



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 сентября по 30 октября 2025 года

Понедельник, 29 сентября

В мире

"Растет как на дрожжах". Финны пожалели об этом шаге против России

В Финляндии грянет очередная волна массовых увольнений

Такого в Финляндии не было с 2009 года: безработица достигла десяти процентов. Дальше может быть только хуже. В чем причины и как это скажется на соседних странах — в материале РИА Новости. В августе насчитали 267 тысяч безработных — на 53 тысячи больше, чем год назад, сообщает Статистическое управление. "Ситуация довольно сложная, поскольку ожидалось улучшение показателей еще до лета. Но этого не происходит", — констатировала представитель Министерства занятости и экономики Элина Пюлккянен.

"Просто задумайтесь". В Финляндии ужаснулись от эффекта шагов против России

В стране закрываются предприятия. Только с января по март деятельность прекратили 21,4 тысячи — за тот же период прошлого года было в два раза меньше.

Во втором квартале число вакансий сократилось на 38% по сравнению с 2024-м. Особенно заметна просадка в частных компаниях и строительстве.

[РИА «Новости»](#)

В стране

Депутат Бессараб: Россияне не потеряют в зарплате из-за длинных выходных

Длительные выходные в России не приведут к уменьшению размера заработной платы, напомнила депутат Госдумы Светлана Бессараб. По ее словам, в соответствии с трудовым законодательством работники не должны потерять в зарплате из-за длительных выходных.

"Если количество дней в месяце даже будет меньше, то оклад останется прежним и будет рассчитан таким образом, чтобы люди не потеряли деньги в течение календарного месяца", — объяснила Светлана Бессараба ria.ru. Ранее премьер-министр Михаил Мишустин утвердил календарь праздничных и выходных дней в 2026 году. Так, только новогодние каникулы продлятся 12 дней — с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года.

[«Российская газета»](#)

Когда ждать улучшений: как повышение МРОТ изменит соцвыплаты в 2026

Планируется увеличение выплат по больничным, декретным и отпускным в 2026 году. О развитии социальной защиты населения рассказал экономист Дмитрий Прокофьев специально для редакции АБН24. Повышение минимального размера оплаты труда перебрасывает регулировочные ориентиры для расчетов социальных выплат. Так как эти выплаты привязаны к МРОТ или рассчитываются на его основе, рост минимальных доходов автоматически влияет на их сумму. «Это обеспечивает увеличение финансового обеспечения граждан в период

временной нетрудоспособности, родов или отпуска, что особенно важно в условиях инфляции и экономической неопределенности», — отметил эксперт.

Подобное повышение связано с расширением социального законодательства и принятием мер по улучшению условий жизни трудящихся. Происходит постепенный рост стоимости жизни, поэтому для обеспечения социальной справедливости государство способствует уменьшению социального неравенства и повышению уровня жизни граждан.

«Это можно назвать стратегической задачей. Увеличение выплат по больничным, декретным и отпускным укрепит внутренний потребительский спрос, поскольку граждане получают более существенную финансовую поддержку при временной утрате трудоспособности или уходе в отпуск по уходу за ребенком», — дополнил спикер.

Что касается дальнейшего роста МРОТ после 2026 года, то, по мнению экономиста, вполне вероятно, что тенденция к его повышению сохранится. Ежегодное или периодическое повышение МРОТ является инструментом реализации политики социальной справедливости и сокращения разрыва в доходах населения.

[24АБН](#)

ВЦИОМ: 76% жителей России назвали недостаточным размер пенсии

Среди жителей России, которые не находятся на пенсии, 76% считают, что размер этой социальной выплаты является недостаточным, показал соцопрос, проведенный Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Результаты были опубликованы 29 сентября на сайте организации.

Достаточным размер пенсии назвали 17% опрошенных. Не ответили на вопрос 7%. Чаще всего о том, что размера пенсии будет хватать, говорили те, кто родился в 2001 году и позднее (32%). Среди тех, кто назвал размер выплат недостаточным, больше всего родившихся с 1968 по 1981 год (82%).

Одним из самых счастливых периодов жизни назвали пенсионный возраст 40% респондентов, одним из самых тяжелых — 44%. При этом 73% опрошенных заявили, что планируют продолжать работать после наступления пенсионного возраста.

Убийство Чарли Кирка: левые радикалы провоцируют гражданскую войну в США? Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

Опрос проводился лично с поквартирным обходом. В нем участвовали 1600 человек старше 18 лет, отобранные по социально-демографическим параметрам, чтобы добиться репрезентации населения РФ.

[ИА Красная Весна](#)

Стал известен размер прожиточного минимума в России в 2026 году

В 2026 году прожиточный минимум в России составит 18 тысяч 939 рублей. Об этом сообщило ТАСС со ссылкой на проект федерального бюджета. Для трудоспособного населения этот показатель составит 20 тысяч 644 рубля. Что касается пенсионеров и детей, то для них прожиточный минимум установят в размере 16 тысяч 288 рублей и 18 тысяч 371 рубля соответственно. В начале июля 2025 года председатель партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов выступил за то, чтобы минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России был не ниже 60 тысяч рублей. Парламентарий тогда заявил, что МРОТ не может быть на уровне прожиточного минимума. До этого руководитель Минтруда России Антон Котяков пообещал, что в 2026 году минимальный размер оплаты труда превысит 27 тысяч рублей. Это повышение затронет около 4,6 миллиона человек.

[«Лента»](#)

Средний размер социальной пенсии в 2026 году составит 16 590 рублей

После индексации 1 апреля 2026 года средний размер социальной пенсии составит 16 590 рублей, следует из проекта бюджета Соцфонда на 2026-й и плановые периоды 2027 и 2028 годов. Документ внесен в Госдуму. В 2025 году средний размер социальной пенсии равен 15 533 рублям. Отмечается также, что средний размер страховой пенсии в следующем году увеличится

до 25 695 рублей с 23 880 рублей в этом году. Кроме того, с 1 января 2026 года один пенсионный коэффициент будет стоить 156,76 рубля, а фиксированная выплата к страховой пенсии по старости составит 9584,69 рубля. "Таким образом, в 2026 году страховые пенсии и фиксированные выплаты к ним будут проиндексированы выше инфляции, что соответствует коэффициенту индексации 7,6 процента", - говорится в пояснительной записке к документу.

[«Российская газета»](#)

Трудовые отношения на теплоходе Eversun приведены в соответствии с требованиями КТМС

Трудовые отношения на теплоходе Eversun приведены в соответствии с требованиями КТМС. Об этом сообщил председатель Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков Николай Суханов.

Так, 23 сентября инспекция государственного портового контроля службы капитана морского порта Находка провела проверку на судне, не обнаружив нарушений требований в области трудовых отношений в морском судоходстве.

Ранее, 18 сентября 2025 года инспекторы труда ДВРО РПСМ посетили т/х Eversun. Проверка показала, что российские моряки несли службу без трудовых договоров, а индонезийцы, согласно их индивидуальным контрактам, работали на судне с другим названием.

