



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 июля по 19 июля 2024 года

Понедельник, 15 июля

В стране

Рост инфляции в России продолжится до осени

Ключевым макроэкономическим событием на наступившей неделе в России станут данные по недельной и годовой инфляции, полагает ведущий инвестиционный консультант сервиса "Газпромбанк Инвестиции" Алексей Белоусов. "Индекс потребительских цен за прошлую неделю подскочил до 9,25% в годовом выражении на фоне роста тарифов ЖКХ с 1 июля 2024 года, — указывает он. — Предыдущее недельное значение по инфляции 0,27% выглядит крайне высоким. Полагаем, что рост инфляции в годовом выражении продолжится до октября, после чего есть вероятность увидеть её снижение".

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Не цыкать и не приставать к женщинам: для мигрантов создали правила поведения в РФ

Мигрантов начали учить правилам поведения в России

В России разработали учебный курс для адаптации мигрантов из Центральной Азии. Он содержит не только сведения об особенностях законодательства, но и правила поведения на территории страны. Об этом сообщает "Коммерсантъ". По данным издания, курс разработало Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН).

В агентстве на прошлой неделе заявили, что курс уже опробовали в Калининградской, Московской областях, Пермском и Краснодарском краях, а также в Якутии. Первый опыт сочли успешным. Весь курс разделён на четыре тематических блока: в одном рассказывают об основах миграционного и трудового законодательства, в другом знакомят с ответственностью за несоблюдение законов. Также мигрантам предлагают изучить историю отношений России и стран Центральной Азии и освоить "правила неформального поведения", принятые в России.

В частности, в блоке, касающемся правил поведения, мигрантам объясняют, что яркая одежда женщины не свидетельствует о её готовности к знакомствам и является нормой. Приезжим также сообщают, что прикасаться к незнакомым людям, а также "свистеть, цыкать, пытаться привлечь

внимание" недопустимо.

"Обращения "брат" или "сестра" не подходят для общения с людьми, которые не являются вашими родственниками", — сказано в учебных материалах.

Мигрантов просят не обсуждать прохожих на родном языке и не шептаться на нём в присутствии других людей. Не рекомендовано публично демонстрировать отношение к религии, в том числе совершать обряды на улице и проводить в общественных местах намаз. На недопустимости жертвоприношений будет сделан особый акцент.

Также мигрантов призовут не посещать митинги и демонстрации и расскажут о возможности получить гражданство после службы в армии по контракту.

В курсе по истории говорится, что в советское время появились предпосылки для создания новых отдельных государств на культурной и экономической базе бывших союзных республик.

Как писал "Деловой Петербург", правительство России обсуждает федеральный проект по "управляемому найму" мигрантов. Для этого планируется создать оператора такого набора. Среди запланированных мероприятий — вынос за пределы России ряда процедур, в том числе медосмотр, дактилоскопию и проверку знания русского языка. Иностранного работника хотят "привязать" к конкретному работодателю и расширить географию стран, из которых возможно привлекать трудовые ресурсы в рамках целевого набора.

Сообщалось также, что правительство хочет контролировать перемещения мигрантов через цифровые профили, которые будут создаваться для каждого иностранца, приезжающего в РФ на заработки. В таком профиле будут отображаться перемещения человека, сроки истечения разрешительных документов, данные о месте его проживания и другие сведения.

[«Деловой Петербург»](#)

Текущие кадры обходятся все дороже

У компаний растут расходы на привлечение массового персонала

Расходы компаний на поддержание заполненной вакансии руководителя и сотрудника массового персонала в нынешних условиях могут быть сопоставимы, обнаружили эксперты по итогам опроса работодателей. Рост расходов на массовый персонал вызван низким интересом соискателей к предлагаемым позициям и ускорением текучки кадров. За год на одном рабочем месте может успеть поработать несколько человек, что заметно увеличивает совокупные затраты на подбор кандидатов на такую вакансию.

Сотрудники массовых профессий меняют работу так часто, что поддержание такой вакансии, занятой в течение года, порой обходится компаниям дороже, чем подбор и наем руководителя

Расходы на неоднократное закрытие одной вакансии в сегменте массового персонала в течение года могут в итоге сравняться с тратами на подбор руководителя, следует из аналитической записки консалтинговой компании «Росэксперт» (составлена по результатам опроса более ста компаний разных секторов экономики). Данные свидетельствуют, что в среднем в опрошенных компаниях уровень укомплектованности персоналом (среднесписочная численность сотрудников относительно штатной) составляет 93%. Наиболее востребованная категория сотрудников — как раз массовый персонал, дефицит составляет 8%, выше всего в отраслевом разрезе он в ритейле (13%).

Напомним, что по данным Росстата, уровень безработицы в РФ сейчас находится на новом историческом минимуме в 2,6%.

Нехватка работников не только увеличивает зарплатные предложения, которые компании делают соискателям (по итогам прошлого года уровень реальных зарплат в стране вырос на 7,8%), но и ускоряет текучку кадров.

Данные сервиса «Авито Работа» подтверждают результаты опросов. Количество размещенных вакансий по ряду позиций массового персонала за год выросло на 200–300%. «Мы наблюдаем беспрецедентное увеличение потребности в сотрудниках складской логистики, особенно в сортировщиках, стикеровщиках и кладовщиках. Это напрямую связано с бурным развитием e-commerce и необходимостью обрабатывать возросшие объемы товаров», — отмечает директор категории "Такси, транспорт и логистика" "Авито Работы" Артем Егоренков. — Также заметен

устойчивый спрос на работников сферы обслуживания — официантов, горничных, работников кухни, что говорит о росте индустрии гостеприимства».

При этом, как отмечает партнер компании FutureToday Денис Каминский, приток новых работников в сегмент массовых профессий ограничен — молодежь воспринимает работу на таких позициях как непрестижную и трудоемкую. «Повысить привлекательность "работы руками" помогает опережающий рост зарплат, однако с учетом экономических ограничений далеко не все компании могут его себе позволить», — говорит он.

В результате, как подсчитали в «Росэксперте», суммарная стоимость закрытия вакансии в массовом сегменте в течение года для многих компаний оказывается сопоставимой со стоимостью найма соискателя на руководящую позицию.

Поясним, в стоимость найма могут входить все расходы по подбору подходящего кандидата — от покупки доступа к базе вакансий до оплаты труда рекрутеров. Разовое закрытие позиции в массовом сегменте, естественно, обходится дешевле, чем наем руководителя, — медианные значения расходов для компаний, по данным «Росэксперта», составляют соответственно 13 тыс. и 97 тыс. руб. Однако если руководители работают в компании на своей позиции в среднем год, то сотрудники массового сегмента могут за этот период (и даже за квартал или полугодие) сменить несколько работодателей, отмечает операционный директор кадровой компании «Анкор» Алексей Миронов. Это и увеличивает затраты компаний на замещение таких вакансий.

Кроме того, в последнее время компании столкнулись с ростом расходов даже на единичную процедуру найма таких сотрудников. «Воронки подбора при массовом найме стали очень большими — если раньше надо было найти 10 претендентов на место, то теперь — 25. Соответственно сильно выросли затраты времени и ресурсов», — говорит Алексей Миронов.

«Сейчас объявления о найме на массовые позиции практически не дают отклика — значит, компаниям приходится нанимать много рекрутеров, которые будут искать и обзванивать потенциальных кандидатов. А ведь их зарплаты также выросли за последнее время и сейчас вряд ли будут ниже 150–180 тыс. руб.», — отмечает партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов.

[«Коммерсант»](#)

Россия рискует остаться без собственных светодиодов и светильников

Если российские власти не примут необходимые меры, то к 2025 году страна может остаться без собственных светодиодов и светильников. Об этом предупредила генеральный директор Ассоциации производителей светодиодов и систем на их основе (АПСС) Ольга Грекова.

К 2025 году Россия может лишиться производства светодиодов

Фото: Wikimedia Commons by Gussisaurio, CC BY-SA 3.0

С 2025 года для признания светодиода отечественным, его корпус и светоизлучающий полупроводниковый кристалл должны быть произведены в России, сообщают "Ведомости".

Однако массовое производство этих компонентов еще не было налажено. По словам технического консультанта АПСС Станислава Лермонтова, признаки коммерческого производства этих деталей отсутствуют не только в РФ, но и в других странах Евразийского экономического союза.

GR-директор международной светотехнической корпорации "БЛ групп" Евгений Долин предупредил, что с 1 января 2025 года светодиоды, не соответствующие установленным требованиям, будут исключены из реестра Минпромторга, куда входит оборудование, признаваемое российским.

Грекова считает, что наладить серийное производство кристаллов или корпусов вряд ли удастся, так как это требует значительных затрат. Попытки убедить в этом Минпромторг не привели к успеху.

[«Правда»](#)

В пенсионный стаж предложили включить работу на Украине с 1991 года

Минтруд предложил включить в пенсионный стаж работу на Украине с 1991 года

Минтруд предложил учитывать при расчете пенсий россиян стаж работы на Украине с 1991 года, инициативу поддержала правкомиссия. Сейчас для этого требуется подтверждение проживания в новых регионах в определенные сроки

Минтруд предложил включить в страховой стаж для исчисления пенсии россиян период работы на Украине с 1991 года до начала военной операции, инициативу одобрила правительственная комиссия по законопроектной деятельности, сообщил РБК источник в кабмине.

Речь идет о включении в страховой стаж периодов работы на территории Украины с 1 января 1991 года по 23 февраля 2022 года, пишет ТАСС со ссылкой на законопроект. В частности, Минтруд предложил распространить эти условия на граждан России, которые не могут подтвердить постоянное проживание в ДНР и ЛНР с 11 мая 2014 года по 29 сентября 2022 года, Запорожской и Херсонской областях — с 24 февраля по 29 сентября 2022 года.

Действующее законодательство распространяется на тех, кто имеет подтверждение постоянного проживания в ДНР и ЛНР, но выехал в Россию в эти сроки. В страховом стаже также учитываются периоды работы на Украине до 29 сентября 2022 года, в ДНР и ЛНР — с 11 мая 2014 года по 31 декабря 2022 года, в Запорожской и Херсонской областях — с 30 сентября по 31 декабря 2022 года. В июне 2022 года Россия денонсировала Соглашения о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества независимых государств (СНГ) в области пенсионного обеспечения. Минтруд и МИД объясняли это решение «несоответствием идеологии и основополагающим принципам пенсионных систем», так как пенсии в странах — участницах документа формируют на основе уплаченных страховых взносов.

Соглашение о гарантиях пенсионных прав подписали Россия, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Таджикистан, Туркмения, Узбекистан и Украина в 1992 году. Оно предусматривает назначение и выплату пенсий государством постоянного проживания лица вне зависимости от его гражданства и исключает взаиморасчеты.

При расчетах учитывался весь трудовой стаж на территории СССР до 1992 года, а после этого срока — в странах — участницах соглашения.

