



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 9 по 11 марта 2016 года

Среда, 9 марта

Новости ЛФП

У машиностроителей — новая первичка!

Третьего марта в Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации профсоюза машиностроителей РФ появилась новая первичная профорганизация. В ряды регионального профсоюза машиностроителей влились работники АО «ПромТехИнвест» - компании, занимающейся строительством объектов нефтегазотранспортной инфраструктуры и производством современного бурового оборудования.

Пока первичка насчитывает немногим более 10 человек из 80 работников, но сотрудники компании активно вступают в профсоюз и в ближайшее время, уверены в обкоме профсоюза, ее численность заметно вырастет.

Интересная деталь: вступить в профсоюз машиностроителей коллектив АО «ПромТехИнвест» побудило знакомство с сайтом областной организации, который подробно рассказывает о том, как обком профсоюза защищает права работников отрасли.

Возглавил новую первичку инженер Денис Лихачев, продолжив, кстати, таким образом, семейную династию — его мама — профсоюзный лидер. В ближайшее время председатель профорганизации АО «ПромТехИнвест» пройдет обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов (ЗУМЦ).

Обком профсоюза, со своей стороны, обещает новой профячейке всестороннюю помощь и поддержку. Так в ближайшие дни председатель областной организации Виктор Калинин намерен встретиться с руководителями АО «ПромТехИнвест» с целью налаживания социального диалога между профкомом и работодателем.

Сайт ЛФП

Наконец рассмотрели. Но не услышали

Как мы уже сообщали, Ленинградская Федерация профсоюзов, начиная с декабря 2015 года, неоднократно обращалась к депутатам Законодательного собрания Ленинградской области с просьбой не допустить принятия закона, ухудшающего права работников, нарушающего трудовое законодательство и подрывающего принципы социального партнерства в регионе. Более двух месяцев народные избранники были глухи к письмам, заявлению и даже Открытому письму профсоюзов. Лишь к исходу февраля председатель областного парламента сообщил ЛФП: «ваше обращение от 21.01.2016 года рассмотрено», - не обмолвившись и словом о том, почему вне поля зрения депутатов оказались все прежние призывы профсоюзов. Впрочем, как следует из ответа народных избранников, рассмотреть - это еще не значит увидеть корень проблемы и услышать представителей работников.

Пресс-служба ЛФП

Приводим точку зрения депутатского корпуса



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 67
Для телеграмм: Санкт-Петербург, 191311
Тел./факс: (812) 274-85-39
E-mail: mail@lenoblzaks.ru

От 25.02.16 № 6491-1/15-06-0-8

На № _____ от _____

Председателю общественной
организации Межрегионального
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области объединения организаций
профсоюзов «Ленинградская федерация
профсоюзов»

В.Г. Дербину
пл.Труда, 4, Санкт-Петербург, 190098

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Ваше обращение (письмо от 25.01.2016 № 01/51-25) рассмотрено.

Областным законом от 10 декабря 2015 года № 129-оз «О внесении изменений в статью 2 областного закона «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» (далее – областной закон № 129-оз) часть 1 статьи 2 областного закона от 08 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» (далее – областной закон № 32-оз) признана утратившей силу, а часть 2, указанной статьи, изложена в новой редакции.

В результате указанных изменений областным законом № 32-оз установлено, что месячная заработная плата работников государственных бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области. Ранее действовавшей редакцией части 1 статьи 2 областного закона № 32-оз определялось, что должностной оклад работников первого квалификационного уровня не может быть ниже размера региональной минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

Сообщаем, что областной закон № 129-оз принят в целях приведения отдельных положений областного закона № 32-оз в соответствие с положениями Трудового кодекса РФ. В частности, областным законом № 129-оз исключено несоответствие части 1 статьи 2 областного закона № 32-оз Трудовому кодексу РФ. Введенная норма полностью соответствует статье 133.1 Трудового кодекса РФ, которая не предусматривает возможность установления региональным соглашением либо законодательством субъекта РФ определения минимальной заработной платы в субъекте РФ.

Кроме того, изменения, внесенные областным законом № 129-оз в областной закон № 129-оз, не затрагивают норм, регулирующих системы оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области.

Статья 2 областного закона № 32-оз устанавливает обязательные условия оплаты труда работников, которые необходимо утвердить положением о системах оплаты труда, и определяет, что указанное положение утверждается постановлением Правительства Ленинградской области. Учитывая, что условия определения размера должностного оклада, в том числе работников первого квалификационного уровня, областным законом № 32-оз и Положением о системах оплаты труда, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173, не отнесены к обязательным условиям оплаты труда, вопрос об изменении порядка определения должностного оклада работников первого квалификационного уровня не относится к вопросам, которые являются обязательными для обсуждения на Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Изменения, внесенные областным законом № 129-оз в областной закон № 32-оз, не уменьшают размеров должностных окладов работников государственных учреждений.

Следует отметить, что областным законом от 23 декабря 2015 года № 139-оз «Об областном бюджете Ленинградской области на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов» (далее – областной закон № 139-оз) установлено, что с 1 января 2016 года применяется расчетная величина в размере 7800 руб., с 1 апреля 2016 года – в размере 8050 руб., с 1 сентября 2016 года – в размере 8350 рублей.

Таким образом, должностные оклады работников государственных учреждений Ленинградской области в 2016 году будут проиндексированы дважды – на 3,2% с 1 апреля 2016 года и на 3,7% - с 1 сентября 2016 года.

На основании изложенного областное законодательство, в том числе областные законы № 129-оз и № 139-оз, призваны обеспечить необходимое улучшение условий оплаты труда работников бюджетной сферы.

Председатель
Законодательного собрания

 С.М.Бебенин

Новости России

Более четверти россиян из-за кризиса сократили расходы на еду

Более 25% россиян, борясь с финансовым кризисом, сокращают расходы на товары первой необходимости и продукты питания. Об этом свидетельствуют данные опроса исследовательского холдинга «Ромир».

Согласно исследованию, 27% россиян преодолевают экономические трудности, сокращая расходы на товары первой необходимости и еду. По сравнению с прошлым годом часть респондентов, экономящих на этом, выросла на 10 процентных пунктов: в 2015 году сокращали расходы на продукты и товары первой необходимости 17% россиян.

Еще 28% борются с последствиями кризиса, экономя на отдыхе и развлечениях, а большая часть респондентов — 39% — стараются перераспределять семейный бюджет в пользу еды и самого необходимого.

За минувший год на 18 п. п. (до 71%) вырос показатель россиян, характеризуют текущую ситуацию в российской экономике как кризисную. По мнению 23% респондентов, в стране есть «некоторые экономические проблемы», а 2% россиян вообще не видят никаких трудностей. Большинство россиян (79%) среди отмечаемых ими признаков кризиса назвали рост цен на товары и услуги. Точно такой же показатель заявлявших о росте цен наблюдался и в прошлогоднем опросе. 52% назвали среди признаков кризиса девальвацию рубля, а для 34% россиян кризис проявляется в сокращении персонала на предприятиях и росте безработицы.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/06/1495893.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/06/1495893.html>

Субъекты РФ смогут самостоятельно решить, вводить соцнорму на электричество или нет

Вопрос о применении социальной нормы при взимании с граждан платы за электричество останется на усмотрении властей регионов. Они будут самостоятельно оценивать как целесообразность, так и сроки ее введения. Соответствующее постановление разместило на своем сайте Правительство РФ. До внесения этих поправок законодательство предусматривало, что высшее должностное лицо каждого субъекта РФ должно ввести соцнорму на территории соответствующего региона с 1 марта 2016 года. В настоящее время она используется только в шести регионах в рамках эксперимента, стартовавшего 1 сентября 2013 года. Новые правила предусматривают также, что в случае если решение о применении социальной нормы не было принято до 1 марта текущего года, она может быть введена не ранее 1 января 2017 года.

[ГАРАНТ.RU](http://www.garant.ru/news/699221/#ixzz42O7UVsRz)

<http://www.garant.ru/news/699221/#ixzz42O7UVsRz>

Алтайские учителя пожаловались на падение зарплат

В январе 2016 года у учителей в Алтайском крае традиционно упали зарплаты. В профсоюзах отмечают, что в этом году падение оказалось более заметным. По их данным, снижение в среднем составило от 1 тыс. до 3 тыс. рублей. В отдельных случаях — до 10 тыс. В краевом управлении по образованию отмечают: вскоре ситуация выровняется. Учителя ждут, но если деньги до конца марта не поступят, их недовольство зазвучит громче, говорят в профсоюзах.

С падением зарплат у учителей, воспитателей и работников культуры в начале года край сталкивается на протяжении последних трех лет, говорит председатель краевого профсоюза работников образования Юрий Абдуллаев. Это происходит из-за нерегулярности и неравномерности поступлений средств из федерального бюджета на исполнение президентских указов о зарплате (как правило, раз в квартал), а также снижения их объема ввиду дефицитности бюджета.

В этом году из федеральной казны край на оплату труда получит в половину меньше средств, чем в 2015 году. Но в администрации заявляют, что "финансовое обеспечение принятых решений по оплате труда работников <...>, предусмотренных Указами Президента" (по ним зарплаты учителей должны быть не ниже среднего уровня зарплаты в регионе) — один из приоритетов работы. Недополученные деньги будут замещать средствами краевого бюджета, говорят в краевом управлении образования и молодежной политики.

[АлтаПресс](http://altapress.ru/story/174688)

<http://altapress.ru/story/174688>

Пенсия будет принудительно-накопительной

Центробанк, Минфин и Минтруд готовят предложения по реформе пенсионной системы.

В Банке России планируют сохранить механизм накопительной пенсии. «От накопительного элемента нельзя отказываться. Пусть он будет трансформироваться, но его нужно сохранить», — заявила глава ЦБ Эльвира Набиуллина в понедельник, на встрече глав мировых центробанков в Шанхае. Для этого, по словам Набиуллиной, государство «должно создать надежные инструменты таких накоплений», и мотивировать работников к формированию пенсий по новым правилам.

Как это сделать — видно из предложений Минфина. Ведомство считает нужным ввести новый механизм пенсионных отчислений — обязательное негосударственное пенсионное обеспечение (ОНПО) уже с 1 января 2019 года (к этому времени будет введена система гарантирования прав граждан в НПФ).

Вот как выглядят ключевые пункты реформы:

- взносы будут формироваться обязательными отчислениями работника «сверх распределительной и накопительной систем», а их сумма будет установлена в соответствии «с целевым ориентиром обеспечения коэффициента замещения заработной платы по корпоративным пенсиям в размере, например, 10%»;

- отчисления предусмотрены не только для работников, но и для работодателей, которые в обязательном порядке будут софинансировать пенсии своих работников;

- ответственность за ежемесячное перечисление на счет НПФ и тех, и других средств предлагается возложить на работодателя: работник автоматически присоединяется к договору ОНПО при приеме в штат организации;

- тарифы взносов предлагается повышать поэтапно: с 1 января 2019 года работодатель и работник будут платить по 1%, с 2022 года — по 2%, а с 2025 года — уже по 3%.

По оценкам ведомства, в 2019 году при тарифе взноса в 1% от размера заработной платы, и при полном включении всех наемных работников в систему ОНПО, сумма пенсионных средств может составить 156 млрд. рублей.

- Смысл новаций — сбросить с государства ответственность за накопительную пенсию, и в итоге исключить ее из системы обязательного государственного страхования, — считает доктор экономических наук, профессор Академии труда и социальных отношений Андрей Гудков. — Заранее можно сказать, что российские профсоюзы будут против такой реформы, да и большая часть работодателей не выразят по ее поводу восторга.

