



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 января по 31 января 2025 года

Понедельник, 27 января

Сайт ЛФП

Молодежный совет ЛФП: посвящение Ленинградской победе

В преддверии Дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады члены Молодежного совета ЛФП подготовили трогательный видеоролик, посвященный Ленинградской Победе.

На фоне кадров блокадной кинохроники строки из бессмертного стихотворения Ольги Берггольц «Ленинградский салют», написанного в 1944 году, прочитали председатель Молодежного совета Евгений Рудницкий, секретарь совета Илья Березин, Вера Плюскова (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ), Екатерина Герус и Илья Пашилов (Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования), Александр Шкробот (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области), Вера Соломина (Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»), Ирина Кочеткова (Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Мероприятия ФНПР на выставке-форуме «БИОТ-2024» признаны лучшими

По итогам голосования среди участников и посетителей выставки «Безопасность и охрана труда—2024» определены лучшие новинки и экспозиции компаний, лучшие спикеры выставки, а также особо запомнившиеся мероприятия деловой программы. Лучшими мероприятиями выставки-форума, вошедшими в ТОП-10, стали Круглый стол ФНПР на тему: "Уполномоченные по охране труда – модная тенденция или эффективный инструмент в управлении профессиональными рисками?" и КВН "Охрана труда" с выступлением профсоюзных команд.

Лучшим спикером мероприятия, вошедшим в ТОП-10, объявлена уполномоченная по охране труда ООО «Газпром добыча Надым» Любовь Дубова, член Нефтегазстройпрофсоюза России. Она также вошла в число победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах, награждение которых состоялось в рамках форума «БИОТ-2024».

Напомним, 28-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда — 2024» прошла с 10 по 13 декабря 2024 года в Москве при поддержке Федерации Независимых Профсоюзов России. Это одно из центральных событий 2024 года в сфере обеспечения безопасности и сохранения ресурса работающего человека, которое собрало разработчиков и производителей средств индивидуальной защиты, российских и зарубежных учёных, экспертов

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Культурный код нашей победы

27 января – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады

День, в который Пискаревское мемориальное кладбище становится центром притяжения для представителей власти во главе с председателем Совета Федерации Валентиной Матвиенко и губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым, религиозных и общественных деятелей, рядовых граждан, среди которых последние из живущих современников тех событий, а также участники специальной военной операции. День, в который операция «Январский гром» окончательно разрушила блокадное кольцо, душившее 900 дней и ночей «город над вольной Невой». Неизменно в этот день к подножию Пискаревского мемориала легли венки и цветы от Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП).

В те блокадные годы профсоюзы осажденного города делали все возможное для спасения жизни работников предприятий и организаций, участвовали в формировании народного ополчения. И вот, спустя 81 год, наследники героев тех лет — современные профсоюзные лидеры и активисты, пришли сюда, на священную землю Пискаревки, чтобы сказать: мы помним всех, кто сражался, кто трудился на благо победы, кто ежечасно совершал здесь свой маленький, но великий подвиг.

«Для меня, как для человека, у которого в семье семеро блокадников, это очень знаковое место. Кстати, из этих семерых умер в блокаду лишь один. Он похоронен здесь, и мы посещаем могилу в день гибели нашего родственника. Я сам — сын блокадных родителей. Все это очень важно для меня. Поэтому к этой дате и данному месту я испытываю очень трепетное отношение», — сказал глава профсоюзной делегации, председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев.

Профлидер подчеркнул, что, несмотря на прошедшие 80 лет, в мире никто не испытал ничего подобного тому, что пережили ленинградцы в те 900 дней. «Это не только события, связанные с голодом и обороной города. Это и уникальные вещи, которые даже непонятно как возможно было осуществить! У всех на слуху Дорога жизни, но вспомним еще и Дорогу Победы — тридцатикилометровую железнодорожную линию, которая была построена практически за две недели. И в числе строителей этой трассы было много женщин. Они спасли город», — продолжил Александр Голубев.

Председатель ЛФП обратил внимание на то, что практически всегда в этот день на Пискаревское кладбище приезжает председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. «Она всегда демонстрирует особо внимательное отношение к блокадникам. Это я знаю на примере моей семьи», — рассказал он, выразив уверенность, что подвиг Ленинграда не будет забыт никогда. О вкладе профсоюзов в Ленинградскую победу напомнил и председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов. «Работники культуры самоотверженно трудились как на фронте, так и в тылу, а наша профсоюзная организация активно оказывала им помощь — делала все, что было в ее силах», — говорит он.

Иван Кравцов поделился и семейными воспоминаниями о тех днях. «Мои немногочисленные родственники пережили блокаду Ленинграда. К примеру, тетя моей жены. Она старалась не делиться этими страшными воспоминаниями, но всегда по вечерам плотно закрывала шторы до последних дней своей жизни. Это привычка, которую выработали вражеские бомбежки», — поведал профлидер работников культуры города и области.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Наталья Львова вновь напомнила, какими суровыми были первые две блокадные зимы — 1941-го и 1942-го года.

«Но, несмотря на это, в осажденном городе работали детские сады, библиотеки, театры и административные здания. Но, главное, действовали производства! Так, «Кировский завод» выпускал необходимую фронту продукцию, находясь всего лишь в четырех километрах от линии фронта. Кажется невероятным, что блокадный Ленинград давал 10% продукции от всей советской военной промышленности тех лет. Это великий подвиг! Сегодня мы чтим память тех, кто остался здесь и умер от голода и холода, тех, кто выжил в этих нечеловеческих условиях, но не дожидаясь наших дней. Их мужества мы никогда не забудем», — сказала Наталья Львова.

В числе делегации ЛФП, как всегда, и представители ее Молодежного совета. По мнению профсоюзной молодежи, чрезвычайно важно в наши дни помнить о тех людях, которые защищали наш город, выживали в нем, боролись за него. «Благодаря им мы имеем возможность жить! Быть здесь всем вместе и продолжать развивать наше дело, работать на благо родного города, любить наш город, также как они, павшие и выжившие, любили его. Без памяти об этих людях попросту невозможно никакое будущее.

Это тем более важно для молодежи, чтобы не терялась связь поколений. Это связь — наш культурный код, если мы его оборвем, то все пропадет», — сказал председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий.

Несмотря на непривычный январский дождь и темное серое небо, люди самого разного возраста, профессий и общественного положения шли и шли к монументу Родины — матери вдоль братских могил красноармейцев и краснофлотцев, защищавших Ленинград, а также мирных жителей непокоренного детища Петрова, «превратившихся в эти холмы», как сказано в одном поэтическом произведении.

