



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 августа по 18 августа 2023 года

Понедельник, 14 августа

Сайт ФНПР

ФНПР призывает восстановить строгий госконтроль за соблюдением безопасных условий труда
Федерация Независимых Профсоюзов России выражает обеспокоенность отсутствием надлежащего государственного надзора за соблюдением безопасных условий труда. Профсоюзные организации и их объединения отмечают увеличение числа обращений работников из-за снижения госконтроля. Несмотря на то, что в трудовом законодательстве закреплены нормы по охране труда, отсутствие строгого контроля делает эти требования неэффективными. Понимая свою безнаказанность, некоторые работодатели не обеспечивают достойные условия труда.

Введение рискориентированного подхода к государственному контролю в области охраны труда позволило организациям малого и среднего бизнеса практически полностью выйти из-под надзора Роструда – в результате ухудшаются условия труда, здоровья и безопасности на производстве. ФНПР связывает это с политикой снижения регуляторной нагрузки на бизнес и уменьшением государственного надзора за охраной труда, а также отсутствием инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников.

В связи со сложившейся ситуацией, работодатели могут использовать недобросовестные методы для обеспечения безопасности на рабочем месте, и даже если работник обратится с жалобой о нарушениях, она может быть рассмотрена слишком поздно. "Контроль за соблюдением условий усложнился после введения моратория на проверки бизнеса. Они проводятся, но после обращения работника в трудовую инспекцию и согласования этой проверки с прокуратурой", - заявил ТАСС главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР настаивает на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в области охраны труда.

[Сайт ФНПР](#)

ЧТО ТАКОЕ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН?

На этой площадке впервые встретится сообщество женщин - профсоюзных лидеров.

Форум пройдет с 5 по 9 сентября 2023 года в городе Москве на территории гостиничного комплекса «Измайлово».

Участники смогут обсудить:

участие профсоюзов в реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годов;

роль женщин - профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества в России, новые возможности в рамках выборных кампаний 2024-2025 годов;

соблюдение трудовых прав женщин России;

лучшие практики работы женских советов и комиссий профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР;

трудовые отношения, здоровье и личностный рост трудящихся женщин.

Наряду с женщинами – представителями профсоюзного актива, в работе Форума примут участие представители министерств и ведомств, Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

[Подробнее на сайте Форума трудящихся женщин ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Маяк» – железнодорожная «империя» детства

В прошлую пятницу 55-ю годовщину со дня открытия отметил детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) «Маяк» Октябрьской железной дороги (ОЖД), расположенный в уютном местечке недалеко от станции Петяярви Приозерского района Ленобласти.

За летний сезон в «Маяке» отдыхают и оздоравливаются в течение трех смен более 600 детей железнодорожников и сотрудников дочерних предприятий АО «РЖД». Уже более полувека он остается популярным и любимым у ребят, большинство из его юных обитателей приезжают сюда каждый год.

На протяжении всей истории лагеря большую помощь и поддержку здравнице оказывают администрация магистрали и Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Дорпрофжел) на ОЖД.

Так ежегодно, перед началом летнего оздоровительного сезона, профсоюзный и молодежный актив ОЖД проводит на территории «Маяка» субботники, высаживает цветы, приводит в порядок корпуса. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, каждый объект лагеря закреплен за определенным подразделением магистрали.

Забота профсоюза — организация доставки детей в лагерь и обратно на специальном электропоезде «Лахта» с Финляндского вокзала, страхование и сопровождение ребят во время поездки.

Также Дорпрофжел на ОЖД по обращениям администрации лагеря закупает для детей форму, канцелярские принадлежности, спортивный инвентарь. К полувековому юбилею здесь появилось новое футбольное поле с искусственным покрытием, построенное по всем профессиональным стандартам. Заказчиком была администрация магистрали, а координировал работу подрядчиков профсоюз.

Еще обязательный ежегодный подарок юным обитателям от профсоюза – театрализованные представления с профессиональными артистами, которые проходят в каждой оздоровительной смене, и оплачивает их Дорпрофжел на ОЖД.

«Маяк», пожалуй, одна из немногих, если не единственная здравница, где уже на протяжении почти 20 лет действует настоящий ребячий профсоюз.

Главная задача программы «Детский профсоюз» – донести до детей важное значение профсоюза на железной дороге. В 2006 году она заняла первое место в смотре-конкурсе Департамента социального развития АО «РЖД».

Профсоюзные лидеры – ребята из старших отрядов – опекают младшие отряды и «берут на

карандаш» проблемы, которые возникают у юных обитателей лагеря — будь то неработающий кран в умывальной комнате или не доставшаяся роль в спектакле, и решают их на профсоюзном собрании совместно с администрацией здравницы и вожатыми. Многие из бывших профсоюзных активистов «Маяка», придя на рабочее место, вступают в уже в настоящий, «взрослый» профсоюз, ведь они с детства знают, что эта организация поможет и защитит.

Еще одна отличительная особенность «Маяка» — им «управляют» совместно с руководством и сами ребята — команда детского актива — самые творческие представители от каждого отряда. Они помогают педагогам организовывать жизнь и досуг «маяковцев». Возглавляют детское движение «император» и «императрица», которых в каждой смене выбирают сами ребята. В отличие от царствующих особ, «императоры» из «Маяка» не повелевают своими подчиненными, а помогают в проведении мероприятий, шефствуют над малышами. К слову, еще одно — неофициальное название «Маяка» — «Детская Железнодорожная Империя».

Каждый день в «Маяке» насыщен событиями: квесты, спортивные состязания, конкурсы, концерты, интеллектуальные и познавательные игры — причем большинство из последних, вполне объяснимо, с железнодорожным «уклоном»: «Железнодорожная Игротека», «РЖД: вчера, сегодня, завтра», «маяковцы» — участники Всероссийской программы «Страна железных дорог» и т.д.

Свои таланты ребята могут реализовать и в многочисленных кружках и студиях детского творчества. Особая гордость — кружок робототехники.

Модели роботов, сделанные руками «маяковцев», высоко оценили представители руководства Дорпрофжел на ОЖД, Октябрьской железной дороги и Октябрьской дирекции социальной сферы, приехавшие поздравить лагерь и его обитателей с юбилеем.

