленарном заседании, поэтому Володин предложил министру труда Максиму Топилину пояснить, почему правительство остановилась на таком возрасте.

- Мы считаем, что пенсионный возраст надо увеличить на пять лет, это единственно возможный вариант, – ответил Максим Топилин.

По его словам, предусмотрен комфортный переходный период до 2028 года, что позволит плавно реализовать реформу.

- Надо апеллировать не к продолжительности жизни, а к продолжительности жизни после достижения пенсионного возраста. Этот показатель у нас увеличивается, – сказал Топилин, правда не пояснил, как одно без другого может увеличиваться.

Смолин ехидно прокомментировал, что вначале «единственно возможный вариант» состоял в увеличении пенсионного возраста женщин на восемь лет, мужчин на пять, однако после выступления президента «единственно возможный вариант» оказался увеличением пенсионного возраста на пять лет и мужчинам, и женщинам. Возможно, если пересчитать, то «единственно возможный вариант» будет предусматривать три года?

Кроме этого Смолин привел еще несколько профсоюзных поправок, в частности – сохранение пенсионного возраста для медиков, педагогов и других категорий. Однако все они были отклонены депутатами.

[Солидарность](#)

Триста поправок на сундук старика

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 24 сентября рассмотрел поправки к правительственному законопроекту о повышении пенсионного возраста. Из 286 поправок одобрение получили только 16. Остальные комитет не поддержал. Хотя в дальнейшем они могут быть рассмотрены Госдумой в качестве отдельных законопроектов.

“ЗА”

Законопроект о “совершенствовании пенсионной системы” был подготовлен профильным комитетом Госдумы ко второму чтению 24 сентября. За два месяца после первого чтения документ, содержащий в себе, по сути, один только пункт - поэтапное повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин - оброс множеством “смягчающих” инициатив. В общей сложности набралось почти триста поправок, и комитету ГД по труду пришлось три часа решать, какие из них достойны дойти до голосования на пленарном заседании. (Второе чтение назначено на 26

сентября, день выхода данного номера “Солидарности”).

Впрочем, для того чтобы обсудить каждую поправку в отдельности, не хватило бы и суток, поэтому в основном их рассматривали “пакетами”. Тем не менее почти каждую поправку или пакет, выносимые на голосование, комментировал министр труда Максим Топилин. Затем голосованием определялось, в какую таблицу попадут инициативы - “к принятию” или “к отклонению”.

Вторая таблица оказалась значительно больше, зато первая все же “весомей”: к принятию были рекомендованы все президентские поправки, поступившие в Госдуму после телеобращения Владимира Путина к россиянам по вопросу о пенсионной “реформе”. Среди предложений президента - установление пенсионного возраста 60 лет для женщин вместо 63, определение предпенсионного возраста (пять лет до пенсии), сохранение пенсионного статус-кво для коренных и малочисленных народов Севера.

Кроме того, предложено установить стаж для досрочного выхода на пенсию в 37 лет и в 42 года для женщин и мужчин (в текущей редакции законопроекта - 40 и 45 лет соответственно). Также в президентском пакете 25-процентная надбавка к пенсии для неработающих пенсионеров-селян (на самом деле речь идет о “разморозке” действующей, но не реализуемой нормы), увеличение максимального пособия по безработице для людей предпенсионного возраста (11 280 руб. в месяц вместо нынешних 4900 руб.). Правда, выплачивать эти деньги планируется не более шести месяцев подряд. Еще предусмотрена возможность выйти на пенсию на полгода раньше - но только для тех, кому выходить на заслуженный отдых пора в 2019 - 2020 годах. “Выдохнуть” пораньше смогут и многодетные матери - настолько раньше, сколько у них на руках детей (но ниже 50 лет пенсионная планка для них не опускается).

Президентские поправки министр Топилин, представлявший на заседании правительство, не комментировал. Представитель президента, вице-премьер Татьяна Голикова, впрочем, тоже. Но, справедливости ради, вопросов у депутатов и не возникло. Так что довольно быстро комитет перешел к следующему пакету поправок, поступившему от парламентариев из “Единой России”. В нем помимо прочего содержится исправление “технической ошибки”, в результате которой текущая редакция законопроекта увеличивает возраст выхода на пенсию северянам и “чернобыльцам”. И **“ПРОТИВ”**

Справороссы пошли с козырей и предложили ввести мораторий на повышение пенсионного возраста до 2035 года. Обоснование даты, правда, выглядит странновато: “...в ближайшие 20 лет никакого демографического провала нет” (то есть практически до 2039-го). Как бы то ни было, согласно выкладкам Шеина, в настоящее время количество молодежи, прибывающей на рынок труда, увеличивается, и будет увеличиваться далее. А значит, при условии повышения пенсионного возраста будет расти число молодых безработных.

- Мы предлагаем всю эту дискуссию отнести лет на 20 вперед, когда будет понятно, насколько эффективно правительство в текущий сезон справится с мероприятиями по обеспечению рождаемости, - высказался Олег Шеин.

Министр Топилин ответствовал отточенной за два месяца до блеска формулировкой про “окно возможностей”: дескать, демографическая ситуация именно сейчас наиболее благоприятна для повышения пенсионного возраста, и если повышать позже, будет хуже. И “это показывают все необходимые расчеты представленные”. Напомним, противники повышения пенсионного возраста постоянно упрекают правительство в целом и Минтруд в частности в том, что никаких расчетов по теме как раз таки не представлено. Минтруд столь же постоянно отвечает, что “расчеты есть”. И 24 сентября мы наконец узнали, где именно (по версии Максима Топилина).

- Мне странно говорить, что расчетов каких-то нет. Правительством одобрен проект бюджета Пенсионного фонда и проект федерального бюджета - в них все параметры, которые предусмотрены данным законом, отражены, - заявил министр. Не уточнив, почему расчеты к одному законопроекту “спрятаны” в совершенно других документах.

