



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 по 18 апреля 2025 года

Понедельник, 14 апреля

В мире

В Белоруссии вступительные экзамены поставят под госконтроль

Президент Белоруссии подписал указ о создании государственной комиссии по контролю за ходом подготовки и проведения вступительной кампании в 2025 году. Два года назад результаты экзаменов вызвали массовое недовольство школьников и их родителей. Чиновники призваны не допустить подобного. В этом году будет важное новшество – во исполнение указания Александра Лукашенко решить проблему с инженерными кадрами выпускники профильных классов будут поступать в вузы без экзаменов. Между тем на днях Министерство труда расширило перечень работ, на которых могут быть заняты подростки 14–16 лет. Эксперты не исключают, что возможность самим зарабатывать снизит количество желающих получить высшее образование. В Белоруссии создана госкомиссия по контролю за ходом вступительной кампании в 2025 году. Ее председателем назначен заместитель премьер-министра Владимир Караник. В состав органа включены представители Совета республики и Палаты представителей Национального собрания Беларуси, различных ведомств и общественных организаций.

Пресс-служба президента Александра Лукашенко отмечает: «Реализация указа позволит обеспечить защиту прав и законных интересов граждан при поступлении в учреждения высшего и среднего специального образования, принимать в случае необходимости оперативные меры реагирования для исключения нарушений законодательства».

Напомним, что в 2023 году вступительная кампания сопровождалась массовым недовольством школьников и родителей. Тогда Минобразования внедряло новую систему начисления баллов, и она, мягко говоря, не вызвала понимания. В ситуацию вмешался лично Лукашенко, который заявил, что нужно «делать обычную, понятную систему» контроля знаний. В итоге баллы были пересчитаны по упрощенной методике.

В этом году централизованный экзамен и централизованное тестирование пройдут в период с 26 мая по 5 июня. Государственная комиссия призвана не допустить возникновения подобных нештатных ситуаций.

В этом году в Белоруссии пройдет и первый масштабный выпуск профильных инженерных классов. Начальник Главного управления профессионального образования Министерства образования Сергей Пищов на пресс-конференции, посвященной вступительной кампании, ранее рассказал: «Выпускники инженерных классов смогут поступать в вузы на более чем 70 специальностей по дополнительной траектории».

Чиновник пояснил: «Чтобы поступить в вуз по дополнительной траектории, нужно иметь в аттестате не ниже восьми баллов по профильным предметам и не ниже семи по остальным. Для поступления потребуется рекомендация педагогического совета школы, также необходимо будет

пройти собеседование. Оно проводится по учебной программе факультативного занятия «В мире техники и технологий: выбираем инженерную профессию».

Стоит отметить, что данная новация – ответ Минобразования на критику со стороны президента, которая прозвучала еще по итогам вступительной кампании 2024 года. Тогда глава ведомства Андрей Иванец признался, что вузы недобрали около 870 человек. Из них около 120 – по дневной форме обучения в вузах инженерно-технического профиля.

Эта информация возмутила главу государства. Лукашенко подчеркнул: «Я уважаю свою первую профессию историка и юриста. Это надо, это прекрасно, хотя видны их недоработки и по 2020 году. Наши недоработки – историков и прочих, это хорошо. А как без инженеров будем? Юристы и историки ни электромобиль не создадут, ни атомную станцию не построят. То есть нужны и они. И прежде всего они – инженеры, а где они?»

Вот теперь министр Иванец надеется, не пряча глаз, ответить на этот нелицеприятный вопрос. Между тем на днях в Белоруссии вступила в действие новация, которая, по мнению некоторых экспертов, может не лучшим образом сказаться на стремлении школьников получать высшее образование. В Telegram-канале Министерства труда и социальной защиты сообщается, что расширен список профессий, доступных для подростков. Теперь в возрасте 14–16 лет разрешается трудиться в офисах, кафе и магазинах, в доставке, сборке мебели, на швейном производстве, диспетчерами и т.д. А также, как и прежде, помогать в сельском хозяйстве, благоустройстве территорий, работать аниматорами и промоутерами.

Эксперт в сфере образования, глава Института развития и социального рынка для Беларуси и Восточной Европы Андрей Лаврухин так прокомментировал эти новации на одном из оппозиционных интернет-ресурсов: «Приучать детей к труду – это хорошо. Если за это еще будут платить деньги – тем более. Дети будут раньше становиться более ответственными и самостоятельными, постепенно понимать цену деньгам. Это позитивная сторона. С другой стороны, не менее очевидно, что такая мера – вынужденная для государства из-за острого дефицита кадров. И во многом это выглядит как попытка заткнуть дыры на рынке труда».

Отмечает эксперт и неоднозначное влияние этих мер на перспективы высшего образования: «Если дети с 14 лет будут зарабатывать деньги, они могут сказать: «Мама, папа, а зачем мне учиться? Я могу и сейчас деньги рубить». Понятно, что это будут не те деньги, чтобы позволить самостоятельную жизнь, но такая мысль у детей может появиться. И если подростки будут видеть, что образование не нужно, это может увеличивать долю тех, кто работает на рынке труда без образования. Это будет способствовать архаизации экономики, рынок труда будет требовать низкоквалифицированных рабочих».

В то же время эксперт признает: «Но есть и другая сторона, положительная. Дети, которые уже будут выходить на рынок труда, смогут понимать, где платят больше, где – меньше, исходя из чего смогут более прагматично выбирать будущее образование. Они смогут иметь более релевантное представление о рынке труда, на который им придется выходить потом».

[«Независимая газета»](#)

В стране

МПК начинает опрос по изучению условий труда в отрасли

Межрегиональный профсоюз кинематографистов (МПК) объявил о начале всероссийского опроса работников кино- и анимационного производства на тему условий труда и благополучия членов съемочной группы.

Исследование проводится совместно с НИУ ВШЭ и ставит перед собой как практические, так и научные цели. В МПК рассказали, что это – вторая масштабная попытка составить картину современного положения работников. С первого опроса, проведенного основателями МПК совместно с Санкт-Петербургским государственным институтом кино и телевидения в 2018 году, начался путь становления профсоюза. С тех пор изменились мировые технологии, условия господдержки и объемы кинопроизводства в России – как все это отразилось на работниках? В профсоюзе уверены, что новые данные помогут определиться с ключевыми направлениями коллективных переговоров с работодателями и государственными органами для заключения

отраслевого соглашения. «Отраслевое соглашение должно стать нашим «трудовым кодексом» для фрилансеров и обеспечить базовые права кинороботников, а также создать основания для определения их квалификации, в чем заинтересованы продюсеры», - говорится на сайте МПК. Профсоюз приглашает всех работников аудиовизуального производства заполнить анкету и поделиться ею с коллегами.

[Конфедерация труда Россия](#)

В России предложили сократить женщинам рабочий день на час

Депутат Госдумы Антропенко предложил сократить женщинам рабочий день на час

Депутат Госдумы Игорь Антропенко от «Единой России» заявил, что женщинам необходимо сократить рабочий день хотя бы на один час, чтобы у них оставалось больше времени на семью. Его слова приводит ТАСС.

Парламентарий подчеркнул, что каждый ребенок посещает минимум один кружок дополнительного образования или спортивную секцию. Он задумался, когда у молодой девушки появится время на выстраивание личной жизни и семьи, если она возвращается с работы уставшей.

Антропенко уточнил, что предлагает сократить женщинам рабочий день хотя бы на час с сохранением заработной платы.

Ранее в России допустили переход на 36-часовую рабочую неделю. Об этом заявила депутат Госдумы Светлана Бессараб.