«Сегодня такая святая дата. И не только для Ленинграда, не только для всей России. Во всем мире знают, что только Ленинград и его жители смогли выдержать 900 дней блокады. Все это крайне важно сейчас, когда идет СВО. Все это остро чувствуется, и победа может быть только за нами. Это отлично понимаешь, когда видишь, что все пришли почтить память павших в блокаду. У нас великий народ, и победа снова будет за нами!» — выразила общее настроение всех приехавших в этот день на Пискаревское кладбище председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

[«Площадь Труда»](#)

Вторник, 28 января

Сайт ЛФП

Профсоюз работников связи: прикосновение к истории

В канун Дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады профком Санкт-Петербургского Почтамта организовал для сотрудников посещение иммерсивной выставки "Пропавшие в кинохронике", открытой в залах «Ленфильма». Посетив выставку, работники

Почтамта смогли увидеть застывшие во времени мгновения войны, запечатленные фронтовыми кинооператорами, услышать рассказ о тех суровых днях.

"Равнодушных не осталось. Мы прошли путь от начала войны до Рейхстага и Нюрнбергского процесса. Хотелось смотреть и слушать так IMG 20250125 205132 внимательно, чтобы каждая сцена запечатлелась в памяти навсегда, а блокадная ленточка на груди стала символом связи с тем поколением, которое выстояло и победило", отметила председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского Почтамта Елена Юринова.

"В настоящем моменте очень важно передавать памятные истории и факты подрастающему поколению через патриотические мероприятия для молодежи, взаимодействие с волонтерскими движениями, участие в акциях, конкурсах к памятным историческим датам", -- считает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

[Сайт ЛФП](#)

Спартакиада судостроителей – здесь нет проигравших!

Подведены итоги ежегодной Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В течение 2024 года судостроители, члены профсоюза, состязались в лыжных гонках, биатлоне, бильярде, волейболе, дартсе, плавании, командном спринте, футболе, баскетболе, комбинированной эстафете, гребле, городках, велокроссе, бадминтоне, шахматах, шашках, пулевой стрельбе, боулинге, настольном теннисе. В Спартакиаде приняли участие 753 человека из 12 команд. Обладателем «золота» стала команда АО «Адмиралтейские верфи».

«Серебро» досталось команде АО «Балтийский завод», «бронза» -- команде АО «ЦКБ МТ «Рубин». В минувшем 2024 году заметно увеличилось количество участников, добавлены новые виды спорта. «Наша Спартакиада – не просто соревнования, а традиция, объединяющая трудовые коллективы. Здесь нет проигравших – только те, кто вдохновляет других на спорт и здоровый образ жизни!» -- отмечают в территориальной организации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», обсудил итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в 2024 году

28 января состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором решили объявить 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в 2024 году, внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов согласно указу Президента Российской Федерации Владимира Путина в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своем выступлении отметил, что тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, Исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Члены Исполкома утвердили План основных мероприятий, посвященных Году, и состав Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках.

В 2025 году ФНПР проведет информационную кампанию в сети Интернет и профсоюзных СМИ, посвященную людям, получившим Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». На радио, телевидении, в социальных сетях будут размещены материалы о профсоюзных активистах, воевавших в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. В учебных заведениях ФНПР пройдут уроки, посвященные роли профсоюзов в годы войны.

Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям ФНПР:

- принять участие во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы» с 1 по 9 мая 2025 г;
- разработать информационные материалы, посвященные роли профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны и в специальной военной операции;
- в рамках взаимодействия с советами ветеранов предприятий инициировать проведение отраслевых и региональных слетов советов ветеранов;
- организовать встречи членов молодежных советов, молодых профактивистов с потомками ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружеников тыла;
- оформить выставки, экспозиции «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений сотрудников профсоюзных структур и их родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., в том числе и на трудовом фронте;
- провести в профсоюзных СМИ конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста»;
- организовать конкурс среди профсоюзных активистов на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.;
- провести поисковые экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны и региональные автопробеги, велопробеги в городах, имеющих звание «Город трудовой доблести».

В честь 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году в членских организациях ФНПР запланированы форумы, слеты, акции, спортивные мероприятия трудящихся, встречи с ветеранами профсоюзного движения России, конкурсы профсоюзных агитбригад и рабочей песни.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональных комиссиях будет рассмотрен вопрос о роли профсоюзов в развитии социального партнёрства в сфере труда.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал об итогах Конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР в 2024 году. Конкурс проводился в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы «Стратегический резерв».

Зампред ФНПР объявил, что в номинации «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победителем признан Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», а в номинации «Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах» - Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации. Исполком ФНПР утвердил итоги конкурса.

Исполком ФНПР также рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов:

- Панова Ивана Евгеньевича для избрания председателем Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф);
- Суворова Александра Георгиевича для избрания председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»;
- Калашниковой Светланы Васильевны для избрания председателем Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

- Паршина Максима Алексеевича для избрания председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики»;
- Амшовой Фатимат Каральбиевны для избрания председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;
- Шадричева Алексея Викторовича для избрания председателем Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»;
- Маршалко Олега Васильевича для избрания председателем Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»;
- Майорова Александра Ивановича для избрания председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;
- Губарева Сергея Александровича для избрания председателем Мордовского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия»;
- Власова Юрия Ивановича для избрания председателем Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»;
- Иванова Михаила Григорьевича для избрания председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»;

- Ищенко Андрея Геннадьевича для избрания председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;
- Калашниковой Инны Вячеславовны для избрания председателем Рязанского областного союза организаций профсоюзов;
- Кознова Александра Сергеевича для избрания председателем Сахалинского областного союза организаций профсоюзов;
- Максименко Евгения Ивановича для избрания председателем Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Кононенко Галины Анатольевны для избрания председателем Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

На заседании были внесены изменения в состав Молодёжного совета ФНПР.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Сотрудники немецкой почты начали предупредительную забастовку