После начала военной операции на Украине в 2022 году в состав России вошли ДНР, ЛНР, Запорожская и Херсонская области по результатам проведенных там референдумов. Как объясняли РБК в Минтруде, тогда учитывался стаж работы на Украине до 1 января 1991 года. Вопрос о пенсионном обеспечении граждан ЛНР и ДНР обещали урегулировать специальными соглашениями.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В этом году на вузовские программы бакалавриата и специалитета выделено 447 402 бюджетных места

Около 70 % российских выпускников школ 2024 года имеют возможность поступить на бюджетные места в российские вузы.

В этом году на вузовские программы бакалавриата и специалитета выделено 447 402 бюджетных места

Согласно данным Минобрнауки РФ, в нынешнем году на программы бакалавриата и специалитета выделено 447 402 бюджетных места с учетом вузов Донбасса и Новороссии по трем формам обучения: очной, очно-заочной и заочной. Всего из российских школ в этом году выпустились около 635 тысяч одиннадцатиклассников.

Больше всего бюджетных мест на программы бакалавриата и специалитета выделено московским вузам: 65 566, или почти 15 % от общего числа мест. На втором месте Петербург — 33 769 мест, или 7,5 % от общего числа. Следом по численности бюджетных мест идут Республика Татарстан (16,7 тысячи, 3,7 %), Свердловская область (14,2 тысячи, 3,2 %) и Ростовская область (13,4 тысячи, 3 %).

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Россиянам посоветовали отказаться от отопления ради экономии

Глава комитета Госдумы Гаврилов разъяснил, как сэкономить на "коммуналке" летом

Глава комитета также посоветовал перераспределить свой график так, чтобы максимальная активность приходилась на светлое время суток. А уезжая надолго из квартиры, не забудьте выключить из розеток все электроприборы, добавил Гаврилов.

Во многих городах отопление отключают в мае, но есть и исключения. Если в доме есть техвозможность, отключите батареи самостоятельно с помощью запорных кранов. «Вы сэкономите

на оплате тепла», - пояснил Гаврилов. Далее показания теплосчетчика нужно передать в управляющую компанию.

Сэкономить, по словам депутата, поможет и отказ от лишних услуг. На время отпуска можно временно отключить стационарный телефон, если он имеется, а также интернет и кабельное ТВ.

[MK.ru](https://mk.ru)

Гражданским служащим компенсируют жилье в ипотеку

Покупающие жилье российские госслужащие получают компенсацию из бюджета страны.

Правительство России компенсирует стоимость 33 квадратных метров стоимости жилья чиновникам в возрасте до 35 лет, сообщило BFM.ru.

Чтобы получить поддержку от государства, служащие должны оформить кредиты по ипотеке на срок не менее девяти лет. Нововведение названо экспериментом — в нем участвуют только 90 чиновников.

[Агентство бизнес-новостей](https://agentstvo-biznes-novostey.ru)

Запуск новой системы оплаты труда педагогов пройдет в 2025 году

В 2025 году в России пройдет пилотный запуск новой системы оплаты труда педагогов, сообщил в своем Telegram-канале лидер партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов со ссылкой на ответы Минтруда и Минпросвещения.

Ранее Сергей Миронов и первый заместитель председателя комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова обратились с предложением к премьер-министру Михаилу Мишустину установить базовый оклад воспитателя детского сада в размере двух региональных минимальных размеров оплаты труда (МРОТ).

Сергей Миронов написал, что с предложением в правительстве не согласились. Однако на днях были получены ответы из Минпросвещения и Минтруда: вместо поддержки инициативы в ведомствах сообщили про пилотный запуск в 2025 году новой системы оплаты труда педагогов.

[ТЕЛЕПОРТ.РФ](https://teleeport.rf)

В регионе

За год у петербуржцев выросли зарплатные запросы

Специалисты провели анализ и узнали, что жители Северной столицы хотят получать на работе больше, чем год назад. В среднем запросы выросли на 15 тыс. рублей. Самыми требовательными оказались работники в области консалтинга и стратегии.

Как показало исследование, за последние 30 дней в регионах СЗФО желаемая зарплата выросла на 10 тыс. рублей до 70 тыс. рублей. Такой явлением отмечается по всей стране, сообщает пресс-служба hh.ru.

В городе на Неве кандидаты стали ожидать на 15 тыс. рублей больше, чем летом 2023. Минимум, на который соглашаются местные жители — 75 тыс. рублей.

Как подчеркнула директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова, профессиональная сфера сильно влияет на запросы. В сфере консалтинга и стратегии оказались самые требовательные соискатели. Там запросы выросли сразу на 30 тыс. рублей. Кроме того, топ-менеджеры в Петербурге рассчитывают среднюю зарплату в размере 150 тыс. рублей.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что в Петербурге зарплаты работников заводов обогнали доходы учителей и врачей.

saint-petersburg.ru

Первокурсники Санкт-Петербургского горного университета вернулись с практики, прошедшей

Как известно, в основе пилотного проекта по совершенствованию системы высшей школы, который реализуется сейчас в стенах первого технического вуза России, лежит резкое увеличение времени, отпущенного на освоение фундаментальных знаний и получение практического опыта работы на производстве. Модернизированные учебные планы, в частности, предполагают, что первая

стажировка в обязательном порядке проводится по окончании второго семестра.

То есть все студенты, успешно сдавшие весеннюю сессию, в конце июня отправляются на действующие предприятия для того, чтобы своими глазами увидеть все этапы реальных технологических цепочек. Пока - лишь для знакомства с ними, получить навыки самостоятельной работы им предстоит несколько позже.

Такой подход, само собой, требует более тесной интеграции с бизнесом, то есть наличия эффективной обратной связи, которая невозможна без заинтересованности самих работодателей в подготовке молодых специалистов. В лице БЕЛАЗа Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II нашёл партнёра, максимально мотивированного к созданию надёжного кадрового резерва, способного в будущем обеспечить процесс преемственности поколений во всех структурных подразделениях холдинга.

«История нашего сотрудничества с белорусским автогигантом насчитывает уже много лет. Например, два года назад в нашем вузе был открыт Центр компетенций этой компании, впитавший лучшие технологические решения в области машиностроения и оснащённый самыми современными тренажёрами-симуляторами.

Обоюдное и искреннее стремление к достижению единой цели, а именно – к сокращению дефицита инженеров, который наблюдается сейчас во всём мире, в том числе, в России и Беларуси, позволяет нам успешно воплощать в жизнь самые разные проекты. Прежде всего, те, которые реализуются в рамках нашей работы по модернизации системы высшего образования, то есть нацелены на совершенствование образовательных программ подготовки кадров для реального сектора экономики. Одна из наших совместных задач – создать условия для того, чтобы студенты овладели всем необходимым набором знаний, а главное, получили практический опыт работы по специальности», - рассказал ректор Горного университета Владимир Литвиненко.

Премьер-министр Республики Беларусь открыл в Санкт-Петербургском горном университете Центр компетенций БЕЛАЗа

Теперь из вуза можно в режиме реального времени управлять роботизированной техникой, в частности, погрузчиками и карьерными самосвалами, которые находятся в тысячах километрах от города на Неве.

В нынешнем году представители крупнейшего в мире производителя карьерных самосвалов организовали учебную практику почти для 200 первокурсников петербургского вуза (в составе 3 групп). В её рамках юноши и девушки изучили передовой опыт различных белорусских предприятий, ознакомились с образцами горнотранспортной техники, которую они выпускают, в том числе уникальными по своим характеристикам машинами. В их числе, естественно, и самый большой на планете грузовик, способный в рабочем режиме перевозить 450 тонн породы.

«Мы полностью поддерживаем усилия Санкт-Петербургского горного университета, который сегодня внедряет в жизнь новую концепцию инженерного образования.

Особенно заинтересованы в увеличении сроков производственных практик, поскольку считаем это наиважнейшим условием успешной адаптации молодых инженеров на любом предприятии, в том числе и на нашем. Со своей стороны мы готовы оказывать максимальное содействие в проведении стажировок, начиная от ознакомительных, для первокурсников, до преддипломных. Для этого у нас созданы все условия», - подчеркнул генеральный директор БЕЛАЗа Сергей Лесин, комментируя участие в пилотном проекте.

Все студенты, которых «Форпост» попросил поделиться своими эмоциями по итогам визита в соседнее государство, не сговариваясь, отметили радушие принимающей стороны и, что немаловажно, её открытость.

Никаких запретов на посещение тех или иных структурных подразделений, в том числе, на фотосъёмку, всё максимально прозрачно и наглядно. Об этом говорил и Михаил Лавровский, который год назад приехал в Петербург из Череповца, а сейчас учится по направлению подготовки «Технологии, оборудование и автоматизация машиностроительных производств».

Подробнее в [«Форпост-Северо-Запад»](#)

В Петербурге могут ввести «налог на ПМЭФ»

Депутат Госдумы от партии «Новые люди» Ксения Горячева предложила ввести в Санкт-Петербурге дополнительный налоговый сбор для участников проводящихся в городе крупных деловых мероприятий, включая Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ).

Необходимость такого сбора парламентарий обосновывает нагрузкой на инфраструктуру города, создаваемой прибывающими участниками.

Предложение о введении нового сбора содержится в обращении Горячевой на имя министра финансов РФ Антона Силуанова. В документе парламентарий предлагает установить дополнительный налоговый сбор в размере 10% от стоимости участия в деловых мероприятиях, а собранные таким образом средства направлять на «финансовое обеспечение работ по проектированию, строительству, реконструкции, содержанию, благоустройству и ремонту объектов культурного наследия, курортной инфраструктуры в городе проведения».

«Несмотря на высокую стоимость участия в указанных деловых мероприятиях <...> и использование участниками инфраструктуры города, доходы от их организации не поступают в бюджет Санкт-Петербурга. Указанная несправедливость создает социальную напряженность в обществе и формирует негативное отношение граждан к участникам таких мероприятий», — говорится в тексте обращения (цитата по ТАСС).

Напомним, стоимость участия в Петербургском экономическом форуме (ПМЭФ) в 2024 году составила 1,35 млн руб. Стоимость полного билета на другое ежегодное крупное событие, Петербургский международный юридический форум (ПМЮФ), в 2024 году составляет 300 тыс. руб. Стоимость участия в деловой программе Петербургского международного газового форума начинается от 100 тыс. руб.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Вторник, 16 июля

В стране

Но вы держитесь: почти половина россиян отказывается от больничного

Перенести вирусное заболевание на ногах, чтобы не потерять зарплату, предпочитают 42,8% работников

Согласно исследованию Центра социально-политического мониторинга ИОН РАНХиГС, более 40% работников в России не оформляют больничный лист при появлении явных признаков ОРВИ или гриппа, и эта доля стабильно растет в последние годы. Основной причиной является потеря в зарплате: по данным экспертов, в среднем работники лишаются от 20 до 40% своего заработка во время больничного. Как рассчитываются больничные и нужно ли менять подходы к этому — в материале «Известий».

