



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 марта по 15 марта 2024 года

Понедельник, 11 марта

В мире

Забастовка парализовала перевозку грузов в финских портах

Финские профсоюзы объявили двухнедельную забастовку. Они потребовали от правительства прекратить реформу рынка труда. Премьер-министр Финляндии Петтери Орпо уже заявил, что эти акции дорого обойдутся налогоплательщикам.

Как сообщают финские СМИ, из-за забастовки в понедельник остановлены грузоперевозки почти во всех финских портах. Недовольство профсоюзов вызвали реформы правительства, касающиеся пенсионного законодательства, выплат по больничному листу, безработице, страховке, а также упрощение увольнений и ограничение на забастовки.

В Финляндии опасаются, что протест трудящихся может вызвать перебои с распределением топлива.

[«Вести»](#)

В стране

Работающих не по профилю мигрантов могут начать выселять из России

Соответствующий законопроект разработало Министерство труда, пишут "Известия" со ссылкой на ведомство. Минтруд подготовил законопроект, предусматривающий новые требования к иностранным трудовым мигрантам - их предлагается выселять из России, если они будут работать не по профилю. Об этом сообщает газета "Известия" со ссылкой на пресс-службу Минтруда.

Как сообщили в ведомстве, инициативой предусматривается создание спецдокумента, который бы подтверждал право иностранного гражданина на временную трудовую деятельность на территории России.

"В рамках оргнабора трудовой мигрант будет трудиться у конкретного работодателя согласно разрешительным документам", - рассказали в пресс-службе министерства, добавив, что компания-наниматель будет сама вносить авансовые платежи по бумагам. Законопроект, как отмечается в

сообщении, разработали по результатам стратегической сессии правительства. Документ ставит целью повысить заинтересованность работодателей участвовать в организованном наборе трудовых мигрантов, а также сделать такой подход приоритетным.

Решение, как уточнили в министерстве, позволило бы исключить ситуации, в которых мигрант мог отказаться работать в компании, которая оплатила его наем, включая покупку билетов в РФ, и перейти в иную сферу деятельности. Инициатива предполагает, что если работник заявит о желании работать в компании, которая не является участником оргнабора, то он будет вынужден покинуть Россию в течение 15 дней.

Нанимающие работников по оргнабору из визовых стран компании предлагается наделить правом не получать разрешение на привлечение таких работников, а разрешения на работу этой категории мигрантов предлагается оформлять без учета квот.

[ТАСС](#)

В Госдуме оценили идею выдворять мигрантов за несоблюдение одного условия

Депутат Бессараб поддержала идею выдворять мигрантов за работу не по профилю

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб оценила высказанное Минтрудом предложение выдворять из России мигрантов за работу в стране не по профилю, заявленному при получении разрешения на въезд. В беседе с «Лентой.ру» депутат поддержала эту идею.

«Уверена, что это правильно, поскольку приглашающий иностранного работника работодатель должен нести полную ответственность как перед самим работником за предоставленное рабочее место и соответствующие условия труда, так и перед государством и обществом за местонахождение такого трудового мигранта, за его поведение и за выполняемые им функции — нужен ли он действительно России, или он приехал конкурировать с местным населением?» — заявила Бессараб. Ранее Минтруд предложил закрепить за мигрантами, приехавшими в Россию по оргнабору, работу по определенному профилю. При несоблюдении этого условия министерство предложило выдворять иностранцев. Согласно инициативе, если мигранты откажутся работать на пригласивших их предприятиях, от них будут обязаны выехать из России в течение 15 дней. Также законопроект предусматривает, что для получения работы иностранцам придется получить документ, дающий им право на работу в конкретной организации.

[Lenta.ru](#)

Уровень безработицы в РФ снизился на 20% за последние шесть лет

Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что среднегодовая численность занятых составляет 73,6 млн человек

Показатель безработицы в России снизился на 20% за последние шесть лет, среднегодовая численность занятых составляет 73,6 млн человек. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова журналистам на площадке Международной выставки-форума "Россия".

"Мы видим системные изменения рынка труда, которые происходят в последнее время. За последние шесть лет у нас на 20% снизилась безработица. Среднегодовая численность занятых у нас составила 73,6 млн человек", - сказала она. Голикова напомнила, что рост реальной заработной платы за последние шесть лет составил более чем 30%. "А за последний, 2023 год по сравнению с 2022 годом - на 7,8%. Это серьезные сдвиги, которые происходят, мы должны на них отреагировать", - уточнила она.

[ТАСС](#)

Семейный подряд

15% россиян принимали карьерные решения под давлением родных. Почти шестая часть россиян трудоспособного возраста сталкивалась с давлением родных при выборе того или иного варианта развития своей карьеры, следует из опроса сервиса SuperJob. Среди сотрудников до 35 лет этот показатель еще выше и составляет уже почти четверть (24%). С учетом текущего состояния российского рынка труда работодатели, понимая важность мнения членов семьи, часто готовы

работать над их лояльностью к текущему работодателю родственника, используя для этой цели как расширенные соцпакеты, так и более сложные инструменты для работы с их детьми.

15% россиян приходилось испытывать психологическое давление со стороны родных и близких по поводу своих решений относительно работы и карьеры, следует из результатов опроса сервиса SuperJob. В нем приняли участие 3 тыс. респондентов из всех округов России.

Чаще всего с мнением родственников приходится считаться россиянам относительно молодого возраста — до 34 лет (24%), по мере взросления доля тех, кто вынужден в карьерных решениях ориентироваться на семью, снижается (в возрасте 35–44 лет таковых уже только 14%, в возрасте старше 45 лет — 13%).

При этом интерес к мнению окружающих у российских сотрудников сокращается по мере роста их дохода: если среди тех, кто зарабатывает до 50 тыс. руб. в месяц, на давление со стороны родственников пожаловались 20% опрошенных, то среди тех, чей доход от работы составляет от 50 тыс. до 100 тыс. руб., таковых было уже 15%. В группе наиболее высокодоходных респондентов с заработком свыше 100 тыс. руб. доля вынужденных считаться с мнением родственников составила уже только 12%.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

В Минобрнауки не готовят изменений в правила приема в вузы из-за пересдачи ЕГЭ

Уже этим летом у выпускников школ появится возможность пересдать один из ЕГЭ по выбору. Об этом говорил в своем Послании Федеральному Собранию президент России Владимир Путин. Над тем, как все будет, работают сразу три образовательных ведомства - Рособрнадзор, Минпросвещения и Минобрнауки.

- Обеспечение законных прав абитуриентов - наш безусловный приоритет. Минобрнауки России совместно с Минпросвещения России, Рособрнадзором и другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти создадут все необходимые условия предоставления абитуриентам возможности пересдать ЕГЭ по одному из предметов до окончания приемной кампании, - прокомментировали "РГ" в Минобрнауки. - Внесение изменений в порядок приема в настоящее время не прорабатывается. По мнению экспертов, возможность пересдать один из предметов по выбору даст школьникам шансов не потерять год в случае неудачной первой попытки и поступить в желаемый вуз.

[«Российская газета»](#)

Волгоградский депутат назвал справедливую и адекватную сумму пенсии в России с учётом роста цен за 10 лет

Депутат из Волгограда уверен, что 29 тысяч рублей - адекватный размер пенсии в РФ. В Волгограде один из депутатов областной думы, Алексей Буров, провёл анализ пенсионной ситуации в России, сопоставив данные за 2013 и 2023 годы. Оказалось, что за этот период пенсии в среднем выросли с 10,6 до 21,8 тысяч рублей. Тем не менее, цены в магазинах за это время выросли на 199%, что означает, что увеличение пенсий не улучшило качество жизни пенсионеров. Буров подчеркнул, что такое незначительное увеличение не отвечает растущим потребностям пенсионеров. Он также напомнил о рекомендациях Международной организации труда, которая советует выплачивать пенсии в размере 40-60% от средней зарплаты.