28 января по всей Германии проходит предупредительная забастовка сотрудников почтовой службы Deutsche Post, организованная профсоюзом Ver.di, из-за чего на этой неделе задержится доставка почты и посылок, пишет The Local. Агентство DPA сообщило, что предупредительная забастовка затронула крупные города во всех немецких землях. По данным Welt, в Баварии не менее 2000 работников бастуют в 33 городах, в частности в Мюнхене и Нюрнберге. Бастуют не менее 1000 почтовых работников из Гамбурга, а также акция протеста проходит в Берлине. Между тем, в земле Северный Рейн-Вестфалия ожидается, что забастовка продлится до 48 часов. Особенно от протестов пострадали Кельн и Бонн. Основное требование Ver.di — существенное повышение заработной платы: на 7% для примерно 170 тыс. работников. Представители профсоюза утверждают, что это повышение необходимо, чтобы помочь людям справиться с растущими расходами на проживание. — Только посредством значительного повышения зарплаты для работников можно будет справиться с по-прежнему высокими расходами на проживание, — сказала заместитель председателя Ver.di Андреа Кочиш. Также профсоюз просит предоставить всем работникам три дополнительных дня отпуска, а профактивистам — еще один свободный день, специально для профсоюзной деятельности. Второй раунд переговоров на прошлой неделе по заработной плате между профсоюзом Ver.di и владельцем Deutsche Post, компанией DHL, не дал никаких ощутимых результатов. Работодатель отклонил эти требования как невыполнимые. Представители компании заявили, что возможности повышения заработной

платы «очень незначительны», отчасти потому, что объемы писем в цифровую эпоху сокращаются, а бизнес требует крупных инвестиций. Deutsche Post принадлежит логистической группе DHL и насчитывает около 170 тыс. сотрудников, охваченных коллективными трудовыми договорами в Германии в сфере почтовой и посылочной деятельности. В заявлении Ver.di говорится, что 90% сотрудников Deutsche Post получают зарплату ниже медианной. Также профсоюз подчеркивает интенсивную физическую нагрузку при доставке — почтальоны трудятся в любую погоду и часто перевозят посылки весом до 31,5 кг. Кроме того, профсоюз подверг критике зарплату руководителей самой Deutsche Post. По данным Ver.di, руководители высшего звена получают зарплату от 860 тыс. евро до 1,3 млн евро, что вызывает недовольство среди сотрудников низшего звена, чьи зарплаты остаются ниже среднего дохода около 46 тыс. евро в год. Следующий раунд переговоров запланирован на 12 и 13 февраля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 29 января

Сайт ЛФП

Профсоюз Октябрьской магистрали за воспитание культуры безопасности с детства

В Центральном музее железнодорожного транспорта РФ были подведены итоги конкурса «Оставайся за линией безопасности». Участники конкурса — дети работников самых разных подразделений Октябрьской железной дороги, а организаторы — Служба охраны труда и промышленной безопасности Октябрьской магистрали и Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, основными идеями для детского творчества стали вопросы соблюдения правил безопасного поведения на железной дороге.

«Стоп зацепинг», «Осторожно! Высокое напряжение!», «Внимание! Поезд!», «Переходи железнодорожный путь по пешеходному переходу», «Сними наушники и капюшон у железной дороги» и «Убери телефон вблизи железной дороги» — именно так красноречиво и лаконично были сформулированы темы, которые в рамках конкурса должны были развить его юные участники.

«Все конкурсные работы мы разделили на номинации по возрастам. Отдельные работы получили призы зрительских симпатий», — пояснили далее в профсоюзе.

Дипломы победителей и памятные сувениры ребятам вручили первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин и начальник службы охраны труда и промышленной безопасности Октябрьской дороги Александр Иванов.

«Очень сложно определять победителей среди детских рисунков. В каждой работе своя душа, своя изюминка. Действительно, сложно кого-то выделить. Все участники ответственного подошли к конкурсу и подготовили отличные творческие работы, которые простым языком детей могут рассказать ровесникам о важности соблюдения правил безопасности на железной дороге», — цитируют слова Леонида Рябинина в Дорпрофжел на ОЖД.

Кроме этого, Дорпрофжел на ОЖД провел после награждения для детей и их родителей экскурсия по музею, в ходе которой они познакомились с историей развития железнодорожного транспорта. Также всем детям были вручены памятные подарки от профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР Сергей Черногаев вошел в состав Госсовета РФ

Президент РФ Владимир Путин включил председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергея Черногаева в состав Государственного Совета Российской Федерации. Также

глава российского профцентра вошел в состав Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам и Национального совета при Президенте по профессиональным квалификациям. Профсоюзную сторону Сергей Черногаев будет представлять и в Общественном совете по инвестированию средств пенсионных накоплений.

- Позиция профсоюзов традиционно представлена на самом высоком уровне, что говорит о том, что к нашему голосу прислушиваются. Мы продолжим последовательно отстаивать социально-трудовые права работников, это приоритетное направление деятельности ФНПР, - заявил в комментарии газете «Солидарность» Сергей Черногаев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Смена лидера, но не курса

Председателем РОСПРОФЖЕЛ избран Дмитрий Шаханов

За два часа работы 34-го съезда РОСПРОФЖЕЛ делегаты успели немало: актуализировать устав, вспомнить достижения организации за последние несколько лет, встретиться с руководством ОАО «РЖД», выслушать мнения коллег, избрать нового профсоюзного лидера. Побывала на съезде и все увидела «Солидарность».

Российский профсоюз работников железнодорожного транспорта и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) провел внеочередной XXXIV съезд. Участие в съезде приняли 228 делегатов, представляющих более чем 1,24 млн членов профсоюза. Съезд прошел четко, по расписанию. Первым делом делегаты внесли изменения и дополнения в устав РОСПРОФЖЕЛ. - Изменилось законодательство, появились новые технологии, в том числе цифровые, - все это обуславливает необходимость изменений в уставе, - пояснил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Тюменев. Изменения коснулись 56 пунктов устава. Одни из них уточняют организационные и процедурные моменты профсоюзной структуры, другие прямо нацелены на усиление защищенности членов профсоюза. Например, для работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших туда по контракту, зафиксировали сохранение членства в РОСПРОФЖЕЛ. Делегаты единогласным решением утвердили изменения устава.

На вторую часть съезда прибыл генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров. - Уважаемый Олег Валентинович, в вашем лице хотел бы поблагодарить руководство всех компаний за то, что они являются надежными социальными партнерами, за высокий уровень социальной ответственности, за неравнодушную, взвешенную позицию перед своими работниками, - обратился к главе РЖД Сергей Черногаев (на тот момент еще председатель отраслевого профсоюза). Сергей Черногаев, который почти четыре года руководил профсоюзом, попросил съезд досрочно снять с него полномочия, поскольку в конце 2024 года он был избран председателем Федерации независимых профсоюзов России.

