



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 24 января 2020 года

**Понедельник, 20 января
Сайт ЛФП**

Профсоюзный форум начал свою работу

Во Дворце Труда начала свою работу VIII отчетно-выборная Конференция Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Более 230 делегатов от территориальных организаций отраслевых профсоюзов подведут итоги пятилетней деятельности профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти — с 2015 по 2019 годы - и обсудят задачи Федерации на предстоящую пятилетку, а также им примут ряд важных документов и на новый срок изберут председателя ЛФП.

В работе форума принимают участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, его заместитель Евгений Макаров, лидеры территориальных объединений ФНПР, руководители органов власти, региональных объединений работодателей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Государственных инспекций труда обоих регионов и другие социальные партнеры

Перед официальным началом форума собравшиеся посмотрели фильм о наиболее ярких событиях в деятельности Федерации.

В прошлом году исполнилось 10 лет со времени Пикалевского кризиса, преодолеть который стало возможным благодаря профсоюзам и вмешательству премьер-министра Владимира Путина. Об этих событиях напомнил гостям и участникам конференции сюжет [программы «МОСКВА. КРЕМЛЬ. ПУТИН»](#), (телеканал «Россия-1»)

Конференцию открыл председатель ЛФП Владимир Дербин.

Сайт ЛФП

Слышать друг друга и принимать ответственные решения

Делегатов VIII отчетно-выборной Конференции ЛФП приветствовали руководители органов власти, объединений работодателей Ленинградской области и Петербурга, общественных и религиозных организаций, коллеги.

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко отметил: «Для меня, как для губернатора, ленинградские профсоюзы — всегда были структурой с которой очень сложно работать».

Но, по словам Дрозденко, именно благодаря грамотной, жесткой и неуступчивой позиции профсоюзов два наших региона имеют достойные соглашения, в которых обозначены ответственность всех сторон, условия которых все социальные партнеры выполняют. Одно из главных достижений - гарантия минимальной заработной платы.

Также в Соглашениях и Обязательствах сторон заложено много важных обязательств, которые дают гарантии на труд, отдых, организацию детской оздоровительной кампании и т.д.

«Мы научились друг друга слышать и принимать ответственные решения», - отметил Дрозденко.

Председатель Законодательного Собрания Ленобласти Сергей Бебенин, как важное достижение трех сторон, назвал принятие областного Закона о социальном партнерстве.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак отметил, что в эпоху вступления в новую промышленную революцию — от массового производства к гибкому и высокотехнологичному, когда возрастает роль науки и образования, а в очередном послании Президента Федеральному Собранию главным посылом был дальнейший рост благосостояния граждан, возрастает роль социального партнерства. И более чем двадцатилетний опыт трипатризма в Санкт-Петербурге лучшее тому доказательство.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов подчеркнул конструктивность позиции всех сторон на переговорах, во время которых «идет разумная дискуссия». По словам главы областного объединения работодателей, профсоюзы стимулируют работодателей к повышению производительности труда и увеличению качества продукции.

С удовлетворением взаимодействие с профсоюзами отметил председатель Совета Санкт-Петербургской Торгово-промышленной палаты Владимир Катенев.

Председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов Татьяна Гензе назвала Ленинградскую Федерацию профсоюзов «боевой». ЛФП, отметила профлидер, является примером для профобъединений других регионов и волгоградские профсоюзы гордятся тем, что у них есть соглашение с петербургскими профсоюзами, благодаря которому тред-юнионы двух регионов могут обмениваться опытом. «У нас много общего, мы представляем города-герои, мы не можем работать плохо, ведь мы потомки победителей», - подчеркнула Гензе.

Председатель Общественной палаты Санкт-Петербурга Нина Кукурузова назвала профсоюзы важнейшим элементом гражданского общества.

Сайт ЛФП

Борьба с бедностью — это борьба за заработную плату

В перерыве VIII Отчетно-выборной конференции ЛФП председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и лидер ЛФП Владимир Дербин ответили на многочисленные вопросы журналистов. «Одной из опорных организаций ФНПР» назвал ЛФП Михаил Шмаков, при этом подчеркнув высокий авторитет ее председателя, как на региональном, так и общероссийском уровне. Экономическую ситуацию в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Михаил Шмаков назвал «непростой». Тем не менее, ЛФП справляется со своими задачами, выполняя все решения ФНПР, исходя из реалий города и области.

Как пример, Михаил Шмаков привел события в Пикалево, где решающую роль в преодолении кризиса, безусловно, принадлежит Ленинградской Федерации профсоюзов и Ленинградской (Санкт-Петербургской), территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России, первичным профорганизациям.

Ключевым моментом борьбы с бедностью глава ФНПР назвал борьбу за заработную плату. Владимир Дербин в связи с этим отметил, что в Санкт-Петербурге минимальная заработная плата (МЗП) составляет сегодня 19 тысяч рублей без учета компенсационных выплат. «Наша цель — соответствие размера МЗП тарифной ставке первого разряда. В этом случае, повышение МЗП затрагивает всю тарифную сетку. Заработная плата, таким образом, повышается у всех», пояснил Владимир Дербин. Михаил Шмаков добавил, что в соответствии с анонсированными недавно президентом России изменениями в Основном законе страны, минимальная заработная плата не может быть ниже прожиточного минимума. «Этого профсоюзы добиваются свыше 20-ти лет. Действуем медленно, но верно. Не менее важным должно быть усиление поддержки семей с детьми», - заявил он. Далее, продолжил Михаил Шмаков, следует перейти к более прогрессивной методике расчета минимальной потребительской корзины.

«Схема ее расчета не менялась уже семь лет, - продолжил Владимир Дербин. - Мы предлагаем региональным законодателям принять предложения профсоюзов на этот счет».

Комментируя деятельность отдельных депутатов Законодательного собрания Санкт-Петербурга, инициировавших сегодня проверку деятельности ЛФП, Михаил Шмаков заявил: «Это безграмотные люди, которые не знают значения слов, которые они употребляют. Не исключаю, что мы обратимся в суд с иском, так как они наносят ущерб деловой репутации профсоюзов».

Владимир Дербин, отметил, что работа учреждений ЛФП регулярно подвергается проверке соответствующих контрольных органов, но нарушений в них не выявлено. Также профлидер выразил недоумение деятельностью ряда депутатов петербургского ЗакСа отметив, что в самом начале создания рабочей группы по проверке деятельности профсоюзов выразили свое желание сотрудничать с депутатами по вопросам защиты прав трудящихся, но только по ним.

Михаил Шмаков также обратил внимание на то, что у профсоюзов есть свои органы внутреннего контроля — это контрольно-ревизионные комиссии, существующие на всех уровнях профсоюзных организаций.

Сайт ЛФП

Владимир Дербин: росту авторитета профсоюзов могут способствовать только их достижения

О которых нужно говорить

С докладом об отчете Совета ЛФП о деятельности за период с 2015 по 2019 годы и очередных задачах на предстоящий период на VIII отчетно-выборной Конференции выступил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Он подвел итоги прошедшего периода, охарактеризовав его, как «пятилетку стабильного экономического развития», высказался о перспективах профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленобласти.

По словам профлидера региона, развитие промышленного производства и замедление роста цен создавали благоприятные условия для повышения уровня и качества жизни населения.

Благодаря конструктивным переговорам с социальными партнерами профсоюзам удалось достичь: сохранения низкого уровня безработицы; роста минимальной зарплаты; снижения количества несчастных случаев на производстве; улучшения основных параметров летней оздоровительной кампании для детей; увеличения количества территориальных соглашений в муниципальных образованиях Ленобласти, сдерживания тарифов и др. Например, номинальная средняя зарплата выросла за пять лет более чем в 1,3 раза, в обоих регионах. Минимальная зарплата в Санкт-Петербурге увеличилась более чем в 2 раза, а в Ленобласти - в 1,6 раза.

В своем выступлении лидер профсоюзов региона заострил внимание на основных вопросах, которые решали тред-юнионы в прошедшей пятилетке и будут решать и в следующем периоде. Обозначил одну из главных задач: «добиваться принятия нашими социальными партнерами общего понимания необходимости построения справедливой экономики, то есть экономики, опирающейся на самые передовые технологии, организующей Достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующей социальное партнерство».

Так, комментируя инициативу о переходе на четырехдневную рабочую неделю, Владимир Дербин озвучил позицию профсоюзов: «По нашему мнению, должны быть обеспечены: полная занятость населения, увеличение реальной заработной платы при недопустимости повышения интенсивности труда».

В связи с возможным высвобождением работников из-за цифровизации и роботизации, профсоюзы, подчеркнул Дербин, должны использовать все современные формы и методы защиты интересов тружеников.