[Свободная пресса](http://svpressa.ru/economy/article/143482/)

<http://svpressa.ru/economy/article/143482/>

Роструд: число женщин, погибших на производстве снизилось на 20 %

В 2015 году продолжилось снижение числа тяжелых несчастных случаев на производстве, в том числе на 20% снизилась женская смертность. Так, в 2015 году в результате несчастных случаев на производстве погибли 147 женщин (в 2014 году погибли 185 женщин).

Всего за прошлый год Рострудом зарегистрировано 6 316 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, что на 23,7% меньше, чем в 2014 году (8 287). Наиболее высокий уровень женского производственного травматизма со смертельным исходом в 2015 году как и в 2014 году наблюдался в сфере обрабатывающего производства – 19,7% от общего числа погибших женщин на производстве. Также достаточно высокий уровень смертельного травматизма наблюдался в организациях таких видов экономической деятельности, как транспорт, сельское хозяйство, строительство.

[Роструд](http://www.rostrud.ru/press_center/novosti/398579/)

http://www.rostrud.ru/press_center/novosti/398579/

Производители молока предупредили об угрозе остановки поставок в магазины

Участники молочного рынка предупредили об угрозе приостановки производства и поставок молока в торговые точки. Причина — в неготовности отрасли к выполнению приказа Минсельхоза, вступившего в силу в марте

Национальный союз производителей молока (Союзмолоко, в него входят Danone и PepsiCo) направил письма вице-премьеру Аркадию Дворковичу, главе администрации президента Сергею Иванову и замглавы Минэкономики Олегу Фомичеву с просьбой отменить приказ Минсельхоза, который обязывает их с марта оформлять ветеринарные сопроводительные документы на питьевое пакетированное молоко.

Приказ обязывает производителей оформлять ветеринарные сопроводительные документы в отношении каждой партии произведенного продукта с марта 2016 года.

В Союзмолоке заявили, что приказ стал для производителей неожиданностью. «Приказ был разработан без проведения общественного обсуждения и утвержден с явными нарушениями <...> процедуры оценки регулирующего воздействия», — отмечается в письмах союза в правительство. В компании PepsiCo считают, что приказ противоречит закону «О ветеринарии»: по нему питьевое молоко включено в число товаров (например, сгущенного молока и сливочного масла), ветеринарные сопроводительные документы по которым необходимо будет предоставлять только с Директор по связям с общественностью и госорганами ГК Danone в России Марина Балабанова отметила, что введение новых мер приведет к увеличению затрат на производство и, как следствие, росту цен.

[РБК](#)

<http://www.rbc.ru/business/09/03/2016/56df9e719a794703c76d6a45?from=main>

Мировые новости

Инвестиции в экономику ухода: путь к росту

8 марта 2016: Согласно новому исследованию, опубликованному сегодня МКП, инвестирование 2% ВВП в всего 7 странах может создать 21 миллион рабочих мест и помочь странам преодолеть параллельные вызовы старения населения и экономической стагнации.

Отчет, в котором был проанализирован потенциал роста занятости в экономике ухода в Австралии, Дании, Германии, Италии, Японии, Великобритании и США, также демонстрирует, что инвестиции в экономику ухода сокращают гендерный разрыв в оплате труда, общее неравенство и позволяет компенсировать отсутствие доступа женщин к достойным рабочим местам. Страны G20 поставили цель в ближайшие годы увеличить участие женщин в рабочей силе на 25%. Этого можно достичь лишь при должном финансировании сектора по уходу

В отчете также приведены данные из Южной Африки и Турции, говорящие о том, что экономический стимул инвестиций в экономику ухода не ограничивается богатыми странами мира.

Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП, отметила: «Это исследование показывает, насколько важны постоянные инвестиции в экономику ухода для общества, а также их способность стать двигателем экономического роста и противоядием от деструктивного воздействия неудавшихся мер жесткой экономии. Большая часть бремени от сокращения сектора обслуживания легла на плечи женщин, что в свою очередь понизило доходы домохозяйств во времена, когда повышение покупательной способности и экономического спроса видится основой восстановления глобального процветания. Экономика ухода сама по себе характеризуется высокой долей неустойчивых рабочих мест и низкой оплатой труда, и необходимо, чтобы трудящиеся в этой отрасли находились под полной защитой трудового законодательства в соответствии с международными стандартами». Экономисты из Women's Budget Group провели расширенное моделирование влияния на занятость инвестиций в 2% ВВП в «социальную инфраструктуру» услуг образования, здравоохранения и социальной защиты. Они пришли к выводу, что:

Это повысит общую занятость на 2,4 -6,1 % в зависимости от страны;

От 59% до 70% напрямую созданных рабочих мест будут заняты женщинами, а также

мультиплицированный эффект также повысит общую занятость мужчин на 1,4-4% в различных странах.

«Некоторые правительства приняли меры по интенсификации инвестиций в инфраструктурные проекты для стимулирования роста и компенсации десятилетий недостаточных инвестиций. У нас теперь также есть четкие практические доказательства экономических и социальных преимуществ инвестиций в экономику ухода. Правительства должны обратить на это свое внимание, вместо продолжения политики мер жесткой экономии, основанной на в корне неверном анализе с самого начала», - отметила Барроу.

Данные в отчете показывают, что инвестиции 2% ВВП способны создать:

13 млн рабочих мест в США

3,5 млн рабочих мест в Японии

2 млн рабочих мест в Германии
1,5 млн рабочих мест в Великобритании
1 млн рабочих мест в Италии
600 000 рабочих мест в Австралии
120 000 рабочих мест в Дании.

МКП

<http://perc.ituc-csi.org/Investicii-v-ekonomiku-uhoda-put-k?lang=ru>

МОТ: Женщины смогут добиться равной с мужчинами оплаты труда через 70 лет

Женщинам может понадобиться еще 70 лет, чтобы добиться равной с мужчинами оплаты труда, говорится в докладе Международной организации труда, приуроченном к Международному женскому дню 8 марта.

Авторы документа указывают на повсеместное неравенство в оплате труда среди всех категорий трудящихся во всех уголках планеты. Более того, в некоторых регионах мира, за исключением Латинской Америки, возможности для трудоустройства миллионов женщин значительно сократились по сравнению с периодом 20-летней давности. При этом численность трудоспособных женщин осталась прежней.

Наиболее очевиден этот разрыв в странах арабского Востока, Северной Африки и Южной Азии. Экспертов МОТ также беспокоит качество работы, которую приходится выполнять женщинам. Отчасти это объясняется тем, что женщины несут на своих плечах бремя заботы о семье, близких родственниках и это во многом лишает их возможности получить квалифицированную, высокооплачиваемую постоянную работу.

Росбалт

<http://www.rosbalt.ru/exussr/2016/03/08/1496057.html>

Ищу работу! Украинцы с двумя высшими образованиями никому не нужны

Количество дипломированных безработных в Украине растет с геометрической прогрессией. Рынок труда в прошлом году не просто пошатнулся, а именно упал – вакансии закрывали, фактически на всех предприятиях сокращали штат.

Причина одна – глубокий экономический кризис, который не дает возможности не только создавать новые рабочие места, но и тех, кто уже работает, должным образом удерживать. Заместитель председателя Государственной службы занятости Сергей Кравченко официально признал, что в конце 2015 года численность штатных работников сократилась на 600 000 человек. Под удар попали сферы промышленности, образования, здравоохранения и социальной помощи. Только в Черновицкой области под угрозой увольнения были, да и сейчас находятся, около тысячи педагогов. По словам председателя Черновицкого областного профсоюза работников образования и науки Владимира Дудчака, экономию проводят именно за счет сокращения штатных работников. И это только в сфере образования. У нас не только самая низкая средняя зарплата (по официальным данным статистики – 3924 гривны, – Ред.), но и тупик в поиске работы. Поскольку ее для человека с высшим образованием фактически нет. Хотя есть и другая сторона медали: работать за 2000 гривен дипломированные специалисты не рвутся.

В Черновицком областном центре занятости заявляют, что предлагают безработным 514 вакансий. Впрочем, как обычно, ищут, в основном, людей рабочих профессий – швея, слесарь, машинист, станочник, продавец, повар... Да и зарплату объявляют не слишком высокую. К примеру, швеям могут дать максимум 3000 гривен, слесарям – 3,5 тысячи. Есть вакансии и врачей, и инженеров, и бухгалтеров. Однако им предлагают еще меньше. Работники центра занятости говорят: людям с высшим образованием помочь ничем не могут. А их в последние годы стало значительно больше – за счет массовых сокращений в госструктурах.

РИА Новости Украина

<http://rian.com.ua/story/20160308/1006353876.html>

Бастуют работники завода финской деревоперерабатывающей компании UPM

На финском заводе деревоперерабатывающей компании UPM в Валкеаоски начали забастовку члены союза работников целлюлозно-бумажной промышленности страны.

В знак протеста против проведения работодателями переговоров по сокращению персонала, которые начнутся в следующий понедельник, 14 марта, свои рабочие места покинули 240 человек. Переговоры по увольнению персонала затронут весь штат завода - 340

Новости региона

В Петербурге 8 марта отметили митингом против насилия и эксплуатации женщин

В ходе акции участники потребовали отменить дискриминацию по половому признаку при приеме на работу. Собравшиеся сообщили, что в период кризиса работодатель «при прочих равных условиях» по-прежнему отдает предпочтение «сильному полу».

Мероприятие собрало представителей феминистских движений, левые силы Петербурга, сторонников ЛГБТ, а также молодых демократов из движения «Весна».

Участники митинга заявили об эксплуатации женщин. При этом был сделан акцент на том, что не стоит искать во всех «злых эксплуататорах» «секситов». Кроме этого, участники митинга выступили против насилия в отношении женщин, которое практикуется во многих российских семьях.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/08/1496063.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/08/1496063.html>

Полигон «Красный Бор» станет государственным бюджетным учреждением

Председатель Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Игорь Григорьев провел совещание с участием представителей комитетов финансов, имущественных отношений и юридического. Основной темой совещания стала организационно-правовая форма полигона «Красный Бор».

Специалисты сошлись во мнении, что «Красный Бор» необходимо преобразовать из государственного унитарного предприятия в государственное бюджетное учреждение. В ближайшее время планируется подготовить постановление Правительства Санкт-Петербурга. Между тем пока нельзя назвать точные сроки, когда документ вступит в силу – требуется время на подготовку и рассмотрение всей документации.

Также на совещании было решено комитетом по природопользованию провести финансовую и производственную оценку «Красного Бора» и подготовить все необходимые справки и документы для скорейшего преобразования предприятия.

[Пресс-служба губернатора и правительства Санкт-Петербурга](http://gov.spb.ru/gov/otrasl/ecology/news/82896/)

<http://gov.spb.ru/gov/otrasl/ecology/news/82896/>

Кто встанет к станку через пять лет?

Из-за постепенного старения населения города и оттока трудовых мигрантов численность горожан трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге в ближайшие годы будет снижаться.

Такой прогноз приводит Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр (ИАЦ). При этом будет сокращаться не только численность, но и доля трудовых ресурсов в общей численности населения.

