



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 по 30 августа 2019 года

**Понедельник 26 августа
Сайт ЛФП**

Городской педсовет: на пороге нового учебного года

Ежегодное заседание Городского педагогического совета прошло сегодня в БКЗ «Октябрьский» под лозунгом «Петербургская школа: опережая время». В нем приняли участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза Андрей Кашаев.

С 1 сентября петербургских школьных учителей, исполняющих обязанности классных руководителей, ждет весомая прибавка к зарплате. Им будут ежемесячно выплачивать пять тысяч рублей из бюджета Санкт-Петербурга. Об этом сообщил временно исполняющий обязанности губернатора Северной столицы Александр Беглов.

Напомним, что с предложением о дополнительных выплатах классным руководителям к властям обратился профсоюз педагогов.

Важнейшей задачей врио губернатора назвал повышение зарплат педагогов. «Зарплата учителя должна расти вместе со средней зарплатой в Санкт-Петербурге», – сказал Александр Беглов. Говоря о наиболее острых проблемах, которые предстоит решить, врио губернатора, в первую очередь, отметил перегруженность школ, которая иногда достигает 318 процентов, как, например, в поселке Ленсоветовский совхоза «Шушары»! И нередко в классе вместо 20 человек обучается 35 или даже 40. Александр Беглов сообщил, что сегодня в мегаполисе не хватает 26 тысяч мест в школах, 37 тысяч – в детских садах. Для полного решения проблемы необходимо за 5 лет построить 112 школ и 189 детских садов!

Александр Беглов отметил, что ввод в строй новых школ нередко задерживается из-за нерадивости подрядных организаций. И с такими подрядчиками город больше не будет работать – их ожидает включение в «черный список». Тем не менее, есть и заметные успехи – к 1 сентября введены в строй 9 новых школ. Это школы, соответствующие всем современным требованиям. Не забыты и школы, работающие в старых зданиях – в этом году отремонтированы 83 таких школы.

Серьезной проблемой Александр Беглов считает и чрезмерную бюрократизацию, отнимающую силы и время у педагога, с которой необходимо бороться.

Врио губернатора торжественно вручил нескольким педагогам жилищные сертификаты и грамоты – лучшим руководителям школ и гимназий.

Председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров в своем выступлении особо отметил роль педагога в наше непростое время, подчеркнув, что никакие информационные технологии, программы дистанционного обучения не могут заменить учителя. «Учитель сегодня – и руль, и ветрила в современном море информации. Никто никогда не заменит ребенку учителя, не заменит класс», --- считает спикер Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

«Что опережает время? Люди с их дерзкими мечтами», – на такой лирической ноте начала свое выступление председатель Комитета по образованию Санкт-Петербурга Жанна Воробьева. Она с гордостью отметила высокие показатели по ЕГЭ, продемонстрированные в этом году петербургскими выпускниками, первые места, занятые на

различных российских и международных олимпиадах.

«Сегодня очень важно усилить роль воспитательной работы в школе. Конечно, дети воспитываются, в первую очередь, в семье, но не всегда это воспитание бывает достаточным. И мы договорились с правительством Санкт-Петербурга о выделении средств на выплаты учителям, исполняющим обязанности классных руководителей. Эта сумма, составляющая сегодня пять тысяч, будет постоянно индексироваться. Мы рады, что голос педагогов, предложения профсоюза были услышаны. Сегодня мы с радостью узнаем о том, что вводятся в строй новые школы, увеличивается финансирование образования. Однако бюджет бюджетом, но для того, чтобы педагог мог спокойно работать, он должен быть защищен в социальном и правовом плане. И мы, профсоюз, работаем и будем продолжать работу в этом направлении», -- сказал первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев в беседе с представителями СМИ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Добросовестных плательщиков освободили от «долга»

В августе петербуржцы получили несколько видоизмененные квитанции на оплату ряда коммунальных услуг. Как уже сообщала «Площадь труда», обновленная квитанция на квартплату в целом вызвала одобрение горожан, хотя и она еще нуждается в усовершенствовании.

Еще сложнее обстоят дела с платежкой за электроэнергию от АО «Петроэлектросбыт». Многие горожане обратили внимание на то, что в графе «итога» теперь присутствует слово «долг» даже в тех случаях, когда не оплачен только последний, текущий счет. Помимо этого, в квитанции появилась некая сумма, рекомендуемая к оплате в качестве аванса (оплаты вперед).

Оба изменения в привычном формате счета за электричество вызвали много вопросов у петербуржцев.

Особенно встревожились добросовестные плательщики. За разъяснениями они обращаются и в «Петроэлектросбыт», и в органы исполнительной власти Петербурга.

В АО «Петроэлектросбыт» ситуацию с «долгом» и «авансом» прокомментировали следующим образом. Если потребитель своевременно оплачивал предыдущие счета, в графе «итога» будет указана только сумма, начисленная за последний месяц. В соответствии с действующим законодательством, она считается текущей задолженностью потребителя.

При наличии задолженности за предыдущие периоды в графе «итога» отображается общая сумма долга и начисления за последний месяц. Если же потребитель внес авансовый платеж, и по результатам перерасчета у него образовалась переплата, в графе «итога» будет указан ее размер.

По поручению правительства Петербурга АО «Петроэлектросбыт» проанализировало все жалобы горожан. С учетом обращений петербуржцев компания решила исключить слово «долг» из квитанций «аккуратных плательщиков». Речь идет о тех потребителях, которым необходимо оплатить только текущий счет за электроэнергию (задолженности за другие периоды у них нет).

В разъяснениях АО «Петроэлектросбыт» отмечается еще одна важная деталь. Общая сумма начислений за последний месяц и задолженность за прошлые периоды (если таковая есть) дублируется в графе «к оплате» (она выделена черной заливкой). Эту сумму и необходимо внести.

В счет также включена рекомендованная сумма авансового платежа за электроэнергию. Она рассчитана индивидуально для каждого потребителя на основании начислений за предыдущий месяц. Однако потребитель может внести в качестве авансового платежа любую комфортную для него сумму.

Внесение аванса не является обязательным и остается полностью на усмотрение потребителей. Такая форма расчета может быть очень удобной для тех, кто хочет позаботиться об оплате электроэнергии заранее. Например, уезжая в отпуск или в длительную командировку.

Компания «Петроэлектросбыт» обращает внимание еще на два момента. Для корректного учета электроэнергии всем потребителям рекомендуется регулярно передавать показания индивидуальных приборов учета. Кроме того, в случае своевременной оплаты выставляемых счетов никаких неприятных последствий для потребителя не наступает, независимо от формулировок в счете.

[Площадь Труда](#)

Когда доктор вернется в цех

Далеко не каждая властная инициатива в наши дни вызывает такое единодушное одобрение, как недавнее предложение федерального правительства возродить институт цеховых и офисных врачей. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) уже рекомендовала принять комплекс организационных мер, в частности подключить к подготовке цеховых врачей их коллег — гигиенистов.

«И это правильно, так как цеховой врач-терапевт должен сочетать в своей работе компетенции врача-клинициста

и санитарного врача, понимать основы профпатологии», — поясняет председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. Необходимость присутствия цехового врача на производстве подтверждают и профсоюзные лидеры реального сектора экономики города и области.

Наш первый собеседник, по профессии — санитарный врач, уверен: возвращение цехового врача на производство — абсолютно правильный вектор развития здравоохранения.

«Нужно четко понимать, что условия труда — это одна из важных социально-экономических проблем государства, — подчеркивает Иосиф Элиович. — А у нас, по данным отечественных ученых, до 40% заболеваний с временной утратой трудоспособности связаны с неблагоприятными условиями труда».