Серьезная задача: достижение реального повышения зарплаты. Во многом это зависит от успешно проведенных переговоров профсоюзов с работодателями. Но, к сожалению, нередко, по словам профлидера, «работодатель навязывает упрощенную, а не упреждающую индексацию». В то же время, подчеркнул Дербин, «134 статья Трудового Кодекса говорит об обязательствах работодателя по повышению реальной заработной платы».

Что касается случаев задержки зарплаты, то, по словам председателя ЛФП, проводимая государственная политика не обеспечивает реализацию права работника на своевременную выплату заработной платы. «И хотя и в Трудовом кодексе, и в Кодексе об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя, она столь ничтожна, что безответственный работодатель не боится нарушать эту норму. А случаев привлечения таких работодателей к уголовной ответственности за несвоевременную выплату зарплаты я не припомню», - отметил он.

Что касается минимальной заработной платы, то сегодня — по решениям Конституционного Суда - идет процесс ее «очищения» от доплат и надбавок. На этом давно настаивают профсоюзы. «Десятилетнее противостояние, надеюсь, скоро закончится», - сказал профлидер, имея в виду позицию профсоюзов и властей по составу МРОТ.

Безусловно, большое достижение, по мнению Владимира Дербина, что МРОТ стал равен прожиточному минимуму трудоспособного населения. «Но учитывая, что прожиточный минимум это ничто иное, как черта бедности, не хотелось бы останавливаться на достигнутом на долгие годы. «Работающий человек не должен быть бедным» – не просто лозунг, это наша профсоюзная идеология», - подчеркнул Дербин.

Одна из важнейших задач — контроль за охраной и условиями труда работников. Несмотря на совершенствование технологий, даже в крупных и высокотехнологичных отраслях растёт количество несчастных случаев – из-за того, что работодатели жалеют средства на охрану труда и прибегают к услугам аутсорсинговых компаний, где контроль за охраной труда, зачастую, отсутствует, - обратил внимание Владимир Дербин.

Специальная оценка условий труда из-за несовершенства своей методики привела к тому, что у представителей ряда отраслей класс «вредности» после ее проведения снизился, но условия труда не улучшились. При этом работники потеряли льготы и гарантии.

Профсоюзам, подчеркнул Дербин, необходимо добиваться учета воздействия на работников всех неблагоприятных факторов, в том числе и, тех, которые невозможно измерить приборами. Пока такой пример, благодаря профсоюзу, есть только в здравоохранении.

Все эти вопросы были предметами разбирательства – по инициативе профсоюзов – на Трехсторонних комиссиях.

Не обошел вниманием Владимир Дербин и позицию профсоюзов региона по пенсионной реформе: напомнил, что они собирали подписи против скандального законопроекта, проводили собрания, участвовали в митингах, обращались к депутатам разных уровней. Однако закон все равно был принят. Участники собрания профактива в октябре 2018 года приняли решение о проведении профсоюзного мониторинга сохранения льгот и гарантий предпенсионерам. По его результатам будет рассмотрен вопрос дальнейших действий профсоюзов.

Важнейшая задача, по мнению Дербина, организационное укрепление профсоюзов и рост их рядов. Среди важных причин снижения профсоюзного членства, по словам Дербина, низкий уровень агитации; слабая мотивация молодежи; не всегда результативная работа по защите прав работников. Для решения этой проблемы необходимо вести просветительскую работу, непрерывное профсоюзное образование, больше внимания уделять кадровой политике и, в частности, молодежи. Росту авторитета профсоюзов и в итоге — увеличению рядов - могут способствовать, по мнению профлидера, только достижения тред-юнионов.

А для этого, в том числе, должна быть налажена единая, системная информационная работа с учетом требований времени.

Это, по словам Дербина, «позволит повысить эффективность нашей работы».

Подытоживая сказанное, председатель ЛФП подчеркнул: «Построение справедливой экономики, основанной на принципах Достойного труда, должно служить нам ориентиром в коллективных переговорах на всех уровнях социального партнерства. Мы реально оцениваем вызовы и угрозы на пути к достижению Достойного труда. Мы готовы открыто говорить о них и знаем, как с ними бороться. Для этого у нас есть всё – знания, опыт, солидарность и готовность к их применению».

Сайт ЛФП

О попытках дискредитации профсоюзов

На конференции прозвучали мнения в прениях по докладу, а также прозвучали выступления делегатов, связанные с созданием в Законодательном Собрании Петербурга рабочей группы по анализу деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Председатель первичной профорганизации городской психиатрической больницы №3 имени Скворцова-Степанова Татьяна Ганусенко, высказалась о том, что в адрес профсоюзов от ряда

депутатов звучат самые нелепые обвинения, в частности, в том, что профсоюзы не уделяют должного внимания вопросам санаторно-курортного лечения граждан, детского оздоровления, в том, что профсоюзы не инициативны.

Председатель профкома напомнила, что почти 30 лет назад профсоюзы были «отлучены» от управления системой социального страхования, и за санаторное лечение граждан ответственность несет государство в лице федеральных органов, а ответственным за организацию детского отдыха является правительство города.

Тем не менее, именно благодаря принципиальной позиции профсоюзов расчетная стоимость путевок из бюджета региона максимально приближена к фактической стоимости, нет ограничения по количеству путевок, за которые выплачивается компенсация для работающих граждан. Именно профсоюзы настаивали на сохранении детских оздоровительных лагерей.

В связи с этими и другими действиями профсоюзов, обвинение в бездействии и неэффективности Татьяна Ганусенко назвала прямым оскорблением профсоюзов.

По мнению делегата - организация проверок профсоюзов — ни что иное, как политическое преследование оппонентов за позицию профсоюзов, которую они заняли по ряду принципиальных вопросов.

Делегат обратилась к коллегам с предложением о принятии заявления в связи с попытками дискредитации действий профсоюзов региона.

Сайт ЛФП

Председателем ЛФП вновь избран Владимир Дербин

Действующий председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин единогласно избран делегатами VIII Отчетно-выборной конференции ЛФП на новый срок. Свое доверие испытанному профсоюзному лидеру выразили свыше двухсот представителей предприятий, учреждений города и области открытым голосованием. Сердечно поблагодарив своих соратников, Владимир Дербин сказал: «Это важный рубеж. Гарантирую, что я и мои коллеги будут работать активно и сплоченно. Этим мы сильны!»

Согласно решению конференции, трудовой договор на новый пятилетний срок с вновь избранным председателем ЛФП было поручено заключить председателю Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александру Голубеву.

Ранее делегаты единогласно признали работу Совета ЛФП в отчетном периоде удовлетворительной. На конференции были образованы органы управления ЛФП (Совет, Президиум), Контрольно-ревизионная комиссия, избраны составы Совета и Контрольно-ревизионной комиссии ЛФП.

Также делегатами конференции единогласно был принят новый устав Ленинградской Федерации профсоюзов, в соответствии с изменениями в Уставе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и требованиями изменившегося российского законодательства.

Сайт ЛФП

Главный лозунг профсоюзов страны — добиваться проведения эффективной и справедливой экономики

Выступивший перед делегатами VIII отчетно-выборной Конференции Ленинградской Федерации профсоюзов председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков остановился на основных задачах профсоюзов России в настоящее время.

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны — добиваться проведения эффективной и справедливой экономики, где все результаты экономического развития работают на каждого работающего гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь — каждого члена профсоюза, - подчеркнул он, обращаясь к делегатам. - Будем воплощать этот лозунг в жизнь и требовать этого от правительства».

В связи с отставкой кабинета министров России, лидер профсоюзов страны посетовал, что каждая смена правительства ведет к «просадке» конструктивных взаимоотношений, но выразил надежду, что новый состав Кабмина будет работать в рамках социального партнерства, «потому что

альтернатива социальному партнерству — это революция».

Что касается минимального размера оплаты труда, то Михаил Шмаков напомнил, что профсоюзы 20 лет активно добивались, чтобы МРОТ был не ниже прожиточного минимума, и сегодня президент уже ставит, в том числе, и под воздействием профсоюзов, вопрос, что это положение нужно закрепить в Конституции. «Это важный шаг вперед в социальной политике государства», - подчеркнул Шмаков.

Важными задачами профсоюзов назвал председатель ФНПР также борьбу за введение прогрессивной шкалы подоходного налога, индексацию зарплаты, исключительно добровольное вступление в накопительную пенсионную систему, контроль за тем, чтобы под действие «Регуляторной гильотины» не попали документы, связанные с социальными гарантиями трудящихся, а также дальнейшее укрепление профсоюзов — объединение малочисленных - по примеру РОСПРОФПРОМа

Что касается заявлений депутатов ЗакСа Санкт-Петербурга о деятельности профсоюзов региона, то Михаил Шмаков прокомментировал их как «полный бред, непрофессионализм и низкий уровень образования».

«Это клевета, которая подрывает нашу с вами деловую репутацию, и мы подумаем о подаче в суд на этих депутатов», - резюмировал председатель ФНПР.