Со слов капитана, компания только приобрела судно во Вьетнаме, и Eversun прибыл в Находку для погрузки угля. Председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов предположил, что из-за этого судовые документы еще не приведены в полное соответствие с требованиями Конвенции о труде в морском судоходстве. Помимо трудовых контрактов отсутствовала и Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве, часть II, но было временное свидетельство, подписанное истинным судовладельцем — компанией DreamlineCommodities DMCC, Дубай. В целом для экипажа сложилась опасная ситуация. «Работая без договоров, моряки рисковали остаться без оплаты за выполненную работу, а в случае травмы — и без компенсации», — объяснил Н. Суханов.

Вот почему представители ДВРО РПСМ обратились в службу капитана порта Находки с просьбой организовать инспекцию на т/х Eversun.

Судовладельца своевременно проинформировали, что отсутствие трудовых договоров считается грубым нарушением прав моряков. Все действия профсоюза привели к тому, что к моменту инспекции портового контроля работодатель исправил положение дел, заключив контракты с моряками.

— Eversun продолжает оставаться на рейде порта Находки до последующих указаний судовладельца, — отметил Николай Суханов. — Самое главное, что теперь моряки выполняют свои обязанности, имея на руках подписанные индивидуальные контракты.

[Конфедерация труда России](#)

О практике переквалификации судами гражданско-правовых отношений в трудовые

Не секрет, что работодатели нередко злоупотребляют правом, прикрывая реально имеющие место трудовые отношения гражданско-правовыми, что дает возможность уйти от ответственности за работника, от гарантий трудового законодательства, а иной раз и переложить на работника ущерб, который по трудовому договору он не должен был бы возмещать.

Соответственно остро стоит вопрос возможности переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые. Пожалуй, единственным способом добиться такой переквалификации на сегодняшний день является обращение в суд. В отличие от прокуратуры и государственной инспекции труда, которые обычно проверяют только формально-документарную сторону дела, суды должны не только исходить из наличия (или отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т.п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в ст. 15 и ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации, был ли фактически осуществлен допуск работника к выполнению трудовой функции.

В этой связи интересным и важным представляется Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 6 февраля 2024 года № 43-КГ23-8-К6 (УИД 18RS0005-01-2022-002027-92).

Ситуация, приведшая к судебному спору, развивалась следующим образом. Общество (также далее — принципал) для выполнения поручения передал анализатор стоимостью 1,5 млн. руб. физическому лицу (также далее — агенту). По условиям договора Агент несет риск случайной гибели, повреждения или утраты любого переданного Принципом имущество. Затем из автомобиля Агента неуставленные лица украли переданный анализатор. По данному происшествию было возбуждено уголовное дело, в котором Общество выступало потерпевшей стороной.

Затем Общество направило в адрес Агента уведомление о прекращении договорных отношений и требование о возмещении стоимости утраченного имущества. После того, как Агент отказался возмещать понесенный Обществом ущерб дело оказалось в суде. Первая инстанция постановила удовлетворить требования частично, на Агента лежит обязанность возместить ущерб. Апелляция и кассация оставили судебный акт первой инстанции без изменений. Однако, эти постановления были отменены Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда РФ. Дело было отправлено в суд первой инстанции для нового разбирательства.

Подробнее на сайте [Конфедерации труда России](#)

В регионе

Персонал привлекают повышенной зарплатой, но ситуацию это не спасает

Дефицит рабочей силы наблюдается в Северной столице. Как отмечает «ДП» со ссылкой на данные HeadHunter, в городе не хватает рабочих и производственных специалистов. К концу лета каждая третья вакансия в Петербурге была связана с рабочими профессиями. Так, в августе 2025 года в Петербурге было открыто свыше 27,8 тыс. вакансий в этих сферах или около 31,5% от общего числа предложений на городском рынке труда. По словам экспертов, которых цитирует издание, в Петербурге в сфере «рабочий персонал» на одну вакансию приходится не более пяти резюме, и работодателям все еще сложно закрывать позиции. При этом уровень оплаты в этих сегментах растет быстрее среднерыночного — за год он вырос на 11% — с 90 тыс. до 100 тыс. рублей, однако пока это не меняет ситуацию.

Рейтинг вакансий возглавляет токарь-карусельщик универсал, которому в Петербурге готовы платить от 530 тыс. рублей в месяц уже за вычетом налогов. Далее в списке — строители: универсалу и монтажнику ПВХ-окон предлагают от 500 тыс. рублей. В топ-5 по уровню зарплат вошли сварщики (от 420 тыс. до 840 тыс. рублей) и сервисный инженер БПЛА (от 400 тыс. рублей).

Ранее в Петрозаводске рассказали, кому в Петербурге сильнее всего подняли зарплату в августе.

[ИА «Росбалт»](#)

Конкуренция растет, условия некомфортные: что происходит на рынке труда в Петербурге?

Эксперты выделили основные тренды.

Условия на рынке труда в Петербурге оставляют желать лучшего. Ситуацией недовольны почти половина горожан, пишет портал Business FM Петербург со ссылкой на HeadHunter. По данным опроса, проведенного специалистами, более 40% петербуржцев жалуются на то, что рынок труда стал менее комфортным и выгодным, чем раньше. Лишь 18% петербуржцев видят положительные изменения.

Среди трендов, которые выделяют эксперты, — рост числа резюме в городе — осенью их стало больше на 21%, при этом активнее других ищут работу топ-менеджеры: вакансии увеличились на 31%, и в поиске на данный момент более 35 000 человек. Кроме того, работодатели теперь реже хотят трудоустраивать молодежь — 40% работодателей не рассматривают кандидатов младше 18 лет, что создает им дополнительные сложности в поиске заработка.

Исследование также показало, что мужчины чаще женщин отмечают ухудшение условий на рынке труда. Имеет место и возрастной фактор — наиболее пессимистично настроены молодые люди от 18 до 24 лет.

По словам аналитиков, таковы осенние тенденции. Рынок испытывает давление, потому что работодатели, с одной стороны, начали активно искать работников. С другой стороны, активизировались и сами соискатели — в итоге растет уровень конкуренции, особенно среди молодежи, и в целом усиливается напряженность.

Ранее сообщалось, что почти 10 тысяч петербуржцев сидят без работы.

[ИА «Росбалт»](#)

Почти 100 мигрантов увезли в полицию после рейда на юго-западе Петербурга

98 мигрантов доставлены в отделы полиции по итогам рейда на строительных объектах юго-запада Петербурга, сообщили в главке регионального МВД.

Проверка проходила в Красносельском и Петродворцовом районах с целью выявления нелегалов. Проверено около 300 мигрантов.

У доставленных в отделы иностранцев не было необходимых документов, подтверждающих законность пребывания и трудовой деятельности. 48 мигрантов работали на стройках нелегально и были оформлены в штат в других организациях.

Миграционная служба решает вопрос об аннулировании их трудовых патентов.

Ещё у 24 иностранцев были выявлены нарушения правил регистрации. Все они привлечены к административной ответственности. Пятеро получили уведомление "о неразрешении въезда в Россию".

