



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 ноября по 29 ноября 2024 года

Понедельник, 25 ноября

В мире

16 дней активизма против насилия в отношении женщин

В Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин 25 ноября, который дает старт 16 дням активных действий против гендерного насилия, профсоюзы призывают к ратификации и применению Конвенции МОТ № 190 и Рекомендации № 206. Искоренение насилия и домогательств в отношении женщин на работе имеет важное значение для продвижения равенства женщин и мужчин в социально-трудовой сфере. Национальное законодательство; коллективные соглашения, политики на рабочих местах должны быть направлены на устранение гендерного насилия и домогательств как формы дискриминации, на обеспечение безопасности трудящихся, в том числе с помощью эффективных средств правовой защиты и привлечения виновных к ответственности.

Международная конфедерация профсоюзов выпустила приуроченный к пятой годовщине принятия Конвенции № 190 доклад о результатах исследования, посвященного профсоюзным действиям против насилия и домогательств на работе. По данным опроса 2024 года:

- * 96% профсоюзов так или иначе проводят работу, нацеленную на ратификацию, применение Конвенции № 190 и Рекомендации № 206;
 - * в 18 странах, ратифицировавших Конвенцию 190, профсоюзы работают над тем, чтобы обеспечить реальное влияние принятой трудовой нормы;
 - * в 25 странах профсоюзы ведут работу (переговоры с правительствами, лоббирование) с целью добиться ратификаций в 2025 году;
 - * во многих странах профсоюзы работают по Конвенции № 190 и Рекомендации № 206 путем проведения информационных кампаний, тренингов (84% обучают членов своих профсоюзов), 75% профсоюзов ведут активные переговоры с правительственными структурами.
- В странах, которые ратифицировали или готовятся ратифицировать Конвенцию № 190, ведется работа по внесению необходимых правовых изменений с тем, чтобы установить в качестве обязанностей работодателей предотвращение и пресечение насилия и домогательств в сфере труда. По сообщениям профсоюзов этих стран приведение законодательства в соответствие с Конвенцией № 190 нашло отражение в трудовом законодательстве (39%), в законах о равенстве и недискриминации (26%), о безопасности и гигиене труда, благодаря которым положения о предотвращении насилия и домогательств теперь включены в процедуры оценки рисков (25%), о домашнем насилии в деле признания этого социального зла как проблемы и необходимости учета его последствий для рабочего места (24%).

Профсоюзная работа, связанная с продвижением Конвенции № 190, независимо от факта или перспектив ее ратификации, ведется в довольно широком спектре действий. Помимо просветительской работы и переговоров с правительством, работодателями, часто которая проводится совместно с другими заинтересованными общественными силами, отмечается

значительный прогресс в принятии внутренних профсоюзных политик по недопущению насилия и харассмента среди членов профсоюзов. представителей профсоюзов и членских организаций (60%). Почти в половине (49%) профсоюзов ведется исследовательская работа - сбор данных и документирование случаев насилия и харассмента в отношении работников, что важно не только для того, чтобы услышать мнение пострадавших, но и для того, чтобы обеспечить доказательную базу для необходимости ратификаций, повышения эффективности социально-правовой защиты работников и в первую очередь, трудящихся женщин.

[Конфедерация труда России](#)

Пашинян: Задача властей – обеспечить работой тех, кто получает пособие по бедности

Работать, а не ждать пособий по бедности призвал жителей премьер-министр Армении Никол Пашинян. В интервью Первому общественному телеканалу он подчеркнул, что задача государства – это прежде всего обеспечивать граждан работой.

«По состоянию на октябрь этого года у нас хорошие результаты – 745 тысяч работающих, получающих зарплату. Новая программа вступит в силу с января 2025 года, это будет «пилот» в Сюникской и Котайкской областях, там самый низкий уровень бедности. Цель заключается в том, чтобы обеспечить работой тех, кто получает пособие», – заявил Пашинян.

За последние шесть лет количество семей, получающих пособие по бедности, в Армении сократилось на 30 тысяч.

[Mir24.tv](#)

Mercedes может сократить тысячи сотрудников. Всё из-за Китая

Немецкий автомобильный гигант Mercedes рассматривает возможность сокращения тысяч рабочих мест в рамках программы жёсткой экономии из-за снижения спроса на свою продукцию на китайском рынке, сообщает издание Karlsruhe Insider.

Торговая война с Китаем, которая может усилиться с приходом к власти нового президента США Дональда Трампа, привела к резкому росту цен на сырьё, что не компенсируется высокими продажами. В результате прибыль концерна в третьем квартале текущего года резко упала до 1,72 миллиарда евро, а продажи сократились на 6,7 процентов.

Авторы материала в немецком издании обращают внимание на снижение спроса на премиальные модели бренда в Китае. Компания не раскрывает конкретные детали своего плана по оптимизации производства и снижению затрат, но издание не исключает возможность масштабных сокращений, которые могут затронуть тысячи сотрудников.

Руководство Mercedes уже заявило о важности переориентации на производство электромобилей и развитии цифровизации.

Масштабные сокращения могут затронуть и другой немецкий автогигант — Volkswagen. Концерн также столкнулся с падением спроса на свои автомобили.

Вообще, немецкая автоотрасль, важнейшая в экономике страны, переживает сейчас далеко не лучшие времена. Впервые за десятилетия отрасль сталкивается с масштабным сокращением производства и увольнения сотрудников.

Разумеется, на этом фоне немецким автоконцернам менее всего нужны проблемы с одним из важнейших для них рынком — китайским. Вот почему в Германии высказывались резко против повышения. Евросоюзом пошлин на китайские электромобили.

Однако к немцам не прислушались, пошлины были подняты до 30 с лишним процентов.

Ранее в Китае заявляли, что в ответ могут ввести повышенные тарифы на автомобили с объёмом двигателя более 2,5 литров. Которые в основном как раз немецкого — или принадлежащих германским концернам компаний — производства.

Пока до этого дело не дошло. Но и без дополнительных пошлин дела у немцев идут не очень-то хорошо. И пока не очень понятно, как германские автоконцерны собираются свои проблемы решать.

[«Правда»](#)

В стране

Власти отклонили законопроект ЛДПР о депремировании

Правительство не поддержало законопроект ЛДПР о депремировании работников

Правительство отказалось поддержать законопроект ЛДПР, который предлагал закрепить в Трудовом кодексе порядок депремирования работников и защитить их от необоснованных действий работодателей.

Правительство не поддержало законопроект ЛДПР, который предлагал закрепить в Трудовом кодексе понятие «депремирование» и установить порядок такой процедуры, сообщает ТАСС. Согласно проекту, депремирование подразумевает невыплату или уменьшение стимулирующей части зарплаты, но месячная зарплата не должна снижаться более чем на двадцать процентов. Авторы законопроекта, включая лидера ЛДПР Леонида Слуцкого и сенатора Вадима Деньгина, утверждают, что он направлен на защиту сотрудников от неправомерных действий работодателей. Однако в правительстве отметили, что предложенные положения противоречат позиции Конституционного суда России, который не допускает произвольную отмену стимулирующих выплат без изменения трудового договора.

В связи с этим, правительство считает, что данное предложение может ухудшить трудовые права работников и не приведет к достижению заявленных целей. Вместо этого, как отмечено в кабмине, правительство уже внесло в Госдуму другой законопроект, предлагающий альтернативный подход к регулированию премий и стимулирующих выплат.

Как писала газета ВЗГЛЯД, депутаты предложили лишать министров премий за опоздания, а также рассматривали возможность увеличения ответственности за нарушения трудовой дисциплины. Сообщалось, что трудовые книжки полностью выведут из обращения к 2025 году в рамках перехода на цифровые формы учета трудовой деятельности.

[«Взгляд»](#)

Трудные мигранты: заменить иностранных рабочих нечем

Оказывается, России нужны трудовые мигранты. Об этом в конце минувшей недели заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

"Дело в том, что у нас очень напряжённая демографическая ситуация. Мы живём в самой большой стране мира, но нас мало", — сказал он в интервью РИА Новости.

И с ним сложно не согласиться. Отношение к мигрантам в России никогда не было особенно положительным. Но за последний год негатив вырос в разы, причём как на бытовом, так и на официальном уровне.

Регионы один за другим вводят ограничения на работу для иностранных граждан. В некоторых субъектах Федерации (например, в Амурской области) количество запрещённых специальностей исчисляется уже десятками.

Иногда это порождает забавные казусы. В Ленинградской области, например, с августа запретили нанимать иностранных граждан, имеющих трудовой патент, на позиции водителей такси.

В Петербурге такая идея тоже рассматривалась, но была отвергнута. Учитывая степень взаимопроникновения двух регионов, не так уж сложно представить ситуацию, когда петербургский таксист-мигрант с трудовым патентом, отвезя пассажира в Мурино, будет вынужден вести весьма нервный разговор с сотрудниками правоохранительных органов, доказывая, что он ничего не нарушал.

Сами трудовые патенты для мигрантов, кстати, с 1 января 2025 году существенно подорожают. 20 ноября депутаты Законодательного собрания Санкт-Петербурга утвердили новый региональный коэффициент. В результате патент теперь будет стоить 6 тыс. рублей вместо 4,6 тыс. Раньше его стоимость повышали куда более плавно — обычно на 200 рублей в год.

Областные депутаты вопрос пока не рассматривали, но, согласно сложившейся практике, явно утвердят аналогичные нормы в ближайшее время.

Тем временем словосочетания "кадровый голод" и "демографический кризис" звучат, что называется, из каждого утюга. А самая большая в мире страна неуловимо продолжает становиться всё больше и больше.

Представители бизнеса прямо говорят, что заменить мигрантов в некоторых отраслях попросту нечем. Так что без привлечения иностранной рабочей силы обойтись вряд ли удастся и на стройке, и в ретейле, и в промышленности. Но если мы хотим, чтобы эта сила решала имеющиеся проблемы, а не порождала новые, то, возможно, стоит задуматься над имиджем. Кажется очевидным, что в богатую, дружелюбную и безопасную страну привлечь ценные и квалифицированные кадры проще, чем в какую-нибудь другую.

[«Деловой Петербург»](#)

Rusal объявил о решении сократить производство алюминия

Rusal, один из крупнейших в мире производителей алюминия, объявил о начале оптимизации производства — на первом этапе его сократят на 250 тыс. т. Об этом сообщается на сайте компании.

Решение об оптимизации компания объяснила «рекордными ценами на глинозем и высокими рисками сохранения негативной макроэкономической конъюнктуры».

При этом Rusal сохранит рабочие места, заверили там. «Запуск программы оптимизации производства не окажет влияния на социальные инициативы компании. РУСАЛ сохранит численность трудовых коллективов на всех производственных площадках, а также социальные программы в полном объеме», — говорится в сообщении.