[«Лента»](#)

Россию предупредили о резком росте дефицита кадров

Гендиректор HeadHunter Сергиенков предупредил об удвоении дефицита кадров в РФ Платон Щукин. В ближайшие пять лет дефицит кадров в России может вырасти в два раза, с двух до четырех миллионов человек. Об этом на пресс-конференции в Екатеринбурге предупредил гендиректор рекрутингового сервиса HeadHunter Дмитрий Сергиенков, передает «Интерфакс». Особую проблему составляет то обстоятельство, что до 90 процентов этих вакансий будут приходиться на средне- и высококвалифицированных рабочих и специалистов. Другими словами, страна сталкивается с дефицитом даже не работников, а компетенций, из-за чего под угрозой оказывается продвигаемый властями тренд реиндустриализации.

[«Лента»](#)

В России предложили запретить деятельность коллекторов. Соответствующий законопроект внесут в Госдуму

Депутаты ЛДПР внесут законопроект о запрете работы коллекторов в РФ

Депутаты Госдумы от ЛДПР предложили запретить деятельность коллекторов в России. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на соответствующий законопроект.

В пояснительной записке к документу уточняется, что инициативой предлагается «установить запрет на уступку кредитором третьим лицам прав (требований) по договору потребительского кредита (займа)».

По данным Федеральной службы судебных приставов (ФССП), средний долг россиянина по кредиту составляет 121 тысячу рублей. В основном по займам должны мужчины в возрасте от 30 до 45 лет. Они состоят в браке и имеют несовершеннолетнего ребенка. Кроме того, мера подразумевает предоставление заемщику права в течение десяти дней со дня заключения договора обратиться к кредитору с требованием о запрете привлечения третьих лиц к деятельности по возврату просроченной задолженности.

Депутаты напомнили, что кредитные организации могут своими силами взыскивать просроченную задолженность, оставаясь в рамках правового поля. Это могут быть звонки с напоминанием о долге, решение о реструктуризации и частичном погашении долга, продление кредитного договора. Часто кредитные организации обращаются в суд либо продают долг коллекторским агентствам

Осенью 2024 года российские банки в полтора раза нарастили продажу просроченной задолженности граждан коллекторам. По их данным, чаще других допускают просрочки платежей по кредитам молодые россияне в возрасте от 18 до 29 лет, а также те, кто одновременно обслуживает четыре-пять займов.

Россияне жаловались на давление со стороны коллекторов

Согласно данным Федеральной службы судебных приставов, сейчас в госреестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по возврату просроченной задолженности в качестве основного вида деятельности, официально зарегистрировано 520 коллекторских агентств. Это организации, которые занимаются выбиванием долгов.

Депутаты от ЛДПР уже предлагали запретить деятельность коллекторов. Парламентарии подчеркнули, что продолжают получать массовые жалобы россиян на коллекторов, в том числе на психологическое давление с их стороны.

Нынешнее широко практикуемое психологическое давление, терроризирование, откровенное издевательство над заемщиками необходимо запретить на законодательном уровне — во имя спокойствия наших граждан.

Ранее стало известно, что Федеральная служба судебных приставов осенью начала активнее проверять деятельность коллекторских агентств. Стало известно, что приставы стали действовать жестче и серьезнее.

Против должников запретили применять угрозы и насилие

С 1 января 2024 года Минюст России запретил коллекторам выдавать роботов за человека при обзвоне должников. Ведомство обязало банки и микрофинансовые организации указывать россиянам при обзвоне, кто с ними беседует.

Годом ранее президент России Владимир Путин подписал закон, который подразумевает лишение свободы на 10 лет для коллекторов за применение к должнику насилия и угрозу его применения. Под определение насилия или угроз подпадают, например, угроза уничтожить или повредить имущество, а также угроза распространить о должнике или его близких заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство.

Законопроект об уголовной ответственности для коллекторов внесли в Госдуму летом 2022 года. Тогда соавтор инициативы Василий Пискарев заявил, что «наказание за их бесчинства для тех, кто использует для взыскания задолженности опасные для жизни и здоровья людей методы, угрожает уничтожением или повреждением имущества, должно быть жестким».

[«Лента»](#)

В московские колледжи поступят все желающие

Версия для печати

образование, колледжи, московские колледжи, огэ, егэ В московских колледжах молодые люди учатся создавать высокотехнологичную продукцию. Фото с сайта www.руднево.колледж.москва Москва стала одним из трех регионов РФ, принимающих участие в проекте по расширению доступности среднего профессионального образования для россиян. Теперь поступающие в колледжи девятиклассники могут сдавать два основных государственных экзамена (ОГЭ) вместо четырех. Кроме того, столичные власти увеличили количество бюджетных мест в городских среднеспециальных учебных заведениях, чтобы все желающие смогли бесплатно получить профессию — одну или несколько.

В последние годы на рынке труда РФ растет потребность в специалистах со средним профессиональным образованием, что отметили не только эксперты, но и представители власти. Последние, реагируя на эту тенденцию, пытаются сбалансировать спрос и предложение. 1 апреля 2025 года был принят Федеральный закон о расширении доступности среднего профессионального образования.

Внесенные в законодательство изменения позволят столичным девятиклассникам с 2025 года для поступления в среднеспециальные учебные заведения сдавать только два ОГЭ (русский язык и математику), а не четыре, как прежде. При этом уже на основании этих двух ОГЭ можно будет поступать в любой колледж на любую специальность.

С учетом того, что подобные изменения приведут к росту желающих поступить в среднеспециальные учебные заведения, городские власти увеличили количество бюджетных мест в городских колледжах на 10 тыс., и теперь поступить в них смогут 37 тыс. москвичей. А вот для тех, кто планирует продолжить учиться в школе, в 10-м классе, изменений не будет – им нужно будет сдать ОГЭ по четырем предметам (русский язык, математика и два предмета по выбору), а также набрать минимальное количество баллов, определяемое школой самостоятельно. Как отмечает директор Центра социально-экономического развития школы, доцент департамента образовательных программ института образования НИУ ВШЭ Сергей Косарецкий, такие требования обоснованы: «Современная старшая школа в Москве заметно отличается от того, что мы видели в прошлом. Это глубоко проработанные образовательные треки, под них выстроено и кадровое обеспечение, и методическое обеспечение, связь с университетами и производствами. И в этой ситуации, конечно, школы могут, имея все основания, формулировать требования к тем, кто приходит для того, чтобы обеспечить максимальную бесшовность и преемственность треков для выпускников 9-го класса».

Косарецкий подчеркивает и очевидные преимущества сокращения числа экзаменов для подростков, которые собираются идти в колледж. «Любой экзамен – это очень серьезная нагрузка, в значительной степени связанная со стрессом для школьников. Поэтому мне кажется достаточно очевидным, с точки зрения ребенка и его семьи, что меньшее количество экзаменов – это хорошо. При этом возникает вопрос о том, не приводит ли это к снижению мотивации к освоению образовательных программ, не приводит ли это к ухудшению качества. И здесь я полагаю, что система контроля качества, которая выстроена в Москве, не создает такого рода рисков. Кроме того, как мне кажется, если ребенок готовится к меньшему числу экзаменов, можно сосредоточиться на тех областях знаний, которые ему интересны в перспективе. Но изучение этих областей знания будет вестись в ином ключе, поддерживать другой тип мотивации, чем подготовка к экзаменам».

Подробнее в [«Независимой газете»](#)

Основной трафик мобильных игр пришелся на рабочее время

Больше всего в них проводят время люди около 40 лет

Около 40% пользователей мобильных игр играют в них в рабочее время, подсчитали аналитики T2 (ранее Tele2), проанализировав данные по трафику за I квартал 2025 г. По данным T2, средняя месячная аудитория мобильных игр составляет 5,9 млн пользователей, причем основная аудитория мобильных игр (42%) приходится на пользователей 35–44 лет, а 57% игроков составляют женщины, уточнил представитель оператора.

Регулярность входа в игру заметно варьируется в течение суток, говорит представитель T2. Если наибольшая доля запусков игр приходится на дневное время (40%), то наименьшая – в ночное время (14%). Утром в игры заходят 19% абонентов, а вечером – 27%, отметил он. Такая

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

В Госдуме напомнили о трудовом стаже для назначения пенсии

Депутат Чаплин напомнил о необходимости 15 лет стажа для назначения пенсии

Для назначения пенсии в 2025 году необходимо иметь не менее 15 лет страхового стажа и накопить как минимум 30 пенсионных баллов. Об этом в комментарии «Российской газете» напомнил член Комитета Госдумы по бюджету и налогам Никита Чаплин.

