



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 12 октября по 18 октября 2020 года**

**Понедельник, 12 октября
Сайт ЛФП**

Профсоюз поздравляет РАСЦ

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева приняла участие в торжествах по случаю юбилея одного из крупнейших автоматизированных сортировочных центров почтовой корреспонденции в России — Регионального автоматического сортировочного центра Санкт-Петербурга (СПб РАСЦ), открытого в октябре 2010 года.

Возможности центра позволили обслуживать почтовые региональные потоки Северо-Западного федерального округа, значительно увеличив скорость обработки, сортировки и доставки почтовой корреспонденции.

Десять лет назад на работу в только что построенный СПб РАСЦ были приняты первые сотрудники. Их штатная численность тогда составила 156 человек. Сегодня в СПб РАСЦ трудится уже более 800 человек.

Спустя десять лет после начала работы СПб РАСЦ — 9 октября 2020 года в торжественной обстановке профсоюзный лидер связистов нашего региона поздравил первопроходцев — первых сотрудников СПб РАСЦ, продолжающих в нем свою работу и по сей день — с юбилейной датой и вручила им памятные медали и почетные грамоты Территориального комитета Профсоюза работников связи России.

В своем приветственном слове Елена Довгалева, в частности, отметила, что работа на одном и том же месте в течение десяти лет сегодня заслуживает большого уважения.

«У каждого есть своя причина такого постоянства: кого-то удерживает коллектив, близость от места проживания, нравится профессия и условия труда, а также наличие коллективного договора с хорошим социальным пакетом и сильной первичной профсоюзной организации», — сказала профсоюзный лидер.

Елена Довгалева, также поздравив трудовой коллектив предприятия со Всемирным днем почты, пожелала СПб РАСЦ дальнейшего развития и процветания, а его работникам здоровья и профессиональных успехов, ведь от работы каждого из них зависят ожидания клиентов «Почты России».

По материалам ТО Профсоюза работников связи РФ.

[Сайт ЛФП](#)

И вновь осенний бал пищевиков

Традиционный осенний бал пищевиков прошел в Большом концертном зале «Октябрьский» накануне Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Праздник — организатором которого неизменно выступает Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ — собрал тружеников предприятий пищевой промышленности Северной столицы, а также их руководителей — социальных партнеров профсоюза.

В этот день со сцены БКЗ «октябрьский» пекарей, кондитеров, производителей мясной, молочной и другой продукции сердечно поздравили председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Елин, другие представители органов исполнительной власти, и, конечно же гостеприимная хозяйка бала — председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко.

В своем выступлении Владимир Дербин отметил, что сам факт того, что праздник проходит на такой известной площадке как БКЗ «Октябрьский» говорит о социальной ответственности руководителей предприятий пищевой промышленности Петербурга и конструктивном партнерском диалоге между работодателями и профсоюзом. Поздравляя пищевиков с их профессиональным праздником, Владимир Дербин пожелал всем достойной заработной платы, отметив, что для этого в отрасли сегодня есть все условия.

Алла Глинко, отметив, что этот год был весьма не простым для пищевой и перерабатывающей промышленности, сердечно поблагодарила работников и руководителей предприятий за самоотверженный труд и высокую ответственность, что позволило обеспечивать горожан качественным продовольствием в достаточном объеме, а также сохранить социальный мир в отрасли.

«Только от вас, дорогие пищевики зависит, что мы будем есть. Вам пришлось, как и медикам, быть на боевом посту. На прилавках было изобилие — это стоило вам большого труда. Здоровья, любви, чтобы вы с радостью шли на любимую работу!» — завершила свое поздравление профлидер.

Вице-губернатор Евгений Елин передал всем собравшимся поздравление губернатора города Александра Беглова. «Вы обеспечили стабильность поставок продовольствия в трудное время, высокое качество продуктов. Когда началось это трудное время, мы не понимали, что и как делать, как организовать работу на предприятиях? И нам помогли руководители отрасли, которые активно включились в эту работу. Помогали нам опытом и материалами», — сказал Евгений Елин, пожелав всем работникам пищевой промышленности крепкого здоровья.

Труженикам отрасли, руководителям, профсоюзным лидерам и активистам были вручены награды отраслевого профсоюза, губернатора и правительства Санкт-Петербурга, а также Министерства сельского хозяйства РФ.

Со сцены собравшихся поздравили звезды российской эстрады, среди которых заслуженная артистка России Татьяна Буланова и другие.

[Сайт ЛФП](#)

"Горэлектротранс": медали лучшим картингистам

Спартакиаду, организуемую Первичной профсоюзной организацией ГУП «Горэлектротранс» совместно с администрацией предприятия, продолжили соревнования по картингу. В них приняли участие 17 команд и более ста человек, не считая болельщиков. Долгожданные золотые медали в картинге выиграли спортсмены Троллейбусного парка № 1 – награда стала хорошим подарком парку к его 80-летию.

Серебро досталось команде Управления, вернувшей себе привычное место в тройке призеров, утраченное в прошлом сезоне. Уступила позиции лидера Автобаза, выигрывавшая гонки три года подряд. Интересно, что обладателей первых трёх мест разделили десятые и сотые доли секунды. Также были определены лучшие гонщики в личном зачёте. Среди мужчин ими стали водитель Автобазы Антон Самуйлов, водитель Троллейбусного парка № 1 Евгений Лозовой и водитель трамвая из Совмещённого парка Игорь Соловьёв. Среди женщин самыми быстрыми на трассе стали Галина

Шеломянова, Ольга Ситкова (обе – Управление) и водитель Троллейбусного парка №1 Гузель Сагадеева.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Встреча министров труда и занятости БРИКС

Шестая встреча министров труда и занятости стран БРИКС под председательством министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова состоялась 9 октября в формате видеоконференции.

На открытии встречи с приветственным словом к ее участникам обратились министр труда РФ Антон Котяков, президент РСПП Александр Шохин, председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный директор МОТ Гай Райдер и генеральный секретарь МАСО Марсело Каэтано.

Ключевыми темами заседания стали вопросы подходов к формированию культуры безопасного труда в странах БРИКС и снижение уровня бедности посредством проведения социальных и экономических преобразований.

«Встреча министров труда и занятости стран БРИКС проходит в шестой раз. Мы обсудили вопросы охраны труда и развития цифровой экономики, шаги для развития культуры безопасного труда и расширения охвата трудящихся социальной защитой. Уверен, что развитие цифровых технологий будет способствовать достижению этих целей и придаст дополнительный импульс к совершенствованию институтов рынка труда наших стран и повышению их эффективности», – отметил Антон Котяков.

В ходе встречи эксперты обсудили процесс реализации приоритетных задач, изложенных в Декларации, подписанной по итогам прошедшей в 2019 году встречи. Стороны подтвердили необходимость повышения эффективности координации и сотрудничества БРИКС по продвижению качественной и инклюзивной занятости, развития диалога внутри БРИКС по вопросам труда, обмен опытом и информацией по вопросам труда и занятости, социальной инклюзивности в качестве важной составляющей устойчивого развития стран-участниц БРИКС.

Особое внимание экспертов было приковано к обсуждению будущего сферы труда в цифровой экономике. Министры признали фундаментальную необходимость адаптации государственной политики и трудового законодательства с учетом новых тенденций сферы труда, активную совместную работу по управлению данными о рынке труда, содействия улучшению условий труда для формирования устойчивой системы социального обеспечения.

Участники встречи подтвердили, что цифровая экономика открывает беспрецедентные возможности, а новые технологии и новые рынки создают новые рабочие места с повышенной производительностью труда.

По итогам встречи министры приняли Декларацию, в которой высоко оценили прогресс и сотрудничество между странами БРИКС в вопросах труда и занятости с учетом пандемии, также новых вызовов в социально-экономической сфере. В документе отмечается, что сегодня крайне важно использовать преимущества цифровизации и глобализации национальных экономик, расширяя объем потенциальных выгод, создавая таким образом устойчивые и адаптируемые рынки труда и социального развития.

Департамент международного сотрудничества

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Нести добро детям

Первичную профсоюзную организацию обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета можно без сомнения назвать одной из самых ярких, активных вузовских первичек. На страницах «Площади Труда» мы не раз писали о традиционных веселых и задорных студенческих фестивалях и КВН, о том, как профком помогает студентам решать

самые сложные проблемы. Но еще одна важная отличительная черта организации, в которой состоят будущие медики – волонтерские программы, участвуя в которых многие студенты вуза уже сегодня приходят на помощь тем, кому труднее всего. А недавно волонтерские проекты двух студентов получили общероссийское признание.

Студентка педиатрического университета университета Вера Копосова вышла в полуфинал всероссийского конкурса «Доброволец России-2020», «В отделениях больниц всегда есть дети, оставшиеся без попечения родителей. Не каждое лечебное учреждение может позволить себе няню. Медперсонал, в силу большого количества обязанностей и недостатка времени, не может обеспечить этим детям необходимые для них заботу и внимание. Ведь ребенку кроме еды, чистой одежды и лечения нужно общение. Воспитанники детских домов и специализированных учреждений требуют особенной адаптации к внешнему миру, недостаток которой сказывается на их психоэмоциональном состоянии. Ограничиваясь стенами детского дома или интерната, ребенок не всегда понимает, что за ними он способен на многое», – рассказывает Вера.

Так пять лет назад родилась идея проекта «Добро — детям», одного из самых ярких волонтерских проектов профкома обучающихся.

Сегодня волонтеры из педиатрического университета приходят в клиники, чтобы помыть и переодеть детей младшего возраста, сделать массаж, поиграть и пообщаться с детьми. Работа эта началась в 2015 году. Сегодня в ней постоянно участвуют 30 человек, но это самые активные, а есть много других, которые иногда принимают участие, помогают.

Чтобы помочь детям-сиротам, которые проходят лечение в лечебно-профилактических учреждениях Петербурга, студенты СПбГПМУ ухаживают за ними и организуют их досуг. Будущие педиатры проводят различные интерактивно-познавательные мероприятия, акции по сбору подарков и вещей первой необходимости.

Среди клиник, в которые постоянно приходят волонтеры – клиника Педиатрического университета, Научный центр реабилитации инвалидов имени Альбрехта, Детская городская больница № 5 имени Филатова, ДГБ 1, онкоцентр (детское отделение) и Национальный медицинский исследовательский центр им. Алмазова.

«Трудность, с которой постоянно сталкивается студент-медик – постоянная нехватка времени. И, конечно, очень трудно видеть, как страдают дети. Иногда начинаешь испытывать разочарование в медицине, в людях, да и вообще в жизни. Все это вместе может привести к профессиональному выгоранию, которого нужно избегать. Приходится преодолевать себя, на помощь приходят и психологические тренинги», – делится своими мыслями Вера.

Волонтеры проекта приходят и в интернаты, однако в последние месяцы эта работа приостановлена из-за ограничений, связанных с пандемией коронавируса.

