



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 июня по 11 июня 2025 года

Понедельник, 9 июня

В мире

США создают на 26% меньше рабочих мест, чем год назад

Рынок труда остается стабильным, но новые вакансии появляются теперь реже

В США темп создания рабочих мест в 2025 году замедлился на 26% по сравнению с показателями 2024 года. Это означает, что сектор занятости стабилен, но развивает позиции медленнее, чем в прошлом году. В 2023 году, к слову, вакансий было на 43% больше, чем сейчас.

В мае число созданных рабочих мест оказалось слабее консенсус-прогноза рынка. Это связано с осторожными инвестициями, переориентацией компаний на автоматизацию и неопределенностью в глобальной экономике. Безработица остается на уровне 4,2%, что говорит об относительной стабильности рынка, пишет AP News.

Стагнация рынка труда США может затронуть Россию через международные цепочки поставок, импорт и статистику бизнеса. Компании с курсом на экспорт реагируют на ситуацию замедлением найма, а IT и аутсорсинг — замораживанием новых проектов.

Ситуация в США может быть индикатором будущих процессов и в других странах, включая Россию.

В мае 2025 года российский рынок труда также демонстрировал признаки замедления:

работодатели сокращали активность по найму — в частности, в управлении персоналом и отдельных секторах экономики.

Более гибкая позиция позволит оставаться на рынке труда: российским работодателям стоит развивать кадровую систему, ориентироваться на цифровизацию позиций и быть готовыми к привлечению кадров с нужными навыками в условиях общей неопределенности.

[«Коммерсант»](#)

В стране

Набиуллина заявила, что ее беспокоят тарифы на ЖКУ

Председатель Банка России Эльвира Набиуллина заявила, что обеспокоена ростом тарифов на жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) выше инфляции. Об этом сообщает ТАСС.

«Действительно, тарифы на жилищно-коммунальные услуги растут выше инфляции, и нас это беспокоит», — сказала Набиуллина. Она добавила, что их динамика и учтена в решениях и прогнозе регулятора.

Говоря в целом о смягчении денежно-кредитных условий в России, глава Центробанка отметила, что снижение ключевой ставки с 21 до 20 процентов годовых не означает их значимого смягчения в реальном выражении. По ее словам, подход к дальнейшему снижению ставки может предполагать паузы между шагами. Набиуллина при этом допустила новое ее повышение в случае, если «инфляция перестанет устойчиво снижаться и тем более начнет расти».

Ранее «Труд» писал, что с июля ожидается очередное повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги в среднем на 11,9%. Вода подорожает на 10-12%, электричество — на 12,6%, газ — на 10,3%, вывоз мусора — на 10-12%.

Председатель Государственной думы Вячеслав Володин заявил по этому поводу, что «Госдума не утверждает тарифы на ЖКУ и не занимается тарифообразованием, но эта тема должна быть под контролем парламента». В чем именно должен заключается контроль, он не уточнил.

[«Труд»](#)

Мультизанятость и оверэмплоймент

Как сотрудникам использовать их в свою пользу

Если раньше работа в нескольких проектах или компаниях одновременно считалась чем-то из области “серой зоны”, то сегодня такие форматы работы становятся общепринятой практикой.

Почему все больше специалистов выбирают мультизанятость и оверэмплоймент, кому они подходят, а кому нет, и как правильно в них заходить, рассказывает экс-управляющий директор розничного бизнес-юнита «Петровакс Фарм» Владислав Свириденко.

Почему специалисты выбирают гибкость

Плюсы гибкой занятости для компаний очевидны: как только проект заканчивается, выплаты прекращаются. Для сотрудников же на первый взгляд это кажется только угрозой. Однако на самом деле всё иначе: с трансформацией занятости меняется мышление, и открываются новые преимущества и возможности. Это подтверждает статистика: по данным Авито работы, в 2024 году интерес к вакансиям с гибким графиком вырос на 79% по сравнению с прошлым годом.

Важным драйвером выбора остаются деньги, но значимую роль также играет и мотивация — желание заниматься интересными задачами, прокачивать новые навыки, получать разнообразный опыт. Уже сегодня для многих высококвалифицированных специалистов в креативных сферах возможность совмещать проекты или заниматься консалтингом наряду с основной работой стала обязательным условием при поиске вакансии.