Речь не идет о каких-то изменениях в законодательстве или вступающих в силу положениях, все эти цифры получаются из стандартной формулы расчета. Оба требования являются обязательными для всех, кто выходит на пенсию до конца года.

По словам Чаплина, для подтверждения трудового стажа, если у социальных органов имеются сомнения, надо использовать все возможные способы восстановления информации. В том числе можно предоставлять трудовые договоры, справки о доходах, налоговые декларации и банковские выписки, подтверждающие трудовую деятельность.

Документы можно получить в государственных архивах или архивах предприятий и организаций, если они хранят сведения о бывших сотрудниках достаточное количество лет. В исключительных

случаях возможно даже привлечение свидетелей — бывших коллег, руководителей и других лиц, которые были осведомлены о трудоустройстве.

Что касается размера будущей пенсии, то его можно рассчитать с помощью через количество накопленных индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК), стоимость одного ИПК на момент выхода на пенсию и размер фиксированной выплаты.

Все данные предоставлены в личном кабинете на сайте Социального фонда или в разделе «Работа и пенсия» на портале Госуслуг.

Ранее премьер-министр Михаил Мишустин в очередной раз напомнил о переходе в 2026 году на двухэтапную индексацию страховых пенсий.

[«Лента»](#)

В регионе

Темпы роста зарплат в Петербурге замедлились

В Петербурге стали меньше платить водителям и курьерам, но сохранили зарплаты маркетологов на прежнем уровне.

По данным hh.ru, с начала года рост потенциальных доходов петербуржцев составил 2 тыс. рублей против 3,5 тыс. в I квартале прошлого года. Аналитики сервиса считают, что на зарплатную активность компаний сейчас напрямую влияет общее замедление российской экономики. Многие уже не могут позволить себе выделять большие бюджеты на соискателей.

"Конечно, это не затормозит полностью динамику. Просто повышение зарплат будет более дифференцированным: самым востребованным и дефицитным сотрудникам. Или топам с целыми командами, которые приходят под проекты", — рассказали в пресс-службе hh.ru.

Кое-где зафиксировано и сокращение предлагаемой зарплаты. В транспортной и логистической сфере в январе 2025 года работникам предлагали доход более 106 тыс. рублей, теперь он уменьшился на 11 тыс.

HR BP производственного департамента Voxberry Ольга Чернова подтверждает тренд на торможение темпов роста зарплат.

"Растут цены на бензин, не хватает водителей. Есть и недозагруженность транспорта, и снижение спроса на логистические услуги в целом. Кроме того, замедляются темпы роста e-commerce, а значит, на этом рынке уже не требуется так много персонала. Все эти сдерживающие факторы влияют и на логистическую отрасль, и на уровень зарплат", — выделяет тенденцию эксперт.

При этом в IT, искусстве, массмедиа, маркетинге, строительстве и общепите за 3 месяца 2025 года уровень зарплат остался неизменным, подсчитали аналитики hh.ru.

Генеральный директор сервиса Solar Staff Владимир Корицкий считает, что, учитывая текущую ситуацию на рынке и рост конкуренции, сохранение высокого уровня зарплат маркетологов неудивительно.

"Компании ищут тех, кто способен выполнять целый спектр широких задач, так как результат работы маркетолога напрямую влияет на бизнес-показатели, — отсюда и устойчивый спрос на специалистов этого профиля", — резюмирует эксперт.

Между тем зарплата уже становится не первостепенной в выборе профессии. Директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов утверждает, что для работающих россиян и соискателей большое значение имеют гибкость занятости и возможность планировать своё рабочее время. Многие обращают внимание на надёжность и стабильность компании, комфортные условия труда на рабочем месте. Работодатели стараются расширять бонусные и льготные корпоративные программы, чтобы привлечь новых и удержать уже работающих сотрудников.

[«Деловой Петербург»](#)

На работе большинство петербуржцев раздражает офисный сленг

В Петербурге многих работников раздражают сленговые фразы в офисе, гласит исследование сервиса hh.ru.

Сотрудники предпочитают не слышать на работе англицизмы и уменьшительно-ласкательную форму слов.

Как показал опрос, наиболее раздражающими для 29% опрошенных оказались слова в уменьшительно-ласкательной форме ("задачка", "человечек"), а на втором месте оказалось слово "засинкаться" (синхронизироваться) — 22%.

Кроме того, многим не нравится слово "вкусный", если оно касается не еды ("вкусный дизайн", "вкусный текст") — 18%.

"Бесят работающих петербуржцев слова "апрувить" и "заапрувить" (подтвердить) — 14%. Слово "крайний" (в значении "последний") раздражают 15% респондентов, в то время как "услышимся" и "фидбэк" (обратная связь) раздражают 16% опрошенных", — подчеркнули аналитики.

Что касается устойчивых фраз, лидирует по уровню раздражения "Я вас услышал" — 23%, "ретроградный Меркурий" в качестве объяснения рабочих проблем — 19% и "Надо было вчера" — 18%.

"В топ также попали "Я на колле", "Все так делают", "От слова "совсем", — подчеркнули в пресс-службе.

Напомним, сотрудники российских компаний ранее признались, какие привычки коллег раздражают их больше всего. Среди них курение и запах табачного дыма, сплетни и пустые разговоры, а также навязчивость и опоздания.

Как писал "ДП", при этом россияне, которые находят в начальстве поводы для гнева, чаще всего раздражает некомпетентность, равнодушие или неуважение к подчинённым.

Начальников же возмущает безответственность, равнодушие к обязанностям, лень, ложь и безынициативность работников.

[«Деловой Петербург»](#)

Выяснилось, сколько в среднем тратят жители Петербурга в месяц

Потребительский спрос в городе вырос почти на 5%.

Составлен рейтинг регионов по уровню среднемесячных потребительских трат за 2024 год.

Данные публикует «РИА Новости».

По динамике потребительского спроса — количество товаров и услуг, которые покупатели готовы приобрести за определенный период времени — Северная столица заняла 57-е место. В среднем в месяц жители Петербурга тратят около 60 тыс. рублей. При этом потребительский спрос вырос на 4,7%.

В целом по России за 2024 год средние траты россиян в месяц составляли 43,5 тыс. рублей (+17%). В группе регионов-лидеров — Москва, жители которой в среднем в месяц тратят 77,5 тыс. рублей, и Краснодарский край — 59,7 тыс. рублей.

Меньше всего траты в Карачаево-Черкесской Республике, Ингушетии, Тыве, Чечне и Калмыкии — 25 тыс. рублей в месяц.

Ранее сообщалось, что средняя зарплата в Петербурге достигла 106 тыс. рублей. Накануне петербуржцы также определили, каким должен быть МРОТ.

[ИА «РосБалт»](#)

На 1 января 2025 года в РФ было 35,1 млн человек старше трудоспособного возраста

Доля граждан старше трудоспособного возраста на начало года составила 24% населения РФ или 35,1 млн человек, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

"Численность граждан старше трудоспособного возраста на 1 января 2025 года в РФ составляет 35,1 млн. человек. Это 24% от численности населения. Все то, что предусмотрено в стратегии, безусловно, имеет ключевое значение для поддержки этих граждан", - сказала Голикова на оперативном совещании премьер-министра с вице-премьерами, посвящённом, в частности, реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения.

В России лицами старше трудоспособного возраста считаются женщины 55 лет и старше, мужчины 60 лет и старше.

Голикова напомнила, что стратегия сформирована по поручению президента и ключевой ее задачей является увеличение к 2030 году ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет и опережающий рост ожидаемой продолжительности здоровой жизни.

Как сообщил премьер Михаил Мишустин на совещании, стратегия утверждена правительством.