Сайт ЛФП

Заявление Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»

В последние полтора месяца специально созданной в Законодательном Собрании Санкт-Петербурга Рабочей группой муссируется и распространяется информация о якобы огромном количестве жалоб, поступающих в Законодательное Собрание от граждан о невозможности приобретения путевок в санатории, пансионаты, а также в детские оздоровительные лагеря. В этом сознательно обвиняются профсоюзы, но ни одного конкретного примера обращения профсоюзам не приводится.

Данные действия депутатов Санкт-Петербургского регионального отделения партии «Единая Россия» профсоюзы воспринимают как политическое преследование за принципиальную позицию профсоюзов по изменениям пенсионного законодательства, а также по недопущению продажи в частные руки источников минеральных вод на Кавказе.

Члены партии «Единая Россия» в Санкт-Петербурге обязаны знать, что почти 30 лет назад санаторно-курортное обеспечение граждан выведено из-под управления профсоюзами, и соответствующая государственная обязанность возложена федеральными органами власти на Фонд Социального Страхования РФ. А за организацию и финансирование детского оздоровительного отдыха детей трудящихся уже более 10 лет отвечает исполнительная власть Санкт-Петербурга.

В рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы, совместно с Правительством Санкт-Петербурга и работодателями, обсуждают и принимают решения по вопросам отдыха и оздоровления детей. Благодаря жесткой позиции профсоюзов, обозначенной еще в 2010 году, Санкт-Петербург сегодня признается лидером в РФ по организации детской оздоровительной кампании.

Одновременно под предлогом «систематических обращений» граждан депутаты-единороссы намерены контролировать и финансово-хозяйственную деятельность профсоюзов.

Поскольку прав контроля хозяйственной деятельности у депутатов нет, то они рассылают в контрольно-надзорные органы запросы, для получения хоть какого-нибудь компромата с целью бросить тень на репутацию профсоюзов.

Желание контролировать профсоюзы появляется у депутатов от различных партий с завидной регулярностью. По депутатскому запросу лидера КПРФ Г.А. Зюганова в январе 2018 года 6-ю районными Прокуратурами Санкт-Петербурга одновременно проверялась деятельность ЛФП и подведомственных организаций по вопросам соблюдения законодательства при использовании объектов профсоюзной собственности. По результатам проверки никаких нарушений закона выявлено не было.

За последнее время только ООО «Пансионат «Восток-6» 14 раз подвергался проверкам, также якобы на основании многочисленных обращений граждан. Серьезных нарушений в деятельности ООО «Пансионат «Восток-6» не выявлено.

Сегодня профсоюзами «заинтересовалась» и фракция партии «Единая Россия» в Законодательном Собрании Санкт-Петербурга. Цель такого интереса уже видна из выводов Рабочей группы: признать работу профсоюзов по всем направлениям деятельности неэффективной, безынициативной, неактивной. Такая оценка деятельности профсоюзов, которые насчитывают в своих рядах более полумиллиона членов и десятки тысяч профсоюзных активистов, защищающих права и интересы не только членов профсоюзов, но и работников предприятий и организаций, носит оскорбительный характер и наносит ущерб всему профсоюзному движению.

Ничто не мешает депутатам Законодательного собрания воспользоваться предоставленным им законом Санкт-Петербурга от 10.10.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» правом участия в работе Трехсторонней комиссии от стороны органов государственной власти. Однако за последние 5 лет Законодательное собрание Санкт-Петербурга не делегировало в состав Трехсторонней комиссии ни одного депутата. Неудивительно, что они не в курсе, как регулируются социально-трудовые отношения в городе, и не понимают роли и значения Трехстороннего соглашения и соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, которые являются лучшими в стране.

Мы, профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области, требуем прекратить политическое преследование, организованное фракцией партии «Единая Россия» в Законодательном собрании Санкт-Петербурга, и извиниться перед профсоюзами.

Мы отказываем в доверии этой фракции.

Мы открыты для любых конструктивных переговоров по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов и членов их семей.

Принято VIII отчетно-выборной Конференцией Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов».

Сайт ЛФП

Мария Артюхина вновь избрана заместителем председателя ЛФП

По окончании VIII Отчетно-выборной конференции Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во Дворце Труда состоялось первое заседание Совета ЛФП нового созыва.

Вновь избранные члены Совета Ленинградской Федерации профсоюзов единогласно избрали на пост заместителя председателя ЛФП Марию Артюхину, ранее занимавшую эту же должность.

При этом были отмечены ее превосходные деловые качества и высокий уровень профессиональной компетенции.

Сайт ЛФП

Вторник, 21 января

Сайт ФНПР

ФНПР: смысл поправок в Конституцию - это закрепление социальных гарантий

21 января на радиостанции «Комсомольская правда» выступили Председатель ФНПР Михаил Шмаков и депутат Госдумы РФ Олег Смолин как представители рабочей группы по внесению поправок в Конституцию РФ. Было, в частности отмечено, что приоритетными поправками следует считать, гарантию того, что МРОТ составит не менее величины прожиточного минимума трудоспособного человека, а также регулярную индексацию пенсий.

[Программа на радио "Комсомольская правда"](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы – за справедливую экономику

Во Дворце Труда состоялась VIII отчетно-выборная Конференция Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Более 230 делегатов от территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, подвели итоги работы профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в период с 2015 по 2019 годы, обсудили задачи Федерации на предстоящую пятилетку, утвердили основные направления ее деятельности на 2020 — 2024 годы, избрали на новый срок председателя ЛФП.

В фойе Дворца Труда для делегатов и гостей профсоюзного форума были подготовлены фото- и мультимедийные выставки. Перед началом Конференции собравшимся в актовом зале штаб-квартиры ЛФП был показан фильм о наиболее ярких моментах ее деятельности в прошедшей пятилетке. Ленинградская Федерация профсоюзов – крупнейшая и наиболее влиятельная общественная организация на Северо-Западе России. Она объединяет более 500 тысяч членов профсоюзов.

В работе форума приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, его заместитель Евгений Макаров, лидеры территориальных объединений ФНПР, руководители органов власти, региональных объединений работодателей Санкт-Петербурга — Анатолий Турчак и Ленинградской области — Александр Габитов, Государственных инспекций труда обоих регионов и другие социальные партнеры.

«Для меня, как для губернатора, ленинградские профсоюзы всегда были структурой, с которой очень сложно работать», – сказал в своем приветственном слове губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. Но, отметил он далее, именно благодаря грамотной, жесткой и неуступчивой позиции профсоюзов два наших региона имеют достойные соглашения, в которых обозначены ответственность всех сторон и условия которых все социальные партнеры выполняют. Одним из главных достижений глава Ленобласти назвал гарантию минимальной заработной платы. «Мы научились друг друга слышать и принимать ответственные решения», – подчеркнул Дрозденко. Председатель Законодательного Собрания Ленинградской области Сергей Бебенин отметил как важное достижение трех сторон принятие областного Закона о социальном партнерстве. А председатель Общественной палаты Санкт-Петербурга Нина Кукурузова назвала профсоюзы важнейшим элементом гражданского общества.

В перерыве Конференции председатель ФНПР Михаил Шмаков и лидер ЛФП Владимир Дербин ответили на вопросы журналистов. «Одной из опорных организаций ФНПР» назвал ЛФП Михаил Шмаков, подчеркнув при этом высокий авторитет ее председателя, как на региональном, так и общероссийском уровне. Ключевым моментом борьбы с бедностью глава ФНПР назвал действия профсоюзов, направленные на повышение заработной платы. В связи с этим Владимир Дербин отметил, что в Санкт-Петербурге минимальная заработная плата (МЗП) составляет сегодня 19 тысяч рублей без учета компенсационных выплат. «Наша цель – соответствие размера МЗП тарифной ставке первого разряда. В этом случае повышение МЗП затрагивает всю тарифную сетку. Заработная плата, таким образом, повышается у всех», – пояснил профлидер. Михаил Шмаков сказал, что следует перейти к более прогрессивной методике расчета минимальной потребительской корзины. «Схема ее расчета не менялась уже семь лет, – продолжил Владимир Дербин. – Мы предлагаем региональным законодателям принять предложения профсоюзов на этот счет».

