



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 12 сентября по 17 сентября 2022 года**

Понедельник, 12 сентября

Сайт ЛФП

У работников промышленности – сразу два праздника!

Сразу два профессиональных праздника – День промышленности Санкт-Петербурга и День машиностроителя – отметили представители 40 первичных профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональную (Территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). Ветераны, победители конкурсов, проводимых межрегиональной организацией, профсоюзные активисты собрались в зале Выборгского Дворца культуры. Открывая праздник, председатель межрегиональной организации Алексей Вышегородцев отметил, что сентябрь, месяц двух профессиональных праздников, является и своеобразным рубежом, временем подведения итогов.

«Ситуация в промышленности непростая, но мы переживаем не первый кризис. Вспомним, что во время эпидемии Covid-19 наши предприятия простаивали лишь первую неделю. И сегодня все предприятия, где действуют наши первички, работают, решают проблему импортозамещения», – сказал профлидер. «Прорвемся!» – на такой оптимистичной ноте завершает он свою речь.

Председатель Ленинградской Федерации (ЛФП) профсоюзов Владимир Дербин, сердечно приветствуя собравшихся, высоко оценил принятое несколько лет назад решение трех индустриальных профсоюзов объединиться, отметив, что работа в этом направлении должна быть продолжена. А РОСПРОФПРОМ, объединяющий сегодня машиностроителей, работников оборонных предприятий, текстильной и легкой промышленности, должен стать базовым в реальном секторе экономики, в который входят многие отраслевые профсоюзы.

Профсоюзный лидер Санкт-Петербурга и Ленинградской области также напомнил о том, что Межрегиональная организация профсоюза – единственная отраслевая организация, представленная в Торгово-промышленной палате Санкт-Петербурга. И это открывает новые перспективы сотрудничества, развития социального партнерства – ведь в Торгово-промышленную палату входят руководители фактически всех крупных предприятий Санкт-Петербурга.

Владимир Дербин торжественно вручил грамоты ЛФП профсоюзным активистам, отметив их

многолетнюю работу.

Председатель РОСПРОФПРОМ Андрей Чекменев отметил, что эпидемия Covid-19 оказала негативное влияние на ситуацию в промышленности, но 2022 год продемонстрировал рост промышленного производства, постепенное возвращение к доковидным показателям. Профлидер работников промышленности выразил надежду, что с ростом производства будет расти и зарплата.

«Надеемся также, что подъем будет не только в оборонной промышленности, где сегодня работают в 2-3 смены, но и в машиностроении, а также – в текстильной и легкой промышленности, где ситуация очень непростая», – сказал Андрей Чекменев. Он напомнил еще об одной проблеме, которую необходимо решить российской индустрии – возрождению отечественного станкостроения.

«Станкостроение было загублено, его надо поднимать. Без него ничего не будет двигаться», – подчеркнул профсоюзный лидер.

В празднике приняли участие гости из Донецка – представители Профсоюза работников промышленности Донецкой народной республики. С приветствием обратился к собравшимся заместитель председателя ЦК профсоюза Роман Кравцов, поблагодаривший коллег из Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ за организационную, методическую и материальную помощь. Сегодня профсоюзам Донбасса приходится решать самые разные проблемы – это и трудоустройство, и материальная помощь попавшим в трудное положение, и поиск жилья для тех, кто его лишился – ведь и сегодня продолжаются обстрелы Донецка. Профлидер из ДНР торжественно вручил Алексею Вышегородцеву сувенир – розу, отлитую из осколков снарядов, символизирующую мечту о мире.

«У нас много людей, которые не только являются специалистами высокого класса, но и участвуют в профсоюзной жизни», – отмечает Алексей Вышегородцев, переходя к награждению победителей конкурса «Лучший по профессии», который ежегодно проводит межрегиональная организация. Победители определяются в трех номинациях – среди рабочих, специалистов и руководителей. Среди награжденных представители самых разных профессий – от наладчика станков с ЧПУ до начальника отдела, от экономиста до художника по росписи фарфора.

Следующий конкурс – «Профлидер года», победители которого определяются в двух номинациях: председатели первичной профсоюзной организации и профсоюзные активисты. Победителем среди освобожденных председателей стала председатель первичной профсоюзной организации ООО «Ижорские заводы – КАРТЭКС» Марина Даморацкая, среди неосвобожденных – председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Ижорские заводы» Сергей Рябиченко. Лучшими профлидерами среди профактива были признаны 11 человек.

Для председателя цеховой профсоюзной организации ЛОМО Марии Королевой, отмеченной также грамотой ЛФП, победа в конкурсе совпала сразу с тремя юбилеями – 70 лет она работает на ЛОМО, 70 лет состоит в рядах профсоюза и 5 лет возглавляет цеховую организацию! «Наша постоянная забота – контроль за безопасностью, условиями труда. Стараемся поддержать людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, оказываем материальную помощь. Например, если у сотрудницы заболел ребенок, кто-нибудь из профактива навещает ее, узнает, не нужно ли чем-либо помочь», – рассказывает ветеран корреспондентам.

Дипломы были вручены также победителям конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе», «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВНЫЕ БУХГАЛТЕРЫ ПЛАНИРУЮТ ДОЛЬШЕ ВСЕГО РАБОТАТЬ НА ОДНОМ МЕСТЕ

Устраиваясь на работу, россияне планируют трудиться на одном месте максимально долго. Это говорит о желании стабильности и готовности связывать свою карьеру с одной профессиональной областью. Однако, как свидетельствуют результаты исследования, проведенного сервисом SuperJob

(в опросе приняли участие 3000 респондентов старше 18 лет из всех округов России), «максимально долгое» время представители разных профессий оценивают по-разному.

Наиболее долгий срок работы на новом месте видят для себя главные бухгалтеры (в среднем 8,4 года), кладовщики (8,3 года), медицинские сестры (8,1 года), администраторы (8 лет) и юристы (7,8 года). Меньше всех рассчитывают задержаться курьеры (в среднем 2,7 года), дизайнеры (3,7 года), программисты (4 года), маркетологи, пиарщики (по 4,8 года) и офис-менеджеры (5,2 года). Интересно наличие в этом списке программистов – если по остальным «неусидчивым» специальностям на рынке труда имеется определенный переизбыток, то программисты – специальность востребованная, а по отдельным направлениям дефицитная. В этом случае невысокие временные ожидания по работе в одной организации можно связывать с ожиданием карьерного роста или более выгодными предложениями от других работодателей.

Желание стабильной работы в рамках одной компании или организации зависит и от возраста.

Предсказуемо, чем старше человек, тем сильнее он хочет стабильности. Так, молодые люди до 24 лет планируют оставаться на новом месте в среднем 3,8 года, а опрошенные старше 45 — уже 7,8 года.

Прямая зависимость существует и в отношении зарплаты – чем выше оплата труда, тем выше готовность долго работать на одном месте. У тех, кто зарабатывает меньше 30 тыс. рублей, средний планируемый срок работы составляет 4,8 года, а у тех, чья зарплата превышает 80 тыс. рублей в месяц, — 7,1 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИТ 100 МЛРД РУБЛЕЙ НА ПОДДЕРЖКУ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОЕКТОВ

Промышленные отрасли России и отдельные предприятия получают дополнительные субсидии от правительств. Общий объем выделяемых средств составит 100 млрд рублей. Об этом председатель правительства Михаил Мишустин рассказал 12 сентября на совещании с вице-премьерами.

Как рассказал премьер-министр, значительная часть финансирования пойдет на поддержку авиапромышленности и авиации в целом. Так, 15 млрд рублей пойдет на расширение производства самолётов MC-21. При этом еще 25 млрд рублей предусмотрено правительством на поддержку системы организации воздушного движения в 2022 году. 15 млрд получит и судостроительная отрасль. Эти средства, по словам Мишустина, пойдут на программу льготного лизинга морских судов в условиях осложнения с поставками комплектующих и оборудования для нужд кораблестроения.

– В целом предполагается строительство на отечественных верфях и передача транспортным компаниям свыше 300 судов различного назначения до 2030 года. Также адресную субсидию в размере 3 млрд рублей получит Выборгский судостроительный завод, на котором сейчас идёт работа по новому ледоколу для Северо-Западного бассейна, — рассказал глава правительства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИЛОТЫ LUFTHANSA ГАРАНТИРОВАЛИ ОТСУТСТВИЕ ЗАБАСТОВОК ДО СЕРЕДИНЫ 2023 ГОДА

Не проводить акции протеста в форме забастовок – такие гарантии дал профсоюз Vereinigung Cockpit (VC), представляющий интерес пилотов авиакомпании Lufthansa. Соответствующие гарантии, по договоренности с работодателем, будут действовать до 30 июня 2023 года, рассказало информационное агентство Интерфакс со ссылкой на официальное заявление компании.

Достигнуть соответствующей договоренности у VC и представителям авиакомпании удалось в процессе коллективных переговоров. Изначально авиакомпания предлагала повысить зарплату пилотам на 900 евро, однако профсоюзные лидеры настаивали на повышении в 980 евро. По итогу – под гарантии отсутствия забастовок социальным партнерам удалось согласовать именно профсоюзный вариант. После согласования этой договоренности, пилоты отменили забастовку, в которой могли принять участие порядка 5 тыс. пилотов пассажирских и грузовых самолетов. Как утверждает в официальном пресс-релизе Lufthansa, соглашение особенно благоприятно скажется на зарплатах на самых начальных должностях. При этом соглашение должно получить одобрение немецких государственных органов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН ПОДЧЕРКНУЛ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕР ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ ГРАЖДАН

Введенные против России экономические санкции не привели к тем результатам, на которые рассчитывали вводящие их страны. Об этом президент Владимир Путин заявил 12 сентября, проводя совещание с членами правительства по экономическим вопросам.