- Никаких обоснований по цифрам ни комитет, ни парламент с июня от вас не видели. Вы не представили ничего, - парировал Шеин. - Давайте будем честны и скажем: от вашего ведомства расчетов не существует. Расчет - это не цифра, которую вы неизвестно откуда взяли, это - обоснование цифры.

- Если кто-то не может считать, читать, складывать - то это его личные проблемы, - не сдавался

министр.

Поправка была отклонена, до показывания друг другу языков дело дойти не успело. Отклонены были и все последующие инициативы, не только шеинские. Например, вернуть в страховой стаж некоторые ранее изъятые из него периоды (учеба и прочее). Или вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам; лишить компании, платящие “серые” зарплаты, госзаказов; ввести досрочные пенсии для медиков, педагогов и работников культуры, независимо от списков вредности; или оставить селянам пенсионный возраст неизменным, - и многие другие.

В это число попали и 19 поправок, поступивших от ФНПР. Притом, кстати, что ранее в тот же день профсоюзный пакет был одобрен специальной рабочей группой под руководством спикера Госдумы Вячеслава Володина. Стоит упомянуть и чисто технический момент: поскольку профсоюзы не являются субъектом права законодательной инициативы, их поправки внесли от своего имени депутаты Михаил Тарасенко (“ЕР”) и Олег Смолин (КПРФ).

Представлял же предложения на заседании комитета секретарь ФНПР Игорь Шанин. Отметив, что некоторые схожие с профсоюзными инициативы уже были отклонены в ходе заседания, он призвал вернуться к ним в рамках все той же рабочей группы.

[Солидарность](#)

Четверг, 27 сентября

Сайт ЛФП

Госдума проголосовала за увеличение пенсионного возраста на 5 лет

Сегодня, 27 сентября депутаты Госдумы приняли в заключительном, третьем чтении правительственный законопроект о поэтапном повышении пенсионного возраста. «За» проголосовали 332 парламентария, «против» – 83, воздержавшихся не было. Выступая по мотивам голосования, депутат от КПРФ Олег Смолин отметил, что даже после принятия поправок в ходе второго чтения этот законопроект остался «крайне вредным». По мнению парламентария, увеличение пенсионного возраста – это попытка «помочь нищим за счет бедных». «Нищих от этого вряд ли станет меньше, а вот количество бедных возрастет», - полагает депутат Смолин.

Категорически против принятия законопроекта о повышении пенсий высказался и депутат от «Справедливой России» Олег Шеин. По его прогнозам, такое решение неизбежно приведет к росту безработицы и снижению реальной заработной платы.

Депутат от «Единой России» Андрей Исаев признал, что это – самое сложное решение в нынешнем созыве Госдумы. По его словам, отсрочка такого решения стала бы проявлением политической трусости. В этом случае уже через несколько лет пенсия превратилась бы в «маленькое, плоское пособие», считает Андрей Исаев.

Напомним, что в ходе второго чтения законопроекта были одобрены все поправки, которые внес президент России Владимир Путин. Одна из них предусматривает повышение пенсионного возраста для женщин на 5 лет (с 55 до 60 лет). Другая поправка дает возможность досрочного выхода на пенсию многодетным матерям. Женщина с тремя детьми сможет выйти на пенсию на 3 года раньше срока, с четырьмя – на 4 года, с пятью и более – в 50 лет.

Кроме того, трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию составит 37 лет для женщин и 42 года для мужчин (в первоначальной редакции – соответственно 40 и 45 лет). Досрочно уйти на заслуженный отдых можно будет на полгода раньше. Правда, воспользоваться этим правом смогут только те, кто достигнут пенсионного возраста в 2019-2020 годах.

Предусмотрена также 25%-ная надбавка к пенсии для неработающих пенсионеров-селян. Еще одна президентская поправка позволит увеличить максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста с 4 900 до 11 280 рублей. Определен и предпенсионный возраст – 5 лет до пенсии.

Депутаты одобрили в ходе второго чтения и некоторые другие поправки. В частности, накопительную пенсию предполагается выплачивать в нынешнем пенсионном возрасте, с 55 лет для женщин и с 60 для мужчин. Другое уточнение связано с индексацией пенсий неработающим пенсионерам. С 1 января 2019 года индексация пенсий будет осуществляться с 1 января, а не с 1 февраля, как сейчас.

Подавляющее большинство депутатских поправок в ходе второго чтения законопроекта было отклонено. В том числе, предложение вернуть в страховой стаж некоторые ранее изъятые из него периоды (например, учебу), возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам, ввести досрочные пенсии для медиков, педагогов и работников культуры, независимо от списков «вредности». Не прошла и поправка, которая позволила оставить нынешний возраст выхода на пенсию для жителей Сибири и Дальнего Востока.

Профсоюзные поправки были озвучены депутатами Михаилом Тарасенко и Олегом Смолиным. В частности, они предложили повысить пенсионный возраст всего на 3 года и для женщин, и для мужчин. Как подчеркнул депутат Смолин, уже сейчас до пенсии не доживает 30% мужчин и 10% женщин. В случае увеличения пенсионного возраста на 5 лет до заслуженного отдыха не доживет половина мужчин и 20% женщин.

Еще одна профсоюзная поправка предполагала отсрочку пенсионной реформы до 2020 года. Это позволило бы россиянам гораздо лучше подготовиться к увеличению пенсионного возраста. Однако и эта инициатива не получила поддержки думского большинства.