В отчетном докладе председателя ЛФП Владимира Дербина, в выступлениях делегатов Конференции отмечалось, что для эффективной защиты прав работников профсоюзы используют, прежде всего, возможности социального партнерства. ЛФП ежегодно заключает с властью и работодателями Трехсторонние соглашения. Совместными усилиями удалось сохранить уровень регистрируемой безработицы в обоих регионах в пределах 0,3 % – 0,5 %. За последние 5 лет средняя номинальная зарплата увеличилась в городе в 1,4 раза, а в Ленинградской области – в 1,3 раза. Положительную динамику демонстрировала и реальная заработная плата. ЛФП много делает для роста минимальной заработной платы (МЗП). За последние пять лет в городе она увеличилась более чем в 2 раза и

составляет сегодня 19 тысяч рублей, в области – в 1,6 раза (сейчас – 12800 рублей). Причем в эти суммы не включаются компенсационные выплаты. В этой связи Владимир Дербин напомнил, что профсоюзы давно настаивают на «очищении» минимальной зарплаты от доплат и надбавок и выразил надежду, что скоро этот процесс получит свое логическое завершение. Важно и то, что в региональных соглашениях о МЗП прописаны не только ее размеры, но и величины тарифной ставки 1 разряда (оклада). Сегодня это 14300 рублей в Северной столице и 9940 рублей в 47-м регионе. Такого нет больше нигде в России.

Большим достижением назвал председатель ЛФП то, что МРОТ стал равен прожиточному минимуму трудоспособного населения. Этого профсоюзы добивались много лет. «Но учитывая, что прожиточный минимум это ничто иное, как черта бедности, – заострил он внимание делегатов Конференции, – не хотелось бы останавливаться на достигнутом на долгие годы. «Работающий человек не должен быть бедным» – это не просто лозунг, это наша профсоюзная идеология», – подчеркнул Дербин.

На Конференции прозвучало, что особое внимание профсоюзы уделяли вопросам организации отдыха и оздоровления детей работающих граждан. Им удалось договориться с социальными партнерами о 60-процентной в городе и 70-процентной в Ленобласти компенсации части стоимости путевки. ЛФП добились существенного увеличения расчетной стоимости путевки в ДОЛ – для оплаты из региональных бюджетов. Во многом благодаря усилиям Федерации количество детей, отдохнувших в загородных детских оздоровительных лагерях за последние пять лет, почти удвоилось. Недаром организация отдыха детей в Северной столице считается одной из лучших в России.

Одна из важнейших задач профсоюзов – контроль за охраной и условиями труда работников. На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, произошло существенное уменьшение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Например, количество несчастных случаев с утратой трудоспособности снизилось на 23,7%. Но здесь существует немало нерешенных проблем, обратился к участникам Конференции Владимир Дербин. Несмотря на совершенствование технологий, продолжил он, даже в крупных и высокотехнологичных отраслях растёт количество несчастных случаев – из-за того, что работодатели жалеют средства на охрану труда и прибегают к услугам аутсорсинговых компаний, где контроль за охраной труда зачастую отсутствует. Специальная оценка условий труда (СОУТ) из-за несовершенства своей методики привела к тому, что у представителей ряда отраслей класс «вредности» после ее проведения снизился, но условия труда не улучшились. При этом работники потеряли льготы и гарантии. Профсоюзам, подчеркнул Дербин, необходимо добиваться учета воздействия на работников всех неблагоприятных факторов, в том числе и, тех, которые невозможно измерить приборами. Начало этой большой работе положено – профсоюзы добились, чтобы у работников здравоохранения при проведении СОУТ учитывался биологический фактор.

Профсоюзный лидер обозначил одну из главных задач: «Добиваться принятия нашими социальными партнерами общего понимания необходимости построения справедливой экономики, то есть экономики, опирающейся на самые передовые технологии, организующей Достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующей социальное партнерство». Так, в связи с возможным высвобождением работников из-за наступления цифровизации и роботизации профсоюзы, подчеркнул он, должны использовать все современные формы и методы защиты интересов тружеников.

Подытоживая сказанное, Владимир Дербин подчеркнул: «Построение справедливой экономики, основанной на принципах Достойного труда, должно служить нам ориентиром в коллективных переговорах на всех уровнях социального партнерства. Мы реально оцениваем вызовы и угрозы на этом пути. Мы готовы открыто говорить о них и знаем, как с ними бороться. Для этого у нас есть всё – знания, опыт, солидарность и готовность к их применению».

Делегаты Конференции избрали председателем Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина.

Комментируя журналистам деятельность отдельных депутатов Законодательного собрания Санкт-

Петербурга, инициировавших проверку деятельности ЛФП, Михаил Шмаков заявил: «Это безграмотные люди, которые не знают значения слов, которые они употребляют. Не исключаю, что мы обратимся в суд с иском, так как они наносят ущерб деловой репутации профсоюзов». Владимир Дербин, отметил, что работа учреждений ЛФП регулярно подвергается проверке соответствующих контрольных органов, но нарушений в них не выявлено. Также профлидер выразил недоумение деятельностью ряда депутатов петербургского ЗакСа отметив, что в самом начале создания рабочей группы по проверке деятельности профсоюзы выразили свое желание сотрудничать с депутатами по вопросам защиты прав трудящихся, но только по ним. Выступившие в прениях делегаты конференции оценили работу Совета ЛФП удовлетворительно, и высказались за принятие специального [Заявления](#) в отношении ряда депутатов Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

[Площадь Труда](#)

Среда, 22 января **Газета «Площадь Труда»**

В Петербурге растет число рабочих мест, несмотря на «фактор ЧМ-2018»

За три квартала 2019 года в Петербурге появилось более 20 тысяч новых рабочих мест. Таковы данные исследования НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге и Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. По итогам всего года прирост рабочих мест хотя и не достиг рекордного уровня 2018 года, но превысил показатели 2017 и предыдущих лет. Замедление роста количества рабочих мест в городе по сравнению с предыдущим периодом не говорит о негативных тенденциях в экономике — цифры 2018 года были сильно искажены Чемпионатом мира по футболу. Благодаря крупному спортивному событию дополнительно создано более 5 тыс. рабочих мест только в сфере гостиниц и общепита, серьезно подросли торговля и транспорт.

В торговле темпы прироста новых рабочих мест ускорились на 51%. В образовании — на 115%. В сфере транспортировки и хранения — почти на 62%. В строительстве — на 52%. Под рабочим местом исследователи понимали трудовой контракт, которых у одного работающего может быть несколько.

Число вакансий в 2019 году также росло. За январь-сентябрь, по данным официальной статистики, среднеквартальное количество вакантных рабочих мест в Петербурге достигло почти 200 тысяч. Ожидается, что по итогам года этот показатель превысит значение 2018 года — 243 тысячи мест.

Одним из наиболее дефицитных сегментов рынка труда Санкт-Петербурга является сфера информационно-коммуникационных технологий (IT). Компаниям остро не хватает разработчиков и аналитиков программного обеспечения (ПО) и приложений, специалистов по базам данных и сетям, специалистов-техников по поддержке пользователей. Также на петербургском рынке ощущается дефицит квалифицированных рабочих: наладчиков и операторов деревообрабатывающих станков, прядильных и намоточных машин, сборщики электрического и электронного оборудования.

«После кризиса 2014 года прошло серьезное сокращение рабочих мест, прежде всего, менеджмента всех уровней. Количество рабочих мест руководящего состава сократилось в некоторых отраслях вдвое. Бывший менеджмент вынужденно перешел в сферу специалистов высокого уровня, — говорит соавтор исследования Александр Курячий, директор Центра прикладных исследований и разработок НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге. — В дальнейшем рынок уравнился и перешел к росту. Но новая структура рынка сохраняется. То есть объем рабочих мест растет, в первую очередь, за счет появления вакансий специалистов высокого уровня. В этом году этот тренд, скорее всего, продолжится, он соответствует общемировым тенденциям».

Подробные результаты исследований, подходы к прогнозированию и анализу рынка труда будут обсуждаться на IV Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, который пройдет в КВЦ «Экспофорум» 27-28 февраля. Также среди тем форума: производительность труда, социальные вызовы и модели регулирования, трудовая миграция и миграционная политика, HR-технологии, человеческий капитал и открытое образование.

[Пресс-служба Международного Форума Труда](#) [Площадь Труда](#)

Сайт ЛФП

Благодарность от ветерана

В адрес профсоюзного пансионата «Восток-6» пришло письмо из Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ с благодарностью от отдыхающего.

**государственное учреждение - Санкт-Петербургское региональное отделение
Фонда социального страхования РФ. Руководителю**
г ветерана труда Шишкина Виктора Тимофеевича

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые руководители Фонда социального страхования, здравствуйте!
В период с 29.11.по 16.12.19г. отдыхал и лечился в пансионате «Восток-6». Остался очень и очень доволен. Лично главному врачу пансионата выразил свою признательность. А в книге отзывов пансионата и столовой я оставил благодарности и большую признательность.

Путёвку такую от ФСС в мои 70 лет получил первый раз. И от души благодарю всех сотрудников филиала 31 за путёвку. А всех сотрудников пансионата «Восток 6» благодарю за качественные медицинские процедуры и слаженную работу Спорткомплекса, за превосходную работу клуба, за вкусно приготовленную пищу и усердие работников столовой, за ухоженную и освещённую территорию, за уважительное отношение и внимание всех сотрудников пансионата. Я отдыхал и лечился в советских и российских санаториях. Пансионат «Восток 6» прекрасен. Огромное спасибо. И ещё раз СПАСИБО!!!