Некоторые работают исключительно в проектом формате, как индивидуальный предприниматель: на 2-3-4 компании, перераспределяя свое время и используя его с максимальной эффективностью. При этом доход может быть больше в несколько раз при том же объеме рабочего времени. Возможны и гибридные форматы: условно, 6 часов на основную деятельность, 2 — на дополнительные проекты или консалтинг.

Кстати, когда гибкость становится нормой, снижается и вовлеченность в корпоративную культуру: для одних это минус, для других — плюс к мотивации. Многие избегают офисных ритуалов и формальностей, сосредотачиваясь на результатах. Согласно исследованию «Хабра» и «Корус консалтинга», всего 20% сотрудников считают публичные признания и награды полезными.

Если у вас есть востребованный навык — core skill, — который можно монетизировать, и вам не нужна внешняя мотивация в виде корпоративной культуры — это уже хорошая отправная точка.

Для тех, кто желает развиваться быстрее за счёт разных задач, зарабатывать больше и готов самостоятельно управлять своей загрузкой, не боясь рисков пересечения проектов и ненормированного рабочего дня, мультизанятость может стать перспективным выбором.

Новая карьерная стратегия

В классической корпоративной культуре продвигалась идея, что специалист сначала должен глубоко освоить свою область, но затем обязательно расширять компетенции, накапливать горизонтальный опыт в разных сферах бизнеса. Если же рынок труда в будущем сместится в сторону проектной работы, то ценность узкоспециализированных экспертов вырастет: они смогут работать сразу в нескольких проектах, диктуя выгодные условия и получая доход, сравнимый с доходом топ-менеджеров.

Так, глубокая специализация в сочетании с гибкостью может оказаться более прибыльной карьерной стратегией. Вопрос остается открытым: что будет ценнее в будущем — генералист с широкими компетенциями или узкий эксперт, способный работать сразу на несколько проектов. Сегодня свой путь развития вполне можно выстраивать и в этом ключе.

Когда гибкость не работает

При всех преимуществах, сегодня во многих областях инфраструктура найма абсолютно не заточена под гибкую занятость. В реальности проектники передаются из рук в руки — через чаты, по знакомым, по рекомендациям. В IT ситуация лучше: существуют специализированные агентства и платформы. По исследованию BCGroup и SkillStaff, рынок IT-аутстаффинга в России будет расти на 17-18% ежегодно в 2025–2026 годах. Но, например, проектному маркетологу найти клиента пока сложно — есть несколько агентств, но сервисы пока сырые.

В ряде случаев же гибкие форматы занятости просто не работают. Во-первых, при активном росте бизнеса, когда команда должна постоянно взаимодействовать, особенно в перформанс-маркетинге с быстрыми решениями и экспериментами, удаленная работа становится помехой. Во-вторых, если речь о ключевых компетенциях, определяющих конкурентоспособность — например, в фарме это продукт и регуляторика — сотрудники должны быть глубоко вовлечены и связаны с компанией, иначе ошибки могут привести к серьезным последствиям. Если вы работаете в таких условиях, мультизанятость пока не для вас — работодатели на это не пойдут, либо это будет создавать серьезные риски.

[«Коммерсант»](#)

Пенсионный парадокс: почему российские женщины получают больше мужчин

Средняя пенсия в России сейчас составляет 23 175 рублей. Однако далеко не все пенсионеры получают именно такую сумму — и уж точно не одинаково вне зависимости от пола.

По данным Социального фонда, женщины на заслуженном отдыхе получают в среднем даже больше мужчин: 23 249 рублей против 23 089 рублей. Разница — пусть и символическая — всё же вызывает удивление. Ведь, как известно, мужчины в России зарабатывают существенно больше. Почему же пенсии у них ниже?

Как выяснил "МК", парадокс объясняется сразу несколькими факторами. Согласно официальной статистике, в 2024 году мужчины получали в среднем 87,7 тысячи рублей, тогда как женщины — лишь 61,1 тысячу. Разрыв — почти 25 тысяч рублей в пользу мужчин. А в ряде отраслей и того больше: в сфере IT и связи мужчины зарабатывают на 60 тысяч больше, чем женщины.

Руководящие должности? Та же история — у мужчин зарплаты выше на 49 тысяч.

На этом фоне кажется нелогичным, что пенсии сильного пола выходят ниже. Однако экономисты объясняют: не всё так просто. Депутат Госдумы Светлана Бессараб напоминает, что в 90-е многие мужчины работали "в тени" — без официального оформления, трудового стажа и пенсионных отчислений. А женщины, напротив, чаще трудились официально, что в итоге дало им больше пенсионных коэффициентов — именно они и влияют на размер выплат.