– Россия уверенно справляется с внешним давлением, а по сути, можно сказать, с финансово-технологической агрессией со стороны некоторых стран. Тактика экономического блицкрига, наскока, на который они рассчитывали, не сработала – это уже очевидно для всех, и для них тоже, — цитирует слова Путина официальный сайт президента.

При этом, по словам Путина, правительство оперативно реализовало действенные защитные меры и запустило механизмы поддержки ключевых отраслей, системообразующих предприятий, а также малого и среднего бизнеса. Владимир Путин подчеркнул, что все правительственные меры «нацелены на сохранение занятости и рабочих мест, на оказание адресной помощи гражданам, и прежде всего семьям с детьми, пенсионерам».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 13 сентября

Сайт ЛФП

О смартфонах, бюрократической нагрузке и не только о них

Актуальные вопросы, связанные с нелегким трудом учителя, обсудили во время заседания Совета молодых педагогов при Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Молодые профактивисты ознакомились с пособиями «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга» и «Правовой статус педагога Ленинградской области», подготовленными межрегиональной организацией. Серьезное внимание участников привлек вопрос об ограничении использования смартфонов в стенах школ.

Председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов обратил внимание молодых педагогов на пункт 3.5.3 постановления № 28 главного государственного санитарного врача Российской Федерации, в соответствии с которым «Для образовательных целей мобильные средства связи не используются».

Интересную дискуссию вызвала одна из давних актуальных тем – снижение бюрократической нагрузки на учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования. Молодые педагоги отметили, что сегодня часть нагрузки просто перекалдывают на заместителей руководителей – в первую очередь завучей в школах. Между тем, зарплаты этих работников не велики даже в сравнении с зарплатами обычных учителей, поскольку у этой категории педагогов ограничена учебная нагрузка, а следовательно – и связанные с ней выплаты. В результате теряются кадры. Как сообщил Иван Кайнов, результатом обсуждения станет письмо, направленное Профсоюзом органам власти.

Члены Совета также обсудили вопросы о введении должности советника руководителя по воспитанию и возможности вручения профсоюзным лидерам и активистам ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации. Молодые педагоги утвердили план работы на вторую половину 2022 года.

Акцент был сделан на развитии межрайонного взаимодействия, в плане – форумы, семинары и мероприятия в других форматах, интересные для педагогов.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Организатору профсоюзного спорта — 75!

Сегодня свое 75-летие отмечает многолетний партнер Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), председатель физкультурно-спортивного общества (ФСО) профсоюзов Санкт-Петербурга и

Ленинградской области «Россия» Леонид Шиянов. Поздравление в его адрес направил председатель ЛФП Владимир Дербин. Юбилея поздравила заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина и вручила ему памятный подарок.

Выпускник института имени П.Ф.Лесгафта, большую часть своей трудовой биографии Леонид Шиянов посвятил пропаганде и развитию рабочего спорта в Северной столице и 47 регионе.

Вот уже 35 лет он является бессменным руководителем ФСО профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Во многом благодаря его усилиям ежегодно проводятся спартакиады трудовых коллективов, в которых активное участие принимают члены профсоюзов — работники предприятий и организаций двух регионов, развивается и крепнет рабочий спорт.

ФСО также поддерживает ветеранов — чемпионов олимпийских игр, мира, Европы, СССР, путевку в большой спорт которым дали в свое время профсоюзы. В поздравлении юбиляру Владимир Дербин отметил большие заслуги юбиляра в популяризации рабочего спорта, его профессионализм и многолетнюю преданность раз и навсегда выбранному делу.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ КРУПНЕЙШЕГО ПОРТА ВЕЛИКОБРИТАНИИ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Рабочие крупнейшего британского контейнерного порта Феликстоу на побережье Северного моря планируют провести вторую восьмидневную забастовку. Причиной для коллективных действий стало отсутствие договоренности о повышении заработной платы между руководством порта и представителями работников, сообщает Reuters со ссылкой на профсоюз Unite.

Новые забастовки запланированы на период с 27 сентября по 5 октября после того, как рабочие порта большинством (82%) проголосовали за то чтобы отклонить предложение о повышении заработной платы на 7%. "Дальнейшие забастовки неизбежно приведут к задержкам и сбоям в цепочке поставок в Великобритании, но это полностью дело рук самой компании", — сказал сотрудник Unite, работающий в доках, Бобби Мортон, имея в виду портового оператора CK Hutchison. Также Unite говорит, что на фоне того, что инфляция превысила 10% в июле и, по прогнозам Банка Англии, превысит 13% в следующем месяце, предложение о повышении зарплаты на 7% представляет собой "сокращение заработной платы в реальных условиях".

"Процесс коллективных переговоров исчерпан, и нет никаких шансов на достижение соглашения с профсоюзом", — говорится в сообщении на сайте Felixstowe Port.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАШКОРТОСТАНЕ ЗАПУЩЕНА ПРОФСОЮЗНАЯ СТРАХОВАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ БОЛЬНИЦ

Врачи, медработники и вспомогательные работники, трудящиеся в больничных стационарах и специальных диспансерах Башкирии, смогут воспользоваться новой программой материальной помощи от профсоюза. Об этом говорится в пресс-релизе республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Как сообщают в организации, получивший травму на производстве член профсоюза сможет получить дополнительную единовременную выплату до 20 тысяч рублей в зависимости от степени тяжести травмы и продолжительности лечения. Причем, если ему нанесли травму пациенты либо другие лица, он также подпадает под меру поддержки.

Каждый такой несчастный случай, если он привел к нетрудоспособности сотрудника медучреждения, работодатель обязан расследовать.

Глава рескома Рауль Халфин пояснил, что данная профсоюзная инициатива развивает страховую программу, уже реализованную организацией для работников выездных бригад скорой помощи, а также специалистов, задействованных в поликлиниках и фельдшерско-акушерских пунктах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИЕ ПЕНСИОНЕРЫ В ЭСТОНИИ НЕ ПОЛУЧИЛИ КВАРТАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ

По утверждениям эстонского Департамента социального страхования, ведомство не получили от российского Пенсионного фонда денежные средства, необходимые для выплат пенсий российским пенсионерам, проживающим в Эстонии.

В результате, этим пенсионерам не выплачена пенсия за III квартал текущего года, пишет издание EurAsia Daily. По данным, которые приводит издание, средства должны были поступить адресатам до 10 сентября.

Руководитель отдела возмещений Департамента социального страхования Эстонии Кати Кюмник объясняет, что «в соответствии с договором о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения, заключенным между РФ и Эстонией, Департамент социального страхования выплачивает пенсию проживающим в Эстонии и получающим российскую пенсию людям — после перечисления соответствующих денежных средств».

По независимым от нашего ведомства причинам денежных средств для выплаты пенсий за III квартал от Пенсионного фонда РФ получено не было. К настоящему моменту РФ, насколько нам известно, дважды пробовала осуществить платеж, но это не удалось».

По мнению госпожи Кюмник, есть несколько вариантов решения проблемы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОНИКИ ЖДЕТ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Обновленную концепцию госполитики по развитию российской микроэлектроники подготовил Минпромторг. Называется документ «Основы государственной политики РФ в области развития электронной промышленности на период до 2030 года и дальнейшую перспективу». Концепция рассчитана на срок до 2030 года, сообщает «Коммерсант». По данным издания, разработкой документа занимался замминистра Василий Шпак. На данный момент, документ направлен на согласование в ряд профильных ведомств, а обнародовать его собираются на форуме «Микроэлектроника-2022» в октябре текущего года.

На данный момент известно, что в документе обозначены наиболее существенные проблемы отрасли. Основные из них:

отставание технологий на 10–15 лет от мирового уровня,

трудности с освоением технологических процессов ниже 180 нм,

нехватка производственных мощностей,

критическая зависимость процессов проектирования и выпуска продукции от зарубежных технологий, включая программное обеспечение, и материалов (в частности, особо чистой химии и кремния),

невозможность обеспечить рынок необходимой электроникой,

низкая инвестиционная привлекательность,

высокая стоимость производства компонентов в РФ,

острый дефицит кадров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕМЕСЛЕННИКИ ГЕРМАНИИ ЗАПРОСИЛИ МАСШТАБНУЮ ПОДДЕРЖКУ ОТ ГОСУДАРСТВА

Если правительство Германии не окажет помощь ремесленникам, многие из них столкнутся с падением благосостояния. Других и вовсе ждет разорение. Об этом 13 сентября заявил глава немецкой ассоциации квалифицированных ремесленников Ганс Петер Волльзайфер, передает Федеральное агентство новостей со ссылкой на немецкие информационные источники.

— Эти предприятия разорятся, если им не будет быстро предоставлен спасательный круг в виде прямой и небюрократической помощи. Чтобы предотвратить волну банкротств в секторе квалифицированных ремесел, поддержка должна прийти сейчас, — заявил Волльзайфер.

В своих подсчетах Волльзайфер ссылается на исследование, проведенное ассоциацией ремесленников. В его рамках было установлено, что 70% предприятий только частично смогли переложить увеличение расходов на своих клиентов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ США ГОТОВЯТСЯ К ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКЕ

Железнодорожные рабочие США готовы объявить 16 сентября общенациональную забастовку впервые за 30 лет. Причиной для протестных действий послужили не только вопросы оплаты труда, но и новые правила работы, увеличивающие нагрузку на трудящихся, сообщает CNN. Забастовку готовы объявить более половины всех работников железнодорожной системы, включая ключевых работников, таких как инженеры и машинисты, что приведет к полной остановке железнодорожных перевозок.