Такие тенденции наметились еще в позапрошлом году. Если в 2014 г. в Петербурге насчитывались 3,71 млн человек трудоспособного возраста, то, по предварительным подсчетам, в 2015 г. этот показатель снизился до 3,69 млн человек. Такая динамика, по прогнозу ИАЦ, будет наблюдаться до 2019 г. Ожидается, что в 2016 г. численность трудовых ресурсов в Северной столице сократится до 3,64 млн человек, в 2017 г. еще снизится – до 3,59 млн, а в 2018 г. достигнет уровня 3,55 млн. В связи с этим, отмечают в ИАЦ, будет увеличиваться доля граждан старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике города, и с 6,3 %, зафиксированных в 2014 г., вырастет до 7 % в 2018-м. Впрочем, на рынок труда, по мнению экспертов, существенного влияния эти тенденции не окажут. Меняется структура производства, активно проводятся модернизация, мероприятия по повышению эффективности деятельности организаций, вскоре для выполнения того же объема работ будет требоваться меньше сотрудников. При этом будут появляться новые профессии, которые еще совсем недавно казались экзотическими, например в сфере робототехники и т. д.

Кому нужны юристы

Дисбаланс на рынке труда отмечается уже сейчас – на некоторые профессии очень большой спрос среди соискателей, в то время как есть вакансии, на которые работников очень сложно найти. Так, в КТЗН уточняют, что дефицит кадров на сегодня существует в таких ключевых отраслях,

как информационные технологии (ИТ), фармацевтика и судостроение. Рекрутинговый портал hh.ru также отмечает, что в 2015 г. наблюдался устойчивый рост спроса в таких сферах, как ИТ, инсталляция/сервис, рабочий персонал и образование. Между тем спрос (число вакансий) на управленцев, госслужащих, юристов и экономистов ощутимо ниже предложения. «По сравнению с 2014 г. просел спрос в автомобильной отрасли (производство и дилеры), добыче сырья, на высший менеджмент, юристов, страховщиков», – добавляет Екатерина Складенко, руководитель пресс-службы HeadHunter в СЗФО. Например, в сфере «госслужба» на одну вакансию, по данным hh.ru, сегодня приходится более 28 резюме. Среди бухгалтеров и юристов на одну вакансию претендуют 9-10 человек. «Проблемной зоной рынка труда по-прежнему остается поиск и привлечение специалистов узкого профиля: высококвалифицированных рабочих, биоинженеров, агрономов, разработчиков ПО и т.п.», – говорит Екатерина Складенко. Чтобы нивелировать диспропорции на рынке труда, город предоставляет бесплатное обучение по востребованным профессиям.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/898_1457505314.pdf)

http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/898_1457505314.pdf

Четверг, 10 марта

Новости ЛФП

За задержку зарплаты предлагается установить высокие пени

Соответствующая инициатива опубликована на сайте РОИ.

Авторы инициативы предлагают установить пени за несвоевременную выплату заработной платы в размере среднерыночного банковского процента. По последним данным в феврале средний процент по нецелевым потребительским займам сроком до года и размером до 30 тыс. руб. составлял 35,4 % годовых

В настоящее время при задержке выплаты заработной платы работодатель обязан дополнительно выплатить работнику денежную компенсацию в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от задержанных сумм за каждый день, начиная со следующего дня после установленного срока по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ). По мнению авторов, сумма эта символическая: если работодатель задержал работнику заработную плату, размер которой составляет 20 000 рублей, на 5 дней, то размер денежной компенсации составит минимально 27,5 рублей. В то же время работники, не получившие во время зарплату, отмечают авторы, нередко вынуждены пользоваться услугами банков или микрофинансовых организаций, возвращая затем деньги с процентами. «Соответственно, мера ответственности работодателя в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ несоразмерна тем процентам, под которые работники вынуждены привлекать денежные средства», - уверены инициаторы внесения изменений в законодательство. Поскольку ставки по кредиту для юридических лиц ниже, чем планируемая мера ответственности, реализация инициативы послужит стимулом для работодателя своевременно исполнять свои обязательства — ему будет выгоднее привлечь денежные средства, чем оставлять работников без средств к существованию, отмечают авторы

По мнению профсоюзных экспертов, предлагаемая инициатива важна и своевременна. «В настоящее время, задерживая зарплату, работодатель, по сути, кредитует за счет работников, причем под очень низкий процент — гораздо ниже, чем банковский. Увеличение пени до среднерыночного банковского процента сделает подобное кредитование невыгодным. Такая мера будет не менее действенной, чем штрафные санкции в отношении работодателя-должника», - отмечают специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России

В связи с обсуждаемыми планами правительства о приватизации государственных предприятий

*Президенту Российской Федерации
Председателю Правительства Российской Федерации
членам Совета Федерации
депутатам Государственной Думы*

О приватизации государственных предприятий

Федерация Независимых Профсоюзов России обеспокоена в связи с обсуждаемыми планами Правительства Российской Федерации о продаже частным структурам в 2016 году акций крупнейших российских предприятий, таких как ОАО «РЖД», «Роснефть», «Аэрофлот», ВТБ, «Ростелеком», «Алроса», «Совкомфлот» и других.

Эти предприятия имеют стратегическое значение для нашей страны, осуществляют многие социально значимые для экономики и населения функции, от их стабильной работы напрямую зависит нормальное функционирование всех государственных институтов.

ФНПР считает, что желаемого результата государство не получит: в условиях экономического кризиса продажа по заниженным ценам акций госкомпаний не способна разрешить проблему дефицита федерального бюджета. Разграбление государства мы наблюдали двадцать лет назад, когда проводилась ваучерная, практически бесплатная приватизация и залоговые аукционы, - это произойдет и сегодня в условиях трехкратного обвального снижения курса рубля по отношению к доллару США и евро. Более того, продажа предприятий частным собственникам неизбежно приведет к потере контроля государства над стратегически важными отраслями и компаниями, обеспечивающими пополнение госбюджета, национальную безопасность, транспортное и коммуникационное обеспечение.

Опыт приватизации государственных предприятий во многих странах мира говорит о том, что после продажи частному инвестору на многих предприятиях в интересах бизнеса повышают тарифы и цены на свои услуги, закрывают малодеятельные железнодорожные и транспортные направления, снижают затраты на персонал, сокращают рабочие места, ликвидируют социальную сферу.

Федерация Независимых Профсоюзов России подчеркивает несвоевременность решения о приватизации государственных предприятий в период финансово-экономического кризиса, следствием этого решения может стать рост социальной напряженности и протестных настроений среди населения.

ФНПР обращается к Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением отказаться от продажи пакетов акций стратегических предприятий, разумно и взвешенно принимать решения о продаже акций других предприятий. Призываем Совет Федерации и Государственную Думу поддержать наше обращение.

01.03.2016

[Сайт ФНПР](http://www.fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru/n/241/12088.html>

Новости России

Жители России в январе купили долларов и евро в 1,5 раза меньше, чем в декабре

В январе 2016 года граждане России купили в банках наличной иностранной валюты на 41% меньше, чем в декабре 2015 года, а именно, в пересчете на доллары — \$1,7 млрд. Это следует из отчета Центробанка, опубликованного 10 марта.

При этом совокупный спрос жителей России на иностранную валюту (объем купленной валюты за другую валюту, в том числе с последующим снятием с валютных счетов) сократился на 33% и составил \$5,2 в долларовом эквиваленте.

Спрос на доллары сократился на 32%, на евро — на 36%, составив \$3,9 млрд и \$1,2 млрд соответственно. Количество операций по покупке физлицами наличной иностранной валюты сократился на 40% до 1 млн сделок. Средний размер сделок не изменился и составил \$1706.

Падение спроса на иностранную валюту среди граждан России характерно для первого месяца каждого года, однако спрос на валюту в январе 2016 года снизился меньше, чем в январе 2015 и январе 2014 годов (на 19% и 45% соответственно).

[Фонтанка](http://fontanka.ru)

<http://www.fontanka.ru/2016/03/10/187/>

Продажи новых авто в России упали в феврале на 13%, спад у «АвтоВАЗа» — 19%

Продажи новых легковых и легких коммерческих автомобилей (LCV) в России уменьшились в феврале 2016 года на 13,4%, после падения на 29,1% в январе, и составили 111,145 тыс. штук, следует из обзора комитета автопроизводителей Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ).

Лидером продаж в прошлом месяце была марка Lada (19,035 тыс. машин, падение на 19% в сравнении с результатом аналогичного периода 2015 года). На втором месте оказалась KIA (11,492 тыс.; снижение на 9%). Третью строчку занял Hyundai (10,510 тыс.; падение на 21%). Замыкают первую пятерку Renault и Toyota.

«Падение рынка заметно замедляется — февраль к февралю прошлого года показал минус 13%, что является наименьшим падением за последние 14 месяцев. Это ожидаемое и всеми приветствуемое развитие, во многом обусловленное низкой базой прошлого года. Сейчас приближается весенний сезон, и он обычно приносит положительные новости для автомобильного рынка», — отметил председатель комитета автопроизводителей АЕБ Йорг Шрайбер.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/10/1496631.html>

Работодателям компенсируют расходы на трудоустройство выпускников вузов

Уже в нынешнем году у выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений будет меньше сложностей с трудоустройством: государство поможет вчерашним студентам найти работу после защиты диплома. Об этом сообщила глава комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы РФ Ольга Баталина.

"Ситуация на рынке труда непростая, и действительно есть проблемы с трудоустройством выпускников, — пояснила Ольга Баталина. — Безработица среди молодежи в возрасте 20-24 лет выше по сравнению с другими социальными группами. Поэтому необходимы меры, которые помогли бы выпускникам учебных заведений трудоустроиться. Эти меры уже включены в план мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в текущем году".

Работодателям, готовым взять на работу вчерашних студентов, предусмотрена компенсация расходов: в течение 6 месяцев в случае принятия на постоянную работу и в течение 3 месяцев — на временную. Для реализации этих и других мероприятий в сфере труда регионы должны принять свои программы занятости, что позволит им получить целевые субсидии из федерального бюджета, пояснила Ольга Баталина.

[Российская газета](#)

<http://rg.ru/2016/03/10/rabotodateli-kompensiruiut-rashody-na-trudoustrojstvo-vypusnikov-vuzov.html>

Безработица не испугала россиян

Как россияне оценивают уровень безработицы в стране и собираются ли они откладывать деньги на случай увольнения, выяснили социологи ВЦИОМ.

Каждый четвертый опрошенный признался о том, что в его окружении есть люди, оставшиеся без работы. Но, по данным социологов, острой проблемы с трудоустройством в стране пока нет. Более того, этот показатель сегодня даже ниже, чем был в конце прошлого года. А если сравнить индекс безработицы за февраль 2016 года и февраль 2015 года, окажется, что он остался неизменным (минус 37 пунктов).

Что касается индекса трудоустройства, то он тоже не меняется на протяжении последних нескольких месяцев. Каждый второй россиянин не сомневается, что в случае необходимости, он сможет достаточно быстро найти себе новое место работы, даже если для этого придется приложить небольшие усилия.

Откладывать деньги на случай потери работы собирается каждый третий опрошенный. А уже реально что-то отложили — 15 процентов наших сограждан. По данным социологов, число таких предусмотрительных граждан остается практически неизменным уже долгое время. Чаще других откладывают на черный день студенты и люди с высокими доходами. Зато наметилась другая тенденция — постепенно сокращается число тех, кто вообще не собирается делать никаких дополнений — с 33 процентов в сентябре 2015 года до 27 процентов в феврале 2016 года.