Через год Вера заканчивает университет. В планах – поработать участковым врачом, а потом – пойти в ординатуру, продолжить образование. Вера надеется, что и в дальнейшем сможет находить время и силы для волонтерской работы, для помощи детям. А также – для церковного хора, в котором Вера поет многие годы.

«Мотылек» приходит на помощь

Зоя Тав, руководитель проекта «Мотылек» профкома СПбГПМУ стала единственной представительницей медицинского профсоюза, выигравшей Всероссийский грант.

«Мотылек» – это волонтерский проект помощи женщинам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, живущих вместе с детьми в кризисных центрах. Студенты – представители всех специальностей – собирают одежду, игрушки, детские книжки, средства индивидуальной гигиены. Большая коробка для вещей всегда стоит у нас в профкоме. Для молодых мам (моложе 18 лет) мы иногда выступаем и в роли репетиторов – помогаем готовиться к ЕГЭ. Пострадавшим от домашнего насилия оказываем психологическую помощь», – рассказывает Зоя.

А еще студенты проводят веселые утреники, мастер-классы, во время которых учатся рисовать открытки, готовить сладости. Проект действует уже пять лет. Начиналось с пяти студентов, а сегодня в

нем участвуют уже 60 человек. Зоя участвует в волонтерском проекте с самого его начала, а этой весной года стала руководителем проекта.

В профсоюзе она с первого дня учебы в университете, с удовольствием участвует и в спортивной работе профкома, организуя спортивные состязания по алтимат-фрисби – новому командному виду спорта, приобретающему все большую популярность среди студентов.

Через год она заканчивает университет, собирается специализироваться на детской кардиологии, поступать в ординатуру. И надеется, что время будет оставаться и на профсоюзную работу.

«Для меня профком это место, где открываются новые возможности, новые двери, здесь я получила много знаний, опыта, познакомилась с новыми людьми. И студенческие годы буду всю жизнь вспоминать во многом благодаря именно профкому!» – делится своими мыслями Зоя Тав.

Глеб Кондратьев, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ: «Эти две девушки у нас одни из самых активных и целеустремленных. Они прошли большой профессиональный путь в нашей организации и сейчас представляют собой пример для всех членов профсоюза».

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

КРИВОРОЖСКИМ ШАХТЕРАМ ПРЕДЛАГАЮТ МАТПОМОЩЬ ЗА ПРЕКРАЩЕНИЕ ЗАБАСТОВКИ

Администрация Криворожского железорудного комбината (КЖРК) заявила о возможности выплаты протестующим работникам материальной помощи на оздоровление и бытовые нужды в случае прекращения забастовки и нормализации деятельности предприятия, сообщает [interfax.com.ua](#). Такая информация появилась на корпоративном сайте.

Отмечается, что к настоящему времени работники шахты «Октябрьская» отказываются выходить из шахт на поверхность. Сейчас там остается 21 человек, включая двух женщин. Горняки находятся под землей с 3 сентября. Они объявили акцию протеста с требованием повысить зарплату, уволить менеджмент, вернуть льготный стаж по спискам 1 и 2, а также прекратить нарушения при аттестации. 8 сентября к подземной забастовке присоединились горняки еще трех шахт Криворожского железорудного комбината – «Родина», «Гвардейская» и «Терновская». Число бастующих достигало почти 400 человек.

20-дневная забастовка все же вынудила руководство Кривбасса пойти на определенные уступки: с 1 сентября были повышены размеры тарифных ставок и окладов на 10-25%. Дополнительно было предложено повышение размеров тарифных ставок и окладов всем работникам предприятия на 10% с 1 октября. Это сподвигло горняков трех шахт (393 из 417 бастующих в Кривом Роге) подняться на поверхность и начать работу. Лишь начавшие забастовку шахтеры «Октябрьской» так и остались под землей.

Профлидер горняков Криворожского Рога Юрий Самойлов объясняет, что хотя зарплату частично повысили, «но ее уровень за сентябрь очень скуден, так как не заплатили за простой протестующим шахтерам».

Глава независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волинец обвиняет руководство КЖРК в срыве переговоров и давлении на работников, здоровью бастующих угрожает опасность. Волинец обратился к международному сообществу с призывом не допустить трагедии на Кривбассе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИХ ЛЬГОТНИКОВ ВНЕСУТ В ЕДИННЫЙ РЕГИСТР

Как сообщает ТАСС, председатель правительства РФ Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому в России будет создан федеральный регистр с данными обо всех льготниках, получающих поддержку от государства на федеральном или региональном уровнях. Он поможет не только подсчитать точное количество граждан, относящихся к льготным категориям, но и рассчитать необходимое финансирование на приобретение препаратов.

Доступ к информации в регистре будет только у сотрудников государственных органов, здравоохранения и Пенсионного фонда.

Регистр расширит возможности получения льгот гражданами в сфере здравоохранения, считает депутат Госдумы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб, сообщили «Солидарности» в пресс-службе парламентария.

– В регистр будет внесен каждый льготник, которому необходима и положена поддержка государства. При помощи системы можно будет отследить получение льготниками лекарств и наличие их в аптеках. При этом, в случае смены места жительства, льготникам станет проще подтвердить право на получение поддержки государства, поскольку граждане будут внесены в регистр. Не менее важно, что система обеспечения лекарствами и лечебным питанием льготников станет более прозрачной, – сказала Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В 2020 ГОДУ МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ПОЛУЧИЛИ БОЛЕЕ 900 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ

Глава Министерства труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что за 2020 год больше 900 тыс. семей получили материнский капитал, пишет РИА Новости. 275 тыс. из них был вручен маткапитал на первого ребенка. Министр также отметил, что порядка 427 тыс. граждан получили денежные средства без обращений в Пенсионный фонд.

Ранее в Минтруде прогнозировали увеличение материнского капитала в 2021 году на 3,7%. Так, в будущем году материнский капитал смогут получить 1,2 млн семей, для этого в бюджет заложено 443,3 млрд рублей.

Президент Владимир Путин поручил правительству продлить действие закона о материнском капитале до 31 декабря 2026 года. Напомним, это средства, выдаваемые в виде сертификата за рождение или усыновление второго и последующих детей, а с 2020 года и за первого ребенка. В 2019 году материнский капитал составлял 453 026 рублей, так как был «заморожен». К очередной индексации правительство вернулось лишь в 2020 году. Сумма выросла на 3% и составила 466 617 рублей. Также в 2020 году на второго ребенка будет выплачиваться дополнительно 150 тыс. рублей. Следовательно, на двоих детей с 2020 года можно получить 616 617 тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 13 октября

Сайт ЛФП

Может ли сотрудник настаивать на «удаленке»

Начальник Правового управления Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Георгий Кузнецов разъясняет в выпуске «Невского полдника» на портале «Невские новости», может ли сотрудник – в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации в городе – настаивать на «удаленке», если считает, что пребывание на рабочем месте представляет опасность для его здоровья.

[Смотреть эфир](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за Резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

За Резолюцию ФНПР на специальном сайте проголосовали 4 462 260 человек, а всего в стране по данным за 2020 г. около 20 млн. членов профсоюзов. Проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией. От имени организации проголосовать мог ее председатель. Для этого он должен был провести предварительную работу в своем коллективе по сбору подписей

членов профсоюза. Всего в голосовании за Резолюцию приняли участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.

Также онлайн, впервые в этом году, прошли уже традиционные для 7 октября Костинские чтения Академии труда и социальных отношений. Темой третьей по счету Международной научно-практической конференции стало обучение взрослых для профессионального и личностного развития.

Многие региональные профобъединения организовали интернет-акции и флэш-мобы в социальных сетях. Профсоюзные активисты размещали фото и видеоролики, в которых рассказывали, что они считают достойным трудом.

Кроме того, в регионах прошли приуроченные к 7 октября заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Всемирный день действий за достойный труд проводят в 140 странах мира, начиная с 2008 года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

И снова на пять!

Убеждать тех руководителей предприятий энергетики, кто не входит в отраслевое объединение работодателей, присоединиться к отраслевым соглашениям и трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Вести профсоюзный контроль за созданием и обеспечением безопасных условий труда на каждом предприятии. Добиваться неукоснительного соблюдения норм трудового законодательства и отраслевых и локальных нормативных актов в отношении каждого члена профсоюза. А еще проводить постоянное обучение и совершенствование профсоюзного актива в сфере социального партнерства, охраны труда и трудового права. Все это лишь немного из основных направлений деятельности, которые в ближайшие пять лет намерена реализовать Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Ее XXIII Отчетно-выборная конференция состоялась вчера в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда.

Несколько десятков ее делегатов, представлявших энергетические предприятия (генерация и передающие сети), а также предприятия электротехники города и области единогласно переизбрали на новый пятилетний срок прежнего председателя Межрегиональной организации ВЭП Владислава Марьяндышева.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина и Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров.

В своем приветственном слове к делегатам конференции Мария Артюхина охарактеризовала Межрегиональную организацию ВЭП, как одну из активнейших и ярких организаций в ЛФП.

«Только одни события, связанные с пенсионной реформой, по которой вы принимали тяжелейшие решения, как и многое другое становится заявкой на конкретные достижения. Вы постоянно выдвигаете коллективные договоры своих первичных профсоюзных организаций на конкурс ЛФП, где они занимают призовые места. Это значит, что и в системе социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области вы занимаете лидирующие позиции», — сказала Мария Артюхина.

Заместитель председателя ЛФП также напомнила о том, что в этом году — году 115-летия Петербургского профцентра и 30-летия ФНПР — в Северной столице уже в третий раз будет отмечаться День профсоюзного работника. Ожидается, что такой праздник скоро появится и в Ленинградской области.

Председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров также дал высокую оценку работе Межрегиональной организации, возглавляемой Владиславом Марьяндышевым, назвав ее отличной командой, обладающей эффективностью и решительностью.

«Вы боевая, крепкая, крупная организация, на которую можно всегда положиться, которая в числе

лидирующих во “Всероссийском Электропрофсоюзе”. Благодаря вам на привычные вещи начинаешь смотреть по-другому», — заявил Юрий Офицеров.

Уже по окончании конференции в беседе с журналистами, лидер «ВЭП» в числе заслуг Межрегиональной организации Петербурга и Ленобласти особо отметил ее важную роль в подготовке отраслевого тарифного соглашения на общероссийском уровне.

Выступая с отчетным докладом за прошедшее пятилетие, Владислав Марьяндышев указал на трудности, которые испытывала Межрегиональная организация ввиду масштабной реструктуризации предприятий электротехники. Она идет сегодня в сторону децентрализации. Не менее серьезные процессы реструктуризации идут и на предприятиях электроэнергетики. В результате данных процессов изменяются условия труда, численность персонала. Иным порой становится формат и возможности диалога с социальными партнерами, сокращается количество первичных профсоюзных организаций. Серьезным испытанием для профсоюза стала и пандемия новой коронавирусной инфекции.

Тем не менее, Межрегиональной организации «ВЭП» удалось сохранить и укрепить партнерские отношения с работодателями. Мало того, за прошедшие пять лет удалось преодолеть конфронтацию, бывшую на отдельных предприятиях электроэнергетики. Сегодня она сменилась конструктивным диалогом, с удовлетворением констатировал Владислав Марьяндышев.