Ключевыми направлениями стратегии являются: укрепление в обществе ценности многопоколенной семьи, охрана здоровья граждан старшего поколения, продление активного долголетия, развитие социальных услуг, продлевающих здоровую жизнь и обеспечивающих качественный уход, повышение финансовой обеспеченности пожилых граждан, создание условий для их занятости. Кроме того, в рамках стратегии планируется развитие инфраструктуры для качественной и безопасной жизни старшего поколения, сказала вице-премьер. Основными инструментами реализации стратегии станут нацпроекты "Семья" и "Продолжительная и активная жизнь".

[«Интерфакс»](#)

Новый формат: в Петербурге почти 40% предприятий теперь предлагают работать из дома

Популярным также становится гибридный формат работы.

Жителям Петербурга стали чаще предлагать удаленную работу. Как следует из данных опроса Superjob, возможность работать из дома есть у 10%, при этом 43% компаний предлагают такой формат. При этом в Москве этот показатель достигает 44%.

Такой формат работы чаще выбирают IT-специалисты, сотрудники отделов продаж и клиентского сервиса, HR-менеджеры и инженерно-технические работники.

Отметим, что удаленная работа стала популярной во время пандемии коронавируса. Сейчас ситуация стабилизировалась, и популярным становится гибридный формат работы, когда сотрудники проводят часть времени в офисе, а часть — дома. Его предпочитают 44% россиян.

Также растет интерес к работе с гибким графиком. Ранее сообщалось, что россиянам стали чаще предлагать работу с окладом от 100 тысяч рублей.

[ИА «Росбалт»](#)

«Хватает»: работницу мебельного завода смутил вопрос Путина о зарплате

Глава государства в формате видеоконференции принял участие в открытии ряда объектов лесопромышленного комплекса

Сотрудница предприятия по выпуску мебели, расположенного в городе Всеволожск

Ленинградской области, отказалась раскрывать размер своей заработной платы в разговоре с президентом РФ Владимиром Путиным. По сообщению РБК, ситуация произошла в понедельник, 14 апреля на совещании, посвященном открытию ряда объектов лесопромышленного комплекса. Полный текст мероприятия, прошедшего в онлайн-формате, опубликован на сайте Кремля.

По сведениям журналистов, в ходе разговора с директором завода Вадимом Осиповым глава государства попросил его позвать кого-нибудь из работников. В результате к микрофону оказалась приглашена сотрудница предприятия — Михаэлла Щербина.

Женщина рассказала о своем трудовом стаже и условиях работы, но на вопросе о заработной плате ступсевалась. «Хватает», - ответила она уклончиво.

«Понятно. Это коммерческая тайна или вы могли бы с нами поделиться этой информацией?» — переспросил Путин. Щербина в ответ сказала, что ее зарплата является «среднестатистической», и что она «просто не хотела бы разглашать» эти цифры. Осипов в свою очередь рассказал, что средняя заработная плата в компании составляет 100 тысяч руб. до вычета налогов.

В свою очередь обозреватели «Фонтанки» сообщили со ссылкой на данные из опубликованных предприятием вакансий, что операторам производственной линии предлагается жалование от 70 тысяч рублей в месяц, а электромеханикам — от 90 тысяч.

[«Труд»](#)

Вторник, 15 апреля

В мире

Российская стюардесса описала жизнь бортпроводниц фразой «в постоянной тревожности»

Работающая в Emirates стюардесса из России описала жизнь бортпроводниц фразой «в постоянной тревожности». Соответствующее видео она разместила на своей странице @sogdianashok в Instagram (запрещенная в России соцсеть; принадлежит компании Meta, признанной экстремистской организацией и запрещенной в РФ).

Стюардесса объяснила, что переживает перед каждым рейсом из-за постоянной смены рабочего коллектива. Еще одной проблемой россиянка назвала ухудшение памяти. «После начала работы в авиации буквально у всех бортпроводников страдает память», — пожаловалась она.

Также стюардесса рассказала, что авиация «засасывает» — якобы уходить из этой сферы нужно через пару лет, иначе есть риск остаться там навсегда, так и не привыкнув к другой работе. «За это время ты теряешь все свои навыки и, кроме работы в небе, уже ничего не умеешь», — заключила она.

Ранее эта же стюардесса описала Индию фразой «грязь, трущобы и антисанитария».

Бортпроводница поставила этой стране лишь один из десяти баллов.

[«Лента»](#)

В стране

"На чьи плечи упадет данный груз?" Эксперты оценили предложение сократить на час рабочий день для женщин

Инициатива сократить рабочий день для женщин хотя бы на один час звучит привлекательно, но с ее воплощением в жизнь возникнут трудности. Такую точку зрения высказала "РГ" доцент кафедры логистики Финансового университета при Правительстве РФ Ольга Жильцова.

В Госдуме назвали трудовой стаж для назначения пенсии в 2025 году

Верховный суд встал на сторону клиента банка, у которого списали деньги со счета

Депутат Госдумы Игорь Антропенко ("Единая Россия") предложил сократить рабочий день для женщин хотя бы на один час, чтобы у них оставалось больше времени на семью. "Для того, чтобы сократить на час рабочий день сотруднице, нужно будет снять с нее рабочий функционал - а это 5 часов в неделю, в разрезе года это 260 часов. На чьи плечи упадет данный груз? А если коллектив полностью женский? Расширение штата потянет за собой увеличение нагрузки на работодателей, как по увеличению фонда заработной платы, так и по налоговым и страховым вычетам", - рассуждает Ольга Жильцова. По ее мнению, необходимы иные меры для поддержки семей, и, в частности, женщин с детьми дошкольного и школьного возраста. "Важно комплексно подходить к такому важному вопросу как демография, учитывая строительство новых яслей и детских садов, общеобразовательных школ, музыкальных школ, спортивных секций, творческих кружков с расчетом на то, чтобы они находились как можно ближе к дому", - отмечает эксперт.

ФНПР: Сокращение рабочего дня для женщин может привести к их дискриминации

Доцент кафедры маркетинга РЭУ им. Г.В. Плеханова Инга Корягина также считает, что инициатива малореализуема. Может получиться, что женщина будет работать на час меньше за свой счет. "Не факт, что это устроит работника. Под любую инициативу нужно менять трудовое законодательство. Тогда все будет работать правильно", - добавляет она. Генеральный директор КРОС Екатерина Мовсесян уверена, что попытка разделять условия труда по гендерному признаку в современных реалиях выглядит как шаг назад. "Да, инициатива понятна - демографическая ситуация в стране вызывает серьезную обеспокоенность, об этом сейчас говорят все. Однако решать этот вопрос через ограничительные меры в сфере занятости - путь непродуктивный. Такое регулирование создает риск напряжения внутри коллективов. Женщины, которые осознанно строят карьеру, зачастую прекрасно умеют управлять своим временем, самостоятельно выстраивая баланс между работой и личной жизнью. Чтобы им в этом помочь, нужны инструменты и ресурсы: гибкие графики, возможность работать гибридно или удаленно, доступ к инфраструктуре поддержки (детские сады, программы wellbeing и так далее). Именно это позволит эффективно совмещать профессиональные и семейные роли, не ставя карьеру под угрозу", - считает Мовсесян.

Кроме того, если искусственно создавать разные условия труда для мужчин и женщин, можно не просто снизить конкурентоспособность женщин на рынке труда - можно спровоцировать внутреннюю сегрегацию и недовольство внутри коллектива. "Важно двигаться не в сторону изоляции или ограничения возможностей, а в сторону создания равных условий для всех, без привязки к полу. Баланс достигается не за счет снижения планки или особых условий для одной группы, а за счет гибкости рабочих процессов и поддержки разнообразных карьерных и личных сценариев сотрудников", - констатировала эксперт.