[RBC.ru](#)

В удостоверениях пенсионеров-льготников с лета 2025 года появится QR-код

Пенсионер сможет предъявить код через «Госуслуги» и подтвердить свой статус с помощью технологии верификации

Российские пенсионеры смогут получать электронные удостоверения с QR-кодом для подтверждения льготного статуса. Усовершенствованные документы планируется начать выдавать с июля следующего года. Об этом в пятницу, 22 ноября сообщает «РИА Новости» со ссылкой на пресс-службу Минтруда.

«С 1 июля 2025 года пенсионеры смогут получать электронные удостоверения с QR-кодом для подтверждения льготного статуса. Соответствующий проект приказа размещен на общественное обсуждение», — рассказали журналистам в ведомстве.

По данным пресс-службы, свидетельство пенсионера в электронной форме, помимо обязательных реквизитов, предусмотренных для документа на бумажном носителе, будет содержать QR-код. С помощью приложения «Госуслуги» его можно будет предъявить и подтвердить статус пенсионера в организации, которая предоставит льготу в таком формате и сможет воспользоваться технологией верификации QR-кода.

[«Труд»](#)

Треть иркутских компаний сталкивались с «тихим увольнением»

Каждая третья (33%) компания в Иркутске сталкивалась со случаями «тихого увольнения», когда сотрудники ограничиваются выполнением минимальных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, 25 ноября сообщает ИА «Телеинформ».

Такие сотрудники не посещают совещаний, отказываются от сверхурочных, не проявляют дополнительной инициативы.

Причиной малой профессиональной активности 54% жители Иркутска назвали усталость и выгорание, 50% не видят в своей работе перспектив.

При этом, чем младше были опрошенные по возрасту и чем меньше зарабатывали, тем чаще они называли основной причиной усталость. Каждый пятый (21%) считает, что сотрудник пытается привлечь внимание руководства, добиваясь таким способом повышения зарплаты. 10% назвали в качестве причины уверенность сотрудников в том, что они легко смогут найти новую работу. Начальство в 72% случаев начинает решать проблему с разговора с сотрудником. 12% компаний принимают жесткие меры и расстаются с работниками.

[ИА Красная Весна](#)

Кассационный суд запретил жаловаться на цены сантехников

Второй кассационный суд общей юрисдикции защитил сантехника от претензий разгневанного клиента. Гражданин посчитал, что с него слишком много взяли за ремонт. Получился чуть ли не золотой унитаз. В переносном смысле. Однако жильцу придется смириться. Принципиальные правовые позиции таковы: вызывая на дом сантехника, вы должны быть готовы к расходам. Против телефонных мошенников будут внедрены сразу тридцать технологических мер. Под обстрелом: как живет мирное население в курском приграничье. Истец, некий житель столицы, рассказал в суде историю, в которую так или иначе попадали многие из нас. Однажды он вызвал сантехника для прочистки унитаза. Стоимость услуги, согласно сайту мастера, составляет от 4 тысяч рублей. Видимо, на эту сумму и рассчитывал гражданин. Но в итоге с него взяли в несколько раз больше.

"После оказания услуг истцу была сообщена стоимость услуги в размере 18 850 рублей с указанием перечня услуг. Он полностью оплатил указанные услуги, - говорится в материалах дела. - Истец полагает, что стоимость услуг несоразмерна среднерыночной стоимости аналогичных работ в городе Москве, его ввели в заблуждение относительно информации о стоимости услуг, в связи с чем нарушены его права потребителя".

Цена за услуги сантехника может вырасти в зависимости от сложности работ, это надо принять. Проще говоря, человек решил, что его обобрали как липку. Мол, знал бы, нашел бы сантехника подешевле. А потому потребовал вернуть деньги да еще заплатить штраф за нарушение прав потребителя. Странно, что еще не попросил компенсацию морального вреда. Впрочем, это ничего бы не изменило: суды первой и второй инстанций отклонили иск, а кассационный суд подтвердил: решение принято совершенно законно.

"Истцу был оказан ряд услуг, связанных с прочисткой унитаза (несколько видов демонтажа (подводки, унитаза, гофры), сложный доступ, устранение сложного засора, монтаж и др.), общая стоимость составила 18 850 руб. Это не противоречит информации, размещенной на сайте ответчика, что стоимость составляет от 4000 руб. и выше в зависимости от сложности и объема работ, - говорится в определении Второго кассационного суда. - Нарушение прав потребителя по делу не установлено. Стоимость услуг соответствует действующему прайс-листу, услуги оказаны и оплачены, подпись под договором подтверждает доведение необходимой информации до потребителя до начала выполнения работ".

Таким образом, если вам не нравятся цены конкретного сантехника, вы можете обратиться к другому. Только это надо делать до того, как вам все починили. Жалобы постфактум, когда трубы уже не текут и все работает, приниматься не будут.

[«Российская газета»](#)

Несмотря на рост зарплат: миллион мигрантов уехали из России в 2024 году

Ранее стало известно, что Госдума приступила к рассмотрению законопроекта о запрете принимать в школы детей иностранцев, не знающих русского языка. С начала 2024 года Россию покинули миллион мигрантов. Об этом обозревателям портала URA.ru рассказал эксперт по найму персонала, директор платформы «Мигрант-Сервис» Андрей Кладов. По его словам, речь преимущественно идет о гражданах Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана. В настоящее время на одного мигранта в России приходится десять вакансий, рассказал эксперт. Отток трудовых ресурсов, по мнению Кладова, связан с ограничениями, вводимыми в регионах. Играют свою роль и некомфортные бытовые условия. Руководитель «Мигрант-сервиса» полагает, что при сохранении текущей тенденции страна может столкнуться с нехваткой рабочей силы.

При этом, по свидетельству того же Кладова, средний заработок приезжих специалистов в производственном секторе в начале года составлял около 105 тысяч рублей, а к концу года увеличился до 150 тысяч. Особенно заметно оплата труда выросла у строителей и курьеров. Несмотря на это, уехавшие из России мигранты не стремятся к возвращению, констатировал эксперт.

Ранее 26 ноября стало известно, что Госдума приступила к рассмотрению законопроекта о запрете принимать в школы детей мигрантов, не знающих русского языка. Документ будет рассмотрен в первом чтении 10 декабря.

«Низкий уровень знания русского языка или его отсутствие у детей мигрантов вызывает стресс у самого ребёнка, не знающего языка, но обучающегося в классе, а также создаёт проблемы для одноклассников», — прокомментировал инициативу председатель нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

Одним из вариантов решения данного вопроса может стать создание в России сети центров для детей мигрантов по изучению русского языка. «Да, такие центры планируются создать. В какие сроки? Сложно сказать, но этот вопрос сейчас прорабатывается. Может, в течение двух-трех лет. Обязательно, конечно, такие центры помощи в изучении русского языка надо создавать», — заявил по этому поводу министр просвещения РФ Сергей Кравцов.

[«Труд»](#)

В регионе

Спрос на транспортников в Петербурге вырос на 23% с прошлого года

В этом году петербургские компании искали более 90 тыс. сотрудников для работы в транспортном секторе.

Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведённого сервисом по поиску работы и персонала HeadHunter. Согласно данным, опубликованным 25 ноября, с начала и до середины ноября 2024 года в России опубликовали почти 1,6 млн вакансий в транспортной сфере — на 31% предложений о работе больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В Петербурге спрос на транспортников за последний год увеличился на 23%.

"Если говорить про другие регионы СЗФО, то по приросту новых вакансий по сравнению с 2023 годом лидируют: Ленобласть (спрос на транспортников вырос сразу на 60%), Калининградская область (+52%) и Карелия (+50%). Также высок спрос на транспортников и в Архангельской области (+41%), Мурманской области (+26%), в Новгородской области (+45%), Коми (+42%) и Псковской области (+48%). Таким образом, ни в одном регионе СЗФО нет падения спроса на транспортников", — подчеркнули в пресс-службе HeadHunter Северо-Запад крупнейшая российская компания интернет-рекрутмент

Одни из самых высоких зарплат по СЗФО специалистам транспортной сферы готовы платить в Республике Коми, где средняя предлагаемая зарплата в отрасли превышает 124 тыс. рублей, а также в Архангельской и Мурманской областях (более 105 тыс. и 104 тыс. рублей соответственно).

Кроме того, среди регионов-лидеров по средним предлагаемым зарплатам в текущем году оказались республики СКФО: Ингушетия (195,8 тыс.) рублей, Чечня (190 тыс. рублей), Кабардино-Балкария Республика — 180,6 тыс. рублей), Ненецкий автономный округ (200 тыс. рублей) и Чукотский АО (186,9 тыс. рублей). Тем временем в Петербурге зарплата в транспортном секторе за последний год выросла на 26% до 87,6 тыс. рублей.

Также рекрутеры указали, что по итогам октября транспортная сфера была в семёрке самых дефицитных в стране. Так, hh.ru индекс, показывающий степень нехватки специалистов, составлял 3,1 резюме на вакансию при норме от 4 до 8.

"Наибольший дефицит в региональном разрезе наблюдается в Чукотском АО (1,2), Еврейском АО (1,5) и в Тамбовской области (2,0). При этом профобласть "Транспорт, логистика и перевозки", — одна из самых человекоёмких в России. Её доля от общего числа вакансий в стране по итогам октября составила 14,8%. Если посмотреть на конкретные специализации в транспортной сфере, то самыми дефицитными в стране окажутся водители: hh.индекс составляет 3,5 резюме на вакансию и машинисты — 2,3 резюме на вакансию", — добавили в hh.ru.

Ранее "Деловой Петербург" писал, что дефицит кадров стал главной проблемой такси и автобусных перевозок в городе. Местные перевозчики трубят об этом несколько лет, однако кадров и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку, по-прежнему крайне мало.

При этом решить проблему хотя бы в крупных городах за счёт притока работников из регионов и не удаётся, поскольку она масштабирована на всю страну.

[«Деловой Петербург»](#)

Опрос: петербуржцы готовы потратить на новогодние подарки 18 800 рублей

SuperJob провел исследование среди представителей экономически активного населения. Опрос был посвящен новогодним подаркам и тому, сколько респонденты готовы на них потратить.

Как сообщила пресс-служба SuperJob 24 ноября, в этом году россияне планируют потратить на новогодние подарки в среднем на 20% больше, чем в прошлом году. Средний бюджет на эти цели достиг 17200 рублей. Годом ранее он составлял 14300 рублей. Петербуржцы готовы потратить на подарки 18,8 тысячи рублей. Это на 2,8 тысячи больше, чем в 2023-м. Большинство участников опроса будут дарить подарки — так ответили восемь из десяти. Среди респондентов 67% намерены одарить своих родственников, 35% — любимых людей, 23% — друзей, 15% — себя, а 13% — коллег. Каждый седьмой опрошенный — 14% — никому дарить подарки не будет.