А злые и недовольные среди отдыхающих есть? Есть! Обидно и больно, когда такие люди свои возмущения и зло изливают на медработников и работников столовой. Таких отчитывал, брал за плечо и отправлял домой на кухню к своим чадо. Таким не нужно давать путёвки.

Уважаемые руководители пансионата, защищайте своих сотрудников от наглости и хамства отдыхающих.

С большим удовольствием поздравляю всех сотрудников ФСС и пансионата «Восток 6» с наступающим Новым годом. Мои искренние пожелания ВАМ всем успехов в работе, здоровья и семейного благополучия.

Доцент В.Т. Шишкин

24.12.19г.

Четверг, 23 января

Сайт ЛФП

Новым «Петровским корабелям» вручены топоры

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко принял участие в торжественном мероприятии, посвященном годовщине вручения императору Петру I патента корабельного плотника — первого в России сертификата о морском образовании.

Традиционная церемония состоялась сегодня у памятника «Царь-плотник» на Адмиралтейской набережной. Здесь, возле воссозданной в наши дни копии известного памятника работы скульптора Леопольда Бернштама, уже не в первый раз собрались будущие моряки и судостроители. Это курсанты военных и гражданских морских учебных заведений, а также студенты Санкт-Петербургского государственного морского технического университета и Колледжа судостроения и прикладных технологий.

Перед ними, напомнив о славных морских традициях города на Неве и всей России, выступили председатель Комитета по молодежной политике и связям с общественными организациями Юлия Аблец, глава Администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга Светлана Штукова, члены Морского совета при Правительстве Санкт-Петербурга, руководители предприятий и организаций морской и судостроительной отраслей Северной столицы, действующие офицеры и ветераны Военно-морского флота России.

От имени Морского совета Санкт-Петербурга по традиции лучшим морякам и судостроителям были вручены награды — плотницкие топоры в скрипичных футлярах.

В этом году, как пояснила ответственный секретарь совета Татьяна Чекалова, тремя символическими топорами награждаются лучший военный моряк, лучший представитель гражданского флота и лучший судостроитель.

Среди военных, лучшим был признан вице-президент Международной ассоциации общественных организаций ветеранов Военно-морского флота и подводников, вице-адмирал в отставке Василий Порошин, ведущий большую воспитательную и патриотическую работу среди молодежи.

Лучшим гражданским моряком стал директор Санкт-Петербургского государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Морской технический колледж имени адмирала Д.Н.Сенявина» Виктор Никитин.

А лучшим судостроителем, на этот раз, оказался генеральный директор АО «Средне-невский судостроительный завод» Владимир Середохо.

Все они получили заслуженные награды из рук бывшего гендиректора АО «Адмиралтейские верфи», Героя России Владимира Александрова.

Вместе с плотницкими топорами, им были вручены и «Патенты петровских корабелей», выданные Морским советом в знак признания их заслуг в области отечественного судостроения, судоходства, морской науки, образования и других направлений морской деятельности.

В беседе с журналистами председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко сказал, что сегодня труд судостроителя не только почетен, но и, в достаточной степени, защищен.

«Не могу не отметить [наше Региональное отраслевое соглашение, заключенное между Правительством Санкт-Петербурга, объединением работодателей — в лице Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также территориальными организациями двух родственных профсоюзов в регионе](#). В частности, наше Соглашение предусматривает размер минимальной заработной платы в отрасли не менее 25 тысяч рублей.

Отмечу, что 90% предприятий и организаций, где действуют наши первичные профсоюзные организации, включают эту и другие важные гарантии, предусмотренные в Соглашении, в свои коллективные договоры», - заявил Сергей Максименко.

Профлидер также отметил, что коллективные договоры предприятий и организаций судостроения позволяют поддерживать молодых специалистов, приходящих туда после окончания средних и высших учебных заведений.

Сам день - 15 января (по старому стилю) 1698 года, когда Царь Петр Первый получил Патент корабельного плотника в голландском городе Заандам, Сергей Максименко назвал знаковым для всей судостроительной отрасли страны и для профильного профессионального образования.

На торжественном мероприятии присутствовал и глава Союза ветеранов судостроения Санкт-Петербурга Анатолий Затчаев. Напомним, что эта общественная организация, объединяющая рабочих, инженеров, конструкторов и других профессионалов-судостроителей, ушедших на заслуженный отдых, существует под эгидой территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

Бывший конструктор морской техники Анатолий Затчаев, отметил, что кораблестроение и судостроение пережили в недавнем прошлом трудную эпоху, а сегодня находится на подъеме.

«Мы видим: закладываются и строятся новые военные корабли и гражданские суда. Всем молодым людям, кто приходит, чтобы продолжать начатое нами дело, я желаю здоровья и больших успехов», - сказал ветеран.

Сама молодежь также настроена оптимистично. Студент Санкт-Петербургского государственного морского технического университета Кирилл Загребельный в своем выступлении напомнил, что именно в «Корабелке» и решили в «лихие девяностые» установить этот праздник в честь Царя-плотника.

«Эти даты помогли нам пережить трудное время. Сегодня инженерные, технические специальности снова популярны. За будущее российского флота можно быть спокойными!» - уверен студент.

Завершилась церемония возложением цветов и венков к подножию памятника Царю-плотнику, а также парадом курсантов и студентов морских учебных заведений.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург+Ленобласть = Санкт-Петербургская губерния?

В чем плюсы объединения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в единый субъект Федерации рассказали сегодня журналистам руководитель Регионального отделения Всероссийской политической партии «Родина» в Ленинградской области Валерий Шинкаренко и известный экономист Михаил Хазин. Пресс-конференция состоялась в пресс-центре «ИНТЕРФАКС-ПЕТЕРБУРГ». Как сообщается в релизе информгентства, Шинкаренко и Хазин обозначили основные этапы программы, реализация которой, по их мнению, «превратит Санкт-Петербург и Ленобласть в современный процветающий регион».

По мнению спикеров, необходимость формирования Санкт-Петербургской агломерации по типу Парижской, Барселонской Берлинской или «Большой Москвы» назрела давно. «Но сейчас пространственное развитие Санкт-Петербурга как современного мегаполиса упирается в границы Ленинградской области, что порождает острые транспортные и другие инфраструктурные проблемы», — отмечается в сообщении.

Как прозвучало на пресс-конференции, Санкт-Петербургская агломерация должна включить в себя собственно город, а также Всеволожский, Гатчинский и Ломоносовский районы и города Отрадное, Павлово, Кировск и Шлиссельбург Кировского района Ленобласти. Таким образом, создание Санкт-Петербургской агломерации фактически разорвет Ленобласть на две части. Поэтому, по мнению Шинкаренко и Хазина, выход один – объединение Северной столицы и 47 региона в один субъект

Российской Федерации. Назвать его они предложили Санкт-Петербургской губернией — «в знак верности традициям российского государственного строительства».

Данная административная реформа, по мнению спикеров, позволит решить ряд злободневных экономических, транспортных, демографических и социальных задач.

В их числе — обеспечение жителей Ленинградской области достойными зарплатами. А также качественным медицинским обслуживанием и социальной инфраструктурой по современным городским стандартам — это очень актуально, например, для населения многоэтажных жилых кварталов во Всеволожском районе на границе с Санкт-Петербургом: Мурино, Бугров, Нового Девяткино и Кудрово.

Появятся в Ленобласти, считают спикеры, и новые рабочие места и, соответственно, снизится маятниковая миграция в Петербург и обратно, поскольку предприятия Северной столицы перенесут на территорию соседнего региона свои производственные мощности.

На пресс-конференции были озвучены и другие положительные моменты возможного создания единого региона. Это, например, единое правовое пространство, а значит единый размер социальных пособий и выплат, а также ограничение неорганизованной трудовой миграции — в рамках единого экономического пространства

Спикеры объявили о создании Общественного комитета по объединению Ленинградской области и Санкт-Петербурга, в который войдут эксперты, независимые политики и гражданские активисты. «Мы проработаем проект развития макрорегиона с привлечением бюджетных и внебюджетных инвестиций, сопоставимых с вложениями в Олимпийский Сочи. Целью должно стать увеличение валового регионального продукта макрорегиона до московского уровня и средней заработной платы — до 100 тысяч рублей. А инструментом экономического роста станет увеличение производительности труда, достигнутое в рамках большого инвестиционного проекта. Мы приглашаем политиков, экономистов, юристов, политологов, экспертов, учёных и общественных деятелей присоединиться к работе нашего Комитета», — цитирует ИНТЕРФАКС Валерия Шинкаренко.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ ГАРАНТИРУЮТ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ

Одобрённые Госдумой в первом чтении поправки к Конституции предполагают индексацию пенсий, в том числе работающим пенсионерам. Об этом рассказала ТАСС сопредседатель рабочей группы по внесению изменений в Конституцию Талия Хабриева. Норма об индексации пенсий этой категории граждан нашей страны находится в дополняемой ч. 6 ст. 75 Конституции, уточнила Хабриева.