А сам юбилей Детской Железнодорожной Империи стал настоящим праздником. По традиции, почетных гостей встречали «императорский полк» во главе с «императором» и «императрицей». Весь лагерь исполнил зажигательный флешмоб. А на торжественной линейке юбиляры принимали многочисленные поздравления и подарки. От имени профсоюза администрацию, педколлектив и ребят поздравил заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД, руководитель Санкт-Петербургского регионального отдела Сергей Иванов.

Свои видеопоздравления коллегам прислали и коллективы еще двух детских здравниц Октябрьской магистрали — лагерей «Тверца» (Тверская область) и «Юный железнодорожник» (Псковская область), а также Малой Октябрьской железной дороги.

Были в этот день и экскурсии по лагерю, и встречи в творческих мастерских, и замечательный концерт, подготовленный ребятами. А завершился праздник зажигательной дискотекой.

Справочно: путевку в ДОЛ «Маяк» работники ОАО «РЖД» приобретают за 15, а многодетные родители — за 5% от ее реальной стоимости — за 8590 руб и 2864 руб, соответственно. Остальное компенсируют городской бюджет — о чем ежегодно договариваются власти, профсоюзы и работодатели Санкт-Петербурга (размер компенсации — 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки — в 2023-м составил 22 654 руб) — и администрация ОЖД — по условиям коллективного договора.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ОРЕШКИН ПРОГНОЗИРУЕТ СКОРУЮ НОРМАЛИЗАЦИЮ КУРСА РУБЛЯ

Слабый рубль затрудняет структурные изменения в экономике, и в интересах России лежит укрепление национальной валюты. Помощник президента РФ Максим Орешкин выразил эту точку зрения в своей колонке для ТАСС.

Орешкин отметил, что основной причиной ослабления рубля и ускорения инфляции является мягкая денежно-кредитная политика. Однако Банк России обладает всеми необходимыми инструментами для нормализации ситуации.

— Текущий обменный курс значительно отклонился от фундаментальных уровней, в ближайшее время ожидается его нормализация. Слабый рубль осложняет структурную перестройку экономики и

негативно влияет на реальные доходы населения. В интересах российской экономики — сильный рубль, — сказал чиновник.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ НИГЕРА ПОДДЕРЖАЛИ ПРИШЕДШИХ К ВЛАСТИ ВОЕННЫХ

Центральный совет объединения профсоюзов трудящихся Нигера (USTN) и группа бывших членов профсоюзов Нигера выразили поддержку «Национальному совету по защите отечества», который пришел к власти в стране. Это было объявлено в коммюнике в эфире телеканала RTN.

В коммюнике говорится: «Центральный совет объединения профсоюзов трудящихся Нигера призывает «Национальный совет по защите отечества» продолжать свою патриотическую борьбу против небезопасности и для сохранения территориальной целостности».

Эти организации также осудили санкции, введенные против Нигера Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Западноафриканским экономическим и валютным союзом (ЗАЭВС). Бывшие члены профсоюзов Нигера осудили Францию за ее империализм.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 15 августа

Сайт ЛФП

Очередная донорская акция состоялась в Петербурге при поддержке профсоюза

Свыше пятидесяти железнодорожников — работников Октябрьской железной дороги сдали свою кровь, приняв участие в акции «Я — твой донор». Это уже не первая донорская акция, которая проходила в «Добростудии», действующей на Московском вокзале. Как всегда, акция состоялась при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как пояснили в Дорпрофжел на ОЖД, непосредственные организаторы акции, как и прежде — волонтерский отряд «Октябрьская Дорога добра» и Октябрьская дирекция здравоохранения ОАО «РЖД». Непосредственный забор крови проводили специалисты Городской станции переливания крови.

Профсоюз, со своей стороны, оказывает волонтерам «Октябрьской Дороги добра» всестороннюю помощь. В данном случае, это чай и сладкие закуски к нему для доноров, что крайне необходимо каждому после кроводачи.

По традиции профсоюзные активисты одними из первых Дорпрофжел приходят на такие акции.

На этот раз результатом акции стали 26 литров донорской крови, которая постоянно требуется многим пациентам петербургских больниц, как взрослым, так и детям.

Немаловажно, как подчеркнули в Дорпрофжел на ОЖД, то, что от акции к акции увеличивается количество тех, кто приходит сдавать кровь впервые. Среди них большую часть составляет молодежь. Так, вместе с волонтерским движением профсоюз участвует в развитии культуры корпоративного донорства на Российских железных дорогах, уверены в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Поможем приморцам!

Федерация профсоюзов Приморского края обратилась к членским организациям ФНПР и в Ассоциацию профсоюзов ДФО с просьбой о помощи людям, пострадавшим от последствий тайфуна «Ханун» - сообщается на сайте профобъединения.

«В настоящий момент наши отраслевые профорганизации и координационные советы профсоюзов в муниципалитетах, по которым ударил тайфун, составляют списки пострадавших от наводнения, но уже сегодня понятно, что масштаб беды — огромен, и без помощи коллег из других регионов нам не обойтись. У нас уже был похожий опыт взаимодействия - в 2016 году, когда на край обрушился

тайфун «Лайонрок». Более 10 млн рублей собрали тогда профсоюзы страны для пострадавших приморцев-членов профорганизаций. И все деньги были доставлены напрямую адресатам. Мы, в свою очередь, так же всегда участвуем в акциях поддержки и помощи членам профобъединений России. Таков принцип профсоюзной солидарности. Верим в ее силу и в этот раз», - сказал и.о. председателя ФППК Дмитрий Кравченко.

Кроме того, председатель Приморской краевой организации профсоюза работников образования Ирина Мариш предложила обратиться к главе региона с просьбой оказать содействие в предоставлении кредитных каникул для жителей территорий, где введен режим ЧС.

Как известно, тайфун «Ханун» лишил тысячи приморцев крова и всего имущества. В период с 9 по 11 августа на юге Приморья выпало 188 мм осадков. В зоне подтопления оказались 65 населенных пунктов, из которых 28 отрезаны от автомобильных дорог. Повреждены дороги, мосты и электросети. Затоплено 4368 жилых домов. В пунктах временного размещения находятся 550 человек, в том числе 160 детей. Всего эвакуированы больше 2-х тысяч человек.