Мужчины дарят подарки реже, чем женщины, но их траты почти в полтора раза больше — 20000 рублей против 14500 рублей. Чаще дарят подарки своим половинкам люди в возрасте до 35 лет — 46%. Россияне в возрасте от 35 до 45 лет чаще балуют родственников — 70%.

Больше всего на подарки потратят в Москве — в среднем 20800 рублей, Красноярске — 20000 рублей, Санкт-Петербурге — 18800 рублей. В Перми и Волгограде рассчитывают на более скромные расходы — 16100 и 16000 рублей соответственно.

Опрос проходил в 552 населенных пунктах Российской Федерации. В нем приняли участие 3000 представителей экономически активного населения.

Ранее 47news рассказывал про опрос SuperJob, посвященный новогодним каникулам. Три из 10 петербуржцев (29%) считают, что утвержденные правительством 11 дней отдыха — с 29 декабря по 8 января — это оптимальный период для новогодних праздников. Правда 21% петербуржцев проведут новогодние каникулы на работе.

[47news.ru](#)

Заксобрание Северной столицы рассмотрит учреждение Дня петербургских мостостроителей

Этой датой может стать 4 декабря. Стало известно, какие вопросы рассмотрит на ближайшем заседании Законодательное собрание Санкт-Петербурга. Одним из них является учреждение 4 декабря Дня петербургских мостостроителей. Также рассмотрят смягчение условий размещения социальной рекламы в интернете; присвоение названий зелёным зонам города: скверам Сергея Радонежского, Михаила Боброва, Юрия Кнорозова и другим.

Помимо всего, обсудят налоговые льготы для стимулирования деловой активности; введение туристического налога с 1 января 2025 года; утверждение бюджета Санкт-Петербурга на ближайшие три года.

Ранее сообщалось, что ЗакС оперативно рассмотрит законопроект, направленный на стимулирование деловой активности в Петербурге.

[«Петербургский дневник»](#)

Ленобласть открыла санаторий для участников СВО

Бойцы смогут бесплатно проходить комплексную реабилитацию сроком до полугода.

«Открыли в Сланцах санаторий для участников СВО. Здесь одновременно могут проходить реабилитацию 30 защитников, продолжительность проживания - до полугода в зависимости от состояния здоровья. Предусмотрели все для скорейшего восстановления бойцов: специальные тренажеры, массажное оборудование, современные врачебные и процедурные кабинеты, заботливый медперсонал», - подчеркнул губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Условия проживания - двухместные палаты с душем и санузлом, в большинстве - система «Умный дом» с голосовым управлением.

Санаторий заработал в Сланцах на базе дома-интерната для ветеранов войны и труда.

В Петербурге задействуют резервные автобусы из-за взрыва в центре города

СПб ГУП «Пассажиравтотранс» прекратит эксплуатировать автобусы Volgabus 5270G после происшествия на Лиговском проспекте в Санкт-Петербурге. Перевозка пассажиров по маршрутам этих автобусов будет продолжаться «за счет резервного подвижного состава», рассказали РБК Петербург в «Пассажиравтотранс».

В ведомстве добавили, что в резервный состав входят автобусы «разных марок, закупленные в разные годы». Автобусы Volgabus 5270G были закуплены городом в 2018 году.

В салоне автобуса Volgabus вечером 24 ноября произошел взрыв, причина которого — «разгерметизация ресивера пневмостистемы, установленного заводом-производителем», сообщила ранее пресс-служба «Пассажиравтотранса». Согласно паспорту техсредства, этот элемент не обслуживается в рамках техосмотров.

«Нарушений при эксплуатации не было, — добавили в «Пассажиравтотрансе». — Представители завода-изготовителя и производители оборудования вызваны в Петербург для принятия решения о причинах возникновения дефекта и возможности дальнейшей эксплуатации транспортных средств».

В СПб ГУП «Пассажиравтотранс» заявили, что окажут пострадавшей, которая находится в больнице в состоянии средней тяжести, « всю необходимую помощь в получении страховой выплаты». 60-летняя женщина поступила в Мариинскую больницу после происшествия с рваной раной головы и черепно-мозговой травмой.

[RBC.ru](#)

Вторник, 26 ноября

В стране

Нехватка мигрантов разогнала рост зарплат в строительстве

Эксперты отмечают трудности с восполнением дефицита кадров в секторе. Демографическая яма совпала с квалификационной: на рынке труда есть рабочая сила, но уровень квалификации не совпадает со структурой рабочих мест/ Максим Стулов / Ведомости. Зарплаты на стройках в 2024 г. резко выросли, для некоторых специалистов — в 3 и более раза по сравнению с 2023 г., рассказал вице-президент Российского союза строителей Максим Федорченко в ходе заседания экспертного совета по детенизации (обелению) экономики при комитете Госдумы по экономической политике. По словам Федорченко, такой рост связан с вынужденным оттоком рабочей силы в оборонно-промышленный комплекс, а также с ужесточением миграционной политики (в этом секторе высока доля иностранных рабочих). Большие трудности в привлечении мигрантов объясняют растущие доходы строителей, согласился заместитель председателя комитета по экономической политике Госдумы Артем Кириянов. Дефицит трудовых ресурсов в строительной отрасли составляет на сегодняшний день более 300 000 человек, оценивает Кириянов. По его словам, отток иностранных рабочих из России происходит в том числе из-за ослабления рубля (за последние три месяца рубль потерял почти 20%), так как это снижает привлекательность зарплат для них. По словам депутата, ожидаемое сворачивание общих объемов строительства может естественным образом снизить дефицит рабочей силы. Другим решением проблемы может стать рост производительности труда в отрасли.

[«Ведомости»](#)

Трудовым мигрантам хотят запретить получать ВНЖ и гражданство

Депутаты Госдумы от фракции «Справедливая Россия – За правду» 26 ноября внесут в Госдуму пакет законопроектов, регулирующих миграционную политику, в частности, трудовым мигрантам,

привлекаемым в рамках организованного набора, хотя и запретить получение вида на жительство или гражданства. Об этом сообщают «РИА Новости» со ссылкой на текст документа.

Законопроект предлагает ужесточить правила организованного набора иностранной рабочей силы. Иностранцы неквалифицированные работники не смогут получить вид на жительство или гражданство РФ, также планируется запретить въезд членов их семей и близких родственников. Продолжительность пребывания иностранного работника будет ограничена сроком его трудового договора. Работодатель обязан обеспечить возвращение сотрудников после окончания контракта, а также запретить переход к другим работодателям без выезда из страны. При досрочном расторжении договора работодатель должен будет организовать их выезд.

Для гарантии возвращения мигранта работодатели обязаны внести средства на специальный депозит или предоставить банковскую гарантию, которая покроет все расходы на выезд. Это станет обязательным условием для получения разрешения на въезд в РФ.

Кроме того, организации, занимающиеся образованием и тестированием иностранцев по русскому языку, истории России и законодательству, не смогут передавать свои полномочия сторонним компаниям.

Лидер партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов подчеркнул необходимость ограничения передвижения мигрантов внутри России и предложил создать специализированные закрытые трудовые поселения для проживания иностранных рабочих. Расходы на создание этих поселений должны нести работодатели.

Активная дискуссия об изменении миграционной политики началась после теракта в подмосковном концертном зале «Крокус сити холл» 22 марта, в результате которого погибли 145 человек и более 550 пострадали. По этому делу в качестве обвиняемых проходят задержанные российскими силовиками иностранные граждане.

4 сентября председатель Госдумы Вячеслав Володин выступил против того, чтобы трудовые мигранты без высоких профессиональных компетенций привозили с собой своих родственников.

Спикер ГД отметил, что вопрос обсуждается в нижней палате парламента, поскольку есть пробел в законодательстве касательно этой темы. 11 сентября Володин заявил, что есть понимание, что большинство депутатов поддержат инициативу о запрете мигрантам привозить семьи.

Спикер нижней палаты также говорил о законопроекте, который связан с предупреждением заключения фиктивных браков для получения гражданства, добавил спикер. Депутаты предлагают увеличить время нахождения в браке для получения гражданства с одного года до двух лет.

[«Ведомости»](#)

В комитете ГД предложили ввести в школах должности наставников для учителей

Первый замглавы комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова («Справедливая Россия—За правду») предложила ввести в школах должности наставников для молодых преподавателей. Свою инициативу она направила главе Минпросвещения Сергею Кравцову, сообщает ТАСС.

Предполагается, что наставник для учителей поможет их адаптации и повышению квалификации. Это должно «снизить кадровый дефицит среди педагогов и повысить их профессиональный уровень». Наставник мог бы содействовать профориентации учащихся и проводить «мониторинг развития способностей и талантов», а также заниматься их вовлечением в программы и проекты, «способствующие их личностному и патриотическому развитию».

Госпожа Лантратова уточнила, что сейчас в России зафиксирован дефицит преподавателей в школах, что влияет на качество и доступность образования, особенно в отдаленных регионах. По ее мнению, функция наставничества играет важную роль в системе образования. Депутат попросила Минпросвещения озвучить свою позицию по данной инициативе.

В сентябре сенаторы, чиновники и работодатели обсудили в Совете федерации развитие профессиональной ориентации в российских школах. Участники дискуссии пришли к выводу, что этот процесс касается не только детей: не менее важно учить педагогов и «мастеров с завода» рекламировать важные для экономики региона профессии. Кроме того, нужно ориентировать школьников «работать не только для себя и своей семьи, но и для Родины».

[«Коммерсант»](#)

А у кого самые высокие зарплаты.

Составлен рейтинг специальностей по уровню зарплат в РФ за сентябрь. Исследование провели сотрудники Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС), пишет «РИА Новости».

Оказалось, что самые высокие зарплаты в РФ получают сотрудники финансовых компаний. Так, доход брокеров, биржевиков и страховых агентов в сентябре составлял в среднем 209,3 тысячи рублей. За ними в списке идут сотрудники пассажирского воздушного транспорта — 200,7 тысячи рублей. Замыкают тройку разработчики программного обеспечения с зарплатой в 188,2 тысячи рублей. В топ-5 также попали занимающиеся морскими грузовыми перевозками (179,6 тысячи рублей) и добычей нефти и газа (178,2 тысячи рублей).

Меньше всего получают фотографы — их заработок в среднем оценен в 34,9 тысячи рублей, а также занятые на производстве одежды — чуть меньше 40 тысяч рублей.

[«РосБалт»](#)

Не айти какие командировочные

IT-специалисты стали реже и дешевле летать за рубеж по делу

Представители IT-отрасли продолжают больше других специалистов ездить в заграничные командировки, несмотря на то что за год количество таких поездок снизилось. Основными направлениями стали Сербия, Казахстан и Китай. Также компании сокращают расходы на командировки.