Есть и ещё один нюанс: женщины, находившиеся в декрете, особенно с третьим и последующими детьми, могут получать повышенные пенсионные баллы. Например, вместо обычных трёх баллов в год им начисляли 5,4 — что в долгосрочной перспективе сказывается на пенсиях.

Так и складывается удивительная статистика, при которой женщины с официальным стажем и декретами получают чуть больше, чем мужчины с неформальным заработком в прошлом.

[«Правда»](#)

В регионе

Частичная занятость и гибкий график стали трендом на рынке труда в Петербурге

Среднегодовое количество работников с неполной занятостью достигло десятилетнего максимума. К концу 2024 года 4,7 млн российских работников относились к частично занятым. Это 13,7% персонала крупных и средних предприятий. За год показатель неполной занятости в России вырос на 8%, или на 300 тыс. человек. Петербург вошёл в число регионов с наибольшей частичной занятостью (16,2%). Такие данные приводятся в исследовании FinExpertiza.

Аналитики уточняют, что частичная занятость включает в себя три категории сотрудников: 1) трудящиеся неполное время (менее 40 часов в неделю) по инициативе работодателя либо по соглашению сторон; 2) находящиеся в простое; 3) взявшие отпуск без сохранения зарплаты.

В 2024 году с 3,1 млн до 3,4 млн человек увеличилось число сотрудников, написавших заявления на отпуск без сохранения зарплаты. Численность сотрудников на урезанной ставке выросла с 1,08

млн до 1,15 млн человек. Общее число простоев за год снизилось, но незначительно — на 2,7%. Число отстранённых от работы сотрудников сократилось на 3,8 тыс. человек.

Работа — не волк

Тренд на неполную занятость и гибкий график работы эксперты рынка труда наблюдают уже не первый год, особенно в крупных городах. Его формирует стремление к балансу между работой и отдыхом (work-life balance).

Как рассказала "ДП" директор по исследованиям hh.ru Мария Игнатова, по итогам I квартала 2025 года петербуржцы указали более чем в 40 тыс. активных резюме, что ищут работу именно в формате частичной занятости. Это на 17% больше, чем в IV квартале 2024 года. Чаще других частичную или проектную занятость в Петербурге выбирают соискатели 19–30 лет.

“

"При этом доход, который запрашивают петербуржцы, ищущие варианты частичной занятости, меньше того, который хотят работающие в найме: 78 тыс. против 85 тыс. в медиане по рынку. Но не стоит думать, что частичная занятость равна малой оплате. Аналитика показывает, что подобные соискатели в первую очередь стремятся сформировать свою собственную занятость и распланировать день, конечно же, без ущерба для кошелька", — указала Игнатова.

В I квартале в Петербурге работодатели успели разместить более 17 тыс. вакансий с частичной занятостью (+10% год к году). Предлагаемый доход вырос на 8%, до 72 тыс. рублей.

Максимальные значения оплаты доходят до 176 тыс. рублей.

По данным "Авито Подработки", по итогам весны 2025 года интерес петербуржцев к временной занятости увеличился на 14% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Больше всего наблюдается интерес к подработке сотрудником склада. Количество запросов контактов нанимателей выросло в 2,5 раза (+156%). На втором месте по востребованности среди исполнителей — задачи водителя пассажирского транспорта (+116%). На третьем — позиция менеджера по работе с клиентами (+111%). Далее следуют позиции сборщиков мебели (+91%) и комплектовщиков (+87%).

"В ближайшем будущем компании, не предлагающие частичной занятости, могут столкнуться с усилением конкуренции за персонал. Гибкие форматы становятся всё более востребованными. Бизнес, который их игнорирует, рискует потерять часть потенциальных сотрудников. Особенно это касается отраслей с высокой текучестью кадров или сезонным спросом, где подработка помогает оперативно закрывать потребности", — считает директор сервиса "Авито Подработка" Сергей Яськин.

Ручной труд в топе

В основном частичную занятость готовы предлагать "синим воротничкам". Директор департамента по привлечению и подбору персонала "Ашан Ретейл Россия" Екатерина Недельчо рассказала, что в Петербурге у компании 23,6% сотрудников работают на неполных контрактах или имеют дополнительную занятость. При этом большая часть — это штатные сотрудники, которые осознанно выбрали неполную занятость (11,3%). Среди штатных сотрудников также есть те, кто в качестве дополнительной занятости выбрал возможность работать внутренним совместителем в компании (9,5%). Остальные — внешние совместители, которые работают и на другого работодателя (2,8%).

