



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 10 апреля 2022 года

Понедельник, 4 апреля

Газета «Площадь Труда»

Отрасли жизнеобеспечения в Ленобласти – рост зарплат и праздник

Повышение зарплаты работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства 47-го региона, престижа этой отрасли и ее стабильная работа — эти и другие темы обсудили в минувший вторник в Доме правительства Ленобласти, где состоялась встреча руководства региона, отраслевого профсоюза и работодателей.

Во встрече принимали участие первый заместитель председателя правительства региона — вице-губернатор Роман Марков, координатор стороны профсоюзов в Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина, координатор стороны работодателей в ЛОТК, генеральный директор «Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, заместитель председателя Регионального отраслевого объединения работодателей — предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области Юлия Иванова, руководители предприятий ЖКХ, представители профильных комитетов областного правительства.

«Не числом, но умением»

«Жилищно-коммунальное хозяйство сегодня — это стратегическая отрасль. В тоже время, на предприятиях не хватает людей. Мы малым количеством делаем большой объем работы. Молодые специалисты, закончив специальные учебные заведения, увы, не остаются работать в отрасли.

Причина — низкая заработная плата», — заявила на встрече Нина Леонтьева.

Как отметила профлидер, сложившаяся система расчета заработной платы привела к тому, что в ЖКХ региона она в текущем году стала ниже предыдущего года.

«За основу для расчетов уровня зарплаты в нынешнем году традиционно берется уровень заработной платы в позапрошлом и за три квартала прошлого года. А в эти годы не было индексации. В результате зарплаты наших работников в 2022 году стали ниже, чем в году 2021. Надо решать вопрос с порядком расчета зарплаты на уровне Москвы», — говорит Нина Леонтьева.

Что почем?

Вторая проблема, озвученная профсоюзным лидером отрасли в регионе — несовершенная тарифная политика, недостатки которой стали более чем очевидны в условиях резкого роста цен.

«Нашим компаниям просто не хватит денег, чтобы выполнить текущий ремонт. Из-за роста цен, установленный тариф никак не покрывает текущий ремонт. Аварийный — да, сделаем, а текущий — уже нет. У меня есть довольно резкое предложение — делать текущий ремонт на основе платных услуг за счет собственников», — продолжила Нина Леонтьева, посетовав, что даже субсидии, призванные покрыть разницу между установленными тарифами и фактической стоимостью работ, предприятия ЖКХ в Ленобласти получают с опозданием, иногда до полугода.

В унисон с Ниной Леонтьевой говорит и Юлия Иванова, обратившая внимание, что индексы-дефляторы, влияющие на установление тарифов не менялись для Ленобласти уже в течение нескольких лет, тогда как инфляция дает о себе знать постоянно.

В единстве — сила! И в уважении...

Еще один вопрос, который обозначила профлидер работников ЖКХ Ленобласти — отсутствие крайне необходимого — по ее мнению — единого центра управления всем комплексом ЖКХ в регионе.

«Сегодня за эксплуатацию жилого фонда, обеспечение теплом, водой, электроэнергией, утилизацию бытовых отходов отвечают разные вице-губернаторы. Но дом, в котором живут люди, один. И все службы работают на него в равной степени. Нам нужен один вице-губернатор, отвечающий за эти вопросы», — убеждена Нина Леонтьева.

К этим проблемам добавляется еще и снижение престижа отрасли. По словам Юлии Ивановой, ЖКХ не привлекателен для инвесторов, рассчитывающих на долгосрочные вложения.

«Мы теряем ЖКХ как цельную отрасль. Я не представляю себе инвестора, который был бы готов на длительный срок вкладывать деньги. Во-первых, это просто не выгодно. Во-вторых, тебя же еще все постоянно критикуют. Часто необоснованно. Там, где начинается ЖКХ бизнес заканчивается — отрасль максимально зарегулирована. Тарифы зависят от индексов-дефляторов, которые не менялись уже несколько лет. На нас много ответственности, а к нам — мало уважения», — заявила Юлия Иванова.

«Нет уважения к нашим работникам», — говорит и Нина Леонтьева. По ее мнению исполнительная власть должна помочь возродить престиж этой отрасли и ее профессий.

Нина Леонтьева также высказала тревогу в связи с положением дел по части охраны труда и заработной платы в ГУП «Леноблводоканал», где в минувшем году произошло три смертельных случая на производстве.

«Проработаем и рассмотрим...»

Вице-губернатор Роман Марков с пониманием воспринял сказанное и предложил Нине Леонтьевой подготовить предложения на имя губернатора Ленобласти Александра Дрозденко. Это касается как тех проблем, которые могут быть решены на региональном уровне, так и тех, что находятся в компетенции федеральной власти.

«Мы проработаем эти предложения, — сказал Роман Марков, а также порекомендовал кроме мер по поддержке отрасли, возродить и празднование в Ленобласти Дня работника жилищно-коммунального хозяйства с вручением наград. Для этого Роман Марков советует подготовить соответствующее обращение в Законодательное Собрание Ленинградской области. Это повысит престиж и уважение со стороны жителей — уверен Роман Марков.

Встречу подытожила Мария Артюхина, которая считает необходимым в рамках ЛОТК обсудить вопросы заработной платы в ЖКХ региона и определить возможные пути ее повышения, обратиться от имени ЛОТК в Законодательное Собрание Ленинградской области с предложением о восстановлении празднования дня работника ЖКХ в регионе, а также усилить контроль за теми

органами, которые не отвечают на жалобы людей.

«В рамках Трехстороннего соглашения есть раздел посвященный ЖКХ. Туда следует внести все необходимые дополнения», — сказала Мария Артюхина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Рыбакам — повышение зарплаты, петербуржцам — снижение цены на корюшку

Наконец-то купить петербургский деликатес по вполне доступной цене станет возможным. Сделать это можно будет в период корюшковой путины — в конце апреля у станций метро в четырех районах города, где свой улов будут продавать сами рыбаки, минуя, «накручивающих» цены посредников. Об этом рассказала председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Возглавляемая ею территориальная организация отраслевого профсоюза, вновь стала инициатором очередной встречи рабочей группы депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга по вопросу сезонной торговли корюшкой в Санкт-Петербурге с представителями рыболовецких хозяйств региона.

Именно на этой встрече в минувшую пятницу и была достигнута договоренность о проведении таких «рыбных ярмарок» возле станций метро. Всего рыболовецкие хозяйства получают места для торговли только что пойманной рыбой у станций метро в четырех районах города: Калининском, Кировском, Невском и Приморском.

В частности, по данным Екатерины Слепневой, рыбаки получают пять торговых мест возле станций метро «Ломоносовская» и «Проспект Большевиков», одно место возле станции метро «Проспект Ветеранов», еще пять мест будут предоставлены рыбакам у станций метро «Академическая» и «Гражданский проспект» и еще четыре возле метро «Комендантский проспект» и «Старая деревня».

«Даже с учетом нынешнего роста цен, корюшка в этих местах будет продаваться по ценам в разы ниже тех, что выставляют перекупщики. Хотя бы уже потому, что стоимость аренды одного такого места — 300 рублей в день», — говорит Екатерина Слепнева.

Напомним, что рыбаки, добывающие корюшку на Ладоге, в Финском заливе и на Неве в последние годы оказались фактически отрезанными от возможности самим реализовать пойманную рыбу. Вместо них торговлю ведут перекупщики, неизменно завышающие цены на корюшку выше всякого предела. В итоге цена на местную свежую рыбку сравнялась, а то и выше чем стоимость осетровых и ценных лососевых рыб. При этом заработная плата самих рыбаков, занимающихся ловом, крайне низкая — порядка двадцати тысяч рублей — практически на уровне минимальной зарплаты в регионе.

«Причина такого несправедливого положения дел — введенная несколько лет назад процедура электронных торгов, требующая от каждого участника залога в 300 тысяч рублей. Только таким путем и можно получить доступ к прилавку, — комментирует Екатерина Слепнева — при этом перед путиной у рыбаков нет таких денег. Все вложено в дело. Рыбакам нужно отремонтировать суда, закупить топливо для них, подготовить снасти и многое другое. Зато, те самые 300 тысяч всегда найдутся у перекупщиков, не знакомых с тяжелым трудом рыбака».

Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства уже несколько лет борется за право рыбодобытчиков реализовывать пойманную рыбу самостоятельно, минуя выход на торги. Екатерина Слепнева поясняет: «Мы не говорим о том, что места для торговли рыболовецким хозяйствам нужно предоставлять бесплатно. Они готовы платить за каждое место арендную плату, в разумных пределах, разумеется».

Чтобы решить эту проблему профсоюз многократно обращался к исполнительной власти города на Неве. Однако чиновники профильного комитета лишь ссылались на законы рынка, и на необходимость обеспечить здоровую конкуренцию.

«Но как рыбак и перекупщик могут конкурировать?» — задает почти риторический вопрос Екатерина Слепнева.

Поддержку профсоюзу тем временем оказали депутаты постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству во главе с председателем с Ириной Ивановой Комитета по

промышленной политике, инновациям и торговле Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Первая встреча рыбаков и депутатов с представителями исполнительной власти состоялась по инициативе профсоюза еще позапрошлой весной. Рыбаки получили поддержку, но конкретных решений принято не было.

И вот сейчас, на встрече в Мариинском дворце, депутаты, профсоюз и сами рыбаки наконец смогли достичь определенного согласия с исполнительной властью. Ответственным за предоставление рыбакам торговых точек у метро станет городской Центр контроля качества.

Как говорится в сообщении Петербургского ЗакСа, Центр контроля качества готов включить объекты для сезонной торговли корюшки в план петербургских ярмарок по четырем адресам. Пять рыболовецких предприятий получают возможность установить свои палатки на каждой из ярмарок. При этом участники встречи договорились в ближайшее время подписать соглашение, которое устанавливает фиксированную ставку аренды палатки и закрепляет цены на среднюю (15 – 20 см) корюшку на уровне 350 рублей за килограмм. Торговлю планируется начать уже в конце апреля. Как заметила Екатерина Слепнева, это не полное решение вопроса, а лишь экстренная мера накануне корюшковой путины.

«Но эта мера, во-первых, позволит рыбакам, хоть в какой-то степени, выйти на розничный рынок уже сейчас, а, во-вторых, она дает нам поддержку в нашей дальнейшей борьбе за отмену электронных торгов для рыболовецких хозяйств для доступа к розничной торговле», — подытожила Екатерина Слепнева.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Спартакиада: на Крестовском попадали «в десятку»

Стартовавшая в феврале лыжными гонками традиционная Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2022 продолжается. Следующим видом соревнований стал турнир по пулевой стрельбе. Он прошел в стрелковом тире спортивного комплекса «Динамо» на Крестовском острове. Помериться в меткости и владении пневматической винтовкой изъявили желание сразу 16 команд, представляющих первичные и территориальные организации отраслевых профсоюзов — всего порядка 160 человек. Причем сразу несколько членских организаций ЛФП выставили на соревнования не по одной, а по две команды.

«В основном, все команды-участники имеют большой опыт и конкуренция будет серьезной», — дал свой прогноз перед началом турнира член оргкомитета Спартакиады, заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Вячеслав Марочкин.

Спортсменам нужно было произвести три пробных и десять зачетных выстрелов. А поскольку этот вид спорта требует строжайшего выполнения требований безопасности, стрельбы каждой команды начинались с серьезного и подробного инструктажа: «У вас будет всего три команды: «приготовиться», «заряжай», старт». До команды «заряжай» затвор взводить нельзя. [...] Следите, чтобы во время подготовки к выстрелу, во время заряжания не нажать на спусковой крючок», — строго объясняет судья.

Стрельба — соревнования особые. Здесь болельщикам не рекомендуется кричать и подбадривать спортсменов, дабы не отвлекать, даже подсказки зрителей судьями строго пресекаются. И пожалуй, самый всплеск эмоций был в фойе тира, где через несколько минут после стрельбы вывешивались результаты каждой из команд, а в их ожидании спортсмены делились впечатлениями. «Я кажется попала в десятку!», — радостно сообщила коллегам Яна Латыпова, председатель первичной профорганизации концерна «Океанприбор» Территориальной организации СПб и ЛО Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Она взяла в руки винтовку в первый раз в жизни — чтобы помочь своей команде.

Впрочем, в этом нет ничего удивительного — подставить плечо товарищам в любой ситуации в профсоюзе — норма. И командный дух и поддержка в профсоюзе нужны также, как и в спорте. «Два участника заболели, и чтобы нас взяли на соревнования, пришлось стрелять мне. Делала это

впервые, как получилось — узнаю позже. Было, конечно, волнительно, не хотелось подвести своих ребят, они у нас хорошо стреляют», — рассказала профлидер «Океанприбора» корреспонденту «ПТ». За дебютантку пришел поболеть сын — Кирилл, который, в отличие от Яны, уже имеет опыт стрельбы и, по его оценке, мама выступила хорошо.

К слову сказать, дебют Латыповой был не единственным на турнире. В первый раз в жизни пришлось стрелять и Наталье Ивановой — председателю первичной профсоюзной организации НПП «Краснознаменец» Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

«Сегодня у меня был повод для переживаний, — признался приехавший поболеть за свою команду председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев. — Наталья сказала, что стреляет сегодня в первый раз, буквально накануне соревнований. Мы рассказали ей — как целиться, стрелять. Я посмотрел потом мишени — все выстрелы в призовой зоне. Думаю, будем поздравлять с великолепным результатом человека, который впервые принял участие в соревнованиях по стрельбе».

И коль уж речь зашла о представительницах прекрасного пола, отметим, что в таком, казалось бы, мужском виде спорта они приняли более чем активное участие.

По условиям в команде из десяти человек должно было быть не менее двух девушек, но по факту в большинстве команд их было больше и, судя по результатам, в меткости они не уступали мужчинам.

То, что это вовсе не парадокс, нам объяснил участник команды признанного лидера профсоюзного спорта — первичной профорганизации ГУП «Водоканал СПб», Георгий Мицкевич — председатель профорганизации аппарата предприятия, главный специалист по энергетике. «Я во время службы в Вооруженных Силах входил в группу снайперов, сейчас тренирую спортивную команду по стрельбе на нашем предприятии. Так вот мои подопечные, в основном, девушки. Они более спокойно относятся к стрельбе, и у них зачастую выше результаты, чем у парней. Безусловно, есть мужчины, которые стреляют лучше. Но в нашей команде, в основном, это девушки».