В 2024 году доля зарубежных командировок специалистов в сфере IT и телекоммуникаций сократилась на 5 п. п. к 2023 году и составила 46% от общего числа зарубежных бизнес-поездок российских специалистов всех отраслей, следует из данных компании «Аэроклуб» (крупный игрок рынка делового туризма и MICE), с которыми ознакомился “Ъ”. В 2022 году доля заграничных командировок работников IT составляла 40%. «За последние три года IT-специалисты больше остальных ездят в зарубежные командировки, в среднем деловые путешественники из России отправляются за границу лишь в 17% поездок», — говорят в «Аэроклубе».

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

В регионе

«Ледокол» собрал соратников. В Петербурге состоялась Международная арктическая молодёжная ассамблея

Более 600 студентов, начинающих специалистов и молодых исследователей из России и пятнадцати зарубежных стран объединила вторая Международная арктическая молодёжная ассамблея. Она прошла на одной из петербургских площадок в рамках VI Международного муниципального форума стран БРИКС. В этом масштабном мероприятии приняли участие молодые люди, так или иначе связанные с развитием арктических территорий, которые представляли там Китай, Индию, Бразилию, Аргентину, Иран, Турцию и другие страны. Важность такой встречи отметили, обратившись к ее участникам с приветственным словом, полпред президента России в Дальневосточном федеральном округе вице-премьер Юрий Трутнев и глава Минвостокразвития РФ Алексей Чекунков. По их словам, исследования этого громадного края не имеют национальных границ и с каждым годом в них вовлекается все больше стран, расположенных далеко от высоких широт.

Особую роль в такой важной работе и подготовке специалистов из числа молодых северян играет Петербург, подчеркнул губернатор Александр Беглов. Город на Неве с его мощным промышленным и научным потенциалом, кроме того, разрабатывает и выпускает большой перечень продукции в интересах арктических регионов. А петербургские ученые вносят ощутимый вклад в решение вопросов, поднимавшихся на молодёжной ассамблее.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Областной комитет государственного экононадзора проведёт проверку в Кудрове

Жители Кудрова не раз жаловались на «плохой воздух». Этот пригород относится к Ленинградской области, а потому жалобы в экологическую «скорую» Петербурга, увы, бесполезны. Однако областной комитет государственного эконадзора взялся провести проверку. Тем более что граждане даже назвали несколько адресов потенциальных источников загрязнения.

Среди главных «подозреваемых» оказались пункт по переработке мусора и асфальтовый завод. Жители городка неоднократно описывали характерные запахи отходов или гудрона. Однако обследования, проведенные областной экологической инспекцией, не выявили ни посторонних запахов, ни превышений ПДК загрязняющих веществ. Причем пробы воздуха специалисты брали вечером и ночью, как и просили заявители.

За два месяца осени испытательная лаборатория провела более 20 отборов проб. Все результаты показали, что концентрации загрязнителей находятся в пределах нормы.

Рыбная свалка в Каменногорске. Эконадзор Ленобласти провёл рейд в Выборгском районе. По словам руководителя гос-эконадзора Ленобласти Рамилы Агаевой, отсутствие прямых доказательств виновности производственных объектов не снимает с них ответственности за соблюдение экологического законодательства. Комитет эконадзора использует ситуацию как повод усилить профилактические меры и строже присматривать за «подозреваемыми».

Со своей стороны и власти Заневского сельского поселения Всеволожского района области (именно к нему относится Кудрово) объявили о том, что в Кудрове на территории поликлиники, а также в Мурине будут установлены станции наблюдения, аналогичные городским. Станции будут фиксировать концентрацию оксида азота, диоксида азота, диоксида серы и оксида углерода (именно они составляют 70 – 80 % выбросов), а также аммиака и сероводорода, которые выдают в воздух свалки.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Достроечную набережную «Адмиралтейских верфей» в Петербурге реконструируют за 1,7 млрд рублей

Из этой суммы 79 миллионов потратят на строительно-монтажные работы.

На общественное обсуждение вынесен проект реконструкции судостроительного завода «Адмиралтейские верфи» на набережной реки Фонтанка, 203. Документ опубликован на портале Комитета по природопользованию и охране окружающей среды Санкт-Петербурга.

- Реконструкция глубоководной достроечной набережной и строительство площадки для стапельной сборки на территории акционерного общества «Адмиралтейские верфи», — говорится в уведомлении о проведении общественных обсуждений.

Проект разработало ООО «ЭМС Инжиниринг» по заказу АО «Адмиралтейские верфи». Бюджет оценили в 1,71 миллиарда рублей, из которых 79 миллионов потратят на строительно-монтажные работы.

Пить Байкал или убить: Как запреты, призванные защитить великое озеро, превратили деревни вокруг в резервации

Контракт на строительство заключили еще в 2019 году, а финальное техническое задание утвердила в 2022 году. Проектная документация будет доступна для ознакомления до 21 декабря. Результаты экологической экспертизы планирую опубликовать к 8 января 2025 года.

[«Комсомольская правда»](#)

В Петербурге после взрыва в автобусе приостановят эксплуатацию Volgabus 5270G

"Пассажиравтотранс" (ПАТ) после взрыва на Лиговском проспекте приостановит эксплуатацию на маршрутной сети автобусов марки Volgabus 5270G, сообщили в пресс-службе предприятия. Речь идёт об автобусах, поступивших в город по контракту 2018 года.

“

"Несчастный случай произошёл по причине разгерметизации ресивера пневмостистемы, установленного заводом-производителем и согласно паспорту технического средства являющегося не обслуживаемым в рамках техосмотров элементом конструкции. При этом нарушений при эксплуатации не было", — отмечается в сообщении.

В ПАТ добавили, что представители завода-изготовителя и производители оборудования вызваны в Петербург для консультаций по дальнейшей эксплуатации данной модели.

Взрыв в автобусе № 26 произошёл во время движения по Лиговскому проспекту вечером, 24 ноября. В салоне транспортного средства сдетонировал ресивер пневмосистемы, находившийся под потолком в пластмассовом контейнере.

Отлетевший во время взрыва кусок пластмассы попал в одну из пассажирок и в итоге 60-летнюю женщину госпитализировали в Мариинскую больницу с закрытой ЧМТ и рваной раной головы.

““Со стороны СПб ГУП "Пассажиравтотранс" ей будет оказана вся необходимая помощь в получении страховой выплаты", — заверили в пресс-службе ПАТ.

ГАИ фиксирует рост аварийности на петербургском общественном транспорте. За 9 месяцев случилось 390 ДТП, что на 25,4% выше показателя того же периода 2023 года (311 инцидентов) и на 27% выше результата аналогичного отрезка 2022 года (307).

Ранения в таких авариях в течение трёх кварталов этого года получили 439 человек, что на 23 и 10,5% выше значений 2023 и 2022 годов соответственно.

С одной стороны, на дорогах становится больше автобусов. С другой — умелых водителей всё меньше. Подробнее — в материале "Деловой Петербурга"

[«Деловой Петербург»](#)

Александр Беглов: Проведение финала Чемпионата «Профессионалы» в Петербурге позволяет настроить систему профессионального образования города в соответствии с требованиями экономики

В Петербурге сегодня начались финальные соревнования Российского чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы». В этом году в них принимают участие более 800 конкурсантов из 89 регионов страны, а также международные делегации. Школьники и молодые специалисты, 48 из которых представляют Петербург, продемонстрируют свои навыки в 55 компетенциях основной категории и в 20 юниорских. Чемпионат проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет» при поддержке Правительства РФ, Минпросвещения России и Администрации Санкт-Петербурга.

«Финал Чемпионата «Профессионалы» — крупнейшее событие страны в сфере среднего профессионального образования. Для нашего города большая честь второй раз принимать лучших молодых специалистов России. Мы рады и нашим зарубежным гостям. То, что Петербург вновь выбран местом проведения финала этого Чемпионата, подтверждает значимость города как центра подготовки кадров для промышленности. Чемпионат также позволяет городу настроить систему профессионального образования в соответствии с требованиями экономики», - отметил губернатор Александр Беглов.

Основные мероприятия финала Чемпионата «Профессионалы» развернутся в павильонах КВЦ «Экспофорум». По таким специализациям, как мехатроника, инженерный дизайн, пожарная безопасность и некоторым другим состязания будут проводиться на дополнительных площадках. Например, в аэропорту Пулково пройдет конкурс по компетенции «Сервис на воздушном транспорте».

Для участников финала также подготовлена деловая программа, состоящая из трёх тематических дней: День молодёжи, День компетенций и День среднего профессионального образования.

Финал Чемпионата «Профессионалы» проходит в те же дни, что и международный форум-выставка «Российский промышленник», участники которого смогут познакомиться с мастерством подрастающей профессиональной смены, а ребята, в свою очередь, получают возможность встретиться с потенциальными работодателями.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Среда, 27 ноября

В стране

В 2025 году возобновятся вызовы налогоплательщиков на комиссии по зарплатам

В 2025 году возобновятся вызовы налогоплательщиков на комиссии по заработным платам, предупреждают в ФНС. Дело в том, что бизнес стал злоупотреблять режимом самозанятости, констатировал в беседе с «Известиями» источник в Федеральной налоговой службе. Эксперты разъясняют, что организациям выгоднее работать с самозанятыми и экономить на НДФЛ, страховых взносах, социальных выплатах. Этой ситуацией обеспокоилась ФНС и выпустила документ «О взаимодействии с налогоплательщиками налога на профессиональный доход», в котором предупредила о проверках при обнаружении подмены трудовых отношений. По мнению экспертов, бизнес идет на налоговую оптимизацию из-за экономии, удобства оформления и возможности применять разнообразие навыков и опыта самозанятых. Подробности — в материале «Известий».

Критерии подмены

Организации должны самостоятельно давать оценку возможным рискам при привлечении самозанятых к выполнению работ, предупреждает ФНС России в своем новом разъяснении, с которым ознакомились «Известия». Плательщикам налога на профессиональный доход (НПД) запрещается отражать доходы, которые были получены при трудовых отношениях. ФНС указала и критерии, свидетельствующие о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.

К критериям подмены трудовых отношений ФНС относит график периодичности выплат, объем выплат в отношении плательщиков НПД, доля доходов от общей массы доходов плательщиков НПД, постоянство взаимоотношений с организациями, предыдущие места работы самозанятых и связи текущих заказчиков налогоплательщиков НПД с их бывшими работодателями и др.

Тем самым, объясняют в ФНС, оценка хозяйственной деятельности организации идет в комплексе с применением риск-ориентированного подхода. А уже соответствие компании этим критериям может являться основанием для проведения мероприятий налогового контроля.

В 2025 году возобновятся вызовы налогоплательщиков на комиссии по заработным платам, сообщил «Известиям» член экспертного совета при ФНС России по совершенствованию практики применения законодательства о несостоятельности (банкротстве), эксперт ООО «Альянс партнерс групп» Александр Усов.