Федерация профсоюзов Приморья просит всех неравнодушных оказать финансовую поддержку пострадавшим. Как рассказали в приморских профсоюзах, перечисленные средства будут аккумулированы на расчетном счете и переданы через координационные советы профсоюзов Приморья.

Реквизиты для перечисления средств:

Полное наименование: Союз организаций профсоюз «Федерация профсоюзов Приморского края»

Юридический адрес: 690001, г. Владивосток, ул. Светланская, 89

ИНН / КПП 2536012435 / 253601001

Расчетный счет 40703810900020009016

Банк АО «Дальневосточный банк» г. Владивосток

Кор/счет 30101810900000000705 БИК 040507705

При перечислении денежных средств в назначении платежа следует указать «Добровольные пожертвования на оказание финансовой помощи пострадавшим от наводнения членам профсоюза в 2023 году».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

С указкой и мелом наперевес

Десять фильмов про школу и учителей

Скоро наступит 1 сентября, и для детей и их родителей это важный день. Но это еще более важный день для учителей – тех, без кого не было бы никаких школ, никакого обучения. Работа в школе может быть тяжелой, опасной, но также и комичной, и радостной. «Солидарность» сделала подборку фильмов про учителей – как трагедий, так и комедий.

«ДОЖИВЕМ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА» (1968 год)

Это, конечно, классика. Пронзительная советская мелодрама Станислава Ростоцкого, рассказывающая о трех днях из жизни обычной школы. Несмотря на то, что фильм из другого века, его посыл актуален всегда. Что такое счастье? Счастье – это когда тебя понимают. Фильм о стареющих и одиноких учителях, о взрослеющих школьниках, а еще о любви: разделенной и неразделенной. Читатели старшего поколения, конечно, кино видели, но к 1 сентября могут и пересмотреть. А если кто-то из молодежи его не смотрел – посмотрите обязательно!

«ШКОЛА» (сериал, 2010 год)

А вот современный сериал «Школа» Валерии Гай Германики – совсем о другом. Когда его показали по телевизору – он вызвал скандал. Старшие зрители возмущались тем, что режиссер очерняет школу, что такое если и бывает, то крайне редко. Зато те, кто недавно окончил школу, уверяли, что сталкивались с подобным.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УШЕДШИЕ ИЗ РФ КОМПАНИИ ПОПОЛНИЛИ БЮДЖЕТ СТРАНЫ НА 54 МЛРД РУБЛЕЙ

В 2023 году, по данным на 10 августа, поступления в федеральный бюджет от сделок по продаже российских бизнесов компаниями из недружественных стран составили 54 млрд рублей, сообщает РБК со ссылкой на систему «Электронный бюджет». Сборы этих взносов начались в декабре 2022 года.

Федеральный чиновник, комментируя данные РБК, указал, что взносы отражаются по статье «Безвозмездные поступления от негосударственных организаций». В декабре 2022 года эта статья впервые за многие годы стала источником миллиардных сборов: за тот месяц они составили почти 3 млрд руб. С учетом декабрьских поступлений общая сумма собранных средств по данной статье составила уже 57 млрд руб.

Все сделки по продаже российских активов, принадлежащих лицам из недружественных стран, требуют одобрения подкомиссии правительственной комиссии по иностранным инвестициям, которую возглавляет министр финансов. В соответствии с правилами, периодически обновляемыми и публикуемыми подкомиссией, активы должны продаваться с дисконтом не менее 50% от их рыночной стоимости, определенной при независимой оценке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОКАЗЫВАЮТ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ТАЙФУНА ПРИМОРЦАМ

Федерация профсоюзов Приморья направила обращение к членским организациям ФНПР и в Ассоциацию профсоюзов ДФО с предложением перевести однодневный заработок в фонд помощи пострадавшим от последствий тайфуна «Ханун» или оказать иную материальную поддержку, сообщается на сайте профобъединения.

– В настоящий момент наши отраслевые профорганизации и координационные советы профсоюзов в муниципалитетах, по которым ударил тайфун, составляют списки пострадавших от наводнения, но уже сегодня понятно, что масштаб беды – огромен, и без помощи коллег из других регионов нам не обойтись. У нас уже был похожий опыт взаимодействия – в 2016 году, когда на край обрушился тайфун «Лайонрок». Более 10 млн рублей собрали тогда профсоюзы страны для пострадавших приморцев-членов профорганизаций. И все деньги были доставлены напрямую адресатам. Мы, в свою очередь, тоже всегда участвуем в акциях поддержки и помощи членам профобъединений России. Таков принцип профсоюзной солидарности. Верим в ее силу и в этот раз, – сказал и.о. председателя ФППК Дмитрий Кравченко.

Кроме того, председатель Приморской краевой организации профсоюза работников образования Ирина Мариш предложила обратиться к главе региона с просьбой оказать содействие в предоставлении кредитных каникул для жителей территорий, где введен режим ЧС.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 16 августа

Сайт ЛФП

Тихвинский вагоностроительный: подарки к Дню знаний

Собрать первоклассников в школу родителям-членам профсоюза помогла первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода. Как сообщил ее председатель Сергей Рошко, на средства профкома приобретены 17 наборов, включающих 43 вида канцелярских товаров – портфели, папки, ручки, фломастеры, тетради, альбомы для рисования и многое другое. Помощь родителям первоклассников – давняя традиция первички, зародившаяся в 2013 году.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Праздник железнодорожников

В общественном штабе Сергея Собянина отметили лучших представителей профессии. В штабе общественной поддержки кандидата в мэры Москвы Сергея Собянина прошла встреча с представителями коллективов предприятий и организаций столицы, работающих в сфере железнодорожного транспорта и метрополитена. В мероприятии, приуроченном к Дню железнодорожника, приняли участие заместитель председателя МФП Юрий Павлов, председатель Дорпрофжела Московского метрополитена Владислав Еланский, доверенное лицо Собянина Арина Шарапова.