Учитывая, что средняя зарплата в России составляет 73 тысячи рублей, депутат отметил, что среднюю пенсию необходимо увеличить как минимум до 29 тыс. рублей. Жители Волгограда при этом, по данным опроса популярного портала о поиске работы, считают адекватной пенсию в 45 тыс. рублей. Депутат отметил необходимость поиска новых источников финансирования для пенсионной системы и запуска реформы пенсионного обеспечения, сообщает издание [novostivolgograda.ru](#).

[«Правда»](#)

В профсоюзе учителей отреагировали на идею отменить обязательную сдачу ЕГЭ

Луховицкий из профсоюза «Учитель» выступил против отмены обязательной сдачи ЕГЭ
Инициатива об отмене обязательной сдачи Единого государственного экзамена (ЕГЭ) в России

вызывает много вопросов, считает учитель русского языка и права, член профсоюза «Учитель» Всеволод Луховицкий. Он выступил против ее внедрения в беседе с «Лентой.ру».

Ранее соответствующий законопроект разработала группа депутатов из ЛДПР. При выпуске из школы они предлагают дать право выбора между ЕГЭ и традиционными выпускными экзаменами. По мнению авторов, их проект поможет проводить более качественный отбор среди кандидатов на поступление в колледжи, училища и техникумы.

Непонятно, будут ли эти экзамены, которые организует и принимает школа, вступительными или абитуриентам придется сдавать еще какие-то специальные экзамены в вузе, отметил Луховицкий.

Если речь идет только об абитуриентах, которые поступают в училища, колледжи и техникумы, то для них и так обязательна сдача лишь двух экзаменов: русского языка и базовой математики, подчеркнул педагог.

«Если это так, то тогда вообще ничего принципиально нового нет, и смысл этого законопроекта получается в том, чтобы, в общем-то, незначительное количество детей вообще не боялось никаких экзаменов. То есть это может привести только к тому, что старшеклассники перестанут просто учиться, потому что очевидно, что подавляющему большинству детей такой экзамен на троечку школа зачет», — высказался он.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В России оценили уровень безработицы среди молодежи

С 2020 года уровень безработицы среди молодежи снизился. Так уровень занятости в стране оценил глава Минтруда Антон Котяков, его цитирует ТАСС.

По итогам третьего квартала 2023 года уровень безработицы составил семь процентов. Об этом Котяков рассказал на открытии Фестиваля профессий в павильоне Минтруда на Международной выставке-форуме «Россия».

Фестиваль профессий проходит на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ.

Посетителям рассказывают о возможностях трудоустройства по востребованным профессиям в IT, индустрии гостеприимства, сельском хозяйстве, науке, соцобслуживании, производстве, транспорте, здравоохранении, строительстве.

К концу 2023 года безработица в России снизилась до уровня в 2,9 процента. При этом дефицит кадров стал ключевой проблемой для многих российских предприятий. Глава Центробанка Эльвира Набиуллина назвала нехватку рабочих рук ключевым вопросом для российской экономики, который не решить бюджетными вливаниями и дешевыми кредитами.

По словам премьер-министра России Михаила Мишустина, в условиях санкционного давления Россия сумела избежать роста безработицы и даже выйти на ее исторический минимум. Такую ситуацию глава правительства назвал достижением властей, в первую очередь речь идет о большом количестве программ, в том числе переподготовки кадров, за которые отвечает кабмин.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Среди членов Межрегионального профсоюза кинематографистов женщины составляют 58%.

Эта доля соответствует общей ситуации в цеховых объединениях, которые в настоящее время защищают свои права и интересы, создавая специальные чаты для обсуждения общих проблем и написания коллективных писем с условиями труда и минимальными ставками. Ко дню женской солидарности и борьбы за равные права мы проанализировали состав 14 цеховых групп, которые регулярно выпускают письма, размещенные в нашем справочнике ставок: более 60% их состава — женщины. Однако гендерное распределение между цехами очень разнится: от преобладания в таких профессиях как ассистенты режиссера по актерам, художники по костюмам, помощники режиссера и скрипт-супервайзеры — до почти полного отсутствия среди звукорежиссеров, администраторов, пилотов и операторов дронов и рабочих.

Это соответствует цеховой горизонтальной сегрегации, которая была обнаружена в ходе исследования Санкт-Петербургского университета кино и телевидения в 2019 году: в технических специальностях, согласно титрам фильмов, преобладают мужчины; в костюме, гриме и кастинге — женщины; ближе всего к равному представительству женщины в режиссерской группе, анимации,

сценарном и художественном цехах.

Однако именно технические специальности выше всего ценятся, имеют меньшую продолжительность смены (10 часов) и обязательную оплату переработок (см. наш справочник ставок по цехам кинопроизводства). Исследование проблем российских киноработников 2018 года зафиксировало 28% разрыв в среднем заработке мужчин и женщин в киноотрасли.

Таким образом, в российском кино женщины играют важную роль, но занимаются работой, которая хуже оплачивается. Добиться же улучшений труда можно, объединяясь и отстаивая свои интересы в рамках цехов или же вступая в Межрегиональный профсоюз кинематографистов, который открыт для специалистов всех специальностей, кроме генеральных продюсеров.

KTR.su

В регионе

Медианная зарплата в Петербурге достигла почти 70,7 тысячи рублей

За год медианная зарплата в Северной столице выросла на 15,9 тысячи рублей

Медианная зарплата продолжает расти в Петербурге. Так, по итогам февраля она достигла почти 70,7 тысячи рублей, что на 2,5 тысячи больше, чем было в январе. А если сравнивать данные на начало марта 2024 и 2023 годов, то она поднялась на 15,9 тысячи рублей. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса hh.ru.

Напомним, что медианная зарплата представляет из себя показатель, меньше и больше которого в городе получает одинаковое количество человек. Иными словами, эта цифра находится в середине зарплатного списка.

У соискателей запросы за год тоже выросли - на 10 тысяч рублей. И мы видим, что только сейчас предложения работодателей по доходу стали более-менее совпадать с запросами людей, - отметила руководитель пресс-службы сервиса Мария Бузунова.

Самую высокую зарплату сейчас предлагают топ-менеджерам - 124,8 тысячи рублей, консалтерам - 101,1 тысячи рублей, специалистам сферы автобизнеса - 98,1 тысячи рублей. А больше всего за год зарплаты подняли в автоделе - на 27 тысяч рублей, управленцам - на 25 тысяч рублей, также рабочим, консультантам и специалистам в сфере сельского хозяйства - 21 тысячу рублей.

[«Комсомольская правда»](#)

Образовательная фабрика: ее открыли ГУАП и Обуховский завод

Обуховский завод (входит в Концерн ВКО «Алмаз-Антей») совместно с Санкт-Петербургским государственным университетом аэрокосмического приборостроения (ГУАП) создал фабрику по цифровым технологиям в промышленности. Студенты вуза будут одновременно и учиться, и работать.

«Студенты с третьего курса смогут погрузиться в реальные задачи производства, — комментирует ректор Госуниверситета аэрокосмического приборостроения Юлия Антохина. — Таким образом, мы сформируем «бесшовный» переход от обучения к производству».

Фабрика по цифровым технологиям подразумевает прием учащихся ГУАП на работу после прохождения практики на Обуховском заводе без отрыва от учебы. Для этого в университете открыт специальный кабинет. Студенты, получая зарплату, будут заниматься цифровым моделированием и внедрением робототехники.

«Открытие такой площадки очень важно для нашего предприятия, поскольку поможет сформировать «бесшовную» подготовку кадров. Студенты будут сразу погружены в реальную работу. Команда ребят из ГУАП сегодня помогает в реализации проекта по цифровизации сборочно-сварочного цеха. Они используют технологии имитационного моделирования технологических процессов, начиная от раскрытия металла, заканчивая сваркой и сборкой готовых деталей. При этом ручной труд минимизирован: используются роботизированные сварочные ячейки под различный габарит, а также автоматизационная складская система. Все технологические переделы интегрированы в общую информационную систему цеха, включая станочный парк», — отметила первый заместитель

генерального директора — исполнительный директор АО «Обуховский завод» Ирина Волокитина. Сейчас на предприятии уже действует бюро цифрового моделирования, которое сформировано из выпускников и учащихся ГУАП.