Большое внимание в докладе профлидера было уделено охране труда (за прошедшую пятилетку произошло снижение производственного травматизма, в чем немалая заслуга профсоюза), молодежной политике (она подразумевает целенаправленное и всестороннее вовлечение молодежи в профсоюз), а также правозащитной работе. В частности, Межрегиональной организации удавалось защищать профактивистов и лидеров первичек от необоснованного увольнения. Активисты Межрегиональной организации «ВЭП» принимали активное участие в ряде акций против повышения пенсионного возраста.

Пандемия коронавирусной инфекции не только не помешала работе профсоюза и его социальному диалогу с работодателями, но, как отметил Владислав Марьяндышев, заставила освоить новые технологии. В том числе, речь идет и о дистанционном проведении профсоюзных мероприятий, а также коллективных переговоров.

Выступившие в прениях председатели первичных профсоюзных организаций дали удовлетворительную оценку работе территориального комитета «ВЭП» за прошедшее пятилетие. Их мнение было единогласно поддержано остальными делегатами конференции.

Вместе с тем, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Кингисеппские электрические сети Сергей Тарасов призвал профсоюз активно использовать, вновь предоставленную законом, возможность участия представителей работников в управлении предприятием. Ранее, напомнил он, эта законодательная норма уже существовала, но была отменена в 90-х годах. Сегодня в более мягком для работодателя варианте эта норма вернулась. У нас появился инструмент, когда мы можем участвовать в принятии управленческих решений.

Затем председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила» ПАО «силовые машины» Борис Шмелев на примере своего предприятия, рассказал о процессах реструктуризации, идущей во многом под давлением западных санкций.

«Ранее управление всем нашими заводами было едино — консолидировано. Теперь мы отходим от единого лейбла «Силовые машины» мы переходим к отдельным предприятиям. На этом этапе мы столкнулись с появлением аутстаффинга, с неправильным проведением индексации заработной платы, это было вызвано, в том числе, пандемией, во время которой предприятия несли дополнительные расходы. В этих условиях возрастает роль профсоюза. Только он один может выразить и защитить интересы работников», — рассказал Борис Шмелев. В пример он привел пересмотр результатов специальной оценки условий труда на «Электросиле» в пользу работников. Кроме этого, Борис Шмелев высоко оценил информационную работу, проводимую Межрегиональной организацией «ВЭП». Она, по словам профлидера, помогает сохранить профсоюзные ряды.

Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Южные электрические сети» ПАО «Ленэнерго» Марина Исько, в свою очередь, рассказала о работе профсоюза в условиях консолидации передающих компаний. В таких условиях удалось заключить, а затем и пролонгировать коллективный договор, а также постепенно вносить в него новые улучшения. Выросло и количество членов профсоюза.

О необходимости дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства говорила председатель первичной профсоюзной организации Управления ТГК-1, председатель Совета представителей ППО ТГК-1, Член Совета ЛФП Наталья Быстрова. В пример она привела недавнее заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Оно прошло в преддверии Всемирного дня единых действий «За достойный труд!». Как отметила Наталья Быстрова, сторона профсоюзов продемонстрировала свое единство, сплоченность и умение интеллигентно и грамотно вести диалог с социальными партнерами, отстаивая интересы наемных работников. Все это, как подчеркнула Наталья Быстрова, вызвало большое уважение со стороны власти и работодателей. При этом она особо отметила деятельность координатора ЛОТК от стороны профсоюзов, заместителя председателя ЛФП Марии Артюхиной, которая, по словам выступавшей, смогла обеспечить высокий уровень ведения переговоров.

На конференции был избран новый состав территориального комитета Межрегиональной организации «ВЭП», также делегаты на VIII Съезд «Всероссийского Электропрофсоюза». При этом было единогласно принято решение поддержать на выборах председателя «ВЭП» кандидатуру ныне действующего лидера Юрия Офицера.

Кроме этого, ряду профактивистов и председателей профсоюзных организаций были вручены награды Федерации независимых профсоюзов России, «Всероссийского Электропрофсоюза» и Межрегиональной организации «ВЭП».

[Газета «Площадь труда»](#)

Умелые руки и доброе сердце

11 октября — День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в фойе Большого концертного зала «Октябрьский» вновь многолюдно. Сегодня здесь чествуют людей труда — людей одной из самых добрых профессий — пищевиков. Кажется, что даже сама пандемия отступила перед Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В зале пекари, кондитеры, тестоводы, работники мясоперерабатывающих и молочных предприятий города на Неве, ветеринарные врачи, а также их работодатели, ведь профсоюз — а именно он каждый раз выступает в роли организатора «Осеннего бала пищевиков» на сцене БКЗ — поддерживает социальное партнерство в отрасли неизменно на высоком уровне.

В этот осенний вечер, людей с умелыми руками и добрым сердцем — в честь которых прозвучал гимн пищевиков Санкт-Петербурга — со сцены БКЗ «Октябрьский» сердечно поздравили председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Елин, другие представители органов исполнительной власти, и, конечно же гостеприимная хозяйка и душа «Осеннего бала пищевиков» — председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко.

В своем выступлении Владимир Дербин отметил, что сам факт того, что праздник проходит на такой известной площадке как БКЗ «Октябрьский» говорит о социальной ответственности руководителей предприятий пищевой промышленности Петербурга и конструктивном партнерском диалоге между работодателями и профсоюзом. Поздравляя пищевиков с их профессиональным праздником, профсоюзный лидер города и области пожелал всем им достойной заработной платы, отметив, что для этого в пищевой промышленности города на Неве сегодня созданы все условия.

Алла Глинко, отметив, что этот год был весьма не простым для пищевой и перерабатывающей промышленности, сердечно поблагодарила работников и руководителей предприятий за самоотверженный труд и высокую ответственность, что позволило обеспечивать горожан качественным продовольствием в достаточном объеме, а также сохранить социальный мир в отрасли.

«Только от вас, дорогие пищевики зависит, что мы будем есть. Вам пришлось как и медикам, быть на боевом посту. На прилавках было изобилие — это стоило вам большого труда. Здоровья, любви, чтобы вы с радостью шли на любимую работу!» — завершила свое поздравление хозяйка бала. Вице-губернатор Евгений Елин передал всем собравшимся поздравление губернатора города Александра Беглова.

«Вы обеспечили стабильность поставок продовольствия в трудное время, высокое качество продуктов. В начале мы не понимали, что делать, как организовать работу на предприятиях? Но нам помогли руководители отрасли — носители огромного опыта. Отмечу, что они быстро включились в эту работу», — сказал Евгений Елин, пожелав труженикам отрасли крепкого здоровья.

После произнесенных поздравлений и теплых слов в адрес тех, чья «цель одна, чтоб сыта была страна» начались награждения грамотами и благодарностями Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Губернатора, Законодательного Собрания Санкт-Петербурга и конечно Министерства сельского хозяйства России. В их числе профсоюзные лидеры заводских первичек, сами работники предприятий и организаций, чьи руки создают на наших столах праздник, а иногда и самое настоящее торжество, а также и их работодатели — партнеры профсоюза, в конструктивном диалоге с которым успешно решаются многие проблемы тружеников отрасли.

Для награжденных прозвучала песня о пищевой промышленности в исполнении певицы Алены Мальцевой.

Кстати, о самих тружениках. Вот перед нами красивая русская женщина с удивительно добрыми, светящимися радостью, глазами. Ее зовут Татьяна Залевская. Уже много лет она выпекает хлеб для жителей нашего города. Сегодня предприятие, которому Татьяна Залевская отдала многие годы своей жизни, называется площадка «Муринская» ООО «Фацер». Она одна из тех, кому в этот день на сцене БКЗ была вручена награда.

Когда-то, Татьяна Залевская пришла работать на Хлебозавод №9 Калининского района, как называлось ранее это предприятие. С ним наша героиня не рассталась и после получения высшего образования. «Смолоду любила выпекать. Поэтому и выбрала эту профессию. Я люблю ее и горжусь ею. Ведь не даром говорится, что хлеб всему голова!» — улыбается Татьяна Залевская.

По собственному признанию Татьяны Анатольевны, каждый день на работу она приходит с любовью. Ей нравится не только выпекать хлеб, но и учить этому ремеслу новые поколения. «Они должны знать, что такое хлеб и относиться к нему с любовью и уважением», — рассказывает наша собеседница, открывая главный, по ее мнению секрет профессии. Это — умелые руки и доброе сердце.

Но, в этот вечер награждали не только людей. Уже стало доброй традицией поздравлять предприятия юбилеры — ООО «Юнилевер», ЗАО «Аист», группа компании «Норд-Овощ», «Невские берега», «Кока-кола».

После музыкального подарка перешли к поздравлению лучших предприятий по итогам работы в этом сложном году, а это и «За достижение высоких показателей по росту объема производства и реализации продукции», «За разработку и внедрение новых видов продукции», «За лучшую благотворительную деятельность» и другие. Для награждения на сцену приглашали директора предприятия вместе с профсоюзным лидером. Наряду с дипломами представителям предприятий были вручены кубки.

Со сцены собравшихся поздравили звезды российской эстрады, среди которых заслуженные артисты России Юлия Михальчих, Григорий Чернецов, Татьяна Буланова.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФЕРМЕРЫ В ВАРШАВЕ ПРОТЕСТУЮТ ПРОТИВ ЗАКОНА О ЗАЩИТЕ ЖИВОТНЫХ

13 октября в Варшаве проходит очередная акция протеста крестьян, организованная организацией AgroUnia и Всепольским соглашением профсоюзов, сообщает Onet.pl. Движение в польской столице

парализовано – свои маршруты изменили трамваи 11 линий и автобусы 36 линий.

Манифестация, в которой, по словам организаторов, могут принимать участие несколько десятков тысяч человек, началась в 10:00 на площади Завиши. Как заявили в мэрии, протестные мероприятия были согласованы накануне в 12 разных районах города. В ближайшие часы с флагами и транспарантами фермеры планируют слиться в гигантскую колонну, чтобы проследовать к зданию Министерства сельского хозяйства, а позднее к сейму и сенату.

Дата проведения протеста неслучайна, ведь именно сегодня сенат будет работать над законом, называемым в простонародье «пятеркой для зверей». Если документ будет одобрен верхней палатой и подписан президентом, тысячи фермерских хозяйств останутся без средств к существованию.

Законодательная инициатива авторства консервативной партии «Право и справедливость» Ярослава Качиньского подразумевает запрет на разведение пушного зверя (за исключением кроликов), ограничение ритуального убоя, запрет на использование животных в развлекательных целях (например, в цирках), а также усиление общественного контроля над условиями содержания четвероногих.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ БАШКИРИИ ДОБИЛСЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ СКОРОЙ ПОМОЩИ

В Аскардовской ЦРБ сотрудникам скорой помощи увеличат доплаты за работу в ночное время. Изменения в колдоговор были внесены по инициативе Башкортостанского республиканского профсоюза работников здравоохранения, сообщили «Солидарности» в пресс-службе рескома. Доплаты за ночные смены вырастут с 20 до 50%.