...Не зря говорят, что рабочий спорт объединяет. Здесь за честь родного предприятия одинаково выкладываются и начальник, и подчиненный.

«Мое членство в профсоюзе дало мне право участвовать в этих соревнованиях, а так как я активный охотник, то с оружием на «ты» и не мог не приехать и не посоревноваться вместе с коллективом, — рассказал директор филиала ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Санкт-Петербурга Руслан Евсеев. — По мере возможности стараюсь участвовать в профсоюзных соревнованиях там, где я могу усилить команду, а там где слаб, то я не мешаю своей любимой команде побеждать — прихожу в качестве болельщика».

Мы уже на протяжении двух лет занимаем первые места в спартакиаде, которую проводит Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России. Для того, чтобы качественно и хорошо работать, нужно тело и мысли держать в «здоровости». А этому помогают активный образ жизни и спорт».

В том, что такие соревнования, которые организует профсоюз, не просто нужны, они необходимы, уверен и заместитель председателя первичной профорганизации НПП

«Краснознаменец», инженер-конструктор Алексей Леухин: «В первую очередь, они полезны тем, что люди с разных предприятий знакомятся между собой, начинают общаться и передавать свой опыт. На меня, как на заместителя председателя профкома, легла ответственность по организации команды на соревнования, и люди откликнулись с удовольствием. Мы участвуем от корпорации «Ростех» во всероссийских соревнованиях «Трудовые резервы». Так в этом году на состязания в Казань полетели 10 человек. Для нашего небольшого предприятия — это много! На территории НПП есть спортзал, и туда ходят заниматься и молодежь, и возрастные работники, спортом увлекаются многие».

Примерно в том же ключе высказались и Георгий Мицкевич и Яна Латыпова. «По отзывам коллег, участие в соревнованиях дает эмоциональную разгрузку, завязываются неформальные связи со специалистами схожих направлений, им становится проще решать свои производственные вопросы», — говорит Мицкевич.

«Такие мероприятия очень спланируют, — вторит ему Яна Латыпова. — Команда начинает болеть друг за друга, сопереживать, потом они и на работе начинают больше общаться».

А еще состязания способствуют и росту профсоюзных рядов, ведь обязательное условие участия в Спартакиаде — членство в профсоюзе. «В прошлом году у нас четыре человека вступили в профсоюз, потому что мы их пригласили поучаствовать в стрельбе», — отметила профсоюзный лидер «Океанприбора».

Алексей Вышегородцев: «Профсоюз — такая структура, которая должна реагировать на различные потребности своих членов, не только в части защиты их прав. А потребность людей в спорте, здоровом образе жизни, в общении — очень велика. На всех предприятиях, где есть профсоюз, в основном, организацией спортивных мероприятий занимаются именно профсоюзные первички, потому что нам это близко, мы понимаем насколько это важно».

В общем, соревнования нужны и важны. И еще одно тому подтверждение, что стрелковый турнир, по словам организаторов, собрал, пожалуй, рекордное количество участников и длился до самого позднего вечера.

Самое большое количество очков в общекомандном зачете набрали спортсмены сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения СПб и ЛО (в составе членов профсоюза из АО «Адмиралтейские верфи», ЦКБ «Рубин», ЦТСС «Электроприбор»). на втором и третьем местах — представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО (ГУП «Водоканал СПб» и сборная СПб ГУП «Горэлектротранс» и ГУП «ТЭК СПб», соответственно).

Награждение победителей и призеров турнира состоится во Дворце Труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗАХ ОБЪЯСНИЛИ РОСТ РЕЙТИНГА ПРЕЗИДЕНТА ПУТИНА

Значительно возросший рейтинг поддержки президента Путина объясняется тем, что его действия с начала спецоперации на Украине поддерживаются абсолютным большинством россиян. Об этом глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, комментируя СМИ результаты социологических опросов о поддержке гражданами работы президента и ключевых политических институтов страны.

Как подчеркнул глава крупнейшего в стране профцентра, россияне понимают и одобряют меры, предпринимаемые властями по противодействию агрессивному экономическому нападению на Россию.

В частности, переход на оплату в российских рублях за газовые поставки для западных стран, которые ввели экономические санкции против государства.

— Все эти действия люди понимают. Они поддерживают своего президента, который решительно отстаивает интересы своего государства и своего народа. Поэтому он и народный президент, — цитирует слова Шмакова Газета.ру.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ТАТАРСТАНА ПРИНЯЛИ ВЫНУЖДЕННЫХ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ ИЗ ДОНБАССА

1 и 2 апреля в Республику Татарстан поездом прибыли около 500 вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик. В основном это жители Мариуполя. Среди них не меньше сотни детей разного возраста. Среди взрослых есть инвалиды.

Всех прибывших доставят в пункты временного размещения, среди которых и профсоюзные санатории республики — «Васильевский», «Ливадия» и «Жемчужина».

К приему эвакуированных там все готово. В номерах имеются средства первой необходимости (личной гигиены, бытовой химии), продукты. Всем прибывшим обеспечено трехразовое горячее

питание. В дальнейшем им всем помогут с трудоустройством.

По словам председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елены Кузьмичевой, сотрудники профсоюзных здравниц сделают все возможное для того, чтобы приехавшие чувствовали себя комфортно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА МЕДРАБОТНИКОВ ПОСТАВЛЕН ПОД ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

В семи регионах России планируется старт «пилота» новой системы оплаты труда для врачей и медицинских работников. Об этом напомнили в официальном телеграм-канале профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. В пилотном проекте учтены предложения профсоюза и прописаны гарантии в уровнях оплаты труда в разных субъектах РФ.

«Государство оценило помощь профсоюза и выделило президентский грант для поддержки профсоюзного контроля за соблюдением прав медиков. Специально для этого в нашей организации создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта», — говорится в заявлении профсоюза.

Как рассказала начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении ПРЗ РФ Тамара Гончарова, в состав группы вошли восемь представителей территориальных организаций профсоюза, которые окажут консультативную помощь профорганизациям в пилотных регионах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 5 апреля

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд России примет заявления на новые пособия семьям с детьми от 8 до 17 лет с 1 мая

Прием заявлений на новую выплату семьям с низким доходом на детей от 8 до 17 лет стартует 1 мая 2022 года. При этом назначать пособие будут с 1 апреля. То есть, подав заявление после 1 мая, семья получит сумму сразу за два месяца – за апрель и за май, при условии, что в апреле ребенку уже исполнилось 8 лет. Об этом сообщает Отделение Пенсионного фонда России (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Важным условием для получения пособия является размер дохода семьи. Выплата будет назначаться семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе проживания.

От дохода зависит и размер новой выплаты, который может составлять 50, 75 или 100% прожиточного минимума на ребенка в регионе. Базовый размер выплаты – 50%, в среднем по стране это 6 150 рублей. Если с учетом этой выплаты достаток семьи все равно будет меньше прожиточного минимума на человека, пособие назначат в размере 75% регионального прожиточного минимума на ребенка. Если с учетом этой выплаты размер среднедушевого дохода семьи остается меньше прожиточного минимума, то назначат максимальное пособие в 100% регионального прожиточного минимума на ребенка.

Напомним, сейчас выплату на детей от 8 до 17 лет могут оформить только одинокие родители и размер этого пособия составляет 50% от регионального прожиточного минимума на ребенка.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Прикосновение к прекрасному

Прекрасный подарок для педагогов Калининского района Санкт-Петербурга подготовила районная территориальная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ. Учителя и воспитатели детских садов приняли участие в танцевально-творческом вечере,

прошедшем в особняке известного российского архитектора Леонтия Бенуа, расположенном по адресу 3-я линия Васильевского острова дом 20. Чтение стихов, бальные танцы в сочетании со старинными интерьерами помогли погрузиться в атмосферу XIX века.

Экскурсию по особняку для гостей провела праправнучка архитектора Анастасия Мурзина-Бенуа - радушная хозяйка музея-квартиры. Она рассказала и об истории семьи Бенуа, подарившей России много талантливых людей. В программе вечера были и выступление петербургского певца Дмитрия Быстрова и чтение авторских стихов самими педагогами-участниками.

*По информации Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.*

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Удастся ли заместить импорт, сохранить рабочие места?

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Ситуацию в экономике и на рынке труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области можно назвать состоянием тревожного ожидания. Продолжают работу фактически все предприятия, однако некоторые из них сталкиваются с серьезными сложностями, вызванными нарушениями логистических цепочек, обеспечивающих поставку сырья и компонентов. О приостановке деятельности заявили некоторые крупные предприятия с иностранным капиталом, хотя ни одно из них пока не приняло решения об прекращении работы в России. В сегодняшних реалиях одним из ключевых средств восстановления логистических цепочек, сохранения производства, а значит – и рабочих мест – становится импортозамещение.

О перспективах и роли импортозамещения в экономике и на рынке труда двух регионов говорили представители власти, бизнеса, прессы, принявшие участие в секции «Импортозамещение, как фактор удержания рабочих мест в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», прошедшем в Конгрессно-выставочном центре «Экспоцентр» в рамках VI Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.

В центре внимания – страны СНГ

Заместитель председателя Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга, начальник управления внешнеэкономического сотрудничества Арби Абубакаров выразил уверенность в том, что в условиях санкций отечественный бизнес выстоит и укрепится, а значит – сохранятся и рабочие места. В том числе – и за счет усиления, развития работы со странами СНГ. В качестве важного направления работы чиновник отметил переориентацию логистических цепочек, от которых зависит бизнес (а значит – и сохранение рабочих мест), на СНГ и Турцию.

Говоря о развитии бизнеса в непростых новых реалиях, он напомнил про опыт Ирана, многие десятилетия живущего в условиях санкций. Арби Абубакаров отметил также интерес властей и бизнес-сообщества Ирана к развитию сотрудничества с Россией, работе на российском рынке, готовность поделиться своим опытом.

Арби Абубакаров сообщил о том, что в ближайшее время на базе Торгово-промышленной палаты Санкт-Петербурга планируется создать рабочую группу, которая подготовит для властей мегаполиса предложения по мерам и преференциям, призванным поддержать петербургский бизнес. В том числе – в восстановлении логистических цепочек.

«Русский человек быстро приспосабливается, и санкции дают шанс для быстрого развития отечественного бизнеса, выстраивания цепочки импортозамещения, хотя это непростая задача», – заявил начальник управления стран СНГ и регионов РФ Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга РФ Евгений Кассюра. «На передний план выходит сотрудничество со странами СНГ. Это единственные страны, которые остались с нами. Сегодня наши партнеры выходят со своими предложениями по импортозамещению, по поставкам той продукции, которая попала под санкции», – отметил он.

«Теремок» – шаги к импортозамещению

В условиях санкций в государственной поддержке нуждается не только малый, но и крупный бизнес, создающий, соответственно, и большее количества рабочих мест. Об этом напомнил Виталий Свидовский, генеральный директор группы компаний «Теремок» в Санкт-Петербурге, отметивший, что в трудный период пандемии популярная сеть выживала самостоятельно. «Мы понимаем, что покупательная способность будет падать и хотим, чтобы власть слышала голос бизнеса», – подчеркнул топ-менеджер.

Виталий Свидовский отметил, что в настоящий момент компания не только не планирует сокращений, но и готова принимать новых сотрудников. Гендиректор обратил внимание на особенность кадровой политики «Теремка», пояснив, что сеть заинтересована в тех, кто пришел сюда надолго, намерен стать профессионалом – квалифицированным поваром, бариста, продавцом, техническим специалистом.

«Теремок» вносит свой заметный вклад и в дело импортозамещения – сегодня все поставщики и около 95 процентов производителей продуктов, свои, российские. «У нас нет даже валютного счета!» – подчеркивает гендиректор. Однако некоторые поставщики продуктов зависят от импортеров, и сегодня сами испытывают сложности из-за нарушения логистических цепочек.

Гендиректор отметил, что значительная часть оборудования – около 50 процентов – произведена за рубежом. Но и здесь за последние восемь лет произошли серьезные изменения. Так, индукционные плиты, на которых «Теремок» готовит свои фирменные блюда, теперь отечественного производства. Виталий Свидовский высоко оценил новую разработку российских инженеров, которая и по техническим параметрам, и по дизайну превосходит зарубежные аналоги. Таким образом, отечественная промышленность получает крупный заказ, способствующий развитию производства, сохранению рабочих мест, и, в конечном итоге – импортозамещению.

На вопрос о том, сможет ли в принципе питерский «Теремок» занять на петербургском рынке место MacDonalds гендиректор не дал однозначного ответа, с уважением отозвавшись о всемирной сети фастфуда, как о гигантском проекте с собственной оригинальной концепцией, огромным капиталом и технологиями, которых нет в России. «И все же думаю, что будущее за нами, мы даем здоровую домашнюю еду, пропитанную нашими традициями, корнями», – сказал в завершение Виталий Свидовский.

Издательский бизнес под угрозой?

Санкции могут серьезно отразиться на издательском бизнесе, поставив под угрозу рабочие места сотрудников издательств и типографий. Генеральный директор «МК в Питере» Тимофей Шабаршин сообщил, что петербургские типографии разослали уведомления об увеличении цен на свои услуги на 13 процентов. С учетом же роста цен на бумагу стоимость типографских работ возрастет, как минимум, на 17-18 процентов по сравнению с ценами в январе-феврале.

Но есть и другая серьезная проблема. По данным гендиректора «МК в Питере», запасов расходных материалов (таких, как красители) в типографиях Санкт-Петербурга хватит примерно на два-три месяца. Удастся ли заменить западные расходники отечественными, либо импортированными из дружественных стран? Результатом роста цен на типографские услуги, а значит – и на печатную продукцию может стать уменьшение тиражей, а также потенциальная угроза сокращения рабочих мест.

Тимофей Шабаршин напомнил о том, что в советское время красители производились в Торжке, пленка для фотовывода, которую теперь привозят из Южной Кореи и стран Евросоюза, тоже была отечественной.