Сейчас у каждого региона есть среднеотраслевые показатели выплаты заработных плат по различным отраслям. На основе этих показателей отбираются налогоплательщики, у кого они ниже. Их вызывают для дачи пояснений, если смогли объективно пояснить, почему организация платит меньше МРОТ, то вопрос, возможно, снимется. Если нет, могут быть назначены дополнительные мероприятия налогового контроля, замечает собеседник.

Вместе с тем экономия на уплате налогов за счет использования труда самозанятых в России не уникальна, уточняет директор Центрального экономико-математического института РАН, эксперт Госсовета РФ Альберт Бахтизин. К примеру, исследование Национального бюро экономических исследований (США), в рамках которого обрабатывались налоговые декларации французских самозанятых, показало использование упрощенной системы отчетности для уклонения от уплаты налогов, а также заметное количество подложных данных о доходах.

— С другой стороны, в некоторых исследованиях также отмечается, что уклонение от уплаты налогов со стороны самозанятых способствует увеличению благосостояния последних и повышает совокупный спрос. Конечно же, до некоторого предела, — заметил Бахтизин.

Бизнес-схемы

Гендиректор АНО «Национальный институт системных исследований проблем предпринимательства» (НИССИП) Владимир Бувев разъясняет, что схемы перевода штатных сотрудников в самозанятые применяют большей частью малые и отчасти средние предприятия — здесь важен уровень доверительности и неформальности. В крупных компаниях с этим играть сложно (сотни и тысячи самозанятых к работе не привлечешь).

— Другой момент в том, что с налоговой малому бизнесу спорить сложно, себе дороже, — говорит Владимир Бувев. — Оспоришь одно, найдут другое. Поэтому «борьба» сейчас идет таким образом, что налоговая просто начисляет, если усмотрит в самозанятости трудовые отношения, дополнительные налоги и соцплатежи, а бизнес их оплачивает.

В настоящее время работодатель не может привлекать самозанятого, если тот в течение определенного времени трудился у этого работодателя в штате. Поэтому на практике схема применяется такая: работодатели перекрестно «обмениваются» «бывшими» работниками и платят им, а по факту выполнения работ остается всё так, как было, говорит Бувев.

Декан факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансового университета при правительстве РФ Вадим Засько констатирует, что проблема подмены трудовых отношений путем формального использования труда самозанятых приобрела достаточно широкое распространение.

— При этом стоит оговориться, что это не новое изобретение недобросовестных налогоплательщиков, а, скорее, развитие истории с индивидуальными предпринимателями, — напоминает Засько. — Имеется в виду, что и до внедрения в практику налога на профессиональный доход (налогообложение самозанятых) ряд представителей бизнеса, желая снизить фискальную нагрузку на ФОТ, стремились «перевесить» исполнение трудовых обязательств на лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей. Причем доходило до того, что и директора компаний числились ИП.

Эксперт отмечает, что в процесс подмены сегодня вовлечены трудовые инспекции. Ведь помимо достаточно ощутимых выпадающих доходов бюджетной системы РФ (фактически с каждого рубля заработной платы теряется до 22–25 копеек фискальных платежей) сами работники выведены за рамки целого ряда мер государственного социального обеспечения и поддержки: это и пенсии, и больничные, и налоговые вычеты по НДФЛ. А это уже прямой интерес трудовых инспекций — контроль за соблюдением прав работников, подчеркивает он.

Руководитель корпоративно-налогового направления практики по оказанию услуг частным состоятельным клиентам O2 Consulting Георгий Толмачев указывает, что на деле «вопрос о методах борьбы государства с уклонением от налогообложения очень сложный». С учетом того, что проблема остается нерешенной на протяжении многих лет, можно предположить, что по-настоящему эффективный способ еще не найден, считает он. Эксперт полагает, что при сохранении различных подходов к налогообложению доходов физических лиц — по трудовому и по гражданскому договорам — проблема будет сохраняться.

Ведущий юрисконсульт «МКПЦН-Консультант» Оксана Ананьева рассказала, что в настоящее время для борьбы с подменой штатных сотрудников самозанятыми ФНС использует специальную скоринговую систему. Это автоматизированная система, которая анализирует более 20 параметров работы компании: динамику изменения количества персонала, объем выплат самозанятым, периодичность выплат, их источники, количество заказчиков у самозанятого, постоянство взаимоотношений сторон, взаимосвязь самозанятых, их клиентов и бывших работодателей и др. Если в результате такого анализа выявляются признаки нарушений, организация попадает в группу риска. Ей отправляется уведомление. Если после этого компания не уточняет свои налоги, инспекция запрашивает пояснения, вызывает на допросы самозанятых и их заказчиков, анализирует документы и проводит камеральные и выездные проверки, по результатам которых в случае нарушений организация привлекается к налоговой ответственности.

— Практика показала, что такой способ борьбы эффективен, процент нарушений снизился, — говорит Ананьева. — Многие организации уточняют свои налоговые обязательства уже на стадии получения уведомлений. По данным ФНС, доля организаций, которые попали в группу риска с 2020 по 2023 год, упала с 3,6 до 0,7%.

HR-директор аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Ольга Тен отмечает, что привлечение самозанятых является оптимальным решением в таких отраслях, где требуется оперативно приспосабливаться к изменениям на рынке или присутствуют сезонные работы.

— Есть универсальный индикатор: если соотношение численности штатных сотрудников и количества заключенных договоров с самозанятыми с учетом вида деятельности организации находится в пределах адекватной нормы, то говорить о том, что бизнес умышленно уходит от оформления в штат, не приходится, — считает Тен.

Юрист «Афонин, Божор и партнеры» Михаил Божор сомневается при этом, что письмо ФНС вызовет появление каких-то новых налоговых схем: скорее всего, те, кто увидит для себя риски в новых критериях оценки компаний со стороны ФНС, вернутся в «серую» зону с выплатой наличных или расчетами в криптовалюте. Добросовестных налогоплательщиков, которые привлекают самозанятых эпизодически для выполнения определенного объема работ, разъяснения ФНС не затрагивают.

[«Известия»](#)

Где брать сотрудников и как их мотивировать

В Москве прошла HR-конференция, организованная отраслевым порталом о недвижимости "Движение.ру". На площадке Кибердома собрались более 170 HR-экспертов, топ-менеджеров и собственников девелоперских компаний, а также профессионалов из других сфер, чтобы поделиться опытом и вариантами решения глобальной проблемы кадрового голода.

"Строительная отрасль сотрясается очередным кризисом. С одной стороны, падение спроса после отмены программы льготной ипотеки, с другой — продолжающийся дефицит специалистов, — рассказал исполнительный директор "Движение.ру" Максим Пыж. — Застройщикам нужны новые подходы в работе с кадрами в наших реалиях".

Переманивание специалистов высокими зарплатами — недейственный инструмент, считает руководитель отдела развития бренда работодателя группы "Самолет" Игорь Мостовщиков. Компания в большей степени фокусируется на работе над собственным HR-брендом, предлагая кандидатам удаленный формат работы и личную причастность к достижениям. "Зарплаты выше рынка — неверный подход. На горизонте нескольких лет такие решения приводят к огромной текучке кадров сразу после выплаты годового бонуса. Это случалось и в IT, и в банковской сфере, — отметил спикер. — Мы увидели огромный потенциал в том, что ни один девелопер не подсвечивает в публичном поле своих сотрудников. «Самолет» не прячет команду за брендом, любой наш работник по умолчанию является амбассадором, под каждым достижением сотрудник ставит свой личный автограф. Вы никогда не увидите кейсов, когда о достижениях команды "Самолета" отчитывается только генеральный директор". Используемые инструменты дают результаты. 5% уволившихся сотрудников возвращаются в компанию спустя уже 10 месяцев, говорит Мостовщиков. Создание комфортного клиентского пути внутри компании позволяет предотвратить увольнения, а также же сохранить хорошее впечатление даже у тех, кто покидает компанию.

О нетривиальном проекте коливинга ("совместное проживание" — прим.) для привлечения и адаптации новых сотрудников из других регионов рассказала коммерческий директор ГК KBC Анжелика Альшаева. Речь о привлечении кадров в коммерческое управление застройщика, в структуре которого работает отдельный HR-менеджер. "После успешного прохождения собеседований и онлайн-обучения, мы приглашаем кандидата в Санкт-Петербург, где у него есть право 6 месяцев проживать в коливинге площадью 350 кв метров в одном из наших жилых комплексов, где сотрудники в начале своего карьерного пути в компании могут жить бесплатно", — объяснила коммерческий директор.

Активная борьба крупных застройщиков из Москвы и Санкт-Петербурга за региональных специалистов значительно усложняет поиск кадров для локальных девелоперов, сетует руководитель HR-направления "Атлас Девелопмент" Алена Овчинникова. По ее мнению, столичные компании переманивают до 50% не только кандидатов, но и действующих сотрудников застройщиков. "Работодатели из Москвы, Санкт-Петербурга и центральных регионов России активно "шерстят" рынок Екатеринбурга. Тут кандидаты, с одной стороны, с высокой квалификацией и хорошим опытом, с другой — с невысокими запросами в деньгах", — объяснила она.

Географию контура дискуссии значительно расширила генеральный директор INTRUD Ирина Баранова. Темой её выступления стало привлечение сотрудников для строительной отрасли из дальнего зарубежья. Как оказалось, российские девелоперы охотно рассматривают специалистов

из Индии, Китая, Бангладеш и Шри-Ланки. По подсчетам специалистов INTRUD, привлечение работника из дальнего зарубежья будет стоить для компании примерно 150 тыс. руб. Как рассказала спикер, такие сотрудники при трудоустройстве за пределами своего государства не выбирают между конкретными застройщиками, они выбирают страну. «Сейчас в российской строительной отрасли работает несколько миллионов людей из ближнего зарубежья, и всего 160 тыс. из дальнего зарубежья — столько виз выдается в год. Цикл рекрутингового процесса для работника издалека составляет в России почти полгода, очень немногие компании могут позволить себе такое планирование. Однако, по моему мнению, число сотрудников из дальнего зарубежья будет увеличиваться. По нашим прогнозам, миграционная политика будет упрощаться, как это сделано, например, в Эмиратах, Саудовской Аравии или Турции. Например, в Дубае работодатель, зайдя на сайт местного аналога Госуслуг, может выделить, сколько работников, какой специальности и какой национальности ему необходимо», — проинформировала Ирина Баранова.