Открыла торжественную встречу Арина Шарапова, доверенное лицо Сергея Собянина. Она отметила неоценимый вклад отрасли в развитие мегаполиса и создание комфортной жизни для москвичей. Заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов рассказал, что сегодня в столице создана эффективная система взаимодействия власти с профсоюзами:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

К 105-летию инспекции труда в России

Откуда пришел профсоюзный контроль в сфере труда

В 2023 году инспекция труда в России отмечает и 105 лет с момента создания, и 90 лет с момента ее “профсоюзного усыновления”. С чего началась ее история и каковы особенности ее развития? Об этом рассказывает руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев.

РОЖДЕНИЕ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

18 мая 1918 года был издан Декрет СНК РСФСР “Об учреждении Инспекции труда”, при этом была ликвидирована фабричная инспекция. Учреждалась инспекция труда для охраны жизни, здоровья и труда работников во всей совокупности “условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест”. Инспекция находилась в структуре Наркомтруда, определявшего порядок ее формирования и деятельности; инспекторы избирались советами профсоюзов и страховыми кассами и утверждались областным комиссаром труда.

Инспекторы труда имели право: в любое время посещать все работающие промышленные предприятия своего района и иные учреждения для рабочих (квартиры, больницы, бани и др.); требовать от руководителей предприятий объяснений и представления для проверки документов и информации; привлекать к проверкам представителей профсоюзов; привлекать к уголовной ответственности за несоблюдение декретов и иных нормативных правовых актов (НПА) в сфере охраны жизни и здоровья трудящихся; участвовать в работе профсоюзов и фабрично-заводских комитетов, чтобы проверять условия труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Небо падает на землю

В Китае снижаются цены - чем плоха дефляция для экономики

Китайское экономическое чудо, возможно, подходит к концу, как однажды и вдруг это случилось с Японией. Китайское правительство избегает подтверждать опасения, но открытые данные дают основания полагать, что восстановление экономики страны после жестких коронавирусных ограничений пошло не по плану и гораздо медленнее, чем того бы хотелось.

Вторая экономика мира - Китай - сталкивается с серьезной экономической проблемой: потребители и предприятия не тратят деньги, что приводит к падению цен - к так называемой дефляции. По данным китайского Национального бюро статистики, в июле индекс потребительских цен упал в годовом выражении на 0,3%, а в июне стагнировал. Цены от производителей упали на 4,4%. Падают и цены на недвижимость. Это говорит о том, что долгожданного восстановления экономики после снятия пандемийных ограничений не происходит: люди не бросились тратить деньги, а предпочли сохранить их из страха за будущее.

Такая модель потребительского поведения может вывести китайскую экономику на плато: спрос падает, цены снижаются, товаров производится все меньше, денег в развитие бизнеса, в том числе

заемных, вкладывается меньше. При этом экономические показатели, такие как ВВП, перестают расти, что вызывает недобрые предчувствия у рядовых потребителей. И спираль закручивается, поскольку в такой ситуации люди предпочитают не тратить, а сохранять на черный день.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Звезда бригадира

За строительство Крымского моста 70-летний монтажник получил звание Героя Труда

Тридцать девять лет наш герой возводил мосты: через реку Алдан на БАМе - автодорожный, через Амгу под Якутском - железнодорожный, через Дон под Ельцом и через Оку под Каширой, вантовый мост в Санкт-Петербурге, объездные путепроводы вокруг Коломны. Николай Васильевич Зайков - монтажник Коломенской территориальной фирмы "Мостоотряд-125" ОАО "Мостотрест", начальник с 25-летним стажем передовой бригады, не допустившей ни одного случая брака, и - как гласит официальная биография - "самый опытный работник тысячного коллектива". А еще Николай Васильевич - Герой Труда, получивший заветную "звезду" из рук президента России за работу на острове Тузла - наиболее протяженном сухопутном участке Крымского моста.

Мы с фотокором хорошо подгадали, когда приехать в гости к Зайковым в тихий коломенский район, застроенный частными домами. У Николая Васильевича был двойной праздник - во-первых, он отмечал свое 73-летие, во-вторых, был святой день для всей, независимо от возраста, десантуры - 2-е августа, День ВДВ. Николай Васильевич встретил нас, как полагается ДМБ Витебской десантной дивизии - в тельняшке и слегка заломленном набок голубом берете. Мы сели на веранде с видом на двор, засаженный флоксами, и приготовились слушать рассказ о том, как мальчик из-под Вятки получил самую высокую трудовую награду России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Управляемая траектория

Как правильно менять профессию

С необходимостью сменить не только место работы, но и профессию либо повысить квалификацию сталкивается едва ли не каждый работающий. В условиях турбулентной экономики, дефицита кадров, реформирования целых отраслей вопрос перепрофилирования и дополнительного профобразования становится все актуальнее для трудоспособных людей. О том, как устроен рынок профессионального образования и как выбрать качественное обучение, "Солидарность" побеседовала с экспертами.

ЗАЧЕМ ИДТИ УЧИТЬСЯ

Одним из серьезных вызовов для российской экономики в последние годы стал кадровый дефицит, причем в разных отраслях, включая стратегически важные и системообразующие. Как говорит проректор по дополнительному образованию ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы" Наталья Таранкова, "российский рынок труда переживает беспрецедентный кадровый голод. Кадровый дефицит усиливается во всех сферах".

Эксперт справедливо упоминает и меры, которые уже принимаются для решения непростого вопроса:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Но дело их живет

Думские каникулы не остановили процесса законотворчества

Депутаты Госдумы ушли на летние каникулы, однако парламентарии, даже формально находясь на отдыхе, вносят в Госдуму десятки новых законопроектов. И многие инициативы касаются социально-трудовой тематики. Что и в обычном-то режиме не удивляет - а в преддверии единого дня голосования 10 сентября (включающего довыборы в ГД) и подавно. "Солидарность" предлагает - для начала - краткий обзор "предвыборных" идей, так или иначе пересекающихся с темой боевых действий.

СЛЕДУЮЩИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ

Коммунистка Анжелика Глазкова продолжает традиционную для своей фракции линию заботы о

ветеранах. К таковым она предлагает отнести не только участников войн, но и “граждан, проходивших военную службу и участвовавших в военных операциях в определенный период на территориях других государств”. По мнению депутата, в нынешней редакции закона “О ветеранах” перечислены далеко не все такие операции и их участники, и “тем самым определенная категория воинов-интернационалистов лишается заслуженных льгот”.

Напомним, помимо ежемесячной денежной выплаты ветеранам положена компенсация 50% стоимости услуг ЖКХ, различные налоговые (НДФЛ, налоги на землю, имущество, транспорт) и пенсионные льготы. Многие устанавливаются на региональном, а не на федеральном уровне.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ценности и нюансы

Кому читать “Профсоюзную идеологию 2.0”

Когда у профсоюзов появилась идеология и меняется ли со временем ее содержание - в интервью с главным редактором “Солидарности” и автором книги “Профсоюзная идеология 2.0” Александром Шершуковым.

ЯЙЦО ИЛИ КУРИЦА?

- Александр Владимирович, “Профсоюзная идеология 2.0” - это, соответственно, второе издание, дополненное. Что не так было с первым? Почему возникла необходимость переиздавать?

- Первое издание книги появилось в 2012 году, и с того момента прошло больше десяти лет. Не то чтобы у меня изменились взгляды на профсоюзное движение, но они дополнились, и мне показалось, что нужно кое-что переделать. При работе над первым изданием для меня было главным зафиксировать какие-то основные вещи, поэтому оставались некоторые шероховатости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР предлагает оценить уровень работы с молодежью

Начался прием заявок на молодежные конкурсы ФНПР

1 августа стартовал прием заявок на конкурсы ФНПР в рамках Всероссийской молодежной программы ФНПР “Стратегический резерв - 2023”:

1. Конкурс для молодежных советов членских организаций ФНПР (трек “Премия”) по четырем номинациям:

- “Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов”;
- “Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза”;
- “Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи”;
- “Активист года” (победитель определяется по результатам работы в системе личных кабинетов).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВПЕЧАТЛЕНИЕ В ПРОЦЕССЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

Осеннее предвыборное обострение уже начало действовать на... чуть было не написал “брачующихся”... конечно, на кандидатов в разные депутаты. Проявляется это в нескольких вариантах.

Во-первых, в желании быть каждой бочке затычкой. То есть по поводу и без повода комментировать новостные сюжеты. Так сказать, поймать “гребень информационной волны”, которая якобы вынесет кандидата в первые ряды и напомним в единый день голосования избирателю, за кого надо голосовать. Ба, да ведь это Иван Петрович высказывался по поводу роста температуры летом и расовых волнений в США?! Кому как не ему быть муниципальным избранником!

Во-вторых, выступать с огромным количеством законодательных инициатив, которые тоже должны запомниться избирателю. Увеличить световой день! Запретить вилки и ножи как инструмент внутрисемейных разбирательств! Для пропорционального износа обуви приравнять косолапых людей к иноагентам. (Хотя тут могут быть проблемы: косолапый Михал Потапыч - он же наш, хотя и животное, вообще-то.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 375 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ УЛУЧШИЛИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ ЗА СЧЕТ МАТКАПИТАЛА В 2023 ГОДУ

С начала текущего года более 375 тысяч семей воспользовались материнским капиталом для улучшения своих жилищных условий, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Из этого числа 81 тысяча семей использовали средства напрямую на покупку жилья без оформления кредитов. Общая сумма государственной поддержки для таких семей составила 33,5 млрд рублей в 2023 году. Кроме того, 294 тысячи семей использовали материнский капитал для погашения ипотечных кредитов в банках на сумму 153,3 млрд рублей.

Возможность использования этих средств для улучшения жилищных условий возникает, когда ребенку исполняется три года. Однако есть исключения, когда семья решает погасить основной долг по ипотечному кредиту или использовать материнский капитал в качестве первоначального взноса. В таких случаях средства можно вложить сразу после рождения или усыновления ребенка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРВЫЙ ПРОРЕКТОР СПБГУП ЛАРИСА ПАСЕШНИКОВА НАГРАЖДЕНА ОРДЕНОМ ПОЧЕТА

Первый проректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, профессор Лариса Пасешникова указом президента РФ Владимира Путина от 8 августа награждена орденом Почета за заслуги в научно-педагогической деятельности, подготовке квалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу.

Лариса Алексеевна 27 лет назад окончила СПбГУП и с тех пор успешно работает профессором в вузе. Сегодня Пасешникова – один из крупнейших и успешнейших профессионалов в сфере высшего образования страны. Она координирует и направляет административную, учебную и воспитательную деятельность СПбГУП. Пасешникова – автор свыше 100 научных, учебных изданий, статей и методических разработок по актуальным проблемам современной юриспруденции. В 2008 году по поручению президента Путина в университете был создан первый в мире факультет конфликтологии, осуществляющий подготовку специалистов по прогнозированию и урегулированию социально-трудовых конфликтов. В успешную реализацию этой задачи решающий вклад внесла Лариса Пасешникова. Благодаря фундаментальной подготовке, бакалавры и магистры конфликтологии ныне востребованы в самых разных структурах – от частных фирм до профсоюзов и органов государственного управления.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ОЖИДАЮТ СКОРОГО ПЕРЕЗАПУСКА АВТОЗАВОДОВ

Предприятия автопрома в Калужской области могут быть перезапущены до конца 2023 года, информирует «Интерфакс» со ссылкой на мнение губернатора региона Владислава Шапшы.

«В центре внимания – автомобильная отрасль. Здесь тоже есть положительные подвижки.

Рассчитываю, что нам удастся до конца года перезапустить работу предприятий и существенно улучшить самочувствие отрасли», – сказал чиновник.

Ранее в Калужской области работали автозаводы Volkswagen, Volvo, «ПСМА Рус» (совместное предприятие Stellantis и Mitsubishi), а также производители автокомпонентов. С 2022 года автопроизводители находились в простое.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РОССИЯНИН НАМЕРЕН ЭКОНОМИТЬ НА ЕДЕ

Почти каждый пятый россиянин (19%) планирует сократить расходы на пищу и товары первой необходимости, пишет «Лента.ру» со ссылкой на данные исследовательского холдинга «Ромир». С июня по июль доля таких граждан выросла на три процентных пункта.