Отраслевое соглашение, подписанное в прошлом году между Минздравом РБ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения, предусматривает доплаты за работу в ночное время сотрудникам и водителям скорой помощи в размере от 50 до 100% к окладу. Во время выезда в Аскардовскую ЦРБ специалисты профсоюза выяснили, что за ночные дежурства на скорой помощи платят 20%. Также на личном приеме работники пожаловались на низкий уровень доплат.

– Действующий в медицинской организации коллективный договор противоречит отраслевому соглашению и нормам Трудового кодекса. Соответствующее письмо было направлено руководству Аскардовской ЦРБ, – отмечает Илья Дмитриев, правовой инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения.

О начале коллективных переговоров первичная профорганизация Аскардовской ЦРБ известила работодателя. Первичкой больницы также подготовлен проект дополнительного соглашения к коллективному договору, увеличивающий доплаты за ночные дежурства для работников скорой помощи. Работодатель к конструктивному диалогу готов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 4 МЛН ЧЕЛОВЕК ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА РЕЗОЛЮЦИЮ ФНПР

Резолюцию «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» поддержали более 4 млн человек. Об этом сообщил Александр Шершуков, зампред ФНПР, во время прямого эфира «Профсоюзный подход». Стрим состоялся 13 октября в официальных группах газеты «Солидарность» в «ВКонтакте», Facebook, «Одноклассниках» и на канале издания в YouTube.

Александр Шершуков отметил, что для голосования в поддержку резолюции был создан отдельный сайт. Кроме того было предусмотрено две формы голосования – для физических лиц (членов профсоюза) и юридических лиц (для профорганизаций).

– Сначала было предложение сделать голосование только для физических лиц, – рассказал профлидер. – Ведь сейчас мы идем по пути персонализации общения. Но в результате дискуссии мы пошли по промежуточному варианту, где проголосовать можно было и от коллектива. Для нас это тоже некоторый опыт и эксперимент.

– Сейчас в отраслевых профсоюзах, которые относятся к системе ФНПР, состоит примерно 20 млн человек. По итогу за резолюцию проголосовало более 4 млн и это меньше, чем состоят в профсоюзах.

Но, на мой взгляд, эта цифра в рамках нашего первого опыта выглядит достаточно достойной, – добавил зампред.

По данным ФНПР, всего в голосовании за резолюцию приняли участие 24 138 первичных организаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ НАПРАВИЛ В МИНЗДРАВ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ «КОВИДНЫХ» ВЫПЛАТ

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился в Минздрав с предложением оплаты дополнительной работы сверх одной ставки пропорционально отработанному времени при сохранении действующего порядка «ковидных» выплат, сообщается на сайте профорганизации. Так как профсоюз выявил многочисленные нарушения в оформлении трудовых отношений с работниками, в режиме их труда и отдыха, нарушения при начислении стимулирующих выплат, то считает целесообразным сохранить действующий порядок стимулирующих выплат по одному трудовому договору раз в месяц в полном размере. Выплату же надбавки за дополнительную работу сверх основного рабочего времени – производить пропорционально отработанному времени. Ранее вице-премьер Татьяна Голикова на совещании с президентом РФ предложила изменить порядок выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медикам, работающим с пациентами с COVID-19. Медикам предложили платить за фактически отработанное время, а расчет этого времени будет вестись руководителями медицинских организаций, для чего предлагается использовать понятия рабочей смены и средней стоимости такой смены. Также стимулирующие выплаты предлагают распространить на работников, продолжающих трудовую деятельность за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Профсоюз полностью разделяет позицию правительства в том, что необходимо распространить данную стимулирующую выплату на работников, несущих дополнительную трудовую нагрузку и работающих за пределами основного рабочего времени, в том числе совместителей. Однако необходимо напомнить, что порядок назначения данной выплаты «за фактически отработанное время» содержался в первой редакции постановления от 12 апреля. Профсоюз считает, что многозначная трактовка этого положения, использование различных способов учета и регламентации «фактически отработанного времени» – моментов его начала, окончания, различных перерывов в работе – привели к минимизации этой выплаты на местах и, как результат, к несоответствию публично обещанного размера выплаты и фактического ее денежного содержания. В трудовых коллективах начались споры и конфликты с администрацией. Многочисленные жалобы и быстрый рост социальной напряженности среди медицинских работников способствовали исключению из текста постановления данной формулировки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 14 октября Сайт ЛФП

Ограничения, связанные с пандемией продлятся в Петербурге до 29 ноября

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подписал постановление о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Как сообщает Пресс-служба администрации губернатора Санкт-Петербурга, действующие запреты и ограничения продлеваются по 29 ноября.

В то же время, выплаты ежемесячных пособий на детей школьного возраста будут продлены до исполнения ребенку очередного полного года без необходимости обращения в МФЦ. Эти изменения позволят исключить одновременное массовое обращение граждан за продлением ежемесячных пособий и сократить риск распространения COVID-19.

Для обеспечения безопасности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и профилактики

совершаемых ими правонарушений продолжится предоставление им социальных услуг в полустационарной форме в учреждениях социального обслуживания системы профилактики безнадзорности несовершеннолетних.

В правительстве города на Неве также напоминают, что организациям и индивидуальным предпринимателям необходимо неукоснительно соблюдать требования и рекомендации, предусмотренные постановлением от 13.03.2020 № 121. В частности, речь идет о соблюдении стандартов безопасной деятельности и получении QR-кодов, которые могут быть аннулированы в случае невыполнения указанных требований или представления недостоверных сведений при его получении.

Ранее, напомним, губернатор Александр Беглов рекомендовал работодателям перевести на дистанционный режим работников, не участвующих непосредственно в обеспечении функционирования организации, а также сохранить его для работников, которые уже работают удаленно.

По материалам пресс-службы губернатора и правительства Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз химиков в регионе подвел итоги периода самоизоляции

Первое заседание комитета — нового, тринадцатого созыва — Территориальной организации (ТО) Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюза) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области прошло в октябре в Санкт-Петербурге в конференц-зале курорта ООО «Охта-Парк». Несмотря на то, что новый состав комитета был избран еще в конце минувшего — 2019 года, из-за возникшей пандемии новой коронавирусной инфекции, провести его первое заседание удалось только сейчас.

Вполне логично, что основным вопросом повестки дня стал вопрос о работе ТО Росхимпрофсоюза в условиях ограничительных мер. О текущей ситуации участникам заседания рассказал председатель Территориальной организации Александр Парамонов. Профлидер напомнил об основных моментах, пережитых во время самоизоляции, о первом Указе Президента РФ по введению нерабочих дней в стране, об участии профсоюзных организаций в праздновании памятных и исторических дат, а также профессионального праздника — Дня химика. Александр Парамонов кратко охарактеризовал недавний сложный период и деятельность профсоюзных организаций в условиях режима повышенной готовности.

Своим опытом, приобретенным в условиях ограничительных мер, с коллегами и соратниками поделились председатели первичных профсоюзных организаций: ООО ПГ «Фосфорит», ООО «Ленгипронефтехим», филиала АО «ВНИИ Галургии в Санкт-Петербурге, ФГУП НИИСК им. С.В.Лебедева, «ФосАгро-Волхов», а также профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского Химико-фармацевтического университета.

Лидеры первичных профсоюзных организаций, в частности, рассказали о том, как изменилась работа даже тех предприятий, которые не останавливали своей работы. Там значительно увеличились расходы работодателей на выполнение жестких санитарно-эпидемиологических требований: приобретение масок, проведение дезинфекции помещений и транспорта, установку санитайзеров и дезинфицирующих ковров, ежедневное измерение температуры.

Например, на предприятии Волхов-ФосАгро АО «Апатит», по словам его профлидера Александра Полухина, каждому работнику выдаются санитарные наборы (маски и перчатки) и препарат «Гриппферон». Всем этим дополнительно обеспечиваются и члены семей работников предприятия. Далее председатели первичек рассказали, что практически на всех предприятиях были изменены режимы работы социально-бытовых объектов, претерпели значительные изменения условия отдыха и питания работников. В то же время, были разработаны мероприятия по минимизации рисков распространения коронавируса. Допуск сотрудников после перерыва в работе (отпуск, или выход из самоизоляции и удаленной работы) производится только после сдачи теста на COVID-19. Время ожидания результата оплачивается на некоторых предприятиях за счет средств работодателя. Неукоснительное исполнение всех ограничительных мер позволило, по утверждению председателя

первичной профсоюзной организации ООО ПГ «Фосфорит» Александра Рязанова, сохранить здоровье и работоспособность работников, и не допустить развития нового инфекционного заболевания в трудовых коллективах.

Профсоюзные лидеры совместно с профсоюзным активом принимали и принимают непосредственное участие во всех действиях работодателя, оказывают помощь наемным работникам в выполнении необходимых санитарных требований, контролируют исполнение норм трудового законодательства.

Серьёзным испытанием для многих работников стала длительная дистанционная работа.

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Ленгипронефтехим» Ирина Ерофеева рассказала коллегам не только о проблемах, связанных с условиями труда при дистанционном режиме работы, но и о психологических трудностях, которые неизбежно возникают на «удаленке».

Не менее важной проблемой стало и проведение профсоюзных собраний в онлайн-режиме. К примеру, полномочия профсоюзного комитета и руководителей первички филиала АО «ВНИИ Галургии» в СПб закончились именно в период повышенной готовности. В связи с этим, профсоюзный лидер института Татьяна Семикина поделилась с коллегами опытом подготовки и проведения заочного отчётно-выборного профсоюзного собрания с использованием сети Интернет.

Ярким было выступление председателя первичной профсоюзной организации студентов Санкт-Петербургского химико-фармацевтического Университета Геннадия Кислова. Его оригинальная презентация ещё раз убедила всех, что молодёжь может интересно и творчески организовать общественную работу, максимально используя технические современные средства. Это, в частности, позволило, в условиях пандемии, быстро перевести все мероприятия студенческой первички из режима живого общения в онлайн. Таким образом, активность профсоюзной организации обучающихся не снизилась.

Приняв постановление по основному вопросу, члены Территориального комитета также решили ряд организационных вопросов. Это, в частности, прекращение и подтверждение полномочий отдельных членов Территориального комитета, снятие с учета и профсоюзного обслуживания прекративших свою деятельность первичных профсоюзных организаций.

Отметим, что заседание Территориального комитета прошло в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» и все его участники единогласно поддержали Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченную к этому дню.

В завершение заседания руководители ТО Росхимпрофсоюза напомнили собравшимся о наступающем 115-летию Петербургского профсоюзного центра и легального профсоюзного движения в России.

По материалам ТО Росхимпрофсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Межрегиональному Профсоюзу работников жизнеобеспечения – 115 лет!