Рекомендации девелоперам по работе с представителями разных поколений России озвучила основатель Sherpa S Pro и исследовательского центра RuGenerations — российской школы Теории поколений Евгения Шамис. Каждое поколение, напомнила эксперт, формируется на определенном этапе экономического цикла. Сейчас, по её словам, российское общество находится в преддверии экономического взлета. «Дальше будет происходить поколенческое цунами. Придет огромное количество новых людей поколения "хоумлендеров" (рожденные с 2003 года — прим.). Это хорошо для строительной отрасли, потому что этим людям нужно будет где-то жить, но пока мы не готовы к этому поколению и как к сотрудникам, и как к клиентам», — обратила внимание Евгения Шамис. По результатам исследования центра, архитектура и дизайн входят в топ-3 профессий, которые интересны молодому поколению. «Скорее всего, дефицита кадров в этой сфере не будет. Однако конкуренция за молодежь, которая идет на рынке кадров сейчас, к 2030 году трансформируется в конкуренцию за профессионалов», — поделилась она. Напомним, что в программу следующего форума недвижимости "Движение" в Сочи впервые включена секция по HR-направлению. На одной площадке соберутся эксперты по персоналу, чтобы поделиться инструментами привлечения, найма, адаптации и удержания сотрудников, обсудить российскую и международную HR-аналитику.

[«Деловой Петербург»](#)

38 кв. м на человека: как обеспечить жилплощадью россиян

Перемены в строительном комплексе позволили перейти к формированию более целостной и комплексной градостроительной политики, учитывающей интересы бизнеса и граждан, считают эксперты

За последние годы подходы к градостроительной политике в России претерпели качественные изменения — она стала более системной и комплексной, направленной на улучшение качества и доступности жилья, создание благоприятной и комфортной городской среды, развитие инфраструктуры, сокращение административных барьеров, внедрение цифровых решений, говорят опрошенные редакцией эксперты, связывая это с запуском в 2018 году национального проекта «Жилье и городская среда».

«Благодаря реализации национального проекта «Жилье и городская среда» около 22 млн семей улучшили свои жилищные условия: приобрели квартиру, построили дом, переехали из аварийного жилья или в их доме провели капремонт. Мы продолжаем держать хороший темп по всем программам. Напомню, что нам необходимо к 2030 году совокупно построить более 1 млрд кв. м жилья, и мы уже наполовину выполнили эту задачу. Рассчитываем в этом году ввести не менее 100 млн кв. м, обеспечивая комфортные условия для жизни россиян и устойчивое развитие городской среды», — сообщил заместитель председателя правительства РФ Марат Хуснуллин. Нацпроект подразумевает комплексный подход к развитию городской среды, затрагивающий как вопросы благоустройства, так и экономические, социальные и инфраструктурные аспекты развития городов. Он придал существенное ускорение развитию региональной жилищной политики, комментирует президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антон

Глушков: «Он предусматривает участие субъектов РФ в мерах по модернизации и реконструкции жилого фонда, улучшению жилищных условий и коммунальных услуг для граждан».
Подробнее на [RBC.ru](https://rbc.ru)

В регионе

В Петербурге готовят к открытию необычный завод

Со следующего года будущих машиностроителей в Петербурге начнут учить на реальном производстве. В городе запустят «Образовательный завод», где студенты колледжей будут выполнять настоящие производственные заказы. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на вице-губернатора Петербурга Ирину Потехину.

«Мы с 1 января запускаем в Петербурге новый опыт — «Образовательный завод». Этот завод будет прямо в машиностроительном колледже, где в режиме реального времени дети будут работать над выпуском заказа предприятия», — цитирует издание Потехину с пленарного заседания деловой программы финала чемпионата «Профессионалы», который проходит в Петербурге с 26 по 30 ноября.

Сейчас у заводов есть ограничения по возрасту для работников. «Образовательный завод» позволит студентам получить практический опыт. По планам властей, предприятие будет загружено восемь часов пять дней в неделю. Заводы-партнеры будут предоставлять расходные материалы и доплачивать обучающим студентам мастерам до заработка на заводе. Опыт «Образовательного завода» в будущем хотят максимально распространить на российские колледжи.

По данным hh.ru, за 9 месяцев 2024 года спрос на машиностроителей на Северо-Западе за год вырос на четверть, в Петербурге спрос на машиностроителей увеличился на 9%.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Врачи реанимируют рабочего, которого ударило током на подстанции во Всеволожске

Рабочего ударило током на электростанции во Всеволожске, об этом 27 ноября стало известно «Фонтанке». Инцидент произошел накануне на Гоголя, 7.

С места происшествия скорая помощь забрала 39-летнего мужчину с электротравмой. Его в тяжелом состоянии поместили в отделение реанимации и интенсивной терапии.

[«Фонтанка»](https://fontanka.ru)

Агроклассы – Ленобласть расширяет профориентацию школьников

Сразу три профильных агрокласса открылись сегодня в школе поселка Первомайский Выборгского района. Торжественное представление учебной программы состоялось в местном доме культуры на праздновании Дня работника сельского хозяйства градообразующего предприятия поселка – птицефабрики «Роскар». Учащиеся 8 класса будут специализироваться на ветеринарии, 10-11 классы – учиться по направлениям «Зоотехния» и «Агроинженерия».

«Создание агроклассов, профподготовка нашей молодежи для работы в сельском хозяйстве – это и поручение президента в рамках нового нацпроекта по обеспечению продовольственной безопасности, и насущная потребность отрасли. Сегодня АПК – это высокотехнологичное производство, автоматика, электроника, и это требует передовых кадров, кадров завтрашнего дня. Я по-хорошему завидую сегодняшним школьникам», — сказал заместитель председателя правительства Ленинградской области – председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко.

В Ленинградской области уже созданы 12 агротехнологических классов в 8 районах на базе 10 сельхозпредприятий с участием аграрного и ветеринарного университетов.

Профильные агротехнологические классы в Выборгском районе – это совместный проект Первомайского центра образования, птицефабрики «Роскар», Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины и комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области.

Учителя школы, педагоги вузов и специалисты птицефабрики будут вести предпрофильную и профильную подготовку школьников для дальнейшей учебы по естественно-научным и технологическим специальностям. Выпускники агроклассов имеют льготы при поступлении в сельскохозяйственные вузы, птицефабрика гарантирует трудоустройство.

В перспективе Первомайский ЦО планирует открыть 21 профориентационный агрокласс с 1-го по 11 класс, привлечь к совместной работе воспитанников детского сада.

Организация профильных агроклассов предусмотрена федеральным проектом «Кадры в АПК» нового нацпроекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности», который стартует с 2025 года.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Четверг, 28 ноября

В стране

Зарплаты россиян стали расти после спада в конце лета

Высокая ключевая ставка охладит динамику, полагают эксперты

Номинальная зарплата россиян в III квартале составила 83 891 руб., говорится в докладе «Социально-экономическое развитие России», который ежемесячно публикует Росстат. Сумма на 3% ниже той, что была зафиксирована по итогам II квартала (86 495 руб.), но по сравнению с итоговыми подсчетами за I квартал (80 582 руб.) – на 4% выше. Рост в годовом выражении составил 17,8%, причем реальная зарплата за то же время увеличилась только на 8,1%.

Более подробно Росстат проанализировал данные за сентябрь. В этом месяце среднемесячные номинальные зарплаты достигли отметки 84 324 руб. – сумма больше результата за август (82 218 руб.), но остались скромнее июльских и июньских итогов (85 017 руб. и 89 145 руб.).

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

Можно ли безнаказанно размещать негативные отзывы о врачах в интернете. Разъяснения Верховного суда

Верховный суд защитил врача от негативного отзыва

Верховный суд РФ рассмотрел спор на очень болезненную тему - можно ли гражданам безнаказанно размещать злые бездоказательные отзывы о специалистах в интернете. И в каких случаях за это придется отвечать.

Негативный отзыв в Сети о профессионале далеко не всегда будет признан судом просто личным мнением гражданина.

Негативный отзыв в Сети о профессионале далеко не всегда будет признан судом просто личным мнением гражданина. / iStock

"Идеальный шторм": Экономист объяснил последнюю динамику в курсе рубля

Как морские пехотинцы выбивают врага из Курской области с помощью умения, дерзости и воинской смекалки

Суть проблемы. На посвященном медработникам сайте, который принадлежит одной коммерческой компании, недовольный пациент написал анонимный отзыв о работе врача поликлиники. В этом комментарии было заявлено, что доктор якобы отказалась принимать пациента, потому как ее рабочее время закончилось. А еще врач будто бы испортила больничный лист, потому что ошиблась с датой его закрытия. Спустя некоторое время на приеме у этого доктора одна пациентка призналась, что она - автор отзыва.

Доктор сочла, что ее оскорбили, и подала в суд на пациентку и фирму, которой принадлежит сайт. Спор заметил портал "Право.ru". В суде доктор попросила, чтобы размещенную на сайте информацию о ней признали не соответствующей действительности, порочащей ее честь, достоинство и деловую репутацию. Также она потребовала обязать пациентку опровергнуть комментарий, а фирму - удалить его с сайта. Врач к тому же хотела, чтобы пациентка выплатила ей 150 000 рублей компенсации морального вреда, а компания - 3 миллиона рублей.

Суды не оценили, можно ли проверить высказывания из отзыва на соответствие действительности

Фирма возмутилась и иском, и требованием доктора. Она посчитала недоказанным, что на сайте опубликован именно тот текст, который медицинский работник привела в деле. Но не привела доказательства, что отзыв написала именно та самая пациентка.

Искали самолет на пульте? У нас огромный выбор моделей!

Оплата при получении. Доставим сегодня. Расширенная гарантия. Закажите на сайте!

Узнать больше

Три местных суда врачу в его требованиях - опровергнуть злые слова и компенсировать моральные страдания - отказали. Они хором заявили одно и то же - доктор не подтвердила, что сведения распространяла ее пациентка. Также местные суды решили, что этот негативный отзыв - всего лишь субъективное мнение пациента. "Эмоциональный аспект позиции автора не влияет на оценку сведений на сайте", - написали в своих решениях суды. Доктор с таким мнением категорически не согласилась и дошла до Верховного суда РФ. А он отменил решения своих коллег и велел спор пересмотреть заново.

Главное же то, что ВС разъяснил: когда граждане реализуют свое право на свободу слова, это не должно нарушать права других граждан на защиту чести, достоинства и деловой репутации. При этом право на неприкосновенность частной жизни не может ограничивать возможность обсуждать в СМИ работу отдельных лиц, так как ей многие интересуются (общественный интерес), подчеркнула Судебная коллегия по гражданским делам ВС.

Подробнее в [«Российской газете»](#)

Пенсионерам назвали требующие подачи заявления выплаты и льготы

Часть социальных выплат и льгот, направленных на поддержку российских пенсионеров, не предоставляются автоматически, для их получения необходимо подавать заявление. Об этом в беседе с RT напомнил доктор юридических наук, декан факультета права НИУ ВШЭ профессор Вадим Виноградов.