"Гибкость в управлении персоналом позволяет нанимать специалистов для внедрения краткосрочных проектов и решения временных задач; быстро адаптироваться к сезонным пикам и спадам. Гибкая политика занятости — отличный способ привлечь и удержать разные категории сотрудников, учитывая их потребности и возможности", — подчеркнула Недельчо.

В Ozon рассказали, что на складе компании можно работать не только в штате, но и через приложение Ozon Job, где новички могут формировать график на 2 недели вперёд, а более опытные работники — на целый год.

"Плата за смену варьируется в зависимости от региона и заданий — приёмка поставок, размещение товаров, сборка заказов или их передача в доставку. В Ленинградской области в начале лета оплата составляет до 11 тыс. рублей за смену на разных складах. В Петербурге работают более пяти крупных фулфилмент-центров, а также сортировочные центры и почти 10 дарксторов сервиса Ozon fresh", — рассказали там.

Директор службы управления рекрутментом "Ленты" Юлия Милорадова рассказала, что практика частичной занятости широко применяется в петербургских филиалах компании. Особенно она популярна среди студентов, мам с детьми и других людей, которые нуждаются в дополнительном доходе.

"Формат позволяет быстро приспосабливаться к изменениям потока покупателей. Это улучшает качество обслуживания и повышает общую производительность гипермаркетов и супермаркетов. Основной недостаток заключается в сложностях планирования смен и координации действий сотрудников с разными режимами занятости. Пожелания по коротким сменам у многих кандидатов выпадают на одни и те же часы. С 11:00 до 18:00 сложно найти людей на частичную занятость и составить графики так, чтобы все не выходило в одно время", — поделилась она. Однако выгоды от расширения штата частично занятых сотрудников значительно превосходят возникающие неудобства.

Для сети ресторанов "Теремок" частичная занятость тоже давно стала рабочей практикой.

"Сегодня каждый пятый сотрудник трудится по индивидуальному графику. Это помогает расширять воронку найма и удерживать команду. Сложность — в составлении общих смен. Чем больше нестандартных графиков, тем труднее сбалансировать расписание. Существующие HR-технологии не решают наши задачи в полной мере, поэтому наш IT-партнёр начал разработку собственного решения, адаптированного под наши процессы", — отметили там.

Поймать и не отпускать

HR BP производственного департамента Voxberry Ольга Чернова считает, что благодаря формату частичной занятости работодатель может получить компетентного сотрудника за меньшие деньги. Которого, возможно, не смог бы себе позволить нанять на полную ставку.

"Риск есть только в том, что человек не рассчитает свои силы. Но если это адекватный профессионал, то он сможет грамотно распределить время и укладываться в дедлайны", — уверена она. В компании в основном предлагают побыть "частичниками" студентам, которые приходят работать после практики.

Отношение работодателей к частичной занятости зависит от того, в какой роли выступает сотрудник. Если со специалистом взаимодействуют на временной основе и он участвует в проекте, это воспринимается отлично. Через частичную занятость компании могут хоть как-то закрывать свои кадровые потребности. Иногда проще нанять одного или несколько "частичников", чем год искать того самого единственного работника.

"Если говорить о частичной занятости у работников в найме, картина другая: большинство из нами опрошенных (67%) против такой активности сотрудников. Причём 19% опрошенных даже стараются разными методами отслеживать, имеет ли их сотрудник подработку. И если такое выясняется, то 10% компаний готовы предложить внутреннюю подработку, чтобы человек оставался в периметре компании и мог увеличить свой доход за счёт внутренних программ", — отметила Мария Игнатова.

[«Деловой Петербург»](#)

Платное обучение в петербургских вузах подорожало до 15%

В петербургских вузах заметили выросшие цены на обучение. В некоторых учебных заведениях стоимость увеличилась до 15%.

С 20 июня в Петербурге начинает работу приемная компания. Набор на обучение продлится до 25 июля. При этом почти во всех университетах выросли цены на платное отделение. За год рост составил от 5 до 15%, передает «Ъ-СПб».

Например, в СПбГУ обучение подорожало на 5–10%. По направлению «Прикладная физика и математика» первокурсникам придется заплатить 345,2 тыс. рублей за год обучения. А за направление «Современное программирование» — 271 тыс. рублей.