В полночь 16 сентября истекает крайний срок "промежуточного обдумывания", который дала администрация президента Байдена два месяца назад, чтобы предотвратить забастовку. По заявлению профсоюзов, за это время в переговорах не было достигнуто никакого прогресса. Теперь остановить подготовку к проведению акции протеста может только Конгресс (ввиду особенностей законодательства, регулирующего работу железной дороги), но аналитики высказывают сомнение в том, что перед выборами можно будет добиться единогласия между двумя партиями. Кроме того, профсоюзы призывают своих союзников в Конгрессе к бездействию, поскольку считают, что только забастовкой можно решить трудовой спор.

На железнодорожные перевозки приходится порядка 30% грузоперевозок в стране, поэтому национальная забастовка грозит серьезным ударом по экономике Соединенных Штатов.

Продолжительная забастовка может означать пустые полки в магазинах, временное закрытие заводов, на которых нет деталей, необходимых для работы, и повышение цен из-за ограниченного наличия различных потребительских товаров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 14 сентября

Сайт ЛФП

«Состязание + дружба = то, что профсоюзам нужно!»

Под таким девизом прошел традиционный, VI-й ежегодный спортивный слёт Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ. Праздник здоровья состоялся в спортивном клубе по зимним видам спорта "Кавголово".

В нем приняли участие 13 команд пищевых и перерабатывающих предприятий. Это спортсмены, члены профсоюза, представляющие практически все крупные предприятия и организации АПК Санкт-Петербурга – ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №1, №2 и №3), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Мултон Партнерс», ГБУ «СПб городская станция по борьбе с болезнями животных» (Горветстанция), ООО «Хлебный дом» (две производственные площадки), ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнаут», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ» - всего 135 человек.

На церемонии открытия организаторы с удовлетворением отметили, что команды подготовились к соревнованиям ответственно и с выдумкой: каждая была в спортивной форме, с эмблемами и флагами своих предприятий. Особенно впечатлил трёхметровый аист - символ одноимённой команды. Особыми аплодисментами удостоили участники и добродушного дракона команды ООО «Хлебный дом».

Со словами приветствия и пожеланием успешных стартов и побед к участникам обратилась председатель городской организации профсоюза Алла Глинко: «Уверена, что слет пройдёт достойно, организовано, его будут отличать командное товарищество, выдержка и воля к победе».

Командный дух и боевой настрой каждая из команд проявила уже во время конкурса «Приветствие», где участники в своих театрализованных представлениях продемонстрировали вокальные и актерские данные.

Спортивная часть слёта состояла из нескольких этапов: «НЕолимпийские игры» (пять различных видов шуточных командных соревнований); «Силовые машины» (перетягивание каната и гиревой спорт); турниры по флорболу и стритболу .

В «НЕОлимпийских играх» первое место заняла команда ЗАО «Аист» (председатель профкома - Ирина Ильина), на втором - спортсмены - Горветстанции (председатель профкома Лейла Вари), замкнули призовую тройку представители площадки №3 ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома Евгения Казачко).

В состязаниях под названием «Силовые машины» победила команда ООО «Петро» (председатель профкома Вера Богданова), «серебро» досталось – ОАО «КАРАВАЙ», «бронза» - Горветстанции. В личном зачете в соревнованиях по жиму гири — 24 кг - лучший результат показал силач ветстанции Андрей Чипан.

В турнире по флорболу призовые места заняли представители ЗАО «Аист», Горветстанции и ОАО «КАРАВАЙ».

А в соревнованиях по стритболу первое место досталось команде ветеринаров, второе и третье разделили ООО «Хлебный дом» (председатель профкома Софья Павлова) и ЗАО «Аист».

По итогам всех соревнований, а также конкурса «Приветствие» лучшими признаны команды: Горветстанции, ЗАО «Аист» и ООО «Хлебный дом» (первое, второе и третье места, соответственно). Кубки, дипломы и медали также получили победители и призеры каждого турнира, как в личном, так и в командном зачетах.

«Я первый раз приехала со своими командами на слёт - причём в качестве не капитана, а рядового члена команды, поучаствовала в каждой эстафете, в каждом турнире, получила заряд бодрости и много положительных эмоций, - рассказала председатель первичной профорганизации ООО «Хлебный дом» Софья Павлова. - Призываю работников предприятий, председателей первичек участвовать в подобных мероприятиях, проводимых нашей городской организацией профсоюза. Положительные впечатления гарантированы!»

«Забота о здоровье работников была и остается одним из важнейших направлений работы профсоюзов. А спортивный слёт не только помогает укрепить здоровье, но и способствует сплочению трудовых коллективов, а также решает важную задачу – привлечения людей в профсоюзные ряды. Ведь обязательное условие участия в соревнованиях — членство в профсоюзе», — подчеркнула Алла Глинко.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Правовая инспекция отстояла права железнодорожников

Итоги работы в августе 2022 года подвела Правовая инспекция Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. В течение месяца были проведены 24 проверки, выявлено 26 нарушений, внесено семь представлений об устранении нарушений. Результатом стали пять отмененных дисциплинарных взысканий, более 46 тысяч рублей, выплаченных в пользу работников. Вот некоторые примеры ситуаций, в которых правовой инспекции удалось отстоять интересы работников. Так, двум работникам был восстановлен льготный стаж для назначения пенсии, 92 работникам произведена доплата за работу в сложных метеорологических условиях, отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности.

[Сайт ЛФП](#)

Чтобы членов профсоюза было больше

Как вовлечь людей в профсоюз, какие формы работы для этого использовать? Эти вопросы были сегодня в центре внимания членов президиума Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Второй, не менее важной, темой разговора стала охрана труда.

От новостей на сайте до участия в конкурсах

Как известно, одним из самых эффективных рычагов привлечения новых членов в профсоюз был и остается информирование тружеников о его работе, рассказ о конкретных делах. Поэтому в областной организации сегодня уделяют серьезное внимание информационной работе — новости о работе обкома и первичных организаций регулярно публикуются на сайте Ленинградской Федерации

профсоюзов (ЛФП), в газете «Площадь Труда», странице организации на сайте ЦК профсоюза, активно действуют группа «ВКонтакте» и чат профсоюзного актива. Председатель организации Юрий Мальченко с удовлетворением отметил, что в последнее время в обком стало поступать все больше новостей с мест — о защите прав работников, различных мероприятиях, проведенных профсоюзом. Однако пока еще не все организации включились в информационную работу, констатировал профлидер: «А она очень важна. Во-первых, люди видят чем занимается профсоюз, во-вторых коллеги берут такой опыт на заметку».

Как отметила ведущий специалист обкома профсоюза Надежда Хмелевская, активизировать информационную работу помогут и соответствующие конкурсы. В этом году областная организация уже по традиции примет участие в конкурсе ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, в смотре-конкурсе информационной работы территориальных организаций, который проводит ЦК профсоюза работников АПК РФ.

Также, подчеркнул Юрий Мальченко, хорошей рекламой профсоюзу будет и активное участие его представителей в отраслевых форумах, конкурсах, выставках-ярмарках.

Своим опытом работы поделилась председатель территориальной организации Лужского района Татьяна Кондратьева. По ее словам, первички на местах решают много вопросов, касающихся защиты прав работников. А чтобы о добрых делах профсоюза узнали как можно больше людей, районная организация регулярно информирует об итогах работы. Профсоюз проводит различные мероприятия, экскурсии. Так лужанам полюбились традиционные соревнования по подледному лову. Ко Дню работника сельского хозяйства, Первомаю, 8 марта и 23 февраля члены профсоюза получают подарки, а те, кто находится на лечении в стационаре — материальную помощь.

Однако, с сожалением рассказала Татьяна Кондратьева, вовлекать новых людей становится все сложнее — молодым работу на селе в Лужском районе найти непросто и многие уезжают на заработки в соседний Санкт-Петербург.

Подводя итог сказанному, Юрий Мальченко призвал коллег продолжить работу по сохранению и росту профсоюзных рядов, используя самые различные формы, в том числе и те, о которых шел разговор сегодня.

Новое в охране труда

Одно из важнейших направлений работы профсоюза — общественный контроль за охраной и условиями труда. А чтобы вести его эффективно, профактив должен быть в курсе всех изменений в сфере законодательства по охране труда. С ними членов президиума познакомила главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

В частности, она напомнила, что с 1 марта нынешнего года вступила в силу новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ (Охрана труда), в которой впервые появилось понятие – «микротравмы»; с 1 апреля 2021 действует новый порядок проведения медосмотров; с 1 сентября 2022-го - новый порядок обучения по охране труда и проверки полученных знаний; уже два года на ряде предприятий Ленинградской области реализуется пилотный проект по совершенствованию оценки управления профессиональными рисками и т.д.

В связи с нововведениями, подчеркнула профсоюзный эксперт, на предприятии необходимо пересмотреть и обновить приказы, положения и инструкции по охране труда, вести журнал учета микротравм и проводить оценку рисков, обучать работников требованиям ОТ по новым правилам и т.д.

«Все инструкции, положения должны быть согласованы с профсоюзной организацией, а профком, в свою очередь, должен проконтролировать, чтобы документы не противоречили законодательству и не ухудшали положение работников», - отметила Татьяна Пентешина.

Члены президиума задали вопрос, касающийся расследования несчастных случаев. В нынешнем году на сельхозпредприятиях Ленобласти зарегистрировано уже несколько инцидентов со смертельным исходом. Они произошли на предприятиях где нет профсоюза и, соответственно, общественный контроль за охраной труда отсутствует. Татьяна Пентешина порекомендовала профсоюзным лидерам, участвующим в расследовании, для предотвращения повторения трагедии, в число мероприятий по

устранению причин включать и такое: «Информирование работников о праве создания выборного органа первичной профсоюзной организации с целью осуществления профсоюзного контроля». По отзывам членов президиума они почерпнули много новой и полезной информации из выступления главного технического инспектора труда ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь посетил ЛНР и принял участие в рабочей встрече с руководством и аппаратом Республики

Встреча руководства и аппарата Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики с заместителем Председателя ФНПР Давидом Кришталем и секретарём ФНПР - спецпредставителем ФНПР по связям с профсоюзными организациями ДНР и ЛНР Дмитрием Чуйковым состоялась накануне, в Доме профсоюзов ЛНР.