Самым популярным методом сокращения расходов среди россиян является приобретение товаров со скидками или участие в акционных предложениях. Более половины опрошенных предпочитают магазины с низкими ценами и выбирают более доступные варианты товаров.

В связи с необходимостью экономить некоторые граждане также отказываются от покупки определенных товаров. Почти каждый третий россиянин выбирает более дешевые товары

собственных торговых марок вместо привычных брендов или пытается сократить частоту своих походов по магазинам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 17 августа

Сайт ЛФП

«Ижорские металлурги»: творить добро — дело профсоюзное

Первичная профсоюзная организация «Ижорские металлурги» (предприятие АО «Ижорский трубный завод» (ИТЗ), Колпино) уже по традиции поддержала гуманитарные акции, объявленные общественностью Колпинского района и молодежным волонтерским движением завода.

Как рассказала председатель первички Татьяна Ладзина, профсоюзный комитет уже не первый год принял участие в акции «Скоро в школу», которую на протяжении многих лет проводят Дом молодежи «Колпинец» при поддержке администрации Колпинского района Санкт-Петербурга. Цель акции — помочь детям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, подготовиться к новому учебному году. «На этот раз на свои средства наша профсоюзная организация закупила школьные рюкзаки и канцелярские принадлежности для ребят. Все это на будущей неделе будет передано в наш районный Дом молодежи», — сообщила Татьяна Ладзина

Еще одним актом доброй воли «Ижорских металлургов» стала поддержка акции, объявленной волонтерским движением АО «ИТЗ».

«Наши заводчане-волонтеры — наряду с их коллегами с других предприятий, помогают расположенной в Колпинском районе Детской городской больнице №22. Недавно они подготовили проект обустройства игровой площадки для маленьких пациентов. Проект включает мощение площадки плиткой, размещение качелей, скамеечек и другого оборудования, а также создание вокруг площадки живой изгороди из кустарников», — рассказала профлидер.

По словам Татьяны Ладзиной, именно с предложением помочь в создании «живой изгороди» волонтеры с Ижорского трубного и обратились к своей профсоюзной первичке.

«Наше сотрудничество с волонтерским движением на заводе также стало традицией. Вот и на этот раз профком живо откликнулся на призыв помочь. Было решено, что на собственные средства в специальном питомнике мы купим саженцы кустарника, который отвечал бы всем требованиям, выдвинутым администрацией больницы. В частности, он должен быть гипоаллергенным. Надеюсь, что вскоре детская площадка будет радовать маленьких пациентов», — отметила профсоюзный лидер «Ижорских металлургов».

[Сайт ЛФП](#)

На Пикалевском глиноземном профсоюз вновь поможет родителям первоклашек

Материальную помощь ко Дню знаний традиционно выделила для работников — членов Горно-металлургического профсоюза России — первичная профсоюзная организация ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ). Об этом сообщили в профкоме предприятия. Как и в минувшие годы, перед наступлением Дня знаний в профсоюзной первичке собрали информацию — сколько детей работников ПГЛЗ в этом году подойдут в первый раз в первый класс.

«В нынешнем учебном году впервые за школьные парты сядут около 50 детей членов профсоюза, работающих на нашем предприятии. На каждого родителя первоклашки профсоюзный комитет выделил определенную сумму, которая облегчит сборы в школу. Особо отмечу, что если на заводе трудятся и папа, и мама будущего школьника, то деньги от профсоюза получит каждый из них, если, конечно, оба родителя состоят в профсоюзе», — говорит председатель первичной профсоюзной организации ООО «ПГЛЗ» Наталья Гауэрт.

Материальная поддержка родителям будущих первоклассников — это давняя традиция, которая в профкоме ООО «ПГЛЗ» сохраняется уже много лет. По отзывам самих работников — это существенное подспорье при подготовке ребенка к школе. [Сайт ЛФП](#)

«Силовые машины»: индексация – в центре внимания

Итоги работы в первом полугодии 2023 года подвели в первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода (АО «Силовые машины»). Выступая на заседании профкома, председатель первички Виталий Артюхин особо отметил переговоры представителей двух первичных профсоюзных организаций предприятий «Силовых машин» – ЛМЗ (Российского профсоюза работников промышленности) и завода «Электросила» («Всероссийского электропрофсоюза») – с работодателем по вопросу индексации зарплат работников. Во время переговоров с директором по персоналу «Силовых машин» Еленой Соловьевой представители профсоюзов достигли договоренности об индексации в размере 8-9 % – в зависимости от цехов и подразделений.

Как отметил Виталий Артюхин, переговоры прошли в конструктивной обстановке, представитель администрации согласилась с предложениями профсоюзов. Достигнутые договоренности были закреплены на встрече с генеральным директором «Силовых машин» Александром Конюховым. Подводя итоги первого полугодия, профсоюзный лидер отметил активную работу профкома по контролю за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективного договора, участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. За шесть месяцев в профком обратились 22 члена профсоюза, которым помогли в решении вопросов, связанных с условиями труда, компенсацией за работу во вредных условиях труда, выплатой материальной помощи в связи с уходом на пенсию, заменой и приобретением СИЗ, уборкой помещений.

По многочисленным просьбам работников профком организовал семинар, в котором принял участие главный врач медсанчасти ЛМЗ. Участники семинара обсудили изменения в законодательстве, отменяющие прохождение медосмотров для представителей некоторых профессий. Главврач также рассказал о новом программном обеспечении, позволяющем анализировать состояние здоровья работников, формировать рекомендации по проведению обследований.

Серьезное внимание уделяется на Ленинградском Металлическом информационной работе. В группах в социальных сетях ВКонтакте и Телеграмм работников оперативно информируют о мероприятиях, проводимых первичкой, изменениях в трудовом законодательстве, работе Федерации независимых профсоюзов России, Ленинградской Федерации профсоюзов, Российского профсоюза работников промышленности.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В МИНЦИФРЫ ОЦЕНИЛИ ДЕФИЦИТ КАДРОВ В ИТ-ОТРАСЛИ

Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России Максют Шадаев сообщил, что ведомство оценивает дефицит кадров в ИТ-отрасли страны в диапазоне от 500 до 700 тысяч человек, передает «Интерфакс».