Отметим, что в новые руки профсоюз передан в достойном состоянии. Делегатам показали видеоролик, в котором отражено сделанное со времени проведения предыдущего съезда: итоги впечатляют. Принята в состав РОСПРОФЖЕЛ Дорожная территориальная организация на железных дорогах Новороссии, впервые подписано соглашение о сотрудничестве с Российским союзом строителей, созданы новые первички, заключены новые и продлено действие старых колдоговоров. Создана модель профсоюзных компетенций для укрепления кадрового потенциала, развивается проект «Цифровой профсоюз», решаются вопросы, касающиеся прав женщин, применяются новые подходы к молодежным проектам и т.д. При профсоюзном участии у работников увеличилась зарплата, улучшились условия труда. Гендиректор ОАО «РЖД» высоко оценил работу РОСПРОФЖЕЛ, поблагодарил за нее прежнего председателя и представил нового кандидата на этот пост. -

Взаимодействие с профсоюзом - одно из наиболее приоритетных направлений в деятельности

Российских железных дорог, - сказал Олег Белозеров. - У нас общие цели - это забота о сотрудниках, создание благоприятных условий труда, повышение уровня жизни и раскрытие потенциала каждого железнодорожника. - У нас один из лучших социальных пакетов в стране. Эффективность исполнения коллективного договора подтверждается тем, что в период его действия не было допущено ни одного трудового спора. И здесь, коллеги, хотел бы отметить особую роль РОСПРОФЖЕЛ. Большое спасибо всем присутствующим, и в первую очередь профсоюзным лидерам, за работу на местах, благодаря которой оперативно решаются повседневные вопросы сотрудников компании, сохраняется благоприятный психологический климат и атмосфера

Олег Белозеров подробно представил коллегам “профильный” опыт кандидата на пост председателя РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова, который в качестве заместителя генерального директора ОАО “РЖД” 16 лет возглавлял блок по управлению персоналом и социальным вопросам. В частности, были отмечены его заслуги в сферах профориентации, корпоративной молодежной политики, мотивации персонала. По словам гендиректора компании, Шаханов многое сделал для “перезагрузки” коллективного договора и его наполнения, внедрения бонусного пакета, для сохранения и развития системы отраслевого здравоохранения.

Кандидата поддержали и другие коллеги, хорошо его знающие по совместной работе. Было что отметить Владиславу Еланскому (председателю Дорпрофжела Московского метрополитена), Анатолию Гаращенко (председателю Дорпрофжела на Свердловской железной дороге), Кристине Павленко (председателю первичной профорганизации ПАО “ТрансКонтейнер”), Николаю Никифорову (председателю Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России).

Вместе с тем в президиум съезда поступило обращение монтера пути, председателя первичной профсоюзной организации ПЧ-3 (Красноярск) Ивана Шапочкина, который выдвинул свою кандидатуру на пост председателя РОСПРОФЖЕЛ. Шапочкин на глаза не показался, но съезд отнесся к демократической процедуре со всей серьезностью. Предвыборную программу самовыдвиженца зачитала представитель секретариата, а председатель первичной профорганизации Козульской дистанции пути (тоже Красноярская железная дорога) Ирина Стальмакова на правах соседки похвалила Шапочкина за проведение спортивных и культмассовых мероприятий, но отметила, что тот “еще не готов возглавить профсоюз”.

В результате съезд единодушно решил не включать самовыдвиженца в список для голосования. Также единодушно все 228 делегатов избрали на пост председателя РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова. - Считаю правильным не давать обещания, вступая в должность, а реальными делами продолжить развитие профсоюза. Постараюсь использовать свой опыт для укрепления социального партнерства в отрасли, увеличения социальных гарантий для железнодорожников, - отметил новый председатель. - Спасибо коллективам за доверие. Приму все меры и направлю все усилия для того, чтобы это доверие оправдать.

Комментарий Сергей Черногаев, председатель ФНПР: - Дмитрий Сергеевич [Шаханов] имеет очень большой опыт работы с правительством, с общественными организациями, с политическими партиями, и благодаря тем коммуникациям, которые уже выстроены, я уверен, удастся более быстро решать отдельные вопросы. Имея такой бэкграунд, проще будет продвигать и новые идеи, и, может быть, изменения в законодательство, что тоже на сегодняшний день необходимо. Дмитрий Сергеевич достаточно долго руководил социальным кадровым блоком в компании, знает ситуацию в РОСПРОФЖЕЛ, а значит, быстро включится в работу. Взаимодействие с коллегами из Российских железных дорог поможет в плане развития цифровых сервисов для членов профсоюза, расширения возможностей личного кабинета. Опыт коммуникаций с коллегами поможет и в развитии взаимоотношений между отраслевыми профсоюзами. Очень бы хотелось этого не только по линии Ассоциации транспорта и связи, но и с другими коллегами.

Важно развивать опыт цифрового профсоюза, сервисов и возможностей программы лояльности для членов профсоюза. Это, кстати, соотносится с планами ФНПР по дальнейшему развитию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Медицину готовят к очистке

Госдума озаботилась качеством образования врачей

Группа депутатов Госдумы из разных фракций еще в июне прошлого года внесла законопроект, который предполагает искоренение практики вручения “липовых” дипломов об образовании и повышении квалификации медицинским работникам. Больше чем полгода спустя его, наконец, рассмотрели в первом чтении. Обсуждение показало, что сомнительные документы выдавали (и продолжают выдавать) организации с официальной государственной лицензией, а о наказаниях за выявленные факты несоответствия диплома знаниям не было сказано ни слова. Как, впрочем, и о количестве самих таких фактов.