Стороны обсудили вопросы охраны труда на производстве, коллективно-договорную работу, а также обучение, оздоровление, мотивацию профсоюзного членства. «Также были намечены направления дальнейшего взаимодействия, совместные планы и проекты в рамках социально-экономической защиты работников и трудовых коллективов», - сообщается на официальном сайте Федерации профсоюзов ЛНР.

По завершении встречи Давид Кришталь посетил музей Федерации профсоюзов ЛНР и ознакомился с историей профсоюзного движения Луганщины.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТВЕТ ("СОЛИДАРНОСТЬ" № 34, 2022)

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. «Солидарность» попросила главу правового департамента ФНПР Якова Купреева на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы. Организация заключила срочный трудовой договор с иностранным работником. В настоящее время он находится на больничном, а срок трудового договора истекает. Вправе ли организация-работодатель расторгнуть трудовой договор с указанным работником?

Ответ: Согласно ст. 58 ТК РФ, между работодателем и работником может быть заключен срочный трудовой договор на срок до пяти лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Московским мастерам” - 25!

В столице наградили лучших по профессии

В Московском международном доме музыки 7 сентября прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса профессионального мастерства “Московские мастера”. Впервые этот конкурс провели в Москве в 1998 году. Тогда лучших из лучших выбирали по семи профессиям. С тех пор многое изменилось, и к четвертьвековому юбилею в конкурсе участвовали представители уже 40 профессий. Призовые места заняли 126 специалистов, среди которых самому молодому участнику 22 года, а самому опытному - 63.

Дипломы, медали и денежные премии лучшим по профессии вручили председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев, руководитель Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы Екатерина Драгунова, ее заместитель Елена Паршина,

председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Елена Панина и ее заместитель Мария Филина.

Первыми награды в Камерном зале Дома музыки получили участники конкурса, занявшие вторые и третьи места. Перед торжественной церемонией их поприветствовали почетные гости мероприятия.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лето, отпуск и велосипед

Как отдохнуть с пользой для себя и профсоюза

Среди профактивистов велосипедный спорт и велопутешествия пользуются особой любовью.

Например, уже третий раз проходит профсоюзный велопробег “100 км - потому что мы вместе”. А в прошлом году многодневный велопробег, посвященный 80-летней годовщине битвы за Москву, провели московские железнодорожники. Словом, профсоюзы “железных коней” любят и пользоваться ими умеют. И даже отправляются на них в отпуск. Причем не просто так, а в большое путешествие в гости к другим профсоюзным организациям, как это сделал активист “ЧТЗ -Уралтрак” Дмитрий Загвоздин.

СЕЛ И ПОЕХАЛ

Для Дмитрия Загвоздина его нынешнее путешествие уже далеко не первое. “Намотать” побольше километров для Дмитрия не самоцель - интересно увидеть новые места, посмотреть на жизнь нашей огромной страны вблизи, а не из окна автомобиля или поезда. Хочется увидеть как можно больше - и велосипед, по мнению Дмитрия, для этого идеальное средство.

Активист уже побывал в Мурманске, Санкт-Петербурге, Волгограде, Владивостоке и других городах России. Каждый раз Дмитрий планирует расстояние не меньше 6000 километров. Одну поездку посвятил городам воинской славы, другую - 90-летию профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Один профсоюзный народ

Как прошел IX съезд ВКП

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая профдвижение большинства стран СНГ, 7 сентября определилась с новым вектором развития и избрала новое руководство. Теперь ему предстоит решать вопросы взаимодействия с правительствами стран региона, низких зарплат и подводных камней гибкой занятости. О проблемах международного профобъединения и путях их решения “Солидарность” узнала на IX съезде ВКП, прошедшем в Москве во Дворце труда профсоюзов.

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ?

На IX съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов (Москва, 7 сентября) генеральный секретарь организации Владимир Щербаков в последний раз выступал в этой должности с докладом. Впрочем, ничто не мешает ему впредь выступать в качестве почетного генсека, но об этом позже. Пока же делегаты съезда подвели итоги минувшей пятилетки. И ситуация в регионе (ВКП объединяет профсоюзы ряда стран Восточной Европы и Средней Азии) и мире, исходя из доклада Щербакова, оставляет мало поводов для радости:

- Если 2018 - 2019 годы можно характеризовать как относительно стабильные, то разразившаяся в 2020 году пандемия резко ударила по странам региона, во многом обесценив достижения прошлых лет.

Дополнительное осложнение в регионе и мире внесли продолжающаяся специальная военная операция России на Украине и периодически возникающие трения на границах государств Центральной Азии. Требуют более прочного урегулирования отношения Азербайджана и Армении. В большинстве стран региона наблюдается замедление темпов экономического роста. Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями Запада против России и Беларуси. Все это сильно осложнило деятельность профсоюзов в отчетный период, но не смогло блокировать их борьбу за права и интересы людей труда, - констатировал генсек ВКП.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Озон” и воздух свободы

Три десятка работников сгоревшего склада хотят увольнения

Месяц назад сгорел склад компании “Озон” в селе Петровское Истринского района. Сотрудники лишились своих рабочих мест, но их отказываются увольнять по закону, с компенсациями. Людей без согласия пытаются отправить в приказном порядке либо разбирать завалы в сгоревшем здании, либо трудиться на складах в других концах Подмоскovie.

Работники вступили в первичку тверского склада “Озон”, чтобы им помогли уволиться. Тем временем тверской склад, опасаясь судьбы истринского, требует от руководства компании устранить масштабные нарушения пожарной охраны - пока безрезультатно.

ПОСЛЕ ПОЖАРА

3 августа на складе компании “Озон”, расположенном в селе Петровское Истринского района, произошел крупный пожар. Огромное складское помещение сгорело, несмотря на усилия пожарных. Прошел месяц, а около 30 работников склада так и не могут разорвать связь с пепелищем.

Любовь Токарева - многодетная мать, у нее трое детей. Сейчас руководство компании заставляет ее выходить работать на сгоревший склад, ликвидировать последствия пожара.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГИГантская репутация

Маленькие профсоюзы против больших корпораций

Мало кто обладает иллюзиями насчет платформенной занятости. Тем не менее тяжелые экономические условия заставляют людей рассматривать этот способ заработка не только как прибежище во время кризиса, но и как подработку на постоянной основе на годы вперед.

“Солидарность” рассказывает, как независимые профсоюзы компенсируют недостаток средств и выступают против крупных компаний в борьбе за права трудящихся.

ЧТОБ ТЫ ЖИЛ НА ОДНУ ЗАРПЛАТУ!

2 сентября британская компания Deliveroo во Франции была признана виновной в теневой занятости. Компания по доставке еды с апреля 2015-го по сентябрь 2016 года скрыла 2286 рабочих мест в регионе Иль-де-Франс. Теперь Deliveroo обязана выплатить 9,7 млн евро в Фонд социального обеспечения и семейных пособий (Urssaf). Судьи определили, что доставка еды - неотъемлемая часть деятельности компании. Компания же в официальном заявлении по этому поводу утверждает, что курьеры являются независимыми подрядчиками. Ничего нового.

Растущая стоимость жизни, инфляция и падение реального заработка заставляют искать подработку и обращаться к онлайн-платформам, которые предоставляют услуги посредничества между клиентом (например, пассажиром) и исполнителем (например, таксистом).

Этот факт гендиректор Uber Дара Хосровшахи недавно подтвердил информационному агентству NPR. Он сказал, что больше 70% новых водителей назвали главной причиной выхода на платформу экономические трудности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Приказано уважить

Власти займутся повышением престижа инженеров

Президент Владимир Путин на днях дал правительству и другим органам исполнительной власти ряд поручений. Все они направлены на то, чтобы повысить престиж инженерно-технических профессий.

Для срочного воспитания “юных техников” главам регионов даже приказано укомплектовать школы учителями-естественниками. А Кабинету министров, чтобы выпускникам вузов было с чем работать, - “импортозаместить” научное приборостроение гражданского назначения. По большинству поручений у правительства есть время выдать решения до конца сентября. А тем временем “Солидарность” поговорила о престиже инженеров и их учителей с лидерами профильных профсоюзов. Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности: - Понятно, что зарплата - одно из определяющих условий, чтобы люди туда потянулись. Но вместе с тем у людей есть и другие интересы: это и условия труда, и перспективы работы, ее стабильности.

Почему люди иногда не идут на завод? Потому что не верят, что он будет работать устойчиво. И вот

человек окончил технический вуз, а идет торговать чем-то. Если же, придя на предприятие, человек будет понимать, что он там получит опыт и с этим опытом, даже если что-то случится, сможет попасть на другое предприятие, - то и в таком случае это будет стабильность. И, конечно, важен хороший соцпакет. Для молодых специалистов это означает в первую очередь возможность приобрести жилье. Сегодня есть предприятия, которые строят жилье для своих работников, но такие предприятия можно пересчитать по пальцам. А если их будет много, люди пойдут в промышленность и начнут применять себя в инженерных профессиях.