Формально все предложенные профсоюзами поправки были отклонены. Однако ряд из них нашли отражение в президентских поправках. В частности, о пенсионных правах многодетных матерей.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Здесь возникло дошкольное образование

Сегодня свой профессиональный праздник отмечают работники дошкольных учреждений. Именно в этот день 155 лет назад — 27 сентября 1863 года — в нашей стране был открыт первый детский сад. Эту дату, по сути, можно считать днем рождения системы дошкольного образования в России. А возник первый детский сад в нашем городе — тогда столице Российской Империи, на Васильевском острове.

Его основательницей стала София Люгебиль, последовательница немецкого педагога Фридриха-Вильгельма-Августа Фребеля.

Деревянный дом на Васильевском стал тем местом, где маленькие петербуржцы могли проводить время в интересных и веселых играх, а также в полезных занятиях, причем, выбирая себе дело по душе самостоятельно. Такова была задумка самого господина Фребеля. Разумеется, этот поиск проходил под чутким руководством «детских садовниц», как назывались первые воспитательницы.

Их предводительница — София Люгебиль лично контролировала процесс и следила, чтобы игры были самыми разнообразными и полезными. Особое внимание уделялось пребыванию детей на свежем воздухе. Летом это были прогулки на природе, а зимой катания с горок и игры в снежки. Пребывание ребят в садике длилось с половины одиннадцатого до половины третьего пополудни. При этом, первый час отводился на гимнастику, второй — на рукоделие, третий — на завтрак и отдых, который каждый малыш планировал самостоятельно. Завершался детсадовский день ритмическими играми, пением, чтением сказок или рассматриванием живописных картин.

Спустя год после открытия детского сада, знаменитый «Современник», главным редактором которого был сам Николай Некрасов, писал о том, что, по началу скептически оцененная идея такого начинания, полностью себя оправдала.

Дети так привыкают к детскому саду, что потом домой их приходится уводить со слезами, — примерно так писал об этом корреспондент «Современника».

Так, был дан первый положительный отзыв на создание детского дошкольного учреждения, или как принято говорить в соответствии с современным Законом об образовании, организации.

Заботились «садовницы» и о том, чтобы родители малышей были вовлечены в воспитательный процесс. Они могли присутствовать на занятиях, а также получали разнообразные советы по воспитанию. За годы существования детского сада Софии Люгебиль количество детей в нем достигало 20 — 30 человек.

По оценке очевидцев, успех данного начинания был связан, в числе прочего, с личностью Софии Люгебиль. Заботливую добрую даму, певшую, игравшую, делавшую гимнастические упражнения и все остальное вместе с ними, малыши признавали за своего старшего товарища!

Успешный опыт детского садика на Васильевском дал толчок к появлению детских садов по всей России. Это были частные учреждения, открытые энтузиастами. В нашем городе второй по счету детский сад открыла в 1866 году известная в то время педагог Аделаида Симонович. Названный «Лучшим и разумнейшим», он располагался в Ковенском переулке. Несколько позже, в 1868 году, еще один сад при классической гимназии появился опять-таки на Васильевском, но уже на углу Большого проспекта и 5-й линии.

Ну а дальше детские сады стали открываться в Москве, Николаеве, Одессе, Воронеже, Калуге, Иркутске, Тифлисе. Особо отметим, что все это было плодом общественной инициативы. Под государственный контроль этот процесс был поставлен только после 1917 года.

Первый детский садик, родившийся более чем полтора столетия назад, дал начало стройной системе детского дошкольного образования. Только в городе на Неве и Ленинградской области сегодня функционирует 1421 учреждение дошкольного образования, почти в каждом из них действует и первичная профсоюзная организация. Эти первички объединяют в своих рядах свыше 31 тысячи воспитателей, нянечек, педагогов дополнительного образования и других. А всего, в системе дошкольного образования двух наших регионов трудятся сегодня более 50 тысяч человек.

Подготовил Александр Букреев, заведующий организационным отделом территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Площадь Труда](#)

Навстречу 100-летию юбилею профсоюза - в Крым!

Лидеры профсоюзных организаций автобусных парков города на Неве и предприятий недавно посетили Крым, для того, чтобы обменяться опытом со своими коллегами — профсоюзными активистами автомобилистов и дорожников Таврии. Визит делегации Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на солнечные берега Крымского полуострова был посвящен грядущему столетию профсоюза.

В составе нашей делегации, как я уже сказала, были председатели профсоюзных первичек автобусных парков и дорожно-эксплуатационных предприятий. Программа нашего пребывания у крымских отоваривающей была более чем насыщенной.

В том числе, это посещение предприятий автомобильного транспорта Симферополя и Севастополя. Их первички, напомним, вошли в наш Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2014 году. Также было проведено совместное заседание по подготовке и проведению празднования 100-летия образования Роспрофтрансдора.

Встречу проводила Секретарь Центрального комитета (ЦК) профсоюза в Крымском Федеральном округе Елена Алехнович совместно с руководством севастопольского автотранспортного предприятия. Во время встречи, наша делегация поделилась опытом профсоюзной работы и обменялись памятными сувенирами с символикой наших городов.

Особую значимость нашей работе по обмену опытом придало участие в составе делегации заместителя директора Зональный Учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга Анжелики Кузьминой. Ее выступления носили глубокий познавательный характер.

Неизгладимое впечатление оставила и культурная программа, особенно запомнилось посещение Панорамы «Оборона Севастополя 1854-1855 годах». Крымская война в Севастополе, героизм русских людей оставляют большую боль и гордость за Россию, страну-победителя.

После наша делегация приняла участие в праздничных мероприятиях у памятника Затопленным кораблям — этого известного всем символа Севастополя, расположенного вблизи Приморского бульвара.

Галина Любина, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

[Площадь Труда](#)

Думая об учителе будущего, заботиться об учителе настоящего

Насколько комфортно современному педагогу в школе, детском саду или во дворце творчества юных? Как всегда ответы на этот вопрос Профсоюз работников народного образования и науки Рос-

сии, а также его социальные партнеры, — теперь уже из Министерства просвещения РФ, — ищут совместно. Именно поэтому Всероссийские семинары-совещания руководителей органов исполнительной власти субъектов Федерации и председателей региональных организаций Общероссийского профсоюза образования стали уже доброй традицией. В этом году такой семинар прошел на берегах Невы.