Сколько работников не оформляют больничный

Исследование (имеется в распоряжении «Известий»), авторами которого стали директор Центра социально-политического мониторинга ИОН РАНХиГС Андрей Покида и научный сотрудник Наталья Зыбуновская, проводилось с 3 по 12 апреля в 30 регионах России. Всего было опрошено 1500 человек 18 лет и старше.

Выяснилось, что в случае появления явных признаков простудного заболевания — ОРЗ, ОРВИ, гриппа и др. — 42,8% респондентов не оформляют больничный лист. Эта доля выросла на 5,2% относительно 2022 года и на 10,6% относительно 2021-го.

Для 41,5% работников основной причиной перенести заболевание на ногах является нежелание терять доход. 10,2% респондентов объяснили, что отказываются от оформления больничного листа по требованию работодателя, а 6,6% признались, что боятся увольнения.

Авторы исследования указывают, что тенденции по отказу работников от больничного подтверждают и другие исследовательские организации: в прошлом году СК «Росгосстрах» и «Зарплата.ру» вовсе

заявили, что 66% россиян не берут больничный — причем и в этом опросе отмечено увеличение доли тех, кто переносит заболевание на ногах.

Во второй части исследования Андрей Покида и Наталья Зыбуновская указывают: более половины подчиненных (51,7%) считают, что их работодатели уделяют недостаточное внимание здоровью сотрудников, 31,3% считают, что достаточное.

При этом корпоративные мероприятия по укреплению здоровья трудового коллектива не используются и даже не посещаются всеми работниками в полной мере, отмечают исследователи.

Больничный лист в 2024 году: выплаты вырастут в полтора раза

Вместе с увеличением МРОТ с 1 января 2024 года изменится минимальный средний заработок для расчета больничного

Почему увеличилось число отказов от больничного

Увеличение числа работающих, которые не оформляют больничный лист при заболевании, связано во многом с изменением структуры занятости, указывают Покида и Зыбуновская.

«По данным ФНС России, за последний год число самозанятых выросло в 1,4 раза и на начало мая 2024 года составляло 10,3 млн человек. Условия этого налогового режима не предусматривают выплаты по временной нетрудоспособности, так как его пользователи не платят страховые взносы. Самозанятые в случае болезни могут открыть больничный лист, но при условии заключения договора добровольного медицинского страхования с Социальным фондом Российской Федерации», — говорится в исследовании.

Однако среди наемных работников доля тех, кто не оформляет больничные, тоже растет: в 2021 году на ногах заболевание переносили 28,8% человек, в 2022-м — 33,3%, а в 2024-м — уже 38,8%. Причем чем меньше компания, тем чаще сотрудники отказываются от оформления больничных.

Еще одна прямая зависимость: те, кто находится на полностью удаленном или комбинированном режиме работы, не берут больничный чаще (62,9 и 55,9% соответственно). Работающие в офисе или на предприятии отказываются от оформления временной нетрудоспособности в 36,1% случаев.

Зависит решение и от возраста: чаще всего отказ от больничного встречается в возрастных группах 18–24 года (49,2%) и 40–49 лет (42,4%).

Андрей Покида отмечает, что молодые люди больше полагаются на состояние своего здоровья, которое позволяет им переносить заболевание на ногах, плюс нежелание терять в доходе для них более значимо в сравнении с остальными возрастными группами.

— Что касается работников в возрасте 40–49 лет, то такое поведение в этой группе отмечалось и в прошлых исследованиях. Отчасти это может быть связано с более высокой рабочей нагрузкой, а также финансовыми обязательствами, — сказал он «Известиям». — У этой возрастной группы часто фиксируется больше финансовых обязательств (ипотека, кредиты), что делает их более чувствительными к потере заработка. Также работники среднего возраста часто занимают руководящие должности.

Две трети россиян не берут больничный в случае болезни

Сколько денег теряют из-за больничного

Размер выплаты по временной нетрудоспособности зависит от средней заработной платы работника и стажа работы.

— Сейчас при уходе на больничный работники в среднем теряют 20–40% от своего обычного заработка, — сказала «Известиям» управляющий директор РС Garant Карина Кочисова. — При стаже менее пяти лет больничный оплачивается в размере 60% от среднего заработка, при стаже 5–8 лет — 80%, и только при стаже более восьми лет — 100%. Но даже если положено 100%, сумма больничного ограничена максимальным лимитом — 4040 рублей в день (чуть более 125 тыс. рублей в месяц). Размер пособия зависит и от официальной зарплаты за последние два года — чем она ниже, тем меньше больничные выплаты. Поэтому, говорит Карина Кочисова, многие боятся серьезно потерять в доходах из-за болезни.

Руководитель кадровой службы «РосКо — Консалтинг и аудит» Ольга Борисова отмечает, что размер больничного несложно рассчитать: учитывается страховой стаж и средний заработок работника за

два года до болезни. Нужно соотношение (0,6, 0,8 или 1 в зависимости от стажа) умножают на число дней временной нетрудоспособности. При этом премии, отпускные и пособия в расчете не фигурируют — только оклад за 24 месяца. Для тех, кто официально не работал в предыдущие два года, учитывают МРОТ.

Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности можно самостоятельно в калькуляторе на сайте Соцфонда, говорит Ольга Борисова.

В условиях возможной потери дохода, пишут авторы исследования, каждый третий сотрудник (33,8%) договаривается с работодателем о необходимости домашнего лечения без официального оформления больничного или берет отгулы в счет дней болезни. Каждый пятый работник (22%) не берет больничный лист, если может взять работу на дом.

Управляющий партнер адвокатского бюро «Матюнины и партнеры» Олег Матюнин отмечает, что работодатели часто идут навстречу сотруднику, который отпрашивается на срок до недели: компания может выиграть, даже если при заболевании работник пробудет несколько дней и вернется без официального оформления временной нетрудоспособности, которое может выбить его из рабочих процессов на неделю или больше.

Эксперт-консультант по построению кросс-функциональных команд Виктор Ананин делится собственным опытом: его компания учитывает, что пик заболевания, когда сотрудник действительно нетрудоспособен, приходится чаще всего на первые два-три дня, а активное инфицирование — на нулевой день заболевания и на последующие два дня.

— Поэтому мы предлагали сотрудникам такой вариант: отпускали их домой сразу при первых признаках заболевания, давали время «поболеть» и прийти в себя, а на 3–5-й день в зависимости от самочувствия удаленно привлекали к решению рабочих задач, — рассказал он «Известиям». — Таким образом, подразделение фактически теряло рабочий ресурс в среднем всего на 2–4 дня, а сотрудник сохранял в полном объеме свою заработную плату. Этот вариант использует примерно 80–90% сотрудников.

Впрочем, главный внештатный терапевт Минздрава России Оксана Драпкина подчеркивает: при появлении симптомов ОРВИ «крайне важно своевременно обратиться к врачу», провести диагностику и получить необходимое лечение.

— Отказ от работы на время болезни и назначенное врачом лечение позволят снизить вероятность осложнений, которые в том числе могут включать сердечно-сосудистую патологию — нарушение ритма сердца, миокардиты, сердечную недостаточность — и поражения центральной нервной системы, — сказала она «Известиям». — К вирусной инфекции может также присоединиться бактериальная, поражая верхние и нижние дыхательные пути. Уход на больничный позволит организму восстановиться, а также защитит окружающих и коллег от инфекции.

Карина Кочисова считает, что нужно менять подходы к оформлению больничных листов, чтобы минимизировать потери в доходах сотрудников и предотвратить распространение болезней. Она предлагает увеличить процент оплаты больничных и разработать четкие правила действий для работодателей и сотрудников при появлении первых симптомов болезни.

— Можно ввести однодневные или двухдневные «больничные» без посещения врача при легких признаках недомогания, — сказала она.

Ольга Борисова отмечает, что можно было бы пересмотреть подход к определению базы начисления взносов на больничном и учитывать фактически выплаченную зарплату за текущий год, а не за предыдущие периоды.

Однако юрист службы «Единый центр защиты» Инга Котенко считает, что иные расчеты больничных будут невыгодны ни государству, ни работодателю. Сейчас, замечает она, система зависит от того, сколько за работника перечисляют в Социальный фонд России для оформления больничных: именно СФР оплачивает больничные листы. Отчисления на эти цели для работодателей в Соцфонд составляют 2,9% с зарплаты каждого сотрудника.

[«Известия»](#)

Депутаты предложили создать фонд компенсации за ущерб таксистам и курьерам

В рамках законопроекта о платформенной занятости предлагается создать компенсационный фонд для выплат курьерам и таксистам, чьи права нарушили агрегаторы. Минимальный размер фонда, который предлагается пополнять за счет взносов цифровых платформ занятости, может быть установлен на уровне 3 млн руб., пишет газета «Ведомости» со ссылкой на последнюю версию проекта закона.

По словам источника «Ведомостей», средства будут направлены в качестве компенсации работникам, если будет доказано, что им причинен вред платформой. Совет цифровых платформ должен определить инвестиционную декларацию, которая установит требования к составу и структуре средств фонда. Законопроект планируется внести в Госдуму до конца весенней сессии (длится до 4 августа).

Согласно законопроекту, Совет цифровых платформ — некоммерческая саморегулируемая организация, которая объединит операторов цифровой платформы занятости, включенных в реестр. Он может быть создан на базе Ассоциации цифровых платформ.

[«Коммерсант»](#)

В России нашли способ устранить кадровый голод в одной из ключевых отраслей

Рост числа целевых мест для студентов способен решить проблему кадрового голода в IT-отрасли, являющейся одной из ключевых в российской экономике. Об этом способе справиться с нехваткой квалифицированных программистов заявил замдиректора по трансферу технологий Центра компетенций НТИ по направлению «Технологии хранения и анализа больших данных» на базе МГУ имени М.В. Ломоносова Тимофей Воронин. Его слова приводит РИА Новости.

Наращивание количества целевых мест для студентов, по мнению аналитика, может стать важным драйвером для оказания поддержки российским вузам. Как отметил эксперт, отечественные компании должны быть уверены в том, что после получения диплома о высшем образовании обладающие актуальными и прикладными знаниями вчерашние студенты пополнят именно их штат сотрудников.

Увеличение числа целевых мест для студентов позволит не только обеспечить устойчивое развитие одной из ключевых отраслей российской экономики, но и выстроить взаимовыгодное партнерство, добавил эксперт. Кроме того, этот фактор может обеспечить стабильное развитие научной сферы, резюмировал Воронин.

Ранее аналитики банка «Бланк» по итогам проведенного опроса заявили о нехватке 130 тысяч квалифицированных специалистов в IT-отрасли. Именно с таким числом программистов сталкиваются в настоящее время представители отечественного малого и среднего бизнеса. На этом фоне наибольшей востребованностью у работодателей сейчас пользуются айтишники среднего (middle) и старшего (senior) уровня.