Другое дело, что работодатели зачастую недовольны качеством обучения молодого персонала. Нет, если предприятие большое, устойчивое, заинтересовано в кадрах, то оно, как правило, устанавливает тесный контакт с учебными заведениями и воспитывает кадры со студенческой скамьи. И преподавание частично идет на предприятии. Это рабочая практика, когда еще и идет отбор лучших из лучших. И студенты тоже оценивают потенциального работодателя. Но таких предприятий немного. Прочие этим заниматься не могут в силу ряда объективных причин и получают людей, которые не прошли практической подготовки, но с дипломом. В таком случае приходится их заново переобучать - на это может уйти больше года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Все работы хороши, но неодинаково

Топ-5 самых высокооплачиваемых занятий в России. Инфографика

Сегодня верхние позиции в перечне профессий с самой высокой зарплатой уверенно занимают IT-специалисты, а 30 лет назад больше всех зарабатывали строители. Как с годами меняется престиж (по крайней мере, в финансовом выражении) различных родов занятий - показывает инфографика "Солидарности".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзные права человека

Как британские профсоюзы боролись с подкупом за отказ от членства в профорганизации

Британские профсоюзы отмечают 20-летие знакового судебного процесса - в Европейском суде по правам человека они добились признания того, что дискриминация профсоюзов нарушает права человека. Это решение помогло изменить национальные законы, но не помогло окончательно решить проблему такой дискриминации.

Двадцать лет назад британские профсоюзы добились защиты прав профсоюзов в Европейском суде по правам человека. ЕСПЧ впервые в своей практике установил в деле Уилсона и Палмера, что, разрешая работодателям дискриминировать профсоюзных активистов, британский закон нарушил Европейскую конвенцию о правах человека. В честь 20-летия такого прецедента Британский конгресс профсоюзов TUC опубликовал сборник эссе, в которых сделал попытку оценить влияние этого судебного решения на правовую систему страны и текущее состояние прав профсоюзов в Великобритании.

СУТЬ ИСКА

Первый из истцов, Дэвид Уилсон, работал журналистом в Daily Mail. Его работодатель заявил, что больше не будет продлевать соглашение о признании с Национальным союзом журналистов. А те журналисты, которые успеют подписать индивидуальный трудовой контракт с компанией до истечения срока действия соглашения с данным профсоюзом, получают надбавку к зарплате в 4,5%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Первые из лучших

Объявляем победителей "Профсоюзного Авангарда" - 2022

Газета "Солидарность" подвела итоги конкурса "Профсоюзный Авангард" и публикует список победителей. Награды победителям и призерам, а также лучшим подписчикам будут вручены на Всероссийском интеллект-форуме "Профсоюзы. XXI век" (Сочи, 28 - 29 сентября 2022 года).

"Профсоюзный Авангард" - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой "Солидарность" для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли

наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

НОМИНАЦИЯ “АКЦИЯ”

“Акция” - премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

К вам пришел тролль

Что делать, если ваше сообщение в Сети начинают заваливать злобными комментариями. Чем глубже проникают в нашу жизнь соцсети, тем чаще и пользователи, и организации, ведущие свои ресурсы в интернете, сталкиваются с троллингом - агрессивными, зачастую неконструктивными комментариями, спором ради спора, внешне бессмысленным нагнетанием негатива. Троллинг используется и для “черного пиара”, и как средство психологического давления на организации либо публичных персон. С ним может столкнуться любой - достаточно необдуманного, кого-то раздражающего комментария и активной группы “диванных воинов”, решивших преподать урок... “Солидарность” разбиралась, что делать с троллями, как обезопасить свою интернет-страницу от их нашествия, можно ли использовать их в “мирных целях”.

ТРОЛЛЬ ТРОЛЛЮ РОЗНЬ

Кто такие эти “сетевые тролли”? Что заставляет их ввязываться в бесконечные споры, оставлять оскорбительные сообщения, устраивать травлю? И касается это не только отдельных людей или звезд шоу-бизнеса - с троллингом сталкиваются и крупные компании.

Профессор МГУ, руководитель магистерской программы “Информационные и гибридные войны” Андрей Манойло дает общий психологический портрет тролля:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Хула и похвала

Повода для этой заметки два. Хороший и не очень. Начну с “не очень”. Я недавно подсчитал, что работаю в профсоюзах с небольшими перерывами 30 лет.

Я недавно подсчитал, что работаю в профсоюзах с небольшими перерывами 30 лет. Как говорится, “если бы убил - уже вышел бы”. То есть кое-что видел, и удивить сложновато. Но нет предела для профсоюзных активистов.

Сажу на одном профсоюзном заседании, выступает крупный руководитель. И помимо всего прочего говорит, что, мол, спрашивают у него члены профсоюза, профактивисты, “а что это за дело в Гагаринском суде”, “и что это за профсоюзные санатории”, “а почему в эти санатории якобы нет профсоюзной скидки”. Ну, и другие вопросы задают. А он и не знает, что им ответить. И вот тут меня как будто накрыло. Очень захотелось встать и попросить объявить лично мне выговор за плохую работу.

Судите сами. И в газете, и на сайте газеты обо всем этом регулярно пишем. Практически плешь проели и себе, и окружающим. На сайте ФНПР про профсоюзные санатории и скидки отдельный раздел. А потом внезапно выясняется, что профсоюзному руководителю нечего ответить членам профсоюза, поскольку он этой информацией не обладает. Но мы же все прекрасно понимаем, что любые выборные профсоюзные руководители не могут чего-то не знать и быть в этом виноваты. Они очень заняты, и у них крайне важные дела. И читать им некогда и, возможно, даже вредно.

Получается, что виноват в их незнании лично я, поскольку не смог-таки впихнуть в них информацию. Знаете, как маленьких детей с ложечки кормят и отвлекают: “Вон смотри, какая птичка полетела” - и ложку каши ему в рот, пока отвлекся на птичку. Но в итоге я вставать не стал и пока хожу без выговора. Думаю, это потому, что я тоже выборный профсоюзный руководитель.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПАРТНЕРОМ ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК» СТАЛ ЗОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Форум «Профсоюзы. XXI век» – площадка, где собираются единомышленники, целиком посвятившие себя профсоюзной деятельности. Профлидеры и активисты приезжают на форум, чтобы пообщаться с

коллегами, узнать новые эффективные методики профсоюзной работы и в какой-то степени «сверить часы». Такое мнение высказал руководитель зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максим Чирков. Помогая организаторам форума в проведении мероприятия, ЗУМЦ участвует в нем, воспользовавшись партнерской программой.

– 27 октября мы будем отмечать 50 лет зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга. Это серьезный пласт профсоюзной истории, формирования и проведения разных образовательных программ, ориентированных в первую очередь на профлидеров и профактивистов. Мы в ЗУМЦ готовим наши проекты с любовью и вниманием к деталям, чтобы нашим слушателям было комфортно, удобно, а главное – интересно учиться новому. Поэтому не понаслышке знаем, сколько энергии требуется для проведения по-настоящему качественного мероприятия. В прошлом году я принял участие в качестве спикера форума, представив опыт нашей организации уважаемым коллегам. В этом году – решили участвовать уже в качестве партнера, а для своих постоянных слушателей даже расширили программу пребывания в Сочи, организовав обучение и экскурсионные программы, которые пройдут до начала форума, — рассказал Чирков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗА МУЖЕСТВО НАГРАДЯТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ВЫПЛАТАМИ

Комитет Госдумы по труду 14 сентября поддержал правительственный законопроект, согласно которому гражданам будут положены дополнительные денежные выплаты «за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией». Конкретно речь идет о трехкратных кавалерах орденов Мужества или «За личное мужество».

Как пояснил представлявший законопроект замминистра труда Андрей Пудов, ежемесячное вознаграждение составит 330% от социальной пенсии. На данный момент «это 22 561 рубль», уточнил чиновник. –

Численность указанных граждан (мы их знаем точно, поименно) составляет 196 человек. Расходы [в 2023 году] составят около 52 миллионов рублей, реализацию мы обеспечим за счет средств федерального бюджета, — добавил замминистра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ САНАТОРИЕВ КАВМИНВОД БОЯТСЯ ОСТАТЬСЯ БЕЗ РАБОТЫ ИЗ-ЗА РЕШЕНИЯ ГАГАРИНСКОГО СУДА

Сотрудники профсоюзных санаториев в Кавминводах разместили на YouTube видеообращение. Они опасаются, что из-за возможной передачи объектов в госсобственность потеряют работу, и собираются направить обращение президенту Владимиру Путину.

Так, по словам Николая, работника санатория «Солнечный», 11 лет назад вместо санатория было пустое здание. Собственники набрали персонал, вложились в оборудование и ремонт:

– Расцвел санаторий. И сейчас просто его хотят у нас отжать. Государство хочет забрать... Это столько людей – 500 человек коллектив у нас – можно сказать, все останутся на улице. Я отец шестерых детей, куда я потом?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБАСТОВКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ГРОЗИТ КАТАСТРОФЕЙ ЭКОНОМИКЕ США

Впервые за 30 лет железнодорожники США собираются объявить общенациональную забастовку, сообщает «Российская газета». Если это произойдет, экономике страны грозит катастрофа, считает президент американской торговой палаты Сьюзан Кларк: «Будут заморожены товаропотоки, опустошены полки магазинов, закроются рабочие места, в цены для семей и предприятий значительно вырастут».

Работники железной дороги начнут забастовку 16 сентября, если правительство не удовлетворит требования профсоюзов об улучшении условий труда. В данный момент между профсоюзами железнодорожников и руководством корпорации идут переговоры. Профсоюз объединяет более 90 тысяч работников.

Прогнозируется, что убытки вследствие забастовки могут составить около 2 млрд долларов в сутки.

Будет остановлена транспортировка зерна, автозапчастей, топлива и других ключевых для экономики страны товаров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 15 сентября

Сайт ЛФП

Социальные партнеры согласовали увеличение стоимости патента для работающих мигрантов

Сегодня на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга власти, профсоюзы и работодатели согласовали размер регионального коэффициента к стоимости патента для иностранцев работающих в Северной столице и Ленинградской области, на 2023 год.