Стоимость обучения в СПбГУ на восьми специальностях, включая дизайн, юриспруденцию, востоковедение и государственное управление, составила больше 400 тыс. рублей в год. Самые доступные направления: «Социальная работа», «Философия» и «Музеология».

Стоит отметить, что основное отличие компании для обучения по договору от прошлого года заключается в том, что в текущем году на контрактное обучение установили фиксированное количество мест, как и на бюджет. Раньше вузы сами могли принимать большее число платников, чем предполагалось изначально.

Ранее Neva.Today сообщала, что первый заместитель министра юстиции Евгений Забарчук выступил с предложением обязать выпускников бюджетных отделений юридических вузов работать по специальности.

[Neva.today](https://neva.today)

Вторник, 10 июня

В мире

Paramount сократит 3,5% рабочих мест в США

- Американская Paramount Global сократит 3,5% рабочих мест в США. Об этом сообщает CNBC со ссылкой на документ, распространенный среди сотрудников медиакомпании.

Сокращения затронут несколько сотен тысяч человек. Paramount вынуждена урезать расходы в условиях ослабления спроса на услуги кабельного телевидения, а также экономических проблем.

"Изменения необходимы для адаптации к условиям, в которых мы работаем, и улучшения позиций компании", - говорится в документе. В сентябре прошлого года компания объявила о сокращении 15% штата в США, то есть порядка 2 тыс. сотрудников. Акции Paramount теряют в цене 0,2% в начале торгов во вторник. С начала текущего года их стоимость выросла на 14,5%.

[«Интерфакс»](#)

12-й индекс МКП фиксирует глобальное ухудшение положения трудящихся

Сегодня, 10 июня, в рамках специального заседания на 113-й сессии Международной конференции труда в Женеве состоялась презентация Глобального индекса прав Международной конфедерации профсоюзов (МКП) за 2025 год. Это уже двенадцатое издание индекса, и оно указывает на продолжающееся ухудшение положения работников по всему миру. Исследование охватывает 151 государство и фиксирует нарушения основополагающих трудовых и профсоюзном прав.

В текущем выпуске средняя оценка рейтинга понизилась сразу в трех из пяти регионов, причем Европа и страны Америки показали свои худшие результаты с момента запуска Индекса в 2014 году. Лишь семь государств сохранили высокий рейтинг, в то время как в большинстве стран мира наблюдался рост нарушений в области доступа к правосудию, свободы слова и собраний, а также права на коллективные переговоры.

Данные за 2025 год особенно тревожат. В 72 процентах стран работники либо вовсе не смогли, либо смогли лишь частично добиться судебной защиты своих прав — еще год назад показатель составлял 65 процентов. Ограничения на публичные выступления и собрания зафиксированы в 45 процентах государств, что установило новый рекорд. Право на забастовку попиралось в 87 процентах стран, а возможность официально зарегистрировать профсоюз — в 74 процентах. В 80 процентах государств профсоюзы сталкивались с многочисленными препятствиями в ходе коллективных переговоров. Аресты и уголовные преследования профсоюзных активистов отмечены в 47 процентах стран, свобода объединений нарушалась в трех из четырех государств, а насильственные нападения на работников — в каждой четвертой стране.

В число стран с наихудшей ситуацией для трудящихся в 2025 году вошли Бангладеш, Беларусь, Эквадор, Египет, Эсватини, Мьянма, Нигерия, Филиппины, Тунис и Турция. За год семь государств — Аргентина, Коста-Рика, Грузия, Италия, Мавритания, Нигер и Панама — ухудшили свои показатели, тогда как Австралия, Мексика и Оман поднялись на ступень выше.

С региональной точки зрения ближневосточные и североафриканские страны остаются самыми неблагоприятными для трудящихся и профсоюзной деятельности: здесь большинство работников лишено систематических гарантий даже в отношении базовых прав. В Африке в 90 процентах

государств нарушаются права на забастовку и коллективные переговоры, а Нигерия впервые вошла в число худших стран года. В Азии и странах Тихоокеанского бассейна третий год подряд отмечается небольшое улучшение рейтинга, но число случаев насилия почти удвоилось. В Америке средняя оценка упала до самой низкой отметки за историю наблюдений, и регион остается неблагоприятным для профсоюзных активистов. Европа, несмотря на относительное лидерство в рейтинге, зафиксировала худший результат за всю историю Индекса: более половины стран сокращают возможности для доступа работников к инструментам судебной защиты прав. Права работников по-прежнему находятся под угрозой. Многочисленные препятствия для профсоюзной деятельности, ограничения свободы слова и собраний и утрата механизмов социального диалога требуют срочных мер с тем, чтобы усилить механизмы правовой защиты трудящихся и создать возможность для развития инструментов полноценного социального диалога.