Ленобласть: на акционеров оказывают давление

А как обстоят дела в 47-м регионе? Исполнительный директор Ленинградской областной торгово-промышленной палаты (ЛОТПП) Игорь Муравьев обратил внимание на то, что ни одна из компаний с иностранным капиталом не заявила о прекращении работы, массовом высвобождении работников – есть лишь приостановка, работники получают зарплату во время простоя. И нужно некоторое время, чтобы понять, кто остается, а кто все-таки уходит.

«Вы не представляете, какое давление оказывается на акционеров компаний, работающих в России,

у них на родине! Об этом люди рассказывают в частных беседах», – сказал он.

При этом Игорь Муравьев призвал обратить особое внимание, оказать возможную поддержку тем компаниям, которые временно прекратили работу не по политическим причинам, а из-за нарушения логистических цепочек, и планируют продолжать работу в России.

Квалифицированный специалист не пропадет?

Однако, что ждет работников в случае, если то или иное иностранное предприятие все же не возобновит работу?

По оценке Игоря Муравьева, в условиях санкций возрастут требования к квалификации специалистов. При этом многие работники иностранных компаний – высококвалифицированные специалисты, которые, по мнению председателя ЛОТПП, в случае прекращения работы компании достаточно легко смогут найти новую работу.

Но так ли все просто, и смогут ли, к примеру, работники крупного предприятия, расположенного в небольшом городке Ленобласти, быстро найти работу, соответствующую их квалификации? Есть ли рядом крупное производство такого же профиля, либо перспектива в сжатые сроки привлечь крупного инвестора для создания такого производства?

Или сегодняшнего квалифицированного специалиста в этом случае ждут мытарства безработного и даже необходимость осваивать совершенно новую специальность?. Существует ли у власти продуманный алгоритм действий в подобных ситуациях?

Эти вопросы вполне закономерно возникали у всех участников применительно к ситуации не только в Ленинградской области, но и в Санкт-Петербурге. Возможно, причиной стал не самый удачный состав спикеров – в обсуждении не приняли участие представители профильных комитетов, отвечающих за занятость и экономическое развитие двух регионов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В состоянии тревожного ожидания (продолжение)

Беспрецедентные санкции введены странами Запада против России. О приостановке работы заявили некоторые крупные предприятия с иностранным капиталом в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Сложности, вызванные нарушением логистических цепочек, появились и у ряда российских производств, работающих в двух регионах. В опубликованном в «Площади Труда» 31 марта материале «В состоянии тревожного ожидания» о ситуации в различных сферах рассказали председатели сразу нескольких территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Мы продолжаем публиковать профсоюзную точку зрения на происходящее. Как показал наш опрос, сегодня негативные последствия санкций ощутили далеко не все отрасли.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев:

«Санкции не нарушили работу энергетиков внутри страны, поскольку топливо используется свое, российское. Российские потребители электроэнергии получают ее и оплачивают на прежних условиях».

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина:

«Пока из первичных профсоюзных организаций не сообщают о каких-либо негативных изменениях. Наоборот, на многих предприятиях работодатель по настоянию профсоюза повышает заработную плату, чтобы поддержать людей. С 1 марта увеличили зарплату все предприятия холдинга «РУСАЛ», в том числе, расположенные в Ленинградской области Пикалевский глиноземный завод и АО «РУСАЛ-Бокситогорск», увеличена зарплата в АО «Пикалевская Сода», ООО «ГЛАЦЕМ». С 1 апреля повышения на 9% ждут работники ПАО «Северсталь».

Председатель Северо-Западной региональной организации Общероссийского профессионального союза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова: «Влияния санкций пока не чувствуем, поскольку почти все организации, в которых действуют наши первички, финансируются из бюджета».

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок»

Общественной организации Общероссийский профсоюз организаций безопасности Александр Елисеев:

«В связи с остановкой работы многих предприятий с зарубежным капиталом снижается и количество охранников на объектах. К примеру, работали на предприятии 10 охранников, сегодня остаются два, несущие охрану по периметру. Остальных либо переводят на другой объект, либо сокращают и им приходится искать работу в других охранных организациях.

К счастью, вакансии есть, на рынке труда города и области наблюдается дефицит представителей нашей профессии. При этом массовых сокращений нет, работа идет в штатном режиме, ситуация под контролем».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Профсоюза работников связи России Елена Довгалева: «Пока никаких жалоб, сигналов в территориальную организацию профсоюза не поступало, отрасль функционирует в обычном режиме. Но есть опасения, что в ближайшем будущем может возникнуть дефицит запчастей иностранного производства для телекоммуникационного оборудования, которые в России пока не производятся, и серверного оборудования, хранящего большие объемы информации».

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов: «Учреждения культуры пока не ощутили какого-либо влияния санкций. Все они финансируются из бюджета также, как и ранее».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Галина Любина: «Автобусный транспорт города пока не испытывает воздействия санкций. Более того, ГУП «Пассажиравтотранс» закупает новых 850 автобусов на природном газе, приглашаются на работу водители, идет строительство нового автобусного парка в Красногвардейском районе. Напомню, что с 1 апреля в Северной столице стартовала транспортная реформа».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской

Федерации Георгий Пара: «По данным профсоюза, санкции пока не затронули строительные предприятия города и области. На стройках идет обычная работа».

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала вооруженных

сил России Западного округа Валерий Ткачук: «Гражданский персонал воинских частей и подразделений ЗВО выполняет задачи в штатном режиме. Санкции не оказали влияния на нашу работу».

Председатель Санкт-Петербургской территориальной организации Профсоюза работников общего машиностроения Сергей Курагодников:

«В нашу территориальную организацию входят первичные профсоюзные организации предприятий военно-промышленного комплекса. По информации, поступающей к нам, санкции не повлияли на их деятельность».

... «Площадь Труда» продолжит следить за ситуацией в отраслях в свете введения санкций.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Детский отдых «на все сто»?

Работающие граждане Ленинградской области смогут этим летом одновременно воспользоваться программой детского кэшбэка и региональной компенсацией при покупке путевки в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) для своего ребенка. Даже если в семье несколько детей, и каждый из них отправляется в лагерь на несколько смен, федеральный кэшбэк и региональная компенсация будут действовать для каждой купленной путевки. Напомним, что продажа путевок в летние лагеря стартовала в 47-м регионе 31 марта.

Если региональную компенсацию — которая для работающих граждан равна 70% от расчетной стоимости путевки — каждый родитель получит по окончании оздоровительного сезона, то в случае с федеральным детским кешбэком мамам и папам следует уложиться в установленные сроки

(программа действует до 31 августа), а также иметь карту «Мир» и быть зарегистрированным в программе лояльности «Привет, мир!». Лагеря, в отношении которых действует федеральный кэшбэк, также следует выбирать именно на этом ресурсе. Об этом и о многом другом в канун детской летней оздоровительной кампании в Ленинградской области речь шла на пресс-конференции в Петербургском пресс-центре ТАСС.

На вопросы журналистов отвечали заместитель председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Николай Емельянов, председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва, руководитель Управления Роспотребнадзора — главный государственный санитарный врач по Ленинградской области Ольга Историк, а также директор Детского оздоровительно-образовательного центра «Россонь» имени Ю.А.Шадрина Владимир Викторов.

Наша газета не могла обойти стороной это событие, ведь отдых и оздоровление детей работающих граждан — одно из важных направлений профсоюзной работы. Каждый год Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) договаривается с местными властями и работодателями 47-го региона, чтобы сделать отдых детей его тружеников доступным для родителей, комфортным и безопасным для самих ребят. Результаты этих переговоров фиксируются в Обязательствах сторон — приложениях к Ленинградскому областному трёхстороннему соглашению.

Вот оно какое наше лето!

Итак, что ждет детей и их родителей этим летом? По сообщению Николая Емельянова, регион хорошо подготовился к предстоящей кампании. Во многом этому помог опыт двух прошедших пандемийных лет, когда лагеря работали, сначала с заполняемостью не более 50% в позапрошлом году, а затем были заполнены на 75%. Ограничения научили более серьезно подходить ко многим вопросам и, прежде всего, к безопасности, как в эпидемиологическом, так и в общем смысле. Сегодня состояние лагерей контролируется по, так называемым, чек-листам, что позволяет поддерживать высокие стандарты безопасности. Два года в трудных условиях прошли, по словам Николая Емельянова, без эксцессов. Поэтому сегодня, когда Роспотребнадзор разрешил заполнять лагеря на все 100%, чиновник уверен, что область справится с поставленными задачами. «Все вопросы решаются системно и достойно», — заверил он.

О том, что все официально действующие ДОЛ в регионе включены в специальный реестр напомнила председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва. По ее словам, в реестре сегодня 538 лагерей. Чиновники комитета постоянно контролируют ситуацию в них. В частности, все ли успели оформить санэпиддокументацию. Этим летом, как сообщила Вероника Реброва, будут работать около 100 летних лагерей, 400 лагерей дневного пребывания, а также 37 лагерей труда и отдыха. В них отдохнет более 80 тысяч детей Ленинградской области.

Далее Вероника Реброва коснулась наиболее важного вопроса для родителей — наемных работников, а, стало быть, и для профсоюзов.

Сообщив о том, что федеральная программа детского кэшбэка уже стартовала и продлится до 31 августа, она напомнила, что кэшбэк позволит вернуть до 50% стоимости путевки в лагерь, но не более 20 тысяч рублей. В то же время региональная компенсация — плод договоренности власти, работодателей и профсоюзов региона — составляет 70% от расчетной стоимости путевки. Ее же социальные партнеры установили в этом году на уровне 24 тысячи 570 рублей. Для справки скажем, что в 2020 году ее стоимость равнялась 23 тысячам 625 рублям.

Заметим здесь, что профсоюзы неспроста добиваются увеличения расчетной стоимости путевки в детские лагеря. Благодаря этому отдых ребят становится более комфортным и безопасным. Важно и то, что чем выше расчетная стоимость, тем больше компенсация работающим гражданам за приобретенную путевку.

Компенсация в 100% расчетной стоимости путевки положена в Ленинградской области опекунам детей, оставшихся без попечения родителей, а также медикам, работающим в государственных медицинских организациях областного подчинения.

Как это работает?

Отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда» Вероника Реброва сообщила: работающие граждане могут без препятствий воспользоваться одновременно как федеральным кешбэком, так и региональной компенсацией. Мало того, при средней стоимости путевки в ДОЛ в регионе 37 тысяч рублей, такое совмещение может обеспечить почти стопроцентный возврат денег.

«Если федеральный кэшбэк дает возврат в 20 тысяч рублей, а 70% от расчетной стоимости путевки — это чуть более 17 тысяч, то можно говорить о практически полном возврате денег. Хотя, конечно в регионе есть лагеря, где стоимость путевки значительно выше 37 тысяч рублей», — привела свои расчеты Вероника Реброва и предложила все нюансы выяснять по бесплатной горячей линии: 8 800 500 70 90.

Продолжив общение с нашим корреспондентом, глава комитета сообщила, что роста цен на путевки в детские лагеря пока не наблюдается. Это, по заверению, спикеров нисколько не повлияет на качество детского отдыха, а особенно на качество питания детей.

Включившийся в разговор директор ДОЛ «Россонь» Владимир Викторов особо подчеркнул, что на питании никто экономить не станет — это основа. В крайнем случае, можно снизить расходы по каким-либо другим хозяйственным статьям. Питание же — основа оздоровления детей.

А оздоровительный эффект в лагерях Ленобласти, по данным Вероники Ребровой постоянно выше среднероссийских показателей. Об этом свидетельствуют итоги летних кампаний последних лет.

Как сообщила руководитель Управления Роспотребнадзора — главный государственный санитарный врач по Ленинградской области Ольга Историки, в этом сезоне лагеря будут работать со значительными «ковидными» послаблениями. Помимо заполняемости до 100%, это: проведение массовых мероприятий, в частности, экскурсий, но только на открытом воздухе, снижение частоты проведения дезинфекции в помещениях ДОЛ. Также, вместо ранее предписанного одномоментного заезда в лагерь детей, разрешается заезжать в лагерь в течение одних суток. Отменена и обязательная обсервация для персонала. Вновь возвращаются и родительские дни. Но мамам и папам, желающих навестить своих детей следует иметь при себе документы о вакцинации или перенесенном заболевании, действительные в течение 6 месяцев, или справки о наличии достаточного уровня антител к коронавирусу. По-прежнему остается в силе и масочный режим.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Среда, 6 апреля

Сайт ЛФП

Соревновательный эффект укрепляет профсоюз

Профсоюзных лидеров и активистов, лучше всех потрудившихся для увеличения профсоюзных рядов, наградили на днях в Санкт-Петербургском центре организации работ железнодорожных станций (ДЦС-3). Все они - победители конкурса, который проводит для своих профсоюзных групп на станциях первичная профсоюзная организация ДЦС-3, входящая в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

В конкурсе, который проходил в IV квартале 2021 года, участвовали 12 профсоюзных групп, представляющих железнодорожные станции ДЦС-3.

Как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, первое место заняли сразу две профсоюзные группы со станций Дача Долгорукова и Парнас. На третьем месте станция Санкт-Петербург Финляндский. Заметим, что в первичной профсоюзной организации ДЦС-3 рейтинг среди профсоюзных групп ведется постоянно. Побеждают те, кто смог заметно увеличить численность своих групп на станциях, используя для этого все имеющиеся у профлидера возможности.

«Внедрение соревновательного эффекта добавляет мотивации к активному участию в привлечении в профсоюз все новых и новых работников. Сам конкурс — это дополнительный повод для

профгруппорга и начальника станции встретиться с работником, довести до него информацию о деятельности профсоюза, рассказать о прописанных в Коллективном договоре ОАО «РЖД», содержащихся там льготах и гарантиях, в том числе тех пунктах, которые внесены в документ после предложений профсоюза», — говорят в Дорпрофжел на ОЖД.

Инициатор конкурса — председатель первичной профсоюзной организации ДЦС-3 Стелла Рытова, в свою очередь, говорит, что пандемия сказалась на количестве личного общения с работниками. «Сейчас, когда ограничения постепенно снижаются, появляется возможность активной работы непосредственно в коллективах», — уверена она.