По словам ректора, вузы чувствуют заинтересованность компаний не только в кадрах, но и в формировании образовательной политики. «В том числе благодаря этому мы трансформируем обучение, делаем его практико-ориентированным».

Полностью в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Вторник, 12 марта

В стране

В России собираются увеличить налоги для богатых. Как будет работать новая система?

В конце февраля глава комитета по защите конкуренции Валерий Гартунг и лидер фракции партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов сообщили о разработке законопроекта, который в очередной раз предлагает ввести в России прогрессивную шкалу налогообложения.

Депутаты утверждают, что такая мера увеличит объем средств, поступающих в федеральную казну, и при этом не потребует дополнительных трудозатрат.

Депутаты Госдумы предложили ввести дифференцированную ставку налога на доходы физических лиц (НДФЛ) в пределах от 13 до 25 процентов. Предполагается, что минимальные налоги будут платить россияне с доходом до 5 миллионов рублей в год, они составят 13 процентов. Для тех, кто зарабатывает от 5 миллионов до 25 миллионов, ставка налога будет выше — 15 процентов от дохода. Следующая ступень в 20 процентов охватит тех, кто получает в год от 24 миллионов до 200 миллионов рублей. Наконец, россияне, которые зарабатывают более 500 миллионов рублей в год, будут отдавать в казну 25 процентов.

«Поступления от введения новых ставок превысят триллион рублей. Это не приведет к дополнительным потерям и трудозатратам при их исчислении. Дополнительные суммы НДФЛ предполагается направлять в федеральный бюджет по аналогии с действующим законодательством и впоследствии направлять в региональные бюджеты для обеспечения финансирования программы повышения оплаты труда медицинских и педагогических работников», — пояснили авторы документа.

По данным Росстата, разница между 10 процентами наиболее обеспеченных россиян и самыми бедными достигла 9,1 раза. Самые богатые россияне получали в среднем более 101,2 тысячи рублей в месяц, при этом у беднейших доход едва превышал 11 тысяч рублей. На 10-процентный сегмент с самыми высокими заработками приходилось 26,7 процента всего объема денежных доходов в стране, а на беднейшую группу — 2,9 процента.

Прогрессивное налогообложение — система налогообложения, построенная на принципе увеличения налоговых ставок в зависимости от роста уровня облагаемого дохода налогоплательщика. Как отмечают аналитики Finexpertiza, на фоне дефицита кадров и рекордно низкой безработицы доля россиян, которые получают более 100 тысяч рублей в месяц (более 1,2 миллиона рублей в год) в сравнении с апрелем досанкционного 2021 года выросла с 2,84 до 4,88 миллиона человек (плюс 72 процента). Это около 17,4 процента всех занятых. Треть россиян с зарплатой от 100 тысяч рублей проживает в Москве, вместе с Подмосковьем эта доля доходит до 38,7 процента. В пяти регионах вместе с Санкт-Петербургом и двумя главными нефтегазовыми регионами, Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами, живет более половины (54 процента) всех российских работников с таким уровнем зарплат.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В России взлетел спрос на одну профессию

В зимние месяцы спрос на курьеров в России вырос на 34 процента в сравнении с тем же периодом 2022-2023 годов. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на данные аналитиков сервиса «Работа.ру».

В то же время средние зарплатные предложения в этой профессии увеличились на 38 процентов и превысили отметку в 112 тысяч рублей в месяц. Директор по аналитике и Data Science сервиса Елена Артемьева уточнила, что спрос на курьеров в России растет каждый месяц на протяжении последних нескольких лет.

Это обусловлено рядом факторов, включая рост популярности служб доставки. Рост спроса на курьеров традиционно увеличивается в праздничные дни, особенно в новогодние праздники. «Традиционно самыми "горячими" сезонами для курьеров можно считать (...) весь декабрь как предновогодний сезон, а также февраль-март из-за гендерных праздников», — резюмировала Артемьева.

Рост спроса на курьеров в России происходит на фоне нехватки кадров в логистической отрасли. Ранее газета «Коммерсантъ» со ссылкой на исследование аналитиков HeadHunter (HH) и ПЭК сообщила об обострении кадрового дефицита в этом секторе. За этот период времени в стране увеличился спрос на водителей грузового автотранспорта и складской техники, а также экспедиторов и курьеров.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Аптечный пункт: контроль за ценами на важные лекарства ужесточат

Механизм контроля за ценами на лекарства в России с этого года кардинально изменится, следует из дорожной карты Росздравнадзора. Сейчас цены на часть препаратов проверяют сотрудники региональных комитетов по тарифам, а также федеральная служба, куда поступают жалобы на завышение стоимости. Но с этого года процесс будет автоматизирован. Данные о ценах важнейших препаратов будут заноситься в систему мониторинга движения лекарственных средств, после чего надзорные органы смогут проанализировать ситуацию и выйти с проверками в аптеки или больницы, где стоимость препаратов неправомерно завышалась. Опрошенные «Известиями» эксперты полагают, что таким образом число внеплановых проверок аптечных пунктов может существенно увеличиться.

Системный переход

Мониторинг цен на лекарственные препараты будет полностью погружен в Федеральную систему мониторинга движения лекарственных средств (ФГИС МДЛП), выяснили «Известия», ознакомившись с дорожной картой Росздравнадзора.

Сейчас в базе хранятся сведения об участниках оборота фармацевтической продукции и всех действиях с ней — введении в оборот, перемещении по цепочке изготовители — посредники — медучреждения и аптеки, переупаковке или выбытии из оборота. Теперь туда планируют добавить и стоимость препаратов, входящих в перечень жизненно необходимых и важнейших (ЖНВЛП). Цены на них контролирует государство.

Подробности в газете [«Известия»](https://izvestia.ru)

В регионе

Уже 2 тысячи жителей нашли работу. В Ленобласти пройдет ярмарка трудоустройства

В каждом районе 47-го региона пройдет ярмарка трудоустройства. Работодатели встретятся с потенциальными сотрудниками. Как сообщает 11 марта пресс-служба правительства Ленобласти, 12 апреля во второй раз в каждом районе пройдет Всероссийская ярмарка трудоустройства. На мероприятии будут выступать работодатели, которые расскажут о востребованных профессиях и специальностях. Соискатели смогут не только найти работу, но и узнать, как повысить свои компетенции или пройти переобучение.

Эксперты будут работать с выпускниками, студентами и их родителями. В прошлом году за апрель-июнь участие в ярмарке приняли 23 тысячи жителей региона. Работу предлагали более 300 работодателей. Примерно две тысячи человек трудоустроились. Как сообщал 47news, на этой неделе в отдельных районах Ленобласти тоже проходят ярмарки вакансий.

47news.ru

В Петербурге назвали вакансии с окладом от 250 тысяч рублей

Аналитики SuperJob составили список самых высокооплачиваемых предложений о работе в марте 2024 года в Петербурге. В перечень вошли адвокаты, менеджеры и врачи. Больше всего работодатели готовы платить адвокату. Компания предлагает зарплату от 250 тысяч рублей, служебный автомобиль, питание, проживание и обучение. На втором месте — главный конструктор, менеджер по работе с корпоративными клиентами и врач-нейрохирург с зарплатами от 200 тысяч рублей. Закрывает тройку лидеров вакансия руководителя дилерского отдела с зарплатой 200 тысяч рублей, пишет газета «Петербургский дневник».

Водителям категории «С» и «Е», водителям-экспедиторам и разработчикам программного обеспечения также готовы платить до 250 тысяч рублей. Программисты «1С» могут рассчитывать на зарплату до 200 тысяч рублей, а главные инженеры проекта — от 150 тысяч рублей. Наиболее высокооплачиваемые сферы — ритейл, оптовые продажи, строительство и производство, финансы, здравоохранение и ИТ.