Результатами труда этих работников мы пользуемся ежедневно, а от качества их работы зависит не только комфорт, но и здоровье, безопасность. Речь о тружениках Санкт-Петербурга и Ленинградской области предприятий жилищной сферы, водоснабжения и канализационирования, теплоснабжения, городского электрического транспорта, предприятий по уборке и переработке мусора, садово-парковых, и других. На страже их интересов, трудовых прав и социальных гарантий стоит Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области». 12 октября в Большом концертном зале «Октябрьский» профсоюз торжественно отметил свой 115-летний юбилей, подарив незабываемый праздник ветеранам, профсоюзным активистам, лучшим профессионалам и членам их семей.

В этот день в БКЗ «Октябрьский» встречал членов профсоюза — работников известных в городе предприятий — «Водоканал Санкт-Петербурга», «ТЭК СПб», «Горэлектротранс», автопарков «Спецтранс», жилкомсервисов и многих других. Несмотря на то, что в связи с эпидобстановкой

приходилось соблюдать определенные санитарные и организационные меры, настроение у людей было приподнятое. После нескольких месяцев напряженной работы в необычных условиях, приятно было оказаться на празднике, организованном профсоюзом, встретить коллег, а на больших плазменных панелях увидеть видеосюжеты, напоминающие о насыщенной жизни профсоюза – переговорах с работодателями, конференциях, конкурсах, и других событиях.

Главное действо мероприятия началось с поздравлений профсоюза с юбилеем и слов благодарности его активистам. Председатель Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева сердечно поприветствовала собравшихся, отметив, что труженики отрасли достойно трудились в любое самое сложное время. Она напомнила о подвиге работников жилищно-коммунального хозяйства в годы гражданской войны, в страшные дни блокады Ленинграда.

С гордостью говорила профсоюзный лидер о слаженной работе жилищно-коммунального хозяйства в непростой ситуации, вызванной пандемией COVID19. «Администрацией города было принято решение о переводе на удаленную работу, но те, кто остались, работали за троих» – сказала она.. Нина Леонтьева особо отметила работников управляющих компаний, на плечи которых легла, в частности, дополнительная работа по дезинфекции помещений, а необходимость общения с большим количеством людей существенно увеличила риск заболевания. В этих условиях профсоюз, помимо обычных задач старался сделать все возможное, чтобы обезопасить работников: контролируя условия труда, снабжая средствами индивидуальной защиты, обращаясь во властные структуры, с просьбой обратить внимание и оказать поддержку предприятиям жизнеобеспечения. Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения ведет свою историю от созданных в 1905 году Профсоюза дворников, Профсоюза работников конки, Профсоюза водовозов. За самоотверженную работу Нина Леонтьева поблагодарила председателей первичных профсоюзных организаций, всех членов профсоюза.

Безусловно, торжество одного из старейших профсоюзов Санкт-Петербурга — членской организации Ленинградской Федерации профсоюзов не могло обойтись без поздравления коллег по объединению. Председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, приветствовал членов Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников жизнеобеспечения от имени всей Федерации.

Он напомнил о том, что 115 лет назад в России трудящиеся — представители разных профессий — начали создавать свои профессиональные союзы и вскоре осознали необходимость объединения – так был создан Петербургский профцентр, предшественник сегодняшней ЛФП. Поздравляя межрегиональный профсоюз с юбилеем, профлидер региона назвал его одной из наиболее многочисленной и результативных членских организаций Федерации.

Владимир Дербин отметил что благодаря качественному социальному диалогу с работодателями и властью, и в этом большая заслуга председателя профсоюза профсоюза Нины Леонтьевой, удается решать задачи по повышению заработной платы работникам, улучшению условий их труда, обеспечению социальными гарантиями. Дербин отметил и другие достижения профсоюза за что назвал его «самым жизнерадостным, самым спортивным профсоюзом».

В этот день почтили вниманием торжественное мероприятие профсоюза, объединяющего в своих рядах десятки тысяч работников отрасли жизнеобеспечения и социальные партнеры. С праздничной сцены Нина Леонтьева адресовала слова благодарности руководителям предприятий и представителям власти – подчеркнув, что зарплаты работников были сохранены, а за работу в сложных условиях выплачивались доплаты..

В свою очередь, Вице-губернатор Санкт-Петербурга Николай Бондаренко обращаясь к участникам торжества сказал такие слова «Благодаря вам город всегда выглядит опрятным, благоустроенным». Он отметил, что в сложных условиях работники жизнеобеспечения оставались на своих местах, обеспечивали нормальную жизнь города. Вице губернатор вручил Нине Леонтьевой поздравительный адрес, подписанный губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым. Представляя интересы работников различных предприятий и организаций, Межрегиональный

профсоюз работников жизнеобеспечения взаимодействует с разными комитетами правительства Санкт-Петербурга, и поэтому неудивительно что поздравить тружеников жизнеобеспечения с юбилеем профсоюза пришли представители этих комитетов.

Председатель Жилищного комитета Санкт-Петербурга Виктор Борщев отметил многолетний опыт социального партнерства Жилищного комитета с профсоюзом. «Со стороны жилищного комитета мы уделяли большое внимание условиям труда, зарплате», – сказал он, вручая от имени комитета адрес лидеру Межрегионального профсоюза Нине Леонтьевой.

Грамоты профильных комитетов вручили профсоюзным активистам председатель Жилищного комитета Санкт-Петербурга Виктор Борщев, заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Евгения Розова и заместитель председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Валерий Молодец. Гостями профсоюзного праздника стали и социальные партнеры, возглавляющие Комитеты по труду занятости населения Санкт-Петербурга — Дмитрий Чернейко, и Ленинградской области — Алла Астратова.

Кроме грамот на сцене самого большого концертного зала Петербурга в этот вечер торжественно вручали Золотые медали Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения «За активную работу в профсоюзе». Их удостоились победители конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Вручая награду работнику ООО «Жилкомсервис №1 Невского района» Владимиру Анищенкову, Нина Леонтьева особо отметила, что специалист одним из первых подтвердил свою высокую квалификацию в соответствии с профессиональным стандартом. Медалями профсоюза были отмечены Алексей Еремеев (Муниципальное предприятие «Жилищное хозяйство» города Кириши), Игорь Красильников (ООО «Жилкомсервис №3» Приморского района), Роман Никитин (ООО «Жилкомсервис» №2 Выборгского района).

Лучшим уполномоченным по охране труда был признан работник ГУП «ТЭК СПб» Олег Мотин, также отмеченный золотой медалью профсоюза..

Спортивные успехи Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области известны не только в Петербурге, но и за его пределами и даже за рубежом. Тем, кто сегодня демонстрирует самые яркие достижения в профсоюзном спорте, а это работники «Водоканала», подарили одачи и преподнесли Кубок победителя Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. Профсоюзный лидер вручила его директору филиала «Водоснабжение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Максиму Лукьянчуку и председателю первичной профсоюзной организации предприятия Ольге Моровой. А затем тружеников ЖКХ и городского электротранспорта, как всегда ждал прекрасный концерт. Своим искусством их радовали звезды российской эстрады — Филипп Киркоров, Зара, балет «Тодес», певица Юлия Михальчик, победитель конкурса «Голос. Дети» Рутгер Гарехт, группа «Пролетарское танго» и другие артисты.

Екатерина Степанова ведущий экономист договорного отдела Жилищного агентства Колпинского района, Людмила Сафонова заместитель главного бухгалтера Жилищного агентства Колпинского района: «Нашей повседневной работой мы стараемся сделать город более красивым, благоустроенным. Ремонтируем жилищный фонд, в том числе – крыши, благоустраиваем территорию. Наша первичная профсоюзная организация создана недавно, но очень сплоченная. Мы вместе отдыхаем, помогаем материально людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации». Наталья Юзе, мастер химводоочистки ГУП «СПб ТЭК» : «Я работаю в котельной. Мы даем людям тепло, воду. Хочу поздравить своих коллег, пожелать счастья, здоровья, продуктивного труда на благо людей, страны. А профсоюзу – продолжать свою важную работу по защите человека труда, его прав и интересов!»

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

В социальной рубке

Сенаторы выслушали главного судостроителя страны

В Совете Федерации 7 октября выступил гендиректор Объединенной судостроительной корпорации Алексей Рахманов. Выступление прошло в рамках так называемого “Времени эксперта”, которое сенаторы специально отводят ученым, политикам и даже художникам. Главы крупнейших российских корпораций здесь тоже не редкие гости, а в АО “ОСК” трудится больше 100 тысяч человек. “Солидарность” выбрала из выступления Алексея Рахманова высказывания, относящиеся к работникам корпорации.

О ЗАРПЛАТАХ

За последние шесть лет объем консолидированной выручки АО “Объединенная судостроительная корпорация” вырос на 48% и достиг цифры “350 млрд рублей продаж”, сообщил гендиректор корпорации Алексей Рахманов в ходе “Времени эксперта” в Совете Федерации 7 октября. Кроме того, в прошлом году компания заплатила “в два раза больше налогов по сравнению с 2014-м”. При этом Рахманов признает, что возросший объем производства сопряжен с ростом численности сотрудников - в среднем на две тысячи каждый год. Основным центром роста занятости для компании признана Архангельская область, “где задачи стоят наиболее серьезные”.

- Наша средняя заработная плата по корпорации поднялась в этом году до уровня 73 тысяч рублей. При этом мы следим, чтобы на каждом из предприятий [зарплата] была приблизительно на 10% выше, чем в среднем по региону. Это единственная возможность удержать профессиональных специалистов и обеспечить как выполнение гособоронзаказа, так и ключевых заказов в гражданском судостроении, - говорит Алексей Рахманов.

О КАДРАХ

- Планомерно снижается средний возраст наших сотрудников. Если в 2014 году он был 45 лет, на сегодня это 43 года. Для того чтобы иметь надежный тыл, мы начинаем работать с нашими будущими корабелями со школьной скамьи. Мы открыли в ряде городов так называемые строительные классы для ребят, которые учатся с пятого по восьмой и с восьмого по одиннадцатый классы, - поделился с сенаторами опытом гендиректор АО “ОСК”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Прибыль завидная-ковидная

Кто выиграл от пандемии кроме производителей масок

На войне можно очень много заработать, способы известны и, увы, апробированы. А вот настолько глобальная эпидемия в последний раз случилась больше ста лет назад. Ни у кого из ныне живущих опыта заработка на ней не было, и как следует подготовить к ней свою бизнес-модель никто не успел (конспирологию оставим увлеченным). Пандемия сыграла на руку тем, кто мог доставить самоизолировавшимся еду, хозтовары, знания и развлечения.