[«Лента»](#)

Руководители оценили влияние удаленки на эффективность

Strong Manager: перевести сотрудников на удаленку готовы 22 % руководителей

Только 22 процента руководителей готовы перевести команду на гибридный или удаленный формат работы. Об этом сообщает «Газета.Ru» со ссылкой на исследование владельца онлайн-школы для управленцев Strong Manager Юлии Старостиной.

В 2024 году большинство (54 процента) руководителей заявили, что предпочитают традиционный офисный формат работы, поскольку он является более эффективным. В исследовании также говорится, что в 2020 году, когда российские компании столкнулись с необходимостью удаленной работы, 76 процентов начальников заметили негативное влияние на рабочие процессы.

В настоящее время 72 процента сотрудников и руководителей работают в офисах, 18 процентов выбрали гибридный формат работы и 10 процентов работают только в удаленном режиме.

Руководители также назвали основные проблемы, связанные с удаленной работой. В основном начальство беспокоится о результате работы удаленных сотрудников (82 процента). Кроме того, была отмечена невозможность убедиться в том, что сотрудники работают в положенные часы (46

процентов). Заметили разобщенность в команде после перевода на удаленку 37 процентов руководителей. Среди менее распространенных негативных факторов были названы страх технических неполадок (18 процентов) и потеря лидирующих позиций вне офиса (12 процентов). Опрос был проведен среди 453 руководителей и топ-менеджеров российских компаний. Ранее россияне рассказали, какие качества их не устраивают в руководителях. Большинству не нравятся высокомерие (83 процента), лживость (80 процентов), грубость (77 процентов), предвзятость (71 процент), жадность (67 процентов) и равнодушие (59 процентов).

[«Лента»](#)

Новые горизонты: наиболее востребованные цифровые профессии в России сегодня

Объем рынка отечественных ИТ-продуктов и услуг в 2023 году вырос на 30% и достиг отметки в 3 трлн рублей, сообщили в Минцифре со ссылкой на Росстат. Чтобы сохранить темпы роста, бизнесу важно закрыть потребность в квалифицированных кадрах на высокотехнологичных направлениях. Специалисты нужны не только для разработки, но и для внедрения и применения ИТ-решений. В таких условиях компании должны грамотно подходить к подбору и привлечению представителей новых цифровых профессий, учитывая их навыки, компетенции и зоны ответственности. Этим вопросам посвящено исследование, которое совместно подготовили СберПро и «Работа.ру». Вместе с экспертами разбираемся в его результатах.

Исследуемая аудитория: представители крупных компаний, руководители, HR-директора, рекрутеры, HR-специалисты. Размер выборки: более 400 респондентов. Время проведения: апрель 2024 года. Исследование показало, в каких специалистах рынок нуждается сильнее всего и в какой части сосредоточена наибольшая конкуренция за кадры.

Как мы и ожидали, компаниям стало сложнее находить цифровых специалистов ввиду дефицита кадров на всём рынке труда. Для бизнеса вместе с экспертами мы подготовили рекомендации, как избежать текучки кадров и найти нужного специалиста на таком конкурентном рынке.

А соискателям, прочитавшим исследование, будет проще ориентироваться в необходимых навыках для работы в цифровой сфере, чтобы быть востребованными на рынке труда.

Главный вызов — нехватка профессионалов

В прошлом году количество специалистов в ИТ увеличилось на 13% и составило 857 000 человек, посчитали в Минцифры. Эксперты сервиса «Работа.ру» отмечают, что работодатели в цифровой сфере продолжают активно нанимать сотрудников и делают ставку на молодых соискателей.

В 2023 году направление информационных технологий лидировало по темпам прироста новых вакансий. Здесь количество объявлений о поиске сотрудников увеличилось на 34,4%. Работодатели также усилили наём работников без опыта — их доля выросла на 32,8%. Прирост предложений в области стажировок составил 29,1%.

Опрос СберПро и портала «Работа.ру» показал, что почти у каждой десятой организации на специалистов цифровых профессий приходится более 50% от общего количества персонала. В большинстве случаев (82%) в компаниях выполняющие высокотехнологичную работу сотрудники составляют до 15% штата.

Подробнее на [«СберПро»](#)

МПРЗ «Действие» предлагает меры по улучшению работы скорой медицинской помощи

Целая команда Межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» в составе водителя автомобиля СМП Александра Митрофанова, врача выездной бригады СМП Григория Бобина, фельдшера выездной бригады СМП Дмитрия Серегина и сопредседателя профсоюза Андрея Коновала приняла участие в прошедшем 11 июля 2024 года в Госдуме РФ круглом столе «Вопросы совершенствования правового регулирования организации оказания скорой медицинской помощи в РФ».

Представители профсоюза подробно рассказали о напряженной ситуации среди работников скорой медицинской помощи, которых не коснулось повышение специальных социальных выплат, предусмотренное постановлением Правительства № 343. При этом, как отметили представители профсоюза «Действие», за 4 месяца никто так и не получил ни от Минздрава, ни от Правительства

внятный ответ на вопрос: по каким соображениям, в связи с чем именно скорую помощь решили оставить без повышения, предусмотренного для медработников населенных пунктов с небольшой численностью населения?

Сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал сообщил, что профсоюзом были направлены конкретные, обоснованные предложения в правительство о необходимости повысить соцвыплаты медработникам скорой помощи, а также ввести их для водителей автомобилей СМП.

«Вместо того, чтобы ответить по существу, как это требует федеральный закон об обращениях граждан, правительство по той же схеме отправляет наши обращения в Минздрав, с тем, чтобы он разъяснил постановление. Мы не просили ничего разъяснять, у нас компетентная юридическая служба. Мы предлагаем правительству поправки в нормативный акт, а не просим его разъяснений» - заявил Андрей Коновал.

Он также отметил, что без реального ответа остались и запросы депутатов Государственной Думы, обращавшихся по данному вопросу в Минздрав и Правительство.

Представители МПРЗ «Действия» напомнили, что изначально смысл введения специальных социальных выплат заключался в решении проблемы острого кадрового дефицита по тем направлениям в системе здравоохранения, где он ощущается наиболее остро. Скорая помощь, особенно в малых городах и сельской местности, полностью отвечает этому критерию, уверены профсоюзные активисты.

Они рассказали также о проведенном в апреле 2024 года открытом опросе профсоюза «Действие», касающемся реальных зарплатах и рабочей нагрузки, в котором приняли участие сотрудники почти тысячи подстанций и отделений скорой помощи из 74 регионов России. Итоги опроса, которые в реальном времени загружались в сети Интернет, показали удручающее состояние экстренной службы в малых городах и сельской местности: дефицит кадров (большая часть бригад укомплектована 1 медиком вместо 2), неприемлемый уровень переработок (коэффициент совместительства – более 1,5), почти полное отсутствие специализированных бригад: реанимационных и психиатрических. В регионах, где отсутствуют «географические» надбавки или она составляет не более 15% к окладу средняя зарплата на 1 ставку по итогам опроса (составила 28 736 руб. За вычетом 13% подоходного налога (НДФЛ) это дает сумму всего 25 тыс. руб. на руки. Со специальной социальной выплатой в 7000 руб., это дает доход в 32 тыс. руб. Если исключить отсюда анкеты сотрудников подстанций из Московской и Ленинградской области, где зарплата существенно выше средней по скорой, цифры получатся еще меньше.

Представители МПРЗ «Действие» предложили, как срочные меры по улучшению ситуации в скорой помощи, так и меры направленные на среднесрочную (в течение 2 –х лет) перспективу. К срочным мерам относятся предложения по расширению социальных спецвыплат на работников скорой помощи и принятие отдельного постановления по дополнительным выплатам водителям машин СМП.

На среднесрочную перспективу предлагается форсировать переход к отраслевой системе оплаты труда в здравоохранении, не откладывая его до 2027 года, в рамках которой установить минимальные размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников бюджетной сферы в привязке к федеральному МРОТ:

- по категории «младший медицинский персонал» - 1,5 МРОТ;
- по категории «средний медицинский персонал» - 2 МРОТ (в 2023 г. более 60% из них имели оклад менее 1 МРОТ);
- по категории «врачи» - 2,5 МРОТ (в 2023 г. более 75% из них имели оклад менее 2 МРОТ).

В МПРЗ «Действие» уверены в необходимости включить в новую систему оплаты труда водителей автомобилей СМП.

Предлагается также:

- вывести скорую медицинскую помощь как экстренную службу из системы ОМС, отвязать объемы финансирования СМП (в том числе заработной платы) и формирования штатных расписаний от итогов выполнения плановых объемов;

- сделать норматив количества бригад на 10 тыс. населения, предусмотренный Приказом Минздрава России от 20.04.2018 N 182 «Об утверждении методических рекомендаций о применении нормативов и норм ресурсной обеспеченности населения в сфере здравоохранения», как обязательный в качестве минимального;
- четко установить, что штатные нормативы в части выездных бригад СМП и оперативных отделов станций (отделений) СМП, предусмотренные Приказом Минздрава России от 20.06.2013 N 388н «Об утверждении Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи» являются обязательными в качестве минимальных;
- разработать профстандарт водителей автомобилей СМП, выделить эту должность в ЕКС, четко определить их должностные обязанности, с целью введения доплат при расширении функционала в соответствии с нормами ст. 60.2 и 151 ТК РФ;
- к 2026 году ввести ограничение работы по совместительству для медработников скорой помощи коэффициентом 1,2. Привлечение к работе сверх нормы времени, установленной трудовыми договорами, оплачивать, руководствуясь ст. 152 ТК РФ и 153 ТК РФ, не менее чем в двойном размере со всеми компенсационными и стимулирующими надбавками.

[Конфедерация труда России](#)

Минобрнауки: Около 18 тысяч студенток растят детей в возрасте до трех лет

Около 18 тысяч студенток в 531 российском вузе растят детей в возрасте до трех лет, сообщили РИА Новости. Жительница Перми назвала мотив убийства своего девятилетнего сына

Что известно об американском советнике Кирлине, который внезапно умер в Киеве

При этом, по данным Минобрнауки, в 543 вузах страны, включая филиалы, учатся почти 37 тысяч молодых мам. 17 890 мам-студенток в 531 вузе растят детей в возрасте до 3 лет.

Как уточнили в Минобрнауки, в вузах страны обучаются свыше 17 тысяч молодых семей с детьми, где оба супруга - студенты.

Молодым мамам-студенткам предоставляется возможность перейти на индивидуальный учебный план, их в приоритетном порядке заселяют в общежития вузов, предоставляют медицинскую помощь и оказывают материальную поддержку.

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Петербурге планируют платить материнский капитал приемным родителям

Материнский капитал в Санкт-Петербурге будут выплачивать не только биологическим, но и приемным родителям, взявшим под опеку более двух детей. Соответствующий проект постановления городской администрации направлен на антикоррупционную экспертизу, следует из данных на сайте Смольного.