Напомним, двое из трех петербуржцев считают, что иметь высшее образование в современном мире — это престижно. При этом чаще с таким утверждением соглашались женщины — 69 процентов. В 63 процентах так думают мужчины. Число горожан, уверенных в престиже высшего образования, растет с увеличением возраста и уровня дохода опрошенных.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Между флотом и берегом: женщины хотят большей занятости в сфере перевозок по морю

На профильном «круглом столе», проходившем в конференц-зале Дома журналиста накануне Международного женского дня, отмечалось, в частности, что все чаще прекрасный пол бывает занят на флоте. Тем не менее, как в один голос уверяют аналитики, «женщинам на работу в этой отрасли, особенно в море, устроиться по-прежнему гораздо сложнее, чем мужчинам».

Предвзвешенности пополам с психологией

Как прямо заявил Юрий Сухоруков, председатель организовавшего встречу Российского профессионального союза моряков, в настоящее время число дам среди плавсостава не превышает 2 % от общего количества персонала: «Да, по сравнению с былыми временами, когда случаи работы на судах представительниц слабого пола были единичными, это много. А в действительности очень мало». Несмотря на то что дефицит специалистов в отрасли растет, что становится настоящей проблемой, до сих пор кое-то полагает, что женщина на корабле — это беда, — сокрушается Сухоруков. — На самом деле это абсолютное заблуждение, поскольку многие дамы давно и успешно работают на флоте».

Но, как считает Елена Лаврентьева, проректор по развитию образовательного комплекса и взаимодействию с учебно-методическими объединениями ГУМРФ им. Макарова, дело не только в суевериях. Она подтвердила, что и по данным мировой статистики выходит та же цифра — на флоте женщин занято примерно 2 % от общей численности персонала. «Часть капитанов-мужчин не горят желанием взять на борт специалиста-женщину не потому, что она не так квалифицирована — с этим у дам как раз все в порядке. Гораздо чаще их не берут на работу из-за опасений нарушения психологического климата в коллективе», — отмечает эксперт. По ее мнению, особенно это характерно для небольших судов с численностью экипажа 10 – 20 человек. Тогда как на более крупных к появлению дам-судоводителей, механиков и даже старпомов относятся гораздо снисходительнее.

Подробнее в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 13 марта

В мире

Множество – сила: профсоюзы заблокировали грузоперевозки в Финляндии

В Финляндии началась двухнедельная забастовка, затронувшая ряд стратегических отраслей государства — в частности, заблокировавшая работу железной дороги и портов. Это далеко не первая стачка в стране — они идут на протяжении уже двух лет. В бюджете государства не хватает денег, и пришедшее к власти в прошлом году правое правительство пытается сократить расходы за счет урезания социальных льгот. Сами трудящиеся с этим, естественно, не согласны и добиваются, чтобы правительство смягчило реализуемую им реформу рынка труда. Кабинет министров, однако, на компромиссы идти категорически отказывается, что приводит ко всё новым и новым стачкам. Подробности — в материале «Известий».

Поводы для недовольства

Весной 2023 года в Финляндии состоялись парламентские выборы, по итогам которых социал-демократов во власти сменил кабинет, сформированный Коалиционной партией, «Истинными финнами», христианскими демократами и финской Шведской народной партией. Приняв полномочия, новое правительство обнародовало список изменений, которые будут произведены на рабочем рынке. Во-первых, сотрудника станет гораздо проще уволить. Во-вторых, в правительстве решили, что отныне работодатели могут заключать срочные трудовые контракты — раньше такой договор должен был заключаться на неопределенный срок.

В-третьих, предполагается изменить систему оплаты больничных отпусков — так, чтобы первый день не оплачивался. В-четвертых, предложены ступенчатое снижение пособия по безработице, отмена пособия, выделяемого взрослым финнам, получающим образование, и уменьшение детских выплат. В-пятых, кабинет премьер-министра Петтери Орпо вознамерился серьезнейшим образом ограничить право трудящихся на забастовку — она не должна будет превышать по времени одного дня. В-шестых, власти хотят наделить работодателей дополнительными возможностями по снижению зарплат трудящимся, увеличению трудового времени и ухудшению условий отпуска. Частично эти меры уже одобрены финским парламентом, где заправляет коалиционное большинство, частично их еще предстоит рассмотреть.

Правительственные реформы до крайности возмущают простых финнов тем, что власти крайне трепетно относятся к интересам богатей и не желают обложить их высокими налогами, как того требуют трудящиеся. Тем временем основная масса населения беднеет. В ходе исследования, проведенного финским Союзом потребителей в начале осени 2023-го, выяснилось, что четверть жителей Суоми считают, что находятся в трудном финансовом положении — или на его грани. Более половины опрошенных заявили, что увеличение расходов даже на €100 поставит их в крайне затруднительную ситуацию. Кстати, предыдущий опрос на эту тему проводился осенью 2022-го — и тогда лишь около 20% респондентов рассказали, что скатились в бедность или балансируют на ее грани.

На протяжении всего 2023 года Финляндию лихорадило забастовками, причем одна из самых крупных стачек, в которой приняли участие работники транспортной сферы, работники промышленных предприятий, сферы услуг и строители, состоялась 14 декабря. Но и в этом году бастуют в Финляндии постоянно, причем представители самых разных отраслей. Так, 31 января началась забастовка транспортников — профсоюзы, связанные с перевозками, организовали серию однодневных акций протеста. Забастовка на время парализовала, например, большую часть авиасообщения Финляндии — авиакомпания Finnair отменила почти все рейсы, запланированные на 2 февраля. Движение поездов дальнего следования и пригородного сообщения на сутки остановилось полностью (не считая ночных поездов в северный регион государства), встали метро и трамваи.

Временно оставили свои рабочие места сотрудники магазинов, ресторанов и гостиниц. Кроме того, бастовали работники доков и портов. Не остались в стороне и сотрудники почты.

Договориться не получилось

6 февраля в городах Хельсинки, Тампере и Турку стартовала стачка, организованная Центральной организацией профсоюзов профессиональных и управленческих кадров (Akava). К этой акции протеста присоединился и профсоюз работников социальной сферы (Talentia), представляющий работников сферы дошкольного образования. А на период с 14 по 16 марта финский Индустриальный профсоюз (Teollisuusliitto) приостановил работу некоторых предприятий тяжелой промышленности страны. В акции приняли участие около 60 тыс. работников технологической и химической отраслей, а также предприятий по механической обработке древесины.

Председатель Teollisuusliitto Рикку Аалто заявил, что считает эту забастовку полностью оправданной, так как правительство, по его словам, не выразило никакого желания прислушаться к мнению профсоюзов. Действительно, министр экономического развития Вилле Рюдман обрушился с жесткой критикой на профсоюзное движение, назвав его «мафией Хаканиеми» (штаб-квартира Центральной организации финских профсоюзов находится в здании у площади Хаканиеми в Хельсинки). По мнению Рюдмана, профсоюзы на самом деле не интересуются ни сохранением рабочих мест, ни конкурентоспособностью Финляндии, ни экономическим ростом, ни интересами отечества или работников.

Подробности в газете [«Известия»](#)

В стране

Инженеры, аналитики, продажники: названы самые востребованные в РФ профессии

Тренд на деглобализацию, уход западных компаний и бурный рост производств открыл широкие перспективы перед специалистами самых разных направлений

Самыми востребованными специальностями на российском рынке труда в 2024 году станут инженеры, а также специалисты по продажам и найму персонала. Соответствующее мнение высказала президент Ассоциации карьерных консультантов РФ Айгюн Курбанова.

Эксперт отметила, что рынок труда сейчас продолжает испытывать дефицит кадров, так что ниша HR остается востребованной. Многие компании нуждаются в специалистах, умеющих находить подходящих сотрудников.

Огромные возможности для карьерного роста открывает тренд на деглобализацию экономики и развитие производств внутри России. Серьезнейший кадровый голод испытывают машино- и авиастроение. Также очень востребованы бизнес-аналитики, способные оптимизировать работу организаций и производственные процессы.