Социальные партнеры согласились с тем, что региональный коэффициент необходимо увеличить.

Поскольку вопрос затрагивает интересы обоих регионов, в заседании, кроме членов

Координационного совета городской Трехсторонней комиссии, участвовали председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова (в режиме видео-конференц связи) и начальник отдела по вопросам трудовой миграции Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по СПб и ЛО Софья Краснова.

Для справки: ежемесячный фиксированный авансовый платеж по налогу на доходы (плата за патент) для иностранцев, работающих в России, введен в действие с 2015 года и ежегодно индексируется на коэффициент-дефлятор, установленный Минэкономразвития РФ, и на коэффициент, который отражает региональные особенности рынка труда - он устанавливается ежегодно соответствующим законом субъекта РФ. Законом Санкт-Петербурга «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Санкт-Петербурга, на 2022 год» коэффициент на 2022 год установлен в размере 1,767677. А плата за патент составила, соответственно, 4200 руб.

Участников заседания проинформировали, что средняя заработная плата трудовых мигрантов в Санкт-Петербурге в 2022 году — после вычета размера патента составила 32,3 тыс. руб. и более.

Однако в наиболее популярных у иностранцев отраслях, а это — строительство, административная деятельность и сопутствующие дополнительные услуги, общепит и гостиничные услуги, а также обрабатывающие производства — средняя зарплата значительно выше.

По данным Петростата, среднемесячная зарплата в первом квартале 2022 года составила: в строительстве — 62, 8 тыс. руб (рост на 3,4% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года); в административной деятельности и сопутствующих дополнительных услугах — 47, 6 тыс. руб. (рост — 5,5%); в гостиничном бизнесе и общепите — 47, 3 тыс. руб. (рост - 13,9%); в обрабатывающих производствах — 79, 9 тыс. руб. (рост — 16,2%).

Софья Краснова привела данные мониторинга законодательства субъектов РФ, согласно которому в большинстве регионов стоимость патента в 2022 году выше, чем та, которую платят иностранцы в Северной столице и 47 регионе (4200 руб.). Так в Москве она составляет — 5900,1 руб., в Московской области — 5900 руб, в Карелии — 6 945 руб. В СЗФО меньше 4200 руб. патент только в Архангельской области — 4039,2 руб. Одновременно, согласно данным ГУ МВД России по СПб и ЛО, за первое полугодие 2022 года в Санкт-Петербурге оформлено на 7,3% патентов больше, чем за соответствующий период прошлого года — 119358. А объем поступлений в бюджет Санкт-Петербурга в виде фиксированных авансовых платежей с доходов иностранцев составил за шесть месяцев — по данным ФНС - 4 347,4 млн руб (рост 85,3% к аналогичному периоду прошлого года).

Поэтому, учитывая рост зарплаты в наиболее популярных у иностранцев отраслях, ежегодную индексацию минимальной зарплаты в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, увеличение количества оформленных трудовыми мигрантами патентов, а также в целях пресечения «теневых» выплат иностранным работникам, власти Петербурга предлагают установить в 2023 году региональный коэффициент в размере 1.851852. Таким образом, стоимость патента для трудовых мигрантов в Северной столице и 47 регионе должна увеличиться на 200 рублей и составить 4400 руб. в месяц.

Координатор стороны органов исполнительной власти в городской Трёхсторонней комиссии, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко проинформировал социальных партнеров, что рост коэффициента согласован с правительством Ленинградской области.

Представители профсоюзов и работодатели увеличение регионального коэффициента согласовали.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Доверие граждан к накопительной части пенсии подорвано? - Сергей Мельничук в эфире радио SPUTNIK

Руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Мельничук высказался об идее Минфина и Центробанка РФ допустить "приватизацию" части пенсионных накоплений россиян – разрешить гражданам самостоятельно инвестировать накопительную пенсию.

«Как эта идея будет реализована? У профсоюзов большие сомнения. Смогут ли люди реально воспользоваться этими деньгами, сами их инвестировать? Законопроекта мы не видели, прежде необходимо обсудить его на рабочей группе и Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с социальными партнёрами», - заявил он. По его словам, ФНПР изначально была скептически настроена.

«Когда мы обсуждали Стратегию долгосрочного развития пенсионной системы, то выступали за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости. В связи с «заморозкой» накопительной части пенсии доверие у граждан было подорвано. Сегодня люди с недоверием относятся ко всем изменениям в пенсионной системе, многие за ними уже не следят», - отметил Сергей Мельничук.

Задачи ФНПР – подробно разъяснять предлагаемые изменения и аргументировать свою позицию, говорит он.

«Мы выступали за то, чтобы законодательно вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования. Он является чужеродным элементом. Кроме того, средний размер назначаемых накопительных пенсии крайне низок. В 2021 году он составлял 1 094 рубля. Считаем, что, прежде всего, необходимо начать с изменения политики в области оплаты труда, чтобы граждане могли прогнозировать свое будущее и рассчитывать, что и где они могут накопить», - заключил руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Федерация профсоюзов ДНР поблагодарила ФНПР за помощь в оздоровлении членов профсоюзов Республики и их детей

На заседании Президиума Федерации профсоюзов ДНР состоялась встреча руководства Федерации и отраслевых Профсоюзов Республики с делегацией ФНПР. В работе Президиума приняли участие зампред ФНПР Давид Кришталь и секретарь ФНПР - спецпредставитель ФНПР по связям с профсоюзными организациями в ДНР и в ЛНР Дмитрий Чуйков.

Председатель ФП ДНР Максим Паршин вручил российским коллегам Благодарность за помощь в оздоровлении членов профсоюзов и их детей летом 2022 года и Грамоту Федерации за активное взаимодействие и развитие партнёрских отношений.

В свою очередь, зампред ФНПР Давид Кришталь вручил Максиму Паршину стеклянную стелу «рукопожатие» со словами: «Надеюсь, это рукопожатие скоро перерастёт в крепкие объятия».

После Президиума российская делегация посетила Музей ФП ДНР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Спартакиада ЛФП: Как ходил конь в «Медном всаднике»

Горячие поклонники и настоящие мастера одной из древнейших и любимых игр человечества есть среди представителей всех профессий и возрастов. Это подтвердил шахматный турнир, прошедший в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В шахматном клубе «Медный всадник» собрались 30 шахматистов-любителей, представляющих профсоюзы жизнеобеспечения, работников промышленности, строителей, медиков, работников почты, корабелов, химиков, энергетиков. Среди них были как многолетние участники различных турниров, так и просто любители сразиться за шахматной доской в свободную минуту. В упорной борьбе, длившейся три часа (8 туров) победу одержала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-1».

«Это командный турнир. Победу одерживает команда, набравшая наибольшее количество очков. Играть по принципу «все со всеми». Каждая команда включает двух мужчин и одну женщину. Как всегда в шахматных турнирах, суммарное время на обдумывание ходов ограничено», – поясняет международный мастер, судья первой категории Алексей Савельев для тех, у кого слова «шахматный турнир» ассоциируются в первую очередь с бессмертным произведением Ильфа и Петрова.

В преддверии состязаний своими впечатлениями и прогнозами делятся профсоюзные любители шахмат, собравшиеся в уютном холле у камина. Старший научный сотрудник Научного центра имени Крылова Роман Низкий шахматами увлекается с детства. В этом году он одержал победу на турнире, приуроченном к Дню судостроителя и сегодня представляет корабелов на Спартакиаде ЛФП. «Есть надежда на победу, но главное в таких соревнованиях, на мой взгляд, не результаты, а сам процесс, участие», – говорит он.

Елена Белова, специалист по кадрам АО Стройтрест № 35 «Ижорстрой», впервые села за шахматную доску несколько лет назад. «Сын пошел в шахматный кружок и я, чтобы поддержать его, тоже стала играть в шахматы. В состязаниях участвую впервые. Немного волнуюсь», – рассказывает она.

Забегая немного вперед, отмечу, что команды, в которые входили мои собеседники, заняли призовые места, а Елене Беловой в ее первом в жизни турнире удалось одержать несколько побед. Но вот дан старт состязаниям, после короткой жеребьевки шахматисты занимают места за шахматными столами, начинается первый тур. Тишина, сосредоточенные взгляды, устремленные на доску. Сделав ход, участник нажимает кнопку на шахматных часах – начинается отсчет времени у его соперника. Первые партии завершаются через 15-20 минут.

Соперники пожимают друг другу руки и идут болеть за своих товарищей по команде. Следует отметить, что любые подсказки строго запрещены, и могут привести к отстранению игрока, либо подсказчика. Так что известная фраза «ходи лошадей» здесь имела бы малоприятные последствия. Впереди у участников восемь туров – три часа упорной борьбы с небольшими пятиминутными перерывами.

Но вот состязания завершены. Председатель постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара торжественно называет команды-победители, вручает их участникам медали и кубки. «Золото» турнира досталось команде «Профсоюз жизнеобеспечения», «серебро» – команде «Ижорстрой», «бронза» – команде «Профсоюз работников судостроения». «В шахматы играю с детства. Не раз участвовал в состязаниях, которые проводят профсоюзы. Хочу отметить, что в нашем Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области спорту традиционно уделяется большое внимание. В нашей команде представители самых разных профессий – оператор пункта теплоснабжения, инженер, водитель троллейбуса. Игра была интересной, соперники – сильными. Хочу также отметить теплую, дружескую атмосферу на турнире», – говорит капитан команды-победителя Виктор Аралов, оператор центрального пункта теплоснабжения.