"Решается вопрос об их выдворении за пределы страны. Работа по выявлению нарушений миграционного режима и обеспечению общественного порядка продолжается", — сообщили в пресс-службе.

Ранее в Красносельском районе правоохранители раскрыли очередной инцидент с "резиновой квартирой": местная жительница за деньги прописывала мигрантов у себя дома. Женщина договорилась с 27-летним гражданином одной из стран ближнего зарубежья прописать у себя десять иностранцев за вознаграждение в размере 50 тыс. рублей.

"ДП" писал об отправлении мигранта под стражу по делу о "резиновой квартире" на юге Северной столицы. Обвиняемый не признаёт свою вину и утверждает, что не принимал участия в незаконной регистрации других мигрантов.

Бывший участковый Адмиралтейского района получил 9 лет колонии за коррупционные и должностные преступления в сфере незаконной миграции, о чём рассказывал "Деловой Петербург". Он также получал взятки от иностранцев на Сенном рынке за отсутствие проблем с законом при осуществлении незаконной коммерческой деятельности.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 30 сентября

В стране

Расходы бюджета на профобучение используются недостаточно результативно Счетная палата выявила, что оно не покрывает потребности экономики и не гарантирует трудоустройство

Только 25% граждан, которые обучались по программам профобучения и хотели целенаправленно найти новую работу, смогли это сделать. К такому выводу пришли аудиторы Счетной палаты в ходе опроса участников программ обучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Результаты исследования опубликованы в отчете по результатам

проверки эффективности расходов Роструда на гранты для организации профобучения и дополнительного образования граждан в 2023–2025 гг.

Федеральный проект «Содействие занятости» реализуется с 2021 г. в рамках нацпроекта «Демография». Участие в нем позволяет отдельным категориям повысить квалификацию, пройти переобучение и освоить новые востребованные на рынке труда компетенции. Участники проекта после обучения получают поддержку в трудоустройстве. С 2025 г. проект действует под названием «Активные меры содействия занятости» в составе нацпроекта «Кадры».

Счетная палата проводила опрос с 16 апреля по 6 мая через рассылку анкет обучавшимся по программам проекта. В исследовании приняли участие 8412 респондентов. Они разделились по мотивации своего обучения на четыре группы: те, кто хотел найти работу в новой для себя сфере, – 3705 человек (44% от общего числа), стремился улучшить положение на текущей работе или повысить квалификацию – 2013 (24%), расширить кругозор – 2004 (24%), хотел найти работу в уже знакомой сфере – 536 (6%). Оставшиеся респонденты – 154 человека (2%) – выбрали вариант «другое».

В отчете говорится, что в подгруппе, ориентированной на поиск работы в новой сфере, только 25% респондентов трудоустроились по направлению обучения. Такая же доля опрошенных не трудоустроилась в течение года после прохождения программы. Еще 21% граждан нашли работу не по направлению обучения, у 18% не произошло изменений в трудовой ситуации, а 2% отметили улучшение условий на прежнем месте работы. Вариант «другое» выбрали 8%.

Аудиторы отмечают, что программа оказывается недостаточно результативной в содействии трудоустройству даже для участников с высокой мотивацией

В 2023–2024 гг. организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан занимались три федеральных оператора – Институт развития профессионального образования (ИРПО), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС), Национальный исследовательский Томский государственный университет. С 2025 г. к ним присоединился федеральный государственный бюджетный институт ВНИИ труда Минтруда.

Прогнозная потребность экономики не в полной мере покрывается программами профобучения федеральных операторов. Так, согласно кадровому прогнозу, до 2029 г. наибольший спрос трудящихся будет в следующих отраслях: обрабатывающие производства, строительство, транспорт и хранение, образование, здравоохранение и социальные услуги. Как выяснили аудиторы, в 2024 г. наиболее востребованными направлениями обучения были:

информационные и коммуникационные технологии – 27 815 обучающихся, административно-управленческая и офисная деятельность – 20 077 человек, образование и наука – 16 839 человек и др. Аналогичные направления лидировали и в 2023 г., говорится в отчете.

Заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий отметил, что с 2025 г. бесплатное переобучение реализуется только по 360 востребованным на рынке труда программам.

Перечень этих программ сформирован с учетом стратегий развития отраслей экономики.

«Работа по повышению эффективности программ переобучения продолжится, в том числе с учетом рекомендаций Счетной палаты», – добавил он.

Люди стремятся осваивать профессии, востребованные здесь и сейчас, а не те, на которые спрос вырастет в течение следующих пяти лет, отмечает старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. При этом основная потребность в таких специальностях часто сосредоточена в сферах с низкокачественными рабочими местами: заработная плата ниже средней, условия труда тяжелые, права работников соблюдаются хуже и реже, указал он.

Кто может пройти программы обучения

Перечень категорий граждан, которые могут участвовать в программах профессионального обучения и дополнительного образования, закреплен постановлением правительства. В него входят люди 50 лет и старше, предпенсионного возраста, родители в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, женщины без работы с детьми дошкольного возраста (0–7 лет), зарегистрированные безработные и молодежь до 35 лет включительно.

В обществе сложилось представление, что перспективные сферы – это IT и финансы, поэтому граждане идут учиться по соответствующим программам, указывает аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. Важным критерием выбора часто служит не только зарплата, но и возможность неполной или гибкой занятости. Предпочтение отдается интеллектуальному, а не тяжелому физическому труду, добавила она.

[«Ведомости»](#)

Минздрав России ввел дресс-код для медицинских работников

Минздрав России выпустил рекомендации, в которых описано, как медицинский работник должен выглядеть на рабочем месте. Об этом сообщает издание «Южный Федеральный». Согласно инструкции, сотрудники бюджетной сферы должны внимательно относиться не только к одежде, но и внешности. При этом, предъявляемые требования варьируются в зависимости от пола медика и его должности. Например, женщинам нельзя носить кружева и ажурные колготки, а еще броские украшения. Также медработники должны следить и за своим запахом. Запрещается использовать излишне сильные духи, а еще от сотрудников не должно пахнуть сигаретным дымом. Ранее сообщалось о том, что уже в предстоящем учебном году Росстандарт может ввести ГОСТ на школьную форму. В настоящее время главные противоречия в документе сняты, и вполне возможно, что окончательный вариант удастся подготовить в ближайшей перспективе.

[Regions.ru](#)

Рынок труда смещается к креативным профессиям

Спрос на специалистов необычных творческих профессий вырос на 32%

Тренд на персонализацию и уникальный опыт добрался и до рынка труда. По данным «Авито Работы», в III квартале 2025 года спрос на специалистов креативных профессий увеличился на 32% по сравнению с прошлым годом. Работодатели все чаще предлагают вакансии, ориентированные не только на профессиональные навыки, но и на интересы кандидатов. Среди необычных предложений — упаковщик игрушек Labubu в Москве с вахтовым графиком и зарплатой до 85 тысяч руб. В обязанности входит сборка и бережная упаковка коллекционных игрушек премиум-класса.