А как у них

"Российская газета" изучила вопрос о том, как обстоят дела с рабочими часами женщин в различных уголках мира. Насколько удалось установить, ни в одной стране нет практики сокращенных рабочих дней для представительниц прекрасного пола. В большинстве стран мира действует 5-дневная рабочая неделя продолжительностью в 40-45 часов, без гендерных исключений. Вместе с тем наметилась тенденция на сокращение числа рабочих часов: так, в январе нынешнего года в Испании решили сократить максимальную длительность рабочей недели с 40 до 37,5 часа. Примечательно, что инициатором выступил левый блок Sumag, который возглавляет женщина - Йоланда Диас.

В Британии еще в прошлом десятилетии женщины трудились меньше, чем дамы в других государствах мира: причина крылась в популярности у британок частичной занятости. Однако это отражалось на их доходах: статистика только последних нескольких лет гласит, что англичанки зарабатывают на 11-19 процентов меньше мужчин. В то же время дамы из Уэльса, Северной Ирландии и Шотландии получали даже немного больше тамошних мужчин.

Стоит отметить, что в русле феминистических тенденций женщины по всему миру добиваются равных карьерных возможностей с мужчинами. Поэтому вопрос о трудовых женских привилегиях в целом неактуален.

[«Российская газета»](#)

Половина работодателей готовы брать на работу пенсионеров

Каждая вторая компания (49%) принимает на работу сотрудников пенсионного возраста на общих основаниях, еще 31% рассматривает их время от времени или на отдельные должности, говорится в исследовании сервиса "Суперджоб".

Премьер Словакии Фицо ответил на слова Каллас о Параде Победы в Москве

Что известно о канадской журналистке Еве Барлет, попросившей Путина дать ей гражданство РФ
Там отмечается, что лояльность работодателей к соискателям-пенсионерам продолжает расти: плюс 5 процентных пунктов за год.

Чаще всего россиянам пенсионного возраста предлагают вакансии в отраслях, столкнувшихся с наибольшим дефицитом кадров, - это позиции водителей, квалифицированных рабочих, инженеров, продавцов и кладовщиков. Помимо этого сотрудников, вышедших на пенсию, работодатели стараются удержать от ухода из компании: каждая четвертая организация сообщила о том, что практика удержания работников пенсионного возраста действует давно, а каждый десятый работодатель начал применять такие меры только в последнее время.

В каждой четвертой компании практика удержания работников пенсионного возраста действует давно

Как отмечает доцент кафедры логистики Финансового университета при правительстве РФ Ольга Жильцова, в некоторых отраслях сотрудников пенсионного возраста достаточно много, и это норма. Например, очень часто, выйдя на пенсию, люди устраиваются в охрану, становятся нянями, сиделками, помощниками по хозяйству, идут работать в театры и концертные залы, где выполняют различные функции по обслуживанию посетителей.

"Тенденция последнего времени - все больше сотрудников пенсионного возраста появляются в компаниях, где требуется высококвалифицированный труд, например, нужны инженеры, технологи, методисты. Традиционно в сферах здравоохранения и образования людей старшего поколения достаточно много, не считая административных должностей, но на них предельный возраст работы регламентирован Трудовым кодексом и ограничен 70 годами. Такие должности, как доцент, профессор, заведующий кафедрой, научный сотрудник, не имеют ограничений по

возрасту. Более того, в сфере образования приветствуется развитие научной школы, которая формируется профессорским составом с огромным научным опытом", - поясняет эксперт. По мнению доцента Базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г. В. Плеханова Фариды Мирзабалаевой, спрос на сотрудников 50+ все-таки носит временный характер. "Изменяются обстоятельства, и работодатели начнут отдавать предпочтение молодым конкурентам, в которых будут инвестировать с большим удовольствием. Но в краткосрочной перспективе ситуация не изменится, так как нет предпосылок для резкого роста численности молодых соискателей", - уточняет она.

[«Российская газета»](#)

Наем чиновников пошел на повышение

Кадровикам готовят выход с госслужбы на рынок труда

Отделы кадров федеральных и региональных госучреждений могут быть перестроены в систему единой кадровой службы — Минтруд зафиксировал эту идею поправками к закону «О государственной гражданской службе». Теперь бюджетных кадровиков ждет реорганизация, аналогичная централизации бухгалтерий федеральных министерств и ведомств казначейством в 2019–2022 годах, тогда это позволило сократить 10% госслужащих, а также повысить оклады и изменить систему мотивации для оставшихся.

Государственные гражданские служащие, федеральные и региональные чиновники, могут быть переведены на централизованный кадровый учет при согласии их работодателей — такие поправки к ФЗ-87 «О государственной гражданской службе» (ГГС) подготовил Минтруд. Де-факто это продолжение реформы госуправления, начатой в 2019 году. Тогда под аналогичное сокращение попали сотрудники бухгалтерий госучреждений, переведенных на централизованное обслуживание Федерального казначейства, что вместе с иными мерами по оптимизации позволило сократить численность федерального аппарата на 10%, перенаправив сэкономленные средства на оптимизацию систем оплаты труда оставшихся (см. "Ъ" от 20 марта 2019 года и 21 октября 2020 года).

К аналогичной политике в отношении чиновников в регионах правительство вернулось только во второй половине 2024 года (см. "Ъ" от 11 ноября 2024 года), и предложение Минтруда может стать одним из ее инструментов.

Экономия на кадровых службах в территориальных органах федеральных ведомств и региональных администрациях может помочь сократить разрыв в зарплатах между госслужбой и рынком, значительно выросший на фоне роста зарплат вне госслужбы из-за дефицита кадров при отсутствии пересмотров тарифных сеток в госсекторе с 2019 года.

По данным Минфина, на 2022 год в РФ было чуть более 700 тыс. чиновников федерального уровня подчинения, еще около 230 тыс. — регионального, всего поправки Минтруда совокупно затронут устройство кадрового обеспечения около 1 млн человек (сотрудники силовых ведомств в их численность не входят).

Оставшиеся 384 тыс. чиновников в муниципалитетах они не коснутся, хотя со временем могут быть внедрены в практику через «рекомендации» центра — такой паттерн характерен для постепенной унификации практик в формально независимых ветвях российской системы власти. Кого затронет новый этап реформы госуправления

Пояснительная записка к законопроекту также ссылается на стандартную практику обкатки новых идей правительства в экспериментальных режимах: Минтруд провел мониторинг внедрения единой кадровой службы в госорганах 22 субъектов РФ и полагает «прописывание» этого режима в профильном ФЗ актуальным для выстраивания «единых подходов к организации государственной гражданской службы субъекта РФ», унификации в регионах «применения нормативных правовых актов РФ» и оптимизации кадровой работы. При этом на сегодняшний день положения ФЗ о ГГС «не в полной мере учитывают возможность функционирования» единых кадровых служб.

Отметим, что переход на централизованное кадровое обеспечение федеральных и региональных госорганов, согласно законопроекту Минтруда (как ранее и централизация бухгалтерий), будет происходить по решению руководства — президента и правительства либо глав министерств и

служб в отношении федеральных ведомств и губернатора и должностных лиц органов власти субъектов — в регионах. Вопросы трудоустройства высвобождаемых кадровиков и перераспределения фондов оплаты труда в документе не обсуждаются и, вероятнее всего, будут делегированы руководству соответствующего уровня по аналогии с «бухгалтерскими» сокращениями.

[«Коммерсант»](#)

Удаленка как привилегия

Компании разрешают работать вне офиса в качестве поощрения

В условиях борьбы за кадры российские компании стали чаще использовать формат удаленной работы для поощрения лучших сотрудников. По данным опросов, сейчас доля имеющих возможность работать в таком режиме в среднем не превышает 10% от общего числа работников — при этом он доступен в 43% компаний. Чаще всего из дома могут работать IT-специалисты, сотрудники отделов продаж и клиентского сервиса, HR-менеджеры и инженерно-технические работники.

Притом что удаленный формат работы в российских компаниях так и не стал широко доступным, многие работодатели используют его как форму поощрения наиболее продуктивных сотрудников. Такой вывод можно сделать из опроса кадровой компании SuperJob, в котором приняли участие 1 тыс. предприятий и организаций из всех федеральных округов РФ.