Как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, конкурсы для профактива, стимулирующие процесс привлечения в профсоюз новых работников ДЦС-3 будут продолжаться. В частности, в ближайшее время будут подведены итоги за I квартал 2022 года.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Определен порядок трудоустройства сотрудников временно приостановивших работу предприятий

Соответствующее Постановление подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Согласно документу, граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации.

Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с такими людьми срочный трудовой договор с возможностью его продления.

«Трудовой договор, заключенный с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервется. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.

Это прежде всего будет актуально для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в нашей стране», — отмечается в сообщении на сайте Правительства РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти готовятся к Первомаю-2022

Менее месяца осталось до 1 мая — Дня международной солидарности трудящихся. Сегодня во Дворце Труда члены Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обсуждали подготовку к нему и формы проведения всероссийский профсоюзной акции в нашем регионе.

Председатель КККД, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина проинформировала членов Комитета, что Координационный комитет солидарных действий (ККСД) Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) утвердил девиз и лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2022 году и предложил их для использования своим членским организациям. Также свои лозунги предложили и территориальные организации отраслевых профсоюзов, входящие в ЛФП.

Члены Комитета, обсуждая лозунги, высказали мнение, что с учетом их большого разнообразия — более 100 — нужно выбрать наиболее актуальные и эффективные. Свои предложения по этому поводу они направят в секретариат КККД до конца нынешней недели.

Что касается форм проведения Первомая, то ККСД ФНПР принял решение — определить основными формами: при благоприятной эпидемиологической обстановке в регионе — шествия и митинги, а также — автопробеги, голосование граждан и коллективов в поддержку Резолюции (обращения) на сайте 1may.fnpr.ru в период с 25 апреля по 2 мая. Кроме того ФНПР предлагает организовать 1 мая «кликбез» по трудовым правам - в виде консультаций, профсоюзных уроков, агитации в общественном транспорте и посредством наружной рекламы - с целью популяризации профсоюзного движения. Дополнительными формами по решению ККСД ФНПР станут собрания актива, обсуждение в трудовых коллективах и другие формы мероприятий.

Рассматривая формы проведения Первомая в нашем регионе, члены КККД обсудили возможность организации шествия, профсоюзного автопробега и другие инициативы.

Кроме того, члены профсоюзов Санкт-Петербурга и 47 региона примут участие в голосовании в поддержку Резолюции ФНПР.

Уже традиционно, начиная с 18 апреля и заканчивая 1 мая, на семи дисплеях, расположенных на центральных площадях и улицах Северной столицы, будет демонстрироваться первомайский видеоролик ЛФП, на эскалаторах петербургского метрополитена в преддверии праздника будет звучать поздравление горожан с праздником от имени Ленинградской Федерации профсоюзов. Также планируется проведение профсоюзных собраний; расширенных заседаний выборных профсоюзных органов различного уровня и заседаний молодежных советов, акций в социальных сетях и т.д.

По традиции праздничные мероприятия в Санкт-Петербурге начнутся с возложения профсоюзами города цветов к стеле у проходной завода «Северная верфь» — на месте первой в России маевки.

[Сайт ЛФП](#)

В Пенсионном фонде рассказали о ежемесячных выплатах из материнского капитала в Санкт-Петербурге и Ленинградской области

Семьям с низкими доходами, в которых с 1 января 2018 года родился или усыновлён второй ребёнок, Пенсионный фонд осуществляет ежемесячную выплату из средств материнского капитала. В этом году для семей Санкт-Петербурга размер выплаты составляет 12 765 руб. 40 коп., для семей Ленинградской области — 12 398 руб. Подать заявление на выплату родители могут в любое время до трёхлетия ребёнка.

При обращении в первые шесть месяцев после рождения (усыновления) малыша выплата устанавливается с даты рождения (усыновления). В остальных случаях — с даты обращения за её назначением.

Заявление можно направить через личный кабинет на сайте ПФР или на портале госуслуг либо в офисе МФЦ или клиентской службе ПФР.

Чтобы понять, имеет ли семья право на выплату, необходимо собрать сведения о доходах заявителя и членов его семьи за 12 месяцев.

Отсчёт указанного периода начинается за шесть месяцев до даты подачи заявления. Сведения о доходах Пенсионный фонд собирает самостоятельно. Информация берётся из собственных данных фонда, Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) и системы межведомственного взаимодействия, куда, в том числе поступают данные из Федеральной налоговой службы.

Самостоятельно представить сведения о доходах понадобится только в том случае, если один из родителей является военным, спасателем, полицейским или служащим другого силового ведомства, а также, если кто-то в семье получает стипендию, работает за пределами Российской Федерации. Важно знать, что выплата прекращается в случае, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребёнку исполнилось три года. При необходимости родители могут приостановить выплату, подав в ПФР соответствующее заявление.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Кондуктор «Горэлектротранса» стала одним из лиц города

Старший кондуктор Троллейбусного парка №6 ГУП «Горэлектротранс», член Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Ольга Петрова признана победителем в номинации «Лучший кондуктор» городской социальной премии «Город в лицах». Вскоре портреты победителей появятся на рекламных носителях на улицах Северной столицы. Во время торжественной церемонии, прошедшей в Театре юного зрителя, награду победителю вручил председатель Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга Андрей Левакин.

«Хотел бы сказать, что эта номинация показывает лицо общественного транспорта. Это тот человек, который встречает нас в начале дня, и с ним мы заканчиваем день», сказал председатель комитета. Ольгу Петрову поздравил с победой директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Денис Минкин,

сказавший о ней много теплых слов.

«Наша первичная профсоюзная организация поддерживала Ольгу с момента ее выдвижения, голосуя за нее на сайте, призывая всех работников поддержать коллегу. И ее победа – большая радость для нашей первички и всего коллектива», – отмечает председатель первичной профсоюзной организации «Горэлектротранса» Галина Крылова. Напомним, что СПб ГУП «Горэлектротранс» активно действует первичная профсоюзная организация, объединяющая около 70 процентов работников.

Учредителем премии "Город в лицах" выступило издание «Петербургский дневник» при поддержке Комитета по печати и взаимодействию со средствами массовой информации Санкт-Петербурга.

Премия вручается в первый раз, но вполне может стать доброй традицией нашего города.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Не видны на рынке труда, но нуждаются в трудоустройстве

Уже в ближайшие годы работодателям придется отказаться от многих привычных штампов, всех форм дискриминации, научиться работать с представителями таких социальных групп, как беженцы, инвалиды, и даже с маргинальными группами, таким, как бездомные, заключенные. Таков прогноз одного из крупнейших рекрутинговых агентств. Вопросам трудоустройства инвалидов была посвящена значительная часть выступлений, прозвучавших во время заседания секции «Право на труд в новых реалиях», прошедшей в рамках VI Санкт-Петербургского Международного форума труда.

Руководитель одного из крупнейших российских рекрутинговых агентств HeadHunter Юлия Сахарова, кратко охарактеризовав ситуацию на российском рынке труда, сообщила, что в феврале этого года количество вакансий в базе НН достигло исторического максимума в 1 миллион 100 тысяч. Однако после 24 февраля количество вакансий снижается – многие компании ожидают дальнейшего развития событий. При этом количество резюме растет.

Как отметила руководитель рекрутингового агентства, соискателей больше всего интересуют вакансии бухгалтеров, а также – различные руководящие должности. Однако работодателями в первую очередь востребованы специалисты в области информационных технологий и квалифицированные рабочие.

Характеризуя тенденции и перспективы рынка труда, она отметила, что в течение ближайшего десятилетия работодателям придется отвергнуть сложившиеся стереотипы, отказавшись от всех видов дискриминации.

Работодателям также придется серьезно задумываться над тем, как не только привлечь, но и удержать работника. Решению этой задачи могут способствовать привлекательные зарплаты, достойные условия труда, прозрачность профессионального и карьерного роста.

Причины – убыль населения России (составившая в 2021 году 1.04 млн. человек), при этом значительно снизится количество соискателей в возрастной группе 25-29 лет, наиболее привлекательной для работодателя, а количество и доля людей старшего возраста возрастет.

И работодателю придется обратить внимание на такие социальные группы, как беженцы, инвалиды, матери одиночки. И даже на маргинальные группы – такие, как бездомные и заключенные.

Предприниматель Анатолий Мовшович, руководитель проекта «Мир на ощупь», уверен в том, что при правильной постановке работы бизнес может не только решать важную социальную задачу, но и получать при этом реальный доход. «У меня не благотворительная организация, я зарабатываю на этом деньги!» – подчеркнул он.

Успешно работают два его проекта, в которых заняты исключительно люди с ограниченными возможностями – клининговая компания, предоставляющая услуги детским садам, домам престарелых, и музей для слепых.

Среди принципов работы предприниматель отметил важность взаимодействия с органами власти, привлечение средств, выделяемых по социальным программам федеральным и региональными бюджетами, взаимодействие с некоммерческими организациями.

С особым интересом выслушали участники рассказ Татьяны Ивановой, руководителя направления «Открытый рынок. Спецпроекты» Центра по трудоустройству «Работа-И» , оказывающего помощь тем, кому труднее всего найти первое место работы – инвалидам, выпускникам коррекционных школ, выпускникам детских домов, пациентам психоневрологических диспансеров.

«Наша целевая аудитория – та категория, которую на рынке труда не видно, но которая очень нуждается в трудоустройстве», — отмечает руководитель проекта

Значительную часть людей, с которыми работает организация, составляют инвалиды с детства. Самые распространенные специальности, полученные в период обучения – повар, швея, столяр, садовник, маляр. На пути к трудоустройству, они, увы, сталкиваются со многими препятствиями. Пожалуй, самое главное – стремление работодателя получить работника с опытом работы по специальности. Не так редка ситуация, когда выпускник не может работать по специальности, которую получил. Например, учили на столяра или маляра, а эти профессии ему противопоказаны из-за заболеваний дыхательных путей.

Есть и еще целый список проблем, среди которых: сложности с общением, привычка к участию взрослых в принятии решений, отсутствие представления о рынке труда.

Так, нередко крупный работодатель, стремящийся выполнить установленную законодательством квоту по приему на работу инвалидов, не может найти нужные анкеты, поскольку соискатели скрывают в резюме свою инвалидность.

По оценкам Татьяны Ивановой, у работодателя отсутствует реальный портрет кандидата с инвалидностью. Нередко в его представлении это исключительно люди с нарушением опорно-двигательного аппарата. При этом образ инвалида слишком романтизирован, либо наоборот – маргинализирован публикациями в СМИ, телесюжетами, фильмами и художественной литературой.

«Мы хотим, чтобы работодатель понимал и узнавал, что кандидат с инвалидностью – это обычный человек с личными ограничениями и потребностями, как и мы все. Но у него дополнительно создаются ограничения и возникают потребности в среде: в рабочей, социальной, в городской. Хочется верить, что Центр «Работа-И» влияет на представления работодателей о кандидате, делает их более реальными», — отметила Татьяна Иванова.

Она также сообщила, что в период с 2014 года помощью со стороны организации смогли воспользоваться 2370 человек.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Школьнику — виртуальный завод. Юноше — наставник

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Тема подготовки кадров и обучения всегда была самой животрепещущей для отрасли после заработной платы. Такое мнение прозвучало на дискуссионной площадке «Пути интенсификации профессионального обучения кадров судостроительной отрасли». Участие в ней приняли представили практически всех предприятий Объединенной судостроительной корпорации (ОСК). Вопрос этот обсуждали в рамках VI Санкт-Петербургского международного форума труда. Открыл дискуссию директор Департамента управления персоналом АО «Объединенная судостроительная корпорация» Эдуард Бобрицкий.

«Насколько мы качественно инвестируем наши финансовые и иные ресурсы в образование работников? Ответ на этот вопрос напрямую влияет на конечный результат нашей работы. Какие сегодня нужно использовать технологии обучения — от наставничества до дуального обучения — чтобы получить нужный результат?» — задал он свой вопрос залу.

Представитель департамента управления персоналом, АО «Объединенная судостроительная корпорация» Владислав Фролов предложил участникам дискуссии выбрать для себя ключевым словом интенсификацию, и именно от него начать нынешний разговор.

«В образовании мы должны исходить из того, что нужно нашей промышленности», — уверен он. - В каждой компании ОСК есть инновационные программы. Кадры под эти программы нужно готовить опережающими темпами. Только так мы изготовим современный высокотехнологичный продукт с учетом импортозамещения».

Жизнь подскажет

Первыми свой опыт интенсификации обучения, а также подготовки кадров на ПАО «Завод «Красное Сормово» представили его директор по развитию производственной системы Александр Цурганов и партнер завода — генеральный директор группы компаний ТПБ Артем Трахин.

«Самый важный драйвер управления производительностью труда — это персонал, - начал Александр Цурганов. - Его следует активно развивать и вовлекать в дела производства, постоянно поддерживая это вовлечение. Потенциальных носителей новых, нужных на данный момент компетенций следует искать прежде всего внутри предприятия».

В числе прочего, как уверен спикер, в этой работе можно использовать такой метод, как непосредственное обучение на рабочем месте.

Эффективность действий оценивается, в числе прочего, по тому какие именно курсы переподготовки выбрал для себя работник, к каким темам из пройденного он чаще всего возвращается. Какие вопросы ставят себе люди после повышения квалификации?

«Так сама жизнь показывает, что важно в обучении», — говорит Александр Цурганов.

Здравствуй, школа!

Будущих работников, вовлеченных в производство, в «Красном Сормове» ищут уже на школьной скамье. Как рассказал Артем Трахин, для детей здесь была создана цифровая VR-модель завода.

«Захватывающая идея для ребенка, да и для взрослого — в заводские ворота входит металл, а выходит уже построенный корабль! Дети с гордостью скажут: «Мой папа работает на таком крутом заводе!».

По словам Артема Трахина в на «Красном Сормове» была создана целая цифровая фабрика процессов от задумки корабля до его постройки. «Ребенок получает возможность участвовать во всем этом! Через это можно наглядно рассказать детям, как это интересно работать на современном заводе, какие это перспективы», — говорит он.

Для взрослых

Эту же фабрику процессов можно, как убежден Артем Трахин, использовать и для укрепления вовлеченности в производство самих работников. «Надо, чтобы человек не просто пришел на завод, но и хотел делать свою работу на отлично. Должен быть постоянно высокий уровень мотивации, ответственность за свой труд и согласие с ценностями компании», — подытожил он.