Как рассказала «Площади Труда» перед началом семинара председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова, традиции проведения таких семинаров уже 15 лет. Инициатором их всегда был профсоюз. Для чего?

«У профсоюза и у органов исполнительной власти разные полномочия. Но цель одна: чтобы система образования развивалась, учитель работал в хороших комфортных условиях, — говорит Галина Меркулова. — Между нами всегда честный и открытый диалог. Мы откровенно обсуждаем самые актуальные проблемы и ищем совместные пути их решения в рамках социального партнерства».

На этот раз, по словам Галины Меркуловой, самое главное — это экономические вопросы, финансирование образовательных организаций, оплата труда педагогов, в том числе, и обсуждение ежегодных рекомендаций, которые профсоюз предлагает руководителям системы образования страны.

Кроме этого, семинар должен показать и то как складывается социальное партнерство в отрасли на текущий момент.

Судя по тому, с чего начала свое выступление заместитель министра просвещения РФ Татьяна Синюгина, складывается оно хорошо. Так, словно бы вторя совам Галины Меркуловой, замминистра подтвердила единство целей и задач, которые стоят перед профсоюзом и министерством в сфере социально-трудовых отношений.

«Сделать труд учителя комфортным следует таким образом, чтобы люди узнавали об этом не из официальных отчетов, а исходя из реальности своей работы в школах и детских садах, учреждениях дополнительного образования», — заявила Татьяна Синюгина. Особое внимание при модернизации российской системы образования во вновь созданном министерстве будут уделять оплате труда педагогического работника. В этих вопросах добиться успеха без профсоюза нельзя. Так, большое значение Татьяна Синюгина придает объединительной роли профсоюза, а также его инициативам, которые позволяют власти направлять свои действия в нужную сторону.

Татьяна Синюгина: Думая об учителе будущего, следует заботиться об учителе настоящего. Только тогда в школы придут по-настоящему мотивированные и успешные молодые профессионалы.

Выступивший далее заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников образования Михаил Авдеенко рассказал о высоком проценте охвата работников образования региональными, и муниципальными соглашениями, а также коллективными договорами. В дошкольных учреждениях — это 97,5% всех работников, в средних общеобразовательных организациях — 97,4%, в организациях дополнительного образования детей и подростков — 97,0%, а в организациях дополнительного профессионального образования взрослых — 93,0%.

При этом в 40% регионов России отмечается стопроцентный охват всех работников сферы образования коллективными договорами.

Не все проблемы решаются, но, главное то, что есть понимание сторон социального партнерства, — отмечает Михаил Авдеенко.

Среди поднятых в докладе Михаила Авдеенко тем — профессиональные стандарты. Для того, чтобы решить возникшие проблемы при их формировании не хватает координационного совета на федеральном уровне.

Важно, что Михаил Авдеенко не видит проблем с реализацией Отраслевого соглашения в виду недавнего деления единого Министерства образования и науки РФ на Министерство просвещения РФ и Министерство науки и высшего образования РФ.

После выступления заместителя председателя профсоюза, профлидеры из разных регионов России смогли задать представителям власти все насущные и злободневные вопросы.

Среди участников семинара-совещания был и председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов. Основную цель таких семинаров он определил как сверку мнений и позиций социальных партнеров по наиболее сложным вопросам, которые возникли в последнем учебном году, и которые требуют немедленного решения. На таких встречах выверяют направления, по

которым одновременно начинают работать профсоюз и руководство образования в субъектах Федерации.

Владимир Кузнецов: В этом году наиболее важный вопрос — это оплата труда и размеры надтарифного фонда или фонда стимулирования. Это сложная проблема, так как увеличения фонда оплаты труда не происходит. В результате на нет сводятся все стимулирующие выплаты, а эффективный контракт фактически заморожен из-за финансовой ситуации. Не менее серьезная проблема — аттестация кадров. Новая система аттестации прошла апробацию в ряде субъектов Федерации, в результате были выявлены недоработки, которые мы и обсудили на семинаре. Запустить систему в рабочем порядке планируется уже к 2020 году. Также мы смогли изучить аналитические обзоры действующей системы управления образованием в регионах и вопросы связанные с повышением квалификации руководителей образовательных организаций. Комментируя выступление Михаила Авдеенко, Владимир Кузнецов также отметил высокий охват работников образования региональными и муниципальными соглашениями, а также коллективными договорами. При этом, профлидер подчеркнул, что Отраслевое соглашение, принятое на уровне Центрального совета профсоюза и профильного министерства, действует только в тех организациях, которые непосредственно подведомственны Министерству просвещения.

«В то же время, школы и детские сады подчинены субъектам и муниципалитетам. И для них это соглашение носит всего лишь рекомендательный характер, — поясняет Владимир Кузнецов. — Таким образом, эти положения необходимо утверждать на уровне региона, муниципалитета или отдельной организации. Поэтому мы и утверждаем принцип — там, где действует профсоюзная организация (первичная или территориальная) — должен быть коллективный договор или, соответственно, районное соглашение».

Однако в Петербурге и Ленобласти ситуация складывается по-другому, подчеркивает наш визави. «В большинстве субъектов федерации, все прописывается в региональных соглашениях. Мы же от этого отходим и значительную часть пунктов Отраслевого соглашения стремимся переносить в региональное законодательство. Прежде всего это повышение заработной платы. Например, в Закон о бюджете Санкт-Петербурга, где с нашей подачи внесена норма о ежегодной индексации заработной платы. Или в Социальный кодекс, где зафиксировано положение, по которому молодой педагог получает в первые два года своей работы в школе ежемесячную надбавку в размере 2 тысяч рублей. Там же зафиксировано предоставление 2,5 базовых единицы раз в 5 лет на санаторно-курортное лечение педагогов», — говорит Владимир Кузнецов.