Как известно, удаленка вынужденно стала популярной с началом пандемии коронавируса, когда многие предприятия должны были соблюдать противоэпидемические ограничения.

К началу 2023 года удаленно в РФ работали около 3 млн человек, подсчитал тогда Минтруд. Это заметно превышало прежний уровень, но для рынка труда в целом было небольшой величиной — менее 5% (численность занятых в РФ на тот момент составляла 73 млн человек).

После 2023 года показатель постепенно стал снижаться — об этом свидетельствовали как данные опросов об условиях труда работников, так и динамика аренды и покупки офисных помещений.

Так, в январе—сентябре 2024 года объем чистого поглощения (разница между освобожденными и занятыми арендаторами площадями) офисной недвижимости в Москве превысил 760 тыс. кв. м, что было вдвое больше годового результата всего 2023 года (см. “Ъ” от 31 октября 2024 года).

Сейчас, согласно данным SuperJob, ситуация с удаленной работой стабилизировалась — показатели нынешнего и августовского опроса 2024 года практически совпадают. Сейчас 43% предприятий разрешают своим сотрудникам работать из дома. В Москве показатель немного выше среднего — 44%, в Санкт-Петербурге ниже — 37%. При этом в большинстве опрошенных компаний (70%) в таком режиме работает менее 10% сотрудников.

Чаще всего на удаленке работают IT-специалисты: об этом рассказали 38% менеджеров по персоналу (в августе 2024 года таких было 31%). На втором месте — сотрудники отделов продаж и клиентского сервиса, а также HR-менеджеры (по 21%). На третьем — инженерно-технические работники: конструкторы, проектировщики, сметчики и архитекторы (17%). Реже всего вне офиса трудятся маркетологи (4%), дизайнеры (4%) и специалисты по документообороту (3%).

Партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов отмечает, что удаленка оказалась востребована у многих сотрудников, и работодатели, даже если они сами не считают такой формат работы эффективным, вынуждены его предлагать

«Без этого удерживать необходимых специалистов на текущем рынке труда, где работников не хватает, невозможно», — отмечает он. Отметим, что, по данным сервиса «Зарплата.ру» и Русской школы управления, 44% опрошенных россиян заявили, что им удобно работать на гибридной основе: несколько дней в офисе, несколько — дома. Еще 19% выбирают только удаленный формат.

Гибридный формат приходит на смену как удаленке, так и традиционному формату работы, считает независимый эксперт Алексей Миронов. «Именно он выступает приемлемым компромиссом между желанием работника работать из дома и стремлением компаний контролировать продуктивность их труда», — говорит он.

Кроме того, все более популярной становится работа по гибкому графику — по данным базы вакансий «Зарплата.ру», количество предложений с таким форматом в РФ за год увеличилось в

2,9 раза. В основном он предлагается «синим воротничкам»: в топе вакансий с гибким графиком лидируют курьеры, водители, охранники и автослесари.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Контроль за предрейсовым состоянием водителей автобусов усилят в Петербурге

В сфере общественных перевозок выявили ряд проблем

Ранее в Северной столице проверяли работу водителей и автопарков общественного транспорта. Депутаты Законодательного собрания Петербурга подвели итоги проверки предрейсовых осмотров водителей общественного транспорта. По итогам мероприятия в сфере перевозок общественного транспорта выявили ряд проблем, среди которых усталость от переработок и формальный подход к медицинским осмотрам. Об этом в понедельник, 14 апреля, сообщили в пресс-службе ЗакСа Северной столицы.

- Водители заявили нам, что они сильно перерабатывают. "Очень надеюсь, что они не выходят в рейс в 5 утра и не работают до 23 часов. Потом спят несколько часов в общежитии у автопарка, чтобы снова начать свой рабочий день", – отметил парламентарий Алексей Цивилев, выступающий председателем комиссии по транспорту.

Однако с этим тезисом не согласились представители компаний-перевозчиков. Так, по словам генерального директора «ВЕСТ-СЕРВИС» Романа Юренева, водитель сам выбирает удобный для него график. В среднем работа на маршруте колеблется от 7-8 до 9-10 часов, включая обед. Кроме этого, во время заседания отметили, что в городе дефицит водителей, несмотря на повышение зарплат. Недостает и медицинского оборудования для проведения предрейсовых осмотров. Решением этих проблем перевозчики видят финансирование развития инфраструктуры автопарков со стороны властей Петербурга.

В итоге парламентарии предложили усилить контроль медицинских осмотров. Также компаниям направят запросы о состоянии зарплат водителей за 2024 и первый квартал 2025 года для ее повышения.

[«Комсомольская правда»](#)

Среда, 16 апреля

В мире

«Прием заявлений о преступлениях закрыт»: в Финляндии началась забастовка

В Финляндии началась двухдневная забастовка полиции и работников тюрем — с 15 по 16 апреля прием заявлений о преступлениях в регионе Западного Уусимаа приостановлен, говорится на сайте полиции. Ранее ее планировали на срок 22-24 апреля. В последний раз финские правоохранители проводили подобные акции протеста в 1976 году.

В полиции заявили, что забастовка касается условий заключения договора об условиях труда и «не является протестом полиции или сотрудников полицейского управления Западного Уусимаа против работодателя». Как писал Helsingin Sanomat, ранее власти предложили повысить зарплаты данным категориям служащих на 6,3%, однако «это ниже, чем 7,8%, которые стали общей политикой на рынке труда».

Во время протестов полиция будет выполнять только срочные задачи, которые касаются предотвращения угрозы жизни или здоровью, а также защиты имущества. Граждане по-прежнему могут звонить по номеру экстренной помощи 112, однако подать заявление в полицейском участке не получится — все отделения в регионе будут закрыты.

«Прием заявлений о преступлениях в полицейском управлении Западного Уусимаа будет закрыт во всех полицейских участках», — говорится на сайте полиции. В ведомстве посоветовали гражданам подавать заявления онлайн или обращаться в участки, расположенные в других регионах. Также полиция прекратит прием заявлений на оформление паспортов, удостоверений,

предоставление убежища и выдачу разрешительных документов. К штатной работе полиция намерена вернуться в четверг, 17 апреля. Однако уже 18 апреля участки закроются на пасхальные праздники. Работу возобновят только 22 апреля.

Кроме того, забастовка охватывает тюрьмы Хямеенлинна и Вантаа. Как пишет Агентство по уголовным санкциям, в дни забастовки заключенным в тюрьмах будут предоставляться только питание и медицинские услуги.

«Вероятно, во время забастовки [заключенные] не смогут выходить на улицу, участвовать в мероприятиях или поддерживать связь за пределами тюрьмы», — сообщают в Агентстве. В дни забастовки также будут внесены изменения в правила перевозки заключенных. Из-за изменений не все запланированные судебные разбирательства могут быть проведены в запланированные сроки.

[РБК](#)

В стране

Школьникам бронируют лагеря

Спрос на организованный детский отдых растет

Увеличение числа школьников и появление новых объектов способствуют росту спроса на детский отдых. Объем бронирований детских лагерей за год увеличился более чем на 10%. Но основной рост приходится на Подмоскowie и в целом объекты вблизи крупных городов. Краснодарский край, напротив, потерял 30–40% бронирований. С российскими лагерями конкурируют зарубежные программы детского отдыха, интерес к которым вырос с общим восстановлением выездного туризма.

За первые три месяца 2025 года объем бронирований детских лагерей на лето вырос на 32% год к году, подсчитали в профильном сервисе бронирования Kidsincamp.ru. Гендиректор сервиса Incamp.ru Елена Рыженкова отмечает увеличение числа бронирований на 10% год к году.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

В регионе

Метро в аэропорт «Пулково» начинает приобретать очертания?