“Ошибки, просчеты, пороки”

Госдума 21 января приняла в первом чтении межфракционный законопроект, меняющий правила организации обучения медиков. Поправки предлагается внести в закон “Об образовании”. В случае их принятия “разработкой и утверждением типовых дополнительных профессиональных программ медицинского образования будет заниматься исключительно министерство здравоохранения”. Кроме того, ужесточаются правила лицензирования учебных организаций в медицинской сфере. Но самым обсуждаемым новшеством стал запрет на “применение исключительно электронного и дистанционного обучения при реализации основных программ среднего медицинского и фармацевтического образования”. Предполагается, что некоторых (или даже многих, иначе зачем принимать целый закон) врачей и фармацевтов сейчас учат дистанционно. И к качеству их подготовки действительно возникают вопросы. Самый очевидный - насчет практических и лабораторных работ: например, вскрыть препарат (то есть, простите, тот же труп) в домашних условиях, сидя перед компьютером, вряд ли возможно. Если только вы сами не представляете интереса для других внутренних органов... Впрочем, конкретных цифр, сколько и за какое время в России было выпущено “исключительно дистанционных” медиков, авторы законопроекта не приводят. Больше того, исходя из документа, дистанционное образование в медицинской сфере все-таки будет допускаться, но только вместе с классическим, очным. Это, правда, не мешает депутатам заявлять о падении качества медицинского образования. А нам не мешает им верить: сказывается собственный опыт общения в больничных очередях. Конечно, наговаривать на врачей нехорошо, но бывает всякое: - Ошибки, просчеты в оказании медицинской помощи, допускаемые из-за некомпетентности, вызванной пороками системы подготовки кадров, подтачивают доверие к государству, - уверен представлявший законопроект Сергей Кабышев (СРЗП), глава думского комитета по науке и высшему образованию. Как уточнил депутат, сейчас подготовка медицинских кадров по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры идет в 127 вузах, из которых 49 подведомственны Минздраву, 56 - Минобрнауки, и еще 14 - частные образовательные организации. А дополнительные программы образования в сфере медицины доступны “более чем в шести тысячах организаций”. И здесь разбивки на частный и государственный сектор не приводилось. - На практике зачастую складывается ситуация, когда образовательную деятельность осуществляет организация, не имеющая необходимой инфраструктуры, клинической базы и квалифицированного кадрового состава. Более того, имеются случаи, когда в погоне за прибылью организации подменяют реальное обучение формальными процедурами, а порой и просто предоставлением подтверждающего документа без проведения обучения, - высказал Сергей Кабышев основной посыл авторов.

Да не просто показал

Спикер Госдумы Вячеслав Володин (ЕР) тоже подготовился к заседанию и принес с собой некую цветную листовку. Да не просто показал, а зачитал: - Вот смотрите, весь интернет пестрит: “Обучаем врачей и средний медицинский персонал дистанционно по России”, а дальше - “Акушерство и гинекология от 4 тысяч до 14 900”. Пожалуйста, домой принесут свидетельство. Какой итог будет от этого дистанционного обучения в коммерческих структурах? - возмутился спикер. - У нас каждый день по таким справкам врачи повышали квалификацию, получали

специализацию! Тему продолжил первый зампред комитета Госдумы по труду Николай Коломейцев (КПРФ). Который ожидаемо - в силу своей партийной принадлежности - поинтересовался, не стоит ли вовсе "уйти от платного образования и повысить ответственность государства за кадры"? Сергей Кабышев согласился: "Нужно возвращаться ко всему хорошему". Интересно, что вообще-то государство через выдачу частным организациям лицензий и аккредитаций как раз и брало на себя ответственность. А теперь выходит, на самом деле оно брало что-то другое? Вот в итоге Володин и говорит: "Ну а как [система допобразования] "не разрушена", если это отдано на откуп коммерческим структурам? Разрушена - ну называйте эти вещи своими именами!" Неудивительно, что Федот Тумусов (СРЗП) назвал беспределом ситуацию, когда "лицензированное образовательное учреждение само утверждает программу обучения, само придумывает квалификацию, которой нигде нет, и выдает диплом". - Например, так появилась новая "профессия" - нутрициолог. Есть "профессия" эзотерик, парапсихолог. Но эти профессии ни в одном общероссийском классификаторе занятий, видов экономической деятельности не присутствуют. То есть это фальшивки! - возмутился Тумусов, и Сергей Кабышев обещал ко второму чтению обсудить вопрос с Минздравом. К слову, в ведомстве проблему "липовых" дипломов о допобразовании тоже официально признают: - Действующим законодательством предусмотрено повышение квалификации всех врачей и медицинских работников раз в пять лет. Однако некоторые специалисты ищут более легкие пути, не хотят повышать квалификацию очно в наших вузах и ищут посредников, которые формально предоставляют лишь документ об образовании, - подтвердила замминистра здравоохранения Татьяна Семенова. Коммунист Алексей Куринный (сам, кстати, хирург) считает, что "наши все надзорные органы и заинтересованные лица сквозь пальцы смотрят на проблему", имя которой - кадровый дефицит. (Хотя почему сквозь пальцы смотрят "заинтересованные лица" - целиком зависит от того, в чем именно они заинтересованы.) А приводит к дефициту, по его словам, "низкий уровень оплаты труда в государственной сфере, неконкурентной сегодня работе врача в государственных клиниках". И этот тезис очень тревожно смотрится рядом с предложениями сделать медицинское образование исключительно государственным. Ведь следующий логичный шаг - запретить саму частную медицину. И вот тогда сфера здравоохранения, безусловно, станет куда более "конкурентной", особенно в сфере зарплат.

Комментарий Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ:
- Качество подготовки кадров в медицинских университетах, которые находятся в подчинении Минздрава, было и остается довольно высоким. Но сейчас существует не только образование, подведомственное Министерству здравоохранения, но и медицинское образование, подведомственное Минобру, причем тоже государственное. То есть в многопрофильных университетах появились медицинские факультеты. И их значительно больше, нежели чем [в специализированных медицинских образовательных учреждениях]. Представьте, качество образования обеспечивалось вузами Минздрава, и вдруг появилось вузов в четыре раза больше. Вопрос: откуда взялись профессора, доценты и ассистенты, которые преподают там? Их не хватало всегда. Я думаю, многих берут из нашей системы, трудоустраивают по временной или еще какой-то схеме. Иначе они [новые медфакультеты] ни лицензию не получают, если не будут иметь соответствующее количество "остепененных" людей, ни открыться не смогут. Значит, откуда-то людей набрали. А на какой основе эти люди там работают? Качество образования, скорее всего, пострадало именно здесь. А если ты лицензировался, например, за счет того, что привлек профессорско-преподавательский состав из другого региона, как он к тебе сможет приезжать? И возник запрос на дистанционное обучение. Потому что в здравоохранении вообще никогда раньше не стоял об этом вопрос, как и о заочном обучении. А очная форма обучения в клинической дисциплине - это только у постели больного. Как это можно дистанционно преподавать? Да никак. Что же касается предложения запретить частное образование в медицинской сфере, думаю, этого не требуется. Мы не должны ничего запрещать, но должны подойти к тому, чтобы качество там было соответствующее. Частные медицинские организации же существуют, народ в них обращается, качество услуг там очень даже приличное - и зачем их

запрещать? Так же и с обучением. Надо только заставить людей выполнять все требования, которые к стандартам обучения предъявляет государство.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 30 января

Сайт ЛФП

Забег по Дороге жизни как всегда прошел с профсоюзным участием

Члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также Профсоюза работников водного транспорта РФ приняли участие в 56-м Зимнем марафоне «Дорога Жизни». В этом году это масштабное традиционное спортивное мероприятие в нашем регионе было посвящено 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 81-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Мы организовали участие в марафоне не только работников самых разных подразделений и служб Октябрьской железной дороги, но и ГУП «Петербургский метрополитен», чья профсоюзная первичка также входит в нашу организацию», — сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Кроме этого, железнодорожники, подавляющее большинство которых — члены профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, работали на трассе марафона еще и в качестве волонтеров, поддерживая непосредственных участников забега.