Доктор Элиович отмечает: удельный вес тех, кто трудится сегодня в неблагоприятных условиях, колеблется от 30 до 40%. Эти сведения говорят нам о том, что необходим абсолютный приоритет профилактики профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости.

Еще одной важной проблемой является обеспечение достоверности и сопоставимости результатов производственного контроля и Специальной оценки условий труда (СОУТ). И большая работа в этом направлении ведется, в том числе, и по линии Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

В этой работе нет мелочей. Именно цеховой терапевт наряду со службой техники безопасности может первым обратить внимание руководства предприятия на неучтенные вредные факторы производственной среды, на плохую работу вентиляции и тому подобное.

Важное звено

«Цеховой врач призван стать важным элементом такой профилактики, ведь он знает факторы производственной среды, особенности работы на данном предприятии. Благодаря этому, он может сопоставить условия труда на конкретном участке: литейном, кузнечном, гальваническом и так далее, с состоянием здоровья тех, кто там работает.

Это его первая задача. Вторая — обеспечить должное качество предварительных и периодических медосмотров», — говорит Иосиф Элиович.

Сами медосмотры, поясняет наш собеседник, конечно, должны проводить врачи-профпатологи. Задача цехового врача не пропустить ни одного «вредника», а после прохождения им медосмотра внимательно следить за состоянием здоровья работника и выполнением всех рекомендаций профпатолога.

Не секрет, что иногда сам работник, по ряду причин (возможная потеря в заработной плате, или вероятность ухода из профессии), не заинтересован в выявлении у него профзаболевания.

Здесь миссия цехового врача в том, чтобы грамотно и своевременно разъяснить такому человеку ошибочность избранной им модели поведения.

К тому же, если профзаболевание будет выявлено на ранней стадии — в том числе, благодаря работе цехового терапевта — последствия смены деятельности могут быть вовсе не такими глобальными. Человек может быть переведен на другой участок, возможно, даже без потери в заработной плате.

Иосиф Элиович: Возрождение должности цехового терапевта станет важным моментом в реализации на практике тех прав, которые даны нам 37-й и 42-й статьями нашей Конституции. Это право каждого работника знать в каких условиях он работает и право работать в безопасных условиях.

Но, как подготовить цехового терапевта?

Для Санкт-Петербурга — это не проблема, уверен профлидер медиков города и области.

В советское время именно в нашем городе в бывшем тогда Ленинградском санитарно-гигиеническом медицинском институте (ныне СЗГМУ имени И.И.Мечникова) была создана блестящая школа в области медицины труда.

Здесь, благодаря трудам профессора Евгении Цезаревны Андреевой-Галаниной, а затем и ее ученицы — академика РАМН Воли Георгиевны Артамоновой было создано учение о вибрационной болезни, здесь же возникла и первая советская клиника профпатологии.

«Мы имеем хорошие традиции ленинградской школы, — убежден Иосиф Элиович, — Если эта система будет востребована практическим здравоохранением, она вновь может быть восстановлена в полном объеме».

Коллеги согласны

В том, что возрождение института цеховых терапевтов улучшит положение дел на промышленном предприятии, убежден и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов.

«Цеховой терапевт ведет учет «вредников», в его распоряжении - данные профилактических медицинских осмотров. Он сможет своевременно давать рекомендации тому или иному работнику пройти нужное ему лечение, а его работодателю — гигиенические рекомендации по улучшению обстановки на конкретном рабочем

месте. Мало того, по рекомендации цехового врача работники, при необходимости, смогут пройти санаторно-курортное лечение. Он своевременно доведет до сведения самого работника и руководства об ухудшении здоровья работника и о плохих условиях труда», — говорит профлидер металлургов города и области. Также, Александр Миронов уверен, что даже само присутствие цехового терапевта улучшит психологический микроклимат на предприятии, так как всякий работник будет знать, что он в любую минуту может обратиться к врачу за советом.

Вместе с тем, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев, наряду с одобрением, высказывает и некоторые опасения.

Алексей Вышегородцев: «Идея сама по себе исключительно замечательная и полезная! Трудно переоценить важность таких факторов, как профилактика профессиональных заболеваний и контроль гигиенической ситуации на рабочих местах. Но не останется ли это все на бумаге? Как, например, мы собираемся решать проблему с медицинскими кадрами? Ведь сейчас практически каждая крупная больница или поликлиника испытывает в них дефицит. Что говорить про предприятия. Сложно найти и привлечь на работу квалифицированных врачей, фельдшеров, медсестер».

Вторая проблема, по мнению Алексея Вышегородцева, связана с законодательной базой. «Необходимо лицензирование всей медицинской деятельности на предприятиях. Это очень сложно и дорого, особенно для небольших организаций.

Должна быть реальная помощь со стороны государства, иначе этот проект не вытянуть. Мы со стороны профсоюзов готовы принять максимально активное участие в этом направлении», — заключает профлидер.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Скромный запрос на справедливость

Россияне назвали размер зарплаты для достойной жизни

Справедливой зарплатой россияне в среднем считают сумму 66 тыс. рублей в месяц, причем в некоторых регионах эта цифра еще ниже. Такие скромные запросы удивили даже парламентариев.

По сути, людям нужно немногим больше рационального потребительского бюджета, который предлагает ввести ФНПР.

Страховая компания «Сбербанк страхование жизни» летом провела опрос россиян в 37 городах с населением более 500 тыс. человек. В ходе исследования было предложено ответить на вопрос: «Какой, по-вашему, должна быть справедливая зарплата, позволяющая обеспечить достойное существование, накопить средства на крупные покупки, на черный день и на старость?» Самые высокие суммы называли жители Москвы - почти 100 тыс. рублей. В Санкт-Петербурге и Владивостоке в среднем люди считают справедливыми зарплаты в 77 тыс. рублей, в Хабаровске - 75 тыс. рублей. Меньше всего готовы зарабатывать в Липецке, Пензе, Барнауле и Рязани (в среднем 58 тыс. рублей), а также в Волгограде и Ярославле (59 тыс. рублей).

Во всех городах, кроме столицы, оценка достойной оплаты труда превышает величину средней официальной начисленной зарплаты. Это следует из показателей базы данных муниципальных образований Росстата.

Наибольшая разница - в Махачкале, Ульяновске, Грозном и Севастополе. В этих городах средняя начисленная зарплата в месяц почти вдвое ниже той, которую респонденты считают справедливой.

Результаты опроса показали, что медианное значение оценки справедливой зарплаты составило 50 тыс. рублей, то есть 50% респондентов назвали размер выше, а 50% - ниже этого значения. По данным Росстата, медиана зарплаты по стране намного меньше - 34,3 тыс. рублей.

Депутат Госдумы Михаил Щапов удивился скромным запросам россиян.

- Скорее даже, наши граждане довольно скромно оценили свои потребности. Думаю, ожидаемая зарплата должна быть выше, - сказал он изданию «Федеральное агентство новостей». Причем, по мнению парламентария, данный уровень зарплат вполне достижим.

- Чтобы сделать выводы из этого опроса, давайте уйдем от цифр по конкретным городам, возьмем средний размер справедливой зарплаты - 66 тыс. рублей - и сравним ее с нынешними доходами россиян, - комментирует «Солидарности» зампреда ФНПР Александр Шершуков. - Сейчас средняя зарплата в России чуть выше 40 тыс. рублей. При этом модальная зарплата (встречающаяся чаще всего. - прим. ред.) - 24 тыс. рублей.

Много это или мало? С одной стороны, это примерно два МРОТ. Но профсоюзы говорят о том, что минимальную планку оплаты труда необходимо считать не от прожиточного минимума, а от минимального потребительского бюджета. Эта цифра, по подсчетам профсоюзов, составляет 25 тыс. рублей.