[«Конфедерация труда России»](#)

В стране

Профсоюз «Действие» отстоял права совместителей

Важная победа в борьбе профсоюза «Действие» против снижения зарплат работникам Тындинской межрайонной больницы (Амурская область). 4 июня, районный суд удовлетворил первые два иска о признании незаконным увольнения с работы по совместительству медиков, отказавшихся продлевать срочный договор на условиях уменьшения оплаты труда. Иски от 15 работников были подготовлены юридической службой профсоюза «Действие», представлял истцов в суде лидер первичной организации «Действия» Андрей Величко. Напомним, 31 марта руководство больницы издало приказы об увольнении всех совместителей, не согласившихся на снижение стимулирующих и компенсационных выплат в новом положении об оплате труда. Работодатель воспользовался тем, что у большинства работников совместительство было оформлено срочными трудовыми договорами на три месяца. Договор на следующий квартал администрация соглашалась заключать уже на условиях нового положения об оплате труда, согласно которому зарплаты сотрудников снижаются на суммы от 10 до 40 тыс. руб. И если в отношении работы по основной ставке работодатель решил продавливать свою позицию через длительную процедуру изменения условий трудового договора в порядке, предусмотренном статьей 74 Трудового кодекса, то совместителям-срочникам решили устроить «блицкриг», причем с нарушением установленной законом процедуры увольнения. «Строго говоря, мы вообще считаем, что принятая в больницы Тынды практика заключения договоров совместительства сроком всего на три месяца с последующим продлением является со стороны работодателя злоупотребления правом, а длящиеся годами трудовые отношения по факту являются бессрочными», - говорит сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал. Больше половины совместителей под давлением администрации согласились на новые трудовые договоры с понижением размера надбавок. Однако работники нескольких подразделений, в основном средний и младший медицинских персонал, отказались это сделать. Работодатель составил для них графики лишь на одну ставку, но затем в условиях огласки возникших проблем с соблюдением правил оказания медицинской помощи был вынужден в двух подразделениях вернуть сверхнормативные смены, но оплачивать их начал по новым правилам. 4 июня судья Тындинского межрайонного суда вынес решение в пользу первых истцов – фельдшера отделения скорой медицинской помощи и медицинской сестры первичного сосудистого отделения. В судебном заседании активно участвовала помощник прокурора города Анна Артемьева, поддержавшая требования работников. Суд признал увольнение с совместительства незаконным, обязал восстановить работников на занимаемых должностях с 1 апреля 2025 года и, что особенно важно, признал трудовые договоры по совместительству заключенным на неопределенный срок. «Это дает нам основания добиваться в суде прежнего размера зарплаты по совместительству и после 1 июня, так же как и по основной ставке», - говорит юрист профсоюза «Действие» Анастасия

Манзя. Суд также постановил взыскать с больницы по 20 тыс. руб. компенсации морального вреда каждому работнику.

["Конфедерация труда России"](#)

Больше, чем в Европе. Треть доходов россиян уходят на продукты — что это значит?

Россияне значительную часть своих доходов тратят на еду. Об этом говорят данные аналитиков, а эксперты в качестве причин называют низкий уровень благосостояния. Более подробно читайте в материале 72.RU.

Что происходит?

В апреле индекс расходов на еду составил 34,6%. По сравнению с мартом он вырос на 1,5%, а с апрелем прошлого года и вовсе на 6%. Об этом свидетельствуют данные Института человека РОМИР.

Чем ниже показатель, тем выше уровень благосостояния — люди могут позволить себе траты на другие вещи | Источник:

«Индекс расходов на еду (ранее индекс благосостояния) отражает долю расходов на продукты питания в общем объеме месячных трат российской семьи. Чем ниже этот показатель, тем выше уровень благосостояния, так как семья может позволить себе большие траты на непродовольственные товары и услуги», — объясняют там.

Что это значит?

Эти данные подтверждают, что российские семьи тратят значительную часть доходов на продукты питания, что выше среднего по Европе (10–15% в развитых странах и около 20% в Китае), говорит Алексей Климовский, руководитель отдела экономических исследований аналитического агентства «Национальный Эксперт».