ЭМБРИОН АНТИУТОПИИ

Работа, покупки и обучение с помощью интернета дали толчок развитию информационных технологий - плоды этого мы увидим позже, а вот констатировать рост благосостояния и биржевых котировок крупных IT-компаний можно уже сейчас. Непосредственно перед тем, как пандемия прочно закрепилась в газетных передовицах, на фондовых рынках США произошел крупнейший за 30 лет обвал. Глава Amazon Джефф Безос остался единственным в мире человеком с состоянием больше 100 млрд долларов. Несколько коронавирусных месяцев спустя он практически удвоил сумму - 26 августа все информагентства сообщили, что историческую и психологическую отметку в 200 млрд Безос перешагнул. Акции компании держались в коридоре 1700 - 2000 долларов примерно год, до середины марта 2020 года. 16 марта они пошли в рост, и с июля редко опускаются ниже отметки в 3000 долларов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕАТРЫ БРОДВЕЯ ЗАКРЫТЫ ДО МАЯ: ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ГОСПОДДЕРЖКИ

Из-за ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса в Нью-Йорке с марта 2020-го по май

2021 года закрыты все театры на Бродвее, сообщает газета «Культура». Без работы остались почти 100 тысяч человек, участвующих в 30 музыкальных шоу. В связи с этим актерские профсоюзы требуют у властей США оказать людям и театрам государственную помощь.

Страдает и городской бюджет, который недополучил из-за простоя бродвейских театров 15 млн долларов. Во время вынужденного карантина постановки идут в интернете – на платформе YouTube был создан канал The Shows Must Go On.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 15 октября

Сайт ЛФП

Молодые педагоги и «Урок длиною в жизнь»

Помощь молодым педагогам — членам профсоюза — в повышение квалификации, обмене опытом — а значит и в росте их конкурентоспособности — одно из постоянных направлений работы Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Это и одна из главных задач, стоящих перед созданным несколько лет назад при территориальном комитете организации Совете молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Благодаря профсоюзу, представители Совета получили уникальную возможность встретиться с одним из лучших педагогов страны, побывав на творческом вечере «Урок длиною в жизнь» Заслуженного учителя Российской Федерации Ларисой Листой.

Председатель Территориальной организации Владимир Кузнецов направил известному педагогу и свое приветствие, поблагодарив за принципиальную позицию Ларису Листову, которая, несмотря на многочисленные изменения в системе народного образования, осталась верна его лучшим традициям. На собственном примере она доказала, что качественное образование возможно лишь тогда, когда в основу его положен богатый опыт предшественников, а также — высокий уровень культуры педагога. Приветствие зачитал заместитель председателя Территориальной организации Иван Кайнов.

Молодые педагоги смогли пообщаться с Ларисой Листой и в неформальной обстановке. Она пригласила молодых коллег на свои уроки и посоветовала учителям, находящимся в начале трудового пути, объединить свои усилия при подготовке к профессиональным конкурсам, для обмена опытом и на пользу петербургскому образованию

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

VII открытый Уральский конкурс рабочей песни

Ежегодно, с 2014 года, по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО проводится открытый уральский конкурс рабочей песни. Соучредителем конкурса является центральная профсоюзная газета «Солидарность».

В конкурсе принимают участие представители всех субъектов УрФО, а также ряда регионов РФ. По итогам конкурса выпускаются видеоролики и диск «Рабочая классика», более подробно об этом можно узнать на странице конкурса на сайте ФПСО.

В организационный комитет конкурса 2020 года поступило более 80 заявок от исполнителей из 7 субъектов РФ, представляющих более 30 муниципальных образований и 50 организаций. Все они рассмотрены оргкомитетом и жюри конкурса. По итогам в финал конкурса допущены 47 номеров. Гала-концерт пройдет 17 октября 2020 года в Свердловском государственном областном дворце народного творчества в г. Екатеринбург. На церемонии открытия лучшими исполнителями конкурса за предыдущие годы будет исполнен «Марш ФНПР» в новой музыкальной обработке в честь 30 – летия ФНПР!

Традиционно победа присуждается в трёх номинациях:

- «Боевой профсоюз, рабочая песня»,
- «Человек Труда — это звучит гордо!»,

- «Наш завод, наш трудовой край».

Впервые появилась номинация «видеоклипы», которые можно посмотреть в официальной группе конкурса. Лучшие выберут члены жюри. Также будут определены: лучший солист, дуэт и ансамбль, лауреаты конкурса и, конечно, обладатель гран-при.

В условиях ограничительных мер, принятых в связи с распространением коронавирусной инфекции, организаторы конкурса и принимающее учреждение готовятся к мероприятию в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. По этой причине из номеров гала-концерта исключены выступления хоров и участники старше 65 лет.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СВЕТЛАНА ЦЫГАНОВА ПЕРЕИЗБРАНА НА ПОСТ ГЛАВЫ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

14 октября в Москве прошел VII съезд Российского профсоюза работников культуры. На нем были рассмотрены отчеты Центрального комитета и Ревизионной комиссии профсоюза о работе за период с 2015 по 2020 год, были избраны руководящие органы и внесены изменения в Устав РПРК, в том числе и в название профсоюза (после регистрации в юстиции профсоюз будет называться Общероссийский профсоюз работников культуры).

На новый пятилетний срок главой профсоюза единогласно избрана действующий председатель Светлана Цыганова. Как рассказала на своей странице в Facebook лидер Алтайской краевой организации профсоюза Людмила Зорина, «слаженная работа команды аппарата ЦК, тех, кто смог принять участие в работе съезда офлайн и вообще всех коллег, кто грамотно и качественно подключился онлайн, обеспечило легитимность нашему съезду. Плюсы онлайн – высокие гости, как Елена Григорьевна Драпеко, депутат ГД РФ, она не только приветствовала участников съезда, но и была с нами, как говорится «от звонка до звонка». <...> Конечно, ничто не заменит живого общения, было немного грустно, что в зале не более пятнадцати человек, но есть чувство удовлетворения от проделанной важной работы, как за пять лет, так и конкретно в этот день».

На 1 января 2020 года в Российском профсоюзе работников культуры состоит больше 370 тысяч членов профсоюза. Сегодня это самая многочисленная организация в сфере культуры и СМИ. В настоящее время созданы и функционируют более 10 600 первичных профсоюзных организаций во всех субъектах Российской Федерации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Торжество очевидного

Работодатель не выполнял отраслевое соглашение, от которого не отказывался

В муниципальном торгово-транспортном предприятии Нефтеюганска работникам установили оклады ниже положенных по отраслевому соглашению. Тогда водители создали первичку и обратились в суд. На днях первый работник уже получил решение суда, обязывающее пересчитать зарплату.

КОНКУРЕНЦИЯ У ПЕРВИЧЕК

В апреле 2020 года несколько работников Нефтеюганского районного унитарного муниципального «Торгово-транспортного предприятия» решили создать первичку профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Почему они пошли на этот шаг?

- Предприятие находится в Нефтеюганске, - рассказывает Нугуман Залялятинов, председатель Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. - Штатная численность - 157 человек, из них 38 водителей транспортных средств различной грузоподъемности. То есть водители могут работать и на автобусах, и на грузовых автомобилях. И основная проблема - в заниженной заработной плате.

Необычность ситуации придает тот факт, что на предприятии уже была первичка. Но - профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, что не соответствует отраслевому принципу. Конечно, этот принцип не гарантия успеха. Случается, что люди, создавая первичку, идут в

самый сильный на данной территории профсоюз, и сотрудничество оказывается успешным. Но многие из работников были недовольны работой имеющейся первички.

Почему? Ведь до недавнего времени на предприятии действовал даже коллективный договор, подписанный с первой профорганизацией. Дело в том, что работники начали получать меньше, чем полагалось в отраслевом тарифном соглашении (ОТС) по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020 - 2022 годы (документ принят 24 декабря 2019 года). От присоединения к ОТС предприятие не отказалось. Но и выполнять его решило как бог на душу положит.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОРЕНБУРГСКИЙ ПРОФСОЮЗ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЫПЛАТИЛ ПОСТРАДАВШИМ ОТ COVID МЕДРАБОТНИКАМ 2 МЛН РУБЛЕЙ

Оренбургская областная организация здравоохранения оказывает материальную помощь медикам, перенесшим коронавирусную инфекцию. С начала пандемии профсоюзные компенсации получили 130 человек. Размер единовременной выплаты зависит от ситуации – от 5 до 45 тысяч рублей. Вся помощь оказывается за счет средств бюджета профсоюзной организации. Перечисляются деньги на основании ходатайств от первичных объединений.

Еще три ходатайства президиум организации постановил вернуть на места для проведения повторных расследований и пересмотра решений врачебных комиссий о признании всех трех случаев профессиональными заболеваниями с последующим направлением документов в ФСС.

– В случае отказа ФСС в предоставлении страховых выплат, решение врачебной комиссии необходимо направить в областной комитет профсоюза для повторного рассмотрения, – говорится на сайте обкома.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ МОСКВЫ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Московской федерации профсоюзов Московская федерация профсоюзов и уполномоченный по правам человека в городе Москве расширяют взаимодействие в области защиты социально-трудовых прав жителей столицы. Соответствующее соглашение 15 октября подписали председатель МФП Михаил Антонцев и Уполномоченный по правам человека в столице Татьяна Потяева, сообщили «Солидарности» в пресс-службе МФП.

– Соглашение узаконивает уже фактически сложившуюся практику нашей совместной работы и позволит на новом уровне объединить потенциалы профсоюзов и Уполномоченного по правам человека в городе Москве – в борьбе за соблюдение одного из основополагающих конституционных прав – права человека на достойный труд, – заявил Михаил Антонцев.

По его словам, в центре совместной работы – соблюдение работодателями трудового законодательства, вопросы, связанные с охраной труда, невыплатой заработной платы. С одной стороны, в адрес Уполномоченного по правам человека сегодня приходит немало обращений, так или иначе связанных с этими проблемами. С другой стороны, МФП сегодня – это структура, представляющая интересы почти миллиона работников 34 отраслей.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН ЗАЯВИЛ ОБ ОБОСТРЕНИИ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Президент России Владимир Путин в ходе рабочей встречи с главой Карачаево-Черкесии Рашидом Темрезовым заявил, что проблема безработицы сейчас обостряется в целом по стране, сообщает сайт Кремля. Встреча прошла в формате видеоконференции. Путин отметил, что в Карачаево-Черкесии «достаточно высокий уровень безработицы».

– У вас растет и промышленное производство, и сельхозпроизводство – правда, чуть меньшими темпами, чем в среднем по стране, но тем не менее рост такой стабильный. И в то же время достаточно высокий уровень безработицы. Вы знаете эту проблему, особенно сейчас она обостряется в целом по стране, – сказал глава государства.

Накануне министр труда Антон Котяков заявил, что в сентябре отмечен пиковый рост числа

зарегистрированных безработных в РФ. С марта их количество выросло на 1,3 млн, до 4,8 млн. Показатель безработицы поднялся до 6,4%. В дальнейшем он будет снижаться, отметил министр. Ситуация на рынке труда стабилизируется.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым сохранить повышенный размер пособия по безработице в 2021 году. В письме в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений от 28 сентября предлагается сохранить максимальное пособие потерявшим заработок, в том числе индивидуальным предпринимателям и самозанятым. Сегодня это 12,1 тыс. рублей.