Не менее активными участниками Зимнего марафона стали и члены Общероссийского Профсоюза образования из Калининского района Санкт-Петербурга. Как рассказал председатель Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Александр Афанасьев, наша территориальная организация уже четырнадцатый раз участвует в этом замечательном марафоне по Дороге жизни.

«Для меня, как и для многих, это еще и глубоко личная история. Мне довелось служить в 1976-78 годах в войсках ПВО именно в этих местах. По этой Дороге жизни в войну везли моих родственников. Мой двоюродный дедушка, будучи в ополчении, защищал Ленинград, и вполне возможно, что был артиллеристом именно в этих местах — близ Дороги жизни», — рассказал профлидер.

Как заметил Александр Афанасьев, в составе профсоюзной команды были и те, кто не пропустил ни одного забега за все четырнадцать лет. Это, к примеру, инструктор по физической культуре и председатель первичной профсоюзной организации ГБДОУ «Детский сад №43» Калининского района Санкт-Петербурга Дина Васильева.

«Стараемся никогда не пропускать Зимний марафон. Бежали и в мороз при минус тридцати, и как сейчас, в оттепель, и каждый раз с большим воодушевлением проходим эту трассу. Это, прежде всего, память о ленинградцах, которые защищали наш город и кому мы должны низко поклониться. Пока мы помним об этих событиях — мы живем», — сказал Александр Афанасьев. Северо-Западная Территориальная организация Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) была представлена на Зимнем марафоне командой профсоюзной первички АО «Центральный научно-исследовательский институт морского флота» («ЦНИИМФ»).

Спортсмены института вышли на дистанции 42,2 км. и 5 км. При этом для одной из них - Марии Платоновой это было первое прохождение полной марафонской дистанции. Поэтому, после успешного финиша с временем 5 часов 30 минут, Мария была торжественно посвящена в разряд «Марафонцы», сообщили в СЗТО ПРВТ.

Профсоюз жизнеобеспечения города на Неве награжден за вклад в развитие корпоративного спорта

Сегодня в Москве в Министерстве спорта Российской Федерации высокая награда Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы» была присуждена Межрегиональному профсоюзу работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На торжественной церемонии, во время которой ВФСО «Трудовые резервы» официально подвело итоги минувшего года, награду получила председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Награждение проводил директор департамента ВФСО по работе с клиентами Кирилл Брежнев. «Мероприятие было организовано ВФСО «Трудовые резервы» и собрало лучших представителей корпоративного спорта со всей России. Среди них наша организация оказалась единственной, удостоенной награды “За вклад в развитие корпоративного спорта”, — подчеркнули в комитете Межрегионального профсоюза.

Как сообщает официальный телеграм-канал Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на торжественной церемонии, сразу после вручения награды, Нина Леонтьева, обратившись к залу, поблагодарила организаторов, отметила труд каждого спортсмена для достижения высоких результатов. Профлидер пожелала «Трудовым резервам» дальнейшего развития, а также «соревнований без травм».

«Несомненно, эта награда — заслуга каждого спортсмена нашего профсоюза, внесшего вклад в достижение высоких спортивных результатов», — уверена председатель Межрегионального профсоюза.

Как мы уже сообщали, в этом месяце в Санкт-Петербурге Региональное отделение ВФСО «Трудовые резервы» было открыто именно на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это единственный случай, когда региональное отделение «Трудовых резервов» создано и действует на базе отраслевого профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз назвал «ересью» планы макрона по «возрождению» Лувра

Планы президента Франции Эммануэля Макрона по «новому возрождению» Лувра не нашли одобрения у профсоюзных работников музея, сообщает портал BFMTV.com. Особенно профсоюз беспокоят вопросы финансирования. - Мы по-прежнему потрясены масштабом пропасти между фантазмагорией планов президента и администрации Лувра и реальностью мира, в котором мы сейчас живем, — говорит Элиз Мюллер, смотритель зала и национальный секретарь культурного отдела профсоюза SUD. После получения информации об ужасном состоянии крупнейшего музея мира Макрон сделал заявление, в котором рассказал о планах по его возрождению. В частности, он объявил о создании нового парадного входа в музей на его восточном фасаде. Со своей стороны, Элиз Мюллер упоминает другие «срочные вопросы», которые необходимо решить в интересах Лувра. - Макрон не говорил о крыше, туалетах и освещении, которые больше не работают. Все ужасно обветшало. Но не гламурно на пресс-конференции говорить о настоящих проблемах Лувра, — говорит Мюллер. Еще один вопрос, который ставит профсоюзы в тупик, — это вопрос финансирования. Стоимость всех этих проектов оценивается примерно в 700–800 миллионов евро за десять лет. Первая половина будет оплачена за счет сбора средств и спонсорской помощи к 2031 году, вторая будет финансироваться по частям и в течение более длительного периода. В этом году государство выплатит 10 миллионов евро. Эммануэль Макрон также поручил своему министру культуры Рашиде Дати «подготовить более дифференцированные цены для иностранных гостей из стран, не входящих в ЕС». Это принесет несколько миллионов евро в год. Гари Гийо, секретарь секции «Всеобщей конфедерации труда» (CGT) Лувра скептически относятся к этим цифрам. Он поясняет, что новый доступ обойдется в 400 или даже 500 миллионов евро, не считая нового зала, посвященного «Моне Лизе», и реставрации,

оцениваемой в ту же сумму. Он осуждает «непонятное» финансирование работ, а также возвращается к вопросу повышения тарифа для иностранцев из-за пределов ЕС. Гари Гийо также задается вопросом, чем будут заниматься сотрудники Лувра во время ремонтных работ: «Как мы будем управлять приемом публики и качеством работы персонала? Проект стоимостью миллиард евро — это ересь». - Поскольку запланированный проект находится между Сенной и линией метро 1, изучались ли эти дополнительные расходы с Парижским транспортным управлением? — задается вопросом Элиза Мюллер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 31 января

Сайт ЛФП

Профсоюз пищевиков Санкт-Петербурга хранит память о днях блокады

канун Дня Ленинградской победы на многих предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга, где действуют первичные организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ, состоялись памятные мероприятия под эгидой профсоюза. Об этом сообщают в Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ.