«Это указывает на относительно низкий уровень благосостояния населения: ведь чем выше доля трат на еду, тем меньше остается на другие нужды, такие как одежда, техника, образование, медицина или сбережения», — отмечает собеседник.

Причины, по его словам, связаны с несколькими факторами: стагнация реальных доходов, довольно высокая инфляция, рост цен на многие продукты питания из-за санкций, сокращение импорта и увеличение логистических издержек.

«Рекордные военные расходы, перестройка экономики под оборонку и высокая ключевая ставка ограничивают инвестиции в реальный бизнес и социальную сферу. Снижение показателя возможно при стабилизации цен, росте реальных доходов населения и увеличении внутреннего производства продуктов питания, но в текущих условиях это маловероятно», — добавляет эксперт.

Василий Колташов, экономист, директор Института нового общества, ознакомившись с данными, также обращает внимание на доходы населения. «Это говорит о том, что у большой массы граждан всё очень нездорово в плане доходов. И одна из главных бед — это инфляция. Центральный банк не может остановить повышение тарифов, но может поднять, сохранить прежнюю высокую ставку в борьбе с инфляцией. Для инфляции есть много причин, и ее нужно стараться всячески оседлывать, потому что она снижает доходы населения и может оказать сильное негативное влияние на экономический рост. Она, в конце концов, может просто демотивировать людей трудиться. Потому что реальные доходы из-за инфляции у работников ряда сфер снижаются и снижаются. И это приведет к сбоям, в общем-то, едва начавшейся реиндустриализации, у которой масса проблем, в частности кадровая проблема», — рассуждает экономист.

По его словам, эти показатели по расходам на еду можно считать еще одной причиной, чтобы Центробанк резко не менял своей кредитной политики. Мы регулярно рассказываем об экономической ситуации в России. Одна из самых обсуждаемых тем последние месяцы — ситуация с картофелем. Продукт за последнее время существенно подорожал. Его даже стали завозить из других стран.

В России вот уже длительное время сохраняется высокая ключевая ставка. Центробанк держит ее на уровне 21%. В пятницу, 6 июня, регулятор проведет заседание, на котором примет решение, что делать со ставкой. Перед этим мы поговорили с экспертами. Они дали свои прогнозы.

Больше всего безработных в России на Северном Кавказе

Амурская область, Еврейская АО и Ямало-Ненецкий автономный округ стали лидерами по нехватке рабочих рук. Такие данные приводят аналитики компании «Эйлер» в исследовании «Рынок труда в регионах в картах и графиках», основанном на статистике Росстата по регионам за I квартал (есть у «Ведомостей»). Наибольший профицит рабочей силы наблюдается на Северном Кавказе.

Амурская область – 12 вакансий на одного безработного

Еврейская АО и ЯНАО – около 5 вакансий на соискателя

Хабаровский край – 3 открытые позиции на каждого безработного

Противоположная ситуация сложилась в Северо-Кавказском федеральном округе. В Дагестане, Ингушетии, Чечне и других субъектах СКФО соотношение вакансий к безработным близко к нулю.

Например, в Ингушетии на 1000 жителей приходится 128 безработных – это рекордный показатель по стране. На втором месте Дагестан. Там из 1000 человек 52 не имеют работы.

Похожая тенденция наблюдается также в Туве и Республике Алтай – там отношение вакансий к безработным составляет 0,2 и 0,3 соответственно. Наибольшая доля рабочей силы приходится на Москву и Подмоскovie – там сосредоточены около 16% от ее общего объема. Наибольшая доля экономически активного населения работает в северных субъектах. Самый высокий показатель на Чукотке, где рабочая сила составляет 76% от населения региона. В Москве этот показатель равен 64%. Самый низкий показатель в Адыгее – 52% и Туве – 55%.

[«Ведомости»](#)

Среда, 11 июня

В стране

Сказка о потерянном рабочем времени: На перекуры и болтовню с коллегами может уходить большая часть дня офисных сотрудников

Работоспособность может быть выше и ниже в разное время, и даже за кофе или беседой с коллегой человек может продолжать обдумывать рабочую задачу, хотя со стороны кажется, что он отвлекся.