Напомним, индексацию пенсий работающим пенсионерам не проводили с 2016 года. Профсоюзы выступали за возвращение индексации.

— Мы считаем необходимым вернуться к вопросам индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров, — заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на X Съезде ФНПР.

Напомним, в своем ежегодном послании Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию РФ. В частности, среди предложений — закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивать МРОТ и прожиточный минимум. 15 января глава государства подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, вошедший в рабочую группу, считает президентские поправки «вполне приемлемыми для профсоюзов», особенно касающиеся социальной сферы. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях рабочей группы могут быть рассмотрены и другие предложения.

Пятница, 24 января

Сайт ЛФП

Из Тихвина на работу в Пикалево — бесплатно и с комфортом

...теперь могут добираться работники Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ), проживающие в соседнем с производством городе. По настоянию профсоюзного комитета и просьбам работников, а также, чтобы привлечь на работу жителей соседнего города, работодатель организовал доставку трудящихся-тихвинцев. Но это — не единственная заслуга профсоюза завода только за последний месяц.

Впрочем, обо всем по порядку. Теперь специализированные комфортабельные автобусы курсируют между Тихвином и проходной ПГЛЗ шесть раз в день: привозят на завод и обратно домой работников всех трех смен.

«Раньше приличное расстояние до места работы — более 40 километров - тихвинцам приходилось преодолевать на рейсовых автобусах. А это, во-первых, сказывалось на кошельке, во-вторых, гораздо дольше, ну и в-третьих, о каком комфорте может идти речь, когда ты едешь почти час в переполненном салоне?», - рассказывает председатель первичной профорганизации завода Лариса Иудина — Работники жаловались в профком. И, в том числе, по инициативе профорганизации администрация завода приняла решение об организации развозки из Тихвина».

Дополним, что ранее - также не без помощи профсоюза - была организована доставка работников ПГЛЗ из соседнего Бокситогорска.

Лариса Иудина подчеркивает, что такое совместное решение профкома и администрации завода позволяет не только создать более комфортные условия для уже работающих, но и привлечь на вакантные места жителей близлежащих городов.

Но это не единственная победа в активе профсоюзного комитета только за последний месяц. Также профорганизация добилась пересмотра графиков работы трудящихся основного цеха, отреагировав на жалобы.

«Благодаря изменениям в графике сменности у работников основного производства появилось больше выходных дней, выпадающих на субботу и воскресенье, а значит возможности провести выходной вместе с детьми. Также новый режим работы позволит представителям основного производства чаще встречать детей из школы. Это тоже немаловажный момент», - подчеркивает Лариса Иудина.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Студенческий профактив – кузница профсоюзных кадров

25 января – День российского студенчества

Эпоха перемен, сложная экономическая ситуация нередко оставляют студента один на один с целым ворохом проблем, многие из которых не решить в одиночку. Защитить и объединить студентов, сделать путь к знаниям более надежным и безопасным призван профсоюз. Первичные профсоюзные организации вузов в диалоге с администрацией вузов решают самый широкий круг вопросов – от протекшей крыши в общежитии до корректировки расписания занятий, от КВН до оказания материальной помощи сокурснику, оказавшемуся в тяжелой жизненной ситуации.

В канун праздника всех российских студентов Татьянина дня о повседневной жизни и работе студенческого профактива вузов Северной столицы корреспонденту «Площади Труда» рассказывают заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов и заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации Российского государственного педагогического университета Кирилл Башев.

«Сегодня в студенческой профсоюзной работе на первый план выходят правовая и социальная защита, при том, что студенческий профсоюзный актив решает самый широкий круг задач. Это и разнообразные вопросы, связанные с общежитиями, и стипендии, и учебная программа, и организация досуга. Молодые профсоюзные активисты со свойственным юности задором берутся за эти непростые задачи и во многих случаях успешно решают их», — говорит Иван Кайнов.

Через общероссийский Студенческий координационный совет студенческий профактив успешно взаимодействует с «Росмолодежью», Министерством науки и высшего образования РФ. Иван Кайнов особо отмечает, что серьезных договорённостей удалось достичь с РЖД по проекту «СКС-дисконт». Так, именно по инициативе студенческого профактива для всех российских студентов и аспирантов введены льготы на приобретение билетов.

Несомненным достижением можно назвать громкий студенческий проект «Стипком» — школа стипендиальных комиссий, которая с 2013 года занимается вопросами стипендиального обеспечения, оказания материальной поддержки в образовательных организациях высшего образования

«Говоря о студенческом профсоюзном активе нельзя не отметить очень важный для нас момент: студенческие профсоюзы — настоящая кузница кадров для нашего профсоюза. Студенческие активисты, закончив вуз, становятся членами профкомов, председателями первичек, и райкомов нашего профсоюза. Представляя интересы студентов, они получают прекрасную правовую подготовку, опыт организационной работы», — говорит заместитель председателя территориальной организации.

Стимулировать перспективных профсоюзных активистов призван ежегодный конкурс «Студенческий лидер». На региональном уровне его проводит, определяет победителей, Координационный совет вузов Санкт-Петербурга, общероссийский этап конкурса проходит осенью в Краснодарском крае. Лучших молодых профлидеров, приехавших со всех концов России, там ждут образовательные площадки, дискуссии, семинары, обсуждение самых злободневных проблем.

Иван Кайнов отмечает, что начинающие профсоюзные активисты в силу юношеского максимализма нередко в диалоге с администрацией занимают радикальную позицию, выдвигая иногда амбициозные требования. И студенческая первичная профсоюзная организация становится для них первой школой социального партнерства, умения найти компромисс, сделать акцент на том, что объединяет, а не разъединяет стороны.

«Для сравнения скажу, что в некоторых вузах есть и студенческие советы, не связанные с профсоюзом. Но у них, как правило, акцент делается на организацию отдыха, досуга. Они обычно не берутся за решение проблем правового или социального плана, а если и берутся — то очень поверхностно», — подчеркивает Иван Кайнов.

Поиск первого рабочего места становится сложной (подчас — неразрешимой) проблемой для многих выпускников вузов. И профсоюз здесь, конечно же, не остается в стороне. На стендах профкомов постоянно вывешиваются объявления о вакансиях, возможности пройти практику или стажировку. И этим дело отнюдь не ограничивается! Профкомы выступают организаторами семинаров, форумов, в которых принимают участие работодатели.

«Доля членов профсоюза среди студентов разных вузов может существенно различаться. В некоторых — в профсоюзе 100 процентов, где-то — 30, а где-то и 10. Тут всегда есть над чем поработать. И профактив подходит к проблеме творчески, разговаривая на одном языке с молодежью, показывая, что профсоюз — организация современная, понимающая интересы, проблемы и запросы студентов. Конечно же, привлечению в профсоюз способствует современная нестандартная творческая организация образовательной, спортивной работы, различные форумы, развлекательные мероприятия», — говорит заместитель председателя территориальной организации: «В некоторых вузах профсоюзы находят свои оригинальные формы привлечения в профсоюз — встречают

первокурсников, проводят экскурсии, рассказывают об истории и сегодняшнем дне, дарят рюкзаки, толстовки с профсоюзной символикой, различные мелкие сувениры».

Конечно же, и в повседневной работе, и для привлечения новых людей в профсоюз огромную роль играет информирование студентов о профсоюзе, его задачах, достижениях, о том, над чем работает первичка в настоящий момент.

«И здесь нам, «взрослым» первичным профсоюзным организациям, есть чему поучиться у студенческих активистов! У многих студенческих профкомов есть прекрасные сайты, группы в соцсетях, мобильные приложения с лентами новостей, информирующие обо всех профсоюзных новостях. Среди лидеров в области информационной работы навскидку можно назвать Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена и Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ», однако они отнюдь не единственные!» – с улыбкой отмечает Иван Каинов, завершая нашу беседу.

Секретами успешной работы со студентами в одном отдельно взятом вузе делится заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена Кирилл Башев.

«В основе работы со студентами у нас есть главный принцип – люди сами диктуют социальный запрос. Нужна в общежитии микроволновка – покупаем, испортился холодильник – покупаем новый. Это все за счет средств профкома. Студенты видят нашу работу, ощущают ее результаты. Проверено временем – это действует сильнее, чем любые лозунги. Мы делаем акцент на малых делах, результаты которых – не в светлом будущем, а здесь и сейчас. Скажем, хотят люди пить – решаем вопрос с кулерами в учебных корпусах, не откладывая дело в долгий ящик», – рассказывает Кирилл Башев

В профкоме всегда готовы поддержать инициативу, исходящую непосредственно от студентов. Есть у студентов на факультетах желание проводить фестивали, конкурсы – профком поддерживает, помогает. Совместно со студенческим художественным объединением профком выпустил открытки с наиболее интересными работами молодых художников. А художники разработали логотип первичной профсоюзной организации.