[Российская газета](#)

<http://rg.ru/2016/03/10/rossiiane-poka-ne-nazvali-bezroboticu-sereznoj-problemoj.html>

Главам субъектов запретили снижать льготы на проезд в общественном транспорте для студентов
Уполномоченный по правам студентов Артем Хромов направил обращение в исполнительные органы власти с просьбой рекомендовать региональным властям восстановить студентам льготы на проезд в общественном транспорте и не повышать стоимость проезда выше уровня инфляции. В Министерстве образования РФ с предложением согласились.

Минобрнауки России направило письма главам субъектов о недопустимости снижения мер социальной поддержки обучающихся, в том числе при проезде на общественном транспорте. В срок до 15 марта 2016 г. регионы должны направить в ведомство информацию о ситуации с транспортными льготами обучающихся в субъекте и принятыми мерами по недопустимости их снижения.

[Накануне.ru](http://nakanune.ru)

<http://www.nakanune.ru/news/2016/3/10/22429797#sthash.CABgj2b3.dpuf>

Минздрав: цены на лекарства дешевле 50 рублей выросли в РФ на 0,4%

Цены на лекарственные препараты стоимостью до 50 рублей за упаковку за январь-февраль повысились на 0,4%, что никак не сказывается на потребительской возможности населения и ассортименте товаров, сообщила министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова на встрече с президентом Владимиром Путиным.

"Это в основном отечественные препараты?" — поинтересовался Путин. Скворцова ответила утвердительно. "Отечественные-то почему?" — спросил президент.

"Если вспоминать первые месяцы прошлого года, то 5,5%, то есть выше в десять раз. В принципе, если опять-таки сравнивать это с рыночным сегментом, то там повышение существенно превышающее. То есть 0,4% — это достаточно стабильная цена, которая на потребительской возможности населения никак не сказывается", — пояснила глава Минздрава.

"Мы отдельно очень внимательно контролируем ассортиментную доступность, потому что были сигналы, что в конце года были перебои с лекарствами из именно дешевого сегмента. На сегодняшний день из отечественных дешевых препаратов у нас выпадение с точки зрения международных запатентованных наименований не имеет вообще, ассортимент стабильный", — рассказала министр.

[РИА Новости](http://ria.ru)

<http://ria.ru/society/20160310/1387568063.html>

В Минздраве отметили рост отечественного производства лекарств

На первых этапах реализации программы по развитию отечественной медицинской и фармацевтической промышленности в основном речь шла о поверхностной локализации производств.

Глава Минздрава РФ Вероника Скворцова сообщила, что 81% жизненно важных лекарственных препаратов производятся в РФ, из них 67% по полному циклу, что, по ее словам, свидетельствует о существенном росте отечественного производства.

В ходе встречи со Скворцовой глава государства Владимир Путин напомнил о программе по развитию отечественной медицинской и фармацевтической промышленности, отметив, что на ее реализацию были направлены существенные средства. "Как эта программа работает? Результаты какие там?" — спросил Путин.

"Сейчас уже речь идет о полноцикловом производстве и глубокой локализации...Динамика положительная налицо. Я докладывала Вам по перечню жизненно важных препаратов, их 23,5 тысячи торговых наименований 646 международных запатентованных наименований. Если брать весь спектр торговых препаратов, 81% уже в том или ином виде производится на территории РФ, из них по полному циклу, имею в виду и производство субстанции, и изменение субстанции, где-то 67%. Пока еще достаточно большая доля поверхностно локализована", — рассказала Скворцова.

"По субстанциям 67%, а было сколько?", — уточнил Путин.

"Было совсем ничего, боюсь ошибиться, менее 10%. То есть существенно выросло (отечественное производство)", — ответила министр.

[РИА Новости](http://ria.ru)

<http://ria.ru/society/20160310/1387567754.html>

Профсоюз восстановил трех авиадиспетчеров «Внуково»

Сумма компенсаций зарплат за время вынужденного прогула и компенсаций морального вреда составила 770 000 рублей.

Судебное заседание по искам Федерального профсоюза авиадиспетчеров (ФПАД) России состоялось в Солнцевском районном суде г. Москвы 1 марта. ФПАД России инициировал иск в защиту интересов членов профсоюза – трех диспетчеров Центра управления и координации «Аэропорт Внуково» Гвардионова, Баринова и Чумака. Они были уволены в ноябре 2015 года в связи с сокращением штата работников аэропорта.

Суд согласился с тем, что авиадиспетчеры были уволены незаконно, полностью удовлетворил исковые требования, постановил восстановить работников в прежней должности и взыскать в их пользу компенсации зарплаты за все время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/ktr/2016/03/10/21531>

Мировые новости

До полумиллиона французов вышли на митинги против трудовой реформы

Акция протеста против реформы трудового законодательства во Франции собрала от 400 тыс. до 500 тыс. участников. По данным профсоюзов, в одном только Париже на митинг вышли 100 тыс. человек. Французы протестуют против реформы трудового кодекса, разработанной министром труда Мириам Эль-Комри. Законопроект дает возможность работодателям увеличивать количество рабочих часов и договариваться об оплате сверхурочных напрямую с сотрудниками, минуя профсоюзы. Также реформа предусматривает упрощение процедуры увольнения работников. В профсоюзах считают, что реформа, призванная, по словам властей, бороться с безработицей, на практике приведет, прежде всего, к ухудшению условий труда.

[ИНТЕРФАКС](#)

<http://www.interfax.ru/world/497810>

Siemens сократит около 2500 сотрудников

Германский концерн Siemens AG в среду сообщил о сокращении около 2500 сотрудников из-за конкуренции в производстве продукции для нефтегазовой, металлургической и горнодобывающей отраслей, говорится в сообщении компании.

"Падение спроса на сырьевых рынках привело к значительному усилению конкуренции, особенно в Азии. Для того чтобы гарантировать нашу конкурентоспособность, мы должны адаптироваться к этим условиям", — приводятся в релизе слова главы данного подразделения Юргена Брандеса (Jurgen Brandes).

Большая часть сокращений произойдет в Германии. Компания также отметила, что сокращения будут компенсированы наймом большего числа сотрудников. Так, Siemens планирует нанять, по крайней мере, 25 тысяч новых сотрудников в ближайшие годы.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/10/21532>

Молодые врачи бастуют в Британии

В Великобритании проходит двухдневная забастовка молодых врачей.

Работа остановлена ими в знак протеста против новых условий трудового контракта, принятых министерством здравоохранения в феврале. Согласно им, врачи, чей стаж не превышает 10 лет, не будут получать повышенную зарплату за работу во сверхурочное время и в выходные дни, хотя оклад при этом повышается.

Министр здравоохранения Джереми Хант заявил в феврале, что несмотря на то, что ему не удалось договориться с профсоюзом медиков, новые условия найма начнут действовать с августа.

В следствие забастовки были отменены 5 000 намеченных операций. Новая акция протеста намечена на апрель.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/10/21535>

Новости региона

Как в Смольном с зарплатой в кризис

В этом году Смольный планирует сократить около 300 сотрудников и урезать зарплаты оставшимся. Пока же служащие получают в 2 раза больше среднестатистических трудящихся коммерческой сферы и работников федеральных ведомств.

Свита г-на городничего

По данным комитета государственной службы и кадровой политики Смольного, среднесписочная численность сотрудников органов исполнительной власти Северной столицы в 2015 году составила 9320 человек. В их числе 582 работника аппаратов мировых судей (помощников, секретарей и иных), находящихся на балансе комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности. Таким образом, непосредственно в администрации и ее подразделениях (комитетах, управлениях, инспекциях, службах и районных администрациях) трудятся 8738 сотрудников.

Согласно же представленной комитетом финансов так называемой ведомственной бюджетной росписи, в минувшем году на зарплату структур городской власти из петербургской казны было фактически выделено 7,5 млрд рублей. То есть среднемесячная зарплата составила 71,7 тысячи рублей.

Правда, у шести десятков подразделений наблюдается широкий «ценовой разброс». Так, 544 служащих непосредственно администрации губернатора Петербурга в минувшем году зарабатывали в среднем по 95,2 тысячи рублей в месяц. Второе место в рейтинге заняло Управление по развитию садоводства и огородничества с штатом в 20 человек и выплатами по 82,7 тыс. рублей. В число лидеров вошли также комитеты имущественных отношений, по энергетике и инженерному обеспечению, а также по инвестициям.

Аутсайдером рейтинга стал комитет по делам записи актов гражданского состояния – в среднем служащие ЗАГСа получают 40 тысяч рублей.

Партия сказала: «Надо». Комсомол ответил: «Нет»

На самом деле бюджет 2015 года планировался исходя из повышения жалования служащих Смольного на 6,5 процента – в среднем до 75 тысяч рублей. Но, по признанию руководителей сразу нескольких ведомств, к концу года поступил циркуляр – урезать расходы на пять процентов. В комитете финансов эту информацию не подтвердили, но и не опровергли.

Но выполнили указание далеко не все. Ни на копейку не сократили фонд оплаты труда администрации Курортного, Кронштадтского, Колпинского, Красногвардейского, Фрунзенского и Калининского районов, фактически бойкотировали секвестирование бюджетных расходов в Приморском, Невском и Московском районах. В администрации губернатора Санкт-Петербурга сокращение составило 1,3 процента. Тогда как сотрудники комитета по экономической политике и стратегическому планированию и комитета по науке и высшей школе отказались от десятой части своего жалования, комитеты финансов и имущественных отношений урезали довольствие примерно на 7,5 процента, администрация Выборгского района – на 6 процентов и так далее.

Я б в чиновники пошел

По данным статистики, средняя зарплата тружеников Северной столицы в минувшем году составила 40,8 тысячи рублей, то есть примерно в 1,8 раза ниже, чем у «слуг народа».

Вместе с тем председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко убежден, что уровень оплаты труда городских чиновников сопоставим с оплатой труда специалистов с аналогичным образованием, опытом и компетенциями в бизнес-структурах. «Хотя государственная гражданская служба связана с достаточно большим количеством запретов и ограничений. Данное обстоятельство практически лишает служащих возможности получать доходы от какой-либо деятельности, кроме основной. Стоит отметить и то, что заработная плата

государственных служащих является полностью официальной. В бизнесе такая ситуация наблюдается далеко не всегда — нередки случаи занижения доходов работников, что также сказывается на финальных статистических данных», — констатирует он. И считает, что доступ к государственной гражданской службе открыт для всех граждан, имеющих подходящее образование и желание работать в данной сфере.

«Как и в любой другой области, начинать им придется с весьма скромных должностей и относительно невысоких заработных плат. Например, жалование специалиста первой категории с минимальным стажем от одного года составляет около 40 тысяч рублей в месяц, что несколько ниже средней заработной платы по Санкт-Петербургу», — отмечает Чернейко.

На самом деле в коммерческой сфере работу на 40 тысяч рублей сегодня найти не так-то просто, причем среднего образования и годового опыта для этого чаще всего недостаточно.

Кроме того, жалование чиновников Смольного существенно превышает довольствие федеральных служащих. Так, по данным Росстата, средняя зарплата сотрудников находящихся в Санкт-Петербурге территориальных органов федеральных ведомств составляет всего 32 тысячи рублей, причем за год она снизилась на 11 процентов.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/03/09/163/)

<http://www.fontanka.ru/2016/03/09/163/>

В Петербурге за месяц подорожала водка и селедка

По данным Петростата, на 7,5% по сравнению с январем подорожала полукопченая колбаса, на 4,5% — копченая рыба, на 5,6% — соленая сельдь. На 13,3% вырос в цене маргарин.

Крупы подорожали на 5,8%, хлеб из пшеничной муки — на 0,2%, шоколадные конфеты — на 8,6%, водка — на 2,8%. При этом снизились цены на вареную колбасу (на 0,9%), макароны (0,2%), пиво (0,3%), сигареты (7,1%).