Профсоюзный лидер отмечает, что только в нашем регионе предусмотрена ежегодная индексация зарплат педагогических работников на уровень инфляции, льготные субсидии на жилищное строительство и предоставление квартир.

«Мы далеко не на последнем месте», — с удовлетворением констатирует Владимир Кузнецов.

Площадь Труда

Боулинг. Профсоюз. Командный дух

Встретиться с коллегами после работы в боулинг-центре — поиграть, пообщаться, познакомиться с работниками других предприятий. Чем не прекрасный вечер трудного дня? А организует соревнования Ленинградская Федерация профсоюзов. В тред-юнионах уверены — спорт не только сохраняет здоровье работников, но и помогает сплотить профсоюзные ряды.

Турнир по боулингу, что состоялся вчера, стал пятым видом соревнований в спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов, стартовавшей нынешней весной. Команды территориальных организаций отраслевых профсоюзов уже померились силами в шахматах, настольном теннисе, мини-футболе и стритболе.

По отзывам организаторов, спартакиада профсоюзов набирает обороты с каждой игрой, привлекает все большее количество участников. А вчерашние соревнования собрали рекордное число команд. За звание лучших в боулинге боролись представители сразу семи отраслевых профсоюзов: Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («ПРОФАВИА»), Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания РФ, Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры, Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Турнир на ловкость, меткость и быстроту реакции по-настоящему увлек спортсменов. Участники команд не скрывали своих эмоций. С дорожек раздавались то крики «Ура!» и восторженные аплодисменты, то вздохи разочарования: «Эх, не попал...». Но «промазавшего» игрока тут же успокаивали коллеги — мол, ничего, еще наверстаешь, мы отыграемся. Игра была командной, а значит профсоюзной еще и по духу. Ведь где, как ни в профсоюзе важны надежное плечо и поддержка товарищей.

«Любой спорт помогает снять нагрузку после тяжелого рабочего дня и поддерживает в хорошей физической форме, — уверен водитель троллейбуса петербургского «Горэлектротранса» Александр Макаров, член профсоюза работников жизнеобеспечения. — Поэтому у нас в «Горэлектротрансе» постоянно проводятся соревнования, в том числе и по боулингу. Из лучших игроков сегодня собрали команду. Но такие турниры — это еще и возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, познакомиться с ребятами с других производств и учреждений. Недаром говорят, что спорт сплочает. Он объединяет членов профсоюза — я это по своим коллегам вижу».

«Это отличная возможность приобрести новых друзей, единомышленников, ну и тренировка хорошая. У нас на заводе многие ребята играют в боулинг, участвуют в турнирах. Здорово, что профсоюз такие соревнования проводит», — вторит Макарову начальник бюро ПАО «Техприбор», член «ПРОФАВИА» Михаил Беляков.

Но празднику спорта предшествует большая организационная и информационная работа и она ложится на плечи профсоюзов — Федерации и территориальных организаций. «У нас есть замечательная группа «ВКонтакте» территориального комитета профсоюза работников культуры. Благодаря ей мы узнаем обо всех соревнованиях и всегда с удовольствием участвуем, — говорит Елена Кузина, сотрудница библиотеки имени Маяковского. — Защищали честь нашей территориальной организации профсоюза в различных турнирах».

Два часа для любителей боулинга пролетели незаметно. Пришло время подводить итоги. Победу в соревнованиях одержала дружная команда работников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности — представителей Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ. Но результаты и очки, уверены участники — это не главное. Важнее — здоровый образ жизни, который, как выразился работник пожарно-спасательного отряда Приморского района, член профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Виктор Радецкий «культивирует профсоюз», командный дух и сплочение.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 28 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзный подарок к юбилею конки

Аллея экологически чистого городского транспорта была заложена сегодня в Санкт-Петербурге по инициативе профсоюзной молодежи из Государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс». Идея молодых работников СПб ГУП «ГЭТ» была поддержана как профсоюзной первичкой предприятия, так и его руководством, а также Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Сама акция была приурочена к 155-летию конно-рельсовой городской железной дороги (конки) в Санкт-Петербурге и 111-летию начала трамвайного движения в Северной столице.

Итак, 20 молодых кленов были высажены в Невском районе, вдоль Прибрежной улицы на участке между Шлиссельбургским и Рыбацким проспектами.

В акции приняли участие заместитель главы Администрации Невского района Санкт-Петербурга Сергей Оверчук, генеральный директор СПб ГУП «ГЭТ» Василий Остряков, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нина Леонтьева, а также работники ГУП «ГЭТ», ставшие победителями конкурсов профессионального мастерства в текущем году и профсоюзный актив предприятия, профлидеры и профактивисты предприятия.

Место проведения акции было выбрано отнюдь не случайно. Рядом находится трамвайный парк №7, сотрудники которого и возьмут на себя шефство над новой аллеей. Недалеко от нее проходят и трамвайные пути маршрутов №№ 24 и 27. Вблизи располагается и конечная станция «Рыбацкое». Кроме этого, именно в Невском районе, как подчеркнул Сергей Оверчук, начал свою работу новый Невский завод электрического транспорта.

Как напомнила собравшимся Нина Леонтьева, появившись в нашем городе, конка далеко не сразу стала общедоступным транспортом. Поначалу ей могли пользоваться лишь обеспеченные жители имперской столицы. И лишь со временем - все остальные слои населения. Профлидер работников жизнеобеспечения особо подчеркнула, что в числе первых профсоюзов, основанных в имперской столице России, было и объединение тех, кто обслуживал городской рельсовый транспорт.