Ценятся на рынке труда и специалисты по искусственному интеллекту. «До восстания машин пока далеко, но люди, которые могут грамотно и четко сформулировать задачу для искусственного интеллекта, на вес золота, - подчеркнула Курбанова. – Раньше автоматизация в компаниях помогала в основном с аналитикой, а сегодня она нужна для экономии на человеческих ресурсах: можно нанять двух специалистов вместо десяти, если каждый из них умеет грамотно составлять промты (запросы) для ChatGPT и его российских аналогов».

Наконец, эксперт отметила, что уход с российского рынка обострил спрос на специалистов по слияниям и поглощению бизнесов, а также на топ-менеджеров, которые могут возглавить компании, оставшиеся без иностранного управления.

[«Труд»](#)

Аксаков заявил о начале работы над проектом о прогрессивном налогообложении

В кабмине совместно с депутатами уже работают над законопроектом о переходе на прогрессивное налогообложение. Об этом заявил глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков. По его словам, уже в весеннюю сессию такой закон может быть принят. Также депутат рассказал о предполагаемых планках для повышенного НДФЛ.

Документ коснется доходов физлиц и компаний, уточнил депутат, слова которого приводит РИА Новости. По его словам, депутаты и правительство собираются плотно взаимодействовать,

"Постараемся быстрее реализовать эти предложения. Соответственно, депутаты будут вносить поправки в Налоговый кодекс", - уточнил он.

Он также рассказал, как это может быть реализовано. Так, повышенную ставку подоходного налога в 15%, по его словам, можно применять, например, начиная с годового дохода в 1 миллион рублей. То есть по такой ставке при реализации инициативы в таком виде повышенным НДФЛ будут облагаться доходы свыше 83,3 тыс. рублей в месяц. А если человек зарабатывает более 5 миллионов - взимать налог уже по ставке 20%, добавил Аксаков. То есть тут речь идет о суммах заработка порядка 416,7 тыс. рублей ежемесячно.

Для компаний, по его словам, предлагается более гибкая система, в которой будет учитываться больше факторов, чем в отношении физлиц.

Депутат в комментарии "Парламентской газете" высказал мнение, что 80 процентов от пяти миллионов, например, - это приличная сумма, позволяющая комфортно жить. Он также отметил, что Госдума уже в весеннюю сессию собирается оформить это законодательно.

Напомним, что сейчас базовая ставка НДФЛ составляет 13%, а если годовой доход физлица превышает 5 миллионов рублей, то сумма такого превышения облагается по ставке 15%.

Ранее президент Владимир Путин заявил, что распределение налогового бремени должно быть более справедливым. И если в РФ появится прогрессивная система налогообложения, то общество воспримет это абсолютно нормально, считает он. Инициативу Минфин представит в правительство в этом году, их проработка будет вестись совместно с законодателями и бизнесом, заявил в свою очередь глава Минфина Антон Силуанов.

Депутаты Госдумы ранее рассказали "РГ", как и когда эта инициатива может быть реализована и подтвердили запрос общества на такие перемены. Также народные избранники сообщили, над ликвидацией каких рисков надо работать.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Космические зарплаты: у кого в Петербурге выросли доходы

Средняя начисленная зарплата в Петербурге за прошлый год выросла более чем на 12%, а с поправкой на инфляцию — на 6,6%. Такие данные на прошлой неделе опубликовал Петростат, считающий отдельные статистические показатели дольше других. Сам по себе рост зарплаты наблюдается в городе постоянно — например, в позапрошлом году он составил почти столько же — 11,2%. Другое дело, что тогда он был полностью съеден инфляцией, из-за чего петербуржцы даже потеряли в реальных доходах 2%. Но потом власти обуздали рост цен, стимулировали экономику, и в декабре 2023 года средний житель города получил, если верить официальной статистике, 130 720 рублей.

Если вам заплатили меньше, не торопитесь считать себя неудачниками. Во-первых, не забудьте отнять от начисленной зарплаты НДФЛ. Во-вторых, загляните в методологические комментарии Петростата. Там объяснено, как считается показатель, которым так любят щеголять в своих отчётах региональные власти. Зарплатный фонд организации просто делится на число сотрудников. Предположим, директор организации получает 200 тыс. рублей, а двое его сотрудников — по 50 тыс. Нетрудно подсчитать, что в среднем на одного сотрудника выйдет 100 тыс., то есть вдвое больше, чем у большинства работников.

Ещё интереснее изучить раскладку средних начисленных зарплат по видам экономической деятельности. В этом разделе отчёта Петростата можно увидеть, что, например, среднестатистические работники из сферы добычи полезных ископаемых (к которым относится, в частности, газ) заработали в декабре по 448 292 рубля на брата. А работающие в сфере почтовой связи и курьерской деятельности — только 48 053, то есть в 10 раз меньше.

Наконец, важны и тенденции на рынке труда. Петростат рассказал и о них. Так, выяснилось, что в некоторых отраслях зарплаты не росли, а даже наоборот — снижались. Например, согласно официальной статистике, за год стали меньше зарабатывать работники в области здравоохранения и

социальных услуг, а также в сфере, обозначенной как "деятельность профессиональная, научная и техническая". К счастью, есть и обратные примеры: работники воздушного и космического транспорта увеличили свои доходы не на 12%, а сразу в 1,6 раза. В прошлом году сообщалось об индексации зарплат в ведущих авиакомпаниях страны. И если лётчикам и бортпроводникам действительно повысили зарплаты на столько, то "среднему" петербуржцу остаётся за них только порадоваться.

[Деловой Петербург»](#)

Карьерный взлёт: в Пулково внедрились модуль для управления персоналом

Оператор аэропорта Пулково ООО "Воздушные ворота Северной столицы" внедрил корпоративный портал для сотрудников — модуль комплексного решения Neon HRM для управления персоналом от разработчика Nexign.

Использование системы позволит объединить в цифровом пространстве сотрудников, большинство из которых работают в терминале и на аэродроме. Доступ осуществляется как со стационарного компьютера, так и с мобильных устройств.

Проект был запущен за 1,5 месяца. Как пояснили "ДП" в Nexign, последние несколько лет для рынка труда характерна ситуация, когда спрос на квалифицированных специалистов превышает предложение. У компаний всё чаще возникает запрос на автоматизацию HR-процессов: адаптацию, обучение, развитие, вовлечение и мотивацию сотрудников.

"Корпоративный портал, как часть комплексного решения, способствует росту вовлечённости и продуктивности сотрудников. Непосредственно Neon HRM, модульная система, обеспечивает HR-специалистов инструментами для управления эффективностью через материальную и нематериальную мотивацию", — уточнили там.

В пресс-службе ООО "Воздушные ворота Северной столицы" отметили, что функционал внутрикорпоративного портала направлен на создание комфортной рабочей среды, повышение мотивации, неформальное взаимодействие сотрудников.

По оценкам экспертов, к которым обратился "ДП", инвестиции в такие решения могут достигать десятков миллионов рублей. "Как правило, вложения в HR-Tech окупаются через 1–2 года за счёт увеличения производительности труда сотрудников, сокращения времени на административные задачи, улучшения качества найма и удержания персонала, а также снижения рисков в управлении. Решения помогают упростить процессы обучения сотрудников, повысить удовлетворённость персонала и обеспечить безопасность данных", — говорит руководитель отдела бизнес-автоматизации IT-компании SimbirSoft Татьяна Канаева.

При этом она отмечает, что HR-Tech имеет и ограничения, такие как невозможность полностью заменить личное общение и коммуникацию на электронные платформы.

В свою очередь HR-директор цифровой платформы для организации командировок и управления расходами "Ракета" Ксения Коскова подчёркивает, что для крупного бизнеса часто необходимы доработки со стороны разработчика платформы, кастомизация, а также характерен длительный процесс имплементации.

"Основная сложность внедрения такой системы заключается в грамотной интеграции под существующие бизнес-процессы организаций. И далеко не везде этому уделяется необходимое внимание. Также, безусловно, важно дальнейшее сопровождение и поддержание таких систем", — поясняет эксперт.