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/10/1496545.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/10/1496545.html>

За год цена на хлеб в Петербурге выросла на 14%

Отпускная цена на хлебобулочные изделия за 2015 год выросла в среднем на 13-14%.

Как сообщили в пресс-службе Санкт-Петербургского УФАС России, рост связан с повышением закупочной цены пшеницы. Он составил 20-25%.

В рознице хлебобулочные изделия из пшеничной муки подорожали в среднем на 12,2%. На ржаные изделия цены выросли на 13,6%.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/10/1496610.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/10/1496610.html>

Эксперт: Трудности в экономике Петербурга не преодолеваются

Информация о том, что крупнейшее рейтинговое агентство Moody's понизит долгосрочный кредитный рейтинг Северной столицы, является сигналом для инвесторов о том, что экономическая ситуация в стране не улучшается. Об этом рассказала декан Санкт-Петербургской школы экономики и менеджмента НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург Елена Рогова.

Понижение петербургского рейтинга — это вполне логичная реакция на понижение Moody's общероссийского кредитного рейтинга. При этом говорить о том, что падение стало неожиданным, не приходится. Понижение рейтинга до «мусорного» уровня произошло еще в апреле 2014 года.

«Это реакция на понижение кредитного рейтинга России как такового. Для инвесторов - это сигнал, что экономическая ситуация в России не улучшается. Есть серьезные трудности, которые еще не преодолены. И преодоление их достаточно проблематично при сложившейся конъюнктуре цен на нефть», - рассказала Рогова.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/10/1496690.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/10/1496690.html>

Пятница, 11 марта

Новости ЛФП

ГУП «ТЭК СПб»: как выполнялся колдоговор?

Во Дворце Труда состоялась конференция трудового коллектива ГУП «ТЭК СПб», в работе которой приняли участие более 260 делегатов, представляющих более чем девятитысячный коллектив Топливо-энергетического комплекса Санкт-Петербурга. Единственным вопросом повестки дня было подведение итогов выполнения коллективного договора предприятия за 2014-2015 годы.

Председатель первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Ольга Дебина, отметила, что в целом пункты главного документа в отчетном периоде выполнялись. Так зарплата на предприятии в 2014-2015 годах была проиндексирована на 5%. В 2016 году, не смотря на непростое экономическое положение, запланирован рост зарплаты на 7%. В 2013 году в ГУП «ТЭК СПб» создана комиссия по охране труда. Работодателем выделяются значительные средства на проведение культурно-массовой и спортивной-оздоровительной работы, а также улучшения социально-бытовых условий работников. Профлидер подчеркнула, что с приходом нового руководителя — Игоря Федорова - на предприятии улучшился социальный диалог между профсоюзом и работодателем.

В то же время, по словам Дебиной, профорганизация предприятия не имеет возможности в полной мере участвовать в работе по управлению предприятием, ряд принципиальных решений, затрагивающих социальное положение работников, был принят администрацией без согласования с профсоюзом. Кроме того, отметила профлидер, работодатель не в полной мере обеспечил здоровые и безопасные условия труда для работников. Больше всего нареканий у профсоюза к условиям труда работников котельных. Также существуют проблемы со спецодеждой и спецобувью. качеством питьевой воды в ряде подразделений.

Первый заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по экономике и финансам Александр Шаньгин отметил, что с 2014 года предприятие проводит системную работу по сокращению издержек. Это позволяет частично нивелировать отрицательный результат, связанный с аномально теплой зимой.

Сокращение расходов позволило сдержать рост убытков и результат ушедшего года будет лучше по сравнению с 2014-м, несмотря на снижение теплоотпуска и увеличение амортизационных отчислений в составе себестоимости.

Выступившие в прениях делегаты высказали ряд серьезных претензий, касающихся качества проведения профмедосмотров, нехватки спецодежды, бытовых условий на принадлежащей предприятию базе отдыха «Уют» и др. Был внесен ряд предложений по улучшению условий труда и расширению социальных льгот и гарантий для трудящихся.

Одним из серьезных вопросов, требующих, как подчеркнула председатель Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Нина Леонтьева, незамедлительного решения, стал перевод в режим простоя с оплатой 2/3 от среднего заработка водителей Филиала ПОСММ (Производственное объединение спецмашин и механизмов). Профлидер подчеркнула: работодатель должен изыскать пути выхода из этой ситуации, обеспечив объем работ для сотрудников.

Александр Шаньгин, отвечая на вопросы делегатов, признал что на предприятии существует ряд недоработок, в частности, в вопросах обеспечения спецодеждой, однако в нынешней непростой экономической ситуации, по словам заместителя генерального директора, руководство ГУП «ТЭК СПб» выполняет главные задачи - по сохранению коллектива, сохранению и росту заработной платы. Делегатов волновал вопрос сохранения добровольного медицинского страхования для работников, Шаньгин пообещал, что он решится положительно.

Нина Леонтьева в своем выступлении обратила внимание на то, что в ГУП «ТЭК СПб» самый низкий среди предприятий жизнеобеспечения города охват профчленством. По словам профлидера, если ситуация в ближайшее время не улучшится, есть риск, что следующий колдоговор (срок действия нынешнего заканчивается 31 декабря 2016 года) может быть не заключен — из-за недостаточной численности представителей работников. Нина Леонтьева призвала делегатов активнее вступать в профсоюз и отстаивать свои права, участвовать в жизни профсоюза и предприятия, не стесняться

поднимать серьезные вопросы перед руководством.

По итогам конференции делегаты признали работу по выполнению колдоговора за 2014-2015 год удовлетворительной. Сторонам социального партнерства предложено устранить недоработки, продолжить работу по развитию социального партнерства и рассмотреть предложения работников, прозвучавшие на конференции.

Сайт ЛФП

Действуй! Расскажи! Договорись! Защищай!

Сегодня во Дворце Труда состоялся круглый стол Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на тему «Обмен опытом и акции Молодежного Совета ЛФП в 2016 году».

Круглый стол стал первым значительным мероприятием в деятельности молодежной организации ЛФП нового созыва, собравшим как молодежных лидеров с опытом, так и тех, кто только делает первые шаги в профсоюзной работе.

Открыл заседание председатель ЛФП Владимир Дербин. В своем приветственном слове лидер профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области подчеркнул, что одной из главных задач нашей Федерации является вовлечение в деятельность на благо человека труда все большего числа членов профсоюзов. В первую очередь это касается молодых представителей всех членских организаций ЛФП. Для этого в Федерации разработан и проводится целый ряд мероприятий для молодежи — образовательных, командообразующих, просветительских, культурно-развлекательных.

«Для нас очень важно, чтобы молодежь познакомилась со спецификой профсоюзной работы, причем не только в своем отраслевом профсоюзе, но и в других профессиональных союзах, узнала проблемы, которые волнуют представителей разных сфер — как реального сектора экономики, так и бюджетников», - отметил он. Без такого «погружения» в проблемы других, по мнению Владимира Дербина, невозможны проявление профсоюзной солидарности, организация мероприятий и акций в поддержку коллег. Как пример действенности таких акций он привел события в Пикалево и на Балтийском заводе.

Председатель ЛФП подробно рассказал участникам «круглого стола» обо всех основных направлениях работы ЛФП: юридическая защита прав работников, социальное партнерство, охрана труда, организация летнего отдыха детей, информационная и организационная работа.

Он пожелал Молодежному Совету расти численно и выразил надежду, что от молодых коллег поступит немало предложений и интересных идей, в том числе и на нынешнем круглом столе, которые будут использованы в дальнейшей работе Федерации.

Со своей стороны лидер ЛФП пообещал своим молодым коллегам помощь и поддержку в их мероприятиях и начинаниях.

Начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков подробно рассказал участникам круглого стола — что такое социальное партнерство, как оно реализуется на различных уровнях, в первую очередь на региональном и уровне конкретной организации, какие права дает работнику и его официальному представителю — профсоюзу.

А реализовать уже имеющиеся и только что полученные знания на практике молодежь смогла во время занятий в группах. Задачей группы «Действуй!» стало определение и планирование эффективных акций Молодежного Совета, способствующих привлечению молодежи в профсоюзы. В группе «Расскажи!» генерировались информационно-пропагандистские акции и инфоповоды для максимально эффективных информационных действий. В группе «Договорись!» молодые активисты вырабатывали предложения, касающиеся молодежной политики - для включения в коллективные договоры и Обязательства сторон Санкт-Петербурга и Ленобласти. И, наконец, участники группы «Защищай!» разрабатывали мероприятия просветительского характера, направленные на повышение правовой грамотности молодежи.

Был выработан целый пакет ярких идей. Вот, пожалуй, наиболее интересные: создание молодежных комиссий при Координационных комитетах профсоюзов в муниципальных образованиях региона (причем есть уже и предложения по мероприятиям для таких комиссий, например проведение автопробега с посещением предприятий и обучением профсоюзной молодежи); организация накануне Дня международной солидарности трудящихся фотопроекта «Первомайская династия»; знакомство с опытом победителей традиционного конкурса ЛФП на лучший коллективный договор; правовой ликбез молодых членов профсоюзов посредством социальных сетей и многое другое. По словам председателя Молодежного Совета Олега Ланского, большинство из озвученных инициатив

начнут реализовывать в самое ближайшее время. По итогам круглого стола в Молодежном Совете будут созданы оргкомитеты конкурсов и других мероприятий, предложения о которых были высказаны сегодня.

Сайт ЛФП

Награды - верным профсоюзу

Сразу 40 педагогов Приморского района Санкт-Петербурга были награждены сегодня Знаком «За верность профсоюзу», а также Благодарственными письмами председателя Законодательного собрания города на Неве Вячеслава Макарова. Торжественная церемония состоялась во Дворце труда.

Собравшихся в зале членов профсоюза, среди которых - школьные учителя, воспитатели, руководители образовательных учреждений и, конечно же, председатели профсоюзных первичек, сердечно приветствовал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов. Профлидер выразил свою благодарность «профсоюзной элите» Приморского района, отметив, что именно этим людям сегодня приходится выступать в самых разных качествах, защищая права педагогов. Кроме этого, Владимир Кузнецов напомнил, что именно профсоюз является важнейшим элементом гражданского общества. Но для того, чтобы добиться успеха необходимо единство. «Донесите это всем, как членам профсоюза, так и не членам, что наша сила именно в единстве!» - заключил Владимир Кузнецов.

Слова благодарности педагогам прозвучали и из уст помощника председателя ЗакСа Санкт-Петербурга Сергея Сафронова и советника главы городского парламента Ксении Ляпиной, вручивших заслуженным работникам сферы образования Благодарственные письма председателя ЗакСа. Председатель Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Приморского района Санкт-Петербурга Людмила Царева кратко, но емко рассказала о заслугах и достоинствах каждого из награжденных педагогов, продемонстрировав тем самым, что профсоюзное поприще для нее гораздо больше чем просто работа. Не случайно, именно она самой первой на церемонии была награждена почетным знаком «За верность профсоюзу».

Завершилась церемония награждения небольшими поэтическим выступлениями учителей, которые прочли свои стихи собравшимся коллегам. Напомним, что за последние годы в Приморском районе по инициативе райкома профсоюза было издано уже семь сборников учительской поэзии.