С тех пор минуло более ста лет, но профсоюзная активность среди петербургских трамвайщиков по-прежнему высока. Неслучайно вместе с победителями конкурсов профессионального мастерства, - а это лучшие водители трамваев и троллейбусов и работники аварийно-восстановительной службы, - сажать деревья вышел практически весь профсоюзный актив ГУП «ГЭТ».

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия Галина Крылова в связи с этим сказала: «Мы поддержали идею нашей молодежи сделать что-то особенное, чего еще не было в истории предприятия!»

«Наш город стал по-настоящему каменным, в нем так мало парков и скверов, поэтому данная акция ГУП ГЭТ - очень важна», - прокомментировала эту инициативу Нина Леонтьева.

«Мы хотели совершить нечто наглядное, полезное, то, что останется на многие десятилетия», - говорит Семен Тураев, начальник кабельной сети ОСП «Энергохозяйство» ГУП «ГЭТ» и председатель Молодежного совета Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

«Такие акции являются хорошей пропагандой профсоюзного движения», - уверена заместитель председателя профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ» Ирина Щепкина.

В довершение всего молодежь и их старшие товарищи обращают внимание на то, что городской электрический транспорт — это транспорт экологичный. Так что, у заложенной сегодня аллеи есть и второе назначение — напоминать горожанам о необходимости бережного отношения к окружающей среде.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Машиностроение — на подъеме!

Машиностроение — одна из образующих отраслей для Санкт-Петербурга, а многие предприятия, такие, как Ленинградский металлический завод, «Электросила», Ижорский завод, «Звезда» стали индустриальными символами Северной столицы.

Продукция их известна во всех уголках земного шара. На машиностроительных предприятиях города и области заняты десятки тысяч рабочих и инженеров. Их работа требует высокой квалификации, при этом часто связана с физическими нагрузками, вредными условиями труда.

Интересы работников отрасли представляет и защищает Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), в которую после объединения трех российских профсоюзов в РОСПРОФПРОМ входят первичные профсоюзные организации крупнейших машиностроительных производств двух регионов.

В канун профессионального праздника российских машиностроителей о ситуации на предприятиях отрасли, об успехах профсоюза и задачах, стоящих перед ним, рассказывает председатель межрегиональной организации Алексей Вышегородцев.

- Алексей Геннадьевич, как Вы оцениваете сегодняшнюю ситуацию на предприятиях машиностроительной отрасли, расположенных в двух регионах?

- Машиностроение в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области сегодня на подъеме. Те предприятия, которые составляют основу машиностроительной отрасли, чувствуют себя уверенно, обеспечены заказами. Это Тихвинский вагоностроительный завод, Ленинградский Металлический, Ижорский заводы, многие предприятия оборонной промышленности, которые теперь входят в наш профсоюз.

К сожалению, не на всех предприятиях все так хорошо, ситуация далека от идеала, но нигде нет задержек заработной платы, на многих предприятиях в коллективных договорах или локальных актах закреплены значимые социальные гарантии. Никаких массовых сокращений нет и не ожидается. Наоборот, есть противоположная проблема — кадровый голод. Кадровикам трудно найти работников по определенным рабочим профессиям. Остаются незанятыми многие вакансии. К сожалению, рабочие специальности не пользуются популярностью у молодежи, и совершенно напрасно — зарплаты на многих предприятиях очень хорошие.

В Санкт-Петербурге средняя заработная плата на промышленных предприятиях составляет 64 тысячи рублей. На некоторых машиностроительных предприятиях зарплаты рабочих выше — порядка 70 тысяч, на других ниже — 40-46 тысяч. На большинстве предприятий — вполне достойные, но мы, профсоюз, конечно же, стремимся, чтобы зарплата росла. Ведь инфляция растет, а с ее ростом падает покупательная способность!

- Как выглядит сегодня территориальная организация?

Наша территориальная организация объединяет 45 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит в общей сложности 11,5 тысяч человек. Это примерно 50 процентов от общего количества работников на предприятиях, где есть наши первички. По предприятиям этот показатель значительно отличается: где-то 90 процентов, где-то — только 20. Коллективные договоры есть на большинстве предприятий, они не раз побеждали в ежегодных конкурсах, проводимых ЛФП. К примеру, в прошлом году коллективный договор ФБУ «Тест-Санкт-Петербург» занял первое место.

Как очень важный фактор хочу отметить хорошо налаженное взаимодействие профсоюза с руководителями всех предприятий: мы постоянно встречаемся, обсуждаем различные вопросы, вместе ищем выходы из сложных ситуаций.

- Введение специальной оценки условий труда поставило под угрозу льготы и компенсационные выплаты представителей фактически всех сфер деятельности. Как проходит процесс спецоценки на машиностроительных предприятиях города и области?

- Большинство наших предприятий прошли спецоценку. Проблема есть и очень серьезная — ведь вся методика СОУТ направлена на снижение класса вредности. Тот, у кого был класс 3.2 получает 3.1, у кого 3.1 — второй, то есть нормальные условия труда. Люди теряют дополнительные отпуска, компенсации.

И профсоюзу приходится бороться «в ручном режиме» за каждого отдельного человека.

Консультируемся с нашими коллегами из Профсоюза работников здравоохранения РФ, которые не только отстаивают права конкретных работников, но и борются за внесение изменений в законодательство. Но думаю, что здесь должно сказать свое веское слово государство. Пора повернуться лицом к трудящимся! А то молодежь уже не хочет идти на производство!

- А происходят ли реальные улучшения условий труда?

- Безусловно, происходят. Многие работодатели вкладывают в это огромные суммы. Свою роль играют здесь и достаточно строгие требования законодательства, высокие штрафы за нарушения. Хотя есть немало вопросов, требующих решения.