К числу таких льгот относится ежемесячная денежная выплата, которая полагается, в частности, ветеранам, инвалидам и участникам Великой Отечественной войны. Для ее получения гражданам необходимо обратиться с заявлением в Социальный фонд.

Это можно сделать при помощи портала "Госуслуги" или через МФЦ.

Пенсионеры также могут получать увеличенную на 25 процентов фиксированную выплату к страховой пенсии за сельский стаж. С заявлением следует обращаться в том случае, если он был накоплен уже после выхода на пенсию.

Кроме того пенсионеры имеют право на получение субсидии для оплаты-жилищно-коммунальных услуг. Она выплачивается, если указанные траты превышают максимально допустимую долю таких расходов в общем доходе семьи пенсионера.

Ранее вице-спикер Госдумы Борис Чернышов предлагал ежегодно выплачивать пенсионерам 13-ю пенсию. По словам Чернышова, он планирует доработать законопроект, который с первого раза не получил поддержки, учесть замечания экспертов и коллег, и повторно внести его до конца года.

Член комитета по бюджету и налогам Госдумы Никита Чаплин, в свою очередь, сообщал, что в следующем году несколько раз будет подниматься пенсия пожилым гражданам, которые продолжают работать. Также увеличится пенсия у тех, кто получает ее по случаю потери кормильца, по инвалидности и по старости, но при этом не работает.

[«Российская газета»](#)

В ГД рассказали, когда россияне получат январские пособия и пенсии

Январские пособия, пенсии, другие социальные выплаты, сроки по которым выпадают на 1–8 января, будут начислены россиянам до 28 декабря. Об этом сообщает сайт "Аргументы и факты" со ссылкой на депутата Госдумы, члена комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлану Бессараб

"Все, кто получает пенсии, пособия, зарплаты, различного рода социальные гарантии и выплаты в первые числа месяца, получают свои выплаты в конце декабря. Если выплаты приходится на праздничные дни, то они производятся заблаговременно", – рассказала депутат.

По словам Бессараб, речь идет в том числе о едином пособии на детей, беременным, а также пособию по уходу за ребенком до 1,5 лет и ежемесячной выплате из материнского капитала на детей до 3 лет.

После декабря следующую выплату следует ожидать уже в феврале.

Ранее Бессараб заявила, что россиянам, отпраздновавшим в ноябре 80-летний юбилей, в декабре 2024 года увеличат пенсию. Парламентарий отметила, что все массовые повышения выплат в 2024 году уже были произведены.

Последней была индексация пенсии для военнослужащих на 5,1%, которая началась с 1 октября. В декабре же рост будет точечным и затронет только граждан, достигших 80-летия в ноябре.

[M24.ru](https://m24.ru)

Поездам не хватает движущей силы

Из-за отсутствия локомотивных бригад растет простой

Проблема с комплектацией локомотивных бригад с начала лета обострилась, за девять месяцев среднесуточное число поездов, отставленных по причине их нехватки, выросло в 3,5 раза. В ОАО РЖД отмечают дефицит 3 тыс. машинистов и их помощников, но говорят, что подъем зарплат и прочие льготы позволили набрать за полтора месяца около 1 тыс. человек.

Среднесуточное количество поездов, отставленных по причине отсутствия или ожидания локомотивных бригад (причина 23), в январе—сентябре выросло в 3,5 раза по сравнению с тем же периодом прошлого года, до 83. Это следует из раскрытия информации ОАО РЖД по форме 9г-8. В третьем квартале разрыв с прошлым годом увеличился в 3,7 раза, до 173 поездов. В августе—сентябре этот показатель превышал 200.

Подробнее в газете [«Коммерсант»](#)

400 тысяч человек. В Госдуме назвали дефицит специалистов в ОПК

«Данностью является избыток гуманитариев и дефицит инженерных специальностей», - отметил глава контрольного комитета Олег Морозов

Дефицит специалистов в российском оборонно-промышленном комплексе составляет около 400 тысяч человек. Об этом, как сообщает «Интерфакс», заявил председатель комитета по контролю Государственной думы Олег Морозов.

«Данностью является избыток гуманитариев и дефицит (специалистов – TRUD.RU) инженерных специальностей, возникший в последние десятилетия. Этот факт особенно чувствителен для предприятий ОПК. По некоторым оценкам, дефицит специалистов здесь уже в ближайшее время составит около 400 тысяч человек», - сказал Морозов на «правительственном часе» о недостаточной кадровой укомплектованности предприятий в сфере военной промышленности.

Ранее официальный представитель МВД России Ирина Волк сообщила, что некомплект личного состава российских органов внутренних дел по данным на 1 ноября текущего года составил 173,8 тысячи человек. Это 18,8% от штатной численности.

[«Труд»](#)

В Калининграде назвали профессию, в которой можно много заработать

Калининградская область. В Калининграде стоматологи-ортопеды зарабатывают до 400 тыс. руб. в месяц. Согласно данным SuperJob, специалисты, чтобы получать такую заработную плату, необходимо обладать всеми приемами имплантации зубов. Машинисты автокрана зарабатывают в Калининграде от 140 тыс. руб. в месяц. Однако специалисту необходимо уметь управлять автокраном марки Tadano. Электромеханики по лифтам получают от 100 тыс. руб. в месяц. Заработная плата стоматологов-терапевтов начинается от 80 тыс. руб.

[ИА АБН](#)

«Мне говорили, что меня там никто не ждет» Россияне не боятся кардинально менять профессии. Что ими движет?

В России стало популярно резко менять профессию во взрослом возрасте. По данным соцопросов, за последние десять лет примерно 33 процента россиян поменяли сферу деятельности, а 51 процент хотели бы сделать это в будущем. Из инженера — в киношники, из врача — в агента по недвижимости. Россияне осознали, что найти работу мечты никогда не поздно. Но как решиться на этот шаг? Трое россиян рассказали «Ленте.ру» о том, как не побоялись выйти из зоны комфорта — и нашли себя.

Профессию я меняла несколько раз. Такая у меня натура. Люблю приключения, не люблю рутину, всегда стремлюсь выбраться из теплого болотца повседневности и освоить что-то новое.

Я родилась и провела детство в Нарве. Тогда это была Эстонская ССР, но город был больше чем наполовину русским.

Нарва казалась мне тихим, камерным, флегматичным местом, а мне очень хотелось жить в большом городе, где жизнь бьет ключом

Тяготил меня и домашний контроль — у меня была очень строгая бабушка. Она переехала в нашу семью, когда мне было 12, и очень за мной следила — не пускала гулять с подружками, на дискотеки. Поэтому как только в 1987 году я окончила школу, уехала в Ленинград. Поступила в медучилище, потом отработала год медсестрой в детской поликлинике, а затем окончила Санитарно-гигиенический медицинский институт, получив специальность хирурга. Вышла замуж, родила дочку.

Но так вышло, что работать хирургом я не стала. После вуза я попала в МВД, в экспертно-криминалистический отдел. Мои коллеги собирали улики на месте совершения преступления, изучали вещественные доказательства, делали экспертизу оружия.

Видеть людей, которые на практике изменили свою жизнь, — это чистое вдохновение. Как решиться на перемены и сменить профессию? Об этом читайте на «Сберегаем вместе».

Потом нашла новое место работы — в СИЗО №1, знаменитых «Крестах». Женщин в такие учреждения на работу берут неохотно, долго шли разные проверки, но в конце концов меня взяли, и я надела форму лейтенанта ФСИН. Там я вела амбулаторный прием, полностью отвечая за один из двух корпусов. Но скоро я поняла, что это не мое. Я заметила, что становлюсь менее женственной, более циничной. Я сняла погоны и устроилась в аптеку.

Торговля стала следующим большим этапом моей жизни. Сначала я работала врачом-консультантом: стояла на кассе, выслушивала жалобы покупателей, рекомендовала тот или иной препарат, объясняла, как его применять. Потом стала представителем крупного бренда. Ездила по аптекам, договаривалась, чтобы наша косметика была представлена в торговых точках, следила, чтобы на полках она была выставлена по определенному регламенту, старалась выполнить план продаж — от него напрямую зависел мой заработок.

На тот момент у меня уже имелся опыт сдачи квартиры, которая была у меня в собственности. Вышло удачно. Видя мой успех, ко мне начали обращаться знакомые, расспрашивать, как я ищу арендаторов, на что обращаю внимание при их выборе, какие вопросы задаю на просмотрах. Так я стала любительски помогать друзьям сдавать жилье. А потом подумала: недвижимость — это такой огромный пласт жизни. Это сделка, которую ты помогаешь провести двум совершенно незнакомым людям.

И если все получается, люди живут и довольны: арендаторы — что ты их привел к хорошим людям, владельцы — что нашли адекватных квартирантов.

Правда, для работы риелтором мне не хватало знаний. Чтобы работать в сфере недвижимости, нужно знать много юридических тонкостей: какие бывают правоустанавливающие документы на квартиру, как грамотно составлять договор и т. д. Я пошла на курсы риелторов при одном из агентств. У нас был потрясающий лектор — один из старейших работников этой сферы, также к нам приходили банковские работники и представители налогового управления, которые рассказывали об ипотечных программах, о налогообложении. Это было очень интересно! После учебы я осталась работать в агентстве. Когда я стала риелтором, мне было 48 лет.

Полностью в [«Ленте»](#)

В регионе

Рабочие в Петербурге обошли IT-специалистов по темпам роста зарплат

В Петербурге сократился разрыв между зарплатами рабочих и IT-специалистов, доходы "синих воротничков" за год выросли на 25% против 12% у айтишников, подсчитали в hh.ru

Зарплатный разрыв сейчас составляет около 6 тыс. рублей, два года назад — 14 тыс.

При этом, как отмечают аналитики рекрутингового сервиса, спрос на рабочих в Петербурге гораздо выше, а конкуренция на вакансию ниже.

"Так, среди рабочих Петербурга на одну вакансию претендуют не более 3 кандидатов, в то же время в IT-сфере конкуренция на уровне 10 кандидатов на место. Таким образом, найти работу по рабочим специальностям сейчас кратно проще, чем в IT-индустрии. На ситуацию также влияет и спрос работодателей. Число новых вакансий и, как следствие, спрос на рабочих в Петербурге за последний месяц вырос на 20%, в то время как на IT-персонал лишь на 2%", — отмечают в hh.ru. Более того, зарплаты отдельных специалистов в рабочей сфере в 2–3 раза превышают средний доход "белых воротничков". Так, наладчику станков предлагают от 270 тыс. рублей, электрогазосварщика ищут на зарплату до 300 тыс., а машинисту автокрана — 300 тыс. рублей. Зарплаты рабочих, таким образом, сравнялись со средним доходом по городу или превышают его, в зависимости от методики расчёта. По данным Росстата среднемесячная заработная плата в Петербурге за январь–август 2024 года превысила 103 тысячи руб. Это на 13,3% превышает значения 8 месяцев 2023 года. По версии "Авито Работа", средние зарплаты в Петербурге с начала года выросли на 14%, до 84 708 рублей. Медиана предлагаемых зарплат в Петербурге в ноябре составила 80 тыс. рублей, считали в hh.ru.