Завершая встречу, Владимир Кузнецов напомним, что врученный сегодня знак обеспечит педагогам дополнительные баллы при проведении профессиональной аттестации, а в дальнейшем послужит основанием для получения тех или иных льгот.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Без повышения внутреннего спроса экономику не поднять

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков - о причинах экономического кризиса и путях выхода из него

За прошлый год по уровню бедности Россия откатилась на 7 лет назад. Такие цифры привел Михаил Шмаков на заседании Генсовета ФНПР 2 марта. Почему ситуация в стране продолжает ухудшаться? Какие ошибки допускает власть? И что нужно сделать для выхода из экономического кризиса?

Откровенные и жесткие ответы на эти вопросы прозвучали в докладе главы проф-союзов. Его речь выслушали представители правительства, депутаты Госдумы РФ. Какие будут сделаны выводы — покажет ближайшее время. Профсоюзы в свою очередь настроены на решительные действия.

Приведем наиболее важные и интересные выдержки из выступления Михаила Шмакова.

В настоящее время в экономике России продолжают развиваться серьезные негативные тенденции. К нерешенным базовым внутренним проблемам добавились серьезные внешние вызовы: резкое падение цен на нефть, ограничение доступа на рынки капитала.

Первоначально правительство и Банк России надеялись, что очередной кризис будет легко ликвидирован, как в 2008-2009 годах. Но поскольку уровень новых проблем сложнее, ясно, что прежние рецепты не могут сработать. Однако серьезно менять экономическую и финансовую политику правительство оказалось не готово, оно пошло по пути, протоптанному еще в 90-е годы.

В конце 2014 года Банк России отпустил рубль в «свободное плавание» и повысил ключевую ставку почти в два раза — до 17%. Таким образом предприятия России оказались отрезаны от доступных внутренних кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на все импортные, а далее — и отечественные товары.

О провале антикризисного плана — 2015

В январе 2015 года без обсуждения с социальными партнерами правительство приняло так называемый антикризисный план. Прошел год, и сегодня уже можно оценить его эффективность. Более 80% финансовых средств по плану предоставлялось банкам — для поддержания необходимого уровня кредитования предприятий. Но государственные средства, переведенные банкам, не поступили предприятиям, а ушли на валютный рынок спекулянтам, расшатывающим рубль. При этом Центробанк утверждал, что все держит под контролем.

Сейчас у властей появились планы провести очередную волну приватизации. Все это похоже на хитрую комбинацию заинтересованных лиц — взять госкредиты у Центробанка, превратить их в валюту и способствовать снижению рубля. Затем объявить новую приватизацию и по дешевке скупить госпредприятия. Думаю, после этой операции курс рубля вновь повысится, поскольку новым собственникам нужно будет повышать капитализацию приобретенного бизнеса. Вот и все. А мы с вами где? Не буду уточнять...

К сожалению, антикризисный план 2015 года не содержал мер по активному стимулированию внутреннего спроса, направленного на развитие национального производства. Рост потребительского спроса вообще не был заявлен в качестве приоритета.

В отличие от кризиса 2008-2010 годов не были приняты меры по увеличению бюджетных расходов на заработную плату и социальные пособия. Было сокращено финансирование отраслей социальной сферы, в том числе расходы на оплату труда работникам бюджетной сферы федерального уровня, на индексацию оплаты труда госслужащих и военнослужащих. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий существенно ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Не было поставлено даже подобие задачи по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости.

По оценке Счетной палаты, антикризисный план 2015 года по большей части формально выполнен. Но если оценивать антикризисные мероприятия по результатам, достигнутым в экономике, то в реальности его не удалось реализовать и на 30%. Мероприятия по импортозамещению не дали ощутимых результатов. Исключение составляют лишь агропромышленный и военно-промышленный комплексы, где государство применило активную форму поддержки и целевое финансирование. В остальных отраслях ситуация плачевная. Устаревшие технологии и износ производственных фондов (по итогам 2014 года — 49%), физически и морально устаревшее оборудование не позволяют производить конкурентоспособную продукцию. В результате фактическая девальвация рубля, которая в обычных условиях стимулирует увеличение экспорта, не привела к увеличению спроса на российские товары за рубежом.

Была оказана поддержка Фонду развития промышленности, предоставляющему предприятиям льготные кредиты. Это — один из хорошо зарекомендовавших себя институтов развития. Однако бюджет фонда в 2015 году составил 20 млрд рублей. В условиях неподъемных кредитов это совершенно недостаточная сумма.

Что же мы имеем в результате всех принятых мер?

Если говорить об антикризисном плане, который должен был остановить падение экономических показателей и доходов граждан, то можно сказать: он «утонул». И в смысле поддержки экономики, и в смысле поддержки доходов граждан.

Экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. Согласно официальной статистике, снижение ВВП составило 3,7%, объем промышленного производства снизился на 3,4%, инвестиции в основной капитал — на 8,4%, оборот розничной торговли — на 10%. Реальная зарплата сократилась на 9,5%, а реальные денежные доходы — на 4%. Задолженность по выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%. В начале февраля долги по зарплате выросли за месяц на 21%. Уже сейчас по уровню бедности Россия откатилась на шесть-семь лет назад. Впрочем, падение доходов граждан не означает, что денег нет в принципе. Номинальная зарплата выросла в 2015 году на 4,6%, а прибыль предприятий и организаций — на 49%. Понятно, что за счет роста цен.

Но в результате получается, что, несмотря на рост — и цен, и прибыли, ни власти, ни бизнес не спешили повышать зарплату работников. По-прежнему сохраняются высокие процентные ставки, а Банк России не принимает мер по предотвращению оттока капитала, не пытается заместить внешние источники кредитования внутренними. Попытки увеличить доходы бюджета за счет увеличения налогового бремени усугубили бегство капитала и падение деловой активности.

Резюмирую: первый антикризисный план не выполнен правительством с точки зрения основополагающих показателей. Вопрос: почему руководители, не справившиеся с работой, продолжают находиться в тех же должностях? Или, слегка перефразируя президента России: «Где отставки?». Вопрос «Где посадки?» тоже актуален.

Не нужно быть пророком, чтобы предсказать: проведение такой денежно-кредитной политики приведет к дальнейшему спаду производства и инвестиций, снижению конкурентоспособности отечественной промышленности, сжатию потребительского спроса, банкротству предприятий, росту безработицы. Что и происходит сейчас на наших глазах.

О недостатках нового плана

В феврале 2016 года разработан второй (условно говоря, антикризисный) план правительства. Его проект обсуждался в Российской трехсторонней комиссии.

Структурно план состоит одновременно и из серьезных отраслевых направлений работы, и из явно пролоббированных отдельными ведомствами сиюминутных решений. Главные наши претензии к новому плану действий правительства просты.

Он не рассчитан на серьезную поддержку реального сектора экономики и стимулирование внутреннего потребительского спроса.

В результате его реализации в нынешнем виде не начнут снова работать предприятия, не произойдет увеличения производимой продукции, а у граждан не будет средств, чтобы приобрести необходимые товары и услуги.

Рассмотрим примеры. Возьмем подраздел «Поддержка отдельных отраслей экономики» — в нем описаны меры по импортозамещению в сельском хозяйстве. Предусмотренный планом объем финансирования — до 10 млрд рублей. Причем финансирование — из неопределенного пока что источника. По оценке экспертов, срок выхода на уровень самообеспечения для сельского хозяйства составит три-четыре года, при этом стоимость объема продукции, которую нужно произвести в сельском хозяйстве с целью импортозамещения, должна составить около 2 трлн рублей.

Вывод: выделенное финансирование обеспечит население нашей страны только 0,5% сельскохозяйственной продукции, необходимой для импортозамещения.

Второй пример. Поддержка автомобильной промышленности, транспортного машиностроения и сельскохозяйственного машиностроения. Предусмотренный суммарный объем финансирования трех программ — около 160 млрд рублей. По оценке экспертов, финансирование данных мероприятий обеспечит импортозамещение только на 2%, поскольку стоимость объема продукции машиностроения, которую необходимо произвести для импортозамещения, должна составить не менее 8 трлн рублей.

Для понимания масштаба: годовой объем импорта, ввезенного в Российскую Федерацию по всем отраслям экономики в 2014 году, составил более 17 трлн рублей.

Еще пример. В этом году правительство планирует выделить из антикризисного фонда дополнительно 20 млрд рублей на докапитализацию Фонда развития промышленности. При этом общий объем необходимого финансирования отобранных заявок составляет более 700 млрд рублей. Вопрос: кому морочат голову подобным финансированием? Это симуляция заботы о развитии промышленности.

Если посмотреть на проект антикризисного плана в ракурсе имитации, то многое станет более понятным.

Планом предусмотрено дополнительное финансирование в сумме 3 млрд рублей из антикризисного фонда на реализацию дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда субъектов РФ. Данные мероприятия по плану должны охватить порядка 50 тысяч человек. При этом число официально зарегистрированных безработных на сегодня превысило один миллион человек. А вот сумма, выделяемая в плане на развитие малого и среднего предпринимательства, в 10 раз больше (33,5 млрд рублей), чем на дополнительные меры в сфере занятости. Притом что реализация данных мероприятий позволит создать всего лишь около 20 400 рабочих мест.

33,5 млрд и 20 400 рабочих мест на фоне одного миллиона — это забота о безработных или имитация?

Другой пример. Предусмотрены дополнительные 5,5 млрд руб-лей на выплату пособий по безработице, но — при условии роста числа безработных граждан. То есть безработные, чтобы получить деньги на пособия, должны надеяться на рост своих рядов. При этом максимальный размер пособия с 2009 года составляет 4900 рублей. Предложение проф-союзов о повышении максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения правительством не поддерживается и не рассматривается как одна из первоочередных мер.

Возникает вопрос: это внимание к проблеме или его имитация?

Что делать

Профсоюзы неоднократно предлагали ряд мер, способных обеспечить устойчивый экономический рост и рост благосостояния граждан страны.

На первом месте среди этих мер — крупномасштабные программы импортозамещения, сбалансированные по материальным, финансовым и трудовым ресурсам. Формирование системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на долгосрочную перспективу. Удешевление и облегчение доступа к долгосрочным кредитам и сбыту продукции отечественным производителям. Введение контроля над нецелевым использованием кредитов, спекулятивными и мошенническими операциями на финансовом рынке.

Второе — разработка комплекса мер по повышению уровня жизни населения с целью стимулирования совокупного потребительского спроса как фактора роста производства и экономики в целом.

Установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения. Определить, что государство, устанавливающее кадастровую стоимость, обязано при желании собственника выкупать по этой стоимости недвижимость. С целью повышения оплаты труда наименее оплачиваемых работников считаем целесообразным правительству РФ ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% акций (долей) находится в собственности Российской Федерации.

Третье — это переход к прогрессивному налогообложению доходов и имущества, в том числе освобождение от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличение налога на дивиденды от акций и введение налога на роскошь. Целесообразно ввести налоги на спекулятивные финансовые операции и чистый вывоз капитала.

Четвертое — искоренение коррупции, в том числе за счет введения ответственности исполнительных органов власти за уровень жизни населения.

Пятое — деофшоризация экономики и прекращение оттока капитала через запрет доступа нерезидентам (компаниям и физическим лицам) к недрам и другим природным ресурсам России, госзаказам, госпрограммам, госсубсидиям, кредитам, концессиям, к собственности и управлению недвижимостью, к жилищному и инфраструктурному строительству, к операциям со сбережениями населения.

Шестое — многократное увеличение ассигнований на НИОКР с целью ликвидации технологического отставания и технической импортозависимости.