В Москве также ищут ведущего настольных игр. За проведение игровых сессий, объяснение правил и создание атмосферы антикафе кандидату готовы платить до 85 тысяч руб. в месяц. Вакансия рассчитана на коммуникабельных и артистичных соискателей.

Киберспорт становится частью рынка труда: в столице открыта вакансия тренера по Dota 2 и CS:GO с зарплатой до 120 тысяч руб. Требуется опыт участия в турнирах и умение разрабатывать стратегии.

Не менее оригинально выглядит предложение для актера озвучки игр на иностранном языке в Оренбурге. Удаленная работа с доходом до 150 тысяч руб. в месяц требует знания английского и навыков работы с аудиотехникой.

Есть и совсем новое направление — просмотр рилсов. Работодатель предлагает удаленную занятость для тех, кто готов оценивать короткие видео по заданным критериям.

Эксперты отмечают, что подобные предложения отражают сдвиг на рынке: работа все чаще становится способом самореализации, а не только источником дохода.

[«Коммерсант»](#)

Пенсионерам напомнили о выплатах ко Дню пожилого человека

Депутат Нилов: некоторые пенсионеры получают выплаты ко Дню пожилого человека

В некоторых регионах России ко Дню пожилого человека пенсионеры получают разовые выплаты, но на федеральном уровне подобных мер не предусмотрено, заявил «РИА Новости» глава комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослав Нилов. Такие выплаты есть в Ненецком автономном округе, Приморье, Ярославской, Рязанской и Челябинской областях, а также на Ямале, добавил депутат.

В Москве эти выплаты не запланированы. Они распределены по отдельным программам поддержки пожилых граждан и чаще всего приходят автоматически и без подачи заявки. Нилов уточнил, что размеры выплаты и условия ее получения зависят от возможностей и социальных программ конкретного региона. Среди других мер поддержки представителей старшего поколения — организация праздничных мероприятий, вручение подарков. Особое внимание власти уделяют ветеранам Великой Отечественной войны и их близким, блокадникам и детям войны.

«Поддержка таких уязвимых категорий, как пожилые граждане, должна быть непрерывной и не ограничиваться рамками профильных госпрограмм, тем более что для некоторых категорий нет единого подхода; как с детьми войны — от региона к региону их поддержка различается», — считает он.

[РБК](#)

На Кубани средний размер чаевых увеличился на 7%

Краснодарский край. В Краснодарском крае средний размер чаевых в январе–августе 2025 года достиг 326 рублей, что на 7% выше показателя аналогичного периода 2024 года.

Количество выдач чаевых также увеличилось на 11%, при этом средний размер вознаграждения составлял 8–10% от суммы чека.

В масштабах России средний размер чаевых вырос на 8% до 294 рублей, а число выплат увеличилось на 14%. Особенно заметен рост безналичных чаевых: средний чек достиг 382 рублей, а количество выдач увеличилось на 24%.

Аналитики отмечают, что основная часть чаевых приходится на сотрудников сферы HoReCa — барменов, официантов и работников гостиниц, а также на водителей такси, курьеров, фитнес-тренеров и мастеров салонов красоты.

Рост оборота чаевых связывают с увеличением продаж в общественном питании и активным развитием внутреннего туризма.

АБН24

В регионе

Педагоги Ленобласти получают более 5,5 тысяч поздравлений в рамках акции «Спасибо, учитель»

5 октября свой профессиональный праздник отметят педагоги. В Ленинградской области в преддверии их Дня прошла региональная акция «Спасибо, учитель». В рамках нее жители региона отправили педагогам более 5,5 тыс. пожеланий и поздравлений. Об этом сегодня рассказали в областном комитете образования. Глава комитета Вероника Реброва поблагодарила всех, кто присоединился к акции. Все поздравления будут размещены на специально выпущенных открытках с репродукциями знаменитых картин российских художников, посвященных школе, ученикам и педагогам.

[ЛенТВ24](#)

В метро Петербурга допустили бесплатный проезд для всех пассажиров при одном условии

Власти Петербурга отреагировали на предложение депутата городского ЗакСа Алексея Цивилева ввести временный бесплатный проезд в метро в случае технических сбоев в работе турникетов и невозможности оплаты поездки банковскими картами и бесконтактными способами.

В ответе из комитета по транспорту Петербурга говорится о том, что в метрополитене уже предусмотрели возможность организации свободного прохода пассажиров при сбоях. При этом в документе отмечается, что сейчас дорабатываются инструкции и сценарии действий, чтобы система при любых неполадках продолжала работать. Завершить работу над этим планируется до 31 октября, сообщил Цивилев.

Парламентарий в своем Telegram-канале также призвал отдельно обратить внимание и на работу приложений и предложил ввести постоянный код на случай нестабильного интернета или сбоя системы. Инициативу Цивилев высказал после личного опыта — на станции

«Горьковская» в приложении виртуального «Подорожника» у него не генерировался QR-код для входа.

Напомним, что утром 4 сентября на ряде станций метро Петербурга скопились толпы пассажиров, которые не смогли оплатить проезд ни банковскими картами, ни другими бесконтактными способами. В итоге работу некоторых станций ограничивали, а на других выставляли копилки для жетонов.

[ИА «Росбалт»](#)

СМИ о нас

Отстранение Александра Запесоцкого с должности ректора Гуманитарного университета профсоюзов попросили отменить

Решение было принято Арбитражным судом 24 сентября

Отстранение Александра Запесоцкого с должности ректора Гуманитарного университета профсоюзов попросили отменить. Ходатайство подано от Федерации независимых профсоюзов России, которая является учредителем университета. В ходатайстве говорится, что отстранение ректора, запрет совершать определенные действия ему и университету и другие меры не связаны с предметом иска. В иске речь идет о зданиях СПбГУП и гимназии. В тексте сказано, что данным ходатайством просят отменить обеспечительные меры, принятые определением Арбитражного суда Петербурга и Ленинградской области от 24 сентября 2025 года, а именно: отменить обеспечительные меры в виде отстранения Запесоцкого от занимаемой должности ректора. «Отменить обеспечительные меры в виде возложения временного исполнения полномочий ректора (единоличного исполнительного органа) Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет профсоюзов» на директора Санкт-Петербургского бюджетного профессионального учреждения «Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права» Лубашева Евгения», – сказано также в документе.

Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что в Верховном суде рассмотрят иск профсоюзов о национализации Дворца труда. Подробнее читайте здесь.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Среда, 1 октября

В мире

В Индии врачей обязали исправить неразборчивый почерк

«Би-би-си»: суд в Индии постановил исправить почерк врачей на более понятный

Суд в Индии постановил врачей исправить почерк на более понятный. Об этом сообщила телерадиокомпания «Би-би-си».

В Индии довольно распространена проблема с разборчивостью рецептов врачей, что иногда угрожает здоровью пациентов. Уже известны случаи, когда люди получали неправильные лекарства из-за схожих названий препаратов, включая эпилептические припадки у пациентов, принимавших диабетические лекарства вместо обезболивающих.