Профсоюзы предлагают увеличить пособие до величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2020 года (12,4 тыс. рублей. При этом минимальную сумму выплат безработным стоит сохранить на уровне 4,5 тыс. рублей, как это было в мае–августе, считают в ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 16 октября

Сайт ЛФП

Права петербуржцев профсоюз отстоял в Москве

Выполнять все пункты действующего коллективного договора — прямая обязанность работодателя. Об этом еще раз напомнили в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ, добившись отмены распоряжения руководства ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» («Московское ПрОП»). Оно предписывало приостановить ряд дополнительных выплат во всех филиалах, в том числе и тех, что предусмотрены коллективными договорами, за исключением материальной помощи в случае погребения близкого родственника.

Как сообщил правовой инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ Александр Кизилов, в Санкт-Петербурге находится один из филиалов «Московского протезно-ортопедического предприятия», где действует профсоюзная первичка ПРГУ РФ и заключен коллективный договор. Среди социальных гарантий работникам петербургского филиала, зафиксированных в этом документе, значится материальная помощь к отпуску в размере 9 тысяч рублей.

Тем не менее, этим летом генеральный директор ФГУП распорядился заморозить выплаты под предлогом трудной экономической ситуации в стране. Первичная профсоюзная организация проинформировала об этом Межрегиональную организацию ПРГУ РФ.

«Такое распоряжение мы сочли неправомерным, во-первых потому что данная выплата напрямую закреплена в действующем коллективном договоре и работодатель не обращался к профсоюзу с предложением пересмотреть данную норму. Во-вторых, средства на такие выплаты были изначально заложены в себестоимость выпускаемой предприятием продукции», — поясняет профсоюзный юрист.

Однако, поскольку, распоряжение пришло из Москвы и касалось всех филиалов предприятия, Межрегиональная организация ПРГУ РФ, не имея возможности разрешить проблему на месте, обратилась в свой Центральный комитет с просьбой о содействии.

«Мы направили в ЦК профсоюза все необходимые документы, подтверждающие правоту нашей позиции», — продолжает Александр Кизилов.

В результате переговоров представителей ЦК ПРГУ РФ и головного руководства ФГУП «Московское ПрОП» проблема была разрешена в короткие сроки. Это подтверждает письмо председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского филиала ФГУП «Московское ПрОП», где в частности, сказано: «Данный вопрос разрешен на основе конструктивного взаимодействия и в рамках социального партнерства. [...] В сентябре 2020 года вышеуказанная сумма была получена работниками предприятия».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз железнодорожников: машинист — не высотник!

Благодаря инициативе председателя первичной профсоюзной организации Моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский Октябрьской железной дороги Андрея Курбатова, для всех машинистов электропоездов и электровозов ОАО «РЖД» отменено прохождение ежегодной медицинской комиссии по фактору «работа на высоте».

Как сообщает информационный вестник Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге «Сигнал», вопрос о нецелесообразности прохождения медкомиссии по приказу Минздравсоцразвития № 302н по фактору «работа на высоте» поднимался локомотивными бригадами пригородного движения неоднократно.

«Над проблемой работал наш профком и профактив депо, говорили об этом на заседаниях Совета председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава ОАО «РЖД». На ее решение ушло примерно три года», — цитирует издание Андрей Курбатов.

Дело в том, что машинисты и машинисты-инструкторы до последнего времени в дополнение к своей основной медкомиссии вынуждены были проходить еще и «высотную». Причем последнюю даже чаще, чем основную.

Однако подниматься на крыши локомотивов и моторвагонных составов им приходится крайне редко, в исключительных случаях, выполняя работу, которую могут выполнять работники службы контактной сети. Это обстоятельство делает прохождение «высотной» комиссии, по мнению профсоюзных активистов, необоснованным. Как свидетельствует Андрей Курбатов, за 20 лет работы машинистом, на крышу локомотива он поднимался всего три раза.

В то же время, помимо отрыва от работы на целый день, машинисты испытывали и немалую психологическую нагрузку, опасаясь, что не смогут дальше работать по профессии в случае, если не удастся пройти «высотную» комиссию.

По свидетельству Андрея Курбатова, был случай, когда опытный машинист первого класса вдруг вновь стал помощником машиниста, потому что не смог пройти эту «непрофильную» комиссию с должным результатом.

Как сообщают в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ на ОЖД), аргументы профсоюза были услышаны в Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава. В результате в соответствующую инструкцию были внесены изменения. Отныне ни на электровозах, ни на электропоездах машинист не должен подниматься на крышу. Теперь он сможет лишь наблюдать с земли или платформы за действиями работников службы контактной сети.

По материалам сайта ДОРПРОФЖЕЛ на ОЖД и газеты «Сигнал».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Судостроение нуждается в квалифицированных кадрах

Судостроение — стратегическая отрасль промышленности Петербурга. Она наполняет бюджет города на 20% и с учетом проектных организаций, приборостроительных и машиностроительных предприятий, производящих судовое оборудование, обеспечивает занятость более 50 тыс. человек. Тормозит развитие петербургского судостроения серьезный дефицит кадров, Активное участие в решении этой проблемы принимают представители профсоюзов. 13 октября на площадке СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» они участвовали в рабочей встрече по вопросам кадрового обеспечения судостроительной отрасли.

Кадровое обеспечение должно носить плановый характер

Руководители «Центра трудовых ресурсов», представители профсоюзов, кадровых служб и учебных заведений судостроительной отрасли обсудили возможные пути формирования системы обеспечения петербургского судостроения квалифицированными кадрами.

Одним из ведущих этой встречи был председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

Профсоюзный лидер напомнил, что судостроительный сектор Петербурга и Ленинградской области представляют без малого 40 организаций. 13 из них входят в Объединенную судостроительную корпорацию. Некоторые замыкаются на Минпромторг и другие федеральные ведомства. Есть и частные предприятия, например, «Армалит» и «Пелла». У всех них общая забота – необходимо иметь достаточное количество квалифицированных специалистов самого разного профиля. При этом «в случае простоя работодатель оплачивает две трети заработной платы своим работникам, которые вынуждены сидеть без дела, — напомнил Сергей Максименко. — А ведь многие из них в этот момент очень пригодились бы на другом судостроительном предприятии, где не хватает специалистов такого профиля».

Сергей Максименко отметил, что для ряда судостроительных предприятий характерна хаотичная трудовая миграция. Из-за кадрового дефицита некоторые частные предприятия берут на работу судостроителей из Украины. А приезжие корабли из других регионов России давно стали обыденным делом. Правда, порой «варяги» неплохо приживаются в петербургском судостроении. По данным Сергея Максименко, директор АО «Равенство» в одном из регионов России привлек на работу несколько молодых, перспективных работников. Предприятие помогло им с жильем в Петербурге. Они успешно трудятся и очень дорожат своей работой.

Вместе с тем, Сергей Максименко убежден, что кадровое обеспечение судостроительной отрасли должно носить плановый характер. С учетом объемов заказов судостроительных предприятий и цикличности производства можно спрогнозировать кадровые потребности в тот или иной период. Поэтому Территориальная организация Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники предложила создать отраслевой кадровый центр.

Профсоюзная биржа труда и Банк трудовых ресурсов

По мнению директора «Центра трудовых ресурсов» Алексея Чистякова, очень важно понять, сколько специалистов нужно подготовить для судостроительной отрасли Петербурга, а сколько можно пригласить из других регионов. Для этого необходимо видеть потребности отрасли «в режиме реального времени». Такой подход позволит сформировать задание системе образования с учетом потребностей работодателей и заложить кадровый фундамент петербургского судостроения на 5-10 лет вперед.

Чрезвычайно важна и грамотная профессиональная ориентация молодежи. Работать в судостроительной отрасли, от которой во многом зависит развитие Северного морского пути и ВМФ России, сейчас весьма престижно, подчеркнул Сергей Максименко. Современное судостроение гарантирует молодежи интересную, творческую работу и высокую зарплату.

В Петербурге специалистов в сфере судо- и кораблестроения готовят 3 вуза – Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, Государственный университет морского и речного флота и Российский государственный гидрометеорологический университет. Однако после ликвидации советской системы профессионального образования должная подготовка представителей востребованных в судостроении рабочих профессий до сих пор не налажена. На судостроительных заводах остро ощущается нехватка квалифицированных сварщиков, сборщиков корпусов судов, слесарей-монтажников и целого ряда других специальностей.

Поэтому некоторые предприятия начинают сами готовить нужных им специалистов. Например, свой учебный комбинат есть у Выборгского судостроительного завода. Однако подготовка квалифицированных кадров требует больших финансовых затрат и занимает 3-5 лет, включая практическую работу. Переподготовка специалистов близкoproфильных профессий, пришедших в судостроение из других отраслей, также занимает немало времени.

По словам начальника Бюро оценки и подбора персонала «Адмиралтейских верфей» Александра Лопарева, в нынешнем году предприятие уже подготовило 80 специалистов. Все, кто успешно прошел практику, приняты на работу. И все же ощущается нехватка производственных рабочих.

Поэтому «Адмиралтейские верфи» вынуждены приглашать специалистов из других регионов. Сергей Максименко подтвердил, что свои учебные центры имеют некоторые крупные судостроительные предприятия Европы. В частности, в Гамбурге. Однако из-за дороговизны этот европейский опыт вряд ли пригодится многим нашим предприятиям.

Отраслевой кадровый центр предполагается сформировать с участием представителей профсоюзов (поэтому уместно говорить о профсоюзной бирже труда), предприятий и организаций судостроения совместно с «Центром трудовых ресурсов». Как отметил Алексей Чистяков, возглавляемое им учреждение успешно решает такие проблемы, как подбор кадров из регионов, трудовая миграция, профориентация. Немаловажно также, что «Центр трудовых ресурсов» — государственная организация, и к ней у работников больше доверия, нежели к частным структурам.

Заместитель директора «Центра трудовых ресурсов» Олег Контонистов рассказал о еще одном перспективном проекте решения кадровых проблем судостроительной отрасли. Есть огромные, но чрезвычайно дорогостоящие базы вакансий в судостроении. Специалисты «Центра трудовых ресурсов» готовы в сжатые сроки создать аналогичную, но бесплатную базу. Олег Контонистов предложил назвать ее «Банком трудовых ресурсов».

Участники рабочей встречи отметили большой потенциал предложенных инициатив. Достигнута договоренность продолжить обсуждение профсоюзного проекта создания отраслевого кадрового центра.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНТРУД РАССМАТРИВАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ О РАЗМЕРЕ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

В Министерстве труда и социального развития РФ сообщили РИА «Новости», что размеры пособия по безработице в 2021 году обсуждаются, а предложения Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) будут рассмотрены.

Напомним, что в письме в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений от 28 сентября профсоюзы предложили сохранить максимальное пособие потерявшим заработок, в том числе индивидуальным предпринимателям и самозанятым. Сегодня это 12,1 тыс. рублей.