И есть куда развиваться, над чем работать. Охрана труда всегда была и остается одним из главных направлений работы профсоюзов. На предприятиях активно работают общественные уполномоченные по охране труда, члены профкомов входят в комиссии по спецоценке условий труда, первичные профсоюзные администрации постоянно вносят администрации свои предложения по улучшению условий труда.

- В отношениях работника и работодателя нередко возникают сложные ситуации, требующие помощи, защиты со стороны профсоюза. Как территориальной организации удастся решать острые вопросы?

Нам не раз удавалось защитить от увольнения работников, попавших «под пресс» администрации, договариваться об отмене необоснованных сокращений. Постоянно ведем переговоры с

работодателями о расширении социальных гарантий. Приведу пример. Примерно год назад, когда я был председателем профкома на Тихвинском вагоностроительном, профсоюзу после длительных переговоров удалось прийти к консенсусу с администрацией о предоставлении работникам санаторно-курортного лечения и добровольного медицинского страхования, которое позволяет работникам лечиться в лучших медицинских учреждениях Тихвина.

- *Над чем будете работать в ближайшее время?*

- Будем продолжать и расширять работу по взаимодействию с профсоюзами, профсоюзным активом на предприятиях, формировать команду единомышленников. Будем заниматься подготовкой кадрового резерва, профсоюзной учебой. Серьезное внимание уделяем и международной работе — наша территориальная организация сотрудничает с коллегами из Финляндии, Германии, Китая, Турции. Сотрудничает и с профсоюзами Донецка из Донецкой народной республики (ДНР). Кстати говоря, в этом году исполняется 30 лет нашему сотрудничеству с финским профсоюзом Metallik из города Турку. И 28 сентября, во время торжественного заседания, посвященного Дню машиностроителя, мы торжественно подпишем новый договор с нашими финскими коллегами.

Площадь Труда

Как рассчитать справедливую зарплату?

Нередко работодатели оправдывают нежелание повышать или даже индексировать заработную плату недостаточно высокой производительностью труда своих работников. Обычно такого рода оправдания звучат голословно, без конкретных обоснований. Хотя есть целый ряд показателей, которые позволяют объективно и наглядно судить о соответствии заработной платы производительности труда. Об одном из таких индикаторов представители профсоюзов недавно напомнили на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседания комиссии с очень важной инициативой выступил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко. Профсоюзный лидер предложил социальным партнерам — работодателям и представителям исполнительной власти — регламентировать положение, в соответствии с которым на предприятиях и в организациях 47-го региона должна четко определяться годовая выработка работников. Как рассказал «Площади труда» Сергей Максименко, такая практика уже успешно опробована на заводе «Буревестник» (город Гатчина).

По договоренности администрации и профсоюзной организации завода «Буревестник» подсчитывается, сколько продукции (в стоимостном выражении) приходится за год на каждого работника предприятия. Помимо прочего выяснилось, что этот диапазон на разных предприятиях Ленобласти, относящихся к сфере судостроения, колеблется от 1,8 млн до 6,5 млн рублей. Принципиально важно, что данные годовой выработки работников завода «Буревестник» не сокрыты под предлогом сохранения коммерческой тайны, а находятся в свободном доступе.

На основе этих сведений нетрудно подсчитать, какую часть произведенной «прибавочной стоимости» работники получают в виде заработной платы. У профсоюзов и трудовых коллективов закономерно возникнет вопрос, на какие цели расходуется остальная часть прибыли. Такой вопрос тем более уместен, если заработная плата составляет лишь малую толику произведенной продукции. О достойной и справедливой зарплате в таком случае говорить не приходится.

«Одно дело, если работодатель тратит полученную прибыль на модернизацию производства и создание новых рабочих мест, — отмечает Сергей Максименко. — Не будет возражений со стороны профсоюзов и в том случае, если эти средства расходуются на поддержание социальной сферы предприятия или на неотложные нужды производства. И совсем другое дело, если львиную долю прибыли работодатель кладет себе в карман или выплачивает в виде огромных денежных бонусов топ-менеджерам».

Как и следовало ожидать, инициатива Сергея Максименко на заседании Трехсторонней комиссии встретила настороженное отношение со стороны работодателей. Однако благодаря принципиальной позиции заместителя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Марии Артюхиной представители профсоюзов все-таки настояли на своем. Социальные партнеры договорились распространить очень полезное начинание работников завода «Буревестник» таким образом, чтобы оно стало общепринятой практикой на территории Ленинградской области.

«В кулуарных беседах с руководителями предпринимательского сообщества Ленинградской области

я пояснил эту мысль достаточно очевидным аргументом, — рассказал **Сергей Максименко**. — Если на каком-то предприятии годовая выработка работников меньше, чем на аналогичных производствах со схожими условиями труда, работодателю впору всерьез задуматься. Мои собеседники, в частности, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов, самым внимательным образом прислушались к этому доводу». По всей вероятности, в ближайшее время аналогичная инициатива профсоюзов будет внесена на рассмотрение Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Гадание на бюджетной гуще

Глобальные перспективы российской экономики стали основной темой очередного заседания РТК. Правительство, профсоюзы и работодатели оценили социально-экономический прогноз от Минэкономразвития и бюджеты - как страны, так и соцфондов. Не обошлось без приятных мелочей. К таковым можно отнести повышение МРОТ и утверждение графика праздников.

БЮДЖЕТНОЕ ТЕЛО

Выполнение майского указа президента Владимира Путина легло в основу правительственного прогноза социально-экономического развития России до 2024 года. Об этом стало известно 19 сентября в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ соцпартнерам представил лично глава Минэкономразвития Максим Орешкин, обративший внимание сторон на особенности прогноза. В этом году, по словам министра, ожидается рост экономики - 1,8% при инфляции в 3,4%. Прогноз предполагает укрепление национальной валюты до показателя примерно в 64 рубля за доллар. В следующем году повышение НДС негативно скажется на экономике, особенно в первом квартале. В целом по году экономический рост замедлится до 1,3%. Инфляция достигнет отметки 4,3%. В дальнейшем, по мере реализации майского указа и других планов, темп экономического роста будет повышаться, считают эксперты Минэкономразвития.