– Дефицит разработчиков мы оцениваем примерно в 500-700 тыс. человек, которые нам нужны для того, чтобы поддерживать высокие темпы развития отрасли, — сказал Шадаев на совещании президента с членами правительства.

Он отметил, что потребность в кадрах в ИТ-сфере остается актуальной, несмотря на увеличение кадровой базы отрасли. За прошлый год количество сотрудников, работающих в ИТ-компаниях, увеличилось на 13%, что свидетельствует о росте отрасли. В России в ИТ-отрасли занято почти 740 тыс. человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИШУСТИН ПРИЗВАЛ МОЛОДЕЖЬ ИДТИ РАБОТАТЬ НА ЗАВОДЫ

В ходе своей рабочей поездки в Самару премьер-министр России Михаил Мишустин призвал молодежь присоединиться к работе на отечественных промышленных предприятиях, сообщает РИА «Новости».

– Ребята, приходите на отечественные высокотехнологичные предприятия, проектируйте двигатели, технологии, ракеты, новые самолеты, автомобили. Тяжелое машиностроение развивается,

транспортное машиностроение. У нас есть чем заниматься в стране, сказал премьер-министр, посетив ПАО «ОДК-Кузнецов», специализирующееся на авиационном и космическом двигателестроении.

Мишустин отметил, что на заводе работает огромное количество молодежи.

– Мы сейчас смотрели (цеха), я спросил, почему столько молодежи? И руководители сказали о том, что в течение четырех лет примерно 40% сотрудников пришло, обновилось, – сказал премьер-министр.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ СОХРАНЯТ ПРИ РОСТЕ ДОХОДОВ СЕМЬИ

Владимир Путин дал правительству и парламенту поручения, касающиеся выплат детских пособий, документ опубликовали на сайте Кремля.

Так, размер ежемесячного пособия по рождению и воспитанию ребенка будет сохраняться до конца всего срока, на который оно назначено, даже если доходы семьи вырастут.

Кроме того, родители и опекуны детей-инвалидов в возрасте до 18 лет и инвалидов с детства I группы сохраняют право на ежемесячное пособие в случае выхода на работу с частичной занятостью.

Также матери смогут получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет и после выхода из декретного отпуска.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 18 августа

Сайт ЛФП

Члены «Судпрофа» из Петербурга и Ленобласти отдохнут со скидкой на Псковщине

Делегация Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф») во главе с ее председателем Сергеем Максименко посетила Псковскую область.

Профлидер «Судпрофа» Петербурга и Ленобласти и председатели первичных профсоюзных организаций судостроительных предприятий двух наших регионов встретились с руководством Псковского областного совета профсоюзов, а также посетили туристические базы и здравницы Псковщины, которые находятся в ведении профсоюзов.

По итогам рабочей поездки было подписано Соглашение между Территориальной организацией «Судпрофа» и Псковским облсовпрофом о скидках для членов «Судпрофа» из Санкт-Петербурга и Ленинградской области в размере 20% на санаторно-курортное лечение в санаториях «Хилово», «Голубые озера», «Череха», а также на проживание в учреждениях отдыха и оздоровления: «Алоль», «Пушкиногорье», «Соцтурпроф» (гостиница «Ольгинская»).

«Нашим председателям было важно лично увидеть эти здравницы для того, чтобы информировать членов профсоюза в своих первичках по вопросам бронирования, проживания и лечения в них. Со своей стороны мы предложили руководству Псковского облсовпрофа — посетить Санкт-Петербург и, в том числе, профсоюзный пансионат «Восток-6», чтобы ознакомиться с нашими возможностями в сфере оздоровления членов профсоюзов», — сказал по итогам поездки Сергей Максименко.

По материалам ТО «Судпроф».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Октябрьской магистрали: более 100000 рублей премий вернули железнодорожникам

Благодаря правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) работникам магистрали в первом полугодии 2023 года возвращены незаконно удержанные премии на общую сумму более 100000 рублей — рассказали в Дорожной территориальной организации профсоюза (Дорпрофжел) на ОЖД. Так по требованию правовых инспекторов доплатили незаконно сниженные премии четырем работникам дистанции сигнализации, централизации и блокировки по итогам работы за январь 2023

года – в общей сумме более 31 тысячи рублей. «Решение о снижении премии было принято на основании протокола комиссии по премированию, в котором не установлены конкретные нарушения непосредственных должностных обязанностей работников», - пояснили в правовой инспекции.

Также получил ранее недоплаченную премию – более 35 тысяч рублей – по итогам работы за IV квартал 2022 года работник Октябрьской дирекции по тепловодоснабжению.

После вмешательства профсоюзных «правовиков» отменили дисциплинарные взыскания — и вернули премии: начальнику района контактной сети – за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности – более 17 тысяч рублей и сотруднику Октябрьской дирекции эксплуатации зданий и сооружений — более 27 тысяч рублей.

Отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности и возвращена премия в размере почти 6000 рублей и энергодиспетчеру дистанции электроснабжения. «Приказ был издан с превышением месячного срока, в течение которого работодатель имел право объявить взыскание», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

«Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе, и в случаях депремирования работников», - подчеркнули в профсоюзе.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Трехлетний контракт с преподавателем теперь закреплён в законе

Краткосрочные – на один-два года — трудовые договоры одна из серьезных проблем, препятствующих нормальной, полноценной работе преподавателей вузов. Отсутствие уверенности в завтрашнем дне мешает вести научную работу, руководить аспирантами, да и лишает стимула к профессиональному росту. Подписанный Президентом России Федеральный закон №471 «О внесении изменений в статьи 332 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации» устанавливает минимальную длительность срочного контракта в три года. Отметим, что принятию закона предшествовала многолетняя (с 2018 года) работа Общероссийского Профсоюза образования – в первую очередь его Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области, вузовского сообщества Северной столицы.