Получается, модальная зарплата как раз приближена к минимальному потребительскому бюджету, то есть к сумме, которая нужна, чтобы «влачить существование». Как напомнил Шершуков, профсоюзы настаивают на том, что россияне должны иметь не минимальный, а рациональный потребительский бюджет. В него входят расходы не только на еду и минимальный набор услуг, но и на питание вне дома, оплату мобильного телефона,

амортизацию компьютера, услуги ЖКХ, которые почти не представлены в потребительской корзине. Рациональный потребительский бюджет, по подсчетам ФНПР, составляет около 40 тыс. рублей. “Если каждый член семьи может расходовать на себя эту сумму, то это уже можно назвать достойным уровнем дохода”, - считает Шершуков.

Солидарность

Все ваши риски - в матрице

Казалось бы, охрана труда - одна из наиболее регламентированных сфер деятельности профсоюзов. Однако и там можно придумать что-то новое: проводить мастер-классы, организовать мониторинг, мотивировать уполномоченных по охране труда. “Солидарность” делится наиболее интересными наработками, присланными в техническую инспекцию труда ФНПР.

МАСТЕР-КЛАССЫ

ПАО “Саратовский НПЗ” проводит для персонала мастер-классы по работам на высоте, по оформлению нарядов-допусков на работы повышенной опасности. Мастер-классы ведут специалисты отдела охраны труда непосредственно на подготовленном объекте, с демонстрацией безопасных приемов и методов выполнения работ.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ

В АО “Рузхиммаш”, которое входит в Группу компаний “РМ РЕЙЛ” (Мордовия), с 2014 года действует система поведенческого аудита безопасности выполнения работ (ПАБ). Цель - наблюдение за работающим человеком и выявление в процессе этой работы опасных условий и действий работника. Выявленные опасности заносятся в базу “1С - Управление предприятием”, в раздел “Опасные условия и опасные действия”. Затем разрабатываются меры по избеганию рисков и опасностей.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В ООО “Газпром трансгаз Саратов” разработана многоуровневая система уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. Профуполномоченные осуществляют контроль на I - II уровнях, включаются в состав комиссий III уровня административно-производственного контроля. Текущие вопросы охраны труда систематически рассматриваются на селекторных совещаниях с профактивом, на заседаниях профкома. Председатели профкомов, старшие уполномоченные посещают селекторные совещания, проводимые отделом охраны труда предприятия. Таким образом, у профсоюза есть полная информация по охране труда и возможность оперативно решать те или иные проблемы.

Для определения уровня риска применяется матрица, которая показывает три уровня риска и, соответственно, действия, связанные с каждым уровнем. Каждого работника уведомляют о рисках, с которыми он может столкнуться.

СИСТЕМА УПОЛНОМОЧЕННЫХ

На Котласском целлюлозно-бумажном комбинате (Архангельская область) избрано аж 40 уполномоченных по охране труда профкома. На эту деятельность им предоставляется до 4 рабочих часов в неделю с сохранением средней зарплаты. Профуполномоченные регулярно обучаются и повышают свою квалификацию в Учебном центре Федерации профсоюзов Архангельской области, а оплачивает это обучение работодатель.

С 2009 года работу уполномоченных председатель профкома совместно с руководителем службы охраны труда оценивают каждый квартал. Уполномоченные отчитываются о количестве: проверок; выданных и выполненных предложений; замечаний в журнале трехступенчатого контроля и их выполнении; бесед с работниками по вопросам охраны труда; и тд. По результатам оценки выплачивается премия. Профком ежеквартально организует учебу и семинары.

КУРСЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В Балаковском филиале АО “Апатит” тоже выбраны профсоюзные уполномоченные по охране труда, которые работают совместно с сотрудниками управления по промышленной безопасности. Уполномоченные дважды в год проходят обучение новым методам - как бороться с нарушениями норм безопасности, как работать с персоналом по вопросам, связанным с обеспечением безопасного труда. А за свою деятельность они ежеквартально получают, согласно колдоговору, вознаграждение в размере 5000 рублей. Помимо этого на предприятии разработан курс “Основы безопасного поведения”. Предполагаемый эффект от внедрения курса - снижение количества травм на 50%.

Солидарность

Вторник 27 августа

Сайт ЛФП

О важнейшем из искусств и человеке труда

Ровно сто лет назад – 27 августа 1919 года – Совет народных комиссаров РСФСР принял декрет о национализации кинодела. Согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 года «О праздничных и

памятных днях», в редакции Указа Верховного Совета СССР от 1 ноября 1988 года «О внесении изменений в законодательство СССР о праздничных и памятных днях», было положено начало празднования Дня российского кино.

Не случайно в этом году праздник, который по праву считается всенародным, – ведь его отмечают не только служители киноиндустрии, но и многомиллионная зрительская аудитория, все поклонники отечественного кинематографа, – отмечается с особым размахом. Специально к вековому юбилею в эфире многих российских телеканалов пройдут ретроспективы лучших отечественных фильмов, созданных за прошедшие 100 лет, организованы торжественные мероприятия и чествования кинематографистов в разных регионах страны. История отечественного кинематографа на протяжении многих десятилетий была неразрывно связана с темой прославления человека труда. В его «золотой коллекции» есть немало картин о простых тружениках. Среди них – ставшие настоящей классикой «Живет такой парень», «Весна на Заречной улице», «Высота», «Девчата», «Светлый путь», «Премия», «Свинарка и пастух», «Иван Бровкин на Целине» и многие другие.

Но, к сожалению, в конце прошлого и начале нового тысячелетий образ рабочего человека незаслуженно исчез с киноэкранов. Чтобы возродить в сознании людей, кинозрителей основополагающее в нашей жизни понятие «труд», Ленинградская Федерация профсоюзов учредила свой специальный приз за лучший документальный фильм о человеке труда на Международном кинофестивале «Послание к человеку», который ежегодно проходит осенью в Санкт-Петербурге. Профсоюзная награда вручается в том случае, если среди фильмов-участников представлена достойная картина о людях-тружениках.

Приз от тред-юнионов региона уже получили авторы картин о водителе троллейбуса, социальном работнике, сотрудниках необычного теплохода-поликлиники; фермере из Руанды, который сегодня занимается сельским хозяйством в Псковской области, тружениках российского Севера.

...Мероприятия, посвященные столетию судьбоносного декрета Совнаркома, еще раз подтверждают, что ленинское высказывание: «из всех искусств для нас важнейшим является кино» по-прежнему актуально.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР выступает за бесплатное обучение новым профессиям для работающих граждан

23 августа Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700 тыс. официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более 2 миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырехдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В краю цементном «С чистого листа»...

Минуло десять лет с момента пикалевского кризиса, когда над предприятиями этого города металлургов нависла угроза закрытия, но во многом, благодаря профсоюзам, коллапс был преодолен. В наши дни Пикалево перестает быть моногородом. Его экономика постепенно проходит диверсификацию. Первой «ласточкой» этого процесса

стало ООО «Круглый год» (входит в Агрохолдинг «Экокультура»), возникшее пять лет назад в одном из предместий города.

Сегодня, наряду с глиноземом, гидроксидом алюминия, техническим галлием, а также цементом и известью — всем чем славилось Пикалево много десятилетий — в этом городе производят огурцы, помидоры и хрустящий салат. Эту продукцию вы можете увидеть во всех сетевых супермаркетах нашего региона под маркой «С чистого листа». И это, поверьте не просто удачный слоган...