Участники дискуссии однако усомнились в том, что фабрика процессов, пусть даже созданная благодаря VR-технологиям, сможет стать локомотивом профориентации. Не будет ли обманутых ожиданий, когда юноша после школы увидит реальный завод, при переходе от виртуального мира в реальный?

«Мы никого не обманываем. На каждой стадии мы показываем правду. Завод видят таким, каким он есть», — сказал в ответ на это Артем Трахин.

Нам есть что сказать

Своим опытом поделились и предприятия петербургского судостроительного кластера. Это, в частности, руководитель отдела развития персонала Учебного центра АО «Армалит» Ольга Тельнина. Данное предприятие производит судовую арматуру. Предприятие полного цикла — от конструкторский бюро до серийного производства.

«Рынок требует широкой линейки и высокотехнологичной продукции, но при этом не слишком дорогой. В такой ситуации нам остается одно — развивать свой персонал. Начинаем также с профориентации», — рассказала Ольга Тельнина.

На предприятии создан свой Учебный центр, который имеет лицензию на образовательную деятельность. Он тесно сотрудничает с Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по программе опережающего обучения, а также с профильными вузами и средними специальными учебными заведениями.

«Ребята проходят практику у нас на «Армалите», и к окончанию обучения они уже наши любимые сотрудники, развивающие свои профессиональные навыки.

Благодаря этому они могут продвигаться и по карьерной лестнице, а постоянное повышение

квалификации способствует росту их заработной платы», — пояснила она.

Действует на «Армалите» и система наставничества, причем, как индивидуальная, так и коллективная. «Индивидуальное наставничество — для рабочих основных профессий, для практикантов и молодых специалистов. В основном оно касается операторов станков с ЧПУ, которые должны обладать очень высоким уровнем знаний по своей профессии. Для каждого работника действует индивидуальная программа. Срок работы с наставником тоже различен — от нескольких месяцев до нескольких лет. Зато, когда по окончании обучения мы проводим контрольную пробу и она успешна, то мы спокойно ставим такого работника на выполнение самых сложных операций», — продолжает Ольга Тельнина.

Групповое наставничество — это обучение на фабрике процессов по программам повышения производительности труда.

Наставничество наше все

Значение наставничества отметили многие участники дискуссии. Во время проведенного интернет-опроса о том, какие методы и инструменты наиболее значимы в профессиональном обучении работников, именно наставничество вышло на первое место.

По мнению самих участников дискуссии, только наставничество позволяет передать молодому специалисту уникальные — и, подчас, закрытые — компетенции, которые существуют и применимы лишь на одном-двух конкретных предприятиях. Важно лишь, чтобы сами опытные работники — носители этих уникальных компетенции были мотивированы на передачу новым поколениям своего опыта и знаний.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко с оптимизмом смотрит на действия руководства ОСК в плане подготовки и переобучения кадров.

«Работа поставлена хорошо. У нас в Петербурге ОСК активно сотрудничает с Комитетом по труду и занятости населения города по программам переподготовки и опережающего обучения. Что особенно важно, корпорация активно привлекает специалистов из других регионов России для работы на предприятиях нашего города, также с возможностью переобучения». — сказал профлидер, положительно оценивший и опыт АО «Армалит» в части организации непрерывного образования на производстве.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ТРИЛЛЕР О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

Два года назад я попал под трамвай. Это образно говоря - не так, как Остап Бендер попал под лошадь. Тогда на сессии МОТ выступил Дмитрий Медведев и, как свойственно прогрессивному человеку, использующему не только крылатые выражения (“денег нет, но вы держитесь”), но и всякие технические гаджеты, заглянул в будущее. Он сказал, что, возможно, скоро наступит время, когда люди будут меньше работать. В смысле уменьшения рабочего времени. Сказать - сказал. А жертвой (фигуральной) пали профсоюзы. Ну и я лично, поскольку вал журналистов начал обращаться за комментариями в ФНПР.

До недавнего времени это было моим самым ярким впечатлением от наплыва прессы. И хотя ответ был отработан в деталях (1 - не четырехдневка, а сокращение рабочих часов; 2 - после тщательного обсуждения в РТК; 3 - без потери зарплаты у работников), то, что публиковали некоторые издания как позицию профсоюзов, никак не было связано с вышеназванной детальной триадой. Писали, что мы-де уже подали заявку в правительство. Что предложили перейти именно на четырехдневку (хотя суть дискуссии была на самом деле в сокращении рабочих часов, на четырехдневку и сейчас можно перейти без особых дискуссий). Что сразу упадут зарплаты (и профсоюзы это либо знают и молчат - тогда они сволочи, либо не понимают - и тогда они идиоты). Спасло только одно. Любая новость, посвященная завершенному событию, живет не больше недели. Ну, потерпели неделю - и СМИ

успокоились. Все это, повторю, было два года назад.
И надо ж было мне попасть под “четырёхдневку” снова!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОБЪЕДИНЕНИЕ СОЦФОНДОВ: ЧТО ИЗВЕСТНО?

Что произошло?

С 1 января 2023 года вместо двух фондов (Пенсионного и социального страхования) в России появится единый Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Планируется ввести общую взносооблагаемую базу для выплаты страховых взносов на пенсионное и социальное страхование. Как это отразится на обычных гражданах?

В Минтруде заверяют, что никак, что обычный человек такого объединения даже не заметит. Будут сохранены все выплаты, ИНН, ОКАТО и все остальное. Даже сотрудники обоих фондов сохраняют свои рабочие места.

А на работодателях?

Минтруд планирует ввести единый тариф с общим порогом взносооблагаемой базы для уплаты взносов на пенсионное страхование и страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. После объединения фондов размер пенсионных и социальных взносов не изменится, но будет уплачиваться в виде единого платежа и исходя из наличия единой взносооблагаемой базы. Кроме того, планируется, что работодатели будут платить соцвзносы и за сотрудников, которые работают по гражданско-правовым договорам.

Зачем все это нужно?

Это задумано «в целях оптимизации структуры Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ, централизации установления пенсий и иных социальных выплат, а также сокращения существующих издержек». К тому же появится «единое окно» для получения всех социальных услуг.

А минусы есть? Самое большое опасение у профсоюзов и у бизнеса заключается в том, не будут ли средства одного вида социального страхования использоваться для покрытия дефицита другого вида. Впрочем, Минтруд уверяет, что этого не произойдет.

Как к этому относятся соцпартнеры? Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и работодатели сказали, что по принципиальным вопросам деятельности нового фонда у них разногласий нет. Переговоры шли на заседаниях рабочей группы РТК, и все договоренности зафиксированы в проекте федерального закона. После согласования законопроекта с федеральными органами исполнительной власти и перед внесением его в правительство его повторно рассмотрит профильная рабочая группа РТК.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В позе ожидания

Госдума приготовилась к встрече с премьер-министром

Рынок труда, скорее всего, ожидают массовые сокращения. На встрече с комитетом ГД по труду профильный министр Антон Котяков не говорил об этом прямо, но сообщил о дополнительных мерах, которые готово оказывать правительство для поддержки безработных. В преддверии ежегодного отчета премьер-министра перед Госдумой с профильными комитетами встретились и другие министры, но об итогах можно судить только по пресс-подходам: трансляции самих переговоров на сайте Госдумы отчего-то не выложены - вопреки традиции. Так, глава Минфина Антон Силуанов и председатель комитета ГД по бюджету Андрей Макаров заверили журналистов, что провели “очень откровенный” разговор. Возможно, потому он и остался неопубликованным.

ХОРОШО, ДА НЕ ОЧЕНЬ-ТО

- Динамика, которую мы наблюдаем на протяжении конца февраля - начала марта, говорит, что рынок труда занимает пока выжидательную позицию, - так начал выступление на встрече с членами комитета Госдумы по труду министр труда Антон Котяков.

Для тех, у кого могла разыгаться фантазия по поводу “выжидательной позиции” рынка труда, министр на всякий случай пояснил: большинство предпринимателей, зависящих в производственной

цепочке от поставки импортных комплектующих и сырья, - “они, скажем так, в некоторых случаях поставили производство на паузу и вывели персонал в режим простоя”. По данным министерства, на 28 марта больше 90 тысяч человек находились в простое. Или, мягко говоря, в выжидании. Но не стоит раньше времени сгущать краски. Как пояснил Котяков, все работодатели, о которых идет речь, “выполняют все обязательства перед работниками”. В целом это не противоречит и данным, которыми располагают профсоюзы. Но есть нюансы: - Им (работникам. - П.О.) выплачивается заработная плата в соответствии с действующим законодательством, - говорит министр труда. - В отдельных случаях это 2/3 от оклада, в иных случаях - это 2/3 от заработной платы. Интересное у нас в таком случае действует законодательство. Ведь ясно, что оклад может быть не выше МРОТ, а основную часть зарплаты зачастую составляя надбавки. А вы попробуйте прожить на 9260 рублей в месяц (2/3 от оклада, равного МРОТ). Впрочем, ерничать-то можно сколько угодно, но важно отметить: текущая экономическая ситуация, судя по словам министра труда, обнажает порочность практики серых зарплат, когда основная их часть идет в конвертах мимо кассы и налогов. Но это только раз. Два: даже при оплате “в белую” снова вскрывается несовершенство оплаты труда во многих сферах (в основном бюджетных, где простоев пока не наблюдается, но все же), когда гарантированная часть сильно уступает премиальной. И, наконец, три: если уж плясать в таких экстренных случаях от МРОТ, то его надо кардинально повысить, как того много лет требуют профсоюзы. И некоторые думские фракции, кстати, тоже. Но есть и позитивные примеры, когда, утверждает министр, работодатели добровольно берут на себя дополнительные обязательства: - Есть и примеры, когда юридические лица платят даже среднюю заработную плату за последние шесть месяцев, и это обязательство, которое они взяли на себя на два месяца вперед. То есть они в целях сохранения своих коллективов выплачивают более высокую зарплату в режиме простоя.

ТАК НАЗЫВАЕМЫЕ МЕРЫ

Тем не менее, по данным Минтруда, около 14 тысяч российских работников к 28 марта находились в неоплачиваемых отпусках. Кроме того, около 50 тысяч работодателей уже уведомили министерство о планируемых сокращениях штата. И еще пример казуистики, помимо зарплатной. “Массовых сокращений на рынке труда на данный момент не планируется”, - говорит Котяков. Напомним, что критерии “массовости” сокращения работников прописываются в отраслевых соглашениях. Но поскольку соглашения могут значительно разниться в этой части, можно ориентироваться на специальное постановление правительства (№ 99 от 05.02.1993). Согласно которому массовым сокращением (в отсутствие отраслевого соглашения) считается: уход 50 человек в течение месяца, 200 человек - в течение двух и 500 человек - в течение трех месяцев. Но это ведь если считать сокращения у одного работодателя. А их, сокращающих, как доложил министр, 50 тысяч - это ли не массовость? Впрочем, да: все по закону. Но нельзя, конечно, не упомянуть о том, что, по инициативе Минтруда, центры занятости могут теперь выделять до 60 тысяч рублей на переобучение каждого работника, если предприятие меняет что-то в своей технологической цепочке. И что встающим на биржу труда теперь полагается помощь психолога (ценность каковой, на самом-то деле, наверное, не стоит отрицать). Еще одно предлагаемое благо - участие в общественных работах, за что можно получать деньги в нагрузку к пособию по безработице. - И я бы остановился на мерах поддержки граждан, которые испытывают финансовые сложности. Так называемые меры, направленные на снижение уровня бедности в нашей стране. - Возможно, нынешний министр труда один из немногих в правительстве, кто пытается сказать нам правду: “так называемые меры”. (По существу речь шла, например, о пособиях малоимущим беременным женщинам в половину прожиточного минимума.)

ДОНАСТРОЙКА И ГЛАСНОСТЬ

Конечно, говорил на заседании не только министр Котяков. У депутатов была возможность обратной связи, и член комитета Светлана Бессараб (“ЕР”), находившаяся на тот момент в родном Краснодарском крае, напомнила по видеосвязи о новых полномочиях, которыми наделила недавно Дума правительство до конца года: - А именно: возможность повышать минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, увеличивать пенсии с учетом роста инфляции, - уточнила депутат. - Пожалуйста, обозначьте нам какие-то временные рамки, когда возможно принятие такого решения, и

приблизительные цифры. Антон Котьяков в ответ тоже напомнил: срок поступления предложений от правительства по означенным вопросам “ограничен началом апреля”. Зато у правительства уже есть возможность “донастройки трудового законодательства по существующей реалии”. (Тут речь обо всем, описанном выше.) - Например, это предоставление возможности центрам занятости работать с гражданами, которые еще не являются безработными, - еще раз уточнил Котьяков. (Как в киноновелле Гайдая “Напарник”: “У вас травмы на производстве были?” - “Нет...” - “Будут!”)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Берсерки науки

Санкции в отношении российских ученых и организаций: последствия и перспективы

Не в наших силах изменить обстоятельства, которые привели к изоляции российской науки. Без причитаний и заламывания рук стоит трезво разобраться, что происходит с российской наукой на международной арене сейчас и каковы перспективы.

РАЗЛАД В БЛАГОРОДНОМ СЕМЕЙСТВЕ...

Говорить, что российских ученых отменили в мировой науке целиком и полностью, было бы неверно. Так же неверно, как и махнуть на это рукой: мол, горе не беда, мы и сами с усами, и это еще они к нам прибегут.

Точное, полное и исчерпывающее перечисление всех обрубленных связей, каналов и коллабораций между российскими научными институтами и аффилированными с ними учеными с одной стороны и западными научными организациями с другой заняло бы слишком много места. Если в общих чертах, то почти все ведущие научные организации США и Западной Европы, особенно если они связаны с государством, прекратили сотрудничество и приостановили совместные проекты с российскими научными организациями, включая выступления и презентации российских ученых на зарубежных конференциях, даже те, что уже были одобрены. Это касается не только университетов, лабораторий и наукоемких предприятий, но и фондов - большое количество совместных грантовых программ было свернуто.