- Ожидается рост доходов населения и зарплат, которые в перспективе 2020 - 2024 годов должны выйти на уровень в 2 - 3% в год. Это станет одним из основных факторов снижения бедности. Мы уже сейчас видим, что здесь сформировался позитивный тренд по данным второго квартала этого года, - отметил Орешкин.

Вопросы к правительственному прогнозу возникли как у профсоюзов, так и у работодателей.

В частности, председатель ФНПР Михаил Шмаков заинтересовался принципами, на которых строится экономическое развитие:

- При низком темпе роста зарплаты мы не нарастим потребительский спрос. Может, нам стоит временно отказаться от таргетирования инфляции? Или таргетировать ее на другом уровне? Может, лучше разогреть экономику, пусть и с более высокой инфляцией? - предложил профлидер.

- Бесспорно, без роста потребления в стране экономика развиваться не будет. Здесь речь не только о потребительском, но и об инвестиционном спросе, - ответил Орешкин. - Что очень важно: нам нужно добиваться роста этих показателей не в номинальном, а в реальном выражении. И в долгосрочной перспективе. Чтобы это не было краткосрочным всплеском спроса, который потом заканчивается проблемами.

Еще одним вопросом заседания стал бюджет страны на ближайшие годы. О нем сторонам РТК подробно рассказала первый замминистра финансов Галина Нестеренко:

- Нам чрезвычайно важно при любых обстоятельствах обеспечить исполнение наших расходных обязательств. Вне зависимости от происходящего на мировых рынках, - заверила она.

Нестеренко сообщила, что бюджет сформирован на основе прогноза, представленного

Минэкономразвития, и создает стимулы для развития таких направлений работы правительства, как повышение собираемости налогов, борьба с теневым сектором, сокращение неэффективных расходов и так далее.

Как пояснила замминистра, благодаря множеству принимаемых мер профицит федерального бюджета в 2019 году составит 1,8% ВВП. В течение 2020 - 2021 годов профицит снизится до 1,1% и 0,8% соответственно. Это связано с прогнозным падением нефтегазовых доходов.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕФИЦИТ

Если с экономическими гаданиями и бюджетом страны соцпартнеры согласились быстро, то рассмотрение и подсчет бюджета, а особенно “дефицита” Пенсионного фонда, вызвало любопытнейшую дискуссию. Так, правительство - в лице своего представителя вице-премьера Татьяны Голиковой - наконец разъяснило, почему считает Пенсионный фонд дефицитным.

- В нашем решении должно быть отражено, что бюджет ПФР в части обязательного пенсионного страхования бездефицитен, - в частности, отметил Михаил Шмаков. - А трансферты покрывают те расходы, которые взяло на себя правительство перед соответствующими группами населения. Это должно быть ясно доведено и до депутатов Госдумы. Потому что одним из некорректных объяснений необходимости повышения пенсионного возраста было то, что Пенсионный фонд дефицитен. Это, мягко говоря, некорректно.

- На уровне методологии бюджет Пенсионного фонда дефицитен, - парировала Голикова. - У него есть соответствующие источники покрытия. Почему он дефицитен - это можно объяснить. Все, что вы здесь говорили, - это объяснения, это не методология. Если мы начнем разворачивать тот трансферт, о котором вы говорили в своем выступлении, то в этом трансферте будут “досрочники”, какой-то недостаток по обязательному пенсионному страхованию там все равно есть. Поэтому сегодня просто сказать, что по методологии он бездефицитен, - это неправильно.

В правительстве уточняют, что методологический подход относит к дефициту любую нехватку средств в бюджете ПФР. В том числе, возникающую в связи с пониженным тарифом соцвзносов по отдельным категориям работников и прочими льготами.

На это Михаил Шмаков заметил, что необходимо подробно разъяснить, что это лишь “счетный дефицит”. А на самом деле - покрытие федеральных льгот, установленных правительством.

- Давайте подумаем, какую еще запись можно сделать, чтобы она была объективна и в то же время давала человеческое понимание процессов, - предложил профлидер.

- Хорошо. Попросим еще Антона Викторовича (главу ПФР Антона Дроздова. - А.Д.) чтобы он в пояснительной записке расшифровал, из чего складывается дефицит, - согласилась Татьяна Голикова. Вопросы возникли и в отношении бюджетов Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования. В отношении ФСС претензии в очередной раз коснулись решения закрывать дефицитные статьи фонда за счет профицитных. Против чего уже не первый год выступают как профсоюзы, так и работодатели, и о чем неоднократно писала “Солидарность”. Что касается медицинского страхования, то здесь представителей трудящихся и бизнеса удивил подход, в рамках которого правительство заложило в основу бюджета ФОМС измененные подходы к формированию страховых тарифов для неработающего населения.

ЗАРПЛАТА И ПРАЗДНИКИ

Чтобы закончить на позитивной ноте, стоит отметить, что часть вопросов уважаемые соцпартнеры приняли не только единогласно, но и без обсуждения. Прежде всего, это повышение минимального размера оплаты труда. Правда, сильно радоваться повышению МРОТ не придется. Для основной части получателей сумма вырастет всего на 117 рублей (до 11 280 рублей). Чуть больше накинут жителям северных регионов и приравненных к ним местностей. Исходя из различных районных коэффициентов, размер повышения сможет на пике достигнуть 351 рубля.

Вторая хорошая новость - утверждение графика праздничных дней. Таковых в следующем году ожидается аж 28. Почти дополнительный отпуск.

[Солидарность](#)