Согласно проекту постановления, материальная поддержка приемных семей с тремя детьми и более будет осуществляться с 1 января 2025 года по 31 декабря 2030 года. В этот период семьи имеют право получить сертификат на материнский капитал по истечении трех лет со дня установления опеки.

«Право граждан <...> на дополнительную меру социальной поддержки прекращается и возникает у ребенка, в связи с принятием на воспитание которого возникло право на дополнительную меру социальной поддержки, в случаях прекращения опеки или попечительства по основаниям, указанным в статье 29 Федерального закона "Об опеке и попечительстве"», — говорится в проекте постановления.

В конце 2023 года в Петербурге расширили возможности траты средств из материнского капитала.

Теперь маткапиталом, помимо прочего, можно будет оплатить основное или дополнительное профессиональное образование, а также профессиональное обучение родителей, писал РБК Петербург.

[RBC.ru](#)

Программа провалила свою главную задачу — сделать жилье доступным для граждан

Окончание любой программы господдержки вызывает желание оценить ее эффект. Надо признать, что льготная ипотека ушла красиво. С национальными рекордами. В июне банки выдали 176,6 тыс. кредитов на 777,2 млрд руб., что больше значений мая на 39% и 44% соответственно, а средний размер ипотечной ссуды вырос до 4,4 млн руб.! Однако достижения не смогли скрыть неприятную правду: программа с треском провалила свою главную задачу — сделать жилье доступным для граждан. Львиную долю финансовых льгот из бюджета получили не бедные граждане, а богатые частные инвесторы-спекулянты, а также банкиры и застройщики. За четыре года льготная ипотека в разы подняла цены на новостройки, что заставило многие семьи забыть об улучшении жилищных условий. Помимо кредитного пузыря, угрожающего волной банкротств граждан и строительных компаний, в ряде смежных отраслей возникли серьезные деформации, повысившие риски для российской экономики.

Подробнее в [«Московском комсомольце»](#)

Среда, 17 июля

В стране

Российские работодатели начали активно искать сотрудников в Африке

hh.ru: число вакансий в России для сотрудников из Африки выросло в десятки раз

За последние полгода на фоне рекордного дефицита кадров в России отечественные компании начали активно искать сотрудников в Африке. Об этом со ссылкой на материалы платформы онлайн-рекрутинга hh.ru пишет РБК.

Семь из десяти стран с наибольшим ростом числа вакансий от российских организаций находятся на этом континенте. По сравнению с показателями годичной давности в Кении их число выросло в 39 раз (6,4 тысячи), в Зимбабве — в 15 раз (165), в Замбии — в восемь раз (224), в Алжире — в семь раз (1,7 тысячи).

Помимо указанных государств, в первой десятке повышения спроса на рабочую силу со стороны России представлены Албания, Пакистан и Бельгия. В абсолютном выражении лидерами по числу вакансий остаются Казахстан (143 тысячи, плюс 26 процентов) и Белоруссия (106 тысяч, плюс 28 процентов). Среди стран дальнего зарубежья первые места занимают Турция и Сербия — по 23 тысячи человек, при этом для первой спрос увеличился на семь процентов, а для второй не изменился.

Самыми востребованными категориями при найме сотрудников из-за рубежа через вакансии остаются IT-специалисты и маркетологи. Главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина объяснила, что из этой статистики нельзя вывести типичный портрет мигранта, потому что их наем зависит от региона. Что касается Африки и Средней Азии, то для них по-прежнему характерны низкоквалифицированные позиции рабочих и строителей.

Ранее торговый представитель России в Нигерии Максим Петров рассказал о планах начать производство запчастей в этой африканской стране в 2025 году. Проблемами остаются сложная логистика и малое количество квалифицированных работников, однако их значимость снижается за счет низкой стоимости труда и лояльности, которую обещают местные власти.

[«Лента»](#)

Сотрудники массово увольняются из «Лабиринта» из-за задержек зарплат

Это происходит на фоне его финансовых проблем и долгов перед издателями на «сотни миллионов рублей»

Сотрудники пунктов выдачи заказов (ПВЗ), входящих в книжный холдинг «Лабиринт», с конца 2023 г. по середину июля 2024 г. массово жалуются в трудовые инспекции на задержку зарплат и отсутствие выплат по увольнению, обнаружил корреспондент «Ведомостей» на портале «Онлайнинспекция.рф» (позволяет подавать обращения в трудовые инспекции). Сейчас на портале есть обращения

сотрудников сети ПВЗ из Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Саратова, Рязани и т. д. Срок задержек зарплат в 2024 г., как следует из обращений, варьируется от двух недель до четырех месяцев. В одних случаях сотрудникам зарплаты задерживают в полном объеме, а в других – какую-либо из ее частей: как поясняется в одном из заявлений, зарплата в ООО «Лабиринт пост» (юрлицо сети ПВЗ «Лабиринта») состоит из аванса, основной суммы (переводятся на карту) и «серой части», которая «выдается на руки непосредственно начальником». Причины задержек в холдинге «Лабиринт» не объясняют, а в случае несогласия с текущими условиями сотрудникам предлагают написать заявление об увольнении по собственному желанию, указано в обращениях на портале. Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В Минприроды рассказали, как вырастут зарплаты лесников и метеорологов

Повышение окладов ожидают 72 тысячи человек, которые сейчас трудятся лишь из любви к работе

Президент Владимир Путин поручил увеличить зарплаты специалистов, которые трудятся в лесном хозяйстве, в сфере метеорологии, охраны окружающей среды. Этим занялись профильные ведомства. О том, насколько должны вырасти доходы лесников и метеорологов, представитель Минприроды рассказал на заседании Комитета Совфеда по аграрно-продовольственной политике и природопользованию 16 июля.

От 5 до 14 тысяч

В поручении президент конкретно определил категории сотрудников, которые нуждаются в повышении зарплаты. По словам первого замглавы Минприроды Константина Цыганова, всего таких работников — 72 тысячи человек. Из них в Росприроднадзоре — 3 686, в лесном хозяйстве — 41 тысяча, в Росгидромете — 27 650.

Сославшись на макропрогноз Минэкономразвития, представитель Минприроды рассказал, что уровень средней зарплаты по стране в 2025 году составит 86,1 тысячи рублей, в 2030 году — 117,5 тысячи рублей. А медианной — 53,2 тысячи рублей в 2025 году и 72,7 тысячи рублей в 2030 году. Средняя зарплата — это среднее арифметическое всех заработных плат. Медианная зарплата — это показатель, который делит все заработные платы на две равные части: половина работников получают больше медианы, а вторая часть — меньше. Это показывает ситуацию с доходами населения более точно. Именно эти данные и уровень средней зарплаты в регионах использовали для расчетов необходимых расходов.

«Посчитали дополнительный объем финансирования на 2025—2030 годы, то есть на шестилетку, необходимый для доведения средней зарплаты рассматриваемых категорий до средней зарплаты по стране. У нас получилось, что более 440 миллиардов рублей дополнительных средств необходимо», — отметил Цыганов. При этом, чтобы довести выплаты до уровня средней зарплаты по субъекту, необходимо 260 миллиардов рублей, а до медианной зарплаты по стране — 193 миллиарда рублей. Согласно решению президента, на этот срок дополнительно выделят из федерального бюджета 54 миллиарда рублей.

Сейчас на площадке Правительства Минприроды, Росприроднадзор, Рослесхоз и Росгидромет прорабатывают согласованное решение о передаче 6 миллиардов рублей на шестилетку Росприроднадзору для повышения уровня оплаты труда до средней зарплаты в регионах. «Это прибавка уже в 2025 году в среднем по 14,3 тысячи на одного работника, то есть рост средней зарплаты с 72,5 до 86,8 тысячи рублей», — пояснил сотрудник ведомства.

Оставшиеся 48 из 54 миллиардов рублей предлагают в равных объемах — по 24 миллиарда — распределить между Рослесхозом и Росгидрометом. Это позволит уже в 2025 году увеличить среднюю зарплату работников Рослесхоза на 5,3 тысячи рублей на человека с 41,9 до 47,3 тысячи рублей, Росгидромета — на 7,9 тысячи рублей с 37,5 до 45,3 тысячи рублей.

При этом с 2026 до 2030 года закладывают ежегодный рост зарплаты в среднем на 6,4 процента. Таким образом, к 2030 году ожидают среднюю зарплату работников Рослесхоза на уровне 56,3 тысячи рублей, Росгидромета — 59,1 тысячи, Росприроднадзора — 107,8 тысячи.

Представитель департамента бюджетной политики в отраслях экономики Минфина Павел Тончев заверил, что в ведомстве ждут от Минприроды расчетов и обоснований распределения денег.

Единым фронтом на защиту лесников

Зампредседателя комитета Татьяна Гигель отметила, что зарплата лесничего и его заместителя в крупном лесничестве сейчас может не достигать 30 тысяч рублей. Такая ситуация в 11 регионах. Кроме того, дофинансирование во многих субъектах составляет почти половину от того, что выплачивают из федерального бюджета. Тогда зарплата вполне приемлемая, нет такой текучести кадров, есть специалисты, пояснила сенатор.

Володин проводит опрос о возможном запрете использования электросамокатов

Цыганов подтвердил, что работникам лесного хозяйства начисляют выплаты из региональных бюджетов. «Эти региональные выплаты необходимо сохранить», — уверен он. Такую рекомендацию чиновник предложил передать руководителям субъектов. При этом и особенности регионов, и фактические выплаты уже учтены в расчетах, заверил представитель Минприроды.

«К сожалению, во многом любовь к работе и отраслевой патриотизм заставляет профессиональных сотрудников оставаться на рабочих местах, а не только конкурентоспособная зарплата», — сказал глава комитета Александр Двойных. Поэтому комитет решил оставить этот вопрос на контроле, его вынесут на парламентские слушания о формировании бюджета 2025—2027 годов.

[«Парламентская газета»](#)

Отдать с выгодой. Российский бизнес стимулируют к бесплатной раздаче продуктов

Бизнесу в России, отдающему продукты на благотворительность, могут отменить НДС и налог на прибыль, а также с 1 до 5% увеличить лимит расходов по передаче продукции на благотворительность без уплаты налога на прибыль. "Известия" выяснили, что такой пакет законопроектов будет внесен в Госдуму фракцией "Справедливая Россия — За правду".

"Из-за действовавшего в РФ налогового регулирования в отношении безвозмездно переданного некоммерческим организациям имущества, в том числе продовольственных товаров (фудшеринга), долгое время льготная или бесплатная раздача продуктов оказывалась для бизнеса более затратной, чем утилизация", — уточняется в пояснительной записке.