Совместный российско-европейский проект марсохода приостановлен. Германия поставила на паузу работу своего космического телескопа eROSITA, предназначенного для наблюдения в мягком рентгеновском диапазоне. Телескоп этот установлен на борту российско-немецкой орбитальной астрофизической обсерватории вместе с российским телескопом ART-XC, предназначенным для наблюдения в жестком рентгеновском диапазоне. Сообщается, что, пока немецкий телескоп спит, подчинившись санкциям, российский работает и продолжает картировать вселенную в рентгеновском диапазоне. Массачусетский технологический институт (MIT) разорвал партнерство со Сколковским институтом науки и технологий (Сколтех), российские учреждения отстранены от работы и от наблюдений в ЦЕРНе на Большом адронном коллайдере. Международный конгресс математиков, крупнейшее в математической науке мероприятие, которое проводится раз в четыре года и запланировано на 6 - 14 июля, сменил дислокацию с Санкт-Петербурга на виртуальное пространство. Только генеральная ассамблея пройдет в очном режиме - разумеется, не в России. Ряд издательских домов, публикующих научные журналы, сборники и монографии, обнародовали совместное заявление, в котором сообщили о приостановке продажи услуг (то есть подписки на новые выпуски) в России и Беларуси. Среди участников - издательский дом Elsevier, один из крупнейших в этом сегменте рынка, с 2960 издающимися научными журналами в портфеле. Несмотря на то, что в заявлении сказано: рукописи авторов из России и Беларуси будут приниматься и впредь, - немалую роль в принятии решения играет главный редактор. Например, Journal of Molecular Structure по заявлению главного редактора остановил все публикации авторов из России, включая те, которые были присланы и до 24 февраля. “Журнал, прямо скажем, помойка, - оценил его один из информаторов, пожелавший остаться неназванным. - Журналы, которые демонстративно перестали публиковать российских ученых, откровенно говоря, и до всех событий были не самыми престижными”. Позже стало известно, что ряд научных журналов закрыл доступ из России к своим статьям. “Потери от публикаций в зарубежных журналах и невозможности доступа к некоторым из них несут совершенно разрушительный характер для российской науки, - сказал профессор МГУ

Владимир Польшаков. - Это все отбрасывает нашу науку на многие десятилетия назад". Немецкое правительство разорвало контакты с российским научным сообществом вплоть до того, что теперь нельзя делать совместные публикации в любых журналах. Если спуститься с институционального уровня на уровень личных отношений и неофициальных контактов между исследователями, ситуация уже не столь однозначна: аполитичность и интернациональность науки все еще остаются ориентиром в этом сложном мире.

Когда все это началось, - поделился личным опытом профессор Польшаков, - чуть ли не 24 февраля главный редактор журнала Frontiers of Molecular Biosciences Аннализа Пасторе, с которой мы знакомы уже не один десяток лет, написала мне по собственной инициативе, что, по ее мнению, политическая сторона - это одно, а научная - совершенно другое. И что все наше научное взаимодействие остается в силе - кроме всего прочего, я один из многих редакторов этого журнала. И после уже случившегося, в начале марта, наша научная группа получила рецензии на рукопись, которая находится в этом журнале на рассмотрении, и там не было ничего политического.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОСУДИЛИ ВЫХОД «ЕКАТЕРИНБУРГСКОГО ГОРТРАНСА» ИЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Свердловские профсоюзы считают выход муниципального предприятия «Екатеринбургский гортранс» из объединения работодателей недопустимым.

«Недопустимы действия, ослабляющие механизмы социального партнёрства, в том числе такие, как выход муниципального предприятия «Екатеринбургский Гортранс» из объединения работодателей в целях снизить свои обязательства перед работниками по отраслевому соглашению», говорится на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области.

Накануне в обкоме профсоюза работников транспорта обсудили проблемы в условиях санкций. Было отмечено, что зарплата на транспортных предприятиях низкая, люди увольняются. В числе проблем – сложности с запчастями для импортных механизмов, удорожание ГСМ, контактного провода и другие. Всё это ведёт к убыткам предприятий, сложностям доставки людей на работу, снижению количества общественного транспорта.

«Нужен глубокий анализ, понимание выхода и совместный план действий власти, бизнеса и профсоюзов», – отметили в профорганизации, добавив, что необходимо сохранить транспортное обслуживание населения, рабочие места, индексацию зарплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 7 апреля

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: безопасность и условия труда – в центре внимания

Выступая на заседании технико-технологического совета по безопасности движения поездов председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных рабочих строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге Александр Голубев рассказал о работе общественного контроля в сфере безопасности движения поездов.

Как сообщил профлидер работников ОЖД, сегодня на полигоне дороги избраны 645 общественных инспекторов. По итогам работы в 2021 году 34 общественных инспектора получили материальное поощрение от администрации на общую сумму 500 тысяч рублей.

Серьезный вклад в обеспечение достойных и безопасных условий труда вносит техническая инспекция труда Роспрофжел на полигоне Октябрьской железной дороги.

Кстати, незадолго до заседания технико-технологического совета, в начале апреля в Дорпрофжел на ОЖД подвели итоги работы технической инспекции в марте 2022 года..

Было, в частности, отмечено, что результате работы в 2021 году техническими инспекторами было выявлено 190 нарушений законодательства в сфере охраны труда, предъявлено 9 требований о

приостановке работ, эксплуатации машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

По представлениям технической инспекции были улучшены условия труда на 24 объектах, улучшены санитарно-бытовые условия на 7 объектах. К примеру, в комнате приема пищи на базе топлива станции Медвежья гора заменена микроволновая печь. Совместно с профкомом эксплуатационного локомотивного депо Бологое был решен вопрос обеспечения Дома отдыха локомотивных бригад постельными принадлежностями. А в общежитии Великолукского филиала ПГУПС капитально отремонтировали мужские и женские душевые

По материалам Дорпрофжел на ОЖД в социальной сети Вконтакте.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

О приостановлении членства Федерации независимых профсоюзов России в Международной конфедерации профсоюзов

В связи с неприятием позиции ФНПР и проявлением русофобии при обсуждении конфликта на Украине в ходе внеочередных заседаний Генерального совета МКП и Исполкома ВЕРС принято [решение о приостановлении членства](#) Федерации независимых профсоюзов России в Международной конфедерации профсоюзов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Конкурс созывает мастеров

Строительные профессии привлекательны как для профессионалов с многолетним стажем, так и для молодого поколения, только начинающего свой путь к тайнам мастерства. А состязания мастеров по увлеченности, азарту вряд ли уступают состязаниям спортивным. Это еще раз подтвердил завершившийся конкурс «Лучший мастер отделочных работ», являющийся региональным этапом Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер». Напомним, что идея проведения конкурсов профессионального мастерства строителей зародилась 16 лет назад в Северной столице, а у истоков ее стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. И сегодня территориальная организация – соорганизатор конкурса, а ее председатель Георгий Пара постоянный член оргкомитета.

Состязания прошли в колледже «Метростроя». «Вы выбрали прекрасную профессию! Желаю успехов, побед в конкурсе», – сказал, выступая на церемонии открытия, прошедшей в актовом зале колледжа Георгий Пара.

В беседе с представителями СМИ профлидер отметил, что одна из главных целей конкурса – повышение престижа строительных специальностей, привлечение молодежи в строительство. Он констатировал, что за 16 лет конкурс стал традиционным, многие строительные компании и учебные заведения каждый год направляют на состязания своих представителей.

Участникам конкурса пожелали успеха заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний, директор колледжа «Метростроя» Александр Филатов, руководитель учебного центра «Кнауф Северо-Запад» Герман Смирнов.

Нередко выпускники колледжей продолжают обучение, получая высшее образование в строительных вузах.

Председатель Ассоциации СРО «БСК» генерал-лейтенант в отставке Владимир Чмырёв напомнил учащимся строительных колледжей о том, что профессия строителя уважаема в вооруженных силах, и в Санкт-Петербурге действует прекрасный военный вуз — Военный инженерно-технический институт.

После краткой церемонии открытия 14 монтажников каркасно-обшивочных изделий проходят в

мастерские. Среди участников — как опытные мастера, так и учащиеся колледжей. Профессионалам и будущим мастерам были предложены одинаковые задания, но победители среди учащихся определяются в особой номинации.

Монтаж Т-образной перегородки — так формулируется задание, предложенное конкурсантам, на выполнение которого отводится три с половиной часа. Как пояснила член жюри, мастер производственного обучения колледжа «Метростроя» Елена Чупрова, выполненные конкурсные задания оцениваются в соответствии с методикой чемпионатов рабочих профессий WorldSkills, упор делается на качество, при этом также учитывается и время, потраченное на выполнение, а также порядок на рабочем месте и соблюдение правил техники безопасности.

Время пролетает быстро, и вот уже первые конкурсанты поднимают руки, сообщая о завершении работы, делятся своими впечатлениями с представителями СМИ. Работник ИП «Баженов» Александр Фадейчев в профессии уже 13 лет, дважды становился обладателем «золота» на конкурсах 2019 и 2021 года, а в прошлом году принял участие в федеральном этапе «Строймастера», прошедшем в Сочи, где занял четвертое место. Надеется на победу, настроен оптимистично.

Александр Фадейчев уверен, что квалифицированный монтажник-каркащик может рассчитывать на высокую заработную плату, и молодежи, обдумывающей жизнь, стоит обратить внимание на эту профессию».

Учащийся третьего курса колледжа «ПетроСтройСервис» Денис Гриловский тоже участвует в конкурсе не в первый раз, дважды занимал третье место, и надеется стать первым среди будущих профессионалов. Забегая немного вперед, скажем, что их надежды сбылись!

Затем наступает время штукатуров, которым предстоит оштукатурить внутренний угол конструкции, возведенной монтажниками. Конкурсантов тоже 14, почти половина из них — представительницы прекрасного пола. На выполнение задания отводится два часа.

Участники занимают рабочие места, раскладывают инструменты, начинается быстрая, сосредоточенная работа, не терпящая лишних движений. Раствор ровным слоем ложится на стенку гипсокартонной конструкции, изредка штукатуры берут измерительный инструмент, чтобы проверить соответствие критериям.

«Удивительно, но профессия штукатур привлекала меня с детства, и в выборе профессии я не сомневался. Задание было обычным, не очень сложным, если хорошо готовиться к конкурсу», — считает учащийся первого курса колледжа «ПетроСтройСервис» Егор Лалетин, готовившийся к конкурсу в течение месяца, посвящавший тренировкам даже выходные дни. Этот конкурс для него первый.

Его коллеге по колледжу Варваре Скютте задание показалось достаточно сложным, несмотря на упорные тренировки в течение последнего месяца. В конкурсе она участвует в первый раз, участие в состязаниях показалось ей увлекательным и интересным. Но она намерена, независимо от результатов, принять участие в конкурсе в следующем году и обязательно победить!

Но вот состязания завершены, жюри удаляется на совещание. Имена победителей были названы через два дня во время торжественной церемонии награждения, прошедшей в зале «Вернисаж» Дворца Труда.

Дипломы и памятные подарки победителям и призерам конкурса вручили профсоюзный лидер петербургских строителей Георгий Пара, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный, вице-президент Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, руководитель учебного центра «Кнауф Северо-Запад» Герман Смирнов, председатель Ассоциации СРО «БСК» Владимир Чмырёв.

В номинации «Лучший по профессии монтажник каркасно-обшивочных конструкций» победителем третий раз подряд (!) стал специалист по сухому строительству ИП «Баженов» Александр Фадейчев. В этом году его снова ждет участие в федеральном этапе «Строймастера».

Второе место занял штукатур-маляр ООО «Инвестиционная компания «НКС» Андрей Пильгун, третье — производитель работ Группы ЦДС Илья Галай.

Среди будущих мастеров каркасно-обшивочных работ первое место занял учащийся третьего курса

колледжа «ПетроСтройСервис» Денис Гриловский, второе – учащийся второго курса колледжа «Метростроя» Максим Анисимов, третье – учащийся пятого курса «Академии управления городской средой, градостроительства и печати» Роман Марцинкевич.

В номинации «Лучший по профессии штукатур» лучшим был признан штукатур-маляр ООО «Инвестиционная компания «НКС» Андрей Пильгун — мастер универсал, принявший участие сразу в двух номинациях конкурса профессионалов, сумев занять в обеих призовые места!

Второе место занял мастер-универсал ООО «ЦИСТ» Александр Ильичев. Третье место разделили штукатур СК «Викарт» Сафархон Курбонов и штукатур ООО «СтройПрогресс» Тулкин Юсупов.

Среди осваивающих профессию штукатура лучшие результаты показал учащийся первого курса колледжа «ПетроСтройСервис» Егор Лалетин.

Серебряным призером среди молодых штукатуров стала учащаяся третьего курса «Академии управления городской средой, градостроительства и печати» Полина Якимова, «бронза» досталась учащейся колледжа «ПетроСтройСервис» Варваре Скютте.

Памятные дипломы были вручены также всем участникам конкурса.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Петербургские профсоюзы оказывают помощь

Всегда большая трагедия, когда твой город, твоя деревня, твой дом вдруг становятся тем, что принято называть «горячей точкой». Пострадавшие мирные жители остро нуждаются в самом необходимом, включая продовольствие, теплую одежду, лекарства и даже предметы личной гигиены. Одной из таких «горячих точек» вот уже девятый год является Донбасс. Однако там люди в своей беде не остались одиноки. Руку помощи им протянули, в том числе, и профсоюзы. Активный сбор гуманитарной помощи защитники прав трудящихся ведут в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Для председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александра Парамонова гуманитарная помощь населению этого многострадального региона дело глубоко личное. Александр Владимирович — уроженец Горловки. Название этого шахтерского города уже много лет неразрывно ассоциируется со страданиями мирных жителей, оказавшихся в эпицентре кровопролитного противостояния.

«Денежные средства, которые нам удалось собрать, мы перевели в Благотворительный Фонд «Солидарность. Добро. Милосердие», — рассказал Александр Парамонов. — Этот фонд, который действует уже не один год, пользуется доверием со стороны профсоюзов. На наш взгляд, наиболее эффективно организовать оказание гуманитарной помощи могут специалисты, имеющие опыт такого рода деятельности».

По оценкам профлидера химических отраслей промышленности нашего региона, примерно половина собранных денежных средств будет потрачена на закупку продовольствия и других жизненно необходимых товаров, а другая — на приобретение лекарств.