Петербургский метрополитен постепенно выходит из стадии застоя. Стратегия социально-экономического развития города предполагает, что до 2035 года в Северной столице появится 16 станций метро. Причем к 2030-му, как отмечал вице-губернатор Николай Линченко, из них могут открыться 11: «Театральная», «Шуваловский проспект», «Юго-Западная», «Путиловская», «Богатырский проспект», «Гавань», «Морской фасад», «Улица Доблести», «Каменка», «Брестская» и «Лиговский проспект — 2».

Кроме этого, в фокусе внимания властей также продление Кировско-Выборгской линии от «Проспекта Ветеранов». Проект первого участка длиной в 3,5 км, в который войдут две новые станции — «Александрино» и «Проспект Маршала Жукова», уже утвержден на заседании городского правительства.

Эксперты сходятся во мнении, что продление «красной» ветки позволит не только разгрузить самую заполненную пассажирами станцию подземки, но и благотворно повлияет на транспортную ситуацию на поверхности — сегодня у метро «Проспект Ветеранов» курсирует и останавливается огромное количество автобусов, и новая станция позволит оптимизировать маршруты.

Однако этим дальнейшее развитие Кировско-Выборгской линии не ограничивается. Оно включает возведение станции «Пулково», которая также должна расположиться за «Проспектом Ветеранов». Предполагается, что в своем продолжении линия будет иметь «вилочное движение» — часть поездов отправится в сторону «Проспекта Маршала Жукова», а другая — в «Пулково» и КВЦ «Экспофорум», а в перспективе — и до Технологической долины. Однако для осуществления этих планов потребуется федеральное финансирование.

Средства для развития петербургского метростроения могут предоставить в рамках инфраструктурных бюджетных кредитов до 2030 года. Это позволит нарастить темпы реализации масштабных проектов и привлечь дополнительных подрядчиков.

«Совместно с правительством и администрацией президента мы прорабатываем выделение дополнительного финансирования по линии инфраструктурных облигаций или межбюджетного кредита — 500 млрд руб. целевых денег из федерального центра именно на развитие программы метрополитена», — пояснил Николай Линченко в рамках обсуждения городского бюджета на 2025–2027 гг.

По словам губернатора Петербурга Александра Беглова, федеральное софинансирование, в частности, необходимо для продления метро до «Пулкова» и «Экспофорума».

Подробности в [ИА «РосБалт»](#)

Четверг, 17 апреля

В стране

ВЦИОМ: Больше 50% выпускников вузов и колледжей уверены, что легко найдут работу

Более половины (53%) старшекурсников вузов и колледжей и 55% молодых специалистов полагают, что легко найдут желаемую работу. Таковы основные итоги опроса ВЦИОМ.

Путин рассказал о планах по освоению Марса. Совфед изменил порядок перехода из колледжей в вузы без ЕГЭ

Социологи даже заговорили о том, что страна из-за дефицита кадров переходит от "рынка годного соискателя" к "рынку соискателя".

"Рынок труда сейчас ситуационно человекоцентричен, - комментирует итоги опроса главный консультант департамента социальных исследований и консалтинга ВЦИОМ Алексей Верижников.

- При общей трудодефицитности и "рынке соискателя" ему сложно быть другим. Но, как показывает практика, при первых же симптомах, или даже просто потенциальных рисках "волатильности" как местного, так и международного происхождения работодатели быстро и решительно "расчехляют" такие традиционные инструменты, как призывы к сотрудникам "выходить из зоны комфорта", а также следующую за этими призывами "оптимизацию". Остается только понять к концу года, перестраховались ли они, или же, наоборот, предвидели".

[«Российская газета»](#)

Платить подолгу: средний срок ипотеки в РФ приблизился к рекордным 26 годам

Почти половину кредитов заемщики будут планомерно закрывать уже на пенсии — чем это обернется

Средний срок ипотеки в России приблизился к рекордным 26 годам. А в кредитах на строящееся жилье он достиг уже 27 лет, заявили «Известиям» в ЦБ. Там добавили: более половины выдаваемых сейчас ипотечных ссуд люди будут планомерно закрывать уже на пенсии. Причина в том, что ставки слишком высокие, жилье дорогое и ежемесячный платеж при более коротком сроке неподъемный. Сейчас если человек возьмет в кредит 10 млн под 30%, за весь срок он оплатит почти восемь квартир. В целом чем дольше срок ссуды, тем выше риски, подчеркнули в ЦБ. Однако обычно клиенты погашают ипотеку досрочно. Есть ли риски для финансовой системы из-за снижения доходов граждан на пенсии и когда ипотека станет доступнее — в материале «Известий».

На сколько лет россияне берут ипотеку

В России подскочил средний срок выданных ипотечных кредитов. Только за февраль показатель увеличился на пять месяцев и приблизился к рекордным 26 годам, следует из данных ЦБ. В феврале 2025-го средний срок по выданным жилищным ссудам (и на новостройки, и на вторичку) достиг 309,8 месяца, уточнили «Известиям» в пресс-службе ЦБ. При этом в сегменте ипотеки на строящееся жилье эта цифра в феврале достигла уже почти 27 лет (323 месяца).

Эта тенденция связана с подорожанием жилья — чтобы ежемесячный платеж по ипотеке оставался посильным, банки и заемщики вынуждены увеличивать срок кредита, пояснили в регуляторе. В первую очередь это касается первички, отметила старший директор группы рейтингов финансовых институтов АКРА Ирина Носова. Она добавила: там цены продолжают расти не столько из-за увеличения себестоимости, сколько из-за искусственного завышения на фоне действия льготных программ, которые распространяются на объекты от застройщика. Цены на недвижимость в некоторых регионах прибавляют примерно по 20% за год, добавила управляющий директор группы ипотечного кредитования банка «Санкт-Петербург» Екатерина Самышина. Чтобы купить квартиру с комфортным платежом, клиенты растягивают ссуду на 30 лет. Подробности в газете [«Известия»](#)

Минтруд урезал список профессий для ВНЖ иностранцам с 203 до 29

Минтруд сократил список профессий, позволяющих иностранцам получать вид на жительство (ВНЖ) в России в упрощенном порядке, до 29 пунктов. Приказ опубликовали на официальном портале правовой информации.

Ранее в списке было 203 профессии.

Новый список включает инженеров, слесарей и программистов, а также специалистов в судо-, машино- и авиастроении, таких как программисты в сфере БПЛА и аналитики больших данных. С 2017 по 2023 год менее 1% иностранцев получали гражданство через упрощенную процедуру. В апреле 2023 года эта норма была отменена, но в декабре 2024 года ее вернули для востребованных профессий.

Недавно в Смольном сообщили о переговорах по найму рабочих из Индии и Северной Кореи. Как рассказывал "ДП", чрезмерное ужесточение миграционной политики может не только не решить существующие проблемы, но и породить новые. В некоторых сферах экономики заменить иностранную рабочую силу по-прежнему нечем.

Ранее также стало известно, что в Петербурге выделяют субсидии социально ориентированным НКО, которые занимаются адаптацией мигрантов и укреплением гражданского единства.

Аналогичные субсидии выделялись в Петербурге и ранее.

Несколько дней назад руководитель Федеральной службы судебных приставов (ФССП) Дмитрий Аристов сообщил, что за прошлый год из России выдворили 88 тыс. нелегальных мигрантов. Эти показатели оказались в два раза выше по сравнению с данными за 2023 год.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

В Петербурге на одно рабочее место приходится более 6 соискателей

Это на 2 человека больше, чем год назад.

Активность жителей в поиске работы возросла на 26% за последний месяц. "Коварность ситуации заключается в том, что несмотря на общий рост соискательской активности по ряду наиболее дефицитных сфер, где сильнее всего требуются работники уровень конкуренции не вырос, а это сфера медицины, ретейла, производства и др", — отметили аналитики.

Наибольшая конкуренция наблюдается в сферах искусства и масс-медиа (28 соискателей на вакансию), консалтинга (более 27) и среди топ-менеджеров (более 26). В ИТ, HR и маркетинге конкуренция также значительно возросла.