Седьмое — изменения в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)». В перечень целей государственной денежно-кредитной политики и деятельности Центробанка нужно включить создание условий для экономического роста, увеличения инвестиций и занятости.

И последнее. Нужно принять срочные меры к изменению системы регулирования экономики, в которой утрачены методы планирования, включая составление балансов, целевого программирования, научно-технического прогнозирования, системного проектирования. Необходимо развертывание системы стратегического планирования с централизацией ключевых функций.

С такими базовыми предложениями ФНПР обращалась в высшие государственные органы власти еще в сентябре прошлого года. Приняты они не были. На сегодня могу констатировать: если в течение ближайшего времени предлагаемые меры не будут реализованы, то страна может подойти к

серьезным социальным потрясениям.

ТРУД

[http://www.trud.ru/article/11-03-](http://www.trud.ru/article/11-03-2016/1335154_bez_povysheniya_vnutrennego_sprosa_ekonomiku_ne_podnjat.html)

[2016/1335154_bez_povysheniya_vnutrennego_sprosa_ekonomiku_ne_podnjat.html](http://www.trud.ru/article/11-03-2016/1335154_bez_povysheniya_vnutrennego_sprosa_ekonomiku_ne_podnjat.html)

Новости России

Правительство собирается оцифровать трудовые отношения

Сотрудникам различных компаний по всей России в скором времени может не потребоваться ручка для подписания каких-либо документов, относящихся непосредственно к их трудовой деятельности. Планируется, что чернильную подпись можно будет заменить цифровой. Министерство экономического развития подготовило проект федерального закона, вносящий поправки в действующий Трудовой кодекс. Само предложение ведомства обусловлено появлением дорожной карты «Повышение качества регуляторной среды для бизнеса», которая была утверждена еще летом 2013 года. По предварительным оценкам ведомства, расписываться в цифровом формате сотрудники смогут с января 2018 года.

Нужно отметить, что в настоящее время трудовое законодательство предписывает ознакомление с рядом документов работодателя под собственноручную подпись работника как при приеме на работу, так и в дальнейшем при исполнении служебных обязанностей.

Как считают в самом Минэкономразвития, на сегодняшний день в компаниях с высокой ротацией кадров рутинная работа, связанная с получением личных подписей работников, может повлечь нарушение сроков, установленных законодательством, что приводит к практике ознакомления с документами задним числом.

Также было отмечено, что поправки помогут сэкономить время руководству и кадровым службам компаний. По мнению ведомства, с введением электронной подписи компании смогут одновременно ознакомить всех работников с принятым актом, не тратя время на личную встречу или пересылку документов. Это также позволит работнику в удобное время ознакомиться с большим объемом бумаг. Кроме того, сотрудники, получившие электронную подпись для визирования кадровых документов, смогут использовать ее в различных государственных и частных учреждениях, в которых предусмотрено использование электронной подписи.

Известия

<http://izvestia.ru/news/605965#ixzz42bDuWzAu>

От трудовых мигрантов предлагается требовать справку о психическом здоровье

Такой законопроект внес в Госдуму депутат Гаджимет Сафаралиев. Народный избранник уверен, что следует дополнить перечень заболеваний, отсутствие которых должен подтвердить сегодня иностранный гражданин для получения трудового патента, психическими расстройствами и расстройствами поведения. Предполагается, что психическое здоровье иностранца, желающего трудиться в нашей стране, должно быть подтверждено заключением российской медицинской организации.

Гаджимет Сафаралиев поясняет, что отсутствие такого правила в настоящее время иногда оборачивается негативными последствиями: наличие определенных психических расстройств и расстройств поведения у отдельных лиц нередко приводит к совершению ими общественно опасных деяний, в том числе преступлений, совершенных с особой жестокостью.

ГАРАНТ.РУ

<http://www.garant.ru/news/701315/#ixzz42bEm3oAw>

В России может появиться новая профессия – «родитель»

Депутаты Государственной Думы рассматривают законопроект, согласно которому граждане, взявшие на воспитание детей из государственных учреждений, будут получать заработную плату и иметь право на отпуск. С ними предлагается заключать трудовые договоры, а воспитание детей включать в трудовой стаж. В проекте закона отмечается, что приемные родители должны соответствовать специальным профессиональным требованиям, предъявляемым к воспитанию, социализации, реабилитации и оказанию необходимой медицинской помощи опекаемым детям в зависимости от их возраста и здоровья. В пояснительной записке к законопроекту говорится, что

государство оказывает недостаточную поддержку российскому институту приемной семьи. Чтобы детей чаще брали на воспитание, предлагается заключать с опекунами трудовой договор. По мнению авторов инициативы, он позволит гарантировать соблюдение прав и обязанностей как со стороны государства, так и приемных родителей. Гражданам, воспитывающим более трех детей, такой договор даст возможность не заниматься иной трудовой деятельностью. При этом годы работы будут включены в трудовой стаж и учтены при начислении пенсии, а социальный воспитатель получит трудовые права, например, право на ежегодный оплачиваемый отпуск

[Социальный проект "Я человек"](#)

<http://iamhuman.ru/pravo/3087-v-rossii-mozhet-poyavitsya-novaya-professiya-roditel.html>

Журналисты после нападения в Ингушетии создадут профсоюз

Российские журналисты после инцидента в Ингушетии, где накануне вечером были избиты представители СМИ России, Норвегии и Швеции, создадут профсоюз, следует из заявления издания «Медиазона».

Прошлые нападения на журналистов и уголовные дела по надуманным предлогам в отношении представителей СМИ остаются безнаказанными, пишут авторы заявления: они вспоминают избиение журналиста Олега Кашина и дело за участие в деятельности запрещенной организации журналиста РБК Александра Соколова.

В этой ситуации, делают вывод журналисты, помочь могут «только солидарность и попытка объединения». А поскольку сегодня в России нет организации, способной эффективно представлять интересы работающих журналистов, заявители решили создать профсоюз.

Организация создается на базе издания «Медиазона», в ближайшее время привлеченные им юристы оформят документы для регистрации профсоюза.

[РБК](#)

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/56e1823c9a7947767fa02eb4>

В Москве началась забастовка метростроевцев, которые пять месяцев не получают зарплату

Около офиса СМУ ИНГЕОКОМ собрались несколько десятков человек, в основном трудовых мигрантов. Представитель профсоюза трудящихся мигрантов Ренат Каримов рассказал, что в компании ему объяснили невыплату заработной платы недофинансированием. Каримов также рассказал, что задержка зарплаты каждому работнику составляет более ста тысяч рублей. По словам главы профсоюза, метростроевцы выйдут на работу, только когда будет погашена задолженность по заработной плате.

[Медиазона](#)

<http://zona.media/news/zabastovka-metrostroy/>

Приказ о рабочем времени учителя утвердит закрепленные ранее нормы

Проект приказа, который якобы увеличивает рабочее время учителя, предполагает лишь утверждение закрепленных ранее норм, сообщила в пятницу пресс-служба Минобрнауки. Ранее сообщалось о публикации проекта приказа Минобрнауки, который якобы увеличит фактическое время работы учителя и повысит его нагрузку за счет выполнения неоплачиваемых обязанностей.

"Проект не предполагает и не вносит никаких изменений в закрепленные ранее нормы продолжительности рабочего времени", — говорится в сообщении. В ведомстве пояснили, что эти нормы по-прежнему будут зависеть от занимаемой педагогом должности, либо фиксированной продолжительности рабочего времени в 36 или 30 часов в неделю, либо нормы часов работы за ставку в 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю.

В министерстве подчеркнули, что приказ вносит разъяснения для работодателей, исключая возможность злоупотреблений.

Проект согласован Минтрудом России, Минздравом России, Общероссийским профсоюзом образования, а также рабочей группой по доходам, заработной плате и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

[РИА Новости](#)

<http://ria.ru/education/20160311/1388192144.html#ixzz42bHfHqRX>

Педагогам Приморья после вмешательства профсоюзов начали погашать долги по зарплате

Согласно коллективным договорам, учителя должны получать деньги до 10 числа каждого месяца. Накопившиеся долги по зарплате педработникам в Приморье начали погашать после того, как

профсоюз обнародовал эти сведения в СМИ и направил телеграммы руководителям в регионе с требованием срочно выплатить людям заработанные деньги, сообщили в пресс-службе ФППК. 3 марта глава Приморского края Владимир Миклушевский потребовал от глав муниципалитетов расходовать краевые субвенции исключительно на конкретные цели.

Ситуацию прокомментировала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Раиса Шабанова: "Сейчас мы еще уточняем всю информацию, но ситуация сразу изменилась в лучшую сторону. В большинстве краевых учреждений образования остатки по январю выплачены, закрыты долги и по февралю. Но в некоторых учреждениях проблема еще остается. Речь идет о тех, где накопились долги по налогам и за услуги ЖКХ. Профсоюзы с такими, в настоящее время, работают тесно, помогаем муниципалитетам. Надеемся, в ближайшее время и эта проблема будет решена».

Однако не так все радужно с долгами педагогам во Владивостоке. Из-за несвоевременных перечислений средств муниципалитетам на выплаты учителям со стороны краевого бюджета даже в марте будет недельная задержка.

"Согласно коллективным договорам, учителя должны получать деньги до 10 числа каждого месяца. Но из-за изменений схемы перечислений из краевого бюджета деньги будут приходить муниципалитету не ранее 9-го числа, — рассказала председатель Владивостокского профсоюза работников образования Людмила Карамова. — Полностью город рассчитается с учителями и воспитателями только 14 марта. Значит, права работников уже будут нарушены".

Президиум Владивостокского горкома профсоюза работников народного образования направил телеграмму в администрацию Приморского края с требованием изменить сложившийся порядок перечисления средств таким образом, чтобы на территории Владивостока педагогам заработная плата поступала вовремя и в полном объеме

[PrimaMedia](http://primamedia.ru/news/society/11.03.2016/494218/pedagogam-primorya-posle-vmeshatelstva-profsoyuzov-nachali-pogashat-dolgi-po-zarpl.html)

<http://primamedia.ru/news/society/11.03.2016/494218/pedagogam-primorya-posle-vmeshatelstva-profsoyuzov-nachali-pogashat-dolgi-po-zarpl.html>

Марийским учителям задержали зарплату за февраль

Более тысячи работников в 28 образовательных организациях Марий Эл не получили заработную плату за первую половину февраля. В дело вмешался профсоюз.

О задержке получения учителей сообщил профсоюз работников образования и науки республики и опубликовал 9 марта на своем сайте. Вот такой подарок на 8 марта уготовило региональное правительство педагогам нескольких районов республики. Что, конечно же не прибавит очков итак проштрафившемуся по всем фронтам главе региона Леониду Маркелову. Согласно данным профсоюза, задолженность по зарплате к 9 марта сохраняется в семи муниципалитетах: Волжском, Звениговском, Куженерском, Оршанском, Моркинском, Юринском и Параньгинском районах.

Обрадовали в начале недели только работников образования Медведевского района республики - с ними полностью рассчитались. В профсоюзе поспешили напомнить, что в случае задержки зарплаты больше чем на 15 дней, работники имеют право, известив работодателя, не выходить на службу, пока им не выплатят положенное. Ситуация с задержкой зарплаты педагогам и воспитателям в марийской республике на самом деле непростая, и поэтому региональный профсоюз обратился в правительство Марий Эл, чтобы те поспособствовали выплате причитающихся денег

["Наша версия" Марий Эл, Чувашия](https://ch.versia.ru/marijskim-uchitelyam-zaderzhali-zarplatu-za-fevral)

<https://ch.versia.ru/marijskim-uchitelyam-zaderzhali-zarplatu-za-fevral>

Профсоюзы поддерживают идею страхования от невыплаты зарплат

Возможное введение страховки от невыплаты зарплаты из-за банкротства работодателя может стать "подушкой безопасности" в условиях кризиса, заявил РИА Новости секретарь Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Александр Шершуков.