В то же время, согласно данным консалтинговой компании "ТИАР-Центр", если бы все продукты, которые просто выбрасываются в России, были направлены людям, то это дало бы возможность прокормить примерно 30 млн человек, уточнили авторы законопроекта.

По их мнению, одним из самых важных шагов для развития фудшеринга в РФ стало принятие закона, согласно которому с 2020 года организации имеют право передавать товары на благотворительность без обложения налогом на прибыль. Но в настоящее время данная мера имеет ограниченный порог в размере не выше 1% выручки.

"В целях предотвращения неэффективной реализации продовольствия, а также поддержки незащищенных слоев населения законопроектом предлагается повысить указанный лимит до 5%", — отмечается в документе.

На данный момент передача товаров в качестве благотворительности может приводить к дополнительным налоговым расходам для компании до 20% от стоимости передаваемой продукции, объяснили в пояснительной записке. В этой связи предлагается предусмотреть отсутствие обязанности по восстановлению НДС со стоимости товаров, которые были переданы на благотворительность, включая передаваемые товары с использованием механизма под названием "социальные полки".

47news.ru

Ищешь работу — лишишься денег. Россиян предупредили о новой схеме обмана в интернете

Мошенники используют усложненную схему обмана граждан, ищущих работу в интернете, — используя лже-представителей ФНС, рассказала РИА Новости куратор платформы Народного фронта "Мошеловка" Алла Храпунова.

"Сегодня продолжается обман граждан, ищущих работу в интернете. Жертвы рассказывали о псевдонимателях, которые требовали внести предварительную сумму для начала работы (затем пропадали), предлагали подключить демонстрацию экрана при собеседованиях (в результате чего получали доступ ко всем приложениям на компьютере), склоняли к псевдовыкупу номеров в отелях",

- сообщила Храпунова.

Эксперт привела в пример ситуацию, с которой к специалистам обратилась обманутая гражданка. "Мошенники придумали новую усложненную (двухэтапную) схему обмана соискателей. Наша читательница нашла объявление об удаленной работе, при которой сначала потребовалась авторизация на специальном сайте. После нее со счета женщины списались деньги, но почти сразу ей написали другие мошенники — "юристы" — с предложением помочь вернуть украденное. В легенду мошенники впутали и "представителей ФНС", которые заинтересовались сомнительными операциями по счетам", - рассказала Храпунова.

Всего жертва, как отметила эксперт, перевела злоумышленникам более миллиона рублей после того, как ее обманом склонили взять в банках кредиты.

Чтобы избежать таких проблем, Храпунова призывает не отвечать на предложения о работе, поступившие от незнакомых номеров в мессенджеры, отказываться от работы сразу, если предлагаются опции, требующие внесения денег, не соглашаться на работу с испытательным сроком без оформления трудового договора, договора гражданско-правового характера или выполнения заказа без договора подряда на оказание услуг.

Кроме того, если человек действительно ищет работу, эксперты советуют прежде проверять потенциального работодателя - найти в поисковике информацию о компании, посетить сайт, позвонить по указанным номерам и узнать, действительно ли есть такая вакансия. Также стоит почитать отзывы, поискать, нет ли у фирмы задолженностей, судебных тяжб по каким-либо выплатам.

47news.ru

В регионе

Стоимость обучения в вузах Петербурга вновь выросла

Как и прошлым летом, почти во всех петербургских вузах на 2024/25 учебный год выросла стоимость обучения. Традиционно самые дорогие специальности — творческие и гуманитарные. Технические вузы, несмотря на высокое место в рейтингах по образованию, остаются одними из самых доступных. Единственный вуз, в котором средняя стоимость обучения заметно снизилась по сравнению с прошлым годом (почти на 9 тыс. рублей), — Первый Санкт–Петербургский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова. Незначительное снижение стоимости, в пределах 1–2 тыс. рублей, произошло также в Санкт–Петербургском государственном педиатрическом медицинском университете, Санкт–Петербургском государственном морском техническом университете и Санкт–Петербургском национальном исследовательском академическом университете РАН.

СПбГУ отстаёт в рейтинге

Самым дорогим вузом города снова стал Горный университет, несмотря на то что цены он оставил на уровне 2023 года — 600 тыс. рублей в год на все специальности. Второй по стоимости вуз в Северной столице — НИУ ВШЭ в Санкт–Петербурге, который отстал от Горного почти на 150 тыс. рублей. Средняя стоимость обучения здесь выросла почти на 27 тыс. рублей, с 432,5 тыс. до 459,4 тыс. Весьма заметное повышение цен (на 23–41 тыс. рублей) наблюдается у учебных заведений, связанных с искусством: Санкт–Петербургской государственной консерватории им. Н. А. Римского–Корсакова, Санкт–Петербургской художественно–промышленной академии им. А. Л. Штиглица, Академии русского балета им. А. Я. Вагановой. Они же вошли в топ–5 самых дорогостоящих университетов Северной столицы. Шестая строчка рейтинга также досталась творческому вузу — Санкт–Петербургскому государственному институту кино и телевидения, у которого стоимость обучения увеличилась в среднем на 57 тыс. рублей.

Университет ИТМО закрепил позиции среди лидеров дорогостоящих учебных заведений — здесь год учёбы на 1–м курсе в среднем стоит 367,4 тыс. рублей. Примечательно, что ещё год назад университет на две строчки отставал от самого главного вуза Северной столицы — СПбГУ. Теперь он обгоняет его на одну строчку.

СПбГУ, в свою очередь, занял восьмое место. Здесь средняя стоимость обучения повысилась примерно на 13 тыс. рублей и составила 346,5 тыс. в год. При этом в Университете есть самая дорогая специальность в городе — "международный менеджмент". За год учёбы по этой программе придётся заплатить 627,7 тыс. рублей, притом что в прошлом году она стоила 600,6 тыс.

В целом можно отметить, что в среднем разрыв стоимости обучения в вузах Петербурга между прошлым и нынешним учебным годом составляет 20–40 тыс. рублей. На этот показатель также влияет не только стоимость всех программ в вузе, но и изменение их количества — сокращение некоторых специальностей или добавление новых. Самый яркий пример — Санкт-Петербургский национальный исследовательский академический университет РАН, который в этом году набирает на одну-единственную программу — "прикладные математика и физика". В 2023 году он набирал также на "астрономию", "биотехнологии" и "биоинформатику".

Дизайн — всему голова

Если в предыдущие годы самые дорогостоящие специальности в университетах обычно соотносились с их профилем (например, в технических вузах самыми дорогими программами были инженерные), то сейчас тенденция изменилась. Фактически самая дорогая и популярная специальность в городе — "дизайн". Эта программа есть даже в тех вузах, которые от этой сферы весьма далеки. При этом её стоимость может быть почти в 2 раза больше, чем все другие программы в вузе.

Например, в Лесотехническом университете, чтобы получить высшее образование в сфере дизайна, нужно заплатить 444,6 тыс. рублей в год. Средняя стоимость обучения в этом учебном заведении гораздо ниже — 258,5 тыс. Такая же ситуация наблюдается в Российском государственном гидрометеорологическом университете, который по какой-то причине набирает студентов на специальности "актёрское искусство", "дизайн", "декоративно-прикладное искусство и народное творчество". Они же имеют и самую большую стоимость в вузе — 444,5 тыс. рублей. При этом профильные "гидрометеорология", "география" и "экология" стоят по 250 тыс. за год обучения. Также "дизайн" является самой дорогой специальностью в следующих вузах: НИУ ВШЭ, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого и Ленинградский государственный университет имени А. С. Пушкина. Также в этот список входят профильные вузы — Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна и Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет.

Отметим ещё, что уровень образования в вузе и его статус часто не коррелируют со стоимостью обучения. Например, петербургские технические и инженерные вузы входят в топ-100 самых лучших университетов России (за основу взят рейтинг Интерфакса), однако они же являются одними из самых доступных по цене. В частности, это касается ЛЭТИ, Политеха, Петербургского государственного университета путей сообщения, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. Неплохие позиции в рейтингах занимают Военмех, Университет телекоммуникаций имени профессора М. А. Бонч-Бруевича, ГУАП. Но все они по стоимости отстают от университетов, которым достаются не самые высокие строчки рейтингов по качеству образования. Например, это касается Лесотехнического университета и Росгидромета.

[«Деловой Петербург»](#)

Беглов заявил о важности работы почтальонов для пожилых петербуржцев

По словам губернатора, почтальоны выполняют важнейшую социальную работу.

Губернатор Петербурга Александр Беглов рассказал о важной роли профессии почтальона для социальной поддержки людей старшего поколения.

Глава города в ходе встречи в Театре эстрады имени Аркадия Райкина с петербургскими сотрудниками «Почты России», посвященной их профессиональному празднику, отметил, что сотрудники почты играют важную роль в создании комфортных условий для людей старшего поколения. По словам губернатора, почтальоны выполняют важнейшую социальную работу — обеспечивают связь с внешним миром для маломобильных и пожилых людей.

«В наши дни вы фактически социальные работники, а не просто курьеры. „Почта России“ сегодня также доставляет очень важные письма, которые отправляют из дома нашим защитникам — бойцам

СВО», — сказал Беглов во время беседы в неформальной обстановке с работниками почты. В годы блокады ленинградские почтальоны спасали одиноких людей, оставшихся в квартирах, напомнил глава города.

Сейчас в Петербурге трудится почти 7 тыс. сотрудников «Почты России». В крупнейшем на Северо-Западе автоматизированном сортировочном центре ежедневно обрабатываются 800 тысяч писем и 200 тысяч посылок. До конца года в Петербурге планируется открыть еще 10 отделений почты. Сегодня же Беглов объявил о введении в городе нового стандарта медицинского сопровождения и социальной поддержки людей старшего поколения. В Северной столице разработали проект «Серебряный возраст».

Губернатор Петербурга сообщил, что на минувшей неделе он представил президенту России Владимиру Путину проект, в рамках которого большие и качественные преобразования ожидают городские сферы здравоохранения, спорта, социальной помощи.

Отметим, что в Петербурге ежегодно расширяются меры соцподдержки города. Так, недавно власти отменили повышение городской части тарифов на коммунальные услуги. Кроме того, совместно с Ленинградской областью принято решение о бесплатном проезде в дачный сезон для пенсионеров на пригородных автобусах.

[«РосБалт»](#)

Четверг, 18 июля

В стране

Россияне назвали самые престижные профессии

Россияне назвали самой престижной работу ученого и IT-специалиста. Об этом со ссылкой на совместное исследование компании «Роквул» и сервиса hh.ru пишет РБК.

IT-профессии считает престижными 51 процент опрошенных, исследователя или ученого — 38 процентов, инженера — 37 процентов. В топ-5 престижных специальностей также вошли врачи и медсестры (30 процентоа) и творческие профессии (14 процентов).

Только 6 процентов респондентов упомянули престиж офисных специальностей, а 12 процентов назвали рабочие профессии. Среди них россияне чаще всего отмечали труд сервисных инженеров (29 процентов), операторов станков с ЧПУ (22 процента), геодезистов (21 процент) и прорабов (15 процентов).