Недавно "ДП" рассказывал, что 47% петербуржцев планируют искать подработку помимо основной работы в ближайшие три месяца.

В феврале этого года эксперты проанализировали ситуацию на рынке труда в Петербурге и составили список самых распространенных форматов работы, которые предлагают соискателям в начале 2025 года.

Выяснилось, что за последний год в Петербурге на 69% выросло количество удалённых вакансий для маркетологов, на 65% — для бухгалтеров и на 26% — для программистов.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 18 апреля

В мире

Элитный французский спецназ объявил бессрочную забастовку

Бригада розыска и реагирования (BRI) (элитное подразделение специального назначения французской полиции) объявила о начале бессрочной забастовки, сообщает телеканал TF1TF1.

Вернут ли водителям 50-процентную скидку на штрафы

Штурмовик с позывным Мультик - о работе боевых троек в ходе штурмов

В акции протеста принимают участие около 400 спецназовцев по всей стране, которые с этого дня сократили дежурства и участие в ночном автомобильном патрулировании.

Еще 70 сотрудников службы вышли на манифестацию в пригороде Парижа Нантере, считающемся одним из самых опасных районов региона.

Требования протестующих - признание сложности и опасности их работы, а также выплата премий в случае переработки.

"Это подразделение, о котором много говорят, но которое абсолютно не признано, не получает никаких премий, никаких компенсаций. Мы хотим признания исключительной профессии, за которую мы получаем обычную плату", - заявил представитель профсоюза сотрудников полиции Alliance police nationale Венсан Эрготт.

[«Российская газета»](#)

В стране

Миронов: размер пенсии должен быть не ниже стоимости потребительской корзины

Размер пенсии в РФ не должен быть ниже общей стоимости потребительской корзины. Такое мнение выразил депутат Госдумы Сергей Миронов. Индексация выплат два раза в год не особо помогает российским пенсионерам, добавил парламентарий.

Миронов акцентировал внимание на официальном уровне инфляции в РФ — он намного ниже реального подорожания товаров первой необходимости. Власти делают зависимыми от экономической конъюнктуры миллионы граждан, которые честно работали всю жизнь, сообщили корреспонденты РИА Новости.

Минимальная сумма пенсионной выплаты непременно должна быть привязана к потребительской корзине, полагает парламентарий. Ее состав при этом нужно изменить включением широкого набора непродовольственных товаров и качественных продуктов, подытожил Миронов.

Ранее АБН сообщало о надбавках к пенсиям. Их получают свыше шести миллионов пожилых россиян, зарегистрированных в Соцфонде.

[АБН](#)

Новые запреты для мигрантов могут усилить напряжённость на рынке труда в России

В Госдуму внесён законопроект, предлагающий запретить применять специальный режим "Налог на профессиональный доход" (НПД), которым пользуются самозанятые, иностранцам, попавшим в реестр контролируемых лиц. В этот реестр вносятся граждане других стран, пребывание которых в России признано незаконным.

Как указано в пояснительной записке, в феврале 2025 года вступил в силу закон, устанавливающий аналогичный запрет на регистрацию в качестве индивидуальных предпринимателей и внесение информации в ЕГРЮЛ.

"С учётом складывающейся криминогенной обстановки среди иностранцев, а также возросших ожиданий общества в плане реагирования государства на проблему массового притока мигрантов и незаконной миграции необходимо распространить запреты и ограничения, предусмотренные

федеральным законом, на иностранных граждан, являющихся самозанятыми", — пишут авторы законопроекта.

Сейчас применять НПД помимо россиян могут граждане Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Украины.

"Люди, уважающие традиции страны, знающие русский язык, должны иметь возможность интегрироваться в общество. Факт наличия среди мигрантов лиц, не соответствующих этим критериям, должен находить своё отражение в более строгом миграционном контроле", — считает адвокат юридической фирмы "Томашевская и партнёры" Владислав Губко.

Доцент базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г. В. Плеханова Фарида Мирзабалаева полагает, что такой закон станет шагом к регулированию трудовой миграции и сокращению её нелегальной прослойки.

"Нормативная база пополняется положениями, уточняющими или ограничивающими занятость иностранных работников документами. И это правильно — не должно быть неформализованных пробелов, которые позволяли бы уходить в тень", — указывает она.

Однако в условиях дефицита кадров излишние барьеры могут усилить напряжённость на рынке труда. Согласно прогнозам, прозвучавшим на Форуме труда в Петербурге, до 2029 года будет не хватать людей в сферах обрабатывающих производств, ретейле, транспортировке.

"Даже работа курьерами иностранных граждан закрывает потребность нашей экономики в кадрах. Оформление иностранных граждан в качестве самозанятых выгодно компаниям, сотрудничество с ними позволяет оптимизировать налоги", — напоминает декан факультета дополнительного профессионального образования Президентской академии в Санкт-Петербурге Наталья Горбатова.

[«Деловой Петербург»](#)

Попова: пляжи Анапы и Темрюкского района не пригодны для курортного отдыха

Пляжи Анапы и Темрюкского района Краснодарского края не соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, поэтому на сегодняшний день они не могут быть использованы для курортного отдыха. Об этом сообщила глава Роспотребнадзора Анна Попова во время брифинга по подготовке к туристическому сезону.

Несмотря на это, она заявила, что качество питьевой воды, продуктов питания и атмосферного воздуха полностью соответствуют требованиям. Это означает, что "зона рекреации может быть использована без использования пляжа и морской воды".

"141 пляж Анапы и 9 пляжей Темрюка на сегодняшний день не соответствуют по уровню загрязнения санитарно-гигиеническим нормам, и на сегодняшний день не могут быть использованы для летних оздоровительных кампаний и для рекреационных целей", — сообщила Попова.

В Сочи сотрудники Роспотребнадзора уже взяли около 90 проб морской воды, в которых не было выявлено отклонений от норм.

15 декабря в Керченском проливе потерпели крушение танкеры "Волгонефть-212" и "Волгонефть-239", перевозившие более 9 тысяч тонн мазута. В результате крушения часть нефтепродуктов — около 2,5 тысяч тонн — попала в акваторию Черного моря, после чего мазут начало выносить на пляжи Анапы и Темрюкского района. Росприроднадзор оценил ущерб экологии из-за разлива нефтепродуктов в 84,9 млрд рублей.

[«Вести»](#)

В регионе

В Петербурге объяснили разницу прожиточного минимума с Москвой

Оказалось, что сделать его величину одинаковой для двух городов невозможно.

В Смольном рассказали, почему прожиточный минимум в Петербурге не могут сделать таким же, как в Москве. Об этом представителей властей города спросил местный житель.

Вице-губернатор Петербурга Наталья Чечина в ходе прямой линии 17 апреля рассказала, что вопрос не находится в полномочиях города. «Мы не можем приравнять», — сказала она. Величина прожиточного минимума связана с различными экономическими критериями, которые устанавливают федеральные власти с помощью специальных коэффициентов, а не регионы, пояснила чиновница.

В Петербурге коэффициент составляет 1,09, в Москве — 1,2. На величину прожиточного минимума влияют и природно-климатические условия, и цены на продукты и услуги, и другие факторы, уточнила Чечина.

Напомним, что прожиточный минимум в городе на Неве составляет 19 тыс. 329 рублей, что выше московского почти на пять тысяч (23 тыс. 309 рублей).

[ИА «РосБалт»](#)

Только в "ДП": вакансии Augus, ИИ в строительстве и рынок БПЛА

Бренд автомобилей представительского класса Augus (ООО "Аурус Моторс") скрыл информацию о найме персонала в Петербурге, хотя ранее компания искала переводчиков с китайского языка, а также инженеров и менеджера.

В настоящее время производитель не раскрывает судьбу бывшего завода Toyota в Шушарах. Тем временем на сервисе hh.ru опубликована вакансия старшего экономиста.

Предполагается, что Augus планировал сотрудничать с коллегами из КНР и возобновить производство на заводе в Шушарах.

Подробности в газете «[Деловой Петербург](#)»