ФНПР предлагает увеличить размер пособия до величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2020 года (12,4 тыс. рублей. При этом минимальный размер выплат безработным стоит сохранить на уровне 4,5 тыс. рублей, как это было в мае–августе, считают в профсоюзах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАВЕРШИЛАСЬ 43-ДНЕВНАЯ ПОДЗЕМНАЯ ЗАБАСТОВКА УКРАИНСКИХ ШАХТЕРОВ

Горняки шахты «Октябрьская» Криворожского железорудного комбината (КЖРК, Днепропетровская область Украины), находившиеся в забое 43 дня, 16 октября поднялись на поверхность, сообщил глава Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волынец на своей странице в Facebook. Волынец пояснил, что это стало возможным после достижения договоренностей с администрацией предприятия. «Переговоры между протестующими и администрацией КЖРК закончились положительно: соглашение подписано», — заверил он.

До последнего в шахте оставались 18 человек, которые впервые за 43 дня этой ночью оказались в объятиях семей и друзей. Как рассказал Волынец, дополнительное соглашение было подписано к тому, что ранее в одностороннем порядке подписало руководство комбината. В частности, зарплаты будут повышены на 38% наземным работникам и тем, кто работал под землей, но имел низкую зарплату, на 21% зарплата будет повышена подземным рабочим. Также договорились, что участников забастовки не будут преследовать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАШКИРИИ СОТРУДНИКИ СКОРОЙ ПОМОЩИ НЕ ПОТЕРЯЮТ РАБОТУ ИЗ-ЗА РЕФОРМИРОВАНИЯ

Сотрудники подразделений скорой помощи Учалинской, Аскардовской и Бурзянской больниц не потеряют работу в результате объединения и сохраняют льготы и гарантии, сообщили «Солидарности» в Башкортостанском реском профсоюза работников здравоохранения РФ.

14 октября на встрече с коллективом отделения скорой медицинской помощи Учалинской ЦГБ замминистра здравоохранения РБ Евгений Кустов и заместитель председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения Роза Аминова обсудили вопрос объединения с января 2021 года подразделений скорой помощи округа и создание на базе Белорецкой ЦРКБ единой диспетчерской службы.

По словам замминистра здравоохранения республики Евгения Кустова, главная цель преобразований - сокращение времени приезда к пациентам, снижение расходов и повышение качества медицинской помощи населению. Сотрудники отделений скорой помощи территориально останутся на прежнем месте работы, в их трудовых книжках изменится только запись. Объединение коснется более 120 человек.

- Позиция профсоюза – сотрудники не должны попасть под сокращение, а уровень их льгот и гарантий должен быть сохранен, - пояснила Роза Аминова, заместитель председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения. – Для этого мы предложили руководству Белорецкой ЦРКБ подготовить для каждого сотрудника гарантийное письмо о приеме в штат больницы на ту же должность. Если до конца 2020 года работник не успеет воспользоваться очередным отпуском, при переводе ему будет выплачена компенсация. Кроме того, до проведения внеплановой спецоценки условий труда на вновь созданных рабочих местах будет действовать прежний класс вредности и социальные гарантии. Правовая служба Республиканского профсоюза готовит проект соглашения между первичной профсоюзной организацией и администрацией Белорецкой ЦРКБ, оговаривающее эти условия. Подобный опыт у профсоюза есть - в прошлом году сотрудники Салаватского роддома при присоединении к горбольнице смогли получать льготы и доплаты за вредные условия труда до проведения специальной оценки условий труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 17 октября Газета «Солидарность»

“Техника безопасности” - исторический атавизм

Термин, отсутствующий в Трудовом кодексе, продолжают использовать в нормативных актах и СМИ. В данной публикации автор откликается на статью в недавнем номере “Солидарности” и обращает внимание на терминологическую неточность. Зачастую, если происходят несчастные случаи на производстве, подобная неточность дает возможность ведомствам и надзорным органам уклоняться от ответственности за свою некачественную работу.

В “Солидарности” № 36, 2020 вышла статья “Нормы, правила, реальность”, в которой социолог Ольга Пинчук высказала свое мнение об инструкциях и правилах по технике безопасности, о нарушении этих требований на практике и последствиях. Материал самый что ни на есть актуальный. Ведь реалии жизни и данные Фонда социального страхования показывают, что ежегодно в стране происходит множество страховых случаев.

Так, в 2019 году было зафиксировано почти 35,5 тыс. производственных травм. Нарушение требований безопасности стало причиной более чем трети из них (33,84%). Заметная часть также связана с несоблюдением работниками тех или иных правил: дорожного движения (7,18%), трудовой и производственной дисциплины (4,99%), технологического процесса (3,39%). Есть случаи неприменения СИЗ (1,06%). Совокупно на эти причины приходится чуть больше половины случаев травматизма. Из чего следует, заметим, что еще половина, очевидно, вызвана небрежением со стороны работодателя.

Таким образом, тема охраны труда и соблюдение работниками требований безопасности

заслуживают самого пристального внимания. Однако есть важная деталь, которую легко упустить из виду. В частности, в упомянутой выше статье (как, собственно, и во многих публикациях вообще) неоднократно используется выражение “техника безопасности”, что не вполне корректно. Разберемся, почему.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сказка о потерянной вредности

Чудесная история о досудебном получении пенсии

Правовой инспектор Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Сергей Спицын рассказал “Солидарности” почти сказочную историю. Причем сказка сначала была страшной: работника хотели уволить, потом не давали ему льготную пенсию, хотя вредного стажа у него было в два раза больше требуемого. Исчезли документы, подтверждающие вредный характер работы. Пермский филиал предприятия и головной офис кивали друг на друга и документов не отдавали. Но когда инспектор в четвертый раз закинул невод в глубины Пенсионного фонда и начал собирать документы для суда, на следующий же день пенсию назначили.

Профсоюзные юристы помогли работнику из Перми добиться льготной пенсии. Почти 27 лет Олег Баландин трудился аккумуляторщиком на одном из пищевых предприятий:

- До этого я еще четыре года отработал аккумуляторщиком на нефтяном предприятии. И вот в 2018 году на работе начались увольнения. Меня хотели сократить, а я не хотел уходить, готов был переходить на другие должности. Хотя, на мой взгляд, сокращение моей ставки - глупость. На предприятии восемь кислотных аккумуляторов, аппараты старые, за ними следить надо. Только на моей памяти было два взрыва. А еще аккумуляторы от машин... В итоге меня перевели вроде как оператором на конвейер, но обязанности менялись постоянно. Я обратился в отдел кадров. А мне там: “Не нравится фабрика - уходите. Народу много за воротами в очереди стоит”. Я поругался маленько, а потом вышел, сходил в курилку, и там меня прихватило. Прямо с фабрики увезли - инфаркт, полгода провалялся. И решил, что пора пенсию получить, мне же льготная положена. Поехал за пенсией, а мне отказ. А потом мне очень помог Сергей, юрист из краевого комитета.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ МЕРЫ ПО БОРЬБЕ С БЕДНОСТЬЮ

Для борьбы с бедностью в России необходимо повышать уровень оплаты труда и создавать новые рабочие места. Об этом 17 октября заявил зампреда Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков в комментарии для информационного агентства РИА Новости.

- Необходима большая программа государства по борьбе с бедностью. В том числе, по поддержке роста доходов секторов, которые не относятся к бюджетному. Потому что сейчас эти сектора... и вопросы заработной платы там отданы по сути дела на откуп работодателям и профсоюзам там, где они есть. В данном случае, если государство планирует бороться с бедностью, то, конечно, с его стороны необходима политика и в этом секторе экономики, - цитирует информационное агентство слова Шершукова.

Более подробно о методах борьбы с бедностью рассказала зампреда ФНПР Нина Кузьмина. По ее словам, в России для преодоления бедности необходимо ввести «прогрессивный налог на сверхдоходы как дополнительный источник социальной помощи заведомо слабым», а также стимулировать экономическую активность.

- Основная причина бедности и многих других нескладностей в стране - низкая оплата труда. Низкая оплата труда - причина и низких пенсий, и низкой мотивации к производительному труду. А рост так называемых «квазианалоговых» платежей (например, штрафы, растущая доля акцизов и НДС в цене товаров) является дополнительным фактором, раздражающим людей и снижающим их реальные доходы, - отметила Кузьмина.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 18 октября

Газета «Солидарность»

В МИНТРУДА РАССКАЗАЛИ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СИСТЕМЕ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИЙ

Российские пенсионеры, пожелавшие сменить банк, через который происходит начисление пенсии, смогут сохранить дату получения выплаты. Об этом сообщила Российская газета со ссылкой на приказ Министерства труда и социальной защиты, вступивший в силу 18 октября.

Как напомнили в ведомстве, до сегодняшнего дня, при смене банка, обеспечивающего доставку пенсии, либо смене варианта получения выплаты с почтового отделения на банковское обслуживание, срок доставки пенсии мог измениться. Теперь же банк обязан сохранять прежнюю дату выплаты пенсионных средств, что была ранее.

В Пенсионном фонде России подчеркивают, что для многих российских пенсионеров крайне важно знать точный срок начисления выплат, так как это позволяет более точно рассчитывать расход. Стоит подчеркнуть, что получать пенсии россияне могут только через те банки, у которых есть договор с ПФР.

Зампредседателя профильного комитета Совета Федерации Елена Бибикина, комментируя приказ Минтруда для Парламентской газеты поддержала изменения. С ее точки зрения, система выплаты пенсии стала несколько удобнее.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ ПРЕДОСТАВИЛО САМОЗАНЯТЫМ РОССИЯНАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

С 17 октября самозанятые, наравне с представителями малого и среднего бизнеса (МСП), могут претендовать на дополнительные гарантии от правительства. О соответствующем приказе Минэкономразвития сообщила Российская газета. В частности, речь идет об обеспечении доступа к льготным кредитам и иным финансовым ресурсам, а также развитии системы для поручительств и независимых гарантий по обязательствам, основанным на кредитных договорах для самозанятых граждан.

Ранее «Солидарность» сообщала, что с 2021 года для самозанятых будут обеспечены и другие меры дополнительной поддержки, ранее предусмотренные для МСП. Так, в рамках проекта самозанятые смогут взять займ до 1 млн рублей под ставку не больше ключевой ставки Центробанка, а также взять в аренду на льготных условиях помещения коворкингов и бизнес-инкубаторов. Они также смогут обратиться в региональные центры «Мой бизнес» для получения консультационной или образовательной поддержки.

По данным Минэкономразвития, в России зарегистрировано больше 1,1 млн самозанятых. С точки зрения специалистов ведомства, распространение льгот и гарантий на самозанятых граждан будет способствовать увеличению их количества и эффективности их деятельности. В министерстве считают, что к 2024 году в стране будет зарегистрировано более 2,2 млн самозанятых.

Стоит отметить, что профсоюзы призывают с особой осторожностью относиться к практике самозанятости как форме трудоустройства. Так, глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обращал внимание представителей правительства и депутатов Госдумы на то, что недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ и страховых взносов, а также для уклонения от соблюдения социально-трудовых гарантий, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют положенные им по Трудовому кодексу льготы и социальные гарантии. Более того, страдает от этого вся социальная система государства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)