«Турнир прошел успешно и показал большой интерес членов профсоюза – людей самых разных профессий – к самому интеллектуальному виду спорта. В турнире приняли участие десять команд, – представители всех профсоюзов, которые участвовали в предыдущих состязаниях, а также дебютанты из профсоюза строителей, члены которого в предыдущих состязаниях Спартакиады не участвовали. В

соревнованиях присутствовали увлеченность, воля к победе», – комментирует председатель постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара.

Он с удовлетворением отмечает, что Спартакиада ЛФП, стартовавшая в феврале в условиях ограничений, вызванных эпидемией Covid-19, проходит успешно. Прошедшие соревнования по различным видам спорта привлекли большое количество участников. А завершат профсоюзную Спартакиаду соревнования по боулингу и дартсу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ИНВАЛИДЫ СМОГУТ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИИ В ТРИ РАЗА БЫСТРЕЕ

Компенсация за технические средства реабилитации (ТСР), которые граждане с ограниченными физическими возможностями приобрели за свой счет, будет выплачена в три раза быстрее, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Сроки выплат предлагают сократить с 69 до 20 дней. Проект приказа Минтруда сейчас проходит общественное обсуждение. Согласно документу, решение будет приниматься 15 вместо 30 рабочих дней, 5 дней дается непосредственно на выплату денежных средств.

Сейчас граждане с инвалидностью могут получать технические средства реабилитации тремя способами: получая готовое изделие через ФСС; возмещая расходы за самостоятельно приобретенный товар либо посредством электронного сертификата.

– В России активно развивается социальное казначейство, благодаря которому граждане могут быстрее и в упрощенном виде получать меры государственной поддержки. Если раньше процедура возмещения средств за самостоятельно приобретенные ТСР занимала более двух месяцев, то теперь сроки обработки заявления и перевода средств будут значительно сокращены. В то же время, чтобы не ожидать выплат компенсаций, граждане стали чаще оформлять электронные сертификаты. Такой возможностью воспользовались более 60 тысяч инвалидов. С 1 июня 2022 года доступно более 240 различных видов ТСР по электронному сертификату. Чаще всего граждане покупают по электронному сертификату коляски, ортопедическую обувь и слуховые аппараты, – рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОЛОДЕЖНЫЙ ДЕНЬ ВНОТ СОБЕРЕТ БОЛЬШЕ ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК

Продолжается регистрация участников Молодежного дня VII Всероссийской недели охраны труда, который пройдет 30 сентября 2022 года в Сочи, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре ВНОТ. Соорганизатором выступает фонд «Надежная смена». Это главное молодежное событие в области популяризации современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников.

Молодежный день соберет на своей площадке больше 1000 студентов, молодых специалистов производственных компаний, экспертов и руководителей отраслевых организаций, а также федеральных органов исполнительной власти. Делегатов ждет диалог с представителями компаний о роли молодежи в охране труда и здоровья, открытые лекции и мастер-классы. Программа включает мероприятия Международного инженерного чемпионата «CASE-IN. Участники кубка будут защищать решения кейсов, разработанных по актуальным проблемам российских предприятий.

VI Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 27 по 30 сентября 2022 года в сочинском парке науки и искусства «Сириус». Организатором ВНОТ выступает Министерство труда и социальной защиты РФ, оператором – фонд «Росконгресс». Газета «Солидарность» является информационным партнером проекта.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДРАБОТНИКАМ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПЛАНИРУЮТ УВЕЛИЧИТЬ ЗАРПЛАТЫ

Правительство Владимирской области направило на рассмотрение органов исполнительной власти проекты постановлений, согласно которым базовые должностные оклады медработников региона с 1 января 2023 года повышаются на 11,2%, а базовые ставки работников общепрофессиональных

специальностей (например, водителей скорой помощи) на 30% с 1 октября 2022 года, сообщается в телеграм-канале профсоюза работников здравоохранения РФ.

Отмечается, что такому решению предшествовали многочисленные переговоры руководства Владимирской областной организации профсоюза с представителями власти. Ранее врио губернатора Владимирской области Александру Авдееву профсоюзы направили письмо, в котором перечислили проблемы с оплатой труда медработников.

Между тем, реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников отложена до 2025 года. Как считает Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ, перенос сроков противоречит поручению президента Владимира Путина – модернизировать систему оплаты труда медицинских работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В МЬЯНМЕ ИЗБИТЫ И АРЕСТОВАНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ И АКТИВИСТЫ

Пять членов профсоюза, в том числе двое из Федерации промышленных рабочих Мьянмы (IWFM), членской организации IndustriALL, подверглись жестокому нападению и были арестованы сотрудниками военной службы безопасности в Янгоне 13 сентября, сообщает сайт IndustriALL. Члены профсоюза были арестованы по пути на мирную акцию протеста, призывавшую ООН признать правительство национального единства Мьянмы и его постоянного представителя при ООН У Чжо Мо Туна.

Всего арестовали 29 человек, в их числе оказались несколько студентов и молодежных активистов, члены Федерации строительных и деревообрабатывающих предприятий Мьянмы (BWFM), а также водитель Конфедерации профсоюзов Мьянмы (CTUM).

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 16 сентября

Сайт ЛФП

«Азбука безОпасности» - в рисунках и поделках

Совет председателей первичных профорганизаций ПАО «Россети Ленэнерго» третий год подряд организовал конкурс творческих работ среди детей сотрудников компании «Азбука безОпасности». В нем принимали участие сыновья и дочери энергетиков в возрасте от 2 до 18 лет. Всего на суд жюри было представлено 44 работы.

По словам организаторов творческого состязания, главные цели конкурса — формирование и закрепление у детей знаний и навыки безопасного поведения в быту и на природе, правил поведения в опасных ситуациях, создания условий для самореализации.

Учитывая большое разнообразие представленных работ, жюри определило победителей в шести номинациях: «Плакат», «Рисунок», «Поделка», «Игрушка», «3D плакат», «Игры», «Самый юный участник».

С полным списком победителей и призеров конкурса можно ознакомиться здесь.

Члены жюри отметили высокий уровень мастерства юных участников и творческий подход к раскрытию темы.

По сообщению Совета председателей первичных профорганизаций ПАО «Россети Ленэнерго».

[Сайт ЛФП](#)

РЖД: волонтерство закрепят в коллективном договоре

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Сергей Черногаев встретился волонтерами Октябрьской магистрали. Встреча прошла в «Добростудии» – специальной площадке для работы волонтеров, предназначенной для проведения тренингов, мастер-классов и других мероприятий, открытой недавно на Московском вокзале в Санкт-Петербурге. Профсоюзный лидер с интересом выслушал рассказ о больших и малых добрых делах добровольцев-работников Октябрьской железной дороги (ОЖД).

Он узнал, в частности, о том, что благодаря работе волонтеров необходимые школьные принадлежности получили 24 ребенка из приюта в Малой Вишере, а также – о проведенных в этом году нескольких мероприятиях для детей и взрослых, посвященных культуре безопасности. Выступая перед волонтерами, Сергей Черногаев отметил, что Роспрофжел продолжит и усилит поддержку волонтерского движения.

«Сейчас я уверен, что в коллективном договоре ОАО «РЖД» и других организаций появится этот пункт. Мы его давно добивались», – сказал профлидер. Он пояснил, что этот пункт включает, в том, числе поощрение волонтеров, а также – уточнение некоторых вопросов, связанных с совмещением трудовой и добровольческой деятельности.

Напомним, что для Роспрофжел этот год проходит под эгидой поддержки волонтерского движения. «Мне нравится, что двери «Добростудии» всегда открыты, и волонтеры со всей страны, приезжающие на Московский вокзал, могут прийти сюда, попить чай, пообщаться с коллегами», – сказал Сергей Черногаев, оценив новый центр волонтерской работы, открытый при активном содействии руководства ОЖД.

По материалам сайта Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

От деревообработчиков до пожарных: как работает лесная отрасль?

18 сентября – День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности

— Предприятия деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области адаптируются к работе в условиях санкций — находят новых поставщиков, меняют логистические цепочки. Ни на одном из предприятий — кроме «ИКЕА Индастри Тихвин», собственники которой объявили о своем намерении уйти из России и продать фабрики, не было увольнений. На большинстве производств проиндексирована заработная плата. В территориальную организацию не поступает тревожных сигналов, что где-то «урезали» соцпакет или снизили зарплату, — так вкратце обрисовал обстановку в отрасли председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков (на снимке).

Наш разговор состоялся накануне профессионального праздника — Дня работников леса и лесоперерабатывающей промышленности, который будет отмечаться в предстоящее воскресенье.

— *Николай Николаевич, как настроение перед праздником?*

— Нормальное, рабочее. Я уже сказал, работа на предприятиях идет в нормальном режиме, и проблемы, возникшие весной, решаются. Так на предприятии Sylvamo (Светогорск), которое производит офисную бумагу, решили вопрос с поставкой отбеливателя и, надеюсь, скоро в магазинах вновь появится привычная нам белая, а не желтая бумага.

В обычном режиме работают и «Кнауф Петроборт» и Сясьский ЦБК.

Социальные вопросы, индексация заработной платы — все решается и находится под постоянным контролем профсоюза. Активизировалась и культурно-массовая работа: возобновились туры выходного дня для работников предприятий, которые были временно приостановлены из-за пандемии.

Что касается Светогорского комбината, то его американские собственники еще весной заявили о намерении его продать. В настоящее время идет поиск покупателя. Но сейчас предприятие работает, выпускает продукцию, о возможных сокращениях, простоях, снижении зарплаты менеджмент не объявлял.

На постоянном контроле профсоюза и ситуация на «ИКЕА Индастри Тихвин».