«Еще один принцип – выслушать каждого студента, постараться помочь ему. Так, недавно одну студентку не допустили к сессии, хотели отчислить, выдали уже обходной листок. Мы договорились с преподавателем, чтобы ее допустили к этой сессии, дали шанс. И сегодня студентка сдала сессию, продолжает учебу», – делится опытом профсоюзный лидер.

Одно из важных постоянных направлений работы, которую профсоюзный актив ведет вместе с администрацией – выделение материальной помощи. Профсоюзные активисты помогают студентам заполнять документы, выходят с предложениями к руководству. За это профсоюзу благодарны и студенты, и администрация.

«Хочу отметить, что в педагогическом университете далеко не все студенты ценят, в первую очередь, развлекательные мероприятия, организацию поездок, отдыха. У нас достаточно малообеспеченных студентов, у которых нет денег на поездки и развлечения, и для которых важнее социальная составляющая нашей работы», – говорит Кирилл.

Постоянная забота профсоюзного актива – помощь студентам в будущем трудоустройстве. В университете постоянно проходят семинары, в которых принимают участие представители потенциальных работодателей.

Налажено сотрудничество со многими образовательными учреждениями, которые с радостью принимают на работу выпускников. Новое направление – сотрудничество с такими компаниями, как всемирно известный автомобилестроительный концерн Hyundai, мебельная фирма Commandor, на первый взгляд не имеющими никакого отношения к профилю педагогического вуза. На самом деле им тоже нужны люди, имеющие педагогическое образование для организации собственных программ по обучению персонала, повышению квалификации.

«В профсоюзе состоит более половины студентов. Показатель неплохой, но есть некоторые проблемы – есть некоторое уменьшение численности, но с этим сегодня сталкиваются все профсоюзы. Наша

работа видна и понятна студентам, но есть и, так называемые прагматики, а точнее – несознательные, предпочитающие сэкономить незначительную сумму, считающие, что обойдутся и без них», – говорит Кирилл Башев.

Говоря о привлечении новых людей в профсоюз, профсоюзный лидер обращает особое внимание на необходимость хорошо поставленной информационной работы. Студенческие активисты представлены во всех социальных сетях, которыми пользуется молодежь – «В контакте», Facebook, Instagramm, Telegramm. Было разработано и собственное мобильное приложение с лентой новостей, позволяющее оперативно информировать студентов о работе первичной профсоюзной организации. Приложение активно использовалось в течение двух лет. Сейчас студенты, работавшие с ним, закончили вуз и наступила пауза. Но Кирилл уверен, что пауза временная – придут новые активисты и работа с мобильным приложением будет продолжена.

[Площадь Труда](#)

Газета «Площадь Труда»

Добиваться проведения справедливой экономики

Этот лозунг стал главным лейтмотивом VIII отчетно-выборной Конференции Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), собравшей более 230 делегатов от территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

На своем главном форуме профсоюзы региона подвели итоги работы с 2015 по 2019 годы, обсудили задачи Федерации на предстоящую пятилетку, утвердили основные направления ее деятельности на 2020 — 2024 годы, избрали на новый срок председателя ЛФП.

О важных событиях в жизни Федерации рассказывали фото- и мультимедийные выставки, развернувшиеся в фойе Дворца Труда, и страницы толстого фотоальбома, который получил в подарок каждый делегат. В актовом зале штаб-квартиры ЛФП был показан фильм о наиболее ярких моментах деятельности ЛФП в прошедшей пятилетке. И, пожалуй, большинство делегатов нашли в фильме, видеороликах и, многочисленных фотографиях отражение своего труда.

Слово делегатам и гостям Конференции

Александр Парамонов, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

— Я иду на отчетно-выборную Конференцию с праздничным настроением. Предстоит подвести итог пятилетней деятельности. Все мы ожидаем от делегатов сложной работы. Мы должны сегодня показать, что профсоюзы – это сила, что мы – едины и непобедимы. Невзирая на происки наших «друзей», мы все равно победим. Мы знаем, что Ленинградская Федерация профсоюзов – самая сильная, самая многочисленная общественная организация города и области.

Иосиф Элиович, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

— Перед началом отчетно-выборной Конференции у меня и моих коллег – настроение уверенности, праздника. Мы ждем одного – успешного развития каждой отрасли и Федерации в целом. Потому что Ленинградская Федерация профсоюзов была, есть и будет одной из лучших в Российской Федерации. Очень важно, прежде всего, успешное развитие социального партнерства. Нашей Территориальной организации еще осенью 2017 года удалось наладить подлинно эффективное и заинтересованное системное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти. У нас – общие цели, общие задачи. Прежде всего, стабильная, предсказуемая социально-экономическая обстановка в каждом коллективе, в нашем регионе и в целом в стране.

В работе форума приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, его заместитель Евгений Макаров, лидеры территориальных объединений ФНПР, руководители органов власти, региональных объединений работодателей Санкт-Петербурга — Анато-

лий Турчак и Ленинградской области – Александр Габитов, Государственных инспекций труда обоих регионов и другие социальные партнеры.

«Для меня, как для губернатора, ленинградские профсоюзы всегда были структурой, с которой очень сложно работать», – сказал в своем приветственном слове губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. Но, отметил он далее, именно благодаря грамотной, жесткой и неуступчивой позиции профсоюзов два наших региона имеют достойные соглашения, в которых обозначены ответственность всех сторон и условия которых все социальные партнеры выполняют. Одним из главных достижений глава Ленобласти назвал гарантию минимальной заработной платы. «Мы научились друг друга слышать и принимать ответственные решения», – подчеркнул Дрозденко.

Председатель Законодательного Собрания Ленинградской области Сергей Бебенин отметил как важное достижение трех сторон принятие областного Закона о социальном партнерстве. А председатель Общественной палаты Санкт-Петербурга Нина Кукурузова назвала профсоюзы важнейшим элементом гражданского общества.

О борьбе с бедностью и депутатских проверках

В перерыве Конференции председатель ФНПР Михаил Шмаков и лидер ЛФП Владимир Дербин ответили на вопросы журналистов. В начале разговора Михаил Шмаков назвал ЛФП «Одной из опорных организаций ФНПР», подчеркнув при этом высокий авторитет ее председателя, как на региональном, так и общероссийском уровне.

Основными вопросами в беседе с журналистами стали – борьба с бедностью и мнение профсоюзов о созданной в Законодательном Собрании Санкт-Петербурга рабочей группе по анализу деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ключевым моментом борьбы с бедностью глава ФНПР назвал борьбу за заработную плату. Владимир Дербин в связи с этим отметил, что в Санкт-Петербурге минимальная заработная плата (МЗП) составляет сегодня 19 тысяч рублей без учета компенсационных выплат. «Наша цель — соответствие размера МЗП тарифной ставке первого разряда. В этом случае, повышение МЗП затрагивает всю тарифную сетку. Заработная плата, таким образом, повышается у всех», пояснил Владимир Дербин.

Михаил Шмаков добавил, что минимальная заработная плата не может быть ниже прожиточного минимума. «Этого профсоюзы добивались свыше 20-ти лет. Действуем медленно, но верно. Не менее важным должно быть усиление поддержки семей с детьми», — заявил он. Далее, продолжил Михаил Шмаков, следует перейти к более прогрессивной методике расчета минимальной потребительской корзины.

Комментируя деятельность отдельных депутатов Законодательного собрания Санкт-Петербурга, инициировавших сегодня проверку деятельности ЛФП, Михаил Шмаков заявил: «Не исключаю, что мы обратимся в суд с иском, так как они наносят ущерб деловой репутации профсоюзов».

Владимир Дербин, отметил, что работа учреждений ЛФП регулярно подвергается проверке соответствующих контрольных органов, но нарушений не выявлено. Также профлидер выразил недоумение деятельностью ряда депутатов петербургского ЗакСа, отметив, что в самом начале создания рабочей группы по проверке деятельности профсоюзов выразили свое желание сотрудничать с депутатами по вопросам защиты прав трудящихся, но только по ним.

Михаил Шмаков также обратил внимание на то, что у профсоюзов есть свои органы внутреннего контроля — это контрольно-ревизионные комиссии, существующие на всех уровнях профсоюзных организаций.

Об успехах и задачах

В отчетном докладе председателя ЛФП Владимира Дербина, отмечалось, что для эффективной защиты прав работников профсоюзы используют, прежде всего, возможности социального партнерства. ЛФП ежегодно заключает с властью и работодателями Трехсторонние соглашения. Совместными усилиями удалось сохранить уровень регистрируемой безработицы в обоих регионах в пределах 0,3 % – 0,5 %. За последние 5 лет средняя номинальная зарплата увеличилась в городе в 1,4 раза, а в Ленинградской области – в 1,3 раза.