О том, как живет это предприятие, в каких условиях трудятся здесь люди и произрастают овощи, мы узнали, посетив тепличный комплекс, занявший свыше 10-ти гектаров земли. Корреспондент «ПТ» побывал здесь вместе с председателем Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяной Новицкой, председателем Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в Бокситогорском муниципальном районе Ленинградской области Еленой Корягиной, а также со специалистами Аппарата ЛФП.

Наш визит сюда был не случаен. Почти с самого начала работы комплекса, здесь действует первичная профсоюзная организация, чьи взаимоотношения с работодателем, к счастью, вовсе не похожи на те, что были на металлургических предприятиях города десять лет назад. Тут царят взаимопонимание и сотрудничество.

Генеральный директор ООО «Круглый год» — Мария Буткина считает, что профсоюз играет важную роль, так как помогает руководителю лучше узнать, а значит и правильно решать проблемы социально-трудовых отношений, которые могут возникать в любом трудовом коллективе.

Председатель профсоюзной первички, овощевод Татьяна Валеева подтверждает: «Наш профсоюз работает в тесном и конструктивном сотрудничестве с работодателем, плодом чего стал целый ряд трудовых и социальных гарантий для работников тепличного комплекса. В их числе индексация заработной платы».

Но, обо всем по порядку. Начнем с овощей, чтобы закончить главным — рассказом об условиях труда и быта тех, кто возделывает их, проживая в зоне рискованного земледелия.

Впрочем, суровая северная природа здесь не причем. Огромные стеклянные теплицы постоянно пропускают только солнечный свет. Воздух с улицы врывается сюда лишь по велению компьютерной программы. Именно она, контролируя микроклимат, сама открывает в нужное время и в нужном месте форточки.

«Сам комплекс построен по голландской технологии, а выращивание овощей производится по финской», — улыбается заместитель генерального директора ООО «Круглый год» Сергей Корнев, ставший нашим гидом по этой уникальной фабрике витаминов.

Первое, на что обращаешь внимание — отсутствие привычной нам почвы. Вместо нее специальные субстраты. Это, так называемая, малообъемная технология, когда все необходимое для себя тепличные культуры получают из специальных водных растворов. «Используются только натуральные ингредиенты, рецепт которых составляет коммерческую тайну», — поясняет заместитель гендиректора и опытный агроном.

Не применяют здесь и ядохимикатов — вместо них вредителей уничтожают энтомофаги, то есть насекомые и паукообразные — их естественные враги. Божьи коровки, наездники, полезные клещи и другие членистоногие хищники зорко контролируют все тепличное пространство.

Но, что это? Шмели?!

«Они также трудятся в нашем комплексе, опыляя растения», — говорит заместитель гендиректора, указывая на белые цилиндры-ульи, стоящие по бокам каждой теплицы.

Вдоль по залитым солнцем стеклянным коридорам идут работницы — у «Круглого года» женское лицо.

«Подавляющее большинство наших работников — женщины», — поясняет Мария Буткина.

«Овощи требуют ласкового обхождения, с ними надо разговаривать», — полушутя-полусерьезно комментирует Сергей Корнев.

Всего на предприятии трудятся более 150-ти человек, все они — и это особенно подчеркивают в профсоюзе — местные жители Пикалева и близлежащих населенных пунктов Бокситогорского района. Свыше 130 человек — овощеводы. Это основная профессия на предприятии.

В будущем году, как обещает руководство комплекса, возможно его расширение, а, значит, и появление новых рабочих мест, занять которые предстоит также местным жителям.

Но, вернемся в день нынешний. Сегодня средняя зарплата овощевода на предприятии, по словам Марии Буткиной составляет 38,5 тысяч рублей. А в целом, средняя зарплата в ООО «Круглый год» достигает 42 тысяч рублей.

Особо отметим, что такие цифры стали возможными лишь благодаря индексации, которой к слову сказать, нет больше ни на одном предприятии холдинга «Экокультура». О причине догадаться не трудно — ведь профсоюз тоже существует лишь в ООО «Круглый год». Именно первичка и выступила с предложением индексировать зарплату, которое и было поддержано работодателем.

В беседе с руководством комплекса, Елена Корягина особое внимание обратила на охрану труда. Как рассказали Мария Буткина и ее заместитель, на предприятии была проведена специальная оценка условий труда. По ее

результатам рабочих мест с вредными условиями не выявлено. Это во многом связано с новейшим оборудованием и технологиями, применяемыми здесь.

Однако работники, помимо спецодежды, имеют несколько перерывов в течение смены, а также возможность работать по гибкому — наиболее удобному для них графику. Комната приема пищи похожа скорее на уютное кафе. Рядом с ней — профсоюзный стенд, где размещена информация о том, что делает для работников профсоюз. А делает он немало. Среди всех социальных гарантий действующих в тепличном комплексе, назовем лишь денежные выплаты в случае важных событий в жизни работников, 30% компенсации на санаторно-курортное лечение, а для детей работников, членов их семей и даже друзей организуются новогодние и иные праздники.

«Отрадно, что у нас появляются такие предприятия, с хорошими условиями труда и достойной зарплатой, — говорит Елена Корягина. — Теперь у жителей Пикалева больше возможностей найти работу именно в своем городе, а не в Тихвине или Бокситогорске. Поэтому мы с надеждой ждем и обещанного руководством ООО «Круглый год» расширения производства».

Положительную оценку положению дел в тепличном комплексе «Круглый год» дала и Татьяна Новицкая. Во время встречи с профактивом она рассказала членам профсоюза о предстоящем столетии отраслевого trade-юниона, а также сообщила о той работе, которую ведут возглавляемая ею территориальная организация и Ленинградская Федерация профсоюзов по защите трудовых прав каждого работника.

В завершение своего визита на это инновационное предприятие, профлидер вручила руководству комплекса и председателю его профсоюзной первички памятные подарки от имени Ленинградского областного комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

“Нестле” и бюрократическая реальность

Профсоюз работников АПК РФ впечатлен ответами госорганов

Отписки, поступающие от чиновников, преодолели очередной уровень абсурдности. Такой вывод можно сделать, ознакомившись с ответами на профсоюзные запросы в прокуратуру и Госинспекцию труда.

Запросы были направлены в связи с тем, что корпорация “Нестле-Россия” принуждала сотрудников к увольнению. “Солидарность” приводит бюрократические “шедевры” в полном виде, без изъятий, а также мнение зампреда профсоюза работников АПК о представленных документах.

ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУД)

“Генеральная прокуратура Российской Федерации, ул. Б. Дмитровка, д. 15а, г. Москва, Россия, ГСП-3, 125993

Председателю профсоюза центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации АГАПОВУ Н.Н., Ленинский проспект, д 42, г. Москва, 119119

В Федеральную службу по труду и занятости из Генеральной прокуратуры Российской Федерации поступило обращение председателя профсоюза центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Агапова Н.Н. (письмо от 28.05.2019 № 72/1-р-2019) для рассмотрения в целях осуществления функций государственного надзора. Сообщаем, что приложение к письму не поддается прочтению, в этой связи возвращаем данное обращение. Заявителю сообщается для сведения.

Приложение: на 5 л. в первый адрес.

Начальник Управления государственного надзора в сфере труда Е.Н. ИВАНОВ”.

ИЗ ПРОКУРАТУРЫ г. МОСКВЫ

“Заместителю Председателя ООО “Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации” ЮРОВОЙ Г.М.

Ваше обращение в интересах работников ООО “Нестле Россия” рассмотрено (вх. № 152188). Обществом 30.04.2019 принято решение о сокращении численности штата и расторжении трудовых договоров с работниками не позднее 30.08.2019 в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ГК РФ.