В 2014 году фармацевт Чилукури Парамата из Налгонды подал петицию в Высокий суд Хайдарабада после того, как трехлетнюю девочку в Ноиде не смогли спасти из-за неверной инъекции. Его инициатива привела к постановлению Медицинского совета Индии 2016 года о том, что врачи должны выписывать лекарства разборчиво, предпочтительно заглавными буквами. В 2020 году министр здравоохранения сообщил, что нарушителей предписаний могут наказывать.

Тем не менее фармацевты продолжают получать неразборчивые рецепты, особенно в сельской местности. Руководитель сети аптек Dhanwantary Равиндра Кхандельвал отметил, что опытные

сотрудники могут чаще всего расшифровать их, но иногда приходится звонить врачу, чтобы исключить ошибки.

Судебные инстанции подчеркивают, что разборчивый рецепт — это право пациента, способное спасти жизнь. Высший суд Пенджаба и Харьяны призвал включить уроки почерка в медицинское образование и внедрить цифровые рецепты в течение двух лет. Однако и в ожидании этого все врачи обязаны писать рецепты четко, заглавными буквами.

Эксперты предупредили, что неразборчивые назначения могут приводить к трагическим последствиям, а цифровизация системы существенно снижает риски ошибок.

Газета.ру

В стране

Россиянам, у которых обычная рабочая неделя пятидневная, напомнили о том, что из-за переноса выходного суббота, 1 ноября, будет рабочей.

При этом смена у сотрудников в этот день будет на час меньше. Как следует из постановления правительства России, выходной переносится на понедельник — 3 ноября. Таким образом неделя с 27 октября по 1 ноября будет шестидневной, но затем россиян ждут три непрерывных выходных — со 2 по 4 ноября. Отмечается, что данное решение принято с учетом нормы Трудового кодекса о переносе выходного на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, передает ТАСС.

[«Вести»](#)

В Смоленской области выберут лучших токарей, фрезеровщиков и слесарей-инструментальщиков

Лучших специалистов механической обработки страны выберут по итогам федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии», который пройдет в Смоленской области с 30 сентября по 2 октября. «Сегодня такие рабочие профессии, как токарь, фрезеровщик или слесарь-инструментальщик, требуют не только практических умений, но и глубоких теоретических знаний, поэтому конкурс «Лучший по профессии» охватывает все аспекты профессиональной деятельности. Это важно, ведь рынок труда нуждается в квалифицированных мастерах. До 2029 года российской промышленности потребуется около 170 тысячи новых специалистов механической обработки, поэтому популяризация таких рабочих профессий особенно актуальна», — отметил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

За первое место и главный приз в 1 млн рублей в трех номинациях будут бороться токари, фрезеровщики и слесари-инструментальщики со всех уголков страны — от Чувашии до Смоленской области. Все участники испытаний — победители региональных этапов конкурса «Лучший по профессии», а также отраслевых и корпоративных чемпионатов профессионального мастерства.

Испытания федерального этапа конкурса пройдут в Смоленской академии профессионального образования, где каждый год выпускают более 2000 студентов по самым востребованным рабочим профессиям. В ходе конкурсных испытаний эксперты оценят мастерство обработки алюминиевых сплавов, навык грамотного чтения чертежей и умение работать на оборудовании, а также — контроль качества. Программа конкурсных дней наполнена профориентационными мероприятиями. В выставочном комплексе кадрового центра Смоленска пройдет ярмарка трудоустройства и фестиваль профессий, объединив ведущих работодателей для демонстрации карьерных перспектив в регионе.

«Смоленская область стала единственным регионом России, где федеральный этап конкурса профессионального мастерства проводится сразу по трём ключевым рабочим специальностям: «Токарь», «Фрезеровщик» и «Слесарь-инструментальщик». Это яркое свидетельство нашего высокого промышленного потенциала. Цифры говорят сами за себя: из всего объема вакансий в Смоленской области, порядка 70% — это именно рабочие профессии. Токари, слесари, сборщики, сварщики — именно те специалисты, на которых держится основа нашей экономики. Для нашего

региона, где промышленность и обрабатывающее производство составляют значительную часть валового регионального продукта, выбор был закономерен и стратегически обоснован. Принять такой масштабный федеральный конкурс – большая честь. Уверен, что конкурс станет стимулом для дальнейшего развития профессионального образования и укрепления наших промышленных традиций», – отметил глава Смоленской области Василий Анохин.

Напомним, Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» с 2025 года стал частью нацпроекта «Кадры» и проходит в два этапа. Победители региональных этапов в каждой из 20 номинаций конкурса съезжаются в столицы проведения федеральных этапов. Финальные состязания проходят в разных регионах России.

Лучшие по итогам федеральных этапов конкурса получают денежные поощрения: за первое место – 1 млн рублей, второе место – 500 тыс. рублей и третье – 300 тыс. рублей. Церемония награждения победителей 2025 года состоится в декабре в Москве.

Организатором конкурса «Лучший по профессии» является Минтруд России при поддержке федеральных и региональных органов власти, общероссийских объединений профсоюзов и работодателей. Оператор конкурса – ВНИИ труда.

[Минтруд России](#)

В регионе

В Ленобласти наблюдается сильнейшая нехватка воспитателей по РФ

Наиболее сильная нехватка воспитателей среди регионов России наблюдается в Ленинградской области, выяснили аналитики hh.ru.

При этом в целом по стране воспитателей хватает.“

"Наиболее сильная нехватка воспитателей наблюдается в Ленинградской области — всего 2,6 резюме на вакансию, Нижегородской области — 3,7, Ульяновской области — 3,9. Кроме того, на нижней границе нормы находится конкуренция в Липецкой и Тамбовской областях, поэтому при поиске воспитателей работодатели могут испытывать сложности", — пояснили эксперты.

Как показало исследование, в целом по России дефицита воспитателей не наблюдается: на одну вакансию приходится семь резюме. Это умеренной конкуренцией (норма 4,0–7,9).

С января по сентябрь в России было открыто 19,7 тыс. вакансий для воспитателей и нянь. Самый высокий спрос традиционно приходится на Москву, на которую приходится 5,8 тыс.

предложений (29%), Петербург — 2,6 тыс. (13%), Московскую область — 1,5 тыс. предложений (7%), Краснодарский край — 850 (4%).“

"Это значит, что спрос на воспитателей в целом по РФ, а также в регионах есть и немалый. Если же вдаваться в подробности и выяснять портрет соискателя, то мы увидим, что чаще всего это кандидаты 40+ лет с большим стажем, а вот молодых кадров, которые наполнили ли сферу мало (менее 19%) и их сохранность в профессии крайне низка", — добавили аналитики.

Что касается зарплат, медиана для воспитателей и нянь за 8,5 месяцев текущего года составила 47,4 тыс. рублей. За год зарплаты выросли на 16%, однако остаются ниже ожиданий на 2,9 тыс. рублей.