Ранее глава конституционного комитета Совета Федерации Андрей Клишас внес в Госдуму законопроект о введении в России нового вида обязательного социального страхования — на случай, если работодатель обанкротится и его имущества не хватит, чтобы расплатиться с долгами по зарплате.

"Сейчас проблема долгов по заработным платам в принципе является существенной и растущей, большую часть из этих долгов составляют долги тех предприятий, которые находятся в состоянии банкротства. В этом смысле превентивный сбор средств в виде дополнительного взноса может

сыграть роль подушки безопасности для подобных предприятий и может помочь работникам. В принципе, еще во время кризиса 2008-2009 годов мы похожую идею высказывали", — заявил Шершуков.

[РИА Новости](http://ria.ru/society/20160310/1387758226.html#ixzz42blpB6WO)

<http://ria.ru/society/20160310/1387758226.html#ixzz42blpB6WO>

Скворцова рассказала Путину о росте продолжительности жизни россиян

Продолжительность жизни россиян увеличилась до 71,2 года, сообщила глава Минздрава Вероника Скворцова на встрече с президентом Владимиром Путиным. По ее словам, в большей степени это касается мужчин, и разница между продолжительностью жизни у мужчин и женщин сократилась. «Пить стали меньше?» — смеясь, спросил Путин. «Отчасти да, потому что смертность трудоспособного населения существенно снизилась, на 4,5 процента, это больше 21 тысячи 200 человек. Прежде всего, это мужчины в возрасте от 35 до 60 лет», — ответила Скворцова.

Среди способствующих факторов глава Минздрава назвала изменение образа жизни, уменьшение курения и бытового пьянства. «Безопасность на дорогах, своевременное оказание помощи медицинской, ну и профилактика, конечно», — добавил Путин еще ряд факторов. По всем упомянутым президентом показателям, как отметила Скворцова, есть положительная динамика. Министр также рассказала о продолжающейся тенденции старения населения. «24 процента нашего населения — это уже лица старше 60 лет, вклад в смертность старших возрастных групп составляет 74,5 процента», — уточнила она.

Подводя итоги работы за прошлый год, министр в качестве одного из важных показателей назвала снижение младенческой и материнской смертности — более чем на 12 и 11 процентов соответственно.

[Lenta.ru](http://lenta.ru/news/2016/03/10/minzdrav/)

<http://lenta.ru/news/2016/03/10/minzdrav/>

Мировые новости

Работники лондонской подземки объявили даты новых страйков

Машинисты поездов метро, курсирующих на линии Пикадилли, объявили три даты будущих 24-часовых забастовок.

Профсоюз RMT (The National Union of Rail, Maritime and Transport Workers) подтвердил, что почти 400 машинистов метро будут принимать участие в страйках.

Забастовка, за которую проголосовало 85% членов RMT, была вызвана «всеобъемлющим разрывом в области трудовых отношений, который включает целый ряд проблем», как сообщили в профсоюзе.

Причиной страйка стал «затянувшийся период» проблем на линии Пикадилли, из-за которых машинисты метро оказались в уязвимом положении

[London.zagranitsa.com](http://london.zagranitsa.com/story/7821/rabotniki-londonskoi-podzemki-obiavili-daty-novykh)

<http://london.zagranitsa.com/story/7821/rabotniki-londonskoi-podzemki-obiavili-daty-novykh>

Volkswagen сократит три тысячи сотрудников в Германии

Немецкий концерн Volkswagen AG сократит к концу следующего года порядка 3000 сотрудников в Германии, чтобы компенсировать затраты на урегулирование скандала по выбросам.

Компания уже сокращает инвестиции на 1 миллиард евро в 2016 году и намерена сократить сотни временных рабочих мест, а также прекратить продажи нерентабельных автомобилей для сокращения расходов.

Ранее вокруг автоконцерна Volkswagen развернулся скандал: компания обвинялась в том, что оснащала дизельные автомобили программным обеспечением, занижающим реальные показатели выбросов вредных веществ. Расследования в отношении Volkswagen в настоящее время ведут профильные ведомства в США, ряде стран Европы и Азии. Все они настроены на длительную тяжбу и предрекают автогиганту штрафы и необходимость выплачивать компенсации в размере десятков миллиардов долларов.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/11/21538)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/11/21538>

Рабочие — не рабы: турецкие профсоюзы против системы заемного труда

Турецкий парламент обсуждает предложенный правительством законопроект, предоставляющий агентства занятости право нанимать работников в ряде отраслей промышленности. В случае одобрения новый закон повлечет за собой огромный сдвиг на рынке труда – от бессрочных трудовых договоров к краткосрочным контрактам, разрешив широкое использование нестандартной занятости.

Законопроект позволит компаниям в конкретных обстоятельствах использовать определенный процент заемных работников от общей численности рабочей силы. Однако турецкие профсоюзы серьезно обеспокоены тем, что это приведет к чрезмерному использованию заемных работников из-за “непредвиденного увеличения объемов бизнеса предприятия” или “периодического роста объемов бизнеса”, потому что подобные условия встречаются в любой момент в системе производства, и работодатели всегда могут на них сослаться.

Турецкие профсоюзы, в том числе членские организации Глобального Союза IndustriALL, выступают против законопроекта и мобилизуют своих членов с помощью различных кампаний.

В письме генерального секретаря Глобального Союза IndustriALL Юрки Райна, адресованном премьер-министру Турции Ахмету Давудоглу, говорится, что предложенный законопроект неприемлем и создает риски формирования рынка рабского труда в Турции:

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/11/21537>

Полмиллиона палестинских детей не ходят в школу из-за забастовки учителей

Палестинские учителя уже месяц не выходят на работу – в забастовке преподавателей в школах и университетах на Западном берегу реки Иордан принимают участие 25 000 учителей. В результате более 540 000 школьников и студентов не посещают занятия, многие из них опасаются, что им придется остаться на второй год.

Главным требованием учителей является повышение заработной платы. Сейчас средняя ставка составляет 2660 шекелей (680 долларов), добавку в 105 шекелей получают учителя, состоящие в браке, а за каждого ребенка дополнительно выплачивается еще по 20 шекелей. Учителя настаивают на том, что такая ситуация неадекватна, указывая на то, что многие государственные служащие получают гораздо больше.

Правительство считает требования преподавателей завышенными и пока не демонстрирует готовности к конструктивному диалогу.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/11/21536>

Новости региона

Лидер профсоюза: Трудовой кодекс написан не в пользу рабочих

Российский трудовой кодекс как минимум в вопросах переговоров и забастовок написан не в пользу рабочих. Такое мнение высказал председатель Межрегионального профсоюза «Рабочая Ассоциация» (МПРА) в Петербурге и Ленобласти Игорь Темченко.

«Трудовой кодекс сделан так, что очень сложно, в случае трудового спора без ошибок пройти все необходимые процедуры. Как таковому, созданию профсоюза он не мешает: три человека собрались и создали профсоюз. Но подводных камней много. Почти всегда суды находят лазейку и признают забастовку незаконной. Также сложно вести коллективные переговоры, так как их ведут работники предприятия. Тяжело в кабинете шефа вести переговоры. Трудовой кодекс говорит, что коллективные переговоры должны вести первичные профсоюзные организации предприятия. Было бы это правило профсоюза, а не первичной профсоюзной организации, было бы лучше – переговоры вели бы люди, независимые от работодателя», — поделился мнением Темченко.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/direct-speech/2016/03/10/21534>

В Ленобласти за месяц подорожали цены почти на все: подробный список

На официальном сайте Петростата в начале марта опубликованы данные о динамике цен на потребительские товары и услуги в Ленинградской области. Подробно изучив статистику можно сделать неутешительный вывод — цены растут «по всем фронтам».

В феврале значительно подорожала плодоовощная продукция — на 15,8% выросла цена на морковь, на лимоны — на 14,5%, на чеснок — на 12,6%. Также на 7,1% подорожала свекла, на 6,4% - яблоки, отмечался рост цен на сахарный песок — на 3,4%, рис — 1,8%, мороженую разделанную рыбу и подсолнечное масло — на 1,7%. На 1% за месяц выросли цены на твердый сыр, растворимый кофе подорожал на 1,4%, на 1,3% подорожали ржаной и ржано-пшеничный хлеб. Но были и хорошие новости — свинина подешевела на 1,5% (кроме бескостного мяса), цена на бескостную свинину снизилась на 0,3%, на курицу и куриные окорочка — на 0,6% и 0,5% соответственно. Также подешевели апельсины, репчатый лук и картофель — на 6,7%, 3,7% и 1,6% соответственно. Петростат в своем отчете приводит и стоимость минимального набора продуктов питания в ценах февраля 2016 года — она составила 4264,89 рублей в расчете на месяц, что на 0,9% выше, чем в январе. Стоимость минимального продуктового набора в январских ценах была 4227,93 рубля. Из непродовольственных товаров рост цен отмечался на парфюмерно-косметические товары — 2,7%, моющие и чистящие средства подорожали на 1,8%, печатные издания подорожали на 1,7%. Рост цен затронул и бытовую технику, которая подорожала на 1,6%, телерадиотовары — на 1,1%, строительные материалы — на 1%.

В феврале 2016 года на 3,5% выросли стоимость билетов в кинотеатр, цены на ветеринарные услуги — на 3,9%, санаторно-оздоровительные услуги — на 3,4%, медицинские услуги - на 2,6%.

Пассажирский транспорт подорожал на 1,9%, цены на услуги страхования выросли на 1,1%.

[Леноблформ](#)

<http://www.lenoblinform.ru/news/v-lenoblasti-za-mesyac.html>

Гречка в подарок

Последние опросы показывают, что наибольшее беспокойство у граждан вызывают проблемы, связанные с падением уровня жизни. Чаще всего называют цены и низкие зарплаты. Интересно, что жалоб на маленькие пенсии почти не слышно, что означает: проблемы озвучивают в первую очередь активные слои населения, которые хотят зарабатывать, растить детей и пользоваться благами жизни. На задний план ушла озабоченность уплотнительной застройкой, не слишком тревожат горожан и проблемы безработицы. Найти работу как таковую не представляется сложным. Куда хуже, что зарплата вряд ли покрывает ваши потребности.

Ответом на сложившуюся ситуацию стали новые формы социального поведения и взаимопомощи.

Мы уже много писали о волонтерском движении и акциях в Интернете, когда люди делятся лишними вещами. С помощью разных информационных ресурсов, в том числе и обычных объявлений «на столбе», люди теперь уже выражают готовность бесплатно поделиться лишней едой – крупой, консервами и другими «долгоиграющими» продуктами. Возле метро стали появляться пункты раздачи бесплатной еды. Жаль, что пользуются такой помощью чаще всего местные алкоголики, а не те, кто в ней и правда нуждается, а именно пожилые немобильные люди. В новой экономической реальности таких становится все больше, и общественным организациям, заинтересованным в такого рода деятельности, хорошо бы вооружиться информацией и дойти до каждого, кто исчерпал собственные возможности бороться с нуждой и болезнями. Особенно важно об этом напомнить в преддверии выборов, которые пройдут осенью.

[Петербургский дневник](#)

http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/900_1457678454.pdf