Работники, должности которых подлежат сокращению, уведомлены о предстоящем увольнении в установленные сроки. Обществом в соответствии с п. 2 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 “О занятости населения в Российской Федерации” в службу занятости 28.05.2019 направлены сведения об увольняемых работниках. Из 15 работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности штата в г. Москве, с 5 работниками трудовые договоры расторгнуты по соглашению сторон, с 1 работником подписано соглашение о прекращении трудового договора с 31.07.2019, остальные 9 подлежат увольнению в связи с сокращением численности и штата.

В соответствии со ст. 392 ТК РФ споры об увольнении рассматриваются непосредственно в суде. Задолженности по выплате заработной платы перед работниками у ООО “Нестле Россия” не имеется. Обращение ООО “Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации” в интересах работников ООО “Нестле Россия”, поступившее 19.06.2019 в Замоскворецкую межрайонную прокуратуру г.

Москвы, 25.06.2019 направлено для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в г. Москве, о чем Профсоюз уведомлен.

Оснований для принятия мер прокурорского реагирования не имеется.

Начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан И.М. СУДАРУШКИНА".

ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

"Председателю Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации АГАПОВОЙ Н.Н. Уважаемая Наталья Николаевна! В связи с Вашим письмом, поступившим в Государственную инспекцию труда в городе Москве из Замоскворецкой межрайонной прокуратуры г. Москвы по вопросу нарушения трудовых прав работников ООО "НЕСТЛЕ РОССИЯ", сообщаем следующее. Ранее в соответствии с ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" на основании поступивших сведений из средств массовой информации Государственной инспекцией труда в Москве проведена предварительная проверка указанной информации.

ООО "НЕСТЛЕ РОССИЯ" представлены пояснения, согласно которым ООО "НЕСТЛЕ РОССИЯ" не допускает нарушений требований трудового законодательства в части сокращения численности или штата работников организации. Учитывая изложенное, по поставленным в обращении вопросам работники ООО "НЕСТЛЕ РОССИЯ" имеют право обратиться в суд.

И.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в городе Москве А.С. ИОНОЧКИНА".

Комментарий: Галина ЮРОВА, зам. председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ: - Небрежность подготовленных в ведомствах документов, по-моему, прекрасно отражает отношение чиновников к проблемам в трудовой сфере. Начать с того, что Роструд отвечает какому-то "Агапову", а не Наталье Агаповой, председателю нашего профсоюза, от которой исходило обращение.

Еще лучше выступила Генпрокуратура. Она ответила почему-то мне, хотя все запросы были подписаны Натальей Агаповой. Из каких соображений это было сделано? Удивляет и нежелание предпринять хоть какие-то действия. Например, взять свидетельские показания у пострадавших от действий компании сотрудников либо их представителей. Зато трудинспекция взяла разъяснения у "Нестле" - в том смысле, что, с точки зрения компании, все было сделано в рамках закона. Просто интересно: а что еще могла ответить компания?

Ну и, конечно, прекрасная отписка о невозможности открыть приложение. Таким образом, можно отписаться вообще от любого заявления и вопросов. Уложились в сроки - и ладно. Общий смысл отписок, а также многочисленные ошибки и помарки приводят нас к печальному выводу: ни прокуратуре, ни трудинспекции дела нет до сути предъявляемых претензий.

[Солидарность](#)

Среда, 28 августа

Сайт ЛФП

Кто лучше всех контролирует охрану труда на железной дороге?

На Октябрьской железной дороге (ОЖД) определили лучших уполномоченных по охране труда по итогам работы в 2018 году.

Победителями традиционного смотра-конкурса, который совместно проводят Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) и руководство магистрали, в ушедшем году стали 15 работников структурных подразделений дороги.

Они помимо своей основной производственной деятельности ежедневно контролируют соблюдение требований охраны и условия труда на таком опасном производственном объекте, как железная дорога, участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда в своих организациях, пропагандируют культуру безопасных условий труда на рабочих местах. А главный итог их кропотливой профсоюзной деятельности — сохраняются жизнь и здоровье их коллег-железнодорожников, предупреждаются аварии и несчастные случаи. Лучшие уполномоченные по охране труда 2018 года ОЖД получают памятные знаки, дипломы и денежные премии от организаторов смотра-конкурса.

С полным списком победителей смотра-конкурса можно ознакомиться [здесь](#).

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Профздрав региона в преддверии важных событий

Очередное заседание Президиума Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ состоялось сегодня во Дворце Труда. В его работе, наряду с профсоюзным активом медиков, принял участие первый заместитель председателя Комитета по

здравоохранению города Андрей Сарана. Главными вопросами, вынесенными на обсуждение собравшихся, стали проведение очередной VI отчетно-выборной конференции Территориальной организации профсоюза, а также предстоящие выборы губернатора Санкт-Петербурга.

Андрей Сарана призвал медиков обязательно принять участие в выборах губернатора Санкт-Петербурга. Важно, чтобы новый глава города уделял внимание развитию городского здравоохранения, обеспечению доступности квалифицированной и высокотехнологичной врачебной помощи для каждого жителя, отметил Андрей Сарана.

При этом нельзя забывать, что для повышения качества медицинской помощи важна не только инфраструктура, но и квалифицированные кадры, получающие достойную оплату за свой труд.

Президиум принял постановление с призывом к медикам региона прийти на избирательные участки 8 сентября, проголосовать, способствуя, тем самым, дальнейшему развитию гражданского общества.

Члены президиума обсудили и ход подготовки к очередной VI отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В частности, уже известно, что она состоится 15 ноября во Дворце Труда.

На президиуме обсуждались вопросы организационного, технического, процессуального, финансового обеспечения конференции.

В числе прочих вопросов было принято решение инициировать перед комитетами по здравоохранению города и области начало переговоров о заключении новых Отраслевых соглашений на 2020-2022 годы.

Решено, что терком Профсоюза внесет в проекты соглашений предложение о приоритетном праве (но не первоочередном) обеспечения медицинскими услугами всех работников лечебно-профилактических учреждений города в своих больницах и поликлиниках.

Председатель Территориальной организации Иосиф Элиович рассказал, что на недавней встрече временно исполняющего обязанности губернатора Александра Беглова с лидерами профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области он передал это пожелание в качестве наказа кандидату в губернаторы. Александр Беглов пообещал, что, в случае его избрания на пост главы города, это право для медиков будет реализовано в обязательном порядке.

Также на заседании были рассмотрены вопросы создания новых и укрепления действующих первичных профсоюзных организаций, о кадровом резерве аппарата теркома и профессиональных профсоюзных организаторов, о формировании резерва руководящих кадров региона из профсоюзного актива.

На президиуме было уделено время и развитию системы экономических преимуществ членов профсоюза «Профдисконт», причем было принято отдельное решение о реализации в этой системе дополнительных льгот для многодетных семей членов профсоюза.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Сайт ЛФП

Четверг, 29 августа

Сайт ЛФП

Новые основания для досрочного выхода на пенсию

Отделение Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО) информирует об изменениях в пенсионном законодательстве. Они предусматривают ряд новых оснований, по которым граждане могут выйти на пенсию раньше общеустановленного пенсионного возраста. Новые основания для досрочного выхода на пенсию - это досрочное назначение пенсии многодетным матерям, родившим трех или четырех детей, а также досрочное назначение пенсии за длительный стаж.

Досрочное назначение пенсии многодетным матерям, родившим трех или четырех детей

Многодетные матери, родившие трех или четырех детей, и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет, получают право досрочного выхода на страховую пенсию по старости.

Если женщина родила троих детей, она сможет выйти на пенсию в возрасте 57 лет, а если четверых детей – 56 лет. При этом женщине необходимо иметь страховой стаж не менее 15 лет, период ухода за детьми входит в этот стаж. (Женщинам родившим пять и более детей, как и раньше, предусмотрен выход на пенсию в 50 лет.)