«Напомню, что многие успешно работающие в наши дни и хорошо известные петербуржцам предприятия пищевого производства не останавливались и в дни блокады Ленинграда, — говорит председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко. — Фактически на каждом таком заводе или фабрике есть свои памятники, мемориальные доски, посвященные блокадне и победе нашего народа в Великой Отечественной войне. Профсоюзные первички, которые также продолжали действовать там в блокадные дни, всячески поддерживали работников. Сегодня наши профорганизации на местах бережно хранят память о девятистодневной блокаде города и о героическом труде наших предшественников».

Именно поэтому каждый год профсоюзные организации совместно с работодателями организуют для работников памятные митинги, возложения цветов и венков в честь защитников нашего города и нашей страны. Это, в частности, АО «Аист», на территории которого находится Обелиск павшим воинам с Вечным огнём. Это и Площадка №1 ОАО «КАРАВАЙ», где установлена памятная доска в честь тружеников хлебозавода в годы войны, а также Площадка №2 этого же предприятия, где есть памятная доска о награждении филиала «Кушелевка» орденом Отечественной войны Первой степени. Нельзя не вспомнить и ЗАО «Кондитерская фабрика им. К. Самойловой» (в прошлом — «Красный Октябрь»). На этом предприятии есть мемориальная доска в память о его работниках, погибших в годы Великой Отечественной войны. На территории ООО «Хлебный дом» установлен монумент «Женщины блокады». В музее «Хлебного дома» находится переходящее знамя Комитета обороны, которое после Победы было передано заводу на вечное хранение.

ФГБУ «Складской терминал №5» по праву гордится мемориальной доской в честь своих работников — участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. «А на тех предприятиях, где нет своих памятников, к 81-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады были сделаны памятные уголки, выставки с фотографиями родственников, которые погибли при защите Ленинграда, а профактив и работники вместе с детьми и внуками возложили цветы к городским монументам в память о днях блокады», — пояснила далее Алла Глинко.

Напомнила профлидер петербургских пищевиков и еще об одной доброй «отраслевой» традиции в городе на Неве — выпекать блокадный хлеб.

«На хлебозаводах в День Ленинградской победы выпекают блокадный хлеб. Так, в Санкт-Петербургском филиале НИИ хлебопекарной промышленности проводят интерактивные занятия для детей, посвященные блокадне и хлебу. На занятиях детям показывают сырье, из которого

делали хлеб в блокаду. Ребята готовят заварку для блокадного хлеба. Отрезают и взвешивают на механических весах те самые «125 блокадных грамм с огнем и кровью пополам». Сотрудники показывают детям копии хлебных карточек и рассказывают о том, как хлеб спас жизни тысячам ленинградцев. Блокадный хлеб, приготовленный по рецепту того времени, тяжелый и плотный — ведь сегодня они привыкли к мягким и воздушным изделиям. С собой ребята уносят несколько кусочков блокадного хлеба, чтобы разделить его с бабушками и дедушками и рассказать им о том, что интересного они узнали об этом важном продукте», — сказала в заключение Алла Глинко, особо подчеркнув, что наша задача сегодня в том, чтобы история нашей страны надолго осталась в памяти потомков.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

Летний отдых – по сертификату

Пройдут четыре месяца, и для юных петербуржцев наступит долгожданная пора летнего отдыха. Многие из них отдохнут и поправят здоровье в детских оздоровительных лагерях на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также – других регионов России. А кто-то проведет в лагере и весенние каникулы. С 3 февраля стартует кампания по приобретению путевок, оформлению сертификатов, дающих работающим родителям право на компенсацию при покупке путевки.

Родители петербургских детей, относящихся к различным льготным категориям, приобретая путевки, смогут получить компенсации из городского бюджета. Таких категорий 18, и в нынешнем году к ним прибавилась еще одна – дети с ограниченными возможностями. В городском бюджете предусмотрены различные виды компенсаций на приобретение 101 тысячи путевок на льготных условиях.

Самая большая группа детей, родители которых имеют право на компенсацию, – дети работающих граждан. В этом году компенсация на путевку в детский оздоровительный лагерь на одну смену (21 день) составит для их родителей 24 872 рубля. В весенние каникулы компенсация на путевку (9 дней) составит 10 656 рублей, за зимние каникулы (12 дней) – 14 212 рублей.

Об этом сообщила, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС, директор Центра оздоровления и отдыха «Молодежный» Юлия Короткова. При этом количество смен не ограничено – на каждую путевку работающие родители смогут получить компенсацию, основанием для которой является оформленный сертификат.

Особо отметим, что улучшение условий оздоровительного отдыха для детей работающих родителей — предмет постоянного внимания Ленинградской федерации профсоюзов. Во время переговоров в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга представители профсоюзов последовательно выступают за повышение расчетной стоимости путевки (в этом году – 41454 рубля), исходя из которой рассчитывается размер компенсации, а также за увеличение количества сертификатов, которое в этом году составит 65 500.

Важное условие для получения сертификата: лагерь должен входить в перечень, подготовленный администрацией Санкт-Петербурга. Сегодня в этом перечне 63 лагеря в пригородной зоне Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Дети также могут отдохнуть в 55 лагерях в других регионах России – в Крыму, Краснодарском крае, Ставропольском крае, Ростовской области, Республике Татарстан, Пензенской области и других. География регионов постоянно расширяется.

Еще одно условие, о котором не стоит забывать родителям: срок действия сертификата – один месяц, и повторно оформить его на ту же смену нельзя. Поэтому лучше заранее определиться с выбором лагеря. Оформить сертификат можно в многофункциональных центрах в разных районах Санкт-Петербурга, где к приему посетителей будут готовы 1139 окон, в Центре оздоровления и отдыха «Молодежный», а также на портале Госуслуг.