«Время – деньги» – не только известный афоризм, но и научная формула. Руб./час – именно в таких единицах измеряется производительность труда (объем продукции (в деньгах), выпущенной за час рабочего времени). Вот только оказывается, что по-настоящему работают многие из нас в течение рабочего часа, мягко говоря, совсем не час. На что только не тратит время среднестатистический работающий гражданин – здесь и перекуры, и болтовня с коллегами, и залипания в соцсетях, и созвоны с родными, и подходы к кофемашине... И все это время работодатели оплачивают своим сотрудникам. Как влияет растраниживание драгоценных рабочих часов на нашу экономику и на каждого из нас? И что можно с этим сделать?

Курить — работе вредить

Начнем с курения. Из-за перекуров и, как следствие, снижения продуктивности работодатели теряют 443 млрд рублей в год — такую цифру привел министр здравоохранения Михаил Мурашко весной этого года на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей.

Экономические потери от курения, связанные с низкой производительностью труда, ведомство оценило в сумму от 0,8 до 2% ВВП. Минздрав даже предлагал увеличить для курильщиков рабочий день. Не менее пугающие цифры содержатся в исследовании ученых из Института экономики здравоохранения НИУ ВШЭ. Согласно данным экспертов «Вышки», курящий работник тратит на перекуры 22 рабочих дня, а в целом курение наносит экономике страны урон в 1,5% от ВВП каждый год.

Мы не знаем точно, какими именно методиками руководствовались эксперты, но давайте проведем расчеты сами. В 2023 году, по данным Росстата, ежедневно курили 16,4% россиян старше 15 лет, еще 2,3% делали это периодически. В пересчете на трудоспособное население

России это около 14 млн человек. (ВЦИОМ дает другие цифры — 30% курящих россиян, но мы возьмем для расчета более оптимистичные данные Росстата.)

Предположим, что каждый курильщик выкуривает в среднем 5 сигарет в течение рабочего дня и тратит на каждый перекур — ну, скажем, 5 минут. Получается 25 минут в день. Это чуть больше 2-х часов в неделю, или 8-9 часов в месяц. Если человек работает 11 месяцев в году, то тратит на перекуры он 90-100 часов в год, или 11-12 рабочих дней. Впечатляет? А если перекуры занимают не 5 минут, а 10, или если выкуривает человек не 5 сигарет, а в два раза больше? То и «убитое» рабочее время можно умножать на два. Получаем те самые 22-24 дня. Это же целый месяц — практически дополнительный отпуск!

А теперь переведем рабочее время в деньги. В 2024 году номинальная начисленная заработная плата в России составила 87952 рубля в месяц. Умножим эту цифру на 14 млн работающих курильщиков и получим 1,23 трлн рублей — такую сумму работодатели ежегодно платят за воздух, точнее — за дым. И это не считая косвенных потерь в виде снижения продуктивности курильщика, дополнительных больничных и т.п. А ВВП России, напомним, в прошлом году составил 200 трлн.

Подробнее в газете [«Комсомольская правда»](#)

В регионе

В Петербурге продлят матпомощь для семей в трудной жизненной ситуации

Депутаты Законодательного собрания Петербурга одобрили в первом чтении законопроект о продлении поддержки семей в трудной жизненной ситуации. Материальную помощь этой социальной категории предлагается оказывать как минимум до конца 2028 года.

Такой вид соцподдержки предусмотрен, например, для малообеспеченных семей, одиноких петербуржцев и лиц без определенного места жительства. Выплаты полагаются в связи с инвалидностью, потерей работы, длительным лечением, то есть обстоятельствами, которые серьёзно нарушили жизнедеятельность и стали причиной той самой трудной ситуации.

Поправки о продлении меры помощи предложено внести в Социальный кодекс Петербурга. В действующей редакции выплаты рассчитаны только до 31 декабря 2025 года.

Размер выплаты не может превышать двух минимальных прожиточных минимумов в год.

Реализация нормы потребует из бюджета 23 млн рублей, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Авторами законопроекта выступили депутаты Игорь Высоцкий, Валерий Гарнец, Павел Крупник, Марина Макарова, Александр Ржаненков, Андрей Рябоконь и Денис Четырбок.

Как писал "Деловой Петербург", на том же заседании депутаты Законодательного собрания утвердили в окончательном чтении закон о запрете склонения к искусственному прерыванию беременности. Теперь за это в Северной столице будут штрафовать. Кроме того, парламентарии решили не ограничивать возраст школьниц, которые смогут претендовать на выплату 100 тыс. рублей за постановку на учёт по беременности.

[«Деловой Петербург»](#)