В современных реалиях дефицита квалифицированных специалистов развитие HR-процессов становится всё более значимым. Автоматизированные платформы позволяют получать своевременную аналитику, отслеживать потенциальные зоны риска, предпринимать оперативные действия.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 14 марта

В мире

Выручка торговых центров в Германии за последние двадцать лет снизилась на 34,8%, свидетельствует Федеральное статистическое ведомство ФРГ.

Как следует из доклада ведомства, тенденция, характерная для ТЦ, противоречит глобальному тренду, наблюдаемому в сфере розничной торговли в Германии. В частности, совокупный объем розничных продаж в ФРГ вне зависимости от канала дистрибуции увеличился с 2003 по 2023 год на 11,3%, при этом оборот электронной коммерции возрос на 170,1% в денежном выражении (в ценах базового года).

Примечательно, что позитивная динамика выручки ТЦ была зафиксирована в 2022 году на фоне восстановления розничной торговли после пандемии — рост составил 13,1%. Тем не менее снижение покупательной способности населения на фоне кризиса в 2023 году вновь обернулось негативными последствиями для данного канала продаж — выручка ТЦ упала почти на 4%.

Планомерное отмирание традиционной розничной торговли, усилившееся на фоне макроэкономической нестабильности в Германии, сопровождается сокращением персонала. По итогам 2023 года число сотрудников ТЦ снизилось на 21,7% по сравнению с 2003 годом. Несмотря на долгосрочную негативную тенденцию, в 2022 и 2023 годах количество работников в немецких универмагах, напротив, возросло на 3,9% и 5,2%, что, однако, скорее связано с эффектом низкой базы и продолжающимся восстановлением сферы розничной торговли после пандемии.

[Eadaily.com](https://eodaily.com)

Индийская оппозиция пообещала помочь фермерам в случае победы

В случае прихода к власти оппозиционного блока INDIA он прислушается к требованиям фермеров и разработает меры по их защите, заявил лидер входящей в блок партии «Индийский национальный конгресс» Рахул Ганди 14 марта на митинге фермеров в Чандваре, сообщает India Times.

«Правительство альянса INDIA будет голосом фермеров и будет работать над защитой их интересов», — пообещал политик.

Он заявил, что такое правительство реструктуризирует схему страхования урожая в интересах земледельцев, защитит цены на сельскохозяйственные культуры при разработке экспортно-импортной политики.

Ганди обвинил правительство Нарендры Моди в том, что оно списало промышленности кредит на 16 трлн рупий (17,5 трлн руб.). «Эта сумма эквивалентна 24-летнему сроку действия Национальной схемы гарантий занятости в сельской местности имени Махатмы Ганди (MGNREGA), в рамках которой ежегодно тратится 350 млрд рупий (385 млрд руб.) на обеспечение занятости бедных людей», — подчеркнул политик.

«Если кредиты богатых людей могут быть списаны, фермеры также должны получить выгоду», — заявил Ганди. Лидер партии NCP Шарад Павар, выступая на митинге, обвинил центральное правительство в безразличии к тяжелому положению фермеров и сельскохозяйственного сектора.

«Из-за отсутствия надлежащей цены на свою продукцию фермеры обременены долгами и совершают самоубийства», — подчеркнул он.

Напомним, весной пройдут выборы в парламент Индии. Попавшие в парламент депутаты затем сформируют правительство. Последние два созыва парламента правительство формировала партия «Индийская народная партия» (БДП) под предводительством Нарендры Моди.

[«Красная Весна»](#)

В стране

Налог посчитается с доходом

Каким может быть прогрессивное налогообложение

Российский бюджет ищет новые источники дохода. Владимир Путин вновь заговорил о прогрессивном налогообложении и заявил, что страна для него созрела. По мнению президента, россияне нормально отнесутся к тому, что богатые будут платить больше. Но кого власти в новой конфигурации будут считать богатыми, до сих пор неизвестно. Помимо налогов, власти анонсировали новый раунд приватизации. План по продажам государственных активов на этот год увеличили в 100 раз. Смогут ли это решить бюджетные проблемы? Выяснял Иван Якунин.

Послание Федеральному собранию, на котором Владимир Путин анонсировал переход к «более справедливой системе налогообложения», состоялось две недели назад, и почти сразу в Минфине сообщили, что законодательные инициативы на эту тему уже готовы. В Кремле на вопрос “Ъ FM” ответили, что их разрабатывают вместе с депутатами. Официально власти говорят, что о конкретных параметрах говорить пока рано. И источники «Ведомостей», и собеседники “Ъ FM” в Госдуме считают, что базовая ставка в 13% снижена не будет ни для кого.

Налог для богатых в России в 2024

А вот для кого она вырастет, пока не решили, рассказал глава комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков: «Суммы и этапы, с которых будут браться повышенные налоги, находятся на стадии формирования. Например, доход составляет 1 млн руб. в год, тогда налог будет 15%. Если годовой заработок 3 млн руб., налог — 17%. От 5 млн руб. — 20%. Это я говорю условно, конкретные цифры пока назвать не могу».

Речь идет, конечно, о заработках в год. Доход в 1 млн руб. — это зарплата в 84 тыс. руб. до вычета налогов. По данным Росстата, больше этой суммы зарабатывает 15% россиян, которых теоретически может коснуться реформа. Про ставки для бизнеса пока ничего неизвестно. Возникает вопрос: а зачем понадобился такой переход? Да, бюджет на ближайшую трехлетку дефицитный, но не критично: в 2024 году, например, нехватка составит 1,6 трлн руб., а в 2025 — 800 млрд руб. Но эти суммы не учитывают новые нацпроекты, говорит экономист Bloomberg Economics по России Александр Исаков:

«Новые меры, которые озвучил президент в своем послании, и потенциальный дальнейший рост расходов потребует от 1% до 2% ВВП дополнительных расходов каждый год. Это от 2 трлн руб. до 4 трлн руб. сверх текущих планов. Скорее всего, правительство ищет эти дополнительные средства. Сколько можно получить денег? По нашим оценкам, от базового сценария по прогрессивной налоговой шкале при ставке 15% до 1 млн руб. и 20% — для доходов свыше 5 млн в год мы можем ожидать порядка 1 трлн руб. в год».

Как налогам добавляют прогрессии

То есть примерно половину требуемой суммы. Есть и другие источники. Например, Минфин в этом году планировал заработать на приватизации 1 млрд руб. Антон Силуанов сообщил, что планы скорректировали — теперь нужно 100 млрд руб. Это, увы, все подробности. В конце 2023 года Минфин сообщал, что разработал список из 30 компаний, в которых у государства больше 50%, и это якобы основные претенденты на продажу. Список держится в секрете. Теоретически заработать можно, рассуждает профессор Университета Помпеу Фабра в Барселоне Рубен Ениколопов:

«100 млрд руб. за один год — эта цифра не выглядит безумной. У банков на самом деле много денег, они очень прибыльные, поэтому в экономике средства-то есть. Другой вопрос, что эти списки меняются последние 10-15 лет, а воз и ныне там. Но какие-то подвижки в сторону того, что бюджету нужны деньги, могут быть. Когда участвуешь в такой игре, то должен понимать: если политическая обстановка изменится, ты можешь этого лишиться. Поэтому все закладывается в цену активов

Подробнее в газете [«Коммерсант»](#)

В регионе

Кадровый голод радикально поднял зарплаты рабочих в Петербурге

Число вакансий для соискателей-рабочих в Петербурге за год выросло на 50%

Потребность компаний Санкт-Петербурга в квалифицированных рабочих выросла в полтора раза по сравнению с 2023 годом, подсчитали аналитики платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. За последний месяц местные работодатели разместили около 16 тыс. соответствующих вакансий, что на 50% выше прошлогодних показателей. Активнее всего в Северной столице ищут водителей (17% вакансий), кладовщиков (11%), упаковщиков онлайн-заказов (10%), слесарей и сервисных инженеров (по 8%). При этом на рынке труда Петербурга в части рабочих специальностей наблюдается дефицит соискателей — всего 3 человека на место, констатирует руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО Мария Бузунова. «Чаще всего рабочих ищут и приглашают в Петербурге компании из розничной торговли (12% или почти 3 тыс. вакансий приходится именно на эту отрасль). Также активно ищут рабочих строительные компании (8%) и бизнес из сферы логистики и перевозок (8%)», — отметили в hh.ru.