Досрочное назначение пенсии за длительный стаж

Предусмотрено новое основание назначения досрочной страховой пенсии по старости для граждан, имеющих длительный стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет могут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

В целях определения права на указанную пенсию в стаж засчитываются только периоды работы на территории Российской Федерации, за которые работодатели начисляли страховые взносы в ПФР, а так же периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию по временной нетрудоспособности. Иные периоды (пе-

риод ухода за ребенком, период службы в армии, период получения пособия по безработице, период ухода за инвалидом или нетрудоспособным гражданином, а также учеба) в страховой стаж требуемых 37 лет для женщин и 42 – для мужчин, не включаются.

В ОПФР по СПб и ЛО напоминают: тот, кто предполагает наличие у себя оснований для досрочного выхода на пенсию, должен заранее обратиться в Управление ПФР по месту жительства для оценки пенсионных прав и дальнейшего назначения пенсии.

По материалам ОПФР СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Волховский район: чтобы стало «красивее, чище, здоровее и «зарплатнее»

В Волхове состоялось совещание по вопросам развития социального партнерства с участием администрации и профсоюзного актива района, а также руководства и специалистов Аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Обсуждению предшествовало избрание в состав Координационного комитета ЛФП в муниципальном образовании «Волховский район» новых представителей отраслевых профсоюзов.

Состав Координационного комитета в Волховском районе избран в сентябре 2018-го года. В него вошли руководители территориальных и первичных организаций профсоюзов практически всех отраслей, представленных на территории района. Выбывших из него по разным причинам представителей профсоюзов работников химической промышленности и госучреждений и общественного обслуживания заменили по итогам голосования Ольга Батова — председатель первичной профорганизации НП «Союзторгстрой» — профорганизатор профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по Волховскому району и Александр Полухин — председатель первички «ФосАгро-Волхов» Росхимпрофсоюза.

Открывая совещание, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, отметила, что сегодня роль и ответственность Координационных комитетов профсоюзов в решении социально-трудовых вопросов на местах возрастает, что и отражено в новом Уставе Федерации независимых профсоюзов России.

По словам председателя Координационного комитета, председателя первичной профорганизации ЗАО «Петрорыба» Алексея Киселевича, комитет в обновленном составе готов и дальше защищать права работающих волховчан, взаимодействовать с социальными партнерами и контролировать исполнение районного Трехстороннего соглашения.

О профсоюзах, «монозависимости» и благоустройстве

Поскольку добиваться поставленной задачи профсоюзы намерены через механизм социального партнерства, то и тематика мероприятия, и участие в нем исполняющего обязанности главы администрации муниципального образования «Волховский муниципальный район Ленинградской области» Алексея Брицуна было закономерным. Как рассказала волховчанам Мария Артюхина, руководители их района профсоюзы знают не понаслышке. Будучи председателем Комитета по труду занятости населения (КТЗН) Ленобласти и координатором стороны органов исполнительной власти в Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), а до этого — возглавляя Госинспекцию труда 47 региона, Алексей Брицун проявил себя надежным партнером профсоюзов, с которым они решали многие вопросы в социально-трудовой сфере Ленобласти.

В свою очередь Алексей Брицун заверил, что сотрудничать с защитниками прав трудящихся намерен и на своем новом месте работы и рассказал о том, какие задачи в развитии района ему сегодня видятся приоритетными. Одной из главных он считает усиление инвестиционной привлекательности района, освобождение его от монозависимости и присвоение ему статуса Территории опережающего развития (ТОР). Это, по словам Брицуна, поможет создать новые производства и рабочие места. Но «расширяя производство на территории района, мы не должны забывать о трудовых правах тех, кто на этих производствах трудится, условиях их работы», — подчеркнул он. И здесь, по словам Брицуна важно взаимодействие с профсоюзами и нахождение компромисса. Особо Брицун обратил внимание профактива на контроль за соблюдением требований охраны труда. Чтобы не повторилась трагедия, недавно произошедшая в Волхове: на промплощадке рядом с заводом «Апатит» погибли двое работников подрядной организации «Главцем».

Руководитель района рассказал, что сегодня побывал уже почти во всех сельских поселениях, для выявления особо острых проблем. Одной из них является обеспечение жителей сел качественной питьевой водой. Уже сегодня намечены большие работы и по созданию комфортной городской среды: в 2020-м в Волхове планируется благоустроить 13 новых объектов.

«Отработать хочется так, чтобы в городе стало красивее, чище, здоровее и «зарплатнее», — поделился он. Но решить эти вопросы, подчеркнул Брицун, власть может только с помощью общественности и, в первую очередь, профсоюзов.

Про зарплаты и спецценку

В свою очередь, руководители первичных и территориальных профорганизаций рассказали о проблемах, которые сегодня испытывают учреждения бюджетной сферы и предприятия реального сектора. Так председатель первичной профорганизации Волховской межрайонной больницы врач Раиса Галиуллина поделилась, что после проведения в больнице специальной оценки условий труда (СОУТ) у большинства сотрудников снизился класс «вредности», соответственно, они лишились части дополнительного отпуска и доплат. В учреждении существует и практика перевода санитарок в должности уборщиц. Таким образом, бывший младший персонал лишился льгот, положенных медработникам, и существенно потерял в зарплате. «Уборщицы получают зарплату на уровне областного «минимума» (12 000 руб — *прим. ред.*), а для того, чтобы работать санитарками, им теперь необходимо пройти переобучение», — сказала профлидер.

Тему зарплат бюджетников продолжила председатель Территориальной (местной) организации Волховского района профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина Масликова. По ее словам, «майские» указы по основным категориям работников сферы образования в районе выполнены. Однако «учебно-вспомогательный» персонал: младшие воспитатели, инструкторы по-прежнему получают зарплату на уровне областной «минималки».

Мария Артюхина пообещала, что вопрос с переводом санитарок в уборщицы профсоюзы поднимут на заседании ЛОТК, проконсультировавшись с территориальной организацией отраслевого профсоюза. Алексей Брицун предложил рассмотреть возможность и бывшим санитаркам, и учебно-вспомогательному персоналу пройти опережающее обучение на базе Службы занятости, чтобы повысить свою квалификацию и получить возможность иметь более высокую зарплату.

Что касается СОУТ, по словам и.о. главы района, ее качество может определить государственная экспертиза. Для ее проведения нужно обратиться в областной КТЗН.

Проблему зарплат во внебюджетной сфере поднял председатель первички Сясьского ЦБК Сергей Чжан. Сегодня, по его словам, средняя зарплата на комбинате — 32 тысячи рублей, что ниже областного показателя. Перед администрацией стоит дилемма: повышать зарплату, как этого требует профсоюз, или покупать новое оборудование. Сергей Чжан считает, что область должна помочь градообразующему предприятию в привлечении инвестиций для дальнейшего развития.

По мнению Алексея Брицуна повысить заработки поможет приобретение статуса TOP. «Когда моногород перестанет быть моногородом, на рынке труда появится конкуренция, что уже наблюдается в Пикалево. Это даст стимул, чтобы зарплаты пошли вверх», — уверен и.о. главы.

Также на встрече затронули тему областной «минималки» в 2020 году, по размеру которой сегодня идут переговоры, и обсудили перспективы ее повышения в свете возможностей местного бюджета и предприятий района.

Площадь Труда

Готовиться к отопительному сезону ... летом

На пороге осени в Петербурге по-летнему жарко. Однако ресурсоснабжающие организации нашего города уже вовсю готовятся к наступлению осенне-зимних холодов. Об основных направлениях подготовки стало известно на заседании Городской межведомственной комиссии по прохождению отопительного сезона, которое состоялось 27 августа под руководством председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрея Бондарчука.