— *Какая сегодня обстановка на тихвинском заводе компании ИКЕА?*

— После процедуры увольнения по соглашению сторон на нем осталась половина работников. Конечно, увольнения — это совсем не радостно, но с жалобами в профком никто из уволенных членов профсоюза не обращался, выплаты люди получили, на мой взгляд, неплохие. Также нам

известны факты, когда члены профсоюза, не пожелавшие уходить по соглашению сторон, были оставлены на заводе.

С 1 сентября предприятие возобновило работу. Но продукция, по сути, не производится. Основная работа — уборка цехов, наладка и тестирование оборудования — чтобы подготовить производство к дальнейшей продаже, а также, чтобы люди освежили в памяти, возможно, подзабытые за полгода простоя навыки и требования охраны труда. График: неделя — простой, который оплачивается в размере 80% от оклада плюс компенсации, но не менее чем 2/3 от среднего заработка, неделя — работа. Трудятся в две смены — поочередно. Оплата за месяц должна составить 90% зарплаты. Объявлено, что процесс продажи стартовал, но покупатель пока не найден. Руководство завода озвучило намерения менеджмента продать предприятие до конца года. До этого времени работники будут трудиться в режиме через неделю, сохраняется полностью соцпакет. Профсоюз, в свою очередь, будет проконтролировать правильность начислений зарплаты, сохранение соцгарантий для работающих. А когда на предприятие придет новый собственник, будем вести с ним переговоры по сохранению действующего на заводе соглашения между профсоюзом и работодателем и нынешнего соцпакета, а также заключению колдоговора. Но чтобы его заключить нужно вести работу по увеличению численности членов профсоюза.

— *А как обстоят дела в лесном хозяйстве?*

— На работу ЛОГКУ «Леноблес» санкции не повлияли, посадочный материал наш, оборудование, в основном — тоже. Зарплата работников вот уже много лет занимает второе место по России, выше только в Московской области. В нынешнем году она в среднем составила 47 тысяч рублей. А, например, в сибирском регионе — почти в два раза ниже. В прошлом году в организации произошло изменение системы оплаты труда.

Но есть вопросы по начислению выслуги лет — от председателей первичек. Хотя в новом Отраслевом соглашении по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 — 2024 годы четко прописано, что работникам выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах к окладам и ставкам заработной платы и определен размер надбавок. С этим вопросом будем разбираться.

— *В лесной отрасли трудятся и люди, чья профессия ежедневно связана с риском — это лесные пожарные...*

— В этом году на территории Ленинградской области, слава Богу, не случилось такого буйства стихии, как, например, в Рязанской области, где огонь полыхал на десятках тысяч гектаров лесов. У нас были только небольшие, локальные возгорания, которые ликвидировались в день обнаружения. Но все равно лето для пожарных — это самый ответственный сезон — они не уходят в отпуск, постоянно находятся на связи, на дежурствах, чтобы при возникновении любой нештатной ситуации тут же отправиться на тушение.

Но, к сожалению, люди, которые могут находиться в горящей тайге сутками, в итоге за свою тяжелейшую работу получают деньги не по фактически отработанному времени, а исходя из норм действующего трудового законодательства. А оно, как известно, определяет, что работник может трудиться сверхурочно не более 4 часов два дня подряд и не более 120 часов в год.

Поэтому, я считаю, своевременным новый законопроект, который подготовило Минприроды России

— «О внесении изменений в статью 99 Трудового кодекса Российской Федерации о продолжительности сверхурочной работы лиц, задействованных в тушении лесных пожаров».

Авторы предлагают дополнить статью 99 следующим абзацем: «При проведении работ по тушению лесных пожаров продолжительность сверхурочной работы для лиц, задействованных в тушении лесных пожаров, может определяться работодателем сверх продолжительности, установленной настоящей статьей».

Если закон будет принят, то пожарные смогут получать дополнительную оплату в повышенном размере за фактически отработанное время.

— *Ну и последний вопрос: как будете отмечать праздник?*

— Сегодня в Доме областного правительства наградили лучших работников лесной отрасли, торжественные собрания проходят на предприятиях. Профсоюз Почетными грамотами и премиями

отметит тех работников, кто ведет активную профсоюзную деятельность — Почетные грамоты территориальной организации, Центрального Комитета профсоюза и Ленинградской Федерации профсоюзов получают более 60 человек.

Поздравляю коллег с наступающим Днем работников леса и лесоперерабатывающей промышленности, желаю им процветания, реализации профессиональных планов, успехов и благополучия!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

50 МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК ПО ВСЕМУ МИРУ НАХОДЯТСЯ В РАБСТВЕ

Случаи принудительного труда и принудительных браков значительно увеличились за последние пять лет, следует из доклада «Глобальные оценки, касающиеся современного рабства: принудительный труд и принудительные браки». В подготовке доклада принимали участие две международные организации — Международная организация труда и Международная организация по миграции, а также австралийская правозащитная инициатива Walk Free.

Так, в 2021 году 50 млн человек жили в современном рабстве, из них 28 млн были на принудительных работах, а 22 млн оказались в ловушке принудительного брака. За 10 лет число находящихся в рабстве выросло на 10 млн человек.

Отмечается, что современное рабство встречается почти во всех странах мира и не зависит от этнических, культурных и религиозных границ. Более половины (52%) всех случаев принудительного труда и четверть всех принудительных браков приходится на страны с доходом выше среднего или с высоким уровнем дохода.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИЛОТЫ ЖАЛУЮТСЯ НА СКРЫТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ В АВИАКОМПАНИЯХ

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) обратился с письмом в Росавиацию в связи с жалобами на «участившиеся случаи попыток увольнения членов экипажей при внеочередных летных проверках». В профсоюзе уверены, что таким образом авиакомпании проводят скрытые сокращения и избавляются от лишних кадров, которые образовались в связи с сужением географии полетов.

В письме за подписью президента ШПЛС Игоря Дельдюжова говорится: «Данная ситуация обусловлена тем, что в настоящий момент нет специально уполномоченного органа, подконтрольного Росавиации, в который пилот мог бы обратиться для обжалования решения о не прохождении летной проверки, ставшей причиной дисквалификации и последующего увольнения». Дельдюжов поясняет, что после прохождения тренажеров и зачетов на основании рапорта от инструктора пилоту назначается внеочередная летная проверка, которую пилот, соответственно, не проходит, так как у авиакомпании стоит задача любым способом уменьшить количество кадров. По его мнению, в данном случае авиакомпания единолично решает вопрос о дисквалификации пилота.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСАВИАЦИЯ НЕ ПОЛУЧАЛА ОБРАЩЕНИЙ ПИЛОТОВ В СВЯЗИ С ВНЕПЛАНОВЫМИ ПРОВЕРКАМИ

Массовых обращений пилотов в Федеральное агентство воздушного транспорта по поводу внеплановых проверок со стороны работодателей не поступало, сообщает ФАН.

«Обеспечение безопасности полетов является абсолютным приоритетом, и руководствам авиакомпаний следует принимать исчерпывающие меры по недопущению его снижения», — отметили в пресс-службе Росавиации.

Ранее Шереметьевский профсоюз летного состава обратился с письмом в Росавиацию в связи с жалобами на «участившиеся случаи попыток увольнения членов экипажей при внеочередных летных проверках».

В профсоюзе уверены, что таким образом авиакомпании проводят скрытые сокращения и избавляются от лишних кадров, которые образовались в связи с сужением географии полетов.

ШПЛС предлагает рассмотреть вопрос о создании департамента или иного органа в Росавиации, в

состав которого будут включены инструкторы, уполномоченные провести независимую проверку и дать оценку профессиональным навыкам пилота.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАБАСТОВКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ США ОТМЕНЯЕТСЯ

Руководство железных дорог США и профсоюз железнодорожников достигли нового трудового соглашения, сообщает regnum.ru. Об этом заявил президент Байден. Переговоры проходили в Министерстве труда в Вашингтоне в течение 20 часов, но детали договоренностей пока неизвестны. Профсоюз представляет интересы более 100 тысяч железнодорожников, увольнение которых грозило остановкой железнодорожных перевозок по всей территории США. Ежедневный ущерб от забастовки оценивался в 2 млрд. долларов.

Напомним, что впервые за 30 лет железнодорожники США собирались объявить общенациональную забастовку.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 17 сентября

Газета «Солидарность»

ЛАТВИЙСКИЕ УЧИТЕЛЯ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ БЕССРОЧНОЙ ЗАБАСТОВКИ

Отменить проведение бессрочной забастовки – такое решение принял Латвийский профсоюз образования и науки (ЛПРОН) по итогам очередного раунда переговоров с представителями правительства. Как ранее сообщала газета «Солидарность», протестные действия, принять участие в которых планировали более 23 тыс. учителей, должны были начаться 19 сентября, однако в ходе последней встречи сторонам удалось прийти к консенсусу.

Во время тематической пресс-конференции премьер-министр страны Кришьянис Кариньш и другие представители латвийского правительства, рассказали, что по итогам соглашения преподаватели получат значительную прибавку к жалованию. Так, минимальная ставка школьного учителя составит 1080 евро, причем соответствующая норма начнет действовать уже с этого сентября. Преподаватели же дошкольных учреждений будут получать не менее 1070 евро с 1 января 2023 года. Изменения коснутся и условий труда. В школах будет введена 36-часовая рабочая неделя. 65% нагрузки составят часы, проведенные в классе, а оставшуюся часть — внеклассная работа.

Комментируя достигнутое соглашение, председатель ЛПРОН Инга Ванага сообщила, что с ее точки зрения, сторонам удалось найти лучший вариант компромисса. В ближайшее время будет составлен подробный график повышения зарплат учителей, гарантированный правительством. Это означает, что одно из двух основных требований профсоюза выполнено в полном объеме.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)