Уровень предлагаемой работодателями зарплаты по сравнению с 2023 годом также значительно вырос, достигнув отметки в почти 79 тыс. руб. — это на 21 тыс. руб. больше средней предлагаемой зарплаты для рабочих в начале прошлого года.

Значительнее всего снизилось число желающих трудиться на стройках Петербурга. За прошлый год спрос на работников в сфере строительства вырос на 28%, при этом количество откликов на вакансии в отрасли сократилось, писал РБК Петербург. В 2023 году петербургские работодатели разместили более 104 тыс. вакансий в данной сфере и получили 3,4 млн откликов — на 9% ниже числа откликов от соискателей-строителей в 2022 году. Работоспособные жители Петербурга в возрасте от 19 до 30 лет стали на 11% реже искать работу в строительстве.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Удвоение кадров. В Ленобласти более чем на 90% вырос спрос на рабочих

Аналитики hh.ru узнали, что у компаний Ленинградской области сильно вырос спрос на рабочих.

Результаты исследования есть у 47news. За последние 30 дней работодатели Ленобласти разместили более 4 тыс. новых вакансий для рабочих. Это на 92% превышает потребность прошлогодною потребность бизнеса в специалистах, имеющих рабочую профессию. Особенно велика потребность в специалистах, имеющих рабочие профессии, у компаний из розничной торговли (18% или почти 1,2 тыс. вакансий для рабочих за последнее время), перевозок и логистики (15%), а также компаний в сфере пищевых продуктов (9% новых рабочих мест). "Между тем сами соискатели не сильно торопятся массово искать работу. Сейчас на рынке труда Ленобласти находятся почти 8 тыс. соискателей-рабочих, что, казалось бы, много. Но с точки зрения соотношения количества резюме на одну вакансию мы видим проявленный кадровый дефицит: лишь 2 человека на место", — отмечает Мария Бузунова, руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО.

Стал также известен рейтинг самых востребованных рабочих профессий в Ленобласти весной 2024 года. Рейтинг возглавляет профессия водителя (30% или более 2 тыс. новых рабочих мест за месяц). На втором месте по спросу у местных компаний — упаковщики, их этой весной потребовалось более 600 человек или 10% вакансий, на третьем месте — разнорабочие (9% новых рабочих мест). Погоня за кадрами заставляет и повышать среднюю зарплату: на данный момент в среднем рабочим Ленобласти предлагают более 75 тыс. рублей, что на 23 тыс. больше, чем в начале 2023 года.

47news.ru

Петербургжцы опасаются роста трат на ЖКУ из-за общих счётчиков

Каждый пятый дом в Петербурге уже оснащён общим счётчиком электроэнергии. Петербургжцы опасаются роста коммунальных платежей.

На сегодняшний день общедомовыми приборами учёта оснащены порядка 4,5 тыс. многоквартирных домов в зоне деятельности АО "Петербургская сбытовая компания" (ПСК, поставщик электроэнергии, занимающий большую часть петербургского рынка).

Как сообщили "ДП" в организации, это около 20% от общего числа многоквартирных домов в городе (которых, согласно городской программе капитального ремонта, примерно 22 тыс.).

Как рассчитывают потребление электроэнергии в Петербурге

В Петербурге исторически потребление электричества на общедомовые нужды рассчитывалось по приборам учёта, установленным на конкретные объекты общедомового имущества. Отдельные счётчики ставились на лифт, на освещение, на вентиляцию и на другие объекты. Но несколько лет назад законодательство изменилось. В ПСК, ссылаясь на федеральный закон "Об электроэнергетике", утверждают, что с 2020 года является обязательной установка приборов учёта на вводе электросети в дом.

По федеральному законодательству компания устанавливает такие приборы самостоятельно. В случае двукратного недопуска сотрудников в дом расчёт стоимости отпущенной электроэнергии может осуществляться исходя из норматива с применением повышающего коэффициента 1,5, а кроме того, поставщик может обратиться в надзорные органы или даже потребовать установки счётчиков в судебном порядке, отметили в компании.

На сайте комитета по энергетике публикуются графики монтажа приборов. Во II квартале 2023 года (первые обнародованные данные) должны были установить около 2,6 тыс. счётчиков. В III квартале — около 2,3 тыс. В IV — 1,5 тыс. Таким образом, к началу 2024 года предполагалось установить более 6 тыс. приборов, а не 4,5 тыс. То есть процесс как будто отстаёт от графика. Однозначный вывод сделать сложно, так как в эту статистику входят не только дома с отсутствующими счётчиками, но и те, где прибор "вышел за межповерочный интервал или произошла его поломка".

В нынешнем году работы по установке счётчиков должны продолжиться. На I квартал они были запланированы и в центре города. В том числе они затронут Центральный и Василеостровский районы.

Почему жители опасаются общедомовых счётчиков

Между тем, как сообщила "ДП" член правления Ассоциации ЖСК, ЖК и ТСЖ Петербурга Марина Акимова, ей поступают обращения представителей товариществ собственников жилья, обеспокоенных изменением системы расчётов в результате установки общедомовых приборов учёта электричества.

Вопросы возникают к расходам на общедомовые нужды (ОДН). При наличии прямых договоров электроснабжения собственников с поставщиком (минуя управляющую организацию) объём потраченной на такие нужды электроэнергии по закону определяется как разница между показаниями прибора на вводе в дом и суммарным объёмом потребления квартир и нежилых помещений.

То есть, скажем, если кто-то из жильцов неверно передаёт показания счётчика в своей квартире, его потребление может перейти в общедомовые нужды. Таким образом, те, кто раньше не платил по счетам, будут продолжать так себя вести и дальше. Но теперь их долги будут распределяться между всеми соседями, считает Акимова. Кроме того, по её мнению, это менее выгодно для жителей, поскольку приходится платить ещё и за потери, которые происходят в проводке, ведущей в квартиры. При этом Акимова согласна, что приборы учёта на вводе в дом нужно ставить. Но это должны быть умные системы, которые измеряют и записывают потребление в каждый момент времени, а не только в конце отчётного периода.

Подобные опасения уже высказывались в 2022 году, когда были изменены правила расчёта платы за общедомовые нужды (они стали больше ориентированы на фактическое потребление на основе показаний общедомовых приборов учёта, а не на нормативы). В Минстрое подчёркивали, что "документ не предполагает оплаты долгов за ЖКУ соседей".

Подробнее на портале [«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 15 марта

В мире

Минтруд Британии: из-за психических проблем не могут работать 20 тыс. человек

Не менее 20 тыс. британцев ежемесячно обращаются за пособием по нетрудоспособности из-за проблем с психическим здоровьем. По данным Министерства труда и пенсий Великобритании, которые публикует газета The Guardian, это более двух третей от общего числа тех, кто получает такое пособие. Министерство также указывает, что сейчас пособие по нетрудоспособности получают в общей сложности 2 млн британцев, которым либо трудно работать, либо они вообще не могут работать по состоянию здоровья. По сравнению с предыдущим годом их число выросло на 400 тыс. Из общего числа заявок на пособие, рассмотренных за последние два года, 69% касались нетрудоспособности из-за «психических и поведенческих расстройств». В 48% заявок указывались проблемы со спиной и суставами, в 20% заявок — заболевания сердца и сосудов, а также болезни ЖКТ, в 15% заявок — неврологические заболевания и такие болезни, как диабет и ожирение. В среднем на одного заявителя приходится 2,7 заболевания.