Схожего алгоритма действий придерживается и ряд других профсоюзных организаций. «Мы уже перевели деньги в Благотворительный фонд «Солидарность. Добро. Милосердие», — подтвердила **председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена Свешникова.**

Этим оказание гуманитарной помощи водники нашего региона не ограничились. Дополнительные денежные перечисления произвели еще 4 профсоюзных организации – Канонерского судоремонтного завода, Администрации Морского Порта Санкт-Петербурга, ЦГУП «Гидрографическое предприятие» и Государственного университета морского и речного флота им. адмирала Макарова (первичка сотрудников). Елена Свешникова предполагает, что этому примеру последуют и другие первичные профсоюзные организации Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта.

Серьезная работа по сбору гуманитарной помощи развернута и в строительных организациях нашего города и области. Как сообщил **председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской**

области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Георгий Пара**, денежные средства в Благотворительный фонд «Солидарность. Добро. Милосердие» уже переведены.

Не секрет, что на петербургских и ленинградских стройках традиционно трудится немало выходцев из тех мест, куда сейчас направляется гуманитарная помощь. Поэтому есть множество личных контактов и возможных каналов для отправки собранной «гуманитарки».

«Нам не хотелось бы ставить акцент на работе такого рода, — пояснил Георгий Пара. — Главное — оказать гуманитарную помощь, и она оказывается».

Свой взнос в Благотворительный фонд «Солидарность. Добро. Милосердие» сделал и

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Вместе с тем, председатель этого профсоюзного объединения Нина Леонтьева убеждена в том, что ничуть не менее важно непосредственное участие людей в сборе гуманитарной помощи.

«Сопричастность к этой благородной миссии способствует консолидации нашего общества», — подчеркнула профсоюзный лидер. Нина Леонтьева с удовлетворением отметила, что первичные профсоюзные организации Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, такие как ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Горэлектротранс», и некоторые организации жилищной сферы организовали сбор гуманитарной помощи, в котором приняли участие не только профкомы, но и сами работники организаций.

Организацией сбора гуманитарной помощи на всех предприятиях СПб ГУП «Горэлектротранс» совместно занимаются администрация и профком, рассказала председатель первичной профсоюзной организации Галина Крылова. Профсоюзные активисты позаботились о том, чтобы оперативно донести информацию о сборе гуманитарной помощи до всех работников «Горэлектротранса».

«Нам очень приятно, что удалось собрать очень солидную партию гуманитарной помощи, — поделилась своими впечатлениями Галина Крылова. — Люди охотно приносили различные предметы детского обихода и продукты длительного хранения — крупы, подсолнечное масло, тушенку и другие консервы. На профсоюзные средства были закуплены предметы личной гигиены.

Не ограничилась денежными перечислениями и **Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники**.

Инициаторами сбора гуманитарной помощи для мирных жителей, пострадавших в ходе конфликта на Украине, стали первичные профсоюзные организации концерна «Океанприбор» и ПАО «Пролетарский завод».

Профсоюзная первичка «Океанприбора» решила помочь беженцам с Украины, которые сейчас находятся на территории России. Для этого были налажены контакты с представителями Красного Креста.

«Мы предложили сотрудникам нашего предприятия внести посильный вклад в сбор гуманитарной помощи, — сообщила председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «Океанприбор» Яна Латыпова. — Очень многие откликнулись на этот призыв. Одни принесли деньги, другие — различные вещи».

Большая часть собранных денежных средств была потрачена на закупку одежды и обуви для детей — от младенцев до учащихся старших классов. Достаточно много одежды приобрели и для взрослых. Решено также было закупить «сухие» продукты питания (макароны, сахар, соль и тому подобное) и средства личной гигиены для взрослых и детей.

«В итоге получилась весьма солидная партия, констатировала Яна Латыпова. — Мы доставили ее в Санкт-Петербургский центр Российского Красного Креста. Оттуда гуманитарная помощь отправилась в те регионы нашей страны, где сейчас размещены беженцы с Украины».

Труженики Пролетарского завода собирали прежде всего принадлежности, которые необходимы при уходе за маленькими детьми, больными и пожилыми людьми. В частности, сухое детское питание (молочное и безмолочное) для малышей в возрасте до 3 лет, детское питание (смеси, каши, пюре, соки), пустышки, детские бутылочки, подгузники и пеленки. Упор также был сделан на сбор средств

личной гигиены, одежды для взрослых и детей, детских книг и канцелярских принадлежностей, средств индивидуальной защиты (маски, перчатки, антисептики).

Вся гуманитарная помощь, собранная трудовым коллективом Пролетарского завода, уже доставлена по назначению. Председатель первичной профсоюзной организации этого предприятия Наталья Бутова выразила благодарность всем, кто вызвался помочь мирным жителям, прежде всего, детям и пожилым людям.

Председатель Территориальной организации Межрегионального профсоюза Сергей Максименко убежден, что это начинание получит продолжение.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности, помимо денежного взноса в Благотворительный фонд «Солидарность. Добро. Милосердие», инициировала сбор гуманитарной помощи в трудовых коллективах. О наиболее характерных примерах рассказал председатель организации Алексей Вышегородцев.

Сотрудники Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области» (ФБУ «Тест-С.-Петербург») по призыву своей первичной профсоюзной собрали целый контейнер различных продуктов питания и товаров первой необходимости. Этот ценный груз предназначается для граждан, вынужденно покинувших территорию Донбасса.

Собранную гуманитарную помощь профсоюзная первичка ФБУ «Тест-С.-Петербург» передала в Центр комплексного социального обслуживания населения Адмиралтейского района. Она уже отправлена беженцам. Сотрудники ФБУ «Тест-С.-Петербург» искренне надеются, что их гуманитарная помощь поддержит людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

«Позиция коллектива учреждения и профсоюзной организации однозначна: нельзя бросить людей в беде, остаться равнодушными к их тяготам и лишениям: 21 коробка и 28 упаковок с продуктами питания и товарами первой необходимости отправлены тем, кто сегодня остро в них нуждается», — отмечается в сообщении группы ФБУ «Тест-С.-Петербург».

С интересной инициативой выступила первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода. У многих работников этого предприятия есть родственники в тех горячих точках, которые сейчас остро нуждаются в гуманитарной помощи. Над этими людьми предприятие решило взять шефство и оказать им посильную помощь.

Алексей Вышегородцев также сообщил, что сбор денежных средств для закупки гуманитарных грузов решено развернуть и по линии ЦК Российского профсоюза работников промышленности.

Наряду с этим, свой сбор и отправку гуманитарной помощи ведут и профсоюзы, защищающие права военнослужащих, а также гражданского персонала Вооруженных сил России. Об этом нам также рассказали в территориальных организациях этих профсоюзов.

«Сбор гуманитарной помощи сейчас один из наших главных приоритетов», — признался председатель **Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих** Сергей Носов.

Идет планомерный сбор необходимых вещей и медикаментов, в первую очередь — для военных. Территориальная организация составила обширный перечень. В соответствии с ним, каждая первичная организация получила определенное задание.

«В сборе гуманитарной помощи участвуют все наши первичные профсоюзные организации», — подчеркнул Сергей Носов. — Ее по месту назначения мы доставляем сами, за свой счет».

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа (ТО Профсоюза ВС России ЗВО) в настоящее время осуществляет оказание гуманитарной помощи сразу по нескольким направлениям. Об этом нам сообщил председатель организации Валерий Ткачук.

«Во-первых, под эгидой Общественного Совета ЗВО оказана гуманитарная помощь личному составу Вооруженных Сил России, участвующему в проведении специальной военной операции. В такой же акции мы приняли участие и на уровне Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала

Вооруженных сил России. Мы также помогаем и бойцам, находящимся на излечении в военном госпитале, который расположен на территории нашего региона.

Особо отмечу материальную помощь которую мы оказываем представителям гражданского персонала ЗВО — членам нашего профсоюза, чьи близкие родственники сегодня служат в армии и пострадали во время спецоперации», — сообщил профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В МОСКВЕ ВЫБЕРУТ ЛУЧШЕЕ СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРОФБЮРО СТРАНЫ

10 лучших команд со всей России собрались в Москве на финал конкурса «Ты – лидер 2022», сообщает официальная группа «ВКонтакте» Студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского профсоюза образования, который является организатором мероприятия – Конкурс посвящен основам основ, поэтому я жду ярких выступлений профбюро, — рассказал член жюри, заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин. — Ребята, которые здесь собрались креативные, яркие, талантливые. Видно, что они серьезно и хорошо готовятся.

– На сегодня это один из самых важных конкурсов, которые у нас есть. Жду новых эмоций, новых друзей, удовлетворения от того, насколько ребята знают свои права и насколько готовы их защищать, — подчеркнул председатель СКС профсоюза Виктор Шабельник.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИШУСТИН: ПРЕДПРИЯТИЯ УШЕДШИХ ИЗ РОССИИ КОМПАНИЙ ПРОДОЛЖАТ РАБОТУ

Россия по-прежнему открыта для конструктивного диалога с иностранным бизнесом, но предприятия тех компаний, которые уйдут из страны, должны продолжить работу для сохранения рабочих мест, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин в ходе ежегодного отчета правительства перед депутатами Госдумы.

– Хотел бы с этой трибуны отдельно обратиться к иностранным компаниям, тем, кто еще размышляет – уйти или остаться работать в нашей стране. Россия по-прежнему открыта для конструктивного диалога. Мы уважаем ваши труд и усилия, которые вы вложили в свои проекты на территории нашей страны. Ценим наше сотрудничество. Но если вы всё-таки будете вынуждены уйти, предприятие должно продолжить работу. Ведь оно дает рабочие места. Там трудятся наши граждане. Защита их интересов – наш приоритет. Уровень жизни людей не может зависеть от причуд иностранных политиков, — сказал глава кабмина.

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что во избежание потерь рабочих мест и важных производств необходимо национализировать иностранные компании, заявившие об уходе из РФ. Заявление ФНПР было сделано 25 февраля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОМОЖЕТ ПРЕДПРИЯТИЯМ НЕ СОКРАЩАТЬ РАБОТНИКОВ

Правительство оказывает поддержку предприятиям, которые из-за ухода с российского рынка иностранных компаний лишились логистических цепочек и, как одно из следствий, были вынуждены отправить работников в простой. Об этом премьер-министр Михаил Мишустин сообщил депутатам Госдумы в ходе ежегодного отчета кабмина перед нижней палатой парламента.

– Есть четыре программы льготного кредитования [предприятий], по ним выдано 54 млрд рублей для 3 тысяч заемщиков, — рассказал премьер. – Дальше отсрочка на шесть месяцев по [программе льготного кредитования под 3% годовых] ФОТ 3.0 — это кампания занятости примерно на 740 тыс. человек. И – отсрочка по налогу на прибыль для малых и средних предприятий. Для поддержки занятости работников организуем временные работы, 51 млрд рублей направили. Если деятельность приостановлена или прекращена по решению иностранцев, возможен переход по срочному договору с возможностью вернуться на прежнее место работы, — сообщил Михаил Мишустин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 8 апреля

Сайт ЛФП

В Ленинградской области обсудили защиту прав педагогов

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов принял участие в обсуждении конфликтов родителей с работниками школ и детских садов. Зачастую результатом таких столкновений становится уход учителей и воспитателей из профессии, их профессиональное выгорание. В обсуждении, которое прошло в формате видеоконференцсвязи, также участвовали председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва, глава комитета образования Лужского района Ленинградской области Светлана Красий, лидер Территориальной организации Лужского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Гончарова и другие.

В частности, Вероника Реброва заявила о необходимости объединить усилия Общероссийского Профсоюза образования, профильного комитета областного правительства, руководителей детских садов и школ, а также родительского сообщества с целью защиты прав педагогов региона. Иван Кайнов отметил большой опыт Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования по части защиты прав учителей и воспитателей, а также иных работников сферы образования. Профсоюз многократно защищал своих членов и от откровенной травли и преследования, приходил им на помощь в случае незаконной фото- и видеосъемки. Этот опыт может быть эффективно применен и во взаимодействии с социальными партнерами, говорит Иван Кайнов. Профлидер педагогов города и области убежден — изменить ситуацию без укрепления и повышения статуса работников системы образования невозможно. Данный тезис нашел всестороннюю поддержку со стороны социальных партнеров профсоюза.

Создать в Ленинградской области ассоциацию по защите прав педагогов предложила Светлана Карасий. По ее мнению, действия профсоюза в рамках такой ассоциации могут быть подкреплены и усилены поддержкой органов исполнительной власти — в частности комитета по общему и среднему профессиональному образованию 47-го региона — и родительских советов на местах.

В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования уверены, что создание такой ассоциации позволит профсоюзу эффективнее информировать педагогов Ленобласти об их правах, способах и методах их защиты, укрепит авторитет и повысит социальный статус работников школ и детских садов.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз помог: на работе восстановили, деньги выплатили

Правовая инспекция Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на полигоне Октябрьской железной дороги через суд помогла восстановить работника в прежней должности с выплатой среднего заработка за вынужденный прогул. История началась еще в прошлом году. 16 сентября 2021 года в АО «ЖТК» сократили работника. Причем, хотя железнодорожник был членом профсоюза, он был уволен без учёта мотивированного мнения профкома предприятия - по поводу предстоящего сокращения.

Посчитав увольнение незаконным, работник обратился в Волховстроевский региональный отдел Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) за защитой.

Правовой инспектор труда профсоюза Сергей Доня не только помог составить исковое заявление, но и лично представлял интересы работника в суде.

После многочисленных переносов судебных заседаний, 4 апреля 2022 года Волховский городской суд Ленинградской области вынес решение о восстановлении работника в прежней должности и выплате

среднего заработка за вынужденный прогул в сумме 149 080 рублей 62 копейки, а также о возмещении морального ущерба в сумме 5000 рублей.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Знаем. Умеем. Действуем

Насколько эффективно работает комитет первичной профсоюзной организации? Стал ли он подлинным ядром своего трудового коллектива? От ответов на эти вопросы напрямую зависит способность каждой первички качественно защитить трудовые права и интересы членов профсоюза. Проверить себя и сравнить свой потенциал с возможностями других профсоюзных организаций госучреждений нашего региона по традиции смогли на конкурсе «Мой профком». Его во второй раз провела во Дворце Труда Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). На этот раз своими силами, а лучше сказать – способностями, решили помериться пять команд. Это: «Звёзды Пушкина» (первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 14») – «Трио» (первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда») – «Кариатиды» (первичной профсоюзной организации СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №10» – «Перспектива» (первичной профсоюзной организации СПб ГБСУСО «Психоневрологический интернат №7») – «Команда Добро Ты» (первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!»).