При этом предлагаемая зарплата для воспитателей входит в рейтинг одних из самых низких по стране в 2025 году.

Среди регионов заработные платы воспитателям выше рынка сейчас готовы предложить в Москве — 79,2 тыс. рублей, Сахалинской области — 57,5 тыс. рублей, Якутии — 56,1 тыс. рублей, Приморском крае — 55,6 тыс. рублей, Московской области — 55,1 тыс. рублей.

Самый большой разрыв между реальными зарплатами и ожиданиями наблюдается в Саратовской области — 40 тыс. рублей ожидаемых против 27,8 тыс. предлагаемых, а также в Орловской области (35 тыс. против 23 тыс.).

Власти Петербурга в прошлом году решили на 16% увеличить зарплату нянечкам в детских садах. Формально помощники воспитателей не относятся к педагогическим работникам, но у них большая нагрузка.

Петербург вошёл в число регионов с наибольшим разрывом зарплат между самыми высоко- и низкооплачиваемыми работниками. Зарботки 20% наиболее и наименее оплачиваемых работников, как писал "ДП", отличаются в городе в 6,6 раза (43,1 тыс. рублей против 286,3 тыс.) [«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 2 октября

В стране

Росстат: уровень безработицы в России побил исторический минимум

Уровень безработицы в России в августе текущего года без поправок на сезонность составил 2,1%, достигнув таким образом нового исторического минимума. Об этом говорится в докладе Росстата «Социально-экономическое положение России», с которым ознакомились обозреватели News.ru. В предыдущие три месяца показатель находился в пределах 2,2%, напомнили в ведомстве. По сведениям Росстата, численность рабочей силы от 15 лет и старше составила 76,5 млн человек; из них 75 миллионов относятся к категории занятых экономической деятельностью, а еще 1,6 млн — числятся как безработные. Уровень безработицы среди женщин оказался выше, чем у мужчин: 2,2% против 2%. В свою очередь средний возраст нетрудоустроенных людей в РФ составил 36,8 года.

Ранее, в начале сентября, Росстат сообщил, что число российских регионов со средней зарплатой выше 100 тысяч рублей за год почти удвоилось: в 2024-м их было 11, а в текущем году стало 19.

[«Труд»](#)

Рост кибератак через личные устройства сотрудников в РФ составил 30%

В России число кибератак, проводимых через личные устройства сотрудников (смартфоны, ноутбуки и пр.), в первой половине 2025 года увеличилось на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщили в пресс-службе УБК ГУ МВД по Петербургу.

Предполагается, что личные устройства становятся главной уязвимостью в защите организаций: около 20–25% всех утечек корпоративной информации связаны именно с их компрометацией.

"Смартфоны часто заражаются через вредоносные приложения или поддельные обновления; ноутбуки — через фишинг, уязвимости в ПО или установку нелицензионного ПО", — рассказали в пресс-службе.

При этом дистанционная и гибридная работа увеличивают риски, так как сотрудники совмещают личное и рабочее на одном устройстве, расширяя вектор атаки.

Компании часто недооценивают эту угрозу: многие не вводят строгих правил использования личных устройств, не ограничивают установку приложений и не применяют MDM-решения.

Злоумышленники могут обойти традиционные корпоративные барьеры.

В связи с ростом атак через личные устройства организациям рекомендуют организациям политику безопасности, особенно для сотрудников, работающих удалённо или в гибридном режиме.

Ранее "ДП" писал, что мошенники в России активно привлекают студентов IT-специальностей к созданию вирусного кода и фишинговых сайтов, предлагая "испытательные задания" якобы от имени работодателей. Полиция призывает тщательно проверять компании и отказываться от сомнительных проектов.

[«Деловой Петербург»](#)

В России сохраняется один из самых высоких гендерных разрывов в зарплатах

Мужчины зарабатывают в среднем на треть больше женщин

В России фиксируется один из крупнейших гендерных разрывов в оплате труда среди стран Восточной Европы. По данным исследования АКРА и StrategyPartners, мужчины получают примерно на 35% больше, чем женщины.

Анализ охватил Россию, Белоруссию, Болгарию, Польшу, Румынию, Сербию и Словакию. Эти страны сопоставимы по продолжительности жизни и уровню образования, что позволяет корректно сравнивать различия. Во всех странах сохраняется неравенство в зарплатах по признаку пола, однако именно в России оно оказалось наиболее существенным, обращает внимание ТАСС.

В Словакии разрыв сократился с 24,2% в 2019 году до 13,3% в 2023-м, в Польше он составил 21,4%, в Сербии снизился до 13,7%. Наименьшие показатели фиксируются в Болгарии — 11–16%. В Румынии динамика нестабильна, но к 2023 году разрыв составил 15,3%.

В России данные за 2017, 2019 и 2021 годы показывают стабильно высокий уровень — более 35%, без признаков снижения.

Отдельно исследование оценивает вовлеченность женщин в рабочую силу. В среднем мировом масштабе разница составляет 24,4 п. п., в России — около 9,3 п. п. в 2023 году против 10,9 п. п. в 2016-м. Это промежуточный показатель по сравнению со странами выборки: в Белоруссии и Болгарии разрыв минимален, в Румынии достигает 20 п. п.

Аналитики отмечают, что в большинстве стран есть тенденция к сокращению неравенства, однако в России гендерный разрыв в зарплатах остается выше, чем у соседей.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Александр Беглов: Реализация плана по профориентации поможет петербуржцам адаптироваться к современным условиям рынка труда

Губернатор Александр Беглов подписал распоряжение Правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении Плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге на 2025 год». План предполагает комплексное взаимодействие органов службы занятости с образовательными учреждениями различного уровня, организацию профессионального тестирования и консультаций для обучающихся, внедрение инновационных методов привлечения молодежи к трудовой деятельности. Особое внимание уделяется поддержке молодых людей с инвалидностью, многодетных семей и петербуржцев «серебряного возраста». Принятие указанного плана позволит значительно укрепить трудовую базу региона, повысить уровень профессиональной компетентности и адаптивности жителей Санкт-Петербурга к динамично меняющимся требованиям современного рынка труда. Это укрепит позиции города как высокоразвитого индустриального и образовательного центра федерального значения, повысит его конкурентоспособность на общероссийском уровне.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Пятница, 3 октября

В стране

Водители Московской областной станции скорой медицинской помощи выиграли в суде

Водители Московской областной станции скорой медицинской помощи выиграли в суде. Подольский городской суд Московской области 25 сентября 2025 года удовлетворил исковые требования водителей скорой помощи о взыскании с Московской областной станции скорой медицинской помощи (ГБУЗ МО «МОС СМП») удержанной части стимулирующих выплат.

В марте 2025 года при получении заработной платы трое водителей скорой помощи узнали, что были лишены части стимулирующих выплат в размере 6 250 рублей. Каких-либо нарушений они не совершали, дисциплинарных взысканий им не выносилось, каких-либо объяснительных с них не брали. Работникам также не было представлено никакого приказа о снятии части стимулирующих выплат. На письменный запрос работников, отправленный 25 марта 2025 года по электронной почте с просьбой объяснить причины снятия части стимулирующих выплат никакого

официального ответа не последовало. Руководство ГБУЗ МО «МОС СМП» решило играть с работниками молчанку.