Комментируя данные министерства, эксперт аналитического центра Health Foundation Кристофер Рокс отметил, что они «подтверждают растущую важность психического здоровья для способности человека работать». По его словам, из-за проблем с психическим здоровьем все больше людей оказываются на пособии, что негативно сказывается на экономике страны. Эксперт призвал власти оказывать «целенаправленную поддержку» этой группе населения. Министерство со своей стороны заверило, что «масштабные реформы социальной сферы» позволят оказывать «индивидуальную помощь» и сократить число получающих пособие по нетрудоспособности более чем на 370 тыс. человек.

[«Коммерсант»](#)

В стране

13 марта Госдума приняла в первом чтении законопроект, который уточняет понятие о молодом специалисте и вводит определение «молодой работник».

Авторы документа предлагают считать молодыми специалистами не только тех, кто впервые вышел на работу по профессии после окончания обучения, но и граждан, которые еще учатся в вузе. Как пояснили «Известиям» инициаторы поправок, это позволит поддержать работающую молодежь и станет важным шагом в подготовке к нацпроекту «Молодежь России». О том, для чего вводятся два отдельных понятия и какая поддержка будет оказана сотрудникам, — в материале «Известий».

Специалист или работник

Согласно пояснительной записке, цель поправок в закон «О молодежной политике» — повышение мотивации у молодых россиян к построению карьеры, а также устранение барьеров в процессе адаптации молодежи на рабочих местах. Поправки предлагают обеспечивать поддержку сотрудникам на первом месте работы в течение трех лет. Критерии статуса «молодого специалиста» существуют с 2020 года, но было определено, что таковым является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией. То есть оно относилось только к выпускникам учебных заведений, которые впервые устраиваются на работу по специальности, а к студентам было неприменимо.

Поправки подготовила группа депутатов в соавторстве с сенаторами Дарьей Лантратовой и Игорем Кастюкевичем. Они предложили заменить в критериях молодого специалиста обязательное условие о первом месте работы после завершения обучения по профессии требованием об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией. — Согласно действующим критериям, если человек работал во время обучения, то молодым специалистом после получения

диплома он уже не будет, но и на период такой «подработки» молодым специалистом он не считается, — пояснил «Известиям» сенатор, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» в Херсонской области Игорь Кастюкевич.

«Таким образом, складывается ситуация, при которой на государственном уровне, с одной стороны, предпринимаются усилия по вовлечению в трудовую деятельность молодых людей еще на этапе обучения, а с другой стороны — исключается возможность получения ими статуса молодого специалиста», — говорится в документе. Зачем нужны поправки

Также документ вводит понятие «молодой работник». По мнению авторов законопроекта, это «позволит создать законодательную основу для стимулирования молодых людей к вступлению в трудовые отношения». Они отметили, что сегодня многие сферы экономики пересекаются и нередки ситуации, когда выпускник, получивший высшее образование по специальности, работает в этом же направлении, но его должность звучит иначе за счет чуть измененного функционала. «В настоящий момент указанная категория граждан находится за рамками правового поля, при этом принося значительный вклад в экономическое развитие государства и общества в целом», — подчеркнули авторы законопроекта.

После принятия законопроекта молодыми работниками будут считаться граждане до 35 лет, работающие не по специальности в течение трех лет по месту первого трудоустройства, пояснила «Известиям» соавтор законопроекта сенатор Дарья Ланtratова.

— Принятый законопроект позволит молодым людям быстрее освоиться на первой работе и повысит их желание продвигаться по карьерной лестнице в выбранной профессиональной нише, — пояснила она.

Дарья Ланtratова указала, что теперь студенты, начавшие трудовую деятельность, могут иметь статус молодого специалиста, даже если не закончили учебное заведение и впервые устраиваются на работу после завершения обучения. Благодаря предлагаемым изменениям «молодыми специалистами» можно будет считать и тех, кто подрабатывал во время учебы, а к «молодым работникам» в первые три года будут относиться те, кто устроился не по специальности. Считаю, что это справедливо, — подчеркнул собеседник.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Мишустин сообщил о повышении специальных выплат медикам в малых городах и селах

Правительство России увеличило размер специальных выплат для медиков, которые работают в небольших населенных пунктах. В селах и поселках с населением меньше 50 тыс. человек максимальный размер выплат вырастет до 50 тыс. руб. для врачей и до 30 тыс. руб. для среднего персонала. В пунктах с населением от 50 тыс. до 100 тыс. человек размер выплат увеличится до 29 тыс. и 13 тыс. руб. соответственно, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабмина.

«Средства назначаются с 1 марта, за текущий месяц медики получают их уже в апреле. В целом это затронет более 200 тыс. сотрудников больниц и поликлиник», — сказал он (цитата по сайту правительства).

Господин Мишустин добавил, что с 1 апреля на выплаты по окладам медработников будет направляться не менее 50% фондов заработной платы медорганизаций. Сами зарплаты должны при этом остаться не ниже прошлогоднего уровня.

С предложением увеличить выплаты медработникам из малых населенных пунктов выступил президент РФ Владимир Путин во время пленарного заседания форума «Технологии будущего». Доплаты для медицинских работников ввели еще в конце 2022 года. Всего выплаты коснулись около 1 млн медицинских работников.

Согласно проведенному профессиональным сервисом «Актион Медицина» опросу, большинство медиков в России считают, что увеличение зарплат и помощь с жильем помогут остановить отток кадров из сферы медицины.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Внесены изменения в Социальный кодекс Санкт-Петербурга, касающиеся статуса многодетной семьи

Губернатор Александр Беглов подписал Закон Санкт-Петербурга «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга». Данным нормативным актом вносятся изменения, приводящие ряд положений регионального законодательства в соответствие с Указом Президента РФ от 23.01.2024 № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей».

Изменения коснулись понятия многодетной семьи – теперь единого на всей территории Российской Федерации: многодетная семья - семья (неполная семья), имеющая в своем составе трех и более детей (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), статус которой устанавливается бессрочно.

Также внесены изменения, относящиеся к периоду предоставления многодетным семьям мер социальной поддержки. Право на них сохраняется до достижения старшим ребенком в многодетной семье возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его обучения в очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.

Изменения, внесенные в Социальный кодекс Санкт-Петербурга, обеспечивают предоставление в соответствии с Указом Президента РФ мер социальной поддержки по:

- обеспечению детей, обучающихся общеобразовательных организациях, одеждой для посещения учебных занятий, а также спортивной формой на весь период обучения;
- предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в размере не ниже 30% от установленного размера оплаты;
- использованию документа, подтверждающего статус многодетной семьи, в целях бесплатного посещения музеев, парков культуры и отдыха, возможности получения социальных выплат в целях строительства или приобретения жилого помещения.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Глава профсоюза жизнеобеспечения Нина Леонтьева: «Мы должны показать свое единство»

Всего в Петербурге насчитывается более 3,8 миллиона избирателей

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева отметила, что голосование идет три дня, что очень удобно для людей самых разных сфер деятельности. Особенно для работников предприятий жизнеобеспечения

«У нас сменный график, и теперь все могут проголосовать в удобное для себя время, не отвлекаясь от работы. «Каждый может отдать свой голос, – говорит Нина Леонтьева. – В этом году выборы проходят в непростое для нашей страны время, когда очень многое зависит от сплоченности россиян.

Провокации и диверсии, которые противник устраивает на территории России, свидетельствуют о желании посеять панику среди населения. Мы должны показать свое единство и прийти на выборы. От каждого гражданина зависит, каким политическим и экономическим курсом пойдет наша страна». Напомним, более 85 тысяч молодых жителей Петербурга получили право впервые проголосовать на выборах. На избирательных участках их будут ждать памятные подарки. Об этом на брифинге в медиацентре «Выборы-2024» рассказал председатель Санкт-Петербургской избирательной комиссии Максим Мейксин.

«Первое голосование для молодого человека особенно важно. С него начинается формирование гражданской ответственности. Молодежь понимает, что это поступок взрослого человека», – сказала Леонтьева.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)