Положительную динамику демонстрировала и реальная заработная плата. ЛФП много делает для роста минимальной заработной платы (МЗП). За последние пять лет в городе она увеличилась более чем в 2 раза и составляет сегодня 19 тысяч рублей, в области – в 1,6 раза (сейчас – 12800 рублей). Причем в эти суммы не включаются компенсационные выплаты. В этой связи Владимир Дербин напомнил, что профсоюзы давно настаивают на «очищении» минимальной зарплаты от доплат и надбавок и выразил надежду, что скоро этот процесс получит свое логическое завершение.

Слово делегатам и гостям Конференции

Татьяна Гензе, председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов:

— Ленинградская Федерация профсоюзов «боевая», она является примером для профобъединений других регионов и мы, волгоградские профсоюзы, гордимся тем, что у нас есть соглашения с петербургскими профсоюзами, благодаря которому мы можем обмениваться опытом. У нас много общего, мы представляем города-герои, мы не можем работать плохо, ведь мы потомки победителей.

Большим достижением назвал председатель ЛФП то, что МРОТ стал равен прожиточному минимуму трудоспособного населения. Этого профсоюзы добивались много лет. «Но учитывая, что прожиточный минимум это ничто иное, как черта бедности, – заострил он внимание делегатов Конференции, – не хотелось бы останавливаться на достигнутом на долгие годы. «Работающий человек не должен быть бедным» – это не просто лозунг, это наша профсоюзная идеология», – подчеркнул Дербин.

На Конференции прозвучало, что особое внимание профсоюзы уделяли вопросам организации отдыха и оздоровления детей работающих граждан. Им удалось договориться с социальными партнерами о 60-процентной в городе и 70-процентной в Ленобласти компенсации части стоимости путевки. ЛФП добилась существенного увеличения расчетной стоимости путевки в ДОЛ – для оплаты из региональных бюджетов. Во многом благодаря усилиям Федерации количество детей, отдохнувших в загородных детских оздоровительных лагерях, за последние пять лет почти удвоилось.

Одна из важнейших задач профсоюзов – контроль за охраной и условиями труда работников. Но здесь существует немало нерешенных проблем, обратился к участникам Конференции Владимир Дербин. Несмотря на совершенствование технологий, продолжил он, даже в крупных и высокотехнологичных отраслях растёт количество несчастных случаев – из-за того, что работодатели жалеют средства на охрану труда и прибегают к услугам аутсорсинговых компаний, где контроль за охраной труда зачастую отсутствует. Специальная оценка условий труда (СОУТ) из-за несовершенства своей методики привела к тому, что у представителей ряда отраслей класс «вредности» после ее проведения снизился, но условия труда не улучшились. Профсоюзам, подчеркнул Дербин, необходимо добиваться учета воздействия на работников всех неблагоприятных факторов, в том числе и тех, которые невозможно измерить приборами.

Профсоюзный лидер обозначил одну из главных задач: «Добиваться принятия нашими социальными партнерами общего понимания необходимости построения справедливой экономики, то есть экономики, опирающейся на самые передовые технологии, организующей Достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующей социальное партнерство».

Слово делегатам и гостям Конференции

Виталий Артюхин, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Силовые машины»:

— На Конференции много молодежи – значит, у профсоюзов есть будущее. У Ленинградской Федерации профсоюзов хорошие перспективы. В ходе отчетно-выборной конференции мы должны четко определить, как в непростых условиях профсоюзам занять определенное место в обществе. На оптимистический лад настраивает, в частности, то, что недавно наш президент предложил внести в Конституцию норму, согласно которой минимальный размер оплаты труда должен быть не меньше прожиточного минимума. В этом немалая заслуга профсоюзов, которые много лет настаивали на узаконивании этой принципиально важной нормы. Я жду новых побед, новых достижений в деле борьбы за права людей труда.

Что ж, задачи поставлены и, судя по реакции делегатов, выполнять их профсоюзы готовы. Более того, удовлетворительно оценив работу Совета ЛФП в прошедшем пятилетии, они в своих выступлениях назвали и дополнительные целевые ориентиры в новой пятилетке.

Так председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева подчеркнула необходимость совершенствования информационной работы профсоюзов — развития информационного пространства профсоюзов, в том числе информресурсов, профсоюзного блогерства.

Председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский напомнил о важности работы с молодежью, подчеркнув, что с молодежной аудиторией необходимо говорить на понятном ей «молодежном» языке — далеко от сухих отчетов. Лидер профсоюзной молодежи региона предложил развернуть масштабную акцию «Молодые — молодым». По его мнению, для успеха этой акции требуется выполнение одного условия — непрерывное профсоюзное образование.

О необходимости системного обучения профактива по вопросам трудового законодательства — для более действенной правозащитной работы - сказал и председатель Комиссии Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук.

Председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольга Морозова на примере своего предприятия заострила внимание на вопросах профсоюзного контроля за охраной труда. По ее словам, в петербургском «Водоканале» наблюдается тенденция снижения несчастных случаев и здесь — немалая заслуга профсоюзной первички, которая особое внимание уделяет соблюдению норм охраны труда и конкурсу «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

О попытках дискредитации профсоюзов

Также на конференции прозвучали выступления делегатов, связанные с созданием в Законодательном Собрании Петербурга рабочей группы по анализу деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председатель первичной профорганизации городской психиатрической больницы №3 имени Скворцова-Степанова Татьяна Ганусенко высказалась о том, что в адрес профсоюзов от ряда депутатов звучат самые нелепые обвинения, в частности, в том, что профсоюзы не уделяют должного внимания вопросам санаторно-курортного лечения граждан, детского оздоровления, в том, что профсоюзы не инициативны.

Председатель профкома напомнила, что почти 30 лет назад профсоюзы были «отлучены» от курирования вопросов санаторно-курортного лечения граждан, и за него несет ответственность государство в лице федеральных органов, а ответственным за организацию детского отдыха является правительство города.

Тем не менее, именно благодаря принципиальной позиции профсоюзов расчетная стоимость путевки из бюджета региона максимально приближена к фактической стоимости, нет ограничения по количеству путевок, за которые выплачивается компенсация для работающих граждан. Именно профсоюзы настаивали на сохранении детских оздоровительных лагерей.

«У нас в профсоюзах состоит более полумиллиона человек, и тысячи профсоюзных активистов добиваются защиты социально-трудовых и экономических интересов членов профсоюзов. И поэтому обвинение профсоюзов в бездеятельности, не эффективности, не принципиальности я считаю оскорбительным для всех нас», — резюмировала Татьяна Ганусенко и обратилась к коллегам с предложением о принятии заявления в связи с попытками дискредитации действий профсоюзов региона. В своем выступлении за то, чтобы выразить позицию профсоюзов по поводу действий депутатов высказался и председатель первичной профорганизации АО «Адмиралтейские верфи» Валерий Зайцев. Единогласно эти предложения были поддержаны делегатами, а соответствующее Заявление принято.

Михаил Шмаков — о главном

Михаил Шмаков подвел своеобразный итог сказанному на конференции, остановившись на основных задачах профсоюзов России в настоящее время.

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны — добиваться проведения эффективной и справедливой экономики, где все результаты экономического развития работают на каждого работающего гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь — каждого члена профсоюза, — подчеркнул он, обращаясь к делегатам. — Будем воплощать этот лозунг в жизнь и требовать этого от правительства».

Серьезными задачами профсоюзов назвал председатель ФНПР борьбу за введение прогрессивной шкалы подоходного налога, исключительно добровольное вступление в накопительную пенсионную систему, контроль за тем, чтобы под действие «регуляторной гильотины» не попали документы, связанные с социальными гарантиями трудящихся, а также дальнейшее укрепление профсоюзов.

Отдельно лидер профсоюзов России остановился на росте зарплаты: «Несмотря на социальную направленность послания президента к Федеральному Собранию, в нем ничего не сказано о росте и индексации зарплаты. Это — я считаю — следующее требование, которое мы должны предъявлять к правительству».

Итоги форума

По итогам всех выступлений делегаты Конференции единогласно признали работу Федерации в прошедшей пятилетке удовлетворительной. Затем состоялись выборы председателя ЛФП. Делегаты также единогласно вновь оказали доверие действующему лидеру Владимиру Дербину.

Также на конференции были образованы органы управления ЛФП (Совет, Президиум), Контрольно-ревизионная комиссия, избраны составы Совета и Контрольно-ревизионной комиссии ЛФП.

Сразу по окончании Конференции во Дворце Труда состоялось первое заседание Совета Федерации нового созыва. Вновь избранные его члены единогласно избрали на пост заместителя председателя ЛФП Марию Артюхину, ранее занимавшую эту же должность.

[Площадь Труда](#)