Между тем, ещё в начале ноября каждый третий житель Петербурга признавался, что его ежемесячной зарплаты не хватает на покрытие основных нужд, а более 40% опрошенных заявили, что денег с трудом хватает на необходимый для жизни минимум. Не испытывают нужду лишь порядка 27% горожан, отмечалось в исследовании рекрутеров.

На рынке труда Петербурга на этом фоне резко выросла популярность профпереподготовки. Классический пример — уход людей из "традиционных" отраслей ради профессий в IT, где сейчас наблюдается большой приток джунов. Впрочем, некоторые эксперты считают, что именно в этом случае тренд носил краткосрочный характер, поскольку немалая часть переподготовленных за последние годы айтишников сейчас вновь в поиске работы.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге расследуют два нападения на работников скорой помощи

Председатель Следственного комитета (СК) РФ Александр Бастрыкин поручил возбудить уголовное дело по факту нападения с ножом на бригаду скорой помощи в Выборгском районе Санкт-Петербурга. Нападавший уже задержан сотрудниками Росгвардии, пострадавших в результате инцидента нет.

«Председатель СК России Бастрыкин А.И. поручил и.о. руководителя ГСУ СК России по городу Санкт-Петербургу Бобкову О.В. возбудить уголовное дело и представить доклад об установленных обстоятельствах», — сообщает пресс-служба СК РФ.

Нападение произошло 25 ноября, когда бригада скорой помощи прибыла по вызову к одному из многоквартирных домов. Мужчина с ножом спровоцировал словесную перепалку, а после «стал угрожать медикам расправой», отмечали в Главном управлении Росгвардии по Петербургу и Ленинградской области. Прибывшие на место правоохранители задержали злоумышленника, который ранее неоднократно привлекался к административной ответственности.

Еще одно нападение на медиков в Петербурге произошло утром 27 ноября. Двое подозреваемых 42 и 33 лет распылили перцовый баллончик в лицо водителю скорой помощи на Счастливой улице в Кировском районе. Пострадавший мужчина получил ожоги и травмы глаз. В момент задержания злоумышленники находились в состоянии алкогольного опьянения, говорится в сообщении пресс-службы ГУ МВД России по Петербургу и области.

В настоящий момент решается вопрос о возбуждении уголовного дела. По данным «Фонтанки», задержанными оказались приезжие из Хабаровского края и Магаданской области, оба ранее были осуждены за кражи и разбой.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Сел не на тот автобус. ПАТ рассказал, почему пассажир выпал под колесо

Подробности ЧП с автобусом, из которого выпал пассажир, сообщили «Фонтанке» 28 ноября в пресс-службе ГУП «Пассажиравтотранс» (ПАТ).

«Пассажир сел не на тот автобус. Осознав это, при отъезде от остановки он самовольно открыл двери автобуса и выпал на проезжую часть», — рассказали в пресс-службе.

Инцидент произошёл 27 ноября около 8:30 у остановки «1-й Бадаевский проезд» на Московском шоссе. 48-летний мужчина выпал из автобуса № 196 во время движения. После оказания помощи его в удовлетворительном состоянии отпустили выздоравливать дома.

[«Фонтанка»](#)

Пятница, 29 ноября

В мире

В Финляндии зафиксировали снижение финансовой уверенности

Финансовая уверенность финнов ослабла в ноябре, самые низкие показатели на востоке страны, в регионе у закрытой границы с Россией, сообщает в среду статистическая служба Финляндии.

"Уверенность потребителей оставалась слабой в ноябре... Экономическая уверенность была наиболее сильной в столичном регионе (показатель уверенности -3,7). Самая слабая уверенность была в Восточной Финляндии (-11,6)", - говорится в материале ведомства.

Ведомство уточняет, что показатели снизились по сравнению с октябрём (-7,4 против -6,8).

Согласно ноябрьскому исследованию статслужбы, 26% потребителей считают, что состояние их финансов ухудшилось по сравнению с прошлым годом, 24% оценили изменение своего финансового положения в лучшую сторону.

По мнению 64% потребителей, экономическая ситуация в Финляндии ухудшилась по сравнению с 2023 годом, и только 9% оценили динамику положительно. Согласно исследованию, 38% потребителей не верят в укрепление экономики в будущем году, 22% считают, что экономическая ситуация улучшится.

Только 12% потребителей сочли текущий момент благоприятным для дорогих покупок, таких как машина или квартира. Исследование проводилось с 1 по 18 ноября среди 1237 человек.

[Прайм](#)

В стране

Бирюзовые воротнички: на HR-форуме РБК рассказали о смене образа инженера

«Сегодня те, кого привыкли называть синими воротничками, больше не выполняют монотонную физическую работу и мотивированы возможностью своего вклада в масштабные проекты, а не только зарплатами», — высказал свою точку зрения руководитель по управлению персоналом непроизводственных функций «Сибура» Алексей Зуев на ключевой сессии HR-форума РБК. По его словам, задачи рабочего на предприятии выходят за рамки привычных функций. «Он разбирается в IT, в экономике продукта, во всей аналитике, у него интересные идеи. За счет проникновения в эти профессии технологий, проектного менеджмента, предпринимательства, инноваций они трансформировались. Современные рабочие — новаторы, занятые интеллектуальным трудом. А инженер будущего — технологичный, высокоинтеллектуальный специалист, способный управлять сложным современным оборудованием, — убежден эксперт. — Именно поэтому мы предлагаем использовать новый термин и цвет — бирюзовый, который, кстати, также признан цветом 2026 года, олицетворяющим трансформацию».

Представитель «Сибура» также подчеркнул, что в последнее время на рынке растет спрос именно на инженеров: «Пять лет назад все думали, что самая перспективная отрасль — IT. Но, по свежим данным, сейчас открыты 13 тыс. вакансий для инженеров без опыта, а для IT-разработчиков без опыта — около 8 тыс. Такой спрос очень сильно влияет на стоимость. Определяя размер компенсации труда, в «Сибуре» анализируют средние зарплаты по региону и у конкурентов, интересуются мнением самого соискателя и расценивают уровень сложности его функционала. И конечно, молодые специалисты по-прежнему хотят делать карьеру. «Для них важна прозрачность карьерных треков, — пояснил спикер. — Мы создали разные программы, такие как школа начальников смен или школа начальников производств, которые позволяют хорошо прокачивать навыки в течение года. Тогда работник может релевантно претендовать на более высокие позиции».

Кроме того, молодые сотрудники «озабочены тем, как они влияют на производство, экологию, планету, благополучие всех нас». Например, в «Сибуре» молодые специалисты, работающие на производстве каучука, нацелены на то, чтобы сделать его максимально качественным, и работают над улучшением формул, ведь впоследствии материал будет использоваться при производстве медицинских перчаток: в отличие от обычных резиновых, они более гипоаллергенны, и медики меньше будут страдать от высыпаний и других неприятных явлений.

В рамках этой же сессии первый заместитель руководителя департамента труда и социальной защиты населения Москвы Александра Александрова рассказала о том, что главная проблема отечественной экономики — дефицит кадров — может быть покрыта за счет повышения производительности труда. По ее словам, власти города реализуют две стратегии выхода из данной ситуации. Первая — программы переобучения для людей любого возраста, специальности и квалификации. И вторая — переориентация выпускников школ с вузов на колледжи и училища.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

60-летние будут считаться молодыми – Скворцова

Как пояснила глава ФМБА, причина – увеличение продолжительности жизни и смещение возрастных границ

В связи с увеличением продолжительности жизни в скором времени молодыми людьми смогут считаться лица в возрасте до 60 лет. Как сообщает «Интерфакс», такое мнение высказала глава Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) РФ Вероника Скворцова.

«Если брать классификацию ВОЗ (Всемирной организации здравоохранения – TRUD.RU), то молодой человек – до 45 лет. Я так думаю, с учётом увеличения продолжительности жизни, скоро это будет до 60. Это будут всё молодые люди, потому что меняются совершенно возрастные периоды», – сказала Скворцова на сессии Конгресса молодых ученых «Молодежь в науке: строим технологическое будущее».

Ранее министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко сообщил, что ожидаемая продолжительность жизни в России в прошлом году составила 73,46 года. Средняя продолжительность жизни в стране должна в 2030 году вырасти до 78 лет, а к 2036-му превысить 80 лет.

Согласно классификации возрастов ВОЗ, молодыми считаются люди в возрасте до 44 лет. Возраст от 45 до 59 лет считается средним, от 60 до 74 лет – пожилым, 75-90 – старческим. Старше 90 лет наступает долголетие.

[«Труд»](#)

В регионе

Работодатели Ленобласти встретят соискателей в Новоселье

30 ноября в 12.00 кадровый центр Ленинградской области соберет более 10 ведущих работодателей региона на одной площадке для личного общения с гражданами в рамках дня вакансий «Та дверь!» (Ленинградская область, Ломоносовский район, городской поселок Новоселье, Красносельское шоссе, д. 15, молодежный культурно-досуговый комплекс).

Будут представлены компании: АО «Производственное объединение «Баррикада», АО «Новая Голландия», ООО «БТР-С», ОАО «Сясьский ЦБК», ПАО «Северное управление строительства» и многие другие.

Для работодателей будет организована специальная секция, где они смогут обсудить с представителями трудоизбыточных регионов России возможности привлечения рабочей силы.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Петербургские вузы успешно бросили вызов Москве в подготовке кадров для IT

Петербургские вузы заняли высокие строчки в рейтинге IT-вузов, несмотря на усилившуюся конкуренцию с Москвой.

Петербург занял второе место среди регионов России по качеству подготовки IT-специалистов. В 2024 году в рейтинге ассоциации "Руссофт" университеты города получили суммарно 2250 баллов, уступив только Москве (3861 балл). Другие регионы отстают от двух столиц с большим отрывом. Например, на третьем месте располагается Новосибирская область, которая набрала лишь 574 балла.

Это вполне объяснимо: в удалённых от центра регионах менее развита образовательная инфраструктура. Соответственно, топовые компании предпочитают открывать офисы в столицах, где есть доступ к большому количеству квалифицированных кадров. Кроме того, мало IT-компаний из регионов участвуют в опросах. Рейтинг же формируется именно на основе мнений работодателей софтверной индустрии. В итоге он включает в себя топ-50 университетов, готовящих IT-специалистов, а также оценку региональных систем образования. Баллы начисляются как сумма оценок региональных вузов и колледжей.

[«Деловой Петербург»](#)