По многолетней традиции Управление социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов в преддверии летней оздоровительной кампании подготовило памятку, в которой

работающим родителям доходчиво объясняется, как правильно подготовить документы, получить сертификат и приобрести путевку. Начальник Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов Алексей Панферов:

Действительно, профсоюзная сторона последовательно добивается увеличения расчетной стоимости путевки и количества сертификатов для детского оздоровительного отдыха. Этот вопрос остается одной из ключевых тем обсуждения в рамках работы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Отрадно, что наши социальные партнеры в лице Правительства города слышат нас: благодаря этому основные параметры детской оздоровительной кампании с каждым годом улучшаются, в частности, увеличивается финансирование из бюджета города.

Тем не менее, несмотря на достигнутые позитивные результаты, размер компенсации по сертификату (24 872 рубля) остается значительно ниже реальных затрат родителей, что серьезно ограничивает доступ многих семей к качественному отдыху для их детей. В этой связи крайне важно продолжить работу над существенным увеличением размера компенсации, а также над развитием доступности услуг детского оздоровительного отдыха.

Кроме того, профсоюзы и работодатели сегодня активно участвуют в решении этой задачи на локальном уровне, закрепляя в коллективных договорах дополнительные гарантии, предусматривающие полную или частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для работников-членов профсоюзов. Некоторые крупные предприятия города и области сумели сохранить свои ведомственные детские оздоровительные лагеря, где дети сотрудников имеют возможность отдыхать либо за символическую плату, либо бесплатно за счет средств работодателя. Безусловно, это крайне ценная практика, которую необходимо не только сохранять, но и активно масштабировать и распространять. При этом государство должно оказывать всестороннюю поддержку таким социально ответственным работодателям, включая реализацию программ субсидирования и предоставление льгот по налогообложению.

Также хочу отметить, что сегодня особое внимание требует вопрос текущего состояния инфраструктуры детского оздоровительного отдыха. Значительная часть детских оздоровительных лагерей была утрачена за последние десятилетия, что, безусловно, существенно ограничивает возможности организации детского оздоровительного отдыха. В целях решения данной проблемы, на наш взгляд, необходимо на федеральном уровне расширить перечень мероприятий программы, направленной на восстановление и строительство новых детских оздоровительных лагерей, а также разработать и внедрить аналогичные программы на региональном уровне. Это позволит обеспечить системный подход к созданию современной инфраструктуры детского отдыха, сделать его более доступным для разных категорий населения и значительно повысить качество оказываемых детям оздоровительных услуг.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы подали еще один иск против указа Трампа

29 января два американских профсоюза, представляющих интересы государственных служащих США, подали иск в Окружной суд США по округу Колумбия, требуя приостановить указ президента Дональда Трампа по реклассификации порядка 50 тыс. госслужащих, сообщает Reuters. Американская федерация государственных служащих (AFL-CIO) и Американская федерация государственных, окружных и муниципальных служащих (AFSCME) обратились в суд, поскольку считают, что Трамп неправомерно пытался заблокировать правило администрации Байдена, защищающее федеральных служащих от лишения гарантий занятости. Администрация президента собирает часть госслужащих перевести в так называемый «Список F», а уволить госслужащего из этого списка намного проще по любой причине, включая политические взгляды. Этот иск профсоюзов — уже второй, оспаривающий указ Трампа. Первый был подан 21 января

профсоюзом работников Национального казначейства, представляющим 150 тыс. федеральных служащих. Профсоюз утверждает, что Трамп не смог обосновать необходимость внесения новых исключений из мер защиты госслужащих. Всего лишь днем ранее, 28 января, Управление кадровой политики (агентство, курирующее федеральную гражданскую рабочую силу США) разослало примерно 2 млн госслужащих электронное письмо, в котором предлагало уволиться и продолжать получать зарплату до 30 сентября. Для этого нужно было принять решение об увольнении до 6 февраля, отправив просто мейл с пометкой «увольнение». Обещалось, что после этого такие сотрудники будут отправлены в оплачиваемый административный отпуск до конца сентября или раньше, если они выбрали более раннюю дату увольнения. При этом в письме говорилось, что они продолжат получать зарплату по обычному графику. Сотрудники, которые выберут увольнение по собственному желанию, не будут обязаны работать, за исключением редких случаев. Управление кадровой политики заявило, что сотрудники, не ответившие на электронное письмо, сохраняют свои рабочие места, однако тех, кто решил остаться на своих должностях, предупредили, что сохранение их рабочих мест не гарантировано. «В настоящее время мы не можем дать вам полной гарантии относительно определенности вашей должности или агентства, но если ваша должность будет ликвидирована, с вами будут обращаться достойно и вам будут предоставлены меры защиты, предусмотренные для таких должностей», — говорится в электронном письме. Впрочем, у многих возникли сомнения в том, что все будет так, как описано в этом письме. Так, сенатор Тим Кейн, демократ из Вирджинии, призвал федеральных служащих не уходить в отставку и предупредил, что администрация юридически не обязана платить им после того, как они перестанут работать. — У президента нет полномочий делать такое предложение, — сказал Кейн. — Нет статьи бюджета, которая позволяла бы платить людям, не появляющимся на работе. Если вы примете это предложение и уйдете в отставку, он вас кинет. Профсоюзные организации тоже рекомендовали не принимать это сомнительное предложение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Впервые доля россиян с доходами более 100 тысяч рублей превысила 11%

Доля россиян, получающих более 100 тысяч рублей в месяц, достигла рекордного уровня в 11,4% по итогам 2023 года, свидетельствуют данные Росстата, проанализированные РИА «Новости». Это на 3,1 процентных пункта выше показателя 2022 года (8,3%). Рост наблюдается и в других категориях доходов: доля граждан с доходом от 60 до 100 тысяч рублей увеличилась до 18,5% (было 16,2%), а тех, кто зарабатывает от 45 до 60 тысяч рублей — до 14,4% (+0,6 п.п.). Одновременно с этим снизилась доля россиян с низкими доходами: численность граждан, получающих менее 45 тысяч рублей, уменьшилась на 6 процентных пунктов, составив 55,7%. В целом реальные располагаемые доходы населения в 2023 году выросли на 5,8%. Между тем, годовая инфляция в России показала значительную региональную диспропорцию. По данным Росстата, в 20 субъектах РФ рост цен превысил 10%, при этом в других регионах инфляция осталась значительно ниже среднероссийского уровня. Среди лидеров по росту цен — Чувашия (11,04%), Дагестан (11,03%) и Тамбовская область (10,8%). В то же время инфляция осталась на уровне 5–6% в Чукотском автономном округе (5,11%) и Ненецком автономном округе (6,26%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)