На выполнение сложных конкурсных заданий ушло более трех часов. Профсоюзный блиц-турнир и «поиск ошибок» позволили профактивистам показать свои знания трудового права и специфики социально-трудовых отношений, а также свои способности в ораторском искусстве, когда надлежало выступить с краткой агитационной речью перед воображаемыми работниками.

В рамках «Домашнего задания» команды представили свои проекты на тему «Наша цель – стопроцентный охват». Это позволило показать конкурсантам свое умение продвигать профсоюзные идеи в массы и привлекать новых членов профсоюза. В частности, профактивисты ярко и красочно рассказали о том, как ведутся в их учреждениях коллективные переговоры, обсуждаются и заключаются коллективные договоры. Также команды представили образцы своей наглядной агитации. Поведали конкурсанты и о своей работе в социальных сетях, о беседах с коллегами о роли профсоюза в защите трудовых прав наемных работников и так далее.

Отметим два интересных факта. Во-первых, до самого последнего момента большая часть конкурсных заданий была секретом для участников, что позволило им максимально раскрыть свой творческий потенциал. Во-вторых, членами команд — по условиям конкурса — никак не могли быть сами председатели профсоюзных первичек. Им выпало лишь болеть за свои профсоюзные комитеты. Как заявили в комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, каждая команда отлично подготовилась и выступила, проявив боевой характер, творческий потенциал и, что особенно важно, богатый профсоюзный опыт.

В итоге, победу на конкурсе одержала «Команда Добро Ты» (профсоюзная первичка ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!»). А всем участникам конкурса, помимо дипломов, были вручены профсоюзные сувениры.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: Трехстороннее соглашение может стать обязательным для всех работодателей

Сделать невозможным для работодателя уклонение от участия в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга. С такой инициативой выступили сегодня депутаты Законодательного Собрания Северной Столицы. На прошедшем в Мариинском дворце заседании Комитета по законодательству, в частности, было предложено внести на рассмотрение петербургского парламента законопроект «О внесении изменения в [Закон Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-](#)

[Петербурге».](#)

«Нормы Трудового кодекса России обязывают всех присоединяться к данному соглашению, которое регулирует трудовые отношения, социально-экономические права работников, права работодателей. Однако в законодательстве нашего города существует норма, которая может иметь вольное толкование. В 2022 году уже есть три случая отказа от присоединения к Трехстороннему соглашению. Поэтому мы предлагаем исключить из закона такое положение, – [цитирует пресс-служба Законодательного Собрания Санкт-Петербурга](#) председателя комитета по законодательству Всеволода Беликова.

Напомним, что [Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга](#) — как и [Соглашение о минимальной заработной плате в Северной столице](#) — регулярно заключается профсоюзами с властью и работодателями региона. Данный документ регулирует социально-трудовые отношения, защищая права наемных работников на достойный, то есть хорошо оплачиваемый, безопасный труд, а также охватывает вопросы социальной сферы, тарифной политики, экологии, развития кадрового потенциала и оздоровительного отдыха детей работающих граждан.

Заключение соглашений происходит по инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов, действующей от имени всего населения Санкт-Петербурга.

[Принципы взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов](#) заложены в [Законе Санкт-Петербурга о социальном партнерстве в сфере труда](#), также принятого, в свое время, по инициативе петербургских профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Ветеран остается в строю

Свой 100-летний юбилей отметил старейший работник Ленинградского оптико-механического объединения (ЛОМО), участник Великой Отечественной, член профсоюза Аркадий Давидович Забежинский. Несмотря на почтенный возраст, ветеран остается в строю, занимая ответственную должность помощника генерального директора по повышению качества. Чествование Аркадия Давидовича состоялось в малом зале филармонии.

От имени первичной профсоюзной организации ЛОМО юбиляра поздравил ее председатель Вячеслав Гречкин, вручивший ему подарок – прекрасный фотоколлаж, отражающий главные вехи жизненного пути ветерана. Мероприятие открыл генеральный директор ЛОМО Александр Аронов, тепло поздравивший виновника торжества.

Была зачитана телеграмма от Президента России Владимира Путина. Свои поздравления направили губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, глава администрации Калининского района Сергей Петриченко. Небольшой концерт для юбиляра подготовили артисты БДТ.

В годы Великой Отечественной войны Аркадий Забежинский воевал в дивизионе легендарных реактивных минометов «Катюша», был награжден орденом Красной звезды, орденом Отечественной войны первой степени, медалями «За победу над Германией», «За отвагу», «За оборону Москвы», «За оборону Сталинграда».

Войну он завершил капитаном, командиром батареи. В 1951 году, закончив Ленинградский электротехнический институт, Аркадий Забежинский пришел на одно из предприятий, позднее вошедших в состав ЛОМО. За годы работы на ЛОМО он прошел путь от инженера-конструктора до помощника директора. Специалист высокого класса, в разные годы он занимал должности старшего инженера, руководителя специального конструкторского бюро, главного метролога, главного специалиста по системе качества. Аркадий Забежинский – автор многих изобретений и рационализаторских предложений, удостоен званий «Почетный машиностроитель», «Почетный ветеран труда ЛОМО», занесен в книгу почета предприятия. Ветеран – автор книги «Уроки жизни», в которой рассказывает о своем жизненном пути.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профатом установил обновления

Российский профсоюз атомной отрасли определился с новыми лидерами и задачами Владимир Кузнецов избран председателем Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности - таков один из итогов очередного съезда Профатома. Делегаты съезда также оценили результаты работы профсоюза за несколько лет, обсудили ключевые вопросы жизнедеятельности организации и утвердили ее главные цели на предстоящую пятилетку.

ОДИН ИЗ ДВУХ

Выборы председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности вполне можно назвать главной интригой VI съезда РПРАЭП, состоявшегося в Москве 29 - 30 марта. В первую очередь потому, что председатель этого профсоюза менялся впервые за четверть века. Игорь Фомичев, избранный в 1997 году главой Профатома, за несколько месяцев до выборов открыто заявил, что на новый срок идти не намерен. В качестве же кандидатов зарегистрировались два его заместителя - Владимир Кузнецов (на фото) и Юрий Борисов, отвечающие за ключевые направления работы ЦК профсоюза. (Накануне съезда «Солидарность» подробно беседовала с лидерами РПРАЭП - см. материал «Капитаны Профатома», № 12, 2022).

Что интересно: в преддверии столь ответственного для профсоюза момента ожидаешь увидеть серьезные дебаты кандидатов, прения по поводу выставленных кандидатур среди делегатов, развернутые дискуссии о будущем профсоюза. Однако ничего подобного не наблюдалось даже отдаленно. Судя по всему, оценивать выступления кандидатов съезд счел излишним, так как предложение ведущего встречи пропустить эту часть, перейдя непосредственно к голосованию, возражений не вызвало.

Впрочем, уточним, что это единственная странность, которую можно отметить в выборной процедуре. Весь остальной процесс был выполнен филигранно. Избрав вариант тайного голосования, участники съезда получили бюллетени с фамилиями Кузнецова и Борисова, проследовали к урнам для голосования и оперативно исполнили свой если и не гражданский, то профсоюзный долг. Не заставили себя ждать и результаты - большинство делегатов отдали свой голос за кандидатуру Владимира Кузнецова. - Выборы признаны состоявшимися! - резюмировал глава счетной комиссии. И на этих словах уже экс-председатель профсоюза Игорь Фомичев взойшел на трибуну, вполне кинематографически сорвал с себя заранее подготовленную бейсболку с логотипом Профатома и передал ее избранному председателю. Позже, в ответ на комментарий, что капитанская фуражка в этой истории, возможно, смотрелась бы эффектнее, Фомичев подчеркнет: бейсболка куда лучше олицетворяет профсоюзные свободы и отсутствие формализма. А на следующий день в соответствии с уставом на заседании пленума ЦК РПРАЭП Владимир Кузнецов предложил делегатам кандидатуру зампреда - Юрия Борисова. Которую пленум единогласно и поддержал.

5 ЛЕТ ДО И 5 ЛЕТ ПОСЛЕ

Подводя итоги прошедшей пятилетки, делегаты съезда отметили: атомная отрасль по уровню зарплат и соцгарантий является в России лидирующей. Причем в значительной мере благодаря грамотно выстроенному социальному диалогу. Средняя зарплата в Росатоме по итогам 2021 года превышает 93 тыс. рублей, что существенно больше, чем в среднем по стране. А вот сложившаяся геополитическая ситуация вызывает определенные вопросы. - Мы понимаем, что еще долгое время нам придется работать в условиях, требующих увеличения нагрузки на людей, расширения наших компетенций, - сказал, дистанционно выступая на съезде, глава Росатома Алексей Лихачев. И подчеркнул, что в этих сложных обстоятельствах компания будет больше внимания уделять человеку: - Сейчас мы разрабатываем дополнительный комплекс мер по поддержке людей. Мы не меняем свои стратегические цели и не корректируем повестку дня. Мы видим новые окна возможностей, которые помогут России быстрее достичь технологической независимости. Нам потребуются новые компетенции и новые рабочие места. Подчеркнул Лихачев и значимость профсоюзной работы - как для работников, так и для компании: - Мы уважительно относимся к профсоюзу и профсоюзным инициативам и рассчитываем на продолжение и развитие нашего взаимодействия, - сказал

руководитель Росатома. Похожую оценку деятельности РПРАЭП получила и от заместителя гендиректора по персоналу госкорпорации Татьяны Терентьевой, посетившей съезд лично. - У нас в отрасли сложилась правильная система взаимодействия социальных партнеров. Через постоянный диалог с профсоюзом мы находим правильные решения, заботимся о наших сотрудниках и будем продолжать такое плодотворное сотрудничество, - заверила она. Обсуждая перспективные планы и проекты, делегаты съезда пришли к выводу, что стратегические профсоюзные цели остаются прежними: рост зарплат членов профсоюза, расширение соцпакета и разнообразие различных активностей - творческих, спортивных, просветительских и развлекательных. Для реализации этих целей заключается отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке, на основе которого на предприятиях заключаются колдоговоры. Последнее соглашение подписано в декабре 2020 года. Контролируют выполнение соцобязательств отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочие группы. Совместно с соцпартнерами ведется работа по совершенствованию единой социальной политики в отрасли. За последние годы изменения в нее вносились несколько раз, и сейчас готовится новая редакция документа. Вместе с тем дополнительное развитие должны получить и внутренние профсоюзные проекты. В частности, электронный билет для членов профсоюза будет аккумулировать в себе все больше различных скидок.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

AMAZON ХОЧЕТ ОСПОРИТЬ СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗА

Американская компания Amazon обвинила профсоюз, за вступление в который проголосовали её рабочие на складе в Статен-Айленде, в запугивании персонала с целью заставить их участвовать в данном голосовании, сообщает Reuters. В профсоюзе назвали эти обвинения абсурдными. Национальный совет по трудовым отношениям США (NLRB) дал руководству Amazon срок до 22 апреля для предоставления документальных подтверждений своих обвинений. Около 55% рабочих, проголосовавших на выборах на складе Amazon JFK8 в нью-йоркском районе Статен-Айленд, решили вступить в профсоюз Amazon (ALU), который требует повышения заработной платы и гарантий занятости. По словам профлидеров, после этого с профсоюзом связались американские рабочие еще 50 складов Amazon.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 10 апреля

Газета «Солидарность»

Иллюзия стабильности

Психолог - о том, как пережить кризис

“Не дай вам бог жить в эпоху перемен” - гласит известное выражение. С ним нельзя не согласиться, ведь сейчас рост цен, нагнетание информационной повестки и туманное будущее сводят россиян с ума. О том, как во время таких масштабных изменений сохранить себя, мы поговорили с аналитическим психологом Мариной Байдюк.

БЕССОЗНАТЕЛЬНЫЙ СТРАХ

- Марина, с точки зрения психологии, чем обусловлена эта истерия относительно сахара и товаров первой необходимости?

- Сейчас мы наблюдаем архетипический феномен наших коллективных травм, коллективное бессознательное - отголоски Великой Отечественной, других войн. Это такая энергия - надо спасаться... Рационального объяснения нет. Мы живем в очень интересное время, здесь можно исследовать также свои личные травмы, потому что сейчас они все активизируются: мы можем увидеть, что у нас болит.

- Человек приходит в магазин, он адекватен, но видит пустые полки, и срабатывает инстинкт: хватать

то, что еще осталось. В этой ситуации как себя остановить, что себе сказать, как вернуться в нормальное состояние?

- Эта и есть та самая коллективная энергия: все бегут - и я бегу, а зачем, куда - непонятно. В такой ситуации необходимо вести диалог со своей взрослой частью. Вообще в ситуациях кризиса, каких-то проблем нужно вести диалог только со своей взрослой частью. То есть мы вспоминаем, когда мы были рациональными и решали проблемы, поэтому мы обращаемся к себе через контакт с этой частью: "Зачем мне это? Есть ли у меня дома сахар? Нужно ли мне пять пачек? Что я буду с ним делать?" Но это очень сложно, потому что много коллективного бессознательного. Это решается только через диалог и анализ своих мыслей и чувств.

- Как удержаться на плаву, когда одно новостное сообщение тревожнее другого? - Последний месяц у каждого, кто ко мне обращается, очень похожие запросы. Совет тут только один: нужно все время возвращать себя в свою реальность, в реальность своей жизни. Иногда достаточно сделать вдох-выдох и сказать себе: "Я здесь, вот моя жизнь, вот что я могу сделать для себя в первую очередь или для своей семьи. И это все, что я могу сделать. Я никак не могу повлиять на какие-то события, я ничего не могу изменить". Как показывает практика, у большинства ничего не изменилось в жизни. Да, есть тревога за будущее: "А вдруг, а если..." - такого очень много. Поэтому важно возвращать себя в свою реальность и оставаться там.

[Подробнее - Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)