Водителями при поддержке юридической службы профсоюза «Действие» и Конфедерации труда России (КТР) был подан иск в суд с требованием взыскать невыплаченную часть стимулирующих и компенсацию морального вреда.

Игра в молчанку со стороны администрации ГБУЗ МО «МОС СМП», чей представитель не явился ни на одно из трех заседаний, продолжилось и в суде. В итоге суд принял заочное решение, которым взыскал в пользу работников невыплаченные стимулирующие и по 25000 в качестве компенсации морального вреда, что в четыре раза больше самого предмета спора.

В профсоюзе обратили внимание на то, что в последнее время суды стали взыскивать с работодателей действительно адекватные компенсации за причиненный работникам моральный вред.

[Конфедерация труда России](#)

На что пенсионерам нужно обратить внимание при трудоустройстве? Депутат ГД отметил важные моменты

Депутат Чаплин: При трудоустройстве пенсионер может потерять социальные выплаты. Депутат Госдумы, член комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин в беседе с RT рассказал, на что российским пенсионерам необходимо обратить внимание при трудоустройстве.

Сообщить об опечатке

Речь в первую очередь идет об изменениях в порядке социальных выплат, так как при официальном устройстве на работу пенсионер может потерять право на отдельные виды социальной поддержки.

"В частности, прекращаются выплаты социальной пенсии по старости, поскольку она предназначена исключительно для неработающих граждан, а также снимается социальная доплата до прожиточного минимума, так как общий доход пенсионера становится выше установленного порога", - сказал Чаплин.

Кроме того, трудоустройство влияет на право получения компенсации стоимости проезда к месту отдыха и обратно, если в этот период человек уже является работающим.

При этом получать страховую пенсию он продолжит. Также работодатель будет уплачивать страховые взносы, которые конвертируются в пенсионные баллы.

"Максимально можно получить три балла в год, что даст значительную прибавку к пенсии", - напомнил парламентарий.

С января 2025 года в России вновь индексируются пенсии для работающих пенсионеров в общем порядке, добавил депутат. Помимо этого, для данной категории граждан предусмотрены трудовые льготы: например, право на увольнение без обязательной двухнедельной отработки при выходе на пенсию.

"Эти нормы закреплены в законе и призваны предоставить пенсионерам более гибкие условия для совмещения работы и отдыха", - подчеркнул Чаплин.

Если же гражданин получает социальную пенсию по старости, выплату по потере кормильца, социальную доплату к пенсии до прожиточного минимума или ухаживает за нетрудоспособным лицом, то при трудоустройстве после длительного перерыва пенсионеру следует уведомить об этом Соцфонд.

"Если же человек получает только страховую пенсию без дополнительных соцвыплат, то уведомлять фонд не нужно", - уточнил депутат.

["Российская газета»](#)

Полис недоступности: Минздрав объяснил планы по реформе ОМС

Эксперты неоднозначно оценили инициативу передать полномочия страховщиков ОМС территориальным фондам

Страховые компании, работающие в системе обязательного медицинского страхования (ОМС), выступили резко против законопроекта, который предоставляет право главам регионов

передать полномочия страховщиков ОМС территориальным фондам ОМС. Они уверены, что это неизбежно приведет к ликвидации независимого контроля качества медпомощи. В Минздраве, наоборот, уверены, что инициатива предоставит пациентам дополнительные механизмы защиты. Подробности — в материале «Известий».

Почему страховщики резко против

Минздрав внес на обсуждение инициативу, которая призвана реформировать систему ОМС. Речь идет о законопроекте «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Это большой документ, один из пунктов которого передает главам регионов право передавать территориальным фондам ОМС полномочия страховых медицинских организаций. Сейчас законопроект находится на стадии общественного обсуждения.

Во Всероссийском союзе страховщиков выступили резко против этой поправки, поскольку она в первую очередь отразится на пациентах, ограничив их права на защиту. В ВСС «Известиям» пояснили, что инициатива ликвидирует контроль качества и в системе ОМС возникнет монополия территориальных фондов ОМС: они одновременно будут оплачивать медицинскую помощь и оценивать ее качество. То есть контролировать сами себя.

[Подробности в газете «Известия»](#)

Мишустин выделил средства на доплаты к пенсиям и выплаты по уходу за инвалидами

Премьер-министр Михаил Мишустин выделил дополнительно более 4,8 миллиарда рублей из резервного фонда кабмина на региональные социальные доплаты к пенсии неработающим пенсионерам. Средства получат 19 субъектов Федерации. За счет этого финансирования выплатами будут обеспечены более 1,2 миллиона человек.

Региональные социальные доплаты к пенсии получают неработающие пенсионеры, общая сумма материального обеспечения которых ниже прожиточного минимума, установленного в регионе для категории. В федеральном бюджете на эти цели предусмотрено свыше 56,8 миллиарда рублей. Потребность в дополнительных средствах возникла после повышения среднего размера доплат в результате индексации социальных пенсий и роста прожиточного минимума для пенсионеров.

Этим же распоряжением Михаил Мишустин направил свыше 5,2 миллиарда рублей на ежемесячные выплаты по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы. Решение принято из-за увеличения числа получателей такой помощи.

[«Российская газета»](#)

HeadHunter до конца года запустит AI-ассистента для рекрутеров

HeadHunter запустит AI-ассистента для автоматизации рекрутинга, заявил гендиректор компании Дмитрий Сергиенков на конференции HeadConf, говорится в сообщении компании. Как рассказали «Ведомости. Технологий» в пресс-службе HeadHunter, AI-ассистент будет запущен до конца 2025 г.

Сергиенков отметил, что задача решений на основе генеративного искусственного интеллекта (GenAI), которые внедряет HeadHunter, — снять с рекрутера рутинные операции и вернуть ему время для работы с людьми. Сейчас на портале уже доступны инструменты генерации текстов вакансий и автоматической рассылки персональных приглашений кандидатам.

По данным гендиректора компании, генерация текстов, позволяющая описать вакансию за несколько минут, получила свыше 90% положительных отзывов от пользователей.

Нейроприглашения увеличили количество откликов на вакансию на 40%. Данные функции станут основой будущего AI-ассистента.

На конференции HeadConf, посвященной новым технологиям и трендам на рынке труда, также выступили представители Aviasales, банка «Точка», «Сибура», «Распадской угольной компании», «Яндекса», «Альфа-банка», «Норникеля», «Т-банка» и других компаний.

[«Ведомости»](#)

В регионе

Прокуроры Петербурга добились погашения долгов по зарплате на 252 млн рублей

С января по август петербургские прокуроры добились погашения долгов по зарплате на сумму 252,513 млн рублей. Как рассказал "ДП" прокурор Санкт-Петербурга Виктор Мельник, за 8 месяцев текущего года деньги по требованиям сотрудников надзорного ведомства получили 1157 работников.