И. о. главного инженера АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» Игорь Антонов рассказал, что предприятие сейчас проводит необходимые регламентные работы, капитальный ремонт тепловых сетей, реконструкцию и модернизацию оборудования. Особое внимание уделяется противоаварийным тренировкам и проверкам готовности оперативного персонала к отопительному сезону. В ходе практических занятий отрабатывается взаимодействие специалистов предприятия со структурами ЖКХ, МЧС, ГУВД, другими экстренными службами и ведомствами.

По данным главного инженера ГУП «ТЭК СПб» Игоря Стренадко, с 13 мая по 20 августа предприятие провело 267 гидравлических испытаний теплосетей, а также 5 дополнительных проверок на прочность и плотность. Выявлено 280 дефектов трубопроводов, почти все они устранены. До конца года ТЭК заменит свыше 145 км трубопроводов. Уже переложено 120,7 км теплосетей.

Кроме того, в этом году ГУП «ТЭК СПб» проведет реконструкцию сетей на территории 63-х детсадов и школ. Эти работы практически завершены, но на двух объектах еще восстанавливают нарушенное благоустройство. Как сообщил главный инженер ООО «Петербургтеплоэнерго» Андрей Мирер, сейчас готовность объектов теплоснабжения этой компании составляет 95%. Подготовка оставшихся 22-х котельных и ЦТП будет завершена 30 августа. В ходе температурных и гидравлических испытаний тепловых сетей «Петербургтеплоэнерго» не было выявлено повреждений.

По словам чиновников и специалистов, сформирован необходимый аварийный запас материалов и оборудования. Противоаварийные тренировки проводятся в подразделениях «Петербургтеплоэнерго» совместно

с администрациями районов, жилищными организациями, службами МЧС и смежными ресурсоснабжающими организациями. Создано, должным образом оснащено и поддерживается в состоянии постоянной готовности нештатное аварийно-спасательное формирование.

Директор по производству ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Виталий Вербицкий заверил, что до 13 сентября предприятие завершит профилактическую подготовку теплоэнергетического оборудования и тепловых сетей. До 27 сентября завершится профилактическая подготовка внутренних резервных топливных хозяйств. Ожидается, что снегоплавильные и снегоприемные пункты «Водоканала» будут готовы к эксплуатации 16 октября. На всех пунктах по приему снега внедрена система автоматического измерения объемов снежных масс.

Андрей Бондарчук поручил организациям инженерно-энергетического комплекса обеспечить полное выполнение планов подготовки сетей и оборудования к предстоящему осенне-зимнему периоду. По результатам проверок для теплоснабжающих и теплосетевых организаций решение о выдаче паспортов готовности должно быть принято не позднее 1 ноября, для субъектов электроэнергетики – до 15 ноября.

Успешное прохождение отопительного сезона также во многом зависит от качества подготовки жилищного фонда. Необходимо подготовить 23 483 здания, в том числе 78 многоквартирных домов и общежитий Минобороны России. Срок окончания оформления паспортов готовности – 15 сентября.

Государственная жилищная инспекция Санкт-Петербурга уже проверила 1681 здание. В 391-м здании (23%) выявлены нарушения по качеству подготовки к отопительному сезону. Инспекцией возбуждено 71 дело об административных правонарушениях в отношении управляющих организаций, ТСЖ, ЖСК на общую сумму 4,1 млн рублей. Вручено 159 предписаний для контроля устранения нарушений. Наибольшее количество нарушений было выявлено в содержании теплоцентров (32% от общего количества), подвалов (28%), лестничных клеток (15%), чердачных помещений (12%), кровель и систем водоотвода (12%). По сравнению с предыдущим годом доля зданий с нарушениями снизилась с 39% до 23%.

Для улучшения качества подготовки многоквартирных домов к отопительному сезону Государственная жилищная инспекция рекомендует привлекать к осуществлению контроля за выполнением работ, содержанием и ремонтом общедомового имущества представителей Советов многоквартирных домов.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 30 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз госучреждений: о выборах и молодежной политике

Подготовка к предстоящей отчетно-выборной кампании, стратегия привлечения в профсоюз молодых работников — таковы главные темы семинара-совещания, который провели вчера в Тосно представители Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ для актива Тосненской территориальной организации ПРГУ.

Главная цель семинара — подготовить профсоюзный актив района к отчетно-выборным собраниям.

Как подчеркивают в Межрегиональной организации, от того, как подготовлена и проведена отчетно-выборная кампания, напрямую зависит имидж профорганизации, настроения членов профсоюза и, в конечном итоге, их численность. В связи с этим, особая роль на семинаре была отведена изучению Устава и других нормативных документов ПРГУ.

Отметим, что в соответствии с решением Президиума Межрегиональной организации, отчетно-выборные собрания во входящих в нее первичных профорганизациях должны быть проведены до 25 декабря этого года.

Далее на семинаре обсудили вопросы реализации молодежной политики, формы и методы повышения мотивации к вступлению в профсоюз молодых работников, а также — тесно связанный с этим кадровый вопрос. «Вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, пополнение выборных профсоюзных органов новыми, молодыми, активными членами является одной из приоритетных задач особенно в отчетно-выборный период», — заявляют в аппарате Межрегиональной организации и с удовлетворением отмечают, что в Тосненской территориальной организации профсоюза более четверти членов моложе 35-ти лет.

«Таким образом, здесь обеспечен достаточный фундамент для дальнейшего развития профсоюзных молодежных инициатив», — уверены в профсоюзе.

Проведение подобных выездных семинаров стало традицией и проводится уже несколько лет кряду. Это позволяет донести до профсоюзного актива наиболее важную информацию, а самим активистам — задать интересующие их вопросы руководителям и специалистам комитета Межрегиональной организации.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ. Сайт ЛФП

Профсоюз металлургов помог собраться в школу

В преддверии нового учебного года первичные профорганизации Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России уже по традиции оказали материальную поддержку родителям первоклассников - работникам своих предприятий - членам профсоюза, а также детям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

Так профком Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) третий год подряд из средств первички выделил по 1,5 тысячи рублей на подготовку ребенка к школе для членов профсоюза, чьи дети пойдут в первый класс. «В этом году у нас первоклассников среди детей членов профсоюза — 49 человек. Кроме того, весной профком оказал материальную поддержку тридцати родителям одиннадцатиклассников - членам профсоюза - на подготовку к выпускному балу. Им также выплатили по 1,5 тысячи рублей. Общий объем профсоюзной помощи для родителей школьников в 2019-м составил более 100 тысяч рублей», - рассказала председатель профорганизации ПГЛЗ Лариса Иудина.

Родители первоклассников - члены профсоюза, которые работают в АО «РУСАЛ-Бокситогорск» - в преддверии Дня знаний также уже по традиции получили от профсоюза завода по тысяче рублей. «Если на предприятии трудятся и в профсоюзе состоят оба родителя, то материальную помощь выплатили каждому из них», - уточнила председатель профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина.

Не забыли в первичке бокситогорских металлургов накануне 1 сентября и о своих подшефных - детях-сиротах и ребятах из малообеспеченных семей - воспитанниках районного комплексного Центра социального обслуживания населения. В очередной раз профсоюзный комитет совместно с Советом молодежи завода организовали среди работников благотворительную акцию «Соберем ребенка в школу». Для подопечных Центра были приобретены школьная форма и канцелярские принадлежности.