Почти половина граждан страны (43 процента) согласилась с тем, что за последнее десятилетие в России в лучшую сторону изменилось отношение с рабочим специальностям. Причинами роста престижа таких профессий россияне назвали невозможность обойтись без таких работников (58 процентов), рост зарплат (44 процента) и высокий спрос на рынке труда (41 процент).

По мнению 24 процентов респондентов, престиж рабочих профессий снизился. Они заявили, что это произошло из-за низкого уровня оплаты труда (77 процентов), тяжелой и грязной работы (54 процента) и отсутствия карьерных перспектив (48 процентов). Исследование проводилось на сайте hh.ru в июне 2024 года. В опросе сервиса приняли участие более 1,6 тысячи кандидатов со всей России.

Ранее исследование сервиса «Работа.ру» показало, что самыми «вредными» коллегами россияне считают бухгалтеров — на представителей этой профессии указали 15 процентов опрошенных. Сложно общаться со службой безопасности 6 процентам респондентов. По 5 процентов россиян назвали проблемным общение с юристами, менеджерами по продажам, кадровиками и IT-специалистами.

[«Лента»](#)

В Томской области мигрантам запретят работать в такси, торговле и общепите

"На антитеррористической комиссии при непосредственном участии представителей национальных диаспор проработали вопрос об ограничении деятельности трудовых мигрантов. Решение

совместное, коллегиальное", - подчеркнул глава региона Владимир Мазур.

С 1 ноября 2024 года мигранты с трудовыми патентами не смогут работать в сфере розничной торговли, общепите, гостиницах, а также в сфере по подбору персонала, обеспечении безопасности, образования, физкультуры и спорта. Иностранцам также запретят осуществлять перевозку пассажиров в такси, городском и пригородном транспорте.

Мазур отметил, что в регионе планируют развивать кадровый потенциал экономики и социальной сферы за счет отечественных специалистов.

Власти рекомендуют предприятия региона заблаговременно озаботиться поиском новых сотрудников и привести свои штаты в соответствии с новыми правилами.

[«Российская газета»](#)

Собеседование без обязательств

Российские предприятия все чаще пытаются формировать внешний кадровый резерв

Российские компании стали все чаще планировать свои кадровые потребности, пытаясь в условиях дефицитного рынка труда заранее подготовиться к уходу особенно ценных сотрудников. Кадровые компании отмечают рост спроса на услугу формирования внешнего кадрового резерва — списка потенциальных кандидатов, который они передают работодателю, не беря на себя обязательства обеспечить выход кого-либо из специалистов на конкретную позицию.

На фоне сложностей, которые в последние два года возникли у российских компаний с привлечением сотрудников на многие позиции, компании по подбору кадров начали предлагать предприятиям новую услугу — формирование внешнего кадрового резерва. Об этом “Ъ” рассказал ряд компаний, которые занимаются поиском персонала. Напомним, уровень безработицы в России сейчас составляет 2,6%, что является, по данным Росстата, историческим минимумом. При этом спрос на труд в экономике (сумма занятых и вакантных рабочих мест), напротив, достиг рекордно высоких значений — по подсчетам ЦМАКП, он превышает 76 млн человек.

Большой спрос на подготовку «запаса» кадров видят в компании «Анкор». «Мы начали предоставлять клиентам, которые приходят к нам с запросом на сотрудников, список потенциальных кандидатов на нужную им позицию — мы называем это “кадровой лидогенерацией”. При этом мы не берем на себя обязательства довести потенциального соискателя до рабочего места компании», — говорит операционный директор «Анкор» Алексей Миронов. По его словам, все чаще компании готовы вести всю коммуникацию с кандидатами сами, не прибегая к помощи кадрового сервиса — при этом кадровики оставляют за собой право предлагать один и тот же список людей различным предприятиям. «У нас также вырос спрос на услугу “Исследование рынка потенциальных кандидатов”. Она востребована у компаний, которые формируют внешний кадровый резерв», — соглашается партнер компании Cornerstone Владислав Быханов.

«В основном такая услуга — мы называем ее talent map — востребована у компаний, которые ищут или руководителей, или узких специалистов, например, на позицию главного технолога предприятия со специфической продукцией. В этом случае, конечно, массовым такой продукт быть не может, карта создается под потребности конкретного предприятия, но таких запросов, действительно, становится больше», — говорит гендиректор Support Partners Константин Борисов.

Формирование так называемого пула талантов — большой тренд на текущем рынке труда, подтвердили “Ъ” и в компании Rosexpert, которая занимается подбором топ-менеджеров.

«В рамках этой услуги мы идентифицируем людей, оцениваем их соответствие критериям заказчика и проясняем их доступность для найма. При этом чаще всего речь идет не столько о конкретной позиции, сколько о рабочем месте, которое может возникнуть у работодателя через какое-то время», — пояснили в компании.

Эксперты выявляют резервы рынка труда

Причины роста спроса на новую услугу эксперты описывают по-разному. Как отмечает Константин Борисов, компании понимают, что на сегодняшнем рынке труда нанять специалистов, особенно редких, нелегко — и пытаются, заказывая себе карты талантов, быть готовыми к уходу особенно ценных сотрудников компании заранее. «Мы понимаем, что у многих предприятий уже есть

развитые HR-департаменты, которые могут сами провести все процедуры отбора кандидатов, но вот функцию поиска по-прежнему выполняют внешние провайдеры», — говорит Алексей Миронов. С другой стороны, для многих кадровых служб заказ такого исследования — способ продемонстрировать начальству, что они работают над закрытием вакансий компании, которые на самом деле не имеют шанса привлечь кандидатов, добавляет Владислав Быханов.

В свою очередь, кадровым компаниям такие услуги интересны потому, что дают возможность заработать с учетом нынешней ситуации, когда зачастую заказ на закрытие вакансий выполнить невозможно. «Сейчас мы регулярно отказываемся от запросов бизнеса, потому что заранее понимаем, что людей на эти позиции просто нет. В этой ситуации продажа услуги кадровой лидогенерации, хотя и стоит дешевле, все же помогает нам зарабатывать», — объясняет Алексей Миронов. «В среднем talent map стоит в два-три раза дешевле, чем услуга по подбору конкретного кандидата на конкретную позицию, когда мы обычно претендуем на сумму в размере нескольких окладов такого специалиста», — описывает порядок цен Константин Борисов.

При этом, как следует из данных системы Talantix, российские компании также все чаще готовы формировать внешний кадровый резерв сами — собирая и сохраняя данные о тех кандидатах, которые откликнулись на вакансию, но по каким-то причинам не готовы занять ее прямо сейчас. «Среди хедлайнеров в работе со "скамейкой запасных" выделяется малый и средний бизнес. Небольшие компании очень ценят внимание к своему бренду работодателя и особенно бережно относятся к расходам на подбор. Поэтому многие из них отслеживают каждый контакт с соискателями на рынке труда и ведут базу резюме кандидатов», — отмечает директор по развитию Talantix Марина Хадина.

[«Коммерсант»](#)

Почти четверть населения к 2030 году будет работать на цифровых платформах

Это создает риски как для самих продавцов и потребителей, так и для системы налогообложения, считают эксперты

Обсуждение законопроекта о платформенной занятости продолжается около двух лет, регулирование должно коснуться, например, Wildberries, Ozon, сервисов «Яндекса» и «Сбера»/ Евгений Разумный / Ведомости

По прогнозам Минтруда, к 2030 г. 15 млн человек будет работать на цифровых платформах, что составляет почти четверть трудоспособного населения страны. Об этом 17 июля рассказал первый зампред комитета Госдумы по контролю, первый заместитель руководителя фракции «Справедливая Россия — За правду» Дмитрий Гусев на панельной дискуссии об актуальных проблемах регулирования цифровых платформ, организованной Инновационным научно-технологическим центром МГУ «Воробьевы горы».

Эта тенденция, по мнению депутата, создает налоговые риски. «У нас, по данным Минтруда, 10 млн человек связано с платформенной занятостью, прогноз Минтруда — 15 млн до 2030 г., а это почти четверть трудоспособного населения страны. Если у людей хозяйственные договоры, то эти люди сидят на упрощенной схеме налогообложения (УСН). Они не доплачивают только примерно 1 трлн руб. в год в Социальный фонд (СФР). А у нас Социальный фонд — 2 трлн руб., т. е. половина. И примерно столько же недоплачивают в виде НДФЛ в государственный бюджет относительно того, если бы эти отношения были трудовыми.

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

Порог дохода для самозанятых захотели изменить

За повышение порога дохода для самозанятых выступили 62 процента опрошенных россиян. Это показал опрос, проведенный маркетплейсом «Сравни», о котором сообщила «Газета.Ru».

Однако ровно столько же россиян сказали, что считают нынешний порог дохода в 2,4 миллиона рублей комфортным. Тем не менее большинство респондентов выступило за его увеличение до 4,8 миллиона рублей.

Кроме того, 27 процентов заявили, что люди со столь высоким доходом не должны обладать статусом самозанятого, а обязаны платить больше налогов. Еще 11 процентов предлагают повысить порог еще

сильнее, а 15 процентов ответили, что не задумывались о том, выгоден ли существующий порог, так как или не получают никаких платежей, или это происходит очень нечасто.

В середине июня 2024 года стало известно, что Счетная палата изучит, насколько эффективным оказался налоговый режим для самозанятых.

В 2023 году в Госдуму вносили законопроект о повышении порога доходов для самозанятых до 4,8 миллиона рублей. Однако правительство не поддержало эту инициативу увидев в ее реализации угрозу для бюджетных доходов. Госдума отклонила этот законопроект.

[«Лента»](#)

В регионе

В Петербурге проходит вторая международная летняя школа «Молодые кадры Арктики»

Вторая международная летняя школа «Молодые кадры Арктики» собралась на площадке Макаровка (ГУМРФ имени адмирала С. О. Макарова) студентов из многих российских вузов.

Участники проекта, пройдя жесткий конкурсный отбор, на протяжении пяти дней слушали выступления ведущих специалистов, расширяя свои познания в освоении арктических регионов РФ. Они ознакомились также с современным оборудованием, которым располагает морской учебно-тренажерный центр этого вуза, и посетили ледокол-музей «Красин». А в конце защитили индивидуальные проекты по основным блокам данной программы, получили сертификаты. Каждый из них смог выйти затем на парусной яхте в Финский залив и управлять ею как заправский моряк. Кроме того, ребята приняли участие в спасательной операции на море, получив столь важные навыки.