Краткая предыстория вопроса. Конституционный суд во время заседания, состоявшегося 18 июля 2022 года, признал практику краткосрочных трудовых договоров противоречащей Конституции РФ и обязал Правительство внести соответствующие поправки в Трудовой Кодекс. В Конституционный суд обратился доцент Государственного университета управления Алексей Подаков, проработавший в вузе на различных должностях по с 2006 по 2020 год (заключив за этот период шесть срочных договоров) и получивший отказ в заключении долгосрочного договора. До этого преподаватель, проявив неимоверное упорство, прошел суды всех инстанций, везде получив отказ.

9 февраля 2023 года Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект, устанавливающий минимальный трехлетний срок для трудовых договоров с преподавателями. Об этом мы рассказывали на страницах «Площади Труда» . А 4 августа этого года закон, подписанный Президентом России и опубликованный в СМИ, вступил в силу.

«Конечно, мы одобряем принятие этого закона, к этому мы стремились, выступая со своими предложениями, сотрудничая с депутатами Государственной Думы. Профсоюз будет проводить мониторинг ситуации, контролировать исполнение ректорами вузов этого закона. Хочу отметить, что многие руководители вузов стали заключать срочные трудовые договоры на три года уже после решения Конституционного суда, принятого в июле прошлого года. Но в перспективе мы все же будем стремиться к тому, чтобы все договоры заключались на неопределенный срок. Для оценки квалификации преподавателя существуют другие механизмы – переаттестация раз в пять лет, конкурс при приеме на работу», – комментирует принятый закон заместитель председателя

Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Эльвира Ткачева.

При этом она отмечает, что в законе есть пункт, который может привести к злоупотреблениям со стороны администрации вузов. Дело в том, что закон допускает заключение трудовых договоров на срок менее трех лет, но не меньше одного года «для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер».

«Понятие работы, носящей временный характер, необходимо конкретизировать, нужна точная формулировка. Для этого необязательно вносить изменения в закон, который не может предусмотреть все ситуации. Необходимые документы могут быть приняты на уровне министерств и ведомств. И профсоюз будет работать над этим вопросом совместно с Министерством высшего образования и науки», — отмечает заместитель председателя Межрегиональной организации. Профсоюзный лидер напоминает о том, что еще в 2018 году Межрегиональная организация профсоюза включила вопрос о краткосрочных трудовых договорах в число приоритетных. А в 2019 году был проведен мониторинг, в соответствии с результатами которого около 80 процентов преподавателей работали по краткосрочным трудовым договорам, рассчитанным на год-два, и лишь четыре процента оформлены по бессрочным.

Тогда же по инициативе профсоюза прошел круглый стол, в котором приняли участие профактивисты и представители вузовского сообщества Санкт-Петербурга. Его участники пришли к выводу о том, что трудовой договор должен заключаться не менее, чем на три года — в противном случае нарушаются права преподавателя, человек теряет уверенность в завтрашнем дне.

И сегодня надежды и чаяния преподавателей нашли отражение в новом законе.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ МИГРАНТОВ НЕ ЗАМЕТИЛ ОТТОКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Отток мигрантов из России в связи с падением рубля пока предсказать невозможно, сообщает «Парламентская газета» со ссылкой на мнение председателя профсоюза трудящихся мигрантов Рената Каримова.

Каримов отметил, что сейчас профсоюз не сталкивается с резким ростом мигрантов, желающих покинуть страну. «Хоть трудовые мигранты — народ кочевой, но здесь это так не работает. Они продолжают свою деятельность по трудовым договорам, живут в съемных квартирах. Многие уже давно адаптировались и интегрировались в российское общество», — объясняет эксперт.

Он заметил, что с подорожанием товаров столкнутся все жители страны — и россияне, и мигранты. Однако экономика стран, откуда приезжают мигранты, не привязана к российской экономике полностью, поэтому падение курса рубля по отношению к доллару вызывает также снижение курса рубля по отношению к киргизскому сом, узбекскому суму и таджикскому сомони. «Если иностранные работники постоянно переводят из России определенную сумму на родину, то в итоге получают меньше даже в местной валюте», — сказал Каримов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УЧИТЫВАТЬ НЕ ВСЕ ДОХОДЫ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ЕДИНОГО ПОСОБИЯ

Минтруд предлагает не учитывать определенные доходы малообеспеченных семей и беременных женщин при назначении им единого пособия, сообщает «Парламентская газета».

Среди них:

- заработок несовершеннолетних, которые учились очно в школе, колледже или вузе не менее шести месяцев;
- проценты по номинальным вкладам, открытым на детей, находящихся под опекой;
- единовременные выплаты, полученные при присвоении звания «Мать-героиня» и при награждении орденом и медалью ордена «Родительская слава».

На номинальные счета опекаемых детей перечисляются алименты, пенсии, пособия, а также деньги, полученные ребенком в наследство. Проценты от вкладов также зачисляются на счет. Деньги можно использовать только в интересах ребенка, при этом органы опеки должны дать на это разрешение. Учет процентов на других детей в семье невозможен, поэтому их учет может исказить оценку достатка семьи, отмечают в Минтруде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ПРОШЕЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ МЕДИКОВ

Молодежный профсоюзный слет работников здравоохранения «Пuls профсоюза» прошел во Владивостоке, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Он собрал 35 участников из 27 медучреждений края.

— Название вашего молодежного слета полностью отвечает духу вашего профобъединения — самого многочисленного в регионе — и принципам его работы. Вы действительно держите руку на пульсе трудового законодательства, много обучаетесь, постоянно совершенствуетесь. И это позволяет вам эффективно защищать трудовые права и интересы людей благородной и нужной профессии, — сказал в приветственном слове и.о. председателя Федерации профсоюзов Приморского края Дмитрий Кравченко.

— Молодежь, которая активно пополняет наши ряды, — будущее профсоюза отрасли. И мы хотим, чтобы наши ребята были грамотными, хорошо подкованными в области трудового законодательства, эффективными защитниками трудовых интересов работников отрасли. Умели выстроить коммуникацию и с членами профорганизаций, и с работодателями, и с органами власти. Поэтому не жалею ни сил, ни средств на их подготовку, — отметила председатель Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Лизенко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)