Помощь ребятишкам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, уже пятый год подряд в преддверии нового учебного года оказала и первичная профорганизация «Ижорские металлурги». Профсоюз вновь поучаствовал в ежегодной добровольческой акции «Скоро в школу», которую уже на протяжении нескольких лет проводят Центр социальной помощи семье и детям Колпинского района и Дом молодежи «Колпинец» при поддержке районной администрации. Цель акции — помочь детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, успешно начать новый учебный год. По словам главного специалиста первички «Ижорские металлурги» Любови Яковлевой, на собственные средства профорганизацией были закуплены школьные рюкзаки и наборы канцелярских принадлежностей.

Как сообщают в своей группе «ВКонтакте» организаторы — Дом молодежи «Колпинец» - в этом году во время проведения акции был поставлен своеобразный рекорд: благодаря неравнодушным, милосердным, отзывчивым колпинцам, школьные принадлежности получили 110 детей. Все собранные жителями района подарки для ребят из малообеспеченных, неполных, неблагополучных семей уже нашли своих адресатов.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Нефтегазовая промышленность: интеллект, внимание, высокая ответственность

1 сентября – День работника нефтяной и газовой промышленности

В их руках — тысячи километров нефте- и газопроводов, несущих тепло жителям страны, энергию заводам и фабрикам, обеспечивающих импорт энергоносителей во многие страны мира, нефтеналивные порты, нефтеперерабатывающие предприятия. Работа, требующая особого внимания, ответственности, нередко связана с тяжелыми условиями труда, риском для жизни. В канун профессионального праздника работников нефтегазовой промышленности с корреспондентом «Площади Труда» поделились своими мыслями, рассказали о ситуации в отрасли председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Виктор Вереитинов и товарный оператор нефтеналивного порта Егор Плещенко, в минувшем году одержавший победу на ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший по профессии».

- Виктор Павлович, как выглядит сегодня территориальная организация «Нефтегазстройпрофсоюза» ?

- Сегодня наша территориальная организация объединяет 20 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят 7605 человек из 15962 работников предприятий то есть 50 процентов. Плюс к этому у нас состоят 2092 пенсионера.

Численность нашей территориальной организации в одни годы уменьшалась, в другие — увеличивалась. В этом году увеличилась на 300 человек, в прошлом — были потери.

Среди наших предприятий — АО «Ленгазспецстрой», который сегодня выполняет проекты государственной важности, влияющие не только на российскую, но и на мировую экономику. Это «Северный поток – 2» — газопровод, который пойдет по дну Балтийского моря из Ленинградской области в Западную Европу, и который сегодня на устах у всей Европы. В настоящий момент завершена прокладка его линейной части, проходящей по

Ленинградской области. В Усть-Луге идет строительство крупнейшей в Европе (а может – и в мире) компрессорной станции, которая будет перекачивать огромные объемы газа из Ленинградской области в Германию. В сентябре-октябре пройдут пуско-наладочные работы, а в конце года планируем сдать. Другой объект «Ленгазспецстроя» — газопровод «Сила Сибири» к Владивостоку с отводом к Китаю. Предприятие ведет также строительство некоторых объектов социальной инфраструктуры в Приморье. Для реализации этих проектов принято на работу много людей.

Сегодня в «Ленгазспецстрое» работают 7 тысяч человек, в профсоюзе – более 4,3 тысяч.

Другое крупное предприятие – ООО «Транснефть-Порт Приморск», дочерняя структура «Транснефти». В его ведении находится крупный нефтеналивной порт в Приморске, откуда нефть и нефтепродукты танкерами доставляются в Европу и Южную Африку. В 2018 году товарный оператор нефтеналивного порта в Приморске Егор Плещенко стал одним из победителей ежегодного конкурса ЛФП «Лучший по профессии».

Большая первичная профсоюзная организация у нас в АО «Транснефть — Балтика». В ней состоят более 2 тысяч человек. Специфика организации в том, что ее филиалы действуют также в Новгородской, Псковской, Ярославской областях.

Дочерняя структура «Газпром Газораспределение Ленинградская область» поставляет газ жителям 47- го региона. Ее филиалы работают в Тихвинском, Тосненском, Выборгском, Кингисеппском районах Ленинградской области. Новых первичек нам в этом году создать не удалось. Есть планы, задумки, но пока об этом не буду говорить.

- Какие вопросы приходится сегодня решать территориальной организации?

- К сожалению, есть проблемы в предприятии «Газпром Газораспределение Ленинградская область». Зарплаты ее работников (слесарей, обходчиков, диспетчеров) остаются низкими. Люди, выполняющие вредную для здоровья, опасную работу, получают от 25 до 32 тысячи рублей. Сейчас работаем над новым коллективным договором, в котором хотим закрепить повышение заработной платы. В настоящий момент это для нас одна из приоритетных задач.

Увы, со стороны менеджмента мы не видим желания идти навстречу, искать компромисс. Во многом это результат частой смены менеджеров. Пришла молодежь, нежелающая работать с профсоюзом, непонимающая, что такое социальное партнерство. Не исключая, что нам придется вынести обсуждение ситуации на Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию. А ведь в 2015-2016 годах коллективный договор «Газпром Газораспределение Ленинградская область» занял первое место на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов!

Начата подготовка к отчетно-выборной кампании. Она стартует в этом году, и начнется с отчетно-выборной конференции в ГИПХ. Возможно, там пройдет смена руководства первичной профсоюзной организации. Подготовлены кандидатуры для профкома. А в большинстве наших организаций выборы пройдут зимой, весной и летом 2020 года. Затем – отчетно-выборная конференция территориальной организации.

- Как будете встречать профессиональный праздник?

- В Усть-Луге «Ленгазспецстрой» уже отметил наш профессиональный праздник. В спортивных состязаниях и культурных мероприятиях там приняли участие около 200 человек. А наша территориальная организация по многолетней традиции проведет турнир по мини-футболу, в котором принимают участие многие наши организации. Этот турнир пройдет 7 сентября во Дворце спортивных игр «Зенит» и станет частью нашей ежегодной Спартакиады.

Работа, требующая интеллекта

Егор Плещенко родился в 1991 году в Выборге. После школы была учеба в Государственном Университете морского и речного флота имени адмирала Макарова по специальности «Экономика управления на водном транспорте», служба в армии. Вернувшись домой, Егор какое-то время работает в «Сбербанке», а в 2015 году приходит на работу в ООО «Транснефть – Порт Приморск».

«Работать товарным оператором можно и со средним образованием, но нужен интеллект, склад ума, свойственный скорее высшему образованию. И, конечно же, необходимы внимание, высокая ответственность», – делится своими мыслями Егор.

В обязанности оператора входит контроль, учет принимаемой из нефтепровода и отгружаемой на танкеры нефти, забор проб и анализ качества нефти, а также – контроль состояния резервуаров, отсутствия утечек. График работы сменный – по 12 часов днем и ночью, затем – два дня отдыха. «Работа интересная, зарплата вполне достойная для нашего региона, сменный график удобен тем, что много времени можно проводить дома», - говорит Егор. В конкурсе «Лучший по профессии» в 2018 году он участвовал уже во второй раз. Конкурс состоял из двух частей. Участникам предлагалось ответить на теоретические вопросы, пройти тесты, а также выполнить практическое задание – отбор проб и измерение плотности в лаборатории. В состязаниях принимали участие 5 профессионалов. «Было, конечно, волнение, но была и вера в победу», — вспоминает Егор.

«За организацию этого конкурса хочу поблагодарить профсоюзы, предоставившие уникальную возможность оценить профессиональные навыки, помериться силами с коллегами по профессии», – говорит Егор Плещенко.

Недавно в жизни Егора произошло радостное событие – он был переведен на инженерную должность. Свое будущее он связывает с работой в компании, надеясь на дальнейший карьерный рост. А в совсем близком будущем его ждет еще одно радостное событие – на сентябрь назначена свадьба!

[Площадь Труда](#)