Организатором этого образовательного проекта, направленного на привлечение молодежи к исследованию и развитию Крайнего Севера, выработке новых подходов и свежих идей, выступает Макаровка. А проходит летняя школа в рамках деятельности рабочей группы по подготовке кадров для Арктики и Севморпути соответствующего ведомственного проекта профильного комитета Смольного.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В мусоропроводах увидели угрозу раздельной сортировке отходов

РЭО: жители домов без мусоропроводов сортируют отходы на 60 % эффективнее

Жители домов без мусоропроводов сортируют отходы значительно эффективнее остальных. Угрозу раздельному сбору мусора увидел Российский экологический оператор (РЭО), об этом говорится на сайте организации.

Эксперты выяснили, что объем собираемых вторичных ресурсов в жилых районах с большим количеством открытых контейнерных площадок раздельного сбора отходов (РСО) на 60 процентов выше, чем в тех, где установлены мусорокамеры. Даже при наличии контейнеров РСО во дворе жильцы выбирают мусоропроводы.

Исследование провела компания ООО «ПКФ «Петро-Васт» среди 250 тысяч жителей Петроградского района (Санкт-Петербург) и города Колпино. Отмечается, что в обоих населенных пунктах каждая вторая площадка оборудована контейнерами РСО, однако в Петроградском районе гораздо меньше мусоропроводов.

«Несмотря на то что в Петроградском районе проживает почти на 30 тысяч человек меньше, чем в Колпине, средний ежемесячный объем раздельно накопленных отходов в Петроградском районе больше на 87,5 процента. Степень засора в контейнерах для РСО в Колпине составляет 20 процентов, хотя в Петроградском районе этот показатель — всего 8 процентов», — отметили в РЭО.

Ранее стало известно, что себестоимость вывоза отходов в России выросла на 30 процентов.

Подорожание услуги связано с ростом зарплат, цен на технику и увеличением расходов на топливо.

[«Лента»](#)

Александр Беглов подписал изменения в городской закон - региональный материнский капитал в Петербурге будут предоставлять также при рождении третьего и последующих детей

Губернатор Александр Беглов подписал городской закон «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О материнском (семейном) капитале в Санкт-Петербурге».

Изменения позволяют с 01.07.2024 получить материнский капитал как при рождении (усыновлении) третьего, так и каждого последующего ребенка.

Период действия программы материнского капитала в городе продлен до 31 декабря 2030 года - аналогично периоду действия федеральной программы государственного материнского капитала.

Размер регионального материнского капитала в Петербурге 2024 году составляет 203 837,52 рублей.

На сегодняшний день 39192 семьи воспользовались правом распоряжения средствами материнского капитала. Наиболее востребованные направления - улучшение жилищных условий, приобретение земельного участка, получение детьми образования, покупка автомобиля.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Пятница, 19 июля

В стране

В Краснодарском крае мигранты не смогут работать в ряде социально значимых сфер

Управление по миграционным вопросам Краснодарского края предупреждает, что с 22 сентября иностранцы не смогут работать в гостиницах, сфере культуры и сельском хозяйстве.

Ранее, с зимы текущего года, в Краснодарском крае уже действовал запрет на привлечение иностранной рабочей силы по патентам в таких сферах, как торговля, общественное питание, образование, здравоохранение, спорт и предоставление персональных услуг.

эти меры связаны с необходимостью снижения социальной напряжённости и с необходимостью создания рабочих мест для молодёжи из соседних регионов

[«Правда»](#)

Отдалённый труд. Спрос на вахтовых сотрудников подскочил почти на 70%

Во II квартале российские работодатели разместили вакансий для специалистов-вахтовиков на 69% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Об этом сообщили "Известиям" в сервисе "Авито Работа".

"Сфера строительства промышленных и инфраструктурных объектов стала лидером по приросту новых предложений о работе вахтой. Число таких вакансий выросло более чем в четыре раза за год, то есть плюс 302%", — отметили в компании.

Другими популярными отраслями, где всё больше требуются сотрудники на вахту, стали производство, добыча полезных ископаемых и сельское хозяйство. Специалисты-вахтовики в этих сегментах за год стали востребованнее в полтора раза.

В сервисе SuperJob отметили, что вахтовый метод работы в июле чаще всего предлагают компании, работающие в сфере строительства, добычи сырья, промышленности и производстве, перевозок и логистики.

А согласно сервису hh.ru, за первое полугодие 2024 года количество вакансий для вахтовиков выросло более чем на треть (32%) по сравнению с аналогичным периодом 2023 года и приблизилось к полумиллиону. Чаще всего работу вахтой предлагают водителям, машинистам, разнорабочим, сварщикам, токарям, слесарям, упаковщикам, электромонтажникам, монтажникам и прорабам.

"Примечательно, что в единичных случаях работодатели готовы приглашать на вахту журналистов, психологов, фотографов, event-менеджеров, главных врачей и юристов", — рассказали в hh.ru.

[47news.ru](#)

Слишком опытен: работодатели не готовы нанимать квалифицированных сотрудников

Каждый пятый работодатель не готов нанимать на работу слишком опытных сотрудников. Об этом свидетельствуют данные сервиса "Работа.ру"

При этом 89% представителей бизнеса, которые не готовы нанимать слишком квалифицированного кандидата, отметили возможность его быстрого перехода на другую работу. 87% обратили внимание на слишком высокие зарплатные ожидания. 63% респондентов уверены в наличии риска, что кандидат ищет работу на короткий промежуток времени. 26% подчеркнули запросы таких сотрудников на повышение зарплаты и премий. 3% признались, что опытными соискателями сложнее руководить.

"Можно сделать вывод, что иногда работодатели отдадут предпочтение кандидатам с меньшим опытом работы. Однако, бывают ситуации, когда опыта почти нет. Интересен ли такой кандидат работодателям? "Навыки и качества, которые могут быть полезны на любой работе: коммуникабельность, ответственность, умение работать в команде, стрессоустойчивость, обучаемость. Эти качества помогут вам выделиться среди других кандидатов", - советует руководитель по привлечению и развитию процессов работы с персоналом сервиса "Работа.ру" Ольга Киляшева.

Чтобы увеличить свои шансы на получение работы без опыта, можно использовать следующие стратегии: участие в волонтерских проектах, прохождение онлайн-курсов по интересующей специальности, написание статей или блогов на профессиональную тематику, добавляет эксперт. Руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый Труд" Алексей Неживой отмечает, что практика показывает: работодатели зачастую не берут на работу людей с опытом, потому что изначально настроены на то, чтобы не выплачивать полностью вознаграждение. Человек, который обладает всеми навыками и опытом в профессии, обычно более требователен к оплате своего труда, выдает высокий KPI, отлично понимает где, что и чего стоит. Работодатели, которые ищут людей без опыта или с маленьким опытом работы, нередко изначально делают ставку на то, что такого сотрудника всегда можно "подвинуть" или не заплатить ему, сказав, например, что он просто проходил практику или еще находится на испытательном сроке", - говорит он.

Это позволяет компаниям экономить деньги из фонда оплаты труда. "Такой подход характерен для российского бизнеса, потому что коммерсанты зачастую живут одним днем. Из-за этого потом возникает проблема с профессиональным коллективом. Когда, например, идет сезонный спрос, коммерсанты могут получить максимальную маржу и при этом минимально заплатить тем, кто эту маржу для них заработал. При платформенных решениях картина кардинально изменится. Будут цениться профессионалы, а сами работодатели и платформы займутся условиями для обучения неопытных людей и получения ими нужных компетенций", - уверен представитель профсоюза.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Завод в Ленобласти, выпускавший популярные в СССР шлёпанцы–сланцы, выставили на торги в рамках его банкротства.

Кредиторы АО "Сланцевский завод "Полимер"" определили начальную цену и условия торгов, на которых будут проданы его активы. Прежде всего это имущественный комплекс, расположенный на участке площадью 24 га в городе Сланцы Ленинградской области, недалеко от границы с Эстонией. Его планируется реализовать единым лотом из 24 позиций, включая производственные цеха площадью более 23 тыс. м², несколько складов, шиноремонтное производство, административно–бытовой корпус (4,2 тыс. м²), здания энергоснабжения, канализационную и насосную станции, пожарное депо, гараж и проходную. Начальная цена лота составляет 63,9 млн рублей, торги назначены на 27 августа, говорится в сообщении, опубликованном конкурсным управляющим "Полимера" Евгенией Наговицыной на Федресурсе.

Напомним: завод основан как шиноремонтное предприятие в середине XX века. Он выпускал широкий ассортимент резинотехнической продукции, такой как смеси, клеи, прокладки для железных дорог, а также перерабатывал шины и изготавливал дроблёную резину. По–настоящему известным в СССР предприятие сделали пляжные шлёпанцы с оттиском "Сланцы", из–за чего эту обувь стали называть именно так.

В 2017 году "Полимер" остановил производство, объяснив проблему высокими издержками производства и отсутствием заказов. Затем некоторое время часть его помещений сдавали в аренду. Предприятие также начало предоставлять услуги блендирования нефтепродуктов и бункеровки судов. Развить это направление помешала пандемия коронавируса, из-за которой поток иностранных грузовых и пассажирских судов в порты Петербурга и в Усть-Лугу почти обнулится. Выручка АО "Полимер" сократилась с 1,75 млрд рублей в 2020 году до 13,4 млн в 2023-м, чистый убыток по итогам прошлого года составил 245,3 млн, говорится в данных "Контур.Фокус". При этом предприятие остаётся должником банка "Таврический" по нескольким кредитным линиям суммарно почти на 1 млрд рублей. В ноябре 2022 года завод признан банкротом, в марте 2024-го арбитраж ввёл конкурсное производство.

Сейчас значительной части зданий требуется реконструкция, они отключены от коммуникаций. Завод окружён объектами промышленного назначения, включая городскую котельную и террикон, оставшийся от закрытой шахты, хотя с двух других сторон расположен лесной массив. Ближайший жилой квартал находится на правом берегу реки Плюссы на расстоянии примерно 1 км.

По оценке экспертов, наиболее оптимальным будет сохранить текущий промышленный профиль предприятия. Они отмечают также, что участки под редевелопмент в Ленобласти пользуются меньшим спросом, чем в Петербурге. В целом же промышленная функция наиболее востребована на территориях, расположенных в локальных промзонах и индустриальных парках близко к границе с Петербургом.

В агентстве экономического развития Ленинградской области "ДП" сообщили, что готовы предлагать этот объект инвесторам, заинтересованным в его развитии.

Добавим, что с заводом "Полимер" связано уголовное дело. Его в начале 2024 года начал рассматривать Смольнинский райсуд. Оно касается бывших топ-менеджеров "Таврического" Сергея Сомова и Дмитрия Гаркуши. Как сообщала пресс-служба объединённых судов, в 2014 году они закрыли брешь в балансе банка, заключив с "Полимером" договор на покупку трёх векселей за 166,5 млн рублей. Однако вместо предприятия права на эти бумаги получила компания "ВДМ-Сервис", вернувшая их "Таврическому" в счёт уплаты долга и процентов по кредиту британской Bronley Technologies Ltd.

[«Деловой Петербург»](#)