При этом за прошлый год благодаря вмешательству прокуратуры в Петербурге были восстановлены права более чем 2084 работников, а общая сумма выплаченного им долга достигала 282 млн рублей.

Отвечая на вопрос "ДП", есть ли у граждан жалобы на бизнес, Виктор Мельник также отметил, что в в этом году отношении работодателей были возбуждены несколько десятков уголовных дел.

"К сожалению, частные коммерческие организации допускают невыплату зарплат. Уголовные дела в отношении работодателей тоже есть. В производстве следственных органов находится 55 уголовных дел", — сообщил прокурор Санкт-Петербурга.

К слову, почти год Виктор Мельник обращался в суд с требованием изъять в доход государства недвижимость бывшей замруководителя УФНС по Ленобласти, которую признали виновной в превышении должностных полномочий и незаконном разглашении сведений, составляющих налоговую тайну.

Подробнее о том, какие вопросы прокуратура помогает решать бизнесу и каким направлениям в своей работе главное надзорное ведомство города отдаёт приоритет, читайте в интервью "Делового Петербурга" с Виктором Мельником.

[«Деловой Петербург»](#)

Скандал вокруг легализации мигрантов в Петербурге принял неожиданный поворот Задержка зарплаты — повод обратиться в трудовую инспекцию

На компанию, пойманную на оформлении нелегальных мигрантов, жалуются за невыплату зарплаты и увольнение сотрудников.

В распоряжении "ДП" оказалось сообщение от петербуржца, представившегося сотрудником компании, в отношении руководителей которой (а также аффилированных фирм) в сентябре было возбуждено уголовное дело по ст. 322.1 УК РФ ("Организация незаконной миграции"). Компания обеспечивала иностранной рабочей силой службы доставки, магазины.

По словам автора обращения, более 71 тыс. человек в Петербурге, Ленинградской области и Москве оказались заложниками ситуации, сложившейся вокруг компании. Подтвердить или опровергнуть эту информацию пока не удалось.

Автор сообщения утверждает, что менеджеры, не попавшие под следствие, начали заниматься ликвидацией компании. Например, некая руководительница якобы заявила, что Следственный комитет не даёт осуществлять выплаты или увольнять сотрудников, поэтому им предложено покинуть рабочие места, уволившись по собственному желанию без компенсаций. При этом пострадали сотрудники, которые не знали, что компания занималась нелегальными схемами. Насколько удалось отследить по данным сервиса "Контур.Фокус", компания, о которой идёт речь, представляет собой разветвлённую сеть предприятий со сложной системой связей между собой. Некоторые из них находятся в стадии ликвидации с начала лета 2025 года.

Адвокат, основатель АБ "След" Игорь Харин говорит, что при расследовании уголовных дел в отношении руководителей бизнеса может быть наложен арест на имущество и банковские счета обвиняемых и связанных с ними организаций. Это способно создать сложности с исполнением финансовых обязательств. Но работодатель от них не освобождается.

"Действия текущих управленцев не в интересах организаций и их сотрудников могут образовывать признаки новых преступлений: невыплата заработной платы (ст. 145.1 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст. 201 УК РФ) и разнообразные составы хищений", — указывает эксперт.

Адвокат, управляющий партнёр Бюро юридических стратегий Legal to Business Светлана Гузь добавляет, что сокрытие и вывод имущества могут грозить новыми уголовными делами. Работникам следует фиксировать каждый факт нарушения своих законных интересов. В компании "Деловой партнёр" рекомендуют работникам, не получившим зарплату, написать официальную претензию работодателю с требованием выплат. Если это не даст результата, стоит обратиться в Государственную инспекцию труда. Следующая инстанция — суд, решение которого с большой вероятностью будет в пользу работника.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербург меняет правила игры: как решить проблему кадрового дефицита

Всё больше выпускников школ для своей будущей карьеры выбирают среднее профессиональное образование (СПО). Как ранее писал "ДП", в Петербурге конкурс в колледжи составляет 4,7 человека на место.

В 2022–2023 годах на него претендовали в среднем 3,7 абитуриента против двух в 2017-м. Доля тех, кто поступает на договорной основе, составляет примерно 26% от общего количества, то есть платит за образование сейчас каждый четвёртый. Коммерческая составляющая гарантий на поступление не даёт: здесь средний конкурс держится на уровне 2,4 человека на место.

Петербург взял курс на практиков.

Город вошёл в число пилотных регионов России, в которых девятиклассникам открыт упрощённый путь к рабочей профессии. Вместо четырёх экзаменов ОГЭ теперь достаточно сдать только два — русский язык и математику. Бюджетное место в колледже гарантирует успешная аттестация.

Эксперимент, стартовавший одновременно в Москве и Липецкой области, ломает стереотипы о непрестижности рабочих специальностей. К проекту в 2025 году подключились 29 колледжей Северной столицы, которые по упрощённому принципу уже обучают более 6 тыс. вчерашних петербургских школьников по 19 востребованным рабочим профессиям. Город сделал ставку на раннее выявление талантов и быстрый вывод выпускников на рынок труда. Как отмечает губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, эксперимент решает две ключевые задачи: упрощает ребятам доступ к профессии и обеспечивает экономику города и страны квалифицированными кадрами.

Образование у станка

Сегодня меняется не только формат поступления, но и сам подход к обучению. Чтобы закрыть почти 10 тыс. вакансий в региональной промышленности, в Петербурге создали принципиально новую структуру — образовательные заводы. Это совместные проекты колледжей и ведущих предприятий, где студенты с первого курса погружаются в реальное производство. Первый такой завод совместно с правительством Петербурга и Электромашиностроительным колледжем открыли "Силовые машины". Вице-губернатор Ирина Потехина обращает внимание на активное взаимодействие с судостроительными предприятиями.

Система среднего профессионального образования (СПО) становится гибкой и отзывчивой к запросам индустрии. Как подчёркивает гендиректор АО "ЦТСС" Михаил Александров, именно тесное взаимодействие с судостроительными и другими предприятиями позволяет создать все условия, чтобы ребята "учились и приходили в профессию".

В 2025 году системе СПО исполняется 85 лет. За этот период колледжи и техникумы подготовили миллионы квалифицированных рабочих и техников, ставших основой промышленного потенциала страны. Наш регион, обладающий богатыми инженерными традициями, занимает особое место в этом процессе, выступая одним из главных центров подготовки кадров для технологического суверенитета России.

Как отмечает губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, город сохраняет уникальную для мегаполиса промышленную специализацию. Отрасли реального сектора занимают второе место в структуре ВРП после торговли и услуг. "Для нас ключевым приоритетом является рост производительности труда, внедрение высоких технологий и подготовка кадров, способных отвечать на вызовы современной экономики", — подчеркнул глава города. Эта стратегия особенно актуальна в условиях дефицита трудовых ресурсов и необходимости технологической

модернизации.

[«Деловой Петербург»](#)